

# 2015

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ  
ANNUAL REPORT





## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### CONTENTS

Η ΑνΑΔ ΚΑΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ	4	THE HRDA AND ITS MISSION
ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ/ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ	5	ORGANISATION CHART / RESPONSIBILITIES OF DIRECTORATES
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΑΛΛΟΙ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΙ	7	BOARD OF DIRECTORS AND OTHER OFFICIALS
ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	8	APPRECIATIONS
ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	9	MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS
ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ	11	A FEW WORDS FROM THE DIRECTOR GENERAL
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	13	TRAINING AND DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES
ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΑΠΟ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑνΑΔ ΕΡΓΑ	16	SCHEMES CO-FUNDED BY THE EUROPEAN SOCIAL FUND AND THE HRDA
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	21	ENHANCEMENT OF QUALITY ASSURANCE SYSTEMS
ΕΙΔΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΛΗΨΗΣ - ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΑνΑΔ	23	HRDA'S SPECIAL PREVENTION SCHEME - ACTION PLAN
ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ - ΕΙΔΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΑνΑΔ	28	PROMOTION OF GREEN SKILLS IN THE ECONOMY OF CYPRUS - HRDA'S SPECIAL ACTION PLAN
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2015	30	TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2015
ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ	32	EUROPEAN TOOLS
ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	35	RESEARCH AND DEVELOPMENT
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	46	EFFECTIVE GOVERNANCE
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2015	53	STAFF LIST 2015
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	60	FINANCIAL REPORT AND FINANCIAL STATEMENTS

## Η ΑνΑΔ ΚΑΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ

### THE HRDA AND ITS MISSION

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι **οργανισμός δημοσίου δικαίου** που ξεκίνησε το έργο της το 1979. Την 1<sup>η</sup> Νοεμβρίου 1999 τέθηκε σε ισχύ ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος αρ.125(Ι) του 1999.

Η ΑνΑΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του αρμόδιου Υπουργού που, με βάση τον πιο πάνω νόμο, είναι ο Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο με **τριμερή χαρακτήρα**, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών.

**Αποστολή της ΑνΑΔ** είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της ΑνΑΔ, λειτουργεί το **Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Τέλος που δεν θα υπερβαίνει το ένα τοις εκατό των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενούς του, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται. Από την υποχρέωση αυτή εξαιρείται η Κυβέρνηση υπό την ιδιότητά της ως εργοδότης.

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a **semi-government Organisation** which started operating in 1979. On 1st November, 1999 the Human Resource Development Law 125(I)/1999 came into force.

The HRDA reports to the Government through the competent Minister who, according to the above law, is the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance. It is governed by a 13-strong **tripartite** Board of Directors, comprising government, employer and trade union representatives.

**The HRDA's mission** is to create the necessary prerequisites for a planned and systematic training and development of Cyprus's human resources, at all levels and in all sectors, for meeting the economy's needs within State socioeconomic policy.

For the accomplishment of its mission and in order to be able to exercise its competences and powers, the HRDA is funded by the **Human Resource Development Fund**. Every employer is obliged to pay to the Fund a Levy not exceeding 1% of the emoluments of each employee as may be specified from time to time. The Government is exempted from this obligation.

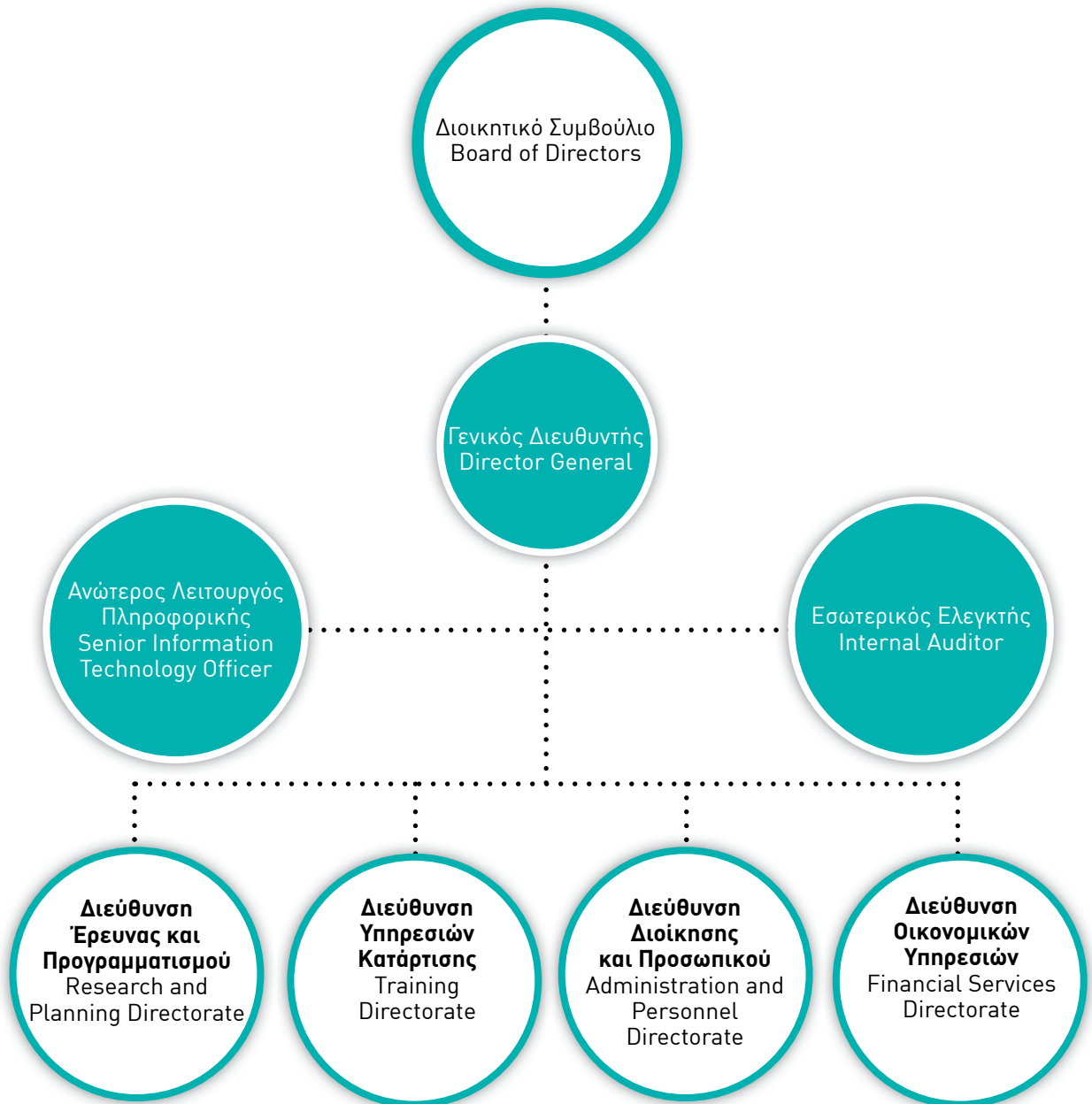


**Ζέτα Αιμιλιανίδου**  
Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων  
Αρμόδια για την Αρχή

Zeta Emilianidou  
Minister of Labour, Welfare and Social Insurance  
Competent for the Authority

## ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ

### ORGANISATION CHART



## ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ RESPONSIBILITIES OF DIRECTORATES

### ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

- Στρατηγικός Προγραμματισμός ΑνΑΔ
- Ετήσιοι Στόχοι ΑνΑΔ
- Καθορισμός προτεραιοτήτων κατάρτισης
- Τάσεις και προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης
- Απολογισμός και αξιολόγηση των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ
- Μελέτες για συστήματα και υποδομές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης
- Ειδικές μελέτες για το ανθρώπινο δυναμικό

### ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

- Προδιαγραφές κατάρτισης
- Σχεδιασμός και Υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης
- Σχεδιασμός αναλυτικών προγραμμάτων
- Αξιολόγηση κατάρτισης
- Ενίσχυση υποδομής κατάρτισης
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες στις επιχειρήσεις
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων
- Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

### ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- Διοίκηση προσωπικού
- Εργασιακές σχέσεις
- Δημόσιες σχέσεις/Δημοσιότητα
- Διεθνείς σχέσεις
- Νομικά θέματα
- Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου
- Διοικητική υποστήριξη
- Αρχείο
- Σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων

### ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- Οικονομικά και λογιστικά θέματα
- Τήρηση λογιστικού συστήματος
- Κοστολογήσεις, ταμειακή κίνηση, επενδύσεις
- Εισπράξεις και Πληρωμές
- Ετήσιος Προϋπολογισμός
- Χρηματοοικονομικός έλεγχος
- Λογιστικές αναλύσεις και οικονομικές καταστάσεις

### RESEARCH AND PLANNING DIRECTORATE

- Strategic Planning
- Annual Targets
- Priority setting for training
- Trends and forecasts of employment and training needs
- Assessment and evaluation of the HRDA's schemes
- Studies on vocational education and training systems and infrastructure
- Specific studies on human resources

### TRAINING DIRECTORATE

- Training specifications
- Design and implementation of training schemes
- Design of programme contents
- Evaluation of training
- Strengthening training infrastructure
- Advisory services to enterprises
- System of Vocational Qualifications
- System of Assessment and Certification of Training Providers

### ADMINISTRATION AND PERSONNEL DIRECTORATE

- Personnel administration
- Industrial relations
- Public relations/Publicity
- International Relations
- Legal issues
- Secretariat to the Board of Directors
- Administrative support
- Registry
- Public Procurements

### FINANCIAL SERVICES DIRECTORATE

- Financial and accounting issues
- Accounts
- Costing, cash flow, investments
- Receipts and payments
- Annual budget
- Financial control
- Accounting and financial analyses and reports

## ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΆΛΛΟΙ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΙ

### BOARD OF DIRECTORS AND OTHER OFFICIALS

#### ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Νίκη Ματθαίου (μέχρι 1/8/2015)  
Πρόεδρος

Δημήτρης Κιττένης (από 2/8/2015)  
Πρόεδρος

Δημήτρης Μιχαηλίδης (μέχρι 1/8/2015)  
Αντιπρόεδρος, Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Αλέξανδρος Αλεξάνδρου (από 2/8/2015)  
Αντιπρόεδρος, Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Σωτήρης Σωτηρίου (μέχρι 1/8/2015)  
Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού

Στέφανη Μινά Χιώτη (από 2/8/2015)  
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Ιωσήφ Αναστασίου  
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Ηλίας Μαρκάτζης  
Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού

#### ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Μιχάλης Πήλικος (μέχρι 1/3/2016)  
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Μιχάλης Αντωνίου (από 2/3/2016)  
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Φρύνη Μιχαήλ  
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Τάσος Αναστασίου (από 2/8/2015)  
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Κώστας Δημητρίου  
Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

Αφροδίτη Ψαρά (μέχρι 1/8/2015)  
Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Ντίνα Χαραλάμπους (από 2/8/2015)  
Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

#### GOVERNMENT REPRESENTATIVES

Niki Mattheou (until 1/8/2015)  
Chairperson

Demetris Kittenis (from 2/8/2015)  
Chairman

Demetris Michaelides (until 1/8/2015)  
Vice-Chairman, Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance

Alexandros Alexandrou (from 2/8/2015)  
Vice-Chairman, Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance

Soteris Soteriou (until 1/8/2015)  
Ministry of Energy, Commerce, Industry and Tourism

Stephanie Mina Chioti (from 2/8/2015)  
Government Representative

Iosif Anastasiou  
Government Representative

Elias Margadjis  
Ministry of Education and Culture

#### EMPLOYERS' REPRESENTATIVES

Michalis Pilikos (until 1/3/2016)  
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Michalis Antoniou (from 2/3/2016)  
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Fryni Michael (until 1/8/2015)  
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Tasos Anastasiou (from 2/8/2015)  
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Costas Demetriou  
Cyprus Chamber of Commerce and Industry

Aphrodite Psara (until 1/8/2015)  
Federation of Pancyprian Building Contractors Associations

Ntina Charalambous (from 2/8/2015)  
Federation of Pancyprian Building Contractors Associations

## ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΑΛΛΟΙ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΙ

### BOARD OF DIRECTORS AND OTHER OFFICIALS

#### ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Ανδρέας Μάτσας  
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Νίκος Νικολάου  
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Σωτήρης Φελλάς (μέχρι 1/8/2015)  
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

Πιερής Πιερή (από 2/8/2015)  
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

Χρίστος Τομπάζος  
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

#### ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Γιώργος Παναγίδης (μέχρι 12/8/2015)  
Σπύρος Σπύρου (από 13/8/2015 μέχρι 31/8/2015)

#### ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Γιώργος Παναγίδης (από 1/9/2015)

#### ΝΟΜΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

Μάρκος Π. Σπανός και Σία Δικηγόροι

#### ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας

### Αναγνώριση Υπηρεσιών

#### Appreciations

Από την 2<sup>η</sup> Αυγούστου 2015 η κα Νίκη Ματθαίου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο κος Δημήτρης Μιχαηλίδης, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, και τα Μέλη κος Σωτήρης Σωτηρίου, κα Φρύνη Μιχαήλ, κα Αφροδίτη Ψαρά και κος Σωτήρης Φελλάς έπαυσαν να είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής.

Η Αρχή εκφράζει δημόσια την εκτίμηση και τις θερμές ευχαριστίες της προς την κα Ματθαίου, τον κο Μιχαηλίδη, τον κο Σωτηρίου, την κα Μιχαήλ, την κα Ψαρά και τον κο Φελλά, για τις πολύτιμες υπηρεσίες που προσέφεραν κατά τη διάρκεια της θητείας τους στο Συμβούλιό της.

#### TRADE UNION REPRESENTATIVES

Andreas Matsas  
Cyprus Workers Confederation

Nicos Nicolaou  
Cyprus Workers Confederation

Sotiris Fellas (until 1/8/2015)  
Pancyprian Federation of Labour

Pieris Pieri (from 2/8/2015)  
Pancyprian Federation of Labour

Christos Tombazos  
Pancyprian Federation of Labour

#### ACTING DIRECTOR GENERAL

George Panayides (until 12/8/2015)  
Spyros Spyrou (from 13/8/2015 until 31/8/2015)

#### DIRECTOR GENERAL

George Panayides (from 1/9/2015)

#### LEGAL ADVISERS

Markos P. Spanos & Co Advocates

#### INDEPENDENT AUDITORS

Auditor General of the Republic



On 02 August, 2015 Ms. Niki Matheou, Chairperson, Mr. Demetris Michaelides, Vice-chairman and Mr. Sotiris Sotiriou, Ms. Fryni Michael, Ms. Aphrodit Psara and Mr. Sotiris Fellas ceased to be members of the HRDA's Board of Directors.

The HRDA wishes to publicly express its gratitude and appreciation to Ms. Matheou, Mr. Michaelides, Mr. Sotiriou, Ms. Michael, Ms. Psara and Mr. Fellas for their invaluable services offered to the Board during their term of office.



## ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ κ. ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΙΤΤΕΝΗ

### MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS, MR. DEMETRIS KITTENIS

Κατά τη διάρκεια του 2015, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο πλαίσιο των στόχων και της αποστολής της, συνέχισε να συμβάλλει στη γενικότερη προσπάθεια για αντιμετώπιση των δυσμενών επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην οικονομία της Κύπρου, παρέχοντας στήριξη τόσο στο ανθρώπινο δυναμικό όσο και στις επιχειρήσεις του τόπου.



Αιχμή του δόρατος των δραστηριοτήτων της, αποτέλεσε η συνέχιση της λειτουργίας του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ, το οποίο η ΑνΑΔ έθεσε σε εφαρμογή από την εκδήλωση των πρώτων συμπτωμάτων της οικονομικής κρίσης. Ανώτερος στόχος του Σχεδίου είναι η πρόληψη και καταστολή της ανεργίας μέσω της εφαρμογής ποικιλόμορφων προγραμμάτων κατάρτισης, επανακατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας. Το Σχέδιο απευθύνεται σε ανέργους, οικονομικά αδρανείς και εργοδοτούμενους επιχειρήσεων.

Η ΑνΑΔ σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τους κοινωνικούς εταίρους, λειτούργησε τα συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την ΑνΑΔ. Έργα για τοποθέτηση ανέργων νέων πτυχιούχων και ανέργων νέων αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας. Στόχος των Σχεδίων είναι να παρέχουν την ευκαιρία για απόκτηση εργασιακής πείρας σε ανέργους νέους, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους, με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς να αξιοποιήσουν κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό. Μέσα από τη λειτουργία των Έργων, η ΑνΑΔ κατάφερε να διαδραματίσει θετικό ρόλο στην απασχόληση των ανέργων που έλαβαν μέρος.

Παράλληλα, η ΑνΑΔ συνέχισε τη στήριξη των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους μέσω των πολυεπιχειρησιακών και μονοεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης και με την ολοκλήρωση της υλοποίησης 2 Συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την ΑνΑΔ Έργων που απευθύνονται σε πολύ μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις και αποφέρουν χειροπιαστά οφέλη στις εν λόγω επιχειρήσεις. Εναρμονιζόμενη με την ευρωπαϊκή στρατηγική για μια πιο πράσινη και πιο ανταγωνιστική οικονομία, η ΑνΑΔ συνέχισε επίσης και το Ειδικό Σχέδιο για Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία Πρόσθετα, η ΑνΑΔ αναγνωρίζοντας τη μεγάλη

In 2015, the Human Resource Development Authority, within the framework of its objectives and mission, continued its intense contribution to confronting the adverse effects of the economic crisis on the Cypriot economy, by supporting both the human resources and the enterprises of the country.

Its activities were spearheaded by the continuation of the Special Prevention Scheme – Action Plan which the HRDA implemented since the emergence of the very first symptoms of the economic crisis. The ultimate aim of the Scheme is the prevention and combating of unemployment through the implementation of various training, re-training and acquisition of work experience programmes. The scheme is addressed to unemployed, economically inactive persons, and employees of enterprises.

The HRDA in cooperation with the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance and the social partners, implemented Schemes co-funded by the European Social Fund and the HRDA, which placed young unemployed tertiary education graduates and young unemployed graduates of lower secondary, upper secondary and post-secondary education of up to 2 years in enterprises/organisations in order to acquire work experience. The aim of the Schemes is to provide young unemployed persons with the opportunity to acquire work experience in order to improve their employability, offering at the same time the opportunity to enterprises/organisations to use the services of appropriate human resources. Through the implementation of these Schemes, the HRDA has played an important role in the employment of the unemployed persons who participated in the Schemes.

At the same time, the HRDA continued to support enterprises in upgrading their human resources through multi-company and single-company training Schemes and with the implementation of two Schemes co-funded by the European Social Fund and the HRDA, addressed to micro and small and medium enterprises and which have tangible results for these enterprises. In line with the European strategy for a greener and competitive economy, the HRDA has also continued the implementation of the Special Action Plan for the Promotion of Green Skills in the Economy of Cyprus. Moreover, recognising the great importance and material contribution of the hotel and restaurant industry to the Cypriot economy, the HRDA has promoted in

σημασία και ουσιαστική συμβολή του τομέα των ξενοδοχείων και εστιατορίων στην κυπριακή οικονομία, προώθησε, σε συνεργασία με τις εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, Πρωτοβουλία για στήριξη του τομέα των ξενοδοχείων και εστιατορίων η οποία είχε ως στόχο την ποιοτική κατάρτιση προσωπικού, τη στελέχωση του τομέα με κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό και την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων.

Η ΑνΑΔ συνέχισε να δραστηριοποιείται και στους υπόλοιπους τομείς των αρμοδιοτήτων της. Ειδικότερα, στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειάς της για βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης κατάρτισης, συνεχίστηκε η λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, αλλά και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων.

Οι σελίδες που ακολουθούν, αναφέρονται επιγραμματικά στο έργο που επιτέλεσε ο Οργανισμός κατά το 2015, για την επίτευξη του οποίου πρωταρχικό ρόλο διαδραμάτισε το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού, οι συνεργάτες της ΑνΑΔ, οι εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, οι κυβερνητικές υπηρεσίες, η Διεύθυνση και το προσωπικό της ΑνΑΔ στους οποίους εκφράζω τις ευχαριστίες και την εκτίμησή μου.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες απευθύνω στην Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου και στο Υπουργείο της, για την αμέριστη και σταθερή συμπαράστασή τους προς την Αρχή.

cooperation with the employers' organisations and the trade unions, an initiative to support the hotel and restaurant industry with the aim of providing quality training to the personnel, providing the industry with qualified personnel and the acquisition of vocational qualifications.

The HRDA continued its work in its other areas of competence. In particular, in the effort to improve the quality of training, the System of Assessment and Certification of Training Providers and the System of Vocational Qualifications continued their operation.

The following pages describe briefly the work of the HRDA in 2015, for the accomplishment of which the Board of Directors, the HRDA's partners, the Employers' Organisations, the Trade Unions, the government services the management and staff of the HRDA played a key role and I would like to express to them my sincere appreciation and gratitude.

I would like to express my gratitude to the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance, Mrs Zeta Emilianidou and to her Ministry, for their constant support towards the HRDA.

**ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ...****ΑΠΟ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ, κ. ΓΙΩΡΓΟ ΠΑΝΑΓΙΔΗ****A FEW WORDS...****FROM THE DIRECTOR GENERAL, MR. GEORGE PANAYIDES**

Το 2015 έχει να επιδείξει σημαντικά αποτελέσματα για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, των οποίων το όφελος αντανακλάται στην οικονομία του τόπου γενικότερα. Τα σημαντικότερα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια του έτους συνοψίζονται στα ακόλουθα:



The year 2015 demonstrates significant results for the development of the human resources, the benefits of which are reflected on the country's economy in general. The most important results during the year are briefly outlined below:

- 51.302 συμμετοχές ατόμων σε 6.081 προγράμματα κατάρτισης. Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2015 για δραστηριότητες κατάρτισης, ανήλθε στα €18.408.603.
- Συνέχιση της επιτυχούς λειτουργίας του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ. Στόχος του, η πρόληψη και καταστολή της ανεργίας και γενικότερα η μείωση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση μέσω της εφαρμογής ποικιλόμορφων προγραμμάτων κατάρτισης. Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε για το Ειδικό Σχέδιο κατά το 2015 ανήλθε στα €9.287.624.
- Λειτουργία Συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την ΑνΑΔ Έργων για τοποθέτηση άνεργων νέων πτυχιούχων και άνεργων νέων αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας, με υπολογιζόμενη συνολική δαπάνη €5.615.996 προς όφελος 648 άνεργων νέων και 1.893 άνεργων νέων πτυχιούχων. Τα Έργα άρχισαν τη λειτουργία τους από τον Μάρτιο του 2014, σε συνέχεια της εξαγγελίας από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας των μέτρων για επανεκκίνηση της οικονομίας και αντιμετώπιση της ανεργίας. Στόχος των Σχεδίων είναι η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο και άλλο ανθρώπινο δυναμικό.
- Συνέχιση του Ειδικού Σχεδίου της ΑνΑΔ για Προώθηση των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία. Το Σχέδιο περιλαμβάνει δράσεις σχετικές με απόκτηση πράσινων δεξιοτήτων από το ανθρώπινο δυναμικό του τόπου και απευθύνεται ειδικότερα σε επιχειρήσεις, εργαζόμενους και ανέργους. Η συνολική υπολογιζόμενη δαπάνη για το Ειδικό αυτό Σχέδιο κατά το 2015 ανέρχεται σε €2.180.735.
- The HRDA's Special Prevention Scheme - Action Plan continued its successful operation. The objective of the Plan is the prevention and combating of unemployment and generally the mitigation of the impact of the economic crisis on employment through the implementation of various forms of training programmes. The total amount spent during 2015 for the Special Plan, reached €9.287.624.
- Operation of new Schemes co-funded by the European Social Fund and the HRDA, for the placement of young unemployed tertiary education graduates and young unemployed graduates of lower secondary, upper secondary and post-secondary education of up to 2 years for the acquisition of work experience in enterprises/organisations, with a total estimated expenditure of €5.615.996 to the benefit of 648 young unemployed persons and 1.893 young unemployed tertiary education graduates. The implementation of the Schemes started in March 2014, following the proclamation by the President of the Republic of measures to kick-start the economy and tackle unemployment. The aim of the Schemes is to provide young unemployed persons the opportunity to acquire work experience in order to improve their employability, giving at the same time the opportunity to enterprises / organisations to use qualified personnel.
- The HRDA's Special Action Plan for the Promotion of Green Skills in the Economy of Cyprus continued its operation. The Scheme consists of actions relevant to the acquisition of green skills by the country's human resources and is addressed to enterprises, employed and unemployed persons. The total estimated expenditure for 2015 is €2.180.735.

- Στήριξη των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους, με την ολοκλήρωση της υλοποίησης 2 Συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την ΑνΑΔ Έργων που αφορούν την «Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα» και τη «Βελτίωση της παραγωγικότητας Μικρομεσαίων επιχειρήσεων με απασχόληση 5-249 άτομα». Η συνολική δαπάνη για παροχή υπηρεσιών σε 1.139 Μικροεπιχειρήσεις ανήλθε σε €2,8 εκατομμύρια και για παροχή υπηρεσιών σε 360 Μικρομεσαίες επιχειρήσεις σε €1,4 εκατομμύρια.
- Πιστοποίηση μέχρι το τέλος του 2015 των Επαγγελματικών Προσόντων 871 ατόμων στην Τουριστική Βιομηχανία, 659 Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης, 91 ατόμων στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο και 79 ατόμων στην Οικοδομική Βιομηχανία.
- Πιστοποίηση μέχρι το τέλος του 2015 στο πλαίσιο του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν) 165 Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), 241 Δομών Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ) και 659 Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ).
- Διεξαγωγή ερευνών και μελετών σε στρατηγικής σημασίας θέματα που υποβοηθούν στη διαμόρφωση της κατάλληλης στρατηγικής και πολιτικής στον τομέα της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.
- Support to enterprises for upgrading their human resources through the continuation of two Schemes co-funded by the European Social Fund and the HRDA, regarding the “Enhancement of the Competitiveness of Micro Enterprises with 1-4 Employees” and “Improvement of the Productivity of Small and Medium-Sized Enterprises with 5-249 employees”. Total estimated expenditure for the provision of services to 1.139 Micro Enterprises amounted to €2,8 million and for 360 Small and Medium-Sized Enterprises to €1,4 million.
- By the end of 2015, 871 persons received certificates of vocational qualifications in the Tourist Industry, 659 persons were certified as Trainers of Vocational Training, 91 persons in Wholesale and Retail Trade and 79 persons in Construction Industry.
- By the end of 2015, 165 Vocational Training Centres, 241 Vocational Training Facilities and 659 Trainers of Vocational Training were certified within the System of Assessment and Certification of Training Providers.
- Research and studies were conducted in issues of strategic importance helping to formulate the right strategies and policies for the development of the human resources.

## ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

### TRAINING AND DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES

Ο στόχος της ΑνΑΔ για κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2015 αφορούσε στην προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων και της Ένταξης/ Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας των πιο ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων. Κυρίαρχη επιδίωξη των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ, η απασχολησιμότητα και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού, μέσα σε δύσκολες συνθήκες εντονότατων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία από την οικονομική κρίση.

Η αναβάθμιση, επέκταση και εμπλουτισμός των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού αναγνωρίζεται ως δραστηριότητα υψίστης προτεραιότητας, η οποία συμβάλλει θετικά στην οικονομική μεγέθυνση και στην απασχόληση.

Συνοπτική περιγραφή των δράσεων που αποσκοπούν στην προώθηση της Δια Βίου Μάθησης και της Ένταξης/ Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας των πιο ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων ανθρώπινου δυναμικού, φαίνεται στη συνέχεια:

#### ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

##### Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο

**Σκοπός:** Σχεδιασμός, οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των αναγκών του προσωπικού τους σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας.

**Οικονομική Κάλυψη:** Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού.

**Αποτελέσματα:** Μέσα στο 2015 επιχορηγήθηκαν 32.094 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 19.205 το 2014. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €4.684.886 σε σύγκριση με €2.540.882 το 2014.

The aim of the HRDA for Training and Development of the Human Resources in 2015 concerned the promotion of Lifelong Learning of the Employed and the Integration/Reintegration of vulnerable target groups in the Labour Market. The paramount goal of HRDA's activity is the employability and adaptability of the human resources, in conditions of intense pressure on employment and unemployment created by the economic crisis.

Upgrading, broadening and enriching skills is recognised as an activity of the highest priority, which contributes positively to economic growth and boosting employment.

A brief summary of the actions that promote Lifelong Learning and Integration/ Reintegration of vulnerable target groups in the Labour Market, is given below:

#### PROMOTION OF LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED

##### Single-Company Training Programmes in Cyprus

**Aim:** Design, organisation and implementation of training programmes by enterprises themselves to meet the needs of their own staff at all hierarchy levels.

**Subsidisation:** A subsidy which may reach 80% of training and personnel costs is granted to the employer.

**Results:** In 2015, 32.094 participations of employees were subsidised compared to 19.205 in 2014. The total expenditure amounted to €4.684.886 compared to €2.540.882 in 2014.

### Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό

**Σκοπός:** Μετάβαση εργαζοτούμενων στο εξωτερικό για κατάρτιση, με στόχο την κάλυψη αναγκών των επιχειρήσεων σε τομείς που έχουν σχέση με την εισαγωγή νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας, καθώς και με καινοτομίες στη διεύθυνση επιχειρήσεων.

**Οικονομική Κάλυψη:** Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους μετάβασης στο εξωτερικό και κατάρτισης.

**Αποτελέσματα:** Μέσα στο 2015 επιχορηγήθηκαν 191 συμμετοχές εργαζοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό σε σύγκριση με 163 το 2014. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €354.283 σε σύγκριση με €318.112 το 2014.

### Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης (Συνήθη και Ζωτικής Σημασίας)

**Σκοπός:** Συμμετοχή εργαζοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από κρατικά ή ιδιωτικά ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης.

**Οικονομική Κάλυψη:** Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% για τα Συνήθη ή 100% για τα προγράμματα Ζωτικής Σημασίας, του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα. Το χορήγηση καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

**Αποτελέσματα:** Μέσα στο 2015 επιχορηγήθηκαν 10.065 συμμετοχές εργαζοτούμενων, σε σύγκριση με 8.403 το 2014. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €3.650.667 σε σύγκριση με €3.678.159 το 2014.

### Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

**Σκοπός:** Συμμετοχή συνδικαλιστικών στελεχών σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης, σε θέματα που σχετίζονται με τα συνδικαλιστικά τους καθήκοντα.

**Οικονομική Κάλυψη:** Καταβάλλεται επιχορήγηση στα Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης έναντι των δαπανών για οργάνωση και εφαρμογή των προγραμμάτων ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων.

**Αποτελέσματα:** Μέσα στο 2015 επιχορηγήθηκαν 4.182 συμμετοχές συνδικαλιστικών στελεχών σε σύγκριση με 2.281 το 2014. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €487.278 σε σύγκριση με €294.169 το 2014.

### Single-Company Training Programmes Abroad

**Aim:** Training of employees abroad aiming to meet enterprises' training needs in areas related to the introduction and utilisation of new technology and technical know-how as well as management innovations.

**Subsidisation:** A subsidy which may reach 80% of the training and transport abroad costs is granted to the employer.

**Results:** In 2015, 191 participations of employees in training programmes abroad were subsidised compared to 163 in 2014. The total expenditure amounted to €354.283 compared to €318.112 in 2014.

### Multi-Company Training Programmes (Standard and High-Priority Training Programmes)

**Aim:** Participation of employees in training programmes implemented by public or private training institutions and training organisations.

**Subsidisation:** A subsidy is paid to the employer and may reach 80% for the Standard or 100% for the High-Priority Training Programmes, of the cost of participation in the programme. The subsidy is paid through the programme organiser.

**Results:** In 2015, 10.065 employee participations were subsidised compared to 8.403 in 2014. The total expenditure amounted to €3.650.667 compared to €3.678.159 in 2014.

### Trade Union Officials Continuing Training Programmes

**Aim:** Participation of trade union officials in training programmes implemented by Trade Union Training Centres in issues related to their trade-union duties.

**Subsidisation:** A subsidy is granted to Trade Union Training Centres for the costs of organisation and implementation of the training programmes, according to the number of participants.

**Results:** In 2015, 4.182 participations of trade union officials were subsidised compared to 2.281 in 2014. The total expenditure amounted to €487.278 compared to €294.169 in 2014.

**ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ/ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ****Κατάρτιση Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης)**

**Σκοπός:** Κατάρτιση και απόκτηση εργασιακής πείρας, κυρίως νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, με σκοπό την κάλυψη αναγκών σε τεχνικά και άλλα επαγγέλματα στα οποία παρουσιάζονται ανάγκες.

**Οικονομική Κάλυψη:** Καλύπτονται όλες οι δαπάνες για το ιδρυματικό μέρος και επιπλέον καταβάλλεται στους συμμετέχοντες εβδομαδιαίο επίδομα ύψους €125.

**Αποτελέσματα:** Μέσα στο 2015 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 23 ατόμων σε σύγκριση με 48 άτομα το 2014. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €121.164 σε σύγκριση με €180.636 το 2014.

**Κατάρτιση Αποφοίτων Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης**

**Σκοπός:** Ικανοποίηση αναγκών στελέχωσης επιχειρήσεων, με την πρόσληψη και κατάρτιση άνεργων αποφοίτων πανεπιστημίων και άλλων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

**Οικονομική Κάλυψη:** Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού του πτυχιούχου. Το ανώτατο μηνιαίο χορήγημα ανέρχεται στα €1.100.

**Αποτελέσματα:** Μέσα στο 2015 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 576 πτυχιούχων σε σύγκριση με 449 κατά το 2014. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €3.467.787 σε σύγκριση με €2.814.405 κατά το 2014.

**PROMOTION OF INTEGRATION/REINTEGRATION OF HUMAN RESOURCES IN THE LABOUR MARKET****Training of Secondary Education Graduates (Accelerated Initial Training Programmes)**

**Aim:** Providing training and work experience, mainly to newcomers in the labour market, in order to meet the needs in technical and other occupations.

**Subsidisation:** Total expenditure for the training part is covered and in addition, a weekly allowance of €125.00 is granted to participants.

**Results:** In 2015, the training of 23 individuals was subsidised compared to 48 individuals in 2014. The total expenditure amounted to €121.164 compared to €180.636 in 2014.

**Training of Tertiary Education Graduates**

**Aim:** Meeting the employment needs of enterprises through the recruitment and training of unemployed university and other tertiary education graduates.

**Subsidisation:** A monthly subsidy is paid to the employer, which may reach 80% of training cost, as well as personnel cost of the graduate. The maximum monthly allowance is €1.100.

**Results:** In 2015, the training of 576 graduates was subsidised compared to 449 in 2014. The total expenditure amounted to €3.467.787 compared to €2.814.405 in 2014.

## ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΑΠΟ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑνΑΔ ΕΡΓΑ

SCHEMES CO-FUNDED BY THE EUROPEAN SOCIAL FUND AND THE HRDA



### ΣΧΕΔΙΟ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΝΕΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΠΕΙΡΑΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

Στην προσπάθεια για αναχαίτιση της ανεργίας με αξιοποίηση του προσοντούχου ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, στο πλαίσιο των μέτρων που εξήγγειλε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας για επανεκκίνηση της οικονομίας, το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σχεδίασε σε συνεργασία με την ΑνΑΔ, το Σχέδιο για τοποθέτηση άνεργων νέων πτυχιούχων σε επιχειρήσεις και οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας. Το Σχέδιο αναμένεται να ενταχθεί στα Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργα της Προγραμματικής περιόδου 2014 - 2020. Στόχος του Σχεδίου το οποίο εφαρμόσε η ΑνΑΔ, είναι η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας διάρκειας 6 μηνών σε άνεργους νέους πτυχιούχους. Σκοπός η βελτίωση της απασχολησιμότητας των άνεργων νέων πτυχιούχων με παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο δυναμικό. Στους συμμετέχοντες καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης. Στις 17 Μαρτίου 2014, προκηρύχθηκε η πρόσκληση του 2014. Μέχρι το τέλος του 2015, στο πλαίσιο της πρόσκλησης, ολοκλήρωσαν με επιτυχία το πρόγραμμα τοποθέτησής τους 1.622 άνεργοι νέοι πτυχιούχοι, με αναμενόμενη συνολική δαπάνη €7,1 εκατομμυρίων.

Σημειώνεται ότι, μετά από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ σε συνεννόηση με τη Μονάδα ΕΚΤ και τη Διαχειριστική Αρχή, οι δραστηριότητες και οι δαπάνες της πρόσκλησης του 2014 έχουν μεταφερθεί στην Προγραμματική Περίοδο 2007-2013.

Στις 25 Μαΐου 2015, προκηρύχθηκε η πρόσκληση του 2015. στο πλαίσιο της οποίας μέχρι το τέλος του 2015 εντάχθηκαν σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας 1.893 άνεργοι νέοι πτυχιούχοι.

### SCHEME FOR THE JOB PLACEMENT OF YOUNG UNEMPLOYED TERTIARY EDUCATION GRADUATES FOR THE ACQUISITION OF WORK EXPERIENCE IN ENTERPRISES/ORGANISATIONS

In order to combat unemployment and utilise Cyprus' qualified human resources, in accordance with the proclamation by the President of the Republic of measures to kick-start the economy, the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance in cooperation with the HRDA has designed the Scheme for the job placement of young unemployed tertiary education graduates for the acquisition of work experience in enterprises/organisations. The Scheme is expected to be included in the Schemes to be co-funded by the European Social Fund and the HRDA for the Programming Period 2014 - 2020. The aim of the Scheme implemented by the HRDA is to give young unemployed tertiary education graduates the opportunity to acquire a 6-month work experience in order to improve their employability, offering at the same time the opportunity to enterprises/ organisations to benefit from the services of qualified persons. Participants are granted a training allowance. The call was launched on 17<sup>th</sup> March, 2014 and by the end of 2015, 1.622 young unemployed tertiary education graduates have successfully completed the placement programme with a total expected expenditure of €7,1 million.

Upon decision by the HRDA's Board of Directors in consultation with the European Social Fund and the Managing Authority, the call's activities and expenditure for 2014 have been transferred to the Programming Period 2007-2013.

On 25 May, 2015, the call for 2015 was launched and by the end of 2015 1.893 young unemployed tertiary education graduates were included in a placement programme for the acquisition of work experience.





### **ΣΧΕΔΙΟ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΝΕΩΝ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΠΕΙΡΑΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ/ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ**

Πρόκειται για Σχέδιο, το οποίο εξήγγειλε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας στο πλαίσιο των μέτρων για αντιμετώπιση της ανεργίας και επανεκκίνηση της οικονομίας. Το Σχέδιο αναμένεται να συγχρηματοδοτηθεί από το ΕΚΤ, το Ταμείο Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων και την ΑνΑΔ κατά την Προγραμματική Περίοδο 2014 – 2020. Στόχος του Σχεδίου το οποίο εφάρμοσε η ΑνΑΔ, είναι η παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας διάρκειας 6 μηνών σε άνεργους νέους απόφοιτους Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και Διαιτούς Διάρκειας, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους. Στους συμμετέχοντες καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης. Στις 20 Φεβρουαρίου 2014, προκηρύχθηκε η πρόσκληση του 2014. Μέχρι το τέλος του 2015, στο πλαίσιο της πρόσκλησης, ολοκλήρωσαν με επιτυχία το πρόγραμμα τοποθέτησής τους 895 άνεργοι νέοι, με αναμενόμενη συνολική δαπάνη €4,0 εκατομμυρίων.

Στις 15 Μαΐου 2015, προκηρύχθηκε η πρόσκληση του 2015, στο πλαίσιο της οποίας μέχρι το τέλος του 2015 εντάχθηκαν σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας 648 άνεργοι νέοι.

