

**Πανόραμα των  
Απασχολημένων  
Γυναικών  
της Κύπρου  
2000-2003**



**Αρχή Ανάπτυξης  
Ανθρώπινου  
Δυναμικού  
Κύπρου**

---

---

**ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**

**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ**

**2 0 0 0 – 2 0 0 3**

---

---

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ**

**ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ**

**ΙΟΥΛΙΟΣ 2004**

**ISBN**

---

**Υπεύθυνοι Λειτουργοί**

Κωνσταντίνα Κυριάκου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Κυριάκος Κυριάκου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης*

**Συνεργασία με Στατιστική Υπηρεσία**

Αλέκος Αγαθαγγέλου, *Ανώτερος Λειτουργός Στατιστικής*

Ελένη Χριστοδουλίδου, *Λειτουργός Στατιστικής*

**Συντονισμός**

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

**Γενική ευθύνη**

Δρ. Γιώργος Όξινος, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

---

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού στην πετυχημένη πορεία της κυπριακής οικονομίας είναι γενικά παραδεκτή. Οι μελλοντικές προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει η Κύπρος, ιδιαίτερα ως αποτέλεσμα της ένταξης της στην Ευρωπαϊκή Ένωση, καθιστούν ακόμη πιο επιτακτική την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτός είναι ο βασικός στόχος της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού ως του κατ'έξοχή φορέα αρμόδιου για την ανάπτυξη και κατάρτιση των απασχολουμένων της Κύπρου.

Η γυναίκα στον τομέα της εργασίας έχει κάνει σημαντικά βήματα προόδου και η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών αποτελεί στρατηγικό στόχο με ανάλογα προδιαγραμμένα μέτρα από πλευράς Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η ανάλυση μέσα από τη μελέτη αυτή, διαθέσιμων στοιχείων και πληροφοριών για τις απασχολούμενες γυναίκες της Κύπρου, δημιουργεί τη βάση για την κατά το δυνατό καλύτερη αξιοποίηση τους και επίτευξη του στόχου της ισότητας.

Η μελέτη αναλύει τα χαρακτηριστικά των απασχολουμένων γυναικών της Κύπρου κατά την περίοδο 2000-2003 τόσο στο σύνολο όσο και στις ομάδες που τις συναποτελούν – εργοδοτούμενες, αυτοεργοδοτούμενες και εργαζόμενες σε οικογενειακές επιχειρήσεις αμισθί. Οι αναλύσεις αναμένεται ότι θα βοηθήσουν στον προβληματισμό και στη λήψη των κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής από όλους τους αρμόδιους φορείς. Ταυτόχρονα, η μελέτη προσδοκάται ότι θα αξιοποιηθεί κατάλληλα από όλους τους ενδιαφερόμενους σε αυτό το πεδίο εργασίας.

Για την ολοκλήρωση της μελέτης καθοριστικής σημασίας ήταν η συνεργασία με τη Στατιστική Υπηρεσία η οποία διελάμβανε την παροχή σε ηλεκτρονική μορφή των στοιχείων της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού» που διεξάγεται κάθε χρόνο. Η συνεισφορά τους αυτή ήταν πράγματι ανεκτίμητη και η Αρχή τους εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Τα θερμά μου συγχαρητήρια και ευχαριστίες εκφράζω επίσης σε όλους τους συντελεστές της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού για την επιτυχή διεξαγωγή της μελέτης.

Μιχάλης Λ. Φυσεντζίδης  
Γενικός Διευθυντής



## **ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ**

Το ανθρώπινο δυναμικό, οι απασχολούμενοι, είναι εκείνο που ομορφαίνει ένα οργανισμό και πραγματικά δίνει νόημα σε μια επιχείρηση. Η σημασία της απασχόλησης επιβεβαιώθηκε, με καθοριστικό μάλιστα τρόπο, από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσω της Συνθήκης του Άμστερνταμ κατά το 1997. Ιδιαίτερη σημασία από την Ευρωπαϊκή Ένωση δίδεται στην απασχόληση των γυναικών και στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισσαβόνας τίθενται συγκεκριμένοι στόχοι απασχόλησης για τις γυναίκες.

Η μελέτη αυτή παρουσιάζει σημαντικά στοιχεία για τις απασχολούμενες γυναίκες και συναφώς για τους απασχολούμενους άνδρες, τα οποία αναμένεται να βοηθήσουν στον προβληματισμό και στη λήψη των κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής από όλους τους συναρμόδιους φορείς συμπεριλαμβανομένης και της ΑνΑΔ.

### **Σκοπός της μελέτης**

Βασικός σκοπός της μελέτης είναι η σφαιρική και σε βάθος μελέτη των διαχρονικών τάσεων απασχόλησης, τόσο για το σύνολο των απασχολουμένων γυναικών της Κύπρου όσο και για τις συναποτελούσες τούτο ομάδες (εργοδοτούμενες, αυτοεργοδοτούμενες και εργαζόμενες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί) για την περίοδο 2000-2003.

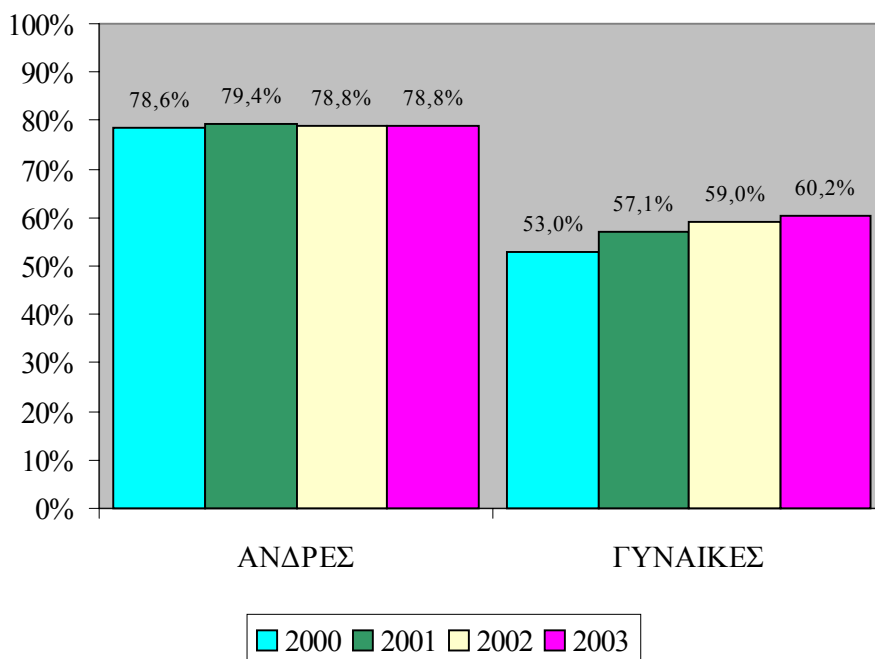
### **Μεθοδολογία**

Τα στοιχεία από τις τέσσερις ετήσιες «Έρευνες Εργατικού Δυναμικού» για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003 διοχετεύθηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία στην Αρχή σε ηλεκτρονική μορφή. Η επεξεργασία και ανάλυση τους έγινε στον ηλεκτρονικό υπολογιστή με την αξιοποίηση του στατιστικού πακέτου SPSS. Τα στοιχεία αυτά αφορούσαν τόσο το σύνολο των απασχολουμένων γυναικών όσο και τις συναποτελούσες τούτο ομάδες (εργοδοτούμενες, αυτοεργοδοτούμενες και εργαζόμενες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί).

## Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Οι απασχολούμενες γυναίκες στην Κύπρο αυξήθηκαν από τα 122.088 άτομα το 2000 στα 145.487 άτομα το 2003. Οι ποσοστιαίες αυξήσεις στον αριθμό τους ήταν 9,2% το 2001, 3,9% το 2002 και 5,0% το 2003. Το ποσοστό απασχόλησης στις γυναίκες αυξήθηκε από το 53,0% το 2000 στο 60,2% το 2003. Στους άνδρες, το αντίστοιχο ποσοστό απασχόλησης παραμένει σε αρκετά υψηλότερα επίπεδα (78,8% το 2003) αλλά την περίοδο 2000-2003 χαρακτηρίζεται από στασιμότητα.

### ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Τα σημαντικότερα αποτελέσματα και τα βασικά συμπεράσματα της μελέτης παρουσιάζονται στη συνέχεια.

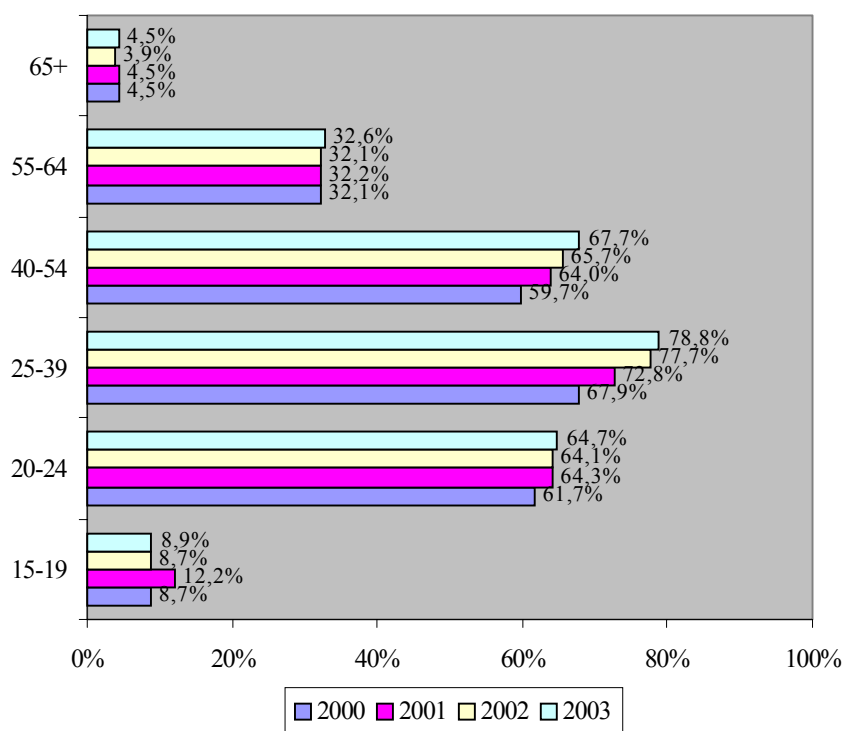
#### Οι απασχολούμενες γυναίκες της Κύπρου

- Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των απασχολουμένων γυναικών, κατά την περίοδο 2000-2003, ήταν **ηλικίας μεταξύ 25-39**

ετών (43,9% το 2003) και ακολούθησαν οι γυναίκες **40-54 ετών** (35,2% το 2003). Τα **μικρότερα ποσοστά** εντοπίστηκαν στα άτομα ηλικίας **15-19 ετών** (1,4% το 2003) και στα άτομα **άνω των 65 ετών** (1,4% το 2003). Ο **μέσος όρος ηλικίας** των απασχολούμενων γυναικών ήταν τα 38,7 χρόνια το 2003. Οι **άνδρες** ήταν μεγαλύτερης ηλικίας αφού ο μέσος όρος ήταν τα 41,8 χρόνια το 2003.

- ii. Αναλύοντας τα **ποσοστά απασχόλησης κατά ομάδα ηλικίας**, διαπιστώνεται ότι τα μεγαλύτερα ποσοστά είχαν κατά σειρά οι ομάδες ηλικίας 25-39 ετών (78,8% το 2003), 40-54 ετών (67,7% το 2003) και 20-24 ετών (64,7% το 2003). Στους **άνδρες**, τα ποσοστά απασχόλησης ήταν μεγαλύτερα από τα αντίστοιχα των γυναικών.

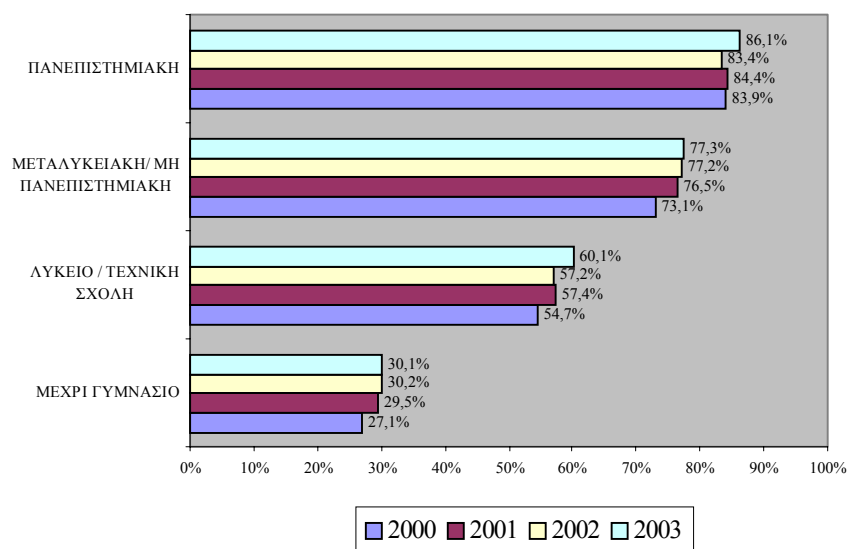
### ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003





- iii. Μια στις τρεις απασχολούμενες γυναίκες είχαν **μόρφωση λυκείου / τεχνικής σχολής** (32,9% το 2003). Συγκριτικά μεγαλύτερο ποσοστό των **ανδρών** είχαν μόρφωση μέχρι το γυμνάσιο ενώ οι γυναίκες υπερτερούν στη μεταλυκειακή και ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση.
- iv. Το ποσοστό απασχόλησης αυξάνεται ανάλογα με το επίπεδο μόρφωσης των γυναικών. Τα μεγαλύτερα ποσοστά απασχόλησης στις γυναίκες, παρατηρήθηκαν στις κατόχους πτυχίου ή μεταπτυχιακού (86,1% το 2003), στις κατόχους διδακτορικού (84,8% το 2003) και στα άτομα με ανώτερη μόρφωση (79,3% το 2003).

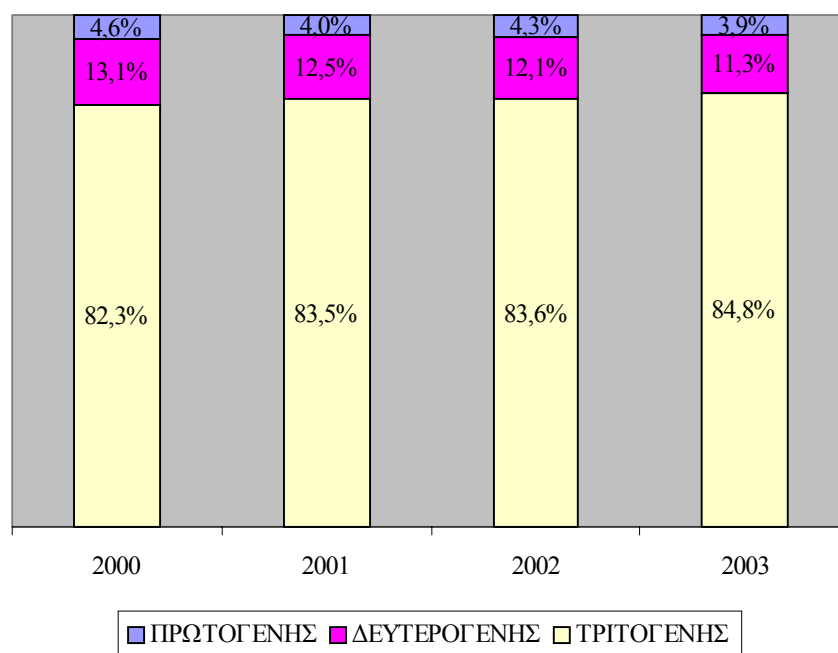
### ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



- v. Σε όλα τα επίπεδα μόρφωσης, τα **ποσοστά απασχόλησης των ανδρών** ήταν μεγαλύτερα από τα αντίστοιχα των γυναικών. Οι διαφορές σμικρύνονται όσο αυξάνεται το επίπεδο μόρφωσης. Έτσι οι μεγαλύτερες διαφορές εντοπίστηκαν στα άτομα με μόρφωση μέχρι το γυμνάσιο (24,5 εκατοστιαίες μονάδες).

- vi. Το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών ήταν **Ανειδίκευτοι εργάτες** (23,4% το 2003), **Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες** (22,1% το 2003) και **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές** (20,8% το 2003). Τα μεγαλύτερα ποσοστά στους **απασχολούμενους άνδρες** εντοπίστηκαν στους **Τεχνίτες** (24,6% το 2003) και στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές** (14,1% το 2003).
- vii. Οι **περισσότερες απασχολούμενες γυναίκες εργαζόνταν στον τριτογενή τομέα** όπου τα ποσοστά αυξήθηκαν από το 82,3% το 2000 στο 84,8% το 2003. Οι μεγαλύτεροι τομείς ήταν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (18,6% το 2003), τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (10,9% το 2003) και η **Εκπαίδευση** (10,0% το 2003). Η πλειοψηφία των **απασχολούμενων ανδρών**, όπως και στην περίπτωση των γυναικών, εργαζόνταν στον τριτογενή τομέα, με ποσοστό όμως μικρότερο και με μειωτική τάση (από 62,7% σε 61,8%). Οι μεγαλύτεροι τομείς στους άνδρες ήταν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (18,0% το 2003), οι **Κατασκευές** (17,8% το 2003) και η **Μεταποίηση** (12,3% το 2003).
- viii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών βρισκόταν σε **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (41,6% το 2003). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **απασχολούμενους άνδρες**, με μικρότερο όμως ποσοστό στις Μικροεπιχειρήσεις (34,6% το 2003).
- ix. Πάνω από τις μισές απασχολούμενες γυναίκες (53,0% το 2003) **είχαν μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα**. Οι **απασχολούμενοι άνδρες** είχαν γενικά περισσότερη εργασιακή πείρα.
- x. Πάνω από 4 στις 5 απασχολούμενες γυναίκες, και με αυξητική τάση, ήταν **εργοδοτούμενες** (από 83,5% σε 84,3%). Το αντίστοιχο ποσοστό στους **απασχολούμενους άνδρες** ήταν μικρότερο.
- xi. Συνολικά, κατά μέσο όρο, το **94,6% των απασχολούμενων γυναικών παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας**.

**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ  
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ  
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



- xii. Τα μεγαλύτερα ποσοστά τόσο των απασχολούμενων γυναικών όσο και των απασχολούμενων ανδρών που είχαν παραμείνει με την ίδια επαγγελματική υπόσταση ανήκαν στους Εργοδοτούμενους (99,5% και 98,2% αντίστοιχα το 2003).
- xiii. Το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών που αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν περιορισμένο (3,6% το 2003). Στους απασχολούμενους άνδρες, τα ποσοστά αυτών που αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν μικρότερα.
- xiv. Διαχρονικά, παρατηρήθηκε αύξηση στο ποσοστό των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι,

τόσο για το σύνολο με αρχηγό γυναίκα (14,7%-24,3%) όσο και για εκείνα με αρχηγό απασχολούμενη γυναίκα (28,3%-44,5%). Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα και απασχολούμενη γυναίκα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο παρουσίασε σημαντική αύξηση κατά τη διάρκεια της περιόδου 2000-2003. Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους απασχολούμενους άνδρες, με ψηλότερα όμως ποσοστά.

- xv. Το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση ανήλθε το 2003 στο 12,6% με το ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση να ανέρχεται στο 11,0%. Τα αντίστοιχα ποσοστά στους απασχολούμενους άνδρες ήταν μικρότερα.

#### Οι εργοδοτούμενες γυναίκες της Κύπρου

- i. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών, κατά την περίοδο 2000-2003, ήταν ηλικίας μεταξύ 25-39 ετών (46,6% το 2003) και ακολούθησαν οι γυναίκες 40-54 ετών (33,7% το 2003). Τα μικρότερα ποσοστά εντοπίστηκαν στα άτομα ηλικίας άνω των 65 ετών (0,2% το 2003) και μεταξύ 15-19 ετών (1,6% το 2003). Ο μέσος όρος ηλικίας των εργοδοτούμενων γυναικών ήταν τα 37,3 χρόνια το 2003. Οι άνδρες ήταν μεγαλύτερης ηλικίας αφού ο μέσος όρος ήταν τα 39,2 χρόνια το 2003.
- ii. Μια στις τρεις εργοδοτούμενες γυναίκες είχαν μόρφωση λυκείου / τεχνικής σχολής (34,3% το 2002). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους εργοδοτούμενους άνδρες.
- iii. Οι μεγαλύτερες επαγγελματικές κατηγορίες των εργοδοτούμενων γυναικών ήταν οι Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες (24,5% το 2003), οι Ανειδίκεντοι εργάτες (23,1% το 2003) και οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (17,4% το 2003). Στους εργοδοτούμενους άνδρες, το μεγαλύτερο ποσοστό εντοπίστηκε στους Τεχνίτες (23,9% το 2003).
- iv. Το μεγαλύτερο ποσοστό, και με αυξητική τάση, των εργοδοτούμενων γυναικών εντοπίστηκε στον τριτογενή

**τομέα** (από 85,0% το 2000 σε 86,9% το 2003). Στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, αν και ο ίδιος τομέας παρουσίασε τα μεγαλύτερα ποσοστά, εντοπίστηκε μειωτική τάση. Οι **μεγαλύτεροι τομείς στις γυναίκες** ήταν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (17,0% το 2003), η **Εκπαίδευση** (11,0% το 2003), τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (10,9% το 2003) και η **Μεταποίηση** (9,7% το 2003).

- v. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών βρισκόταν στις **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (36,5% το 2003) και στις **Μεσαίες και Μεγάλες επιχειρήσεις**, με απασχόληση πέραν των 50 ατόμων (31,5% το 2003). Στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, το μεγαλύτερο ποσοστό εργαζόνταν σε Μεσαίες και Μεγάλες επιχειρήσεις (39,1% το 2003).
- vi. Η **πλειοψηφία** των εργοδοτούμενων γυναικών, **είχε μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα** (56,5% το 2003). Οι **εργοδοτούμενοι άνδρες** είχαν γενικά περισσότερη εργασιακή πείρα.
- vii. Συνολικά, κατά μέσο όρο, το **94,2% των εργοδοτούμενων γυναικών παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας**. Το αντίστοιχο ποσοστό στους **εργοδοτούμενους άνδρες** ήταν χαμηλότερο.
- viii. Η **συντριπτική πλειοψηφία των εργοδοτούμενων γυναικών παρέμεινε και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση** μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου (ποσοστό γύρω στο 99%). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργοδοτούμενους άνδρες**.
- ix. Το **ποσοστό τόσο των εργοδοτούμενων γυναικών όσο και των εργοδοτούμενων ανδρών οι οποίοι αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν περιορισμένο** (3,7% και 3,6% αντίστοιχα).
- x. Διαχρονικά, παρατηρήθηκε **αύξηση στο ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό εργοδοτούμενη γυναίκα** (29,4%-45,1%) που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι. Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, με μεγαλύτερα όμως ποσοστά.

- xi. Το ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση ανήλθε το 2003 στο 13,7% με το ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση να ανέρχεται στο 11,9%. Τα αντίστοιχα ποσοστά στους εργοδοτούμενους άνδρες ήταν χαμηλότερα.

Οι αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες της Κύπρου

- i. Το μεγαλύτερο ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών, κατά την περίοδο 2000-2003, ήταν ηλικίας μεταξύ 40-54 ετών (44,2% το 2003) και ακολούθησαν οι γυναίκες 25-39 ετών (35,5% το 2003). Τα μικρότερα ποσοστά ανήκαν στα άτομα ηλικίας 15-24 ετών (3,1% το 2003) και άνω των 65 ετών (4,0% το 2003). Ο μέσος όρος ηλικίας των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών ήταν τα 43,6 χρόνια το 2003. Οι αυτοεργοδοτούμενοι άνδρες ήταν μεγαλύτερης ηλικίας αφού ο μέσος όρος ηλικίας ήταν τα 47,3 χρόνια το 2003.
- ii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών (26,3% το 2003) είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ολοκλήρωσαν μόνο το δημοτικό. Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες, με κάποιες διαφοροποιήσεις. Μεγαλύτερα ήταν τα ποσοστά των αυτοεργοδοτούμενων ανδρών που είχαν μόρφωση μέχρι το δημοτικό ή που ήταν απόφοιτοι λυκείου / τεχνικής σχολής.
- iii. Οι μεγαλύτερες επαγγελματικές κατηγορίες των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών ήταν Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (47,8% το 2003), Πτυχιούχοι (16,7% το 2003) και Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς (10,4% το 2003). Στους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες, το μεγαλύτερο ποσοστό ήταν Τεχνίτες (26,9% το 2003) και Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (17,5% το 2003).
- iv. Η πλειοψηφία των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών εργάζονταν στον τριτογενή τομέα και τα ποσοστά αυξήθηκαν από το 82,9% το 2000 στο 86,7% το 2003. Οι μεγαλύτεροι τομείς ήταν το Εμπόριο και επιδιορθώσεις (26,4% το 2003) και οι Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών

(26,4% το 2003). Στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, το μεγαλύτερο ποσοστό τους εργάζονταν μεν στον τριτογενή τομέα και με αυξητική τάση, αλλά με χαμηλότερα ποσοστά (από 55,8% σε 59,0%). Ο τομέας του Εμπορίου και επιδιορθώσεων, παρουσίασε και στους άνδρες ψηλά ποσοστά (27,3% το 2003).

- v. Το μεγαλύτερο ποσοστό των γυναικών εργοδοτών με προσωπικό βρισκόταν σε **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (88,9% το 2003). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, με μικρότερο όμως ποσοστό στις Μικροεπιχειρήσεις.
- vi. Το 36,8% των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών το 2003 **είχε μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα**, ποσοστό το οποίο μειώνεται από χρόνο σε χρόνο. Οι **αυτοεργοδοτούμενοι άνδρες** έχουν γενικά περισσότερη εργασιακή πείρα.
- vii. Συνολικά, κατά μέσο όρο, το **96,5%** των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και το **96,8%** των αυτοεργοδοτούμενων ανδρών **παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας**.
- viii. Η **συντριπτική πλειοψηφία των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών παρέμεινε και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση** μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου, με ποσοστό μεταξύ 86,1%-96,5%, το οποίο παρουσίασε αυξητική τάση από χρόνο σε χρόνο. Το αντίστοιχο ποσοστό στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, αν και με μειωτική τάση, ήταν μεταξύ 91,8%-94,2%.
- ix. **Το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών οι οποίες αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν περιορισμένο** (4,1% το 2003). Στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, τα αντίστοιχα ποσοστά ήταν ακόμη πιο περιορισμένα (1,6% το 2003).
- x. **Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενη γυναίκα που διέθεταν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι** κυμάνθηκε μεταξύ 24,4%-48,8%. Σημειώνονται τα ψηλότερα ποσοστά στα νοικοκυριά που είχαν

ηλεκτρονικό υπολογιστή στην περίπτωση των αυτοεργοδοτούμενων ανδρών παρά των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών.

- xi. Το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση ανήλθε το 2003 στο 9,7% με το ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση να ανέρχεται στο 9,2%. Τα ποσοστά στους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες ήταν μικρότερα.

Οι εργαζόμενες γυναίκες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί της Κύπρου

- i. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, ήταν ηλικίας μεταξύ 40-54 ετών (41,9% το 2003). Τα μικρότερα ποσοστά εντοπίστηκαν στα άτομα ηλικίας 15-19 ετών (0,8% το 2003). Ο μέσος όρος ηλικίας των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί ήταν τα 49,3 χρόνια το 2003. Στους εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, το μεγαλύτερο ποσοστό ήταν άνω των 65 ετών (60,9% το 2003) και έτσι ο μέσος όρος ηλικίας ήταν τα 61,8 χρόνια.
- ii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ολοκλήρωσαν μόνο το δημοτικό (53,1% το 2003). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, με το ποσοστό όμως των ανδρών που είχαν μόρφωση μέχρι το δημοτικό να είναι σημαντικά μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των γυναικών.
- iii. Οι μεγαλύτερες κατηγορίες των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί ήταν οι Ανειδίκευτοι εργάτες (48,7% το 2003) και οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (26,1% το 2003). Στους εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, το μεγαλύτερο ποσοστό ήταν Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες (48,2% το 2003) και Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (24,0% το 2003).



- iv. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** τόσο των εργαζομένων γυναικών όσο και των εργαζομένων ανδρών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **εντοπίστηκε στον τριτογενή τομέα** οικονομικής δραστηριότητας (53,1% και 38,2% αντίστοιχα το 2003).
- v. Η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση, και με αυξητική τάση, εργάζονταν σε **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (από 95,9% σε 98,8%). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί** (94,4% το 2003).
- vi. Κατά το 2000 (31,8%) και 2001 (31,5%), το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **είχε μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα** στην παρούσα εργασία τους. Κατά το 2002 (37,6%) και 2003 (34,7%), το μεγαλύτερο ποσοστό τους είχαν πείρα πέραν των 20 χρόνων. Στους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**, η πλειοψηφία τους, αλλά με μειωτική τάση, είχαν πείρα μέχρι 5 χρόνια στην παρούσα εργασία τους (από 88,3% σε 55,8%).
- vii. Η **πλειοψηφία των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί παρέμεινε και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση** μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου (92,9% το 2003). Το ίδιο ισχύει και για τους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**, με ποσοστό μεταξύ 84,2%-100,0%.
- viii. Το **ποσοστό των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί οι οποίες αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν περιορισμένο** (2,0% το 2003). Στους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**, το ποσοστό ήταν μεγαλύτερο και μεταξύ 3,4%-11,4%.

## **Πορίσματα**

- i. Το **ποσοστό απασχόλησης των γυναικών ηλικίας 15-64 ετών** αυξήθηκε από το 53,0% το 2000 στο 60,2% το 2003. Αυτό **έχει φθάσει το στόχο** του 60% που καθόρισε η Ε.Ε. για το

2010. Στους άνδρες, το αντίστοιχο ποσοστό απασχόλησης παραμένει σε αρκετά ψηλότερα επίπεδα (78,8% το 2003) αλλά την περίοδο 2000-2003 χαρακτηρίζεται από στασιμότητα.

- ii. **Τα ποσοστά απασχόλησης, τόσο στις γυναίκες όσο και στους άνδρες, είναι μικρότερα στις ομάδες μικρής ηλικίας** εξαιτίας της αυξημένης συμμετοχής τους στην εκπαίδευση. Διαπιστώνεται όμως ότι **τα ποσοστά απασχόλησης είναι σχετικά μικρά στα άτομα μεγάλης ηλικίας** και θα πρέπει να γίνουν προσπάθειες αύξησης τους και παράτασης της επαγγελματικής ζωής των ατόμων. Επισημαίνεται ότι ο στόχος της Ε.Ε. είναι όπως το ποσοστό απασχόλησης των ατόμων ηλικίας 55-64 ανέλθει στο 50% το 2010. Στην περίπτωση της Κύπρου αυτό ήταν 50,2% το 2003 έχοντας επιτύχει το στόχο. Εντοπίζονται όμως **μεγάλες διαφορές κατά φύλο αφού τα ποσοστά ήταν 32,6% στις γυναίκες και 68,7% στους άνδρες**. Αυτό εξυπακούει ότι πρέπει να ενταθούν οι προσπάθειες για παροχή περισσότερων κινήτρων στις γυναίκες αυτής της ηλικίας με στόχο την ένταξη τους στην αγορά εργασίας. Ταυτόχρονα θα πρέπει να εξεταστεί το θέμα της παροχής πρόσθετων κινήτρων ώστε τα άτομα να μην αποχωρούν από την αγορά εργασίας.
- iii. **Το ποσοστό απασχόλησης αυξάνεται ανάλογα με το επίπεδο μόρφωσης τόσο στις γυναίκες όσο και στους άνδρες**. Οι διαφορές είναι μεγαλύτερες στις γυναίκες (διακύμανση από 30% μέχρι 86%) παρά στους άνδρες (διακύμανση από 55% μέχρι 88%). Παράλληλα, σε όλες τις κατηγορίες επιπέδου μόρφωσης, **τα ποσοστά απασχόλησης των ανδρών ήταν μεγαλύτερα από τα αντίστοιχα των γυναικών**. Οι διαφορές σμικρύνονται όσο αυξάνεται το επίπεδο μόρφωσης. Έτσι οι μεγαλύτερες διαφορές εντοπίστηκαν στα άτομα με μόρφωση μέχρι το γυμνάσιο. Αυτό εξυπακούει ότι πρέπει να ενταθούν οι προσπάθειες για επανεκπαίδευση ή παροχή περισσότερων κινήτρων στις γυναίκες με χαμηλό επίπεδο μόρφωσης με στόχο την ένταξη τους στην αγορά εργασίας.
- iv. Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της μελέτης, το μεγαλύτερο ποσοστό τόσο των απασχολουμένων γυναικών όσο και των απασχολουμένων ανδρών, σε όλες τις ομάδες, είτε δεν είχαν

καθόλου μόρφωση, ή είχαν αποφοιτήσει από το δημοτικό ή το λύκειο. Μια τέτοια διαπίστωση συνδέεται με την **ανάγκη για περαιτέρω κατάρτιση και ανάπτυξη των ατόμων με στόχο τη μεγαλύτερη δυνατή απόδοση τους στο χώρο εργασίας**. Παρά την πιο πάνω διαπίστωση, έχει επισημανθεί η **αύξηση στο μορφωτικό επίπεδο όλων των ομάδων των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών**.

- v. Με εξαίρεση τις εργαζόμενες γυναίκες και άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, όπου η πλειοψηφία εργαζόνταν με καθεστώς μερικής απασχόλησης, η πλειοψηφία των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών στις υπόλοιπες ομάδες εργαζόνταν με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Παράλληλα, σε όλες τις κατηγορίες απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών, η πλειοψηφία ποτέ δεν εργαζόνταν από το σπίτι. Μια τέτοια εικόνα είναι ανησυχητική, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι **ευέλικτες μορφές απασχόλησης** αποτελούν πρόθεση της ευρωπαϊκής στρατηγικής απασχόλησης.
- vi. Η **διάθεση ηλεκτρονικού υπολογιστή στο σπίτι και η χρήση του διαδικτύου** είναι σχετικά περιορισμένη σε όλες τις ομάδες των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών, με τα χαμηλότερα όμως ποσοστά να παρουσιάζονται στις γυναίκες. Αυτό είναι ανησυχητικό, λαμβάνοντας υπόψη τις ραγδαίες εξελίξεις στην τεχνολογία και τις δυνατότητες που μπορεί να προσφέρει η πληροφορική. Ιδιαίτερη έμφαση χρειάζεται να δοθεί για την εκπαίδευση των γυναικών στη χρήση του ηλεκτρονικού υπολογιστή και διαδικτύου.
- vii. **Τα ποσοστά παρακολούθησης προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης είναι σχετικά περιορισμένα για όλες τις ομάδες των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών**, ενώ ψηλότερα παρουσιάζονται τα ποσοστά παρακολούθησης στις γυναίκες παρά στους άνδρες. Λαμβάνοντας υπόψη τη σημασία της συνεχούς ανάπτυξης και βελτίωσης των ικανοτήτων των εργαζομένων, η εικόνα που παρουσιάζεται απαιτεί τη συντονισμένη προώθηση ενεργειών για αύξηση της συμμετοχής σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης.

## Εισηγήσεις

Η μελέτη αυτή παρουσιάζει μια από τις σημαντικότερες πτυχές της αγοράς εργασίας που αφορά τις απασχολούμενες γυναίκες της κυπριακής οικονομίας. Τα αποτελέσματα της μελέτης αναμένεται ότι θα τύχουν ευρείας αξιοποίησης από διάφορες υπηρεσίες και φορείς που ασχολούνται με τα θέματα της ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας και της αγοράς εργασίας.

Οι εισηγήσεις, που προέρχονται μέσα από την κριτική εξέταση των αποτελεσμάτων της μελέτης, επικεντρώνονται σε θέματα αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να προωθήσει το χειρισμό τους σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς ή υπηρεσίες και αποσκοπούν στην καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των απασχολουμένων γυναικών.

### Αύξηση των ποσοστών απασχόλησης και των ποσοστών συμμετοχής στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης (ΕΣΑ), τα κράτη μέλη επιδιώκουν την πλήρη απασχόληση με την εφαρμογή σφαιρικής πολιτικής προσέγγισης, η οποία θα περιέχει μέτρα με αντικείμενο την προσφορά και τη ζήτηση και κατ'αυτό τον τρόπο θα αυξήσουν τα ποσοστά απασχόλησης. Ως **στόχος για την Ευρωπαϊκή Ένωση έχει τεθεί, κατά μέσο όρο, συνολικό ποσοστό απασχόλησης 67% το 2005 και 70% το 2010**. Ιδιαίτερη έμφαση δίδεται στις γυναίκες, όπου έχει τεθεί, κατά μέσο όρο, **ποσοστό απασχόλησης των γυναικών 57% το 2005 και 60% το 2010**.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της μελέτης, η εικόνα για την Κύπρο είναι αρκετά ενθαρρυντική, αφού για το 2003 το ποσοστό απασχόλησης στις γυναίκες ανέρχεται στο 60,2% και το ποσοστό συμμετοχής στην αγορά εργασίας στο 63,1%. Έχει δηλαδή ήδη επιτευχθεί ο στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Υπάρχουν όμως μεγάλες διαφορές με το ποσοστό συμμετοχής των ανδρών. Έτσι πρέπει να συνεχισθούν εντατικά οι συντονισμένες προσπάθειες για παραπέρα αύξηση των προαναφερθέντων ποσοστών, μέσα από την παροχή διευκολύνσεων και κινήτρων προς το γυναικείο ανθρώπινο δυναμικό για ένταξη και παραμονή στην αγορά εργασίας.

Ενίσχυση της προσπάθειας ενημέρωσης των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

Από τα στοιχεία και τις πληροφορίες της μελέτης διαπιστώνονται αρκετά **περιθώρια για μεγαλύτερη συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης τόσο των απασχολουμένων γυναικών όσο και των απασχολουμένων ανδρών.**

Γι' αυτό επιβεβαιώνεται η **ανάγκη για ανάληψη ανανεωμένης προσπάθειας ενημέρωσης των επιχειρήσεων και των απασχολουμένων για τη σημασία της κατάρτισης/ ανάπτυξης του προσωπικού καθώς και τις δραστηριότητες και τα σχέδια της Αρχής.**

Με στόχο τη **συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης** και της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση, προτείνεται η **ανάληψη από την Αρχή, προγραμματισμένης εκστρατείας σε συνεργασία με άλλους φορείς** όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, τις Κλαδικές και Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, τις Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Παράλληλα, από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2005, η Αρχή θα θέσει σε ισχύ **Σχέδιο** το οποίο θα απευθύνεται **προς τις μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα**, ομάδα επιχειρήσεων στην οποία θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα κατάρτισης. Στα πλαίσια του Σχεδίου, θα προωθούνται ειδικές δραστηριότητες κατάρτισης και παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών προς τις Μικροεπιχειρήσεις με στόχο την κατάρτιση/ανάπτυξη και αποδοτικότερη αξιοποίηση του ιδιοκτήτη/διευθυντή και του προσωπικού τους καθώς και την επίλυση σημαντικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν.

Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της μελέτης, **το ποσοστό αξιοποίησης του διαδικτύου και της πληροφορικής από τις απασχολούμενες γυναίκες βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα.** Η αξιοποίηση όμως των δυνατοτήτων της νέας τεχνολογίας, θα συμβάλει στην πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών και θα έχει θετικές επιπτώσεις στην ενίσχυση των γνώσεων και ικανοτήτων τους. Αυτό θα οδηγήσει σε

αύξηση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων.

Με στόχο όμως την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του διαδικτύου χρειάζεται να προωθηθούν **ενέργειες για περαιτέρω ενημέρωση των ατόμων για την αξιοποίηση του διαδικτύου και της πληροφορικής.**

Προώθηση της ένταξης των Αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων της ΑνΑΔ

Από τα στοιχεία της μελέτης διαφαίνονται μεγάλα περιθώρια για **αύξηση της συμμετοχής τόσο των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών όσο και των αυτοεργοδοτούμενων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης.** Παράλληλα, έχει διαπιστωθεί από αντίστοιχη μελέτη της Αρχής, ότι οι αυτοεργοδοτούμενοι οι οποίοι αποτελούν σημαντικό μέρος των απασχολούμενων, αντιμετωπίζουν σημαντικές ανάγκες κατάρτισης και ανάπτυξης.

Επομένως, η **προώθηση της ένταξης των αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων της Αρχής,** θα συμβάλει καθοριστικά στην αύξηση της συμμετοχής ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης αλλά και στην απόκτηση όλων των αναγκαίων γνώσεων και δεξιοτήτων από τους αυτοεργοδοτούμενους, με όλες τις θετικές επιπτώσεις στην παραγωγικότητα και στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Για το σκοπό αυτό επαναβεβαιώνεται η σημασία προγενέστερης εισήγησης να εξεταστεί η δυνατότητα σχεδιασμού και εφαρμογής ενός Σχεδίου παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης των αυτοεργοδοτούμενων. Απαραίτητη προϋπόθεση αποτελεί η νομοθετική ρύθμιση ώστε να είναι δυνατή η κάλυψη των αυτοεργοδοτούμενων από το σύστημα κατάρτισης της Αρχής.



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<b>ΠΡΟΛΟΓΟΣ</b>		<b>iii</b>
<b>ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ</b>		<b>v</b>
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:</b>	<b>ΕΙΣΑΓΩΓΗ</b>	<b>1</b>
1.1.	Σκοπός της μελέτης	2
1.2.	Έκταση της μελέτης	3
1.3.	Μεθοδολογία	4
1.4.	Περίγραμμα της μελέτης	4
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:</b>	<b>ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ</b>	<b>7</b>
2.1.	Πολιτικές στην Ευρωπαϊκή Ένωση	7
2.1.1.	Άρθρα Συνθηκών Ευρωπαϊκής Ένωσης	8
2.1.2.	Αποφάσεις Ευρωπαϊκών Συμβουλίων	10
2.1.3.	Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης	15
2.2.	Πολιτικές στην Κύπρο	24
2.2.1.	Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006	24
2.2.2.	Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό»	27
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:</b>	<b>ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ</b>	<b>31</b>
3.1.	Συνολικός γυναικείος πληθυσμός	32
3.2.	Γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15+ χρονών	33



<b>3.3.</b>	<b>Γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός</b>	<b>35</b>
3.3.1.	Άνεργες γυναίκες	38
3.3.2.	Απασχολούμενες γυναίκες	41
<b>3.4.</b>	<b>Σύγκριση με Ευρωπαϊκή Ένωση</b>	<b>44</b>
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:</b>	<b>ΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ</b>	<b>47</b>
<b>4.1.</b>	<b>Γενικά χαρακτηριστικά</b>	<b>47</b>
4.1.1.	Ηλικία	48
4.1.2.	Επίπεδο μόρφωσης	52
<b>4.2.</b>	<b>Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας</b>	<b>57</b>
4.2.1.	Επαγγελματική κατηγορία	57
4.2.2.	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	60
4.2.3.	Μέγεθος επιχείρησης	62
4.2.4.	Εργασιακή πείρα	63
<b>4.3.</b>	<b>Μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας</b>	<b>64</b>
4.3.1.	Επαγγελματική υπόσταση	65
4.3.2.	Πλήρης/ μερική απασχόληση	66
4.3.3.	Εργασία από το σπίτι	68
<b>4.4.</b>	<b>Χαρακτηριστικά δεύτερης εργασίας</b>	<b>69</b>
4.4.1.	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	71
4.4.2.	Επαγγελματική υπόσταση απασχόλησης	72
<b>4.5.</b>	<b>Κινητικότητα απασχολουμένων γυναικών</b>	<b>73</b>
4.5.1.	Κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία	74
4.5.2.	Κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία	76

4.5.3.	Διατομεακή διακίνηση	78
4.5.4.	Διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης	87
4.5.5.	Αναζήτηση άλλης εργασίας	90
<b>4.6.</b>	<b>Χρήση διαδικτύου</b>	<b>91</b>
<b>4.7.</b>	<b>Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση</b>	<b>96</b>
4.7.1.	Γενική εικόνα συμμετοχής	97
4.7.2.	Συμμετοχή σε εκπαίδευση	99
4.7.3.	Συμμετοχή σε κατάρτιση	99
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:</b>	<b>ΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ</b>	<b>101</b>
<b>5.1.</b>	<b>Γενικά χαρακτηριστικά</b>	<b>101</b>
5.1.1.	Ηλικία	102
5.1.2.	Επίπεδο μόρφωσης	103
<b>5.2.</b>	<b>Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας</b>	<b>105</b>
5.2.1.	Επαγγελματική κατηγορία	106
5.2.2.	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	108
5.2.3.	Μέγεθος επιχείρησης	111
5.2.4.	Εργασιακή πείρα	112
<b>5.3.</b>	<b>Μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας</b>	<b>113</b>
5.3.1.	Πλήρης/ μερική απασχόληση	113
5.3.2.	Εργασία από το σπίτι	115
<b>5.4.</b>	<b>Χαρακτηριστικά δεύτερης εργασίας</b>	<b>116</b>
5.4.1.	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	117
5.4.2.	Επαγγελματική υπόσταση απασχόλησης	118
<b>5.5.</b>	<b>Κινητικότητα εργοδοτούμενων γυναικών</b>	<b>120</b>

5.5.1.	Κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία	120
5.5.2.	Κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία	122
5.5.3.	Διατομεακή διακίνηση	125
5.5.4.	Διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης	133
5.5.5.	Αναζήτηση άλλης εργασίας	134
<b>5.6.</b>	<b>Χρήση διαδικτύου</b>	<b>136</b>
<b>5.7.</b>	<b>Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση</b>	<b>140</b>
5.7.1.	Γενική εικόνα συμμετοχής	140
5.7.2.	Συμμετοχή σε εκπαίδευση	142
5.7.3.	Συμμετοχή σε κατάρτιση	143
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:</b>	<b>ΟΙ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ</b>	<b>144</b>
<b>6.1.</b>	<b>Γενικά χαρακτηριστικά</b>	<b>144</b>
6.1.1.	Ηλικία	145
6.1.2.	Επίπεδο μόρφωσης	147
<b>6.2.</b>	<b>Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας</b>	<b>149</b>
6.2.1.	Επαγγελματική κατηγορία	149
6.2.2.	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	152
6.2.3.	Μέγεθος επιχείρησης	154
6.2.4.	Εργασιακή πείρα	155
<b>6.3.</b>	<b>Μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας</b>	<b>156</b>
6.3.1.	Πλήρης/ μερική απασχόληση	157
6.3.2.	Εργασία από το σπίτι	158
<b>6.4.</b>	<b>Κινητικότητα αυτοεργοδοτούμενων γυναικών</b>	<b>159</b>

6.4.1.	Κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία	160
6.4.2.	Κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία	162
6.4.3.	Διατομεακή διακίνηση	164
6.4.4.	Διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης	166
6.4.5.	Αναζήτηση άλλης εργασίας	167
<b>6.5.</b>	<b>Χρήση διαδικτύου</b>	<b>168</b>
<b>6.6.</b>	<b>Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση</b>	<b>172</b>
6.6.1.	Γενική εικόνα συμμετοχής	172
6.6.2.	Συμμετοχή σε εκπαίδευση	174
6.6.3.	Συμμετοχή σε κατάρτιση	174

<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7:</b>	<b>ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	<b>176</b>
<b>7.1.</b>	<b>Γενικά χαρακτηριστικά</b>	<b>176</b>
7.1.1.	Ηλικία	177
7.1.2.	Επίπεδο μόρφωσης	179
<b>7.2.</b>	<b>Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας</b>	<b>180</b>
7.2.1.	Επαγγελματική κατηγορία	180
7.2.2.	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	182
7.2.3.	Μέγεθος επιχείρησης	184
7.2.4.	Εργασιακή πείρα	185
<b>7.3.</b>	<b>Μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας</b>	<b>186</b>
7.3.1.	Πλήρης/ μερική απασχόληση	187
7.3.2.	Εργασία από το σπίτι	188

<b>7.4.</b>	<b>Κινητικότητα εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί</b>	<b>189</b>
7.4.1.	Κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία	189
7.4.2.	Κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία	192
7.4.3.	Διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης	194
7.4.4.	Αναζήτηση άλλης εργασίας	195
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8:</b>	<b>ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ</b>	<b>197</b>
<b>8.1.</b>	<b>Διαπιστώσεις και συμπεράσματα</b>	<b>197</b>
<b>8.2.</b>	<b>Πορίσματα</b>	<b>214</b>
<b>8.3.</b>	<b>Εισηγήσεις</b>	<b>216</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ</b>		<b>221</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ</b>	<b>223</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ</b>	<b>229</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ</b>	<b>283</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ</b>	<b>333</b>

<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	<b>379</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:</b>	<b>ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ</b>	<b>397</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:</b>	<b>ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ</b>	<b>407</b>



## 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η σημασία του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην πετυχημένη αναπτυξιακή πορεία της οικονομίας είναι αδιαμφισβήτητη. Ραχοκοκαλιά του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν οι απασχολούμενοι, οι οποίοι καλούνται καθημερινά να διαδραματίσουν μέσα σε ένα διαρκώς εντεινόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον το δικό τους καθοριστικό ρόλο.

Η παροχή ίσων ευκαιριών ανάμεσα στους άνδρες και στις γυναίκες σε όλες τις φάσεις της ζωής τους, περιλαμβανομένης και της απασχόλησης, αποτελεί προτεραιότητα της ευρωπαϊκής πολιτικής. Τα τελευταία χρόνια, το ποσοστό απασχόλησης<sup>1</sup> των γυναικών στην Κύπρο είναι αρκετά ψηλό συγκριτικά με άλλες Ευρωπαϊκές χώρες. Κατά την περίοδο 2000-2003 αυξήθηκε από 53,0% το 2000 σε 60,2% το 2003. Το αντίστοιχο ποσοστό απασχόλησης στους άνδρες, παρόλο που είναι μεγαλύτερο εντούτοις την τετραετία αυτή παρουσίασε στασιμότητα και το 2003 ανερχόταν στο 78,8%.

Περιθώρια βελτίωσης εξακολουθούν να υπάρχουν και για αυτό το λόγο το Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006, αποδίδει βαρύνουσα σημασία στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού. Αναγνωρίζει ότι η αναβάθμιση, επέκταση και εμπλουτισμός των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα. Ως κεντρικός στόχος, τίθεται η ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού και η προώθηση της απασχόλησης. Βασική επιδίωξη είναι η διατήρηση συνθηκών πλήρους απασχόλησης, σε συνάρτηση με ορθολογική αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού, ευέλικτη λειτουργία της αγοράς εργασίας και συνεχή βελτίωση των εργασιακών σχέσεων και των όρων και συνθηκών απασχόλησης. Πρόσθετα, ένας από τους βασικούς άξονες προτεραιότητας του Σχεδίου είναι η προώθηση ίσων ευκαιριών σε όλες τις ομάδες του πληθυσμού.

Κατά συνέπεια θεωρήθηκε ότι αποτελεί προτεραιότητα η εκπόνηση της παρούσας μελέτης, η οποία συμπληρώνει τη μελέτη «Πανόραμα

---

<sup>1</sup> Το ποσοστό απασχόλησης υπολογίζεται με τη διαίρεση των απασχολουμένων ηλικίας 15-64 χρονών με το συνολικό πληθυσμό της ίδιας ηλικίας.



των Απασχολουμένων της Κύπρου 2000-2003». Στη μελέτη γίνεται μια σφαιρική και σε βάθος ανάλυση των διαχρονικών τάσεων απασχόλησης, τόσο για το σύνολο των απασχολουμένων γυναικών όσο και για τις συναποτελούσες τούτο ομάδες (εργοδοτούμενες, αυτοεργοδοτούμενες και εργαζόμενες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί). Η άντληση συμπερασμάτων και η διατύπωση σχετικών εισηγήσεων αναμένεται να συμβάλουν ουσιαστικά προς την κατεύθυνση αναβάθμισης της συνεισφοράς των απασχολουμένων γυναικών και κατ' επέκταση ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας. Ταυτόχρονα, θα βοηθήσουν στη βελτίωση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας.

### **1.1. Σκοπός της μελέτης**

**Βασικός σκοπός** της μελέτης είναι η σφαιρική και σε βάθος μελέτη των διαχρονικών τάσεων απασχόλησης, τόσο για το σύνολο των απασχολουμένων γυναικών της Κύπρου όσο και για τις συναποτελούσες τούτο ομάδες (εργοδοτούμενες, αυτοεργοδοτούμενες και εργαζόμενες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί) για την περίοδο 2000-2003.

Οι **αναλυτικοί στόχοι** της μελέτης είναι:

- Η ανάλυση και παρουσίαση της γενικής εικόνας του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου και η σύγκριση με αντίστοιχα στοιχεία για την Ευρωπαϊκή Ένωση.
- Η ανάλυση στοιχείων για τις απασχολούμενες γυναίκες της Κύπρου, όπως τα γενικά χαρακτηριστικά τους, τα χαρακτηριστικά της κύριας και δεύτερης εργασίας, οι μορφές απασχόλησης στην κύρια εργασία, η κινητικότητα, η χρήση διαδικτύου και η συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση.
- Η εξειδικευμένη ανάλυση των πιο πάνω στοιχείων για τις ομάδες των εργοδοτούμενων, των αυτοεργοδοτούμενων και των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί.
- Ο εντοπισμός των σημαντικότερων συμπερασμάτων και πορισμάτων καθώς και η διατύπωση εισηγήσεων που να

συμβάλλουν στην καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των απασχολουμένων γυναικών.

## 1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη αξιοποιεί στατιστικές πληροφορίες που συγκεντρώθηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία στα πλαίσια των ετήσιων ερευνών «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού»<sup>2</sup> για τα χρόνια 2000 μέχρι 2003.

Η συγκέντρωση των στοιχείων έγινε με τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου κατά τη διάρκεια επισκέψεων σε **στατιστικά αντιπροσωπευτικό δείγμα νοικοκυριών**. Ειδικότερα, λήφθηκαν πληροφορίες από 10.300 άτομα το 2000, 10.600 άτομα το 2001, 10.700 άτομα το 2002 και 10.800 άτομα το 2003. Από τα άτομα αυτά, γύρω στα 5.200 το 2000, 5.400 το 2001 και 5.500 το 2002 και το 2003, ήταν γυναίκες.

Οι πληροφορίες που αφορούν τις απασχολούμενες γυναίκες και περιέχονται στα σχετικά ερωτηματολόγια, τα οποία ετοιμάστηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία για τους σκοπούς της έρευνας, είναι:

- Δημογραφικά χαρακτηριστικά.
- Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας.
- Χαρακτηριστικά δεύτερης εργασίας.
- Εκπαίδευση και κατάρτιση.
- Κατάσταση απασχόλησης ένα χρόνο πριν.
- Εξοικείωση με νέα τεχνολογία όπως η χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή και η σύνδεση με το διαδίκτυο.

---

<sup>2</sup> Η «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού» είναι ετήσια έρευνα που διεξάγεται από τη Στατιστική Υπηρεσία στα πλαίσια εναρμόνισης με το Κοινωνικό Κεκτημένο και στόχος της είναι η συλλογή χρήσιμων στοιχείων για τη χάραξη πολιτικής σε εργατικά θέματα. Η ΕΕΔ καλύπτει δειγματοληπτικά 3.500 περίπου νοικοκυριά σε όλες τις επαρχίες και κατά την περίοδο 2000-2003 διενεργήθηκε το δεύτερο τρίμηνο (Απρίλιος - Ιούνιος) του κάθε χρόνου.

Επισημαίνεται ότι όλες οι πιο πάνω πληροφορίες, με εξαίρεση τα δημογραφικά χαρακτηριστικά, αφορούσαν τα μέλη του νοικοκυριού που ήταν γυναίκες ηλικίας **15 χρονών και άνω**.

Σημειώνεται ότι και στις τέσσερις έρευνες έγινε **αναγωγή των πληροφοριών για το σύνολο του γυναικείου πληθυσμού**. Έτσι, τα στοιχεία των «Ερευνών Εργατικού Δυναμικού», που αναλύονται στα πλαίσια της μελέτης αυτής, αναφέρονται στο **σύνολο των απασχολουμένων γυναικών της Κύπρου και όχι στο δείγμα**.

### **1.3. Μεθοδολογία**

Τα στοιχεία από τις τέσσερις ετήσιες «Έρευνες Εργατικού Δυναμικού» για τα έτη 2000, 2001, 2002, 2003 **διοχτετεύθηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία στην Αρχή σε ηλεκτρονική μορφή**. Η επεξεργασία και ανάλυση των πιο πάνω πληροφοριών έγινε στον ηλεκτρονικό υπολογιστή με την αξιοποίηση του στατιστικού πακέτου SPSS.

Τα στοιχεία αυτά αφορούσαν τόσο το σύνολο των απασχολουμένων γυναικών όσο και τις συναποτελούσες τούτο ομάδες (εργοδοτούμενες, αυτοεργοδοτούμενες και εργαζόμενες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί).

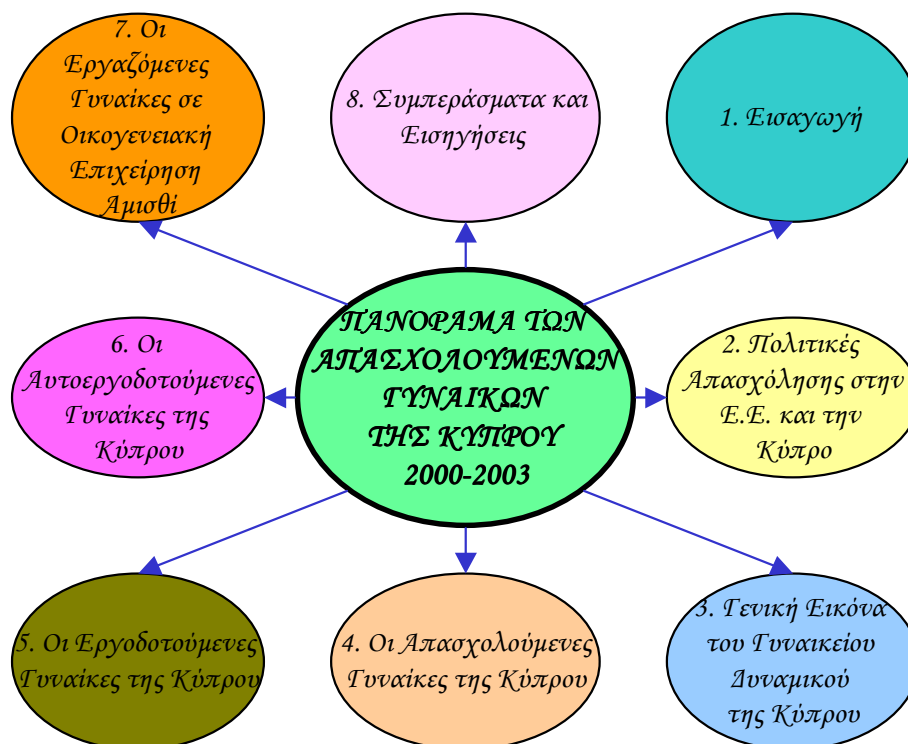
### **1.4. Περίγραμμα της μελέτης**

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιγράφεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης καθώς και η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για τη συγκέντρωση, επεξεργασία και ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** παρατίθενται πληροφορίες για τις πολιτικές απασχόλησης που ακολουθούνται τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση όσο και στην Κύπρο.

Το  **τρίτο κεφάλαιο** καταπιάνεται με την ανάλυση πληροφοριών σχετικά με τη γενική εικόνα του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου

κατά την περίοδο 2000-2003. Ειδικότερα, εξετάζονται διάφορες παράμετροι όπως ο συνολικός γυναικείος πληθυσμός, το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω και ο γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός (άνεργες γυναίκες και απασχολούμενες γυναίκες). Τέλος, όπου είναι δυνατό γίνεται σύγκριση με αντίστοιχες πληροφορίες για την Ευρωπαϊκή Ένωση.



Στο τέταρτο, πέμπτο, έκτο και έβδομο κεφάλαιο αναλύονται, σε σχέση με αριθμό σημαντικών παραμέτρων, οι διαχρονικές τάσεις απασχόλησης τόσο για το σύνολο των απασχολούμενων γυναικών όσο και για τις συναποτελούσες τούτο ομάδες (εργοδοτούμενες, αυτοεργοδοτούμενες και εργαζόμενες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί). Συγκεκριμένα, αναλύονται τα γενικά χαρακτηριστικά τους, τα χαρακτηριστικά της κύριας εργασίας τους, οι μορφές απασχόλησης στην κύρια εργασία τους, τα χαρακτηριστικά της δεύτερης εργασίας, η κινητικότητα τους, η χρήση διαδικτύου από αυτές και η συμμετοχή τους σε εκπαίδευση και κατάρτιση.

Τέλος, στο **όγδοο κεφάλαιο** παρουσιάζονται οι σημαντικότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα που προκύπτουν από την ανάλυση

στα προηγούμενα κεφάλαια καθώς και σχετικά πορίσματα. Επίσης, διατυπώνονται εισηγήσεις που αναμένεται να συμβάλουν ουσιαστικά προς την κατεύθυνση αναβάθμισης της συνεισφοράς των απασχολουμένων γυναικών και κατ' επέκταση ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας.

## **2. ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ**

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι πολιτικές απασχόλησης, στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στην Κύπρο, όπως έχουν διαμορφωθεί με την πάροδο του χρόνου. Στόχος είναι να εκτιμηθεί η σημασία που αποδίδουν τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στα οποία περιλαμβάνεται και η Κύπρος από την 1<sup>η</sup> Μαΐου 2004, στο θέμα της απασχόλησης. Πρόσθετα, μέσα από την εξέταση αυτή αναλύονται οι στόχοι, ποιοτικοί και ποσοτικοί, που έχουν καθοριστεί.

### **2.1. Πολιτικές στην Ευρωπαϊκή Ένωση**

Η Ε.Ε. και τα κράτη μέλη έχουν ως **στόχο την προώθηση της απασχόλησης**, τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας, την κατάλληλη κοινωνική προστασία, τον κοινωνικό διάλογο και την ανάπτυξη των ανθρώπινων πόρων. Επιδίωξη είναι ένα ψηλό και διαρκές επίπεδο απασχόλησης με παράλληλη καταπολέμηση κάθε μορφής αποκλεισμού.

**Τα κράτη μέλη της Ε.Ε. αποδίδουν ιδιαίτερη σημασία στο να εξασφαλιστεί ότι οι γυναίκες και οι άνδρες έχουν ίσες ευκαιρίες στην εργασία.** Για αυτό το λόγο, αποφάσισαν τη λήψη μέτρων για να εξασφαλιστεί ότι περισσότερες γυναίκες μπορούν να απασχοληθούν και να αποκτήσουν πρόσβαση σε κλάδους και επαγγέλματα στα οποία προηγουμένως κυριαρχούσαν οι άνδρες. Άλλα μέτρα αφορούν τη βελτίωση της διαθεσιμότητας των εγκαταστάσεων παιδικής φροντίδας, ώστε να καταστεί ευκολότερο για τις γυναίκες να αναλάβουν απασχόληση ή να παραμείνουν σε αυτή και τη σταδιακή άρση των εμποδίων που δυσχεραίνουν την επιστροφή γυναικών και ανδρών στην εργασία ύστερα από κάποιο διάλειμμα. Σημαντική εξέλιξη προς αυτή την κατεύθυνση είναι οι ευρωπαϊκές διατάξεις σχετικά με τη γονική άδεια, η οποία παρέχει επίσης δικαιώματα στους εργαζόμενους πατέρες. Έτσι οι δύο γονείς δικαιούνται τουλάχιστο τρεις μήνες γονική άδεια όταν γεννιέται ή υιοθετείται ένα παιδί. Οι πατέρες έχουν τα ίδια δικαιώματα με τις μητέρες για άδεια, εάν πρέπει να φροντίσουν ένα μέλος της οικογένειας που είναι άρρωστο ή είχε ένα ατύχημα.

Οι διάφορες αποφάσεις, οδηγίες και ψηφίσματα των αρμοδίων οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης αποτελούν πλαίσιο αναφοράς στη διαμόρφωση πολιτικής στον τομέα της απασχόλησης από τα κράτη-μέλη σε εθνικό επίπεδο. Ενόψει τούτου, σε αυτό το υποκεφάλαιο καταβάλλεται προσπάθεια εντοπισμού των βασικών αρχών και χαρακτηριστικών της πολιτικής απασχόλησης. Πιο συγκεκριμένα, αναλύονται τα άρθρα των Συνθηκών της Ευρωπαϊκής Ένωσης τα οποία αναφέρονται στην απασχόληση, οι αποφάσεις των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων σχετικά με την απασχόληση και η Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης. Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στις πολιτικές απασχόλησης οι οποίες αφορούν τις γυναίκες.

### 2.1.1. Άρθρα Συνθηκών Ευρωπαϊκής Ένωσης

Η απασχόληση αποτελεί ένα από τα βασικά θέματα που ενδιαφέρουν την Ευρωπαϊκή Ένωση όπως φαίνεται τόσο από τις ισχύουσες λειτουργικές διευθετήσεις όσο και από τις επίσημες τοποθετήσεις σε ανώτατο επίπεδο. Παράλληλα, το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο** προσφέρει στα κράτη μέλη χρηματοδότηση προκειμένου να επιτύχουν τους στόχους που έχουν συμφωνήσει από κοινού, για τη δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας.

Το θέμα της απασχόλησης αναφέρεται στη Συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπως αυτή έχει διαμορφωθεί μετά από τις διαφοροποιήσεις που έχουν γίνει κατά καιρούς. Το θέμα αυτό καλύπτεται στα **άρθρα 125 μέχρι 130 της Συνθήκης περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Ένωσης** όπως αυτή έχει τροποποιηθεί με τη Συνθήκη του Άμστερνταμ. Επισημαίνεται εδώ ότι η Συνθήκη της Νίκαιας, η οποία τροποποιεί επίσης τη Συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Ένωσης, δε διαφοροποιεί τα πιο πάνω άρθρα.

Το **άρθρο 125** αναφέρει τη γενική επιδίωξη της Ε.Ε. δηλαδή ότι «Τα κράτη μέλη και η Κοινότητα εργάζονται για την ανάπτυξη συντονισμένης στρατηγικής για την απασχόληση, και δη για να προάγουν τη δημιουργία εξειδικευμένου, εκπαιδευμένου και ευπροσάρμοστου εργατικού δυναμικού και αγοράς εργασίας ανταποκρινόμενης στις εξελίξεις της οικονομίας...». Πρόσθετα, στο **άρθρο 126** εντοπίζεται η ανάγκη για συντονισμό και αναφέρεται ότι τα κράτη μέλη «...θεωρούν την προώθηση της απασχόλησης ως θέμα

κοινού ενδιαφέροντος και συντονίζουν τη δράση τους στα πλαίσια του Συμβουλίου...». Τέλος, το **άρθρο 127** αναφέρει ότι «Η Κοινότητα συμβάλλει στην επίτευξη ψηλού επιπέδου απασχόλησης ενθαρρύνοντας τη συνεργασία μεταξύ κρατών μελών, υποστηρίζοντας και, εάν χρειάζεται, συμπληρώνοντας τη δράση τους. Ενεργώντας κατ'αυτόν τον τρόπο, σέβεται τις αρμοδιότητες των κρατών μελών. Ο στόχος ψηλού επιπέδου απασχόλησης λαμβάνεται υπόψη κατά τη χάραξη και την εφαρμογή των κοινοτικών πολιτικών και δραστηριοτήτων».

Το θέμα της ετήσιας παρακολούθησης της εξέλιξης της απασχόλησης, της ετοιμασίας κατευθυντηρίων γραμμών για τον επόμενο χρόνο και της παροχής συστάσεων προς τα κράτη μέλη αναπτύσσεται με συγκεκριμένο τρόπο στο **άρθρο 128**. Συγκεκριμένα, αναφέρεται ότι «Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο εξετάζει κατ'έτος την κατάσταση της απασχόλησης στην Κοινότητα και εκδίδει σχετικά συμπεράσματα, βάσει κοινής έκθεσης του Συμβουλίου και της Επιτροπής». Η εξέταση αυτή αποτελεί τη βάση για την ετοιμασία των κατευθυντηρίων γραμμών αφού όπως αναφέρεται «...το Συμβούλιο...χарάζει κατ'έτος κατευθυντήριες γραμμές, τις οποίες τα κράτη μέλη λαμβάνουν υπόψη στις πολιτικές τους για την απασχόληση». Το ίδιο άρθρο περιέχει επίσης υποχρεώσεις για το κάθε κράτος μέλος όπως υποβάλλει «...στο Συμβούλιο και την Επιτροπή ετήσια έκθεση για τα κυριότερα μέτρα που λαμβάνει κατ'εφαρμογή της πολιτικής του για την απασχόληση, υπό το πρίσμα των κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση...». Οι ετήσιες αυτές εκθέσεις εξετάζονται από το Συμβούλιο το οποίο «...δύναται, εάν το κρίνει σκόπιμο, υπό το πρίσμα της εξέτασης αυτής, να απευθύνει συστάσεις προς τα κράτη μέλη». Τέλος, το Συμβούλιο και η Επιτροπή υποβάλλουν στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο «κοινή ετήσια έκθεση σχετικά με την κατάσταση της απασχόλησης στην Κοινότητα και την εφαρμογή των κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση».

Στο **άρθρο 129** ενθαρρύνεται η συνεργασία μεταξύ κρατών μελών και η υποστήριξη της δράσης τους στον τομέα της απασχόλησης. Αυτό είναι εφικτό «μέσω πρωτοβουλιών, οι οποίες αποσκοπούν στην ανάπτυξη ανταλλαγής πληροφοριών και δοκιμασμένων πρακτικών, στην παροχή συγκριτικής ανάλυσης και συμβουλευτικού υλικού, καθώς και στην προαγωγή καινοτόμων προσεγγίσεων και στην αξιολόγηση εμπειριών...».



Μέσω του **άρθρου 130**, το Συμβούλιο συγκροτεί Συμβουλευτική Επιτροπή Απασχόλησης με στόχο το συντονισμό των πολιτικών απασχόλησης και της αγοράς εργασίας μεταξύ των κρατών μελών.

### **2.1.2. Αποφάσεις Ευρωπαϊκών Συμβουλίων**

Στο μέρος αυτό περιγράφονται συνοπτικά οι διάφορες αποφάσεις των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων για την απασχόληση.

Στις **9-10 Δεκεμβρίου 1994**, στο **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Έσσεν**, έμφαση δόθηκε σε διάφορα μέτρα που χρειαζόταν να αναληφθούν για καταπολέμηση της ανεργίας.

Το **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο για την απασχόληση στο Λουξεμβούργο στις 20-21 Νοεμβρίου 1997** και το ψήφισμα του Συμβουλίου, της 15<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 1997, σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση του 1998, δρομολόγησε μια διαδικασία μεγάλης προβολής, ισχυρής πολιτικής δέσμευσης και ευρείας αποδοχής από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η διαδικασία αυτή, εφαρμόζεται μέχρι σήμερα και κατά καιρούς, διάφορα Ευρωπαϊκά Συμβούλια επιβεβαιώνουν τη διαδικασία και δίνουν νέα έμφαση στο θέμα της απασχόλησης.

Το **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Κάρντιφ στις 15-16 Ιουνίου 1998**, κάλεσε τα κράτη μέλη να προχωρήσουν το συντομότερο στην πρακτική εφαρμογή των Σχεδίων Δράσης για την απασχόληση, τα οποία είχαν ετοιμαστεί για πρώτη φορά, όπως είχε συμφωνηθεί στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Λουξεμβούργου. Ένας από τους στόχους του Συμβουλίου ήταν και η ενίσχυση της δράσης για την ισότητα των ευκαιριών, με το να αποτελεί η ισότητα ανδρών και γυναικών κεντρικό στοιχείο κάθε πολιτικής για την απασχόληση, προώθηση φιλικών προς την οικογένεια εργασιακών συνθηκών, μέσω, μεταξύ άλλων, ενδεδειγμένων μέτρων για τη φροντίδα των παιδιών και τις γονικές άδειες. Έμφαση για αύξηση των ποσοστών απασχόλησης δόθηκε στο **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Κολωνίας στις 3-4 Ιουνίου 1999**.

Το **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισσαβόνας στις 23-24 Μαρτίου 2000** έθεσε ένα νέο στρατηγικό στόχο για να καταστεί η Ευρωπαϊκή

Ένωση η πιο ανταγωνιστική και δυναμική οικονομία της γνώσης στον κόσμο, με βιώσιμη οικονομική μεγέθυνση, με περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας και με μεγαλύτερη κοινωνική συνοχή. Η επίτευξη αυτού του στόχου θα βοηθήσει την Ε.Ε. να επανακτήσει τις προϋποθέσεις για πλήρη απασχόληση.

Στο πιο πάνω Συμβούλιο τονίστηκε η ανάγκη για προσαρμογή των ευρωπαϊκών συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης τόσο στις απαιτήσεις της κοινωνίας της γνώσης όσο και στην ανάγκη για βελτιωμένο επίπεδο και ποιότητα της απασχόλησης. Το Συμβούλιο κάλεσε τα Κράτη Μέλη, το Συμβούλιο και την Επιτροπή να επιδιώξουν την ουσιαστική ετήσια αύξηση των κατά κεφαλή επενδύσεων στους ανθρώπινους πόρους. Συγκεκριμένα, τα Κράτη Μέλη θα ενισχύσουν την προσπάθεια για τη χρήση των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών στη μάθηση. Παράλληλα, τα κράτη μέλη θα πρέπει να εξετάσουν το ενδεχόμενο να καθορίσουν εθνικούς στόχους για υψηλότερο ποσοστό απασχόλησης.

**Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Σάντα Μαρία ντα Φείρα στις 19-20 Ιουνίου 2000** κάλεσε τους κοινωνικούς εταίρους όπως διαδραματίσουν ένα πιο ουσιαστικό ρόλο στον καθορισμό, στην εφαρμογή και στην αξιολόγηση των κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση, οι οποίες βασίζονται σε αυτούς. Ιδιαίτερη έμφαση θα πρέπει να δοθεί στον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης της εργασίας, στη δια βίου μάθηση και στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης, ιδιαίτερα για τις γυναίκες.

**Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας στις 7-9 Δεκεμβρίου 2000** υιοθέτησε την Ευρωπαϊκή Κοινωνική Πρόταση, η οποία δηλώνει ότι η επιστροφή στην πλήρη απασχόληση περιλαμβάνει φιλόδοξες πολιτικές σε σχέση με την αύξηση των ποσοστών απασχόλησης, τη μείωση των περιφερειακών ανισορροπιών, τη μείωση της ανισότητας και τη βελτίωση της ποιότητας της απασχόλησης. Καθόρισε ως στόχο την πλήρη απασχόληση στην Ευρώπη, σε μια κοινωνία καλύτερα προσαρμοσμένη στις προσωπικές επιλογές γυναικών και ανδρών. Τελικός στόχος είναι να φθάσει ως το 2010, το ποσοστό απασχόλησης σε ύψος όσο γίνεται πλησιέστερο στο 70%, ώστε η αναλογία γυναικών του ενεργού πληθυσμού να υπερβεί ως το 2010 το 60%. Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στην προαγωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών μέσω της ενσωμάτωσης της έννοιας της ισότητας ανδρών

και γυναικών σε όλους τους συναφείς τομείς, της ανάπτυξης της πρόσβασης των γυναικών στα κέντρα λήψεως αποφάσεων, της δημιουργίας ευρωπαϊκού ινστιτούτου για τα φύλα, της προώθησης της επαγγελματικής ισότητας ανδρών και γυναικών ως προς τις αμοιβές και της συνάρθρωσης μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.

**Στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Στοκχόλμης στις 23-24 Μαρτίου 2001** συμφωνήθηκε όπως ενισχυθούν οι στόχοι για τα ποσοστά απασχόλησης μέχρι το 2010 που καθορίστηκαν στη Λισσαβόνα. Έτσι καθορίστηκαν ενδιάμεσοι στόχοι για ποσοστά απασχόλησης μέχρι το 2005 και ένας νέος στόχος για το 2010 που ανταποκρίνεται στη δημογραφική πρόκληση και αφορά αύξηση στο ποσοστό απασχόλησης ανδρών και γυναικών μεγαλύτερης ηλικίας. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο συμφώνησε να θέσει ως συνολικούς ενδιάμεσους στόχους για τα ποσοστά απασχόλησης, μέχρι τον Ιανουάριο του 2005, το 67% συνολικά και το 57% για τις γυναίκες.

Πρόσθετα, στο πιο πάνω Συμβούλιο συμφωνήθηκε ότι η επίτευξη πλήρους απασχόλησης περιλαμβάνει την επικέντρωση τόσο σε περισσότερες όσο και σε καλύτερες θέσεις εργασίας. Προς το σκοπό αυτό θα πρέπει να καθοριστούν κοινές προσεγγίσεις για τη διατήρηση και βελτίωση της ποιότητας εργασίας, οι οποίες θα περιλαμβάνονται στις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση. Τέλος, συμφωνήθηκε ότι πρέπει να ενθαρρυνθεί ο εκσυγχρονισμός των αγορών εργασίας και η κινητικότητα για να υπάρξει μεγαλύτερη προσαρμοστικότητα στις αλλαγές μέσα από την κατάργηση των υφιστάμενων περιορισμών. Παράλληλα, το Συμβούλιο αποφάσισε όπως ολοκληρώσει μέχρι το τέλος του 2001 τις εργασίες για την ενημέρωση της υφιστάμενης νομοθεσίας όσον αφορά την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών ως προς την πρόσβαση στην απασχόληση.

**Στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Γκέτεμποργκ στις 15-16 Ιουνίου 2001** αναγνωρίστηκε ότι ο θεμελιώδης στόχος της συνθήκης για βιώσιμη ανάπτυξη προϋποθέτει ότι η απασχόληση, οι οικονομικές μεταρρυθμίσεις και οι κοινωνικές και περιβαλλοντικές πολιτικές πρέπει να αντιμετωπίζονται με ένα αμοιβαία συμπληρωματικό τρόπο. Το Συμβούλιο κάλεσε τα Κράτη Μέλη να ετοιμάσουν βιώσιμες στρατηγικές ανάπτυξης, οι οποίες θα πρέπει να περιλαμβάνουν την

προώθηση της απασχόλησης στον τομέα του περιβάλλοντος. Παράλληλα, καλούνται να αξιοποιήσουν το συνολικό απόθεμα εργατικού δυναμικού, αυξάνοντας τις ευκαιρίες των γυναικών να εισέλθουν στην αγορά εργασίας.

Η πραγματική ενσωμάτωση στην αγορά εργασίας των ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση θα αυξήσει την κοινωνική ένταξη και τα ποσοστά απασχόλησης και θα βελτιώσει τη βιωσιμότητα των συστημάτων κοινωνικής προστασίας. Η χάραξη κατάλληλων πολιτικών είναι αναγκαία για την αντιμετώπιση των διακρίσεων, την εξασφάλιση εξατομικευμένης προσέγγισης στις μεμονωμένες ανάγκες και τη δημιουργία επαρκών ευκαιριών απασχόλησης με την παροχή κινήτρων προς τους εργοδότες για τη δημιουργία θέσεων εργασίας. Η απόφαση 2001/903/ΕΚ του Συμβουλίου, της 3<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2001, ανακήρυξε το 2003 ως «Ευρωπαϊκό έτος των ατόμων με ειδικές ανάγκες». Η πρόσβαση στην αγορά εργασίας είναι σημαντικότερη προτεραιότητα σε ό,τι αφορά τα άτομα με ειδικές ανάγκες που εκτιμάται ότι ανέρχονται σε 37 εκατομμύρια άτομα στην Ευρωπαϊκή Ένωση, πολλά από τα οποία έχουν την ικανότητα και την επιθυμία να εργασθούν.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης της 15<sup>ης</sup> και 16<sup>ης</sup> Μαρτίου 2002 ζήτησε να βελτιωθεί η ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση μέσω μιας ενισχυμένης, απλουστευμένης και καλύτερα διαχειριζόμενης διαδικασίας που θα έχει ενιαίο χρονικό ορίζοντα το 2010 και θα ενσωματώνει πλήρως τους στόχους της στρατηγικής της Λισαβόνας. Βασικός στόχος είναι η δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων απασχόλησης. Μέχρι το 2010, συμφωνήθηκε όπως αυξηθεί προοδευτικά κατά 5 χρόνια η πραγματική μέση ηλικία εξόδου από την αγορά εργασίας (κατά το 2001, η ηλικία αυτή εκτιμάται ότι ήταν 59,9 έτη), πράγμα το οποίο θα συμβάλει και στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης ζήτησε να απλοποιηθούν οι διαδικασίες συντονισμού και να συγχρονιστούν τα χρονοδιαγράμματα έκδοσης των γενικών προσανατολισμών οικονομικής πολιτικής και των κατευθυντήριων γραμμών για την απασχόληση.

Παράλληλα, το πιο πάνω Συμβούλιο υποδέχθηκε ευνοϊκά το πρόγραμμα δράσης της Επιτροπής για τις δεξιότητες και την κινητικότητα και με το ψήφισμα του Συμβουλίου, της 3<sup>ης</sup> Ιουνίου

2002, σχετικά με τις δεξιότητες και την κινητικότητα, κάλεσε την Επιτροπή, τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους να λάβουν τα απαιτούμενα μέτρα. Η βελτίωση της επαγγελματικής και γεωγραφικής κινητικότητας και η καλύτερη αντιστοίχιση προσφοράς και ζήτησης εργασίας θα συντελέσουν στην αύξηση της απασχόλησης και της κοινωνικής συνοχής, λαμβάνοντας υπόψη τις εργασιακές πτυχές της μετανάστευσης.

