
**ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ)
ΚΑΤΑ ΤΟ 2003**

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2002

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1.	Σκοπός της διερεύνησης	1
1.2.	Μεθοδολογία	2
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:	ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ/ΑΠΟΨΕΙΣ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΟ 2003	3
2.1.	Εκτιμήσεις ΟΕΒ	3
2.2.	Εκτιμήσεις ΚΕΒΕ	4
2.3.	Εκτιμήσεις ΣΕΟΚ	6
2.4.	Εκτιμήσεις ΠΕΟ	8
2.5.	Εκτιμήσεις ΣΕΚ	9
2.6.	Εκτιμήσεις Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	10
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:	ΕΞΕΤΑΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΟ 2003	12
3.1.	Εκτιμήσεις ελλείψεων εργατικού δυναμικού κατά το 2002	12

3.2.	Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που εφαρμόστηκαν από την Αρχή την περίοδο 1997 - Α΄ Εξάμηνο 2002	13
3.3.	Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που ακυρώθηκαν από την Αρχή την περίοδο 1997 - Α΄ Εξάμηνο 2002	14
3.4.	Προβλέψεις απασχόλησης για το 2003	15
3.5.	Ανεργία	16
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:	ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΝΑ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ	18
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:	ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ	20
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:	ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	22
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ		27
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:	ΕΝΤΥΠΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΕΚΤΙΜΗΣΕΩΝ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2003	29
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΕΒΕ	33
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΕΟ	37
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΣΕΚ	41

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	45
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΑΧΥΡΥΘΜΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	49
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:	ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΕΚΤΙΜΑΤΑΙ ΟΤΙ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΝΑΓΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2003	61

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η διερεύνηση αυτή είναι απόρροια του εργαστηρίου Στρατηγικού Προγραμματισμού που έγινε τον Απρίλιο 2002 στην Πάφο με σκοπό τη συζήτηση του νέου ρόλου που αναμένεται να διαδραματίσει η Αρχή.

Αποτελεί ουσιαστικά μια ενδεικτική έρευνα μέσω ενός ειδικού εντύπου-ερωτηματολογίου, ώστε να εξασφαλιστούν εκτιμήσεις και απόψεις αρμόδιων φορέων αναφορικά με την εφαρμογή προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης μέσα στο 2003.

Παράλληλα γίνεται εξέταση διαφόρων προσδιοριστικών παραμέτρων, οι οποίες συνεκτιμούνται μαζί με τις εκτιμήσεις των φορέων, σε μια προσπάθεια συνολικής αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού ταχύρυθμων προγραμμάτων που θα μπορούσαν να προγραμματιστούν εντός του 2003.

1.1. Σκοπός της διερεύνησης

Ο σκοπός της διερεύνησης είναι η διαμόρφωση εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης (ταχύρυθμα) κατά το 2003. Οι εκτιμήσεις για εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης αφορούν 4 κατηγορίες προγραμμάτων:

- ◆ Τα **υφιστάμενα προγράμματα** στις ειδικότητες του Μάγειρα, του Τραπεζοκόμου, του Υδραυλικού, του Συγκολλητή, του Μηχανουργού/Εφαρμοστή, του Επιπλοποιού/Ξυλουργού και του Οικοδόμου.
- ◆ Τα **νέα προγράμματα** που προωθούνται από την Αρχή και αναμένεται να αρχίσει η εφαρμογή τους στις ειδικότητες του Βοηθού Τεχνικού Πληροφορικής, του Πωλητή Λιανικού Εμπορίου και του Προσωπικού Υποστήριξης Γραφείου.
- ◆ **Νέα προγράμματα** κατάρτισης για άλλες ειδικότητες στις οποίες παρουσιάζονται ανάγκες κατάρτισης.

- ◆ **Προγράμματα κατάρτισης** που αφορούν την **Τηλεργασία**. Το σύστημα τηλεργασίας (tele-working) αφορά κυρίως επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν ή προτίθενται να υιοθετήσουν το σύστημα αυτό. Το σύστημα τηλεργασίας αναφέρεται στην παροχή εργασίας και υπηρεσιών από άτομα εκτός της επιχείρησης, **με τη χρήση πληροφορικής και νέας τεχνολογίας**.

1.2. Μεθοδολογία

Για τους σκοπούς της διερεύνησης των εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες για την εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2003, η Αρχή ετοίμασε ειδικό έντυπο - ερωτηματολόγιο (Παράρτημα 1) το οποίο διαβίβασε στους διάφορους φορείς ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΣΕΟΚ, ΠΕΟ, ΣΕΚ και Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το έντυπο αυτό διαβιβάστηκε από τους αρμόδιους φορείς στους διάφορους Εργοδοτικούς Συνδέσμους και στους επιμέρους εργοδοτικούς κλάδους που εκπροσωπούν καθώς και στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας μέσω του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι εκτιμήσεις των φορέων αφορούν τον αριθμό προγραμμάτων κατά ειδικότητα και επαρχία για τα υφιστάμενα ταχύρυθμα προγράμματα, τα νέα προγράμματα που αναμένεται να αρχίσει η εφαρμογή τους και τα προγράμματα για νέες ειδικότητες. Η διερεύνηση για το σύστημα τηλεργασίας αφορά ανάγκες σε αριθμό ατόμων για παροχή εργασίας και υπηρεσιών, το είδος και τον τύπο της τηλεργασίας καθώς και τον οικονομικό κλάδο για τον οποίο υπάρχει ανάγκη να εφαρμοστεί το σύστημα τηλεργασίας.

Οι εκτιμήσεις των φορέων για την εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης αναφέρονται σε αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης για τα οποία εκτιμάται ότι ανταποκρίνονται σε ανάγκες των επιχειρήσεων και πρέπει να συνεχίσουν να γίνονται ή να μπουν σε εφαρμογή. Σε κάθε πρόγραμμα αναμένεται να συμμετέχουν 12-15 άτομα.

2. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ/ΑΠΟΨΕΙΣ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΟ 2003

Στο κεφάλαιο αυτό γίνεται παρουσίαση των εκτιμήσεων των φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με το είδος και τον αριθμό ταχύρυθμων προγραμμάτων κατά επαρχία που προτείνουν να υλοποιηθούν εντός του 2003.

Συνολικά λήφθηκαν **25 συμπληρωμένα έντυπα-ερωτηματολόγια** και η κατανομή τους κατά φορέα παρουσιάζεται στον Πίνακα 1.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΩΝ ΚΑΤΑ ΦΟΡΕΑ

Φορέας	Αρ. Ερωτηματολογίων
ΟΕΒ	2
ΚΕΒΕ	14
ΠΕΟ	1
ΣΕΚ	4
Υπουργείο Εργασίας	4
ΣΥΝΟΛΟ	25

2.1. Εκτιμήσεις ΟΕΒ

Από την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου λήφθηκαν **2 συμπληρωμένα έντυπα-ερωτηματολόγια** και συγκεκριμένα από τους πιο κάτω Συνδέσμους-Μέλη της ΟΕΒ:

- Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών
- Σύνδεσμος Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών

Ο Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών εκτιμά ότι είναι αναγκαία η υλοποίηση μέσα στο 2003 των πιο κάτω προγραμμάτων:

Νέα Προγράμματα που προωθούνται από την ΑνΑΔ

Ειδικότητα	Αρ. Προγραμμάτων κατά Επαρχία				
	Λ/σία	Λ/σός	Λ/κα	Αμ/στος	Πάφος
Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής	1	1	1	-	-

Προγράμματα σε νέες ειδικότητες

Ειδικότητα	Αρ. Προγραμμάτων κατά Επαρχία				
	Λ/σία	Λ/σός	Λ/κα	Αμ/στος	Πάφος
Τεχνικοί Τηλεπικοινωνιών	1	1	1	-	-
Τεχνικοί Ηλεκτρονικών	1	-	1	-	-

Ο Σύνδεσμος Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών αναφέρεται σε ένα πρόγραμμα στη Λεμεσό με αντικείμενο τις "γεωργικές εργασίες" χωρίς να δίνονται συγκεκριμένες πληροφορίες και στοιχεία για την ειδικότητα στην οποία εκτιμάται ότι πρέπει να γίνει ταχύρυθμο πρόγραμμα.