### **ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

Η ΑνΑΔ εφάρμοσε επίσης δύο Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργα, της Προγραμματικής Περιόδου 2007 – 2013, τα οποία εξυπηρετούν τον στόχο της ένταξης/επανάταξης του ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας. Ειδικότερα, τα Έργα για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων και του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού, συμβάλλουν στην προσπάθεια αντιμετώπισης των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση και την ανεργία. Και τα δύο αυτά Έργα προσφέρουν ευκαιρίες συμμετοχής τόσο σε προγράμματα κατάρτισης στα θέματα Εκμάθηση/χρήση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Εκμάθηση Αγγλικής Γλώσσας και Γραμματειακές Δεξιότητες όσο και σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις διάρκειας 8 – 10 εβδομάδων. Τα προγράμματα προσφέρονται δωρεάν και στους συμμετέχοντες καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης.

### **SCHEME FOR THE JOB PLACEMENT OF YOUNG UNEMPLOYED GRADUATES OF LOWER SECONDARY, UPPER SECONDARY & POST -SECONDARY EDUCATION OF UP TO 2 YEARS FOR THE ACQUISITION OF WORK EXPERIENCE IN ENTERPRISES/ORGANISATIONS**

This Scheme was proclaimed by the President of the Republic within the framework of measures to combat unemployment and kick-start the economy. The Scheme is expected to be co-funded by the European Social Fund, the Youth Employment Initiative and the HRDA in the Programming Period 2014 – 2020. The aim of the Scheme implemented by the HRDA is to provide young unemployed graduates of lower secondary, upper secondary and post - secondary education of up to 2 years, practical training and a 6-month work experience, in order to improve their employability. Participants are granted a training subsidy. On 20 February, 2014, the call for 2014 was launched. By the end of 2015, 895 young unemployed persons had participated in the programme, with a total expected expenditure of €4,0 million.

On 15 May, 2015, the call for 2015 was launched and by the end of 2015 648 young unemployed persons were included in a placement programme for the acquisition of work experience.

### **IMPROVEMENT OF THE EMPLOYABILITY OF UNEMPLOYED AND ECONOMICALLY INACTIVE WOMEN**

Moreover, the HRDA has implemented two Schemes co-funded by the European Social Fund and the HRDA for the Programming Period 2007 – 2013, which serve the aim of integration/reintegration of the human resources in the labour market. In particular, the Schemes for the Improvement of the Employability of the Unemployed and the Economically Inactive Women contribute significantly towards the efforts of reducing the impact of the economic crisis on employment and unemployment. Both Schemes offer opportunities for participation in Information Technology, English language and Secretarial Skills training programmes, as well as in work experience programmes in enterprises, of 8 - 10 weeks duration. The programmes are offered free of charge and the participants receive an allowance.



Μέσα στο 2015 ολοκληρώθηκε η υλοποίηση των τελευταίων 17 προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής πείρας με την τοποθέτηση ισάριθμων ανέργων και οικονομικά αδρανών γυναικών σε επιχειρήσεις, καθώς και το φυσικό αντικείμενο των Έργων. Συνολικά ολοκλήρωσαν την κατάρτιση 5.411 άτομα και την τοποθέτηση για απόκτηση εργασιακής πείρας 1.040 άτομα με δαπάνη ύψους €10,3 εκατομμυρίων.



In 2015, the implementation of the last 17 programmes for the acquisition of work experience with the placement of an equal number of unemployed and economically inactive women in enterprises was completed. In total, 5.411 persons completed their training and 1.040 persons were placed in order to acquire work experience, with an expenditure amounting to €10,3 million.

### ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Στο πλαίσιο του στόχου της ΑνΑΔ για προώθηση ποικίλων μορφών υποστηρικτικών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις, ιδιαίτερα στις ΜΜΕ, που να αποσκοπούν σε αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο αλλά και σε βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων σε συνθήκες έντονων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία από την οικονομική κρίση, η ΑνΑΔ επικεντρώθηκε στις ακόλουθες 2 κατηγορίες δράσεων, οι οποίες συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και από την ΑνΑΔ.

#### ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΜΙΚΡΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 1-4 ΑΤΟΜΑ

Το Έργο «Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα», μέσα από τη συμμετοχή του ιδιοκτήτη/ διευθυντή σε πρόγραμμα κατάρτισης και τη στενή συνεργασία της επιχείρησης με ειδικό Σύμβουλο, προσέφερε τη δυνατότητα στην κάθε συμμετέχουσα επιχείρηση να αποκτήσει την ικανότητα να θέτει τους κατάλληλους στόχους και δράσεις για να ενισχύσει την ανταγωνιστικότητά της.

Οι δράσεις του Έργου, περιλάμβαναν τον εντοπισμό αναγκών και διάγνωση αδυναμιών που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητά της, τη συμμετοχή του ιδιοκτήτη/ διευθυντή της σε ομαδικό πρόγραμμα ανάπτυξης διευθυντικών ικανοτήτων και την ετοιμασία επιχειρησιακού μεσοπρόθεσμου πλάνου ανάπτυξης της επιχείρησης.

Μέσα στο 2015 ολοκληρώθηκε η υλοποίηση του Έργου στο οποίο συνολικά 1.139 επιχειρήσεις ολοκλήρωσαν τη δέσμη δράσεων. Η συνολική υπολογιζόμενη δαπάνη ανέρχεται σε €2,8 εκατομμύρια.

### SUPPORT TO SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES

Within the scope of the HRDA's aim of promoting diverse forms of human resource support services to enterprises, especially to SMEs, aimed at increasing the investment in human capital but also improving the productivity of enterprises in intense conditions created by the economic crisis on employment, the HRDA focused on the following 2 categories of actions, which are co-funded by the European Social Fund and the HRDA.

#### ENHANCEMENT OF THE COMPETITIVENESS OF MICROENTERPRISES EMPLOYING 1-4 PERSONS

The Project "Enhancement of the competitiveness of Microenterprises employing 1-4 persons", through participation of the owner/manager in a training programme and the close cooperation of the enterprise with the Counsellor, gave the possibility to each participating enterprise to set the appropriate targets and take the necessary actions to enhance its competitiveness.

The Scheme's actions include the identification of needs and the diagnosis of weaknesses which may affect the enterprise's competitiveness, the participation of the owner/manager in a group programme for the development of management skills, and the preparation of a medium-term business plan for the development of the enterprise.

The Scheme was completed in 2015 and 1.139 enterprises completed the whole series of actions. The total expected expenditure amounts to €2,8 million.



## ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 5-249 ΑΤΟΜΑ

Το Έργο «Βελτίωση της παραγωγικότητας Μικρομεσαίων επιχειρήσεων με απασχόληση 5-249 άτομα», μέσα από τη συμμετοχή του ιδιοκτήτη/ διευθυντή ή άλλου αρμοδίου στελέχους της επιχείρησης σε πρόγραμμα κατάρτισης και τη στενή συνεργασία της επιχείρησης με ειδικό Σύμβουλο, προσέφερε τη δυνατότητα στην επιχείρηση να βελτιώσει την παραγωγικότητά της και να αξιοποιήσει ορθότερα το ανθρώπινο δυναμικό της.

Οι δράσεις του Έργου, περιλάμβαναν τον εντοπισμό αναγκών και διάγνωση αδυναμιών της επιχείρησης σε σχέση με την παραγωγικότητα, τη συμμετοχή του ιδιοκτήτη/ διευθυντή ή άλλου αρμοδίου στελέχους σε ομαδικό πρόγραμμα ανάπτυξης διευθυντικών ικανοτήτων σε θέματα παραγωγικότητας και την ετοιμασία μεσοπρόθεσμου επιχειρησιακού πλάνου ανάπτυξης και αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού και βελτίωσης της παραγωγικότητας της επιχείρησης.

Μέσα στο 2015 ολοκληρώθηκε η υλοποίηση του Έργου στο οποίο συνολικά 360 επιχειρήσεις ολοκλήρωσαν τη δέσμη δράσεων. Η συνολική υπολογιζόμενη δαπάνη ανέρχεται σε €1,4 εκατομμύρια.

## ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

Σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007 [Ν.125(Ι)/1999, Ν.52(Ι)/2006 και Ν.21(Ι)/2007], η ΑνΑΔ έχει αρμοδιότητα και εξουσία να ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτούμενων, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων.

Το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) βασίζεται σε Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ), που αναπτύσσονται από την ΑνΑΔ με την αρωγή τομεακών Τεχνικών Επιτροπών Επαγγελματικών Προσόντων (ΤΕΕΠ). Μέσω του ΣΕΠ αξιολογείται σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/ και σε συνθήκες προσομοίωσης η ικανότητα ενός προσώπου να φέρει σε πέρας συγκεκριμένες εργασίες σύμφωνα με ένα ΠΕΠ. Παράλληλα, το ΣΕΠ καθορίζει το πλαίσιο για τον σχεδιασμό δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης των υποψηφίων για την προετοιμασία τους για την επιτυχή ολοκλήρωση της αξιολόγησης, ώστε να επιτευχθεί η πιστοποίησή των επαγγελματικών τους προσόντων.

## IMPROVEMENT OF THE PRODUCTIVITY OF SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES EMPLOYING 5-249 PERSONS

The Project "Improvement of the Productivity of Small and Medium-sized enterprises employing 5-249 persons", through the participation of the owner/ manager or other official of the enterprise in a training programme and the close cooperation of the enterprise with a special Counsellor, gave the possibility to each enterprise to improve its productivity and make better use of its human resources.

The Scheme's actions include the identification of needs and the diagnosis of weaknesses which are related to the enterprise's productivity, the participation of the owner/ manager or other company official in a group programme for the development of management skills on productivity issues, and the preparation of a medium-term business plan for the development of the enterprise, the utilisation of its human resources and the improvement of its productivity.

The Scheme was completed in 2015 and in total 360 enterprises completed the whole series of actions. The total expected expenditure amounts to €1,4 million.

## SYSTEM OF VOCATIONAL QUALIFICATIONS

In accordance with the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 [L.125(I)/1999, L.52(I)/2006 and L.21(I)/2007], the HRDA is competent and has the power to set vocational qualifications standards for any category of employees, organise examinations and issue the relevant certificates of vocational qualifications.

The System of Vocational Qualifications is based on Vocational Qualifications Standards developed by the HRDA with the assistance of sectoral Vocational Qualifications Technical Committees. The System of Vocational Qualifications evaluates in real or simulated working conditions the ability of a person to carry out specific tasks according to a Vocational Qualifications Standard. At the same time, the System of Vocational Qualifications sets out the framework for the training and development of the candidates to be prepared for a successful assessment, in order to obtain the certification of their vocational qualifications.



Το Έργο «Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο» εντάχθηκε στα συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ Έργα της Προγραμματικής Περιόδου 2007-2013, η οποία παρατάθηκε και έληξε στις 31/12/2015.

Στο πλαίσιο του Έργου αναπτύχθηκαν 72 ΠΕΠ που αφορούν την Τουριστική Βιομηχανία, το Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, την Οικοδομική Βιομηχανία, τη Μεταποίηση, την Επιδιόρθωση Οχημάτων, τα Συστήματα και Δίκτυα Επικοινωνίας / Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, την Κοσμητική Τέχνη και την Παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης. Όλα τα ΠΕΠ, τα οποία έτυχαν της έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, βρίσκονται αναρτημένα στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ.

Από την έναρξη του Έργου μέχρι το τέλος του 2015 υποβλήθηκαν συνολικά 2.379 αιτήσεις υποψηφίων για πιστοποίηση. Συγκεκριμένα, υποβλήθηκαν 1.452 αιτήσεις για πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων στην Τουριστική Βιομηχανία, 135 στην Οικοδομική Βιομηχανία, 283 στον Τομέα του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου και 1.111 για το Επαγγελματικό Προσόν του Εκπαιδευτή Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Μέχρι το τέλος του 2015 έχουν πιστοποιηθεί συνολικά 1.700 άτομα, από τα οποία 871 άτομα στην Τουριστική Βιομηχανία, 79 στην Οικοδομική Βιομηχανία, 91 στον Τομέα του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου και 659 στο Επαγγελματικό Προσόν του Εκπαιδευτή Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Αναφορικά με το Επαγγελματικό Προσόν του Εκπαιδευτή Επαγγελματικής Κατάρτισης, οι υποψήφιοι είχαν δυνατότητα επιλογής είτε παραπομπής σε απευθείας εξέταση είτε εξέτασης κατόπιν συμμετοχής σε πρόγραμμα προετοιμασίας. Έτσι, στο πλαίσιο του Έργου διοργανώθηκαν παγκύπρια 50 προγράμματα προετοιμασίας.

Κατόπιν ανοικτού διαγωνισμού έγινε η εκπόνηση Μελέτης Αξιολόγησης του Έργου «Εγκαθίδρυση και λειτουργία του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο (2007-2013)» την περίοδο Αυγούστου-Νοεμβρίου 2015. Τα αποτελέσματα της μελέτης αξιοποιούνται στον σχεδιασμό του έργου «Επέκταση και Λειτουργία του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο» για την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020.

The Project "Establishment and Operation of a System of Vocational Qualifications in Cyprus" has been incorporated in the projects co-funded by the European Social Fund in the Programming Period 2007-2013, which was extended to and ended on 31/12/2015.

Within the framework of the Scheme 72 Vocational Qualifications Standards were developed for the Tourist Industry, Wholesale and Retail Trade, the Construction Industry, the Manufacturing Sector, Repair of Motor Vehicles, Communication / Computer Systems and Networks, Hairdressing and Provision of Vocational Training. All Vocational Qualifications Standards approved by the Board of Directors, can be found on the HRDA's website.

From the beginning of the project till the end of 2015, 2.379 applications were submitted by candidates for certification. In particular, 1.452 applications were submitted for the certification of vocational qualifications in the Tourist Industry, 135 applications for the Construction Industry, 283 applications for Wholesale and Retail Trade and 1.111 applications for the Vocational Qualification of Trainer of Vocational Training.

By the end of 2015, 1.700 persons in total were certified, of which 871 persons in the Tourist Industry, 79 in the Construction Industry, 91 in Wholesale and Retail Trade and 659 as Trainers of Vocational Training.

As to the Vocational Qualification of Trainer of Vocational Training, the candidates had the option to be examined either immediately or after participating in a preparation course. Within the framework of the project, 50 preparation courses were organised all over Cyprus.

Following an open call for tenders the Evaluation Study of the «Establishment and Operation of a System of Vocational Qualifications in Cyprus (2007-2013)» Project was prepared from August to November 2015. The results of this study are being utilised in the preparation of the new Project "Expansion and Operation of a System of Vocational Qualifications in Cyprus" for the Programming Period 2014-2020".

## ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ENHANCEMENT OF QUALITY ASSURANCE SYSTEMS

Ο άξονας προτεραιότητας της ΑνΑΔ για Ενίσχυση των Συστημάτων Διασφάλισης Ποιότητας, κατά το 2015, αφορούσε στην προώθηση της ποιοτικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της ενίσχυσης των υποδομών κατάρτισης, προώθησης της καινοτομίας στην κατάρτιση και της λειτουργίας Συστημάτων Πιστοποίησης: Του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν) και του ΣΕΠ, το οποίο αναφέρεται πιο πάνω μαζί με τα υπόλοιπα συγχρηματοδοτούμενα Έργα.

Η ποιοτική διάσταση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι συνδεδεμένη με τις υπάρχουσες υποδομές και συστήματα. Η προσαρμογή των εθνικών συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού στις τοπικές συνθήκες αλλά και στις διεθνείς και ευρωπαϊκές εξελίξεις στον τομέα αυτό, είναι επιβεβλημένη.

Συνοπτική αναφορά στις δράσεις που στοχεύουν στη βελτίωση των υποδομών και συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, πέραν του ΣΕΠ, γίνεται πιο κάτω:

### **Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**

Συνεχίστηκε η ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης των επιχειρήσεων, των ιδρυμάτων και των οργανισμών κατάρτισης για κάλυψη αναγκών κατάρτισης σε τομείς/ επαγγέλματα/θέματα προτεραιότητας για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού. Η ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης αναμένεται να αξιοποιήσει τις τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνίας με τη δημιουργία ενός ανοικτού, ελκυστικού και προσβάσιμου μαθησιακού περιβάλλοντος.

Το Σχέδιο έληξε στις 15 Νοεμβρίου 2013. Βρίσκονται σε διάφορα στάδια υλοποίησης 6 αιτήσεις/προτάσεις για ενίσχυση υποδομών με υπολογιζόμενη δαπάνη χορηγίας €532.204.

### **Προώθηση Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού**

Το Σχέδιο κάλυψε προτάσεις από ενδιαφερόμενους φορείς για μελέτη/διερεύνηση ιδεών και ανάπτυξη καινοτομικών εφαρμογών σε σχέση με τεχνολογίες, μεθοδολογίες, δεξιότητες και θέματα κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Το Σχέδιο έληξε στις 15 Νοεμβρίου 2013. Βρίσκονται σε διάφορα στάδια υλοποίησης 2 αιτήσεις/προτάσεις με υπολογιζόμενη δαπάνη χορηγίας €160.342.

The HRDA's priority axis for the Enhancement of Quality Assurance Systems in 2015, concerned the promotion of quality training and development of human resources through the reinforcement of training infrastructures, the promotion of innovation in training and the establishment of Certification Systems: the System of Assessment and Certification of Training Providers and the System of Vocational Qualifications, referred to above together with the rest of the co-funded Schemes.

The qualitative dimension of the development of human resources is linked to the existing infrastructure and development systems. The adjustment of the national systems of human resource development to local conditions as well as to European and international developments, is imperative.

A brief reference to the actions aimed at improving infrastructure and systems of Human Resources Development, other than the System of Vocational Qualifications, is given below

### **Training Infrastructure Support to Training Institutions and Enterprises**

The strengthening of the training infrastructure of enterprises, training institutions and organisations in order to meet training needs in sectors/occupations / priority areas for the development of the human resources, continued in 2015. The strengthening of training infrastructure is expected to utilize information and communication technologies through the creation of an open, attractive and accessible learning environment.

The Scheme ended on 15 November, 2013. 6 applications/ proposals are at various stages of implementation, with a total estimated expenditure of €532.204.

### **Promoting Innovation in Training and Development of the Human Resources**

The Scheme covered proposals from interested parties to study and explore ideas and develop innovative applications in relation to technologies, methodologies, skills and thematic areas of training and development.

The Scheme ended on 15 November, 2013. 2 applications/ proposals are at various stages of implementation, with a total estimated expenditure of €160.342.

### Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν)

Το 2015 συνεχίστηκε η λειτουργία του ΑξιοΠιστοΣυν. Σκοπός του συστήματος είναι η αξιολόγηση φυσικών και νομικών προσώπων που ασχολούνται με την οργάνωση και την υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης ή /και με την παροχή διευκολύνσεων υποδομής για την υλοποίησή τους, προκειμένου να πιστοποιηθούν ως Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης, ως Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης και ως Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Το ΑξιοΠιστοΣυν σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο για Διασφάλιση της Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση. Το έργο συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων στην Κύπρο υπηρεσιών κατάρτισης.

Από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2015 η πιστοποίηση, μέσω του Συστήματος, είναι υποχρεωτική για εκείνους οι οποίοι επιθυμούν να έχουν δυνατότητα συνεργασίας με την ΑνΑΔ για εφαρμογή επιχορηγούμενων, συγχρηματοδοτούμενων ή/και προκηρυσσόμενων δραστηριοτήτων κατάρτισης.

Μέχρι το τέλος του 2015 αξιολογήθηκαν και πιστοποιήθηκαν 165 Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης, 241 Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης και 659 Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης.

### System of Assessment and Certification of Training Providers

The System of Assessment and Certification of Training Providers continued its operation in 2015. The aim of the system is to assess physical and legal entities dealing with the organisation and implementation of training activities or/and with the provision of infrastructure facilities for their implementation, in order to be certified as Vocational Training Centres, Vocational Training Facilities and Trainers of Vocational Training.

The design of the System of Assessment and Certification of Training Providers was based on the European Quality Assurance Reference Framework for Vocational Education and Training. The project contributes to the improvement of quality and effectiveness of training services provided in Cyprus.

As of 1<sup>st</sup> January 2015, certification through the System, is compulsory for those who want to cooperate with the HRDA for the implementation of subsidised, co-funded or/and tendered training activities.

By the end of 2015, 165 Vocational Training Centres, 241 Vocational Training Facilities and 659 Trainers of Vocational Training were assessed and certified.



## ΕΙΔΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΛΗΨΗΣ – ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΑνΑΔ

### HRDA'S SPECIAL PREVENTION SCHEME – ACTION PLAN

Ενόψει της οικονομικής κρίσης και με στόχο τη συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεών της στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο, η ΑνΑΔ, μετά από σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΠΚΑ), ετοίμασε και έθεσε σε εφαρμογή από τον Φεβρουάριο του 2009 Ειδικό Σχέδιο. Πρόληψης-Σχέδιο Δράσης.

Το Ειδικό Σχέδιο περιλαμβάνει δράσεις που στοχεύουν τόσο στην πρόληψη όσο και στην καταστολή της ανεργίας και απευθύνονται σε ανέργους, οικονομικά αδρανείς και εργοδοτούμενους επιχειρήσεων. Το Ειδικό Σχέδιο, σύμφωνα με τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας και εξαγγελίες της κυβέρνησης, εμπλουτίστηκε με νέες δράσεις. Σε κάθε περίπτωση, η εφαρμογή προγραμμάτων υποστηρίζεται με πολιτική κορηγιών που προνοεί την καταβολή κορηγιμάτων σε εργοδότες ή/και επιδομάτων σε καταρτιζόμενους. Το Ειδικό Σχέδιο περιλαμβάνει τις ακόλουθες δράσεις κάτω από τους τρεις άξονες της Πρόληψης της Ανεργίας, της Απασχόλησης και Κατάρτισης και της Βελτίωσης της Απασχολησιμότητας:

#### Πρόληψη της Ανεργίας

Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης για συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν κίνδυνο απολύσεων, με στόχο την πρόληψη της ανεργίας με παράλληλη προώθηση της απόκτησης επαγγελματικών προσόντων.

#### Απασχόληση και Κατάρτιση

Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης για απασχόληση και κατάρτιση αποφοίτων σε επιχειρήσεις.

In view of the economic crisis and with the aim of minimising its effects on employment and unemployment in Cyprus, the HRDA prepared and implemented in February 2009 the Special Prevention Scheme – Action Plan, following decisions of the Board of Directors in close cooperation with the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance. The Special Plan contains actions aiming both at the prevention and repression of unemployment and targets unemployed, economically inactive persons and employees.

The Special Plan, according to the developments in the labour market and the proclamations of the government, was enriched with new actions. In all cases, the implementation of programmes is supported by a subsidisation policy which provides for subsidies to employers or/and allowances to trainees. The Special Plan includes the following actions under the three pillars of Prevention of Unemployment, Employment and Training and Improvement of Employability:

#### Prevention of Unemployment

Single-Company training programmes for participation of employees who face the risk of redundancy, aiming at preventing unemployment while promoting the acquisition of vocational qualifications.

#### Employment and Training

Scheme for strengthening the management capacity of enterprises with the employment and training of tertiary education graduates.



**Βελτίωση της Απασχολησιμότητας**

- Συγχρηματοδοτούμενο από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την ΑνΑΔ Έργο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Όργανισμούς.
- Συγχρηματοδοτούμενο από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την ΑνΑΔ Έργο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και Διετούς Διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Όργανισμούς.
- Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την ΑνΑΔ Έργα Βελτίωσης της Απασχολησιμότητας των Ανέργων και του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού.
- Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης ανέργων και νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχει ζήτηση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού.
- Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων για παροχή αρχικής ή/και συνεχιζόμενης κατάρτισης σε ανέργους για ένταξη/επανένταξή τους στην απασχόληση.
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη για συμμετοχή ανέργων με στόχο την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους.

Οι δράσεις αυτές υποστηρίχθηκαν και θα υποστηριχθούν και στο μέλλον με στοχευμένες ενέργειες προβολής και δημοσιότητας με αξιοποίηση των μέσων μαζικής ενημέρωσης.

Συνοπτική αναφορά στα αποτελέσματα κατά Δράση και στον προγραμματισμό μελλοντικών ενεργειών γίνεται στη συνέχεια.

**Improvement of Employability**

- Scheme co-funded by the European Social Fund and the HRDA for the Job Placement of Young Unemployed Tertiary Education Graduates for the Acquisition of Work Experience in Enterprises/Organisations.
- Scheme co-funded by the European Social Fund and the HRDA for the Job Placement of Young Unemployed Graduates of Lower Secondary, Upper Secondary and Post-Secondary Education of up to 2 years for the Acquisition of Work Experience in Enterprises/Organisations.
- Schemes co-funded by the European Social Fund and the HRDA for the Improvement of the Employability of the Unemployed and Economically Inactive Women.
- Accelerated Initial Training Programmes for the unemployed and new entrants to the labour market in occupations for which there is demand for skilled workforce.
- Training Scheme for the Unemployed for initial or/and continuing training of unemployed persons who wish to enter/re-enter the labour market.
- Standard Multi-Company Training Programmes, for the participation of unemployed persons aiming to upgrade their knowledge and skills.

These actions have been supported and will continue to be supported with targeted promotion and publicity actions through the mass media.

A brief reference is made below to the results of each action and planned future actions.



### ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ βοηθά εργοδότες να διατηρήσουν το προσωπικό τους αντί να προβούν σε απολύσεις, με την αξιοποίηση του χρόνου αδράνειας του προσωπικού τους για την κατάρτισή του, πετυχαίνοντας την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων, την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων και την αύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων. Επίσης, συμβάλλει στην ικανοποίηση εξειδικευμένων αναγκών επιχειρήσεων σε ειδικότητες στις οποίες δεν υπάρχουν άνεργοι, μέσω της κατάρτισης νεοπροσληφθέντων ανειδίκευτων ή άλλων ατόμων. Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού των συμμετεχόντων (μισθοί και εισφορές στα διάφορα Ταμεία).

Στη βάση στοιχείων που διοχετεύονται στην ΑνΑΔ από γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) και άλλων επικοινωνιών με ενδιαφερόμενους, πραγματοποιούνται πάνω σε συνεχή βάση επαφές με επιχειρήσεις στις οποίες επεξηγούνται οι δυνατότητες και οι τρόποι εφαρμογής Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης.

Μέσα στο 2015, εγκρίθηκαν 52 προγράμματα, για εφαρμογή από 15 επιχειρήσεις, με 765 συμμετοχές εργοδοτούμενων τους και με συνολική υπολογιζόμενη επιχορήγηση ύψους €56.135.

### ΣΧΕΔΙΟ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Μέσω του Σχεδίου Στελέωσης Επιχειρήσεων με απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, παρέχονται κίνητρα σε επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις απασχόλησης, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα σε απόφοιτους. Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού των συμμετεχόντων (μισθοί και εισφορές στα διάφορα Ταμεία).

Σημειώνεται ότι, για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο άνεργο απόφοιτο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, σχεδιάζεται εξατομικευμένο πρόγραμμα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης διάρκειας 6 μηνών το δε ανώτατο μηνιαίο χορήγηση στις επιχειρήσεις ανέρχεται σε €1.100. Το κατώτατο όριο ακαθάριστου μισθού για τον απόφοιτο, που καταβάλλει ο εργοδότης ανέρχεται σε €950 μηνιαία.

### SINGLE-COMPANY TRAINING PROGRAMMES AIMING AT THE PREVENTION OF UNEMPLOYMENT

Through this action, the HRDA helps employers retain their employees instead of laying them off, by utilising their idle time through training, achieving at the same time the upgrading of their knowledge and skills, acquisition of vocational qualifications and the increase of productivity of enterprises. It also contributes in meeting specialised enterprises' needs in occupations where there are no available unemployed persons, through the training of newly recruited unskilled or other persons. A subsidy is granted to the employer which may reach 80% of training and personnel cost of the participants (salaries and contributions to the various Funds).

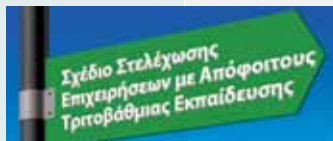
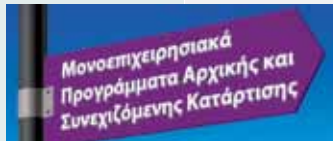
Based on data channelled to the HRDA, by the Public Employment Service and other communication with interested parties, enterprises are contacted on a continuous basis and the ways of using Single-Company Training Programmes are explained.

In 2015, 52 programmes were approved for implementation in 15 enterprises, with 765 participants and a total estimated expenditure of €56.135.

### SCHEME FOR STRENGTHENING THE MANAGEMENT CAPACITY OF ENTERPRISES WITH THE EMPLOYMENT AND TRAINING OF TERTIARY EDUCATION GRADUATES

Through this Scheme, incentives are provided to enterprises so they offer employment positions, practical training and work experience to graduates. A subsidy is granted to the employer which may reach 80% of the of training and personnel costs of the participants (salaries and contributions to various Funds).

For every unemployed tertiary education graduate, an individualised 6-month in-company training programme is designed. The maximum monthly subsidy to enterprises is €1.100 and the minimum gross salary that the enterprise must pay to the graduate is €950 monthly.



Μέσα στο 2015, εγκρίθηκαν 888 προγράμματα για εφαρμογή από 751 επιχειρήσεις, για 888 πτυχιούχους που εντάχθηκαν στο Σχέδιο, με υπολογιζόμενη επιχορήγηση €5.574.643.

#### **TACHYRRYTHMA PROGRAMMATATA ARCHIKHS KATARTISHS**

Η ΑνΑΔ, προώθησε την εφαρμογή των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης με στόχο την ολοκληρωμένη θεωρητική και πρακτική αρχική κατάρτιση νεοεισερχομένων και ανέργων σε επαγγέλματα για τα οποία παρατηρούνται ανάγκες στην αγορά εργασίας. Τα προγράμματα προσφέρθηκαν δωρεάν και στους συμμετέχοντες ανέργους καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης ύψους €125 την εβδομάδα.



Μέσα στο 2015, ολοκληρώθηκε η υλοποίηση 2 ταχύρρυθμων προγραμμάτων με συμμετοχή 24 ατόμων. Τα προγράμματα αφορούν την ειδικότητα των Συγκολλητών Λαμαρίνων Υψηλής Πίεσης (Λευκωσία και Λεμεσός). Η συνολική υπολογιζόμενη δαπάνη ανέρχεται σε €212.044.

#### **ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ**

Πρόκειται για νέο Σχέδιο που έχει τεθεί σε ισχύ από 1/2/2015 με βασικό σκοπό την παροχή αρχικής ή/και συνεχιζόμενης κατάρτισης σε ανέργους, με στόχο την ουσιαστική βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για παραγωγική ένταξη ή επανένταξη τους στην απασχόληση σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχει ζήτηση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού.

Θα υπάρχουν προϋποθέσεις και κριτήρια επιλογής των ανέργων για συμμετοχή στα προγράμματα με μοριοδότηση που θα λαμβάνει υπόψη τη διάρκεια ανεργίας, την εκπαίδευση και επαγγελματική κατάρτιση, την ανάγκη σε σχέση με την προσωπική και οικογενειακή κατάσταση και την κλίση/ενδιαφέρον για κατάρτιση και απασχόληση στο συγκεκριμένο επάγγελμα/ειδικότητα. Στους συμμετέχοντες ανέργους θα καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης.

Στη βάση διαβουλεύσεων η ΑνΑΔ κατέληξε σε συγκεκριμένες ειδικότητες και δεξιότητες στις οποίες θα προσφερθούν προγράμματα κατάρτισης ανέργων. Τα προγράμματα θα τεθούν σε εφαρμογή κατά το πρώτο εξάμηνο του 2016.

In 2015, 888 programmes were approved for 751 enterprises and 888 graduates with an estimated subsidy of €5.574.643.

#### **ACCELERATED INITIAL TRAINING PROGRAMMES**

The HRDA implemented the Accelerated Initial Training Programmes which aim at providing comprehensive theoretical and practical training of new entrants and unemployed persons in occupations for which there are needs in the labour market. The programmes were offered free of charge and the unemployed participants were granted a training allowance of €125 per week.

In 2015, 2 accelerated training programmes for High Pressure Welders (Nicosia and Limassol) were implemented with 24 participants and an estimated expenditure of €212.044.

#### **TRAINING SCHEME FOR THE UNEMPLOYED**

This is a new Scheme that entered into force on 01/02/2015 in order mainly to provide initial or/and continuing training to unemployed persons for the substantial improvement of their knowledge and skills to enable them to enter or re-enter employment in occupations with high demand for specialised workers.

The unemployed persons will be able to participate in these programmes according to conditions and criteria through a rating system taking into consideration the duration of unemployment, their education and vocational training, the need in relation to their personal and family situation and the willingness/interest to be trained for and work in the specific occupation/specialisation. A training allowance shall be granted to the unemployed participants.

After consultation, the HRDA decided the specific specialisations and skills for the training programmes for the unemployed to be implemented. The programmes shall be implemented in the first semester of 2016.

**ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ – ΣΥΝΗΘΗ**

Σκοπός του Σχεδίου είναι εκτός από την παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους σε προγράμματα κατάρτισης που οργανώνονται από διάφορα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης, η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε ανέργους μέσω της συμμετοχής τους στα προγράμματα.

Η συμμετοχή των ανέργων στοχεύει στην αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία.

Η όλη διαδικασία γίνεται σε συνεργασία με την Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) η οποία εκδίδει, βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων, σε δικαιούχους ανέργους, παραπεμπτικό το οποίο τους παρέχει δικαίωμα συμμετοχής σε πρόγραμμα κατάρτισης που εφαρμόζεται στο πλαίσιο του Σχεδίου, νοουμένου ότι ικανοποιούν τις σχετικές προϋποθέσεις.

Για κάθε άνεργο ο οποίος πληροί τις προϋποθέσεις για συμμετοχή και που συμπληρώνει με επιτυχία εγκριθέν πρόγραμμα κατάρτισης καταβάλλεται από την ΑνΑΔ, στο Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης που εφαρμόζει το πρόγραμμα, ποσό που ανέρχεται στα €6/ώρα κατάρτισης.

Ο υπολογιζόμενος αριθμός δικαιούχων ανέργων ανέρχεται στους 4.000 περίπου ετησίως με υπολογιζόμενη δαπάνη €600.000.

**STANDARD MULTI-COMPANY PROGRAMMES**

Other than the provision of incentives to employers to participate with their employees in training programmes organised by the various Vocational Training Centres, the aim of the Scheme is to provide training opportunities to unemployed persons for participating in the programmes.

The participation of unemployed persons aims at upgrading their knowledge and skills, according to the needs of the labour market for improving the prospects for reintegration and the best possible integration in employment, as well as the need to meet their expectations for a new professional career.

The whole process is carried out in cooperation with the Public Employment Service which issues, based on certain criteria, to eligible unemployed persons, a referral which entitles them to participate in a training programme within the framework of the Scheme, provided that they meet the relevant conditions.

For each unemployed person who meets the conditions of participation and who completes successfully an approved training programme, the HRDA shall pay to the Vocational Training Centre, the amount of €6/training hour.

The estimated number of eligible unemployed participants is approximately 4.000 per year with an estimated expenditure of €600.000.

## ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ - ΕΙΔΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΑνΑΔ

### PROMOTION OF GREEN SKILLS IN THE ECONOMY OF CYPRUS-HRDA'S SPECIAL ACTION PLAN

Η ΑνΑΔ, σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εκπόνησε και εφάρμοσε από το 2010 Ειδικό Σχέδιο Δράσης με στόχο την προώθηση των πράσινων δεξιοτήτων στην κυπριακή οικονομία. Το Σχέδιο περιλαμβάνει ποικίλες, αλληλοσυμπληρούμενες δράσεις που απευθύνονται σε επιχειρήσεις, εργαζόμενους και ανέργους:

#### (α) Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων για Ανέργους

Η απόκτηση πράσινων δεξιοτήτων από τους ανέργους, η οποία συμβάλλει στη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους και ως εκ τούτου στην καταστολή της ανεργίας, προωθήθηκε μέσα από 2 δράσεις: (α) Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης, (β) Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

#### (β) Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων για Επιχειρήσεις και Απασχολούμενους

Η απόκτηση πράσινων δεξιοτήτων από τους απασχολούμενους, η οποία συμβάλλει στη διατήρησή τους στην εργασία και παράλληλα συνεισφέρει στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη δραστηριοποίηση των επιχειρήσεων καθώς και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, στην αύξηση της παραγωγικότητας και στη βελτίωση της ποιότητας των προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, προωθήθηκε μέσα από 5 επικεντρωμένες δράσεις: (α) Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο, (β) Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό, (γ) Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη, (δ) Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας, (ε) Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνδικαλιστικών Στελεχών.

#### (γ) Ενίσχυση Υποδομών και Συστημάτων για Προώθηση των Πράσινων Δεξιοτήτων

Η ενίσχυση των υποδομών και συστημάτων για προώθηση των πράσινων δεξιοτήτων προωθήθηκε μέσα από 3 επικεντρωμένες δράσεις: (α) Σχέδιο Ενίσχυσης των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (β) Σχέδιο Προώθησης της Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και (γ) Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.

Συνοπτικά, στο πλαίσιο του Ειδικού Σχεδίου Δράσης για την Προώθηση των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία, εγκρίθηκε η συμμετοχή 2.541 ατόμων σε 202 προγράμματα κατάρτισης. Η συνολική υπολογιζόμενη δαπάνη για το Ειδικό Σχέδιο κατά το 2015 ανέρχεται σε €2.180.735.

The HRDA, in close cooperation with the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance, has prepared and implemented since 2010 a Special Action Plan which aims to promote green skills in the Cypriot economy. The Plan includes various complementary actions addressed to enterprises, employees and the unemployed:

#### (a) Promotion of Green Skills for the Unemployed

The acquisition of green skills by the unemployed, which contributes to the improvement of their employability and therefore to the combating of unemployment, is promoted by 2 actions: (a) Accelerated Initial Training Programmes, (b) Scheme for strengthening the management capacity of enterprises through the employment and training of tertiary education graduates.

#### (b) Promotion of Green Skills for Enterprises and Employees

The acquisition of green skills by the employees contributes to their retainment at work and to the reduction of the effects on the environment from the enterprises' activity and consequently to the enhancement of their competitiveness, the increase of productivity and the improvement of the quality of goods and services. It is promoted through 5 targeted actions: (a) Single-Company Training Programmes in Cyprus, (b) Single-Company Training Programmes Abroad, (c) Multi-Company Training Programmes - Standard Programmes, (d) Multi-Company Training Programmes - High-Priority Programmes, (e) Continuing Training Programmes for Trade Union Officials.

#### (c) Enhancement of Infrastructures and Systems for the Promotion of Green Skills

The enhancement of infrastructures and systems for the promotion of green skills is promoted through three targeted actions: (a) Scheme for the Enhancement of Infrastructures and Systems for Human Resources Development, (b) Scheme for the Promotion of Innovation in Training and Development of the Human Resources and (c) System of Vocational Qualifications.

In short, for the programmes of the Special Action Plan for the Promotion of Green Skills in the Cypriot economy, 2,541 participations were approved in 202 training programmes. The total estimated expenditure for the Special Plan in 2015 amounts to €2.180.735.



## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ «BUILD UP SKILLS» PARTICIPATION OF THE HRDA IN THE “BUILD UP SKILLS” INITIATIVE

Η πρωτοβουλία «Build Up Skills» αποσκοπεί στη συνεχιζόμενη επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων σε τεχνικά επαγγέλματα στις Κατασκευές καθώς και σε συναφείς τομείς που αφορούν την εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων εξοικονόμησης ενέργειας και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ΑΠΕ) σε κτήρια. Ανώτερος στόχος είναι τα άτομα να αποκτήσουν τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και νοοτροπία ώστε να καταστήσουν τόσο τον τομέα των Κατασκευών όσο και τους άλλους συναφείς τομείς ικανούς να ανταποκριθούν στις σχετικές στοχεύσεις για το 2020, όπως είναι τα κτήρια με σχεδόν μηδενική ενεργειακή κατανάλωση.

