



2017

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

ANNUAL REPORT

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ | CONTENTS

Η ΑνΑΔ ΚΑΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ THE HRDA AND ITS MISSION	4
ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ORGANISATION CHART	5
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ RESPONSIBILITIES	6
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΑΛΛΟΙ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΙ BOARD OF DIRECTORS AND OTHER OFFICIALS	8
ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS	10
ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ A FEW WORDS FROM THE DIRECTOR GENERAL	12
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ TRAINING AND DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES	14
ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS IN EMPLOYMENT	14
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED	16
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ENHANCEMENT OF QUALITY ASSURANCE SYSTEMS	18
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2017 TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2017	22
ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ RESEARCH AND DEVELOPMENT	24
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ EFFECTIVE GOVERNANCE	36
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2017 STAFF LIST 2017	44
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ FINANCIAL REPORT AND FINANCIAL STATEMENTS	52

Η ΑνΑΔ ΚΑΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ | THE HRDA AND ITS MISSION



Ζέτα Αιμιλιανίδου
Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Αρμόδια για την Αρχή

Zeta Emilianidou
Minister of Labour, Welfare and Social Insurance
Competent for the Authority

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι **νομικό πρόσωπο** που ξεκίνησε το έργο της το 1979. Την 1^η Νοεμβρίου 1999 τέθηκε σε ισχύ ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος 125(Ι) του 1999.

Αποστολή της ΑνΑΔ είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

Η ΑνΑΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του αρμόδιου Υπουργού που, με βάση τον πιο πάνω νόμο, είναι ο Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της ΑνΑΔ, λειτουργεί το **Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Τέλος που δεν θα υπερβαίνει το ένα τοις εκατό των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενούς του, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται. Από την υποχρέωση αυτή εξαιρείται η Κυβέρνηση υπό την ιδιότητά της ως εργοδότης.

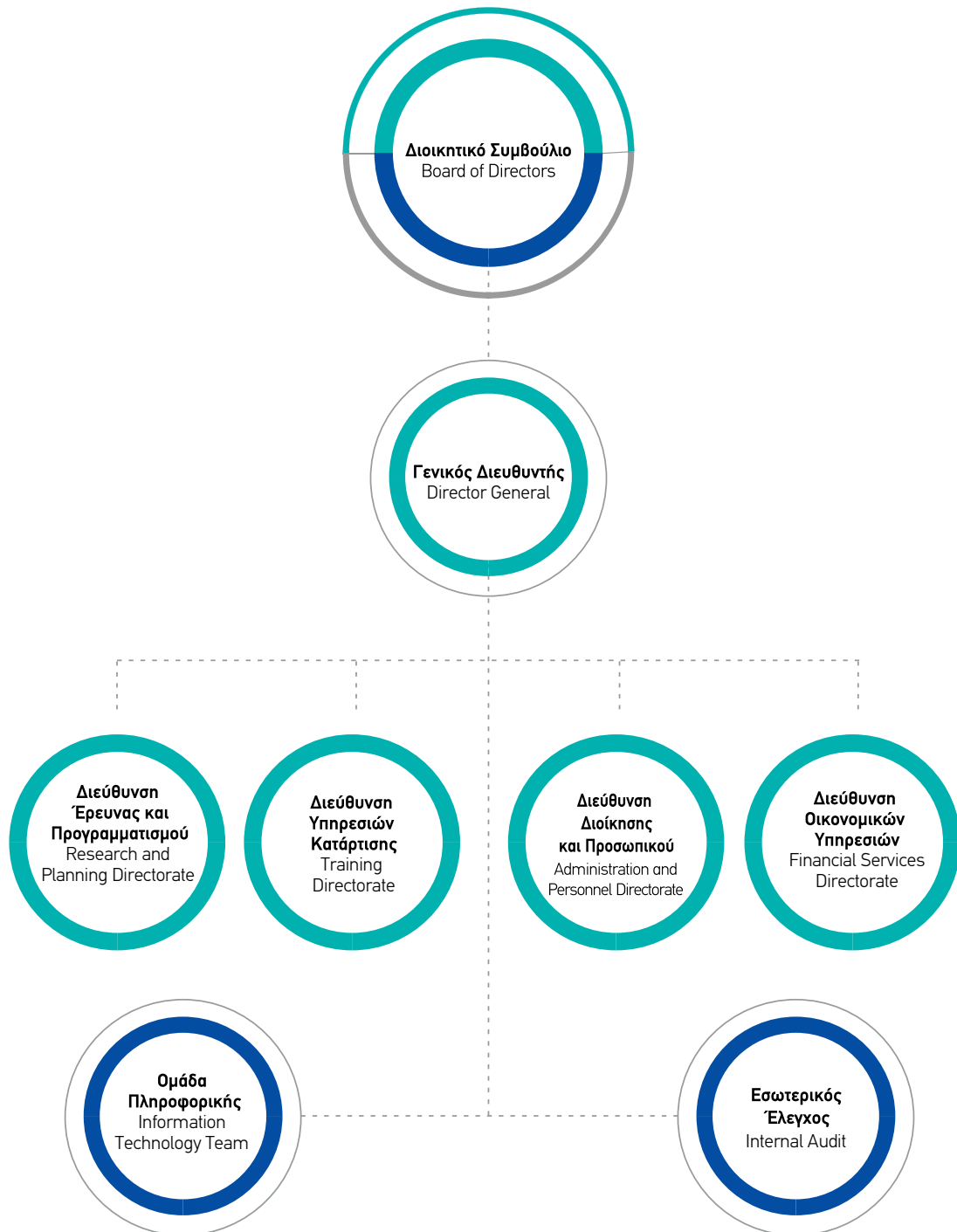
The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a **semi-government organisation** which started operating in 1979. On 1st November 1999 the Human Resource Development Law 125(I)/1999 came into force.

The **HRDA's mission** is to create the necessary prerequisites for the planned and systematic training and development of Cyprus's human resources, at all levels and in all sectors, for meeting the economy's needs within the overall state socioeconomic policies.

The HRDA reports to the Government through the competent Minister who, according to the above law, is the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance. It is governed by a 13-strong **tripartite** Board of Directors, comprising government, employer and trade union representatives.

For the accomplishment of its mission and in order to be able to exercise its competences and powers, the HRDA is funded by the **Human Resource Development Fund**. Every employer is obliged to pay to the Fund a Levy not exceeding 1% of the emoluments of each employee as may be specified from time to time. The Government is exempted from this obligation.

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ | ORGANISATION CHART



ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ | RESPONSIBILITIES**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ**

- Στρατηγικός Προγραμματισμός ΑνΑΔ
- Ετήσιοι Στόχοι ΑνΑΔ
- Καθορισμός προτεραιοτήτων κατάρτισης
- Τάσεις και προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης
- Απολογισμός και αξιολόγηση των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ
- Μελέτες για συστήματα και υποδομές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης
- Ειδικές μελέτες για το ανθρώπινο δυναμικό

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

- Προδιαγραφές κατάρτισης
- Σχεδιασμός και Υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης
- Σχεδιασμός αναλυτικών προγραμμάτων
- Αξιολόγηση κατάρτισης
- Ενίσχυση υποδομής κατάρτισης
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες στις επιχειρήσεις
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων
- Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

ΟΜΑΔΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

- Υποστήριξη προσωπικού σε θέματα Πληροφορικής
- Εξέταση και αξιολόγηση θεμάτων ασφάλειας της Πληροφορίας
- Αναβάθμιση συστημάτων πληροφορικής
- Παρακολούθηση της προόδου στην ανάπτυξη των διάφορων εφαρμογών και των άλλων εργασιών

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- Διοίκηση προσωπικού
- Εργασιακές σχέσεις
- Δημόσιες σχέσεις/Δημοσιότητα
- Διεθνείς σχέσεις
- Νομικά θέματα
- Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου
- Διοικητική υποστήριξη
- Αρχείο
- Σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων

RESEARCH AND PLANNING DIRECTORATE

- Strategic planning
- Annual targets
- Priorities setting for training
- Trends and forecasts of employment and training needs
- Assessment and evaluation of the HRDA's schemes
- Studies on vocational education and training systems and infrastructure
- Specific studies on human resources

TRAINING DIRECTORATE

- Training specifications
- Design and implementation of training schemes
- Design of programme contents
- Evaluation of training
- Strengthening training infrastructure
- Advisory services to enterprises
- System of Vocational Qualifications
- System of Assessment and Certification of Training Providers

INFORMATION TECHNOLOGY TEAM

- IT Support
- Examination and evaluation of information technology security issues
- Upgrade information technology systems
- Monitoring of progress concerning the development of various applications and other projects

ADMINISTRATION AND PERSONNEL DIRECTORATE

- Personnel administration
- Industrial relations
- Public relations/Publicity
- International relations
- Legal issues
- Secretariat to the Board of Directors
- Administrative support
- Registry
- Public procurements

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- Οικονομικά και λογιστικά θέματα
- Τήρηση λογιστικού συστήματος
- Κοστολογήσεις, ταμειακή κίνηση, επενδύσεις
- Εισπράξεις και Πληρωμές
- Ετήσιος Προϋπολογισμός
- Χρηματοοικονομικός έλεγχος
- Λογιστικές αναλύσεις και οικονομικές καταστάσεις

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

- Εσωτερικός έλεγχος υπηρεσιών και λογαριασμών
- Ελεγκτικές εργασίες και έλεγχοι απόδοσης αποτελεσμάτων
- Αξιολόγηση λογιστικών και διοικητικών εργασιών
- Εξέταση και αξιολόγηση της οικονομικότητας, αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των διαδικασιών

FINANCIAL SERVICES DIRECTORATE

- Financial and accounting issues
- Accounts
- Costing, cash flow, investments
- Receipts and payments
- Annual budget
- Financial control
- Accounting and financial analyses and reports

INTERNAL AUDIT

- Internal audit of services and accounts
- Audit work and performance evaluation
- Evaluation of accounting and management activities
- Examination and evaluation of the economic efficiency and effectiveness of procedures

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΑΛΛΟΙ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΙ | BOARD OF DIRECTORS AND OTHER OFFICIALS**ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

Δημήτρης Κιττένης (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Πρόεδρος

Αλέξανδρος Αλεξάνδρου (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Αντιπρόεδρος, Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Στέφανη Μηνά Χιώτη (μέχρι 1/8/2018)
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Κυριακός Ε. Γεωργίου (από 30/8/2018)
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Ιωσήφ Αναστασίου (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Ηλίας Μαρκάτζης (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Μιχάλης Αντωνίου (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Τάσος Αναστασίου (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Κώστας Δημητρίου (μέχρι 1/8/2018)
Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

Λεωνίδας Πασχαλίδης (από 30/8/2018)
Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

Ντίνα Χαραλάμπους (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

GOVERNMENT REPRESENTATIVES

Demetris Kittenis (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Chairman

Alexandros Alexandrou (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Vice-Chairman Ministry of Labour, Welfare and Social
Insurance

Stephanie Mina Chioti (until 1/8/2018)
Government Representative

Kyriakos E. Georgiou (from 30/8/2018)
Government Representative

Iosif Anastasiou (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Government Representative

Elias Margadjis (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Ministry of Education and Culture

EMPLOYERS' REPRESENTATIVES

Michalis Antoniou (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Tasos Anastasiou (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Costas Demetriou (until 1/8/2018)
Cyprus Chamber of Commerce and Industry

Leonidas Paschalides (from 30/8/2018)
Cyprus Chamber of Commerce and Industry

Ntina Charalambous
Federation of Pancyprrian Building Contractors Associations

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Ανδρέας Φ. Μάτσας (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Νίκος Νικολάου (μέχρι 1/8/2018)
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Ευάγγελος Ευαγγέλου (από 30/8/2018)
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Χρίστος Τομπάζος (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

Πιερής Πιερή (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Γιώργος Παναγίδης

ΝΟΜΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

Μάρκος Π. Σπανός και Σία Δικηγόροι

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας
Grant Thornton (Cyprus) Ltd

TRADE UNION REPRESENTATIVES

Andreas Ph. Matsas (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Cyprus Workers Confederation

Nicos Nicolaou (until 1/8/2018)
Cyprus Workers Confederation

Evangelos Evangelou (from 30/8/2018)
Cyprus Workers Confederation

Christos Tombazos (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Pancyprian Federation of Labour

Pieris Pieri (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Pancyprian Federation of Labour

DIRECTOR GENERAL

George Panayides

LEGAL ADVISERS

Markos P. Spanos & Co Advocates

AUDITORS

Auditor General of the Republic
Grant Thornton (Cyprus) Ltd

ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΟΥ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΙΤΤΕΝΗ

MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS, MR. DEMETRIS KITTENIS



Κατά τη διάρκεια του 2017, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο πλαίσιο των στόχων και της αποστολής της, συνέχισε να συμβάλλει στη γενικότερη προσπάθεια που καταβάλλεται για ανάπτυξη της οικονομίας, κατευθύνοντας την πλειονότητα των δραστηριοτήτων της στα νέα δεδομένα μετά την έξοδο από την οικονομική κρίση.

Στο πλαίσιο της προσπάθειας για αντιμετώπιση των δυσμενών επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης, η ΑνΑΔ, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων υλοποίησε τα Σχέδια: Τοποθέτησης Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, και Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος σε συνδυασμό με Τρίμηνη Κατάρτιση. Και τα δύο Σχέδια σκοπό είχαν τη βελτίωση της απασχολησιμότητας και την επανένταξη στην απασχόληση των Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος.

Η ΑνΑΔ συνέχισε να δραστηριοποιείται και στους υπόλοιπους τομείς των αρμοδιοτήτων της. Μεταξύ άλλων, στο πλαίσιο της συμβολής της για αντιμετώπιση της ανεργίας, συνεχίστηκε η λειτουργία προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων με στόχο την παραγωγική ένταξη/επανένταξή τους στην απασχόληση σε τεχνικά και άλλα επαγγέλματα, αλλά και προγραμμάτων κατάρτισης αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Πρόσθετα, προώθησε την κατάρτιση ανέργων σε τέσσερις ειδικότητες της ξενοδοχειακής και επισιτιστικής βιομηχανίας, των Τραπεζοκόμου, Μπάρμαν, Υπαλλήλου Υποδοχής και Καμαριέρας.

Επίσης, συνεχίστηκε η στήριξη των μακροχρόνια ανέργων για εξασφάλιση κατάλληλης για τα προσόντα τους εργασίας και απόκτηση εργασιακής πείρας και εξειδικευμένων συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων μέσω της εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης σε επιχειρήσεις. Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε μακροχρόνια άνεργους συνεχίστηκε και με την δωρεάν συμμετοχή τους σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης (συνήθη) που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης.

During 2017, the Human Resource Development Authority, within the framework of its objectives and mission, continued to contribute to the overall efforts made to boost the development of the economy, directing most of its activities to that end, following the exit from the economic crisis.

In cooperation with the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance, within the framework of the efforts to combat the adverse effects of the economic crisis, the HRDA implemented the following Schemes: Job placement of recipients of Guaranteed Minimum Income for the Acquisition of Work Experience in the Public and Broader Public Sector and the Provision of Incentives for hiring recipients of Guaranteed Minimum Income combined with a three-month Training Period. Both of these Schemes aimed at improving the employability of the recipients of Guaranteed Minimum Income and their reintegration in employment.

The HRDA continued its operations in all other areas of responsibilities. Amongst others, within the framework of its contribution to tackle unemployment, the HRDA continued operating training programmes for the unemployed aiming at their integration/reintegration in employment in technical and other occupations, as well as programmes for the training of tertiary education graduates. Moreover, it has promoted, the training of the unemployed in four occupations of the hotel and restaurant industry: Waiter, Barman, Receptionist and Chambermaid.

Also, the support of the long-term unemployed continued in order to ensure appropriate employment regarding their qualifications, to acquire working experience and to upgrade their knowledge and skills, through the implementation of training programmes in enterprises. The provision of training opportunities to the long-term unemployed continued with their free of charge participation in Standard Multi-Company Programmes implemented by Vocational Training Centres.

Παράλληλα, η ΑνΑΔ συνέχισε τη στήριξη των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους μέσω των πολυεπιχειρησιακών και μονοεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης που αποφέρουν χειροπιαστά οφέλη στις επιχειρήσεις.

Η προσπάθεια προώθησης της ποιοτικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, συνεχίστηκε με τη λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, αλλά και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων.

Οι σελίδες που ακολουθούν, αναφέρονται επιγραμματικά στο έργο της ΑνΑΔ για το 2017, για την επίτευξη του οποίου πρωταρχικό ρόλο διαδραμάτισε το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού, οι συνεργάτες της ΑνΑΔ, οι εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, οι κυβερνητικές υπηρεσίες, η Διεύθυνση και το προσωπικό της ΑνΑΔ στους οποίους εκφράζω τις ευχαριστίες και την εκτίμησή μου.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες απευθύνω στην Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου και στο Υπουργείο της, για την αμέριστη και σταθερή συμπαράστασή τους προς την Αρχή.

At the same time, the HRDA continued to support enterprises in upgrading their human resources through Multi-Company and Single-Company Training Programmes, which have tangible results for the enterprises.

The effort to promote quality training and development of human resource continued with the operation of the System of Assessment and Certification of Training Providers as well as the System of Vocational Qualifications.

The following pages describe briefly the work of the HRDA in 2017, for the accomplishment of which a key role was played by the Board of Directors, the HRDA's partners, the Employers' Organisations, the Trade Unions, the government services, and the management and staff of the HRDA. I would like to express to them my sincere appreciation and gratitude.

I would like to express my gratitude to the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance, Mrs Zeta Emilianidou and to her Ministry, for their constant support towards the HRDA.

ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ...ΑΠΟ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ, κo ΓΙΩΡΓΟ ΠΑΝΑΓΙΔΗ

A FEW WORDS... FROM THE DIRECTOR GENERAL, MR. GEORGE PANAYIDES



Το 2017 έχει να επιδείξει σημαντικά αποτελέσματα για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, των οποίων το όφελος αντανακλάται στη βελτίωση της κατάστασης στην αγορά εργασίας αφενός και στη στήριξη της ανάπτυξης της οικονομίας αφετέρου. Τα σημαντικότερα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια του έτους συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- 54.446 συμμετοχές ατόμων σε 5.937 προγράμματα κατάρτισης. Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2017 για δραστηριότητες κατάρτισης, ανήλθε στα €17.665.202.
 - Λειτουργία του Σχεδίου Τοποθέτησης Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, καθώς και του Σχεδίου Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος σε συνδυασμό με Τρίμηνη Κατάρτιση.
 - Συνέχιση κατά τη διάρκεια του έτους του Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς, του Σχεδίου Στελέκωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και των προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων στον Τομέα των Ξενοδοχείων και Εσπιατορίων και στο επάγγελμα του Φροντιστή.
 - Πιστοποίηση μέχρι το τέλος του 2017 των Επαγγελματιών Προσόντων 880 ατόμων στην Τουριστική Βιομηχανία, 813 Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης, 246 ατόμων στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, 92 ατόμων στην Οικοδομική Βιομηχανία και 3 ατόμων στην Επιδιόρθωση Οχημάτων.
 - Πιστοποίηση μέχρι το τέλος του 2017 στο πλαίσιο του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης 213 Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης και 325 Δομών Επαγγελματικής Κατάρτισης.
- The year 2017 demonstrates significant results for the development of the human resources, the benefits of which are reflected on the improvement of the situation in the labour market and on the support for the development of the economy. The most important results during the year are briefly outlined below:
- 54.446 participants in 5.937 training programmes. Total expenditure on training activities in 2017 reached €17.665.202.
 - Operation of the Scheme for the Job placement of recipients of Guaranteed Minimum Income for the Acquisition of Work Experience in the Public and Broader Public Sector and of the Scheme for the Provision of Incentives for hiring recipients of Guaranteed Minimum Income combined with a three-month Training Period.
 - The Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations, the Scheme for Strengthening the Management Capacity of Enterprises with the Employment and Training of Tertiary Education Graduates and the Training Programmes for the unemployed in the Hotel and Catering Sector as well as the occupation of Carer, continued their operation.
 - By the end of 2017, 880 persons received certificates of vocational qualifications in the Tourist Industry, 246 persons in Wholesale and Retail Trade, 92 persons in Construction Industry, 3 persons in the Repair of Motor Vehicles and 813 persons were certified as Trainers of Vocational Training.
 - By the end of 2017, 213 Vocational Training Centres and 325 Vocational Training Facilities were certified within the System of Assessment and Certification of Training Providers.

- Διεξαγωγή ερευνών και μελετών σε στρατηγικής σημασίας θέματα που υποβοηθούν στη διαμόρφωση της κατάλληλης στρατηγικής και πολιτικής στον τομέα της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Μεταξύ άλλων, ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2017 οι ακόλουθες μελέτες: Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027, Διερεύνηση Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης κατά το 2017, Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο 2010-2016, Δείκτες Συμμετοχής σε Δραστηριότητες της ΑνΑΔ 2010-2016 και Αξιολόγηση των Επιδράσεων Σχεδίων της ΑνΑΔ.

- Research and studies were conducted in issues of strategic importance helping to formulate the right strategies and policies for the development of the human resources. Amongst others, the following studies were completed: Forecasts of Employment Needs in the Cyprus Economy 2017-2027, Identification of Employment and Training Needs for 2017, Trends of Human Resource Indicators in Cyprus 2010-2016, Indicators of Participation in HRDA's Activities 2010-2016 and the Evaluation of the Impact of the HRDA Schemes.

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ TRAINING AND DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES

Οι στόχοι της ΑνΑΔ για κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2017 αφορούσαν στην προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων και της Ένταξης/Επανάταξης στην Αγορά Εργασίας των πιο ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων. Κυρίαρχη επιδίωξη των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ, η απασχολησιμότητα και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού, μέσα σε δύσκολες συνθήκες στην απασχόληση και ανεργία, συμβάλλοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη της οικονομίας.

Η αναβάθμιση, επέκταση και εμπλουτισμός των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού αναγνωρίζεται ως δραστηριότητα υψίστης προτεραιότητας, η οποία συμβάλλει θετικά στην οικονομική μεγέθυνση και στην απασχόληση.

Συνοπτική περιγραφή των δράσεων που αποσκοπούν στην προώθηση της Δια Βίου Μάθησης και της Ένταξης/Επανάταξης στην Αγορά Εργασίας των πιο ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων ανθρώπινου δυναμικού, φαίνεται στη συνέχεια:

ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων

Σκοπός: Παροχή αρχικής ή/και συνεχιζόμενης κατάρτισης σε άνεργους, με στόχο την ουσιαστική βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για παραγωγική ένταξη/επανάταξη τους στην απασχόληση σε επαγγέλματα στα οποία παρουσιάζονται ανάγκες.

Οικονομική Κάλυψη: Καλύπτονται όλες οι δαπάνες για το ιδρυματικό μέρος και επιπλέον καταβάλλεται στους συμμετέχοντες εβδομαδιαίο επίδομα ύψους €125.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2017 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 240 ατόμων σε σύγκριση με 101 άτομα το 2016. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €120.427 σε σύγκριση με €96.655 το 2016.

Κατάρτιση Αποφοίτων Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Σκοπός: Ικανοποίηση αναγκών στελέχωσης επιχειρήσεων, με την πρόσληψη και κατάρτιση άνεργων αποφοίτων πανεπιστημίων και άλλων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού του πτυχιούχου. Το ανώτατο μηνιαίο χορήγημα ανέρχεται στα €1.100.

The aims of the HRDA for Training and Development of the Human Resources in 2017 concerned the promotion of Lifelong Learning of the Employed and the Integration/Reintegration of vulnerable target groups in the Labour Market. The paramount goal of HRDA's activity is the employability and the adaptability of the human resource, in adverse conditions for employment and unemployment, contributing to the sustainable development of the economy.

Upgrading, broadening and enriching skills of the Human Resources, is recognised as an activity of the highest priority, which contributes positively to economic growth and employment.

A brief summary of the actions that promote Lifelong Learning and Integration/Reintegration of vulnerable target groups in the Labour Market, is given below:

INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS IN EMPLOYMENT

Training Programmes for the Unemployed

Aim: Providing initial and continuing training to the unemployed, in order to improve their knowledge and skills for a productive integration/reintegration in the labour market in occupations, which have employment needs.

Subsidisation: All expenditure for the training part is covered and in addition, a weekly allowance of €125 is granted to the participants.

Results: In 2017, the training of 240 individuals was subsidised compared to 101 individuals in 2016. The total expenditure amounted to €120.427 compared to €96.655 in 2016.

Employment and Training of Tertiary Education Graduates

Aim: Meeting the employment needs of enterprises through the recruitment and training of unemployed university and other tertiary education graduates.

Subsidisation: A monthly subsidy is paid to the employer, which may reach 80% of training cost, as well as personnel cost of the graduate. The maximum monthly allowance is €1.100.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2017 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 947 πτυχιούχων σε σύγκριση με 812 κατά το 2016. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €5.522.589 σε σύγκριση με €4.903.322 κατά το 2016.

Κατάρτιση Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις

Σκοπός: Παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους, εγγεγραμμένους στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης για πάνω από έξη συνεχόμενους μήνες, να εξασφαλίσουν κατάλληλη για τα προσόντα τους εργασία και να αποκτήσουν εργασιακή πείρα και εξειδικευμένες συμπληρωματικές γνώσεις και δεξιότητες.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού του νεοπροσληφθέντος. Το ανώτατο μηνιαίο χορήγηση ανέρχεται στα €1.000.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2017 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 96 ανέργων. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €367.945.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα – Συνήθη: Συμμετοχή Ανέργων

Σκοπός: Παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε μακροχρόνια άνεργους μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα.

Οικονομική Κάλυψη: Η συμμετοχή των ανέργων είναι δωρεάν και η Αρχή καταβάλλει στα ΚΕΚ €6 ανά ώρα κατάρτισης.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2017 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 255 ανέργων σε σύγκριση με 129 κατά το 2016. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €44.859 σε σύγκριση με €19.956 κατά το 2016.

Σχέδιο Τοποθέτησης Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα

Σκοπός: Παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε δικαιούχους ΕΕΕ σε οργανισμούς που ανήκουν στο Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα για τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και την επανένταξή τους στη αγορά εργασίας.

Results: In 2017, the training of 947 graduates was subsidised compared to 812 in 2016. The total expenditure amounted to €5.522.589 compared to €4.903.322 in 2016.

Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations

Aim: Provide opportunities to long-term unemployed persons who are registered at the Public Employment Service for more than six continuous months, to ensure appropriate employment regarding their qualifications, to acquire working experience and to upgrade their knowledge and skills.

Subsidisation: A monthly subsidy is paid to the employer, which may reach 80% of training cost, as well as the newly recruited personnel cost. The maximum monthly allowance is €1.000.

Results: In 2017 the training of 96 unemployed persons was subsidised. The total estimated expenditure amounted to €367.945.

Standard Multi-Company Training Programmes: Participation of Unemployed Persons

Aim: Provide training opportunities to the long-term unemployed persons through their participation in training programmes organised by Vocational Training Centres, which cover a broad range of subjects in relation to all the operations of the enterprise and all the occupations.

Subsidisation: The participation of the unemployed persons is free of charge and the HRDA pays to the Vocational Training Centre, the amount of €6/training hour.

Results: In 2017, the training of 255 unemployed persons was subsidised compared to 129 in 2016. The total expenditure amounted to €44.859 compared to €19.956 in 2016.

Scheme for the Job placement of recipients of Guaranteed Minimum Income for the Acquisition of Work Experience in the Public and Broader Public Sector

Aim: The provision of practical training opportunities and the acquisition of work experience to recipients of Guaranteed Minimum Income in organisations which are part of the Public and Broader Public Sector, for the improvement of their employability and their reintegration in the labour market.

Οικονομική Κάλυψη: Οι συμμετέχοντες στο Σχέδιο λαμβάνουν €90 μηνιαία για πρόσθετα έξοδα περιλαμβανομένων οδοιπορικών.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2017 τοποθετήθηκαν 531 δικαιούχοι ΕΕΕ και η δαπάνη ανήλθε σε €20.564.

Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) σε συνδυασμό με Τρίμηνη Κατάρτιση

Σκοπός: Παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε δικαιούχους ΕΕΕ σε επιχειρήσεις/οργανισμούς ιδιωτικού δικαίου για τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και την επανένταξή τους στη αγορά εργασίας. Το Σχέδιο αφορά το μέρος της τρίμηνης κατάρτισης και είναι συνδεδεμένο με Σχέδιο του Τμήματος Εργασίας που καλύπτει με επιδότηση μέρος του μισθολογικού κόστους για εργοδότηση των δικαιούχων ΕΕΕ για περίοδο 12 μηνών.

Οικονομική Κάλυψη: Οι συμμετέχοντες στο Σχέδιο λαμβάνουν €90 μηνιαία για πρόσθετα έξοδα περιλαμβανομένων οδοιπορικών.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2017 τοποθετήθηκαν 17 δικαιούχοι ΕΕΕ και η δαπάνη ανήλθε σε €2.000.

ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο

Σκοπός: Σχεδιασμός, οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των αναγκών του προσωπικού τους σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2017 επιχορηγήθηκαν 35.019 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 24.499 το 2016. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €5.246.567 σε σύγκριση με €3.852.533 το 2016.

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Σκοπός: Μετάβαση εργοδοτούμενων στο εξωτερικό για κατάρτιση, με στόχο την κάλυψη αναγκών των επιχειρήσεων σε τομείς που έχουν σχέση με την εισαγωγή νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας, καθώς και με καινοτομίες στη διεύθυνση επιχειρήσεων.

Subsidisation: The participants in the Scheme are granted €90 monthly for additional costs including travelling expenses.

Results: In 2017, 531 recipients of Guaranteed Minimum Income were placed and the expenditure amounted to €20.564.

Scheme for the Provision of Incentives for hiring recipients of Guaranteed Minimum Income combined with a three-month Training Period

Aim: The provision of practical training opportunities and the acquisition of work experience to recipients of Guaranteed Minimum Income in enterprises/organisations of the private sector for the improvement of their employability and their reintegration in the labour market. The Scheme concerns the part of the three-month Training Period which is linked to a Scheme of the Department of Labour, that covers the partial subsidy of the salary for the employment of the recipients of Guaranteed Minimum Income for a 12-month period.

Subsidisation: The participants in the Scheme are granted €90 monthly for additional costs including travelling expenses.

Results: In 2017, 17 recipients of Guaranteed Minimum Income were placed and the expenditure amounted to €2.000.

LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED

Single-Company Training Programmes in Cyprus

Aim: Design, organisation and implementation of training programmes by enterprises themselves to meet the needs of their own staff at all hierarchy levels.

Subsidisation: A subsidy which may reach 80% of training and personnel costs is granted to the employer.

Results: In 2017, 35.019 participations of employees were subsidised compared to 24.499 in 2016. The total expenditure amounted to €5.246.567 compared to €3.852.533 in 2016.

Single-Company Training Programmes Abroad

Aim: Training of employees abroad aiming to meet enterprises' training needs in areas related to the introduction and utilisation of new technology and technical know-how as well as management innovations.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους μετάβασης στο εξωτερικό και κατάρτισης.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2017 επιχορηγήθηκαν 168 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό σε σύγκριση με 199 το 2016. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €346.010 σε σύγκριση με €417.432 το 2016.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης (Συνήθη και Ζωτικής Σημασίας)

Σκοπός: Συμμετοχή εργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από κρατικά ή ιδιωτικά ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης, που έχουν πιστοποιηθεί ως Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ).

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% για τα Συνήθη ή 100% για τα προγράμματα Ζωτικής Σημασίας, του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα. Το χορήγηση καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2017 επιχορηγήθηκαν 13.628 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 11.776 το 2016. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €5.296.253 σε σύγκριση με €5.199.260 το 2016.

Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

Σκοπός: Συμμετοχή συνδικαλιστικών στελεχών σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης, σε θέματα που σχετίζονται με τα συνδικαλιστικά τους καθήκοντα.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται επιχορήγηση στα Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης έναντι των δαπανών για οργάνωση και εφαρμογή των προγραμμάτων ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2017 επιχορηγήθηκαν 3.537 συμμετοχές συνδικαλιστικών στελεχών σε σύγκριση με 3.241 το 2016. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €417.940 σε σύγκριση με €487.278 το 2016.

Subsidisation: A subsidy which may reach 80% of the training and transport abroad costs is granted to the employer.

Results: In 2017, 168 participations of employees in training programmes abroad were subsidised compared to 199 in 2016. The total expenditure amounted to €346.010 compared to €417.432 in 2016.

Multi-Company Training Programmes (Standard and High-Priority Training Programmes)

Aim: Participation of employees in training programmes implemented by public or private institutions and training organisations which were certified as Vocational Training Centres.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer and may reach 80% for the Standard or 100% for the High-Priority Training Programmes, of the cost of participation in the programme. The subsidy is paid through the programme organiser.

Results: In 2017, 13.628 employee participations were subsidised compared to 11.776 in 2016. The total expenditure amounted to €5.296.253 compared to €5.199.260 in 2016.

Trade Union Officials Continuing Training Programmes

Aim: Participation of trade union officials in training programmes implemented by Trade Union Training Centres in issues related to their trade-union duties.

Subsidisation: A subsidy is granted to Trade Union Training Centres for the costs of organisation and implementation of the training programmes, according to the number of participants.

Results: In 2017, 3.537 participations of trade union officials were subsidised compared to 3.241 in 2016. The total expenditure amounted to €417.940 compared to €487.278 in 2016.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ENHANCEMENT OF QUALITY ASSURANCE SYSTEMS

Ο άξονας προτεραιότητας της ΑνΑΔ για Ενίσχυση των Συστημάτων Διασφάλισης Ποιότητας, κατά το 2017, αφορούσε στην προώθηση της ποιοτικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της λειτουργίας Συστημάτων Πιστοποίησης: Του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν) και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ).

Η ποιοτική διάσταση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι συνδεδεμένη με τις υπάρχουσες υποδομές και συστήματα. Η προσαρμογή των εθνικών συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού στις τοπικές συνθήκες αλλά και στις διεθνείς και ευρωπαϊκές εξελίξεις στον τομέα αυτό, είναι επιβεβλημένη.

Συνοπτική αναφορά στο ΑξιοΠιστοΣυν και στο ΣΕΠ γίνεται πιο κάτω:

Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν)

Το 2017 συνεχίστηκε η λειτουργία του ΑξιοΠιστοΣυν. Σκοπός του συστήματος είναι η αξιολόγηση φυσικών και νομικών προσώπων που ασχολούνται με την οργάνωση και την υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης ή/και με την παροχή διευκολύνσεων υποδομής για την υλοποίησή τους, προκειμένου να πιστοποιηθούν ως Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), ως Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ) και ως Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ).