2.2. Εκτιμήσεις ΚΕΒΕ

Από το ΚΕΒΕ λήφθηκαν **14 έντυπα-ερωτηματολόγια** σε σχέση με την διερεύνηση εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2003.

Συγκεκριμένα λήφθηκαν συμπληρωμένα ερωτηματολόγια από τους 8 πιο κάτω Συνδέσμους-Μέλη του ΚΕΒΕ:

- Ομοσπονδία Γυναικείων και Ανδρικών Κομμώσεων Κύπρου
- Σύνδεσμος Ιδρυμάτων Ανωτάτης Εκπαίδευσης Κύπρου
- Σύνδεσμος Ελεύθερων Τηλεπικοινωνιών
- Σύνδεσμος Εταιρειών Πληροφορικής Κύπρου
- Σύνδεσμος Εισαγωγέων και Μεταπωλητών Ανταλλακτικών Αυτοκινήτων
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Διευθυντών Ξενοδοχείων
- Association of Cyprus Travel Agents (ACTA)
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Αεροζόλ, Καλλυντικών και Απορρυπαντικών.

Επίσης λήφθηκαν συμπληρωμένα ερωτηματολόγια από τις 6 πιο κάτω εταιρείες-μέλη του ΚΕΒΕ:

- Ανδρέας Λιθραγκωμίτης Φαρμακείο
- Titan Office Furniture Ltd
- Ηνωμένα Τουβλοποιεία
- K. Kythreotis Holdings Ltd
- Christies Dairies Ltd
- Andreas Photiou & Son Toys Ltd

Σύμφωνα με την εκτίμηση των πιο πάνω φορέων που ανήκουν στο ΚΕΒΕ, υπάρχει ανάγκη για εφαρμογή κατά το 2003, ταχύρυθμων προγραμμάτων στις πιο κάτω ειδικότητες:

Υφιστάμενα Προγράμματα

- Τραπεζοκόμοι
- Μάγειροι
- Συγκολλητές
- Μηχανουργοί/Εφαρμοστές
- Υδραυλικοί
- Επιπλοποιοί/Ξυλουργοί
- Οικοδόμοι

Νέα Προγράμματα που προωθούνται από την Αρχή

- Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής
- Πωλητές Λιανικού Εμπορίου
- Προσωπικό Υποστήριξης Γραφείου

Προγράμματα για άλλες ειδικότητες στις οποίες εκτιμάται ότι παρουσιάζονται ανάγκες

- Κρατήσεις και Εκδόσεις αεροπορικών εισιτηρίων
- Μπάρμαν
- Ειδικοί Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών (IT Specialist/telecoms)
- Κομμωτής
- Λιθογράφος μετάλλων
- Προγραμματιστής σε Visual Basic
- Αποθηκάριος και βοηθός Αποθηκάριος
- Πωλητής χονδρικού εμπορίου

Οι εκτιμήσεις των Εργοδοτικών Συνδέσμων και επιχειρήσεων, μελών του ΚΕΒΕ, αναφορικά με την εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2003 κατά ειδικότητα και επαρχία παρουσιάζονται στους πίνακες 2.1, 2.2 και 2.3 του Παραρτήματος 2.

2.3. Εκτιμήσεις ΣΕΟΚ

Σε σχέση με τη διερεύνηση εκτιμήσεων αναφορικά με ανάγκες για εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης το 2003, επισημάνθηκαν από τη συνάντηση με το ΣΕΟΚ οι πιο κάτω εκτιμήσεις όσον αφορά την εφαρμογή σχετικών προγραμμάτων:

Υφιστάμενα Προγράμματα

- Υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης για την ειδικότητα του οικοδόμου σε όλες τις επαρχίες.

Ειδικά για τα υφιστάμενα προγράμματα εκφράστηκε η άποψη ότι η διάρκεια τους και το εύρος του περιεχομένου τους δεν επιτρέπουν την εκμάθηση σε ικανοποιητικό βαθμό των βασικών εργασιών του

οικοδόμου όπως το κτίσιμο τούβλων και το σοβάτισμα. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα τη μετακίνηση των ατόμων από τον κλάδο και τη μη αποτελεσματική ικανοποίηση των αναγκών σε προσωπικό.

Προτάθηκε να μελετηθεί η δυνατότητα επέκτασης της διάρκειας του προγράμματος ή εναλλακτικά να γίνει μεγαλύτερη επικέντρωση του περιεχομένου του. Παράλληλα θα ήταν ίσως χρήσιμο να μελετηθεί και η δυνατότητα να ακολουθείται η προσέγγιση των ενοτήτων (modular approach). Στα πλαίσια αυτά θα ήταν σκόπιμο να εξεταστεί η δυνατότητα εφαρμογής ξεχωριστού προγράμματος για κτίσιμο τούβλων και σοβάτισμα και ξεχωριστό πρόγραμμα για ταπεδοστρώσεις και επενδύσεις τοίχων.

Προγράμματα για άλλες ειδικότητες στις οποίες εκτιμάται ότι παρουσιάζονται ανάγκες κατάρτισης

- Επιστάτης οικοδομών
- Μηχανοδηγός

Ειδικά για τους **επιστάτες οικοδομών** αναφέρθηκε ότι θα πρέπει να απευθύνονται σε άτομα τα οποία ήδη έχουν πείρα και γνωρίζουν πολύ καλά τις εργασίες του οικοδόμου.

Ανάγκες για εφαρμογή προγραμμάτων που να αφορούν την τηλεργασία

- Επιμετρητής Ποσοτήτων

Σε σχέση με την τηλεργασία αναφέρθηκε ότι υπάρχει **σοβαρή έλλειψη επιμετρητών ποσοτήτων**, η οποία θα μπορούσε να αντιμετωπιστεί με την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων ώστε να καταρτισθούν άτομα τα οποία να μπορούν να αξιοποιήσουν την τεχνολογία για να προσφέρουν εργασία σε επιχειρήσεις που είναι έτοιμες να αξιοποιήσουν την τηλεργασία.

Αναφέρθηκε ότι τα προγράμματα αυτά θα μπορούσαν να απευθύνονται σε αποφοίτους Τεχνικών Σχολών, ΑΤΙ και ΤΕΙ. Επίσης με την κατάλληλη κατάρτιση, άτομα και κυρίως γυναίκες, θα μπορούσαν να προσφέρουν εργασία ως επιμετρητές ποσοτήτων χωρίς

να είναι αναγκαία η φυσική παρουσία στην επιχείρηση, αλλά αξιοποιώντας τη μέθοδο της τηλεργασίας.

2.4. Εκτιμήσεις ΠΕΟ

Από την ΠΕΟ λήφθηκε **1 έντυπο-ερωτηματολόγιο** σε σχέση με την διερεύνηση εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2003, στο οποίο περιέχονται οι εκτιμήσεις διαφόρων επαγγελματικών κλάδων που είναι μέλη της.

Από το ερωτηματολόγιο που λήφθηκε από την ΠΕΟ προκύπτουν οι πιο κάτω εκτιμήσεις αναφορικά με την εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατά το 2003:

Υφιστάμενα Προγράμματα

- Μάγειρας
- Τραπεζοκόμος
- Υδραυλικός
- Συγκολλητής
- Μηχανουργός/Εφαρμοστής
- Επιπλοποιός/Ξυλουργός
- Οικοδόμος.

Νέα Προγράμματα που προωθούνται από την Αρχή

- Βοηθός Τεχνικός Πληροφορικής
- Πωλητής Λιανικού Εμπορίου
- Προσωπικό Υποστήριξης Γραφείου.

Προγράμματα για άλλες ειδικότητες στις οποίες εκτιμάται ότι παρουσιάζονται ανάγκες κατάρτισης

- Συγκολλητής υψηλής πίεσης (χρήση αργό)

Οι εκτιμήσεις της ΠΕΟ αναφορικά με τον αριθμό των ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης που προτείνεται να εφαρμοστούν κατά το

2003 κατά ειδικότητα και επαρχία παρουσιάζονται στους πίνακες 3.1, 3.2 και 3.3 του Παραρτήματος 3.

2.5. Εκτιμήσεις ΣΕΚ

Αναφορικά με τη διερεύνηση εκτιμήσεων για ανάγκες εφαρμογής ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2003 λήφθηκαν από τη ΣΕΚ 4 συμπληρωμένα έντυπα-ερωτηματολόγια.