Πρόσθετα με τα πιο πάνω, στο Συμβούλιο της Βαρκελώνης συμφωνήθηκε ότι οι διαφορές μεταξύ των δύο φύλων στην αγορά εργασίας θα πρέπει να καταργηθούν προοδευτικά, εάν η Ευρωπαϊκή Ένωση θέλει να επιτύχει την πλήρη απασχόληση, να αυξήσει την ποιότητα στην εργασία και να προωθήσει την κοινωνική ένταξη και συνοχή. Αυτό απαιτεί μια προσέγγιση για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου και ειδικά μέτρα πολιτικής ώστε να δημιουργηθούν οι συνθήκες για την ένταξη, την επανένταξη και την παραμονή στην αγορά εργασίας ανδρών και γυναικών. Έχει σημασία να ενισχυθούν τα μέτρα για το συγκερασμό οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής. Το Συμβούλιο συμφώνησε ότι, έως το 2010, τα κράτη μέλη θα πρέπει να παρέχουν διευκολύνσεις παιδικής φροντίδας που να καλύπτουν τουλάχιστο το 90% των παιδιών ηλικίας από τριών ετών έως και την ηλικία υποχρεωτικής εκπαίδευσης και το 33% τουλάχιστον των παιδιών ηλικίας κάτω των 3 ετών. Οι παράγοντες που συντηρούν τις διαφορές μεταξύ των δύο φύλων ως προς την ανεργία και τις αμοιβές θα πρέπει να αντιμετωπισθούν και να τεθούν στόχοι για τη μείωση των διαφορών αυτών, χωρίς να τίθεται υπό αίρεση η αρχή της μισθολογικής διαβάθμισης ανάλογα με την παραγωγικότητα και την κατάσταση της αγοράς εργασίας. Υποστηρίζεται επίσης η καθιέρωση μιας πλήρους και πολυκλαδικής προσέγγισης για την εξάλειψη οποιασδήποτε μορφής βίας κατά των γυναικών, με τη συνεργασία όλων των αρμόδιων πολιτικών φορέων.

**Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο των Βρυξελλών της 20<sup>ης</sup> και 21<sup>ης</sup> Μαρτίου 2003**, επιβεβαίωσε ότι η στρατηγική για την απασχόληση έχει τον κορυφαίο ρόλο στην υλοποίηση των στόχων της στρατηγικής της Λισαβόνας για την απασχόληση και την αγορά εργασίας. Επίσης ζήτησε όπως η στρατηγική για την απασχόληση, μαζί με τους γενικούς προσανατολισμούς οικονομικής πολιτικής, που εξασφαλίζουν το γενικό συντονισμό της οικονομικής πολιτικής στην Κοινότητα, λειτουργούν με συνέπεια. Το ίδιο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο

ζήτησε οι κατευθυντήριες γραμμές να είναι ολιγάριθμες και προσανατολισμένες στα αποτελέσματα, ώστε να επιτρέπουν στα κράτη μέλη να σχεδιάσουν τον κατάλληλο συνδυασμό μέτρων και να συνοδεύονται από τους κατάλληλους επιμέρους στόχους. Το 2003 παρέχει ιδιαίτερη ευκαιρία για να χρησιμοποιηθούν εξορθολογισμένα εργαλεία συντονισμού των βασικών πολιτικών – οι Γενικοί Προσανατολισμοί των Οικονομικών Πολιτικών, οι Κατευθυντήριες Γραμμές για την Απασχόληση και η Στρατηγική για την Εσωτερική Αγορά – και να τους δοθεί τριετής προοπτική.

Μια από τις προτεραιότητες του Συμβουλίου ήταν και η αύξηση της απασχόλησης, η οποία απαιτεί εκτεταμένες διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις με στόχο την πλήρη απασχόληση, την αυξημένη παραγωγικότητα και την ποιότητα της εργασίας. Παράλληλα, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο κάλεσε την Επιτροπή να συγκροτήσει Ευρωπαϊκή Ειδική Ομάδα για την Απασχόληση, «...για τη διεξαγωγή ανεξάρτητης και ενδεδειγμένης εξέτασης των κύριων προκλήσεων της πολιτικής που συνδέεται με την απασχόληση και για τον εντοπισμό πρακτικών μεταρρυθμιστικών μέτρων με όσο το δυνατόν πιο άμεση επίπτωση στην ικανότητα των κρατών μελών να υλοποιήσουν την αναθεωρημένη Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση και να επιτύχουν τους σκοπούς και στόχους της».

### **2.1.3. Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης**

**Η Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης (ΕΣΑ)** ξεκίνησε στη σύνοδο κορυφής για την απασχόληση που έγινε στο Λουξεμβούργο (1997), ενώ σύμφωνα με την ευρωπαϊκή ατζέντα κοινωνικής πολιτικής, η οποία επικυρώθηκε στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας το 2000, χρειαζόταν να γίνει σε βάθος **ανασκόπηση των πρώτων 5 ετών εφαρμογής της ΕΣΑ**.

Σύμφωνα με τον απολογισμό αυτό, οι επιδόσεις της αγοράς εργασίας στην Ε.Ε. έχουν βελτιωθεί αισθητά, καθώς έχουν δημιουργηθεί πάνω από 10 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας από το 1997 μέχρι το 2002, από τις οποίες τα 6 εκατομμύρια κατέλαβαν γυναίκες. Παράλληλα, ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός αυξήθηκε κατά 5 εκατομμύρια.

Πρόσθετα με τα πιο πάνω, έχουν γίνει ορισμένες αλλαγές σε επιμέρους πολιτικές. Οι πολιτικές για την απασχόληση και ο ρόλος

των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης αναδιαμορφώθηκαν για να στηρίξουν μια ενεργητική και προληπτική προσέγγιση. Η φορολόγηση της εργασίας άρχισε να γίνεται περισσότερο φιλική προς την απασχόληση. Έχει σημειωθεί πρόοδος στον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης της εργασίας, ιδίως σε ό,τι αφορά ρυθμίσεις για το χρόνο εργασίας και τις πιο ευέλικτες συμβάσεις εργασίας. Η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου έχει γενικευτεί, καθώς έχουν ληφθεί πρωτοβουλίες με στόχο την αντιμετώπιση του χάσματος μεταξύ των φύλων. Οι ανισότητες όμως μεταξύ των δύο φύλων εξακολουθούν να είναι σημαντικές, τόσο σε σχέση με τα ποσοστά απασχόλησης και ανεργίας όσο και σε σχέση με την αμοιβή. Εξακολουθεί να παρατηρείται επαγγελματικός και τομεακός διαχωρισμός ανάλογα με το φύλο και χρειάζεται να γίνουν πολλά βήματα ακόμη σε όλα τα κράτη μέλη για να επιτευχθεί η αποτελεσματική ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των δύο φύλων στις πολιτικές.

Παρά την πρόοδο που έχει επιτευχθεί, εξακολουθούν να υπάρχουν μεγάλες προκλήσεις ως προς την απασχόληση. Μερικές από αυτές είναι η αντιμετώπιση των δημογραφικών τάσεων, οι περιφερειακές διαφορές ως προς τις επιδόσεις, η διαρκής οικονομική και κοινωνική αναδιάρθρωση, η παγκοσμιοποίηση και η διεύρυνση. Με στόχο την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των προκλήσεων, κρίθηκε σκόπιμο όπως επαναπροσδιοριστούν οι βασικές προτεραιότητες της διαδικασίας του Λουξεμβούργου: η δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας και η προώθηση μιας αγοράς εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.

Η συνεχής αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας είναι σημαντικός παράγοντας για την επίτευξη των στόχων της Λισσαβόνας για την απασχόληση, ιδίως μέσω της ενθάρρυνσης των γυναικών μεγαλύτερης ηλικίας να παρατείνουν τον επαγγελματικό τους βίο και της διευκόλυνσης της συμμετοχής μητέρων με μικρά παιδιά. Φαίνεται αναγκαία η ενσωμάτωση σε μεγαλύτερο βαθμό της διάστασης της ισότητας των δύο φύλων σε άλλους τομείς της πολιτικής απασχόλησης, για παράδειγμα μέσω της υιοθέτησης μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης, μέσω της συστηματικής αξιολόγησης των επιπτώσεων νέων προτάσεων πολιτικής στα δύο φύλα, της ανάπτυξης θεσμικών μηχανισμών και συστημάτων παρακολούθησης και της αύξησης της κατάρτισης και της ενημέρωσης.

Οι πολιτικές απασχόλησης, προκειμένου να αυξηθεί η απασχόληση και να βελτιωθεί η ποιότητα της εργασίας, πρέπει να επικεντρωθούν στις διαρθρωτικές ανισότητες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας. Στις ανισότητες αυτές, περιλαμβάνονται οι διαφορές μεταξύ των δύο φύλων όσον αφορά τα ποσοστά απασχόλησης, ανεργίας και «μη κανονικών» μορφών απασχόλησης, ο διαχωρισμός τομέων και επαγγελμάτων ανάλογα με το φύλο, οι διαφορές μεταξύ των δύο φύλων όσον αφορά την αμοιβή και η ανεπαρκής παρουσία γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων. Πρέπει να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της ελλιπούς εκπροσώπησης των γυναικών σε τομείς καίριους για τη διαμόρφωση της μελλοντικής κοινωνίας της γνώσης, στους τομείς δηλαδή της ανώτατης εκπαίδευσης και της έρευνας.

Επιπλέον, είναι σημαντικό οι κατευθυντήριες γραμμές να προωθήσουν ευνοϊκότερες συνθήκες για την ένταξη, την επανένταξη και την παραμονή γυναικών και ανδρών στην αγορά εργασίας. Παραδείγματα αυτών των πολιτικών συμφιλίωσης είναι η ενθάρρυνση των ανδρών να αξιοποιούν τις δυνατότητες λήψης γονικής και άλλης άδειας και η παροχή σε άνδρες και γυναίκες της δυνατότητας ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων.

Οι εκδοθείσες το 2003 με τριετή προοπτική **κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση** προωθούν τρεις γενικούς και αλληλένδετους στόχους, οι οποίοι έχουν ως απώτερο σκοπό την πλήρη απασχόληση και τις καλύτερες θέσεις εργασίας για όλους. Σημειώνεται ότι οι ίσες ευκαιρίες και η ισότητα των φύλων έχουν καίρια σημασία για την πρόοδο προς την υλοποίηση των τριών στόχων. Στην επιδίωξη όμως των τριών γενικών στόχων, τα κράτη μέλη διαμορφώνουν πολιτικές που λαμβάνουν υπόψη δέκα ειδικές κατευθυντήριες γραμμές, οι οποίες συνιστούν προτεραιότητες δράσης. Στη συνέχεια, αναλύονται τόσο οι **3 γενικοί στόχοι της απασχόλησης**, όσο και οι **10 ειδικές κατευθυντήριες γραμμές**.

Ο **πρώτος γενικός στόχος** αφορά την πλήρη απασχόληση με την εφαρμογή σφαιρικής πολιτικής προσέγγισης, η οποία θα παρέχει μέτρα με αντικείμενο την προσφορά και τη ζήτηση. Με αυτό τον τρόπο, θα αυξηθούν τα ποσοστά απασχόλησης στο πνεύμα των στόχων της Λισαβόνας και της Στοκχόλμης. Οι πολιτικές αυτές συμβάλλουν στο να επιτευχθεί κατά μέσο όρο για την Ευρωπαϊκή Ένωση:



- Συνολικό ποσοστό απασχόλησης 67% το 2005 και 70% το 2010.
- Ποσοστό απασχόλησης των γυναικών 57% το 2005 και 60% το 2010.
- Ποσοστό απασχόλησης 50% για τους εργαζομένους μεγαλύτερης ηλικίας (55-64) το 2010.

Ο **δεύτερος γενικός στόχος** αναφέρεται στη βελτίωση της ποιότητας και της παραγωγικότητας στην εργασία. Η βελτίωση της ποιότητας στην εργασία αφορά τόσο τα επαγγελματικά χαρακτηριστικά όσο και την ευρύτερη αγορά εργασίας. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την εγγενή ποιότητα στην εργασία, τις δεξιότητες, τη δια βίου μάθηση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας, την ισότητα των φύλων, την ένταξη και την πρόσβαση στην αγορά εργασίας την οργάνωση της εργασίας και την ισορροπία επαγγελματικού και οικογενειακού βίου, την ποικιλομορφία και την αποφυγή των διακρίσεων και τη συνολική απόδοση στην εργασία. Παράλληλα, η αύξηση των ποσοστών απασχόλησης πρέπει να συμβαδίζει με τη συνολική αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας. Η ποιότητα στην εργασία μπορεί να συντελέσει στην αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας και οι συνέργειες μεταξύ αυτών των δύο θα πρέπει να αξιοποιούνται πλήρως. Αυτό αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση για κοινωνικό διάλογο.

Ο **τρίτος γενικός στόχος** αναφέρει ότι η απασχόληση είναι βασικό μέσο επιδίωξης της κοινωνικής ένταξης. Σε συνέργεια με την ανοικτή μέθοδο συντονισμού στον τομέα της κοινωνικής ένταξης, οι πολιτικές για την απασχόληση θα πρέπει να διευκολύνουν τη συμμετοχή στην απασχόληση με τους εξής τρόπους: την αυξημένη πρόσβαση σε ποιοτική απασχόληση για όλους που είναι σε θέση να εργαστούν, την καταπολέμηση των διακρίσεων στην αγορά εργασίας και την πρόληψη του αποκλεισμού από τον κόσμο της εργασίας. Η οικονομική και κοινωνική συνοχή θα πρέπει να προαχθεί με τη μείωση των περιφερειακών ανισοτήτων ως προς την απασχόληση και την ανεργία, με την επίλυση των προβλημάτων απασχόλησης σε μειονεκτούσες περιοχές της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τη θετική στήριξη των οικονομικών και κοινωνικών αναδιαρθρώσεων.

Οι 10 ειδικές κατευθυντήριες γραμμές αναλύονται πιο κάτω:

**1. Ενεργητικά και προληπτικά μέτρα για τους άνεργους και τους άεργους**

Σκοπός είναι να αποτρέπουν την εισροή τους στη μακροχρόνια ανεργία και να προωθούν τη βιώσιμη ένταξη στην αγορά εργασίας, τόσο των ανέργων όσο και των άεργων.

**2. Δημιουργία θέσεων εργασίας και επιχειρηματικό πνεύμα**

Ιδιαίτερη προσοχή αποδίδεται στην αξιοποίηση της δυνατότητας για δημιουργία θέσεων εργασίας από τις νέες επιχειρήσεις, τον τομέα των υπηρεσιών και την Έρευνα και Ανάπτυξη. Οι προτεραιότητες πολιτικής θα εστιάζονται:

- Στην απλοποίηση και τη μείωση των διοικητικών και κανονιστικών επιβαρύνσεων για νέες επιχειρήσεις, ΜΜΕ και για την πρόσληψη προσωπικού. Πρόσθετα, στη διευκόλυνση της πρόσβασης σε κεφάλαια για τις νέες επιχειρήσεις, τις νέες και τις υπάρχουσες ΜΜΕ και επιχειρήσεις που έχουν προοπτικές μεγάλης ανάπτυξης και δημιουργίας θέσεων εργασίας.
- Στην προώθηση της εκπαίδευσης και της κατάρτισης σε δεξιότητες σχετικές με τη διοίκηση επιχειρήσεων. Επίσης, στην παροχή στήριξης, περιλαμβανομένης και κατάρτισης, για να έχουν όλοι τη δυνατότητα να σταδιοδρομήσουν επιχειρηματικά.

**3. Αντιμετώπιση των αλλαγών και προώθηση της προσαρμοστικότητας και της κινητικότητας στην αγορά εργασίας**

Τα κράτη μέλη θα αναθεωρήσουν τις υπερβολικά περιοριστικές ρυθμίσεις της νομοθεσίας για την απασχόληση, οι οποίες επηρεάζουν τη δυναμική της αγοράς εργασίας και την απασχόληση των ομάδων εκείνων που έχουν δύσκολη πρόσβαση στην αγορά εργασίας, θα αναπτύξουν τον κοινωνικό διάλογο, θα προαγάγουν την εταιρική κοινωνική ευθύνη και θα λάβουν άλλα κατάλληλα μέτρα για την προώθηση:

- Της ποικιλομορφίας των συμβατικών και άλλων εργασιακών ρυθμίσεων, συμπεριλαμβανομένων ρυθμίσεων του χρόνου εργασίας, ευνοώντας την εξέλιξη της σταδιοδρομίας, την καλύτερη ισορροπία ιδιωτικού και επαγγελματικού βίου, καθώς και ευελιξίας και ασφάλειας.
- Της πρόσβασης των εργαζομένων, ιδίως εκείνων με χαμηλό επίπεδο ειδίκευσης, στην κατάρτιση.
- Καλύτερων εργασιακών συνθηκών.
- Του σχεδιασμού και της διάδοσης καινοτόμων και βιώσιμων μορφών οργάνωσης της εργασίας, οι οποίες ενισχύουν την παραγωγικότητα και την ποιότητα στην εργασία.
- Της πρόληψης και της θετικής διαχείρισης των οικονομικών αλλαγών και αναδιαρθρώσεων.

Το έλλειμμα εργατικού δυναμικού και οι στενώσεις της αγοράς, θα αντιμετωπιστούν με σειρά μέτρων, όπως η προώθηση της επαγγελματικής κινητικότητας και η άρση των εμποδίων για τη γεωγραφική κινητικότητα. Αυτό είναι εφικτό, με την υλοποίηση του σχεδίου δράσης για τις δεξιότητες και την κινητικότητα, τη βελτίωση της αναγνώρισης και της διαφάνειας των τίτλων σπουδών και των προσόντων, τη δυνατότητα μεταφοράς των δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης και συντάξεων, την παροχή των κατάλληλων κινήτρων στα συστήματα φορολογίας και παροχών και λαμβάνοντας υπόψη πτυχές της μετανάστευσης που αφορούν την αγορά εργασίας.

Η διαφάνεια της απασχόλησης και των ευκαιριών για κατάρτιση, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, θα πρέπει να αυξηθεί ώστε να ενισχυθεί η καλύτερη αντιστοίχιση προσφοράς και ζήτησης εργατικού δυναμικού. Συγκεκριμένα, έως το 2005, οι αιτούντες εργασία σε όλη την Κοινότητα, θα πρέπει να είναι σε θέση να συμβουλευούνται όλες τις κενές θέσεις εργασίας διαμέσου των υπηρεσιών απασχόλησης των κρατών μελών.

#### **4. Προώθηση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού και της δια βίου μάθησης**

Τα κράτη μέλη θα υλοποιήσουν στρατηγικές για τη δια βίου μάθηση, μεταξύ άλλων και μέσω της βελτίωσης της ποιότητας και της

αποτελεσματικότητας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, ώστε να εφοδιασθούν όλοι με τις δεξιότητες που απαιτεί ένα σύγχρονο εργατικό δυναμικό σε μια κοινωνία που θα βασίζεται στη γνώση, προς όφελος της εξέλιξης της σταδιοδρομίας τους και για τη μείωση της αναντιστοιχίας δεξιοτήτων και των στενώσεων της αγοράς εργασίας.

#### **5. Αύξηση της προσφοράς εργατικού δυναμικού και παράταση του επαγγελματικού βίου**

Τα κράτη μέλη θα εξασφαλίσουν ότι υπάρχει επαρκώς διαθέσιμο εργατικό δυναμικό και ευκαιρίες απασχόλησης για τη στήριξη της οικονομικής ανάπτυξης και της απασχόλησης, λαμβάνοντας υπόψη την κινητικότητα στην αγορά εργασίας, όπως ορίζεται στην ειδική κατευθυντήρια γραμμή 3. Ιδίως:

- Θα αυξήσουν τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας αξιοποιώντας το δυναμικό όλων των ομάδων του πληθυσμού, μέσω μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης που θα εστιάζεται στη διαθεσιμότητα και την ελκυστικότητα των θέσεων εργασίας, στην ανταμοιβή της εργασίας, στην αύξηση των δεξιοτήτων και στην παροχή κατάλληλων μέτρων στήριξης.
- Θα προωθήσουν την επέκταση του επαγγελματικού βίου, ιδίως με τη διαμόρφωση εργασιακών συνθηκών που θα ευνοούν τη συγκράτηση θέσεων εργασίας και καταργώντας τα κίνητρα για πρόωρη έξοδο από την αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα, οι πολιτικές θα αποβλέπουν στην αύξηση, έως το 2010, κατά 5 έτη, σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, της πραγματικής μέσης ηλικίας εξόδου από την αγορά εργασίας.
- Θα αποδίδουν, όπου απαιτείται, τη δέουσα σημασία στο πρόσθετο εργατικό δυναμικό που προέρχεται από τη μετανάστευση.

#### **6. Ισότητα των φύλων**

Τα κράτη μέλη θα ενθαρρύνουν τη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας και θα επιτύχουν ουσιαστική μείωση των διαφορών μεταξύ των φύλων ως προς τα ποσοστά απασχόλησης, ανεργίας και τις αμοιβές μέχρι το 2010. Συγκεκριμένα, οι πολιτικές θα αποβλέπουν

στην επίτευξη, έως το 2010, ουσιαστικής μείωσης της διαφοράς μεταξύ των φύλων ως προς τις αμοιβές σε κάθε κράτος μέλος, με στόχο την εξάλειψή της μέσω μιας πολύπλευρης προσέγγισης που θα εστιάζεται στους παράγοντες που δημιουργούν την ψαλίδα των αμοιβών, καθώς και στις τομεακές και επαγγελματικές διακρίσεις στην αγορά εργασίας, την εκπαίδευση και την κατάρτιση, την κατάταξη των καθηκόντων και τα συστήματα αμοιβών, την ευαισθητοποίηση και τη διαφάνεια.

Ιδιαίτερη προσοχή θα αποδίδεται στο συγκερασμό επαγγελματικού και ιδιωτικού βίου, κυρίως με την παροχή υπηρεσιών φροντίδας για τα παιδιά και άλλα εξαρτώμενα μέλη, ενθαρρύνοντας την κατανομή των οικογενειακών και των επαγγελματικών ευθυνών και διευκολύνοντας την επιστροφή στην εργασία μετά από περίοδο αδειάς. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να απαλείψουν τα αντικίνητρα στη συμμετοχή των γυναικών στο εργατικό δυναμικό και να επιδιώκουν, λαμβάνοντας υπόψη την απαίτηση για υπηρεσίες φροντίδας των παιδιών και σύμφωνα με τα εθνικά δεδομένα φροντίδας των παιδιών, να προσφέρουν μέχρι το 2010 υπηρεσίες φροντίδας των παιδιών σε τουλάχιστο 90% των παιδιών ηλικίας από 3 ετών έως και την ηλικία υποχρεωτικής εκπαίδευσης και τουλάχιστο 33% των παιδιών κάτω των 3 ετών.

#### **7. Προώθηση της ένταξης και καταπολέμηση των διακρίσεων έναντι των ατόμων σε μειονεκτική θέση στην αγορά εργασίας**

Τα κράτη μέλη θα ενισχύσουν την ένταξη των ατόμων που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες δυσκολίες στην αγορά εργασίας, όπως για παράδειγμα εργαζομένους χαμηλής ειδίκευσης και άτομα με αναπηρία, αυξάνοντας τις ευκαιρίες για εύρεση εργασίας και προλαμβάνοντας κάθε μορφής διάκριση εις βάρος τους. Συγκεκριμένα, οι πολιτικές θα επιδιώξουν να επιτύχουν ως το 2010:

- Μέσο ποσοστό ανθρώπων που εγκαταλείπουν πρόωρα το σχολείο στην Ε.Ε. το οποίο να μην υπερβαίνει το 10%.
- Σημαντική μείωση σε κάθε κράτος μέλος της ψαλίδας ως προς την ανεργία ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, σύμφωνα με οποιουδήποτε εθνικούς στόχους και ορισμούς.

- Σημαντική μείωση σε κάθε κράτος μέλος της ψαλίδας στα ποσοστά ανεργίας μεταξύ των εχόντων την ιθαγένεια της Ε.Ε. και των μη εχόντων την ιθαγένεια της Ε.Ε., σύμφωνα με οποιουσδήποτε εθνικούς στόχους.

#### **8. Να καταστεί η εργασία οικονομικά συμφέρουσα μέσω κινήτρων για την ενίσχυση της ελκυστικότητας της**

Τα κράτη μέλη θα μεταρρυθμίσουν το σύστημα παροχής οικονομικών κινήτρων ώστε η εργασία να καθίσταται οικονομικά συμφέρουσα και να ενθαρρύνονται οι άντρες και οι γυναίκες να αναζητούν εργασία, να αρχίζουν και να συνεχίζουν να εργάζονται. Θα αναθεωρήσουν και, όπου απαιτείται, θα μεταρρυθμίσουν τα συστήματα φορολογίας και παροχών και την αλληλεπίδρασή τους, προκειμένου να εξαλειφθούν οι παγίδες της ανεργίας, της φτώχειας και της αεργίας και να ενθαρρυνθεί η συμμετοχή στην αγορά εργασίας των γυναικών, των εργαζομένων χαμηλής ειδίκευσης, των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας, των ατόμων με αναπηρία και όσων είναι απομακρυσμένοι από την αγορά εργασίας.

#### **9. Μετατροπή της αδήλωτης εργασίας σε κανονικής μορφής απασχόληση**

Τα κράτη μέλη θα πρέπει να αναπτύξουν και να εφαρμόζουν ευρείες δράσεις και μέτρα για την εξάλειψη της αδήλωτης εργασίας, που θα συνδυάζουν την απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, την άρση των αντικινήτρων και την παροχή κατάλληλων κινήτρων στα συστήματα φορολογίας και παροχών, τη βελτίωση της ικανότητας επιβολής του νόμου και την εφαρμογή κυρώσεων. Θα πρέπει να καταβάλλουν τις απαραίτητες προσπάθειες, σε εθνικό επίπεδο και επίπεδο Ε.Ε., προκειμένου να γίνει γνωστή η έκταση του προβλήματος και να συντελεσθεί πρόοδος σε εθνικό επίπεδο.

#### **10. Αντιμετώπιση των περιφερειακών ανισοτήτων στην απασχόληση**

Τα κράτη μέλη θα προαγάγουν ευνοϊκούς όρους για τη δραστηριότητα και τις επενδύσεις στον ιδιωτικό τομέα σε περιοχές που υστερούν και θα εξασφαλίζουν ότι η στήριξη από δημόσιες πηγές σε περιοχές που υστερούν εστιάζεται στις επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό και σε γνώσεις, καθώς και στη δέουσα υποδομή.

## **2.2. Πολιτικές στην Κύπρο**

Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον κυριότερο πλουτοπαραγωγικό πόρο της Κύπρου. Η έλλειψη οποιωνδήποτε άλλων φυσικών πόρων, το μικρό μέγεθος της χώρας και η εξάρτηση από τον τομέα των Υπηρεσιών, αποδεικνύουν ότι για να μπορέσει η Κύπρος να ανταγωνιστεί στο διεθνές περιβάλλον θα πρέπει να διαθέτει ένα ιδιαίτερα αναπτυγμένο ανθρώπινο δυναμικό. Η σημασία αυτή έγινε κατανοητή από τα πρώτα χρόνια της ανεξαρτησίας της Κύπρου και έγινε ακόμη πιο έντονη τα τελευταία χρόνια.

Σε αυτό το υποκεφάλαιο γίνεται αναφορά στο Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006, στο οποίο δίδεται ιδιαίτερη σημασία στο ανθρώπινο δυναμικό και στο Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό».

### **2.2.1. Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006**

Το **Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006**, αποδίδει βαρύνουσα σημασία στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και την προώθηση της ισότητας και της κοινωνικής συνοχής. Αναγνωρίζει ότι η αναβάθμιση, επέκταση και εμπλουτισμός των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα, η ικανοποίηση της οποίας θα συμβάλει στην ενδυνάμωση της οικονομικής και κοινωνικής συνοχής του τόπου.

Στο **Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006**, η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού παρουσιάζεται ως μια από τις πέντε αναπτυξιακές προτεραιότητες. Συγκεκριμένα αναφέρεται ότι κεντρικός στόχος είναι «...η ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, η προώθηση της απασχόλησης και η εμπέδωση των συνθηκών κοινωνικής συνοχής».

Έμφαση δίδεται στην προώθηση της ισότητας μεταξύ των φύλων, που περιλαμβάνει μέτρα για αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας, σμίκρυνση του χάσματος στις απολαβές μεταξύ ανδρών και γυναικών, καθώς και λήψη μέτρων για συγκερασμό της οικογενειακής ζωής και της απασχόλησης.

Οι βασικοί άξονες προτεραιότητας του Σχεδίου είναι:

- **Ποσοτική και ποιοτική αναβάθμιση της εκπαίδευσης**, κυρίως μέσω της διεύρυνσης των επιλογών για τριτοβάθμια εκπαίδευση στην Κύπρο, της επέκτασης και βελτίωσης των κτιριακών υποδομών και του εξοπλισμού στα εκπαιδευτικά ιδρύματα, καθώς και παρεμβάσεων που θα στοχεύουν στην αναβάθμιση της ποιότητας της παρεχόμενης εκπαίδευσης.
- **Προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης**, κυρίως μέσω της συγκρότησης ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού συστήματος κατάρτισης και επανακατάρτισης, της ενεργητικής στήριξης της απασχόλησης και της αύξησης της συμμετοχής στην αγορά εργασίας των πληθυσμιακών ομάδων που σχετικά υστερούν.
- **Προώθηση των ίσων ευκαιριών και της κοινωνικής ενσωμάτωσης**, μέσα από την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των ατόμων που κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό.

Ο άξονας αναφορικά με την **προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης**, περιλαμβάνει τα ακόλουθα 10 μέτρα:

- Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης. Το μέτρο αποσκοπεί στη μετεξέλιξη των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ) σε ένα ευέλικτο και αποκεντρωμένο σύστημα παροχής υπηρεσιών ποιότητας.
- Ενεργητική στήριξη της απασχόλησης. Θα προωθηθούν δράσεις με στόχο την ένταξη στην αγορά εργασίας ατόμων με αναπηρίες, γυναικών με οικογενειακές ευθύνες, συνταξιούχων, επαναπατριζομένων Κυπρίων.
- Δραστηριότητες ενημέρωσης. Το μέτρο αποσκοπεί στη συνεχή και ποιοτική ενημέρωση του εργατικού δυναμικού για τις προοπτικές στην αγορά εργασίας, τις ευκαιρίες απασχόλησης και κατάρτισης και στη διατήρηση της εργατικής ειρήνης.
- Αναβάθμιση και επέκταση των δραστηριοτήτων κατάρτισης, λαμβάνοντας υπόψη και τις ανάγκες της νέας οικονομίας.



- Κλαδική κατάρτιση και συνοδευτικές ενέργειες.
- Αναβάθμιση, εκσυγχρονισμός και ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης.
- Εκσυγχρονισμός του συστήματος μαθητείας.
- Αναβάθμιση και επέκταση των δραστηριοτήτων της Κυπριακής Ακαδημίας Δημόσιας Διοίκησης.
- Εργοδότηση αλλοδαπών. Το μέτρο αποσκοπεί στην επανεξέταση της πολιτικής και της νομοθεσίας που διέπει την παραχώρηση αδειών εργασίας σε αλλοδαπούς, στη βάση των νέων δεδομένων που θα προκύψουν από την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε., στοχεύοντας στην αποφυγή στρεβλώσεων στην αγορά εργασίας, στην προστασία των αλλοδαπών και στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης τους.
- Προώθηση της ασφάλειας και υγείας στο χώρο εργασίας.

Ο άξονας αναφορικά με την **προώθηση ίσων ευκαιριών και την κοινωνική ενσωμάτωση**, περιλαμβάνει τα ακόλουθα 9 μέτρα:

- Παροχές και υπηρεσίες στήριξης της οικογένειας και των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.
- Αναβάθμιση των υπηρεσιών σε ηλικιωμένα άτομα και αντιμετώπιση του φαινομένου της γήρανσης του πληθυσμού.
- Αναβάθμιση των υπηρεσιών που παρέχονται στα άτομα με αναπηρία.
- Παροχή κοινωνικών υπηρεσιών από εθελοντικούς οργανισμούς και αρχές τοπικής διοίκησης.
- Πρόληψη κοινωνικών προβλημάτων μέσω υπηρεσιών έγκαιρης επισήμανσης και παρέμβασης.

- Ενίσχυση των υπηρεσιών για το παιδί.
- Αναβάθμιση της ποιότητας των κρατικών κοινωνικών υπηρεσιών.
- Ενδυνάμωση των μηχανισμών για την ισότητα και τα δικαιώματα της γυναίκας. Το μέτρο αποσκοπεί στον εκσυγχρονισμό των κρατικών δομών στον τομέα της ισότητας ανδρών και γυναικών. Ενδεικτικές δράσεις περιλαμβάνουν τη δημιουργία επιτροπής ίσων ευκαιριών για την επίβλεψη της εφαρμογής της αρχής της ισότητας και την ενδυνάμωση του εθνικού μηχανισμού για τα δικαιώματα της γυναίκας.
- Αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τη νεολαία.

### **2.2.2. Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό»**

Κεντρική στρατηγική επιδίωξη του **Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό»**, είναι η ανάπτυξη και η πληρέστερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού σε συνθήκες κοινωνικής συνοχής και ίσων ευκαιριών. Η στρατηγική αυτή επιδίωξη ταυτίζεται με τη στρατηγική και τους στόχους του Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2006 για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και την προώθηση ίσων ευκαιριών και ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Με σκοπό την επίτευξη της κεντρικής στρατηγικής επιδίωξης, έχουν τεθεί δύο **γενικοί στόχοι**:

1. **Προώθηση της απασχόλησης:** Στοχεύει στην προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, κυρίως μέσα από την ενεργητική στήριξη της απασχόλησης, σε συνθήκες κοινωνικής συνοχής και ίσων ευκαιριών.
2. **Ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού:** Στοχεύει στη βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης εκπαίδευσης και κατάρτισης, κυρίως μέσω της αξιοποίησης νέων τεχνολογιών

και τη στενότερη σύνδεση της με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στις δράσεις υπέρ των γυναικών, οι οποίες προβάλλονται σε συγκεκριμένο Μέτρο του Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού και διαχέονται σε όλα τα Μέτρα του Προγράμματος, σύμφωνα με την αρχή της ενσωμάτωσης στον κεντρικό κορμό των πολιτικών (mainstreaming). Η τελευταία ορίζει ότι η προώθηση του στόχου της ισότητας δε θα πρέπει να εξαντλείται στην εφαρμογή συγκεκριμένων μέτρων, αλλά αντιθέτως όλες οι πολιτικές και μέτρα πρέπει να κινητοποιούνται προκειμένου να επιτευχθεί η ισότητα.

Οι **άξονες προτεραιότητας** και τα επιμέρους μέτρα που συνθέτουν το Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού σχεδιάστηκαν για να εξυπηρετούν τους πιο πάνω γενικούς στόχους. Οι άξονες αυτοί είναι οι ακόλουθοι:

- Ανάπτυξη και προώθηση ενεργών πολιτικών στην αγορά εργασίας.
- Προώθηση και βελτίωση των συστημάτων εκπαίδευσης, κατάρτισης και της δια βίου μάθησης.
- Τεχνική βοήθεια.

Ο **Πρώτος Άξονας Προτεραιότητας** περιλαμβάνει μέτρα, δράσεις και έργα για τους νεοεισερχόμενους, τους άνεργους, τις μικροεπιχειρήσεις, τις γυναίκες και όσους απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας, με προσαρμογή των δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας και βελτίωση των διαμεσολαβητικών υπηρεσιών. Περιλαμβάνει μέτρα που αποσκοπούν στην προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, κυρίως μέσα από την ενίσχυση και εκσυγχρονισμό των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης, το σχεδιασμό και υλοποίηση ενεργειών κατάρτισης και δράσεων προώθησης της απασχόλησης, καθώς επίσης και την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ιδιαίτερα για τις γυναίκες και εκείνους που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό. Ο άξονας αυτός περιλαμβάνει τέσσερα μέτρα τα οποία αναλύονται στη συνέχεια:

### **1. Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης**

Βασικός στόχος του Μέτρου, είναι η δημιουργία δομών που θα συμβάλουν στην εφαρμογή μιας στρατηγικής πρόληψης και απασχολησιμότητας στην αγορά εργασίας. Αυτό συνεπάγεται τον προσανατολισμό των ΔΥΑ προς την κατεύθυνση μιας ενεργούς σχέσης με τις ομάδες που εξυπηρετούν (εργαζόμενους και εργοδότες), για αντιμετώπιση των ελλείψεων και ανισοροπιών στην αγορά εργασίας.

### **2. Ενίσχυση των ενεργειών για προσαρμογή των δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων, των ανέργων και των εργαζομένων στις ανάγκες της αγοράς εργασίας**

Πρωταρχικός στόχος του Μέτρου, είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας σημαντικού τμήματος του εργατικού δυναμικού (νεοεισερχομένων αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ανέργων), μέσω της παροχής υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού, κατάρτισης, τοποθέτησης σε εργασία και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας.

Πρόσθετος βασικός στόχος του Μέτρου είναι, επίσης, η υποβοήθηση των μικροεπιχειρήσεων που απασχολούν 1-4 άτομα, στην ανάπτυξη και πληρέστερη αξιοποίηση του προσωπικού τους, μέσω της προώθησης ειδικών δραστηριοτήτων κατάρτισης και παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών.

Με τις παρεμβάσεις του συγκεκριμένου μέτρου υπέρ των ανέργων και των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, εκτιμάται ότι θα ενισχυθεί η πρόληψη και καταστολή της ανεργίας, και του ποσοστού της ανεργίας μεταξύ των γυναικών. Με τις παρεμβάσεις, εξάλλου, του Μέτρου υπέρ των μικροεπιχειρήσεων, εκτιμάται ότι θα βελτιωθεί η αποδοτικότητα και η ανταγωνιστικότητά τους.

### **3. Προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ειδικότερα για εκείνους που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό**

Βασικός στόχος του Μέτρου, είναι η υποβοήθηση της επαγγελματικής αποκατάστασης και γενικότερα της κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων

που απειλούνται από τον κοινωνικό αποκλεισμό, μέσω της ενθάρρυνσης, της βελτίωσης των δεξιοτήτων, της τοποθέτησής τους σε εργασία και της παροχής συνεχούς συμβουλευτικής στήριξης.

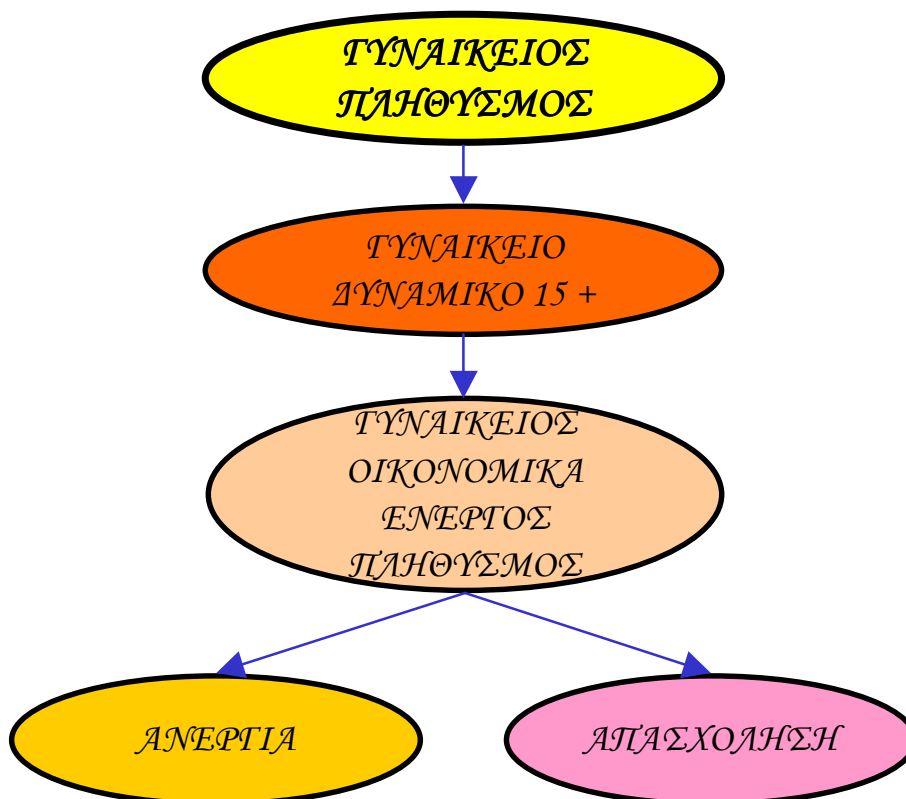
#### **4. Προώθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας**

Βασικός σκοπός τους Μέτρου, είναι η στήριξη της ένταξης των γυναικών στην αγορά εργασίας, μέσω της απόκτησης εξειδικευμένων συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων, μέσω της τοποθέτησής τους σε κατάλληλη θέση εργασίας και μέσω της ελάφρυνσής τους από τις οικογενειακές υποχρεώσεις φροντίδας παιδιών, ηλικιωμένων και άλλων εξαρτημένων ατόμων. Το Μέτρο αναμένεται να συμβάλει, τόσο στη συμφιλίωση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, όσο και στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής. Συμπληρωματικά, το Μέτρο αναμένεται να κινητοποιήσει μια επαγγελματική ένταξη ικανού αριθμού γυναικών, οι οποίες θα ήθελαν να εργασθούν με μερική απασχόληση ή με κάποια άλλη ευέλικτη διεύθετηση του χρόνου εργασίας, αλλά οι οποίες παραμένουν αδρανείς, ελλείψει κατάλληλων ευκαιριών. Ο εκσυγχρονισμός τέλος της οργάνωσης της εργασίας θα έχει θετικά αποτελέσματα για τις επιχειρήσεις, συμβάλλοντας στη συγκράτηση του κόστους παραγωγής, στη βελτίωση της παραγωγικότητας και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικής τους ικανότητας.

### 3. ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Στο κεφάλαιο αυτό παρατίθενται στοιχεία για το γυναικείο δυναμικό της Κύπρου κατά την περίοδο 2000-2003 και γίνεται σύγκριση με το ανδρικό δυναμικό. Επίσης, στο τέλος του κεφαλαίου γίνεται σύγκριση, όπου είναι δυνατό, με αντίστοιχα στοιχεία για την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αρχικά, αναλύονται στοιχεία για το γυναικείο πληθυσμό της Κύπρου την περίοδο 2000-2003. Στη συνέχεια εξετάζονται πληροφορίες για το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω, δηλαδή για το δυναμικό που είναι σε θέση να εργαστεί. Ακολούθως, γίνεται ανάλυση για το γυναικείο οικονομικά ενεργό πληθυσμό, που περιλαμβάνει τις άνεργες γυναίκες και τις απασχολούμενες γυναίκες.

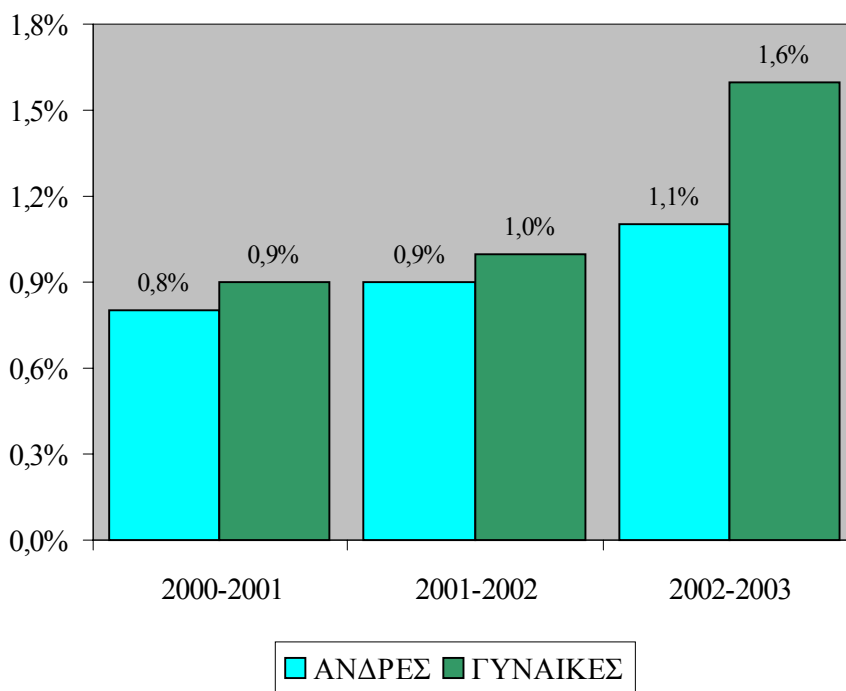


### 3.1. Συνολικός γυναικείος πληθυσμός

Ο γυναικείος πληθυσμός<sup>3</sup> της Κύπρου αυξήθηκε από **343.262** άτομα το 2000 σε **346.453** άτομα το 2001 ή κατά **3.191** άτομα, σε **349.847** άτομα το 2002 ή κατά **3.394** άτομα και σε **355.391** άτομα το 2003 ή κατά **5.544** άτομα.

Στο Σχεδιάγραμμα 1 εμφανίζεται παραστατικά η ποσοστιαία μεταβολή τόσο του γυναικείου όσο και του ανδρικού πληθυσμού την περίοδο 2000-2003. Η παράθεση πληροφοριών για τον ανδρικό πληθυσμό γίνεται για σκοπούς σύγκρισης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΝΔΡΙΚΟΥ**  
**ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



<sup>3</sup> Επισημαίνεται ότι η “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” δεν καλύπτει όσους διαμένουν σε διάφορα ιδρύματα όπως μέλαθρα ευγηρίας, ιδρύματα για άτομα με ειδικές ανάγκες κ.α. Επίσης, για σκοπούς εναρμόνισης με την Ευρωπαϊκή Ένωση, στον πληθυσμό δεν περιλαμβάνονται οι στρατιώτες.

Εξετάζοντας την πληθυσμιακή αύξηση κατά φύλο διαπιστώνεται ότι η ποσοστιαία μεταβολή του γυναικείου πληθυσμού ήταν και για τα τρία χρόνια μεγαλύτερη από την αντίστοιχη μεταβολή του ανδρικού πληθυσμού. Συγκεκριμένα, το 2001 ο γυναικείος πληθυσμός αυξήθηκε κατά **0,9%** και ο ανδρικός κατά **0,8%**. Μέσα στο 2002 ο αριθμός των γυναικών αυξήθηκε κατά **1,0%** ενώ ο αντίστοιχος αριθμός των ανδρών κατά **0,9%**. Το 2003 η αύξηση του γυναικείου πληθυσμού ανήλθε στο **1,6%** ενώ η αντίστοιχη αύξηση του ανδρικού πληθυσμού ήταν μόνο **1,1%**.

Σε ότι αφορά την κατανομή του πληθυσμού κατά φύλο επισημαίνεται η πολύ οριακή αύξηση του ποσοστού του γυναικείου πληθυσμού από 51,4% το 2000 σε 51,5% το 2001 και το 2002 και σε 51,6% το 2003. Βέβαια, το γεγονός ότι ο γυναικείος πληθυσμός ήταν περισσότερος από τον ανδρικό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στο ότι στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” δεν περιλαμβάνονται οι στρατιώτες. Ωστόσο, και αν ακόμη συμπεριληφθούν οι στρατιώτες, που ανέρχονται περίπου στις 10.000 άτομα, ο γυναικείος πληθυσμός εξακολουθεί να είναι μεγαλύτερος από τον ανδρικό. Το γεγονός αυτό υποδηλώνει ότι η **προσδοκώμενη διάρκεια ζωής είναι μεγαλύτερη στις γυναίκες** από ότι στους άνδρες με δεδομένο ότι ο αριθμός των γεννήσεων ανδρών και γυναικών είναι περίπου ο ίδιος. Για ενίσχυση αυτής της διαπίστωσης αναφέρεται χαρακτηριστικά ότι το 2003 ο αριθμός των γυναικών ηλικίας 70 χρονών και άνω ήταν **30.617 άτομα** ενώ ο αντίστοιχος αριθμός των ανδρών ήταν **23.916 άτομα**.

Οι πληροφορίες για το συνολικό πληθυσμό τόσο σε απόλυτους αριθμούς όσο και για την ποσοστιαία κατανομή του κατά φύλο φαίνονται στους πίνακες 1.1 και 1.2 του Παραρτήματος 1.

### **3.2. Γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15+ χρονών**

Το μέρος του πληθυσμού που συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου είναι το ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω. Το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω αυξήθηκε από 268.160 άτομα το 2000 σε 273.191 άτομα το 2001 ή κατά **1,9%**. Μέσα στο 2002, ο γυναικείος πληθυσμός ηλικίας 15 χρονών και άνω έφθασε τα 275.731 άτομα, δηλαδή παρουσίασε αύξηση της τάξης του



**0,9%**, ενώ το 2003 ανήλθε στα 283.125 άτομα παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης του **2,7%**. Επισημαίνεται ότι ενώ το 2002 η ποσοστιαία αύξηση στο γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω ήταν περίπου η ίδια με την αύξηση του συνολικού γυναικείου πληθυσμού, στην περίπτωση του 2001 και του 2003, η αύξηση αυτή ήταν περίπου διπλάσια της αντίστοιχης πληθυσμιακής αύξησης (**1,9%** σε σύγκριση με **0,9%** το 2001 και **2,7%** σε σύγκριση με **1,6%** το 2003).

Οι πληροφορίες για το γυναικείο και ανδρικό δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.3 και 1.4 του Παραρτήματος 1.

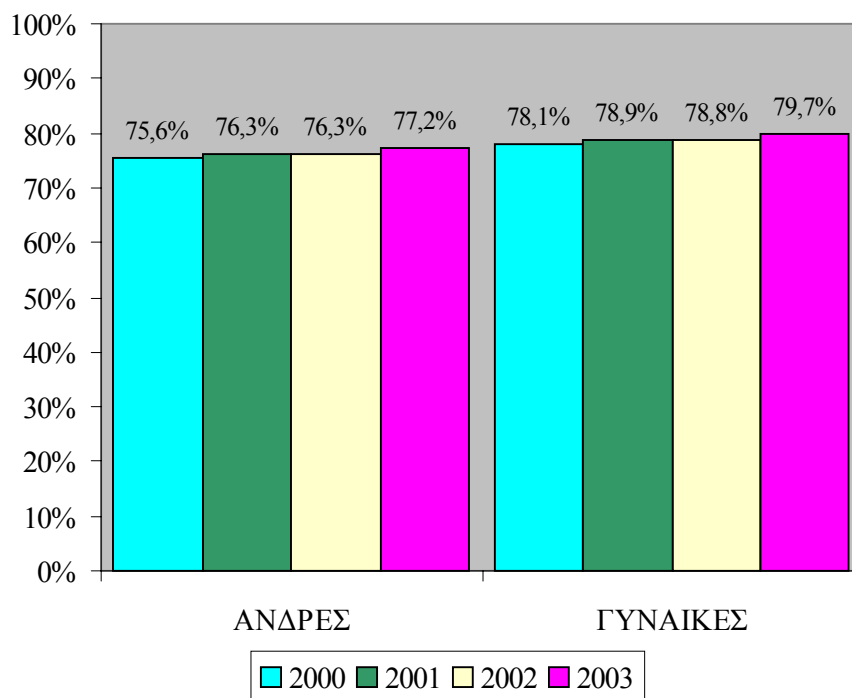
Σύμφωνα με τους πίνακες αυτούς, ο αριθμός του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω ήταν μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό του ανδρικού δυναμικού και για τα τέσσερα χρόνια. Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό των γυναικών 15 χρονών και άνω στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού 15 χρονών και άνω ήταν για το 2000, 2001 και 2002 **52,3%** ενώ το 2003 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε οριακά στο **52,4%**.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η ανάλυση πληροφοριών για το ποσοστό του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω στο σύνολο του γυναικείου πληθυσμού για την περίοδο 2000-2003. Στο Σχεδιάγραμμα 2 εμφανίζεται παραστατικά το ποσοστό αυτό τόσο για το γυναικείο όσο και για το ανδρικό δυναμικό της Κύπρου για την περίοδο 2000-2003.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 2, το **ποσοστό του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω στο σύνολο του γυναικείου πληθυσμού κυμάνθηκε μεταξύ 78% και 80%** κατά την περίοδο 2000-2003. Συγκρίνοντας τα πιο πάνω ποσοστά με τα αντίστοιχα ποσοστά για το ανδρικό δυναμικό, διαπιστώνεται ότι ήταν ελαφρά ψηλότερα. Το γεγονός αυτό είναι ενδεικτικό του ότι η προσδοκώμενη διάρκεια ζωής είναι μεγαλύτερη για τις γυναίκες.

Το μέρος του γυναικείου πληθυσμού της Κύπρου 15 χρονών και άνω, ιδιαίτερα όσες είναι μεταξύ 15 και 64 χρονών, αναμένεται να συμμετέχουν στην παραγωγική διαδικασία και την οικονομική ανάπτυξη της Κύπρου.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ**  
**ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ**  
**ΣΤΟΝ ΑΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



### 3.3. Γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός

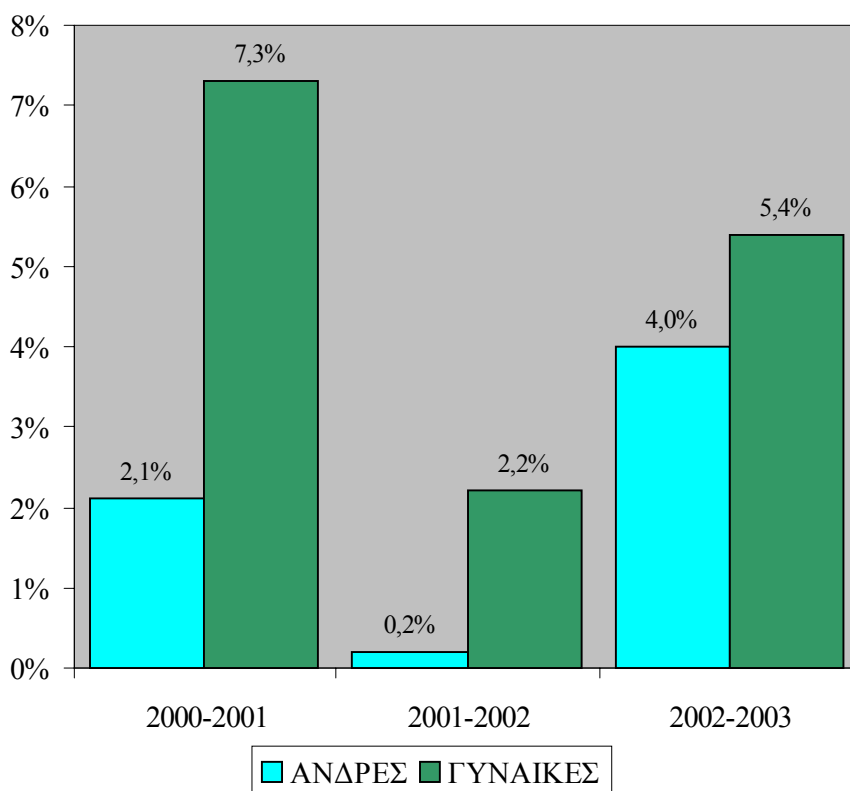
Ο **Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός** ορίζεται ως το μέρος εκείνο του πληθυσμού το οποίο συμμετέχει στην αγορά εργασίας, δηλαδή είτε εργάζεται ή παρόλο που δεν εργάζεται επιθυμεί να εξασφαλίσει εργασία. Με άλλα λόγια ο **Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός** περιλαμβάνει τους **άνεργους** και τους **απασχολούμενους**. Έτσι, ο **Γυναικείος Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός** περιλαμβάνει τις **άνεργες γυναίκες** και τις **απασχολούμενες γυναίκες**.

Ο γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός της Κύπρου αυξήθηκε από **131.745** άτομα το 2000 σε **141.424** άτομα το 2001 ή κατά **9.679**

άτομα. Μικρότερη αύξηση (**3.220** άτομα) παρουσιάστηκε το 2002, αφού ο γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός τη χρονιά αυτή ανήλθε στα **144.644** άτομα. Αντίθετα, το 2003 ο γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός σημείωσε σημαντική αύξηση κατά **7.826** άτομα, φθάνοντας τα **152.470** άτομα.

Στο Σχεδιάγραμμα 3 παρουσιάζεται παραστατικά η ποσοστιαία μεταβολή τόσο του γυναικείου όσο και του ανδρικού οικονομικά ενεργού πληθυσμού της Κύπρου την περίοδο 2000-2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ**  
**ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΥ**  
**ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η ποσοστιαία αύξηση του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού που εκδηλώθηκε το 2001 (**7,3%**) και το 2003 (**5,4%**), ήταν σημαντικά μεγαλύτερη από την αντίστοιχη αύξηση τόσο του

γυναικείου πληθυσμού (**0,9%** το 2001 και **1,6%** το 2003) όσο και του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω (**1,9%** το 2001 και **2,7%** το 2003). Το γεγονός αυτό υποδηλώνει την ένταξη / επανένταξη σημαντικού αριθμού αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας τόσο το 2001 όσο και το 2003. Συγκρίνοντας την αύξηση του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού με την αντίστοιχη αύξηση του ανδρικού πληθυσμού, διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση των γυναικών η αύξηση ήταν κάθε χρόνο μεγαλύτερη από την αντίστοιχη αύξηση για τους άνδρες.

Η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση του μεριδίου των γυναικών στο σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού την περίοδο 2000-2003. Έτσι, ενώ το 2000 οι γυναίκες αποτελούσαν το **42,6%** του συνολικού οικονομικά ενεργού πληθυσμού, το 2001 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο **43,9%**, το 2002 στο **44,4%** και το 2003 στο **44,7%**.

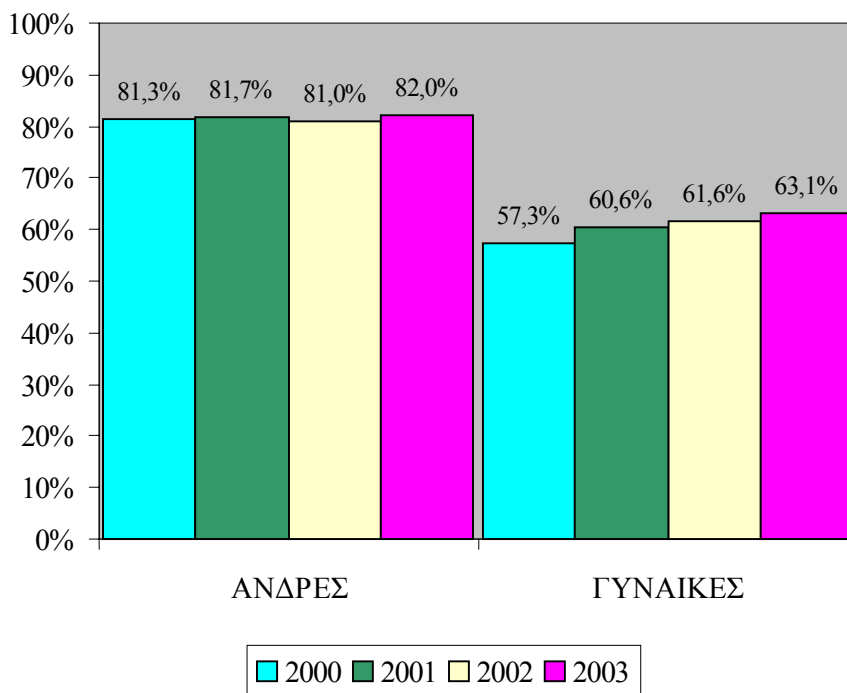
Πιο αναλυτικές πληροφορίες αναφορικά με το γυναικείο και τον ανδρικό οικονομικά ενεργό πληθυσμό την περίοδο 2000-2003 εμφανίζονται στους πίνακες 1.5 και 1.6 του Παραρτήματος 1.

Ενδιαφέρον παρουσιάζει η ανάλυση στοιχείων για το **ποσοστό συμμετοχής**, που υποδηλώνει το βαθμό συμμετοχής του γυναικείου πληθυσμού στην αγορά εργασίας και υπολογίζεται με τη διαίρεση του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού με το συνολικό γυναικείο πληθυσμό.

Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται για το γυναικείο πληθυσμό ηλικίας 15-64 χρονών, δηλαδή το μέρος εκείνο του γυναικείου πληθυσμού που βρίσκεται σε εργάσιμη ηλικία (working age). Στο Σχεδιάγραμμα 4 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες αναφορικά με το ποσοστό συμμετοχής τόσο του γυναικείου όσο και του ανδρικού πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών στην αγορά εργασίας την περίοδο 2000-2003.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα αυτό, διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση του γυναικείου πληθυσμού παρουσιάζεται σημαντική αύξηση, αφού το **ποσοστό συμμετοχής από 57,3% το 2000 έφθασε το 63,1% το 2003**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ**  
**ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64**  
**ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Αντίθετα, το ποσοστό συμμετοχής του ανδρικού πληθυσμού παρέμεινε περίπου στα ίδια επίπεδα κατά την περίοδο 2000-2003 (από 81,3% το 2000 σε 82,0% το 2003). Τα δεδομένα αυτά επιβεβαιώνουν την εκτίμηση για ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας αδρανούς γυναικείου δυναμικού.

### 3.3.1. Άνεργες γυναίκες

Με βάση τον **ορισμό** που χρησιμοποιείται από τη Στατιστική Υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Eurostat)<sup>4</sup>, και έχει υιοθετηθεί από τη Στατιστική Υπηρεσία της Κύπρου, **άνεργος** θεωρείται εκείνος που κατά την περίοδο της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού”:

<sup>4</sup> Πηγή: “European social statistics – Labour force survey results 2000, Eurostat 2001”

- (α) Δεν εργαζόταν, και
- (β) Είχε προβεί σε ενέργειες για εξασφάλιση εργασίας κατά τη διάρκεια των προηγούμενων τεσσάρων εβδομάδων, και
- (γ) Αν έβρισκε εργασία ήταν πρόθυμος να την αναλάβει μέσα στις επόμενες δύο εβδομάδες.

Ο συνολικός αριθμός των ανέργων γυναικών στην Κύπρο, σύμφωνα με την “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού”, μειώθηκε από **9.657** άτομα το 2000 σε **8.092** άτομα το 2001 και σε **6.088** άτομα το 2002, ενώ το 2003 παρουσιάστηκε αύξηση με αποτέλεσμα ο αριθμός των ανέργων γυναικών να φθάσει τα **6.983** άτομα.

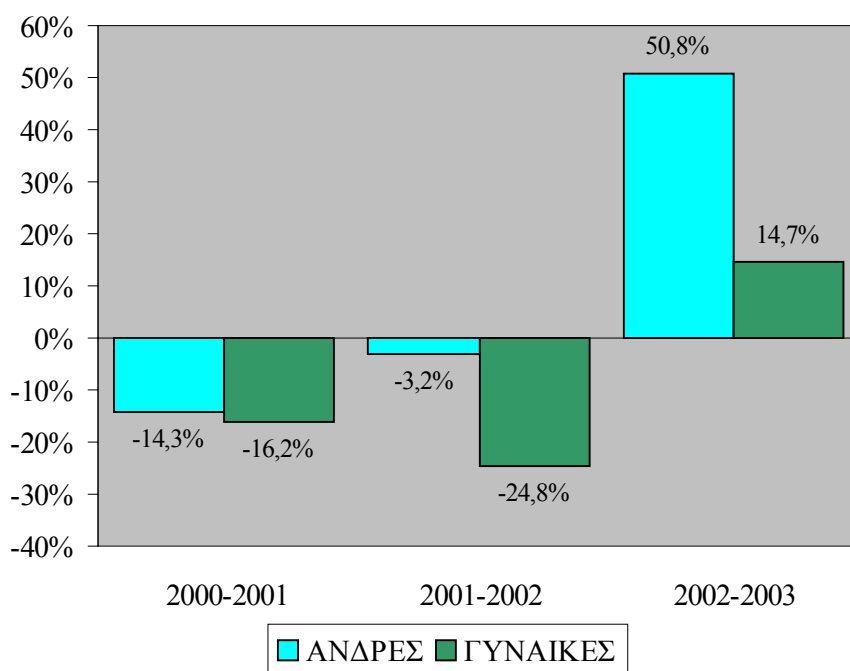
Η διαγραμματική απεικόνιση της ποσοστιαίας μεταβολής της ανεργίας τόσο των γυναικών όσο και των ανδρών την περίοδο 2000-2003 φαίνεται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 5. Από εξέταση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος, προκύπτει ότι η ποσοστιαία μείωση της ανεργίας την περίοδο 2000-2002 ήταν πολύ μεγαλύτερη στην περίπτωση των γυναικών σε σύγκριση με την αντίστοιχη μείωση για τους άνδρες.

Επισημαίνεται ότι ενώ το 2002 η ανεργία μεταξύ των γυναικών μειώθηκε κατά **24,8%**, στην περίπτωση των ανδρών η μείωση ήταν μόνο **3,2%**. Η εξέλιξη αυτή συνάδει με τη μεγαλύτερη, συγκριτικά με τους άνδρες, αύξηση στην απασχόληση των γυναικών μέσα στην ίδια περίοδο και είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση του ποσοστού των γυναικών στο σύνολο της ανεργίας από **62,9%** το 2000 σε **56,3%** το 2002.

Εξάλλου το 2003, όπου εμφανίσθηκε αύξηση στην ανεργία, η αύξηση αυτή ήταν σημαντικά μεγαλύτερη μεταξύ των ανδρών (**50,8%**) συγκριτικά με την αντίστοιχη αύξηση μεταξύ των γυναικών (**14,7%**). Αυτό είχε ως αποτέλεσμα ο αριθμός των ανέργων ανδρών το 2003 να ήταν μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό των ανέργων γυναικών.

Ειδικότερα, το 2003 οι άνεργοι άνδρες ήταν **7.126** ενώ οι άνεργες γυναίκες ανέρχονταν στις **6.983**. Υπενθυμίζεται ότι για τα τρία προηγούμενα χρόνια 2000-2002, ο αριθμός των ανέργων γυναικών ήταν μεγαλύτερος από τον αριθμό των ανέργων ανδρών.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Οι πληροφορίες για την ανεργία την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.7 και 1.8 του Παραρτήματος 1.

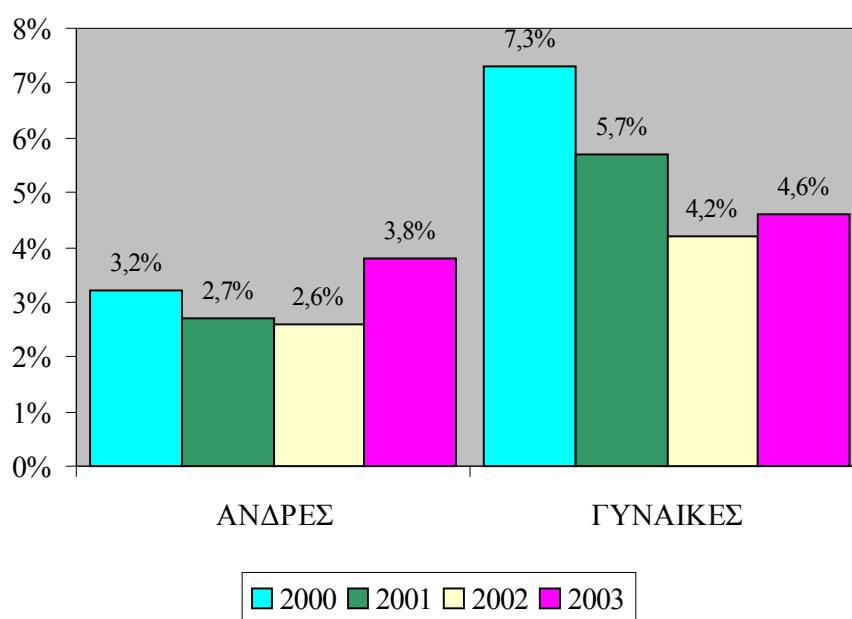
Η **σοβαρότητα του ανεργιακού προβλήματος** υποδηλώνεται από το ποσοστό ανεργίας. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των ανέργων με τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό.

Στο Σχεδιάγραμμα 6 φαίνεται το ποσοστό ανεργίας τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες κατά την περίοδο 2000-2003. Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα αυτό, την περίοδο 2000-2003, **το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε μεταξύ των γυναικών ενώ στην περίπτωση των ανδρών εμφανίσθηκε αύξηση.**

Ειδικότερα, το **ποσοστό ανεργίας των γυναικών υποχώρησε από 7,3% το 2000 στο 4,6% το 2003.** Αντίθετα, το ποσοστό ανεργίας

μεταξύ των ανδρών αυξήθηκε από 3,2% το 2000 σε 3,8% το 2003. Βέβαια, επισημαίνεται ότι το ποσοστό ανεργίας των γυναικών εξακολουθεί να είναι μεγαλύτερο από το ποσοστό ανεργίας των ανδρών, παρόλο που παρατηρήθηκε σημαντική σμίκρυνση της διαφοράς.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Συμπερασματικά θα μπορούσε να αναφερθεί ότι παρόλο που την περίοδο 2000-2003, εμφανίστηκε σημαντική βελτίωση της ανεργιακής κατάστασης των γυναικών συγκριτικά με τους άνδρες, εντούτοις οι γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν μεγαλύτερα προβλήματα για ομαλή ένταξη στην αγορά εργασίας από ότι οι άνδρες.

### 3.3.2. Απασχολούμενες γυναίκες

Οι **απασχολούμενες γυναίκες** της Κύπρου, με την εργασία τους στους διάφορους τομείς της οικονομίας, διαδραματίζουν ιδιαίτερα σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη της οικονομίας. Η σημασία τους



καθίσταται μεγαλύτερη αν ληφθεί υπόψη ότι η Κύπρος δε διαθέτει άφθονες πρώτες ύλες ούτε και αναπτυγμένη τεχνολογία.

Ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών παρουσίασε σημαντική αύξηση την περίοδο 2000-2003. Συγκεκριμένα, ενώ το 2000 ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών ήταν **122.088** άτομα, το 2001 ανήλθε στα **133.332** άτομα, δηλαδή αυξήθηκε κατά **11.250** άτομα περίπου. Μικρότερη αύξηση παρουσιάστηκε μέσα στο 2002, με αποτέλεσμα ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών να φθάσει τα **138.556** άτομα (αύξηση **5.220** περίπου ατόμων). Εξάλλου, το 2003 εμφανίστηκε ακόμη μεγαλύτερη αύξηση στον αριθμό των γυναικών που απασχολούνταν (γύρω στις **6.930** άτομα) και έτσι η συνολική απασχόληση έφθασε τα **145.487** άτομα.

Στο Σχεδιάγραμμα 7 παρουσιάζεται παραστατικά η ποσοστιαία μεταβολή του αριθμού τόσο των απασχολουμένων γυναικών όσο και των απασχολουμένων ανδρών την περίοδο 2000-2003. Με βάση το Σχεδιάγραμμα αυτό, διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση των απασχολουμένων γυναικών η αύξηση ήταν πολύ μεγαλύτερη από ότι για τους απασχολούμενους άνδρες. Συγκεκριμένα, οι απασχολούμενες γυναίκες αυξήθηκαν κατά **9,2%** το 2001, κατά **3,9%** το 2002 και κατά **5,4%** το 2003. Τα αντίστοιχα ποσοστά για τους απασχολούμενους άνδρες ήταν **2,6%**, **0,3%** και **2,7%**.

Η εξέλιξη αυτή είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση του **μεριδίου των γυναικών στο σύνολο της απασχόλησης από 41,6% το 2000 σε 44,5% το 2003.**

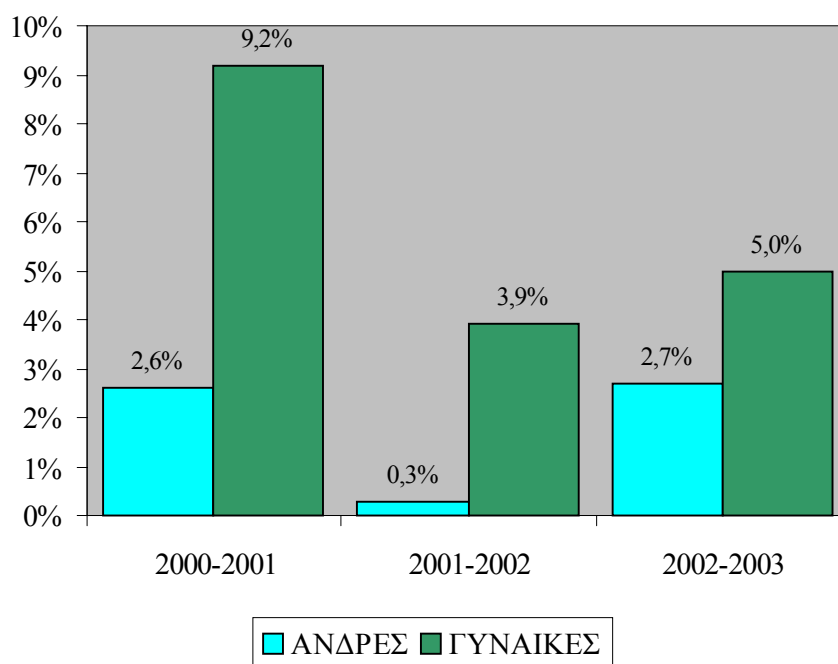
Οι πληροφορίες για τον αριθμό των απασχολουμένων και την ποσοστιαία κατανομή τους κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.9 και 1.10 του Παραρτήματος 1.

Ο βαθμός απασχόλησης του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου υποδηλώνεται από το **ποσοστό απασχόλησης** το οποίο υπολογίζεται με τη διαίρεση των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 15-64 χρονών με το συνολικό γυναικείο πληθυσμό της ίδιας ηλικίας.

Στο Σχεδιάγραμμα 8 εμφανίζεται παραστατικά η διαχρονική μεταβολή του ποσοστού απασχόλησης τόσο του γυναικείου όσο και

του ανδρικού πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών την περίοδο 2000-2003.

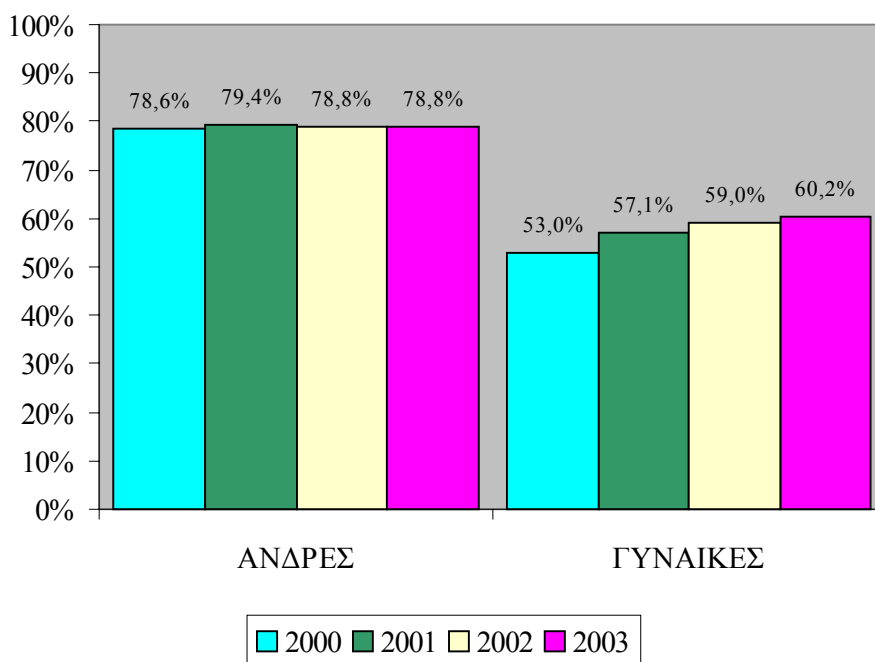
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7  
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ  
ΑΡΙΘΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ  
ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΝ  
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 8, προκύπτει ότι το ποσοστό απασχόλησης του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών παρουσίασε σταδιακά σημαντική αύξηση την περίοδο 2000-2003. Έτσι, ενώ το 2000 εργαζόταν το **53,0%** του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών, μέσα στο 2003 οι απασχολούμενες γυναίκες ηλικίας 15-64 χρονών αποτελούσαν το **60,2%** του γυναικείου πληθυσμού αυτής της ομάδας ηλικίας.

Αντίθετα, το ποσοστό απασχόλησης μεταξύ του ανδρικού πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών διατηρήθηκε στο ίδιο περίπου επίπεδο κατά την περίοδο 2000-2003 (**78,6%** το 2000 και **78,8%** το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ**  
**ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64**  
**ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Με βάση την πιο πάνω ανάλυση, συμπεραίνεται ότι κατά την περίοδο 2000-2003 εμφανίστηκε **αυξημένη συμμετοχή** του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών στην απασχόληση ενώ την ίδια περίοδο η αντίστοιχη συμμετοχή του ανδρικού πληθυσμού παρέμεινε στα ίδια επίπεδα.

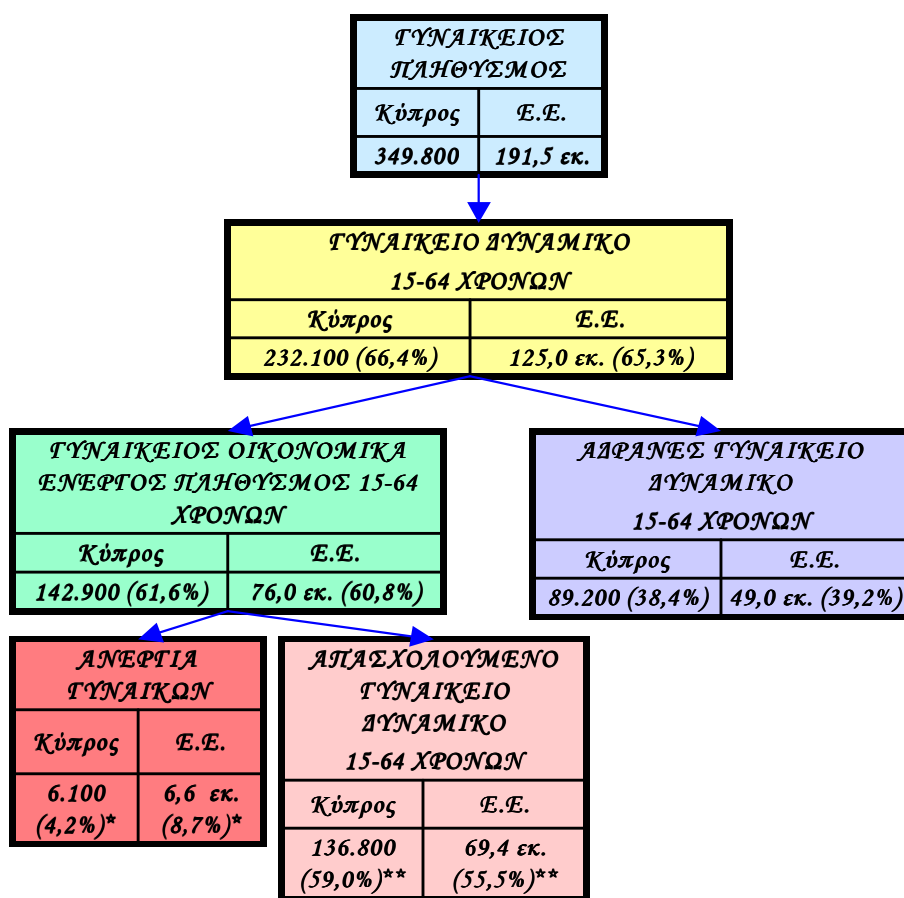
### 3.4. Σύγκριση με Ευρωπαϊκή Ένωση

Ενόψει της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, θα ήταν χρήσιμο να γίνει σύγκριση των πληροφοριών για το γυναικείο δυναμικό της Κύπρου με αντίστοιχες πληροφορίες για τις χώρες μέλη της Ένωσης.

Η σύγκριση αυτή, η οποία παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 9, αφορά το 2002, που είναι ο πιο πρόσφατος χρόνος για τον οποίο υπάρχουν

διαθέσιμα στοιχεία για το γυναικείο δυναμικό στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Επισημαίνεται ότι επειδή η σύγκριση αφορά το 2002, οι πληροφορίες αναφέρονται στις 15 χώρες μέλη και όχι στις 25 χώρες μετά τη διεύρυνση της 1<sup>ης</sup> Μαΐου 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9**  
**ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**  
**ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΟ 2002**



\* Το ποσοστό ανεργίας υπολογίζεται στο σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού ηλικίας 15+.

\*\* Το ποσοστό απασχόλησης υπολογίζεται στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού 15-64 χρονών.

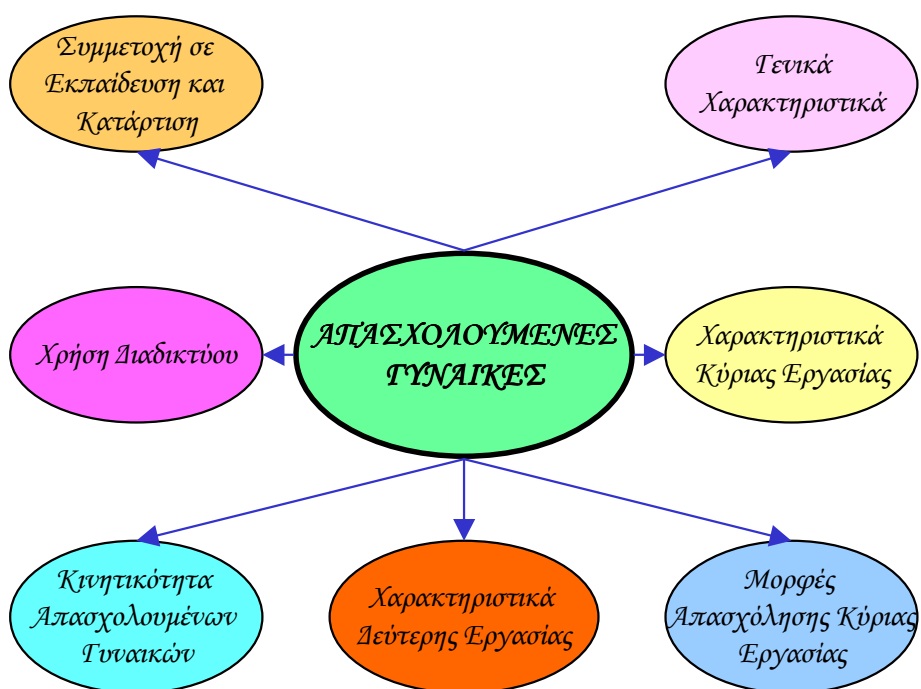
Πηγές: 1. Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2002, Στατιστική Υπηρεσία.  
 2. European social statistics – Labour force survey Principal results 2002, Eurostat, 2002.