Το ΑξιοΠιστοΣυν σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο για Διασφάλιση της Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση. Το έργο συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων στην Κύπρο υπηρεσιών κατάρτισης.

The HRDA's priority axis for the Enhancement of Quality Assurance Systems in 2017, concerned the promotion of quality training and development of human resources through the operation of Certification Systems: the System of Assessment and Certification of Training Providers and the System of Vocational Qualifications (SVQ).

The qualitative dimension of the development of human resources is linked to the existing infrastructure and development systems. The adjustment of the national systems of human resource development to local conditions as well as to international and European developments in this area, is imperative.

A brief reference to the System of Assessment and Certification of Training Providers and the SVQ, is given below:

System of Assessment and Certification of Training Providers

The System of Assessment and Certification of Training Providers continued its operation in 2017. The aim of the System is to assess persons and legal entities dealing with the organisation and implementation of training activities or/and with the provision of infrastructure facilities for their implementation, in order to be certified as Vocational Training Centres, Vocational Training Facilities and Trainers of Vocational Training.

The design of the System of Assessment and Certification of Training Providers was based on the European Quality Assurance Reference Framework for Vocational Education and Training. The project contributes to the improvement of quality and effectiveness of training services provided in Cyprus.

ΑξιοΠιστοΣυν



**Κέντρα Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΚΕΚ)**

**Δομές Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΔΕΚ)**

**Εκπαιδευτές Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΔΕΚ)**

Από την 1^η Ιανουαρίου 2015 η πιστοποίηση, μέσω του Συστήματος, είναι υποχρεωτική για εκείνους οι οποίοι επιθυμούν να έχουν δυνατότητα συνεργασίας με την ΑνΑΔ για εφαρμογή επιχορηγούμενων, συγχρηματοδοτούμενων ή/και προκηρυσσόμενων δραστηριοτήτων κατάρτισης.

Μέσα στο 2017 αξιολογήθηκαν και πιστοποιήθηκαν 26 ΚΕΚ, 47 ΔΕΚ και 136 ΕΕΚ. Επίσης, μέσα στο 2017 συνεχίστηκε η επαναξιολόγηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης ΚΕΚ και ΔΕΚ, των οποίων η ισχύς της πιστοποίησης είχε λήξει.

As of 1st January 2015, certification through the System, is compulsory for those who want to cooperate with the HRDA for the implementation of subsidised, co-funded or/and tendered training activities.

During 2017, 26 Vocational Training Centres, 47 Vocational Training Facilities and 136 Trainers of Vocational Training were assessed and certified. Also, in 2017 the reassessment of Vocational Training Centres and Vocational Training Facilities, for which the certification had expired, continued.

Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων

System of Vocational Qualifications



Σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007 [Ν.125(Ι)/1999, Ν.52(Ι)/2006 και Ν.21(Ι)/2007], η ΑνΑΔ έχει αρμοδιότητα και εξουσία να ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτούμενων, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων.

Το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) βασίζεται σε Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ), που αναπτύσσονται από την ΑνΑΔ με την αρωγή τομεακών Τεχνικών Επιτροπών Επαγγελματικών Προσόντων (ΤΕΕΠ). Μέσω του ΣΕΠ αξιολογείται σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/και σε συνθήκες προσομοίωσης η ικανότητα ενός προσώπου να φέρει σε πέρας συγκεκριμένες εργασίες σύμφωνα με ένα ΠΕΠ. Παράλληλα, το ΣΕΠ καθορίζει το πλαίσιο για τον σχεδιασμό δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης των υποψηφίων για την προετοιμασία τους για την επιτυχή ολοκλήρωση της αξιολόγησης, ώστε να επιτευχθεί η πιστοποίησή των επαγγελματικών τους προσόντων.

Το Έργο «Επέκταση και Λειτουργία του ΣΕΠ» συγχρηματοδοτείται από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία για την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή».

Το φυσικό αντικείμενο του ΣΕΠ για την περίοδο 2014-2020 είναι η απονομή Πιστοποιητικών ή Βεβαιώσεων Επαγγελματικών Προσόντων σε 10.000 άτομα. Ο προϋπολογισμός για τη λειτουργία του ΣΕΠ για την περίοδο 2014-2020 ανέρχεται συνολικά σε €8.500.000.

In accordance with the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 [L.125(I)/1999, L.52(I)/2006 and L.21(I)/2007], the HRDA is competent and has the power to set vocational qualifications standards for any category of employees, organise examinations and issue the relevant certificates of vocational qualifications.

The System of Vocational Qualifications (SVQ) is based on Vocational Qualifications Standards (VQS) developed by the HRDA with the assistance of sectoral Vocational Qualifications Technical Committees. The SVQ assesses in real or simulated working conditions the ability of a person to carry out specific tasks according to a VQS. At the same time, the SVQ sets out the framework for the training and development of the candidates to be prepared for a successful assessment, in order to obtain the certification of their vocational qualifications.

The Project “Expansion and Operation of the System of Vocational Qualifications” is co-funded by the European Structural and Investment Funds for the Programming Period 2014-2020, within the framework of the operational programme “Employment, Human Resources and Social Cohesion”.

The target of the SVQ for the period 2014-2020 is to award Certificates of Vocational Qualifications to 10.000 people. The budget for the operation of the SVQ for the period 2014-2020 reaches the total amount of €8.500.000.

Κατά την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020 θα αναπτυχθούν 80 νέα ΠΕΠ σε διάφορους τομείς της οικονομίας. Παράλληλα με την ανάπτυξη των νέων ΠΕΠ, θα επικαιροποιηθούν τα 72 υφιστάμενα έτσι ώστε να ενσωματωθούν τυχόν εξελίξεις στο κάθε επάγγελμα.

Μέσα από την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων μελετών που εκπονήθηκαν κατά την προηγούμενη Προγραμματική Περίοδο 2007-2013, προωθούνται οι απαραίτητες τροποποιήσεις σε πρόνοιες και διαδικασίες του ΣΕΠ για την αναγνώριση προηγούμενης τυπικής, μη τυπικής και άτυπης μάθησης καθώς επίσης και οι απαραίτητες διαδικασίες και οι μηχανισμοί για την ένταξη στο ΣΕΠ ειδικοτήτων/κλάδων σπουδών της Τεχνικής/Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας, καθώς και άλλων προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης.

Το ΣΕΠ αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων (CyQF), το οποίο έχει συσχετιστεί με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (EQF). Με στόχο την άμεση σύγκριση και σύνδεση των ΠΕΠ με άλλα προσόντα στο CyQF αλλά και στο EQF, το ΣΕΠ έχει υιοθετήσει τους περιγραφικούς δείκτες του EQF.

During the Programming Period 2014-2020, 80 new VQS will be developed in various areas of the economy. Along with the development of the new VQS, the 72 existing ones will be updated in order to include any developments in each profession.

By utilising the results of the studies prepared during the previous Programming Period 2007-2013, necessary amendments to the provisions and the procedures of the SVQ are carried out in order to recognise prior formal, non-formal and informal learning. In addition, all the necessary procedures and mechanisms are examined in order to include courses of Technical/Vocational Education, the New Modern Apprenticeship as well as other programmes of initial training, in the SVQ.

The SVQ is an integral part of the National Qualifications Framework (CyQF), which is linked to the European Qualifications Framework (EQF). Aiming at the direct comparison and reference of the VQS with other qualifications in the CyQF as well as with the EQF, the SVQ has adopted the level descriptors of the EQF.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2017

Δραστηριότητες Κατάρτισης

ΕΝΤΑΣΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ/ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

- Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων
- Στελέχωση Επιχειρήσεων
- Κατάρτιση Μακροχρόνια Ανέργων
- Τοποθέτηση Δικαιούχων ΕΕΕ στο Δημόσιο Τομέα
- Τοποθέτηση Δικαιούχων ΕΕΕ στον Ιδιωτικό Τομέα
- Πολυεπιχειρησιακά Συνήθη: Συμμετοχή Ανέργων

ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

- Μονοεπιχειρησιακά στην Κύπρο
- Μονοεπιχειρησιακά στο Εξωτερικό
- Πολυεπιχειρησιακά - Συνήθη
- Πολυεπιχειρησιακά - Ζωτικής Σημασίας
- Συνδικαλιστικών Στελεχών

ΣΥΝΟΛΟ

	Προγράμματα*	Καταρτισθέντες		
		Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
	1.290	1.002	1.092	2.094
	15	102	162	264
	928	431	497	928
	99	47	52	99
	74	298	233	531
	15	10	7	17
	159	114	141	255
	4.647	31.021	21.331	52.352
	3.216	19.819	15.200	35.019
	168	136	32	168
	1.047	7.892	4.432	12.324
	69	786	518	1.304
	147	2.388	1.149	3.537
ΣΥΝΟΛΟ	5.937	32.023	22.423	54.446

* Τα στοιχεία αναφέρονται σε προγράμματα για τα οποία καταβλήθηκε χορηγία κατά το 2017.

TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2017

Training Activities

**INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED/
INACTIVE PERSONS IN EMPLOYMENT**

- Training Programmes for the Unemployed
- Employment and Training of Tertiary Education Graduates
- Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations
- Placement of recipients of Guaranteed Minimum Income in the Public Sector
- Placement of recipients of Guaranteed Minimum Income in the Private Sector
- Multi-Company Standard: Participation of the Unemployed

LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED

- Single-Company Training Programmes in Cyprus
- Single-Company Training Programmes Abroad
- Multi-Company Standard Training Programmes
- Multi-Company High-Priority Training Programmes
- Trade Union Officials Training Programmes

TOTAL

	Programmes*	Trainees		Total
		Men	Women	
	1.290	1.002	1.092	2.094
	15	102	162	264
	928	431	497	928
	99	47	52	99
	74	298	233	531
	15	10	7	17
	159	114	141	255
	4.647	31.021	21.331	52.352
	3.216	19.819	15.200	35.019
	168	136	32	168
	1.047	7.892	4.432	12.324
	69	786	518	1.304
	147	2.388	1.149	3.537
	5.937	32.023	22.423	54.446

* Figures for 2017 refer to programmes for which subsidies were paid during the year.

ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ | RESEARCH AND DEVELOPMENT

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με σχετικές κατευθύνσεις πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποσκοπεί στην υποβοήθηση διαμόρφωσης της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Οι έρευνες και μελέτες που έχουν ολοκληρωθεί μέσα στο 2017 είναι οι ακόλουθες:

- **Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027**

Στη μελέτη παρέχονται προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας (3 ευρείς τομείς, 21 κύριοι τομείς και 52 τομείς) και σε 309 επαγγέλματα (173 επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, 130 επαγγέλματα μέσου επιπέδου και 6 επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου) που καλύπτουν το σύνολο της κυπριακής οικονομίας για την περίοδο 2017-2027.

Η μελέτη αξιοποιείται από πολλές δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες και φορείς, από τα άτομα που ασχολούνται με το ευρύ θέμα του προγραμματισμού του ανθρώπινου δυναμικού και την επαγγελματική καθοδήγηση των νέων, καθώς και από το κοινό γενικότερα. Ιδιαίτερα σημαντική είναι η αξιοποίηση της μελέτης από τους μαθητές και τους γονείς σε σχέση με τη διαδικασία επιλογής εκπαιδευτικής κατεύθυνσης και επαγγελματικής σταδιοδρομίας.

Conducting research studies and undertaking development actions in issues of strategic importance, in accordance with European Union policy guidelines, aim at facilitating the formulation of an appropriate training and development strategy for Cyprus' human resources.

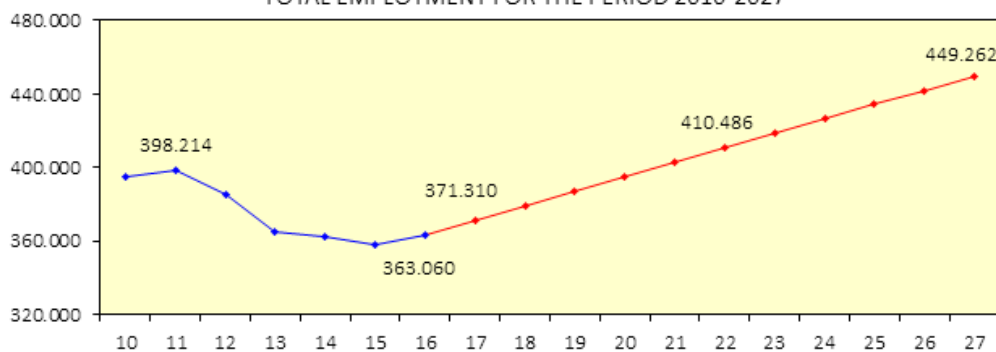
The surveys and studies completed in 2017 are as follows:

- **Forecasts of Employment Needs in the Cyprus Economy 2017-2027**

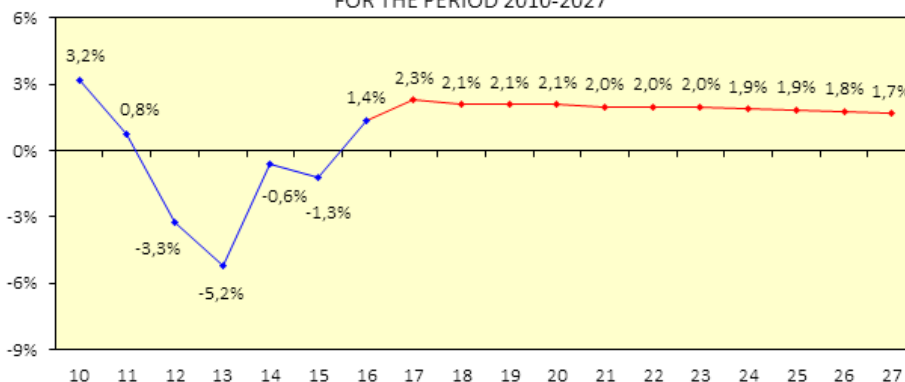
The study provides forecasts for employment demand in economic sectors (3 broad sectors, 21 main sectors and 52 sectors) and in 309 occupations (173 high level occupations, 130 middle level occupations and 6 low level occupations) covering the whole spectrum of the Cyprus economy for the period 2017-2027.

The study is being used by many public and private services and bodies, by those dealing with the wider issue of human resources planning and the vocational guidance of young people, as well as by the public in general. The study is particularly useful to students and their parents in planning their educational path and professional career.

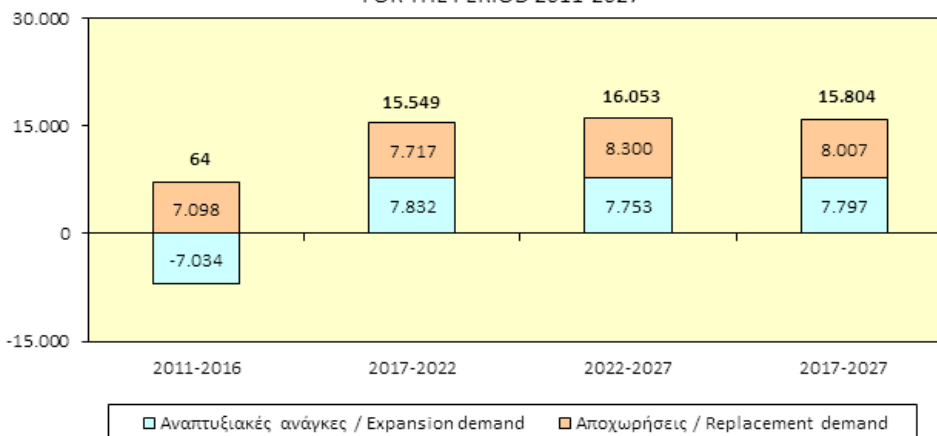
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2010-2027
TOTAL EMPLOYMENT FOR THE PERIOD 2010-2027



**ΕΤΗΣΙΑ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2010-2027**
ANNUAL PERCENTAGE CHANGE IN EMPLOYMENT
FOR THE PERIOD 2010-2027



**ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2011-2027**
ANNUAL AVERAGE TOTAL EMPLOYMENT DEMAND
FOR THE PERIOD 2011-2027



• **Διερεύνηση Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης κατά το 2017**

Στη μελέτη παρέχονται εκτιμήσεις για τον αριθμό των ατόμων που απαιτούνται για συγκεκριμένα επαγγέλματα και τις ανάγκες για συγκεκριμένες δεξιότητες. Στη βάση των εκτιμήσεων αυτών γίνονται εισηγήσεις για την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης. Για τη μελέτη, συλλέγονται και αναλύονται οι απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων φορέων μέσα από ένα ειδικά σχεδιασμένο ερωτηματολόγιο.

• **Identification of Employment and Training Needs for 2017**

The study provides annual estimates for the number of persons required for specific occupations and the needs for specific skills. On the basis of these estimates, suggestions are put forward for the implementation of training programmes. In the study, the views of social partners and other stakeholders are collected and analysed through a specially designed questionnaire.

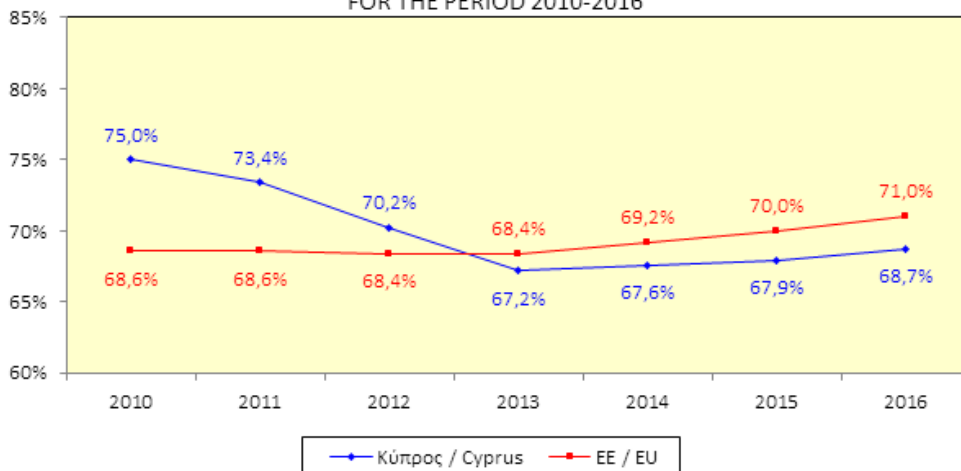
• **Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο 2010-2016**

Στη μελέτη εξετάζονται οι διαχρονικές τάσεις των δεικτών ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο ενώ παρέχονται και συγκριτικά στοιχεία όπου είναι διαθέσιμα για την Ευρωπαϊκή Ένωση για την περίοδο 2010-2016. Συγκεκριμένα, παρουσιάζονται οι διαχρονικές τάσεις των δεικτών απασχόλησης και ανεργίας, των δεικτών συμμετοχής και προσφοράς στην αγορά εργασίας και των δεικτών συμμετοχής σε εκπαίδευση και κατάρτιση. Τα στοιχεία και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται για τον κάθε δείκτη αφορούν την περιγραφή του και τις πηγές πληροφοριών, τα διαχρονικά στοιχεία του αριθμητή και του παρονομαστή του δείκτη καθώς και τον δείκτη στην Κύπρο και την Ευρωπαϊκή Ένωση.

• **Trends of Human Resource Indicators in Cyprus 2010-2016**

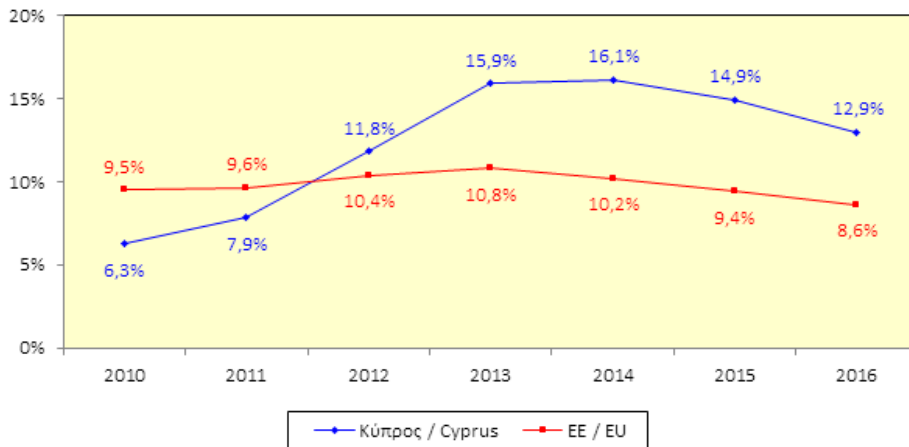
The study analyses the trends of human resource indicators in Cyprus, providing comparative data where these are available in the European Union for the period 2010-2016. In particular, the study presents the trends of indicators on employment and unemployment, participation and supply in the labour market and participation in education and training. The information presented for each indicator refers to its description and data sources, the trends of the numerator and denominator of the indicator, as well as the indicator in Cyprus and the European Union.

ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 20-64 ΧΡΟΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2010-2016
EMPLOYMENT RATE FOR THE POPULATION AGED 20-64 IN CYPRUS AND THE EUROPEAN UNION FOR THE PERIOD 2010-2016



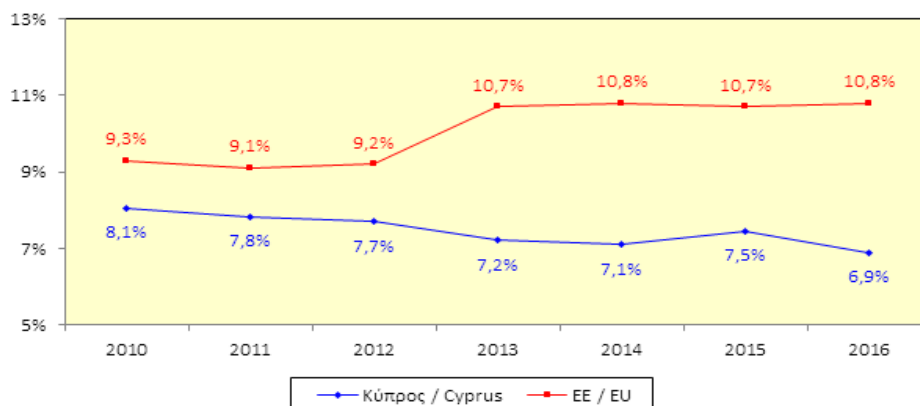
**ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 15+ ΧΡΟΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2010-2016**

UNEMPLOYMENT RATE FOR THE POPULATION AGED 15+
IN CYPRUS AND THE EUROPEAN UNION
FOR THE PERIOD 2010-2016



**ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 25-64 ΧΡΟΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ
ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2010-2016**

PARTICIPATION RATE IN EDUCATION AND TRAINING
OF THE POPULATION AGED 25-64 IN CYPRUS AND
THE EUROPEAN UNION FOR THE PERIOD 2010-2016



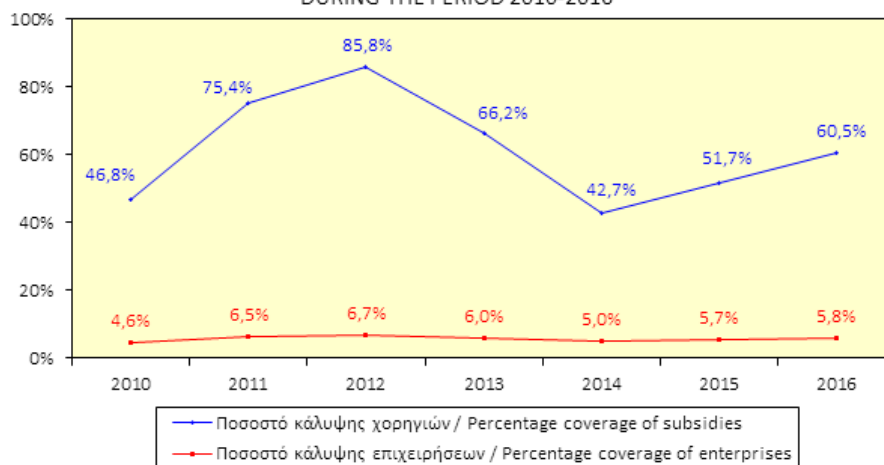
• Δείκτες Συμμετοχής σε Δραστηριότητες της ΑνΑΔ 2010-2016

Στη μελέτη παρουσιάζονται και αναλύονται στοιχεία για τον αριθμό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και οι οποίες έτυχαν επιχορήγησης και των δικαιούχων επιχειρήσεων που κατέβαλαν τέλος ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού για την περίοδο 2010-2016, το ύψος των χορηγίων κατάρτισης που δόθηκαν από την ΑνΑΔ για τη συμμετοχή των επιχειρήσεων στις δραστηριότητες της, καθώς και το τέλος που κατέβαλαν οι επιχειρήσεις. Η ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας και την επαρχία που δραστηριοποιείται η επιχείρηση καθώς και το μέγεθος της επιχείρησης ως προς τον αριθμό των απασχολούμενων της. Σημειώνεται ότι η ανάλυση δεν συμπεριλαμβάνει τις επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ στις οποίες δεν καταβάλλεται χορήγηση στην επιχείρηση.

• Indicators of Participation in HRDA's Activities 2010-2016

The study presents and analyses data on the number of enterprises which participated in the HRDA's activities and received subsidies, the number of eligible enterprises which paid the human resource development levy for the period 2010-2016, the subsidies provided by the HRDA, as well as the levy paid by the enterprises. The data and information is analysed by economic sector and the district where the enterprise is operating, as well as the size of the enterprise depending on the number of its employees. It is noted that the analysis does not include enterprises which participated in HRDA's activities that do not provide subsidies to the enterprise.

**ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ
ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ
ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΑΠΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2010-2016**
PERCENTAGE COVERAGE INDICATORS OF HRDA'S SUBSIDIES TO LEVY
RECEIPTS AND OF ENTERPRISES BENEFITING FROM HRDA'S ACTIVITIES
DURING THE PERIOD 2010-2016



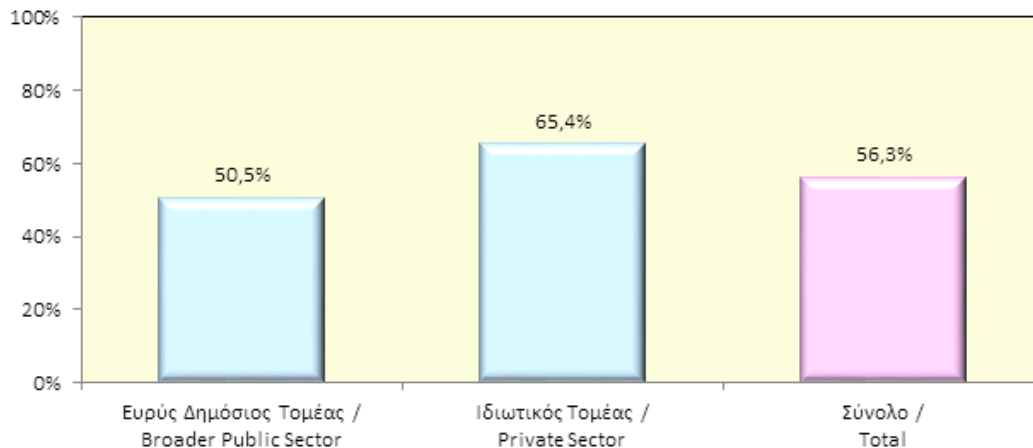
• **Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2015)**

Στη μελέτη γίνεται αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2015) στους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τα προγράμματα τοποθέτησης. Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη συμπλήρωση 2 ερωτηματολογίων. Το πρώτο αφορούσε την αξιολόγηση του Σχεδίου από τους συμμετέχοντες σε σχέση με τα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους. Το δεύτερο ερωτηματολόγιο αφορούσε την αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου στα επωφελούμενα άτομα και η συλλογή των στοιχείων έγινε τηλεφωνικά περίπου 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους.

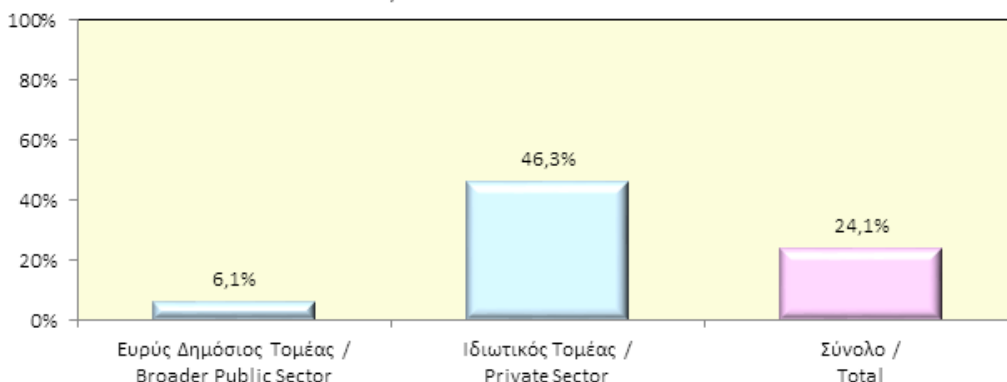
• **Evaluation of the Impact of the Scheme for Job Placement of Unemployed Young Tertiary Education Graduates for the acquisition of work experience in enterprises/organisations (2015)**

The study provides an evaluation of the Impact of the Scheme for Job Placement of Unemployed Young Tertiary Education Graduates for the acquisition of work experience in enterprises/organisations (2015) on the participants who have successfully completed the Scheme. The data were collected through the completion of 2 questionnaires. The first one referred to the evaluation of the benefits and the satisfaction of the participants immediately following the completion of the Scheme. The second one referred to the evaluation of the impact of the Scheme on the participants and the data were collected through telephone interviews carried out approximately 6 months after the participants completed the Scheme.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΙΧΑΝ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΕΙ
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS IN EMPLOYMENT BY SECTOR OF PLACEMENT



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ
ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ**
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS WHO STILL WORK IN THE
ENTERPRISE/ORGANISATION OF THEIR PLACEMENT



- **Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και Διετούς Διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2015)**

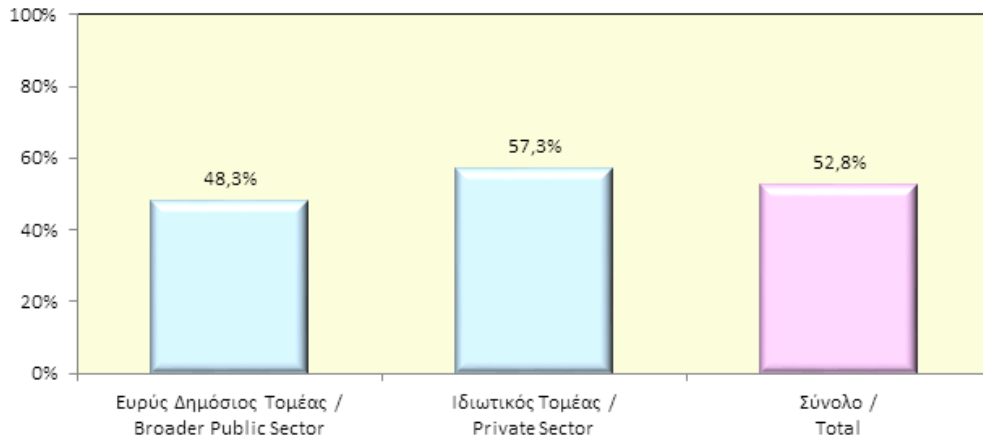
Στη μελέτη γίνεται αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και Διετούς Διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2015) στους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τα προγράμματα τοποθέτησης. Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη συμπλήρωση 2 ερωτηματολογίων. Το πρώτο αφορούσε την αξιολόγηση του Σχεδίου από τους συμμετέχοντες σε σχέση με τα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους. Το δεύτερο ερωτηματολόγιο αφορούσε την αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου στα επωφελούμενα άτομα και η συλλογή των στοιχείων έγινε τηλεφωνικά περίπου 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους.

- **Evaluation of the Impact of the Scheme for Job Placement of Young Unemployed Graduates of Lower Secondary, Upper Secondary and Post-Secondary Education of up to 2 Years for the acquisition of work experience in enterprises/organisations (2015)**

The study provides an evaluation of the Impact of the Scheme for Job Placement of Young Unemployed Graduates of Lower Secondary, Upper Secondary and Post-Secondary Education of up to 2 Years for the acquisition of work experience in enterprises/organisations (2015) on the participants who have successfully completed the Scheme. The data were collected through the completion of 2 questionnaires. The first one referred to the evaluation of the benefits and the satisfaction of the participants immediately following the completion of the Scheme. The second one referred to the evaluation of the impact of the Scheme on the participants and the data were collected through telephone interviews carried out approximately 6 months after the participants completed the Scheme.

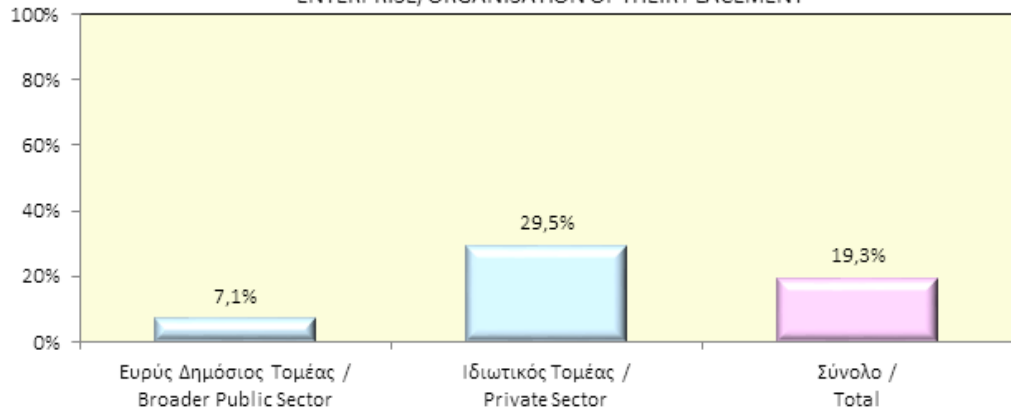
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ
ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΙΧΑΝ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΕΙ**

PERCENTAGE OF PARTICIPANTS IN EMPLOYMENT BY SECTOR OF PLACEMENT



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ
ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ**

PERCENTAGE OF PARTICIPANTS WHO STILL WORK IN THE
ENTERPRISE/ORGANISATION OF THEIR PLACEMENT



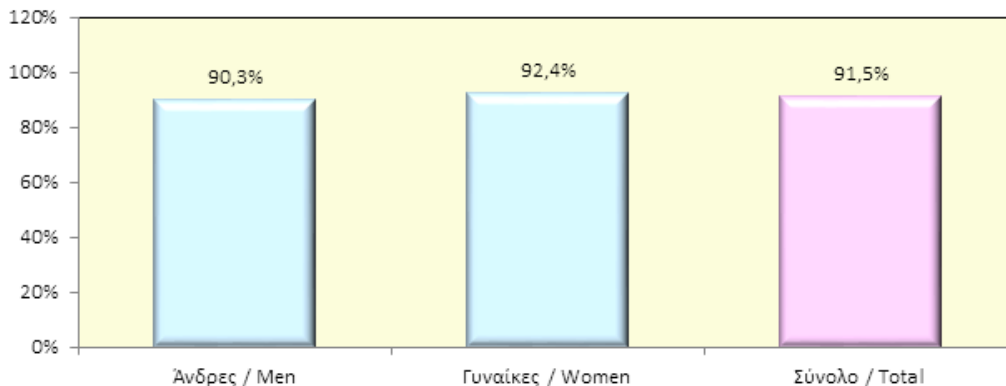
- **Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (2016)**

Στη μελέτη γίνεται αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (2016) στους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο μέσα στο 2016. Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη συμπλήρωση κατάλληλα διαμορφωμένου ερωτηματολογίου από τα επωφελούμενα άτομα μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων οι οποίες πραγματοποιήθηκαν περίπου 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους. Το ερωτηματολόγιο επικεντρωνόταν στα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων καθώς επίσης και τις επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στην απασχολησιμότητα.