Συγκεκριμένα τα ερωτηματολόγια συμπληρώθηκαν από τις πιο κάτω ομοσπονδίες που ανήκουν στη ΣΕΚ:

- Ομοσπονδία Υπαλλήλων Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας
- Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Κύπρου
- Ομοσπονδία Οικοδόμων-Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου
- Ομοσπονδία Βιομηχανικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις των πιο πάνω φορέων, υπάρχει ανάγκη για εφαρμογή μέσα στο 2003, ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης στις πιο κάτω ειδικότητες:

Υφιστάμενα Προγράμματα

- Τραπεζοκόμοι
- Μάγειροι
- Συγκολλητές
- Οικοδόμοι

Νέα Προγράμματα που προωθούνται από την Αρχή

Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής
Πωλητές Λιανικού Εμπορίου
Προσωπικό Υποστήριξης Γραφείου

Προγράμματα για άλλες ειδικότητες στις οποίες εκτιμάται ότι παρουσιάζονται ανάγκες

- Συγκολλητής υψηλής πίεσης
- Σκαλιστής επίπλων
- Λουστραδόρος & Τριφταδόρος
- Επικολλητής καπλαμάδων και φύλλων χρυσού
- Μηχανοδηγός (Γερανοδηγός, Τρυπανατζής)
- Μηχανικός αυτοκινήτων
- Ισιωτής-Βαφέας αυτοκινήτων
- Ηλεκτρολόγος

Οι εκτιμήσεις της ΣΕΚ όσον αφορά τον αριθμό των ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης που προτείνεται να εφαρμοστούν κατά το 2003, κατά ειδικότητα και επαρχία παρουσιάζονται στους πίνακες 4.1, 4.2 και 4.3 του Παραρτήματος 4.

2.6. Εκτιμήσεις Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Από τα 4 Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων λήφθηκαν αντίστοιχα **έντυπα-ερωτηματολόγια** σε σχέση με την διερεύνηση εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2003.

Σύμφωνα με την εκτίμηση των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας προτείνεται η εφαρμογή των ακόλουθων ταχύρυθμων προγραμμάτων κατά το 2003:

Υφιστάμενα Προγράμματα

- Μάγειρας
- Τραπεζοκόμος
- Υδραυλικός
- Συγκολλητής
- Μηχανουργός/Εφαρμοστής
- Επιπλοποιός/Ξυλουργός
- Οικοδόμος.

Νέα προγράμματα που προωθούνται από την Αρχή

- Βοηθός Τεχνικός Πληροφορικής
- Πωλητής Λιανικού Εμπορίου
- Προσωπικό Υποστήριξης Γραφείου.

Προγράμματα για άλλες ειδικότητες στις οποίες εκτιμάται ότι παρουσιάζονται ανάγκες κατάρτισης:

- Γερανοδηγοί
- Ισιωτές
- Τεχνικοί/Συντηρητές
- Ηλεκτρολόγοι εγκαταστάσεων
- Ισιωτές/ Βαφείς Αυτοκινήτων
- Συγκολλητές υψηλής τάσης
- Ψυκτικοί
- Αρτοποιοί
- Σχεδιαστές με Auto Cad
- Γραφίστες με Photo shop ή Corel draw

Οι εκτιμήσεις των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας για τον αριθμό των ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2003 που κρίνεται σκόπιμο να εφαρμοστούν, κατά ειδικότητα και επαρχία παρουσιάζονται στους πίνακες 5.1, 5.2 και 5.3 του Παραρτήματος 5.

3. ΕΞΕΤΑΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΟ 2003

Πρόσθετα από την πληροφόρηση που παρέχεται μέσω των ειδικών εντύπων-ερωτηματολογίων, κρίθηκε σκόπιμο να εξεταστούν και άλλοι παράγοντες που σχετίζονται με τον προγραμματισμό και την υλοποίηση Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης (Ταχύρυθμα).

Οι παράγοντες που εξετάστηκαν σε σχέση με την εκτίμηση των αναγκών για Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα κατά το 2003, είναι οι πιο κάτω:

- Ελλείψεις Εργατικού Δυναμικού για το 2002
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης που υλοποιήθηκαν από την Αρχή κατά την προηγούμενη περίοδο
- Ακυρώσεις προγραμματισμένων Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης
- Προβλέψεις για την απασχόληση κατά το 2003
- Κατάσταση της ανεργίας

3.1. Εκτιμήσεις Ελλείψεων Εργατικού Δυναμικού κατά το 2002

Με βάση τα αποτελέσματα της μελέτης της Αρχής "Ισοζύγιο Εργατικού Δυναμικού για το 2002", έγινε εκτίμηση των κυριότερων ελλείψεων και πλεονασμάτων εργατικού δυναμικού για το 2002.

Οι σημαντικότερες ελλείψεις εργατικού δυναμικού για το 2002 παρατηρούνται στις ειδικότητες του **Πωλητή σε καταστήματα, του Τραπεζοκόμου και μάρμαν, του Οικοδόμου, του Αντιπρόσωπου και πωλητή ασφαλειών, του Προγραμματιστή ηλεκτρονικών υπολογιστών, του Ελασματοουργού, του Περιοδεύοντα πωλητή, του Καλουπιή και των άλλων ειδικών ηλεκτρονικών υπολογιστών.**

Αναλυτικά στοιχεία για τις σημαντικότερες ελλείψεις εργατικού δυναμικού για το 2002 παρουσιάζονται στον πίνακα 6.1 του Παραρτήματος 6.

Στον πίνακα 6.2 του Παραρτήματος 6 παρουσιάζονται οι Ελλείψεις και Πλεονάσματα Εργατικού Δυναμικού για το 1998-2002 στις ειδικότητες για τις οποίες παρουσιάζονται οι μεγαλύτερες ανάγκες για εφαρμογή πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης κατά το 2003 σύμφωνα με τις εκτιμήσεις των φορέων ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΣΕΟΚ, ΠΕΟ, ΣΕΚ και Υπουργείου Εργασίας.

Από την σύγκριση των στοιχείων των πινάκων 6.1 και 6.2 φαίνεται ότι δικαιολογείται η εφαρμογή πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης κατά το 2003 στις ειδικότητες του **Τραπεζοκόμου και μάρμαν, του Βοηθού τεχνικού πληροφορικής, του Πωλητή λιανικού εμπορίου, του Οικοδόμου, και του Μηχανουργού/Εφαρμοστή και Υδραυλικού.**

3.2. Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που εφαρμόστηκαν από την Αρχή την περίοδο 1997 - Α΄ εξάμηνο 2002

Κατά την περίοδο 1997-Α΄ εξάμηνο 2002 **εφαρμόστηκαν** από την Αρχή **συνολικά 58 Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης.**

Τα **περισσότερα** ταχύρυθμα προγράμματα που εφαρμόστηκαν από την Αρχή την περίοδο 1997-Α΄ εξάμηνο 2002 αφορούσαν τις ειδικότητες **του Τραπεζοκόμου, του Οικοδόμου, του Συγκολλητή και του Υδραυλικού.** Λιγότερα προγράμματα αφορούσαν την ειδικότητα του Επιπλοποιού/Ξυλουργού και πολύ λίγα προγράμματα τις ειδικότητες του Μάγειρα και του Μηχανουργού/Εφαρμοστή.

Η πλειοψηφία των προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης που διοργανώθηκαν την περίοδο 1997-Α΄ εξάμηνο 2002 εφαρμόστηκαν στις επαρχίες **Λευκωσίας και Λεμεσού.**

Ο μέσος όρος των ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης που εφαρμόστηκαν από την Αρχή την περίοδο 1997-ά εξάμηνο 2002 **ανέρχονται στα 11 προγράμματα ανά έτος.**

Αναλυτικά στοιχεία για τα ταχύρυθμα προγράμματα που εφαρμόστηκαν την περίοδο 1997-Α΄ εξάμηνο 2002 κατά επαρχία και έτος, παρουσιάζονται αντίστοιχα στους πίνακες 6.3 και 6.4 του Παραρτήματος 6.