Σύμφωνα λοιπόν με το Σχεδιάγραμμα αυτό, το 2002, από τις 232.100 γυναίκες ηλικίας 15-64 χρονών, οι 142.900 ή **ποσοστό 61,6%** ήταν **οικονομικά ενεργές**, δηλαδή συμμετείχαν στην αγορά εργασίας (απασχολούνταν ή ήταν άνεργες). Το αντίστοιχο **ποσοστό συμμετοχής** για τις κατοίκους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ήταν **60,8%**. Από τη σύγκριση αυτή διαπιστώνεται ότι η συμμετοχή του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου στην αγορά εργασίας βρίσκεται σε **ψηλό επίπεδο**, αφού είναι ελαφρά μεγαλύτερη από το μέσο όρο για τις 15 χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το **ποσοστό απασχόλησης**, δηλαδή το μέρος του γυναικείου δυναμικού 15-64 χρονών που απασχολούνταν, ήταν σημαντικά ψηλότερο για την Κύπρο (**59,0%**) από ότι για την Ευρωπαϊκή Ένωση (**55,5%**). Το γεγονός αυτό υποδηλώνει ευκολότερη εργοδότηση του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου. Το συμπέρασμα αυτό ενισχύεται και από τη σύγκριση του ποσοστού ανεργίας των γυναικών μεταξύ Κύπρου και Ευρωπαϊκής Ένωσης. Συγκεκριμένα, ενώ το 2002 ο αριθμός των ανέργων γυναικών στην Κύπρο (6.100 περίπου) αποτελούσε το **4,2%** του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού ηλικίας 15 χρονών και άνω, στην Ευρωπαϊκή Ένωση το αντίστοιχο ποσοστό ανεργίας ήταν **8,7%**.

## 4. ΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται οι απασχολούμενες γυναίκες της Κύπρου. Συγκεκριμένα, γίνεται ανάλυση αναφορικά με γενικά χαρακτηριστικά τους όπως η ηλικία και το επίπεδο μόρφωσης, χαρακτηριστικά κύριας και δεύτερης εργασίας, μορφές απασχόλησης της κύριας εργασίας, η κινητικότητα των απασχολούμενων γυναικών, η χρήση διαδικτύου από αυτές και τέλος η συμμετοχή τους σε εκπαίδευση και κατάρτιση. Παράλληλα, γίνεται σύγκριση με ανάλογα χαρακτηριστικά των απασχολούμενων ανδρών.



### 4.1. Γενικά χαρακτηριστικά

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται τα γενικά χαρακτηριστικά των απασχολούμενων γυναικών, τα οποία αφορούν την ηλικία και το επίπεδο μόρφωσης.



#### 4.1.1. Ηλικία

Η νομοθεσία προστατεύει τα νεαρά άτομα και γι' αυτό απαγορεύει την απασχόληση ατόμων με ηλικία μικρότερη των 15 ετών. Έτσι, η ανάλυση των απασχολούμενων γυναικών καλύπτει όλες τις ηλικίες από 15 ετών και άνω.

Κατά την περίοδο που εξετάζεται, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 10, το **μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών ήταν ηλικίας μεταξύ 25-39 ετών** (43,9% το 2003), ενώ ακολουθεί το ποσοστό αυτών με ηλικία 40-54 ετών (35,2% το 2003). Τα **χαμηλότερα ποσοστά** των απασχολούμενων γυναικών αποτέλεσαν τα άτομα ηλικίας 15-19 ετών (1,4% το 2003), λόγω του ότι τα άτομα αυτά συνήθως συνεχίζουν την πορεία τους μέσα από τις διάφορες βαθμίδες του εκπαιδευτικού συστήματος καθώς και τα άτομα άνω των 65 ετών (1,4% το 2003) λόγω αφυπηρέτησης.

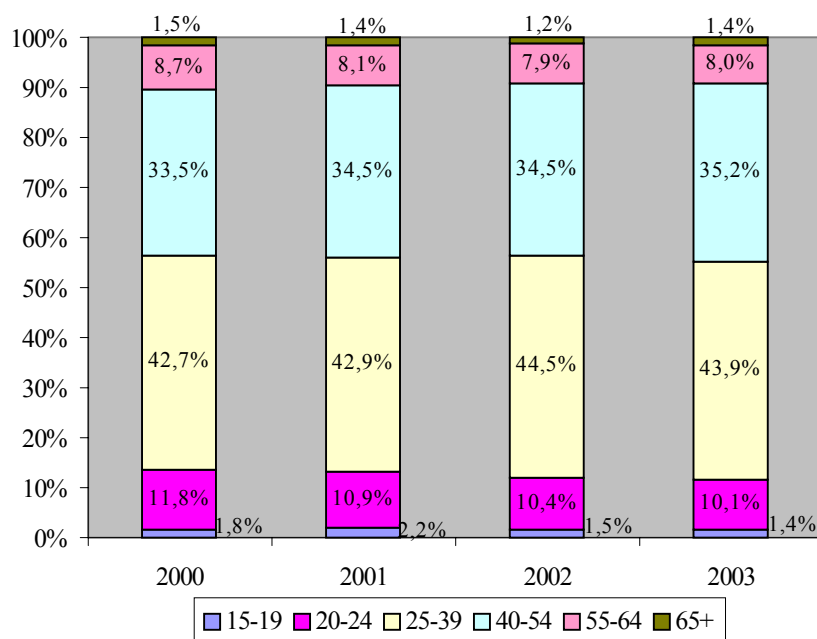
Κάποια **αυξητική τάση** στην απασχόληση παρατηρήθηκε στα άτομα ηλικίας 40-54 ετών (από 33,5% το 2000 σε 35,2% το 2003), ενώ μειωτική εντοπίστηκε στα άτομα με ηλικία 20-24 ετών (από 11,8% το 2000 σε 10,1% το 2003), ίσως γιατί αυτή η ηλικιακή ομάδα συνεχίζει την ακαδημαϊκή μόρφωση σε μεγαλύτερο βαθμό.

Παρόμοια εικόνα με τις απασχολούμενες γυναίκες παρατηρήθηκε και στους **απασχολούμενους άνδρες**.

Συγκρίνοντας τους **μέσους όρους ηλικίας** για το **2003** διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση των απασχολούμενων **γυναικών** ήταν τα **38,7 χρόνια**, ενώ στην περίπτωση των απασχολούμενων ανδρών ήταν τα

41,8 χρόνια. Παρατηρείται παράλληλα μια διαχρονική αύξηση στο μέσο όρο ηλικίας τόσο των απασχολουμένων γυναικών όσο και των απασχολουμένων ανδρών. Στις γυναίκες ανήλθε από 38,0 χρόνια το 2000 σε 38,7 χρόνια το 2003, ενώ στους άνδρες ανήλθε από 41,0 χρόνια το 2000 σε 41,8 χρόνια το 2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

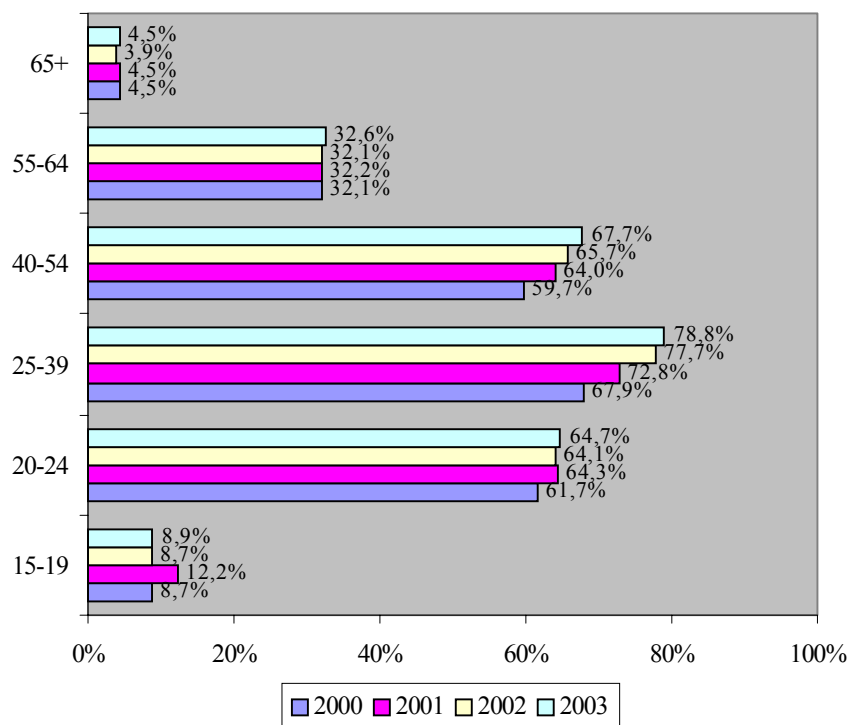


Η ηλικιακή κατανομή των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών κατά την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 2.1 και 2.2 του Παραρτήματος 2.

Λόγω του ότι τα ποσοστά της ηλικιακής κατανομής των απασχολουμένων είναι συνυφασμένα με τα χρόνια που περιλαμβάνονται σε κάθε ομάδα ηλικίας, κρίθηκε σκόπιμο όπως αναλυθούν τα ποσοστά απασχόλησης των γυναικών κατά ομάδα ηλικίας. Τα σχετικά ποσοστά παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 11.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

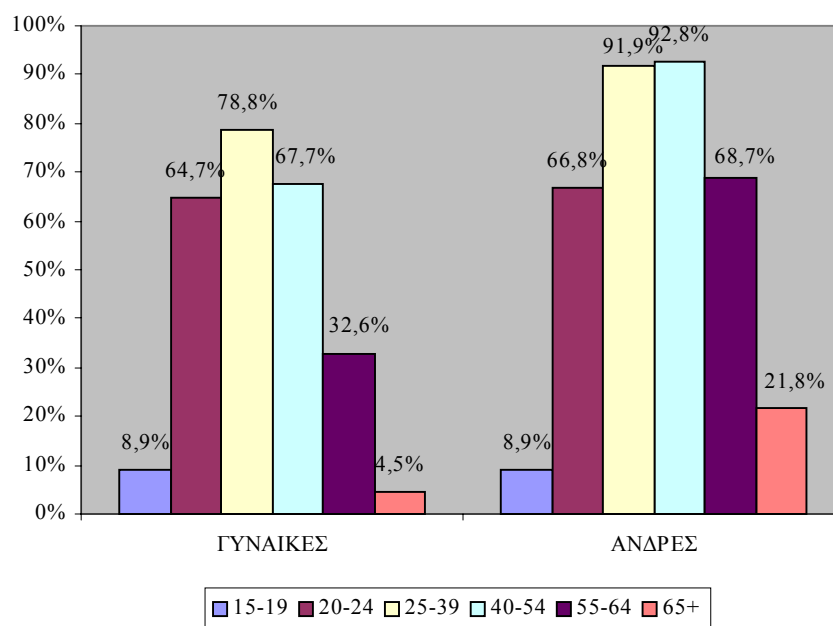


Από το Σχεδιάγραμμα διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

- Τα **μεγαλύτερα ποσοστά απασχόλησης** είχαν οι ομάδες ηλικιών 25-39 ετών (78,8% το 2003), 40-54 ετών (67,7% το 2003) και 20-24 ετών (64,7% το 2003).
- **Αυξητικές τάσεις** παρουσίασαν οι ομάδες ηλικιών 25-39 ετών (από 67,9% σε 78,8%), 40-54 ετών (από 59,7% σε 67,7%) και 20-24 ετών (από 61,7% σε 64,7%).
- Στην ομάδα ηλικιών **55-64 ετών**, μόνο 1 στις 3 γυναίκες εργάζεται και το ποσοστό αυτό παραμένει σταθερό μέσα στην περίοδο 2000-2003.

Στο Σχεδιάγραμμα 12 φαίνονται τα ποσοστά απασχόλησης των γυναικών και ανδρών κατά ομάδα ηλικίας κατά το 2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2003**



Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα, **τα ποσοστά απασχόλησης στους άνδρες ήταν μεγαλύτερα από τα αντίστοιχα των γυναικών** για τις ομάδες ηλικίας άνω των 25 ετών. Για παράδειγμα, στην ομάδα ηλικίας 55-64 ετών το ποσοστό απασχόλησης των ανδρών ήταν διπλάσιο από το αντίστοιχο ποσοστό των γυναικών. Τα μεγαλύτερα ποσοστά των ανδρών σε αυτές τις ομάδες ηλικίας, μπορεί να οφείλονται στο ότι γυναίκες άνω των 25 ετών, επιλέγουν να μείνουν στο σπίτι για να μεγαλώσουν τα παιδιά τους και αργότερα αποφασίζουν είτε να παραμείνουν στο σπίτι ή αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην επανένταξη τους στην αγορά εργασίας. Διαπιστώνεται ότι υπάρχουν περιθώρια για αύξηση του ποσοστού απασχόλησης των γυναικών, ιδιαίτερα των μεγαλύτερων ηλικιών,

μέσα από την παροχή κατάλληλων κινήτρων και ευκαιριών για εξεύρεση θέσεων εργασίας.

Αξίζει επίσης να αναφερθεί ότι ενώ διαχρονικά παρατηρήθηκε αύξηση στο ποσοστό απασχόλησης των γυναικών ηλικίας **20-24 ετών** (από 61,7% σε 64,7%), στους άνδρες της ίδιας ηλικίας παρατηρήθηκε μείωση (από 73,7% σε 66,8%).

#### **4.1.2. Επίπεδο μόρφωσης**

Στο Σχεδιάγραμμα 13 παρουσιάζεται διαγραμματικά το επίπεδο μόρφωσης των απασχολούμενων γυναικών. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** τους αποτέλεσαν οι γυναίκες οι οποίες ολοκλήρωσαν τη **λυκειακή μόρφωση** (32,1% το 2002). Ακολουθεί το ποσοστό αυτών με πανεπιστημιακή μόρφωση (20,6% το 2003) και αυτών που είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή αποφοίτησαν από το δημοτικό (17,9% το 2003).

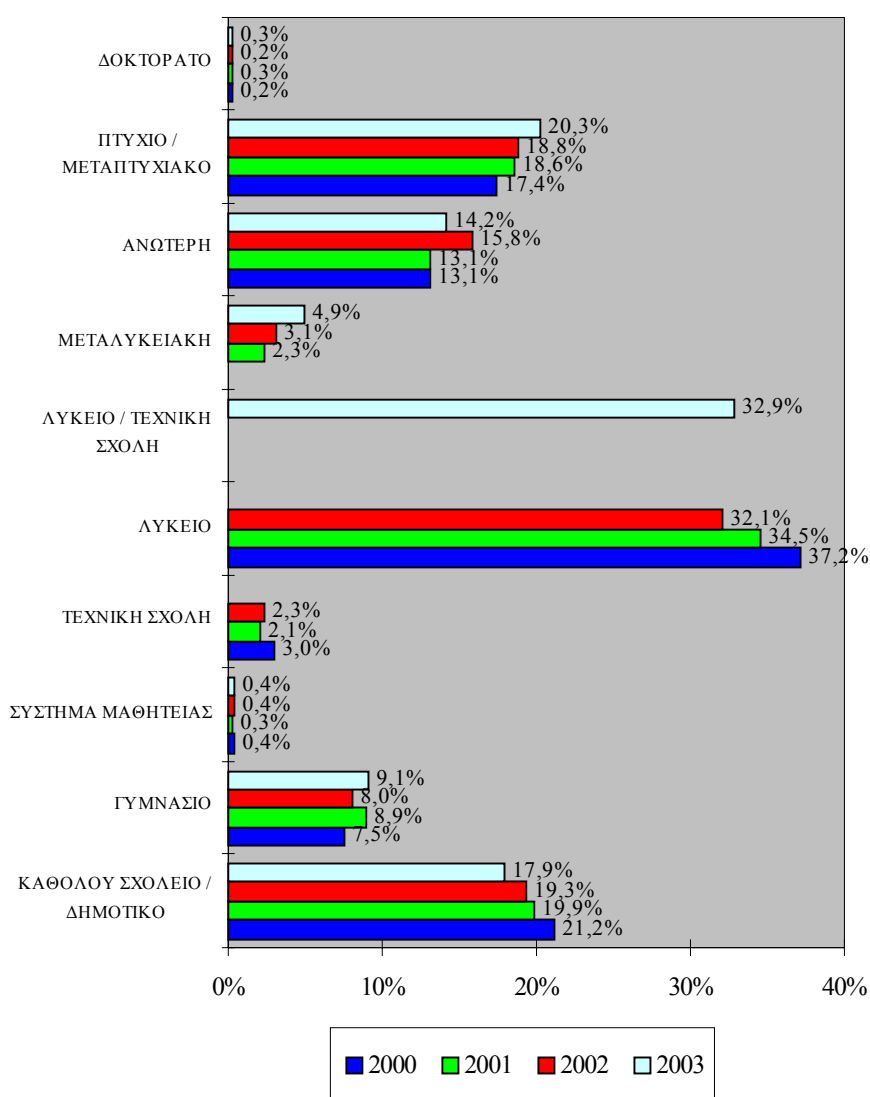
Αξιοσημείωτη όμως ήταν η **μείωση από χρόνο σε χρόνο** των απασχολούμενων γυναικών οι οποίες αποφοίτησαν από το λύκειο (από 37,2% το 2000 σε 32,1% το 2002) με τις **ανάλογες αυξήσεις** στα ποσοστά αυτών οι οποίες συνέχισαν για μεταλυκειακή (από 2,3% το 2001 σε 4,9% το 2003) ή πανεπιστημιακή μόρφωση (από 17,6% το 2000 σε 20,6% το 2003).

**Μειωτική τάση** παρουσιάστηκε επίσης για τις απασχολούμενες γυναίκες οι οποίες ολοκλήρωσαν μόνο το δημοτικό ή δεν είχαν καθόλου φοιτήσει σε κάποιο σχολείο (από 21,2% το 2000 σε 17,9% το 2003), το οποίο ήταν αναμενόμενο λαμβάνοντας υπόψη τις τάσεις και στόχους για αύξηση του μορφωτικού επιπέδου των Κυπρίων αλλά και τις απαιτήσεις των σύγχρονων επιχειρήσεων. Αν και δηλαδή τα μεγαλύτερα ποσοστά παρουσιάστηκαν στις γυναίκες που δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή είχαν ολοκληρώσει μόνο το δημοτικό ή είχαν μόνο λυκειακή μόρφωση, τα ποσοστά αυτά μειώθηκαν από χρόνο σε χρόνο.

Πρέπει να σημειωθεί ότι στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2003», η μόρφωση **τεχνικής σχολής και λυκείου** παρουσιάστηκαν μαζί στη σχετική ερώτηση. Το ποσοστό των ατόμων με τέτοια μόρφωση ανήλθε στο 32,9% για το 2003. Αθροίζοντας τα σχετικά ποσοστά και

στα υπόλοιπα έτη, διαπιστώνεται μείωση στο ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών οι οποίες είχαν μόρφωση λυκείου ή τεχνικής σχολής. Τα σχετικά ποσοστά ήταν 40,2% το 2000, 36,6% το 2001 και 34,4% το 2002.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Διευκρινιστικά, η **μεταλυκειακή μόρφωση** αφορά και την ανώτερη δευτεροβάθμια, αλλά όχι την τριτοβάθμια εκπαίδευση, ενώ η **ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση** αφορά την εκπαίδευση σε ιδρύματα όπως το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (Α.Τ.Ι), το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (Α.Ξ.Ι.Κ) και τα Κολέγια με διετή ή τριετή φοίτηση. Σημειώνεται ότι στοιχεία της μεταλυκειακής μόρφωσης δε φαίνονται για το έτος 2000, επειδή στο ερωτηματολόγιο του συγκεκριμένου έτους, η μεταλυκειακή μόρφωση περιλαμβανόταν στην τεχνική σχολή και στο λύκειο. Επομένως, κατά το 2000 η μόρφωση λυκείου και τεχνικής σχολής παρουσίασαν σχετικά ψηλότερα ποσοστά από τις υπόλοιπες χρονιές.

Παρόμοια εικόνα με τις απασχολούμενες γυναίκες παρατηρήθηκε και στους **απασχολούμενους άνδρες** με κάποιες διαφοροποιήσεις. Το ποσοστό των ανδρών με μόρφωση μέχρι το γυμνάσιο (33,4% το 2003) ήταν αρκετά μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των γυναικών (27,4% το 2003) ενώ το ποσοστό των γυναικών με μεταλυκειακή και ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση (19,1% το 2003) ήταν σημαντικά μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των ανδρών (10,7% το 2003).

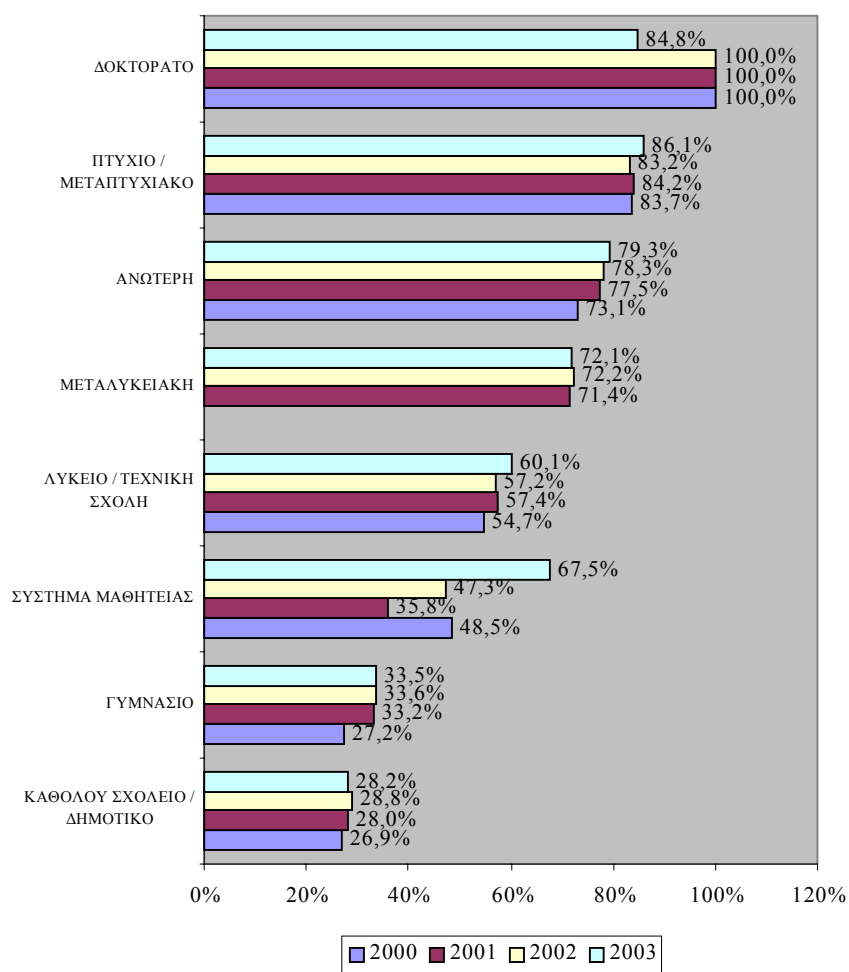
Στους πίνακες 2.3 και 2.4 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζεται η κατανομή των απασχολούμενων γυναικών και απασχολούμενων ανδρών αντίστοιχα για την περίοδο 2000-2003 κατά επίπεδο μόρφωσης.

Στο Σχεδιάγραμμα 14, παρουσιάζεται το **ποσοστό απασχόλησης στις γυναίκες κατά επίπεδο μόρφωσης** την περίοδο 2000-2003. Από το Σχεδιάγραμμα διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

- Τα **μεγαλύτερα ποσοστά απασχόλησης** παρατηρήθηκαν στις γυναίκες με **πτυχίο ή μεταπτυχιακό** (86,1% το 2003), με **δοκτοράτο** (84,8% το 2003) και με **ανώτερη μόρφωση** (79,3% το 2003).
- **Αυξητικές τάσεις** παρουσίασαν οι γυναίκες σε όλα τα επίπεδα μόρφωσης. Ιδιαίτερα μεγάλες αυξήσεις είχαν αυτές που ήταν κάτοχοι πτυχίου/ μεταπτυχιακού (από 83,7% σε 86,1%), αυτές με ανώτερη μόρφωση (από 73,1% σε 79,3%), οι απόφοιτες τεχνικής σχολής και λυκείου (από 54,7% σε 60,1%), οι

απόφοιτες γυμνασίου (από 27,2% σε 33,5%) και οι γυναίκες με καθόλου μόρφωση ή δημοτικού (από 26,9% σε 28,2%).

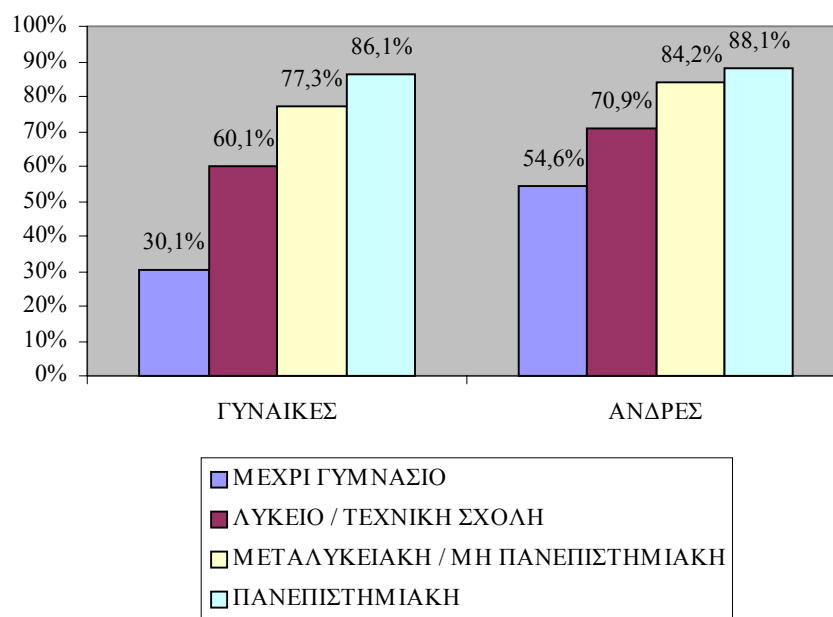
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



- Το ποσοστό απασχόλησης αυξάνεται ανάλογα με το επίπεδο μόρφωσης που είχαν οι γυναίκες. Από τις γυναίκες με μόρφωση μέχρι το γυμνάσιο, 3 στις 10 εργάζονταν, ενώ από τις γυναίκες με πανεπιστημιακή μόρφωση 9 στις 10 εργάζονταν.

Στο Σχεδιάγραμμα 15 φαίνονται τα ποσοστά απασχόλησης των γυναικών και ανδρών κατά επίπεδο μόρφωσης κατά το 2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2003**



Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος, διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

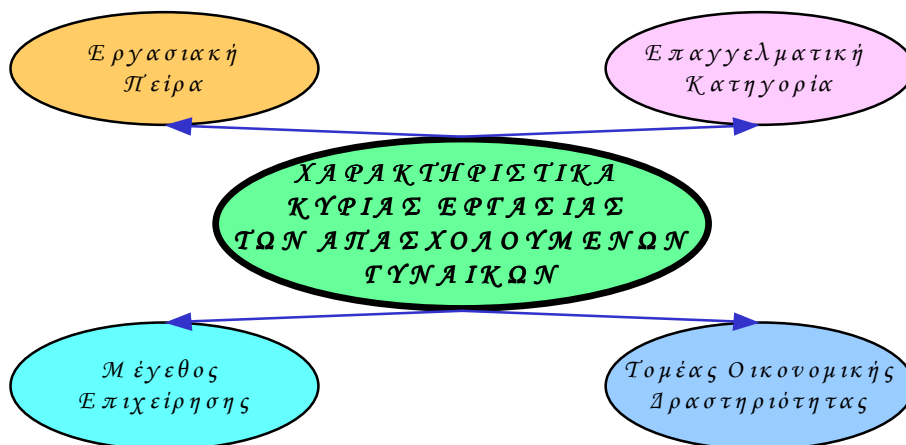
- Σε όλες τις κατηγορίες επιπέδου μόρφωσης, **τα ποσοστά απασχόλησης των ανδρών ήταν μεγαλύτερα από τα αντίστοιχα των γυναικών.**
- Οι διαφορές στα ποσοστά απασχόλησης ανδρών και γυναικών **μικραίνουν σημαντικά όσο αυξάνεται το επίπεδο μόρφωσης.**
- **Το ποσοστό απασχόλησης αυξάνεται ανάλογα με το επίπεδο μόρφωσης** τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες. Οι διαφορές είναι μεγαλύτερες στις γυναίκες (διακύμανση από

30% μέχρι 86%) παρά στους άνδρες (διακύμανση από 55% μέχρι 88%).

Σημειώνεται επίσης ότι η **τεχνική σχολή και λύκειο** και η **πανεπιστημιακή μόρφωση** παρουσίασαν διαχρονικά αύξηση στα ποσοστά απασχόλησης στις γυναίκες και μείωση στους άνδρες. Στις γυναίκες τα αντίστοιχα ποσοστά αυξήθηκαν από 54,7% το 2000 σε 60,1% το 2003 και από 83,9% το 2000 σε 86,1% το 2003. Στους άνδρες μειώθηκαν από 73,1% σε 70,9% και από 89,4% σε 88,1% αντίστοιχα. Αυτό συμβαδίζει με την οριακή υποχώρηση του ποσοστού απασχόλησης των ανδρών από 79,4% το 2001 σε 78,8% το 2003.

## 4.2. Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας

Τα χαρακτηριστικά της κύριας εργασίας τα οποία εξετάζονται εδώ, αφορούν την επαγγελματική κατηγορία των απασχολουμένων γυναικών, τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας και το μέγεθος της επιχείρησης στην οποία εργάζονται, καθώς επίσης και την εργασιακή πείρα την οποία έχουν.



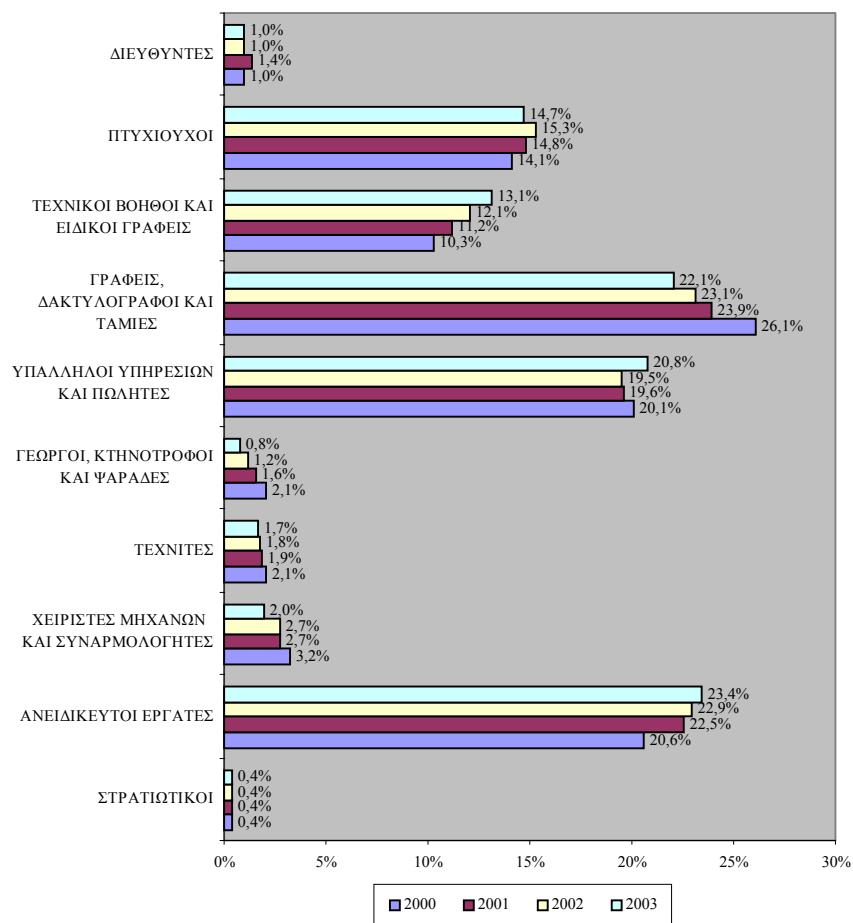
### 4.2.1. Επαγγελματική κατηγορία

Στο Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζεται διαγραμματικά η κατανομή των απασχολουμένων γυναικών κατά επαγγελματική κατηγορία την



περίοδο 2000-2003. Αν και το μεγαλύτερο ποσοστό του συνόλου των απασχολουμένων ήταν Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές, **το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών ήταν Ανειδίκευτοι εργάτες** (23,4% το 2003). Ακολουθούν οι Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες (22,1% το 2003) και οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (20,8% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ**  
**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Τα **μικρότερα ποσοστά** ανήκαν στις κατηγορίες των Στρατιωτικών (0,4% το 2003), των Γεωργών, κτηνοτρόφων και ψαράδων (0,8% το 2003) και των Διευθυντών (1,0% το 2003).

**Μειώσεις** στην ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης των γυναικών διαπιστώνονται στους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (από 26,1% το 2000 στο 22,1% το 2003), γεγονός που συμβαδίζει με τη μειωμένη ανάγκη της οικονομίας για τέτοια επαγγέλματα, καθώς και στις μικρές επαγγελματικές κατηγορίες, δηλαδή στους Γεωργούς, κτηνοτρόφους και ψαράδες (από 2,1% το 2000 σε 0,8% το 2003), στους Τεχνίτες (από 2,1% το 2000 σε 1,7% το 2003) και στους Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές (από 3,2% το 2000 σε 2,0% το 2003). Αντίθετα, τις μεγαλύτερες **αυξήσεις** στην ποσοστιαία κατανομή είχαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων (από 10,3% το 2000 σε 13,1% το 2003) και των Ανειδίκευτων εργατών (από 20,6% το 2000 σε 23,4% το 2003).

Αναφορικά με τους **απασχολούμενους άνδρες**, διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

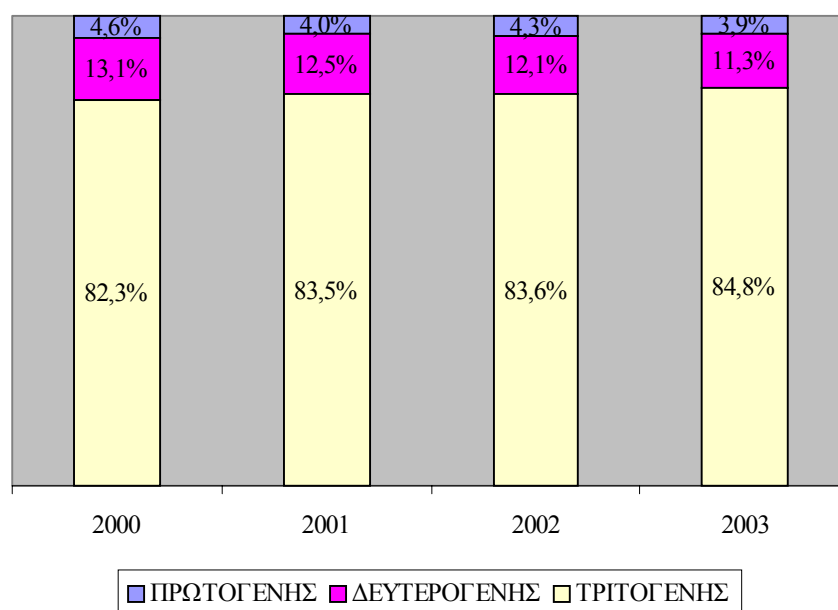
- Τα **μεγαλύτερα ποσοστά** τους δεν εντοπίζονται στις ίδιες επαγγελματικές κατηγορίες με τις απασχολούμενες γυναίκες. Οι τρεις μεγαλύτερες επαγγελματικές κατηγορίες στους άνδρες ήταν οι Τεχνίτες (24,6% το 2003), οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (14,1% το 2003) και οι Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς (13,3% το 2003).
- Οι επαγγελματικές κατηγορίες με τα **μικρότερα ποσοστά** ήταν οι ίδιες τόσο στις απασχολούμενες γυναίκες όσο και στους απασχολούμενους άνδρες, αν και τα ποσοστά των διευθυντών στους άνδρες ήταν τετραπλάσια από τα αντίστοιχα των γυναικών.
- Στην ποσοστιαία κατανομή των απασχολούμενων ανδρών, παρουσιάστηκαν **μειώσεις** στις επαγγελματικές κατηγορίες των Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών (όπως στις γυναίκες) και των Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών (αντίθετα από τις γυναίκες) και **αυξήσεις** στις επαγγελματικές κατηγορίες των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων (όπως στις γυναίκες) και των Ανειδίκευτων εργατών (όπως στις γυναίκες).

Η κατανομή των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 2.5 και 2.6 αντίστοιχα του Παραρτήματος 2.

#### 4.2.2. Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

Στο Σχεδιάγραμμα 17 παρουσιάζεται η κατανομή των απασχολουμένων γυναικών στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



**Το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών και με αυξητική τάση (από 82,3% το 2000 σε 84,8% το 2003), εντοπίστηκε στον τριτογενή τομέα, που καλύπτει όλους τους τομείς των**

υπηρεσιών. Ακολουθεί η εργοδότηση στο δευτερογενή τομέα, ο οποίος όμως παρουσίασε μειωτική τάση, αφού από 13,1% το 2000 μειώθηκε στο 11,3% το 2003. Τα μικρότερα ποσοστά παρουσιάστηκαν στον πρωτογενή τομέα, ο οποίος μάλιστα στη συγκεκριμένη περίπτωση αφορούσε μόνο τη Γεωργία (3,9% το 2003). Από εξέταση της κατανομής των απασχολουμένων γυναικών στους κύριους τομείς, διαπιστώνεται ότι οι **μεγαλύτεροι τομείς ήταν το Εμπόριο και επιδιορθώσεις (18,6% το 2003), τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια (10,9% το 2003) και η Εκπαίδευση (10,0% το 2003)**. Τα **μικρότερα ποσοστά** εντοπίστηκαν **στους τομείς του Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού (0,3% το 2003) και των Ετερόδικων οργανισμών και οργάνων (0,6% το 2003)**. Σημειώνεται ότι καμιά γυναίκα δε φαίνεται να εργαζόταν στον τομέα της Αλιείας.

Μεταξύ των χρόνων που εξετάζονται, παρατηρήθηκε **αυξητική τάση** στους τομείς του Εμπορίου και επιδιορθώσεων (από 17,6% το 2000 σε 18,6% το 2003), της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας (από 6,4% το 2000 σε 7,1% το 2003), των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών (από 4,9% το 2000 σε 5,4% το 2003) και των Ιδιωτικών νοικοκυριών (από 4,4% το 2000 σε 7,4% το 2003). **Μειωτική τάση** παρουσιάστηκε στη Μεταποίηση (από 11,2% το 2000 σε 9,3% το 2003), στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια (από 11,5% το 2000 σε 10,9% το 2003), στους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς (από 7,6% το 2000 σε 6,7% το 2003) και στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα (από 6,8% το 2000 σε 6,2% το 2003).

Συγκρίνοντας την κατανομή στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας των απασχολουμένων γυναικών με την αντίστοιχη των **ανδρών** διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

- Αν και τα **μεγαλύτερα ποσοστά** εντοπίστηκαν στον **τριτογενή τομέα**, (όπως στις γυναίκες), παρατηρήθηκε μειωτική τάση, από 62,7% το 2000 σε 61,8% το 2003, (αντίθετα από τις γυναίκες). Παράλληλα, το ύψος των ποσοστών ήταν μικρότερο από τα ποσοστά στις γυναίκες. Συγκεκριμένα το 2003, στον τριτογενή τομέα απασχολούνταν το 84,8% των γυναικών και το 61,8% των ανδρών.
- Οι **μεγαλύτεροι τομείς στην απασχόληση** ανδρών ήταν το Εμπόριο και επιδιορθώσεις (18,0% το 2003), οι Κατασκευές

(17,8% το 2003) και η Μεταποίηση (12,3% το 2003), οι δύο τελευταίοι διαφορετικοί από ότι στις γυναίκες. Τα **μικρότερα ποσοστά** εντοπίστηκαν στα Ιδιωτικά νοικοκυριά (0,1% το 2003), στην Αλιεία (0,2% το 2003) και στα Ορυχεία και λατομεία (0,2% το 2003), τομείς διαφορετικοί από αυτού των γυναικών.

- Παρόμοια εικόνα για τις αυξομειώσεις της ποσοστιαίας κατανομής παρουσιάστηκαν τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες. Στους άνδρες υπήρξαν **μειώσεις** στη Μεταποίηση (από 14,0% το 2000 σε 12,3% το 2003), στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια (από 8,3% το 2000 σε 7,1% το 2003) και στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα (από 10,2% το 2000 σε 8,4% το 2003) όπως και στις γυναίκες. Το ίδιο ισχύει και για τις **αυξήσεις** στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (4,3% το 2000 σε 5,1% το 2003) και στην Υγεία και κοινωνική μέριμνα (από 1,9% το 2000 σε 2,3% το 2003).

Η κατανομή των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας για την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 2.7 και 2.8 αντίστοιχα του Παραρτήματος 2.

#### 4.2.3. Μέγεθος επιχείρησης

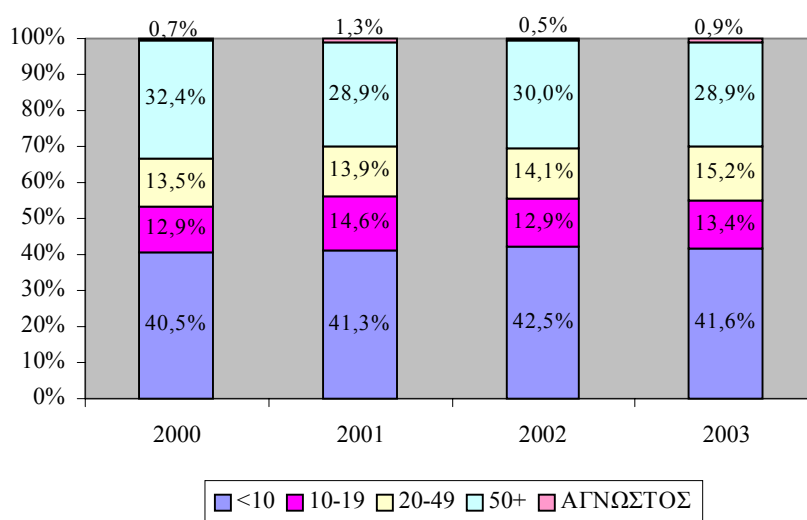
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 18, στο οποίο παρουσιάζεται η κατανομή των απασχολουμένων γυναικών κατά μέγεθος επιχείρησης, το 41,6% των απασχολουμένων γυναικών κατά το 2003 **εργάζονταν σε Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα. Η εικόνα αυτή ήταν αναμενόμενη, λαμβάνοντας υπόψη ότι γύρω στο 95% των κυπριακών επιχειρήσεων είναι Μικροεπιχειρήσεις. **Ακολουθεί η απασχόληση σε Μεσαίες και Μεγάλες επιχειρήσεις**, με μέγεθος απασχόλησης πέραν των 50 ατόμων (28,9% το 2003).

**Αυξητική τάση** στην απασχόληση γυναικών κατά την περίοδο 2000-2003, παρουσίασαν οι επιχειρήσεις με απασχόληση 20-49 άτομα (από 13,5% το 2000 σε 15,2% το 2003).

Παρόμοια εικόνα με τις απασχολούμενες γυναίκες παρατηρήθηκε και στους **απασχολούμενους άνδρες**, παρόλο που το ποσοστό των

ανδρών στις Μικροεπιχειρήσεις (34,6% το 2003) ήταν μικρότερο από αυτό των γυναικών (41,6% το 2003), ενώ αντίθετα το ποσοστό των ανδρών στις επιχειρήσεις με απασχόληση άνω των 50 ατόμων (34,3% το 2003) ήταν μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των γυναικών (28,9% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Σημειώνεται ότι στην ανάλυση των στοιχείων αυτών έχουν εξαιρεθεί οι αυτοαπασχολούμενοι οι οποίοι δεν εργοδοτούν προσωπικό.

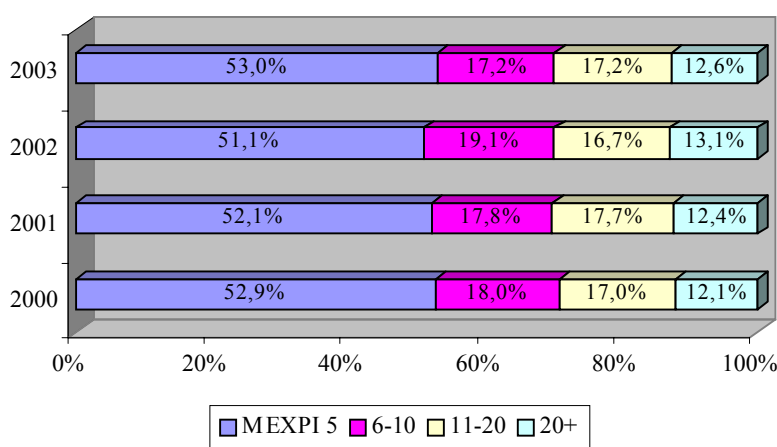
Η κατανομή των απασχολούμενων γυναικών και απασχολούμενων ανδρών κατά μέγεθος επιχείρησης για την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 2.9 και 2.10 αντίστοιχα του Παραρτήματος 2.

#### **4.2.4. Εργασιακή πείρα**

Η εργασιακή πείρα αφορά τα χρόνια εργασίας των απασχολούμενων γυναικών στη σημερινή εργασία τους. Όπως φαίνεται στο

Σχεδιάγραμμα 19, η πλειοψηφία είχε μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα (53,0% το 2003), ενώ το μικρότερο ποσοστό παρουσιάστηκε στις γυναίκες οι οποίες είχαν περισσότερα από 20 χρόνια πείρα στον ίδιο εργοδότη (12,6% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



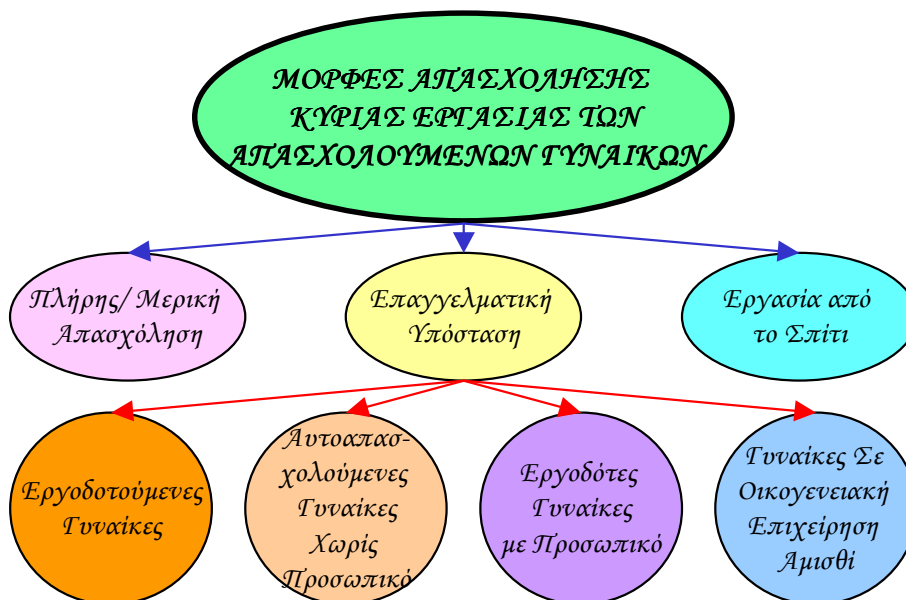
Οι **απασχολούμενοι άνδρες** είχαν γενικά περισσότερη εργασιακή πείρα. Το ποσοστό των ανδρών με περισσότερα από 11 χρόνια πείρα στον ίδιο εργοδότη (38,7% το 2003) ήταν σημαντικά μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των γυναικών (29,8% το 2003). Αντίθετα, το ποσοστό των ανδρών με περιορισμένη εργασιακή πείρα (μέχρι 5 χρόνια) στον ίδιο εργοδότη (44,0% το 2003) ήταν αισθητά μικρότερο από αυτό των γυναικών (53,0% το 2003).

Η κατανομή των απασχολούμενων γυναικών και απασχολούμενων ανδρών την περίοδο 2000-2003 κατά εργασιακή πείρα παρουσιάζεται στους πίνακες 2.11 και 2.12 αντίστοιχα του Παραρτήματος 2.

### 4.3. Μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας

Σε αυτό το υποκεφάλαιο αναλύεται η επαγγελματική υπόσταση της κύριας εργασίας των απασχολούμενων γυναικών, εάν αυτή η εργασία

είναι κάτω από συνθήκες πλήρους ή μερικής απασχόλησης και κατά πόσο η εργασία αυτή γίνεται από το σπίτι.



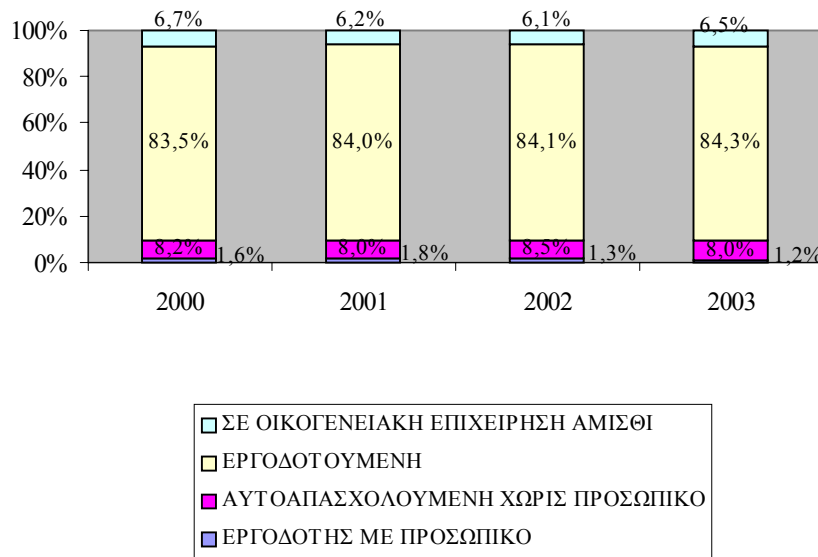
#### 4.3.1. Επαγγελματική υπόσταση

Όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 20, η συντριπτική πλειοψηφία των απασχολούμενων γυναικών και με αυξητική τάση από χρόνο σε χρόνο ήταν **εργοδοτούμενες** (από 83,5% το 2000 σε 84,3% το 2003). Οι υπόλοιπες κατηγορίες επαγγελματικής υπόστασης είχαν μικρά ποσοστά, με το μεγαλύτερο να αφορά τις αυτοαπασχολούμενες χωρίς προσωπικό, με ποσοστό γύρω στο 8%. Υπενθυμίζεται ότι οι κατηγορίες Εργοδότης με προσωπικό και Αυτοαπασχολούμενος χωρίς προσωπικό αποτελούν μαζί τους αυτοεργοδοτούμενους της Κύπρου.

Μικρότερο ποσοστό των **ανδρών** ήταν εργοδοτούμενοι (69,9% το 2003) αφού οι αυτοεργοδοτούμενοι είχαν πολύ μεγαλύτερο ποσοστό (29,0% το 2003) από ότι στις γυναίκες (9,2% το 2003). Σημειώνεται επίσης ότι ενώ στις απασχολούμενες γυναίκες γύρω στο 6% ήταν σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί το αντίστοιχο ποσοστό των ανδρών ήταν μόλις γύρω στο 1%.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ**  
**ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η επαγγελματική υπόσταση των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών παρουσιάζεται στους πίνακες 2.13 και 2.14 αντίστοιχα του Παραρτήματος 2.

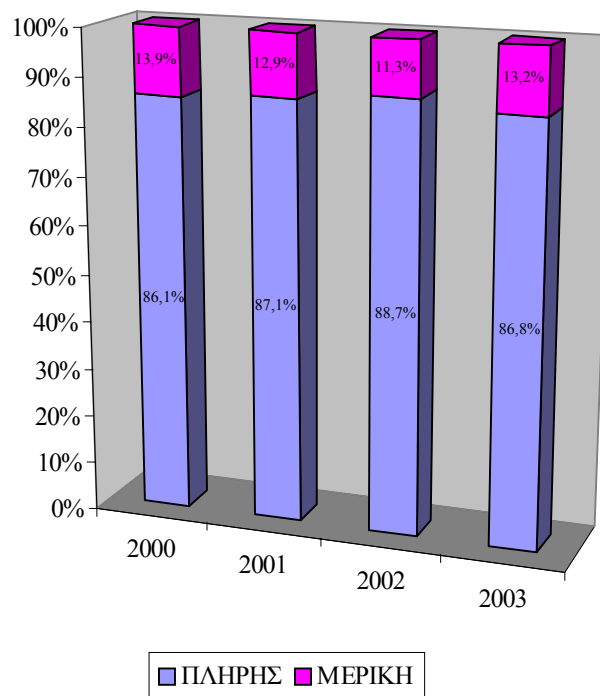
#### 4.3.2. Πλήρης/ μερική απασχόληση

Η **συντριπτική πλειοψηφία** των απασχολουμένων γυναικών, όπως παρουσιάζεται και στο Σχεδιάγραμμα 21, εργάζονταν με καθεστώς **πλήρους απασχόλησης**, εργάζονταν δηλαδή την εβδομάδα όσες ώρες προβλέπει το ωράριο το οποίο ισχύει στην εργασία τους.

Το **ποσοστό** των απασχολουμένων γυναικών με **μερική απασχόληση**, ήταν **περιορισμένο** και ανήλθε στο 13,2% το 2003. Σημειώνεται όμως ότι το ποσοστό αυτό ήταν συγκριτικά πιο ψηλό από το σύνολο των Κυπρίων απασχολουμένων, όπου το ποσοστό αυτών με μερική απασχόληση ανήλθε στο 8,9% το 2003. Η εικόνα που παρουσιάστηκε ήταν αναμενόμενη, λαμβάνοντας υπόψη τις πολλαπλές υποχρεώσεις

των γυναικών στο σπίτι και τα παιδιά, με αποτέλεσμα αρκετές να προτιμούν τη μερική απασχόληση.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Παρόμοια εικόνα με τις απασχολούμενες γυναίκες παρατηρήθηκε και στους **απασχολούμενους άνδρες**, με χαμηλότερα όμως ποσοστά μερικής απασχόλησης (5,5% το 2003). Κάτι τέτοιο ήταν αναμενόμενο, λαμβάνοντας υπόψη τις αντιλήψεις που συνήθως επικρατούν στις σημερινές κυπριακές οικογένειες, όπου ο άνδρας αναμένεται να έχει μεγαλύτερη οικονομική συνεισφορά στο σπίτι και επομένως η πλήρης απασχόληση θεωρείται αναγκαία.

Τα σχετικά **μικρά ποσοστά** που παρατηρήθηκαν στη μερική απασχόληση είναι ανησυχητικά, λαμβάνοντας υπόψη ότι η μερική

απασχόληση και το ευέλικτο ωράριο εργασίας, είναι σημαντικά θέματα στην ευρωπαϊκή πολιτική απασχόλησης. Σημειώνεται ότι πιθανοί λόγοι για μερική απασχόληση, μπορούν να είναι η παρακολούθηση μαθημάτων/ προγραμμάτων εκπαίδευσης, η δυσκολία στην εξεύρεση πλήρους απασχόλησης, η φροντίδα παιδιών ή ενηλίκων με ειδικές ανάγκες ή άλλοι λόγοι.

Η κατανομή των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών την περίοδο 2000-2003 κατά μορφή απασχόλησης παρουσιάζεται στους πίνακες 2.15 και 2.16 αντίστοιχα του Παραρτήματος 2.

#### **4.3.3. Εργασία από το σπίτι**

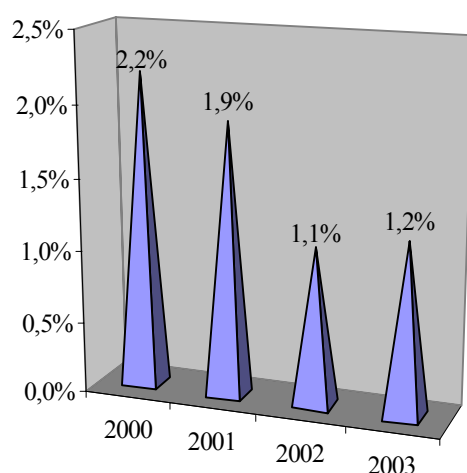
Λόγω του ότι στην Κύπρο δεν παρατηρείται συχνή χρήση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης, **η συντριπτική πλειοψηφία των απασχολουμένων γυναικών, και με αυξητική τάση, ποτέ δεν εργαζόταν από το σπίτι** (98,8% το 2003). Τα ποσοστά των γυναικών που **εργάζονταν συνήθως ή μερικές φορές από το σπίτι**, ήταν όχι μόνο πολύ μικρά, αλλά παρουσιάστηκε και **μειωτική τάση** (από 2,2% το 2000 σε 1,2% το 2003). Σχετική ανάλυση φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 22.

Μια τέτοια εικόνα είναι κάθε άλλο παρά ενθαρρυντική. Λαμβάνοντας όμως υπόψη τις προοπτικές που προσφέρουν οι εξελίξεις στην πληροφορική και στις τηλεπικοινωνίες, αναμένεται να υπάρξει βελτίωση. Εξάλλου, **η απασχόληση από το σπίτι, ιδιαίτερα για τις γυναίκες, μπορεί να βελτιώσει τη συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας**, λαμβάνοντας υπόψη και τις περισσότερες ευθύνες της εργαζόμενης γυναίκας.

Παρόμοια εικόνα με τις απασχολούμενες γυναίκες παρατηρήθηκε και στους **απασχολούμενους άνδρες**.

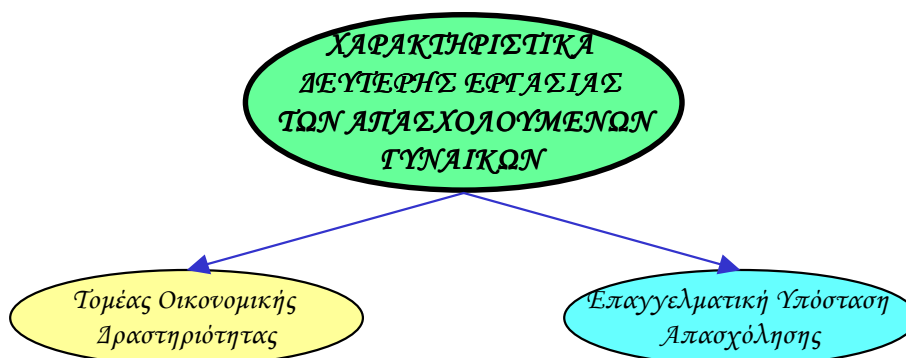
Η κατανομή των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών την περίοδο 2000-2003 κατά εργασία από το σπίτι παρουσιάζεται στους πίνακες 2.17 και 2.18 αντίστοιχα του Παραρτήματος 2.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΣΥΝΗΘΩΣ/**  
**ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



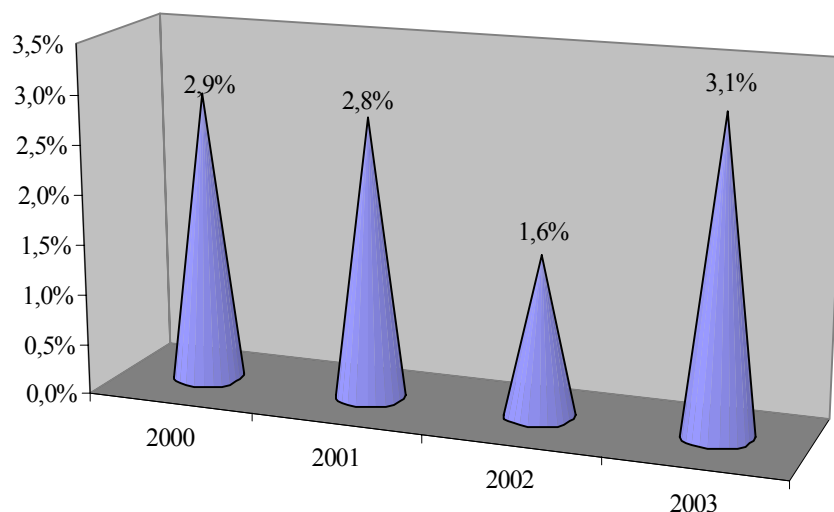
**4.4. Χαρακτηριστικά δεύτερης εργασίας**

Σε αυτό το υποκεφάλαιο εξετάζονται τα χαρακτηριστικά της δεύτερης εργασίας, την οποία κάποιες από τις απασχολούμενες γυναίκες έχουν. Συγκεκριμένα, αναλύεται ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας στον οποίο εργάζονται και η επαγγελματική υπόσταση της απασχόλησης.



Στο Σχεδιάγραμμα 23, όπου παρουσιάζονται τα σχετικά ποσοστά κατά έτος, φαίνεται ότι **το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών που είχαν και δεύτερη εργασία** ήταν περιορισμένο (3,1% το 2003). Το ποσοστό αυτό διατηρήθηκε στα ίδια περίπου επίπεδα για την περίοδο 2000-2003, με εξαίρεση το 2002 όπου μειώθηκε στο 1,6%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



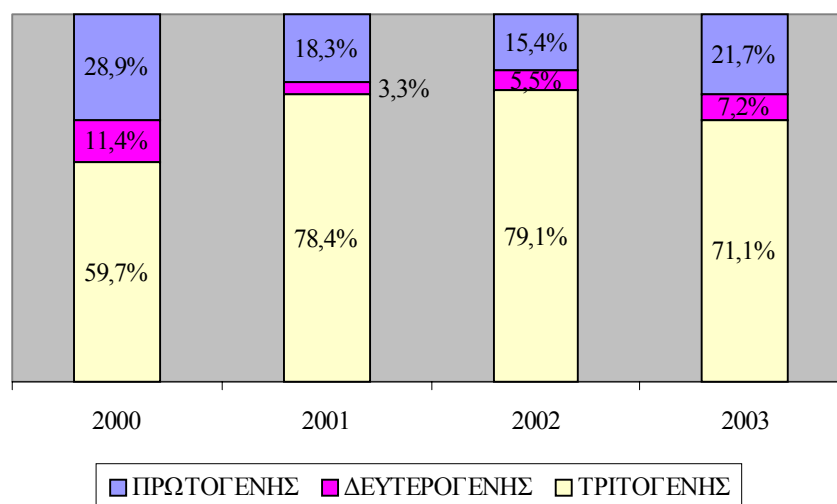
Το ποσοστό των απασχολουμένων ανδρών με δεύτερη εργασία ήταν πολύ μεγαλύτερο από αυτό των γυναικών και ανήλθε στο 10,0% το 2003.

Ο αριθμός και το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών με δεύτερη εργασία την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 2.19 και 2.20 αντίστοιχα του Παραρτήματος 2.

#### 4.4.1. Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας στους οποίους εργάζονταν οι απασχολούμενες γυναίκες που είχαν **δεύτερη εργασία** ήταν, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 24, αυτοί του **τριτογενούς τομέα** (71,1% το 2003). Ακολουθεί το ποσοστό αυτών που είχαν ως δεύτερη εργασία τον **πρωτογενή τομέα** (21,7% το 2003) παρόλο που ως κύρια εργασία παρουσίασε σημαντικά μικρότερα ποσοστά.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Από εξέταση της κατανομής των απασχολούμενων γυναικών με δεύτερη εργασία στους 17 τομείς, διαπιστώνεται ότι οι μεγαλύτεροι τομείς ήταν η **Γεωργία** (21,7% το 2003), η **Εκπαίδευση** (21,1% το 2003), οι **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών** (14,7% το 2003) και το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (8,2% το 2003).

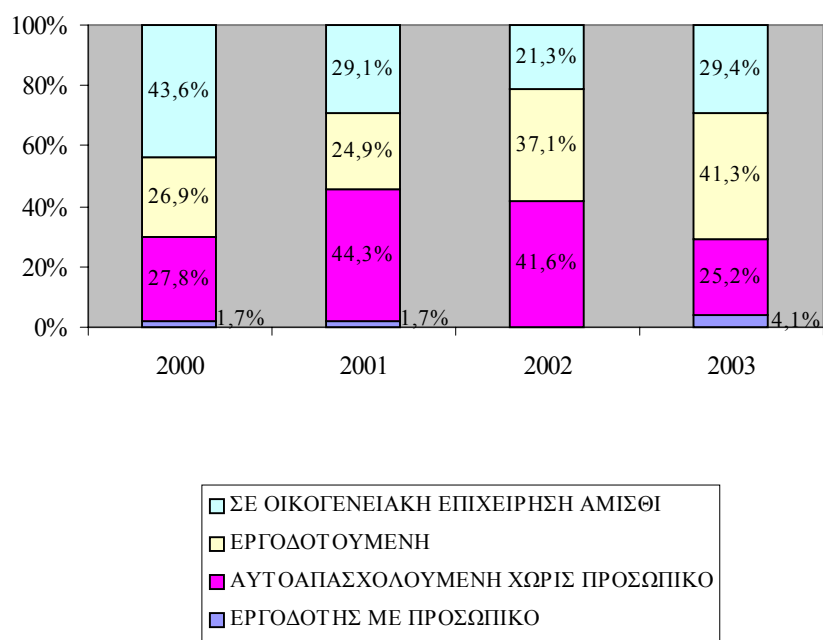
Σε αντίθεση το μεγαλύτερο ποσοστό των **απασχολούμενων ανδρών**, δεν απασχολούνταν στον τριτογενή τομέα, όπως οι γυναίκες, αλλά στον πρωτογενή τομέα (54,0% το 2003).

Στους πίνακες 2.21 και 2.22 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζεται η κατανομή των απασχολούμενων γυναικών και απασχολούμενων ανδρών αντίστοιχα την περίοδο 2000-2003 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας δεύτερης εργασίας.

#### 4.4.2. Επαγγελματική υπόσταση απασχόλησης

Στο Σχεδιάγραμμα 25 παρουσιάζεται διαγραμματικά η κατανομή των απασχολούμενων γυναικών την περίοδο 2000-2003 κατά επαγγελματική υπόσταση δεύτερης εργασίας.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ**  
**ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Κατά το **2000**, το **μεγαλύτερο ποσοστό** των απασχολούμενων γυναικών (43,6%) εργάζονταν σε **οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**, ενώ κατά το **2001** και **2002** το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών ήταν **αυτοαπασχολούμενες χωρίς προσωπικό**, με ποσοστά 44,3% και 41,6% αντίστοιχα. Κατά το **2003**,

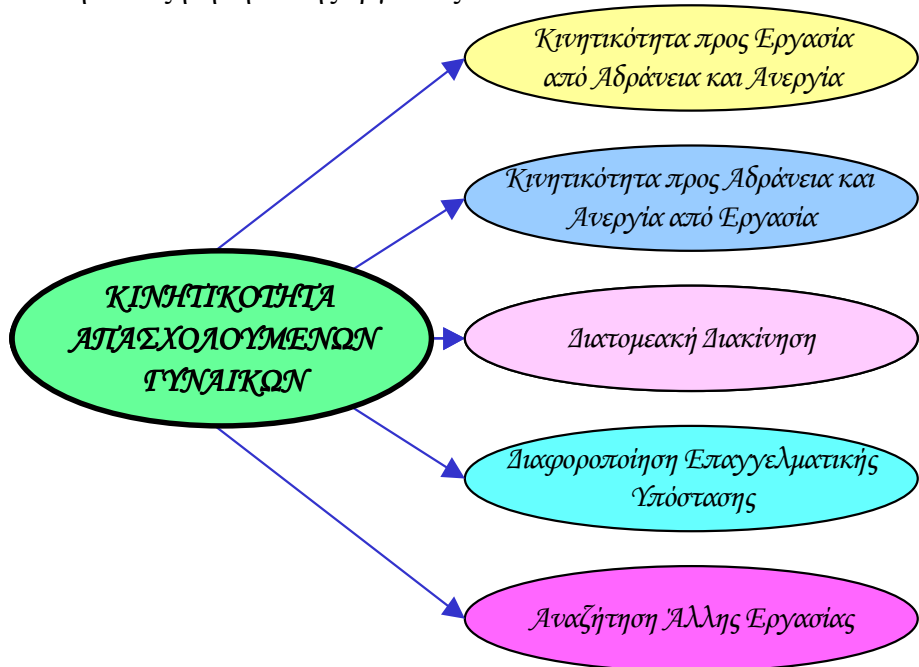
το 41,3% των απασχολούμενων γυναικών ήταν **εργοδοτούμενες**. Τα **μικρότερα ποσοστά** των απασχολούμενων γυναικών ανήκαν στην κατηγορία του Εργοδότη με προσωπικό (4,1% το 2003).

Για τους **απασχολούμενους άνδρες**, το μεγαλύτερο ποσοστό τους ήταν, για όλη τη χρονική περίοδο που εξετάζεται, Αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό (58,8% το 2003).

Στους πίνακες 2.23 και 2.24 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζεται η κατανομή των απασχολούμενων γυναικών και απασχολούμενων ανδρών αντίστοιχα για την περίοδο 2000-2003 κατά επαγγελματική υπόσταση δεύτερης εργασίας.

#### 4.5. Κινητικότητα απασχολούμενων γυναικών

Σε αυτό το υποκεφάλαιο αναλύεται η κινητικότητα των απασχολούμενων γυναικών. Τα στοιχεία τα οποία περιλαμβάνονται αφορούν την κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία, την κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία, τη διατομεακή διακίνηση, τη διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης και την αναζήτηση άλλης εργασίας.





Με τον όρο **κινητικότητα** εννοούμε την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του ανθρώπινου δυναμικού (εργασία, ανεργία, αδράνεια) από τον ένα χρόνο στον άλλο. Για παράδειγμα, ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών που φέτος εργάζονται ενώ ένα χρόνο πριν ήταν άνεργες, αποτελούν την κινητικότητα προς εργασία από ανεργία.

#### 4.5.1. Κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εισροές στην απασχόληση από αδράνεια και ανεργία.

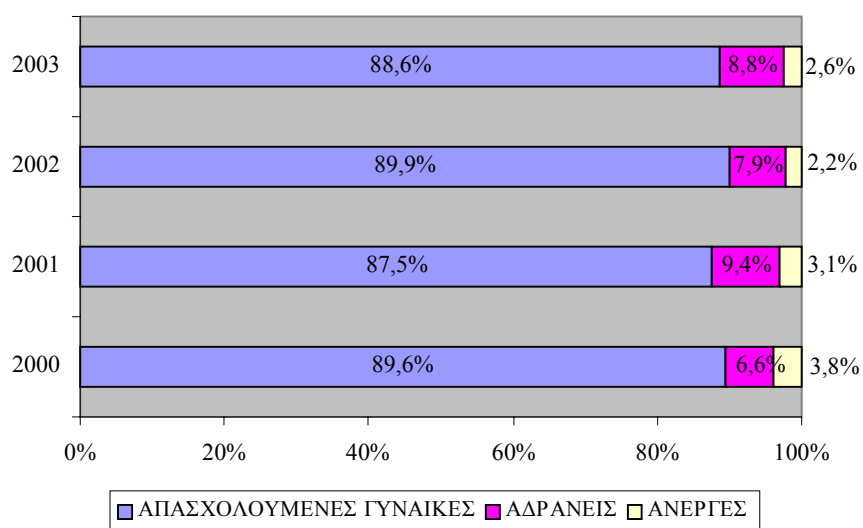


Ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **8.019** άτομα για το **2000**, **12.519** άτομα για το **2001**, **10.884** άτομα για το **2002** και **12.826** άτομα για το **2003**. Αναφορικά με τους **απασχολούμενους άνδρες**, οι αριθμοί αυτών που ήταν αδρανείς τον προηγούμενο χρόνο ήταν αρκετά μικροί συγκριτικά με τις γυναίκες.

Η **κινητικότητα προς εργασία από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό των απασχολουμένων γυναικών οι οποίες ένα χρόνο πριν ήταν άνεργες. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **4.663** άτομα το **2000**, **4.182** άτομα το **2001**, **2.998** άτομα το **2002** και **3.837** άτομα το **2003**. Οι απασχολούμενοι άνδρες που τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι αφορούσαν **4.479** άτομα το **2000**, **4.771** άτομα το **2001**, **3.708** άτομα το **2002** και **3.607** άτομα το **2003**.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 26 υπολογίζεται το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν είτε αδρανείς ή άνεργες. Παράλληλα, φαίνεται το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών που εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26**  
**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα, το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών που **ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς** κυμάνθηκε μεταξύ **6,6%-9,4%**. Στους απασχολούμενους άνδρες, τα σχετικά ποσοστά ήταν γύρω στο μισό και κυμάνθηκαν μεταξύ 3,0%-4,4%.

**Το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών που ήταν άνεργες τον προηγούμενο χρόνο, μειώθηκε από χρόνο σε χρόνο, με εξαίρεση το 2003, όπου παρουσιάστηκε αύξηση της τάξης του 28,0%**. Τα ανάλογα ποσοστά στους απασχολούμενους άνδρες αφορούσαν ποσοστό 2,6% το 2000, 2,7% το 2001, 2,1% το 2001 και 2,0% το 2003 και ήταν συγκριτικά μικρότερα από τα αντίστοιχα των γυναικών.

Το μεγαλύτερο ποσοστό τόσο των απασχολούμενων γυναικών όσο και των απασχολούμενων ανδρών εργάζονταν μεταξύ του υπό εξέταση χρόνου και του προηγούμενου. Τα σχετικά ποσοστά κυμάνθηκαν μεταξύ 87,5%-89,9% για τις απασχολούμενες γυναίκες και μεταξύ 92,9%-94,9% για τους απασχολούμενους άνδρες, ποσοστό μεγαλύτερο από αυτό των γυναικών, εξαιτίας της μεγαλύτερης επιστροφής των γυναικών στην απασχόληση από την αδράνεια.

Ο αριθμός και το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς παρουσιάζονται στους πίνακες 2.25 και 2.26 αντίστοιχα του Παραρτήματος 2, ενώ αυτών που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι παρουσιάζονται στους πίνακες 2.27 και 2.28 αντίστοιχα του ιδίου Παραρτήματος.

#### 4.5.2. Κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εκροές των απασχολουμένων γυναικών προς αδράνεια και ανεργία.



Το αδρανές γυναικείο δυναμικό που ένα χρόνο προηγουμένως εργαζόταν αποτελεί την κινητικότητα **προς αδράνεια από εργασία**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **3.764** άτομα το **2000**, **5.584** άτομα το **2001**, **5.256** άτομα το **2002** και **6.175** άτομα το **2003**. Τα σχετικά ποσοστά, στο σύνολο του γυναικείου αδρανούς δυναμικού, φαίνονται διαγραμματικά στο Σχεδιάγραμμα 27.

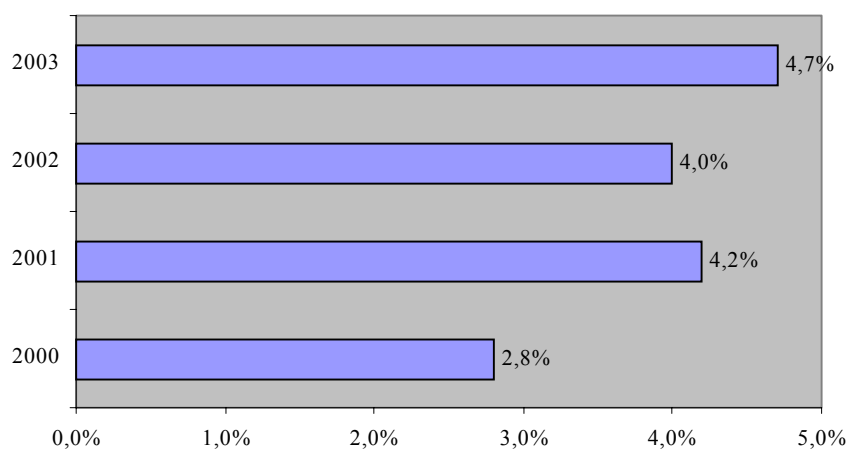
Στους **απασχολούμενους άνδρες**, οι αριθμοί ήταν μικρότεροι αλλά **τα αντίστοιχα ποσοστά ήταν μεγαλύτερα από εκείνα των απασχολουμένων γυναικών**, εξαιτίας του μικρότερου αριθμού ανδρικού αδρανούς δυναμικού. Τα σχετικά ποσοστά κυμάνθηκαν μεταξύ 5,0%-6,2%.

Ο αριθμός και το ποσοστό του γυναικείου και ανδρικού αδρανούς δυναμικού της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργαζόταν φαίνονται στους πίνακες 2.29 και 2.30 αντίστοιχα του Παραρτήματος 2.

Στο Σχεδιάγραμμα 28 φαίνεται το ποσοστό των ανέργων γυναικών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργαζόταν, αναλύοντας

έτσι την **κινητικότητα προς ανεργία από εργασία**. Το μέγεθος της κινητικότητας αυτής υπολογίζεται ως ποσοστό στο σύνολο των ανέργων γυναικών του κάθε χρόνου.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ**  
**ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

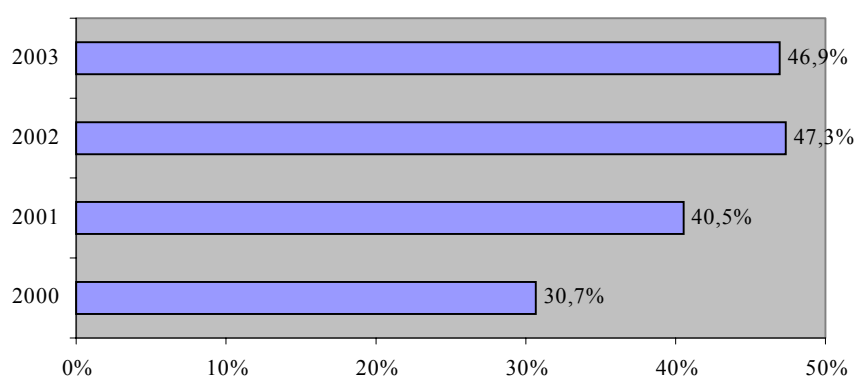


Διαχρονικά, παρατηρήθηκε **αύξηση στο ποσοστό** των ανέργων γυναικών που ένα χρόνο προηγουμένως ήταν απασχολούμενες, με εξαίρεση το 2003 όπου παρουσιάστηκε μικρή μείωση στο ποσοστό. Τα σχετικά ποσοστά ήταν 30,7% το 2000, 40,5% το 2001, 47,3% το 2002 και 46,9% το 2003. Αριθμητικά, οι άνεργες οι οποίες ήταν απασχολούμενες ένα χρόνο πριν ήταν **2.962** άτομα το **2000**, **3.274** άτομα το **2001**, **2.881** άτομα το **2002** και **3.276** άτομα το **2003**.

**Τα ποσοστά κινητικότητας προς ανεργία από εργασία για τους απασχολούμενους άνδρες, παρουσιάστηκαν πολύ ψηλότερα από τα αντίστοιχα των γυναικών και κυμάνθηκαν μεταξύ 49,9%-65,9%.** Αριθμητικά, παρατηρήθηκε αύξηση στα άτομα οι οποίοι ήταν απασχολούμενοι τον προηγούμενο χρόνο, με εξαίρεση το έτος 2001, όπου παρατηρήθηκε μείωση της τάξης του 18,0%. Συγκεκριμένα, οι άνεργοι οι οποίοι ήταν απασχολούμενοι ένα χρόνο πριν ήταν **2.972**

άτομα το 2000, 2.436 άτομα το 2001, 3.116 άτομα το 2002 και 4.065 άτομα το 2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



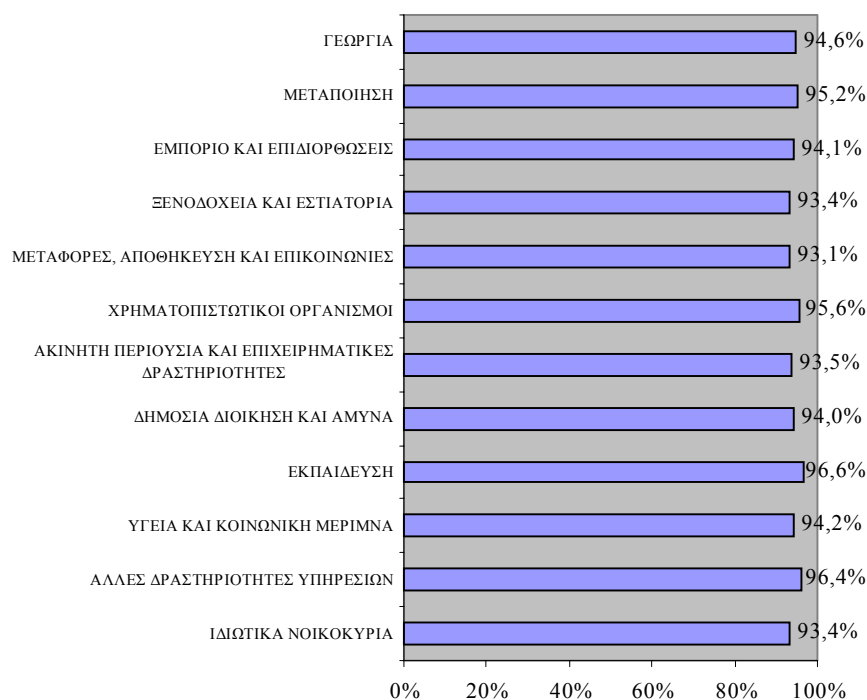
Ο αριθμός και το ποσοστό των ανέργων γυναικών και ανέργων ανδρών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν φαίνονται στους πίνακες 2.31 και 2.32 αντίστοιχα του Παραρτήματος 2.

#### **4.5.3. Διατομεακή διακίνηση**

Στο μέρος αυτό εξετάζεται κατά πόσο οι απασχολούμενες γυναίκες παρέμειναν στον ίδιο τομέα μεταξύ του χρόνου που εξετάζεται και του προηγούμενου ή εάν έχουν μετακινηθεί από κάποιο άλλο τομέα οικονομικής δραστηριότητας. **Συνολικά, κατά μέσο όρο, το 94,6% των απασχολούμενων γυναικών παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας.** Το ποσοστό αυτό ανήλθε σε 94,5% το 2000, 94,1% το 2001, 95,3% το 2002 και 94,4% το 2003. Αντίστοιχα, στους απασχολούμενους άνδρες, ποσοστό 94,3% παρέμειναν στον ίδιο τομέα. Το ποσοστό αυτό ανήλθε σε 94,9% το 2000, 94,3% το 2001, 94,8% το 2002 και 93,4% το 2003.

