



ΣΧΕΔΙΟ

«ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ»

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

ΙΟΥΛΙΟΣ 2021

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ	ΣΕΛΙΔΑ
1. Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή	3
2. Τίτλος Σχεδίου	3
3. Νομική βάση	3
4. Νέο ή υφιστάμενο Σχέδιο	3
5. Σκοπός και Στόχοι του Σχεδίου	3
6. Δικαιούχοι συμμετοχής	4
7. Μορφή, όροι και διαδικασίες λειτουργίας του Σχεδίου	5
7.1 <i>Μορφή δαπανών</i>	5
7.2 <i>Διαδικασίες λειτουργίας του Σχεδίου</i>	5
7.3 <i>Καταβολή δαπανών</i>	11
7.4 <i>Δικαίωμα υποβολής ένστασης</i>	11
7.5 <i>Φορολογική αντιμετώπιση</i>	12
8. Δαπάνες σχεδίου	12
9. Προβλεπόμενες ποινές	12
10. Διάρκεια του Σχεδίου	13
11. Δαπάνες	13
12. Τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις της ενίσχυσης	13
13. Αριθμός δικαιούχων του προγράμματος ενισχύσεως	13
14. Μέσα παροχής πληροφοριών και διεξαγωγής έρευνας και ελέγχου	13
15. Απιολόγηση	14
16. Άλλες χρήσιμες πληροφορίες για το Σχέδιο	15

ΣΧΕΔΙΟ
«ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ»

1. Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή:

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)

Αρμόδιος Λειτουργός: Γενικός Διευθυντής

2. Τίτλος Σχεδίου:

Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων

3. Νομική βάση

Τίτλος: Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007 (στο εξής θα αναφέρονται ως ο «Νόμος της ΑνΑΔ»).

Στοιχεία: Νόμος Αρ.125(Ι) του 1999, άρθρα 5(στ) και 5(ιστ), όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με τον Νόμο Αρ. 21(Ι) του 2007.

Για τη λειτουργία του Σχεδίου απαιτείται έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και ενημέρωση του Εφόρου Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων (στο εξής θα αναφέρεται ως ο «Έφορος»).

4. Νέο ή υφιστάμενο Σχέδιο

Πρόκειται για τροποποίηση Σχεδίου¹ που τέθηκε σε εφαρμογή από 1/2/2015 μέχρι 31/12/2023.

Η ΑνΑΔ διατηρεί το δικαίωμα να συμπληρώνει ή/και τροποποιεί τους όρους και τις πρόνοιες του Σχεδίου ή/και να τερματίσει τη λειτουργία του, όποτε το κρίνει σκόπιμο, πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήξης του. Σε τέτοια περίπτωση, η ΑνΑΔ θα ενημερώσει σχετικά όλους τους ενδιαφερομένους.

5. Σκοπός και Στόχοι του Σχεδίου

Βασικός σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή αρχικής ή/και συνεχιζόμενης κατάρτισης σε ανέργους, με στόχο την ουσιαστική βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για παραγωγική ένταξη ή επανένταξή τους στην απασχόληση και για να μπορέσουν να απασχοληθούν σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχει ζήτηση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού.

Ο καθορισμός των προγραμμάτων που προωθούνται για υλοποίηση σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο γίνεται από την ΑνΑΔ στη βάση, μεταξύ άλλων, στοιχείων και δεδομένων που παρέχονται σε τακτική βάση από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) και μελετών/ερευνών που διεξάγονται από την

¹ Για σκοπούς του παρόντος εγγράφου, ο όρος «Σχέδιο» εκλαμβάνεται ως Σχέδιο πολιτικής για την έγκριση και επιχορήγηση προγραμμάτων και ο όρος «Πρόγραμμα» εκλαμβάνεται ως «Πρόγραμμα Κατάρτισης Ανέργων».

ΑνΑΔ. Στο πλαίσιο του Σχεδίου εφαρμόζονται προγράμματα αρχικής ή συνεχιζόμενης κατάρτισης σε διάφορα θέματα ή/και ειδικότητες, στα οποία υπάρχουν σημαντικές ανάγκες στην αγορά εργασίας.

Το Σχέδιο λειτουργεί προς υλοποίηση της αποστολής της ΑνΑΔ, η οποία με βάση το άρθρο 4 του Νόμου της είναι «η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας».