3.3. Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που ακυρώθηκαν από την Αρχή την περίοδο 1997 - Α΄ εξάμηνο 2002

Κατά την περίοδο 1997-Α΄ εξάμηνο 2002 ακυρώθηκαν από την Αρχή συνολικά **25 Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης.**

Τα **περισσότερα** ταχύρυθμα προγράμματα που ακυρώθηκαν από την Αρχή την περίοδο 1997-Α΄ εξάμηνο 2002 αφορούσαν την ειδικότητα **του Τραπεζοκόμου**. Μικρός αριθμός ταχύρυθμων προγραμμάτων ακυρώθηκαν στις ειδικότητες του Οικοδόμου, του Συγκολλητή, του Επιπλοποιού/Ξυλουργού, του Μάγειρα και του Υδραυλικού.

Η πλειονότητα των προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης που ακυρώθηκαν στην περίοδο 1997-Α΄ εξάμηνο 2002 αφορούσαν τις επαρχίες **Λευκωσίας και Λεμεσού.**

Σημειώνεται ότι κατά το 2001 προγραμματίστηκαν 3 προγράμματα για την ειδικότητα του Τραπεζοκόμου από τα οποία ακυρώθηκαν τα 2. Κατά το Α΄ εξάμηνο του 2002 προγραμματίστηκαν 4 προγράμματα στην ίδια ειδικότητα και ακυρώθηκαν τα 2.

Στην ειδικότητα του Συγκολλητή προγραμματίστηκε ένα πρόγραμμα κατά το Α΄ εξάμηνο του 2002 το οποίο ακυρώθηκε. Επίσης στην ίδια περίοδο ήταν προγραμματισμένα 2 προγράμματα για Οικοδόμους τα οποία ακυρώθηκαν. **Κύριος λόγος των ακυρώσεων σε όλες τις περιπτώσεις ήταν η αδυναμία εξεύρεσης υποψηφίων για κατάρτιση.**

Περισσότερα στοιχεία για τα ταχύρυθμα προγράμματα που ακυρώθηκαν την περίοδο 1997-Α΄ εξάμηνο 2002 κατά επαρχία και έτος, παρουσιάζονται αντίστοιχα στους πίνακες 6.5 και 6.6 του Παραρτήματος 6.

3.4. Προβλέψεις απασχόλησης για το 2003

Ο αριθμός απασχολουμένων για το 2003 με βάση τις προβλέψεις απασχόλησης της ΑνΑΔ, υπολογίζεται να αυξηθεί **κατά 1,0%** ή 3.161 άτομα σε σύγκριση με το 2002 και να ανέλθει στα 310.627 άτομα.

Αναλυτικά στοιχεία για την πρόβλεψη της απασχόλησης για το 2003 κατά επαγγελματική κατηγορία παρουσιάζονται στο πίνακα 6.7 του Παραρτήματος 6.

Οι μεγαλύτερες αυξήσεις της απασχόλησης μεταξύ του 2002 και 2003 κατά επαγγελματική κατηγορία αναμένεται να παρουσιαστούν στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Διευθυντών (7,5%)**, των **Πτυχιούχων και άλλων ειδικών (3,2%)** και των **Επαγγελματιών μικρής εξειδίκευσης (2,6%)**.

Οι σημαντικότερες μειώσεις της απασχόλησης για το 2002-2003 κατά επαγγελματική κατηγορία προβλέπεται να παρουσιαστούν στις επαγγελματικές κατηγορίες του **Γραφέα, δακτυλογράφου και ταμιά (-2,5%)** και του **Τεχνίτη και παρόμοιου εργάτη (-1,3%)**.

Στο επάγγελμα του **Πωλητή, διαφημιστή εμπορευμάτων και μανεκέν** όπου εντάσσεται η ειδικότητα του Πωλητή λιανικού εμπορίου προβλέπεται αύξηση της απασχόλησης το 2003 κατά **3,4%** ή 954 άτομα και στους **Χειριστές μηχανημάτων κατά 3,3%** ή 43 άτομα. Περισσότερα στοιχεία για την απασχόληση σε εξειδικευμένες κατηγορίες, φαίνονται στον πίνακα 6.8 του Παραρτήματος 6.

Οι εκτιμήσεις για την απασχόληση το 2003 σε σχέση με κάποιους βασικούς τομείς στους οποίους απασχολείται και σημαντικός αριθμός ατόμων, στις ειδικότητες για τις οποίες διερευνάται η ανάγκη εφαρμογής προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης, φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2003
ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ 2002
ΣΕ ΒΑΣΙΚΟΥΣ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ 2003	
	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
Μεταποίηση	-68	-0,2
Ξενοδοχεία/Εστιατόρια	+328	+1,0
Κατασκευές	+135	+0,5%
Κατασκευή Επίπλων	--	--

Σημειώνεται η μικρή μείωση της απασχόλησης στον τομέα της Μεταποίησης και η διατήρηση της απασχόλησης στα ίδια επίπεδα στον κλάδο της Κατασκευής Επίπλων. Στους κλάδους των Ξενοδοχείων/Εστιατορίων και των Κατασκευών παρουσιάζεται μόνο οριακή αύξηση.

3.5. Ανεργία

Ο μέσος όρος των εγγεγραμμένων ανέργων την περίοδο Ιανουαρίου- Ιουνίου 2002 παρουσίασε αύξηση κατά **13,3%** σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του Ιανουαρίου-Ιουνίου 2001.

Οι σημαντικότερες αυξήσεις της ανεργίας παρατηρήθηκαν στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών (29%)**, των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών (29%)**, των **Τεχνικών βοηθών (18%)** και στα **Επαγγέλματα μικρής εξειδίκευσης (14%)**. Η σημαντικότερη μείωση παρατηρήθηκε στην επαγγελματική κατηγορία των **Τεχνιτών (-9,5%)**.

Η μεγαλύτερη μείωση της ανεργίας παρατηρήθηκε στον τομέα των **Κατασκευών (16%)**. Οι μεγαλύτερες αυξήσεις κατά τομέα παρατηρήθηκαν στις **Τράπεζες, ασφάλειες και εμπορικές υπηρεσίες (47%)**, στο **Εμπόριο, Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (26%)** και τις **Μεταφορές και Επικοινωνίες (23%)**.

Περισσότερα στοιχεία της ανεργίας για την περίοδο Ιαν-Ιουν 2001 και Ιαν-Ιουν 2002 παρουσιάζονται στους πίνακες 6.9 και 6.10 του Παραρτήματος 6.

Αξιοσημείωτη είναι η αύξηση της ανεργίας κατά το πρώτο εξάμηνο του 2002 στον κλάδο των Ξενοδοχείων/Εστιατορίων κατά 34,9% και στο Εμπόριο κατά 16%. Ο τομέας των Κατασκευών παρουσίασε μείωση της ανεργίας κατά 16,1%.

Ο μέσος όρος της ανεργίας κατά το 2001 για μια σειρά από επαγγελματικές ειδικότητες οι οποίες αφορούν το αντικείμενο της παρούσας έκθεσης φαίνεται στον πιο κάτω πίνακα. Από τα στοιχεία έχουν αφαιρεθεί άνεργα άτομα με ηλικία 60 χρονών και άνω. Επίσης έχουν διορθωθεί αφού λήφθηκε υπόψη ο παράγοντας της εποχικότητας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟ 2001

Ειδικότητα	Αριθμός Ανέργων
Τραπεζοκόμοι	190
Μάγειροι	95
Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής	15
Πωλητές Λιανικού Εμπορίου	460
Οικοδόμοι	155
Υδραυλικοί	50
Συγκολλητές	40
Μηχανουργοί/Εφαρμοστές	5
Επιπλοποιοί/Ξυλουργοί	70
Κρατήσεις και εκδόσεις αεροπορικών εισιτηρίων	25
Κομμωτές	50

4. ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΝΑ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

Στα πλαίσια της διερεύνησης, το τέταρτο μέρος του σχετικού εντύπου-ερωτηματολογίου αφορούσε την εξέταση της ανάγκης για εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης που να αφορούν την τηλεργασία. Κυρίως απευθυνόταν σε επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν το σύστημα της Τηλεργασίας ή που είχαν πρόθεση να υιοθετήσουν τέτοιο. Δηλαδή την παροχή εργασίας και υπηρεσιών από άτομα εκτός της επιχείρησης με τη χρήση πληροφορικής και νέας τεχνολογίας.

