

Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και Διετούς Διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2014)



**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΝΕΩΝ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΓΥΜΝΑΣΙΩΝ,
ΛΥΚΕΙΩΝ, ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΚΑΙ
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΜΕΧΡΙ
ΚΑΙ ΔΙΕΤΟΥΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΠΕΙΡΑΣ ΣΕ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ (2014)**



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2015

Υπεύθυνος Λειτουργός

Κωνσταντίνα Κυριάκου - Λιβέρη, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης*

Συνεισφορά στη Συλλογή Στοιχείων

Σάββας Αγγελή, *Συνεργάτης ΑναΔ*

Διονυσία Μενοίκου, *Συνεργάτης ΑναΔ*

Γεωργία Μιχαήλ, *Συνεργάτης ΑναΔ*

Χριστιάνα Νικολάου, *Συνεργάτης ΑναΔ*

Εποπτεία

Γιάννης Μουρουζίδης, *Αναπληρωτής Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Γενική Ευθύνη

Γιώργος Παναγίδης, *Γενικός Διευθυντής*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Ως απόρροια της στρατηγικής επιδίωξης για απολογισμό, λογοδοσία και διαφάνεια αναφορικά με τη δραστηριοποίηση και τις παρεμβάσεις της, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) έχει αναπτύξει ένα Ολοκληρωμένο Σύστημα για Αξιολόγηση των Επιδράσεων της στην κυπριακή οικονομία. Το Σύστημα αυτό αποτελεί το βασικότερο εργαλείο στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας της ΑνΑΔ για τεκμηρίωση της συμβολής της καθώς και αποτίμηση της επίδρασης των παρεμβάσεων της στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και στα συμμετέχοντα άτομα.

Στο Σύστημα αυτό, στο πλαίσιο του οποίου διενεργήθηκαν ήδη αρκετές έρευνες/μελέτες αξιολόγησης των επιδράσεων της ΑνΑΔ, εντάσσεται και η παρούσα μελέτη αξιολόγησης των επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2014), η οποία γίνεται για τα επωφελούμενα άτομα τα οποία συμμετείχαν στο Σχέδιο την περίοδο 2014 - 2015.

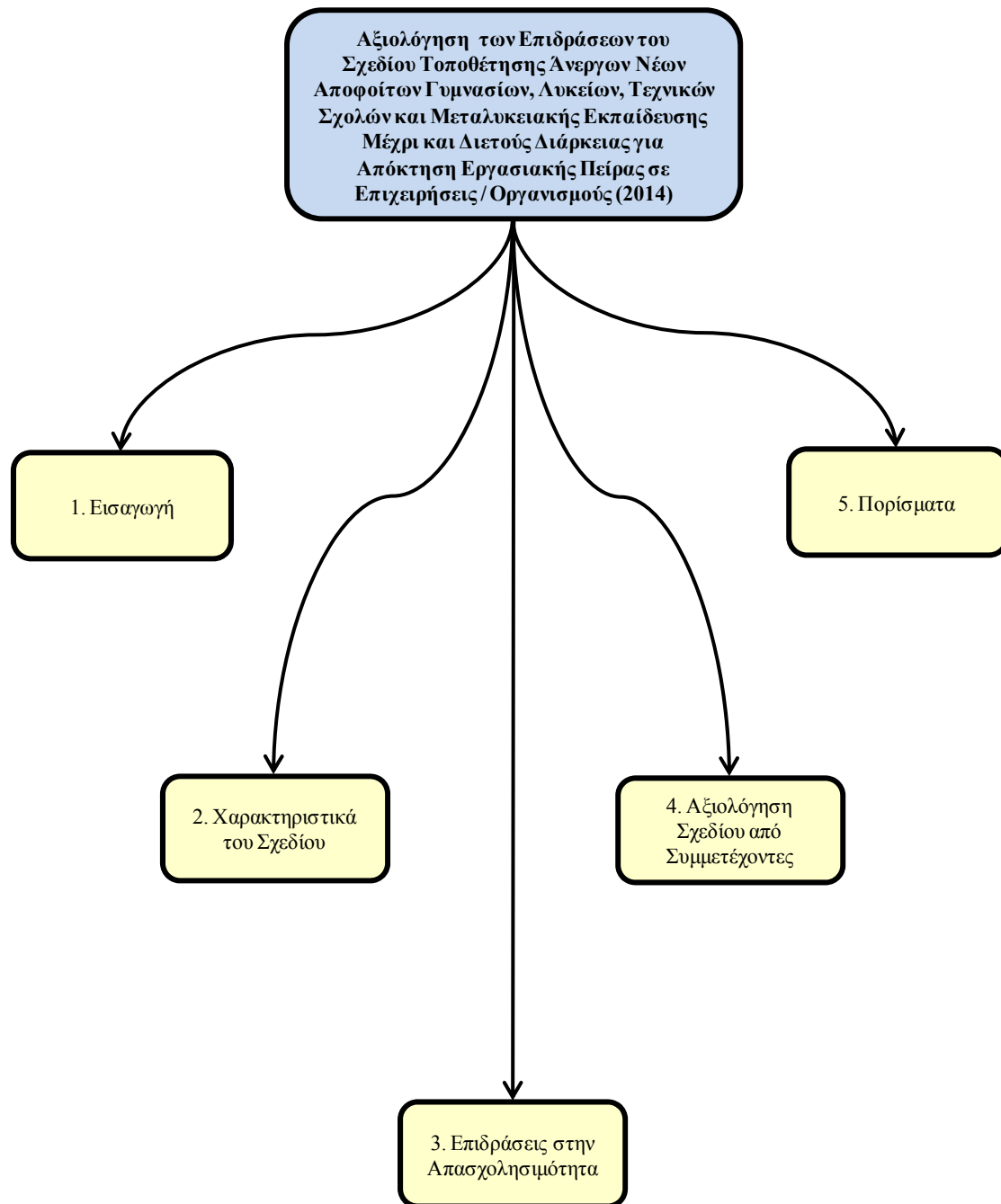
Το Σχέδιο τέθηκε σε εφαρμογή από την ΑνΑΔ με σχετική προκήρυξη μέσα στον Φεβρουάριο 2014 και ο σχεδιασμός του έγινε σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με στόχο τη συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο. Στόχος του Σχεδίου ήταν η παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους αποφοίτους Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών, Συστήματος Μαθητείας και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς να αξιοποιήσουν κατάλληλο δυναμικό.

Η διάθεση σημαντικών ανθρώπινων και οικονομικών πόρων για το Σχέδιο αλλά και η συνεχιζόμενη οικονομική κρίση καθιστούν απαραίτητη την αξιολόγηση του με σκοπό την αντικειμενική εκτίμηση των επιπτώσεων του καθώς και της συμβολής του στην απόσβεση των συνεπειών της οικονομικής κρίσης, ώστε να προωθηθούν ενέργειες βελτίωσης, εμπλουτισμού και αναβάθμισης παρόμοιων Σχεδίων στο μέλλον.

Η μελέτη για αξιολόγηση του Σχεδίου γίνεται τόσο μέσα από την συμπλήρωση σύντομου ερωτηματολογίου από τους συμμετέχοντες αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο όσο και με τη διενέργεια έρευνας πεδίου με τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου αναφορικά με την κατάσταση των ατόμων στους 4 περίπου μήνες μετά από την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

Η συνεισφορά των συμμετεχόντων, με τη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων, την παροχή στοιχείων και πληροφοριών και την ειλικρινή παράθεση εκτιμήσεων και απόψεων ήταν πολύ σημαντική για την επιτυχή ολοκλήρωση της μελέτης και η ΑνΑΔ τους εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Γιώργος Παναγίδης
Γενικός Διευθυντής



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	iii
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1. Σκοπός της μελέτης	1
1.2. Έκταση της μελέτης	2
1.3. Μεθοδολογία	2
1.4. Περίγραμμα της μελέτης	4
2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	6
2.1. Περιγραφή του Σχεδίου	6
2.2. Συμμετοχές και Δαπάνες	8
2.3. Δημογραφικά Στοιχεία Συμμετεχόντων	8
2.4. Χαρακτηριστικά Επιχειρήσεων/Οργανισμών	10
3. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ	12
3.1. Εργαζόμενοι	13
3.2. Άνεργοι/Αδρανείς	20
4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΠΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ	26
4.1. Οφέλη Συμμετοχής	26
4.2. Ικανοποίηση Συμμετεχόντων	28
5. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ	34
5.1. Επιδράσεις στην Απασχολησιμότητα	34
5.2. Οφέλη Συμμετοχής	37
5.3. Ικανοποίηση Συμμετεχόντων	37
5.4. Καταληκτικές Επισημάνσεις	39
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ	41

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, είναι δραστηριότητα υψηλής προτεραιότητας. Η αξιολόγηση αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των αρχών διοίκησης και συνεισφέρει στην κοινωνική λογοδοσία των εφαρμοζόμενων πολιτικών.

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) έχει ως πάγια επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια αναφορικά με τις επιδράσεις των παρεμβάσεων της στο ανθρώπινο δυναμικό, στις επιχειρήσεις αλλά και γενικότερα στην οικονομία και κοινωνία της Κύπρου.

Με στόχο την αξιολόγηση των επιδράσεων των διαφόρων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, η ΑνΑΔ σχεδίασε και λειτουργεί από το 2010 το Ολοκληρωμένο Σύστημα Αξιολόγησης (ΟΣΑ) των Επιδράσεων της στην Κυπριακή Οικονομία.

Επίκεντρο του συστήματος είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων της ΑνΑΔ στα ακόλουθα αλληλοσχετιζόμενα πεδία:

- Απασχολησιμότητα και Προσαρμοστικότητα του Ανθρώπινου Δυναμικού της Κύπρου.
- Αναβάθμιση των Κυπριακών Επιχειρήσεων.
- Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Αύξηση της Παραγωγικότητας και Ανταγωνιστικότητας της Κυπριακής Οικονομίας.

Στο πλαίσιο του ΟΣΑ εντάσσεται και η συγκεκριμένη μελέτη, η οποία αφορά στην αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και Διετούς Διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2014) (στο εξής «Σχέδιο»).

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων στα επωφελούμενα άτομα από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο μέσα στην περίοδο 2014 - 2015. Το Σχέδιο στόχευε στη βελτίωση της απασχολησιμότητας άνεργων νέων με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς να αξιοποιήσουν κατάλληλο δυναμικό.

Οι επιμέρους στόχοι της μελέτης επικεντρώνονται στα πιο κάτω:

- Αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων του Σχεδίου.
- Αξιολόγηση των μηχανισμών υλοποίησης του Σχεδίου.
- Αξιολόγηση της συμβολής του Σχεδίου στην οικονομία και αγορά εργασίας της Κύπρου.

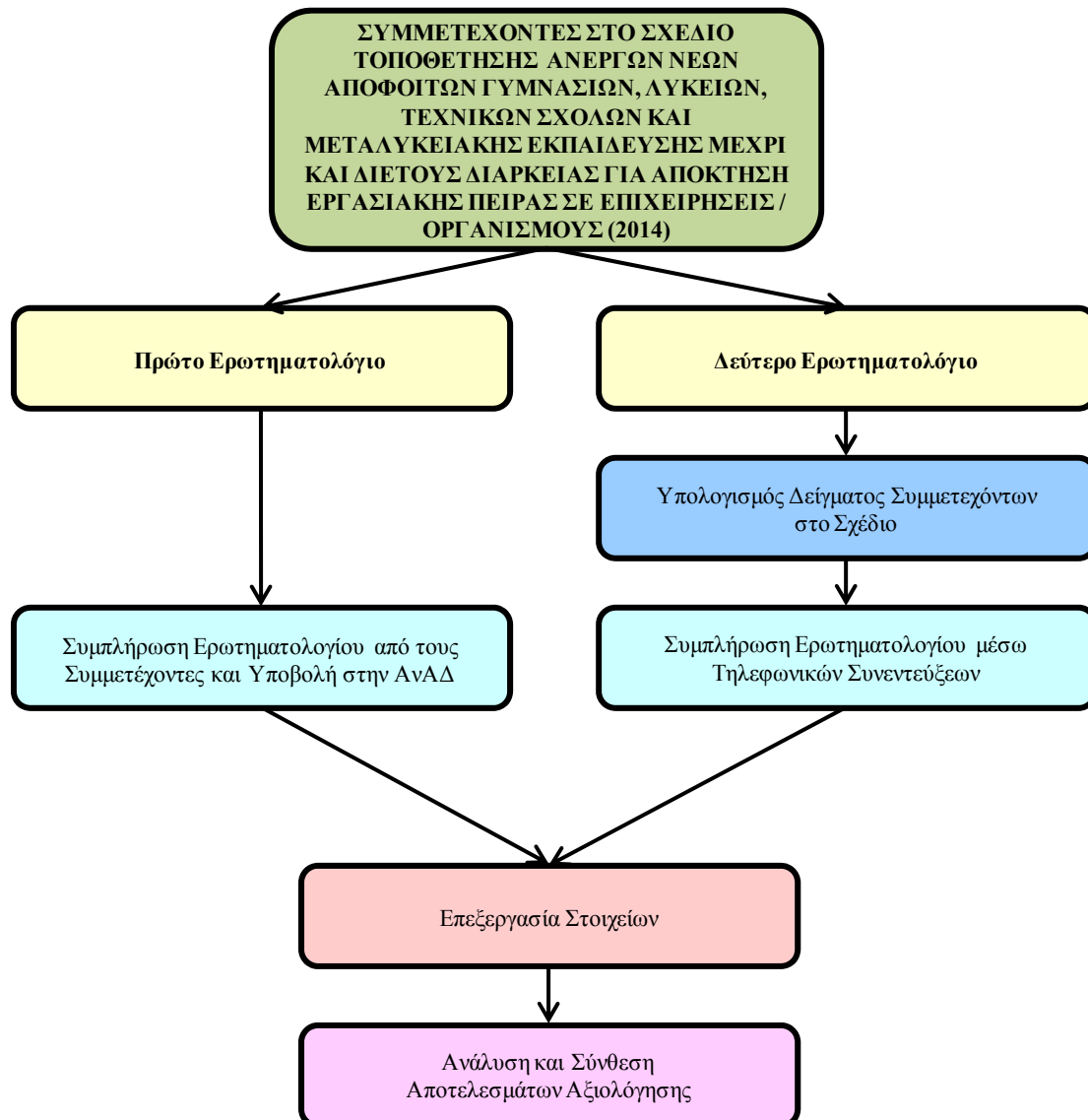
- Καταγραφή των βασικών χαρακτηριστικών των επωφελούμενων ατόμων που συμμετείχαν στο Σχέδιο.
- Εκτίμηση των επιπτώσεων από τη συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο.
- Εκτίμηση του βαθμού ικανοποίησης των ατόμων από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

