

Πανόραμα του Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού της Κύπρου 2000 - 2003



Αρχή Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Κύπρου

ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ

ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

2 0 0 0 – 2 0 0 3

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΙΟΥΛΙΟΣ 2004

ISBN – 9963

Υπεύθυνος Λειτουργός

Κυριάκος Κυριάκου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης*

Συνεργασία με Στατιστική Υπηρεσία

Αλέκος Αγαθαγγέλου, *Ανώτερος Λειτουργός Στατιστικής*

Ελένη Χριστοδουλίδου, *Λειτουργός Στατιστικής*

Συντονισμός

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Γενική ευθύνη

Δρ. Γιώργος Όξινος, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η συνεισφορά του ανθρώπινου δυναμικού στην πετυχημένη πορεία της κυπριακής οικονομίας είναι γενικά παραδεκτή. Οι μελλοντικές προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει η Κύπρος, ιδιαίτερα ως αποτέλεσμα της ένταξης της στην Ευρωπαϊκή Ένωση καθιστούν ακόμη πιο επιτακτική την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και ιδιαίτερα του γυναικείου δυναμικού. Αυτός είναι ο βασικός στόχος της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Η αξιοποίηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αποτελεί στρατηγική αναγκαιότητα για την περαιτέρω ανάπτυξη της Κυπριακής οικονομίας μέσα από την ποσοτική και ποιοτική ενίσχυση της αγοράς εργασίας και την πιθανή μερική απεξάρτηση από την απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού.

Η μελέτη αναλύει τα χαρακτηριστικά του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της Κύπρου ηλικίας 15 χρονών και άνω κατά την περίοδο 2000-2003 τόσο στο σύνολο όσο και στις διάφορες ηλικιακές ομάδες – 15-24 χρονών, 25-54 χρονών, 55-64 χρονών και 65 χρονών και άνω. Οι αναλύσεις αναμένεται ότι θα βοηθήσουν στον προβληματισμό και στη λήψη των κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής από όλους τους αρμόδιους φορείς. Ταυτόχρονα, η μελέτη προσδοκάται ότι θα αξιοποιηθεί κατάλληλα από όλους τους ενδιαφερόμενους σε αυτό το πεδίο εργασίας.

Για την ολοκλήρωση της μελέτης καθοριστικής σημασίας ήταν η συνεργασία με τη Στατιστική Υπηρεσία η οποία διέλαμβανε την παροχή σε ηλεκτρονική μορφή των στοιχείων της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού” που διεξάγεται πάνω σε ετήσια βάση. Η συνεισφορά τους αυτή ήταν πράγματι ανεκτίμητη και η Αρχή τους εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Τα θερμά μου συγχαρητήρια και ευχαριστίες εκφράζω επίσης σε όλους τους συντελεστές της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού για την επιτυχή διεξαγωγή της μελέτης.

Μιχάλης Α. Φυσεντζίδης
Γενικός Διευθυντής

ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Σημαντικό μέρος του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου ηλικίας 15 χρονών και άνω δε συμμετέχει στην αγορά εργασίας, δηλαδή είναι **οικονομικά αδρανείς**. Το 2003 περίπου **130.700** γυναίκες ηλικίας 15 χρονών και άνω ήταν οικονομικά αδρανείς, που ως ποσοστό του πληθυσμού της ίδιας ηλικίας ανερχόταν στο **46,1%**. Ο αντίστοιχος αριθμός και ποσοστό για τα άτομα ηλικίας 15-64 χρονών ήταν περίπου **87.800** γυναίκες ή **36,8%**.

Η **αξιοποίηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού** αποτελεί αναγκαιότητα για την περαιτέρω ανάπτυξη της Κυπριακής οικονομίας μέσα από την ποσοτική ενίσχυση της αγοράς εργασίας. Αυτό είναι συνέπεια της **στενότητας που χαρακτηρίζει την αγορά εργασίας** και της συνεπαγόμενης απασχόλησης μεγάλου αριθμού ξένου εργατικού δυναμικού. Παράλληλα η αξιοποίηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού θα συμβάλει στην επίτευξη του στόχου για την **ισότητα των φύλων** μέσα από την αύξηση του ποσοστού απασχόλησης τους, σμικρύνοντας έτσι τη διαφορά με τους άνδρες.

Η **αύξηση της συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας** μπορεί να επιτευχθεί με τη λήψη των κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής περιλαμβανομένης και της παροχής κινήτρων με τις οποίες να αντιμετωπίζονται τα προβλήματα που οδηγούν τα άτομα στην αποχή από την αγορά εργασίας.

Σκοπός της μελέτης

Βασικός σκοπός της μελέτης είναι η εξέταση και ανάλυση πληροφοριών τόσο για το σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της Κύπρου όσο και για τις συναποτελούσες τούτο ηλικιακές ομάδες (15-24 χρονών, 25-54 χρονών, 55-64 χρονών και 65 χρονών και άνω) για την περίοδο 2000-2003.

Μεθοδολογία

Τα στοιχεία από τις τέσσερις ετήσιες “Ερευνες Εργατικού Δυναμικού” για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003 διοχετεύθηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία στην Αρχή σε ηλεκτρονική μορφή. Η

επεξεργασία και ανάλυση των πιο πάνω στοιχείων έγινε στον ηλεκτρονικό υπολογιστή με την αξιοποίηση του στατιστικού πακέτου SPSS.

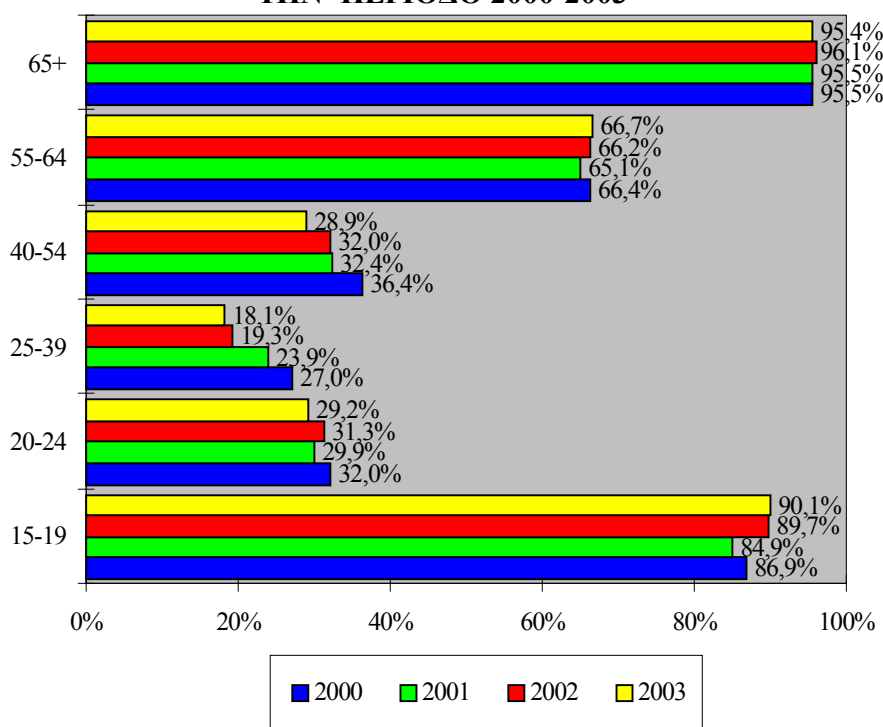
Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Από την ανάλυση και εξέταση των πληροφοριών της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού” που αφορούν το αδρανές γυναικείο δυναμικό, έχουν προκύψει ενδιαφέροντα συμπεράσματα και διαπιστώσεις. Οι κυριότερες διαπιστώσεις / συμπεράσματα παρατίθενται στη συνέχεια:

Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για το αδρανές γυναικείο δυναμικό της Κύπρου

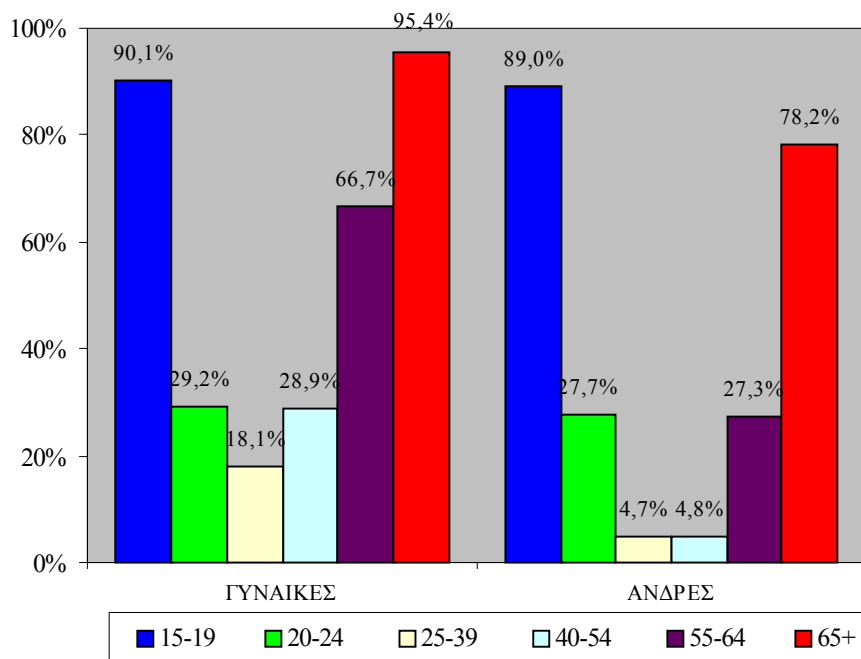
- i. Ο **συνολικός αριθμός** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της Κύπρου ηλικίας 15 χρονών και άνω ήταν **136.415** άτομα το 2000, **131.768** άτομα το 2001, **131.087** άτομα το 2002 και **130.655** άτομα το 2003.
- ii. Εντοπίζεται **τάση για μείωση του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που είναι 25-39 χρόνων και 40-54 χρόνων**, εξέλιξη που υποδηλώνει **ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας**. Συγκεκριμένα στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού **ηλικίας 25-39 χρόνων** το ποσοστό αυτό μειώθηκε από **15,2%** το 2000 σε **11,2%** το 2003. Τα αντίστοιχα ποσοστά για το αδρανές γυναικείο δυναμικό **ηλικίας 40-54 χρόνων** ήταν **18,3%** και **16,7%**.
- iii. Παρατηρείται **σημαντική μείωση στο ποσοστό αδράνειας μεταξύ του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 25-39 χρόνων**. Συγκεκριμένα το ποσοστό αυτό υποχώρησε από **27,0%** το 2000 στο **18,1%** το 2003. Η εξέλιξη αυτή επιβεβαιώνει την εκτίμηση ότι την περίοδο 2000-2003 **μεγάλος αριθμός γυναικών ηλικίας 25-39 χρόνων εντάχθηκαν / επανεντάχθηκαν στην αγορά εργασίας**. Παρόμοια πτωτική τάση εμφανίστηκε και μεταξύ του γυναικείου δυναμικού **ηλικίας 40-54 χρόνων**. Στην περίπτωση αυτή το **ποσοστό αδράνειας μειώθηκε από 36,4%** το 2000 σε **28,9%** το 2003.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ
ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



- iv. Το ποσοστό αδράνειας για το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-39 χρονών, 40-54 χρονών και 55-64 χρονών είναι σημαντικά ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το ανδρικό δυναμικό. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι το ποσοστό αδράνειας για τις γυναίκες ηλικίας 40-54 χρονών ήταν 28,9% σε σύγκριση με μόνο 4,8% για τους άνδρες της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Επισημαίνεται ότι η ηλικιακή ομάδα των 25-39 χρονών περιλαμβάνει τις γυναίκες που λόγω της φροντίδας των μικρών παιδιών τους δεν συμμετέχουν στην αγορά εργασίας. Τα ψηλότερα ποσοστά αδράνειας για τις ηλικιακές ομάδες 40-54 χρονών και 55-64 χρονών αποδίδονται κατά κύριο λόγο στη φροντίδα του νοικοκυριού.

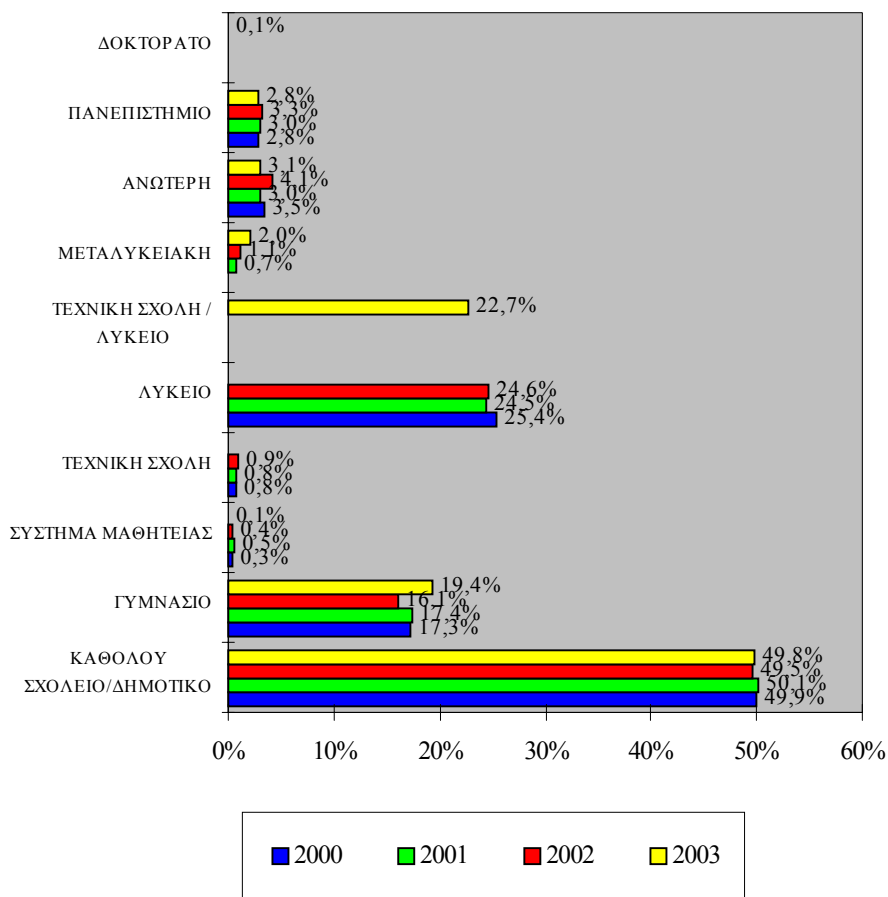
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΚΑΙ
ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ
ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΟ 2003**



- v. Φαίνεται ότι **δεν εμφανίζονται σημαντικές διαχρονικές διαφοροποιήσεις στην κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού κατά επίπεδο μόρφωσης**. Σημειώνεται ότι το μισό περίπου αδρανές γυναικείο δυναμικό ήταν και για τα τέσσερα χρόνια, της περιόδου 2000-2003, άτομα με καθόλου μόρφωση ή απόφοιτοι δημοτικού, δηλαδή χαμηλού μορφωτικού επιπέδου. Αντίθετα παρουσιάζεται τάση για μείωση του ποσοστού του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** με καθόλου μόρφωση ή με μόρφωση δημοτικού από **45,5%** το 2000 σε **40,6%** το 2003. Επίσης, το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού που είναι απόφοιτοι πανεπιστημίου, βρίσκεται σε ψηλότερο επίπεδο από το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές γυναικείο δυναμικό (**5,5%** σε σύγκριση με **2,8%** για το 2003). Με βάση τα πιο πάνω συμπεραίνεται ότι **το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς ανδρικού δυναμικού**

είναι ψηλότερο από εκείνο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού.

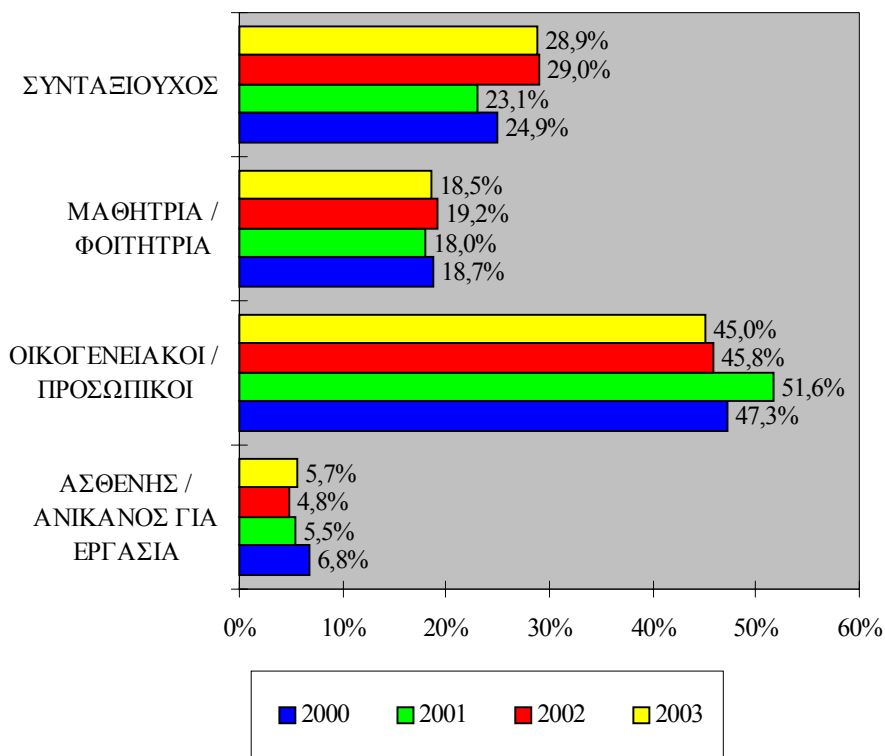
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



- vi. Διαπιστώνεται ότι όσο πιο ψηλά είναι τα ακαδημαϊκά προσόντα του γυναικείου δυναμικού τόσο πιο χαμηλό είναι το ποσοστό αδράνειας.
- vii. Παρατηρείται μικρή μείωση στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ανέφερε ως λόγο αδράνειας “οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους” από 47,3% το 2000 σε 45,0% το 2003. Αντίθετα, σημαντική αύξηση εμφανίστηκε

στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ανέφεραν ότι ήταν **συνταξιούχοι** (από **24,9%** το 2000 σε **28,9%** το 2003). Ωστόσο, φαίνεται ότι **το μεγαλύτερο μέρος του αδρανούς γυναικείου δυναμικού δεν επιδιώκει να εργαστεί για οικογενειακούς λόγους** όπως φροντίδα παιδιών και νοικοκυριού. Κατά συνέπεια για αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας θα πρέπει να παρασχεθούν οι απαραίτητες διευκολύνσεις που θα επιτρέπουν στις γυναίκες που έχουν οικογενειακές υποχρεώσεις να εργαστούν.

**ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΛΟΓΟΙ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΤΟΥ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



viii. Διαπιστώνεται τάση για αύξηση του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που **εργάζονται ένα χρόνο προηγουμένως** και απασχολούνταν σε επιχειρήσεις του **τριτογενούς τομέα**. Συγκεκριμένα, το ποσοστό αυτό

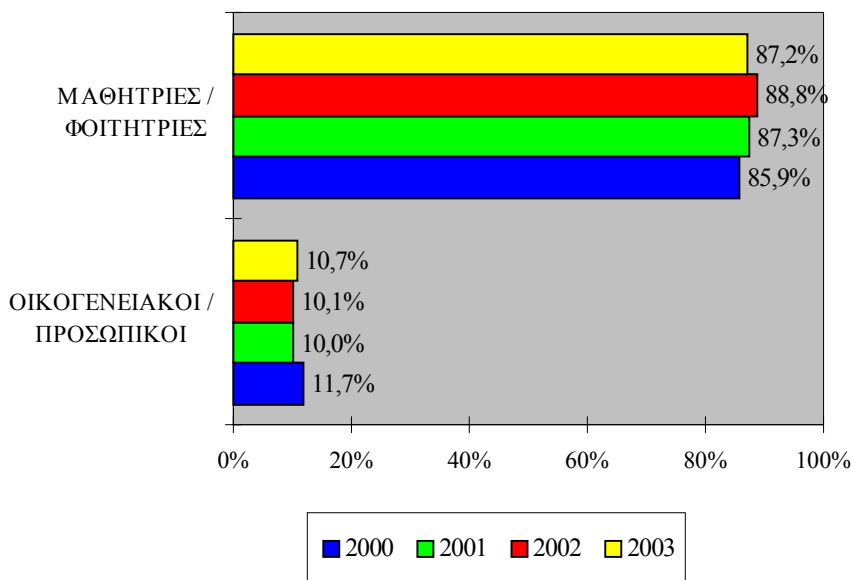
αυξήθηκε από **75,3%** το 2000 σε **81,8%** το 2003. Αντίθετα, την ίδια περίοδο εμφανίστηκε τάση για διαχρονική μείωση του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ένα χρόνο πριν εργάζονταν σε **επιχειρήσεις του πρωτογενούς τομέα**.

- ix. Περίπου **το 1/3 του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που είχαν προηγούμενη εργασιακή πείρα απασχολούνταν ως Ανειδίκευτες εργάτριες**. Μάλιστα την περίοδο 2000-2003 παρουσιάστηκε τάση για αύξηση του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που εργάστηκαν σε τέτοια επαγγέλματα από **30,5%** το 2000 σε **34,0%** το 2003. Αύξηση εμφανίστηκε και στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που στην προηγούμενη τους εργασία εργάζονταν ως **“Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές”**. Αντίθετα, επισημαίνεται ότι σημειώθηκε μείωση στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που εργάζονταν προηγουμένως σε **Γραφειακά επαγγέλματα** (από **17,1%** το 2000 σε **13,8%** το 2003) και ως **“Χειρίστριες μηχανών και συναρμολογητές”** (από **14,1%** το 2000 σε **9,9%** το 2003).
- x. **Οι οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι αναφέρθηκαν από τις περισσότερες αδρανείς γυναίκες ως ο λόγος αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία**. Αντίθετα, ο κυριότερος λόγος για αποχώρηση του αδρανούς ανδρικού δυναμικού από την προηγούμενη εργασία είναι η συνταξιοδότηση.
- xi. Το **ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού σε εκπαίδευση διατηρήθηκε στο ίδιο περίπου επίπεδο** κατά την περίοδο 2000-2003. Συγκεκριμένα, το ποσοστό συμμετοχής κυμάνθηκε μεταξύ **17,9%** και **18,9%**. Εξάλλου το ποσοστό συμμετοχής του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** σε εκπαίδευση την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκε μεταξύ **32,4%** και **33,1%**.
- xii. Διαπιστώνεται ότι το **ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού σε κατάρτιση είναι σημαντικά χαμηλότερο** από το αντίστοιχο ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση. Ωστόσο, σημειώνεται ότι παρατηρήθηκε αύξηση στο ποσοστό αυτό από **0,3%** το 2000 σε **0,6%** τόσο το 2001 όσο και το 2002.

Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών

- i. Το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών ανερχόταν σε **29.293** άτομα το 2000, **26.634** άτομα το 2001, **28.013** άτομα το 2002 και **27.424** το 2003.
- ii. Η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών δεν συμμετείχε στην αγορά εργασίας επειδή ήταν είτε μαθήτριες Σχολών Μέσης Παιδείας ή φοιτήτριες Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Ποσοστό που, την περίοδο 2000-2003, κυμάνθηκε μεταξύ **85,9%** και **88,8%** ανέφεραν τον πιο πάνω λόγο ως το λόγο για τη μη συμμετοχή στην αγορά εργασίας. Το αντίστοιχο ποσοστό για το **αδρανές ανδρικό δυναμικό** ηλικίας 15-24 χρονών κυμάνθηκε μεταξύ **94,9%** και **96,6%**.

**ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΛΟΓΟΙ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΤΟΥ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



- iii. Το μεγαλύτερο μέρος του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών με **προηγούμενη εργασιακή πείρα** εργάζονταν σε επαγγέλματα της επαγγελματικής κατηγορίας **“Υπάλληλοι Υπηρεσιών και Πωλητές”**. Το ποσοστό που απασχολούνταν σε αυτά τα επαγγέλματα παρουσίασε σημαντική αύξηση από **32,1%** το 2000 σε **55,8%** και **53,3%** το 2001 και 2002 αντίστοιχα ενώ το 2003 υποχώρησε στο **46,3%**.
- iv. Το **ποσοστό συμμετοχής** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σε **εκπαίδευση** αυξήθηκε από **84,8%** το 2000 σε **86,6%** το 2001 και σε **87,0%** το 2002. Το 2003 σημειώθηκε σημαντική μείωση στο πιο πάνω ποσοστό (**84,7%**).
- v. Το **ποσοστό συμμετοχής** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σε **κατάρτιση** είναι **σημαντικά χαμηλότερο** από το αντίστοιχο ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση. Σημειώνεται ότι το ποσοστό αυτό ήταν **0,4%** το 2000, **0,7%** το 2001 και **0,5%** το 2002.

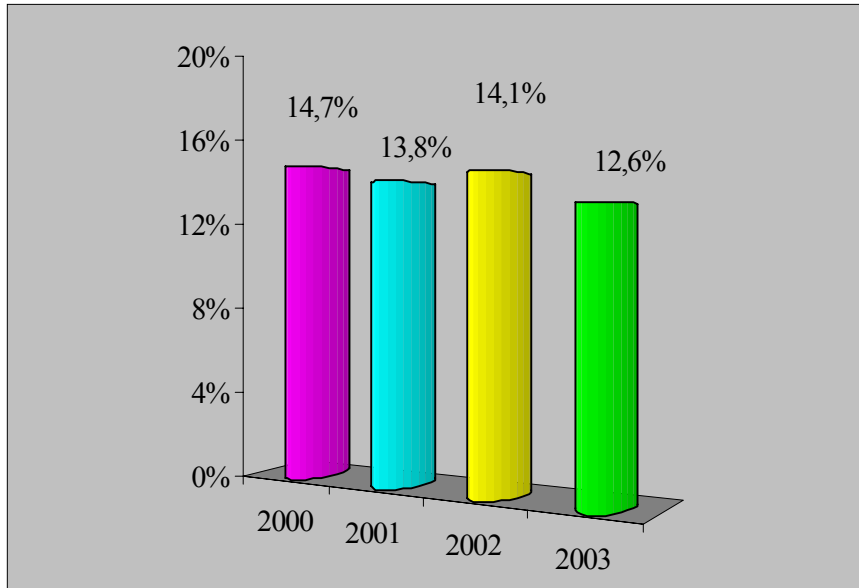
Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών

- i. Το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών ήταν **45.671** άτομα το 2000, **42.021** άτομα το 2001, **38.574** άτομα το 2002 και **36.507** άτομα το 2003.
- ii. Διαπιστώνεται **τάση για μείωση** του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών που είναι είτε **απόφοιτοι δημοτικού ή δεν είχαν καθόλου μόρφωση**. Το ποσοστό του δυναμικού αυτού με τέτοιο επίπεδο μόρφωσης μειώθηκε από **37,2%** το 2000 σε **32,4%** το 2003. Η βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου και ειδικά του γυναικείου δυναμικού φέρεται να είναι ο κυριότερος λόγος για την πιο πάνω διαφοροποίηση.
- iii. Ο **κυριότερος λόγος** για τον οποίο, την περίοδο 2000-2003, το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών δεν συμμετείχε στην αγορά εργασίας ήταν **“οικογενειακοί /**

προσωπικοί λόγοι". Αντίθετα ο κυριότερος λόγος για μη συμμετοχή του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** ηλικίας 25-54 χρονών στην αγορά εργασίας ήταν η **ασθένεια / ανικανότητα για εργασία**.

- iv. **Σημαντικό ποσοστό** αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών ανέφεραν ότι **επιθυμούσαν να εργαστούν**. Το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε, κατά την περίοδο 2000-2003, μεταξύ **12,6%** και **14,7%**. Η επιθυμία για εργασία μεταξύ του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών βρισκόταν σε **ψηλότερο επίπεδο** από ότι για το σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Σχετικά επισημαίνεται ότι το 2003 ποσοστό **12,6%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού 25-54 χρονών επιθυμούσαν να εργαστούν σε σύγκριση με μόνο **5,4%** για το σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΠΙΘΥΜΟΥΣΕ ΝΑ ΕΡΓΑΣΤΕΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



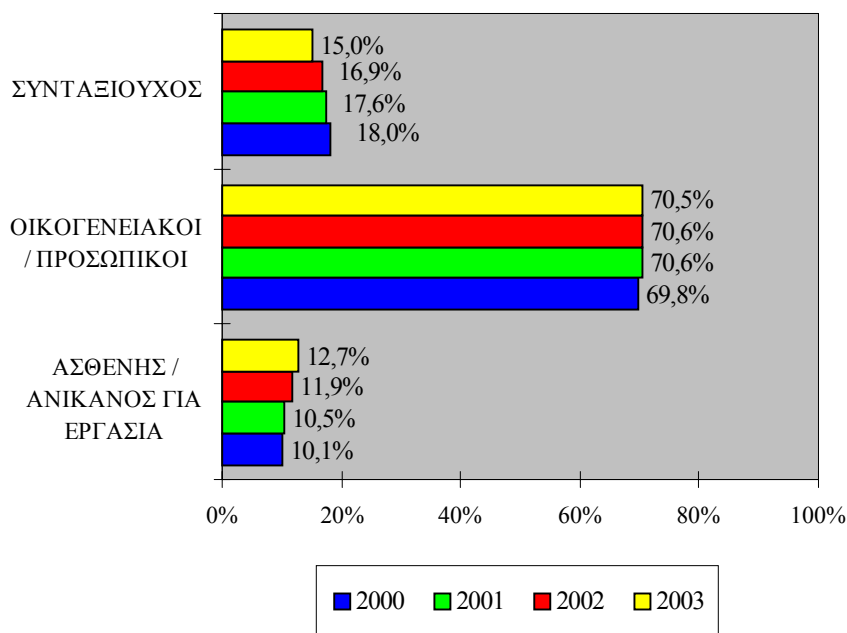
- v. Πολύ μικρό ποσοστό απασχολούμενων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών ανέφεραν ότι **την προηγούμενη χρονιά ήταν οικονομικά αδρανείς**. Το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε μεταξύ **4,1%** και **6,5%** την περίοδο 2000-2003. Για σκοπούς σύγκρισης υπενθυμίζεται ότι το αντίστοιχο ποσοστό για τις απασχολούμενες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών κυμάνθηκε μεταξύ **20,9%** και **27,7%**.
- vi. Το μεγαλύτερο μέρος του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών με **προηγούμενη εργασιακή πείρα** είχαν εργαστεί στην προηγούμενη τους εργασία ως **“Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές”**. Δεύτερη σε συχνότητα αναφοράς επαγγελματική κατηγορία είναι εκείνη των **Ανειδίκευτων εργατών**.
- vii. **Η συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών σε εκπαίδευση διατηρήθηκε σε χαμηλό επίπεδο** την περίοδο 2000-2003. Συγκεκριμένα το ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση, κατά την περίοδο 2000-2003, κυμάνθηκε μεταξύ **0,9%** και **1,3%**. Το ποσοστό του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** ηλικίας 25-54 χρονών που παρακολουθούσε κάποιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα ήταν **σημαντικά μεγαλύτερο**. Ειδικότερα το ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση μεταξύ του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών κυμάνθηκε την περίοδο αυτή μεταξύ **6,7%** και **10,1%**.
- viii. Πολύ μικρό ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών παρακολούθησε την περίοδο 2000-2002 κάποιο **πρόγραμμα κατάρτισης**. Το ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση ήταν **0,4%** το 2000, **1,2%** το 2001 και **1,3%** το 2002.

Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών

- i. Το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών ήταν **21.873** άτομα το 2000, **21.946** άτομα το 2001, **22.577** άτομα το 2002 και **23.868** άτομα το 2003.

- ii. Το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών είναι πολύ χαμηλό δεδομένου ότι, κατά την περίοδο 2000-2003, ποσοστό μεταξύ 63,9% και 68,8% δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού. Επίσης ποσοστό που κυμάνθηκε μεταξύ 5,8% και 9,4% ήταν απόφοιτοι γυμνασίου. Το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών είναι ψηλότερο από το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Ειδικότερα το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών που δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή είναι απόφοιτοι δημοτικού είναι σημαντικά χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές γυναικείο δυναμικό της ίδιας ηλικίας. Παράλληλα υπερδιπλάσιο ποσοστό αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών έχουν ψηλού επιπέδου ακαδημαϊκά προσόντα σε σύγκριση με το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών.
- iii. Η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους. Συγκεκριμένα ποσοστό γύρω στο 70% των αδρανών γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών, κατά την περίοδο 2000-2003, επικαλέστηκαν τον πιο πάνω λόγο για τη μη συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας. Δεύτερος σε σημαντικότητα λόγος αδράνειας ήταν η συνταξιοδότηση. Ωστόσο θα πρέπει να επισημανθεί η τάση για μείωση του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών που ανέφεραν ότι ήταν συνταξιούχοι, από 18,0% το 2000 σε 15,0% το 2003.
- iv. Ο κυριότερος λόγος για τον οποίο το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών σταμάτησε να εργάζεται ήταν οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι. Ποσοστό που την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκε μεταξύ 23,4% και 32,5% προέβαλαν τον πιο πάνω λόγο ως το λόγο αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία. Άλλοι σημαντικοί λόγοι αποχώρησης ήταν η συνταξιοδότηση και η ασθένεια / ανικανότητα για εργασία, λόγοι που συνδέονται άμεσα με την ηλικία του πιο πάνω αδρανούς γυναικείου δυναμικού.

**ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΛΟΓΟΙ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΤΟΥ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

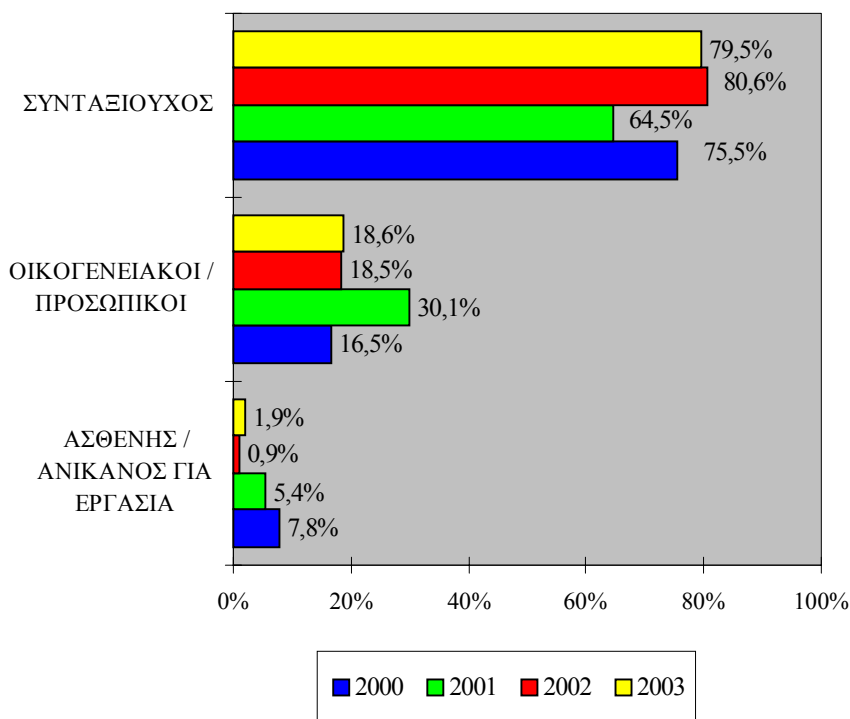


Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65+ χρονών

- i. Το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65+ χρονών ήταν **39.578** άτομα το 2000, **41.167** άτομα το 2001, **41.923** άτομα το 2002 και **42.856** άτομα το 2003.
- ii. Η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού. Το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω είναι **ψηλότερο** από το αντίστοιχο μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας.

- iii. Όπως αναμενόταν η **μεγάλη πλειοψηφία** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω δεν συμμετέχουν στην αγορά εργασίας επειδή είναι **συνταξιούχοι**. Το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω που ήταν συνταξιούχοι την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκε μεταξύ **64,5%** και **80,6%**. Άλλοι λόγοι που αναφέρθηκαν για τη μη συμμετοχή στην αγορά εργασίας ήταν οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι και ασθένεια /ανικανότητα για εργασία.

**ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΛΟΓΟΙ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΤΟΥ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Πορίσματα

- i. Το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού είναι πολύ χαμηλό δεδομένου ότι περίπου το

50% είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού. Σημειώνεται ότι κατά την περίοδο 2000-2003 δεν εμφανίστηκε οποιαδήποτε σημαντική βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Αντίθετα **βελτίωση** του μορφωτικού επιπέδου παρατηρήθηκε στην περίπτωση του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** αφού το ποσοστό εκείνων που είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού μειώθηκε από **45,5%** το 2000 σε **40,6%** το 2003. Εξάλλου επισημαίνεται ότι **όσο πιο μεγάλη είναι η ηλικία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού τόσο πιο χαμηλό είναι και το μορφωτικό του επίπεδο.** Έτσι ενώ το 2003 μόνον το **6,1%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού 15-24 χρονών είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού, το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω ήταν **84,7%**.

- ii. **Το ποσοστό αδράνειας παρουσίασε συνεχή μείωση στις ηλικιακές ομάδες 25-39 χρονών και 40-54 χρονών κατά την περίοδο 2000-2003.** Το γεγονός αυτό φανερώνει ότι παρατηρείται τάση για ένταξη / επανένταξη αδρανών γυναικών ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών στην αγορά εργασίας. Επίσης, επισημαίνεται ότι **όσο πιο μεγάλη είναι η ηλικία του γυναικείου πληθυσμού (μετά τη συμπλήρωση των σπουδών, δηλαδή περίπου μετά τα 25 χρόνια) τόσο πιο μεγάλο είναι και το ποσοστό αδράνειας.** Σε ότι αφορά το ποσοστό αδράνειας ανάλογα με το μορφωτικό επίπεδο επισημαίνεται ότι **όσο πιο ψηλά είναι τα ακαδημαϊκά προσόντα του πληθυσμού τόσο πιο χαμηλό είναι το ποσοστό αδράνειας.**
- iii. **Οι κυριότεροι λόγοι για τους οποίους το αδρανές γυναικείο δυναμικό δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας είναι κατά σειρά σημαντικότητας οι οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι, συνταξιοδότηση, σπουδές και ασθένεια / ανικανότητα για εργασία.** Ωστόσο επισημαίνεται ότι **ανάλογα με την ομάδα ηλικίας διαφέρει και ο κυριότερος λόγος αδράνειας.** Έτσι, ο κυριότερος λόγος αδράνειας μεταξύ των γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών είναι οι σπουδές, μεταξύ των γυναικών 25-54 και 55-64 χρονών είναι οι οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι και

μεταξύ των γυναικών ηλικίας 65 χρονών και άνω η συνταξιοδότηση.

- iv. **Η συμμετοχή σε εκπαίδευση μειώνεται όπως αναμενόταν με την αύξηση της ηλικίας** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Έτσι ενώ η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-19 χρονών συμμετείχαν σε εκπαίδευση στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών και 65 χρονών και άνω δεν υπήρχε καμιά συμμετοχή σε εκπαίδευση.
- v. **Η συμμετοχή σε κατάρτιση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ανεξάρτητα ηλικιακής ομάδας διατηρήθηκε σε πολύ χαμηλό επίπεδο.**

Εισηγήσεις

Οι εισηγήσεις που διατυπώνονται είναι βασισμένες στις διαπιστώσεις και συμπεράσματα της μελέτης και αποσκοπούν στην αύξηση του βαθμού συμμετοχής του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου στην αγορά εργασίας. Επισημαίνεται ότι οι εισηγήσεις επικεντρώνονται σε θέματα της αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να προωθήσει σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς και υπηρεσίες.

Μέτρα για παράταση του επαγγελματικού βίου των Κυπρίων

Από το **αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών** το 2003 περίπου 3.600 άτομα ή ποσοστό 15% ανάφεραν ως λόγο αδράνειας τη **συνταξιοδότηση**. Η λήψη μέτρων για παράταση του επαγγελματικού βίου των κυπρίων γυναικών αναμένεται να συμβάλει στη μείωση του ποσοστού αδράνειας και στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης του γυναικείου πληθυσμού 55-64 χρονών.

Υπενθυμίζεται ότι η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** έχει ως στόχο την αύξηση κατά πέντε χρόνια της ηλικίας εξόδου από την αγορά εργασίας μέχρι το 2010. Πρόσθετος στόχος που έχει τεθεί είναι η αύξηση του ποσοστού απασχόλησης του πληθυσμού ηλικίας 55-64 χρονών στο 50,0% μέχρι το 2010. Το ποσοστό αυτό έχει ήδη ικανοποιηθεί στην Κύπρο αφού ανερχόταν στο 50,2% το 2003 αλλά

υπάρχουν **περιθώρια βελτίωσης** λαμβάνοντας υπόψη τη στενότητα της αγοράς εργασίας και την αναγκαιότητα εργοδότησης σημαντικού αριθμού ξένου εργατικού δυναμικού.

Τα **μέτρα** που αναμένεται να βοηθήσουν στην παράταση του επαγγελματικού βίου των Κυπρίων είναι τα ακόλουθα:

- **Αύξηση του ορίου αφυπηρέτησης** στον ευρύτερο δημόσιο τομέα από τα 60 χρόνια στα 63 χρόνια. Το μέτρο αυτό έχει ήδη παρουσιαστεί στο Πρόγραμμα Σύγκλισης της Κυπριακής Οικονομίας.
- Ενίσχυση των υφιστάμενων και παροχή πρόσθετων κινήτρων από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις για την **παράταση του επαγγελματικού βίου** των εργαζομένων στον **ιδιωτικό τομέα**.
- Περαιτέρω **προώθηση και βελτίωση των προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης** που θα λαμβάνουν υπόψη τις διαρθρωτικές αλλαγές στην οικονομία. Με τον τρόπο αυτό θα προσαρμόζονται και θα βελτιώνονται οι γνώσεις και δεξιότητες του υφιστάμενου εργατικού δυναμικού με θετικές επιπτώσεις στην επιμήκυνση του επαγγελματικού βίου.

Μέτρα για προώθηση της πρόσβασης του αδρανούς δυναμικού και ιδιαίτερα των γυναικών στην αγορά εργασίας

Ως **λόγος αδράνειας** αναφέρθηκαν οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι** το 2003 από περίπου **31.000 γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών** (84,9% του συνόλου) και από περίπου **16.800 γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών** (70,5% του συνόλου). Η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς δυναμικού αυτών των ηλικιακών ομάδων είναι γυναίκες και έτσι βασικός λόγος της αδράνειας εκτιμάται ότι είναι η ανάγκη για φροντίδα παιδιών, ηλικιωμένων και άλλων εξαρτημένων ατόμων.

Υπενθυμίζεται ότι **στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης** όπως έχει τεθεί στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης είναι ότι για να υπάρξει **καλύτερος συγκερασμός της επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής** θα πρέπει μέχρι το 2010 να προσφέρονται υπηρεσίες φροντίδας παιδιών σε τουλάχιστον 90% των παιδιών ηλικίας από τριών ετών

μέχρι την ηλικία έναρξης της υποχρεωτικής εκπαίδευσης και σε τουλάχιστον 33% των παιδιών ηλικίας κάτω των τριών ετών.

Η προώθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας της Κύπρου θα συμβάλει στην αύξηση της ποσότητας και της ποιότητας του εργατικού δυναμικού και στην αξιοποίηση του αδρανούς δυναμικού. Ταυτόχρονα θα έχει ουσιαστική συνεισφορά στη μείωση των διαφορών ανάμεσα στα φύλα και στην προώθηση της κοινωνικής συνοχής.

Τα **μέτρα και οι δράσεις** που αναμένεται να βοηθήσουν προς το στόχο αυτό είναι:

- **Ενδυνάμωση των δομών στήριξης της οικογένειας** όπως είναι οι βρεφικοί και παιδοκομικοί σταθμοί, τα κέντρα προστασίας και απασχόλησης παιδιών, τα κέντρα φροντίδας για ηλικιωμένους και αναπήρους. Καθοριστικό ρόλο αναμένεται να διαδραματίσουν οι μη κυβερνητικές οργανώσεις και η τοπική αυτοδιοίκηση.
- **Ενημερωτικά προγράμματα** για το αδρανές δυναμικό σε σχέση με τις συνθήκες στην αγορά εργασίας, τις διαθέσιμες επιλογές επαγγελμάτων και τα χαρακτηριστικά αυτών των επαγγελμάτων και τις δυνατότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης για εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων.
- **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και τοποθέτησης στην εργασία** για απόκτηση της αναγκαίας εργασιακής πείρας. Παράλληλα θα παρέχονται οι αναγκαίες, από την αγορά εργασίας, γνώσεις και δεξιότητες ιδιαίτερα σε θεματικούς τομείς όπου εντοπίζεται σημαντική υστέρηση όπως είναι η Πληροφορική και οι Ξένες γλώσσες.

Μέτρα για προώθηση των σύγχρονων και ευέλικτων μορφών απασχόλησης

Στην Κύπρο είναι **χαμηλό το ποσοστό** ατόμων που εργάζονται με **ευέλικτες μορφές απασχόλησης** όπως είναι η μερική απασχόληση, η προσωρινή απασχόληση, το ευέλικτο ωράριο εργασίας, η εργασία από το σπίτι και η τηλεργασία. Οι μορφές αυτές απασχόλησης φαίνεται να

προτιμούνται από άτομα που βρίσκονται εκτός της αγοράς εργασίας για προσωπικούς και οικογενειακούς λόγους και ιδιαίτερα από τις γυναίκες. Έτσι η απουσία από το εργασιακό περιβάλλον κατοχυρωμένων υπαλλακτικών μορφών απασχόλησης αποτελεί αποτρεπτικό παράγοντα για την επανένταξη αδρανούς δυναμικού και ιδιαίτερα γυναικών και ατόμων μεγάλης ηλικίας.

Κρίνεται απαραίτητο όπως προωθηθούν οι σύγχρονες και ευέλικτες μορφές απασχόλησης, όπως άλλωστε αποτελεί και στόχο της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής Απασχόλησης. Τα **μέτρα** που αναμένεται να βοηθήσουν είναι:

- **Καθιέρωση των σύγχρονων μορφών απασχόλησης** μέσα από τη συμφωνία των κοινωνικών εταίρων. Οφέλη από την εισαγωγή των σύγχρονων μορφών απασχόλησης αναμένεται να έχουν τόσο οι επιχειρήσεις (αύξηση διαθέσιμου εργατικού δυναμικού, ευελιξία στον τρόπο λειτουργίας, ενίσχυση της παραγωγικότητας) όσο και οι εργαζόμενοι.
- **Εισαγωγή και εφαρμογή νομοθεσίας και κανονισμών** που να διασφαλίζουν τα δικαιώματα των εργαζομένων που επιλέγουν αυτές τις μορφές απασχόλησης.

Προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού

Το **ποσοστό των γυναικών στο αδρανές δυναμικό ηλικίας 15-64 χρονών** ήταν **69%** το 2003. Αυτό αντιστοιχεί σε **87.800** άτομα περίπου. Η προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας στο αδρανές γυναικείο δυναμικό αναμένεται να βελτιώσει τις δυνατότητες αλλά και την επιθυμία για **ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας**. Ως συγκεκριμένα μέτρα προτείνονται τα ακόλουθα:

- **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης** μέσα από τα οποία οι αδρανείς γυναίκες θα αποκτούν τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες για να απασχοληθούν σε συγκεκριμένα επαγγέλματα. Πρόσθετα θα αποκτούν βασικές δεξιότητες που θα ενισχύουν την απασχολησιμότητα τους.

- **Προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας** σε επιχειρήσεις για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των αδρανών γυναικών στις συγκεκριμένες πρακτικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας.
- **Υποστηρικτικές ενέργειες** όπως είναι η ενημέρωση των αδρανών γυναικών και η ευαισθητοποίηση των αρμοδίων φορέων και επιχειρήσεων.

Αναπόσπαστο στοιχείο για την επιτυχή και ολοκληρωμένη υλοποίηση της προσπάθειας αυτής θεωρείται η εφαρμογή της **εξατομικευμένης προσέγγισης**. Εκτός από τη λεπτομερή ενημέρωση των αδρανών γυναικών για τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης θα καταγράφονται οι ικανότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα της κάθε γυναίκας στη βάση των οποίων θα ετοιμάζεται μαζί με την ίδια ατομικό δελτίο ανάπτυξης της.

Με βάση το ατομικό δελτίο ανάπτυξης θα παρέχεται καθοδήγηση στην κάθε ενδιαφερόμενη για συμμετοχή σε κατάλληλες δραστηριότητες κατάρτισης, για την οργάνωση των οποίων θα φροντίσει έγκαιρα η **Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**.

Επισημαίνεται ότι η Αρχή έχει ήδη τροχοδρομήσει την εισαγωγή Σχεδίου για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο** της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ		iii
ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ		v
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1.	Σκοπός της μελέτης	1
1.2.	Έκταση της μελέτης	2
1.3.	Μεθοδολογία	4
1.4.	Περίγραμμα της μελέτης	4
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:	ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	6
2.1.	Πολιτικές στην Ευρωπαϊκή Ένωση	6
2.1.1.	Άρθρα Συνθηκών Ευρωπαϊκής Ένωσης	7
2.1.2.	Αποφάσεις Ευρωπαϊκών Συμβουλίων	8
2.1.3.	Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης	14
2.2.	Πολιτικές στην Κύπρο	23
2.2.1	Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006	24
2.2.2.	Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 “Ανθρώπινο Δυναμικό”	26
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:	ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ	30
3.1.	Συνολικός γυναικείος πληθυσμός	31
3.2.	Γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15+ χρονών	32
3.3.	Γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός	34

3.3.1.	Απασχολούμενες γυναίκες	37
3.3.2.	Άνεργες γυναίκες	40
3.4.	Αδρανές γυναικείο δυναμικό	44
3.5.	Σύγκριση με Ευρωπαϊκή Ένωση	46
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:	ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ	50
4.1.	Γενικά χαρακτηριστικά	51
4.1.1.	Ηλικία	51
4.1.2.	Επίπεδο μόρφωσης	57
4.1.3.	Οικογενειακή κατάσταση	63
4.2.	Λόγοι αδράνειας και επιθυμία για εργασία	64
4.2.1.	Λόγοι αδράνειας	65
4.2.2.	Επιθυμία για εργασία	68
4.3.	Κινητικότητα αδρανούς γυναικείου δυναμικού	70
4.3.1.	Κινητικότητα προς εργασία και ανεργία από αδράνεια	71
4.3.2.	Κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία και εργασία	74
4.3.3.	Τομέας προέλευσης	77
4.3.4.	Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης	80
4.3.5.	Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης	82
4.4.	Χρήση διαδικτύου	89
4.5.	Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση	93
4.5.1.	Γενική εικόνα συμμετοχής	94
4.6.2.	Συμμετοχή σε εκπαίδευση	96
4.6.3.	Συμμετοχή σε κατάρτιση	98

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:	ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ	100
5.1.	Γενικά χαρακτηριστικά	103
5.1.1.	Επίπεδο μόρφωσης	103
5.1.2.	Οικογενειακή κατάσταση	106
5.2.	Λόγοι αδράνειας και επιθυμία για εργασία	108
5.2.1.	Λόγοι αδράνειας	109
5.2.2.	Επιθυμία για εργασία	111
5.3.	Κινητικότητα αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών	113
5.3.1.	Κινητικότητα προς εργασία και ανεργία από αδράνεια	114
5.3.2.	Κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία και εργασία	119
5.3.3.	Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης	122
5.4.	Χρήση διαδικτύου	128
5.5.	Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση	129
5.5.1.	Γενική εικόνα συμμετοχής	129
5.5.2.	Συμμετοχή σε εκπαίδευση	132
5.5.3.	Συμμετοχή σε κατάρτιση	133
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:	ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ	136
6.1.	Γενικά χαρακτηριστικά	138
6.1.1.	Επίπεδο μόρφωσης	139
6.1.2.	Οικογενειακή κατάσταση	141
6.2.	Λόγοι αδράνειας και επιθυμία για εργασία	143

6.2.1.	Λόγοι αδράνειας	144
6.2.2.	Επιθυμία για εργασία	146
6.3.	Κινητικότητα αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών	148
6.3.1.	Κινητικότητα προς εργασία και ανεργία από αδράνεια	149
6.3.2.	Κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία και εργασία	153
6.3.3.	Τομέας προέλευσης	156
6.3.4.	Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης	159
6.3.5.	Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης	160
6.4.	Χρήση διαδικτύου	167
6.5.	Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση	168
6.6.1.	Γενική εικόνα συμμετοχής	169
6.6.2.	Συμμετοχή σε εκπαίδευση	172
6.6.3.	Συμμετοχή σε κατάρτιση	172
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7:	ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ	175
7.1.	Γενικά χαρακτηριστικά	177
7.1.1.	Επίπεδο μόρφωσης	178
7.1.2.	Οικογενειακή κατάσταση	180
7.2.	Λόγοι αδράνειας και επιθυμία για εργασία	181
7.2.1.	Λόγοι αδράνειας	181
7.2.2.	Επιθυμία για εργασία	184
7.3.	Κινητικότητα αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών	185
7.3.1.	Κινητικότητα προς εργασία και ανεργία από αδράνεια	186

7.3.2.	Κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία και εργασία	188
7.3.3.	Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης	191
7.4.	Χρήση διαδικτύου	196
7.5.	Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση	197
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8:	ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ	201
8.1.	Γενικά χαρακτηριστικά	203
8.1.1.	Επίπεδο μόρφωσης	204
8.1.2.	Οικογενειακή κατάσταση	205
8.2.	Λόγοι αδράνειας και επιθυμία για εργασία	207
8.2.1.	Λόγοι αδράνειας	208
8.2.2.	Επιθυμία για εργασία	210
8.3.	Κινητικότητα αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65+ χρονών	211
8.3.1.	Κινητικότητα προς εργασία και ανεργία από αδράνεια	212
8.3.2.	Κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία και εργασία	214
8.3.3.	Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης	216
8.4.	Χρήση διαδικτύου	222
8.5.	Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση	223
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9:	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	224
9.1.	Διαπιστώσεις και συμπεράσματα	224

9.2.	Πορίσματα	235
9.3.	Εισηγήσεις	237
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ		243
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	245
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	253
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ	277
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ	315
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ	369
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ	383
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:	ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	397
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8:	ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	407

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σημαντικό μέρος του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου ηλικίας 15 χρονών και άνω δε συμμετέχει στην αγορά εργασίας, δηλαδή είναι οικονομικά αδρανείς. Το 2003 περίπου **130.700** γυναίκες ηλικίας 15 χρονών και άνω ήταν οικονομικά αδρανείς, που ως ποσοστό του πληθυσμού της ίδιας ηλικίας ανερχόταν στο **46,1%**. Ο αντίστοιχος αριθμός και ποσοστό για τα άτομα ηλικίας 15-64 χρονών ήταν περίπου **87.800** γυναίκες ή **36,8%**.

Η αξιοποίηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αποτελεί αναγκαιότητα για την περαιτέρω ανάπτυξη της Κυπριακής οικονομίας μέσα από την ποσοτική ενίσχυση της αγοράς εργασίας. Αυτό είναι συνέπεια της στενότητας που χαρακτηρίζει την αγορά εργασίας και της συνεπαγόμενης απασχόλησης μεγάλου αριθμού ξένου εργατικού δυναμικού. Παράλληλα η αξιοποίηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού θα συμβάλει στην επίτευξη του στόχου για την ισότητα των φύλων μέσα από την αύξηση του ποσοστού απασχόλησης τους, σμικρύνοντας έτσι τη διαφορά με τους άνδρες.

Η αναλυτική εξέταση των χαρακτηριστικών του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αναμένεται να οδηγήσει στην εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων για τους λόγους που αποτελούν τροχοπέδη στην ένταξη των ατόμων αυτών στην αγορά εργασίας.

Η αύξηση της συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας μπορεί να επιτευχθεί με τη λήψη των κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής περιλαμβανομένης και της παροχής κινήτρων με τις οποίες να αντιμετωπίζονται τα προβλήματα που οδηγούν τα άτομα στην αποχή από την αγορά εργασίας.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Βασικός σκοπός της μελέτης είναι η εξέταση και ανάλυση πληροφοριών τόσο για το σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της Κύπρου όσο και για τις συναποτελούσες τούτο ηλικιακές ομάδες (15-24 χρονών, 25-54 χρονών, 55-64 χρονών και 65 χρονών και άνω) για την περίοδο 2000-2003.

Οι **αναλυτικοί στόχοι** της μελέτης είναι :

- Η ανάλυση και παρουσίαση της γενικής εικόνας του γυναικείου δυναμικού και η σύγκριση με αντίστοιχα στοιχεία για την Ευρωπαϊκή Ένωση.
- Η ανάλυση στοιχείων για το αδρανές γυναικείο δυναμικό της Κύπρου, όπως τα γενικά χαρακτηριστικά τους, οι λόγοι αδράνειας και η επιθυμία για εργασία, η κινητικότητα, η χρήση του διαδικτύου και η συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση.
- Η ανάλυση των πιο πάνω στοιχείων για τις ηλικιακές ομάδες 15-24 χρονών, 25-54 χρονών, 55-64 χρονών και 65 χρονών και άνω.
- Ο εντοπισμός των σημαντικότερων συμπερασμάτων και πορισμάτων καθώς και η διατύπωση εισηγήσεων που να συμβάλλουν στην καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού.

1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη αξιοποιεί στατιστικές πληροφορίες που συγκεντρώθηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία στα πλαίσια των ετήσιων ερευνών “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού”¹ για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003.

Η συγκέντρωση των στοιχείων έγινε με τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου κατά τη διάρκεια επισκέψεων σε **στατιστικά αντιπροσωπευτικό δείγμα νοικοκυριών**. Ειδικότερα, λήφθηκαν πληροφορίες από 10.300 άτομα το 2000, 10.600 άτομα το 2001, 10.700 άτομα το 2002 και 10.800 άτομα το 2003.

¹ Η “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” είναι ετήσια έρευνα που διεξάγεται από τη Στατιστική Υπηρεσία στα πλαίσια εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο και στόχος της είναι η συλλογή χρήσιμων στοιχείων για τη χάραξη πολιτικής σε εργατικά θέματα. Η ΕΕΔ καλύπτει δειγματοληπτικά 3.500 περίπου νοικοκυριά σε όλες τις επαρχίες και κατά την περίοδο 2000-2003 διενεργήθηκε το δεύτερο τρίμηνο (Απρίλιος – Ιούνιος) του κάθε χρόνου.

Οικονομικά αδρανής θεωρείται η γυναίκα που κατά τη διάρκεια της έρευνας:

- Δεν ζητούσε εργασία ή
- Ζητούσε εργασία τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες αλλά δεν είχε προβεί σε καμιά ενέργεια για εξασφάλιση της ή
- Ζητούσε εργασία τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες αλλά δεν ήταν πρόθυμη να την αναλάβει μέσα στις επόμενες δυο εβδομάδες.

Οι πληροφορίες που αφορούν το αδρανές γυναικείο δυναμικό και περιέχονται στα σχετικά ερωτηματολόγια, τα οποία ετοιμάστηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία για τους σκοπούς της έρευνας, είναι:

- Δημογραφικά χαρακτηριστικά.
- Αναζήτηση εργασίας.
- Ενέργειες για εύρεση εργασίας.
- Κατάσταση απασχόλησης ένα χρόνο πριν.
- Εξοικείωση με νέα τεχνολογία όπως η χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή και η σύνδεση με το διαδίκτυο.
- Εκπαίδευση και κατάρτιση.

Επισημαίνεται ότι όλες οι πιο πάνω πληροφορίες, με εξαίρεση τα δημογραφικά χαρακτηριστικά, αφορούσαν μόνο τα μέλη του νοικοκυριού **ηλικίας 15 χρονών και άνω**.

Σημειώνεται, ότι και στις τέσσερις έρευνες έγινε **αναγωγή των πληροφοριών για το σύνολο του πληθυσμού**. Έτσι, τα στοιχεία των “Έρευνών Εργατικού Δυναμικού”, που αναλύονται στα πλαίσια της μελέτης αυτής, αναφέρονται στο σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της Κύπρου και όχι στο δείγμα.

1.3. Μεθοδολογία

Τα στοιχεία από τις τέσσερις ετήσιες “Ερευνες Εργατικού Δυναμικού” για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003 **διοχετεύθηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία στην Αρχή σε ηλεκτρονική μορφή**. Η επεξεργασία και ανάλυση των πιο πάνω στοιχείων έγινε στον ηλεκτρονικό υπολογιστή με την αξιοποίηση του στατιστικού πακέτου SPSS.

Τα στοιχεία αυτά αφορούσαν τόσο το σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού όσο και τις συναποτελούσες τούτο ηλικιακές ομάδες (15-24 χρονών, 25-54 χρονών, 55-64 χρονών και 65 χρονών και άνω).

1.4. Περίγραμμα της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιγράφεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης καθώς και η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για τη συγκέντρωση, επεξεργασία και ανάλυση των πληροφοριών.

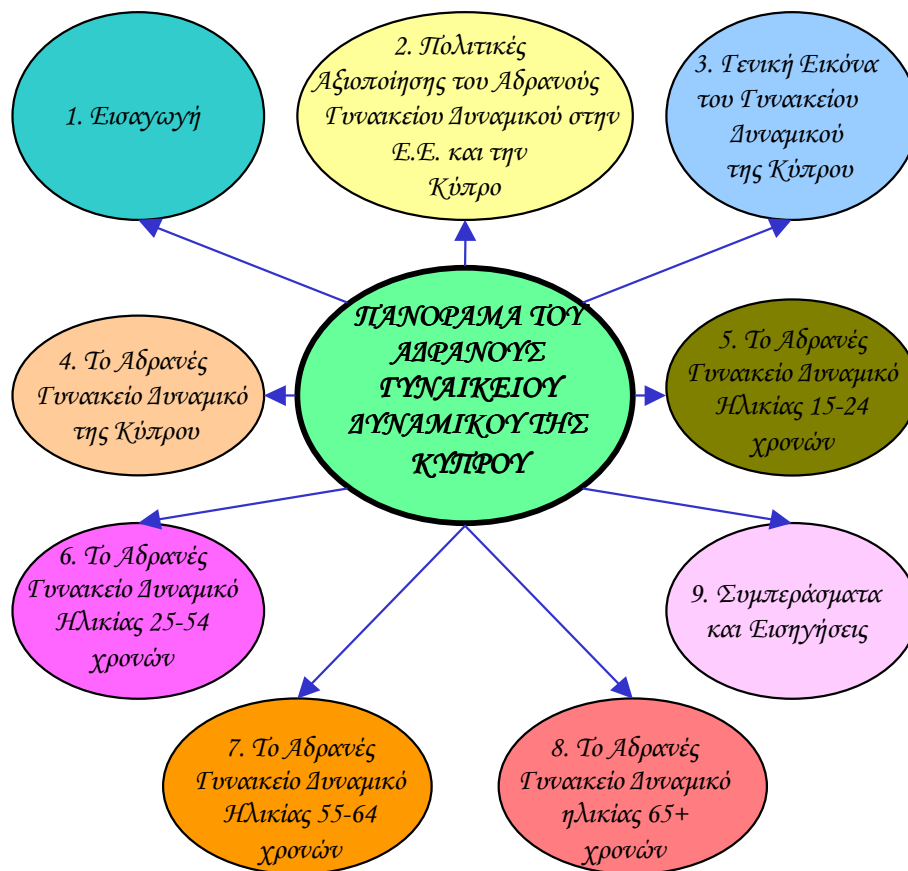
Στο **δεύτερο κεφάλαιο** παρατίθενται πληροφορίες για τις πολιτικές αξιοποίησης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ακολουθούνται τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση όσο και την Κύπρο.

Το **τρίτο κεφάλαιο** καταπιάνεται με την ανάλυση πληροφοριών σχετικά με τη γενική εικόνα του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου κατά την περίοδο 2000-2003. Ειδικότερα, εξετάζονται διάφορες παράμετροι όπως **ο συνολικός γυναικείος πληθυσμός, το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω, ο γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός (απασχολούμενες και άνεργες) και το αδρανές γυναικείο δυναμικό**. Τέλος όπου είναι δυνατό γίνεται σύγκριση με αντίστοιχες πληροφορίες για την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Το **τέταρτο, πέμπτο, έκτο, έβδομο και όγδοο κεφάλαιο** ασχολούνται με την εξέταση διαφόρων παραμέτρων αναφορικά με το αδρανές γυναικείο δυναμικό τόσο για το **σύνολο** όσο και για τις ομάδες ηλικίας **15-24, 25-54, 55-64 και 65+**. Οι παράμετροι που εξετάζονται είναι τα **γενικά χαρακτηριστικά** (ηλικία, επίπεδο μόρφωσης,

οικογενειακή κατάσταση), οι λόγοι αδράνειας και επιθυμία για εργασία, η κινητικότητα του αδρανούς γυναικείου δυναμικού, η χρήση του διαδικτύου και η συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση.

Τέλος, στο ένατο κεφάλαιο παρουσιάζονται οι σημαντικότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα που προκύπτουν από την ανάλυση στα προηγούμενα κεφάλαια. Επίσης διατυπώνονται εισηγήσεις για την αύξηση του βαθμού συμμετοχής στην αγορά εργασίας.



2. ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι πολιτικές αξιοποίησης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού, στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στην Κύπρο, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί με την πάροδο του χρόνου. Στόχος είναι να εκτιμηθεί η σημασία που αποδίδουν τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και η Κύπρος, η οποία από την 1^η Μαΐου 2004 είναι επίσης κράτος μέλος της Ε.Ε., στο θέμα της καλύτερης αξιοποίησης του γυναικείου δυναμικού που δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας. Πρόσθετα, μέσα από την εξέταση αυτή αναλύονται οι στόχοι, ποιοτικοί και ποσοτικοί, που έχουν καθοριστεί.

2.1. Πολιτικές στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Η Ε.Ε. και τα κράτη μέλη έχουν ως **στόχο την προώθηση της απασχόλησης** και τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας. Μέσα στα πλαίσια του στόχου αυτού επιδιώκεται, εκτός από τη διατήρηση ψηλού και διαρκούς επιπέδου απασχόλησης, και η καταπολέμηση του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας, που αφορά διάφορες ομάδες αδρανούς δυναμικού μεταξύ των οποίων είναι το αδρανές γυναικείο δυναμικό.

Οι διάφορες αποφάσεις, οδηγίες και ψηφίσματα των αρμοδίων οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης αποτελούν πλαίσιο αναφοράς στη διαμόρφωση πολιτικής στον τομέα της απασχόλησης, μέρος της οποίας αφορά στην αξιοποίηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού, από τα κράτη-μέλη.

Ενόψει τούτου, σε αυτό το υποκεφάλαιο καταβάλλεται προσπάθεια εντοπισμού των βασικών αρχών και χαρακτηριστικών της πολιτικής απασχόλησης, με έμφαση στις πολιτικές εκείνες που αναφέρονται στο αδρανές γυναικείο δυναμικό και όπως είναι φυσικό, εξαιτίας της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, επηρεάζουν και τις κατευθύνσεις στην Κύπρο.

2.1.1. Άρθρα Συνθηκών Ευρωπαϊκής Ένωσης

Η απασχόληση αποτελεί ένα από τα βασικά θέματα που ενδιαφέρουν την Ευρωπαϊκή Ένωση όπως φαίνεται τόσο από τις ισχύουσες λειτουργικές διευθετήσεις όσο και από τις επίσημες τοποθετήσεις σε ανώτατο επίπεδο. Παράλληλα, το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο** προσφέρει στα κράτη μέλη χρηματοδότηση προκειμένου να επιτύχουν τους στόχους που έχουν συμφωνήσει από κοινού, για τη δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας.

Το θέμα της απασχόλησης αναφέρεται στη Συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπως αυτή έχει διαμορφωθεί μετά από τις διαφοροποιήσεις που έχουν γίνει κατά καιρούς. Το θέμα αυτό καλύπτεται στα **άρθρα 125 μέχρι 130 της Συνθήκης περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Ένωσης** όπως αυτή έχει τροποποιηθεί με τη Συνθήκη του Άμστερνταμ. Επισημαίνεται εδώ ότι η Συνθήκη της Νίκαιας, η οποία τροποποιεί επίσης τη Συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Ένωσης, δε διαφοροποιεί τα πιο πάνω άρθρα.

Το **άρθρο 125** αναφέρει τη γενική επιδίωξη της Ε.Ε. δηλαδή ότι “Τα κράτη μέλη και η Κοινότητα εργάζονται για την ανάπτυξη συντονισμένης στρατηγικής για την απασχόληση, και δη για να προάγουν τη δημιουργία εξειδικευμένου, εκπαιδευμένου και ευπροσάρμοστου εργατικού δυναμικού, και αγοράς εργασίας ανταποκρινόμενης στις εξελίξεις της οικονομίας...”. Πρόσθετα, στο **άρθρο 126** εντοπίζεται η ανάγκη για συντονισμό και αναφέρεται ότι τα κράτη μέλη “...θεωρούν την προώθηση της απασχόλησης ως θέμα κοινού ενδιαφέροντος και συντονίζουν τη δράση τους στα πλαίσια του Συμβουλίου...”. Τέλος, το **άρθρο 127** αναφέρει ότι “ Η Κοινότητα συμβάλλει στην επίτευξη υψηλού επιπέδου απασχόλησης ενθαρρύνοντας τη συνεργασία μεταξύ κρατών μελών, υποστηρίζοντας και, εάν χρειάζεται, συμπληρώνοντας τη δράση τους. Ενεργώντας κατ’αυτόν τον τρόπο, σέβεται τις αρμοδιότητες των κρατών μελών. Ο στόχος υψηλού επιπέδου απασχόλησης λαμβάνεται υπόψη κατά τη χάραξη και την εφαρμογή των κοινοτικών πολιτικών και δραστηριοτήτων”.

Το θέμα της ετήσιας παρακολούθησης της εξέλιξης της απασχόλησης, της ετοιμασίας κατευθυντηρίων γραμμών για τον επόμενο χρόνο και της παροχής συστάσεων προς τα κράτη μέλη αναπτύσσεται με

συγκεκριμένο τρόπο στο **άρθρο 128**. Συγκεκριμένα, αναφέρεται ότι “Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο εξετάζει κατ’ έτος την κατάσταση της απασχόλησης στην Κοινότητα και εκδίδει σχετικά συμπεράσματα, βάσει κοινής έκθεσης του Συμβουλίου και της Επιτροπής”. Η εξέταση αυτή αποτελεί τη βάση για την ετοιμασία των κατευθυντηρίων γραμμών αφού όπως αναφέρεται “...το Συμβούλιο...χαράζει κατ’ έτος κατευθυντήριες γραμμές, τις οποίες τα κράτη μέλη λαμβάνουν υπόψη στις πολιτικές τους για την απασχόληση”. Το ίδιο άρθρο περιέχει επίσης υποχρεώσεις για το κάθε κράτος μέλος όπως υποβάλλει “...στο Συμβούλιο και την Επιτροπή ετήσια έκθεση για τα κυριότερα μέτρα που λαμβάνει κατ’ εφαρμογή της πολιτικής του για την απασχόληση, υπό το πρίσμα των κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση...”. Οι ετήσιες αυτές εκθέσεις εξετάζονται από το Συμβούλιο το οποίο “...δύνатаι, εάν το κρίνει σκόπιμο, υπό το πρίσμα της εξέτασης αυτής, να απευθύνει συστάσεις προς τα κράτη μέλη”. Τέλος, το Συμβούλιο και η Επιτροπή υποβάλλουν στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο “κοινή ετήσια έκθεση σχετικά με την κατάσταση της απασχόλησης στην Κοινότητα και την εφαρμογή των κατευθυντήριων γραμμών για την απασχόληση”.

Στο **άρθρο 129** ενθαρρύνεται η συνεργασία μεταξύ κρατών μελών και η υποστήριξη της δράσης τους στον τομέα της απασχόλησης. Αυτό είναι εφικτό “μέσω πρωτοβουλιών, οι οποίες αποσκοπούν στην ανάπτυξη ανταλλαγής πληροφοριών και δοκιμασμένων πρακτικών, στην παροχή συγκριτικής ανάλυσης και συμβουλευτικού υλικού, καθώς και στην προαγωγή καινοτόμων προσεγγίσεων και στην αξιολόγηση εμπειριών...”.

Μέσω του **άρθρου 130**, το Συμβούλιο συγκροτεί Συμβουλευτική Επιτροπή Απασχόλησης με στόχο το συντονισμό των πολιτικών απασχόλησης και της αγοράς εργασίας μεταξύ των κρατών μελών.

2.1.2. Αποφάσεις Ευρωπαϊκών Συμβουλίων

Στο μέρος αυτό περιγράφονται συνοπτικά οι διάφορες αποφάσεις των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων για την απασχόληση και το αδρανές δυναμικό.

Στις **9-10 Δεκεμβρίου 1994**, στο **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Έσσεν**, έμφαση δόθηκε σε διάφορα μέτρα που χρειάζονται να αναληφθούν για καταπολέμηση της ανεργίας.

Το **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο για την απασχόληση στο Λουξεμβούργο στις 20-21 Νοεμβρίου 1997** και το ψήφισμα του Συμβουλίου, της 15^{ης} Δεκεμβρίου 1997, σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση του 1998, δρομολόγησε μια διαδικασία μεγάλης προβολής, ισχυρής πολιτικής δέσμευσης και ευρείας αποδοχής από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η διαδικασία αυτή, εφαρμόζεται μέχρι σήμερα και κατά καιρούς, διάφορα Ευρωπαϊκά Συμβούλια επιβεβαιώνουν τη διαδικασία και δίνουν νέα έμφαση στο θέμα της απασχόλησης.

Το **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Κάρντιφ στις 15-16 Ιουνίου 1998**, κάλεσε τα κράτη μέλη να προχωρήσουν το συντομότερο στην πρακτική εφαρμογή των Σχεδίων Δράσης για την απασχόληση, τα οποία είχαν ετοιμαστεί για πρώτη φορά, όπως είχε συμφωνηθεί στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Λουξεμβούργου. Ένας από τους στόχους του Συμβουλίου ήταν και η ενίσχυση της δράσης για την ισότητα των ευκαιριών, με το να αποτελεί η ισότητα ανδρών και γυναικών κεντρικό στοιχείο κάθε πολιτικής για την απασχόληση, προώθηση φιλικών προς την οικογένεια εργασιακών συνθηκών, μέσω, μεταξύ άλλων, ενδεδειγμένων μέτρων για τη φροντίδα των παιδιών και τις γονικές άδειες. Έμφαση για αύξηση των ποσοστών απασχόλησης δόθηκε στο **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Κολωνίας στις 3-4 Ιουνίου 1999**.

Το **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισσαβόνας στις 23-24 Μαρτίου 2000** έθεσε ένα νέο στρατηγικό στόχο για να καταστεί η Ευρωπαϊκή Ένωση η πιο ανταγωνιστική και δυναμική οικονομία της γνώσης στον κόσμο, με βιώσιμη οικονομική μεγέθυνση, με περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας και με μεγαλύτερη κοινωνική συνοχή. Η επίτευξη αυτού του στόχου θα βοηθήσει την Ε.Ε. να επανακτήσει τις προϋποθέσεις για πλήρη απασχόληση.

Στο πιο πάνω Συμβούλιο τονίστηκε η ανάγκη για προσαρμογή των ευρωπαϊκών συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης τόσο στις απαιτήσεις της κοινωνίας της γνώσης όσο και στην ανάγκη για βελτιωμένο επίπεδο και ποιότητα της απασχόλησης. Το Συμβούλιο

κάλεσε τα Κράτη Μέλη, το Συμβούλιο και την Επιτροπή να επιδιώξουν την ουσιαστική ετήσια αύξηση των κατά κεφαλή επενδύσεων στους ανθρώπινους πόρους. Συγκεκριμένα, τα Κράτη Μέλη θα ενισχύσουν την προσπάθεια για τη χρήση των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών στη μάθηση. Παράλληλα, τα κράτη μέλη θα πρέπει να εξετάσουν το ενδεχόμενο να καθορίσουν εθνικούς στόχους για υψηλότερο ποσοστό απασχόλησης.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Σάντα Μαρία ντα Φέιρα στις 19-20 Ιουνίου 2000 κάλεσε τους κοινωνικούς εταίρους όπως διαδραματίσουν ένα πιο ουσιαστικό ρόλο στον καθορισμό, στην εφαρμογή και στην αξιολόγηση των κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση, οι οποίες βασίζονται σε αυτούς. Ιδιαίτερη έμφαση θα πρέπει να δοθεί στον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης της εργασίας, στη δια βίου μάθηση και στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης, ιδιαίτερα για τις γυναίκες.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας στις 7-9 Δεκεμβρίου 2000 υιοθέτησε την Ευρωπαϊκή Κοινωνική Πρόταση, η οποία δηλώνει ότι η επιστροφή στην πλήρη απασχόληση περιλαμβάνει φιλόδοξες πολιτικές σε σχέση με την αύξηση των ποσοστών απασχόλησης, τη μείωση των περιφερειακών ανισορροπιών, τη μείωση της ανισότητας και τη βελτίωση της ποιότητας της απασχόλησης. Καθόρισε ως στόχο την πλήρη απασχόληση στην Ευρώπη, σε μια κοινωνία καλύτερα προσαρμοσμένη στις προσωπικές επιλογές γυναικών και ανδρών. Τελικός στόχος είναι να φθάσει ως το 2010, το ποσοστό απασχόλησης σε ύψος όσο γίνεται πλησιέστερο στο 70%, ώστε η αναλογία γυναικών του ενεργού πληθυσμού να υπερβεί ως το 2010 το 60%. Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στην προαγωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών μέσω της ενσωμάτωσης της έννοιας της ισότητας ανδρών και γυναικών σε όλους τους συναφείς τομείς, της ανάπτυξης της πρόσβασης των γυναικών στην εξουσία λήψεως αποφάσεων, της δημιουργίας ευρωπαϊκού ινστιτούτου για τα φύλα, της προώθησης της επαγγελματικής ισότητας ανδρών και γυναικών ως προς τις αμοιβές και της συνάρθρωσης μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.

Στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Στοκχόλμης στις 23-24 Μαρτίου 2001 συμφωνήθηκε όπως ενισχυθούν οι στόχοι για τα ποσοστά απασχόλησης μέχρι το 2010 που καθορίστηκαν στη Λισσαβόνα. Έτσι

καθορίστηκαν ενδιάμεσοι στόχοι για ποσοστά απασχόλησης μέχρι το 2005 και ένας νέος στόχος για το 2010 που ανταποκρίνεται στη δημογραφική πρόκληση και αφορά αύξηση στο ποσοστό απασχόλησης ανδρών και γυναικών μεγαλύτερης ηλικίας. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο συμφώνησε να θέσει ως συνολικούς ενδιάμεσους στόχους για τα ποσοστά απασχόλησης, μέχρι τον Ιανουάριο του 2005, το 67% συνολικά και το 57% για τις γυναίκες.

Πρόσθετα, στο πιο πάνω Συμβούλιο συμφωνήθηκε ότι η επίτευξη πλήρους απασχόλησης περιλαμβάνει την επικέντρωση τόσο σε περισσότερες όσο και σε καλύτερες θέσεις εργασίας. Προς το σκοπό αυτό θα πρέπει να καθοριστούν κοινές προσεγγίσεις για τη διατήρηση και βελτίωση της ποιότητας εργασίας, οι οποίες θα περιλαμβάνονται στις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση. Τέλος, συμφωνήθηκε ότι πρέπει να ενθαρρυνθεί ο εκσυγχρονισμός των αγορών εργασίας και η κινητικότητα για να υπάρξει μεγαλύτερη προσαρμοστικότητα στις αλλαγές μέσα από την κατάρτιση των υφιστάμενων περιορισμών. Παράλληλα, το Συμβούλιο αποφάσισε όπως ολοκληρώσει μέχρι το τέλος του 2001 τις εργασίες για την ενημέρωση της υφιστάμενης νομοθεσίας όσον αφορά την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών ως προς την πρόσβαση στην απασχόληση.

Στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Γκέτεμποργκ στις 15-16 Ιουνίου 2001 αναγνωρίστηκε ότι ο θεμελιώδης στόχος της συνθήκης για βιώσιμη ανάπτυξη προϋποθέτει ότι η απασχόληση, οι οικονομικές μεταρρυθμίσεις και οι κοινωνικές και περιβαλλοντικές πολιτικές πρέπει να αντιμετωπίζονται με ένα αμοιβαία συμπληρωματικό τρόπο. Το Συμβούλιο κάλεσε τα Κράτη Μέλη να ετοιμάσουν βιώσιμες στρατηγικές ανάπτυξης, οι οποίες θα πρέπει να περιλαμβάνουν την προώθηση της απασχόλησης στον τομέα του περιβάλλοντος. Παράλληλα, καλούνται να αξιοποιήσουν το συνολικό απόθεμα εργατικού δυναμικού, αυξάνοντας τις ευκαιρίες των γυναικών να εισέλθουν στην αγορά εργασίας.

Η πραγματική ενσωμάτωση στην αγορά εργασίας των ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση θα αυξήσει την κοινωνική ένταξη και τα ποσοστά απασχόλησης και θα βελτιώσει τη βιωσιμότητα των συστημάτων κοινωνικής προστασίας. Η χάραξη κατάλληλων πολιτικών είναι αναγκαία για την αντιμετώπιση των διακρίσεων, την

εξασφάλιση εξατομικευμένης προσέγγισης στις μεμονωμένες ανάγκες και τη δημιουργία επαρκών ευκαιριών απασχόλησης με την παροχή κινήτρων προς τους εργοδότες για τη δημιουργία θέσεων εργασίας. Η απόφαση 2001/903/EK του Συμβουλίου, της 3^{ης} Δεκεμβρίου 2001, ανακήρυξε το 2003 ως «Ευρωπαϊκό έτος των ατόμων με ειδικές ανάγκες». Η πρόσβαση στην αγορά εργασίας είναι σημαντικότερη προτεραιότητα σε ό,τι αφορά τα άτομα με ειδικές ανάγκες που εκτιμάται ότι ανέρχονται σε 37 εκατομμύρια άτομα στην Ευρωπαϊκή Ένωση, πολλά από τα οποία έχουν την ικανότητα και την επιθυμία να εργασθούν.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης της 15^{ης} και 16^{ης} Μαρτίου 2002 ζήτησε να βελτιωθεί η ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση μέσω μιας ενισχυμένης, απλουστευμένης και καλύτερα διαχειριζόμενης διαδικασίας που θα έχει ενιαίο χρονικό ορίζοντα το 2010 και θα ενσωματώνει πλήρως τους στόχους της στρατηγικής της Λισαβόνας. Βασικός στόχος είναι η δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων απασχόλησης. Μέχρι το 2010, συμφωνήθηκε όπως αυξηθεί προοδευτικά κατά 5 χρόνια η πραγματική μέση ηλικία εξόδου από την αγορά εργασίας (κατά το 2001, η ηλικία αυτή εκτιμάται ότι ήταν 59,9 έτη), πράγμα το οποίο θα συμβάλει και στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης ζήτησε να απλοποιηθούν οι διαδικασίες συντονισμού και να συγχρονιστούν τα χρονοδιαγράμματα έκδοσης των γενικών προσανατολισμών οικονομικής πολιτικής και των κατευθυντήριων γραμμών για την απασχόληση.

Παράλληλα, το πιο πάνω Συμβούλιο υποδέχθηκε ευνοϊκά το πρόγραμμα δράσης της Επιτροπής για τις δεξιότητες και την κινητικότητα και με το ψήφισμα του Συμβουλίου, της 3^{ης} Ιουνίου 2002, σχετικά με τις δεξιότητες και την κινητικότητα, κάλεσε την Επιτροπή, τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους να λάβουν τα απαιτούμενα μέτρα. Η βελτίωση της επαγγελματικής και γεωγραφικής κινητικότητας και η καλύτερη αντιστοίχιση προσφοράς και ζήτησης εργασίας θα συντελέσουν στην αύξηση της απασχόλησης και της κοινωνικής συνοχής, λαμβάνοντας υπόψη τις εργασιακές πτυχές της μετανάστευσης.