Συγκεκριμένα ο όρος Τηλεργασία αναφέρεται στην προσφορά υπηρεσιών από τον τηλεργαζόμενο προς τον εργοδότη του ή κατευθείαν προς τον πελάτη μέσω κατάλληλης τηλεπικοινωνιακής υποδομής όπως τηλέφωνο, τηλεομοιοτυπική μηχανή, σύνδεση μέσω ηλεκτρονικού υπολογιστή. Τα κύρια κριτήρια που χαρακτηρίζουν μια εργασία ως τηλεργασία είναι τρία:

- Ένα μέρος της εργασίας θα πρέπει να συνίσταται στην επεξεργασία πληροφοριών και στοιχείων.
- Μέρος της εργασίας να μπορεί να αποθηκευτεί και να μεταφερθεί σε ηλεκτρονική μορφή.
- Μέρος της εργασίας να μην απαιτεί άμεση φυσική επαφή.

Η τηλεργασία αποτελεί μια σημαντική καινοτομία στον τομέα της εργασίας, η οποία εντοπίζεται σε μεγαλύτερο βαθμό στην αγορά εργασίας των ΗΠΑ, και σε πολύ μικρότερο βαθμό στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Από τη διερεύνηση μεταξύ των συγκεκριμένων φορέων με εξαίρεση το ΣΕΟΚ, οι υπόλοιποι φορείς δεν έχουν αναφέρει συγκεκριμένες ανάγκες για εφαρμογή ανάλογων προγραμμάτων κατάρτισης. Το γεγονός αυτό επιβεβαιώνει τον ιδιαίτερα χαμηλό βαθμό διεύθυνσης της τηλεργασίας στην Κύπρο, αλλά ίσως και τη μη συνειδητοποίηση ακόμα από τις επιχειρήσεις τη σημασία του ρόλου που μπορεί να

διαδραματίσει στο άμεσο μέλλον η νέα αυτή μορφή παροχής εργασίας και υπηρεσιών.

Σε σχέση με τη διερεύνηση αναγκών για εφαρμογή προγραμμάτων που να αφορούν την τηλεργασία, αναφέρθηκαν από το ΣΕΟΚ **σοβαρές ελλείψεις σε επιμετρητές ποσοτήτων**. Υποστηρίχθηκε δε, ότι οι ανάγκες αυτές μπορούν να αντιμετωπιστούν με την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων που να απευθύνονται σε άτομα τα οποία με την κατάλληλη κατάρτιση να μπορούν να αξιοποιούν την τεχνολογία και να προσφέρουν εργασία σε επιχειρήσεις που είναι έτοιμες να αξιοποιήσουν την τηλεργασία. Ειδική αναφορά έγινε στις γυναίκες οι οποίες θα μπορούσαν να εργαστούν ως επιμετρητές ποσοτήτων χωρίς να είναι αναγκαία η φυσική παρουσία τους στην επιχείρηση.

Απο στοιχεία των Ερευνών Εργατικού Δυναμικού το 2000 και το 2001 προκύπτει ότι υπάρχει ένα ποσοστό εργαζομένων μεταξύ 1,5%-2,0%, που εργάζονται συνήθως στο σπίτι ή εργάζονται στο σπίτι μερικές φορές. Οι περισσότεροι δε από αυτούς είναι γυναίκες. Με βάση το ενδεικτικό αυτό στοιχείο και τη συνεχή προσαρμογή της οικονομίας μας προς τα ευρωπαϊκά δεδομένα καθώς και την καθορισμένη προτεραιότητα για ένταξη περισσότερων γυναικών στην αγορά εργασίας, αναμένεται ότι στο άμεσο μέλλον ο θεσμός της τηλεργασίας θα προβάλλει ως μια αναγκαιότητα.

5. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ

Για την εξαγωγή συμπερασμάτων σε σχέση με τις ανάγκες οργάνωσης και υλοποίησης Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2003, έγινε συνεκτίμηση όλων των παραγόντων και παραμέτρων:

- Εκτιμήσεις και πληροφορίες που δόθηκαν από τις εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις καθώς και από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Στοιχεία που αφορούν τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού από τη μελέτη "Ισοζύγιο Εργατικού Δυναμικού 2002".
- Αριθμός Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης που προγραμματίστηκαν, υλοποιήθηκαν και ακυρώθηκαν κατά την περίοδο 1997 - Α΄ εξάμηνο 2002.
- Προβλέψεις για την απασχόληση κατά το 2003 κατά τομέα και επάγγελμα, σύμφωνα με ειδική μελέτη της ΑνΑΔ.
- Διαμόρφωση της ανεργίας κατά τομέα και επαγγελματική κατηγορία κατά το Α΄ εξάμηνο του 2001 και 2002 αντίστοιχα.

Από τη συνεκτίμηση όλων των σχετικών παραγόντων προκύπτουν τα πιο κάτω **κύρια συμπεράσματα** σε σχέση με τις τέσσερις κατηγορίες προγραμμάτων:

5.1. Υφιστάμενα Προγράμματα

Συνέχιση της εφαρμογής των υφιστάμενων Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης και κατά το 2003.

5.2. Νέα Προγράμματα που προωθούνται από την ΑνΑΔ

Διαπιστώνεται σύγκλιση των εκτιμήσεων για την ανάγκη προώθησης της εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2003 στις

ειδικότητες του Βοηθού Τεχνικού Πληροφορικής, του Πωλητή Λιανικού Εμπορίου και στο Προσωπικό Υποστήριξης Γραφείου.

5.3. Προγράμματα κατάρτισης για άλλες ειδικότητες

Από τις πληροφορίες και εκτιμήσεις όλων των φορέων, σταθμισμένων με τις σχετικές παραμέτρους που εξετάστηκαν, διαπιστώνεται να υπάρχει ενδιαφέρον και ανάγκη για την εφαρμογή προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης στις ειδικότητες του **Συγκολλητή υψηλής πίεσης (χρήση αργό)** και στην ειδικότητα του **Ειδικού Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών**. Η ανάγκη για την εφαρμογή τέτοιων προγραμμάτων καλύπτει όλες τις επαρχίες με λιγότερη ένταση την Αμμόχωστο στην πρώτη περίπτωση και λιγότερη ένταση την Πάφο και εξαίρεση την Αμμόχωστο για τη δεύτερη περίπτωση.

5.4. Εφαρμογή προγραμμάτων που να αφορούν την τηλεργασία

Από τη διερεύνηση έχει προκύψει συγκεκριμένη ανάγκη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης που να αφορούν την τηλεργασία εντός του 2003, μόνο για την ειδικότητα του **επιμετρητή ποσοτήτων**.

6. ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Με βάση τα πορίσματα της διερεύνησης και όλες τις άλλες διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες και με δεδομένη τη γνωστή δυσκολία εξεύρεσης ατόμων για συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, γεγονός που αποτελεί την κύρια αιτία μη υλοποίησης προγραμματισμένων δραστηριοτήτων κατάρτισης, διατυπώνονται κάποιες ενδεικτικές εισηγήσεις.

6.1. Υλοποίηση Υφιστάμενων Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης

Από όλα τα στοιχεία της διερεύνησης διαπιστώνεται η ανάγκη συνέχισης της υλοποίησης των υφιστάμενων προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης στις συγκεκριμένες ειδικότητες.

Τονίζεται δε η ανάγκη για μεγαλύτερη προσπάθεια συντονισμένης προβολής των προγραμμάτων και εξεύρεσης υποψηφίων για κατάρτιση.

Για το σκοπό αυτό κρίνεται αναγκαία η εξεύρεση τρόπου για στενότερη συνεργασία πάνω σε προγραμματισμένη βάση με όλες τις εργοδοτικές και συντεχνιακές οργανώσεις και ιδιαίτερα με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Ενδεικτικά προτείνονται για υλοποίηση εντός του 2003 τα πιο κάτω προγράμματα κατάρτισης, κατά επαρχία.

