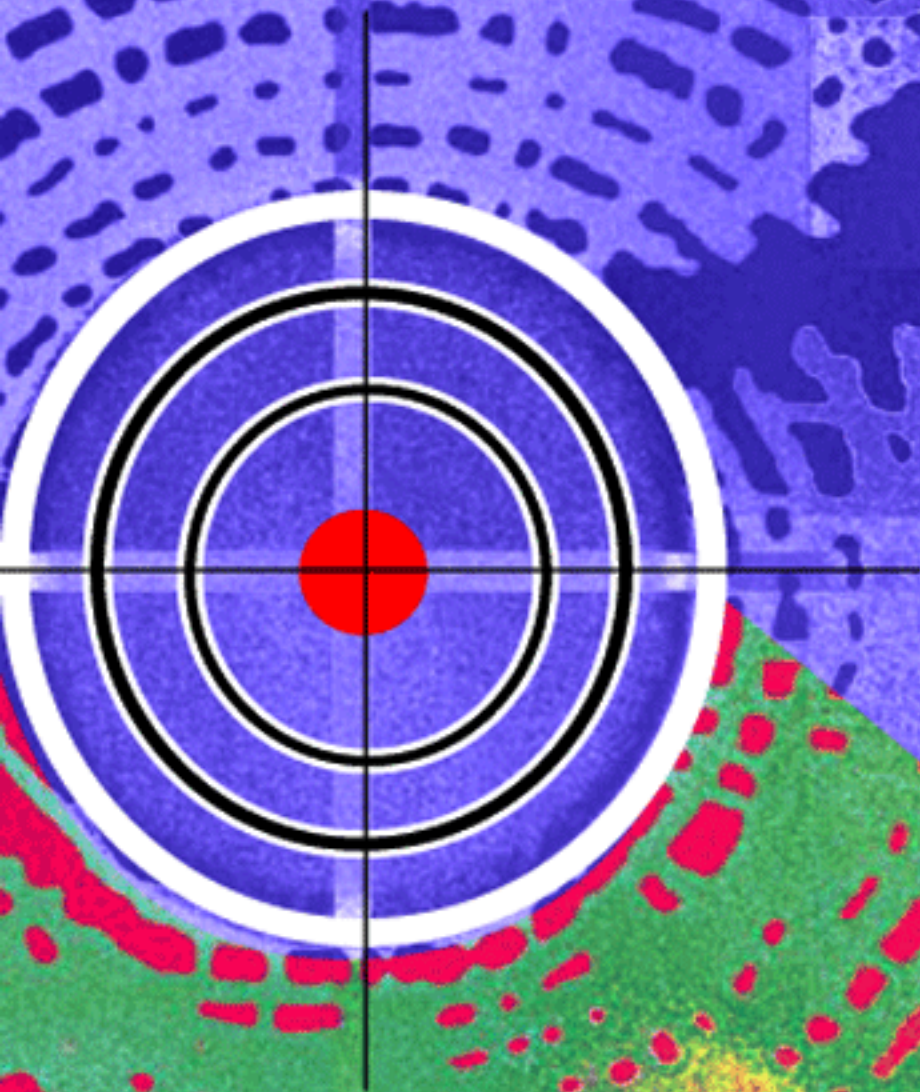


# Στόχοι 2010



---

---

## ΣΤΟΧΟΙ ΑνΑΔ 2010

---

---



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΙΟΥΝΙΟΣ 2009



## Π Ρ Ο Ο Ι Μ Ι Ο

Το παρόν έγγραφο περιέχει τους Στόχους της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) για το 2010. Οι Στόχοι αυτοί έχουν πηγάζει και προσδιοριστεί μέσα από το γενικότερο πλαίσιο των στρατηγικών επιδιώξεων και στόχων της ΑνΑΔ για την επταετία 2007 – 2013. Αποτελούν την **προγραμματική απόκριση της ΑνΑΔ** σε αναδυόμενες για το έργο και την αποστολή της προκλήσεις μέσα στο **νέο κοινωνικοοικονομικό γίγνεσθαι** που δημιουργεί η κοινωνία της γνώσης αλλά και η θεσμική πλέον παρουσία της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, σε **συνθήκες όμως εντεινόμενων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία** από την παγκόσμια οικονομική επιβράδυνση.

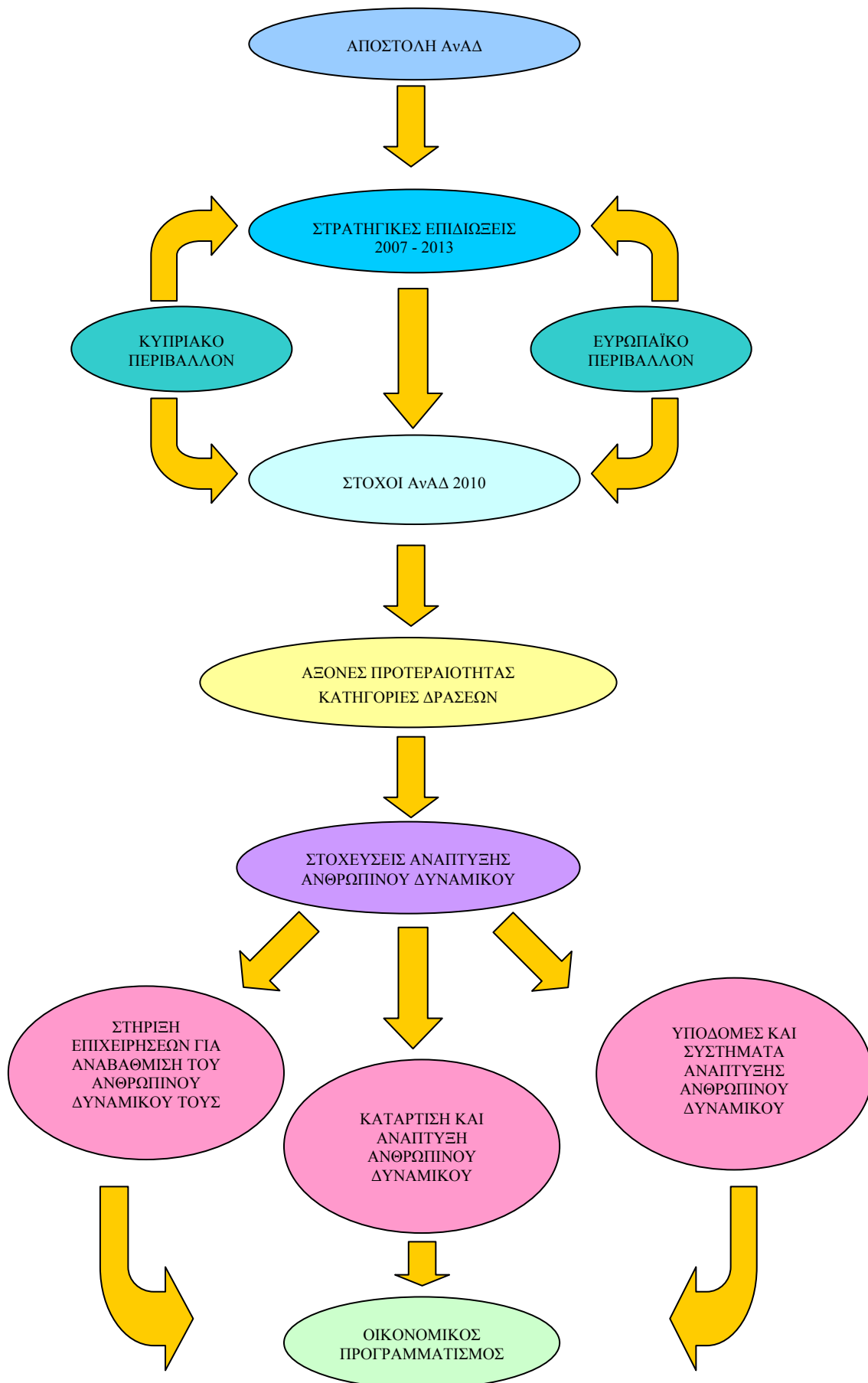
Για την επίτευξη των **κυρίαρχων στρατηγικών επιδιώξεων** της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου και της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων, είναι αναγκαία η προώθηση μέσα στο 2010 με ποικιλόμορφους τρόπους επικεντρωμένων δράσεων σε **5 άξονες προτεραιότητας**:

- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Έρευνα και Ανάπτυξη.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση.

Βαρύνουσα σημασία πρόκληση για την ΑνΑΔ κατά το 2010 αποτελεί η **επιτυχής συνέχιση της συμβολής της στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων από την παγκόσμια οικονομική επιβράδυνση πάνω στην απασχόληση και ανεργία**. Η συμβολή αυτή διαλαμβάνει την αποτελεσματική προώθηση των στοχευμένων δράσεων που περιέχονται στο εισαχθέν μέσα στο 2009 **Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ**. Απώτερος στόχος του Σχεδίου αυτού είναι η πρόληψη και καταστολή της ανεργίας μέσω της αξιοποίησης των δυνατοτήτων και ευκαιριών που προσφέρονται στον τομέα της κατάρτισης και επανακατάρτισης, από τις επιχειρήσεις, τους εργαζόμενους και τους ανέργους.

Εξίσου σημαντική πρόκληση για την ΑνΑΔ κατά το 2010 αποτελεί η με αποτελεσματικό τρόπο συνέχιση της λειτουργίας των **πέντε συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) έργων**. Τα έργα αυτά αποσκοπούν επικεντρωμένα σε (i) Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων, (ii) Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού, (iii) Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα), (iv) Βελτίωση της Παραγωγικότητας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (5-249 άτομα) και (v) Προώθηση της 2<sup>ης</sup> Φάσης της Εγκαθίδρυσης και Λειτουργίας Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο.

**Βασικές προϋποθέσεις** για επίτευξη των φιλόδοξων Στόχων της ΑνΑΔ για το 2010 είναι αφενός η κατάλληλη στελέχωση της ΑνΑΔ με το αναγκαίο προσωπικό και αφετέρου η ειλικρινής συνεργασία, συμπαράσταση και υποστήριξη όλων των αρμοδίων υπηρεσιών, οργανισμών και συνεργατών της ΑνΑΔ.



## Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

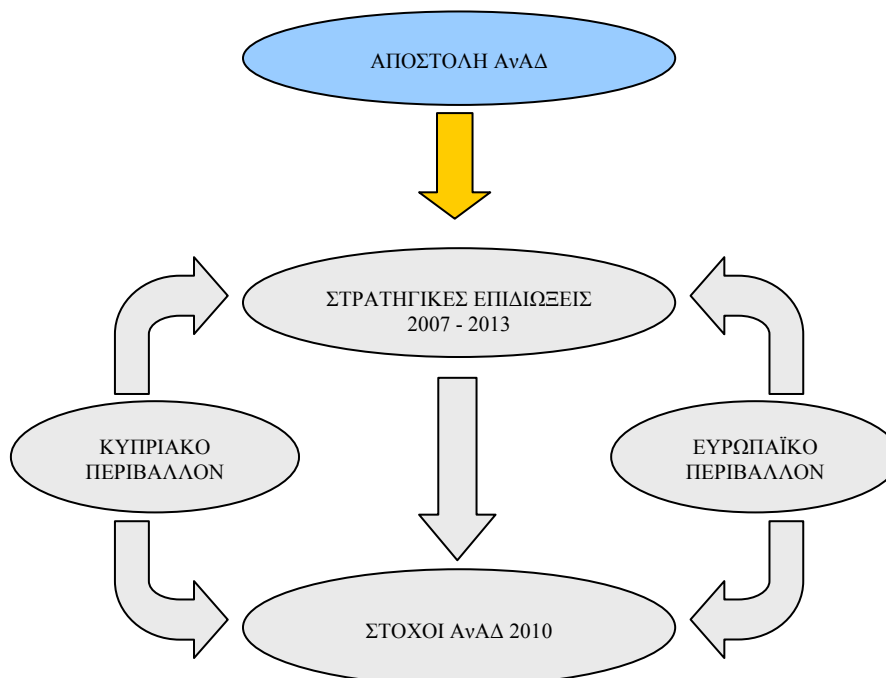
ΠΡΟΟΙΜΙΟ	iii
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
2. Η ΑνΑΔ ΚΑΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ	1
3. ΤΟ ΔΙΑΜΟΡΦΟΥΜΕΝΟ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΚΥΠΡΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ	2
4. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΑνΑΔ 2007 – 2013	9
5. ΣΤΟΧΟΙ ΑνΑΔ 2010	10
6. ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΑνΑΔ 2010	12
6.1. Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	16
6.1.1. Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων	17
6.1.2. Προώθηση της Ένταξης / Επανάταξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας και στην Απασχόληση	19
6.2. Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους	23
6.3. Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	26
6.3.1. Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	27
6.3.2. Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων	29
6.4. Έρευνα και Ανάπτυξη	32
6.5. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση	35
7. ΣΤΟΧΕΥΣΕΙΣ ΑνΑΔ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2010	42
7.1. Συνοπτική Εικόνα Στοχεύσεων ΑνΑΔ	43
7.2. Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ	45
7.3. Συγχρηματοδοτούμενα Έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ	48
8. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑνΑΔ 2010	50
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	56

## 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο **Στρατηγικός Προγραμματισμός** της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) για την επταετία 2007-2013 προσδιορίζει τις **στρατηγικές επιδιώξεις**, διαμορφώνει τους απορρέοντες από αυτές **στρατηγικούς στόχους**, συνακόλουθα καθορίζει **άξονες προτεραιότητας** και προδιαγράφει τις εμπεριεχόμενες σε αυτούς **κατηγορίες δράσεων** που θα προωθούνται από την ΑνΑΔ για επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της. Με κατευθυντήριες γραμμές και πλαίσιο το περιεχόμενο του Στρατηγικού Προγραμματισμού, πάνω σε ετήσια βάση ετοιμάζονται οι **Στόχοι της ΑνΑΔ**. Οποιοσδήποτε τυχόν διαφοροποιήσεις ή/και προσθήκες στο Στρατηγικό Προγραμματισμό γίνονται στο πλαίσιο της ετοιμασίας των ετήσιων στόχων.

## 2. Η ΑνΑΔ ΚΑΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου είναι **ημικρατικός οργανισμός** που ιδρύθηκε με το Νόμο 21 του 1974 με την ονομασία Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης Κύπρου. Την 1η Νοεμβρίου 1999 τέθηκε σε ισχύ ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος αρ. 125 (I) του 1999. Η ΑνΑΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του αρμόδιου Υπουργού που, με βάση τον πιο πάνω νόμο, είναι ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο με **τριμερή χαρακτήρα**, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών.

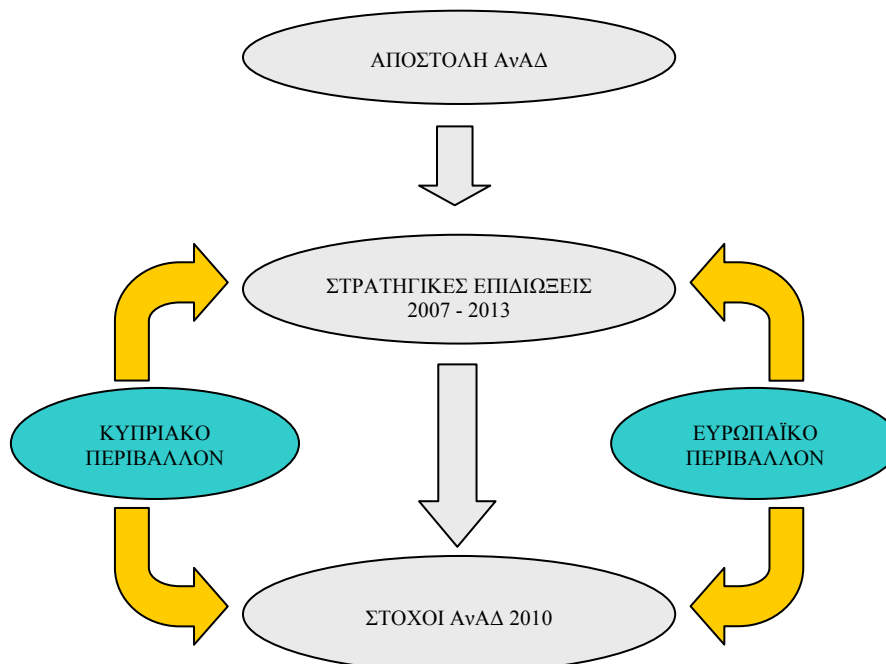


**Αποστολή της ΑνΑΔ** είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς<sup>1</sup>, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της ΑνΑΔ, λειτουργεί το **Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**, το οποίο αποτελεί περιουσία της Αρχής. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο τέλος που δεν θα υπερβαίνει το ένα τοις εκατό των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενούς του, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται. Η Αρχή έχει αρμοδιότητα να καταβάλλει από το Ταμείο χορήγηση σε εργοδότες, αναφορικά με ποσά που δαπάνησαν ή οφείλουν για την παροχή κατάρτισης σε εργοδοτούμενούς τους, σύμφωνα με διαδικασία και κάτω από όρους και προϋποθέσεις που καθορίζονται από Κανονισμούς.

### 3. ΤΟ ΔΙΑΜΟΡΦΟΥΜΕΝΟ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΚΥΠΡΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ

Η παγκοσμιοποίηση, η φιλελευθεροποίηση και η μείωση του προστατευτισμού, σε συνδυασμό με την παρατηρούμενη παγκόσμια οικονομική επιβράδυνση, καθώς και ο διαρκώς εντεινόμενος ανταγωνισμός τόσο διεθνώς όσο και στην επιτόπια αγορά είναι παράγοντες που θα συνεχίσουν να διαδραματίζουν ουσιαστικό ρόλο στην ανταγωνιστικότητα των οικονομιών. Με τα δεδομένα αυτά **η κυπριακή οικονομία χρειάζεται περαιτέρω εκσυγχρονισμό για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της.**



<sup>1</sup> Οι αυτοαπασχολούμενοι και οι δημόσιοι υπάλληλοι εξαιρούνται.



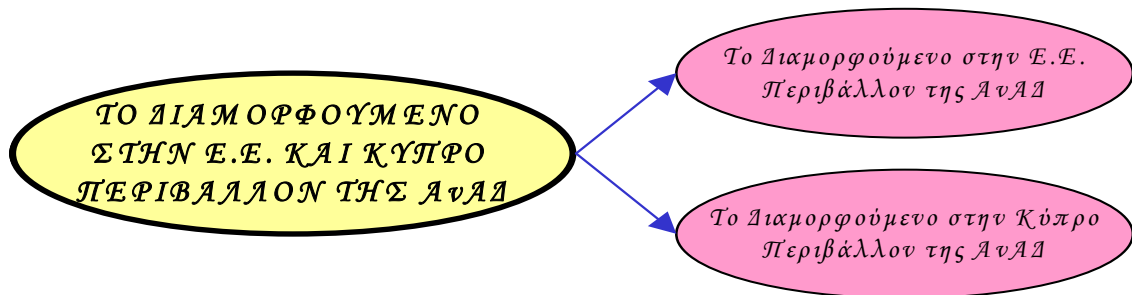
Η Κύπρος με την ένταξή της στην Ευρωπαϊκή Ένωση αποτελεί πλέον **οργανικό μέρος μιας ευρύτερης οικονομικής οντότητας** και καλείται αφενός να αντιμετωπίσει νέες προκλήσεις και αφετέρου να εκμεταλλευτεί τα πλεονεκτήματα που αυτή η νέα κατάσταση της παρέχει. Η αντιμετώπιση των νέων προκλήσεων επιβάλλει την υιοθέτηση πολιτικών, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες της Κυπριακής Δημοκρατίας, αλλά θα συνεκτιμούν τους γενικότερους στόχους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τις κατευθύνσεις και τις πολιτικές που αυτή διαμορφώνει.

Επισημαίνεται επί του προκειμένου ο στρατηγικός στόχος που τέθηκε με τη **Στρατηγική της Λισσαβόνας** να καταστεί η Ευρωπαϊκή Ένωση **“η ανταγωνιστικότερη και δυναμικότερη οικονομία της γνώσης ανά την υφήλιο, ικανή για βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, με περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας και μεγαλύτερη κοινωνική συνοχή”**. Το ανανεωμένο πρόγραμμα δράσης της Λισσαβόνας προσδιορίζει **νέες επικεντρωμένες ενέργειες** σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο που θα βοηθήσουν την υλοποίηση του οράματος που απορρέει από την αναθεωρημένη Στρατηγική της Λισσαβόνας. Οι ενέργειες αυτές αφορούν βασικά τα ακόλουθα:

- *Οι **ευρωπαϊκές οικονομίες** να γίνουν ένας ελκυστικότερος τόπος για τις επενδύσεις και τους εργαζόμενους με την ευρύτερη και βαθύτερη οικονομική ολοκλήρωση και την ενδυνάμωση της ενιαίας εσωτερικής αγοράς.*
- ***Η γνώση και η καινοτομία** να αποτελέσουν τους σημαντικότερους παράγοντες για οικονομική μεγέθυνση και αύξηση της παραγωγικότητας μέσα από τη βελτίωση των επενδύσεων στον τομέα της έρευνας και ανάπτυξης, τη διευκόλυνση της καινοτομίας και την εισαγωγή των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας.*
- *Να δημιουργηθούν **περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας** με βασικές στοχεύσεις την εφαρμογή ενεργών πολιτικών απασχόλησης για αύξηση του ποσοστού απασχόλησης, τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας του εργατικού δυναμικού και των επιχειρήσεων και τις περισσότερες και καλύτερες επενδύσεις στον τομέα της εκπαίδευσης και κατάρτισης.*

Με τη θεσμική πλέον παρουσία της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απορρέουσες από αυτή υποχρεώσεις για πλήρη και αποτελεσματική προσαρμογή στις απαιτήσεις του κοινοτικού κεκτημένου, **το περιβάλλον της ΑνΑΔ έχει πλέον δυαδικό χαρακτήρα**. Προσδιορίζεται σε συνδυασμό τόσο από τα τεκταινόμενα σε ευρωπαϊκό επίπεδο με τις αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται σε διάφορα πεδία πολιτικής, διαμορφώνοντας το Ευρωπαϊκό Περιβάλλον της ΑνΑΔ, όσο και από τα τεκταινόμενα στην Κύπρο με τις ανάλογες αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται και εμπεριέχονται σε διάφορα Εθνικά Έγγραφα Προγραμματισμού και Δράσεων της Κύπρου, διαμορφώνοντας το Κυπριακό Περιβάλλον της ΑνΑΔ. Είναι μέσα σε αυτό το δυαδικό χαρακτήρα περιβάλλον που η ΑνΑΔ καλείται και έχει υποχρέωση να ανταποκριθεί στις

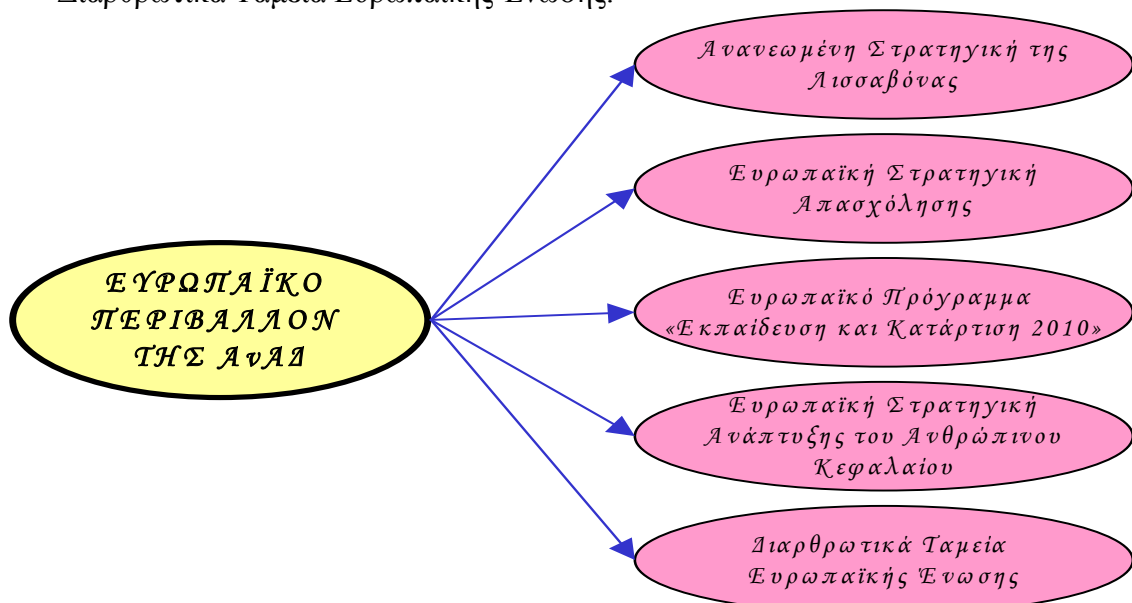
αναδυόμενες προκλήσεις και επιτελέσει με άκρην επιτυχία το ρόλο και την αποστολή της.



### 3.1. Το Διαμορφούμενο στην Ευρωπαϊκή Ένωση Περιβάλλον της ΑΝΑΔ

Οι αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται κατά καιρούς σε ευρωπαϊκό επίπεδο διαμορφώνουν το Ευρωπαϊκό Περιβάλλον μέσα στο οποίο η ΑΝΑΔ είναι υποχρεωμένη να προσαρμόζεται και δρα για επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της. Βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες του διαμορφούμενου στην Ευρωπαϊκή Ένωση περιβάλλοντος της ΑΝΑΔ αποτελούν οι λαμβανόμενες αποφάσεις στα ακόλουθα πεδία πολιτικής:

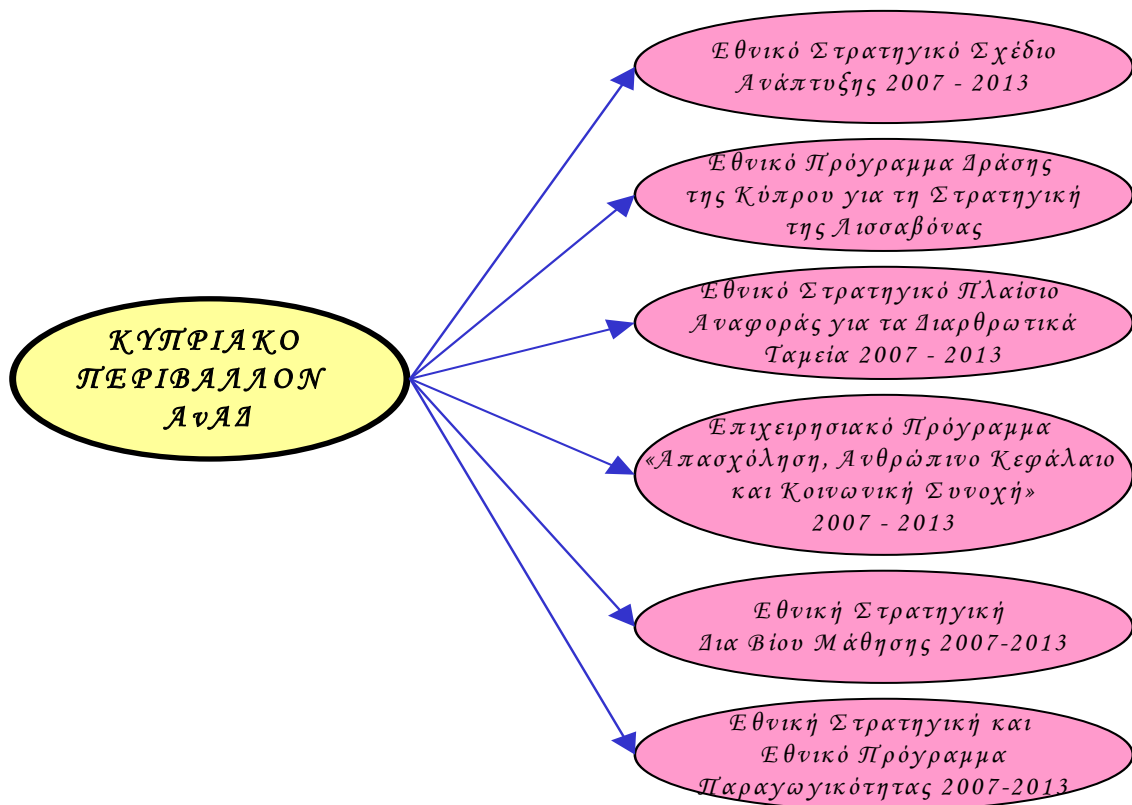
- Ανανεωμένη Στρατηγική Λισσαβόνας.
- Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης.
- Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2010».
- Ευρωπαϊκή Στρατηγική Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Κεφαλαίου.
- Διαρθρωτικά Ταμεία Ευρωπαϊκής Ένωσης.



### 3.2. Το Διαμορφούμενο στην Κύπρο Περιβάλλον της ΑνΑΔ

Οι αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται κατά καιρούς στην Κύπρο διαμορφώνουν το Κυπριακό Περιβάλλον μέσα στο οποίο η ΑνΑΔ εκ των πραγμάτων είναι υποχρεωμένη να προσαρμόζεται και δρα για επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της. Βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες του διαμορφούμενου στην Κύπρο περιβάλλοντος της ΑνΑΔ αποτελούν οι διάφορες αποφάσεις πολιτικής που περιέχονται στα ακόλουθα Εθνικά Έγγραφα Προγραμματισμού και Δράσεων:

- Εθνικό Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2007 – 2013.
- Εθνικό Πρόγραμμα Δράσης της Κύπρου για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας.
- Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς για τα Διαρθρωτικά Ταμεία 2007 – 2013.
- Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» για την προγραμματική περίοδο 2007-2013.
- Εθνική Στρατηγική Δια Βίου Μάθησης 2007 – 2013.
- Εθνική Στρατηγική και Εθνικό Πρόγραμμα Παραγωγικότητας 2007 – 2013.