Πρόσθετα με τα πιο πάνω, στο Συμβούλιο της Βαρκελώνης συμφωνήθηκε ότι οι διαφορές μεταξύ των δύο φύλων στην αγορά

εργασίας θα πρέπει να καταργηθούν προοδευτικά, εάν η Ευρωπαϊκή Ένωση θέλει να επιτύχει την πλήρη απασχόληση, να αυξήσει την ποιότητα στην εργασία και να προωθήσει την κοινωνική ένταξη και συνοχή. Αυτό απαιτεί μια προσέγγιση για την *εσωμάτωση της διάστασης του φύλου και ειδικά μέτρα πολιτικής* ώστε να δημιουργηθούν οι συνθήκες για την ένταξη, την επανένταξη και την παραμονή στην αγορά εργασίας ανδρών και γυναικών. Έχει σημασία να ενισχυθούν τα μέτρα για το συγκερασμό οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής. Το Συμβούλιο συμφώνησε ότι, έως το 2010, τα κράτη μέλη θα πρέπει να παρέχουν διευκολύνσεις παιδικής φροντίδας που να καλύπτουν τουλάχιστο το 90% των παιδιών ηλικίας από τριών ετών έως και την ηλικία υποχρεωτικής εκπαίδευσης και το 33% τουλάχιστον των παιδιών ηλικίας κάτω των 3 ετών. Οι παράγοντες που συντηρούν τις διαφορές μεταξύ των δύο φύλων ως προς την ανεργία και τις αμοιβές θα πρέπει να αντιμετωπισθούν και να τεθούν στόχοι για τη μείωση των διαφορών αυτών, χωρίς να τίθεται υπό αίρεση η αρχή της μισθολογικής διαβάθμισης ανάλογα με την παραγωγικότητα και την κατάσταση της αγοράς εργασίας. Υποστηρίζεται επίσης η καθιέρωση μιας πλήρους και πολυκλαδικής προσέγγισης για την εξάλειψη οποιασδήποτε μορφής βίας κατά των γυναικών, με τη συνεργασία όλων των αρμόδιων πολιτικών φορέων.

Το **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο των Βρυξελλών της 20^{ης} και 21^{ης} Μαρτίου 2003**, επιβεβαίωσε ότι η στρατηγική για την απασχόληση έχει τον κορυφαίο ρόλο στην υλοποίηση των στόχων της στρατηγικής της Λισαβόνας για την απασχόληση και την αγορά εργασίας. Επίσης ζήτησε όπως η στρατηγική για την απασχόληση, μαζί με τους γενικούς προσανατολισμούς οικονομικής πολιτικής, που εξασφαλίζουν το γενικό συντονισμό της οικονομικής πολιτικής στην Κοινότητα, λειτουργούν με συνέπεια. Το ίδιο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο ζήτησε οι κατευθυντήριες γραμμές να είναι ολιγάριθμες και προσανατολισμένες στα αποτελέσματα, ώστε να επιτρέπουν στα κράτη μέλη να σχεδιάσουν τον κατάλληλο συνδυασμό μέτρων και να συνοδεύονται από τους κατάλληλους επιμέρους στόχους. Το 2003 παρέχει ιδιαίτερη ευκαιρία για να χρησιμοποιηθούν εξορθολογισμένα εργαλεία συντονισμού των βασικών πολιτικών – οι Γενικοί Προσανατολισμοί των Οικονομικών Πολιτικών, οι Κατευθυντήριες Γραμμές για την Απασχόληση και η Στρατηγική για την Εσωτερική Αγορά – και να τους δοθεί τριετής προοπτική.

Μια από τις προτεραιότητες του Συμβουλίου ήταν και η αύξηση της απασχόλησης, η οποία απαιτεί εκτεταμένες διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις με στόχο την πλήρη απασχόληση, την αυξημένη παραγωγικότητα και την ποιότητα της εργασίας. Παράλληλα, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο κάλεσε την Επιτροπή να συγκροτήσει Ευρωπαϊκή Ειδική Ομάδα για την Απασχόληση, «...για τη διεξαγωγή ανεξάρτητης και ενδεδειγμένης εξέτασης των κύριων προκλήσεων της πολιτικής που συνδέεται με την απασχόληση και για τον εντοπισμό πρακτικών μεταρρυθμιστικών μέτρων με όσο το δυνατόν πιο άμεση επίπτωση στην ικανότητα των κρατών μελών να υλοποιήσουν την αναθεωρημένη Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση και να επιτύχουν τους σκοπούς και στόχους της».

2.1.3. Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης

Η Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης (ΕΣΑ) ξεκίνησε στη σύνοδο κορυφής για την απασχόληση που έγινε στο Λουξεμβούργο (1997), ενώ σύμφωνα με την ευρωπαϊκή ατζέντα κοινωνικής πολιτικής, η οποία επικυρώθηκε στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας το 2000, χρειαζόταν να γίνει σε βάθος **ανασκόπηση των πρώτων 5 ετών εφαρμογής της ΕΣΑ**.

Σύμφωνα με τον απολογισμό αυτό, οι επιδόσεις της αγοράς εργασίας στην Ε.Ε. έχουν βελτιωθεί αισθητά, καθώς έχουν δημιουργηθεί πάνω από 10 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας από το 1997 μέχρι το 2002, από τις οποίες τα 6 εκατομμύρια κατέλαβαν γυναίκες. Παράλληλα, ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός αυξήθηκε κατά 5 εκατομμύρια.

Πρόσθετα με τα πιο πάνω, έχουν γίνει ορισμένες αλλαγές σε επιμέρους πολιτικές. Οι πολιτικές για την απασχόληση και ο ρόλος των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης αναδιαμορφώθηκαν για να στηρίξουν μια ενεργητική και προληπτική προσέγγιση. Η φορολόγηση της εργασίας άρχισε να γίνεται περισσότερο φιλική προς την απασχόληση. Έχει σημειωθεί πρόοδος στον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης της εργασίας, ιδίως σε ό,τι αφορά ρυθμίσεις για το χρόνο εργασίας και τις πιο ευέλικτες συμβάσεις εργασίας. Η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου έχει γενικευτεί, καθώς έχουν ληφθεί πρωτοβουλίες με στόχο την αντιμετώπιση του χάσματος μεταξύ των φύλων. Οι ανισότητες όμως μεταξύ των δύο φύλων εξακολουθούν να

είναι σημαντικές, τόσο σε σχέση με τα ποσοστά απασχόλησης και ανεργίας όσο και σε σχέση με την αμοιβή. Εξακολουθεί να παρατηρείται επαγγελματικός και τομεακός διαχωρισμός ανάλογα με το φύλο και χρειάζεται να γίνουν πολλά βήματα ακόμη σε όλα τα κράτη μέλη για να επιτευχθεί η αποτελεσματική ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των δύο φύλων στις πολιτικές.

Παρά την πρόοδο που έχει επιτευχθεί, εξακολουθούν να υπάρχουν μεγάλες προκλήσεις ως προς την απασχόληση. Μερικές από αυτές είναι η αντιμετώπιση των δημογραφικών τάσεων, οι περιφερειακές διαφορές ως προς τις επιδόσεις, η διαρκής οικονομική και κοινωνική αναδιάρθρωση, η παγκοσμιοποίηση και η διεύρυνση. Με στόχο την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των προκλήσεων, κρίθηκε σκόπιμο όπως επαναπροσδιοριστούν οι βασικές προτεραιότητες της διαδικασίας του Λουξεμβούργου: η δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας και η προώθηση μιας αγοράς εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.

Η συνεχής αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας είναι σημαντικός παράγοντας για την επίτευξη των στόχων της Λισσαβόνας για την απασχόληση, ιδίως μέσω της ενθάρρυνσης των γυναικών μεγαλύτερης ηλικίας να παρατείνουν τον επαγγελματικό τους βίο και της διευκόλυνσης της συμμετοχής μητέρων με μικρά παιδιά. Φαίνεται αναγκαία η ενσωμάτωση σε μεγαλύτερο βαθμό της διάστασης της ισότητας των δύο φύλων σε άλλους τομείς της πολιτικής απασχόλησης, για παράδειγμα μέσω της υιοθέτησης μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης, μέσω της συστηματικής αξιολόγησης των επιπτώσεων νέων προτάσεων πολιτικής στα δύο φύλα, της ανάπτυξης θεσμικών μηχανισμών και συστημάτων παρακολούθησης και της αύξησης της κατάρτισης και της ενημέρωσης.

Οι πολιτικές απασχόλησης, προκειμένου να αυξηθεί η απασχόληση και να βελτιωθεί η ποιότητα της εργασίας, πρέπει να επικεντρωθούν στις **διαρθρωτικές ανισότητες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας**. Στις ανισότητες αυτές, περιλαμβάνονται οι διαφορές μεταξύ των δύο φύλων όσον αφορά τα ποσοστά απασχόλησης, ανεργίας και «μη κανονικών» μορφών απασχόλησης, ο διαχωρισμός ανά τομείς και επαγγέλματα ανάλογα με το φύλο, οι διαφορές μεταξύ των δύο φύλων όσον αφορά την αμοιβή και η ανεπαρκής παρουσία γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων. Πρέπει να αντιμετωπιστεί το

πρόβλημα της ελλιπούς εκπροσώπησης των γυναικών σε τομείς καίριους για τη διαμόρφωση της μελλοντικής κοινωνίας της γνώσης, στους τομείς δηλαδή της ανώτατης εκπαίδευσης και της έρευνας.

Επιπλέον, είναι σημαντικό οι κατευθυντήριες γραμμές να προωθήσουν ευνοϊκότερες συνθήκες για την **ένταξη, την επανένταξη και την παραμονή γυναικών και ανδρών στην αγορά εργασίας**. Παραδείγματα αυτών των πολιτικών συμφιλίωσης είναι η ενθάρρυνση των ανδρών να αξιοποιούν τις δυνατότητες λήψης γονικής και άλλης άδειας και η παροχή σε άνδρες και γυναίκες της δυνατότητας ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων.

Οι εκδοθείσες το 2003, με τριετή προοπτική **κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση** προωθούν τρεις γενικούς και αλληλένδετους στόχους, οι οποίοι έχουν ως απώτερο σκοπό την πλήρη απασχόληση και τις καλύτερες θέσεις εργασίας για όλους. Σημειώνεται ότι οι ίσες ευκαιρίες και η ισότητα των φύλων έχουν καίρια σημασία για την πρόοδο προς την υλοποίηση των τριών στόχων. Στην επιδίωξη όμως των τριών γενικών στόχων, τα κράτη μέλη διαμορφώνουν πολιτικές που λαμβάνουν υπόψη και κάποιες ειδικές κατευθυντήριες γραμμές, οι οποίες συνιστούν προτεραιότητες δράσης. Στη συνέχεια, αναλύονται τόσο οι **3 γενικοί στόχοι της απασχόλησης**, όσο και οι **10 ειδικές κατευθυντήριες γραμμές για το 2003**.

Ο **πρώτος γενικός στόχος** αφορά την πλήρη απασχόληση με την εφαρμογή σφαιρικής πολιτικής προσέγγισης, η οποία θα παρέχει μέτρα με αντικείμενο την προσφορά και τη ζήτηση. Με αυτό τον τρόπο, θα αυξηθούν τα ποσοστά απασχόλησης στο πνεύμα των στόχων της Λισαβόνας και της Στοκχόλμης. Οι πολιτικές αυτές συμβάλλουν στο να επιτευχθεί κατά μέσο όρο για την Ευρωπαϊκή Ένωση:

- Συνολικό ποσοστό απασχόλησης 67% το 2005 και 70% το 2010.
- Ποσοστό απασχόλησης των γυναικών 57% το 2005 και 60% το 2010.
- Ποσοστό απασχόλησης 50% για τους εργαζομένους μεγαλύτερης ηλικίας (55-64) το 2010.

Για την επίτευξη του στόχου για **ποσοστό απασχόλησης 50%** για τους απασχολούμενους ηλικίας 55-64 χρονών καθώς και του στόχου για αύξηση κατά **πέντε έτη** της μέσης ηλικίας συνταξιοδότησης στην Ε.Ε. έως το 2010 προτείνονται διάφορα μέτρα όπως:

- Εισαγωγή του θεσμού της ευέλικτης αφυπηρέτησης.
- Μεταρρύθμιση τόσο του συστήματος παροχής συντάξεων όσο και του φορολογικού συστήματος έτσι που να αποθαρρύνονται οι μεγάλοι σε ηλικία εργαζόμενοι να αφυπηρευτούν πρόωρα.
- Προώθηση της δια βίου μάθησης (life long learning) για άτομα όλων των ηλικιών.
- Βελτίωση της ποιότητας εργασίας.
- Διατήρηση της φυσικής και διανοητικής κατάστασης των μεγάλων σε ηλικία εργαζομένων σε ικανοποιητικό επίπεδο έτσι που η ικανότητα τους για εργασία να είναι καλή.
- Παροχή κινήτρων τόσο στις επιχειρήσεις όσο και στους ίδιους τους μεγάλους σε ηλικία εργαζόμενους για μετεκπαίδευση. Στα κίνητρα περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων η παροχή χορηγήματος στους εργαζόμενους και η επιχορήγηση επιχειρήσεων.

Ο **δεύτερος γενικός στόχος** αναφέρεται στη βελτίωση της ποιότητας και της παραγωγικότητας στην εργασία. Η βελτίωση της ποιότητας στην εργασία αφορά τόσο τα επαγγελματικά χαρακτηριστικά όσο και την ευρύτερη αγορά εργασίας. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την εγγενή ποιότητα στην εργασία, τις δεξιότητες, τη δια βίου μάθηση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας, την ισότητα των φύλων, την ένταξη και την πρόσβαση στην αγορά εργασίας την οργάνωση της εργασίας και την ισορροπία επαγγελματικού και οικογενειακού βίου, την ποικιλομορφία και την αποφυγή των διακρίσεων και τη συνολική απόδοση στην εργασία. Παράλληλα, η αύξηση των ποσοστών απασχόλησης πρέπει να συμβαδίζει με τη συνολική αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας. Η ποιότητα στην εργασία μπορεί να συντελέσει στην αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας και οι

συνέργειες μεταξύ αυτών των δύο θα πρέπει να αξιοποιούνται πλήρως. Αυτό αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση για κοινωνικό διάλογο.

Ο **τρίτος γενικός στόχος** αναφέρει ότι η απασχόληση είναι βασικό μέσο επιδίωξης της κοινωνικής ένταξης. Σε συνεργασία με την ανοικτή μέθοδο συντονισμού στον τομέα της κοινωνικής ένταξης, οι πολιτικές για την απασχόληση θα πρέπει να διευκολύνουν τη συμμετοχή στην απασχόληση με τους εξής τρόπους: την αυξημένη πρόσβαση σε ποιοτική απασχόληση για όλους που είναι σε θέση να εργαστούν, την καταπολέμηση των διακρίσεων στην αγορά εργασίας και την πρόληψη του αποκλεισμού από τον κόσμο της εργασίας. Η οικονομική και κοινωνική συνοχή θα πρέπει να προαχθεί με τη μείωση των περιφερειακών ανισοτήτων ως προς την απασχόληση και την ανεργία, με την επίλυση των προβλημάτων απασχόλησης σε μειονεκτούσες περιοχές της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τη θετική στήριξη των οικονομικών και κοινωνικών αναδιαρθρώσεων.

Οι **10 ειδικές κατευθυντήριες γραμμές** αναλύονται πιο κάτω:

1. Ενεργητικά και προληπτικά μέτρα για τους άνεργους και τους άεργους

Σκοπός είναι να αποτρέπουν την εισροή τους στη μακροχρόνια ανεργία και να προωθούν τη βιώσιμη ένταξη στην αγορά εργασίας, τόσο των ανέργων όσο και των αέργων.

2. Δημιουργία θέσεων εργασίας και επιχειρηματικό πνεύμα

Ιδιαίτερη προσοχή αποδίδεται στην αξιοποίηση της δυνατότητας για δημιουργία θέσεων εργασίας από τις νέες επιχειρήσεις, τον τομέα των υπηρεσιών και την Έρευνα και Ανάπτυξη. Οι προτεραιότητες πολιτικής θα εστιάζονται:

- Στην απλοποίηση και τη μείωση των διοικητικών και κανονιστικών επιβαρύνσεων για νέες επιχειρήσεις, ΜΜΕ και για την πρόσληψη προσωπικού. Πρόσθετα, στη διευκόλυνση της πρόσβασης σε κεφάλαια για τις νέες επιχειρήσεις, τις νέες και τις υπάρχουσες ΜΜΕ και επιχειρήσεις που έχουν προοπτικές μεγάλης ανάπτυξης και δημιουργίας θέσεων εργασίας.

- Στην προώθηση της εκπαίδευσης και της κατάρτισης σε δεξιότητες σχετικές με τη διοίκηση επιχειρήσεων. Επίσης, στην παροχή στήριξης, περιλαμβανομένης και κατάρτισης, για να έχουν όλοι τη δυνατότητα να σταδιοδρομήσουν επιχειρηματικά.

3. Αντιμετώπιση των αλλαγών και προώθηση της προσαρμοστικότητας και της κινητικότητας στην αγορά εργασίας

Τα κράτη μέλη θα αναθεωρήσουν τις υπερβολικά περιοριστικές ρυθμίσεις της νομοθεσίας για την απασχόληση, οι οποίες επηρεάζουν τη δυναμική της αγοράς εργασίας και την απασχόληση των ομάδων εκείνων που έχουν δύσκολη πρόσβαση στην αγορά εργασίας, θα αναπτύξουν τον κοινωνικό διάλογο, θα προαγάγουν την εταιρική κοινωνική ευθύνη και θα λάβουν άλλα κατάλληλα μέτρα για την προώθηση:

- Της ποικιλομορφίας των συμβατικών και άλλων εργασιακών ρυθμίσεων, συμπεριλαμβανομένων ρυθμίσεων του χρόνου εργασίας, ευνοώντας την εξέλιξη της σταδιοδρομίας, την καλύτερη ισορροπία ιδιωτικού και επαγγελματικού βίου, καθώς και ευελιξίας και ασφάλειας.
- Της πρόσβασης των εργαζομένων, ιδίως εκείνων με χαμηλό επίπεδο ειδίκευσης, στην κατάρτιση.
- Καλύτερων εργασιακών συνθηκών.
- Του σχεδιασμού και της διάδοσης καινοτόμων και βιώσιμων μορφών οργάνωσης της εργασίας, οι οποίες ενισχύουν την παραγωγικότητα και την ποιότητα στην εργασία.
- Της πρόληψης και της θετικής διαχείρισης των οικονομικών αλλαγών και αναδιαρθρώσεων.

Το έλλειμμα εργατικού δυναμικού και οι στενώσεις της αγοράς, θα αντιμετωπιστούν με σειρά μέτρων, όπως η προώθηση της επαγγελματικής κινητικότητας και η άρση των εμποδίων για τη γεωγραφική κινητικότητα. Αυτό είναι εφικτό, με την υλοποίηση του σχεδίου δράσης για τις δεξιότητες και την κινητικότητα, τη βελτίωση της αναγνώρισης και της διαφάνειας των τίτλων σπουδών και των

προσόντων, τη δυνατότητα μεταφοράς των δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης και συντάξεων, την παροχή των κατάλληλων κινήτρων στα συστήματα φορολογίας και παροχών και λαμβάνοντας υπόψη πτυχές της μετανάστευσης που αφορούν την αγορά εργασίας.

Η διαφάνεια της απασχόλησης και των ευκαιριών για κατάρτιση, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, θα πρέπει να αυξηθεί ώστε να ενισχυθεί η καλύτερη αντιστοίχιση προσφοράς και ζήτησης εργατικού δυναμικού. Συγκεκριμένα, έως το 2005, οι αιτούντες εργασία σε όλη την Κοινότητα, θα πρέπει να είναι σε θέση να συμβουλευονται όλες τις κενές θέσεις εργασίας διαμέσου των υπηρεσιών απασχόλησης των κρατών μελών.

4. Προώθηση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού και της δια βίου μάθησης

Τα κράτη μέλη θα υλοποιήσουν στρατηγικές για τη δια βίου μάθηση, μεταξύ άλλων και μέσω της βελτίωσης της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, ώστε να εφοδιασθούν όλοι με τις δεξιότητες που απαιτεί ένα σύγχρονο εργατικό δυναμικό σε μια κοινωνία που θα βασίζεται στη γνώση, προς όφελος της εξέλιξης της σταδιοδρομίας τους και για τη μείωση της αναντιστοιχίας δεξιοτήτων και των στενώσεων της αγοράς εργασίας.

5. Αύξηση της προσφοράς εργατικού δυναμικού και παράταση του επαγγελματικού βίου

Τα κράτη μέλη θα εξασφαλίσουν ότι υπάρχει επαρκώς διαθέσιμο εργατικό δυναμικό και ευκαιρίες απασχόλησης για τη στήριξη της οικονομικής ανάπτυξης και της απασχόλησης, λαμβάνοντας υπόψη την κινητικότητα στην αγορά εργασίας, όπως ορίζεται στην ειδική κατευθυντήρια γραμμή 3. Ιδίως:

- Θα αυξήσουν τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας αξιοποιώντας το δυναμικό όλων των ομάδων του πληθυσμού, μέσω μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης που θα εστιάζεται στη διαθεσιμότητα και την ελκυστικότητα των θέσεων εργασίας, στην ανταμοιβή της εργασίας, στην αύξηση των δεξιοτήτων και στην παροχή κατάλληλων μέτρων στήριξης.

- Θα προωθήσουν την επέκταση του επαγγελματικού βίου, ιδίως με τη διαμόρφωση εργασιακών συνθηκών που θα ευνοούν τη συγκράτηση θέσεων εργασίας και καταργώντας τα κίνητρα για πρόωγη έξοδο από την αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα, οι πολιτικές θα αποβλέπουν στην αύξηση, έως το 2010, κατά 5 έτη, σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, της πραγματικής μέσης ηλικίας εξόδου από την αγορά εργασίας.
- Θα αποδίδουν, όπου απαιτείται, τη δέουσα σημασία στο πρόσθετο εργατικό δυναμικό που προέρχεται από τη μετανάστευση.

6. Ισότητα των φύλων

Τα κράτη μέλη θα ενθαρρύνουν τη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας και θα επιτύχουν ουσιαστική μείωση των διαφορών μεταξύ των φύλων ως προς τα ποσοστά απασχόλησης, ανεργίας και τις αμοιβές μέχρι το 2010. Συγκεκριμένα, οι πολιτικές θα αποβλέπουν στην επίτευξη, έως το 2010, ουσιαστικής μείωσης της διαφοράς μεταξύ των φύλων ως προς τις αμοιβές σε κάθε κράτος μέλος, με στόχο την εξάλειψή της μέσω μιας πολύπλευρης προσέγγισης που θα εστιάζεται στους παράγοντες που δημιουργούν την ψαλίδα των αμοιβών, καθώς και στις τομεακές και επαγγελματικές διακρίσεις στην αγορά εργασίας, την εκπαίδευση και την κατάρτιση, την κατάταξη των καθηκόντων και τα συστήματα αμοιβών, την ευαισθητοποίηση και τη διαφάνεια.

Ιδιαίτερη προσοχή θα αποδίδεται στο συνδυασμό επαγγελματικού και ιδιωτικού βίου, κυρίως με την παροχή υπηρεσιών φροντίδας για τα παιδιά και άλλα εξαρτώμενα μέλη, ενθαρρύνοντας την κατανομή των οικογενειακών και των επαγγελματικών ευθυνών και διευκολύνοντας την επιστροφή στην εργασία μετά από περίοδο αδειάς. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να απαλείψουν τα αντικίνητρα στη συμμετοχή των γυναικών στο εργατικό δυναμικό και να επιδιώκουν, λαμβάνοντας υπόψη την απαίτηση για υπηρεσίες φροντίδας των παιδιών και σύμφωνα με τα εθνικά δεδομένα φροντίδας των παιδιών, να προσφέρουν μέχρι το 2010 υπηρεσίες φροντίδας των παιδιών σε τουλάχιστο 90% των παιδιών ηλικίας από 3 ετών έως και την ηλικία υποχρεωτικής εκπαίδευσης και τουλάχιστο 33% των παιδιών κάτω των 3 ετών.

7. Προώθηση της ένταξης και καταπολέμηση των διακρίσεων έναντι των ατόμων σε μειονεκτική θέση στην αγορά εργασίας

Τα κράτη μέλη θα ενισχύσουν την ένταξη των ατόμων που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες δυσκολίες στην αγορά εργασίας, όπως για παράδειγμα εργαζομένους χαμηλής ειδίκευσης και άτομα με αναπηρία, αυξάνοντας τις ευκαιρίες για εύρεση εργασίας και προλαμβάνοντας κάθε μορφής διάκριση εις βάρος τους. Συγκεκριμένα, οι πολιτικές θα επιδιώξουν να επιτύχουν ως το 2010:

- Μέσο ποσοστό ανθρώπων που εγκαταλείπουν πρόωρα το σχολείο στην Ε.Ε. το οποίο να μην υπερβαίνει το 10%.
- Σημαντική μείωση σε κάθε κράτος μέλος της ψαλίδας ως προς την ανεργία ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, σύμφωνα με οποιουδήποτε εθνικούς στόχους και ορισμούς.
- Σημαντική μείωση σε κάθε κράτος μέλος της ψαλίδας στα ποσοστά ανεργίας μεταξύ των εχόντων την ιθαγένεια της Ε.Ε. και των μη εχόντων την ιθαγένεια της Ε.Ε., σύμφωνα με οποιουδήποτε εθνικούς στόχους.

8. Να καταστεί η εργασία οικονομικά συμφέρουσα μέσω κινήτρων για την ενίσχυση της ελκυστικότητας της

Τα κράτη μέλη θα μεταρρυθμίσουν το σύστημα παροχής οικονομικών κινήτρων ώστε η εργασία να καθίσταται οικονομικά συμφέρουσα και να ενθαρρύνονται οι άντρες και οι γυναίκες να αναζητούν εργασία, να αρχίζουν και να συνεχίζουν να εργάζονται. Θα αναθεωρήσουν και, όπου απαιτείται, θα μεταρρυθμίσουν τα συστήματα φορολογίας και παροχών και την αλληλεπίδρασή τους, προκειμένου να εξαλειφθούν οι παγίδες της ανεργίας, της φτώχειας και της αεργίας και να ενθαρρυνθεί η συμμετοχή στην αγορά εργασίας των γυναικών, των εργαζομένων χαμηλής ειδίκευσης, των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας, των ατόμων με αναπηρία και όσων είναι απομακρυσμένοι από την αγορά εργασίας.

9. Μετατροπή της αδήλωτης εργασίας σε κανονικής μορφής απασχόληση

Τα κράτη μέλη θα πρέπει να αναπτύξουν και να εφαρμόζουν ευρείες δράσεις και μέτρα για την εξάλειψη της αδήλωτης εργασίας, που θα συνδυάζουν την απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, την άρση των αντικινήτρων και την παροχή κατάλληλων κινήτρων στα συστήματα φορολογίας και παροχών, τη βελτίωση της ικανότητας επιβολής του νόμου και την εφαρμογή κυρώσεων. Θα πρέπει να καταβάλλουν τις απαραίτητες προσπάθειες, σε εθνικό επίπεδο και επίπεδο Ε.Ε., προκειμένου να γίνει γνωστή η έκταση του προβλήματος και να συντελεσθεί πρόοδος σε εθνικό επίπεδο.

10. Αντιμετώπιση των περιφερειακών ανισοτήτων στην απασχόληση

Τα κράτη μέλη θα προαγάγουν ευνοϊκούς όρους για τη δραστηριότητα και τις επενδύσεις στον ιδιωτικό τομέα σε περιοχές που υστερούν και θα εξασφαλίζουν ότι η στήριξη από δημόσιες πηγές σε περιοχές που υστερούν εστιάζεται στις επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό και σε γνώσεις, καθώς και στη δέουσα υποδομή.

2.2. Πολιτικές στην Κύπρο

Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον κυριότερο πλουτοπαραγωγικό πόρο της Κύπρου. Η έλλειψη οποιωνδήποτε άλλων φυσικών πόρων, το μικρό μέγεθος της χώρας και η εξάρτηση από τον τομέα των Υπηρεσιών, αποδεικνύουν ότι για να μπορέσει η Κύπρος να ανταγωνιστεί στο διεθνές περιβάλλον θα πρέπει να διαθέτει ένα ιδιαίτερα αναπτυγμένο ανθρώπινο δυναμικό. Η σημασία αυτή έγινε κατανοητή από τα πρώτα χρόνια της ανεξαρτησίας της Κύπρου και έγινε ακόμη πιο έντονη τα τελευταία χρόνια.

Σε αυτό το υποκεφάλαιο γίνεται αναφορά στο Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006, στο οποίο δίδεται ιδιαίτερη σημασία στο ανθρώπινο δυναμικό και στο Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 “Ανθρώπινο Δυναμικό”.

2.2.1 Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006

Το **Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006**, αποδίδει βαρύνουσα σημασία στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και την προώθηση της ισότητας και της κοινωνικής συνοχής. Αναγνωρίζει ότι η αναβάθμιση, επέκταση και εμπλουτισμός των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα, η ικανοποίηση της οποίας θα συμβάλει στην ενδυνάμωση της οικονομικής και κοινωνικής συνοχής του τόπου.

Στο **Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006**, η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού παρουσιάζεται ως μια από τις πέντε αναπτυξιακές προτεραιότητες. Συγκεκριμένα αναφέρεται ότι κεντρικός στόχος είναι "...η ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, η προώθηση της απασχόλησης και η εμπέδωση των συνθηκών κοινωνικής συνοχής".

Έμφαση δίδεται στην προώθηση της ισότητας μεταξύ των φύλων, που περιλαμβάνει μέτρα για αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας, σμίκρυνση του χάσματος στις απολαβές μεταξύ ανδρών και γυναικών, καθώς και λήψη μέτρων για συγκερασμό της οικογενειακής ζωής και της απασχόλησης.

Οι **βασικοί άξονες προτεραιότητας** του Σχεδίου είναι:

- **Ποσοτική και ποιοτική αναβάθμιση της εκπαίδευσης**, κυρίως μέσω της διεύρυνσης των επιλογών για τριτοβάθμια εκπαίδευση στην Κύπρο, της επέκτασης και βελτίωσης των κτιριακών υποδομών και του εξοπλισμού στα εκπαιδευτικά ιδρύματα, καθώς και παρεμβάσεων που θα στοχεύουν στην αναβάθμιση της ποιότητας της παρεχόμενης εκπαίδευσης.
- **Προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης**, κυρίως μέσω της συγκρότησης ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού συστήματος κατάρτισης και επανακατάρτισης, της ενεργητικής στήριξης της απασχόλησης και της αύξησης της συμμετοχής στην αγορά εργασίας των πληθυσμιακών ομάδων που σχετικά υστερούν.

- **Προώθηση των ίσων ευκαιριών και της κοινωνικής ενσωμάτωσης**, μέσα από την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των ατόμων που κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό.

Ο άξονας αναφορικά με την **προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης**, περιλαμβάνει μεταξύ άλλων τα ακόλουθα **μέτρα**, η υλοποίηση των οποίων αναμένεται να συμβάλει στην καλύτερη αξιοποίηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού:

- Ενεργητική στήριξη της απασχόλησης. Θα προωθηθούν δράσεις με στόχο την ένταξη στην αγορά εργασίας ατόμων με αναπηρίες, γυναικών με οικογενειακές ευθύνες, συνταξιούχων, επαναπατριζομένων Κυπρίων.
- Δραστηριότητες ενημέρωσης. Το μέτρο αποσκοπεί στη συνεχή και ποιοτική ενημέρωση του εργατικού δυναμικού για τις προοπτικές στην αγορά εργασίας, τις ευκαιρίες απασχόλησης και κατάρτισης και στη διατήρηση της εργατικής ειρήνης.
- Αναβάθμιση και επέκταση των δραστηριοτήτων κατάρτισης, λαμβάνοντας υπόψη και τις ανάγκες της νέας οικονομίας.

Εξάλλου μέσα στα πλαίσια του άξονα για την **προώθηση των ίσων ευκαιριών και της κοινωνικής ενσωμάτωσης** περιλαμβάνονται μέτρα που αποσκοπούν μεταξύ άλλων στη δραστηριοποίηση αδρανούς γυναικείου δυναμικού.

Τα **μέτρα** αυτά είναι:

- Αναβάθμιση των υπηρεσιών σε ηλικιωμένα άτομα και αντιμετώπιση του φαινομένου γήρανσης του πληθυσμού. Μεταξύ άλλων προτείνεται η λειτουργία προγραμμάτων ενθάρρυνσης της απασχόλησης ηλικιωμένων και της κοινωνικής ένταξής τους.
- Αναβάθμιση των υπηρεσιών που παρέχονται σε άτομα με αναπηρία. Στα πλαίσια του μέτρου αυτού περιλαμβάνεται και η εισαγωγή και λειτουργία νέων σχεδίων επαγγελματικής αποκατάστασης ατόμων με αναπηρία, βελτίωση των

υφιστάμενων σχεδίων αναφορικά με το ύψος της παρεχόμενης βοήθειας καθώς και διεύρυνση των ομάδων των δικαιούχων.

- Ενδυνάμωση των μηχανισμών για την ισότητα και τα δικαιώματα της γυναίκας. Το μέτρο αποσκοπεί στον εκσυγχρονισμό των κρατικών δομών στον τομέα της ισότητας ανδρών και γυναικών.

2.2.2. Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 “Ανθρώπινο Δυναμικό”

Κεντρική στρατηγική επιδίωξη του **Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού για το Στόχο 3 “Ανθρώπινο Δυναμικό”**, είναι η ανάπτυξη και η πληρέστερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού σε συνθήκες κοινωνικής συνοχής και ίσων ευκαιριών. Η στρατηγική αυτή επιδίωξη ταυτίζεται με τη στρατηγική και τους στόχους του Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2006 για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και την προώθηση ίσων ευκαιριών και ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Με σκοπό την επίτευξη της κεντρικής στρατηγικής επιδίωξης, έχουν τεθεί **δύο γενικοί στόχοι**:

1. **Προώθηση της απασχόλησης:** Στοχεύει στην προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, κυρίως μέσα από την ενεργητική στήριξη της απασχόλησης, σε συνθήκες κοινωνικής συνοχής και ίσων ευκαιριών.
2. **Ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού:** Στοχεύει στη βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης εκπαίδευσης και κατάρτισης, κυρίως μέσω της αξιοποίησης νέων τεχνολογιών και τη στενότερη σύνδεση της με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στις δράσεις υπέρ των γυναικών, οι οποίες προβάλλονται σε συγκεκριμένο Μέτρο του Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού και διαχέονται σε όλα τα Μέτρα του Προγράμματος, σύμφωνα με την αρχή της ενσωμάτωσης στον

κεντρικό κορμό των πολιτικών (mainstreaming). Η τελευταία ορίζει ότι η προώθηση του στόχου της ισότητας δε θα πρέπει να εξαντλείται στην εφαρμογή συγκεκριμένων μέτρων, αλλά αντιθέτως όλες οι πολιτικές και μέτρα πρέπει να κινητοποιούνται προκειμένου να επιτευχθεί η ισότητα.

Οι **άξονες προτεραιότητας** και τα επιμέρους μέτρα που συνθέτουν το Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού σχεδιάστηκαν για να εξυπηρετούν τους πιο πάνω γενικούς στόχους. Οι άξονες αυτοί είναι οι ακόλουθοι:

- Ανάπτυξη και προώθηση ενεργών πολιτικών στην αγορά εργασίας.
- Προώθηση και βελτίωση των συστημάτων εκπαίδευσης, κατάρτισης και της δια βίου μάθησης.
- Τεχνική βοήθεια.

Ο **Πρώτος Άξονας Προτεραιότητας** περιλαμβάνει μέτρα, δράσεις και έργα για τους νεοεισερχόμενους, τους ανέργους, τις μικροεπιχειρήσεις, τις γυναίκες και όσους απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας, με προσαρμογή των δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας και βελτίωση των διαμεσολαβητικών υπηρεσιών. Περιλαμβάνει μέτρα που αποσκοπούν στην προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, κυρίως μέσα από την ενίσχυση και εκσυγχρονισμό των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης, το σχεδιασμό και υλοποίηση ενεργειών κατάρτισης και δράσεων προώθησης της απασχόλησης, καθώς επίσης και την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ιδιαίτερα για τις γυναίκες και εκείνους που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό.

Ο άξονας αυτός περιλαμβάνει τέσσερα μέτρα τα οποία αναλύονται στη συνέχεια:

1. **Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης**

Βασικός στόχος του Μέτρου, είναι η δημιουργία δομών που θα συμβάλουν στην εφαρμογή μιας στρατηγικής πρόληψης και

απασχολησιμότητας στην αγορά εργασίας. Αυτό συνεπάγεται τον προσανατολισμό των ΔΥΑ προς την κατεύθυνση μιας ενεργούς σχέσης με τις ομάδες που εξυπηρετούν (εργαζόμενους και εργοδότες), για αντιμετώπιση των ελλείψεων και ανισορροπιών στην αγορά εργασίας.

2. Ενίσχυση των ενεργειών για προσαρμογή των δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων, των ανέργων και των εργαζομένων στις ανάγκες της αγοράς εργασίας

Πρωταρχικός στόχος του Μέτρου, είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας σημαντικού τμήματος του εργατικού δυναμικού (νεοεισερχομένων αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ανέργων), μέσω της παροχής υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού, κατάρτισης, τοποθέτησης σε εργασία και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας.

Πρόσθετος βασικός στόχος του Μέτρου είναι, επίσης, η υποβοήθηση των μικροεπιχειρήσεων που απασχολούν 1-4 άτομα, στην ανάπτυξη και πληρέστερη αξιοποίηση του προσωπικού τους, μέσω της προώθησης ειδικών δραστηριοτήτων κατάρτισης και παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών.

Με τις παρεμβάσεις του συγκεκριμένου μέτρου υπέρ των ανέργων και των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, εκτιμάται ότι θα ενισχυθεί η πρόληψη και καταστολή της ανεργίας, και του ποσοστού της ανεργίας μεταξύ των γυναικών. Με τις παρεμβάσεις, εξάλλου, του Μέτρου υπέρ των μικροεπιχειρήσεων, εκτιμάται ότι θα βελτιωθεί η αποδοτικότητα και η ανταγωνιστικότητά τους.

3. Προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ειδικότερα για εκείνους που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό

Βασικός στόχος του Μέτρου, είναι η υποβοήθηση της επαγγελματικής αποκατάστασης και γενικότερα της κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων που απειλούνται από τον

κοινωνικό αποκλεισμό, μέσω της ενθάρρυνσης, της βελτίωσης των δεξιοτήτων, της τοποθέτησής τους σε εργασία και της παροχής συνεχούς συμβουλευτικής στήριξης.

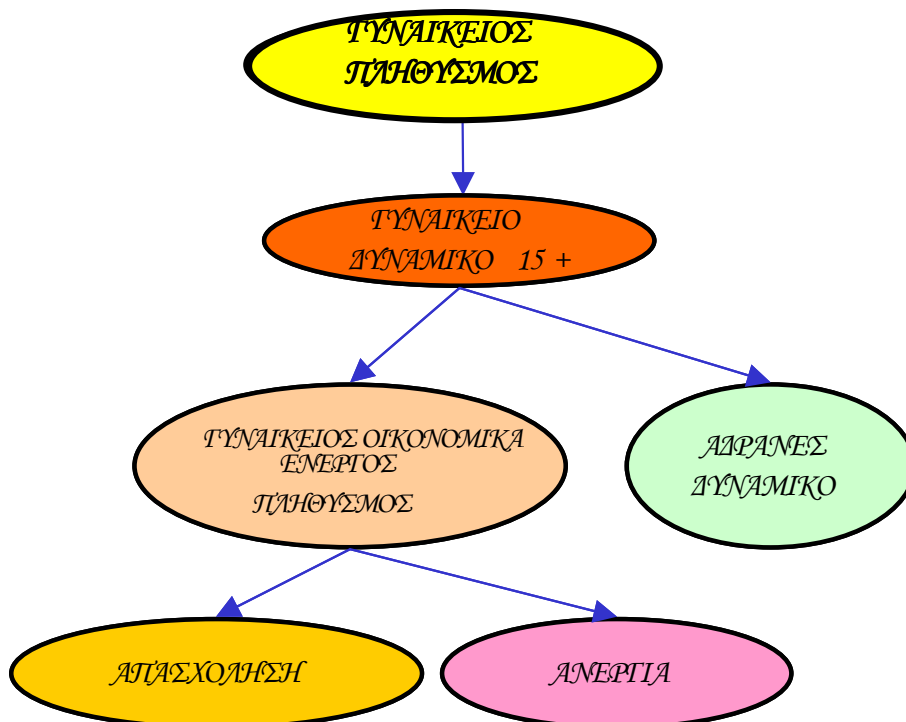
4. Προώθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας

Βασικός σκοπός τους Μέτρου, είναι η στήριξη της ένταξης των γυναικών στην αγορά εργασίας, μέσω της απόκτησης εξειδικευμένων συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων, μέσω της τοποθέτησής τους σε κατάλληλη θέση εργασίας και μέσω της ελάφρυνσής τους από τις οικογενειακές υποχρεώσεις φροντίδας παιδιών, ηλικιωμένων και άλλων εξαρτημένων ατόμων. Το Μέτρο αναμένεται να συμβάλει, τόσο στη συμφιλίωση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, όσο και στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής. Συμπληρωματικά, το Μέτρο αναμένεται να κινητοποιήσει την επαγγελματική ένταξη ικανού αριθμού γυναικών, οι οποίες θα ήθελαν να εργασθούν με μερική απασχόληση ή με κάποια άλλη ευέλικτη διεύθετηση του χρόνου εργασίας, αλλά οι οποίες παραμένουν αδρανείς, ελλείψει κατάλληλων ευκαιριών. Ο εκσυγχρονισμός τέλος της οργάνωσης της εργασίας θα έχει θετικά αποτελέσματα για τις επιχειρήσεις, συμβάλλοντας στη συγκράτηση του κόστους παραγωγής, στη βελτίωση της παραγωγικότητας και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας τους ικανότητας.

3. ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Στο κεφάλαιο αυτό παρατίθενται στοιχεία για το γυναικείο δυναμικό της Κύπρου κατά την περίοδο 2000-2003 και γίνεται σύγκριση με το ανδρικό δυναμικό. Επίσης, στο τέλος του κεφαλαίου γίνεται σύγκριση, όπου είναι δυνατό, με αντίστοιχες πληροφορίες για την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αρχικά, αναλύονται στοιχεία για το γυναικείο πληθυσμό της Κύπρου την περίοδο 2000-2003. Στη συνέχεια εξετάζονται πληροφορίες για το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω, δηλαδή για το δυναμικό που είναι σε θέση να εργαστεί. Ακολούθως, γίνεται ανάλυση για το γυναικείο ενεργό πληθυσμό, που περιλαμβάνει τις απασχολούμενες γυναίκες και τις άνεργες γυναίκες, και στη συνέχεια παρατίθενται στοιχεία για το αδρανές γυναικείο δυναμικό, που αποτελεί το αντικείμενο της παρούσας μελέτης.

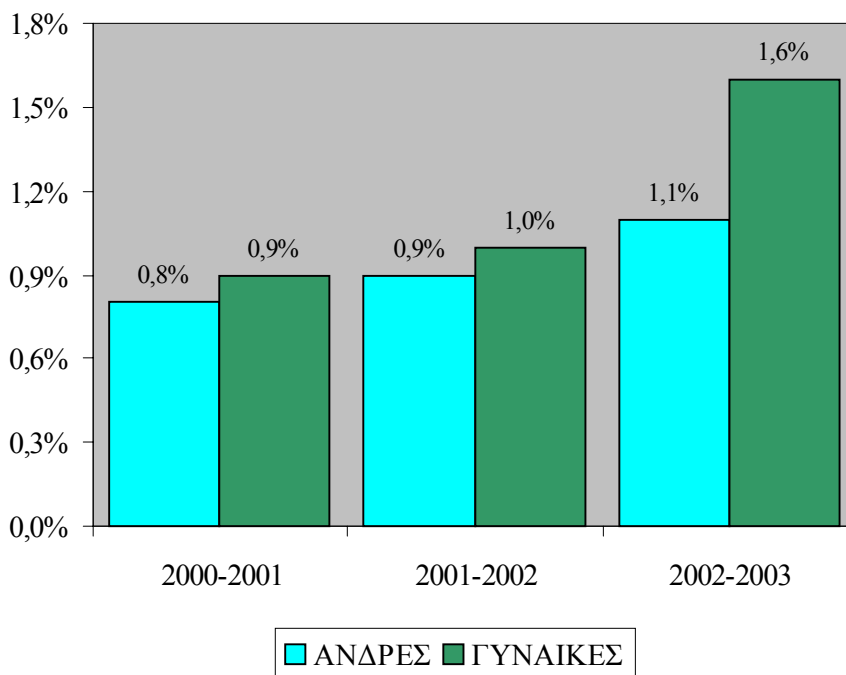


3.1. Συνολικός γυναικείος πληθυσμός

Ο γυναικείος πληθυσμός² της Κύπρου αυξήθηκε από **343.262** άτομα το 2000 σε **346.453** άτομα το 2001 ή κατά **3.191** άτομα, σε **349.847** άτομα το 2002 ή κατά **3.394** άτομα και σε **355.391** άτομα το 2003 ή κατά **5.544** άτομα.

Στο Σχεδιάγραμμα 1 εμφανίζεται παραστατικά η ποσοστιαία μεταβολή τόσο του γυναικείου όσο και του ανδρικού πληθυσμού την περίοδο 2000-2003. Η παράθεση πληροφοριών για τον ανδρικό πληθυσμό γίνεται για σκοπούς σύγκρισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



² Επισημαίνεται ότι η “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” δεν καλύπτει όσους διαμένουν σε διάφορα ιδρύματα όπως μέλαθρα ευγηρίας, ιδρύματα για άτομα με ειδικές ανάγκες κ.α. Επίσης, για σκοπούς εναρμόνισης με την Ευρωπαϊκή Ένωση στον πληθυσμό δεν περιλαμβάνονται οι στρατιώτες.

Εξετάζοντας την **πληθυσμιακή αύξηση κατά φύλο** διαπιστώνεται ότι η ποσοστιαία μεταβολή του γυναικείου πληθυσμού είναι και για τα τρία χρόνια μεγαλύτερη από την αντίστοιχη μεταβολή του ανδρικού πληθυσμού. Συγκεκριμένα το 2001 ο γυναικείος πληθυσμός αυξήθηκε κατά **0,9%** και ο ανδρικός κατά **0,8%**. Μέσα στο 2002 ο αριθμός των γυναικών αυξήθηκε κατά **1,0%** ενώ ο αντίστοιχος αριθμός των ανδρών κατά **0,9%**. Το 2003 η αύξηση του γυναικείου πληθυσμού ανήλθε στο **1,6%** ενώ η αντίστοιχη αύξηση του ανδρικού πληθυσμού ήταν μόνο **1,1%**.

Σε ότι αφορά την **κατανομή του πληθυσμού κατά φύλο** επισημαίνεται η πολύ οριακή αύξηση του ποσοστού του γυναικείου πληθυσμού από 51,4% το 2000 σε 51,5% το 2001 και το 2002 και σε 51,6% το 2003. Βέβαια, το γεγονός ότι ο γυναικείος πληθυσμός είναι περισσότερος από τον ανδρικό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στο ότι στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” δεν περιλαμβάνονται οι στρατιώτες. Ωστόσο και αν ακόμη συμπεριληφθούν οι στρατιώτες, που ανέρχονται περίπου στις 10.000 άτομα, ο γυναικείος πληθυσμός εξακολουθεί να είναι μεγαλύτερος από τον ανδρικό. Το γεγονός αυτό υποδηλώνει ότι η **προσδοκώμενη διάρκεια ζωής είναι μεγαλύτερη στις γυναίκες** από ότι στους άνδρες με δεδομένο ότι ο αριθμός των γεννήσεων ανδρών και γυναικών είναι περίπου ο ίδιος. Για ενίσχυση αυτής της διαπίστωσης αναφέρεται χαρακτηριστικά ότι το 2003 ο αριθμός των γυναικών ηλικίας 70 χρονών και άνω ήταν **30.617 άτομα** ενώ ο αντίστοιχος αριθμός των ανδρών ήταν **23.916 άτομα**.

Αναλυτικότερες πληροφορίες για το συνολικό πληθυσμό τόσο σε απόλυτους αριθμούς όσο και για την ποσοστιαία κατανομή του κατά φύλο φαίνονται στους πίνακες 1.1 και 1.2 του Παραρτήματος 1.

3.2. Γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15+ χρονών

Το μέρος του πληθυσμού που συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου είναι το ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω. Το **γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω αυξήθηκε** από 268.160 άτομα το 2000 σε 273.191 άτομα το 2001 ή κατά **1,9%**. Μέσα στο 2002 ο γυναικείος πληθυσμός ηλικίας 15 χρονών και άνω έφθασε τα 275.731 άτομα, δηλαδή παρουσίασε αύξηση της τάξης του

0,9% ενώ το 2003 ανήλθε στα 283.125 άτομα παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης του **2,7%**.

Επισημαίνεται ότι ενώ το 2002 η **ποσοστιαία αύξηση στο γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω** είναι περίπου η ίδια με την αύξηση του συνολικού γυναικείου πληθυσμού στην περίπτωση του 2001 και του 2003 η αύξηση αυτή είναι περίπου διπλάσια της αντίστοιχης πληθυσμιακής αύξησης (**1,9%** σε σύγκριση με **0,9%** το 2001 και **2,7%** σε σύγκριση με **1,6%** το 2003). Οι πληροφορίες για το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.3 και 1.4 του Παραρτήματος 1.

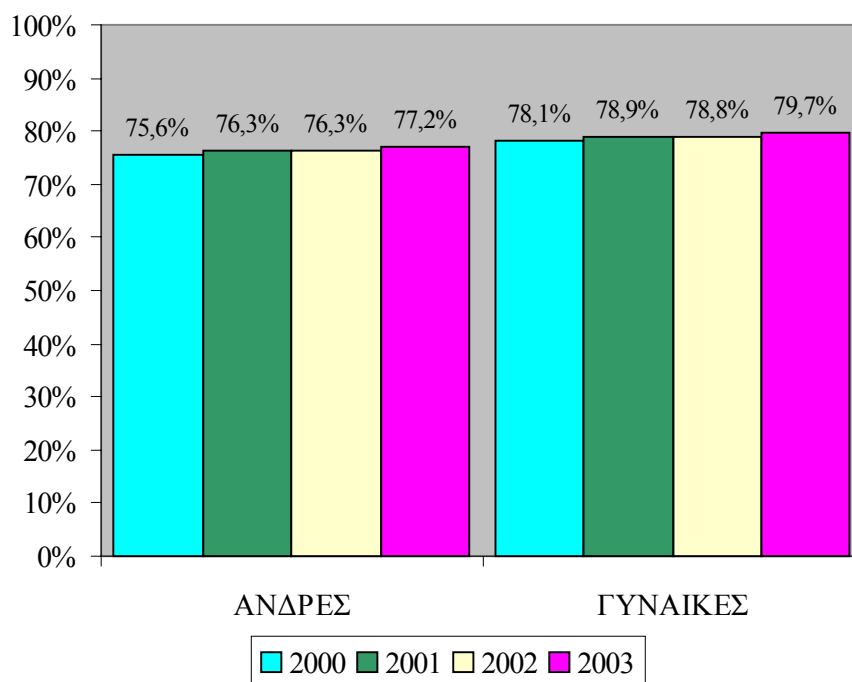
Σύμφωνα με τους πίνακες αυτούς ο **αριθμός του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω** είναι **μεγαλύτερος** από τον αντίστοιχο **αριθμό του ανδρικού δυναμικού** και για τα τέσσερα χρόνια. Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό των γυναικών 15 χρονών και άνω στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού 15 χρονών και άνω ήταν για το 2000, 2001 και 2002 **52,3%** ενώ το 2003 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε οριακά στο **52,4%**.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η ανάλυση πληροφοριών για το ποσοστό του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών στο σύνολο του γυναικείου πληθυσμού για την περίοδο 2000-2003. Στο Σχεδιάγραμμα 2 εμφανίζεται παραστατικά το ποσοστό αυτό τόσο για το γυναικείο όσο και για το ανδρικό δυναμικό της Κύπρου για την περίοδο 2000-2003.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 2 το **ποσοστό του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω στο σύνολο του γυναικείου πληθυσμού κυμάνθηκε μεταξύ 78% και 80%** κατά την περίοδο 2000-2003. Συγκρίνοντας τα πιο πάνω ποσοστά με τα αντίστοιχα ποσοστά για το ανδρικό δυναμικό διαπιστώνεται ότι είναι ελαφρά ψηλότερα. Το γεγονός αυτό είναι ενδεικτικό του ότι η προσδοκώμενη διάρκεια ζωής είναι μεγαλύτερη για τις γυναίκες.

Το μέρος του γυναικείου πληθυσμού της Κύπρου 15 χρονών και άνω, ιδιαίτερα όσες είναι μεταξύ 15 και 64 χρονών, αναμένεται να συμμετέχουν στην παραγωγική διαδικασία και την οικονομική ανάπτυξη της Κύπρου.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ
ΣΤΟΝ ΑΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ
ΠΛΗΘΥΣΜΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



3.3. Γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός

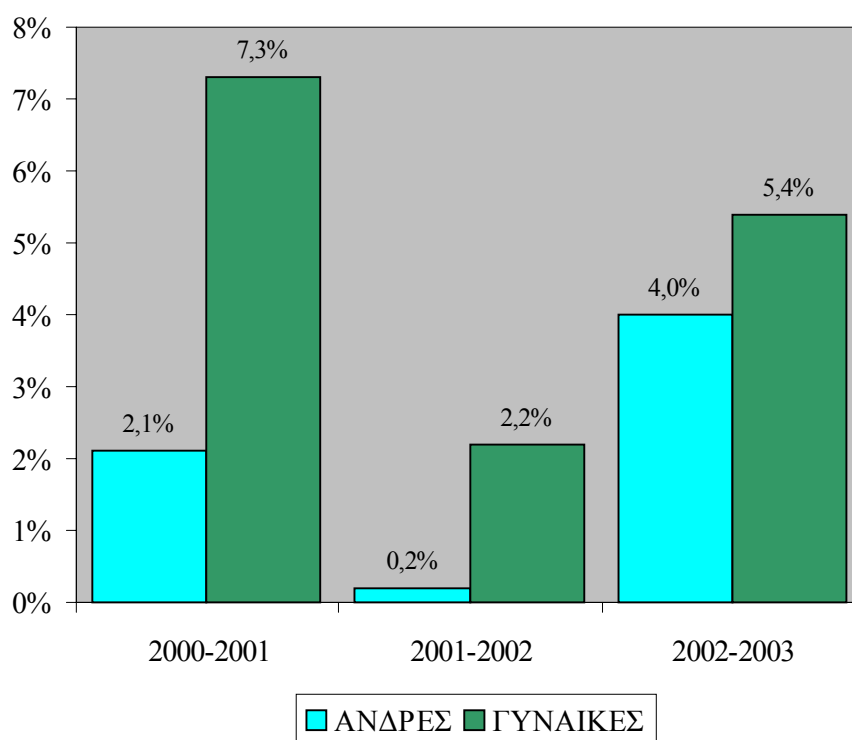
Ο **Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός** ορίζεται ως το μέρος εκείνο του πληθυσμού το οποίο συμμετέχει στην αγορά εργασίας, δηλαδή είτε εργάζεται ή παρόλο που δεν εργάζεται επιθυμεί να εξασφαλίσει εργασία. Με άλλα λόγια ο **Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός** περιλαμβάνει τους **απασχολούμενους** και τους **άνεργους**. Έτσι ο **Γυναικείος Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός** περιλαμβάνει τις **απασχολούμενες γυναίκες** και τις **άνεργες γυναίκες**.

Ο γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός της Κύπρου αυξήθηκε από **131.745** άτομα το 2000 σε **141.424** άτομα το 2001 ή κατά **9.679**

άτομα. Μικρότερη αύξηση (3.220 άτομα) παρουσιάστηκε το 2002 αφού ο γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός τη χρονιά αυτή ανήλθε στα **144.644** άτομα. Αντίθετα, το 2003 ο γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός σημείωσε σημαντική αύξηση κατά **7.826** ατόμων φθάνοντας τα **152.470** άτομα.

Στο Σχεδιάγραμμα 3 παρουσιάζεται παραστατικά η ποσοστιαία μεταβολή τόσο του γυναικείου όσο και του ανδρικού οικονομικά ενεργού πληθυσμού της Κύπρου την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΥ
ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Η ποσοστιαία αύξηση του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού που εκδηλώθηκε το 2001 (7,3%) και το 2003 (5,4%), ήταν σημαντικά μεγαλύτερη από την αντίστοιχη αύξηση τόσο του

γυναικείου πληθυσμού (**0,9%** το 2001 και **1,6%** το 2003) όσο και του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω (**1,9%** το 2001 και **2,7%** το 2003). Το γεγονός αυτό υποδηλώνει την ένταξη / επανένταξη σημαντικού αριθμού αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας τόσο το 2001 όσο και το 2003. Συγκρίνοντας την αύξηση του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού με την αντίστοιχη αύξηση του ανδρικού πληθυσμού διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση των γυναικών η αύξηση είναι κάθε χρόνο μεγαλύτερη από την αντίστοιχη αύξηση για τους άνδρες.

Η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού είχε ως αποτέλεσμα την **αύξηση του μεριδίου των γυναικών** στο σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού την περίοδο 2000-2003. Έτσι ενώ το 2000 οι γυναίκες αποτελούσαν το **42,6%** του συνολικού οικονομικά ενεργού πληθυσμού, το 2001 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο **43,9%**, το 2002 στο **44,4%** και το 2003 στο **44,7%**.

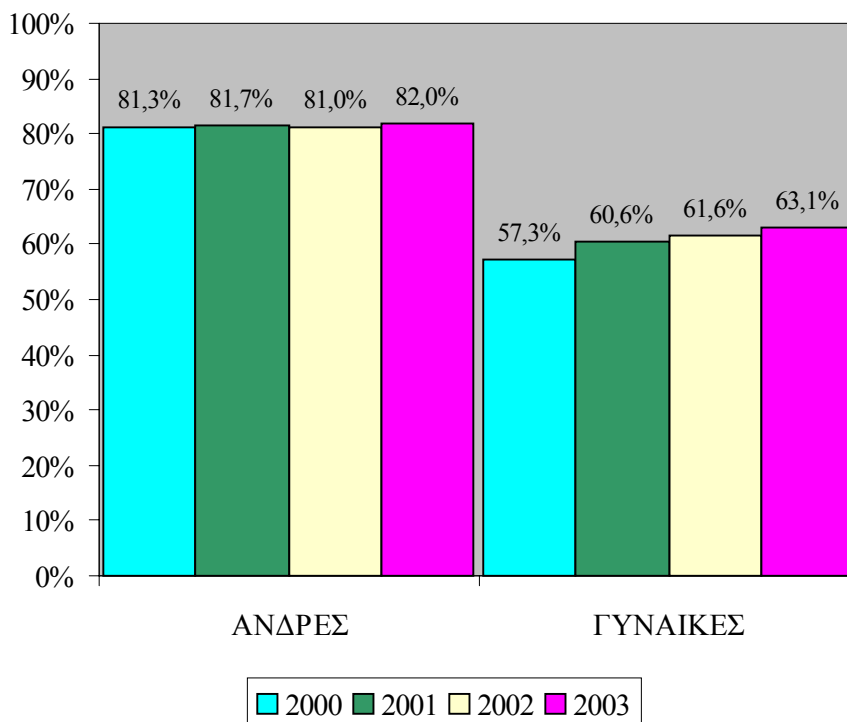
Πιο αναλυτικές πληροφορίες αναφορικά με το γυναικείο και τον ανδρικό οικονομικά ενεργό πληθυσμό την περίοδο 2000-2003 εμφανίζονται στους πίνακες 1.5 και 1.6 του Παραρτήματος 1.

Ενδιαφέρον παρουσιάζει η ανάλυση στοιχείων για το **ποσοστό συμμετοχής**, που υποδηλώνει το βαθμό συμμετοχής του γυναικείου πληθυσμού στην αγορά εργασίας και υπολογίζεται με τη διαίρεση του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού με το συνολικό γυναικείο πληθυσμό.

Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται για το γυναικείο πληθυσμό ηλικίας 15-64 χρονών, δηλαδή το μέρος εκείνο του γυναικείου πληθυσμού που βρίσκεται σε εργάσιμη ηλικία (working age). Στο Σχεδιάγραμμα 4 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες αναφορικά με το ποσοστό συμμετοχής τόσο του γυναικείου όσο και του ανδρικού πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών στην αγορά εργασίας την περίοδο 2000-2003.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα αυτό διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση του **γυναικείου πληθυσμού** παρουσιάζεται σημαντική αύξηση αφού το **ποσοστό συμμετοχής από 57,3% το 2000 έφθασε το 63,1% το 2003**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64
ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Αντίθετα, το ποσοστό συμμετοχής του ανδρικού πληθυσμού παρέμεινε περίπου στα ίδια επίπεδα κατά την περίοδο 2000-2003 (από 81,3% το 2000 σε 82,0% το 2003). Τα δεδομένα αυτά επιβεβαιώνουν την εκτίμηση για ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας αδρανούς γυναικείου δυναμικού.

3.3.1. Απασχολούμενες γυναίκες

Οι απασχολούμενες γυναίκες της Κύπρου με την εργασία τους στους διάφορους τομείς της οικονομίας διαδραματίζουν ιδιαίτερα σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη της οικονομίας. Η σημασία τους καθίσταται

μεγαλύτερη αν ληφθεί υπόψη ότι η Κύπρος δεν διαθέτει άφθονες πρώτες ύλες ούτε και αναπτυγμένη τεχνολογία.

Ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών παρουσίασε σημαντική αύξηση την περίοδο 2000-2003. Συγκεκριμένα ενώ το 2000 ο αριθμός του απασχολουμένου γυναικείου δυναμικού ήταν **122.088** άτομα το 2001 ανήλθε στα **133.332** άτομα, δηλαδή αυξήθηκε κατά **11.250** άτομα περίπου. Μικρότερη αύξηση παρουσιάστηκε μέσα στο 2002 με αποτέλεσμα ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών να φθάσει τα **138.556** άτομα (αύξηση **5.220** περίπου ατόμων). Εξάλλου το 2003 εμφανίστηκε μεγαλύτερη αύξηση στον αριθμό των γυναικών που απασχολούνταν (γύρω στις **6.930** άτομα) και έτσι η συνολική απασχόληση έφθασε τα **145.487** άτομα.

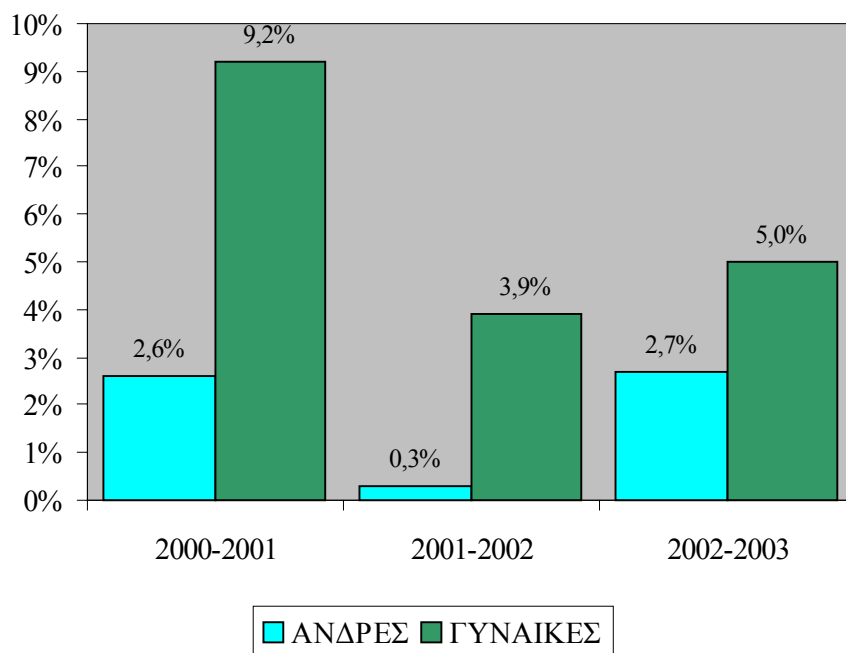
Στο Σχεδιάγραμμα 5 παρουσιάζεται παραστατικά η **ποσοστιαία μεταβολή του αριθμού τόσο των απασχολουμένων γυναικών** όσο και των απασχολουμένων ανδρών την περίοδο 2000-2003. Με βάση το Σχεδιάγραμμα αυτό, διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση των απασχολουμένων γυναικών η αύξηση αυτή ήταν πολύ μεγαλύτερη από ότι για τους απασχολούμενους άνδρες. Συγκεκριμένα οι απασχολούμενες γυναίκες αυξήθηκαν κατά **9,2%** το 2001, κατά **3,9%** το 2002 και κατά **5,4%** το 2003. Τα αντίστοιχα ποσοστά για τους απασχολούμενους άνδρες ήταν **2,6%**, **0,3%** και **2,7%**.

Η εξέλιξη αυτή είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση του **μεριδίου των γυναικών στο σύνολο της απασχόλησης από 41,6% το 2000 σε 44,5% το 2003.**

Οι πληροφορίες για τον αριθμό των απασχολουμένων και την ποσοστιαία κατανομή τους κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.7 και 1.8 του Παραρτήματος 1.

Ο βαθμός απασχόλησης του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου υποδηλώνεται από το **ποσοστό απασχόλησης** το οποίο υπολογίζεται με τη διαίρεση των απασχολουμένων γυναικών με το συνολικό γυναικείο πληθυσμό. Σημειώνεται ότι το ποσοστό απασχόλησης υπολογίζεται για το γυναικείο πληθυσμό ηλικίας 15-64 χρονών.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΡΙΘΜΟΥ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

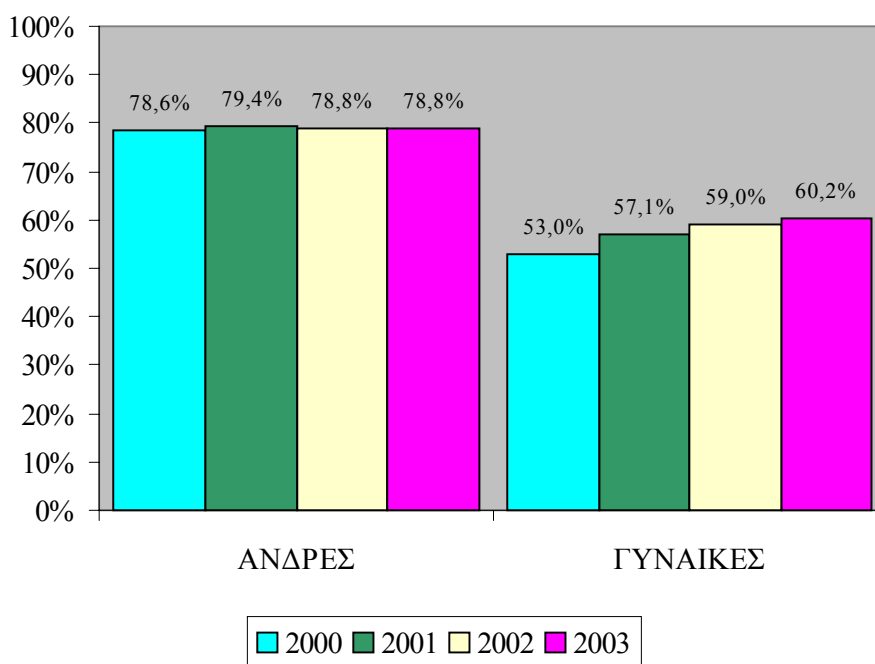


Στο Σχεδιάγραμμα 6 εμφανίζεται παραστατικά η διαχρονική μεταβολή του ποσοστού απασχόλησης τόσο του γυναικείου όσο και ανδρικού πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών την περίοδο 2000-2003.

Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 6 προκύπτει ότι το **ποσοστό απασχόλησης του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών παρουσίασε σταδιακά σημαντική αύξηση** την περίοδο 2000-2003. Έτσι ενώ το 2000 εργαζόταν το **53,0%** του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών, μέσα στο 2003 το απασχολούμενο γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-64 χρονών αποτελούσε το **60,2%** του γυναικείου πληθυσμού αυτής της ομάδας ηλικίας.

Αντίθετα, το **ποσοστό απασχόλησης του ανδρικού πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών** διατηρήθηκε στο ίδιο περίπου επίπεδο κατά την περίοδο 2000-2003 (**78,6%** το 2000 και **78,8%** το 2003).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64
ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Με βάση την πιο πάνω ανάλυση συμπεραίνεται ότι κατά την περίοδο 2000-2003 εμφανίστηκε **αυξημένη συμμετοχή** του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών στην απασχόληση ενώ την ίδια περίοδο η αντίστοιχη συμμετοχή του ανδρικού πληθυσμού παρέμεινε στο ίδιο επίπεδο.

3.3.2. Άνεργες γυναίκες

Με βάση τον **ορισμό** που χρησιμοποιείται από τη Στατιστική Υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Eurostat)³, και έχει υιοθετηθεί

³ Πηγή: “European social statistics – Labour force survey results 2000, Eurostat 2001”

από τη Στατιστική Υπηρεσία της Κύπρου, **άνεργος** θεωρείται εκείνος που κατά την περίοδο της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού”:

- (α) Δεν εργαζόταν, και
- (β) Είχε προβεί σε ενέργειες για εξασφάλιση εργασίας κατά τη διάρκεια των προηγούμενων τεσσάρων εβδομάδων, και
- (γ) Αν έβρισκε εργασία ήταν πρόθυμος να την αναλάβει μέσα στις επόμενες δύο εβδομάδες.

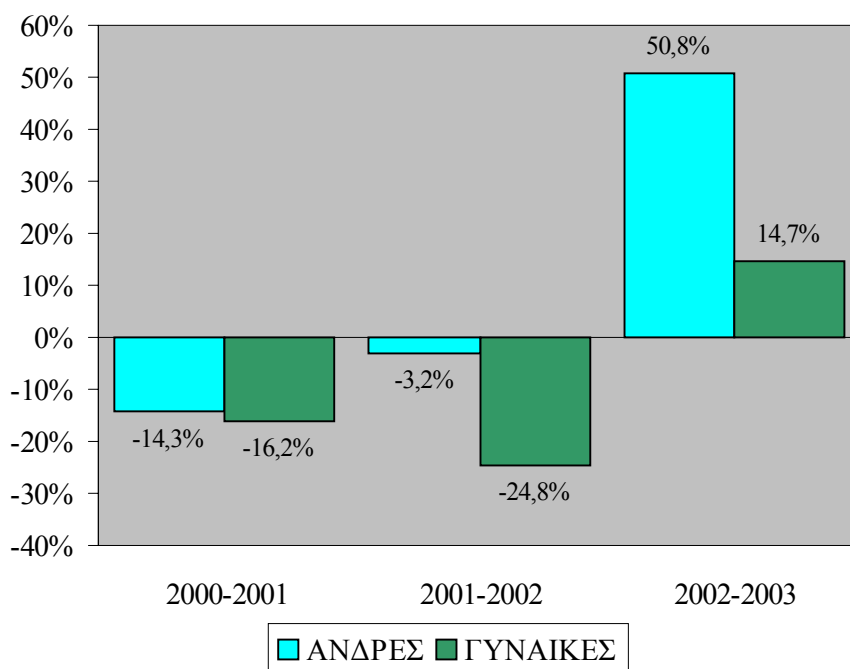
Ο **συνολικός αριθμός των ανέργων γυναικών στην Κύπρο**, σύμφωνα με την “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” μειώθηκε από **9.657** άτομα το 2000 σε **8.092** άτομα το 2001 και σε **6.088** άτομα το 2002 ενώ το 2003 παρουσιάστηκε αύξηση με αποτέλεσμα ο αριθμός των ανέργων γυναικών να φθάσει τα **6.983** άτομα .

Η διαγραμματική απεικόνιση της ποσοστιαίας μεταβολής της ανεργίας τόσο των γυναικών όσο και των ανδρών την περίοδο 2000-2003 φαίνεται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 7. Από εξέταση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος 7 προκύπτει ότι η **ποσοστιαία μείωση της ανεργίας** την περίοδο 2000-2002 είναι πολύ μεγαλύτερη στην περίπτωση των γυναικών σε σύγκριση με την αντίστοιχη μείωση για τους άνδρες.

Επισημαίνεται ότι ενώ το **2002** η ανεργία μεταξύ των γυναικών μειώθηκε κατά **24,8%** στην περίπτωση των ανδρών η μείωση ήταν μόνο **3,2%**. Η εξέλιξη αυτή συνάδει με τη μεγαλύτερη, συγκριτικά με τους άνδρες, αύξηση στην απασχόληση των γυναικών μέσα στην ίδια περίοδο και είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση του ποσοστού των γυναικών στο σύνολο της ανεργίας από **62,9%** το 2000 σε **56,3%** το 2002.

Εξάλλου το **2003**, όπου εμφανίσθηκε **αύξηση στην ανεργία**, η αύξηση αυτή ήταν σημαντικά μεγαλύτερη μεταξύ των ανδρών (**50,8%**) συγκριτικά με την αντίστοιχη αύξηση μεταξύ των γυναικών (**14,7%**). Αυτό είχε ως αποτέλεσμα ο αριθμός των ανέργων ανδρών το 2003 να είναι μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό των ανέργων γυναικών.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



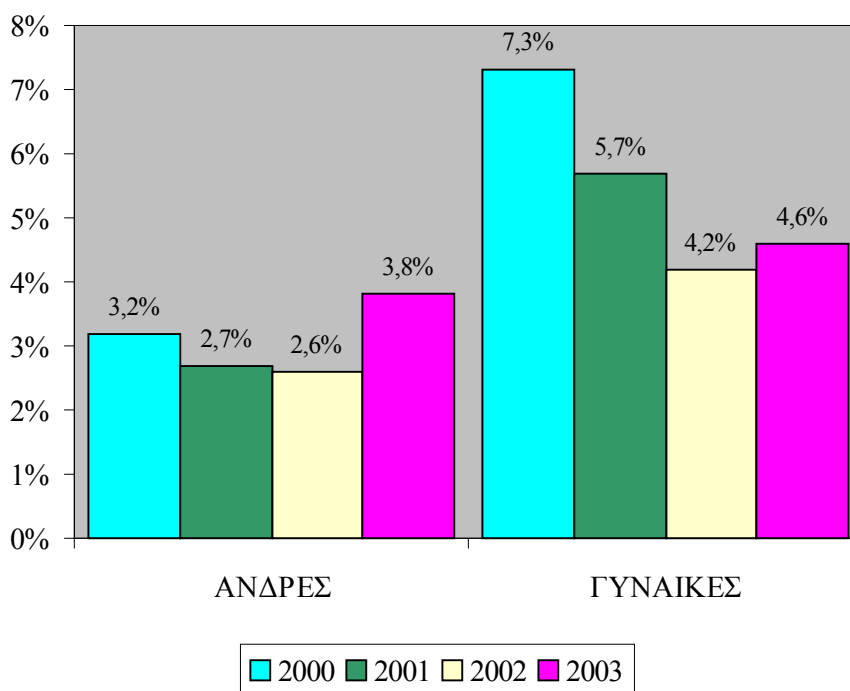
Ειδικότερα, το **2003** οι άνεργοι άνδρες ήταν **7.126** ενώ οι άνεργες γυναίκες ανέρχονταν στις **6.983**. Υπενθυμίζεται ότι για τα τρία προηγούμενα χρόνια 2000-2002 ο αριθμός των ανέργων γυναικών ήταν μεγαλύτερος από τον αριθμό των ανέργων ανδρών.

Οι πληροφορίες για την ανεργία την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.9 και 1.10 του Παραρτήματος 1.

Η **σοβαρότητα του ανεργιακού προβλήματος** υποδηλώνεται από το ποσοστό ανεργίας. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των ανέργων με τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό.

Στο Σχεδιάγραμμα 8 φαίνεται το ποσοστό ανεργίας τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες κατά την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 8 την περίοδο 2000-2003 το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε μεταξύ των γυναικών ενώ στην περίπτωση των ανδρών εμφανίστηκε αύξηση. Ειδικότερα, **το ποσοστό ανεργίας των γυναικών υποχώρησε από 7,3% το 2000 στο 4,6% το 2003.** Αντίθετα **το ποσοστό ανεργίας μεταξύ των ανδρών αυξήθηκε από 3,2% το 2000 σε 3,8% το 2003.** Βέβαια, επισημαίνεται ότι το ποσοστό ανεργίας των γυναικών εξακολουθεί να είναι μεγαλύτερο από το ποσοστό ανεργίας των ανδρών παρόλο που παρατηρήθηκε σημαντική σμίκρυνση της διαφοράς.

Συμπερασματικά θα μπορούσε να αναφερθεί ότι παρόλο που την περίοδο 2000-2003, εμφανίστηκε σημαντική βελτίωση της ανεργιακής κατάστασης των γυναικών συγκριτικά με τους άνδρες εντούτοις οι γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν μεγαλύτερα

προβλήματα για ομαλή ένταξη στην αγορά εργασίας από ότι οι άνδρες.

3.4. Αδρανές γυναικείο δυναμικό

Οικονομικά αδρανές θεωρείται το άτομο εκείνο που κατά τη διάρκεια της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού”:

- (α) Δεν ζητούσε εργασία ή
- (β) Ζητούσε εργασία τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες αλλά δεν είχε προβεί σε καμιά ενέργεια για εξασφάλιση της ή
- (γ) Ζητούσε εργασία τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες αλλά δεν ήταν πρόθυμο να την αναλάβει μέσα στις επόμενες δυο εβδομάδες.

Ο ορισμός αυτός που χρησιμοποιείται από τη Στατιστική Υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Eurostat)⁴ έχει υιοθετηθεί και από τη Στατιστική Υπηρεσία της Κύπρου για σκοπούς εναρμόνισης με την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ο αριθμός των γυναικών ηλικίας 15 χρονών και άνω που ήταν οικονομικά αδρανείς σημείωσε σημαντική μείωση από **136.415** άτομα το 2000 σε **131.768** άτομα το 2001 ή κατά **3,5%**. Μέσα στο 2002 ο συνολικός αριθμός του αδρανούς γυναικείου δυναμικού υποχώρησε ελαφρά στα **131.087** άτομα ή κατά **0,5%** ενώ το 2003 ο αριθμός αυτός μειώθηκε και άλλο στα **130.655** άτομα ή κατά **0,3%**.

Αντίθετα παρουσιάστηκε αύξηση στον **αριθμό των ανδρών ηλικίας 15 χρονών και άνω που ήταν οικονομικά αδρανείς** από **67.256** άτομα το 2000 σε **68.270** άτομα το 2001 (αύξηση **1,5%**) και σε **69.865** άτομα το 2002 (**2,3%**) ενώ το 2003 ο αριθμός αυτός υποχώρησε στα **68.279** άτομα (μείωση **2,3%**).

⁴ Πηγή: “European social statistics – Labour force survey results 2000, Eurostat 2001”

Η διαφορετική εικόνα που εμφανίζεται σε σχέση με τον αριθμό των ατόμων που ήταν οικονομικά αδρανείς την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο, αποδίδεται στο γεγονός ότι η **αύξηση στην απασχόληση των γυναικών** ήταν **πολύ μεγαλύτερη** από ότι στην περίπτωση των ανδρών.

Έτσι οι **νέες θέσεις εργασίας** που δημιουργήθηκαν ήταν περισσότερες από τον αριθμό των γυναικών που αποχώρησαν από την αγορά εργασίας με αποτέλεσμα να **μειωθεί ο αριθμός του αδρανούς γυναικείου δυναμικού**. Φαίνεται ότι στην περίπτωση των ανδρών συνέβηκε το αντίθετο με αποτέλεσμα να αυξηθεί ο αριθμός του αδρανούς ανδρικού δυναμικού. Επίσης, επισημαίνεται ότι η μείωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού υποδηλώνει την εμφάνιση **τάσης για ένταξη / επανένταξη αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας**.

Οι πληροφορίες για το αδρανές δυναμικό την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 1.11 του Παραρτήματος 1.

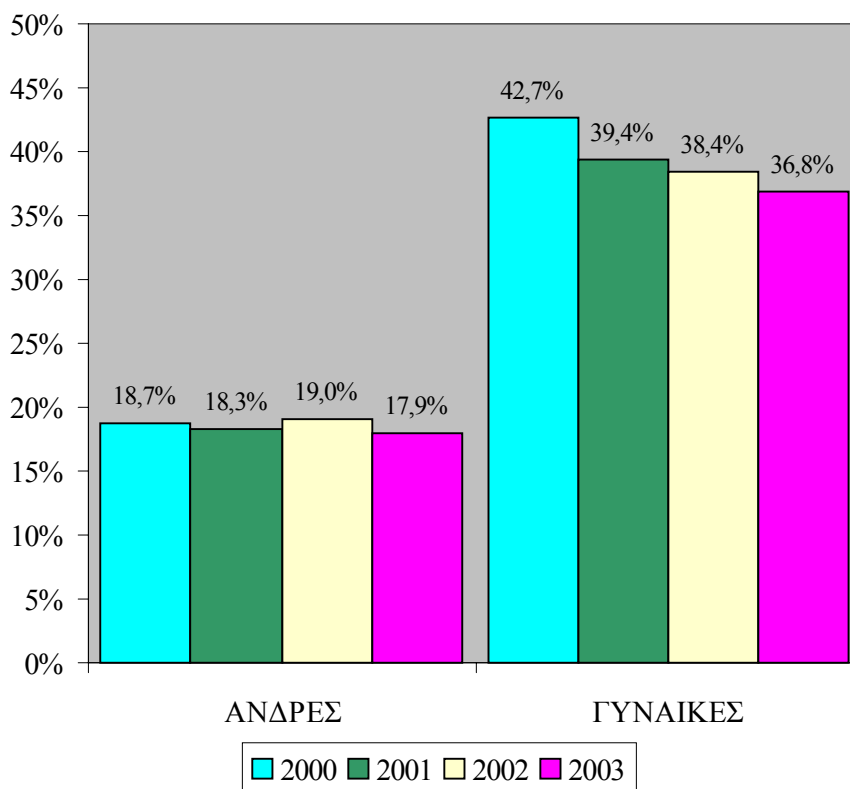
Για να διαπιστωθεί κατά πόσο το μερίδιο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού στο σύνολο του γυναικείου πληθυσμού έχει διαφοροποιηθεί θα πρέπει να υπολογιστεί το ποσοστό του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών που είναι οικονομικά αδρανές. Το ποσοστό αυτό ονομάζεται **ποσοστό αδράνειας**.

Στο Σχεδιάγραμμα 9 εμφανίζεται παραστατικά το ποσοστό αδράνειας του γυναικείου και ανδρικού πληθυσμού 15-64 χρονών την περίοδο 2000-2003.

Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 9 προκύπτει ότι ενώ το **ποσοστό αδράνειας μεταξύ του γυναικείου δυναμικού σημείωσε συνεχή μείωση** την περίοδο 2000-2003, στην περίπτωση του ανδρικού δυναμικού η εικόνα που παρουσιάστηκε ήταν διαφορετική. Έτσι το **ποσοστό αδράνειας μεταξύ του ανδρικού πληθυσμού κατά την περίοδο αυτή διατηρήθηκε σε σταθερό επίπεδο**.

Η ανάλυση για τα γενικά και άλλα χαρακτηριστικά του αδρανούς γυναικείου δυναμικού, γίνεται στο επόμενο κεφάλαιο της μελέτης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64
ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



3.5. Σύγκριση με Ευρωπαϊκή Ένωση

Ενόψει της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση θα ήταν χρήσιμο να γίνει σύγκριση των πληροφοριών για το γυναικείο δυναμικό της Κύπρου με αντίστοιχες πληροφορίες για τις χώρες μέλη της Ένωσης.

Η σύγκριση αυτή, η οποία παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 10, αφορά το 2002, που είναι ο πιο πρόσφατος χρόνος για τον οποίο υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία για το γυναικείο δυναμικό στην

Ευρωπαϊκή Ένωση. Επισημαίνεται ότι επειδή η σύγκριση αφορά το 2002, οι πληροφορίες αναφέρονται στις 15 χώρες μέλη και όχι στις 25 χώρες μετά τη διεύρυνση τις 1^{ης} Μαΐου 2004.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 10, το 2002 από τις 232.100 Κύπριες ηλικίας 15-64 χρονών οι 142.900 ή **ποσοστό 61,6%** ήταν **οικονομικά ενεργές**, δηλαδή συμμετείχαν στην αγορά εργασίας (απασχολούνταν ή ήταν άνεργες). Το αντίστοιχο **ποσοστό συμμετοχής** για τις κατοίκους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ήταν **60,8%**. Από τη σύγκριση αυτή διαπιστώνεται ότι η συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην αγορά εργασίας βρίσκεται σε **ψηλό επίπεδο**, αφού είναι ελαφρά μεγαλύτερη από το μέσο όρο για τις 15 χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

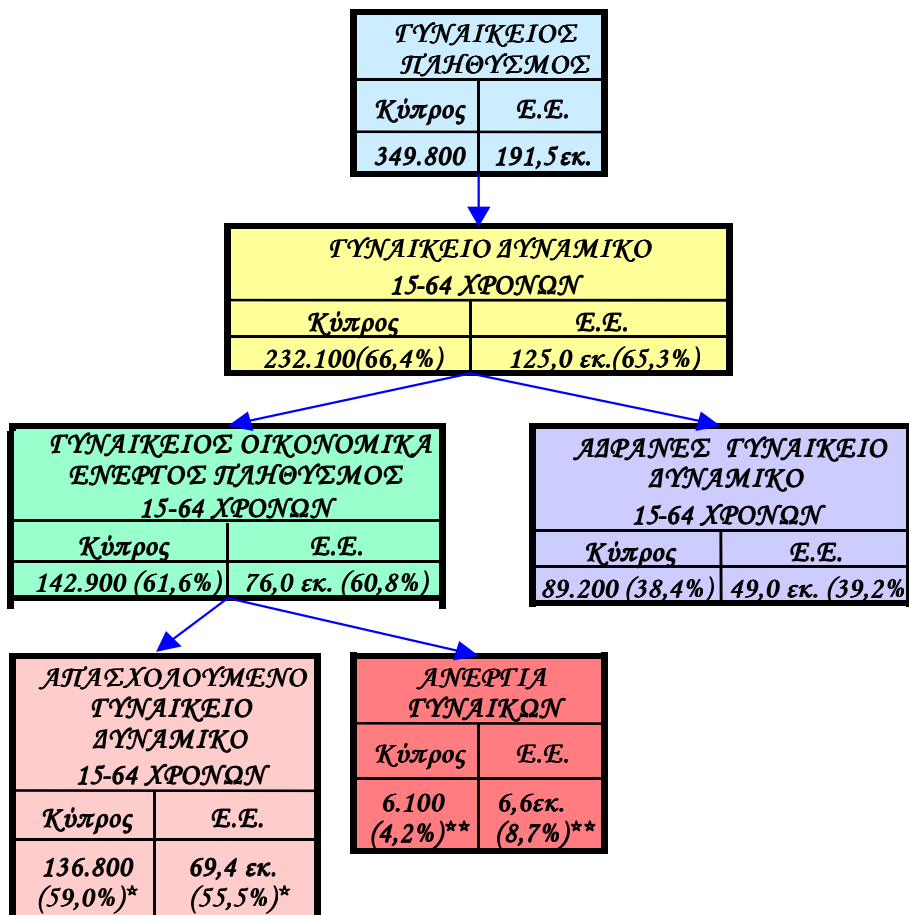
Το **ποσοστό απασχόλησης**, δηλαδή το μέρος του γυναικείου δυναμικού 15-64 χρονών που απασχολούνταν, ήταν σημαντικά ψηλότερο για την **Κύπρο (59,0%)** από ότι για την **Ευρωπαϊκή Ένωση (55,5%)**. Το γεγονός αυτό υποδηλώνει ευκολότερη εργοδότηση του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου.