Στο πλαίσιο αυτό, το Σχέδιο στοχεύει στην:

- (α) Παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για ένταξη/επανένταξη και την καλύτερη ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Τα προγράμματα που επιχορηγεί η ΑνΑΔ μέσω του Σχεδίου καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε διάφορα επαγγέλματα/ειδικότητες, σε όλες τις λειτουργίες των επιχειρήσεων/οργανισμών.
- (β) Ικανοποίηση αναγκών της οικονομίας για άρτια καταρτισμένο προσωπικό και συμβολή στην αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και προσφερόμενων υπηρεσιών, μέσα από τη στελέχωση των επιχειρήσεων/οργανισμών με ειδικευμένο προσωπικό.
- (γ) Σύνδεση των Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ) που ορίζει η ΑνΑΔ με την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων, τα οποία διευκολύνουν την πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων των καταρτιζομένων από το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) της ΑνΑΔ.
- (δ) Ενθάρρυνση των ανέργων για κατάρτιση στο συγκεκριμένο θέμα/ειδικότητα με σκοπό την ένταξη/επανένταξή τους στην απασχόληση.
- (ε) Ενεργοποίηση και σωστή αξιοποίηση διαθέσιμων υποδομών των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΚΕΚ») και των επιχειρήσεων/οργανισμών, όπου εφαρμόζει.
- (στ) Αξιοποίηση πιστοποιημένων Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής ο «ΕΕΚ») για μεταφορά τεχνογνωσίας και εμπειριών στους καταρτιζομένους.

6. Δικαιούχοι συμμετοχής

Δικαίωμα υποβολής αίτησης για συμμετοχή στο Σχέδιο έχουν άνεργοι που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ), διαμένουν νόμιμα στην Κύπρο και έχουν δικαίωμα πρόσβασης στην αγορά εργασίας χωρίς περιορισμούς.

Σε περίπτωση που συντρέχουν λόγοι για ειδικές ομάδες πληθυσμού όπως π.χ δικαιούχοι Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ), η ΑνΑΔ δύναται να καθορίσει διαφορετικά κριτήρια και διαδικασίες επιλογής υποψηφίων από αυτά που αναφέρονται στον Οδηγό Πολιτικής και Διαδικασιών, τα οποία θα ανακοινώνονται

στην εκάστοτε προκήρυξη. Ειδικές ομάδες ενδέχεται να έχουν προτεραιότητα για συμμετοχή στο πρόγραμμα ή πιθανόν να υλοποιηθούν συγκεκριμένα προγράμματα αποκλειστικά για αυτές τις ομάδες.

Ανάλογα με τις ανάγκες και το αντικείμενο του κάθε προγράμματος, η ΑνΑΔ δύναται να καθορίσει πρόσθετες απαιτήσεις για τους δικαιούχους για συμμετοχή στα προγράμματα.

Στο Σχέδιο έχουν εμπλοκή και επιχειρήσεις/οργανισμοί για την παροχή εργασιακής εμπειρίας και πρακτικής κατάρτισης στους καταρτιζομένους σε προγράμματα όπου υπάρχει και ενδοεπιχειρησιακό μέρος για να δίδεται η δυνατότητα μεταφοράς της θεωρίας σε πράξη μέσα από πραγματικές συνθήκες εργασίας.

7. Μορφή, όροι και διαδικασίες λειτουργίας του Σχεδίου

7.1 Μορφή δαπανών

Στο πλαίσιο του Σχεδίου καταβάλλεται δαπάνη για μίσθωση υπηρεσιών του ΚΕΚ που αναλαμβάνει μετά από ανάθεση σύμβασης την εφαρμογή του προγράμματος. Σε περίπτωση προγράμματος που περιλαμβάνει και ενδοεπιχειρησιακό μέρος, η δαπάνη περιλαμβάνει και την εποπτεία/παρακολούθηση της εφαρμογής του ενδοεπιχειρησιακού μέρους.

Πρόσθετα η ΑνΑΔ καταβάλλει στους καταρτιζομένους επίδομα για όλη τη διάρκεια του προγράμματος. Το επίδομα καταβάλλεται σε μηνιαία βάση για την περίοδο κατάρτισης όπως αυτή καθορίζεται στην εκάστοτε προκήρυξη. Το ύψος του επιδόματος καθορίζεται από την ΑνΑΔ και αναθεωρείται από καιρού εις καιρό.

Από το επίδομα των καταρτιζομένων, αποκόπτεται το νενομισμένο ποσοστό εισφοράς στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Επίσης, η ΑνΑΔ καταβάλλει το ανάλογο ποσοστό εισφοράς στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθώς και στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής, σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας.

7.2 Διαδικασίες λειτουργίας του Σχεδίου

Η διαδικασία που ακολουθείται για την οργάνωση και εφαρμογή των προγραμμάτων κατάρτισης είναι προκαθορισμένη και διαλαμβάνει πέντε στάδια: (i) την προκήρυξη και σύναψη δημόσιας σύμβασης με ΚΕΚ για αγορά υπηρεσιών κατάρτισης μέσω της νενομισμένης διαδικασίας σύναψης δημοσίων συμβάσεων (ii) την εξεύρεση και επιλογή συμμετεχόντων, (iii) την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης, (iv) την εξεύρεση και επιλογή επιχειρήσεων/οργανισμών για εφαρμογή του ενδοεπιχειρησιακού μέρους (όπου εφαρμόζει) και (v) την πιστοποίηση της κατάρτισης.