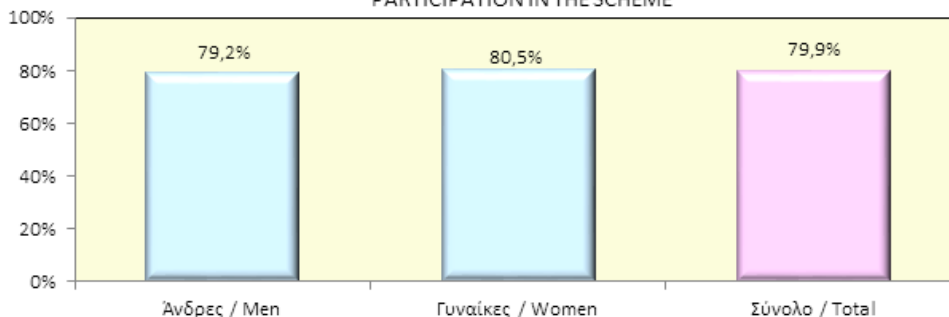
- **Evaluation of the Impact of the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates (2016)**

The study provides an evaluation of the Impact of the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates (2016) on the participants who have successfully completed the Scheme during 2016. The data were collected through the completion of a specially designed questionnaire from all the participants via telephone interviews, approximately 6 months after they completed the Scheme. The questionnaire referred to the evaluation of the benefits and the satisfaction of the participants as well as the impact on employability of the Scheme.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS IN EMPLOYMENT



ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΟΠΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS STILL WORKING IN THE ENTERPRISE/ORGANISATION THEY WERE EMPLOYED DURING THEIR PARTICIPATION IN THE SCHEME



- **Παροχή Υπηρεσιών Έρευνας Πεδίου για την Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Κύπρου**

Η Σύμβαση με τον Ανάδοχο για την «Παροχή Υπηρεσιών Έρευνας Πεδίου αναφορικά με την Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Κύπρου», η οποία είχε διάρκεια 24 μήνες, έληξε στις 31/8/2017 και ανανεώθηκε για ακόμη 12 μήνες για την περίοδο 1/9/2017-31/8/2018. Στόχος είναι η διεξαγωγή τηλεφωνικών συνεντεύξεων στους συμμετέχοντες οι οποίοι ολοκληρώνουν με επιτυχία τα Σχέδια της ΑνΑΔ. Μέσα στο 2017, έχουν πραγματοποιηθεί 2.165 τηλεφωνικές συνεντεύξεις.

- **Έκθεση για τις Πολιτικές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**

Η έκθεση, η οποία ολοκληρώθηκε τον Απρίλιο 2017, παρέχει πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση. Η έκθεση αφορά συμπλήρωση ερωτηματολογίου για την πρόοδο σε 5 βραχυπρόθεσμα παραδοτέα για την περίοδο 2015-2020 που συμφωνήθηκαν στη Ρίγα τον Ιούνιο 2015, μετά από τη διαδικασία αναθεώρησης του Ανακοινωθέντος του Μπριζ. Καταγράφηκαν οι νέες πολιτικές και αλλαγές στις υφιστάμενες πολιτικές για την περίοδο Μαρτίου 2016-Μαρτίου 2017.

- **Άρθρο για την Κινητικότητα στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**

Το άρθρο για την Κινητικότητα στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο 2017 με τη συνεισφορά του Ιδρύματος Διαχειρίσις Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης. Αποτελεί μέρος της εργασίας του Cedefop για το Mobility Scoreboard, στο πλαίσιο της Σύστασης του Συμβουλίου για τη Νεολαία σε Κίνηση.

- **Άρθρο για τον Εντοπισμό και καθοδήγηση ατόμων σε πολιτικές αναβάθμισης των δεξιοτήτων στην Ευρωπαϊκή Ένωση**

Το άρθρο για τον Εντοπισμό και καθοδήγηση ατόμων σε πολιτικές αναβάθμισης των δεξιοτήτων στην Ευρωπαϊκή Ένωση ολοκληρώθηκε τον Ιούλιο 2017 με τις συνεισφορές του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού και του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

- **Fieldwork Services for the Evaluation of the Impact of the HRDA's Schemes on the Human Resources in Cyprus**

The contract with the successful tenderer for the "Fieldwork Services for the Evaluation of the Impact of the HRDA's Schemes on the Human Resources in Cyprus", which had a 24-months duration, expired on 31/8/2017 and was renewed for another 12 months for the period 1/9/2017-31/8/2018. The aim is to conduct telephone interviews with the participants who have successfully completed the HRDA's Schemes. In 2017, 2.165 telephone interviews were carried out.

- **Vocational Education and Training Policy Report**

The report was concluded in April 2017 and provides information related to Vocational Education and Training Policies. It consists of answers to a questionnaire for the progress in the 5 Short - Term Deliverables for the period 2015-2020 which were agreed in Riga in June 2015, following a procedure of revising the Bruges Communiqué. New policies and changes in current policies for the period March 2016-March 2017 were recorded.

- **Article on the International Mobility of Initial Vocational Education and Training Learners**

The article on the International Mobility of Initial Vocational Education and Training Learners was completed in December 2017 with the contribution of the Foundation for the Management of European Lifelong Learning Programmes. This is part of the Cedefop work for the Mobility Scoreboard, within the framework of the Council recommendation "Youth on the Move".

- **Article on the Outreach and Guidance in upskilling policies in the European Union**

The Article on the Outreach and Guidance in upskilling policies in the European Union was completed in July 2017 with the contributions of the Ministry of Education and Culture and the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance.

- **Άρθρο για την Έρευνα Πεδίου για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**

Η έρευνα πεδίου για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση πραγματοποιήθηκε το 2016 από το Cedefop στα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέσα από συνεντεύξεις και το Cedefop δημοσίευσε έκθεση που αναλύει τα αποτελέσματα της έρευνας σε όλα τα κράτη-μέλη. Το ReferNet κλήθηκε να σχολιάσει τα αποτελέσματα μέσα από το άρθρο αυτό που ολοκληρώθηκε τον Οκτώβριο 2017.

- **Παρακολούθηση Δεικτών Αγοράς Εργασίας: Νέες Θέσεις Εργασίας, Κενές Θέσεις και Ανεργία**

Με βάση απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τον Νοέμβριο 2013, παρακολουθούνται και αναλύονται, σε μηνιαία βάση, σημαντικά στοιχεία της αγοράς εργασίας και συγκεκριμένα οι νέες θέσεις εργασίας, οι κενές θέσεις, οι εγγεγραμμένοι άνεργοι και οι νέες εγγραφές επιχειρήσεων στο μητρώο του Φ.Π.Α.

Σκοπός της εργασίας είναι ο εντοπισμός των τομέων οικονομικής δραστηριότητας οι οποίοι έχουν θετικές ή αρνητικές μεταβολές στις θέσεις εργασίας και παράλληλα ο συσχετισμός των κενών θέσεων εργασίας με τους εγγεγραμμένους ανέργους κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και επάγγελμα, για να διαπιστωθούν οι οποιεσδήποτε διαφοροποιήσεις στην αγορά εργασίας.

- **Ολοκληρωμένο Σύστημα Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων Ερευνών και Μελετών της ΑνΑΔ**

Μέσα στο 2017 συνεχίστηκε η αξιοποίηση και ο εμπλουτισμός με νέα στοιχεία και πληροφορίες του σύγχρονου ολοκληρωμένου συστήματος ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων έρευνας και ανάπτυξης της ΑνΑΔ. Η απεικόνιση του συστήματος ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων έρευνας και ανάπτυξης της ΑνΑΔ γίνεται μέσα από το Παρατηρητήριο Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑνΑΔ. Στο Παρατηρητήριο αυτό παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία και πληροφορίες τόσο για το ανθρώπινο δυναμικό όσο και για τις επιχειρήσεις της Κύπρου.

- **Article on the Cedefop European Public Opinion Survey on Vocational Education and Training**

The European Public Opinion Survey on Vocational Education and Training was conducted in 2016 by Cedefop in the Member States of the European Union through interviews and Cedefop published a study which analyses the results of the survey in all Member States. ReferNet interpreted the results of the survey through this article, which was completed in October 2017.

- **Monitoring of Labour Market Indicators: New jobs, Vacancies and Unemployment**

Based on the decision of the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance, as of November 2013, important data of the labour market such as new jobs, vacancies, unemployed persons and new enterprises in VAT registry are being monitored and analysed on a monthly basis.

The aim is the identification of the economic sectors which have positive or negative changes in job positions and in parallel, the correlation of vacancies with registered unemployed persons by economic sector and occupation in order to identify any changes in the labour market.

- **Comprehensive System of Electronic Documentation and Dissemination of the Results of HRDA's Research Studies**

The utilisation and enrichment with new data and information of the comprehensive system of electronic documentation and dissemination of the results of HRDA's research studies continued in 2017. The depiction of the System is made through the Human Resource Observatory of the HRDA, where detailed data and information are provided for the human resources and enterprises of Cyprus.

• Ευρωπαϊκό Δίκτυο ReferNet

Μέσα στο 2017 συνεχίστηκε η συνεισφορά της ΑνΑΔ, ως του Εθνικού Συντονιστή της Κοινοπραξίας του ReferNet στην Κύπρο. Το ReferNet είναι Ευρωπαϊκό Δίκτυο που δημιουργήθηκε από το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop). Μέσω του δικτύου παρέχεται συνεχής ενημέρωση αναφορικά με τις πολιτικές και τις εξελίξεις στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Όλες οι πληροφορίες για το ReferNet και τις δραστηριότητες της Κοινοπραξίας στην Κύπρο περιέχονται στην ειδικά σχεδιασμένη ιστοσελίδα του ReferNet Κύπρου (www.refernet.org.cy).

• Ευρωπαϊκό Δίκτυο Skillsnet

Η ΑνΑΔ συνέχισε την ενεργό συμμετοχή της στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τον έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών σε δεξιότητες (Skillsnet) και ειδικότερα σε πρωτοβουλίες και δράσεις που προωθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο το Skillsnet για την παροχή προβλέψεων για την προσφορά και τη ζήτηση ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας. Μέσα από τις δράσεις που προωθεί το Skillsnet παρέχονται πανευρωπαϊκές προβλέψεις με την αξιοποίηση στοιχείων του Eurostat. Στο πλαίσιο της συνεισφοράς εμπειρογνομόνων από όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην προώθηση των δράσεων αυτών υπήρξε σημαντική εμπλοκή της ΑνΑΔ. Η εμπλοκή αυτή αφορούσε τη διατύπωση απόψεων και εισηγήσεων τόσο πάνω στη μεθοδολογία όσο και στα αποτελέσματα των διενεργούμενων προβλέψεων.

• Ευρωπαϊκό Έργο «Real time Labour Market Information on Skills Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis»

Η ΑνΑΔ συμμετέχει στο ευρωπαϊκό έργο «Real time Labour Market Information on Skills Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis» που θα παρέχει συστηματική πληροφόρηση για την αγορά εργασίας μέσα από την αυτοματοποιημένη συλλογή και ανάλυση των θέσεων Εργασίας που είναι Δημοσιοποιημένες σε Ιστοσελίδες (online job vacancies) σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το έργο, που έχει διάρκεια 4 χρόνια, ανατέθηκε από το Cedefop σε κοινοπραξία που αποτελείται από τους οργανισμούς CRISP/Centre of the University of Milano-Bicocca και IWAK/Centre of Goethe University Frankfurt σε συνεργασία με 28 εθνικούς εμπειρογνώμονες.

• ReferNet European Network

In 2017, the HRDA continued its contribution as the National Coordinator of the ReferNet Consortium in Cyprus. ReferNet is a European Network established by Cedefop. The Network provides constant updates of the policies and developments in the field of vocational education and training in all the member states of the European Union.

Information about ReferNet and the activities of the Consortium in Cyprus is contained in the website of ReferNet Cyprus (www.refernet.org.cy).

• Skillsnet European Network

The HRDA continued its active participation in the European Network for the early identification of skill needs (Skillsnet), and especially in Skillsnet's activities and actions for the provision of forecasts for the supply and demand of human resources in the labour market on a European level. Skillsnet's actions provide pan-European forecasts by utilising data and statistics from Eurostat. Within the framework of the contribution of experts from all EU countries for the promotion of the project, the HRDA was actively involved by presenting its views and proposals on both the methodology and the results of the forecasts.

• European project «Real time Labour Market Information on Skills Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis»

The HRDA participates in the European project «Real time Labour Market Information on Skills Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis» which will provide up to date information on the labour market through the automated collection and analysis of online job vacancies in European countries.

The project, which has a duration of 4 years, was assigned by Cedefop to a consortium comprised of CRISP/Centre of the University of Milano-Bicocca and IWAK/Centre of Goethe University Frankfurt in cooperation with 28 country experts.

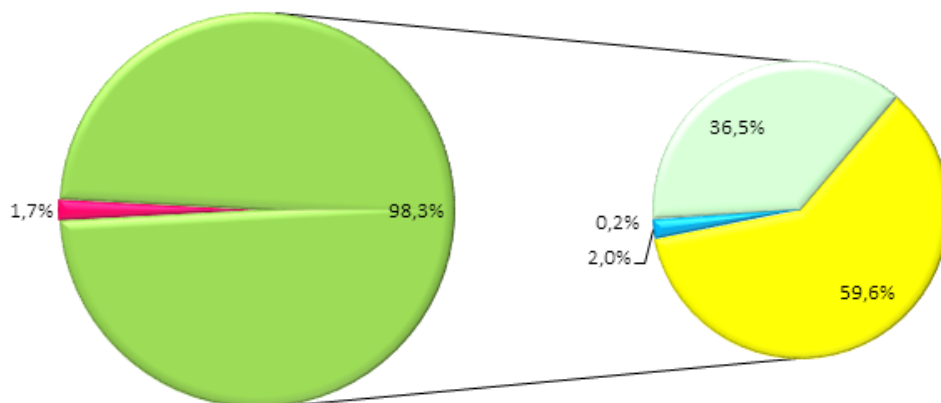
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ | EFFECTIVE GOVERNANCE

• Παροχή Υπηρεσιών Ελέγχου Εφαρμογής Προγραμμάτων Κατάρτισης

Μετά από προκήρυξη σχετικού διαγωνισμού, έγινε ανάθεση της Σύμβασης για το έργο «Παροχή Υπηρεσιών Ελέγχου Εφαρμογής Προγραμμάτων Κατάρτισης» κατά το 2017 στην Ανάδοχο εταιρεία. Στόχος του έργου είναι ο έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης πάνω σε συστηματική και προγραμματισμένη βάση, παγκύπρια, για να διασφαλίζεται η ικανοποιητική υλοποίηση των προγραμμάτων σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή και τους όρους υλοποίησης. Σημειώνεται ότι μέσα στο 2017 πραγματοποιήθηκαν 888 επισκέψεις ελέγχου εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης.

• Spot Checks of the Implementation of Training Programmes

After the publication of a related contract notice, the contract for "Spot Checks of the Implementation of Training Programmes" was awarded to the successful tenderer in 2017. The aim of the project is the provision of services for carrying out spot checks of the implementation of training programmes all over Cyprus, on a systematic and planned basis in order to ensure that training programmes are being implemented in accordance with HRDA's terms of approval. In 2017, 888 spot checks of the implementation of training programmes were performed.

ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2017
TOTAL RESULTS OF SPOT CHECKS OF TRAINING PROGRAMMES FOR 2017


■ Μη εφαρμογή / Not implemented

■ Εφαρμογή με πλήρη συμμόρφωση / Full compliance implementation

■ Εφαρμογή με παρατηρήσεις / Implementation with remarks

■ Εφαρμογή με μη ουσιώδεις αποκλίσεις / Implementation with non-substantial discrepancies

■ Εφαρμογή με ουσιώδεις αποκλίσεις / Implementation with substantial discrepancies

Μηχανοργάνωση ΑνΑΔ

Κατά το 2017, συνεχιίστηκε η εφαρμογή της Στρατηγικής Πληροφορικής για ουσιαστική αναβάθμιση της μηχανοργάνωσης της ΑνΑΔ. Στόχος της Στρατηγικής είναι η απλοποίηση των διαδικασιών, η αύξηση της παραγωγικότητας και η εισαγωγή ηλεκτρονικών τρόπων επικοινωνίας και εξυπηρέτησης των συνεργατών. Προς το σκοπό αυτό η Αρχή συνέχισε τις διεργασίες υλοποίησης της Σύμβασης «Προμήθεια, Σχεδιασμός και Ανάπτυξη, Εγκατάσταση, Παραμετροποίηση και Συντήρηση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) της ΑνΑΔ» με την ανάδοχο εταιρεία. Με βάση τις πρόνοιες της Σύμβασης, από σύνολο 6 Φάσεων, υλοποιήθηκαν οι Φάσεις 1, 2, 3, 4, και 6Α που αφορούν:

- Μελέτη Εφαρμογής για τα Συστήματα Διαχείρισης Επιχειρησιακών Πόρων (ERP) και Διαχείρισης Εγγράφων (DM).
- Μελέτη Εφαρμογής για Λογισμικές Εφαρμογές ΕΡΜΗΣ και Εσωτερικής και Εξωτερικής Διάχυσης.
- Υλοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Εταιρικού Περιεχομένου, Ηλέκτρα.
- Υλοποίηση της λογισμικής εφαρμογής Εσωτερικής Διάχυσης και του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού/ Μισθοδοσίας, Οικονομικής Διαχείρισης, Προϋπολογισμού και Συμβάσεων.

Τα κύρια αναμενόμενα οφέλη από την υλοποίηση του ΟΠΣ είναι τα ακόλουθα:

- (α) Βελτίωση του τρόπου λειτουργίας της ΑνΑΔ με την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών που παρέχει, τη μείωση του κόστους λειτουργίας της και τη μείωση της γραφειοκρατίας.
- (β) Κατάργηση διπλών εργασιών και ελαχιστοποίηση των μη μηχανογραφημένων διαδικασιών.
- (γ) Αυτοματοποίηση των λειτουργιών όλων των αρχείων της ΑνΑΔ και εφαρμογή διαδικασιών ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων.

Computerisation of the HRDA

In 2017, the implementation of the Information Technology Strategy continued, aiming at the substantial upgrading of the computerisation of the HRDA. The objective is to simplify the procedures, increase productivity and introduce electronic means of communication with the public. To this end, the HRDA continued with the process of implementing the contract for the "Supply, Design and Development, Setup, Parameterisation and Maintenance of the Integrated Information Technology System in HRDA" with the successful tenderer. According to the contract terms, from a total of 6 Stages, Stages 1, 2, 3, 4 and 6A were implemented regarding the following:

- Requirement analysis for the Enterprise Resource Planning System (ERP) and Document Management System (DM)
- Requirement analysis for ERMIS Software Application as well as the Internal Portal and Organisation Website.
- Implementation of the Enterprise Content Management System (ECM), Electra.
- Implementation of the Internal Portal, Human Resource Management System including Payroll, Financial Accounting System, Budget System and Contracts System.

The main benefits expected from the Integrated Information Technology System are as follows:

- (a) Improvement of the HRDA's operations by increasing the efficiency and effectiveness of the services provided, reduction of operation costs as well as the reduction of bureaucracy.
- (b) The abolition of overlapping activities and the minimisation of non-computerised procedures.
- (c) Automation of all the HRDA's Registries' operations and the implementation of electronic document administration procedures.

- (δ) Ελαχιστοποίηση του χρόνου αξιολόγησης αιτήσεων παρέχοντας άμεση και αυτόματη ενημέρωση στους εξωτερικούς χρήστες ανά στάδιο και Σχέδιο/δράση ΑνΑΔ.
- (ε) Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών με την άμεση, διαδραστική και ασφαλή πρόσβαση και καταχώριση πληροφοριών και αιτήσεων σε όλα τα Σχέδια, δράσεις και διαδικασίες της ΑνΑΔ μέσω του διαδικτύου.
- (στ) Εν ροή στατιστικά στοιχεία για την παρακολούθηση της προόδου ανά στάδιο διαδικασίας, ανά υπόθεση, ομάδα υποθέσεων, λειτουργιών, Σχεδίων και δράσεων.
- (d) Minimisation of the applications' evaluation time, by providing immediate and automated notifications to outside users per stage and per HRDA's Scheme/action.
- (e) Improvement of the services provided with immediate, interactive and safe access as well as submitting information and applications in all the HRDA's Schemes, actions and procedures through the internet.
- (f) In flow statistical data for monitoring progress in relation to each procedure's stage, each case, group of cases, officer, Scheme and action.

Επίσης, αναβαθμίστηκε όλος ο εξοπλισμός της Αρχής όπως προσωπικοί ηλεκτρονικοί υπολογιστές, εξυπηρετητές, συστήματα δικτύου καθώς και το τηλεφωνικό σύστημα. Πρόσθετα, μπήκε σε εφαρμογή νέο λογισμικό για ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων και για επικοινωνία με τον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, μέσω της Ιστοσελίδας της ΑνΑΔ. Το λογισμικό αφορούσε το «Σχέδιο Τοποθέτησης Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα».

Furthermore, all the HRDA's equipment was upgraded such as personal computers, servers, network systems as well as the telephone system. In addition, a new software for the electronic submission of applications and communication with the Public and the Broader Public Sector was implemented, via the HRDA's website. The software concerned the "Scheme for the Job placement of recipients of Guaranteed Minimum Income for the Acquisition of Work Experience in the Public and Broader Public Sector".

Στελέχωση και Κατάρτιση Προσωπικού ΑνΑΔ

HRDA's Staffing and Training of Staff

Στελέχωση

Recruitment

Κατά το 2017 πληρώθηκαν οι ακόλουθες κενές θέσεις: 2 θέσεις Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού, 1 θέση Διευθυντή Διοίκησης και Προσωπικού, 5 θέσεις Ανώτερου Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού, 1 θέση Ανώτερου Λειτουργού Διοίκησης και Προσωπικού, 8 θέσεις Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης, 1 θέση Λειτουργού Διοίκησης και Προσωπικού 1^{ης} Τάξης, 1 θέση Πρώτου Λειτουργού και 3 θέσεις Γραμματειακού Λειτουργού. Πρόσθετα, ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες για πλήρωση της θέσης του Εσωτερικού Ελεγκτή.

During 2017, the following vacancies were filled: 2 positions of Human Resource Directors, 1 position of Administration and Personnel Director, 5 positions of Senior Human Resource Officers, 1 position of Senior Administration and Personnel Officer, 8 positions of Human Resource Officers 1st Grade, 1 position of Administration and Personnel Officer 1st Grade, 1 position of Principal Officer and 3 positions of Clerical Officers. In addition, the procedures to fill the position of the Internal Auditor were completed.

Κατάρτιση προσωπικού

Training of Staff

Κατά το 2017, διατέθηκαν από τον Οργανισμό συνολικά 3.016 ανθρωποώρες για συμμετοχή του προσωπικού της Αρχής σε επιμορφωτικά προγράμματα/σεμινάρια στην Κύπρο. Μεταξύ αυτών, περιλαμβάνονταν και προγράμματα κατάρτισης για τη χρήση των συστημάτων που θα αναπτυχθούν στο πλαίσιο εφαρμογής του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος της ΑνΑΔ.

In 2017, the organisation allocated a total of 3.016 hours for the participation of its staff in training programmes/seminars in Cyprus, including training programmes for the utilisation of the Systems which are being developed within the framework of the HRDA's Integrated Information Technology System.

Πρόσθετα, 12 μέλη του προσωπικού συμμετείχαν σε συνέδρια/σεμινάρια στο εξωτερικό για εξειδικευμένα θέματα.

Επίσης, εξετάστηκε και εγκρίθηκε 1 αίτηση χορηγίας για απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου επιπέδου Μάστερ στον τομέα «ΜΒΑ».

Δημοσιότητα

Η Αρχή κατά το 2017 ανέπτυξε δράσεις προβολής και δημοσίων σχέσεων όπως δημοσιογραφικές διασκέψεις, συμμετοχές σε εκθέσεις και άλλες εκδηλώσεις, συνεντεύξεις σε ραδιοστάθμους, παρουσιάσεις σε τηλεοπτικούς σταθμούς, διαλέξεις, δημοσιεύσεις άρθρων, ανακοινώσεων και δελτίων τύπου σε περιοδικά, εφημερίδες και το διαδίκτυο. Συγκεκριμένα:

- Κατά τη διάρκεια του 2017 η Αρχή συμμετείχε, με δικό της περίπτερο, στην 25^η Έκθεση Προϊόντων & Υπηρεσιών που διοργάνωσε ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων, στη Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση Κύπρου – Εκπαίδευση και Καριέρα 2017, που συνδιοργανώθηκε από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο, την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου και το Ευρωπαϊκό Γραφείο Κύπρου, και στην 16^η Ετήσια Έκθεση Καριέρας που διοργανώθηκε από το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας.

Furthermore 12 members of the staff, participated in conferences/seminars for specialised issues, held abroad.

Also, 1 sponsorship application for the acquisition of a Master's Degree in the field of "MBA" was reviewed and approved.

Publicity

In 2017, the HRDA developed promotional and public relations actions, (press conferences, participation in fairs, interviews on radio stations, presentations to TV channels, lectures, publication of articles, announcements and press releases in magazines, newspapers and online). In particular:

- In 2017, the HRDA participated with its own stand in the 25th Fair of Products and Services organised by the Pan-Cyprian Hotel Association, in the Cyprus International Education Fair – Education and Career 2017, which was co-organised by the Ministry of Education and Culture, the Cyprus Chamber of Commerce and Industry, the Cyprus Employers and Industrialists Federation and the European Office of Cyprus as well as in the 16th Annual Career Day which was organised by the University of Nicosia.



- Επίσης, συμμετείχε στην εκδήλωση του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου με τίτλο «Σταδιοδρομία 2017 – Σπουδές, Καριέρα, Επιχειρηματικότητα», και στην εκδήλωση με τίτλο «1^ο Φεστιβάλ Γνώσης – Έκθεση Σταδιοδρομίας και Επιχειρηματικότητας 2017» που διοργάνωσε το Πανεπιστήμιο Κύπρου.



- Also, the HRDA participated in the event of the Cyprus University of Technology titled “Career 2017 – Studies, Career, Entrepreneurship” as well as the event titled “1st Knowledge Festival – Career and Entrepreneurship Fair 2017”, organised by the University of Cyprus.



- Η Αρχή πραγματοποίησε την καθιερωμένη βράβευση ομάδας φοιτητών/φοιτητριών του Πανεπιστημίου Κύπρου για την καλύτερη μελέτη σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού. Το βραβείο, ύψους 2.500 Ευρώ, απονεμήθηκε ισόποσα στη νικήτρια ομάδα από τον Γενικό Διευθυντή της ΑνΑΔ, κο Γιώργο Παναγίδη, σε ειδική τελετή που οργάνωσε το Πανεπιστήμιο Κύπρου στις 30 Ιουνίου 2017.

- The HRDA presented an award to a group of students of the University of Cyprus for the best study in the area of human resources. The prize of €2.500 was awarded by the HRDA’s Director General, Mr George Panayides, in a ceremony organised by the University of Cyprus on the 30th of June 2017.



- Στις 22 Νοεμβρίου 2017, διοργανώθηκε στην αίθουσα εκδηλώσεων της ΑνΑΔ, Διάσκεψη Τύπου στην οποία παρουσιάστηκε η μελέτη της με θέμα «Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (2016)».
- On 22 November 2017, a press conference was held at the HRDA where the study titled "Evaluation of the Impact of the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates 2016" was presented.



- Στις 5 Δεκεμβρίου 2017, πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα εκδηλώσεων της ΑνΑΔ, Συζήτηση Στρογγυλής Τραπέζης με θέμα «Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027». Η εκδήλωση διοργανώθηκε στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Επαγγελματικών Δεξιοτήτων 2017, η οποία πραγματοποιήθηκε από τις 20 ως τις 24 Νοεμβρίου 2017, με εκδηλώσεις στις Βρυξέλλες, και με παράλληλες δράσεις στις Χώρες Μέλη, της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Ζώνης Ελεύθερων Συναλλαγών, και στις υποψήφιες χώρες, σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.
- On 5th December 2017, a roundtable discussion was held with the topic "Forecasts of Employment Needs in the Cyprus Economy 2017-2027" at the HRDA. The event was organised within the framework of the European Vocational Skills Week 2017, which took place from the 20th until the 24th of November 2017, with exhibitions in Brussels as well as similar actions in Member States of the European Union, the European Free Trade Association and the candidate Countries, at National, Regional and Local level.



- Κατά τη διάρκεια του έτους, Λειτουργοί της Αρχής παρουσίασαν σε διάφορες εκδηλώσεις και συναντήσεις, τις δραστηριότητες της ΑνΑΔ με συμμετοχή επιχειρήσεων, ανέργων, φοιτητών και άλλων ενδιαφερομένων.
- Η Αρχή συνέχισε και κατά το 2017 τις ενέργειες προβολής και ενημέρωσης για τις δραστηριότητές της. Προχώρησε στην εκτύπωση και διάθεση αναθεωρημένου ενημερωτικού υλικού στη βάση των τροποποιήσεων ορισμένων προνοιών σε Σχέδια Κατάρτισης της Αρχής.
- During the year, HRDA's officers presented HRDA's activities in various events in which enterprises, unemployed persons, students and other interested parties were present.
- During 2017, the HRDA continued the promotion of its activities. The HRDA has produced updated information material according to amendments made on specific provisions of the HRDA's Training Schemes.

- Πρόσθετα, συνέχισε και το 2017 την κυκλοφορία Ηλεκτρονικού Ενημερωτικού Δελτίου. Κυκλοφόρησαν 2 νέες εκδόσεις του Δελτίου οι οποίες στάλθηκαν ηλεκτρονικά σε περίπου 9.270 εγγεγραμμένους παραλήπτες, μέσω συνδέσμου στην ιστοσελίδα της Αρχής.

Πληροφόρηση και Ενημέρωση

Το **Γραφείο Εξυπηρέτησης του Κοινού**, που βρίσκεται στο ισόγειο του κτηρίου της ΑνΑΔ, συνέχισε το 2017 τη λειτουργία του για ενημέρωση του κοινού. Το γραφείο στελεχώνεται από Λειτουργό Ανθρώπινου Δυναμικού. Η επικοινωνία γίνεται μέσω τηλεφώνου και με προσωπική επίσκεψη των ενδιαφερομένων. Κατά τη διάρκεια του 2017, το Γραφείο εξυπηρέτησε 8.941 ενδιαφερόμενους, 4.370 από επιχειρήσεις/οργανισμούς και 4.571 άτομα. Τα θέματα για τα οποία ζητήθηκαν περισσότερες πληροφορίες ήταν το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, το Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Αnéργων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς, το Σχέδιο Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης, το Σχέδιο Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης και ακολουθούν τα Συστήματα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης και Επαγγελματικών Προσόντων.

Διεθνείς Σχέσεις και Συνεργασίες

Η Αρχή επιδιώκει τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με άλλους ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς και δίκτυα στα θέματα κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού. Συνολικά, κατά το 2017, η Αρχή συμμετέσχε σε 17 συνέδρια, σεμινάρια, εργαστήρια, συναντήσεις, φόρουμ, τα περισσότερα από τα οποία διοργανώθηκαν είτε από τη Μαλτέζικη και την Εσθονική Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, είτε την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ή οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπως το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop). Όλες οι διοργανώσεις πραγματοποιήθηκαν σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η Αρχή μετέχει, σε ορισμένες περιπτώσεις, ως επίσημος εκπρόσωπος της Κυπριακής Δημοκρατίας σε διεθνείς οργανισμούς. Συγκεκριμένα ο Γενικός Διευθυντής της Αρχής είναι εκπρόσωπος της Κυβέρνησης στο Διοικητικό Συμβούλιο του Cedefop, καθώς και ένας από τους δύο εκπρόσωπους της Κυπριακής Δημοκρατίας στο DGVT Group (Ομάδα Γενικών Διευθυντών για την επαγγελματική κατάρτιση).

- It also continued with the release of its e-newsletter in 2017. Two new editions were released and sent electronically to approximately 9.270 registered recipients, through the HRDA's website.

Information and Awareness

The **Public Information Desk** on the ground floor continued its operation in 2017 providing information to the public. The desk is run by a Human Resource Officer. Communication is mainly through the telephone or by visiting the Desk. In 2017, the Desk provided services to 8.941 interested persons, out of which 4.370 were from enterprises/organisations and 4.571 were individuals. Most information was provided for the following: the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates, the Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in enterprises/organisations, the Scheme for Multi-Company Training Programmes, the Scheme for Single-Company Training Programmes and the Systems for the Assessment and Certification of Training Providers and of Vocational Qualifications.

International Relations and Cooperation

The HRDA seeks the cooperation and exchange of experience with other European and International Organisations and Networks in areas of training and development of the human resources. In 2017, the HRDA participated in 17 conferences, seminars, workshops, meetings, forums, most of which were organised either by the Maltese and Estonian Presidencies of the European Union, or the European Commission or Institutions of the EU such as the European Centre of Vocational Education and Training (Cedefop). All the events took place in countries of the European Union.

In some cases, the HRDA participates as official representative of the Republic of Cyprus. In particular, the HRDA's Director General is the representative of the Government in the Governing Board of (Cedefop), as well as one of the two delegates from the Republic of Cyprus in the DGVT Group (Group of Directors General for Vocational Training).