### 3.3. Αναδυόμενες Προκλήσεις για ΑνΑΔ κατά το 2010

Μέσα από την ενδελεχή εξέταση και αξιολόγηση των βασικών παραγόντων που προσδιορίζουν κατά τρόπο ουσιαστικό το διαμορφούμενο στην Ε.Ε. και Κύπρο περιβάλλον της ΑνΑΔ, ειδικότερα δε τα χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας και του τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο, εξάγονται τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- ☆ Τα τελευταία χρόνια έχει σημειωθεί **ουσιαστική και αξιόλογη πρόοδος στον τομέα της κατάρτισης** σε ότι αφορά την ευαισθητοποίηση των επιχειρηματιών και των εργοδοτούμενων για τη σημασία της κατάρτισης και της δια βίου μάθησης.
- ☆ Το **φάσμα των δραστηριοτήτων κατάρτισης** που εφαρμόζονται στην Κύπρο κρίνεται σε **μεγάλο βαθμό ικανοποιητικό** λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες που επικρατούν σήμερα στην αγορά εργασίας. Παρουσιάζονται όμως **περιθώρια αύξησης και αποδοτικής χρήσης των επενδύσεων στην επαγγελματική κατάρτιση** καθώς και αύξησης της συμμετοχής των ατόμων σε δραστηριότητες κατάρτισης.
- ☆ Παρατηρούνται **σημαντικά περιθώρια βελτίωσης** της διευκόλυνσης της μετάβασης και προσαρμογής **νεοεισερχόμενων ατόμων, ανέργων, ιδιαίτερα των νέων ανέργων, γυναικών και ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας, όπως επίσης και αδρανούς γυναικείου δυναμικού** στην επαγγελματική ζωή, ομάδες στις οποίες θα πρέπει να δοθεί βαρύνουσα σημασία δεδομένης και της οικονομικής επιβράδυνσης που αντιμετωπίζει σήμερα η κυπριακή οικονομία.
- ☆ **Σημαντικό εργαλείο πρόληψης της ανεργίας**, ιδιαίτερα σε περιόδους όπου παρατηρείται οικονομική επιβράδυνση, είναι η **αξιοποίηση της κατάρτισης στο μέγιστο δυνατό βαθμό**. Μέσω της απόκτησης νέων γνώσεων και δεξιοτήτων ή / και εμπλουτισμού τους είναι δυνατή η παραμονή ατόμων στην αγορά εργασίας και η καλύτερη αξιοποίηση τους από τις επιχειρήσεις.
- ☆ Είναι αναγκαίος ο **εμπλουτισμός των γνώσεων και ικανοτήτων όλων των εργαζομένων, κυρίως ατόμων χαμηλής εξειδίκευσης και μεγαλύτερης ηλικίας**. Αναφορικά με τους τελευταίους, σημαντικό είναι να εξευρεθούν τρόποι παραμονής και ανέλιξης τους στην αγορά εργασίας, κυρίως με επανακατάρτιση και τη συνεχή ανανέωση και εμπλουτισμό των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους.
- ☆ Θεωρείται πλέον επιτακτική ανάγκη η **ένταξη στον κόσμο της εργασίας του τριγώνου της γνώσης, με την ανάπτυξη συμπράξεων μεταξύ των εργοδοτών και των εκπαιδευτικών και ερευνητικών ιδρυμάτων** με στόχο την προώθηση της καινοτομίας και την εξασφάλιση της εφαρμογής της. Η σύμπραξη του επιχειρηματικού κόσμου με τα διάφορα επίπεδα και τομείς εκπαίδευσης, κατάρτισης και έρευνας μπορεί να συμβάλει στην εξασφάλιση καλύτερης εστίασης στις δεξιότητες και στις ικανότητες που απαιτούνται στην αγορά εργασίας καθώς και

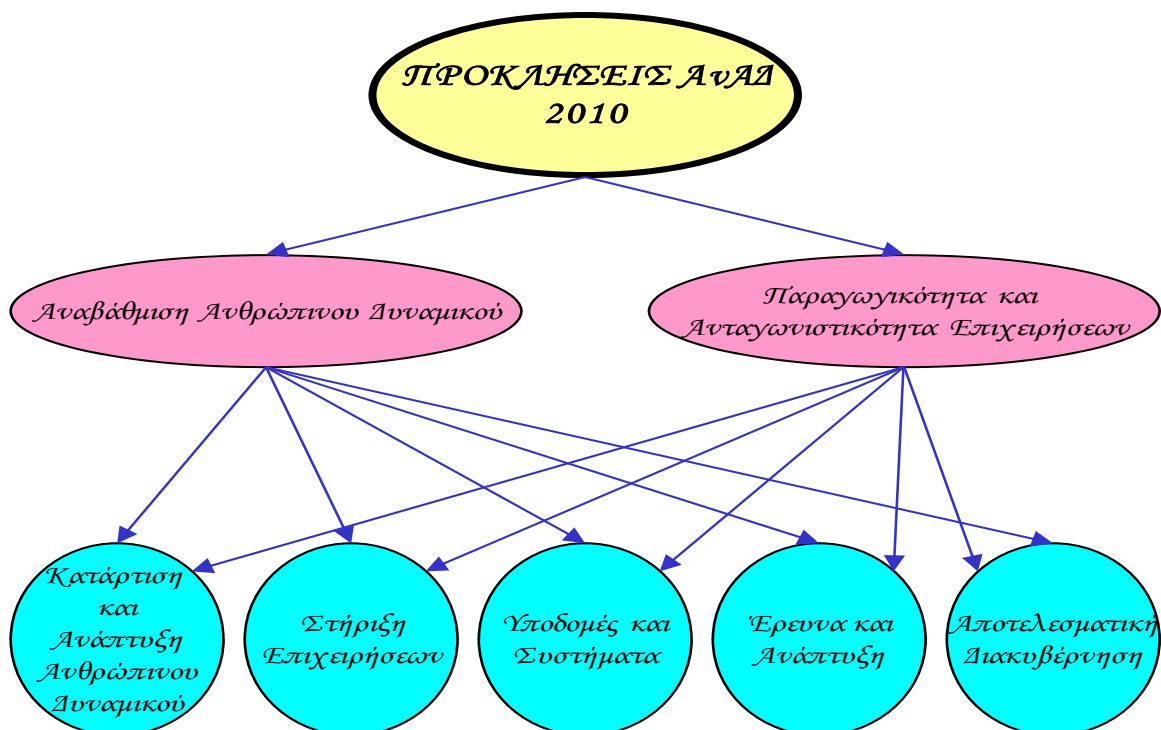
στην υποστήριξη της καινοτομίας και του επιχειρηματικού πνεύματος σε όλες τις μορφές της μάθησης.

- ☆ Χρειάζεται να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στα θέματα **τεχνολογιών της πληροφορίας και επικοινωνίας**. Είναι πλέον επιτακτική ανάγκη η επί ευρείας κλίμακας κατάρτιση στις τεχνολογίες αυτές σε όλο το φάσμα των λειτουργιών της επιχείρησης, στην παραγωγή, στο εμπόριο και στη διοίκηση, πράγμα το οποίο, αν συνδυαστεί με τα κατάλληλα επίπεδα επιχειρηματικότητας, θα έχει θετικά αποτελέσματα στο σχεδιασμό και παραγωγή νέων προϊόντων και προσφοράς εμπλουτισμένων υπηρεσιών και στη βελτίωση της παραγωγικότητας.
- ☆ Παρατηρούνται σημαντικά περιθώρια αύξησης της συμμετοχής των **Μικροεπιχειρήσεων** σε δραστηριότητες κατάρτισης με στόχο τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και παραγωγικότητας τους. Αυτό θεωρείται ιδιαίτερα σημαντικό από τη στιγμή που οι Μικροεπιχειρήσεις αποτελούν τη συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων στην Κύπρο και συμβάλλουν καθοριστικά στην ανάπτυξη του επιχειρηματικού ιστού.
- ☆ Η μη δημιουργία μέχρι σήμερα **αποτελεσματικού μηχανισμού κατάρτισης των αυτοαπασχολουμένων**, παρόλες τις δυσκολίες και τα παρεμφερή ερωτήματα που εγείρονται και τις ρυθμίσεις που πρέπει να γίνουν, περιλαμβανομένων και νομικών ρυθμίσεων, ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά το **ρόλο που πιθανόν να κληθεί να διαδραματίσει η ΑνΑΔ**, θεωρείται ως ουσιαστική αδυναμία του συστήματος κατάρτισης.
- ☆ Η **υποδομή κατάρτισης** που διαθέτουν τα ιδρύματα και οργανισμοί κατάρτισης καθώς και οι επιχειρήσεις χρειάζεται να εκσυγχρονιστεί περαιτέρω αξιοποιώντας τις δυνατότητες που προσφέρουν οι **τεχνολογίες της πληροφορίας και επικοινωνίας**. Είναι απαραίτητη η **ανάπτυξη νοοτροπίας αριστείας καθώς και συστημάτων αξιολόγησης** ώστε να εξασφαλιστεί ότι το σύστημα επαγγελματικής κατάρτισης βρίσκεται σε υψηλά αποδεκτά ποιοτικά επίπεδα.
- ☆ Η **δημιουργικότητα και η καινοτομία** ενέχουν ζωτική σημασία για την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και για τη δυνατότητα τους να ανταγωνίζονται σε διεθνές επίπεδο. Είναι επομένως σημαντική η κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε **εγκάρσιες βασικές ικανότητες**, όπως η ψηφιακή ικανότητα, οι μεταγνωστικές ικανότητες, το πνεύμα πρωτοβουλίας και το επιχειρηματικό πνεύμα.
- ☆ Αδυναμία του συστήματος εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο θεωρείται και η απουσία ολοκληρωμένου Εθνικού Πλαισίου Προσόντων και ειδικότερα **Ολοκληρωμένου Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων**, το οποίο αναμένεται να έχει καθοριστικής σημασίας επιπτώσεις στη δια βίου μάθηση και την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού. Σημαντική επί τούτου θεωρείται η διαφάνεια των προσόντων και η επικύρωση ανεπίσημων και άτυπων μορφών μάθησης.

- ☆ Τέλος, είναι απαραίτητο να ενισχυθεί η **συνέργεια και η συμπληρωματικότητα μεταξύ της κατάρτισης και άλλων τομέων πολιτικής**, όπως της απασχόλησης, της έρευνας και καινοτομίας, της παραγωγικότητας καθώς και της κοινωνικοοικονομικής πολιτικής.

Μέσα από την κριτική θεώρηση των πιο πάνω συμπερασμάτων, έκδηλα **αναδύονται προκλήσεις για την ΑνΑΔ** κατά το 2010. Οι προκλήσεις αυτές απαιτούν την προώθηση πολλαπλών μορφών δράσεων που θα αποσκοπούν επικεντρωμένα στην πραγμάτωση δύο κυρίαρχων στρατηγικών επιδιώξεων: της προγραμματισμένης αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου και της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων. Για την επίτευξη των δύο αυτών στρατηγικών επιδιώξεων είναι αναγκαία η προώθηση με ποικιλόμορφους τρόπους επικεντρωμένων δράσεων σε 5 άξονες προτεραιότητας:

- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Έρευνα και Ανάπτυξη.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση.



Βαρύνουσας σημασίας πρόκληση για την ΑνΑΔ κατά το 2010 αποτελεί η επιτυχής προώθηση δράσεων και δραστηριοτήτων με στόχο την αντιμετώπιση των επιπτώσεων στην απασχόληση και στην ανεργία από την πρόσφατη οικονομική ύφεση και το δυσχερές παγκόσμιο οικονομικό κλίμα. Σαν αποτέλεσμα, κρίνεται ιδιαίτερα σημαντική η αποτελεσματική λειτουργία του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης ΑνΑΔ, του οποίου απώτερος στόχος είναι η πρόληψη και καταστολή της ανεργίας μέσω της αξιοποίησης των δυνατοτήτων και ευκαιριών που προσφέρονται στον τομέα της κατάρτισης και επανακατάρτισης, από τις επιχειρήσεις, τους εργαζόμενους και τους ανέργους. Παράλληλα, ιδιαίτερης σημασίας πρόκληση για την ΑνΑΔ αποτελεί και η συνέχιση της αποτελεσματικής λειτουργίας των συγχρηματοδοτούμενων από το ΕΚΤ έργων.

#### **4. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΑνΑΔ 2007 – 2013**

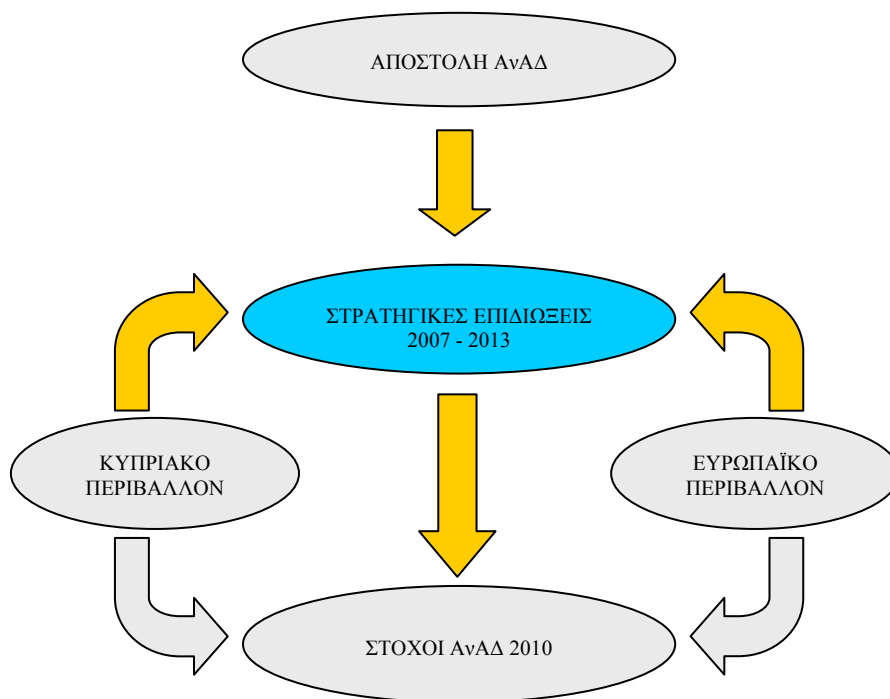
Οι στρατηγικές επιδιώξεις της ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013, σε απόκριση αναδυόμενων για αυτήν προκλήσεων αναφορικά με το ρόλο και την αποστολή της, είναι οι ακόλουθες:

- *Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, με τη συνεχή και δια βίου κατάρτιση και επιμόρφωση των εργαζομένων, των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, των ανέργων, του αδρανούς γυναικείου δυναμικού και των ατόμων χαμηλής εξειδίκευσης και μεγαλύτερης ηλικίας, ώστε να έχουν τη δυνατότητα απασχόλησης σε ολόκληρο τον ευρωπαϊκό χώρο, και*
- *Βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων μέσα από την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους και τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας του.*

Η αποτελεσματική προώθηση των στρατηγικών επιδιώξεων της ΑνΑΔ αναμένεται να υλοποιηθεί με την υιοθέτηση και εφαρμογή και **οριζόντιων στοχεύσεων στους διάφορους άξονες προτεραιότητας**, οι οποίες θα ενσωματώνουν τη διάσταση του φύλου, ηλικίας και μορφωτικού επιπέδου, την απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων στις τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνίας καθώς και την ισότητα ευκαιριών τόσο για τους εργαζόμενους όσο και τις επιχειρήσεις. Η ποιοτική διάσταση της κατάρτισης θα αποτελέσει ειδική επιδίωξη και στόχο.

Βασική στόχευση αποτελεί η **εστίαση των δράσεων στους καίριους τομείς για την κοινωνία της γνώσης** με την ενίσχυση της συνέργειας και της συμπληρωματικότητας μεταξύ της κατάρτισης και άλλων τομέων πολιτικής όπως της απασχόλησης, της έρευνας και καινοτομίας καθώς και της παραγωγικότητας. Πρόσθετη σημαντική στόχευση είναι η **προώθηση της δια βίου μάθησης** με τη δημιουργία ανοικτού, ελκυστικού και προσβάσιμου μαθησιακού περιβάλλοντος με στόχο τη σμίκρυνση του

σημερινού χάσματος που παρατηρείται μεταξύ μεγάλων και μικρών επιχειρήσεων, και μεταξύ ατόμων ψηλού και χαμηλού μορφωτικού επιπέδου και εξειδίκευσης.

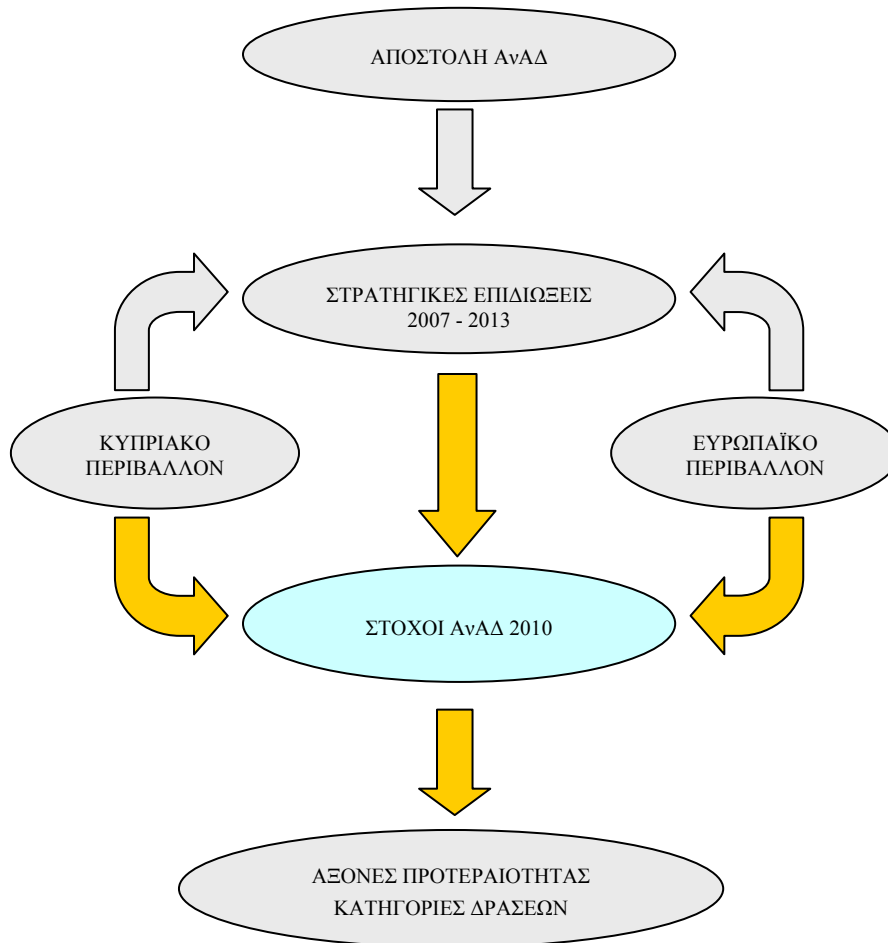


## 5. ΣΤΟΧΟΙ AvAD 2010

Για την επίτευξη των κυρίαρχων στρατηγικών επιδιώξεων της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου και της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων απαιτούνται στρατηγικές στοχεύσεις σε συγκεκριμένους άξονες προτεραιότητας:

- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Έρευνα και Ανάπτυξη.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση.





Οι στόχοι της ΑνΑΔ για το 2010, οι οποίοι φυσιολογικά απορρέουν από τις στρατηγικές της επιδιώξεις, είναι οι ακόλουθοι:

### Στόχος 1: Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού



Προώθηση της **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** και της **Ένταξης/Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας** των πιο ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων ανθρώπινου δυναμικού, με κυρίαρχη επιδίωξη την απασχολησιμότητα και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού μέσα στο νέο κοινωνικοοικονομικό γίγνεσθαι που δημιουργεί η κοινωνία της γνώσης, σε **συνθήκες εντεινόμενων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία** από την παγκόσμια οικονομική επιβράδυνση.



### Στόχος 2: Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους

Προώθηση ποικίλων μορφών υποστηρικτικών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις, ιδιαίτερα στις ΜΜΕ, που να αποσκοπούν επικεντρωμένα σε δραστική **αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο** αλλά και σε σημαντική **βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων** σε συνθήκες εντεινόμενων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία από την παγκόσμια οικονομική επιβράδυνση.



### Στόχος 3: Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Προώθηση της ποιοτικής διάστασης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από πολλαπλές δράσεις **Ενίσχυσης των Υποδομών Κατάρτισης**, περιλαμβανομένης της στοχευμένης προώθησης της **Καινοτομίας**, αλλά και με την εγκαθίδρυση και λειτουργία **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων**.



### Στόχος 4: Έρευνα και Ανάπτυξη

Προώθηση **δράσεων έρευνας και ανάπτυξης σε καίριας σημασίας θέματα** για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, με ειδική επικέντρωση στην Αξιολόγηση των Επιδράσεων της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της Κύπρου.

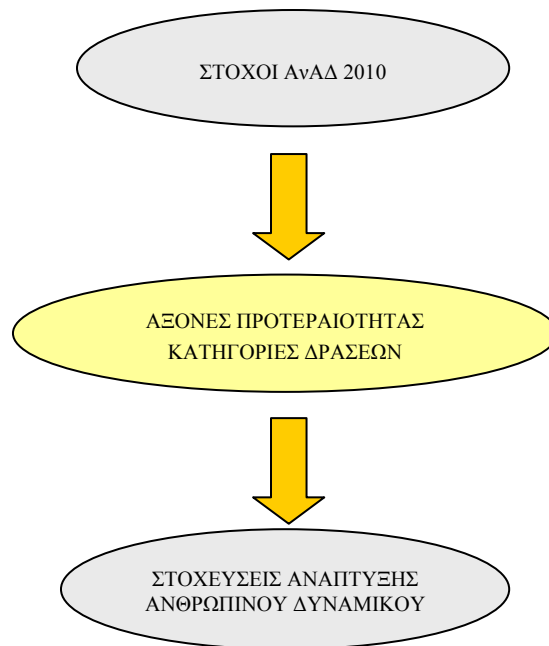


### Στόχος 5: Αποτελεσματική Διακυβέρνηση

Ενίσχυση με ποικιλόμορφους τρόπους και δράσεις των Συστημάτων και Μηχανισμών **Διακυβέρνησης** τόσο της **ίδιας της ΑνΑΔ** όσο και των κυριότερων **Εταίρων της**, με κυρίαρχη επιδίωξη τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας για αποτελεσματικότερη λειτουργία της Αγοράς Κατάρτισης στην Κύπρο.

## **6. ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΑνΑΔ 2010**

Οι στόχοι της ΑνΑΔ για το 2010 προσδιορίζουν τους συγκεκριμένους **άξονες προτεραιότητας** που θεωρούνται **στρατηγικής σημασίας** για τον οργανισμό.



Οι **άξονες προτεραιότητας**, που έχουν προσδιοριστεί μετά από ενδελεχή επισκόπηση των εξελίξεων και τάσεων στην αγορά εργασίας και στον τομέα της κατάρτισης, των προκλήσεων που αντιμετωπίζει η κυπριακή οικονομία αλλά και του γενικού και επιχειρησιακού περιβάλλοντος της ΑνΑΔ και για τους οποίους πρέπει να υπάρξει επικεντρωμένη προσπάθεια κατά το 2010, είναι οι ακόλουθοι:

- ◆ *Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού*



- ◆ *Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους*



- ◆ *Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού*

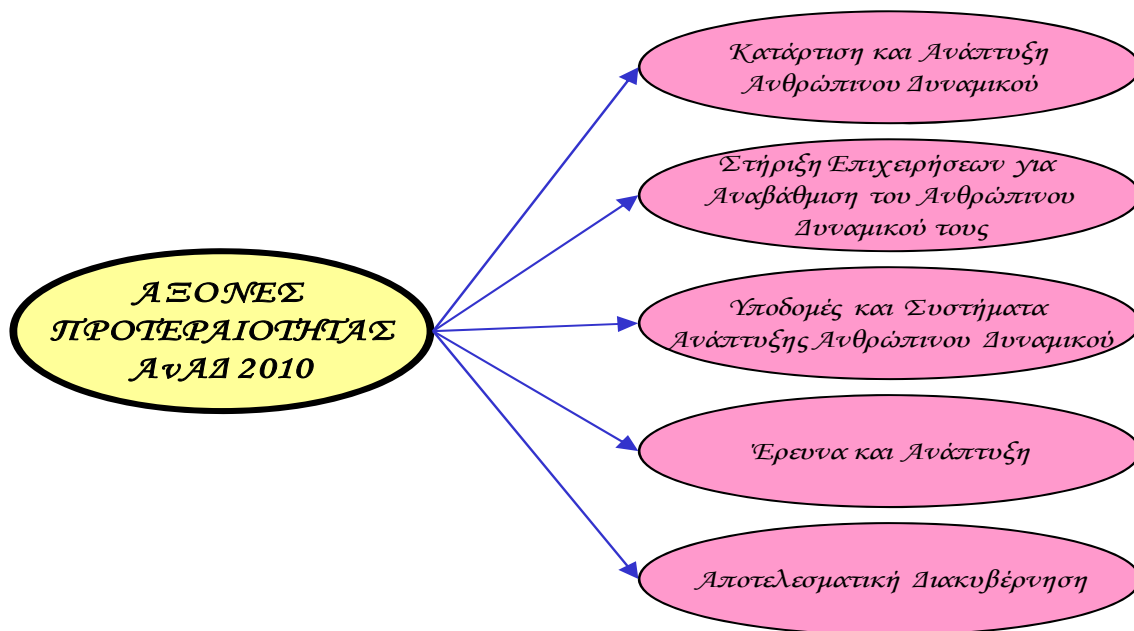


- ◆ *Έρευνα και Ανάπτυξη*



- ◆ *Αποτελεσματική Διακυβέρνηση*





Οι προδιαγραφόμενες στη συνέχεια για τον κάθε άξονα προτεραιότητας κατηγορίες δράσεων αποτελούν προϊόν προσηκτικής στάθμισης του συνόλου των προσδιοριστικών παραγόντων που συνθέτουν το Ευρωπαϊκό και Κυπριακό Περιβάλλον της ΑνΑΔ. Επισημαίνεται ότι οι προδιαγραφόμενες δράσεις της ΑνΑΔ ευθυγραμμίζονται με **προβλεπόμενες στο Πρόγραμμα Διακυβέρνησης του Προέδρου της Δημοκρατίας δεσμεύσεις** και θα συνεργούν στην πραγμάτωση του εξαγγελθέντος οράματος για μια σύγχρονη, ευημερούσα και ανθρωποκεντρική Κύπρο του 21<sup>ου</sup> αιώνα. Βαρύνουσα σημασία έχει αποδοθεί σε **προβλέψεις της μελλοντικής κατάστασης στην κυπριακή αγορά εργασίας** και ιδιαίτερα των αναγκών απασχόλησης στους διάφορους οικονομικούς τομείς και στα επαγγέλματα αλλά και στο **Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ** για άμεση αντιμετώπιση των επιπτώσεων στην απασχόληση και στην ανεργία από την παγκόσμια οικονομική επιβράδυνση.

Στον τομέα της κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο η ΑνΑΔ είναι ο κύριος πρωταγωνιστής. Η λειτουργία της είχε ως αποτέλεσμα τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου και ευέλικτου συστήματος κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου. Οι στρατηγικές επιδιώξεις της Κύπρου σε συνδυασμό με τις προβλέψεις απασχόλησης δημιουργούν **σημαντικές προκλήσεις στο πεδίο δραστηριοποίησης της ΑνΑΔ**. Η ΑνΑΔ θα πρέπει να εξακολουθήσει να επιδεικνύει την απαραίτητη ευελιξία για αναπροσανατολισμό και διαφοροποιήσεις στην πολιτική και στις δραστηριότητες της στη βάση των εξελίξεων της κυπριακής αγοράς εργασίας. Προς αυτή την κατεύθυνση, οι **αναληφθησόμενες από την ΑνΑΔ δράσεις** πρέπει να αφορούν και τα ακόλουθα:

➤ **Ραγδαία αναπτυσσόμενοι τομείς και επαγγέλματα καθώς και παραδοσιακούς τομείς και επαγγέλματα:**

- Επικεντρωμένη ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης των τομέων οικονομικής δραστηριότητας και των επαγγελμάτων που προβλέπεται να παρουσιάσουν σημαντικές αριθμητικές και ποσοστιαίες αυξήσεις στην απασχόληση τους.
- Υποστήριξη του πρωτογενούς και δευτερογενούς τομέα που δεν αναπτύσσονται με γρήγορους ρυθμούς με την προώθηση κατάλληλων δραστηριοτήτων κατάρτισης.
- Παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού προς τις ΜΜΕς με βασικό σκοπό τη βελτίωση της λειτουργίας και αποδοτικότητας τους και γενικά την επαύξηση της ανταγωνιστικότητας τους.

➤ **Δραστηριότητες αρχικής κατάρτισης:**

- Οργάνωση και υλοποίηση κατάλληλων δραστηριοτήτων με σκοπό την ενημέρωση των νέων αποφοίτων δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης αναφορικά με τις προοπτικές απασχόλησης και κατάρτισης στην Κύπρο.
- Διευκόλυνση της μετάβασης και ένταξης/επανένταξης στην επαγγελματική ζωή των νεοεισερχομένων, των ανέργων και του αδρανούς γυναικείου δυναμικού με τη συμμετοχή τους σε κατάλληλες δραστηριότητες ένταξης / επανένταξης στην αγορά εργασίας.

➤ **Δραστηριότητες συνεχιζόμενης κατάρτισης:**

- Παροχή δυνατότητας σε όλους τους εργοδοτούμενους να προσαρμόσουν τις γνώσεις και δεξιότητες τους στις ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας με τη συμμετοχή τους σε κατάλληλες δραστηριότητες κατάρτισης.
- Ενσωμάτωση στις δραστηριότητες κατάρτισης πτυχών της σύγχρονης τεχνολογίας και αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρουν οι νέες τεχνολογίες κατάρτισης.

Ο ορθός προγραμματισμός και η αποτελεσματική υλοποίηση των πιο πάνω δράσεων αναμένεται ότι θα συμβάλουν ουσιαστικά στην **αύξηση της απασχόλησης** καθώς και στην **ποιοτική αναβάθμιση και πληρέστερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού** της Κύπρου.

Επισημαίνεται ότι οι προδιαγραφόμενες κατηγορίες δράσεων θα προωθούνται ως **συστατικά στοιχεία και στο πλαίσιο Σχεδίων της ΑνΑΔ**, τα οποία θα εμπλουτίζονται

ή διαμορφώνονται και τροχοδρομούνται με **αποφάσεις πολιτικής που θα λαμβάνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ**. Φυσιολογικά, οι αποφάσεις αυτές θα εδράζονται σε ορθολογική επιμέτρηση όλων των σημαντικών για τη λειτουργία και προσφορά των Σχεδίων της ΑνΑΔ παραγόντων, συμπεριλαμβανομένων των ακολούθων:

- Των εκάστοτε επικρατουσών συνθηκών στις αγορές εργασίας και κατάρτισης.
- Της λογικής παρέμβασης του κάθε Σχεδίου κεχωρισμένα αλλά και σε αλληλεπίδραση με το σύνολο των Σχεδίων της ΑνΑΔ.
- Των αποτελεσμάτων αξιόπιστων αξιολογήσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ για διαπίστωση της ωφελιμότητας που προκύπτει για την κυπριακή οικονομία και την κυπριακή κοινωνία γενικότερα.

### **6.1. Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού**

Προκειμένου να επιτύχει βιώσιμη παγκόσμια ανταγωνιστικότητα η Κύπρος, δεδομένης και της παγκόσμιας οικονομικής επιβράδυνσης, δεν έχει άλλη επιλογή από το να καταστεί μια δυναμική οικονομία της γνώσης. Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον κυριότερο πλουτοπαραγωγικό πόρο της Κύπρου. Η έλλειψη οποιωνδήποτε άλλων φυσικών πόρων, το μικρό μέγεθος της χώρας και η εξάρτηση από τον τομέα των υπηρεσιών καταδεικνύουν ότι για να μπορέσει η Κύπρος να ανταγωνιστεί στο διεθνές περιβάλλον θα πρέπει να διαθέτει ένα ιδιαίτερα αναπτυγμένο ανθρώπινο δυναμικό. Κατά συνέπεια η **αναβάθμιση, επέκταση και εμπλουτισμός των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού** αναγνωρίζεται ως δραστηριότητα υψίστης προτεραιότητας, η οποία συμβάλλει καθοριστικά στην οικονομική μεγέθυνση και στην αύξηση της απασχόλησης.

Είναι επομένως σημαντικό να αποδοθεί βαρύνουσα σημασία σε **δράσεις ενεργητικής στήριξης της απασχόλησης**, οι οποίες θα αποσκοπούν επικεντρωμένα στην προσέλκυση και διατήρηση περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας, στη βελτίωση της προσαρμοστικότητας των εργαζομένων και των επιχειρήσεων αλλά και στην αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο. Η υλοποίηση της εθνικής στρατηγικής για τη δια βίου μάθηση με την εμπειροχόμενη σ' αυτή εντατική προσπάθεια για **διεύρυνση των ευκαιριών πρόσβασης σε κατάρτιση** αναμένεται να έχει καθοριστική συμβολή στην αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων.