Ειδικότητα	Αρ. προγραμμάτων κατά επαρχία			
	Λ/σία	Λ/σός	Λ/κα*	Πάφος
Μάγειροι	-	1	1	1
Τραπεζοκόμοι	1	1	1	1
Οικοδόμοι	1	1	1	1
Υδραυλικοί	1	-	1	1
Συγκολλητές	1	1	1	1
Επιπλοποιοί/Ξυλουργοί	1	1	-	-
Μηχανουργοί/Εφαρμοστές	1	1	-	-

* Καλύπτει και ανάγκες της Αμμοχώστου

6.2. Υλοποίηση Νέων Προγραμμάτων που προωθούνται από την ΑνΑΔ

Η Αρχή εξετάζει τη δυνατότητα προώθησης και εφαρμογής νέων προγραμμάτων στις ειδικότητες Βοηθός Τεχνικός Πληροφορικής, Πωλητής Λιανικού Εμπορίου και για Προσωπικό Υποστήριξης Γραφείου. Ήδη για την ειδικότητα του Βοηθού Τεχνικού Πληροφορικής έχει δρομολογηθεί η εφαρμογή ενός προγράμματος κατά το Β' εξάμηνο του 2002.

Με βάση τις πληροφορίες που προκύπτουν από την παρούσα διερεύνηση, υπάρχει εκτίμηση ότι **κρίνεται αναγκαία η εφαρμογή πέραν του ενός προγράμματος και σε πέραν της μιας επαρχίας μέσα στο 2003, στην ειδικότητα του Βοηθού Τεχνικού Πληροφορικής**. Γίνεται εισήγηση η τελική λήψη απόφασης για την υλοποίηση προγραμμάτων στην ειδικότητα αυτή να γίνει στη βάση της εμπειρίας που θα αποκτηθεί μετά την εφαρμογή του προγράμματος κατά το Β' εξάμηνο του 2002.

Σε σχέση με την ειδικότητα του **Πωλητή Λιανικού Εμπορίου**, οι εκτιμήσεις από τις πληροφορίες της διερεύνησης **υποδεικνύουν την ανάγκη για υλοποίηση τέτοιων προγραμμάτων με μεγαλύτερη ένταση αναφοράς στις επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού και Πάφου**. Προτείνεται να προωθηθεί σε πρώτο στάδιο ένα πιλοτικό πρόγραμμα στη Λευκωσία, στη βάση της εμπειρίας του οποίου να ληφθούν αποφάσεις για υλοποίηση πρόσθετων προγραμμάτων.

Αναφορικά με την εφαρμογή προγράμματος κατάρτισης **Προσωπικού Υποστήριξης Γραφείου**, προκύπτει με μικρότερη συγκριτικά ένταση η εκτίμηση για εφαρμογή τέτοιων προγραμμάτων εντός του 2003. Από τη συνεξέταση όλων των υπολοίπων σχετικών παραμέτρων, όπως η μείωση της απασχόλησης στην επαγγελματική κατηγορία "Γραφείς, Δακτυλογράφοι, Ταμίες και παρόμοιοι" και η αυξητική τάση της ανεργίας στην κατηγορία αυτή, γίνεται εισήγηση σε πρώτο στάδιο να γίνει πιλοτική προώθηση ενός προγράμματος στη Λεμεσό. Ιδιαίτερα κρίνεται αναγκαία η διερεύνηση της σχέσης της ανάγκης με το περιεχόμενο του προγράμματος.

6.3. Υλοποίηση Προγραμμάτων για άλλες ειδικότητες

Από τη διερεύνηση μεταξύ των φορέων, καταγράφονται εκτιμήσεις για την ανάγκη υλοποίησης προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης για ένα αριθμό ειδικοτήτων. Συγκριτικά μεγαλύτερη ένταση αναφοράς παρουσιάζεται για προγράμματα σε δύο ειδικότητες. Στην ειδικότητα του **Συγκολλητή Υψηλής Πίεσης (χρήση αργό)** και στην ειδικότητα του **Ειδικού στην Τεχνολογία Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών**.

Αναφορικά με την ειδικότητα του Συγκολλητή υψηλής πίεσης, θα μπορούσε να εξεταστεί η δυνατότητα κάλυψης της ανάγκης στα πλαίσια διαφοροποίησης του περιεχομένου του υφιστάμενου προγράμματος για Συγκολλητές.

Όσον αφορά την εκτίμηση για εφαρμογή προγραμμάτων για Ειδικούς στην Τεχνολογία Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών, θα πρέπει να εξεταστεί συγκριτικά με το υπό δρομολόγηση πρόγραμμα του Βοηθού Τεχνικού Πληροφορικής για εντοπισμό τυχόν διαφοροποιήσεων και διερεύνηση κατά πόσο χρειάζεται συμπλήρωση του δρομολογημένου προγράμματος ή σχεδιασμός νέου προγράμματος με διαφορετικό περιεχόμενο.

Σε σχέση με ένα μεγάλο αριθμό από τις αναφερόμενες ειδικότητες, ήδη οι ανάγκες καλύπτονται από Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχούς Κατάρτισης (όπως Σχεδιαστές Auto Cad, Γραφίστες Photo Shop ή Corel draw). Ο κατάλογος (Πίνακας 7.1, Παράρτημα 7) των προγραμμάτων κατάρτισης για διάφορες ειδικότητες που προκύπτει από τη διερεύνηση, γίνεται εισήγηση να αξιολογηθεί από τη Διεύθυνση Υπηρεσιών Κατάρτισης και να ακολουθήσει εξειδικευμένη διερεύνηση για τις ειδικότητες που θα κριθεί σκόπιμο.

6.4. Εφαρμογή προγραμμάτων που αφορούν την τηλεργασία

Από τη διερεύνηση προέκυψε συγκεκριμένη ανάγκη για **επιμετρητές ποσοτήτων** η οποία είναι δυνατό να ικανοποιηθεί μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων, τα οποία να καταρτίζουν άτομα ώστε να μπορούν μέσω της τηλεργασίας να προσφέρουν εργασία και υπηρεσίες προς τις επιχειρήσεις. Γίνεται εισήγηση να γίνει περαιτέρω διερεύνηση τόσο για τα άτομα προς τα οποία θα απευθύνονται τέτοια

προγράμματα όσο και για το συγκεκριμένο περιεχόμενο των προγραμμάτων. **Η άμεση διερεύνηση και ο σχεδιασμός ενός πιλοτικού προγράμματος κρίνονται σκόπιμα αφού θα ήταν δυνατή η επίτευξη πολλαπλών στόχων, όπως:**

- ικανοποίηση των συγκεκριμένων αναγκών
- προώθηση ενός σύγχρονου θεσμού όπως η τηλεργασία
- δυνατότητα ένταξης στην αγορά εργασίας πρόσθετων γυναικών

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:

**ΕΝΤΥΠΟ-ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΓΙΑ ΤΗ
ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΕΚΤΙΜΗΣΕΩΝ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ
ΜΕ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2003**



Όνομα ατόμου που παρέχει τις πληροφορίες: -----

 Οργανισμός/Φορέας: -----
 Ημερομηνία: -----

**ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ
 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ)
 ΚΑΤΑ ΤΟ 2003**

Σημειώστε τον αριθμό των προγραμμάτων κατά επαρχία που νομίζετε ότι ανταποκρίνονται σε ανάγκες των επιχειρήσεων και πρέπει να συνεχίσουν να γίνονται ή να μπουν σε εφαρμογή. Λάβετε υπόψη ότι σε κάθε πρόγραμμα αναμένεται να συμμετέχουν 12-15 άτομα.

Α. ΥΨΙΣΤΑΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Μάγειροι						
Τραπεζοκόμοι						
Υδραυλικοί						
Συγκολλητές						
Μηχανουργοί/ Εφαρμοστές						
Επιπλοποιοί/ Ξυλουργοί						
Οικοδόμοι						

**Β. ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΡΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ
ΑναΔ ΚΑΙ ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ ΝΑ ΑΡΧΙΣΕΙ Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥΣ**

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής						
Πωλητές Λιανικού Εμπορίου						
Προσωπικό Υποστήριξης Γραφείου						

**Γ. ΠΡΟΤΕΙΝΕΤΕ ΑΡΙΘΜΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΝΟΜΙΖΕΤΕ ΟΤΙ
ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ ΑΝΑΓΚΕΣ**

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.

Δ. ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΝΑ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

Αφορά κυρίως επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν το σύστημα Τηλεργασίας (Teleworking) ή προτίθενται να υιοθετήσουν τέτοιο. (Παροχή εργασίας και υπηρεσιών από άτομα εκτός της επιχείρησης με τη χρήση πληροφορικής και νέας τεχνολογίας).