1.2. Έκταση της μελέτης

Στη μελέτη παρουσιάζονται τα **αποτελέσματα αξιολόγησης των ατόμων που συμμετείχαν στο Σχέδιο την περίοδο 2014 - 2015.**

1.3. Μεθοδολογία

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για ολοκλήρωση της μελέτης περιλαμβάνει διάφορα στάδια που απεικονίζονται παραστατικά στο διάγραμμα που ακολουθεί.



Αρχικά έγινε καθορισμός του πληθυσμού της έρευνας που ήταν οι **άνεργοι οι οποίοι ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο**. Παράλληλα, έγινε **διαχωρισμός του πληθυσμού σε αυτούς που είχαν τοποθετηθεί στον Ευρύ δημόσιο τομέα και σε αυτούς που είχαν τοποθετηθεί στον Ιδιωτικό τομέα**, δεδομένου των διαφορετικών συνθηκών στους δύο αυτούς τομείς. Ο Ευρύς δημόσιος τομέας περιλαμβάνει τη Δημόσια Υπηρεσία, τους Ημικρατικούς Οργανισμούς και τους Δήμους ενώ στον Ιδιωτικό Τομέα περιλαμβάνονται οι Ιδιωτικές Επιχειρήσεις, οι Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί και οι Μητροπόλεις.

Για την **αντιπροσωπευτική κάλυψη του πληθυσμού της έρευνας καθορίστηκε στατιστικά αποδεκτό δείγμα** από κάθε στρώμα πληθυσμού, που αποτελείτο από τις συμμετοχές των ατόμων σύμφωνα με την κατηγορία της επιχείρησης/οργανισμού τοποθέτησης τους, χρησιμοποιώντας τον μαθηματικό τύπο:

$$\varepsilon = \frac{Z_{\alpha/2}}{2 \times \sqrt{n}} \times \sqrt{\frac{N-n}{N-1}} \Rightarrow n = \frac{N}{\frac{4 \times \varepsilon^2 \times (N-1)}{Z_{\alpha/2}^2} + 1}$$

όπου:

ε = Στατιστικό λάθος
(Στην περίπτωση αυτή το μέγιστο στατιστικό λάθος καθορίστηκε στο $\pm 3\%$).

N = Μέγεθος του πληθυσμού

n = Μέγεθος του δείγματος

$Z_{\alpha/2}$ = Άνω $\alpha/2$ σημείο της $N(0,1)$

Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη χρήση δύο κατάλληλα **διαμορφωμένων ερωτηματολογίων**, τα οποία σχεδιάστηκαν από την ΑνΑΔ.

Η **συμπλήρωση του πρώτου ερωτηματολογίου αναμενόταν να υποβληθεί στην ΑνΑΔ από όλους τους συμμετέχοντες 15 μέρες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο πρόγραμμα** απόκτησης εργασιακής πείρας. Περιλάμβανε στοιχεία αναφορικά με τα **οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης των επωφελούμενων ατόμων**.

Η **συλλογή των στοιχείων για το δεύτερο ερωτηματολόγιο έγινε με τη διεξαγωγή τηλεφωνικής έρευνας πεδίου**, κατά την περίοδο 28/5/2015 – 23/6/2015 από συνεργάτες της ΑνΑΔ. Διεξάχθηκε σε **τυχαίο στρωματοποιημένο δείγμα** του πληθυσμού έρευνας σε παγκύπρια κλίμακα. Το ερωτηματολόγιο επικεντρωνόταν στις **επιδράσεις του Σχεδίου στα επωφελούμενα άτομα**.

Το **μέγεθος του πληθυσμού έρευνας, του αντίστοιχου δείγματος, το ποσοστό κάλυψης και το στατιστικό λάθος κατά ερωτηματολόγιο και κατηγορία επιχείρησης/οργανισμού τοποθέτησης** φαίνονται στον Πίνακα 1.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΜΕΓΕΘΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ / ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ	ΔΕΙΓΜΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟ ΛΑΘΟΣ
Πρώτο Ερωτηματολόγιο				
Ευρύ δημόσιο τομέα	213	151	70,9%	3,6%
Ιδιωτικό τομέα	662	381	57,6%	2,8%
ΣΥΝΟΛΟ	875	532	60,8%	2,2%
Δεύτερο Ερωτηματολόγιο				
Ευρύ δημόσιο τομέα	213	169	79,3%	2,9%
Ιδιωτικό τομέα	662	538	81,3%	1,5%
ΣΥΝΟΛΟ	875	707	80,8%	1,4%

Για την εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων έγινε αναγωγή των αποτελεσμάτων της έρευνας για το σύνολο των συμμετεχόντων, πολλαπλασιάζοντας τα αποτελέσματα με τους συντελεστές αναγωγής. Οι συντελεστές αναγωγής υπολογίστηκαν με τη διαίρεση του πληθυσμού έρευνας με το δείγμα κατά ερωτηματολόγιο και κατηγορία επιχείρησης/οργανισμού. Με τον τρόπο αυτό τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται αναφέρονται στον **πληθυσμό έρευνας** (875 άτομα) και όχι στο **δείγμα** (532 άτομα για το πρώτο ερωτηματολόγιο και 707 άτομα για το δεύτερο ερωτηματολόγιο) που καλύφθηκε στο πλαίσιο της έρευνας.

Ακολούθως έγινε διαγραμματική απεικόνιση των αποτελεσμάτων, ανάλυση των στοιχείων και εξαγωγή συμπερασμάτων αναφορικά με την αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου.

1.4. Περιγραφή της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιέχεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης καθώς και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη διενέργεια της αξιολόγησης του Σχεδίου.

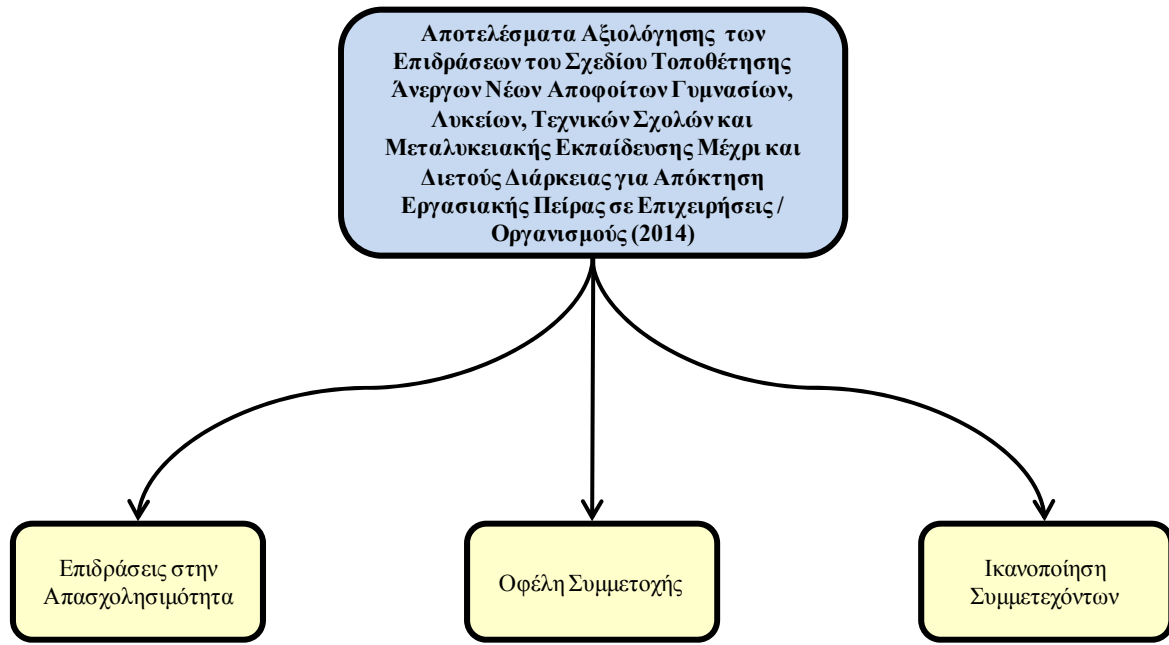
Στο **δεύτερο κεφάλαιο** αναλύονται βασικά χαρακτηριστικά του Σχεδίου. Γίνεται συνοπτική περιγραφή του και ανάλυση σε αριθμούς των συμμετοχών άνεργων νέων και των αντίστοιχων δαπανών που έγιναν για υλοποίηση του Σχεδίου. Παράλληλα, γίνεται ανάλυση σε σχέση με τα δημογραφικά στοιχεία για όλους τους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο και καταγράφονται τα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων στις οποίες τοποθετήθηκαν οι άνεργοι, ανεξάρτητα εάν οι συμμετέχοντες έχουν συμπληρώσει ή όχι το ερωτηματολόγιο αξιολόγησης του Σχεδίου.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης των επιδράσεων του Σχεδίου στην απασχολησιμότητα. Σημειώνεται ότι η ανάλυση των στοιχείων προκύπτει από την επεξεργασία του δεύτερου ερωτηματολογίου που συμπληρώθηκε μέσω της τηλεφωνικής έρευνας πεδίου και γίνεται διαχωρισμός κατά κατάσταση απασχόλησης των συμμετεχόντων και κατά κατηγορία επιχείρησης/οργανισμού.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** περιγράφονται τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του Σχεδίου, όπως αυτά προέκυψαν από τη συμπλήρωση του πρώτου ερωτηματολογίου από τους ίδιους τους

συμμετέχοντες. Συγκεκριμένα, δίδονται στοιχεία αναφορικά με τα οφέλη που αποκόμισαν οι επωφελούμενοι και τον βαθμό ικανοποίησης τους από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο και γίνεται διαχωρισμός κατά κατηγορία επιχείρησης/οργανισμού.

Στο **πέμπτο κεφάλαιο** καταγράφονται οι κυριότερες διαπιστώσεις/πορίσματα που έχουν προκύψει από την ανάλυση και εξέταση των επιδράσεων στους συμμετέχοντες του Σχεδίου.



2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Σε αυτό το κεφάλαιο γίνεται μια σύντομη περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών του Σχεδίου και δίνονται στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό των συμμετοχών στο Σχέδιο και τις αντίστοιχες δαπάνες που έγιναν για υλοποίηση του Σχεδίου. Παράλληλα, αναλύονται τα δημογραφικά χαρακτηριστικά των συμμετεχόντων, τα οποία αφορούν φύλο, ηλικία, επίπεδο εκπαίδευσης και επαρχία μόνιμης διαμονής. Πρόσθετα, καταγράφονται τα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων/οργανισμών στις οποίες έγινε η τοποθέτηση των ατόμων τα οποία αφορούν την κατηγορία, τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας και την επαρχία.