Στο Σχεδιάγραμμα 29 παρουσιάζεται ως ο μέσος όρος της περιόδου 2000-2003 το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών οι οποίες παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας μεταξύ του έτους που εξετάζεται και του προηγούμενου. Για παράδειγμα, τα ποσοστά τα οποία παρουσιάζονται για το έτος 2000 αφορούν το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών του 2000 οι οποίες κατά το 1999 εργάζονταν στον ίδιο τομέα και δεν προήλθαν από κάποιο άλλο τομέα οικονομικής δραστηριότητας.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29**  
**ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΠΟΣΟΣΤΟΥ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ**  
**ΠΑΡΕΜΕΙΝΑΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Ο μέσος όρος του **ποσοστού των απασχολουμένων γυναικών οι οποίες παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας** κυμάνθηκε μεταξύ 93,1%-96,6% για τους 12 τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Το πιο χαμηλό ποσοστό παραμονής στον ίδιο τομέα παρατηρήθηκε στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες και το πιο ψηλό στην Εκπαίδευση. Το ανάλογο ποσοστό στους απασχολούμενους άνδρες, κυμάνθηκε μεταξύ 93,2%-97,2%. Το χαμηλότερο ποσοστό εντοπίστηκε στους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς και το ψηλότερο στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Στη συνέχεια αναλύονται οι **σημαντικότεροι τομείς<sup>5</sup> από τους οποίους προήλθαν οι απασχολούμενες γυναίκες**, για κάθε τομέα οικονομικής δραστηριότητας και για κάθε έτος υπό εξέταση.

### **Γεωργία**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων γυναικών στη Γεωργία, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 3,9% το 2002 στο 8,1% το 2000. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (8,1%): Μεταποίηση (4,3%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (2,4%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,4%).
- 2001 (4,4%): Εκπαίδευση (2,8%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,6%).
- 2002 (3,9%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,6%), Εκπαίδευση (1,3%).
- 2003 (5,1%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (3,4%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,7%).

---

<sup>5</sup> Παρουσιάζονται οι τομείς με ποσοστό μεγαλύτερο από το 1%.

## **Μεταποίηση**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων γυναικών στη Μεταποίηση, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 2,8% το 2002 στο 7,1% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (4,1%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,2%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,3%).
- 2001 (5,4%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,6%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,6%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,2%).
- 2002 (2,8%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,0%).
- 2003 (7,1%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (3,2%), Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (1,3%).

## **Εμπόριο και επιδιορθώσεις**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων γυναικών στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 4,9% το 2003 στο 7,0% το 2002. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (6,4%): Μεταποίηση (1,7%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,5%).
- 2001 (5,2%): Μεταποίηση (1,6%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,2%).
- 2002 (7,0%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (3,2%), Μεταποίηση (1,4%).
- 2003 (4,9%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,1%).



### **Ξενοδοχεία και εστιατόρια**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων γυναικών στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 4,5% το 2003 στο 10,9% το 2001. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (5,8%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,7%), Μεταποίηση (1,1%).
- 2001 (10,9%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (3,6%), Μεταποίηση (2,1%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,6%), Γεωργία (1,0%), Ιδιωτικά νοικοκυριά (1,0%).
- 2002 (5,8%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,2%), Μεταποίηση (1,0%), Ιδιωτικά νοικοκυριά (1,0%).
- 2003 (4,5%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (3,0%).

### **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων γυναικών στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 4,6% το 2002 στο 8,3% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (6,6%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,8%), Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (2,4%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,4%).
- 2001 (7,9%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (3,3%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,1%), Μεταποίηση (1,3%),

Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,2%).

- 2002 (4,6%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,4%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,2%).
- 2003 (8,3%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,0%), Υγεία και κοινωνική μέριμνα (1,4%), Μεταποίηση (1,3%), Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό (1,3%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,2%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,1%).

### **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων γυναικών στους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 1,2% το 2002 στο 8,4% το 2000. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (8,4%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (3,4%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (3,2%).
- 2001 (5,2%): Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (2,0%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,3%).
- 2002 (1,2%)
- 2003 (3,6%): Μεταποίηση (1,5%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,3%).

### **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων γυναικών στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο

τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 4,7% το 2000 στο 7,5% το 2003, παρουσιάζοντας ανοδική τάση από χρόνο σε χρόνο. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (4,7%): Εκπαίδευση (1,5%).
- 2001 (6,5%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,8%), Μεταποίηση (1,0%), Κατασκευές (1,0%).
- 2002 (7,0%): Μεταποίηση (2,6%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,5%).
- 2003 (7,5%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,2%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,5%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,2%).

#### **Δημόσια διοίκηση και άμυνα**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων γυναικών στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 4,7% το 2001 στο 7,2% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (5,2%): Εκπαίδευση (1,6%).
- 2001 (4,7%): Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (2,6%).
- 2002 (6,7%): Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,8%), Εκπαίδευση (1,6%), Υγεία και κοινωνική μέριμνα (1,4%), Κατασκευές (1,0%).
- 2003 (7,2%): Εκπαίδευση (2,0%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,5%), Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (1,3%).

## **Εκπαίδευση**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων γυναικών στην Εκπαίδευση, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 1,5% το 2002 στο 6,1% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (2,6%).
- 2001 (3,2%): Υγεία και κοινωνική μέριμνα (2,1%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,1%).
- 2002 (1,5%).
- 2003 (6,1%): Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,9%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,4%).

## **Υγεία και κοινωνική μέριμνα**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων γυναικών στην Υγεία και κοινωνική μέριμνα, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 3,6% το 2003 στο 8,4% το 2002. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (5,0%): Εκπαίδευση (1,8%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,7%).
- 2001 (6,5%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,4%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,7%), Εκπαίδευση (1,6%).
- 2002 (8,4%): Εκπαίδευση (2,1%), Μεταποίηση (1,7%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,5%).

- 2003 (3,6%): Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,6%), Μεταποίηση (1,4%).

### **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων γυναικών στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 0,8% το 2002 στο 5,7% το 2001. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (5,5%): Μεταποίηση (2,7%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,5%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,3%).
- 2001 (5,7%): Μεταποίηση (1,2%), Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα (1,2%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,1%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,1%), Ιδιωτικά νοικοκυριά (1,1%).
- 2002 (0,8%).
- 2003 (3,4%): Μεταποίηση (1,9%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,5%).

### **Ιδιωτικά νοικοκυριά**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων γυναικών στα Ιδιωτικά νοικοκυριά, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 4,2% το 2002 στο 8,6% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (8,3%): Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (3,2%), Μεταποίηση (1,9%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,8%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,4%).
- 2001 (5,5%): Μεταποίηση (1,2%), Υγεία και κοινωνική μέριμνα (1,2%), Εκπαίδευση (1,1%),

Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,0%), Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (1,0%).

- 2002 (4,2%): Μεταποίηση (1,0%), Υγεία και κοινωνική μέριμνα (1,0%).
- 2003 (8,6%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,6%), Υγεία και κοινωνική μέριμνα (1,8%), Γεωργία (1,6%), Εκπαίδευση (1,2%).

Η διατομεακή διακίνηση των απασχολούμενων γυναικών για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 2.34, 2.36, 2.38 και 2.40 αντίστοιχα του Παραρτήματος 2. Τα αντίστοιχα αποτελέσματα για τους απασχολούμενους άνδρες παρουσιάζονται στους πίνακες 2.35, 2.37, 2.39 και 2.41.

#### 4.5.4. Διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης

Στο Σχεδιάγραμμα 30 φαίνονται τα ποσοστά των απασχολούμενων γυναικών οι οποίες μεταξύ του έτους που εξετάζεται και του προηγούμενου είχαν την ίδια επαγγελματική υπόσταση. Τα **μεγαλύτερα ποσοστά** αυτών που είχαν παραμείνει με την ίδια επαγγελματική υπόσταση για όλη τη χρονική περίοδο που εξετάζεται παρουσιάστηκαν στους **Εργοδοτούμενους** με ποσοστό 99,5% κατά το 2003. Τα **μικρότερα ποσοστά** αυτών που είχαν παραμείνει με την **ίδια επαγγελματική υπόσταση** παρουσιάστηκαν στους **Εργοδότες με προσωπικό** με ποσοστό 89,4% το 2003.

Οι σημαντικότερες<sup>6</sup> διακινήσεις των απασχολούμενων γυναικών κατά κατηγορία επαγγελματικής υπόστασης και έτος φαίνονται στη συνέχεια:

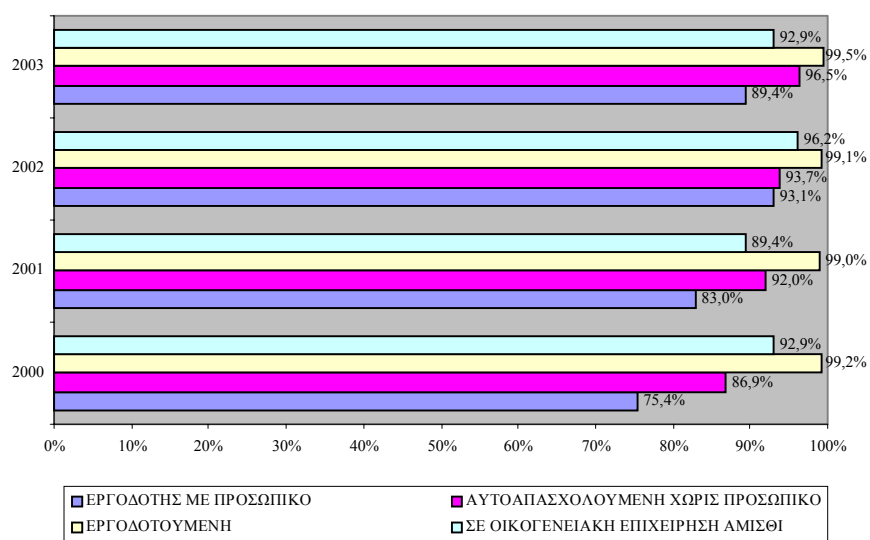
##### Εργοδότης με προσωπικό

- 2000 (24,6%): Εργοδοτούμενη (20,6%), Αυτοαπασχολούμενη χωρίς προσωπικό (4,0%).

---

<sup>6</sup> Παρουσιάζονται οι διακινήσεις με ποσοστό μεγαλύτερο από το 1%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΠΟΥ ΠΑΡΕΜΕΙΝΑΝ ΣΤΗΝ ΙΔΙΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



- 2001 (17,0%): Εργοδοτούμενη (8,8%), Αυτοαπασχολούμενη χωρίς προσωπικό (8,2%).
- 2002 (6,9%): Εργοδοτούμενη (6,9%).
- 2003 (10,6%): Αυτοαπασχολούμενη χωρίς προσωπικό (7,1%), Εργοδοτούμενη (3,5%).

**Αυτοαπασχολούμενη χωρίς προσωπικό**

- 2000 (13,1%): Εργοδοτούμενη (10,9%), Σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί (1,5%).
- 2001 (8,0%): Εργοδοτούμενη (8,0%).

- 2002 (6,3%): Εργοδοτούμενη (6,3%).
- 2003 (3,5%): Εργοδοτούμενη (3,5%).

#### **Εργοδοτούμενη**

- 2000 (0,8%).
- 2001 (1,0%).
- 2002 (0,9%).
- 2003 (0,5%).

#### **Εργαζόμενη σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**

- 2000 (7,1%): Εργοδοτούμενη (4,4%), Αυτοαπασχολούμενη χωρίς προσωπικό (1,7%), Εργοδότης με προσωπικό (1,0%).
- 2001 (10,6%): Εργοδοτούμενη (7,6%), Αυτοαπασχολούμενη χωρίς προσωπικό (3,0%).
- 2002 (3,8%): Εργοδοτούμενη (3,0%).
- 2003 (7,1%): Εργοδοτούμενη (7,1%).

Παρόμοια εικόνα με τις απασχολούμενες γυναίκες παρουσιάστηκε και στους **απασχολούμενους άνδρες**.

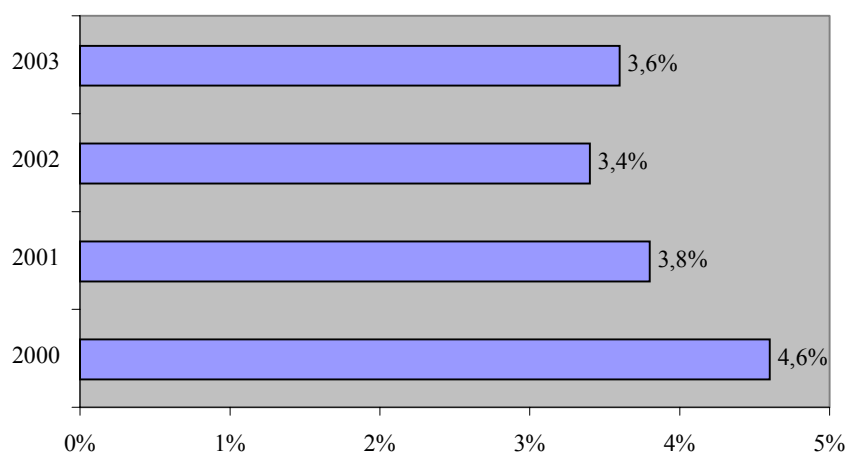
Η διαφοροποίηση της επαγγελματικής υπόστασης των απασχολουμένων γυναικών παρουσιάζεται στους πίνακες 2.42, 2.44, 2.46 και 2.48 του Παραρτήματος 2 για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003 αντίστοιχα. Τα ανάλογα στοιχεία για τους απασχολούμενους άνδρες φαίνονται στους πίνακες 2.43, 2.45, 2.47 και 2.49 αντίστοιχα.



#### 4.5.5. Αναζήτηση άλλης εργασίας

Το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών οι οποίες αναζητούσαν κάποια άλλη εργασία ήταν πολύ περιορισμένο και ανήλθε στο 3,6% κατά το 2003. Η συντριπτική πλειοψηφία τους φαίνεται να ήταν αρκετά ευχαριστημένες από την υφιστάμενη εργασία τους και δεν αναζητούσαν άλλη εργασία. Διαγραμματικά, η αναζήτηση άλλης εργασίας από τις απασχολούμενες γυναίκες φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 31.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΑΠΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

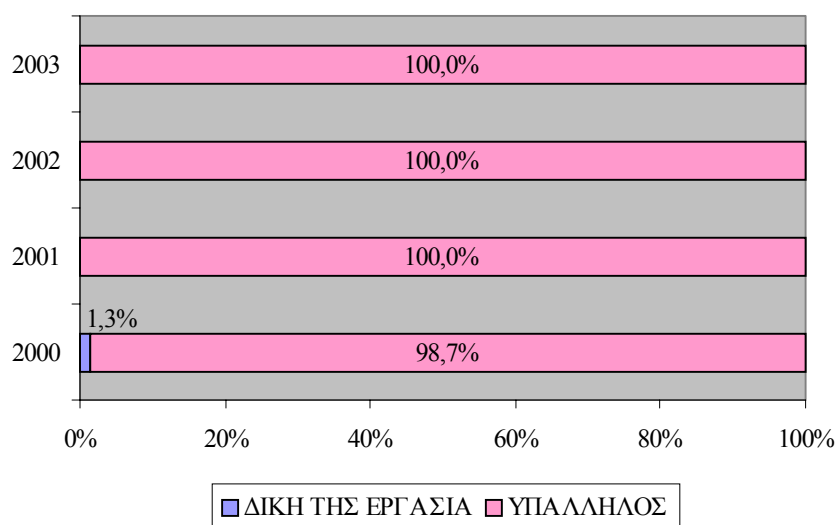


Αναλύοντας το είδος της άλλης εργασίας που αναζητούσαν οι απασχολούμενες γυναίκες, φαίνεται ότι με εξαίρεση το έτος 2000, όλες οι γυναίκες που ήθελαν άλλη εργασία επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι. Κατά το 2000, το ποσοστό αυτών που ήθελαν δική τους εργασία ανήλθε στο 1,3%. Σχετική ανάλυση φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 32.

Παρόμοια εικόνα με τις απασχολούμενες γυναίκες παρουσιάστηκε και στους απασχολούμενους άνδρες, παρόλο που το ποσοστό αυτών που αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν σχετικά μικρότερο από τις γυναίκες

ενώ πρόσθετα ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία σε μεγαλύτερο βαθμό από τις γυναίκες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32**  
**ΕΙΔΟΣ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ**  
**ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ**  
**ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



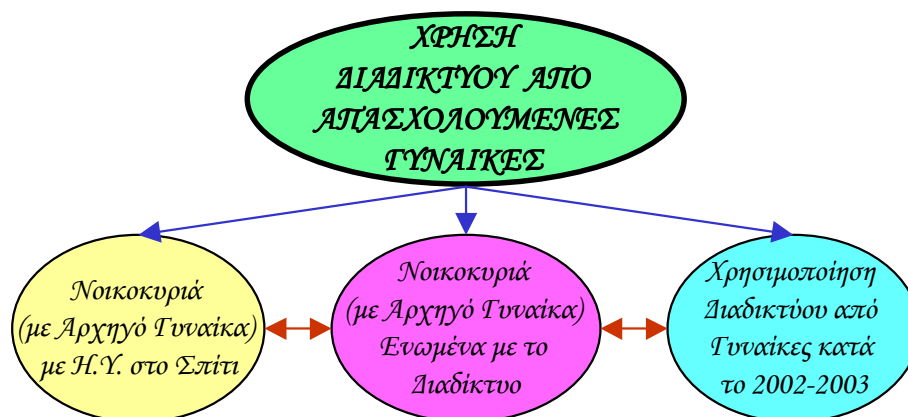
Η αναζήτηση άλλης εργασίας από τις απασχολούμενες γυναίκες και απασχολούμενους άνδρες για την περίοδο 2000-2003 φαίνεται στους πίνακες 2.50 και 2.51 αντίστοιχα του Παραρτήματος 2. Στους πίνακες 2.52 και 2.53 του ίδιου Παραρτήματος αναλύεται το είδος της άλλης εργασίας που αναζητούσαν οι απασχολούμενες γυναίκες και απασχολούμενοι άνδρες αντίστοιχα.

#### **4.6. Χρήση διαδικτύου**

Η χρήση και εξοικείωση με τη νέα τεχνολογία διαδραματίζει πλέον καθοριστικό ρόλο στην καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και στη βελτίωση της παραγωγικότητας, ιδιαίτερα στη σημερινή εποχή με τις ραγδαία μεταβαλλόμενες συνθήκες. Η χρήση του διαδικτύου αποτελεί μια αρκετά διαδεδομένη μέθοδο άντλησης

πληροφοριών σε σχέση με το χώρο εργασίας και μια μορφή προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης.

Σε αυτό το υποκεφάλαιο εξετάζεται η κατοχή ηλεκτρονικού υπολογιστή και η σύνδεση με το διαδίκτυο, καθώς επίσης και ο βαθμός χρήσης του διαδικτύου.



Σημειώνεται ότι οι πληροφορίες οι οποίες έχουν συλλεγεί στα πλαίσια της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού» της Στατιστικής Υπηρεσίας, αφορούν τα **νοικοκυριά που καλύφθηκαν και όχι τα άτομα**. Επομένως, στην περίπτωση αυτή, η ανάλυση των πληροφοριών αφορά το **δείγμα των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα**.

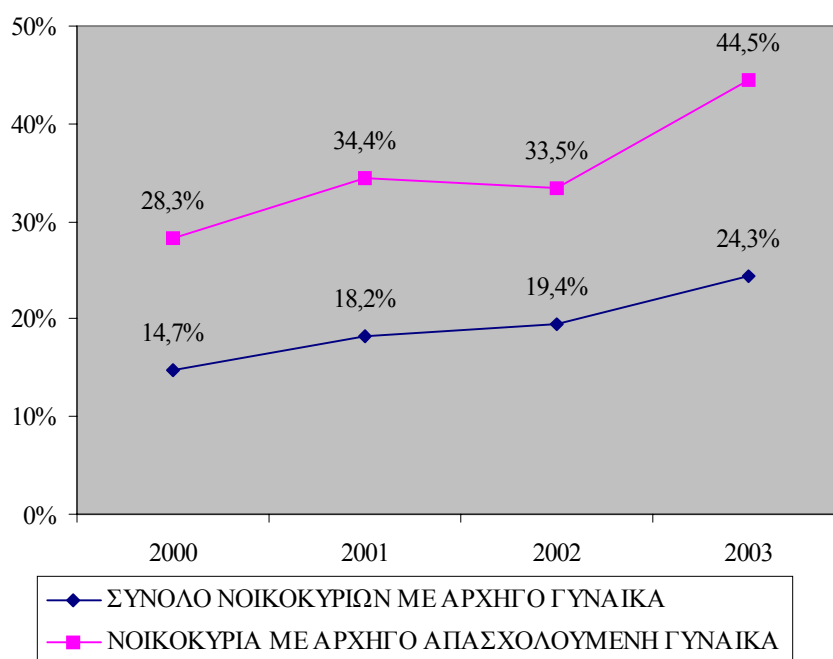
Στο Σχεδιάγραμμα 33 που ακολουθεί παρουσιάζονται δεδομένα αναφορικά με το **ποσοστό των νοικοκυριών που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι**. Η ανάλυση αφορά το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα καθώς και τα νοικοκυριά στα οποία αρχηγός είναι απασχολούμενη γυναίκα.

Εξετάζοντας τις πληροφορίες, διαπιστώνεται **διαχρονικά αύξηση του ποσοστού των νοικοκυριών στο σύνολο με αρχηγό γυναίκα και στα νοικοκυριά με αρχηγό απασχολούμενη γυναίκα που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι**. Στην πρώτη περίπτωση το ποσοστό κυμάνθηκε από 14,7% το 2000 σε 24,3% το 2003 και στη δεύτερη από 28,3% το 2000 σε 44,5% το 2003.

Ωστόσο, όπως αναμενόταν, το **ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό απασχολούμενη γυναίκα που διέθεταν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο**

σπίτι ήταν σημαντικά ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα. Αυτό πιθανό να οφείλεται στο γεγονός ότι οι γυναίκες αυτές ήταν αρκετά εξοικειωμένες με τον ηλεκτρονικό υπολογιστή, επειδή το χρησιμοποιούσαν και στην εργασία τους ή ίσως είχαν την οικονομική ευχέρεια για να αγοράσουν τέτοιο εξοπλισμό.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ**  
**ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **απασχολούμενους άνδρες**, με τα ποσοστά όμως των νοικοκυριών, τόσο στο σύνολο με αρχηγό άνδρα όσο και σε αυτά με αρχηγό απασχολούμενο άνδρα, να είναι ψηλότερα από τα αντίστοιχα των γυναικών. Αυτό υποδηλώνει τη **μεγαλύτερη χρήση του ηλεκτρονικού υπολογιστή από τους απασχολούμενους άνδρες** παρά από τις γυναίκες.

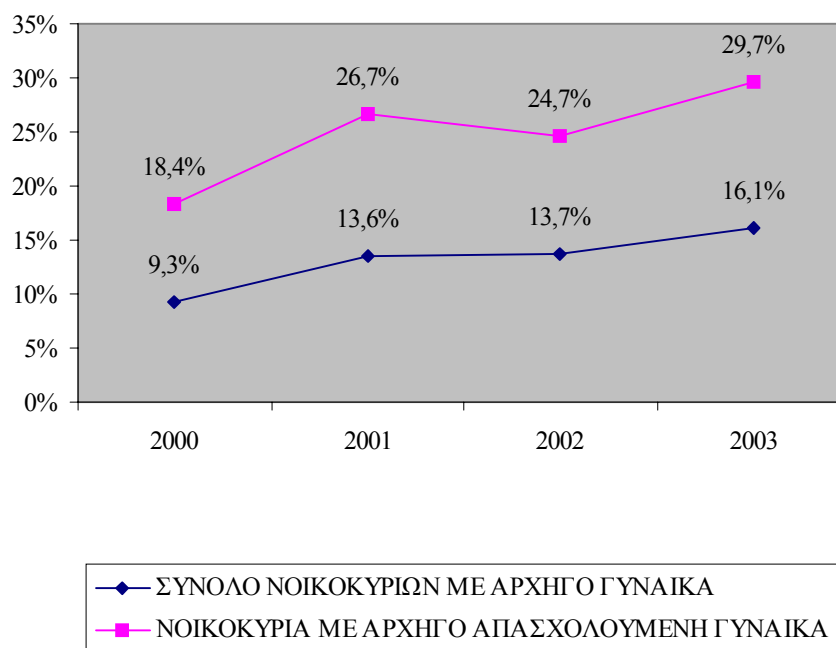
Στον πίνακα 2.54 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται δεδομένα αναφορικά με το **ποσοστό των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό**

**υπολογιστή στο σπίτι** στην περίπτωση που στο σύνολο των νοικοκυριών αρχηγός ήταν άνδρας και στην περίπτωση που στα νοικοκυριά αρχηγός ήταν απασχολούμενος άνδρας.

Η εικόνα η οποία παρουσιάζεται δεν είναι καθόλου ενθαρρυντική, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις της σημερινής κοινωνίας, η οποία σχεδόν επιβάλλει τη χρήση του ηλεκτρονικού υπολογιστή. Ακόμη και για το 2003, 55,5% των νοικοκυριών με αρχηγό απασχολούμενη γυναίκα δεν είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι.

Στο Σχεδιάγραμμα 34 εμφανίζονται πληροφορίες αναφορικά με το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ**  
**ΕΝΩΜΕΝΑ ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο παρουσίασε **αύξηση κατά τη διάρκεια της περιόδου 2000-2003**, τόσο για το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα

όσο και για τα νοικοκυριά με αρχηγό απασχολούμενη γυναίκα. Στο σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα το ποσοστό ανήλθε από 9,3% το 2000 σε 16,1% το 2003, ενώ στα νοικοκυριά με απασχολούμενη γυναίκα, από 18,4% το 2000 σε 29,7% το 2003. Παράλληλα και σε αυτή την περίπτωση το **ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό απασχολούμενη γυναίκα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο ήταν σημαντικά ψηλότερο** του αντίστοιχου ποσοστού για το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα.

Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **απασχολούμενους άνδρες**, με τα ποσοστά όμως των νοικοκυριών, τόσο στο σύνολο με αρχηγό άνδρα όσο και σε αυτά με αρχηγό απασχολούμενο άνδρα, να είναι ψηλότερα από τα αντίστοιχα των γυναικών. Στον πίνακα 2.55 του Παραρτήματος 2 εμφανίζονται πληροφορίες αναφορικά με το **ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό άνδρα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο**.

Σημειώνεται ότι τα ποσοστά τα οποία παρουσιάστηκαν, τόσο στις απασχολούμενες γυναίκες όσο και στους απασχολούμενους άνδρες, ήταν χαμηλά, λαμβάνοντας υπόψη τις δυνατότητες που μπορεί να προσφέρει το διαδίκτυο.

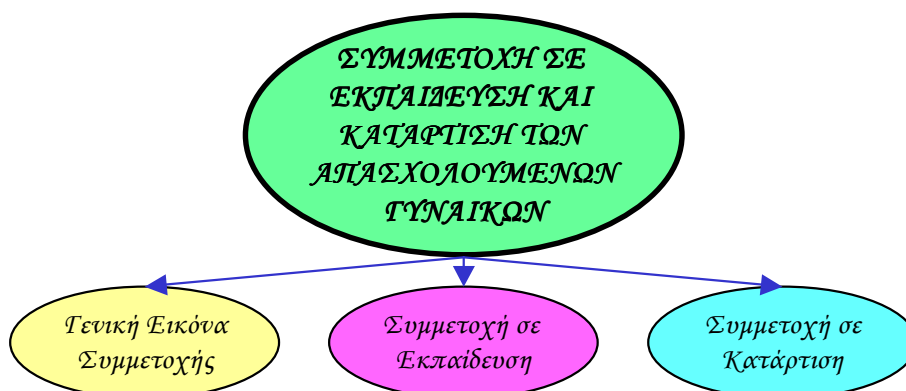
Πρόσθετα με τα πιο πάνω στοιχεία, κατά το έτος 2002 και 2003, έχουν συλλεγεί στοιχεία αναφορικά με τον **αριθμό των ατόμων** (όχι των νοικοκυριών) **που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**. Σύμφωνα με τα στοιχεία, ποσοστό **26,7%** των απασχολουμένων γυναικών και **28,6%** των απασχολουμένων ανδρών, ή 36.973 και 50.614 άτομα αντίστοιχα, **είχαν χρησιμοποιήσει κατά το 2002 έστω και μια φορά την εβδομάδα το διαδίκτυο**. Τα αντίστοιχα στοιχεία για το 2003 ήταν ποσοστό **28,4%** των απασχολουμένων γυναικών και **28,3%** των απασχολουμένων ανδρών, ή 40.982 άτομα και 51.051 άτομα αντίστοιχα.

Αν και τα ποσοστά αυτά δεν είναι ιδιαίτερα ψηλά, μπορούν να θεωρηθούν αρκετά ενθαρρυντικά. Στις απασχολούμενες γυναίκες παρατηρήθηκε αυξητική τάση, τόσο ποσοστιαία όσο και αριθμητικά, ενώ στους απασχολούμενους άνδρες, παρατηρήθηκε αριθμητική αύξηση της τάξης του 0,9%, παρά τη μικρή μείωση στα ποσοστά.

#### 4.7. Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση

Η συμμετοχή των απασχολουμένων γυναικών της Κύπρου σε εκπαίδευση και κατάρτιση θεωρείται πολύ σημαντική λαμβάνοντας υπόψη τις ολοένα και περισσότερο έντονες προσπάθειες που καταβάλλονται σήμερα για τη βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους με στόχο την καλύτερη αξιοποίηση τους και τη βελτίωση των προοπτικών τους στην αγορά εργασίας.

Σε αυτό το υποκεφάλαιο γίνεται περιγραφή της γενικής εικόνας συμμετοχής των απασχολουμένων γυναικών σε εκπαίδευση και κατάρτιση. Αξίζει όμως να σημειωθεί ότι η συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης για κάθε έτος που εξετάζεται, αφορά συμμετοχή μόνο κατά τη διάρκεια των τελευταίων τεσσάρων εβδομάδων από το χρόνο διεξαγωγής της συνέντευξης για τους σκοπούς της έρευνας. Οι συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν την περίοδο Απριλίου-Ιουνίου κάθε έτους που εξετάζεται.



Με τον όρο **εκπαίδευση** έχει συμπεριληφθεί η γενική εκπαίδευση (δημοτικό, γυμνάσιο, λύκειο), η τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση (σύστημα μαθητείας, τεχνική ή επαγγελματική σχολή ή μεταλυκειακή εκπαίδευση) και η τριτοβάθμια εκπαίδευση (πανεπιστήμιο ή κολέγιο 3-4 χρόνια περιλαμβανομένου μεταπτυχιακού, για συγκεκριμένο επάγγελμα διάρκειας 2-3 χρόνων όπως π.χ. Σχολή Νοσοκόμων, ΑΤΙ, ΑΞΙΚ, διδακτορική διατριβή). Στον όρο **κατάρτιση** περιλαμβάνονται τα εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία δεν εντάσσονται στο επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα όπως για παράδειγμα τα σεμινάρια, η εκμάθηση ηλεκτρονικών υπολογιστών, οι ξένες γλώσσες και τα επιμορφωτικά.

#### 4.7.1. Γενική εικόνα συμμετοχής

Το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2002 ήταν περιορισμένο και κυμάνθηκε γύρω στο 5%. Το ποσοστό συμμετοχής των απασχολουμένων γυναικών σε εκπαίδευση και κατάρτιση υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των συμμετοχών τους σε εκπαίδευση και κατάρτιση με το συνολικό αριθμό των απασχολουμένων γυναικών. Αξιοσημείωτο είναι ότι το ποσοστό αυτό ήταν ψηλότερο από αυτό των απασχολουμένων στο σύνολο, το οποίο κυμάνθηκε γύρω στο 4% και ιδιαίτερα από αυτό των απασχολουμένων ανδρών το οποίο κυμάνθηκε γύρω στο 3%.

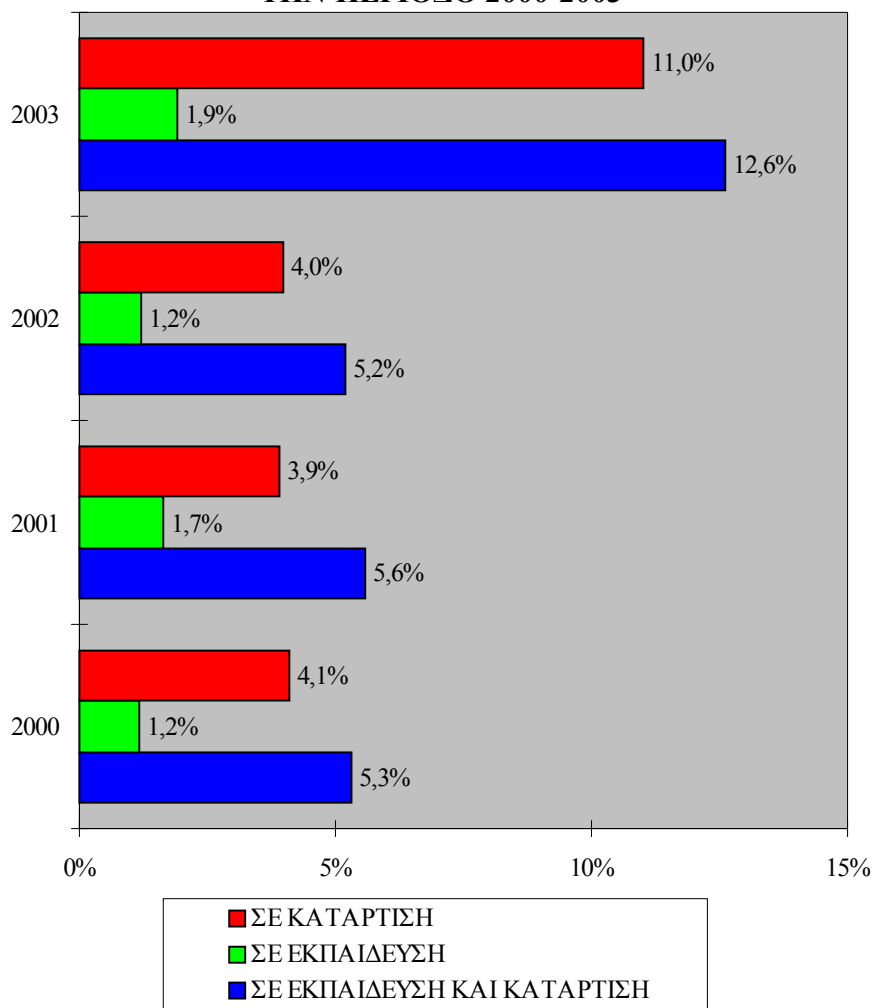
Εξαίρεση στα προαναφερθέντα ποσοστά αποτελεί το έτος 2003, όπου το ποσοστό ήταν συγκριτικά μεγάλο, τόσο στις **απασχολούμενες γυναίκες (12,6%)** όσο και στους **απασχολούμενους άνδρες (7,8%)**. Στο σημείο αυτό πρέπει να αναφερθεί ότι το ερωτηματολόγιο της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού» για το 2003 περιλάμβανε εξειδικευμένη διερεύνηση της εκπαίδευσης και κατάρτισης. Οι ερωτήσεις της χρονιάς αυτής είναι διαφορετικές από τα προηγούμενα 3 χρόνια και γι' αυτό τα στοιχεία του 2003 δεν είναι απόλυτα συγκρίσιμα με τα χρόνια 2000-2002. Οι μεγαλύτερες διαφορές αφορούν τη συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης επειδή άτομα που βρίσκονταν σε τακτική εκπαίδευση είχαν τη δυνατότητα το 2003 να σημειώσουν συμμετοχή σε κατάρτιση (περιλαμβανομένων και ιδιαίτερων μαθημάτων) σε αντίθεση με τα προηγούμενα χρόνια.

Το ποσοστό συμμετοχής των απασχολουμένων γυναικών σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003, όσο και ξεχωριστά στην εκπαίδευση και στην κατάρτιση, παρουσιάζεται διαγραμματικά στο Σχεδιάγραμμα 35. Το **ποσοστό συμμετοχής τόσο των απασχολουμένων γυναικών όσο και των απασχολουμένων ανδρών δεν εμφάνισε διαχρονικά ουσιαστική μεταβολή**, με εξαίρεση κάποια μικρή αύξηση στο ποσοστό κατά το έτος 2001. Αναλύοντας τον αριθμό των συμμετοχών από χρόνο σε χρόνο, η αριθμητική αύξηση στη συμμετοχή κατά το 2001 σε σύγκριση με το 2000 ήταν σημαντική τόσο στις γυναίκες όσο και στους άνδρες και ανήλθε σε



ποσοστό 16,2% και 21,4% αντίστοιχα. Η αριθμητική μείωση των συμμετοχών κατά το 2002 ήταν μικρή και στις δύο περιπτώσεις και δεν ήταν μεγαλύτερη από το 1,9% για τις γυναίκες και το 1,4% για τους άνδρες. Αξιοσημείωτη ήταν η **μεγαλύτερη συμμετοχή των απασχολουμένων γυναικών παρά των απασχολουμένων ανδρών σε εκπαίδευση και κατάρτιση.**

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ  
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ  
ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ  
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών σε εκπαίδευση και κατάρτιση παρουσιάζονται αντίστοιχα στους πίνακες 2.56 και 2.57 του Παραρτήματος 2.

#### 4.7.2. Συμμετοχή σε εκπαίδευση

Όπως έχει αναφερθεί και προηγουμένως, η συμμετοχή σε εκπαίδευση για τη συγκεκριμένη έρευνα, έχει καλύψει όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης, από τη Στοιχειώδη μέχρι την Τριτοβάθμια εκπαίδευση. Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 35, **το ποσοστό συμμετοχής των απασχολουμένων γυναικών σε εκπαίδευση διατηρήθηκε στα ίδια επίπεδα κατά την περίοδο που εξετάζεται και ήταν πολύ περιορισμένο**, με το ποσοστό κατά το 2003 να ανέρχεται στο 1,9%.

Ο βασικός λόγος που παρατηρήθηκαν τέτοια χαμηλά ποσοστά ήταν επειδή οι απασχολούμενες γυναίκες, δεν είχαν το χρόνο για συμμετοχή σε τακτική εκπαίδευση και το περισσότερο ενδιαφέρον τους ήταν στραμμένο προς την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης, τα οποία εμπλουτίζουν τις υφιστάμενες γνώσεις και δεξιότητες τους. Πρόσθετα, η δυνατότητα για παρακολούθηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων με μερική φοίτηση ήταν περιορισμένη.

Αναφορικά με τους **απασχολούμενους άνδρες**, το ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση ήταν χαμηλότερο από το αντίστοιχο των γυναικών, με το ποσοστό κατά το 2003 να ανέρχεται στο 1,7%.

Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών σε εκπαίδευση παρουσιάζονται στους πίνακες 2.58 και 2.59 αντίστοιχα του Παραρτήματος 2.

#### 4.7.3. Συμμετοχή σε κατάρτιση

**Πολλαπλάσιο ήταν το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών**, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 35, που **συμμετείχαν σε πρόγραμμα κατάρτισης παρά σε κάποια μορφή εκπαίδευσης** και

τα ποσοστά ήταν μεγαλύτερα από αυτά του συνόλου των απασχολουμένων. Τα ποσοστά συμμετοχής των γυναικών σε κατάρτιση κυμάνθηκαν γύρω στο 4,0% για την περίοδο 2000-2002 ενώ κατά το 2003 το ποσοστό ανήλθε στο 11,0% για τους λόγους που έχουν προαναφερθεί.

Ο εντοπισμός μεγαλύτερων ποσοστών συμμετοχής σε κατάρτιση παρά σε εκπαίδευση ήταν αναμενόμενος, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργοδότες ενθαρρύνουν περισσότερο την κατάρτιση σύμφωνα με τις απαιτήσεις της εργασίας, παρά την εκπαίδευση σε κάποιο ίσως νέο θέμα. Παράλληλα, αρκετά από τα προγράμματα κατάρτισης επιχορηγούνται από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε αντίθεση με τα προγράμματα εκπαίδευσης. Σημειώνεται όμως ότι υπάρχουν προοπτικές για σημαντική αύξηση στη **συμμετοχή των απασχολουμένων γυναικών σε κατάρτιση**.

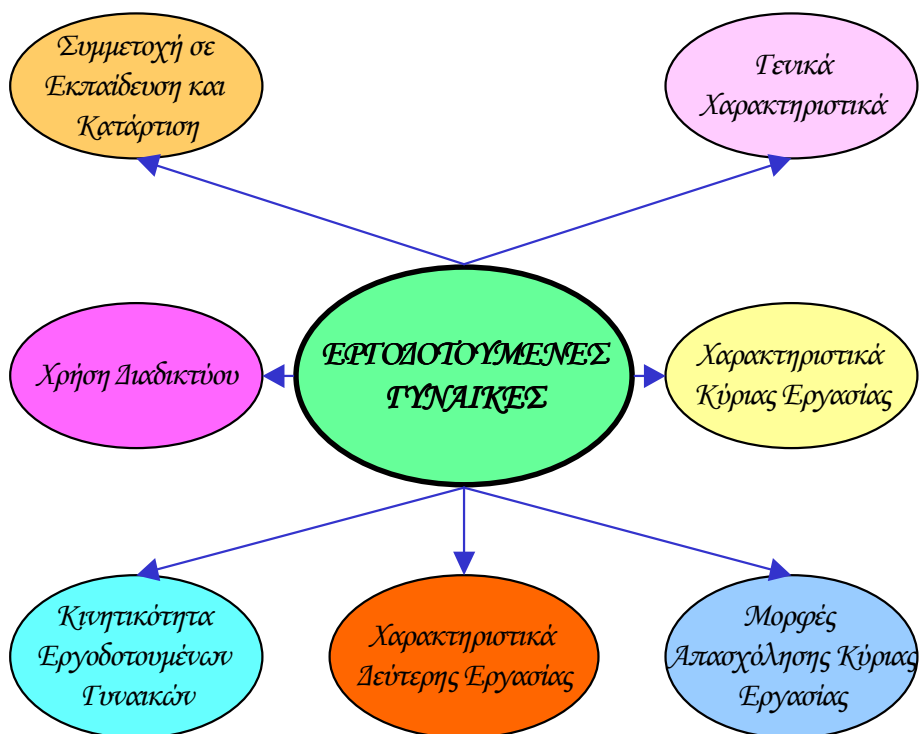
Παρά τα σχετικά περιορισμένα **ποσοστά συμμετοχής σε κατάρτιση**, παρατηρήθηκε μια **ενθαρρυντική αυξητική τάση από χρόνο σε χρόνο**. Ο αριθμός συμμετοχών των απασχολουμένων γυναικών σε κατάρτιση αυξήθηκε από 4.948 άτομα το 2000 σε 5.226 άτομα το 2001, 5.593 άτομα το 2002 και 15.875 άτομα το 2003. Ποσοστιαία η αύξηση από χρόνο σε χρόνο ήταν 5,6% το 2001, 7,0% το 2002 και 183,8% το 2003.

Αναφορικά με τους **απασχολούμενους άνδρες**, το ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση ήταν χαμηλότερο και ανήλθε στο 6,2% το 2003 πράγμα που υποδηλώνει το μεγαλύτερο ενδιαφέρον για κατάρτιση των γυναικών, παρά των απασχολουμένων ανδρών.

Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση παρουσιάζονται στον πίνακα 2.60 του Παραρτήματος 2 για τις απασχολούμενες γυναίκες και στον πίνακα 2.61 του ίδιου Παραρτήματος για τους απασχολούμενους άνδρες.

## 5. ΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Στο κεφάλαιο αυτό γίνεται ανάλυση των χαρακτηριστικών των εργοδοτούμενων γυναικών της Κύπρου. Όπως και στο προηγούμενο κεφάλαιο, έτσι και εδώ αναλύονται γενικά χαρακτηριστικά τους όπως η ηλικία και το επίπεδο μόρφωσης, χαρακτηριστικά κύριας και δεύτερης εργασίας, μορφές απασχόλησης της κύριας εργασίας, η κινητικότητα των εργοδοτούμενων γυναικών, η χρήση διαδικτύου από αυτές και τέλος η συμμετοχή τους σε εκπαίδευση και κατάρτιση. Παράλληλα, γίνεται σύγκριση με ανάλογα στοιχεία των εργοδοτούμενων ανδρών.



### 5.1. Γενικά χαρακτηριστικά

Τα γενικά χαρακτηριστικά των εργοδοτούμενων γυναικών τα οποία εξετάζονται αφορούν την ηλικία και το επίπεδο μόρφωσης.



### 5.1.1. Ηλικία

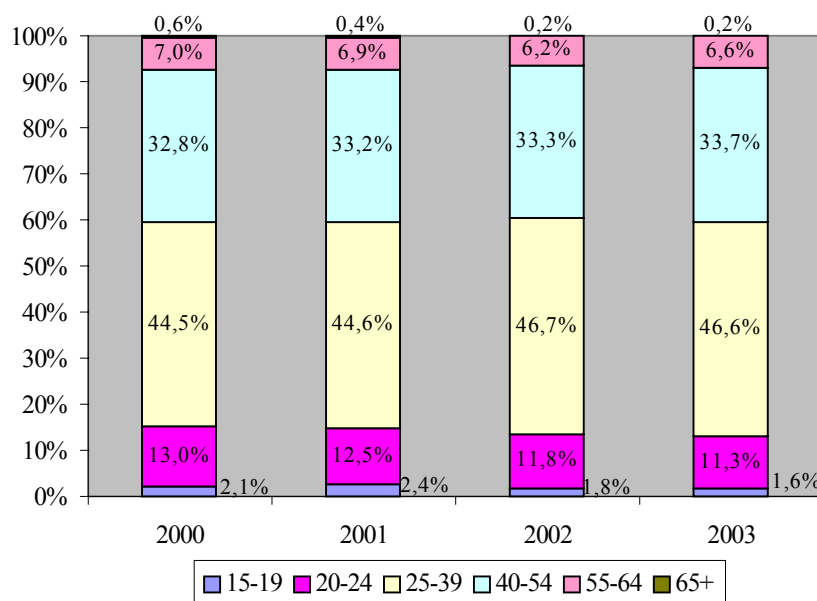
Κατά την περίοδο που εξετάζεται, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 36, το **μεγαλύτερο ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών ήταν ηλικίας μεταξύ 25-39 ετών** (46,6% το 2003). Αυτό ήταν αναμενόμενο, λαμβάνοντας υπόψη ότι τα άτομα αυτά είναι εκείνα τα οποία εντάσσονται στην αγορά εργασίας μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους, ενώ πρόσθετα έχουν τα μεγαλύτερα ποσοστά απασχόλησης. Ακολουθεί το ποσοστό αυτών με ηλικία 40-54 ετών, το οποίο παρουσίασε διαχρονική αυξητική τάση (από 32,8% το 2000 σε 33,7% το 2003).

Τα **χαμηλότερα ποσοστά** εργοδοτούμενων γυναικών αποτέλεσαν τα άτομα ηλικίας πέραν των 65 ετών (0,2% το 2003), λόγω του ότι τα περισσότερα από τα άτομα αυτά έχουν ήδη αφυπηρητήσει. Χαμηλό ποσοστό παρουσίασαν επίσης οι εργοδοτούμενες γυναίκες μεταξύ 15-19 ετών (1,6% το 2003), γιατί τα άτομα αυτής της ηλικίας συνεχίζουν την πορεία τους μέσα από τις διάφορες βαθμίδες του εκπαιδευτικού συστήματος. Η εικόνα η οποία παρουσιάστηκε στις εργοδοτούμενες γυναίκες δε διαφέρει από αυτή του συνόλου των εργοδοτούμενων.

**Μειωτική τάση** παρουσιάστηκε στα άτομα με ηλικία 20-24 ετών (από 13,0% το 2000 σε 11,3% το 2003), επειδή τα άτομα αυτά συνεχίζουν σε μεγαλύτερο ποσοστό την πορεία τους στο εκπαιδευτικό σύστημα καθώς και σε αυτά άνω των 65 ετών (από 0,6% το 2000 σε 0,2% το 2003) λόγω αφυπηρέτησης.

Παρόμοια εικόνα με τις εργοδοτούμενες γυναίκες παρουσιάστηκε και στους **εργοδοτούμενους άνδρες** για την περίοδο 2000-2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



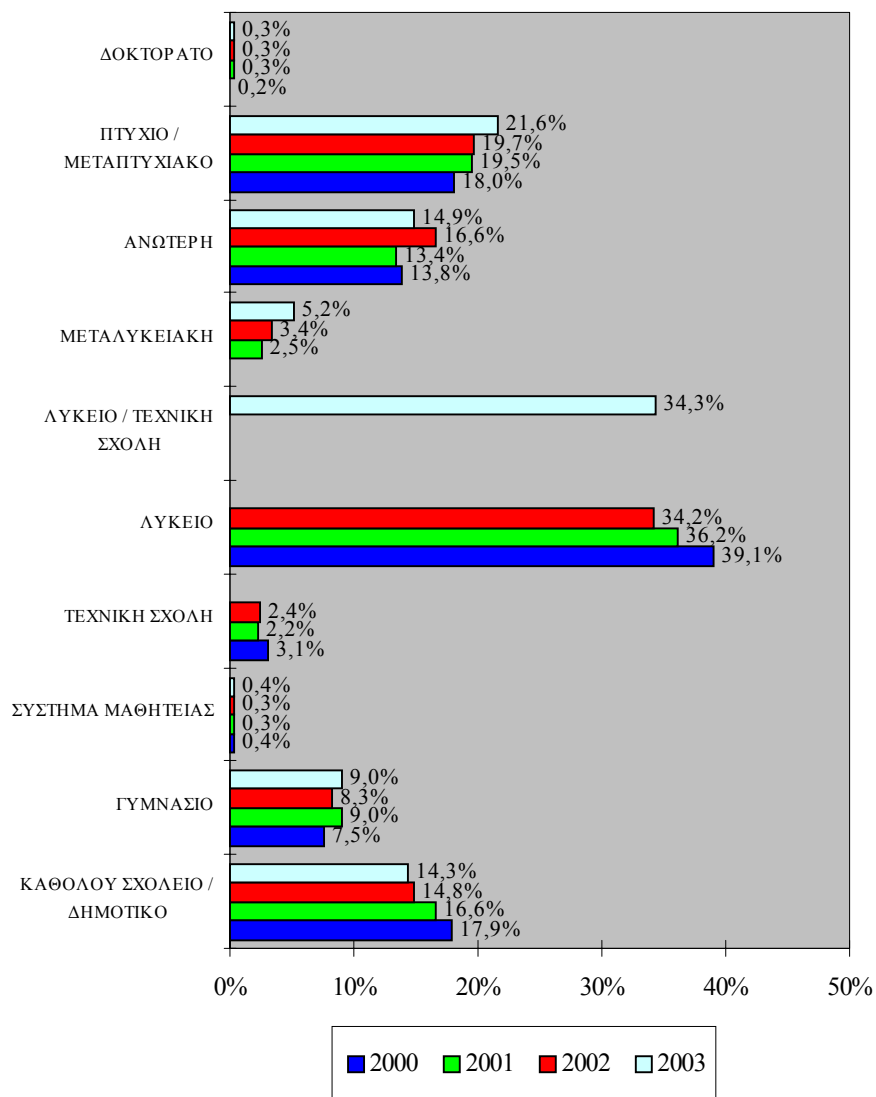
Συγκρίνοντας τους μέσους όρους ηλικίας για το 2003 διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση των εργοδοτούμενων γυναικών ήταν τα 37,3 χρόνια, ενώ στην περίπτωση των εργοδοτούμενων ανδρών ήταν τα 39,2 χρόνια. Παρατηρείται παράλληλα μια διαχρονική αύξηση στο μέσο όρο ηλικίας τόσο των εργοδοτούμενων γυναικών όσο και των εργοδοτούμενων ανδρών. Στις γυναίκες αυξήθηκε από 36,9 χρόνια το 2000 σε 37,3 χρόνια το 2003, ενώ στους άνδρες αυξήθηκε από 38,8 χρόνια το 2000 σε 39,2 χρόνια το 2003.

Η ηλικιακή κατανομή των εργοδοτούμενων γυναικών και εργοδοτούμενων ανδρών για την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται αντίστοιχα στους πίνακες 3.1 και 3.2 του Παραρτήματος 3.

### 5.1.2. Επίπεδο μόρφωσης

Στο Σχεδιάγραμμα 37 παρουσιάζεται διαγραμματικά το επίπεδο μόρφωσης των εργοδοτούμενων γυναικών.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ**  
**2000-2003**



Το **μεγαλύτερο ποσοστό** τους αποτέλεσαν τα άτομα που είχαν ολοκληρώσει, όπως στο σύνολο των εργοδοτούμενων, τη **λυκειακή μόρφωση** (34,2% το 2002). Ακολουθεί το ποσοστό των

εργοδοτούμενων γυναικών με πανεπιστημιακή μόρφωση (21,9% το 2003).

**Μειωτική τάση** παρουσιάστηκε στις εργοδοτούμενες γυναίκες με καθόλου μόρφωση ή μόνο μέχρι το δημοτικό (από 17,9% το 2000 σε 14,3% το 2003) καθώς και σε εκείνες με μόρφωση λυκείου / τεχνικής σχολής (από 42,2% το 2000 σε 34,3% το 2003).

Αλληλένδετες με τις προαναφερθείσες τάσεις ήταν η **αυξητική τάση** που παρατηρήθηκε για τα άτομα με **πανεπιστημιακή** (από 18,2% το 2000 σε 21,9% το 2003) ή **μεταλυκειακή μόρφωση** (από 2,5% το 2001 σε 5,2% το 2003). Τα στοιχεία της μεταλυκειακής μόρφωσης δε φαίνονται για το έτος 2000, επειδή στο ερωτηματολόγιο του συγκεκριμένου έτους, η μεταλυκειακή μόρφωση περιλαμβανόταν στην τεχνική σχολή και στο λύκειο. Επομένως, κατά το 2000, η μόρφωση λυκείου και τεχνικής σχολής παρουσίασαν σχετικά υψηλότερα ποσοστά από τις υπόλοιπες χρονιές.

Αν και η εικόνα που παρουσιάζεται πιο πάνω δίνει θετικά μηνύματα για το μορφωτικό επίπεδο των εργοδοτούμενων γυναικών, επισημαίνεται ότι σχεδόν μια στις τέσσερις (23,7% το 2003) είχαν μόρφωση μόνο μέχρι το γυμνάσιο.

Παρόμοια εικόνα με τις εργοδοτούμενες γυναίκες παρουσιάστηκε και στους **εργοδοτούμενους άνδρες**. Αξιοσημείωτα είναι τα συγκριτικά υψηλά ποσοστά, και με αυξητική τάση, στους εργοδοτούμενους άνδρες οι οποίοι είναι απόφοιτοι τεχνικής σχολής (από 12,5% το 2000 σε 14,6% το 2002). Τα αντίστοιχα ποσοστά στις γυναίκες μειώθηκαν από το 3,1% το 2000 στο 2,4% το 2002.

Στους πίνακες 3.3 και 3.4 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζεται η κατανομή των εργοδοτούμενων γυναικών και εργοδοτούμενων ανδρών αντίστοιχα για την περίοδο 2000-2003 κατά επίπεδο μόρφωσης.

## **5.2. Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας**

Τα χαρακτηριστικά της κύριας εργασίας των εργοδοτούμενων γυναικών τα οποία αναλύονται σε αυτό το υποκεφάλαιο αφορούν την



επαγγελματική κατηγορία, τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας, το μέγεθος της επιχείρησης και την εργασιακή πείρα τους.



### 5.2.1. Επαγγελματική κατηγορία

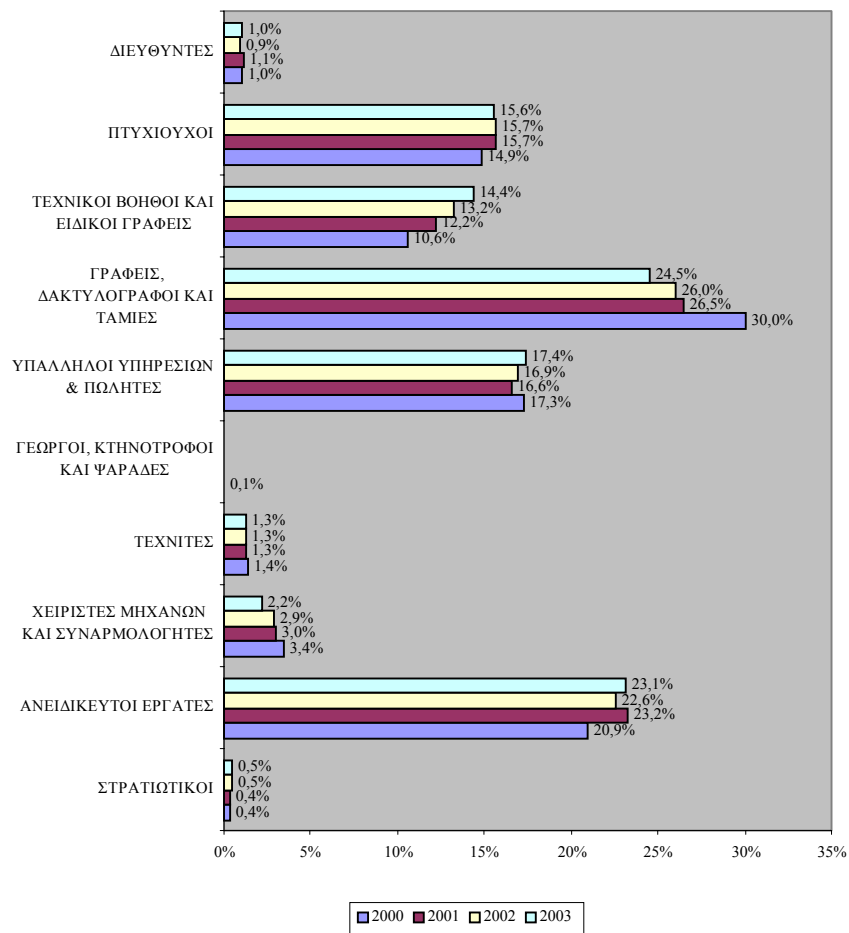
Στο Σχεδιάγραμμα 38 παρουσιάζεται διαγραμματικά η κατανομή των εργοδοτούμενων γυναικών κατά επαγγελματική κατηγορία για την περίοδο 2000-2003.

Η εικόνα που παρουσιάζεται είναι παρόμοια με τις απασχολούμενες γυναίκες. Οι **Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες** κατείχαν τα μεγαλύτερα ποσοστά (24,5% το 2003) και ακολουθούν οι **Ανειδίκευτοι εργάτες** (23,1% το 2003) και οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (17,4% το 2003).

Τα **μικρότερα ποσοστά** ανήκαν στις κατηγορίες των Γεωργών, κτηνοτρόφων και ψαράδων (κανένα άτομο το 2003), των Στρατιωτικών (0,5% το 2003) και των Διευθυντών (1,0% το 2003).

**Αυξητική τάση** απασχόλησης παρατηρήθηκε στους Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς (από 10,6% το 2000 στο 14,4% το 2003), ενώ **μειώσεις** είχαν οι Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες (από 30,0% το 2000 σε 24,5% το 2003) και οι Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές (από 3,4% το 2000 σε 2,2% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Αναφορικά με τους εργοδοτούμενους άνδρες, διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

- Τα **μεγαλύτερα ποσοστά** τους δεν εντοπίζονται στις ίδιες επαγγελματικές κατηγορίες με τις εργοδοτούμενες γυναίκες. Οι δύο μεγαλύτερες επαγγελματικές κατηγορίες στους άνδρες

ήταν οι Τεχνίτες (από 22,6% το 2000 σε 23,9% το 2003) και οι Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς (από 12,8% το 2000 σε 14,9% το 2003), κατηγορίες οι οποίες παρουσίασαν αυξητική τάση.

- Οι επαγγελματικές κατηγορίες με τα **μικρότερα ποσοστά** ήταν οι ίδιες τόσο στις εργοδοτούμενες γυναίκες όσο και στους εργοδοτούμενους άνδρες, αν και τα ποσοστά των διευθυντών στους άνδρες ήταν τετραπλάσια από τα αντίστοιχα των γυναικών.
- Σημειώνονται τα μικρά ποσοστά των ανδρών **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμίων** (6,8% το 2003) συγκριτικά με τα αντίστοιχα των γυναικών (24,5% το 2003). Αντίστοιχα, χαμηλά ποσοστά στις γυναίκες παρουσιάστηκαν στους **Τεχνίτες** (1,3% το 2003) και στους **Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές** (2,2% το 2003), συγκριτικά με αυτά των ανδρών (23,9% το 2003 και 9,4% αντίστοιχα).

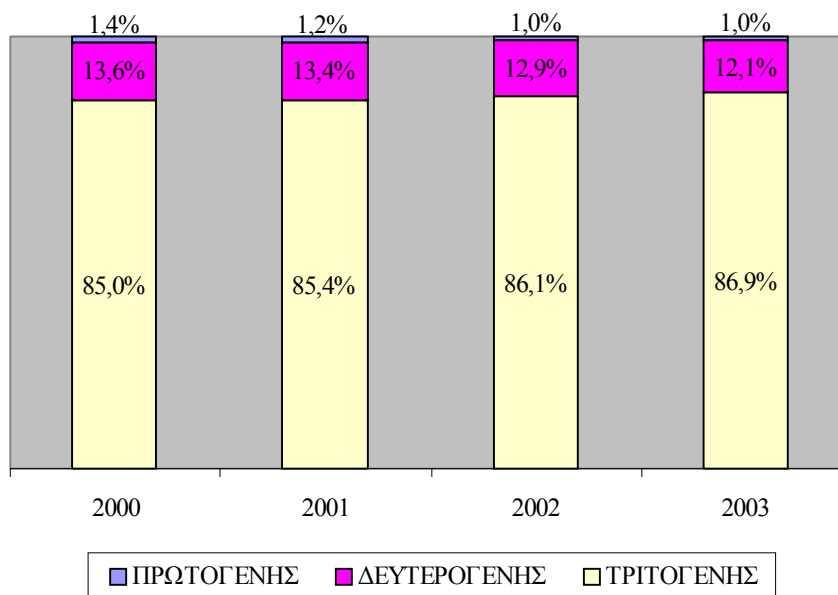
Η κατανομή των εργοδοτούμενων γυναικών και εργοδοτούμενων ανδρών κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 3.5 και 3.6 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3.

### 5.2.2. Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

Στο Σχεδιάγραμμα 39 παρουσιάζεται η κατανομή των εργοδοτούμενων γυναικών στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Το **μεγαλύτερο ποσοστό** εντοπίστηκε **στον τριτογενή τομέα** (86,9% το 2003), που καλύπτει όλους τους τομείς των υπηρεσιών. Ακολουθεί η εργοδότηση στο δευτερογενή τομέα (12,1% το 2003), με τελευταίο τον πρωτογενή (1,0% το 2003). Σημειώνεται επίσης η **αυξητική τάση** που παρατηρήθηκε στον **τριτογενή τομέα** (από 85,0% το 2000 σε 86,9% το 2003) με παράλληλη **μείωση στον πρωτογενή** (από 1,4% το 2000 σε 1,0% το 2003) και **δευτερογενή τομέα** (από 13,6% το 2000 σε 12,1% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η εικόνα η οποία παρουσιάζεται στους **εργοδοτούμενους άνδρες** είναι διαφορετική από την αντίστοιχη των γυναικών. Πιο συγκεκριμένα, διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

- Όπως και στις εργοδοτούμενες γυναίκες, το **μεγαλύτερο ποσοστό** εντοπίστηκε στον τριτογενή τομέα (63,2% το 2003) και ακολουθεί ο δευτερογενής (34,6% το 2003).
- Παρατηρείται όμως **μειωτική τάση** στον τριτογενή τομέα, από 65,8% το 2000 σε 63,2% το 2003 (αντίθετα από τις γυναίκες), ενώ **αυξητική** παρουσιάστηκε στο δευτερογενή τομέα, από 31,6% το 2000 σε 34,6% το 2003 (αντίθετα από τις γυναίκες). Ο πρωτογενής τομέας παρουσίασε μειωτική τάση (από 2,6% το 2000 σε 2,2% το 2003), όπως και στις γυναίκες.

Στις **εργοδοτούμενες γυναίκες**, οι **μεγαλύτεροι τομείς** ήταν το Εμπόριο και επιδιορθώσεις (17,0% το 2003), η Εκπαίδευση (11,0% το 2003), τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια (10,9% το 2003) και η Μεταποίηση (9,7% το 2003).

**Μειωτική τάση** απασχόλησης από χρόνο σε χρόνο εντοπίστηκε στη Γεωργία (από 1,4% το 2000 σε 0,9% το 2003), στη Μεταποίηση (από 11,4% το 2000 σε 9,7% το 2003) και στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα (από 8,1% το 2000 σε 7,4% το 2003). **Αυξητική τάση** εντοπίστηκε στις Κατασκευές (από 1,7% το 2000 σε 2,1% το 2003) και στα Ιδιωτικά νοικοκυριά (από 5,3% το 2000 σε 8,4% το 2003).

Στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, η εικόνα η οποία παρουσιάζεται είναι διαφορετική και έχει ως ακολούθως:

- Οι **τέσσερις μεγαλύτεροι τομείς οικονομικής δραστηριότητας** ήταν οι Κατασκευές (19,1% το 2003), το Εμπόριο και επιδιορθώσεις (14,0% το 2003), η Μεταποίηση (13,0% το 2003) και η Δημόσια διοίκηση και άμυνα (12,1% το 2003). Κοινοί τομείς με τις γυναίκες ήταν το Εμπόριο και επιδιορθώσεις και η Μεταποίηση, ενώ σημειώνονται τα συγκριτικά χαμηλά ποσοστά των γυναικών στις Κατασκευές (2,1% το 2003), καθώς και των ανδρών στην Εκπαίδευση (4,8% το 2003).
- **Αυξητική τάση** εντοπίστηκε στις Κατασκευές, από 15,8% το 2000 σε 19,1% το 2003 (όπως στις γυναίκες), στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (από 2,6% το 2000 σε 5,1% το 2003) και στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (από 4,2% το 2000 σε 5,5% το 2003).
- **Μειώσεις** εντοπίστηκαν στη Μεταποίηση (από 14,0% το 2000 σε 13,0% το 2003), στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις (από 16,5% το 2000 σε 14,0% το 2003), στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια (από 8,7% το 2000 σε 7,2% το 2003) και στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, από 14,5% το 2000 σε 12,1% το 2003 (όπως στις γυναίκες).

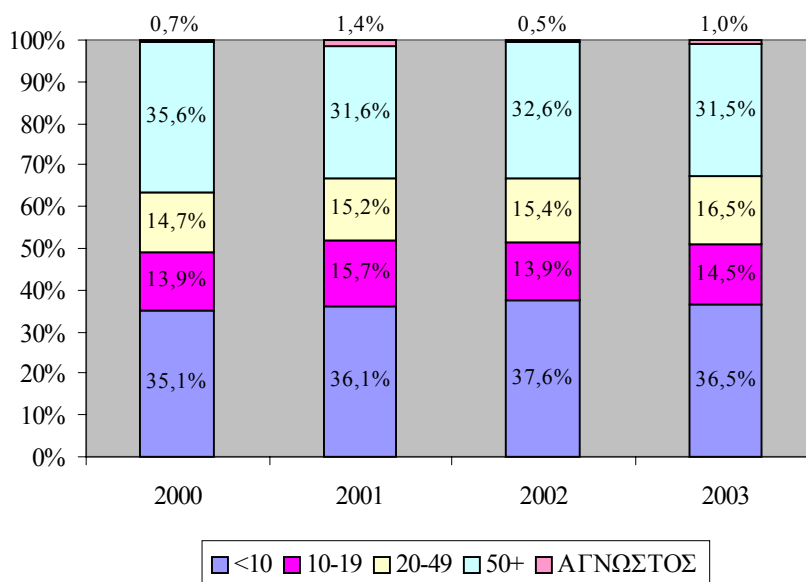
Η κατανομή των εργοδοτούμενων γυναικών και εργοδοτούμενων ανδρών κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας για την περίοδο

2000-2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 3.7 και 3.8 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3.

### 5.2.3. Μέγεθος επιχείρησης

Στο Σχεδιάγραμμα 40 παρουσιάζεται η κατανομή των εργοδοτούμενων γυναικών κατά μέγεθος επιχείρησης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Το μεγαλύτερο ποσοστό τους εργαζόταν στις **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (36,5% το 2003), και στις **Μεσαίες και Μεγάλες επιχειρήσεις**, με απασχόληση πέραν των 50 ατόμων (31,5% το 2003). **Αυξητική τάση** για την περίοδο που εξετάζεται παρατηρήθηκε στις επιχειρήσεις με απασχόληση 20-49 άτομα (από 14,7% το 2000 σε 16,5% το 2003).

Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, αν και το ποσοστό αυτών που εργαζόνταν σε Μεσαίες και Μεγάλες επιχειρήσεις (39,1% το 2003) ήταν κατά πολύ μεγαλύτερο

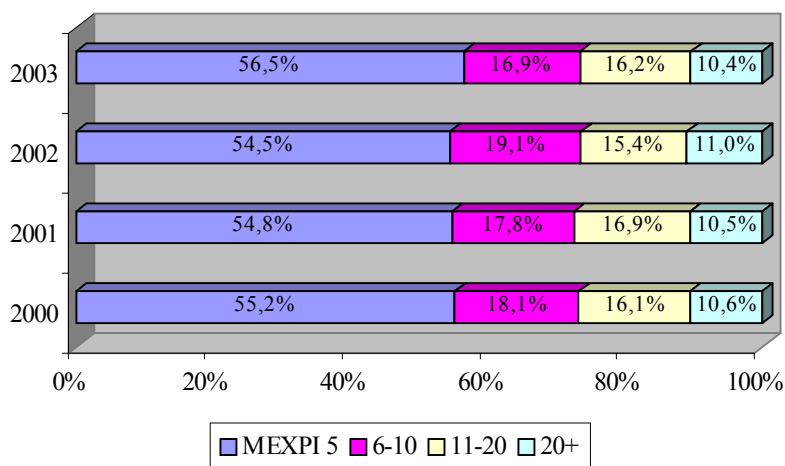
από το αντίστοιχο ποσοστό των γυναικών (31,5% το 2003). Πρόσθετα το ποσοστό των ανδρών που εργάζονταν σε Μικροεπιχειρήσεις (26,7% το 2003), ήταν σημαντικά μικρότερο από αυτό των γυναικών (36,5% το 2003).

Η κατανομή των εργοδοτούμενων γυναικών και εργοδοτούμενων ανδρών την περίοδο 2000-2003 κατά μέγεθος επιχείρησης παρουσιάζεται στους πίνακες 3.9 και 3.10 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3.

#### 5.2.4. Εργασιακή πείρα

Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 41, η **πλειοψηφία** των εργοδοτούμενων γυναικών **είχε μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα στη σημερινή εργασία τους** (56,5% το 2003), ενώ περιορισμένο ήταν το ποσοστό αυτών με περισσότερα από 20 χρόνια εργασιακή πείρα (10,4% το 2003). Η εικόνα αυτή, η οποία είναι παρόμοια με τις απασχολούμενες γυναίκες, αποτελεί ένδειξη για σχετικά συχνές μετακινήσεις των εργοδοτούμενων γυναικών από ένα εργοδότη σε άλλο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

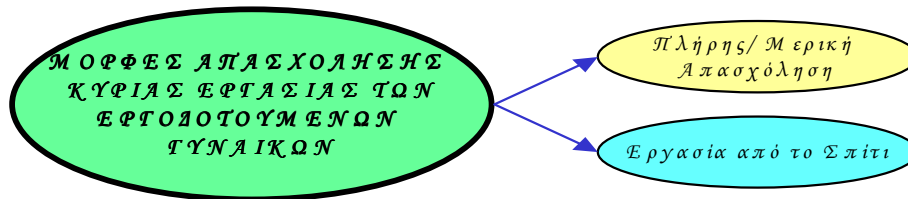


Οι **εργοδοτούμενοι άνδρες** έχουν γενικά περισσότερη εργασιακή πείρα. Το ποσοστό των ανδρών με περισσότερα από 11 χρόνια πείρα στον ίδιο εργοδότη (33,2% το 2003) ήταν σημαντικά μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των γυναικών (26,6% το 2003). Αντίθετα, το ποσοστό των ανδρών με περιορισμένη εργασιακή πείρα (μέχρι 5 χρόνια) στον ίδιο εργοδότη (50,3% το 2003) ήταν μικρότερο από αυτό των γυναικών (56,5% το 2003).

Η εργασιακή πείρα των εργοδοτούμενων γυναικών και εργοδοτούμενων ανδρών στο σημερινό τους εργοδότη παρουσιάζεται στους πίνακες 3.11 και 3.12 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3.

### 5.3. Μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας

Οι μορφές απασχόλησης της κύριας εργασίας των εργοδοτούμενων γυναικών οι οποίες εξετάζονται αφορούν την πλήρη / μερική απασχόληση και την εργασία από το σπίτι.



#### 5.3.1. Πλήρης/ μερική απασχόληση

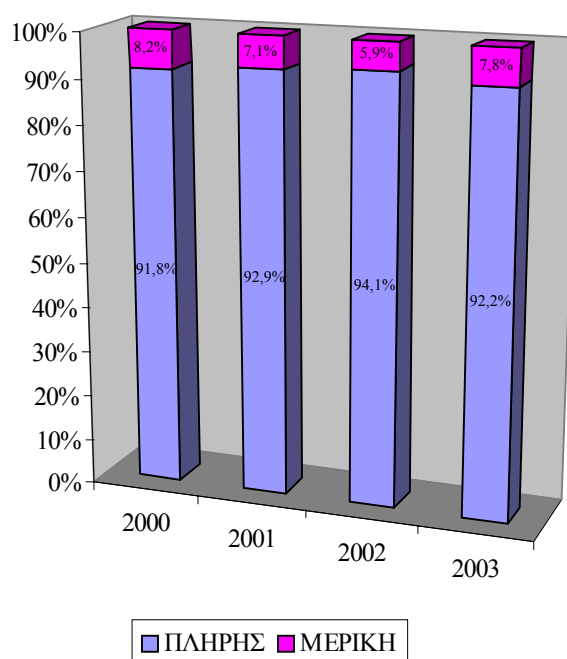
Η **συντριπτική πλειοψηφία** των εργοδοτούμενων γυναικών, όπως παρουσιάζεται και στο Σχεδιάγραμμα 42, εργάζονταν με καθεστώς **πλήρους απασχόλησης** (92,2% το 2003), εργάζονταν δηλαδή την εβδομάδα όσες ώρες προβλέπει το ωράριο το οποίο ισχύει στην εργασία τους. Το ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών με μερική απασχόληση ήταν περιορισμένο (7,8% το 2003).

Αυτή η εικόνα ίσως να παρουσιάζεται λόγω του ότι στην κυπριακή αγορά εργασίας δε γίνεται η κατάλληλη προώθηση μορφών εργασίας πέραν της πλήρους απασχόλησης, πράγμα που αναμένεται σταδιακά να αλλάξει, αφού η μερική απασχόληση και το ευέλικτο ωράριο



εργασίας αποτελούν σημαντικά θέματα στην ευρωπαϊκή πολιτική απασχόλησης. Τέτοιες μορφές απασχόλησης είναι ιδιαίτερα σημαντικές για τις γυναίκες, οι οποίες αναλαμβάνουν διπλό ρόλο στη σημερινή κοινωνία, αυτό της μητέρας και της εργαζόμενης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, με τα ποσοστά αυτών στην πλήρη απασχόληση (97,3% το 2003) να ήταν μεγαλύτερα από τα αντίστοιχα των γυναικών. Η εικόνα αυτή ήταν αναμενόμενη, λαμβάνοντας υπόψη ότι η μερική απασχόληση συνήθως προτιμείται από τις γυναίκες παρά από τους άνδρες, οι οποίοι έχουν ακόμη τη μεγαλύτερη οικονομική ευθύνη για την οικογένεια.

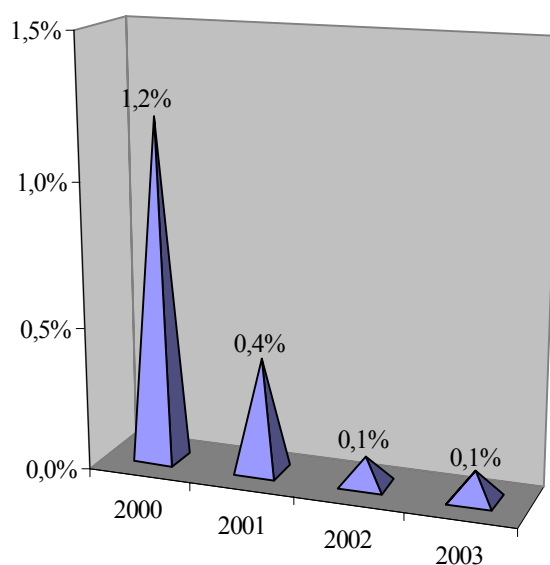
Η κατανομή των εργοδοτούμενων γυναικών και εργοδοτούμενων ανδρών την περίοδο 2000-2003 κατά μορφή απασχόλησης

παρουσιάζεται αντίστοιχα στους πίνακες 3.13 και 3.14 του Παραρτήματος 3.

### 5.3.2. Εργασία από το σπίτι

Στο Σχεδιάγραμμα 43 παρουσιάζεται το ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών που εργάζονταν από το σπίτι.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΣΥΝΗΘΩΣ/**  
**ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Λόγω του ότι στην Κύπρο δεν παρατηρείται συχνή χρήση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης, **η συντριπτική πλειοψηφία των εργοδοτούμενων γυναικών, και με αυξητική τάση, ποτέ δεν εργάζονταν από το σπίτι** (από 98,8% το 2000 σε 99,9% το 2003). Τα ποσοστά των γυναικών που **εργάζονταν συνήθως ή μερικές φορές από το σπίτι**, ήταν σε χαμηλά επίπεδα και με **μειωτική τάση από χρόνο σε χρόνο** (από 1,2% το 2000 σε 0,1% το 2003). Μια τέτοια

εικόνα είναι κάθε άλλο παρά ενθαρρυντική. Λαμβάνοντας όμως υπόψη τις προοπτικές που προσφέρουν οι εξελίξεις στην πληροφορική και στις τηλεπικοινωνίες, αναμένεται να υπάρξει βελτίωση.

Παρόμοια εικόνα με τις εργοδοτούμενες γυναίκες παρουσιάστηκε και στους **εργοδοτούμενους άνδρες**.

Η κατανομή των εργοδοτούμενων γυναικών και εργοδοτούμενων ανδρών την περίοδο 2000-2003 κατά εργασία από το σπίτι παρουσιάζεται στους πίνακες 3.15 και 3.16 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3.

#### 5.4. Χαρακτηριστικά δεύτερης εργασίας

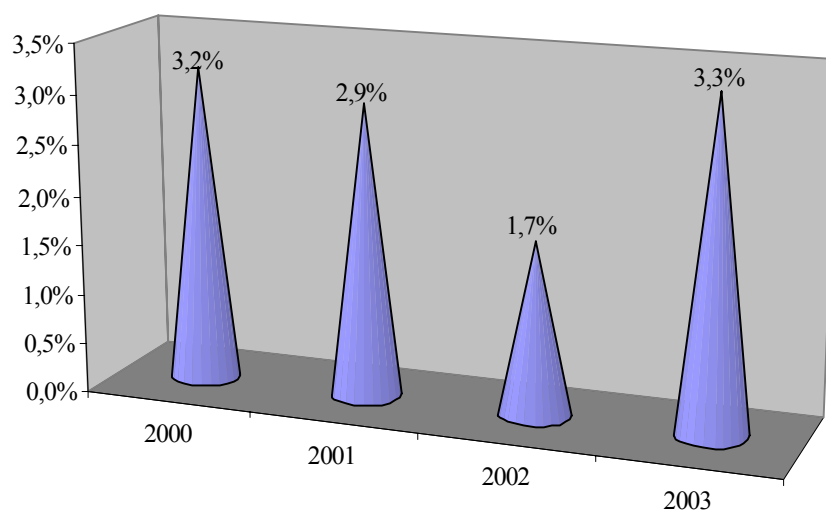
Σε αυτό το υποκεφάλαιο εξετάζονται τα χαρακτηριστικά της δεύτερης εργασίας, την οποία κάποιες από τις εργοδοτούμενες γυναίκες έχουν. Αναλύεται ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας και η επαγγελματική υπόσταση της απασχόλησης.



Στο Σχεδιάγραμμα 44, όπου παρουσιάζονται τα σχετικά ποσοστά κατά έτος, φαίνεται ότι **το ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών με δεύτερη εργασία ήταν περιορισμένο (3,3% το 2003)**. Στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, τα ποσοστά με δεύτερη εργασία ήταν αρκετά μεγαλύτερα (10,5% το 2003).

Ο αριθμός και το ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών και εργοδοτούμενων ανδρών με δεύτερη εργασία την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 3.17 και 3.18 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ**  
**2000-2003**

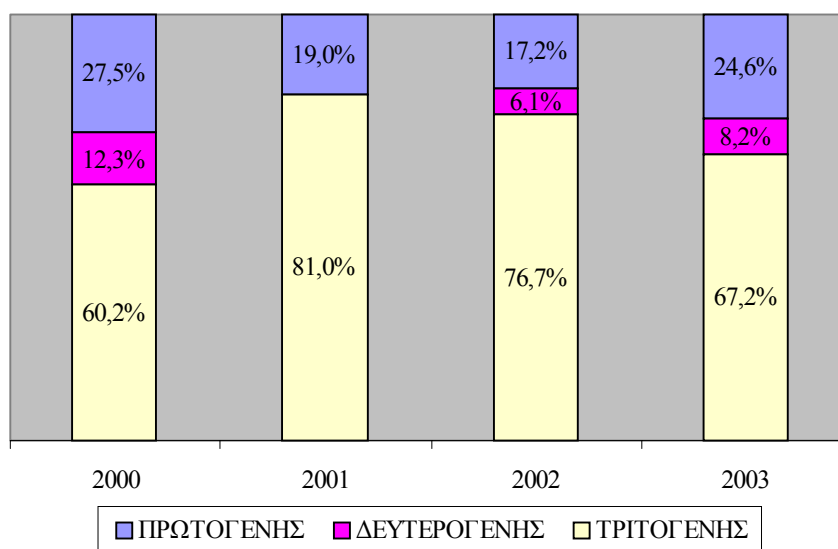


#### 5.4.1. Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

Η εικόνα η οποία παρουσιάζεται για τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας δεύτερης εργασίας των εργοδοτούμενων γυναικών είναι πολύ παρόμοια με αυτή των απασχολούμενων γυναικών. Πιο συγκεκριμένα, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας στους οποίους εργάζονταν οι εργοδοτούμενες γυναίκες που είχαν **δεύτερη εργασία** ήταν αυτοί του **τριτογενούς τομέα** (67,2% το 2003). Τα σχετικά στοιχεία παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 45.