Οικονομικός τομέας ή κλάδος ή υποκλάδος	Είδος/τύπος Τηλεργασίας	Ανάγκες σε αρ. ατόμων

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΕΒΕ

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1
ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΕΒΕ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Μάγειροι	1	4	1	5	5
Τραπεζοκόμοι	2	8	1	3	5
Υδραυλικοί	0	0	0	0	1
Συγκολλητές	2	1	0	0	1
Μηχανουργοί/ Εφαρμοστές	2	1	0	0	0
Επιπλοποιοί/ Ξυλουργοί	0	0	1	0	0
Οικοδόμοι	0	1	0	0	0

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2
ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ
ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ ΚΑΙ ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ ΝΑ ΑΡΧΙΣΕΙ
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΕΒΕ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής	5	6	2	0	3
Πωλητές Λιανικού Εμπορίου	2	3	2	0	2
Προσωπικό Υποστήριξης Γραφείου	1	1	2	0	1

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΆΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΕΚΤΙΜΑΤΑΙ ΟΤΙ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΕΒΕ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Κρατήσεις και εκδόσεις αεροπορικών εισιτηρίων	3	2	1	1	1
Μπάρμεν (Bar Waiters)	1	1	1	1	3
Ειδικοί Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών (IT Specialist/telecoms)	2	2	1	0	1
Κομμωτές	1	1	1	1	1
Λιθογράφοι μετάλλων	3	0	0	0	0
Προγραμματιστές σε Visual Basic	1	1	0	0	0
Αποθηκάριοι και βοηθοί αποθηκάριοι	2	0	0	0	0
Πωλητές χονδρικού εμπορίου	0	0	0	1	0

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΕΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1
ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΠΕΟ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Μάγειροι	2	3	2	2	3
Τραπεζοκόμοι	3	4	4	3	5
Υδραυλικοί	5	4	1	0	2
Συγκολλητές	3	2	1	0	1
Μηχανουργοί/ Εφαρμοστές	3	2	1	0	1
Επιπλοιοιοί/ Ξυλουργοί	2	1	1	0	1
Οικοδόμοι	5	4	2	2	4

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2
ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ
ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ ΚΑΙ ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ ΝΑ ΑΡΧΙΣΕΙ
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΠΕΟ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής	2	1	1	1	1
Πωλητές Λιανικού Εμπορίου	4	2	1	2	2
Προσωπικό Υποστήριξης Γραφείου	3	2	1	1	1

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.3
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΠΕΟ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Συγκολλητές υψηλής πίεσης (χρήση αργό)	2	3	1	1	2

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΣΕΚ

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1
ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΣΕΚ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Μάγειροι	1	-	-	2	4
Τραπεζοκόμοι	1	-	-	2	6
Συγκολλητές	1	1	1	1	1
Οικοδόμοι	1	1	1	1	1

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2
ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ
ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ ΚΑΙ ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ ΝΑ ΑΡΧΙΣΕΙ
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΣΕΚ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής	2	2	1	1	1
Πωλητές Λιανικού Εμπορίου	2	2	1	1	1
Προσωπικό Υποστήριξης Γραφείου	2	2	1	1	1

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΆΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΕΚΤΙΜΑΤΑΙ ΟΤΙ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΣΕΚ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Συγκολλητές υψηλής πίεσης					
Μηχανικοί αυτοκινήτων	-	-	-	-	1
Ισιωτές/Βαφείς αυτοκινήτων	2	-	-	-	-
Ηλεκτρολόγοι	1	-	-	-	1
Σκαλιστές επίπλων	1	1	-	-	-
Λουστραδόροι/τριψταδόροι	1	1	-	-	1
Επικολλητές καπλαμάδων και φύλλου χρυσού	1	1	1	-	-
Γερανοδηγοί	1	-	-	-	1
Τρυπανατζιήδες	1	-	-	-	-

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ
ΤΩΝ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1
ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Μάγειροι	0	2	1	*	1
Τραπεζοκόμοι	1	1	1	*	1
Υδραυλικοί	1	0	1	*	1
Συγκολλητές	1	2	1	*	1
Μηχανουργοί/ Εφαρμοστές	1	0	1	*	0
Επιπλοποιοί/ Ξυλουργοί	1	1	0	*	1
Οικοδόμοι	0	0	1	*	1

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2
ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ
ΑναΔ ΚΑΙ ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ ΝΑ ΑΡΧΙΣΕΙ Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής	1	2	1	*	1
Πωλητές Λιανικού Εμπορίου	1	0	0	*	1
Προσωπικό Υποστήριξης Γραφείου	0	1	0	*	0

* Τα προγράμματα για την επαρχία Λάρνακας αφορούν και την επαρχία Αμμοχώστου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ
ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Γερανοδηγοί	0	0	1	*	0
Ισιωτές	0	0	1	*	0
Τεχνικοί/Συντηρητές	0	0	0	*	1
Ηλεκτρολόγοι εγκαταστάσεων	0	0	0	*	1
Ισιωτές/Βαφείς Αυτοκινήτων	1	0	0	*	0
Συγκολλητές υψηλής τάσης	0	1	0	*	0
Ψυκτικοί	0	1	0	*	0
Αρτοποιοί	0	1	0	*	0
Σχεδιαστές με Auto Cad	0	1	0	*	0
Γραφίστες με Photo shop ή Corel draw	0	1	0	*	0

 * Τα προγράμματα για την επαρχία Λάρνακας αφορούν και την επαρχία Αμμοχώστου.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:

**ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΦΟΡΩΝ
ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
ΤΑΧΥΡΥΘΜΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.1
ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΕΣ ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2002

Ειδικότητες	Σημαντικότερες Ελλείψεις για το 2002
Πωλητές σε καταστήματα	1443
Τραπεζοκόμοι και Μπάρμεν	557
Οικοδόμοι	132
Αντιπρόσωποι και πωλητές ασφαλειών	122
Προγραμματιστές ηλεκτρονικών υπολογιστών	117
Ελασματοурγοί	102
Περιοδεύοντες πωλητές	95
Καλουσιήδες	68
Άλλοι ειδικοί ηλεκτρονικών υπολογιστών	61
Κρεοπώλες και αλλαντοποιοί	54
Αναλυτές και σχεδιαστές συστημάτων	53
Βοηθοί λογιστές	49
Χειριστές μηχανών επικόλλησης ετικετών και συσκευασίας	44
Αρτοποιοί και ζαχαροπλάστες	42

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.2
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΙΣΟΖΥΓΙΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 1998-
2002

Ειδικότητες	Ελλείψεις (-) Πλεονάσματα (+)				
	1998	1999	2000	2001	2002
Τραπεζοκόμοι και Μπάρμεν	-468	-515	-589	-601	-557
Μάγειροι	+65	+39	+25	+32	+58
Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής	+2	+17	+36	+56	-4
Πωλητές Λιανικού Εμπορίου	-1166	-1279	-1381	-1134	-1443
Οικοδόμοι	-166	+304	+201	+63	-132
Υδραυλικοί	-43	+18	+8	-26	-29
Συγκολλητές	-13	+40	+54	+46	+17
Μηχανουργοί/ Εφαρμοστές	-25	-14	-10	-4	-16
Επιπλοποιοί/ Ξυλουργοί	-115	+85	+87	+115	+93
Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών στις κρατήσεις και εκδόσεις αεροπορικών εισιτηρίων	+72	+41	+42	+21	+6
Κομμώτριες/ Κουρείς/ Αισθητικοί	+13	+48	+87	+110	+67

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.3
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ
ΤΟ 1997 - Α΄ ΕΞΑΜΗΝΟ 2002 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων που εφαρμόστηκαν					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Μάγειροι	0	2	0	0	0	2
Τραπεζοκόμοι	2	3	4	0	5	14
Υδραυλικοί	8	2	0	0	0	10
Συγκολλητές	7	5	0	0	0	12
Μηχανουργοί/ Εφαρμοστές	0	1	0	0	0	1
Επιπλοποιοί/ Ξυλουργοί	3	3	0	0	0	6
Οικοδόμοι	4	4	5	0	0	13
ΣΥΝΟΛΟ	24	20	9	0	5	58

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.4
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ
ΤΟ 1997 - Α΄ ΕΞΑΜΗΝΟ 2002 ΚΑΤΑ ΕΤΟΣ