Η ΑνΑΔ συμμετείχε ενεργά στην πρώτη φάση της πρωτοβουλίας (Pillar I) μαζί με άλλους οκτώ οργανισμούς στην Εθνική Κοινοπραξία που δημιουργήθηκε η οποία ανέλαβε την εκπόνηση οδικού χάρτη για την κάθε χώρα με χρονικό ορίζοντα ολοκλήρωσης το 2020. Το έργο ολοκληρώθηκε τον Ιούλιο 2013.

Η ΑνΑΔ συνεχίζει την ενεργό εμπλοκή της στην πρωτοβουλία συμμετέχοντας, μαζί με άλλους πέντε οργανισμούς, στην εθνική κοινοπραξία που συστάθηκε για εφαρμογή της δεύτερης φάσης (Pillar II). Αντικείμενο της φάσης αυτής είναι η εισαγωγή νέων ή η αναβάθμιση υφιστάμενων σχεδίων πιστοποίησης και κατάρτισης για τεχνίτες που βασίζονται στις εισηγήσεις και δράσεις προτεραιότητας που έχουν τεθεί στον Οδικό Χάρτη. Στόχο της εθνικής κοινοπραξίας αποτελεί ο ολοκληρωμένος σχεδιασμός και η πιλοτική εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης και πιστοποίησης για την τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης/θερμοσουβά και συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης, την τοποθέτηση κουφωμάτων και συστημάτων ηλιοπροστασίας και την εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων βιομάζας.

Μέσα στο 2015, έχουν ολοκληρωθεί με επιτυχία τα δύο πρώτα πιλοτικά προγράμματα κατάρτισης για την τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης/θερμοσουβά και συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης και την τοποθέτηση κουφωμάτων καθώς και ο δεύτερος κύκλος του προγράμματος κατάρτισης για εγκαταστάτες θερμομόνωσης ενώ πραγματοποιήθηκε και η 1<sup>η</sup> Ημερίδα του έργου που εντάχθηκε στο πρόγραμμα δραστηριοτήτων της Εβδομάδας Βιώσιμης Ενέργειας 2015 (EUSEW 2015).

Το έργο αναμένεται να ολοκληρωθεί τον Νοέμβριο 2016 ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός ανέρχεται στις €268.132 με ποσοστό 75% (€200.197) ευρωπαϊκή χρηματοδότηση.

The “Build Up Skills” initiative focuses on the continuing vocational education and training of technical workers in the Construction sector as well as in other sectors related to the installation and maintenance of energy saving systems and renewable energy sources in buildings. The ultimate aim of the programme is the acquisition of the necessary knowledge, skills and attitudes by these persons to enable the Construction sector and other related sectors to meet the relevant targets of 2020, such as buildings with nearly zero energy consumption.

The HRDA was actively involved in the first phase (Pillar I) of the initiative along with 8 other organisations which formed the National Consortium that undertook to design a Roadmap for the country with a time horizon for completion by 2020. The Project was concluded in July 2013.

The HRDA continues its active involvement in the initiative by taking part, along with five other organisations, in the National Consortium established for the implementation of the second phase (Pillar II). The objective of this phase is the introduction of new or the upgrading of existing training and certification schemes for technical workers based on the recommendations and priority actions set out in the Roadmap. The aim of the National Consortium is the integrated design and the implementation of pilot training and certification programmes for the installation of conventional insulation/thermal insulation plaster and external insulation systems, the installation of thermopanes and exterior sunshades and the installation and maintenance of biomass heating systems.

In 2015, the first two pilot training programmes for the installation of conventional insulation / thermal insulation plaster and external insulation systems and the installation of thermopanes and exterior sunshades, as well as the second phase of the training programme for thermal insulation installers have been successfully completed while the 1<sup>st</sup> One-day Conference of the project, integrated in the activities programme of the Sustainable Energy Week 2015 (EUSEW 2015), was successfully held.

The project is expected to be completed in November 2016 with a total budget of €268.132 out of which 75% (€200.197) is co-funded by the EU.

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2015

Δραστηριότητες Κατάρτισης	Προγράμματα*	Καταρτισθέντες		
		Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
<b>ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>2.041</b>	<b>1.971</b>	<b>2.799</b>	<b>4.770</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>576</b>	<b>293</b>	<b>283</b>	<b>576</b>
• Στελέχωση Επιχειρήσεων	576	293	283	576
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>1.465</b>	<b>1.678</b>	<b>2.516</b>	<b>4.194</b>
• Ταχύρρυθμα	2	23	0	23
• Συγχρηματοδοτούμενα Έργα – Άνεργοι	6	6	0	6
• Συγχρηματοδοτούμενα Έργα – Αδρανές Γυναικείο Δυναμικό	11	0	11	11
• Συγχρηματοδοτούμενα Έργα – Τοποθέτηση άνεργων νέων πτυχιούχων	748	938	1.774	2.712
• Συγχρηματοδοτούμενα Έργα – Τοποθέτηση άνεργων νέων αποφοίτων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	698	711	731	1.442
<b>ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>4.040</b>	<b>27.407</b>	<b>19.125</b>	<b>46.532</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>3.107</b>	<b>18.472</b>	<b>13.813</b>	<b>32.285</b>
• Στην Κύπρο	2.916	18.300	13.794	32.094
• Στο εξωτερικό	191	172	19	191
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>933</b>	<b>8.935</b>	<b>5.312</b>	<b>14.247</b>
• Συνήθη	712	5.552	3.660	9.212
• Ζωτικής Σημασίας	47	559	294	853
• Συνδικαλιστικών Στελεχών	174	2.824	1.358	4.182
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>6.081</b>	<b>29.378</b>	<b>21.924</b>	<b>51.302</b>

\* Τα στοιχεία αναφέρονται σε προγράμματα για τα οποία καταβλήθηκε χορηγία κατά το 2015.

## TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2015

Training Activities	Programmes*		Trainees	
		Men	Women	Total
<b>INITIAL TRAINING PROGRAMMES</b>	<b>2.041</b>	<b>1.971</b>	<b>2.799</b>	<b>4.770</b>
<b>Single-Company</b>	<b>576</b>	<b>293</b>	<b>283</b>	<b>576</b>
• Strengthening Management of enterprises	576	293	283	576
<b>Multi-Company</b>	<b>1.465</b>	<b>1.678</b>	<b>2.516</b>	<b>4.194</b>
• Accelerated	2	23	0	23
• Co-funded Schemes – Unemployed	6	6	0	6
• Co-funded Schemes – Inactive Women	11	0	11	11
• Co-funded Schemes – Placement of young unemployed tertiary education graduates	748	938	1.774	2.712
• Co-funded Schemes – Placement of young unemployed Graduates of Secondary and Post-Secondary Education	698	711	731	1.442
<b>CONTINUING TRAINING</b>	<b>4.040</b>	<b>27.407</b>	<b>19.125</b>	<b>46.532</b>
<b>Single-Company</b>	<b>3.107</b>	<b>18.472</b>	<b>13.813</b>	<b>32.285</b>
• In Cyprus	2.916	18.300	13.794	32.094
• Abroad	191	172	19	191
<b>Multi-Company</b>	<b>933</b>	<b>8.935</b>	<b>5.312</b>	<b>14.247</b>
• Standard	712	5.552	3.660	9.212
• High-Priority	47	559	294	853
• Trade Union Programmes	174	2.824	1.358	4.182
<b>TOTAL</b>	<b>6.081</b>	<b>29.378</b>	<b>21.924</b>	<b>51.302</b>

\* Figures for 2015 refer to programmes for which subsidies were paid during the year.

## ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Τα Ευρωπαϊκά Εργαλεία είναι συστήματα που αποσκοπούν στην αναβάθμιση της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ) και την ανάπτυξη μαθησιακών διαδρομών έτσι ώστε τα άτομα να μπορούν να αξιοποιήσουν τη μάθηση που έχουν αποκτήσει ανεξάρτητα από το σύστημα εκπαίδευσης και κατάρτισης ή άλλο μαθησιακό πλαίσιο και πρόσθετα η μάθηση αυτή να αναγνωρίζεται, να μεταφέρεται, να συσσωρεύεται και να συγκρίνεται μεταξύ των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ).

Κατά το 2015 η ΑνΑΔ είχε ενεργό συμμετοχή στη διαμόρφωση αλλά και στην υλοποίηση των πιο κάτω ευρωπαϊκών εργαλείων ως ακολούθως:

### Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων

Η ΑνΑΔ συμμετέχει στην Εθνική Επιτροπή για την ανάπτυξη και εγκαθίδρυση του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων μαζί με το Υπουργείο Εργασίας, Προνοίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με εθνικό σημείο συντονισμού το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού. Επίσης η ΑνΑΔ συμμετέχει και στο Συμβούλιο Εθνικού Πλαισίου Προσόντων Κύπρου μαζί με όλους τους εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων.

Το 2015 η ΑνΑΔ είχε ενεργό συμμετοχή σε συνεδρίες της Εθνικής Επιτροπής καθώς και σημαντική συνεισφορά στην αναθεώρηση και ολοκλήρωση της Έκθεσης Συσχέτισης του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων πριν την υποβολή της στα αρμόδια όργανα της ΕΕ.

Παράλληλα η ΑνΑΔ κατά το 2015 εφάρμοσε τις αρχές διασφάλισης ποιότητας της σύστασης του Συμβουλίου της ΕΕ στην αξιολόγηση επαγγελματικών προσόντων στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ). Το ΣΕΠ αναμένεται να ενσωματωθεί στο Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων, το οποίο θα συνδεθεί με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων.

### Επικύρωση της μη Τυπικής και της Άτυπης Μάθησης

Σύμφωνα με τη σχετική Σύσταση του Συμβουλίου της ΕΕ, καλούνται τα κράτη μέλη όπως θεσπίσουν, ρυθμίσεις για την επικύρωση της μη τυπικής και άτυπης μάθησης που θα παρέχουν στα άτομα τη δυνατότητα:

## EUROPEAN TOOLS

The European Tools aim to upgrade Vocational Education and Training and develop learning pathways enabling individuals to use the learning they have acquired independently of the education and training system or any other learning framework, as well as to recognise, transfer and accumulate such learning among the Member States of the European Union.

In 2015, the HRDA has actively participated in the formulation and implementation of the following European tools:

### European Qualifications Framework (EQF)

The HRDA participates in the National Committee for the development and implementation of the National Qualifications Framework together with the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance, with the Ministry of Education and Culture being the national coordination point. Moreover, the HRDA participates in the Cyprus Council of National Qualifications Framework together with other representatives of the social partners.

In 2015, the HRDA has actively participated in the meetings of the National Committee and contributed significantly to the review and completion of the Referencing Report of the National Qualifications Framework with the European Qualifications Framework before being presented to the EU competent bodies.

At the same time, in 2015, the HRDA has implemented the quality assurance principles of the Recommendation of the Council of the EU on the assessment of vocational qualifications within the framework of the System of Vocational Qualifications. The System of Vocational Qualifications is expected to be incorporated in the National Qualifications Framework which will be linked to the European Qualifications Framework.

### Validation of non formal or informal learning

According to the relevant Recommendation of the Council of the European Union, the Member States must put in place arrangements for the validation of non-formal and informal learning which enable individuals to:



α) να αποκτούν επικύρωση των γνώσεων, των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων που απέκτησαν μέσω μη τυπικής και άτυπης μάθησης και β) να αποκτούν επαγγελματικά προσόντα με βάση τις επικυρωμένες εμπειρίες μη τυπικής και άτυπης μάθησης.

Η ΑνΑΔ το 2015 είχε ενεργό συμμετοχή και συνεισφορά σε συνεδρίες της Επιτροπής για την Επικύρωση της Μη Τυπικής και της Άτυπης Μάθησης στην Κύπρο, ο συντονισμός της οποίας έχει ανατεθεί στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.

Κατά το 2015 η ΑνΑΔ συνέχισε μέσω του ΣΕΠ να προσφέρει τη δυνατότητα επικύρωσης της προηγούμενης μη τυπικής και άτυπης μάθησης με αποδοχή ατόμων για ένταξη στο Σύστημα ανεξάρτητα από τη συμμετοχή σε οποιοδήποτε εκπαιδευτικό πρόγραμμα ή πρόγραμμα κατάρτισης.

#### **Ευρωπαϊκό Πλαίσιο για Διασφάλιση της Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**

Η ΑνΑΔ το 2015 όπως κάθε χρόνο συμμετείχε με λειτουργό της στη διμελή ομάδα εκπροσώπησης της Κύπρου, μαζί με λειτουργό του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο «Quality Assurance in VET» του EQAVET. Επίσης, Λειτουργοί της ΑνΑΔ είχαν συμμετοχή σε δραστηριότητες του Δικτύου.

Κατά το 2015, η ΑνΑΔ συνέχισε να εφαρμόζει τα κριτήρια ποιότητας, τόσο μέσω του Συστήματος ΑξιοπιστοΣυν, όσο και μέσω του ΣΕΠ.

#### **Το Ευρωπαϊκό Σύστημα Πιστωτικών Μονάδων στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**

Το 2015 ξεκίνησε η συμμετοχή λειτουργού της ΑνΑΔ στο έργο ECVET for Permeability and Transferability between the non formal and formal VET System (ECVET PERMIT) του ERASMUS + το οποίο έχει ως στόχο την εφαρμογή της μεθοδολογίας του ECVET σε προγράμματα τόσο της τυπικής όσο και της μη τυπικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, σε μια προσπάθεια να αυξηθεί η διαπερατότητα των μαθησιακών αποτελεσμάτων και τη δυνατότητα μεταφοράς πιστωτικών μονάδων που επιτυγχάνονται μέσα σε διαφορετικά πλαίσια μάθησης.

Συγκεκριμένα, το έργο στοχεύει να εφαρμόσει τη μεθοδολογία ECVET για την περιγραφή, την αξιολόγηση και την πιστοποίηση των μαθησιακών αποτελεσμάτων σε τρία προγράμματα μη-τυπικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στις τεχνικές ειδικότητες του Ηλεκτρολόγου, του Υδραυλικού και του Μηχανικού Αυτοκινήτων.

a) have knowledge, skills and non-formal and informal learning validated; and b) obtain a full or part qualification on the basis of validated non-formal and informal learning experiences.

In 2015, the HRDA has actively participated and contributed to the meetings of the Committee for the Validation of non formal and informal learning in Cyprus, the coordination of which was assigned to the Ministry of Education and Culture.

In 2015, the HRDA continued through the System of Vocational Qualifications to offer the possibility of validation of prior non formal and informal learning by accepting individuals in the System irrespective of their participation in any educational or training programme.

#### **European Quality Assurance Framework for Vocational Education and Training (EQAVET).**

In 2015, the HRDA, as it has done every year, has participated with one of its officers in the two-member delegation representing Cyprus, together with an officer from the Ministry of Education and Culture, in the European Network «Quality Assurance in VET» of EQAVET. Moreover, HRDA officers participated in the activities of the Network.

In 2015, the HRDA continued implementing the quality criteria through the System of Assessment and Certification of Training Providers and the System of Vocational Qualifications.

#### **European Credit System for Vocational Education and Training (ECVET)**

In 2015, an HRDA officer began participating in the ECVET Project for Permeability and Transferability between the non formal and formal VET System (ECVET PERMIT) of ERASMUS + which aims to implement the ECVET methodology to both non formal and informal Education and Training Programmes, at a national and European level, in an effort to increase the permeability of learning outcomes and the transferability of credit units acquired in various learning frameworks.

In particular, the aim of the project is to implement the ECVET methodology on the description, assessment and certification of learning outcomes in three non formal Education and Training Programmes for the technical specialisations of Electrician, Plumber and Car Mechanic.

## ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Το **Γραφείο Εξυπηρέτησης του Κοινού**, που βρίσκεται στο ισόγειο του κτηρίου της ΑνΑΔ, συνέχισε το 2015 τη λειτουργία του για ενημέρωση του κοινού. Το γραφείο στελεκώνεται από Λειτουργό Ανθρώπινου Δυναμικού. Η επικοινωνία γίνεται κυρίως μέσω τηλεφώνου αλλά και με προσωπική επίσκεψη των ενδιαφερομένων. Κατά τη διάρκεια του 2015, το Γραφείο εξυπηρέτησε 12.872 ενδιαφερόμενους, 6.301 από επιχειρήσεις και 6.571 άτομα. Τα θέματα για τα οποία ζητήθηκαν περισσότερες πληροφορίες ήταν το σχέδιο στελέχωσης επιχειρήσεων, το σχέδιο τοποθέτησης άνεργων πτυχιούχων, το σχέδιο τοποθέτησης άνεργων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, το σύστημα αξιολόγησης και πιστοποίησης συντελεστών κατάρτισης/σύστημα επαγγελματικών προσόντων και ακολουθούν τα σχέδια πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης και μονοεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης.

## INFORMATION AND AWARENESS

The **Public Information Desk** on the ground floor continued its operation in 2015 providing information to the public. The desk is run by a Human Resource Officer. Communication is mainly through the telephone or by visiting the Desk. In 2015, the Desk provided services to 12.872 interested persons, out of which 6.301 were from enterprises and 6.571 were individuals. Most information was provided for the following: the scheme for strengthening the management capacity of enterprises, the placement of unemployed tertiary education graduates scheme, the placement of unemployed secondary education graduates scheme, the system of assessment and certification of training providers, the system of vocational qualifications, as well as the multi-company and single-company training programmes.

## ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ RESEARCH AND DEVELOPMENT

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με σχετικές κατευθύνσεις πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποσκοπεί στην υποβοήθηση διαμόρφωσης της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Οι μελέτες που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2015 αφορούσαν τις Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2014-2024, τις Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο 2008-2014, τις Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Συμμετοχής σε Δραστηριότητες της ΑνΑΔ την περίοδο 2008-2014 και την Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ. Πρόσθετα, ετοιμάστηκε έκθεση για τις Πολιτικές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, καθώς και άρθρα για την Κινητικότητα στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, τους Καθηγητές και Εκπαιδευτές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση και τις Ικανότητες Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης. Τέλος, συνεχίζεται να παρακολουθούνται σε τακτική βάση οι Δείκτες Αγοράς Εργασίας που αφορούν Νέες Θέσεις Εργασίας, Κενές Θέσεις και Ανεργία

Conducting research studies and undertaking development actions in issues of strategic importance, in accordance with European Union policy guidelines, aim at facilitating the formulation of an appropriate training and development strategy for Cyprus' human resources.

The studies completed in 2015 concerned the Forecasts of Employment Needs in the Cyprus Economy 2014-2024, the Trends of Human Resource Indicators in Cyprus 2008-2014, the Trends of HRDA's Activities Indicators 2008-2014 and the Evaluation of the Impact of the HRDA Schemes. Moreover, a report was prepared on the Policies on Vocational Education and Training, as well as articles on the International Mobility of Initial Vocational Education and Training Learners, the Teachers and Trainers of Vocational Education and the Key Competences in Initial Vocational Education and Training. Finally, the Labour Market Indicators regarding New Jobs, Vacancies and Unemployment are regularly monitored.

**ΕΡΕΥΝΕΣ ΚΑΙ ΜΕΛΕΤΕΣ**

Οι έρευνες και μελέτες που έχουν ολοκληρωθεί μέσα στο 2015 είναι οι ακόλουθες:

• **Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2014-2024**

Στη μελέτη παρέχονται προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας (3 ευρείς τομείς, 21 κύριοι τομείς και 52 τομείς) και σε 309 επαγγέλματα (173 επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, 130 επαγγέλματα μέσου επιπέδου και 6 επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου) που καλύπτουν το σύνολο της κυπριακής οικονομίας για την περίοδο 2014-2024.

Η μελέτη αξιοποιείται από πολλές δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες και φορείς, από τα άτομα που ασχολούνται με το ευρύ θέμα του προγραμματισμού του ανθρώπινου δυναμικού και την επαγγελματική καθοδήγηση των νέων, καθώς και από το κοινό γενικότερα. Ιδιαίτερα σημαντική εκτιμάται ότι θα είναι η αξιοποίηση της μελέτης από τους μαθητές και τους γονείς σε σχέση με τη διαδικασία επιλογής επαγγελματικής σταδιοδρομίας.

**SURVEYS AND STUDIES**

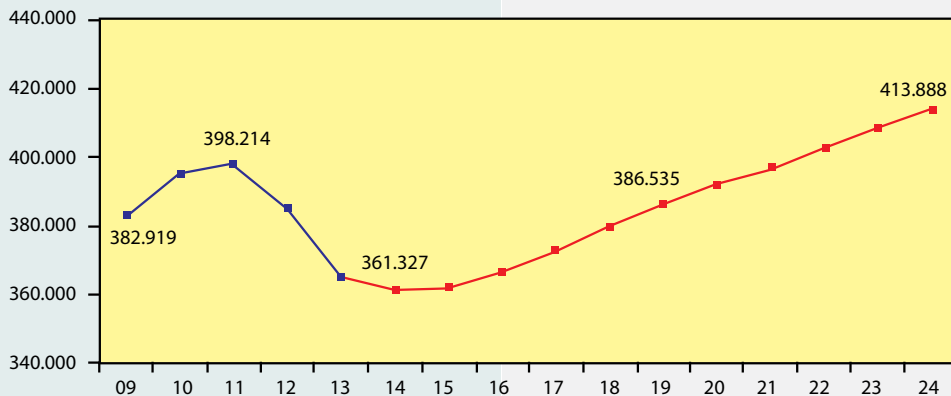
The surveys and studies completed in 2015 are as follows:

• **Forecasts of Employment Needs in the Cyprus Economy 2014-2024**

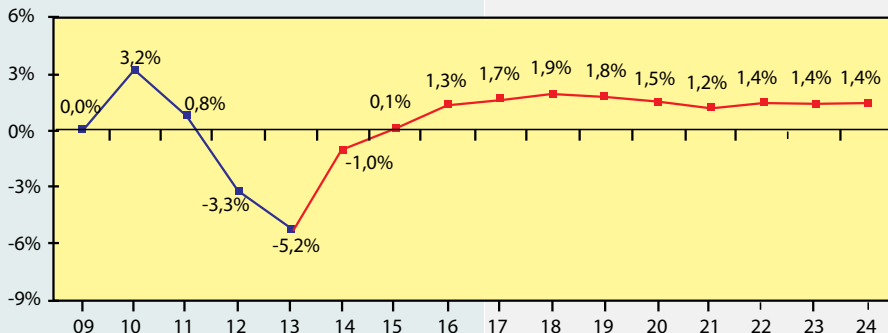
The study provides forecasts for employment demand in economic sectors (3 broad sectors, 21 main sectors and 52 sectors) and in 309 occupations (173 high level occupations, 130 middle level occupations and 6 low level occupations) covering the whole spectrum of the Cyprus economy for the period 2014-2024.

The study is being used by many public and private services and bodies, by those dealing with the wider issue of human resources planning and the vocational guidance of young people, as well as by the public in general. The study will be particularly useful to students and their parents in planning their professional career.

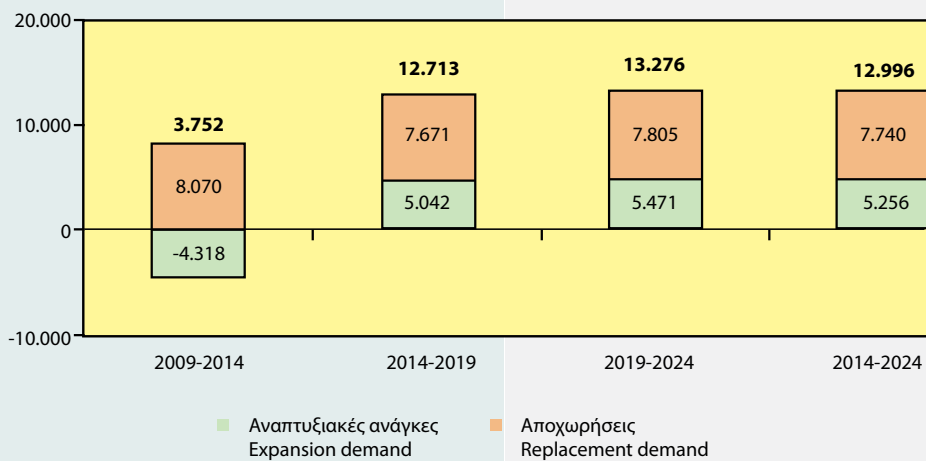
**ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2009-2024**  
TOTAL EMPLOYMENT FOR THE PERIOD 2009-2024



**ΕΤΗΣΙΑ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2009-2024**  
**ANNUAL PERCENTAGE CHANGE IN EMPLOYMENT FOR THE PERIOD 2009-2024**



**ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2009-2024**  
**ANNUAL AVERAGE TOTAL EMPLOYMENT DEMAND FOR THE PERIOD 2009-2024**



**• Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο 2008-2014**

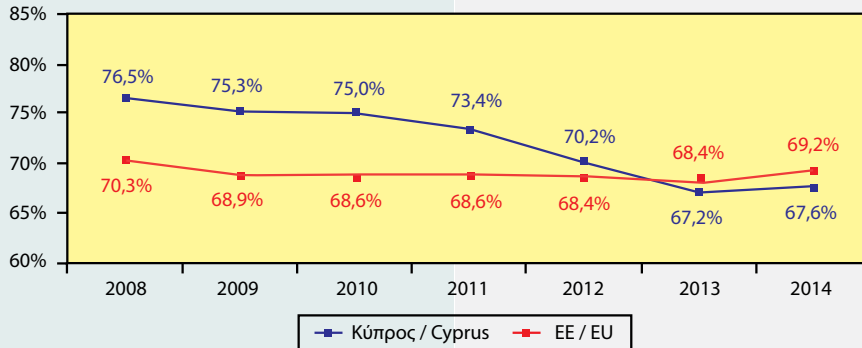
Στη μελέτη εξετάζονται οι διαχρονικές τάσεις των δεικτών ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο ενώ παρέχονται και συγκριτικά στοιχεία όπου είναι διαθέσιμα για την Ευρωπαϊκή Ένωση για την περίοδο 2008-2014. Συγκεκριμένα, παρουσιάζονται οι διαχρονικές τάσεις των δεικτών απασχόλησης και ανεργίας, των δεικτών συμμετοχής και προσφοράς στην αγορά εργασίας και των δεικτών συμμετοχής σε εκπαίδευση και κατάρτιση. Τα στοιχεία και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται για τον κάθε δείκτη αφορούν την περιγραφή του και τις πηγές πληροφοριών, τα διαχρονικά στοιχεία του αριθμητή και του παρονομαστή του δείκτη καθώς και τον δείκτη στην Κύπρο και την Ευρωπαϊκή Ένωση.

**• Trends of Human Resource Indicators in Cyprus 2008-2014**

The study analyses the trends of human resource indicators in Cyprus, providing comparative data where these are available in the European Union for the period 2008-2014. In particular, the study presents the trends of indicators on employment and unemployment, participation and supply in the labour market and participation in education and training. The information presented for each indicator refers to its description and data sources, the trends of the numerator and denominator of the indicator, as well as the indicator in Cyprus and the European Union.

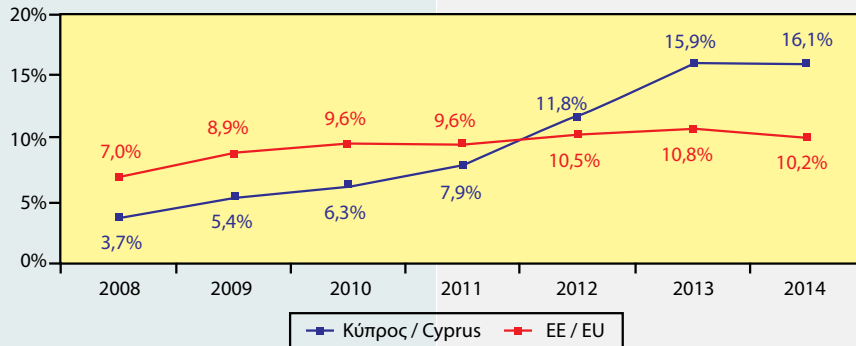
**ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 20-64 ΧΡΟΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2008-2014**

EMPLOYMENT RATE FOR THE POPULATION AGED 20-64 IN CYPRUS AND THE EUROPEAN UNION FOR THE PERIOD 2008-2014



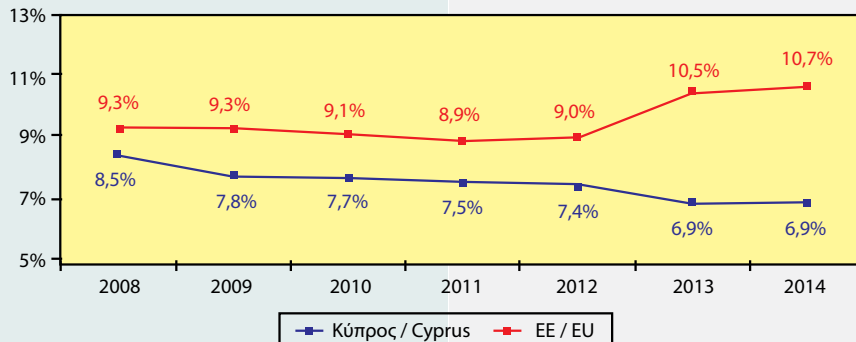
**ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 15+ ΧΡΟΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2008-2014**

UNEMPLOYMENT RATE FOR THE POPULATION AGED 15+ IN CYPRUS AND THE EUROPEAN UNION FOR THE PERIOD 2008-2014



**ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 25-64 ΧΡΟΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2008-2014**

PARTICIPATION RATE IN EDUCATION AND TRAINING OF THE POPULATION AGED 25-64 IN CYPRUS AND THE EUROPEAN UNION FOR THE PERIOD 2008-2014



#### • Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών των Δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ 2008 - 2014

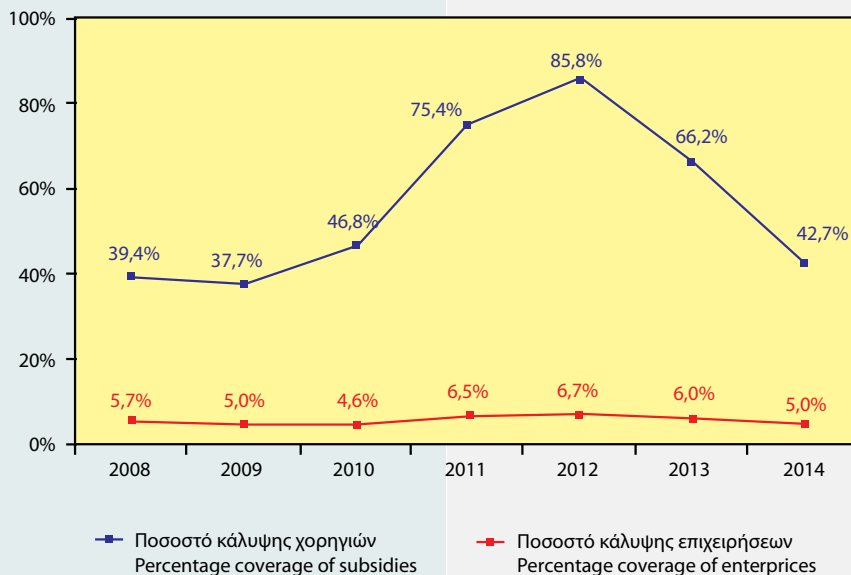
Στη μελέτη παρουσιάζονται και αναλύονται στοιχεία για τον αριθμό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και έλαβαν χορηγίες και των δικαιούχων επιχειρήσεων που κατέβαλαν τέλος ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού για την περίοδο 2008-2014, το ύψος των χορηγιών κατάρτισης που δόθηκαν από την ΑνΑΔ για τη συμμετοχή των επιχειρήσεων στις δραστηριότητες της, καθώς και το τέλος που κατέβαλαν οι επιχειρήσεις. Η ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας και την επαρχία που δραστηριοποιείται η επιχείρηση καθώς και το μέγεθος της επιχείρησης ως προς τον αριθμό των απασχολούμενων της.

#### • Trends of HRDA's Activities Indicators 2008-2014

The study presents and analyses data on the number of enterprises which participated in the HRDA's activities and received subsidies, the number of eligible enterprises which paid the human resource development levy for the period 2008-2014, the subsidies provided by the HRDA, as well as the levy paid by the enterprises. The data and information is analysed by economic sector and the district where the enterprise is operating, as well as the size of the enterprise depending on the number of its employees.

#### ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2008-2014

PERCENTAGE COVERAGE INDICATORS OF HRDA'S SUBSIDIES TO LEVY RECEIPTS AND ENTERPRISES BENEFITING FROM HRDA'S ACTIVITIES DURING THE PERIOD 2008-2014



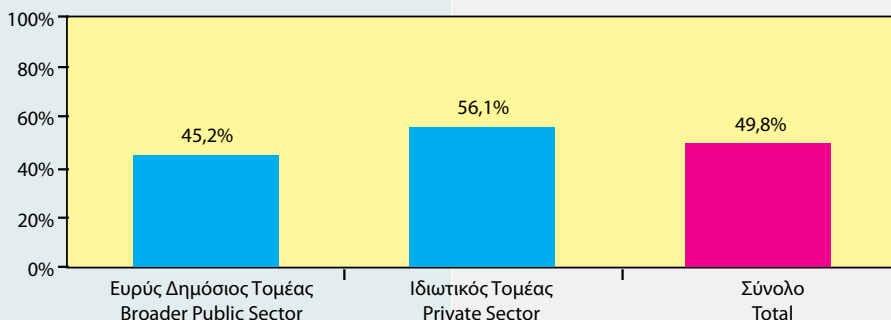
• **Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2013)**

Στη μελέτη γίνεται αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2013) στους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τα προγράμματα τοποθέτησης. Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη συμπλήρωση 2 ερωτηματολογίων. Το πρώτο αφορούσε την αξιολόγηση του Σχεδίου από τους συμμετέχοντες σε σχέση με τα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους. Το δεύτερο ερωτηματολόγιο αφορούσε την αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου στα επωφελούμενα άτομα και η συλλογή των στοιχείων έγινε τηλεφωνικά περίπου 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους.

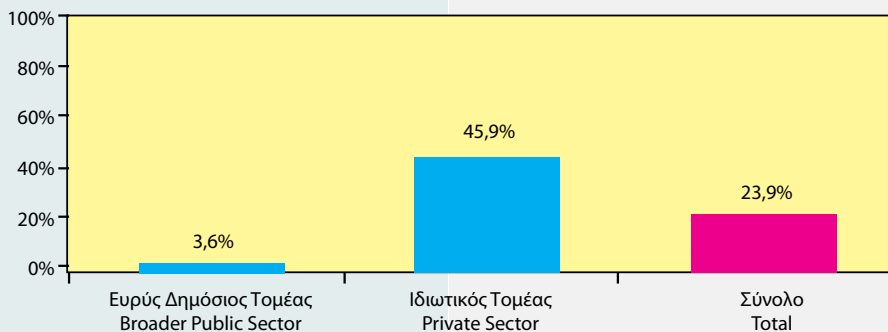
• **Evaluation of the Impact of the Scheme for Job Placement of Unemployed Young Tertiary Education Graduates for the Acquisition of Work Experience in Enterprises/Organisations (2013)**

The study provides an evaluation of the Impact of the Scheme for Job Placement of Unemployed Young Tertiary Education Graduates for the Acquisition of Work Experience in Enterprises/Organisations (2013) on the participants who have successfully completed the Scheme. The data were collected through the completion of 2 questionnaires. The first one referred to the evaluation of the benefits and the satisfaction of the participants immediately following the completion of the Scheme. The second one referred to the evaluation of the impact of the Scheme on the participants and the data were collected through telephone interviews carried out approximately 6 months after the participants completed the Scheme.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**  
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS IN EMPLOYMENT



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ**  
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS WHO STILL WORK IN THE ENTERPRISE/ORGANISATION OF THEIR PLACEMENT





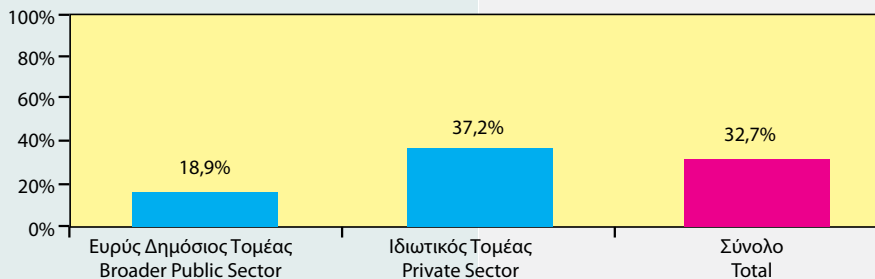
**• Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και Διετούς Διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/ Οργανισμούς (2014)**

Στη μελέτη γίνεται αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και Διετούς Διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2014) στους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τα προγράμματα τοποθέτησης. Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη συμπλήρωση 2 ερωτηματολογίων. Το πρώτο αφορούσε την αξιολόγηση του Σχεδίου από τους συμμετέχοντες σε σχέση με τα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους. Το δεύτερο ερωτηματολόγιο αφορούσε την αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου στα επωφελούμενα άτομα και η συλλογή των στοιχείων έγινε τηλεφωνικά περίπου 4 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους.

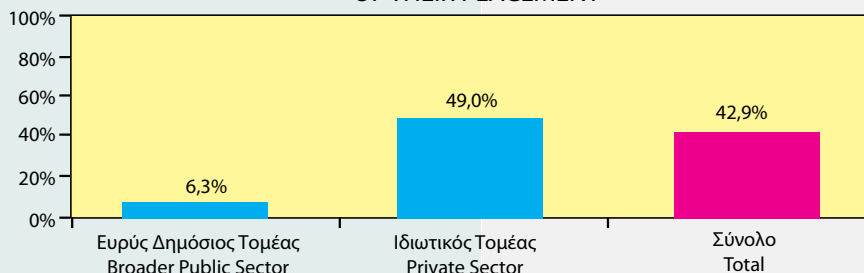
**• Evaluation of the Impact of the Scheme for Job Placement of Unemployed Young Graduates of Lower Secondary, Upper Secondary and Post-Secondary Education of up to 2 years for the Acquisition of Work Experience in Enterprises/Organisations (2014)**

The study provides an evaluation of the Impact of the Scheme for Job Placement of Unemployed Young Graduates of Lower Secondary, Upper Secondary and Post-Secondary Education of up to 2 years for the Acquisition of Work Experience in Enterprises/Organisations (2014) on the participants who have successfully completed the Scheme. The data were collected through the completion of 2 questionnaires. The first one referred to the evaluation of the benefits and the satisfaction of the participants immediately following the completion of the Scheme. The second one referred to the evaluation of the impact of the Scheme on the participants and the data were collected through telephone interviews carried out approximately 4 months after the participants completed the Scheme.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**  
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS IN EMPLOYMENT



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ**  
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS WHO STILL WORK IN THE ENTERPRISE/ORGANISATION OF THEIR PLACEMENT



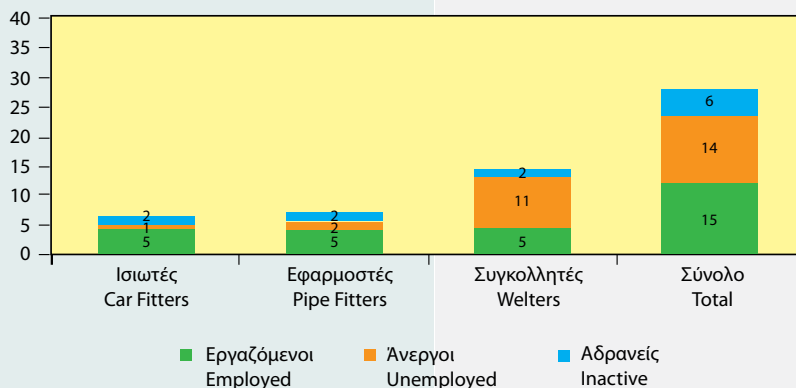
**• Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης 2013-2015**

Στη μελέτη γίνεται αξιολόγηση των επιδράσεων των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης στους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τα προγράμματα μέσα στην περίοδο 2013-2015. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε τηλεφωνικά μέσω ειδικά σχεδιασμένου ερωτηματολογίου.