Τα ποσοστά των γυναικών στον τριτογενή τομέα ήταν μικρά συγκριτικά με την κύρια εργασία, λόγω του ότι **σημαντικό ποσοστό** των εργοδοτούμενων γυναικών, είχαν ως δεύτερη εργασία τον **πρωτογενή τομέα** (Γεωργία). Συγκεκριμένα, ενώ στη Γεωργία ως κύρια εργασία εργαζόταν το 0,9% των γυναικών κατά το 2003, ως δεύτερη εργασία εργαζόταν το 24,6% των γυναικών κατά το 2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



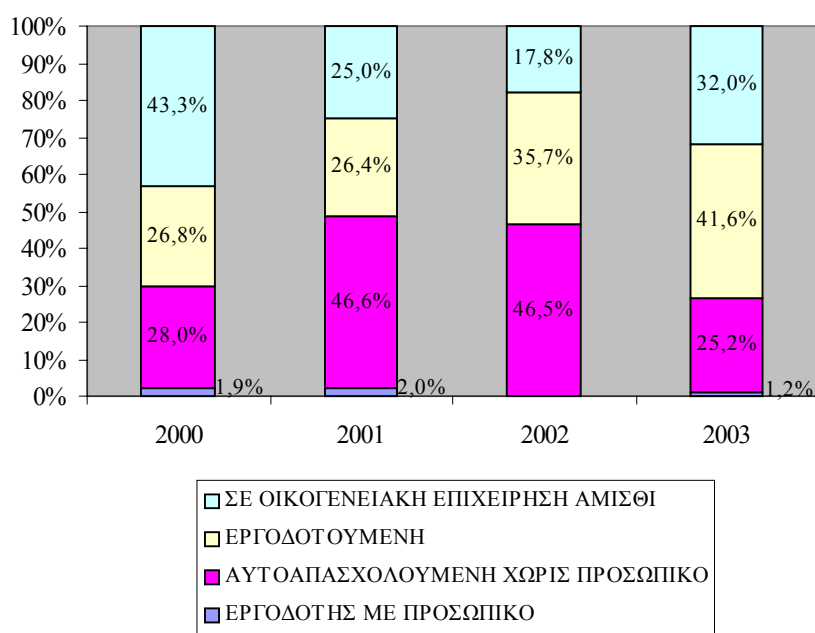
Η εικόνα η οποία παρουσιάστηκε στους **εργοδοτούμενους άνδρες** ήταν κάπως διαφορετική από την αντίστοιχη των γυναικών. Σε αντίθεση με τις εργοδοτούμενες γυναίκες, το **μεγαλύτερο ποσοστό** τους είχε ως δεύτερη εργασία τον **πρωτογενή τομέα** (54,8% το 2003).

Η κατανομή των εργοδοτούμενων γυναικών και εργοδοτούμενων ανδρών την περίοδο 2000-2003 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας δεύτερης εργασίας παρουσιάζεται στους πίνακες 3.19 και 3.20 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3.

#### **5.4.2. Επαγγελματική υπόσταση απασχόλησης**

Στο Σχεδιάγραμμα 46 παρουσιάζεται διαγραμματικά η κατανομή των εργοδοτούμενων γυναικών την περίοδο 2000-2003 κατά επαγγελματική υπόσταση δεύτερης εργασίας.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ**  
**ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Κατά το **2003**, το **μεγαλύτερο ποσοστό** των εργοδοτούμενων γυναικών σε δεύτερη εργασία (41,6%) ήταν εργοδοτούμενες, ενώ κατά το **2001** (46,6%) και **2002** (46,5%) το μεγαλύτερο ποσοστό τους ήταν **αυτοαπασχολούμενες χωρίς προσωπικό**. Κατά το **2000**, ποσοστό 43,3% των γυναικών εργάζονταν σε **οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**. Περιορισμένο παρουσιάστηκε το ποσοστό αυτών οι οποίες για δεύτερη εργασία ήταν **εργοδότες με προσωπικό** (1,2% το 2003). **Αυξητική τάση** παρουσιάστηκε στην περίπτωση αυτών που και στη δεύτερη εργασία τους ήταν εργοδοτούμενες (από 26,8% το 2000 σε 41,6% το 2003).

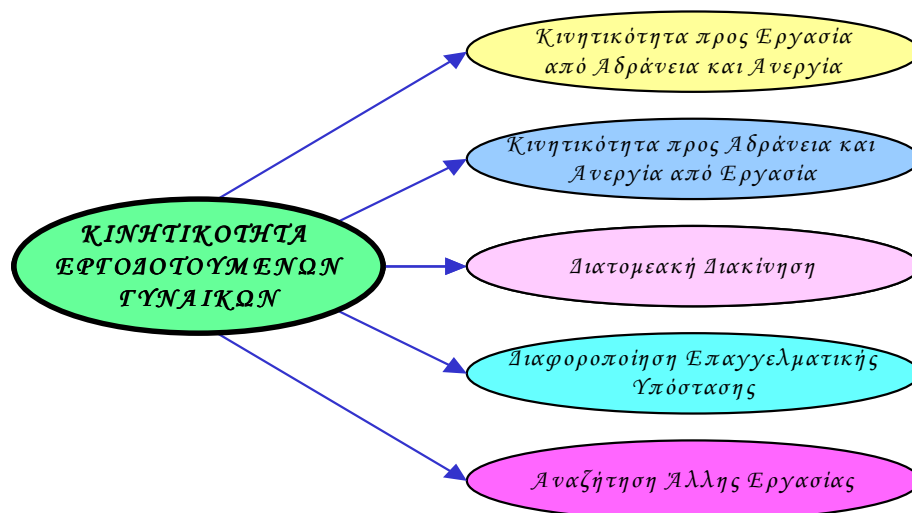
Αναφορικά με τους **εργοδοτούμενους άνδρες σε δεύτερη εργασία**, το μεγαλύτερο ποσοστό για όλη την περίοδο που εξετάζεται είχαν οι αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό (57,2% το 2003), ενώ μικρό

παρουσιάστηκε το ποσοστό αυτών που ήταν εργοδότες με προσωπικό (3,3% το 2003), παρά το ότι το ποσοστό αυτό ήταν συγκριτικά πιο υψηλό από τις εργοδοτούμενες γυναίκες.

Στους πίνακες 3.21 και 3.22 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζεται η κατανομή των εργοδοτούμενων γυναικών και εργοδοτούμενων ανδρών αντίστοιχα για την περίοδο 2000-2003 κατά επαγγελματική υπόσταση δεύτερης εργασίας.

### 5.5. Κινητικότητα εργοδοτούμενων γυναικών

Τα στοιχεία της κινητικότητας των εργοδοτούμενων γυναικών τα οποία αναλύονται, αφορούν την κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία, την κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία, τη διατομεακή διακίνηση, τη διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης και την αναζήτηση άλλης εργασίας.



#### 5.5.1. Κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εισροές στην απασχόληση από αδράνεια και ανεργία των εργοδοτούμενων γυναικών.

Ο αριθμός των εργοδοτούμενων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια**.

Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **6.605** άτομα για το **2000**, **9.585** άτομα για το **2001**, **8.418** άτομα για το **2002** και **10.297** άτομα για το **2003**. Η ανάλογη κινητικότητα στους **εργοδοτούμενους άνδρες** αφορούσε τα μισά περίπου άτομα.



Η **κινητικότητα προς εργασία από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό των εργοδοτούμενων γυναικών οι οποίες ένα χρόνο πριν ήταν άνεργες. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **3.981** άτομα το **2000**, **3.862** άτομα το **2001**, **2.939** άτομα το **2002** και **3.541** άτομα το **2003**. Στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, αφορούσε **3.690** άτομα το **2000**, **4.022** άτομα το **2001**, **2.922** άτομα το **2002** και **3.038** άτομα το **2003**.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 47 υπολογίζεται το ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς ή άνεργες. Παράλληλα, φαίνεται το ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών που εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο.

Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα, το ποσοστό των **εργοδοτούμενων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς** κυμάνθηκε **μεταξύ 6,5%-8,6%**. Τα ανάλογα ποσοστά για τους **εργοδοτούμενους άνδρες** ήταν μικρότερα από τα αντίστοιχα των γυναικών και κυμάνθηκαν μεταξύ 3,6%-5,1%.

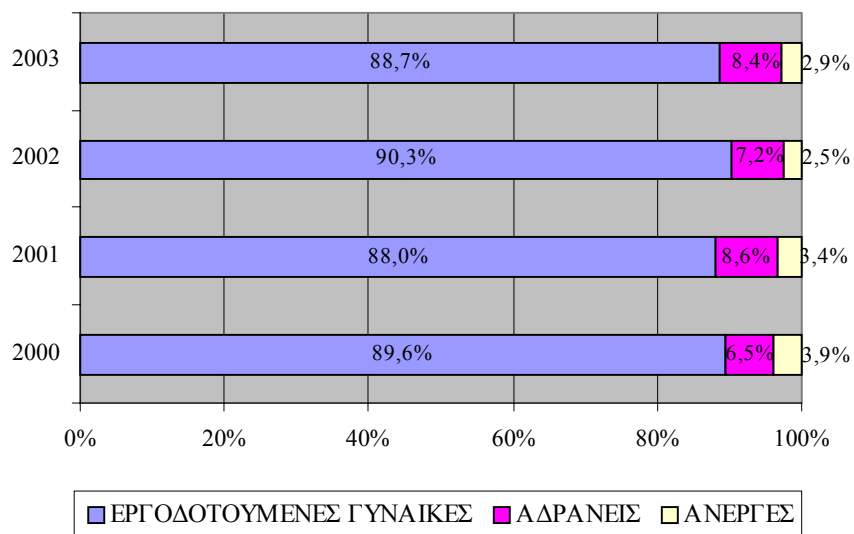
Αναφορικά με τις **εργοδοτούμενες γυναίκες που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργες**, τα ποσοστά ήταν χαμηλότερα από τα αντίστοιχα της αδράνειας και κυμάνθηκαν μεταξύ 2,5%-3,9%. Στους **εργοδοτούμενους άνδρες** τα ποσοστά ήταν μεταξύ 2,3%-3,2%.

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων γυναικών που εργάζονταν μεταξύ του προηγούμενου χρόνου και αυτού υπό εξέταση ήταν μικρότερα από τα αντίστοιχα των ανδρών. Αυτό ήταν αναμενόμενο λαμβάνοντας υπόψη ότι πολλές γυναίκες υποχρεώνονται να αποχωρήσουν από την αγορά εργασίας λόγω οικογενειακών και άλλων υποχρεώσεων. Τα



σχετικά ποσοστά κυμάνθηκαν μεταξύ 88,0%-90,3% για τις εργοδοτούμενες γυναίκες και μεταξύ 91,7%-94,1% για τους εργοδοτούμενους άνδρες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47**  
**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Ο αριθμός και το ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών και εργοδοτούμενων ανδρών της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς παρουσιάζονται στους πίνακες 3.23 και 3.24 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3, ενώ αυτών που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι παρουσιάζονται στους πίνακες 3.25 και 3.26 αντίστοιχα του ιδίου Παραρτήματος.

### 5.5.2. Κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία

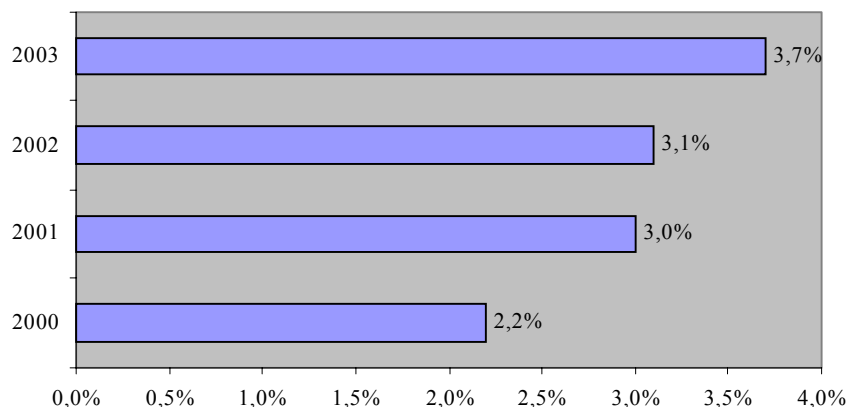
Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εκροές των εργοδοτούμενων γυναικών προς αδράνεια και ανεργία.

Το αδρανές δυναμικό που ένα χρόνο προηγουμένως εργαζόταν αποτελεί την κινητικότητα **προς αδράνεια από εργασία**. Η

κινητικότητα αυτή στις εργοδοτούμενες γυναίκες ανήλθε σε **3.046** άτομα το **2000**, **3.977** άτομα το **2001**, **4.045** άτομα το **2002** και **4.827** άτομα το **2003**. Τα σχετικά ποσοστά, στο σύνολο του αδρανούς δυναμικού, ήταν 2,2% το 2000, 3,0% το 2001, 3,1% το 2002 και 3,7% το 2003, παρουσιάζοντας έτσι τόσο αριθμητική όσο και ποσοστιαία **αύξηση από χρόνο σε χρόνο**. Διαγραμματικά, τα ποσοστά κινητικότητας φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 48.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ**  
**ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΗΤΑΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



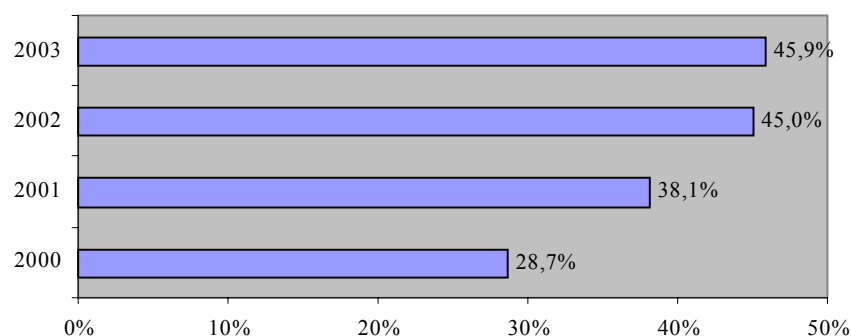
Στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, αύξηση στο ποσοστό κινητικότητας παρατηρήθηκε κατά το 2001 και 2003. Πιο συγκεκριμένα, τα ποσοστά ανήλθαν σε 3,7% το 2000 (2.460 άτομα), 3,8% το 2001 (2.595 άτομα), 3,6% το 2002 (2.548 άτομα) και 5,0% το 2003 (3.381 άτομα). Οι αριθμοί ήταν μικρότεροι ενώ τα ποσοστά μεγαλύτερα από

τα αντίστοιχα των γυναικών εξαιτίας του μικρότερου αριθμού ανδρικού αδρανούς δυναμικού.

Ο αριθμός και το ποσοστό του γυναικείου και ανδρικού αδρανούς δυναμικού της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν παρουσιάζεται στους πίνακες 3.27 και 3.28 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3.

Στο Σχεδιάγραμμα 49 φαίνεται το ποσοστό των ανέργων γυναικών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν, αναλύοντας έτσι την **κινητικότητα προς ανεργία από εργασία**. Το μέγεθος της κινητικότητας αυτής υπολογίζεται ως ποσοστό στο σύνολο των ανέργων γυναικών του κάθε χρόνου.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ**  
**ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Οι άνεργες οι οποίες ήταν εργοδοτούμενες ένα χρόνο πριν ήταν **2.770** άτομα το **2000**, **3.083** άτομα το **2001**, **2.740** άτομα το **2002** και **3.204** άτομα το **2003**. Το ποσοστό κινητικότητας προς ανεργία αυξήθηκε από χρόνο σε χρόνο και ανήλθε σε 28,7% το 2000, 38,1% το 2001, 45,0% το 2002 και 45,9% το 2003.

Στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, δεν παρατηρήθηκε η ίδια αυξητική τάση η οποία εντοπίστηκε στις εργοδοτούμενες γυναίκες. Τα ποσοστά

κινητικότητας όμως ήταν ψηλότερα και ανήλθαν σε 47,4% το 2000, 42,0% το 2001, 54,3% το 2002 και 49,8% το 2003. Αριθμητικά, οι άνδρες οι οποίοι ήταν εργοδοτούμενοι ένα χρόνο πριν ήταν **2.702** άτομα το **2000**, **2.051** άτομα το **2001**, **2.566** άτομα το **2002** και **3.546** άτομα το **2003**.

Ο αριθμός και το ποσοστό των ανέργων γυναικών και ανέργων ανδρών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν φαίνονται στους πίνακες 3.29 και 3.30 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3.

### **5.5.3. Διατομεακή διακίνηση**

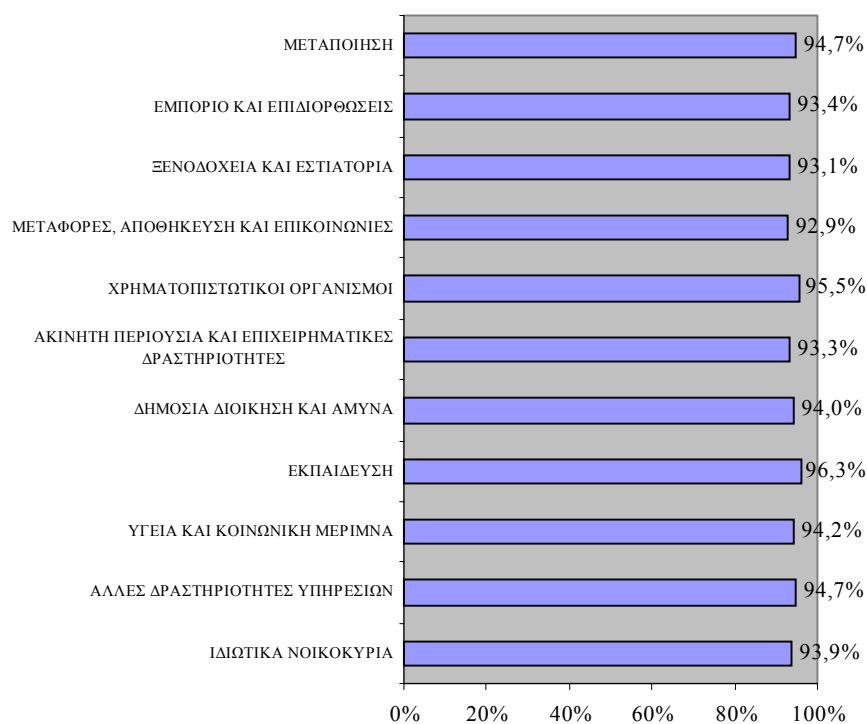
Στο μέρος αυτό εξετάζεται κατά πόσο οι εργοδοτούμενες γυναίκες παρέμειναν στον ίδιο τομέα μεταξύ του χρόνου που εξετάζεται και του προηγούμενου ή εάν έχουν μετακινηθεί από κάποιο άλλο τομέα οικονομικής δραστηριότητας. **Συνολικά, κατά μέσο όρο, το 94,2% των εργοδοτούμενων γυναικών παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας.** Το ποσοστό αυτό ανήλθε σε 94,3% το 2000, 93,5% το 2001, 94,9% το 2002 και 94,1% το 2003. Αντίστοιχα, στους εργοδοτούμενους άνδρες, το ποσοστό αυτών που παρέμειναν στον ίδιο τομέα ήταν χαμηλότερο, και ανήλθε στο 93,3%. Το ποσοστό αυτό ήταν 94,0% το 2000, 93,1% το 2001, 94,3% το 2002 και 92,0% το 2003.

Στο Σχεδιάγραμμα 50 παρουσιάζεται ως ο μέσος όρος της περιόδου 2000-2003 το ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών οι οποίες παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας μεταξύ του έτους που εξετάζεται και του προηγούμενου. Για παράδειγμα, τα ποσοστά τα οποία παρουσιάζονται για το έτος 2000 αφορούσαν το ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών του 2000 οι οποίες κατά το 1999 εργάζονταν στον ίδιο τομέα και δεν προήλθαν από κάποιο άλλο τομέα οικονομικής δραστηριότητας.

Ο μέσος όρος του **ποσοστού** των εργοδοτούμενων γυναικών **οι οποίες παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας** κυμάνθηκε μεταξύ 93,1%-96,3% για τους 11 τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Το πιο χαμηλό ποσοστό παραμονής στον ίδιο τομέα παρατηρήθηκε στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια και το πιο ψηλό στην

Εκπαίδευση. Το ανάλογο ποσοστό στους εργοδοτούμενους άνδρες κυμάνθηκε μεταξύ 89,3%-97,6%. Το χαμηλότερο ποσοστό εντοπίστηκε στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών και το ψηλότερο στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50**  
**ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΠΟΣΟΣΤΟΥ**  
**ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ**  
**ΠΑΡΕΜΕΙΝΑΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Στη συνέχεια αναλύονται οι **σημαντικότεροι τομείς<sup>7</sup> από τους οποίους προήλθαν οι εργοδοτούμενες γυναίκες**, για κάθε τομέα οικονομικής δραστηριότητας και για κάθε έτος υπό εξέταση.

<sup>7</sup> Παρουσιάζονται οι τομείς με ποσοστό μεγαλύτερο από το 1%.

## Μεταποίηση

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων γυναικών στη Μεταποίηση, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 3,2% το 2002 στο 8,1% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (4,7%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,6%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,5%).
- 2001 (5,5%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,8%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,3%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,3%).
- 2002 (3,2%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,1%).
- 2003 (8,1%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (3,7%), Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (1,5%).

## Εμπόριο και επιδιορθώσεις

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων γυναικών στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 5,2% το 2003 στο 8,0% το 2002. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (6,8%): Μεταποίηση (1,8%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,4%), Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (1,0%).
- 2001 (6,2%): Μεταποίηση (1,8%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,6%).
- 2002 (8,0%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (3,7%), Μεταποίηση (1,8%).

- 2003 (5,2%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,9%).

### **Ξενοδοχεία και εστιατόρια**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων γυναικών στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 4,8% το 2000 και 2003 στο 12,1% το 2001. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (4,8%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,8%), Μεταποίηση (1,2%).
- 2001 (12,1%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (4,2%), Μεταποίηση (2,4%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,9%), Ιδιωτικά νοικοκυριά (1,2%).
- 2002 (6,1%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,4%), Ιδιωτικά νοικοκυριά (1,2%).
- 2003 (4,8%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (3,1%), Ιδιωτικά νοικοκυριά (1,0%).

### **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων γυναικών στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 4,6% το 2002 στο 8,5% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (6,9%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,9%), Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (2,5%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,5%).

- 2001 (8,3%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (3,5%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,2%), Μεταποίηση (1,3%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,3%).
- 2002 (4,6%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,4%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,2%).
- 2003 (8,5%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,1%), Υγεία και κοινωνική μέριμνα (1,4%), Μεταποίηση (1,3%), Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό (1,3%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,3%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,1%).

### **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων γυναικών στους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 1,2% το 2002 στο 7,9% το 2000. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (7,9%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (3,6%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (3,4%).
- 2001 (5,4%): Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (2,1%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,4%).
- 2002 (1,2%).
- 2003 (3,8%): Μεταποίηση (1,6%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,4%).

### **Ακίνητη Περιουσία και Επιχειρηματικές Δραστηριότητες**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων γυναικών στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο



τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 4,1% το 2000 στο 8,0% το 2002. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (4,1%): Μεταποίηση (1,2%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,1%).
- 2001 (7,3%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,1%), Μεταποίηση (1,1%), Κατασκευές (1,1%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,0%), Εκπαίδευση (1,0%), Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (1,0%).
- 2002 (8,0%): Μεταποίηση (3,0%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,7%).
- 2003 (6,9%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,7%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,7%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,3%).

#### **Δημόσια διοίκηση και άμυνα**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων γυναικών στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 4,7% το 2001 στο 7,2% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (5,2%): Εκπαίδευση (1,6%).
- 2001 (4,7%): Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (2,6%).
- 2002 (6,7%): Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,8%), Εκπαίδευση (1,6%), Υγεία και κοινωνική μέριμνα (1,4%), Κατασκευές (1,0%).

- 2003 (7,2%): Εκπαίδευση (2,0%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,5%), Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (1,3%).

### **Εκπαίδευση**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων γυναικών στην Εκπαίδευση, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 1,6% το 2002 στο 6,7% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (2,7%).
- 2001 (3,4%): Υγεία και κοινωνική μέριμνα (2,3%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,1%).
- 2002 (1,6%).
- 2003 (6,7%): Δημόσια διοίκηση και άμυνα (2,0%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,5%), Μεταποίηση (1,0%).

### **Υγεία και κοινωνική μέριμνα**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων γυναικών στην Υγεία και κοινωνική μέριμνα, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 3,3% το 2003 στο 8,3% το 2002. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (5,4%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,9%), Εκπαίδευση (1,9%).
- 2001 (6,9%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,8%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (2,1%), Μεταποίηση (1,0%), Εκπαίδευση (1,0%).

- 2002 (8,3%): Μεταποίηση (2,0%), Εκπαίδευση (1,7%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,1%), Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (1,1%).
- 2003 (3,3%): Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,7%), Μεταποίηση (1,6%).

### **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων γυναικών στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 1,4% το 2002 στο 8,7% το 2001. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (7,2%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,6%), Μεταποίηση (2,3%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,3%).
- 2001 (8,7%): Μεταποίηση (1,9%), Ετερόδοικοι οργανισμοί και όργανα (1,9%), Ιδιωτικά νοικοκυριά (1,7%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,6%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,6%).
- 2002 (1,4%): Εκπαίδευση (1,4%).
- 2003 (4,5%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,7%), Μεταποίηση (1,8%).

### **Ιδιωτικά νοικοκυριά**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων γυναικών στα Ιδιωτικά νοικοκυριά, οι οποίες εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμάνθηκαν από το 2,6% το 2000 στο 8,4% το 2000 και 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (8,4%): Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (3,3%), Μεταποίηση (1,9%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,8%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,4%).
- 2001 (2,6%): Υγεία και κοινωνική μέριμνα (1,4%), Εκπαίδευση (1,2%).
- 2002 (4,6%): Μεταποίηση (1,1%), Υγεία και κοινωνική μέριμνα (1,1%).
- 2003 (8,4%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,7%), Υγεία και κοινωνική μέριμνα (1,9%), Γεωργία (1,7%), Εκπαίδευση (1,3%).

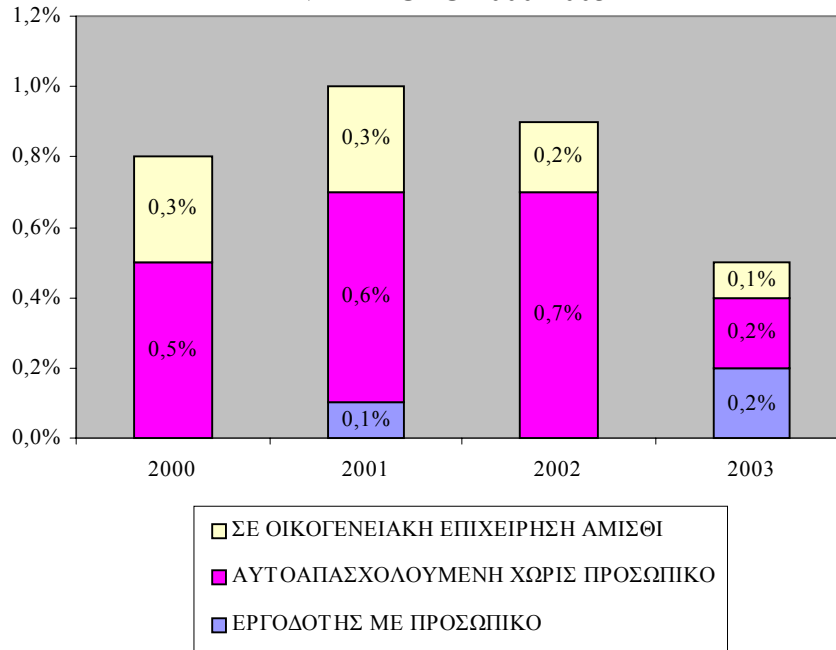
Η διατομεακή διακίνηση των εργοδοτούμενων γυναικών για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 3.31, 3.33, 3.35 και 3.37 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3 ενώ για τους εργοδοτούμενους άνδρες στους πίνακες 3.32, 3.34, 3.36 και 3.38 αντίστοιχα του ίδιου Παραρτήματος.

#### 5.5.4. Διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης

Στο Σχεδιάγραμμα 51 φαίνεται το ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών που προήλθαν από άλλη επαγγελματική υπόσταση, μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου για τη χρονική περίοδο 2000-2003. **Η συντριπτική πλειοψηφία των εργοδοτούμενων γυναικών παρέμεινε και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση (99,5% το 2003).** Ποσοστό μεταξύ 0,2%-0,7% των εργοδοτούμενων γυναικών ήταν Αυτοαπασχολούμενες Χωρίς Προσωπικό, ενώ μικρά μόνο ήταν τα ποσοστά από τις άλλες δύο επαγγελματικές υποστάσεις.

Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, με τα ποσοστά αυτών που ήταν Αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό (1,2% το 2003) να ήταν μεγαλύτερα από τα αντίστοιχα των εργοδοτούμενων γυναικών (0,2% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΗΛΘΑΝ ΑΠΟ**  
**ΆΛΛΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

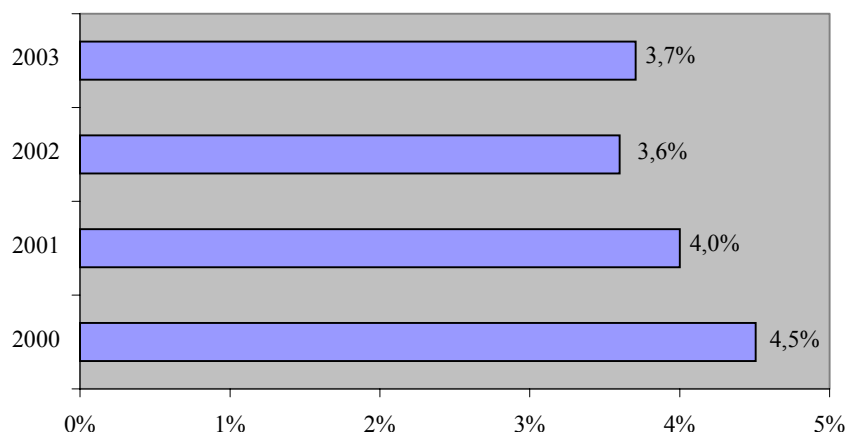


Η διαφοροποίηση της επαγγελματικής υπόστασης των εργοδοτούμενων γυναικών και εργοδοτούμενων ανδρών παρουσιάζεται στους πίνακες 3.39 και 3.40 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3.

#### 5.5.5. Αναζήτηση άλλης εργασίας

Το ποσοστό τόσο των εργοδοτούμενων γυναικών όσο και των εργοδοτούμενων ανδρών οι οποίοι αναζητούσαν κάποια άλλη εργασία ήταν πολύ περιορισμένο (3,7% και 3,6% αντίστοιχα το 2003). Η συντριπτική πλειοψηφία τους φαίνεται να ήταν αρκετά ευχαριστημένες από την υφιστάμενη εργασία τους και δεν αναζητούσαν άλλη εργασία. Τα σχετικά ποσοστά για τις εργοδοτούμενες γυναίκες φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 52.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΑΠΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

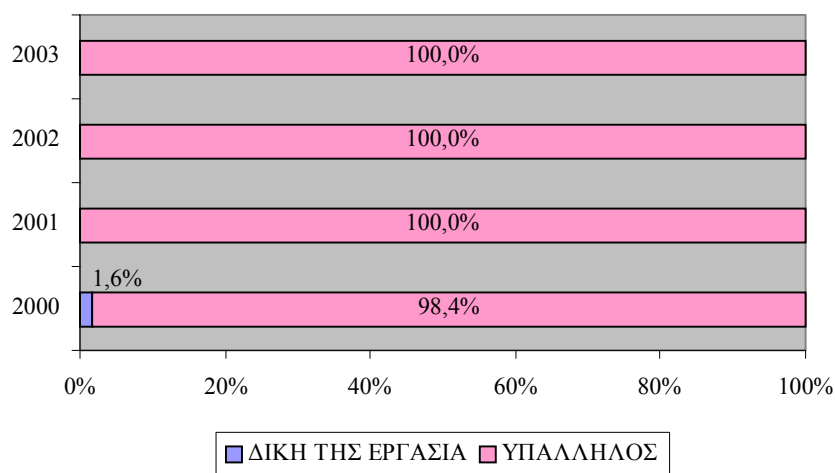


Αναλύοντας το είδος της άλλης εργασίας που αναζητούσαν οι εργοδοτούμενοι, φαίνεται ότι όλες οι εργοδοτούμενες γυναίκες, που ήθελαν άλλη εργασία, επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι. Εξαίρεση αποτέλεσε το 2000, όπου ένα μικρό ποσοστό (1,6%) αναζητούσαν δική τους εργασία. Σχετική ανάλυση φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 53.

Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους εργοδοτούμενους άνδρες, με το ποσοστό αυτών που επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι να ανέρχεται στο 98,6% το 2003, ποσοστό ελαφρά μικρότερο από το αντίστοιχο των γυναικών.

Η αναζήτηση άλλης εργασίας από τις εργοδοτούμενες γυναίκες και εργοδοτούμενους άνδρες για την περίοδο 2000-2003 φαίνεται στους πίνακες 3.41 και 3.42 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3. Στους πίνακες 3.43 και 3.44 του ίδιου Παραρτήματος παρουσιάζεται το είδος της άλλης εργασίας που αναζητούσαν οι εργοδοτούμενες γυναίκες και εργοδοτούμενοι άνδρες αντίστοιχα.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 53**  
**ΕΙΔΟΣ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ**  
**ΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

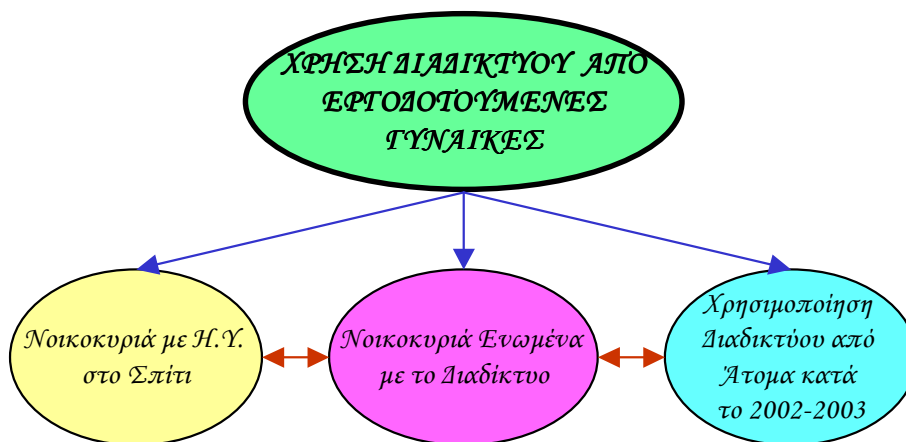


### 5.6. Χρήση διαδικτύου

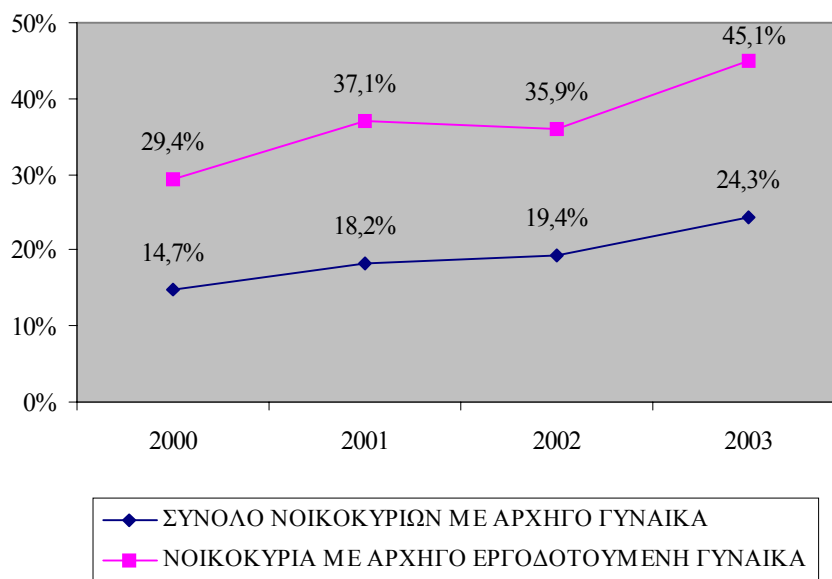
Σε αυτό το υποκεφάλαιο εξετάζεται η κατοχή ηλεκτρονικού υπολογιστή και η σύνδεση με το διαδίκτυο των εργοδοτούμενων γυναικών καθώς επίσης και ο βαθμός χρήσης του διαδικτύου.

Υπενθυμίζεται ότι οι πληροφορίες οι οποίες έχουν συλλεγεί στα πλαίσια της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού» της Στατιστικής Υπηρεσίας, αφορούν τα **νοικοκυριά που καλύφθηκαν και όχι τα άτομα**. Επομένως, στην περίπτωση αυτή, η ανάλυση των πληροφοριών αφορά το **δείγμα των νοικοκυριών** με αρχηγό γυναίκα.

Στο Σχεδιάγραμμα 54 που ακολουθεί παρουσιάζονται δεδομένα αναφορικά με το **ποσοστό των νοικοκυριών που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι**. Η ανάλυση αφορά το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα καθώς και τα νοικοκυριά στα οποία ο αρχηγός είναι εργοδοτούμενη γυναίκα.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 54**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ**  
**ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Διαχρονικά διαπιστώνεται αύξηση του ποσοστού των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι τόσο στο σύνολο (από 14,7% το 2000 σε 24,3% το 2003) όσο και στα νοικοκυριά με αρχηγό εργοδοτούμενη γυναίκα (από 29,4% το 2000 σε 45,1% το 2003). Παράλληλα το ποσοστό των νοικοκυριών με



αρχηγό εργοδοτούμενη γυναίκα που διέθεταν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι ήταν σημαντικά ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό του συνόλου των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα. Αυτό πιθανό να οφείλεται στο γεγονός ότι τα άτομα αυτά ήταν αρκετά εξοικειωμένα με τον ηλεκτρονικό υπολογιστή, επειδή το χρησιμοποιούσαν και στην εργασία τους ή ίσως είχαν την οικονομική ευχέρεια για να αγοράσουν τέτοιο εξοπλισμό.

Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στα νοικοκυριά με αρχηγό **εργοδοτούμενο άνδρα**, με ποσοστά όμως συγκριτικά μεγαλύτερα από τα νοικοκυριά με αρχηγό γυναίκα, πράγμα το οποίο υποδηλώνει τη **μεγαλύτερη χρήση του ηλεκτρονικού υπολογιστή από τους εργοδοτούμενους άνδρες, παρά από τις εργοδοτούμενες γυναίκες**. Στον πίνακα 3.45 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται δεδομένα αναφορικά με το ποσοστό των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι στην περίπτωση που στο σύνολο των νοικοκυριών αρχηγός ήταν άνδρας και στην περίπτωση που στα νοικοκυριά αρχηγός ήταν εργοδοτούμενος άνδρας.

Σημειώνονται τα **περιορισμένα ποσοστά**, τόσο για τις εργοδοτούμενες γυναίκες όσο και για τους εργοδοτούμενους άνδρες, λαμβάνοντας υπόψη το σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν πλέον οι ηλεκτρονικοί υπολογιστές.

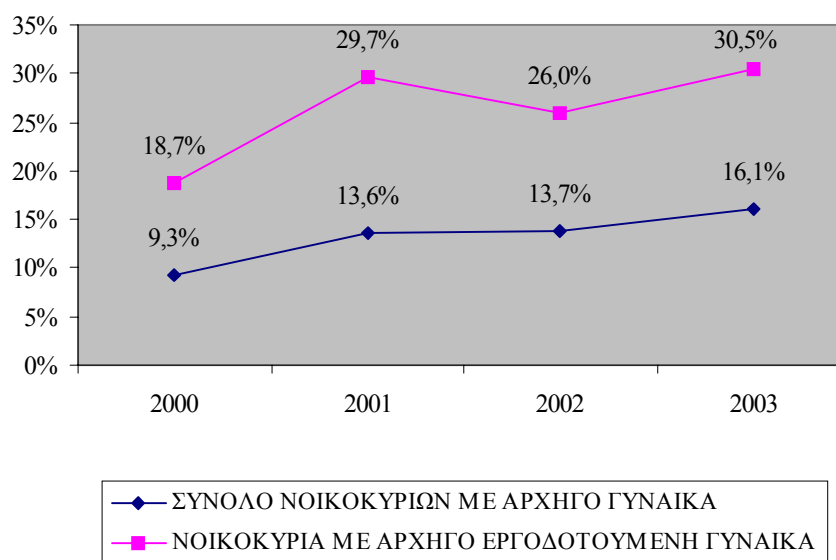
Στο Σχεδιάγραμμα 55 εμφανίζονται πληροφορίες αναφορικά με το **ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο** την περίοδο 2000-2003.

Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο παρουσίασε **αύξηση κατά τη διάρκεια της περιόδου 2000-2003**, τόσο για το σύνολο των νοικοκυριών (από 9,3% το 2000 σε 16,1% το 2003) όσο και στα νοικοκυριά με αρχηγό εργοδοτούμενη γυναίκα (από 18,7% το 2000 σε 30,5% το 2003). Παράλληλα και σε αυτή την περίπτωση το **ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό εργοδοτούμενη γυναίκα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο ήταν σημαντικά ψηλότερο** του αντίστοιχου ποσοστού για το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα.

Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στα νοικοκυριά με αρχηγό **εργοδοτούμενο άνδρα** με ποσοστά συγκριτικά μεγαλύτερα από τα

αντίστοιχα με αρχηγό γυναίκα. Εξαίρεση αποτελεί το έτος 2001, όπου στα νοικοκυριά με αρχηγό εργοδοτούμενη γυναίκα το ποσοστό ανήλθε στο 29,7%, ενώ σε αυτά με αρχηγό εργοδοτούμενο άνδρα ανήλθε στο 26,7%. Στον Πίνακα 3.46 του Παραρτήματος 3 εμφανίζονται πληροφορίες αναφορικά με το **ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό άνδρα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο** την περίοδο 2000-2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 55**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ**  
**ΕΝΩΜΕΝΑ ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Σημειώνεται ότι, τόσο τα **ποσοστά** των εργοδοτούμενων γυναικών, όσο και αυτά των εργοδοτούμενων ανδρών, ήταν **ανησυχητικά χαμηλά**, λαμβάνοντας υπόψη τις δυνατότητες που μπορεί να προσφέρει το διαδίκτυο.

Πρόσθετα με τα πιο πάνω στοιχεία, κατά το έτος 2002 και 2003, έχουν συλλεγεί στοιχεία αναφορικά με τον **αριθμό των ατόμων** (όχι των νοικοκυριών) **που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**. Σύμφωνα με τα στοιχεία, **ποσοστό 28,8%** των εργοδοτούμενων γυναικών και **30,8%** των εργοδοτούμενων ανδρών, ή 33.586 άτομα και 38.825 άτομα αντίστοιχα, **είχαν χρησιμοποιήσει κατά το 2002 έστω και μια φορά την εβδομάδα το**

διαδίκτυο. Τα αντίστοιχα στοιχεία για το 2003, ανήλθαν σε 31,4% για τις εργοδοτούμενες γυναίκες και 30,7% για τους εργοδοτούμενους άνδρες, ή 38.191 άτομα και 38.689 άτομα αντίστοιχα.

Αν και το ποσοστά αυτά δεν είναι ιδιαίτερα ψηλά, μπορούν να θεωρηθούν αρκετά ενθαρρυντικά. Στις εργοδοτούμενες γυναίκες, παρατηρήθηκε αυξητική τάση, τόσο ποσοστιαία όσο και αριθμητικά, ενώ στους εργοδοτούμενους άνδρες, παρατηρήθηκε αριθμητική αύξηση της τάξης του 0,4%, παρά την πολύ μικρή μείωση στα ποσοστά.

## 5.7. Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση

Σε αυτό το υποκεφάλαιο γίνεται περιγραφή της γενικής εικόνας συμμετοχής των εργοδοτουμένων γυναικών σε εκπαίδευση και κατάρτιση.



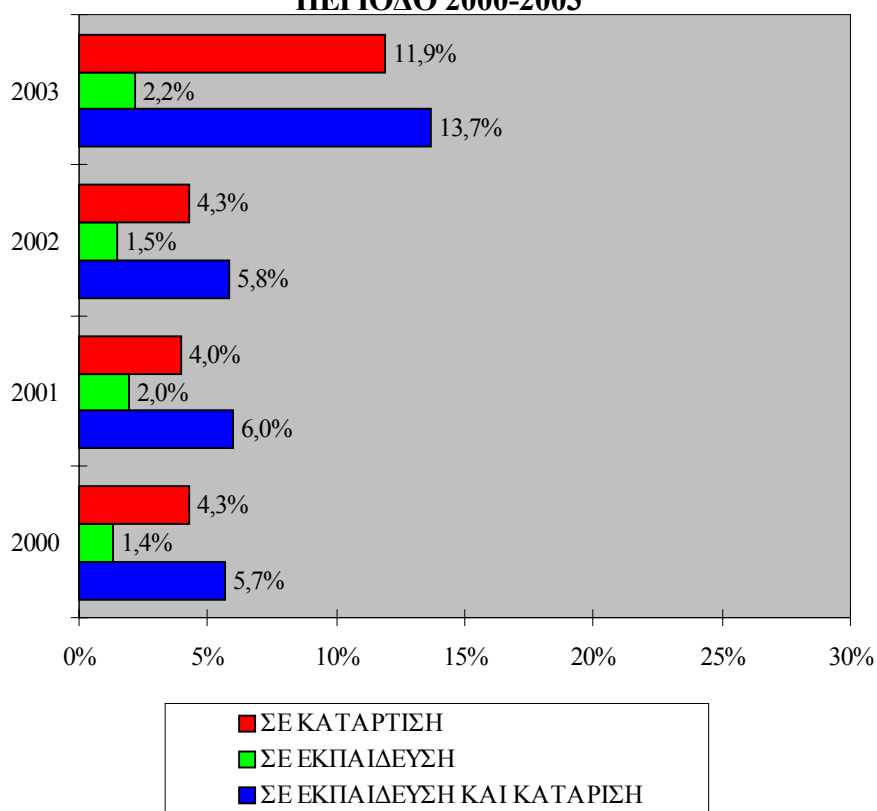
Υπενθυμίζεται ότι η συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης για κάθε έτος που εξετάζεται, αφορά συμμετοχή μόνο κατά τη διάρκεια των τελευταίων τεσσάρων εβδομάδων από το χρόνο διεξαγωγής της συνέντευξης για τους σκοπούς της έρευνας. Οι συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν την περίοδο Απριλίου-Ιουνίου κάθε έτους που εξετάζεται.

### 5.7.1. Γενική εικόνα συμμετοχής

Το ποσοστό των εργοδοτουμένων γυναικών που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση ήταν σχετικά χαμηλό και κυμάνθηκε

γύρω στο 6% για την περίοδο 2000-2002, ενώ το 2003 ανήλθε στο 13,7%. Τα αντίστοιχα ποσοστά στους **εργοδοτούμενους άνδρες** ήταν χαμηλότερα και κυμάνθηκαν μεταξύ 3,5%-4,4% για την περίοδο 2000-2002, ενώ το 2003 ανήλθε στο 9,1%. Σχετικά στοιχεία για τις εργοδοτούμενες γυναίκες παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 56.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 56**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ**  
**ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Αναλύοντας τον αριθμό των συμμετοχών από χρόνο σε χρόνο στις **εργοδοτούμενες γυναίκες**, σημαντική αριθμητική αύξηση στη συμμετοχή παρατηρήθηκε κατά το 2001 (αύξηση 17,3%). Η μείωση κατά το 2002 ήταν μικρή και της τάξης του 1,1%. Κατά το 2003, το ύψος της αύξησης ήταν εξαιρετικά μεγάλο εξαιτίας της

εξειδικευμένης διερεύνησης για την εκπαίδευση και κατάρτιση και ανήλθε στο 151,4%.

Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής των εργοδοτούμενων γυναικών και εργοδοτούμενων ανδρών σε εκπαίδευση και κατάρτιση παρουσιάζονται στους πίνακες 3.47 και 3.48 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3.

### 5.7.2. Συμμετοχή σε εκπαίδευση

Η συμμετοχή σε εκπαίδευση για τη συγκεκριμένη έρευνα, έχει καλύψει όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης, από τη Στοιχειώδη μέχρι την Τριτοβάθμια εκπαίδευση και τα σχετικά αποτελέσματα παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 56.

Το ποσοστό συμμετοχής των εργοδοτούμενων γυναικών σε εκπαίδευση **διατηρήθηκε περίπου στα ίδια επίπεδα** και ανήλθε στο 2,2% κατά το 2003. Αναλύοντας τις συμμετοχές αριθμητικά, διαπιστώθηκαν αυξήσεις κατά το 2001 (60,1%) και το 2003 (59,0%). Η μείωση κατά το 2002 ήταν 23,1%.

Στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, τα ποσοστά συμμετοχής σε εκπαίδευση παρουσίασαν ανοδική τάση (από 0,9% το 2000 σε 2,4% το 2003). Αξιοσημείωτο ήταν το ότι τα ποσοστά συμμετοχής σε εκπαίδευση των εργοδοτούμενων ανδρών ήταν χαμηλότερα από τα αντίστοιχα των γυναικών για την περίοδο 2000-2002, ενώ παρουσιάστηκε ψηλότερο κατά το 2003 (2,4% σε σύγκριση με 2,2% στις γυναίκες).

Τα **ποσοστά** τα οποία παρατηρήθηκαν, τόσο στις εργοδοτούμενες γυναίκες όσο και στους εργοδοτούμενους άνδρες, ήταν σχετικά **μικρά** και ο βασικός λόγος ίσως είναι επειδή οι εργοδοτούμενοι δεν έχουν το χρόνο για συμμετοχή σε τακτική εκπαίδευση και το περισσότερο ενδιαφέρον τους είναι στραμμένο προς την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης, τα οποία εμπλουτίζουν τις υφιστάμενες γνώσεις και δεξιότητες τους. Πρόσθετα, η δυνατότητα για παρακολούθηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων με μερική φοίτηση είναι περιορισμένη.

Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής των εργοδοτούμενων γυναικών και εργοδοτούμενων ανδρών σε εκπαίδευση παρουσιάζονται στους πίνακες 3.49 και 3.50 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3.

### 5.7.3. Συμμετοχή σε κατάρτιση

Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 56, **το ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών που συμμετείχαν σε πρόγραμμα κατάρτισης ήταν πολλαπλάσιο από το αντίστοιχο της εκπαίδευσης**. Κάτι τέτοιο άλλωστε ήταν αναμενόμενο, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργοδότες ενθαρρύνουν περισσότερο την κατάρτιση σύμφωνα με τις απαιτήσεις της εργασίας, παρά την εκπαίδευση σε κάποιο ίσως νέο θέμα, ενώ παράλληλα αρκετά από τα προγράμματα κατάρτισης επιχορηγούνται από την ΑνΑΔ. Σημειώνονται όμως τα **σχετικά περιορισμένα ποσοστά συμμετοχών των εργοδοτούμενων γυναικών σε κατάρτιση**. Εξαιρέση αποτελεί το ποσοστό συμμετοχής κατά το **2003**, το οποίο ανήλθε σε **11,9%**, για τους λόγους που έχουν προαναφερθεί.

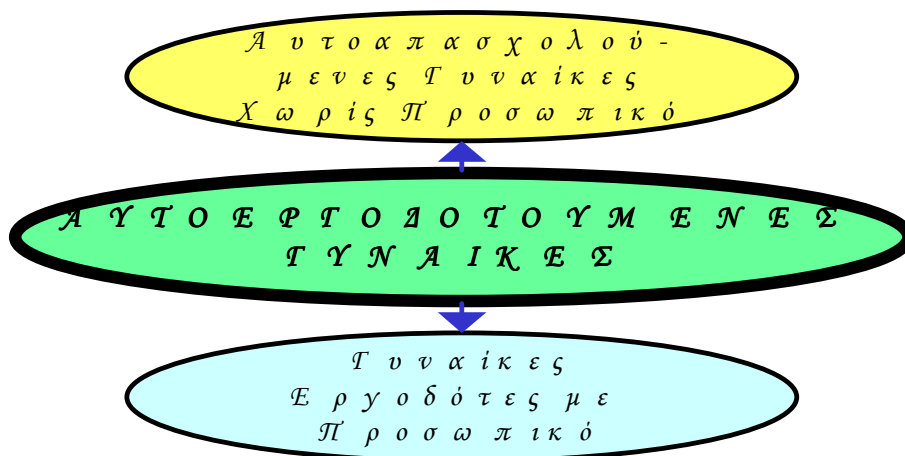
Αν και αναλύοντας το ποσοστό συμμετοχής παρατηρήθηκε κάποια μείωση στη συμμετοχή σε κατάρτιση από τις εργοδοτούμενες γυναίκες κατά το 2001, αριθμητικά εντοπίστηκε αύξηση από 4.355 άτομα το 2000 σε 4.517 άτομα το 2001, ποσοστό αύξησης 3,7%. Κατά το 2002 και 2003, τα ποσοστά αύξησης ήταν 9,7% και 191,8% αντίστοιχα.

Στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, παρατηρήθηκε ανοδική τάση στο ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση (από 2,6% το 2000 σε 6,8% το 2003). Σημειώνεται όμως το **χαμηλότερο ποσοστό συμμετοχής των ανδρών σε κατάρτιση** από το αντίστοιχο των εργοδοτούμενων γυναικών.

Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση παρουσιάζεται στον πίνακα 3.51 του Παραρτήματος 3 για τις εργοδοτούμενες γυναίκες και στον πίνακα 3.52 του ιδίου Παραρτήματος για τους εργοδοτούμενους άνδρες.

## 6. ΟΙ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

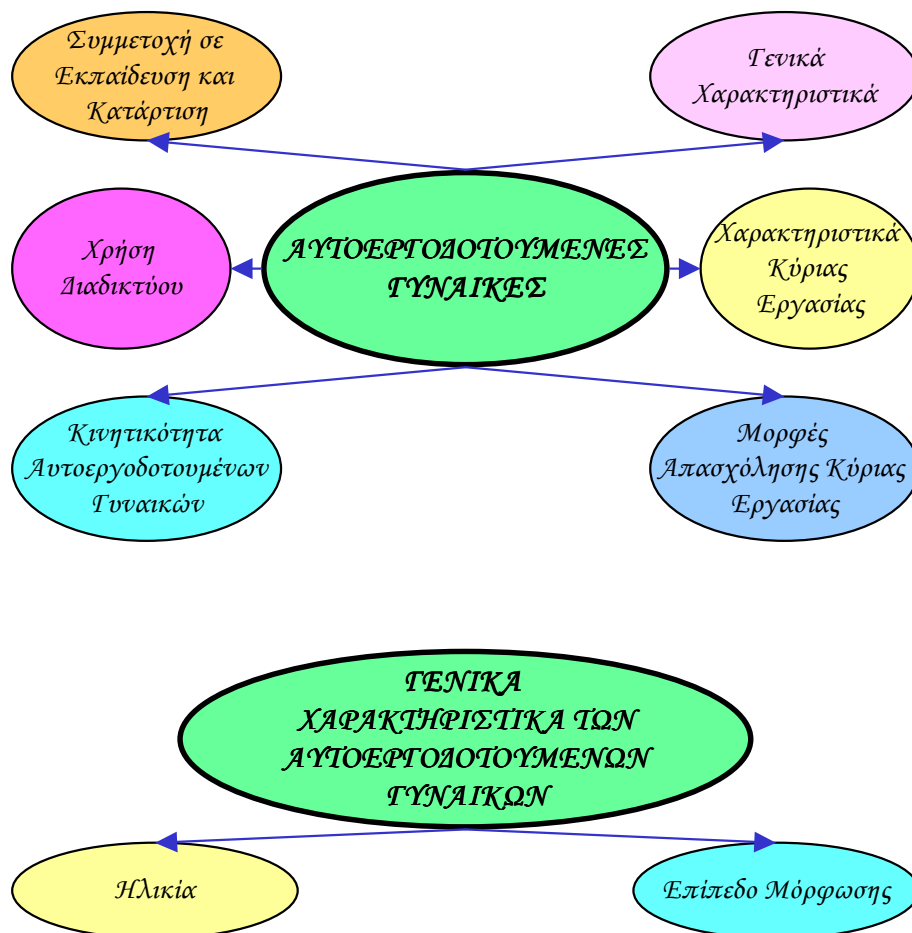
Στο κεφάλαιο αυτό γίνεται ανάλυση των χαρακτηριστικών των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών της Κύπρου, οι οποίες **είναι είτε γυναίκες εργοδότες με προσωπικό ή αυτοαπασχολούμενες χωρίς προσωπικό**. Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2003 οι αυτοαπασχολούμενες χωρίς προσωπικό, αποτελούσαν το 8% των απασχολούμενων γυναικών ενώ οι γυναίκες εργοδότες με προσωπικό αντιστοιχούσαν στο 1,2%.



Τα χαρακτηριστικά τα οποία εξετάζονται είναι τα γενικά χαρακτηριστικά (ηλικία και επίπεδο μόρφωσης), τα χαρακτηριστικά κύριας εργασίας, οι μορφές απασχόλησης της κύριας εργασίας, η κινητικότητα των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών, η χρήση διαδικτύου από αυτές και τέλος η συμμετοχή τους σε εκπαίδευση και κατάρτιση. Παράλληλα, γίνεται σύγκριση με ανάλογα στοιχεία των αυτοεργοδοτούμενων ανδρών.

### 6.1. Γενικά χαρακτηριστικά

Τα γενικά χαρακτηριστικά των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών τα οποία εξετάζονται αφορούν την ηλικία και το επίπεδο μόρφωσης.



### 6.1.1. Ηλικία

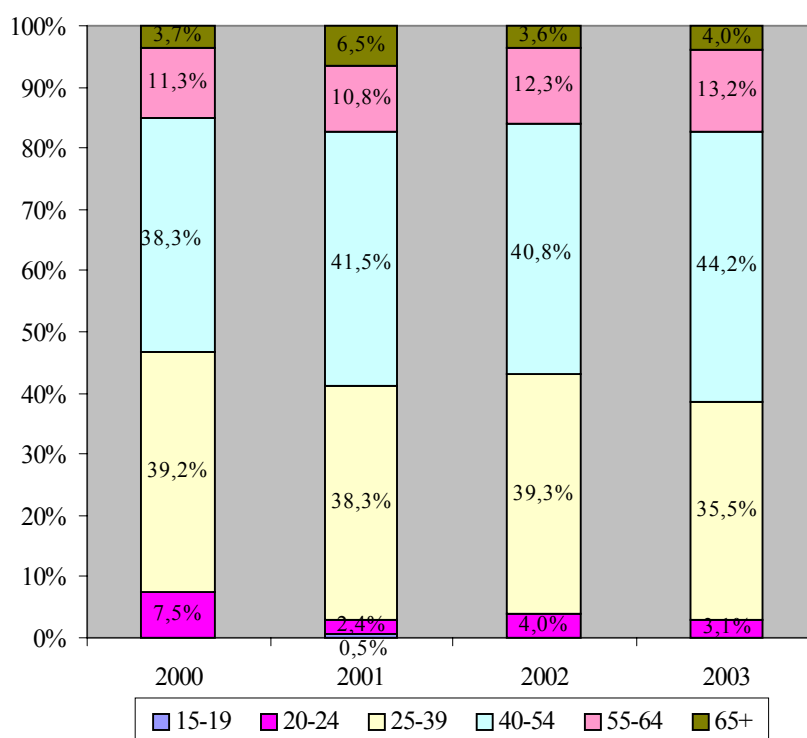
Κατά την περίοδο που εξετάζεται, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 57, το **μεγαλύτερο ποσοστό των αυτοεργοδοτουμένων γυναικών ήταν ηλικίας μεταξύ 40-54 ετών (44,2% το 2003) και 25-39 ετών (35,5% το 2003).**

Ανάλογα, τα **χαμηλότερα ποσοστά** αυτοεργοδοτουμένων γυναικών αποτέλεσαν τα άτομα ηλικίας **15-19 ετών** (καθόλου άτομα το 2003), **20-24 ετών** (3,1% το 2003) και **άνω των 65 ετών** (4,0% το 2003). Τα άτομα ηλικίας 15-24 ετών συνήθως συνεχίζουν την ακαδημαϊκή τους μόρφωση σε μεγαλύτερο βαθμό από άλλες ηλικίες, ενώ παράλληλα δεν έχουν την απαραίτητη εργασιακή εμπειρία και οικονομική



δυνατότητα για να δημιουργήσουν κάποια δική τους εργασία. Η πλειονότητα των ατόμων άνω των 65 ετών έχουν εγκαταλείψει την αγορά εργασίας παρόλο που στην περίπτωση των αυτοεργοδοτούμενων το ποσοστό τους (4,0%) είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό του συνόλου των απασχολουμένων (1,4%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 57**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



**Αυξητική τάση** στα μερίδια απασχόλησης παρατηρήθηκε στις γυναίκες ηλικίας 40-54 ετών (από 38,3% το 2000 σε 44,2% το 2003) και 55-64 ετών (από 11,3% το 2000 σε 13,2% το 2003).

Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, με αυξητική τάση όμως να παρουσιάζουν οι ομάδες ηλικίας 55-64 ετών, από 16,9% το 2000 σε 18,3% το 2003 (όπως στις γυναίκες), και άνω των 65 ετών (από 8,1% το 2000 σε 9,5% το 2003).

Σημειώνονται τα συγκριτικά με τις γυναίκες ψηλά ποσοστά στις ομάδες ηλικίας άνω των 55 ετών (27,8% το 2003) και τα χαμηλά ποσοστά στις ομάδες 20-24 ετών (1,9% το 2003) και 25-39 ετών (27,9% το 2003).

Συγκρίνοντας τους **μέσους όρους ηλικίας** για το **2003** διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση των αυτοεργοδοτούμενων **γυναικών** ήταν τα **43,6 χρόνια**, ενώ στην περίπτωση των αυτοεργοδοτούμενων ανδρών ήταν τα 47,3 χρόνια. Παρατηρείται παράλληλα μια διαχρονική αύξηση στο μέσο όρο ηλικίας τόσο ιδιαίτερα των γυναικών (από 41,1 χρόνια το 2000 σε 43,6 χρόνια το 2003) όσο και των ανδρών (από 46,2 χρόνια το 2000 σε 47,3 χρόνια το 2003).

Η ηλικιακή κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και αυτοεργοδοτούμενων ανδρών για την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 4.1 και 4.2 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4.

#### **6.1.2. Επίπεδο μόρφωσης**

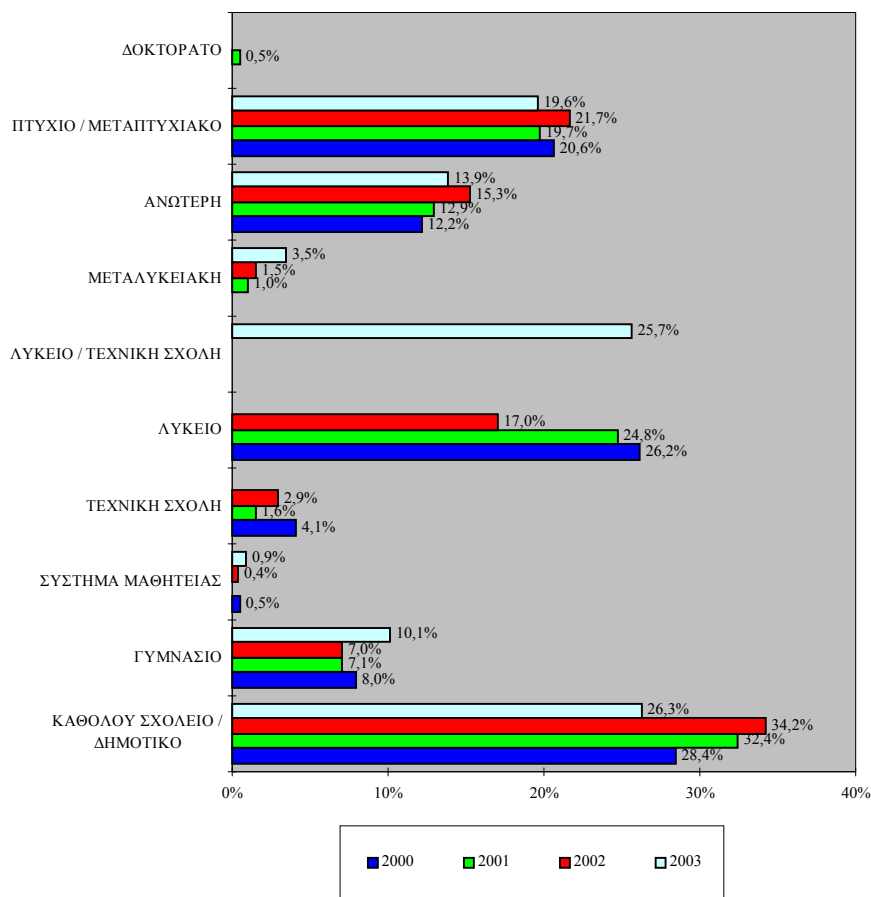
Στο Σχεδιάγραμμα 58 παρουσιάζεται διαγραμματικά το επίπεδο μόρφωσης των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** αποτέλεσαν άτομα που είτε **δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ολοκλήρωσαν μόνο το δημοτικό** (26,3% το 2003). Ακολουθούν τα ποσοστά των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών με **πανεπιστημιακή** (19,6% το 2003) και **λυκειακή** μόρφωση (17,0% το 2002).

Από τα στοιχεία διαπιστώνεται σχετική αύξηση στο μορφωτικό επίπεδο των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών, σε μικρότερο όμως βαθμό από ότι στις άλλες ομάδες των απασχολούμενων γυναικών. Στην περίπτωση των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών διαπιστώθηκε αύξηση στο ποσοστό των ατόμων με **μεταλυκειακή και ανώτερη μόρφωση** (από 12,2% το 2000 σε 17,4% το 2003) και μείωση στις **απόφοιτες λυκείου και τεχνικής σχολής** (από 30,3% το 2000 σε 25,7% το 2003).

Υπενθυμίζεται ότι στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2003», η μόρφωση τεχνικής σχολής και λυκείου παρουσιάζονται μαζί στη σχετική ερώτηση. Παράλληλα, σημειώνεται ότι τα στοιχεία της

μεταλυκειακής μόρφωσης δε φαίνονται για το έτος 2000, επειδή στο ερωτηματολόγιο του συγκεκριμένου έτους, περιλαμβάνονταν στην τεχνική σχολή και στο λύκειο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 58**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



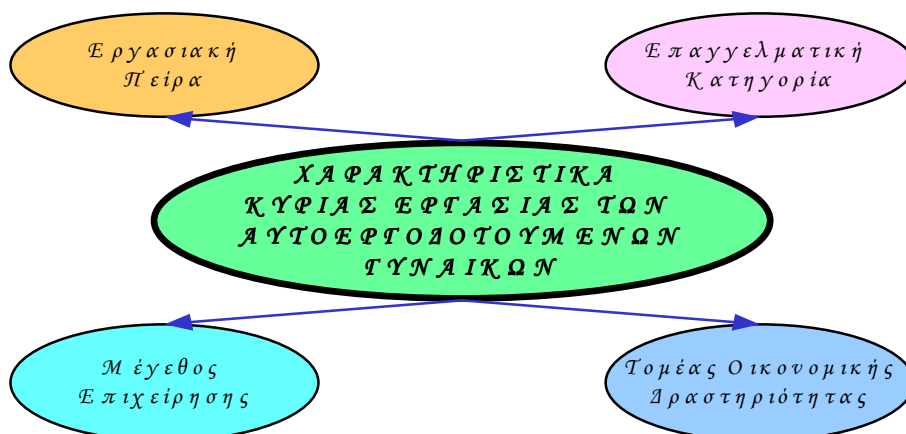
Παρόμοια εικόνα με τις αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες, παρουσιάστηκε και στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, με κάποιες όμως διαφοροποιήσεις. Τα ποσοστά των ανδρών με μεταλυκειακή και ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση (8,1% το 2003) ήταν χαμηλότερα από αυτά των γυναικών (17,4% το 2003). Αντίθετα ήταν

ψηλότερα τα ποσοστά αυτών που είχαν μόρφωση μέχρι το δημοτικό (33,0% το 2003) και των αποφοίτων λυκείου/ τεχνικής σχολής (28,7% το 2003).

Στους πίνακες 4.3 και 4.4 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζεται η κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και αυτοεργοδοτούμενων ανδρών αντίστοιχα για την περίοδο 2000-2003 κατά επίπεδο μόρφωσης.

## 6.2. Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας

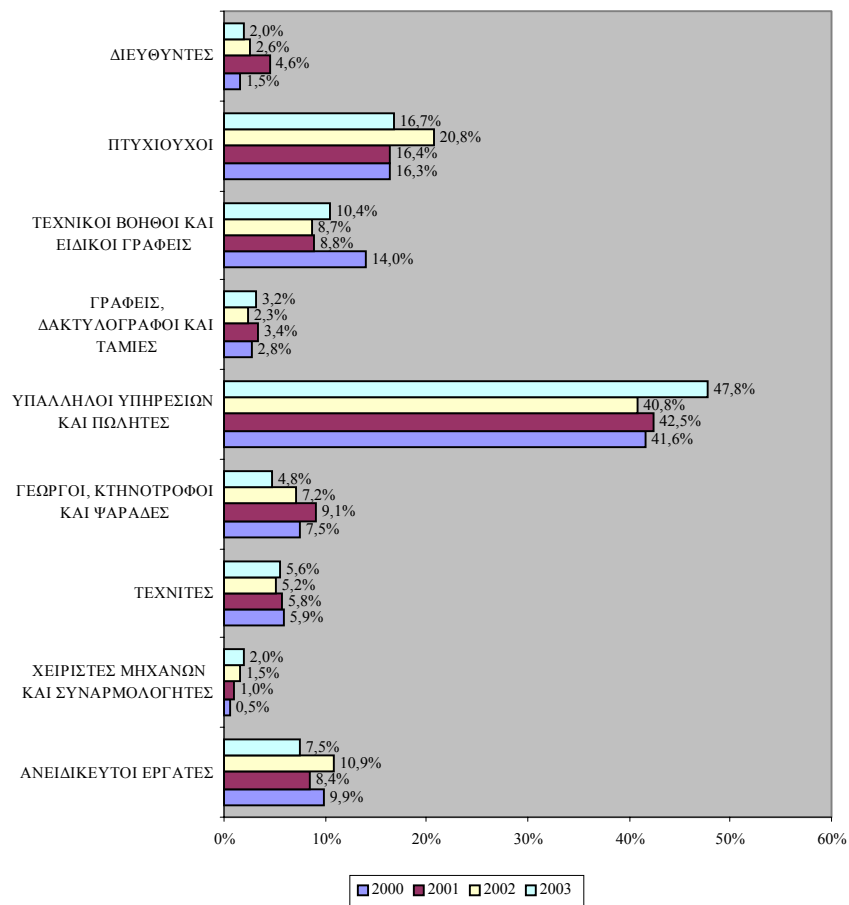
Τα χαρακτηριστικά της κύριας εργασίας των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών τα οποία αναλύονται σε αυτό το υποκεφάλαιο, αφορούν την επαγγελματική κατηγορία, τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας και το μέγεθος επιχείρησης στην οποία εργάζονται οι γυναίκες εργοδότες με προσωπικό, καθώς επίσης και την εργασιακή πείρα την οποία έχουν.



### 6.2.1. Επαγγελματική κατηγορία

Στο Σχεδιάγραμμα 59 παρουσιάζεται διαγραμματικά η κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003. Μια στις δύο περίπου αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες ήταν **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές** (47,8% το 2003), ενώ ακολουθούν οι **Πτυχιούχοι** (16,7% το 2003) και οι **Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς** (10,4% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 59**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ**  
**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Τα μικρότερα ποσοστά ανήκαν στην κατηγορία των **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών**, η οποία όμως παρουσίασε ανοδική τάση από χρόνο σε χρόνο (από 0,5% το 2000 σε 2,0% το 2003). Μικρό ήταν επίσης το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών, οι οποίες κατείχαν **διευθυντικές θέσεις** (2,0% το 2003).

Πέραν των Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών, **αυξητική τάση** παρουσιάστηκε στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές

(από 41,6% το 2000 σε 47,8% το 2003). **Μειωτική τάση** παρουσίασαν οι Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς (από 14,0% το 2000 σε 10,4% το 2003).

Η εικόνα η οποία παρουσιάστηκε στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες** είναι διαφορετική από την αντίστοιχη των γυναικών. Πιο συγκεκριμένα, διαπιστώθηκαν τα ακόλουθα:

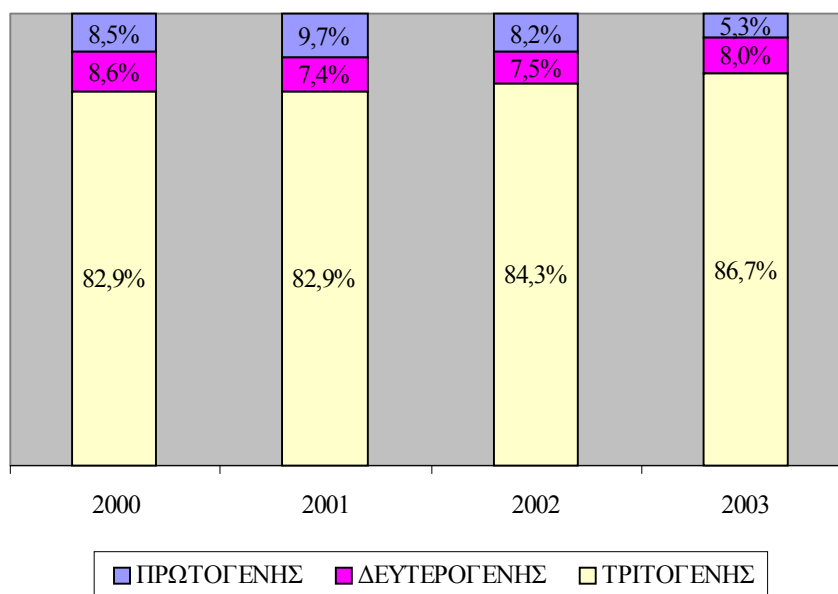
- Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των αυτοεργοδοτούμενων ανδρών ήταν Τεχνίτες (26,9% το 2003) και Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (17,5% το 2003).
- Τα **μικρότερα ποσοστά** εντοπίστηκαν στους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (2,8% το 2003) και στους Ανειδίκευτους εργάτες (4,2% το 2003).
- **Αυξητική τάση** απασχόλησης παρατηρήθηκε στους Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς, από 8,2% το 2000 σε 9,9% το 2003 (αντίθετα από τις γυναίκες), και στους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (από 1,5% το 2000 σε 2,8% το 2003). **Μειωτική τάση** εντοπίστηκε στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές, από 18,8% το 2000 σε 17,5% το 2003 (αντίθετα από τις γυναίκες), στους Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές, από 10,7% το 2000 σε 8,1% το 2003 (αντίθετα από τις γυναίκες), και στους Τεχνίτες (από 28,4% το 2000 σε 26,9% το 2003).
- Συγκριτικά **ψηλότερα από τα αντίστοιχα των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών** ήταν τα ποσοστά στους άνδρες στις κατηγορίες των Τεχνιτών (26,9% το 2003), των Γεωργών, κτηνοτρόφων και ψαράδων (14,9% το 2003), των Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών (8,1% το 2003) και των Διευθυντών (4,3% το 2003). **Χαμηλότερα** παρουσιάστηκαν τα ποσοστά στους Ανειδίκευτους εργάτες (4,2% το 2003), στους Πτυχιούχους (11,4% το 2003) και στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές (17,5% το 2003).

Η κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και αυτοεργοδοτούμενων ανδρών κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 4.5 και 4.6 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4.

### 6.2.2. Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

Στο Σχεδιάγραμμα 60 παρουσιάζεται η κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 60**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η πλειοψηφία των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών, και με αυξητική τάση, εργαζόταν στον τριτογενή τομέα (από 82,9% το 2000 σε 86,7% το 2003), που καλύπτει όλους τους τομείς των υπηρεσιών. Ακολουθεί η εργοδότηση στο δευτερογενή τομέα (8,0% το 2003 – αποκλειστικά στη Μεταποίηση) και στον πρωτογενή τομέα (5,3% το 2003 – αποκλειστικά στη Γεωργία).

Από εξέταση της κατανομής των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών στους κύριους τομείς, διαπιστώθηκε ότι οι μεγαλύτεροι τομείς ήταν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (26,4% το 2003) και οι **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών** (26,4% το 2003).

**Μειωτική τάση** στην κατανομή της απασχόλησης παρουσιάστηκε στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια (από 8,1% το 2000 σε 6,6% το 2003), στη Γεωργία (από 8,5% το 2000 σε 5,3% το 2003) και στους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς (από 3,9% το 2000 σε 2,8% το 2003). **Αύξηση** στην κατανομή της απασχόλησης παρουσιάστηκε στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (από 18,1% το 2000 σε 26,4% το 2003), στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις (από 24,1% το 2000 σε 26,4% το 2003), στην Εκπαίδευση (από 6,8% το 2000 σε 7,4% το 2003) και στην Υγεία και κοινωνική μέριμνα (από 3,6% το 2000 σε 6,7% το 2003).

Αναφορικά με τους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, η εικόνα η οποία παρουσιάζεται είναι κάπως διαφορετική. Πιο συγκεκριμένα, έχουν διαπιστωθεί τα ακόλουθα:

- Ο **τριτογενής τομέας** κατείχε τα μεγαλύτερα ποσοστά και με αυξητική τάση και στους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες (από 55,8% το 2000 σε 59,0% το 2003), αν και συγκριτικά με τις γυναίκες (86,7% το 2003) τα ποσοστά ήταν αρκετά μικρότερα.
- Οι **μεγαλύτεροι τομείς οικονομικής δραστηριότητας** ήταν το Εμπόριο και επιδιορθώσεις (27,3% το 2003), οι Κατασκευές (15,3% το 2003) και η Γεωργία (14,3% το 2003). Σημειώνεται ότι στις Κατασκευές δεν εντοπίστηκαν αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες ενώ το μερίδιό τους στη Γεωργία ήταν μόνο 5,3%.
- **Αυξητικές τάσεις**, οι οποίες συμβαδίζουν με αυτές των γυναικών, είχαν το Εμπόριο και επιδιορθώσεις (από 23,8% το 2000 σε 27,3% το 2003), η Υγεία και κοινωνική μέριμνα (από 2,8% το 2000 σε 3,5% το 2003) και η Εκπαίδευση (από 0,7% το 2000 σε 1,4% το 2003).
- **Μειωτικές τάσεις** παρόμοιες με την περίπτωση των γυναικών παρουσιάστηκαν στη Μεταποίηση (από 13,9% το 2000 σε 10,8% το 2003), στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια (από 7,4% το 2000 σε 7,1% το 2003) και στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (από 5,4% το 2000 σε 4,4% το 2003).

Η κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και αυτοεργοδοτούμενων ανδρών κατά τομέα οικονομικής

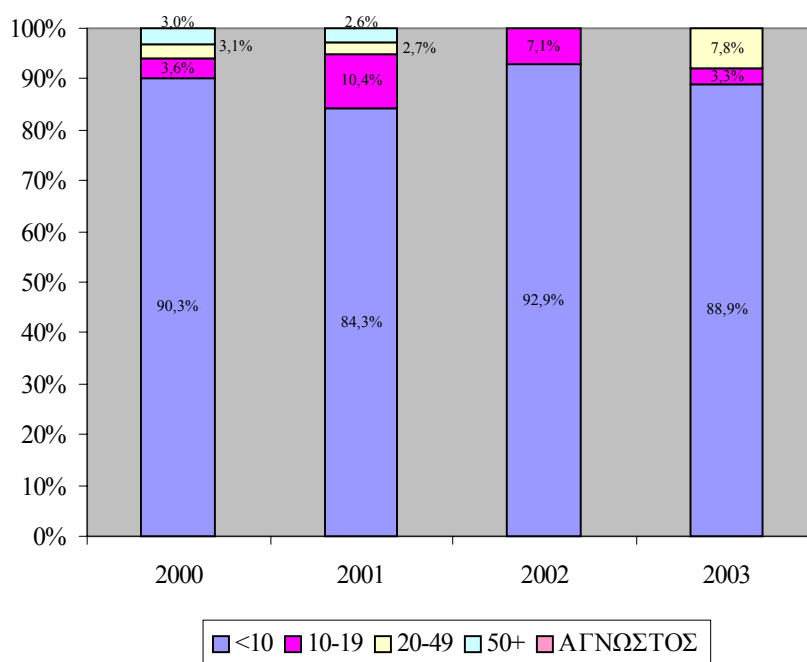


δραστηριότητας για την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 4.7 και 4.8 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4.

### 6.2.3. Μέγεθος επιχείρησης

Στο Σχεδιάγραμμα 61 παρουσιάζεται η κατανομή των γυναικών εργοδοτών με προσωπικό<sup>8</sup> κατά μέγεθος επιχείρησης. Η πλειοψηφία των γυναικών εργοδοτών με προσωπικό βρίσκονταν σε **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (88,9% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 61**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ**  
**ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



<sup>8</sup> Σημειώνεται ότι τα στοιχεία με το μέγεθος επιχείρησης αφορούν μόνο τους εργοδότες με προσωπικό και όχι όλους τους αυτοεργοδοτούμενους.

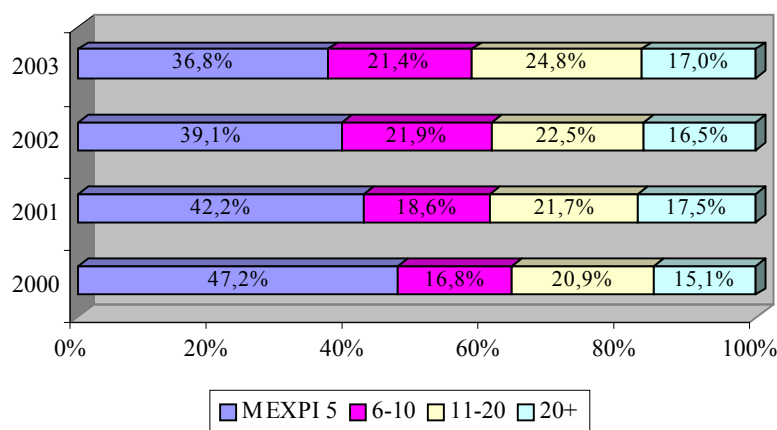
Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **άνδρες εργοδότες με προσωπικό**, με συγκριτικά μικρότερο όμως ποσοστό στις Μικροεπιχειρήσεις (87,3% το 2003).