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2017

Γενική Διεύθυνση	Γενικός Διευθυντής	Γιώργος Παναγιώδης
	Εσωτερικός Ελεγκτής	-
	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής	Δημήτρης Παντελή
	Πρώτη Στενογράφος	Νίκη Καρτσιούλη
Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Γιάννης Μουρουζίδης
	Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Κωνσταντίνα Κυριάκου-Λιβέρη
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης	Γιάνα Κορέλλη Στέλιος Μυτίδης
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Κωνσταντίνος Παναγιώτου Αλέξης Ιωάννου Ελένη Θεμιστοκλέους - Κυριακίδη
Διεύθυνση Υπηρεσιών Κατάρτισης	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Πανίκος Λασέττας
	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Ιωάννης Ζένιος Γρηγόρης Δημητρίου Δάφνη Συμεωνίδου Παρασκευή Τοφίδου
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης	Ζήνα Γαβριλίδη Αικατερίνη Μουρουζίδη Άβιβος Παπαγεωργίου Χρίστος Τζάμας Πάολα Παπαφίλιππου-Πιττάλη Μαρία Χριστοφόρου-Ευαγγέλου Ξένα Παπαδήμα Νάντια Τοφαρίδου Γεωργία Κλεοβούλου Λένα Ιωάννου Πηνελόπη Χριστοφόρου

STAFF LIST 2017

Directorate General	Director General	George Panayides
	Internal Auditor	-
	Senior Information Technology Officer	Dimitris Panteli
	First Stenographer	Niki Kartsiouli
Research and Planning Directorate	Director	Yiannis Mourouzides
	Senior Human Resource Officer	Constantina Kyriacou-Liveri
	Human Resource Officers 1st Grade	Yianna Korelli Stelios Mytides
	Human Resource Officers	Constantinos Panayiotou Alexis Ioannou Eleni Themistokleous - Kyriakide
Training Directorate	Director	Panicos Lasettas
	Senior Human Resource Officers	Ioannis Zenios Gregoris Demetriou Daphne Symeonidou Paraskevi Tofidou
	Human Resource Officers 1st Grade	Zena Gavrielides Aikaterini Mourouzidi Avivos Papageorgiou Christos Tzamas Paola Papaphilippou-Pittali Maria Christoforou-Evangelou Xenia Papadema Nadia Tofaridou Georgia Kleovoulou Lena Ioannou Penelope Christoforou

	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Ελισάβετ Βούλγαρη - Ιωάννου Γρηγόρης Τσαγγαρίδης Ειρήνη Χαράκη Στέλλα Φιλίππου Μαρία Πετρίδου Χαράλαμπος Χαραλάμπος Μαρίνος Αριστοτέλους Έρμος Στεφανή Μαρίνος Μούσκος Θεόδωρος Αντωνιάδης Ανδρέας Ζινιέρης Άριστος Θεοχάρους Βασίλης Όξινης Μάριος Παναγίδης Σάββας Καρναβέλιας
	Πρώτος Λειτουργός	Μαρία Τσιελεπή
	Ανώτερος Λειτουργός	-
Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού	Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού	Δρ Γιώργος Κυθραιώτης
	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού	Λεωνίδας Λεωνίδου
	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης	Γιώργος Κυριακίδης Λιάνα Χριστοδουλίδου
	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού	Ελένη - Χριστιάνα Πρωτοπαπά Μαρία Καϊλη
	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	Μαρία Χριστου
	Γραμματειακοί Λειτουργοί	Χριστίνα Σμυρίλλη Παναγιώτα Κάρουλα

	Human Resource Officers	Elisavet Voulgari-Ioannou Gregoris Tsangarides Ireni Haraki Stella Philippou Maria Petridou Charalambos Charalambous Marinos Aristotelous Ermos Stefani Marinos Mouskos Theodoros Antoniadis Andreas Zinieris Aristos Theocharous Vasilis Oxinos Marios Panayides Savvas Karnavelias
	Principal Officer	Maria Tsielepi
	Officer A	-
Administration and Personnel Directorate	Director	Dr George Kythreotis
	Senior Administration and Personnel Officer	Leonidas Leonidou
	Administration and Personnel Officers 1st Grade	George Kyriakides Liana Christodoulides
	Administration and Personnel Officers	Eleni-Christiana Protopapa Maria Kaili
	Senior Clerical Officer	Maria Christou
	Clerical Officers	Christina Smyrilli Panayiota Karoula

	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Ελένη Χαρή Μαρούλα Μιλτιάδους Κλαίρη Ευθυμίου Γεωργία Γιάνναρου Χαρά Κώστα Έμμα Μιλτιάδους Μυράντα Νικολοπούλου Χάρις Κυριακίδου
	Βοηθοί Γραφείου	Ρένος Γεωργίου Πάνος Παναγή
	Τηλεφωνητής	Παναγιώτης Παναγίδης
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών	Σπύρος Σπύρου
	Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Ελευθερία Χριστοδούλου
	Λογιστής	Άντρη Κωνσταντίνου
	Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών	Χρυστάλλα Ηλία-Χατζηανδρέου Ηλιάνα Γιώρκαλλου Γιώργος Γιωργαλλής Αντρέας Μαυρίδης Νατάσα Ταβέλη
	Επιθεωρητής Λογαριασμών	Δέσποινα Αριστοτέλους
	Λογιστικός Λειτουργός 1^{ης} Τάξης	Μαρία Χαραλάμπους
	Γραμματειακός Λειτουργός	Άννα Ιωάννου

	Assistant Clerical Officers	Eleni Hari Maroula Miltiadous Klaira Efthimiou Georgia Yiannarou Chara Costa Emma Miltiadous Miranda Nikolopoulou Haris Kyriakidou
	Office Assistants	Renos Georgiou Panos Panayi
	Telephonist	Panayiotis Panayides
Financial Services Directorate	Director	Spyros Spyrou
	Senior Human Resource Officer	Eleftheria Christodoulou
	Accountant	Andrie Constantinou
	Financial Services Officers	Chrystalla Elia-Hadjiandreou Eliana Giorkallou George Giorgallis Andreas Mavrides Natasia Taveli
	Accounts Supervisor	Despina Aristotelous
	Accounting Officer 1st Grade	Maria Charalambous
	Clerical Officer	Anna Ioannou

	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Ελένη Κάσινου Παρασκευή Χρίστου
	Προσωπικό με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου που εκτελεί καθήκοντα Λογιστικού Λειτουργού	Σωτηρούλα Ανδρέου Σόφη Κωνσταντίνου Άννα Σπύρου Άντρη Λύρα
	Προσωπικό με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου που εκτελεί καθήκοντα Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών	Νατάσα Κουκουνίδου Αναστασία Κωνσταντινίδου Ανδρέας Χατζηνικολάου
	Προσωπικό με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου που εκτελεί καθήκοντα Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού	Γιώργος Μιχαήλ Μαριλένα Σπανού

	Assistant Clerical Officers	Eleni Kasinou-Odyseos Paraskevi Christou
	Staff with a contract for an indefinite period performing duties of Accounting Officer	Sotiroula Andreou Sophie Constantinou Anna Spyrou Andri Lyra
	Staff with a contract for an indefinite period performing duties of Financial Services Officer	Natasa Koukounidou Anastasia Constantinidou Andreas Hadjinicolaou
	Staff with a contract for an indefinite period performing duties of Human Resource Officer	George Michael Marilena Spanou

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ**

FINANCIAL REPORT
AND FINANCIAL STATEMENTS

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ | FINANCIAL REPORT

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Τα αποτελέσματα του έτους παρουσιάζουν πλεόνασμα από εργασίες ύψους €3,72εκ. έναντι €2,12εκ. του προηγούμενου έτους. Τα έσοδα από εργασίες παρουσίασαν μείωση 8,9% και έφθασαν τα €28,43εκ., ενώ τα έξοδα από εργασίες ανήλθαν στα €24,71εκ. παρουσιάζοντας μείωση €4,37εκ. ή 15,0%. Τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης αυξήθηκαν κατά 14,0% και έφθασαν τα €0,95εκ. Το συνολικό πλεόνασμα για το έτος ανήλθε στα €7,27εκ. έναντι €0,15εκ. του προηγούμενου έτους.

RESULTS

The results for the year exhibit a surplus from operations of €3,72m. compared to €2,12m. of the previous year. Income from operations decreased by 8,9% to €28,43m., whereas operating expenses declined to €24,71m. showing a decrease of €4,37m or 15,0%. Net finance income increased by 14,0% reaching €0,95m. Total surplus for the year amounted to €7,27m. compared to €0,15m. of the previous year.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ / FINANCIAL INDICATORS

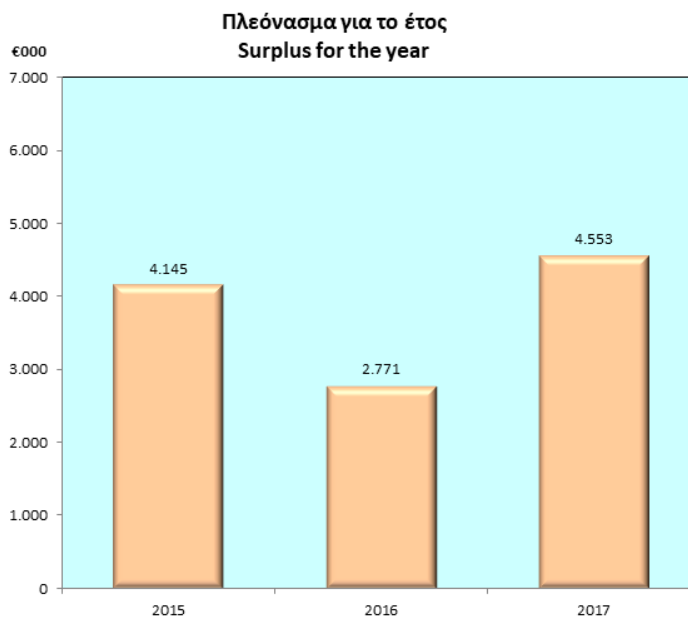
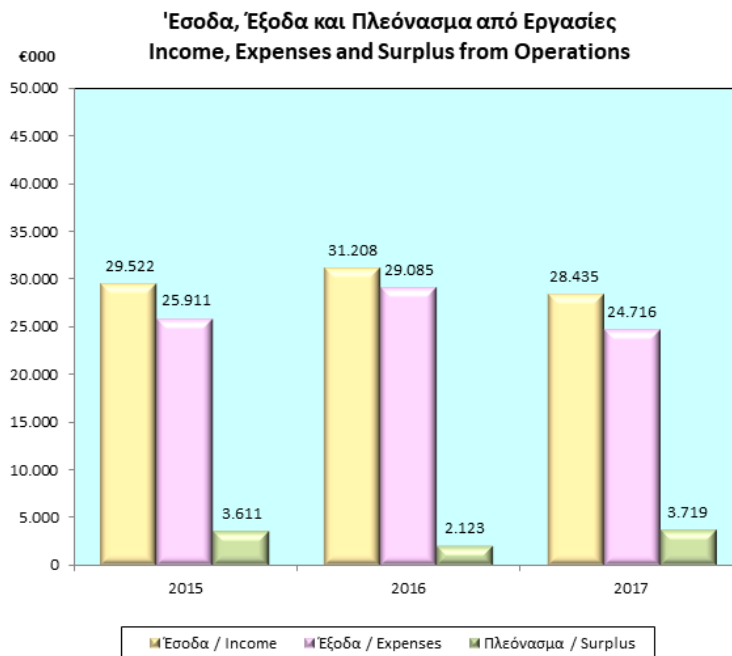
	2017	2016
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Human Resource Development Levy to Total Income from Operations	97,1%	78,2%
Άλλα Έσοδα προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Other Income to Total Income from Operations	2,9%	21,8%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Human Resource Development Expenses to Total Expenses from Operations	71,6%	77,2%
Έξοδα Προσωπικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Personnel Expenses to Total Expenses from Operations	22,0%	18,4%
Άλλα Έξοδα προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Other Expenses to Total Expenses from Operations	6,4%	4,4%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Human Resource Development Expenses to Human Resource Development Levy	64,1%	92,1%

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Το συσσωρευμένο αποθεματικό αυξήθηκε από €30,21εκ. σε €37,48εκ., ενώ τα περιουσιακά στοιχεία αυξήθηκαν από €60,19εκ. σε €65,10εκ.

FINANCIAL POSITION

The accumulated reserve increased from €30,21m. to €37,48m., whereas the total assets increased from €60,19m. to €65,10m.



**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017**

FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ | CONTENTS

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT	60
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME	62
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ STATEMENT OF FINANCIAL POSITION	64
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟΥ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ STATEMENT OF CHANGES IN ACCUMULATED RESERVES	66
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ STATEMENT OF CASH FLOWS	68
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS	70

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ**Έκθεση Ανεξάρτητου Ελεγκτή προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και προς τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας****Έκθεση επί του Ελέγχου των Οικονομικών Καταστάσεων****Γνώμη**

Έχουμε ελέγξει τις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η «Αρχή»), οι οποίες αποτελούνται από την κατάσταση οικονομικής θέσης στις 31 Δεκεμβρίου 2017, τις καταστάσεις συνολικών εσόδων, μεταβολών καθαρής θέσης και ταμειακών ροών του έτους που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις στις οικονομικές καταστάσεις, συμπεριλαμβανομένης περίληψης σημαντικών λογιστικών πολιτικών.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της οικονομικής θέσης της Αρχής στις 31 Δεκεμβρίου 2017 και της χρηματοοικονομικής επίδοσης και των ταμειακών ροών της για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007.

Βάση Γνώμης

Ο έλεγχός μας έχει διενεργηθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ). Οι ευθύνες μας, με βάση αυτά τα πρότυπα περιγράφονται περαιτέρω στην παράγραφο *Ευθύνες του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων* της έκθεσής μας. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Αρχή, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας Λογιστών, που εκδίδεται από το Διεθνές Συμβούλιο Προτύπων Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές (Κώδικας ΔΣΠΔΕΛ) και τις απαιτήσεις δεοντολογίας, που σχετίζονται με τον έλεγχο οικονομικών καταστάσεων στην Κύπρο και έχουμε συμμορφωθεί με τις άλλες ευθύνες δεοντολογίας, που απορρέουν από τις απαιτήσεις αυτές και τον Κώδικα ΔΣΠΔΕΛ. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν βάση για την ελεγκτική μας γνώμη.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου για τις Οικονομικές Καταστάσεις

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων που δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενο είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο να αξιολογήσει την ικανότητα της Αρχής να συνεχίσει ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα, γνωστοποιώντας όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο, θέματα που σχετίζονται με τη συνέχιση της δραστηριότητας της Αρχής και την υιοθέτηση της αρχής της δρώσας οικονομικής οντότητας, εκτός εάν το Διοικητικό Συμβούλιο προτίθεται, είτε να θέσει την Αρχή σε εκκαθάριση ή να παύσει τις δραστηριότητες, ή όταν δεν έχει ρεαλιστικές εναλλακτικές επιλογές από το να προχωρήσει σε αυτές τις ενέργειες.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την επίβλεψη της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Αρχής.

Ευθύνες του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι στόχοι μας, είναι να αποκτήσουμε λελογισμένη διασφάλιση για το κατά πόσον οι οικονομικές καταστάσεις στο σύνολό τους είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενου είτε σε απάτη είτε σε λάθος και η έκδοση έκθεσης ελεγκτή, η οποία να περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Λελογισμένη διασφάλιση συνιστά υψηλού βαθμού διασφάλιση, αλλά όχι εγγύηση, ότι ο έλεγχος όπως αυτός πραγματοποιήθηκε με βάση τα ΔΠΕ πάντοτε θα εντοπίζει ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν, είτε από απάτη, είτε από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη εάν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμενόνταν, ότι θα επηρεάσουν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λήφθηκαν με βάση αυτές τις οικονομικές καταστάσεις.

INDEPENDENT AUDITORS REPORT

Independent Auditor's Report to the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus and to the Auditor General of the Republic

Report on the Audit of the Financial Statements

Opinion

We have audited the financial statements of Human Resource Development Authority of Cyprus (the "HRDA"), which comprise the statement of financial position as at 31 December 2017, the statements of comprehensive income, changes in equity, and cash flows for the year then ended, and the notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying financial statements give a true and fair view of the financial position of HRDA as at 31 December 2017 and of its financial performance and its cash flows for the year then ended, in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRS) as adopted by the European Union and the requirements on the Human Resource Development Law 1999 to 2007.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISA). Our responsibilities under those standards are further described in the *Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements* section of our report. We are independent of the HRDA in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' Code of Ethics for Professional Accountants (IESBA Code) together with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Cyprus, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Responsibilities of the Board of Directors for the Financial Statements

The Board of Directors is responsible for the preparation of financial statements that give a true and fair view in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union and the requirements of the Human Resource Development Law 1999 to 2007, and for such internal control as the Board of Directors determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the Board of Directors is responsible for assessing the HRDA's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the Board of Directors either intends to liquidate the HRDA or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

The Board of Directors is responsible for overseeing the HRDA's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISA will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

Ως μέρος ενός ελέγχου σύμφωνα με τα ΔΠΕ, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Αναγνωρίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους για ουσιώδη σφάλματα στις οικονομικές καταστάσεις που οφείλονται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζουμε και εφαρμόζουμε ελεγκτικές διαδικασίες, οι οποίες ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και λαμβάνουμε ελεγκτικά τεκμήρια, τα οποία είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν τη βάση της γνώμης μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ενός ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι μεγαλύτερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, λόγω του ότι η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς δηλώσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που είναι σχετικές με τον έλεγχο, προκειμένου να σχεδιάσουμε ελεγκτικές διαδικασίες που είναι κατάλληλες υπό τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Αρχής.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και του λελογισμένου των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Συμπεραίνουμε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της αρχής της δρώσας οικονομικής οντότητας και, με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν, κατά πόσον υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα που να σχετίζεται με γεγονότα ή συνθήκες που να υποδηλώνουν την ύπαρξη ουσιώδους αβεβαιότητας, που ενδέχεται να φανερώσει σημαντική αμφιβολία ως προς την ικανότητα της Αρχής να συνεχίσει ως δρώσα οικονομική οντότητα. Εάν συμπεράνουμε, ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεσή μας να επισύρουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις, ή εάν τέτοιες γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς, να τροποποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται στα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Αρχή να παύσει να λειτουργεί ως δρώσα οικονομική οντότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, δομή και περιεχόμενο των οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, και κατά πόσο οι οικονομικές καταστάσεις αντικατοπτρίζουν τις συναλλαγές και γεγονότα με τρόπο που να επιτυγχάνεται η αληθινή και δίκαιη εικόνα.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στο Διοικητικό Συμβούλιο θέματα σχετικά με το προβλεπόμενο πεδίο και χρονοδιάγραμμα του ελέγχου και σημαντικά ευρήματα από τον έλεγχο, συμπεριλαμβανομένων τυχόν σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που εντοπίσαμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Άλλα θέματα

Αυτή η έκθεση, περιλαμβανομένης και της γνώμης, ετοιμάστηκε για το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου σύμφωνα με το Άρθρο 69 του περί Ελεγκτών Νόμου του 2017 της Κύπρου και για τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας και μόνο, και για κανένα άλλο σκοπό. Δίνοντας αυτή τη γνώμη δεν αποδεχόμαστε και δεν αναλαμβάνουμε ευθύνη για οποιοδήποτε άλλο σκοπό ή προς οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο στη γνώση του οποίου αυτή η έκθεση δυνατόν να περιέλθει.

Γιώργος Πούρος

Εγκεκριμένος Λογιστής και Εγγεγραμμένος Ελεγκτής
εκ μέρους και για λογαριασμό της

Grant Thornton (Cyprus) Ltd
Εγκεκριμένοι Λογιστές και Εγγεγραμμένοι Ελεγκτές

Λευκωσία, 19 Νοεμβρίου 2018

INDEPENDENT AUDITORS REPORT

As part of an audit in accordance with ISA, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the HRDA's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by the Board of Directors.
- Conclude on the appropriateness of the Board of Directors' use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the HRDA's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the HRDA to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves a true and fair view.

We communicate with the Board of Directors regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Other Matters

This report, including the opinion, has been prepared for and only for the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus in accordance with Section 69 of the Auditors Law of 2017 of Cyprus and to the Auditor General of the Republic and for no other purpose. We do not, in giving this opinion, accept or assume responsibility for any other purpose or to any other person to whose knowledge this report may come to.

George Poulos

Certified Public Accountant and Registered Auditor
for and on behalf of

Grant Thornton (Cyprus) Ltd
Certified Public Accountants and Registered Auditors

Nicosia, 19 November 2018

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

	Σημ. €	2017 €	2016
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	4	27.605.389	24.398.067
Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	4	807.937	6.798.409
Άλλα Έσοδα		21.657	11.915
Σύνολο εσόδων		28.434.983	31.208.391
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	5	17.706.523	22.465.513
Κόστος Προσωπικού	6	5.440.940	5.346.180
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	7	15.659	11.597
Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	8	-	753
Οδοιπορικά		5.877	6.230
Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	9	250.770	277.386
Διάφορα Έξοδα	10	529.675	525.181
Μελέτες Εφαρμογής νέου ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος	13	165.993	-
Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	11	174.179	128.001
Αποσβέσεις/Χρεολύσεις περιουσιακών στοιχείων	13, 14	426.770	324.056
Σύνολο εξόδων		24.716.386	29.084.897
Πλεόνασμα από εργασίες πριν από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης		3.718.597	2.123.494
Έσοδα χρηματοδότησης	12	1.362.042	1.195.453
Έξοδα χρηματοδότησης	12	(409.183)	(359.893)
Πλεόνασμα από εργασίες μετά από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης		4.671.456	2.959.054
Μείωση της δίκαιης αξίας των επενδύσεων σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	15	(118.100)	(188.518)
Πλεόνασμα για το έτος		4.553.356	2.770.536
Λοιπά συνολικά έσοδα/(έξοδα) που δεν θα επαναξινομηθούν στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους			
Αναλογιστικό κέρδος/(ζημιά) στο Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	22	2.692.242	(2.511.274)
Αναλογιστικό κέρδος/(ζημιά) στην καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	23	26.760	(112.029)
Συνολικό πλεόνασμα για το έτος		7.272.358	147.233

Οι σημειώσεις στις σελίδες 70 μέχρι 139 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

	Note	2017	2016
	€	€	
Human Resource Development Levy	4	27.605.389	24.398.067
Income from European Union Funds	4	807.937	6.798.409
Other Income		21.657	11.915
Total income		<u>28.434.983</u>	<u>31.208.391</u>
Human Resource Development Costs	5	17.706.523	22.465.513
Personnel Cost	6	5.440.940	5.346.180
Board of Directors Remuneration	7	15.659	11.597
Participation in European Union Programmes	8	-	753
Travelling Expenses		5.877	6.230
Office Expenses	9	250.770	277.386
Sundry Expenses	10	529.675	525.181
Research cost for the development of the new integrated information system	13	165.993	-
Installations, Repairs, Maintenance and Operation Costs	11	174.179	128.001
Depreciation/Amortisation of assets	13, 14	426.770	324.056
Total expenses		<u>24.716.386</u>	<u>29.084.897</u>
Surplus from operations before net finance income		<u>3.718.597</u>	<u>2.123.494</u>
Finance income	12	1.362.042	1.195.453
Finance expenses	12	(409.183)	(359.893)
Surplus from operations after net finance income		<u>4.671.456</u>	<u>2.959.054</u>
Reduction in the fair value of investments at fair value through profit or loss	15	(118.100)	(188.518)
Surplus for the year		<u>4.553.356</u>	<u>2.770.536</u>
Net other comprehensive income/(expenses) not to be reclassified to results in subsequent periods			
Actuarial profit/(loss) related to the Employees' Pension and Gratuities Scheme	22	2.692.242	(2.511.274)
Actuarial profit/(loss) related to gratuity benefits for employees employed under contract	23	26.760	(112.029)
Total surplus for the year		<u><u>7.272.358</u></u>	<u><u>147.233</u></u>

The notes on pages 70 to 139 form part of these financial statements.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

	Σημ. €	2017 €	2016
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ			
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	13	3.192.468	3.138.461
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	14	717.557	79.249
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη	17	21.240.893	21.311.084
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	19	7.810.364	1.626.930
Επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	15	730.970	849.070
Άλλα εισπρακτέα ποσά	18	322.535	329.190
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		34.014.787	27.333.984
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	19	20.816.817	19.641.838
Χρεώστες και προπληρωμές	20	5.155.150	2.401.284
Άλλα εισπρακτέα ποσά	18	78.178	87.535
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	21	5.032.374	10.721.859
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		31.082.519	32.852.516
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων		65.097.306	60.186.500
ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Συσσωρευμένο αποθεματικό			
Συσσωρευμένο αποθεματικό		37.480.183	30.207.142
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού		37.480.183	30.207.142
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις			
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους υπαλλήλους	22	26.853.938	29.123.805
Καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	23	164.027	148.756
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	143.626	-
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων		27.161.591	29.272.561
Τρέχουσες υποχρεώσεις			
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	455.532	706.797
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων		455.532	706.797
Σύνολο υποχρεώσεων		27.617.123	29.979.358
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων		65.097.306	60.186.500

Στις 19 Νοεμβρίου 2018, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ενέκρινε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις για έκδοση.



Δημήτρης Κιτιένης
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου



Γιώργος Παναγίδης
Γενικός Διευθυντής

Οι σημειώσεις στις σελίδες 70 μέχρι 139 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AS AT 31 DECEMBER 2017

	Note	2017	2016
	€	€	
ASSETS			
Non-current assets			
Property, plant and equipment	13	3.192.468	3.138.461
Intangible assets	14	717.557	79.249
Held-to-maturity investments	17	21.240.893	21.311.084
Fixed term bank deposits	19	7.810.364	1.626.930
Investments at fair value through profit or loss	15	730.970	849.070
Other receivables	18	322.535	329.190
Total non-current assets		<u>34.014.787</u>	<u>27.333.984</u>
Current assets			
Fixed-term bank deposits	19	20.816.817	19.641.838
Amounts receivable and prepayments	20	5.155.150	2.401.284
Other receivables	18	78.178	87.535
Cash and cash equivalents	21	<u>5.032.374</u>	<u>10.721.859</u>
Total current assets		<u>31.082.519</u>	<u>32.852.516</u>
Total assets		<u>65.097.306</u>	<u>60.186.500</u>
ACCUMULATED RESERVES AND LIABILITIES			
Accumulated Reserves			
Accumulated reserve		<u>37.480.183</u>	<u>30.207.142</u>
Total accumulated reserves		<u>37.480.183</u>	<u>30.207.142</u>
Non-current liabilities			
Obligation to Employees' Pension and Gratuities Scheme	22	26.853.938	29.123.805
Obligation for gratuity benefits for employees employed under contract	23	164.027	148.756
Amounts payable and accruals	24	<u>143.626</u>	-
Total non-current liabilities		<u>27.161.591</u>	<u>29.272.561</u>
Current liabilities			
Amounts payable and accruals	24	<u>455.532</u>	<u>706.797</u>
Total current liabilities		<u>455.532</u>	<u>706.797</u>
Total liabilities		<u>27.617.123</u>	<u>29.979.358</u>
Total accumulated reserves and liabilities		<u>65.097.306</u>	<u>60.186.500</u>

On 19 November 2018, the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus authorised these financial statements for issue.



Demetris Kittenis
Chairman Board of Directors



George Panayides
Director General

The notes on pages 70 to 139 form part of these financial statements.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟΥ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

	Συσσωρευμένο Αποθεματικό
	€
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2016	30.059.909
Διόρθωση λάθους προηγούμενων ετών (Σημ.13)	683
Αναθεωρημένο Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2016	<u>30.060.592</u>
Πλεόνασμα για το έτος 2016	2.770.536
Λοιπά συνολικά έσοδα	(2.623.303)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2016	<u>30.207.825</u>
Πλεόνασμα για το έτος 2017	4.553.356
Λοιπά συνολικά έσοδα	2.719.002
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2017	<u><u>37.480.183</u></u>

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η "Αρχή") είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου και δεν διαθέτει μετοχικό κεφάλαιο. Το αποθεματικό της Αρχής προέρχεται από τα συσσωρευμένα πλεονάσματα/ελλείμματα από την ίδρυσή της μέχρι την ημερομηνία αναφοράς.

STATEMENT OF CHANGES IN ACCUMULATED RESERVES FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

	Accumulated Reserve
	€
Balance 1 January 2016	30.059.909
Correction of prior years' error (Note 13)	683
Restated Balance 1 January 2016	<u>30.060.592</u>
Surplus for the year 2016	2.770.536
Other comprehensive income	(2.623.303)
Balance 31 December 2016	<u>30.207.825</u>
Surplus for the year 2017	4.553.356
Other comprehensive income	2.719.002
Balance 31 December 2017	<u><u>37.480.183</u></u>

Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body and has no share capital. HRDA's reserve comprises of the accumulated surpluses/deficits from the date of its incorporation until the reporting date.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

	Σημ.	2017 €	2016 €
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΡΓΑΣΙΕΣ			
Πλεόνασμα για το έτος πριν από τη φορολογία		4.961.790	3.128.756
Αναπροσαρμογή για:			
Αποσβέσεις ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	13	256.214	220.123
Χρεολύσεις άυλων περιουσιακών στοιχείων	14	170.556	103.933
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων υπέρ το άρτιο	10	70.191	46.578
Εισπρακτέους τόκους	12	(1.362.042)	(1.195.453)
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	22, 23	92.376	103.738
Εισφορές υπαλλήλων για μεταβίβαση της σύνταξης	22	51.735	53.122
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης/φιλοδωρήματα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	22, 23	1.141.075	1.040.369
Συντάξεις και φιλοδωρήματα που πληρώθηκαν	22	(820.780)	(802.571)
Έλλειμμα από εκποίηση/διαγραφή περιουσιακών στοιχείων	10	916	-
Μείωση στη δίκαιη αξία των παραστατικών δικαιωμάτων της Bank of Cyprus Holdings Plc/μετοχών της Τράπεζας Κύπρου Δ. Ε. Λτδ	15	18.100	8.518
Μείωση στη δίκαιη αξία Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	15	100.000	180.000
Ροή μετρητών από εργασίες πριν τις αλλαγές στο κεφάλαιο κίνησης (Αύξηση)/Μείωση στους Χρεώστες και Προπληρωμές (Μείωση)/Αύξηση στους Πιστωτές και Οφειλόμενα Έξοδα	20	4.680.131	2.887.113
	24	(2.586.384)	1.940.102
		(157.867)	481.579
Ροή μετρητών από εργασίες		<u>1.935.880</u>	<u>5.308.794</u>
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
Αγορά ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	13	(310.804)	(133.571)
Εκποίηση ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	10, 13	350	-
Αγορά άυλων περιουσιακών στοιχείων	14	(808.864)	(54.685)
Αγορά Ομολόγων Κυπριακής Δημοκρατίας	17	-	(13.442.720)
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε τράπεζες	19	(7.358.413)	-
Εμπρόθεσμες αναλήψεις από τράπεζες	19	-	6.132.879
Αποπληρωμή δανείων που παραχωρήθηκαν σε υπαλλήλους της Αρχής	18	16.012	7.011
Τόκοι που εισπράχθηκαν		1.194.560	1.079.961
Αμυντική εισφορά που καταβλήθηκε		(358.206)	(323.627)
Καθαρή ροή μετρητών για επενδυτικές δραστηριότητες		<u>(7.625.365)</u>	<u>(6.734.752)</u>
Καθαρή μείωση μετρητών και αντίστοιχων μετρητών		<u>(5.689.485)</u>	<u>(1.425.958)</u>
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή της περιόδου	21	10.721.859	12.147.817
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος της περιόδου	21	<u>5.032.374</u>	<u>10.721.859</u>

Οι σημειώσεις στις σελίδες 70 μέχρι 139 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

STATEMENTS OF CASH FLOWS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

	Note	2017 €	2016 €
CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES			
Surplus for the year before tax		4.961.790	3.128.756
Adjustments for:			
Depreciation of property, plant and equipment	13	256.214	220.123
Amortisation of intangible assets	14	170.556	103.933
Amortisation of investments	10	70.191	46.578
Interest income	12	(1.362.042)	(1.195.453)
Employee salary deductions for retirement benefits	22, 23	92.376	103.738
Pension Scheme members' contributions for transfer of pension benefits	22	51.735	53.122
Charge for retirement benefits/gratuity benefits to employees employed under contract	22, 23	1.141.075	1.040.369
Pensions and gratuities paid	22	(820.780)	(802.571)
Deficit on disposal/write off of assets	10	916	-
Reduction in the fair value of Bank of Cyprus Holdings Plc depository interests/shares of Bank of Cyprus P.C. Ltd	15	18.100	8.518
Reduction in the fair value of Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd	15	100.000	180.000
Cash flows from operations before changes in working capital		<u>4.680.131</u>	<u>2.887.113</u>
(Increase)/Decrease in amounts receivable and prepayments	20	(2.586.384)	1.940.102
(Decrease)/Increase in amounts payable and accruals	24	(157.867)	481.579
Cash flows from operations		<u>1.935.880</u>	<u>5.308.794</u>
CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES			
Purchase of property, plant and equipment	13	(310.804)	(133.571)
Disposals of property, plant and equipment	10, 13	350	-
Purchase of intangible assets	14	(808.864)	(54.685)
Purchase of Government bonds	17	-	(13.442.720)
Fixed term bank deposits	19	(7.358.413)	-
Fixed term bank withdrawals	19	-	6.132.879
Repayment of loans granted to employees	18	16.012	7.011
Interest received		1.194.560	1.079.961
Defence contribution paid		(358.206)	(323.627)
Net cash flows for investing activities		<u>(7.625.365)</u>	<u>(6.734.752)</u>
Net decrease in cash and cash equivalents		<u>(5.689.485)</u>	<u>(1.425.958)</u>
Cash and cash equivalents at the beginning of the period	21	10.721.859	12.147.817
Cash and cash equivalents at the end of the period	21	<u>5.032.374</u>	<u>10.721.859</u>

The notes on pages 70 to 139 form part of these financial statements.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017**1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ**

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η "Αρχή") είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου που ιδρύθηκε το 1974 με την επωνυμία "Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης Κύπρου". Το 1999 η επωνυμία της άλλαξε σε "Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου". Η λειτουργία της Αρχής διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007. Τα γραφεία της Αρχής βρίσκονται στην Οδό Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία.

Σκοπός της Αρχής είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας.