Λεπτομέρειες για τα πέντε στάδια που διαλαμβάνει η διαδικασία οργάνωσης και εφαρμογής προγραμμάτων, καθώς και τους όρους καταβολής των δαπανών, αναφέρονται στη συνέχεια:

Πρώτο Στάδιο: Προκήρυξη και σύναψη δημόσιας σύμβασης με ΚΕΚ

Το Πρώτο Στάδιο διαλαμβάνει την προκήρυξη και σύναψη δημόσιας σύμβασης με ΚΕΚ για την εφαρμογή των προγραμμάτων, σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τη σύναψη δημόσιων συμβάσεων. Η σύμβαση θα αφορά αριθμό προγραμμάτων σε θέματα/ειδικότητες που προκαθορίζονται.

Οι βασικές προϋποθέσεις που ορίζει το Σχέδιο και που πρέπει να πληροί το ΚΕΚ, καθώς και οι υποχρεώσεις του σε σχέση με την εφαρμογή των προγραμμάτων, θα περιλαμβάνονται στα Έγγραφα Διαγωνισμού και θα καλύπτουν τις ακόλουθες:

(α) Προϋποθέσεις που αφορούν στο ΚΕΚ

- Το ίδρυμα/οργανισμός κατάρτισης να έχει πιστοποιηθεί ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) μέσω του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν) της ΑνΑΔ.
- Να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ του ΚΕΚ, για το παρόν Σχέδιο.

(β) Προϋποθέσεις που αφορούν στους χώρους κατάρτισης

- Τα προγράμματα με θεωρητικό περιεχόμενο να εφαρμόζονται σε χώρους κατάρτισης οι οποίοι να έχουν πιστοποιηθεί ως Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΔΕΚ») μέσω του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν) της ΑνΑΔ.
- Η δυναμικότητα των ΔΕΚ σε σχέση με τον αριθμό συμμετεχόντων αλλά και με το θέμα του προγράμματος να διασφαλίζει την αποτελεσματική και ποιοτική εφαρμογή του.
- Για θέματα στα οποία υπάρχει πρακτική κατάρτιση, να υπάρχουν κατάλληλα για το συγκεκριμένο θέμα εξοπλισμένα εργαστήρια ή χώροι πρακτικής κατάρτισης που πληρούν τις απαιτήσεις της κατά περίπτωση ισχύουσας νομοθεσίας.
- Να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ των ΔΕΚ, για το παρόν Σχέδιο.

(γ) Προϋποθέσεις που αφορούν στην καταλληλότητα των εκπαιδευτών

- Οι εκπαιδευτές να έχουν πιστοποιηθεί μέσω του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν) και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων της ΑνΑΔ ως ΕΕΚ εκτός αν εμπίπτουν στις εξαιρέσεις.
- Οι ΕΕΚ να είναι κατάλληλοι από πλευράς εκπαίδευσης και επαγγελματικής πείρας καθώς και εξειδικευμένης πιστοποίησης/αδειοδότησης, όπου εφαρμόζει, ως προς το αντικείμενο του προγράμματος ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική εφαρμογή του.

- Να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ των ΕΕΚ, για το παρόν Σχέδιο.

(δ) Προϋποθέσεις που αφορούν στην επιλογή υποψηφίων για συμμετοχή

- Το ΚΕΚ θα πρέπει να διαθέτει κατάλληλο χώρο και διμελή ομάδα στελεχών του για να διενεργεί προσωπικές συνεντεύξεις για την επιλογή των υποψηφίων που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα, καθώς και κατάλληλη υποδομή και μηχανισμούς για πραγματοποίηση γραπτών ή πρακτικών εξετάσεων εάν και εφόσον αυτό προνοείται στη σύμβαση.

(ε) Προϋποθέσεις που αφορούν στο πρόγραμμα

- Το ΚΕΚ να αναλαμβάνει να εφαρμόσει το πρόγραμμα σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή που ορίζει όλα τα επιμέρους στοιχεία του προγράμματος.

Δεύτερο Στάδιο: Εξεύρεση και επιλογή συμμετεχόντων

Το Δεύτερο Στάδιο αφορά στην εξεύρεση ατόμων για συμμετοχή στα προγράμματα κατάρτισης. Η ΑνΑΔ προβαίνει στην έκδοση ενημερωτικού υλικού, το οποίο αποστέλλει στο ΚΕΚ και σε άλλους αρμόδιους φορείς. Τα άτομα που ενδιαφέρονται συμπληρώνουν αίτηση και την υποβάλλουν στο ΚΕΚ. Το ΚΕΚ ακολουθεί συγκεκριμένη διαδικασία επιλογής υποψηφίων και αποστέλλει έγκαιρα τα σχετικά στοιχεία για έλεγχο και λήψη τελικής απόφασης από την ΑνΑΔ.