#### **Στόχος 1**

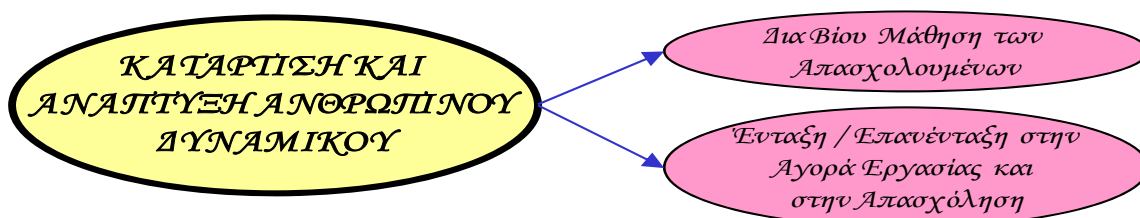
*Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων και της Ένταξης / Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας των πιο ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων ανθρώπινου δυναμικού, με κυρίαρχη επιδίωξη την απασχολησιμότητα και*

προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού μέσα στο νέο κοινωνικοοικονομικό γίγνεσθαι που δημιουργεί η κοινωνία της γνώσης, σε **συνθήκες εντεινόμενων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία** από την παγκόσμια οικονομική επιβράδυνση.

### Κατηγορίες Δράσεων

Ο άξονας προτεραιότητας της ΑνΑΔ για Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2010 αφορά επικεντρωμένες δράσεις που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων, οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

- Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων.
- Προώθηση της Ένταξης / Επανένταξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας και στην Απασχόληση.



#### 6.1.1. Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων

Η σημασία του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην πετυχημένη αναπτυξιακή πορεία της κυπριακής οικονομίας είναι αδιαμφισβήτητη. **Ραχοκοκκαλιά του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν οι απασχολούμενοι**, οι οποίοι καλούνται καθημερινά να διαδραματίσουν μέσα σε ένα διαρκώς εντεινόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον το δικό τους καθοριστικό ρόλο. Οι προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει η Κύπρος, ιδιαίτερα ως αποτέλεσμα της θεσμικής πλέον παρουσίας της στην Ευρωπαϊκή Ένωση, **σε συνθήκες όμως εντεινόμενων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία** από την παγκόσμια οικονομική επιβράδυνση, καθιστούν ακόμα πιο επιτακτική την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του απασχολούμενου δυναμικού.

Η οικονομική ανάπτυξη εξαρτάται ουσιαστικά τόσο από τον αριθμό των ατόμων που απασχολούνται όσο και από την **παραγωγικότητα της εργασίας τους**. Η κατάρτιση του απασχολούμενου δυναμικού στα θέματα τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας θεωρείται σημαντική ενέργεια προς την κατεύθυνση εμπλουτισμού των γνώσεων και απόκτησης των κατάλληλων δεξιοτήτων με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας αλλά και βελτίωση της **ευελιξίας και προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων**, ιδιαίτερα των ΜΜΕ. Ιδιαίτερη σημασία αποκτούν επίσης θέματα σχετιζόμενα με την ενιαία εσωτερική αγορά και την προσαρμογή με τις απαιτήσεις του Κοινοτικού Κεκτημένου, την έρευνα και ανάπτυξη, την ασφάλεια και υγεία στους

χώρους εργασίας καθώς και την περιβαλλοντική διαχείριση και τις περιβαλλοντικές τεχνολογίες.

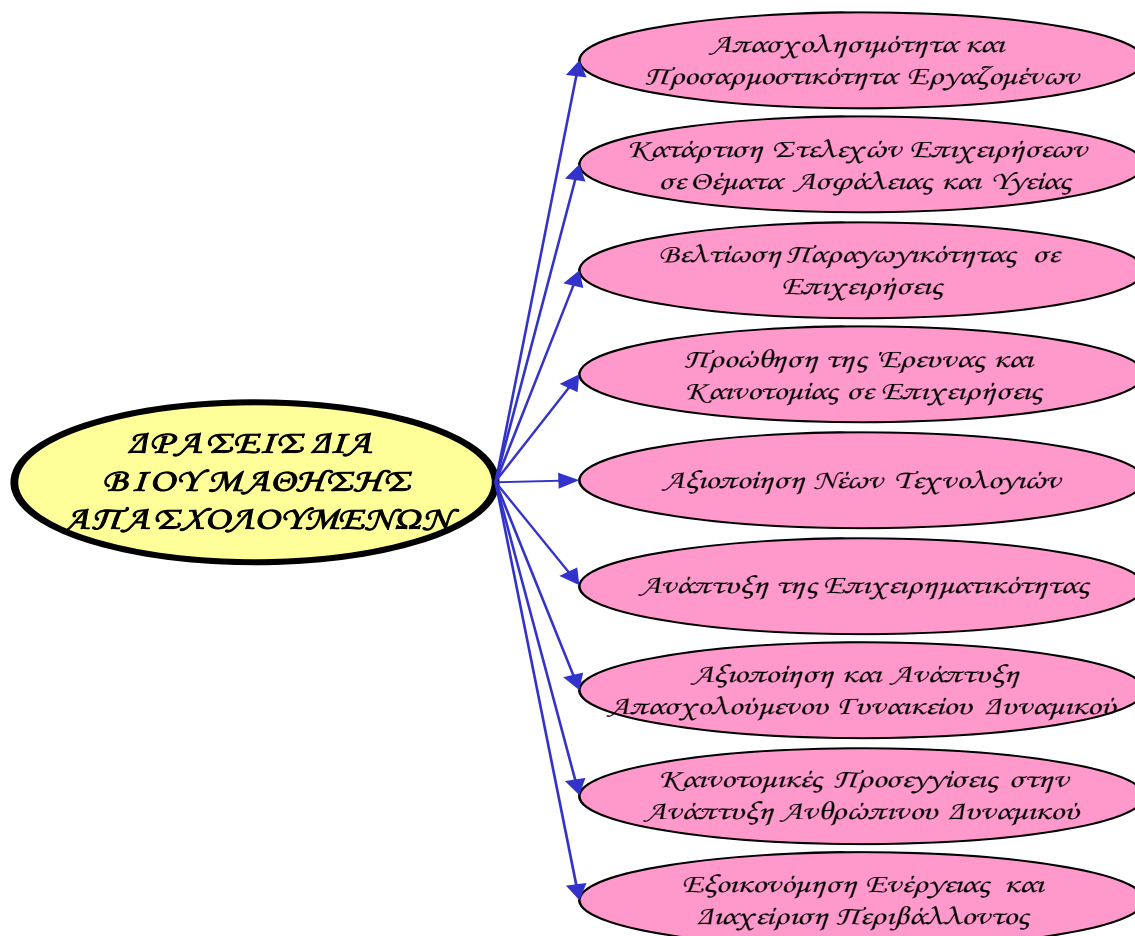
Η αξιοποίηση των εργαζομένων δια μέσου στοχευμένων δράσεων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί σημαντική ατραπό ενάντια στην οικονομική επιβράδυνση και προσφέρεται ως **εργαλείο στήριξης των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας**. Η επί τούτου ανανέωση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού συμβάλλει άμεσα και καθοριστικά στη στοχευμένη πρόληψη και καταστολή της ανεργίας, με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα.

Η συνεχιζόμενη κατάρτιση, Μονοεπιχειρησιακή και Πολυεπιχειρησιακή, και η δια βίου μάθηση όλων των κατηγοριών του απασχολούμενου δυναμικού, περιλαμβανομένων των **αυτοαπασχολούμενων** και των **ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας**, αποτελεί ένα πολύ σημαντικό συστατικό στην προσπάθεια που καταβάλλουν οι επιχειρήσεις για αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό με στόχο την επιβίωση και ανάπτυξη τους. Η συνεχής βελτίωση της απασχολησιμότητας και της προσαρμοστικότητας μέσα από τη συνεχή ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων, ιδιαίτερα των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας, παραμένει σημαντική στρατηγική επιδίωξη. Παράλληλα αναγνωρίζεται η ανάγκη προώθησης όλων των ενδεδειγμένων ενεργειών για **δημιουργία αποτελεσματικού μηχανισμού κατάρτισης των αυτοαπασχολούμενων**, παρόλες τις δυσκολίες και τα παρεμφερή ερωτήματα που εγείρονται και τις ρυθμίσεις που πρέπει να γίνουν, περιλαμβανομένων και νομικών ρυθμίσεων, για να προχωρήσει η υλοποίηση αυτής της στρατηγικής επιδίωξης, ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά το ρόλο που πιθανόν να κληθεί να διαδραματίσει η Αρχή.

Είναι επομένως σημαντικό να προωθηθούν από την ΑνΑΔ, κατά το 2010, πολλαπλές μορφές δράσεων για **Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολούμενων** τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό. Ιδιαίτερη έμφαση αναμένεται να προσδοθεί σε δράσεις κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού στοχευμένες σε:

- Προώθηση της Απασχολησιμότητας και Προσαρμοστικότητας των Εργαζομένων με κατάλληλο εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων τους.
- Ειδική Κατάρτιση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στελεχών επιχειρήσεων.
- Βελτίωση Παραγωγικότητας σε Επιχειρήσεις.
- Προώθηση της Έρευνας και Καινοτομίας σε Επιχειρήσεις.
- Αξιοποίηση Νέων Τεχνολογιών.
- Ανάπτυξη της Επιχειρηματικότητας.
- Αξιοποίηση και Ανάπτυξη Απασχολούμενου Γυναικείου Δυναμικού.
- Καινοτομικές Προσεγγίσεις στην Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Εξοικονόμηση Ενέργειας και Διαχείριση Περιβάλλοντος.





### 6.1.2. Προώθηση της Ένταξης / Επανένταξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας και στην Απασχόληση

Η προσέλκυση περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας με επικεντρωμένες δράσεις **ενεργητικής στήριξης της απασχόλησης** αποτελεί στρατηγική επιδίωξη. Απαιτείται ανανεωμένη προσπάθεια μείωσης της ανεργίας των νέων αλλά και των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας καθώς και αποφασιστική δράση για αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην απασχόληση, μειώνοντας έτσι το χάσμα μεταξύ των φύλων στην απασχόληση και στην ανεργία.

Ιδιαίτερης προσοχής πρέπει να τύχουν οι **άνεργοι** οι οποίοι αποτελούν την ομάδα οικονομικά ενεργού πληθυσμού που είναι μεν πρόθυμη να συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη αλλά εξαιτίας της μη εξεύρεσης εργασίας, δεν είναι σε θέση να το πράξει. Έτσι αποτελεί βασικό αναξιποίητο πόρο ανθρώπινου κεφαλαίου, ο οποίος ταυτόχρονα χρειάζεται τόσο οικονομική όσο και κοινωνική στήριξη.

Εξίσου σημαντική είναι και η εξεύρεση πρόσφορων τρόπων **αύξησης του ποσοστού απασχόλησης των γυναικών**, αντλώντας από την τεράστια **δεξαμενή αδρανούς γυναικείου δυναμικού** που είναι διαθέσιμη. Η αξιοποίηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αποτελεί στρατηγική αναγκαιότητα για την περαιτέρω ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας μέσα από την ποσοτική και ποιοτική ενίσχυση της αγοράς εργασίας και την πιθανή μερική απεξάρτηση από την απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού.

Είναι επομένως σημαντικό να προωθηθούν από την ΑνΑΔ κατά το 2010 κατάλληλες δράσεις **Ένταξης / Επανένταξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας και στην Απασχόληση** ως ακολούθως:

➤ **Κατάρτιση Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης:**

Με επιδίωξη την αποτελεσματική κάλυψη αναγκών κατάρτισης νέων αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και με απώτερο στόχο την ομαλή και αποτελεσματική ένταξη τους στην αγορά εργασίας και στην απασχόληση, κρίνεται σκόπιμη η **συνέχιση και περαιτέρω προώθηση ειδικών δράσεων αρχικής κατάρτισης**.

Η παροχή Μονοεπιχειρησιακής και Πολυεπιχειρησιακής μορφής αρχικής κατάρτισης αναμένεται να ικανοποιήσει ελλείψεις σε καταρτισμένο εργατικό δυναμικό που παρατηρούνται στις επιχειρήσεις. Είναι αναγκαία επίσης η πληροφόρηση των αποφοίτων σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για τις επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση τους αναφορικά με τις παρουσιαζόμενες επιλογές επαγγελματών.

Επισημαίνεται ότι στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων κατάρτισης θα παρέχονται βασικές δεξιότητες που περιλαμβάνουν ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας, επικοινωνία και διαπροσωπικές σχέσεις, ομαδική εργασία, ηλεκτρονικό αλφαριθμητισμό και εκμάθηση γλωσσών, ενώ θα οργανώνονται και ειδικές δραστηριότητες που θα αφορούν συγκεκριμένες ειδικότητες στις οποίες παρουσιάζονται ελλείψεις.

➤ **Κατάρτιση Αποφοίτων Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης:**

Για τους νέους απόφοιτους των Σχολών της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης είναι αναγκαία η συνεχής και περαιτέρω κατάρτιση τους με στόχο την **ορθολογική στελέχωση των επιχειρήσεων** με διευθυντικό, εποπτικό ή άλλο προσοντούχο προσωπικό. Είναι αναγκαία επίσης η ενημέρωση τους για τις επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση τους αναφορικά με τις παρουσιαζόμενες επιλογές επαγγελματών.

Η παρεχόμενη κατάρτιση είναι σημαντικό όπως περιλαμβάνει θεματικούς τομείς όπως τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνίας, έρευνα/ ανάπτυξη και καινοτομία, επιχειρηματικότητα, προσαρμοστικότητα επιχειρήσεων και εργαζομένων και παραγωγικότητα. Κάτι τέτοιο θα βοηθήσει στην ανάπτυξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, στη βελτίωση της παραγωγικότητας καθώς και στην αύξηση της ανταγωνιστικότητας τους.

➤ **Κατάρτιση Ανέργων:**

Η κατάρτιση επιλεγμένων ομάδων – στόχων, με προτεραιότητα στους άνεργους νέους, γυναίκες, άτομα μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης και άτομα που καθίστανται άνεργα λόγω της οικονομικής επιβράδυνσης που παρουσιάζεται, καθώς επίσης και η ενημέρωσή τους για τις επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας με στόχο την πληρέστερη ενημέρωσή τους αναφορικά με τις παρουσιαζόμενες επιλογές επαγγελματιών και τις ευκαιρίες κατάρτισης, είναι αναγκαία για την **επανεκπαίδευση και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση.**

Η παροχή Μονοεπιχειρησιακής και Πολυεπιχειρησιακής μορφής αρχικής κατάρτισης αναμένεται να ικανοποιήσει ελλείψεις σε καταρτισμένο εργατικό δυναμικό που παρατηρούνται στις επιχειρήσεις. Ειδικότερα, επισημαίνεται ότι στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων κατάρτισης θα παρέχονται βασικές δεξιότητες που περιλαμβάνουν ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας, επικοινωνία και διαπροσωπικές σχέσεις, ομαδική εργασία, ηλεκτρονικό αλφαριθμητισμό και εκμάθηση γλωσσών, ενώ θα οργανώνονται και ειδικές δραστηριότητες που θα αφορούν συγκεκριμένες ειδικότητες στις οποίες παρουσιάζονται ελλείψεις. Βασική επιδίωξη είναι η βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για την παραγωγική ένταξη τους στην απασχόληση.

➤ **Κατάρτιση Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού:**

Με επιδίωξη την επανεκπαίδευση επιλεγμένων ομάδων - στόχων αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας για **αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των γυναικών και παροχή ίσων ευκαιριών κατάρτισης και εργασίας με παράλληλη ικανοποίηση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού**, είναι αναγκαία η συνέχιση και περαιτέρω προώθηση ειδικών δράσεων κατάρτισης.

Η παροχή Μονοεπιχειρησιακής και Πολυεπιχειρησιακής μορφής αρχικής κατάρτισης αναμένεται να ικανοποιήσει ελλείψεις σε καταρτισμένο εργατικό δυναμικό που παρατηρούνται στις επιχειρήσεις. Ειδικότερα, επισημαίνεται ότι στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων κατάρτισης θα παρέχονται βασικές δεξιότητες που περιλαμβάνουν ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας, επικοινωνία και διαπροσωπικές σχέσεις, ομαδική εργασία, ηλεκτρονικό αλφαριθμητισμό και εκμάθηση γλωσσών, ενώ θα

οργανώνονται και ειδικές δραστηριότητες που θα αφορούν συγκεκριμένες ειδικότητες στις οποίες παρουσιάζονται ελλείψεις.

➤ **Πρακτική Κατάρτιση Φοιτητών / Μαθητών:**

Με επιδίωξη την εμπέδωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν τόσο οι Κύπριοι **σπουδαστές του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου (ΑΤΙ)** και του **Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου (ΑΞΙΚ)** κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης τους όσο και οι **μαθητές του ξενοδοχειακού κλάδου των Τεχνικών Σχολών** Μέσης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, κρίνεται σκόπιμη η συνέχιση της **καταβολής χορηγήματος στους εργοδότες** κατά τη διάρκεια της πρακτικής κατάρτισης στις επιχειρήσεις.

➤ **Κατάρτιση στο Σύστημα Μαθητείας:**

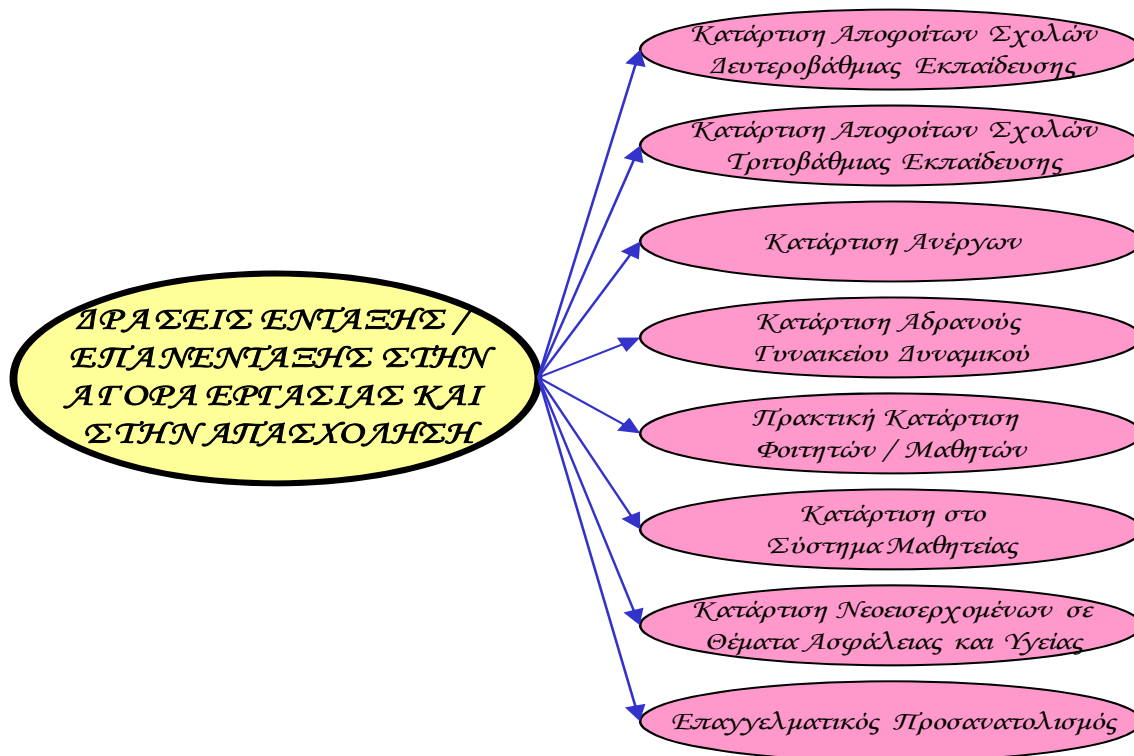
Με επιδίωξη την κατάρτιση και απασχόληση νεαρών ατόμων που αποχωρούν από το εκπαιδευτικό σύστημα με τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής φοίτησης στο γυμνάσιο ή που διακόπτουν στη μέση εκπαίδευση, κρίνεται επί του παρόντος σκόπιμη η συνέχιση της **καταβολής χορηγήματος στις επιχειρήσεις** για τις ημέρες φοίτησης των μαθητευομένων στην Τεχνική Σχολή. Η συνεισφορά της Αρχής θα τύχει επανεξέτασης, ανάλογα με τις αποφάσεις που θα λάβει η κυβέρνηση για τη μελλοντική λειτουργία της νέας Σύγχρονης Μαθητείας.

➤ **Κατάρτιση Νεοεισερχομένων στην Απασχόληση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας:**

Η παροχή βασικής κατάρτισης σε θέματα ασφάλειας και υγείας στο χώρο εργασίας σε όλους τους νεοεισερχόμενους στην απασχόληση ώστε να βοηθηθούν να αναπτύξουν **συνείδηση ασφαλείας και να μπορούν να εκτιμούν τους κινδύνους στην εργασία για προστασία των ιδίων και των συναδέλφων τους** θεωρείται σημαντική. Θα προωθηθεί στο πλαίσιο εγκαθιδρυθείσας σύμπραξης της Αρχής με το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου και το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

➤ **Επαγγελματικός Προσανατολισμός:**

Οργάνωση ειδικών δραστηριοτήτων και συναντήσεων Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΠ) για τη διαφώτιση **ομάδων-κλειδιών που συμβουλεύουν και καθοδηγούν** τόσο τους νέους όσο και τους **απασχολούμενους, τους άνεργους και τους ενήλικες**, όπως είναι κατά περίπτωση οι καθηγητές Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού και οι Σύμβουλοι Απασχόλησης στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης. Πρόσθετα, ανάπτυξη στενότερης συνεργασίας της ΑνΑΔ με τις κρατικές υπηρεσίες αρμόδιες σε θέματα ΕΠ η οποία να στηρίζεται στις **αρχές της συνέργειας και της συμπληρωματικότητας**.



## 6.2. Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους

Οι επιχειρήσεις όλων των μεγεθών πρέπει να είναι πιο ευέλικτες όσον αφορά την ανταπόκριση στις ταχείες αλλαγές της ζήτησης, να προσαρμόζονται στις νέες τεχνολογίες, όπως οι Τεχνολογίες Πληροφορίας και Επικοινωνίας (ΤΠΕ) και το ηλεκτρονικό επιχειρείν, και να είναι σε θέση να καινοτομούν συνεχώς προκειμένου να παραμείνουν ανταγωνιστικές. Για το σκοπό αυτό, πρέπει να προωθούνται και να διαδίδονται καινοτόμες πρακτικές εργασίας για διευκόλυνση της διαρθρωτικής και κοινωνικής αλλαγής. Η καινοτομία απαιτεί επενδύσεις σε ανθρώπους και δεξιότητες.

### Στόχος 2

*Προώθηση ποικίλων μορφών υποστηρικτικών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις, ιδιαίτερα στις ΜΜΕ, που να αποσκοπούν επικεντρωμένα σε δραστική αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο αλλά και σε σημαντική βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων σε συνθήκες εντεινόμενων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία από την παγκόσμια οικονομική επιβράδυνση.*

## Κατηγορίες Δράσεων

Ενόψει της θεσμικής πλέον παρουσίας της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, σε **συνθήκες όμως εντεινόμενων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία** από την παγκόσμια οικονομική επιβράδυνση, και του έντονου τοπικού και διεθνούς ανταγωνισμού, καθώς επίσης και της αυξανόμενης σημασίας των Πολύ Μικρών, Μικρών και Μεσαίων επιχειρήσεων για την οικονομία, αφού αποτελούν και τη συντριπτική πλειοψηφία των Κυπριακών επιχειρήσεων, είναι σημαντικό όπως οι **επιχειρήσεις εντατικοποιήσουν τις προσπάθειες τους για αύξηση της παραγωγικότητας τους**. Το κεφάλαιο της παραγωγικότητας εργασίας της κυπριακής οικονομίας και κατ'επέκταση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων παραμένει το μεγάλο ζητούμενο που τίθεται ακόμη εντονότερα σήμερα ενώπιον του επιχειρηματικού κόσμου, ο οποίος καλείται πλέον να δραστηριοποιηθεί σε ένα νέο ανταγωνιστικότερο περιβάλλον.

Τα δεδομένα στο διεθνή οικονομικό χάρτη μεταβάλλονται συνεχώς και επιτάσσουν την χωρίς χρονοτριβή υιοθέτηση **πρακτικών και δράσεων ουσιαστικής βελτίωσης του επιπέδου της παραγωγικότητας**. Η παραγωγικότητα αποτελεί το κυρίαρχο στοιχείο που είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με την καταβαλλόμενη προσπάθεια ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας και το οποίο προσδιορίζει καθοριστικά το βαθμό της ευρωστίας κάθε οικονομικού τομέα, κάθε επιχειρηματικής μονάδας χωριστά, και του συνόλου της οικονομίας ευρύτερα. Το υψηλό επίπεδο της παραγωγικότητας αποτελεί τον **κυριότερο δείκτη** που δηλώνει την ικανότητα της οικονομίας για επιβίωση και πρόοδο σε μια ανταγωνιστική αγορά.

Η βελτίωση της παραγωγικότητας είναι γνωστό πως συναρτάται άμεσα και καθοριστικά από τις **καινοτόμες δράσεις** και μέτρα που λαμβάνονται στις επιχειρήσεις και οι οποίες **απαιτούν επενδύσεις σε ανθρώπους και δεξιότητες**. Στην Κύπρο παρουσιάζεται παραδοσιακά μια τάση προς παραγωγικά συστήματα έντασης εργασίας και κατά συνέπεια υστέρησης σε συστήματα έντασης γνώσης και τεχνολογίας. Ειδικότερα οι **ΜΜΕς**, που διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην επιχειρηματική οικονομία της Κύπρου, αντιμετωπίζουν κατά κανόνα προβλήματα μεγέθους. Συνεπώς οι δημόσιες αρχές πρέπει να αποκαταστήσουν τις σχετικές αδυναμίες της αγοράς, διευκολύνοντας τη διάδοση της τεχνολογίας στις ΜΜΕς και ενισχύοντας την ικανότητα τους να αναπτυχθούν, να αποκτήσουν, να προσαρμόσουν και να χρησιμοποιήσουν νέες τεχνολογίες.

Η παροχή εμπλουτισμένων αλλά και νέων υποστηρικτικών μορφών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις, περιλαμβανομένων και **καινοτόμων Συμβουλευτικών Υπηρεσιών** σε συνδυασμό με διεξαγωγή έρευνας και παροχή κατάρτισης, αναμένεται να έχει **θετικές επιδράσεις** στην αύξηση της παραγωγικότητας, στην αξιοποίηση των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας, στην εδραίωση της δια βίου μάθησης καθώς και στην αύξηση των επενδύσεων σε

θέματα έρευνας και ανάπτυξης με στόχο την υιοθέτηση καινοτομιών και την παραγωγή νέων προϊόντων και προσφορά νέων υπηρεσιών.

Είναι επομένως σημαντικό να προωθηθούν από την ΑνΑΔ κατά το 2010 κατάλληλες **υποστηρικτικές υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις** που να αποσκοπούν επικεντρωμένα αφενός σε εξειδικευμένη καθοδήγηση και κατάρτιση στις Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα) και αφετέρου σε αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο και βελτίωση της παραγωγικότητας στις ΜΜΕ (5-249 άτομα). Νοείται ότι οι αναληφθησόμενες κατηγορίες δράσεων για συμβολή στην αύξηση της παραγωγικότητας θα ευθυγραμμίζονται με τις δράσεις του αρμοδίου για το θέμα Συμβουλίου Παραγωγικότητας και θα συνεργούν στις επιδιώξεις των στόχων του Συμβουλίου.

➤ **Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα:**

Η παροχή εξειδικευμένης καθοδήγησης και κατάρτισης αποσκοπεί στη βελτίωση της λειτουργίας και αποδοτικότητας των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα και γενικά ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητας τους μέσω της συστηματικής διάγνωσης των αδυναμιών / προβλημάτων που αντιμετωπίζουν και στη συνέχεια την κατάρτιση / ανάπτυξη και πληρέστερη αξιοποίηση του ιδιοκτήτη / διευθυντή και του προσωπικού τους.

Η παροχή εξειδικευμένης καθοδήγησης και κατάρτισης προβλέπεται να διαλαμβάνει **εξατομικευμένη διάγνωση** μέσα από σχετική διερεύνηση των αδυναμιών / προβλημάτων των Μικροεπιχειρήσεων από κατάλληλους **Συμβούλους/ Εκπαιδευτές επιχειρήσεων**. Στο πλαίσιο αυτό θα παρέχεται **ομαδική ιδρυματική κατάρτιση** ιδιοκτητών/διευθυντών και προσωπικού σε θέματα όπως διεύθυνση, διοίκηση, οργάνωση, οικονομική διαχείριση, μάρκετινγκ και πωλήσεις, πληροφορική κτλ και θα ετοιμάζεται πλάνο ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας της κάθε Μικροεπιχείρησης.

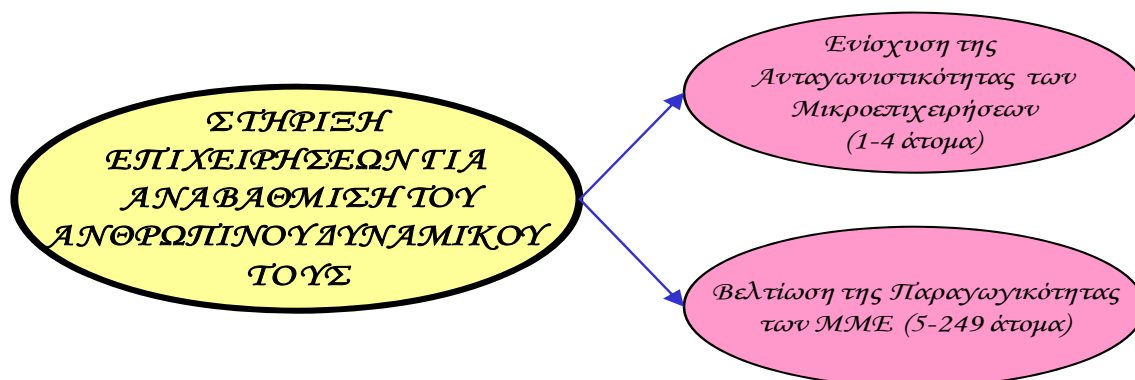
➤ **Βελτίωση της Παραγωγικότητας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων με απασχόληση 5-249 άτομα:**

Η παροχή σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις με απασχόληση 5-249 άτομα εξειδικευμένων υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού αποσκοπεί στη βελτίωση της παραγωγικότητας και ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητάς τους, μέσα από τη βελτίωση των συστημάτων και πρακτικών που εφαρμόζουν και την πληρέστερη αξιοποίηση των πόρων τους, με έμφαση στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

Κύρια επιδίωξη των αναληφθησόμενων ενεργειών είναι να συμβάλουν στον **εκσυγχρονισμό των ΜΜΕ και στη βελτίωση της παραγωγικότητάς τους**, έτσι ώστε

να τις καταστήσει ανταγωνιστικές και να τις οδηγήσει σε επιβίωση και περαιτέρω ανάπτυξη με την υιοθέτηση νέων επιχειρηματικών πρακτικών σε συνδυασμό με την αξιοποίηση σύγχρονων πληροφοριακών συστημάτων και τεχνολογιών οργάνωσης και διαχείρισης επιχειρησιακών πόρων και ιδιαίτερα του σημαντικότερου πόρου – του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και με συναφείς συμπληρωματικές ενέργειες κατάρτισης και υποκίνησης του προσωπικού.