Το συμπέρασμα αυτό ενισχύεται και από τη σύγκριση του **ποσοστού ανεργίας** των γυναικών μεταξύ Κύπρου και Ευρωπαϊκής Ένωσης. Συγκεκριμένα ενώ το 2002 ο αριθμός των ανέργων γυναικών στην **Κύπρο** (6.100 περίπου) αποτελούσε το **4,2%** του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού ηλικίας 15 χρονών και άνω, στην **Ευρωπαϊκή Ένωση** το αντίστοιχο ποσοστό ανεργίας ήταν **8,7%**.

Το αδρανές γυναικείο δυναμικό της Κύπρου ηλικίας 15-64 χρονών αποτελούσε το **38,4%** του γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικίας κατά το 2002. Στην Ευρωπαϊκή Ένωση το αντίστοιχο **ποσοστό αδράνειας** ήταν **39,2%**.

Από τη σύγκριση αυτή διαπιστώνεται ότι το **ποσοστό αδράνειας στην περίπτωση της Κύπρου είναι ελαφρά χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για την Ευρωπαϊκή Ένωση**. Με άλλα λόγια το μέρος του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου που δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας είναι ελαφρά μικρότερο από ότι στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΟ 2002



* Το ποσοστό απασχόλησης υπολογίζεται στο σύνολο του γυναικείου δυναμικού 15-64 χρονών.

** Το ποσοστό ανεργίας υπολογίζεται στο σύνολο του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού ηλικίας 15+.

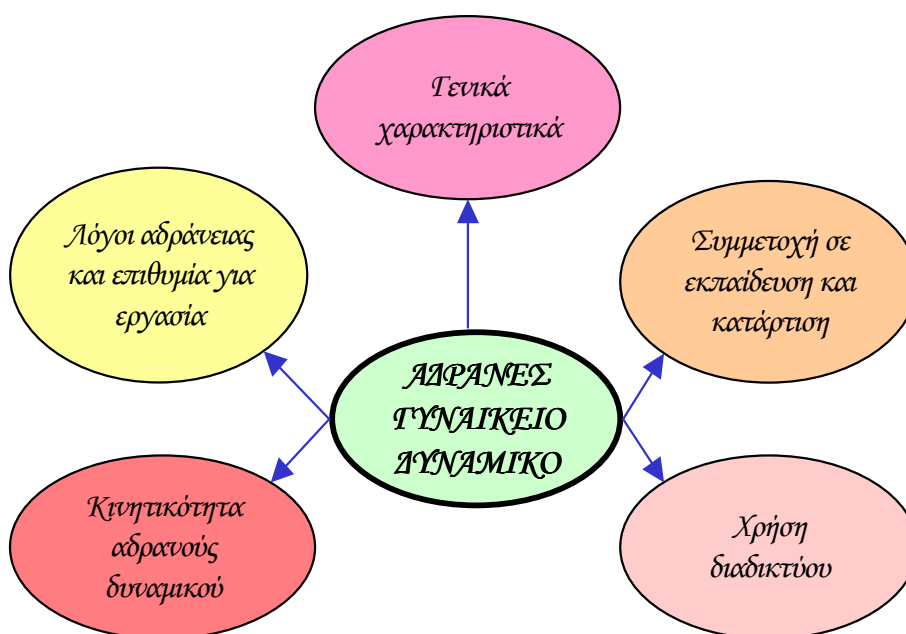
Πηγές: 1. Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2002, Στατιστική Υπηρεσία.
 2. European social statistics – Labour force survey results 2002, Eurostat, 2002.

Ωστόσο, θα πρέπει να σημειωθεί ότι η σύγκριση αφορά το μέσο όρο των 15 χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και σίγουρα υπάρχουν χώρες μέλη της Ένωσης με χαμηλότερο ποσοστό αδράνειας. Κατά συνέπεια στην Κύπρο υπάρχουν **περιθώρια για περαιτέρω μείωση του ποσοστού αδράνειας** με τη λήψη μέτρων για ένταξη / επανένταξη αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας.

4. ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

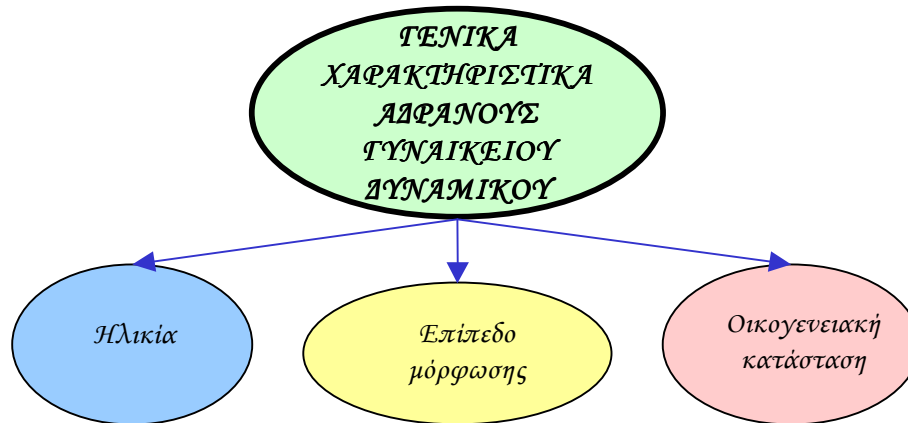
Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες για το σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της Κύπρου ηλικίας 15 χρονών και άνω, την περίοδο 2000-2003. Το αδρανές γυναικείο δυναμικό της Κύπρου ήταν **136.415** άτομα το 2000, **131.768** άτομα το 2001, **131.087** άτομα το 2002 και **130.655** άτομα το 2003.

Οι πληροφορίες για τις οποίες γίνεται **ανάλυση** στη συνέχεια αφορούν τα γενικά χαρακτηριστικά του αδρανούς γυναικείου δυναμικού, τους λόγους αδράνειας και την επιθυμία για εργασία, την κινητικότητα του αδρανούς γυναικείου δυναμικού, τη χρήση του διαδικτύου από αυτές και τέλος τη συμμετοχή τους σε εκπαίδευση και κατάρτιση. Σημειώνεται ότι σε επόμενα κεφάλαια της μελέτης εξετάζονται τα πιο πάνω χαρακτηριστικά ξεχωριστά για τις ομάδες ηλικίας **15-24 χρονών**, **25-54 χρονών**, **55-64 χρονών** και **65 χρονών και άνω**.



4.1. Γενικά χαρακτηριστικά

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες για τα γενικά χαρακτηριστικά του αδρανούς γυναικείου δυναμικού, τα οποία αφορούν την ηλικία, το επίπεδο μόρφωσης και την οικογενειακή κατάσταση.

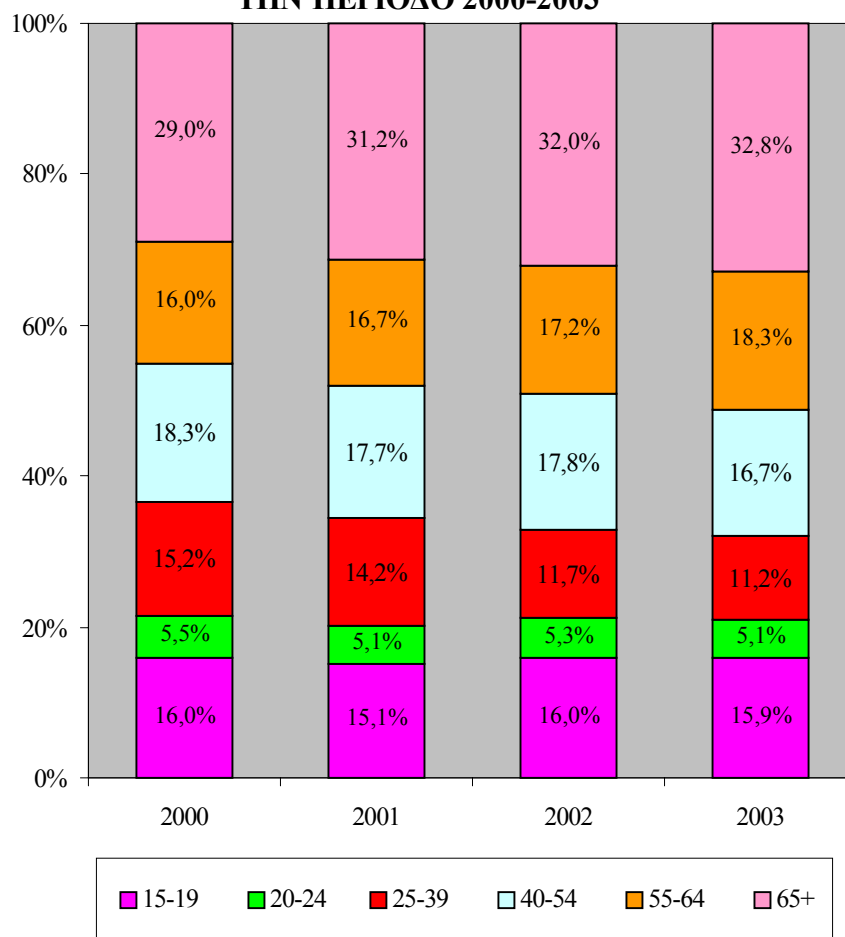


4.1.1. Ηλικία

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζεται η ηλικιακή κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού την περίοδο 2000-2003. Επίσης, γίνεται σύγκριση με την αντίστοιχη κατανομή για το αδρανές ανδρικό δυναμικό.

Στο Σχεδιάγραμμα 11 εμφανίζεται παραστατικά η ηλικιακή κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού κατά την περίοδο 2000-2003. Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 11 διαπιστώνεται **τάση για μείωση του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που είναι ηλικίας 25-39 χρόνων και 40-54 χρονών**, εξέλιξη που υποδηλώνει ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-39 χρονών το ποσοστό αυτό μειώθηκε από **15,2%** το 2000 σε **11,2%** το 2003. Η μείωση για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 40-54 χρονών ήταν από **18,3%** το 2000 σε **16,7%** το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σε ότι αφορά τις άλλες ομάδες ηλικίας επισημαίνεται ότι το μερίδιο τους στο σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού διατηρήθηκε στο ίδιο περίπου επίπεδο με εξαίρεση τις **ομάδες ηλικίας 55-64 χρόνων και 65 χρόνων και άνω**, όπου εμφανίστηκε **αύξηση**. Σε σχέση με το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65 χρόνων και άνω επισημαίνεται το γεγονός ότι η αύξηση της προσδοκώμενης διάρκειας ζωής έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση του αριθμού των ηλικιωμένων γυναικών, η συντριπτική πλειοψηφία των οποίων είναι αδρανείς.

Αυτό είχε ως αποτέλεσμα να σημειωθεί **αύξηση του μέσου όρου ηλικίας** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού από **48,5** χρόνια το 2000 σε **50,5** χρόνια το 2003.

Περισσότερες λεπτομέρειες για την ηλικιακή κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού την περίοδο 2000-2003, παρουσιάζονται στον πίνακα 2.1 του Παραρτήματος 2.

Αναλύοντας τον πίνακα αυτό φαίνεται ότι **μείωση παρουσιάζεται και στον αριθμό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-39 χρονών και 40-54 χρονών**. Συγκεκριμένα, ενώ το 2000 ο αριθμός των αδρανών γυναικών ηλικίας 25-39 χρονών και 40-54 χρονών ήταν **20.702** και **24.969** άτομα αντίστοιχα, μέσα στο 2003 σημειώθηκε σημαντική μείωση στα **14.661** και **21.846** άτομα. Το γεγονός αυτό φανερώνει ότι σημαντικός αριθμός αδρανών γυναικών ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών την περίοδο 2000-2003 **εντάχθηκαν / επανεντάχθηκαν στην αγορά εργασίας**. Κατά συνέπεια οποιαδήποτε μέτρα αποσκοπούν στην ενθάρρυνση αδρανούς γυναικείου δυναμικού για συμμετοχή στην αγορά εργασίας θα είναι πιο αποτελεσματικά αν αντιμετωπίζουν τα προβλήματα που εμποδίζουν τις γυναίκες, ιδιαίτερα αυτών των ηλικιακών ομάδων, να εργαστούν.

Στη συνέχεια παρουσιάζεται **σύγκριση** των πληροφοριών για την ηλικιακή κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού την περίοδο 2000-2003 με την αντίστοιχη **κατανομή του αδρανούς ανδρικού δυναμικού**. Η κατανομή αυτή φαίνεται στον πίνακα 2.2 του Παραρτήματος 2.

Από την **ανάλυση των πληροφοριών για την ηλικιακή κατανομή του αδρανούς ανδρικού δυναμικού** προκύπτουν τα ακόλουθα:

- Δεν παρουσιάζονται οποιεσδήποτε σημαντικές διαφοροποιήσεις της κατανομής του αδρανούς ανδρικού δυναμικού κατά ομάδα ηλικίας. Απλώς σημειώνεται η αύξηση του ποσοστού του ανδρικού αδρανούς δυναμικού ηλικίας **20-24 χρονών** από **6,3%** το 2000 σε **8,4%** το 2003. Η εξέλιξη αυτή είχε ως αποτέλεσμα, σε αντίθεση με το αδρανές γυναικείο δυναμικό, να μην **παρατηρηθεί αύξηση** στο μέσο όρο ηλικίας του αδρανούς ανδρικού δυναμικού. Σημειώνεται

ότι ο μέσος όρος ηλικίας του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ήταν **49,5** χρόνια το 2000 και **49,7** χρόνια το 2003.

- Αξίζει να σημειωθεί ότι στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού εμφανίστηκε σημαντική τάση για μείωση τόσο του ποσοστού όσο και του αριθμού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών. **Το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών δεν παρουσίασε οποιαδήποτε σημαντική μεταβολή.**
- Η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς ανδρικού δυναμικού (ποσοστό που κυμαίνεται μεταξύ **67,8%** και **69,6%**) είναι είτε **ηλικίας 15-19 χρονών** (μαθητές / στρατιώτες) ή **65 χρονών και άνω** (συνταξιούχοι), γεγονός που δεν ισχύει για το αδρανές γυναικείο δυναμικό αφού το αθροιστικό ποσοστό για αυτές τις ομάδες ηλικίας είναι λιγότερο από το 50%.

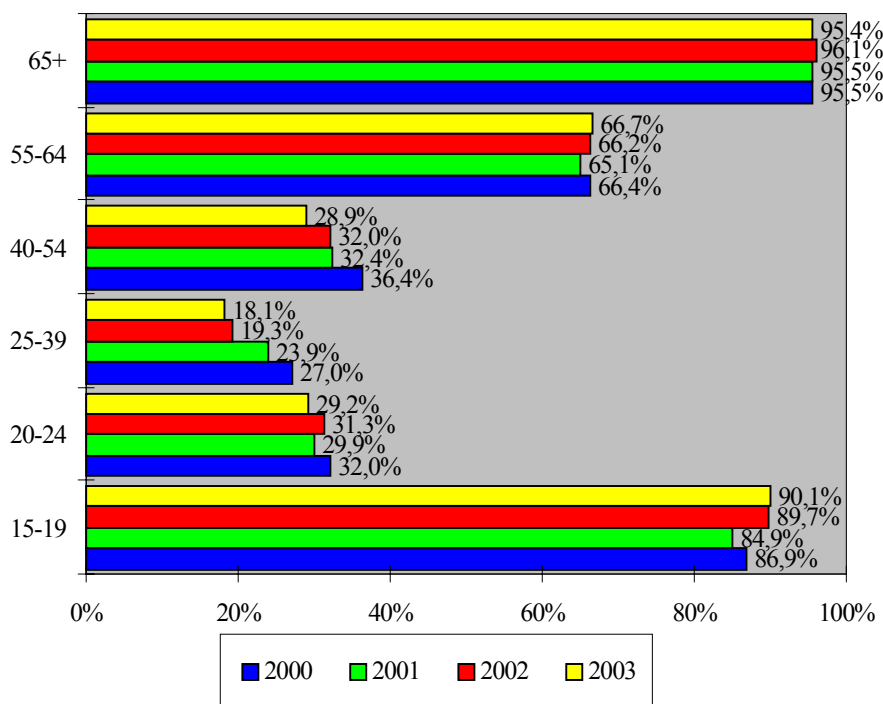
Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η διαχρονική διαφοροποίηση του ποσοστού του γυναικείου δυναμικού που είναι οικονομικά αδρανές **κατά ομάδα ηλικίας** επειδή φανερώνει σε ποια ηλικιακή ομάδα παρατηρείται αυξημένη συμμετοχή στην αγορά εργασίας. Υπενθυμίζεται ότι το **ποσοστό αδράνειας** υπολογίζεται με τη διαίρεση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού με το σύνολο του γυναικείου δυναμικού κατά ομάδα ηλικίας.

Στο Σχεδιάγραμμα 12 παρουσιάζεται παραστατικά η διαχρονική μεταβολή του ποσοστού αδράνειας του γυναικείου δυναμικού κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2003.

Σύμφωνα λοιπόν με το Σχεδιάγραμμα 12 παρατηρείται **σημαντική μείωση** στο ποσοστό αδράνειας μεταξύ του γυναικείου πληθυσμού **ηλικίας 25-39 χρονών**. Συγκεκριμένα το ποσοστό αυτό υποχώρησε από **27,0%** το 2000 στο **18,1%** το 2003. Η εξέλιξη αυτή επιβεβαιώνει την εκτίμηση ότι την περίοδο 2000-2003 μεγάλος αριθμός γυναικών ηλικίας 25-39 χρονών εντάχθηκαν / επανεντάχθηκαν στην αγορά εργασίας.

Παρόμοια **πτωτική τάση** εμφανίστηκε και μεταξύ του γυναικείου δυναμικού **ηλικίας 40-54 χρονών**. Στην περίπτωση αυτή το ποσοστό αδράνειας μειώθηκε από **36,4%** το 2000 σε **28,9%** το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

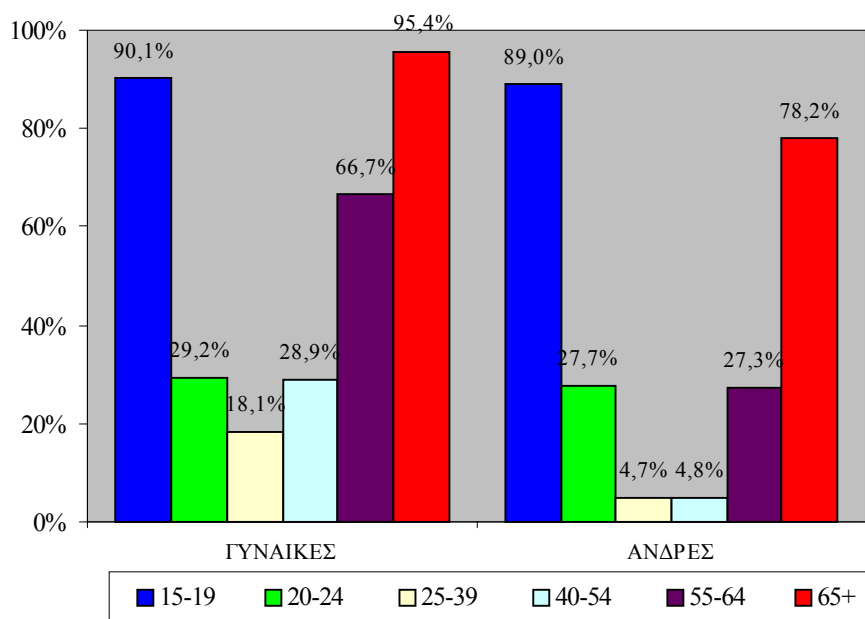


Σε ότι αφορά τις άλλες ηλικιακές ομάδες επισημαίνεται ότι το ποσοστό αδράνειας διατηρήθηκε περίπου στο ίδιο επίπεδο, με εξαίρεση τις γυναίκες ηλικίας 15-19 χρονών όπου η αύξηση στο ποσοστό αδράνειας συνδέεται με την αύξηση στο ποσοστό που συνεχίζουν την εκπαίδευσή τους.

Η σύγκριση του ποσοστού αδράνειας κατά ομάδα ηλικίας μεταξύ του γυναικείου και ανδρικού δυναμικού είναι ιδιαίτερα χρήσιμη επειδή φανερώνει εκείνες τις ηλικιακές ομάδες του πληθυσμού όπου παρατηρείται σημαντική διαφορά.

Στο Σχεδιάγραμμα 13 εμφανίζεται παραστατικά το ποσοστό αδράνειας του γυναικείου και ανδρικού δυναμικού κατά ομάδα ηλικίας το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΚΑΙ
ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ
ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΟ 2003



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 13 στις ηλικιακές ομάδες 15-19 χρονών και 20-24 χρονών το ποσοστό αδράνειας το 2003 για τις γυναίκες και τους άνδρες βρίσκεται στο ίδιο περίπου επίπεδο. Σημειώνεται ότι οι πιο πάνω ηλικιακές ομάδες, ιδιαίτερα η ομάδα ηλικίας 15-19 χρονών, περιλαμβάνουν τους μαθητές / φοιτητές.

Αντίθετα, το ποσοστό αδράνειας για το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-39 χρονών, 40-54 χρονών και 55-64 χρονών είναι σημαντικά ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το ανδρικό δυναμικό. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι το ποσοστό αδράνειας για τις γυναίκες ηλικίας 40-54 χρονών ήταν 28,9% σε σύγκριση με μόνο 4,8% για τους άνδρες της ίδιας ηλικιακής ομάδας.

Επισημαίνεται ότι η ηλικιακή ομάδα των 25-39 χρονών περιλαμβάνει τις γυναίκες που λόγω της φροντίδας των μικρών παιδιών τους δεν συμμετέχουν στην αγορά εργασίας. Τα ψηλότερα

ποσοστά αδράνειας για τις ηλικιακές ομάδες 40-54 χρονών και 55-64 χρονών αποδίδονται κατά κύριο λόγο στη φροντίδα του νοικοκυριού.

Τέλος, σε ότι αφορά τα άτομα τρίτης ηλικίας (65 χρονών και άνω) το ποσοστό αδράνειας είναι και στην περίπτωση αυτή ψηλότερο για τις γυναίκες. Φαίνεται ότι αριθμός ανδρών ηλικίας 65 χρονών και άνω εξακολουθούν να εργάζονται και μετά την αφυπηρέτηση τους, κάτι που δεν συμβαίνει με τις γυναίκες αυτής της ηλικιακής ομάδας.

4.1.2. Επίπεδο μόρφωσης

Στο μέρος αυτό εξετάζονται πληροφορίες για το επίπεδο μόρφωσης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της Κύπρου την περίοδο 2000-2003.

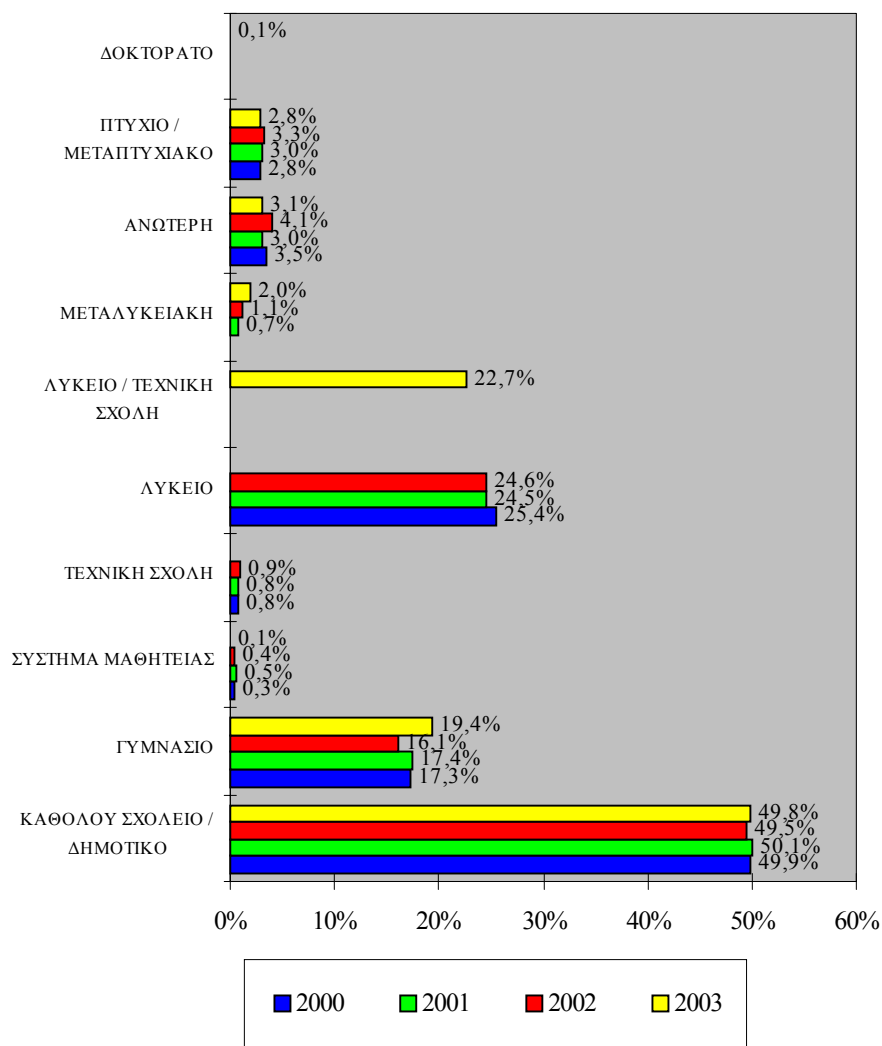
Στο Σχεδιάγραμμα 14 φαίνεται η κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού την περίοδο 2000-2003 κατά επίπεδο μόρφωσης.

Αναλύοντας τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 14 προκύπτουν τα ακόλουθα:

- Δεν εμφανίζονται σημαντικές διαχρονικές διαφοροποιήσεις στην κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού κατά επίπεδο μόρφωσης.
- Παρατηρείται μείωση του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ήταν απόφοιτοι Σχολών Μέσης Παιδείας (Λύκειο και Τεχνική Σχολή).
- Περίπου το μισό αδρανές γυναικείο δυναμικό ήταν και για τα τέσσερα χρόνια άτομα με καθόλου μόρφωση ή απόφοιτοι δημοτικού, δηλαδή χαμηλού μορφωτικού επιπέδου.

Οι πληροφορίες για το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 2.3 του Παραρτήματος 2.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Στον πίνακα 2.4 παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, στοιχεία αναφορικά με το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς ανδρικού δυναμικού.

Συγκρίνοντας, τα στοιχεία για το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς ανδρικού δυναμικού με τα αντίστοιχα για το αδρανές γυναικείο δυναμικό διαπιστώνονται οι ακόλουθες σημαντικές διαφορές:

- Ενώ εμφανίζεται τάση για μείωση του ποσοστού του αδρανούς ανδρικού δυναμικού με **καθόλου μόρφωση ή με μόρφωση δημοτικού από 45,5% το 2000 σε 40,6% το 2003** στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού το ποσοστό αυτό διατηρήθηκε σε σταθερό επίπεδο (από **49,9% το 2000 σε 49,8% το 2003**).
- Το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού που είναι **απόφοιτοι πανεπιστημίου**, βρίσκεται σε ψηλότερο επίπεδο από το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές γυναικείο δυναμικό (**5,5%** σε σύγκριση με **2,8%** για το 2003).
- Στο αδρανές ανδρικό δυναμικό περιλαμβάνονται και **άτομα με δoκτοράτο** ενώ στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού, με εξαίρεση το 2003, δεν υπήρχε κανένα άτομο με τόσο ψηλά ακαδημαϊκά προσόντα.

Με βάση τα όσα αναφέρθηκαν προηγουμένως συμπεραίνεται ότι **το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς ανδρικού δυναμικού είναι ψηλότερο από εκείνο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού.**

Το **μορφωτικό επίπεδο επηρεάζει σε μεγάλο βαθμό τη συμμετοχή του γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας.** Η απόκτηση ακαδημαϊκών προσόντων, που συνεπάγεται σημαντική οικονομική δαπάνη, θεωρείται ως επένδυση η οποία διευκολύνει την εξασφάλιση εργασίας. Συνεπώς όσο πιο ψηλό είναι το επίπεδο μόρφωσης του γυναικείου δυναμικού τόσο πιο χαμηλό αναμένεται να διαμορφώνεται το ποσοστό αδράνειας.

Για τεκμηρίωση της πιο πάνω διαπίστωσης υπολογίζεται το **ποσοστό αδράνειας του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-64 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης.** Οι ομάδες ηλικιών 15-24 χρονών και 65 χρονών και άνω έχουν αφαιρεθεί από τον υπολογισμό για τους ακόλουθους λόγους:

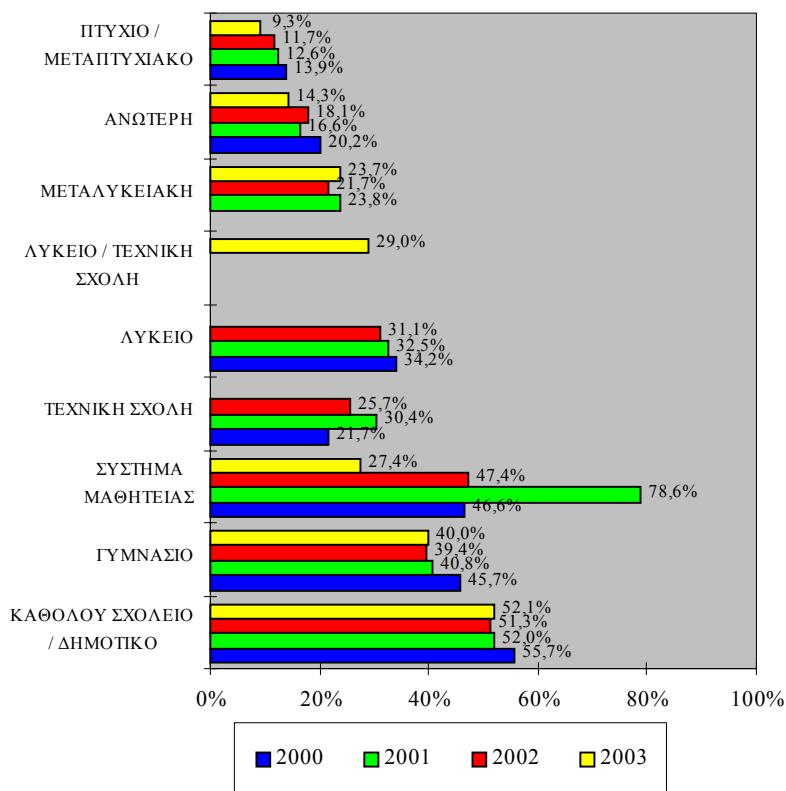
- Η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού **ηλικίας 15-24 χρονών** είναι μαθήτριες / φοιτήτριες, δηλαδή αδρανές δυναμικό, και κατά συνέπεια η συμπερίληψη τους στον πιο πάνω υπολογισμό θα οδηγούσε στην εξαγωγή λανθασμένων συμπερασμάτων.
- Η συντριπτική πλειοψηφία των ατόμων της ηλικιακής ομάδας **65 χρονών και άνω** είναι συνταξιούχοι, δηλαδή αδρανές δυναμικό, και κατά συνέπεια η συμπερίληψη τους θα είχε ως αποτέλεσμα τα ποσοστά αδράνειας να εμφανίζονται ψηλότερα για εκείνα τα επίπεδα μόρφωσης που έχουν απόφοιτους ηλικίας 65 χρονών και άνω.

Το ποσοστό αδράνειας του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-64 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης για την περίοδο 2000-2003 εμφανίζεται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 15.

Από εξέταση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος 15 προκύπτει ότι **όσο πιο ψηλά είναι τα ακαδημαϊκά προσόντα του γυναικείου δυναμικού τόσο πιο χαμηλό είναι το ποσοστό αδράνειας**. Χαρακτηριστικά επισημαίνονται και τα ακόλουθα:

- Ενώ το 2003 ποσοστό **52,1%** του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 25-64 χρονών, που **δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού**, δεν συμμετείχαν στην αγορά εργασίας, στην περίπτωση των γυναικών που είχαν **πτυχίο / μεταπτυχιακό** το αντίστοιχο ποσοστό ήταν **9,3%**.
- Παρατηρήθηκε **τάση για μείωση του ποσοστού αδράνειας** κατά την περίοδο 2000-2003 τόσο μεταξύ του γυναικείου πληθυσμού που δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού όσο και μεταξύ του γυναικείου πληθυσμού με πτυχίο / μεταπτυχιακό.
- Τάση για μείωση του ποσοστού αδράνειας παρουσιάστηκε σε όλα σχεδόν τα επίπεδα μόρφωσης με εξαίρεση τις απόφοιτους Τεχνικής Σχολής.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



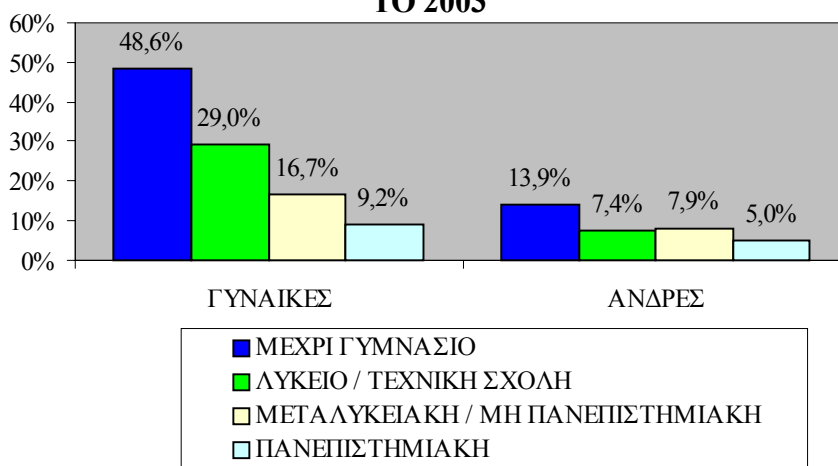
- Ιδιαίτερα μεγάλη ήταν η μείωση που εμφανίσθηκε στο ποσοστό αδράνειας μεταξύ του γυναικείου πληθυσμού με πτυχίο / μεταπτυχιακό. Στην περίπτωση αυτή το ποσοστό αδράνειας υποχώρησε από **13,9%** το 2000 σε **9,3%** το 2003.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η **σύγκριση του ποσοστού αδράνειας κατά επίπεδο μόρφωσης μεταξύ του γυναικείου και ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-64 χρονών**. Από τη σύγκριση αυτή αναμένεται να εντοπισθούν εκείνα τα επίπεδα μόρφωσης όπου το

ποσοστό αδράνειας του γυναικείου δυναμικού είναι σημαντικά μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το ανδρικό δυναμικό.

Στο Σχεδιάγραμμα 16 εμφανίζεται παραστατικά η πιο πάνω σύγκριση για το γυναικείο και ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-64 χρονών του 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΚΑΙ
ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-64
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΟ 2003



Από εξέταση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος αυτού προκύπτουν τα ακόλουθα:

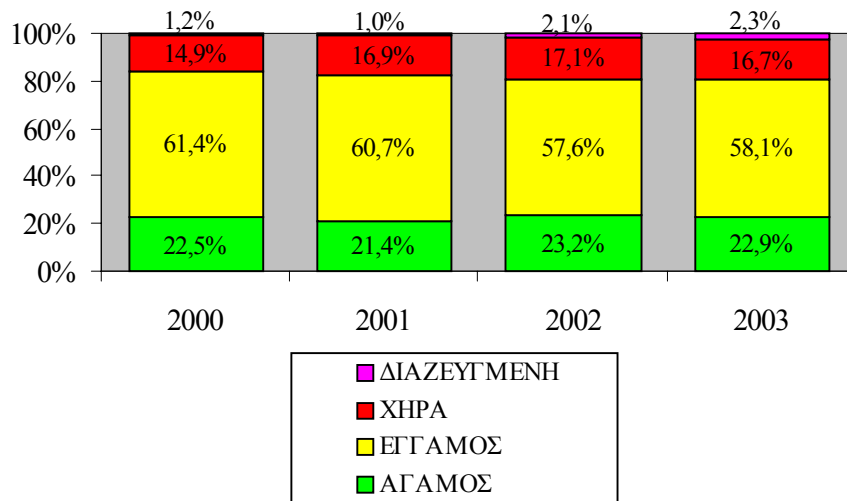
- Η διαφορά στο ποσοστό αδράνειας μεταξύ του γυναικείου και του ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-64 χρονών μειώνεται σημαντικά με τη βελτίωση του επιπέδου μόρφωσης.
- Το ποσοστό αδράνειας για το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-64 χρονών με μόρφωση μέχρι το γυμνάσιο ήταν το 2003 48,6% ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για το ανδρικό δυναμικό μόλις 13,9%.

- Η διαφορά στα ποσοστά αδράνειας είναι χαμηλότερη στην περίπτωση του πληθυσμού που είναι **απόφοιτοι Λυκείου / Τεχνικής σχολής**, μειώνεται ακόμη περισσότερο για όσους έχουν **μεταλυκειακή / μη πανεπιστημιακή μόρφωση** και τέλος στην περίπτωση του πληθυσμού με **πανεπιστημιακή μόρφωση** το ποσοστό αδράνειας του γυναικείου πληθυσμού είναι μόνο λίγο μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό για τον ανδρικό πληθυσμό (**9,2%** σε σύγκριση με **5,0%**).

4.1.3. Οικογενειακή κατάσταση

Στο Σχεδιάγραμμα 17 φαίνεται η κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της Κύπρου σύμφωνα με την οικογενειακή του κατάσταση για την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 17 προκύπτει ότι το **ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ήταν παντρεμένες** παρουσίασε σημαντική μείωση από **61,4%** το 2000 σε **58,1%** το

2003. Η εξέλιξη αυτή συνάδει με τη μείωση του ποσοστού του **συνολικού γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15 χρονών και άνω που ήταν παντρεμένες** από **67,2%** το 2000 σε **65,1%** το 2003. Φαίνεται ότι κατά την περίοδο 2000-2003 παρουσιάστηκε τάση για αύξηση της ηλικίας κατά την οποία παντρεύονται οι γυναίκες και κατά συνέπεια μείωση του ποσοστού του γυναικείου πληθυσμού που ήταν παντρεμένες.

Αντίθετα, κατά την ίδια περίοδο, παρουσιάστηκε αύξηση στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ήταν είτε **άγαμες ή χήρες ή διαζευγμένες**.

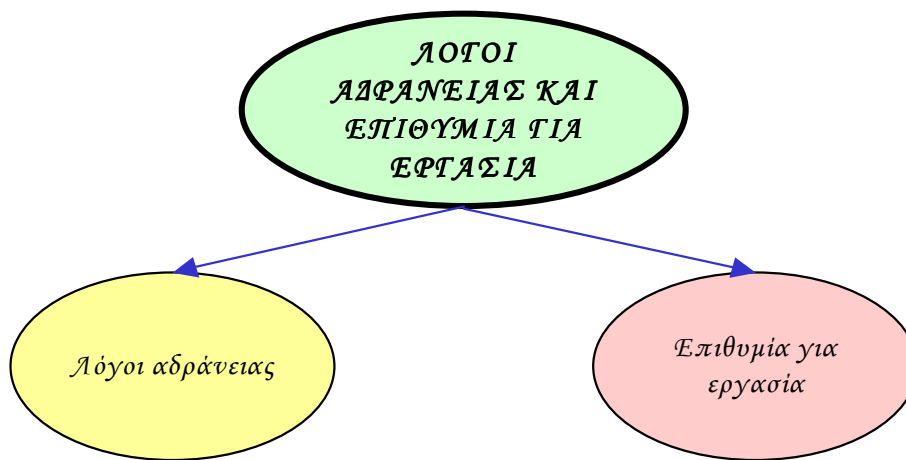
Οι πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού κατά οικογενειακή κατάσταση την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 2.5 του Παραρτήματος 2.

Επίσης οι πληροφορίες για την οικογενειακή κατάσταση του ανδρικού αδρανούς δυναμικού κατά την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 2.6 του Παραρτήματος 2. Από εξέταση των πληροφοριών του πίνακα αυτού διαπιστώνεται ότι μείωση εμφανίστηκε και στο **ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού που ήταν παντρεμένοι** από **53,7%** το 2000 σε **52,7%** το 2003.

Ωστόσο, η εικόνα που παρουσιάζεται σε σχέση με την οικογενειακή κατάσταση του αδρανούς ανδρικού δυναμικού διαφέρει σε μεγάλο βαθμό από την αντίστοιχη εικόνα για το αδρανές γυναικείο δυναμικό. Το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού που είναι ανύπαντρο είναι πολύ μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού και για τα τέσσερα χρόνια. Την ίδια στιγμή το μερίδιο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που είναι παντρεμένο είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο μερίδιο του αδρανούς ανδρικού δυναμικού.

4.2. Λόγοι αδράνειας και επιθυμία για εργασία

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες αναφορικά με τους λόγους για τους οποίους το αδρανές γυναικείο δυναμικό δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας (λόγοι αδράνειας) καθώς και για την επιθυμία του να εργαστεί.



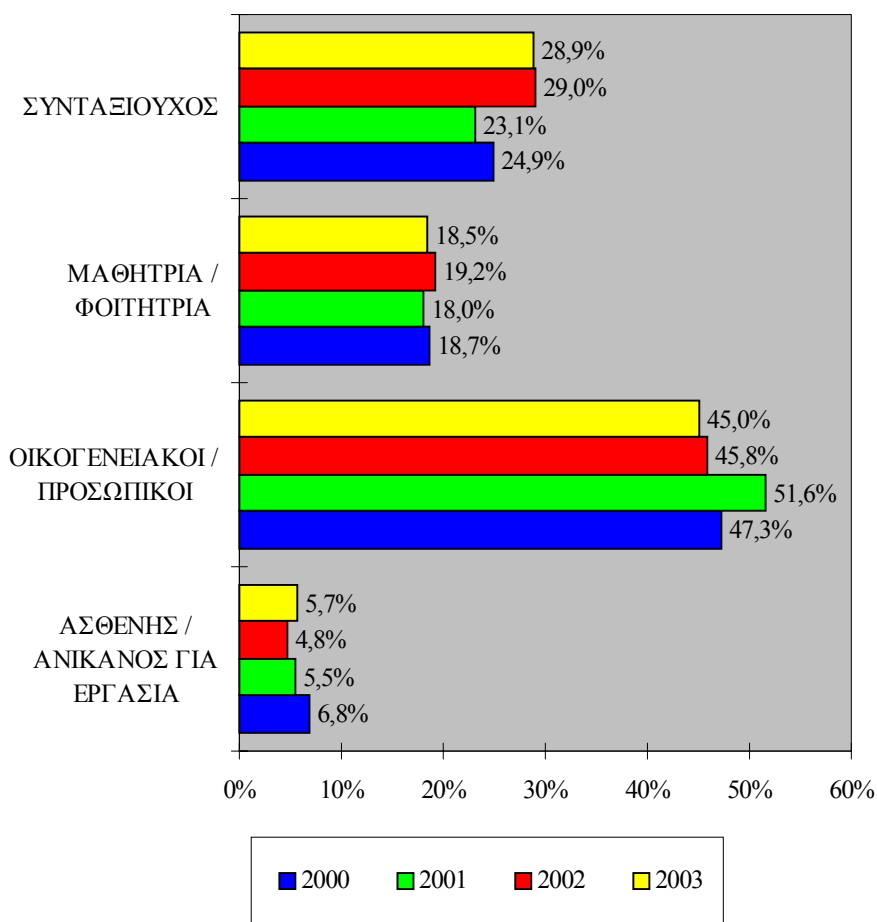
4.2.1. Λόγοι αδράνειας

Στα πλαίσια της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού” ρωτήθηκαν όσοι δεν εργάζονταν να αναφέρουν πρώτα κατά πόσο ζητούσαν εργασία και μετά κατά πόσο έψαχναν για εργασία τις τελευταίες 4 εβδομάδες. Στη συνέχεια ζητήθηκε από όλους εκείνους που είτε δεν ζητούσαν εργασία ή αν ζητούσαν εργασία δεν έψαχναν κατά τις τελευταίες 4 εβδομάδες, να δηλώσουν το λόγο. Οι λόγοι για τους οποίους τα άτομα αυτά δεν έψαχναν για εργασία ονομάζονται για σκοπούς της παρούσας ανάλυσης ως “**λόγοι αδράνειας**”.

Εδώ σημειώνεται ότι αριθμός ατόμων που ανέφεραν ότι ζητούσαν εργασία αλλά δεν είχαν προβεί σε καμιά ενέργεια για εξασφάλιση εργασίας ή δεν ήταν διατεθειμένοι, αν έβρισκαν εργασία, να την αναλάβουν μέσα σε δυο εβδομάδες, ταξινομήθηκαν ως οικονομικά αδρανείς. Στην περίπτωση αυτή ως λόγος αδράνειας θεωρείται το γεγονός ότι “δεν βρήκε ακόμη εργασία”. Επίσης οικονομικά αδρανή θεωρούνται και τα άτομα εκείνα που βρήκαν εργασία η οποία όμως θα αρχίσει σε διάστημα μεγαλύτερο των τριών μηνών.

Στο Σχεδιάγραμμα 18 εμφανίζονται παραστατικά οι κυριότεροι λόγοι αδράνειας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού για την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΛΟΓΟΙ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΤΟΥ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 18 διαπιστώνεται **μικρή μείωση** στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ανέφερε ως λόγο αδράνειας τους **“οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους”**. Συγκεκριμένα, ενώ το **47,3%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού του 2000 δήλωσαν αυτό το λόγο το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο **45,0%** το 2003. Έτσι διαπιστώνεται ότι **το μεγαλύτερο μέρος του αδρανούς γυναικείου δυναμικού δεν επιδιώκει να εργαστεί για οικογενειακούς λόγους** όπως τη φροντίδα παιδιών και νοικοκυριού.

Κατά συνέπεια για αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας θα πρέπει να παρασχεθούν οι απαραίτητες διευκολύνσεις που θα επιτρέπουν στις γυναίκες που έχουν οικογενειακές υποχρεώσεις να εργαστούν.

Αντίθετα, **σημαντική αύξηση** εμφανίσθηκε στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ανέφεραν ότι ήταν **συνταξιούχοι** (από **24,9%** το 2000 σε **28,9%** το 2003). Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται από τη μια στη μεγαλύτερη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας που έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση στον αριθμό των συνταξιούχων γυναικών και από την άλλη στο γεγονός ότι παρουσιάζεται **αύξηση στην προσδοκώμενη διάρκεια ζωής**, ιδιαίτερα των γυναικών.

Σε ότι αφορά το γυναικείο δυναμικό που δεν **συμμετείχε στην αγορά εργασίας λόγω σπουδών** (μαθήτρια / φοιτήτρια) σημειώνεται ότι το ποσοστό τους κυμάνθηκε μεταξύ **18,0%** και **19,0%**. Επίσης, αξίζει να σημειωθεί το χαμηλό ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ανέφεραν ως λόγο αδράνειας την **ασθένεια / ανικανότητα για εργασία** (μεταξύ **5,5%** και **6,8%**).

Περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού κατά λόγο αδράνειας την περίοδο 2000-2003 εμφανίζονται στον πίνακα 2.7 του Παραρτήματος 2.

Για σκοπούς σύγκρισης στον πίνακα 2.8 του Παραρτήματος 2 φαίνεται η **κατανομή του αδρανούς ανδρικού δυναμικού κατά λόγο αδράνειας** για την περίοδο 2000-2003. Από ανάλυση των στοιχείων του πίνακα αυτού και **σύγκριση με τα αντίστοιχα στοιχεία για το αδρανές γυναικείο δυναμικό** εξάγονται τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- **Δεν παρουσιάζονται οποιεσδήποτε σοβαρές διαχρονικές μεταβολές σε σχέση με την κατανομή του αδρανούς ανδρικού δυναμικού κατά λόγο αδράνειας.** Απλώς, σημειώνεται η μείωση του ποσοστού του αδρανούς ανδρικού δυναμικού που ανέφεραν ότι ήταν **συνταξιούχοι** από **49,6%** το 2000 σε **48,2%** το 2003.
- Ενώ περίπου το μισό αδρανές γυναικείο δυναμικό πρόβαλε ως λόγο αδράνειας τους **οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους**,

στην περίπτωση του αδρανούς ανδρικού δυναμικού πολύ μικρό ποσοστό ανέφερε τον πιο πάνω λόγο. Με άλλα λόγια η φροντίδα του νοικοκυριού και των παιδιών που αναλαμβάνεται σχεδόν αποκλειστικά από τις γυναίκες αποτελεί τον κυριότερο λόγο που τις εμποδίζει να ενταχθούν στην αγορά εργασίας. Κάτι βέβαια που δεν ισχύει για τους άνδρες.

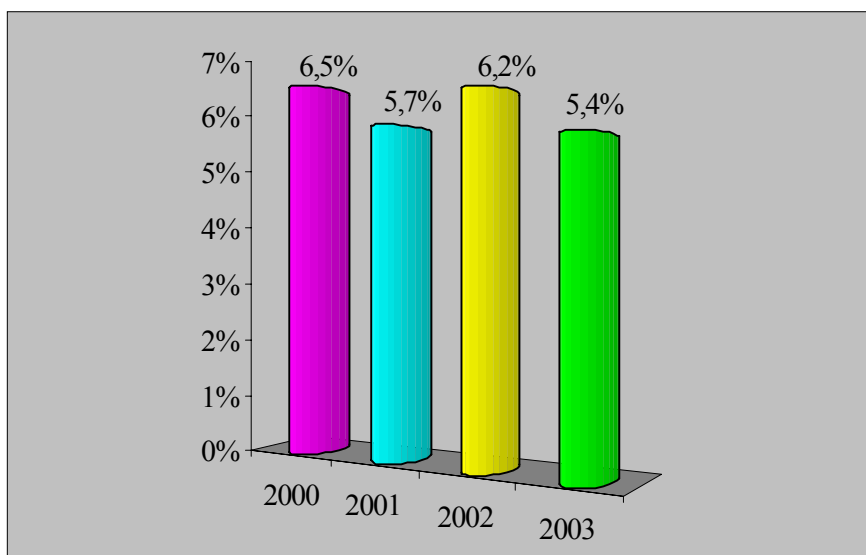
- Η **συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς ανδρικού δυναμικού** βρίσκεται εκτός αγοράς εργασίας είτε επειδή δεν είναι σε θέση να εργαστεί λόγω ηλικίας (συνταξιούχοι) και λόγω ασθένειας / ανικανότητας ή επειδή ακόμη φοιτούν σε Σχολές Μέσης και Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (μαθητές / φοιτητές). Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι το **94,6%** του αδρανούς ανδρικού δυναμικού του 2003 ανέφερε ένα από τους **τρεις πιο πάνω λόγους** ως την αιτία για τη μη συμμετοχή στην αγορά εργασίας. Με βάση την πιο πάνω ανάλυση φαίνεται ότι **το περιθώριο για ένταξη / επανένταξη αδρανούς ανδρικού δυναμικού στην αγορά εργασίας είναι πολύ περιορισμένο.**

4.2.2. Επιθυμία για εργασία

Στο αδρανές δυναμικό, που δεν έψαχνε για εργασία, υποβλήθηκε ερώτηση κατά πόσο θα ήθελε να εργαστεί. Επισημαίνεται, ότι ορισμένα άτομα που δήλωσαν ότι έψαχναν για εργασία καθώς και άτομα που βρήκαν εργασία την οποία θα αναλάμβαναν σε χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριών μηνών ταξινομήθηκαν ως αδρανές δυναμικό. Έτσι, η πιο πάνω ερώτηση δεν αφορούσε τα άτομα αυτά.

Στο Σχεδιάγραμμα 19 απεικονίζεται παραστατικά το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που επιθυμούσε να εργαστεί την περίοδο 2000-2003. Αναλύοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 19 φαίνεται ότι **η επιθυμία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της Κύπρου για εργασία διατηρείται σε χαμηλό επίπεδο.** Το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε μεταξύ **5,4%** και **6,5%** για την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΠΙΘΥΜΟΥΣΕ ΝΑ
ΕΡΓΑΣΤΕΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Με άλλα λόγια η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού δεν επιθυμεί να εξασφαλίσει εργασία. Βέβαια, επισημαίνεται ότι περίπου το **50%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αποτελούν οι συνταξιούχοι και οι μαθήτριες / φοιτήτριες.

Οι πληροφορίες αναφορικά με την επιθυμία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού για εργασία κατά την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 2.9 του Παραρτήματος 2.

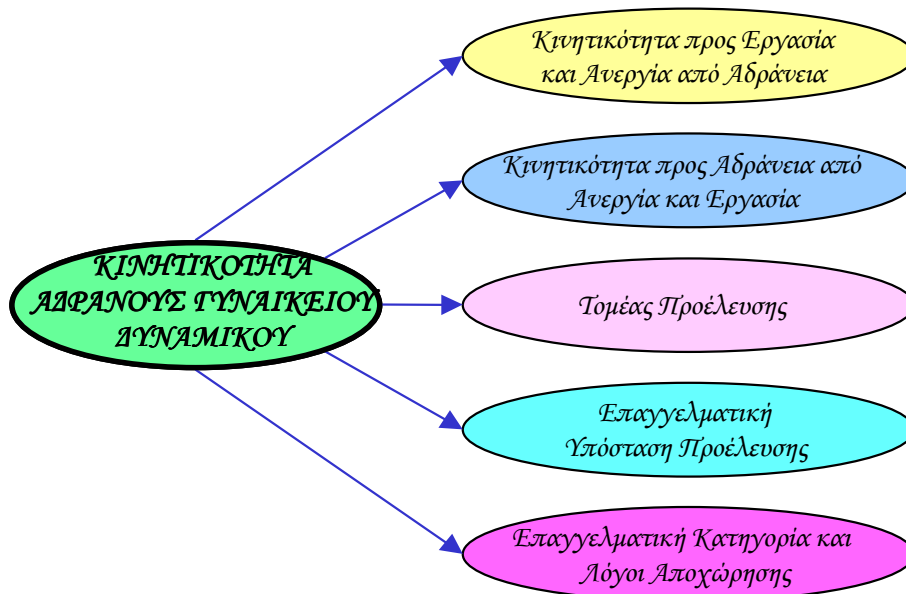
Η **επιθυμία του αδρανούς ανδρικού δυναμικού για εργασία**, που φαίνεται στον πίνακα 2.10, βρίσκεται στο ίδιο χαμηλό επίπεδο όπως και η αντίστοιχη επιθυμία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Βέβαια, στην περίπτωση του αδρανούς ανδρικού δυναμικού θα πρέπει να σημειωθεί ότι πέραν του **80%** είναι είτε συνταξιούχοι ή μαθητές / φοιτητές.

Με βάση τα στοιχεία αυτά το 2003, **7.000 αδρανείς γυναίκες και 3.500 αδρανείς άνδρες** εξέφρασαν την επιθυμία για να εργαστούν.

4.3. Κινητικότητα αδρανούς γυναικείου δυναμικού

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σχετικά με τη κινητικότητα του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται αφορούν την κινητικότητα προς εργασία και ανεργία από αδράνεια και την κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία και εργασία.

Επίσης, εξετάζονται πληροφορίες για τον τομέα και την επαγγελματική υπόσταση προέλευσης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Τέλος αναλύονται πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.



Με τον όρο **κινητικότητα** εννοούμε την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του γυναικείου δυναμικού (εργασία, ανεργία, αδράνεια) από τον ένα χρόνο στον άλλο. Για παράδειγμα ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών που φέτος εργάζονται ενώ ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς, αποτελούν την κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια.

4.3.1. Κινητικότητα προς εργασία και ανεργία από αδράνεια

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται πληροφορίες για τις εκροές του αδρανούς γυναικείου δυναμικού προς εργασία και ανεργία.



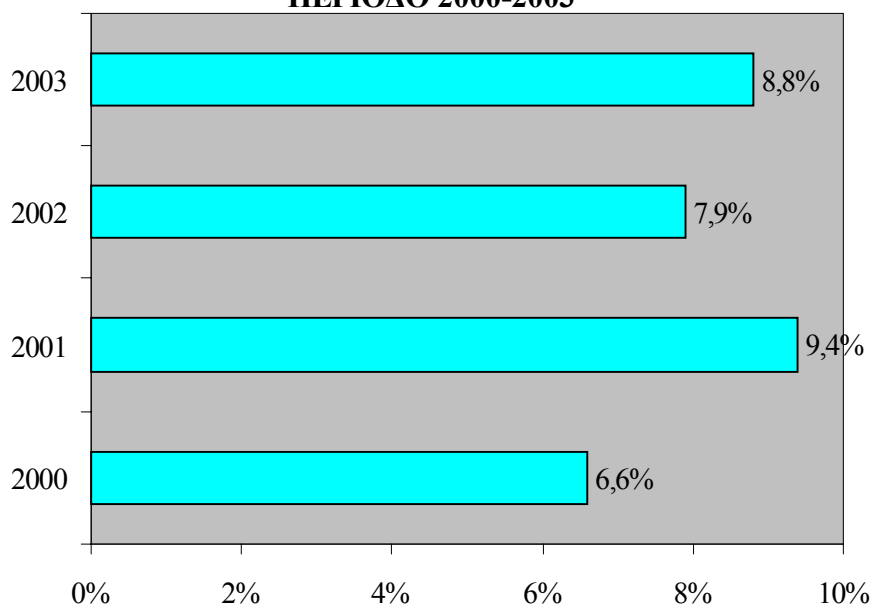
Ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **8.019** άτομα για το **2000**, **12.519** άτομα για το **2001**, **10.884** άτομα για το **2002** και **12.825** άτομα το **2003**. Ωστόσο, για εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας θα πρέπει αυτή να υπολογισθεί ως ποσοστό στο σύνολο των απασχολουμένων γυναικών του υπό εξέταση χρόνου.

Στο Σχεδιάγραμμα 20 εμφανίζεται, για την περίοδο 2000-2003, το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς.

Με βάση το Σχεδιάγραμμα 20 προκύπτει ότι **μικρό μέρος των απασχολουμένων γυναικών ήταν ένα χρόνο προηγουμένως οικονομικά αδρανείς**. Συγκεκριμένα, το **6,6%** των γυναικών που εργάζονταν το 2000 ήταν οικονομικά αδρανείς ένα χρόνο προηγουμένως. Για το 2001 το ποσοστό αυτό ήταν **9,4%**, για το 2002 **7,9%** και για το 2003 **8,8%**.

Το αδρανές γυναικείο δυναμικό που ένα χρόνο μετά εξασφαλίζει εργασία μπορεί να είναι είτε **νεοεισερχόμενο**, δηλαδή για πρώτη φορά να εργάζεται (κυρίως απόφοιτοι Μέσης και Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης) ή να επανεντάσσεται στην αγορά εργασίας από την οποία αποχώρησε για διάφορους λόγους (κυρίως οικογενειακούς). Τα άτομα αυτά ενδεχόμενα να παρουσιάζουν **ανάγκες για κατάρτιση**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Οι πληροφορίες για τον αριθμό και το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών, της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς παρουσιάζονται στον πίνακα 2.11 του Παραρτήματος 2. Στον πίνακα 2.12 του ίδιου Παραρτήματος φαίνονται, για σκοπούς σύγκρισης, αντίστοιχες πληροφορίες για τους απασχολούμενους άνδρες

Αναλύοντας τα στοιχεία του πίνακα αυτού και συγκρίνοντας τα με εκείνα για τις απασχολούμενες γυναίκες διαπιστώνεται ότι το **ποσοστό των απασχολούμενων ανδρών που ένα χρόνο πριν ήταν οικονομικά αδρανείς είναι σημαντικά χαμηλότερο** από το αντίστοιχο ποσοστό για το απασχολούμενο γυναικείο δυναμικό. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι το ποσοστό αυτό κατά το 2003 ήταν **4,0%** για τους **άνδρες** ενώ για τις **γυναίκες** ήταν **8,8%**.

Όπως αναφέρθηκε και προηγούμενα η συντριπτική πλειοψηφία του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** είτε δεν είναι σε θέση να εργαστεί ή είναι ακόμη μαθητές / φοιτητές και κατά συνέπεια το **περιθώριο για**

ένταξη / επανένταξη του στην αγορά εργασίας είναι πολύ περιορισμένο. Η διαπίστωση αυτή ενισχύεται από τα πιο πάνω στοιχεία.

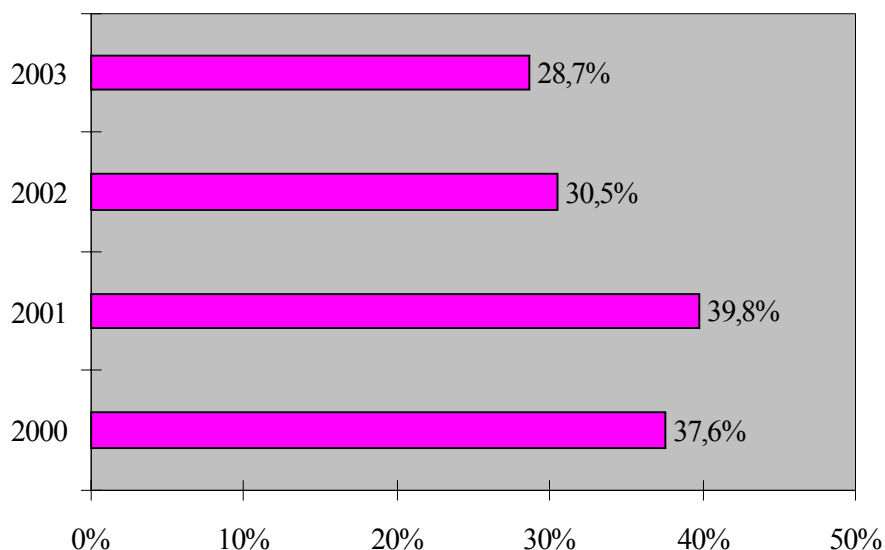
Ο αριθμός των ανέργων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια**. Μέσα στο **2000 3.631** άνεργες γυναίκες ανέφεραν ότι ένα χρόνο πριν βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας, δηλαδή ήταν αδρανείς. Οι αντίστοιχοι αριθμοί ήταν **3.223** για το **2001**, **1.855** για το **2002** και **2.001** για το **2003**. Το μέγεθος της κινητικότητας αυτής προσδιορίζεται με τον υπολογισμό της ως ποσοστό στο σύνολο των ανέργων γυναικών του υπό εξέταση χρόνου.

Στο Σχεδιάγραμμα 21 φαίνεται η διαχρονική μεταβολή, για την περίοδο 2000-2003, του ποσοστού των ανέργων γυναικών που ανέφεραν ότι ένα χρόνο προηγουμένως ήταν αδρανείς. Από εξέταση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος αυτού προκύπτει ότι το **ποσοστό των ανέργων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς** παρουσίασε αύξηση από **37,6%** το 2000 σε **39,8%** το 2001 ενώ μέσα στο 2002 και 2003 εμφανίστηκε σημαντική μείωση με αποτέλεσμα το ποσοστό αυτό να περιορισθεί στο **30,5%** και **28,7%** αντίστοιχα.

Παρόλο που παρουσιάστηκε μεγάλη μείωση το 2003 σε σύγκριση με το 2001 εντούτοις **σημαντικό ποσοστό ανέργων γυναικών κατά την περίοδο 2000-2003 (γύρω στο 1/3) αποτελείται από αδρανές γυναικείο δυναμικό του προηγούμενου χρόνου**. Οι γυναίκες αυτές αν και επιδεικνύουν ενδιαφέρον για απασχόληση τελικά για διάφορους λόγους δεν το επιτυγχάνουν με αποτέλεσμα να παραμένουν άνεργες.

Οι πληροφορίες για την κινητικότητα των γυναικών προς ανεργία από αδράνεια (αριθμός και ποσοστό) για την περίοδο 2000-2003 εμφανίζονται στον πίνακα 2.13 του Παραρτήματος 2. Για σκοπούς σύγκρισης στον πίνακα 2.14 παρουσιάζονται πληροφορίες για τον αριθμό και το ποσοστό των ανέργων ανδρών, της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς. Με βάση τον πίνακα αυτό διαπιστώνεται ότι **το ποσοστό των ανέργων ανδρών που ένα χρόνο προηγουμένως ήταν αδρανείς βρίσκεται σε πιο χαμηλό επίπεδο από το αντίστοιχο ποσοστό για τις γυναίκες άνεργους**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Ειδικότερα, **σημειώνεται ότι το ποσοστό διακίνησης προς ανεργία από αδράνεια κατά φύλο** ήταν κατά το 2000 **17,9%** για τους άνδρες και **37,6%** για τις γυναίκες, κατά το 2001 **14,3%** για τους άνδρες και **39,8%** για τις γυναίκες, κατά το 2002 **13,5%** για τους άνδρες και **30,5%** για τις γυναίκες και κατά το 2003 **20,2%** για τους άνδρες και **28,7%** για τις γυναίκες.

Η διαφορά που παρατηρείται οφείλεται στο γεγονός ότι το περιθώριο για ένταξη / επανένταξη αδρανούς ανδρικού δυναμικού στην αγορά εργασίας είναι πολύ περιορισμένο.

4.3.2. Κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία και εργασία

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι εισροές στην αδράνεια από ανεργία και εργασία σε σχέση με το αδρανές γυναικείο δυναμικό.



Το μέρος του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ένα χρόνο προηγουμένως ήταν άνεργες αποτελούν την **κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία**.

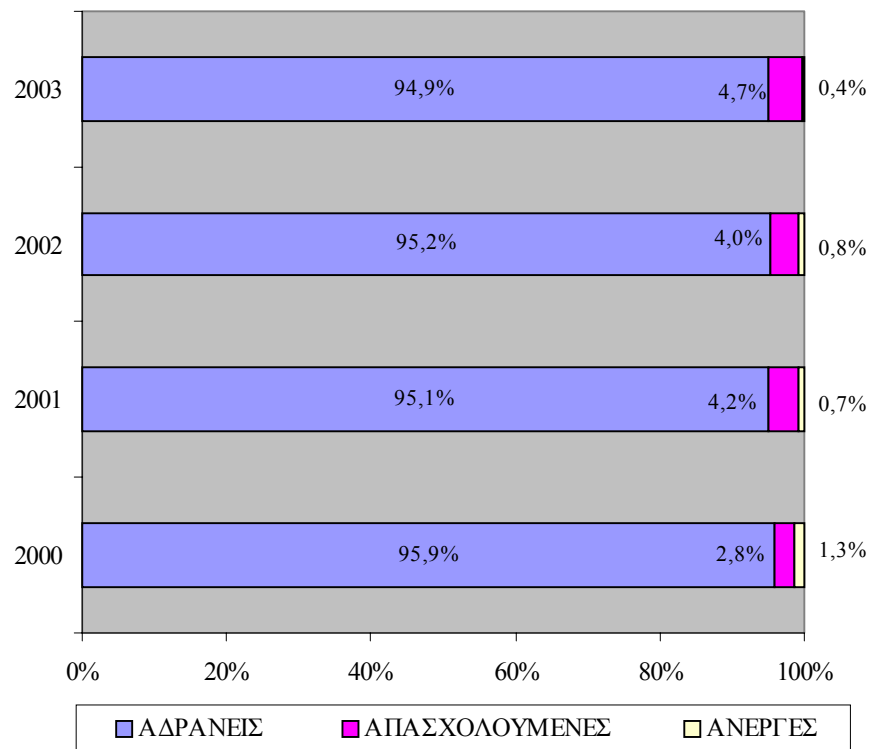
Η κινητικότητα αυτή ανήλθε στα **1.722** άτομα το **2000**, στα **860** άτομα το **2001**, στα **1.045** άτομα το **2002** και στα **581** άτομα το **2003**. Οι αντίστοιχοι αριθμοί για το **αδρανές ανδρικό δυναμικό** ήταν **1.306** άτομα το **2000**, **965** άτομα το **2001**, **682** άτομα το **2002** και **566** άτομα το **2003**.

Το αδρανές γυναικείο δυναμικό που ένα χρόνο προηγουμένως εργαζόταν αποτελεί την **κινητικότητα προς αδράνεια από εργασία**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **3.765** άτομα κατά το **2000**, σε **5.584** άτομα κατά το **2001**, σε **5.255** άτομα κατά το **2002** και σε **6.175** άτομα το **2003**.

Το **αδρανές ανδρικό δυναμικό που τον προηγούμενο χρόνο εργαζόταν** έφθασαν τα **3.904** άτομα κατά το **2000**, τα **3.781** άτομα κατά το **2001**, τα **3.521** άτομα κατά το **2002** και τα **4.258** άτομα κατά το **2003**. Τα άτομα αυτά αποχωρούν από την αγορά εργασίας και κατά συνέπεια δημιουργείται ανάγκη για αντικατάστασή τους.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 22 υπολογίζεται το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ένα χρόνο πριν είτε ήταν άνεργες ή εργαζόνταν. Παράλληλα, παρουσιάζεται το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ήταν αδρανείς τόσο κατά τον υπό εξέταση χρόνο όσο και κατά τον προηγούμενο χρόνο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 22 το ποσοστό διακίνησης προς αδράνεια από εργασία κυμάνθηκε μεταξύ 2,8% και 4,7% του αδρανούς γυναικείου δυναμικού κατά την περίοδο 2000-2003. Το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές ανδρικό δυναμικό κυμάνθηκε μεταξύ 5% και 6,2% και ήταν ψηλότερο από το ποσοστό για το αδρανές γυναικείο δυναμικό και για τα τέσσερα χρόνια της περιόδου 2000-2003. Οι αριθμοί όμως είναι μικρότεροι στην περίπτωση των ανδρών αφού η διαφορά στα ποσοστά είναι αποτέλεσμα του μικρότερου μεγέθους του αδρανούς ανδρικού δυναμικού

Το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργες κυμάνθηκε σε χαμηλό επίπεδο.

Μάλιστα σημειώθηκε μείωση από **1,3%** το 2000 σε **0,4%** το 2003. Στο ίδιο χαμηλό επίπεδο κυμάνθηκε και το ποσοστό διακίνησης προς αδράνεια από ανεργία για το **αδρανές ανδρικό δυναμικό** (μεταξύ **0,8%** και **1,9%**).

Εξάλλου η **συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ήταν αδρανείς και τον προηγούμενο χρόνο** (ποσοστά που κυμαίνονται μεταξύ **94,9%** και **95,9%**).

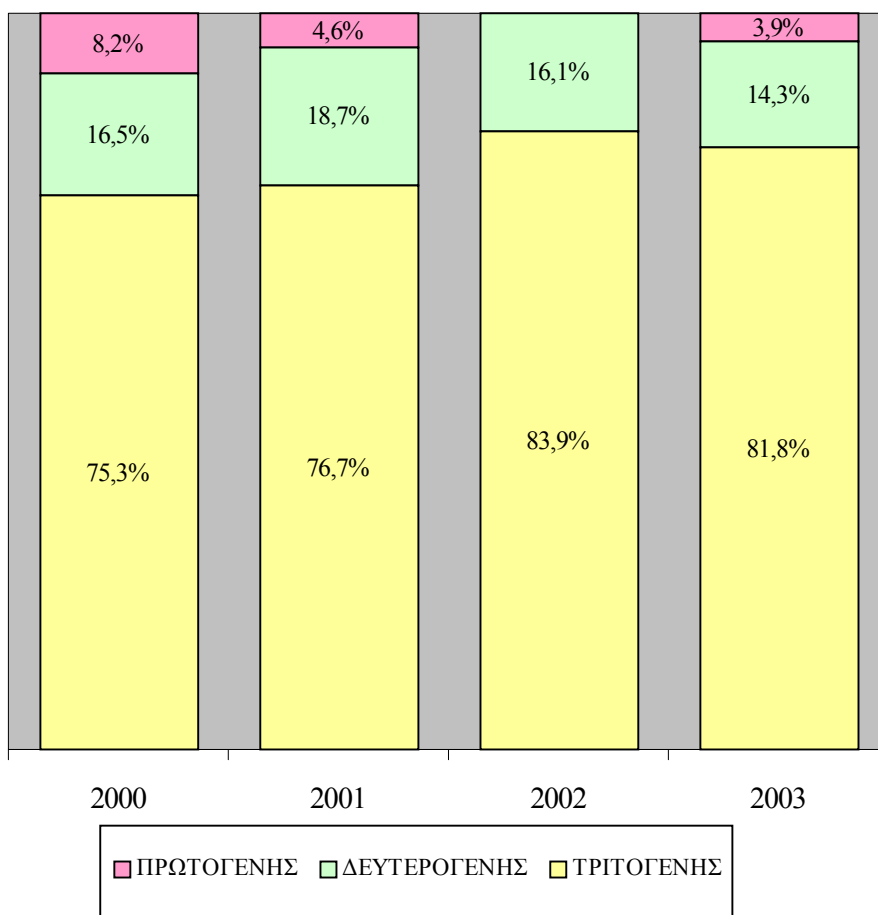
Οι πληροφορίες για τον αριθμό και το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού και του αδρανούς ανδρικού δυναμικού της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι παρουσιάζονται στους πίνακες 2.15 και 2.16 αντίστοιχα του Παραρτήματος 2, ενώ αυτών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν εμφανίζονται στους πίνακες 2.17 και 2.18 του ίδιου Παραρτήματος.

4.3.3. Τομέας προέλευσης

Ζητήθηκε από το αδρανές γυναικείο δυναμικό που ένα χρόνο πριν εργαζόταν να αναφέρει την οικονομική δραστηριότητα της επιχείρησης στην οποία εργοδοτείτο. Με βάση την πληροφορία αυτή καθορίζεται ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας. Υπενθυμίζεται ότι ο **αριθμός του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που εργάζονταν ένα χρόνο πριν** ανέρχεται σε **3.765** άτομα κατά το 2000, σε **5.584** άτομα κατά το 2001, και σε **5.255** άτομα κατά το 2002 και σε **6.175** άτομα το 2003.

Η ανάλυση που γίνεται καλύπτει τους **17 κύριους τομείς οικονομικής δραστηριότητας** όπως αυτοί έχουν καθοριστεί με βάση τον κώδικα ταξινόμησης οικονομικών δραστηριοτήτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης "**NACE rev.1, of the European Union**". Ωστόσο για καλύτερη εξαγωγή συμπερασμάτων έγινε ομαδοποίηση των τομέων οικονομικής δραστηριότητας σε πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή. Έτσι, στο Σχεδιάγραμμα 23 η κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού, που εργάζονταν ένα χρόνο πριν, κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, αφορά τους πιο πάνω ευρείς τομείς.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Εξετάζοντας τα στοιχεία που παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 23, φαίνεται ότι υπάρχει τάση για αύξηση του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ένα χρόνο προηγουμένως απασχολούνταν σε **επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα**. Συγκεκριμένα, το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από **75,3%** το 2000 σε **81,8%** το 2003.

Αντίθετα, την ίδια περίοδο το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ένα χρόνο πριν εργάζονταν σε **επιχειρήσεις του πρωτογενούς τομέα** μειώθηκε από **8,2%** το 2000 σε **3,9%** το 2003. Σε ότι αφορά το **δευτερογενή τομέα** το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από **16,5%** το 2000 σε **18,7%** το 2001 ενώ μειώθηκε κατά το 2002 στο **16,1%** και κατά το 2003 στο **14,3%**.

Η διαχρονική διαφοροποίηση της κατανομής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας συνάδει με την τάση που εμφανίζεται για αύξηση του ποσοστού των απασχολουμένων γυναικών σε επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα και την παράλληλη μείωση του ποσοστού των απασχολουμένων γυναικών στους άλλους ευρείς τομείς.

Οι πληροφορίες για την τομεακή κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που εργάζονταν ένα χρόνο πριν εμφανίζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση (και για τους 17 κύριους τομείς οικονομικής δραστηριότητας) στον πίνακα 2.19 του Παραρτήματος 2.

Αναλύοντας τις πληροφορίες που περιέχονται στον πίνακα αυτό διαπιστώνεται **σημαντική μείωση** στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ένα χρόνο προηγουμένως απασχολούνταν σε **επιχειρήσεις του γεωργικού τομέα**. Έτσι ενώ ποσοστό **8,2%** του αδρανούς δυναμικού του 2000, που εργάζονταν ένα χρόνο πριν, απασχολούνταν στη Γεωργία, το 2003 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο **3,9%**.

Αντίθετα, παρουσιάστηκε **σημαντική αύξηση** στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ένα χρόνο πριν εργάζονταν σε επιχειρήσεις του τομέα **“Ξενοδοχεία και εστιατόρια”**. Ειδικότερα, ενώ το ποσοστό αυτό ήταν **12,3%** το 2000 μέσα στο 2003 παρουσίασε σημαντική αύξηση φθάνοντας το **22,5%**. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται μεταξύ άλλων και στην ύφεση που εμφανίστηκε τα τελευταία χρόνια στην ξενοδοχειακή βιομηχανία και είχε ως αποτέλεσμα να χάσει την εργασία του αριθμός γυναικών ξενοδοχοϋπαλλήλων.

Στον πίνακα 2.20 παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, αναλυτικές πληροφορίες για την **κατανομή του αδρανούς ανδρικού**

δυναμικού, που εργάζονταν ένα χρόνο πριν, κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας.

Από εξέταση των πληροφοριών του πίνακα αυτού και **σύγκριση με τις αντίστοιχες πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο δυναμικό** προκύπτουν **ορισμένες διαφορές**, οι σημαντικότερες των οποίων είναι:

- Το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού που εργαζόταν τον προηγούμενο χρόνο σε **επιχειρήσεις είτε του πρωτογενούς είτε του δευτερογενούς τομέα** είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Ιδιαίτερα μεγάλη διαφορά παρουσιάζεται σε σχέση με τον **τομέα των Κατασκευών**. Συγκεκριμένα, ενώ κατά το 2003 το **22,2%** του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού**, που εργαζόταν ένα χρόνο πριν, εργοδοτείτο σε επιχειρήσεις του τομέα των Κατασκευών στην περίπτωση του **αδρανούς γυναικείου δυναμικού** το ποσοστό αυτό ήταν μόνο **1,4%**. Όπως είναι γνωστό πολύ λίγες γυναίκες εργάζονται στον τομέα των Κατασκευών εξαιτίας της φύσης των εργασιών αυτών.
- Το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού, που ένα χρόνο προηγουμένως εργαζόταν στον **τομέα των Ξενοδοχείων και εστιατορίων**, την περίοδο 2000-2003, ήταν σημαντικά ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού. Για παράδειγμα ενώ το 2002 το πιο πάνω ποσοστό ήταν **22,5% για το αδρανές γυναικείο δυναμικό** για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ήταν **13,5%**. Φαίνεται ότι ενώ οι γυναίκες ξενοδοχοϋπάλληλοι αποχωρούν από την αγορά εργασίας, οι άνδρες παραμένουν στην αγορά εργασίας επιδιώκοντας την εξασφάλιση εργασίας σε άλλους τομείς της οικονομίας.

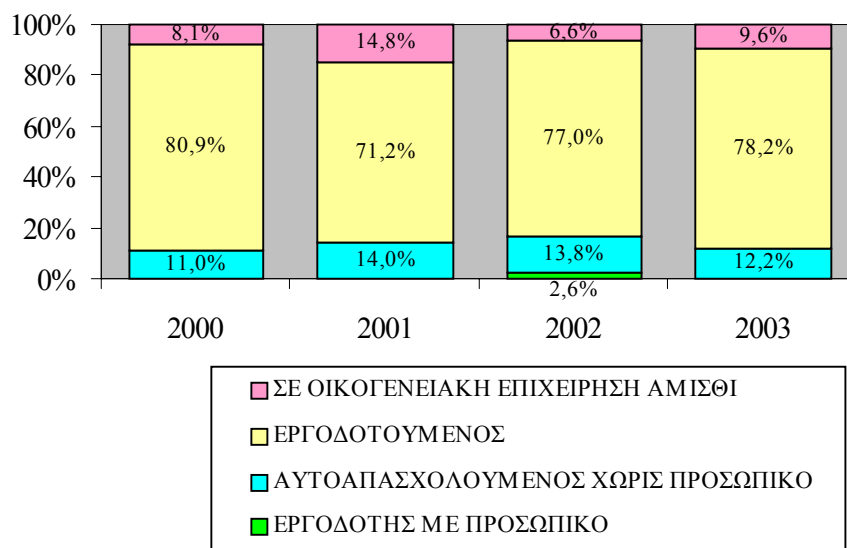
4.3.4. Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης

Η επαγγελματική υπόσταση προέλευσης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ένα χρόνο προηγουμένως εργάζονταν, είναι το αντικείμενο με το οποίο καταπιάνεται το μέρος αυτό.

Με τον όρο “επαγγελματική υπόσταση” εννοούμε τη θέση που έχει το άτομο στην επιχείρηση. Έτσι, ένας απασχολούμενος μπορεί να είναι είτε **εργοδότης με προσωπικό** είτε **αυτοαπασχολούμενος χωρίς προσωπικό**, είτε **εργοδοτούμενος**, είτε να εργάζεται **σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**. Οι δυο πρώτες κατηγορίες αποτελούν τους **αυτοεργοδοτούμενους**. Στο Σχεδιάγραμμα 24 φαίνεται η κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της περιόδου 2000-2003, κατά επαγγελματική υπόσταση της εργασίας που είχαν ένα χρόνο πριν.

Από εξέταση της πιο πάνω κατανομής φαίνεται να εμφανίζεται **αύξηση** στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ένα χρόνο προηγουμένως εργάζονταν ως **αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό** από **11,0%** το 2000 σε **12,2%** το 2003, παρόλο που είχαν φθάσει σε ψηλότερα επίπεδα το 2001 και 2002 (**14,0%** και **13,8%** αντίστοιχα).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Εδώ πρέπει να σημειωθεί ότι μόνο κατά το 2002 υπήρχε αδρανές γυναικείο δυναμικό που στην προηγούμενη χρονιά εργαζόταν ως **εργοδότης με προσωπικό (2,6%)**. Σε ότι αφορά τους **εργοδοτούμενους** το ποσοστό αυτό μειώθηκε από **80,9%** το 2000 σε **71,2%** το 2001 ενώ κατά το 2002 και 2003 εμφανίσθηκε αύξηση (**77,0%** και **78,2%** αντίστοιχα).

Οι πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της περιόδου 2000-2003, που εργαζόνταν ένα χρόνο πριν, κατά επαγγελματική υπόσταση της προηγούμενης εργασίας φαίνονται στον πίνακα 2.21 του Παραρτήματος 2.