Η κατανομή των γυναικών και ανδρών εργοδοτών με προσωπικό κατά μέγεθος επιχείρησης για την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 4.9 και 4.10 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4.

#### 6.2.4. Εργασιακή πείρα

Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 62, το μεγαλύτερο ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών, με μειωτική όμως τάση, **είχε μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα στη σημερινή εργασία του**, που είναι στην ουσία δική τους επιχείρηση (από 47,2% το 2000 σε 36,8% το 2003). Τα **χαμηλότερα ποσοστά** ανήκαν στις αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες με πείρα πέραν των 20 ετών (17,0% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 62**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Γενικά διαπιστώνονται **αυξήσεις** στην εργασιακή πείρα των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών. Το ποσοστό των γυναικών με πείρα 6-10 χρόνια αυξήθηκε από 16,8% το 2000 σε 21,4% το 2003, με πείρα

11-20 χρόνια αυξήθηκε από 20,9% το 2000 σε 24,8% το 2003 και τέλος με πείρα άνω των 20 χρόνων αυξήθηκε από 15,1% το 2000 σε 17,0% το 2003.

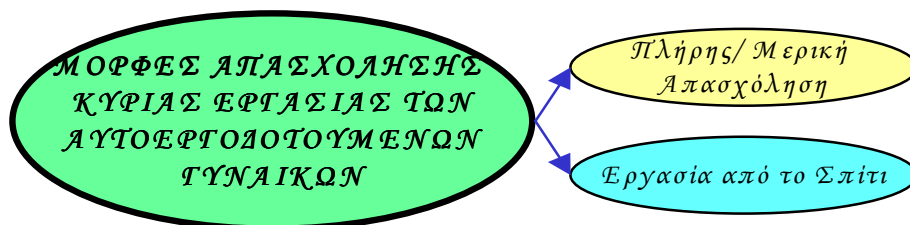
Αναφορικά με τους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, διαπιστώθηκαν τα ακόλουθα σημεία:

- Τα **μεγαλύτερα ποσοστά** των αυτοεργοδοτούμενων ανδρών ήταν σε εκείνους με μέχρι 5 χρόνια πείρα (28,4% το 2003), με 11-20 χρόνια πείρα (26,1% το 2003) και με πάνω από 20 χρόνια πείρα (26,1% το 2003).
- Οι άνδρες έχουν γενικά περισσότερη εργασιακή πείρα αφού το ποσοστό με μέχρι 5 χρόνια πείρα (28,4% το 2003) είναι μικρότερο από το αντίστοιχο των γυναικών (36,8% το 2003) ενώ το αντίθετο συμβαίνει στα άτομα με πείρα μεγαλύτερη από 20 χρόνια (άνδρες – 26,1% και γυναίκες – 17,0%).
- **Αυξητική τάση** παρουσιάστηκε, όπως στις γυναίκες, στα άτομα με πείρα άνω των 20 χρόνων (από 23,8% το 2000 σε 26,1% το 2003).

Η εργασιακή πείρα των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και αυτοεργοδοτούμενων ανδρών παρουσιάζεται στους πίνακες 4.11 και 4.12 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4.

### 6.3. Μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας

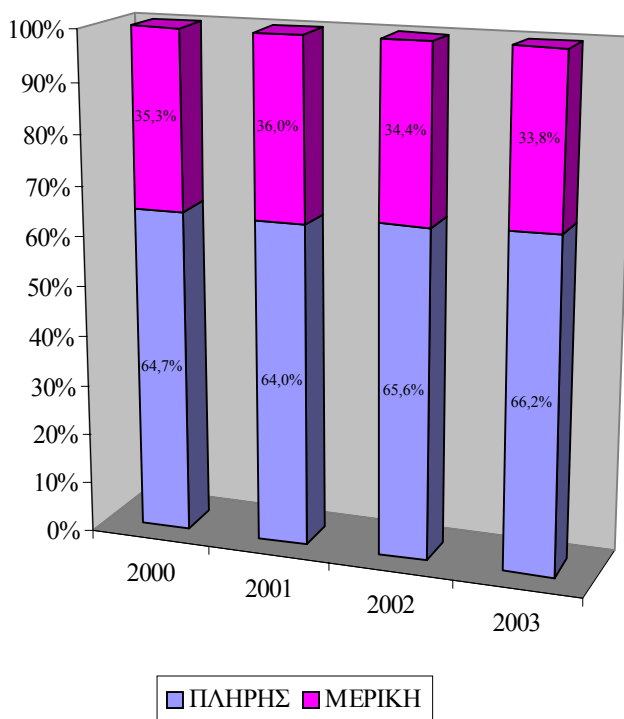
Οι μορφές απασχόλησης της κύριας εργασίας των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών οι οποίες αναλύονται σε αυτό το υποκεφάλαιο αφορούν το καθεστώς πλήρους/ μερικής απασχόλησης και την εργασία από το σπίτι.



### 6.3.1. Πλήρης/ μερική απασχόληση

Οι αυτοεργοδοτούμενοι έχουν τη δυνατότητα επιλογής σε σχέση με πλήρη ή μερική απασχόληση. Η **πλειοψηφία** όμως των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών, όπως παρουσιάζεται και στο Σχεδιάγραμμα 63, εργάζονταν με καθεστώς **πλήρους απασχόλησης**, εργάζονταν δηλαδή την εβδομάδα όσες ώρες προβλέπει το ωράριο το οποίο ισχύει στην εργασία τους. Μια στις τρεις από τις αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες εργαζόταν με **μερική απασχόληση** αλλά παρουσιάστηκε μικρή μειωτική τάση (από 35,3% το 2000 σε 33,8% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 63**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, με τα ποσοστά αυτών με πλήρη απασχόληση όμως να είναι

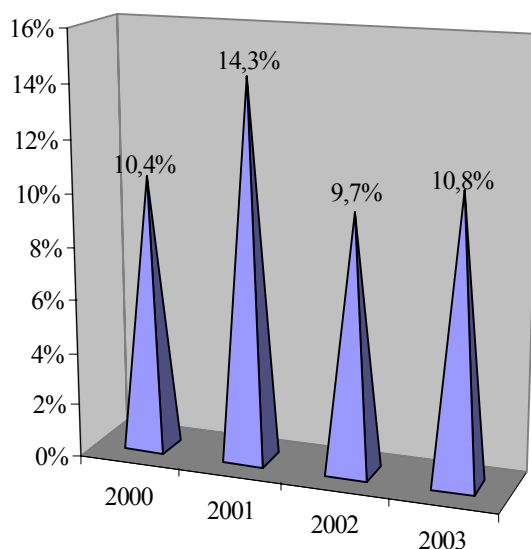
συγκριτικά μεγαλύτερα (89,7% το 2003) από τα αντίστοιχα των γυναικών (66,2% το 2003).

Η κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και αυτοεργοδοτούμενων ανδρών την περίοδο 2000-2003 κατά μορφή απασχόλησης παρουσιάζεται στους πίνακες 4.13 και 4.14 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4.

### 6.3.2. Εργασία από το σπίτι

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 64, η συντριπτική πλειοψηφία των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών ποτέ δεν εργαζόταν από το σπίτι (89,2% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 64**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ**  
**ΣΥΝΗΘΩΣ/ ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ**  
**2000-2003**



Σημειώνεται επίσης ότι το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών οι οποίες εργαζόνταν από το σπίτι (10,8% το 2003) ήταν

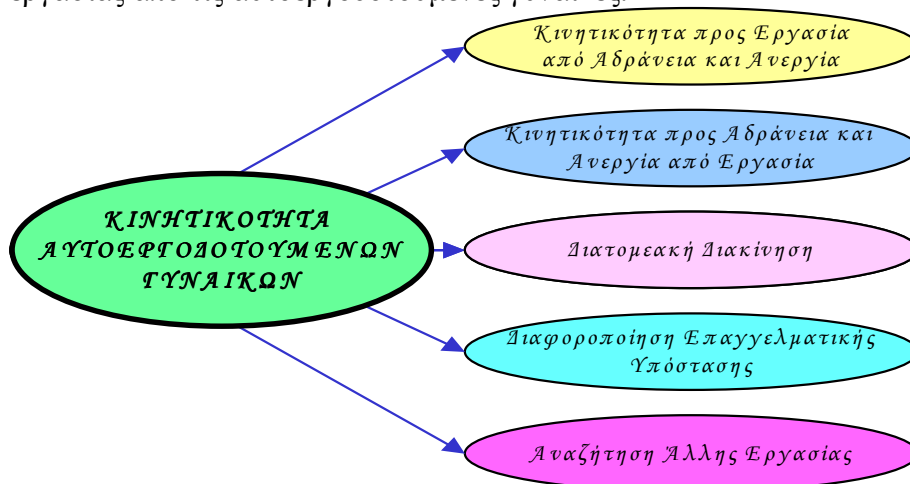
**σημαντικά μεγαλύτερο από αυτό των απασχολουμένων γυναικών (1,2% το 2003) και των εργοδοτούμενων γυναικών (0,1% το 2003).** Αυτό είναι αναμενόμενο λαμβάνοντας υπόψη ότι οι αυτοεργοδοτούμενοι μπορούν μέχρι ενός σημείου να ορίσουν οι ίδιοι τις συνθήκες εργασίας τους, ενώ οι εργοδοτούμενοι υπακούουν στους εκάστοτε εργοδότες τους.

Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, με τα ποσοστά όμως αυτών που ποτέ δεν εργαζόνταν από το σπίτι να είναι ψηλότερα και με ανοδική τάση (από 95,6% το 2000 σε 97,3% το 2003) από τα αντίστοιχα των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών (89,2% το 2003).

Η κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και αυτοεργοδοτούμενων ανδρών την περίοδο 2000-2003 κατά εργασία από το σπίτι παρουσιάζεται αντίστοιχα στους πίνακες 4.15 και 4.16 του Παραρτήματος 4.

#### **6.4. Κινητικότητα αυτοεργοδοτούμενων γυναικών**

Αυτό το υποκεφάλαιο καταπιάνεται με την κινητικότητα των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών. Συγκεκριμένα αναλύεται η κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία, η κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία, η διατομεακή διακίνηση, η διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης και η αναζήτηση άλλης εργασίας από τις αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες.



#### 6.4.1. Κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εισροές στην απασχόληση από αδράνεια και ανεργία των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών.



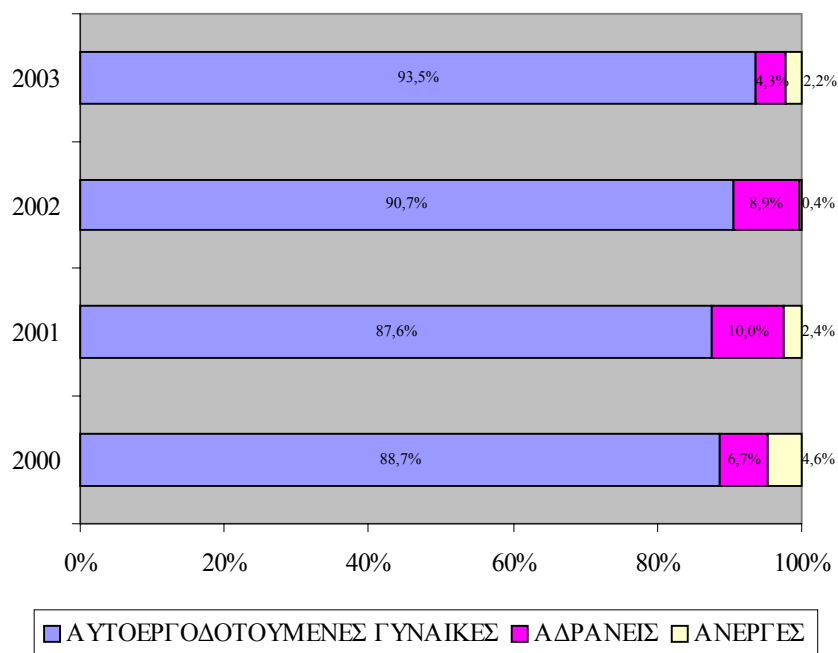
Ο αριθμός των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **807** άτομα για το **2000**, **1.307** άτομα για το **2001**, **1.204** άτομα για το **2002** και **569** άτομα για το **2003**. Οι αυτοεργοδοτούμενοι άνδρες οι οποίοι ήταν αδρανείς ένα χρόνο προηγουμένως, αφορούσαν **1.028** άτομα το **2000**, **784** άτομα το **2001**, **456** άτομα το **2002** και **919** άτομα το **2003**.

Η **κινητικότητα προς εργασία από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών οι οποίες ένα χρόνο πριν ήταν άνεργες. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **547** άτομα το **2000**, **320** άτομα το **2001**, **59** άτομα το **2002** και **296** άτομα το **2003**. Οι αυτοεργοδοτούμενοι άνδρες, οι οποίοι ήταν άνεργοι τον προηγούμενο από τον υπό εξέταση χρόνο ήταν **789** άτομα το **2000**, **749** άτομα το **2001**, **732** άτομα το **2002** και **516** άτομα το **2003**, παρουσιάζοντας έτσι μείωση από χρόνο σε χρόνο.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 65 υπολογίζεται το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς ή άνεργες. Παράλληλα, φαίνεται το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών που ήταν αυτοεργοδοτούμενες τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο.

Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα, το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς κυμαινόταν από το 4,3% (2003) μέχρι το 10,0% (2001).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 65**  
**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Στους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες, τα ποσοστά κινητικότητας από αδράνεια προς εργασία ήταν πολύ χαμηλότερα από τα αντίστοιχα των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών. Τα σχετικά ποσοστά ήταν 2,1% το 2000, 1,6% το 2001, 0,9% το 2002 και 1,7% το 2003.

Το ποσοστό κινητικότητας από ανεργία στην απασχόληση των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών κυμαινόταν από το 0,4% (2002) μέχρι το 4,6% (2000). Τα αντίστοιχα ποσοστά στους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες ήταν συγκριτικά μικρότερα από αυτά των γυναικών και μειώθηκαν από 1,6% το 2000 σε 1,0% το 2003.

Οι αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες οι οποίες εργάζονταν και τον προηγούμενο χρόνο ανήλθαν σε ποσοστό μεταξύ 87,6%-93,5%, ενώ στους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες το ποσοστό ήταν μεγαλύτερο



(96,3%-97,6%), εξαιτίας της μεγαλύτερης επιστροφής των γυναικών στην απασχόληση από την αδράνεια.

Ο αριθμός και το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και αυτοεργοδοτούμενων ανδρών της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς παρουσιάζονται στους πίνακες 4.17 και 4.18 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4, ενώ αυτών που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι στους πίνακες 4.19 και 4.20 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4.

#### 6.4.2. Κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εκροές των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών προς αδράνεια και ανεργία.

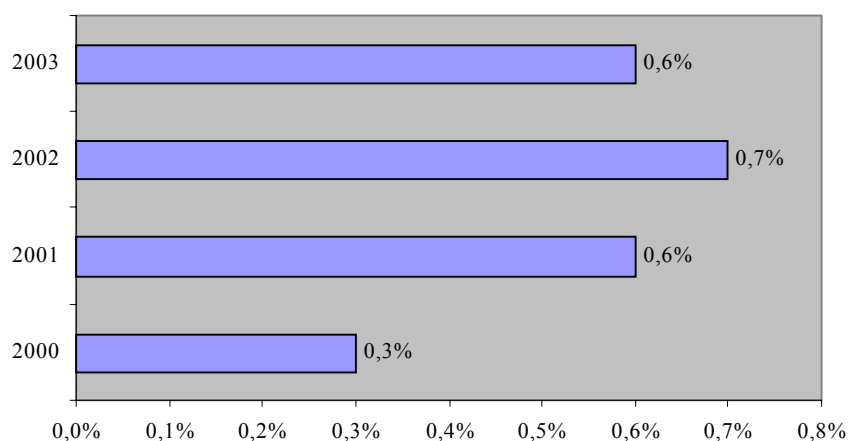


Το αδρανές γυναικείο δυναμικό που ένα χρόνο προηγουμένως εργαζόταν αποτελεί την κινητικότητα **προς αδράνεια από εργασία**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **415** άτομα το **2000**, **781** άτομα το **2001**, **861** άτομα το **2002** και **753** άτομα το **2003**. Τα σχετικά ποσοστά, στο σύνολο του γυναικείου αδρανούς δυναμικού, φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 66.

Στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, τα αντίστοιχα ποσοστά κινητικότητας προς αδράνεια από εργασία ήταν **ψηλότερα από εκείνα των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών**, εξαιτίας του μικρότερου αριθμού του αδρανούς ανδρικού δυναμικού. Τα ποσοστά των ανδρών μειώθηκαν από 1,8% το 2000 σε 1,3% το 2003 ενώ οι αριθμοί ήταν **1.207** άτομα το **2000**, **1.060** άτομα το **2001**, **972** άτομα το **2002** και **877** άτομα το **2003**.

Ο αριθμός και το ποσοστό του γυναικείου και ανδρικού αδρανούς δυναμικού της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργαζόταν ως αυτοεργοδοτούμενοι παρουσιάζεται στους πίνακες 4.21 και 4.22 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 66**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ**  
**ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΗΤΑΝ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Στο Σχεδιάγραμμα 67 φαίνεται το ποσοστό των ανέργων γυναικών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν, αναλύοντας έτσι την **κινητικότητα προς ανεργία από εργασία**. Το μέγεθος της κινητικότητας αυτής υπολογίζεται ως ποσοστό στο σύνολο των ανέργων γυναικών του κάθε χρόνου.

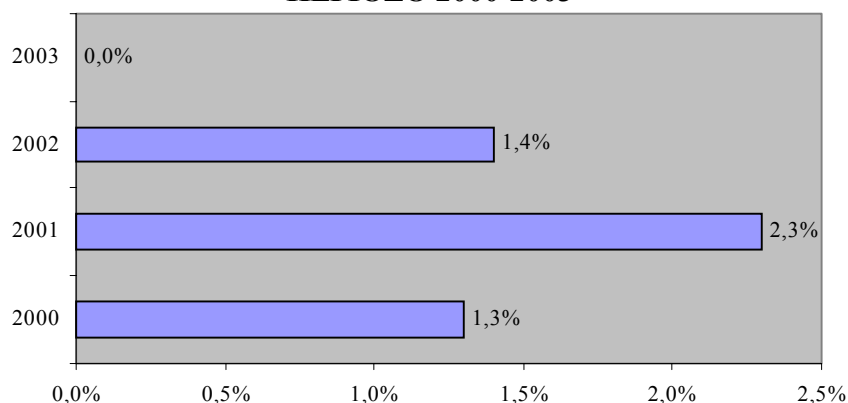
Ο αριθμός των ανέργων γυναικών οι οποίες ένα χρόνο προηγουμένως ήταν αυτοεργοδοτούμενες, αφορούσε **127 άτομα** κατά το **2000**, **191 άτομα** κατά το **2001**, **86 άτομα** κατά το **2002** και **καθόλου** άτομα κατά το **2003**. Το ποσοστό κυμαινόταν από το 0,0% (2003) μέχρι το 2,3% (2001).

Τα ποσοστά κινητικότητας προς ανεργία από εργασία ήταν πολύ **ψηλότερα στους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες** παρά στις αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες και κυμάνθηκαν από το 4,7% (2000) μέχρι το 10,2% (2002).

Ο αριθμός και το ποσοστό των ανέργων γυναικών και ανέργων ανδρών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν ως

αυτοεργοδοτούμενοι φαίνονται στους πίνακες 4.23 και 4.24 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 67**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



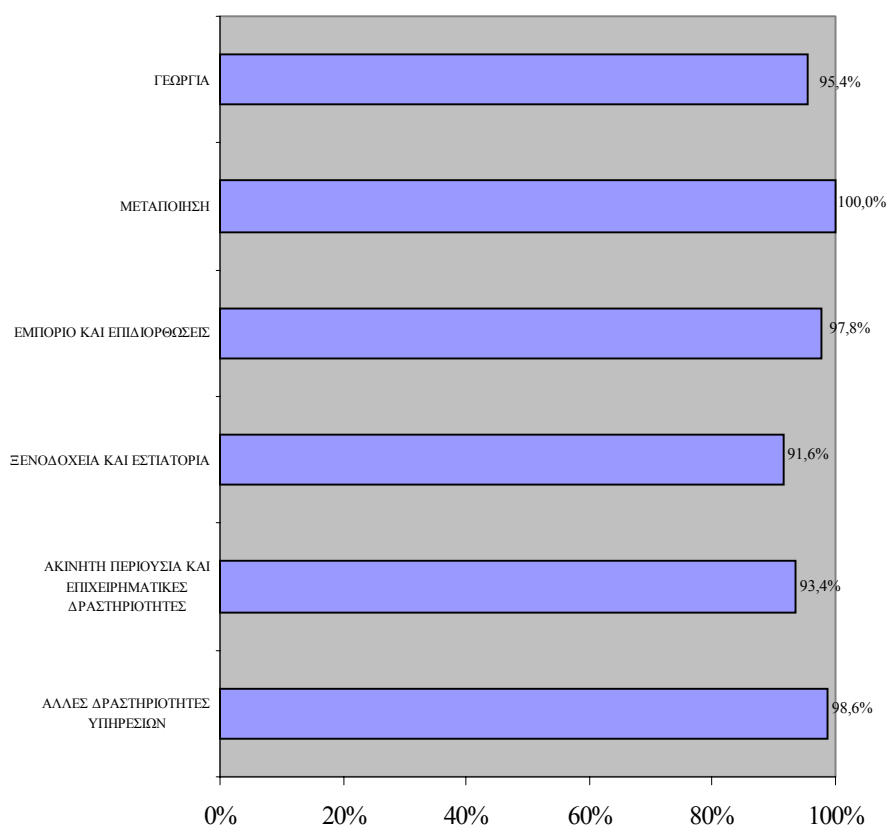
#### 6.4.3. Διατομεακή διακίνηση

Στο μέρος αυτό εξετάζεται κατά πόσο οι αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες παρέμειναν στον ίδιο τομέα μεταξύ του χρόνου που εξετάζεται και του προηγούμενου ή εάν έχουν μετακινηθεί από κάποιο άλλο τομέα οικονομικής δραστηριότητας. **Συνολικά, κατά μέσο όρο, το 96,5% των αυτοεργοδοτουμένων γυναικών παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας.** Το ποσοστό αυτό ανήλθε σε 93,8% το 2000, 96,7% το 2001, 97,4% το 2002 και 97,6% το 2003. Αντίστοιχα, στους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες, ποσοστό 96,8% παρέμειναν στον ίδιο τομέα. Το ποσοστό αυτό ανήλθε σε 96,9% το 2000, 97,2% το 2001, 96,3% το 2002 και 96,7% το 2003.

Στο Σχεδιάγραμμα 68 παρουσιάζεται ως ο μέσος της περιόδου 2000-2003 το ποσοστό των αυτοεργοδοτουμένων γυναικών οι οποίες παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας μεταξύ του

έτους που εξετάζεται και του προηγούμενου. Σημειώνεται ότι στους τομείς της Αλιείας, των Ορυχείων και λατομείων, του Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού, των Κατασκευών, της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας και των Ετερόδικων οργανισμών και οργάνων δεν εργάζονταν καθόλου αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 68**  
**ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΠΟΣΟΣΤΟΥ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΠΟΥ ΠΑΡΕΜΕΙΝΑΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Ο μέσος όρος του ποσοστού των αυτοεργοδοτουμένων γυναικών οι οποίες παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας κυμάνθηκε μεταξύ 91,6%-100,0% για τους 6 τομείς οικονομικής

δραστηριότητας. Το πιο χαμηλό ποσοστό παραμονής στον ίδιο τομέα παρατηρήθηκε στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια και το πιο ψηλό στη Μεταποίηση. Το ανάλογο ποσοστό **στους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες κυμάνθηκε μεταξύ 95,7%-97,6%**. Το χαμηλότερο ποσοστό εντοπίστηκε στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια και το ψηλότερο στη Μεταποίηση και στις Κατασκευές.

Η διατομεακή διακίνηση των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 4.25, 4.27, 4.29 και 4.31 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4. Η αντίστοιχη ανάλυση για τους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες παρουσιάζεται στους πίνακες 4.26, 4.28, 4.30 και 4.32 του Παραρτήματος 4.

#### **6.4.4. Διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης**

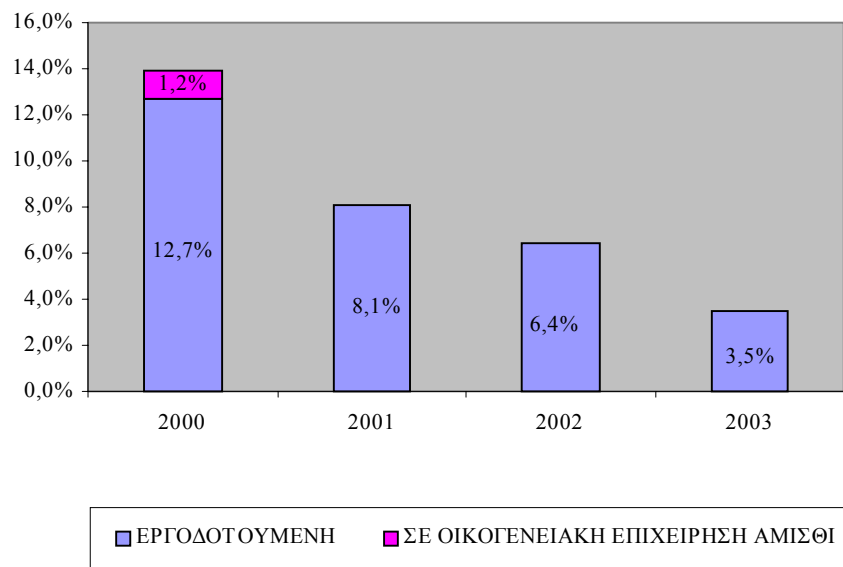
Στο Σχεδιάγραμμα 69 φαίνεται το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών που προήλθαν από άλλη επαγγελματική υπόσταση μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου για τη χρονική περίοδο 2000-2003.

**Η συντριπτική πλειοψηφία των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών παρέμεινε και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση**, με ποσοστό το οποίο **αυξήθηκε από χρόνο σε χρόνο** (από 86,1% το 2000 σε 96,5% το 2003). Ακολουθεί η προέλευση από τους Εργοδοτούμενους, με ποσοστό το οποίο μειώθηκε από χρόνο σε χρόνο (από 12,7% το 2000 σε 3,5% το 2003).

Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες** με διαφορετικές όμως τάσεις. Οι αυτοεργοδοτούμενοι άνδρες οι οποίοι παρέμειναν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση παρουσίασαν μείωση (από 94,2% το 2000 σε 91,8% το 2003), ενώ αυτοί οι οποίοι ήταν εργοδοτούμενοι τον προηγούμενο χρόνο παρουσίασαν αύξηση (από 5,8% το 2000 σε 8,2% το 2003).

Η διαφοροποίηση της επαγγελματικής υπόστασης των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και αυτοεργοδοτούμενων ανδρών παρουσιάζεται στους πίνακες 4.33 και 4.34 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4.

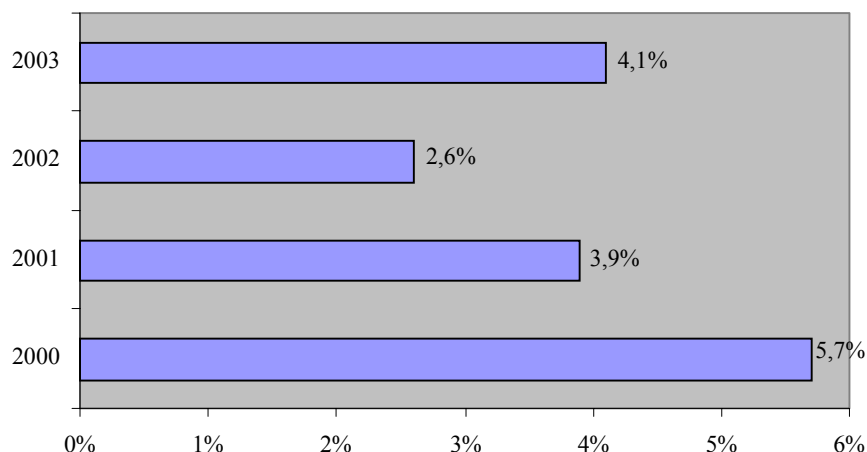
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 69**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΗΛΘΑΝ ΑΠΟ ΑΛΛΗ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



#### 6.4.5. Αναζήτηση άλλης εργασίας

Το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών οι οποίες αναζητούσαν κάποια άλλη εργασία ήταν πολύ περιορισμένο (4,1% το 2003). Η συντριπτική πλειοψηφία τους, και με αυξητική τάση, φαίνεται να ήταν αρκετά ευχαριστημένες από την υφιστάμενη εργασία τους και δεν αναζητούσαν άλλη εργασία (από 94,3% το 2000 σε 95,9% το 2003). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες, παρόλο που το ποσοστό αυτών που αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν σχετικά μικρότερο από τις γυναίκες ενώ πρόσθετα ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία σε μεγαλύτερο βαθμό από τις γυναίκες. Η αναζήτηση άλλης εργασίας από τις αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες παρουσιάζεται διαγραμματικά στο Σχεδιάγραμμα 70.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 70**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΑΠΟ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Αναλύοντας το είδος της άλλης εργασίας που αναζητούσαν οι αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες, φαίνεται ότι όλες επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι. Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες, με τα ποσοστά που επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι να κυμαίνονταν από το 73,6% (2002) μέχρι το 100,0% (2003).

Η αναζήτηση άλλης εργασίας από τις αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες και αυτοεργοδοτούμενους άνδρες για την περίοδο 2000-2003 φαίνεται στους πίνακες 4.35 και 4.36 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4. Στους πίνακες 4.37 και 4.38 του ίδιου Παραρτήματος παρουσιάζεται το είδος της άλλης εργασίας που αναζητούσαν οι αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες και αυτοεργοδοτούμενοι άνδρες αντίστοιχα.

### **6.5. Χρήση διαδικτύου**

Σε αυτό το υποκεφάλαιο εξετάζεται η κατοχή ηλεκτρονικού υπολογιστή από τις αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες, η σύνδεση με το διαδίκτυο καθώς επίσης και ο βαθμός χρήσης του διαδικτύου.



Υπενθυμίζεται ότι οι πληροφορίες οι οποίες έχουν συλλεγεί στα πλαίσια της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού» της Στατιστικής Υπηρεσίας, αφορούν τα **νοικοκυριά που καλύφθηκαν και όχι τα άτομα**. Επομένως, στην περίπτωση αυτή, η ανάλυση των πληροφοριών αφορά το **δείγμα των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα**.

Στο Σχεδιάγραμμα 71 παρουσιάζονται δεδομένα αναφορικά με το **ποσοστό των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι**. Η ανάλυση αφορά το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα καθώς και τα νοικοκυριά στα οποία αρχηγός ήταν αυτοεργοδοτούμενη γυναίκα.

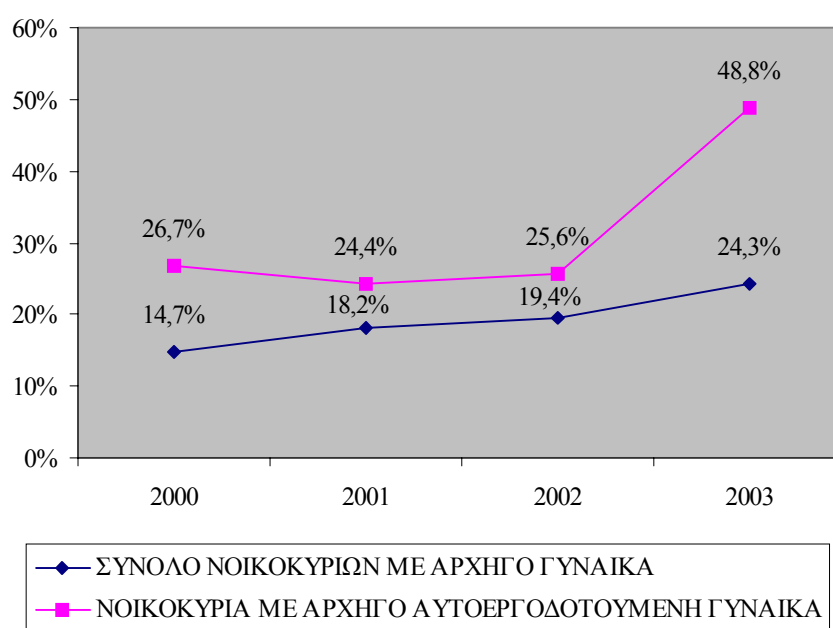
Εξετάζοντας τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος, διαπιστώνεται **διαχρονικά αύξηση του ποσοστού των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι** στο σύνολο (από 14,7% το 2000 σε 24,3% το 2003). Στα νοικοκυριά με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενη γυναίκα, υπήρξε μείωση στα ποσοστά την περίοδο 2000-2002 (από 26,7% το 2000 σε 25,6% το 2002), με μεγάλη αύξηση κατά το 2003 (48,8%). Ωστόσο, όπως αναμενόταν, το **ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενη γυναίκα που διέθεταν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι ήταν ψηλότερο** από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα.

Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, με αυξητική όμως τάση και στα νοικοκυριά με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενο άνδρα (από 31,7% το 2000 σε 51,8% το 2003). Σημειώνονται τα ψηλότερα ποσοστά στα νοικοκυριά που είχαν



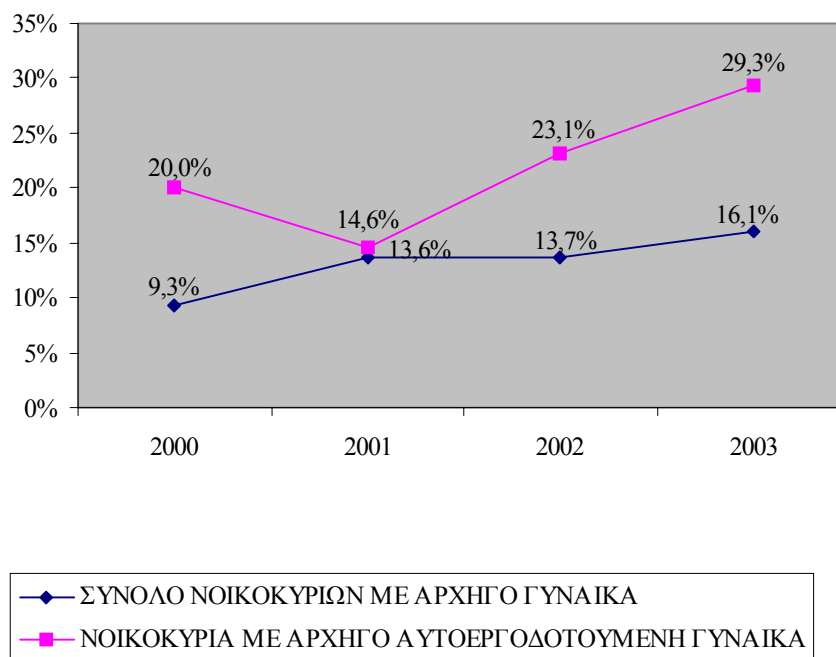
ηλεκτρονικό υπολογιστή στην περίπτωση των αυτοεργοδοτούμενων ανδρών παρά των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών. Σχετική ανάλυση παρουσιάζεται στον πίνακα 4.39 του Παραρτήματος 4.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 71**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ**  
**ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Στο Σχεδιάγραμμα 72 εμφανίζονται πληροφορίες αναφορικά με το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο. Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα (από 9,3% το 2000 σε 16,1% το 2003) και αυτοεργοδοτούμενη γυναίκα (από 20,0% το 2000 σε 29,3% το 2003) που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο παρουσίασε **αύξηση κατά τη διάρκεια της περιόδου 2000-2003**, με εξαίρεση κάποια μείωση στα νοικοκυριά με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενη γυναίκα κατά το 2001 (14,6%). Παράλληλα και σε αυτή την περίπτωση το **ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενη γυναίκα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο ήταν ψηλότερο** του αντίστοιχου ποσοστού για το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 72**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ**  
**ΕΝΩΜΕΝΑ ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ**  
**2000-2003**



Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, με ψηλότερα όμως ποσοστά. Στα νοικοκυριά με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενο άνδρα το ποσοστό κυμάνθηκε από 17,3% το 2000 σε 36,3% το 2003. Σχετική ανάλυση παρουσιάζεται στον πίνακα 4.40 του Παραρτήματος 4.

Πρόσθετα με τα πιο πάνω στοιχεία, κατά το έτος 2002 και 2003, έχουν συλλεγεί στοιχεία αναφορικά με τον **αριθμό των ατόμων** (όχι των νοικοκυριών) **που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**. Σύμφωνα με τα στοιχεία, **ποσοστό 28,0%** των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και **23,6%** των αυτοεργοδοτούμενων ανδρών, ή 2.953 άτομα και 11.548 άτομα, είχαν χρησιμοποιήσει κατά το 2002 έστω και μια φορά την εβδομάδα το διαδίκτυο. Τα αντίστοιχα στοιχεία για το 2003, ήταν **16,9%** των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και **23,3%** των

αυτοεργοδοτούμενων ανδρών, ή 2.260 άτομα και 12.190 άτομα αντίστοιχα.

## 6.6. Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση

Σε αυτό το υποκεφάλαιο γίνεται περιγραφή της γενικής εικόνας συμμετοχής των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών σε εκπαίδευση και κατάρτιση.

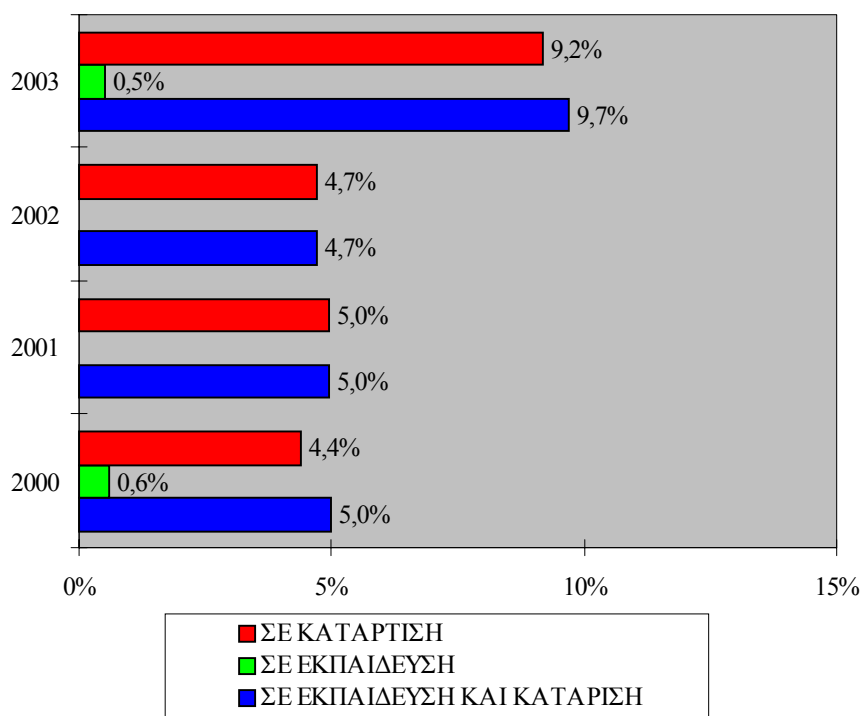


Υπενθυμίζεται ότι η συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης για κάθε έτος που εξετάζεται, αφορά συμμετοχή μόνο κατά τη διάρκεια των τελευταίων τεσσάρων εβδομάδων από το χρόνο διεξαγωγής της συνέντευξης για τους σκοπούς της έρευνας. Οι συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν την περίοδο Απριλίου-Ιουνίου κάθε έτους που εξετάζεται.

### 6.6.1. Γενική εικόνα συμμετοχής

Το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση ήταν περιορισμένο και κυμάνθηκε γύρω στο 5%, με εξαίρεση το 2003 που ανήλθε στο 9,7%. Το ποσοστό αυτό ήταν μεγαλύτερο από εκείνο του συνόλου των αυτοεργοδοτούμενων, το οποίο για την περίοδο 2000-2002 κυμάνθηκε γύρω στο 3% ενώ το 2003 ανήλθε στο 5,9%. Σχετικά αποτελέσματα παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 73, όπου αναλύεται τόσο το ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση και κατάρτιση, όσο και το ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση και το ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 73**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Υπενθυμίζεται ότι το συγκεκριμένο ποσοστό υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των συμμετοχών των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών σε εκπαίδευση και κατάρτιση με το συνολικό αριθμό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών.

Αναλύοντας τον αριθμό των συμμετοχών από χρόνο σε χρόνο, παρατηρήθηκε αριθμητική αύξηση κατά το 2001, της τάξης του 8,2%, ενώ κατά το 2002 μικρή μείωση, με ποσοστό 1,5%. Η αύξηση κατά το 2003, ανήλθε στο 103,9%.

Σημειώνεται ότι τα αντίστοιχα ποσοστά στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες** ήταν μικρότερα (4,9% το 2003).

Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και αυτοεργοδοτούμενων ανδρών σε εκπαίδευση και κατάρτιση παρουσιάζονται στους πίνακες 4.41 και 4.42 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4.

### 6.6.2. Συμμετοχή σε εκπαίδευση

Η συμμετοχή σε εκπαίδευση για τη συγκεκριμένη έρευνα, έχει καλύψει όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης, από τη Στοιχειώδη μέχρι την Τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 73, οι **αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες δε συμμετείχαν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης**, εκτός από τα έτη 2000 και 2003 όπου και πάλι τα ποσοστά ήταν σχετικά μικρά, αφού ανήλθαν σε 0,6% και 0,5% αντίστοιχα. Τα αντίστοιχα ποσοστά στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες** ήταν μικρότερα και μειώθηκαν από 0,4% το 2000 σε 0,0% το 2003.

Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και αυτοεργοδοτούμενων ανδρών σε εκπαίδευση παρουσιάζονται στους πίνακες 4.43 και 4.44 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4.

### 6.6.3. Συμμετοχή σε κατάρτιση

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 73, οι **αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες προτίμησαν** για την περίοδο που εξετάζεται τα **προγράμματα κατάρτισης παρά κάποια μορφή εκπαίδευσης**, αφού ποσοστό γύρω στο 5% παρακολούθησαν την περίοδο 2000-2002 τέτοια προγράμματα. Κατά το **2003**, παρατηρήθηκε σημαντική αύξηση στο ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση, για τους λόγους που έχουν προαναφερθεί, και ήταν της τάξης του **9,2%**. Σημειώνεται ότι τα ποσοστά αυτά θεωρούνται περιορισμένα και επηρεάζονται από τη μη επιχορήγηση προγραμμάτων κατάρτισης από την ΑνΑΔ για τους αυτοεργοδοτούμενους.

Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, με μικρότερα όμως ποσοστά (4,9% το 2003). Σημειώνεται

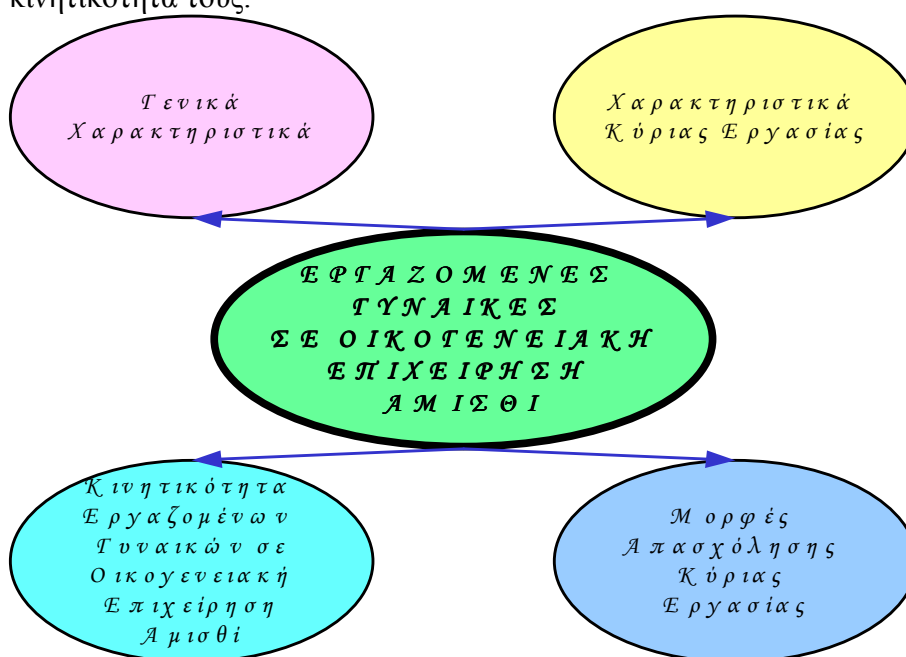
όμως, ότι αν και τα ποσοστά συμμετοχής σε κατάρτιση ήταν μεγαλύτερα για τις αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες (1.232 άτομα το 2003), ο αριθμός συμμετοχών των αυτοεργοδοτούμενων ανδρών σε κατάρτιση ήταν μεγαλύτερος (2.572 άτομα το 2003).

Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και αυτοεργοδοτούμενων ανδρών σε κατάρτιση παρουσιάζονται στους πίνακες 4.45 και 4.46 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4.

## 7. ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ

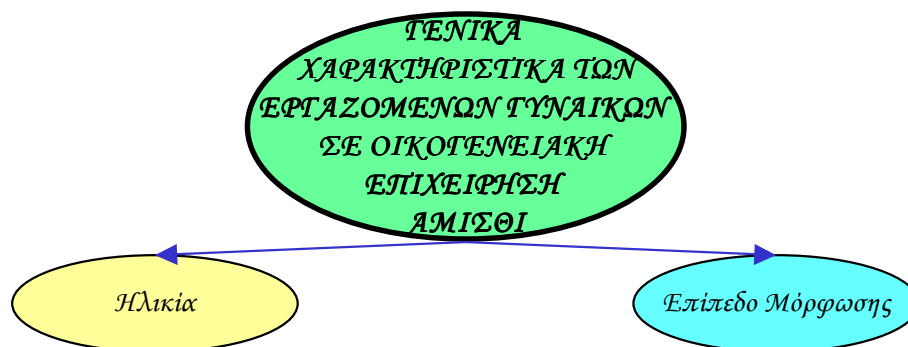
Οι εργαζόμενες γυναίκες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί ανέρχονται στο 6% περίπου και αποτελούν το μικρότερο ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών στην Κύπρο. Στους εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, τα ποσοστά είναι κατά πολύ μικρότερα και κυμαίνονται γύρω στο 1%.

Στο κεφάλαιο αυτό, εξετάζονται τα χαρακτηριστικά των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, τα οποία αφορούν γενικά χαρακτηριστικά, όπως η ηλικία και το επίπεδο μόρφωσης, χαρακτηριστικά και μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας και η κινητικότητα τους.



### 7.1. Γενικά χαρακτηριστικά

Τα χαρακτηριστικά των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί τα οποία αναλύονται εδώ αφορούν την ηλικία και το επίπεδο μόρφωσης.



### 7.1.1. Ηλικία

Κατά την περίοδο που εξετάζεται, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 74, το **μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί ήταν ηλικίας μεταξύ 40-54 ετών** (41,4% το 2003), ενώ ακολουθεί το ποσοστό αυτών με ηλικία 25-39 ετών (21,1% το 2003) και 55-64 ετών (19,5% το 2003). Τα **χαμηλότερα ποσοστά** εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί αποτέλεσαν τα άτομα ηλικίας 15-19 ετών (0,8% το 2003) και 20-24 ετών (3,4% το 2003).

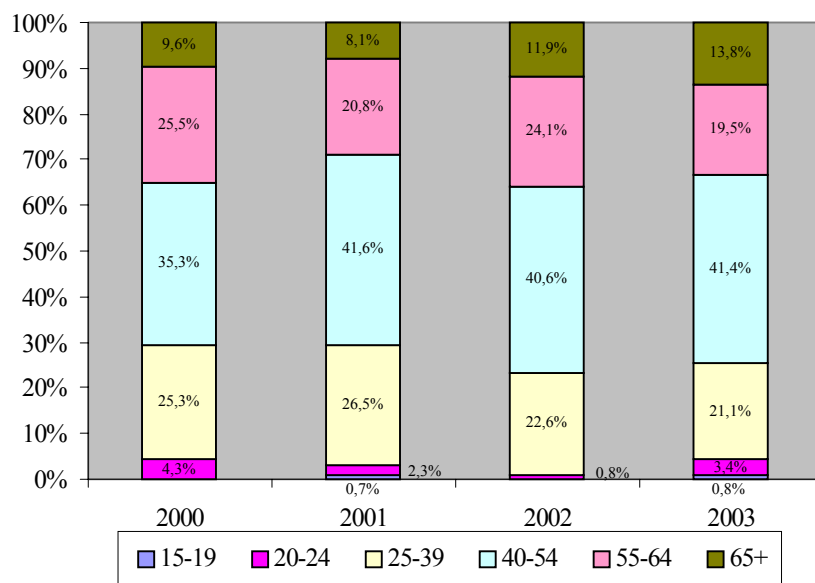
**Μειωτική τάση** παρουσιάστηκε στις ομάδες ηλικίας 20-24 ετών (από 4,3% το 2000 σε 3,4% το 2003), 25-39 ετών (από 25,3% το 2000 σε 21,1% το 2003) και 55-64 ετών (από 25,5% το 2000 σε 19,5% το 2003), ενώ **αυξητική τάση** παρουσιάστηκε στις ομάδες 40-54 ετών (από 35,3% το 2000 σε 41,4% το 2003) και άνω των 65 ετών (από 9,6% το 2000 σε 13,8% το 2003).

Η εικόνα η οποία παρουσιάζεται στους εργαζόμενους **άνδρες** σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί είναι διαφορετική από την αντίστοιχη των γυναικών. Συγκεκριμένα, έχουν διαπιστωθεί τα ακόλουθα:

- Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των εργαζομένων ανδρών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί ήταν ηλικίας άνω των 65 ετών (60,9% το 2003). Ακολουθούν οι ηλικίες 55-64 ετών (20,5% το 2003). Δηλαδή πάνω από 8 στους 10 άνδρες ήταν άνω των 55 ετών ενώ στην περίπτωση των γυναικών στις ηλικίες αυτές ήταν 1 στις 3 εργαζόμενες.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 74**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ**  
**ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



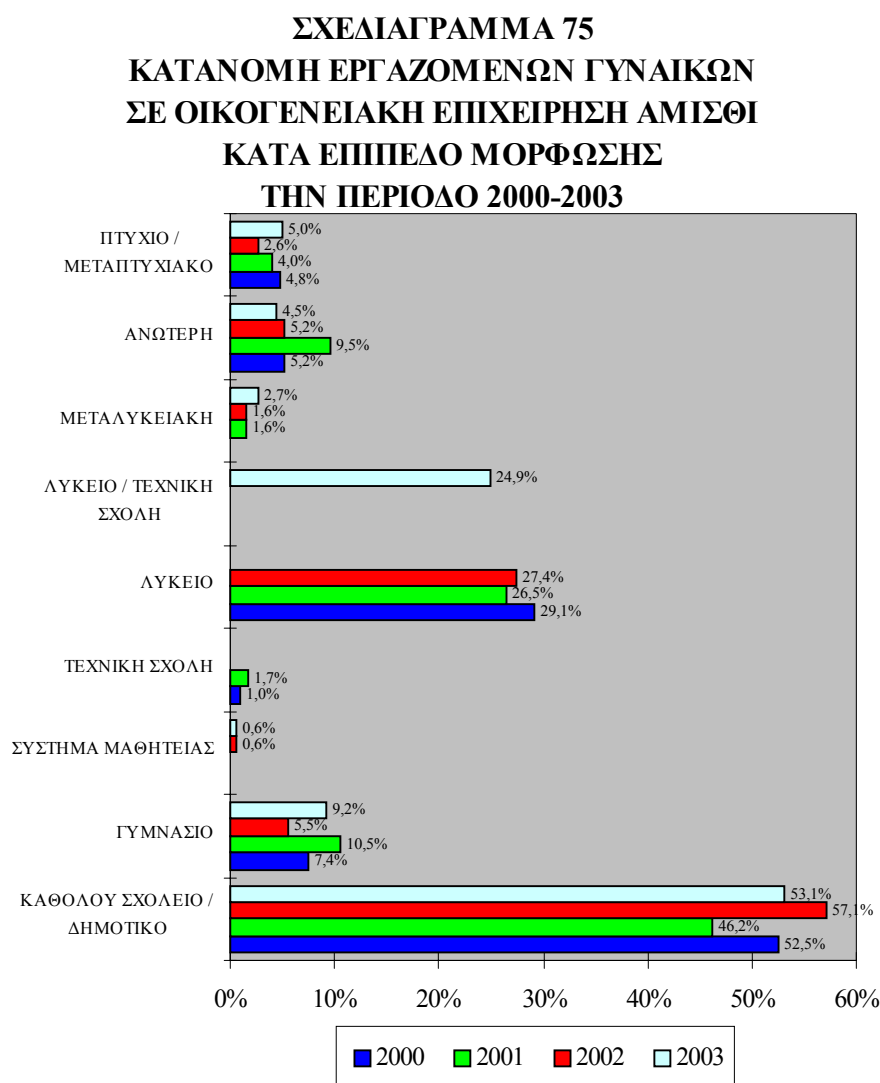
- **Μειωτική τάση** παρατηρήθηκε στις ομάδες ηλικίας 20-24 ετών, από 22,7% το 2000 σε 2,9% το 2003 (όπως στις γυναίκες), και 25-39 ετών, από 18,1% το 2000 σε 3,9% το 2003 (όπως στις γυναίκες), ενώ **ανοδική** στις ομάδες 55-64 ετών, από 5,0% το 2000 σε 20,5% το 2003 (αντίθετα από τις γυναίκες), και άνω των 65 ετών, από 49,4% το 2000 σε 60,9% το 2003 (όπως στις γυναίκες).

Συγκρίνοντας τους **μέσους όρους ηλικίας** για το **2003** διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση των εργαζομένων **γυναικών** σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί ήταν τα **49,3 χρόνια**, ενώ στην περίπτωση των εργαζομένων ανδρών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί ήταν τα 61,8 χρόνια. Παρατηρείται παράλληλα κάποια αύξηση στο μέσο όρο ηλικίας τόσο των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί (από 47,4 χρόνια το 2000 σε 49,3 χρόνια το 2003) όσο και των εργαζομένων ανδρών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί με **απίστευτο ρυθμό** (από 48,3 χρόνια το 2000 σε 61,8 χρόνια το 2003).

Η ηλικιακή κατανομή των εργαζομένων γυναικών και ανδρών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί παρουσιάζεται στους πίνακες 5.1 και 5.2 αντίστοιχα του Παραρτήματος 5.

### 7.1.2. Επίπεδο μόρφωσης

Στο Σχεδιάγραμμα 75 παρουσιάζεται διαγραμματικά το επίπεδο μόρφωσης των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί.



Το **μεγαλύτερο μέρος** τους αποτέλεσαν οι γυναίκες που είτε **δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ολοκλήρωσαν μόνο το δημοτικό** (53,1% το 2003) και ακολουθούν αυτές με **λυκειακή μόρφωση** (27,4% το 2002).

Όπως έχει αναφερθεί και σε προηγούμενα κεφάλαια, στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2003», η μόρφωση της τεχνικής σχολής και λυκείου παρουσιάζονται μαζί στη σχετική ερώτηση. Αθροίζοντας τα σχετικά ποσοστά και στα υπόλοιπα έτη, παρατηρήθηκε **μειωτική τάση στις εργαζόμενες γυναίκες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί οι οποίες είχαν μόρφωση λυκείου ή τεχνικής σχολής** (από 30,1% το 2000 σε 24,9% το 2003). Αυξητική τάση παρατηρήθηκε στη μεταλυκειακή μόρφωση (από 1,6% το 2000 σε 2,7% το 2003).

Παρόμοια εικόνα με τις εργαζόμενες γυναίκες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί παρουσιάστηκε και στους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**, με το ποσοστό όμως των ανδρών που είχαν μόρφωση μέχρι το δημοτικό (66,2% το 2003) να είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των γυναικών (53,1% το 2003).

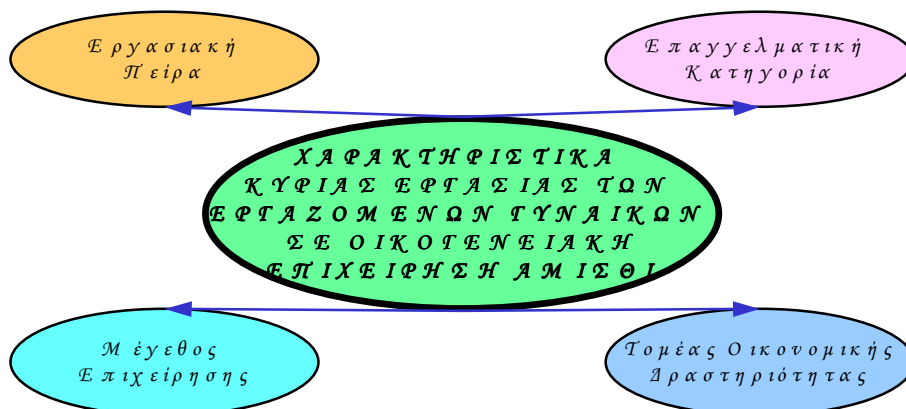
Στους πίνακες 5.3 και 5.4 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζεται αντίστοιχα η κατανομή των εργαζομένων γυναικών και ανδρών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί την περίοδο 2000-2003 κατά επίπεδο μόρφωσης.

## **7.2. Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας**

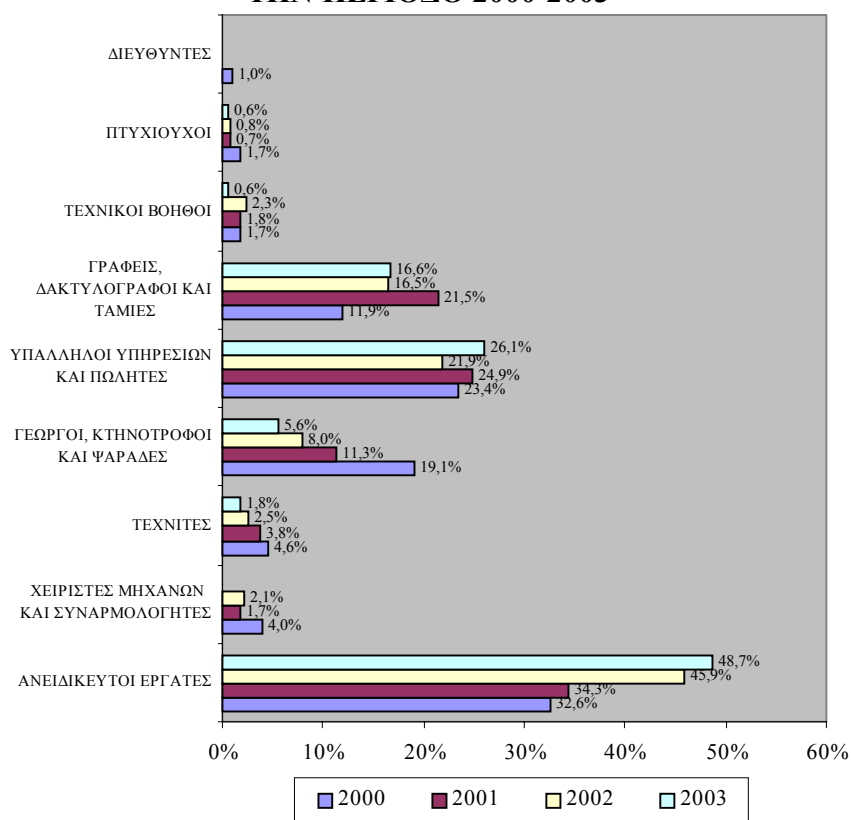
Σε αυτό το υποκεφάλαιο αναλύεται η επαγγελματική κατηγορία της κύριας εργασίας των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας και το μέγεθος επιχείρησης στην οποία εργάζονται, καθώς επίσης και η εργασιακή τους πείρα στη συγκεκριμένη επιχείρηση.

### **7.2.1. Επαγγελματική κατηγορία**

Στο Σχεδιάγραμμα 76 παρουσιάζεται διαγραμματικά η κατανομή των **εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί** κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 76**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Το **μεγαλύτερο μέρος** τους ήταν **Ανειδίκευτοι εργάτες**, με ποσοστό το οποίο αυξήθηκε από χρόνο σε χρόνο (από 32,6% το 2000 σε 48,7% το 2003) και ακολουθούν οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (26,1% το 2003). **Μειωτική τάση** παρουσιάστηκε στις κατηγορίες των Γεωργών, κτηνοτρόφων και ψαράδων (από 19,1% το 2000 σε 5,6% το 2003) και των Τεχνιτών (από 4,6% το 2000 σε 1,8% το 2003).

Στους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**, η εικόνα η οποία παρουσιάστηκε είναι κάπως διαφορετική. Συγκεκριμένα, έχουν διαπιστωθεί τα ακόλουθα:

- Τα **μεγαλύτερα ποσοστά** των ανδρών ήταν Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες (48,2% το 2003) και Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (24,0% το 2003).
- **Μειώσεις** παρουσίασαν οι Τεχνίτες (από 17,6% το 2000 σε 6,9% το 2003) και οι Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές (από 15,1% το 2000 σε 2,4% το 2003), όπως και στις γυναίκες.
- **Αυξητική τάση** είχαν οι Ανειδίκευτοι εργάτες (από 5,5% το 2000 σε 12,1% το 2003), όπως στις γυναίκες και οι Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες (από 23,9% το 2000 σε 48,2% το 2003), αντίθετα από τις γυναίκες.

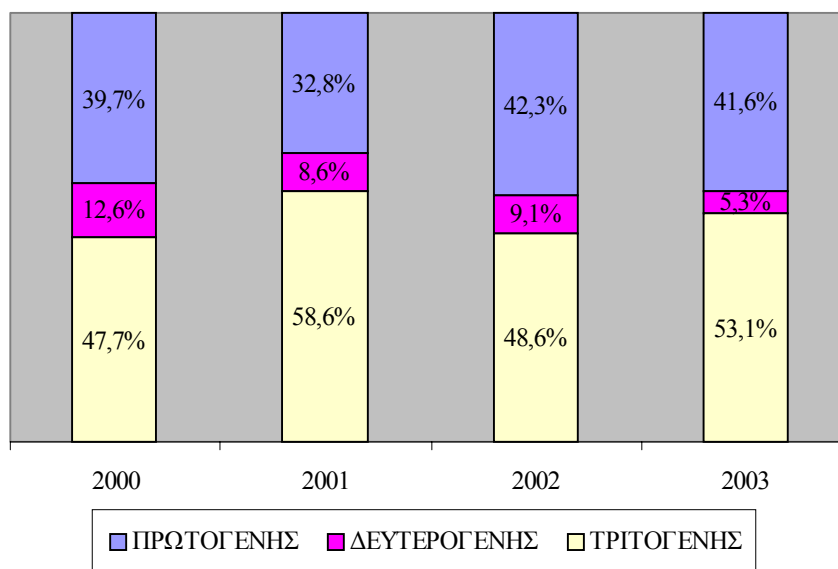
Η κατανομή των εργαζομένων γυναικών και ανδρών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 5.5 και 5.6 αντίστοιχα του Παραρτήματος 5.

### 7.2.2. Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

Στο Σχεδιάγραμμα 77 παρουσιάζεται η κατανομή των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Το **μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί εντοπίστηκε στον τριτογενή τομέα** (53,1% το 2003). Ακολουθεί η εργοδότηση στον πρωτογενή τομέα, που στη συγκεκριμένη

περίπτωση αφορά μόνο τη Γεωργία (41,6% το 2003) και τα μικρότερα ποσοστά παρουσιάστηκαν στο δευτερογενή τομέα (5,3% το 2003). Από εξέταση της κατανομής των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, **μειωτική τάση** παρουσιάστηκε στη Μεταποίηση (από 11,1% το 2000 σε 5,3% το 2003) και στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (από 4,7% το 2000 σε 1,5% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 77**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ**  
**ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



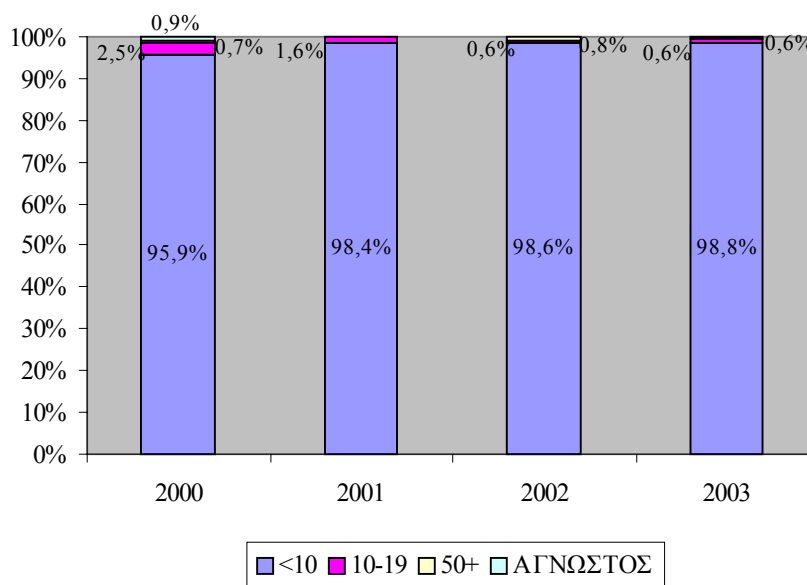
Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**. Το μεγαλύτερο ποσοστό παρουσιάστηκε στον τριτογενή τομέα για την περίοδο 2000-2002 (47,7%-53,2%), ενώ κατά το 2003, μεγαλύτερο ποσοστό παρουσίασε ο πρωτογενής τομέας, ο οποίος είχε και ανοδική τάση (από 29,3% το 2000 σε 52,1% το 2003), και αντιπροσωπεύεται όπως και στις γυναίκες μόνο από τη Γεωργία. Μείωση παρουσίασε ο δευτερογενής τομέας (από 21,8% το 2000 σε 9,7% το 2003).

Η κατανομή των εργαζομένων γυναικών και ανδρών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας για την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται αντίστοιχα στους πίνακες 5.7 και 5.8 του Παραρτήματος 5.

### 7.2.3. Μέγεθος επιχείρησης

Στο Σχεδιάγραμμα 78 παρουσιάζεται η κατανομή των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά μέγεθος επιχείρησης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 78**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η συντριπτική πλειοψηφία τους, και με ανοδική τάση, εργάζονταν σε Μικροεπιχειρήσεις, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (από 95,9% το 2000 σε 98,8% το 2003). Παράλληλα, κανένας εργαζόμενος σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί δεν εργαζόταν σε

**επιχείρηση των 20-49 ατόμων, ενώ το ποσοστό αυτών που εργάζονταν σε επιχειρήσεις άνω των 50 ατόμων ήταν περιορισμένο (0,6% το 2003).**

Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί** αφού το ποσοστό που εργάζονταν στις Μικροεπιχειρήσεις ανήλθε στο 94,4% το 2003.

Η κατανομή των εργαζομένων γυναικών και ανδρών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται κατά μέγεθος επιχείρησης στους πίνακες 5.9 και 5.10 αντίστοιχα του Παραρτήματος 5.

#### **7.2.4. Εργασιακή πείρα**

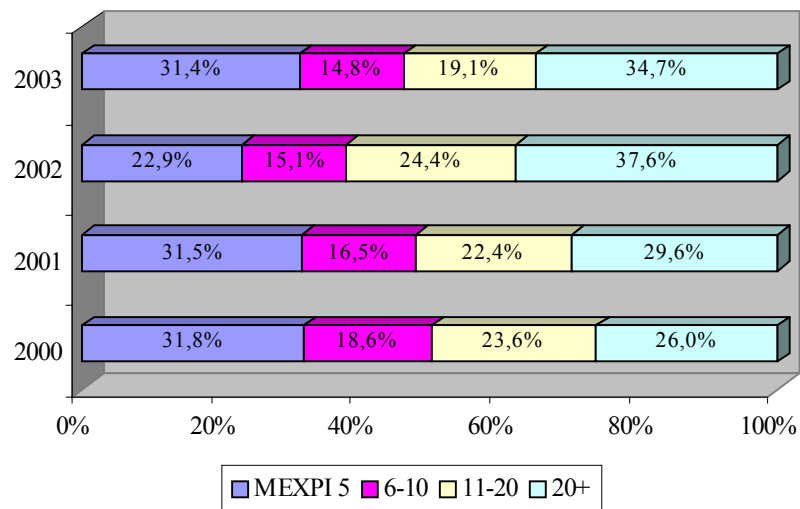
Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 79, το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά το 2002 (37,6%) και 2003 (34,7%) είχαν **πείρα πέραν των 20 χρόνων**. Κατά το 2000 και 2001, ποσοστό 31,8% και 31,5% αντίστοιχα, είχε μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα στη σημερινή εργασία του. **Μείωση** στα ποσοστά παρατηρήθηκε στις γυναίκες με πείρα μεταξύ 6-10 χρόνων (από 18,6% το 2000 σε 14,8% το 2003), ενώ **αύξηση** παρατηρήθηκε σε αυτές με πείρα άνω των 20 χρόνων (από 26,0% το 2000 σε 34,7% το 2003).

Αναφορικά με τους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**, η πλειοψηφία, αλλά με μειωτική τάση, είχαν μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα (από 88,3% το 2000 σε 55,8% το 2003). Τα ποσοστά αυτά ήταν μεγαλύτερα από τα αντίστοιχα των γυναικών (31,4% το 2003). **Ανοδική τάση** παρουσίασαν οι άνδρες με πείρα 11-20 χρόνια (από 5,4% το 2000 σε 13,0% το 2003) και αυτοί με πείρα πέραν των 20 χρόνων, από 12,5% το 2000 σε 17,9% το 2003 (όπως στις γυναίκες).

Η εργασιακή πείρα των εργαζομένων γυναικών και ανδρών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί στο σημερινό τους εργοδότη παρουσιάζεται αντίστοιχα στους πίνακες 5.11 και 5.12 του Παραρτήματος 5.

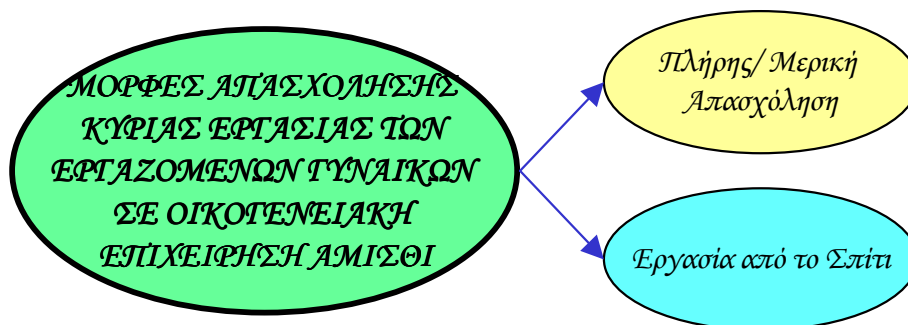


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 79**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



**7.3. Μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας**

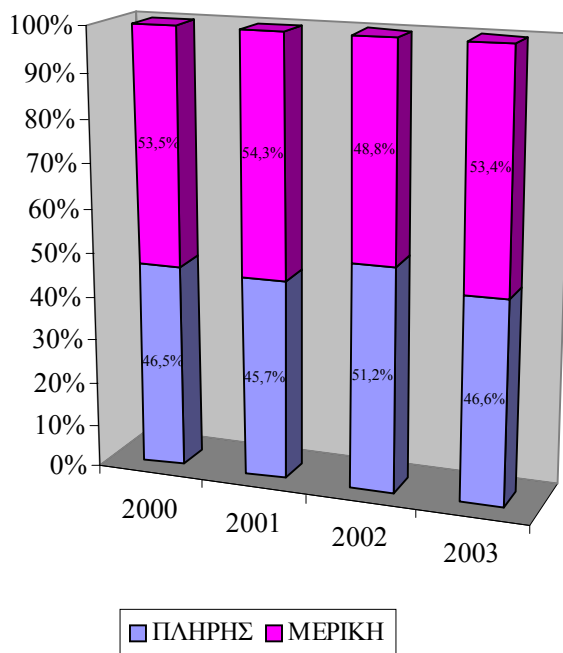
Οι μορφές απασχόλησης της κύριας εργασίας οι οποίες αναλύονται σε αυτό το υποκεφάλαιο αφορούν το καθεστώς πλήρους ή μερικής απασχόλησης και την εργασία από το σπίτι.



### 7.3.1. Πλήρης/ μερική απασχόληση

Στο Σχεδιάγραμμα 80 παρουσιάζεται η μορφή απασχόλησης των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί. Διαπιστώνεται περίπου ίση κατανομή των γυναικών σε πλήρη και μερική απασχόληση με ελαφρά μεγαλύτερη τη μερική απασχόληση (53,4% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 80**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΚΑΤΑ ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**, με τα ποσοστά όμως αυτών με μερική απασχόληση (60,8% το 2003) να είναι μεγαλύτερα από τα αντίστοιχα των γυναικών.

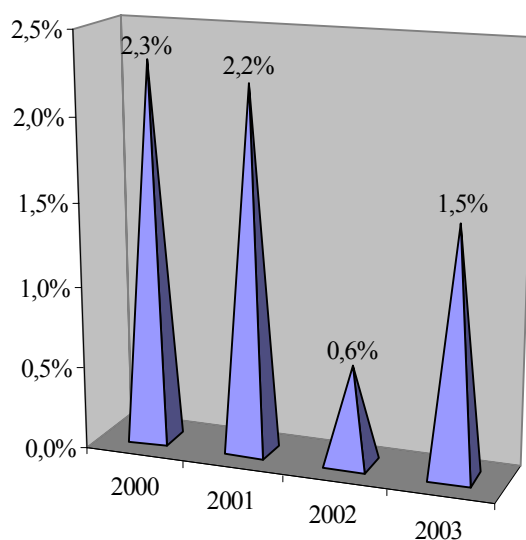
Η κατανομή των εργαζομένων γυναικών και ανδρών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά μορφή απασχόλησης για την περίοδο 2000-

2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 5.13 και 5.14 αντίστοιχα του Παραρτήματος 5.

### 7.3.2. Εργασία από το σπίτι

Στο Σχεδιάγραμμα 81 παρουσιάζεται το ποσοστό των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που εργάζονταν από το σπίτι.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 81**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΠΟΥ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΣΥΝΗΘΩΣ/  
ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



**Η συντριπτική πλειοψηφία τους, και με αυξητική τάση, ποτέ δεν εργάζονταν από το σπίτι (από 97,7% το 2000 σε 98,5% το 2003). Έτσι, η εργασία από το σπίτι, είχε μόνο μικρά ποσοστά (1,5% το 2003).**

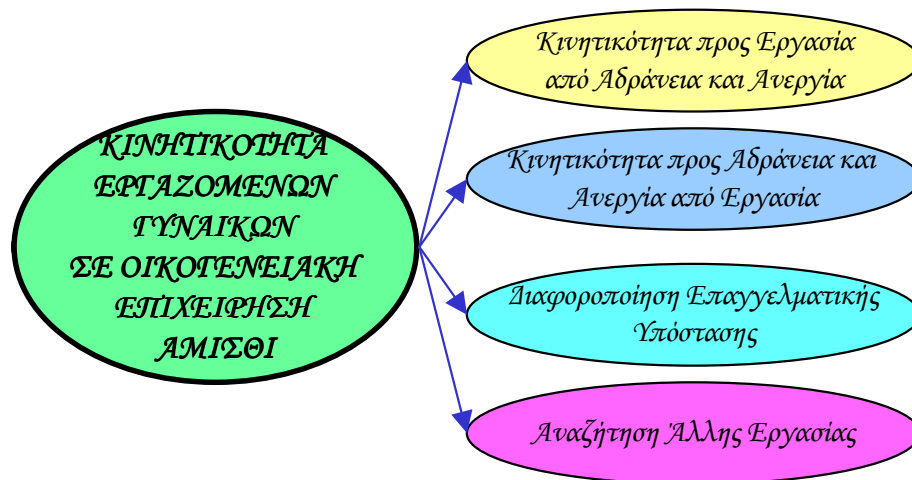
Αναφορικά με τους εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, όλοι ποτέ δεν εργάζονταν από το σπίτι για όλη τη

χρονική περίοδο, με εξαίρεση το 2002, όπου ποσοστό 3,9% εργάζονταν συνήθως από το σπίτι.

Η κατανομή των εργαζομένων γυναικών και ανδρών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί την περίοδο 2000-2003 κατά εργασία από το σπίτι παρουσιάζεται στους πίνακες 5.15 και 5.16 αντίστοιχα του Παραρτήματος 5.

#### 7.4. Κινητικότητα εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί

Το υποκεφάλαιο αυτό, καταπιάνεται με την κινητικότητα των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί. Συγκεκριμένα αναλύεται η κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία, η κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία, η διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης και η αναζήτηση άλλης εργασίας από τις εργαζόμενες γυναίκες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί.



##### 7.4.1. Κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εισροές στην απασχόληση από αδράνεια και ανεργία των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί.



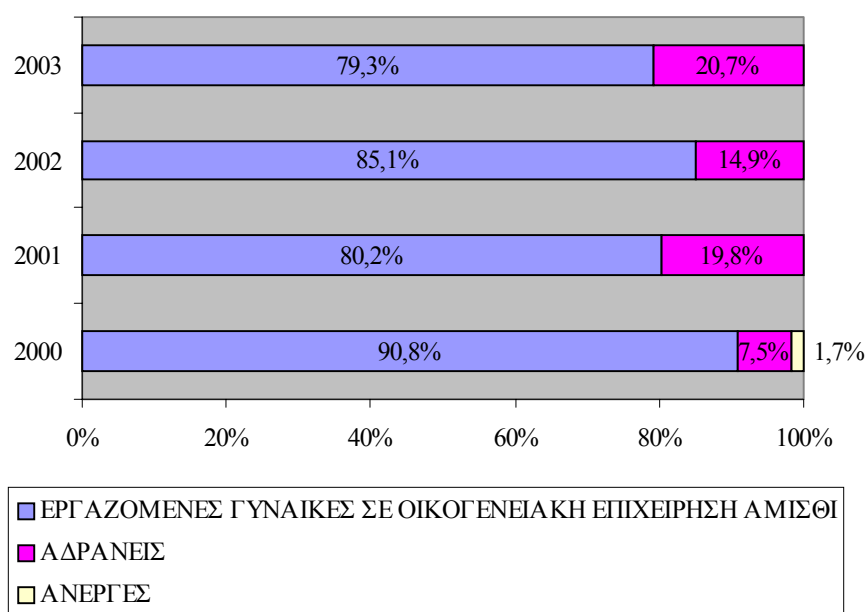
Ο αριθμός των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε 607 άτομα το 2000, 1.627 άτομα το 2001, 1.262 άτομα το 2002 και 1.960 άτομα το 2003. Στους εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, η κινητικότητα αυτή ήταν πολύ μικρότερη.

Η **κινητικότητα προς εργασία από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί οι οποίες ένα χρόνο πριν ήταν άνεργες. Τέτοια κινητικότητα εντοπίστηκε μόνο το 2000 και ανήλθε μόνο σε 135 άτομα. Στους εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, κινητικότητα παρουσιάστηκε μόνο κατά το 2002 και 2003 (54 άτομα και 53 άτομα αντίστοιχα).

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 82 υπολογίζεται το ποσοστό των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που ένα χρόνο πριν ήταν είτε αδρανείς ή άνεργες. Παράλληλα, φαίνεται το ποσοστό των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο.

Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα, το ποσοστό των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς παρουσίασε αύξηση από χρόνο σε χρόνο (από 7,5% το 2000 σε 20,7% το 2003). Στους εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, παρατηρήθηκε μείωση στα ποσοστά κινητικότητας από αδράνεια σε εργασία (από 27,8% το 2000 σε 18,3% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 82**  
**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ**  
**ΑΜΙΣΘΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Οι εργαζόμενες γυναίκες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί οι οποίες εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο ανήλθε σε ποσοστό μεταξύ 79,3%-90,8%. Το αντίστοιχο ποσοστό στους άνδρες ήταν χαμηλότερο και κυμάνθηκε μεταξύ 67,8%-81,7%.

Ο αριθμός και το ποσοστό των εργαζομένων γυναικών και ανδρών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς παρουσιάζονται στους πίνακες 5.17 και 5.18 αντίστοιχα του Παραρτήματος 5. Ο ανάλογος αριθμός και ποσοστό των εργαζομένων γυναικών και ανδρών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι παρουσιάζονται στους πίνακες 5.19 και 5.20 αντίστοιχα του Παραρτήματος 5.

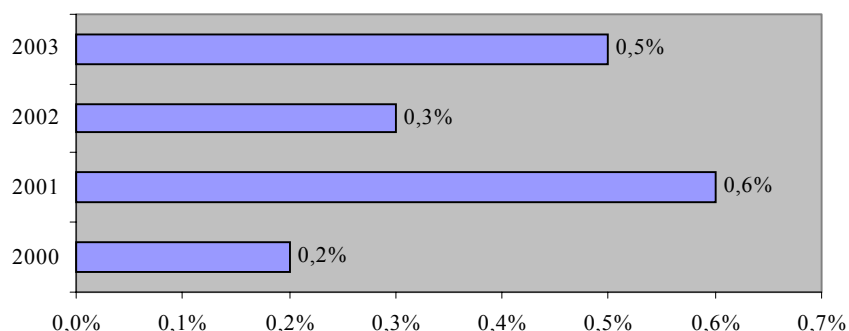
#### 7.4.2. Κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εκροές των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί προς αδράνεια και ανεργία.