**• Evaluation of the Impact of the Accelerated Initial Training Programmes 2013 -2015**

The study provides an evaluation of the Impact of the Accelerated Initial Training Programmes on the participants who have successfully completed the Scheme during the period 2013 - 2015. The survey was conducted by telephone interviews through a specially designed questionnaire.

**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**  
STATEMENT OF PARTISIPANTS



**• Παροχή Υπηρεσιών Έρευνας Πεδίου για την Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Κύπρου**

Μετά από προκήρυξη σχετικού διαγωνισμού, ανατέθηκε Σύμβαση στην εταιρεία Enoros Consulting Ltd για την «Παροχή Υπηρεσιών Έρευνας Πεδίου αναφορικά με την Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Κύπρου». Η Σύμβαση έχει διάρκεια 24 μήνες και στοχεύει στη διεξαγωγή τηλεφωνικών συνεντεύξεων στους συμμετέχοντες οι οποίοι ολοκληρώνουν με επιτυχία τα Σχέδια της ΑνΑΔ. Μέσα στο 2015, έχουν πραγματοποιηθεί 1.578 τηλεφωνικές συνεντεύξεις.

**• Fieldwork Services for the Evaluation of the Impact of the HRDA's Schemes on the Human Resources in Cyprus**

The HRDA, through a Public Procurement Procedure, awarded a contract to Enoros Consulting Ltd for the «Fieldwork Services for the Evaluation of the Impact of the HRDA's Schemes on the Human Resources in Cyprus». The contract has 24 months duration and the aim is to conduct telephone interviews to the participants who successfully complete the HRDA's Schemes. In 2015, 1,578 telephone interviews were carried out.

• **Έκθεση για τις Πολιτικές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**

Η έκθεση, η οποία ολοκληρώθηκε τον Απρίλιο 2015, είχε ως στόχο να προσφέρει πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση. Αφορά συμπλήρωση ερωτηματολογίου για την πρόοδο σε 22 βραχυπρόθεσμα παραδοτέα του Ανακοινωθέντος του Μπριζ. Καταγράφηκαν οι νέες πολιτικές και αλλαγές στις υφιστάμενες πολιτικές.

• **Άρθρο για την Κινητικότητα στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**

Το άρθρο για την Κινητικότητα στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση ολοκληρώθηκε τον Μάιο 2015 με τη συνεισφορά του Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης. Αποτελεί μέρος της εργασίας του Cedefop για το Mobility Scoreboard, στο πλαίσιο της Σύστασης του Συμβουλίου για τη Νεολαία σε Κίνηση.

• **Άρθρο για τους Καθηγητές και Εκπαιδευτές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**

Το άρθρο για τους Καθηγητές και Εκπαιδευτές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση ολοκληρώθηκε τον Οκτώβριο 2015 και περιλαμβάνει πληροφορίες για πολιτικές και δράσεις που εφαρμόζονται σε σχέση με την κατάρτιση καθηγητών στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση.

• **Άρθρο για τις Ικανότητες Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης**

Το άρθρο για τις Ικανότητες Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο 2015 και περιλαμβάνει πληροφορίες για απόκτηση των οκτώ βασικών ικανοτήτων μέσα από την αρχική επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση. Οι οκτώ ικανότητες είναι: Επικοινωνία στη μητρική γλώσσα, Επικοινωνία σε ξένες γλώσσες, Μαθηματική ικανότητα και βασικές ικανότητες στην επιστήμη και την τεχνολογία, Ψηφιακή ικανότητα, Μεταγνωστικές ικανότητες, Κοινωνικές ικανότητες και ικανότητες που σχετίζονται με την ιδιότητα του πολίτη, Πρωτοβουλία και επιχειρηματικότητα και Πολιτισμική συνείδηση και έκφραση.

• **Vocational Education and Training Policy Report**

The report was concluded in April 2015 and provides information related to Vocational Education and Training Policy. It consists of answers to a questionnaire for the progress towards the 22 Short - Term Deliverables of the Bruges Communiqué.

• **Article on the International Mobility of Initial Vocational Education and Training Learners**

The article on the International Mobility of Initial Vocational Education and Training Learners was completed in May 2015 with the contribution of the Foundation for the Management of European Lifelong Learning Programmes. This is part of the Cedefop work for the Mobility Scoreboard, within the framework of the Council Recommendation "Youth on the Move".

• **Article on the Teachers and Trainers of Vocational Education and Training**

The article on the Teachers and Trainers of Vocational Education and Training was completed in October 2015 and contains information on the policies and actions implemented in relation to teachers and trainers of vocational education and training.

• **Article on Key Competences in Initial Vocational Education and Training**

The article on the Key Competences in Initial Vocational Education and Training was completed in December 2015 and contains information on how to acquire the eight basic competences through initial vocational education and training, which are: Communication in the mother tongue, Communication in foreign languages, Competences in maths, science and technology, Digital competence, Learning to learn competences, Interpersonal, Intercultural, Social and Civic competences, Entrepreneurship and Cultural expression.

#### • Παρακολούθηση Δεικτών Αγοράς Εργασίας: Νέες Θέσεις Εργασίας, Κενές Θέσεις και Ανεργία

Με βάση απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τον Νοέμβριο 2013, παρακολουθούνται και αναλύονται, σε μηνιαία βάση, σημαντικά στοιχεία της αγοράς εργασίας και συγκεκριμένα οι νέες θέσεις εργασίας, οι κενές θέσεις, οι εγγεγραμμένοι άνεργοι και οι νέες εγγραφές επιχειρήσεων στο μητρώο του Φ.Π.Α.

Σκοπός της εργασίας είναι ο έγκαιρος εντοπισμός των τομέων οικονομικής δραστηριότητας οι οποίοι δημιουργούν νέες θέσεις εργασίας ή έχουν σημαντικές απώλειες θέσεων εργασίας και παράλληλα ο συσχετισμός των κενών θέσεων εργασίας με τους εγγεγραμμένους ανέργους για να διαπιστωθούν οι τομείς που παρουσιάζουν θετικές ή αρνητικές προοπτικές απασχόλησης.

#### • Ολοκληρωμένο Σύστημα Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων Ερευνών και Μελετών της ΑνΑΔ

Συνεχίστηκε μέσα στο 2015 η αξιοποίηση και ο εμπλουτισμός με νέα στοιχεία και πληροφορίες του ολοκληρωμένου συστήματος ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων έρευνας και ανάπτυξης της ΑνΑΔ. Η απεικόνιση του συστήματος γίνεται μέσα από το Παρατηρητήριο Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑνΑΔ. Στο Παρατηρητήριο αυτό παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία και πληροφορίες τόσο για το ανθρώπινο δυναμικό όσο και για τις επιχειρήσεις της Κύπρου.

#### • Ευρωπαϊκό Δίκτυο ReferNet

Μέσα στο 2015 συνεχίστηκε η συνεισφορά της ΑνΑΔ, ως του Εθνικού Συντονιστή της Κοινοπραξίας του ReferNet στην Κύπρο. Το ReferNet είναι Ευρωπαϊκό Δίκτυο που δημιουργήθηκε από το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop). Μέσω του δικτύου παρέχεται συνεχής ενημέρωση αναφορικά με τις πολιτικές και τις εξελίξεις στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου, μέσα στο 2015, ετοίμασε εκθέσεις για το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο, για τις Πολιτικές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, καθώς και άρθρα για την Κινητικότητα στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, τους Καθηγητές και Εκπαιδευτές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση και τις Ικανότητες Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης.

#### • Monitoring of Labour Market Indicators: New jobs, Vacancies and Unemployment

Based on the decision of the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance, as of November 2013, important data of the labour market such as new jobs, vacancies, unemployed persons and new enterprises in VAT registry are being monitored and analysed on a monthly basis.

The aim is the timely identification of the economic sectors which create new jobs or have a significant loss of jobs and in parallel, the correlation of vacancies with registered unemployed persons in order to identify the sectors with positive or negative employment prospects.

#### • Comprehensive System of Electronic Documentation and Dissemination of the Results of HRDA's Research Studies

The utilisation and enrichment with new data and information of the comprehensive system of electronic documentation and dissemination of the results of HRDA's research studies continued in 2015. The depiction of the System is made through the Human Resource Observatory of the HRDA, where detailed data and information are provided for the human resources and enterprises of Cyprus.

#### • ReferNet European Network

In 2015, the HRDA continued its contribution as the National Coordinator of the ReferNet Consortium in Cyprus. ReferNet is a European Network established by Cedefop. The Network provides constant updates of the policies and developments in the field of vocational education and training in all the member states of the European Union.

The Cyprus ReferNet Consortium, in 2015, prepared reports on the Vocational Education and Training System in Cyprus, on the Vocational Education and Training Policies, on the International Mobility of Initial Vocational Education and Training Learners, on the Teachers and Trainers of Vocational Education and Training as well as the Key Competences in Initial Vocational Education and Training. Other activities of the Consortium are the dissemination and promotion

Οι υπόλοιπες εργασίες της Κοινοπραξίας αφορούσαν τη διάχυση και προώθηση πληροφοριών για τις δραστηριότητες του ReferNet.

Στις 14 και 15 Μαΐου 2015 πραγματοποιήθηκε στο ξενοδοχείο St Raphael στη Λεμεσό περιφερειακή συνάντηση του δικτύου ReferNet, όπου συμμετείχαν 22 άτομα από 13 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, την Ισλανδία και το Cedefop. Σκοπός της συνάντησης, η οποία κρίθηκε από τους συμμετέχοντες ως απόλυτα πετυχημένη, ήταν η ανταλλαγή απόψεων και καλών πρακτικών σε θέματα σχετικά με τις εργασίες του ReferNet.

Όλες οι πληροφορίες για το ReferNet και τις δραστηριότητες της Κοινοπραξίας στην Κύπρο περιέχονται στην ειδικά σχεδιασμένη ιστοσελίδα του ReferNet Κύπρου ([www.refernet.org.cy](http://www.refernet.org.cy)).

#### • Ευρωπαϊκό Δίκτυο Skillsnet

Η ΑνΑΔ συνέχισε την ενεργό συμμετοχή της στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τον έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών σε δεξιότητες (Skillsnet) και ειδικότερα σε πρωτοβουλίες και δράσεις που προωθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο το Skillsnet για την παροχή προβλέψεων για την προσφορά και τη ζήτηση ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας. Μέσα από τις δράσεις που προωθεί το Skillsnet παρέχονται πανευρωπαϊκές προβλέψεις με την αξιοποίηση στοιχείων του Eurostat. Στο πλαίσιο της συνεισφοράς εμπειρογνομόνων από όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην προώθηση των δράσεων αυτών υπήρξε σημαντική εμπλοκή της ΑνΑΔ. Η εμπλοκή αυτή αφορούσε τη διατύπωση απόψεων και εισηγήσεων τόσο πάνω στη μεθοδολογία όσο και στα αποτελέσματα των διενεργούμενων προβλέψεων.

of information for the activities of ReferNet.

On 14 and 15 May, 2015 the ReferNet Regional Meeting was held at St Raphael Hotel in Lemesos, where 22 persons have participated from 13 countries of the European Union, Iceland and Cedefop. The aim of the meeting, which the participants considered to be very successful, was to exchange opinions and good practices in issues connected to the work of ReferNet.

Information about ReferNet and the activities of the Consortium in Cyprus is contained in the website of ReferNet Cyprus ([www.refernet.org.cy](http://www.refernet.org.cy)).

#### • Skillsnet European Network

The HRDA continued its active participation in the European Network for the early identification of skill needs (Skillsnet), and especially in Skillsnet's activities and actions for the provision of forecasts for the supply and demand of human resources in the labour market on a European level. Skillsnet's actions provide pan-European forecasts by utilising data and statistics from Eurostat. Within the framework of the contribution of experts from all EU countries for the promotion of the project, the HRDA was actively involved by presenting its views and proposals on both the methodology and the results of the forecasts.

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

### EFFECTIVE GOVERNANCE

#### Παροχή Υπηρεσιών Ελέγχου Εφαρμογής Προγραμμάτων Κατάρτισης

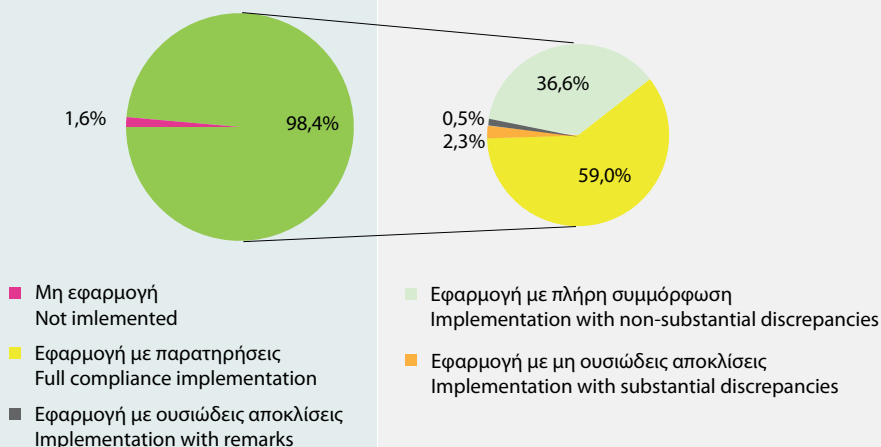
Μετά από προκήρυξη σχετικού διαγωνισμού, Ανάδοχος της Σύμβασης για το έργο «Παροχή Υπηρεσιών Ελέγχου Εφαρμογής Προγραμμάτων Κατάρτισης» κατά το 2015 ήταν η εταιρεία Baker Tilly Klitou and Partners Ltd. Στόχος του έργου είναι ο έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης πάνω σε συστηματική και προγραμματισμένη βάση, παγκύπρια, για να διασφαλίζεται η ικανοποιητική υλοποίηση των προγραμμάτων σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή και τους όρους υλοποίησης. Σημειώνεται ότι μέσα στο 2015 πραγματοποιήθηκαν 743 επισκέψεις έλεγχου εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης.

#### Spot Checks of the Implementation of Training Programmes

The contract for “Spot Checks of the Implementation of Training Programmes” was awarded to Baker Tilly Klitou and Partners Ltd in 2015. The aim of the project is the provision of services for carrying out spot checks of the implementation of training programmes all over Cyprus, on a systematic and planned basis in order to ensure that training programmes are being implemented in accordance with HRDA’s terms of approval. In 2015, 743 spot checks of the implementation of training programmes were performed.

#### ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ 2015

##### TOTAL RESULTS OF CSPOT CHECKS OF TRAINING PROGRAMMES FOR 2015



**Μηχανοργάνωση ΑνΑΔ (2015)**

Κατά το 2015, συνεχίστηκε η εφαρμογή της Στρατηγικής Πληροφορικής για ουσιαστική αναβάθμιση της μηχανοργάνωσης της ΑνΑΔ. Στόχος της Στρατηγικής είναι η απλοποίηση των διαδικασιών, η αύξηση της παραγωγικότητας και η εισαγωγή ηλεκτρονικών τρόπων επικοινωνίας και εξυπηρέτησης των συνεργατών. Προς το σκοπό αυτό η Αρχή προχώρησε στην εισαγωγή νέου λογισμικού για ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων και για επικοινωνία με επιχειρήσεις και ανέργους, μέσω της Ιστοσελίδας της. Το εν λόγω λογισμικό αφορούσε τα Σχέδια Τοποθέτησης Άνεργων Πτυχιούχων (ΣΤΑΠ) και Τοποθέτησης Άνεργων αποφοίτων Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΣΤΑΔ) για τα οποία αποφασίστηκε η επικοινωνία να είναι μόνο σε ηλεκτρονική μορφή.

Ταυτόχρονα με τα πιο πάνω, η Αρχή προχώρησε σε αλλαγές στην δομή της Ιστοσελίδας ΑνΑΔ με στόχο την διευκόλυνση των χρηστών και συνεργατών.

Επίσης προχώρησε στη μηχανογράφηση των νέων Σχεδίων στο πλαίσιο του μηχανογραφημένου Συστήματος Προγραμμάτων (ΣΥΠΡΟ).

Παράλληλα συνεχίστηκε η εκπόνηση ενός συστήματος διαχείρισης επιχειρησιακής συνέχειας με βάση το νέο Πρότυπο ISO 22301, το οποίο αναμένεται να ολοκληρωθεί μέσα στο 2016.

**Computerisation of the HRDA (2015)**

In 2015, the implementation of the Information Technology Strategy continued, aiming at the substantial upgrading of the computerisation of the HRDA. The objective is to simplify the procedures, increase the productivity and introduce electronic communication and services. To this end, the HRDA introduced an online application system for HRDA's new Schemes of Job Placement of unemployed graduates for the acquisition of work experience. The System enables enterprises and the unemployed, to efficiently submit their applications through HRDA's website.

At the same time, the HRDA made changes to the structure of its website in order to facilitate the users and partners.

Moreover, it proceeded to the computerisation of the new Schemes within the framework of the HRDA's Computerised Programme System (SYPRO).

Also, the development of a business continuity management system based on the new standard ISO 22301 continued and is expected to be completed in 2016.

**ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΑνΑΔ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ****Στελέχωση**

Κατά το 2015 πληρώθηκε η κενή θέση Γενικού Διευθυντή στην Αρχή.

**Κατάρτιση προσωπικού**

Κατά το 2015, διατέθηκαν από τον Οργανισμό συνολικά 583 ανθρωποώρες για συμμετοχή του προσωπικού της Αρχής σε επιμορφωτικά προγράμματα/σεμινάρια στην Κύπρο. Μεταξύ αυτών, περιλαμβάνονταν 2 ενδοϋπηρεσιακά προγράμματα που οργανώθηκαν από την Αρχή, στα οποία συμμετείχαν ομάδες του προσωπικού της Αρχής.

Κατά το 2015, ολοκληρώθηκε η υλοποίηση μιας χορηγίας για απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου επιπέδου Μάστερ στον τομέα «MBA».

**Δημοσιότητα**

Η Αρχή κατά το 2015 ανέπτυξε δράσεις προβολής και δημοσίων σχέσεων όπως δημοσιογραφικές διασκέψεις, συμμετοχές σε εκθέσεις και άλλες εκδηλώσεις, συνεντεύξεις σε ραδιοσταθμούς, παρουσιάσεις σε τηλεοπτικούς σταθμούς, διαλέξεις, δημοσιεύσεις άρθρων, ανακοινώσεων και δελτίων τύπου σε περιοδικά, εφημερίδες και το διαδίκτυο. Συγκεκριμένα:

- Η Αρχή συνέχισε και κατά το 2015 τις ενέργειες προβολής και ενημέρωσης για τις δραστηριότητές της, με έμφαση στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης για συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση. Η Αρχή προχώρησε στην εκτύπωση και διάθεση αναθεωρημένου ενημερωτικού υλικού στη βάση των τροποποιήσεων ορισμένων προνοιών σε Σχέδια Κατάρτισης της Αρχής. Ετοιμάστηκε νέο ενημερωτικό και διαφημιστικό υλικό για τα δύο Σχέδια Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων και Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής εκπαίδευσης μέχρι διετούς διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς.
- Στις 24 Σεπτεμβρίου 2015, διοργανώθηκε στην αίθουσα εκδηλώσεων της ΑνΑΔ, Δημοσιογραφική Διάσκεψη για παρουσίαση των πεπραγμένων της για το 2014 και των νέων Δράσεών της. Η παρουσίαση των πεπραγμένων του 2014 επικεντρώθηκε στα ακόλουθα:

**HRDA'S STAFFING AND TRAINING OF STAFF****Recruitment**

In 2015, the vacancy of the Director General of the Authority was filled.

**Training of Staff**

In 2015, the organisation allocated a total of 583 man-hours for the participation of its staff in training programmes/seminars in Cyprus, including 2 in-house programmes organised by the HRDA for its staff.

In 2015, a sponsorship was completed for the acquisition of a Master's degree (MBA).

**Publicity**

In 2015, the HRDA developed promotional and public relations actions, (press conferences, participation in fairs, interviews on radio stations, presentations to TV channels, lectures, publication of articles, announcements and press releases in magazines, newspapers and online). In particular:

- In 2015, the publicity and information activities of the HRDA continued, with emphasis on the Special Prevention Scheme-Action Plan that contributes to confronting the effects of the economic crisis on employment. In addition, the HRDA published revised information material based on various amendments of HRDA's Training Schemes. New revised information material on the two new Schemes of the HRDA for the Job Placement of Young Unemployed Tertiary Education Graduates and for the Job Placement of Young Unemployed Graduates of Lower Secondary, Upper Secondary and Post-Secondary Education of up to 2 years for the Acquisition of Work Experience in Enterprises/Organisations, was also prepared.
- On 24 September, 2015, a press conference was held at the HRDA where the HRDA's achievements for 2014 and its new activities were presented. The presentation of the achievements for 2014 was focused on the following:



- Αποτελέσματα Συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την ΑνΑΔ Έργων για τοποθέτηση άνεργων νέων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας (2014).
- Αποτελέσματα Συγχρηματοδοτούμενου Έργου για την Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο.
- Αποτελέσματα αναφορικά με το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν).
- Αποτελέσματα Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης-Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση και την ανεργία.
- Αποτελέσματα Ειδικού Σχεδίου Δράσης για προώθηση των Πράσινων Δεξιοτήτων.
- Έρευνες και Μελέτες της Αρχής που ολοκληρώθηκαν κατά το 2014.

Στη διάσκεψη παρέστη και απηύθυνε χαιρετισμό η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Ζέτα Αιμιλιανίδου.

- Results of the new Schemes co-funded by the European Social Fund and the HRDA for Job Placement of Unemployed Young Persons for the Acquisition of Work Experience in Enterprises/Organisations (2014);
- Results of the Establishment and Operation of a System of Vocational Qualifications (SVQ) in Cyprus;
- Results of the System of Assessment and Certification of Training Providers;
- Results of the Special Prevention Scheme-Action Plan for mitigating the impacts of the economic crisis on employment and unemployment.
- Results of the Special Action Plan for the Promotion of Green Skills,
- The HRDA's Surveys and Studies completed in 2014.

The conference was attended and addressed by the Minister of Labour, Welfare, and Social Insurance, Ms. Zeta Emilianidou.



- Με την ευκαιρία της ολοκλήρωσης της προγραμματικής περιόδου 2007 – 2013, παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα έξι Έργων που υλοποιήθηκαν με συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την ΑνΑΔ, σε Διάσκεψη Τύπου που πραγματοποιήθηκε στις 5 Νοεμβρίου 2015, στο χώρο του ξενοδοχείου Hilton στη Λευκωσία.

Τα Έργα υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο της Προγραμματικής Περιόδου 2007-2013 και στόχευαν στην κατάρτιση, ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, αλλά και στην βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων.

- On the occasion of the completion of the Programming Period 2007 – 2013, the results of six Schemes implemented with the co-funding of the European Social Fund and the HRDA, were presented in a press conference held on 5 November, 2015 at Hilton Hotel, Lefkosia.

The Schemes were implemented within the framework of the Programming Period 2007-2013 aiming at the training, development and utilisation of the local human resources, as well as the improvement of productivity and enhancement of competitiveness of the Cypriot enterprises.

Η ΑνΑΔ υλοποίησε με επιτυχία τα εν λόγω Έργα, τα οποία συνέβαλαν στην αντιμετώπιση των συνεπειών της ύφεσης και της οικονομικής κρίσης, στηρίζοντας τις κυπριακές επιχειρήσεις και την απασχόληση του ανθρώπινου δυναμικού, ιδιαίτερα των νέων.

Από τα σχέδια αυτά επωφελήθηκαν συνολικά 8.700 άτομα και 2.400 Επιχειρήσεις και Οργανισμοί, με δαπάνη της τάξης των 23 εκατομμυρίων Ευρώ.

Στην Διάσκεψη αναγνώστηκε χαιρετισμός της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων από το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου.



- Με σκοπό την αποτελεσματικότερη ενημέρωση και εξυπηρέτηση των ανέργων και του κοινού γενικότερα συνεχίστηκε η λειτουργία του Γραφείου Εξυπηρέτησης του Κοινού στο ισόγειο του κτηρίου της ΑνΑΔ. Από το 2009 που ξεκίνησε τη λειτουργία του, το Γραφείο εξυπηρέτησε συνολικά 79.714 ενδιαφερόμενους. Από αυτούς, 32.923 αποταθήκαν εκ μέρους επιχειρήσεων.
- Προβολή και προώθηση των δραστηριοτήτων της Αρχής έγινε και μέσω της παρουσίας της σε εξειδικευμένες εκθέσεις, συγκεκριμένες εκδηλώσεις ή ημερίδες ενημέρωσης. Κατά τη διάρκεια του 2015 η Αρχή συμμετέσχε, με δικό της περίπτερο, σε 2 εκθέσεις, στη Διεθνή Έκθεση Κύπρου «Εκπαίδευση και Καριέρα 2016» και στην 24<sup>η</sup> Έκθεση Προϊόντων & Υπηρεσιών του ΠΑΣΥΞΕ. Επίσης, η ΑνΑΔ συμμετείχε σε 2 εκδηλώσεις, στην «Έκθεση Σταδιοδρομίας και Επιχειρηματικότητα 2015» του Πανεπιστημίου Κύπρου και του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, καθώς και στην «14<sup>η</sup> Ετήσια Έκθεση Καριέρας» του Πανεπιστημίου Λευκωσίας. Σε διάφορες περιόδους κατά τη διάρκεια του έτους, Λειτουργοί της Αρχής παρουσίασαν σε διάφορες εκδηλώσεις και συναντήσεις, τις δραστηριότητες της ΑνΑΔ με συμμετοχή επιχειρήσεων, ανέργων, φοιτητών και άλλων ενδιαφερομένων.

The HRDA has successfully implemented the said Schemes which contributed to the mitigation of the impact of recession and economic crisis, by supporting the Cypriot enterprises and the employment of human resources, mainly young people.

8.700 persons and 2.400 enterprises and organisations participated in these Schemes. The total expenditure for their implementation was 23 million euros.

The conference was addressed on behalf of the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance, by the Ministry's Permanent Secretary.



- The Public Information Desk on HRDA's ground floor, continued its operation providing information to the unemployed and the public. As from 2009, the Desk provided services to 79.714 interested persons, out of which 32.923 were from enterprises.
- Promotion of HRDA's activities was achieved through its presence in specialised Fairs, specific events or information conferences. In 2015, the HRDA participated with its own stand in 2 fairs, the "Education and Career 2016" International Fair and the 24<sup>th</sup> "Fair of Products and Services" of the Pan-Cyprian Hotel Association. Moreover, the HRDA participated in 2 events, the "Career and Entrepreneurship 2015" of the University of Cyprus and the Cyprus Technical University, as well as in the "14<sup>th</sup> Annual Career Day" of the University of Nicosia. During the year, HRDA's officers presented HRDA's activities in various events in which enterprises, unemployed persons and students were present.



- Η Αρχή πραγματοποίησε την καθιερωμένη βράβευση ομάδας φοιτητών/ φοιτητριών του Πανεπιστημίου Κύπρου για την καλύτερη μελέτη σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού. Το βραβείο, ύψους 2.500 Ευρώ, απονεμήθηκε από την Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ σε ειδική τελετή που οργάνωσε το Πανεπιστήμιο Κύπρου τον Ιούλιο του 2015.
- The HRDA awarded a group of students of the University of Cyprus, for the best study in the area of human resources. A prize of €2.500 was awarded by the Chairperson of the Board of Directors of the HRDA in a special ceremony organised by the University of Cyprus in June 2015.



- Με κύριο σκοπό την περαιτέρω προβολή του ρόλου και του έργου της στα κοινά - στόχους της, η ΑνΑΔ συνέχισε και το 2015 την κυκλοφορία Ηλεκτρονικού Ενημερωτικού Δελτίου. Συνολικά κυκλοφόρησαν 5 νέες εκδόσεις του Δελτίου οι οποίες στάλθηκαν ηλεκτρονικά σε περίπου 9.077 εγγεγραμμένους παραλήπτες, μέσω συνδέσμου στην ιστοσελίδα της Αρχής.
- Having as main goal the further promotion of its role to the public, the HRDA continued the release of its e-newsletter in 2015. Five new editions were released and sent electronically to approximately 9.077 registered recipients, through HRDA's website.
- Στις 7 Ιουλίου 2015, πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της Αρχής Διαβούλευση με θέμα τον καθορισμό ειδικοτήτων και δεξιοτήτων που κρίνεται ωφέλιμο να προσφερθούν για την κατάρτιση ανέργων, σε σχέση με την υλοποίηση του νέου Σχεδίου της «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Στη Διαβούλευση, την οποία συντόνισε ο Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής της Αρχής, συμμετείχαν 27 εκπρόσωποι φορέων και υπηρεσιών οι οποίοι κατέθεσαν χρήσιμες απόψεις και εισηγήσεις που λαμβάνονται υπόψη στον καθορισμό των θεμάτων και των διαδικασιών υλοποίησης των προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων.
- On 7<sup>th</sup> July 2015, a Public Consultation was held at HRDA's offices. Its purpose was to determine the specialisations and skills which are believed to be of benefit, in terms of training the unemployed, within the implementation of its new Scheme "Training Programmes for the Unemployed". 27 representatives of bodies and services have participated in the Consultation under the coordination of HRDA's Deputy Director General, providing their useful opinions and proposals which are taken into consideration in the determination of the training areas and the procedures for the implementation of the training programmes for unemployed.

Η Διαβούλευση πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο δράσης του Επιτρόπου Εθελοντισμού και ΜΚΟ για συμβολή στην υλοποίηση των στόχων της Κυβέρνησης, καθώς και στο πλαίσιο της επιδίωξης της ΑνΑΔ για αποτελεσματική λειτουργία των Σχεδίων της και για διαφάνεια και χρηστή διοίκηση.

The Consultation was held within the framework of the action of the Commissioner for Volunteering and Non-Governmental Organisations, as a contribution to the implementation of the Government's goals, as well as within the framework of the HRDA's effort for efficient operation of its Schemes, transparency and good administration.



## ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Η Αρχή επιδιώκει τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με άλλους Ευρωπαϊκούς και Διεθνείς Οργανισμούς και Δίκτυα στα θέματα κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού. Συνολικά, κατά το 2015, η Αρχή συμμετέσχε σε 12 συνέδρια, σεμινάρια, εργαστήρια, συναντήσεις, φόρουμ, τα περισσότερα από τα οποία διοργανώθηκαν είτε από τη λεττονική και την λουξεμβουργιανή Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, είτε την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ή οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπως το CEDEFOP. Όλες οι διοργανώσεις πραγματοποιήθηκαν σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η Αρχή μετέχει, σε ορισμένες περιπτώσεις, ως επίσημος εκπρόσωπος της Κυπριακής Δημοκρατίας σε διεθνείς οργανισμούς. Συγκεκριμένα ο Γενικός Διευθυντής της Αρχής είναι εκπρόσωπος της Κυβέρνησης στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP), καθώς και ένας από τους δύο εκπρόσωπους της Κυπριακής Δημοκρατίας στο DGVT Group (Ομάδα Γενικών Διευθυντών οργανισμών υπεύθυνων για την επαγγελματική κατάρτιση).

## INTERNATIONAL RELATIONS AND COOPERATION

The HRDA seeks the cooperation and exchange of experience with other European and International Organisations and Networks in areas of training and development of the human resources. In 2015, the HRDA participated in 12 conferences, seminars, workshops, meetings, forums, most of which were organised either by the Latvian and Luxembourg Presidency of the European Union, or the European Commission or institutions of the EU such as CEDEFOP. All the events took place in countries of the European Union.

In some events, the HRDA participates as official representative of the Republic of Cyprus. In particular, the HRDA's Director General is the representative of the Government in the Governing Board of the European Centre of Vocational Education and Training (CEDEFOP), as well as one of the two representatives of the Republic of Cyprus in the DGVT Group (Group of Directors General for Vocational Training).

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2015

<b>Γενική Διεύθυνση</b>	<b>Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής (μέχρι 12/8/2015)</b>	Γιώργος Παναγίδης
	<b>Γενικός Διευθυντής (από 1/9/2015)</b>	Γιώργος Παναγίδης
	<b>Εσωτερικός Ελεγκτής</b>	-
	<b>Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής</b>	Δημήτρης Παντελή
	<b>Πρώτη Στενογράφος</b>	Νίκη Καρτσιούλη
<b>Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού</b>	<b>Αν. Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού</b>	Γιάννης Μουρουζίδης
	<b>Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού</b>	Γιάννης Μουρουζίδης
	<b>Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης</b>	Κωνσταντίνα Κυριάκου -Λιβέρη Γιάνα Κορέλλη Στέλιος Μυτίδης
	<b>Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού</b>	Κωνσταντίνος Παναγιώτου Αλέξης Ιωάννου Ελένη Θεμιστοκλέους
<b>Διεύθυνση Υπηρεσιών Κατάρτισης</b>	<b>Αν. Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού</b>	Πανίκος Λασέττας
	<b>Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού</b>	Πανίκος Λασέττας Ιωάννης Ζένιος
	<b>Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης</b>	Ζήνα Γαβριλίδη Γρηγόρης Δημητρίου Ελευθερία Χριστοδούλου Δάφνη Συμεωνίδου Αικατερίνα Μουρουζίδη Παρασκευή Τοφίδου Αβιβος Παπαγεωργίου
	<b>Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού</b>	Ελισάβετ Βούλγαρη-Ιωάννου Γρηγόρης Τσαγγαρίδης Χρίστος Τζάμας Πάολα Παπαφίλιππου-Πιπτάλη Ειρήνη Χαράκη Μαρία Χριστοφόρου-Ευαγγέλου Ξένια Παπαδήμα Στέλλα Φιλίππου Μαρία Πετρίδου Νάντια Τοφαρίδου Γεωργία Κλεοβούλου Λένα Ιωάννου Πηνελόπη Χριστοφόρου

## STAFF LIST 2015

<b>Directorate General</b>	<b>Acting Director General (up to 12/8/2015)</b>	George Panayides
	<b>Director General (as of 1/9/2015)</b>	George Panayides
	<b>Internal Auditor</b>	-
	<b>Senior Information Technology Officer</b>	Dimitris Panteli
	<b>Fist Stenographer</b>	Niki Kartsiouli
<b>Research and Planning Directorate</b>	<b>Acting Director</b>	Yiannis Mourouzides
	<b>Senior Human Resource Officer</b>	Yiannis Mourouzides
	<b>Human Resource Officers 1<sup>st</sup> Grade</b>	Constantina Kyriacou-Liveri Yianna Korelli Stelios Mytides
	<b>Human Resource Officers</b>	Constantinos Panayiotou Alexis Ioannou Eleni Themistokleous
<b>Training Directorate</b>	<b>Acting Director</b>	Panicos Lasettas
	<b>Senior Human Resource Officers</b>	Panicos Lasettas Ioannis Zenios
	<b>Human Resource Officers 1<sup>st</sup> Grade</b>	Zena Gavrielides Gregoris Demetriou Eleftheria Christodoulou Daphne Symeonidou Aikaterini Mourouzidi Paraskevi Tofidou Avivos Papageorgiou
	<b>Human Resource Officers</b>	Elisavet Voulgari-Ioannou Gregoris Tsangarides Christos Tzamas Paola Papaphilippou-Pittali Ireni Haraki Maria Christoforou-Evangelou Xenia Papadema Stella Philippou Maria Petridou Nadia Tofaridou Georgia Kleovoulou Lena Ioannou Penelope Christoforou

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2015

		Χαράλαμπος Χαραλάμπος Μαρίνος Αριστοτέλους Έρμος Στεφανή Μαρίνος Μούσκος Θεόδωρος Αντωνιάδης Αντρέας Ζινιέρης Άριστος Θεοχάρους Βασίλης Όξινης Μάριος Παναγίδης Χριστάκης Χριστοφή Σάββας Καρναβέλιας
	<b>Πρώτος Λειτουργός</b>	-
	<b>Ανώτερος Λειτουργός</b>	Μαρία Τσιελεπή
<b>Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού</b>	<b>Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (μέχρι 30/6/2015)</b>	Νίκος Κωνσταντίνου
	<b>Αναπληρωτής Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (από 18/6/2015)</b>	Δρ Γιώργος Κυθραιώτης
	<b>Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού</b>	Δρ Γιώργος Κυθραιώτης
	<b>Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης</b>	Γιώργος Κυριακίδης Λεωνίδας Λεωνίδου
	<b>Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού</b>	Λιάνα Χριστοδουλίδου Ελένη-Χριστιάνα Πρωτοπαπά Μαρία Καϊλη
	<b>Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός</b>	Μαρία Χρίστου
	<b>Γραμματειακοί Λειτουργοί</b>	-
	<b>Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί</b>	Ελένη Χαρή Μαρούλα Μιλτιάδους Χριστίνα Σμυρίλλη Γιόλα Κάρουλα Κλαίρη Ευθυμίου Γεωργία Γιάνναρου Χαρά Κώστα Έμμα Μιλτιάδους Μυράντα Νικολοπούλου Χάρις Κυριακίδου
	<b>Βοηθοί Γραφείου</b>	Ρένος Γεωργίου Πάνος Παναγή
<b>Τηλεφωνητής</b>	Παναγιώτης Παναγίδης	

## STAFF LIST 2015

		Charalambos Charalambous Marinos Aristotelous Ermos Stefani Marinos Mouskos Theodoros Antoniadēs Andreas Zinieris Aristos Theocharous Vasilis Oxinos Marios Panayides Christakis Christofi Savvas Karnavelias
	<b>Principal Officer</b>	-
	<b>Officer A</b>	Maria Tsielepi
<b>Administration and Personnel Directorate</b>	<b>Director (up to 30/6/2015)</b>	Nicos Constantinou
	<b>Acting Director (as of 18/6/2015)</b>	Dr George Kythreotis
	<b>Senior Administration and Personnel Officer</b>	Dr George Kythreotis
	<b>Administration and Personnel Officers 1<sup>st</sup> Grade</b>	George Kyriakides Leonidas Leonidou
	<b>Administration and Personnel Officers</b>	Liana Christodoulides Eleni-Christiana Protopapa Maria Kaili
	<b>Senior Clerical Officer</b>	Maria Christou
	<b>Clerical Officers</b>	-
	<b>Assistant Clerical Officers</b>	Eleni Hari Maroula Miltiadous Christina Smyrilli Yiola Karoula Cleri Efthimiou Georgia Yiannarou Chara Costa Emma Miltiadous Miranda Nikolopoulou Haris Kyriakidou
	<b>Office Assistants</b>	Renos Georgiou Panos Panayi
	<b>Telephonist</b>	Panayiotis Panayides



## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2015

<b>Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών</b>	<b>Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών</b>	Σπύρος Σπύρου
	<b>Λογιστής</b>	Άντηρ Κωνσταντίνου
	<b>Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών</b>	Χρυστάλλα Ηλία-Χατζηανδρέου Ηλιάνα Γιώρκαλλου Γιώργος Γιωργαλλής Αντρέας Μαυρίδης Νατάσα Χατζημιχαήλ
	<b>Επιθεωρητής Λογαριασμών</b>	Δέσποινα Αριστοτέλους
	<b>Λογιστικός Λειτουργός 1<sup>ης</sup> Τάξης</b>	Μαρία Χαραλάμπους
	<b>Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί</b>	Αννα Ιωάννου Ελένη Κάσινου-Οδυσσέως Παρασκευή Χρίστου

**STAFF LIST 2015**

<b>Financial Services Directorate</b>	<b>Director</b>	Spyros Spyrou
	<b>Accountant</b>	Andrie Constantinou
	<b>Financial Services Officers</b>	Chrystalla Elia-Hadjiandreu Eliana Giorkallou George Giorgallis Andreas Mavrides Natasia Hadjimichael
	<b>Accounts Supervisor</b>	Despina Aristotelous
	<b>Accounting Officer 1<sup>st</sup> Grade</b>	Maria Charalambous
	<b>Assistant Clerical Officers</b>	Anna Ioannou Eleni Kasinou-Odyseos Paraskevi Christou



## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

### FINANCIAL REPORT AND FINANCIAL STATEMENTS

#### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ - ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Τα αποτελέσματα του έτους παρουσιάζουν πλεόνασμα από εργασίες ύψους €3,61εκ. έναντι €4,02εκ. του προηγούμενου έτους. Τα έσοδα από εργασίες παρουσίασαν μείωση 10,1% και έφθασαν τα €29,52εκ., ενώ τα έξοδα από εργασίες ανήλθαν στα €25,91εκ. παρουσιάζοντας μείωση ή 10,1%. Τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης μειώθηκαν κατά 15,8% και έφθασαν τα €1,04εκ. Το συνολικό πλεόνασμα για το έτος ανήλθε στα €3,41εκ. έναντι €0,92εκ. του προηγούμενου έτους.