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων που εφαρμόστηκαν						
	1997	1998	1999	2000	2001	Α΄ εξάμηνο 2002	ΣΥΝ.
Μάγειροι	0	0	0	1	0	1	2
Τραπεζοκόμοι	2	3	2	4	1	2	14
Υδραυλικοί	3	2	1	1	2	1	10
Συγκολλητές	2	2	4	2	2	0	12
Μηχανουργοί/ Εφαρμοστές	0	0	0	0	1	0	1
Επιπλοποιοί/ Ξυλουργοί	2	0	1	1	1	1	6
Οικοδόμοι	4	3	2	2	2	0	13
ΣΥΝΟΛΟ	13	10	10	11	9	5	58

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.5
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΠΟΥ ΑΚΥΡΩΘΗΚΑΝ
ΤΟ 1997 - Α΄ ΕΞΑΜΗΝΟ 2002 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων που ακυρώθηκαν					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Μάγειροι	0	1	0	1	0	2
Τραπεζοκόμοι	3	3	2	1	2	11
Υδραυλικοί	1	0	0	0	0	1
Συγκολλητές	2	1	1	0	0	4
Επιπλοποιοί/ Ξυλουργοί	2	1	0	0	0	3
Οικοδόμοι	2	1	0	0	1	4
ΣΥΝΟΛΟ	10	7	3	2	3	25

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.6
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΠΟΥ ΑΚΥΡΩΘΗΚΑΝ
ΤΟ 1997 - Α΄ ΕΞΑΜΗΝΟ 2002 ΚΑΤΑ ΕΤΟΣ

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων που ακυρώθηκαν						
	1997	1998	1999	2000	2001	Α΄ εξάμηνο 2002	ΣΥΝ.
Μάγειροι	2	0	0	0	0	0	2
Τραπεζοκόμοι	4	1	1	1	2	2	11
Υδραυλικοί	0	1	0	0	0	0	1
Συγκολλητές	1	0	0	2	0	1	4
Επιπλοποιοί/ Ευλουργοί	0	2	0	1	0	0	3
Οικοδόμοι	1	0	1	0	0	2	4
ΣΥΝΟΛΟ	8	4	2	4	2	5	25

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.7
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2003 ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Επάγγελμα	2002	2003	Ποσοστιαία μεταβολή (%)
Διευθυντές	11.843	12.735	7,5
Πτυχιούχοι και άλλοι ειδικοί	36.269	37.424	3,2
Τεχνικοί βοηθοί, ειδικοί γραφείς και παρόμοιοι	32.340	32.448	0,3
Γραφείς, δακτυλογράφοι, ταμίες και παρόμοιοι	34.844	33.966	-2,5
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	57.305	58.250	1,6
Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες	16.936	16.934	0,0
Τεχνίτες και παρόμοιοι εργάτες	40.614	40.075	-1,3
Χειριστές μηχανημάτων και εργαλείων και συναρμολογητές	23.524	23.594	0,3
Επαγγέλματα μικρής εξειδίκευσης	53.791	55.201	2,6
ΣΥΝΟΛΟ	307.466	310.627	1,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.8
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2003 ΚΑΤΑ
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Επάγγελμα	2002	2003	Ποσοστιαία μεταβολή (%)
Γραφείς εξυπηρέτησης κοινού	11.132	10.849	-2,5%
Μάγειροι, σερβιτόροι, μπάρμαν και οικονόμοι	16.134	15.958	-1,1%
Πωλητές, διαφημιστές εμπορευμάτων και μανεκέν	27.725	28.679	+3,4%
Μεταλλωρύχοι, λατόμοι και τεχνίτες οικοδομών	19.645	19.398	-1,3%
Τεχνίτες μετάλλου και μηχανημάτων	12.418	12.213	-1,7%
Τεχνίτες τροφίμων, καπνού, επίπλων, ραπτικής, δέρματος και υποδημάτων	6.576	6.540	-0,5%
Χειριστές ακινήτων, μηχανημάτων παραγωγής και συναρμολογητές	7.606	7.565	-0,5%
Χειριστές μηχανημάτων	1.288	1.331	+3,3%

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.9
ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
(ΙΑΝ-ΙΟΥΝ 2001)-(ΙΑΝ-ΙΟΥΝ 2002)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2001 ΓΕΝ-ΙΟΥΝ	2002 ΓΕΝ-ΙΟΥΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ
Διευθυντές	263	282	+7,2%
Πτυχιούχοι και άλλοι ειδικοί	577	624	+8,2%
Τεχνικοί βοηθοί, ειδικοί γραφείς και παρόμοιοι	1.001	1.182	+18,1%
Γραφείς, δακτυλογράφοι, ταμίες και παρόμοιοι	1.217	1.568	+28,9%
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	1.477	1.902	+28,7%
Γεωργοί	30	37	+23,2%
Τεχνίτες και παρόμοιοι εργάτες	1.231	1.114	-9,5%
Χειριστές μηχανημάτων και εργαλείων και συναρμολογητές	590	604	+2,3%
Επαγγέλματα μικρής εξειδίκευσης	2.293	2.619	+14,2%
Ανειδίκευτοι νεοεισερχόμενοι	796	810	+1,8%
Ένοπλες δυνάμεις	14	13	-8,1%
ΣΥΝΟΛΟ	9.489	10.755	+13,3%

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.10
ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
(ΙΑΝ-ΙΟΥΝ 2001)-(ΙΑΝ-ΙΟΥΝ 2002)

ΤΟΜΕΑΣ	2001 ΓΕΝ-ΙΟΥΝ	2002 ΓΕΝ-ΙΟΥΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ
Γεωργία και κτηνοτροφία	80	77	-3,8%
Μεταλλεία και λατομεία	25	36	+40,1%
Μεταποίηση	1.613	1.709	+6,0%
Ηλεκτρισμός και υδατοπρομήθεια	7	7	+0,0%
Κατασκευές	837	702	-16,1%
Εμπόριο, εστιατόρια και ξενοδοχεία	2.974	3.754	+26,2%
- Εμπόριο	1.390	1.615	+16,2%
- Εστιατόρια και ξενοδοχεία	1.584	2.139	+34,9%
Μεταφορές και επικοινωνίες	529	653	+23,4%
Τράπεζες, ασφάλειες και εμπορικές υπηρεσίες	445	654	+47,1%
Κυβέρνηση, κοινωνικές και προσωπικές υπηρεσίες	2.183	2.353	+7,8%
Ανειδίκευτοι νεοεισερχόμενοι	796	810	+1,8%
ΣΥΝΟΛΟ	9.489	10.755	+13,3%

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΕΚΤΙΜΑΤΑΙ
ΟΤΙ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΝΑΓΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2003**

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.1
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΕΚΤΙΜΟΥΝ ΟΙ ΦΟΡΕΙΣ
ΟΤΙ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΟ 2003

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
Μάγειροι
Τραπεζοκόμοι
Οικοδόμοι
Υδραυλικοί
Συγκολλητές
Επιπλοποιοί/ Ξυλουργοί
Μηχανουργοί/ Εφαρμοστές
Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής
Πωλητές Λιανικού Εμπορίου
Προσωπικό Υποστήριξης Γραφείου
Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών (IT Specialist/telecoms)
Συγκολλητές υψηλής πίεσης (χρήση αργό)
Επιμετρητές ποσοτήτων
Προγραμματιστές σε Visual Basic
Σχεδιαστές με Auto Cad
Γραφίστες με Photo shop ή Corel draw
Τεχνικοί Ηλεκτρονικών
Μπάρμεν (Bar Waiters)
Αρτοποιοί
Κομμωτές
Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών στις κρατήσεις και εκδόσεις αεροπορικών εισιτηρίων
Πωλητές χονδρικού εμπορίου
Αποθηκάριοι και βοηθοί αποθηκάριοι
Λιθογράφοι μετάλλων
Γερανοδηγοί
Τρυπανιτζήδες
Ψυκτικοί
Τεχνικοί/Συντηρητές
Ηλεκτρολόγοι εγκαταστάσεων
Ισιωτές/Βαφείς Αυτοκινήτων
Μηχανικοί Αυτοκινήτων
Υπάλληλοι Γεωργικών εργασιών
Σκαλιστές Επίπλων
Λουστραδόροι και Τριφταδόροι
Επικολλητές καπλαμάδων και φύλλων χρυσού