Στον πίνακα 2.22 παρουσιάζονται αντίστοιχες πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς ανδρικού δυναμικού, που εργαζόνταν ένα χρόνο πριν, κατά επαγγελματική υπόσταση. Εξετάζοντας την κατανομή αυτή και **συγκρίνοντας την με την αντίστοιχη κατανομή για το αδρανές γυναικείο δυναμικό** προκύπτουν τα ακόλουθα:

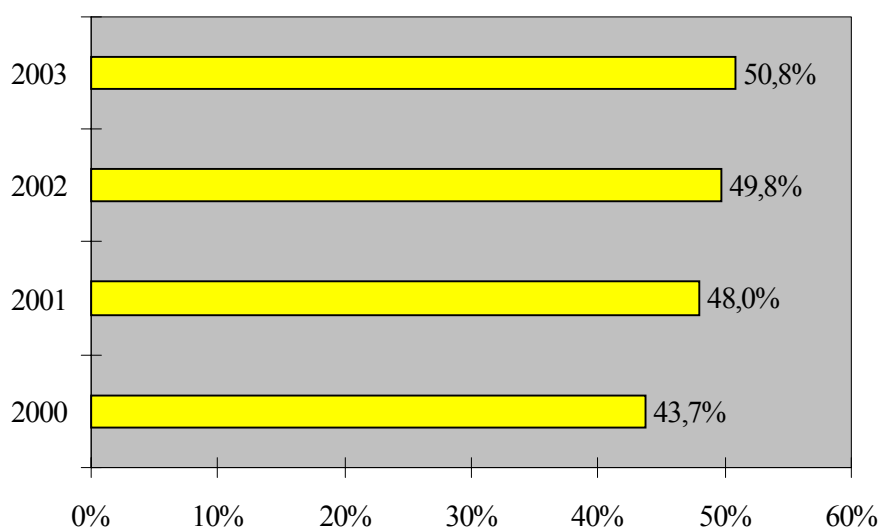
- Το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού που ένα χρόνο πριν ήταν **αυτοεργοδοτούμενοι** είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές γυναικείο δυναμικό. Το ποσοστό αυτό το 2003 ήταν **12,2%** για τις γυναίκες και **20,6%** για τους άνδρες.
- Παρατηρείται τάση για μείωση του ποσοστού αυτού για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ενώ στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού εμφανίζεται ελαφρά τάση για αύξηση του.

4.3.5. Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης

Τα άτομα που δεν εργαζόνταν κατά τη διάρκεια της έρευνας ρωτήθηκαν κατά πόσο είχαν εργαστεί προηγουμένως. Ακολούθως για όσους είχαν εργασθεί τα τελευταία 7 χρόνια συγκεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.

Στο Σχεδιάγραμμα 25 παρουσιάζεται παραστατικά το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της περιόδου 2000-2003 με προηγούμενη εργασιακή πείρα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΜΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 25 διαπιστώνεται **τάση για συνεχή αύξηση του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού** της περιόδου 2000-2003, **που είχαν εργασθεί προηγουμένως**. Έτσι, ενώ κατά το 2000 μόνο το **43,7%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού είχαν εργασθεί προηγουμένως, το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο **50,8%** το 2003.

Η εξέλιξη αυτή μπορεί να αποδοθεί στο ότι ολοένα και μεγαλύτερο ποσοστό γυναικείου πληθυσμού εργάζεται πριν να καταλήξει στην αδράνεια. Υπενθυμίζεται, ότι το **ποσοστό απασχόλησης του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών αυξήθηκε από 53,0% το 2000 σε 60,2% το 2003**.

Οι πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της περιόδου 2000-2003 ανάλογα με το αν εργάστηκε προηγουμένως εμφανίζονται στον πίνακα 2.23 του Παραρτήματος 2. Για σκοπούς σύγκρισης στον πίνακα 2.24 του Παραρτήματος 2 περιέχονται πληροφορίες σχετικά με την κατανομή του αδρανούς ανδρικού δυναμικού της περιόδου 2000-2003 ανάλογα με το αν εργάστηκε προηγουμένως.

Με βάση τον πίνακα αυτό φαίνεται ότι το **ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού με προηγούμενη εργασιακή πείρα** διατηρήθηκε κατά την περίοδο 2000-2003 σε **σταθερό επίπεδο** (γύρω στο **64%**). Εδώ πρέπει να σημειωθεί ότι δεν υπάρχει μεγάλο περιθώριο για αύξηση του ποσοστού του αδρανούς ανδρικού δυναμικού με προηγούμενη εργασιακή πείρα, δεδομένου ότι ποσοστό γύρω στο **33%** είναι **μαθητές / φοιτητές** (πίνακας 2.8 του Παραρτήματος 2).

Τέλος, επισημαίνεται ότι παρόλο που το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού με προηγούμενη πείρα είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές γυναικείο δυναμικό, εντούτοις παρουσιάζεται **τάση για σμίκρυνση της διαφοράς** αφού όλο και μεγαλύτερο ποσοστό γυναικών εντάσσονται στην αγορά εργασίας.

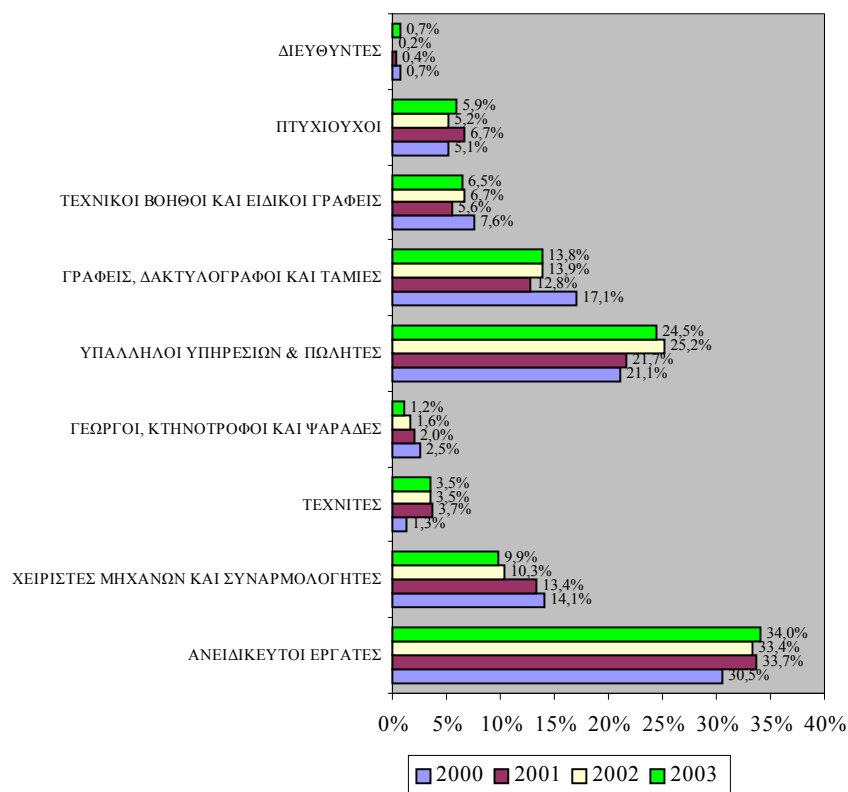
Ένα από τα σημαντικά χαρακτηριστικά της προηγούμενης εργασίας⁵ του αδρανούς γυναικείου δυναμικού είναι το **επάγγελμα στο οποίο απασχολούνταν**. Για σκοπούς της παρούσας μελέτης η ανάλυση καλύπτει τις κύριες επαγγελματικές κατηγορίες, όπως αυτές έχουν οριστεί στα πλαίσια του διεθνούς κώδικα ταξινόμησης επαγγελμάτων **ISCO 1988**.

Στο Σχεδιάγραμμα 26 παρουσιάζονται παραστατικά οι κυριότερες επαγγελματικές κατηγορίες της προηγούμενης εργασίας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της περιόδου 2000-2003. Αναλύοντας τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος αυτού διαπιστώνεται ότι περίπου το 1/3 του αδρανούς γυναικείου δυναμικού είχαν προηγούμενη εργασιακή πείρα ως **“Ανειδίκευτες εργάτριες”**. Μάλιστα την

⁵ Η ανάλυση αυτή αφορά το αδρανές γυναικείο δυναμικό που σταμάτησε να εργάζεται τα τελευταία 7 χρόνια

περίοδο 2000-2003 παρουσιάστηκε τάση για αύξηση του ποσοστού αυτού από **30,5%** το 2000 σε **34,0%** το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Εξάλλου, αύξηση εμφανίσθηκε και στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που στην προηγούμενη τους εργασία εργαζόνταν ως **“Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές”**. Συγκεκριμένα το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από **21,1%** το 2000 σε **24,5%** το 2003. Αντίθετα, επισημαίνεται ότι σημειώθηκε μείωση στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που εργαζόνταν προηγουμένως σε **Γραφειακά επαγγέλματα** από **17,1%** το 2000 σε **13,8%** το 2003.

Η ίδια πτωτική τάση παρουσιάστηκε και για όσες εργάστηκαν προηγουμένως ως **“Χειρίστριες μηχανών και συναρμολογητές”**. Ενώ το **14,1%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού του 2000 που εργάστηκε προηγουμένως εργάζονταν ως **“Χειρίστριες μηχανών και συναρμολογητές”** το αντίστοιχο ποσοστό για το 2003 ήταν **9,9%**.

Εξάλλου πολύ μικρό ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού εργάζονταν προηγουμένως ως **“Τεχνίτες”**. Το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε μεταξύ **1,3%** και **3,7%**.

Οι πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της περιόδου 2000-2003 κατά επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας φαίνονται στον πίνακα 2.25 του Παραρτήματος 2.

Στον πίνακα 2.26 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, πληροφορίες για την **επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας του αδρανούς ανδρικού δυναμικού**.

Αναλύοντας τα στοιχεία του πίνακα αυτού διαπιστώνεται ότι η κατανομή του αδρανούς ανδρικού δυναμικού κατά επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας **διαφέρει σημαντικά** από την αντίστοιχη κατανομή για το αδρανές γυναικείο δυναμικό.

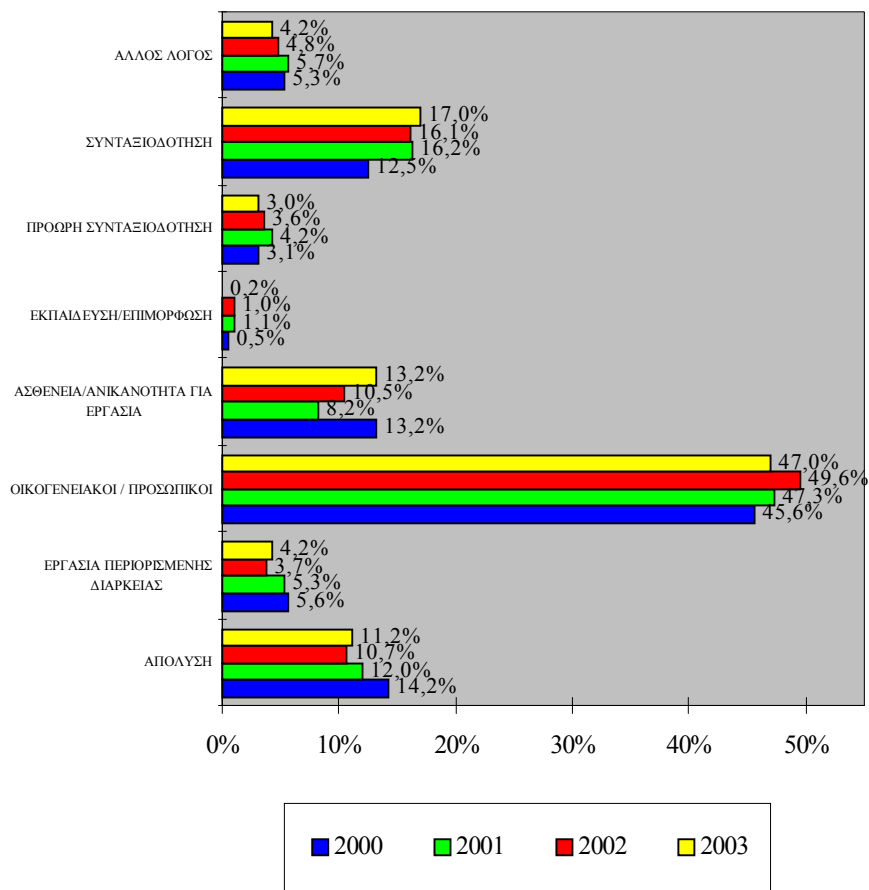
Η **μεγαλύτερη διαφορά** που παρατηρείται αφορά την επαγγελματική κατηγορία των **“Τεχνιτών”**. Σημειώνεται ότι ενώ το **25,5%** του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** του 2003, που εργάστηκε προηγουμένως, απασχολούνταν σε διάφορα επαγγέλματα της επαγγελματικής κατηγορίας των **“Τεχνιτών”** στην περίπτωση του **αδρανούς γυναικείου δυναμικού** το αντίστοιχο ποσοστό ήταν μόνο **3,5%**. Ανασταλτικός παράγοντας για την εργοδότηση γυναικών στα επαγγέλματα αυτά είναι η δύσκολη φύση των εργασιών τους. Σχετικά επισημαίνεται ότι το 2003 οι άνδρες απασχολούμενοι ως **“Τεχνίτες”** αποτελούσαν το **24,6%** του συνολικού αριθμού των απασχολούμενων ανδρών ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για τις γυναίκες ήταν μόνο **1,7%**⁶.

⁶ Πηγή: “Πανόραμα των Απασχολούμενων Γυναικών της Κύπρου 2000-2003, Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού”

Η αποχώρηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού από την προηγούμενη του εργασία αποδίδεται σε διάφορους λόγους όπως συνταξιοδότηση, απόλυση και οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι.

Στο Σχεδιάγραμμα 27 εμφανίζονται παραστατικά οι λόγοι που αναφέρθηκαν από το αδρανές γυναικείο δυναμικό του 2000-2003 για την αποχώρηση του από την προηγούμενη εργασία.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Από ανάλυση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος 27 προκύπτει ότι οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι** αναφέρθηκαν από τις περισσότερες αδρανείς γυναίκες ως ο **σημαντικότερος λόγος αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία**. Το ποσοστό που ανέφεραν τον πιο πάνω λόγο αυξήθηκε από **45,6%** το 2000 σε **47,3%** το 2001, σε **49,6%** το 2002 ενώ υποχώρησε στο **47,0%** το 2003.

Σημειώνεται, ότι το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ανέφεραν ως **λόγο αδράνειας οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους**, κυμαίνεται μεταξύ **45,8%** και **51,6%**, δηλαδή στο ίδιο περίπου επίπεδο με το ποσοστό που ανέφεραν το λόγο αυτό ως το λόγο αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία.

Άλλοι σημαντικοί λόγοι αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία ήταν η **απόλυση**, η **ασθένεια / ανικανότητα για εργασία** και η **συνταξιοδότηση**. Σε ότι αφορά το τελευταίο επισημαίνεται ότι παρόλο που το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού, που ανέφεραν ως λόγο αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία τη **συνταξιοδότηση** σημείωσε σημαντική αύξηση την περίοδο 2000-2003 (από **12,5%** σε **17,0%**), εντούτοις το ποσοστό αυτό διατηρήθηκε σε χαμηλό επίπεδο. Με άλλα λόγια η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω αποχωρεί από την αγορά εργασίας πριν τη συνταξιοδότηση του.

Οι πληροφορίες για τους λόγους αποχώρησης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της περιόδου 2000-2003 από την προηγούμενη εργασία, φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 2.27 του Παραρτήματος 2.

Στον πίνακα 2.28 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, πληροφορίες για τους **λόγους αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία του αδρανούς ανδρικού δυναμικού**. Εξετάζοντας τις πληροφορίες του πίνακα αυτού διαπιστώνονται οι ακόλουθες **πολύ σημαντικές διαφορές** από τις αντίστοιχες πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο δυναμικό:

- Ο κυριότερος λόγος για αποχώρηση του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** από την προηγούμενη εργασία είναι η **συνταξιοδότηση**. Ποσοστό που κυμαίνεται γύρω στο **50%**

κατά την περίοδο 2000-2003, ανέφερε αυτό ως το λόγο που σταμάτησε να εργάζεται στην προηγούμενη του εργασία. Αντίθετα, ο κυριότερος λόγος αποχώρησης του **αδρανούς γυναικείου δυναμικού** από την προηγούμενη εργασία, όπως αναφέρθηκε και προηγουμένως, ήταν **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι**.

- Μεγαλύτερο ποσοστό αδρανούς ανδρικού δυναμικού αποχώρησε από την προηγούμενη εργασία λόγω **ασθένειας / ανικανότητας για εργασία**. Ειδικότερα, ενώ το **21,1%** του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** του 2003 ανέφερε το λόγο αυτό στην περίπτωση του **αδρανούς γυναικείου δυναμικού** το αντίστοιχο ποσοστό ήταν **13,2%**. Η διαφορά αυτή μπορεί να αποδοθεί στο ότι οι άνδρες εργάζονται για περισσότερα χρόνια και έτσι οι πιθανότητες να ασθενήσουν σοβαρά κατά τη διάρκεια της εργασίας τους είναι μεγαλύτερες. Επίσης, σημειώνεται ότι οι άνδρες εργάζονται σε επαγγέλματα όπου οι πιθανότητες για εργατικά ατυχήματα, που θα τους καταστήσουν ανίκανους για εργασία, είναι μεγαλύτερες.
- Η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς ανδρικού δυναμικού αποχώρησε από την προηγούμενη εργασία για λόγους ανεξάρτητους της θέλησής τους (συνταξιοδότηση, ασθένεια / ανικανότητα για εργασία) ενώ το **μισό περίπου αδρανές γυναικείο δυναμικό αποχώρησε από τη εργασία υποβάλλοντας παραίτηση για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους**.

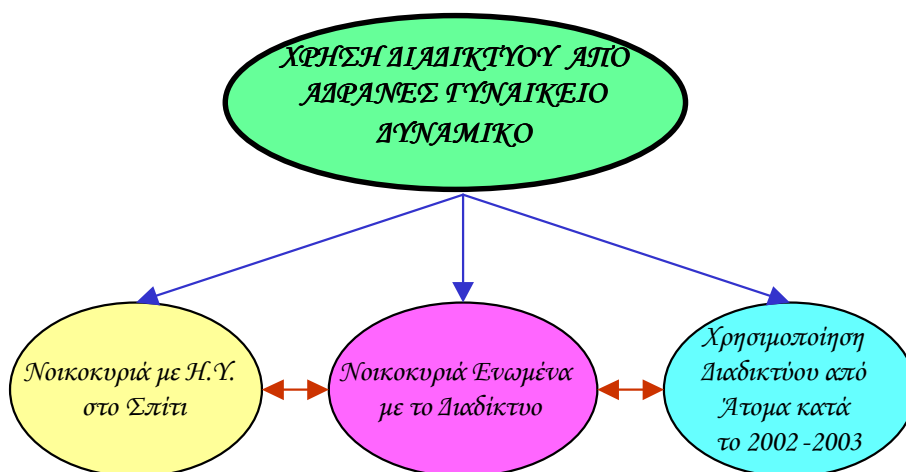
4.4. Χρήση διαδικτύου

Η εξοικείωση με τη νέα τεχνολογία και πολύ περισσότερο η χρήση της νέας τεχνολογίας συμβάλλουν σε μεγάλο βαθμό στη βελτίωση της αποδοτικότητας του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου. Ο βαθμός αξιοποίησης της νέας τεχνολογίας ή καλύτερα της μη αξιοποίησης από το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί ένδειξη για την εμφάνιση αναγκών κατάρτισης στον τομέα αυτό.

Αντικείμενο του υποκεφαλαίου αυτού είναι η εξέταση του βαθμού εξοικείωσης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού με τη νέα

τεχνολογία (ηλεκτρονικοί υπολογιστές και σύνδεση με το διαδίκτυο) καθώς και ο βαθμός χρήσης του διαδικτύου.

Σε ότι αφορά την εξοικείωση με τη νέα τεχνολογία οι πληροφορίες που συγκεντρώθηκαν στα πλαίσια της “Ερευνας Εργατικού Δυναμικού”, αφορούν τα **νοικοκυριά που καλύφθηκαν και όχι τα άτομα**. Έτσι, στην περίπτωση αυτή η ανάλυση των πληροφοριών αφορά το **δείγμα των νοικοκυριών**.

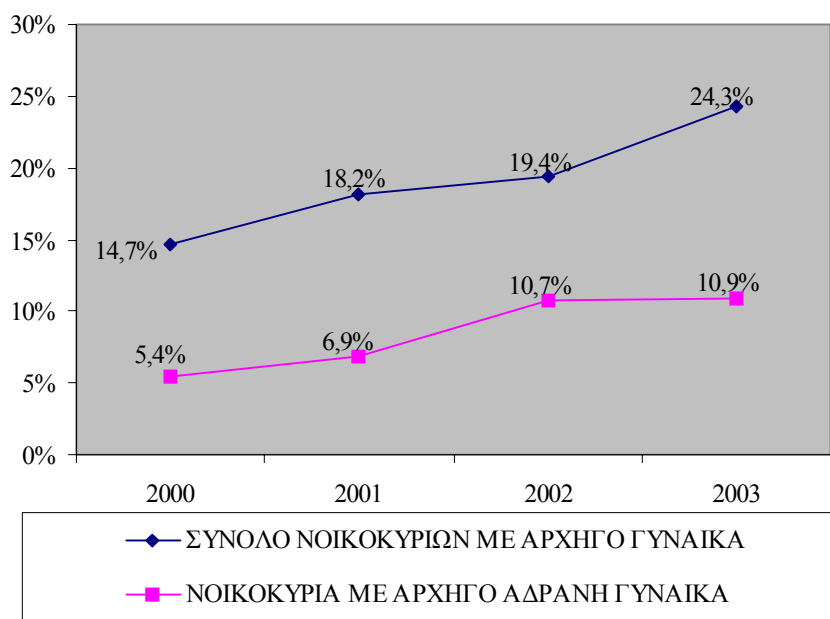


Στο Σχεδιάγραμμα 28 παρουσιάζονται στοιχεία αναφορικά με το **ποσοστό των νοικοκυριών που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι**. Η ανάλυση αφορά το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα καθώς και τα νοικοκυριά στα οποία ο αρχηγός είναι αδρανής γυναίκα.

Αναλύοντας τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 28 διαπιστώνεται **διαχρονικά αύξηση του ποσοστού των νοικοκυριών που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι τόσο για τα νοικοκυριά με αρχηγό γυναίκα όσο και για εκείνα με αρχηγό αδρανή γυναίκα**.

Ωστόσο, όπως αναμενόταν, το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό αδρανή γυναίκα που διαθέτουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι είναι **πολύ χαμηλότερο** από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι ενώ το 2003 το **24,3%** των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι το αντίστοιχο ποσοστό για τα νοικοκυριά με αρχηγό αδρανή γυναίκα ήταν μόνο **10,9%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Το γεγονός αυτό υποδηλώνει ότι **σημαντικό ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού δεν είναι εξοικειωμένο με τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές**. Κατά συνέπεια προγράμματα κατάρτισης που στοχεύουν στην παροχή βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων για διευκόλυνση της ένταξης / επανένταξης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας, θα πρέπει να περιλαμβάνουν και βασικές γνώσεις ηλεκτρονικών υπολογιστών.

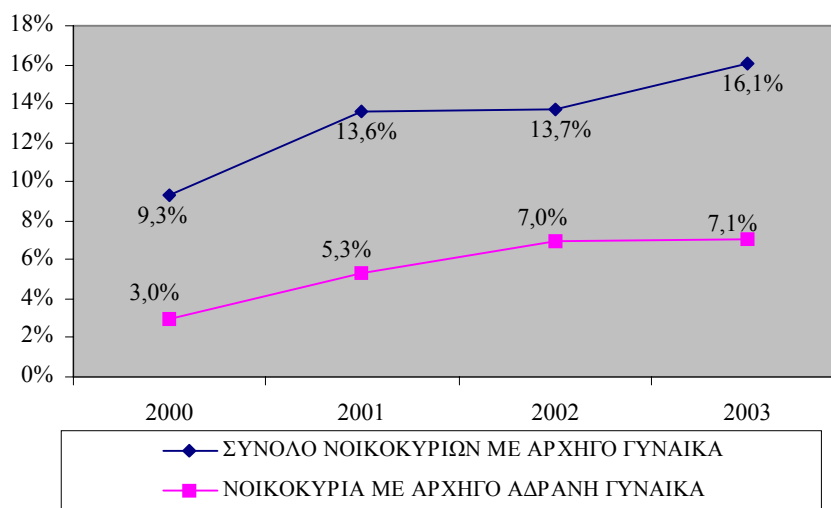
Παρόμοια εικόνα εμφανίστηκε και στην περίπτωση τόσο των νοικοκυριών με **αρχηγό άνδρα** όσο και των νοικοκυριών με **αρχηγό αδρανή άνδρα**. Ωστόσο επισημαίνεται ότι τα ποσοστά που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι είναι **ψηλότερα** από τα αντίστοιχα ποσοστά για τις γυναίκες.

Οι πληροφορίες για το **ποσοστό των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι**, τόσο για το σύνολο των

νοικοκυριών με αρχηγό άνδρα όσο και για τα νοικοκυριά με αρχηγό αδρανή άνδρα, φαίνονται στον πίνακα 2.29 του Παραρτήματος 2.

Στο Σχεδιάγραμμα 29 εμφανίζονται πληροφορίες σχετικά με το ποσοστό των νοικοκυριών που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ
ΕΝΩΜΕΝΑ ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Το ποσοστό των νοικοκυριών που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο παρουσιάζει σταδιακά **σημαντική αύξηση κατά τη διάρκεια της περιόδου 2000-2003**. Η αύξηση αφορά τόσο το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα (από 9,3% το 2000 σε 16,1% το 2003) όσο και εκείνα τα νοικοκυριά των οποίων ο αρχηγός είναι αδρανής γυναίκα (από 3,0% το 2000 σε 7,1% το 2003).

Επίσης και στην περίπτωση αυτή το **ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό αδρανή γυναίκα που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο υπολείπεται σημαντικά** του αντίστοιχου ποσοστού για το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα. Τα ποσοστά όμως που παρουσιάζονται είναι χαμηλά, λαμβάνοντας υπόψη τις δυνατότητες που μπορεί να προσφέρει το διαδίκτυο.

Παρόμοια εικόνα εμφανίστηκε και στην περίπτωση τόσο των νοικοκυριών με **αρχηγό άνδρα** όσο και των νοικοκυριών με **αρχηγό αδρανή άνδρα**. Ωστόσο επισημαίνεται ότι τα ποσοστά που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο εμφανίζονται **ψηλότερα** από τα αντίστοιχα ποσοστά για τις γυναίκες.

Οι πληροφορίες για το **ποσοστό των νοικοκυριών που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο**, τόσο για το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό άνδρα όσο και για τα νοικοκυριά με αρχηγό αδρανή άνδρα, παρουσιάζονται στον πίνακα 2.30 του Παραρτήματος 2.

Πρόσθετα με τα πιο πάνω στοιχεία, κατά το 2002 και το 2003, έχουν συγκεντρωθεί πληροφορίες που αφορούν τον **αριθμό των ατόμων** (όχι των νοικοκυριών) που **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**. Κατά το **2002** ποσοστό **13,3%** του **αδρανούς γυναικείου δυναμικού** και **22,7%** του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** ή 17.501 και 15.865 άτομα αντίστοιχα χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά τη βδομάδα. Το **2003** ποσοστό **14,0%** του **αδρανούς γυναικείου δυναμικού** και **24,1%** του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** ή 18.263 και 16.446 άτομα αντίστοιχα ανέφεραν ότι χρησιμοποίησαν έστω και μια φορά την εβδομάδα το διαδίκτυο. Η αύξηση που εμφανίστηκε αποδίδεται στην ολοένα και μεγαλύτερη χρησιμοποίηση του διαδικτύου.

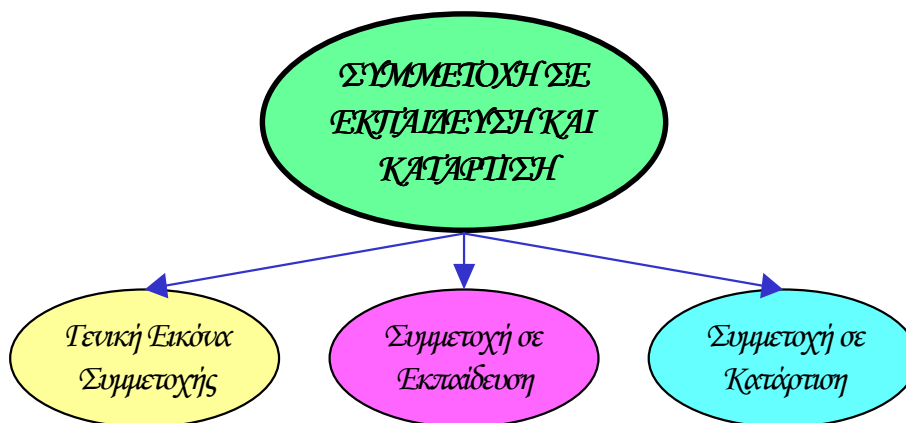
4.5. Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση

Η συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού σε δραστηριότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης είναι ιδιαίτερα σημαντική επειδή οι γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούνται από τη συμμετοχή αυτή μπορούν να χρησιμοποιηθούν από το αδρανές γυναικείο δυναμικό για ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας.

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες αναφορικά με τη **συμμετοχή** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού σε εκπαίδευση και κατάρτιση κατά την περίοδο 2000-2003.

Αρχικά αφού γίνει ανάλυση σχετικά με τη **γενική εικόνα συμμετοχής** σε εκπαίδευση και κατάρτιση στη συνέχεια γίνεται ξεχωριστή

ανάλυση για τη συμμετοχή σε εκπαίδευση και τη συμμετοχή σε κατάρτιση.



4.5.1. Γενική εικόνα συμμετοχής

Σε εκπαίδευση και κατάρτιση συμμετείχαν (γενική εικόνα συμμετοχής) όσοι απάντησαν καταφατικά στην ερώτηση “**Στη διάρκεια των τελευταίων 4 εβδομάδων πήγαινε σε κάποιο σχολείο ή σχολή ή παρακολουθούσε κάποιο πρόγραμμα επαγγελματικής ή άλλης εκπαίδευσης**”. Η ερώτηση αυτή υποβλήθηκε στα πλαίσια των “Ερευνών Εργατικού Δυναμικού” για τα χρόνια 2000, 2001 και 2002. Από την πιο πάνω ερώτηση προκύπτει ότι η συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση αφορά συμμετοχή κατά τη διάρκεια των τελευταίων τεσσάρων εβδομάδων από το χρόνο διεξαγωγής της συνέντευξης. Σημειώνεται ότι οι συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν κατά την περίοδο Απριλίου - Ιουνίου του κάθε χρόνου.

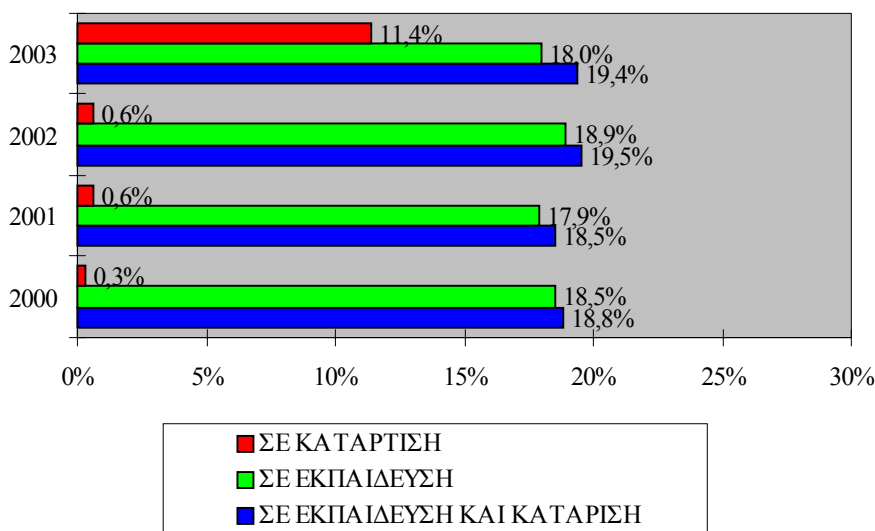
Σε ότι αφορά το **2003** υπήρχε ειδική ενότητα με τίτλο “**Δια βίου μάθηση**” στην οποία συγκεντρώθηκαν οι σχετικές με τη συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση πληροφορίες. Οι πληροφορίες για τη συμμετοχή σε εκπαίδευση και τη συμμετοχή σε κατάρτιση λήφθηκαν με την υποβολή δυο ξεχωριστών ερωτήσεων. Έτσι ένα άτομο που συμμετέχει σε εκπαίδευση μπορεί να συμμετέχει ταυτόχρονα και σε κατάρτιση. Κατά συνέπεια το άθροισμα των πιο πάνω συμμετοχών είναι μεγαλύτερο από τη συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση.

Επίσης, η διατύπωση των σχετικών ερωτήσεων είναι διαφορετική από ότι στις άλλες έρευνες.

Ο βαθμός συμμετοχής του αδρανούς δυναμικού σε εκπαίδευση και κατάρτιση υποδηλώνεται από το **ποσοστό συμμετοχής**. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των συμμετοχών σε εκπαίδευση και κατάρτιση με το συνολικό αριθμό του αδρανούς δυναμικού.

Στο Σχεδιάγραμμα 30 φαίνεται παραστατικά το ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003. Σημειώνεται ότι στο σχεδιάγραμμα αυτό παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, πληροφορίες αναφορικά με το ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς δυναμικού ξεχωριστά σε εκπαίδευση και ξεχωριστά σε κατάρτιση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 30 **ποσοστό** που κυμαίνεται μεταξύ **18,5%** και **19,5%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού συμμετείχε την περίοδο 2000-2003 σε **εκπαίδευση και κατάρτιση**.

Αναλυτικότερες πληροφορίες αναφορικά με τη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003 παρατίθενται στον πίνακα 2.31 του Παραρτήματος 2. Στον πίνακα αυτό παρουσιάζονται στοιχεία και για τον **αριθμό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που συμμετείχε σε εκπαίδευση και κατάρτιση**. Κατά την υπό εξέταση περίοδο (2000-2003) κατά μέσο όρο γύρω στις **25.000** αδρανείς γυναίκες συμμετείχαν είτε σε εκπαίδευση είτε σε κατάρτιση.

Στον πίνακα 2.32 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται πληροφορίες για τη **συμμετοχή του αδρανούς ανδρικού δυναμικού σε κατάρτιση και εκπαίδευση** την περίοδο 2000-2003. Σύμφωνα λοιπόν με τον πίνακα αυτό το **ποσοστό συμμετοχής** του αδρανούς ανδρικού δυναμικού σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκε μεταξύ **33,2%** το 2000 και **33,4%** το 2003.

Συγκρίνοντας τα πιο πάνω ποσοστά με τα αντίστοιχα για το αδρανές γυναικείο δυναμικό διαπιστώνεται ότι βρίσκονται σε σημαντικά υψηλότερο επίπεδο. Ωστόσο, ο αριθμός του αδρανούς ανδρικού δυναμικού που συμμετείχε σε εκπαίδευση και κατάρτιση είναι μικρότερος από τον αντίστοιχο αριθμό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού και για τα τρία χρόνια. Για παράδειγμα το 2003 ο **αριθμός του αδρανούς ανδρικού δυναμικού που συμμετείχε σε εκπαίδευση και κατάρτιση** ήταν **22.798** άτομα ενώ ο αντίστοιχος αριθμός του **αδρανούς γυναικείου δυναμικού** ήταν **25.314** άτομα.

4.6.2. Συμμετοχή σε εκπαίδευση

Η συμμετοχή σε εκπαίδευση καλύπτει όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης από τη Στοιχειώδη εκπαίδευση μέχρι την Τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Το ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού σε εκπαίδευση διατηρήθηκε στο **ίδιο περίπου επίπεδο** κατά την περίοδο 2000-2003. Συγκεκριμένα, το ποσοστό συμμετοχής κυμάνθηκε μεταξύ **17,9%** και **18,9%**. Υπενθυμίζεται ότι το ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση και κατάρτιση είναι ελαφρά μεγαλύτερο. Συνεπώς η συμμετοχή του αδρανούς δυναμικού σε εκπαίδευση και κατάρτιση αφορά κατά κύριο λόγο τη συμμετοχή σε εκπαίδευση.

Επισημαίνεται ότι ένας από τους σημαντικούς λόγους μη συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας είναι η φοίτηση στις διάφορες βαθμίδες του εκπαιδευτικού συστήματος. Σημειώνεται, ότι ποσοστό που κυμαίνεται μεταξύ **18,0%** και **19,0%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ανέφεραν τον πιο πάνω λόγο ως το λόγο για τη μη συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας.

Οι πληροφορίες για τη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού σε εκπαίδευση την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη λεπτομέρεια στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2. Εξετάζοντας τον πίνακα αυτό διαπιστώνεται ότι **ο συνολικός αριθμός του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που συμμετείχε σε εκπαίδευση** μειώθηκε από **25.247** άτομα το 2000 σε **23.558** άτομα το 2003.

Το γεγονός αυτό αποδίδεται κυρίως σε δημογραφικούς παράγοντες δεδομένου ότι σημαντική μείωση εμφανίστηκε την ίδια περίοδο και στο γυναικείο πληθυσμό ηλικίας 15-24 χρονών, ηλικιακή ομάδα που περιλαμβάνει τη μεγάλη πλειοψηφία των μαθητριών / φοιτητριών. Ειδικότερα **ο γυναικείος πληθυσμός ηλικίας 15-24 χρονών μειώθηκε** από **48.493** άτομα το 2000 σε **45.740** άτομα το 2003.

Στον πίνακα 2.34 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται πληροφορίες για τη **συμμετοχή του αδρανούς ανδρικού δυναμικού σε εκπαίδευση** την περίοδο 2000-2003. Σύμφωνα με τον πιο πάνω πίνακα το ποσοστό συμμετοχής του ανδρικού δυναμικού σε εκπαίδευση την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκε μεταξύ **32,4%** και **33,1%**. Δηλαδή βρισκόταν σε πολύ **ψηλότερο επίπεδο** από την αντίστοιχη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού (μεταξύ **18,0%**, και **19,0%**).

Εδώ θα πρέπει να αναφερθεί ότι το μισό περίπου αδρανές γυναικείο δυναμικό, που ως σημειωθεί είναι διπλάσιο από το αδρανές ανδρικό δυναμικό, βρίσκεται εκτός αγοράς εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κάτι βέβαια που δεν ισχύει για το αδρανές ανδρικό δυναμικό. Έτσι, παρόλο που ο αριθμός του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που συμμετέχει σε εκπαίδευση είναι μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού εντούτοις το ποσοστό συμμετοχής είναι μικρότερο. Χαρακτηριστικά επισημαίνεται ότι ενώ το 2003 το **αδρανές**

γυναικείο δυναμικό που συμμετείχε σε εκπαίδευση ανερχόταν σε **23.558** άτομα ο αντίστοιχος αριθμός του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ήταν **22.099** άτομα.

4.6.3. Συμμετοχή σε κατάρτιση

Σε κατάρτιση θεωρείται ότι συμμετείχαν όσοι στην ερώτηση “Σε τι σχολείο ή σχολή πήγαινε ή τι πρόγραμμα παρακολουθούσε;” έδωσαν την απάντηση “**Άλλη εκπαίδευση - Άλλα εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία δεν εντάσσονται στο επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα (π.χ. σεμινάρια, εκμάθηση Η/Υ, ξένες γλώσσες, επιμορφωτικά)**”. Η ερώτηση αυτή αφορούσε τις έρευνες του 2000, 2001 και 2002.

Σε ότι αφορά την “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, 2003” οι πληροφορίες λήφθηκαν με την υποβολή ξεχωριστής ερώτησης. Η ερώτηση αυτή αφορούσε την παρακολούθηση “**μαθημάτων, σεμιναρίων, συνεδρίων ή ιδιαίτερων μαθημάτων ή επιμορφωτικών εκτός του κανονικού εκπαιδευτικού συστήματος (περιλαμβάνεται το σύστημα μαθητείας και τα απογευματινά και βραδινά τμήματα των τεχνικών σχολών)**”.

Είναι φανερό ότι στην έρευνα του 2003 η συμμετοχή σε κατάρτιση διαλαμβάνει **μεγαλύτερο φάσμα προγραμμάτων**. Επίσης, με την υποβολή ξεχωριστής ερώτησης για την κατάρτιση δόθηκε μεγαλύτερη σημασία στη συμμετοχή σε κατάρτιση. Τα πιο πάνω είχαν ως αποτέλεσμα η συμμετοχή σε κατάρτιση το 2003 να παρουσιάζεται πολύ μεγαλύτερη σε σύγκριση με τα προηγούμενα χρόνια. Συνεπώς δεν μπορεί να γίνει **σύγκριση** των πληροφοριών για τη συμμετοχή σε κατάρτιση το 2003 με τις αντίστοιχες πληροφορίες για τα τρία προηγούμενα χρόνια.

Αναλύοντας τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 30 διαπιστώνεται ότι το ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού σε κατάρτιση είναι **σημαντικά χαμηλότερο** από το αντίστοιχο ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση. Ωστόσο, σημειώνεται ότι παρατηρήθηκε αύξηση στο ποσοστό αυτό από **0,3%** το 2000 σε **0,6%** τόσο το 2001 όσο και το 2002. Το **2003** το ποσοστό συμμετοχής ανήλθε στο **11,4%**.

Οι πληροφορίες για τη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της περιόδου 2000-2003 σε κατάρτιση παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 2.35 του Παραρτήματος 2.

Από ανάλυση των στοιχείων του πίνακα αυτού διαπιστώνεται ότι και οι αριθμητικές συμμετοχές σε κατάρτιση βρίσκονταν σε πολύ χαμηλότερο επίπεδο από ότι οι αντίστοιχες συμμετοχές σε εκπαίδευση.

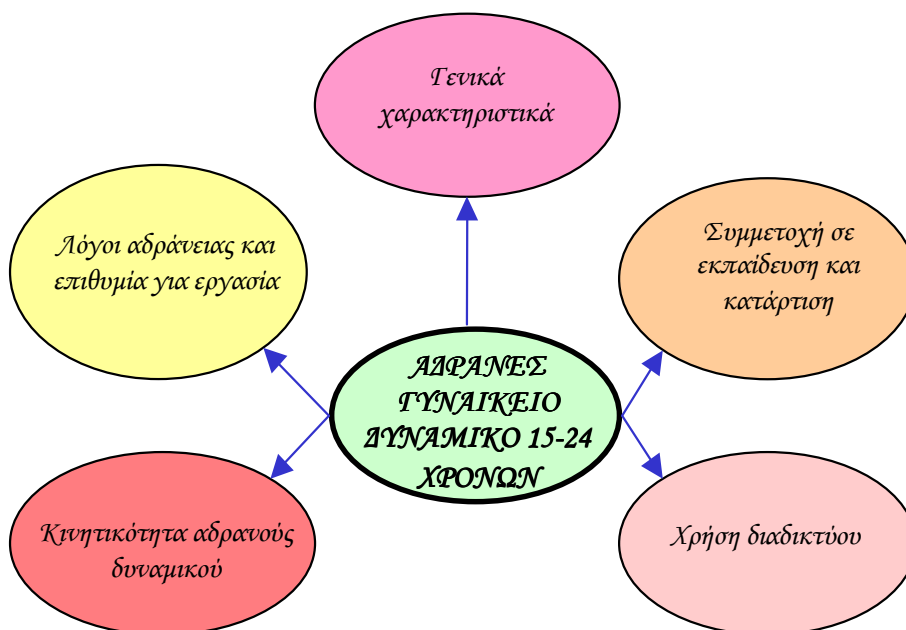
Ωστόσο, επισημαίνεται ότι ο **αριθμός των συμμετοχών του αδρανούς γυναικείου δυναμικού σε κατάρτιση** διπλασιάστηκε περίπου, από **390** άτομα το 2000 σε **742** άτομα το 2002, γεγονός που υποδηλώνει την εκδήλωση μεγαλύτερου ενδιαφέροντος για παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης από το αδρανές γυναικείο δυναμικό της Κύπρου κατά την περίοδο 2000-2002. Το 2003 έφθασαν στα **14.843** άτομα.

Στον πίνακα 2.36 του Παραρτήματος 2 εμφανίζονται πληροφορίες για τη συμμετοχή του αδρανούς ανδρικού δυναμικού σε κατάρτιση την περίοδο 2000-2003. Αναλύοντας τις πληροφορίες αυτές και συγκρίνοντας τις με τις αντίστοιχες πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο δυναμικό διαπιστώνεται ότι τόσο το **ποσοστό συμμετοχής όσο και ο αριθμός των συμμετοχών είναι μικρότερος στην περίπτωση του αδρανούς ανδρικού δυναμικού**. Το γεγονός αυτό είναι ενδεικτικό χαμηλότερου ενδιαφέροντος του αδρανούς ανδρικού δυναμικού για συμμετοχή σε κατάρτιση.

5. ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ

Το κεφάλαιο αυτό καταπιάνεται με την ανάλυση πληροφοριών για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών για την περίοδο 2000-2003. Το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών ανερχόταν σε **29.293** άτομα το 2000, σε **26.634** άτομα το 2001, σε **28.013** άτομα το 2002 και σε **27.424** άτομα το 2003.

Οι πληροφορίες για τις οποίες γίνεται ανάλυση στη συνέχεια αφορούν τα γενικά χαρακτηριστικά του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών, τους λόγους αδράνειας και την επιθυμία για εργασία, την κινητικότητα του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών, τη χρήση του διαδικτύου από αυτές και τέλος τη συμμετοχή τους σε εκπαίδευση και κατάρτιση.



Αρχικά αναλύονται πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών και ακολούθως γίνεται σύγκριση με αντίστοιχες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό.

Στη συνέχεια γίνεται παρόμοια ανάλυση ξεχωριστά για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας **15-19 χρονών** και **20-24 χρονών**.

Σημειώνεται ότι **εμφανίζονται διαφορές μεταξύ των δυο πιο πάνω ηλικιακών ομάδων** δεδομένου ότι η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-19 χρονών είναι είτε μαθήτριες Μέσης Παιδείας ή φοιτήτριες Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ενώ στην περίπτωση του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 20-24 χρονών περιλαμβάνονται και άτομα που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας για διάφορους άλλους λόγους.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η ανάλυση πληροφοριών για το **ποσοστό αδράνειας** μεταξύ του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-19 χρονών, 20-24 χρονών και 15-24 χρονών. Υπενθυμίζεται ότι το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με τη διαίρεση του αδρανούς δυναμικού με το συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της συγκεκριμένης ηλικιακής ομάδας.

Στο Σχεδιάγραμμα 31 παρουσιάζεται η μεταβολή του ποσοστού αδράνειας την περίοδο 2000-2003 για το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-19, 20-24 και 15-24 χρονών. Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα αυτό διαπιστώνεται ότι την περίοδο 2000-2003 κατά μέσο όρο το **60% περίπου του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών βρισκόταν εκτός αγοράς εργασίας**.

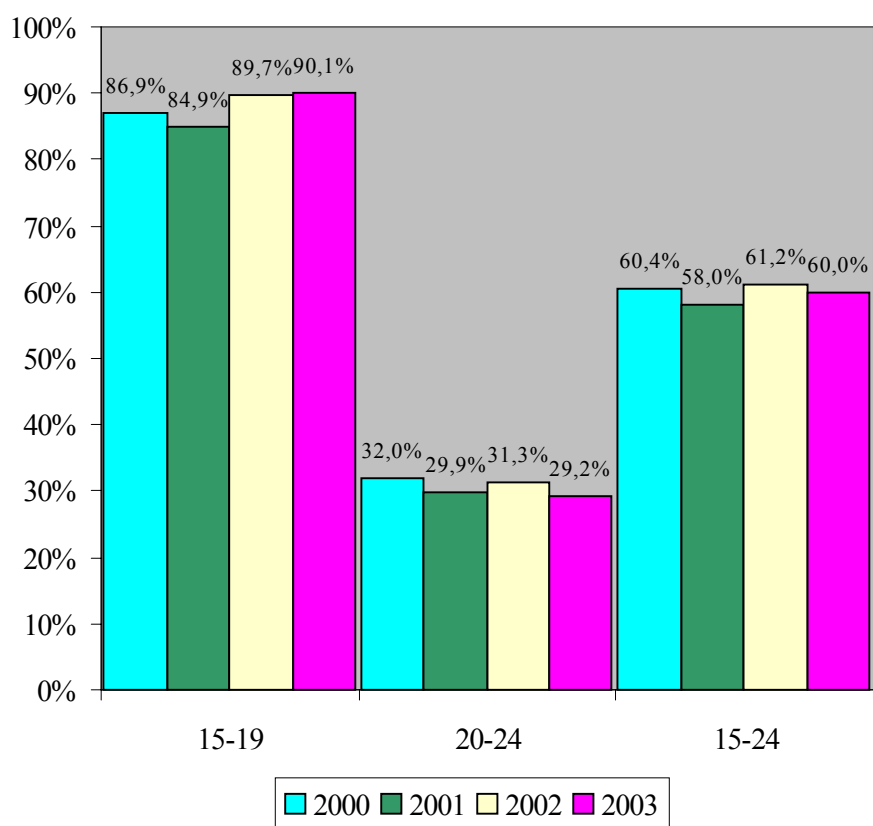
Αν συγκρίνουμε το πιο πάνω ποσοστό με το αντίστοιχο **ποσοστό για το γυναικείο δυναμικό 15-64 χρονών** (μεταξύ **36,8%** και **42,7%**) φαίνεται ότι αυτό βρίσκεται σε πολύ ψηλότερο επίπεδο.

Σημαντική **διαφορά** εμφανίζεται επίσης και στο **ποσοστό αδράνειας μεταξύ του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-19 χρονών και 20-24 χρονών**. Συγκεκριμένα ποσοστό γύρω στο **90%** του γυναικείου δυναμικού ηλικίας **15-19 χρονών** δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας, δηλαδή είναι οικονομικά αδρανές, σε σύγκριση με ποσοστό **30%** περίπου του γυναικείου δυναμικού ηλικίας **20-24 χρονών**.

Η διαφορά που εμφανίζεται οφείλεται στο γεγονός ότι η συντριπτική πλειοψηφία του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-19 χρονών φοιτούν κυρίως σε Σχολές Μέσης Παιδείας, ενώ στην περίπτωση του

γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 20-24 χρονών σημαντικός αριθμός ατόμων εντάσσονται στην αγορά εργασίας είτε μετά την αποφοίτηση τους από Σχολές Μέσης Παιδείας ή μετά την αποφοίτηση τους από Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

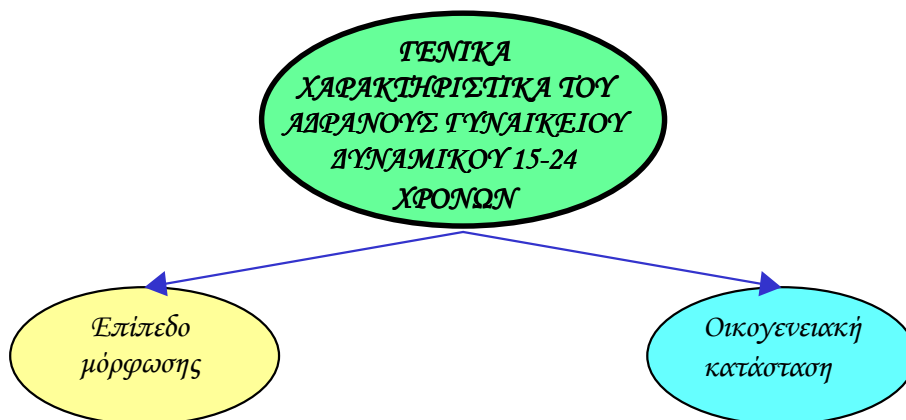
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19, 20-24 ΚΑΙ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Περισσότερες πληροφορίες για το ποσοστό αδράνειας του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-19, 20-24 και 15-24 χρονών την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στους πίνακες 3.1, 3.2 και 3.3 του Παραρτήματος 3.

5.1. Γενικά χαρακτηριστικά

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες για τα γενικά χαρακτηριστικά του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών, τα οποία αφορούν το επίπεδο μόρφωσης και την οικογενειακή κατάσταση.

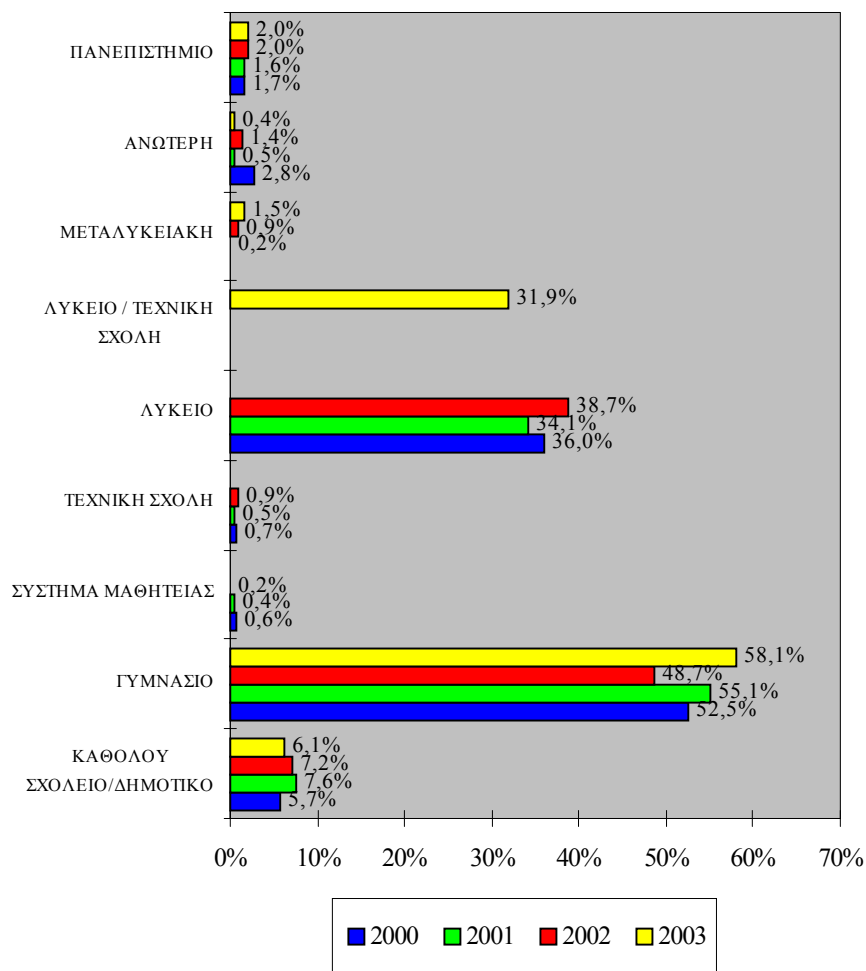


5.1.1. Επίπεδο μόρφωσης

Στο Σχεδιάγραμμα 32 φαίνεται η κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών την περίοδο 2000-2003 κατά επίπεδο μόρφωσης. Με άλλα λόγια παρουσιάζεται παραστατικά η διαχρονική διαφοροποίηση του μορφωτικού επιπέδου του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 32 η πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών ανέφεραν ότι το ψηλότερο επίπεδο εκπαίδευσης που είχαν συμπληρώσει με επιτυχία μέχρι την ημερομηνία πραγματοποίησης της έρευνας ήταν η **αποφοίτηση από το Γυμνάσιο**. Η διαπίστωση αυτή είναι αναμενόμενη δεδομένου ότι η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-18 χρονών είναι μαθήτριες Σχολών Μέσης Παιδείας οι οποίες βέβαια είχαν συμπληρώσει με επιτυχία το Γυμνάσιο. Το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε την περίοδο 2000-2003 μεταξύ **48,7%** και **58,1%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Επίσης, σημαντικό ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών την περίοδο 2000-2003, μεταξύ **31,9%** και **38,7%**, είχαν αποφοιτήσει από Σχολές Μέσης Παιδείας (Λύκειο και Τεχνική Σχολή). Σημειώνεται ότι το 2003 δεν συγκεντρώθηκαν πληροφορίες ξεχωριστά για τους αποφοίτους Λυκείου και ξεχωριστά για τους αποφοίτους Τεχνικών Σχολών. Έτσι το ποσοστό αυτό αφορά

αδρανές γυναικείο δυναμικό μεγαλύτερο των 18 χρονών που είτε συνεχίζουν τη φοίτηση τους σε Σχολές Τριτοβάθμιας ή Μεταλυκειακής εκπαίδευσης ή δεν εντάσσονται στην αγορά εργασίας για διάφορους λόγους.

Εξάλλου αξίζει να σημειωθεί το χαμηλό ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αυτής της ομάδας ηλικίας που είτε **δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή αποφοίτησαν από το Δημοτικό**. Το ποσοστό αυτό κατά την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκε μεταξύ **5,7%** και **7,6%**. Για σκοπούς σύγκρισης σημειώνεται ότι για το σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού το ποσοστό των ατόμων με τέτοιο επίπεδο μόρφωσης ήταν γύρω στο **50%**. Η διαφορά που παρατηρείται οφείλεται στη βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου του πληθυσμού ως αποτέλεσμα της εισαγωγής της υποχρεωτικής εκπαίδευσης μέχρι την ηλικία των 15 χρόνων.

Οι πληροφορίες για το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 3.4 του Παραρτήματος 3. Στον πίνακα 3.5 παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το ανδρικό αδρανές δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών.

Από ανάλυση των στοιχείων των πινάκων αυτών προκύπτουν τα ακόλουθα:

- Το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών που είναι είτε **απόφοιτοι Πανεπιστημίου ή Σχολών Μέσης Παιδείας** είναι χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών. Η διαπίστωση αυτή ισχύει και για τα τέσσερα χρόνια της περιόδου 2000-2003.
- Αντίθετα το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών με **χαμηλότερου επιπέδου μόρφωση**, όπως απόφοιτοι γυμνασίου, καθώς και δημοτικού ή με καθόλου μόρφωση, εμφανίζεται ψηλότερο από εκείνο για το αδρανές γυναικείο δυναμικό.
- Με βάση την πιο πάνω σύγκριση φαίνεται ότι το **μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς ανδρικού δυναμικού** ηλικίας 15-24

χρονών είναι **χαμηλότερο** από το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Ωστόσο εδώ πρέπει να σημειωθεί ότι λόγω της στρατιωτικής θητείας πολύ μικρός αριθμός ανδρών έχουν την ευκαιρία να αποκτήσουν ακαδημαϊκά προσόντα πριν να συμπληρώσουν τα 24 τους χρόνια. Από την άλλη επισημαίνεται ότι στην “Ερευνα Εργατικού Δυναμικού” δεν καλύπτονται όσοι είναι στρατιώτες. Οι στρατιώτες που στη μεγάλη τους πλειοψηφία είναι απόφοιτοι Σχολών Μέσης Παιδείας, δεν περιλαμβάνονται στο αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών, σε αντίθεση με τις γυναίκες της ίδιας ηλικίας.

Στους πίνακες 3.6 και 3.7 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες για την κατανομή του γυναικείου και ανδρικού αδρανούς δυναμικού ηλικίας 15-19 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης.

Εξάλλου στους πίνακες 3.8 και 3.9 του Παραρτήματος 3 εμφανίζονται στοιχεία για το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς ανδρικού και γυναικείου δυναμικού ηλικίας 20-24 χρονών.

Από εξέταση των πληροφοριών των πινάκων αυτών φαίνεται να επιβεβαιώνεται η εκτίμηση ότι το **μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού** για αυτές τις ηλικιακές ομάδες είναι ψηλότερο από το **μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς ανδρικού δυναμικού**.

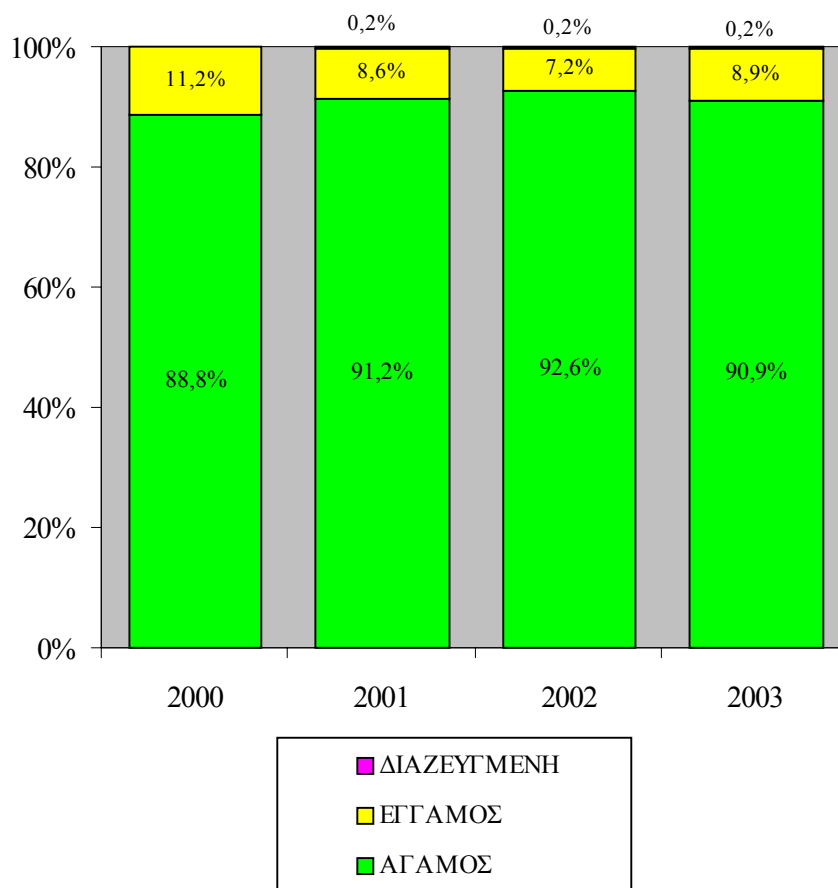
5.1.2. Οικογενειακή κατάσταση

Στο Σχεδιάγραμμα 33 φαίνεται η κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σύμφωνα με την οικογενειακή του κατάσταση για την περίοδο 2000-2003.

Όπως αναμενόταν η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών είναι **ανύπαντρες**. Το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας που ήταν ανύπαντρες κυμάνθηκε μεταξύ **88,8%** και **92,6%**.

Τέλος αξίζει να σημειωθεί ότι για τρία χρόνια (2001, 2002 και 2003) ένα πολύ μικρό ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών (**0,2%**) ανέφεραν ότι ήταν **διαζευγμένες**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Οι πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών την περίοδο 2000-2003 κατά οικογενειακή κατάσταση φαίνονται στον πίνακα 3.10 του Παραρτήματος 3.

Στον πίνακα 3.11 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, στοιχεία για την **οικογενειακή κατάσταση του ανδρικού αδρανούς δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών** την περίοδο 2000-2003.

Από εξέταση των πληροφοριών του πίνακα αυτού προκύπτει ότι σχεδόν όλο το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών ήταν την περίοδο 2000-2003 **ανύπαντροι**. Μάλιστα το 2002 το **100,0%** του αδρανούς ανδρικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας ήταν ανύπαντροι.

Επισημαίνεται ότι στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών έστω και μικρό ποσοστό ανέφεραν ότι ήταν παντρεμένες. Η διαφορά που εμφανίζεται αποδίδεται στο γεγονός ότι οι γυναίκες παντρεύονται σε μικρότερη ηλικία από τους άντρες.

Εξάλλου στους πίνακες 3.12 και 3.13 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για το γυναικείο και ανδρικό αδρανές δυναμικό **ηλικίας 15-19 χρονών**.

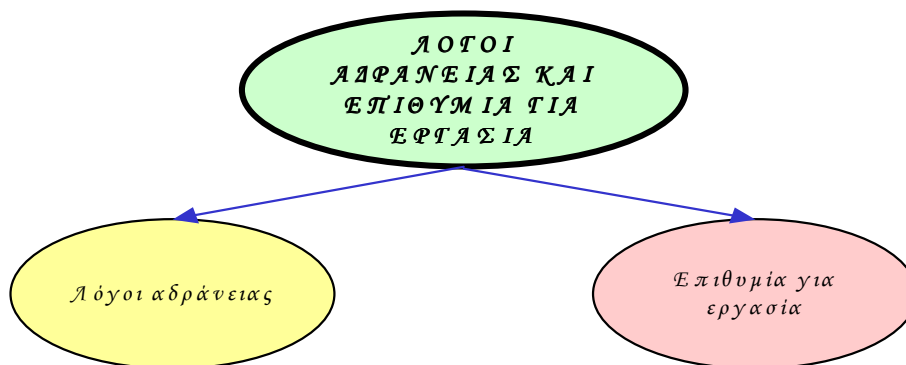
Επίσης στους πίνακες 3.14 και 3.15 εμφανίζονται παρόμοιες πληροφορίες για το γυναικείο και ανδρικό αδρανές δυναμικό **ηλικίας 20-24 χρονών**.

Η εικόνα που παρατηρείται αναφορικά με την οικογενειακή κατάσταση του αδρανούς ανδρικού και γυναικείου δυναμικού των πιο πάνω ηλικιακών ομάδων **δεν διαφέρει από εκείνη για την ηλικιακή ομάδα 15-24 χρονών**.

Εξαιρέση αποτελεί το **αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 20-24 χρονών** όπου σημαντικό ποσοστό ανέφεραν ότι ήταν παντρεμένες. Χαρακτηριστικά σημειώνεται ότι κατά το 2000 ποσοστό **39,8%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 20-24 χρονών ήταν παντρεμένες.

5.2. Λόγοι αδράνειας και επιθυμία για εργασία

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται πληροφορίες σχετικά με τους λόγους για τους οποίους το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας (λόγοι αδράνειας) καθώς και για την επιθυμία του να εργαστεί.



5.2.1. Λόγοι αδράνειας

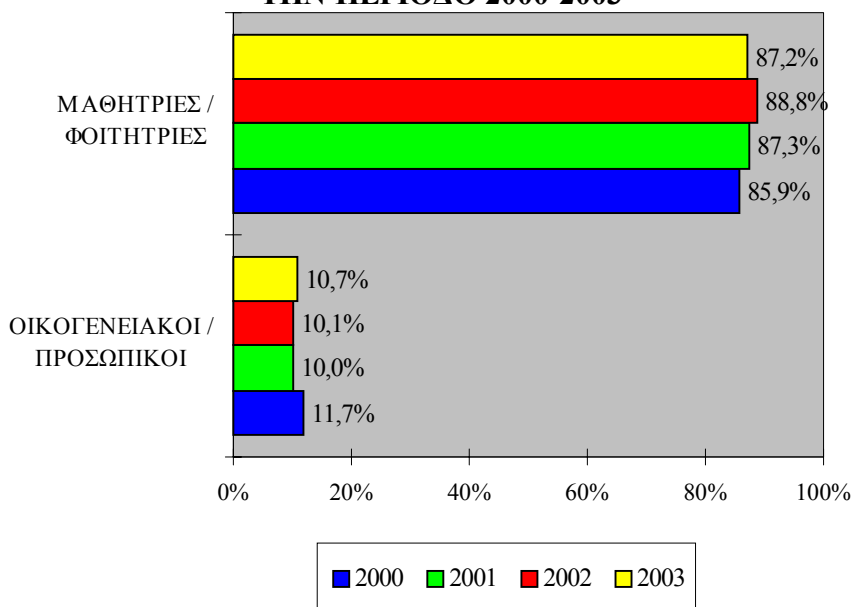
Στα πλαίσια της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού” ρωτήθηκαν όσοι δεν εργάζονταν να αναφέρουν πρώτα κατά πόσο ζητούσαν εργασία και μετά κατά πόσο έψαχναν για εργασία τις τελευταίες 4 εβδομάδες. Στη συνέχεια ζητήθηκε από όλους εκείνους που είτε δεν ζητούσαν εργασία ή αν ζητούσαν εργασία δεν έψαχναν κατά τις τελευταίες 4 εβδομάδες, να δηλώσουν το λόγο. Οι λόγοι για τους οποίους τα άτομα αυτά δεν έψαχναν για εργασία ονομάζονται για σκοπούς της παρούσας ανάλυσης ως “**λόγοι αδράνειας**”.

Εδώ σημειώνεται ότι αριθμός ατόμων που ανέφεραν ότι ζητούσαν εργασία αλλά δεν είχαν προβεί σε καμιά ενέργεια για εξασφάλιση εργασίας ή δεν ήταν διατεθειμένοι, αν έβρισκαν εργασία, να την αναλάβουν μέσα σε δυο εβδομάδες, ταξινομήθηκαν ως οικονομικά αδρανείς. Στην περίπτωση αυτή ως λόγος αδράνειας θεωρείται το γεγονός ότι “δεν βρήκε ακόμη εργασία”. Επίσης οικονομικά αδρανή θεωρούνται και τα άτομα εκείνα που βρήκαν εργασία η οποία όμως θα αρχίσει σε διάστημα μεγαλύτερο των τριών μηνών.

Στο Σχεδιάγραμμα 34 εμφανίζονται παραστατικά οι κυριότεροι λόγοι αδράνειας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών για την περίοδο 2000-2003. Με βάση το Σχεδιάγραμμα 34 προκύπτει ότι η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών δεν συμμετείχε στην αγορά εργασίας επειδή ήταν είτε **μαθήτριες Σχολών Μέσης Παιδείας ή φοιτήτριες Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης**. Ποσοστό που, την περίοδο 2000-2003,

κυμάνθηκε μεταξύ **85,9%** και **88,8%** ανέφεραν τον πιο πάνω λόγο ως το λόγο για τη μη συμμετοχή στην αγορά εργασίας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΛΟΓΟΙ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΤΟΥ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σημειώνεται ότι γύρω στο **11%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών ανέφεραν ως λόγο αδράνειας **“οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους”**. Εξάλλου επισημαίνεται ότι πολύ μικρό ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας ανέφερε κάποιο άλλο λόγο ως το λόγο για τη μη συμμετοχή στην αγορά εργασίας.

Οι πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών την περίοδο 2000-2003 κατά λόγο αδράνειας εμφανίζονται σε μεγαλύτερη λεπτομέρεια στον πίνακα 3.16 του Παραρτήματος 3. Οι αντίστοιχες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, στον πίνακα 3.17 του Παραρτήματος 3.

Εξετάζοντας τον πίνακα αυτό διαπιστώνεται ότι **σχεδόν όλο το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας επειδή είναι μαθητές Σχολών Μέσης Παιδείας ή φοιτητές Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης**. Ποσοστό που, την περίοδο 2000-2003, κυμάνθηκε μεταξύ **94,9%** και **96,6%**, ανέφεραν αυτό ως το λόγο για τον οποίο δεν βρίσκονται στην αγορά εργασίας. Λόγω στρατιωτικών υποχρεώσεων οι άνδρες ξεκινούν τις σπουδές τους δυο χρόνια μετά τις γυναίκες και κατά συνέπεια η μεγάλη πλειοψηφία εξακολουθούν να είναι φοιτητές μέχρι τα 24 χρόνια.

Αξίζει να σημειωθεί ότι **πολύ μικρό ποσοστό** αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 15-24 χρόνων επικαλέστηκαν **οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους** για τη μη συμμετοχή στην αγορά εργασίας. Υπενθυμίζεται ότι στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού το ποσοστό αυτό ήταν γύρω στο 11%.

Εξάλλου στους πίνακες 3.18 και 3.19 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για το γυναικείο και ανδρικό αδρανές δυναμικό **ηλικίας 15-19 χρονών**.

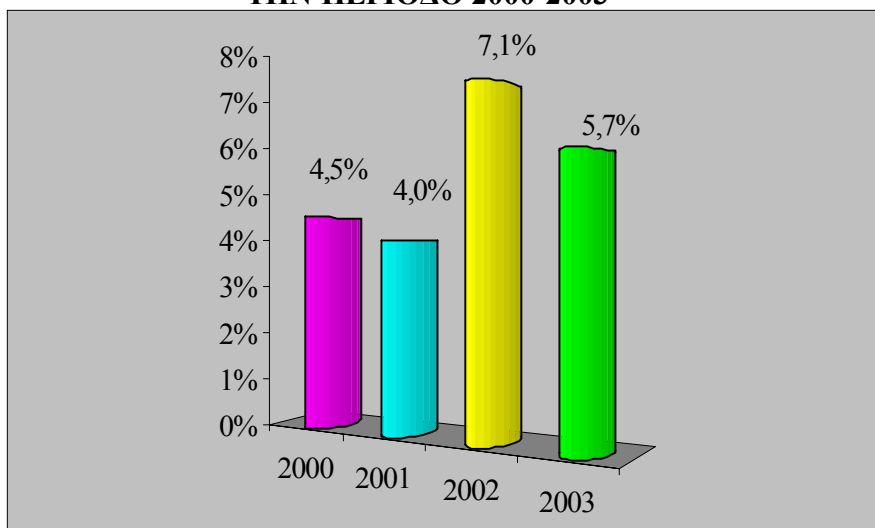
Επίσης, στους πίνακες 3.20 και 3.21 εμφανίζονται παρόμοιες πληροφορίες για το γυναικείο και ανδρικό αδρανές δυναμικό **ηλικίας 20-24 χρονών**.

5.2.2. Επιθυμία για εργασία

Στο αδρανές γυναικείο δυναμικό, που δεν έψαχνε για εργασία, υποβλήθηκε ερώτηση κατά πόσο θα ήθελε να εργαστεί. Επισημαίνεται, ότι ορισμένα άτομα που δήλωσαν ότι έψαχναν για εργασία καθώς και άτομα που βρήκαν εργασία την οποία θα αναλάμβαναν σε χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριών μηνών ταξινομήθηκαν ως αδρανές δυναμικό. Έτσι, η πιο πάνω ερώτηση δεν αφορούσε τα άτομα αυτά.

Στο Σχεδιάγραμμα 35 εμφανίζεται παραστατικά το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών που επιθυμούσε να εργαστεί την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΕΠΙΘΥΜΟΥΣΕ ΝΑ ΕΡΓΑΣΤΕΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 35 διαπιστώνεται ότι μικρό ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών την περίοδο 2000-2003 θα **επιθυμούσαν να εργαστούν**. Το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε μεταξύ **4%** και **7,1%**.

Η επιθυμία για εργασία μεταξύ του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών βρισκόταν, με εξαίρεση το 2002, σε χαμηλότερο επίπεδο από ότι για το σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Βέβαια θα πρέπει να σημειωθεί ότι **η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αυτής της ομάδας ηλικίας, ιδιαίτερα εκείνες που ήταν 15-19 χρονών, δεν συμμετέχουν στην αγορά εργασίας λόγω σπουδών, γεγονός που δεν τους επιτρέπει να εργαστούν**.

Οι πληροφορίες για την επιθυμία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών, την περίοδο 2000-2003, να εργαστούν φαίνονται στον πίνακα 3.22 του Παραρτήματος 3. Στον πίνακα 3.23

παρουσιάζονται αντίστοιχες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών.

Από τη σύγκριση των πληροφοριών των πιο πάνω πινάκων προκύπτει ότι η **επιθυμία του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών για εργασία** βρισκόταν σε **χαμηλότερο επίπεδο** από την αντίστοιχη επιθυμία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας και για τα τέσσερα χρόνια της περιόδου 2000-2003.

Η διαφορά που παρατηρείται αποδίδεται στο γεγονός ότι το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών που είναι μαθητές / φοιτητές και κατά συνέπεια δεν μπορούν να εργαστούν, είναι ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών.

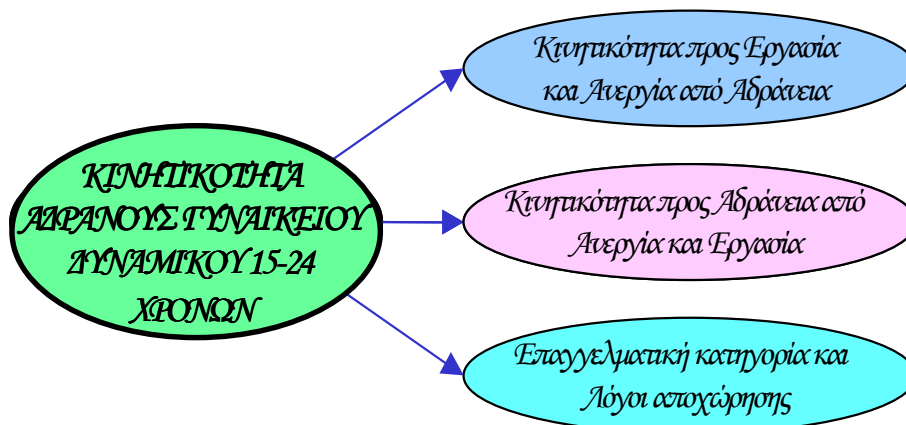
Τέλος στους πίνακες 3.24 και 3.25 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για το γυναικείο και ανδρικό αδρανές δυναμικό **ηλικίας 15-19 χρονών**. Επίσης, στους πίνακες 3.26 και 3.27 εμφανίζονται παρόμοιες πληροφορίες για το γυναικείο και ανδρικό αδρανές δυναμικό **ηλικίας 20-24 χρονών**.

Η επιθυμία για εργασία είναι μεγαλύτερη στα άτομα **ηλικίας 20-24 χρονών παρά στα άτομα ηλικίας 15-19 χρονών**. Για παράδειγμα το 2003, από το αδρανές δυναμικό **ηλικίας 20-24 χρονών 15,5%** των γυναικών και **8,0%** των ανδρών εξεδήλωσαν επιθυμία για εργασία. Τα αντίστοιχα ποσοστά για την **ηλικιακή ομάδα 15-19 χρονών** ήταν **2,6%** για τις γυναίκες και **1,8%** για τους άνδρες.

5.3. Κινητικότητα αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σχετικά με την κινητικότητα του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών. Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται αφορούν την κινητικότητα προς εργασία και ανεργία από αδράνεια και την κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία και εργασία.

Επίσης αναλύονται πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.



Με τον όρο **κινητικότητα** εννοούμε την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του ανθρώπινου δυναμικού (εργασία, ανεργία, αδράνεια) από τον ένα χρόνο στον άλλο. Για παράδειγμα ο αριθμός των απασχολούμενων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που φέτος εργάζονται ενώ ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς, αποτελούν την κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια για τη συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα.

Σημειώνεται ότι λόγω του **μικρού αριθμού** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών, που ένα χρόνο πριν εργάζονταν, δεν μπορεί να γίνει ανάλυση αναφορικά με την κατανομή τους κατά **τομέα οικονομικής δραστηριότητας** και κατά **επαγγελματική υπόσταση** εργασίας που είχαν ένα χρόνο πριν.

5.3.1. Κινητικότητα προς εργασία και ανεργία από αδράνεια

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται πληροφορίες για τις εκροές του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών προς εργασία και ανεργία.

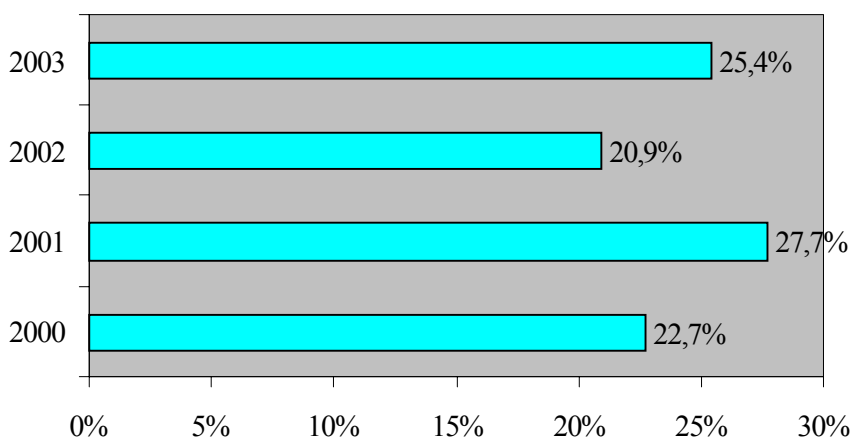


Ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια** για τη συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα. Η κινητικότητα αυτή ανέρχεται σε **3.778** άτομα για το 2000, **4.791** άτομα για το 2001, **3.432** άτομα για το 2002 και **4.249** άτομα το 2003.

Ωστόσο, για εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας θα πρέπει αυτή να υπολογισθεί ως **ποσοστό** στο σύνολο των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών.

Στο Σχεδιάγραμμα 36 παρουσιάζεται, για την περίοδο 2000-2003, το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 36 το **ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που τον προηγούμενο χρόνο ήταν οικονομικά αδρανείς** αυξήθηκε σημαντικά από **22,7%** το 2000 σε **27,7%** το 2001 ενώ το 2002 σημείωσε αισθητή υποχώρηση φθάνοντας το **20,9%**. Τέλος το 2003 το ποσοστό αυτό παρουσίασε πάλι αύξηση στο **25,4%**.

Επισημαίνεται ότι το ποσοστό διακίνησης προς εργασία από αδράνεια για αυτή την ηλικιακή ομάδα είναι **σημαντικά ψηλότερο από εκείνο για το σύνολο των απασχολουμένων γυναικών**. Αυτό οφείλεται στο ότι μεγάλο μέρος των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών αποτελείται από **νεοεισερχόμενες στην αγορά εργασίας** απόφοιτους Σχολών Μέσης Παιδείας και Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, δηλαδή γυναίκες που την προηγούμενη χρονιά ήταν οικονομικά αδρανείς.

Οι πληροφορίες για τον αριθμό και το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών, της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς παρουσιάζονται στον πίνακα 3.28 του Παραρτήματος 3.

Στον πίνακα 3.29 παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, αντίστοιχες πληροφορίες για τους απασχολούμενους άνδρες ηλικίας 15-24 χρονών.

Από εξέταση των πληροφοριών των πιο πάνω πινάκων προκύπτει ότι η διακίνηση προς εργασία από αδράνεια ήταν μεγαλύτερη για τους απασχολούμενους άνδρες ηλικίας 15-24 χρονών για τα χρόνια 2000 και 2001. Αντίθετα το 2002 και 2003 η διακίνηση αυτή ήταν μεγαλύτερη για τις απασχολούμενες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών.

Εξάλλου στους πίνακες 3.30 και 3.31 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για τις απασχολούμενες γυναίκες και απασχολούμενους άνδρες **ηλικίας 15-19 χρονών**.

Επίσης, στους πίνακες 3.32 και 3.33 εμφανίζονται παρόμοιες πληροφορίες για τις απασχολούμενες γυναίκες και απασχολούμενους άνδρες **ηλικίας 20-24 χρονών**.

Από εξέταση των πινάκων αυτών διαπιστώνεται ότι η διακίνηση προς εργασία από αδράνεια είναι **πολύ μεγαλύτερη** στην περίπτωση των **απασχολούμενων ηλικίας 15-19 χρονών** τόσο των γυναικών όσο και των ανδρών. Λόγω ηλικίας η συντριπτική πλειοψηφία των απασχολούμενων ηλικίας 15-19 χρονών ένα χρόνο προηγουμένως ήταν μαθητές, δηλαδή αδρανές δυναμικό.

Ο αριθμός των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια** για αυτή την ομάδα ηλικίας. Μέσα στο 2000 **1.353** άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών ανέφεραν ότι ένα χρόνο πριν βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας, δηλαδή ήταν αδρανείς. Οι αντίστοιχοι αριθμοί ήταν **1.290** για το 2001, **691** για το 2002 και **752** για το 2003.

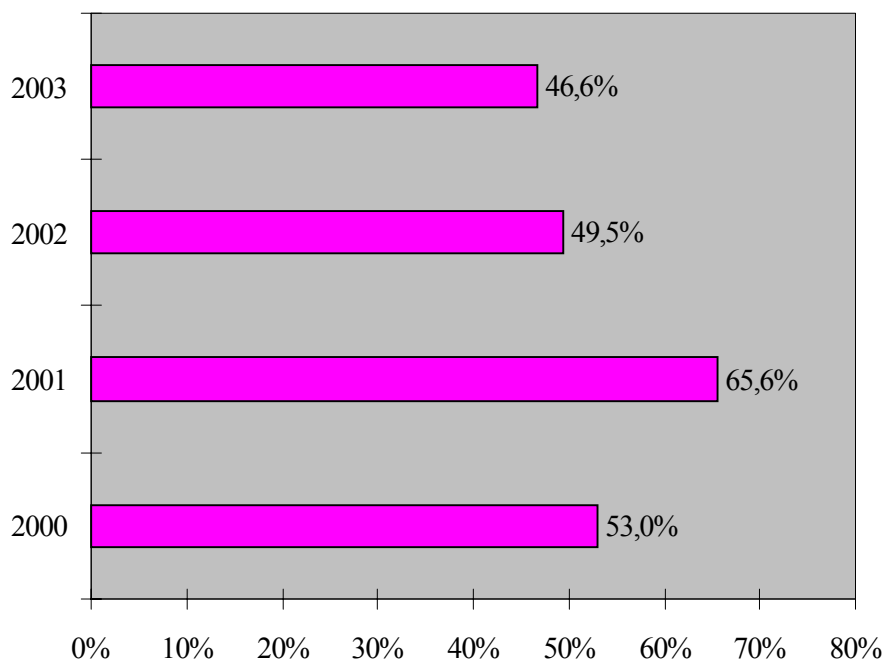
Το μέγεθος της κινητικότητας αυτής προσδιορίζεται με τον υπολογισμό της ως ποσοστό στο σύνολο των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών.

Στο Σχεδιάγραμμα 37 φαίνεται η διαχρονική μεταβολή, για την περίοδο 2000-2003, του ποσοστού των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα αυτό **σημαντικό ποσοστό ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών ήταν οικονομικά αδρανείς ένα χρόνο προηγουμένως**. Συγκεκριμένα, **53,0%** των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών το 2000 ανέφεραν ότι την προηγούμενη χρονιά βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας. Το ποσοστό αυτό σημείωσε μεγάλη αύξηση το 2001 φθάνοντας το **65,6%** ενώ το 2002 υποχώρησε σημαντικά στο **49,5%**. Τέλος το 2003 συνεχίστηκε η μείωση του ποσοστού των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που την προηγούμενη χρονιά ήταν οικονομικά αδρανείς στο **46,6%**.