#### FINANCIAL REPORT - RESULTS

The results for the year exhibit a surplus from operations of €3,61m. compared to €4,02m. of the previous year. Income from operations decreased by 10,1% and reached €29,52m., whereas operating expenses surged to €25,91m. showing a decrease of €2,91m or 10,1%. Net finance income decreased by 15,8% reaching €1,04m. Total surplus for the year surged to €3,41m. compared to €0,92m. of the previous year.

#### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ / FINANCIAL INDICATORS

	2015	2014
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Human Resource Development Levy to Total Income from Operations	<b>78,7%</b>	69,3%
Άλλα Έσοδα προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Other Income to Total Income from Operations	<b>21,3%</b>	30,7%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Human Resource Development Expenses to Total Expenses from Operations	<b>74,2%</b>	76,0%
Έξοδα Προσωπικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Personnel Expenses to Total Expenses from Operations	<b>20,9%</b>	19,4%
Άλλα Έξοδα προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Other Expenses to Total Expenses from Operations	<b>4,9%</b>	4,6%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Human Resource Development Expenses to Human Resource Development Levy	<b>82,8%</b>	96,3%

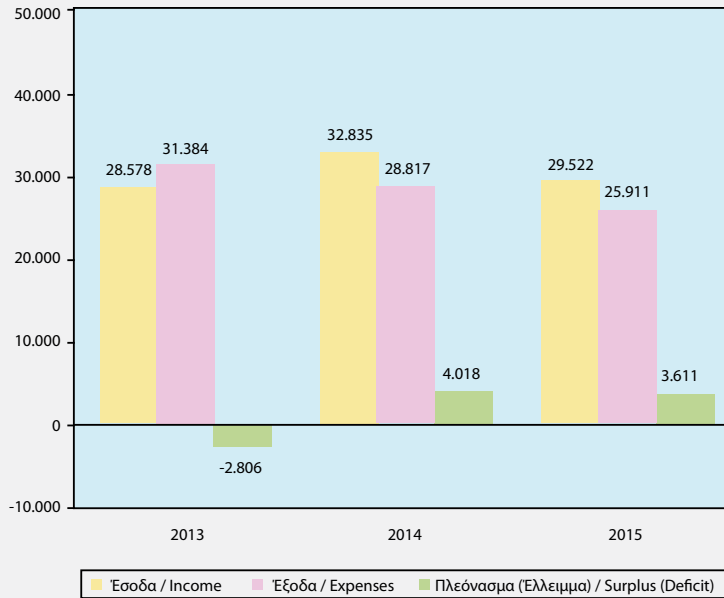
#### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Το συσσωρευμένο αποθεματικό αυξήθηκε από €26,65εκ. σε €30,06εκ., ενώ τα περιουσιακά στοιχεία αυξήθηκαν από €52,52εκ. σε €56,51εκ.

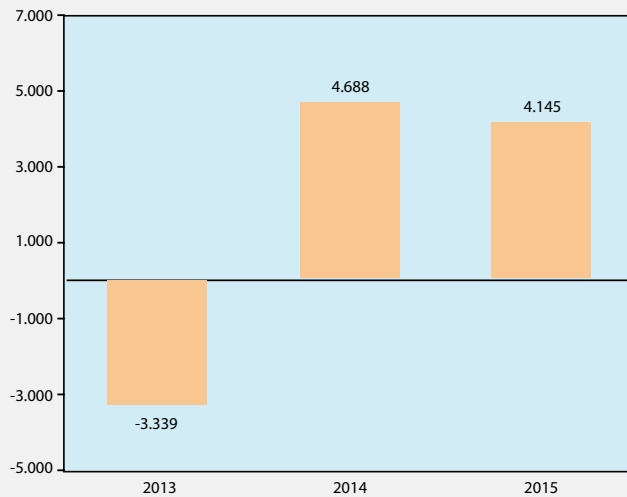
#### FINANCIAL POSITION

The accumulated reserve increased from €26,65m. to €30,06m., whereas the total assets increased from €52,52m. to €56,51m.

**ΕΣΟΔΑ, ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ (ΕΛΛΕΙΜΜΑ) ΑΠΟ ΕΡΓΑΣΙΕΣ**  
**INCOME, EXPENSES AND SURPLUS (DEFICIT) FROM OPERATIONS**



**ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ (ΕΛΛΕΙΜΜΑ) ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ**  
**SURPLUS (DEFICIT) FOR THE YEAR**





**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015**  
FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

---

Έκθεση Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας	64-65	Report of the Auditor General of the Republic
Κατάσταση Συνολικών Εσόδων	66-67	Statement of Comprehensive Income
Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	68-69	Statement of Financial Position
Κατάσταση Μεταβολών Καθαρής Θέσης	70-71	Statement of Changes in Equity
Καταστάσεις Ταμειακών Ροών	72-73	Statement of Cash Flows
Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις	74-121	Notes to the Financial Statements

## ΕΚΘΕΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ REPORT OF THE AUDITOR OF THE REPUBLIC

Έχω ελέγξει τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, οι οποίες αποτελούνται από την κατάσταση οικονομικής θέσης στις 31 Δεκεμβρίου 2015, τις καταστάσεις συνολικών εσόδων, μεταβολών καθαρής θέσης και ταμειακών ροών του έτους που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

### Ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου για τις Οικονομικές Καταστάσεις

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων που δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις του περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμου και για εκείνες τις εσωτερικές δικλίδες που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, οφειλομένου είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

### Ευθύνη Γενικού Ελεγκτή

Η δική μου ευθύνη είναι να εκφράσω γνώμη επί αυτών των οικονομικών καταστάσεων με βάση τον έλεγχό μου. Έχω διενεργήσει τον έλεγχό μου σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου. Τα Πρότυπα αυτά απαιτούν να συμμορφώνομαι με κανόνες δεοντολογίας, καθώς και να σχεδιάζω και διενεργώ τον έλεγχό με σκοπό την απόκτηση λελογισμένης διασφάλισης για το εάν οι οικονομικές καταστάσεις είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα.

Ο έλεγχος περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών για την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων σχετικά με τα ποσά και τις γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις. Οι επιλεγόμενες διαδικασίες βασίζονται στην κρίση του ελεγκτή, περιλαμβανομένης της εκτίμησης των κινδύνων ουσιώδους σφάλματος των οικονομικών καταστάσεων, οφειλομένου είτε σε απάτη είτε σε λάθος. Κατά τη διενέργεια αυτών των εκτιμήσεων κινδύνων, ο ελεγκτής εξετάζει τις εσωτερικές δικλίδες που σχετίζονται με την κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων της οντότητας που δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα, με σκοπό τον σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των εσωτερικών δικλίδων της οντότητας. Ο έλεγχος περιλαμβάνει επίσης την αξιολόγηση της καταλληλότητας των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και του λελογισμένου των λογιστικών εκτιμήσεων που έγιναν από το Διοικητικό

I have audited the accompanying financial statements of the Human Resource Development Authority of Cyprus, which comprise the statement of financial position as at 31 December 2015, the statements of comprehensive income, changes in equity and cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

### Board of Directors' Responsibility for the Financial Statements

The Board of Directors is responsible for the preparation of financial statements that give a true and fair view in accordance with International Financial Reporting Standards, as adopted by the European Union and the requirements of the Human Resource Development Law and for such internal control as the Board of Directors determines is necessary, to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

### Auditor General's Responsibility

My responsibility is to express an opinion on these financial statements based on my audit. I conducted my audit in accordance with International Standards on Auditing. Those Standards require that I comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation of financial statements that give a true and fair view in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by the Board of Directors, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.



Συμβούλιο, καθώς και την αξιολόγηση της συνολικής παρουσίας των οικονομικών καταστάσεων.

Πιστεύω ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχω αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα για να παράσχουν βάση για την ελεγκτική μου γνώμη.

### Γνώμη

Κατά τη γνώμη μου, οι οικονομικές καταστάσεις δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της χρηματοοικονομικής θέσης της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου στις 31 Δεκεμβρίου 2015 και της χρηματοοικονομικής της επίδοσης και των ταμειακών ροών της για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις του περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμου.



**Γιάγκος Παπακυριακού**  
για Γενικό Ελεγκτή  
της Δημοκρατίας

Λευκωσία, 12 Σεπτεμβρίου 2016

I believe that the audit evidence I have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for my audit opinion.

### Opinion

In my opinion, the financial statements give a true and fair view of the financial position of the Human Resource Development Authority of Cyprus as at 31 December 2015 and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union and the requirements of the Human Resource Development Law.



**Yiannos Papakyriacou**  
for Auditor General  
of the Republic

Nicosia, 12 September 2016

## ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

	Σημ.	2015 €	2014 €
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	3	23.232.612	22.742.463
Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	5	6.225.930	10.066.602
Άλλα Έσοδα	4	63.073	25.946
<b>Σύνολο εσόδων</b>		<b>29.521.615</b>	<b>32.835.011</b>
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	5	19.234.971	21.900.829
Κόστος Προσωπικού	6	5.420.655	5.603.819
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	7	8.524	6.740
Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ε.Ε.	8	1.601	-
Οδοιπορικά		7.638	8.561
Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	9	292.642	323.120
Διάφορα Έξοδα	10	436.662	485.022
Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	11	169.400	148.912
Αποσβέσεις/Χρεολύσεις περιουσιακών στοιχείων	12, 13	338.839	339.537
<b>Σύνολο εξόδων</b>		<b>25.910.932</b>	<b>28.816.540</b>
<b>Πλεόνασμα από εργασίες πριν από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης</b>		<b>3.610.683</b>	<b>4.018.471</b>
Καθαρά έσοδα χρηματοδότησης	15	1.036.969	1.231.246
<b>Πλεόνασμα από εργασίες μετά από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης</b>		<b>4.647.652</b>	<b>5.249.717</b>
Μείωση στη δίκαιη αξία των μετοχών της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	14	(72.405)	(14.907)
Μείωση στη δίκαιη αξία των Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	14	(120.000)	(200.000)
<b>Πλεόνασμα πριν από τη φορολογία</b>		<b>4.455.247</b>	<b>5.034.810</b>
Φορολογία	16	(309.858)	(346.684)
<b>Πλεόνασμα για το έτος</b>		<b>4.145.389</b>	<b>4.688.126</b>
<b>Λοιπά συνολικά έσοδα που δεν θα επαναταξινομηθούν στα κέρδη/ζημιές σε μεταγενέστερες περιόδους</b>			
Αναλογιστική ζημιά στο Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	22	(736.880)	(3.767.608)
<b>Συνολικό πλεόνασμα για το έτος</b>		<b>3.408.509</b>	<b>920.518</b>

Οι σημειώσεις στις σελίδες 74 μέχρι 121 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

## STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

	Note	2015 €	2014 €
Human Resource Development Levy	3	23.232.612	22.742.463
Income from European Union Funds	5	6.225.930	10.066.602
Other Income	4	63.073	25.946
<b>Total income</b>		<u>29.521.615</u>	<u>32.835.011</u>
Human Resource Development Costs	5	19.234.971	21.900.829
Personnel Cost	6	5.420.655	5.603.819
Board of Directors Remuneration	7	8.524	6.740
Participation in EU Programmes	8	1.601	-
Travelling Expenses		7.638	8.561
Office Expenses	9	292.642	323.120
Sundry Expenses	10	436.662	485.022
Installations, Repairs, Maintenance and Operation Costs	11	169.400	148.912
Depreciation/Amortisation of assets	12, 13	338.839	339.537
<b>Total expenses</b>		<u>25.910.932</u>	<u>28.816.540</u>
<b>Surplus from operations before net finance income</b>		<u>3.610.683</u>	<u>4.018.471</u>
Net finance income	15	<u>1.036.969</u>	<u>1.231.246</u>
<b>Surplus from operations after net finance income</b>		<u>4.647.652</u>	<u>5.249.717</u>
Reduction in the fair value of Bank of Cyprus P.C. Ltd shares	14	(72.405)	(14.907)
Reduction in the fair value of Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd	14	(120.000)	(200.000)
<b>Surplus before tax</b>		<u>4.455.247</u>	<u>5.034.810</u>
Tax	16	<u>(309.858)</u>	<u>(346.684)</u>
<b>Surplus for the year</b>		<u>4.145.389</u>	<u>4.688.126</u>
<b>Net other comprehensive income not to be reclassified to profit or loss in subsequent periods</b>			
Actuarial loss related to the Employees' Pension and Graduieties Scheme	22	(736.880)	(3.767.608)
<b>Total surplus for the year</b>		<u><u>3.408.509</u></u>	<u><u>920.518</u></u>

The notes on pages 74 to 121 form part of these financial statements.

## ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

	Σημ.	2015 €	2014 €
<b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>			
<b>Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>			
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	12	3.225.013	3.390.108
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	13	128.497	266.116
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη	17	7.914.942	1.499.904
Επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	14	1.037.588	1.229.993
Άλλα εισπρακτέα ποσά	18	322.280	352.740
<b>Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων</b>		<u>12.628.320</u>	<u>6.738.861</u>
<b>Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>			
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	19	27.401.647	9.843.854
Χρεώστες και προπληρωμές	20	4.225.894	5.460.637
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη	17	-	20.189.442
Άλλα εισπρακτέα ποσά	18	101.456	114.969
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	21	12.147.817	10.173.961
<b>Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων</b>		<u>43.876.814</u>	<u>45.782.863</u>
<b>Σύνολο περιουσιακών στοιχείων</b>		<u>56.505.134</u>	<u>52.521.724</u>
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>			
<b>Ίδια κεφάλαια</b>			
Συσσωρευμένο αποθεματικό		30.059.909	26.651.400
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων</b>		<u>30.059.909</u>	<u>26.651.400</u>
<b>Μη τρέχουσες υποχρεώσεις</b>			
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	22	26.254.600	25.468.283
<b>Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων</b>		<u>26.254.600</u>	<u>25.468.283</u>
<b>Τρέχουσες υποχρεώσεις</b>			
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	190.625	402.041
<b>Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων</b>		<u>190.625</u>	<u>402.041</u>
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>		<u>26.445.225</u>	<u>25.870.324</u>
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων</b>		<u>56.505.134</u>	<u>52.521.724</u>

Στις 12 Σεπτεμβρίου 2016, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ενέκρινε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις για έκδοση.

Δημήτρης Κιπτένης  
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

Γιώργος Παναγίδης  
Γενικός Διευθυντής

Οι σημειώσεις στις σελίδες 74 μέχρι 121 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

## STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AS AT 31 DECEMBER 2015

	Note	2015	2014
		€	€
<b>ASSETS</b>			
<b>Non-current assets</b>			
Property, plant and equipment	12	3.225.013	3.390.108
Intangible assets	13	128.497	266.116
Held-to-maturity investments	17	7.914.942	1.499.904
Investments at fair value through profit or loss	14	1.037.588	1.229.993
Other receivables	18	322.280	352.740
<b>Total non-current assets</b>		<u>12.628.320</u>	<u>6.738.861</u>
<b>Current assets</b>			
Fixed-term bank deposits	19	27.401.647	9.843.854
Amounts receivable and prepayments	20	4.225.894	5.460.637
Held-to-maturity investments	17	-	20.189.442
Other receivables	18	101.456	114.969
Cash and cash equivalents	21	12.147.817	10.173.961
<b>Total current assets</b>		<u>43.876.814</u>	<u>45.782.863</u>
<b>Total assets</b>		<u>56.505.134</u>	<u>52.521.724</u>
<b>EQUITY AND LIABILITIES</b>			
<b>Equity</b>			
Accumulated reserve		30.059.909	26.651.400
<b>Total equity</b>		<u>30.059.909</u>	<u>26.651.400</u>
<b>Non-current liabilities</b>			
Obligation to Employees' Pension and Graduieties Scheme	22	26.254.600	25.468.283
<b>Total non-current liabilities</b>		<u>26.254.600</u>	<u>25.468.283</u>
<b>Current liabilities</b>			
Amounts payable and accruals	24	190.625	402.041
<b>Total current liabilities</b>		<u>190.625</u>	<u>402.041</u>
<b>Total liabilities</b>		<u>26.445.225</u>	<u>25.870.324</u>
<b>Total equity and liabilities</b>		<u>56.505.134</u>	<u>52.521.724</u>

On 12 September 2016, the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus authorized these financial statements for issue.

Dimitris Kittenis  
President Board of Directors

George Panagides  
General Manager

The notes on pages 74 to 121 form part of these financial statements.

## ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

	Συσσωρευμένο Αποθεματικό
	€
<b>Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2014</b>	25.730.882
Πλεόνασμα για το έτος 2014	4.688.126
Λοιπά συνολικά έσοδα	<u>(3.767.608)</u>
<b>Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2014</b>	26.651.400
Πλεόνασμα για το έτος 2015	4.145.389
Λοιπά συνολικά έσοδα	<u>(736.880)</u>
<b>Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2015</b>	<u><u>30.059.909</u></u>

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η "Αρχή") είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου και δεν διαθέτει μετοχικό κεφάλαιο. Το αποθεματικό της Αρχής προέρχεται από τα συσσωρευμένα πλεονάσματα/ελλείμματα από την ίδρυσή της μέχρι την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης.

## STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

	Accumulated Reserve
	€
<b>Balance 1 January 2014</b>	25.730.882
Surplus for the year 2014	4.688.126
Other comprehensive income	<u>(3.767.608)</u>
<b>Balance 31 December 2014</b>	26.651.400
Surplus for the year 2015	4.145.389
Other comprehensive income	<u>(736.880)</u>
<b>Balance 31 December 2015</b>	<u><u>30.059.909</u></u>

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body and has no share capital. HRDA's reserve comprises of the accumulated surpluses/deficits from the date of its incorporation until the date of the statement of financial position.

## ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

	Σημ.	2015 €	2014 €
<b>ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΡΓΑΣΙΕΣ</b>			
Πλεόνασμα για το έτος πριν από τη φορολογία		4.455.247	5.034.810
Αναπροσαρμογή για:			
Αποσβέσεις ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	12	198.840	199.193
Χρεολύσεις ύψων περιουσιακών στοιχείων	13	139.999	140.344
Χρέωση έκπτωσης επενδύσεων	4	(96)	(11.714)
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων υπέρ το άρτιο	10	2.518	-
Εισπρακτέους τόκους	15	(1.037.501)	(1.231.625)
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	22	85.524	91.149
Εισφορές μελών για μεταβίβαση της σύνταξης	22	56.420	60.568
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης	22	938.865	946.467
Συντάξεις και φιλοδωρήματα που πληρώθηκαν	22	(1.004.147)	(891.649)
Αποζημίωση για μεταφορά συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	22	(27.225)	(6.035)
Πλεόνασμα από εκποίηση περιουσιακών στοιχείων	4	(50)	-
Έλλειμμα από διαγραφή περιουσιακών στοιχείων	10	-	56
Μείωση στη δίκαιη αξία μετοχών της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	14	72.405	14.907
Μείωση στη δίκαιη αξία Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	14	120.000	200.000
<b>Ροή μετρητών από εργασίες πριν τις αλλαγές στο κεφάλαιο κίνησης</b>		4.000.799	4.546.471
Μείωση/(Αύξηση) στους Χρεώστες και Προπληρωμές	20	935.974	(2.149.807)
Μείωση στους Πιστωτές και Οφειλόμενα Έξοδα	24	(121.488)	(117.472)
<b>Ροή μετρητών από εργασίες</b>		4.815.285	2.279.192
Πληρωμή φόρων		(399.786)	(240.747)
Καθαρή ροή μετρητών από εργασίες		4.415.499	2.038.445
<b>ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</b>			
Αγορά ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	12	(33.846)	(5.694)
Εκποίηση ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	12	151	-
Αγορά ύψων περιουσιακών στοιχείων	13	(2.380)	(76.172)
Αποπληρωμή Κρατικών Ονομαστικών Χρεογράφων Αναπτύξεως	17	1.500.000	-
Αποπληρωμή/(Αγορά) Γραμματίων του Δημοσίου	17	20.189.442	(147.572)
Αγορά Ομολόγων Κυπριακής Δημοκρατίας	17	(7.917.460)	-
Αύξηση εμπρόθεσμων καταθέσεων σε τράπεζες	19	(17.557.793)	(4.669.165)
Μείωση στα δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής	18	43.973	37.492
Τόκοι που εισπράχθηκαν		1.336.270	877.704
<b>Καθαρή ροή μετρητών για επενδυτικές δραστηριότητες</b>		(2.441.643)	(3.983.407)
<b>Καθαρή αύξηση/(μείωση) μετρητών και αντίστοιχων μετρητών</b>		1.973.856	(1.944.962)
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή της περιόδου	21	10.173.961	12.118.923
<b>Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος της περιόδου</b>	21	12.147.817	10.173.961

Οι σημειώσεις στις σελίδες 74 μέχρι 121 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.



## STATEMENTS OF CASH FLOWS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

	Note	2015 €	2014 €
<b>CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES</b>			
Surplus for the year before tax		4.455.247	5.034.810
Adjustments for:			
Depreciation of property, plant and equipment	12	198.840	199.193
Amortisation of intangible assets	13	139.999	140.344
Amortisation of investments	4	(96)	(11.714)
Bonds premium amortisation	10	2.518	-
Interest income	15	(1.037.501)	(1.231.625)
Employee salary deductions for retirement benefits	22	85.524	91.149
Pension Scheme members contributions for transfer of pension benefits	22	56.420	60.568
Charge for retirement benefits	22	938.865	946.467
Pensions and gratuities paid	22	(1.004.147)	(891.649)
Compensation for the transfer of retirement benefits	22	(27.225)	(6.035)
Surplus on disposal of assets	4	(50)	-
Deficit from the write-off of assets	10	-	56
Reduction in the fair value of Bank of Cyprus P.C. Ltd shares	14	72.405	14.907
Reduction in the fair value of Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd	14	120.000	200.000
<b>Cash flows from operations before changes in working capital</b>		<b>4.000.799</b>	<b>4.546.471</b>
Decrease/(Increase) in amounts receivable and prepayments	20	935.974	(2.149.807)
Decrease in amounts payable and accruals	24	(121.488)	(117.472)
<b>Cash flows from operations</b>		<b>4.815.285</b>	<b>2.279.192</b>
Tax paid		(399.786)	(240.747)
Net cash flows from operating activities		<u>4.415.499</u>	<u>2.038.445</u>
<b>CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES</b>			
Purchase of property, plant and equipment	12	(33.846)	(5.694)
Disposals of property, plant and equipment	12	151	-
Purchase of intangible assets	13	(2.380)	(76.172)
Repayment of Government Registered Development Stock	17	1.500.000	-
Repayment/(Purchase) of Treasury Bills	17	20.189.442	(147.572)
Purchase of Government bonds	17	(7.917.460)	-
Increase in fixed term bank deposits	19	(17.557.793)	(4.669.165)
Decrease in loans granted to employees	18	43.973	37.492
Interest received		1.336.270	877.704
<b>Net cash flows for investing activities</b>		<u>(2.441.643)</u>	<u>(3.983.407)</u>
<b>Net increase/(decrease) in cash and cash equivalents</b>		<b>1.973.856</b>	<b>(1.944.962)</b>
Cash and cash equivalents at the beginning of the period	21	10.173.961	12.118.923
<b>Cash and cash equivalents at the end of the period</b>	21	<u>12.147.817</u>	<u>10.173.961</u>

The notes on pages 74 to 121 form part of these financial statements.

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η "Αρχή") είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου που ιδρύθηκε το 1974 με την επωνυμία "Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισεως Κύπρου". Το 1999 η επωνυμία της άλλαξε σε "Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου". Η λειτουργία της Αρχής διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007. Τα γραφεία της Αρχής βρίσκονται στην Οδό Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία.

Σκοπός της Αρχής είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας.

Προς επίτευξη του σκοπού της η Αρχή, ειδικότερα, έχει αρμοδιότητα και εξουσία να:

- (α) συντονίζει και μεριμνά για την προσφορά κατάρτισης σε παγκύπρια κλίμακα
- (β) ιδρύει, αναλαμβάνει, λειτουργεί ή εποπτεύει ιδρύματα ή κέντρα κατάρτισης
- (γ) ετοιμάζει και εγκρίνει προγράμματα κατάρτισης και παίρνει όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα για εφαρμογή τους, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά
- (δ) ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτούμενων, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων
- (ε) παρέχει τεχνική ή οικονομική βοήθεια σε ιδρύματα, οργανισμούς και επιχειρήσεις ή άλλα πρόσωπα ή αρχές
- (στ) παρέχει ή εξασφαλίζει επιδόματα και υποτροφίες ή άλλες διευκολύνσεις σε καταρτιζόμενους
- (ζ) παρέχει ή εξασφαλίζει κορηγήματα σε εργοδότες σε σχέση με δαπάνες κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους
- (η) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες επί θεμάτων κατάρτισης και απασχόλησης και γενικότερα πληρέστερης αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού
- (θ) παρέχει ή βοηθεί στην παροχή υπηρεσιών μέσω των οποίων άτομα που προσφέρουν και άτομα που αναζητούν απασχόληση να έρχονται σε επικοινωνία μεταξύ τους
- (ι) παρέχει ή βοηθεί στην παροχή υπηρεσιών για καθοδήγηση και πληροφόρηση σε σχέση με επιλογή επαγγέλματος και απασχόλησης
- (ια) λειτουργεί σχέδια ή φροντίζει για τη λειτουργία σχεδίων απόκτησης εργασιακής πείρας
- (ιβ) φροντίζει για την παροχή κατάρτισης σε άτομα τα οποία συμπληρώνουν ή διακόπτουν την εκπαίδευσή τους σε σχολές μέσης, ανώτερης ή και ανώτατης παιδείας, προς τον σκοπό ομαλής ένταξής τους στην αγορά εργασίας
- (ιγ) συγκεντρώνει, αναλύει και διανέμει πληροφορίες που σχετίζονται με τον προγραμματισμό, αξιοποίηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, περιλαμβανομένων στατιστικών στοιχείων, προβλέψεων, δεικτών, συμπερασμάτων μελετών
- (ιδ) διεξάγει έρευνες και μελέτες για θέματα που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες και τις υπηρεσίες της και δημοσιοποιεί τα αποτελέσματά τους
- (ιε) παρέχει υπηρεσίες, είτε στην Κύπρο είτε στο εξωτερικό, αναφορικά με σχέδια ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού ξένων χωρών με οποιοδήποτε τρόπο κρίνεται πρόσφορος, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, η Αρχή λειτουργεί το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο οποίο κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει Τέλος, το οποίο δεν θα υπερβαίνει το 1% των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτούμενους του, σύμφωνα με το άρθρο 20 των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007 και τους εκάστοτε ισχύοντες σχετικούς Κανονισμούς.

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

---

### 1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body established in 1974 under the name "Industrial Training Authority of Cyprus". In 1999, HRDA changed its name to "Human Resource Development Authority of Cyprus". HRDA operates under the provisions of Human Resource Development Laws of 1999 to 2007. The offices of HRDA are at 2 Anavyssou Street, 2025 Strovolos, P.O Box 25431, 1392 Nicosia.

HRDA's purpose is the development of human resources at all levels and in all sectors of employment within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic.

To achieve its purpose, HRDA has, more particularly, the power and authority to:

- (a) co-ordinate and cater for the provision of training on a national scale;
- (b) set up, undertake, operate or supervise training institutions or centers;
- (c) prepare and approve training programs and take all appropriate measures for their implementation, cater for examinations and issue the relevant certificates;
- (d) set standards of vocational qualifications for any category or categories of persons employed, provide for the assessment and issue the relevant certificates of vocational qualifications;
- (e) provide technical or financial assistance to institutions, organisations, companies or other persons or authorities;
- (f) provide or ensure allowances and scholarships or other support to trainees;
- (g) provide or ensure subsidies to employers in relation to the expenses incurred for the training of their employees;
- (h) provide consultancy services in areas of training and employment and generally on the better utilization of human resources;
- (i) provide or support the provision of services which facilitate communication between persons offering and persons seeking employment;
- (j) provide or support the provision of information and guidance services in relation to occupational and employment choices;
- (k) operate or provide for the operation of programmes for gaining work experience;
- (l) cater for the provision of training to persons completing or interrupting their education in secondary or higher institutions with the aim of facilitating their smooth entry in the labour market;
- (m) collect, analyze and disseminate information concerning the planning, utilization and development of human resources, including statistical information, projections, indicators, research conclusions;
- (n) conduct research studies and surveys on issues relating to its areas of responsibility and services and publicise their findings;
- (o) provide services, in Cyprus or abroad, in relation to projects for the development of human resources of other countries by using appropriate methods, with the consent of the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance.

To accomplish its mission and exercise its powers and authorities, HRDA manages the Human Resource Development Fund, in which every employer is obliged to pay a Levy not exceeding 1% of the emoluments paid to each employee, in accordance with article 20 of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the relevant Regulations in force.

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

#### Λειτουργικό περιβάλλον

Η Κυπριακή οικονομία έχει επηρεαστεί αρνητικά από την κρίση στον Κυπριακό τραπεζικό τομέα σε συνδυασμό με τη μη δυνατότητα της Κυπριακής Δημοκρατίας να αντλήσει δανεισμό από τις διεθνείς χρηματαγορές κατά τα προηγούμενα έτη. Τα γεγονότα αυτά οδήγησαν σε διαπραγματεύσεις μεταξύ της Κυπριακής Δημοκρατίας και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας και του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου (στο εξής "Τρόικα") για οικονομική στήριξη, οι οποίες κατέληξαν στη λήψη απόφασης από το Eurogroup στις 25 Μαρτίου 2013. Οι αποφάσεις περιλάμβαναν ένα πρόγραμμα οικονομικής προσαρμογής για τη χώρα, το οποίο περιλαμβάνει την παροχή οικονομικής βοήθειας μέχρι €10 δισεκατομμύρια, η σταδιακή καταβολή της οποίας εναπόκειται σε συνεχείς αξιολογήσεις από την Τρόικα.

Επιπρόσθετα, οι αποφάσεις περιλάμβαναν την αναδιάρθρωση των δύο μεγαλύτερων τραπεζών της Κυπριακής Δημοκρατίας μέσω "Διάσωσης με Ίδια Μέσα". Κατά τη διάρκεια του 2014 και 2015, ο τραπεζικός τομέας στην Κύπρο υιοθέτησε σημαντικά μέτρα ενόψει της μετέπειτα αξιολόγησης σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, η οποία περιλάμβανε πλήρεις αξιολογήσεις ποιότητας επί των περιουσιακών στοιχείων και ελέγχους αντοχής, με αποτέλεσμα την επαρκή ανακεφαλαίωσή του. Εντούτοις, ο τραπεζικός τομέας συνεχίζει να αντιμετωπίζει προκλήσεις κυρίως λόγω του ψηλού ποσοστού μη εξυπηρετούμενων δανείων.

Σύμφωνα με πρόσφατες αξιολογήσεις των διεθνών οίκων αξιολόγησης, λαμβάνοντας υπόψη την επίτευξη των δημοσιονομικών στόχων του κράτους, την επάνοδο στις διεθνείς χρηματαγορές για σκοπούς δανεισμού, την έξοδο από το πρόγραμμα οικονομικής προσαρμογής της χώρας και την παρατήρηση θετικών ρυθμών ανάπτυξης, οι προοπτικές της κυπριακής οικονομίας αξιολογούνται θετικά, με κύριο ενδεχόμενο περιορισμό το ψηλό επίπεδο μη εξυπηρετούμενων δανείων.

Η υφιστάμενη οικονομική κατάσταση στην Κύπρο θα μπορούσε να επηρεάσει (1) την ικανότητα των εργοδοτών να καταβάλλουν κανονικά το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας και κατά συνέπεια το ύψος των εσόδων της Αρχής, και (2) τις προβλέψεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής για τις αναμενόμενες ταμειακές ροές αναφορικά με την αξιολόγηση απομείωσης για χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής έχει αξιολογήσει:

- κατά πόσον οποιεσδήποτε προβλέψεις απομείωσης κρίνονται αναγκαίες για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αναγνωρίζονται σε αποσβεσμένο κόστος, με την εξέταση της οικονομικής κατάστασης και των προοπτικών αυτών των περιουσιακών στοιχείων στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Οι προβλέψεις για εμπορικά εισπρακτέα προσδιορίζονται με τη χρήση του μοντέλου "προκληθειών ζημιών", που απαιτείται από το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 39 "Χρηματοπιστωτικά Μέσα: Αναγνώριση και Επιμέτρηση". Το πρότυπο αυτό απαιτεί την αναγνώριση των ζημιών απομείωσης για εισπρακτέα που προέκυψαν από γεγονότα του παρελθόντος και δεν επιτρέπει την αναγνώριση ζημιών απομείωσης που θα μπορούσαν να προκύψουν από μελλοντικά γεγονότα, ασχέτως της πιθανότητας αυτών των μελλοντικών γεγονότων.
- την ικανότητα του Οργανισμού να συνεχίσει ως δρώσα οικονομική μονάδα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής δεν είναι σε θέση να προβλέψει όλες τις εξελίξεις που θα μπορούσαν να έχουν αντίκτυπο στην οικονομία της Κύπρου και κατά συνέπεια, ποια επίδραση, αν υπάρχει, θα μπορούσαν να έχουν στη μελλοντική χρηματοοικονομική επίδοση, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική θέση της Αρχής. Με βάση την αξιολόγηση που έγινε, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής έχει συμπεράνει ότι δεν χρειάζονται επιπλέον προβλέψεις ή χρεώσεις απομείωσης, πέραν αυτών που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής εκτιμά ότι λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διατήρηση της βιωσιμότητας του Οργανισμού και τη συνέχιση των εργασιών του στο σημερινό επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον.

### 2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ

#### (α) Δήλωση συμμόρφωσης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και τις πρόνοιες των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007.

#### (β) Βάση επιμέτρησης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός των επενδύσεων που επιμετρούνται στη δίκαιή τους αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES (continued)

#### Operating environment

The Cyprus economy has been adversely affected from the crisis in the Cyprus banking system in conjunction with the inability of the Republic of Cyprus to borrow from international markets during the previous years. These events led to negotiations between the Republic of Cyprus and the European Commission, the European Central Bank and the International Monetary Fund (the "Troika") for financial support which resulted into the Eurogroup decisions on 25 March 2013. The decisions involved the formulation of an Economic Adjustment Program for the country entailing the provision of financial assistance of up to €10 billion, the disbursements of which are subject to ongoing reviews by the Troika.

Furthermore, the decisions included the restructuring of the two largest banks in Cyprus through a "bail in". During 2014 and 2015 the banking sector in Cyprus undertook significant measures in anticipation of and subsequent to the EU-wide comprehensive assessment which consisted of thorough asset quality reviews and stress tests and as a result was sufficiently recapitalized. Nevertheless, the banking sector continues to face challenges imposed by the high level of non-performing loans.

According to recent assessments of international rating agencies, taking into account the achievement of the Government's fiscal goals, the return to international capital markets for borrowing purposes, the exit from the Economic Adjustment Program and the observation of positive growth rates, the Cyprus economy prospects are positively evaluated with the main potential limitation being the high level of non-performing loans.

The economic conditions in Cyprus could affect (1) the ability of the employers to pay regularly the Human Resource Development Levy in accordance to the provisions of the relevant legislation and would, consequently, affect the level of income of HRDA, and (2) cash flow forecasts of the Board of Directors in relation to the impairment assessment for financial and non-financial assets.

HRDA's Board of Directors' has assessed:

- whether any impairment allowances are deemed necessary for HRDA's financial assets carried at amortized cost by considering the economic situation and outlook at the end of the reporting period. Impairment of trade receivables is determined using the "incurred loss" model required by International Accounting Standard 39 "Financial Instruments: Recognition and Measurement". This standard requires recognition of impairment losses for receivables that arose from past events and prohibits recognition of impairment losses that could arise from future events, no matter how likely those future events are.
- the ability of HRDA to continue as a going concern.

The Board of Directors is unable to predict all developments which could have an impact on the Cyprus economy and consequently, what effect, if any, they could have on the future financial performance, cash flows and financial position of HRDA. On the basis of the evaluation performed, the Board of Directors has concluded that no additional provisions or impairment charges are necessary, other than those that are presented in the financial statements.

The Board of Directors believes that it is taking all the necessary measures to maintain the viability of HRDA and the continuity of its operations in the current business and economic environment.

### 2. BASIS OF PREPARATION

#### (a) Statement of compliance

The financial statements have been prepared in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by the European Union (EU) and the requirements of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007.

#### (b) Basis of measurement

The financial statements have been prepared under the historical cost convention, with the exemption of investments valued at fair value through profit or loss.

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

#### γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς

Από την 1η Ιανουαρίου 2015, η Αρχή υιοθέτησε όλα τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), τα οποία σχετίζονται με τις εργασίες της.

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί και τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2015:

- Κύκλος ετήσιων αναβαθμίσεων των ΔΠΧΑ 2011-2013, ο οποίος είναι μια συλλογή των τροποποιήσεων των ΔΠΧΑ, κυρίως:
  - ΔΠΧΑ 1 “Πρώτη εφαρμογή των ΔΠΧΑ”.
  - ΔΠΧΑ 3 “Συνενώσεις Επιχειρήσεων”.
  - ΔΠΧΑ 13 “Επιμέτρηση εύλογης αξίας”.
  - ΔΛΠ 40 “Επενδύσεις σε ακίνητα”.

Η υιοθέτηση αυτή δεν έχει επιφέρει σημαντικές αλλαγές στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής.

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί αλλά δεν τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2015:

#### (i) Πρότυπα και Διερμηνείες που υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΛΠ 16 “Ενσώματα Πάγια” και ΔΛΠ 38 “Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία” (Τροποποιήσεις: Αποσαφήνιση των αποδεκτών μεθόδων απόσβεσης) (ισχύουν για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2016).
- ΔΛΠ 16 “Ενσώματα Πάγια” και ΔΛΠ 41 “Γεωργία” (Τροποποίηση: Καρποφόρες φυτείες) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2016).
- ΔΛΠ 19 “Παροχές σε Εργαζόμενους” (Τροποποίηση: Εισφορές των εργαζομένων) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Φεβρουαρίου 2015).
- ΔΠΧΑ 11 “Σχήματα υπό Κοινό Έλεγχο” (Τροποποίηση: Λογιστικός Χειρισμός Απόκτησης Συμμετοχικών Τίτλων σε Σχήματα υπό Κοινό Έλεγχο) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2016).
- ΔΛΠ 27 “Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις” (Τροποποίηση) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2016).
- ΔΛΠ 1 “Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων” (Τροποποίηση: Πρωτοβουλία σχετικά με τις γνωστοποιήσεις) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2016).
- Βελτιώσεις στα ΔΠΧΑ, Κύκλος 2010 2012 (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Φεβρουαρίου 2015).
- Βελτιώσεις στα ΔΠΧΑ, Κύκλος 2012 2014 (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2016).

#### (ii) Πρότυπα και Διερμηνείες που δεν υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΠΧΑ 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα – Ταξινόμηση και Επιμέτρηση” (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2018).
- ΔΠΧΑ 14 “Αναβαλλόμενοι Λογαριασμοί Ρυθμιζόμενων Τιμών” (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2016).

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

---

### 2. BASIS OF PREPARATION (continued)

#### (c) Adoption of new and revised International Financial Reporting Standards

From 1 January 2015, HRDA adopted all International Financial Reporting Standards (IFRSs) and International Accounting Standards (IAS) that are relevant to its operations.