2.1. Περιγραφή του Σχεδίου

Μέσα στον Δεκέμβριο του 2013, σε συνέχεια της εξαγγελίας από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας των **μέτρων για αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων**, σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ετοιμάστηκε το Σχέδιο. **Στόχος του Σχεδίου**, ήταν η **παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους αποφοίτους Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών, Συστήματος Μαθητείας και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας**, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς να αξιοποιήσουν κατάλληλο δυναμικό.

Στο Σχέδιο εντάσσονταν άνεργοι νέοι οι οποίοι πληρούσαν τα **κριτήρια επιλεξιμότητας** και οι οποίοι κατατάσσονταν σε **κατάλογο με σειρά προτεραιότητας**. Η δήλωση ενδιαφέροντος για συμμετοχή στο Σχέδιο, έγινε με πρόσκληση της ΑνΑΔ προς τους άνεργους νέους και προς τις επιχειρήσεις/οργανισμούς.

Τα **κριτήρια** που λήφθηκαν υπόψη για την **επιλογή των καταρτιζομένων** φαίνονται στη συνέχεια:

Κριτήρια επιλεξιμότητας:

- Εγγεγραμμένοι ως άνεργοι στα Γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ).
- Ηλικίας κάτω των 25 ετών.
- Κάτοχοι απολυτηρίου Γυμνασίου ή Λυκείου ή Τεχνικής Σχολής ή Συστήματος Μαθητείας ή Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας.
- Χωρίς συνολική εργασιακή πείρα πέραν των δώδεκα (12) μηνών.
- Είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες οποιουδήποτε άλλου Κράτους Μέλους του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου ή έχουν τα ίδια δικαιώματα με τους πιο πάνω, οι οποίοι διαμένουν νόμιμα στις περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και έχουν δικαίωμα ελεύθερης πρόσβασης στην αγορά εργασίας της Δημοκρατίας.

Κριτήρια προτεραιότητας:

- Ορφανοί από ένα ή δύο γονείς.

- Έγγαμοι με εξαρτώμενο/α τέκνο/α.
- Μονογονιοί (άτομο, που ζει με ένα τουλάχιστον εξαρτώμενο τέκνο και είναι άγαμος/η, χήρος/α, διαζευγμένος/η).
- Μακροχρόνια άνεργοι (6 – 12 μήνες, 12 – 24 μήνες, 24+ μήνες).

Οι άνεργοι κατατάσσονται σύμφωνα με τα κριτήρια επιλεξιμότητας και προτεραιότητας ενώ άτομα που δεν πληρούσαν τα κριτήρια επιλεξιμότητας απορρίπτονταν. Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων, λαμβανόταν υπόψη η ημερομηνία εγγραφής των ανέργων στη ΔΥΑ, δίνοντας προτεραιότητα στους πιο μακροχρόνια άνεργους.

Οι άνεργοι οι οποίοι επιλέγονταν, τοποθετούνταν για απόκτηση εργασιακής πείρας σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς και υπηρεσίες/οργανισμούς του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα περιλαμβανομένων των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης.

Τα κριτήρια επιλεξιμότητας και προτεραιότητας για τις επιχειρήσεις/οργανισμούς αφορούν στα ακόλουθα:

Κριτήρια επιλεξιμότητας:

- Ασκούν δραστηριότητες σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και είναι εγγεγραμμένες στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως εργοδότες ή ως αυτοτελώς εργαζόμενοι.
- Διαθέτουν κατάλληλο καθοδηγητή, ο οποίος θα αναλάβει την καθοδήγηση και επίβλεψη του ανέργου.
- Δεν απασχολούν παράνομους ή/και αδήλωτους εργάτες.
- Απασχολούν τον άνεργο κατ' ελάχιστον 25 ώρες εβδομαδιαία.
- Δεν έχουν προβεί σε μείωση του αριθμού των εργαζομένων τους στις θέσεις που προτίθενται να τοποθετηθούν οι άνεργοι, μετά την ανακοίνωση του Σχεδίου. Νοείται ότι εξαιρούνται οι περιπτώσεις μείωσης λόγω οικειοθελούς αποχώρησης, αφυπηρέτησης και απόλυσης λόγω σοβαρού παραπτώματος.
- Οι προσφερόμενες θέσεις δεν αφορούν επικίνδυνες εργασίες.
- Στις προσφερόμενες θέσεις δεν εντάσσονται άτομα τα οποία είναι κύριοι μέτοχοι, ιδιοκτήτες ή διευθυντές των επιχειρήσεων/οργανισμών, οι σύζυγοι τους, ή συνδέονται με πρώτου ή δεύτερου βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με αυτούς.
- Τα γραφεία ή άλλα υποστατικά από όπου ασκούν τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες βρίσκονται εκτός οικίας.
- Δεν βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις από την ΑνΑΔ, που επηρεάζουν τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

Κριτήρια προτεραιότητας:

- Επιχειρήσεις και Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί.

Η **περίοδος τοποθέτησης** του ανέργου στην επιχείρηση/οργανισμό με στόχο την απόκτηση εργασιακής πείρας ήταν **6 μήνες**. Η τοποθέτηση ήταν σε συγκεκριμένη θέση/τομέα εργασίας. Για την κάθε τοποθέτηση υπήρχε καθοδήγηση και επίβλεψη από κατάλληλο καθοδηγητή που ήταν απασχολούμενος στην επιχείρηση/οργανισμό. Σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια υλοποίησης των τοποθετήσεων, διενεργούνταν έλεγχοι εφαρμογής από την ΑνΑΔ και άλλες αρμόδιες εθνικές και κοινοτικές αρχές.

Με την επιτυχή συμπλήρωση της τοποθέτησης των ανέργων, απονεμόταν από την ΑνΑΔ Πιστοποιητικό Πρακτικής Κατάρτισης και Εργασιακής Πείρας.

2.2. Συμμετοχές και Δαπάνες

Στο πλαίσιο πρόσκλησης που έγινε από την ΑνΑΔ για το Σχέδιο μέσα στον Φεβρουάριο 2014, υποβλήθηκαν **2.255 αιτήσεις από άνεργους νέους και 1.198 αιτήσεις από επιχειρήσεις/οργανισμούς για 6.000 θέσεις** για τοποθέτηση ανέργων νέων για απόκτηση εργασιακής πείρας. Μετά από σχετική αξιολόγηση και υποβολή των απαραίτητων στοιχείων, οι τοποθετήσεις άρχισαν από 1^η Ιουλίου 2014.

Συνολικά, έγιναν **1.946 συνταιριάσματα ανέργων με εγκριθείσες θέσεις**, από τα οποία κατέστη δυνατή η **έναρξη προγραμμάτων τοποθέτησης 1.023 νέων**, με αναμενόμενη συνολική δαπάνη €4,7 εκατομμυρίων. Τελικά, **ολοκλήρωσαν με επιτυχία το πρόγραμμα τοποθέτησης τους 875 άνεργοι**.

2.3. Δημογραφικά Στοιχεία Συμμετεχόντων

Η ανάλυση των δημογραφικών στοιχείων των συμμετεχόντων (φύλο, ηλικία, επίπεδο εκπαίδευσης και επαρχία μόνιμης διαμονής), αφορά όλα τα άτομα τα οποία έχουν ολοκληρώσει τους 6 μήνες συμμετοχής τους στο Σχέδιο, δηλαδή 875 άτομα.

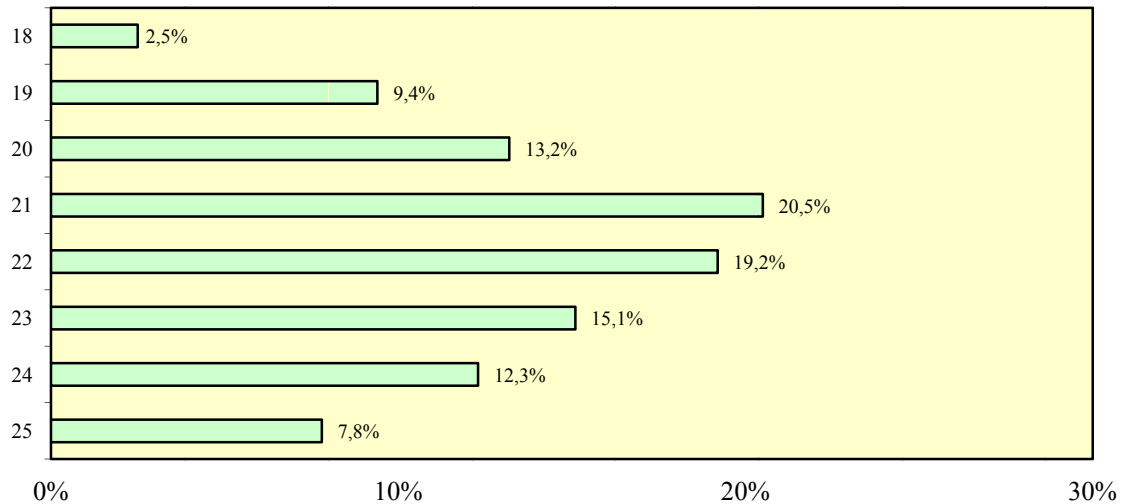
Στο Σχεδιάγραμμα 1 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στο Σχέδιο κατά φύλο. Οι συμμετέχοντες είναι περίπου ίσα κατανεμημένοι στα 2 φύλα με τους **άνδρες να ανέρχονται στο 50,1%** και τις **γυναίκες στο 49,9%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1
ΦΥΛΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**



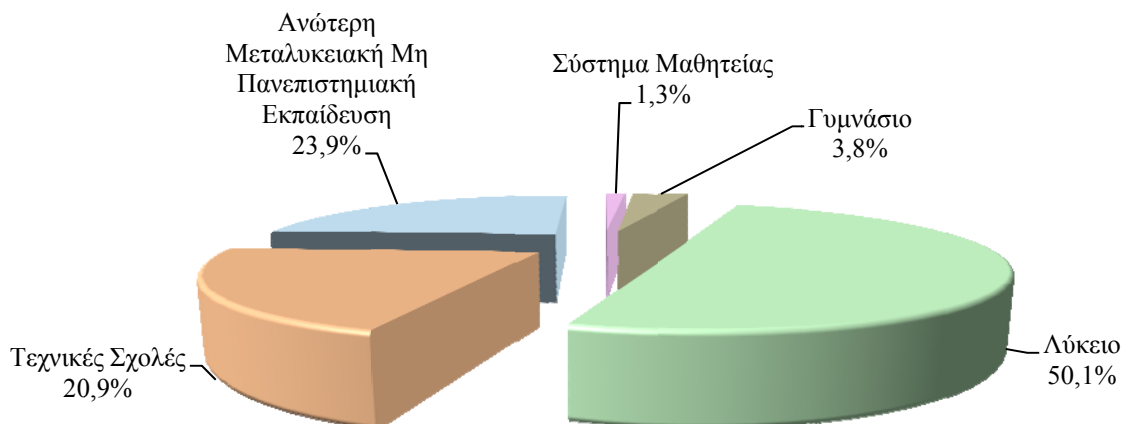
Στο Σχεδιάγραμμα 2 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στο Σχέδιο κατά ομάδα ηλικίας. Σχεδόν 4 στους 10 συμμετέχοντες ήταν ηλικίας 21-22 χρονών (39,7%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**



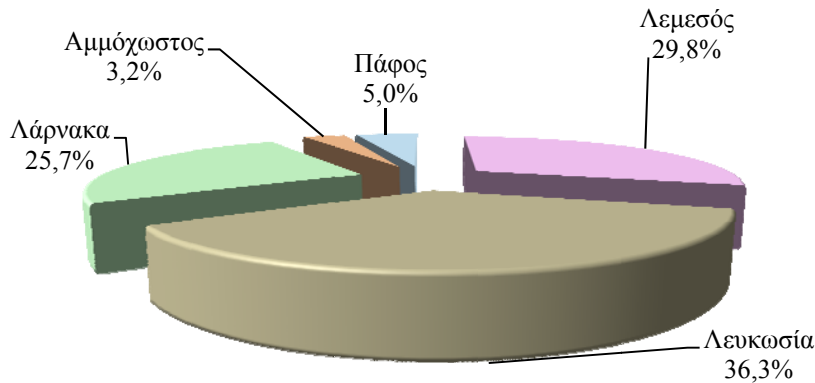
Στο Σχεδιάγραμμα 3 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά ανώτατο επίπεδο εκπαίδευσης που έχουν ολοκληρώσει. Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων είναι απόφοιτοι Λυκείου (50,1%). Με μικρότερα ποσοστά ακολουθούν οι κάτοχοι ανώτερης μεταλκειακής μη πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (23,9%) και οι απόφοιτοι τεχνικών σχολών (20,9%). Το ποσοστό των συμμετεχόντων που ολοκλήρωσαν το γυμνάσιο και το Σύστημα Μαθητείας είναι περιορισμένο (3,8% και 1,3% αντίστοιχα).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**