Η παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών προβλέπεται να διαλαμβάνει την ετοιμασία μελέτης/ διαγνωστικής έκθεσης από ειδικό Σύμβουλο για θέματα επιχειρησιακής ανάπτυξης και αξιοποίησης ανθρώπινου δυναμικού καθώς επίσης την επεξεργασία πλάνου ενεργειών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού με απώτερο στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας. Πρόσθετα, προβλέπεται να υλοποιούνται προγράμματα κατάρτισης στελεχών ΜΜΕ για απόκτηση καλής αντίληψης αναφορικά με τη σημασία της παραγωγικότητας στις επιχειρήσεις, τους παράγοντες που την επηρεάζουν, τους τρόπους μέτρησης και παρακολούθησης της και τη διαμόρφωση σχεδίων δράσης για αύξησή της.



### 6.3. Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Η ποιοτική διάσταση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις υπάρχουσες υποδομές και συστήματα ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Η τροποποίηση των εθνικών συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού με βάση τις ποικίλες τοπικές συνθήκες και εθνικές ιδιαιτερότητες είναι επιβεβλημένη και η βελτίωση της αποτελεσματικότητας τους απαιτεί συστηματικότερη συνεργασία και την ανάπτυξη συνεκτικών συνεργιών για μεγαλύτερη οικονομική ανάπτυξη με περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας.

#### Στόχος 3

*Προώθηση της ποιοτικής διάστασης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από πολλαπλές δράσεις **Ενίσχυσης των Υποδομών Κατάρτισης,***

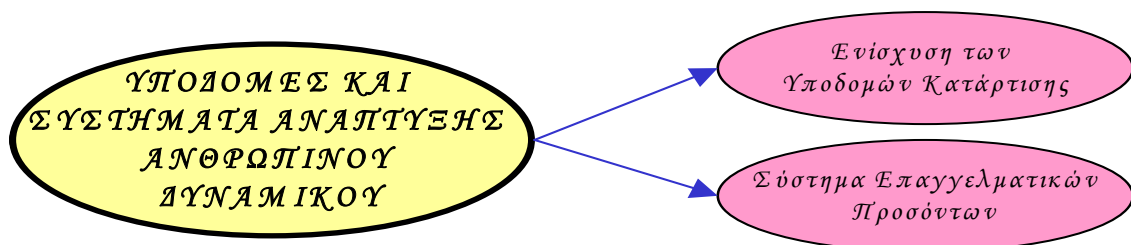


περιλαμβανομένης της στοχευμένης προώθησης της **Καινοτομίας**, αλλά και με την εγκαθίδρυση και λειτουργία **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων**.

### Κατηγορίες Δράσεων

Ο άξονας προτεραιότητας της ΑνΑΔ για Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2010 αφορά επικεντρωμένες δράσεις που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων, οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

- Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης.
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.



#### 6.3.1. Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης

Η συνεχής βελτίωση του ποιοτικού επιπέδου της παρεχόμενης κατάρτισης, μέσω της ενίσχυσης και αναβάθμισης της **υποδομής κατάρτισης των ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης καθώς και των επιχειρήσεων**, παράλληλα με την προώθηση της δια βίου μάθησης, αποτελούν απαραίτητα συστατικά ενός σύγχρονου συστήματος κατάρτισης ικανού να ανταποκρίνεται ευκολότερα και γρηγορότερα στις ολοένα μεταβαλλόμενες ανάγκες της οικονομίας του τόπου. Επί τούτου, σημαντική είναι και η προώθηση της σταδιακής **εισαγωγής συστήματος αξιολόγησης και πιστοποίησης των συντελεστών παροχής κατάρτισης** καθώς και της αξιοποίησης των δυνατοτήτων που παρέχουν οι τεχνολογίες της πληροφορίας και επικοινωνίας.

- **Εισαγωγή συστήματος αξιολόγησης και πιστοποίησης των συντελεστών παροχής κατάρτισης:**

Προώθηση της εισαγωγής συστήματος αξιολόγησης και πιστοποίησης **Εκπαιδευτών, Κέντρων και Δομών Επαγγελματικής Κατάρτισης** με έμφαση στη διασφάλιση τόσο της ποιότητας, όσο και της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του συστήματος κατάρτισης. Το έργο περιλαμβάνει τη **διερεύνηση του ευρύτερου ευρωπαϊκού περιβάλλοντος** και την **παρακολούθηση των εξελίξεων στο πλαίσιο της Ε.Ε.**, ειδικότερα σε σχέση με τη **Σύσταση για τη δημιουργία Ευρωπαϊκού Πλαισίου Αναφοράς για τη διασφάλιση της ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**. Το έργο συνδέεται άμεσα με την εγκαθίδρυση και λειτουργία Συστήματος

Επαγγελματικών Προσόντων καθώς και τη μελέτη των προνοιών της υφιστάμενης πολιτικής **έγκρισης δραστηριοτήτων κατάρτισης και του Σχεδίου ενίσχυσης της υποδομής κατάρτισης.**

Επί του προκειμένου επισημαίνεται ότι το προωθούμενο **Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης** αναπτύσσεται κατά φάσεις, με στόχευση την έναρξη λειτουργίας του το 2010. Η ανάπτυξη του συστήματος προωθείται με τη βοήθεια εξωτερικών συμβούλων, οι οποίοι έχουν αναλάβει με την υπογραφή σχετικής συμφωνίας την παροχή προκαθορισμένων υπηρεσιών ανάπτυξης του συστήματος.

➤ **Ενίσχυση της Υποδομής Κατάρτισης Ιδρυμάτων και Επιχειρήσεων:**

Ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης για ικανοποιητική κάλυψη των αναγκών κατάρτισης σε τομείς / επαγγέλματα / θέματα προτεραιότητας για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού. Η **ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης** αναμένεται να δώσει τη δυνατότητα πληρέστερης αξιοποίησης των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας με τη δημιουργία ενός ανοικτού, ελκυστικού και προσβάσιμου μαθησιακού περιβάλλοντος.

Επί του προκειμένου επισημαίνεται ότι η περαιτέρω ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης των ιδρυμάτων και επιχειρήσεων στοχεύεται να προωθηθεί μέσω **κατάλληλου εμπλουτισμού του υφιστάμενου Σχεδίου της ΑνΑΔ «Ενίσχυση της Υποδομής Κατάρτισης»**. Ειδικότερα προβλέπονται διαφοροποιήσεις / εμπλουτισμός του Σχεδίου στη βάση:

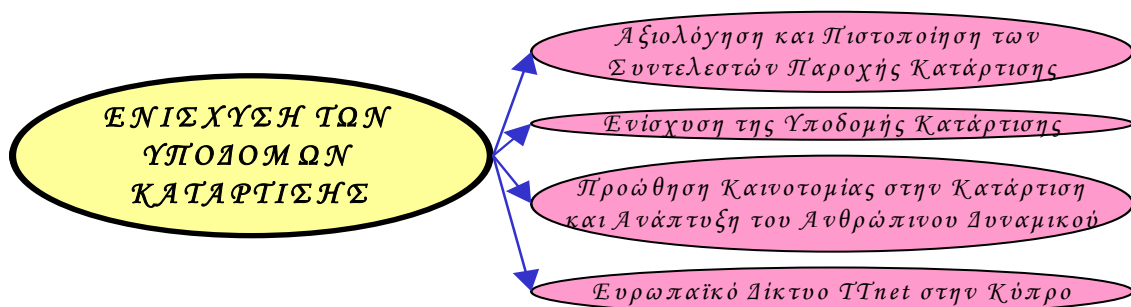
- Των αποτελεσμάτων της μελέτης αξιολόγησης με τίτλο «Εκ των Υστέρων Αξιολόγηση (ex-post evaluation) των Υφιστάμενων Σχεδίων της ΑνΑΔ», η οποία ολοκληρώθηκε το Δεκέμβριο 2006.
- Των προνοιών του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, του οποίου η ανάπτυξη βρίσκεται σε εξέλιξη.

➤ **Προώθηση Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού:**

Προώθηση της καινοτομίας στην κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού με ενθάρρυνση του σχεδιασμού, της ανάπτυξης και της εφαρμογής **νέων προσεγγίσεων, μορφών και μεθόδων κατάρτισης**, που θα αξιοποιούν τα **πλεονεκτήματα των νέων τεχνολογιών** και θα δίδουν έμφαση, μεταξύ άλλων, στα στοιχεία της ευελιξίας, προσβασιμότητας και εξατομικευμένης προσέγγισης των αναγκών κατάρτισης.

### ➤ Ευρωπαϊκό Δίκτυο TTnet στην Κύπρο:

Συντονισμός και διαχείριση στην Κύπρο του Ευρωπαϊκού Δικτύου Εκπαίδευσης Εκπαιδευτών (TTnet), το οποίο έχει ως σκοπό την ανταλλαγή εμπειριών μεταξύ παραγόντων και Οργανισμών από όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση, που διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στον τομέα της ανάπτυξης των Εκπαιδευτών και των Εκπαιδευτικών της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης.



### 6.3.2. Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων

Η εφαρμογή του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) αποτελεί στρατηγικό στόχο της Κυβέρνησης, την προώθηση του οποίου έχει αναλάβει η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Αποτελεί ταυτόχρονα δέσμευση της Κύπρου έναντι της Ευρωπαϊκής Ένωσης και έχει συμπεριληφθεί στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση και το Σχέδιο Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας. Το ΣΕΠ εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» της νέας Προγραμματικής Περιόδου 2007-2013 και θα συγχρηματοδοτηθεί από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ ως εθνική συμμετοχή.

Η εισαγωγή του ΣΕΠ αναμένεται, σε συνδυασμό με την ανάπτυξη Εθνικού Πλαισίου Προσόντων, να διαδραματίσει ουσιαστικό ρόλο στην προσπάθεια για συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου. Αναμένεται ότι θα έχει επιπτώσεις στη δια βίου μάθηση και στην κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού, στο πλαίσιο της πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για διαμόρφωση Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων ως κοινής αναφοράς που θα καλύπτει μεταξύ άλλων και την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση.

Η εγκαθίδρυση και λειτουργία του ΣΕΠ στην Κύπρο, σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς και οργανώσεις και σε συνεννόηση με τις αρμόδιες Κυβερνητικές Υπηρεσίες, προωθείται σύμφωνα με τις αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται κατά καιρούς από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ. Μέσα στο 2010, αναμένεται να συνεχισθούν οι απαραίτητες δράσεις για την ουσιαστική λειτουργία της 2<sup>ης</sup> Φάσης

εφαρμογής του Συστήματος και ιδιαίτερα με τον Ορισμό των νέων Πρότυπων Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ) και την Εξέταση υποψηφίων.

- **Ορισμός Νέων Πρότυπων Επαγγελματικών Προσόντων:** Μετά από εισήγηση των αρμοδίων Τεχνικών Επιτροπών Επαγγελματικών Προσόντων και έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, έχει ξεκινήσει η διαδικασία ορισμού 72 νέων ΠΕΠ τα οποία καλύπτουν επαγγέλματα στους οικονομικούς τομείς του Λιανικού και Χονδρικού Εμπορίου, Επιδιόρθωσης Αυτοκινήτων, Ξενοδοχειακής και Επισιτιστικής Βιομηχανίας, Οικοδομικής Βιομηχανίας, Μεταποίησης, στους θεματικούς τομείς των Συστημάτων και Δικτύων Επικοινωνίας/ Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και της Κομμωτικής Τέχνης καθώς και του Εκπαιδευτή Επαγγελματικής Κατάρτισης. Μέσα στο 2010 αναμένεται η ολοκλήρωση του Ορισμού και των 72 νέων ΠΕΠ.
  
- **Απονομή Επαγγελματικών Προσόντων:** Με την ολοκλήρωση του Ορισμού και την επικύρωσή των ΠΕΠ από το ΔΣ της ΑνΑΔ, θα αρχίσει η διαδικασία Απονομής ΕΠ με την προσέλκυση υποψηφίων για εξέταση και πιστοποίησή τους. Την ομάδα-στόχο κατά την προγραμματική περίοδο 2007-2013, θα αποτελούν όλοι οι πολίτες που διαμένουν νόμιμα ή/ και εργάζονται νόμιμα στις περιοχές που ελέγχει η Κυπριακή Δημοκρατία ή/ και κύπριοι πολίτες που εργάζονται σε κυπριακές επιχειρήσεις που είναι εγγεγραμμένες στην Κύπρο και δραστηριοποιούνται στο εξωτερικό. Ειδικότερα, στο πλαίσιο εφαρμογής της Λειτουργίας Απονομής αναμένεται να γίνουν οι πιο κάτω δράσεις:
  - Προώθηση της διαδικασίας για καταρτισμό καταλόγου Εξεταστικών Κέντρων που θα διενεργούν την εξέταση υποψηφίων στο πλαίσιο λειτουργίας του ΣΕΠ (στη βάση προκαθορισμένων κριτηρίων και αμοιβής).
  - Προώθηση της διαδικασίας για καταρτισμό καταλόγου Εξωτερικών Εξεταστών που θα διενεργούν την εξέταση υποψηφίων στο πλαίσιο λειτουργίας του ΣΕΠ (στη βάση προκαθορισμένων κριτηρίων και αμοιβής).
  - Οργάνωση Προγραμμάτων Κατάρτισης Εξωτερικών Εξεταστών.
  - Εξέταση για πιστοποίηση ενδιαφερόμενων υποψηφίων της ομάδας στόχου σε 77 (72 νέα και 5 υφιστάμενα) Επαγγελματικά Προσόντα.
  
- **Τροποποίηση Νομοθεσίας της ΑνΑΔ:** Προώθηση τροποποίησης της νομοθεσίας για κάλυψη ανέργων, αδρανούς εργατικού δυναμικού, καταρτιζομένων/ μαθητών/ σπουδαστών, αυτοτελώς εργαζομένων και Κυβερνητικού εργατικού προσωπικού για ένταξή τους στο ΣΕΠ.

- **Προβολή και Δημοσιότητα:** Με σκοπό την ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων που εμπλέκονται στην εφαρμογή του Συστήματος, θα συνεχισθεί και θα ενταθεί η εκστρατεία προβολής και δημοσιότητας του Συστήματος. Την εκστρατεία θα αναλάβει διαφημιστικός οίκος ο οποίος θα επιλεγεί μέσα από τη νενομισμένη διαδικασία προσφορών και σύναψης δημόσιας σύμβασης. Στόχος της εκστρατείας θα είναι η ενημέρωση των υποψηφίων, καθώς και των οργανώσεων, φορέων, επιχειρήσεων, συμβούλων επιχειρήσεων και ιδρυμάτων/ οργανισμών κατάρτισης αλλά και του κοινού γενικότερα, για τις πρόνοιες του ΣΕΠ και τα οφέλη που αναμένεται να προκύψουν από τη συμμετοχή σε αυτό. Η εκστρατεία θα περιλαμβάνει διαφημίσεις στα ηλεκτρονικά και έντυπα μέσα μαζικής ενημέρωσης, εκτύπωση και διανομή ενημερωτικού υλικού γενικά και κατά τομέα, εκτύπωση των ΠΕΠ καθώς και προώθηση του Συστήματος μέσα από διάφορες ειδικές εκδηλώσεις, συναντήσεις και παρουσιάσεις.
- **Σχεδιασμός ολοκληρωμένου Συστήματος Ηλεκτρονικής Διαχείρισης, Τεκμηρίωσης και Διάχυσης του ΣΕΠ:** Θα σχεδιασθεί ολοκληρωμένο σύστημα που θα περιέχει στοιχεία και πληροφορίες για όλα τα στάδια εφαρμογής του ΣΕΠ σε σχέση με τους υποψηφίους, τους επιτυχόντες, τα εξεταστικά κέντρα, τους εξεταστές, τις πληρωμές και άλλα. Στόχος είναι η λεπτομερής τήρηση των απαραίτητων στοιχείων και πληροφοριών που θα αφορούν στο Σύστημα και την παρακολούθηση, έλεγχο και εξέλιξή του. Πρόσθετα, το ολοκληρωμένο σύστημα που θα σχεδιασθεί θα ενσωματώνει και ειδική πλατφόρμα που θα περιλαμβάνει ιστοσελίδα με όλες τις απαραίτητες πληροφορίες για τη λειτουργία του ΣΕΠ και ειδικότερα τα 77 ΠΕΠ που θα ορισθούν, δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων από πλευράς υποψηφίων, εξεταστικών κέντρων και εξεταστών καθώς και ηλεκτρονική υποβολή εκθέσεων από εξεταστικά κέντρα, εξεταστές και επαληθευτές.
- **Μελέτη Ειδικών Θεμάτων που αφορούν την Εγκαθίδρυση και Λειτουργία του ΣΕΠ:**
  - *Ένταξη στο Σύστημα ειδικοτήτων Τεχνικής/ Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Συστήματος Μαθητείας:* Σε συνεννόηση με τις αρμόδιες Κυβερνητικές υπηρεσίες και φορείς, θα μελετηθεί το θέμα της σκοπιμότητας και δυνατότητας ένταξης στο Σύστημα συναφών ειδικοτήτων/ κλάδων σπουδών της Τεχνικής/ Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και του Συστήματος Μαθητείας καθώς και άλλων σειρών μαθημάτων αρχικής κατάρτισης.
  - *Αναγνώριση προηγούμενης επίσημης, ανεπίσημης και άτυπης μάθησης:* Μελέτη του θέματος της σκοπιμότητας και δυνατότητας αναγνώρισης επίσημης, ανεπίσημης και άτυπης μάθησης ενδιαφερομένων στο πλαίσιο εφαρμογής του ΣΕΠ.

#### **6.4. Έρευνα και Ανάπτυξη**

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με σχετικές κατευθύνσεις πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποσκοπεί στην υποβοήθηση διαμόρφωσης της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου. Σταθερή επιδίωξη παραμένει η προώθηση των βέλτιστων διεθνών αρχών, μεθόδων και πρακτικών διεξαγωγής ερευνών και μελετών προκειμένου να διασφαλίζεται η ποιοτική επάρκεια του παραγόμενου ερευνητικού και μελετητικού υλικού.

##### **Στόχος 4**

*Προώθηση δράσεων έρευνας και ανάπτυξης σε καίριας σημασίας θέματα για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, με ειδική επικέντρωση στην Αξιολόγηση των Επιδράσεων της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της Κύπρου.*

##### **Κατηγορίες Δράσεων**

Κατά το 2010 προγραμματίζεται η αξιοποίηση ερευνών και μελετών που θα ολοκληρωθούν το 2009 ή μέσα στο 2010, η εκπόνηση πρόσθετων ερευνών και μελετών καθώς και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε σημαντικά για την ΑνΑΔ θέματα, όπως αναλύεται πιο κάτω:

##### **➤ Έρευνες και Μελέτες Προβλέψεων των Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης:**

- Στο πλαίσιο της καθιερωμένης περιοδικής παροχής προβλέψεων δεκαετίας για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης στην Κύπρο, εκπόνηση των ακόλουθων 3 ξεχωριστών αλλά αλληλοσυμπληρούμενων μελετών:
  - Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2010 - 2020
  - Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης σε Ανώτερου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2010 - 2020
  - Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης σε Μέσου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2010 – 2020
- Εκπόνηση μελέτης με θέμα «Εντοπισμός Δεξιοτήτων για Πράσινα Επαγγέλματα (Skills for Green Jobs) στην Κυπριακή Οικονομία 2010 – 2013»
- Έρευνα με θέμα «Ετήσια Διερεύνηση Αναγκών για εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2011»

##### **➤ Έρευνες και Μελέτες για το Ανθρώπινο Κεφάλαιο και την Αγορά Εργασίας:**

- Εκπόνηση μελέτης με θέμα «Δημιουργία Αποτελεσματικού Μηχανισμού Κατάρτισης των Αυτοαπασχολούμενων – Ο Πιθανός Ρόλος της ΑνΑΔ».

➤ **Έρευνες και Μελέτες Αξιολόγησης των Επιδράσεων της ΑνΑΔ στην Κυπριακή Οικονομία:**

- Εκπόνηση ερευνών / μελετών αξιολόγησης στο πλαίσιο του ολοκληρωμένου συστήματος αξιολόγησης των επιδράσεων της ΑνΑΔ στην κυπριακή οικονομία. Επίκεντρο του συστήματος είναι οι επιδράσεις της ΑνΑΔ στην απασχολησιμότητα και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, στην αναβάθμιση των κυπριακών επιχειρήσεων, στην ενίσχυση των υποδομών και συστημάτων ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού καθώς και στην αύξηση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας. Οι πέντε έρευνες / μελέτες αξιολόγησης οι οποίες αναμένεται να αρχίσουν μέσα στο 2010 είναι οι ακόλουθες:
  - Πανόραμα Επιδράσεων της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Κύπρου 2007 - 2009
  - Πανόραμα Επιδράσεων της ΑνΑΔ στις Επιχειρήσεις της Κύπρου 2007 – 2009
  - Πανόραμα Επιδράσεων της ΑνΑΔ στα Συστήματα και Υποδομές Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Κύπρου 2007 – 2009
  - Πανόραμα Επιδράσεων των Συγχρηματοδοτούμενων Έργων ΑνΑΔ/ΕΚΤ στο Ανθρώπινο Δυναμικό και στις Επιχειρήσεις της Κύπρου 2006 - 2009
  - Πανόραμα Επιδράσεων του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στο Ανθρώπινο Δυναμικό και στις Επιχειρήσεις της Κύπρου 2006 - 2009
- Μελέτη με θέμα «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2009»

➤ **Μελέτες στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Δικτύου ReferNet:**

Στο πλαίσιο του ρόλου της ΑνΑΔ ως Εθνικού Συντονιστή της Κοινοπραξίας ReferNet στην Κύπρο επικαιροποίηση στην Ελληνική και Αγγλική γλώσσα των ακόλουθων 2 μελετών επισκοπικής μορφής:

- Μονογραφία του Εθνικού Συστήματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο
- Έκθεση για τις Πολιτικές Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο 2010: Πρόοδος σε Τομείς Προτεραιότητας των Πολιτικών Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης

➤ **Λειτουργία Σύγχρονου Συστήματος Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων Έρευνας και Ανάπτυξης της ΑνΑΔ:**

Η λειτουργία με τη βοήθεια εξωτερικών συμβούλων μέσα στο 2009 του **Σύγχρονου Συστήματος Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων**

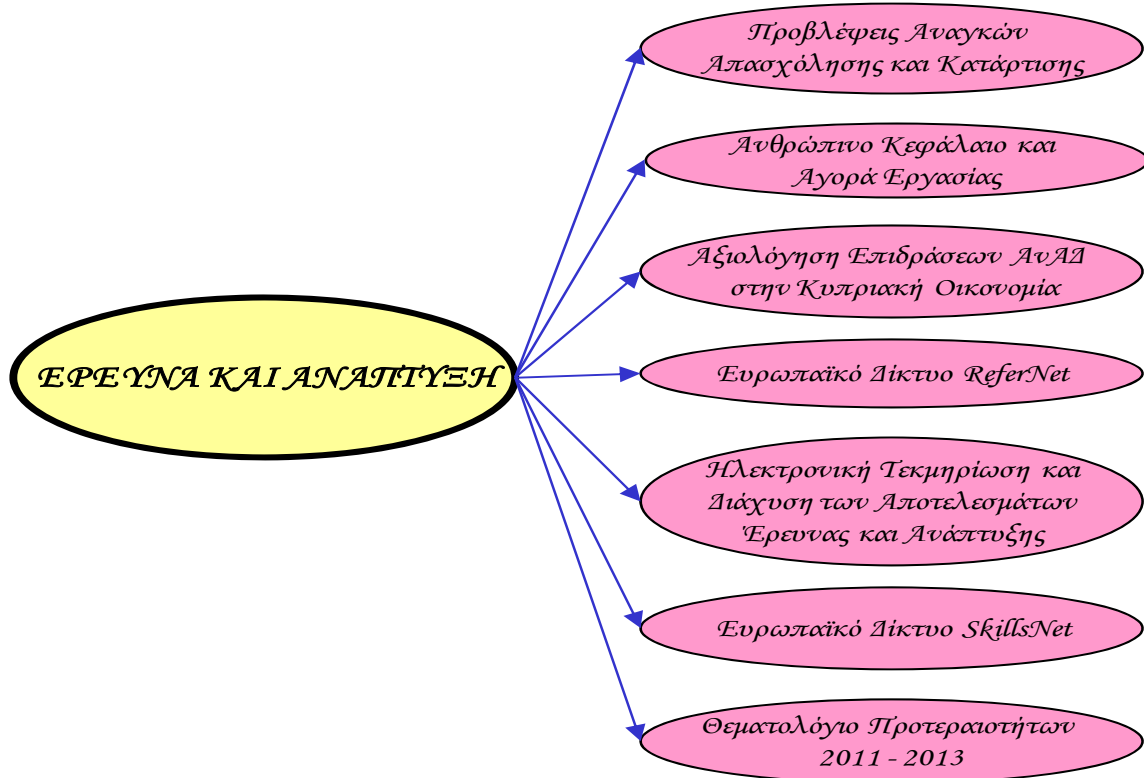
**Έρευνας και Ανάπτυξης της ΑνΑΔ** θα συνεχίσει και μέσα στο 2010. Το Σύστημα παρέχει πρόσφορους τρόπους ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων του διεξαγόμενου ερευνητικού και μελετητικού έργου με την αξιοποίηση των πιο σύγχρονων εργαλείων ηλεκτρονικής διαχείρισης δεδομένων.

➤ **Ευρωπαϊκό Δίκτυο SkillsNet:**

**Συνέχιση της ενεργού συμμετοχής** της ΑνΑΔ στις εργασίες του Cedefop/ SkillsNet με επίκεντρο τις Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης σε Επαγγέλματα.

➤ **Θεματολόγιο Προτεραιοτήτων 2011 - 2013 για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης:**

Ετοιμασία και κοινοποίηση στα ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης του **Θεματολογίου Προτεραιοτήτων για το 2011 - 2013**, τόσο για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη όσο και τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας. Βασική επιδίωξη αυτού του **καθοδηγητικού εγγράφου** είναι η επαύξηση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων κατάρτισης και ανάπτυξης του απασχολούμενου δυναμικού, με όλες τις συνακόλουθες θετικές επιπτώσεις στη βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.





## 6.5. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση

Η αποτελεσματική λειτουργία της αγοράς κατάρτισης στην Κύπρο είναι στενά συνυφασμένη με τα συστήματα και μηχανισμούς διακυβέρνησης που υπάρχουν και λειτουργούν τόσο από την ίδια την ΑνΑΔ όσο και από τους κυριότερους εταίρους της, ιδρύματα / οργανισμούς κατάρτισης, συμβουλευτικούς οίκους καθώς και τις επιχειρήσεις.

### Στόχος 5

*Ενίσχυση με ποικιλόμορφους τρόπους και δράσεις των Συστημάτων και Μηχανισμών Διακυβέρνησης τόσο της ίδιας της ΑνΑΔ όσο και των κυριότερων **Εταίρων της**, με κυρίαρχη επιδίωξη τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας για αποτελεσματικότερη λειτουργία της Αγοράς Κατάρτισης στην Κύπρο.*

### Κατηγορίες Δράσεων

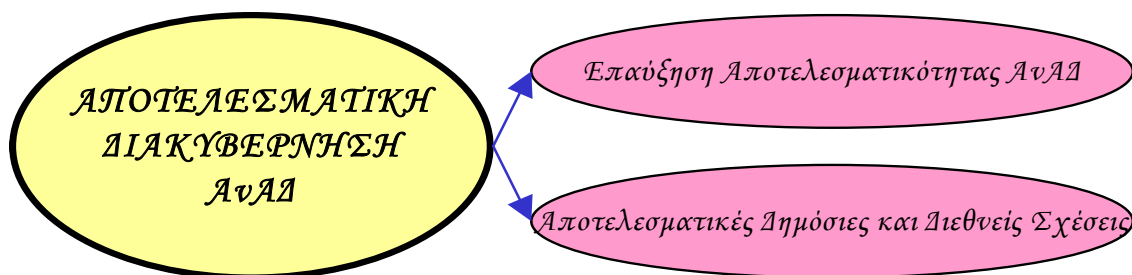
Ο άξονας προτεραιότητας της ΑνΑΔ για Αποτελεσματική Διακυβέρνηση κατά το 2010 αφορά επικεντρωμένες δράσεις που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων, οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση ΑνΑΔ.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση Εταίρων Κατάρτισης.

#### 6.5.1. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση ΑνΑΔ

Προς την κατεύθυνση ενίσχυσης των συστημάτων και μηχανισμών διακυβέρνησης της ίδιας της ΑνΑΔ στοχεύεται η προώθηση κατά το 2010 επικεντρωμένων δράσεων σε καθορισμένες κατηγορίες δράσεων, οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

- Επαύξηση Αποτελεσματικότητας ΑνΑΔ.
- Αποτελεσματικές Δημόσιες και Διεθνείς Σχέσεις.



#### **6.5.1.1. Επαύξηση Αποτελεσματικότητας ΑνΑΔ**

Βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των Στόχων της ΑνΑΔ και τη συμβολή της στην επίτευξη των εθνικών στόχων, συμπεριλαμβανομένης της αναθεωρημένης Στρατηγικής της Λισσαβόνας, καθώς και για τη βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει και την αποδοτικότερη λειτουργία της, είναι η εντατική προσπάθεια για **δραστική επαύξηση της αποτελεσματικότητας** του οργανισμού.

Επί του προκειμένου η **ηλεκτρονική διακυβέρνηση**, δηλαδή η χρήση των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας (ΤΠΕ), αποτελεί σημαντικό εργαλείο για τη **μεταρρύθμιση των υπηρεσιών που παρέχει η ΑνΑΔ** με στόχο τη δραστική βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας τους. Οι ΤΠΕ αποτελούν σημαντικό μέσο για να καταστούν οι διαδικασίες διακυβέρνησης λιγότερο γραφειοκρατικές και περισσότερο ανοικτές και διαφανείς, συμβάλλοντας έτσι ποικιλοτρόπως στην αύξηση της παραγωγικότητας. Είναι όμως σημαντικό να τονισθεί η **αναγκαιότητα συνδυασμού των επενδύσεων στις ΤΠΕ με επενδύσεις για την αναδιοργάνωση του όλου συστήματος διακυβέρνησης** μέσα από τη συνεκτίμηση του συνόλου των παραγόντων που προσδιορίζουν το ρόλο και την αποστολή της ΑνΑΔ.