Η επιλογή των συμμετεχόντων γίνεται σύμφωνα με τις πιο κάτω προϋποθέσεις και κριτήρια:

(α) Προϋποθέσεις:

- Να είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ).
- Να είναι τουλάχιστον 16 ετών κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αίτησης για συμμετοχή.
- Να μην έχουν υποχρεώσεις για κατάταξη στον στρατό κατά τη διάρκεια του προγράμματος.
- Να έχουν ικανότητα γλωσσικής επικοινωνίας στα Ελληνικά τουλάχιστον σε βασικό επίπεδο.
- Να μην αντιμετωπίζουν πρόβλημα υγείας που να εμποδίζει τη συμμετοχή στο πρόγραμμα και την απασχόλησή τους στο συγκεκριμένο επάγγελμα.
- Να είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες οποιουδήποτε άλλου Κράτους Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή πολίτες τρίτης χώρας, οι οποίοι διαμένουν νόμιμα στη Δημοκρατία και έχουν δικαίωμα ελεύθερης πρόσβασης στην αγορά εργασίας στην Κυπριακή Δημοκρατία.

- Να ικανοποιούν τυχόν ειδικές απαιτήσεις του προγράμματος π.χ. ελάχιστα/μέγιστα όρια ηλικίας, επίπεδο εκπαίδευσης ή/και επαγγελματική εμπειρία ή συμμετοχή σε άλλο πρόγραμμα κατάρτισης, όπως ορίζονται στη σχετική προκήρυξη.
- Να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ των συμμετεχόντων, για το παρόν Σχέδιο, κατά την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.

(β) Κριτήρια:

Οι άνεργοι που ενδιαφέρονται για συμμετοχή στα προγράμματα υποβάλλουν το σχετικό έντυπο αίτησης και συμμετέχουν, εκεί που απαιτείται, σε συνέντευξη επιλογής. Τα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη για επιλογή υποψηφίων για συμμετοχή αφορούν στην περίοδο ανεργίας του αιτητή, στην προηγούμενη εκπαίδευσή του, στην επαγγελματική κατάρτισή του, στην ανάγκη σε σχέση με την προσωπική/οικογενειακή κατάστασή του και τέλος στην κλίση/ενδιαφέρον του για κατάρτιση και απασχόληση στο επάγγελμα.

Στο στάδιο προκήρυξης του κάθε προγράμματος, αποφασίζεται από την ΑνΑΔ αν η διαδικασία επιλογής συμμετεχόντων από το ΚΕΚ θα περιλαμβάνει και γραπτή ή πρακτική εξέταση.

Περισσότερη ανάλυση για τα πιο πάνω κριτήρια και προϋποθέσεις παρατίθενται στον Οδηγό Πολιτικής και Διαδικασιών του Σχεδίου.

Τρίτο Στάδιο: Εφαρμογή των προγραμμάτων

Το Τρίτο Στάδιο αφορά στην υλοποίηση του προγράμματος. Το ΚΕΚ έχει υποχρέωση να:

- Προχωρήσει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες σύμφωνα με τη δημόσια σύμβαση που θα υπογράψει, για εφαρμογή του προγράμματος.
- Ενημερώσει τους καταρτιζομένους κατά την έναρξη του προγράμματος για τη διαδικασία εφαρμογής του προγράμματος και τις υποχρεώσεις τους και να τους προμηθεύσει με σχετικό ενημερωτικό υλικό.
- Εφαρμόσει το πρόγραμμα σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή που ορίζει όλα τα επιμέρους στοιχεία του προγράμματος.
- Επιτρέψει σε λειτουργούς της ΑνΑΔ ή/και σε εντεταλμένους συνεργάτες της, πρόσβαση στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος για σκοπούς ελέγχου και αξιολόγησης της εφαρμογής του, καθώς και για διασφάλιση της πιστής τήρησης των προνοιών της σχετικής σύμβασης και των όρων του Σχεδίου.
- Ενημερώσει γραπτώς την ΑνΑΔ σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο δε θα εφαρμόσει οποιοδήποτε μέρος του προγράμματος, καθώς και για αλλαγές στην εγκεκριμένη προδιαγραφή του προγράμματος που επιβάλλονται για σοβαρούς λόγους και να εξασφαλίσει την έγκρισή τους πριν αυτές τεθούν σε ισχύ.

- Ενημερώσει την ΑνΑΔ σε περίπτωση διακοπής συμμετοχής καταρτιζομένου για οποιοδήποτε λόγο, εφόσον δεν έχει παρέλθει το 10% του προγράμματος, με σκοπό την εξέταση πιθανής αντικατάστασής του.
- Εφαρμόσει διαδικασία αξιολόγησης του ΕΕΚ και των άλλων στοιχείων του προγράμματος
- Εφαρμόσει διαδικασία αξιολόγησης των καταρτιζομένων.
- Υποβάλει στην ΑνΑΔ συνοπτική έκθεση σε σχέση με τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων παραθέτοντας εισηγήσεις για μέτρα που πρέπει να ληφθούν για περαιτέρω βελτίωση της αποτελεσματικότητάς του.