Στο Σχεδιάγραμμα 4 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά επαρχία μόνιμης διαμονής. Το μεγαλύτερο ποσοστό εντοπίζεται στη Λευκωσία (36,3%) και ακολουθούν η Λεμεσός (29,8%) και η Λάρνακα (25,7%). Η χαμηλότερη συμμετοχή καταρτιζομένων στο Σχέδιο εντοπίζεται στην Αμμόχωστο (3,2%) και στην Πάφο (5,0%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΕΠΑΡΧΙΑ ΜΟΝΙΜΗΣ ΔΙΑΜΟΝΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**

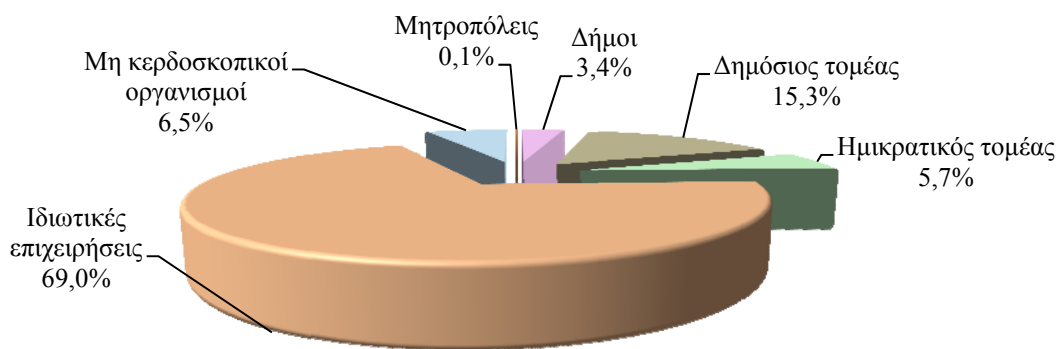


2.4. Χαρακτηριστικά Επιχειρήσεων/Οργανισμών

Σε αυτό το υποκεφάλαιο αναλύονται τα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων/οργανισμών στις οποίες έγινε η τοποθέτηση και κατάρτιση των άνεργων νέων. Συγκεκριμένα, αναλύεται η κατηγορία, ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας και η επαρχία.

Στο Σχεδιάγραμμα 5 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των τοποθετήσεων ατόμων ανάλογα με την κατηγορία της επιχείρησης/οργανισμού. Σχεδόν **7 στις 10 τοποθετήσεις έγιναν στις Ιδιωτικές επιχειρήσεις (69,0%)** και ακολουθεί ο Δημόσιος τομέας με πολύ μικρότερο ποσοστό (15,3%). Μικρότερα ποσοστά τοποθετήσεων έγιναν στους Μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς (6,5%), στον Ημικρατικό τομέα (5,7%) και στους Δήμους (3,4%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ**

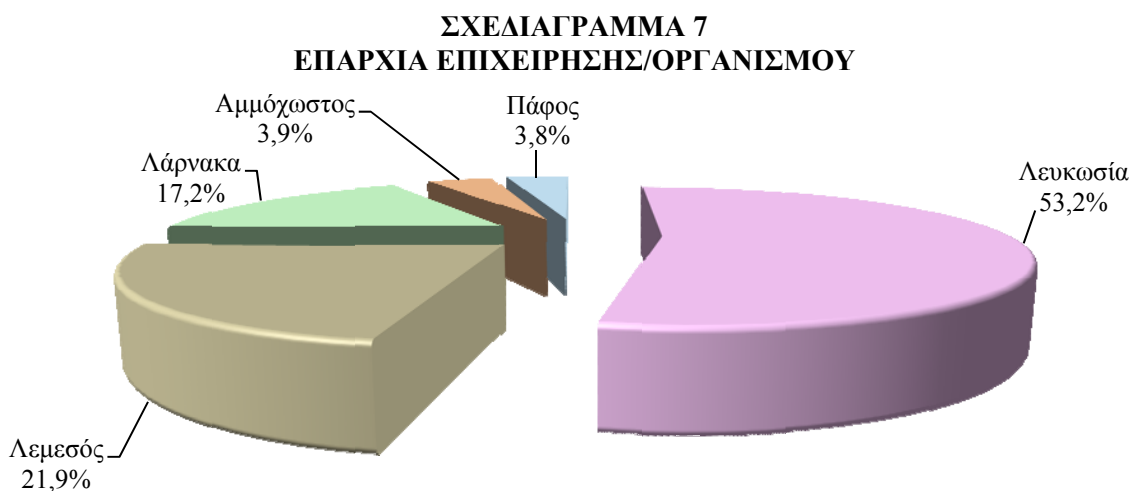


Στο Σχεδιάγραμμα 6 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των τοποθετήσεων των συμμετεχόντων, σύμφωνα με τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης/οργανισμού. Το **μεγαλύτερο ποσοστό των τοποθετήσεων έγινε στο Εμπόριο και επισκευή αυτοκινήτων (16,6%)** και ακολουθεί η Δημόσια διοίκηση και άμυνα (15,4%). Με χαμηλότερα ποσοστά ακολουθούν οι τοποθετήσεις στον τομέα της Εκπαίδευσης (9,4%), των Επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων (8,3%) και των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών (8,1%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ/
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ



Στο Σχεδιάγραμμα 7 απεικονίζονται τα στοιχεία αναφορικά με την ποσοστιαία κατανομή της επαρχίας τοποθέτησης των συμμετεχόντων. Η πλειοψηφία των τοποθετήσεων έγινε στη **Λευκωσία (53,2%)**, ενώ ακολουθεί η **Λεμεσός (21,9%)** και η **Λάρνακα (17,2%)**. Τα χαμηλότερα ποσοστά ανήκουν στην Πάφο (3,8%) και στην Αμμόχωστο (3,9%). Συγκρίνοντας την επαρχία μόνιμης διαμονής των επωφελούμενων ατόμων με την επαρχία στην οποία έχουν τοποθετηθεί στο πλαίσιο του Σχεδίου, είναι φανερό ότι ποσοστό συμμετεχόντων οι οποίοι διαμένουν στη Λεμεσό, Λάρνακα και Πάφο δεν τοποθετήθηκαν σε επιχείρηση/οργανισμό στην επαρχία διαμονής τους, αλλά στις επαρχίες Λευκωσίας και σε μικρότερο βαθμό Αμμοχώστου.

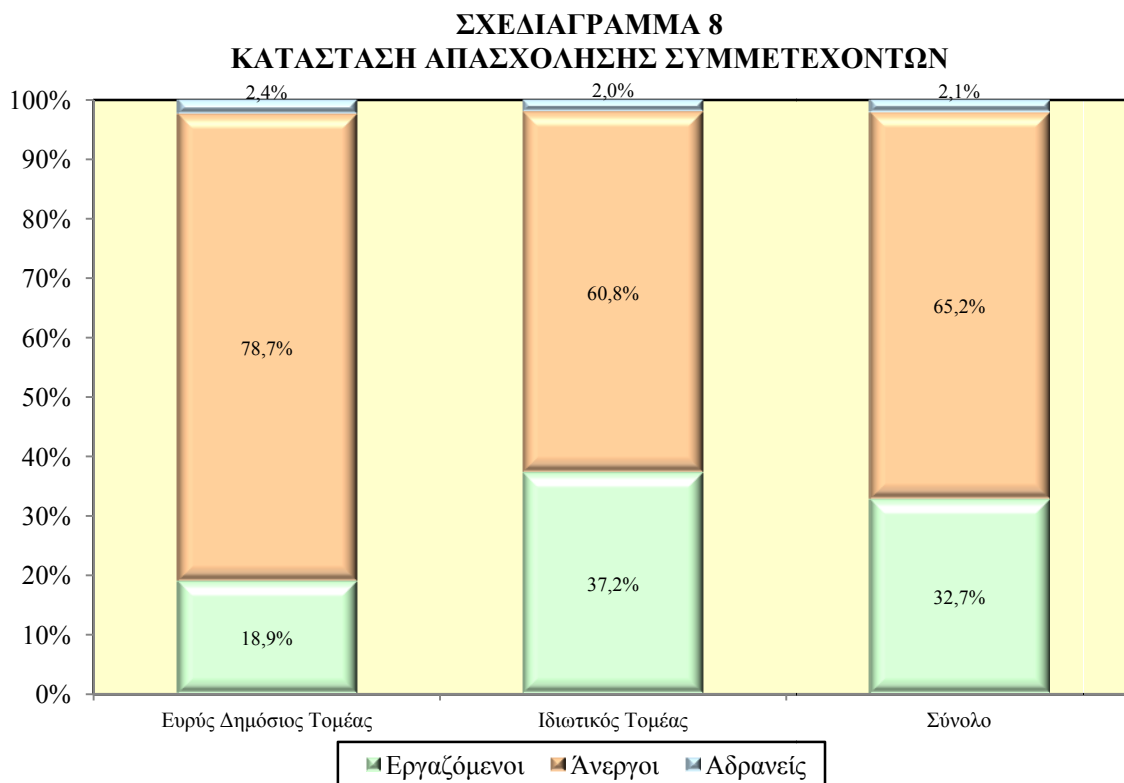


3. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης των επιδράσεων του Σχεδίου, όπως αυτά προέκυψαν από την τηλεφωνική έρευνα η οποία έγινε στους συμμετέχοντες.

Τα αποτελέσματα αναλύονται με βάση την κατηγορία της επιχείρησης/οργανισμού στην οποία τοποθετήθηκαν οι συμμετέχοντες. Η ταξινόμηση γίνεται στις **δύο κατηγορίες: Ευρύς δημόσιος τομέας και Ιδιωτικός τομέας**. Ο Ευρύς δημόσιος τομέας περιλαμβάνει τη Δημόσια Υπηρεσία, τους Ημικρατικούς Οργανισμούς και τους Δήμους ενώ ο Ιδιωτικός τομέας περιλαμβάνει τις Ιδιωτικές Επιχειρήσεις, τους Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς και τις Μητροπόλεις. Κύριο λόγο αυτού του διαχωρισμού αποτελούν οι διαφορετικές συνθήκες εργοδότησης που επικρατούν μεταξύ ευρύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, ιδιαίτερα σε σχέση με τις πολύ περιορισμένες δυνατότητες απασχόλησης που υπάρχουν στον Ευρύ δημόσιο τομέα λόγω της ισχύουσας αναστολής πλήρωσης κενών θέσεων.

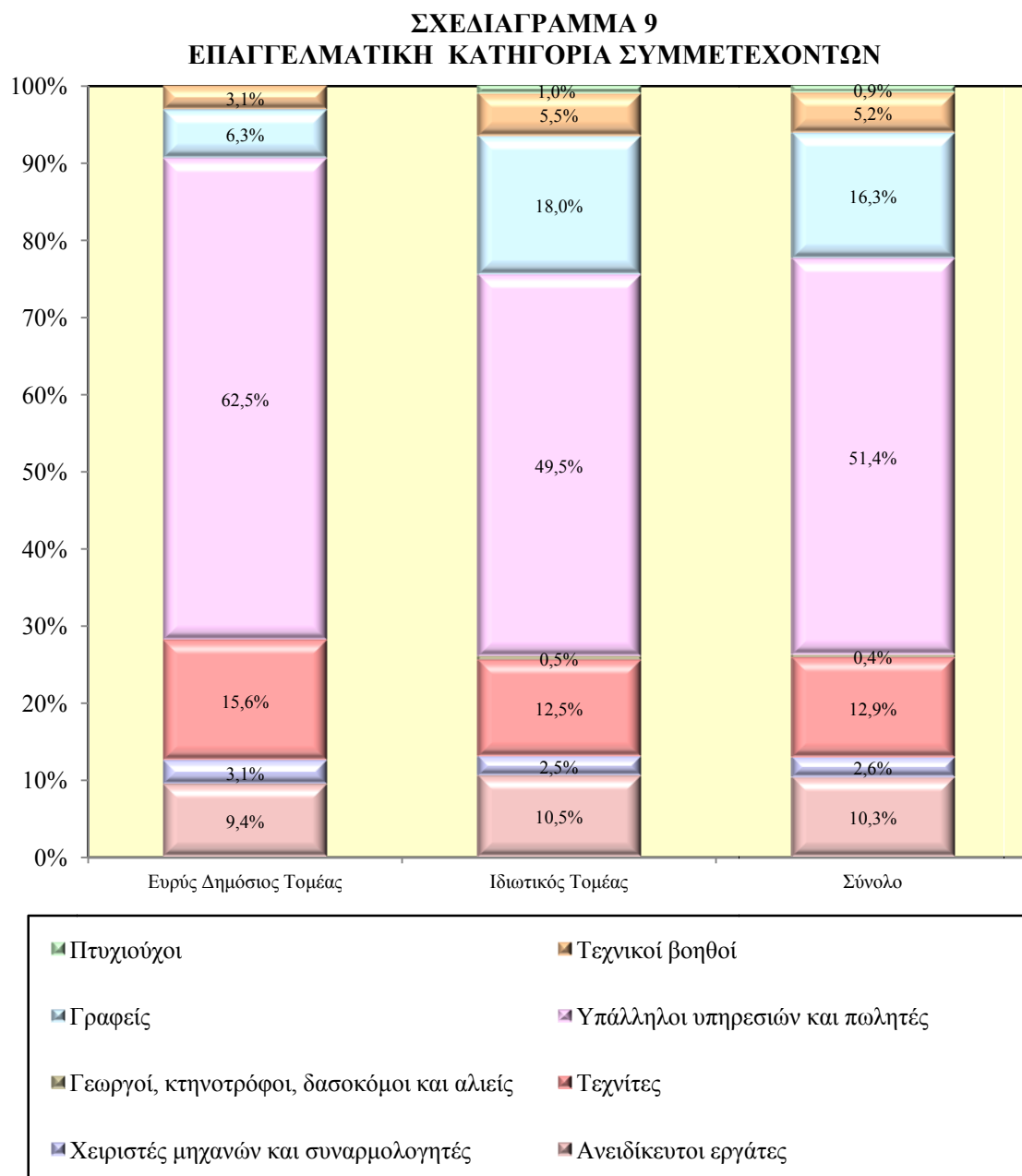
Στο Σχεδιάγραμμα 8 παρουσιάζονται τα στοιχεία για την κατάσταση απασχόλησης των συμμετεχόντων στο Σχέδιο. Συγκεκριμένα, εμφανίζονται τα ποσοστά των συμμετεχόντων οι οποίοι, κατά τη διεξαγωγή της έρευνας είναι εργαζόμενοι, άνεργοι (δεν εργάζονται αλλά αναζητούν εργασία) και αδρανείς (δεν εργάζονται και δεν αναζητούν εργασία). Σημειώνεται ότι για την πλειοψηφία των ατόμων η έρευνα έγινε στους 4 περίπου μήνες μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος.