Σημειώνεται ότι σημαντικό μέρος των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών αποτελείται από **νεοεισερχόμενες στην αγορά εργασίας απόφοιτους Μέσης και Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης**, δηλαδή άτομα που τον προηγούμενο χρόνο ήταν αδρανή. Με την αποφοίτησή τους τα άτομα αυτά επιδιώκουν να εξασφαλίσουν εργασία πράγμα που δεν επιτυγχάνουν άμεσα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Οι πληροφορίες για την κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια την περίοδο 2000-2003, για τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών, φαίνονται στον πίνακα 3.34 του Παραρτήματος 3.

Εξάλλου στον πίνακα 3.35 του ίδιου Παραρτήματος παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, αντίστοιχες πληροφορίες για τους ανέργους άνδρες ηλικίας 15-24 χρονών.

Σημειώνεται ότι λόγω του μικρού αριθμού των ανέργων ανδρών και γυναικών στις ομάδες ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών δεν γίνεται ανάλυση των πληροφοριών για την κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια. Υπάρχει κίνδυνος τέτοια ανάλυση να οδηγήσει στην εξαγωγή λανθασμένων συμπερασμάτων.

5.3.2. Κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία και εργασία

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι εισροές στην αδράνεια από ανεργία και εργασία σε σχέση με το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών.



Η **κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία** υποδηλώνεται με τον αριθμό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργες. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **200** άτομα το **2000**, σε **124** άτομα το **2001**, σε **441** άτομα το **2002** ενώ το **2003** καμιά αδρανής γυναίκα ηλικίας 15-24 χρονών δεν ήταν άνεργη ένα χρόνο πριν. Οι αντίστοιχοι αριθμοί για το **αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών** ήταν **263** άτομα το **2000**, **53** άτομα το **2001**, ενώ τόσο το **2002** όσο και το **2003** κανένας αδρανής άνδρας ηλικίας 15-24 χρονών δεν ήταν άνεργος ένα χρόνο πριν.

Το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών που ένα χρόνο προηγουμένως εργάζονταν αποτελεί την **κινητικότητα προς αδράνεια από εργασία** για αυτή την ηλικιακή ομάδα. Η κινητικότητα αυτή ανερχόταν σε **417** άτομα κατά το **2000**, σε **617** άτομα κατά το **2001**, σε **742** άτομα κατά το **2002** και σε **728** άτομα το **2003**. Το **αδρανές ανδρικό δυναμικό της ίδιας ηλικιακής ομάδας που τον προηγούμενο χρόνο εργάζονταν** έφθασαν τα **439** άτομα κατά το **2000**, τα **136** άτομα κατά το **2001**, τα **313** άτομα κατά το **2002** και τα **444** άτομα κατά το **2003**. Τα πιο πάνω άτομα αποχωρούν από την αγορά εργασίας και έτσι δημιουργείται ανάγκη για αντικατάσταση τους.

Υπενθυμίζεται ότι λόγω του **μικρού αριθμού** του αδρανούς γυναικείου και αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών, που ένα χρόνο πριν εργάζονταν, δεν μπορεί να γίνει ανάλυση

αναφορικά με την κατανομή τους κατά **τομέα οικονομικής δραστηριότητας** και κατά **επαγγελματική υπόσταση**.

Οι πιο πάνω αριθμοί προέκυψαν από **αναγωγή των πληροφοριών του δείγματος** και συνεπώς ο αριθμός του δείγματος είναι πολύ πιο μικρός.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 38 υπολογίζεται το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών που ένα χρόνο πριν είτε ήταν άνεργες ή εργάζονταν. Παράλληλα, παρουσιάζεται το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας που ήταν αδρανείς τόσο κατά τον υπό εξέταση χρόνο όσο και κατά τον προηγούμενο χρόνο.

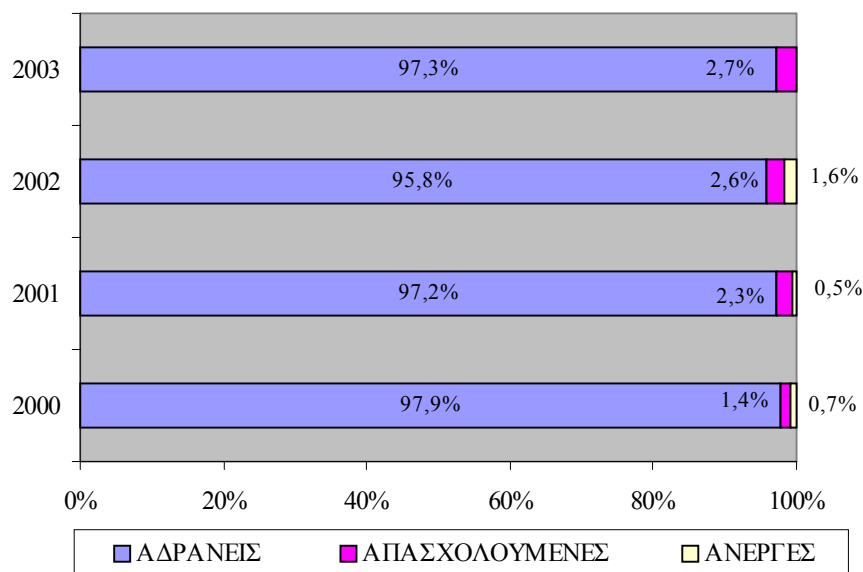
Σύμφωνα λοιπόν με το Σχεδιάγραμμα 38 το **ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών, που εργάζονταν τον προηγούμενο χρόνο**, σημείωσε **αύξηση από 1,4% το 2000 σε 2,7% το 2003**. Ωστόσο ήταν χαμηλότερο από το αντίστοιχο **ποσοστό για το σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού** (μεταξύ **2,8%** και **4,7%**).

Σημειώνεται ότι μεγάλο ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών αποτελείται από **νεοεισερχόμενες στην αγορά εργασίας** απόφοιτους Μέσης και Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Συνεπώς όσες απασχολούμενες αυτής της ηλικιακής ομάδας χάσουν την εργασία τους επιδιώκουν στη μεγάλη τους πλειοψηφία την επανεργοδότηση, δηλαδή δεν γίνονται οικονομικά αδρανείς.

Η διακίνηση προς αδράνεια από εργασία είναι **χαμηλότερη μεταξύ του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών** και για τα τέσσερα χρόνια της περιόδου 2000-2003. Τα σχετικά ποσοστά διακίνησης κυμάνθηκαν την περίοδο 2000-2003 μεταξύ **0,6%** και **1,9%**.

Πολύ **μικρό ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών ανέφεραν ότι τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργες**. Το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε μεταξύ **0,5%** και **1,6%**. Μάλιστα το 2003 καμιά οικονομικά αδρανής γυναίκα ηλικίας 15-24 χρονών δεν ήταν άνεργη τον προηγούμενο χρόνο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Επισημαίνεται ότι και στην περίπτωση του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** ηλικίας 15-24 χρονών το ποσοστό διακίνησης προς αδράνεια από ανεργία βρισκόταν σε πολύ χαμηλό επίπεδο (μεταξύ **0,2%** και **1,1%**).

Τέλος αξίζει να σημειωθεί ότι η **συντριπτική πλειοψηφία** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών **ήταν και ένα χρόνο πριν αδρανείς**. Τα σχετικά ποσοστά κυμάνθηκαν την περίοδο 2000-2003 μεταξύ 95,8% και 97,9%.

Ο αριθμός και το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργες φαίνονται στον πίνακα 3.36 του Παραρτήματος 3. Αντίστοιχες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών εμφανίζονται στον πίνακα 3.37 του Παραρτήματος 3.

Λόγω του πολύ μικρού αριθμού τόσο του αδρανούς γυναικείου όσο και του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών που τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι δεν γίνεται περαιτέρω ανάλυση για τη διακίνηση προς αδράνεια από ανεργία για το γυναικείο και ανδρικό αδρανές δυναμικό ηλικίας 15-19 χρονών και ηλικίας 20-24 χρονών.

Ο αριθμός και το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου και του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν, παρουσιάζονται στους πίνακες 3.38 και 3.39 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3.

Εξάλλου στους πίνακες 3.40 και 3.41 του Παραρτήματος 3 εμφανίζονται πληροφορίες σε σχέση με τη διακίνηση προς αδράνεια από εργασία του αδρανούς γυναικείου και ανδρικού δυναμικού **ηλικίας 15-19 χρονών** κατά την περίοδο 2000-2003.

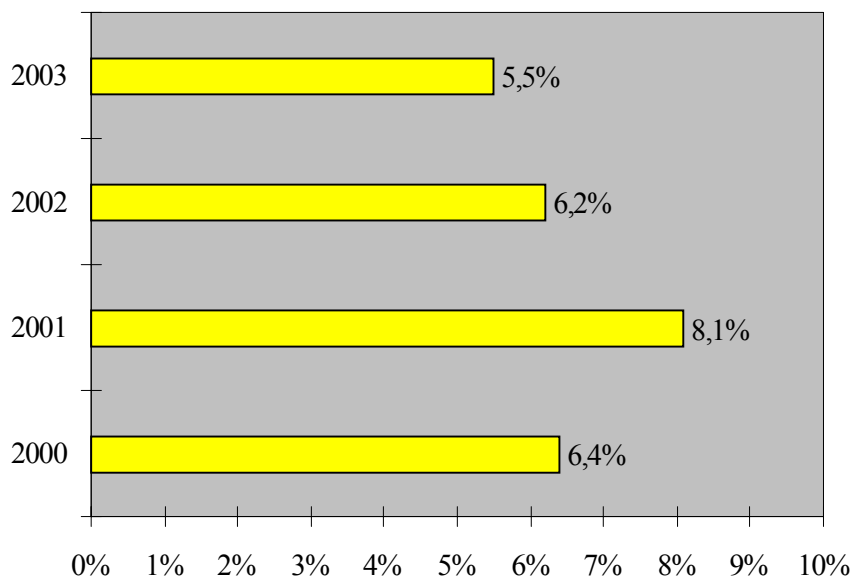
Επίσης στους πίνακες 3.42 και 3.43 του Παραρτήματος 3 φαίνονται παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο και ανδρικό δυναμικό **ηλικίας 20-24 χρονών**.

5.3.3. Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης

Τα άτομα που δεν εργάζονταν κατά τη διάρκεια της έρευνας ρωτήθηκαν κατά πόσο είχαν εργαστεί προηγουμένως. Ακολούθως για όσους είχαν εργασθεί τα τελευταία 7 χρόνια συγκεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.

Στο Σχεδιάγραμμα 39 παρουσιάζεται παραστατικά το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών της περιόδου 2000-2003 με προηγούμενη εργασιακή πείρα. Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 39 διαπιστώνεται, όπως αναμενόταν, ότι πολύ μικρό ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών, συγκριτικά με το σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού, είχαν προηγούμενη εργασιακή πείρα. Συγκεκριμένα το **ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας που είχαν εργασθεί προηγουμένως** κυμάνθηκε μεταξύ **5,5%** και **8,1%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΜΕ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σημειώνεται για σκοπούς σύγκρισης ότι στο **σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού το ποσοστό με προηγούμενη εργασιακή πείρα** κατά την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκε μεταξύ **43,7%** και **50,8%**. Η μεγάλη διαφορά που παρατηρείται οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών (πάνω από το **85,0%**) είναι μαθήτριες / φοιτήτριες, άτομα που στη μεγάλη τους πλειοψηφία δεν έχουν εργαστεί προηγουμένως.

Επίσης θα πρέπει να αναφερθεί ότι λόγω της μικρής ηλικίας πολύ λίγα άτομα θα μπορούσαν να έχουν εργασθεί και στη συνέχεια να αποχωρήσουν από την αγορά εργασίας.

Οι πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών της περιόδου 2000-2003 ανάλογα με

το αν εργάστηκε προηγουμένως εμφανίζονται στον πίνακα 3.44 του Παραρτήματος 3.

Στον πίνακα 3.45 παρουσιάζονται αντίστοιχες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών.

Από εξέταση των πληροφοριών των δυο πιο πάνω πινάκων προκύπτει ότι το **ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού** ηλικίας 15-24 χρονών με προηγούμενη εργασιακή πείρα είναι **χαμηλότερο** από το αντίστοιχο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικίας. Σημειώνεται ότι λόγω της στρατιωτικής θητείας οι άνδρες μπορούν να ενταχθούν στην αγορά εργασίας δυο χρόνια μετά τις γυναίκες.

Εξάλλου στους πίνακες 3.46 και 3.47 του Παραρτήματος 3 παρατίθενται ανάλογες πληροφορίες για το γυναικείο και ανδρικό αδρανές δυναμικό **ηλικίας 15-19 χρονών**. Επίσης, στους πίνακες 3.48 και 3.49 εμφανίζονται παρόμοιες πληροφορίες για το γυναικείο και ανδρικό αδρανές δυναμικό **ηλικίας 20-24 χρονών**.

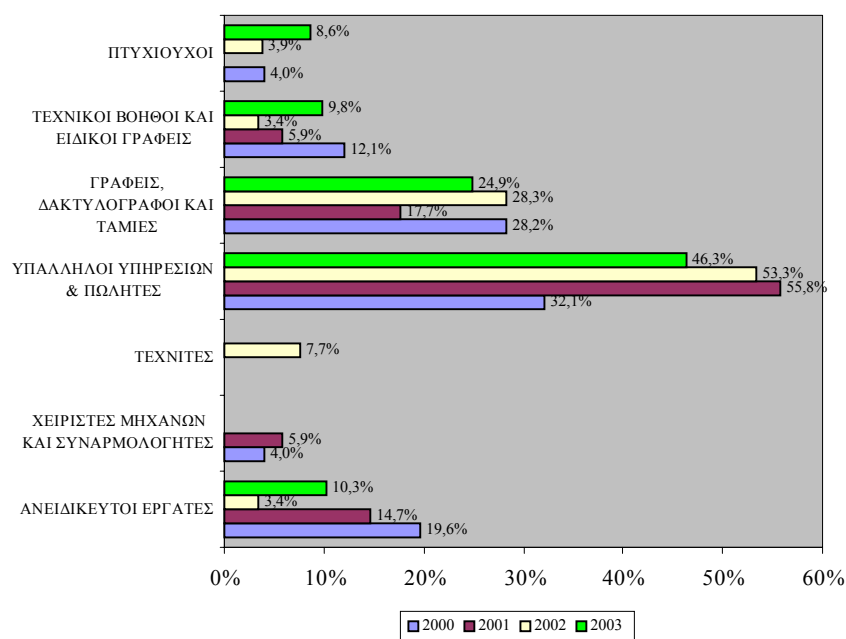
Ένα από τα σημαντικά χαρακτηριστικά της προηγούμενης εργασίας⁷ του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών είναι το **επάγγελμα στο οποίο απασχολούνταν**. Για σκοπούς της παρούσας μελέτης η ανάλυση καλύπτει τις κύριες επαγγελματικές κατηγορίες, όπως αυτές έχουν οριστεί στα πλαίσια του διεθνούς κώδικα ταξινόμησης επαγγελμάτων **ISCO 1988**.

Στο Σχεδιάγραμμα 40 παρουσιάζεται παραστατικά η κατανομή του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών της περιόδου 2000-2003 κατά επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας.

Από ανάλυση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος 40 διαπιστώνεται ότι το **μεγαλύτερο μέρος** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών που είχαν **προηγούμενη εργασιακή πείρα** εργάζονταν σε επαγγέλματα της επαγγελματικής κατηγορίας **“Υπάλληλοι Υπηρεσιών και Πωλητές”**.

⁷ Η ανάλυση αυτή αφορά το αδρανές γυναικείο δυναμικό που σταμάτησε να εργάζεται τα τελευταία 7 χρόνια

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Το ποσοστό που απασχολούνταν σε αυτά τα επαγγέλματα παρουσίασε σημαντική αύξηση από **32,1%** το 2000 σε **55,8%** και **53,3%** το 2001 και 2002 αντίστοιχα, ενώ το 2003 υποχώρησε στο **46,3%**.

Επίσης, αξίζει να σημειωθεί ότι με εξαίρεση το 2002 καμιά αδρανής γυναίκα ηλικίας 15-24 χρονών με προηγούμενη εργασιακή πείρα δεν εργάζονταν ως **Τεχνίτης**.

Αυτή η επαγγελματική κατηγορία περιλαμβάνει επαγγέλματα όπως οικοδόμοι, συγκολλητές και υδραυλικοί τα οποία θεωρούνται σχετικά δύσκολα εξαιτίας της φύσης των εργασιών τους.

Οι πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών της περιόδου 2000-2003 κατά επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας παρουσιάζονται στον πίνακα 3.50 του Παραρτήματος 3.

Σημειώνεται ότι λόγω του **μικρού αριθμού** του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών που σταμάτησε να εργάζεται τα τελευταία 7 χρόνια δεν μπορούν να εξαχθούν ασφαλή συμπεράσματα για την κατανομή του κατά επαγγελματική κατηγορία. Συνεπώς δεν παρουσιάζονται οι αντίστοιχες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών. Για τον ίδιο λόγο δεν γίνεται παρόμοια ανάλυση για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-19 χρονών και 20-24 χρονών.

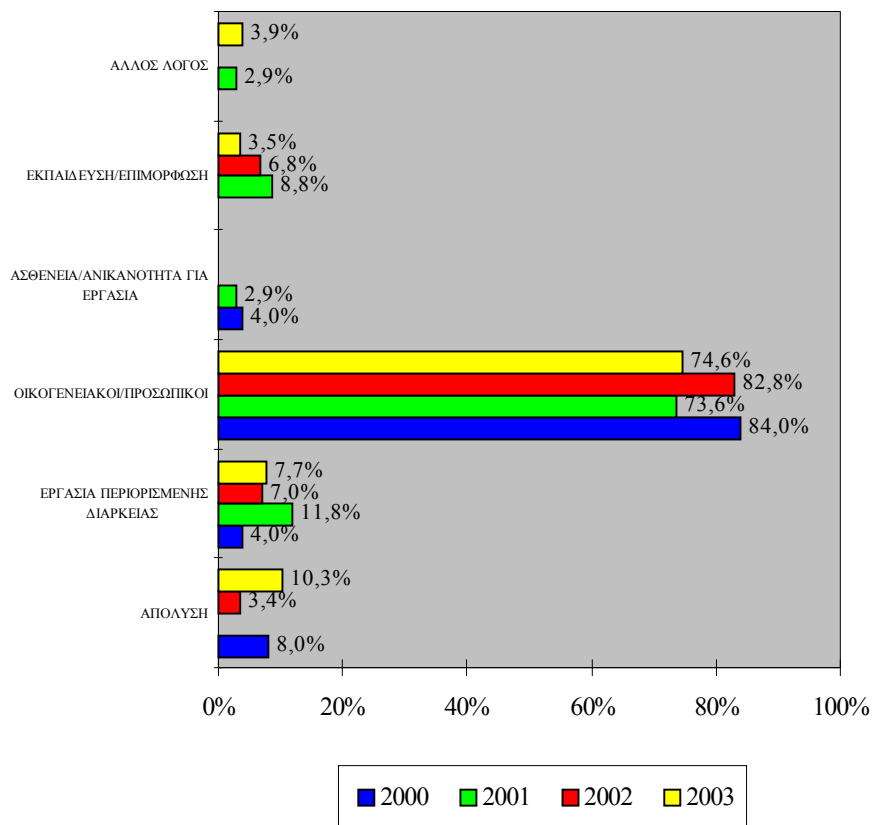
Η αποχώρηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών από την προηγούμενη του εργασία αποδίδεται σε διάφορους λόγους όπως οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι και εργασία περιορισμένης διάρκειας.

Στο Σχεδιάγραμμα 41 εμφανίζονται παραστατικά οι λόγοι που αναφέρθηκαν από το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών της περιόδου 2000-2003 σχετικά με την αποχώρηση από την προηγούμενη εργασία.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 41 οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι** αποτελούσαν τον **κυριότερο λόγο** για τον οποίο το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών αποχώρησε από την προηγούμενη του εργασία. Σημειώνεται, ότι η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών την περίοδο 2000-2003 επικαλέστηκαν αυτό ως το λόγο αποχώρησης τους από την προηγούμενη εργασία. Συγκεκριμένα το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε μεταξύ **73,6%** και **84,0%**.

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο δεύτερος σε σημαντικότητα λόγος αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία ήταν το γεγονός ότι η **εργασία στην οποία απασχολούνταν ήταν περιορισμένης διάρκειας** και με τη λήξη του χρόνου απασχόλησης αναγκάστηκαν να αποχωρήσουν από την αγορά εργασίας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Επισημαίνεται ότι το αδρανές γυναικείο δυναμικό αυτής της ηλικιακής ομάδας αποτελείται κυρίως από μαθήτριες και φοιτήτριες. Τα άτομα αυτά ενδεχόμενα να εργάζονται κατά τη διάρκεια των καλοκαιρινών διακοπών και να σταματούν να εργάζονται με την έναρξη των σπουδών τους.

Οι πληροφορίες για τους λόγους αποχώρησης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών από την προηγούμενη του εργασία φαίνονται στον πίνακα 3.51 του Παραρτήματος 3.

5.4. Χρήση διαδικτύου

Αντικείμενο του υποκεφαλαίου αυτού είναι η εξέταση του βαθμού εξοικείωσης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών με τη νέα τεχνολογία (ηλεκτρονικοί υπολογιστές και σύνδεση με το διαδίκτυο) καθώς και ο βαθμός χρήσης του διαδικτύου.

Σε ότι αφορά την εξοικείωση με τη νέα τεχνολογία οι πληροφορίες που συγκεντρώθηκαν στα πλαίσια της “Ερευνας Εργατικού Δυναμικού”, αφορούν τα **νοικοκυριά που καλύφθηκαν και όχι τα άτομα**. Έτσι, στην περίπτωση αυτή η ανάλυση των πληροφοριών αφορά το **δείγμα των νοικοκυριών**.

Από ανάλυση των στοιχείων προκύπτει ότι ο αριθμός των νοικοκυριών με αρχηγό αδρανές γυναικείο άτομο ηλικίας 15-24 χρονών είναι πολύ μικρός και για τα τέσσερα χρόνια και δεν είναι αντιπροσωπευτικός για το σύνολο του αδρανούς δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας. Κατά συνέπεια χρησιμοποίηση των πληροφοριών αυτών θα οδηγούσε στην εξαγωγή λανθασμένων συμπερασμάτων. Σημειώνεται ότι ο **αριθμός των νοικοκυριών με αρχηγό αδρανές γυναικείο άτομο ηλικίας 15-24 χρονών** ήταν **7** το 2000, **11** το 2001, **13** το 2002 και **15** το 2003.

Πρόσθετα με τα πιο πάνω στοιχεία, κατά το 2002 και το 2003, έχουν συγκεντρωθεί πληροφορίες που αφορούν τον **αριθμό των ατόμων (όχι τα νοικοκυριά) που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**. Κατά το **2002** ποσοστό **48,6%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών και **56,2%** του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών ή 13.617 και 13.388 άτομα αντίστοιχα χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα. Το **2003** ποσοστό **51,7%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών και **59,4%** του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών ή 14.180 και 13.839 άτομα αντίστοιχα ανέφεραν ότι χρησιμοποίησαν έστω και μια φορά την εβδομάδα το διαδίκτυο.

Για σκοπούς σύγκρισης σημειώνεται ότι το αντίστοιχο **ποσοστό για το σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού** ήταν **13,3%** το 2002 και **14,0%** το 2003. Όπως αναμενόταν οι νεαρές γυναίκες είναι

σε πολύ μεγαλύτερο βαθμό εξοικειωμένες με τη νέα τεχνολογία από ότι οι μεγαλύτερες σε ηλικία γυναίκες.

5.5. Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση

Η συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σε δραστηριότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης είναι ιδιαίτερα σημαντική επειδή οι γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούνται από τη συμμετοχή αυτή μπορούν να χρησιμοποιηθούν από το αδρανές γυναικείο δυναμικό αυτής της ηλικιακής ομάδας για ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας.

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες αναφορικά με τη **συμμετοχή** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σε εκπαίδευση και κατάρτιση κατά την περίοδο 2000-2003. Αρχικά αφού γίνει ανάλυση σχετικά με τη **γενική εικόνα συμμετοχής** σε εκπαίδευση και κατάρτιση στη συνέχεια γίνεται ξεχωριστή ανάλυση για τη **συμμετοχή σε εκπαίδευση** και τη **συμμετοχή σε κατάρτιση**.



5.6.1. Γενική εικόνα συμμετοχής

Σε εκπαίδευση και κατάρτιση συμμετείχαν (γενική εικόνα συμμετοχής) όσοι απάντησαν καταφατικά στην ερώτηση “**Στη διάρκεια των τελευταίων 4 εβδομάδων πήγαινε σε κάποιο σχολείο ή σχολή ή παρακολουθούσε κάποιο πρόγραμμα επαγγελματικής ή άλλης εκπαίδευσης**”. Η ερώτηση αυτή υποβλήθηκε στα πλαίσια των “Ερευνών Εργατικού Δυναμικού” για τα χρόνια 2000, 2001 και 2002.

Από την πιο πάνω ερώτηση προκύπτει ότι η συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση αφορά συμμετοχή κατά τη διάρκεια των τελευταίων τεσσάρων εβδομάδων από το χρόνο διεξαγωγής της συνέντευξης. Σημειώνεται ότι οι συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν κατά την περίοδο Απριλίου - Ιουνίου του κάθε χρόνου.

Σε ότι αφορά το **2003** υπήρχε ειδική ενότητα με τίτλο “**Δια βίου μάθηση**” στην οποία συγκεντρώθηκαν οι σχετικές με τη συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση πληροφορίες. Οι πληροφορίες για τη συμμετοχή σε εκπαίδευση και τη συμμετοχή σε κατάρτιση λήφθηκαν με την υποβολή δυο ξεχωριστών ερωτήσεων. Έτσι ένα άτομο που συμμετέχει σε εκπαίδευση μπορεί να συμμετέχει ταυτόχρονα και σε κατάρτιση. Κατά συνέπεια το άθροισμα των πιο πάνω συμμετοχών είναι μεγαλύτερο από τη συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση. Επίσης, η διατύπωση των σχετικών ερωτήσεων είναι διαφορετική από ότι στις άλλες έρευνες και γι’ αυτό τα στοιχεία του 2003 δεν είναι απόλυτα συγκρίσιμα με τα χρόνια 2000-2002.

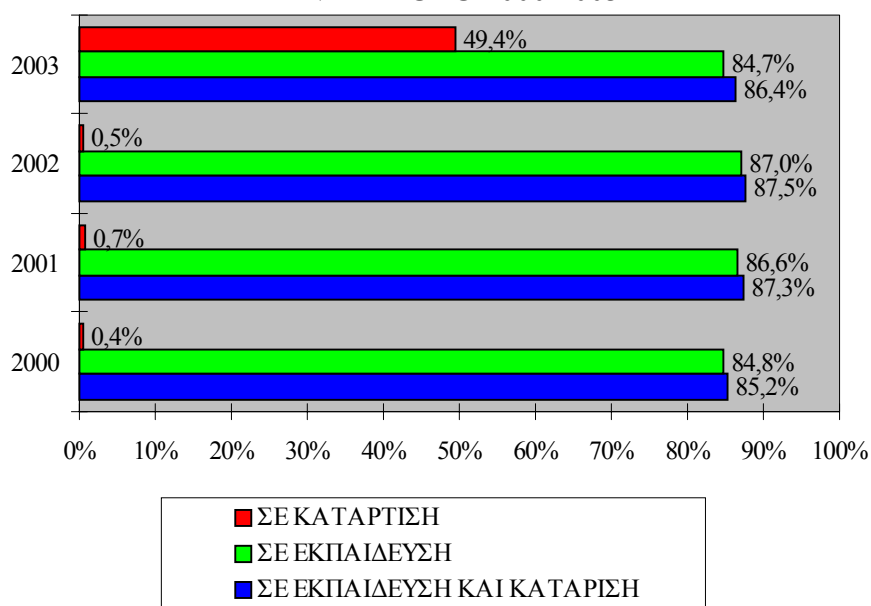
Ο βαθμός συμμετοχής του αδρανούς δυναμικού σε εκπαίδευση και κατάρτιση υποδηλώνεται από το **ποσοστό συμμετοχής**. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των συμμετοχών σε εκπαίδευση και κατάρτιση με το συνολικό αριθμό του αδρανούς δυναμικού.

Στο Σχεδιάγραμμα 42 φαίνεται παραστατικά το ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003. Σημειώνεται ότι στο Σχεδιάγραμμα αυτό παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, πληροφορίες αναφορικά με το ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών ξεχωριστά σε εκπαίδευση και ξεχωριστά σε κατάρτιση.

Με βάση το Σχεδιάγραμμα 42 διαπιστώνεται ότι η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών την περίοδο 2000-2003 συμμετείχε σε εκπαίδευση και κατάρτιση. Ειδικότερα το **ποσοστό** που ανέφεραν ότι **συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση** ήταν **85,2%** το 2000, **87,3%** το 2001, **87,5%** το 2002 και **86,4%** το 2003. Υπενθυμίζεται ότι ο κυριότερος λόγος για τον οποίο το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24

χρονών δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας είναι η φοίτηση σε Σχολές Μέσης Παιδείας και Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Ποσοστό που την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκε μεταξύ **85,9%** και **88,8%** ανέφεραν τον πιο πάνω λόγο ως το λόγο για τη μη συμμετοχή στην αγορά εργασίας.

Οι πληροφορίες για τη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 3.52 του Παραρτήματος 3. Οι αντίστοιχες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, στον πίνακα 3.53 του Παραρτήματος 3.

Από εξέταση των πληροφοριών του πίνακα αυτού διαπιστώνεται ότι η συμμετοχή του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 15-24

χρονών σε εκπαίδευση και κατάρτιση ήταν μεγαλύτερη από την αντίστοιχη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών. Συγκεκριμένα το **ποσοστό συμμετοχής του ανδρικού αδρανούς δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σε εκπαίδευση και κατάρτιση** κυμάνθηκε, την περίοδο 2000-2003, μεταξύ **93,8%** και **95,6%**.

Εξάλλου στους πίνακες 3.54 και 3.55 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για το γυναικείο και ανδρικό αδρανές δυναμικό **ηλικίας 15-19 χρονών**. Επίσης, στους πίνακες 3.56 και 3.57 εμφανίζονται παρόμοιες πληροφορίες για το γυναικείο και ανδρικό αδρανές δυναμικό **ηλικίας 20-24 χρονών**.

5.6.2. Συμμετοχή σε εκπαίδευση

Το **ποσοστό συμμετοχής** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σε εκπαίδευση, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 42, αυξήθηκε από **84,8%** το 2000, σε **86,6%** το 2001 και σε **87,0%** το 2002. Το 2003 σημειώθηκε σημαντική μείωση στο πιο πάνω ποσοστό (**84,7%**). Τα ποσοστά αυτά είναι ελαφρά χαμηλότερα από τα αντίστοιχα ποσοστά συμμετοχής σε εκπαίδευση και κατάρτιση. Με βάση το πιο πάνω συμπεραίνεται ότι η συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση αφορά σε πολύ μεγάλο βαθμό τη συμμετοχή σε εκπαίδευση.

Οι πληροφορίες για τη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σε εκπαίδευση την περίοδο 2000-2003 φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 3.58 του Παραρτήματος 3.

Στον πίνακα 3.59 του Παραρτήματος 3 εμφανίζονται για σκοπούς σύγκρισης αντίστοιχες πληροφορίες για το **αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών**.

Εξάλλου στους πίνακες 3.60 και 3.61 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για το γυναικείο και ανδρικό αδρανές δυναμικό **ηλικίας 15-19 χρονών**.

Επίσης, στους πίνακες 3.62 και 3.63 εμφανίζονται παρόμοιες πληροφορίες για το γυναικείο και ανδρικό αδρανές δυναμικό **ηλικίας 20-24 χρονών**. Από εξέταση των πληροφοριών των πιο πάνω πινάκων προκύπτουν τα ακόλουθα:

- Η συμμετοχή σε εκπαίδευση είναι περίπου στο ίδιο επίπεδο για το γυναικείο και ανδρικό αδρανές δυναμικό ηλικίας 15-19 χρονών.
- Αντίθετα η συμμετοχή του ανδρικού αδρανούς δυναμικού ηλικίας 20-24 χρονών σε εκπαίδευση είναι σημαντικά μεγαλύτερη από την αντίστοιχη συμμετοχή του γυναικείου αδρανούς δυναμικού ηλικίας 20-24 χρονών. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι το 2003 το ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση ήταν **81,5%** για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 20-24 χρονών και **56,2%** για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 20-24 χρονών. Η διαφορά που παρατηρείται αποδίδεται στο γεγονός ότι οι άνδρες ξεκινούν τις σπουδές τους σε Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης με καθυστέρηση δυο χρόνων λόγω των στρατιωτικών υποχρεώσεων και έτσι η μεγάλη πλειοψηφία δεν προλαμβάνει να συμπληρώσει τις σπουδές μέχρι την ηλικία των 24 χρονών.

5.6.3. Συμμετοχή σε κατάρτιση

Σε κατάρτιση θεωρείται ότι συμμετείχαν όσοι στην ερώτηση “Σε τι σχολείο ή σχολή πήγαινε ή τι πρόγραμμα παρακολουθούσε;” έδωσαν την απάντηση “**Άλλη εκπαίδευση - Άλλα εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία δεν εντάσσονται στο επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα (π.χ. σεμινάρια, εκμάθηση Η/Υ, ξένες γλώσσες, επιμορφωτικά)**”. Η ερώτηση αυτή αφορούσε τις έρευνες του 2000, 2001 και 2002.

Σε ότι αφορά την “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, 2003” οι πληροφορίες λήφθηκαν με την υποβολή ξεχωριστής ερώτησης. Η ερώτηση αυτή αφορούσε την παρακολούθηση “**μαθημάτων, σεμιναρίων, συνεδρίων ή ιδιαίτερων μαθημάτων ή επιμορφωτικών εκτός του κανονικού εκπαιδευτικού συστήματος**”.

(περιλαμβάνεται το σύστημα μαθητείας και τα απογευματινά και βραδινά τμήματα των τεχνικών σχολών)”.

Είναι φανερό ότι στην έρευνα του 2003 η συμμετοχή σε κατάρτιση καλύπτει **μεγαλύτερο φάσμα προγραμμάτων**. Επίσης, με την υποβολή ξεχωριστής ερώτησης για την κατάρτιση δόθηκε μεγαλύτερη σημασία στη συμμετοχή σε κατάρτιση. Τα πιο πάνω είχαν ως αποτέλεσμα η συμμετοχή σε κατάρτιση το 2003 να παρουσιάζεται πολύ μεγαλύτερη σε σύγκριση με τα προηγούμενα χρόνια. Συνεπώς δεν μπορεί να γίνει **σύγκριση** των πληροφοριών για τη συμμετοχή σε κατάρτιση το 2003 με τις αντίστοιχες πληροφορίες για τα τρία προηγούμενα χρόνια.

Η ανάλυση που ακολουθεί σε σχέση με τη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σε κατάρτιση αφορά **μόνο την περίοδο 2000-2002**.

Εξετάζοντας τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 42 αναφορικά με το ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σε κατάρτιση διαπιστώνεται ότι το ποσοστό αυτό είναι **σημαντικά χαμηλότερο** από το αντίστοιχο ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση.

Υπενθυμίζεται ότι η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών είναι είτε μαθήτριες Σχολών Μέσης Παιδείας ή φοιτήτριες Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, οι οποίες λόγω των μαθημάτων που παρακολουθούν ελάχιστο ελεύθερο χρόνο διαθέτουν για παρακολούθηση δραστηριοτήτων κατάρτισης .

Τέλος αξίζει να επισημανθεί ότι το **ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σε κατάρτιση** αυξήθηκε από **0,4%** το 2000 σε **0,7%** το 2001 ενώ το 2002 μειώθηκε και στο **0,5%**. Το 2003 το ποσοστό συμμετοχής ανήλθε στο **49,4%**.

Οι πληροφορίες για τη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σε κατάρτιση την περίοδο 2000-2003 φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 3.64 του Παραρτήματος 3.

Στον πίνακα 3.65 του Παραρτήματος 3 εμφανίζονται για σκοπούς σύγκρισης αντίστοιχες πληροφορίες για το **αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών**.

Εξάλλου στους πίνακες 3.66 και 3.67 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για το γυναικείο και ανδρικό αδρανές δυναμικό **ηλικίας 15-19 χρονών**. Επίσης, στους πίνακες 3.68 και 3.69 εμφανίζονται παρόμοιες πληροφορίες για το γυναικείο και ανδρικό αδρανές δυναμικό **ηλικίας 20-24 χρονών**.

Εκείνο που αξίζει να σημειωθεί είναι η **μηδαμινή συμμετοχή** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού **ηλικίας 20-24 χρονών** σε δραστηριότητες κατάρτισης. Χαρακτηριστικά επισημαίνεται ότι τόσο το 2000 όσο και το 2002 καμιά αδρανής γυναίκα ηλικίας 20-24 χρονών δεν παρακολούθησε οποιοδήποτε πρόγραμμα κατάρτισης. Εκτός από τις φοιτήτριες η πιο πάνω ηλικιακή ομάδα του αδρανούς γυναικείου δυναμικού περιλαμβάνει γυναίκες που έχουν οικογενειακές υποχρεώσεις, κυρίως φροντίδα μικρών παιδιών. Το γεγονός αυτό αποτελεί **ανασταλτικό παράγοντα για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης**.

6. ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ

Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών για την περίοδο 2000-2003. Το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών ανήλθε σε **45.671** άτομα το 2000, σε **42.021** άτομα το 2001, σε **38.574** άτομα το 2002 και σε **36.507** άτομα το 2003.

Από τις πιο πάνω πληροφορίες διαπιστώνεται **συνεχής διαχρονική μείωση στον αριθμό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών**. Η μείωση για την περίοδο 2000-2003 ανήλθε στα **9.164** άτομα ή **20%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών του 2000. Το γεγονός αυτό υποδηλώνει ότι υπάρχει **τάση για ένταξη / επανένταξη** αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών στην **αγορά εργασίας**.

Οι πληροφορίες για τις οποίες γίνεται ανάλυση στη συνέχεια αφορούν τα γενικά χαρακτηριστικά του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών, τους λόγους αδράνειας και την επιθυμία για εργασία, την κινητικότητα του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών, τη χρήση του διαδικτύου από αυτές και τέλος τη συμμετοχή τους σε εκπαίδευση και κατάρτιση.

Αρχικά αναλύονται πληροφορίες για το σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού **ηλικίας 25-54 χρονών** και στη συνέχεια γίνεται ξεχωριστή ανάλυση για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας **25-39 χρονών** και **40-54 χρονών**.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η ανάλυση πληροφοριών για το **ποσοστό αδράνειας** μεταξύ του γυναικείου δυναμικού 25-39 χρονών, 40-54 χρονών και 25-54 χρονών. Υπενθυμίζεται ότι το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με τη διαίρεση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού με το συνολικό γυναικείο δυναμικό της συγκεκριμένης ηλικιακής ομάδας.

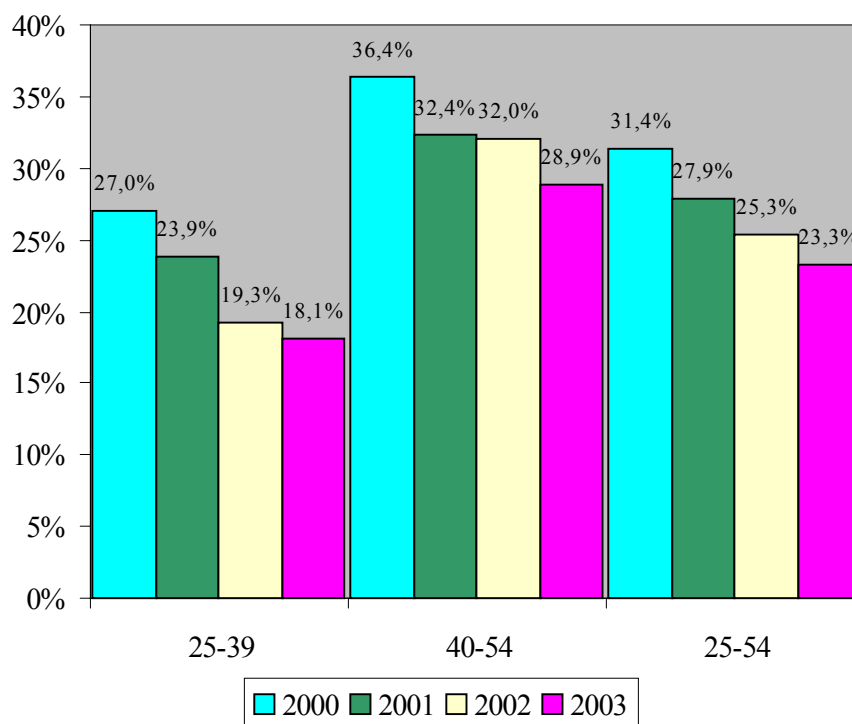


Στο Σχεδιάγραμμα 43 παρουσιάζεται η μεταβολή του ποσοστού αδράνειας την περίοδο 2000-2003 για το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-39, 40-54 και 25-54 χρονών.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 43 την περίοδο 2000-2003 παρουσιάστηκε **τάση για μείωση του ποσοστού αδράνειας** μεταξύ του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών. Ειδικότερα ενώ κατά το 2000 ποσοστό **31,4%** του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 25-54 χρονών ήταν εκτός αγοράς εργασίας το 2001 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο **27,9%**, το 2002 στο **25,3%** και το 2003 στο **23,3%**.

Παρόμοια πτωτική τάση εμφανίστηκε τόσο για το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-39 χρονών όσο και για το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 40-54 χρονών. Η σημαντική μείωση του ποσοστού αδράνειας φανερώνει ότι την περίοδο 2000-2003 εμφανίσθηκε **ισχυρή τάση για ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας** αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών. Η τάση αυτή παρουσιάζεται **εντονότερη** στην περίπτωση του γυναικείου πληθυσμού **ηλικίας 25-39 χρονών** αφού το ποσοστό αδράνειας μειώθηκε από **27,0%** το 2000 σε **18,1%** το 2003.

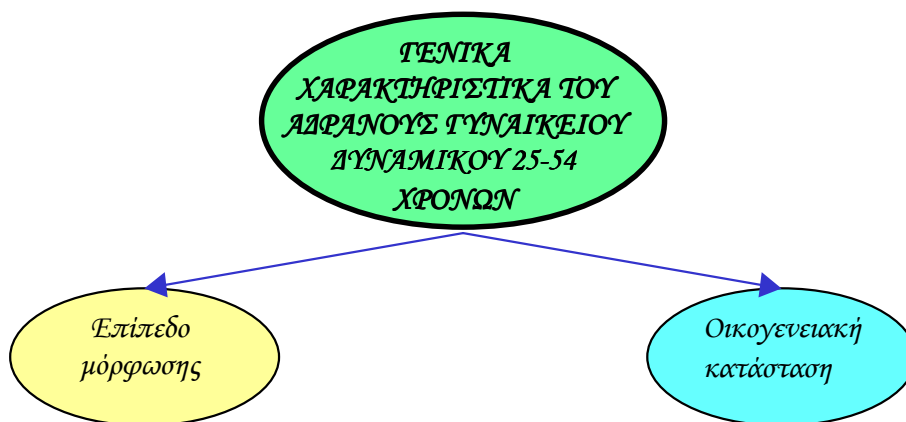
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39, 40-54 ΚΑΙ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Περισσότερες πληροφορίες για το ποσοστό αδράνειας του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-39, 40-54 και 25-54 χρονών την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στους πίνακες 4.1, 4.2 και 4.3 του Παραρτήματος 4.

6.1. Γενικά χαρακτηριστικά

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες για τα γενικά χαρακτηριστικά του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών, τα οποία αφορούν το επίπεδο μόρφωσης και την οικογενειακή κατάσταση.



6.1.1. Επίπεδο μόρφωσης

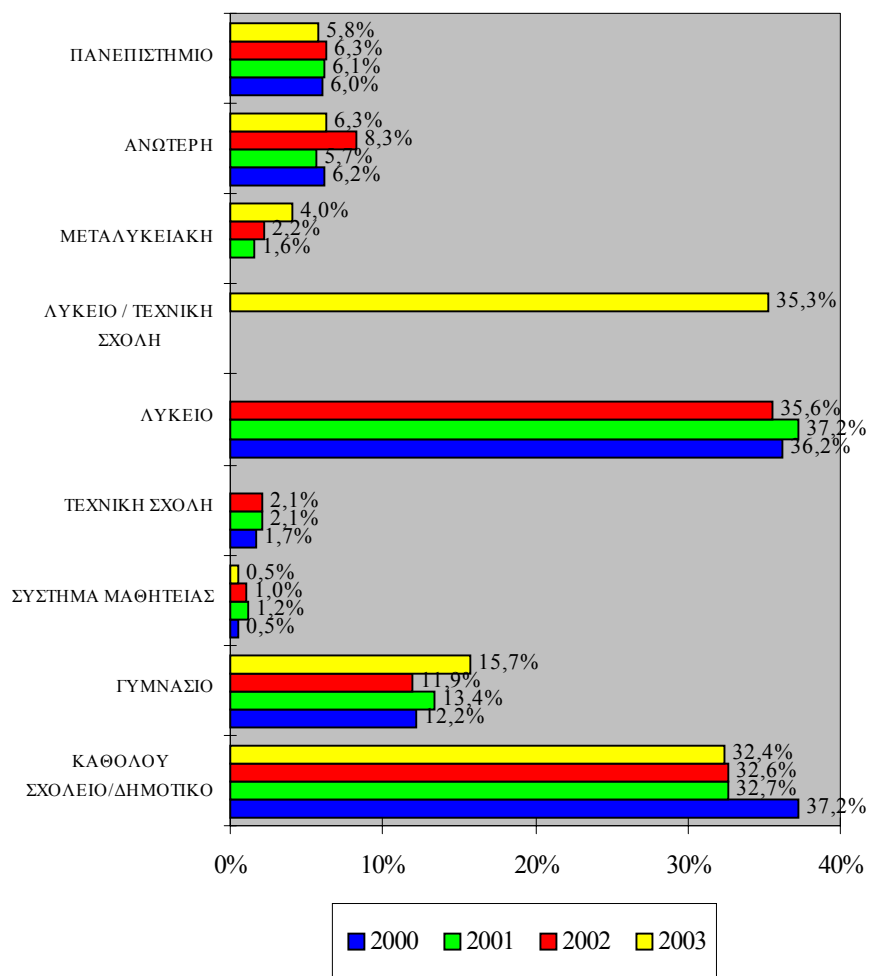
Στο Σχεδιάγραμμα 44 φαίνεται η κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών την περίοδο 2000-2003 κατά επίπεδο μόρφωσης. Με άλλα λόγια παρουσιάζεται παραστατικά η διαχρονική διαφοροποίηση του μορφωτικού επιπέδου του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών.

Αναλύοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 44 διαπιστώνεται τάση για μείωση του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών που είναι είτε **απόφοιτοι δημοτικού ή δεν είχαν καθόλου μόρφωση**. Το ποσοστό του δυναμικού αυτού με τέτοιο επίπεδο μόρφωσης μειώθηκε από **37,2%** το 2000 σε **32,4%** το 2003.

Η βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου και ειδικά του γυναικείου δυναμικού φέρεται να είναι ο κυριότερος λόγος για την πιο πάνω διαφοροποίηση.

Οι πληροφορίες για το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 4.4 του Παραρτήματος 4. Στον πίνακα 4.5 παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Στους πίνακες 4.6 και 4.7 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες για την κατανομή του γυναικείου και ανδρικού αδρανούς δυναμικού ηλικίας 25-39 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης. Εξάλλου στους πίνακες 4.8 και 4.9 του Παραρτήματος 4 εμφανίζονται στοιχεία για το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου και ανδρικού δυναμικού ηλικίας 40-54 χρονών.

Από εξέταση των πινάκων αυτών προκύπτει ότι το **μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου και ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-39 χρονών** είναι **ψηλότερο** από το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου και ανδρικού δυναμικού **ηλικίας 40-54 χρονών**. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου και ανδρικού δυναμικού ηλικίας 40-54 χρονών που είναι χωρίς καθόλου μόρφωση ή απόφοιτοι δημοτικού είναι υπερδιπλάσιο από το αντίστοιχο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου και ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-39 χρονών. Για παράδειγμα, το 2003 το **13,1%** των αδρανών γυναικών και το **16,1%** των αδρανών ανδρών ηλικίας 25-39 χρονών είχαν μόρφωση μέχρι το δημοτικό. Τα αντίστοιχα ποσοστά για τους αδρανείς ηλικίας 40-54 χρονών ήταν **45,3%** για τις γυναίκες και **48,8%** για τους άνδρες.

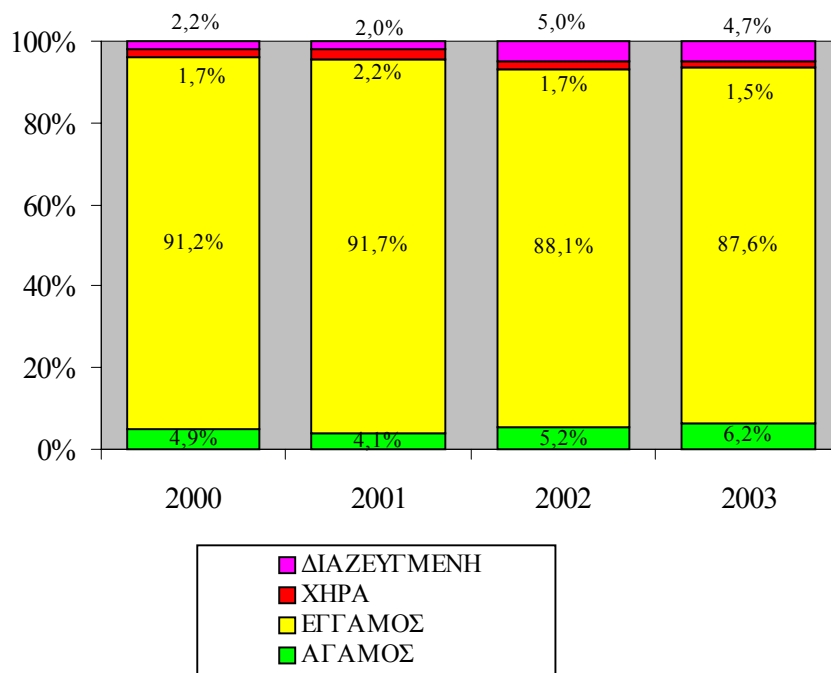
6.1.2. Οικογενειακή κατάσταση

Στο Σχεδιάγραμμα 45 φαίνεται η κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών σύμφωνα με την οικογενειακή του κατάσταση για την περίοδο 2000-2003.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 45 η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών την περίοδο 2000-2003 ήταν **παντρεμένες**. Ωστόσο, επισημαίνεται ότι κατά την πιο πάνω περίοδο παρουσιάστηκε τάση για μείωση του ποσοστού αυτού. Συγκεκριμένα ενώ το 2000 ποσοστό **91,2%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού 25-54 χρονών ήταν παντρεμένες κατά το 2003 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο **87,6%**. Παράλληλα εμφανίστηκε τάση για αύξηση του ποσοστού που ήταν **ανύπαντρες** (από **4,9%** το 2000 σε **6,2%** το 2003). Η εξέλιξη αυτή συνάδει με τη γενικότερη τάση για μείωση του ποσοστού του πληθυσμού που είναι παντρεμένοι.

Επίσης, αξίζει να σημειωθεί η σημαντική αύξηση στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών που ανέφεραν ότι ήταν **διαζευγμένες**. Συγκεκριμένα ενώ το 2000 μόνο το **2,2%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας ήταν διαζευγμένες το ποσοστό αυτό υπερδιπλασιάστηκε στο **4,7%** το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Οι πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών την περίοδο 2000-2003 κατά οικογενειακή κατάσταση φαίνονται σε μεγαλύτερη λεπτομέρεια στον πίνακα 4.10 του Παραρτήματος 4.

Στον πίνακα 4.11 παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών. Εξετάζοντας τον πίνακα αυτό διαπιστώνεται ότι η **οικογενειακή κατάσταση του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών** είναι **πολύ διαφορετική** από εκείνη του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας.

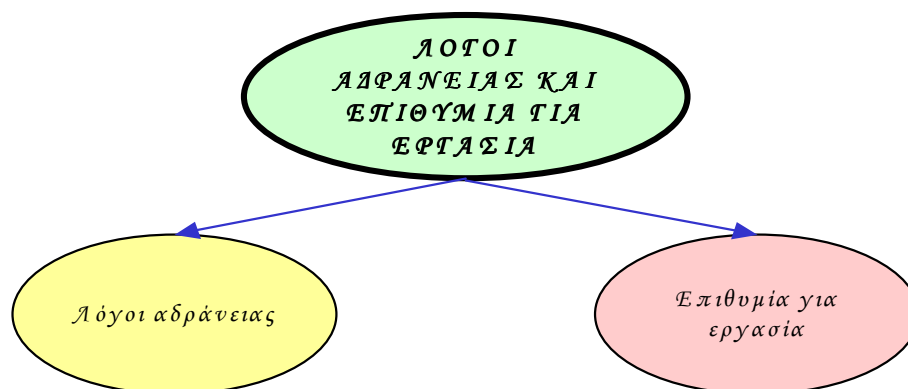
Συγκεκριμένα σημαντικό ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών ανέφεραν ότι ήταν **ανύπαντροι** σε αντίθεση με το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών όπου το ποσοστό αυτό ήταν πολύ χαμηλό. Χαρακτηριστικά επισημαίνεται ότι κατά το 2003 ποσοστό **44,3%** του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών ήταν ανύπαντροι ενώ το αντίστοιχο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ομάδας ηλικίας ήταν μόνο **6,2%**.

Στους πίνακες 4.12 και 4.13 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες για την κατανομή του γυναικείου και ανδρικού αδρανούς δυναμικού **ηλικίας 25-39 χρονών** κατά οικογενειακή κατάσταση.

Εξάλλου στους πίνακες 4.14 και 4.15 του Παραρτήματος 4 εμφανίζονται αντίστοιχα στοιχεία για το αδρανές γυναικείο και ανδρικό δυναμικό **ηλικίας 40-54 χρονών**.

6.2. Λόγοι αδράνειας και επιθυμία για εργασία

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται πληροφορίες σχετικά με τους λόγους για τους οποίους το αδρανές δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας (λόγοι αδράνειας) καθώς και για την επιθυμία του να εργαστεί.



6.2.1. Λόγοι αδράνειας

Στα πλαίσια της “Ερευνας Εργατικού Δυναμικού” ρωτήθηκαν όσοι δεν εργάζονταν να αναφέρουν πρώτα κατά πόσο ζητούσαν εργασία και μετά κατά πόσο έψαχναν για εργασία τις τελευταίες 4 εβδομάδες. Στη συνέχεια ζητήθηκε από όλους εκείνους που είτε δεν ζητούσαν εργασία ή αν ζητούσαν εργασία δεν έψαχναν κατά τις τελευταίες 4 εβδομάδες, να δηλώσουν το λόγο. Οι λόγοι για τους οποίους τα άτομα αυτά δεν έψαχναν για εργασία ονομάζονται για σκοπούς της παρούσας ανάλυσης ως “**λόγοι αδράνειας**”.

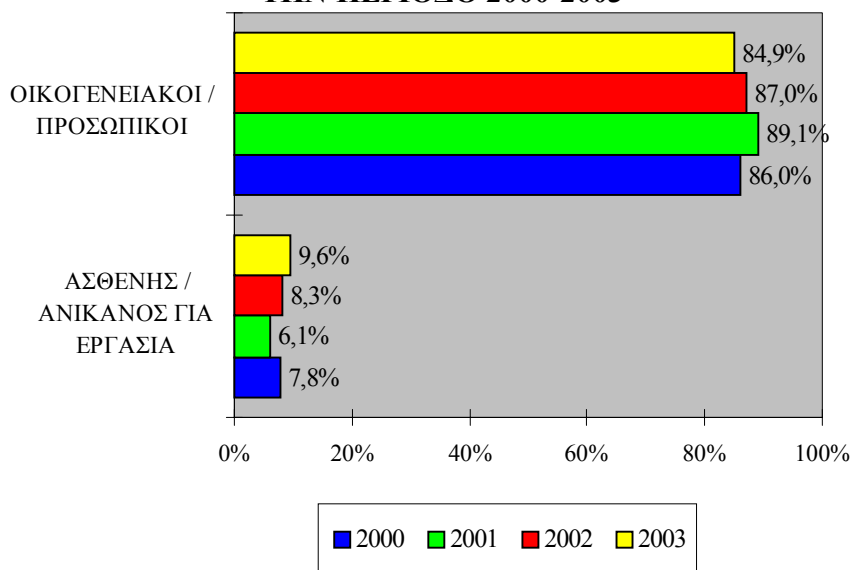
Εδώ σημειώνεται ότι αριθμός ατόμων που ανέφεραν ότι ζητούσαν εργασία αλλά δεν είχαν προβεί σε καμιά ενέργεια για εξασφάλιση εργασίας ή δεν ήταν διατεθειμένοι, αν έβρισκαν εργασία, να την αναλάβουν μέσα σε δυο εβδομάδες, ταξινομήθηκαν ως οικονομικά αδρανείς. Στην περίπτωση αυτή ως λόγος αδράνειας θεωρείται το γεγονός ότι “δεν βρήκε ακόμη εργασία”. Επίσης οικονομικά αδρανή θεωρούνται και τα άτομα εκείνα που βρήκαν εργασία η οποία όμως θα αρχίσει σε διάστημα μεγαλύτερο των τριών μηνών.

Στο Σχεδιάγραμμα 46 εμφανίζονται παραστατικά οι κυριότεροι λόγοι αδράνειας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών για την περίοδο 2000-2003.

Με βάση το Σχεδιάγραμμα 46 προκύπτει ότι ο **κυριότερος λόγος** για τον οποίο, την περίοδο 2000-2003, το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών δεν συμμετείχε στην αγορά εργασίας ήταν “**οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι**”. Συγκεκριμένα ποσοστό που, την περίοδο 2000-2003, κυμάνθηκε μεταξύ **84,9%** και **89,1%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών επικαλέστηκαν τον πιο πάνω λόγο.

Άλλος σημαντικός λόγος που αναφέρθηκε από το αδρανές γυναικείο δυναμικό αυτής της ηλικιακής ομάδας είναι το γεγονός ότι ήταν “**ασθενείς / ανίκανοι για εργασία**”. Μάλιστα κατά την υπό εξέταση περίοδο εμφανίστηκε αύξηση του ποσοστού εκείνων που ανέφεραν τον πιο πάνω λόγο από **7,8%** το 2000 σε **9,6%** το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46
ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΛΟΓΟΙ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΤΟΥ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Οι πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών την περίοδο 2000-2003 κατά λόγο αδράνειας εμφανίζονται σε μεγαλύτερη λεπτομέρεια στον πίνακα 4.16 του Παραρτήματος 4. Εξάλλου στον πίνακα 4.17 παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών.

Από εξέταση των πληροφοριών του πίνακα 4.17 διαπιστώνεται ότι η **κατανομή του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών** κατά λόγο αδράνειας παρουσιάζει **σημαντικές διαφορές** από την αντίστοιχη κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ομάδας ηλικίας. Συγκεκριμένα ο κυριότερος λόγος που επικαλέστηκε το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών για μη συμμετοχή στην αγορά εργασίας ήταν η **ασθένεια / ανικανότητα για εργασία**. Ποσοστό που κυμάνθηκε μεταξύ **57,1%** και **64,4%** ανέφεραν τον πιο πάνω λόγο.

Οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι** αναφέρθηκαν ως λόγος αδράνειας από **μικρό ποσοστό αδρανούς ανδρικού δυναμικού** ηλικίας 25-54 χρονών (μεταξύ **10,3%** και **12,9%**) σε αντίθεση με το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών όπου η συντριπτική πλειοψηφία επικαλέστηκε το λόγο αυτό.

Το συμπέρασμα που προκύπτει είναι ότι οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι**, που περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων τη φροντίδα των παιδιών και του νοικοκυριού, αποτελούν **ανασταλτικό παράγοντα** για ένταξη των γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών στην αγορά εργασίας. Αντίθετα στην περίπτωση του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών, που είναι και αριθμητικά λιγότερο, ο πιο πάνω λόγος δεν φαίνεται να διαδραματίζει σημαντικό ρόλο.

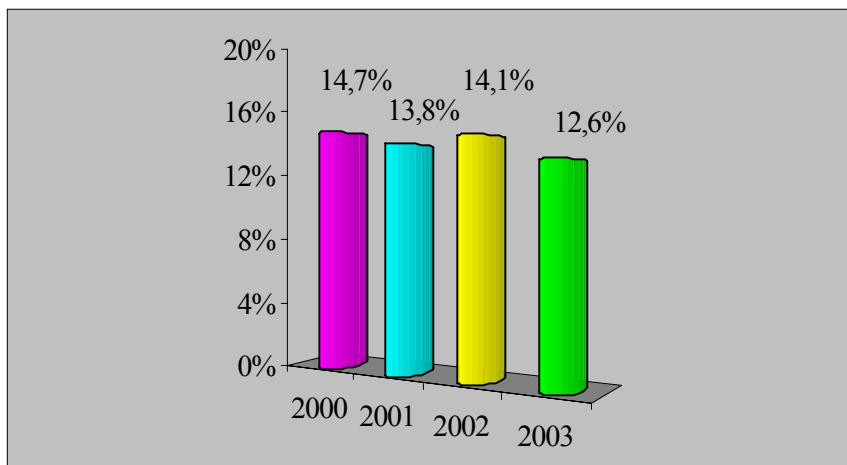
Στους πίνακες 4.18 και 4.19 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες για την κατανομή του γυναικείου και ανδρικού αδρανούς δυναμικού **ηλικίας 25-39 χρονών** κατά λόγο αδράνειας. Εξάλλου στους πίνακες 4.20 και 4.21 του Παραρτήματος 4 εμφανίζονται αντίστοιχα στοιχεία για το αδρανές γυναικείο και ανδρικό δυναμικό **ηλικίας 40-54 χρονών**.

6.2.2. Επιθυμία για εργασία

Στο αδρανές γυναικείο δυναμικό, που δεν έψαχνε για εργασία, υποβλήθηκε ερώτηση κατά πόσο θα ήθελε να εργαστεί. Επισημαίνεται, ότι ορισμένα άτομα που δήλωσαν ότι έψαχναν για εργασία καθώς και άτομα που βρήκαν εργασία την οποία θα αναλάμβαναν σε χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριών μηνών ταξινομήθηκαν ως αδρανές δυναμικό. Έτσι, η πιο πάνω ερώτηση δεν αφορούσε τα άτομα αυτά.

Στο Σχεδιάγραμμα 47 εμφανίζεται παραστατικά το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών που επιθυμούσε να εργαστεί την περίοδο 2000-2003. Αναλύοντας το Σχεδιάγραμμα αυτό προκύπτει ότι **σημαντικό ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού** ηλικίας 25-54 χρονών ανέφεραν ότι επιθυμούσαν να εργαστούν. Το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε, κατά την περίοδο 2000-2003, μεταξύ **12,6%** και **14,7%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑ-
ΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΕΠΙΘΥΜΟΥΣΕ ΝΑ ΕΡΓΑΣΤΕΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Η επιθυμία για εργασία μεταξύ του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών βρισκόταν σε **ψηλότερο επίπεδο** από ότι για το σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Σχετικά επισημαίνεται ότι το 2003 ποσοστό **12,6%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού 25-54 χρονών επιθυμούσαν να εργαστούν σε σύγκριση με μόνο **5,4%** για το σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού.

Υπενθυμίζεται ότι η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους, κυρίως λόγω φροντίδας μικρών παιδιών και νοικοκυριού. Φαίνεται ότι σημαντικό μέρος αυτών των γυναικών θα ήταν διατεθειμένες να εργαστούν αν αντιμετωπίζονταν αποτελεσματικά τα πιο πάνω προβλήματα.

Οι πληροφορίες για την επιθυμία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρόνων, την περίοδο 2000-2003, να εργαστούν φαίνονται στον πίνακα 4.22 του Παραρτήματος 4. Επίσης στον

πίνακα 4.23 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών.

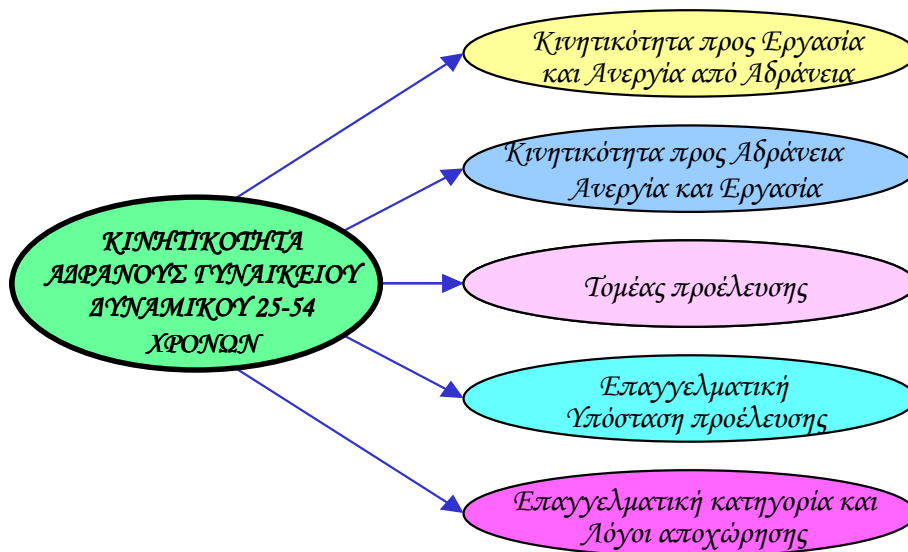
Από ανάλυση των στοιχείων του πιο πάνω πίνακα φαίνεται ότι η **επιθυμία του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών για εργασία** είναι **μεγαλύτερη** από εκείνη του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Το 2003, **25,4%** των αδρανών ανδρών ηλικίας 25-54 χρονών εξέφρασαν επιθυμία για να εργαστούν σε σύγκριση με μόνο **12,6%** των αδρανών γυναικών.

Εξάλλου στους πίνακες 4.25 και 4.26 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες για την κατανομή του γυναικείου και ανδρικού αδρανούς δυναμικού **ηλικίας 25-39 χρονών** κατά επιθυμία για εργασία. Τέλος στους πίνακες 4.26 και 4.27 του Παραρτήματος 4 εμφανίζονται αντίστοιχα στοιχεία για το αδρανές γυναικείο και ανδρικό δυναμικό **ηλικίας 40-54 χρονών**. Η **επιθυμία για εργασία** είναι σχετικά **μικρότερη στο αδρανές γυναικείο και ανδρικό δυναμικό ηλικίας 40-54 χρονών** σε σύγκριση με το δυναμικό ηλικίας 25-39 χρονών.

6.3. Κινητικότητα αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σχετικά με την κινητικότητα του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών. Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται αφορούν την κινητικότητα προς εργασία και ανεργία από αδράνεια και την κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία και εργασία.

Επίσης, εξετάζονται πληροφορίες για τον τομέα και την επαγγελματική υπόσταση προέλευσης του αδρανούς δυναμικού που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Τέλος αναλύονται πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.



Με τον όρο **κινητικότητα** εννοούμε την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του ανθρώπινου δυναμικού (εργασία, ανεργία, αδράνεια) από τον ένα χρόνο στον άλλο. Για παράδειγμα ο αριθμός των απασχολούμενων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που φέτος εργάζονται ενώ ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς, αποτελούν την κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια για τη συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα.

6.3.1. Κινητικότητα προς εργασία και ανεργία από αδράνεια

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται πληροφορίες για τις εκροές του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών προς εργασία και ανεργία.



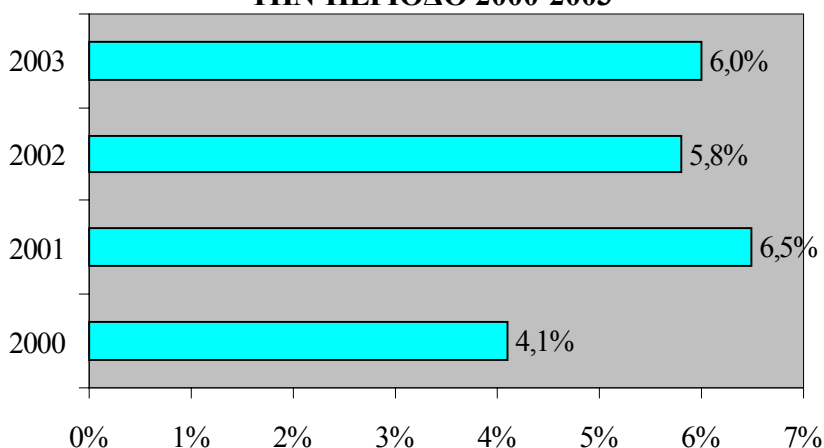
Ο αριθμός των απασχολούμενων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς**

εργασία από αδράνεια για τη συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα. Η κινητικότητα αυτή ανέρχεται σε **3.836** άτομα για το 2000, **6.660** άτομα για το 2001, **6.299** άτομα για το 2002 και **6.920** άτομα το 2003.

Ωστόσο, για εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας θα πρέπει αυτή να υπολογισθεί ως **ποσοστό** στο σύνολο των απασχολουμένων ηλικίας 25-54 χρονών.

Στο Σχεδιάγραμμα 48 παρουσιάζεται, για την περίοδο 2000-2003, το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 48 **πολύ μικρό ποσοστό** απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών ανέφεραν ότι την προηγούμενη χρονιά ήταν οικονομικά αδρανείς. Το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε μεταξύ **4,1%** και **6,5%** την περίοδο 2000-2003. Για σκοπούς σύγκρισης υπενθυμίζεται ότι το αντίστοιχο ποσοστό για τις απασχολούμενες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών κυμάνθηκε μεταξύ **20,9%** και **27,7%**.

Η μεγάλη διαφορά που παρατηρείται οφείλεται στο ότι, στη συντριπτική του πλειοψηφία, το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους, γεγονός που εμποδίζει σε πολύ μεγάλο βαθμό την ένταξη / επανένταξη του στην αγορά εργασίας. Αντίθετα το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών αποτελείται κυρίως από μαθήτριες / φοιτήτριες οι οποίες με τη συμπλήρωση των σπουδών τους εντάσσονται στην αγορά εργασίας.

Οι πληροφορίες για τον αριθμό και το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών, της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς παρουσιάζονται στον πίνακα 4.28 του Παραρτήματος 4. Στον πίνακα 4.29 παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, αντίστοιχες πληροφορίες για τους απασχολούμενους άνδρες ηλικίας 25-54 χρονών.

Από εξέταση των στοιχείων των πιο πάνω πινάκων προκύπτει ότι το **ποσοστό διακίνησης προς εργασία από αδράνεια είναι πολύ μεγαλύτερο στην περίπτωση των απασχολούμενων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών.**

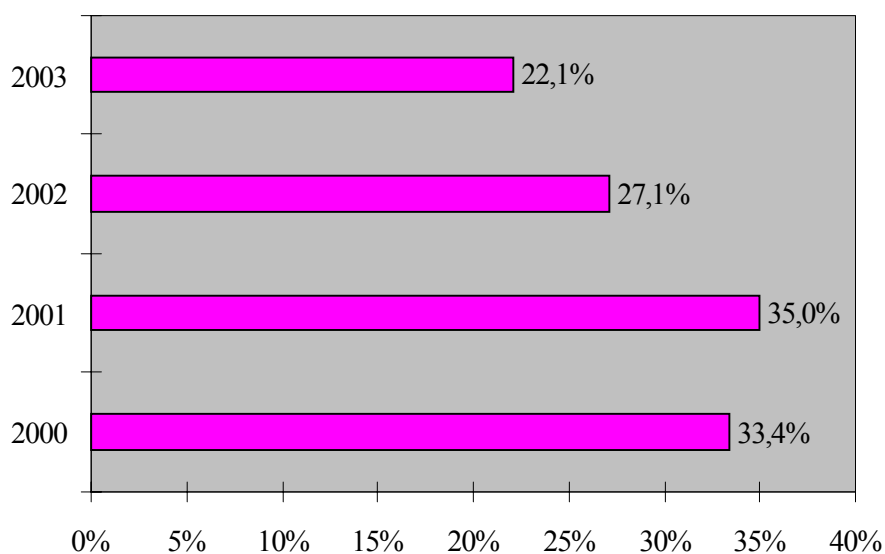
Εξάλλου στους πίνακες 4.30 και 4.31 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για τις απασχολούμενες γυναίκες και τους απασχολούμενους άνδρες **ηλικίας 25-39 χρονών** και στους πίνακες 4.32 και 4.33 του Παραρτήματος 4 αντίστοιχα στοιχεία για τις απασχολούμενες γυναίκες και τους απασχολούμενους άνδρες **ηλικίας 40-54 χρονών.**

Ο αριθμός των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια** για αυτή την ομάδα ηλικίας. Μέσα στο 2000 **2.217** άνεργες ηλικίας 25-54 χρονών ανέφεραν ότι ένα χρόνο πριν βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας, δηλαδή ήταν αδρανείς. Οι αντίστοιχοι αριθμοί ήταν **1.815** για το 2001, **1.112** για το 2002 και **1.124** για το 2003.

Το μέγεθος της κινητικότητας αυτής προσδιορίζεται με τον υπολογισμό της ως ποσοστό στο σύνολο των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών.

Στο Σχεδιάγραμμα 49 φαίνεται η διαχρονική μεταβολή, για την περίοδο 2000-2003, του ποσοστού των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Αναλύοντας το Σχεδιάγραμμα 49 προκύπτει ότι το **ποσοστό διακίνησης προς αδράνεια από ανεργία μειώθηκε από 33,4% το 2000 σε 22,1% το 2003.**

Η διακίνηση προς ανεργία από αδράνεια παρουσίασε και **σημαντική αριθμητική μείωση** κατά την περίοδο 2000-2003 (από **2.217** άτομα το 2000 σε **1.124** άτομα το 2003). Το γεγονός αυτό υποδηλώνει ότι όλο και μεγαλύτερο μέρος του αδρανούς δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας που επιθυμούν να εργαστούν εξασφαλίζουν τελικά εργασία με αποτέλεσμα να μειώνονται όσες δεν το επιτυγχάνουν παραμένοντας δηλαδή άνεργες. Για ενίσχυση της πιο πάνω διαπίστωσης σημειώνεται ότι ο **αριθμός των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών αυξήθηκε από 93.014 άτομα το 2000 σε 115.077 άτομα το 2003.**

Αναλυτικότερες πληροφορίες για την κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια την περίοδο 2000-2003, για τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών, φαίνονται στον πίνακα 4.34 του Παραρτήματος 4. Επίσης στον πίνακα 4.35 εμφανίζονται παρόμοιες πληροφορίες για τους άνεργους άνδρες ηλικίας 25-54 χρονών.

Από σύγκριση των πληροφοριών που εμφανίζονται στους πιο πάνω πίνακες προκύπτει ότι η **διακίνηση προς ανεργία από αδράνεια είναι πολύ χαμηλότερη στην περίπτωση του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών.**

Τέλος στους πίνακες 4.36 και 4.37 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για τις άνεργες γυναίκες και τους άνεργους άνδρες **ηλικίας 25-39 χρονών** και στους πίνακες 4.38 και 4.39 ανάλογα στοιχεία για τις άνεργες γυναίκες και τους άνεργους άνδρες **ηλικίας 40-54 χρονών**. Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 40-54 χρονών, τόσο γυναικών όσο και ανδρών, που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς είναι σχετικά μικρότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για την ηλικιακή ομάδα 25-39 χρονών.

6.3.2. Κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία και εργασία

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι εισροές στην αδράνεια από ανεργία και εργασία σε σχέση με το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών.



Η **κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία** φαίνεται από τον αριθμό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **1.392** άτομα το **2000**, σε **678** άτομα το **2001**, σε **551** άτομα το **2002**

και σε **474** άτομα το **2003**. Οι αντίστοιχοι αριθμοί για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών ήταν **514** άτομα το **2000**, **312** άτομα το **2001**, **620** άτομα το **2002** και **314** άτομα το **2003**.

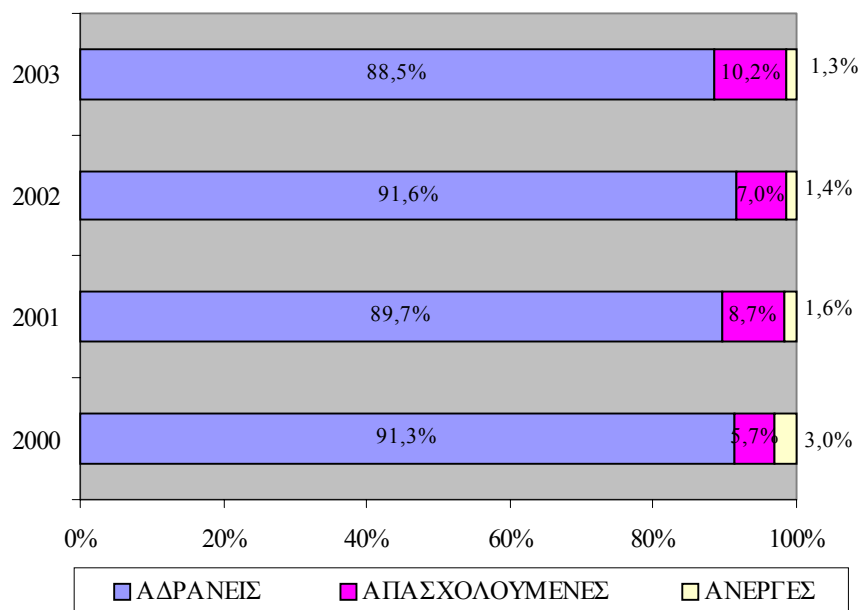
Το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο προηγουμένως εργάζονταν αποτελεί την **κινητικότητα προς αδράνεια από εργασία** για αυτή την ηλικιακή ομάδα. Η κινητικότητα αυτή ανερχόταν σε **2.585** άτομα κατά το **2000**, σε **3.657** άτομα κατά το **2001**, σε **2.709** άτομα κατά το **2002** και σε **3.726** άτομα κατά το **2003**. Το **αδρανές ανδρικό δυναμικό** της ίδιας ηλικιακής ομάδας που τον προηγούμενο χρόνο εργάζονταν έφθασαν τα **977** άτομα κατά το **2000**, τα **827** άτομα κατά το **2001**, τα **899** άτομα κατά το **2002** και τα **1.530** άτομα κατά το **2003**. Τα άτομα αυτά αποχωρούν πρόωρα από την αγορά εργασίας και έτσι δημιουργείται ανάγκη για αντικατάστασή τους.

Εδώ πρέπει να σημειωθεί ότι λόγω του **μικρού αριθμού** του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών, που ένα χρόνο πριν εργάζονταν, δεν μπορεί να γίνει ανάλυση αναφορικά με την κατανομή τους κατά **τομέα οικονομικής δραστηριότητας** και κατά **επαγγελματική υπόσταση**.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 50 υπολογίζεται το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν είτε ήταν άνεργοι ή εργάζονταν. Παράλληλα, παρουσιάζεται το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας που ήταν αδρανείς τόσο κατά τον υπό εξέταση χρόνο όσο και κατά τον προηγούμενο χρόνο.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 50 το **ποσοστό διακίνησης προς αδράνεια από εργασία** μεταξύ του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών παρουσίασε την περίοδο 2000-2003 σημαντική αύξηση. Συγκεκριμένα το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από **5,7%** το 2000 σε **10,2%** το 2003. Η διακίνηση προς αδράνεια από εργασία είναι **πολύ μεγαλύτερη** στην περίπτωση του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών. Τα σχετικά ποσοστά διακίνησης για την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκαν μεταξύ **12,9%** και **22,0%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σε ότι αφορά την **κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία** διαπιστώνεται τάση για μείωση του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών που τον προηγούμενο χρόνο ανέφεραν ότι ήταν άνεργες. Συγκεκριμένα το ποσοστό αυτό μειώθηκε από **3,0%** το 2000 σε **1,3%** το 2003. Εξάλλου η διακίνηση προς αδράνεια από ανεργία είναι **μεγαλύτερη για τα αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών**. Για παράδειγμα το ποσοστό διακίνησης προς αδράνεια από ανεργία ήταν το 2002 **9,0%** για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών σε σύγκριση με μόνο **1,4%** για το αδρανές γυναικείο δυναμικό της ίδιας ηλικιακής ομάδας.

Επισημαίνεται ότι το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών είναι αριθμητικά πολύ μικρότερο από το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών. Κατά συνέπεια παρόλο που

αριθμητικά η διακίνηση προς αδράνεια από ανεργία είναι περίπου η ίδια ή ακόμη μεγαλύτερη για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών, εντούτοις το ποσοστό παρουσιάζεται μεγαλύτερο στην περίπτωση του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών.

Τέλος σημειώνεται ότι το **μεγαλύτερο μέρος του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών ήταν και ένα χρόνο πριν αδρανείς**. Τα σχετικά ποσοστά κυμάνθηκαν την περίοδο 2000-2003 μεταξύ **88,5%** και **91,6%**.

Ο **αριθμός και το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών** της περιόδου 2000-2003 που **ένα χρόνο πριν ήταν άνεργες** φαίνονται στον πίνακα 4.40 του Παραρτήματος 4. Αντίστοιχες πληροφορίες για το **αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών** εμφανίζονται στον πίνακα 4.41 του Παραρτήματος 4. Εξάλλου στους πίνακες 4.42 και 4.43 του Παραρτήματος 4 εμφανίζονται πληροφορίες σε σχέση με τη διακίνηση προς αδράνεια από ανεργία του αδρανούς γυναικείου και αδρανούς ανδρικού δυναμικού **ηλικίας 25-39 χρονών** κατά την περίοδο 2000-2003. Επίσης στους πίνακες 4.44 και 4.45 του ίδιου Παραρτήματος παρουσιάζονται παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο και αδρανές ανδρικό δυναμικό **ηλικίας 40-54 χρονών**.

Ο **αριθμός και το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου και του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών** της περιόδου 2000-2003 που **ένα χρόνο πριν εργάζονταν**, παρουσιάζονται στους πίνακες 4.46 και 4.47 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4. Εξάλλου στους πίνακες 4.48 και 4.49 του Παραρτήματος 4 εμφανίζονται πληροφορίες σε σχέση με τη διακίνηση προς αδράνεια από εργασία του αδρανούς γυναικείου και αδρανούς ανδρικού δυναμικού **ηλικίας 25-39 χρονών** κατά την περίοδο 2000-2003. Επίσης στους πίνακες 4.50 και 4.51 του ίδιου Παραρτήματος παρουσιάζονται παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο και αδρανές ανδρικό δυναμικό **ηλικίας 40-54 χρονών**.

6.3.3. Τομέας προέλευσης

Ζητήθηκε από το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν να αναφέρουν την οικονομική

δραστηριότητα της επιχείρησης στην οποία απασχολούνταν. Με βάση την πληροφορία αυτή καθορίζεται ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας.

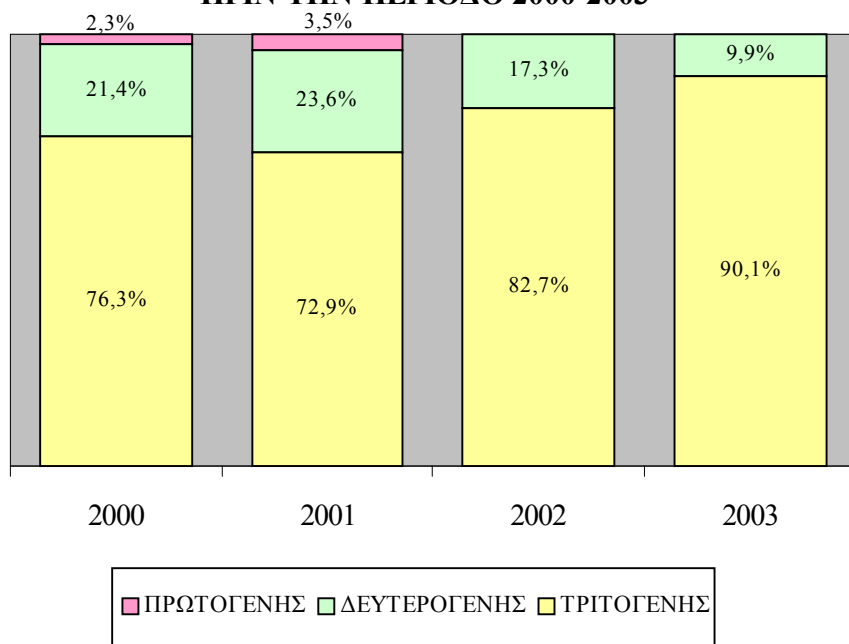
Υπενθυμίζεται ότι ο **αριθμός του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν** ανέρχεται σε **2.585** άτομα κατά το 2000, σε **3.657** άτομα κατά το 2001, σε **2.709** άτομα κατά το 2002 και σε **3.726** άτομα το 2003.