Τέταρτο Στάδιο: Εξέυρεση και επιλογή επιχειρήσεων/οργανισμών για εφαρμογή του ενδοεπιχειρησιακού μέρους (όπου εφαρμόζει)

Για προγράμματα τα οποία περιλαμβάνουν και ενδοεπιχειρησιακό μέρος, θα πρέπει να τηρούνται τα πιο κάτω:

(α) Υποχρεώσεις του ΚΕΚ για το ενδοεπιχειρησιακό μέρος προγράμματος:

- Να ετοιμάσει κατάλογο επιχειρήσεων/οργανισμών για τοποθέτηση των καταρτιζομένων, λαμβάνοντας υπόψη τις προϋποθέσεις για συμμετοχή επιχειρήσεων/οργανισμών στο ενδοεπιχειρησιακό μέρος και να τον αποστείλει στην ΑνΑΔ για έγκριση πριν από την έναρξη του ενδοεπιχειρησιακού μέρους. Ο κατάλογος θα πρέπει να περιλαμβάνει επωνυμία επιχείρησης/οργανισμού και Αριθμό Μητρώου Εργοδότη.
- Να τοποθετήσει τους καταρτιζομένους σε επιχειρήσεις/οργανισμούς που ενδιαφέρονται να προσφέρουν ευκαιρία απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και πρακτικής κατάρτισης στο συγκεκριμένο θέμα/ειδικότητα.
- Να διασφαλίζει ότι οι επιχειρήσεις/οργανισμοί έχουν τη δυνατότητα για εφαρμογή του σχετικού αναλυτικού προγράμματος και διαθέτουν στελέχη ικανά να αναλάβουν ως καθοδηγητές για την πρακτική κατάρτιση και καθοδήγηση των καταρτιζομένων.
- Να αποστείλει στην ΑνΑΔ για κάθε καταρτιζόμενο, συμπληρωμένη από την επιχείρηση/οργανισμό και τον καταρτιζόμενο «Αίτηση Αναδόχου για Έναρξη Τοποθέτησης».
- Να πραγματοποιείται από εκπρόσωπο του ΚΕΚ αριθμός επισκέψεων παρακολούθησης σε κάθε επιχείρηση/οργανισμό που καταρτίζει συμμετέχοντες στο πρόγραμμα όπως προνοείται στη σχετική σύμβαση.
- Να αποστέλλει στην ΑνΑΔ για κάθε ημερολογιακό μήνα στον οποίο εφαρμόζεται ενδοεπιχειρησιακό μέρος του προγράμματος, αντίγραφα των βιβλιαρίων κατάρτισης κατάλληλα συμπληρωμένα και υπογραμμένα.

(β) Προϋποθέσεις που πρέπει να πληροί η επιχείρηση/οργανισμός για συμμετοχή στο ενδοεπιχειρησιακό μέρος του προγράμματος:

- Να ασκεί δραστηριότητες σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και να είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως εργοδότης ή ως αυτοτελώς εργαζόμενος.
- Να δραστηριοποιείται κατά την περίοδο εφαρμογής του προγράμματος, στις εργασίες που καλύπτει το αναλυτικό πρόγραμμα.
- Να διαθέτει κατάλληλη οργάνωση και κατάλληλο καθοδηγητή (υπεύθυνο στέλεχος), ο οποίος θα αναλάβει την καθοδήγηση και επίβλεψη της πρακτικής κατάρτισης του καταρτιζομένου.
- Να διαθέτει κατάλληλη υποδομή σε χώρο, τεχνολογικό εξοπλισμό και ανθρώπινο δυναμικό, ώστε να δημιουργούνται οι προϋποθέσεις για σωστή κατάρτιση του καταρτιζομένου.
- Να μην απασχολεί παράνομους ή/και αδήλωτους εργάτες.
- Να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ της επιχείρησης/οργανισμού ή/και του ιδιοκτήτη/διευθυντή της ή/και του καθοδηγητή, για το παρόν Σχέδιο.

Πέμπτο Στάδιο: Πιστοποίηση κατάρτισης

Στους καταρτιζομένους που συμπληρώνουν με επιτυχία το πρόγραμμα απονέμεται πιστοποιητικό κατάρτισης.

Οι βασικές προϋποθέσεις για απονομή πιστοποιητικού είναι:

- Ποσοστό παρουσίας του καταρτιζομένου στο πρόγραμμα, τουλάχιστον 85%. Στα προγράμματα που περιλαμβάνουν και ενδοεπιχειρησιακό μέρος, το ποσοστό αυτό πρέπει να τηρείται και για το ενδοεπιχειρησιακό μέρος. Στο όριο απουσιών (15%) περιλαμβάνονται όλες οι απουσίες (δικαιολογημένες και μη).
- Τουλάχιστον ικανοποιητική αξιολόγηση του καταρτιζομένου στο ιδρυματικό μέρος του προγράμματος κατάρτισης, καθώς και στο ενδοεπιχειρησιακό μέρος (όπου εφαρμόζει).

7.3 Καταβολή δαπανών

Η καταβολή της δαπάνης για τη μίσθωση υπηρεσιών του ΚΕΚ που αναλαμβάνει την εφαρμογή του προγράμματος και, όπου εφαρμόζει, την εποπτεία/ παρακολούθηση της εφαρμογής του ενδοεπιχειρησιακού μέρους, γίνεται με βάση τις πρόνοιες της σχετικής δημόσιας σύμβασης.