Το αδρανές γυναικείο δυναμικό που ένα χρόνο προηγουμένως εργαζόταν σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί αποτελεί την κινητικότητα **προς αδράνεια από εργασία**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **303** άτομα το **2000**, **826** άτομα το **2001**, **350** άτομα το **2002** και **595** άτομα το **2003**. Τα σχετικά ποσοστά, στο σύνολο του γυναικείου αδρανούς δυναμικού, φαίνονται διαγραμματικά στο Σχεδιάγραμμα 83.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 83**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ**  
**ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΗΤΑΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

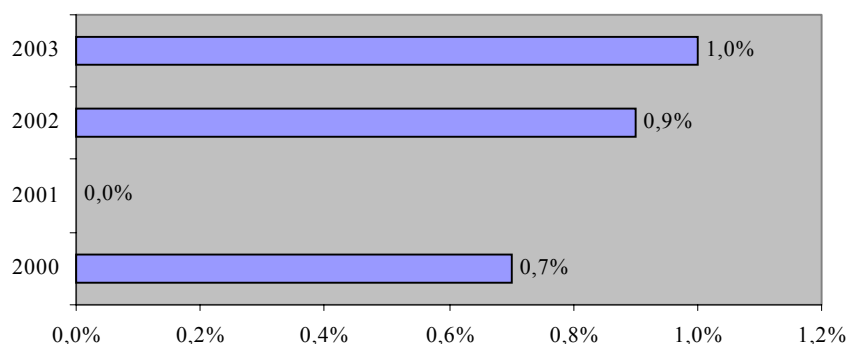


Κινητικότητα στους εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, εμφανίστηκε μόνο το 2000 και το 2001, και ανήλθε σε ποσοστό 0,4% και 0,2% αντίστοιχα.

Ο αριθμός και το ποσοστό του γυναικείου και ανδρικού αδρανούς δυναμικού της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν ως εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί παρουσιάζεται στους πίνακες 5.21 και 5.22 αντίστοιχα του Παραρτήματος 5.

Στο Σχεδιάγραμμα 84 φαίνεται το ποσοστό των ανέργων γυναικών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, αναλύοντας έτσι την **κινητικότητα προς ανεργία από εργασία**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 84**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ**  
**ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Το μέγεθος της κινητικότητας αυτής υπολογίζεται ως ποσοστό στο σύνολο των ανέργων γυναικών του υπό εξέταση χρόνου. Σημειώνεται όμως ότι εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά, τόσο στις εργαζόμενες γυναίκες όσο και στους εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, δε μπορούν να θεωρούνται ως απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

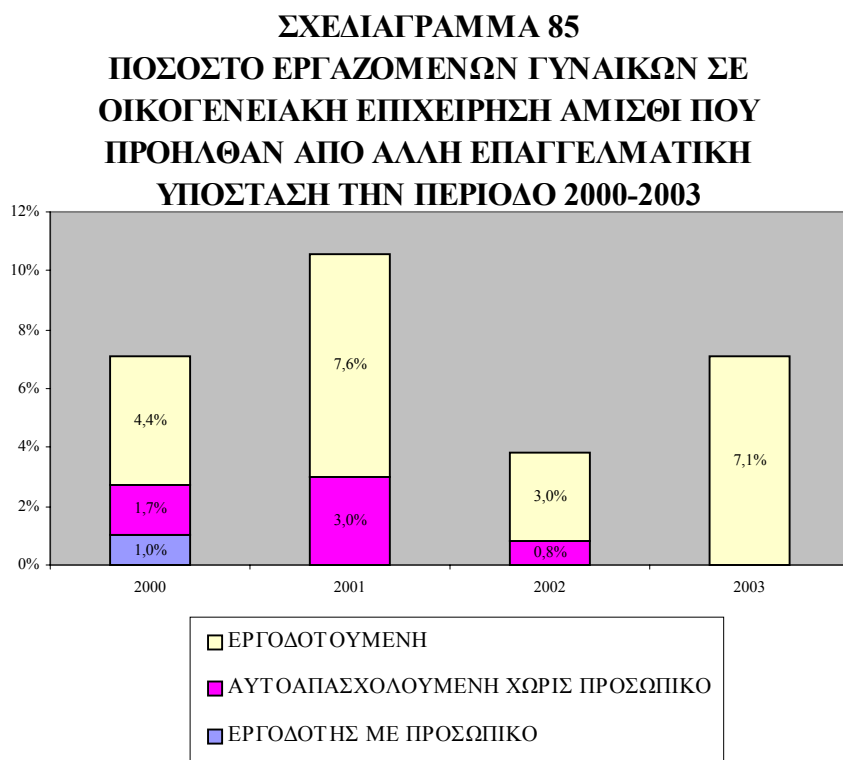
Ο αριθμός και το ποσοστό των ανέργων γυναικών και ανέργων ανδρών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν σε



οικογενειακή επιχείρηση αμισθί φαίνονται στους πίνακες 5.23 και 5.24 αντίστοιχα του Παραρτήματος 5.

#### 7.4.3. Διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης

Στο Σχεδιάγραμμα 85 φαίνεται το ποσοστό των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που προήλθαν από άλλη επαγγελματική υπόσταση, μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου για τη χρονική περίοδο 2000-2003.



Όπως και θα αναμενόταν, η πλειοψηφία των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί παρέμεινε και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση (92,9% το 2003) και ακολουθεί η προέλευση από τους Εργοδοτούμενους (7,1% το 2003).

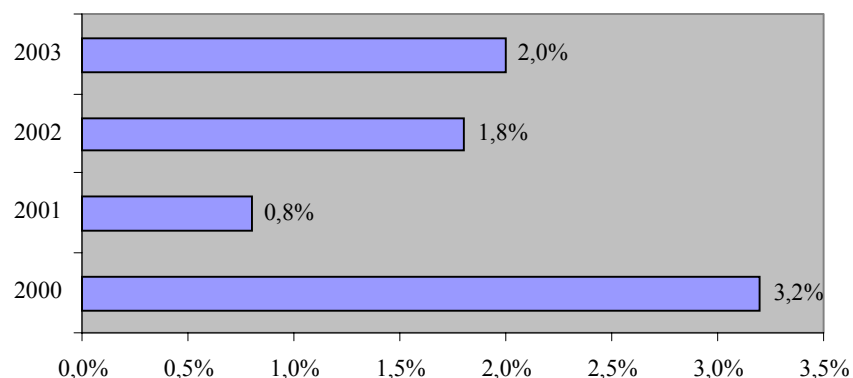
Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί.

Η διαφοροποίηση της επαγγελματικής υπόστασης των εργαζομένων γυναικών και ανδρών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί παρουσιάζεται στους πίνακες 5.25 και 5.26 αντίστοιχα του Παραρτήματος 5.

#### 7.4.4. Αναζήτηση άλλης εργασίας

Το **ποσοστό** των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί οι οποίες **αναζητούσαν κάποια άλλη εργασία ήταν περιορισμένο** (2,0% το 2003). Η συντριπτική πλειοψηφία τους φαίνεται να ήταν ικανοποιημένες από την υφιστάμενη εργασία τους και δεν αναζητούσαν άλλη εργασία. Τα σχετικά ποσοστά φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 86.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 86**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΑΠΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**, με ψηλότερα όμως ποσοστά από τις γυναίκες αυτών που αναζητούσαν άλλη εργασία παρόλο που υπήρξε μειωτική τάση (από 11,4% το 2000 σε 6,7% το 2002).

Αναλύοντας το είδος της άλλης εργασίας που αναζητούσαν οι εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, φαίνεται ότι όλες οι γυναίκες και όλοι οι άνδρες επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι.

Η αναζήτηση άλλης εργασίας από τις εργαζόμενες γυναίκες και άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί για την περίοδο 2000-2003 φαίνεται στους πίνακες 5.27 και 5.28 αντίστοιχα του Παραρτήματος 5.

## **8. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ**

Η μελέτη αναμένεται να προσθέσει σημαντικά στοιχεία για την αγορά εργασίας και ειδικότερα για τις απασχολούμενες γυναίκες της Κύπρου. Τα στοιχεία αυτά θα αξιοποιηθούν από την ΑνΑΔ στον προγραμματισμό και υλοποίηση κατάλληλων δραστηριοτήτων κατάρτισης και άλλων ενεργειών μέσα στο φάσμα της αρμοδιότητας της. Παράλληλα, προβλέπεται αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της μελέτης και από άλλες υπηρεσίες και φορείς.

Στο κεφάλαιο αυτό παρατίθενται οι κυριότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα, τα πορίσματα και οι εισηγήσεις της μελέτης. Οι εισηγήσεις επικεντρώνονται σε θέματα αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να προωθήσει το χειρισμό τους σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς και υπηρεσίες.

### **8.1. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα**

**Οι απασχολούμενες γυναίκες στην Κύπρο αυξήθηκαν από τα 122.088 άτομα το 2000 στα 145.487 άτομα το 2003.** Οι ποσοστιαίες αυξήσεις στον αριθμό τους ήταν 9,2% το 2001, 3,9% το 2002 και 5,0% το 2003. Το ποσοστό απασχόλησης στις γυναίκες αυξήθηκε από το 53,0% το 2000 στο **60,2% το 2003**. Στους άνδρες, το αντίστοιχο ποσοστό απασχόλησης παραμένει σε αρκετά ψηλότερα επίπεδα (78,8% το 2003) αλλά την περίοδο 2000-2003 χαρακτηρίζεται από στασιμότητα.

#### **8.1.1. Συμπεράσματα για τις απασχολούμενες γυναίκες της Κύπρου**

- i. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των απασχολουμένων γυναικών, κατά την περίοδο 2000-2003, ήταν **ηλικίας μεταξύ 25-39 ετών** (43,9% το 2003) και ακολούθησαν οι γυναίκες **40-54 ετών** (35,2% το 2003). Τα **μικρότερα ποσοστά** εντοπίστηκαν στα άτομα ηλικίας **15-19 ετών** (1,4% το 2003) και στα άτομα **άνω των 65 ετών** (1,4% το 2003). Ο **μέσος όρος ηλικίας** των

απασχολουμένων γυναικών παρουσίασε διαχρονική αύξηση (από 38,0 χρόνια το 2000 σε 38,7 χρόνια το 2003). Οι άνδρες ήταν μεγαλύτερης ηλικίας αφού ο μέσος όρος ήταν τα 41,8 χρόνια το 2003 έχοντας αυξηθεί από τα 41,0 χρόνια το 2000.

- ii. Το συνολικό ποσοστό απασχόλησης των γυναικών έφτασε το 60,2% το 2003 ενώ των ανδρών ήταν πολύ μεγαλύτερο αφού ανερχόταν στο 78,8%. Αναλύοντας τα **ποσοστά απασχόλησης κατά ομάδα ηλικίας**, διαπιστώνεται ότι τα μεγαλύτερα ποσοστά είχαν κατά σειρά οι ομάδες ηλικίας 25-39 ετών (78,8% το 2003), 40-54 ετών (67,7% το 2003) και 20-24 ετών (64,7% το 2003). Αυξητικές τάσεις παρουσίασαν οι ίδιες ομάδες ηλικιών 25-39 ετών (από 67,9% σε 78,8%), 40-54 ετών (από 59,7% σε 67,7%) και 20-24 ετών (από 61,7% σε 64,7%). Στους **άνδρες**, με εξαίρεση την ομάδα ηλικιών 15-19 ετών, τα ποσοστά απασχόλησης ήταν μεγαλύτερα από τα αντίστοιχα των γυναικών. Οι μεγαλύτερες διαφορές εντοπίζονται στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας. Το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών ηλικίας 55-64 ετών (32,6% το 2003) είναι λιγότερο από το μισό των ανδρών (68,7% το 2003). Επίσης στα άτομα άνω των 65 ετών το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών (4,5% το 2003) είναι λιγότερο από το ένα τέταρτο των ανδρών (21,8% το 2003).
- iii. Μια στις τρεις απασχολούμενες γυναίκες είχαν μόρφωση **λυκείου / τεχνικής σχολής** (32,9% το 2003). Ακολουθεί το ποσοστό αυτών με **πανεπιστημιακή μόρφωση** (20,6% το 2003) και αυτών που είτε δεν είχαν **καθόλου μόρφωση ή είχαν αποφοιτήσει από το δημοτικό** (17,9% το 2003). Αξιοσημείωτη είναι η **μείωση στα ποσοστά των γυναικών με λυκειακή μόρφωση και που είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή είχαν αποφοιτήσει από το δημοτικό**, με ανάλογη **αύξηση σε αυτές με μεταλυκειακή και πανεπιστημιακή μόρφωση**. Συγκριτικά μεγαλύτερο ποσοστό των **ανδρών** είχαν μόρφωση μέχρι το γυμνάσιο ενώ οι γυναίκες υπερτερούν στη μεταλυκειακή και ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση.
- iv. Το **ποσοστό απασχόλησης αυξάνεται ανάλογα με το επίπεδο μόρφωσης** των γυναικών. Τα **μεγαλύτερα ποσοστά**

**απασχόλησης στις γυναίκες**, παρατηρήθηκαν στις κατόχους πτυχίου ή μεταπτυχιακού (86,1% το 2003), στις κατόχους διδακτοράτου (84,8% το 2003) και στα άτομα με ανώτερη μόρφωση (79,3% το 2003). Αυξήσεις παρουσιάστηκαν σε όλα τα επίπεδα μόρφωσης. Οι μεγαλύτερες από αυτές εντοπίζονται στις γυναίκες που ήταν κάτοχοι πτυχίου / μεταπτυχιακού (από 83,7% σε 86,1%), με ανώτερη μόρφωση (από 73,1% σε 79,3%), τεχνικής σχολής και λυκείου (από 54,7% σε 60,1%) και γυμνασίου (από 27,2% σε 33,5%).

- v. Σε όλα τα επίπεδα μόρφωσης, τα **ποσοστά απασχόλησης των ανδρών** ήταν μεγαλύτερα από τα αντίστοιχα των γυναικών. Οι διαφορές όμως σμικρύνονται όσο αυξάνεται το επίπεδο μόρφωσης. Έτσι οι μεγαλύτερες διαφορές εντοπίστηκαν στα άτομα με μόρφωση μέχρι το γυμνάσιο (24,5 εκατοστιαίες μονάδες το 2003).
- vi. Το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών ήταν **Ανειδίκευτοι εργάτες** (23,4% το 2003). Ακολουθούν οι **Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες** (22,1% το 2003) και οι **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές** (20,8% το 2003). **Αυξήσεις** εντοπίστηκαν στα ποσοστά των Ανειδίκευτων εργατών και των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων. **Μειώσεις** παρουσιάστηκαν στα ποσοστά των Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμίων, γεγονός που συμβαδίζει με τη μειωμένη ανάγκη της οικονομίας για τέτοια επαγγέλματα. Τα μεγαλύτερα ποσοστά στους **απασχολούμενους άνδρες** εντοπίστηκαν στους Τεχνίτες (24,6% το 2003) και στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές (14,1% το 2003).
- vii. Το **μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών** και με αυξητική τάση **εντοπίστηκε στον τριτογενή τομέα** (από 82,3% το 2000 σε 84,8% το 2003). Οι μεγαλύτεροι τομείς ήταν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (18,6% το 2003), τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (10,9% το 2003) και η **Εκπαίδευση** (10,0% το 2003). Αυξήσεις παρουσιάστηκαν στα ποσοστά του Εμπορίου και επιδιορθώσεων, της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας, των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών και των Ιδιωτικών νοικοκυριών. Αντίθετα, μειώσεις παρουσιάστηκαν στη Μεταποίηση, στα Ξενοδοχεία και

εστιατόρια, στους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς και στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα. Η πλειοψηφία των **απασχολουμένων ανδρών**, όπως και στην περίπτωση των γυναικών, εργάζονταν στον τριτογενή τομέα, με ποσοστό όμως μικρότερο και με μειωτική τάση (από 62,7% το 2000 σε 61,8% το 2003). Οι μεγαλύτεροι τομείς στους άνδρες ήταν το Εμπόριο και επιδιορθώσεις (18,0% το 2003), οι Κατασκευές (17,8% το 2003) και η Μεταποίηση (12,3% το 2003), οι δύο τελευταίοι διαφορετικοί από ότι στις γυναίκες.

- viii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών βρισκόταν σε **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (41,6% το 2003). Ακολουθεί η απασχόληση σε **Μεσαίες και Μεγάλες επιχειρήσεις**, με μέγεθος απασχόλησης πέραν των 50 ατόμων (28,9% το 2003). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **απασχολούμενους άνδρες**, με ποσοστό όμως μικρότερο στις Μικροεπιχειρήσεις (34,6% το 2003) και μεγαλύτερο στις Μεσαίες και Μεγάλες επιχειρήσεις (34,3% το 2003).
- ix. Πάνω από τις μισές απασχολούμενες γυναίκες (53,0% το 2003) **είχαν μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα**, ενώ μόνο ποσοστό γύρω στο 13% είχαν περισσότερα από 20 χρόνια εργασιακή πείρα στον ίδιο εργοδότη. Οι **απασχολούμενοι άνδρες** είχαν γενικά περισσότερη εργασιακή πείρα.
- x. Πάνω από 4 στις 5 απασχολούμενες γυναίκες, και με αυξητική τάση, ήταν **εργοδοτούμενες** (από 83,5% το 2000 σε **84,3% το 2003**). Το αντίστοιχο ποσοστό στους **απασχολούμενους άνδρες** ήταν μικρότερο (69,9% το 2003), με τους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες (29,0% το 2003) να καλύπτουν μεγαλύτερα ποσοστά από ότι οι γυναίκες (9,2% το 2003).
- xi. Η **πλειοψηφία** των απασχολουμένων γυναικών **εργάζονταν με καθεστώς πλήρους απασχόλησης** (86,8% το 2003) και **δεν εργάζονταν ποτέ από το σπίτι** (98,8% το 2003). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **απασχολούμενους άνδρες**, με μεγαλύτερα όμως ποσοστά πλήρους απασχόλησης (94,5% το 2003).

- xii. Το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών που κατείχε δευτέρα εργασία ήταν περιορισμένο (3,1% το 2003). Το αντίστοιχο ποσοστό στους απασχολούμενους άνδρες ήταν πολύ μεγαλύτερο (10,0% το 2003).
- xiii. Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας στους οποίους εργάζονταν οι απασχολούμενες γυναίκες που είχαν δευτέρα εργασία ήταν αυτοί του **τριτογενούς τομέα** (71,1% το 2003), ενώ στους απασχολούμενους άνδρες ήταν αυτοί του πρωτογενούς (54,0% το 2003).
- xiv. Τα μεγαλύτερα ποσοστά της **υπόστασης της δεύτερης εργασίας** των απασχολουμένων γυναικών ήταν κατά το **2000** σε **οικογενειακή επιχείρηση αμισθί** (43,6%), κατά το **2001** και **2002** **αυτοαπασχολούμενες χωρίς προσωπικό** (44,3% και 41,6% αντίστοιχα) και κατά το **2003** **εργοδοτούμενες** (41,3%). Στους **απασχολούμενους άνδρες**, το μεγαλύτερο ποσοστό ήταν **αυτοαπασχολούμενοι χωρίς την εργοδότηση πρόσθετου προσωπικού** (58,8% το 2003).
- xv. Το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς κυμάνθηκε μεταξύ **6,6%-9,4%** και αυτών που ήταν **άνεργες** μεταξύ **2,2%-3,8%**. Το μεγαλύτερο ποσοστό τους εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο (87,5%-89,9%). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **απασχολούμενους άνδρες**, με το ποσοστό αυτών που εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο να είναι μεγαλύτερο (92,9%-94,9%).
- xvi. Το **αδρανές γυναικείο δυναμικό** και οι **άνεργες** που ένα χρόνο προηγουμένως εργάζονταν ήταν ως ποσοστό μεταξύ **2,8%-4,7%** και **30,7%-47,3%** αντίστοιχα. Στους **απασχολούμενους άνδρες**, τα αντίστοιχα ποσοστά ήταν ψηλότερα και κυμάνθηκαν μεταξύ **5,0%-6,2%** και **49,9%-65,9%**.
- xvii. Συνολικά, κατά μέσο όρο, το **94,6%** των απασχολουμένων γυναικών **παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας**. Το ποσοστό των απασχολουμένων



γυναικών οι οποίες παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας **κυμάνθηκε**, κατά μέσο όρο, **μεταξύ 93,1%-96,6%**.

- xviii. Τα **μεγαλύτερα ποσοστά** τόσο των **απασχολουμένων γυναικών** όσο και των **απασχολουμένων ανδρών που είχαν παραμείνει με την ίδια επαγγελματική υπόσταση ανήκαν στους Εργοδοτούμενους (99,5% και 98,2% αντίστοιχα το 2003).**
- xix. Το **ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών που αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν περιορισμένο (3,6% κατά το 2003)**. Από εκείνες που αναζητούσαν άλλη εργασία, όλες **επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι**, με εξαίρεση το 2000, όπου το ποσοστό αυτών που ήθελαν δική τους εργασία ανήλθε στο 1,3%. Στους **απασχολούμενους άνδρες, τα ποσοστά αυτών που αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν μικρότερα** από τις γυναίκες ενώ πρόσθετα ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία σε μεγαλύτερο βαθμό από τις γυναίκες.
- xx. Διαχρονικά, παρατηρήθηκε **αύξηση στο ποσοστό των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι**, τόσο για το **σύνολο με αρχηγό γυναίκα** (από 14,7% το 2000 σε 24,3% το 2003) όσο και για εκείνα **με αρχηγό απασχολούμενη γυναίκα** (από 28,3% το 2000 σε 44,5% το 2003). Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό απασχολούμενη γυναίκα που διέθεταν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι ήταν σημαντικά ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα. Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **απασχολούμενους άνδρες**, με ψηλότερα όμως ποσοστά.
- xxi. Το **ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο παρουσίασε αύξηση κατά τη διάρκεια της περιόδου 2000-2003**. Η αύξηση εντοπίστηκε τόσο στο σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα (από 9,3% το 2000 σε 16,1% το 2003) όσο και στα νοικοκυριά με αρχηγό απασχολούμενη γυναίκα (από 18,4% το 2000 σε 29,7% το 2003). Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό

απασχολούμενη γυναίκα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο ήταν σημαντικά ψηλότερο του αντίστοιχου ποσοστού για το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα. Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **απασχολούμενους άνδρες**, με ψηλότερα όμως ποσοστά.

- xxii. Ποσοστό 28,4% των απασχολουμένων γυναικών και 28,3% των απασχολουμένων ανδρών κατά το 2003, **είχαν χρησιμοποιήσει έστω και μια φορά την εβδομάδα το διαδίκτυο.**
- xxiii. Το **ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση** την περίοδο 2000-2002 ήταν περιορισμένο (γύρω στο 5%). Το αντίστοιχο ποσοστό στους **απασχολούμενους άνδρες** ήταν μικρότερο (γύρω στο 3%). Εξαιρέση αποτελεί το **2003**, όπου το ποσοστό ανήλθε στο **12,6% για τις γυναίκες** και στο **7,8% για τους άνδρες.**
- xxiv. **Πολλαπλάσιο** ήταν το **ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών που συμμετείχαν σε πρόγραμμα κατάρτισης παρά σε κάποια μορφή εκπαίδευσης** κατά την περίοδο 2000-2003. Το ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση ανήλθε το **2003 στο 11,0%**. Στους **απασχολούμενους άνδρες**, τα ποσοστά συμμετοχής ήταν χαμηλότερα.

#### **8.1.2. Συμπεράσματα για τις εργοδοτούμενες γυναίκες της Κύπρου**

- i. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των εργοδοτουμένων γυναικών, κατά την περίοδο 2000-2003, ήταν **ηλικίας μεταξύ 25-39 ετών** (46,6% το 2003) και ακολούθησαν οι γυναίκες **40-54 ετών** (33,7% το 2003). Τα **μικρότερα ποσοστά** εντοπίστηκαν στα άτομα ηλικίας **άνω των 65 ετών** (0,2% το 2003) και μεταξύ **15-19 ετών** (1,6% το 2003). Ο **μέσος όρος ηλικίας** των εργοδοτουμένων γυναικών παρουσίασε διαχρονική αύξηση (από 36,9 χρόνια το 2000 σε 37,3 χρόνια το 2003). Οι άνδρες ήταν μεγαλύτερης ηλικίας αφού ο μέσος όρος ήταν τα 39,2 χρόνια το 2003.

- ii. Μια στις τρεις εργοδοτούμενες γυναίκες είχαν μόρφωση **λυκείου / τεχνικής σχολής** (34,3% το 2003). **Μειωτική τάση** παρουσίασαν αυτές με καθόλου μόρφωση ή μόνο μέχρι το δημοτικό (από 17,9% το 2000 σε 14,3% το 2003) και εκείνες με μόρφωση λυκείου / τεχνικής σχολής (από 42,2% το 2000 σε 34,3% το 2003). **Αυξητική τάση** εντοπίστηκε στα άτομα με **πανεπιστημιακή** (από 18,2% το 2000 σε 21,9% το 2003) και **μεταλυκειακή** μόρφωση (από 2,5% το 2001 σε 5,2% το 2003). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργοδοτούμενους άνδρες**.
- iii. Οι μεγαλύτερες κατηγορίες των εργοδοτούμενων γυναικών ήταν οι **Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες** (24,5% το 2003), οι **Ανειδίκευτοι εργάτες** (23,1% το 2003) και οι **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές** (17,4% το 2003). Παρατηρείται **μειωτική τάση** στην απασχόληση των Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμίων και των Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών, ενώ έχουν **αυξηθεί** τα ποσοστά στους Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς. Στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, τα μεγαλύτερα ποσοστά εντοπίστηκαν στους Τεχνίτες (23,9% το 2003) ενώ το ποσοστό στους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (6,8% το 2003) ήταν πολύ μικρότερο.
- iv. Το **μεγαλύτερο ποσοστό**, και με αυξητική τάση, των εργοδοτούμενων γυναικών **εντοπίστηκε στον τριτογενή τομέα** (από 85,0% το 2000 σε 86,9% το 2003). Στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, αν και ο ίδιος τομέας είχε τα μεγαλύτερα ποσοστά, εντοπίστηκε **μειωτική τάση**. Οι **μεγαλύτεροι τομείς στις γυναίκες** ήταν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (17,0% το 2003), η **Εκπαίδευση** (11,0% το 2003), τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (10,9% το 2003) και η **Μεταποίηση** (9,7% το 2003).
- v. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών βρισκόταν στις **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (36,5% το 2003) και στις **Μεσαίες και Μεγάλες επιχειρήσεις**, με απασχόληση πέραν των 50 ατόμων (31,5% το 2003). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους

**εργοδοτούμενους άνδρες**, αν και το ποσοστό αυτών που εργάζονταν σε Μεσαίες και Μεγάλες επιχειρήσεις (39,1% το 2003) ήταν μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των γυναικών (31,5% το 2003). Πρόσθετα το ποσοστό των ανδρών σε Μικροεπιχειρήσεις (26,7% το 2003), ήταν μικρότερο από αυτό των γυναικών (36,5% το 2003).

- vi. Η **πλειοψηφία** των εργοδοτούμενων γυναικών, **είχε μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα** (56,5% το 2003), ενώ μόνο μια στις δέκα (10,4% το 2003) είχαν περισσότερα από 20 χρόνια εργασιακή πείρα στη σημερινή εργασία τους. Οι εργοδοτούμενοι άνδρες είχαν γενικά περισσότερη εργασιακή πείρα.
- vii. Η **συντριπτική πλειοψηφία** των εργοδοτούμενων γυναικών **εργάζονταν με καθεστώς πλήρους απασχόλησης** (92,2% το 2003) και **δεν εργάζονταν ποτέ από το σπίτι** (99,9% το 2003). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, με μεγαλύτερα όμως ποσοστά πλήρους απασχόλησης (97,3% το 2003).
- viii. Το **ποσοστό** των εργοδοτούμενων γυναικών **που κατείχε δεύτερη εργασία ήταν περιορισμένο** (3,3% το 2003). Στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, τα ποσοστά ήταν συγκριτικά πολύ μεγαλύτερα (10,5% το 2003).
- ix. Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας στους οποίους εργάζονταν οι εργοδοτούμενες γυναίκες που είχαν **δεύτερη εργασία** ήταν αυτοί του **τριτογενούς τομέα** (67,2% το 2003), ενώ στους **εργοδοτούμενους άνδρες** ήταν αυτοί του πρωτογενούς τομέα (54,8% το 2003).
- x. Τα μεγαλύτερα ποσοστά της **υπόστασης της δεύτερης εργασίας** των εργοδοτούμενων γυναικών ήταν σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά το 2000 (43,3%), αυτοαπασχολούμενες χωρίς προσωπικό κατά το 2001 (46,6%) και 2002 (46,5%) και εργοδοτούμενες κατά το 2003 (41,6%). Στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, το μεγαλύτερο ποσοστό ήταν **αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό** (57,2% το 2003).

- xi. Το ποσοστό των **εργοδοτούμενων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς** κυμάνθηκε μεταξύ 6,5%-8,6% και αυτών που ήταν **άνεργες** μεταξύ 2,5%-3,9%. Ποσοστό 88,0%-90,3% των εργοδοτούμενων γυναικών εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο. Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, με το ποσοστό αυτών που εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο να βρίσκεται σε υψηλότερα επίπεδα, με ποσοστό μεταξύ 91,7%-94,1%.
- xii. Το **αδρανές γυναικείο δυναμικό και οι άνεργες που ένα χρόνο προηγουμένως εργάζονταν** ήταν ως ποσοστό μεταξύ 2,2%-3,7% και 28,7%-45,9% αντίστοιχα, παρουσιάζοντας αύξηση από χρόνο σε χρόνο και στις δύο περιπτώσεις. Τα αντίστοιχα ποσοστά στους **εργοδοτούμενους άνδρες** ήταν υψηλότερα και κυμάνθηκαν μεταξύ 3,6%-5,0% και 42,0%-54,3% αντίστοιχα.
- xiii. Συνολικά, κατά μέσο όρο, το **94,2% των εργοδοτούμενων γυναικών παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας**. Το ποσοστό των εργοδοτούμενων γυναικών οι οποίες παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας **κυμάνθηκε**, κατά μέσο όρο, **μεταξύ 90,8%-96,3%**. Τα αντίστοιχα ποσοστά στους εργοδοτούμενους άνδρες ήταν χαμηλότερα.
- xiv. Η **συντριπτική πλειοψηφία των εργοδοτούμενων γυναικών παρέμεινε και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση** μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου (ποσοστό γύρω στο 99%). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους εργοδοτούμενους άνδρες.
- xv. Το ποσοστό τόσο των εργοδοτούμενων γυναικών όσο και των εργοδοτούμενων ανδρών οι οποίοι **αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν περιορισμένο** (3,7% και 3,6% αντίστοιχα). Από εκείνους που αναζητούσαν άλλη εργασία, όλες οι γυναίκες **επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι**, με εξαίρεση το 2000 όπου ποσοστό 1,6% αναζητούσαν δική τους εργασία. Στους άνδρες, το ποσοστό που επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι ήταν επίσης υψηλό (98,6% το 2003).

- xvi. Διαχρονικά, παρατηρήθηκε **αύξηση στο ποσοστό των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι, τόσο για το σύνολο με αρχηγό γυναίκα (14,7%-24,3%) όσο και για εκείνα με αρχηγό εργοδοτούμενη γυναίκα (29,4%-45,1%).** Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό εργοδοτούμενη γυναίκα που διέθεταν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι ήταν σημαντικά ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα. Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, με μεγαλύτερα όμως ποσοστά.
- xvii. **Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο παρουσίασε αύξηση κατά τη διάρκεια της περιόδου 2000-2003.** Η αύξηση αφορούσε τόσο το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα (9,3%-16,1%) όσο και τα νοικοκυριά με αρχηγό εργοδοτούμενη γυναίκα (18,7%-30,5%). Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό εργοδοτούμενη γυναίκα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο ήταν σημαντικά ψηλότερο του αντίστοιχου ποσοστού για το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα. Τα ποσοστά όμως είναι μικρά, λαμβάνοντας υπόψη τις δυνατότητες του διαδικτύου. Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργοδοτούμενους άνδρες**, με μεγαλύτερα όμως ποσοστά.
- xviii. Ποσοστό 31,4% των εργοδοτουμένων γυναικών και 30,7% των εργοδοτουμένων ανδρών κατά το 2003, **είχαν χρησιμοποιήσει έστω και μια φορά την εβδομάδα το διαδίκτυο.**
- xix. Το **ποσοστό των εργοδοτουμένων γυναικών που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση** την περίοδο 2000-2002 κυμάνθηκε γύρω στο 6% ενώ το **2003 ανήλθε στο 13,7%.** Τα αντίστοιχα ποσοστά στους **εργοδοτούμενους άνδρες** ήταν χαμηλότερα και κυμάνθηκαν μεταξύ 3,5%-4,4% για την περίοδο 2000-2002, ενώ το 2003 ανήλθε στο 9,1%.
- xx. **Το ποσοστό των εργοδοτουμένων γυναικών που συμμετείχαν σε πρόγραμμα κατάρτισης ήταν πολλαπλάσιο από το αντίστοιχο της εκπαίδευσης** κατά την περίοδο 2000-2003 και ανήλθε το **2003 στο 11,9%.** Στους **εργοδοτούμενους**

**άνδρες**, το ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση (0,9%-2,4%) και κατάρτιση (2,6%-6,8%) παρουσίασε ανοδική τάση.

### 8.1.3. Συμπεράσματα για τις αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες της Κύπρου

- i. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών, κατά την περίοδο 2000-2003, ήταν **ηλικίας μεταξύ 40-54 ετών** (44,2% το 2003) και ακολούθησαν οι γυναίκες **25-39 ετών** (35,5% το 2003). Τα **μικρότερα ποσοστά** ανήκαν στα άτομα ηλικίας **15-24 ετών** (3,1% το 2003) και **άνω των 65 ετών** (4,0% το 2003). Ο **μέσος όρος ηλικίας** των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών παρουσίασε διαχρονική αύξηση (από 41,1 χρόνια το 2000 σε 43,6 χρόνια το 2003). Οι άνδρες ήταν μεγαλύτερης ηλικίας αφού ο μέσος όρος ηλικίας ήταν τα 47,3 χρόνια το 2003 έχοντας αυξηθεί από τα 46,2 χρόνια το 2000.
- ii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών (26,3% το 2003) **είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ολοκλήρωσαν μόνο το δημοτικό**. Ακολουθούν τα ποσοστά αυτών με μόρφωση λυκείου / τεχνικής σχολής (25,7% το 2003) και με **πανεπιστημιακή μόρφωση** (19,6% το 2003). Διαπιστώνεται αύξηση στο ποσοστό των ατόμων με μεταλυκειακή και ανώτερη μόρφωση (από 12,2% το 2000 σε 17,4% το 2003) και μείωση στις απόφοιτες λυκείου και τεχνικής σχολής (από 30,3% το 2000 σε 25,7% το 2003). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, με κάποιες διαφοροποιήσεις. Μεγαλύτερα ήταν τα ποσοστά των ανδρών που είχαν μόρφωση μέχρι το δημοτικό ή που ήταν απόφοιτοι λυκείου / τεχνικής σχολής.
- iii. Οι μεγαλύτερες κατηγορίες των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών ήταν **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές** (47,8% το 2003), **Πτυχιούχοι** (16,7% το 2003) και **Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς** (10,4% το 2003). Στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, το μεγαλύτερο ποσοστό ήταν **Τεχνίτες** (26,9% το 2003) και **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές** (17,5% το 2003).

- iv. Η πλειοψηφία των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών **εργάζονταν στον τριτογενή τομέα** και το ποσοστό αυξήθηκε από το 82,9% το 2000 στο 86,7% το 2003. Οι μεγαλύτεροι τομείς ήταν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (26,4% το 2003) και οι **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών** (26,4% το 2003). Στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, το μεγαλύτερο ποσοστό τους εργάζονταν μεν στον τριτογενή τομέα και με αυξητική τάση, αλλά με χαμηλότερα ποσοστά (από 55,8% σε 59,0%). Ο τομέας του Εμπορίου και επιδιορθώσεων, παρουσίασε και στους άνδρες ψηλά ποσοστά (27,3% το 2003).
- v. Το μεγαλύτερο ποσοστό των γυναικών εργοδοτών με προσωπικό βρισκόταν σε **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (88,9% το 2003). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους άνδρες εργοδότες με προσωπικό, με μικρότερο όμως ποσοστό στις Μικροεπιχειρήσεις (87,3% το 2003).
- vi. Το 36,8% των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών το 2003 **είχε μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα**, ποσοστό το οποίο σημειώνεται ότι μειώνεται από χρόνο σε χρόνο. Οι **αυτοεργοδοτούμενοι άνδρες** έχουν γενικά περισσότερη εργασιακή πείρα.
- vii. Η **πλειοψηφία** των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών **εργάζονταν με καθεστώς πλήρους απασχόλησης** (66,2% το 2003) και **δεν εργάζονταν ποτέ από το σπίτι** (89,2% το 2003). Τα αντίστοιχα ποσοστά στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες** ήταν μεγαλύτερα (89,7% και 97,3% αντίστοιχα το 2003).
- viii. Το ποσοστό των **αυτοεργοδοτούμενων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς** κυμάνθηκε μεταξύ 4,3%-10,0% και αυτών που ήταν **άνεργες** μεταξύ 0,4%-4,6%. Οι αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες οι οποίες εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο αποτελούσαν ποσοστό 87,6%-93,5%. Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες**, με το ποσοστό αυτών που εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο να είναι μεγαλύτερο, με ποσοστό μεταξύ 96,3%-97,6%.



- ix. Το αδρανές γυναικείο δυναμικό και οι άνεργες που ένα χρόνο προηγουμένως εργάζονταν ήταν ως ποσοστό μεταξύ 0,3%-0,7% και 1,3%-2,3% αντίστοιχα. Τα αντίστοιχα ποσοστά στους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες ήταν ψηλότερα και κυμάνθηκαν μεταξύ 1,3%-1,8% και 4,7%-10,2% αντίστοιχα.
- x. Συνολικά, κατά μέσο όρο, το 96,5% των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και το 96,8% των αυτοεργοδοτούμενων ανδρών παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών οι οποίες παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας κυμάνθηκε, κατά μέσο όρο, μεταξύ 91,6%-100,0%, ενώ στους άνδρες ήταν μεταξύ 95,7%-97,6%.
- xi. Η συντριπτική πλειοψηφία των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών παρέμεινε και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου, με ποσοστό μεταξύ 86,1%-96,5%, το οποίο παρουσίασε και αυξητική τάση από χρόνο σε χρόνο. Το αντίστοιχο ποσοστό στους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες, αν και με μειωτική τάση, ήταν μεταξύ 91,8%-94,2%.
- xii. Το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών οι οποίες αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν περιορισμένο (4,1% το 2003). Στους αυτοεργοδοτούμενους άνδρες, τα αντίστοιχα ποσοστά ήταν ακόμη πιο περιορισμένα (1,6% το 2003). Η συντριπτική πλειοψηφία τόσο των γυναικών όσο και των ανδρών φαίνεται να ήταν αρκετά ευχαριστημένοι από την υφιστάμενη εργασία τους και δεν αναζητούσαν άλλη εργασία. Από εκείνους που αναζητούσαν άλλη εργασία, όλες οι γυναίκες και ποσοστό 73,6%-100,0% των ανδρών επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι.
- xiii. Διαχρονικά, παρατηρήθηκε αύξηση στο ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι στο σύνολο (14,7%-24,3%). Ωστόσο, το αντίστοιχο ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενη γυναίκα (24,4%-48,8%) ήταν αρκετά

**ψηλότερο.** Σημειώνονται τα ψηλότερα ποσοστά στα νοικοκυριά που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στην περίπτωση των αυτοεργοδοτούμενων ανδρών παρά των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών.

- xiv. **Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο παρουσίασε σημαντική αύξηση κατά τη διάρκεια της περιόδου 2000-2003.** Η αύξηση εντοπίστηκε στο σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα (9,3%-16,1%). Στα νοικοκυριά με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενη γυναίκα το ποσοστό ήταν σημαντικά μεγαλύτερο και κυμάνθηκε μεταξύ 14,6%-29,3%. Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες.**
- xv. Ποσοστό 16,9% των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών και 23,3% των αυτοεργοδοτούμενων ανδρών κατά το 2003, **είχαν χρησιμοποιήσει έστω και μια φορά την εβδομάδα το διαδίκτυο.**
- xvi. Το **ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση** την περίοδο 2000-2002 κυμάνθηκε γύρω στο 5% ενώ το **2003 ανήλθε στο 9,7%.** Τα ποσοστά στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες** ήταν μικρότερα (4,9% το 2003).
- xvii. **Μεγαλύτερο ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών συμμετείχαν σε πρόγραμμα κατάρτισης** (μεταξύ 4,4%-9,2%) **παρά σε κάποια μορφή εκπαίδευσης** (μεταξύ 0,5%-0,6%) κατά την περίοδο 2000-2003. Στους **αυτοεργοδοτούμενους άνδρες,** τα αντίστοιχα ποσοστά ήταν μικρότερα.

#### **8.1.4. Συμπεράσματα για τις εργαζόμενες γυναίκες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**

- i. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, ήταν **ηλικίας μεταξύ 40-54 ετών** (41,9% το 2003). Τα **μικρότερα ποσοστά** εντοπίστηκαν στα άτομα ηλικίας **15-19 ετών** (0,8% το 2003). Ο **μέσος όρος ηλικίας** των εργαζομένων γυναικών παρουσίασε διαχρονική αύξηση (από 47,4 χρόνια το 2000 σε 49,3 χρόνια το 2003).

Στους εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, το μεγαλύτερο ποσοστό ήταν άνω των 65 ετών (60,9% το 2003) και ο μέσος όρος ηλικίας ήταν τα 61,8 χρόνια το 2003.

- ii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ολοκλήρωσαν μόνο το δημοτικό** (53,1% το 2003) και ακολουθούν αυτές με μόρφωση λυκείου / τεχνικής σχολής (24,9% το 2003). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**, με το ποσοστό όμως των ανδρών που είχαν μόρφωση μέχρι το δημοτικό να είναι σημαντικά μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των γυναικών.
- iii. Οι μεγαλύτερες κατηγορίες των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί ήταν οι **Ανειδίκευτοι εργάτες** (48,7% το 2003) και οι **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές** (26,1% το 2003). Παρατηρήθηκε μειωτική τάση στην απασχόληση των Γεωργών, κτηνοτρόφων και ψαράδων και των Τεχνιτών ενώ αυξήθηκε το ποσοστό στους Ανειδίκευτους εργάτες. Στους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**, το μεγαλύτερο ποσοστό ήταν Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες (48,2% το 2003) και Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (24,0% το 2003).
- iv. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** τόσο των εργαζομένων γυναικών όσο και των ανδρών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **εντοπίστηκε στον τριτογενή τομέα** οικονομικής δραστηριότητας (53,1% και 38,2% αντίστοιχα το 2003).
- v. Η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, και με αυξητική τάση, εργάζονταν σε **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (από 95,9% σε 98,8%). Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί** (94,4% το 2003).
- vi. Κατά το 2000 (31,8%) και 2001 (31,5%), το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **είχε μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα**.

Κατά το 2002 (37,6%) και 2003 (34,7%), το μεγαλύτερο ποσοστό τους είχαν πείρα πέραν των 20 χρόνων. Στους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**, η πλειοψηφία τους, αλλά με μειωτική τάση, είχαν πείρα μέχρι 5 χρόνια (από 88,3% σε 55,8%).

- vii. Η **πλειοψηφία** των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **εργάζονταν με καθεστώς μερικής απασχόλησης** (53,4% το 2003) και **δεν εργάζονταν ποτέ από το σπίτι** (98,5% το 2003). Στους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί** τα ποσοστά ήταν μεγαλύτερα (60,8% και 100,0% το 2003 αντίστοιχα).
- viii. Το ποσοστό των **εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς** κυμάνθηκε μεταξύ 7,5%-20,7%, ενώ στους εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί το ποσοστό κυμαινόταν μεταξύ 18,3%-27,8%. Οι εργαζόμενες γυναίκες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, που εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο, ανήλθαν σε ποσοστό 79,3%-90,8%, ενώ οι άνδρες σε ποσοστό 67,8%-81,7%.
- ix. Το **αδρανές γυναικείο δυναμικό που ένα χρόνο προηγουμένως εργαζόταν** ανήλθε σε ποσοστό μεταξύ 0,2%-0,6%. Το αντίστοιχο ποσοστό στους άνδρες εμφανίστηκε μόνο κατά το 2000 και 2001 και ανήλθε σε 0,4% και 0,2% αντίστοιχα.
- x. Η **πλειοψηφία** των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **παρέμεινε και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση** μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου (92,9% το 2003). Το ίδιο ισχύει και για τους **εργαζόμενους άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**, με ποσοστό μεταξύ 84,2%-100,0%.
- xi. Το ποσοστό των εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί οι οποίες **αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν περιορισμένο** (2,0% το 2003). Στους εργαζόμενους **άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**, το ποσοστό ήταν μεγαλύτερο και μεταξύ 3,4%-11,4%. Από εκείνους που

αναζητούσαν άλλη εργασία, όλοι, γυναίκες και άνδρες, επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι.

## 8.2. Πορίσματα

- i. **Το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών** ηλικίας 15-64 ετών αυξήθηκε από το 53,0% το 2000 στο 60,2% το 2003. Αυτό έχει φθάσει το στόχο του 60% που καθόρισε η Ε.Ε. για το 2010. Στους άνδρες, το αντίστοιχο ποσοστό απασχόλησης παραμένει σε αρκετά ψηλότερα επίπεδα (78,8% το 2003) αλλά την περίοδο 2000-2003 χαρακτηρίζεται από στασιμότητα.
- ii. **Τα ποσοστά απασχόλησης**, τόσο στις γυναίκες όσο και στους άνδρες, είναι μικρότερα στις ομάδες μικρής ηλικίας εξαιτίας της αυξημένης συμμετοχής τους στην εκπαίδευση. Διαπιστώνεται όμως ότι **τα ποσοστά απασχόλησης είναι επίσης σχετικά μικρά στα άτομα μεγάλης ηλικίας** και θα πρέπει να γίνουν προσπάθειες αύξησης τους και παράτασης της επαγγελματικής ζωής των ατόμων. Επισημαίνεται ότι ο στόχος της Ε.Ε. είναι όπως το ποσοστό απασχόλησης των ατόμων ηλικίας 55-64 ανέλθει στο 50% το 2010. Στην περίπτωση της Κύπρου αυτό ήταν 50,2% το 2003 έχοντας επιτύχει το στόχο. Εντοπίζονται όμως **μεγάλες διαφορές κατά φύλο αφού τα ποσοστά ήταν 32,6% στις γυναίκες και 68,7% στους άνδρες**. Αυτό εξυπακούει ότι πρέπει να ενταθούν οι προσπάθειες για παροχή περισσότερων κινήτρων στις γυναίκες αυτής της ηλικίας με στόχο την ένταξη τους στην αγορά εργασίας. Ταυτόχρονα θα πρέπει να εξεταστεί το θέμα της παροχής πρόσθετων κινήτρων ώστε τα άτομα να μην αποχωρούν από την αγορά εργασίας.
- iii. **Το ποσοστό απασχόλησης αυξάνεται ανάλογα με το επίπεδο μόρφωσης τόσο στις γυναίκες όσο και στους άνδρες**. Οι διαφορές είναι μεγαλύτερες στις γυναίκες (διακύμανση από 30% μέχρι 86%) παρά στους άνδρες (διακύμανση από 55% μέχρι 88%). Παράλληλα, σε όλες τις κατηγορίες επιπέδου μόρφωσης, **τα ποσοστά απασχόλησης των ανδρών ήταν μεγαλύτερα από τα αντίστοιχα των γυναικών**. Οι διαφορές σμικρύνονται όσο αυξάνεται το

επίπεδο μόρφωσης. Έτσι οι μεγαλύτερες διαφορές εντοπίστηκαν στα άτομα με μόρφωση μέχρι το γυμνάσιο. Αυτό εξυπακούει ότι πρέπει να ενταθούν οι προσπάθειες για επανεκπαίδευση ή παροχή περισσότερων κινήτρων στις γυναίκες με χαμηλό επίπεδο μόρφωσης με στόχο την ένταξη τους στην αγορά εργασίας.

- iv. Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της μελέτης, το μεγαλύτερο ποσοστό τόσο των απασχολουμένων γυναικών όσο και των απασχολουμένων ανδρών, σε όλες τις ομάδες, είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση, ή είχαν αποφοιτήσει από το δημοτικό ή το λύκειο. Μια τέτοια διαπίστωση συνδέεται με την **ανάγκη για περαιτέρω κατάρτιση και ανάπτυξη των ατόμων με στόχο τη μεγαλύτερη δυνατή απόδοση τους στο χώρο εργασίας**. Παρά την πιο πάνω διαπίστωση, έχει επισημανθεί η **αύξηση στο μορφωτικό επίπεδο όλων των ομάδων των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών**.
- v. Με εξαίρεση τις εργαζόμενες γυναίκες και άνδρες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, όπου η πλειοψηφία εργαζόνταν με καθεστώς μερικής απασχόλησης, η πλειοψηφία των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών στις υπόλοιπες ομάδες εργαζόνταν με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Παράλληλα, σε όλες τις κατηγορίες απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών, η πλειοψηφία ποτέ δεν εργαζόνταν από το σπίτι. Μια τέτοια εικόνα είναι ανησυχητική, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι **ευέλικτες μορφές απασχόλησης** αποτελούν πρόθεση της ευρωπαϊκής στρατηγικής απασχόλησης.
- vi. Η **διάθεση ηλεκτρονικού υπολογιστή στο σπίτι και η χρήση του διαδικτύου** είναι σχετικά περιορισμένη σε όλες τις ομάδες των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών, με τα χαμηλότερα όμως ποσοστά να παρουσιάζονται στις γυναίκες. Αυτό είναι ανησυχητικό, λαμβάνοντας υπόψη τις ραγδαίες εξελίξεις στην τεχνολογία και τις δυνατότητες που μπορεί να προσφέρει η πληροφορική. Ιδιαίτερη έμφαση χρειάζεται να δοθεί για την εκπαίδευση των γυναικών στη χρήση του ηλεκτρονικού υπολογιστή και την αξιοποίηση του διαδικτύου.

- vii. **Τα ποσοστά παρακολούθησης προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης είναι σχετικά περιορισμένα για όλες τις ομάδες των απασχολουμένων γυναικών και απασχολουμένων ανδρών**, ενώ ψηλότερα παρουσιάζονται τα ποσοστά παρακολούθησης στις γυναίκες παρά στους άνδρες. Λαμβάνοντας υπόψη τη σημασία της συνεχούς ανάπτυξης και βελτίωσης των ικανοτήτων των εργαζομένων, η εικόνα που παρουσιάζεται απαιτεί τη συντονισμένη προώθηση ενεργειών για αύξηση της συμμετοχής σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης.

### **8.3. Εισηγήσεις**

Η μελέτη αυτή παρουσιάζει μια από τις σημαντικότερες πτυχές της αγοράς εργασίας που αφορά τις απασχολούμενες γυναίκες της κυπριακής οικονομίας. Τα αποτελέσματα της μελέτης αναμένεται ότι θα τύχουν ευρείας αξιοποίησης από διάφορες υπηρεσίες και φορείς που ασχολούνται με τα θέματα της ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας και της αγοράς εργασίας.

Οι εισηγήσεις, που προέρχονται μέσα από την κριτική εξέταση των αποτελεσμάτων της μελέτης, επικεντρώνονται σε θέματα αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να προωθήσει το χειρισμό τους σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς ή υπηρεσίες και αποσκοπούν στην καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των απασχολουμένων γυναικών.

#### **8.3.1. Αύξηση των ποσοστών απασχόλησης και των ποσοστών συμμετοχής στην αγορά εργασίας**

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης (ΕΣΑ), τα κράτη μέλη επιδιώκουν την πλήρη απασχόληση με την εφαρμογή σφαιρικής πολιτικής προσέγγισης, η οποία θα περιέχει μέτρα με αντικείμενο την προσφορά και τη ζήτηση και κατ'αυτό τον τρόπο θα αυξήσουν τα ποσοστά απασχόλησης. Ως **στόχος για την Ευρωπαϊκή Ένωση έχει τεθεί, κατά μέσο όρο, συνολικό ποσοστό απασχόλησης 67% το 2005 και 70% το 2010**. Ιδιαίτερη έμφαση δίδεται στις

γυναίκες, όπου έχει τεθεί, κατά μέσο όρο, **ποσοστό απασχόλησης των γυναικών 57% το 2005 και 60% το 2010.**

Παράλληλα, η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει θέσει ότι, μέχρι το 2010, τα κράτη μέλη θα πρέπει να παρέχουν **διευκολύνσεις παιδικής φροντίδας** που να καλύπτουν τουλάχιστο το 90% των παιδιών ηλικίας από τριών ετών έως και την ηλικία υποχρεωτικής εκπαίδευσης και το 33% τουλάχιστον των παιδιών ηλικίας κάτω των 3 ετών. Οι παράγοντες που συντηρούν τις **διαφορές μεταξύ των δύο φύλων ως προς την ανεργία και τις αμοιβές** θα πρέπει να αντιμετωπισθούν και να τεθούν στόχοι για τη μείωση των διαφορών αυτών, χωρίς να τίθεται υπό αίρεση η αρχή της μισθολογικής διαβάθμισης ανάλογα με την παραγωγικότητα και την κατάσταση της αγοράς εργασίας.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της μελέτης, η εικόνα για την Κύπρο είναι αρκετά ενθαρρυντική, αφού για το 2003 το ποσοστό απασχόλησης στις γυναίκες ανέρχεται στο 60,2% και το ποσοστό συμμετοχής στην αγορά εργασίας στο 63,1%. Έχει δηλαδή ήδη επιτευχθεί ο στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Υπάρχουν όμως μεγάλες διαφορές με το ποσοστό συμμετοχής των ανδρών. Έτσι πρέπει να συνεχισθούν εντατικά οι προγραμματισμένες προσπάθειες για παραπέρα αύξηση των προαναφερθέντων ποσοστών, μέσα από την παροχή διευκολύνσεων και κινήτρων προς το γυναικείο ανθρώπινο δυναμικό για ένταξη και παραμονή στην αγορά εργασίας.

### **8.3.2. Ενίσχυση της προσπάθειας ενημέρωσης των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση**

Από τα στοιχεία και τις πληροφορίες της μελέτης διαπιστώνονται αρκετά **περιθώρια για μεγαλύτερη συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης τόσο των απασχολουμένων γυναικών όσο και των απασχολουμένων ανδρών.**

Γι' αυτό επιβεβαιώνεται η **ανάγκη για ανάληψη ανανεωμένης προσπάθειας ενημέρωσης των επιχειρήσεων και των απασχολουμένων για τη σημασία της κατάρτισης και ανάπτυξης του προσωπικού καθώς και τις δραστηριότητες και τα σχέδια της Αρχής.**



Με στόχο τη **συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης** και της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση, προτείνεται η **ανάληψη από την Αρχή, προγραμματισμένης εκστρατείας σε συνεργασία με άλλους φορείς** όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, τις Κλαδικές και Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, τις Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Στα πλαίσια της εκστρατείας αυτής, προτείνεται η **οργάνωση διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων**, τα οποία να είναι εξειδικευμένα και να απευθύνονται σε ευρύτερες αλλά και εξειδικευμένες κατηγορίες ομάδων στόχων (target groups). Στις εκδηλώσεις αυτές πρέπει να αναλύεται η σημασία της κατάρτισης για τα άτομα και τις επιχειρήσεις και να δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τις ευκαιρίες κατάρτισης. Ταυτόχρονα, θα πρέπει να ενθαρρυνθεί η οργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης, σύμφωνα με τις ανάγκες κατάρτισης συγκεκριμένων ομάδων απασχολούμενων. Πολλές φορές για παράδειγμα οι ανάγκες κατάρτισης των γυναικών μπορεί να είναι διαφορετικές από τις αντίστοιχες των ανδρών.

Παράλληλα, από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2005, η Αρχή θα θέσει σε ισχύ **Σχέδιο** το οποίο θα απευθύνεται **προς τις μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα**, ομάδα επιχειρήσεων στην οποία θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα κατάρτισης. Στα πλαίσια του Σχεδίου, θα προωθούνται ειδικές δραστηριότητες κατάρτισης και παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών προς τις Μικροεπιχειρήσεις με στόχο την κατάρτιση/ανάπτυξη και αποδοτικότερη αξιοποίηση του ιδιοκτήτη/διευθυντή και του προσωπικού τους καθώς και την επίλυση σημαντικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν.

### **8.3.3. Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού**

Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της μελέτης, **το ποσοστό αξιοποίησης του διαδικτύου και της πληροφορικής από τις απασχολούμενες γυναίκες βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα**. Η αξιοποίηση όμως των δυνατοτήτων της νέας τεχνολογίας, θα συμβάλει στην πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών και θα έχει θετικές επιπτώσεις στην ενίσχυση των γνώσεων και ικανοτήτων τους. Αυτό θα οδηγήσει σε

αύξηση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων.

Με στόχο όμως την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του διαδικτύου χρειάζεται να προωθηθούν **ενέργειες για περαιτέρω ενημέρωση των ατόμων για την αξιοποίηση του διαδικτύου και της πληροφορικής.**

#### **8.3.4. Προώθηση της ένταξης των Αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων της ΑνΑΔ**

Από τα στοιχεία της μελέτης διαφαίνονται μεγάλα περιθώρια για **αύξηση της συμμετοχής τόσο των αυτοεργοδοτούμενων γυναικών όσο και των αυτοεργοδοτούμενων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης.** Παράλληλα, έχει διαπιστωθεί από αντίστοιχη μελέτη της Αρχής, ότι οι αυτοεργοδοτούμενοι οι οποίοι αποτελούν σημαντικό μέρος των απασχολούμενων, αντιμετωπίζουν σημαντικές ανάγκες κατάρτισης και ανάπτυξης.

Επομένως, η **προώθηση της ένταξης των αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων της Αρχής,** θα συμβάλει καθοριστικά στην αύξηση της συμμετοχής ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης αλλά και στην απόκτηση όλων των αναγκαίων γνώσεων και δεξιοτήτων από τους αυτοεργοδοτούμενους, με όλες τις θετικές επιπτώσεις στην παραγωγικότητα και στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Για το σκοπό αυτό επαναβεβαιώνεται η σημασία προγενέστερης εισήγησης να εξεταστεί η δυνατότητα σχεδιασμού και εφαρμογής ενός Σχεδίου παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης των αυτοεργοδοτούμενων. Απαραίτητη προϋπόθεση αποτελεί η νομοθετική ρύθμιση ώστε να είναι δυνατή η κάλυψη των αυτοεργοδοτούμενων από το σύστημα κατάρτισης της Αρχής.



## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ**



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1**  
**ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1**  
**ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΥΠΡΟΥ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**  
**(ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΕΣ)**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	323.937	326.586	329.422	332.954
ΓΥΝΑΙΚΑ	343.262	346.453	349.847	355.391
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>667.199</b>	<b>673.099</b>	<b>679.269</b>	<b>688.345</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.2**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**  
**(ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΕΣ)**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	48,6	48,5	48,5	48,4
ΓΥΝΑΙΚΑ	51,4	51,5	51,5	51,6
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.3**  
**ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	244.604	249.331	251.355	257.012
ΓΥΝΑΙΚΑ	268.160	273.191	275.731	283.125
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>512.764</b>	<b>522.522</b>	<b>527.086</b>	<b>540.137</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.4**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	47,7	47,7	47,7	47,6
ΓΥΝΑΙΚΑ	52,3	52,3	52,3	52,4
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.5**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	177.348	181.059	181.489	188.733
ΓΥΝΑΙΚΑ	131.745	141.424	144.644	152.470
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>309.093</b>	<b>322.483</b>	<b>326.133</b>	<b>341.203</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.6**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΥ**  
**ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	57,4	56,1	55,6	55,3
ΓΥΝΑΙΚΑ	42,6	43,9	44,4	44,7
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.7**  
**ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	5.697	4.883	4.726	7.126
ΓΥΝΑΙΚΑ	9.657	8.092	6.088	6.983
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>15.354</b>	<b>12.975</b>	<b>10.814</b>	<b>14.109</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.8**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	37,1	37,6	43,7	50,5
ΓΥΝΑΙΚΑ	62,9	62,4	56,3	49,5
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.9**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	171.651	176.176	176.763	181.607
ΓΥΝΑΙΚΑ	122.088	133.332	138.556	145.487
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>293.739</b>	<b>309.508</b>	<b>315.319</b>	<b>327.094</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.10**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	58,4	56,9	56,1	55,5
ΓΥΝΑΙΚΑ	41,6	43,1	43,9	44,5
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
15-19	1,8	2,2	1,5	1,4
20-24	11,8	10,9	10,4	10,1
25-39	42,7	42,9	44,5	43,9
40-54	33,5	34,5	34,5	35,2
55-64	8,7	8,1	7,9	8,0
65+	1,5	1,4	1,2	1,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>122.088</b>	<b>133.331</b>	<b>138.556</b>	<b>145.487</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
15-19	1,0	1,3	0,9	1,0
20-24	8,3	8,0	7,7	7,6
25-39	38,5	38,1	38,2	36,9
40-54	36,3	36,8	36,9	37,2
55-64	12,5	12,2	12,3	12,9
65+	3,4	3,6	4,0	4,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>171.651</b>	<b>176.177</b>	<b>176.763</b>	<b>181.607</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ/ΔΗΜΟΤΙΚΟ	21,2	19,9	19,3	17,9
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	7,5	8,9	8,0	9,1
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,4	0,3	0,4	0,4
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	3,0	2,1	2,3	32,9
ΛΥΚΕΙΟ	37,2	34,5	32,1	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	2,3	3,1	4,9
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	13,1	13,1	15,8	14,2
ΠΤΥΧΙΟ/ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	17,4	18,6	18,8	20,3
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	0,2	0,3	0,2	0,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>122.088</b>	<b>133.331</b>	<b>138.556</b>	<b>145.487</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000» η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.4**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ/ΔΗΜΟΤΙΚΟ	25,4	22,9	22,6	22,0
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	7,5	7,7	7,5	8,8
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	3,3	3,6	2,5	2,6
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	11,8	13,2	13,8	34,7
ΛΥΚΕΙΟ	25,2	23,2	23,1	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,5	0,7	1,3
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	8,7	10,0	9,6	9,4
ΠΤΥΧΙΟ/ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	17,5	18,2	19,7	20,8
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	0,6	0,7	0,5	0,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>171.651</b>	<b>176.177</b>	<b>176.763</b>	<b>181.607</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000» η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.5**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	1,0	1,4	1,0	1,0
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	14,1	14,8	15,3	14,7
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	10,3	11,2	12,1	13,1
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	26,1	23,9	23,1	22,1
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	20,1	19,6	19,5	20,8
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	2,1	1,6	1,2	0,8
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	2,1	1,9	1,8	1,7
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	3,2	2,7	2,7	2,0
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	20,6	22,5	22,9	23,4
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	0,4	0,4	0,4	0,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>122.088</b>	<b>133.331</b>	<b>138.556</b>	<b>145.487</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.6**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	4,2	4,5	3,7	3,9
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	11,4	12,2	11,6	12,1
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	11,4	11,9	12,9	13,3
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	5,8	6,0	6,1	5,6
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	15,8	14,7	14,4	14,1
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	4,7	4,4	4,9	5,3
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	24,3	24,1	24,6	24,6
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	11,4	10,0	9,6	8,9
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	9,0	10,6	10,5	10,6
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	2,0	1,6	1,7	1,6
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>171.651</b>	<b>176.177</b>	<b>176.763</b>	<b>181.607</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.7**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	4,6	4,0	4,3	3,9
ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	11,2	10,7	10,3	9,3
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΚΑΙ ΝΕΡΟ	0,4	0,4	0,3	0,3
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	1,5	1,4	1,5	1,7
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	17,6	18,5	18,5	18,6
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	11,5	10,9	10,6	10,9
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	4,6	4,7	3,9	4,3
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	7,6	8,3	7,5	6,7
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	7,9	6,2	7,0	7,6
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	6,8	6,2	6,4	6,2
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	10,0	10,5	9,9	10,0
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	6,4	6,3	6,5	7,1
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	4,9	5,1	5,4	5,4
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	4,4	6,2	7,3	7,4
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	0,6	0,6	0,6	0,6
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>122.088</b>	<b>133.331</b>	<b>138.556</b>	<b>145.487</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003, Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.8**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	5,7	5,2	5,7	6,0
ΑΛΙΕΙΑ	0,2	0,3	0,3	0,2
ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	0,4	0,3	0,3	0,2
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	14,0	14,3	13,7	12,3
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΚΑΙ ΝΕΡΟ	1,3	1,4	1,5	1,7
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	15,7	16,1	16,4	17,8
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	18,8	18,2	19,1	18,0
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	8,3	7,9	7,6	7,1
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	6,7	6,9	6,1	6,1
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	4,3	4,8	4,4	3,7
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	4,5	4,7	4,7	6,3
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	10,2	9,1	8,4	8,4
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	2,7	3,0	3,6	3,8
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	1,9	2,3	2,2	2,3
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	4,3	4,6	4,8	5,1
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	0,1	0,0	0,1	0,1
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	0,9	0,9	1,1	0,9
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>171.651</b>	<b>176.177</b>	<b>176.763</b>	<b>181.607</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.9**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**  
**(εξαιρούνται οι αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό)**

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 10	40,5	41,3	42,5	41,6
10-19	12,9	14,6	12,9	13,4
20-49	13,5	13,9	14,1	15,2
50+	32,4	28,9	30,0	28,9
ΑΓΝΩΣΤΟΣ	0,7	1,3	0,5	0,9
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>112.053</b>	<b>122.714</b>	<b>126.842</b>	<b>133.844</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.10**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**  
**(εξαιρούνται οι αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό)**

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 10	35,9	33,5	34,5	34,6
10-19	14,0	16,4	13,8	14,9
20-49	12,9	14,3	14,1	14,4
50+	36,2	32,8	36,1	34,3
ΑΓΝΩΣΤΟΣ	1,0	3,0	1,5	1,8
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>137.793</b>	<b>143.893</b>	<b>143.749</b>	<b>145.948</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.11**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΜΕΧΡΙ 5</b>	52,9	52,1	51,1	53,0
<b>6-10</b>	18,0	17,8	19,1	17,2
<b>11-20</b>	17,0	17,7	16,7	17,2
<b>20+</b>	12,1	12,4	13,1	12,6
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>122.088</b>	<b>133.331</b>	<b>138.556</b>	<b>145.487</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.12**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΜΕΧΡΙ 5</b>	43,3	43,1	43,6	44,0
<b>6-10</b>	17,9	16,8	18,2	17,3
<b>11-20</b>	20,8	21,6	21,4	21,0
<b>20+</b>	18,0	18,5	16,8	17,7
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>171.651</b>	<b>176.177</b>	<b>176.763</b>	<b>181.607</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.13**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1,6	1,8	1,3	1,2
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	8,2	8,0	8,5	8,0
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ	83,5	84,0	84,1	84,3
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	6,7	6,2	6,1	6,5
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>122.088</b>	<b>133.331</b>	<b>138.556</b>	<b>145.487</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.14**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	9,4	10,0	9,1	9,4
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	19,7	18,3	18,7	19,6
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	70,2	70,5	71,3	69,9
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	0,7	1,2	0,9	1,1
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>171.651</b>	<b>176.177</b>	<b>176.763</b>	<b>181.607</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.15**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΠΛΗΡΗΣ</b>	86,1	87,1	88,7	86,8
<b>ΜΕΡΙΚΗ</b>	13,9	12,9	11,3	13,2
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>122.088</b>	<b>133.331</b>	<b>138.556</b>	<b>145.487</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.16**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΠΛΗΡΗΣ</b>	95,5	95,0	96,0	94,5
<b>ΜΕΡΙΚΗ</b>	4,5	5,0	4,0	5,5
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>171.651</b>	<b>176.177</b>	<b>176.763</b>	<b>181.607</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.17**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΥΝΗΘΩΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	1,1	1,5	1,0	1,1
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ	1,1	0,4	0,1	0,1
ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	97,8	98,1	98,9	98,8
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>122.088</b>	<b>133.331</b>	<b>138.556</b>	<b>145.487</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.18**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΥΝΗΘΩΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	0,6	0,7	0,3	0,7
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ	1,2	0,3	0,2	0,2
ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	98,2	99,0	99,5	99,1
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>171.651</b>	<b>176.177</b>	<b>176.763</b>	<b>181.607</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.19**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΜΕ**  
**ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (%)</b>
<b>2000</b>	3.490	122.088	<b>2,9</b>
<b>2001</b>	3.733	133.331	<b>2,8</b>
<b>2002</b>	2.270	138.556	<b>1,6</b>
<b>2003</b>	4.526	145.487	<b>3,1</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.20**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΜΕ**  
**ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (%)</b>
<b>2000</b>	13.242	171.651	<b>7,7</b>
<b>2001</b>	12.574	176.177	<b>7,1</b>
<b>2002</b>	13.075	176.763	<b>7,4</b>
<b>2003</b>	18.200	181.607	<b>10,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.21**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΔΕΥΤΕΡΗΣ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	28,9	18,3	15,4	21,7
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	9,3	3,3	5,5	7,2
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	2,1	0,0	0,0	0,0
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	12,6	12,4	16,6	8,2
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	5,4	7,0	2,9	6,4
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	0,0	1,9	2,6	1,5
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	0,0	0,0	2,2	1,3
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	9,5	9,2	2,6	5,8
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	1,7	1,7	0,0	1,6
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	15,0	21,4	5,5	21,1
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	0,0	5,2	7,9	2,8
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	15,5	16,2	24,4	14,7
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	0,0	3,4	14,4	7,7
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>3.490</b>	<b>3.733</b>	<b>2.270</b>	<b>4.526</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.22**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΔΕΥΤΕΡΗΣ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	43,2	46,4	45,0	53,6
ΑΛΙΕΙΑ	0,4	0,0	0,4	0,4
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	6,0	6,8	4,9	2,2
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	9,9	7,5	5,0	4,7
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	8,2	9,5	7,2	8,3
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	11,0	9,4	13,0	6,3
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	2,3	1,6	0,9	1,0
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	1,7	0,6	0,9	0,0
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	3,6	3,2	3,0	6,2
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	1,9	2,4	2,9	2,7
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	2,7	2,0	5,1	5,0
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	0,4	1,5	0,7	0,4
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	8,7	9,1	11,0	9,2
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>13.242</b>	<b>12.574</b>	<b>13.075</b>	<b>18.200</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.23**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1,7	1,7	0,0	4,1
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	27,8	44,3	41,6	25,2
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ	26,9	24,9	37,1	41,3
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	43,6	29,1	21,3	29,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>3.490</b>	<b>3.733</b>	<b>2.270</b>	<b>4.526</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.24**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	5,8	3,5	3,1	2,4
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	49,8	56,8	56,2	58,8
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	23,2	17,3	27,2	20,9
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	21,2	22,4	13,5	17,9
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>13.242</b>	<b>12.574</b>	<b>13.075</b>	<b>18.200</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.25**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	8.019	122.088	<b>6,6</b>
<b>2001</b>	12.519	133.331	<b>9,4</b>
<b>2002</b>	10.884	138.556	<b>7,9</b>
<b>2003</b>	12.826	145.487	<b>8,8</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.26**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΑΝΔΡΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	6.351	171.651	<b>3,7</b>
<b>2001</b>	7.716	176.177	<b>4,4</b>
<b>2002</b>	5.248	176.763	<b>3,0</b>
<b>2003</b>	7.192	181.607	<b>4,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.27**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	4.663	122.088	<b>3,8</b>
<b>2001</b>	4.182	133.331	<b>3,1</b>
<b>2002</b>	2.998	138.556	<b>2,2</b>
<b>2003</b>	3.837	145.487	<b>2,6</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.28**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΝΔΡΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	4.479	171.651	<b>2,6</b>
<b>2001</b>	4.771	176.177	<b>2,7</b>
<b>2002</b>	3.708	176.763	<b>2,1</b>
<b>2003</b>	3.607	181.607	<b>2,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.29**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ**  
**ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	3.764	136.415	<b>2,8</b>
<b>2001</b>	5.584	131.768	<b>4,2</b>
<b>2002</b>	5.256	131.087	<b>4,0</b>
<b>2003</b>	6.175	130.655	<b>4,7</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.30**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	3.905	67.256	<b>5,8</b>
<b>2001</b>	3.781	68.270	<b>5,5</b>
<b>2002</b>	3.520	69.865	<b>5,0</b>
<b>2003</b>	4.258	68.279	<b>6,2</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.31**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	2.962	9.657	<b>30,7</b>
<b>2001</b>	3.274	8.092	<b>40,5</b>
<b>2002</b>	2.881	6.088	<b>47,3</b>
<b>2003</b>	3.276	6.983	<b>46,9</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.32**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΝΔΡΕΣ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	2.972	5.697	<b>52,2</b>
<b>2001</b>	2.436	4.883	<b>49,9</b>
<b>2002</b>	3.116	4.726	<b>65,9</b>
<b>2003</b>	4.065	7.126	<b>57,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.33**  
**ΟΙ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ**  
**ΜΕΛΕΤΗΣ**

<b>A/A</b>	<b>ΚΩΔ.</b>	<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>
1	A	ΓΕΩΡΓΙΑ
2	B	ΑΛΙΕΙΑ
3	C	ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ
4	D	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
5	E	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΚΑΙ ΝΕΡΟ
6	F	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ
7	G	ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ
8	H	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ
9	I	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
10	J	ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ
11	K	ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
12	L	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ
13	M	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
14	N	ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ
15	O	ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
16	P	ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ
17	R	ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ



**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.34**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	91,9	0,0	0,0	4,3	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	95,9	0,0	0,0	2,2
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
F*	0,0	0,0	0,0	4,2	0,0	95,8	0,0
G	0,7	0,0	0,0	1,7	0,0	0,0	93,6
H	0,5	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	2,7
I	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,8
J	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,4
K	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	0,9
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9
M	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	0,7
N	0,0	0,0	0,7	0,8	0,0	0,0	1,7
O	0,0	0,0	0,0	2,7	0,0	0,0	1,3
P	0,0	0,0	0,0	1,9	0,0	0,0	1,4
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.34 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	1,4	2,4	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	1,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G	1,5	0,7	0,0	0,7	0,0	0,0
H	94,2	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
I	0,0	93,4	2,4	1,4	0,0	0,0
J	0,9	0,9	91,6	3,2	0,0	0,0
K	0,0	0,7	0,0	95,3	0,0	1,5
L	0,0	0,9	0,0	0,9	94,8	1,6
M	0,0	0,0	0,0	0,6	0,0	97,4
N	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,8
O	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P	0,0	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.34 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,0	0,0	0,0	5.277
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
D	0,0	0,0	0,0	0,0	12.392
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	543
F*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.662
G	0,0	0,8	0,3	0,0	18.701
H	0,0	0,5	0,5	0,0	12.406
I	0,0	0,0	0,0	0,0	5.237
J	0,0	0,0	0,0	0,0	8.381
K	0,0	0,7	0,0	0,0	8.177
L	0,9	0,0	0,0	0,0	8.167
M	0,0	0,7	0,0	0,0	10.885
N	95,0	0,0	0,0	0,0	7.588
O	0,0	94,5	0,0	0,0	5.269
P	0,0	3,2	91,7	0,0	4.136
R*	0,0	0,0	0,0	100,0	585

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.35**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	94,8	0,7	0,0	0,8	0,0	1,6	0,0
B*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	72,0	19,5	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,3	0,0	95,1	0,0	1,2	2,5
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	96,4	3,6	0,0
F	0,0	0,0	0,3	0,3	0,0	94,9	1,7
G	0,3	0,0	0,0	1,3	0,0	0,7	94,7
H	1,1	0,6	0,0	0,0	0,0	3,0	1,0
I	0,0	0,0	0,5	1,9	0,0	0,6	0,7
J	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,9	1,0
L	0,4	0,4	0,0	0,0	0,0	2,0	1,2
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O	0,0	0,0	0,8	0,8	0,0	1,0	0,9
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	4,5	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.35 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,0	0,6	0,0	0,0	0,7	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	8,5	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,3	0,0	0,0	0,3	0,0	0,0
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,8	0,6	0,0	0,5	0,0	0,0
G	0,9	0,5	0,5	0,5	0,2	0,0
H	93,3	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I	0,0	95,6	0,7	0,0	0,0	0,0
J	1,9	0,0	95,1	0,9	0,0	0,0
K	0,9	0,8	0,0	93,6	0,0	1,8
L	0,0	0,0	0,0	0,4	95,6	0,0
M	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	98,5
N	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O	0,0	1,9	0,0	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	52,9	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.35 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,8	0,0	0,0	9.092
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	434
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	683
D	0,0	0,3	0,0	0,0	22.751
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	2.198
F	0,0	0,9	0,0	0,0	24.432
G	0,0	0,4	0,0	0,0	29.473
H	0,0	0,0	0,0	0,0	13.040
I	0,0	0,0	0,0	0,0	11.168
J	0,0	1,1	0,0	0,0	7.012
K	0,0	0,0	0,0	0,0	7.187
L	0,0	0,0	0,0	0,0	16.914
M	0,0	0,0	0,0	0,0	4.728
N	98,2	1,8	0,0	0,0	3.148
O	0,0	94,6	0,0	0,0	6.784
P*	0,0	0,0	47,1	0,0	137
R*	0,0	0,0	0,0	95,5	1.639

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.36**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	95,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,6
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	94,6	0,0	0,5	1,6
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
F*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	88,9	0,0
G	0,3	0,0	0,3	1,6	0,0	0,0	94,8
H	1,0	0,0	0,0	2,1	0,0	0,0	3,6
I	0,0	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0	2,1
J	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,0
K	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,8
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0
O	0,0	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0	1,1
P	0,0	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.36 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,8
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	1,6	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F*	0,0	0,0	0,0	7,5	0,0	3,6
G	1,2	0,3	0,3	0,3	0,0	0,0
H	89,1	0,6	0,0	1,6	0,0	0,0
I	3,3	92,1	0,0	1,2	0,0	0,0
J	0,6	1,3	94,8	2,0	0,7	0,0
K	0,9	0,0	0,0	93,5	0,0	0,9
L	0,0	0,7	0,0	2,6	95,3	0,7
M	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	96,8
N	2,4	0,0	0,0	0,0	1,7	1,6
O	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.36 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,0	0,0	0,0	4.502
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
D	0,5	0,0	0,0	0,0	12.255
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	603
F*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.773
G	0,3	0,6	0,0	0,0	21.063
H	0,5	0,5	1,0	0,0	12.390
I	0,0	0,0	0,0	0,0	5.655
J	0,0	0,0	0,0	0,0	10.229
K	0,0	0,9	0,0	0,0	7.095
L	0,0	0,0	0,0	0,0	8.093
M	2,1	0,0	0,0	0,0	12.580
N	93,5	0,0	0,0	0,0	7.706
O	0,0	94,3	1,1	1,2	5.777
P	1,2	1,0	94,5	0,0	6.075
R*	0,0	0,0	0,0	100,0	836

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.37**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	94,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	2,5
B*	0,0	72,5	0,0	13,6	0,0	0,0	13,9
C*	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,3	0,0	0,0	94,5	0,0	1,9	1,5
E*	0,0	0,0	0,0	3,0	94,2	0,0	0,0
F	0,7	0,0	0,8	1,6	0,2	93,5	0,8
G	0,0	0,0	0,2	2,2	0,0	0,5	93,8
H	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,6
I	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,6	1,8
J	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0	2,4	2,6
L	0,0	0,0	0,9	0,4	0,0	1,6	2,6
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3
N	0,0	0,0	0,0	1,8	0,0	0,0	3,7
O	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.37 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,8	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,9	0,0	0,6	0,3	0,0
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	2,8	0,0
F	1,0	0,3	0,0	0,5	0,3	0,0
G	1,8	0,7	0,2	0,0	0,0	0,2
H	95,1	0,6	0,5	0,0	0,0	0,0
I	1,7	93,5	0,6	0,5	0,6	0,0
J	0,8	0,0	96,7	1,7	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,8	93,4	0,0	0,0
L	0,4	0,0	0,0	0,0	94,1	0,0
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	95,0
N	0,0	0,0	0,0	1,7	0,0	0,0
O	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	3,7	0,0	0,0	0,0	4,2	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.37 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,9	0,0	0,0	8.163
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	433
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	525
D	0,0	0,0	0,0	0,0	23.274
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	2.460
F	0,0	0,0	0,0	0,3	25.614
G	0,0	0,2	0,0	0,2	29.843
H	0,0	1,1	0,0	0,0	12.430
I	0,0	0,0	0,0	0,0	11.255
J	0,0	0,0	0,0	0,0	8.102
K	0,0	0,0	0,0	0,0	7.709
L	0,0	0,0	0,0	0,0	15.736
M	3,7	0,0	0,0	0,0	5.137
N	92,8	0,0	0,0	0,0	3.818
O	0,0	98,2	0,0	0,0	7.480
P*	0,0	0,0	100,0	0,0	70
R*	0,0	0,0	0,0	92,1	1.641

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.38**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	96,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,4	0,0	0,0	97,2	0,0	0,0	1,0
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
F*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	95,9	0,0
G	0,0	0,0	0,0	1,4	0,0	0,0	93,0
H	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,5	1,2
I	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,4
J	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	2,6	0,0	0,0	1,5
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,9
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N	0,0	0,0	0,0	1,7	0,0	0,0	0,5
O	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,8
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.38 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	2,6	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,5	0,4	0,0	0,0	0,0
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F*	4,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G	3,2	0,3	0,2	0,3	0,0	0,5
H	94,2	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
I	2,2	95,4	0,0	0,0	0,0	0,0
J	0,0	0,6	98,8	0,6	0,0	0,0
K	0,8	0,0	0,8	93,0	0,0	0,7
L	0,0	0,0	0,0	1,8	93,3	1,6
M	0,5	0,0	0,0	0,5	0,0	98,5
N	1,5	0,0	0,0	0,0	0,9	2,1
O	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8
P	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0	0,6
R*	0,0	0,0	5,9	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.38 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,0	0,0	0,0	5.083
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
D	0,0	0,5	0,0	0,0	12.954
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	418
F*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.764
G	0,5	0,3	0,3	0,0	22.567
H	0,5	0,6	1,0	0,5	13.044
I	0,0	0,0	0,0	0,0	5.270
J	0,0	0,0	0,0	0,0	10.028
K	0,0	0,0	0,0	0,6	8.850
L	1,4	0,0	0,0	0,0	8.373
M	0,5	0,0	0,0	0,0	12.314
N	91,6	0,9	0,8	0,0	8.615
O	0,0	99,2	0,0	0,0	7.067
P	1,0	0,0	95,8	0,0	7.543
R*	0,0	0,0	0,0	94,1	786