Η ανάλυση που ακολουθεί καλύπτει τους 17 κύριους τομείς οικονομικής δραστηριότητας όπως αυτοί έχουν καθοριστεί με βάση τον κώδικα ταξινόμησης οικονομικών δραστηριοτήτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης “**NACE rev.1, of the European Union**”. Ωστόσο για την καλύτερη εξαγωγή συμπερασμάτων έγινε ομαδοποίηση των τομέων οικονομικής δραστηριότητας σε πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή. Έτσι, στο Σχεδιάγραμμα 51 η τομεακή κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν, αφορά τους πιο πάνω ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Με βάση το Σχεδιάγραμμα 51 προκύπτει ότι η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών που τον προηγούμενο χρόνο εργάζονταν, απασχολούνταν σε **επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα**. Μάλιστα την περίοδο 2000-2003 εμφανίσθηκε **τάση για αύξηση** του ποσοστού αυτού από **76,3%** το 2000 σε **90,1%** το 2003. Ταυτόχρονα παρουσιάστηκε μείωση στο αντίστοιχο ποσοστό όσων ένα χρόνο προηγουμένως εργάζονταν σε **επιχειρήσεις είτε του πρωτογενούς ή του δευτερογενούς τομέα**. Αξίζει να σημειωθεί ότι στην περίπτωση του πρωτογενούς τομέα, τόσο το 2002 όσο και το 2003, δεν υπήρχε καμιά αδρανής γυναίκα ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν να εργαζόταν σε επιχείρηση του τομέα αυτού.

Οι πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών της περιόδου 2000-2003 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας της προηγούμενης εργασίας παρουσιάζονται στον πίνακα 4.52 του Παραρτήματος 4.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Αναλύοντας τις πληροφορίες του πίνακα 4.52 διαπιστώνεται **τάση για αύξηση** του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο προηγουμένως εργάζονταν σε **Ξενοδοχεία και εστιατόρια**. Συγκεκριμένα το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από **15,2%** το 2000 σε **26,2%** το 2003. Η εξέλιξη αυτή μπορεί να αποδοθεί στη σχετική κρίση που παρουσιάζεται τα τελευταία χρόνια στην τουριστική βιομηχανία που είχε ως αποτέλεσμα να χάσουν την εργασία τους αριθμός απασχολουμένων στον τομέα των Ξενοδοχείων και εστιατορίων.

Εξάλλου στους πίνακες 4.53 και 4.54 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-39 χρονών και 40-54 χρονών.

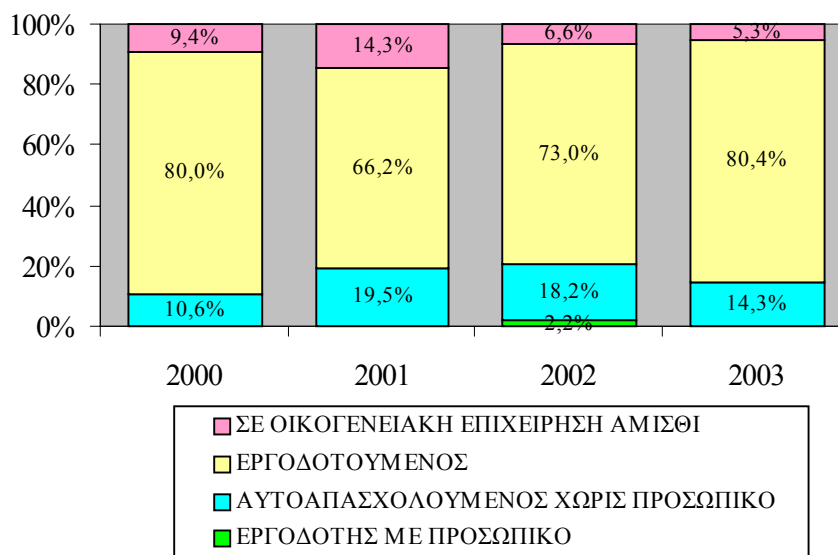
6.3.4. Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης

Η επαγγελματική υπόσταση προέλευσης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο προηγουμένως εργάζονταν, είναι το αντικείμενο με το οποίο καταπιάνεται το υποκεφάλαιο αυτό.

Με τον όρο “επαγγελματική υπόσταση” εννοούμε τη θέση που έχει το άτομο στην επιχείρηση. Έτσι, ένας απασχολούμενος μπορεί να είναι είτε **εργοδότης με προσωπικό** είτε **αυτοαπασχολούμενος χωρίς προσωπικό**, είτε **εργοδοτούμενος**, είτε να εργάζεται **σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**. Οι δυο πρώτες κατηγορίες αποτελούν τους **αυτοεργοδοτούμενους**.

Στο Σχεδιάγραμμα 52 φαίνεται η κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών της περιόδου 2000-2003, που εργάζονταν ένα χρόνο πριν, κατά επαγγελματική υπόσταση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Με βάση το Σχεδιάγραμμα 52 προκύπτει ότι η πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της πιο πάνω ηλικιακής ομάδας, που εργάζονταν ένα χρόνο πριν, ήταν **εργοδοτούμενοι**. Συγκεκριμένα, ποσοστό που την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκε μεταξύ **66,2%** και **80,4%**, εργοδοτούνταν ένα χρόνο πριν σε διάφορες επιχειρήσεις.

Ωστόσο, τα πιο πάνω ποσοστά είναι χαμηλότερα από τα αντίστοιχα ποσοστά για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών, αφού στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών σημαντικό ποσοστό εργάζονταν τον προηγούμενο χρόνο ως **αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό**. Χαρακτηριστικά σημειώνεται ότι το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε από το **10,6%** μέχρι το **19,5%**.

Οι πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών της περιόδου 2000-2003, που εργάζονταν ένα χρόνο πριν, κατά επαγγελματική υπόσταση φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 4.55 του Παραρτήματος 4. Εξάλλου στους πίνακες 4.56 και 4.57 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-39 χρονών και 40-54 χρονών.

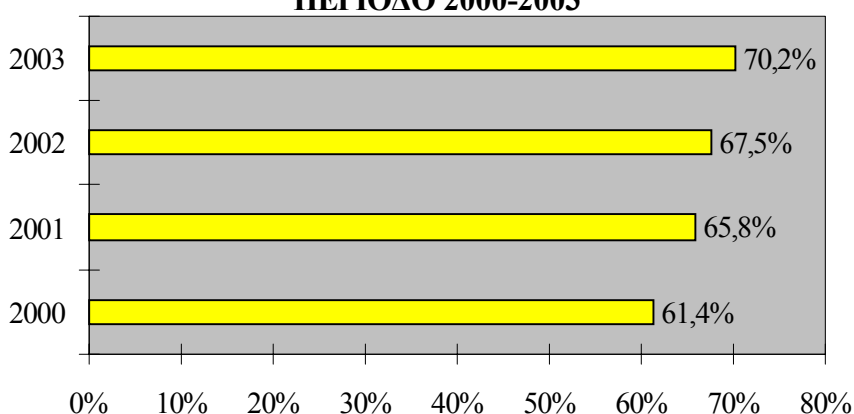
Το ποσοστό που ήταν **αυτοεργοδοτούμενες** ήταν **μεγαλύτερο στα άτομα ηλικίας 40-54 χρονών** σε σύγκριση με τα άτομα ηλικίας 25-39 χρονών. Για παράδειγμα το 2003 το ποσοστό αυτό ήταν **3,4%** για τις γυναίκες ηλικίας 25-39 χρονών και **27,8%** για τις γυναίκες ηλικίας 40-54 χρονών.

6.3.5. Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης

Τα άτομα που δεν εργάζονταν κατά τη διάρκεια της έρευνας ρωτήθηκαν κατά πόσο είχαν εργαστεί προηγουμένως. Ακολούθως για όσους είχαν εργασθεί τα τελευταία 7 χρόνια συγκεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.

Στο Σχεδιάγραμμα 53 παρουσιάζεται παραστατικά το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών της περιόδου 2000-2003 με προηγούμενη εργασιακή πείρα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 53
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΜΕ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από εξέταση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος 53 προκύπτει ότι η πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών είχαν προηγούμενη εργασιακή πείρα. Μάλιστα την περίοδο 2000-2003 παρουσιάστηκε τάση για συνεχή αύξηση του ποσοστού που ανέφεραν ότι είχαν εργαστεί προηγουμένως. Συγκεκριμένα το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από 61,4% το 2000 σε 70,2% το 2003.

Συγκρίνοντας τα ποσοστά αυτά με τα αντίστοιχα ποσοστά για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών φαίνεται ότι παρουσιάζονται πολύ μεγάλες διαφορές αφού το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών με προηγούμενη εργασιακή πείρα κυμαίνεται μεταξύ 5,5% και 8,1%. Το γεγονός ότι η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών είναι μαθήτριες / φοιτήτριες σε συνδυασμό με το νεαρό της ηλικίας δεν έχει δώσει την ευκαιρία στα άτομα αυτά για εργοδότηση. Από την άλλη θα πρέπει να σημειωθεί

ότι το μεγαλύτερο μέρος του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρόνων έχει την ευκαιρία να ενταχθεί στην αγορά εργασίας από την οποία όμως αποχωρεί λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων.

Οι πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών της περιόδου 2000-2003 ανάλογα με το αν εργάστηκε προηγουμένως εμφανίζονται στον πίνακα 4.58 του Παραρτήματος 4. Επίσης στον πίνακα 4.59 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το **αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών**.

Από εξέταση των πληροφοριών των πιο πάνω πινάκων φαίνεται ότι **δεν παρατηρούνται σημαντικές διαφορές μεταξύ αδρανούς γυναικείου και ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών**. Απλώς επισημαίνεται ότι το ποσοστό του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών με προηγούμενη εργασιακή πείρα είναι ελαφρά μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών.

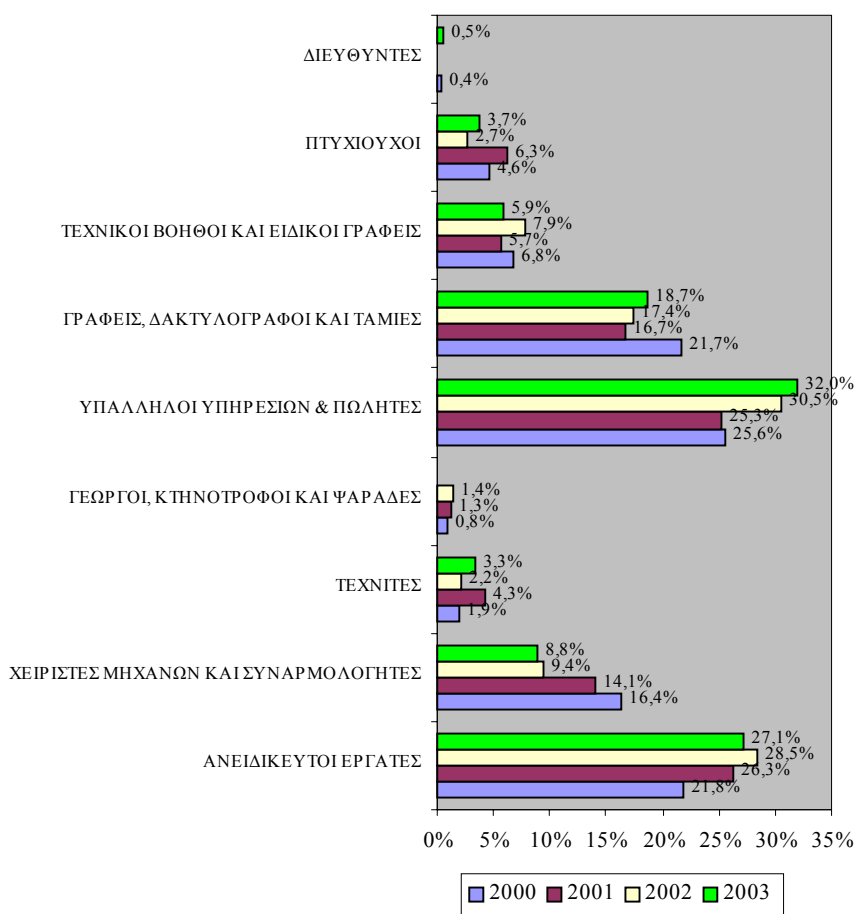
Εξάλλου στους πίνακες 4.60 και 4.61 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο και ανδρικό δυναμικό **ηλικίας 25-39 χρονών** και στους πίνακες 4.62 και 4.63 ανάλογα στοιχεία για το αδρανές γυναικείο και ανδρικό δυναμικό **ηλικίας 40-54 χρονών**.

Ένα από τα σημαντικά χαρακτηριστικά της προηγούμενης εργασίας⁸ του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών είναι το **επάγγελμα στο οποίο απασχολούνταν**. Για σκοπούς της παρούσας μελέτης η ανάλυση καλύπτει τις κύριες επαγγελματικές κατηγορίες, όπως αυτές έχουν οριστεί στα πλαίσια του διεθνούς κώδικα ταξινόμησης επαγγελμάτων **ISCO 1988**.

Στο Σχεδιάγραμμα 54 παρουσιάζεται παραστατικά η κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών της περιόδου 2000-2003 κατά επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας.

⁸ Η ανάλυση αυτή αφορά το αδρανές γυναικείο δυναμικό που σταμάτησε να εργάζεται τα τελευταία 7 χρόνια

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 54
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα αυτό το **μεγαλύτερο ποσοστό** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών με προηγούμενη εργασιακή πείρα είχαν εργαστεί στην προηγούμενη τους εργασία ως **“Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές”**. Ποσοστό που κυμάνθηκε μεταξύ **25,3%** και **32,0%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της πιο πάνω ηλικιακής ομάδας που είχαν εργαστεί

προηγούμενως απασχολούνταν σε επαγγέλματα αυτής της επαγγελματικής κατηγορίας.

Δεύτερη σε συχνότητα αναφοράς επαγγελματική κατηγορία είναι εκείνη των **Ανειδίκευτων εργατών**. Μάλιστα κατά την υπό εξέταση περίοδο παρουσιάστηκε τάση για αύξηση του ποσοστού που είχαν εργαστεί προηγούμενως σε τέτοια επαγγέλματα από **21,8%** το 2000 σε **27,1%** το 2003.

Αξίζει να σημειωθεί το **χαμηλό ποσοστό** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών οι οποίες στην προηγούμενη τους εργασία εργάζονταν σε επαγγέλματα της επαγγελματικής κατηγορίας των **“Τεχνιτών”**. Αυτή η επαγγελματική κατηγορία περιλαμβάνει επαγγέλματα όπως οικοδόμοι, συγκολλητές και υδραυλικοί στα οποία οι συνθήκες εργασίας είναι αρκετά δύσκολες.

Οι πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 4.64 του Παραρτήματος 4.

Εξάλλου στον πίνακα 4.65 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το **αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών**.

Από σύγκριση των πληροφοριών των πιο πάνω πινάκων διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών το μεγαλύτερο ποσοστό εργάζονταν στην προηγούμενη τους εργασία ως **“Τεχνίτες” (34,5%** το 2003). Σημειώνεται το πολύ χαμηλό ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού της πιο πάνω ηλικιακής ομάδας που στην προηγούμενη τους εργασία απασχολούνταν σε τέτοια επαγγέλματα.

Επίσης, σε αντίθεση με το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών, εμφανίσθηκε τάση για σημαντική μείωση του ποσοστού του αδρανούς ανδρικού δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας οι οποίοι στην προηγούμενη τους εργασία απασχολούνταν ως **“Υπάλληλοι υπηρεσιών και Πωλητές”**. Το ποσοστό αυτό μειώθηκε από **26,1%** το 2000 σε **8,8%** το 2003.

Τέλος, στους πίνακες 4.66 και 4.67 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο και ανδρικό δυναμικό ηλικίας 40-54 χρονών.

Δεν παρουσιάζονται αντίστοιχες πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο και αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-39 χρονών λόγω του μικρού αριθμού του αδρανούς ανδρικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας που σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια. Για τον ίδιο λόγο δεν θα γίνει ανάλυση για τους λόγους αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία.

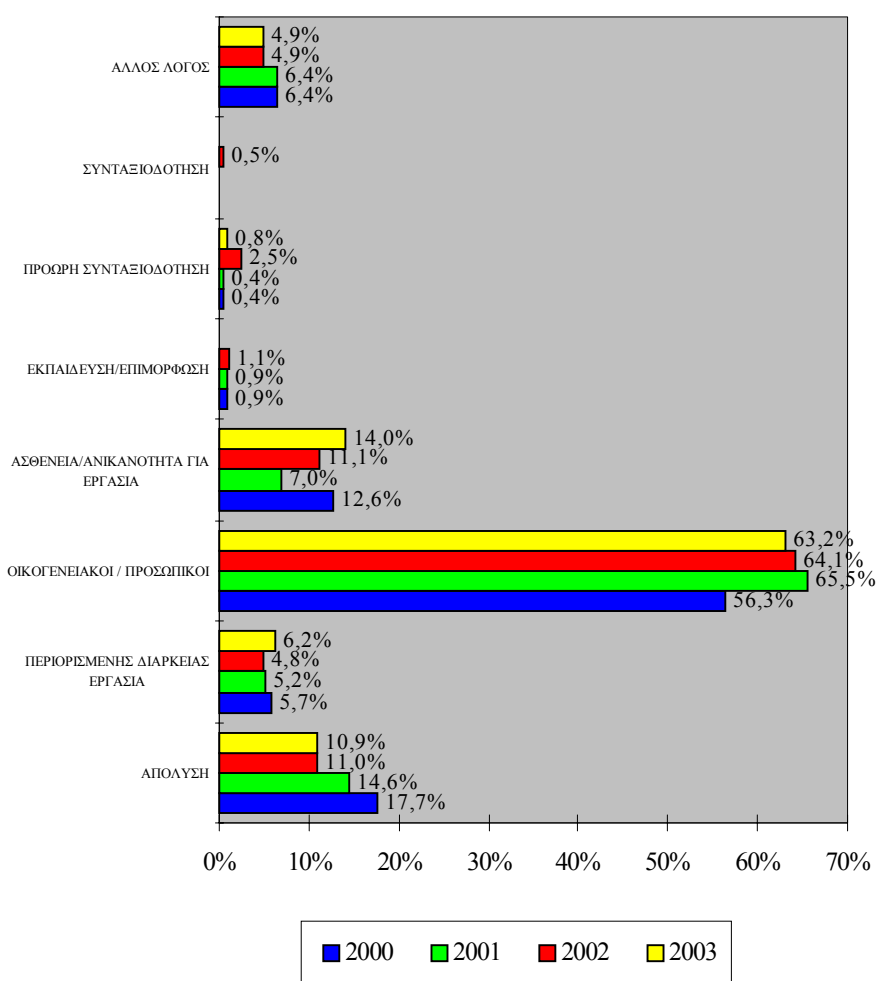
Η αποχώρηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-24 χρονών από την προηγούμενη του εργασία αποδίδεται σε διάφορους λόγους όπως οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι, ασθένεια / ανικανότητα για εργασία και απόλυση. Στο Σχεδιάγραμμα 55 εμφανίζονται παραστατικά οι λόγοι για τους οποίους το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών της περιόδου 2000-2003 αποχώρησε από την προηγούμενη εργασία.

Με βάση το Σχεδιάγραμμα 55 προκύπτει ότι οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι** φέρονται να είναι η **κυριότερη αιτία αποχώρησης** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών από την αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα ποσοστό που κυμάνθηκε μεταξύ **56,3%** και **65,5%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της πιο πάνω ηλικιακής ομάδας ανέφεραν αυτό ως το λόγο για τον οποίο σταμάτησαν να εργάζονται.

Η **απόλυση από την εργασία** και η **ασθένεια / ανικανότητα** για εργασία ήταν από τους σημαντικούς λόγους αποχώρησης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών από την αγορά εργασίας. Ωστόσο επισημαίνεται ότι το ποσοστό εκείνων που επικαλέσθηκαν την **απόλυση** ως λόγο αποχώρησης σημείωσε **σημαντική μείωση** από **17,7%** το 2000 σε **10,9%** το 2003. Αντίθετα κατά την ίδια περίοδο σημειώθηκε **αύξηση** στο ποσοστό που ανέφεραν ως λόγο αποχώρησης την **ασθένεια / ανικανότητα για εργασία** από **12,6%** σε **14,0%**. Σε σχέση με το τελευταίο επισημαίνεται ότι το ποσοστό αυτό είναι υπερδιπλάσιο από το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές γυναικείο δυναμικό 15-24 χρονών. Είναι φυσικό ότι όσο πιο μεγάλο σε ηλικία είναι κάποιο

άτομο τόσο πιο μεγάλες είναι οι πιθανότητες να υποφέρει από ασθένεια που να τον εμποδίζει να εργαστεί.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 55
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Οι πιο πάνω πληροφορίες φαίνονται στον πίνακα 4.68 του Παραρτήματος 4.

Επίσης στον πίνακα 4.69 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών.

Οι **λόγοι αποχώρησης του αδρανούς ανδρικού δυναμικού** ηλικίας 25-54 χρονών από την αγορά εργασίας διαφέρουν σημαντικά από τους λόγους αποχώρησης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών.

Ειδικότερα ο κυριότερος λόγος αποχώρησης είναι η **ασθένεια / ανικανότητα για εργασία** στην περίπτωση του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών (46,4% το 2003). Αντίθετα **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι** φέρεται να ανάγκασαν το μεγαλύτερο μέρος του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών να αποχωρήσει από την αγορά εργασίας.

Τέλος στους πίνακες 4.70 και 4.71 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο και ανδρικό δυναμικό ηλικίας 40-54 χρονών.

6.4. Χρήση διαδικτύου

Αντικείμενο του υποκεφαλαίου αυτού είναι η εξέταση του βαθμού εξοικείωσης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών με τη νέα τεχνολογία (ηλεκτρονικοί υπολογιστές και σύνδεση με το διαδίκτυο) καθώς και ο βαθμός χρήσης του διαδικτύου.

Σε ότι αφορά την εξοικείωση με τη νέα τεχνολογία οι πληροφορίες που συγκεντρώθηκαν στα πλαίσια της “Ερευνας Εργατικού Δυναμικού”, αφορούν τα **νοικοκυριά που καλύφθηκαν και όχι τα άτομα**. Έτσι, στην περίπτωση αυτή η ανάλυση των πληροφοριών αφορά το **δείγμα των νοικοκυριών**.

Από ανάλυση των στοιχείων προκύπτει ότι **ο αριθμός των νοικοκυριών με αρχηγό αδρανές γυναικείο άτομο ηλικίας 25-54 χρονών** είναι μικρός και για τα τέσσερα χρόνια και δεν είναι αντιπροσωπευτικός για το σύνολο του αδρανούς δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας. Κατά συνέπεια χρησιμοποίηση των πληροφοριών αυτών θα οδηγούσε στην εξαγωγή λανθασμένων συμπερασμάτων.

Σημειώνεται ότι ο αριθμός των νοικοκυριών με αρχηγό αδρανές γυναικείο άτομο ηλικίας 25-54 χρονών ήταν **56** το 2000, **51** το 2001, **60** το 2002 και **48** το 2003.

Πρόσθετα με τα πιο πάνω στοιχεία, κατά το 2002 και το 2003, έχουν συγκεντρωθεί πληροφορίες που αφορούν τον **αριθμό των ατόμων** (όχι τα νοικοκυριά) που **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**. Κατά το **2002** ποσοστό **8,4%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών και **19,4%** του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών ή 3.226 και 1.342 άτομα χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα. Το **2003** ποσοστό **8,4%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών και **16,4%** του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών ή 3.059 και 1.138 άτομα αντίστοιχα ανέφεραν ότι χρησιμοποίησαν έστω και μια φορά την εβδομάδα το διαδίκτυο.

Η χρήση του διαδικτύου από το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών βρισκόταν σε **πολύ χαμηλότερο επίπεδο σε σύγκριση με τη χρήση του διαδικτύου από το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών**. Υπενθυμίζεται, για σκοπούς σύγκρισης, ότι κατά το 2003 το **51,7%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών χρησιμοποίησαν έστω και μια φορά την εβδομάδα το διαδίκτυο.

Σημειώνεται ότι η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών αποτελείται από άτομα που βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους ενώ και το μορφωτικό επίπεδο τους είναι σχετικά χαμηλό. Αντίθετα στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών η συντριπτική πλειοψηφία είναι μαθήτριες / φοιτήτριες, οι οποίες χρησιμοποιούν το διαδίκτυο για συγκέντρωση πληροφοριών που είναι απαραίτητες για την διεκπεραίωση των ακαδημαϊκών τους εργασιών.

6.5. Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση

Η συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών σε δραστηριότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης είναι

ιδιαίτερα σημαντική επειδή οι γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούνται από τη συμμετοχή αυτή μπορούν να χρησιμοποιηθούν από το αδρανές γυναικείο δυναμικό για ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας.

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες αναφορικά με τη **συμμετοχή** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών σε εκπαίδευση και κατάρτιση κατά την περίοδο 2000-2003. Αρχικά αφού γίνει ανάλυση σχετικά με τη **γενική εικόνα συμμετοχής** στη συνέχεια γίνεται ξεχωριστή ανάλυση για τη **συμμετοχή σε εκπαίδευση** και τη **συμμετοχή σε κατάρτιση**.



6.6.1. Γενική εικόνα συμμετοχής

Σε εκπαίδευση και κατάρτιση συμμετείχαν (γενική εικόνα συμμετοχής) όσοι απάντησαν καταφατικά στην ερώτηση **“Στη διάρκεια των τελευταίων 4 εβδομάδων πήγαινε σε κάποιο σχολείο ή σχολή ή παρακολουθούσε κάποιο πρόγραμμα επαγγελματικής ή άλλης εκπαίδευσης”**. Η ερώτηση αυτή υποβλήθηκε στα πλαίσια των “Ερευνών Εργατικού Δυναμικού” για τα χρόνια 2000, 2001 και 2002. Από την πιο πάνω ερώτηση προκύπτει ότι η συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση αφορά συμμετοχή κατά τη διάρκεια των τελευταίων τεσσάρων εβδομάδων από το χρόνο διεξαγωγής της συνέντευξης. Σημειώνεται ότι οι συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν κατά την περίοδο Απριλίου - Ιουνίου του κάθε χρόνου.

Σε ότι αφορά το **2003** υπήρχε ειδική ενότητα με τίτλο **“Δια βίου μάθηση”** στην οποία συγκεντρώθηκαν οι σχετικές με τη συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση πληροφορίες. Οι πληροφορίες για τη συμμετοχή σε εκπαίδευση και τη συμμετοχή σε κατάρτιση λήφθηκαν

με την υποβολή δυο ξεχωριστών ερωτήσεων. Έτσι ένα άτομο που συμμετέχει σε εκπαίδευση μπορεί να συμμετέχει ταυτόχρονα και σε κατάρτιση. Κατά συνέπεια το άθροισμα των πιο πάνω συμμετοχών είναι μεγαλύτερο από τη συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση. Επίσης, η διατύπωση των σχετικών ερωτήσεων είναι διαφορετική από ότι στις άλλες έρευνες και γι' αυτό τα στοιχεία του 2003 δεν είναι απόλυτα συγκρίσιμα με τα χρόνια 2000-2002.

Ο βαθμός συμμετοχής του αδρανούς δυναμικού σε εκπαίδευση και κατάρτιση υποδηλώνεται από το **ποσοστό συμμετοχής**. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των συμμετοχών σε εκπαίδευση και κατάρτιση με το συνολικό αριθμό του αδρανούς δυναμικού. Στο Σχεδιάγραμμα 56 φαίνεται παραστατικά το ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003. Σημειώνεται ότι στο Σχεδιάγραμμα αυτό παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, και πληροφορίες αναφορικά με το ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας ξεχωριστά σε εκπαίδευση και ξεχωριστά σε κατάρτιση.

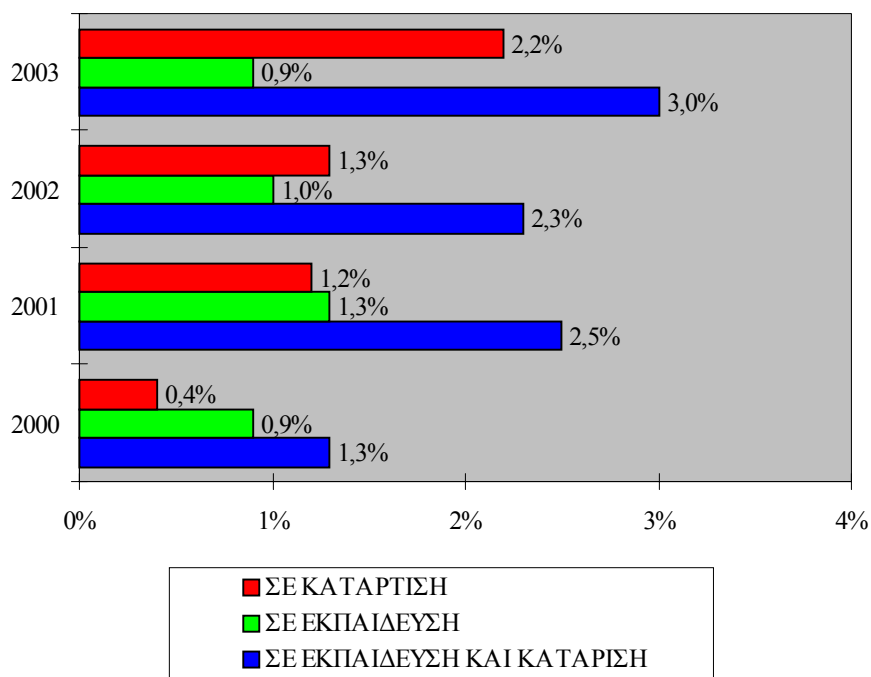
Αναλύοντας το Σχεδιάγραμμα 56 προκύπτει ότι **πολύ μικρό ποσοστό** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών την περίοδο 2000-2003 **συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση**. Το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε μεταξύ **1,3%** το 2000 και **3,0%** το 2003.

Σημειώνεται ότι η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους. Οι λόγοι αυτοί είναι αποτρεπτικοί για την παρακολούθηση είτε εκπαιδευτικών προγραμμάτων είτε προγραμμάτων κατάρτισης.

Οι πληροφορίες για τη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 4.72 του Παραρτήματος 4. Οι αντίστοιχες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, στον πίνακα 4.73 του Παραρτήματος 4. Από εξέταση των πληροφοριών του πίνακα αυτού διαπιστώνεται ότι η **συμμετοχή του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών σε εκπαίδευση και κατάρτιση ήταν μεγαλύτερη από την**

αντίστοιχη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 56
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Συγκεκριμένα το ποσοστό συμμετοχής του ανδρικού αδρανούς δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών σε εκπαίδευση και κατάρτιση κυμάνθηκε, την περίοδο 2000-2003, μεταξύ 6,7% και 11,3%. Η διετής καθυστέρηση στη συμπλήρωση των σπουδών του ανδρικού δυναμικού, λόγω στρατιωτικών υποχρεώσεων, έχει ως αποτέλεσμα μεγαλύτερος αριθμός ανδρών 25 χρονών και άνω, συγκριτικά με τις γυναίκες, να συνεχίζουν τις σπουδές τους.

Εξάλλου στους πίνακες 4.74 και 4.75 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο και ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-39 χρονών και στους πίνακες 4.76 και

4.77 αντίστοιχα στοιχεία για το αδρανές γυναικείο και ανδρικό δυναμικό ηλικίας 40-54 χρονών.

6.6.2. Συμμετοχή σε εκπαίδευση

Η συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών σε εκπαίδευση διατηρήθηκε σε **χαμηλό επίπεδο** την περίοδο 2000-2003. Η εξέλιξη αυτή είναι αναμενόμενη δεδομένου ότι η μεγάλη πλειοψηφία του γυναικείου πληθυσμού ολοκληρώνουν τη μόρφωση τους μέχρι την ηλικία των 25 χρονών. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 56 το **ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση**, κατά την περίοδο 2000-2003, κυμάνθηκε μεταξύ **0,9%** και **1,3%**.

Οι πληροφορίες για τη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών σε εκπαίδευση την περίοδο 2000-2003 φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 4.78 του Παραρτήματος 4. Οι αντίστοιχες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, στον πίνακα 4.79 του Παραρτήματος 4.

Από εξέταση των στοιχείων των πιο πάνω πινάκων προκύπτει ότι **μεγαλύτερο ποσοστό αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών παρακολουθούσε κάποιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα** σε σύγκριση με το αδρανές γυναικείο δυναμικό της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Ειδικότερα το ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση κυμάνθηκε την περίοδο αυτή μεταξύ **6,7%** και **10,1%**.

Τέλος στους πίνακες 4.80 και 4.81 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο και ανδρικό δυναμικό **ηλικίας 25-39 χρονών** και στους πίνακες 4.82 και 4.83 αντίστοιχα στοιχεία για το αδρανές γυναικείο και ανδρικό δυναμικό **ηλικίας 40-54 χρονών**.

6.6.3. Συμμετοχή σε κατάρτιση

Σε κατάρτιση θεωρείται ότι συμμετείχαν όσοι στην ερώτηση “Σε τι σχολείο ή σχολή πήγαινε ή τι πρόγραμμα παρακολουθούσε;” έδωσαν

την απάντηση “Άλλη εκπαίδευση - Άλλα εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία δεν εντάσσονται στο επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα (π.χ. σεμινάρια, εκμάθηση Η/Υ, ξένες γλώσσες, επιμορφωτικά)”. Η ερώτηση αυτή αφορούσε τις έρευνες του 2000, 2001 και 2002.

Σε ότι αφορά την “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, 2003” οι πληροφορίες λήφθηκαν με την υποβολή ξεχωριστής ερώτησης. Η ερώτηση αυτή αφορούσε την παρακολούθηση “**μαθημάτων, σεμιναρίων, συνεδρίων ή ιδιαίτερων μαθημάτων ή επιμορφωτικών εκτός του κανονικού εκπαιδευτικού συστήματος (περίλαμβάνεται το σύστημα μαθητείας και τα απογευματινά και βραδινά τμήματα των τεχνικών σχολών)**”.

Είναι φανερό ότι στην έρευνα του 2003 η συμμετοχή σε κατάρτιση καλύπτει **μεγαλύτερο φάσμα προγραμμάτων**. Επίσης, με την υποβολή ξεχωριστής ερώτησης για την κατάρτιση δόθηκε μεγαλύτερη σημασία στη συμμετοχή σε κατάρτιση. Τα πιο πάνω είχαν ως αποτέλεσμα η συμμετοχή σε κατάρτιση το 2003 να παρουσιάζεται πολύ μεγαλύτερη σε σύγκριση με τα τρία προηγούμενα χρόνια.

Συνεπώς δεν μπορεί να γίνει **σύγκριση** των πληροφοριών για τη συμμετοχή σε κατάρτιση το 2003 με τις αντίστοιχες πληροφορίες για τα τρία προηγούμενα χρόνια. Η ανάλυση που ακολουθεί σε σχέση με τη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών σε κατάρτιση αφορά **την περίοδο 2000-2002**.

Από εξέταση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος 56 προκύπτει ότι **πολύ μικρό ποσοστό** αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών **παρακολούθησε** την περίοδο 2000-2002 κάποιο **πρόγραμμα κατάρτισης**.

Συγκεκριμένα το **ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση** που ήταν **0,4%** το 2000, αυξήθηκε στο **1,2%** το 2001 και στο **1,3%** το 2002. Το 2003 το ποσοστό συμμετοχής ανήλθε στο **2,2%**.

Περισσότερες λεπτομέρειες για τη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών σε κατάρτιση την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 4.84 του Παραρτήματος 4. Οι αντίστοιχες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό

δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών παρουσιάζονται, για σκοπούς σύγκρισης, στον πίνακα 4.85 του Παραρτήματος 4.

Από εξέταση των πληροφοριών του πίνακα 4.85 διαπιστώνεται ότι η **συμμετοχή του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών σε κατάρτιση** διατηρήθηκε στο **ίδιο χαμηλό επίπεδο** με εκείνη του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Συγκεκριμένα το ποσοστό συμμετοχής ήταν **1,1%** το 2001 και **0,9%** το 2002 ενώ μέσα στο 2000 κανένας αδρανής άνδρας ηλικίας 25-54 χρονών δεν συμμετείχε σε κάποιο πρόγραμμα κατάρτισης.

Τέλος, στους πίνακες 4.86 και 4.87 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται ανάλογες πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο και ανδρικό δυναμικό **ηλικίας 25-39 χρονών** και στους πίνακες 4.88 και 4.89 αντίστοιχα στοιχεία για το αδρανές γυναικείο και ανδρικό δυναμικό **ηλικίας 40-54 χρονών**.

7. ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ

Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών για την περίοδο 2000-2003. Το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών ανήλθε σε **21.873** άτομα το 2000, σε **21.946** άτομα το 2001, σε **22.577** άτομα το 2002 και σε **23.868** άτομα το 2003.

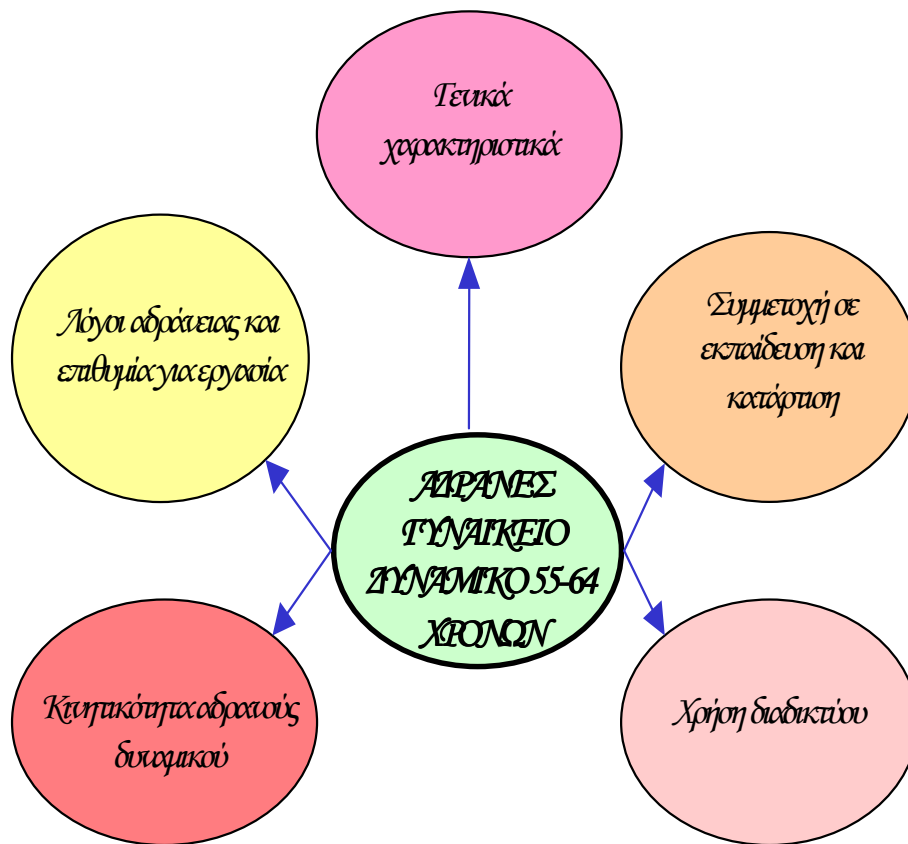
Με βάση τις πιο πάνω πληροφορίες διαπιστώνεται **συνεχής διαχρονική αύξηση στον αριθμό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών**. Η αύξηση που εμφανίσθηκε κατά την περίοδο 2000-2003 (**9,1%**) συνάδει με την αντίστοιχη αύξηση του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 55-64 χρονών.

Ειδικότερα ο γυναικείος πληθυσμός αυξήθηκε από **32.922** άτομα το 2000 σε **35.783** άτομα το 2003 ή κατά **8,7%**. Με άλλα λόγια η αύξηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών αποδίδεται στην αύξηση του γυναικείου πληθυσμού αυτής της ηλικιακής ομάδας.

Οι πληροφορίες για τις οποίες γίνεται ανάλυση στη συνέχεια αφορούν τα γενικά χαρακτηριστικά του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών, τους λόγους αδράνειας και την επιθυμία για εργασία, την κινητικότητα του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών, τη χρήση διαδικτύου από αυτές και τέλος τη συμμετοχή τους σε εκπαίδευση και κατάρτιση.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η ανάλυση πληροφοριών για το **ποσοστό αδράνειας** του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών. Υπενθυμίζεται ότι το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με τη διαίρεση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού με το συνολικό γυναικείο δυναμικό της συγκεκριμένης ηλικιακής ομάδας.

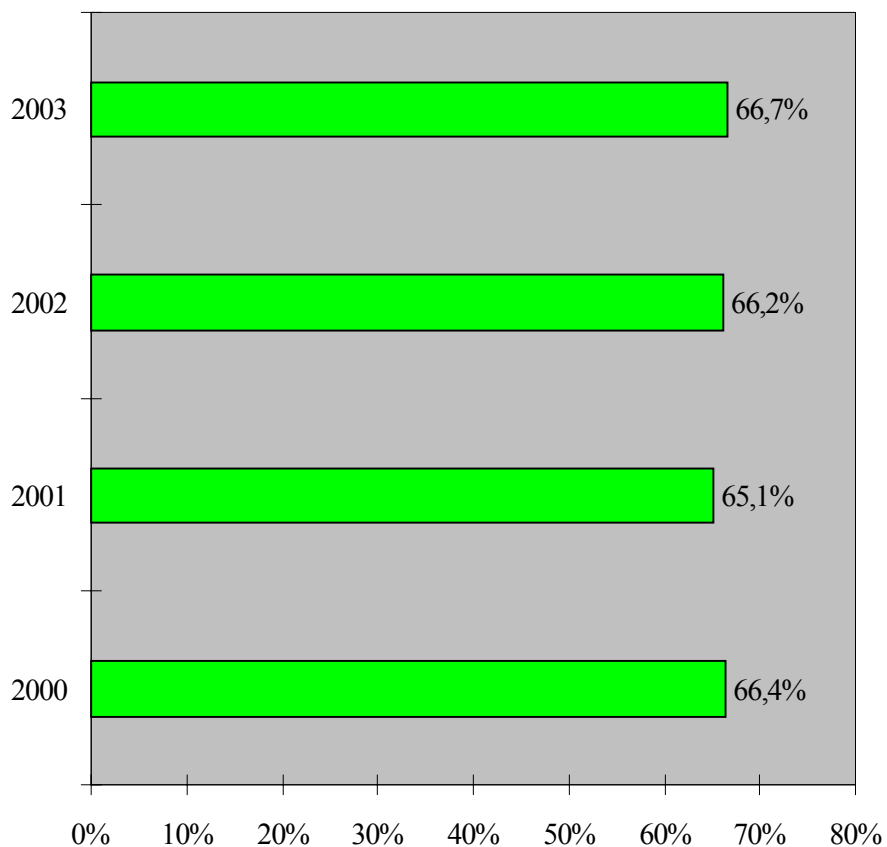
Στο Σχεδιάγραμμα 57 παρουσιάζεται η μεταβολή του ποσοστού αδράνειας του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών την περίοδο 2000-2003.



Το ποσοστό του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν οικονομικά αδρανείς την περίοδο 2000-2003 διατηρήθηκε σε **σταθερό επίπεδο** και κυμάνθηκε γύρω στο **66%**. Με άλλα λόγια περίπου τα 2/3 του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 55-64 χρονών δεν συμμετέχουν στην αγορά εργασίας.

Περισσότερες πληροφορίες για το ποσοστό αδράνειας του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 55-64 χρονών παρουσιάζονται στον πίνακα 5.1 του Παραρτήματος 5.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 57
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



7.1. Γενικά χαρακτηριστικά

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες για τα γενικά χαρακτηριστικά του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών, τα οποία αφορούν το επίπεδο μόρφωσης και την οικογενειακή κατάσταση.



7.1.1. Επίπεδο μόρφωσης

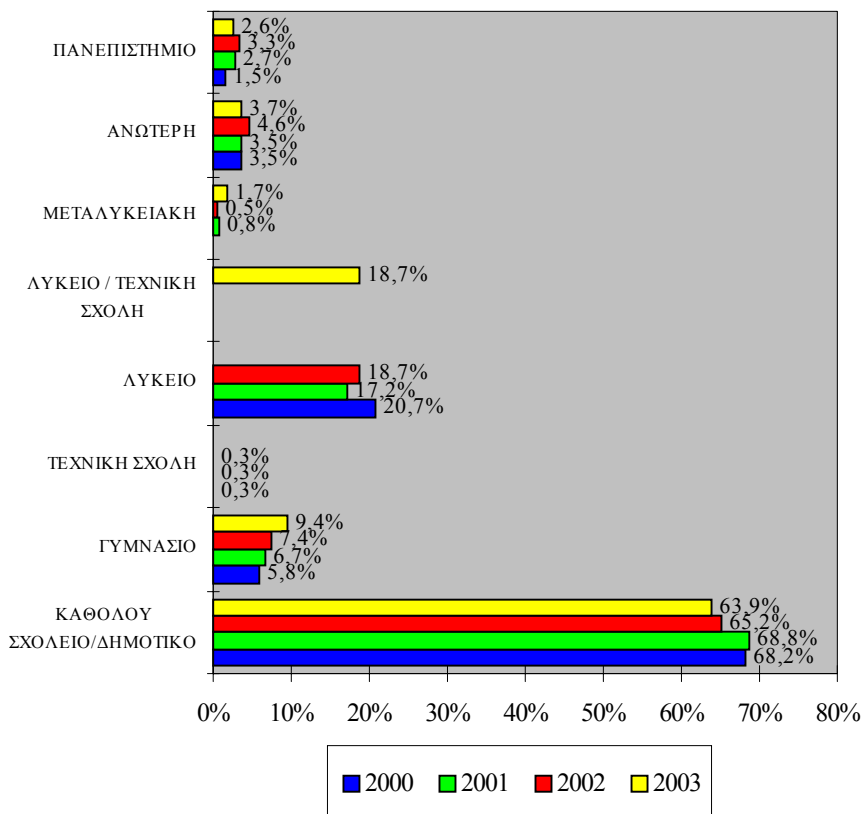
Στο Σχεδιάγραμμα 58 φαίνεται η κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών την περίοδο 2000-2003 κατά επίπεδο μόρφωσης. Με άλλα λόγια παρουσιάζεται παραστατικά η διαχρονική διαφοροποίηση του μορφωτικού επιπέδου του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 58 το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών είναι **πολύ χαμηλό** δεδομένου ότι, κατά την περίοδο 2000-2003, ποσοστό μεταξύ **63,9%** και **68,8%** δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ήταν **απόφοιτοι δημοτικού**. Επίσης ποσοστό που κυμάνθηκε μεταξύ **5,8%** και **9,4%** ήταν **απόφοιτοι γυμνασίου**. Διαπιστώνεται όμως **μείωση** του ποσοστού που δεν είχαν μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού, από **68,2%** το 2000 σε **63,9%** το 2003, εξαιτίας της βελτίωσης του μορφωτικού επιπέδου του πληθυσμού.

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με το επίπεδο μόρφωσης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών παρουσιάζονται στον πίνακα 5.2 του Παραρτήματος 5. Εξάλλου στον πίνακα 5.3 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών.

Από ανάλυση των πληροφοριών που περιέχονται στους πίνακες 5.2 και 5.3 προκύπτει ότι το **μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς ανδρικού** δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών είναι **ψηλότερο** από το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 58
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



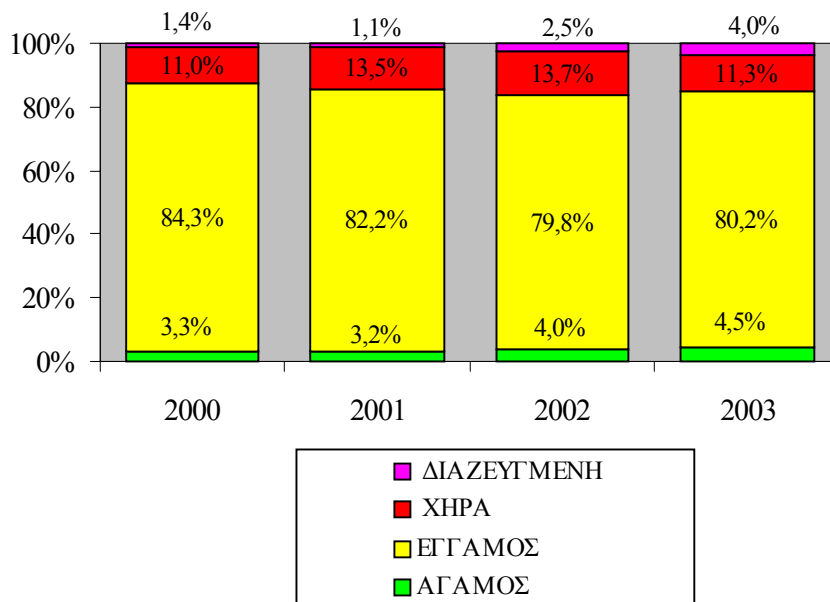
Το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών που δεν έχουν καθόλου μόρφωση ή είναι απόφοιτοι δημοτικού (42,8% το 2003) είναι σημαντικά χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές γυναικείο δυναμικό της ίδιας ηλικίας (63,9% το 2003).

Παράλληλα υπερδιπλάσιο ποσοστό αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών έχουν ψηλού επιπέδου ακαδημαϊκά προσόντα σε σύγκριση με το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών.

7.1.2. Οικογενειακή κατάσταση

Στο Σχεδιάγραμμα 59 φαίνεται η κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών σύμφωνα με την οικογενειακή του κατάσταση για την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 59
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 59 η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών ήταν **παντρεμένες**. Ποσοστό που κυμάνθηκε μεταξύ **79,8%** και **84,3%** την περίοδο 2000-2003 ανέφεραν ότι ήταν παντρεμένες. Όπως αναμενόταν το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν **χήρες** παρουσιάζεται αυξημένο συγκριτικά με μικρότερες ηλικιακές ομάδες (μεταξύ **11,0%** και **13,7%**).

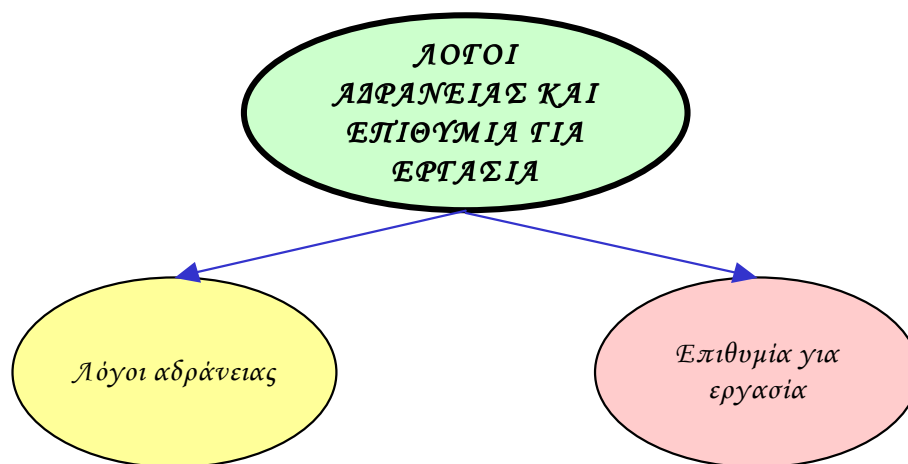
Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών την περίοδο

2000-2003 κατά οικογενειακή κατάσταση παρουσιάζονται στον πίνακα 5.4 του Παραρτήματος 5. Εξάλλου στον πίνακα 5.5 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών.

Έτσι και στην περίπτωση του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών** η συντριπτική πλειοψηφία ήταν **παντρεμένοι**. Ωστόσο επισημαίνεται ότι το ποσοστό που ανέφεραν ότι ήταν χήροι βρισκόταν σε πολύ χαμηλότερο επίπεδο (μεταξύ **1,9%** και **3,3%**). Η διαφορά που παρατηρείται αποδίδεται στο ότι οι γυναίκες ζουν περισσότερα χρόνια από τους άνδρες.

7.2. Λόγοι αδράνειας και επιθυμία για εργασία

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται πληροφορίες σχετικά με τους λόγους για τους οποίους το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας (λόγοι αδράνειας) καθώς και για την επιθυμία του να εργαστεί.



7.2.1. Λόγοι αδράνειας

Στα πλαίσια της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού” ρωτήθηκαν όσοι δεν εργάζονταν να αναφέρουν πρώτα κατά πόσο ζητούσαν εργασία και μετά κατά πόσο έψαχναν για εργασία τις τελευταίες 4 εβδομάδες.

Στη συνέχεια ζητήθηκε από όλους εκείνους που είτε δεν ζητούσαν εργασία ή αν ζητούσαν εργασία δεν έψαχναν κατά τις τελευταίες 4 εβδομάδες, να δηλώσουν το λόγο. Οι λόγοι για τους οποίους τα άτομα αυτά δεν έψαχναν για εργασία ονομάζονται για σκοπούς της παρούσας ανάλυσης ως “**λόγοι αδράνειας**”.

Εδώ σημειώνεται ότι αριθμός ατόμων που ανέφεραν ότι ζητούσαν εργασία αλλά δεν είχαν προβεί σε καμιά ενέργεια για εξασφάλιση εργασίας ή δεν ήταν διατεθειμένοι, αν έβρισκαν εργασία, να την αναλάβουν μέσα σε δυο εβδομάδες, ταξινομήθηκαν ως οικονομικά αδρανείς. Στην περίπτωση αυτή ως λόγος αδράνειας θεωρείται το γεγονός ότι “δεν βρήκε ακόμη εργασία”. Επίσης οικονομικά αδρανή θεωρούνται και τα άτομα εκείνα που βρήκαν εργασία η οποία όμως θα αρχίσει σε διάστημα μεγαλύτερο των τριών μηνών.

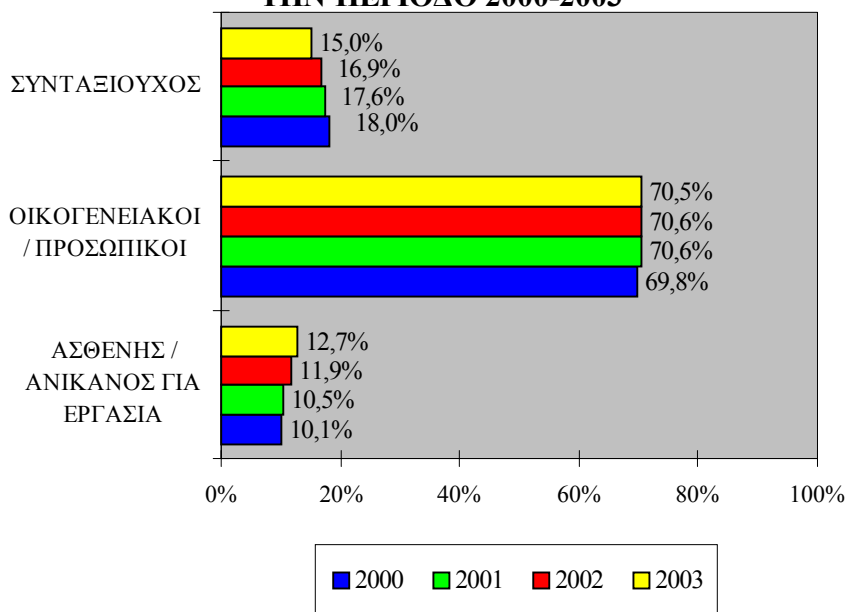
Στο Σχεδιάγραμμα 60 εμφανίζονται παραστατικά οι κυριότεροι λόγοι αδράνειας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών για την περίοδο 2000-2003.

Με βάση το Σχεδιάγραμμα 60 φαίνεται ότι η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών βρισκόταν εκτός αγοράς εργασίας για **οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους**. Συγκεκριμένα ποσοστό γύρω στο **70%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών, κατά την περίοδο 2000-2003, επικαλέστηκαν τον πιο πάνω λόγο για τη μη συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας.

Δεύτερος σε σημασία λόγος αδράνειας ήταν η **συνταξιοδότηση**. Ωστόσο θα πρέπει να επισημανθεί η τάση για μείωση του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών που ανέφεραν ότι ήταν συνταξιούχοι, από **18,0%** το 2000 σε **15,0%** το 2003. Η εξέλιξη αυτή είναι ενδεικτική της τάσης που παρατηρείται για αύξηση της ηλικίας στην οποία αποχωρούν από την εργασία τους οι απασχολούμενες γυναίκες.

Αντίθετα κατά την περίοδο 2000-2003 παρατηρήθηκε αύξηση του ποσοστού των αδρανών γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που ανέφεραν ως λόγο αδράνειας την **ασθένεια / ανικανότητα για εργασία**. Το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από **10,1%** το 2000 σε **12,7%** το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 60
ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΛΟΓΟΙ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΤΟΥ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών την περίοδο 2000-2003 κατά λόγο αδράνειας παρουσιάζονται στον πίνακα 5.6 του Παραρτήματος 5. Εξάλλου στον πίνακα 5.7 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών.

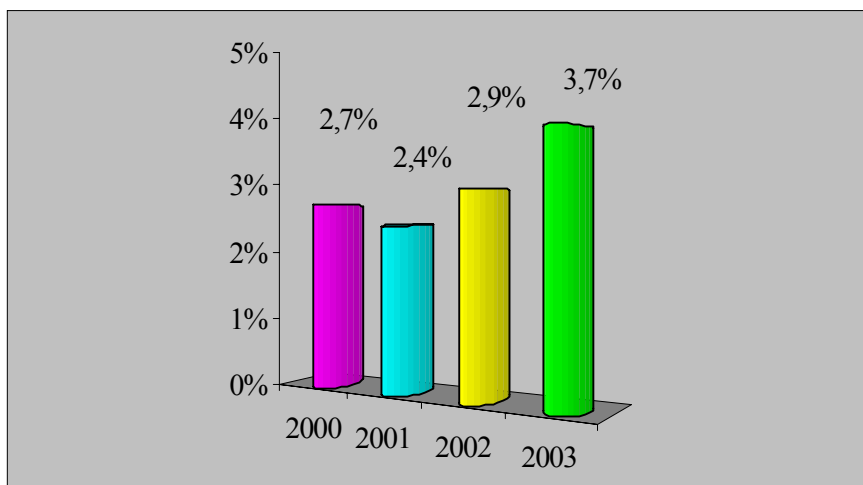
Ο κυριότερος λόγος για τον οποίο το **αδρανές ανδρικό δυναμικό** ηλικίας 55-64 χρονών δεν συμμετείχε στην αγορά εργασίας ήταν η **συνταξιοδότηση**. Ο λόγος αυτός αναφέρθηκε από ποσοστό που κυμάνθηκε, την περίοδο 2000-2003, μεταξύ **55,6%** και **67,4%**, με **μειωτική τάση** όπως και στην περίπτωση των γυναικών. Υπενθυμίζεται ότι στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι** αποτελούσαν τον κυριότερο λόγο αδράνειας.

Πολύ μικρό ποσοστό αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών επικαλέστηκαν το λόγο αυτό (4% το 2003).

7.2.2. Επιθυμία για εργασία

Στο αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών που δεν έψαχνε για εργασία, υποβλήθηκε ερώτηση κατά πόσο θα ήθελε να εργαστεί. Σημειώνεται ότι στην περίπτωση αυτή δεν υπάρχουν αδρανείς γυναίκες, σε αντίθεση με άλλες ηλικιακές ομάδες, που να δήλωσαν ότι έψαχναν για εργασία ή να ανέφεραν ότι βρήκαν εργασία την οποία θα αναλάμβαναν σε χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριών μηνών. Στο Σχεδιάγραμμα 61 εμφανίζεται παραστατικά το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών που επιθυμούσε να εργαστεί την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 61
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΕΠΙΘΥΜΟΥΣΕ ΝΑ ΕΡΓΑΣΤΕΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Όπως αναμενόταν **πολύ μικρό ποσοστό** αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών, την περίοδο 2000-2003, ανέφεραν ότι επιθυμούσαν να εργαστούν. Το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε μεταξύ

2,4% και **3,7%** κατά την πιο πάνω χρονική περίοδο. Βέβαια αξίζει να τονισθεί το γεγονός ότι έστω και αυτό το ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών επιδιώκουν σε αυτή την ηλικία να εξασφαλίσουν εργασία (το οποίο το 2003 αντιστοιχούσε σε περίπου **900** άτομα).

Η αναφορά για την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών την περίοδο 2000-2003 κατά επιθυμία για εργασία παρουσιάζεται στον πίνακα 5.8 του Παραρτήματος 5. Επίσης στον πίνακα 5.9 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών.

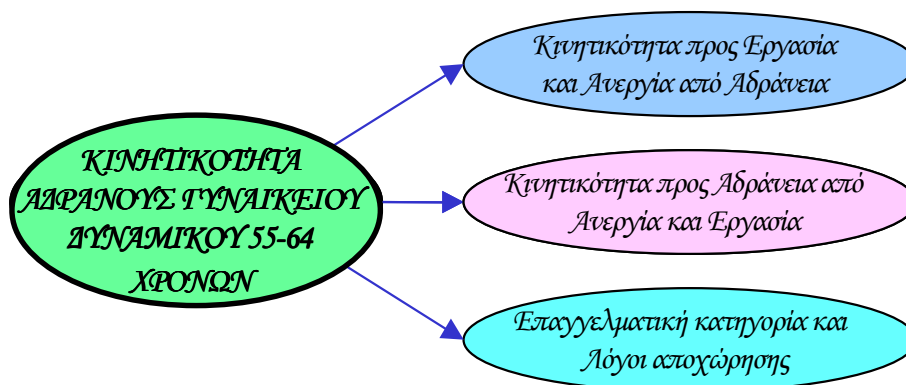
Από εξέταση των στοιχείων των πιο πάνω πινάκων προκύπτει ότι η επιθυμία του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών** για εργασία βρισκόταν σε **ψηλότερο επίπεδο** από την αντίστοιχη επιθυμία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Συγκεκριμένα, το ποσοστό που ανέφερε ότι επιθυμούσε να εργαστεί κυμάνθηκε, την περίοδο 2000-2003, μεταξύ **7,6%** και **9,3%**.

7.3. Κινητικότητα αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σχετικά με την κινητικότητα του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών. Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται αφορούν την κινητικότητα προς εργασία και ανεργία από αδράνεια και την κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία και εργασία.

Επίσης αναλύονται πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.

Με τον όρο **κινητικότητα** εννοούμε την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του γυναικείου δυναμικού (εργασία, ανεργία, αδράνεια) από τον ένα χρόνο στον άλλο. Για παράδειγμα ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που φέτος εργάζονται ενώ ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς, αποτελούν την κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια.



Σημειώνεται ότι λόγω του **μικρού αριθμού** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών, που ένα χρόνο πριν εργαζόνταν, δεν μπορεί να γίνει ανάλυση αναφορικά με την κατανομή τους κατά **τομέα οικονομικής δραστηριότητας** και κατά **επαγγελματική υπόσταση** εργασίας που είχαν ένα χρόνο πριν.

7.3.1. Κινητικότητα προς εργασία και ανεργία από αδράνεια

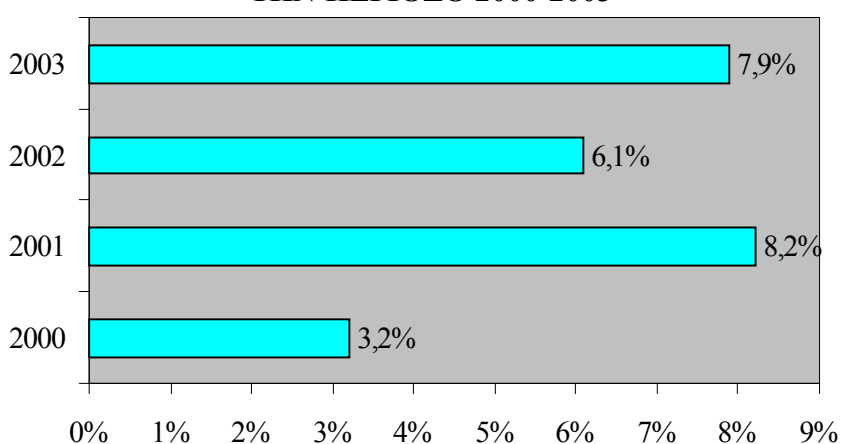
Σε αυτό το μέρος εξετάζονται πληροφορίες για τις εκροές του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών προς εργασία και ανεργία.



Ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια** για τη συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα. Η κινητικότητα αυτή ανέρχεται σε **342** άτομα για το **2000**, **885** άτομα για το **2001**, **668** άτομα για το **2002** και **924** άτομα το **2003**. Ωστόσο, για εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας θα πρέπει αυτή να υπολογισθεί ως ποσοστό στο σύνολο των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών.

Στο Σχεδιάγραμμα 62 παρουσιάζεται, για την περίοδο 2000-2003, το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 62
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα αυτό προκύπτει ότι το **ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών**, της περιόδου 2000-2003, που την προηγούμενη χρονιά ήταν οικονομικά αδρανείς κυμάνθηκε μεταξύ **3,2%** και **8,2%**. Εδώ αξίζει να σημειωθεί ότι έστω και μικρό ποσοστό μεγάλων σε ηλικία γυναικών επανεντάσσονται στην αγορά εργασίας.

Οι πληροφορίες για τον αριθμό και το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών, της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη λεπτομέρεια στον πίνακα 5.10 του Παραρτήματος 5. Στον πίνακα 5.11 του ίδιου Παραρτήματος φαίνονται αντίστοιχες πληροφορίες για τους απασχολούμενους άνδρες ηλικίας 55-64 χρονών.

Από ανάλυση των στοιχείων των πιο πάνω πινάκων διαπιστώνεται ότι η **διακίνηση προς εργασία από αδράνεια μεταξύ του ανδρικού**

δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών βρισκόταν σε χαμηλότερο επίπεδο από την αντίστοιχη διακίνηση του γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Συγκεκριμένα το ποσοστό των απασχολούμενων ανδρών ηλικίας 55-64 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς, κυμάνθηκε μεταξύ 1,7% και 2,3%.

Ο αριθμός των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια** για αυτή την ομάδα ηλικίας. Όπως αναφέρθηκε και σε προηγούμενα υποκεφάλαια η κινητικότητα υπολογίζεται ως ποσοστό στο σύνολο των ανέργων γυναικών της συγκεκριμένης ηλικιακής ομάδας. Στην προκειμένη περίπτωση ο αριθμός των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών ήταν 472 άτομα το 2000, 941 άτομα το 2001, 582 το 2002 και 232 άτομα το 2003. Οι αριθμοί αυτοί είναι μικροί από στατιστικής άποψης, γεγονός που δεν επιτρέπει την εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων για την κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια.

7.3.2. Κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία και εργασία

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι εισροές στην αδράνεια από εργασία και ανεργία σε σχέση βέβαια με το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών.



Το μέρος του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών που ένα χρόνο προηγουμένως ήταν άνεργες αποτελούν την **κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε στα 130 άτομα το 2000, στα 58 άτομα το 2001, στα 54 άτομα το 2002 και στα 107 άτομα το 2003. Οι αντίστοιχοι αριθμοί για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ήταν 308 άτομα το 2000, 429 άτομα το 2001, 61 άτομα το 2002 και 252 άτομα το 2003.

Το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών που ένα χρόνο προηγουμένως εργάζονταν αποτελεί την **κινητικότητα προς αδράνεια από εργασία** για αυτή την ηλικιακή ομάδα. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **631** άτομα κατά το **2000**, σε **1.003** άτομα κατά το **2001**, σε **1.326** άτομα κατά το **2002** και σε **1.368** άτομα το **2003**. Το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών που τον προηγούμενο χρόνο εργάζονταν έφθασαν τα **1.473** άτομα κατά το **2000**, τα **2.034** άτομα κατά το **2001**, τα **1.728** άτομα κατά το **2002** και τα **981** άτομα κατά το **2003**. Τα άτομα αυτά αποχωρούν από την αγορά εργασίας και κατά συνέπεια δημιουργείται ανάγκη για αντικατάστασή τους.

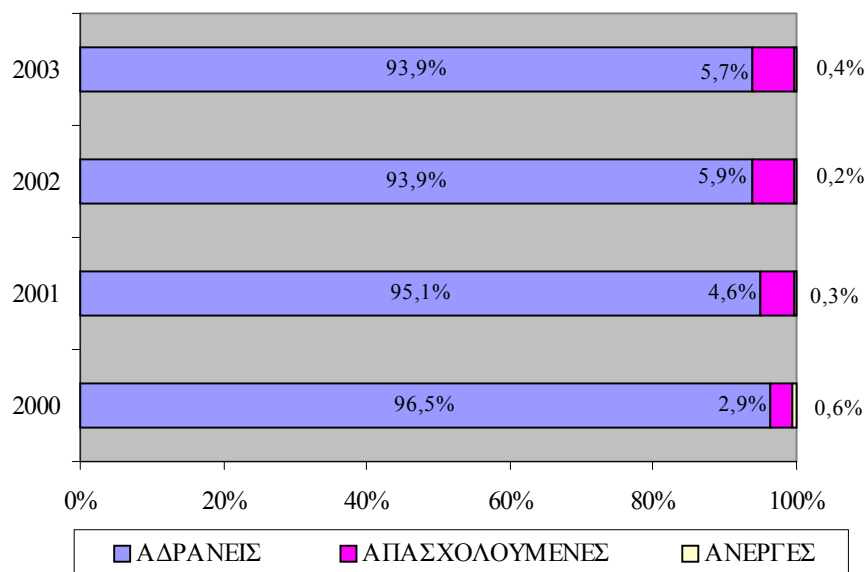
Εδώ πρέπει να σημειωθεί ότι λόγω του **μικρού αριθμού** του αδρανούς γυναικείου και αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών, που ένα χρόνο πριν εργάζονταν, δεν μπορεί να γίνει ανάλυση αναφορικά με την κατανομή τους κατά **τομέα οικονομικής δραστηριότητας** και κατά **επαγγελματική υπόσταση**.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 63 υπολογίζεται το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών που ένα χρόνο πριν είτε ήταν άνεργες ή εργάζονταν. Παράλληλα, παρουσιάζεται το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν αδρανείς τόσο κατά τον υπό εξέταση χρόνο όσο και κατά τον προηγούμενο χρόνο.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 63 το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών που τον προηγούμενο χρόνο εργάζονταν κυμάνθηκε, κατά την περίοδο 2000-2003, μεταξύ **2,9%** και **5,9%**. Εκτιμάται ότι η μεγάλη πλειοψηφία των ατόμων αυτών έχουν αφυπηρητήσει και κατά συνέπεια δημιουργείται ανάγκη για αντικατάστασή τους.

Η **κινητικότητα προς αδράνεια από εργασία** είναι **πολύ μεγαλύτερη στην περίπτωση του ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών**. Το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού της πιο πάνω ηλικιακής ομάδας που τον προηγούμενο χρόνο εργάζονταν κυμάνθηκε, κατά την περίοδο 2000-2003, μεταξύ **10,6%** και **20,8%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 63
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών που τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργες κυμάνθηκε σε χαμηλό επίπεδο. Μάλιστα σημειώθηκε μείωση από 0,6% το 2000 σε 0,4% το 2003. Το ποσοστό διακίνησης προς αδράνεια από ανεργία για το αδρανές ανδρικό δυναμικό κυμάνθηκε σε υψηλότερο επίπεδο (μεταξύ 0,6% και 4,4%).

Εξάλλου η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών ήταν αδρανείς και τον προηγούμενο χρόνο (ποσοστά που κυμαίνονται μεταξύ 94,9% και 95,9%).

Οι πληροφορίες για τον αριθμό και το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου και του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι παρουσιάζονται στους πίνακες 5.12 και 5.13 αντίστοιχα του

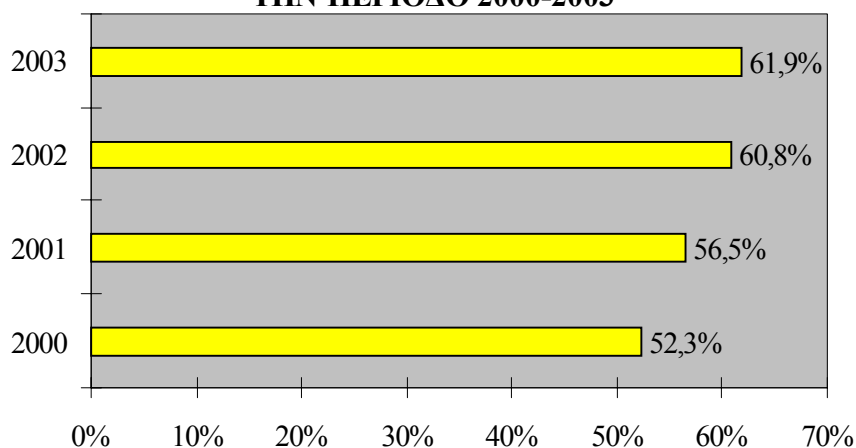
Παραρτήματος 5, ενώ αυτών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν εμφανίζονται στους πίνακες 5.14 και 5.15 του ίδιου Παραρτήματος.

7.3.3. Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης

Τα άτομα που δεν εργάζονταν κατά τη διάρκεια της έρευνας ρωτήθηκαν κατά πόσο είχαν εργαστεί προηγουμένως. Ακολούθως για όσους είχαν εργασθεί τα τελευταία 7 χρόνια συγκεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.

Στο Σχεδιάγραμμα 64 παρουσιάζεται παραστατικά το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών της περιόδου 2000-2003 με προηγούμενη εργασιακή πείρα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 64
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΜΕ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Με βάση το Σχεδιάγραμμα 64 φαίνεται ότι η **πλειοψηφία** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών, όπως αναμενόταν εξάλλου, **είχαν εργαστεί προηγουμένως**. Συγκεκριμένα

ποσοστό, που την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκε μεταξύ **52,3%** και **61,9%**, ανέφεραν ότι είχαν προηγούμενη εργασιακή πείρα. Ωστόσο αξίζει να σημειωθεί ότι σημαντικό ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού μεγάλης ηλικίας, (πέραν του **35%** και για τα τέσσερα χρόνια), ανέφεραν ότι **δεν είχαν εργαστεί προηγουμένως**.

Οι πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών της περιόδου 2000-2003 ανάλογα με το αν εργάστηκε προηγουμένως εμφανίζονται στον πίνακα 5.16 του Παραρτήματος 5. Εξάλλου στον πίνακα 5.17 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών.

Εξετάζοντας τις πληροφορίες του πιο πάνω πίνακα διαπιστώνεται ότι σχεδόν **όλο το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών είχαν εργαστεί προηγουμένως**. Συγκεκριμένα ποσοστό που υπερβαίνει το **99%** του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών, και τα τέσσερα χρόνια της περιόδου 2000-2003, ανέφεραν ότι είχαν προηγούμενη εργασιακή πείρα. Μάλιστα το 2000 **όλο το αδρανές ανδρικό δυναμικό** αυτής της ηλικιακής ομάδας είχε εργαστεί προηγουμένως.

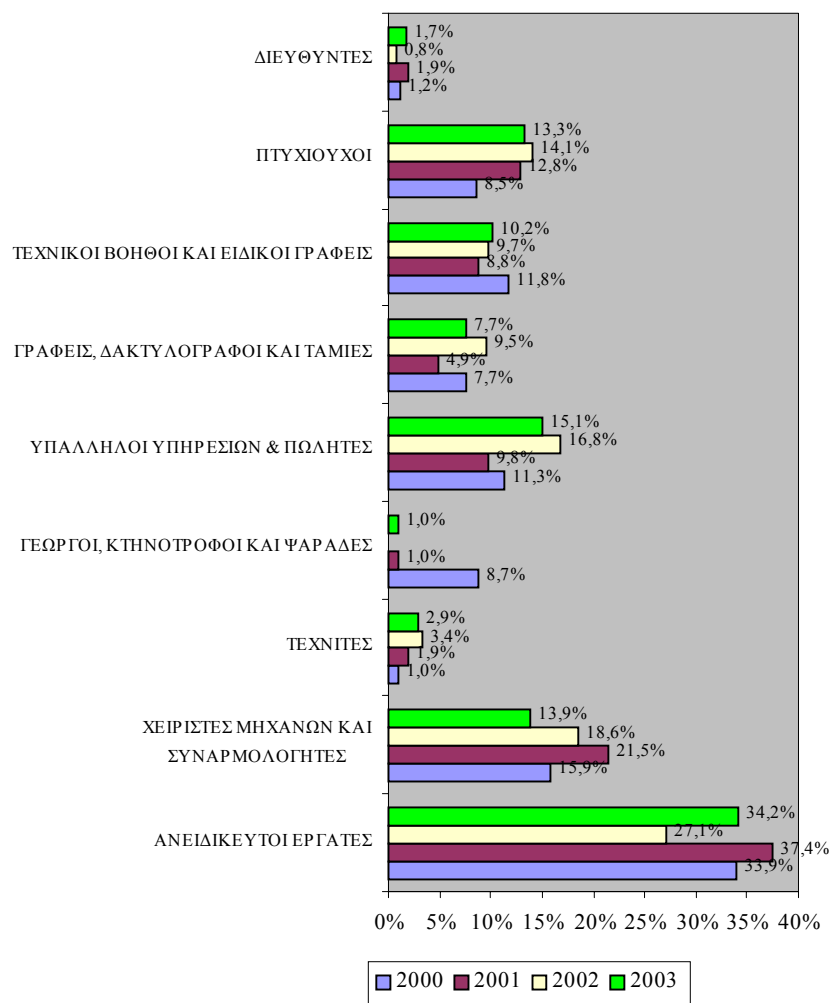
Το συμπέρασμα που προκύπτει από την ανάλυση αυτή είναι ότι **όλοι οι άνδρες, σε αντίθεση με τις γυναίκες, έχουν σε κάποιο στάδιο της ζωής τους εργαστεί**, γεγονός που φανερώνει την ύπαρξη δυσχερειών για ισότιμη ένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας.

Ένα από τα σημαντικά χαρακτηριστικά της προηγούμενης εργασίας⁹ του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών είναι το **επάγγελμα στο οποίο απασχολούνταν**. Για σκοπούς της παρούσας μελέτης η ανάλυση καλύπτει τις κύριες επαγγελματικές κατηγορίες, όπως αυτές έχουν οριστεί στα πλαίσια του διεθνούς κώδικα ταξινόμησης επαγγελμάτων **ISCO 1988**.

Στο Σχεδιάγραμμα 65 παρουσιάζεται παραστατικά η κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών της περιόδου 2000-2003 κατά επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας.

⁹ Η ανάλυση αυτή αφορά το αδρανές γυναικείο δυναμικό που σταμάτησε να εργάζεται τα τελευταία 7 χρόνια

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 65
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 65 προκύπτει ότι το μεγαλύτερο μέρος του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών με προηγούμενη εργασιακή πείρα απασχολούνταν ως “**Ανειδίκευτοι εργάτες**”. Ποσοστό που, την περίοδο 2000-2003, κυμάνθηκε μεταξύ

27,1% και **37,4%** ανέφεραν ότι στην προηγούμενη τους εργασία απασχολούνταν σε τέτοια επαγγέλματα.

Σημειώνεται ότι δεν απαιτούνται εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες για απασχόληση στα πιο πάνω επαγγέλματα. Το χαμηλό μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών αποτελεί αποτρεπτικό παράγοντα στην απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων.

Οι πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 5.18 του Παραρτήματος 5.

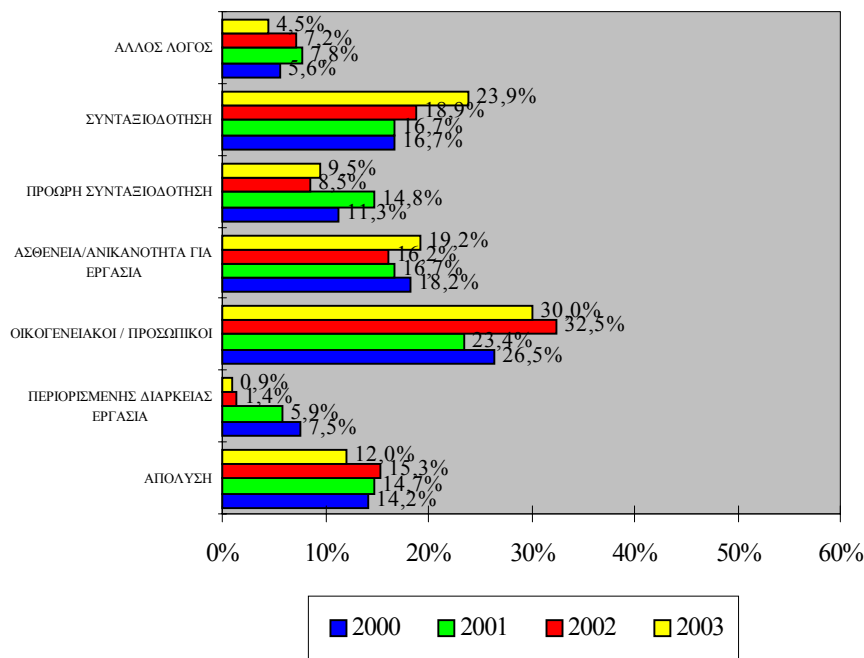
Επίσης στον πίνακα 5.19 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών.

Η κατανομή του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών κατά επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας** διαφέρει σημαντικά από την αντίστοιχη κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών. Ειδικότερα οι **μεγαλύτερες διαφορές** εμφανίζονται στην περίπτωση της επαγγελματικής κατηγορίας των **“Τεχνιτών”**. Χαρακτηριστικά επισημαίνεται ότι ενώ κατά το 2003 μόνο το **2,9%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού, με προηγούμενη εργασιακή πείρα, απασχολούνταν σε επαγγέλματα της επαγγελματικής κατηγορίας των **“Τεχνιτών”** το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές ανδρικό δυναμικό της ίδιας ηλικιακής ομάδας ήταν **20,2%**.

Η αποχώρηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών από την προηγούμενη του εργασία αποδίδεται σε διάφορους λόγους όπως οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι, συνταξιοδότηση, και ασθένεια / ανικανότητα για εργασία.

Στο Σχεδιάγραμμα. 66 εμφανίζονται παραστατικά οι λόγοι για τους οποίους το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών του 2000-2003 σταμάτησε να εργάζεται στην προηγούμενη του εργασία.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 66
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Ο κυριότερος λόγος για τον οποίο το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών σταμάτησε να εργάζεται ήταν **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι**. Ποσοστό που την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκε μεταξύ **23,4%** και **32,5%** προέβαλαν τον πιο πάνω λόγο ως το λόγο αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία.

Άλλοι σημαντικοί λόγοι αποχώρησης ήταν η **συνταξιοδότηση** και η **ασθένεια / ανικανότητα για εργασία**, λόγοι που συνδέονται άμεσα με την ηλικία του πιο αδρανούς γυναικείου δυναμικού της συγκεκριμένης ηλικιακής ομάδας. Οι πληροφορίες αυτές φαίνονται στον πίνακα 5.20 του Παραρτήματος 5. Επίσης στον πίνακα 5.21 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών.

Στην περίπτωση του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών** η συνταξιοδότηση αποτελεί τον κυριότερο λόγο αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία σε αντίθεση με το αδρανές γυναικείο δυναμικό της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Επισημαίνεται ότι και για τα τέσσερα χρόνια της περιόδου 2000-2003 πάνω από το **50%** του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών που σταμάτησαν να εργάζονται ανέφεραν ως λόγο αποχώρησης τη **συνταξιοδότηση** τόσο λόγω ορίου ηλικίας όσο και την πρόωρη.

7.4. Χρήση διαδικτύου

Αντικείμενο του υποκεφαλαίου αυτού είναι η εξέταση του βαθμού εξοικείωσης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών με τη νέα τεχνολογία (ηλεκτρονικοί υπολογιστές και σύνδεση με το διαδίκτυο) καθώς και ο βαθμός χρήσης του διαδικτύου.

Σε ότι αφορά την εξοικείωση με τη νέα τεχνολογία οι πληροφορίες που συγκεντρώθηκαν στα πλαίσια της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού”, αφορούν τα **νοικοκυριά που καλύφθηκαν και όχι τα άτομα**. Έτσι, στην περίπτωση αυτή η ανάλυση των πληροφοριών αφορά το **δείγμα των νοικοκυριών**.

Από ανάλυση των στοιχείων προκύπτει ότι ο αριθμός των νοικοκυριών με αρχηγό αδρανές άτομο ηλικίας 55-64 χρονών είναι μικρός και για τα τέσσερα χρόνια και δεν είναι αντιπροσωπευτικός για το σύνολο του αδρανούς δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας. Κατά συνέπεια χρησιμοποίηση των πληροφοριών αυτών θα οδηγούσε στην εξαγωγή λανθασμένων συμπερασμάτων. Σημειώνεται ότι ο **αριθμός των νοικοκυριών με αρχηγό αδρανή γυναίκα ηλικίας 55-64 χρονών ήταν 55 το 2000, 65 το 2001, 70 το 2002 και 74 το 2003**.