Για να καταστεί δυνατή η καταβολή της δαπάνης, θα πρέπει να πληρούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Επιτυχής εφαρμογή του προγράμματος σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή.
- Ικανοποίηση όλων των επιπρόσθετων προνοιών και όρων της σχετικής δημόσιας σύμβασης.

Πρόσθετα η ΑνΑΔ καταβάλλει στους καταρτιζομένους επίδομα σε μηνιαία βάση για όλη τη διάρκεια του προγράμματος καθώς και εισφορές εργοδότη στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής, σύμφωνα τη νομοθεσία και ασφαρίζει τους καταρτιζομένους έναντι ευθύνης εργοδότη.

Η καταβολή των επιδομάτων κατάρτισης στους ανέργους γίνεται αφού διαπιστωθεί ότι έχουν παρακολουθήσει κανονικά το πρόγραμμα και έχουν τηρήσει όλες τις υποχρεώσεις τους.

Για ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων, η ΑνΑΔ εκδίδει Οδηγό που περιγράφει αναλυτικά την πολιτική, τις διαδικασίες, καθώς και τα κριτήρια/προϋποθέσεις του Σχεδίου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 21(1)(β). Πρόσθετα, πληροφορίες για το Σχέδιο θα βρίσκονται στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ στο διαδίκτυο.

7.4 Δικαίωμα υποβολής ένστασης

Οι ενδιαφερόμενοι για οποιαδήποτε απόφαση σε σχέση με τη συμμετοχή τους στο πρόγραμμα έχουν δικαίωμα εντός (30) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης της ΑνΑΔ, να υποβάλουν γραπτή ένσταση, ζητώντας επανεξέταση της απόφασης της ΑνΑΔ και παραθέτοντας συγκεκριμένα στοιχεία και λόγους για τους οποίους πιστεύουν ότι η απόφαση πρέπει να αναθεωρηθεί.

7.5 Φορολογική αντιμετώπιση

Η αμοιβή που καταβάλλεται στο ΚΕΚ και τα επιδόματα κατάρτισης που καταβάλλονται στους καταρτιζομένους θα υπόκεινται σε φορολογία σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.

8. Δαπάνες σχεδίου

Για την εφαρμογή των προγραμμάτων, καταβάλλονται μέσω του Σχεδίου οι ακόλουθες δαπάνες, οι οποίες δεν αποτελούν κρατική ενίσχυση:

- (α) Μίσθωση υπηρεσιών:** Αφορά στις υπηρεσίες του ΚΕΚ (Αναδόχου) που αναλαμβάνει την εφαρμογή του προγράμματος καθώς και την εποπτεία/παρακολούθηση της εφαρμογής του ενδοεπιχειρησιακού μέρους (όπου εφαρμόζει).
- (β) Επιδόματα κατάρτισης:** Καταβάλλονται επιδόματα στους καταρτιζομένους για την περίοδο κατάρτισης όπως αυτή καθορίζεται στην εκάστοτε προκήρυξη. Το ύψος του επιδόματος καθορίζεται από την ΑνΑΔ και αναθεωρείται από καιρού εις καιρό.
- (γ) Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής:** Η ΑνΑΔ καταβάλλει στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής εισφορές εργοδότη για τους συμμετέχοντες στο πρόγραμμα, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.
- (δ) Ασφάλιση καταρτιζομένων:** Η ΑνΑΔ ασφαρίζει τους συμμετέχοντες σε προγράμματα που περιέχουν πρακτική κατάρτιση ή/και τοποθέτηση σε

επιχειρήσεις/οργανισμούς για την περίοδο του προγράμματος, έναντι ευθύνης εργοδότη, σύμφωνα με τον περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμο του 1996.

9. Προβλεπόμενες ποινές

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο δικαιούχος δεν έχει τηρήσει τους όρους του Σχεδίου, θα ζητείται η επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 31(1), η ΑνΑΔ δικαιούται να επιβάλλει οποιοσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ήθελε κρίνει κατάλληλες σε δικαιούχο που παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου, ή οποιαδήποτε πρόνοια Κανονισμών ή Οδηγών που εκδίδονται σύμφωνα με τις πρόνοιές του.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 31(2), οι διοικητικές κυρώσεις που δύνανται να επιβληθούν περιλαμβάνουν τη διακοπή της παροχής ωφελημάτων ή τη διακοπή της συνεργασίας του δικαιούχου με την ΑνΑΔ για οποιαδήποτε χρονική περίοδο, ή επ' αόριστο, ή την επιβολή διοικητικού προστίμου μέχρι χίλια επτακόσια οκτώ ευρώ και εξήντα σεντ (€1.708,60) και θα υπάρχει η δυνατότητα να επιβληθεί πέραν της μιας διοικητικής κύρωσης στο ίδιο πρόσωπο.

10. Διάρκεια του Σχεδίου

Πρόκειται για Σχέδιο που λειτουργεί από 1/2/2015 μέχρι 31/12/2023.