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued and are effective for the year ended 31 December 2015:

- Annual Improvements to IFRSs 2011 – 2013 Cycle, which is a collection of amendments to IFRSs, mainly:
  - IFRS 1 “First-time adoption of IFRS”.
  - IFRS 3 “Business Combinations”.
  - IFRS 13 “Fair Value Measurement”.
  - IAS 40 “Investment Properties”.

This adoption did not have a material effect on the accounting policies of HRDA.

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued but are not yet effective for the year ended 31 December 2015:

#### (i) Standards and Interpretations adopted by the EU

- IAS 16 “Property, Plant & Equipment” and IAS 38 “Intangible assets” (Amendments: Clarification of Acceptable Methods of Depreciation and Amortization) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2016).
- IAS 16 “Property, Plant & Equipment” and IAS 41 “Agriculture” (Amendment: Bearer Plants) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2016).
- IAS 19 “Defined Benefit Plan” (Amendment: Employee Contributions) (effective for annual periods beginning on or after 1 February 2015).
- IFRS 11 “Joint arrangements” (Amendment: Accounting for Acquisitions of Interests in Joint Operations) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2016).
- IAS 27 “Separate Financial Statements” (Amendment) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2016).
- IAS 1 “Presentation of Financial Statements” (Amendment: Disclosure Initiative) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2016).
- Annual Improvements to IFRSs 2010-2012 Cycle (effective for annual periods beginning on or after 1 February 2015).
- Annual Improvements to IFRSs 2012-2014 Cycle (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2016).

#### (ii) Standards and Interpretations not adopted by the EU

- IFRS 9 Financial Instruments: Classification and Measurement (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2018).
- IFRS 14 Regulatory Deferral Accounts (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2016).

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

#### (γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (συνέχεια)

##### (ii) Πρότυπα και Διερμηνείες που δεν υιοθετήθηκαν από την ΕΕ (συνέχεια)

- ΔΠΧΑ 15 “Εσοδα από Συμβάσεις με Πελάτες” (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2018).
- ΔΠΧΑ 10 “Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις” και ΔΛΠ 28 “Επενδύσεις σε Συγγενείς Επιχειρήσεις και Κοινοπραξίες” (Τροποποίηση: Πώληση ή εισφορά περιουσιακών στοιχείων μεταξύ ενός επενδυτή και της συγγενούς του εταιρείας ή της κοινοπραξίας του) (η εφαρμογή της τροποποίησης αυτής αναβλήθηκε επί όριο).
- ΔΠΧΑ 10, ΔΠΧΑ 12 και ΔΛΠ 28 (Τροποποιήσεις: Επενδυτικές Επιχειρήσεις - Εφαρμογή της Εξαιρέσης Ενοποίησης) (ισχύουν για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2016).
- ΔΠΧΑ 16 “Μισθώσεις” (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019).
- ΔΛΠ 12 “Φόροι Εισοδήματος” (Τροποποίηση: Αναγνώριση της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης για μη πραγματοποιηθείσες ζημιές) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2017).
- ΔΛΠ 7 “Καταστάσεις Ταμειακών Ροών” (Τροποποιήσεις: Πρωτοβουλία Γνωστοποιήσεων) (ισχύουν για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2017).

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής αναμένει πως η υιοθέτηση των πιο πάνω προτύπων χρηματοοικονομικής αναφοράς σε μελλοντικές περιόδους δεν θα έχει σημαντική επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής.

#### (δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκησης κρίσης

Η ετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απαιτεί από τη Διεύθυνση την άσκηση κρίσης, να κάνει εκτιμήσεις και παραδοχές, οι οποίες επηρεάζουν την εφαρμογή των λογιστικών αρχών και τα υπό αναφορά ποσά των περιουσιακών στοιχείων, υποχρεώσεων, εσόδων και εξόδων. Οι εκτιμήσεις και οι υποστηρίζουσες παραδοχές βασίζονται στην ιστορική εμπειρία και σε διάφορους άλλους παράγοντες, οι οποίοι πιστεύεται ότι είναι λογικοί υπό τις περιστάσεις. Τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

Οι εκτιμήσεις και υποστηρίζουσες παραδοχές αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Αναθεωρήσεις σε λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία η εκτίμηση αναθεωρείται αν η αναθεώρηση επηρεάζει μόνο αυτή την περίοδο, ή την περίοδο της αναθεώρησης και μελλοντικές περιόδους αν η αναθεώρηση επηρεάζει τόσο την τρέχουσα όσο και μελλοντικές περιόδους.

Συγκεκριμένα, πληροφορίες για σημαντικές εκτιμήσεις, αβεβαιότητες και κρίσεις στην εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών οι οποίες έχουν την πιο σημαντική επίδραση στα ποσά που αναγνωρίστηκαν στις οικονομικές καταστάσεις, περιγράφονται πιο κάτω:

##### • Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις

Η Αρχή εξετάζει αν υπάρχουν ενδείξεις αναφορικά με την πιθανότητα μη είσπραξης των οφειλόμενων ποσών από εμπορικές και άλλες απαιτήσεις. Οι ενδείξεις στις οποίες βασίζεται η πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις είναι το ιστορικό αποπληρωμής και η οικονομική κατάσταση του χρεώστη. Εάν υπάρχουν τέτοιες ενδείξεις, υπολογίζεται το ανακτήσιμο ποσό και δημιουργείται ανάλογη πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις. Το ποσό της πρόβλεψης αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων. Η αναθεώρηση του πιστωτικού κινδύνου είναι συνεχής και η μεθοδολογία και οι υποθέσεις για υπολογισμό της πρόβλεψης επισφαλών απαιτήσεων εξετάζονται σε τακτά χρονικά διαστήματα και αναπροσαρμόζονται ανάλογα.

##### • Δίκαιη αξία χρηματοοικονομικών μέσων

Η δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών μέσων που δεν διαπραγματεύονται σε ενεργό αγορά, προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας μεθόδους αποτίμησης. Η Αρχή ασκεί κρίση για την επιλογή διαφόρων μεθόδων αποτίμησης και κάνει υποθέσεις οι οποίες βασίζονται κυρίως στην κατάσταση της αγοράς και άλλα δεδομένα σε κάθε ημερομηνία αναφοράς.



## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 2. BASIS OF PREPARATION (continued)

#### (c) Adoption of new and revised International Financial Reporting Standards (continued)

##### (ii) Standards and Interpretations not adopted by the EU (continued)

- IFRS 15 “Revenue from Contracts with Customers” (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2018).
- IFRS 10 “Consolidated Financial Statements” and IAS 28 “Investments in Associates and Joint Ventures” (Amendment: Sale or Contribution of Assets between an Investor and its Associate or Joint Venture) (the application of the amendment is postponed indefinitely).
- IFRS 10, IFRS 12 and IAS 28: Investment Entities: Applying the Consolidation Exception (Amendments) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2016).
- IFRS 16: Leases (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2019)
- IAS 12 Income taxes (Amendment): Recognition of Deferred Tax Assets for Unrealised Losses (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2017).
- IAS 7 Statement of Cash Flows (Amendment): Disclosure Initiative (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2017).

The Board of Directors expects that the adoption of these financial reporting standards in future periods will not have a significant effect on HRDA’s financial statements.

#### (d) Use of accounting judgments and estimates

The preparation of the financial statements in accordance with International Financial Reporting Standards requires from management to make judgments, estimates and assumptions that affect the application of accounting principles and the reported amounts of assets, liabilities, income and expenses. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and other factors that are considered to be reasonable under the circumstances. Actual results may deviate from such estimates.

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognised in the period in which the estimate is revised, if the revision affects only that period, or in the period of the revision and future periods, if the revision affects both current and future periods.

In particular, information on significant areas of estimation, uncertainty and critical judgments in applying accounting policies which have the most significant effect on the amounts recognised in the financial statements are described below:

##### • Provision for bad and doubtful debts

HRDA reviews its trade and other receivables for evidence of their recoverability. The evidence on which the provision for doubtful debts is based, are the repayment record and financial position of the debtor. If indications of irrecoverability exist, the recoverable amount is estimated and a respective provision for bad and doubtful debts is made. The amount of the provision is charged through the statement of comprehensive income. The review of credit risk is continuous and the methodology and assumptions used for estimating the provision are reviewed regularly and adjusted accordingly.

##### • Fair value of financial assets

The fair value of financial instruments that are not traded in an active market is determined by using valuation techniques. HRDA uses its judgement in selecting different methods and makes assumptions that are mainly based on market conditions and other factors existing at each reporting date.

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

#### (δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκησης κρίσης (συνέχεια)

##### • Απομείωση αξίας των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που κρατούνται μέχρι τη λήξη

Η Αρχή εξετάζει αν υπάρχουν ενδείξεις για απομείωση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που κρατούνται μέχρι τη λήξη, εκτιμώντας την παρούσα αξία των αναμενόμενων μελλοντικών ταμειακών εισροών.

##### • Ωφελήματα αφυπηρέτησης

Το κόστος ωφελημάτων για το Σχέδιο Καθορισμένων Παροχών υπολογίζεται με βάση αναλογιστικές εκτιμήσεις, κατά τις οποίες χρησιμοποιούνται παραδοχές για τους προεξοφλητικούς συντελεστές, τα ποσοστά μακροπρόθεσμης απόδοσης των επενδύσεων, τον ρυθμό αύξησης των μισθών, τα ποσοστά θνησιμότητας και τις μελλοντικές αυξήσεις στα ωφελήματα αφυπηρέτησης όπου είναι αναγκαίο. Η Αρχή κάνει αυτές τις παραδοχές βασιζόμενη σε προσδοκίες της αγοράς κατά την ημερομηνία αναφοράς, χρησιμοποιώντας τις καλύτερες εκτιμήσεις για κάθε παράμετρο, καλύπτοντας την περίοδο κατά την οποία η υποχρέωση θα διακανονιστεί. Λόγω της μακροχρόνιας φύσης του Σχεδίου, οι παραδοχές αυτές υπόκεινται σε σημαντική αβεβαιότητα.

##### • Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Απομείωση ενός μη χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου υπάρχει όταν η λογιστική αξία υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του, η οποία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης και της αξίας χρήσης. Ο υπολογισμός της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης γίνεται είτε με βάση την εφικτή πρόσοδο από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου στο πλαίσιο μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, είτε με βάση τις παρατηρήσιμες τιμές αγοράς μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου. Η αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από τη διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

#### (ε) Νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης

Οι οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε ευρώ (€), το οποίο είναι το νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης της Αρχής.

### 3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Οι κυριότερες λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν στην ετοιμασία αυτών των οικονομικών καταστάσεων, αναφέρονται πιο κάτω. Αυτές οι αρχές έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια για όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται σε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις, εκτός όπου δηλώνεται διαφορετικά.

#### Αναγνώριση εισοδημάτων

Τα έσοδα της Αρχής αναγνωρίζονται ως εξής:

##### • Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Τα εισοδήματα της Αρχής που αφορούν στην επιβολή και εισπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, αναγνωρίζονται σύμφωνα με την ημερομηνία εισπραξης και όχι με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων, όπως αναφέρεται πιο κάτω:

(α) Δεν γίνεται πρόνοια για τις εισφορές εργοδοτών για το μισθολόγιο του Δεκεμβρίου που είναι καταβλητέο μέχρι 31 Ιανουαρίου του επόμενου χρόνου.

(β) Δεν γίνεται πρόνοια για καθυστερημένες υποχρεώσεις εργοδοτών για καταβολή του Τέλους. Οι σχετικές εισπράξεις πιστώνονται τον χρόνο που πραγματοποιούνται.

##### • Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Τα έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων.

##### • Άλλα έσοδα

Τα άλλα έσοδα αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων.

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 2. BASIS OF PREPARATION (continued)

#### (d) Use of accounting judgments and estimates (continued)

- **Impairment of held to maturity financial assets**

HRDA examines whether there are any indications of impairment of financial assets held to maturity, by evaluating the present value of expected future cash flows of the assets.

- **Retirement benefits**

The cost of the Defined Benefit Scheme is determined using actuarial valuations, which involve making assumptions about discount rates, expected rates of return on investments, future salary increases, mortality rates and future pension increases where necessary. HRDA makes these assumptions based on market expectations at the reporting date, using the best estimates for each parameter, covering the period during which the obligation is expected to be settled. Due to the long-term nature of the Scheme, these assumptions are subject to significant uncertainty.

- **Impairment of non-financial assets**

Impairment exists when the carrying value of an asset or cash generating unit exceeds its recoverable amount, which is the higher of its fair value less costs to sell and its value in use. The fair value less costs to sell calculation is based on available data from binding sales transactions in arm's length transactions of similar assets or observable market prices less incremental costs for disposing of the asset, while value in use is the present value of estimated future cash flows expected to arise from the continuing use of an asset and from its disposal at the end of its estimated useful life.

#### (e) Functional and presentation currency

The financial statements are presented in Euro (€) which is the functional and presentation currency of HRDA.

### 3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The principal accounting policies adopted in the preparation of these financial statements are set out below. These policies have been consistently applied to all periods presented in these financial statements unless otherwise stated.

#### Revenue recognition

HRDA's revenues are recognised on the following bases:

- **Human Resource Development Levy**

HRDA's revenue relating to the imposition and collection of the Human Resource Development Levy is recognised on a cash basis according to the date of collection and not on accruals basis and in accordance with the following:

- (a) Revenue is not accrued for employers' contribution on December payroll which is payable until 31 January of next year.
- (b) Revenue is not accrued for employers' contribution that is not paid when due. These contributions are recognised when received.

- **Revenue from European Union Funds**

Revenue from European Union Funds is recognised on an accruals basis.

- **Other income**

Other income is recognised on an accruals basis.

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

#### Αναγνώριση εισοδημάτων (συνέχεια)

##### • Έσοδα χρηματοδότησης

Τα έσοδα χρηματοδότησης περιλαμβάνουν τόκους εισπρακτέους που υπολογίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων ανάλογα με τα ποσά που καθίστανται εισπρακτέα.

#### Όφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμου προσωπικού

Η Αρχή λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων καθορισμένου ωφελήματος για τους μόνιμους υπαλλήλους της.

Το κόστος των ωφελημάτων αφυπηρέτησης χρεώνεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του προσωπικού και υπολογίζεται ετήσια από ανεξάρτητους διπλωματούχους αναλογιστές, με βάση τη μέθοδο προβολής πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method), σύμφωνα με τις πρόνοιες του ΔΛΠ 19 "Παροχές σε Εργαζομένους". Αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται πλήρως στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων κατά το έτος που παρουσιάζονται. Αυτά τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται άμεσα στα συσσωρευθέντα πλεονάσματα της Αρχής και δεν επανακατηγοριοποιούνται στην κατάσταση συνολικών εσόδων σε μελλοντικές περιόδους. Η Αρχή αναγνωρίζει τις πιο κάτω αλλαγές στην παρούσα αξία υποχρέωσης, ως μέρος του κόστους προσωπικού στην κατάσταση συνολικών εσόδων:

- Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας
- Τόκοι επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου

#### Φορολογία

Οι τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις και περιουσιακά στοιχεία για την τρέχουσα και τις προηγούμενες περιόδους υπολογίζονται με βάση το ποσό που αναμένεται ότι θα πληρωθεί ή θα ανακτηθεί από τις φορολογικές αρχές, χρησιμοποιώντας φορολογικούς συντελεστές και νομοθεσίες που είχαν θεσπισθεί ή ουσιαστικά θεσπισθεί μέχρι την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης.

#### Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός

Τα ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός παρουσιάζονται στην τιμή κόστους μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις. Στις προσθήκες περιουσιακών στοιχείων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο τον χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

Οι ετήσιες επιβαρύνσεις υπολογίζονται με βάση τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης, ώστε το κόστος να διαγράφεται κατά τη διάρκεια της υπολογιζόμενης ωφέλιμης ζωής των διαφόρων περιουσιακών στοιχείων.

Τα ποσοστά αποσβέσεων είναι τα εξής:

Κτήρια	3%
Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	15%
Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	20%
Μηχανοκίνητα Οχήματα	20%
Εργαστηριακός και Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός	15%

Για τη γη, καθώς και για τα έργα τέχνης για τα οποία δεν μπορεί να προσδιορισθεί ωφέλιμη ζωή, δεν γίνεται πρόβλεψη για αποσβέσεις.

Οι μέθοδοι αποσβέσεων, ωφέλιμων χρήσεων και υπολειμματικών αξιών επανεξετάζονται στην ημερομηνία αναφοράς και γίνονται αναπροσαρμογές αναλόγως.

Όπου η λογιστική αξία ενός περιουσιακού στοιχείου είναι μεγαλύτερη από το υπολογιζόμενο ποσό ανάκτησης, αυτή απομειώνεται αμέσως στο ποσό της ανάκτησης μέσω της κατάστασης λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Δαπάνες για επιδιορθώσεις και συντήρηση ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού χρεώνονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων στο έτος που προκύπτουν. Το κόστος σημαντικών ανακαινίσεων και άλλες μεταγενέστερες δαπάνες περιλαμβάνονται στην αξία του περιουσιακού στοιχείου όταν είναι πιθανό πως θα προκύψουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη στην Αρχή μεγαλύτερα από αυτά που αρχικά αναμένονταν σύμφωνα με την αρχική απόδοση του περιουσιακού στοιχείου. Οι σημαντικές ανακαινίσεις αποσβένονται κατά τη διάρκεια της υπόλοιπης ωφέλιμης χρήσης του σχετικού περιουσιακού στοιχείου.

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

#### Revenue recognition (continued)

##### • Finance income

Finance income includes interest receivable which is calculated on an accrual basis according to the amounts that become receivable.

#### Retirement benefits for permanent staff

HRDA operates a defined benefit Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees.

The cost of retirement benefits is charged in the statement of comprehensive income over the period of the expected service lives of employees and is estimated annually by independent qualified actuaries based on the projected unit credit method and the provisions of IAS 19 "Employee Benefits". Actuarial gains or losses are fully recognised in the statement of comprehensive income during the year occurred. These actuarial gains or losses are directly recognised in HRDA's accumulated reserves and are permanently excluded from profit or loss. HRDA recognises the changes below in the present value of the obligation, as part of personnel cost in the statement of comprehensive income:

- Current service cost
- Interest cost

#### Tax

Current tax liabilities and assets for the current and prior periods are measured at the amount expected to be paid to or recovered from taxation authorities, using the tax rates and laws that have been enacted, or substantively enacted, by the reporting date.

#### Property, plant and equipment

Property, plant and equipment is measured at cost, net of accumulated depreciation and/or accumulated impairment losses. Depreciation on additions to assets is calculated for a full year, irrespective of the date of their purchase. No depreciation is charged in the year of disposal of assets.

Annual depreciation is calculated using the straight-line method, so as to allocate the cost to the assets less the estimated residual values over their estimated useful life.

The annual depreciation rates used are as follows:

Buildings	3%
Furniture and Fittings and Office Equipment	15%
Computer Equipment	20%
Motor Vehicles	20%
Laboratory and Educational Equipment	15%

No depreciation is provided on land and works of art for which their useful life cannot be determined.

Depreciation methods, useful lives and residual values are reassessed at the reporting date.

Where the carrying amount of an asset is greater than its estimated recoverable amount, the asset is written down immediately to its recoverable amount through the income statement.

Expenditure for repairs and maintenance of property, plant and equipment is charged to the income statement in the year in which it is incurred. The cost of major renovations and other subsequent expenditure are included in the carrying amount of the asset when it is probable that future economic benefits in excess of the originally assessed standard of performance of the existing asset will flow to HRDA. Major renovations are depreciated over the remaining useful life of the related asset.

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

#### Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός (συνέχεια)

Ένα στοιχείο των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού διαγράφεται κατά τη διάθεσή του ή όταν δεν αναμένεται να προκύψουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη συνεχή χρήση του στοιχείου ενεργητικού. Το κέρδος ή ζημιά που προκύπτει κατά την πώληση ή την απόσυρση ενός στοιχείου των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού, καθορίζεται ως η διαφορά μεταξύ των εισπράξεων των πωλήσεων και τη λογιστική αξία του στοιχείου ενεργητικού και αναγνωρίζεται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.

#### Λογισμικά προγράμματα

Δαπάνες που έχουν άμεση σχέση με ξεχωριστά λογισμικά προγράμματα που ανήκουν στην Αρχή και που αναμένεται ότι θα δημιουργήσουν οικονομικά οφέλη που θα υπερβαίνουν τις δαπάνες για περισσότερο από ένα έτος, αναγνωρίζονται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία. Μετέπειτα τα λογισμικά προγράμματα παρουςιάζονται στο κόστος μείον συσσωρευμένες χρεολύσεις και μείον οποιαδήποτε συσσωρευμένη απομείωση στην αξία.

Δαπάνες που βελτιώνουν ή επεκτείνουν την απόδοση των λογισμικών προγραμμάτων πέραν από τις αρχικές προδιαγραφές, κεφαλαιοποιούνται. Δαπάνες που σχετίζονται με τη συντήρηση λογισμικών προγραμμάτων χρεώνονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων στο έτος που προκύπτουν.

Τα λογισμικά προγράμματα αποσβένονται σύμφωνα με τη σταθερή μέθοδο σε περίοδο που δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη. Στις προσθήκες λογισμικών προγραμμάτων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο τον χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

#### Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Τα περιουσιακά στοιχεία που έχουν απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή, δεν αποσβένονται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως, όπως επίσης όταν κάποια γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Τα περιουσιακά στοιχεία που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται για το ποσό για το οποίο η λογιστική αξία του παγίου υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του. Η ανακτήσιμη αξία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ εύλογης αξίας μειωμένη με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος και αξίας χρήσης (παρούσα αξία χρηματορρών που αναμένεται να δημιουργηθούν με βάση την εκτίμηση της Διοίκησης για τις μελλοντικές οικονομικές και λειτουργικές συνθήκες). Για την εκτίμηση των ζημιών απομείωσης, τα περιουσιακά στοιχεία εντάσσονται στις μικρότερες δυνατές μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών. Μη χρηματοοικονομικά στοιχεία εκτός από υπεραξία που έχουν υποστεί απομείωση, επανεκτιμούνται για πιθανή αντιστροφή της απομείωσης σε κάθε ημερομηνία κατάστασης οικονομικής θέσης.

#### Χρηματοοικονομικά μέσα

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις καταχωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης, από τη στιγμή που η Αρχή καθίσταται ένα μέρος εκ των συμβαλλομένων του χρηματοοικονομικού μέσου.

#### Απαιτήσεις από εμπορικές δραστηριότητες

Οι απαιτήσεις από εμπορικές δραστηριότητες αρχικά επιμετρούνται στην εύλογη αξία και μεταγενέστερα επιμετρούνται στο αναπόσβεστο κόστος με τη χρήση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Κατάλληλες προβλέψεις για εκτιμώμενα μη ανακτήσιμα ποσά αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης όταν υπάρχει αντικειμενική απόδειξη ότι το περιουσιακό στοιχείο έχει απομειωθεί. Η αναγνωριζόμενη πρόβλεψη επιμετρείται ως η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας του περιουσιακού στοιχείου και της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών προεξοφλημένων με το πραγματικό επιτόκιο που ίσχυε κατά την αρχική αναγνώριση.

#### Δάνεια που παραχωρήθηκαν

Τα δάνεια που δημιουργούνται από την Αρχή με την παροχή χρημάτων απευθείας στον δανειζόμενο ταξινομούνται ως δάνεια και παρουςιάζονται σε αποσβεσθείσα τιμή κτήσης. Αυτή η τιμή είναι η δίκαιη αξία των χρημάτων που δόθηκαν για να δημιουργήσουν τα δάνεια όπως προσδιορίζεται από τις τιμές της αγοράς την ημερομηνία που δημιουργείται το δάνειο. Όλα τα δάνεια αναγνωρίζονται όταν παραχωρούνται τα χρήματα στον δανειζόμενο.

Γίνεται πρόβλεψη για απομείωση στην αξία του δανείου όταν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη ότι η Αρχή δεν θα είναι σε θέση να εισπράξει όλα τα ποσά που της οφείλουν σύμφωνα με τους αρχικούς συμβατικούς όρους των δανείων. Το ποσό της πρόβλεψης είναι η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του ανακτήσιμου ποσού, το οποίο είναι η παρούσα αξία των αναμενόμενων ταμειακών ροών συμπεριλαμβανομένων και των ανακτήσιμων ποσών από εγγυήσεις και εξασφαλίσεις προεξοφλημένα με το αρχικό επιτόκιο των δανείων.

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

---

### 3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

#### Property, plant and equipment (continued)

An item of property, plant and equipment is derecognised on disposal or when no future economic benefits are expected to arise from the continued use of the asset. Any gain or loss arising on the disposal or retirement of an item of property, plant and equipment is determined as the difference between the sales proceeds and the carrying amount of the asset and is recognised in the income statement.

#### Computer software

Costs that are directly associated with identifiable and unique computer software programmes controlled by HRDA and that will probably generate economic benefits exceeding costs beyond one year are recognised as intangible assets. Subsequently computer software is carried at cost less any accumulated amortisation and any accumulated impairment losses.

Expenditure which enhances or extends the performance of computer software programmes beyond their original specifications is capitalised. Costs associated with maintenance of computer software programmes are charged to the income statement of the year in which they are incurred.

Computer software costs are amortised using the straight line method over their estimated useful lives, not exceeding a period of five years. On additions of computer software amortization is calculated for the full year irrespective of the date of purchase, while for disposals no depreciation is charged for the year of disposal.

#### Impairment of non-financial assets

Assets that have an indefinite useful life are not subject to amortization and are tested annually for impairment as well as whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable. Assets that are subject to depreciation are reviewed for impairment when there are indications that the carrying amount may not be recoverable. An impairment loss is recognised for the amount by which the asset's carrying amount exceeds its recoverable amount. The recoverable amount is the higher of an asset's fair value less costs to sell and value in use (present value of cash flows expected to be generated based on management's estimates of future economic and operating conditions). For the purposes of assessing impairment, assets are grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash flows. Non-financial assets, other than goodwill, that have suffered impairment are reviewed for possible reversal of the impairment at each reporting date.

#### Financial instruments

Financial assets and financial liabilities are recognised on HRDA's statement of financial position when HRDA becomes a party to the contractual provisions of the financial instrument.

#### Trade receivable

Amounts receivable are initially measured at fair value and are subsequently measured at amortised cost using the effective interest rate method. Appropriate allowances for estimated irrecoverable amounts are recognised in profit or loss when there is objective evidence that the asset is impaired. The allowance recognised is measured as the difference between the asset's carrying amount and the present value of estimated future cash flows discounted at the effective interest rate computed at initial recognition.

#### Loans granted

Loans originated by HRDA by providing money directly to the borrower are categorised as loans and are carried at amortised cost. This is defined as the fair value of the cash consideration given to originate those loans as it is determined by reference to market prices at origination date. All loans are recognised when cash is advanced to the borrower.

An allowance for loan impairment is established if there is objective evidence that HRDA will not be able to collect all amounts due according to the original contractual terms of loans. The amount of the provision is the difference between the carrying amount and the recoverable amount, which is the present value of expected cash flows including amounts recoverable from guarantees and collateral, discounted at the original effective interest rate of the loans.

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

#### Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

##### Επενδύσεις

Η Αρχή ταξινομεί τις επενδύσεις της σε μετοχές και ομόλογα στις ακόλουθες κατηγορίες: χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη και χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση. Η ταξινόμηση των επενδύσεων εξαρτάται από τον σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν οι επενδύσεις. Η Αρχή αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση των επενδύσεων κατά την αρχική αναγνώριση και επαναξιολογεί αυτό τον καθορισμό σε κάθε ημερομηνία αναφοράς.

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Αυτή η κατηγορία έχει δύο υποκατηγορίες: χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία προς εμπορία και αυτά που ορίστηκαν σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων κατά την αρχική αναγνώριση. Τα περιουσιακά στοιχεία στην κατηγορία αυτή ταξινομούνται ως κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία αν είναι προς εμπορία ή αναμένεται να πωληθούν μέσα σε δώδεκα μήνες από την ημερομηνία του ισολογισμού.

- Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη

Επενδύσεις με σταθερές ή προσδιορισίμες πληρωμές και με σταθερή λήξη τις οποίες η Αρχή έχει τη θετική πρόθεση και δυνατότητα να κρατήσει μέχρι τη λήξη τους, εκτός από δημιουργούμενα δάνεια και εισπρακτέα, ταξινομούνται ως επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη. Αυτές οι επενδύσεις περιλαμβάνονται στα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία εκτός από αυτές που έχουν λήξη εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης που περιλαμβάνονται στα κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία.

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση

Επενδύσεις που αποκτούνται για απεριόριστο χρονικό διάστημα, οι οποίες μπορεί να πωληθούν λόγω ανάγκης ρευστότητας ή αλλαγών στα επιτόκια, ταξινομούνται ως χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση και περιλαμβάνονται στα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία εκτός αν η Αρχή έχει τη δεδηλωμένη πρόθεση να κρατήσει τις επενδύσεις αυτές για λιγότερο από δώδεκα μήνες από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης ή εκτός αν θα χρειαστεί να πωληθούν για αύξηση του λειτουργικού κεφαλαίου που σε τέτοια περίπτωση περιλαμβάνονται στα κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία.

Αγορές και πωλήσεις επενδύσεων με βάση συμβόλαιο κανονικής παράδοσης, αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που διεξάγεται η συναλλαγή, που είναι η ημερομηνία κατά την οποία η Αρχή δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Οι επενδύσεις αναγνωρίζονται αρχικά σε δίκαιη αξία, πλέον το κόστος συναλλαγής για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν παρουσιάζονται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Οι επενδύσεις διαγράφονται όταν το δικαίωμα να εισπραχθούν χρηματικές ροές από τις επενδύσεις έχει λήξει ή έχει μεταφερθεί και η Αρχή έχει ουσιαστικά μεταφέρει όλα τα ρίσκα και οφέλη ιδιοκτησίας. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση και χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, παρουσιάζονται μετέπειτα σε δίκαιη αξία. Τα δάνεια και εισπρακτέα και οι επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη, παρουσιάζονται σε αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

Οι επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη παρουσιάζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης στην ονομαστική τους αξία πλέον τη διαφορά υπέρ το άρτιο ή μείον την έκπτωση που δεν έχει αποσβεστεί. Οποιαδήποτε διαφορά υπέρ το άρτιο ή έκπτωση που προκύπτει από την αγορά τέτοιων επενδύσεων, αποσβένεται με σταθερή βάση στο διάστημα από την ημερομηνία απόκτησης μέχρι την ημερομηνία λήξης.

Πραγματοποιηθέντα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη και ζημιές που προέρχονται από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, περιλαμβάνονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων στην περίοδο που προκύπτουν. Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων διαθέσιμων προς πώληση, αναγνωρίζονται στα ίδια κεφάλαια. Όταν χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση πωληθούν ή υποστούν απομείωση στην αξία, οι συσσωρευμένες αναπροσαρμογές στη δίκαιη αξία συμπεριλαμβάνονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.



## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

#### Financial instruments (continued)

##### Investments

HRDA classifies its investments in equity and debt securities in the following categories: financial assets at fair value through profit or loss, held to maturity investments and available for sale financial assets. The classification depends on the purpose for which the financial assets were acquired. HRDA determines the classification of financial assets at initial recognition and re-evaluates this determination at every reporting date.

- Financial assets at fair value through profit or loss

This category has two sub categories: financial assets held for trading and those designated at fair value through profit or loss at initial recognition. Assets in this category are classified as current assets if they are either held for trading or are expected to be realised within twelve months from the reporting date.

- Held-to-maturity investments

Investments with fixed or determinable payments and fixed maturity that HRDA has the positive intent and ability to hold to maturity, other than loan and receivables, are classified as held to maturity investments. Such investments are included in non current assets, except for those investments with maturities within twelve months from the balance sheet date which are classified as current assets.

- Available-for-sale financial assets

Investments intended to be held for an indefinite period of time which may be sold in response to needs for liquidity or changes in interest rates, are classified as available for sale; these are included in non current assets unless management has the expressed intention of holding the investment for less than twelve months from the date of the statement of financial position or unless they will need to be sold to raise operating capital, in which case they are included in current assets.

Regular way purchases and sales of investments are recognised on trade date which is the date on which HRDA commits to purchase or sell the asset. Investments are initially recognised at fair value plus transaction costs for all financial assets not carried at fair value through profit or loss. Investments are derecognised when the right to receive cash flows from the investments has expired or has been transferred and HRDA has transferred substantially all risks and rewards of ownership. Available for sale financial assets and financial assets at fair value through profit or loss are subsequently carried at fair value. Loans and receivables and held to maturity investments are carried at amortised cost using the effective interest method.

Held-to-maturity investments are recognised in the statement of financial position at their nominal value plus any premium or minus any discount that has not been amortised. Any premium or discount arising from the acquisition of such investments is amortised on a fixed basis for the period from the date of acquisition to maturity.

Realised and unrealised gains and losses arising from changes in the fair value of financial assets at fair value through profit or loss are included in the income statement in the period in which they arise. Unrealised gains and losses arising from changes in the fair value of available for sale financial assets are recognised in reserves. When available for sale financial assets are sold or impaired, the accumulated fair value adjustments are included in the income statement.

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

#### Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

##### Επενδύσεις (συνέχεια)

Η δίκαιη αξία των επενδύσεων που διαπραγματεύονται σε μια ενεργό αγορά βασίζεται στη χρηματιστηριακή τιμή προσφοράς. Εάν η αγορά για ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο δεν είναι ενεργός, όπως επίσης και για μη εισηγμένες μετοχές, η Αρχή προσδιορίζει τη δίκαιη αξία χρησιμοποιώντας μεθόδους αποτίμησης. Οι μέθοδοι αποτίμησης περιλαμβάνουν τη χρήση πρόσφατων συναλλαγών που έγιναν σε καθαρά εμπορική βάση, αναφορά σε παρόμοιους τίτλους και μεθόδους προεξοφλημένων ταμειακών ροών κάνοντας μέγιστη χρήση δεδομένων της αγοράς και ελάχιστη χρήση εσωτερικών δεδομένων της Αρχής. Οι μετοχές των οποίων η δίκαιη αξία δεν μπορεί να υπολογιστεί με αξιοπιστία, αναγνωρίζονται σε κόστος μείον οποιαδήποτε απομείωση στην αξία.

Η Αρχή αξιολογεί σε κάθε ημερομηνία αναφοράς κατά πόσον υπάρχει αντικειμενική απόδειξη ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ή μια ομάδα χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων έχει υποστεί απομείωση στην αξία.

Στην περίπτωση τίτλων που ταξινομήθηκαν ως διαθέσιμοι προς πώληση, μια σημαντική ή παρατεταμένη μείωση στη δίκαιη αξία της μετοχής κάτω από το κόστος της, λαμβάνεται υπόψη ως ένδειξη πιθανής απομείωσης στην αξία. Αν υπάρχουν τέτοιες ενδείξεις για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση, η συσσωρευμένη ζημιά η οποία προσδιορίζεται ως η διαφορά μεταξύ του κόστους απόκτησης και της παρούσας δίκαιης αξίας μείον ζημίες απομείωσης του περιουσιακού στοιχείου που προηγουμένως αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα, μεταφέρεται από τα ίδια κεφάλαια και αναγνωρίζεται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων. Οι ζημίες απομείωσης που αναγνωρίστηκαν στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων για μετοχικούς τίτλους, δεν αντιστρέφονται μέσω της κατάστασης λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού που παρουσιάζονται σε αναπόσβεστο κόστος, γίνεται αξιολόγηση κατά πόσον υπάρχει αντικειμενική ένδειξη απομείωσής τους, είτε για το κάθε στοιχείο ξεχωριστά, είτε για ομάδες στοιχείων συλλογικά. Αν υπάρχουν αντικειμενικές ενδείξεις ότι υπάρχει ζημιά απομείωσης, το ποσό της ζημιάς υπολογίζεται ως η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας του περιουσιακού στοιχείου και της παρούσας αξίας των υπολογιζόμενων μελλοντικών ταμειακών ροών (μη περιλαμβανομένων μελλοντικών αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών που δεν έχουν ακόμα πραγματοποιηθεί). Η παρούσα αξία των μελλοντικών ταμειακών ροών υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη το αρχικό πραγματικό επιτόκιο του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

##### Ταμείο και ταμειακά ισοδύναμα

Το ταμείο και τα ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά και καταθέσεις όψεως και άλλες βραχυπρόθεσμες υψηλής ρευστότητας επενδύσεις, οι οποίες είναι εύκολα μετατρέψιμες σε ένα γνωστό ποσό μετρητών και υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής στην αξία.

##### Υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες

Οι υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες αρχικά επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα επιμετρώνται στο αναπόσβεστο κόστος με τη χρησιμοποίηση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

#### **Επιμέτρηση σε εύλογη αξία**

Εύλογη αξία είναι το ποσό με το οποίο ένα περιουσιακό στοιχείο θα μπορούσε να πωληθεί ή μια υποχρέωση να διακανονιστεί μεταξύ δύο μερών που ενεργούν με τη θέλησή τους και με πλήρη γνώση των συνθηκών της αγοράς, στο πλαίσιο μιας συναλλαγής που διεξάγεται σε καθαρά εμπορική βάση κατά την ημερομηνία επιμέτρησης.

Η Αρχή επιμετρά την εύλογη αξία ενός στοιχείου χρησιμοποιώντας τις χρηματιστηριακές τιμές σε μια ενεργό αγορά για εκείνο το στοιχείο, αν είναι διαθέσιμες. Μια αγορά θεωρείται ενεργός αν χρηματιστηριακές τιμές είναι κανονικά διαθέσιμες και αντιπροσωπεύουν πραγματικές και συχνές συναλλαγές σε καθαρά εμπορική βάση.

Αν η αγορά για ένα χρηματοοικονομικό μέσο δεν είναι ενεργός, η Αρχή καθορίζει την εύλογη αξία χρησιμοποιώντας μια μέθοδο αποτίμησης. Αυτές οι μέθοδοι μπορεί να βασίζονται αποκλειστικά σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς. Ωστόσο, συγκεκριμένα χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμούνται με βάση μεθόδους που χρησιμοποιούν ένα ή περισσότερα σημαντικά δεδομένα τα οποία δεν είναι παρατηρήσιμα. Οι μέθοδοι αποτίμησης που βασίζονται σε μη παρατηρήσιμα δεδομένα απαιτούν περισσότερη κρίση από πλευράς της Αρχής για τον υπολογισμό της εύλογης αξίας, σε σχέση με αυτή που απαιτείται για μεθόδους που στηρίζονται αποκλειστικά σε παρατηρήσιμα δεδομένα.

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

---

### 3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

#### Financial instruments (continued)

##### Investments (continued)

The fair values of quoted investments are based on current bid prices. If the market for a financial asset is not active (and for unlisted securities), HRDA establishes fair value by using valuation techniques. These techniques include the use of recent arm's length transactions, reference to other instruments that are substantially the same and discounted cash flow methods, making maximum use of market inputs and relying as little as possible on HRDA's specific inputs. Equity investments for which fair values cannot be measured reliably are recognised at cost less impairment.

HRDA assesses at each balance sheet date whether there is objective evidence that a financial asset or a group of financial assets is impaired.

In the case of equity securities classified as available-for-sale, a significant or prolonged decline in the fair value of the security below its cost is considered as an indicator that the securities may be impaired. If any such indication exists for available for sale financial assets, the cumulative loss which is measured as the difference between the acquisition cost and the current fair value, less any impairment loss on that financial asset previously recognised in profit or loss, is removed from reserves and recognised in the income statement. Impairment losses recognised in the income statement on equity instruments are not reversed through the income statement.