Προς επίτευξη του σκοπού της η Αρχή, ειδικότερα, έχει αρμοδιότητα και εξουσία να:

- (α) συντονίζει και μεριμνά για την προσφορά κατάρτισης σε παγκύπρια κλίμακα·
- (β) ιδρύει, αναλαμβάνει, λειτουργεί ή εποπτεύει ιδρύματα ή κέντρα κατάρτισης·
- (γ) ετοιμάζει και εγκρίνει προγράμματα κατάρτισης και παίρνει όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα για εφαρμογή τους, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά·
- (δ) ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτούμενων, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων·
- (ε) παρέχει τεχνική ή οικονομική βοήθεια σε ιδρύματα, οργανισμούς και επιχειρήσεις ή άλλα πρόσωπα ή αρχές·
- (στ) παρέχει ή εξασφαλίζει επιδόματα και υποτροφίες ή άλλες διευκολύνσεις σε καταρτιζόμενους·
- (ζ) παρέχει ή εξασφαλίζει χορηγήματα σε εργοδότες σε σχέση με δαπάνες κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους·
- (η) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες επί θεμάτων κατάρτισης και απασχόλησης και γενικότερα πληρέστερης αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού·
- (θ) παρέχει ή βοηθεί στην παροχή υπηρεσιών μέσω των οποίων άτομα που προσφέρουν και άτομα που αναζητούν απασχόληση να έρχονται σε επικοινωνία μεταξύ τους·
- (ι) παρέχει ή βοηθεί στην παροχή υπηρεσιών για καθοδήγηση και πληροφόρηση σε σχέση με επιλογή επαγγέλματος και απασχόλησης·
- (ια) λειτουργεί σχέδια ή φροντίζει για τη λειτουργία σχεδίων απόκτησης εργασιακής πείρας·
- (ιβ) φροντίζει για την παροχή κατάρτισης σε άτομα τα οποία συμπληρώνουν ή διακόπτουν την εκπαίδευσή τους σε σχολές μέσης, ανώτερης ή και ανώτατης παιδείας, προς τον σκοπό ομαλής ένταξής τους στην αγορά εργασίας·
- (ιγ) συγκεντρώνει, αναλύει και διανέμει πληροφορίες που σχετίζονται με τον προγραμματισμό, αξιοποίηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, περιλαμβανομένων στατιστικών στοιχείων, προβλέψεων, δεικτών, συμπερασμάτων μελετών·
- (ιδ) διεξάγει έρευνες και μελέτες για θέματα που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες και τις υπηρεσίες της και δημοσιοποιεί τα αποτελέσματά τους·
- (ιε) παρέχει υπηρεσίες, είτε στην Κύπρο είτε στο εξωτερικό, αναφορικά με σχέδια ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού ξένων χωρών με ποιοδήποτε τρόπο κρίνεται πρόσφορος, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, η Αρχή λειτουργεί το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο οποίο κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει Τέλος, το οποίο δεν θα υπερβαίνει το 1% των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτούμενους του, σύμφωνα με το άρθρο 20 των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007 και τους εκάστοτε ισχύοντες σχετικούς Κανονισμούς.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017**1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES**

Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body established in 1974 under the name "Industrial Training Authority of Cyprus". In 1999, HRDA changed its name to "Human Resource Development Authority of Cyprus". HRDA operates under the provisions of Human Resource Development Laws of 1999 to 2007. The offices of HRDA are at 2 Anavyssou Street, 2025 Strovolos, P.O Box 25431, 1392 Nicosia.

HRDA's purpose is the development of human resources at all levels and in all sectors of employment within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic.

To achieve its purpose, HRDA has, more particularly, the power and authority to:

- (a) co-ordinate and cater for the provision of training on a national scale;
- (b) set up, undertake, operate or supervise training institutions or centers;
- (c) prepare and approve training programs and take all appropriate measures for their implementation, cater for examinations and issue the relevant certificates;
- (d) set standards of vocational qualifications for any category or categories of persons employed, provide for the assessment and issue the relevant certificates of vocational qualifications;
- (e) provide technical or financial assistance to institutions, organisations, companies or other persons or authorities;
- (f) provide or ensure allowances and scholarships or other support to trainees;
- (g) provide or ensure subsidies to employers in relation to the expenses incurred for the training of their employees;
- (h) provide consultancy services in areas of training and employment and generally on the better utilization of human resources;
- (i) provide or support the provision of services which facilitate communication between persons offering and persons seeking employment;
- (j) provide or support the provision of information and guidance services in relation to occupational and employment choices;
- (k) operate or provide for the operation of programmes for gaining work experience;
- (l) cater for the provision of training to persons completing or interrupting their education in secondary or higher institutions with the aim of facilitating their smooth entry in the labour market;
- (m) collect, analyze and disseminate information concerning the planning, utilization and development of human resources including statistical information, projections, indicators, research conclusions;
- (n) conduct research studies and surveys on issues relating to its areas of responsibility and services and publicise their findings;
- (o) provide services, in Cyprus or abroad, in relation to projects for the development of human resources of other countries by using appropriate methods, with the consent of the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance.

To accomplish its mission and exercise its powers and authorities, HRDA manages the Human Resource Development Fund, in which every employer is obliged to pay a Levy not exceeding 1% of the emoluments paid to each employee, in accordance with article 20 of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the relevant Regulations in force.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017**1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)****Λειτουργικό περιβάλλον**

Η οικονομική ανάκαμψη στην Κύπρο σημείωσε επιτάχυνση μέσα στο 2017 και οι μεσοπρόθεσμες προοπτικές είναι θετικές, βοηθούμενες από τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών στην αγορά εργασίας, τις διευρυνόμενες επενδύσεις και την αυξημένη ανθεκτικότητα της οικονομίας. Η Κύπρος όμως, εξακολουθεί να αντιμετωπίζει προκλήσεις, πρωτίστως σε σχέση με το δημόσιο και ιδιωτικό χρέος και τις μη εξυπηρετούμενες χορηγήσεις, όπου, ενώ πολλά απομένουν να γίνουν ακόμη, σημειώθηκε σημαντική πρόοδος.

Οι θετικές δημοσιονομικές επιδόσεις και υπερκάλυψη των στόχων και οι ευνοϊκές προοπτικές της οικονομίας οδηγούν σε ταχύτερη αντιστροφή της ροπής του δημοσίου χρέους σε σχέση με το ΑΕΠ και του ποσοστού των μη εξυπηρετούμενων δανείων, από ότι αναμενόταν. Οι μεσοπρόθεσμες προοπτικές είναι γενικά θετικές σύμφωνα με το ΔΝΤ και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ενώ η οικονομία εξακολουθεί να αντιμετωπίζει προκλήσεις. Οι παράγοντες για περαιτέρω αύξηση του ΑΕΠ σχετίζονται με μεγαλύτερη περίοδο χαμηλών τιμών πετρελαίου στις διεθνείς αγορές, περαιτέρω βελτίωση των οικονομικών μεγεθών στη ζώνη του ευρώ και την αύξηση των επενδύσεων καθώς οι τιμές των ακινήτων σταθεροποιούνται και καθώς υλοποιούνται σημαντικά αναπτυξιακά έργα στον τομέα του τουρισμού, της ενέργειας και των δημοσίων έργων. Οι κίνδυνοι για τις προοπτικές συνδέονται με τα υψηλά επίπεδα μη εξυπηρετούμενων δανείων και του δημοσίου χρέους και με πιθανή επιδείνωση του εξωτερικού περιβάλλοντος.

Μέσα σ' αυτό το πλαίσιο βελτίωσης των οικονομικών μεγεθών και μείωσης των μακροοικονομικών ανισοσκελειών, η Κυπριακή κυβέρνηση πέτυχε μια σειρά αναβαθμίσεων της πιστοληπτικής της ικανότητας. Πιο πρόσφατα, τον Μάρτιο 2018, η S&P Global Ratings επιβεβαίωσε τη μακροπρόθεσμη πιστοληπτική διαβάθμιση της Κύπρου στην κατηγορία "BB+", μία μόνο βαθμίδα κάτω από την επενδυτική κατηγορία, και διατήρησε τις προοπτικές της σε "θετικό" ορίζοντα. Τον Οκτώβριο του 2017, η Fitch Ratings αναβάθμισε τη μακροπρόθεσμη αξιολόγηση της Κύπρου σε "BB" από "BB-" με "θετικό" ορίζοντα. Τον Ιούλιο του 2017, η Moody's Investors Service αναβάθμισε τη μακροπρόθεσμη πιστοληπτική ικανότητα της Κυπριακής κυβέρνησης στην κατηγορία "Ba3" από "B1" αντανakλώντας τις θετικές επιδόσεις της οικονομίας, διατηρώντας ταυτόχρονα τις προοπτικές σε "θετικό" ορίζοντα. Η Moody's Investors Service επιβεβαίωσε την αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας και τον θετικό ορίζοντα της Κυπριακής κυβέρνησης στην επικαιροποίηση του Φεβρουαρίου 2018. Οι βασικοί παράγοντες για την πιστοληπτική αναβάθμιση της Κύπρου ήταν οι υψηλότερες οικονομικές επιδόσεις από ότι αναμενόταν, η πρόοδος που σημειώθηκε στον τραπεζικό τομέα και οι επιδόσεις στον δημοσιονομικό τομέα.

Οι πιο πάνω κίνδυνοι θα μπορούσαν να επηρεάσουν (1) την ικανότητα των εργοδοτών να καταβάλλουν κανονικά το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας και κατά συνέπεια το ύψος των εσόδων της Αρχής, και (2) τις προβλέψεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής για τις αναμενόμενες ταμειακές ροές αναφορικά με την αξιολόγηση απομείωσης για χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής έχει αξιολογήσει:

- κατά πόσον οποιεσδήποτε προβλέψεις απομείωσης κρίνονται αναγκαίες για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αναγνωρίζονται σε αποσβεσμένο κόστος, με την εξέταση της οικονομικής κατάστασης και των προοπτικών αυτών των περιουσιακών στοιχείων στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Οι προβλέψεις για εμπορικά εισπρακτέα προσδιορίζονται με τη χρήση του μοντέλου "προκληθεισών ζημιών" που απαιτείται από το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 39 "Χρηματοπιστωτικά Μέσα: Αναγνώριση και Επιμέτρηση". Το πρότυπο αυτό απαιτεί την αναγνώριση των ζημιών απομείωσης για εισπρακτέα που προέκυψαν από γεγονότα του παρελθόντος και δεν επιτρέπει την αναγνώριση ζημιών απομείωσης που θα μπορούσαν να προκύψουν από μελλοντικά γεγονότα, ασχέτως της πιθανότητας αυτών των μελλοντικών γεγονότων.
- την ικανότητα του Οργανισμού να συνεχίσει ως δρώσα οικονομική μονάδα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής δεν είναι σε θέση να προβλέψει όλες τις εξελίξεις που θα μπορούσαν να έχουν αντίκτυπο στην οικονομία της Κύπρου και κατά συνέπεια, ποια επίδραση, αν υπάρχει, θα μπορούσαν να έχουν στη μελλοντική χρηματοοικονομική επίδοση, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική θέση της Αρχής. Με βάση την αξιολόγηση που έγινε, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής έχει συμπεράνει ότι δεν χρειάζονται επιπλέον προβλέψεις ή χρεώσεις απομείωσης, πέραν αυτών που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής εκτιμά ότι λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διατήρηση της βιωσιμότητας του Οργανισμού και τη συνέχιση των εργασιών του στο σημερινό επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES (continued)

Operating environment

Economic recovery in Cyprus accelerated in 2017 and the medium term outlook is favourable driven by an improving labour market, broadening investments and increasing resilience. Cyprus continues to face challenges primarily in relation to public and private indebtedness and non-performing exposures, but while more remains to be done considerable progress has been achieved.

Cyprus' consistent fiscal outperformance and favourable outlook indicate a more rapid reversal in the public debt ratio and the ratio of non-performing loans, than previously expected. The outlook over the medium term is generally positive according to the IMF and the European Commission, while the economy continues to face challenges. Upside factors relate to a longer period of low oil prices, further improvement of economic fundamentals in the euro area and stronger investment spending as property prices are stabilising and as projects in tourism, energy and public works are being implemented. Downside risks to this outlook are associated with the still high levels of non-performing loans and public debt ratio, and with a possible deterioration of the external environment.

In this context of strengthening economy and narrowing macroeconomic imbalances, the Cyprus sovereign has been benefited by a series of upgrades. Most recently in March 2018, S&P Global Ratings affirmed its long-term sovereign rating at BB+, only one notch below investment grade, and maintained its outlook to "positive". In October 2017, Fitch Ratings upgraded its Long-Term Issuer Default ratings to "BB" from "BB-" with positive outlook. In July 2017, Moody's Investors Service upgraded the long-term issuer rating of the Cyprus sovereign to "Ba3" from "B1" to reflect Cyprus' economic recovery and maintained its outlook to positive. Moody's Investors Service reiterated its credit rating and positive outlook on the Cyprus sovereign in a February 2018 update. The key drivers for Cyprus' rating upgrades have been stronger economic performance than expected, the progress achieved in the banking sector and the consistent fiscal outperformance.

The above risks could affect (1) the ability of the employers to pay regularly the Human Resource Development Levy in accordance to the provisions of the relevant legislation and would, consequently, affect the level of income of HRDA, and (2) cash flow forecasts of the Board of Directors in relation to the impairment assessment for financial and non-financial assets.

HRDA's Board of Directors' has assessed:

- whether any impairment allowances are deemed necessary for HRDA's financial assets carried at amortized cost by considering the economic situation and outlook at the end of the reporting period. Impairment of trade receivables is determined using the "incurred loss" model required by International Accounting Standard 39 "Financial Instruments: Recognition and Measurement". This standard requires recognition of impairment losses for receivables that arose from past events and prohibits recognition of impairment losses that could arise from future events, no matter how likely those future events are.
- the ability of HRDA to continue as a going concern.

The Board of Directors is unable to predict all developments which could have an impact on the Cyprus economy and consequently, what effect, if any, they could have on the future financial performance, cash flows and financial position of HRDA. On the basis of the evaluation performed, the Board of Directors has concluded that no additional provisions or impairment charges are necessary, other than those that are presented in the financial statements.

The Board of Directors believes that it is taking all the necessary measures to maintain the viability of HRDA and the continuity of its operations in the current business and economic environment.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017**2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ****(α) Δήλωση συμμόρφωσης**

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και τις πρόνοιες των περι Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007.

(β) Βάση επιμέτρησης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός των επενδύσεων που επιμετρούνται στη δίκαιή τους αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς

Από την 1η Ιανουαρίου 2017, η Αρχή υιοθέτησε όλα τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), τα οποία σχετίζονται με τις εργασίες της.

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί και τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2017:

- Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 12 “Φόροι Εισοδήματος” (Τροποποίηση): Αναγνώριση της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης για μη πραγματοποιηθείσες ζημιές
- Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 7 “Καταστάσεις Ταμειακών Ροών” (Τροποποιήσεις): Πρωτοβουλία Γνωστοποιήσεων.
- Βελτιώσεις στο ΔΠΧΑ (Κύκλος 2014-2016).

Η υιοθέτηση αυτή δεν έχει επιφέρει σημαντικές αλλαγές στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής.

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί αλλά δεν τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2017:

(i) Πρότυπα και Διερμηνείες που υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΠΧΑ 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα”: Ταξινόμηση και Επιμέτρηση (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2018).

Η Αρχή, αξιολογώντας την επίδραση του νέου Προτύπου στις οικονομικές της καταστάσεις, κατά την ημερομηνία έγκρισης αυτών των οικονομικών καταστάσεων, κρίνει ότι η μόνη σημαντική διαφοροποίηση που θα απαιτηθεί θα είναι η κατηγοριοποίηση των επενδύσεων της οι οποίες στο παρόν στάδιο κατηγοριοποιούνται σε “Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη”, σε “Επενδύσεις που αποτιμώνται σε αποσβεσμένο κόστος”. Το συμπέρασμα αυτό στηρίζεται στο ότι το σχετικό μοντέλο που εφαρμόζει η Αρχή για τις επενδύσεις αυτές είναι να τις διακρατεί μέχρι τη λήξη τους με σκοπό να εισπράξει το σύνολο των ταμειακών εισροών τους τόσο από τους τόκους όσο και από την αποπληρωμή τους κατά τη λήξη.

- ΔΠΧΑ 15 “Εσοδα από Συμβάσεις με Πελάτες” (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2018).
- Τροποποίηση στο ΔΠΧΑ 4: Εφαρμόζοντας το ΔΠΧΑ 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα” με το ΔΠΧΑ 4 “Ασφαλιστήρια Συμβόλαια” (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2018).

(ii) Πρότυπα και Διερμηνείες που δεν υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΠΧΑ 16 “Μισθώσεις” (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019).
- ΔΠΧΑ 10 “Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις” και ΔΛΠ 28 “Επενδύσεις σε Συγγενείς Επιχειρήσεις και Κοινοπραξίες” (Τροποποίηση): Πώληση ή εισφορά περιουσιακών στοιχείων μεταξύ ενός επενδυτή και της συγγενούς του εταιρείας ή της κοινοπραξίας του) (η εφαρμογή της τροποποίησης αυτής αναβλήθηκε επ’ αόριστο).
- ΔΠΧΑ 15 “Εσοδα από συμβάσεις με πελάτες” (Διευκρινίσεις) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2018).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

2. BASIS OF PREPARATION**(a) Statement of compliance**

The financial statements have been prepared in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by the European Union (EU) and the requirements of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007.

(b) Basis of measurement

The financial statements have been prepared under the historical cost convention, with the exemption of investments valued at fair value through profit or loss.

(c) Adoption of new and revised International Financial Reporting Standards

From 1 January 2017, HRDA adopted all International Financial Reporting Standards (IFRSs) and International Accounting Standards (IAS) that are relevant to its operations.

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued and are effective for the year ended 31 December 2017:

- Amendments to IAS 12 “Income Taxes” (Amendment): Recognition of Deferred Tax Assets for Unrealised Losses.
- Amendments to IAS 7 “Statement of Cash Flows” (Amendments): Disclosure Initiative
- Annual Improvements to IFRSs (2014-2016 Cycle).

This adoption did not have a material effect on the accounting policies of HRDA.

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued but are not yet effective for the year ended 31 December 2017:

(i) Standards and Interpretations adopted by the EU

- IFRS 9 “Financial Instruments”: Classification and Measurement (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2018).

HRDA assessed the effect of the new Standard on its financial statements at the date of approval of these financial statements, and considers that the only significant differentiation that will be required, will be the categorisation of its investments, which at this stage are categorised as “Held-to-Maturity Investments” as “Investments measured at amortised cost”. This conclusion is based on the fact that the relevant model applied by HRDA for these investments is to hold them until their maturity in order to collect all relevant cash inflows, both from their interest and from their repayment at maturity.

- IFRS 15 “Revenue from Contracts with Customers” (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2018).
- Amendment in IFRS 4: Implementing IFRS 9 “Financial Instruments” with IFRS 4 “Insurance Contracts” (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2018).

(ii) Standards and Interpretations not adopted by the EU

- IFRS 16 “Leases” (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2019).
- IFRS 10 “Consolidated Financial Statements” and IAS 28 “Investments in Associates and Joint Ventures” (Amendment): Sale or Contribution of Assets between an Investor and its Associate or Joint Venture (the effective date is postponed indefinitely).
- IFRS 15 “Revenue from Contracts with Customers” (Clarifications) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2018).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017**2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)****(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (συνέχεια)**

(ii) Πρότυπα και Διερμηνείες που δεν υιοθετήθηκαν από την ΕΕ (συνέχεια)

- ΔΠΧΑ 2 “Ταξινόμηση και επιμέτρηση συναλλαγών πληρωμής καθοριζόμενη από την αξία των μετοχών” (Τροποποιήσεις) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2018).
- ΔΠΧΑ 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα” (Τροποποιήσεις): Δικαίωμα προπληρωμής με αρνητική αποζημίωση (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019).
- Βελτιώσεις στα ΔΠΧΑ, Κύκλος 2014-2016 (Οι τροποποιήσεις που αφορούν στο ΔΠΧΑ 1 “Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς” και στο ΔΛΠ 28 “Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις και κοινοπραξίες” ισχύουν για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2017 και 1η Ιανουαρίου 2018).
- ΕΔΔΠΧΑ 22 “Συναλλαγές σε ξένο νόμισμα και Προπληρωμές” (Διερμηνεία) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2018).
- ΔΛΠ 40 “Επενδύσεις σε Ακίνητα” (Τροποποιήσεις): Μεταβίβαση (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2018).
- ΕΔΔΠΧΑ 23 “Αβεβαιότητες σχετικά με τις θεωρήσεις Φόρου Εισοδήματος” (Διερμηνεία) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019).

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής αναμένει ότι η υιοθέτηση των πιο πάνω Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς σε μελλοντικές περιόδους δεν θα έχει σημαντική επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής, πέραν αυτών που σημειώνονται πιο πάνω αναφορικά με το ΔΠΧΑ 9.

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκησης κρίσης

Η ετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απαιτεί από τη Διεύθυνση την άσκηση κρίσης, να κάνει εκτιμήσεις και παραδοχές, οι οποίες επηρεάζουν την εφαρμογή των λογιστικών αρχών και τα υπό αναφορά ποσά των περιουσιακών στοιχείων, υποχρεώσεων, εσόδων και εξόδων. Οι εκτιμήσεις και οι υποστηρίζουσες παραδοχές βασίζονται στην ιστορική εμπειρία και σε διάφορους άλλους παράγοντες, οι οποίοι πιστεύεται ότι είναι λογικοί υπό τις περιστάσεις. Τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

Οι εκτιμήσεις και υποστηρίζουσες παραδοχές αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Αναθεωρήσεις σε λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία η εκτίμηση αναθεωρείται αν η αναθεώρηση επηρεάζει μόνο αυτή την περίοδο, ή την περίοδο της αναθεώρησης και μελλοντικές περιόδους αν η αναθεώρηση επηρεάζει τόσο την τρέχουσα όσο και μελλοντικές περιόδους.

Συγκεκριμένα, πληροφορίες για σημαντικές εκτιμήσεις, αβεβαιότητες και κρίσεις στην εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών οι οποίες έχουν την πιο σημαντική επίδραση στα ποσά που αναγνωρίστηκαν στις οικονομικές καταστάσεις, περιγράφονται πιο κάτω:

- **Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις**

Η Αρχή εξετάζει αν υπάρχουν ενδείξεις αναφορικά με την πιθανότητα μη είσπραξης των οφειλόμενων ποσών από εμπορικές και άλλες απαιτήσεις. Η αναθεώρηση του πιστωτικού κινδύνου είναι συνεχής και η μεθοδολογία και οι υποθέσεις για υπολογισμό της πρόβλεψης επισφαλών απαιτήσεων εξετάζονται σε τακτά χρονικά διαστήματα και αναπροσαρμόζονται ανάλογα.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

2. BASIS OF PREPARATION (continued)

(c) Adoption of new and revised International Financial Reporting Standards (continued)

(ii) Standards and Interpretations not adopted by the EU (continued)

- IFRS 2 “Classification and measurement of share-based payment transactions” (Amendments) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2018).
- IFRS 9 “Financial Instruments” (Amendments): Prepayments Features with Negative Compensation (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2019).
- Annual Improvements to IFRS Standards, 2014-2016 Cycle (Amendments to IFRS 1 “First-time Adoption of International Financial Reporting Standards” and IAS 28 “Investments in Associates and Joint Ventures” are effective for annual periods beginning on or after 1 January 2017 and 1 January 2018).
- IFRIC 22 “Foreign Currency Transactions and Advance Consideration” (Interpretation) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2018).
- IAS 40 “Investment Property” (Amendments): Transfers to Investment Property (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2018).
- FRIC 23 “Uncertainty over Income Tax Treatments” (Interpretation) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2019).

The Board of Directors expects that the adoption of these Financial Reporting Standards in future periods will not have a significant effect on HRDA’s financial statements other than those noted above with respect to IFRS 9.

(δ) Use of accounting judgments and estimates

The preparation of the financial statements in accordance with International Financial Reporting Standards requires from management to make judgments, estimates and assumptions that affect the application of accounting principles and the reported amounts of assets, liabilities, income and expenses. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and other factors that are considered to be reasonable under the circumstances. Actual results may deviate from such estimates.

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognised in the period in which the estimate is revised, if the revision affects only that period, or in the period of the revision and future periods, if the revision affects both current and future periods.

In particular, information on significant areas of estimation, uncertainty and critical judgments in applying accounting policies which have the most significant effect on the amounts recognised in the financial statements are described below:

- **Provision for bad and doubtful debts**

HRDA reviews its trade and other receivables for evidence of their recoverability. The evidence on which the provision for doubtful debts is based, are the repayment record and financial position of the debtor. If indications of irrecoverability exist, the recoverable amount is estimated and a respective provision for bad and doubtful debts is made. The amount of the provision is charged through the statement of comprehensive income. The review of credit risk is continuous and the methodology and assumptions used for estimating the provision are reviewed regularly and adjusted accordingly.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκησης κρίσης (συνέχεια)

• Απομείωση αξίας των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που κρατούνται μέχρι τη λήξη

Η Αρχή εξετάζει αν υπάρχουν ενδείξεις για απομείωση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που κρατούνται μέχρι τη λήξη, εκτιμώντας την παρούσα αξία των αναμενόμενων μελλοντικών ταμειακών εισροών. Μια ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα όταν υπάρχει αντικειμενική απόδειξη ότι το περιουσιακό στοιχείο έχει απομειωθεί, και αποτιμάται ως η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας της επένδυσης και της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών προεξοφλημένων με το πραγματικό επιτόκιο το ισχύον κατά την αρχική αναγνώριση. Οι ζημιές απομείωσης αναστρέφονται σε επόμενες περιόδους όταν μια αύξηση στο ανακτήσιμο ποσό της επένδυσης αντικειμενικά μπορεί να σχετίζεται με ένα γεγονός που συνέβη μετά την αναγνωρισθείσα απομείωση, υποκείμενη στον περιορισμό ότι η λογιστική αξία της επένδυσης την ημερομηνία που αναστράφη η απομείωση δεν θα υπερβαίνει το αποσβεσμένο κόστος αν η απομείωση δεν είχε αναγνωρισθεί.

• Οφέληματα αφυπηρέτησης

Το κόστος ωφελημάτων για τα Σχέδια Καθορισμένων Παροχών υπολογίζεται με βάση αναλογιστικές εκτιμήσεις, κατά τις οποίες χρησιμοποιούνται παραδοχές για τους προεξοφλητικούς συντελεστές, τα ποσοστά μακροπρόθεσμης απόδοσης των επενδύσεων, τον ρυθμό αύξησης των μισθών, τα ποσοστά θνησιμότητας και τις μελλοντικές αυξήσεις στα ωφελήματα αφυπηρέτησης όπου είναι αναγκαίο. Η Αρχή κάνει αυτές τις παραδοχές βασιζόμενη σε προσδοκίες της αγοράς κατά την ημερομηνία αναφοράς, χρησιμοποιώντας τις καλύτερες εκτιμήσεις για κάθε παράμετρο, καλύπτοντας την περίοδο κατά την οποία η υποχρέωση θα διακανονιστεί. -Λόγω της μακροχρόνιας φύσης των Σχεδίων, οι παραδοχές αυτές υπόκεινται σε σημαντική αβεβαιότητα.

• Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Απομείωση ενός μη χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου υπάρχει όταν η λογιστική αξία υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του, η οποία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης και της αξίας χρήσης. Ο υπολογισμός της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης γίνεται είτε με βάση την εφικτή πρόσοδο από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου στο πλαίσιο μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, είτε με βάση τις παρατηρήσιμες τιμές αγοράς μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου. Η αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από τη διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

(ε) Νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης

Οι οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε ευρώ (€), το οποίο είναι το νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης της Αρχής.

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Οι κυριότερες λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν στην ετοιμασία αυτών των οικονομικών καταστάσεων, αναφέρονται πιο κάτω. Αυτές οι αρχές έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια για όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται σε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις, εκτός όπου δηλώνεται διαφορετικά.

Αναγνώριση εισοδημάτων

Τα έσοδα της Αρχής αναγνωρίζονται ως εξής:

• Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Τα εισοδήματα της Αρχής που αφορούν στην επιβολή και είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, αναγνωρίζονται σύμφωνα με την ημερομηνία είσπραξης και όχι με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων, όπως αναφέρεται πιο κάτω:

- (α) Δεν γίνεται πρόνοια για τις εισφορές εργοδοτών για το μισθολόγιο του Δεκεμβρίου που είναι καταβλητέο μέχρι 31 Ιανουαρίου του επόμενου χρόνου.
- (β) Δεν γίνεται πρόνοια για καθυστερημένες υποχρεώσεις εργοδοτών για καταβολή του Τέλους. Οι σχετικές εισπράξεις πιστώνονται τον χρόνο που πραγματοποιούνται.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(d) Use of accounting judgments and estimates (continued)

- **Impairment of held to maturity financial assets**

HRDA examines whether there are any indications of impairment of financial assets held to maturity, by evaluating the present value of expected future cash flows of the assets. An impairment loss is recognised when there is objective proof that the asset is impaired, and it is measured as the difference between the book value of the investment and the present value of the expected future cashflows discounted with the real effective interest rate at the time of initial recognition. Impairment losses are reversed in subsequent periods when an increase in the recoverable amount of the investment can be objectively related to an event that took place after the recognised impairment, subject to the restriction that the book value of the investment at the date of the reversal will not exceed the amortised cost of the investment, hadn't it been recognised in the first place.

- **Retirement benefits**

The cost of the Defined Benefit Schemes is determined using actuarial valuations, which involve making assumptions about discount rates, expected rates of return on investments, future salary increases, mortality rates and future pension increases where necessary. HRDA makes these assumptions based on market expectations at the reporting date, using the best estimates for each parameter, covering the period during which the obligation is expected to be settled. Due to the long-term nature of the Schemes, these assumptions are subject to significant uncertainty.

- **Impairment of non-financial assets**

Impairment exists when the carrying value of an asset or cash generating unit exceeds its recoverable amount, which is the higher of its fair value less costs to sell and its value in use. The fair value less costs to sell calculation is based on available data from binding sales transactions in arm's length transactions of similar assets or observable market prices less incremental costs for disposing of the asset, while value in use is the present value of estimated future cash flows expected to arise from the continuing use of an asset and from its disposal at the end of its estimated useful life.

(e) Functional and presentation currency

The financial statements are presented in euro (€) which is the functional and presentation currency of HRDA.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The principal accounting policies adopted in the preparation of these financial statements are set out below. These policies have been consistently applied to all periods presented in these financial statements unless otherwise stated.

Revenue recognition

HRDA's revenues are recognised on the following bases:

- **Human Resource Development Levy**

HRDA's revenue relating to the imposition and collection of the Human Resource Development Levy is recognised on a cash basis according to the date of collection and not on an accrual basis and in accordance with the following:

- Revenue is not accrued for employers' contribution on December payroll which is payable until 31 January of next year.
- Revenue is not accrued for employers' contribution that is not paid when due. These contributions are recognised when received.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)**• Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης**

Τα έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων.

• Άλλα έσοδα

Τα άλλα έσοδα αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων.

• Έσοδα χρηματοδότησης

Τα έσοδα από τόκους καταχωρίζονται βάσει του ανεξόφλητου κεφαλαίου και του κατάλληλου πραγματικού επιτοκίου, το οποίο είναι το επιτόκιο που ακριβώς προεξοφλεί τις εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές εισπράξεις οι οποίες αναμένεται να εισρεύσουν καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του περιουσιακού στοιχείου ώστε να εξισώνονται με την καθαρή λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου.

Ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμου προσωπικού και προσωπικού που εργοδοτείται με σύμβαση

Η Αρχή λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων καθορισμένου ωφελήματος για τους μόνιμους υπαλλήλους της και καταβάλλει φιλοδώρημα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση κατά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία.

Το κόστος των ωφελημάτων αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του προσωπικού και υπολογίζεται ετήσια από ανεξάρτητους διπλωματούχους αναλογιστές, με βάση τη μέθοδο προβολής πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method), σύμφωνα με τις πρόνοιες του ΔΛΠ 19 "Παροχές σε Εργαζομένους". Αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται πλήρως στα λοιπά συνολικά έσοδα κατά το έτος που προκύπτουν. Αυτά τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται άμεσα στα συσσωρευθέντα πλεονάσματα της Αρχής και δεν επανακατηγοριοποιούνται στα αποτελέσματα σε μελλοντικές περιόδους. Η Αρχή αναγνωρίζει τις πιο κάτω αλλαγές στην παρούσα αξία υποχρέωσης, ως μέρος του κόστους προσωπικού στα αποτελέσματα:

- Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας
- Τόκοι επί των υποχρεώσεων των Σχεδίων

Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός

Τα ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός παρουσιάζονται στην τιμή κόστους μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις. Στις προσθήκες περιουσιακών στοιχείων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο τον χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

Οι ετήσιες επιβαρύνσεις υπολογίζονται με βάση τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης, ώστε το κόστος να διαγράφεται κατά τη διάρκεια της υπολογιζόμενης ωφέλιμης ζωής των διαφόρων περιουσιακών στοιχείων.

Τα ποσοστά αποσβέσεων είναι τα εξής:

Κτήρια	3%
Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	15%
Εξοπλισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	20%
Μηχανοκίνητα Οχήματα	20%
Εργαστηριακός και Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός	15%

Για τη γη, καθώς και για τα έργα τέχνης για τα οποία δεν μπορεί να προσδιορισθεί ωφέλιμη ζωή, δεν γίνεται πρόβλεψη για αποσβέσεις.

Οι μέθοδοι αποσβέσεων, ωφέλιμων χρήσεων και υπολειμματικών αξιών επανεξετάζονται στην ημερομηνία αναφοράς και γίνονται αναπροσαρμογές αναλόγως.

Όπου η λογιστική αξία ενός περιουσιακού στοιχείου είναι μεγαλύτερη από το υπολογιζόμενο ποσό ανάκτησης, αυτή απομειώνεται αμέσως στο ποσό της ανάκτησης μέσω της κατάστασης αποτελεσμάτων.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

• Revenue from European Union Funds

Revenue from European Union Funds is recognised on an accrual basis.

• Other income

Other income is recognised on an accrual basis.

• Finance income

Finance income is recognised using the effective interest rate method, which is the rate that exactly discounts the estimated future cash receipts over the expected life of the financial instrument, to the net carrying amount of the financial instrument.

Retirement benefits for permanent staff and gratuities for employees employed under contract

HRDA operates a defined benefit Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees and a Gratuities Scheme for its employees employed under contract.