Πρόσθετα με τα πιο πάνω στοιχεία, κατά το 2002 και το 2003, έχουν συγκεντρωθεί πληροφορίες που αφορούν τον **αριθμό των ατόμων (όχι τα νοικοκυριά) που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**. Κατά το **2002** ποσοστό **1,9%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών και **7,1%** του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών ή 434 και 722 άτομα αντίστοιχα χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα. Το **2003** ποσοστό **3,2%** του αδρανούς γυναικείου

δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών και 5,7% του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών ή 767 και 529 άτομα αντίστοιχα ανέφεραν ότι χρησιμοποίησαν έστω και μια φορά την εβδομάδα το διαδίκτυο.

Η χρήση του διαδικτύου μεταξύ του αδρανούς γυναικείου δυναμικού 55-64 χρονών βρισκόταν σε χαμηλότερο επίπεδο σε σύγκριση με τη χρήση του διαδικτύου μεταξύ του αδρανούς γυναικείου δυναμικού 25-54 χρονών, η οποία με τη σειρά της ήταν πολύ χαμηλότερη από τη χρήση του διαδικτύου μεταξύ του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών. **Φαίνεται ότι όσο πιο μεγάλα σε ηλικία είναι τα αδρανή άτομα τόσο λιγότερο χρησιμοποιούν το διαδίκτυο.** Αυτό αποδίδεται στο γεγονός ότι είναι πολύ πιο δύσκολο για τα μεγάλα σε ηλικία άτομα να εξοικειωθούν με τη χρήση της νέας τεχνολογίας.

7.5. Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση

Η συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών σε δραστηριότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης είναι το αντικείμενο με το οποίο καταπιάνεται το υποκεφάλαιο αυτό. Συγκεκριμένα, αναλύονται πληροφορίες αναφορικά με το ποσοστό **συμμετοχής** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών σε εκπαίδευση και κατάρτιση κατά την περίοδο 2000-2003.

Από εξέταση των σχετικών πληροφοριών προκύπτει ότι το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών της περιόδου 2000-2003 **συμμετείχε μόνο σε δραστηριότητες κατάρτισης.** Όπως αναμενόταν, λόγω ηλικίας, δεν παρουσιάστηκε καμιά συμμετοχή σε δραστηριότητες εκπαίδευσης. Κατά συνέπεια η ανάλυση που γίνεται αφορά τη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών σε κατάρτιση.

Σε κατάρτιση θεωρείται ότι συμμετείχαν όσοι στην ερώτηση “Σε τι σχολείο ή σχολή πήγαινε ή τι πρόγραμμα παρακολουθούσε;” έδωσαν την απάντηση **“Άλλη εκπαίδευση - Άλλα εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία δεν εντάσσονται στο επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα (π.χ. σεμινάρια, εκμάθηση Η/Υ, ξένες**

γλώσσες, επιμορφωτικά)”. Η ερώτηση αυτή αφορούσε τις έρευνες του 2000, 2001 και 2002.

Σε ότι αφορά την “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, 2003” οι πληροφορίες λήφθηκαν με την υποβολή ξεχωριστής ερώτησης. Η ερώτηση αυτή αφορούσε την παρακολούθηση “**μαθημάτων, σεμιναρίων, συνεδρίων ή ιδιαίτερων μαθημάτων ή επιμορφωτικών εκτός του κανονικού εκπαιδευτικού συστήματος (περιλαμβάνεται το σύστημα μαθητείας και τα απογευματινά και βραδινά τμήματα των τεχνικών σχολών)**”.

Είναι φανερό ότι στην **έρευνα του 2003** η συμμετοχή σε κατάρτιση καλύπτει **μεγαλύτερο φάσμα προγραμμάτων**. Επίσης, με την υποβολή ξεχωριστής ερώτησης για την κατάρτιση δόθηκε μεγαλύτερη σημασία στη συμμετοχή σε κατάρτιση. Τα πιο πάνω είχαν ως αποτέλεσμα η συμμετοχή σε κατάρτιση το 2003 να παρουσιάζεται πολύ μεγαλύτερη σε σύγκριση με τα προηγούμενα χρόνια.

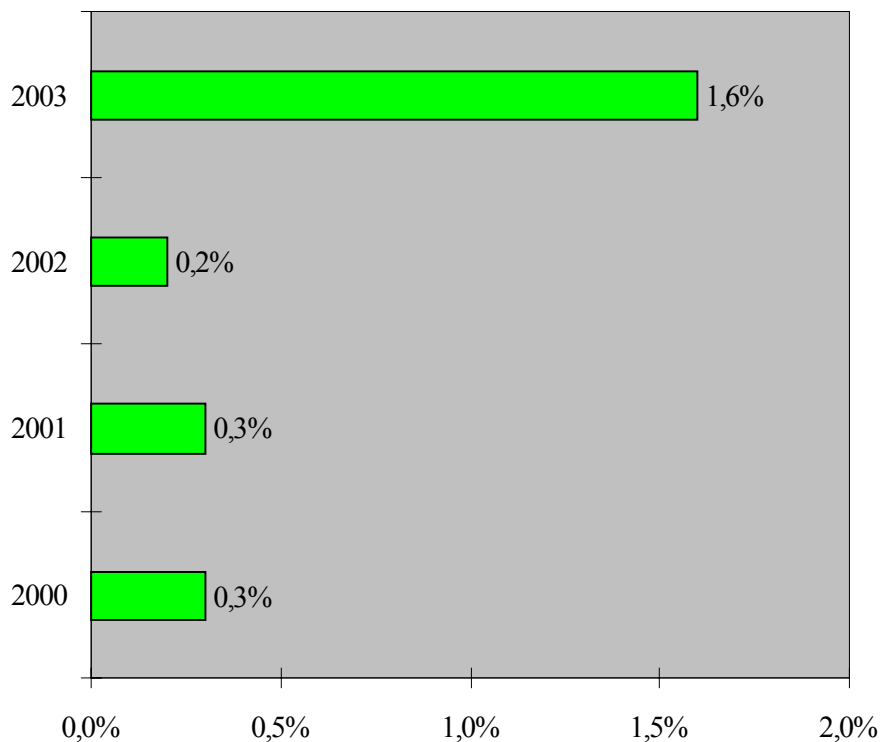
Συνεπώς δεν μπορεί να γίνει **σύγκριση** των πληροφοριών για τη συμμετοχή σε κατάρτιση το 2003 με τις αντίστοιχες πληροφορίες για τα τρία προηγούμενα χρόνια.

Στο Σχεδιάγραμμα 67 φαίνεται παραστατικά το ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών σε κατάρτιση την περίοδο 2000-2003. Από εξέταση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος 67 φαίνεται ότι **πολύ μικρό ποσοστό** αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών **συμμετείχε σε δραστηριότητες κατάρτισης** την περίοδο 2000-2003.

Το **ποσοστό συμμετοχής** ήταν **0,3%** για το 2000 και το 2001, **0,2%** για το 2002 ενώ το 2003 αυξήθηκε στο **1,6%**. Βέβαια η αύξηση που παρατηρήθηκε οφείλεται στο διαφορετικό τρόπο συγκέντρωσης των σχετικών με την κατάρτιση πληροφοριών που έγινε στα πλαίσια της έρευνας για το 2003.

Σημειώνεται ότι δεν υπάρχει κίνητρο για παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης αφού ελάχιστες αδρανείς γυναίκες αυτής της ηλικιακής ομάδας επιθυμούν την ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 67
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Κατά συνέπεια δεν εμφανίζεται ενδιαφέρον για παρακολούθηση τέτοιων προγραμμάτων τα οποία κατά κανόνα παρέχουν γνώσεις / δεξιότητες για εκτέλεση συγκεκριμένων εργασιών.

Οι πληροφορίες για τη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών σε κατάρτιση την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 5.22 του Παραρτήματος 5.

Επίσης στον πίνακα 5.23 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών.

Η συμμετοχή του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών σε δραστηριότητες κατάρτισης την περίοδο 2000-2003 διατηρήθηκε στο ίδιο χαμηλό επίπεδο με την αντίστοιχη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Μάλιστα τόσο το 2000 όσο και το 2002 δεν παρατηρήθηκε συμμετοχή αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών σε κάποιο πρόγραμμα κατάρτισης.

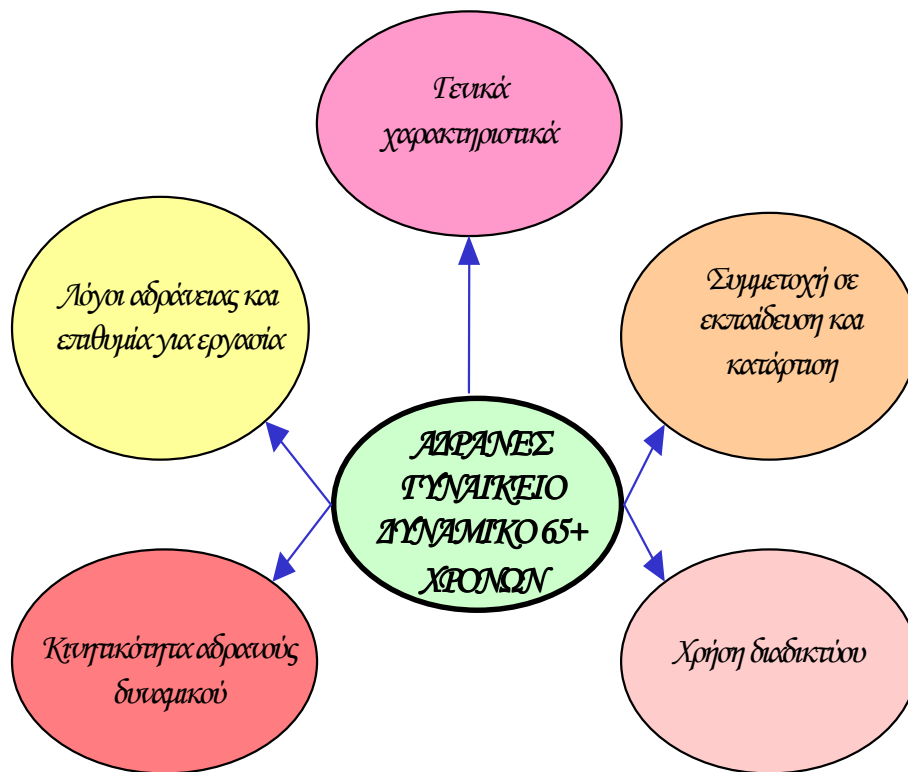
8. ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ

Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω για την περίοδο 2000-2003. Το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω ήταν **39.578** άτομα το 2000, **41.167** άτομα το 2001, **41.923** άτομα το 2002 και **42.856** άτομα το 2003.

Με βάση τις πιο πάνω πληροφορίες διαπιστώνεται **συνεχής διαχρονική αύξηση στον αριθμό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω**. Η αύξηση που εμφανίστηκε κατά την περίοδο 2000-2003 (**8,3%**) συνάδει με την αντίστοιχη αύξηση του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 65 χρονών και άνω. Ειδικότερα ο πληθυσμός αυτός αυξήθηκε από **41.428** άτομα το 2000 σε **44.943** άτομα το 2003 ή κατά **8,5%**. Με άλλα λόγια η αύξηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω αποδίδεται στην αύξηση του γυναικείου πληθυσμού αυτής της ηλικιακής ομάδας.

Οι πληροφορίες για τις οποίες γίνεται ανάλυση στη συνέχεια αφορούν τα γενικά χαρακτηριστικά του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω, τους λόγους αδράνειας και την επιθυμία για εργασία, την κινητικότητα του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω, τη χρήση του διαδικτύου από αυτές και τέλος τη συμμετοχή τους σε εκπαίδευση και κατάρτιση.

Οι γυναίκες της τρίτης ηλικίας, 65 χρονών και άνω, δεν συμμετέχουν στη μεγάλη πλειοψηφία τους στην αγορά εργασίας, επειδή λόγω ηλικίας οι περισσότερες δεν είναι σε θέση να ανταποκριθούν ικανοποιητικά στις απαιτήσεις των διαφόρων επαγγελματιών. Συνεπώς το **ποσοστό αδράνειας** για αυτή την ηλικιακή ομάδα του γυναικείου πληθυσμού είναι πολύ μεγάλο. Υπενθυμίζεται ότι το ποσοστό αδράνειας υπολογίζεται με τη διαίρεση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω με το συνολικό γυναικείο πληθυσμό της ίδιας ηλικιακής ομάδας.

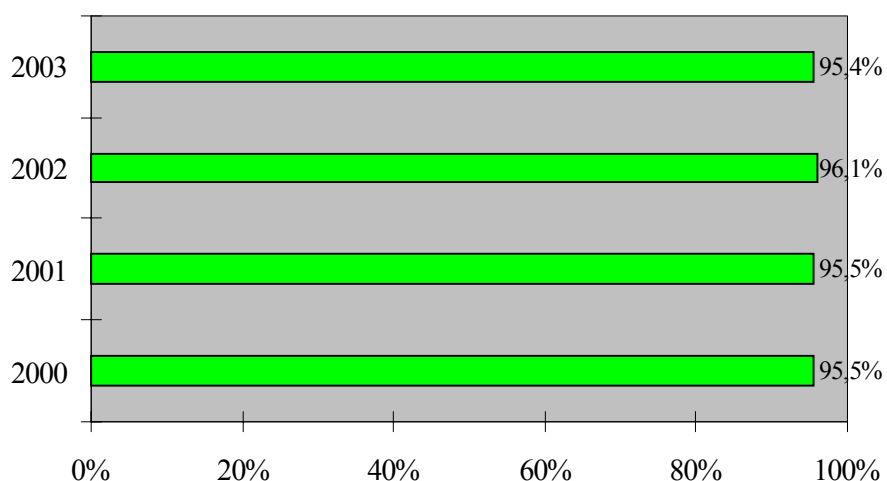


Στο Σχεδιάγραμμα 68 παρουσιάζεται η μεταβολή του ποσοστού αδράνειας του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω την περίοδο 2000-2003.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 68 το ποσοστό αδράνειας μεταξύ του γυναικείου πληθυσμού 65 χρονών και άνω την περίοδο 2000-2003 υπερβαίνει το **95,0%**. Με άλλα λόγια η συντριπτική πλειοψηφία του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 65 χρονών και άνω, όπως αναμενόταν, δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας.

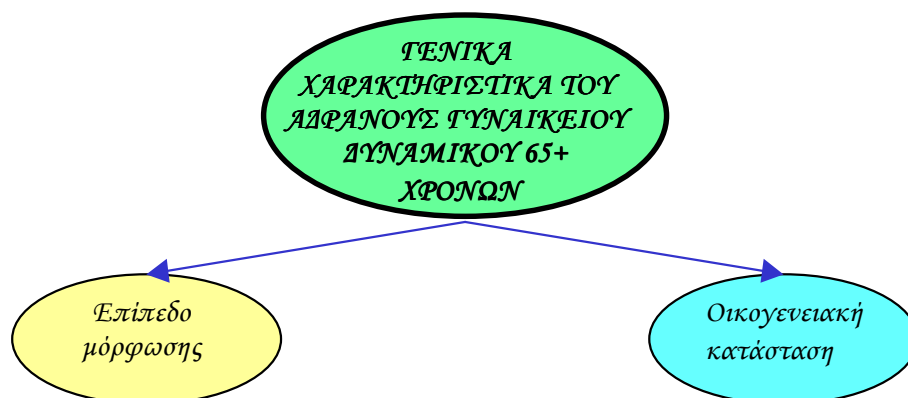
Οι πληροφορίες για το ποσοστό αδράνειας του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 65 χρονών και άνω την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 6.1 του Παραρτήματος 6.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 68
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



8.1. Γενικά χαρακτηριστικά

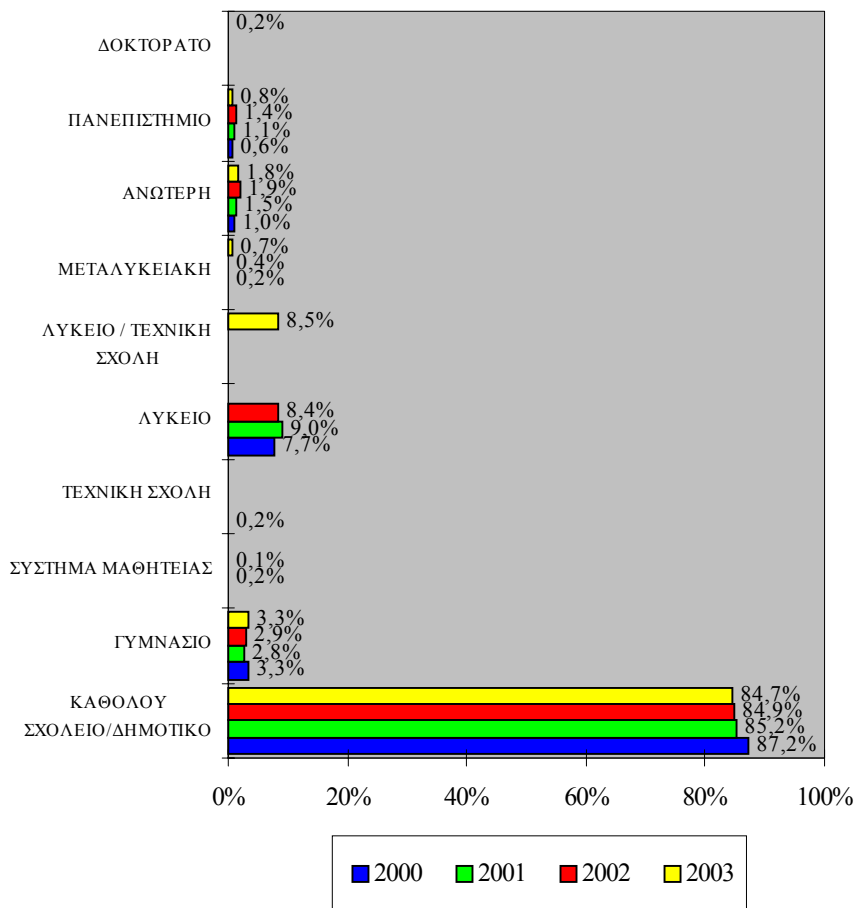
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες για τα γενικά χαρακτηριστικά του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρόνων και άνω τα οποία αφορούν το επίπεδο μόρφωσης και την οικογενειακή κατάσταση.



8.1.1. Επίπεδο μόρφωσης

Στο Σχεδιάγραμμα 69 φαίνεται η κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω την περίοδο 2000-2003 κατά επίπεδο μόρφωσης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 69
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 69 η **συντριπτική πλειοψηφία** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω δεν είχαν

καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού. Το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας που είχαν τέτοιο επίπεδο μόρφωσης όμως μειώθηκε από το **87,2%** το 2000 σε **84,7%** το 2003.

Με βάση τα πιο πάνω φαίνεται ότι το **μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω είναι πολύ χαμηλό**, γεγονός που αποδίδεται στις προ πεντηκονταετίας επικρατούσες συνθήκες σχετικά με το εκπαιδευτικό σύστημα της Κύπρου. Ελάχιστες Σχολές Μέσης Παιδείας υπήρχαν ενώ λόγω φτώχειας μεγάλο μέρος του πληθυσμού δεν συνέχιζε τις σπουδές του μετά τη συμπλήρωση της φοίτησης στο δημοτικό σχολείο.

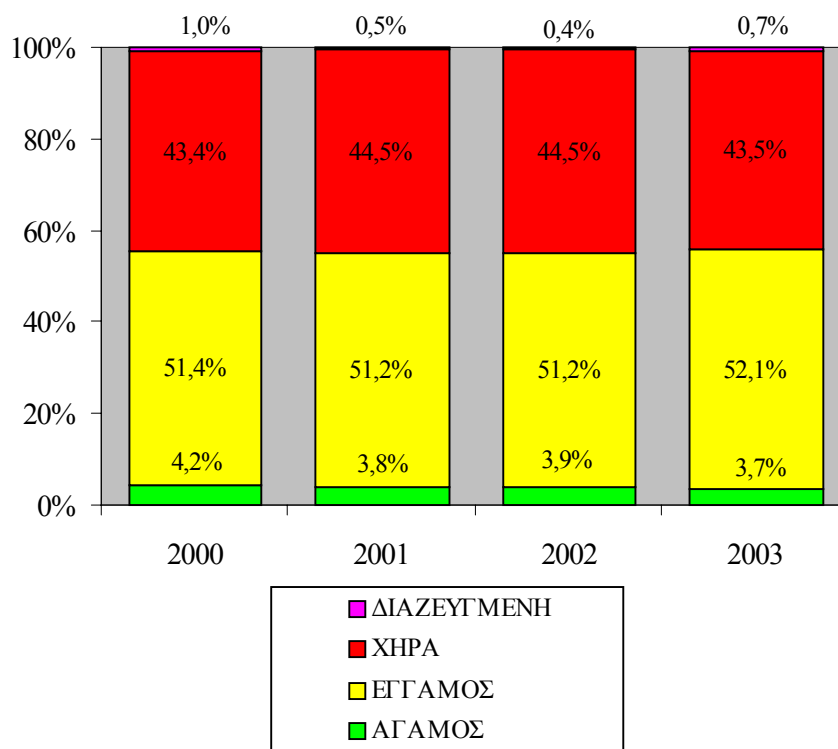
Οι πληροφορίες για το επίπεδο μόρφωσης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω παρουσιάζονται στον πίνακα 6.2 του Παραρτήματος 6. Επίσης στον πίνακα 6.3 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω.

Το **μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω είναι ψηλότερο** από το αντίστοιχο μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Από τη μια το ποσοστό που δεν είχαν **καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού** κυμάνθηκε σε χαμηλότερο επίπεδο (μεταξύ **69,6%** και **79,1%**) και από την άλλη μεγαλύτερο ποσοστό ήταν **απόφοιτοι πανεπιστημίου**. Σε σχέση με το τελευταίο σημειώνεται ότι το 2003 το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω με τέτοια προσόντα ήταν **5,6%** ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές γυναικείο δυναμικό αυτής της ηλικιακής ομάδας ήταν μόνο **0,8%**.

8.1.2. Οικογενειακή κατάσταση

Στο Σχεδιάγραμμα 70 φαίνεται η κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω σύμφωνα με την οικογενειακή του κατάσταση για την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 70
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Αναλύοντας το Σχεδιάγραμμα 68 διαπιστώνεται ότι το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω που την περίοδο 2000-2003 ήταν **χήρες** είναι πολύ μεγαλύτερο συγκριτικά με άλλες ηλικιακές ομάδες. Για παράδειγμα το 2003 ποσοστό **43,4%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της πιο πάνω ηλικιακής ομάδας ήταν χήρες σε σύγκριση με μόνο **11,3%** του **αδρανούς γυναικείου δυναμικού 55-64 χρονών**.

Οι πληροφορίες αναφορικά με την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω την περίοδο 2000-2003 κατά οικογενειακή κατάσταση παρουσιάζονται στον πίνακα 6.4 του Παραρτήματος 6. Επίσης στον πίνακα 6.5 εμφανίζονται, για

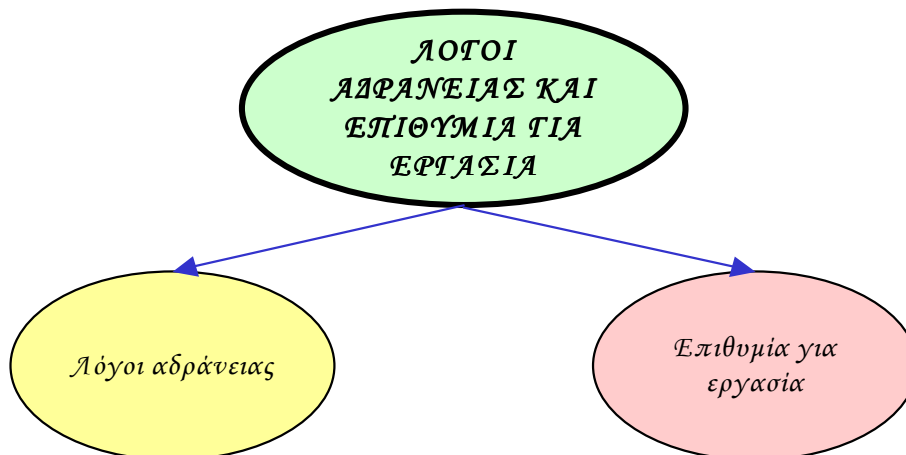
σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω.

Από εξέταση των πληροφοριών των πιο πάνω πινάκων προκύπτει ότι πολύ μεγαλύτερο ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω είναι χήρες σε σύγκριση με το αδρανές ανδρικό δυναμικό της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Χαρακτηριστικά επισημαίνεται ότι το 2003 το ποσοστό αυτό ήταν **43,5% για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω** και μόνο **15,2% για το ανδρικό αδρανές δυναμικό της ίδιας ηλικιακής ομάδας**.

Η διαφορά που εμφανίζεται αποδίδεται από τη μια στο γεγονός ότι οι γυναίκες ζουν περισσότερο από τους άνδρες και από την άλλη στο ότι οι άνδρες είναι κατά κανόνα μεγαλύτεροι σε ηλικία από τις γυναίκες τους.

8.2. Λόγοι αδράνειας και επιθυμία για εργασία

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται πληροφορίες σχετικά με τους λόγους για τους οποίους το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας (λόγοι αδράνειας) καθώς και για την επιθυμία του να εργαστεί.



8.2.1. Λόγοι αδράνειας

Στα πλαίσια της “Ερευνας Εργατικού Δυναμικού” ρωτήθηκαν όσοι δεν εργάζονταν να αναφέρουν πρώτα κατά πόσο ζητούσαν εργασία και μετά κατά πόσο έψαχναν για εργασία τις τελευταίες 4 εβδομάδες. Στη συνέχεια ζητήθηκε από όλους εκείνους που είτε δεν ζητούσαν εργασία ή αν ζητούσαν εργασία δεν έψαχναν κατά τις τελευταίες 4 εβδομάδες, να δηλώσουν το λόγο. Οι λόγοι για τους οποίους τα άτομα αυτά δεν έψαχναν για εργασία ονομάζονται για σκοπούς της παρούσας ανάλυσης ως “**λόγοι αδράνειας**”.

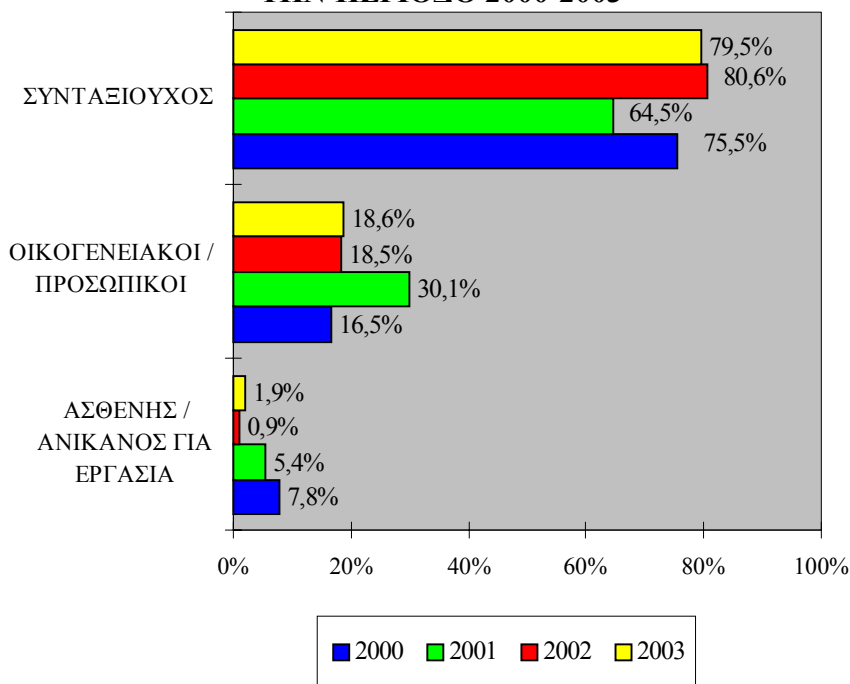
Εδώ σημειώνεται ότι αριθμός ατόμων που ανέφεραν ότι ζητούσαν εργασία αλλά δεν είχαν προβεί σε καμιά ενέργεια για εξασφάλιση εργασίας ή δεν ήταν διατεθειμένοι, αν έβρισκαν εργασία, να την αναλάβουν μέσα σε δυο εβδομάδες, ταξινομήθηκαν ως οικονομικά αδρανείς. Στην περίπτωση αυτή ως λόγος αδράνειας θεωρείται το γεγονός ότι “δεν βρήκε ακόμη εργασία”. Επίσης οικονομικά αδρανή θεωρούνται και τα άτομα εκείνα που βρήκαν εργασία η οποία όμως θα αρχίσει σε διάστημα μεγαλύτερο των τριών μηνών.

Στο Σχεδιάγραμμα 71 εμφανίζονται παραστατικά οι κυριότεροι λόγοι αδράνειας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω για την περίοδο 2000-2003.

Όπως αναμενόταν η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω δεν συμμετέχουν στην αγορά εργασίας επειδή είναι **συνταξιούχοι**. Σημειώνεται ότι το όριο αφυπηρέτησης είναι τα 63 χρόνια για τον ιδιωτικό τομέα και τα 60 χρόνια για το δημόσιο τομέα. Το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω που ήταν συνταξιούχοι την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκε μεταξύ **64,5%** και **80,6%**.

Άλλοι λόγοι που αναφέρθηκαν για τη μη συμμετοχή στην αγορά εργασίας ήταν **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι** και **ασθένεια / ανικανότητα για εργασία**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 71
ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΛΟΓΟΙ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΤΟΥ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Οι πληροφορίες αναφορικά με την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω την περίοδο 2000-2003 κατά λόγο αδράνειας παρουσιάζονται στον πίνακα 6.6 του Παραρτήματος 6. Επίσης στον πίνακα 6.7 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω.

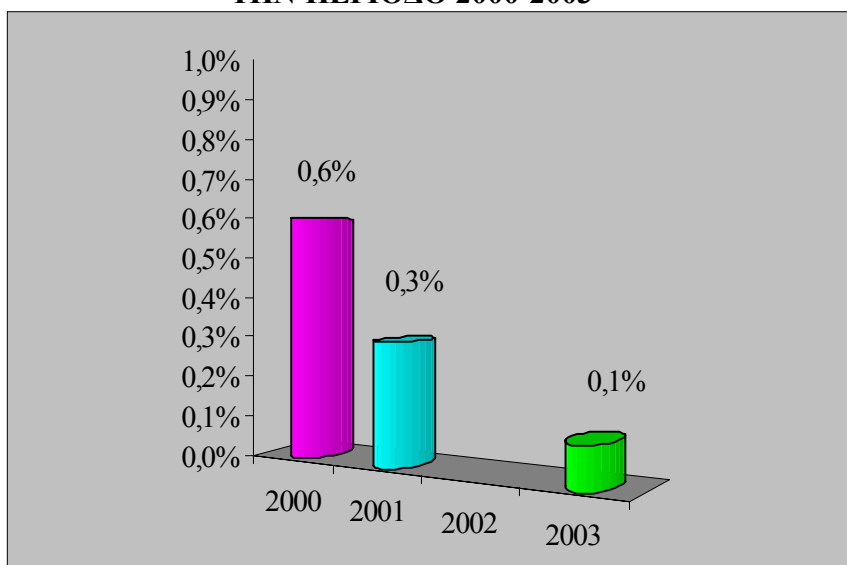
Σύμφωνα με τον πίνακα 6.7 η **συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω ήταν συνταξιούχοι**. Ποσοστό γύρω στο **95 %** και για τα τέσσερα χρόνια της περιόδου 2000-2003 ανέφεραν τον πιο πάνω λόγο ως το λόγο που δεν βρίσκονται στην αγορά εργασίας.

8.2.2. Επιθυμία για εργασία

Στο αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω που δεν έψαχνε για εργασία, υποβλήθηκε ερώτηση κατά πόσο θα ήθελε να εργαστεί. Σημειώνεται ότι στην περίπτωση αυτή δεν υπάρχουν αδρανείς γυναίκες που να δήλωσαν ότι έψαχναν για εργασία ή να ανέφεραν ότι βρήκαν εργασία την οποία θα αναλάμβαναν σε χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριών μηνών.

Στο Σχεδιάγραμμα 72 εμφανίζεται παραστατικά το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω που επιθυμούσε να εργαστεί την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 72
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΕΠΙΘΥΜΟΥΣΕ ΝΑ ΕΡΓΑΣΤΕΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Με βάση το Σχεδιάγραμμα αυτό προκύπτει ότι **ελάχιστο ποσοστό** αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω, την περίοδο 2000-2003, **επιθυμούσαν να εργαστούν**. Υπενθυμίζεται ότι η

συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω είναι συνταξιούχοι.

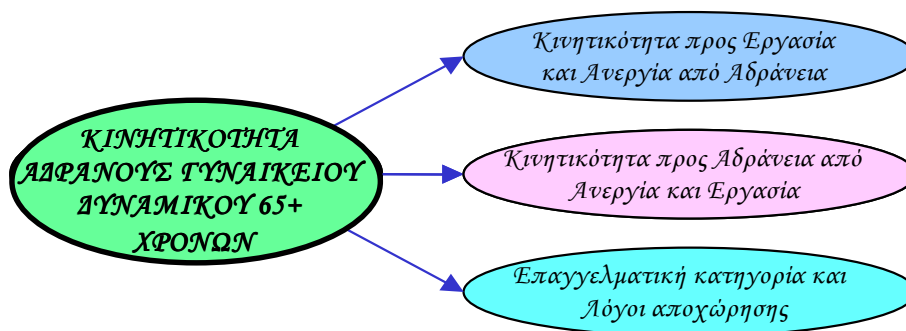
Εκτενέστερη αναφορά για την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω την περίοδο 2000-2003 κατά επιθυμία για εργασία παρουσιάζεται στον πίνακα 6.8 του Παραρτήματος 6.

Εξάλλου στον πίνακα 6.9 εμφανίζονται παρόμοιες πληροφορίες για το **αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω**. Το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω που θα επιθυμούσε να εργαστεί κυμαίνεται μεταξύ **0,5%** και **1,1%**.

8.3. Κινητικότητα αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65+ χρονών

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σχετικά με την κινητικότητα του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω. Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται αφορούν την κινητικότητα προς εργασία και ανεργία από αδράνεια και την κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία και εργασία.

Επίσης αναλύονται πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.



Με τον όρο **κινητικότητα** εννοούμε την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του γυναικείου δυναμικού (εργασία, ανεργία, αδράνεια) από

τον ένα χρόνο στον άλλο. Για παράδειγμα ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 65 χρονών και άνω που φέτος εργάζονται ενώ ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς, αποτελούν την κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια.

8.3.1. Κινητικότητα προς εργασία και ανεργία από αδράνεια

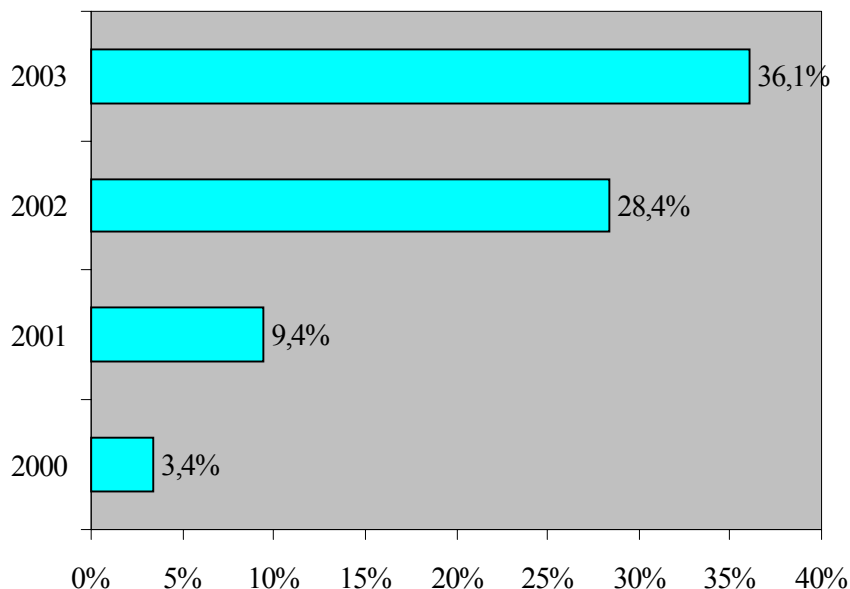
Σε αυτό το μέρος εξετάζονται πληροφορίες για τις εκροές του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω προς εργασία και ανεργία.



Ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 65 χρονών και άνω που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια** για τη συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα. Η κινητικότητα αυτή ανέρχεται σε **63** άτομα για το 2000, **183** άτομα για το 2001, **484** άτομα για το 2002 και **732** άτομα για το 2003. Ωστόσο, για εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας θα πρέπει αυτή να υπολογισθεί ως ποσοστό στο σύνολο των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 65 χρονών και άνω.

Στο Σχεδιάγραμμα 73 παρουσιάζεται, για την περίοδο 2000-2003, το **ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 65 χρονών και άνω που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς**. Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος αυτού διαπιστώνεται ότι την περίοδο 2000-2003 σημειώθηκε **συνεχής και μεγάλη αύξηση** στο πιο πάνω ποσοστό. Συγκεκριμένα, το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από **3,4%** το 2000 σε **36,1%** το 2003 με παράλληλη αριθμητική αύξηση. Το συμπέρασμα που εξάγεται είναι ότι όλο και μεγαλύτερος αριθμός αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω επανεντάσσεται στην αγορά εργασίας από την οποία αποχωρεί κυρίως λόγω συνταξιοδότησης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 73
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Οι πληροφορίες για τον αριθμό και το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών ηλικίας 65 χρονών και άνω, της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη λεπτομέρεια στον πίνακα 6.10 του Παραρτήματος 6.

Στον πίνακα 6.11 του ίδιου Παραρτήματος φαίνονται, για σκοπούς σύγκρισης, αντίστοιχες πληροφορίες για τους απασχολούμενους άνδρες ηλικίας 65 χρονών και άνω.

Από εξέταση των πληροφοριών των πιο πάνω πινάκων φαίνεται ότι στην περίπτωση του **ανδρικού δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω** το ποσοστό διακίνησης προς εργασία από αδράνεια διατηρήθηκε στο ίδιο περίπου επίπεδο. Δηλαδή η **τάση για επανένταξη στην αγορά εργασίας αφορά μόνο το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω.**

Ο αριθμός των ανέργων γυναικών ηλικίας 65 χρονών και άνω που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια** για αυτή την ομάδα ηλικίας.

Στην προκειμένη περίπτωση δεν είναι δυνατό να γίνει ανάλυση της κινητικότητας προς ανεργία από αδράνεια, αφού το 2000, το 2001 και το 2002 δεν υπήρχε καμιά άνεργη ηλικίας 65 χρονών και άνω ενώ το 2003 ο αριθμός τους ήταν μόνο **62 άτομα**.

8.3.2. Κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία και εργασία

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι εισροές στην αδράνεια από εργασία και ανεργία σε σχέση βέβαια με το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω.



Το μέρος του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργες αποτελούν την **κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία**. Από εξέταση των σχετικών πληροφοριών προκύπτει ότι και για τα τέσσερα χρόνια της περιόδου 2000-2003 καμιά αδρανής γυναίκα ηλικίας 65 χρονών και άνω δεν ανέφερε ότι τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργη.

Το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω που ένα χρόνο προηγουμένως εργάζονταν αποτελεί την **κινητικότητα προς αδράνεια από εργασία** για αυτή την ηλικιακή ομάδα. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **132** άτομα κατά το **2000**, σε **307** άτομα κατά το **2001**, σε **479** άτομα κατά το **2002** και σε **355** άτομα το **2003**. Το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω που τον προηγούμενο χρόνο εργάζονταν έφθασαν τα **1.015** άτομα κατά το **2000**, τα **784** άτομα κατά το **2001**, τα **580** άτομα κατά το **2002** και τα **1.301** άτομα

κατά το **2003**. Τα άτομα αυτά αποχωρούν από την αγορά εργασίας και κατά συνέπεια δημιουργείται ανάγκη για αντικατάστασή τους.

Εδώ πρέπει να σημειωθεί ότι λόγω του **μικρού αριθμού** του αδρανούς γυναικείου και ανδρικού δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω, που ένα χρόνο πριν εργάζονταν, δεν μπορεί να γίνει ανάλυση αναφορικά με την κατανομή τους κατά **τομέα οικονομικής δραστηριότητας** και κατά **επαγγελματική υπόσταση**.

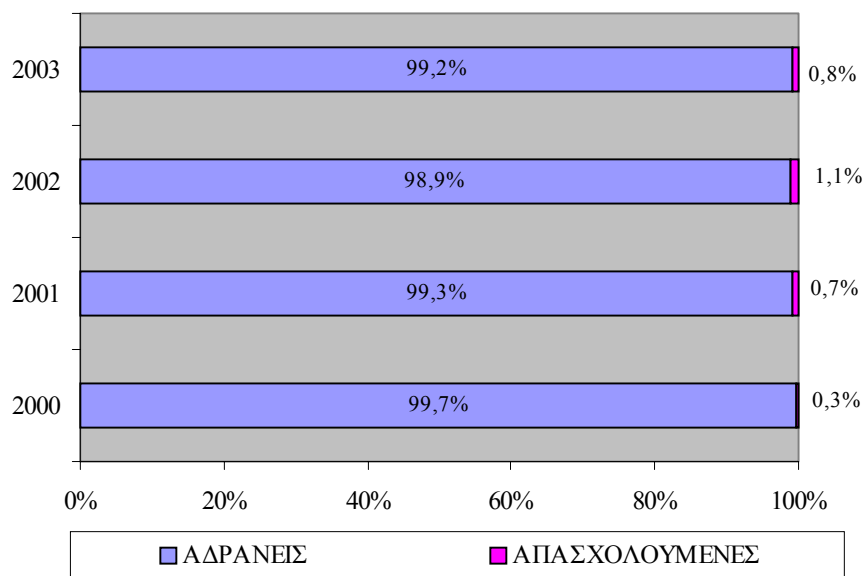
Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 74 υπολογίζεται το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω που ένα χρόνο πριν εργάζονταν. Παράλληλα, παρουσιάζεται το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω που ήταν αδρανείς τόσο κατά τον υπό εξέταση χρόνο όσο και κατά τον προηγούμενο χρόνο. Όπως αναφέρθηκε και πιο πάνω καμιά αδρανής γυναίκα ηλικίας 65 χρονών και άνω δεν ήταν άνεργη τον προηγούμενο χρόνο.

Όπως αναμενόταν **πολύ μικρό ποσοστό** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω **εργάζονταν τον προηγούμενο χρόνο**. Το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε μεταξύ **0,3%** και **1,1%**. Εκτιμάται ότι το μεγαλύτερο μέρος της κινητικότητας αυτής αποτελείται από γυναίκες που αφυπηρετούν. Υπενθυμίζεται ότι η πολύ μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας προέβαλε ως λόγο αδράνειας τη **συνταξιοδότηση**.

Το ποσοστό διακίνησης προς αδράνεια από εργασία είναι **πολύ μεγαλύτερο** στην περίπτωση του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω**. Χαρακτηριστικά επισημαίνεται ότι το **2003** το ποσοστό αυτό ήταν **4,5%** για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω σε σύγκριση με μόνο **0,8%** για το **αδρανές γυναικείο δυναμικό της ίδιας ηλικιακής ομάδας**.

Τέλος επισημαίνεται ότι **σχεδόν όλο το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας ήταν αδρανείς και τον προηγούμενο χρόνο** (μεταξύ **98,9%** και **99,7%**).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 74
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 65 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



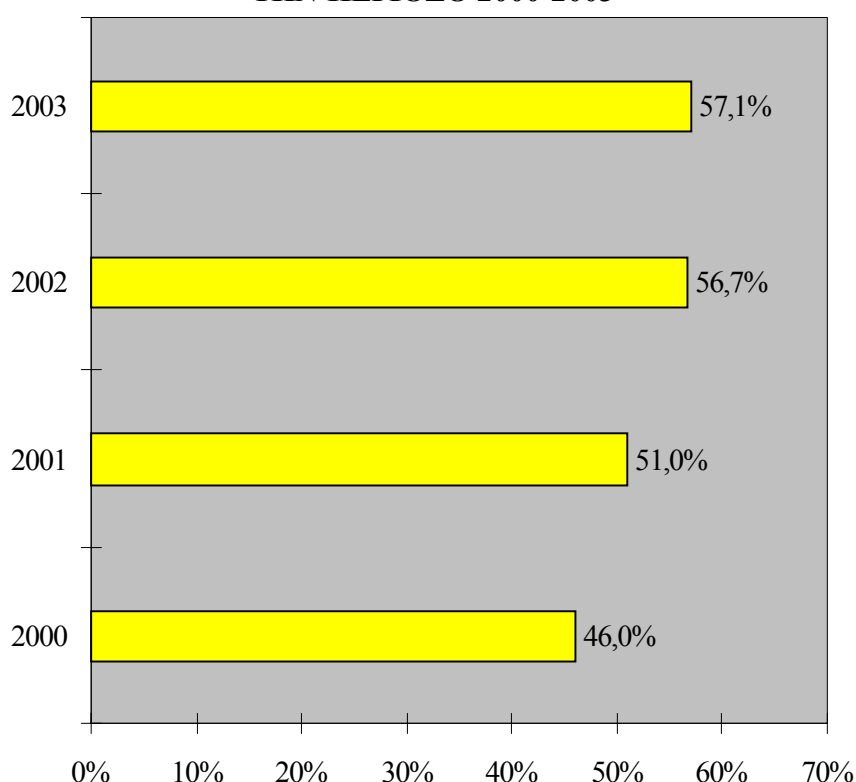
Οι πληροφορίες για τον αριθμό και το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου και του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν εργάζονταν παρουσιάζονται στους πίνακες 6.12 και 6.13 αντίστοιχα του Παραρτήματος 6.

8.3.3. Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης

Τα άτομα που δεν εργάζονταν κατά τη διάρκεια της έρευνας ρωτήθηκαν κατά πόσο είχαν εργαστεί προηγουμένως. Ακολούθως για όσους είχαν εργασθεί τα τελευταία 7 χρόνια συγκεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.

Στο Σχεδιάγραμμα 75 παρουσιάζεται παραστατικά το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω της περιόδου 2000-2003 με προηγούμενη εργασιακή πείρα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 75
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΜΕ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 75 το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω με **προηγούμενη εργασιακή πείρα** παρουσίασε συνεχή αύξηση κατά την περίοδο 2000-2003. Συγκεκριμένα το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από **46%** το 2000 σε **57,1%** το 2003. Η αυξητική τάση που παρατηρείται οφείλεται στην ολοένα και μεγαλύτερη συμμετοχή του γυναικείου πληθυσμού στην απασχόληση. Ωστόσο θα πρέπει να σημειωθεί ότι

σημαντικό ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω ανέφεραν ότι **δεν είχαν εργαστεί προηγουμένως**.

Οι πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω της περιόδου 2000-2003 ανάλογα με το αν εργάστηκε προηγουμένως εμφανίζονται στον πίνακα 6.14 του Παραρτήματος 6.

Εξάλλου στον πίνακα 6.15 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω.

Σύμφωνα με τον πίνακα αυτό **σχεδόν όλο το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω** της περιόδου 2000-2003 είχαν προηγούμενη εργασιακή πείρα. Μάλιστα το 2003 κανένας αδρανής άνδρας ηλικίας 65 χρονών και άνω δεν ανέφερε ότι δεν είχε εργαστεί προηγουμένως.

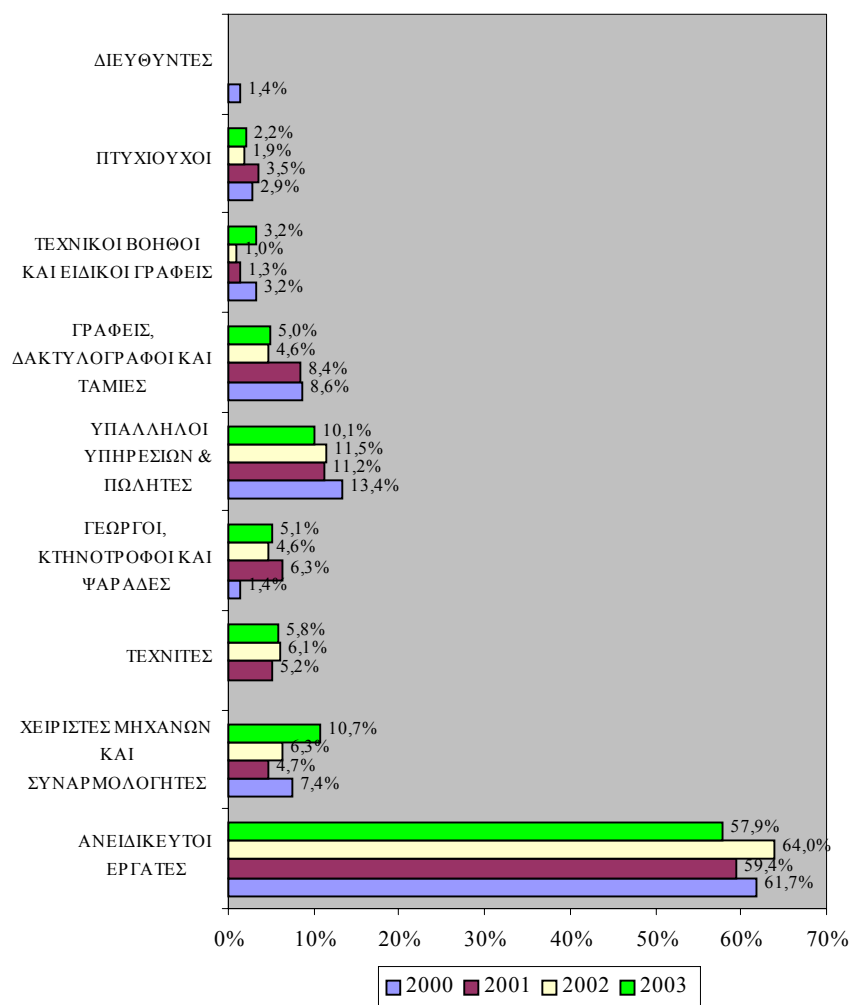
Ένα από τα σημαντικά χαρακτηριστικά της προηγούμενης εργασίας¹⁰ του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω είναι το **επάγγελμα στο οποίο απασχολούνταν**. Για σκοπούς της παρούσας μελέτης η ανάλυση καλύπτει τις κύριες επαγγελματικές κατηγορίες, όπως αυτές έχουν οριστεί στα πλαίσια του διεθνούς κώδικα ταξινόμησης επαγγελμάτων **ISCO 1988**.

Στο Σχεδιάγραμμα 76 παρουσιάζεται παραστατικά η κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω της περιόδου 2000-2003 κατά επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας.

Με βάση το Σχεδιάγραμμα 76 διαπιστώνεται ότι η πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω της περιόδου 2000-2003, που σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια, απασχολούνταν ως **“Ανειδίκευτοι εργάτες”**. Το ποσοστό που εργάζονταν σε αυτή την επαγγελματική κατηγορία κυμάνθηκε μεταξύ **57,9%** και **64,0%**.

¹⁰ Η ανάλυση αυτή αφορά το αδρανές γυναικείο δυναμικό που σταμάτησε να εργάζεται τα τελευταία 7 χρόνια

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 76
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σημειώνεται ότι σε σύγκριση με τις άλλες ηλικιακές ομάδες τα πιο πάνω ποσοστά είναι σημαντικά ψηλότερα. Το γεγονός αυτό μπορεί να αποδοθεί στο χαμηλό μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου

δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω, αφού γύρω στο **85%** **δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού.**

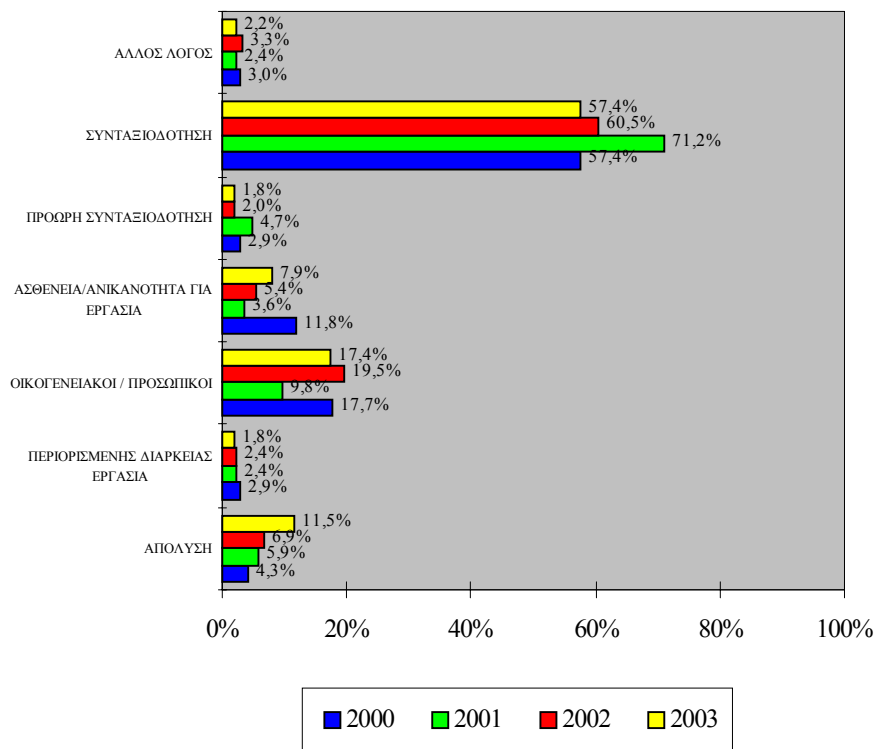
Εδώ αξίζει να σημειωθεί ότι μόνο το 2000 αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω ανέφεραν ότι απασχολούνταν προηγουμένως ως “**Διευθυντές**”. Μάλιστα το ποσοστό που εργάζονταν σε τέτοια επαγγέλματα ήταν μόλις **1,4%**. Το γεγονός αυτό αποδεικνύει την παντελή απουσία γυναικών μεγάλης ηλικίας από διευθυντικές θέσεις.

Οι πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 6.16 του Παραρτήματος 6. Εξάλλου στον πίνακα 6.17 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω.

Η κατανομή του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** ηλικίας 65 χρονών και άνω κατά επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας, **διαφέρει σημαντικά** από την αντίστοιχη κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Συγκεκριμένα, την περίοδο 2000-2003, το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω που απασχολούνταν στην προηγούμενη τους εργασία ως “**Ανειδίκευτοι εργάτες**” κυμάνθηκε μεταξύ **21,0%** και **26,3%**. Περίπου το ίδιο ποσοστό εργάζονταν σε επαγγέλματα της επαγγελματικής κατηγορίας των “**Τεχνιτών**”.

Η αποχώρηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω από την προηγούμενη του εργασία αποδίδεται σε διάφορους λόγους όπως συνταξιοδότηση, ασθένεια / ανικανότητα για εργασία και οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι. Στο Σχεδιάγραμμα. 77 παρουσιάζονται οι λόγοι για τους οποίους το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω της περιόδου 2000-2003 σταμάτησε να εργάζεται στην προηγούμενη του εργασία. Από εξέταση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος 77 διαπιστώνεται ότι η **μεγάλη πλειοψηφία** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω, που σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια, ανέφεραν ως λόγο αποχώρησης τη **συνταξιοδότηση** (περιλαμβανομένης και της πρόωρης συνταξιοδότησης).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 77
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+
ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Ποσοστό που την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκε μεταξύ **59,2%** και **75,9%** προέβησαν ως λόγο αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία το λόγο αυτό. Σημειώνεται ότι περίπου το ίδιο ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω ανέφεραν ως λόγο για τον οποίο δεν συμμετέχουν στην αγορά εργασίας το γεγονός ότι είναι συνταξιούχοι.

Οι πιο πάνω πληροφορίες φαίνονται στον πίνακα 6.18 του Παραρτήματος 6. Εξάλλου στον πίνακα 6.19 εμφανίζονται, για σκοπούς σύγκρισης, παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω.

Διαπιστώνεται ότι το **ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω** που αποχωρούν από την προηγούμενη εργασία λόγω **συνταξιοδότησης**, περιλαμβανομένης και της πρόωρης συνταξιοδότησης, είναι **σημαντικά μεγαλύτερο** από το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές γυναικείο δυναμικό της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Κατά την περίοδο 2000-2003 το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε μεταξύ **81,1%** και **88,4%**.

8.4. Χρήση διαδικτύου

Αντικείμενο του υποκεφαλαίου αυτού είναι η εξέταση του βαθμού εξοικείωσης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω με τη νέα τεχνολογία (ηλεκτρονικοί υπολογιστές και σύνδεση με το διαδίκτυο) καθώς και ο βαθμός χρήσης του διαδικτύου.

Σε ότι αφορά την εξοικείωση με τη νέα τεχνολογία οι πληροφορίες που συγκεντρώθηκαν στα πλαίσια της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού”, αφορούν τα **νοικοκυριά που καλύφθηκαν και όχι τα άτομα**. Έτσι, στην περίπτωση αυτή η ανάλυση των πληροφοριών αφορά το **δείγμα των νοικοκυριών**.

Από εξέταση των στοιχείων προκύπτει ότι τόσο η διάθεση ηλεκτρονικών υπολογιστών όσο και η σύνδεση με το διαδίκτυο, όπως αναμενόταν, ήταν σε πολύ χαμηλό επίπεδο για νοικοκυριά των οποίων ο αρχηγός είναι αδρανής γυναίκα ηλικίας 65 χρονών και άνω. Συγκεκριμένα το **ποσοστό των πιο πάνω νοικοκυριών που διαθέτουν ηλεκτρονικό υπολογιστή** κυμάνθηκε την περίοδο 2000-2003 μεταξύ **0,9%** και **3,5%**. Τα αντίστοιχα ποσοστά για τη **σύνδεση με το διαδίκτυο** ήταν ακόμη μικρότερα και κυμάνθηκαν μεταξύ **0,5%** και **2,3%**.

Πρόσθετα με τα πιο πάνω στοιχεία, κατά το 2002 και το 2003, έχουν συγκεντρωθεί πληροφορίες που αφορούν τον **αριθμό των ατόμων (όχι τα νοικοκυριά) που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**. Κατά το **2002** ποσοστό **0,5%** % του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω και **1,4%** του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω ή 225 και 412 άτομα αντίστοιχα χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα. Το **2003** ποσοστό **0,6%** του αδρανούς

γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω και 3,2% του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω ή 225 και 939 άτομα αντίστοιχα ανέφεραν ότι χρησιμοποίησαν έστω και μια φορά την εβδομάδα το διαδίκτυο.

8.5. Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση

Η συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω σε δραστηριότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης είναι το αντικείμενο με το οποίο καταπιάνεται το υποκεφάλαιο αυτό. Συγκεκριμένα, αναλύονται πληροφορίες αναφορικά με το ποσοστό **συμμετοχής** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω σε εκπαίδευση και κατάρτιση κατά την περίοδο 2000-2003.

Όπως αναμενόταν από ανάλυση των στοιχείων φαίνεται ότι **δεν υπήρξε συμμετοχή σε εκπαίδευση** μεταξύ του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω. Πολύ μικρή συμμετοχή εμφανίστηκε σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2002 και το 2003, ενώ το 2000 και 2001 καμιά αδρανής γυναίκα ηλικίας 65 χρονών και άνω δεν συμμετείχε σε πρόγραμμα κατάρτισης. Σε ότι αφορά τη **συμμετοχή σε κατάρτιση** απλώς αναφέρεται ότι το ποσοστό συμμετοχής ήταν 0,2% το 2002 και 0,3% το 2003.

Οι πληροφορίες για τη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω σε κατάρτιση την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 6.20 του Παραρτήματος 6. Εξάλλου στον πίνακα 6.21 εμφανίζονται παρόμοιες πληροφορίες για το αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω.

Η συμμετοχή του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 65 χρονών σε κατάρτιση** την περίοδο 2000-2003 διατηρήθηκε στο **ίδιο χαμηλό επίπεδο** με την αντίστοιχη συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω.

9. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Στο κεφάλαιο αυτό παρατίθενται οι κυριότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα που έχουν προκύψει από τη μελέτη. Οι εισηγήσεις, που διατυπώνονται με βάση τις διαπιστώσεις και τα συμπεράσματα, αποσκοπούν στην ανάληψη ενεργειών και δράσεων για την υποβοήθηση / ενθάρρυνση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού για ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας. Επίσης, οι εισηγήσεις επικεντρώνονται σε θέματα της αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να προωθήσει σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς και υπηρεσίες.

9.1. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Σημαντικό μέρος του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου ηλικίας 15 χρονών και άνω δε συμμετέχει στην αγορά εργασίας, δηλαδή είναι **οικονομικά αδρανείς**. Το 2003 περίπου **130.700** γυναίκες ηλικίας 15 χρονών και άνω ήταν οικονομικά αδρανείς, που ως ποσοστό του πληθυσμού της ίδιας ηλικίας ανερχόταν στο **46,1%**. Ο αντίστοιχος αριθμός και ποσοστό για τα άτομα ηλικίας 15-64 χρονών ήταν περίπου **87.800** γυναίκες ή **36,8%**.

Η **ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας** μέρους του αδρανούς γυναικείου δυναμικού, αναμένεται να συμβάλει στην περαιτέρω **ενίσχυση της αγοράς εργασίας και την ανάπτυξη της Κυπριακής οικονομίας**.

9.1.1. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για το αδρανές γυναικείο δυναμικό της Κύπρου

- i. Ο **συνολικός αριθμός** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της Κύπρου ηλικίας 15 χρονών και άνω ήταν **136.415** άτομα το 2000, **131.768** άτομα το 2001, **131.087** άτομα το 2002 και **130.655** άτομα το 2003.
- ii. Εντοπίζεται **τάση για μείωση του μεριδίου του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που είναι 25-39 χρόνων και 40-54 χρόνων**, εξέλιξη που υποδηλώνει ένταξη / επανένταξη στην

αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού **ηλικίας 25-39 χρονών το μερίδιο αυτό μειώθηκε από 15,2% το 2000 σε 11,2% το 2003**. Τα αντίστοιχα μερίδια για το αδρανές γυναικείο δυναμικό **ηλικίας 40-54 χρονών ήταν 18,3% και 16,7%**. Μείωση παρουσιάζεται επίσης και στον **αριθμό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού** ηλικίας 25-39 χρονών και 40-54 χρονών. Συγκεκριμένα, ενώ το 2000 ο αριθμός των αδρανών γυναικών ηλικίας 25-39 χρονών και 40-54 χρονών ήταν **20.702 και 24.969** άτομα αντίστοιχα, μέσα στο 2003 σημειώθηκε σημαντική μείωση στα **14.661 και 21.846** άτομα.

- iii. Η μεγάλη πλειοψηφία του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** (ποσοστό που κυμαίνεται μεταξύ **67,8% και 69,6%**) είναι είτε **ηλικίας 15-19 χρονών** (μαθητές) ή **65 χρονών και άνω** (συνταξιούχοι), γεγονός που δεν ισχύει για το αδρανές γυναικείο δυναμικό αφού το αθροιστικό ποσοστό για αυτές τις ομάδες ηλικίας είναι λιγότερο από το 50%.
- iv. Παρατηρείται **σημαντική μείωση στο ποσοστό αδράνειας μεταξύ του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 25-39 χρονών**. Συγκεκριμένα το ποσοστό αυτό υποχώρησε από **27,0% το 2000 στο 18,1% το 2003**. Η εξέλιξη αυτή επιβεβαιώνει την εκτίμηση ότι την περίοδο 2000-2003 μεγάλος αριθμός γυναικών ηλικίας 25-39 χρονών εντάχθηκαν / επανεντάχθηκαν στην αγορά εργασίας. **Παρόμοια πτωτική τάση** εμφανίστηκε και μεταξύ του γυναικείου δυναμικού **ηλικίας 40-54 χρονών**. Στην περίπτωση αυτή το ποσοστό αδράνειας μειώθηκε από **36,4% το 2000 σε 28,9% το 2003**.
- v. Το **ποσοστό αδράνειας για το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-39 χρονών, 40-54 χρονών και 55-64 χρονών είναι σημαντικά ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το ανδρικό δυναμικό**. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι το ποσοστό αδράνειας για τις γυναίκες ηλικίας 40-54 χρονών ήταν **28,9%** σε σύγκριση με μόνο **4,8%** για τους άνδρες της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Επισημαίνεται ότι η ηλικιακή ομάδα των 25-39 χρονών περιλαμβάνει τις γυναίκες που λόγω της φροντίδας των μικρών παιδιών τους δεν συμμετέχουν στην αγορά εργασίας. Τα ψηλότερα ποσοστά αδράνειας για τις

ηλικιακές ομάδες 40-54 χρονών και 55-64 χρονών αποδίδονται κατά κύριο λόγο στη φροντίδα του νοικοκυριού.

- vi. Φαίνεται ότι **δεν εμφανίζονται σημαντικές διαχρονικές διαφοροποιήσεις στην κατανομή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού κατά επίπεδο μόρφωσης**. Σημειώνεται ότι το μισό περίπου αδρανές γυναικείο δυναμικό ήταν και για τα τέσσερα χρόνια, της περιόδου 2000-2003, άτομα με καθόλου μόρφωση ή απόφοιτοι δημοτικού, δηλαδή χαμηλού μορφωτικού επιπέδου. Αντίθετα παρουσιάζεται τάση για μείωση του ποσοστού του αδρανούς ανδρικού δυναμικού **με καθόλου μόρφωση ή με μόρφωση δημοτικού από 45,5% το 2000 σε 40,6% το 2003**. Επίσης, το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού που είναι **απόφοιτοι πανεπιστημίου**, βρίσκεται σε ψηλότερο επίπεδο από το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές γυναικείο δυναμικό (**5,5%** σε σύγκριση με **2,8%** για το 2003). Με βάση τα πιο πάνω συμπεραίνεται ότι **το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς ανδρικού δυναμικού είναι ψηλότερο από εκείνο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού**.
- vii. Διαπιστώνεται ότι **όσο πιο ψηλά είναι τα ακαδημαϊκά προσόντα του γυναικείου δυναμικού τόσο πιο χαμηλό είναι το ποσοστό αδράνειας**. Έτσι, ενώ το 2003 ποσοστό **52,1%** του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 25-64 χρονών, που δεν είχαν **καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού**, δεν συμμετείχαν στην αγορά εργασίας, στην περίπτωση όσων είχαν **πτυχίο / μεταπτυχιακό** το αντίστοιχο ποσοστό ήταν μόνο **9,3%**.
- viii. Παρατηρείται μικρή μείωση στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ανέφερε ως λόγο αδράνειας **“οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους”** από **47,3%** το 2000 σε **45,0%** το 2003. Αντίθετα, σημαντική αύξηση εμφανίσθηκε στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ανέφεραν ότι ήταν **συνταξιούχοι** (από **24,9%** το 2000 σε **28,9%** το 2003). Ωστόσο, φαίνεται ότι **το μεγαλύτερο μέρος του αδρανούς γυναικείου δυναμικού δεν επιδιώκει να εργαστεί για οικογενειακούς λόγους** όπως φροντίδα παιδιών και νοικοκυριού. Κατά συνέπεια για αύξηση της συμμετοχής

των γυναικών στην αγορά εργασίας θα πρέπει να παρασχεθούν οι απαραίτητες διευκολύνσεις που θα επιτρέπουν στις γυναίκες που έχουν οικογενειακές υποχρεώσεις να εργαστούν.

- ix. **Η επιθυμία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της Κύπρου για εργασία διατηρείται σε χαμηλό επίπεδο.** Το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε μεταξύ **5,4%** και **6,5%** για την περίοδο 2000-2003. **Η επιθυμία του αδρανούς ανδρικού δυναμικού για εργασία** βρίσκεται στο **ίδιο χαμηλό επίπεδο** όπως και η αντίστοιχη επιθυμία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Βέβαια, στην περίπτωση του αδρανούς ανδρικού δυναμικού θα πρέπει να σημειωθεί ότι πέραν του 80% είναι είτε συνταξιούχοι ή μαθητές / φοιτητές. Το 2003, **7.000 αδρανείς γυναίκες και 3.500 αδρανείς άνδρες εξέφρασαν την επιθυμία για να εργαστούν.**
- x. **Μικρό μέρος των απασχολούμενων γυναικών ήταν ένα χρόνο προηγουμένως οικονομικά αδρανείς.** Συγκεκριμένα, το **6,6%** των γυναικών που εργάζονταν το 2000 ήταν οικονομικά αδρανείς ένα χρόνο προηγουμένως. Για το 2001 το ποσοστό αυτό ήταν **9,4%**, για το 2002 **7,9%** και για το 2003 **8,8%**. Το αδρανές γυναικείο δυναμικό που ένα χρόνο μετά εξασφαλίζει εργασία μπορεί να είναι είτε **νεοεισερχόμενο**, δηλαδή για πρώτη φορά να εργάζεται (κυρίως απόφοιτοι Μέσης και Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης) ή να **επανεντάσσεται στην αγορά εργασίας** από την οποία αποχώρησε για διάφορους λόγους (κυρίως οικογενειακούς). Το δυναμικό αυτό ενδεχόμενα να παρουσιάζει **ανάγκες για κατάρτιση.**
- xi. Διαπιστώνεται **τάση για αύξηση** του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που εργάζονταν ένα χρόνο προηγουμένως και απασχολούνταν σε **επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα.** Συγκεκριμένα, το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από **75,3%** το 2000 σε **81,8%** το 2003. Αντίθετα, την ίδια περίοδο εμφανίστηκε **τάση για διαχρονική μείωση** του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που ένα χρόνο πριν εργάζονταν σε **επιχειρήσεις του πρωτογενούς τομέα.** Η πιο πάνω διαχρονική διαφοροποίηση της κατανομής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας συνάδει με την τάση που

εμφανίζεται για αύξηση του ποσοστού των γυναικών απασχολουμένων σε επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα και την παράλληλη μείωση του ποσοστού των απασχολουμένων στους άλλους ευρείς τομείς.

- xii. Περίπου το **1/3 του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που είχαν προηγούμενη εργασιακή πείρα απασχολούνταν ως Ανειδίκευτες εργάτριες**. Μάλιστα την περίοδο 2000-2003 παρουσιάστηκε τάση για αύξηση του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που εργάστηκαν σε τέτοια επαγγέλματα από **30,5%** το 2000 σε **34,0%** το 2003. Αύξηση εμφανίστηκε και στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που στην προηγούμενη τους εργασία εργάζονταν ως **“Υπάλληλοι υπηρεσιών και Πωλητές”**. Συγκεκριμένα το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από **21,1%** το 2000 σε **24,5%** το 2003. Αντίθετα, επισημαίνεται ότι σημειώθηκε μείωση στο ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που εργάζονταν προηγουμένως σε **Γραφειακά επαγγέλματα** (από **17,1%** το 2000 σε **13,8%** το 2003) και ως **“Χειρίστριες μηχανών και συναρμολογητές”** (από **14,1%** το 2000 σε **9,9%** το 2003).
- xiii. **Οι οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι αναφέρθηκαν από τις περισσότερες αδρανείς γυναίκες ως ο λόγος αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία**. Το ποσοστό που ανέφερε τον πιο πάνω λόγο αυξήθηκε από **45,6%** το 2000 σε **47,3%** το 2001, σε **49,6%** το 2002 ενώ υποχώρησε στο **47,0%** το 2003. Αντίθετα, ο κυριότερος λόγος για αποχώρηση του αδρανούς ανδρικού δυναμικού από την προηγούμενη εργασία είναι η **συνταξιοδότηση**. Ποσοστό που κυμαίνεται γύρω στο **50%** κατά την περίοδο 2000-2003, ανέφερε τον λόγο αυτό ως το λόγο που σταμάτησε να εργάζεται στην προηγούμενη του εργασία.
- xiv. Το **ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού σε εκπαίδευση διατηρήθηκε στο ίδιο περίπου επίπεδο** κατά την περίοδο 2000-2003. Συγκεκριμένα, το ποσοστό συμμετοχής κυμάνθηκε μεταξύ **17,9%** και **18,9%**. Επισημαίνεται ότι ένας από τους σημαντικούς λόγους μη συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας είναι η φοίτηση στις διάφορες βαθμίδες του

εκπαιδευτικού συστήματος. Σημειώνεται, ότι ποσοστό που κυμαίνεται μεταξύ **18%** και **19%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ανέφεραν τον πιο πάνω λόγο ως το λόγο για τη μη συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας. Εξάλλου το **ποσοστό συμμετοχής του ανδρικού δυναμικού σε εκπαίδευση** την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκε μεταξύ **32,4%** και **33,1%**.

- xv. Διαπιστώνεται ότι το **ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού σε κατάρτιση είναι σημαντικά χαμηλότερο** από το αντίστοιχο ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση. Ωστόσο, σημειώνεται ότι παρατηρήθηκε αύξηση στο ποσοστό αυτό από **0,3%** το 2000 σε **0,6%** τόσο το 2001 όσο και το 2002.

9.1.2. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών

- i. Το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών ανερχόταν σε **29.293** άτομα το 2000, σε **26.634** άτομα το 2001, σε **28.013** άτομα το 2002 και σε **27.424** άτομα το 2003.
- ii. Η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών δεν συμμετείχε στην αγορά εργασίας επειδή ήταν είτε μαθήτριες Σχολών Μέσης Παιδείας ή φοιτήτριες Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Ποσοστό που, την περίοδο 2000-2003, κυμάνθηκε μεταξύ **85,9%** και **88,8%** ανέφεραν τον πιο πάνω λόγο ως το λόγο για τη μη συμμετοχή στην αγορά εργασίας. Το αντίστοιχο ποσοστό για το **αδρανές ανδρικό δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών** κυμάνθηκε μεταξύ **94,9%** και **96,6%**. Λόγω στρατιωτικών υποχρεώσεων οι άνδρες ξεκινούν τις σπουδές τους δυο χρόνια μετά τις γυναίκες και κατά συνέπεια η μεγάλη πλειοψηφία εξακολουθούν να είναι φοιτητές μέχρι τα 24 χρόνια.
- iii. Το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που τον προηγούμενο χρόνο ήταν οικονομικά αδρανείς αυξήθηκε σημαντικά από **22,7%** το 2000 σε **27,7%** το 2001 ενώ το 2002 σημείωσε αισθητή υποχώρηση φθάνοντας το **20,9%**. Τέλος το 2003 το ποσοστό αυτό

παρουσίασε αύξηση στο **25,4%**. Το πιο πάνω ποσοστό είναι σημαντικά ψηλότερο από εκείνο για το σύνολο των απασχολουμένων γυναικών. Αυτό οφείλεται στο ότι μεγάλο μέρος των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών αποτελείται από νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας απόφοιτους Σχολών Μέσης Παιδείας και Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, δηλαδή γυναίκες που την προηγούμενη χρονιά ήταν οικονομικά αδρανείς.

- iv. **Οι οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι αποτελούσαν τον κυριότερο λόγο για τον οποίο το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών αποχώρησε από την προηγούμενη του εργασία.** Σημειώνεται, ότι η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών την περίοδο 2000-2003 επικαλέστηκε το λόγο αυτό ως το λόγο αποχώρησής τους από την προηγούμενη εργασία. Συγκεκριμένα το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε μεταξύ **73,6%** και **84,0%**.
- v. Το μεγαλύτερο μέρος του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών με **προηγούμενη εργασιακή πείρα** εργάζονταν σε επαγγέλματα της επαγγελματικής κατηγορίας **“Υπάλληλοι Υπηρεσιών και Πωλητές”**. Το ποσοστό που απασχολούνταν σε αυτά τα επαγγέλματα παρουσίασε σημαντική αύξηση από **32,1%** το 2000 σε **55,8%** και **53,3%** το 2001 και 2002 αντίστοιχα ενώ το 2003 υποχώρησε στο **46,3%**.
- vi. Το **ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σε εκπαίδευση** αυξήθηκε από **84,8%** το 2000 σε **86,6%** το 2001 και σε **87,0%** το 2002. Το 2003 σημειώθηκε σημαντική μείωση στο πιο πάνω ποσοστό (**84,7%**).
- vii. Το **ποσοστό συμμετοχής του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σε κατάρτιση είναι σημαντικά χαμηλότερο** από το αντίστοιχο ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση. Σημειώνεται ότι το ποσοστό αυτό ήταν **0,4%** το 2000, **0,7%** το 2001 και **0,5%** το 2002. Υπενθυμίζεται ότι η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς

γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών είναι είτε μαθήτριες Σχολών Μέσης Παιδείας είτε φοιτήτριες Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, οι οποίες λόγω των μαθημάτων που παρακολουθούν ελάχιστο ελεύθερο χρόνο διαθέτουν για παρακολούθηση δραστηριοτήτων κατάρτισης.

9.1.3. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών

- i. Το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 25-54 χρονών ήταν **45.671** άτομα το 2000, **42.021** άτομα το 2001, **38.574** άτομα το 2002 και **36.507** άτομα το 2003.
- ii. Διαπιστώνεται **τάση για μείωση** του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών που είναι είτε **απόφοιτοι δημοτικού ή δεν είχαν καθόλου μόρφωση**. Το ποσοστό του δυναμικού αυτού με τέτοιο επίπεδο μόρφωσης μειώθηκε από **37,2%** το 2000 σε **32,4%** το 2003. Η βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου και ειδικά του γυναικείου δυναμικού φέρεται να είναι ο κυριότερος λόγος για την πιο πάνω διαφοροποίηση.
- iii. Ο κυριότερος λόγος για τον οποίο, την περίοδο 2000-2003, το **αδρανές γυναικείο δυναμικό** ηλικίας 25-54 χρονών δεν συμμετείχε στην αγορά εργασίας ήταν **“οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι”**. Συγκεκριμένα ποσοστό που, την περίοδο 2000-2003, κυμάνθηκε μεταξύ **84,9%** και **89,1%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών επικαλέστηκαν τον πιο πάνω λόγο. Αντίθετα ο κυριότερος λόγος για **μη συμμετοχή του αδρανούς ανδρικού δυναμικού** ηλικίας 25-54 χρονών στην αγορά εργασίας ήταν η **ασθένεια / ανικανότητα για εργασία**. Ποσοστό που κυμάνθηκε μεταξύ **57,1%** και **64,4%** ανέφεραν τον πιο πάνω λόγο.
- iv. Σημαντικό ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών ανέφεραν ότι **επιθυμούσαν να εργαστούν**. Το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε, κατά την περίοδο 2000-2003, μεταξύ **12,6%** και **14,7%**. Η επιθυμία για εργασία μεταξύ του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών βρισκόταν σε **ψηλότερο επίπεδο** από ότι για το σύνολο του

αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Σχετικά επισημαίνεται ότι το 2003 ποσοστό **12,6%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού 25-54 χρονών επιθυμούσαν να εργαστούν σε σύγκριση με μόνο **5,4%** για το σύνολο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Υπενθυμίζεται ότι η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού 25-54 χρονών δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους, κυρίως λόγω φροντίδας μικρών παιδιών και νοικοκυριού. Φαίνεται ότι σημαντικό μέρος αυτών των γυναικών θα ήταν διατεθειμένες να εργαστούν αν αντιμετωπίζονταν αποτελεσματικά τα πιο πάνω προβλήματα.

- v. Πολύ μικρό ποσοστό **απασχολούμενων γυναικών** ηλικίας 25-54 χρονών ανέφεραν ότι την **προηγούμενη χρονιά ήταν οικονομικά αδρανείς**. Το ποσοστό αυτό κυμάνθηκε μεταξύ **4,1%** και **6,5%** την περίοδο 2000-2003. Για σκοπούς σύγκρισης υπενθυμίζεται ότι το αντίστοιχο ποσοστό για τις απασχολούμενες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών κυμάνθηκε μεταξύ **20,9%** και **27,7%**.
- vi. **Οι οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι φέρονται να είναι η κυριότερη αιτία αποχώρησης** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών από την αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα ποσοστό που κυμάνθηκε μεταξύ **56,3%** και **65,5%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της πιο πάνω ηλικιακής ομάδας ανέφεραν αυτό ως το λόγο για τον οποίο σταμάτησαν να εργάζονται. Αντίθετα ο κυριότερος λόγος **αποχώρησης του αδρανούς ανδρικού δυναμικού** ηλικίας 25-54 χρονών από την αγορά εργασίας είναι η **ασθένεια / ανικανότητα για εργασία**.
- vii. Το μεγαλύτερο μέρος του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών με **προηγούμενη εργασιακή πείρα** είχαν εργαστεί στην προηγούμενη τους εργασία ως **“Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές”**. Ποσοστό που κυμάνθηκε μεταξύ **25,3%** και **32,0%** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της πιο πάνω ηλικιακής ομάδας, που είχαν εργαστεί προηγουμένως, απασχολούνταν σε επαγγέλματα αυτής της επαγγελματικής κατηγορίας. Δεύτερη σε συχνότητα αναφοράς επαγγελματική κατηγορία είναι

εκείνη των **Ανειδίκευτων εργατών**. Μάλιστα κατά την υπό εξέταση περίοδο παρουσιάστηκε τάση για αύξηση του ποσοστού που είχαν εργαστεί προηγουμένως σε τέτοια επαγγέλματα από **21,8%** το 2000 σε **27,1%** το 2003.

viii. **Η συμμετοχή του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών σε εκπαίδευση διατηρήθηκε σε χαμηλό επίπεδο** την περίοδο 2000-2003. Συγκεκριμένα το ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση, κατά την περίοδο 2000-2003, κυμάνθηκε μεταξύ **0,9%** και **1,3%**. Το ποσοστό του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** ηλικίας 25-54 χρονών που παρακολουθούσε κάποιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα ήταν **σημαντικά μεγαλύτερο**. Ειδικότερα το ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση μεταξύ του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών κυμάνθηκε την περίοδο αυτή μεταξύ **6,7%** και **10,1%**.

ix. **Πολύ μικρό ποσοστό** αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών παρακολούθησε την περίοδο 2000-2002 κάποιο **πρόγραμμα κατάρτισης**. Το ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση ήταν **0,4%** το 2000, **1,2%** το 2001 και **1,3%** το 2002.

9.1.4. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών

i. Το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών ήταν **21.873** άτομα το 2000, **21.946** άτομα το 2001, **22.577** άτομα το 2002 και **23.868** άτομα το 2003.

ii. Το **μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών είναι πολύ χαμηλό** δεδομένου ότι, κατά την περίοδο 2000-2003, ποσοστό μεταξύ **63,9%** και **68,8%** δεν είχαν **καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού**. Επίσης ποσοστό που κυμάνθηκε μεταξύ **5,8%** και **9,4%** ήταν **απόφοιτοι γυμνασίου**. Το μορφωτικό επίπεδο του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** ηλικίας 55-64 χρονών είναι **ψηλότερο** από το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Ειδικότερα το ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64

χρονών που δεν έχουν καθόλου μόρφωση ή είναι απόφοιτοι δημοτικού είναι σημαντικά χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές γυναικείο δυναμικό της ίδιας ηλικίας. Παράλληλα υπερδιπλάσιο ποσοστό αδρανούς ανδρικού δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών έχουν ψηλού επιπέδου ακαδημαϊκά προσόντα σε σύγκριση με το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών.

- iii. Η **μεγάλη πλειοψηφία** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας για **οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους**. Συγκεκριμένα ποσοστό γύρω στο **70%** των αδρανών γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών, κατά την περίοδο 2000-2003, επικαλέστηκαν τον πιο πάνω λόγο για τη μη συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας. Δεύτερος σε σημαντικότητα λόγος αδράνειας ήταν η **συνταξιοδότηση**. Ωστόσο θα πρέπει να επισημανθεί η τάση για μείωση του ποσοστού του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών που ανέφεραν ότι ήταν συνταξιούχοι, από **18,0%** το 2000 σε **15,0%** το 2003.
- iv. Ο **κυριότερος λόγος** για τον οποίο το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών **σταμάτησε να εργάζεται** ήταν **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι**. Ποσοστό που την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκε μεταξύ **23,4%** και **32,5%** προέβαλαν τον πιο πάνω λόγο ως το λόγο αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία. Άλλοι σημαντικοί λόγοι αποχώρησης ήταν η συνταξιοδότηση και η ασθένεια / ανικανότητα για εργασία, λόγοι που συνδέονται άμεσα με την ηλικία του πιο πάνω αδρανούς γυναικείου δυναμικού.