For financial assets carried at amortised cost, HRDA assesses whether objective evidence of impairment exists individually for financial assets that are individually significant, or collectively for financial assets that are not individually significant. If there is objective evidence that an impairment loss has been incurred, the amount of the loss is measured as the difference between the asset's carrying amount and the present value of estimated future cash flows (excluding future expected credit losses that have not yet been incurred). The present value of the estimated future cash flows is discounted at the financial asset's original effective interest rate.

##### Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash on hand and demand deposits and other short term highly liquid investments that are readily convertible to a known amount of cash and are subject to an insignificant risk of changes in value.

##### Amounts payable

Amounts payable are initially measured at fair value and are subsequently measured at amortised cost using the effective interest rate method.

#### Fair value measurement

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date.

HRDA measures the fair value of a financial instrument using quoted prices in an actively traded market for that asset, if available. A market is considered to be active when quoted prices are regularly available and they represent real and frequent transactions on a strictly commercial basis.

If the market for the financial instrument is not active, a valuation technique is used to measure fair value. These techniques could only use observable market data. However, certain financial instruments are valued on the basis of valuation techniques that feature one or more significant inputs that are not observable. Valuation techniques that rely on non-observable inputs require a higher level of management judgement to calculate a fair value than those based wholly on observable inputs.

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

#### Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

#### Επιμέτρηση σε εύλογη αξία (συνέχεια)

Οι μέθοδοι αποτίμησης που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της εύλογης αξίας περιλαμβάνουν συγκρίσεις με παρόμοια χρηματοοικονομικά μέσα για τα οποία υπάρχουν παρατηρήσιμες τιμές, χρησιμοποίηση μοντέλων προεξοφλημένων ταμειακών ροών και άλλες μεθόδους αποτίμησης που χρησιμοποιούνται συνήθως από τους συμμετέχοντες στην αγορά. Οι μέθοδοι αποτίμησης περιλαμβάνουν παραδοχές που θα χρησιμοποιούσαν και άλλοι συμμετέχοντες στην αγορά, καθώς και παραδοχές για την καμπύλη απόδοσης επιτοκίων, τις μεταβλητότητες και τον ρυθμό μη πληρωμής οφειλών. Κατά την αποτίμηση μέσων με τη μέθοδο σύγκρισης με άλλα παρόμοια μέσα, η Αρχή λαμβάνει υπόψη τη λήξη, τη δομή και τη διαβάθμιση του μέσου το οποίο χρησιμοποιείται ως συγκρίσιμο.

Όλα τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για τα οποία η εύλογη αξία επιμετρείται ή γνωστοποιείται στις οικονομικές καταστάσεις, κατηγοριοποιούνται στην ιεραρχία εύλογης αξίας ως ακολούθως:

- Στην κατηγορία Επίπεδο 1, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρούνται στην εύλογη αξία με βάση χρηματιστηριακές τιμές σε ενεργές αγορές.
- Στην κατηγορία Επίπεδο 2, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρούνται στην εύλογη αξία με βάση άλλα μοντέλα κατά τα οποία όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς.
- Στην κατηγορία Επίπεδο 3, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρούνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα κατά τα οποία τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία δεν είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς. Αυτή η κατηγορία περιλαμβάνει επενδύσεις σε μη εισηγμένες μετοχές.

#### Προβλέψεις

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν η Αρχή έχει μια παρούσα νομική ή τεκμαιρόμενη υποχρέωση που προκύπτει από προηγούμενα γεγονότα, είναι πιθανό να υπάρξει ροή περιουσιακών στοιχείων για εξόφληση αυτής της υποχρέωσης και το ποσό της υποχρέωσης μπορεί να υπολογιστεί αξιόπιστα. Όταν η Αρχή αναμένει η πρόβλεψη να αποπληρωθεί, για παράδειγμα με βάση ένα ασφαλιστικό συμβόλαιο, η αποπληρωμή αναγνωρίζεται ως ξεχωριστό περιουσιακό στοιχείο μόνο όταν η αποπληρωμή είναι σχεδόν βεβαία.

#### Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Οι μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις αντιπροσωπεύουν ποσά τα οποία είναι πληρωτέα πέραν των δώδεκα μηνών από την ημερομηνία αναφοράς.

#### Συγκριτικές πληροφορίες

Όπου χρειάζεται, τα συγκριτικά ποσά έχουν αναπροσαρμοστεί για να συνάδουν με τις αλλαγές στην παρουσίαση στο τρέχον έτος.

### 4. ΆΛΛΑ ΕΣΟΔΑ

Διάφορα έσοδα  
Αποκοπές εργοδοτούμενων με σύμβαση για καταβολή φιλοδωρήματος (Σημ.23)  
Χρεόλυση έκπτωσης επενδύσεων  
Πλεόνασμα από εκποίηση περιουσιακών στοιχείων

	2015 €	2014 €
	62.012	14.232
	915	-
	96	11.714
	50	-
	<u>63.073</u>	<u>25.946</u>

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

#### Financial instruments (continued)

#### Fair value measurement (continued)

Valuation techniques used to calculate fair values includes comparisons with similar financial instruments for which market observable prices exist, discounted cash flow analysis and other valuation techniques commonly used by market participants. Valuation techniques incorporate assumptions that other market participants would use in their valuations, including assumptions about interest rate yield curves, volatilities and default rates. When valuing instruments by reference to comparable instruments, HRDA takes into account the maturity, structure and rating of the instrument with which the position held is being compared.

All assets and liabilities for which fair value is measured or disclosed in the financial statements are categorised within the fair value hierarchy as follows:

- Level 1 includes investments measured at fair value based on quoted (unadjusted) market prices in active markets.
- Level 2 includes investments measured at fair value based on other valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable.
- Level 3 includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable. This category includes non-quoted equity shares.

#### Provisions

Provisions are recognised when HRDA has a present, legal or constructive obligation as a result of past events, it is probable that an outflow of resources will be required to settle the obligation, and a reliable estimate of the amount can be made. Where HRDA expects a provision to be reimbursed, for example under an insurance contract, the reimbursement is recognised as a separate asset only when the reimbursement is virtually certain.

#### Non-current liabilities

Non-current liabilities represent amounts that are due in more than twelve months from the reporting date.

#### Comparatives

Where necessary, comparative figures have been adjusted to conform to changes in the presentation in the current year.

### 4. OTHER INCOME

Sundry income  
Deductions from contractual employees for gratuity benefits purposes (Note 23)  
Amortisation of investments  
Surplus from disposal of assets

	2015 €	2014 €
Sundry income	62.012	14.232
Deductions from contractual employees for gratuity benefits purposes (Note 23)	915	-
Amortisation of investments	96	11.714
Surplus from disposal of assets	50	-
	<u>63.073</u>	<u>25.946</u>

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 5. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

	2015 €	2014 €
Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	3.588.952	3.309.045
Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	8.822.831	6.991.369
Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	155.458	81.676
Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	70.170	98.922
Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Αρχή Έρευνες και Μελέτες	6.594.704	11.419.817
	2.856	-
	<u>19.234.971</u>	<u>21.900.829</u>

Από τις δαπάνες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού που έχουν καταβληθεί στο πλαίσιο των Συγχρηματοδοτούμενων Σχεδίων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Αρχή, έχει ανακτηθεί ποσό ύψους €6.182.664 κατά τη διάρκεια του έτους (€10.032.147 κατά το 2014).

### 6. ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

	2015 €	2014 €
Μισθοί	3.143.658	3.292.797
Έκτακτες υπηρεσίες	298.138	285.402
Διάφορα επιδόματα και υπερωρίες	5.947	7.319
Εισφορές στα διάφορα Ταμεία και Σχέδια	1.034.047	1.071.834
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης (Σημ. 22)	938.865	946.467
	<u>5.420.655</u>	<u>5.603.819</u>

Ο συνολικός αριθμός εργοδοτούμενων στην Αρχή στις 31 Δεκεμβρίου 2015 ήταν 86 (87 στις 31 Δεκεμβρίου 2014).

### 7. ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

	2015 €	2014 €
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	<u>8.524</u>	<u>6.740</u>

Στον Πρόεδρο και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλεται αμοιβή σύμφωνα με τη νομοθεσία. Το ύψος της καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

### 8. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

	2015 €	2014 €
Συμμετοχή σε προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	<u>1.601</u>	<u>-</u>

Το πιο πάνω ποσό αφορά στη συμμετοχή της Αρχής στο 2nd Transnational Meeting στο πλαίσιο του ERASMUS και ECVET.

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 5. HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT COSTS

	2015 €	2014 €
Initial Training Programmes	3.588.952	3.309.045
Continuing Training Programmes	8.822.831	6.991.369
Training Infrastructure Support	155.458	81.676
Assessment and Certification of Training Providers	70.170	98.922
Schemes Co-funded by the European Social Fund and HRDA	6.594.704	11.419.817
Research and Studies	2.856	-
	<u>19.234.971</u>	<u>21.900.829</u>

In relation to the subsidies paid for the schemes that are co-funded by the European Social Fund and HRDA, an amount of €6.182.664 has been recovered during the year (€10.032.147 during 2014).

### 6. PERSONNEL COST

	2015 €	2014 €
Salaries	3.143.658	3.292.797
Temporary staff services	298.138	285.402
Various allowances and overtime	5.947	7.319
Contributions to various Funds and Schemes	1.034.047	1.071.834
Retirement benefit charge (Note 22)	938.865	946.467
	<u>5.420.655</u>	<u>5.603.819</u>

The total number of HRDA's employees on 31 December 2015 was 86 (87 at 31 December 2014).

### 7. BOARD OF DIRECTORS REMUNERATION

	2015 €	2014 €
Board of Directors' remuneration	<u>8.524</u>	<u>6.740</u>

Remuneration is paid to the Chairperson and Members of the Board, in accordance to legislation. The amount of remuneration is determined by the Council of Ministers.

### 8. COOPERATION WITH INTERNATIONAL ORGANISATIONS

	2015 €	2014 €
Participation in EU Programs	<u>1.601</u>	<u>-</u>

The above amount relates to the participation of HRDA at the 2nd Transnational Meeting in the content of ERASMUS and ECVET.

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 9. ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

	2015	2014
	€	€
Ταχυδρομικά τέλη	3.133	9.014
Τηλέφωνα	26.212	30.412
Φωτισμός, θέρμανση και καύσιμα	91.005	105.255
Καθαριότητα γραφείου	69.330	68.141
Ενοίκια και Κοινόχρηστα	13.360	13.920
Τέλη και τέλη Υδατοπρομήθειας	16.361	16.710
Εφημερίδες και περιοδικά	2.023	2.023
Εκδόσεις και δημοσιεύσεις	6.640	9.402
Γραφική ύλη	11.405	17.090
Υλικά ηλεκτρονικού υπολογιστή	28.942	25.252
Μικροεξοπλισμός γραφείου	408	648
Βιβλιοθήκη	3.395	5.549
Ασφάλεια Γραφείων	16.217	18.463
Άλλα	4.211	1.241
	<u>292.642</u>	<u>323.120</u>

### 10. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ

	2015	2014
	€	€
Προμήθεια για είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	165.735	165.735
Αμοιβή συμβούλων και δικαιώματα για προσφερόμενες υπηρεσίες	49.375	72.190
Τέλη και έξοδα μηχανογράφησης	2.801	5.663
Δημοσιότητα	19.426	23.827
Ασφάλιστρα	33.204	34.103
Διεθνής συνεργασία και υπηρεσιακές επισκέψεις στο εξωτερικό	7.322	10.511
Εκπαίδευση προσωπικού	16.766	22.262
Στολές Βοηθών Γραφείου	849	835
Συνδρομές σε οργανισμούς του εξωτερικού	565	405
Φιλοξενία	13.477	9.926
Αγορά υπηρεσιών	122.320	138.881
Έλλειμμα από διαγραφή περιουσιακών στοιχείων	-	56
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων υπέρ το άρτιο	2.518	-
Άλλα	2.304	628
	<u>436.662</u>	<u>485.022</u>

### 11. ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

	2015	2014
	€	€
Συντήρηση κτηρίων	59.326	30.724
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού γραφείων, επίπλων και σκευών	17.646	18.209
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή	1.786	5.680
Συντήρηση προγραμμάτων ηλεκτρονικού υπολογιστή	82.037	82.494
Συντήρηση και λειτουργία μηχανοκίνητων οχημάτων	2.972	5.654
Συντήρηση κήπων	5.633	6.151
	<u>169.400</u>	<u>148.912</u>



## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 9. OFFICE EXPENSES

	2015	2014
	€	€
Postage	3.133	9.014
Telephone	26.212	30.412
Lighting, heating and fuel	91.005	105.255
Cleaning expenses	69.330	68.141
Rents and charges	13.360	13.920
Waterboard and other fees	16.361	16.710
Newspapers and magazines	2.023	2.023
Publications	6.640	9.402
Stationery	11.405	17.090
Computer supplies	28.942	25.252
Office minor equipment	408	648
Library	3.395	5.549
Office Security	16.217	18.463
Other	4.211	1.241
	<u>292.642</u>	<u>323.120</u>

### 10. SUNDRY EXPENSES

	2015	2014
	€	€
Commission for the collection of Human Resource Development Levy	165.735	165.735
Consulting and other services provided	49.375	72.190
Office automation	2.801	5.663
Publicity	19.426	23.827
Insurance	33.204	34.103
International cooperation and official visits abroad	7.322	10.511
Staff training	16.766	22.262
Office Assistants uniforms	849	835
Subscriptions to organisations abroad	565	405
Hospitality	13.477	9.926
Purchase of services	122.320	138.881
Deficit from the write off of assets	-	56
Bonds premium amortisation	2.518	-
Other	2.304	628
	<u>436.662</u>	<u>485.022</u>

### 11. INSTALLATIONS, REPAIRS, MAINTENANCE AND OPERATION

	2015	2014
	€	€
Buildings maintenance	59.326	30.724
Repair and maintenance of office equipment, furniture and fittings	17.646	18.209
Repair and maintenance of computer equipment	1.786	5.680
Computer software maintenance	82.037	82.494
Maintenance and running costs of motor vehicles	2.972	5.654
Garden maintenance	5.633	6.151
	<u>169.400</u>	<u>148.912</u>

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 12. ΑΚΙΝΗΤΑ, ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ

	Γη	Κτήρια	Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	Μηχανοκίνητα Οχήματα	Εκπαιδευτικός και Εργαστηριακός Εξοπλισμός	Έργα Τέχνης	Σύνολο
	€	€	€	€	€	€	€	€
<b>ΚΟΣΤΟΣ</b>								
1 Ιανουαρίου 2014	654.394	5.259.759	552.129	369.502	59.850	91.516	16.955	7.004.105
Προσθήκες	-	-	3.435	2.259	-	-	-	5.694
Εκποιήσεις/Διαγραφές	-	-	-	(93)	-	-	-	(93)
31 Δεκεμβρίου 2014	654.394	5.259.759	555.564	371.668	59.850	91.516	16.955	7.009.706
1 Ιανουαρίου 2015	654.394	5.259.759	555.564	371.668	59.850	91.516	16.955	7.009.706
Προσθήκες	-	417	10.271	23.158	-	-	-	33.846
Εκποιήσεις/Διαγραφές	-	-	(11.006)	(569)	-	-	-	(11.575)
31 Δεκεμβρίου 2015	654.394	5.260.176	554.829	394.257	59.850	91.516	16.955	7.031.977
<b>ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ</b>								
1 Ιανουαρίου 2014	-	2.460.166	531.767	277.143	59.850	91.516	-	3.420.442
Επιβάρυνση έτους	-	157.569	8.741	32.883	-	-	-	199.193
Εκποιήσεις/Διαγραφές	-	-	-	(37)	-	-	-	(37)
31 Δεκεμβρίου 2014	-	2.617.735	540.508	309.989	59.850	91.516	-	3.619.598
1 Ιανουαρίου 2015	-	2.617.735	540.508	309.989	59.850	91.516	-	3.619.598
Επιβάρυνση έτους	-	157.582	7.673	33.585	-	-	-	198.840
Εκποιήσεις/Διαγραφές	-	-	(10.905)	(569)	-	-	-	(11.474)
31 Δεκεμβρίου 2015	-	2.775.317	537.276	343.005	59.850	91.516	-	3.806.964
<b>ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ</b>								
31 Δεκεμβρίου 2015	654.394	2.484.859	17.553	51.252	-	-	16.955	3.225.013
31 Δεκεμβρίου 2014	654.394	2.642.024	15.056	61.679	-	-	16.955	3.390.108

Η γη και τα κτήρια αποτελούν ελεύθερα ιδιοκτησία της Αρχής και χρησιμοποιούνται για τη στέγαση των εργασιών της.

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 12. PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT

	Land	Buildings	Furniture and Fittings and Office Equip-ment	Computer equipment	Motor Vehicles	Laboratory and Educational equipment	Art work	Total
	€	€	€	€	€	€	€	€
<b>COST</b>								
1 January 2014	654.394	5.259.759	552.129	369.502	59.850	91.516	16.955	7.004.105
Additions	-	-	3.435	2.259	-	-	-	5.694
Disposals/Write-offs	-	-	-	(93)	-	-	-	(93)
31 December 2014	654.394	5.259.759	555.564	371.668	59.850	91.516	16.955	7.009.706
1 January 2015	654.394	5.259.759	555.564	371.668	59.850	91.516	16.955	7.009.706
Additions	-	417	10.271	23.158	-	-	-	33.846
Disposals/Write-offs	-	-	(11.006)	(569)	-	-	-	(11.575)
31 December 2015	654.394	5.260.176	554.829	394.257	59.850	91.516	16.955	7.031.977
<b>DEPRECIATION CHARGE</b>								
1 January 2014	-	2.460.166	531.767	277.143	59.850	91.516	-	3.420.442
Charge for the year	-	157.569	8.741	32.883	-	-	-	199.193
Disposals/Write-offs	-	-	-	(37)	-	-	-	(37)
31 December 2014	-	2.617.735	540.508	309.989	59.850	91.516	-	3.619.598
1 January 2015	-	2.617.735	540.508	309.989	59.850	91.516	-	3.619.598
Charge for the year	-	157.582	7.673	33.585	-	-	-	198.840
Disposals/Write-offs	-	-	(10.905)	(569)	-	-	-	(11.474)
31 December 2015	-	2.775.317	537.276	343.005	59.850	91.516	-	3.806.964
<b>CARRYING AMOUNTS</b>								
31 December 2015	654.394	2.484.859	17.553	51.252	-	-	16.955	3.225.013
31 December 2014	654.394	2.642.024	15.056	61.679	-	-	16.955	3.390.108

The Land and Buildings are freehold property of HRDA and are used for the housing of its operations.

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 13. ΑΪΛΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

	Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή
	€
<b>ΚΟΣΤΟΣ</b>	
1 Ιανουαρίου 2014	1.915.792
Προσθήκες	76.172
Εκποιήσεις/Διαγραφές	-
31 Δεκεμβρίου 2014	1.991.964
1 Ιανουαρίου 2015	1.991.964
Προσθήκες	2.380
Εκποιήσεις/Διαγραφές	-
31 Δεκεμβρίου 2015	1.994.344
<b>ΧΡΕΟΛΥΣΕΙΣ</b>	
1 Ιανουαρίου 2014	1.585.504
Επιβάρυνση έτους	140.344
Εκποιήσεις/Διαγραφές	-
31 Δεκεμβρίου 2014	1.725.848
1 Ιανουαρίου 2015	1.725.848
Επιβάρυνση έτους	139.999
Εκποιήσεις/Διαγραφές	-
31 Δεκεμβρίου 2015	1.865.847
<b>ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ</b>	
31 Δεκεμβρίου 2015	128.497
31 Δεκεμβρίου 2014	266.116

### 14. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΚΑΙΗ ΑΞΙΑ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

	2015 €	2014 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	1.229.993	1.444.900
Μείωση στη δίκαιη αξία των μετοχών της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	(72.405)	(14.907)
Μείωση στη δίκαιη αξία των Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	(120.000)	(200.000)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	1.037.588	1.229.993

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων παρουσιάζονται στην κατάσταση ταμειακών ροών, στη «ροή μετρητών από εργασίες», ως μέρος των αλλαγών στο κεφάλαιο κίνησης.

Αλλαγές στις δίκαιες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων καταχωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων του έτους. Κατά το 2015, η δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων της Αρχής που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων παρουσίασε μείωση €192.405 (€214.907 για το 2014).

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 13. INTANGIBLE ASSETS

	Computer Software
	€
<b>COST</b>	
1 January 2014	1.915.792
Additions	76.172
Disposals/Write-offs	-
31 December 2014	1.991.964
1 January 2015	1.991.964
Additions	2.380
Disposals/Write-offs	-
31 December 2015	1.994.344
<b>AMORTISATION</b>	
1 January 2014	1.585.504
Charge of the year	140.344
Disposals/Write-offs	-
31 December 2014	1.725.848
1 January 2015	1.725.848
Charge for the year	139.999
Disposals/Write-offs	-
31 December 2015	1.865.847
<b>CARRYING AMOUNTS</b>	
31 December 2015	128.497
31 December 2014	266.116

### 14. INVESTMENTS AT FAIR VALUE THROUGH PROFIT AND LOSS

	2015 €	2014 €
Balance 1 January	1.229.993	1.444.900
Reduction in the fair value of Bank of Cyprus P.C. Ltd shares	(72.405)	(14.907)
Reduction in the fair value of Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd	(120.000)	(200.000)
Balance 31 December	1.037.588	1.229.993

Investments at fair value through profit and loss are presented in the statement of cash flows, in "cash flows from operations", as part of working capital changes.

Changes in the fair value of investments at fair value through profit and loss are recognised in the statement of comprehensive income. During 2015, a reduction of €192.405 occurred in the fair value of HRDA's investments at fair value through profit and loss (2014: €214.907).

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 15. ΚΑΘΑΡΑ ΕΣΟΔΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

	2015 €	2014 €
Τόκοι από Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως	740	90.000
Τόκοι από 4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025	52.257	-
Τόκοι από καταθέσεις στο Υπουργείο Οικονομικών	1	3
Τόκοι από Γραμμάτια του Δημοσίου	608.078	828.896
Τόκοι από εμπρόθεσμες καταθέσεις	367.180	214.912
Τόκοι από τρεχούμενους λογαριασμούς και λογαριασμούς προειδοποίησης	8.819	96.400
Τόκοι από εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους	181	904
Τόκοι από στεγαστικά δάνεια σε υπαλλήλους	245	510
	<u>1.037.501</u>	<u>1.231.625</u>
Τραπεζικά έξοδα	(532)	(379)
	<u>1.036.969</u>	<u>1.231.246</u>

### 16. ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

	2015 €	2014 €
Αμυντική εισφορά τρέχοντος έτους	309.858	346.684
Χρέωση έτους	<u>309.858</u>	<u>346.684</u>

Με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 8(13) του περί Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμου [Ν.118(Ι)/2012], όπως έχει τροποποιηθεί, το ετήσιο πλεόνασμα της Αρχής δεν φορολογείται.

Με βάση τις πρόνοιες του περί Εκτάκτου Εισφοράς για την Άμυνα της Δημοκρατίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2013 [Ν.29(Ι)/2013], η Αρχή κατέβαλε Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα ύψους 30% επί των τόκων που έλαβε κατά τη διάρκεια του έτους.

### 17. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΡΑΤΟΥΝΤΑΙ ΜΕΧΡΙ ΤΗ ΛΗΞΗ

	2015 €	2014 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	21.689.346	21.530.060
Αποπληρωμή Κρατικών Ονομαστικών Χρεογράφων Αναπτύξεως 2015	(1.500.000)	-
Αγορά Γραμματίων του Δημοσίου	5.566.777	311.837
Αποπληρωμή Γραμματίων του Δημοσίου	(25.756.219)	(164.265)
Αγορά 4,25% Ομολόγων Κυπριακής Δημοκρατίας 2025	7.917.460	-
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς Ομολόγων υπέρ το άρτιο	(2.518)	-
Χρεόλυση έκπτωσης επενδύσεων	96	11.714
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>7.914.942</u>	<u>21.689.346</u>

#### Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία

4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025(\*)

6,0% Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως 2015(\*\*)

#### Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία

Γραμμάτια του Δημοσίου

	2015 €	2014 €
4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025(*)	7.914.942	-
6,0% Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως 2015(**)	-	1.499.904
	<u>7.914.942</u>	<u>1.499.904</u>
Γραμμάτια του Δημοσίου	-	20.189.442
	-	<u>20.189.442</u>
	<u>7.914.942</u>	<u>21.689.346</u>

(\*) Το ποσό τιμής υπέρ το άρτιο το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2015 ανέρχεται σε €155.942 (€0 στις 31 Δεκεμβρίου 2014).

(\*\*) Το ποσό έκπτωσης που δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2015 ανέρχεται σε €0 (€96 στις 31 Δεκεμβρίου 2014).

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 15. NET FINANCE INCOME

	2015 €	2014 €
Interest from Government Registered Development Stock	740	90.000
Interest from 4,25% Government Bond 2025	52.257	-
Interest from deposits held with the Ministry of Finance	1	3
Interest from Treasury Bills	608.078	828.896
Interest from fixed term deposits	367.180	214.912
Interest from current and notice accounts	8.819	96.400
Interest from educational loans to employees	181	904
Interest from housing loans to employees	245	510
	<u>1.037.501</u>	<u>1.231.625</u>
Bank charges	(532)	(379)
	<u>1.036.969</u>	<u>1.231.246</u>

### 16. TAX

	2015 €	2014 €
Defense contribution - current year	309.858	346.684
Charge for the year	<u>309.858</u>	<u>346.684</u>

Under the provisions of Article 8(13) of the Income Tax Law [N.118(I)/2012], as amended, the annual surplus of HRDA is not subject to tax.

Under the provisions of the Special Defense Contribution (Amendment) Law of 2013 [N.29(I)/2013], HRDA paid Special Defense Contribution of 30% on interest received.

### 17. HELD-TO-MATURITY INVESTMENTS

	2015 €	2014 €
Balance 1 January	21.689.346	21.530.060
Repayment of Government Registered Development Stock 2015	(1.500.000)	-
Purchase of Treasury Bills	5.566.777	311.837
Repayment of Treasury Bills	(25.756.219)	(164.265)
Purchase of 4,25% Government Bonds 2025	7.917.460	-
Bonds premium amortisation	(2.518)	-
Amortisation	96	11.714
Balance 31 December	<u>7.914.942</u>	<u>21.689.346</u>

	2015 €	2014 €
<u>Non-current assets</u>		
4,25% Government Bond 2025(*)	7.914.942	-
6,0% Government Registered Development Stock 2015(**)	-	1.499.904
	<u>7.914.942</u>	<u>1.499.904</u>
<u>Current assets</u>		
Treasury Bills	-	20.189.442
	-	<u>20.189.442</u>
	<u>7.914.942</u>	<u>21.689.346</u>

(\*) The unamortised amount of premium at 31 December 2015 amounts to € 155.942 (€ 0 at 31 December 2014).

(\*\*) The unamortised amount of discount at 31 December 2015 amounts to €0 (€96 at 31 December 2014).

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 17. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΡΑΤΟΥΝΤΑΙ ΜΕΧΡΙ ΤΗ ΛΗΞΗ (συνέχεια)

Τα Γραμμάτια του Δημοσίου είναι εισηγμένα στο Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου, ενώ το 4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025 είναι εισηγμένο στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου. Οι δίκαιες αξίες των επενδύσεων που κρατούνται μέχρι τη λήξη και που αντιπροσωπεύονται από τις τιμές στα εν λόγω χρηματιστήρια στις 31 Δεκεμβρίου 2015, είναι κατά 1,6% περίπου ψηλότερες από τις λογιστικές αξίες που εμφανίζονται πιο πάνω.

Οι αγορές και πωλήσεις των επενδύσεων που κρατούνται μέχρι τη λήξη αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που διεξάγεται η συναλλαγή, που είναι η ημερομηνία κατά την οποία η Αρχή δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Το κόστος της αγοράς περιλαμβάνει και το κόστος συναλλαγής. Οι επενδύσεις παρουσιάζονται μετέπειτα στην αποσβεσθείσα τιμή κτήσης χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της πραγματικής απόδοσης.

Οι επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη ταξινομούνται ως μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία, εκτός αν έχουν λήξη εντός 12 μηνών από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης ή εκτός αν θα χρειαστεί να πωληθούν για άντληση λειτουργικού κεφαλαίου.

### 18. ΆΛΛΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ ΠΟΣΑ

#### Δάνεια εισπρακτέα:

Προκαταβολές σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά οχήματος  
Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής  
Στεγαστικά δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής

Μείον κυκλοφορούν μέρος  
Μη κυκλοφορούν μέρος

Τα δάνεια είναι αποπληρωτέα ως ακολούθως:

Εντός ενός έτους  
Μεταξύ δύο και πέντε ετών  
Πέραν των πέντε ετών

	2015 €	2014 €
	51.763	95.739
	368.298	361.622
	3.675	10.348
	<u>423.736</u>	<u>467.709</u>
	<u>[101.456]</u>	<u>[114.969]</u>
	<u>322.280</u>	<u>352.740</u>
	101.456	114.969
	231.183	258.493
	91.097	94.247
	<u>423.736</u>	<u>467.709</u>

#### Προκαταβολές σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά οχήματος

Η προκαταβολή σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά οχήματος παραχωρείται χωρίς την επιβολή τόκου επί του οφειλόμενου ποσού σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1977 έως 2009. Κατά τη διάρκεια του 2015 και 2014, δεν παραχωρήθηκαν νέες προκαταβολές.

#### Εκπαιδευτικά δάνεια

Τα εκπαιδευτικά δάνεια παραχωρούνται σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Εκπαιδευτικά Δάνεια στους Υπαλλήλους και τα Τέκνα τους) Κανονισμούς του 1990. Κατά τη διάρκεια του 2015 και 2014, τα εκπαιδευτικά δάνεια επιβαρύνθηκαν με τα πιο κάτω επιτόκια:

Περίοδος	2015	Επιτόκιο	Περίοδος	2014	Επιτόκιο
1/1/2015-31/12/2015		0,05%	1/1/2014 - 10/6/2014		0,50%
			11/6/2014 - 9/9/2014		0,15%
			10/9/2014 - 31/12/2014		0,05%

#### Στεγαστικά δάνεια

Τα στεγαστικά δάνεια παραχωρούνται σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Στεγαστικά Δάνεια στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1987 έως 1998. Κατά τη διάρκεια του 2015 και 2014, τα στεγαστικά δάνεια επιβαρύνθηκαν με τα ακόλουθα επιτόκια:

Περίοδος	2015	Επιτόκιο	Περίοδος	2014	Επιτόκιο
1/1/2015-31/12/2015		3,55%	1/1/2014 - 10/6/2014		3,75%
			11/6/2014 - 9/9/2014		3,65%
			10/9/2014 - 31/12/2014		3,55%



## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 17. HELD-TO-MATURITY INVESTMENTS (continued)

The Treasury Bills are listed on the Cyprus Stock Exchange, while the 4,25% Government Bond 2025 is listed on the London Stock Exchange. The fair values of investments held to maturity, which are represented by the values in the above mentioned stock exchanges on 31 December 2015, are about 1,6% higher than the carrying amounts shown above.

Purchase and sales of held to maturity investments are recognised on the trade date, which is the date that HRDA commits to purchase or sell the asset. The cost of the purchase includes transactions costs. The investments are subsequently carried at amortised cost using the effective yield method.

Investments held-to-maturity are classified as non current assets, unless they mature within twelve months from the reporting date or unless they will need to be sold to raise operating capital.

### 18. OTHER RECEIVABLES

#### Loans receivable:

Advances to HRDA's employees for car purchase  
Educational loans to employees  
Housing loans to employees

Less current portion  
Non-current portion

The loans are repayable as follows:

Within one year  
Between two and five years  
After five years

	2015 €	2014 €
Advances to HRDA's employees for car purchase	51.763	95.739
Educational loans to employees	368.298	361.622
Housing loans to employees	3.675	10.348
	<u>423.736</u>	<u>467.709</u>
Less current portion	(101.456)	(114.969)
Non-current portion	<u>322.280</u>	<u>352.740</u>
	<u>101.456</u>	<u>114.969</u>
	<u>231.183</u>	<u>258.493</u>
	<u>91.097</u>	<u>94.247</u>
	<u>423.736</u>	<u>467.709</u>

#### Advances to HRDA's employees for car purchase

Advances to HRDA's employees for car purchase are granted without interest in accordance to the Human Resource Development (Employees' Terms of Service) Regulations of 1977 to 2009. During 2015 and 2014, no new advances have been granted.

#### Educational loans

Educational loans are granted in accordance with the Human Resource Development Authority (Educational Loans to Employees and their Children) Regulations of 1990. During 2015 and 2014, educational loans were charged with the following interest rates:

<u>Period</u>	<u>2015</u>	<u>Interest Rate</u>	<u>Period</u>	<u>2014</u>	<u>Interest Rate</u>
1/1/2015 – 31/12/2015		0,05%	1/1/2014 - 10/6/2014		0,50%
			11/6/2014 - 9/9/2014		0,15%
			10/9/2014 - 31/12/2014		0,05%

#### Housing loans

Housing Loans are granted in accordance with the Human Resource Development Authority (Housing Loans to Employees) Regulations of 1987 to 1998. During 2015 and 2014, housing loans were charged with the following interest rates:

<u>Period</u>	<u>2015</u>	<u>Interest Rate</u>	<u>Period</u>	<u>2014</u>	<u>Interest Rate</u>
1/1/2015 – 31/12/2015		3,55%	1/1/2014 - 10/6/2014		3,75%
			11/6/2014 - 9/9/2014		3,65%
			10/9/2014 - 31/12/2014		3,55%

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 19. ΕΜΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ

	2015 €	2014 €
Καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	3.992.903	3.658.881
Καταθέσεις στην Alpha Bank Cyprus Ltd	3.692.845	804.240
Καταθέσεις στον Οργανισμό Χρηματοδοτήσεως Στέγης	2.763.711	2.716.265
Καταθέσεις στο Συνεργατικό Ταμειούτριο Λεμεσού Λτδ	1.602.188	1.564.408
Καταθέσεις στην Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ	350.000	1.100.060
Καταθέσεις στην Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως Δ.Ε. Λτδ	4.000.000	-
Καταθέσεις στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) Λτδ	4.000.000	-
Καταθέσεις στην RCB Bank Ltd	3.000.000	-
Καταθέσεις στην Eurobank Cyprus Ltd	4.000.000	-
	<u>27.401.647</u>	<u>9.843.854</u>

Οι πιο πάνω καταθέσεις έχουν διάρκεια 3-12 μήνες και φέρουν σταθερό επιτόκιο, το οποίο συμφωνείται προηγουμένως. Για το 2015, τα επιτόκια που προσφέρθηκαν κυμάνθηκαν από 1,05% μέχρι 3,45% (2,60% μέχρι 3,45% για το 2014).

### 20. ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΣ

	2015 €	2014 €
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	1.098.381	1.334.845
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια Άλλα	2.772.554	3.474.019
	13.609	17.151
Λογαριασμός εκκρεμοτήτων προγραμμάτων Προπληρωμές εξόδων	2.508	2.681
	<u>5.670</u>	-
	3.892.722	4.828.696
Τόκοι από καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	280.915	145.584
Τόκοι από Γραμμάτια του Δημοσίου	-	397.097
Τόκοι από Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως	-	89.260
Τόκοι από Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	52.257	-
	<u>4.225.894</u>	<u>5.460.637</u>

### 21. ΜΕΤΡΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΜΕΤΡΗΤΩΝ

	2015 €	2014 €
Καταθέσεις στο Υπουργείο Οικονομικών	1.266	1.265
Καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	12.145.950	10.172.098
Μετρητά στο Ταμείο	601	598
	<u>12.147.817</u>	<u>10.173.961</u>

Για αντιμετώπιση των τρεχουσών αναγκών της Αρχής, τηρούνται τρεχούμενοι λογαριασμοί και λογαριασμοί προειδοποίησης (μέχρι 3 μήνες) στα ακόλουθα πιστωτικά ιδρύματα: Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ, Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ, Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) Λτδ, Συνεργατικό Ταμειούτριο Λεμεσού Λτδ και Alpha Bank Cyprus Ltd. Οι λογαριασμοί αυτοί φέρουν κυμαινόμενα επιτόκια βάσει των εκάστοτε επιτοκίων που καθορίζει το κάθε πιστωτικό ίδρυμα για κάθε είδος λογαριασμού. Τα επιτόκια που προσφέρθηκαν κυμάνθηκαν από 0,0% μέχρι 1,75% για το 2015 (0,25% μέχρι 2,75% για το 2014).

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 19. FIXED TERM BANK DEPOSITS

	2015 €	2014 €
Deposits at Bank of Cyprus P.C. Ltd	3.992.903	3.658.881
Deposits at Alpha Bank Cyprus Ltd	3.692.845	804.240
Deposits at Housing Finance Corporation	2.763.711	2.716.265
Deposits at Limassol Cooperative Savings Bank Ltd	1.602.188	1.564.408
Deposits at Hellenic Bank P.C. Ltd	350.000	1.100.060
Deposits at Cyprus Development Bank. P.C. Ltd	4.000.000	-
Deposits at National Bank of Greece (Cyprus) Ltd	4.000.000	-
Deposits at RCB Bank Ltd	3.000.000	-
Deposits at Eurobank Cyprus Ltd	4.000.000	-
	<u>27.401.647</u>	<u>9.843.854</u>

The above deposits have 3-12 months duration and bare a fixed interest rate, which is agreed prior to each deposit. During 2015 the interest on HRDA's fixed term deposits ranged from 1,05% to 3,45% (2,60% to 3,45% for 2014).

### 20. AMOUNTS RECEIVABLE AND PREPAYMENTS

	2015 €	2014 €
Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance - Human Resource Development Levy	1.098.381	1.334.845
European Social Fund - Co-funded Schemes	2.772.554	3.474.019
Other	13.609	17.151
Advances for training programs	2.508	2.681
Prepayments	5.670	-
	<u>3.892.722</u>	<u>4.828.696</u>
Interest from deposits at credit institutions in Cyprus	280.915	145.584
Interest from Treasury Bills	-	397.097
Interest from Government Registered Development Stock	-	89.260
Interest from Government Bonds	52.257	-
	<u>4.225.894</u>	<u>5.460.637</u>

### 21. CASH AND CASH EQUIVALENTS

	2015 €	2014 €
Deposits held with the Ministry of Finance	1.266	1.265
Deposits at credit institutions in Cyprus	12.145.950	10.172.098
Cash in hand	601	598
	<u>12.147.817</u>	<u>10.173.961</u>

To address its working capital needs, HRDA has current accounts and notice accounts (up to 3 months) with the following banks: Bank of Cyprus P.C. Ltd, Hellenic Bank P.C. Ltd, National Bank of Greece (Cyprus) Ltd, Limassol Cooperative Savings Bank Ltd and Alpha Bank Cyprus Ltd. These accounts bear floating interest rates based on current interest rates set by each bank for each type of deposit. During 2015 these interest rates ranged from 0,0% to 1,75% (0,25% to 2,75% during 2014).

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Η Αρχή λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων για τους μόνιμους υπαλλήλους της βασισμένο πάνω στις συντάξιμες απολαβές και τα χρόνια υπηρεσίας (σχέδιο καθορισμένων παροχών) σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 έως 1995. Οι εισφορές της Αρχής γίνονται με συγκεκριμένο ποσοστό πάνω στις συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων με βάση αναλογιστική μελέτη που διεξάγεται από ανεξάρτητο αναλογιστή κάθε τρία χρόνια. Από 1η Οκτωβρίου 2011, τερματίστηκε η ένταξη των νεοεισερχομένων υπαλλήλων στο Σχέδιο, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012].

Για μεταβίβαση της σύνταξης σε περίπτωση θανάτου, γίνονται μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2011 εισφορές από τους υπαλλήλους με ποσοστό 0,75% πάνω στις ασφαλιστές αποδοχές και 1,75% πάνω σε οποιοδήποτε ποσό πέραν των ασφαλιστέων αποδοχών. Από 1η Οκτωβρίου 2011, με βάση τον πιο πάνω Νόμο, το ποσοστό της εισφοράς ανέρχεται σε 2% επί του συνόλου των συντάξιμων απολαβών των υπαλλήλων.