Παρόλο που η πλειοψηφία των συμμετεχόντων του Σχεδίου είναι άνεργοι (65,2%), εντούτοις 1 στους 3 συμμετέχοντες είναι εργαζόμενοι (32,7%). Ψηλότερο ποσοστό απασχόλησης (37,2%) παρουσιάζουν τα άτομα που τοποθετήθηκαν στον Ιδιωτικό τομέα.

3.1. Εργαζόμενοι

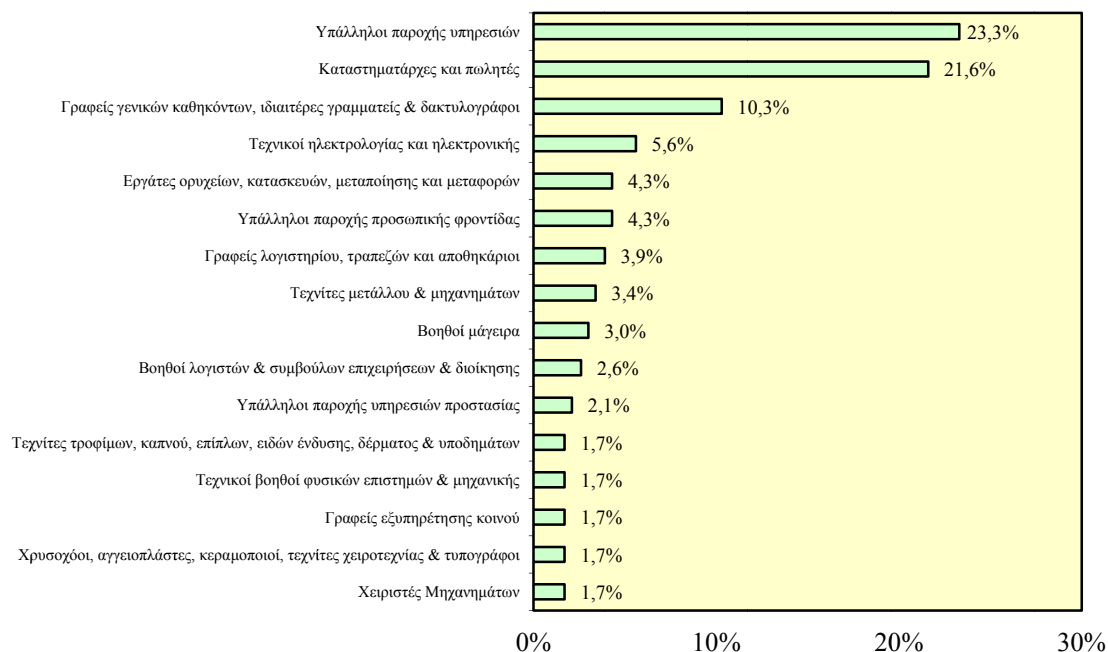
Στο Σχεδιάγραμμα 9 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονται κατά επαγγελματική κατηγορία.



Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων που εργάζονται απασχολούνται στην επαγγελματική κατηγορία των Υπάλληλων υπηρεσιών και πωλητών (51,4%), με ψηλότερο το ποσοστό στα άτομα που τοποθετήθηκαν στον Ευρύ δημόσιο τομέα (62,5%). Ακολουθούν οι επαγγελματικές κατηγορίες των Γραφείων (16,3%) και των Τεχνιτών (12,9%).

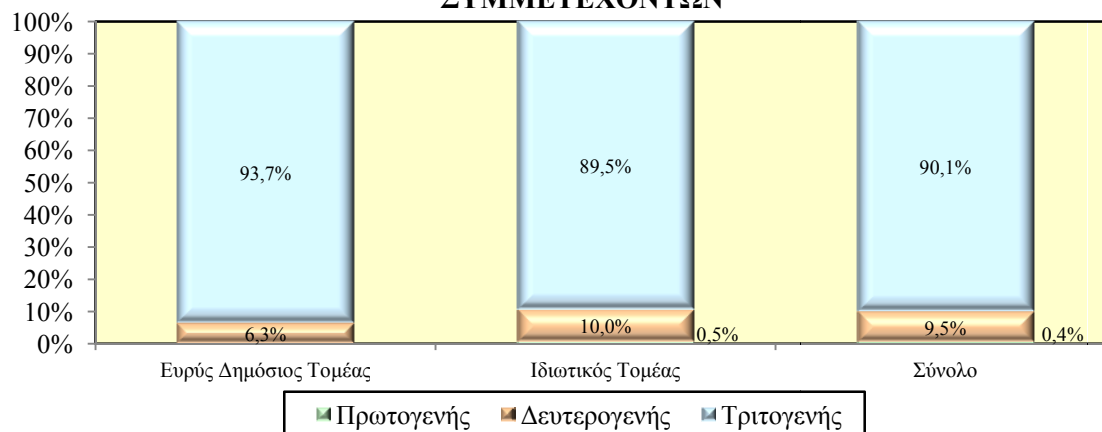
Στο Σχεδιάγραμμα 10 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στις 16 επαγγελματικές ομάδες με τη μεγαλύτερη απασχόληση. Σχεδόν 1 στους 4 (23,3%) εργάζονται ως Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών και ακολουθούν οι Πωλητές (21,6%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΟΙ 16 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΜΕ ΤΗ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



Στο Σχεδιάγραμμα 11 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονται κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Η **συντριπτική πλειοψηφία τους (90,1%) απασχολούνται σε επιχειρήσεις του Τριτογενούς τομέα¹**. Το 9,5% εργάζονται στον Δευτερογενή τομέα² ενώ πολύ μικρό ποσοστό (0,4%) εργάζονται στον Πρωτογενή τομέα³.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



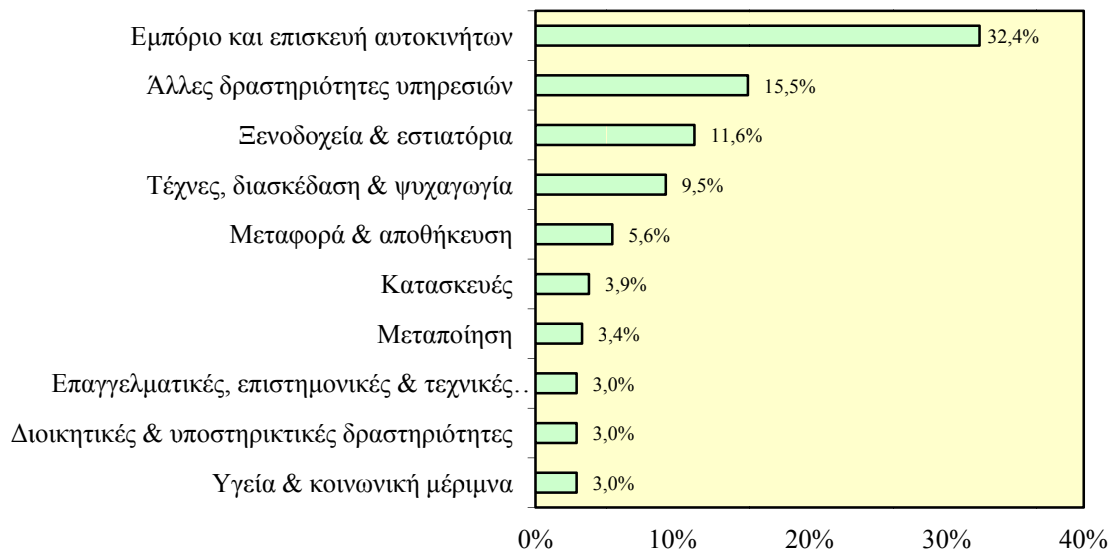
¹ Ο τριτογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς του Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων, της Μεταφοράς και αποθήκευσης, των Ξενοδοχείων και εστιατορίων, της Ενημέρωσης και επικοινωνίας, των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών, της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας, των Επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων, των Διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων, της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας, της Εκπαίδευσης, της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας, των Τεχνών, διασκέδασης και ψυχαγωγίας, των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών, των Ιδιωτικών νοικοκυριών και των Ετερόδικων οργανισμών και φορέων.

² Ο δευτερογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς της Μεταποίησης, της Παροχής ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου, της Παροχής νερού, επεξεργασίας λυμάτων και διαχείρισης αποβλήτων και των Κατασκευών.

³ Ο πρωτογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς της Γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας και των Ορυχείων και λατομείων.

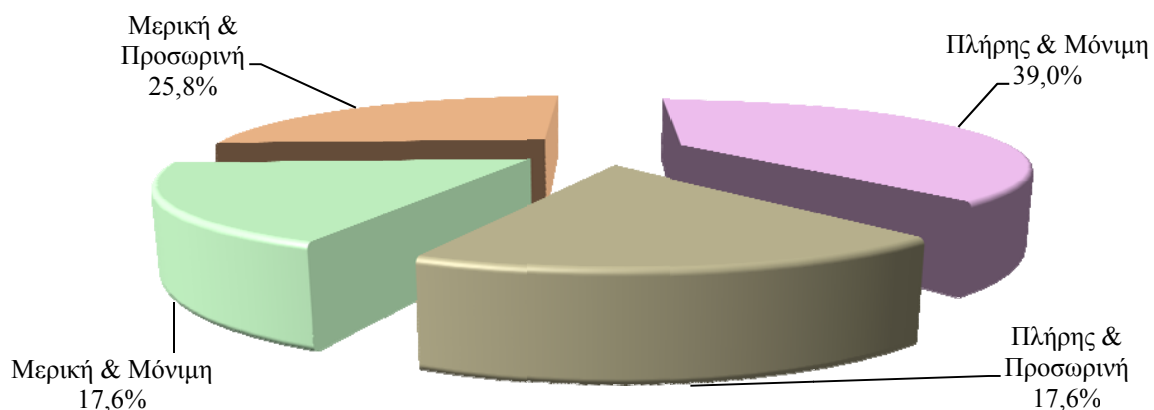
Στο Σχεδιάγραμμα 12 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στους 10 τομείς οικονομικής δραστηριότητας με τη μεγαλύτερη απασχόληση. Όπως είναι αναμενόμενο, λαμβάνοντας υπόψη τις επαγγελματικές ομάδες με τη μεγαλύτερη απασχόληση συμμετεχόντων του Σχεδίου, **σχεδόν 1 στους 3 (32,4%) εργάζονται σε επιχειρήσεις του Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων** ενώ ακολουθούν οι τομείς των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών (15,5%)** και των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων (11,6%)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΟΙ 10 ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΜΕ ΤΗ
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