9.1.5. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65+ χρονών

- i. Το αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω ήταν **39.578** άτομα το 2000, **41.167** άτομα το 2001, **41.923** άτομα το 2002 και **42.856** άτομα το 2003.
- ii. Η **συντριπτική πλειοψηφία** του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού. Το ποσοστό του

αδρανούς γυναικείου δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας που είχαν τέτοιο επίπεδο μόρφωσης κυμάνθηκε μεταξύ **84,7%** και **87,2%**. Το μορφωτικό επίπεδο του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** ηλικίας 65 χρονών και άνω είναι **ψηλότερο** από το αντίστοιχο μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Από τη μια το ποσοστό που δεν είχαν **καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού** κυμάνθηκε σε χαμηλότερο επίπεδο (μεταξύ **69,6%** και **79,1%**) και από την άλλη μεγαλύτερο ποσοστό ήταν **απόφοιτοι πανεπιστημίου**.

- iii. Όπως αναμενόταν η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω δεν συμμετέχουν στην αγορά εργασίας επειδή είναι **συνταξιούχοι**. Το ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65 χρονών και άνω που ήταν συνταξιούχοι την περίοδο 2000-2003 κυμάνθηκε μεταξύ **64,5%** και **80,6%**. Άλλοι λόγοι που αναφέρθηκαν για τη μη συμμετοχή στην αγορά εργασίας ήταν **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι και ασθένεια / ανικανότητα για εργασία**.

9.2. Πορίσματα

- i. Το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς γυναικείου δυναμικού είναι πολύ χαμηλό δεδομένου ότι περίπου το **50%** είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού. Σημειώνεται ότι κατά την περίοδο 2000-2003 δεν εμφανίστηκε οποιαδήποτε σημαντική βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Αντίθετα **βελτίωση** του μορφωτικού επιπέδου παρατηρήθηκε στην περίπτωση του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού** αφού το ποσοστό εκείνων που είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού **μειώθηκε** από **45,5%** το 2000 σε **40,6%** το 2003. Εξάλλου επισημαίνεται ότι όσο πιο μεγάλη είναι η ηλικία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού τόσο πιο χαμηλό είναι και το μορφωτικό του επίπεδο. Έτσι ενώ το 2003 μόνον το **6,1%** του **αδρανούς γυναικείου δυναμικού 15-24 χρονών** είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού, το αντίστοιχο ποσοστό για το **αδρανές**

γυναικείο δυναμικό ηλικίας 65 χρονών και άνω ήταν 84,7%.

- ii. **Το ποσοστό αδράνειας**, που ορίζεται ως το μέρος του γυναικείου πληθυσμού που είναι οικονομικά αδρανές, **παρουσίασε συνεχή μείωση στις ηλικιακές ομάδες 25-39 χρονών και 40-54 χρονών** κατά την περίοδο 2000-2003. Το γεγονός αυτό φανερώνει ότι παρατηρείται τάση για ένταξη / επανένταξη αδρανών γυναικών ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών στην αγορά εργασίας. Επίσης, επισημαίνεται ότι **όσο πιο μεγάλη είναι η ηλικία του γυναικείου πληθυσμού (μετά τη συμπλήρωση των σπουδών, δηλαδή περίπου μετά τα 25 χρόνια) τόσο πιο μεγάλο είναι και το ποσοστό αδράνειας**. Σε ότι αφορά το ποσοστό αδράνειας ανάλογα με το μορφωτικό επίπεδο επισημαίνεται ότι **όσο πιο ψηλά είναι τα ακαδημαϊκά προσόντα του πληθυσμού τόσο πιο χαμηλό είναι το ποσοστό αδράνειας**. Με άλλα λόγια η πιθανότητα μια γυναίκα να παραμείνει οικονομικά αδρανής μειώνεται όσο πιο ψηλή μόρφωση έχει.
- iii. Οι κυριότεροι λόγοι για τους οποίους το αδρανές γυναικείο δυναμικό δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας είναι κατά σειρά σημαντικότητας οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι, συνταξιοδότηση, σπουδές και ασθένεια / ανικανότητα για εργασία**. Ωστόσο επισημαίνεται ότι ανάλογα με την ομάδα ηλικίας διαφέρει και ο κυριότερος λόγος αδράνειας. Έτσι, ο κυριότερος λόγος αδράνειας μεταξύ των γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών είναι οι σπουδές, μεταξύ των γυναικών 25-54 και 55-64 χρονών είναι οι οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι και μεταξύ των γυναικών ηλικίας 65 χρονών και άνω η συνταξιοδότηση.
- iv. **Η συμμετοχή σε εκπαίδευση μειώνεται όπως αναμενόταν με την αύξηση της ηλικίας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού**. Έτσι ενώ η συντριπτική πλειοψηφία του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-19 χρονών συμμετείχαν σε εκπαίδευση στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών και 65 χρονών και άνω δεν υπήρχε καμιά συμμετοχή σε εκπαίδευση.

- v. **Η συμμετοχή σε κατάρτιση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ανεξάρτητα ηλικιακής ομάδας διατηρήθηκε σε πολύ χαμηλό επίπεδο.** Επισημαίνεται, ότι πέραν του 97% του αδρανούς γυναικείου δυναμικού δεν συμμετέχει στην αγορά εργασίας λόγω σπουδών, συνταξιοδότησης, οικογενειακών / προσωπικών λόγων και ασθένειας / ανικανότητας για εργασία. Είναι φανερό ότι η συντριπτική πλειοψηφία αν όχι η ολότητα των ατόμων αυτών δεν νοιώθουν την ανάγκη να παρακολουθήσουν προγράμματα κατάρτισης.

9.3. Εισηγήσεις

Στο υποκεφάλαιο αυτό διατυπώνονται εισηγήσεις βασισμένες στις διαπιστώσεις και συμπεράσματα της μελέτης που αποσκοπούν στην αύξηση του βαθμού συμμετοχής του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου στην αγορά εργασίας. Επισημαίνεται ότι οι εισηγήσεις επικεντρώνονται σε θέματα της αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να προωθήσει σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς και υπηρεσίες.

9.3.1. Μέτρα για παράταση του επαγγελματικού βίου των Κυπρίων

Από το **αδρανές γυναικείο δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών** το 2003 περίπου 3.600 άτομα ή ποσοστό 15% ανέφεραν ως λόγο αδράνειας τη **συνταξιοδότηση**. Η λήψη μέτρων για παράταση του επαγγελματικού βίου των κυπρίων γυναικών αναμένεται να συμβάλει στη **μείωση του ποσοστού αδράνειας** και στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης του γυναικείου πληθυσμού 55-64 χρονών.

Υπενθυμίζεται ότι η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** έχει ως στόχο την αύξηση κατά πέντε χρόνια της ηλικίας εξόδου από την αγορά εργασίας μέχρι το 2010. Πρόσθετος στόχος που έχει τεθεί είναι η αύξηση του ποσοστού απασχόλησης του πληθυσμού ηλικίας 55-64 χρονών στο 50% μέχρι το 2010. Το ποσοστό αυτό έχει ήδη ικανοποιηθεί στην Κύπρο αφού ανερχόταν στο 50,2% το 2003 αλλά υπάρχουν **περιθώρια βελτίωσης** λαμβάνοντας υπόψη τη στενότητα της αγοράς εργασίας και την αναγκαιότητα εργοδότησης σημαντικού αριθμού ξένου εργατικού δυναμικού.

Τα **μέτρα** που αναμένεται να βοηθήσουν στην παράταση του επαγγελματικού βίου των Κυπρίων είναι τα ακόλουθα:

- **Αύξηση του ορίου αφυπηρέτησης** στον ευρύτερο δημόσιο τομέα από τα 60 χρόνια στα 63 χρόνια. Το μέτρο αυτό έχει ήδη παρουσιαστεί στο Πρόγραμμα Σύγκλισης της Κυπριακής Οικονομίας.
- Ενίσχυση των υφιστάμενων και παροχή πρόσθετων κινήτρων από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις για την **παράταση του επαγγελματικού βίου** των εργαζομένων στον **ιδιωτικό τομέα**.
- Περαιτέρω **προώθηση και βελτίωση των προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης** που θα λαμβάνουν υπόψη τις διαρθρωτικές αλλαγές στην οικονομία. Με τον τρόπο αυτό θα προσαρμόζονται και θα βελτιώνονται οι γνώσεις και δεξιότητες του υφιστάμενου εργατικού δυναμικού με θετικές επιπτώσεις στην επιμήκυνση του επαγγελματικού βίου.

9.3.2. Μέτρα για προώθηση της πρόσβασης του αδρανούς δυναμικού και ιδιαίτερα των γυναικών στην αγορά εργασίας

Ως λόγος αδράνειας αναφέρθηκαν οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι** το 2003 από περίπου **31.000 γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών** (84,9% του συνόλου) και από περίπου **16.800 γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών** (70,5% του συνόλου). Η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς δυναμικού αυτών των ηλικιακών ομάδων είναι γυναίκες και έτσι βασικός λόγος της αδράνειας εκτιμάται ότι είναι η ανάγκη για φροντίδα παιδιών, ηλικιωμένων και άλλων εξαρτημένων ατόμων.

Υπενθυμίζεται ότι **στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης** όπως έχει τεθεί στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης είναι ότι για να υπάρξει **καλύτερος συγκερασμός της επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής** θα πρέπει μέχρι το 2010 να προσφέρονται υπηρεσίες φροντίδας παιδιών σε τουλάχιστον 90% των παιδιών ηλικίας από τριών ετών μέχρι την ηλικία έναρξης της υποχρεωτικής εκπαίδευσης και σε τουλάχιστον 33% των παιδιών ηλικίας κάτω των τριών ετών.

Η προώθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας της Κύπρου θα συμβάλει στην αύξηση της ποσότητας και της ποιότητας του εργατικού δυναμικού και στην αξιοποίηση του αδρανούς δυναμικού. Ταυτόχρονα θα έχει ουσιαστική συνεισφορά στη μείωση των διαφορών ανάμεσα στα φύλα και στην προώθηση της κοινωνικής συνοχής.

Τα μέτρα και οι δράσεις που αναμένεται να βοηθήσουν προς το στόχο αυτό είναι:

- **Ενδυνάμωση των δομών στήριξης της οικογένειας** όπως είναι οι βρεφικοί και παιδοκομικοί σταθμοί, τα κέντρα προστασίας και απασχόλησης παιδιών, τα κέντρα φροντίδας για ηλικιωμένους και αναπήρους. Καθοριστικό ρόλο αναμένεται να διαδραματίσουν οι μη κυβερνητικές οργανώσεις και η τοπική αυτοδιοίκηση.
- **Ενημερωτικά προγράμματα** για το αδρανές δυναμικό σε σχέση με τις συνθήκες στην αγορά εργασίας, τις διαθέσιμες επιλογές επαγγελμάτων και τα χαρακτηριστικά αυτών των επαγγελμάτων και τις δυνατότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης για εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων.
- **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και τοποθέτησης στην εργασία** για απόκτηση της αναγκαίας εργασιακής πείρας. Παράλληλα θα παρέχονται οι αναγκαίες, από την αγορά εργασίας, γνώσεις και δεξιότητες ιδιαίτερα σε θεματικούς τομείς όπου εντοπίζεται σημαντική υστέρηση όπως είναι η Πληροφορική και οι Ξένες γλώσσες.

9.3.3. Μέτρα για προώθηση των σύγχρονων και ευέλικτων μορφών απασχόλησης

Στην Κύπρο είναι χαμηλό το ποσοστό ατόμων που εργάζονται με ευέλικτες μορφές απασχόλησης όπως είναι η μερική απασχόληση, η προσωρινή απασχόληση, το ευέλικτο ωράριο εργασίας, η εργασία από το σπίτι και η τηλεργασία. Οι μορφές αυτές απασχόλησης φαίνεται να προτιμούνται από άτομα που βρίσκονται εκτός της αγοράς εργασίας για προσωπικούς και οικογενειακούς λόγους και ιδιαίτερα από τις γυναίκες. Έτσι η απουσία από το εργασιακό περιβάλλον

κατοχυρωμένων υπαλλακτικών μορφών απασχόλησης αποτελεί αποτρεπτικό παράγοντα για την επανένταξη αδρανούς δυναμικού και ιδιαίτερα γυναικών και ατόμων μεγάλης ηλικίας.

Κρίνεται απαραίτητο όπως προωθηθούν οι σύγχρονες και ευέλικτες μορφές απασχόλησης, όπως άλλωστε αποτελεί και στόχο της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής Απασχόλησης. Τα **μέτρα** που αναμένεται να βοηθήσουν είναι:

- **Καθιέρωση των σύγχρονων μορφών απασχόλησης** μέσα από τη συμφωνία των κοινωνικών εταίρων. Οφέλη από την εισαγωγή των σύγχρονων μορφών απασχόλησης αναμένεται να έχουν τόσο οι επιχειρήσεις (αύξηση διαθέσιμου εργατικού δυναμικού, ευελιξία στον τρόπο λειτουργίας, ενίσχυση της παραγωγικότητας) όσο και οι εργαζόμενοι.
- **Εισαγωγή και εφαρμογή νομοθεσίας και κανονισμών** που να διασφαλίζουν τα δικαιώματα των εργαζομένων που επιλέγουν αυτές τις μορφές απασχόλησης.

9.3.4. Προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού

Το ποσοστό των γυναικών στο αδρανές δυναμικό ηλικίας 15-64 χρονών ήταν 69% το 2003. Αυτό αντιστοιχεί σε 87.800 άτομα περίπου. Η προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας στο αδρανές γυναικείο δυναμικό αναμένεται να βελτιώσει τις δυνατότητες αλλά και την επιθυμία για **ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας**. Ως συγκεκριμένα μέτρα προτείνονται τα ακόλουθα:

- **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης** μέσα από τα οποία οι αδρανείς γυναίκες θα αποκτούν τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες για να απασχοληθούν σε συγκεκριμένα επαγγέλματα. Πρόσθετα θα αποκτούν βασικές δεξιότητες που θα ενισχύουν την απασχολησιμότητα τους.
- **Προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας** σε επιχειρήσεις για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων

των αδρανών γυναικών στις συγκεκριμένες πρακτικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας.

- **Υποστηρικτικές ενέργειες** όπως είναι η ενημέρωση των αδρανών γυναικών και η ευαισθητοποίηση των αρμοδίων φορέων και επιχειρήσεων.

Αναπόσπαστο στοιχείο για την επιτυχή και ολοκληρωμένη υλοποίηση της προσπάθειας αυτής θεωρείται η εφαρμογή της **εξατομικευμένης προσέγγισης**. Εκτός από τη λεπτομερή ενημέρωση των αδρανών γυναικών για τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης θα καταγράφονται οι ικανότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα της κάθε γυναίκας στη βάση των οποίων θα ετοιμάζεται μαζί με την ίδια ατομικό δελτίο ανάπτυξης της.

Με βάση το ατομικό δελτίο ανάπτυξης θα παρέχεται καθοδήγηση στην κάθε ενδιαφερόμενη για συμμετοχή σε κατάλληλες δραστηριότητες κατάρτισης, για την οργάνωση των οποίων θα φροντίσει έγκαιρα η **Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**.

Επισημαίνεται ότι η Αρχή έχει ήδη τροχοδρομήσει την εισαγωγή Σχεδίου για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο** της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1
ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΥΠΡΟΥ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003 ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ (ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΕΣ)

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	323.937	326.586	329.422	332.954
ΓΥΝΑΙΚΑ	343.262	346.453	349.847	355.391
ΣΥΝΟΛΟ	667.199	673.039	679.269	688.345

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.2
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003 (ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΕΣ)

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	48,6	48,5	48,5	48,4
ΓΥΝΑΙΚΑ	51,4	51,5	51,5	51,6
ΣΥΝΟΛΟ	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.3
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	244.604	249.331	251.355	257.012
ΓΥΝΑΙΚΑ	268.160	273.191	275.731	283.125
ΣΥΝΟΛΟ	512.764	522.522	527.086	540.137

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.4
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	47,7	47,7	47,7	47,6
ΓΥΝΑΙΚΑ	52,3	52,3	52,3	52,4
ΣΥΝΟΛΟ	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.5
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	177.348	181.059	181.489	188.733
ΓΥΝΑΙΚΑ	131.745	141.424	144.644	152.470
ΣΥΝΟΛΟ	309.093	322.483	326.133	341.203

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.6
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΥ
ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	57,4	56,1	55,6	55,3
ΓΥΝΑΙΚΑ	42,6	43,9	44,4	44,7
ΣΥΝΟΛΟ	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.7
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	171.651	176.176	176.763	181.607
ΓΥΝΑΙΚΑ	122.088	133.332	138.556	145.487
ΣΥΝΟΛΟ	293.739	309.508	315.319	327.094

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.8
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	58,4	56,9	56,1	55,5
ΓΥΝΑΙΚΑ	41,6	43,1	43,9	44,5
ΣΥΝΟΛΟ	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.9
ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	5.697	4.883	4.726	7.126
ΓΥΝΑΙΚΑ	9.657	8.092	6.088	6.983
ΣΥΝΟΛΟ	15.354	12.975	10.814	14.109

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.10
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	37,1	37,6	43,7	50,5
ΓΥΝΑΙΚΑ	62,9	62,4	56,3	49,5
ΣΥΝΟΛΟ	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.11
ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	67.256	68.270	69.865	68.279
ΓΥΝΑΙΚΑ	136.415	131.768	131.087	130.655
ΣΥΝΟΛΟ	203.671	200.038	200.952	198.934

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2
ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1
ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
15-19 ΧΡΟΝΩΝ	16,0	15,1	16,0	15,9
20-24 ΧΡΟΝΩΝ	5,5	5,1	5,3	5,1
25-39 ΧΡΟΝΩΝ	15,2	14,2	11,7	11,2
40-54 ΧΡΟΝΩΝ	18,3	17,7	17,8	16,7
55-64 ΧΡΟΝΩΝ	16,0	16,7	17,2	18,3
65+ ΧΡΟΝΩΝ	29,0	31,2	32,0	32,8
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	136.415	131.768	131.087	130.655

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2
ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
15-19 ΧΡΟΝΩΝ	28,1	26,7	26,6	25,7
20-24 ΧΡΟΝΩΝ	6,3	7,1	7,5	8,4
25-39 ΧΡΟΝΩΝ	3,7	3,5	3,9	5,0
40-54 ΧΡΟΝΩΝ	6,0	5,9	6,0	5,2
55-64 ΧΡΟΝΩΝ	14,4	14,3	14,5	13,6
65+ ΧΡΟΝΩΝ	41,5	42,6	41,5	42,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	67.256	68.270	69.865	68.279

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	49,9	50,1	49,5	49,8
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	17,3	17,4	16,1	19,4
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,3	0,5	0,4	0,1
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	0,8	0,8	0,9	22,7
ΛΥΚΕΙΟ	25,4	24,5	24,6	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,7	1,1	2,0
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	3,5	3,0	4,1	3,1
ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	2,8	3,0	3,3	2,8
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	0,0	0,0	0,0	0,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	136.415	131.768	131.087	130.655

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.4
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ
ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	45,5	43,5	40,5	40,6
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	23,4	24,9	25,3	26,2
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,4	0,3	0,7	0,4
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	2,4	2,3	2,6	22,5
ΛΥΚΕΙΟ	20,0	20,3	21,0	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,4	0,1	0,7
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	3,5	2,7	3,6	3,9
ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	4,5	5,2	5,8	5,5
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	0,3	0,4	0,4	0,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	67.256	68.270	69.865	68.279

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.5
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	22,5	21,4	23,2	22,9
ΕΓΓΑΜΟΣ	61,4	60,7	57,6	58,1
ΧΗΡΑ	14,9	16,9	17,1	16,7
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ	1,2	1,0	2,1	2,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	136.415	131.768	131.087	130.655

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.6
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	39,4	38,0	39,0	39,2
ΕΓΓΑΜΟΣ	53,7	54,1	52,8	52,7
ΧΗΡΟΣ	6,0	6,8	7,2	6,9
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ	0,9	1,1	1,0	1,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	67.256	68.270	69.865	68.279

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.7
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΝ ΒΡΗΚΕ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,5	0,3	0,1	0,1
ΘΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΛΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ	0,2	0,3	0,2	0,6
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	6,8	5,5	4,8	5,7
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	47,3	51,6	45,8	45,0
ΜΑΘΗΤΗΣ / ΦΟΙΤΗΤΗΣ	18,7	18,0	19,2	18,5
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ	24,9	23,1	29,0	28,9
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,6	0,5	0,2	0,2
ΑΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	0,6	0,2	0,1	0,2
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΤΟ ΛΟΓΟ	0,4	0,4	0,6	0,8
ΕΧΕΙ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΑΡΧΙΣΕΙ ΣΕ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΤΩΝ 3 ΜΗΝΩΝ	-	0,1	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	136.415	131.768	131.087	130.655

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.8
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ
ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΝ ΒΡΗΚΕ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,3	0,3	0,1	0,0
ΘΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΛΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ	0,2	0,4	0,4	1,1
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	13,1	12,3	13,1	12,7
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	1,8	2,8	3,0	2,4
ΜΑΘΗΤΗΣ / ΦΟΙΤΗΤΗΣ	33,6	33,5	33,4	33,7
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ	49,6	49,7	48,1	48,2
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,5	0,2	0,2	0,3
ΑΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	0,3	0,4	0,3	0,4
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΤΟ ΛΟΓΟ	0,6	0,4	1,1	1,0
ΕΧΕΙ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΑΡΧΙΣΕΙ ΣΕ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΤΩΝ 3 ΜΗΝΩΝ	-	0,0	0,3	0,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	67.256	68.270	69.865	68.279

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.9
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	6,5	5,7	6,2	5,4
ΟΧΙ	93,5	94,3	93,8	94,6
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	135.689	131.310	131.021	130.462

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.10
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ
ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	4,6	3,4	6,1	5,1
ΟΧΙ	95,4	96,6	93,9	94,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	67.066	68.027	69.597	68.171

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.11
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟ-ΛΟΥΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	8.019	122.088	6,6
2001	12.519	133.332	9,4
2002	10.884	138.556	7,9
2003	12.825	145.487	8,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.12
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟ-ΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	6.351	171.651	3,7
2001	7.716	176.176	4,4
2002	5.248	176.763	3,0
2003	7.193	181.607	4,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.13
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.631	9.657	37,6
2001	3.223	8.092	39,8
2002	1.855	6.088	30,5
2003	2.001	6.983	28,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.14
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.021	5.697	17,9
2001	697	4.883	14,3
2002	637	4.726	13,5
2003	1.438	7.126	20,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.15
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.722	136.415	1,3
2001	860	131.768	0,7
2002	1.045	131.087	0,8
2003	581	130.655	0,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.16
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.306	67.256	1,9
2001	965	68.270	1,4
2002	682	69.865	1,0
2003	566	68.279	0,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.17
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.765	136.415	2,8
2001	5.584	131.768	4,2
2002	5.255	131.087	4,0
2003	6.175	130.655	4,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.18
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.904	67.256	5,8
2001	3.781	68.270	5,5
2002	3.521	69.865	5,0
2003	4.258	68.279	6,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.19
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	8,2	4,6	0,0	3,9
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	15,0	16,4	14,8	12,9
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	1,5	2,3	1,3	1,4
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	34,0	17,1	27,6	26,0
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	12,3	20,2	22,7	22,5
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	0,0	2,3	5,2	2,6
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	0,0	3,5	1,1	4,0
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	8,8	4,8	1,1	5,2
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	0,0	2,1	3,0	3,0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	8,1	6,6	11,6	4,0
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	3,6	6,0	4,8	8,5
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	3,8	8,2	4,7	2,9
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	1,6	5,9	2,1	3,1
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	3,1	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.765	5.584	5.255	6.175

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.20
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΛΑΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ
ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	9,3	8,6	8,2	1,5
ΑΛΙΕΙΑ	1,5	0,0	0,0	0,0
ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	0,0	1,7	1,5	0,0
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	15,1	6,5	10,5	15,4
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΚΑΙ ΝΕΡΟ	0,0	1,7	1,5	0,0
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	12,4	14,2	14,0	22,2
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	19,5	19,3	24,2	12,2
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	6,7	8,6	5,7	13,5
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	7,8	9,9	5,7	7,2
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	1,7	1,6	1,5	4,0
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	4,7	1,6	1,5	1,7
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	10,8	19,8	14,4	7,2
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	1,5	4,9	6,8	4,9
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	0,0	0,0	0,0	1,4
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	7,5	0,0	3,3	5,9
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	0,0	0,0	0,0	1,4
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	1,5	1,6	1,2	1,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.904	3.781	3.521	4.258

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.21
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,0	0,0	2,6	0,0
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	11,0	14,0	13,8	12,2
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	80,9	71,2	77,0	78,2
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	8,1	14,8	6,6	9,6
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.765	5.584	5.255	6.175

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.22
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	3,0	3,5	6,6	8,0
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	27,9	24,5	21,0	12,6
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	63,0	68,7	72,4	79,4
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	6,1	3,3	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.904	3.781	3.521	4.258

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.23
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	43,7	48,0	49,8	50,8
ΟΧΙ	56,3	52,0	50,2	49,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	136.415	131.768	131.087	130.655

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.24
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	64,0	63,9	64,1	64,6
ΟΧΙ	36,0	36,1	35,9	35,4
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	67.256	68.270	69.865	68.279

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.25
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	0,7	0,4	0,2	0,7
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	5,1	6,7	5,2	5,9
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	7,6	5,6	6,7	6,5
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	17,1	12,8	13,9	13,8
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	21,1	21,7	25,2	24,5
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	2,5	2,0	1,6	1,2
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	1,3	3,7	3,5	3,5
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	14,1	13,4	10,3	9,9
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	30,5	33,7	33,4	34,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	27.730	28.380	28.019	28.681

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.26
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	4,5	4,7	6,0	7,0
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	9,0	9,4	9,3	7,9
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	8,5	9,6	9,3	9,3
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	7,4	7,8	6,2	6,0
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	15,8	12,3	13,4	11,6
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	5,8	5,1	6,1	5,8
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	21,7	24,9	25,1	25,5
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	8,1	10,1	8,7	10,0
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	18,9	14,8	15,7	16,6
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	0,3	1,3	0,2	0,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	21.399	20.282	22.451	21.116

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.27
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	14,2	12,0	10,7	11,2
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	5,6	5,3	3,7	4,2
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	45,6	47,3	49,6	47,0
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟ- ΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	13,2	8,2	10,5	13,2
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡ- ΦΩΣΗ	0,5	1,1	1,0	0,2
ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	3,1	4,2	3,6	3,0
ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	12,5	16,2	16,1	17,0
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	5,3	5,7	4,8	4,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	27.730	28.380	28.019	28.681

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.28
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	4,8	3,3	3,4	4,8
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	1,7	2,7	2,4	3,8
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	5,9	4,2	6,2	9,4
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟ- ΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	20,7	18,8	24,7	21,1
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡ- ΦΩΣΗ	1,8	2,0	1,0	1,0
ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	11,2	11,1	8,7	7,4
ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	51,9	55,2	49,2	48,2
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	2,0	2,7	4,4	4,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	21.399	20.282	22.451	21.116

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.29
ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΣΥΝΟΛΟ (ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΝΔΡΑ)	30,4	35,9	40,0	46,4
ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΔΡΑΝΗ ΑΝΔΡΑ	10,7	12,1	13,4	17,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.30
ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΕΝΩΜΕΝΑ ΜΕ ΤΟ
ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΣΥΝΟΛΟ (ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΝΔΡΑ)	16,2	21,6	25,8	31,8
ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΔΡΑΝΗ ΑΝΔΡΑ	6,2	7,9	9,8	11,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.31
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	25.637	136.415	18,8
2001	24.344	131.768	18,5
2002	25.525	131.087	19,5
2003	25.314	130.600	19,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.32
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	22.301	67.256	33,2
2001	22.769	68.270	33,3
2002	23.322	69.865	33,4
2003	22.798	68.232	33,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.33
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	25.246	136.415	18,5
2001	23.615	131.768	17,9
2002	24.783	131.087	18,9
2003	23.558	130.655	18,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.34
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	22.235	67.256	33,1
2001	22.410	68.270	32,8
2002	23.160	69.865	33,1
2003	22.099	68.279	32,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.35
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	391	136.415	0,3
2001	729	131.768	0,6
2002	742	131.087	0,6
2003	14.843	130.600	11,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.36
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	66	67.256	0,1
2001	359	68.270	0,5
2002	162	69.865	0,3
2003	11.996	68.232	17,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3
ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ (%)
2000	21.784	25.061	86,9
2001	19.898	23.427	84,9
2002	21.003	23.423	89,7
2003	20.819	23.095	90,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ (%)
2000	7.509	23.432	32,0
2001	6.736	22.495	29,9
2002	7.010	22.371	31,3
2003	6.605	22.645	29,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.3
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ (%)
2000	29.293	48.493	60,4
2001	26.634	45.922	58,0
2002	28.013	45.794	61,2
2003	27.424	45.740	60,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.4
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	5,7	7,6	7,2	6,1
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	52,5	55,1	48,7	58,1
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,6	0,4	0,2	0,0
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	0,7	0,5	0,9	31,9
ΛΥΚΕΙΟ	36,0	34,1	38,7	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,2	0,9	1,5
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	2,8	0,5	1,4	0,4
ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	1,7	1,6	2,0	2,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	29.293	26.634	28.013	27.424

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.5
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	11,8	8,3	7,8	6,2
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	60,2	63,2	64,8	64,2
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,5	0,2	0,6	0,0
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	2,0	3,7	2,8	27,0
ΛΥΚΕΙΟ	23,2	23,2	22,8	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,2	0,0	0,0
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	1,7	0,3	0,3	2,0
ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	0,6	0,9	0,9	0,6
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	23.139	23.046	23.821	23.296

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.6
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	4,4	6,7	8,4	7,1
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	67,4	71,6	64,1	73,4
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,6	0,3	0,0	0,0
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	0,3	0,0	0,3	19,5
ΛΥΚΕΙΟ	27,3	21,4	26,6	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,0	0,6	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	21.784	19.898	21.003	20.819

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.7
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	13,3	9,8	9,2	7,5
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	73,3	79,8	81,9	84,0
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,6	0,3	0,4	0,0
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	1,7	1,7	1,2	8,5
ΛΥΚΕΙΟ	11,1	8,1	7,3	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,3	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	18.927	18.231	18.595	17.558

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.8
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	9,3	10,1	3,5	3,1
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	9,3	6,4	2,7	9,8
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,9	0,9	0,8	0,0
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	1,8	1,8	2,7	70,7
ΛΥΚΕΙΟ	61,1	71,6	75,1	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,9	1,8	6,3
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	11,1	1,8	5,6	1,7
ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	6,5	6,4	7,8	8,4
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	7.509	6.736	7.010	6.605

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.9
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	4,7	2,8	2,7	2,5
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	1,6	0,0	3,9	3,5
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,0	0,0	1,4	0,0
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	3,1	11,3	8,8	83,3
ΛΥΚΕΙΟ	78,1	80,3	77,9	
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	9,4	1,4	1,4	8,2
ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	3,1	4,2	3,9	2,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	4.212	4.815	5.226	5.738

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.10
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	88,8	91,2	92,6	90,9
ΕΓΓΑΜΟΣ	11,2	8,6	7,2	8,9
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ	0,0	0,2	0,2	0,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	29.293	26.634	28.013	27.424

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.11
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	99,7	99,3	100,0	98,9
ΕΓΓΑΜΟΣ	0,3	0,7	0,0	0,9
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ	0,0	0,0	0,0	0,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	23.139	23.046	23.821	23.296

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.12
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	98,6	99,1	98,5	99,0
ΕΓΓΑΜΟΣ	1,4	0,9	1,5	1,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	21.784	19.898	21.003	20.819

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.13
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	100,0	99,4	100,0	100,0
ΕΓΓΑΜΟΣ	0,0	0,6	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	18.927	18.231	18.595	17.558

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.14
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	60,2	67,9	74,6	65,3
ΕΓΓΑΜΟΣ	39,8	31,2	24,5	33,6
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ	0,0	0,9	0,9	1,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	7.509	6.736	7.010	6.605

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.15
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	98,4	98,6	100,0	95,4
ΕΓΓΑΜΟΣ	1,6	1,4	0,0	3,7
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ	0,0	0,0	0,0	0,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	4.212	4.815	5.226	5.738

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.16
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΝ ΒΡΗΚΕ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,2	0,7	0,0	0,2
ΘΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΛΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ	0,0	0,0	0,0	0,4
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	1,2	0,7	0,2	0,2
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	11,7	10,0	10,1	10,7
ΜΑΘΗΤΗΣ / ΦΟΙΤΗΤΗΣ	85,9	87,3	88,8	87,2
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,4	0,2	0,0	0,5
ΑΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	0,4	0,2	0,2	0,4
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΤΟ ΛΟΓΟ	0,2	0,9	0,7	0,4
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	29.293	26.634	28.013	27.424

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.17
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΝ ΒΡΗΚΕ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,6	0,2	0,0	0,0
ΘΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΛΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ	0,2	0,0	0,0	0,0
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	1,8	1,8	2,1	1,4
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	1,2	0,5	1,5	1,9
ΜΑΘΗΤΗΣ / ΦΟΙΤΗΤΗΣ	95,5	96,6	94,9	95,5
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	0,0	0,0	0,3
ΆΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	0,5	0,7	0,8	0,0
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΤΟ ΛΟΓΟ	0,2	0,2	0,3	0,9
ΕΧΕΙ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΑΡΧΙΣΕΙ ΣΕ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΤΩΝ 3 ΜΗΝΩΝ	-	0,0	0,4	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	23.139	23.046	23.821	23.296

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.18
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΝ ΒΡΗΚΕ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	0,3	0,0	0,3
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,3	0,3	0,3	0,2
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	1,9	2,2	3,8	2,0
ΜΑΘΗΤΗΣ / ΦΟΙΤΗΤΗΣ	96,9	95,7	95,3	96,4
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,3	0,3	0,0	0,0
ΆΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	0,3	0,3	0,3	0,6
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΤΟ ΛΟΓΟ	0,3	0,9	0,3	0,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	21.784	19.898	21.003	20.819

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.19
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΝ ΒΡΗΚΕ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	0,3	0,0	0,0
ΘΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΛΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ	0,3	0,0	0,0	0,0
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	1,2	1,1	1,3	0,7
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	1,4	0,6	0,7	0,4
ΜΑΘΗΤΗΣ / ΦΟΙΤΗΤΗΣ	96,2	96,8	97,2	98,6
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	0,6	0,9	0,8	0,0
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΤΟ ΛΟΓΟ	0,3	0,3	0,0	0,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	18.927	18.231	18.595	17.558

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.20
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΝ ΒΡΗΚΕ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	1,0	1,8	0,0	0,0
ΘΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΛΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ	0,0	0,0	0,0	1,7
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	3,7	1,9	0,0	0,0
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	39,8	33,0	28,8	38,3
ΜΑΘΗΤΗΣ / ΦΟΙΤΗΤΗΣ	53,7	62,4	69,3	58,1
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,9	0,0	0,0	1,9
ΆΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	0,9	0,0	0,0	0,0
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΤΟ ΛΟΓΟ	0,0	0,9	1,9	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	7.509	6.736	7.010	6.605

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.21
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΝ ΒΡΗΚΕ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	3,1	0,0	0,0	0,0
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	4,7	4,2	4,9	3,6
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	0,0	0,0	4,4	6,5
ΜΑΘΗΤΗΣ / ΦΟΙΤΗΤΗΣ	92,2	95,8	86,7	85,9
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	0,0	0,0	1,3
ΆΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	0,0	0,0	0,9	0,0
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΤΟ ΛΟΓΟ	0,0	0,0	1,3	2,6
ΕΧΕΙ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΑΡΧΙΣΕΙ ΣΕ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΤΩΝ 3 ΜΗΝΩΝ	-	0,0	1,8	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	4.212	4.815	5.226	5.738

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.22
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	4,5	4,0	7,1	5,7
ΟΧΙ	95,5	96,0	92,9	94,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	29.224	26.450	28.013	27.362

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.23
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	3,1	2,1	4,7	3,3
ΟΧΙ	96,9	97,9	95,3	96,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	23.007	22.993	23.729	23.295

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.24
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 15-19
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	2,5	1,5	3,3	2,6
ΟΧΙ	97,5	98,5	96,7	97,4
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	21.784	19.837	21.003	20.757

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.25
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 15-19
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	2,0	2,3	3,6	1,8
ΟΧΙ	98,0	97,7	96,4	98,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	18.927	18.179	18.595	17.557

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.26
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 20-24
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	10,3	11,2	18,6	15,5
ΟΧΙ	89,7	88,8	81,4	84,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	7.440	6.613	7.010	6.605

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.27
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 20-24
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	8,1	1,4	8,6	8,0
ΟΧΙ	91,9	98,6	91,4	92,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	4.080	4.814	5.134	5.738

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.28
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.778	16.646	22,7
2001	4.791	17.321	27,7
2002	3.432	16.384	20,9
2003	4.249	16.702	25,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.29
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	4.216	15.866	26,6
2001	5.449	16.364	33,3
2002	3.108	15.185	20,5
2003	3.690	15.620	23,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.30
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	790	2.184	36,1
2001	1.765	2.860	61,7
2002	1.050	2.035	51,6
2003	1.218	2.049	59,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.31
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟ-ΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	989	1.651	60,0
2001	1.313	2.259	58,1
2002	660	1.651	40,0
2003	1.096	1.760	62,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.32
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟ-ΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	2.988	14.462	20,7
2001	3.026	14.461	20,9
2002	2.382	14.349	16,6
2003	3.031	14.653	20,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.33
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟ-ΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.227	14.215	22,7
2001	4.136	14.105	29,3
2002	2.448	13.534	18,1
2003	2.594	13.860	18,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.34
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.353	2.552	53,0
2001	1.290	1.967	65,6
2002	691	1.397	49,5
2003	752	1.614	46,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.35
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	682	1.131	60,3
2001	444	1.107	40,1
2002	437	1.313	33,3
2003	805	1.542	52,2

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.36
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ
ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	200	29.293	0,7
2001	124	26.634	0,5
2002	441	28.013	1,6
2003	0	27.424	0,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.37
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	263	23.139	1,1
2001	53	23.046	0,2
2002	0	23.821	0,0
2003	0	23.296	0,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.38
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	417	29.293	1,4
2001	617	26.634	2,3
2002	742	28.013	2,6
2003	728	27.424	2,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.39
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	439	23.139	1,9
2001	136	23.046	0,6
2002	313	23.821	1,3
2003	444	23.296	1,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.40
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	0	21.784	0,0
2001	61	19.898	0,3
2002	61	21.003	0,3
2003	53	20.819	0,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.41
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	110	18.927	0,6
2001	0	18.231	0,0
2002	118	18.595	0,6
2003	0	17.558	0,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.42
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	417	7.509	5,6
2001	556	6.736	8,3
2002	681	7.010	9,7
2003	675	6.605	10,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.43
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	329	4.212	7,8
2001	136	4.815	2,8
2002	195	5.226	3,8
2003	444	5.738	7,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.44
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	6,4	8,1	6,2	5,5
ΟΧΙ	93,6	91,9	93,8	94,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	29.293	26.634	28.013	27.424

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.45
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	3,0	2,2	1,5	3,9
ΟΧΙ	97,0	97,8	98,5	96,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	23.139	23.046	23.821	23.296

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.46
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	0,3	1,5	1,5	1,0
ΟΧΙ	99,7	98,5	98,5	99,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	21.784	19.898	21.003	20.819

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.47
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	0,9	0,9	0,6	0,3
ΟΧΙ	99,1	99,1	99,4	99,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	18.927	18.231	18.595	17.558

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.48
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	24,1	27,5	20,2	19,5
ΟΧΙ	75,9	72,5	79,8	80,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	7.509	6.736	7.010	6.605

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.49
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	12,5	7,0	4,6	14,7
ΟΧΙ	87,5	93,0	95,4	85,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	4.212	4.815	5.226	5.738

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.50
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	4,0	0,0	3,9	8,6
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	12,1	5,9	3,4	9,8
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	28,2	17,7	28,3	24,9
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	32,1	55,8	53,3	46,3
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	0,0	0,0	7,7	0,0
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	4,0	5,9	0,0	0,0
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	19,6	14,7	3,4	10,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.730	2.096	1.726	1.505

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.51
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	8,0	0,0	3,4	10,3
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	4,0	11,8	7,0	7,7
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	84,0	73,6	82,8	74,6
ΑΣΘΕΝΕΙΑ/ΑΝΙΚΑΝΟ- ΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	4,0	2,9	0,0	0,0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ/ΕΠΙΜΟΡ- ΦΩΣΗ	0,0	8,8	6,8	3,5
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	0,0	2,9	0,0	3,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.730	2.096	1.726	1.505

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.52
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	24.958	29.293	85,2
2001	23.249	26.634	87,3
2002	24.506	28.013	87,5
2003	23.702	27.424	86,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.53
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	21.863	23.139	94,5
2001	22.022	23.046	95,6
2002	22.630	23.821	95,0
2003	21.850	23.296	93,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.54
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	20.995	21.784	96,4
2001	19.046	19.898	95,7
2002	19.707	21.003	93,8
2003	19.833	20.819	95,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.55
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	18.046	18.927	94,5
2001	17.548	18.231	96,3
2002	18.169	18.595	97,7
2003	16.957	17.558	96,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.56
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	3.963	7.509	52,8
2001	4.203	6.736	62,4
2002	4.799	7.010	68,5
2003	3.869	6.605	58,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.57
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	3.817	4.212	90,6
2001	4.474	4.815	92,9
2002	4.461	5.226	85,4
2003	4.893	5.738	85,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.58
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	24.837	29.293	84,8
2001	23.064	26.634	86,6
2002	24.376	28.013	87,0
2003	23.238	27.424	84,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.59
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	21.797	23.139	94,2
2001	21.903	23.046	95,0
2002	22.529	23.821	94,6
2003	21.401	23.296	91,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.60
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	20.874	21.784	95,8
2001	18.985	19.898	95,4
2002	19.577	21.003	93,2
2003	19.524	20.819	93,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.61
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	18.046	18.927	95,3
2001	17.496	18.231	96,0
2002	18.068	18.595	97,2
2003	16.723	17.558	95,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.62
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	3.963	7.509	52,8
2001	4.079	6.736	60,6
2002	4.799	7.010	68,5
2003	3.714	6.605	56,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.63
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	3.751	4.212	89,1
2001	4.407	4.815	91,5
2002	4.461	5.226	85,4
2003	4.678	5.738	81,5

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.64
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	121	29.293	0,4
2001	185	26.634	0,7
2002	130	28.013	0,5
2003	13.552	27.424	49,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.65
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	66	23.139	0,3
2001	119	23.046	0,5
2002	101	23.821	0,4
2003	11.745	23.296	50,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.66
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	121	21.784	0,6
2001	61	19.898	0,3
2002	130	21.003	0,6
2003	12.848	20.819	61,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.67
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	0	18.927	0,0
2001	52	18.231	0,3
2002	101	18.595	0,5
2003	11.125	17.558	63,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.68
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	0	7.509	0,0
2001	124	6.736	1,8
2002	0	7.010	0,0
2003	704	6.605	10,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.69
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	66	4.212	1,6
2001	67	4.815	1,4
2002	0	5.226	0,0
2003	620	5.738	10,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4
ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ (%)
2000	20.702	76.772	27,0
2001	18.726	78.495	23,9
2002	15.293	79.408	19,3
2003	14.661	81.042	18,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ (%)
2000	24.969	68.547	36,4
2001	23.295	71.934	32,4
2002	23.281	72.776	32,0
2003	21.846	75.616	28,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ (%)
2000	45.671	145.319	31,4
2001	42.021	150.429	27,9
2002	38.574	152.184	25,3
2003	36.507	156.658	23,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	37,2	32,7	32,6	32,4
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	12,2	13,4	11,9	15,7
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,5	1,2	1,0	0,5
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	1,7	2,1	2,1	35,3
ΛΥΚΕΙΟ	36,2	37,2	35,6	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	1,6	2,2	4,0
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	6,2	5,7	8,3	6,3
ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	6,0	6,1	6,3	5,8
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	45.671	42.021	38.574	36.507

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	35,3	38,8	33,5	32,6
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	5,5	10,3	6,6	12,8
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	2,2	2,2	5,2	2,9
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	12,2	5,1	9,2	30,0
ΛΥΚΕΙΟ	27,4	27,5	22,8	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	1,0	0,0	2,4
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	4,1	4,2	10,3	5,9
ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	12,2	9,9	12,4	13,4
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	0,1	1,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	6.530	6.410	6.919	6.944

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	20,1	16,3	13,2	13,1
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	14,0	15,8	14,1	18,1
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	1,1	2,6	1,2	1,2
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	2,5	4,1	3,4	46,5
ΛΥΚΕΙΟ	44,3	43,2	45,2	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	2,2	4,7	4,5
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	8,0	6,0	9,9	6,9
ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	10,0	9,8	8,3	9,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	20.702	18.726	15.293	14.661

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	27,7	23,5	10,8	16,1
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	2,9	14,7	8,3	17,0
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	3,2	5,9	7,1	4,1
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	8,9	2,9	14,5	43,3
ΛΥΚΕΙΟ	35,0	35,5	35,3	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,0	0,0	4,7
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	5,7	8,8	15,5	8,3
ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	16,6	8,7	8,5	6,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.514	2.402	2.754	3.433

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	51,4	46,0	45,4	45,3
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	10,7	11,5	10,4	14,2
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,0	0,0	0,8	0,0
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	1,0	0,5	1,4	27,8
ΛΥΚΕΙΟ	29,5	32,5	29,2	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	1,1	0,5	3,7
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	4,8	5,4	7,3	5,8
ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	2,6	3,0	5,0	3,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	24.969	23.295	23.281	21.846

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.9
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	40,1	48,0	48,5	48,8
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	7,2	7,7	5,5	8,7
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	1,7	0,0	4,0	1,8
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	14,2	6,4	5,8	17,0
ΛΥΚΕΙΟ	22,6	22,7	14,5	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	1,5	0,0	0,0
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	3,1	1,5	6,8	3,6
ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	9,6	10,7	14,9	20,1
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	1,5	1,5	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	4.016	4.008	4.165	3.511

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.10
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	4,9	4,1	5,2	6,2
ΕΓΓΑΜΟΣ	91,2	91,7	88,1	87,6
ΧΗΡΑ	1,7	2,2	1,7	1,5
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ	2,2	2,0	5,0	4,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	45.671	42.021	38.574	36.507

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.11
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	42,7	38,6	40,2	44,3
ΕΓΓΑΜΟΣ	52,8	53,6	52,3	49,0
ΧΗΡΟΣ	0,9	0,9	0,0	1,1
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ	3,6	6,9	7,5	5,6
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	6.530	6.410	6.919	6.944

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.12
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	5,3	5,5	7,2	8,7
ΕΓΓΑΜΟΣ	93,9	91,9	89,6	89,3
ΧΗΡΑ	0,4	1,1	0,4	0,5
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ	0,4	1,5	2,8	1,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	20.702	18.726	15.293	14.661

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.13
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	69,5	62,0	62,2	63,9
ΕΓΓΑΜΟΣ	28,0	32,3	32,6	31,9
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ	2,5	5,7	5,2	4,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.514	2.402	2.754	3.433

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.14
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	4,5	3,0	3,9	4,6
ΕΓΓΑΜΟΣ	89,0	91,4	87,1	86,5
ΧΗΡΑ	2,9	3,1	2,5	2,1
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ	3,6	2,5	6,5	6,8
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	24.969	23.295	23.281	21.846

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.15
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	25,9	24,5	25,7	25,1
ΕΓΓΑΜΟΣ	68,3	66,4	65,4	65,7
ΧΗΡΟΣ	1,5	1,5	0,0	2,1
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ	4,3	7,6	8,9	7,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	4.016	4.008	4.165	3.511

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.16
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΝ ΒΡΗΚΕ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	1,5	0,5	0,2	0,4
ΘΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΛΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ	0,4	0,8	0,7	1,5
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	7,8	6,1	8,3	9,6
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	86,0	89,1	87,0	84,9
ΜΑΘΗΤΗΣ / ΦΟΙΤΗΤΗΣ	0,9	1,1	1,0	0,9
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ	0,1	0,1	1,0	0,3
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	1,0	1,3	0,5	0,2
ΑΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	1,1	0,1	0,0	0,3
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΤΟ ΛΟΓΟ	1,2	0,7	1,3	1,9
ΕΧΕΙ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΑΡΧΙΣΕΙ ΣΕ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΤΩΝ 3 ΜΗΝΩΝ	-	0,2	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	45.671	42.021	38.574	36.507

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.17
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΝ ΒΡΗΚΕ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,9	3,0	0,8	0,0
ΘΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΛΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ	1,0	3,3	2,6	7,9
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	64,4	63,5	59,4	57,1
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	10,6	10,7	12,9	10,3
ΜΑΘΗΤΗΣ / ΦΟΙΤΗΤΗΣ	7,9	9,0	10,4	11,2
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ	7,1	6,5	2,7	1,7
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	2,1	1,0	1,6	0,0
ΑΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	1,0	1,1	0,0	4,2
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΤΟ ΛΟΓΟ	5,0	1,9	7,8	6,0
ΕΧΕΙ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΑΡΧΙΣΕΙ ΣΕ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΤΩΝ 3 ΜΗΝΩΝ	-	0,0	1,8	1,6
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	6.530	6.410	6.919	6.944

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.18
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΝ ΒΡΗΚΕ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	1,7	1,1	0,4	0,5
ΘΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΛΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ	0,4	0,7	0,5	2,0
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	5,1	4,4	5,4	4,9
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	87,6	87,9	89,6	89,0
ΜΑΘΗΤΗΣ / ΦΟΙΤΗΤΗΣ	1,7	2,6	2,3	2,2
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ	0,0	0,0	0,4	0,0
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	1,4	1,8	0,5	0,0
ΑΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	1,0	0,3	0,0	0,4
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΤΟ ΛΟΓΟ	1,1	0,8	0,9	1,0
ΕΧΕΙ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΑΡΧΙΣΕΙ ΣΕ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΤΩΝ 3 ΜΗΝΩΝ	-	0,4	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	20.702	18.726	15.293	14.661

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.19
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΝ ΒΡΗΚΕ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	3,0	0,0	0,0
ΘΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΛΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ	0,0	6,0	0,0	5,8
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	65,6	55,3	44,1	40,2
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	5,1	8,6	14,4	15,1
ΜΑΘΗΤΗΣ / ΦΟΙΤΗΤΗΣ	20,5	24,0	26,1	22,6
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	3,2	0,0	0,0	0,0
ΑΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	0,0	0,1	0,0	6,3
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΤΟ ΛΟΓΟ	5,7	3,0	12,9	8,7
ΕΧΕΙ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΑΡΧΙΣΕΙ ΣΕ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΤΩΝ 3 ΜΗΝΩΝ	-	0,2	2,5	1,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.514	2.402	2.754	3.433

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.20
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΝ ΒΡΗΚΕ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	1,2	0,0	0,0	0,3
ΘΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΛΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ	0,5	0,8	0,9	1,1
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	10,1	7,4	10,2	12,8
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	84,7	90,1	85,4	82,1
ΜΑΘΗΤΗΣ / ΦΟΙΤΗΤΗΣ	0,2	0,0	0,0	0,0
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ	0,2	0,3	1,4	0,6
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,7	0,9	0,5	0,3
ΑΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	1,2	0,0	0,0	0,3
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΤΟ ΛΟΓΟ	1,2	0,5	1,6	2,5
ΕΧΕΙ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΑΡΧΙΣΕΙ ΣΕ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΤΩΝ 3 ΜΗΝΩΝ	-	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	24.969	23.295	23.281	21.846

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.21
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΝ ΒΡΗΚΕ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	1,4	3,0	1,3	0,0
ΘΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΛΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ	1,7	1,6	4,3	9,9
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	63,7	68,4	69,5	73,7
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	13,9	12,0	12,0	5,5
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ	11,6	10,4	4,5	3,4
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	1,4	1,5	2,6	0,0
ΑΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	1,7	0,0	0,0	2,2
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΤΟ ΛΟΓΟ	4,6	3,1	4,5	3,5
ΕΧΕΙ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΑΡΧΙΣΕΙ ΣΕ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΤΩΝ 3 ΜΗΝΩΝ	-	0,0	1,3	1,8
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	4.016	4.008	4.165	3.511

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.22
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	14,7	13,8	14,1	12,6
ΟΧΙ	85,3	86,2	85,9	87,4
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	45.014	41.748	38.508	36.376

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.23
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	19,4	14,9	29,0	25,4
ΟΧΙ	80,6	85,1	71,0	74,6
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	6.472	6.220	6.743	6.836

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.24
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	16,3	17,6	17,3	15,7
ΟΧΙ	83,7	82,4	82,7	84,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	20.344	18.453	15.227	14.589

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.25
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	18,0	21,3	36,5	28,5
ΟΧΙ	82,0	78,7	63,5	71,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.514	2.330	2.685	3.388

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.26
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	13,5	10,9	11,9	10,5
ΟΧΙ	86,5	89,1	88,1	89,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	24.670	23.295	23.281	21.787

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.27
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	20,3	11,0	24,0	22,3
ΟΧΙ	79,7	89,0	76,0	77,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.958	3.890	4.058	3.448

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.28
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟ-ΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.836	93.014	4,1
2001	6.660	103.225	6,5
2002	6.299	109.500	5,8
2003	6.920	115.077	6,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.29
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟ-ΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.388	128.434	1,1
2001	1.272	131.902	1,0
2002	1.222	132.777	0,9
2003	2.492	134.569	1,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.30
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟ-ΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	2.826	52.117	5,4
2001	3.488	57.174	6,1
2002	4.135	61.704	6,7
2003	4.806	63.873	7,5

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.31
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟ-ΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.021	66.169	1,5
2001	1.083	67.106	1,6
2002	944	67.509	1,4
2003	2.261	66.956	3,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.32
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟ-ΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.010	40.897	2,5
2001	3.172	46.051	6,9
2002	2.164	47.796	4,5
2003	2.114	51.204	4,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.33
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟ-ΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	367	62.265	0,6
2001	189	64.796	0,3
2002	278	65.268	0,4
2003	231	67.613	0,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.34
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	2.217	6.632	33,4
2001	1.815	5.183	35,0
2002	1.112	4.109	27,1
2003	1.124	5.075	22,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.35
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	341	3.885	8,9
2001	139	2.685	5,1
2002	137	2.799	4,9
2003	573	4.211	13,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.36
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.450	3.952	36,7
2001	998	2.595	38,5
2002	840	2.411	34,8
2003	477	2.509	19,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.37
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	224	2.265	9,9
2001	73	1.396	5,2
2002	85	1.404	6,1
2003	512	2.493	20,5

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.38
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	767	2.680	28,6
2001	817	2.588	31,6
2002	272	1.698	16,0
2003	647	2.566	25,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.39
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	117	1.620	7,2
2001	66	1.289	5,0
2002	52	1.395	3,7
2003	61	1.718	3,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.40
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ
ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.392	45.671	3,0
2001	678	42.021	1,6
2002	551	38.574	1,4
2003	474	36.507	1,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.41
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	514	6.530	7,9
2001	312	6.410	4,9
2002	620	6.919	9,0
2003	314	6.944	4,5

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.42
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ
ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	793	20.702	3,8
2001	484	18.726	2,6
2002	234	15.293	1,5
2003	228	14.661	1,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.43
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	281	2.514	11,2
2001	69	2.402	2,9
2002	378	2.754	13,7
2003	253	3.433	7,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.44
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ
ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	599	24.969	2,4
2001	194	23.295	0,8
2002	317	23.281	1,4
2003	246	21.846	1,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.45
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	233	4.016	5,8
2001	243	4.008	6,1
2002	242	4.165	5,8
2003	61	3.511	1,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.46
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	2.585	45.671	5,7
2001	3.657	42.021	8,7
2002	2.709	38.574	7,0
2003	3.726	36.507	10,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.47
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	977	6.530	15,0
2001	827	6.410	12,9
2002	899	6.919	13,0
2003	1.530	6.944	22,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.48
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.402	20.702	6,8
2001	2.638	18.726	14,1
2002	1.378	15.293	9,0
2003	2.051	14.661	14,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.49
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	309	2.514	12,3
2001	284	2.402	11,8
2002	338	2.754	12,3
2003	727	3.433	21,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.50
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.183	24.969	4,7
2001	1.019	23.295	4,4
2002	1.331	23.281	5,7
2003	1.675	21.846	7,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.51
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	668	4.016	16,6
2001	543	4.008	13,5
2002	561	4.165	13,5
2003	803	3.511	22,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.52
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	2,3	3,5	0,0	0,0
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	19,2	20,1	14,8	7,5
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	2,2	3,5	2,5	2,4
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	31,3	14,6	30,0	28,4
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	15,2	19,4	26,0	26,2
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	0,0	1,7	5,7	1,9
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	0,0	3,8	0,0	3,6
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	10,1	5,8	0,0	8,7
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	0,0	0,0	0,0	2,0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	7,1	1,9	9,2	1,9
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	5,3	7,5	2,8	8,1
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	2,8	9,2	4,9	3,2
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	2,3	9,0	4,1	5,1
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	2,2	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.585	3.657	2.709	3.726

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.53
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	0,0	4,9	0,0	0,0
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	26,8	18,3	20,4	10,3
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	0,0	4,9	4,8	4,3
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	36,6	10,3	19,2	32,1
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	11,1	24,4	32,5	24,0
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	0,0	2,4	6,3	3,5
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	0,0	2,8	0,0	4,0
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	10,1	5,5	0,0	6,9
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	0,0	0,0	0,0	3,6
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	4,6	2,6	5,7	3,5
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	5,6	7,9	5,6	7,6
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	5,2	8,2	5,5	0,0
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	0,0	7,8	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.402	2.638	1.378	2.051

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.54
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	4,9	0,0	0,0	0,0
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	10,2	24,9	8,9	4,0
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	4,9	0,0	0,0	0,0
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	24,9	25,5	41,1	26,0
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	20,0	6,5	19,3	28,8
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	0,0	0,0	5,0	0,0
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	0,0	6,3	0,0	3,0
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	10,1	6,5	0,0	10,9
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	10,1	0,0	12,9	0,0
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	4,9	6,3	0,0	8,6
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	0,0	11,8	4,4	7,2
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	5,1	12,2	8,4	11,5
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	4,9	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.183	1.019	1.331	1.675

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.55
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,0	0,0	2,2	0,0
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	10,6	19,5	18,2	14,3
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	80,0	66,2	73,0	80,4
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	9,4	14,3	6,6	5,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.585	3.657	2.709	3.726

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.56
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	11,1	15,3	11,0	3,4
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	84,3	74,6	84,1	89,8
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	4,6	10,1	4,9	6,8
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.402	2.638	1.378	2.051

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.57
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,0	0,0	4,4	0,0
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	10,0	30,3	25,7	27,8
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	74,9	44,4	61,5	68,8
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	15,1	25,3	8,4	3,4
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.183	1.019	1.331	1.675

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.58
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	61,4	65,8	67,5	70,2
ΟΧΙ	38,6	34,2	32,5	29,8
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	45.671	42.021	38.574	36.507

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.59
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	73,4	72,8	79,4	74,8
ΟΧΙ	26,6	27,2	20,6	25,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	6.530	6.410	6.919	6.944

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.60
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	64,6	72,5	75,4	74,7
ΟΧΙ	35,4	27,5	24,6	25,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	20.702	18.726	15.293	14.661

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.61
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	45,1	55,4	70,4	70,0
ΟΧΙ	54,9	44,6	29,6	30,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.514	2.402	2.754	3.433

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.62
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	58,7	60,4	62,4	67,3
ΟΧΙ	41,3	39,6	37,6	32,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	24.969	23.295	23.281	21.846

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.63
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	91,1	83,2	85,4	79,5
ΟΧΙ	8,9	16,8	14,6	20,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	4.016	4.008	4.165	3.511

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.64
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	0,4	0,0	0,0	0,5
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	4,6	6,3	2,7	3,7
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	6,8	5,7	7,9	5,9
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	21,7	16,7	17,4	18,7
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	25,6	25,3	30,5	32,0
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	0,8	1,3	1,4	0,0
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	1,9	4,3	2,2	3,3
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	16,4	14,1	9,4	8,8
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	21,8	26,3	28,5	27,1
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	15.783	15.236	14.578	14.859

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.65
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	3,6	5,2	2,6	1,6
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	3,8	3,4	5,3	7,8
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	10,5	7,3	14,1	9,5
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	10,4	9,6	6,3	10,4
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	26,1	12,4	10,6	8,8
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	0,0	2,0	2,0	0,0
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	27,5	31,6	39,2	34,5
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	6,7	12,2	9,8	11,7
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	9,3	10,8	10,1	15,7
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	2,1	5,5	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.514	3.473	4.658	4.093

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.66
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ 2003 ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	0,8	0,0	0,0	0,0
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	2,3	4,9	1,8	2,8
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	5,5	6,0	10,6	5,2
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	16,5	9,8	7,9	10,8
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	25,2	21,4	24,5	27,7
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	1,6	0,9	2,8	0,0
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	4,0	6,9	3,2	2,7
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	18,9	16,8	9,8	8,8
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	25,2	33,3	39,4	42,0
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	7.575	6.519	7.163	7.175

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.67
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	4,7	7,4	4,3	3,2
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	5,0	4,9	8,6	13,1
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	10,7	7,5	21,3	9,5
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	11,0	5,2	2,3	5,9
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	30,9	14,7	6,5	9,2
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	0,0	0,0	3,2	0,0
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	22,7	25,3	35,1	36,8
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	8,6	17,5	10,3	9,2
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	6,4	12,6	8,4	13,1
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	0,0	4,9	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.717	2.419	2.864	1.974

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.68
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑ-
ΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	17,7	14,6	11,0	10,9
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	5,7	5,2	4,8	6,2
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	56,3	65,5	64,1	63,2
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟ- ΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	12,6	7,0	11,1	14,0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡ- ΦΩΣΗ	0,9	0,9	1,1	0,0
ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	0,4	0,4	2,5	0,8
ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	0,0	0,0	0,5	0,0
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	6,4	6,4	4,9	4,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	15.783	15.236	14.578	14.859

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.69
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑ-
ΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	7,7	3,7	5,4	6,4
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	5,4	7,7	7,8	10,1
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	14,0	7,2	8,6	19,6
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟ- ΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	53,8	63,5	60,1	46,4
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡ- ΦΩΣΗ	2,1	2,1	3,7	0,0
ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	10,0	6,9	2,5	3,3
ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	1,6	5,1	1,4	3,0
ΆΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	5,4	3,8	10,5	11,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.514	3.473	4.658	4.093

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.70
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑ-
ΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	23,5	24,5	18,6	11,0
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	7,9	5,8	5,7	7,4
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	44,9	49,1	47,1	52,0
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	15,0	10,0	16,8	21,3
ΠΡΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	0,8	1,0	3,7	1,8
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	7,9	9,6	8,1	6,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	7.575	6.519	7.163	7.175

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.71
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑ-
ΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	7,1	2,4	6,2	2,9
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	4,6	5,1	10,2	10,1
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	18,1	7,5	8,3	6,9
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟ- ΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	50,6	65,3	64,5	53,1
ΠΡΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	12,9	9,9	4,2	3,1
ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	2,1	7,4	2,4	6,1
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	4,6	2,4	4,2	17,8
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.717	2.419	2.864	1.974

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.72
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	608	45.671	1,3
2001	1.037	42.021	2,5
2002	901	38.574	2,3
2003	1.109	36.507	3,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.73
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	438	6.530	6,7
2001	577	6.410	9,0
2002	693	6.919	10,0
2003	785	6.944	11,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.74
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	427	20.702	2,1
2001	913	18.726	4,9
2002	827	15.293	5,4
2003	811	14.661	5,5

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.75
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	438	2.514	17,4
2001	577	2.402	24,0
2002	631	2.754	22,9
2003	785	3.433	22,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.76
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	181	24.969	0,7
2001	124	23.295	0,5
2002	74	23.281	0,3
2003	298	21.846	1,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.77
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	0	4.016	0,0
2001	0	4.008	0,0
2002	62	4.165	1,5
2003	0	3.511	0,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.78
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	409	45.671	0,9
2001	551	42.021	1,3
2002	407	38.574	1,0
2003	320	36.507	0,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.79
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	438	6.530	6,7
2001	507	6.410	7,9
2002	631	6.919	9,1
2003	698	6.944	10,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.80
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	349	20.702	1,7
2001	551	18.726	2,9
2002	407	15.293	2,7
2003	320	14.661	2,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.81
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	438	2.514	17,4
2001	507	2.402	21,1
2002	631	2.754	22,9
2003	698	3.433	20,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.82
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	60	24.969	0,2
2001	0	23.295	0,0
2002	0	23.281	0,0
2003	0	21.846	0,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.83
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	0	4.016	0,0
2001	0	4.008	0,0
2002	0	4.165	0,0
2003	0	3.511	0,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.84
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	199	45.671	0,4
2001	486	42.021	1,2
2002	494	38.574	1,3
2003	789	36.507	2,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.85
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	0	6.530	0,0
2001	70	6.410	1,1
2002	62	6.919	0,9
2003	87	6.944	1,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.86
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	78	20.702	0,4
2001	362	18.726	1,9
2002	420	15.293	2,7
2003	491	14.661	3,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.87
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	0	2.514	0,0
2001	70	2.402	2,9
2002	0	2.754	0,0
2003	87	3.433	2,5

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.88
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	121	24.969	0,5
2001	124	23.295	0,5
2002	74	23.281	0,3
2003	298	21.846	1,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.89
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	0	4.016	0,0
2001	0	4.008	0,0
2002	62	4.165	1,5
2003	0	3.511	0,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5

**ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ**

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ (%)
2000	21.873	32.922	66,4
2001	21.946	33.735	65,1
2002	22.577	34.128	66,2
2003	23.868	35.783	66,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	68,2	68,8	65,2	63,9
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	5,8	6,7	7,4	9,4
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	0,3	0,3	0,3	18,7
ΛΥΚΕΙΟ	20,7	17,2	18,7	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,8	0,5	1,7
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	3,5	3,5	4,6	3,7
ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	1,5	2,7	3,3	2,6
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	21.873	21.946	22.577	23.868

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	36,3	37,9	38,2	42,8
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	6,4	7,0	7,0	8,9
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	3,3	3,2	3,2	26,1
ΛΥΚΕΙΟ	34,9	34,2	33,6	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,7	0,0	2,1
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	8,8	5,6	6,0	8,4
ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	9,5	10,7	11,5	11,7
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	0,8	0,7	0,5	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	9.690	9.760	10.134	9.281

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.4
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003 ΚΑΤΑ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	3,3	3,2	4,0	4,5
ΕΓΓΑΜΟΣ	84,3	82,2	79,8	80,2
ΧΗΡΑ	11,0	13,5	13,7	11,3
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ	1,4	1,1	2,5	4,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	21.873	21.946	22.577	23.868

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.5
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	2,9	2,6	2,4	2,8
ΕΓΓΑΜΟΣ	92,9	93,6	93,2	92,8
ΧΗΡΟΣ	3,0	1,9	3,3	2,9
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ	1,2	1,9	1,1	1,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	9.690	9.760	10.134	9.281

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.6
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΘΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΛΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ	0,6	0,5	0,0	0,3
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	10,1	10,5	11,9	12,7
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	69,8	70,6	70,6	70,5
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ	18,0	17,6	16,9	15,0
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,9	0,3	0,2	0,2
ΑΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	0,6	0,5	0,0	0,0
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΤΟ ΛΟΓΟ	0,0	0,0	0,4	1,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	21.873	21.946	22.577	23.868

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.7
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΘΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΛΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ	0,0	0,6	1,1	2,1
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	28,0	27,6	33,6	36,2
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	2,0	8,2	7,0	4,0
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ	67,4	61,1	55,9	55,6
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	2,0	0,7	0,6	1,4
ΑΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	0,0	0,6	0,0	0,0
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΤΟ ΛΟΓΟ	0,6	1,2	1,8	0,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	9.690	9.760	10.134	9.281

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.8
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	2,7	2,4	2,9	3,7
ΟΧΙ	97,3	97,6	97,1	96,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	21.873	21.946	22.577	23.868

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.9
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	8,7	7,6	9,3	8,7
ΟΧΙ	91,3	92,4	90,7	91,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	9.690	9.760	10.134	9.281

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.10
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-
64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟ-ΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	342	10.577	3,2
2001	885	10.848	8,2
2002	668	10.968	6,1
2003	924	11.682	7,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.11
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟ-ΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	441	21.435	2,1
2001	498	21.529	2,3
2002	366	21.808	1,7
2003	400	23.393	1,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.12
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ
ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	130	21.873	0,6
2001	58	21.946	0,3
2002	54	22.577	0,2
2003	107	23.868	0,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.13
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	308	9.690	3,2
2001	429	9.760	4,4
2002	61	10.134	0,6
2003	252	9.281	2,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.14
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	631	21.873	2,9
2001	1.003	21.946	4,6
2002	1.326	22.577	5,9
2003	1.368	23.868	5,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.15
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.473	9.690	15,2
2001	2.034	9.760	20,8
2002	1.728	10.134	17,1
2003	981	9.281	10,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.16
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	52,3	56,5	60,8	61,9
ΟΧΙ	47,7	43,5	39,2	38,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	21.873	21.946	22.577	23.868

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.17
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	100,0	99,4	99,5	99,3
ΟΧΙ	0,0	0,6	0,5	0,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	9.690	9.760	10.134	9.281

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.18
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	1,2	1,9	0,8	1,7
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	8,5	12,8	14,1	13,3
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	11,8	8,8	9,7	10,2
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	7,7	4,9	9,5	7,7
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	11,3	9,8	16,8	15,1
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	8,7	1,0	0,0	1,0
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	1,0	1,9	3,4	2,9
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	15,9	21,5	18,6	13,9
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	33,9	37,4	27,1	34,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	5.870	6.021	6.387	6.532

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.19
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	8,1	6,9	5,8	10,3
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	15,3	17,0	17,2	14,6
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	14,0	14,5	11,7	11,1
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	6,8	5,1	1,9	1,1
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	16,6	11,5	17,9	17,0
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	5,0	1,7	4,5	4,9
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	21,2	25,0	23,1	20,2
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	3,6	8,7	8,5	6,7
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	9,4	8,7	8,7	13,2
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	0,0	0,9	0,7	0,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	7.320	7.160	7.748	6.811

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.20
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	14,2	14,7	15,3	12,0
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	7,5	5,9	1,4	0,9
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	26,5	23,4	32,5	30,0
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟ- ΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	18,2	16,7	16,2	19,2
ΠΡΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	11,3	14,8	8,5	9,5
ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	16,7	16,7	18,9	23,9
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	5,6	7,8	7,2	4,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	5.870	6.021	6.387	6.532

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.21
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	9,4	5,2	2,9	6,4
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	2,5	2,2	3,9
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	1,6	3,4	2,3	4,0
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟ- ΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	18,9	15,7	24,8	27,3
ΠΡΩΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	22,9	23,4	22,2	17,3
ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	46,4	45,4	41,7	37,3
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	0,8	4,4	3,9	3,8
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	7.320	7.160	7.748	6.811

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.22
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	71	21.873	0,3
2001	58	21.946	0,3
2002	54	22.577	0,2
2003	387	23.868	1,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.23
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	0	9.690	0,0
2001	61	9.760	0,6
2002	0	10.134	0,0
2003	118	9.281	1,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6
ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.1
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ (%)
2000	39.578	41.428	95,5
2001	41.167	43.104	95,5
2002	41.923	43.626	96,1
2003	42.856	44.943	95,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.2
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	87,2	85,2	84,9	84,7
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	3,3	2,8	2,9	3,3
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,0	0,2	0,1	0,0
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	0,2	0,0	0,0	8,5
ΛΥΚΕΙΟ	7,7	9,0	8,4	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,2	0,4	0,7
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	1,0	1,5	1,9	1,8
ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ				
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ				
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	39.578	41.167	41.923	42.856

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.3
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	79,1	74,3	69,9	69,6
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	3,1	3,7	3,7	4,2
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,0	0,0	0,0	0,2
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	0,0	0,3	0,5	16,1
ΛΥΚΕΙΟ	10,3	11,7	14,6	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,4	0,2	0,5
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	3,1	3,3	4,0	3,4
ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	4,2	5,9	6,3	5,6
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	0,2	0,4	0,8	0,4
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	27.897	29.054	28.991	28.758

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.4
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	4,2	3,8	3,9	3,7
ΕΓΓΑΜΟΣ	51,4	51,2	51,2	52,1
ΧΗΡΑ	43,4	44,5	44,5	43,5
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ	1,0	0,5	0,4	0,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	39.578	41.167	41.923	42.856

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.5
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	1,3	1,3	1,3	1,4
ΕΓΓΑΜΟΣ	84,7	83,1	82,2	82,7
ΧΗΡΟΣ	13,1	15,2	16,2	15,2
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ	0,9	0,4	0,3	0,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	27.897	29.054	28.991	28.758

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.6
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	7,8	5,4	0,9	1,9
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	16,5	30,1	18,5	18,6
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ	75,5	64,5	80,6	79,5
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,2	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	39.578	41.167	41.923	42.856

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.7
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	5,3	4,2	4,0	3,6
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	0,2	1,0	0,4	0,4
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ	94,5	94,8	95,6	96,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	27.897	29.054	28.991	28.758

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.8
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	0,6	0,3	0,0	0,1
ΟΧΙ	99,4	99,7	100,0	99,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	39.578	41.167	41.923	42.856

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.9
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΘΥΜΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	1,1	0,6	0,9	0,5
ΟΧΙ	98,9	99,4	99,1	99,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	27.897	29.054	28.991	28.758

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.10
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	63	1.851	3,4
2001	183	1.937	9,4
2002	484	1.704	28,4
2003	732	2.026	36,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.11
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	306	5.916	5,2
2001	497	6.382	7,8
2002	553	6.993	7,9
2003	611	8.025	7,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.12
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	132	39.578	0,3
2001	307	41.167	0,7
2002	479	41.923	1,1
2003	355	42.856	0,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.13
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ
65+ ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.015	27.897	3,6
2001	784	29.054	2,7
2002	580	28.991	2,0
2003	1.301	28.758	4,5

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.14
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	46,0	51,0	56,7	57,1
ΟΧΙ	54,0	49,0	43,3	42,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	39.578	41.167	41.923	42.856

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.15
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	99,8	98,9	99,5	100,0
ΟΧΙ	0,2	1,1	0,5	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	27.897	29.054	28.991	28.758

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.16
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	1,4	0,0	0,0	0,0
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	2,9	3,5	1,9	2,2
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	3,2	1,3	1,0	3,2
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	8,6	8,4	4,6	5,0
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	13,4	11,2	11,5	10,1
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	1,4	6,3	4,6	5,1
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	0,0	5,2	6,1	5,8
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	7,4	4,7	6,3	10,7
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	61,7	59,4	64,0	57,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	4.347	5.026	5.329	5.785

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.17
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	2,5	3,1	7,9	7,6
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	6,7	6,3	5,3	3,8
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	3,6	6,5	5,5	7,3
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	7,3	8,4	9,7	8,3
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	10,9	12,1	10,2	7,1
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	8,8	9,2	9,7	9,5
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	21,5	22,2	20,1	24,1
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	12,4	10,9	8,7	11,3
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	26,3	21,3	22,9	21,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	9.874	9.153	9.684	9.308

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.18
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑ-
ΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	4,3	5,9	6,9	11,5
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	2,9	2,4	2,4	1,8
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	17,7	9,8	19,5	17,4
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	11,8	3,6	5,4	7,9
ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	2,9	4,7	2,0	1,8
ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	57,4	71,2	60,5	57,4
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	3,0	2,4	3,3	2,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	4.347	5.026	5.329	5.785

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.19
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑ-
ΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	0,6	1,9	2,4	2,7
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	1,2	0,6	0,0	0,5
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	5,3	3,9	7,0	5,9
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	9,9	4,6	7,9	6,0
ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	3,6	3,5	1,2	2,8
ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	77,5	84,9	80,0	80,8
ΆΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	1,9	0,6	1,5	1,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	9.874	9.153	9.684	9.308

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.20
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	0	39.578	0,0
2001	0	41.167	0,0
2002	63	41.923	0,2
2003	115	42.799	0,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.21
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΑΝΔΡΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	0	27.897	0,0
2001	109	29.054	0,4
2002	0	28.991	0,0
2003	46	28.713	0,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΚΕΙΜΕΝΟΥ

1:	Ποσοστιαία μεταβολή ανδρικού και γυναικείου πληθυσμού την περίοδο 2000-2003.	31
2:	Ποσοστό ανδρικού και γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω στον ανδρικό και γυναικείο πληθυσμό την περίοδο 2000-2003.	34
3:	Ποσοστιαία μεταβολή ανδρικού και γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού την περίοδο 2000-2003.	35
4:	Ποσοστό συμμετοχής ανδρικού και γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών την περίοδο 2000-2003.	37
5:	Ποσοστιαία μεταβολή αριθμού απασχολουμένων ανδρών και γυναικών την περίοδο 2000-2003.	39
6:	Ποσοστό απασχόλησης ανδρικού και γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών την περίοδο 2000-2003.	40
7:	Ποσοστιαία μεταβολή ανεργίας ανδρών και γυναικών την περίοδο 2000-2003.	42
8:	Ποσοστό ανεργίας ανδρών και γυναικών την περίοδο 2000-2003.	43
9:	Ποσοστό αδράνειας ανδρικού και γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-64 χρονών την περίοδο 2000-2003.	46
10:	Συνοπτικά στοιχεία για το γυναικείο δυναμικό στην Κύπρο και την Ευρωπαϊκή Ένωση το 2002.	48
11:	Ηλικιακή κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού την περίοδο 2000-2003.	52

12:	Ποσοστό αδράνειας γυναικείου δυναμικού κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2003.	55
13:	Ποσοστό αδράνειας γυναικείου και ανδρικού δυναμικού κατά ομάδα ηλικίας το 2003.	56
14:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003.	58
15:	Ποσοστό αδράνειας γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-64 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003.	61
16:	Ποσοστό αδράνειας γυναικείου και ανδρικού δυναμικού ηλικίας 25-64 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης το 2003.	62
17:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού κατά οικογενειακή κατάσταση την περίοδο 2000-2003.	63
18:	Κυριότεροι λόγοι αδράνειας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού την περίοδο 2000-2003.	66
19:	Ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού που επιθυμούσε να εργαστεί την περίοδο 2000-2003.	69
20:	Ποσοστό απασχολουμένων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς την περίοδο 2000-2003.	72
21:	Ποσοστό ανέργων γυναικών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς την περίοδο 2000-2003.	74
22:	Κατάσταση αδρανούς γυναικείου δυναμικού ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	76
23:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας εργασίας ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003.	78

24:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού κατά επαγγελματική υπόσταση εργασίας ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003.	81
25:	Ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού με προηγούμενη εργασιακή πείρα την περίοδο 2000-2003.	83
26:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού κατά επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας την περίοδο 2000-2003.	85
27:	Λόγοι αποχώρησης αδρανούς γυναικείου δυναμικού από την προηγούμενη εργασία. την περίοδο 2000-2003.	87
28:	Ποσοστό νοικοκυριών που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι την περίοδο 2000-2003.	91
29:	Ποσοστό νοικοκυριών που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο την περίοδο 2000-2003.	92
30:	Ποσοστό συμμετοχής αδρανούς γυναικείου δυναμικού σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003.	95
31:	Ποσοστό αδράνειας γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-19, 20-24 και 15-24 χρονών την περίοδο 2000-2003.	102
32:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003.	104
33:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση την περίοδο 2000-2003.	107

34:	Κυριότεροι λόγοι αδράνειας αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών την περίοδο 2000-2003.	110
35:	Ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών που επιθυμούσε να εργαστεί την περίοδο 2000-2003.	112
36:	Ποσοστό απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς την περίοδο 2000-2003.	115
37:	Ποσοστό ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς την περίοδο 2000-2003.	118
38:	Κατάσταση αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003.	121
39:	Ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών με προηγούμενη εργασιακή πείρα την περίοδο 2000-2003.	123
40:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών κατά επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας την περίοδο 2000-2003.	125
41:	Λόγοι αποχώρησης αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών από την προηγούμενη εργασία. την περίοδο 2000-2003.	127
42:	Ποσοστό συμμετοχής αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003.	131
43:	Ποσοστό αδράνειας γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-39, 40-54 και 25-54 χρονών την περίοδο 2000-2003.	138

44:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003.	140
45:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση την περίοδο 2000-2003.	142
46:	Κυριότεροι λόγοι αδράνειας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών την περίοδο 2000-2003.	145
47:	Ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών που επιθυμούσε να εργαστεί την περίοδο 2000-2003.	147
48:	Ποσοστό απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς την περίοδο 2000-2003.	151
49:	Ποσοστό ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς την περίοδο 2000-2003.	152
50:	Κατάσταση αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	155
51:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας εργασίας ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003.	158
52:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών κατά επαγγελματική υπόσταση εργασίας ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003.	159

53:	Ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54χρονών με προηγούμενη εργασιακή πείρα την περίοδο 2000-2003.	161
54:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών κατά επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας την περίοδο 2000-2003.	163
55:	Λόγοι αποχώρησης αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών από την προηγούμενη εργασία. την περίοδο 2000-2003.	166
56:	Ποσοστό συμμετοχής αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003.	171
57:	Ποσοστό αδράνειας γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών την περίοδο 2000-2003.	177
58:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003.	179
59:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση την περίοδο 2000-2003.	180
60:	Κυριότεροι λόγοι αδράνειας αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών την περίοδο 2000-2003.	183
61:	Ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών που επιθυμούσε να εργαστεί την περίοδο 2000-2003.	184
62:	Ποσοστό απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς την περίοδο 2000-2003.	187

63:	Κατάσταση αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003.	190
64:	Ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών με προηγούμενη εργασιακή πείρα την περίοδο 2000-2003.	191
65:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών κατά επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας την περίοδο 2000-2003.	193
66:	Λόγοι αποχώρησης αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών από την προηγούμενη εργασία. την περίοδο 2000-2003.	195
67:	Ποσοστό συμμετοχής αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών σε κατάρτιση την περίοδο 2000-2003.	199
68:	Ποσοστό αδράνειας γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65+ χρονών την περίοδο 2000-2003.	203
69:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65+ χρονών την περίοδο 2000-2003 κατά επίπεδο μόρφωσης.	204
70:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65+ χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση την περίοδο 2000-2003.	207
71:	Κυριότεροι λόγοι αδράνειας αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65+ χρονών την περίοδο 2000-2003.	209
72:	Ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65+ χρονών που επιθυμούσε να εργαστεί την περίοδο 2000-2003.	210

73:	Ποσοστό απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 65+ χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς την περίοδο 2000-2003.	213
74:	Κατάσταση αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65+ χρονών ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003.	216
75:	Ποσοστό αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65+ χρονών με προηγούμενη εργασιακή πείρα την περίοδο 2000-2003.	217
76:	Κατανομή αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65+ χρονών κατά επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας την περίοδο 2000-2003.	219
77:	Λόγοι αποχώρησης αδρανούς γυναικείου δυναμικού ηλικίας 65+ χρονών από την προηγούμενη εργασία. την περίοδο 2000-2003.	221

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

BIBΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα των απασχολουμένων της Κύπρου 2000-2003”.

Γραφείο Προγραμματισμού, (2003), “Ένιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3: Ανθρώπινο Δυναμικό”.

Γραφείο Προγραμματισμού, (2003), “Επιτελική Σύνοψη Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2006”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1957), “Συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Κοινότητας”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1992), “Συνθήκη του Μάαστριχτ”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2002), “Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Συμβούλιο, στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στην Επιτροπή των Περιφερειών: Απολογισμός πέντε ετών Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2003), “Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Συμβούλιο, στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στην Επιτροπή των Περιφερειών: Το μέλλον της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση (ΕΣΑ). Μια στρατηγική για την πλήρη απασχόληση και καλύτερες θέσεις εργασίας για όλους”.

European Commission, (1994), “Meeting on 9 και 10 December 1994 in Essen. Presidency Conclusions”.

European Commission, (1997), “Luxembourg Extraordinary European Council Meeting on Employment. Presidency Conclusions”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1998), “Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Κάρντιφ 15 και 16 Ιουνίου 1998. Συμπεράσματα της Προεδρίας”.

European Commission, (1999), “Cologne European Council 3 και 4 June 1999. Presidency Conclusions”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1999), “Συνθήκη του Άμστερνταμ”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), “Ευρωπαϊκή πολιτική απασχόλησης και κοινωνική πολιτική: μια πολιτική για τον άνθρωπο”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), “Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισσαβόνας 23 και 24 Μαρτίου 2000. Συμπεράσματα της Προεδρίας”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), “Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Σάντα Μαρία ντα Φέϊρα 19 και 20 Ιουνίου 2000. Συμπεράσματα της Προεδρίας”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), “Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας 7, 8 και 9 Δεκεμβρίου 2000. Συμπεράσματα της Προεδρίας”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001), “Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Στοκχόλμης 23 και 24 Μαρτίου 2001. Συμπεράσματα της Προεδρίας”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001), “Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Γκέτεμποργκ 15 και 16 Ιουνίου 2001. Συμπεράσματα της Προεδρίας”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001), “Συνθήκη της Νίκαιας”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2002), “Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης 15 και 16 Μαρτίου 2002. Συμπεράσματα της Προεδρίας”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2003), “Απόφαση του Συμβουλίου σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές των κρατών μελών για την απασχόληση”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2003), “Ευρωπαϊκό Συμβούλιο των Βρυξελλών 20 και 21 Μαρτίου 2003. Συμπεράσματα της Προεδρίας”.

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2003), “Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2003”.

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2003), “Joint Assessment of Employment Priorities in Cyprus. Progress Implementation Report 2003”.

Eurostat, (2002), “European social statistics – Labour force survey Principal results 2002”.

International Labour Office, (1990), “ISCO-88, International Standard Classification of Occupations”.

Στατιστική Υπηρεσία, (1996), “Σύστημα Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων (NACE Αναθ. 1)”.