Από 1η Οκτωβρίου 2011, αποκόπεται από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησης/παραίτησής τους, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% των συντάξιμων απολαβών τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012]. Από 1η Οκτωβρίου 2011 μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2012, οι αποκοπές αυτές καταβάλλονταν στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, ενώ από 1η Οκτωβρίου 2012 καταβάλλονται σε ειδικό λογαριασμό για το Σχέδιο.

Σύμφωνα με την τελευταία αναλογιστική μελέτη που διεξάχθηκε τον Μάρτιο του 2016 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για ωφελήματα αφυπηρέτησης κατά την 31η Δεκεμβρίου 2015, ανήρχετο σε €26.254.600 (€25.468.283 στις 31 Δεκεμβρίου 2014).

Τα ποσά που έχουν αναγνωριστεί στην κατάσταση οικονομικής θέσης σχετικά με το Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής (σχέδιο καθορισμένων παροχών), παρουσιάζονται πιο κάτω:

	2015 €	2014 €
Παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου	26.254.600	25.468.283
Υποχρέωση για ωφελήματα αφυπηρέτησης που φαίνεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης	<u>26.254.600</u>	<u>25.468.283</u>

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα κέρδη/ζημιές σχετικά με το Σχέδιο (Σημ.6), έχουν ως εξής:

	2015 €	2014 €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	321.845	224.329
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	617.020	722.138
	<u>938.865</u>	<u>946.467</u>

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σχετικά με το Σχέδιο, έχουν ως εξής:

	2015 €	2014 €
Αναλογιστική Ζημιά - Δημογραφικές παραδοχές	-	-
Αναλογιστική Ζημιά - Οικονομικές παραδοχές	(216.451)	(3.632.048)
Αναλογιστική Ζημιά - Εμπειρία	(520.429)	(135.560)
	<u>(736.880)</u>	<u>(3.767.608)</u>

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION

HRDA operates a Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees based on their pensionable earnings and years of service (defined benefit plan) in accordance with the Human Resource Development (Employees Pensions and Gratuities) Regulations of 1985 to 1995. Contributions are made by HRDA using a specific percentage over the pensionable earnings of employees based on the actuarial valuation carried out by an independent actuary every three years. From 1 October 2011, the entry of new employees in the Scheme was terminated in accordance with the provisions of the Pension Benefits of Government Officials and Employees of the Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012].

Up to 30 September 2011, contributions were made by employees to the Scheme at a rate of 0,75% on insurable earnings and 1,75% on any amount in excess of insurable earnings, for the purpose of transferring pension rights in case of death. As from 1 October 2011, according to the above mentioned Law, the rate of contribution is 2% on total pensionable earnings of employees.

From 1 October 2011, an amount equal to a percentage of 3% of pensionable earnings is deducted from the monthly pensionable earnings of employees, up to the date of retirement/resignation, in accordance with the provisions of the Pension Benefits for Government Employees and Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012]. From 1 October 2011 until 30 September 2012, these deductions were deposited to the Consolidated Fund of the Republic, and from 1 October 2012 they are deposited in a separate account for the Scheme.

According to the latest actuarial valuation that was carried out in March 2016 by an independent actuary, the amount of the actuarial obligation for retirement benefits at 31 December 2015 amounted to €26.254.600 (€25.468.283 at 31 December 2014).

The amounts included in the statement of financial position in relation to the Employees' Pension and Gratuities Scheme of HRDA (defined benefit plan), are shown below:

	2015 €	2014 €
Present value of Scheme's liabilities	<u>26.254.600</u>	<u>25.468.283</u>
Retirement benefit obligation in the statement of financial position	<u>26.254.600</u>	<u>25.468.283</u>

The amounts recognised in the income statement related to the Scheme (Note 6) are shown below:

	2015 €	2014 €
Current service cost	321.845	224.329
Interest cost on Scheme's liabilities	<u>617.020</u>	<u>722.138</u>
	<u>938.865</u>	<u>946.467</u>

The amounts recognised in other comprehensive income related to the Scheme are shown below:

	2015 €	2014 €
Actuarial Loss - Demographic assumptions	-	-
Actuarial Loss - Economic assumptions	(216.451)	(3.632.048)
Actuarial Loss - Experience	<u>(520.429)</u>	<u>(135.560)</u>
	<u>(736.880)</u>	<u>(3.767.608)</u>

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (συνέχεια)

Η κίνηση στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου έχει ως εξής:

	2015 €	2014 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	25.468.283	21.500.175
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	321.845	224.329
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	617.020	722.138
Συντάξεις και φιλοδώρηματα που πληρώθηκαν	(1.004.147)	(891.649)
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	85.524	91.149
Εισφορές υπαλλήλων για μεταβίβαση της σύνταξης	56.420	60.568
Αποζημίωση για μεταφορά συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	(27.225)	(6.035)
Αναγνωρισμένη αναλογιστική ζημιά	736.880	3.767.608
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>26.254.600</u>	<u>25.468.283</u>

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2015 €	2014 €
Προεξοφλητικό επιτόκιο	2,40%	2,45%
Πληθωρισμός	2,50%	2,50%
Γενική αύξηση μισθών	2016: 0%	2015-2016: 0%
	2017+: 0,25%	2017+: 0,25%
Ολική αύξηση μισθών	2016: 0%	2015-2016: 0%
	2017+: 1,50%	2017+: 1,50%
Αύξηση συντάξεων	2016: 0%	2015-2016: 0%
	2017+: 1,25%	2017+: 1,25%
Αύξηση Βασικών Ασφαλιστέων Αποδοχών	2,00%	2,00%
Πίνακας Θνησιμότητας	75% του PA90	75% του PA90

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με το Σχέδιο για το 2016, είναι τα εξής:

	2016 Πρόβλεψη €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	403.812
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	630.110
Καθαρό αναλογιστικό (κέρδος)/ζημιά καταχωρημένο στο έτος	<u>-</u>
	<u>1.033.922</u>

Διαφοροποιήσεις στις παραδοχές θα είχαν την πιο κάτω επίδραση στην αναλογιστική υποχρέωση:

	Αύξηση παραδοχής κατά 0,50%	Μείωση παραδοχής κατά 0,50%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	Μείωση 7,8%	Αύξηση 8,9%
Αυξήσεις μισθών	Αύξηση 5,7%	Μείωση 5,2%
Αυξήσεις συντάξεων	Αύξηση 8,3%	Μείωση 7,6%
	Αύξηση κατά 1 έτος	Μείωση κατά 1 έτος
Προσδόκιμο ζωής	Αύξηση 2,9%	Μείωση 3%

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2015**

**22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION (continued)**

Movements in the present value of the Scheme's liabilities are as follows:

	2015 €	2014 €
Balance 1 January	25.468.283	21.500.175
Current service cost	321.845	224.329
Interest cost on Scheme's liabilities	617.020	722.138
Pensions and gratuities paid	(1.004.147)	(891.649)
Employee deductions for retirement benefits	85.524	91.149
Employee contributions for pension transfer	56.420	60.568
Compensation for transfer of pension benefits	(27.225)	(6.035)
Recognised actuarial loss	736.880	3.767.608
Balance 31 December	<u>26.254.600</u>	<u>25.468.283</u>

The main assumptions used in the actuarial valuations are the following:

	2015 €	2014 €
Discount Rate	2,40%	2,45%
Inflation	2,50%	2,50%
General annual salary increases	2016: 0% 2017+: 0,25%	2015-2016: 0% 2017+: 0,25%
Total annual salary increases	2016: 0% 2017+: 1,50%	2015-2016: 0% 2017+: 1,50%
Increase in pensions	2016: 0% 2017+: 1,25%	2015-2016: 0% 2017+: 1,25%
Increase in basic insurable earnings	2,00%	2,00%
Mortality Tables	75% του PA90	75% του PA90

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2016 related to the Scheme are shown below:

	2016 Projection €
Current service cost	403.812
Interest cost on Scheme's liabilities	630.110
Net actuarial (gain)/loss recognised	<u>-</u>
	<u>1.033.922</u>

Changes in the assumptions would have the following impact on the actuarial obligation:

	Assumption increase by 0,50%	Assumption decrease by 0,50%
Discount rate	Decrease 7,8%	Increase 8,9%
Salary increases	Increase 5,7%	Decrease 5,2%
Pension increases	Increase 8,3%	Decrease 7,6%
	Increase by 1 year	Decrease by 1 year
Life expectancy	<u>Increase 2,9%</u>	<u>Decrease 3%</u>

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής, στη συνεδρία του στις 8 Φεβρουαρίου 2016, αποφάσισε όπως παραχωρήσει το δικαίωμα σε καταβολή φιλοδώρηματος στους υπαλλήλους που εργοδοτούνται με σύμβαση στην Αρχή. Η καταβολή του φιλοδώρηματος γίνεται σύμφωνα με τους όρους που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής και τις διατάξεις του περί Καταβολής Φιλοδώρηματος σε Εργοδοτούμενους που Απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα Περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2014 [Ν. 14(Ι)/2014], όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται. Επιπρόσθετα, η Αρχή καταβάλλει φιλοδώρημα και στον Γενικό Διευθυντή, ο οποίος εργοδοτείται στην Αρχή με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου.

Η Αρχή αποκόπτει από τις μηνιαίες απολαβές κάθε εργοδοτούμενου που απασχολείται με σύμβαση ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με τρία επί τοις εκατό (3%) επί των μηνιαίων απολαβών.

Η αναλογιστική υποχρέωση για τα ωφελήματα των υπαλλήλων που εργοδοτούνται με σύμβαση στην Αρχή, δεν αναγνωρίστηκε στις οικονομικές καταστάσεις για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2015, δεδομένου ότι η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για παραχώρηση του εν λόγω ωφελήματος πάρθηκε σε μεταγενέστερη ημερομηνία.

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με την καταβολή φιλοδώρηματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση για το 2016, είναι τα εξής:

	2016 Πρόβλεψη €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	15.527
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	2.396
Καθαρή αναλογιστική ζημιά καταχωρησμένη στο έτος	99.847
	<u>117.770</u>

### 24. ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΚΑΙ ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ

	2015 €	2014 €
Αποζημίωση για μεταφορά συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	-	99.537
Ανεξαργύρωτες επιταγές	432	9.117
Προμηθευτές	51.906	62.639
Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους υπαλλήλους	35.514	37.522
Άλλοι	2.694	3.219
	<u>90.546</u>	<u>212.034</u>
Εισφορά Άμυνας πάνω στους τόκους	100.079	190.007
	<u>190.625</u>	<u>402.041</u>

### 25. ΕΚΚΡΕΜΟΥΣΕΣ ΟΦΕΙΛΕΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΑΠΟ ΕΠΙΔΙΚΑΣΜΕΝΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για λογαριασμό της Αρχής, σε τακτά χρονικά διαστήματα εντοπίζουν τους εργοδότες οι οποίοι έχουν υποχρέωση καταβολής εισφορών Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και οι οποίοι δεν ανταποκρίθηκαν στις υποχρεώσεις τους, και ασκούν, εκεί όπου κρίνεται απαραίτητο, ποινικές διώξεις για είσπραξη των οφειλόμενων.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2015, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.826.126, εκ των οποίων τα €2.470.939 αφορούσαν εισφορές και οι €355.187 χρηματικές ποινές. Αντίστοιχα, στις 31 Δεκεμβρίου 2014, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.504.899, εκ των οποίων τα €2.153.856 αφορούσαν εισφορές και €351.043 χρηματικές ποινές.

### 26. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

#### (α) Κεφαλαιουχικές υποχρεώσεις

Στις 31 Δεκεμβρίου 2015, οι ανειλημμένες υποχρεώσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες της Αρχής για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις ανέρχονταν σε €0 (€6.023 στις 31 Δεκεμβρίου 2014).



## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT

The Board of Directors of HRDA, at its meeting of 8 February 2016 decided to grant gratuity benefits to contractual employees. The payment of the gratuity will be in accordance to the conditions specified by the Board of Directors of HRDA and the provisions of Payment of Gratuities to Employees employed under Contract by the Government and the Broader Public Sector (General Application Provisions) Law of 2014 [L.14(I)/2014], and its amendments thereon. In addition, HRDA pays a gratuity to the Director General who is employed by HRDA under a private law contract.

HRDA deducts from the monthly salary of each employee employed under contract, an amount corresponding to a percentage equal to three percent (3%) on monthly salaries.

The actuarial liability for the benefits of staff employed under contract by HRDA, was not recognised in the financial statements for the year ended 31 December 2015, since the decision of the Board of Directors to grant the benefit was taken at a later date.

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2016 in relation to the payment of gratuity benefits to employees employed under contract are shown below:

	2016 Projection €
Current service cost	15.527
Interest cost on Scheme's liabilities	2.396
Net actuarial loss recognised	99.847
	<u>117.770</u>

### 24. AMOUNTS PAYABLE AND ACCRUALS

	2015 €	2014 €
Compensation for transfer of pension benefits	-	99.537
Unpresented cheques	432	9.117
Suppliers	51.906	62.639
Additional medical care benefits to employees	35.514	37.522
Other	2.694	3.219
	<u>90.546</u>	<u>212.034</u>
Defense contribution on interest	100.079	190.007
	<u>190.625</u>	<u>402.041</u>

### 25. OUTSTANDING AMOUNTS RECEIVABLE FROM ADJUDICATED CASES

Social Insurance Services, on behalf of HRDA, identify at regular intervals employers who have failed to meet their obligation to the Human Resource Development Fund and, where appropriate, proceed with prosecutions for the collection of the outstanding amounts.

On 31 December 2015, the outstanding adjudicated amounts due by employers to the Human Resource Development Fund, amounted to €2.826.126, of which €2.470.939 related to contributions and €355.187 related to fines. On 31 December 2014, the corresponding adjudicated amounts outstanding amounted to €2.504.899, of which €2.153.856 related to contributions and €351.043 to fines.

### 26. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES

#### (a) Capital commitments

On 31 December 2015, commitments for capital expenditure of HRDA for which no provision has been made in the financial statements amounted to €0 (€6.023 on 31 December 2014).

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 26. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ (συνέχεια)

#### (β) Υποχρεώσεις για επιχορηγήσεις προγραμμάτων κατάρτισης

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2015, είχαν υποβληθεί και βρίσκονταν ακόμη υπό εξέταση αιτήσεις για καταβολή επιχορήγησης υπολογιζόμενου ύψους €926.900 (€2.050.000 στις 31 Δεκεμβρίου 2014), για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις.

#### (γ) Νομικές διαδικασίες

Τόσο στις 31 Δεκεμβρίου 2015, όσο και στις 31 Δεκεμβρίου 2014, υπήρχαν εκκρεμείς αγωγές και προσφυγές εναντίον της Αρχής. Η Αρχή πιστεύει ότι υπάρχει επαρκής υπεράσπιση έναντι οποιασδήποτε επιδιωκόμενης απαίτησης και δεν αναμένεται ότι η Αρχή θα υποστεί οποιοδήποτε σημαντικό κόστος. Ως εκ τούτου, δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις γι' αυτές τις υποθέσεις.

### 27. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΗ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝΤΩΝ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΩΝ

Η Αρχή, στο πλαίσιο του Σχεδίου Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στην Κύπρο, κατέβαλε κατά την περίοδο 2010 - 2011 στις Κυπριακές Αερογραμμές Δημόσια Λτδ ("Κυπριακές Αερογραμμές") επιχορηγήσεις για κατάρτιση εργοδοτούμενων της ύψους €269.318. Σύμφωνα με απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής που εκδόθηκε στις 9 Ιανουαρίου 2015, το πιο πάνω ποσό θα πρέπει να ανακτηθεί, καθώς κατά τον ουσιώδη χρόνο οι Κυπριακές Αερογραμμές ήταν προβληματική επιχείρηση και, ως εκ τούτου, δεν εδικαιούτο οποιαδήποτε κρατική ενίσχυση.

Σε συνέχεια της αναστολής των εργασιών των Κυπριακών Αερογραμμών και της ενεργοποίησης της διαδικασίας για εκούσια εκκαθάριση, η Αρχή υπέβαλε στις 6 Μαρτίου 2015 αίτημα απαίτησης προς τους εκκαθαριστές των Κυπριακών Αερογραμμών για επιστροφή του πιο πάνω ποσού, για το οποίο δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις.

### 28. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

#### Παράγοντες οικονομικού κινδύνου

Η Αρχή εκτίθεται στους ακόλουθους κινδύνους, που προκύπτουν από τα χρηματοοικονομικά μέσα που κατέχει:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος αγοράς
- Κίνδυνος συστημάτων και εσωτερικών ελέγχων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη συνολική ευθύνη για την υιοθέτηση και επίβλεψη του πλαισίου διαχείρισης του χρηματοοικονομικού κινδύνου.

Οι πολιτικές διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων υιοθετούνται για να εντοπίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Αρχή, να τίθενται κατάλληλα όρια κινδύνων και ελέγχων, να παρακολουθούνται οι κίνδυνοι και να τηρούνται τα όρια αυτά. Οι πολιτικές και τα συστήματα διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων αναθεωρούνται συχνά για να αντανακλούν τις αλλαγές στις συνθήκες της αγοράς και τις δραστηριότητες της Αρχής.

#### (α) Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει όταν η αδυναμία των συμβαλλομένων μερών να εξοφλήσουν τις υποχρεώσεις τους θα μπορούσε να μειώσει το ποσό των μελλοντικών ταμειακών εισροών από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η Αρχή εφαρμόζει διαδικασίες που περιορίζουν την έκθεσή της σε πιστωτικό κίνδυνο σε σχέση με κάθε χρηματοοικονομικό οργανισμό στον οποίο κρατούνται τραπεζικά υπόλοιπά της.

Η Αρχή δεν έχει εμπορικούς χρεώστες και το μεγαλύτερο ποσό αφορά στις οφειλόμενες εισπράξεις Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

---

### 26. COMMITMENTS AND CONTIGENCIES (continued)

#### (b) Commitments for training programmes subsidies

As at 31 December 2015, applications for subsidies of an estimated amount of €926.900 (€2.050.000 at 31 December 2014) were submitted but not yet reviewed. No provision has been made for these in the financial statements.

#### (c) Litigation

As at 31 December 2015, as well as at 31 December 2014, there were pending lawsuits and claims against HRDA. HRDA believes that there is sufficient defense against these claims and no loss is expected to arise for HRDA. Therefore, no provision has been made in the financial statements in relation to these claims.

### 27. POSSIBLE REFUND OF PAID SUBSIDIES

During the period 2010-2011, HRDA paid a total amount of subsidies of €269.318 to Cyprus Airways Public Ltd ("Cyprus Airways"), as part of the Scheme of Single-Company Continuing Training Programmes in Cyprus, for the training of its employees. According to the European Commission's decision published on 9 January 2015, this amount must be claimed back, since at the time that the subsidies were paid Cyprus Airways was a firm in difficulty and therefore it was not eligible for any state aid.

Following Cyprus Airways' suspension of operations and the activation of the procedure for voluntary liquidation, HRDA has submitted, on 6 March 2015, a claim request from the company's liquidators for the above mentioned amount, for which no provision has been made in the financial statements.

### 28. FINANCIAL RISK MANAGEMENT

#### Financial risk factors

HRDA is exposed to the following risks arising from the financial instruments it holds:

- Credit risk
- Liquidity risk
- Market risk
- Systems and internal controls risk

The Board of Directors has the overall responsibility for the establishment and oversight of HRDA's risk management framework.

HRDA's risk management policies are established to identify and analyse the risks faced by HRDA, to set appropriate risk limits and controls, to monitor risks and ensure adherence to the limits set. Risk management policies and systems are reviewed regularly to reflect changes in market conditions and HRDA's activities.

#### (a) Credit risk

Credit risk arises when a failure by counter parties to discharge their obligations could reduce the amount of future cash inflows from financial assets on hand at the reporting date. HRDA has policies to limit the amount of credit exposure to any financial institution in which its cash balances are held.

HRDA has no trade receivables and a significant portion of amount receivable relates to Human Resource Development Levy due from Social Insurance Services.

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 28. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

#### Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

##### (α) Πιστωτικός κίνδυνος (συνέχεια)

Η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αντιπροσωπεύει τη μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο. Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2015, ήταν:

	2015 €	2014 €
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη (Σημ. 17)	7.914.942	21.689.346
Επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων (Σημ. 14)	1.037.588	1.229.993
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα (Σημ. 19)	27.401.647	9.843.854
Διάφοροι χρεώστες (Σημ. 20)	4.225.894	5.460.637
Άλλα εισπρακτέα ποσά (Σημ. 18)	423.736	467.709
Μετρητά στην τράπεζα και στο ταμείο (Σημ. 21)	12.147.817	10.173.961
	<u>53.151.624</u>	<u>48.865.500</u>

##### (β) Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας είναι ο κίνδυνος που προκύπτει όταν η λήξη των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων δεν συμπίπτουν. Όταν οι λήξεις δεν συμπίπτουν, η αποδοτικότητα μπορεί να αυξηθεί αλλά ταυτόχρονα μπορεί να αυξηθεί ο κίνδυνος ζημιών. Η Αρχή εφαρμόζει διαδικασίες με σκοπό την ελαχιστοποίηση τέτοιων ζημιών, όπως η διατήρηση ικανοποιητικών ποσών μετρητών και άλλων περιουσιακών στοιχείων με υψηλή ρευστότητα και με το να διατηρεί ένα ικανοποιητικό ποσό σε δεσμευμένες πιστωτικές διευκολύνσεις.

Οι ακόλουθοι πίνακες παρουσιάζουν την αναμενόμενη χρονολογική λήξη των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων της Αρχής. Οι πίνακες έχουν ετοιμαστεί με βάση τις συμβατικές μη προεξοφλημένες ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων και της ενωρίτερης ημερομηνίας κατά την οποία η Αρχή μπορεί να υποχρεωθεί να πληρώσει.

	Λογιστική αξία	Συμβατικές ταμειακές ροές	Εντός 3 μηνών	Μεταξύ 3 και 12 μηνών	1-5 έτη	Πέραν των 5 ετών
	€	€	€	€	€	€
<u>31 Δεκεμβρίου 2015</u>						
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	(51.906)	(51.906)	(51.906)	-	-	-
<u>31 Δεκεμβρίου 2014</u>						
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	(62.639)	(62.639)	(62.639)	-	-	-

##### (γ) Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς είναι ο κίνδυνος από αλλαγές στις τιμές αγοράς, όπως συναλλαγματικές αξίες, αξίες επιτοκίων και τιμές μετοχών και αξιογράφων. Η Αρχή εκτίθεται σε κίνδυνο επιτοκίου και κίνδυνο από μεταβολές των τιμών των μετοχών και αξιογράφων.

##### Κίνδυνος επιτοκίου

Ο κίνδυνος επιτοκίου είναι ο κίνδυνος όπου η αξία των χρηματοοικονομικών μέσων διακυμαίνεται εξαιτίας αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς. Η Αρχή δεν διαθέτει δάνεια πληρωτέα και ο μοναδικός κίνδυνος επιτοκίου προκύπτει από μείωση στα επιτόκια κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων. Η Αρχή παρακολουθεί τις διακυμάνσεις στα επιτόκια σε συνεχή βάση και ενεργεί ανάλογα.

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 28. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

#### Financial risk factors (continued)

##### (a) Credit Risk (continued)

The carrying amount of financial assets represents the maximum exposure to credit risk. The maximum exposure to credit risk at 31 December 2015 was:

	2015 €	2014 €
Held-to-maturity investments (Note 17)	7.914.942	21.689.346
Investments at fair value through profit or loss (Note 14)	1.037.588	1.229.993
Fixed deposits held with credit institutions (Note 19)	27.401.647	9.843.854
Sundry debtors (Note 20)	4.225.894	5.460.637
Other receivables (Note 18)	423.736	467.709
Cash at bank and in hand (Note 21)	<u>12.147.817</u>	<u>10.173.961</u>
	<u>53.151.624</u>	<u>48.865.500</u>

##### (b) Liquidity risk

Liquidity risk is the risk that arises when the maturity of assets and liabilities does not match. An unmatched position potentially enhances profitability, but can also increase the risk of losses. HRDA has procedures with the objective of minimising such losses such as maintaining sufficient cash and other highly liquid current assets and by having available an adequate amount of committed credit facilities.

The following table details HRDA's remaining contractual maturity for its financial liabilities. The table has been drawn up based on the undiscounted cash flows of financial liabilities and on the earliest date on which HRDA can be required to pay.

	Carrying amount	Contractual cash flows	Within 3 months	3-12 months	15 years	More than 5 years
	€	€	€	€	€	€
<u>31 December 2015</u>						
Trade and other payables	(51.906)	(51.906)	(51.906)	-	-	-
<u>31 December 2014</u>						
Trade and other payables	(62.639)	(62.639)	(62.639)	-	-	-

##### (c) Market risk

Market risk is the risk of changes in market prices, such as foreign exchange, interest rate and equity and securities prices. HRDA is exposed to interest rate risk and equity and securities price risk.

##### Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the value of financial instruments will fluctuate due to changes in market interest rates. HRDA has no borrowings, thus the interest rate risk relates to negative fluctuations of interest rates on interest-bearing current financial assets. HRDA monitors the interest rate fluctuations on a continuous basis and acts accordingly.

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 28. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

#### Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

#### (γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

#### Κίνδυνος επιτοκίου (συνέχεια)

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2015, η ανάλυση των τοκοφόρων χρηματοοικονομικών μέσων σε σχέση με τα επιτόκια ήταν:

	2015 €	2014 €
<u>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σταθερού επιτοκίου</u>		
4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025 (Σημ. 17)	7.914.942	-
Γραμμάτια του Δημοσίου (Σημ. 17)	-	20.189.442
6,0% Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως 2015 (Σημ. 17)	-	1.499.904
Μετατρέψιμα Αξιογράφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	880.000	1.000.000
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 19)	<u>27.401.647</u>	<u>9.843.854</u>
	<u>36.196.589</u>	<u>32.533.200</u>
<u>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κυμαινόμενου επιτοκίου</u>		
Καταθέσεις στο Υπουργείο Οικονομικών (Σημ. 21)	1.266	1.265
Καταθέσεις σε τρεχούμενους λογαριασμούς και λογαριασμούς προειδοποίησης σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 21)	<u>12.145.950</u>	<u>10.172.098</u>
	<u>12.147.216</u>	<u>10.173.363</u>
	<u>48.343.805</u>	<u>42.706.563</u>

Η Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ, στη βάση των προνοιών του Ενημερωτικού Δελτίου ημερομηνίας 30 Σεπτεμβρίου 2013, ειδοποίησε στις 9 Δεκεμβρίου 2013 τους κατόχους ΜΑΚ 1 και ΜΑΚ 2 για εφαρμογή των προνοιών υποχρεωτικής ακύρωσης πληρωμής τόκου ως αποτέλεσμα της μη ύπαρξης των απαιτούμενων Διαθέσιμων προς Διανομή στοιχείων για τέτοια πληρωμή τόκου και κατά την απόλυτη κρίση της. Η υποχρεωτική ακύρωση πληρωμής τόκου θα ισχύει μέχρις ότου η Τράπεζα ειδοποιήσει τους κατόχους ΜΑΚ 1 και ΜΑΚ 2 διαφορετικά. Μέχρι την ημερομηνία ετοιμασίας των οικονομικών καταστάσεων, δεν υπήρξε οποιαδήποτε άλλη ειδοποίηση από την Τράπεζα.

#### Ανάλυση ευαισθησίας

Η αύξηση των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες στις 31 Δεκεμβρίου 2015, θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση/ (μείωση) στα ίδια κεφάλαια και τα αποτελέσματα όπως παρουσιάζεται πιο κάτω. Ο υπολογισμός αυτός προϋποθέτει ότι άλλοι παράγοντες παραμένουν σταθεροί. Σε περίπτωση μείωσης των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες, θα προκύψει η ίδια αλλά αντίθετη επίδραση στα ίδια κεφάλαια και τα αποτελέσματα.

	Ίδια κεφάλαια		Αποτελέσματα	
	2015 €	2014 €	2015 €	2014 €
Χρηματοοικονομικά μέσα κυμαινόμενου επιτοκίου	<u>121.472</u>	<u>101.734</u>	<u>121.472</u>	<u>101.734</u>
	<u>121.472</u>	<u>101.734</u>	<u>121.472</u>	<u>101.734</u>

#### Κίνδυνος από μεταβολές των τιμών μετοχών και αξιογράφων

Η Αρχή εκτίθεται σε κίνδυνο αγοράς ο οποίος προέρχεται από αβεβαιότητες αναφορικά με τις μελλοντικές τιμές των επενδύσεων της σε μετοχές και αξιογράφα. Επισημαίνεται ότι, η κατοχή μετοχών και αξιογράφων ήταν απόρροια των προνοιών του περί Εξυγίανσης Πιστωτικών και Άλλων Ιδρυμάτων Νόμου του 2013 και των περί Αναδιάρθρωσης Χρηματοοικονομικών Οργανισμών Νόμων του 2011 έως 2013. Η Αρχή δεν προτίθεται, με μελλοντικές της αποφάσεις, να εκτεθεί περισσότερο σε κίνδυνο από μεταβολές των τιμών μετοχών και αξιογράφων.

## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 28. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

#### Financial risk factors (continued)

#### (c) Market risk (continued)

#### Interest risk (continued)

At 31 December 2015, the interest rate profile of interest bearing financial instruments was:

	2015 €	2014 €
<u>Fixed rate financial assets</u>		
4,25% Government Bond 2025 (Note 17)	7.914.942	-
Treasury Bills (Note 17)	-	20.189.442
6,0% Government Registered Development Stock 2015 (Note 17)	-	1.499.904
Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2	880.000	1.000.000
Fixed-term deposits with credit institutions in Cyprus (Note 19)	<u>27.401.647</u>	<u>9.843.854</u>
	<u>36.196.589</u>	<u>32.533.200</u>
<u>Variable rate financial assets</u>		
Deposits held with the Ministry of Finance (Note 21)	1.266	1.265
Deposits in current and notice accounts held with credit institutions in Cyprus (Note 21)	<u>12.145.950</u>	<u>10.172.098</u>
	<u>12.147.216</u>	<u>10.173.363</u>
	<u>48.343.805</u>	<u>42.706.563</u>

Hellenic Bank P.C. Ltd, on the basis of the provisions of the prospectus dated 30 September 2013, informed the holders of CCS 1 and CCS 2 on 9 December 2013 about the implementation of the provisions of obligatory cancellation of interest payment, as a result of the non existence of sufficient available to distribute assets in its absolute judgement. The obligatory cancellation of interest payment will be effective until the holders of CCS 1 and CCS 2 are otherwise informed. Until the date that these financial statements were prepared, there was no other announcement by the Bank.

#### Sensitivity analysis

An increase of 100 basis points in interest rates at 31 December 2015 would have increased/(decreased) reserves and profit or loss by the amounts shown below. This analysis assumes that all other variables remain constant. For a decrease of 100 basis points there would be an equal and opposite impact on the profit and other equity.

	<u>Equity</u>		<u>Profit or Loss</u>	
	2015 €	2014 €	2015 €	2014 €
Variable rate financial assets	<u>121.472</u>	<u>101.734</u>	<u>121.472</u>	<u>101.734</u>
	<u>121.472</u>	<u>101.734</u>	<u>121.472</u>	<u>101.734</u>

#### Equity and securities price risk

HRDA is exposed to market risk which derives from uncertainties about future values of its investments in shares and securities. It is noted that the possession of shares and securities was a result of the provisions of the Law on the Resolution of Credit and Other Institutions of 2013 and the Law on the Restructuring of Financial Institutions of 2011 to 2013. HRDA has no intention to make any future decisions that will increase its exposure to equity and securities price risk.

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

### 28. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

#### Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

#### (γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

#### Κίνδυνος από μεταβολές των τιμών μετοχών και αξιογράφων (συνέχεια)

##### Ανάλυση ευαισθησίας

Η αύξηση των τιμών των μετοχών και αξιογράφων κατά 15% στις 31 Δεκεμβρίου 2015, θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση/(μείωση) στα ίδια κεφάλαια και τα αποτελέσματα όπως παρουσιάζεται πιο κάτω. Ο υπολογισμός αυτός προϋποθέτει ότι άλλοι παράγοντες παραμένουν σταθεροί. Σε περίπτωση μείωσης των τιμών των μετοχών και αξιογράφων κατά 15%, θα προκύψει η ίδια αλλά αντίθετη επίδραση στα ίδια κεφάλαια και τα αποτελέσματα:

	Ίδια κεφάλαια		Αποτελέσματα	
	2015 €	2014 €	2015 €	2014 €
Μετοχές Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	23.638	34.499	23.638	34.499
Μετατρέψιμα Αξιογράφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	<u>132.000</u>	<u>150.000</u>	<u>132.000</u>	<u>150.000</u>
	<u>155.638</u>	<u>184.499</u>	<u>155.638</u>	<u>184.499</u>

#### (δ) Κίνδυνος συστημάτων και εσωτερικών ελέγχων

Ο κίνδυνος συστημάτων και εσωτερικών ελέγχων είναι ο κίνδυνος που απορρέει από αδυναμία των συστημάτων τεχνολογίας και ελέγχων της Αρχής, καθώς και ο κίνδυνος που προέρχεται από ανθρώπινο λάθος και φυσικές καταστροφές. Τα συστήματα της Αρχής ελέγχονται, συντηρούνται και αναβαθμίζονται σε συνεχή βάση.

#### Διαχείριση κεφαλαίου

Η Αρχή διαχειρίζεται τα κεφάλαια της ούτως ώστε να διασφαλίζει ότι θα συνεχίσει να λειτουργεί ως δρώσα οικονομική μονάδα και ταυτόχρονα θα έχει την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εφαρμογή του σκοπού της, ο οποίος είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας. Η γενική στρατηγική της Αρχής δεν έχει αλλάξει από το προηγούμενο έτος.

### 29. ΕΥΛΟΓΕΣ ΑΞΙΕΣ

Οι εύλογες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της Αρχής είναι περίπου οι ίδιες όπως και τα ποσά που εμφανίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης.

Η Αρχή εκτίμησε ότι οι εύλογες αξίες καταθέσεων στις τράπεζες, των μετρητών και αντίστοιχων μετρητών, των χρεωστών και πιστωτών, προσεγγίζουν τη λογιστική αξία λόγω κυρίως της βραχυπρόθεσμης φύσης τους.

Οι λογιστικές αξίες που επιμετρώνται σε εύλογες αξίες αφορούν στις επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και κατηγοριοποιούνται με βάση την ιεραρχία τριών επιπέδων ανάλογα με το είδος των στοιχείων που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας. Τα επίπεδα ιεράρχησης της εύλογης αξίας, καθώς και τα περιουσιακά στοιχεία που κατανέμονται σε κάθε επίπεδο, είναι τα ακόλουθα:

- Επίπεδο 1: Περιλαμβάνεται η επένδυση σε Μετατρέψιμα Αξιογράφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ και η επένδυση σε μετοχές της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ, οι οποίες επιμετρώνται στην εύλογη αξία βάσει χρηματιστηριακές τιμές. Περαιτέρω πληροφορίες δίνονται στη Σημείωση 14 πιο πάνω.
- Επίπεδο 2: Περιλαμβάνονται περιουσιακά στοιχεία των οποίων η εύλογη αξία επιμετρείται βάσει στοιχείων εκτός χρηματιστηριακών τιμών, τα οποία μπορούν να παρατηρηθούν για το περιουσιακό στοιχείο, είτε άμεσα είτε έμμεσα. Η Αρχή δεν κατέχει περιουσιακά στοιχεία που να κατηγοριοποιούνται στο Επίπεδο 2.
- Επίπεδο 3: Περιλαμβάνονται περιουσιακά στοιχεία των οποίων η αξία επιμετρείται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα των οποίων οι παράμετροι δεν βασίζονται σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς. Η Αρχή δεν κατέχει περιουσιακά στοιχεία που να κατηγοριοποιούνται στο Επίπεδο 3.

### 30. ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Εκτός των όσων αναφέρονται στη Σημείωση 23, δεν υπήρξαν άλλα σημαντικά γεγονότα μεταγενέστερα της κατάστασης οικονομικής θέσης που να έχουν σχέση με την κατανόησή των οικονομικών καταστάσεων.



## NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2015

### 28. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

#### Financial risk factors (continued)

#### (c) Market risk (continued)

#### Equity and securities price risk (continued)

##### Sensitivity Analysis

An increase in the price of shares and securities by 15% on 31 December 2015, would result in an increase/ (decrease) in reserves and profit or loss by the amounts shown below. This analysis assumes that all other variables remain constant. A decrease in the price of shares and securities by 15% would result in an equal but opposite impact on reserves and profit or loss:

	<u>Equity</u>		<u>Profit or Loss</u>	
	2015 €	2014 €	2015 €	2014 €
Bank of Cyprus P.C. Ltd Shares	23.638	34.499	23.638	34.499
Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2	<u>132.000</u>	<u>150.000</u>	<u>132.000</u>	<u>150.000</u>
	<u>155.638</u>	<u>184.499</u>	<u>155.638</u>	<u>184.499</u>

#### (d) Systems and internal controls risk

Systems and internal controls risk derives from the deficiencies relating to HRDA's information technology and control systems as well as the risk of human error and natural disasters. HRDA's systems are evaluated, maintained and upgraded continuously.

#### Capital risk management

HRDA manages its capital to ensure that it will be able to continue as a going concern while maximizing the efficiency and effectiveness in accomplishing its mission, which is the development of human resources in Cyprus at all levels and in all sectors within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic. HRDA's overall strategy remains unchanged from the previous year.

### 29. FAIR VALUES

The fair values of HRDA's financial assets and liabilities approximate their carrying amounts at the reporting date.

HRDA estimates that the fair value of bank deposits, cash and cash equivalents, payables and receivables, approximate their accounting value due to their short term nature.

Accounting values measured at fair value relate to investments at fair value through profit or loss and are categorised within the fair value hierarchy based on the lowest level input that is significant in the fair value measurement. The fair value hierarchy levels, as well as the assets categorised at each level, are the following:

- Level 1: It includes the investment in Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2 and the investment in Bank of Cyprus P.C. Ltd shares, which are measured at fair value based on quoted prices. Further information is given in Note 14 above.
- Level 2: It includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable. HRDA does not have any investments categorised at Level 2.
- Level 3: It includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable. HRDA does not have any investments categorised at Level 3.

### 30. POST BALANCE SHEET EVENTS

Other than those disclosed in Note 23, there were no other material events after the reporting period which have a bearing on the understanding of the financial statements.

**Γενική Επιμέλεια / Συντονισμός**

Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού  
Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου**

Αναβύσσου 2, Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία  
Τηλέφωνο: 22 515000, Τηλεμοιότυπο: 22 496949

**Ιστοσελίδα**

[www.anad.org.cy](http://www.anad.org.cy)

**Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο**

[hrda@hrdauth.org.cy](mailto:hrda@hrdauth.org.cy)

**Σχεδιασμός και Τεχνική Επιμέλεια**

Marketway Publicis Cyprus

**Edited by**

Administration and Personnel Directorate  
Human Resource Development Authority Cyprus

**Human Resource Development Authority of Cyprus**

2 Anavissou Str., Strovolos, P.O. Box 25431, 1392 Nicosia  
Telephone: 22 515000, Fax: 22 496949

**Website**

[www.anad.org.cy](http://www.anad.org.cy)

**E-mail**

[hrda@hrdauth.org.cy](mailto:hrda@hrdauth.org.cy)

**Designed by**

Marketway Publicis Cyprus



Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος,  
Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία  
Τηλέφωνο: 22 515000,  
Τηλεομοιότυπο: 22 496949

2 Anavissou Str., 2025 Strovolos,  
P.O.Box 25431, 1392 Nicosia  
Telephone: 22 515000  
Fax: 22 496949

[hrda@hrdauth.org.cy](mailto:hrda@hrdauth.org.cy)  
[www.anad.org.cy](http://www.anad.org.cy)