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.39**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	91,8	0,0	0,0	0,8	0,0	1,4	2,6
B*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	22,9	0,0	77,1	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,3	95,2	0,3	1,6	1,4
E	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
F	0,4	0,0	0,3	0,8	0,2	94,3	2,2
G	0,5	0,0	0,0	1,9	0,0	0,3	94,9
H	0,0	0,0	0,0	1,6	0,4	1,2	1,3
I	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5
J	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,9
L	0,5	0,0	0,0	0,9	0,0	0,6	0,3
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	2,4
N	0,0	0,0	0,0	1,9	1,4	0,0	0,0
O	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0	0,9
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,1

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.39 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	1,0	0,0	0,0	0,0	1,9	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,8	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,7	0,2	0,0	0,5	0,2	0,0
G	1,0	0,2	0,8	0,0	0,2	0,0
H	93,5	1,0	0,4	0,0	0,0	0,0
I	1,5	95,2	0,0	0,6	0,0	0,6
J	0,0	0,0	99,0	0,0	0,0	0,0
K	0,6	0,0	1,6	94,9	0,0	0,0
L	0,4	1,0	0,0	0,5	95,8	0,0
M	1,2	0,9	0,0	1,4	2,4	90,9
N	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O	0,0	0,0	0,0	0,9	1,1	0,9
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	2,8	0,0	0,0	0,0	3,7	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.39 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,5	0,0	0,0	9.220
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	549
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	463
D	0,0	0,0	0,0	0,0	23.051
E	0,0	0,0	0,0	0,0	2.526
F	0,0	0,0	0,0	0,2	27.025
G	0,0	0,2	0,0	0,0	31.370
H	0,0	0,6	0,0	0,0	12.632
I	0,0	0,0	0,0	0,0	10.747
J	0,0	1,0	0,0	0,0	7.589
K	0,0	0,0	0,0	0,0	8.060
L	0,0	0,0	0,0	0,0	14.677
M	0,0	0,0	0,0	0,0	6.195
N	96,7	0,0	0,0	0,0	3.797
O	0,0	95,4	0,0	0,0	7.886
P*	0,0	0,0	100,0	0,0	126
R*	0,0	0,0	0,0	89,4	1.893

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.40**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	94,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,7
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,4	0,0	0,0	92,9	0,0	0,6	3,2
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
F*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	96,9	0,0
G	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,3	95,1
H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0
I	0,0	0,0	0,0	1,3	1,3	0,0	2,0
J	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	1,3
K	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	2,2
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7
M	0,0	0,0	0,0	0,9	0,4	0,0	1,4
N	0,0	0,0	0,0	1,4	0,0	0,0	0,6
O	0,0	0,0	0,0	1,9	0,0	0,0	1,5
P	1,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,6
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.40 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	3,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,5	0,5	1,3	0,0	0,0	0,6
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F*	0,0	0,0	0,0	3,1	0,0	0,0
G	2,1	0,5	0,0	0,4	0,3	0,0
H	95,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6
I	1,1	91,7	0,0	0,0	1,2	0,0
J	0,0	0,8	96,4	0,0	0,0	0,0
K	1,2	1,5	0,7	92,5	0,0	0,0
L	0,0	0,8	1,3	1,5	92,8	2,0
M	0,0	0,5	0,5	0,0	1,9	93,9
N	0,0	0,0	0,0	0,0	1,6	0,0
O	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P	0,0	0,0	0,7	0,7	0,0	1,2
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.40 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,0	0,0	0,0	4.287
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
D	0,0	0,0	0,0	0,0	12.037
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	393
F*	0,0	0,0	0,0	0,0	2.354
G	0,0	0,6	0,0	0,0	23.404
H	0,0	0,0	0,9	0,0	13.808
I	1,4	0,0	0,0	0,0	5.809
J	0,0	0,0	0,0	0,0	9.368
K	0,0	0,0	0,7	0,0	9.774
L	0,9	0,0	0,0	0,0	8.615
M	0,5	0,0	0,0	0,0	13.078
N	96,4	0,0	0,0	0,0	9.627
O	0,0	96,6	0,0	0,0	7.185
P	1,8	0,0	91,4	0,0	8.393
R*	0,0	0,0	0,0	100,0	693

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.41**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	96,6	0,0	0,0	0,8	0,0	1,3	0,0
B*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	68,4	31,6	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,3	95,4	0,0	0,8	2,9
E	2,0	0,0	0,0	0,0	94,2	2,0	0,0
F	0,2	0,0	0,0	1,9	0,2	91,8	2,5
G	0,9	0,0	0,0	0,8	0,0	0,5	93,6
H	0,0	0,0	0,0	0,6	0,0	2,6	0,6
I	0,6	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	2,2
J	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,6	3,8
L	0,3	0,0	0,0	1,0	0,0	1,4	1,0
M	0,0	0,0	1,8	0,0	0,0	1,2	1,4
N	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0	0,0	3,3
O	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	2,2
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	7,8	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.41 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,7	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,3	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0
E	0,0	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0
F	1,4	0,6	0,4	0,6	0,0	0,0
G	2,1	0,5	0,0	1,4	0,0	0,0
H	92,9	1,7	0,6	0,5	0,0	0,0
I	0,0	95,0	0,0	0,8	0,0	0,0
J	1,9	0,0	98,1	0,0	0,0	0,0
K	1,7	0,7	0,0	91,4	0,6	0,0
L	0,0	0,6	0,5	0,4	93,5	0,4
M	0,0	1,0	0,0	1,2	0,0	91,2
N	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O	1,6	0,0	1,5	0,9	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	3,5	0,0	0,0	4,1	5,6	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.41 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,0	0,0	0,0	10.141
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	293
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	430
D	0,0	0,0	0,0	0,0	21.040
E	0,0	0,0	0,0	0,0	3.167
F	0,0	0,2	0,0	0,2	29.852
G	0,0	0,2	0,0	0,0	30.728
H	0,0	0,5	0,0	0,0	11.929
I	0,0	0,7	0,0	0,0	10.527
J	0,0	0,0	0,0	0,0	6.451
K	0,0	0,0	0,0	0,7	10.591
L	0,4	0,5	0,0	0,0	15.075
M	1,2	1,0	0,0	0,0	6.254
N	95,4	0,0	0,0	0,0	3.987
O	0,0	92,2	0,0	0,0	8.735
P*	0,0	0,0	100,0	0,0	71
R*	0,0	0,0	0,0	79,0	1.535

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.42**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2000**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2000	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 1999				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	1 (%)	2 (%)	3 (%)	4 (%)	
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	75,4	4,0	20,6	0,0	<b>1.967</b>
<b>ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕ- ΝΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	0,7	86,9	10,9	1,5	<b>8.680</b>
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ</b>	0,0	0,5	99,2	0,3	<b>91.400</b>
<b>ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	1,0	1,7	4,4	92,9	<b>7.359</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

- 1: Εργοδότης Με Προσωπικό
- 2: Αυτοαπασχολούμενη Χωρίς Προσωπικό
- 3: Εργοδοτούμενη
- 4: Σε Οικογενειακή Επιχείρηση Αμισθί

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.43**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ 2000**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2000	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 1999				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	1 (%)	2 (%)	3 (%)	4 (%)	
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	91,3	2,5	6,2	0,0	<b>15.760</b>
<b>ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕ- ΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	1,4	92,9	5,7	0,0	<b>32.373</b>
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ</b>	0,4	1,5	97,9	0,2	<b>111.851</b>
<b>ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	<b>838</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

- 1: Εργοδότης Με Προσωπικό
- 2: Αυτοαπασχολούμενος Χωρίς Προσωπικό
- 3: Εργοδοτούμενος
- 4: Σε Οικογενειακή Επιχείρηση Αμισθί

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.44**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2001**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2001	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2000				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	1 (%)	2 (%)	3 (%)	4 (%)	
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	83,0	8,2	8,8	0,0	<b>2.309</b>
<b>ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕ- ΝΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	0,0	92,0	8,0	0,0	<b>9.129</b>
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ</b>	0,1	0,6	99,0	0,3	<b>98.598</b>
<b>ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	0,0	3,0	7,6	89,4	<b>6.595</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

- 1: Εργοδότης Με Προσωπικό
- 2: Αυτοαπασχολούμενη Χωρίς Προσωπικό
- 3: Εργοδοτούμενη
- 4: Σε Οικογενειακή Επιχείρηση Αμισθί

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.45**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ 2001**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2001	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2000				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	1 (%)	2 (%)	3 (%)	4 (%)	
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	88,0	4,4	7,6	0,0	<b>17.462</b>
<b>ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕ- ΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	1,6	92,9	5,5	0,0	<b>30.952</b>
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ</b>	0,2	1,1	98,5	0,2	<b>113.919</b>
<b>ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	0,0	8,8	3,9	87,3	<b>1.356</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

- 1: Εργοδότης Με Προσωπικό
- 2: Αυτοαπασχολούμενος Χωρίς Προσωπικό
- 3: Εργοδοτούμενος
- 4: Σε Οικογενειακή Επιχείρηση Αμισθί

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.46**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2002**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2002	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2001				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	1 (%)	2 (%)	3 (%)	4 (%)	
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	93,1	0,0	6,9	0,0	<b>1.742</b>
<b>ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕ- ΝΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	0,0	93,7	6,3	0,0	<b>10.506</b>
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ</b>	0,0	0,7	99,1	0,2	<b>105.196</b>
<b>ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	0,0	0,8	3,0	96,2	<b>7.231</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

- 1: Εργοδότης Με Προσωπικό
- 2: Αυτοαπασχολούμενη Χωρίς Προσωπικό
- 3: Εργοδοτούμενη
- 4: Σε Οικογενειακή Επιχείρηση Αμισθί

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.47**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ 2002**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2002	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2001				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	1 (%)	2 (%)	3 (%)	4 (%)	
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	84,7	4,9	10,4	0,0	<b>15.953</b>
<b>ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕ- ΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	0,9	91,9	7,2	0,0	<b>31.896</b>
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ</b>	0,4	1,6	98,0	0,0	<b>118.717</b>
<b>ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	0,0	0,0	15,8	84,2	<b>1.241</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

- 1: Εργοδότης Με Προσωπικό
- 2: Αυτοαπασχολούμενος Χωρίς Προσωπικό
- 3: Εργοδοτούμενος
- 4: Σε Οικογενειακή Επιχείρηση Αμισθί

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.48**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2003	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2002				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	1 (%)	2 (%)	3 (%)	4 (%)	
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	89,4	7,1	3,5	0,0	<b>1.732</b>
<b>ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕ- ΝΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	0,0	96,5	3,5	0,0	<b>10.778</b>
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ</b>	0,2	0,2	99,5	0,1	<b>108.815</b>
<b>ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	0,0	0,0	7,1	92,9	<b>7.500</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

- 1: Εργοδότης Με Προσωπικό
- 2: Αυτοαπασχολούμενη Χωρίς Προσωπικό
- 3: Εργοδοτούμενη
- 4: Σε Οικογενειακή Επιχείρηση Αμισθί

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.49**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ 2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2003	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2002				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	1 (%)	2 (%)	3 (%)	4 (%)	
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	87,2	2,7	10,1	0,0	<b>16.816</b>
<b>ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕ- ΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	1,1	91,6	7,3	0,0	<b>34.422</b>
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ</b>	0,5	1,2	98,2	0,1	<b>118.023</b>
<b>ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	0,0	0,0	5,3	94,7	<b>1.547</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

- 1: Εργοδότης Με Προσωπικό
- 2: Αυτοαπασχολούμενος Χωρίς Προσωπικό
- 3: Εργοδοτούμενος
- 4: Σε Οικογενειακή Επιχείρηση Αμισθί

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.50**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	4,6	3,8	3,4	3,6
ΟΧΙ	95,4	96,2	96,6	96,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>122.088</b>	<b>133.331</b>	<b>138.556</b>	<b>145.487</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.51**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	3,9	3,5	2,8	3,0
ΟΧΙ	96,1	96,5	97,2	97,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>171.651</b>	<b>176.177</b>	<b>176.763</b>	<b>181.607</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.52**  
**ΕΙΔΟΣ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΟΙ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1,3	0,0	0,0	0,0
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	98,7	100,0	100,0	100,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>5.580</b>	<b>5.023</b>	<b>4.693</b>	<b>5.308</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.53**  
**ΕΙΔΟΣ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΟΙ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	5,1	3,1	5,5	1,1
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	94,9	96,9	94,5	98,9
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>6.753</b>	<b>6.156</b>	<b>4.876</b>	<b>5.500</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.54**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ**  
**ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΣΥΝΟΛΟ (ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΝΔΡΑ)	30,4	35,9	40,0	46,4
ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΑΝΔΡΑ	36,6	43,1	48,4	55,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.55**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΕΝΩΜΕΝΑ ΜΕ ΤΟ**  
**ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΣΥΝΟΛΟ (ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΝΔΡΑ)	16,2	21,6	25,8	31,8
ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΑΝΔΡΑ	19,4	25,8	30,9	37,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.56**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	6.403	122.088	5,3
2001	7.443	133.331	5,6
2002	7.298	138.556	5,2
2003	18.226	145.487	12,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.57**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	5.589	171.651	3,3
2001	6.785	176.177	3,9
2002	6.692	176.763	3,8
2003	14.002	181.607	7,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.58**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	1.455	122.088	1,2
2001	2.217	133.331	1,7
2002	1.705	138.556	1,2
2003	2.778	145.487	1,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.59**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	1.350	171.651	0,8
2001	1.920	176.177	1,1
2002	1.708	176.763	1,0
2003	3.047	181.607	1,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.60**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	4.948	122.088	4,1
2001	5.226	133.331	3,9
2002	5.593	138.556	4,0
2003	15.875	145.487	11,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.61**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	4.239	171.651	2,5
2001	4.865	176.177	2,8
2002	4.984	176.763	2,8
2003	11.113	181.607	6,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

### **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3**

#### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
15-19	2,1	2,4	1,8	1,6
20-24	13,0	12,5	11,8	11,3
25-39	44,5	44,6	46,7	46,6
40-54	32,8	33,2	33,3	33,7
55-64	7,0	6,9	6,2	6,6
65+	0,6	0,4	0,2	0,2
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>101.985</b>	<b>112.044</b>	<b>116.553</b>	<b>122.652</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
15-19	1,3	1,5	1,3	1,4
20-24	10,7	10,2	10,1	10,1
25-39	42,4	42,8	42,4	41,1
40-54	33,9	34,5	34,5	35,5
55-64	10,7	10,1	10,3	10,5
65+	1,0	0,9	1,4	1,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>120.544</b>	<b>124.230</b>	<b>126.129</b>	<b>126.978</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.3**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ/ΔΗΜΟΤΙΚΟ	17,9	16,6	14,8	14,3
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	7,5	9,0	8,3	9,0
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,4	0,3	0,3	0,4
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	3,1	2,2	2,4	34,3
ΛΥΚΕΙΟ	39,1	36,2	34,2	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	2,5	3,4	5,2
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	13,8	13,4	16,6	14,9
ΠΤΥΧΙΟ/ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	18,0	19,5	19,7	21,6
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	0,2	0,3	0,3	0,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>101.985</b>	<b>112.044</b>	<b>116.553</b>	<b>122.652</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000» η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.4**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ/ΔΗΜΟΤΙΚΟ	20,2	18,2	17,6	16,7
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	7,7	7,3	7,6	9,0
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	3,5	4,3	2,6	2,7
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	12,5	14,0	14,6	37,4
ΛΥΚΕΙΟ	27,5	24,7	25,1	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,4	0,5	1,5
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	10,1	11,4	10,5	10,5
ΠΤΥΧΙΟ/ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	17,9	19,2	21,0	21,8
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	0,6	0,5	0,5	0,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>120.544</b>	<b>124.230</b>	<b>126.129</b>	<b>126.978</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000» η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.5**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	1,0	1,1	0,9	1,0
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	14,9	15,7	15,7	15,6
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	10,6	12,2	13,2	14,4
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	30,0	26,5	26,0	24,5
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	17,3	16,6	16,9	17,4
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	0,1	0,0	0,0	0,0
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	1,4	1,3	1,3	1,3
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	3,4	3,0	2,9	2,2
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	20,9	23,2	22,6	23,1
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	0,4	0,4	0,5	0,5
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>101.985</b>	<b>112.044</b>	<b>116.553</b>	<b>122.652</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.6**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	3,9	4,0	3,7	3,7
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	11,9	12,6	12,5	12,5
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	12,8	13,2	13,7	14,9
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	7,6	7,8	7,5	6,8
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	14,4	12,8	12,6	12,5
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	0,8	0,5	0,7	0,7
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	22,6	22,7	24,0	23,9
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	11,7	10,4	9,9	9,4
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	11,5	13,7	12,9	13,3
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	2,8	2,3	2,5	2,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>120.544</b>	<b>124.230</b>	<b>126.129</b>	<b>126.978</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.7**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	1,4	1,2	1,0	0,9
ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	0,0	0,0	0,0	0,1
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	11,4	11,2	10,7	9,7
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΚΑΙ ΝΕΡΟ	0,5	0,5	0,4	0,3
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	1,7	1,7	1,8	2,1
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	16,8	16,4	18,0	17,0
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	11,5	11,1	10,5	10,9
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	5,3	5,4	4,7	5,0
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	8,5	9,4	8,5	7,5
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	7,2	6,8	7,3	8,0
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	8,1	7,4	7,6	7,4
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	11,1	11,4	10,8	11,0
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	7,1	6,4	6,3	7,6
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	3,3	3,9	3,7	3,4
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	5,3	6,5	8,0	8,4
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	0,8	0,7	0,7	0,7
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>101.985</b>	<b>112.044</b>	<b>116.553</b>	<b>122.652</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003, Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.8**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	1,9	1,8	2,0	1,9
ΑΛΙΕΙΑ	0,1	0,1	0,0	0,0
ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	0,6	0,4	0,3	0,3
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	14,0	15,0	14,5	13,0
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΚΑΙ ΝΕΡΟ	1,8	2,0	2,1	2,5
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	15,8	16,5	17,3	19,1
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	16,5	15,1	15,2	14,0
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	8,7	8,0	7,7	7,2
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	7,3	7,4	6,5	6,8
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	5,3	5,7	5,1	4,6
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	2,6	3,5	4,0	5,1
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	14,5	12,8	11,9	12,1
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	3,7	3,7	4,6	4,8
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	1,5	2,1	2,0	1,8
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	4,2	4,5	5,1	5,5
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	0,1	0,1	0,1	0,1
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	1,4	1,3	1,6	1,2
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>120.544</b>	<b>124.230</b>	<b>126.129</b>	<b>126.978</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.9**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 10	35,1	36,1	37,6	36,5
10-19	13,9	15,7	13,9	14,5
20-49	14,7	15,2	15,4	16,5
50+	35,6	31,6	32,6	31,5
ΑΓΝΩΣΤΟΣ	0,7	1,4	0,5	1,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>101.985</b>	<b>112.044</b>	<b>116.553</b>	<b>122.652</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.10**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 10	28,5	26,0	26,9	26,7
10-19	14,9	17,1	14,6	16,0
20-49	14,1	16,1	15,9	16,2
50+	40,7	37,4	41,0	39,1
ΑΓΝΩΣΤΟΣ	1,8	3,4	1,6	2,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>120.544</b>	<b>124.230</b>	<b>126.129</b>	<b>126.978</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.11**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΜΕΧΡΙ 5</b>	55,2	54,8	54,5	56,5
<b>6-10</b>	18,1	17,8	19,1	16,9
<b>11-20</b>	16,1	16,9	15,4	16,2
<b>20+</b>	10,6	10,5	11,0	10,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>101.985</b>	<b>112.044</b>	<b>116.553</b>	<b>122.652</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.12**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΜΕΧΡΙ 5</b>	48,7	49,2	49,3	50,3
<b>6-10</b>	17,0	16,4	18,7	16,5
<b>11-20</b>	18,5	19,0	18,4	19,0
<b>20+</b>	15,8	15,4	13,6	14,2
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>120.544</b>	<b>124.230</b>	<b>126.129</b>	<b>126.978</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.13**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΠΛΗΡΗΣ</b>	91,8	92,9	94,1	92,2
<b>ΜΕΡΙΚΗ</b>	8,2	7,1	5,9	7,8
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>101.985</b>	<b>112.044</b>	<b>116.553</b>	<b>122.652</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.14**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΠΛΗΡΗΣ</b>	97,8	97,4	98,0	97,3
<b>ΜΕΡΙΚΗ</b>	2,2	2,6	2,0	2,7
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>120.544</b>	<b>124.230</b>	<b>126.129</b>	<b>126.978</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.15**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΥΝΗΘΩΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	0,4	0,2	0,1	0,1
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ	0,8	0,2	0,0	0,0
ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	98,8	99,6	99,9	99,9
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>101.985</b>	<b>112.044</b>	<b>116.553</b>	<b>122.652</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.16**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΥΝΗΘΩΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	0,1	0,2	0,0	0,1
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ	0,7	0,1	0,1	0,1
ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	99,2	99,7	99,9	99,8
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>120.544</b>	<b>124.230</b>	<b>126.129</b>	<b>126.978</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.17**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΜΕ**  
**ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥ- ΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥ- ΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (%)</b>
<b>2000</b>	3.238	101.985	<b>3,2</b>
<b>2001</b>	3.278	112.044	<b>2,9</b>
<b>2002</b>	2.030	116.553	<b>1,7</b>
<b>2003</b>	3.993	122.652	<b>3,3</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.18**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΜΕ**  
**ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥ- ΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥ- ΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (%)</b>
<b>2000</b>	10.031	120.544	<b>8,3</b>
<b>2001</b>	9.372	124.230	<b>7,5</b>
<b>2002</b>	10.146	126.129	<b>8,0</b>
<b>2003</b>	13.328	126.978	<b>10,5</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.19**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΔΕΥΤΕΡΗΣ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	27,5	19,0	17,2	24,6
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	10,1	0,0	6,1	8,2
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	2,2	0,0	0,0	0,0
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	13,6	10,1	12,6	7,9
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	3,6	5,7	3,2	7,2
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	0,0	2,1	2,9	1,7
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	0,0	0,0	2,5	1,4
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	10,2	10,5	2,9	4,6
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	1,8	2,0	0,0	1,8
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	16,1	22,4	6,1	18,9
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	0,0	5,9	5,8	1,4
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	14,9	18,4	24,6	13,5
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	0,0	3,9	16,1	8,8
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>3.238</b>	<b>3.278</b>	<b>2.030</b>	<b>3.993</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.20**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	41,5	48,7	46,9	54,3
ΑΛΙΕΙΑ	0,6	0,0	0,5	0,5
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	7,3	7,7	3,4	1,6
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	12,4	10,1	5,8	5,2
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	8,1	9,9	4,2	6,7
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	11,6	8,5	13,8	7,5
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	0,7	0,7	0,7	0,0
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	2,3	0,8	1,2	0,0
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	4,0	3,0	3,8	6,9
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	0,0	0,7	2,0	1,9
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	1,5	1,4	4,9	4,3
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	0,6	0,7	0,9	0,6
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	9,4	7,8	11,9	10,5
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>10.031</b>	<b>9.372</b>	<b>10.146</b>	<b>13.328</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.21**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1,9	2,0	0,0	1,2
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	28,0	46,6	46,5	25,2
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ	26,8	26,4	35,7	41,6
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	43,3	25,0	17,8	32,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>3.238</b>	<b>3.278</b>	<b>2.030</b>	<b>3.993</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.22**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	6,4	2,7	2,9	3,3
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	47,8	56,7	55,7	57,2
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	24,1	16,4	28,1	19,8
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	21,7	24,2	13,3	19,7
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>10.031</b>	<b>9.372</b>	<b>10.146</b>	<b>13.328</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.23**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	6.605	101.985	6,5
2001	9.585	112.044	8,6
2002	8.418	116.553	7,2
2003	10.297	122.652	8,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.24**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΑΝΔΡΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	5.002	120.544	4,2
2001	6.288	124.230	5,1
2002	4.490	126.129	3,6
2003	5.916	126.978	4,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.25**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.981	101.985	3,9
2001	3.862	112.044	3,4
2002	2.939	116.553	2,5
2003	3.541	122.652	2,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.26**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΝΔΡΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.690	120.544	3,1
2001	4.022	124.230	3,2
2002	2.922	126.129	2,3
2003	3.038	126.978	2,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.27**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ**  
**ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.046	136.415	2,2
2001	3.977	131.768	3,0
2002	4.045	131.087	3,1
2003	4.827	130.655	3,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.28**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	2.460	67.256	3,7
2001	2.595	68.270	3,8
2002	2.548	69.865	3,6
2003	3.381	68.279	5,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.29**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	2.770	9.657	<b>28,7</b>
<b>2001</b>	3.083	8.092	<b>38,1</b>
<b>2002</b>	2.740	6.088	<b>45,0</b>
<b>2003</b>	3.204	6.983	<b>45,9</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.30**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΝΔΡΕΣ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	2.702	5.697	<b>47,4</b>
<b>2001</b>	2.051	4.883	<b>42,0</b>
<b>2002</b>	2.566	4.726	<b>54,3</b>
<b>2003</b>	3.546	7.126	<b>49,8</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.31**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A*	82,4	0,0	0,0	17,6	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	95,3	0,0	0,0	2,6
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
F*	0,0	0,0	0,0	4,6	0,0	95,4	0,0
G	0,9	0,0	0,0	1,8	0,0	0,0	93,2
H	0,6	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0	1,8
I	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,9
J	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,6
K	0,0	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0	1,1
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9
M	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	0,7
N	0,0	0,0	0,8	0,8	0,0	0,0	1,9
O	0,0	0,0	0,0	2,3	0,0	0,0	2,3
P	0,0	0,0	0,0	1,9	0,0	0,0	1,4
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.31 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G	1,4	0,4	0,0	0,9	0,0	0,0
H	95,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I	0,0	93,1	2,5	1,5	0,0	0,0
J	0,0	0,9	92,1	3,4	0,0	0,0
K	0,0	0,9	0,0	95,9	0,0	0,0
L	0,0	0,9	0,0	0,9	94,8	1,6
M	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	97,3
N	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9
O	2,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P	0,0	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.31 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.302
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
D	0,0	0,0	0,0	0,0	10.597
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	543
F*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.538
G	0,0	1,0	0,4	0,0	14.558
H	0,0	0,6	0,6	0,0	10.459
I	0,0	0,0	0,0	0,0	5.041
J	0,0	0,0	0,0	0,0	7.974
K	0,0	0,9	0,0	0,0	6.379
L	0,9	0,0	0,0	0,0	8.167
M	0,0	0,7	0,0	0,0	10.139
N	94,6	0,0	0,0	0,0	7.036
O	0,0	92,8	0,0	0,0	3.005
P	0,0	3,3	91,6	0,0	4.078
R*	0,0	0,0	0,0	100,0	585

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.32**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A*	96,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	72,0	19,5	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,4	0,0	94,7	0,0	1,4	2,7
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	96,4	3,6	0,0
F	0,0	0,0	0,5	0,4	0,0	93,4	2,4
G	0,5	0,0	0,0	1,5	0,0	1,1	92,3
H	1,6	0,8	0,0	0,0	0,0	4,0	0,8
I	0,0	0,0	0,7	1,7	0,0	0,8	0,8
J	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	2,5	0,0	0,0	2,7
L	0,4	0,4	0,0	0,0	0,0	2,0	1,2
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O	0,0	0,0	1,3	1,3	0,0	1,4	1,2
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	4,5	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.32 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	3,3	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	8,5	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,7	0,5	0,0	0,8	0,0	0,0
G	1,2	0,7	0,8	0,8	0,4	0,0
H	91,4	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0
I	0,0	95,1	0,9	0,0	0,0	0,0
J	2,2	0,0	94,3	1,1	0,0	0,0
K	0,0	2,1	0,0	90,0	0,0	2,7
L	0,0	0,0	0,0	0,4	95,6	0,0
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O	0,0	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	52,9	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.32 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	2.000
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	73
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	683
D	0,0	0,4	0,0	0,0	16.027
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	2.198
F	0,0	1,3	0,0	0,0	16.938
G	0,0	0,7	0,0	0,0	17.714
H	0,0	0,0	0,0	0,0	9.547
I	0,0	0,0	0,0	0,0	8.534
J	0,0	1,3	0,0	0,0	6.024
K	0,0	0,0	0,0	0,0	2.701
L	0,0	0,0	0,0	0,0	16.850
M	0,0	0,0	0,0	0,0	4.397
N*	100,0	0,0	0,0	0,0	1.739
O	0,0	93,4	0,0	0,0	4.651
P*	0,0	0,0	47,1	0,0	137
R*	0,0	0,0	0,0	95,5	1.639

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.33**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A*	84,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,5
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	94,5	0,0	0,6	1,8
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
F*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	88,9	0,0
G	0,0	0,0	0,4	1,8	0,0	0,0	93,8
H	0,6	0,0	0,0	2,4	0,0	0,0	4,2
I	0,0	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0	2,2
J	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,0
K	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	1,1	2,1
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
O	0,0	0,0	0,0	1,9	0,0	0,0	1,6
P	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.33 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,8
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	1,3	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F*	0,0	0,0	0,0	7,5	0,0	3,6
G	1,6	0,4	0,4	0,4	0,0	0,0
H	87,9	0,6	0,0	1,9	0,0	0,0
I	3,5	91,7	0,0	1,3	0,0	0,0
J	0,6	1,4	94,6	2,1	0,7	0,0
K	1,0	0,0	0,0	92,7	0,0	1,0
L	0,0	0,7	0,0	2,6	95,3	0,7
M	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	96,6
N	2,8	0,0	0,0	0,0	2,1	1,0
O	1,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.33 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.282
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
D	0,5	0,0	0,0	0,0	10.962
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	603
F*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.773
G	0,4	0,8	0,0	0,0	15.789
H	0,6	0,6	1,2	0,0	10.628
I	0,0	0,0	0,0	0,0	5.399
J	0,0	0,0	0,0	0,0	9.711
K	0,0	1,0	0,0	0,0	6.370
L	0,0	0,0	0,0	0,0	8.093
M	2,3	0,0	0,0	0,0	11.651
N	93,1	0,0	0,0	0,0	6.454
O	0,0	91,3	1,7	1,9	3.791
P	1,4	0,0	97,4	0,0	5.258
R*	0,0	0,0	0,0	100,0	836

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.34**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A*	88,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,4
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
C*	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,4	0,0	0,0	93,5	0,0	2,7	1,3
E*	0,0	0,0	0,0	3,0	94,2	0,0	0,0
F	1,1	0,0	1,1	2,2	0,4	90,7	1,2
G	0,0	0,0	0,4	3,1	0,0	0,8	91,8
H	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	1,6	0,8
I	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,8	1,6
J	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,9	5,3
L	0,0	0,0	0,9	0,4	0,0	1,6	2,6
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5
N	0,0	0,0	0,0	2,7	0,0	0,0	5,5
O	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.34 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A*	0,0	0,0	3,8	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	1,3	0,0	0,4	0,4	0,0
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	2,8	0,0
F	1,4	0,4	0,0	0,7	0,4	0,0
G	2,4	0,4	0,0	0,0	0,0	0,3
H	94,6	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0
I	2,3	92,1	0,8	0,7	0,8	0,0
J	0,0	0,0	98,0	1,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	1,5	88,3	0,0	0,0
L	0,4	0,0	0,0	0,0	94,1	0,0
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	95,8
N	0,0	0,0	0,0	2,5	0,0	0,0
O	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	3,7	0,0	0,0	0,0	4,2	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.34 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.927
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	60
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	466
D	0,0	0,0	0,0	0,0	16.698
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	2.460
F	0,0	0,0	0,0	0,4	17.994
G	0,0	0,4	0,0	0,4	17.026
H	0,0	0,8	0,0	0,0	8.856
I	0,0	0,0	0,0	0,0	8.348
J	0,0	0,0	0,0	0,0	6.734
K	0,0	0,0	0,0	0,0	3.838
L	0,0	0,0	0,0	0,0	15.736
M	2,7	0,0	0,0	0,0	4.496
N	89,3	0,0	0,0	0,0	2.558
O	0,0	98,6	0,0	0,0	5.010
P*	0,0	0,0	100,0	0,0	70
R*	0,0	0,0	0,0	92,1	1.641

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.35**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A*	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,5	0,0	0,0	96,8	0,0	0,0	1,1
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
F*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	95,9	0,0
G	0,0	0,0	0,0	1,8	0,0	0,0	92,0
H	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,6	1,4
I	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,4
J	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	1,7
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,9
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,7
O	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	0,9
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.35 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,6	0,5	0,0	0,0	0,0
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F*	4,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G	3,7	0,0	0,3	0,3	0,0	0,7
H	93,9	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0
I	2,2	95,4	0,0	0,0	0,0	0,0
J	0,0	0,6	98,8	0,6	0,0	0,0
K	0,9	0,0	0,9	92,0	0,0	0,8
L	0,0	0,0	0,0	1,8	93,3	1,6
M	0,5	0,0	0,0	0,5	0,0	98,4
N	0,8	0,0	0,0	0,0	1,1	1,7
O	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,4
P	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0	0,7
R*	0,0	0,0	5,9	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.35 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.155
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
D	0,0	0,5	0,0	0,0	11.341
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	418
F*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.763
G	0,6	0,3	0,3	0,0	18.342
H	0,6	0,7	1,2	0,5	11.031
I	0,0	0,0	0,0	0,0	5.216
J	0,0	0,0	0,0	0,0	9.553
K	0,0	0,0	0,0	0,7	7.757
L	1,4	0,0	0,0	0,0	8.373
M	0,6	0,0	0,0	0,0	11.341
N	91,7	1,1	0,9	0,0	7.139
O	0,0	98,6	0,0	0,0	4.142
P	1,1	0,0	95,4	0,0	6.840
R*	0,0	0,0	0,0	94,1	786

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.36**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A*	84,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,2
B*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	15,0	0,0	85,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,4	93,6	0,4	2,1	1,9
E	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,4	0,9	0,3	94,1	1,9
G	0,5	0,0	0,0	1,6	0,0	0,3	95,1
H	0,0	0,0	0,0	1,2	0,0	1,7	1,8
I	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0
J	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	3,4	0,0	0,0	1,6
L	0,5	0,0	0,0	0,9	0,0	0,6	0,3
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	2,6
N*	0,0	0,0	0,0	3,0	2,2	0,0	0,0
O	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,2
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,1

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.36 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	6,1	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	1,1	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,9	0,3	0,0	0,6	0,3	0,0
G	1,1	0,4	0,4	0,0	0,3	0,0
H	94,0	0,7	0,6	0,0	0,0	0,0
I	1,9	94,5	0,0	0,8	0,0	0,0
J	0,0	0,0	98,8	0,0	0,0	0,0
K	1,0	0,0	1,5	92,5	0,0	0,0
L	0,4	1,0	0,0	0,5	95,8	0,0
M	1,3	1,0	0,0	1,5	2,6	90,1
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O	0,0	0,0	0,0	1,2	1,5	1,2
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	2,8	0,0	0,0	0,0	3,7	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.36 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	2.025
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	46
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	354
D	0,0	0,0	0,0	0,0	17.266
E	0,0	0,0	0,0	0,0	2.526
F	0,0	0,0	0,0	0,3	20.142
G	0,0	0,3	0,0	0,0	17.358
H	0,0	0,0	0,0	0,0	9.124
I	0,0	0,0	0,0	0,0	8.262
J	0,0	1,2	0,0	0,0	6.217
K	0,0	0,0	0,0	0,0	4.742
L	0,0	0,0	0,0	0,0	14.677
M	0,0	0,0	0,0	0,0	5.686
N*	94,8	0,0	0,0	0,0	2.382
O	0,0	93,9	0,0	0,0	5.890
P*	0,0	0,0	100,0	0,0	126
R*	0,0	0,0	0,0	89,4	1.893

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.37**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A*	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,5	0,0	0,0	91,9	0,0	0,7	3,7
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
F*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	96,9	0,0
G	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,5	94,8
H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,1
I	0,0	0,0	0,0	1,3	1,3	0,0	2,1
J	0,0	0,0	0,0	1,6	0,0	0,0	1,4
K	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	1,7
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7
M	0,0	0,0	0,0	1,0	0,4	0,0	1,5
N	0,0	0,0	0,0	1,6	0,0	0,0	0,0
O	0,0	0,0	0,0	1,8	0,0	0,0	2,7
P	1,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,7
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.37 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,5	0,5	1,5	0,0	0,0	0,7
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F*	0,0	0,0	0,0	3,1	0,0	0,0
G	1,9	0,3	0,0	0,5	0,4	0,0
H	95,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7
I	1,1	91,5	0,0	0,0	1,3	0,0
J	0,0	0,8	96,2	0,0	0,0	0,0
K	1,3	1,7	0,8	93,1	0,0	0,0
L	0,0	0,8	1,3	1,5	92,8	2,0
M	0,0	0,6	0,6	0,0	2,0	93,3
N	0,0	0,0	0,0	0,0	1,7	0,0
O	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	1,3
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.37 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	899
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
D	0,0	0,0	0,0	0,0	10.539
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	393
F*	0,0	0,0	0,0	0,0	2.354
G	0,0	0,7	0,0	0,0	17.783
H	0,0	0,0	1,0	0,0	11.586
I	1,4	0,0	0,0	0,0	5.691
J	0,0	0,0	0,0	0,0	8.912
K	0,0	0,0	0,8	0,0	8.744
L	0,9	0,0	0,0	0,0	8.615
M	0,6	0,0	0,0	0,0	11.986
N	96,7	0,0	0,0	0,0	8.673
O	0,0	95,5	0,0	0,0	4.001
P	1,9	0,0	91,6	0,0	7.946
R*	0,0	0,0	0,0	100,0	693

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.38**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A*	96,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	80,3	19,7	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,4	94,4	0,0	0,8	3,6
E	2,0	0,0	0,0	0,0	94,2	2,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	2,3	0,2	90,0	3,1
G	1,2	0,0	0,0	0,7	0,0	1,0	90,2
H	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	2,8	0,0
I	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	2,8
J	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2	4,8
L	0,3	0,0	0,0	1,0	0,0	1,4	1,0
M	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	1,3	1,5
N*	0,0	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0	3,5
O	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	2,1
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	7,8	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.38 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A*	3,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,4	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0
E	0,0	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0
F	1,9	0,9	0,3	0,7	0,0	0,0
G	3,2	1,0	0,0	2,2	0,0	0,0
H	92,3	2,4	0,9	0,7	0,0	0,0
I	0,0	94,4	0,0	1,0	0,0	0,0
J	2,2	0,0	97,8	0,0	0,0	0,0
K	3,1	1,3	0,0	88,4	0,0	0,0
L	0,0	0,6	0,5	0,4	93,5	0,4
M	0,0	1,0	0,0	1,3	0,0	90,5
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O	1,2	0,0	2,1	1,1	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	3,5	0,0	0,0	4,1	5,6	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.38 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ**  
**2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.983
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	366
D	0,0	0,0	0,0	0,0	15.328
E	0,0	0,0	0,0	0,0	3.167
F	0,0	0,3	0,0	0,3	22.022
G	0,0	0,5	0,0	0,0	15.893
H	0,0	0,0	0,0	0,0	8.426
I	0,0	0,9	0,0	0,0	8.338
J	0,0	0,0	0,0	0,0	5.509
K	0,0	0,0	0,0	1,2	5.872
L	0,4	0,5	0,0	0,0	15.075
M	1,3	1,1	0,0	0,0	5.817
N*	94,0	0,0	0,0	0,0	2.099
O	0,0	91,3	0,0	0,0	6.521
P*	0,0	0,0	100,0	0,0	71
R*	0,0	0,0	0,0	79,0	1.535

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.39**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΥ ΕΤΟΥΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΛΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,0	0,1	0,0	0,2
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,5	0,6	0,7	0,2
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ	99,2	99,0	99,1	99,5
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	0,3	0,3	0,2	0,1
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>91.400</b>	<b>98.598</b>	<b>105.196</b>	<b>108.815</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.40**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΥ ΕΤΟΥΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΛΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,4	0,2	0,4	0,5
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1,5	1,1	1,6	1,2
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	97,9	98,5	98,0	98,2
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	0,2	0,2	0,0	0,1
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>111.851</b>	<b>113.919</b>	<b>118.717</b>	<b>118.023</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.41**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ**  
**ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	4,5	4,0	3,6	3,7
ΟΧΙ	95,5	96,0	96,4	96,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>101.985</b>	<b>112.044</b>	<b>116.553</b>	<b>122.652</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.42**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ**  
**ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	4,3	4,1	3,3	3,6
ΟΧΙ	95,7	95,9	96,7	96,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>120.544</b>	<b>124.230</b>	<b>126.129</b>	<b>126.978</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.43**  
**ΕΙΔΟΣ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΟΙ**  
**ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1,6	0,0	0,0	0,0
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	98,4	100,0	100,0	100,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>4.631</b>	<b>4.450</b>	<b>4.186</b>	<b>4.568</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.44**  
**ΕΙΔΟΣ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΟΙ**  
**ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	2,6	2,6	2,5	1,4
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	97,4	97,4	97,5	98,6
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>5.169</b>	<b>5.137</b>	<b>4.142</b>	<b>4.632</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.45**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ**  
**ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΣΥΝΟΛΟ (ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΝΔΡΑ)	30,4	35,9	40,0	46,4
ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΑΝΔΡΑ	39,3	44,9	51,3	57,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.46**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΕΝΩΜΕΝΑ ΜΕ ΤΟ**  
**ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΣΥΝΟΛΟ (ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΝΔΡΑ)	16,2	21,6	25,8	31,8
ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΑΝΔΡΑ	20,6	26,7	32,5	39,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.47**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	5.740	101.985	5,7
2001	6.734	112.044	6,0
2002	6.661	116.553	5,8
2003	16.745	122.652	13,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.48**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	4.219	120.544	3,5
2001	5.418	124.230	4,4
2002	5.549	126.129	4,4
2003	11.430	126.978	9,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.49**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	1.385	101.985	1,4
2001	2.217	112.044	2,0
2002	1.705	116.553	1,5
2003	2.711	122.652	2,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.50**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	1.140	120.544	0,9
2001	1.487	124.230	1,2
2002	1.609	126.129	1,3
2003	3.047	126.978	2,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.51**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	4.355	101.985	4,3
2001	4.517	112.044	4,0
2002	4.956	116.553	4,3
2003	14.461	122.652	11,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.52**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	3.079	120.544	2,6
2001	3.931	124.230	3,2
2002	3.940	126.129	3,1
2003	8.542	126.978	6,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
15-19	0,0	0,5	0,0	0,0
20-24	7,5	2,4	4,0	3,1
25-39	39,2	38,3	39,3	35,5
40-54	38,3	41,5	40,8	44,2
55-64	11,3	10,8	12,3	13,2
65+	3,7	6,5	3,6	4,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>12.002</b>	<b>13.065</b>	<b>13.510</b>	<b>13.375</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
15-19	0,1	0,1	0,0	0,0
20-24	2,1	2,2	1,3	1,9
25-39	29,8	27,7	28,2	27,9
40-54	43,0	43,6	44,3	42,4
55-64	16,9	17,6	17,1	18,3
65+	8,1	8,8	9,1	9,5
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>49.948</b>	<b>49.948</b>	<b>49.038</b>	<b>52.673</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ/ΔΗΜΟΤΙΚΟ</b>	28,4	32,4	34,2	26,3
<b>ΓΥΜΝΑΣΙΟ</b>	8,0	7,1	7,0	10,1
<b>ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ</b>	0,5	0,0	0,4	0,9
<b>ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ</b>	4,1	1,6	2,9	25,7
<b>ΛΥΚΕΙΟ</b>	26,2	24,8	17,0	
<b>ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*</b>	-	1,0	1,5	3,5
<b>ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ</b>	12,2	12,9	15,3	13,9
<b>ΠΤΥΧΙΟ/ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ</b>	20,6	19,7	21,7	19,6
<b>ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ</b>	0,0	0,5	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>12.002</b>	<b>13.065</b>	<b>13.510</b>	<b>13.375</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000» η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ/ΔΗΜΟΤΙΚΟ	37,6	33,7	34,6	33,0
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	7,1	8,5	7,4	8,4
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	2,8	2,2	2,4	2,3
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	10,0	11,2	11,5	28,7
ΛΥΚΕΙΟ	19,6	19,5	18,5	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,9	1,1	0,9
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	5,2	6,2	7,5	7,2
ΠΤΥΧΙΟ/ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	17,0	16,4	16,5	19,1
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	0,7	1,4	0,5	0,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>49.948</b>	<b>49.948</b>	<b>49.038</b>	<b>52.673</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000» η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	1,5	4,6	2,6	2,0
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	16,3	16,4	20,8	16,7
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	14,0	8,8	8,7	10,4
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	2,8	3,4	2,3	3,2
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	41,6	42,5	40,8	47,8
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	7,5	9,1	7,2	4,8
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	5,9	5,8	5,2	5,6
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	0,5	1,0	1,5	2,0
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	9,9	8,4	10,9	7,5
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>12.002</b>	<b>13.065</b>	<b>13.510</b>	<b>13.375</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	5,1	5,9	3,5	4,3
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	10,7	11,4	9,3	11,4
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	8,2	9,1	11,0	9,9
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	1,5	1,8	2,6	2,8
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	18,8	18,9	18,4	17,5
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	13,8	13,1	15,0	14,9
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	28,4	28,0	26,9	26,9
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	10,7	9,2	8,9	8,1
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	2,8	2,6	4,4	4,2
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>49.948</b>	<b>49.948</b>	<b>49.038</b>	<b>52.673</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	8,5	9,7	8,2	5,3
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	8,6	7,4	7,5	8,0
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	24,1	29,2	18,8	26,4
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	8,1	5,2	8,5	6,6
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	1,6	1,5	0,0	0,0
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	3,9	3,4	2,9	2,8
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	16,2	3,5	6,5	7,1
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	0,0	0,0	0,4	0,0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	6,8	7,7	8,7	7,4
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	3,6	9,6	10,5	6,7
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	18,1	15,1	21,8	26,4
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	0,5	7,7	6,2	3,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>12.002</b>	<b>13.065</b>	<b>13.510</b>	<b>13.375</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	14,2	12,2	13,9	14,3
ΑΛΙΕΙΑ	0,7	0,9	1,0	0,5
ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	0,0	0,1	0,2	0,1
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	13,9	13,2	11,8	10,8
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	15,4	15,6	14,6	15,3
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	23,8	25,1	28,5	27,3
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	7,4	7,5	7,2	7,1
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	5,4	5,7	5,1	4,4
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	2,0	2,7	2,9	1,8
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	9,0	8,0	6,7	9,2
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	0,1	0,0	0,0	0,0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	0,7	1,4	1,0	1,4
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	2,8	2,7	2,9	3,5
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	4,6	4,9	4,2	4,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>49.948</b>	<b>49.948</b>	<b>49.038</b>	<b>52.673</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.9**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 10	90,3	84,3	92,9	88,9
10-19	3,6	10,4	7,1	3,3
20-49	3,1	2,7	0,0	7,8
50+	3,0	2,6	0,0	0,0
ΑΓΝΩΣΤΟΣ	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>1.967</b>	<b>2.448</b>	<b>1.796</b>	<b>1.732</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.10**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΔΡΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 10	85,1	79,2	87,9	87,3
10-19	7,8	13,4	8,8	7,7
20-49	3,8	3,6	1,8	2,6
50+	3,3	3,8	1,1	2,1
ΑΓΝΩΣΤΟΣ	0,0	0,0	0,4	0,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>16.090</b>	<b>17.664</b>	<b>16.024</b>	<b>17.014</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.11**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΜΕΧΡΙ 5</b>	47,2	42,2	39,1	36,8
<b>6-10</b>	16,8	18,6	21,9	21,4
<b>11-20</b>	20,9	21,7	22,5	24,8
<b>20+</b>	15,1	17,5	16,5	17,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>12.002</b>	<b>13.065</b>	<b>13.510</b>	<b>13.375</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.12**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΜΕΧΡΙ 5</b>	29,1	27,4	28,2	28,4
<b>6-10</b>	20,5	18,0	17,3	19,4
<b>11-20</b>	26,6	28,2	29,4	26,1
<b>20+</b>	23,8	26,4	25,1	26,1
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>49.948</b>	<b>49.948</b>	<b>49.038</b>	<b>52.673</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.13**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΠΛΗΡΗΣ</b>	64,7	64,0	65,6	66,2
<b>ΜΕΡΙΚΗ</b>	35,3	36,0	34,4	33,8
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>12.002</b>	<b>13.065</b>	<b>13.510</b>	<b>13.375</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.14**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΠΛΗΡΗΣ</b>	91,5	91,8	93,0	89,7
<b>ΜΕΡΙΚΗ</b>	8,5	8,2	7,0	10,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>49.948</b>	<b>49.948</b>	<b>49.038</b>	<b>52.673</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.15**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΥΝΗΘΩΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	7,7	13,3	9,2	10,0
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ	2,7	1,0	0,5	0,8
ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	89,6	85,7	90,3	89,2
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>12.002</b>	<b>13.065</b>	<b>13.510</b>	<b>13.375</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.16**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΥΝΗΘΩΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	1,8	1,9	1,1	2,1
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ	2,6	0,8	0,6	0,6
ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	95,6	97,3	98,3	97,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>49.948</b>	<b>49.948</b>	<b>49.038</b>	<b>52.673</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.17**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	807	12.002	6,7
2001	1.307	13.065	10,0
2002	1.204	13.510	8,9
2003	569	13.375	4,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.18**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΑΝΔΡΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.028	49.948	2,1
2001	784	49.948	1,6
2002	456	49.038	0,9
2003	919	52.673	1,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.19**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	547	12.002	4,6
2001	320	13.065	2,4
2002	59	13.510	0,4
2003	296	13.375	2,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.20**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΝΔΡΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	789	49.948	1,6
2001	749	49.948	1,5
2002	732	49.038	1,5
2003	516	52.673	1,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.21**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΩΣ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	415	136.415	0,3
2001	781	131.768	0,6
2002	861	131.087	0,7
2003	753	130.655	0,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.22**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΩΣ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.207	67.256	1,8
2001	1.060	68.270	1,6
2002	972	69.865	1,4
2003	877	68.279	1,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.23**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΩΣ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	127	9.657	<b>1,3</b>
<b>2001</b>	191	8.092	<b>2,3</b>
<b>2002</b>	86	6.088	<b>1,4</b>
<b>2003</b>	0	6.983	<b>0,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.24**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΩΣ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΝΔΡΕΣ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	270	5.697	<b>4,7</b>
<b>2001</b>	385	4.883	<b>7,9</b>
<b>2002</b>	482	4.726	<b>10,2</b>
<b>2003</b>	519	7.126	<b>7,3</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.25**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A*	94,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D*	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G	0,0	0,0	0,0	2,2	0,0	0,0	92,7
H*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,2
I*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O*	0,0	0,0	0,0	3,8	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.25 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A*	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G	2,8	2,3	0,0	0,0	0,0	0,0
H*	83,2	7,6	0,0	0,0	0,0	0,0
I*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	22,1	0,0	77,9	0,0	0,0	0,0
K*	0,0	0,0	0,0	92,0	0,0	8,0
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.25 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.026
B	0,0	0,0	0,0	0,0	0
C	0,0	0,0	0,0	0,0	0
D*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.032
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0
G	0,0	0,0	0,0	0,0	2.625
H*	0,0	0,0	0,0	0,0	849
I*	0,0	0,0	0,0	0,0	196
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	330
K*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.481
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	676
N*	100,0	0,0	0,0	0,0	431
O*	0,0	96,2	0,0	0,0	1.943
P*	0,0	0,0	100,0	0,0	58
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.26**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	94,9	0,8	0,0	1,1	0,0	2,1	0,0
B*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	95,9	0,0	0,9	2,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	98,2	0,0
G	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	98,3
H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,7
I	0,0	0,0	0,0	2,8	0,0	0,0	0,0
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.26 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	1,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	1,0	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0
G	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
H	98,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I	0,0	97,2	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
K	1,5	0,0	0,0	95,7	0,0	1,3
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
M*	22,1	0,0	0,0	0,0	0,0	77,9
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O*	0,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.26 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	1,1	0,0	0,0	6.817
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	362
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
D	0,0	0,0	0,0	0,0	6.666
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	7.420
G	0,0	0,0	0,0	0,0	11.394
H	0,0	0,0	0,0	0,0	3.427
I	0,0	0,0	0,0	0,0	2.634
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	988
K	0,0	0,0	0,0	0,0	4.486
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	65
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	331
N*	95,9	4,1	0,0	0,0	1.410
O*	0,0	97,0	0,0	0,0	2.133
P	0,0	0,0	0,0	0,0	0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.27**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A*	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D*	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	98,0
H*	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	9,1	0,0	0,0	0,0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.27 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
H*	90,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
K*	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0
O*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P*	7,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.27 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.204
B	0,0	0,0	0,0	0,0	0
C	0,0	0,0	0,0	0,0	0
D*	0,0	0,0	0,0	0,0	776
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0
G	0,0	0,0	0,0	0,0	3.226
H*	0,0	0,0	0,0	0,0	603
I*	0,0	0,0	0,0	0,0	198
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	443
K*	0,0	0,0	0,0	0,0	463
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	807
N*	95,0	0,0	0,0	0,0	1.189
O*	0,0	100,0	0,0	0,0	1.711
P*	0,0	7,3	76,3	0,0	817
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.28**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	97,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1
B*	0,0	84,2	0,0	15,8	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	97,2	0,0	0,0	1,8
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
G	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	96,3
H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,5
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	0,0
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,9
P	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.28 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G	1,0	1,0	0,6	0,0	0,0	0,0
H	96,4	0,0	1,6	0,0	0,0	0,0
I	0,0	97,5	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	4,8	0,0	90,2	5,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	98,5	0,0	0,0
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	89,3
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.28 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	1,3	0,0	0,0	5.664
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	372
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	59
D	0,0	0,0	0,0	0,0	6.511
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	7.494
G	0,0	0,0	0,0	0,0	12.349
H	0,0	2,0	0,0	0,0	3.574
I	0,0	0,0	0,0	0,0	2.846
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.368
K	0,0	0,0	0,0	0,0	3.871
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
M*	10,7	0,0	0,0	0,0	641
N*	100,0	0,0	0,0	0,0	1.260
O*	0,0	97,1	0,0	0,0	2.405
P	0,0	0,0	0,0	0,0	0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.29**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A*	88,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D*	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
H*	0,0	0,0	0,0	7,7	0,0	0,0	0,0
I*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.29 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A*	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0	6,8
B	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
H*	92,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
K*	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
N*	4,8	0,0	0,0	0,0	0,0	4,2
O	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.29 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	995
B	0,0	0,0	0,0	0,0	0
C	0,0	0,0	0,0	0,0	0
D*	0,0	0,0	0,0	0,0	939
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0
G*	0,0	0,0	0,0	0,0	2.351
H*	0,0	0,0	0,0	0,0	965
I*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	389
K*	0,0	0,0	0,0	0,0	829
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	921
N*	91,0	0,0	0,0	0,0	1.416
O	0,0	100,0	0,0	0,0	2.738
P*	0,0	0,0	100,0	0,0	704
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.30**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	95,4	0,0	0,0	1,1	0,0	1,1	0,9
B*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	48,6	0,0	51,4	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	1,4	0,0	0,0	0,6	0,0	95,1	2,9
G	0,5	0,0	0,0	2,2	0,0	0,5	94,6
H	0,0	0,0	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0
I*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.30 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G	1,0	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
H	93,7	1,7	0,0	0,0	0,0	0,0
I*	0,0	97,4	0,0	0,0	0,0	2,6
J*	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	1,8	98,2	0,0	0,0
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.30 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,7	0,0	0,0	6.594
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	503
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	109
D	0,0	0,0	0,0	0,0	5.660
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	6.884
G	0,0	0,0	0,0	0,0	13.666
H	0,0	2,1	0,0	0,0	3.388
I*	0,0	0,0	0,0	0,0	2.485
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.371
K	0,0	0,0	0,0	0,0	3.270
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	509
N*	100,0	0,0	0,0	0,0	1.414
O*	0,0	100,0	0,0	0,0	1.997
P	0,0	0,0	0,0	0,0	0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.31**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A*	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D*	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
H*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K*	6,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,7
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,8
O	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.31 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
H*	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
K*	0,0	0,0	0,0	86,2	0,0	0,0
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	12,8	0,0	0,0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.31 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A*	0,0	0,0	0,0	0,0	578
B	0,0	0,0	0,0	0,0	0
C	0,0	0,0	0,0	0,0	0
D*	0,0	0,0	0,0	0,0	997
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0
G	0,0	0,0	0,0	0,0	3.265
H*	0,0	0,0	0,0	0,0	882
I*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	372
K*	0,0	0,0	0,0	0,0	908
L	0,0	0,0	0,0	0,0	0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	984
N*	93,2	0,0	0,0	0,0	893
O	0,0	98,0	0,0	0,0	3.185
P*	0,0	0,0	87,2	0,0	447
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.32**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	96,3	0,0	0,0	1,0	0,0	1,9	0,0
B*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	97,8	0,0	1,0	1,2
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,7	0,0	0,0	0,8	0,0	96,9	0,7
G	0,5	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	97,1
H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1	2,1
I*	2,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	2,4
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,4
P	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.32 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0
G	0,9	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0
H	94,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I*	0,0	97,1	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	95,2	1,3	0,0
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O*	2,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.32 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,0	0,0	0,0	7.259
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	293
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	64
D	0,0	0,0	0,0	0,0	5.631
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	7.830
G	0,0	0,0	0,0	0,0	14.379
H	0,0	1,6	0,0	0,0	3.449
I*	0,0	0,0	0,0	0,0	2.190
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	942
K	0,0	0,0	0,0	0,0	4.719
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	437
N*	100,0	0,0	0,0	0,0	1.831
O*	0,0	94,9	0,0	0,0	2.214
P	0,0	0,0	0,0	0,0	0
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.33**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΥ ΕΤΟΥΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	14,5	16,8	13,2	12,4
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	71,6	75,1	80,4	84,1
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ	12,7	8,1	6,4	3,5
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	1,2	0,0	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>10.647</b>	<b>11.438</b>	<b>12.248</b>	<b>12.510</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.34**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΥ ΕΤΟΥΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	30,9	32,8	28,9	29,4
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	63,3	61,0	62,9	62,4
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	5,8	6,2	8,2	8,2
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>48.133</b>	<b>48.414</b>	<b>47.849</b>	<b>51.238</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.35**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΝΑΙ</b>	5,7	3,9	2,6	4,1
<b>ΟΧΙ</b>	94,3	96,1	97,4	95,9
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>12.002</b>	<b>13.065</b>	<b>13.510</b>	<b>13.375</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.36**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΝΑΙ</b>	2,9	1,9	1,3	1,6
<b>ΟΧΙ</b>	97,1	98,1	98,7	98,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>49.948</b>	<b>49.948</b>	<b>49.038</b>	<b>52.673</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.37**  
**ΕΙΔΟΣ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΟΙ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΔΙΚΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ</b>	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>688</b>	<b>508</b>	<b>353</b>	<b>553</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.38**  
**ΕΙΔΟΣ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΟΙ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ</b>	14,3	6,2	26,4	0,0
<b>ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ</b>	85,7	93,8	73,6	100,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>1.452</b>	<b>952</b>	<b>628</b>	<b>868</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.39**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ**  
**ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΣΥΝΟΛΟ (ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΝΔΡΑ)</b>	30,4	35,6	40,0	46,4
<b>ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΑΝΔΡΑ</b>	31,7	40,2	43,5	51,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.40**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΕΝΩΜΕΝΑ ΜΕ ΤΟ**  
**ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΣΥΝΟΛΟ (ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΝΔΡΑ)</b>	16,2	21,6	25,8	31,8
<b>ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΑΝΔΡΑ</b>	17,3	24,2	27,9	36,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.41**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟ- ΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	598	12.002	5,0
2001	647	13.065	5,0
2002	637	13.510	4,7
2003	1.299	13.375	9,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.42**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟ- ΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	1.239	49.948	2,5
2001	1.075	49.948	2,2
2002	1.098	49.038	2,2
2003	2.572	52.673	4,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.43**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟ- ΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	69	12.002	0,6
2001	0	13.065	0,0
2002	0	13.510	0,0
2003	67	13.375	0,5

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.44**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟ- ΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	210	49.948	0,4
2001	140	49.948	0,3
2002	53	49.038	0,1
2003	0	52.673	0,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.45**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟ- ΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	529	12.002	4,4
2001	647	13.065	5,0
2002	637	13.510	4,7
2003	1.232	13.375	9,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.46**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟ- ΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	1.029	49.948	2,1
2001	935	49.948	1,9
2002	1.045	49.038	2,1
2003	2.572	52.673	4,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία





## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**  
**ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
15-19	0,0	0,7	0,0	0,8
20-24	4,3	2,3	0,8	3,4
25-39	25,3	26,5	22,6	21,1
40-54	35,3	41,6	40,6	41,4
55-64	25,5	20,8	24,1	19,5
65+	9,6	8,1	11,9	13,8
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>8.101</b>	<b>8.222</b>	<b>8.493</b>	<b>9.460</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
15-19	4,8	18,4	0,0	2,7
20-24	22,7	17,0	5,8	2,9
25-39	18,1	3,6	13,0	3,9
40-54	0,0	6,5	5,6	9,1
55-64	5,0	12,4	27,1	20,5
65+	49,4	42,1	48,5	60,9
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>1.159</b>	<b>1.999</b>	<b>1.596</b>	<b>1.956</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ**  
**ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ/ΔΗΜΟΤΙΚΟ	52,5	46,2	57,1	53,1
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	7,4	10,5	5,5	9,2
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,0	0,0	0,6	0,6
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	1,0	1,7	0,0	24,9
ΛΥΚΕΙΟ	29,1	26,5	27,4	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	1,6	1,6	2,7
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	5,2	9,5	5,2	4,5
ΠΤΥΧΙΟ/ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	4,8	4,0	2,6	5,0
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>8.101</b>	<b>8.222</b>	<b>8.493</b>	<b>9.460</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000» η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.4**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ**  
**ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ/ΔΗΜΟΤΙΚΟ	38,9	51,3	54,1	66,2
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	5,0	14,0	7,3	5,8
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,0	0,0	0,0	3,9
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	17,0	10,5	12,8	20,6
ΛΥΚΕΙΟ	32,8	18,5	13,5	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,0	0,0	0,0
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	0,0	5,7	0,0	0,0
ΠΤΥΧΙΟ/ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	6,3	0,0	12,3	3,5
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>1.159</b>	<b>1.999</b>	<b>1.596</b>	<b>1.956</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000» η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.5**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	1,0	0,0	0,0	0,0
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	1,7	0,7	0,8	0,6
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	1,7	1,8	2,3	0,6
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	11,9	21,5	16,5	16,6
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	23,4	24,9	21,9	26,1
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	19,1	11,3	8,0	5,6
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	4,6	3,8	2,5	1,8
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	4,0	1,7	2,1	0,0
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	32,6	34,3	45,9	48,7
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>8.101</b>	<b>8.222</b>	<b>8.493</b>	<b>9.460</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.6**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	0,0	0,0	9,3	3,5
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	0,0	0,0	3,0	0,0
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	10,2	0,0	3,8	2,9
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	27,7	35,4	32,6	24,0
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	23,9	29,5	33,5	48,2
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	17,6	12,2	4,0	6,9
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	15,1	6,0	2,9	2,4
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	5,5	16,9	10,9	12,1
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>1.159</b>	<b>1.999</b>	<b>1.596</b>	<b>1.956</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.7**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ**  
**ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	39,7	32,8	42,3	41,6
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	11,1	8,6	9,1	5,3
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	1,5	0,0	0,0	0,0
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	18,7	28,6	25,2	26,9
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	16,1	18,0	14,4	18,1
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	0,0	0,7	0,6	1,3
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	1,9	0,9	1,0	0,9
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	3,9	3,2	3,1	2,7
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	0,9	2,2	0,6	1,1
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	1,5	0,8	1,5	0,6
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	4,7	4,2	2,2	1,5
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>8.101</b>	<b>8.222</b>	<b>8.493</b>	<b>9.460</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.8**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ**  
**ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	29,3	37,3	44,4	52,1
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	9,8	3,2	7,9	6,9
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	12,0	6,3	0,0	2,8
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	37,8	38,9	33,4	26,4
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	5,7	8,0	7,4	5,4
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	0,0	3,0	0,0	0,0
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	5,4	0,0	3,0	0,0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	0,0	0,0	3,9	3,5
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	0,0	0,0	0,0	2,9
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	0,0	3,3	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>1.159</b>	<b>1.999</b>	<b>1.596</b>	<b>1.956</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.9**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ**  
**ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 10	95,9	98,4	98,6	98,8
10-19	2,5	1,6	0,6	0,6
20-49	0,0	0,0	0,0	0,0
50+	0,7	0,0	0,8	0,6
ΑΓΝΩΣΤΟΣ	0,9	0,0	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>8.101</b>	<b>8.222</b>	<b>8.493</b>	<b>9.460</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.10**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ**  
**ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 10	100,0	97,4	96,2	94,4
10-19	0,0	2,6	3,8	2,7
20-49	0,0	0,0	0,0	0,0
50+	0,0	0,0	0,0	2,9
ΑΓΝΩΣΤΟΣ	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>1.159</b>	<b>1.999</b>	<b>1.596</b>	<b>1.956</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.11**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΜΕΧΡΙ 5</b>	31,8	31,5	22,9	31,4
<b>6-10</b>	18,6	16,5	15,1	14,8
<b>11-20</b>	23,6	22,4	24,4	19,1
<b>20+</b>	26,0	29,6	37,6	34,7
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>8.101</b>	<b>8.222</b>	<b>8.493</b>	<b>9.460</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.12**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΜΕΧΡΙ 5</b>	88,3	55,4	64,8	55,8
<b>6-10</b>	6,3	15,5	2,7	13,3
<b>11-20</b>	5,4	16,6	17,5	13,0
<b>20+</b>	0,0	12,5	15,0	17,9
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>1.159</b>	<b>1.999</b>	<b>1.596</b>	<b>1.956</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.13**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ**  
**ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΠΛΗΡΗΣ</b>	46,5	45,7	51,2	46,6
<b>ΜΕΡΙΚΗ</b>	53,5	54,3	48,8	53,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>8.101</b>	<b>8.222</b>	<b>8.493</b>	<b>9.460</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.14**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ**  
**ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΠΛΗΡΗΣ</b>	27,4	24,9	30,2	39,2
<b>ΜΕΡΙΚΗ</b>	72,6	75,1	69,8	60,8
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>1.159</b>	<b>1.999</b>	<b>1.596</b>	<b>1.956</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.15**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΥΝΗΘΩΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	0,0	0,7	0,6	1,5
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ	2,3	1,5	0,0	0,0
ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	97,7	97,8	99,4	98,5
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>8.101</b>	<b>8.222</b>	<b>8.493</b>	<b>9.460</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.16**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΥΝΗΘΩΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	0,0	0,0	3,9	0,0
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	100,0	100,0	96,1	100,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>1.159</b>	<b>1.999</b>	<b>1.596</b>	<b>1.956</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.17**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ**  
**ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	607	8.101	<b>7,5</b>
<b>2001</b>	1.627	8.222	<b>19,8</b>
<b>2002</b>	1.262	8.493	<b>14,9</b>
<b>2003</b>	1.960	9.460	<b>20,7</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.18**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ**  
**ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΝΔΡΕΣ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΝΔΡΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	321	1.159	<b>27,8</b>
<b>2001</b>	644	1.999	<b>32,2</b>
<b>2002</b>	302	1.596	<b>18,9</b>
<b>2003</b>	357	1.956	<b>18,3</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.19**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ**  
**ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΕΣ</b> <b>ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΝΑ</b> <b>ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ</b> <b>ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ</b> <b>ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ</b> <b>ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ</b> <b>ΑΜΙΣΘΙ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ</b> <b>(%)</b>
<b>2000</b>	135	8.101	<b>1,7</b>
<b>2001</b>	0	8.222	<b>0,0</b>
<b>2002</b>	0	8.493	<b>0,0</b>
<b>2003</b>	0	9.460	<b>0,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.20**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ**  
**ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΝΔΡΕΣ</b> <b>ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ</b> <b>ΑΝΔΡΕΣ ΣΕ</b> <b>ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ</b> <b>ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ</b> <b>ΑΜΙΣΘΙ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ</b> <b>(%)</b>
<b>2000</b>	0	1.159	<b>0,0</b>
<b>2001</b>	0	1.999	<b>0,0</b>
<b>2002</b>	54	1.596	<b>3,4</b>
<b>2003</b>	53	1.956	<b>2,7</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.21**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ**  
**ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΩΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ**  
**ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ</b> <b>ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ</b> <b>ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ</b> <b>ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ</b> <b>ΑΜΙΣΘΙ ΕΝΑ</b> <b>ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΔΡΑΝΕΣ</b> <b>ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ</b> <b>ΔΥΝΑΜΙΚΟ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ</b> <b>(%)</b>
<b>2000</b>	303	136.415	<b>0,2</b>
<b>2001</b>	826	131.768	<b>0,6</b>
<b>2002</b>	350	131.087	<b>0,3</b>
<b>2003</b>	595	130.655	<b>0,5</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.22**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΩΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ**  
**ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ</b> <b>ΑΝΔΡΕΣ ΣΕ</b> <b>ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ</b> <b>ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ</b> <b>ΑΜΙΣΘΙ ΕΝΑ</b> <b>ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ</b> <b>ΔΥΝΑΜΙΚΟ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ</b> <b>(%)</b>
<b>2000</b>	238	67.256	<b>0,4</b>
<b>2001</b>	126	68.270	<b>0,2</b>
<b>2002</b>	0	69.865	<b>0,0</b>
<b>2003</b>	0	68.279	<b>0,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.23**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΩΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	65	9.657	<b>0,7</b>
<b>2001</b>	0	8.092	<b>0,0</b>
<b>2002</b>	55	6.088	<b>0,9</b>
<b>2003</b>	72	6.983	<b>1,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.24**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΩΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΝΔΡΕΣ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	0	5.697	<b>0,0</b>
<b>2001</b>	0	4.883	<b>0,0</b>
<b>2002</b>	68	4.726	<b>1,5</b>
<b>2003</b>	0	7.126	<b>0,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.25**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΥ ΕΤΟΥΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1,0	0,0	0,0	0,0
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1,7	3,0	0,8	0,0
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ	4,4	7,6	3,0	7,1
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	92,9	89,4	96,2	92,9
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>7.359</b>	<b>6.595</b>	<b>7.231</b>	<b>7.500</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.26**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΥ ΕΤΟΥΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,0	8,8	0,0	0,0
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	0,0	3,9	15,8	5,3
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	100,0	87,3	84,2	94,7
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>838</b>	<b>1.356</b>	<b>1.241</b>	<b>1.547</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.27**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ**  
**ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΝΑΙ</b>	3,2	0,8	1,8	2,0
<b>ΟΧΙ</b>	96,8	99,2	98,2	98,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>8.101</b>	<b>8.222</b>	<b>8.493</b>	<b>9.460</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.28**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ**  
**ΑΝΔΡΕΣ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΝΑΙ</b>	11,4	3,4	6,7	0,0
<b>ΟΧΙ</b>	88,6	96,6	93,3	100,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>1.159</b>	<b>1.999</b>	<b>1.596</b>	<b>1.956</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6**  
**ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ**

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Ποσοστιαία μεταβολή ανδρικού και γυναικείου πληθυσμού την περίοδο 2000-2003	32
2:	Ποσοστό ανδρικού και γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω στον ανδρικό και γυναικείο πληθυσμό την περίοδο 2000-2003	35
3:	Ποσοστιαία μεταβολή ανδρικού και γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού την περίοδο 2000-2003	36
4:	Ποσοστό συμμετοχής ανδρικού και γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών την περίοδο 2000-2003	38
5:	Ποσοστιαία μεταβολή ανεργίας ανδρών και γυναικών την περίοδο 2000-2003	40
6:	Ποσοστό ανεργίας ανδρών και γυναικών την περίοδο 2000-2003	41
7:	Ποσοστιαία μεταβολή αριθμού απασχολούμενων ανδρών και γυναικών την περίοδο 2000-2003	43
8:	Ποσοστό απασχόλησης ανδρικού και γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών την περίοδο 2000-2003	44
9:	Συνοπτικά στοιχεία για το γυναικείο δυναμικό στην Κύπρο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση το 2002	45
10:	Ηλικιακή κατανομή απασχολούμενων γυναικών την περίοδο 2000-2003	49
11:	Ποσοστό απασχόλησης γυναικών κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2003	50
12:	Ποσοστό απασχόλησης γυναικών και ανδρών κατά ομάδα ηλικίας κατά το 2003	51

13:	Κατανομή απασχολουμένων γυναικών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003	53
14:	Ποσοστό απασχόλησης γυναικών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003	55
15:	Ποσοστό απασχόλησης γυναικών και ανδρών κατά επίπεδο μόρφωσης κατά το 2003	56
16:	Κατανομή απασχολουμένων γυναικών κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003	58
17:	Κατανομή απασχολουμένων γυναικών κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 2000-2003	60
18:	Κατανομή απασχολουμένων γυναικών κατά μέγεθος επιχείρησης την περίοδο 2000-2003	63
19:	Κατανομή απασχολουμένων γυναικών κατά εργασιακή πείρα την περίοδο 2000-2003	64
20:	Κατανομή απασχολουμένων γυναικών κατά επαγγελματική υπόσταση την περίοδο 2000-2003	66
21:	Κατανομή απασχολουμένων γυναικών κατά μορφή απασχόλησης την περίοδο 2000-2003	67
22:	Ποσοστό απασχολουμένων γυναικών που εργάζονται από το σπίτι συνήθως/ μερικές φορές την περίοδο 2000-2003	69
23:	Ποσοστό απασχολουμένων γυναικών με δεύτερη εργασία την περίοδο 2000-2003	70
24:	Κατανομή απασχολουμένων γυναικών κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας δεύτερης εργασίας την περίοδο 2000-2003	71
25:	Κατανομή απασχολουμένων γυναικών κατά επαγγελματική υπόσταση δεύτερης εργασίας την περίοδο 2000-2003	72

26:	Κατάσταση απασχολουμένων γυναικών ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	75
27:	Ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ένα χρόνο πριν ήταν απασχολούμενες την περίοδο 2000-2003	77
28:	Ποσοστό ανέργων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν απασχολούμενες την περίοδο 2000-2003	78
29:	Μέσος όρος ποσοστού απασχολουμένων γυναικών που παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 2000-2003	79
30:	Ποσοστό απασχολουμένων γυναικών που παρέμειναν στην ίδια επαγγελματική υπόσταση την περίοδο 2000-2003	88
31:	Αναζήτηση άλλης εργασίας από απασχολούμενες γυναίκες την περίοδο 2000-2003	90
32:	Είδος άλλης εργασίας που αναζητούν οι απασχολούμενες γυναίκες την περίοδο 2000-2003	91
33:	Ποσοστό νοικοκυριών που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι την περίοδο 2000-2003	93
34:	Ποσοστό νοικοκυριών που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο την περίοδο 2000-2003	94
35:	Ποσοστό συμμετοχής απασχολουμένων γυναικών σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003	98
36:	Ηλικιακή κατανομή εργοδοτούμενων γυναικών την περίοδο 2000-2003	103
37:	Κατανομή εργοδοτούμενων γυναικών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003	104

38:	Κατανομή εργοδοτούμενων γυναικών κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003	107
39:	Κατανομή εργοδοτούμενων γυναικών κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 2000-2003	109
40:	Κατανομή εργοδοτούμενων γυναικών κατά μέγεθος επιχείρησης την περίοδο 2000-2003	111
41:	Κατανομή εργοδοτούμενων γυναικών κατά εργασιακή πείρα την περίοδο 2000-2003	112
42:	Κατανομή εργοδοτούμενων γυναικών κατά μορφή απασχόλησης την περίοδο 2000-2003	114
43:	Ποσοστό εργοδοτούμενων γυναικών που εργάζονται από το σπίτι συνήθως/ μερικές φορές την περίοδο 2000-2003	115
44:	Ποσοστό εργοδοτούμενων γυναικών με δεύτερη εργασία την περίοδο 2000-2003	117
45:	Κατανομή εργοδοτούμενων γυναικών κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας δεύτερης εργασίας την περίοδο 2000-2003	118
46:	Κατανομή εργοδοτούμενων γυναικών κατά επαγγελματική υπόσταση δεύτερης εργασίας την περίοδο 2000-2003	119
47:	Κατάσταση εργοδοτούμενων γυναικών ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	122
48:	Ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ένα χρόνο πριν ήταν εργοδοτούμενες την περίοδο 2000-2003	123
49:	Ποσοστό ανέργων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν εργοδοτούμενες την περίοδο 2000-2003	124



50:	Μέσος όρος ποσοστού εργοδοτούμενων γυναικών που παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 2000-2003	126
51:	Ποσοστό εργοδοτούμενων γυναικών που προήλθαν από άλλη επαγγελματική υπόσταση την περίοδο 2000-2003	134
52:	Αναζήτηση άλλης εργασίας από εργοδοτούμενες γυναίκες την περίοδο 2000-2003	135
53:	Είδος άλλης εργασίας που αναζητούν οι εργοδοτούμενες γυναίκες την περίοδο 2000-2003	136
54:	Ποσοστό νοικοκυριών που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι την περίοδο 2000-2003	137
55:	Ποσοστό νοικοκυριών που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο την περίοδο 2000-2003	139
56:	Ποσοστό συμμετοχής εργοδοτούμενων γυναικών σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003	141
57:	Ηλικιακή κατανομή αυτοεργοδοτούμενων γυναικών την περίοδο 2000-2003	146
58:	Κατανομή αυτοεργοδοτούμενων γυναικών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003	148
59:	Κατανομή αυτοεργοδοτούμενων γυναικών κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003	150
60:	Κατανομή αυτοεργοδοτούμενων γυναικών κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 2000-2003	152
61:	Κατανομή γυναικών εργοδοτών με προσωπικό κατά μέγεθος επιχείρησης την περίοδο 2000-2003	154

62:	Κατανομή αυτοεργοδοτούμενων γυναικών κατά εργασιακή πείρα την περίοδο 2000-2003	155
63:	Κατανομή αυτοεργοδοτούμενων γυναικών κατά μορφή απασχόλησης την περίοδο 2000-2003	157
64:	Ποσοστό αυτοεργοδοτούμενων γυναικών που εργάζονται από το σπίτι συνήθως/ μερικές φορές την περίοδο 2000-2003	158
65:	Κατάσταση αυτοεργοδοτούμενων γυναικών ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	161
66:	Ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ένα χρόνο πριν ήταν αυτοεργοδοτούμενες την περίοδο 2000-2003	163
67:	Ποσοστό ανέργων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αυτοεργοδοτούμενες την περίοδο 2000-2003	164
68:	Μέσος όρος ποσοστού αυτοεργοδοτούμενων γυναικών που παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 2000-2003	165
69:	Ποσοστό αυτοεργοδοτούμενων γυναικών που προήλθαν από άλλη επαγγελματική υπόσταση την περίοδο 2000-2003	167
70:	Αναζήτηση άλλης εργασίας από αυτοεργοδοτούμενες γυναίκες την περίοδο 2000-2003	168
71:	Ποσοστό νοικοκυριών που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι την περίοδο 2000-2003	170
72:	Ποσοστό νοικοκυριών που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο την περίοδο 2000-2003	171
73:	Ποσοστό συμμετοχής αυτοεργοδοτούμενων γυναικών σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003	173

74:	Ηλικιακή κατανομή εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί την περίοδο 2000-2003	178
75:	Κατανομή εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003	179
76:	Κατανομή εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003	181
77:	Κατανομή εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 2000-2003	183
78:	Κατανομή εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά μέγεθος επιχείρησης την περίοδο 2000-2003	184
79:	Κατανομή εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά εργασιακή πείρα την περίοδο 2000-2003	186
80:	Κατανομή εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά μορφή απασχόλησης την περίοδο 2000-2003	187
81:	Ποσοστό εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που εργάζονται από το σπίτι συνήθως/ μερικές φορές την περίοδο 2000-2003	188
82:	Κατάσταση εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	191
83:	Ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ένα χρόνο πριν ήταν εργαζόμενες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί την περίοδο 2000-2003	192

84:	Ποσοστό ανέργων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν εργαζόμενες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί την περίοδο 2000-2003	193
85:	Ποσοστό εργαζομένων γυναικών σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που προήλθαν από άλλη επαγγελματική υπόσταση την περίοδο 2000-2003	194
86:	Αναζήτηση άλλης εργασίας από εργαζόμενες γυναίκες σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί την περίοδο 2000-2003	195



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7**  
**ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**

## **ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2002)**, «Οι Αυτοεργοδοτούμενοι της Κύπρου στο κατώφλι του 21<sup>ου</sup> αιώνα. Προοπτικές και δυνατότητες αξιοποίησης του συστήματος κατάρτισης της ΑνΑΔ»

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2003)**, «Διαχρονικές Τάσεις Απασχόλησης στην Κύπρο 1980-2000»

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2003)**, «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κύπρο 2000-2010»

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2003)**, «Πανόραμα προσφοράς των προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2002»

**Γραφείο Προγραμματισμού, (2003)**, «Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3: Ανθρώπινο Δυναμικό».

**Γραφείο Προγραμματισμού, (2003)**, «Επιτελική Σύνοψη Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2006».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1957)**, «Συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Κοινότητας».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1992)**, «Συνθήκη του Μάαστριχτ».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2002)**, «Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Συμβούλιο, στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στην Επιτροπή των Περιφερειών: Απολογισμός πέντε ετών Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση».

**Eurostat, (2002)**, “European social statistics – Labour force survey Principal results 2002”.

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2003)**, «Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Συμβούλιο, στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στην Επιτροπή των Περιφερειών: Το μέλλον της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση (ΕΣΑ). Μια

στρατηγική για την πλήρη απασχόληση και καλύτερες θέσεις εργασίας για όλους».

**European Commission, (1994)**, “Meeting on 9 και 10 December 1994 in Essen. Presidency Conclusions”.

**European Commission, (1997)**, “Luxembourg Extraordinary European Council Meeting on Employment. Presidency Conclusions”.

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1998)**, «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Κάρντιφ 15 και 16 Ιουνίου 1998. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

**European Commission, (1999)**, “Cologne European Council 3 και 4 June 1999. Presidency Conclusions”.

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1999)**, «Συνθήκη του Άμστερνταμ».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000)**, «Ευρωπαϊκή πολιτική απασχόλησης και κοινωνική πολιτική: μια πολιτική για τον άνθρωπο».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000)**, «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισαβόνας 23 και 24 Μαρτίου 2000. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000)**, «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Σάντα Μαρία ντα Φείρα 19 και 20 Ιουνίου 2000. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000)**, «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας 7, 8 και 9 Δεκεμβρίου 2000. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001)**, «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Στοκχόλμης 23 και 24 Μαρτίου 2001. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001)**, «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Γκέτεμποργκ 15 και 16 Ιουνίου 2001. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001)**, «Συνθήκη της Νίκαιας».



**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2002),** «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης 15 και 16 Μαρτίου 2002. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2003),** «Απόφαση του Συμβουλίου σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές των κρατών μελών για την απασχόληση».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2003),** «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο των Βρυξελλών 20 και 21 Μαρτίου 2003. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

**Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2003),** «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2003».

**Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2003),** «Joint Assessment of Employment Priorities in Cyprus. Progress Implementation Report 2003».