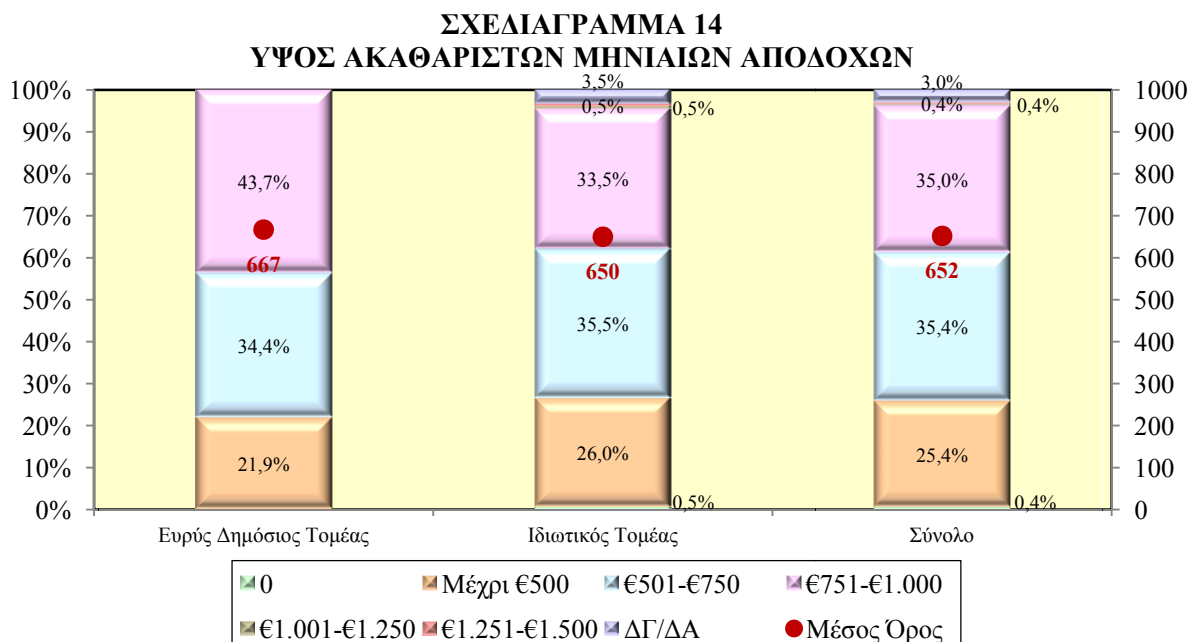
Στο Σχεδιάγραμμα 13 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονται κατά καθεστώς απασχόλησης. **Σχεδόν 4 στους 10 (39,0%) εργάζονται με καθεστώς πλήρους⁴ και μόνιμης απασχόλησης.** Ακολουθεί το ποσοστό αυτών που εργάζονται με καθεστώς μερικής και προσωρινής απασχόλησης (25,8%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

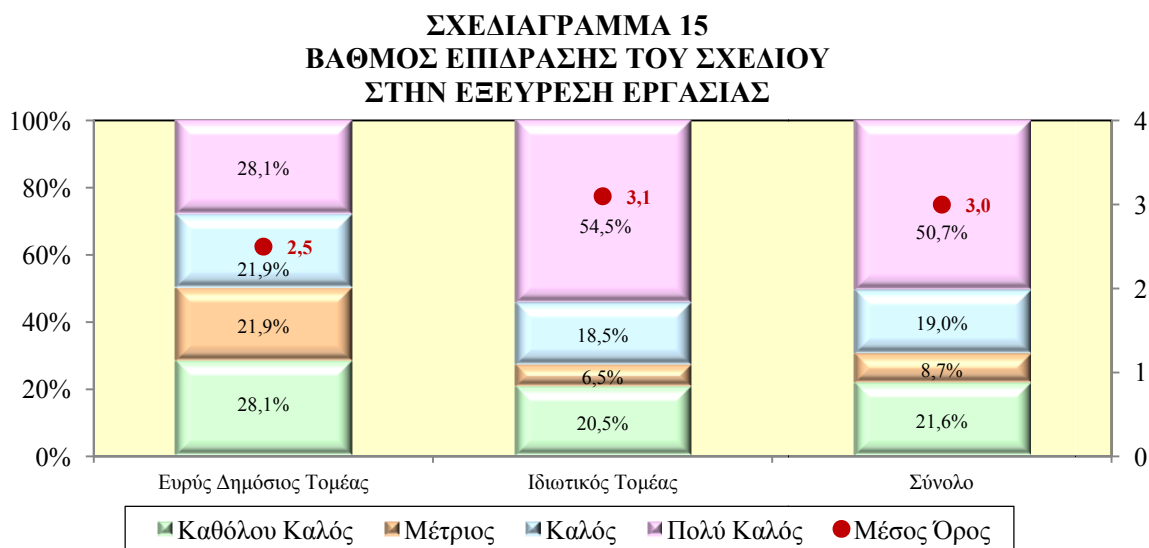


⁴ Πλήρης απασχόληση ορίζεται η εργασία 35 ωρών και άνω την εβδομάδα. Μερική απασχόληση ορίζεται η εργασία κάτω των 30 ωρών την εβδομάδα. Για εργασία μεταξύ 30-34 ωρες, ο ορισμός της πλήρους και μερικής απασχόλησης εξαρτάται από τις ώρες εργασίας της κάθε επιχείρησης. Για παράδειγμα, εάν οι συνήθεις ώρες εργασίας της επιχείρησης είναι 34 ώρες και ο εργαζόμενος εργάζεται 32 ώρες, τότε θεωρείται μερική απασχόληση ενώ εάν εργάζεται και τις 34 ώρες, θεωρείται πλήρης απασχόληση.

Στο Σχεδιάγραμμα 14 παρουσιάζεται το ύψος των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών των συμμετεχόντων που εργάζονται. Πάνω από 7 στους 10 συμμετέχοντες που απασχολούνται έχουν ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές μεταξύ €501-€750 (35,4%) και €751-€1.000 (35,0%) ενώ 1 στους 4 (25,4%) έχουν ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές μέχρι €500. Κατά μέσο όρο οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των απασχολούμενων συμμετεχόντων είναι €652.



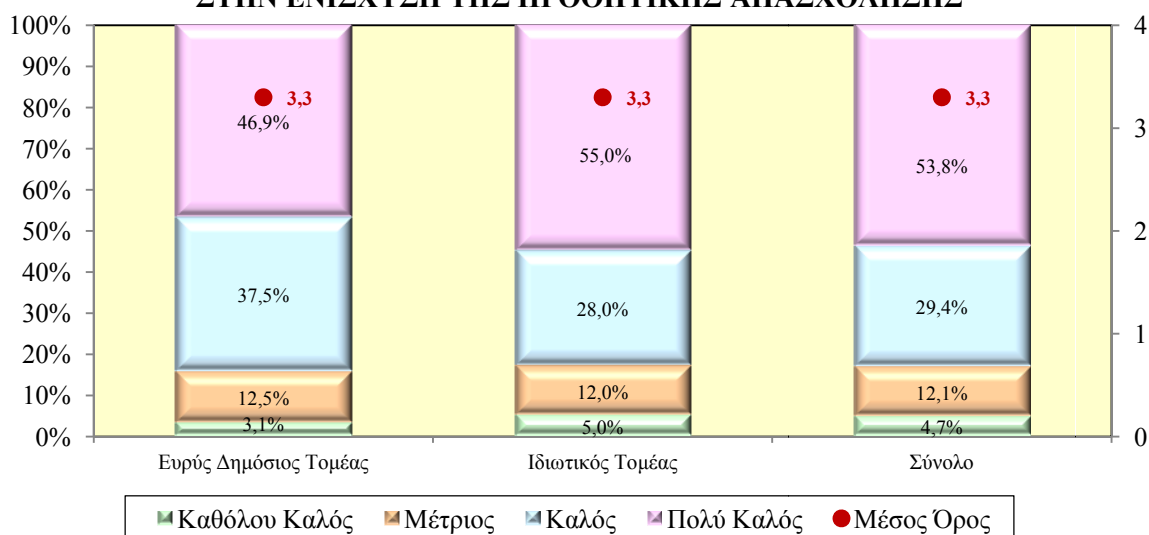
Στο Σχεδιάγραμμα 15 παρουσιάζεται η αξιολόγηση των συμμετεχόντων από αυτούς που απασχολούνται αναφορικά με τον βαθμό επίδρασης⁵ του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας. Η πλειοψηφία εκτιμά ότι ο βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας είναι είτε πολύ καλός ή καλός (69,7%). Ψηλότερα ποσοστά παρουσιάζονται από τους συμμετέχοντες οι οποίοι τοποθετήθηκαν σε επιχειρήσεις/οργανισμούς του Ιδιωτικού τομέα (73,0%).



⁵ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

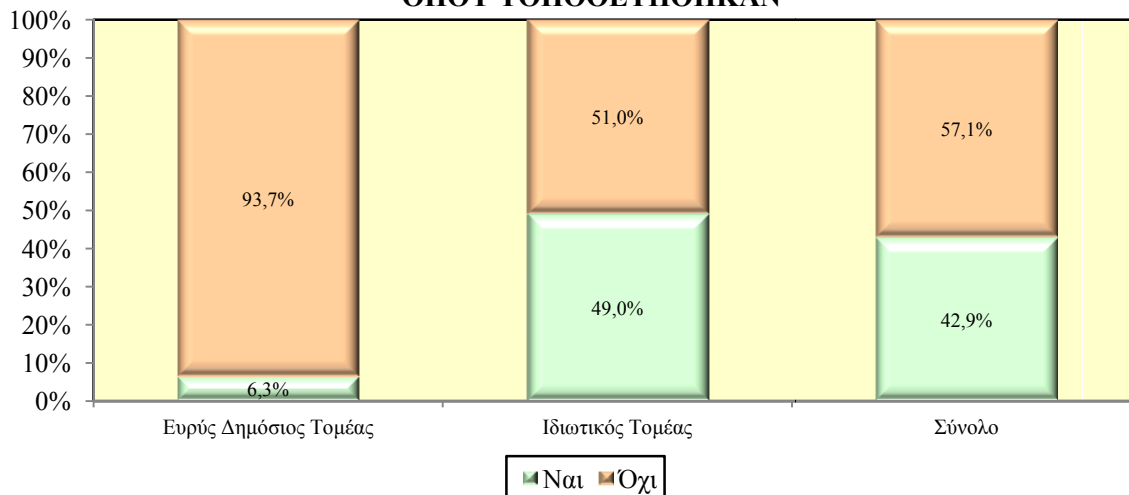
Στο Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης των απασχολούμενων συμμετεχόντων. Πάνω από 8 στους 10 συμμετέχοντες (83,2%) πιστεύουν ότι ο βαθμός συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης είναι από καλός (29,4%) μέχρι πολύ καλός (53,8%), ενώ το 12,1% θεωρεί ως μέτριο τον βαθμό συνεισφοράς. Καθόλου καλό τον βαθμό συνεισφοράς θεωρούν μόλις το 4,7% των συμμετεχόντων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ
ΣΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



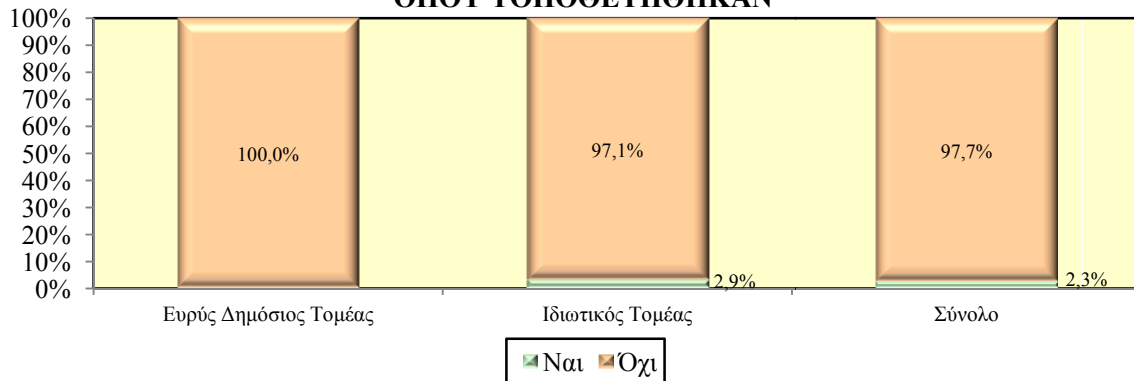
Στο Σχεδιάγραμμα 17 παρουσιάζεται το ποσοστό των συμμετεχόντων από αυτούς που απασχολούνταν που εξακολουθούσαν να βρίσκονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. Πάνω από 4 στους 10 (42,9%) συμμετέχοντες στο Σχέδιο από αυτούς που απασχολούνται, εξακολουθούν να βρίσκονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. Το ποσοστό αυτό ανέρχεται στο 49,0% στην περίπτωση των ατόμων που τοποθετήθηκαν σε επιχείρηση/οργανισμό του Ιδιωτικού τομέα ενώ σημειώνονται οι πολύ περιορισμένες δυνατότητες απασχόλησης στον Ευρύ δημόσιο τομέα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ
ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ



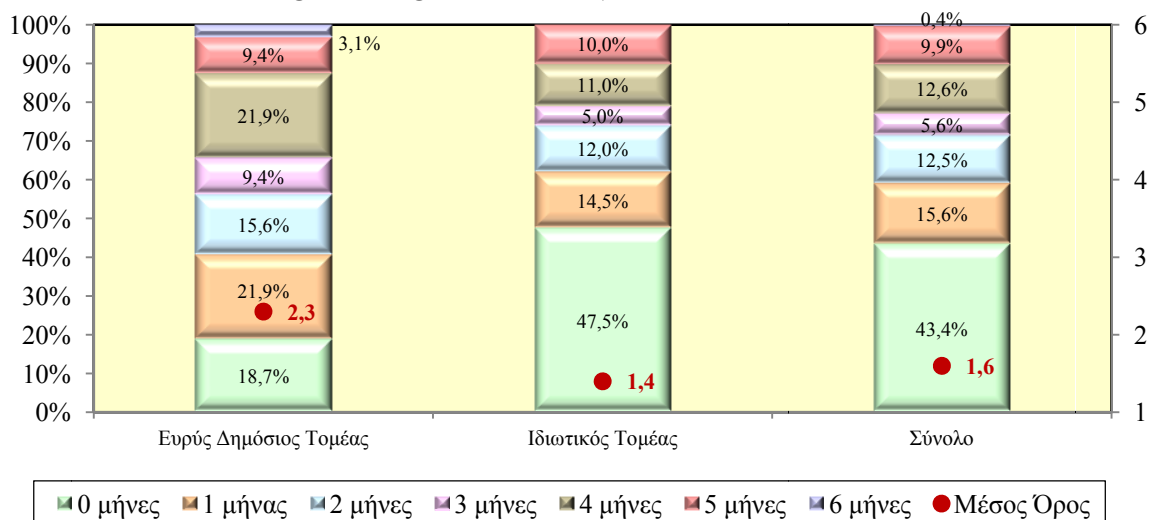
Στο Σχεδιάγραμμα 18 παρουσιάζεται το ποσοστό των συμμετεχόντων από αυτούς που απασχολούνται που εργάστηκαν για κάποιο περιορισμένο χρονικό διάστημα, μετά τη λήξη της συμμετοχής τους, στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. Το ποσοστό αυτό είναι περιορισμένο (2,3%) και αφορά εξολοκλήρου άτομα τα οποία τοποθετήθηκαν στον Ιδιωτικό τομέα (2,9%). Οι συμμετέχοντες που δεν απασχολούνται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν αλλά εργάστηκαν εκεί για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους παρέμειναν εκεί για διάστημα περίπου 1,8 μηνών κατά μέσο όρο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ
ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ



Στο Σχεδιάγραμμα 19 παρουσιάζονται στοιχεία αναφορικά με το χρονικό διάστημα που παρήλθε από την ολοκλήρωση της συμμετοχής στο Σχέδιο μέχρι την εξεύρεση εργασίας. Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετεχόντων (43,4%) βρήκαν εργασία αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, ενώ ακολουθεί το ποσοστό αυτών που βρήκαν εργασία μετά την παρέλευση 1 μηνός (15,6%). Ψηλότερο παρουσιάζεται το ποσοστό των συμμετεχόντων που τοποθετήθηκαν σε επιχείρηση/οργανισμό στον Ιδιωτικό τομέα και βρήκαν εργασία αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο (47,5%). Σημειώνεται ο συγκριτικά μεγαλύτερος μέσος χρόνος εξεύρεσης εργασίας για τους συμμετέχοντες που τοποθετήθηκαν στον Ευρύ δημόσιο τομέα (2,3 μήνες σε σύγκριση με 1,4 μήνες για τον Ιδιωτικό τομέα).

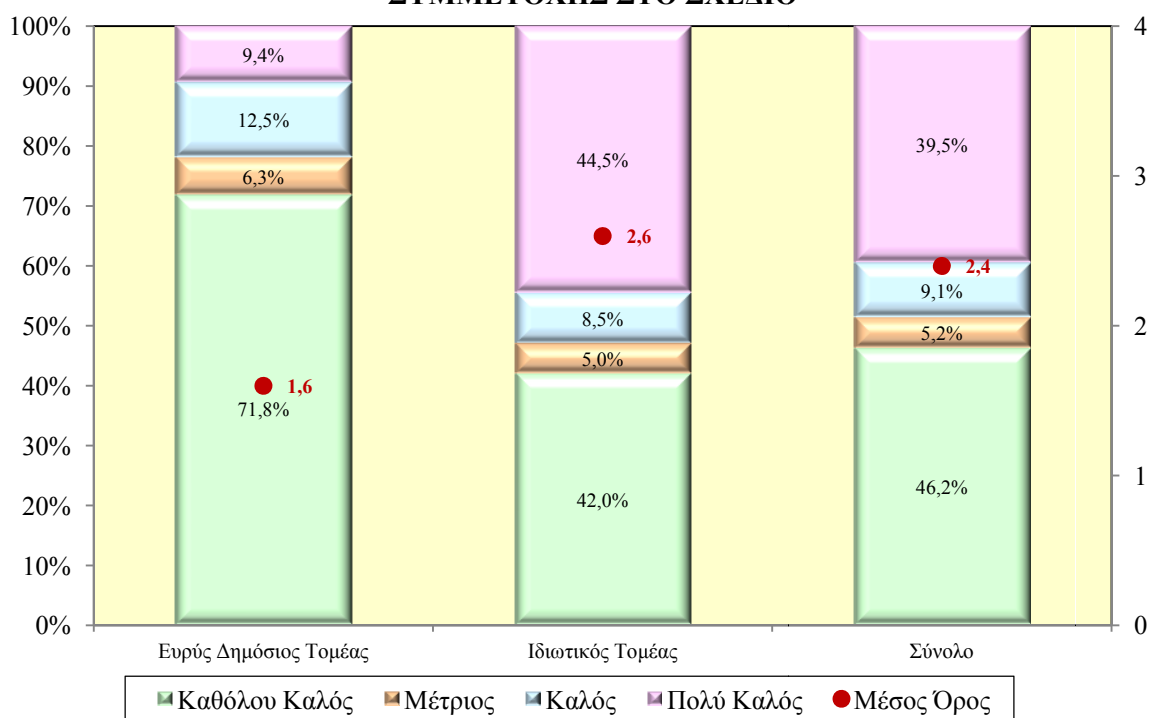
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ ΠΑΡΗΛΘΕ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Στο Σχεδιάγραμμα 20 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό σύνδεσης των σημερινών καθηκόντων/τομέων εργασίας των συμμετεχόντων με τα καθήκοντα/τομείς εργασίας που είχαν κατά τη διάρκεια συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (46,2%) θεωρούν ότι ο βαθμός σύνδεσης των καθηκόντων/τομέων εργασίας τους με τα καθήκοντα/τομείς εργασίας που είχαν κατά τη διάρκεια συμμετοχής τους στο Σχέδιο δεν είναι καθόλου καλός.** Ακολουθεί το ποσοστό αυτών που εκτιμά ότι ο βαθμός σύνδεσης είναι πολύ καλός (39,5%).

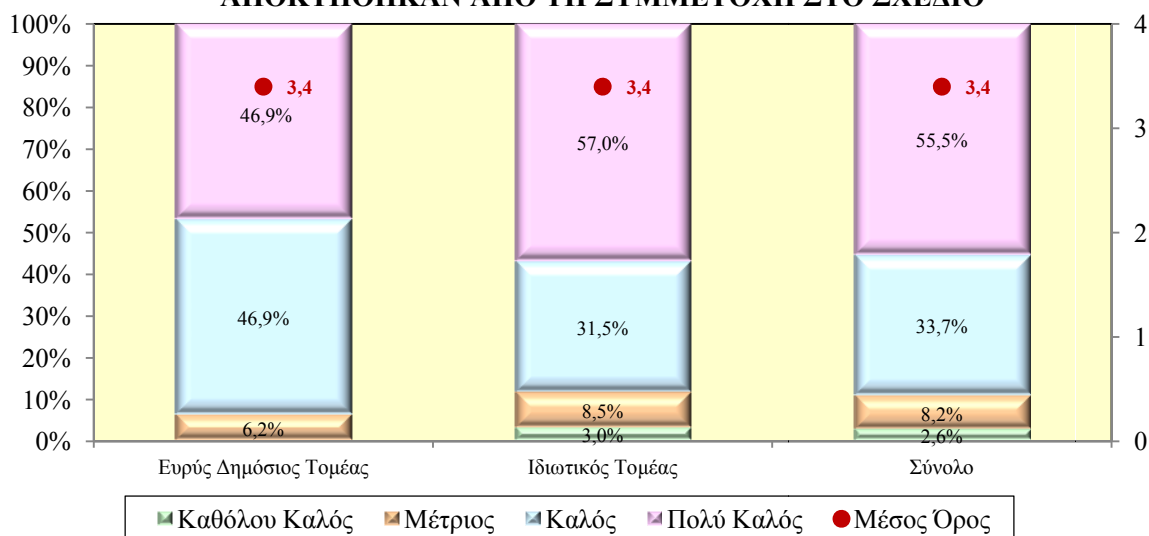
Σημαντικές διαφορές εντοπίζονται ανάλογα με την κατηγορία τοποθέτησης των απασχολούμενων συμμετεχόντων. **Πάνω από 7 στους 10 συμμετέχοντες οι οποίοι τοποθετήθηκαν στον Ευρύ δημόσιο τομέα (71,8%) θεωρούν ως καθόλου καλό τον βαθμό σύνδεσης, σε σύγκριση με το 42,0% στην περίπτωση των συμμετεχόντων οι οποίοι τοποθετήθηκαν στον Ιδιωτικό τομέα.** Πάνω από 4 στους 10 συμμετέχοντες οι οποίοι τοποθετήθηκαν στον Ιδιωτικό τομέα (44,5%) έκριναν ως πολύ καλό τον βαθμό σύνδεσης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20
ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΔΕΣΗΣ ΣΗΜΕΡΙΝΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ/ΤΟΜΕΩΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΜΕ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ/
ΤΟΜΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



Στο Σχεδιάγραμμα 21 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τους συμμετέχοντες που απασχολούνται μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (89,2%) θεωρούν από χρήσιμες μέχρι πολύ χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.** Μέτριος βαθμός χρησιμότητας εκφράστηκε από το 8,2% των συμμετεχόντων. Ψηλότερα ποσοστά πολύ καλού βαθμού χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν εντοπίζονται στους συμμετέχοντες οι οποίοι τοποθετήθηκαν στον Ιδιωτικό τομέα 57,0% σε σύγκριση με 46,9% στον Ευρύ δημόσιο τομέα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΒΑΘΜΟΣ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ
ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

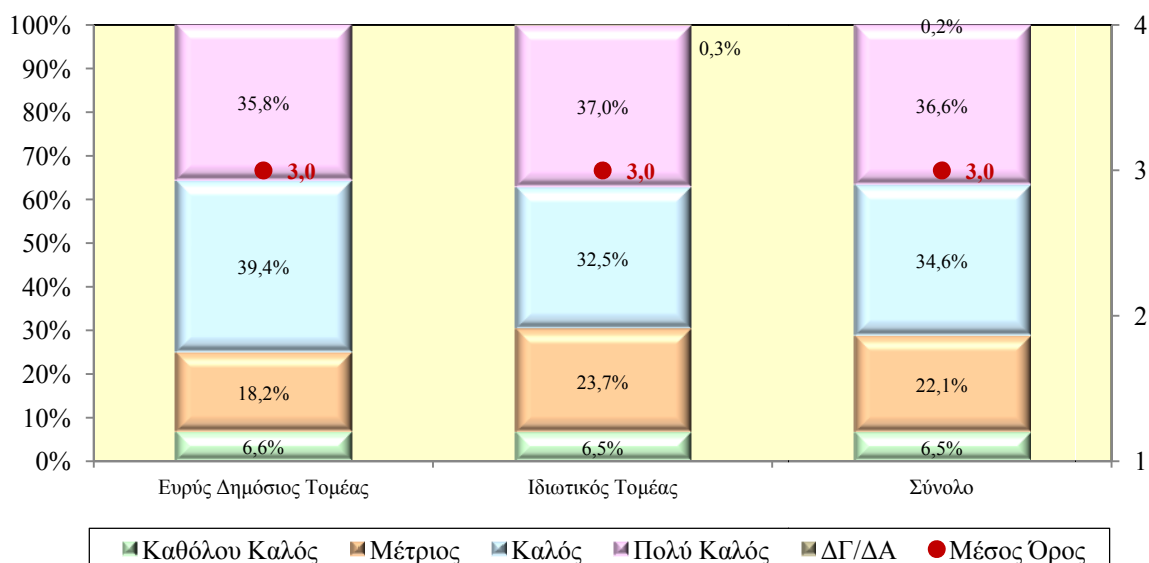


3.2. Άνεργοι/Αδρανήις

Η ανάλυση των στοιχείων σε αυτό το υποκεφάλαιο αφορά τους συμμετέχοντες του Σχεδίου, οι οποίοι κατά τον χρόνο συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου ήταν άνεργοι ή αδρανήις.