Είναι επομένως σημαντικό, η ΑνΑΔ να στοχεύσει κατά το 2010 σε δραστική επαύξηση της αποτελεσματικότητας της με προώθηση κατάλληλων ενεργειών στα ακόλουθα πεδία δράσης:

##### **➤ Μηχανοργάνωση Υπηρεσιών ΑνΑΔ:**

Προώθηση κατά το 2010 με εντατικούς ρυθμούς της **αποτελεσματικής μηχανοργάνωσης σημαντικού φάσματος των υπηρεσιών της ΑνΑΔ** με τα ακόλουθα έργα / συστήματα να έχουν προεξάρχουσα θέση:

- Σχεδιασμός και εγκατάσταση **νέων κεντρικών συστημάτων εξοπλισμού** για αύξηση της διαθεσιμότητας και ασφάλειας των λογισμικών συστημάτων και πληροφοριών.
- Ανάπτυξη και εγκατάσταση των απαιτούμενων **τεχνολογικών υποδομών και εργαλείων υποστήριξης του Ολοκληρωμένου Συστήματος Αξιολόγησης των Επιδράσεων της Αρχής στην Κυπριακή Οικονομία.**
- Σχεδιασμός **Ολοκληρωμένου Συστήματος Ηλεκτρονικής Διαχείρισης, Τεκμηρίωσης και Διάχυσης του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων.**
- Ανάπτυξη Προγράμματος **Ηλεκτρονικής Διαχείρισης του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης.**

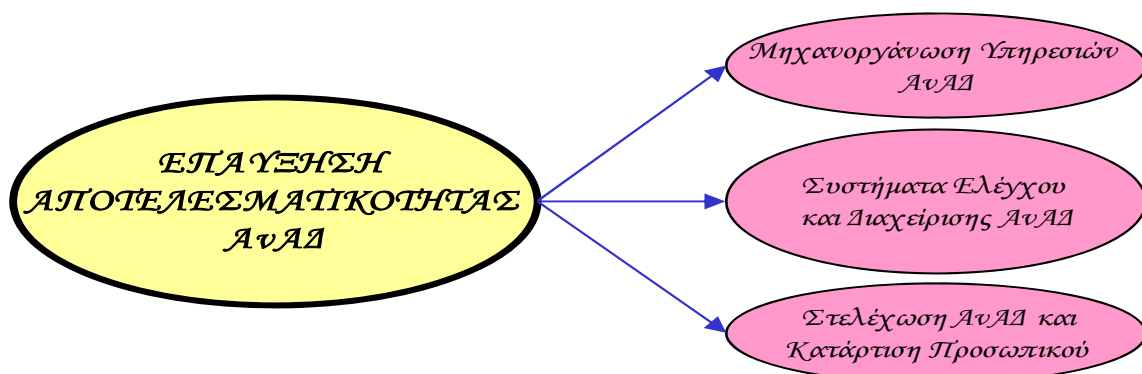
- Σχεδιασμός και Ανάπτυξη Ολοκληρωμένου Συστήματος Ηλεκτρονικής Διαχείρισης, Τεκμηρίωσης και Διάχυσης του Πολυδιάστατου Συστήματος Έγκρισης και Επιχορήγησης των Δράσεων / Σχεδίων / Προγραμμάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Αρχής.
- Σχεδιασμός και ανάπτυξη Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, Λογιστικού Συστήματος και Συστήματος Μισθοδοσίας.
- Σχεδιασμός νέας σύγχρονης Ιστοσελίδας της Αρχής.

➤ **Συστήματα Ελέγχου και Διαχείρισης ΑνΑΔ:**

- Παραπέρα ενίσχυση των συστημάτων και διαδικασιών ελέγχου και διασφάλισης της ποιότητας των δραστηριοτήτων που εγκρίνονται και επιχορηγούνται στο πλαίσιο των Σχεδίων της Αρχής.
- Συνεχής προσπάθεια ώστε ο λόγος των **διαχειριστικών εξόδων της ΑνΑΔ** προς τις δαπάνες κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού να σταθεροποιηθεί και, αν είναι δυνατό, να μειωθεί.

➤ **Στελέχωση ΑνΑΔ και Κατάρτιση Προσωπικού:**

- Κατάλληλη και έγκαιρη στελέχωση των υπηρεσιών της ΑνΑΔ σε όλες τις βαθμίδες με το αναγκαίο προσωπικό.
- Συνεχής και επικεντρωμένη κατάρτιση και ανάπτυξη του προσωπικού της ΑνΑΔ με βάση το ετήσιο πλάνο κατάρτισης το οποίο λαμβάνει υπόψη τους στρατηγικούς και τμηματικούς στόχους της ΑνΑΔ καθώς και τους ατομικούς στόχους του προσωπικού.



### 6.5.1.2. Αποτελεσματικές Δημόσιες και Διεθνείς Σχέσεις

Η ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων και η ενημέρωση των συνεργατών της ΑνΑΔ και του κοινού γενικότερα για τη σημασία και τα οφέλη της κατάρτισης αλλά και για την αποστολή και τις υπηρεσίες του οργανισμού, παράλληλα με τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με διεθνείς και ευρωπαϊκές υπηρεσίες, φορείς και οργανισμούς στον τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, αποτελούν καθοριστικές ενέργειες για την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση προκλήσεων που συνεχώς δημιουργούνται για την ΑνΑΔ.

Είναι επομένως σημαντικό, η ΑνΑΔ κατά το 2010 να στοχεύσει σε αποτελεσματικές δημόσιες και διεθνείς σχέσεις με την προώθηση κατάλληλων ενεργειών στα ακόλουθα πεδία δράσης:

#### ➤ Πληροφόρηση και ενημέρωση από ΑνΑΔ:

- Πληρέστερη ενημέρωση του κοινού για το ρόλο και την αποστολή της ΑνΑΔ με:
  - *Περιοδική έκδοση Ενημερωτικού Δελτίου ΑνΑΔ.*
  - *Αξιοποίηση των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας.*
  - *Έκδοση ενημερωτικών βιβλιαρίων / εντύπων για όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της Αρχής.*
  - *Συμμετοχή σε εκθέσεις, ημερίδες και συνέδρια.*
  - *Χορηγία αξιολογών εκδηλώσεων οργανωμένων φορέων/ συνδέσμων/ οργανισμών.*
- Προώθηση ευρείας κλίμακας εκστρατείας με σκοπό τη στοχευμένη ενημέρωση των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους για τη σημασία και τα οφέλη της κατάρτισης καθώς και τις ευκαιρίες κατάρτισης που υπάρχουν και ενθάρρυνση για μεγαλύτερη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης.
- Διοργάνωση σε **επαρχιακό επίπεδο** εργαστηριακού τύπου **ημερίδων ενημέρωσης των ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης** για τις διάφορες Δράσεις / Σχέδια / Προγράμματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑνΑΔ.
- Προβολή και ενημέρωση για ειδικά σχέδια / δραστηριότητες με έμφαση στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ, στα Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ Έργα, στην Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης και στην προώθηση της Καινοτομίας στην κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού.

- Διευρημένη **προβολή και ενημέρωση για τις έρευνες και μελέτες** που διεξάγει η ΑνΑΔ μέσα από έκδοση ενημερωτικών εντύπων, δημοσιογραφικές διασκέψεις, δημοσίευση ειδικών άρθρων/ παρουσιάσεων στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης καθώς και συγκεντρώσεις ενδιαφερομένων/ εμπλεκομένων φορέων.
  - Σχεδιασμός και εγκαθίδρυση ετήσιου θεσμού για **Απονομή Βραβείων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**.
  - Δημιουργία και εξειδικευμένη προβολή **Ιστορικού Αρχείου / Μουσειακού Χώρου ΑνΑΔ**.
- **Δημόσιες Σχέσεις και Συνεργασίες ΑνΑΔ:**
- Αποτελεσματική υλοποίηση της **Επικοινωνιακής Στρατηγικής** της Αρχής για την περίοδο 2010 – 2012.
  - Παρακολούθηση της αποτελεσματικής λειτουργίας του **Γραφείου Εξυπηρέτησης Συνεργατών** της ΑνΑΔ.
  - Παρακολούθηση της εφαρμογής του **Κώδικα Καλής Διαχειριστικής Συμπεριφοράς της ΑνΑΔ** προς τους συνεργάτες της και προς το κοινό γενικότερα.
  - Αναβάθμιση και παραπέρα ενίσχυση της **συνεργασίας και του επιπέδου συντονισμού μεταξύ της ΑνΑΔ και άλλων συναρμοδίων υπηρεσιών** με πρωταγωνιστικό ρόλο στο εθνικό σύστημα **επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης**, με ιδιαίτερη έμφαση να δίδεται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και το Γραφείο Προγραμματισμού. Ειδική επικέντρωση προσδίδεται στην παραπέρα ενίσχυση της συνεργασίας της ΑνΑΔ με τη **Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ)** σε όλο το φάσμα των θεμάτων που άπτονται της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, ιδιαίτερα όμως σε ότι αφορά την αποτελεσματική προώθηση των στοχευμένων δράσεων του **Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ**, όπου ο ρόλος της ΔΥΑ αναγνωρίζεται ως καθοριστικής σημασίας στην επίτευξη των στρατηγικών στοχεύσεων του Κράτους.
  - Αναβάθμιση των **σχέσεων και της συνεργασίας της ΑνΑΔ με διάφορους φορείς**, όπως για παράδειγμα τις Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης μέσα από τη διοργάνωση ειδικών συναντήσεων.

➤ **Διεθνείς Σχέσεις ΑνΑΔ:**

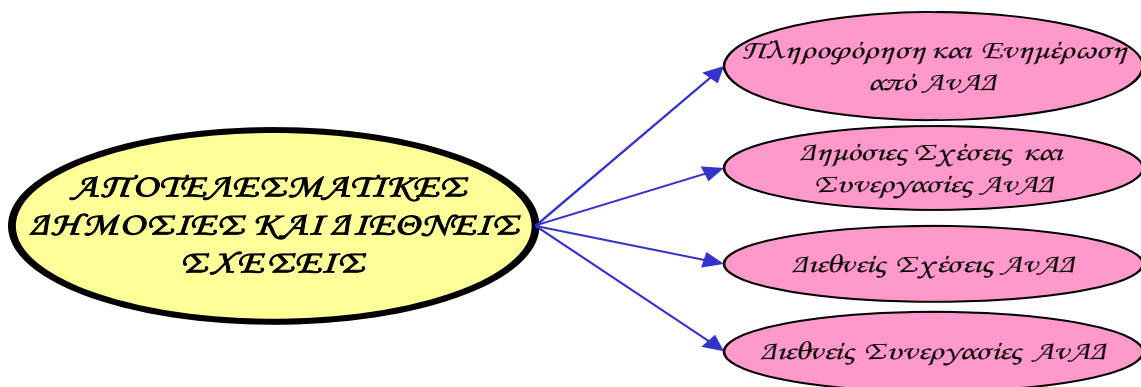
- Διεύρυνση και περαιτέρω ανάπτυξη των σχέσεων και της συνεργασίας της ΑνΑΔ με **επιλεγμένες διεθνείς και ευρωπαϊκές υπηρεσίες, οργανισμούς και φορείς:**
  - *Γενική Διεύθυνση Εκπαίδευσης και Πολιτισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής*
  - *Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής*
  - *Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)*
  - *Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Κατάρτισης (ETF)*
  - *Διεθνή Ομοσπονδία Οργανισμών για την Κατάρτιση και Ανάπτυξη (IFTDO)*
  - *Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO)*
  - *Ευρωπαϊκή Εταιρεία Αξιολόγησης (European Evaluation Society)*
- Ανάπτυξη νέων **επικοινωνιακών σχέσεων μεταξύ της ΑνΑΔ και εθνικών και διεθνών οργανισμών** με σκοπό την ανταλλαγή και άντληση νέων εμπειριών για αξιοποίηση τους στην Κύπρο σε θεματικούς τομείς όπως προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, αξιολόγηση επιδράσεων ΑνΑΔ, λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, διαχείρισης της ποιότητας της κατάρτισης καθώς και αξιολόγηση και πιστοποίηση των συντελεστών παροχής κατάρτισης.

➤ **Διεθνείς Συνεργασίες ΑνΑΔ:**

- Συντονισμός, διαχείριση και προώθηση του **Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet)** στην Κύπρο που διαλαμβάνει την ετοιμασία εκθέσεων για τις πολιτικές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και για την ερευνητική δραστηριότητα στην Κύπρο, την ετοιμασία μονογραφίας του εθνικού συστήματος επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, τη συλλογή και καταχώριση στοιχείων και πληροφοριών σε ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων, τη διάχυση και προώθηση των δραστηριοτήτων του ReferNet στην Κύπρο και τέλος τη διαχείριση της Κοινοπραξίας ReferNet Κύπρου.
- Συντονισμός και διαχείριση στην Κύπρο του **Ευρωπαϊκού Δικτύου Εκπαίδευσης Εκπαιδευτών (TTnet)**, το οποίο έχει ως σκοπό την ανταλλαγή εμπειριών μεταξύ παραγόντων και Οργανισμών από όλη την Ευρωπαϊκή

Ένωση, που διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στον τομέα της ανάπτυξης των Εκπαιδευτών και των Εκπαιδευτικών της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης.

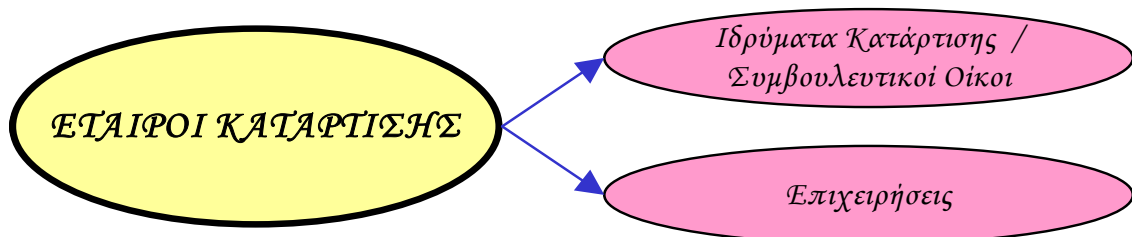
- Αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρονται από τα **προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης**.
- Επιλεκτική **προώθηση συνεργασίας με άλλους συναφείς ελληνικούς οργανισμούς και φορείς**, όπως είναι το Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ε.Κε.ΠιΣ).



### 6.5.2. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση Εταίρων Κατάρτισης

Προς την κατεύθυνση αποτελεσματικότερης διακυβέρνησης από τους Εταίρους Κατάρτισης είναι σημαντικό να προωθηθούν κατά το 2010 κατάλληλες δράσεις που να αποσκοπούν επικεντρωμένα σε αναβάθμιση των επιπέδων διαχείρισης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού τόσο από τα **ιδρύματα / οργανισμούς κατάρτισης και συμβουλευτικούς οίκους** όσο και από τις **επιχειρήσεις**.

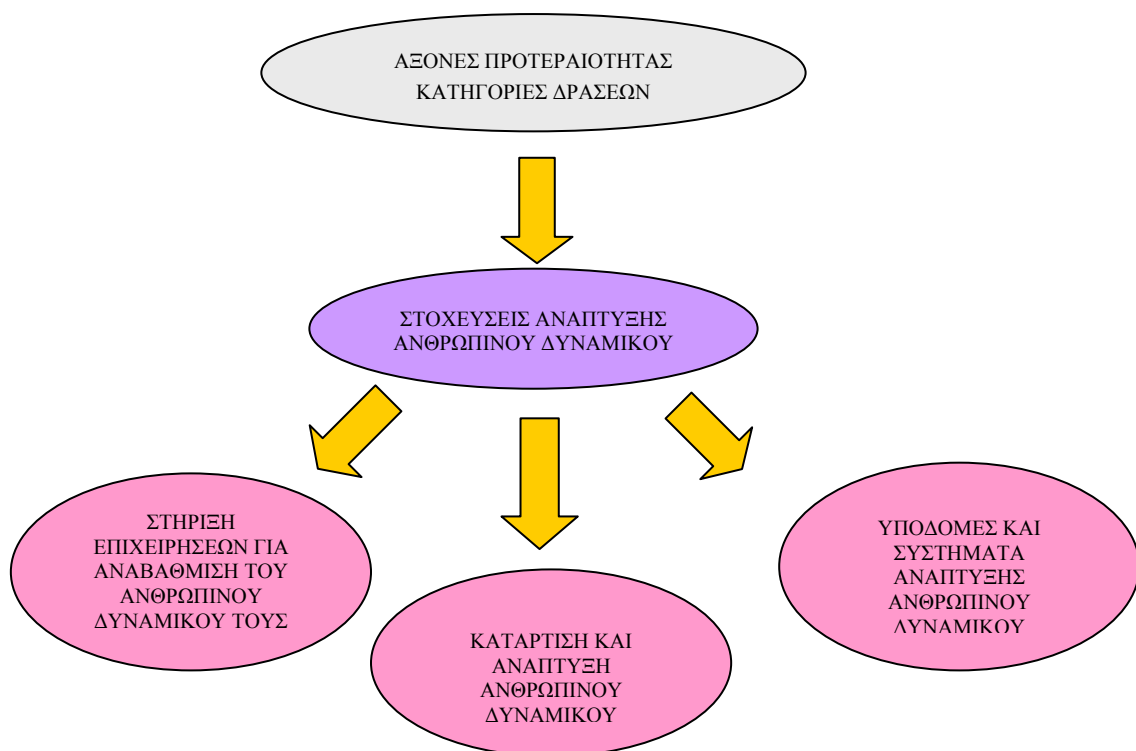
Οι αναληφθησόμενες δράσεις, οι οποίες πρέπει να διέπονται από τις **αρχές της συνέργειας και της συμπληρωματικότητας** ως προς ανάλογες δράσεις επαύξησης της αποτελεσματικότητας της ΑνΑΔ, αναμένεται να συμβάλουν καθοριστικά στην ομαλότερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία της αγοράς κατάρτισης με όλα τα ευεργετικά συνεπακόλουθα στην κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.



## 7. ΣΤΟΧΕΥΣΕΙΣ ΑνΑΔ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2010

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2010 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στους καθορισμένους άξονες προτεραιότητας:

- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.



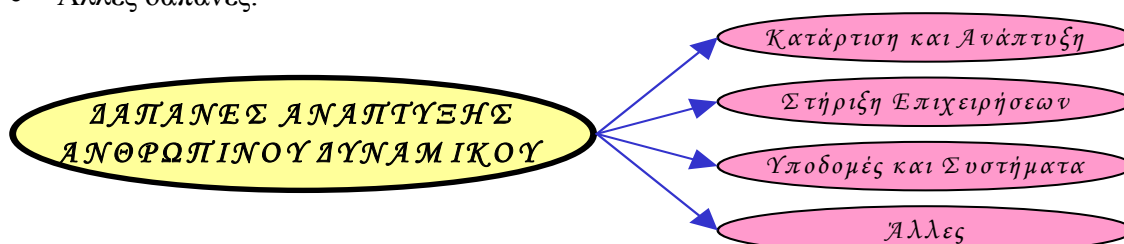
Ειδικές στοχεύσεις καθορίζονται τόσο για το **Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ**, το οποίο περιλαμβάνει τέσσερις στοχευμένες δράσεις που απευθύνονται σε επιχειρήσεις, εργαζομένους και ανέργους και οι οποίες αφορούν (i) το Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων, (ii) τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, (iii) το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και (iv) τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης όσο και για τα **Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ Έργα**. Τα έργα αυτά αφορούν επικεντρωμένες δράσεις (i) ένταξης / επανένταξης στην αγορά εργασίας επίλεκτων ομάδων – στόχων αδρανούς γυναικείου δυναμικού και ανέργων, (ii) στήριξης των Μικρών και Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων και (iii) εγκαθίδρυσης και λειτουργίας Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο.



## 7.1. Συνοπτική Εικόνα Στοχεύσεων ΑνΑΔ

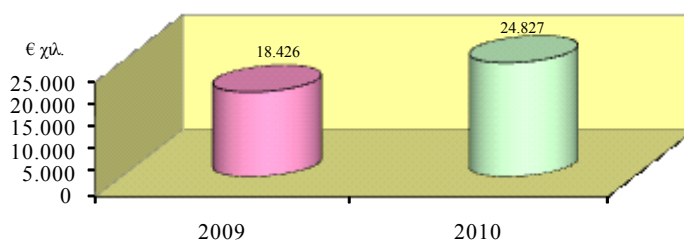
Οι στοχευόμενες συνολικές δαπάνες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού προσδιορίζονται από τις στοχεύσεις στις ακόλουθες επιμέρους κατηγορίες δαπανών:

- Δαπάνες Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Δαπάνες Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Δαπάνες Ενίσχυσης των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Άλλες δαπάνες.



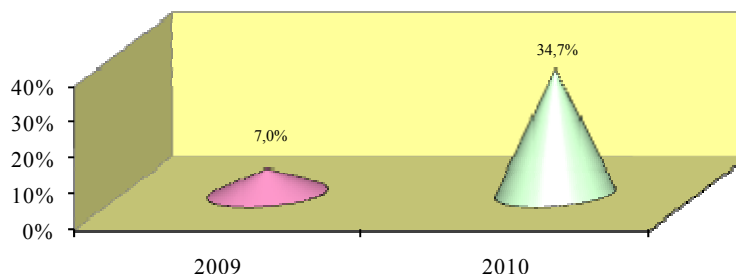
Οι συνολικές δαπάνες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού μέσα στο 2010 στοχεύεται να ανέλθουν στα €24.827.000, παρουσιάζοντας αξιόλογη αύξηση σε σύγκριση με το 2009.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



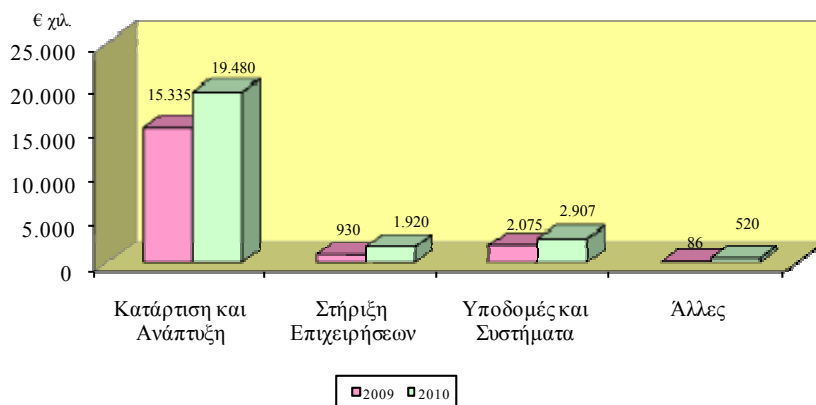
Ο ρυθμός αύξησης των συνολικών δαπανών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού το 2010 υπολογίζεται στο 34,7%, παρουσιάζοντας δραστική αύξηση σε σύγκριση με το 2009.

**ΡΥΘΜΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



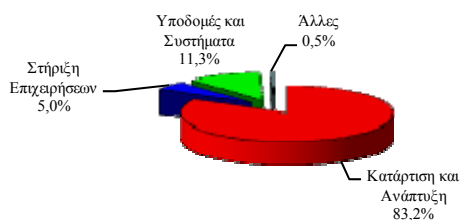
Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2010 θα αφορά δράσεις **Κατάρτισης και Ανάπτυξης** (€19.480.000 σε σύγκριση με €15.335.000 το 2009). Έπονται κατά σειρά οι δαπάνες για τις **Υποδομές και τα Συστήματα** (€2.907.000 σε σύγκριση με €2.075.000 το 2009) και οι δαπάνες για δράσεις **Στήριξης των Επιχειρήσεων** (€1.920.000 σε σύγκριση με €930.000 το 2009).

#### ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010

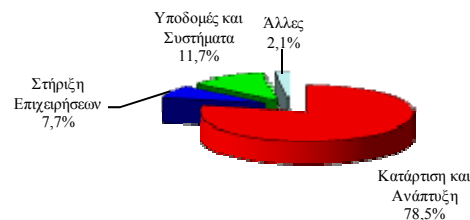


Επισημαίνεται ότι κατά το 2010 το μερίδιο των δαπανών για δράσεις **Ενίσχυσης των Υποδομών και Συστημάτων** και για δράσεις **Στήριξης των Επιχειρήσεων** θα παρουσιάσει σε σύγκριση με το 2009 αύξηση εις βάρος του μεριδίου των δαπανών για δράσεις **Κατάρτισης και Ανάπτυξης**. Εντούτοις, το μερίδιο των δαπανών για **Κατάρτιση και Ανάπτυξη** θα εξακολουθήσει να βρίσκεται σε πολύ ψηλά επίπεδα (78,5% σε σύγκριση με 83,2% το 2009).

#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2009



#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2010



Η αναλυτική εικόνα των επιμέρους στοχεύσεων της ΑνΑΔ στους καθορισμένους άξονες προτεραιότητας για ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού παρουσιάζεται παραστατικά στο Παράρτημα.

## **7.2. Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ**

Το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης για συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων από την παγκόσμια οικονομική επιβράδυνση πάνω στην απασχόληση και την ανεργία εισήχθη από την ΑνΑΔ μέσα στο 2009 και αναμένεται η συνέχιση της δυναμικής λειτουργίας του και μέσα στο 2010. Απώτερος στόχος του Ειδικού Σχεδίου είναι η **πρόληψη και καταστολή της ανεργίας** μέσω της αξιοποίησης των δυνατοτήτων και ευκαιριών που προσφέρονται στον τομέα της κατάρτισης και επανακατάρτισης, από τις επιχειρήσεις, τους εργαζομένους και τους ανέργους.

Το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης, περιλαμβάνει **τέσσερις στοχευμένες δράσεις**<sup>2</sup> που απευθύνονται σε επιχειρήσεις, εργαζόμενους και ανέργους:

### **(i) Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων**

Το Σχέδιο απευθύνεται σε άτομα που καθίστανται άνεργα λόγω της οικονομικής επιβράδυνσης που παρουσιάζεται, με βασική επιδίωξη τη βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για παραγωγική ένταξή τους στην απασχόληση. Το Σχέδιο λειτουργεί ως σύμπραξη της ΑνΑΔ, του Τμήματος Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του Κέντρου Παραγωγικότητας Κύπρου και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου.

### **(ii) Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης**

Τα προγράμματα απευθύνονται σε εργοδότες (επιχειρήσεις / οργανισμούς) που δραστηριοποιούνται σε όλους τους τομείς της οικονομίας και ενδιαφέρονται για κατάρτιση του προσωπικού τους σε όλα τα επίπεδα απασχόλησης. Προσφέρονται ιδιαίτερα για αξιοποίηση από επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν δυσκολίες για διατήρηση και πλήρη απασχόληση του προσωπικού τους.

### **(iii) Σχέδιο Στελέγωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης**

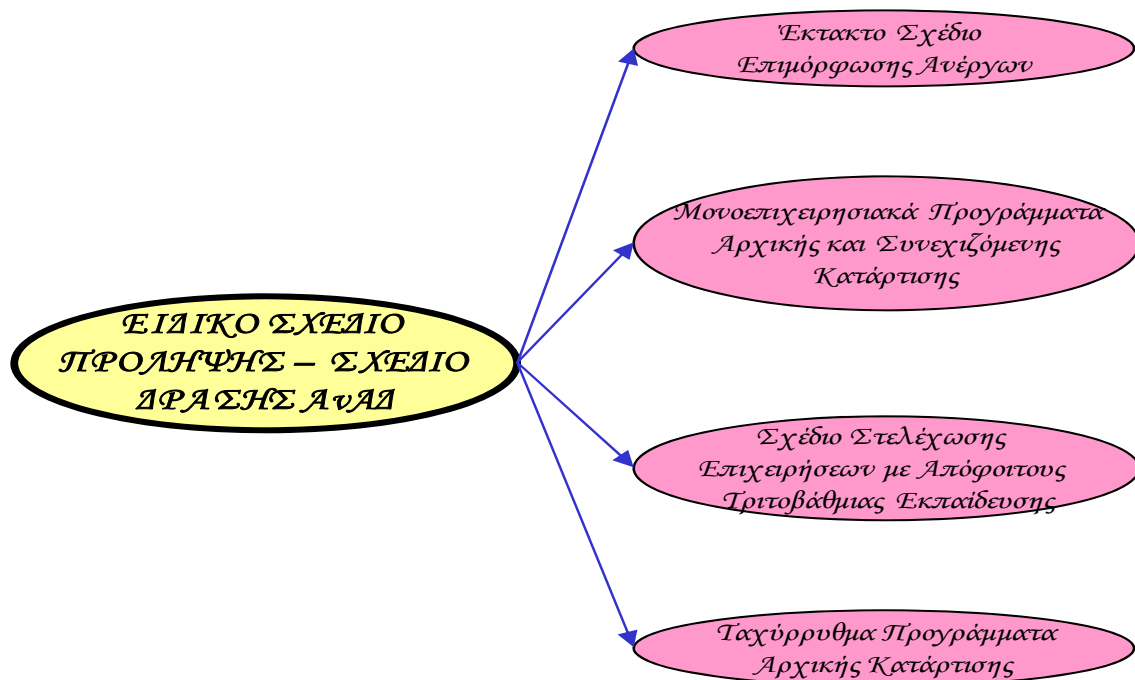
Το Σχέδιο απευθύνεται σε ανέργους απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης για υποβοήθηση της ομαλής ένταξής τους στην απασχόληση και σε επιχειρηματίες και διευθυντές επιχειρήσεων στους οποίους παρέχει τεχνική βοήθεια και οικονομική ενίσχυση για την πρόσληψη και κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

### **(iv) Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης**

Τα Προγράμματα απευθύνονται σε ανέργους και σε ανειδίκευτα άτομα που δεν εργάζονται παρέχοντας τους βασική αρχική κατάρτιση για να μπορέσουν να απασχοληθούν σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχει ζήτηση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού.

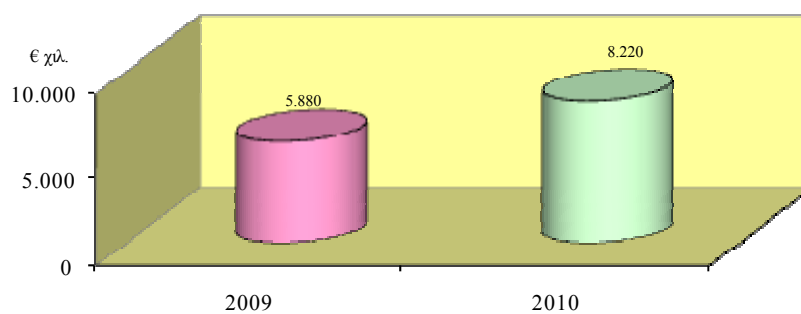
---

<sup>2</sup> Νοείται ότι οι στοχευμένες δράσεις που περιέχονται στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης θα τυγχάνουν εμπλουτισμού / αναπροσαρμογής / αναθεώρησης ανάλογα με τις εκάστοτε επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας, θα αποτελούν προϊόν παραγωγικής διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους, θα ευθυγραμμίζονται με αποφάσεις πολιτικής της Κυβέρνησης της Δημοκρατίας και θα συνεργούν στην επίτευξη των στρατηγικών στοχεύσεων του Κράτους.



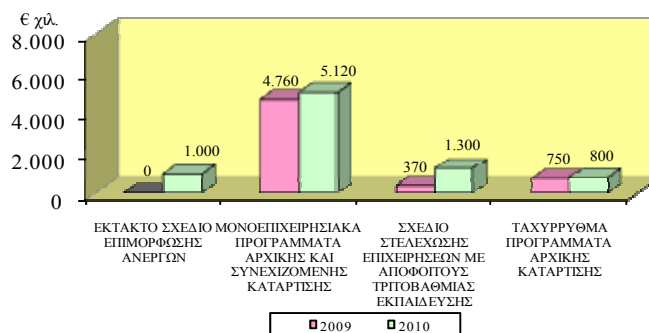
Οι προβλεπόμενες συνολικές δαπάνες για το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ κατά το 2010 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα €8.220.000 σε σύγκριση με €5.880.000 το 2009, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση σε σύγκριση με το 2009, δεδομένης της παγκόσμιας οικονομικής επιβράδυνσης και των στοχευόμενων δράσεων της ΑνΑΔ για αντιμετώπιση των επιπτώσεων.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΛΗΨΗΣ - ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών για το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ κατά το 2010 θα αφορά δράσεις για τα «**Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης**», παρουσιάζοντας αύξηση σε σύγκριση με το 2009 (€5.120.000 σε σύγκριση με €4.760.000 το 2009). Έπονται οι δαπάνες για το «**Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης**» το οποίο παρουσιάζει δραστική αύξηση σε σύγκριση με το 2009 (€1.300.000 σε σύγκριση με μόλις €370.000 το 2009) και το «**Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων**»<sup>3</sup>.