The cost of these benefits is recognised in the statement of comprehensive income over the period of the expected service lives of employees and is estimated annually by independent qualified actuaries based on the projected unit credit method and the provisions of IAS 19 "Employee Benefits". Actuarial gains or losses are fully recognised in the statement of other comprehensive income during the year occurred. These actuarial gains or losses are directly recognised in HRDA's accumulated reserves and are permanently excluded from results in subsequent periods. HRDA recognises the changes below in the present value of the obligation, as part of personnel cost in the statement of comprehensive income:

- Current service cost
- Interest cost on Schemes liabilities

Property, plant and equipment

Property, plant and equipment is measured at cost, net of accumulated depreciation and/or accumulated impairment losses. Depreciation on additions to assets is calculated for a full year, irrespective of the date of their purchase. No depreciation is charged in the year of disposal of assets.

Annual depreciation is calculated using the straight-line method, so as to allocate the cost to the assets less the estimated residual values over their estimated useful life.

The annual depreciation rates used are as follows:

Buildings	3%
Furniture and Fittings and Office Equipment	15%
Computer Equipment	20%
Motor Vehicles	20%
Laboratory and Educational Equipment	15%

No depreciation is provided on land and works of art for which their useful life cannot be determined.

Depreciation methods, useful lives and residual values are reassessed at the reporting date.

Where the carrying amount of an asset is greater than its estimated recoverable amount, the asset is written down immediately to its recoverable amount through the statement of comprehensive income.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017**3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)****Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός (συνέχεια)**

Δαπάνες για επιδιορθώσεις και συντήρηση ρουτίνας των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού χρεώνονται στα αποτελέσματα στο έτος που προκύπτουν. Το κόστος σημαντικών βελτιώσεων και ανακαινίσεων και άλλες μεταγενέστερες δαπάνες περιλαμβάνονται στην αξία του περιουσιακού στοιχείου όταν πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης του ΔΛΠ 16. Οι σημαντικές βελτιώσεις και ανακαινίσεις που περιλήφθηκαν στη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου αποσβένονται κατά τη διάρκεια της υπολειπόμενης ωφέλιμης ζωής του σχετικού περιουσιακού στοιχείου.

Ένα στοιχείο των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού διαγράφεται κατά τη διάθεσή του ή όταν δεν αναμένεται να προκύψουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη συνεχή χρήση του στοιχείου ενεργητικού. Το κέρδος ή ζημιά που προκύπτει κατά την πώληση ή την απόσυρση ενός στοιχείου των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού, καθορίζεται ως η διαφορά μεταξύ των εισπράξεων των πωλήσεων και τη λογιστική αξία του στοιχείου ενεργητικού και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

Λογισμικά προγράμματα

Δαπάνες που έχουν άμεση σχέση με ξεχωριστά λογισμικά προγράμματα που ανήκουν στην Αρχή και που αναμένεται ότι θα δημιουργήσουν οικονομικά οφέλη που θα υπερβαίνουν τις δαπάνες για περισσότερο από ένα έτος, αναγνωρίζονται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία. Μετέπειτα τα λογισμικά προγράμματα παρουσιάζονται στο κόστος μείον συσσωρευμένες χρεολύσεις και μείον οποιαδήποτε συσσωρευμένη απομείωση στην αξία. Το ποσοστό ετήσιας χρεόλυσης που υπολογίζεται ανέρχεται σε 20%.

Δαπάνες που βελτιώνουν ή επεκτείνουν την απόδοση των λογισμικών προγραμμάτων πέραν από τις αρχικές προδιαγραφές κεφαλαιοποιούνται, όταν πληρούνται επίσης τα κριτήρια του ΔΛΠ 38. Δαπάνες που σχετίζονται με τη συντήρηση λογισμικών προγραμμάτων χρεώνονται στα αποτελέσματα στο έτος που προκύπτουν.

Τα λογισμικά προγράμματα αποσβένονται σύμφωνα με τη σταθερή μέθοδο σε περίοδο που δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη. Στις προσθήκες λογισμικών προγραμμάτων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο τον χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Τα περιουσιακά στοιχεία που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται για το ποσό για το οποίο η λογιστική αξία του παγίου υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του. Η ανακτήσιμη αξία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ εύλογης αξίας μειωμένη με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος και αξίας χρήσης (παρούσα αξία χρηματορρών που αναμένεται να δημιουργηθούν με βάση την εκτίμηση της Διοίκησης για τις μελλοντικές οικονομικές και λειτουργικές συνθήκες). Για την εκτίμηση των ζημιών απομείωσης, τα περιουσιακά στοιχεία εντάσσονται στις μικρότερες δυνατές μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών.

Χρηματοοικονομικά μέσα

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης, από τη στιγμή που η Αρχή καθίσταται ένα μέρος εκ των συμβαλλομένων του χρηματοοικονομικού μέσου.

Δάνεια που παραχωρήθηκαν

Τα δάνεια που δημιουργούνται από την Αρχή με την παροχή χρημάτων απευθείας στον δανειζόμενο ταξινομούνται ως δάνεια και παρουσιάζονται σε αποσβεσθείσα τιμή κτήσης. Αυτή η τιμή είναι η δίκαιη αξία των χρημάτων που δόθηκαν για να δημιουργήσουν τα δάνεια όπως προσδιορίζεται από τις τιμές της αγοράς την ημερομηνία που δημιουργείται το δάνειο. Όλα τα δάνεια αναγνωρίζονται όταν παραχωρούνται τα χρήματα στον δανειζόμενο.

Γίνεται πρόβλεψη για απομείωση στην αξία του δανείου όταν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη ότι η Αρχή δεν θα είναι σε θέση να εισπράξει όλα τα ποσά που της οφείλουν σύμφωνα με τους αρχικούς συμβατικούς όρους των δανείων. Το ποσό της πρόβλεψης είναι η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του ανακτήσιμου ποσού, το οποίο είναι η παρούσα αξία των αναμενόμενων ταμειακών ροών συμπεριλαμβανομένων και των ανακτήσιμων ποσών από εγγυήσεις και εξασφαλίσεις προεξοφλημένα με το αρχικό επιτόκιο των δανείων.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)****Property, plant and equipment (continued)**

Expenditure for repairs and maintenance of property, plant and equipment is charged to the income statement in the year in which it is incurred. The cost of major renovations and other subsequent expenditure are included in the carrying amount of the asset when the recognition criteria of IAS 16 are met. Major renovations that are included in the carrying amount of the asset are depreciated over the remaining useful life of the related asset.

An item of property, plant and equipment is derecognised on disposal or when no future economic benefits are expected to arise from the continued use of the asset. Any gain or loss arising on the disposal or retirement of an item of property, plant and equipment is determined as the difference between the sales proceeds and the carrying amount of the asset and is recognised in the statement of comprehensive income.

Computer software

Costs that are directly associated with identifiable and unique computer software programmes controlled by HRDA and that will probably generate economic benefits exceeding costs beyond one year are recognised as intangible assets. Subsequently computer software is carried at cost less any accumulated amortisation and any accumulated impairment losses. The annual amortisation rate for computer software is 20%.

Expenditure which enhances or extends the performance of computer software programmes beyond their original specifications is capitalized, when the criteria of IAS 38 are met. Costs associated with maintenance of computer software programmes are charged to the income statement of the year in which they are incurred.

Computer software costs are amortised using the straight line method over their estimated useful lives, not exceeding a period of five years. On additions of computer software amortisation is calculated for the full year irrespective of the date of purchase, while for disposals no depreciation is charged for the year of disposal.

Impairment of non-financial assets

Assets that have an indefinite useful life are not subject to amortisation and are tested annually for impairment as well as whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable. Assets that are subject to depreciation are reviewed for impairment when there are indications that the carrying amount may not be recoverable. An impairment loss is recognised for the amount by which the asset's carrying amount exceeds its recoverable amount. The recoverable amount is the higher of an asset's fair value less costs to sell and value in use (present value of cash flows expected to be generated based on management's estimates of future economic and operating conditions). For the purposes of assessing impairment, assets are grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash flows.

Financial instruments

Financial assets and financial liabilities are recognised on HRDA's statement of financial position when HRDA becomes a party to the contractual provisions of the financial instrument.

Loans granted

Loans originated by HRDA by providing money directly to the borrower are categorised as loans and are carried at amortised cost. This is defined as the fair value of the cash consideration given to originate those loans as it is determined by reference to market prices at origination date. All loans are recognised when cash is advanced to the borrower.

An allowance for loan impairment is established if there is objective evidence that HRDA will not be able to collect all amounts due according to the original contractual terms of loans. The amount of the provision is the difference between the carrying amount and the recoverable amount, which is the present value of expected cash flows including amounts recoverable from guarantees and collateral, discounted at the original effective interest rate of the loans.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017**3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)****Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)**Επενδύσεις

Η Αρχή ταξινομεί τις επενδύσεις της σε μετοχές και ομόλογα στις ακόλουθες κατηγορίες: χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη και χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση. Η ταξινόμηση των επενδύσεων εξαρτάται από τον σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν οι επενδύσεις. Η Αρχή αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση των επενδύσεων κατά την αρχική αναγνώριση και επαναξιολογεί αυτό τον καθορισμό σε κάθε ημερομηνία αναφοράς.

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Αυτή η κατηγορία έχει δύο υποκατηγορίες: χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία προς εμπορία και αυτά που ορίστηκαν σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων κατά την αρχική αναγνώριση. Τα περιουσιακά στοιχεία στην κατηγορία αυτή ταξινομούνται ως κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία αν είναι προς εμπορία ή αναμένεται να πωληθούν μέσα σε δώδεκα μήνες από την ημερομηνία του ισολογισμού.

- Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη

Επενδύσεις με σταθερές ή προσδιορισμένες πληρωμές και με σταθερή λήξη τις οποίες η Αρχή έχει τη θετική πρόθεση και δυνατότητα να κρατήσει μέχρι τη λήξη τους, εκτός από δημιουργούμενα δάνεια και εισπρακτέα, ταξινομούνται ως επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη. Αυτές οι επενδύσεις περιλαμβάνονται στα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία έκτος από αυτές που έχουν λήξη εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης που περιλαμβάνονται στα κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία.

Αγορές και πωλήσεις επενδύσεων με βάση συμβόλαιο κανονικής παράδοσης, αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που διεξάγεται η συναλλαγή, που είναι η ημερομηνία κατά την οποία η Αρχή δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Οι επενδύσεις αναγνωρίζονται αρχικά σε δίκαιη αξία, πλέον το κόστος συναλλαγής για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν παρουσιάζονται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Οι επενδύσεις διαγράφονται όταν το δικαίωμα να εισπραχθούν χρηματικές ροές από τις επενδύσεις έχει λήξει ή έχει μεταφερθεί και η Αρχή έχει ουσιαστικά μεταφέρει όλα τα ρίσκα και οφέλη ιδιοκτησίας. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση και χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, παρουσιάζονται μετέπειτα σε δίκαιη αξία. Τα δάνεια και εισπρακτέα και οι επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη, παρουσιάζονται σε αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

Οι επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη παρουσιάζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης στην ονομαστική τους αξία πλέον τη διαφορά υπέρ το άρτιο ή μείον την έκπτωση που δεν έχει αποσβεστεί. Οποιαδήποτε διαφορά υπέρ το άρτιο ή έκπτωση που προκύπτει από την αγορά τέτοιων επενδύσεων, αποσβένεται με σταθερή βάση στο διάστημα από την ημερομηνία απόκτησης μέχρι την ημερομηνία λήξης.

Πραγματοποιηθέντα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη και ζημιές που προέρχονται από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, περιλαμβάνονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων στην περίοδο που προκύπτουν. Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων διαθέσιμων προς πώληση, αναγνωρίζονται στο συσσωρευθέν αποθεματικό. Όταν χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση πωληθούν ή υποστούν απομείωση στην αξία, οι συσσωρευμένες αναπροσαρμογές στη δίκαιη αξία συμπεριλαμβάνονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Η δίκαιη αξία των επενδύσεων που διαπραγματεύονται σε μια ενεργό αγορά βασίζεται στη χρηματιστηριακή τιμή προσφοράς. Εάν η αγορά για ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο δεν είναι ενεργός, όπως επίσης και για μη εισηγμένες μετοχές, η Αρχή προσδιορίζει τη δίκαιη αξία χρησιμοποιώντας μεθόδους αποτίμησης. Οι μέθοδοι αποτίμησης περιλαμβάνουν τη χρήση πρόσφατων συναλλαγών που έγιναν σε καθαρά εμπορική βάση, αναφορά σε παρόμοιους τίτλους και μεθόδους προεξοφλημένων ταμειακών ροών κάνοντας μέγιστη χρήση δεδομένων της αγοράς και ελάχιστη χρήση εσωτερικών δεδομένων της Αρχής. Οι μετοχές των οποίων η δίκαιη αξία δεν μπορεί να υπολογιστεί με αξιοπιστία, αναγνωρίζονται σε κόστος μείον οποιαδήποτε απομείωση στην αξία.

Η Αρχή αξιολογεί σε κάθε ημερομηνία αναφοράς κατά πόσον υπάρχει αντικειμενική απόδειξη ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ή μια ομάδα χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων έχει υποστεί απομείωση στην αξία.

Αλλαγές στις δίκαιες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων καταχωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων του έτους

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

Financial instruments (continued)

Investments

HRDA classifies its investments in equity and debt securities in the following categories: financial assets at fair value through profit or loss, held to maturity investments and available for sale financial assets. The classification depends on the purpose for which the financial assets were acquired. HRDA determines the classification of financial assets at initial recognition and re-evaluates this determination at every reporting date.

- Financial assets at fair value through profit or loss

This category has two sub categories: financial assets held for trading and those designated at fair value through profit or loss at initial recognition. Assets in this category are classified as current assets if they are either held for trading or are expected to be realised within twelve months from the reporting date.

- Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη

Investments with fixed or determinable payments and fixed maturity that HRDA has the positive intent and ability to hold to maturity, other than loan and receivables, are classified as held to maturity investments. Such investments are included in non current assets, except for those investments with maturities within twelve months from the balance sheet date which are classified as current assets.

Regular way purchases and sales of investments are recognised on trade date which is the date on which HRDA commits to purchase or sell the asset. Investments are initially recognised at fair value plus transaction costs for all financial assets not carried at fair value through profit or loss. Investments are derecognised when the right to receive cash flows from the investments has expired or has been transferred and HRDA has transferred substantially all risks and rewards of ownership. Available for sale financial assets and financial assets at fair value through profit or loss are subsequently carried at fair value. Loans and receivables and held to maturity investments are carried at amortised cost using the effective interest method.

Held-to-maturity investments are recognised in the statement of financial position at their nominal value plus any premium or minus any discount that has not been amortised. Any premium or discount arising from the acquisition of such investments is amortised on a fixed basis for the period from the date of acquisition to maturity.

Realised and unrealised gains and losses arising from changes in the fair value of financial assets at fair value through profit or loss are included in the income statement in the period in which they arise. Unrealised gains and losses arising from changes in the fair value of available for sale financial assets are recognised in reserves. When available for sale financial assets are sold or impaired, the accumulated fair value adjustments are included in the income statement.

The fair values of quoted investments are based on current bid prices. If the market for a financial asset is not active (and for unlisted securities), HRDA establishes fair value by using valuation techniques. These techniques include the use of recent arm's length transactions, reference to other instruments that are substantially the same and discounted cash flow methods, making maximum use of market inputs and relying as little as possible on HRDA's specific inputs. Equity investments for which fair values cannot be measured reliably are recognised at cost less impairment.

HRDA assesses at each balance sheet date whether there is objective evidence that a financial asset or a group of financial assets is impaired.

Changes in the fair value of investments at fair value through results are recognised in the statement of comprehensive income.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017**3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)****Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)**Επενδύσεις (συνέχεια)

Στην περίπτωση τίτλων που ταξινομήθηκαν ως διαθέσιμοι προς πώληση, μια σημαντική ή παρατεταμένη μείωση στη δίκαιη αξία της μετοχής κάτω από το κόστος της, λαμβάνεται υπόψη ως ένδειξη πιθανής απομείωσης στην αξία. Αν υπάρχουν τέτοιες ενδείξεις για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση, η συσσωρευμένη ζημιά η οποία προσδιορίζεται ως η διαφορά μεταξύ του κόστους απόκτησης και της παρούσας δίκαιης αξίας μείον ζημιές απομείωσης του περιουσιακού στοιχείου που προηγουμένως αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα, μεταφέρεται από το συσσωρευμένο αποθεματικό και αναγνωρίζεται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων. Οι ζημιές απομείωσης που αναγνωρίστηκαν στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων για μετοχικούς τίτλους, δεν αντιστρέφονται μέσω της κατάστασης λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού που παρουσιάζονται σε αναπόσβεστο κόστος, γίνεται αξιολόγηση κατά πόσον υπάρχει αντικειμενική ένδειξη απομείωσής τους, είτε για το κάθε στοιχείο ξεχωριστά, είτε για ομάδες στοιχείων συλλογικά. Αν υπάρχουν αντικειμενικές ενδείξεις ότι υπάρχει ζημιά απομείωσης, το ποσό της ζημιάς υπολογίζεται ως η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας του περιουσιακού στοιχείου και της παρούσας αξίας των υπολογιζόμενων μελλοντικών ταμειακών ροών (μη περιλαμβανομένων μελλοντικών αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών που δεν έχουν ακόμα πραγματοποιηθεί). Η παρούσα αξία των μελλοντικών ταμειακών ροών υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη το αρχικό πραγματικό επιτόκιο του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Το ταμείο και τα ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά και καταθέσεις όψεως και προθεσμίας, οι οποίες είναι εύκολα μετατρέψιμες σε ένα γνωστό ποσό μετρητών και υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής στην αξία.

Υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες

Οι υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες αρχικά επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα επιμετρώνται στο αναπόσβεστο κόστος με τη χρησιμοποίηση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

Επιμέτρηση σε εύλογη αξία

Εύλογη αξία είναι το ποσό με το οποίο ένα περιουσιακό στοιχείο θα μπορούσε να πωληθεί ή μια υποχρέωση να διακανονιστεί μεταξύ δύο μερών που ενεργούν με τη θέλησή τους και με πλήρη γνώση των συνθηκών της αγοράς, στο πλαίσιο μιας συναλλαγής που διεξάγεται σε καθαρά εμπορική βάση κατά την ημερομηνία επιμέτρησης.

Η Αρχή επιμετρά την εύλογη αξία ενός στοιχείου χρησιμοποιώντας τις χρηματιστηριακές τιμές σε μια ενεργό αγορά για εκείνο το στοιχείο, αν είναι διαθέσιμες. Μια αγορά θεωρείται ενεργός αν χρηματιστηριακές τιμές είναι κανονικά διαθέσιμες και αντιπροσωπεύουν πραγματικές και συχνές συναλλαγές σε καθαρά εμπορική βάση.

Όλα τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για τα οποία η εύλογη αξία επιμετρείται ή γνωστοποιείται στις οικονομικές καταστάσεις, κατηγοριοποιούνται στην ιεραρχία εύλογης αξίας ως ακολούθως:

- Στην κατηγορία Επίπεδο 1, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρώνται στην εύλογη αξία με βάση χρηματιστηριακές τιμές σε ενεργές αγορές.
- Στην κατηγορία Επίπεδο 2, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρώνται στην εύλογη αξία με βάση άλλα μοντέλα κατά τα οποία όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς.
- Στην κατηγορία Επίπεδο 3, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρώνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα κατά τα οποία τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία δεν είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς. Αυτή η κατηγορία περιλαμβάνει επενδύσεις σε μη εισηγμένες μετοχές.

Συγκριτικές πληροφορίες

Η Αρχή έχει κάνει αναπροσαρμογές στα συγκριτικά ποσά, ως αποτέλεσμα των διορθώσεων που εξηγούνται στη Σημείωση 13.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)****Financial instruments (continued)**Investments (continued)

In the case of equity securities classified as available-for-sale, a significant or prolonged decline in the fair value of the security below its cost is considered as an indicator that the securities may be impaired. If any such indication exists for available for sale financial assets, the cumulative loss which is measured as the difference between the acquisition cost and the current fair value, less any impairment loss on that financial asset previously recognised in profit or loss, is removed from reserves and recognised in the income statement. Impairment losses recognised in the income statement on equity instruments are not reversed through the income statement.

For financial assets carried at amortised cost, HRDA assesses whether objective evidence of impairment exists individually for financial assets that are individually significant, or collectively for financial assets that are not individually significant. If there is objective evidence that an impairment loss has been incurred, the amount of the loss is measured as the difference between the asset's carrying amount and the present value of estimated future cash flows (excluding future expected credit losses that have not yet been incurred). The present value of the estimated future cash flows is discounted at the financial asset's original effective interest rate.

Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash on hand, demand deposits and fixed deposits that are readily convertible to a known amount of cash and are subject to an insignificant risk of changes in value.

Amounts payable

Amounts payable are initially measured at fair value and are subsequently measured at amortised cost using the effective interest rate method.

Fair value measurement

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date.

HRDA measures the fair value of a financial instrument using quoted prices in an actively traded market for that asset, if available. A market is considered to be active when quoted prices are regularly available and they represent real and frequent transactions on a strictly commercial basis.

All assets and liabilities for which fair value is measured or disclosed in the financial statements are categorised within the fair value hierarchy as follows:

- Level 1 includes investments measured at fair value based on quoted (unadjusted) market prices in active markets.
- Level 2 includes investments measured at fair value based on other valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable.
- Level 3 includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable. This category includes non-quoted equity shares.

Comparatives

HRDA has made adjustments in comparative figures, as a result of the corrections explained in Note 13.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017**4. ΕΣΟΔΑ**

Τα έσοδα της Αρχής προέρχονται κατά κύριο λόγο από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007 και τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τέλος Καταβλητέων υπό Εργοδοτών) Κανονισμούς του 1979 έως 2017, σύμφωνα με τους οποίους κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού τέλος ίσο με 0,5% επί των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτούμενους τους.

Τα Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναλύονται ως ακολούθως:

Έσοδα για συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων και την Αρχή CEDEFOP
Άλλα Έσοδα από Ευρωπαϊκή Ένωση

2017 €	2016 €
769.779	6.774.794
23.615	23.615
14.543	-
<u>807.937</u>	<u>6.798.409</u>

5. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης
Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης
Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης
Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης
Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων και την Αρχή
Έρευνες και Μελέτες

2017 €	2016 €
5.643.016	4.999.977
11.719.574	9.848.032
5.880	37.770
18.426	35.973
303.374	7.517.545
16.253	26.216
<u>17.706.523</u>	<u>22.465.513</u>

6. ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Μισθοί
Έκτακτες υπηρεσίες
Διάφορα επιδόματα και υπερωρίες
Εισφορές στα διάφορα Ταμεία και Σχέδια
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμων υπαλλήλων (Σημ. 22)
Επιβάρυνση για καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους απασχολούνται με σύμβαση (Σημ.23)

2017 €	2016 €
3.086.453	3.084.207
280.857	283.225
13.143	11.244
919.412	927.135
1.108.480	1.024.748
32.595	15.621
<u>5.440.940</u>	<u>5.346.180</u>

Ο συνολικός αριθμός εργοδοτούμενων στην Αρχή στις 31 Δεκεμβρίου 2017 ήταν 83 (84 στις 31 Δεκεμβρίου 2016), και αναλύεται ως ακολούθως:

Μόνιμοι υπάλληλοι
Υπάλληλοι με σύμβαση
Συνολικός αριθμός εργοδοτούμενων

2017 €	2016 €
73	74
10	10
<u>83</u>	<u>84</u>

7. ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου

2017 €	2016 €
15.659	11.597

Στον Πρόεδρο και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλεται αμοιβή σύμφωνα με τη νομοθεσία. Το ύψος της καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

4. INCOME

HRDA's revenue mainly comes from the Human Resource Development Levy and from European Union Funds.

The Human Resource Development Levy is regulated by the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the Human Resource Development (Levy Payable by Employers) Regulations of 1979 to 2017, according to which every employer is obligated to pay to the Human Resource Development Fund a levy amounting to 0,5% of their employees' emoluments.

Revenue from European Union Funds is analysed as follows:

Revenue for Schemes co-funded by the European Social Fund, Youth Employment Initiative and HRDA
CEDEFOP
Other revenue from European Union

2017	2016
€	€
769.779	6.774.794
23.615	23.615
14.543	-
<u>807.937</u>	<u>6.798.409</u>

5. HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT COSTS

Initial Training Programmes
Continuing Training Programmes
Training Infrastructure Support
Assessment and Certification of Training Providers
Schemes Co-funded by the European Social Fund, Youth Employment Initiative and HRDA
Research and Studies

2017	2016
€	€
5.643.016	4.999.977
11.719.574	9.848.032
5.880	37.770
18.426	35.973
303.374	7.517.545
16.253	26.216
<u>17.706.523</u>	<u>22.465.513</u>

6. PERSONNEL COST

Salaries
Temporary staff services
Various allowances and overtime
Contributions to various Funds and Schemes
Retirement benefit charge for permanent employees (Note 22)
Gratuity benefit charge for employees under contract (Note 23)

2017	2016
€	€
3.086.453	3.084.207
280.857	283.225
13.143	11.244
919.412	927.135
1.108.480	1.024.748
32.595	15.621
<u>5.440.940</u>	<u>5.346.180</u>

The total number of HRDA's employees on 31 December 2017 was 83 (84 at 31 December 2016), which is analysed as follows:

Permanent employees
Employees under contract
Total number of employees

2017	2016
€	€
73	74
10	10
<u>83</u>	<u>84</u>

7. BOARD OF DIRECTORS REMUNERATION

Board of Directors' remuneration

2017	2016
€	€
15.659	11.597

Remuneration is paid to the Chairman and Members of the Board, in accordance to legislation. The amount of remuneration is determined by the Council of Ministers.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

8. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

Συμμετοχή σε προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης

2017	2016
€	€
-	753

Το ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2016 αφορά στη συμμετοχή της Αρχής στο 4th Transnational Meeting στο πλαίσιο του ERASMUS και ECVET.

9. ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

Ταχυδρομικά τέλη
Τηλέφωνα
Φωτισμός, θέρμανση και καύσιμα
Καθαριότητα γραφείου
Ενοίκια και Κοινόχρηστα
Τέλη Υδατοπρομήθειας και άλλα Τέλη
Εφημερίδες και περιοδικά
Εκδόσεις και δημοσιεύσεις
Γραφική ύλη
Υλικά ηλεκτρονικού υπολογιστή
Μικροεξοπλισμός γραφείου
Βιβλιοθήκη
Ασφάλεια Γραφείων
Άλλα

2017	2016
€	€
3.000	2.014
22.211	23.722
90.527	80.800
57.790	68.209
12.840	12.840
11.784	12.359
2.201	2.024
4.967	16.476
8.479	13.267
13.084	23.481
767	448
5.000	4.063
16.151	16.324
1.969	1.359
250.770	277.386

10. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ

Προμήθεια για είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
Αμοιβή συμβούλων και δικαιώματα για προσφερόμενες υπηρεσίες
Τέλη και έξοδα μηχανογράφησης
Δημοσιότητα
Ασφάλιστρα
Διεθνής συνεργασία και υπηρεσιακές επισκέψεις στο εξωτερικό
Εκπαίδευση προσωπικού
Στολές Βοηθών Γραφείου
Συνδρομές σε οργανισμούς του εξωτερικού
Φιλοξενία
Συνέδρια, σεμινάρια και άλλα γεγονότα
Αγορά υπηρεσιών
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων υπέρ το άρτιο
Έξοδα θεματοφυλακής επενδύσεων
Έλλειμμα από διαγραφή/εκποίηση περιουσιακών στοιχείων
Άλλα

2017	2016
€	€
165.735	165.735
45.111	66.042
2.724	2.886
16.672	26.951
31.747	35.162
12.111	16.070
28.559	28.760
847	843
561	566
12.141	9.934
-	1.338
123.464	110.235
70.191	46.578
17.759	13.726
916	-
1.137	355
529.675	525.181

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

8. COOPERATION WITH INTERNATIONAL ORGANISATIONS

Participation in European Union Programs

2017	2016
€	€
-	753
<u>-</u>	<u>753</u>

The 2016 amount relates to the participation of HRDA at the 4th Transnational Meeting in the content of ERASMUS and ECVET.

9. OFFICE EXPENSES

Postage
Telephone
Lighting, heating and fuel
Cleaning expenses
Rents and charges
Waterboard and other fees
Newspapers and magazines
Publications
Stationery
Computer supplies
Office minor equipment
Library
Office security
Other

2017	2016
€	€
3.000	2.014
22.211	23.722
90.527	80.800
57.790	68.209
12.840	12.840
11.784	12.359
2.201	2.024
4.967	16.476
8.479	13.267
13.084	23.481
767	448
5.000	4.063
16.151	16.324
1.969	1.359
<u>250.770</u>	<u>277.386</u>

10. SUNDRY EXPENSES

Commission for the collection of Human Resource Development Levy
Consulting and other services provided
Office automation
Publicity
Insurance
International cooperation and official visits abroad
Staff training
Office Assistants uniforms
Subscriptions to organisations abroad
Hospitality
Conferences, seminars and other events
Purchase of services
Bonds premium amortisation
Investments' safekeeping fees
Deficit on disposal/write off of assets
Other

2017	2016
€	€
165.735	165.735
45.111	66.042
2.724	2.886
16.672	26.951
31.747	35.162
12.111	16.070
28.559	28.760
847	843
561	566
12.141	9.934
-	1.338
123.464	110.235
70.191	46.578
17.759	13.726
916	-
1.137	355
<u>529.675</u>	<u>525.181</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

11. ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Συντήρηση κτηρίων

Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού γραφείων, επίπλων και σκευών

Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή

Συντήρηση προγραμμάτων ηλεκτρονικού υπολογιστή

Συντήρηση και λειτουργία μηχανοκίνητων οχημάτων

Συντήρηση κήπων

2017	2016
€	€
52.382	33.612
11.372	10.228
9.839	3.857
93.736	72.126
2.133	2.135
4.717	6.043
<u>174.179</u>	<u>128.001</u>

12. ΚΑΘΑΡΑ ΕΣΟΔΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

Έσοδα χρηματοδότησης

Τόκοι από Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας

Τόκοι από καταθέσεις στο Υπουργείο Οικονομικών

Τόκοι από εμπρόθεσμες καταθέσεις

Τόκοι από τρεχούμενους λογαριασμούς και λογαριασμούς προειδοποίησης

Τόκοι από εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους

Τόκοι από στεγαστικά δάνεια σε υπαλλήλους

2017	2016
€	€
826.990	671.513
-	1
517.002	517.745
17.863	5.950
187	187
-	57
<u>1.362.042</u>	<u>1.195.453</u>
(749)	(1.673)
<u>(408.434)</u>	<u>(358.220)</u>
<u>952.859</u>	<u>835.560</u>

Έξοδα χρηματοδότησης

Τραπεζικά έξοδα

Αμυντική εισφορά τρέχοντος έτους

Με βάση τις πρόνοιες του περί Εκτάκτου Εισφοράς για την Άμυνα της Δημοκρατίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2013 [Ν.29(Ι)/2013], η Αρχή κατέβαλε Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα ύψους 30% επί των τόκων που έλαβε κατά τη διάρκεια του έτους.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

11. INSTALLATIONS, REPAIRS, MAINTENANCE AND OPERATION

	2017 €	2016 €
Buildings maintenance	52.382	33.612
Repair and maintenance of office equipment, furniture and fittings	11.372	10.228
Repair and maintenance of computer equipment	9.839	3.857
Computer software maintenance	93.736	72.126
Maintenance and running costs of motor vehicles	2.133	2.135
Garden maintenance	4.717	6.043
	<u>174.179</u>	<u>128.001</u>

12. NET FINANCE INCOME

	2017 €	2016 €
<u>Finance income</u>		
Interest from Government Bonds	826.990	671.513
Interest from deposits held with the Ministry of Finance	-	1
Interest from fixed term deposits	517.002	517.745
Interest from current and notice accounts	17.863	5.950
Interest from educational loans to employees	187	187
Interest from housing loans to employees	-	57
	<u>1.362.042</u>	<u>1.195.453</u>
<u>Finance income</u>		
Bank charges	(749)	(1.673)
Defence contribution for the year	(408.434)	(358.220)
	<u>952.859</u>	<u>835.560</u>

Under the provisions of the Special Defense Contribution (Amendment) Law of 2013 [N.29(I)/2013], HRDA paid Special Defense Contribution of 30% on interest received.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

13. ΑΚΙΝΗΤΑ, ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ

	Γη	Κτήρια	Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	Μηχανοκίνητα Οχήματα	Εκπαιδευτικός και Εργαστηριακός Εξοπλισμός	Έργα Τέχνης	Σύνολο
	€	€	€	€	€	€	€	€
ΚΟΣΤΟΣ								
1 Ιανουαρίου 2016 (αναθεωρ.)	654.394	5.260.176	554.146	394.257	59.850	91.516	17.638	7.031.977
Προσθήκες	-	654	25.965	106.952	-	-	-	133.571
31 Δεκεμβρίου 2016	654.394	5.260.830	580.111	501.209	59.850	91.516	17.638	7.165.548
1 Ιανουαρίου 2017	654.394	5.260.830	580.111	501.209	59.850	91.516	17.638	7.165.548
Προσθήκες	-	2.178	35.604	273.022	-	-	-	310.804
Εκποιήσεις/ Διαγραφές	-	-	(123.210)	(60.304)	-	(91.516)	-	(275.030)
31 Δεκεμβρίου 2017	654.394	5.263.008	492.505	713.927	59.850	-	17.638	7.201.322
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ								
1 Ιανουαρίου 2016 (αναθεωρ.)	-	2.775.317	536.593	343.005	59.850	91.516	-	3.806.281
Επιβάρυνση έτους	-	157.602	9.717	52.804	-	-	-	220.123
31 Δεκεμβρίου 2016	-	2.932.919	546.310	395.809	59.850	91.516	-	4.026.404
1 Ιανουαρίου 2017	-	2.932.919	546.310	395.809	59.850	91.516	-	4.026.404
Επιβάρυνση έτους	-	157.667	12.430	86.117	-	-	-	256.214
Εκποιήσεις/ Διαγραφές	-	-	(121.944)	(60.304)	-	(91.516)	-	(273.764)
31 Δεκεμβρίου 2017	-	3.090.586	436.796	421.622	59.850	-	-	4.008.854
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ								
31 Δεκεμβρίου 2017	654.394	2.172.422	55.709	292.305	-	-	17.638	3.192.468
31 Δεκεμβρίου 2016 (αναθ.)	654.394	2.327.911	33.801	105.400	-	-	17.638	3.139.144

Η γη και τα κτήρια αποτελούν ελεύθερα ιδιοκτησία της Αρχής και χρησιμοποιούνται για τη στέγαση των εργασιών της. Εκκρεμεί η έκδοση πιστοποιητικού τελικής έγκρισης για τα κτήρια της Αρχής, για την οποία προωθούνται οι απαιτούμενες ενέργειες.