Εκτός εάν η ΑνΑΔ αποφασίσει να τερματίσει τη λειτουργία του Σχεδίου νωρίτερα, υπάρχει η δυνατότητα έγκρισης προγραμμάτων μέχρι τις 31/12/2023 έστω και αν αυτά θα αρχίσουν ή θα ολοκληρωθούν μετά την ημερομηνία αυτή.

11. Δαπάνες

(α) Πιστώσεις του Προϋπολογισμού

Για την περίοδο 2015–2023, υπολογίζεται ότι ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για τη λειτουργία του Σχεδίου δεν θα υπερβαίνει το ποσό των €2.000.000.

(β) Ρυθμός χρηματοδότησης

- Το κονδύλι του Σχεδίου ψηφίζεται πάνω σε ετήσια βάση.
- Ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ, στον οποίο περιλαμβάνεται το ως άνω κονδύλι, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και το Υπουργικό Συμβούλιο και, στη συνέχεια, ψηφίζεται σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

12. Τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις της ενίσχυσης

Το Σχέδιο δεν θέτει οποιοσδήποτε περιορισμούς σε σχέση με τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις.

13. Αριθμός δικαιούχων του προγράμματος ενισχύσεων

Υπολογιζόμενος αριθμός δικαιούχων: Περίπου 700 άνεργοι ετησίως.

14. Μέσα παροχής πληροφοριών και διεξαγωγής έρευνας και ελέγχου

(α) Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η Αρχή

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση του Σχεδίου με τους επιδιωκόμενους από τον Νόμο στόχους, η ΑνΑΔ ασκεί έλεγχο στα ακόλουθα στάδια, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο διαδικασίες, κριτήρια και προϋποθέσεις:

- (i) Έλεγχος στο στάδιο προκήρυξης και σύναψης σύμβασης.
- (ii) Έλεγχος στο στάδιο εφαρμογής του προγράμματος
- (iii) Έλεγχος στο στάδιο εφαρμογής ενδοεπιχειρησιακού μέρους του προγράμματος (όπου εφαρμόζει)
- (iv) Έλεγχος στο στάδιο καταβολής δαπανών.

Για κάθε στάδιο, χρησιμοποιούνται τα κατάλληλα έντυπα παροχής πληροφοριών για τα προγράμματα που υποβάλλονται από το ΚΕΚ που εφαρμόζει τα προγράμματα και από τις επιχειρήσεις/οργανισμούς που συμμετέχουν στο ενδοεπιχειρησιακό μέρος των προγραμμάτων (όπου εφαρμόζει). Όπου κρίνεται σκόπιμο πραγματοποιούνται επισκέψεις στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος για συλλογή πρόσθετων πληροφοριών, έλεγχο εφαρμογής του προγράμματος και επίλυση πιθανών προβλημάτων. Επισκέψεις για τον ίδιο σκοπό πραγματοποιούνται και σε προγράμματα που περιλαμβάνουν ενδοεπιχειρησιακό μέρος από Επιθεωρητές που ορίζει η ΑνΑΔ. Το άρθρο 15(1) του Νόμου της ΑνΑΔ προνοεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να διορίζει υπαλλήλους ή άλλα πρόσωπα ως επιθεωρητές.

Πρόσθετα από τον έλεγχο που ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΑνΑΔ σε όλα τα πιο πάνω στάδια, έλεγχος θα ασκείται από τον Εσωτερικό Ελεγκτή της ΑνΑΔ.

Έλεγχος, επίσης, ασκείται από τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας, που με βάση τον Νόμο της ΑνΑΔ [Άρθρο 26(1)] ελέγχει τις οικονομικές δοσοληψίες της ΑνΑΔ, τους λογαριασμούς και την εν γένει οικονομική διαχείρισή της. Οι ελεγμένοι λογαριασμοί της ΑνΑΔ υποβάλλονται μέσω του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων ενημερώνεται περιοδικά το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ που αποτελεί το ανώτατο σώμα λήψης αποφάσεων και άσκησης ελέγχου του Οργανισμού.

Σημειώνεται επίσης ότι, η ΑνΑΔ διαθέτει εξειδικευμένο σύστημα μηχανογράφησης των εργασιών της. Το σύστημα, στο οποίο καταχωρίζονται όλα τα στοιχεία των δραστηριοτήτων κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένου και του παρόντος Σχεδίου, επιτρέπει την ηλεκτρονική διεκπεραίωση της όλης διαδικασίας έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων και διευκολύνει σημαντικά τον έλεγχο και παρακολούθηση της εξέλιξης των προγραμμάτων και των πληρωμών μέσω καταλλήλων εκθέσεων.

(β) Ενημέρωση Εφόρου

Η ΑνΑΔ θα τηρεί οποιεσδήποτε υποχρεώσεις προκύπτουν για ενημέρωση του Εφόρου.