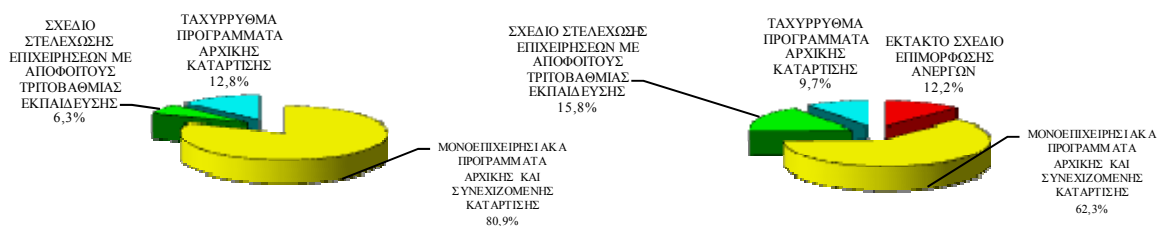
**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΛΗΨΗΣ - ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



Ως αποτέλεσμα της δραστικής αύξησης των δαπανών για το **Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης** καθώς και για το νέο **Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων**<sup>2</sup>, τα μερίδια των διαφόρων δράσεων της ΑνΑΔ διαφοροποιούνται σημαντικά από το ένα έτος στο άλλο. Τα μερίδια των δαπανών για το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και το Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων θα παρουσιάσουν σε σύγκριση με το 2009 σημαντική αύξηση εις βάρος των μεριδίων των δαπανών για τις υπόλοιπες δραστηριότητες του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης ΑνΑΔ.

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΛΗΨΗΣ - ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΑνΑΔ 2009**

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΛΗΨΗΣ - ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΑνΑΔ 2010**



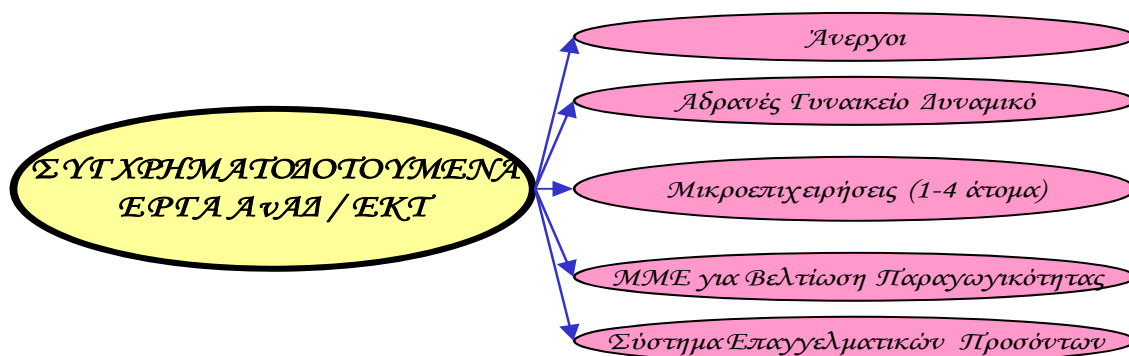
Η αναλυτική εικόνα των ειδικών επιμέρους στοχεύσεων τόσο για τις δαπάνες όσο και για τα στοχευόμενα αποτελέσματα των δράσεων του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ παρουσιάζεται παραστατικά στο Παράρτημα.

<sup>3</sup> Το Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων εισήχθη εκτάκτως από την Αρχή μέσα στο 2009, χωρίς να έχει προφανώς περιληφθεί ειδική πρόνοια στον Προϋπολογισμό της Αρχής για το 2009.

### 7.3. Συγχρηματοδοτούμενα Έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ

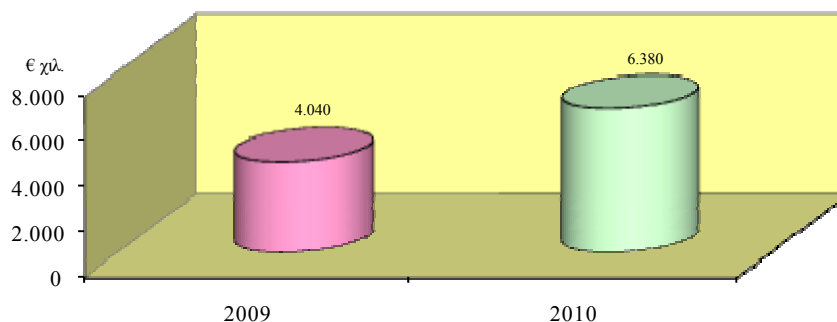
Κατά το 2010 θα συνεχισθεί η συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) έργων της ΑνΑΔ που αποσκοπούν επικεντρωμένα σε:

- Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων.
- Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού.
- Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα.
- Βελτίωση της Παραγωγικότητας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων με απασχόληση 5 – 249 άτομα
- Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο (2<sup>η</sup> Φάση).



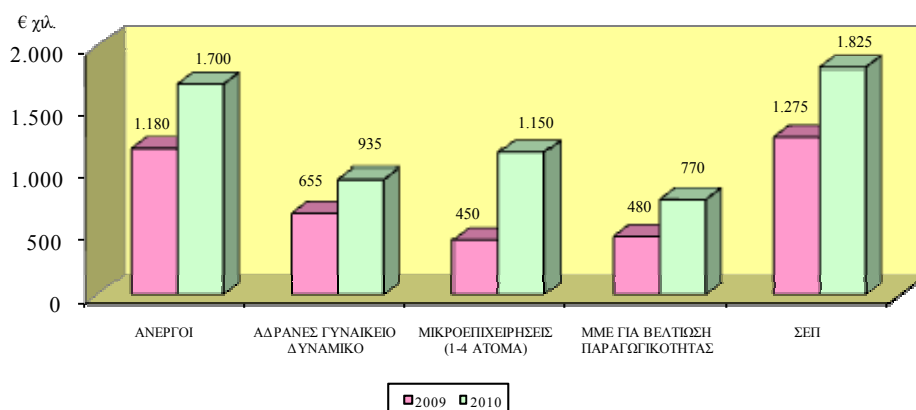
Οι προβλεπόμενες συνολικές δαπάνες για τα Συγχρηματοδοτούμενα Έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ κατά το 2010 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα €6.380.000 σε σύγκριση με €4.040.000 το 2009, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση σε σύγκριση με το 2009.

ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑνΑΔ / ΕΚΤ  
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010



Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών για τα συγχρηματοδοτούμενα έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ κατά το 2010 θα αφορά δράσεις για το «**Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων**», με σημαντική αύξηση σε σύγκριση με το 2009 (€1.825.000 σε σύγκριση με €1.275.000 το 2009). Έπονται οι δαπάνες σε δράσεις για τους «**Ανέργους**» και τις «**Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα)**».

**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑνΑΔ / ΕΚΤ  
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**

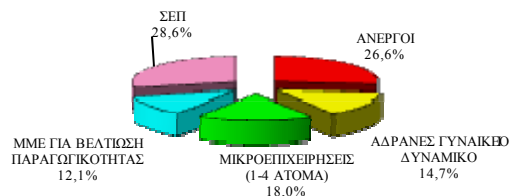


Ως αποτέλεσμα κυρίως της δραστηκής αύξησης των δαπανών για τις Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα), τα μερίδια των διαφόρων συγχρηματοδοτούμενων έργων ΑνΑΔ / ΕΚΤ διαφοροποιούνται σημαντικά από το ένα έτος στο άλλο. Το μερίδιο των δαπανών για την Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα) θα παρουσιάσει σε σύγκριση με το 2009 σημαντική αύξηση εις βάρος των μεριδίων των δαπανών για τα υπόλοιπα συγχρηματοδοτούμενα έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ ενώ οριακή αύξηση παρουσιάζεται για τη Βελτίωση της Παραγωγικότητας στις ΜΜΕ (5-249 άτομα).

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ  
ΑνΑΔ / ΕΚΤ 2009**



**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ  
ΑνΑΔ / ΕΚΤ 2010**

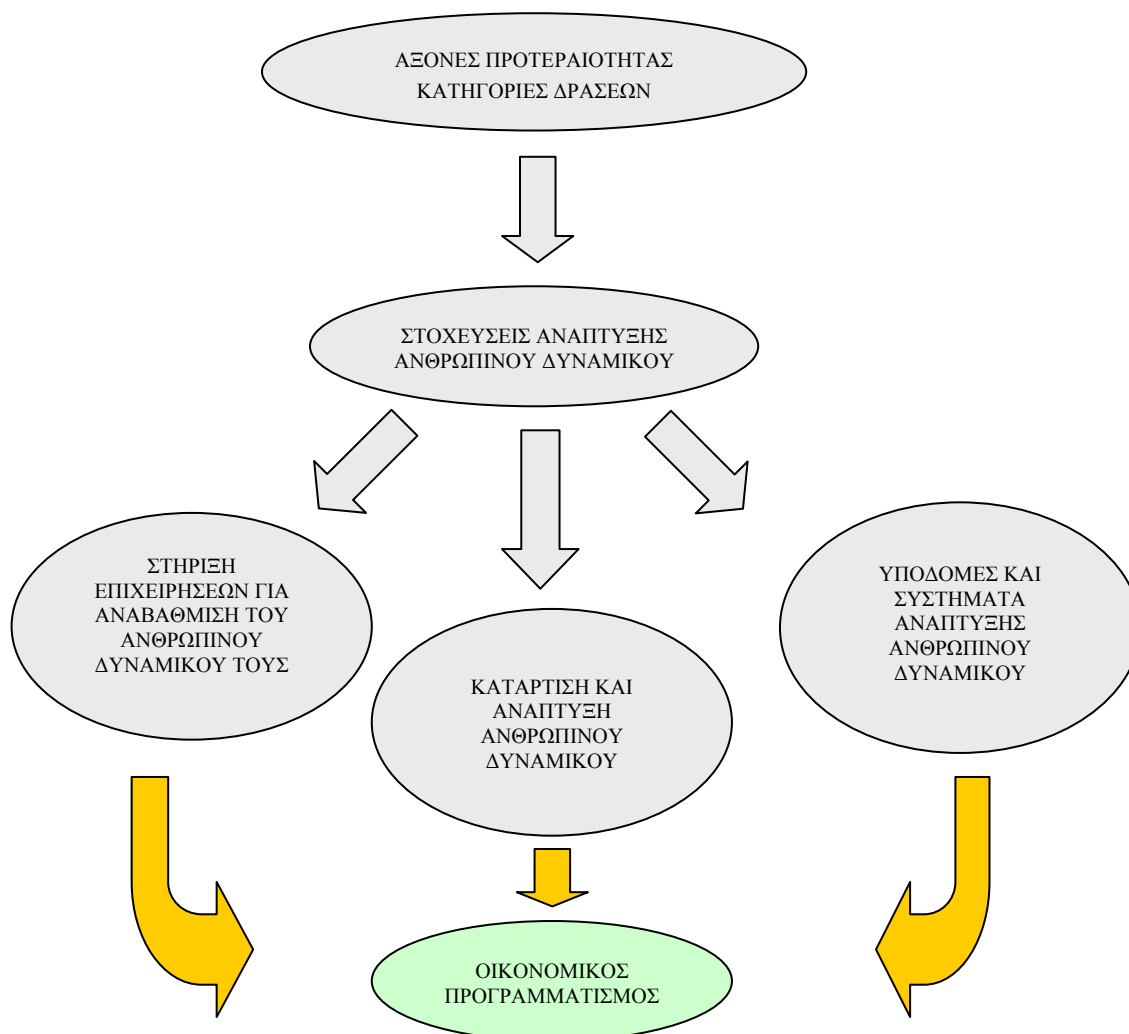


Η αναλυτική εικόνα των ειδικών επιμέρους στοχεύσεων τόσο για τις δαπάνες όσο και για τα στοχευόμενα αποτελέσματα των συγχρηματοδοτούμενων έργων ΑνΑΔ / ΕΚΤ παρουσιάζεται παραστατικά στο Παράρτημα.

## 8. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑνΑΔ 2010

Οι προδιαγραφόμενες στους διάφορους άξονες προτεραιότητας δράσεις και ειδικότερα οι δαπάνες που αυτές συνεπάγονται για επίτευξη των στοχευόμενων αποτελεσμάτων αποτελούν τους **προσδιοριστικούς παράγοντες για τον καταρτισμό του οικονομικού προγραμματισμού της ΑνΑΔ** κατά το 2010. Επισημαίνεται η καθοριστική σημασία που έχουν στον καταρτισμό του οικονομικού προγραμματισμού της ΑνΑΔ οι στοχευόμενες δαπάνες των δράσεων για ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού στους καθορισμένους άξονες προτεραιότητας:

- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.





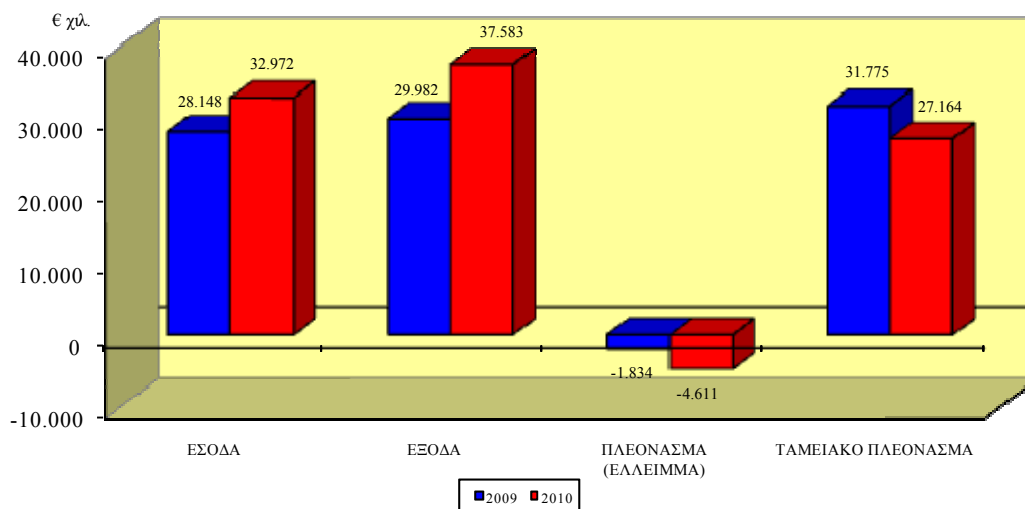
Βαρύνουσα σημασία στον καταρτισμό του οικονομικού προγραμματισμού της ΑνΑΔ για το 2010 έχουν και οι ειδικές στοχεύσεις που καθορίζονται για το **Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ** και για τα **Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) Έργα**, και τούτο γιατί οι στοχεύσεις αυτές επηρεάζουν κατά ουσιαστικό τρόπο τον οικονομικό προγραμματισμό της ΑνΑΔ για το 2010, τόσο στο σκέλος των εξόδων όσο και στο σκέλος των εσόδων.

Η γενική εικόνα των στόχων για το 2010 προδιαγράφεται φυσιολογικά από την συμπεριφορά των ακόλουθων **βασικών οικονομικών παραμέτρων**:

- Έσοδα.
- Έξοδα.
- Πλεόνασμα / (Έλλειμμα).
- Ταμειακό Πλεόνασμα.

Κατά το 2010 στοχεύεται **αύξηση των εξόδων** της ΑνΑΔ κατά 25,4% (€37.583.000 σε σύγκριση με €29.982.000 το 2009), η οποία συναρτάται με τη στοχευόμενη αύξηση των εσόδων της ΑνΑΔ (€32.972.000 σε σύγκριση με €28.148.000 το 2009).

#### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010

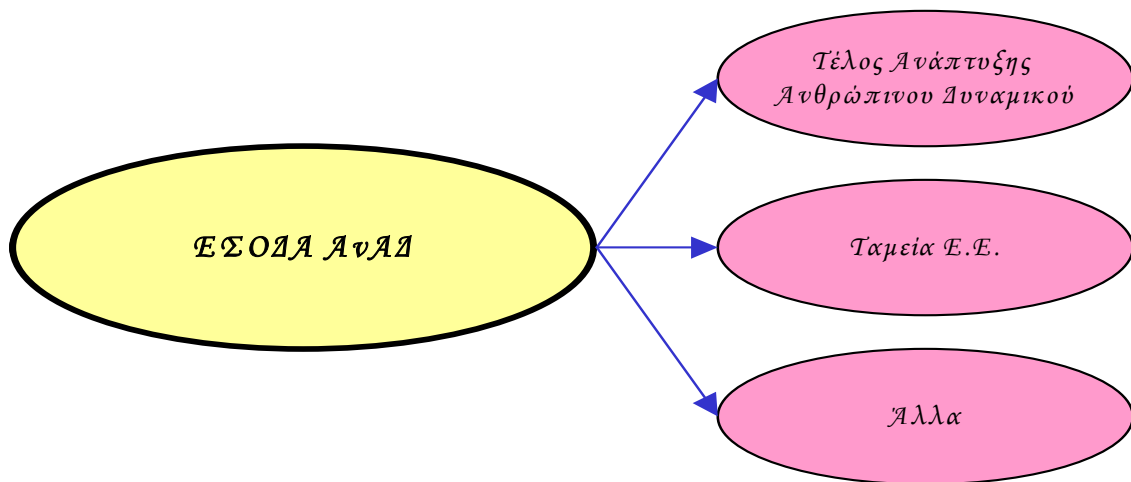


Επισημαίνεται ότι η αύξηση των εξόδων της ΑνΑΔ κατά το 2010 βρίσκεται σε συγχρονισμό και εδράζεται σε ανάλογη αύξηση των εσόδων της ΑνΑΔ, χωρίς να επηρεάζεται δραματικά το Ταμειακό Πλεόνασμα της ΑνΑΔ (€27.164.000 το 2010 σε σύγκριση με υπολογιζόμενο ταμειακό πλεόνασμα €31.775.000 το τέλος του 2009). Έκδηλα αυτό αποτελεί φυσιολογική απόρροια υπολογιζόμενου ελλείμματος ύψους €4.611.000 κατά το 2010.

## 8.1. Έσοδα

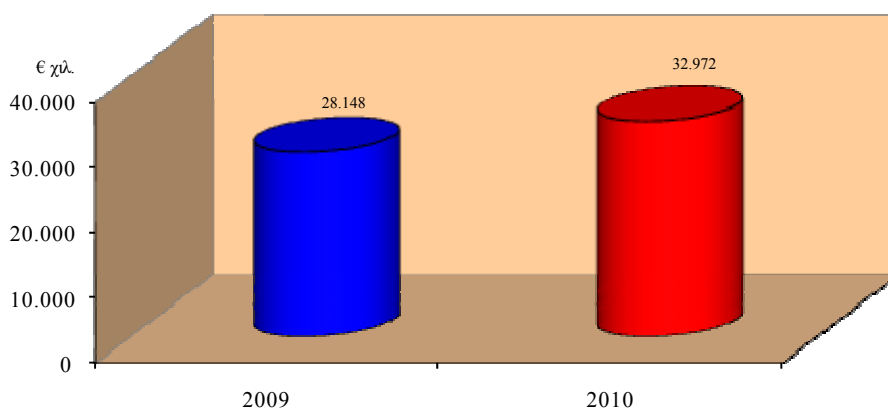
Η γενική εικόνα των εσόδων της ΑνΑΔ κατά το 2010 προδιαγράφεται από τις δυνατότητες που ενυπάρχουν για άντληση κεφαλαίων από τις ακόλουθες πηγές εσόδων:

- Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Ταμεία Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Άλλες Πηγές.



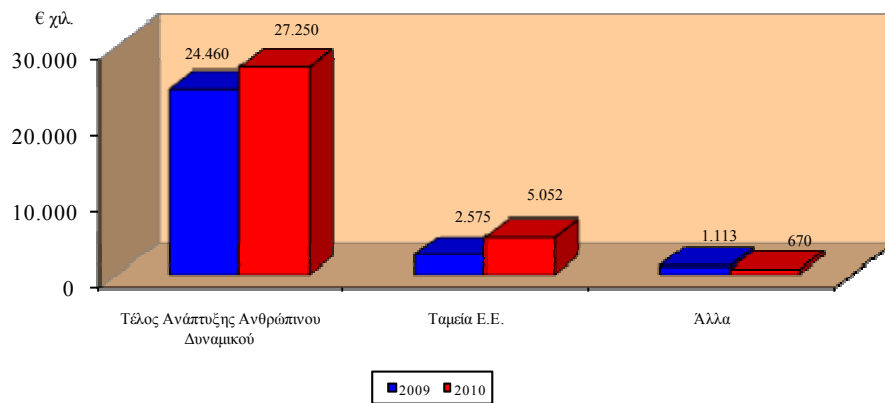
Το σύνολο των εσόδων της ΑνΑΔ κατά το 2010 προβλέπεται να παρουσιάσει αύξηση σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος 2009. Συγκεκριμένα, τα προβλεπόμενα έσοδα της ΑνΑΔ κατά το 2010 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα €32.972.000 σε σύγκριση με €28.148.000 το 2009, σημειώνοντας αύξηση 17,1%.

**ΕΣΟΔΑ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



Ο μεγαλύτερος όγκος των εσόδων της ΑνΑΔ κατά το 2010 θα προέρχεται από το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** (€27.250.000 σε σύγκριση με €24.460.000 το 2009). Έπονται με σημαντική διαφορά τα υπολογιζόμενα έσοδα που εκτιμάται ότι θα προκύψουν από απορρόφηση κονδυλίων από **Ταμεία της Ε.Ε.** για συγχρηματοδοτούμενα έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ (€5.052.000 σε σύγκριση με €2.575.000 το 2009).

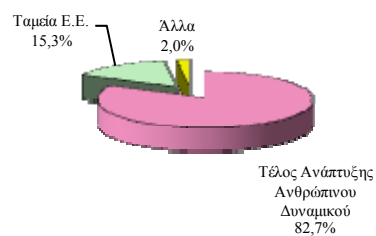
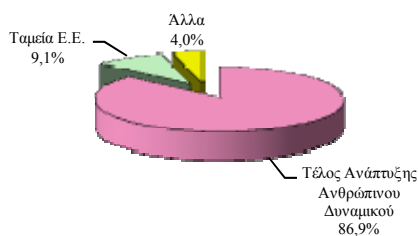
**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑνΑΔ  
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



Το μερίδιο των εσόδων της ΑνΑΔ από τα **Ταμεία της Ε.Ε.** κατά το 2010 θα παρουσιάσει αύξηση (15,3% σε σύγκριση με 9,1% το 2009) εις βάρος των μεριδίων των εσόδων τόσο από το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** όσο και από **Άλλες Πηγές**. Εντούτοις το μερίδιο των εσόδων της ΑνΑΔ από το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** θα εξακολουθήσει να βρίσκεται σε ψηλά επίπεδα (82,7% σε σύγκριση με 86,9% το 2009).

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑνΑΔ  
2009**

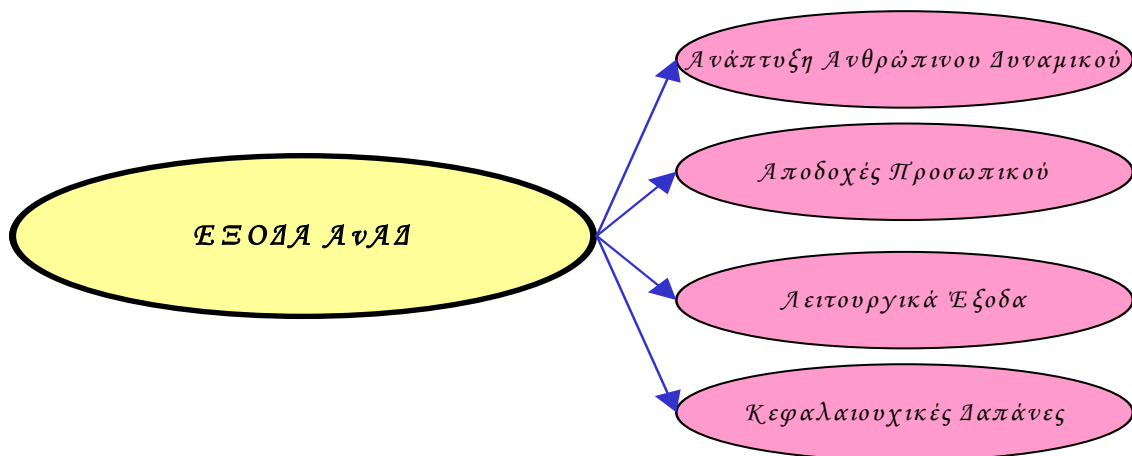
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑνΑΔ  
2010**



## 8.2. Έξοδα

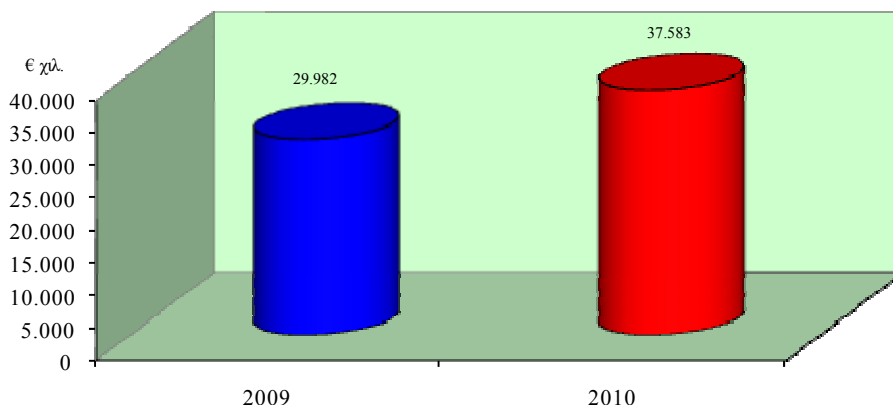
Η γενική εικόνα των εξόδων της ΑνΑΔ κατά το 2010 προδιαγράφεται από τη συμπεριφορά των ακόλουθων κατηγοριών εξόδων:

- Δαπάνες για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Αποδοχές Προσωπικού.
- Λειτουργικά Έξοδα.
- Κεφαλαιουχικές Δαπάνες.



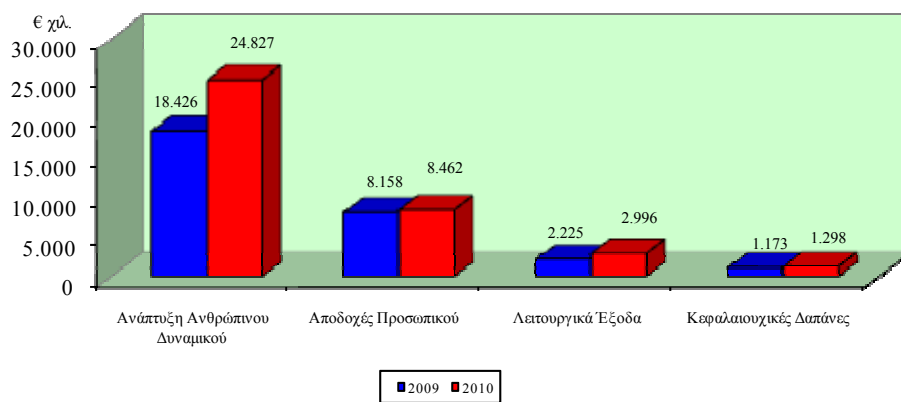
Το σύνολο των εξόδων της ΑνΑΔ κατά το 2010 προβλέπεται να παρουσιάσει αύξηση σε σύγκριση με το έτος 2009. Συγκεκριμένα, τα προβλεπόμενα έξοδα της ΑνΑΔ κατά το 2010 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα €37.583.000 σε σύγκριση με €29.982.000 το 2009 σημειώνοντας αξιόλογη αύξηση 25,4%.

**ΕΞΟΔΑ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



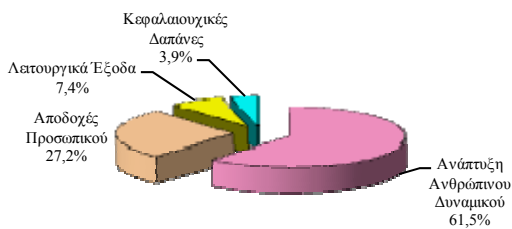
Ο μεγαλύτερος όγκος των εξόδων της ΑνΑΔ κατά το 2010 θα αφορά φυσιολογικά τις δράσεις για **Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού** (€24.827.000 σε σύγκριση με €18.426.000 το 2009). Έπονται κατά σειρά τα έξοδα για τις **Αποδοχές Προσωπικού** (€8.462.000 σε σύγκριση με €8.158.000 το 2009) και τα **Λειτουργικά Έξοδα** (€2.996.000 σε σύγκριση με €2.225.000 το 2009), ενώ οι **Κεφαλαιουχικές Δαπάνες** προβλέπονται φυσιολογικά μικρότερες (€1.298.000 σε σύγκριση με €1.173.000 το 2009).

#### ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΟΔΩΝ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010

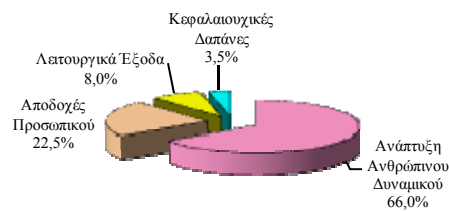


Επισημαίνεται ότι κατά το 2010 το μερίδιο των εξόδων για δράσεις **Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** θα εξακολουθήσει να βρίσκεται σε πολύ υψηλά επίπεδα, σημειώνοντας αύξηση (66,0% σε σύγκριση με 61,5% το 2009) εις βάρος κυρίως του μεριδίου των εξόδων για τις Αποδοχές Προσωπικού (22,5% σε σύγκριση με 27,2% το 2009).