Με βάση εκτίμηση ανεξάρτητων εκτιμητών ημερομηνίας 19 Δεκεμβρίου 2014, η εκτίμηση δίκαιης αξίας της ακίνητης ιδιοκτησίας της Αρχής ανέρχεται σε €6.923.000.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

13. PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT

	Land	Buildings	Furniture, Fittings and Office Equipment	Computer equipment	Motor Vehicles	Laboratory and Educational equipment	Art works	Total
	€	€	€	€	€	€	€	€
COST								
1 January 2016 (restated)	654.394	5.260.176	554.146	394.257	59.850	91.516	17.638	7.031.977
Additions	-	654	25.965	106.952	-	-	-	133.571
31 December 2016	654.394	5.260.830	580.111	501.209	59.850	91.516	17.638	7.165.548
1 January 2017	654.394	5.260.830	580.111	501.209	59.850	91.516	17.638	7.165.548
Additions	-	2.178	35.604	273.022	-	-	-	310.804
Disposals / Write-offs	-	-	(123.210)	(60.304)	-	(91.516)	-	(275.030)
31 December 2017	654.394	5.263.008	492.505	713.927	59.850	-	17.638	7.201.322
DEPRECIATION CHARGE								
1 January 2016 (restated)	-	2.775.317	536.593	343.005	59.850	91.516	-	3.806.281
Charge for the year	-	157.602	9.717	52.804	-	-	-	220.123
31 December 2016	-	2.932.919	546.310	395.809	59.850	91.516	-	4.026.404
1 January 2017	-	2.932.919	546.310	395.809	59.850	91.516	-	4.026.404
Charge for the year	-	157.667	12.430	86.117	-	-	-	256.214
Disposals / Write-offs	-	-	(121.944)	(60.304)	-	(91.516)	-	(273.764)
31 December 2017	-	3.090.586	436.796	421.622	59.850	-	-	4.008.854
CARRYING AMOUNTS								
31 December 2017	654.394	2.172.422	55.709	292.305	-	-	17.638	3.192.468
31 December 2016 (restated)	654.394	2.327.911	33.801	105.400	-	-	17.638	3.139.144

The land and buildings are freehold property of HRDA and are used for the housing of its operations. The final approval certificate for HRDA's buildings is due. HRDA has proceeded with the necessary actions for its issuance.

Based on an evaluation from independent surveyors dated 19 December 2014, the fair value of HRDA's real estate property amounts to €6.923.000.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

13. ΑΚΙΝΗΤΑ, ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ (συνέχεια)

Αλλαγή στην κατηγοριοποίηση περιουσιακού στοιχείου

Κατά τη διάρκεια του έτους, έγινε μεταφορά ενός έργου τέχνης στην κατηγορία "Έργα Τέχνης" από την κατηγορία "Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη" όπου είχε αρχικά καταχωριστεί. Το αρχικό κόστος του εν λόγω περιουσιακού στοιχείου και η καθαρή λογιστική του αξία κατά την 1η Ιανουαρίου 2016 ήταν €683 και €0, αντίστοιχα. Επειδή η ωφέλιμη ζωή των έργων τέχνης δεν μπορεί να προσδιοριστεί και ως εκ τούτου δεν γίνεται πρόβλεψη για αποσβέσεις για την εν λόγω κατηγορία, η συσσωρευμένη πρόβλεψη για απόσβεση που αναγνωρίστηκε ενόσω ο πίνακας ήταν καταχωρισμένος στην κατηγορία "Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα κα Σκεύη", είχε ως αποτέλεσμα τα κέρδη κάθε έτους να παρουσιάζονται μειωμένα. Το εν λόγω λάθος έχει διορθωθεί στις οικονομικές καταστάσεις και όλα τα ποσά που επηρεάζονται παρουσιάζονται αναθεωρημένα.

Η διόρθωση δεν είχε οποιαδήποτε επίδραση στην κατάσταση συνολικών εσόδων της Αρχής για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2017.

Δαπάνες που αφορούν στο νέο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της Αρχής

Κατά τη διάρκεια του έτους, η Αρχή κατέβαλε ποσό ύψους €356.976 στον Ανάδοχο το οποίο αφορούσε στην αμοιβή του για τις πρώτες δύο φάσεις του Έργου. Οι δύο φάσεις περιλάμβαναν διαδικασίες έρευνας και σχεδιασμού των νέων υπό ανάπτυξη συστημάτων. Ποσό ύψους €165.993, το οποίο αφορούσε σε εργασίες έρευνας έχει καταχωριστεί στην κατάσταση συνολικών εσόδων του έτους, ενώ ποσό ύψους €190.983, το οποίο αφορούσε σε εργασίες ανάπτυξης του συστήματος, έχει κεφαλαιοποιηθεί.

Επίσης, κατά τη διάρκεια του έτους παραλήφθηκαν προσωρινά και είναι σε λειτουργία κάποια από τα υποσυστήματα που συναποτελούν το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της Αρχής. Για τα εν λόγω συστήματα, καταβλήθηκε το 80% της αξίας τους όπως προνοεί η σχετική σύμβαση με τον Ανάδοχο, ενώ το υπόλοιπο 20% θα καταβληθεί με την οριστική παραλαβή του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος. Ως κόστος των υποσυστημάτων που έχουν παραληφθεί και είναι σε λειτουργία, αναγνωρίστηκε το 100% της αξίας, από το οποίο το 20% της αξίας, αναγνωρίστηκε ως οφειλόμενη κεφαλαιουχική υποχρέωση (Σημείωση 24).

14. ΑΪΛΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

ΚΟΣΤΟΣ

	Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή
	€
1 Ιανουαρίου 2016	1.994.344
Προσθήκες	54.685
31 Δεκεμβρίου 2016	2.049.029
1 Ιανουαρίου 2017	2.049.029
Προσθήκες	808.864
31 Δεκεμβρίου 2017	2.857.893
ΧΡΕΟΛΥΣΕΙΣ	
1 Ιανουαρίου 2016	1.865.847
Επιβάρυνση έτους	103.933
31 Δεκεμβρίου 2016	1.969.780
1 Ιανουαρίου 2017	1.969.780
Επιβάρυνση έτους	170.556
31 Δεκεμβρίου 2017	2.140.336
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ	
31 Δεκεμβρίου 2017	717.557
31 Δεκεμβρίου 2016	79.249

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

13. PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT (continued)**Change in the classification of a fixed asset**

During the year, a painting was transferred to the category "Art Works" from the category "Furniture, Fittings and Office Equipment" where it was initially classified. The initial cost of the asset and its net book value as at 1 January 2016 was €683 and €0 respectively. Since the useful life of works of art cannot be determined and therefore no provision for depreciation is maintained for this category, the cumulative provision for depreciation recognised while the painting was classified as "Furniture, Fittings and Office Equipment", had resulted in less profits each year. This error has been corrected in the financial statements and all amounts affected are restated.

The prior year adjustment had no impact on the statement of comprehensive income for the year ended 31 December 2017.

Expenditure related to HRDA's new Integrated Information System

During the year, HRDA paid an amount of €356.976 to the Contractor, which concerned the remuneration for the first two phases of the Project. The two phases included the research and design for the new systems under development. An amount of €165.993, relating to research works, has been recognised in the statement of comprehensive income for the year, while an amount of €190.983 relating to development works, has been capitalised.

In addition, during the year some of the subsystems of HRDA's Integrated Information System were temporarily received and are being operated. For these systems, 80% of their value was paid according to the relevant contract with the Contractor, while the remaining 20% will be paid upon final acceptance of the whole Integrated Information System. The subsystems that have been received during the year and are currently operating have been recognised with the initial cost of 100% of their value, of which 20% was recognised as capital obligation due (Note 24).

14. INTANGIBLE ASSETS

	Computer Software
	€
COST	
1 January 2016	1.994.344
Additions	54.685
31 December 2016	<u>2.049.029</u>
1 January 2017	2.049.029
Additions	808.864
31 December 2017	<u>2.857.893</u>
AMORTISATION	
1 January 2016	1.865.847
Charge of the year	103.933
31 December 2016	<u>1.969.780</u>
1 January 2017	1.969.780
Charge for the year	170.556
31 December 2017	<u>2.140.336</u>
CARRYING AMOUNTS	
31 December 2017	<u>717.557</u>
31 December 2016	<u>79.249</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017**15. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΚΑΙΗ ΑΞΙΑ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ**

	2017 €	2016 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	849.070	1.037.588
Μείωση στη δίκαιη αξία των Παραστατικών Δικαιωμάτων της Bank of Cyprus Holdings Plc	(18.100)	(8.518)
Μείωση στη δίκαιη αξία των Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	(100.000)	(180.000)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>730.970</u>	<u>849.070</u>

Κατά το 2017, η δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων της Αρχής που αποτιμώνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων παρουσίασε μείωση €118.100 (€188.518 για το 2016).

Τον Ιανουάριο 2017, στη βάση σχετικού Σχεδίου Διακανονισμού μεταξύ της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ, της Bank of Cyprus Holdings Plc και των κατόχων μετοχών της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ, οι μετοχές της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ που κατείχε η Αρχή κατά την 31η Δεκεμβρίου 2016, αντικαταστάθηκαν από παραστατικά δικαιώματα που αντιπροσωπεύουν νέες μετοχές της Bank of Cyprus Holdings Plc.

16. ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

Με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 8(13) του περί Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμου [Ν.118(Ι)/2012], όπως έχει τροποποιηθεί, το ετήσιο πλεόνασμα της Αρχής δεν φορολογείται.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

15. INVESTMENTS AT FAIR VALUE THROUGH PROFIT AND LOSS

	2017 €	2016 €
Balance 1 January	849.070	1.037.588
Reduction in the fair value of Bank of Cyprus Holdings Plc depository interest/Bank of Cyprus P.C. Ltd shares	(18.100)	(8.518)
Reduction in the fair value of Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd	(100.000)	(180.000)
Balance 31 December	<u>730.970</u>	<u>849.070</u>

During 2017, a reduction of €118.100 occurred in the fair value of HRDA's investments at fair value through profit and loss (2016: €188.518).

In January 2017, based on the Scheme of Arrangement between Bank of Cyprus P.C. Ltd, Bank of Cyprus Holdings Plc and the shareholders of Bank of Cyprus P.C. Ltd, the shares of Bank of Cyprus P.C. Ltd that were held by HRDA on 31 December 2016, were replaced with depository interests representing Bank of Cyprus Holding Plc's shares.

16. TAX

Under the provisions of Article 8(13) of the Income Tax Law [N.118(I)/2012], as amended, the annual surplus of HRDA is not subject to tax.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

17. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΡΑΤΟΥΝΤΑΙ ΜΕΧΡΙ ΤΗ ΛΗΞΗ

	2017 €	2016 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	21.311.084	7.914.942
Αγορά 4,25% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2025	-	5.239.247
Αγορά 3,25% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2023	-	3.004.096
Αγορά 3,75% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2023	-	5.199.377
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς Ομολόγων υπέρ το άρτιο	(70.191)	(46.578)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>21.240.893</u>	<u>21.311.084</u>

	2017 €	2016 €
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025(*)	13.074.340	13.114.548
3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023(*)	3.002.953	3.003.538
3,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023(*)	5.163.600	5.192.998
	<u>21.240.893</u>	<u>21.311.084</u>

(*) Το ποσό τιμής υπέρ το άρτιο το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2017 ανέρχεται σε €481.893 (€552.084 στις 31 Δεκεμβρίου 2016).

Το 3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 είναι εισηγμένο στο Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου, ενώ το 4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025 και το 3,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 είναι εισηγμένα στο Χρηματιστήριο Αξιών του Λονδίνου. Το συνολικό ποσό της δίκαιης αξίας των επενδύσεων που κρατούνται μέχρι τη λήξη και που αντιπροσωπεύεται από τις τιμές στα εν λόγω χρηματιστήρια στις 31 Δεκεμβρίου 2017, είναι κατά 14,15% περίπου ψηλότερη από τη λογιστική αξία που εμφανίζεται πιο πάνω.

Οι αγορές και πωλήσεις των επενδύσεων που κρατούνται μέχρι τη λήξη αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που διεξάγεται η συναλλαγή, που είναι η ημερομηνία κατά την οποία η Αρχή δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Το κόστος της αγοράς περιλαμβάνει και το κόστος συναλλαγής. Οι επενδύσεις παρουσιάζονται μετέπειτα στην αποσβεσθείσα τιμή κτήσης χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της πραγματικής απόδοσης.

Οι επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη τους ταξινομούνται ως μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία, εκτός αν λήγουν εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

17. HELD-TO-MATURITY INVESTMENTS

	2017 €	2016 €
Balance 1 January	21.311.084	7.914.942
Purchase of 4,25% Government Bonds 2025	-	5.239.247
Purchase of 3,25% Government Bonds 2023	-	3.004.096
Purchase of 3,75% Government Bonds 2023	-	5.199.377
Bonds premium amortisation	(70.191)	(46.578)
Balance 31 December	21.240.893	21.311.084
	2017 €	2016 €
<u>Non-current assets</u>		
4,25% Government Bonds 2025(*)	13.074.340	13.114.548
3,25% Government Bonds 2023(*)	3.002.953	3.003.538
3,75% Government Bonds 2023(*)	5.163.600	5.192.998
	21.240.893	21.311.084

(*) The unamortised amount of premium at 31 December 2017 amounts to €481.893 (€552.084 at 31 December 2016).

The 3,25% Government Bond 2023 is listed on the Cyprus Stock Exchange, while the 4,25% Government Bond 2025 and the 3,75% Government Bond 2023 are listed on the London Stock Exchange. The total amount of the fair value of investments held to maturity, which is represented by the value in the above mentioned stock exchanges on 31 December 2017, is about 14,15% higher than the carrying amount of these investments shown above.

Purchases and sales of held to maturity investments are recognised on the trade date, which is the date that HRDA commits to purchase or sell the asset. The cost of the purchase includes transactions costs. The investments are subsequently carried at amortised cost using the effective yield method.

Investments held-to-maturity are classified as non current assets, unless they mature within twelve months from the reporting date or unless they will need to be sold to raise operating capital.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

18. ΑΛΛΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ ΠΟΣΑ

Δάνεια εισπρακτέα:

Προκαταβολές σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά οχήματος
Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής

Μείον κυκλοφορούν μέρος

Μη κυκλοφορούν μέρος

	2017 €	2016 €
	6.929	22.793
	393.784	393.932
	400.713	416.725
	(78.178)	(87.535)
	<u>322.535</u>	<u>329.190</u>
	65.133	-
	146.657	215.744
	110.745	113.446
	<u>322.535</u>	<u>329.190</u>

Το μη κυκλοφορούν μέρος των δανείων είναι αποπληρωτέο ως ακολούθως:

Εντός ενός μέχρι δύο ετών

Μεταξύ δύο και πέντε ετών

Πέραν των πέντε ετών

Προκαταβολές σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά οχήματος

Η προκαταβολή σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών, υπό τη μορφή δανείου επταετούς διάρκειας με τόκο 3% και σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1977 έως 2009. Κατά τη διάρκεια του 2017 και 2016, δεν παραχωρήθηκαν νέες προκαταβολές.

Εκπαιδευτικά δάνεια

Τα εκπαιδευτικά δάνεια παραχωρούνται σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Εκπαιδευτικά Δάνεια στους Υπαλλήλους και τα Τέκνα τους) Κανονισμούς του 1990. Κατά τη διάρκεια του 2017 και 2016, τα εκπαιδευτικά δάνεια επιβαρύνθηκαν με επιτόκιο 0,05%. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2017, παρέμειναν 28 εκπαιδευτικά δάνεια (28 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2016).

19. ΕΜΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ

Βραχυπρόθεσμες καταθέσεις

Καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ

Καταθέσεις στην Alpha Bank Cyprus Ltd

Καταθέσεις στον Οργανισμό Χρηματοδοτήσεως Στέγης

Καταθέσεις στη Συνεργατική Κυπριακή Τράπεζα Λτδ

Καταθέσεις στην RCB Bank Ltd

Καταθέσεις στη Societe Generale Bank – Cyprus Ltd

Καταθέσεις στην Eurobank Cyprus Ltd

Καταθέσεις στην Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως Δ.Ε. Λτδ

Καταθέσεις στην USB Bank Plc

	2017 €	2016 €
	2.576.154	1.103.000
	4.627.232	5.699.175
	4.827.866	4.765.737
	1.626.930	-
	3.043.050	3.000.000
	2.050.000	-
	-	1.015.091
	-	3.044.126
	2.065.585	1.014.709
	<u>20.816.817</u>	<u>19.641.838</u>
	3.419.173	-
	-	1.626.930
	4.391.191	-
	7.810.364	1.626.930
	<u>28.627.181</u>	<u>21.268.768</u>

Μακροπρόθεσμες καταθέσεις

Καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ

Καταθέσεις στη Συνεργατική Κυπριακή Τράπεζα Λτδ

Καταθέσεις στην Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως Δ.Ε. Λτδ

Οι πιο πάνω καταθέσεις έχουν διάρκεια 12-18 μήνες (12-18 μήνες και για το 2016) και φέρουν σταθερό επιτόκιο, το οποίο συμφωνείται προηγουμένως. Για το 2017, τα επιτόκια που προσφέρθηκαν κυμάνθηκαν από 1,50% μέχρι 2,20% (1,05% μέχρι 2,15% για το 2016).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

18. OTHER RECEIVABLES

	2017 €	2016 €
<u>Loans receivable:</u>		
Advances to HRDA's employees for car purchase	6.929	22.793
Educational loans to employees	393.784	393.932
	<u>400.713</u>	<u>416.725</u>
Less current portion	(78.178)	(87.535)
Non-current portion	<u>322.535</u>	<u>329.190</u>
The non-current portion of loans are repayable as follows:		
Within one to two years	65.133	-
Between two to five years	146.657	215.744
After five years	110.745	113.446
	<u>322.535</u>	<u>329.190</u>

Advances to HRDA's employees for car purchase

Advances to HRDA's employees for car purchase are granted to permanent and hourly paid staff, based on specific criteria and conditions approved by the Ministry of Finance, in the form of a 7-year loan, with an interest rate of 3% and in accordance with the Human Resource Development Authority (Employees' Terms of Service) Regulations of 1977 to 2009. During 2017 and 2016, no new advances have been granted.

Educational loans

Educational loans are granted in accordance with the Human Resource Development Authority (Educational Loans to Employees and their Children) Regulations of 1990. During 2017 and 2016, educational loans were charged with an interest rate of 0,05%. 28 educational loans were outstanding on 31 December 2017 (28 on 31 December 2016).

19. FIXED TERM BANK DEPOSITS

	2017 €	2016 €
<u>Short term deposits</u>		
Deposits at Bank of Cyprus P.C. Ltd	2.576.154	1.103.000
Deposits at Alpha Bank Cyprus Ltd	4.627.232	5.699.175
Deposits at Housing Finance Corporation	4.827.866	4.765.737
Deposits at Cyprus Cooperative Bank Ltd	1.626.930	-
Deposits at RCB Bank Ltd	3.043.050	3.000.000
Deposits at Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	2.050.000	-
Deposits at Eurobank Cyprus Ltd	-	1.015.091
Deposits in Cyprus Development Bank Ltd	-	3.044.126
Deposits at USB Bank Plc	2.065.585	1.014.709
	<u>20.816.817</u>	<u>19.641.838</u>
<u>Long term deposits</u>		
Deposits in Bank of Cyprus P.C. Ltd	3.419.173	-
Deposits in Cyprus Cooperative Bank Ltd	-	1.626.930
Deposits in Cyprus Development Bank Ltd	4.391.191	-
	<u>7.810.364</u>	<u>1.626.930</u>
	<u>28.627.181</u>	<u>21.268.768</u>

The above deposits have 12-18 months duration (12-18 months for 2016 too) and bare a fixed interest rate, which is agreed prior to each deposit. During 2017 the interest on HRDA's fixed term deposits ranged from 1,50% to 2,20% (1,05% to 2,15% for 2016).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

19. ΕΜΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ (συνέχεια)

Η πιστοληπτική ποιότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων στα οποία η Αρχή διατηρεί τις καταθέσεις της αξιολογείται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των ιδρυμάτων αυτών. Τα τραπεζικά υπόλοιπα της Αρχής κατανέμονται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των αντίστοιχων πιστωτικών ιδρυμάτων, ως ακολούθως:

	2017 €	2016 €
B+/B1	3.043.050	3.000.000
Χαμηλότερη από B-/B3	5.995.327	1.103.000
Χωρίς διαβάθμιση	19.588.804	17.165.768
	<u>28.627.181</u>	<u>21.268.768</u>

20. ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΣ

Χρηματοοικονομικά μέσα

Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Τέλος Ανάπτυξης
Ανθρώπινου Δυναμικού

Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια

Τόκοι από καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο

Τόκοι από Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας

Άλλα

Μη χρηματοοικονομικά μέσα

Λογαριασμός εκκρεμοτήτων προγραμμάτων

Προπληρωμές εξόδων

Προκαταβολή σε Ανάδοχο

	2017 €	2016 €
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	2.196.637	1.529.354
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια	2.307.088	-
Τόκοι από καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	355.342	228.483
Τόκοι από Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	260.804	220.181
Άλλα	26.892	58.233
	<u>5.146.763</u>	<u>2.036.251</u>
<u>Μη χρηματοοικονομικά μέσα</u>		
Λογαριασμός εκκρεμοτήτων προγραμμάτων	2.508	2.508
Προπληρωμές εξόδων	5.879	5.549
Προκαταβολή σε Ανάδοχο	-	356.976
	<u>8.387</u>	<u>365.033</u>
	<u>5.155.150</u>	<u>2.401.284</u>

Η προκαταβολή σε Ανάδοχο ύψους €356.976 για το 2016 καταβλήθηκε στην IBM Italia S.p.A στο πλαίσιο της σύμβασης με την Αρχή για την "Προμήθεια, Σχεδιασμό και Ανάπτυξη, Εγκατάσταση, Παραμετροποίηση και Συντήρηση του Πληροφοριακού Συστήματος της Αρχής". Το εν λόγω ποσό αντιστοιχούσε στην αμοιβή του Αναδόχου για τις πρώτες δύο φάσεις του Έργου (Σημ.13).

21. ΜΕΤΡΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΜΕΤΡΗΤΩΝ

Καταθέσεις στο Υπουργείο Οικονομικών

Καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο

Μετρητά στο Ταμείο

	2017 €	2016 €
Καταθέσεις στο Υπουργείο Οικονομικών	-	1.266
Καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	5.031.774	10.719.993
Μετρητά στο Ταμείο	600	600
	<u>5.032.374</u>	<u>10.721.859</u>

Για αντιμετώπιση των τρεχουσών αναγκών της Αρχής, τηρούνται τρεχούμενοι λογαριασμοί και λογαριασμοί προειδοποίησης (μέχρι 3 μήνες) στα ακόλουθα πιστωτικά ιδρύματα: Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ, Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ, Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) Λτδ, Συνεργατική Κυπριακή Τράπεζα Λτδ και Alpha Bank Cyprus Ltd. Οι λογαριασμοί αυτοί φέρουν κυμαινόμενα επιτόκια βάσει των εκάστοτε επιτοκίων που καθορίζει το κάθε πιστωτικό ίδρυμα για κάθε είδος λογαριασμού. Τα επιτόκια που προσφέρθηκαν κυμάνθηκαν από 0,0% μέχρι 1,25% για το 2017 και το 2016.

Η πιστοληπτική ποιότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων στις οποίες η Αρχή διατηρεί τις καταθέσεις της αξιολογείται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των ιδρυμάτων αυτών. Τα τραπεζικά υπόλοιπα της Αρχής κατανέμονται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των αντίστοιχων πιστωτικών ιδρυμάτων, ως ακολούθως:

	2017 €	2016 €
Χαμηλότερη από B-/B3	4.226.456	10.309.466
Χωρίς διαβάθμιση	805.228	410.527
	<u>5.031.684</u>	<u>10.719.993</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

19. FIXED TERM BANK DEPOSITS (continued)

The credit quality of credit institutions in which HRDA has bank deposits, is evaluated based on the credit ratings of these institutions. The bank deposits of HRDA's are allocated in relation to the relevant credit ratings of these institutions as follows:

	2017 €	2016 €
B+/B1	3.043.050	3.000.000
Lower than B-/B3	5.995.327	1.103.000
No rating	19.588.804	17.165.768
	<u>28.627.181</u>	<u>21.268.768</u>

20. AMOUNTS RECEIVABLE AND PREPAYMENTS

	2017 €	2016 €
<u>Financial instruments</u>		
Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance – Human Resource Development Levy	2.196.637	1.529.354
European Social Fund – Co-funded Schemes	2.307.088	-
Interest from deposits at credit institutions in Cyprus	355.342	228.483
Interest from Government Bonds	260.804	220.181
Other	26.892	58.233
	<u>5.146.763</u>	<u>2.036.251</u>
<u>Non-financial instruments</u>		
Advances for Training Programs	2.508	2.508
Prepayments	5.879	5.549
Advance to Contractor	-	356.976
	<u>8.387</u>	<u>365.033</u>
	<u>5.155.150</u>	<u>2.401.284</u>

The advance to Contractor amounting to €356.976 for 2016 was deposited to IBM Italia S.p.A. according to the terms of the contract for the "Supply, Design and Development, Implementation, Customisation and Maintenance of HRDA's Integrated Information System". This amount is the Contractor's remuneration for the first two phases of the Project (Note 13).

21. CASH AND CASH EQUIVALENTS

	2017 €	2016 €
Deposits held with the Ministry of Finance	-	1.266
Deposits at credit institutions in Cyprus	5.031.774	10.719.993
Cash in hand	600	600
	<u>5.032.374</u>	<u>10.721.859</u>

To address its working capital needs, HRDA has current accounts and notice accounts (up to 3 months) with the following credit institutions: Bank of Cyprus P.C. Ltd, Hellenic Bank P.C. Ltd, National Bank of Greece (Cyprus) Ltd, Cyprus Cooperative Bank Ltd and Alpha Bank Cyprus Ltd. These accounts bear floating interest rates based on current interest rates set by each credit institution for each type of deposit. During 2017 and 2016 these interest rates ranged from 0,0% to 1,25%.

The credit quality of credit institutions in which HRDA has its deposits, is evaluated based on the credit ratings of these institutions. The bank deposits of HRDA's are allocated in relation to the relevant credit ratings of these institutions as follows:

	2017 €	2016 €
Lower than B-/B3	4.226.456	10.309.466
No rating	805.228	410.527
	<u>5.031.684</u>	<u>10.719.993</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Η Αρχή λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων για τους μόνιμους υπαλλήλους της βασιζόμενο πάνω στις συντάξιμες απολαβές και τα χρόνια υπηρεσίας (σχέδιο καθορισμένων παροχών) σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 έως 1995. Οι εισφορές της Αρχής γίνονται με συγκεκριμένο ποσοστό πάνω στις συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων με βάση αναλογιστική μελέτη που διεξάγεται από ανεξάρτητο αναλογιστή κάθε τρία χρόνια. Από 1η Οκτωβρίου 2011, τερματίστηκε η ένταξη των νεοεισερχομένων υπαλλήλων στο Σχέδιο, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012].

Για μεταβίβαση της σύνταξης σε περίπτωση θανάτου, γίνονται μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2011 εισφορές από τους υπαλλήλους με ποσοστό 0,75% πάνω στις ασφαλιστές αποδοχές και 1,75% πάνω σε οποιοδήποτε ποσό πέραν των ασφαλιστέων αποδοχών. Από 1η Οκτωβρίου 2011, με βάση τον πιο πάνω Νόμο, το ποσοστό της εισφοράς ανέρχεται σε 2% επί του συνόλου των συντάξιμων απολαβών των υπαλλήλων.

Από 1^η Οκτωβρίου 2011, αποκόπεται από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησης/παραίτησής τους, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% των συντάξιμων απολαβών τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012]. Από 1^η Οκτωβρίου 2011 μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2012, οι αποκοπές αυτές καταβάλλονταν στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, ενώ από 1η Οκτωβρίου 2012 καταβάλλονται σε ειδικό λογαριασμό για το Σχέδιο.

Σύμφωνα με την τελευταία αναλογιστική μελέτη που διεξήχθη τον Μάρτιο του 2018 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για ωφελήματα αφυπηρέτησης κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2017, ανήρχετο σε €26.853.938 (€29.123.805 στις 31 Δεκεμβρίου 2016).

Τα ποσά που έχουν αναγνωρισθεί στην κατάσταση οικονομικής θέσης σχετικά με το Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής (σχέδιο καθορισμένων παροχών), παρουσιάζονται πιο κάτω:

	2017 €	2016 €
Παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου	26.853.938	29.123.805
Υποχρέωση για ωφελήματα αφυπηρέτησης που φαίνεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης	<u>26.853.938</u>	<u>29.123.805</u>

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα αποτελέσματα σχετικά με το Σχέδιο (Σημ.6), έχουν ως εξής:

	2017 €	2016 €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	642.845	397.865
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	465.635	626.883
	<u>1.108.480</u>	<u>1.024.748</u>

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σχετικά με το Σχέδιο, έχουν ως εξής:

	2017 €	2016 €
Αναλογιστική Ζημιά - Δημογραφικές παραδοχές	-	(1.834.977)
Αναλογιστικό Κέρδος/(Ζημιά) - Οικονομικές παραδοχές	2.973.499	(697.514)
Αναλογιστική (Ζημιά)/Κέρδος - Εμπειρία	(281.257)	21.217
	<u>2.692.242</u>	<u>(2.511.274)</u>

Σημειώνεται ότι, το αναλογιστικό κέρδος που οφείλεται στις διαφοροποιήσεις των οικονομικών παραδοχών που χρησιμοποιήθηκαν, αφορά κατά κύριο λόγο την αύξηση του προεξοφλητικού επιτοκίου που λήφθηκε υπόψη. Το προεξοφλητικό επιτόκιο βασίστηκε στην καμπύλη απόδοσης σε ευρώ του δείκτη (Composite AA) iBoxx με χρονικό ορίζοντα ισότιμο με τη διάρκεια των υποχρεώσεων του Σχεδίου (18 χρόνια).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES

HRDA operates a Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees based on their pensionable earnings and years of service (defined benefit plan) in accordance with the Human Resource Development (Employees Pensions and Gratuities) Regulations of 1985 to 1995. Contributions are made by HRDA using a specific percentage over the pensionable earnings of employees based on the actuarial valuation carried out by an independent actuary every three years. From 1 October 2011, the entry of new employees in the Scheme was terminated in accordance with the provisions of the Pension Benefits of Government Officials and Employees of the Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012].

Up to 30 September 2011, contributions were made by employees to the Scheme at a rate of 0,75% on insurable earnings and 1,75% on any amount in excess of insurable earnings, for the purpose of transferring pension rights in case of death. As from 1 October 2011, according to the above mentioned Law, the rate of contribution is 2% on total pensionable earnings of employees.

From 1 October 2011, an amount equal to a percentage of 3% of pensionable earnings is deducted from the monthly pensionable earnings of employees, up to the date of retirement/resignation, in accordance with the provisions of the Pension Benefits for Government Employees and Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012]. From 1 October 2011 until 30 September 2012, these deductions were deposited to the Consolidated Fund of the Republic, and from 1 October 2012 they are deposited in a separate account for the Scheme.

According to the latest actuarial valuation that was carried out in March 2018 by an independent actuary, the amount of the actuarial obligation for retirement benefits at 31 December 2017 amounted to €26.853.938 (€29.123.805 at 31 December 2016).

The amounts included in the statement of financial position in relation to the Employees' Pension and Gratuities Scheme of HRDA (defined benefit plan), are shown below:

	2017 €	2016 €
Present value of Scheme's liabilities	26.853.938	29.123.805
Retirement benefit obligation in the statement of financial position	<u>26.853.938</u>	<u>29.123.805</u>

The amounts recognised in the results related to the Scheme (Note 6) are shown below:

	2017 €	2016 €
Current service cost	642.845	397.865
Interest cost on Scheme's liabilities	465.635	626.883
	<u>1.108.480</u>	<u>1.024.748</u>

The amounts recognised in other comprehensive income related to the Scheme are shown below:

	2017 €	2016 €
Actuarial Loss - Demographic assumptions	-	(1.834.977)
Actuarial Gain/(Loss) - Economic assumptions	2.973.499	(697.514)
Actuarial (Loss)/Gain - Experience	(281.257)	21.217
	<u>2.692.242</u>	<u>(2.511.274)</u>

It is noted that the actuarial gain due to changes in the economic assumptions made, are mainly due to the increase of the discount rate taken into account. The discount rate taken into account was based on the iBoxx (Composite AA) curve of the iBoxx index with a time horizon equal to the duration of the Scheme's obligations (18 years).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (συνέχεια)

Η κίνηση στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου έχει ως εξής:

	2017 €	2016 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	29.123.805	26.254.600
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	642.845	397.865
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	465.635	626.883
Συντάξεις και φιλοδωρήματα που πληρώθηκαν	(820.780)	(802.571)
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	82.940	82.632
Εισφορές υπαλλήλων για μεταβίβαση της σύνταξης	51.735	53.122
Αναγνωρισμένο αναλογιστικό (κέρδος)/ζημιά	(2.692.242)	2.511.274
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>26.853.938</u>	<u>29.123.805</u>

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2017	2016
Προεξοφλητικό επιτόκιο	1,79%	1,60%
Πληθωρισμός	1,50%	1,50%
Γενική αύξηση μισθών	0,50%	0,50%
Ολική αύξηση μισθών	1,25%	1,25%
Αύξηση συντάξεων	1,00%	1,00%
Αύξηση συντάξεων Κοινωνικών Ασφαλίσεων	1,50%	1,50%
Αύξηση Βασικών Ασφαλιστέων Αποδοχών	2,50%	2,50%
Πίνακας θνησιμότητας	60% του PA90	60% του PA90

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με το Σχέδιο για το 2018, είναι τα εξής:

	2018 Πρόβλεψη €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	539.531
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	<u>487.644</u>
	<u>1.027.175</u>

Διαφοροποιήσεις στις παραδοχές θα είχαν την πιο κάτω επίδραση στην αναλογιστική υποχρέωση:

	Αύξηση παραδοχής κατά 0,50%	Μείωση παραδοχής κατά 0,50%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	Μείωση 8,3%	Αύξηση 9,5%
Αυξήσεις μισθών	Αύξηση 6,4%	Μείωση 6,0%
Αυξήσεις συντάξεων	Αύξηση 11,4%	Μείωση 11,4%
	<u>Αύξηση κατά 1 έτος</u>	<u>Μείωση κατά 1 έτος</u>
Προσδόκιμο ζωής	Αύξηση 3,6%	Μείωση 3,6%

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES (continued)

Movements in the present value of the Scheme's liabilities are as follows:

	2017 €	2016 €
Balance 1 January	29.123.805	26.254.600
Current service cost	642.845	397.865
Interest cost on Scheme's liabilities	465.635	626.883
Pensions and gratuities paid	(820.780)	(802.571)
Employee deductions for retirement benefits	82.940	82.632
Employee contributions for pension transfer	51.735	53.122
Recognised actuarial (gain)/loss	(2.692.242)	2.511.274
Balance 31 December	<u>26.853.938</u>	<u>29.123.805</u>

The main assumptions used in the actuarial valuations are the following:

	2017	2016
Discount rate	1,79%	1,60%
Inflation	1,50%	1,50%
General annual salary increases	0,50%	0,50%
Total annual salary increases	1,25%	1,25%
Increase in pensions	1,00%	1,00%
Increase in social insurance pensions	1,50%	1,50%
Increase in basic insurable earnings	2,50%	2,50%
Mortality Table	60% του PA90	60% του PA90

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2018 related to the Scheme are shown below:

	2018 Projection €
Current service cost	539.531
Interest cost on Scheme's liabilities	<u>487.644</u>
	<u>1.027.175</u>

Changes in the assumptions would have the following impact on the actuarial obligation:

	Assumption increase 0,50%	Assumption decrease 0,50%
Discount rate	Decrease 8,3%	Increase 9,5%
Salary increases	Increase 6,4%	Decrease 6,0%
Pension increases	Increase 11,4%	Decrease 11,4%
	<u>Increase by 1 year</u>	<u>Decrease by 1 year</u>
Life expectancy	Increase 3,6%	Decrease 3,6%

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής, στη συνεδρία του στις 8 Φεβρουαρίου 2016, αποφάσισε όπως παραχωρήσει το δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος κατά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία, στους υπαλλήλους που εργοδοτούνται με σύμβαση στην Αρχή. Ως εκ τούτου, η αναλογιστική υποχρέωση για τα ωφελήματα των υπαλλήλων που εργοδοτούνται με σύμβαση στην Αρχή, αναγνωρίζεται στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής.