15. Αιτιολόγηση

Η Κύπρος, ως μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποτελεί οργανικό μέρος μιας ευρύτερης πολιτικής και οικονομικής οντότητας και καλείται να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και να αξιοποιήσει τα πλεονεκτήματα που της παρέχονται. Η αντιμετώπιση των προκλήσεων επιβάλλει την υιοθέτηση πολιτικών, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες της Κύπρου, ιδιαίτερα στις συνθήκες που διαμόρφωσε η πρόσφατη οικονομική κρίση, αλλά θα συνεκτιμούν τους γενικότερους στόχους, τις κατευθύνσεις και τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι ευρωπαϊκές πολιτικές για την Απασχόληση και την Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και ειδικότερα η Στρατηγική «Ευρώπη 2020», η οποία στοχεύει στην ενίσχυση της δυνατότητας της Ευρώπης για διατηρήσιμη ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα, το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020», το οποίο θέτει το πλαίσιο για ολόκληρο το φάσμα των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης μέσα από την προοπτική της διά βίου μάθησης και το Έγγραφο «Ανασχεδιασμός της Εκπαίδευσης» (Rethinking Education), το οποίο εξετάζει το θέμα της μεταρρύθμισης και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, αποτελούν βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες για τις αποφάσεις πολιτικής της ΑνΑΔ.

Η κατάρτιση των ανέργων ώστε να υπάρχει ο αναγκαίος στη σημερινή εποχή, συνεχής εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, έχει σημαντική συνεισφορά στον στόχο της αύξησης της παραγωγικότητας, βελτίωση της ανταγωνιστικότητας αλλά και βελτίωση της ευελιξίας και προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων, ιδιαίτερα των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Παράλληλα, προετοιμάζει το έδαφος για την ανάπτυξη καινοτόμων ιδεών που οδηγούν στην οικονομική ανάπτυξη και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας.

Ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων αποτελεί επίσης βασικό συστατικό για την καλύτερη αξιοποίησή τους. Έτσι η κατάρτιση προσφέρεται ως εργαλείο στήριξης των ανέργων και της αγοράς εργασίας με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα.

Προτεραιότητα αποτελεί η απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων, δεξιοτήτων και νοοτροπίας από το ανθρώπινο δυναμικό σε τομείς που παρουσιάζουν δυναμική ανάπτυξης, όπως είναι ο αναδυόμενος τομέας των Υδρογονανθράκων, η Πράσινη Οικονομία, με έμφαση στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, η Γαλάζια Οικονομία, καθώς και άλλοι υφιστάμενοι τομείς όπως είναι οι Τεχνολογίες Πληροφορίας και Επικοινωνίας, η Υγεία και κοινωνική φροντίδα.

Η κατάρτιση που παρέχεται μέσω του Σχεδίου αναμένεται να έχει θετικές επιπτώσεις για το σύνολο της οικονομίας και κοινωνίας, δεδομένου ότι θα αυξήσει τη δεξαμενή κατάλληλα καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού από την οποία οι επιχειρήσεις/οργανισμοί δύνανται να αντλήσουν προσωπικό. Επίσης, η κατάρτιση

έχει καθοριστική σημασία για τη συγκρότηση, την απόκτηση και τη διάδοση της γνώσης, ένα δημόσιο αγαθό καθοριστικής σημασίας.

16. Άλλες χρήσιμες πληροφορίες για το Σχέδιο

Το Σχέδιο απευθύνεται αποκλειστικά σε ανέργους που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ).

Τα προγράμματα που προσφέρονται μέσω του Σχεδίου αποτελούν σημαντικό θεσμό που στοχεύει στην παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε ανέργους για εμπλουτισμό ή αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για ένταξη/επανεένταξη και καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία.

Η διάρκεια της κατάρτισης διαφοροποιείται ανάλογα με τις απαιτήσεις κάθε θέματος/ειδικότητας και περιλαμβάνει θεωρητικά ή/και εργαστηριακά μαθήματα σε ΚΕΚ ή/και πρακτική κατάρτιση σε επιχειρήσεις/οργανισμούς.

Τα άτομα που συμμετέχουν στα προγράμματα επιλέγονται μέσα από συγκεκριμένη διαδικασία αξιολόγησης των ικανοτήτων και δυνατοτήτων τους, που σκοπό έχει να διασφαλίσει την επιτυχημένη συμμετοχή τους στα προγράμματα.

Οι γνώσεις και δεξιότητες που παρέχονται στους συμμετέχοντες στα προγράμματα που περιέχουν ενδοεπιχειρησιακό μέρος, δεν αφορούν αποκλειστικά τις επιχειρήσεις/οργανισμούς στις οποίες αυτοί τοποθετούνται για κατάρτιση. Από τους συμμετέχοντες αποκτούνται προσόντα που είναι μεταβιβάσιμα σε άλλες επιχειρήσεις/οργανισμούς, στον ίδιο κλάδο ή/και σε άλλους τομείς της οικονομίας και που τους διευρύνουν τις προοπτικές ανέλιξης και τον ορίζοντα απασχόλησής τους.

13.04.003.001

1 Ιουλίου 2021