#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΟΔΩΝ ΑνΑΔ 2009



#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΟΔΩΝ ΑνΑΔ 2010



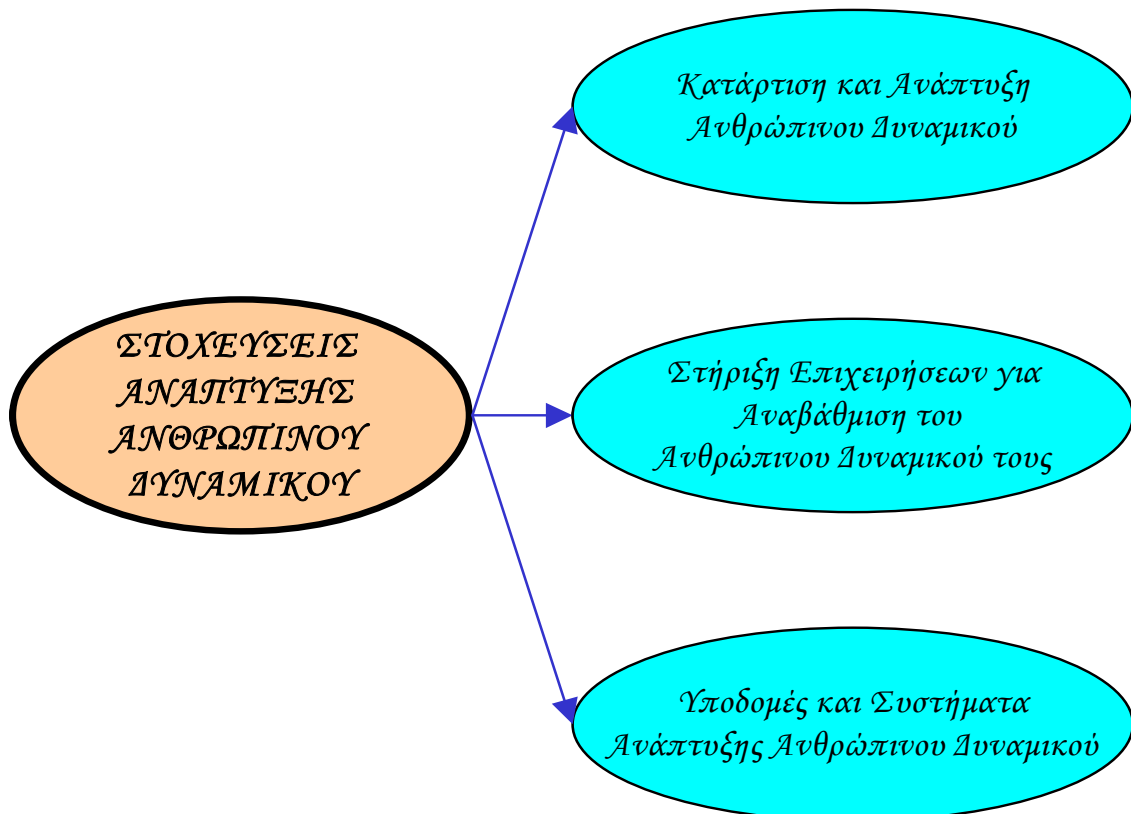
## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

**ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΣΤΟΧΕΥΣΕΩΝ ΑνΑΔ  
ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2010**

## ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΣΤΟΧΕΥΣΕΩΝ ΑνΑΔ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2010

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2010 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στους καθορισμένους άξονες προτεραιότητας:

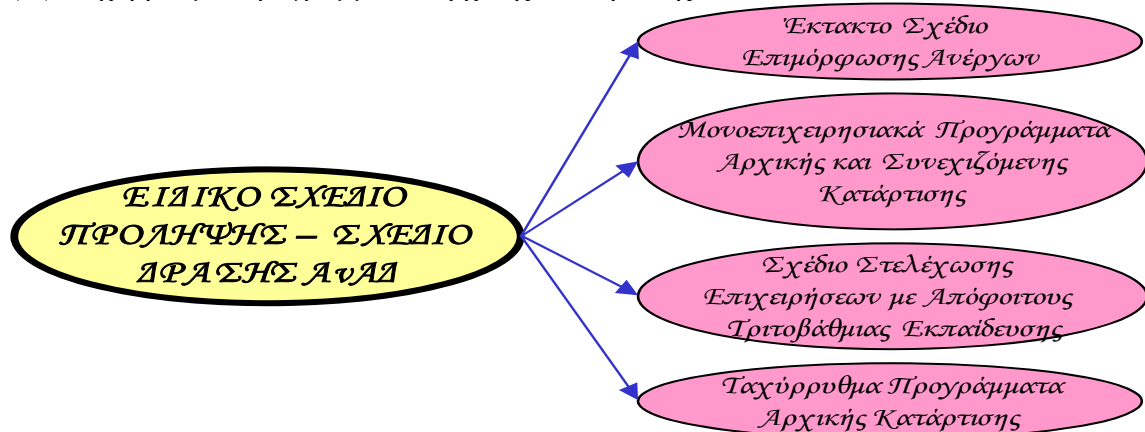
- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού:
  - Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων.
  - Προώθηση της Ένταξης / Επανεένταξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού:
  - Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης.
  - Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.



**Ειδικές στοχεύσεις** καθορίζονται και για τις τέσσερις στοχευμένες δράσεις του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης ΑνΑΔ καθώς και για τα Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) Έργα.

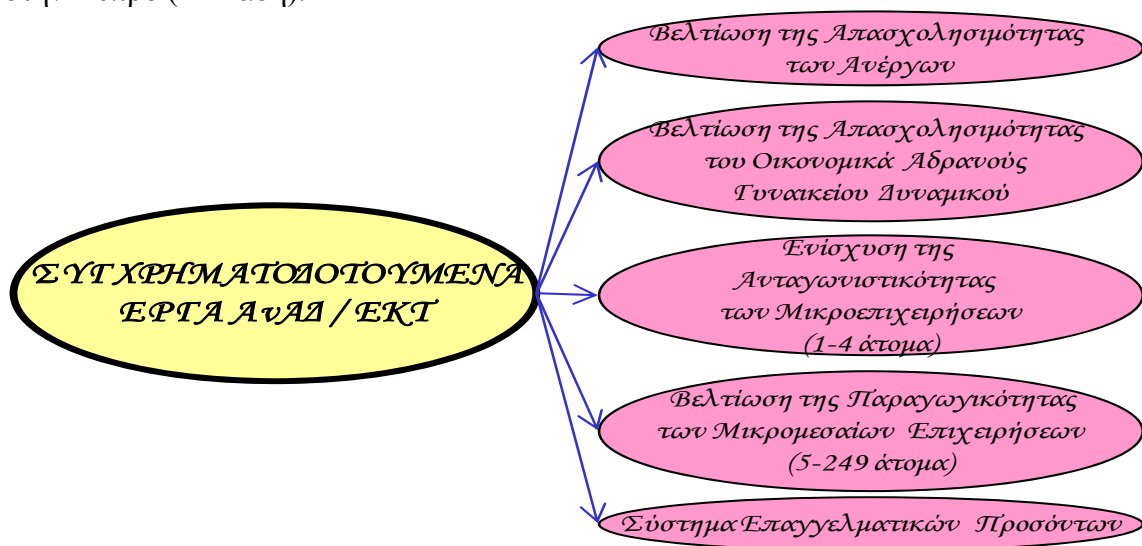
Οι δράσεις του **Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ** που απευθύνονται σε επιχειρήσεις, εργαζόμενους και άνεργους είναι οι ακόλουθες:

- (i) Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων.
- (ii) Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.
- (iii) Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
- (iv) Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.



Τα **Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ Έργα** αφορούν επικεντρωμένες δράσεις:

- (i) Βελτίωσης της απασχολησιμότητας του οικονομικά αδρανούς γυναικείου δυναμικού και των ανέργων.
- (ii) Στήριξης των Μικρών και των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, με στόχο τη βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας τους.
- (iii) Εγκαθίδρυσης και λειτουργίας Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο (2<sup>η</sup> Φάση).

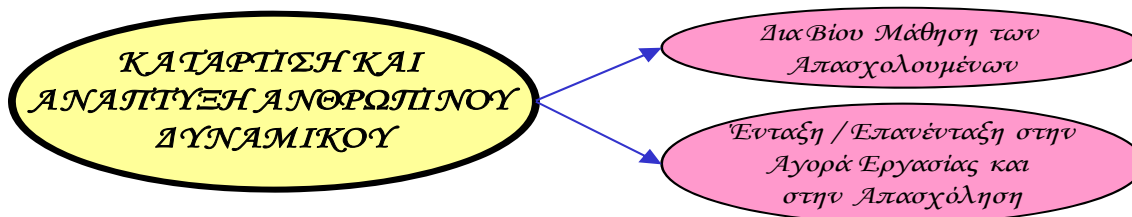




## Π1. Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά το 2010 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων:

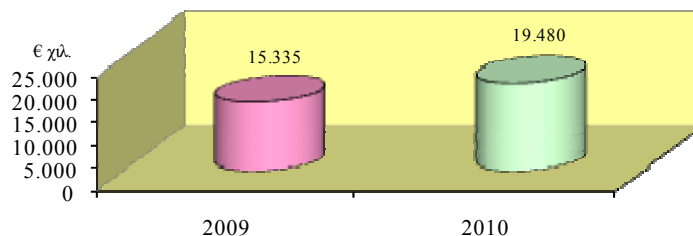
- Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων.
- Ένταξη / Επανένταξη στην Αγορά Εργασίας και στην Απασχόληση.



### Π1.1. Στοχευόμενες Δαπάνες Δράσεων

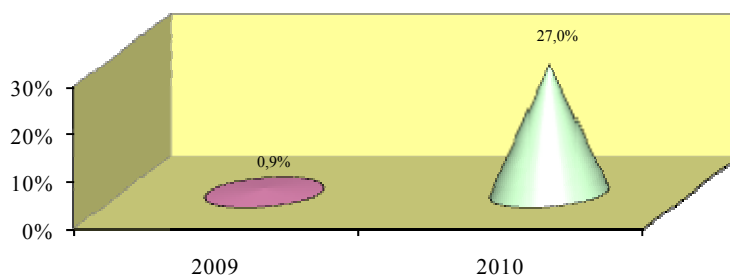
Οι **συνολικές δαπάνες** Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2010 στοχεύεται να ανέλθουν στα €19.480.000, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση σε σύγκριση με το 2009.

ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010



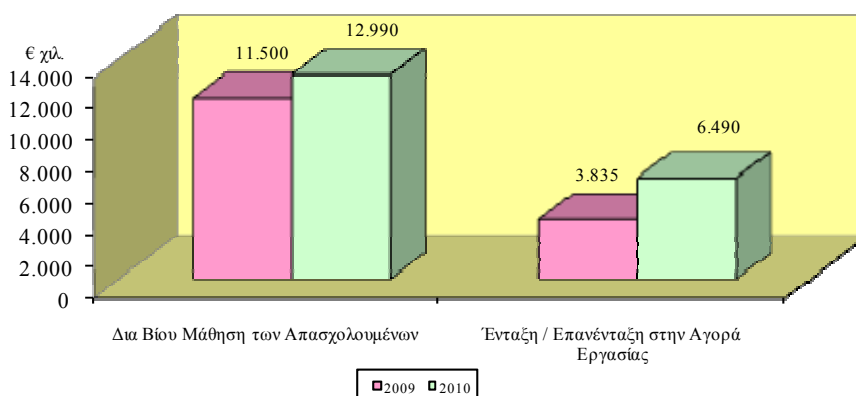
Ο **ρυθμός αύξησης** των συνολικών δαπανών Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού το 2010 υπολογίζεται στο 27,0%, παρουσιάζοντας θεαματική αύξηση σε σύγκριση με το 2009.

ΡΥΘΜΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010



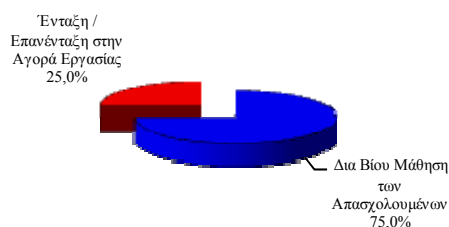
Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2010 θα αφορά δράσεις **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** (€12.990.000 σε σύγκριση με €11.500.000 το 2009), οι οποίες συμπεριλαμβάνουν και δαπάνες για το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ. Έπονται με διαφορά οι δαπάνες για δράσεις **Ένταξης / Επανάταξης στην Αγορά Εργασίας** (€6.490.000 σε σύγκριση με €3.835.000 το 2009), οι οποίες συμπεριλαμβάνουν και δαπάνες τόσο για το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ όσο και για τα Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ Έργα.

#### ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010

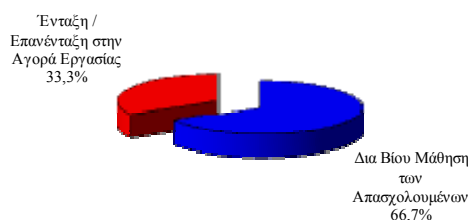


Επισημαίνεται ότι κατά το 2010 το μερίδιο των δαπανών σε δράσεις **Ένταξης / Επανάταξης στην Αγορά Εργασίας** θα παρουσιάσει αύξηση (33,3% σε σύγκριση με 25,0% το 2009) με αντίστοιχη μείωση του μεριδίου των δαπανών για δράσεις Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων. Επισημαίνεται όμως ότι το μερίδιο των δαπανών για δράσεις **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** θα εξακολουθήσει να βρίσκεται σε πολύ ψηλά επίπεδα (66,7% σε σύγκριση με 75,0% το 2009).

#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2009



#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2010



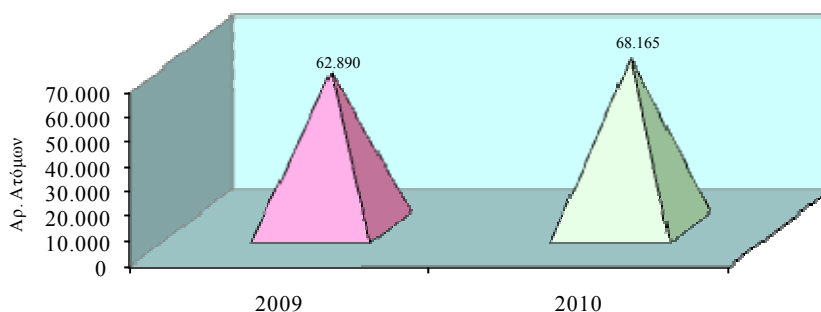
## Π1.2. Στοχευόμενα Αποτελέσματα Δράσεων

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά το 2010 αφορούν πέραν των δαπανών που θα απαιτηθούν και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων:

- Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων.
- Ένταξη / Επανένταξη στην Αγορά Εργασίας και στην Απασχόληση.

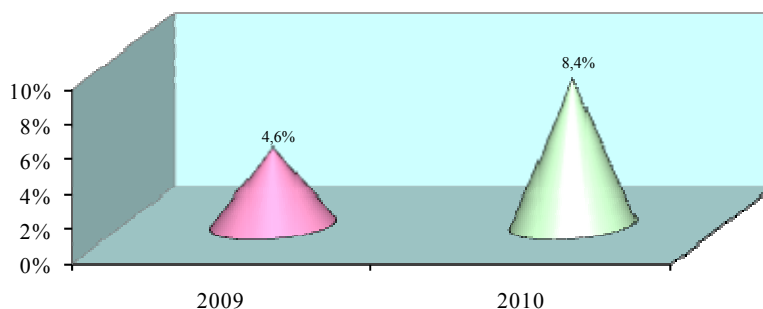
Το **σύνολο των συμμετοχών** σε δράσεις Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2010 προβλέπεται να παρουσιάσει αύξηση σε σύγκριση με το 2009. Συγκεκριμένα, οι προβλεπόμενες συμμετοχές σε δράσεις Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2010 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα 68.165 άτομα σε σύγκριση με 62.890 άτομα το 2009.

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ  
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



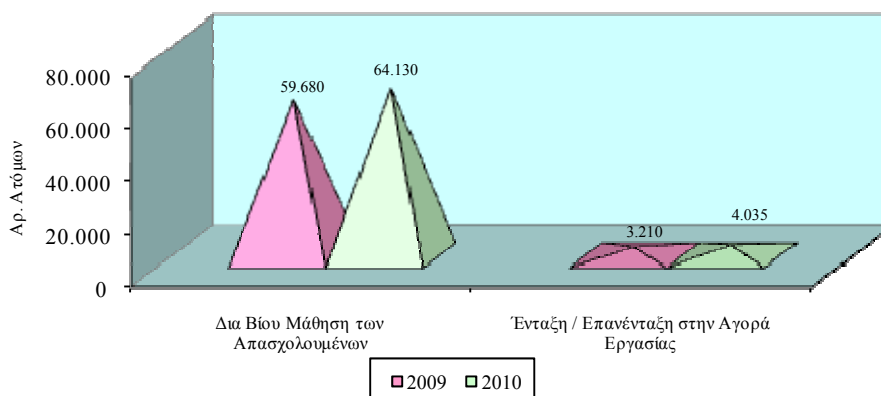
Ο **ρυθμός αύξησης** των συμμετοχών σε δράσεις Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού το 2010 υπολογίζεται στο 8,4%, παρουσιάζοντας διπλάσια σχεδόν αύξηση σε σύγκριση με το 2009.

**ΡΥΘΜΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ  
ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών σε δράσεις Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2010 θα αφορά δράσεις **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** (64.130 άτομα σε σύγκριση με 59.680 άτομα το 2009), οι οποίες συμπεριλαμβάνουν και συμμετοχές στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ. Έπονται φυσιολογικά και με μεγάλη διαφορά οι συμμετοχές σε δράσεις **Ένταξης / Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας** (4.035 άτομα σε σύγκριση με 3.210 άτομα το 2009), οι οποίες συμπεριλαμβάνουν συμμετοχές τόσο στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ όσο και σε Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ Έργα.

#### ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010

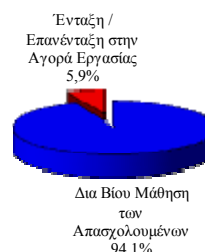


Κατά το 2010, το μερίδιο των συμμετοχών σε δράσεις **Ένταξης / Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας** θα παρουσιάσει σε σύγκριση με το 2009 μικρή άνοδο (5,9% σε σύγκριση με 5,1% το 2009) εις βάρος του μεριδίου των συμμετοχών σε δράσεις Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων, το οποίο όμως θα εξακολουθήσει να παραμένει σε πάρα πολύ ψηλά επίπεδα (94,1%).

#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2009



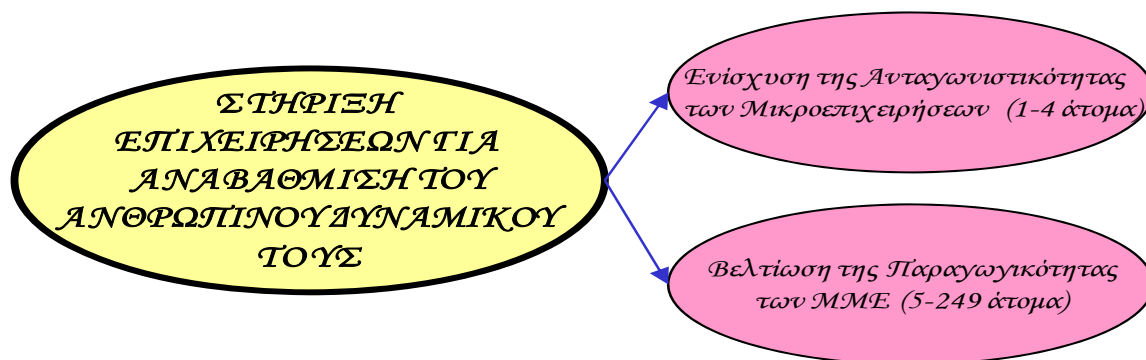
#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2010



## Π2. Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Στήριξη Επιχειρήσεων για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού τους** κατά το 2010 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων:

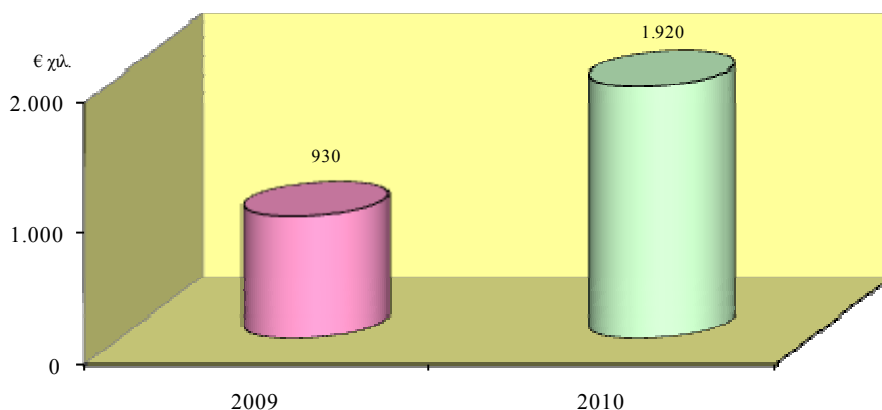
- Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα).
- Βελτίωση της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ (5-249 άτομα).



### Π2.1. Στοχευόμενες Δαπάνες Δράσεων

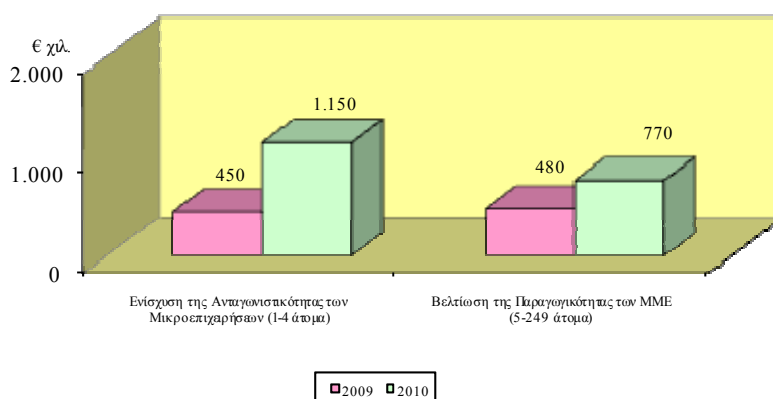
Οι **συνολικές δαπάνες** Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους κατά το 2010 στοχεύεται να ανέλθουν στο €1.920.000, παρουσιάζοντας δραστική αύξηση σε σύγκριση με το 2009.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



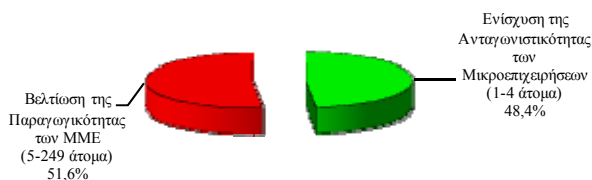
Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους κατά το 2010 θα αφορά δράσεις για **Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα)** (€1.150.000 σε σύγκριση με μόλις €450.000 το 2009). Έπονται με σημαντική διαφορά οι δαπάνες για δράσεις **Βελτίωσης της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ (5-249 άτομα)** (€770.000 σε σύγκριση με €480.000 το 2009). Επισημαίνεται η σημαντική αύξηση των δαπανών για δράσεις Ενίσχυσης της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα). Σημειώνεται ότι και οι δύο δράσεις Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους στοχεύεται να επιτευχθούν μέσω της συγχρηματοδότησης των δράσεων αυτών από το ΕΚΤ.

#### ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010

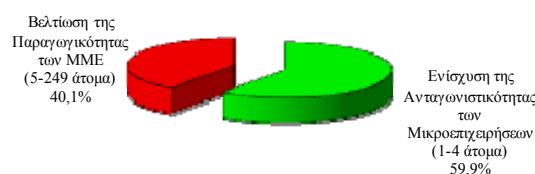


Ως αποτέλεσμα της συγκριτικής διαφοροποίησης του όγκου των δαπανών στις δύο κατηγορίες δράσεων κατά το 2010, το μερίδιο των δαπανών σε δράσεις για **Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα)**, θα παρουσιάσει σημαντική αύξηση (59,9% σε σύγκριση με 48,4% το 2009) εις βάρος του μεριδίου των δαπανών για δράσεις Βελτίωσης της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ (5-249 άτομα) (40,1% σε σύγκριση με 51,6% το 2009).

#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 2009



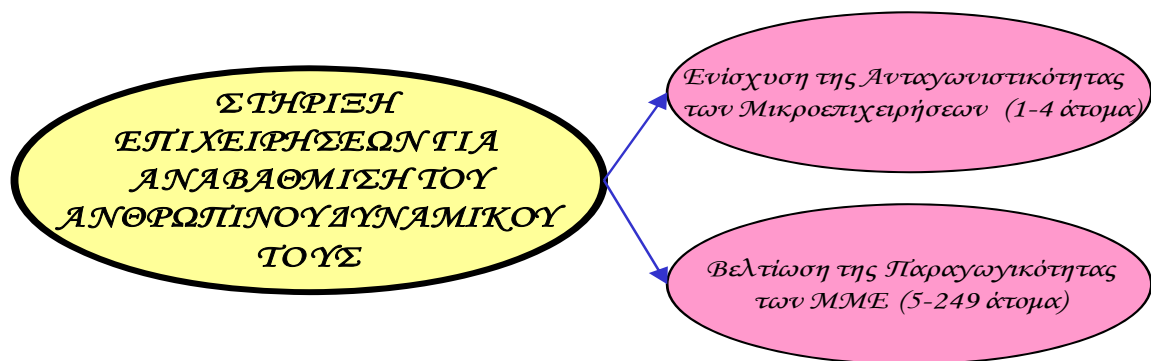
#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 2010



## Π2.2. Στοχευόμενα Αποτελέσματα

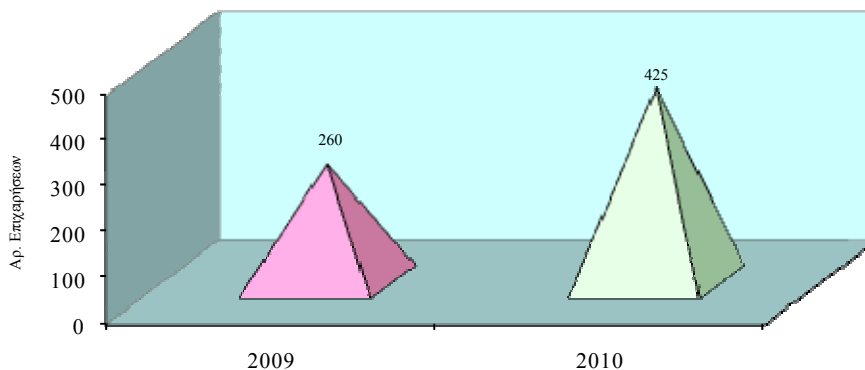
Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Στήριξη Επιχειρήσεων για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου τους** κατά το 2010 αφορούν πέραν των δαπανών που θα απαιτηθούν και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων:

- Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα).
- Βελτίωση της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ (5-249 άτομα).



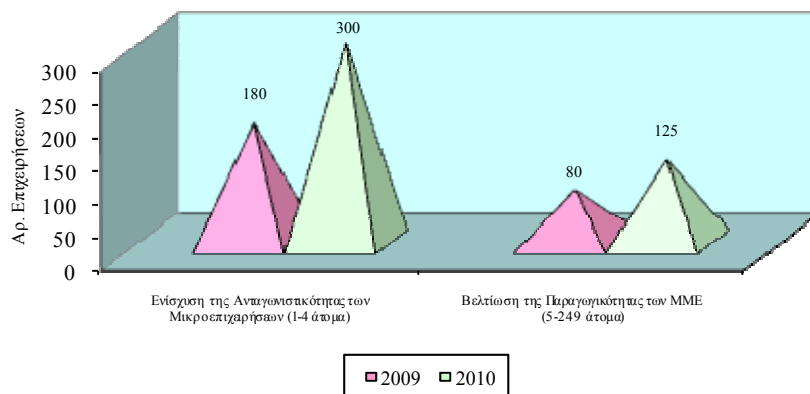
Το **σύνολο των συμμετοχών** σε δράσεις Στήριξης των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους κατά το 2010 προβλέπεται να παρουσιάσει σημαντική αύξηση σε σύγκριση με το 2009. Συγκεκριμένα, οι προβλεπόμενες συμμετοχές σε δράσεις Στήριξης των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στις 425 επιχειρήσεις σε σύγκριση με 260 επιχειρήσεις το 2009.

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών σε δράσεις Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους κατά το 2010 θα αφορά δράσεις **Ενίσχυσης της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα)** (300 επιχειρήσεις σε σύγκριση με 180 επιχειρήσεις το 2009). Έπονται οι συμμετοχές για **Βελτίωση της Παραγωγικότητας στις ΜΜΕ (5-249 άτομα)** (125 επιχειρήσεις σε σύγκριση με 80 επιχειρήσεις το 2009), οι οποίες στοχεύεται να επιτευχθούν, μαζί με τις δράσεις Ενίσχυσης της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα), μέσω της συγχρηματοδότησης από το ΕΚΤ.

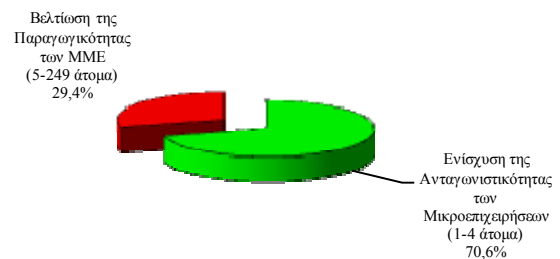
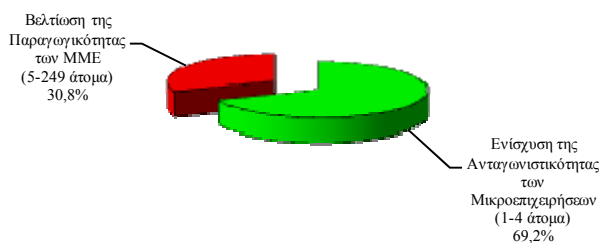
**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ  
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥΣ  
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



Επισημαίνεται η μικρή συγκριτική διαφοροποίηση του όγκου των συμμετοχών στις δύο κατηγορίες δράσεων κατά το 2010, με το μερίδιο των συμμετοχών για την **Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα)** να παρουσιάζει οριακή αύξηση (70,6% σε σύγκριση με 69,2% το 2009) εις βάρος του μεριδίου των συμμετοχών για **Βελτίωση της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ (5-249 άτομα)** (29,4% σε σύγκριση με 30,8% το 2009).

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 2009**

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 2010**

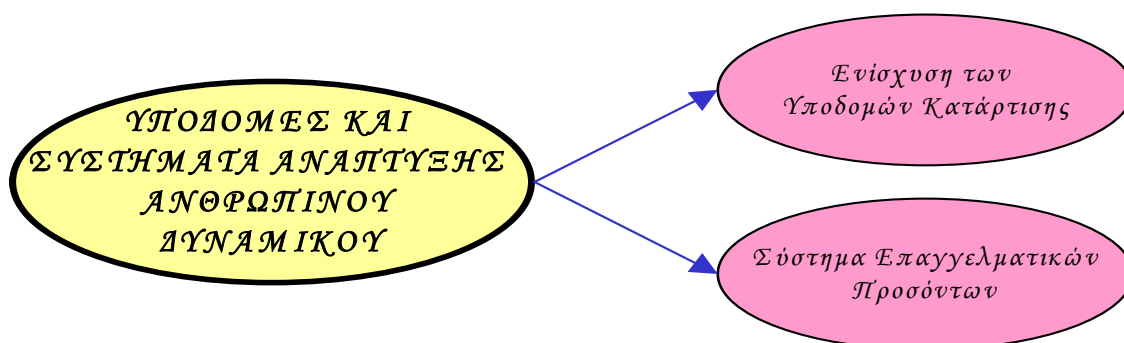




### Π3. Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

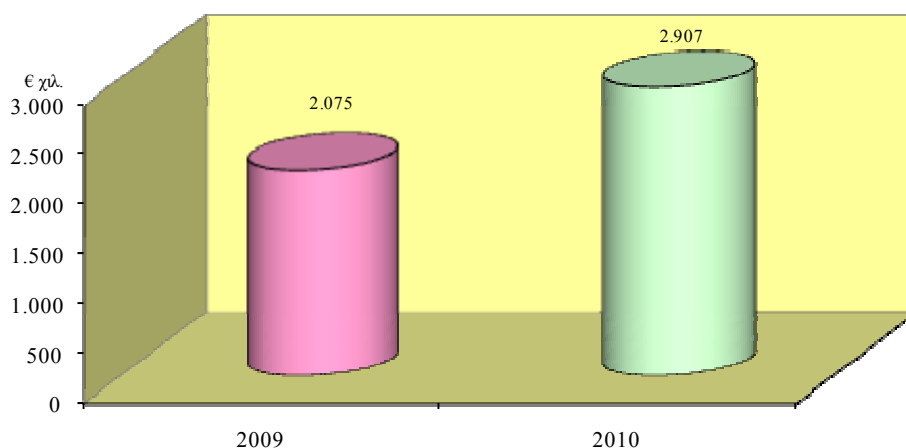
Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά το 2010 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων:

- Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης.
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.