Η καταβολή του φιλοδωρήματος γίνεται σύμφωνα με τους όρους που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής και τις διατάξεις του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που Απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα Περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2014 [Ν. 14(Ι)/2014], όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται. Επιπρόσθετα, η Αρχή καταβάλει φιλοδώρημα και στον Γενικό Διευθυντή, ο οποίος εργοδοτείται στην Αρχή με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου.

Η Αρχή αποκόπτει από τις μηνιαίες απολαβές κάθε εργοδοτούμενου που απασχολείται με σύμβαση ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% επί των μηνιαίων απολαβών.

Σύμφωνα με την αναλογιστική μελέτη που διεξάχθηκε τον Μάρτιο του 2018 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση ανήρχετο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2017, σε €164.027 (€148.756 στις 31 Δεκεμβρίου 2016).

Τα ποσά που έχουν αναγνωριστεί στην κατάσταση οικονομικής θέσης σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση (σχέδιο καθορισμένων παροχών), παρουσιάζονται πιο κάτω:

Παρούσα αξία των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος
Υποχρέωση για καταβολή φιλοδωρήματος που φαίνεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης

	2017 €	2016 €
	164.027	148.756
	<u>164.027</u>	<u>148.756</u>

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα αποτελέσματα σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος (Σημ.6), έχουν ως εξής:

Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας
Τόκος επί των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος

	2017 €	2016 €
	29.566	15.621
	3.029	-
	<u>32.595</u>	<u>15.621</u>

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος, έχουν ως εξής:

Αναλογιστικό Κέρδος – Οικονομικές Παραδοχές
Αναλογιστικό Κέρδος/(Ζημιά) - Εμπειρία

	2017 €	2016 €
	13.500	-
	13.260	(112.029)
	<u>26.760</u>	<u>(112.029)</u>

Η κίνηση στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων για την καταβολή φιλοδωρήματος έχει ως εξής:

Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας
Τόκος επί των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος
Αποκοπές υπαλλήλων
Αναγνωρισμένο αναλογιστικό (κέρδος)/ζημιά
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου

	2017 €	2016 €
	148.756	-
	29.566	15.621
	3.029	-
	9.436	21.106
	<u>(26.760)</u>	<u>112.029</u>
	<u>164.027</u>	<u>148.756</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT

The Board of Directors of HRDA, at its meeting of 8 February 2016, decided to pay gratuity benefits to contractual employees when leaving the service. As a result, HRDA's actuarial obligation for gratuity benefits of employees employed under contract is recognised in HRDA's financial statements.

The payment of the gratuity will be in accordance to the conditions specified by the Board of Directors of HRDA and the provisions of the Payment of Gratuities to Employees Employed Under Contract by the Government and the Broader Public Sector (General Application Provisions) Law of 2014 [L.14(I)/2014], and its amendments thereon. In addition, HRDA pays a gratuity to the Director General who is employed by HRDA under a private law contract.

HRDA deducts from the monthly salary of each employee employed under contract, an amount corresponding to a percentage equal to 3% on monthly salaries.

According to the latest actuarial valuation that was carried out in March 2018 by an independent actuary, the amount of the actuarial obligation for gratuity benefits to employees employed under contract at 31 December 2017 amounted to €164.027 (€148.756 at 31 December 2016).

The amounts included in the statement of financial position in relation to gratuity benefits to employees employed under contract (defined benefit plan) are shown below:

	2017 €	2016 €
Present value of Scheme's liabilities	164.027	148.756
Gratuity benefits obligation in the statement of financial position	<u>164.027</u>	<u>148.756</u>

The amounts recognised in the results related to the gratuity benefits (Note 6) are shown below:

	2017 €	2016 €
Current service cost	29.566	15.621
Interest cost on Scheme's liabilities	3.029	-
	<u>32.595</u>	<u>15.621</u>

The amounts recognised in other comprehensive income related to the gratuity benefits are shown below:

	2017 €	2016 €
Actuarial Gain - Economic assumptions	13.500	-
Actuarial Gain/(Loss) - Experience	13.260	(112.029)
	<u>26.760</u>	<u>(112.029)</u>

Movements in the present value of the gratuity benefits liabilities are as follows:

	2017 €	2016 €
Balance 1 January	148.756	-
Current service cost	29.566	15.621
Interest cost on gratuity benefit liabilities	3.029	-
Employee deductions	9.436	21.106
Recognised actuarial (gain)/loss	(26.760)	112.029
Balance 31 December	<u>164.027</u>	<u>148.756</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ (συνέχεια)

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2017	2016
Προεξοφλητικό επιτόκιο	2,07%	1,80%
Πληθωρισμός	1,50%	1,50%
Γενική αύξηση μισθών	0,50%	0,50%
Ολική αύξηση μισθών	1,25%	1,25%

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος για το 2018, είναι τα εξής:

	2018 Πρόβλεψη €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	27.317
Τόκος επί των υποχρεώσεων	3.799
	<u>31.116</u>

Διαφοροποιήσεις στις παραδοχές θα είχαν την πιο κάτω επίδραση στην αναλογιστική υποχρέωση:

	Αύξηση παραδοχής κατά 0,50%	Μείωση παραδοχής κατά 0,50%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	Μείωση 11,9%	Αύξηση 13,9%
Αυξήσεις μισθών	Αύξηση 10,5%	Μείωση 9,3%

24. ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΚΑΙ ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ

	2017 €	2016 €
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο/Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων – Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια	-	371.877
Οφειλόμενες κεφαλαιουχικές υποχρεώσεις	143.626	-
Ανεξαργύρωτες επιταγές	-	23
Προμηθευτές	229.784	160.587
Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους υπαλλήλους	31.165	33.534
Άλλοι	9.683	6.104
	<u>414.258</u>	<u>572.125</u>
Εισφορά Άμυνας πάνω στους τόκους	184.900	134.672
	<u>599.158</u>	<u>706.797</u>
Μείον κυκλοφορούν μέρος	(455.532)	(706.797)
Μη κυκλοφορούν μέρος	143.626	-
	<u>143.626</u>	<u>-</u>

25. ΕΚΚΡΕΜΟΥΣΕΣ ΟΦΕΙΛΕΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΑΠΟ ΕΠΙΔΙΚΑΣΜΕΝΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για λογαριασμό της Αρχής, σε τακτά χρονικά διαστήματα εντοπίζουν τους εργοδότες οι οποίοι έχουν υποχρέωση καταβολής εισφορών Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και οι οποίοι δεν ανταποκρίθηκαν στις υποχρεώσεις τους, και ασκούν, εκεί όπου κρίνεται απαραίτητο, ποινικές διώξεις για είσπραξη των οφειλόμενων.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2017, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.720.982, εκ των οποίων τα €2.394.851 αφορούσαν εισφορές και οι €326.131 χρηματικές ποινές. Αντίστοιχα, στις 31 Δεκεμβρίου 2016, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.864.959, εκ των οποίων τα €2.526.191 αφορούσαν εισφορές και €338.768 χρηματικές ποινές.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017
23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT (continued)

The main assumptions used in the actuarial valuations are the following:

	2017	2016
Discount rate	2,07%	1,80%
Inflation	1,50%	1,50%
General annual salary increases	0,50%	0,50%
Total annual salary increases	1,25%	1,25%

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2018 related to gratuity benefits are shown below:

	2018 Projection €
Current service cost	27.317
Interest cost on Scheme's liabilities	3.799
	<u>31.116</u>

Changes in the assumptions would have the following impact on the actuarial obligation:

	Assumption increase by 0,50%	Assumption decrease by 0,50%
Discount rate	Decrease 11,9%	Increase 13,9%
Salary increases	Increase 10,5%	Decrease 9,3%

24. AMOUNTS PAYABLE AND ACCRUALS

	2017 €	2016 €
European Social Fund/Youth Employment Initiative – Co-funded Schemes	-	371.877
Capital expenditure due	143.626	-
Unpresented cheques	-	23
Suppliers	229.784	160.587
Additional medical care benefits to employees	31.165	33.534
Other	9.683	6.104
	<u>414.258</u>	<u>572.125</u>
Defence contribution on interest	184.900	134.672
	599.158	706.797
Less current portion	(455.532)	(706.797)
Non-current portion	<u>143.626</u>	<u>-</u>

25. OUTSTANDING AMOUNTS RECEIVABLE FROM ADJUDICATED CASES

Social Insurance Services, on behalf of HRDA, identify at regular intervals employers who have failed to meet their obligation to the Human Resource Development Fund and, where appropriate, proceed with prosecutions for the collection of the outstanding amounts.

On 31 December 2017, the outstanding adjudicated amounts due by employers to the Human Resource Development Fund, amounted to €2.720.982, of which €2.394.851 related to contributions and €326.131 related to fines. On 31 December 2016, the corresponding adjudicated amounts outstanding amounted to €2.864.959, of which €2.526.191 related to contributions and €338.768 to fines.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017**26. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ****(α) Κεφαλαιουχικές υποχρεώσεις**

Στις 31 Δεκεμβρίου 2017, οι ανειλημμένες υποχρεώσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες της Αρχής για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις ανέρχονταν σε €551.442 (€1.702.602 στις 31 Δεκεμβρίου 2016), οι οποίες αναλύονται ως ακολούθως:

	2017 €	2016 €
Εντός ενός έτους	191.858	1.066.788
Μεταξύ δύο και πέντε ετών	359.584	635.814
	<u>551.442</u>	<u>1.702.602</u>

Ανειλημμένη υποχρέωση ύψους €541.083 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2017, αφορούσε στη σύμβαση για το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της Αρχής, μέρος του οποίου βρίσκεται υπό κατασκευή (€1.678.791 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2016).

(β) Υποχρεώσεις για επιχορηγήσεις προγραμμάτων κατάρτισης

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2017, είχαν υποβληθεί και βρίσκονταν ακόμη υπό εξέταση αιτήσεις για καταβολή επιχορήγησης υπολογιζόμενου ποσού ύψους €1.789.090 (€1.605.540 στις 31 Δεκεμβρίου 2016), για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις.

(γ) Νομικές διαδικασίες

Τόσο στις 31 Δεκεμβρίου 2017, όσο και στις 31 Δεκεμβρίου 2016, υπήρχαν εκκρεμείς αγωγές και προσφυγές εναντίον της Αρχής. Η Αρχή πιστεύει ότι υπάρχει επαρκής υπεράσπιση έναντι οποιασδήποτε επιδιωκόμενης απαίτησης και δεν αναμένεται ότι η Αρχή θα υποστεί οποιοδήποτε σημαντικό κόστος. Ως εκ τούτου, δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις γι' αυτές τις υποθέσεις.

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ**Παράγοντες οικονομικού κινδύνου**

Η Αρχή εκτίθεται στους ακόλουθους κινδύνους, που προκύπτουν από τα χρηματοοικονομικά μέσα που κατέχει:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος αγοράς
- Κίνδυνος συστημάτων και εσωτερικών ελέγχων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη συνολική ευθύνη για την υιοθέτηση και επίβλεψη του πλαισίου διαχείρισης του χρηματοοικονομικού κινδύνου.

Οι πολιτικές διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων υιοθετούνται για να εντοπίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Αρχή, να τίθενται κατάλληλα όρια κινδύνων και ελέγχων, να παρακολουθούνται οι κίνδυνοι και να τηρούνται τα όρια αυτά. Οι πολιτικές και τα συστήματα διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων αναθεωρούνται συχνά για να αντανακλούν τις αλλαγές στις συνθήκες της αγοράς και τις δραστηριότητες της Αρχής.

(α) Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει όταν η αδυναμία των συμβαλλομένων μερών να εξοφλήσουν τις υποχρεώσεις τους θα μπορούσε να μειώσει το ποσό των μελλοντικών ταμειακών εισροών από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η Αρχή εφαρμόζει διαδικασίες που περιορίζουν την έκθεσή της σε πιστωτικό κίνδυνο σε σχέση με κάθε χρηματοοικονομικό οργανισμό, λαμβάνοντας υπόψη μαζί με άλλους παράγοντες την πιστοληπτική διαβάθμιση των τραπεζών στις οποίες διατηρούνται οι καταθέσεις.

Η Αρχή δεν έχει εμπορικούς χρεώστες και το μεγαλύτερο ποσό αφορά στις οφειλόμενες εισπράξεις Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017**26. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES****(a) Capital commitments**

On 31 December 2017, the commitments for capital expenditure of HRDA for which no provision was made in the financial statements amounted to €551.442 (€1.450.918 on 31 December 2016), which are analysed as follows:

	2017 €	2016 €
Within one year	191.858	1.066.788
Between two and five years	359.584	635.814
	<u>551.442</u>	<u>1.702.602</u>

A capital commitment amounting to €541.083 at 31 December 2017 was related to the contract for the Integrated Information System of HRDA, part of which is under construction (€1.678.791 at 31 December 2016).

(b) Commitments for training programmes subsidies

As at 31 December 2017, applications for subsidies of an estimated amount of €1.789.090 (€1.605.540 at 31 December 2016) were submitted but not yet reviewed. No provision has been made for these in the financial statements.

(c) Litigation

As at 31 December 2017, as well as at 31 December 2016, there were pending lawsuits and claims against HRDA. HRDA believes that there is sufficient defense against these claims and no loss is expected to arise for HRDA. Therefore, no provision has been made in the financial statements in relation to these claims.

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT**Financial risk factors**

HRDA is exposed to the following risks arising from the financial instruments it holds:

- Credit risk
- Liquidity risk
- Market risk
- Systems and internal controls risk

The Board of Directors has the overall responsibility for the establishment and oversight of HRDA's risk management framework.

HRDA's risk management policies are established to identify and analyse the risks faced by HRDA, to set appropriate risk limits and controls, to monitor risks and ensure adherence to the limits set. Risk management policies and systems are reviewed regularly to reflect changes in market conditions and HRDA's activities

(a) Credit risk

Credit risk arises when a failure by counter parties to discharge their obligations could reduce the amount of future cash inflows from financial assets on hand at the reporting date. HRDA has policies to limit the amount of credit exposure to any financial institution in which its cash balances are held, by taking into consideration, among other factors, the credit ratings of these institutions.

HRDA has no trade receivables and a significant portion of amount receivable relates to Human Resource Development Levy due from Social Insurance Services.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(α) Πιστωτικός κίνδυνος (συνέχεια)

Η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αντιπροσωπεύει τη μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο. Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2017, ήταν:

	2017 €	2016 €
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη (Σημ. 17)	21.240.893	21.311.084
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 19)	28.627.181	21.268.768
Διάφοροι χρεώστες (Σημ. 20)	5.146.763	2.036.251
Άλλα εισπρακτέα ποσά (Σημ. 18)	400.713	416.725
Μετρητά στην τράπεζα και στο ταμείο (Σημ. 21)	5.032.374	10.721.859
	<u>60.447.924</u>	<u>55.754.687</u>

(β) Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας είναι ο κίνδυνος που προκύπτει όταν η λήξη των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων δεν συμπίπτουν. Όταν οι λήξεις δεν συμπίπτουν, η αποδοτικότητα μπορεί να αυξηθεί αλλά ταυτόχρονα μπορεί να αυξηθεί ο κίνδυνος ζημιών. Η Αρχή εφαρμόζει διαδικασίες με σκοπό την ελαχιστοποίηση τέτοιων ζημιών, όπως η διατήρηση ικανοποιητικών ποσών μετρητών και άλλων περιουσιακών στοιχείων με υψηλή ρευστότητα και με το να διατηρεί ένα ικανοποιητικό ποσό σε δεσμευμένες πιστωτικές διευκολύνσεις.

Οι ακόλουθοι πίνακες παρουσιάζουν την αναμενόμενη χρονολογική λήξη των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων της Αρχής. Οι πίνακες έχουν ετοιμαστεί με βάση τις συμβατικές μη προεξοφλημένες ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων και της ενωρίτερης ημερομηνίας κατά την οποία η Αρχή μπορεί να υποχρεωθεί να πληρώσει.

	Λογιστική αξία	Συμβατικές ταμειακές ροές	Εντός 3 μηνών	Μεταξύ 3 και 12 μηνών	1-5 έτη	Πέραν των 5 ετών
	€	€	€	€	€	€
<u>31 Δεκεμβρίου 2017</u>						
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	(373.410)	(373.410)	(229.874)	-	(143.626)	-
<u>31 Δεκεμβρίου 2016</u>						
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	(160.587)	(160.587)	(160.587)	-	-	-

(γ) Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς είναι ο κίνδυνος από αλλαγές στις τιμές αγοράς, όπως συναλλαγματικές αξίες, αξίες επιτοκίων και τιμές μετοχών και αξιογράφων. Η Αρχή εκτίθεται σε κίνδυνο επιτοκίου και κίνδυνο από μεταβολές των τιμών των παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων.

Κίνδυνος επιτοκίου

Ο κίνδυνος επιτοκίου είναι ο κίνδυνος όπου η αξία των χρηματοοικονομικών μέσων διακυμαίνεται εξαιτίας αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς. Η Αρχή δεν διαθέτει δάνεια πληρωτέα και ο μοναδικός κίνδυνος επιτοκίου προκύπτει από μείωση στα επιτόκια κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων. Η Αρχή παρακολουθεί τις διακυμάνσεις στα επιτόκια σε συνεχή βάση και ενεργεί ανάλογα.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**Financial risk factors (continued)****(a) Credit risk (continued)**

The carrying amount of financial assets represents the maximum exposure to credit risk. The maximum exposure to credit risk at 31 December 2017 was:

	2017 €	2016 €
Held-to-maturity investments (Note 17)	21.240.893	21.311.084
Fixed deposits held with credit institutions in Cyprus (Note 19)	28.627.181	21.268.768
Sundry debtors (Note 20)	5.146.763	2.036.251
Other receivables (Note 18)	400.713	416.725
Cash at bank and in hand (Note 21)	<u>5.032.374</u>	<u>10.721.859</u>
	<u>60.447.924</u>	<u>55.754.687</u>

(b) Liquidity risk

Liquidity risk is the risk that arises when the maturity of assets and liabilities does not match. An unmatched position potentially enhances profitability, but can also increase the risk of losses. HRDA has procedures with the objective of minimising such losses such as maintaining sufficient cash and other highly liquid current assets and by having available an adequate amount of committed credit facilities.

The following table details HRDA's remaining contractual maturity for its financial liabilities. The table has been drawn up based on the undiscounted cash flows of financial liabilities and on the earliest date on which HRDA can be required to pay.

	Carrying amount	Contractual cash flows	Within 3 months	3-12 months	1-5 years	More than 5 years
	€	€	€	€	€	€
<u>31 December 2017</u>						
Trade and other payables	(373.410)	(373.410)	(229.874)	-	(143.626)	-
<u>31 December 2016</u>						
Trade and other payables	(160.587)	(160.587)	(160.587)	-	-	-

(c) Market risk

Market risk is the risk of changes in market prices, such as foreign exchange, interest rate and equity and securities prices. HRDA is exposed to interest rate risk and equity and securities price risk.

Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the value of financial instruments will fluctuate due to changes in market interest rates. HRDA has no borrowings, thus the interest rate risk relates to negative fluctuations of interest rates on interest-bearing current financial assets. HRDA monitors the interest rate fluctuations on a continuous basis and acts accordingly.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

Κίνδυνος επιτοκίου (συνέχεια)

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2017, η ανάλυση των τοκοφόρων χρηματοοικονομικών μέσων σε σχέση με τα επιτόκια ήταν:

	2017 €	2016 €
<u>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σταθερού επιτοκίου</u>		
4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025 (Σημ. 17)	13.074.340	13.114.548
3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 (Σημ. 17)	3.002.953	3.003.538
3,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 (Σημ. 17)	5.163.600	5.192.998
Μετατρέψιμα Αξιόγραφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	600.000	700.000
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 19)	28.627.181	21.268.768
	<u>50.468.074</u>	<u>43.279.852</u>
<u>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κυμαινόμενου επιτοκίου</u>		
Καταθέσεις στο Υπουργείο Οικονομικών (Σημ. 21)	-	1.266
Καταθέσεις σε τρεχούμενους λογαριασμούς και λογαριασμούς προειδοποίησης σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 21)	5.032.374	10.719.993
	<u>5.032.374</u>	<u>10.721.259</u>
	<u>55.500.448</u>	<u>54.001.111</u>

Η Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ, στη βάση των προνοιών του Ενημερωτικού Δελτίου ημερομηνίας 30 Σεπτεμβρίου 2013, ειδοποίησε στις 9 Δεκεμβρίου 2013 τους κατόχους ΜΑΚ 1 και ΜΑΚ 2 για εφαρμογή των προνοιών υποχρεωτικής ακύρωσης πληρωμής τόκου ως αποτέλεσμα της μη ύπαρξης των απαιτούμενων Διαθέσιμων προς Διανομή στοιχείων για τέτοια πληρωμή τόκου και κατά την απόλυτη κρίση της. Η υποχρεωτική ακύρωση πληρωμής τόκου θα ισχύει μέχρις ότου η Τράπεζα ειδοποιήσει τους κατόχους ΜΑΚ 1 και ΜΑΚ 2 διαφορετικά. Μέχρι την ημερομηνία ετοιμασίας των οικονομικών καταστάσεων, δεν υπήρξε οποιαδήποτε άλλη ειδοποίηση από την Τράπεζα.

Ανάλυση ευαισθησίας

Η αύξηση των επιτοκίων κατά 100 Βασικές μονάδες στις 31 Δεκεμβρίου 2017, θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση/(μείωση) στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα όπως παρουσιάζεται πιο κάτω. Ο υπολογισμός αυτός προϋποθέτει ότι άλλοι παράγοντες παραμένουν σταθεροί. Σε περίπτωση μείωσης των επιτοκίων κατά 100 Βασικές μονάδες, θα προκύψει η ίδια αλλά αντίθετη επίδραση στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα.

	Συσσωρευμένο Αποθεματικό		Αποτελέσματα	
	2017 €	2016 €	2017 €	2016 €
Χρηματοοικονομικά μέσα κυμαινόμενου επιτοκίου	50.324	107.213	50.324	107.213
	<u>50.324</u>	<u>107.213</u>	<u>50.324</u>	<u>107.213</u>

Κίνδυνος από μεταβολές των τιμών παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων

Η Αρχή εκτίθεται σε κίνδυνο αγοράς ο οποίος προέρχεται από αβεβαιότητες αναφορικά με τις μελλοντικές τιμές των επενδύσεων της σε παραστατικά δικαιώματα και αξιόγραφα. Επισημαίνεται ότι, η κατοχή παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων ήταν απόρροια των προνοιών του περί Εξυγίανσης Πιστωτικών και Άλλων Ιδρυμάτων Νόμου του 2013 και των περί Αναδιάρθρωσης Χρηματοοικονομικών Οργανισμών Νόμων του 2011 έως 2013. Η Αρχή δεν προτίθεται, με μελλοντικές της αποφάσεις, να εκτεθεί περισσότερο σε κίνδυνο από μεταβολές των τιμών παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Financial risk factors (continued)

(c) Market Risk (continued)

Interest rate risk (continued)

At 31 December 2017, the interest rate profile of interest-bearing financial instruments was:

	2017 €	2016 €
<u>Fixed rate financial assets</u>		
4,25% Government Bond 2025 (Note 17)	13.074.340	13.114.548
3,25% Government Bond 2023 (Note 17)	3.002.953	3.003.538
3,75% Government Bond 2023 (Note 17)	5.163.600	5.192.998
Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2	600.000	700.000
Fixed-term deposits with credit institutions in Cyprus (Note 19)	28.627.181	21.268.768
	<u>50.468.074</u>	<u>43.279.852</u>
<u>Variable rate financial assets</u>		
Deposits held with the Ministry of Finance (Note 21)	-	1.266
Deposits in current and notice accounts held with credit institutions in Cyprus (Note 21)	5.032.374	10.719.993
	<u>5.032.374</u>	<u>10.721.259</u>
	<u>55.500.448</u>	<u>54.001.111</u>

Hellenic Bank P.C. Ltd, on the basis of the provisions of the prospectus dated 30 September 2013, informed the holders of CCS 1 and CCS 2 on 9 December 2013 about the implementation of the provisions of obligatory cancellation of interest payment, as a result of the non-existence of sufficient available to distribute assets in its absolute judgement. The obligatory cancellation of interest payment will be effective until the holders of CCS 1 and CCS 2 are otherwise informed. Until the date that these financial statements were prepared, there was no other announcement by the Bank.

Sensitivity analysis

An increase of 100 basis points in interest rates at 31 December 2017 would have increased/(decreased) reserves and profit or loss by the amounts shown below. This analysis assumes that all other variables remain constant. For a decrease of 100 basis points there would be an equal and opposite impact on the profit and other accumulated reserves.

	<u>Accumulated Reserves</u>		<u>Profit or Loss</u>	
	2017 €	2016 €	2017 €	2016 €
Variable rate financial assets	50.324	107.213	50.324	107.213
	<u>50.324</u>	<u>107.213</u>	<u>50.324</u>	<u>107.213</u>

Depository interests and securities price risk

HRDA is exposed to market risk which derives from uncertainties about future values of its investments in depository interests and securities. It is noted that the possession of depository interests and securities was a result of the provisions of the Law on the Resolution of Credit and Other Institutions of 2013 and the Law on the Restructuring of Financial Institutions of 2011 to 2013. HRDA has no intention to make any future decisions that will increase its exposure to equity and securities price risk.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017**27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)****Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)****(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)****Κίνδυνος Κίνδυνος από μεταβολές των τιμών παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων (συνέχεια)**Ανάλυση ευαισθησίας

Η αύξηση των τιμών των παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων κατά 15% στις 31 Δεκεμβρίου 2017, θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση/(μείωση) στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα όπως παρουσιάζεται πιο κάτω. Ο υπολογισμός αυτός προϋποθέτει ότι άλλοι παράγοντες παραμένουν σταθεροί. Σε περίπτωση μείωσης των τιμών των παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων κατά 15%, θα προκύψει η ίδια αλλά αντίθετη επίδραση στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα:

	<u>Ίδια κεφάλαια</u>		<u>Αποτελέσματα</u>	
	2017 €	2016 €	2017 €	2016 €
Παραστατικά δικαιώματα της Bank of Cyprus Holdings Plc/ Μετοχές της Τράπεζας Κύπρου Δ. Ε. Λτδ	19.646	22.360	19.646	22.360
Μετατρέψιμα Αξιογράφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	90.000	105.000	90.000	105.000
	<u>109.646</u>	<u>127.360</u>	<u>109.646</u>	<u>127.360</u>

Διαχείριση κεφαλαίου

Η Αρχή διαχειρίζεται τα κεφάλαια της ούτως ώστε να διασφαλίζει ότι θα συνεχίσει να λειτουργεί ως δρώσα οικονομική μονάδα και ταυτόχρονα θα έχει την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εφαρμογή του σκοπού της, ο οποίος είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας. Η γενική στρατηγική της Αρχής δεν έχει αλλάξει από το προηγούμενο έτος.

Το συσσωρευμένο αποθεματικό στο τέλος του έτους υπολογίζεται χρησιμοποιώντας τα πιο κάτω ποσά, όπως εμφανίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης:

	2017 €	2016 €
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού	<u>37.480.183</u>	<u>30.207.142</u>

28. ΕΥΛΟΓΕΣ ΑΞΙΕΣ

Οι εύλογες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της Αρχής είναι περίπου οι ίδιες όπως και τα ποσά που εμφανίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης.

Η Αρχή εκτίμησε ότι οι εύλογες αξίες καταθέσεων στις τράπεζες, των μετρητών και αντίστοιχων μετρητών, των χρεωστών και πιστωτών, προσεγγίζουν τη λογιστική αξία λόγω κυρίως της βραχυπρόθεσμης φύσης τους.

Οι λογιστικές αξίες που επιμετρώνται σε εύλογες αξίες αφορούν στις επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και κατηγοριοποιούνται με βάση την ιεραρχία τριών επιπέδων ανάλογα με το είδος των στοιχείων που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας. Τα επίπεδα ιεράρχησης της εύλογης αξίας, καθώς και τα περιουσιακά στοιχεία που κατανέμονται σε κάθε επίπεδο, είναι τα ακόλουθα:

- Επίπεδο 1: Περιλαμβάνεται η επένδυση σε Μετατρέψιμα Αξιογράφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ και η επένδυση σε παραστατικά δικαιώματα της Bank of Cyprus Holdings Plc, οι οποίες επιμετρώνται στην εύλογη αξία βάσει χρηματιστηριακές τιμές. Περαιτέρω πληροφορίες δίνονται στη Σημείωση 15 πιο πάνω.
- Επίπεδο 2: Περιλαμβάνονται περιουσιακά στοιχεία των οποίων η εύλογη αξία επιμετρείται βάσει στοιχείων εκτός χρηματιστηριακών τιμών, τα οποία μπορούν να παρατηρηθούν για το περιουσιακό στοιχείο, είτε άμεσα είτε έμμεσα. Η Αρχή δεν κατέχει περιουσιακά στοιχεία που να κατηγοριοποιούνται στο Επίπεδο 2.
- Επίπεδο 3: Περιλαμβάνονται περιουσιακά στοιχεία των οποίων η αξία επιμετρείται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα των οποίων οι παράμετροι δεν βασίζονται σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς. Η Αρχή δεν κατέχει περιουσιακά στοιχεία που να κατηγοριοποιούνται στο Επίπεδο 3.

29. ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Δεν υπήρξαν σημαντικά γεγονότα μεταγενέστερα της κατάστασης οικονομικής θέσης που να έχουν σχέση με την κατανόηση των οικονομικών καταστάσεων.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**Financial risk factors (continued)****(c) Market Risk (continued)****Depository interests and securities price risk (continued)**Sensitivity analysis

An increase in the price of depository interests and securities by 15% on 31 December 2017, would result in an increase/ (decrease) in reserves and profit or loss by the amounts shown below. This analysis assumes that all other variables remain constant. A decrease in the price of depository interests and securities by 15% would result in an equal but opposite impact on accumulated reserves and profit or loss:

	<u>Accumulated Reserves</u>		<u>Results</u>	
	2017 €	2016 €	2017 €	2016 €
Bank of Cyprus Holdings Plc Depository interests/Shares of Bank of Cyprus P.C. Ltd	19.646	22.360	19.646	22.360
Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2	90.000	105.000	90.000	105.000
	<u>109.646</u>	<u>127.360</u>	<u>109.646</u>	<u>127.360</u>

Capital risk management

HRDA manages its capital to ensure that it will be able to continue as a going concern while maximizing the efficiency and effectiveness in accomplishing its mission, which is the development of human resources in Cyprus at all levels and in all sectors within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic. HRDA's overall strategy remains unchanged from the previous year.

Accumulated reserves at the end of each year is calculated using the following amounts, as presented in the statement of financial position:

	2017 €	2016 €
Accumulated reserves total	<u>37.480.183</u>	<u>30.207.142</u>
	<u>37.480.183</u>	<u>30.207.142</u>

28. FAIR VALUES

The fair values of HRDA's financial assets and liabilities approximate their carrying amounts at the reporting date.

HRDA estimates that the fair value of bank deposits, cash and cash equivalents, payables and receivables, approximate their accounting value due to their short term nature.

Accounting values measured at fair value relate to investments at fair value through profit or loss and are categorised within the fair value hierarchy based on the lowest level input that is significant in the fair value measurement. The fair value hierarchy levels, as well as the assets categorised at each level, are the following:

- Level 1: It includes the investment in Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2 and the investment in Bank of Cyprus Holdings Plc depository interests, which are measured at fair value based on quoted prices. Further information is given in Note 15 above.
- Level 2: It includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable. HRDA does not have any investments categorised at Level 2.
- Level 3: It includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable. HRDA does not have any investments categorised at Level 3

29. POST BALANCE SHEET EVENTS

There were no material events after the reporting period which have a bearing on the understanding of the financial statements.

ISSN: 0000-0000

Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος,
Τ.Θ 25431, 1392 Λευκωσία
Τηλέφωνο: 22515000
Τηλεομοιότυπο: 22496949

2 Anavissou Str., 2025 Strovolos,
P.O.Box 25431, 1392 Nicosia
Telephone: 22515000
Fax: 22496949

hrda@anad.org.cy | www.anad.org.cy