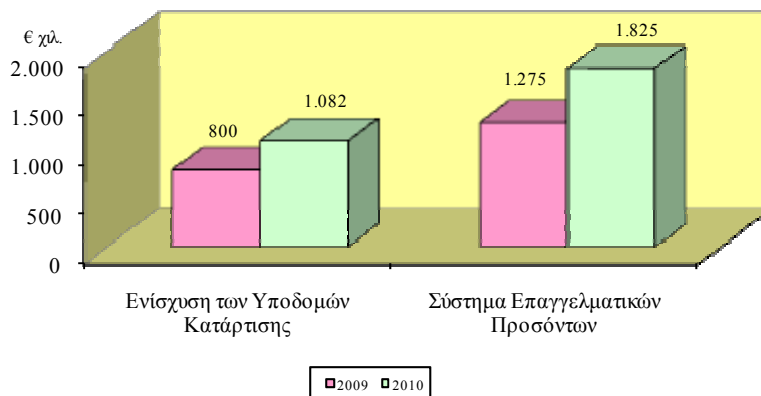
Οι **συνολικές δαπάνες** για Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2010 στοχεύεται να ανέλθουν στα €2.907.000, παρουσιάζοντας αύξηση σε σύγκριση το 2009.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



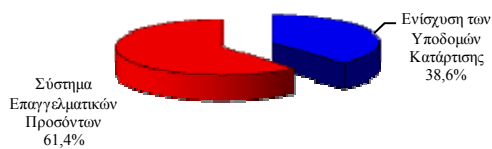
Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών για Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2010 θα αφορά το **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων** (€1.825.000 σε σύγκριση με €1.275.000 το 2009). Έπονται οι δαπάνες για **Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης** (€1.082.000 σε σύγκριση με €800.000 το 2009).

#### ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010

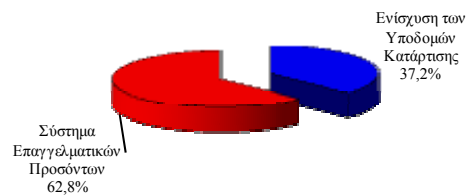


Επισημαίνεται η μικρή συγκριτική διαφοροποίηση του όγκου των δαπανών στις δύο κατηγορίες δράσεων κατά το 2010, με το μερίδιο των δαπανών για το **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων** να παρουσιάζει οριακή αύξηση (62,8% σε σύγκριση με 61,4% το 2009) εις βάρος του μεριδίου των δαπανών για **Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης** (37,2% σε σύγκριση με 38,6% το 2009).

#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ 2009



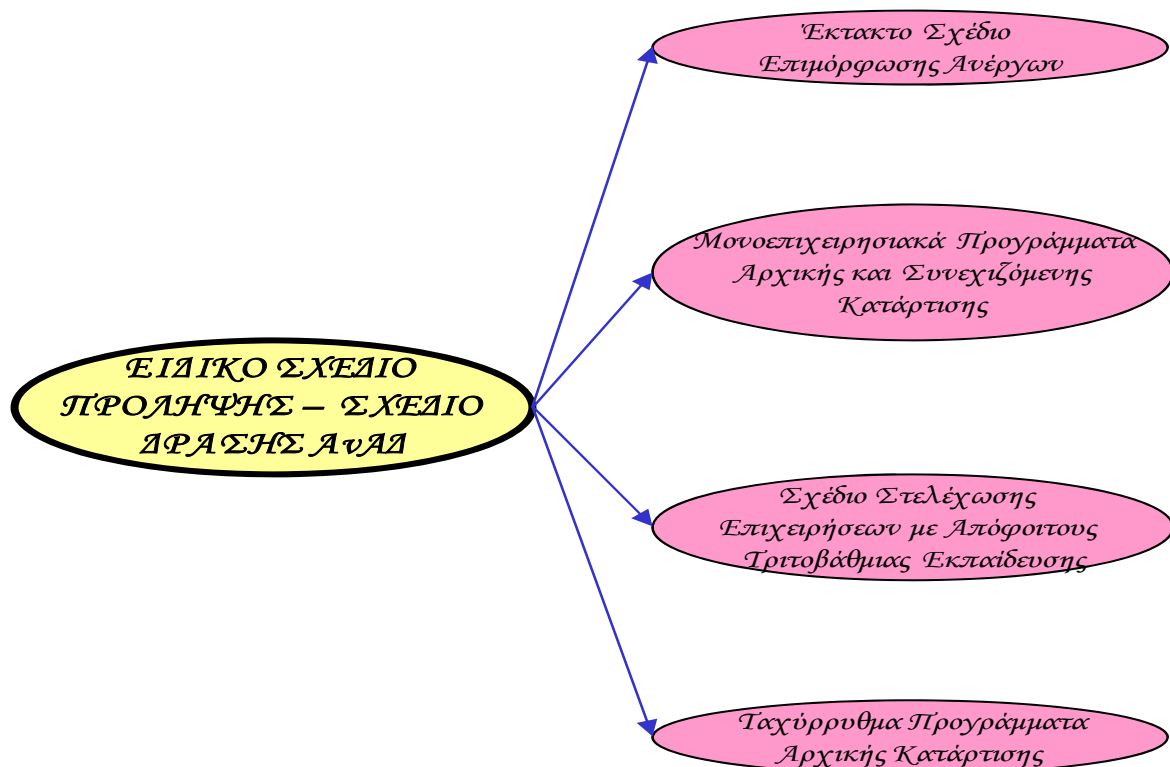
#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ 2010



#### Π4. Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ

Το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης για αντιμετώπιση των επιπτώσεων στην απασχόληση και την ανεργία από την παγκόσμια οικονομική επιβράδυνση, το οποίο εισήχθη από την ΑνΑΔ μέσα στο 2009 και του οποίου η δυναμική λειτουργία αναμένεται να συνεχισθεί και μέσα στο 2010, περιλαμβάνει τέσσερις στοχευμένες δράσεις που απευθύνονται σε επιχειρήσεις, εργαζόμενους και άνεργους και είναι οι ακόλουθες:

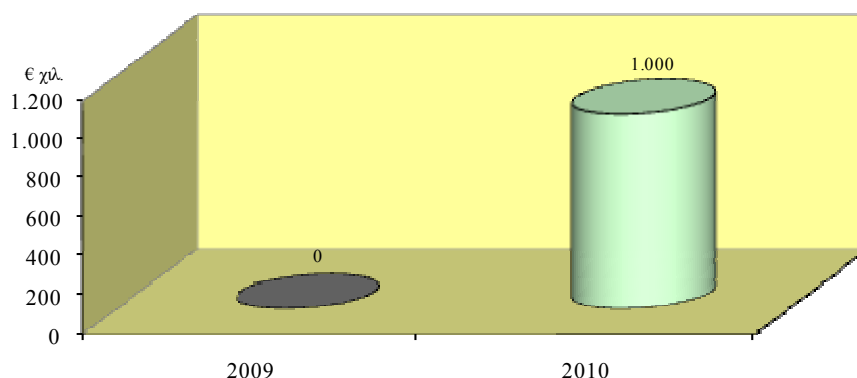
- Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης
- Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης



#### Π4.1. Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων

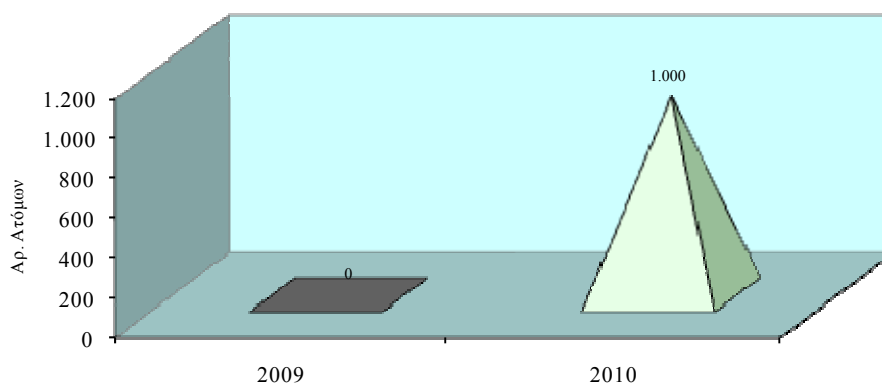
Οι συνολικές δαπάνες για το Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων<sup>4</sup> στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2010 στο €1.000.000. Επισημαίνεται ότι το συγκεκριμένο Σχέδιο άρχισε να προωθείται από την ΑνΑΔ κατά το 2009 ως έκτακτο Σχέδιο δεδομένης της παγκόσμιας οικονομικής επιβράδυνσης.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ  
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



Κατά το 2010 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από το Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 1.000 άτομα.

**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ  
ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**

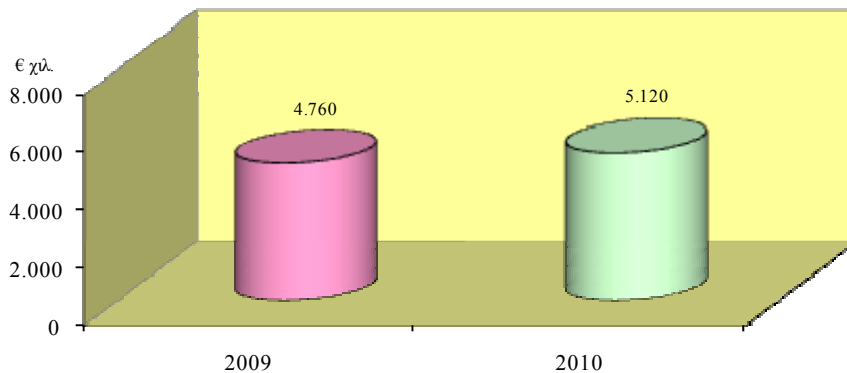


<sup>4</sup> Το Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων εισήχθη εκτάκτως από την Αρχή μέσα στο 2009, χωρίς να έχει προφανώς περιληφθεί ειδική πρόνοια στον Προϋπολογισμό της Αρχής για το 2009.

#### Π4.2. Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

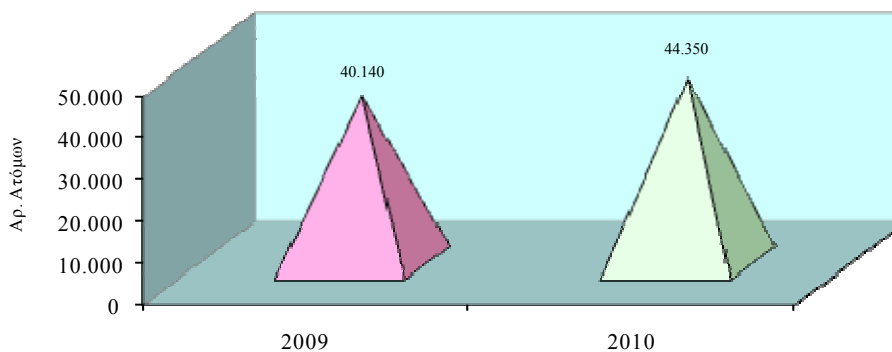
Οι συνολικές δαπάνες για τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2010 στα €5.120.000 σε σύγκριση με €4.760.000 το 2009, παρουσιάζοντας αύξηση η οποία ανέρχεται στο 7,6%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



Κατά το 2010 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης 44.350 άτομα σε σύγκριση με 40.140 άτομα το 2009, παρουσιάζοντας αύξηση η οποία ανέρχεται στο 10,5%.

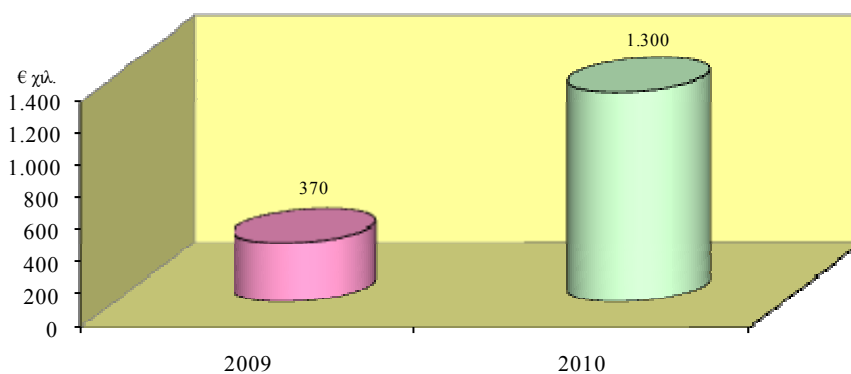
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



### Π4.3. Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

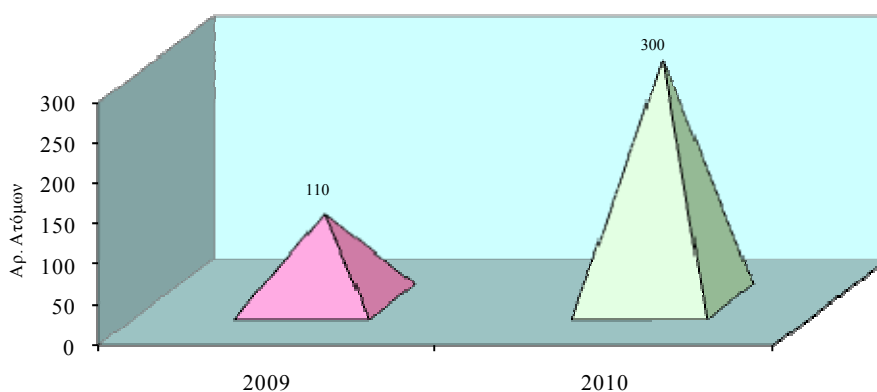
Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2010 στο €1.300.000 σε σύγκριση με €370.000 το 2009, παρουσιάζοντας δραστική αύξηση.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



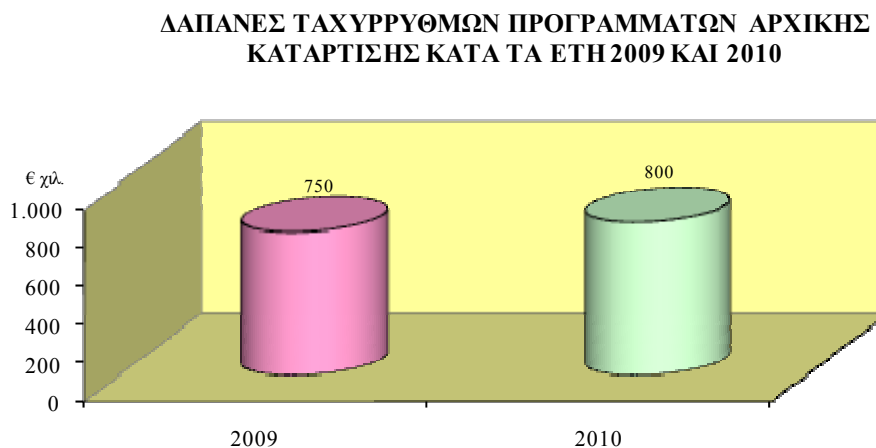
Κατά το 2010 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 300 άτομα σε σύγκριση με 110 άτομα το 2009, παρουσιάζοντας αισθητή αύξηση.

**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**

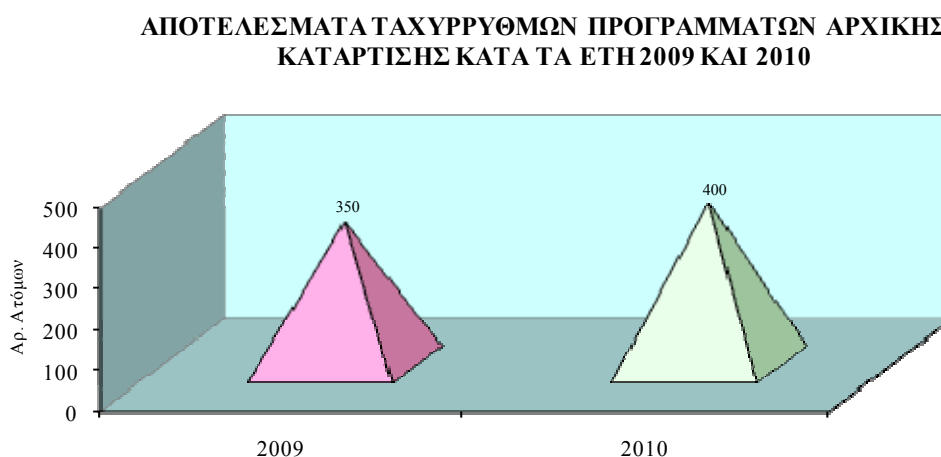


#### Π4.4. Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης

Οι συνολικές δαπάνες για τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2010 στις €800.000 σε σύγκριση με €750.000 το 2009, παρουσιάζοντας μικρή αύξηση η οποία ανέρχεται στο 6,7%.



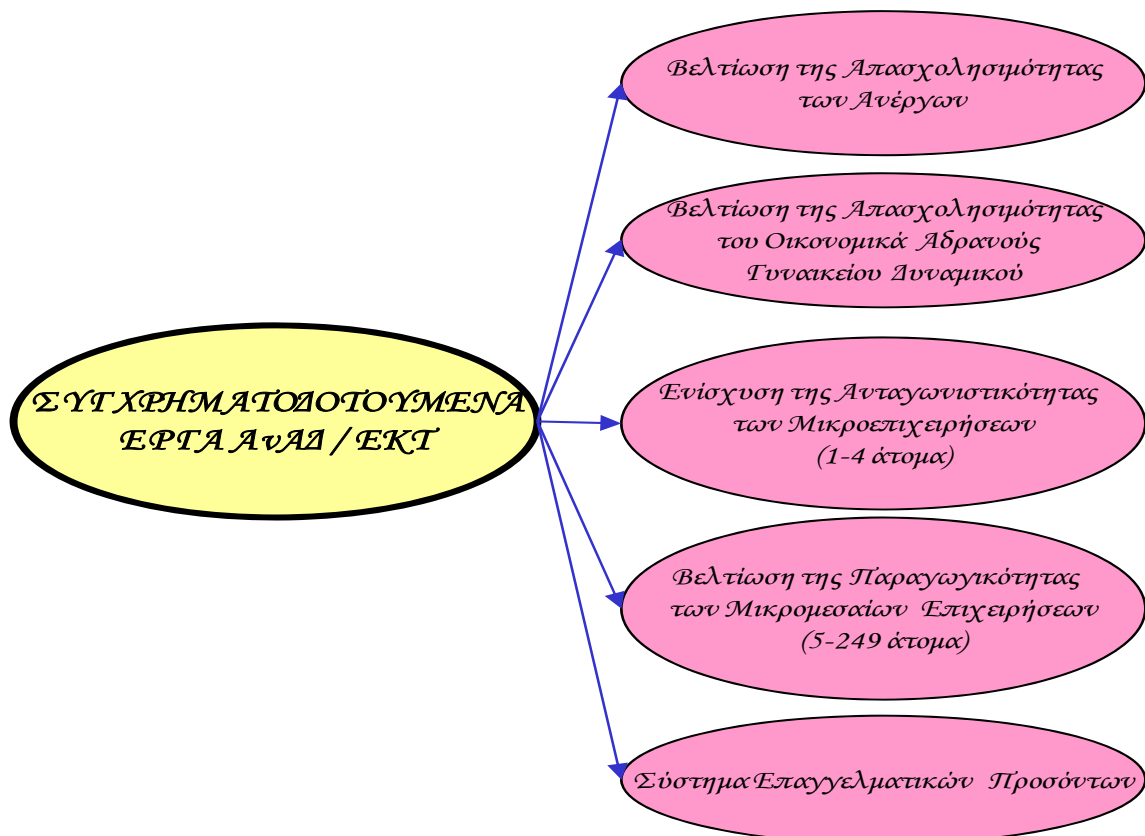
Κατά το 2010 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 400 άτομα σε σύγκριση με 350 άτομα το 2009, παρουσιάζοντας αύξηση η οποία ανέρχεται στο 14,3%.



## Π5. Συγχρηματοδοτούμενα Έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ

Κατά το 2010 θα συνεχισθεί η συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) έργων της ΑνΑΔ που αποσκοπούν επικεντρωμένα σε:

- Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων.
- Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού.
- Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα.
- Βελτίωση της Παραγωγικότητας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων με απασχόληση 5 – 249 άτομα
- Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο (2<sup>η</sup> Φάση).

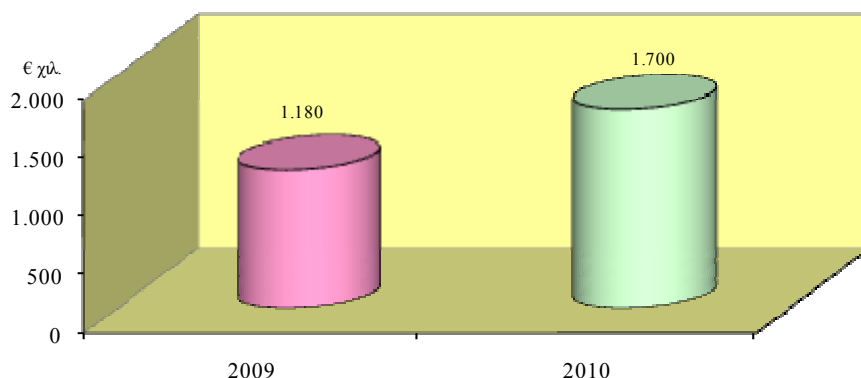




### Π5.1. Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων

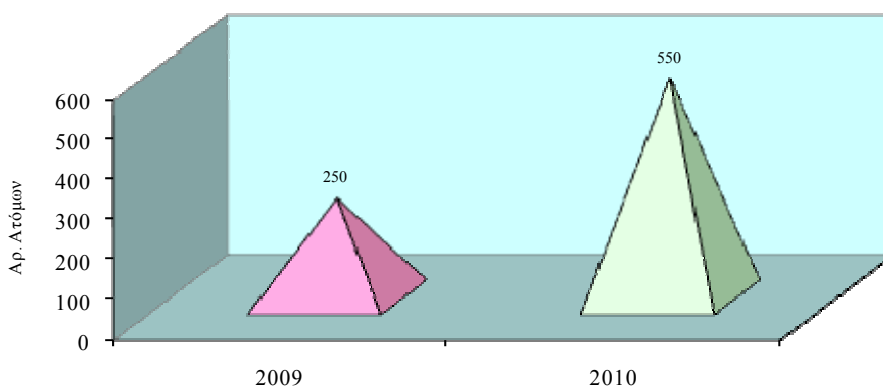
Οι συνολικές δαπάνες για τη βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2010 στο €1.700.000 σε σύγκριση με €1.180.000 το 2009, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση η οποία ανέρχεται στο 44,1%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



Κατά το 2010 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από δράσεις Βελτίωσης της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 550 άτομα σε σύγκριση με 250 άτομα το 2009, παρουσιάζοντας δραστική αύξηση.

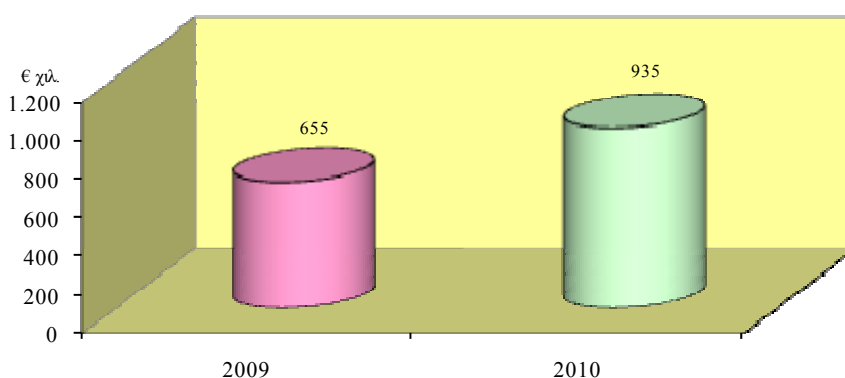
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



## Π5.2. Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

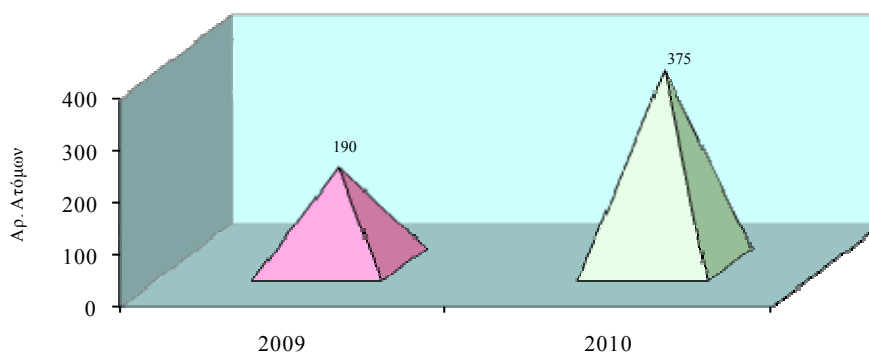
Οι συνολικές δαπάνες για τη βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2010 στις €935.000 σε σύγκριση με €655.000 το 2009, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση η οποία ανέρχεται στο 42,7%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



Κατά το 2010 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από δράσεις Βελτίωσης της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού 375 άτομα, παρουσιάζοντας δραστική αύξηση σε σύγκριση με το 2009, η οποία ανέρχεται στο 97,4%.

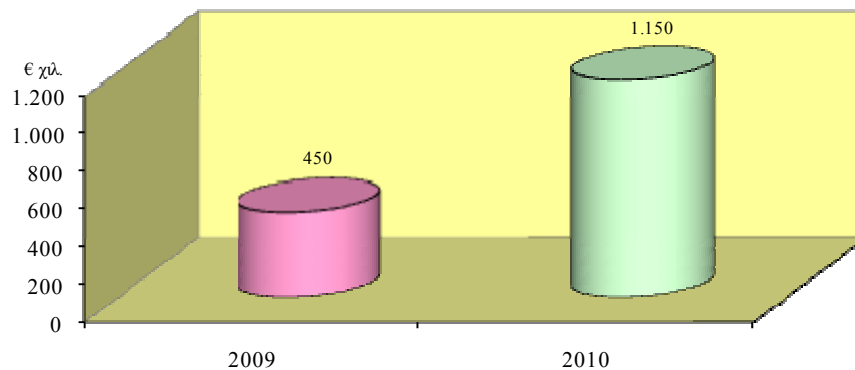
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



### Π5.3. Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα)

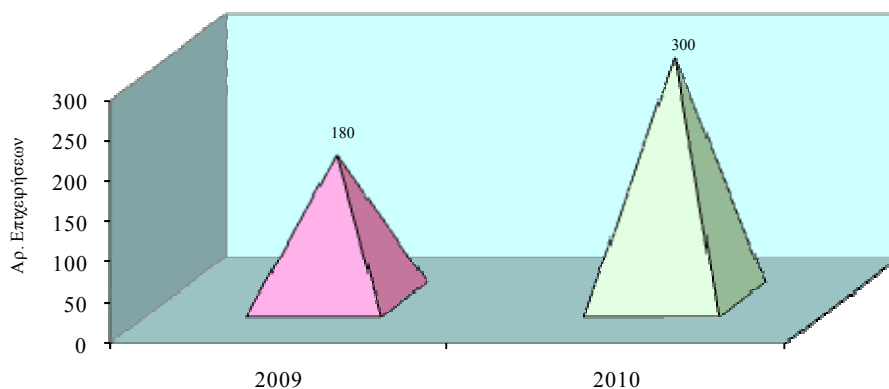
Οι συνολικές δαπάνες για Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα) στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2010 στο €1.150.000 σε σύγκριση με €450.000 το 2009, παρουσιάζοντας θεαματική αύξηση.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΜΙΚΡΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (1-4 ΑΤΟΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



Κατά το 2010 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από δράσεις Ενίσχυσης της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα) 300 επιχειρήσεις σε σύγκριση με 180 επιχειρήσεις το 2009, παρουσιάζοντας αισθητή αύξηση η οποία ανέρχεται στο 66,7%.

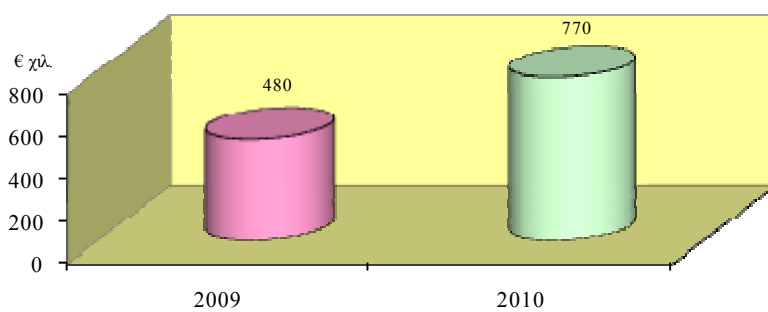
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΜΙΚΡΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (1-4 ΑΤΟΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



#### Π5.4. Βελτίωση της Παραγωγικότητας στις ΜΜΕ (5-249 άτομα)

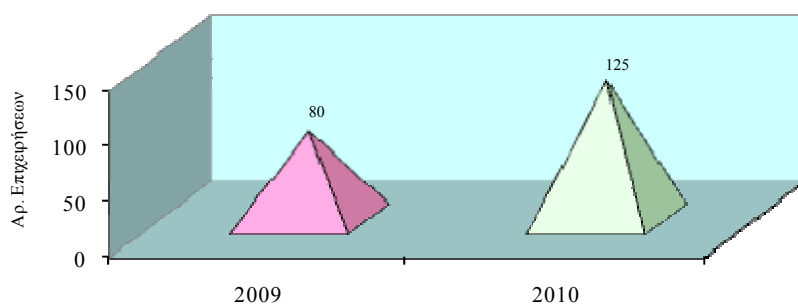
Οι συνολικές δαπάνες για Βελτίωση της Παραγωγικότητας στις ΜΜΕ (5-249 άτομα) στοχεύεται να ανέλθουν το 2010 στις €770.000 σε σύγκριση με €480.000 το 2009, παρουσιάζοντας θεαματική αύξηση η οποία ανέρχεται στο 60,4%.

ΔΑΠΑΝΕΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΙΣ ΜΜΕ  
(5-249 ΑΤΟΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010



Κατά το 2010 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από δράσεις Βελτίωσης της Παραγωγικότητας στις ΜΜΕ (5-249 άτομα) 125 επιχειρήσεις σε σύγκριση με 80 επιχειρήσεις το 2009, παρουσιάζοντας θεαματική αύξηση η οποία ανέρχεται στο 56,3%.

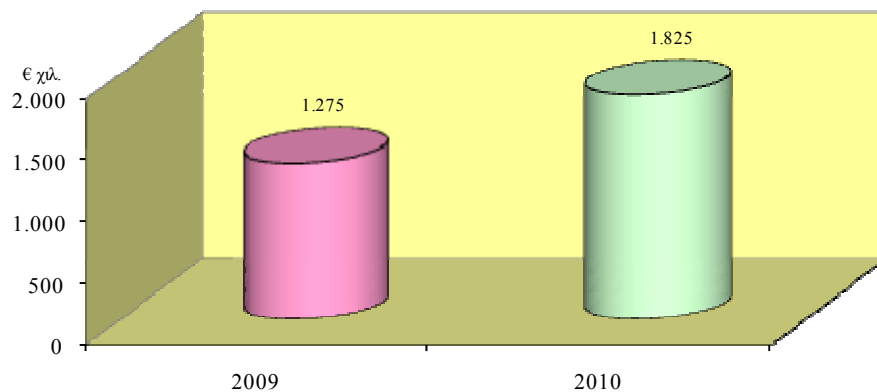
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΙΣ ΜΜΕ  
(5-249 ΑΤΟΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010



### Π5.5. Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο (2<sup>η</sup> Φάση)

Οι επιλέξιμες για συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ δαπάνες της ΑνΑΔ κατά το 2010 για το έργο της εγκαθίδρυσης και λειτουργίας Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο (2<sup>η</sup> Φάση) στοχεύεται να ανέλθουν στο €1.825.000, σε σύγκριση με €1.275.000 το 2009, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση η οποία ανέρχεται στο 43,1%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**



Κατά το 2010 από τη λειτουργία του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, πλήρως ενταγμένου πλέον στα συγχρηματοδοτούμενα έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ, στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά 500 άτομα σε σύγκριση με 350 άτομα το 2009, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση η οποία ανέρχεται στο 42,9%.

**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009 ΚΑΙ 2010**