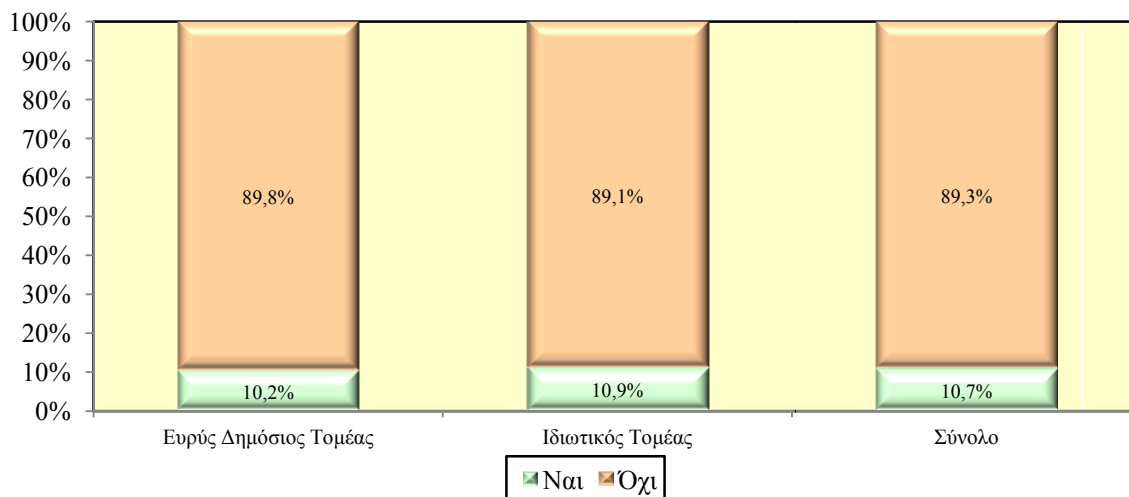
Στο Σχεδιάγραμμα 22 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης των συμμετεχόντων. **Πάνω από 7 στους 10 συμμετέχοντες (71,2%) πιστεύουν ότι ο βαθμός συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης είναι από καλός (34,6%) μέχρι πολύ καλός (36,6%), ενώ το 22,1% θεωρεί ως μέτριο τον βαθμό συνεισφοράς. Καθόλου καλό τον βαθμό συνεισφοράς θεωρούν το 6,5% των συμμετεχόντων.**

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ
ΤΗΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



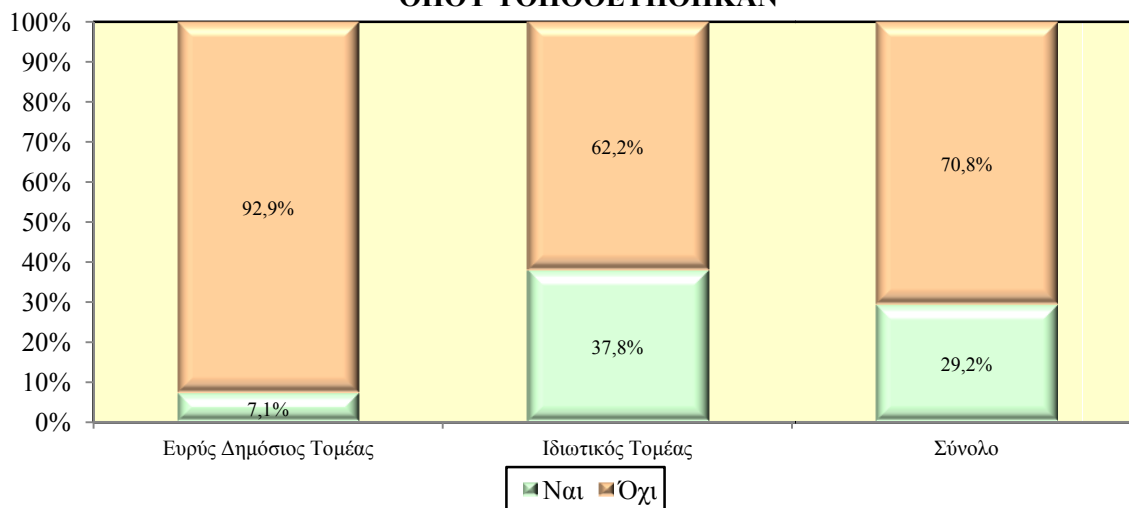
Στο Σχεδιάγραμμα 23 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με το ποσοστό των συμμετεχόντων από τους άνεργους/αδρανείς που εξασφάλισαν εργασία για κάποια περίοδο μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο. Η **μεγάλη πλειοψηφία (89,3%) των συμμετεχόντων που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς δεν βρήκαν εργασία** μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



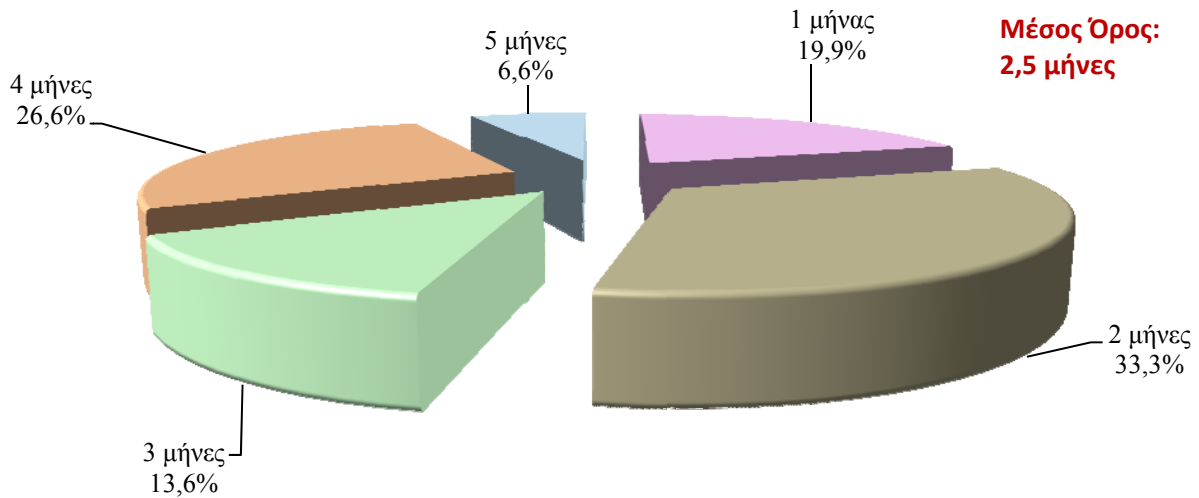
Στο Σχεδιάγραμμα 24 παρουσιάζεται το ποσοστό των συμμετεχόντων από αυτούς που εργάστηκαν για κάποια περίοδο οι οποίοι εργάστηκαν στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. Παρόλο που στο σύνολο το ποσοστό είναι αρκετά περιορισμένο (29,2%), εντούτοις στον Ιδιωτικό τομέα εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα στην επιχείρηση/οργανισμό τοποθέτησης τους σχεδόν 4 στους 10 (37,8%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ
ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ**



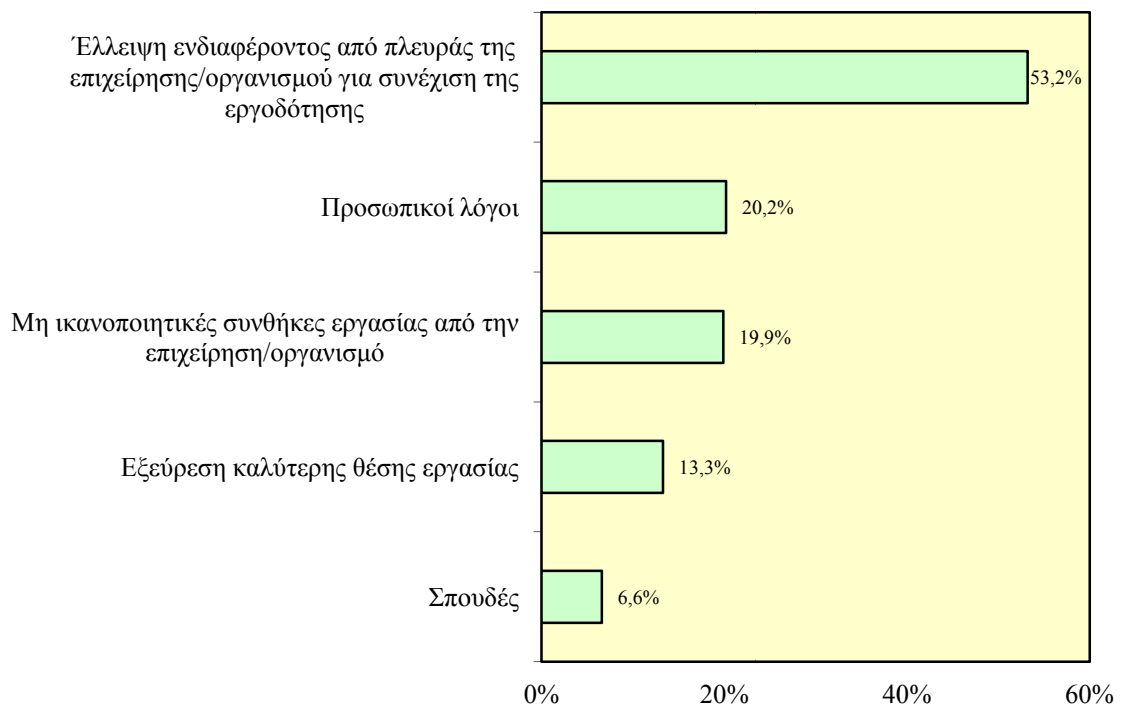
Στο Σχεδιάγραμμα 25 παρουσιάζονται στοιχεία αναφορικά με το χρονικό διάστημα παραμονής στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν για τους άνεργους/αδρανείς οι οποίοι εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Πάνω από 3 στους 10 συμμετέχοντες παρέμειναν στην επιχείρηση/οργανισμό για 2 μήνες (33,3%) και πάνω από 1 στους 4 συμμετέχοντες παρέμειναν για 4 μήνες (26,6%).**

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ



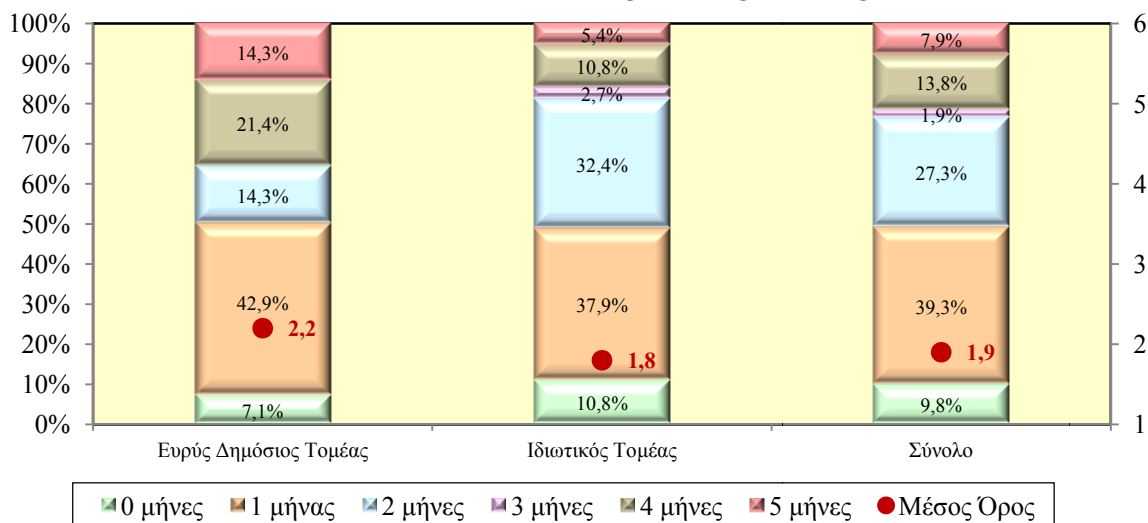
Στο Σχεδιάγραμμα 26 εμφανίζονται τα στοιχεία για τους λόγους αποχώρησης των συμμετεχόντων από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. Η πλειοψηφία των ανέργων/αδρανών ατόμων αποχώρησαν από την επιχείρηση/οργανισμό λόγω «έλλειψης ενδιαφέροντος από πλευράς της επιχείρησης/οργανισμού για συνέχιση της εργοδότησης» (53,2%) ενώ ο δεύτερος πιο σημαντικός λόγος είναι «προσωπικοί λόγοι» (20,2%) και ακολουθούν οι «μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από την επιχείρηση/οργανισμό» (19,9%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ



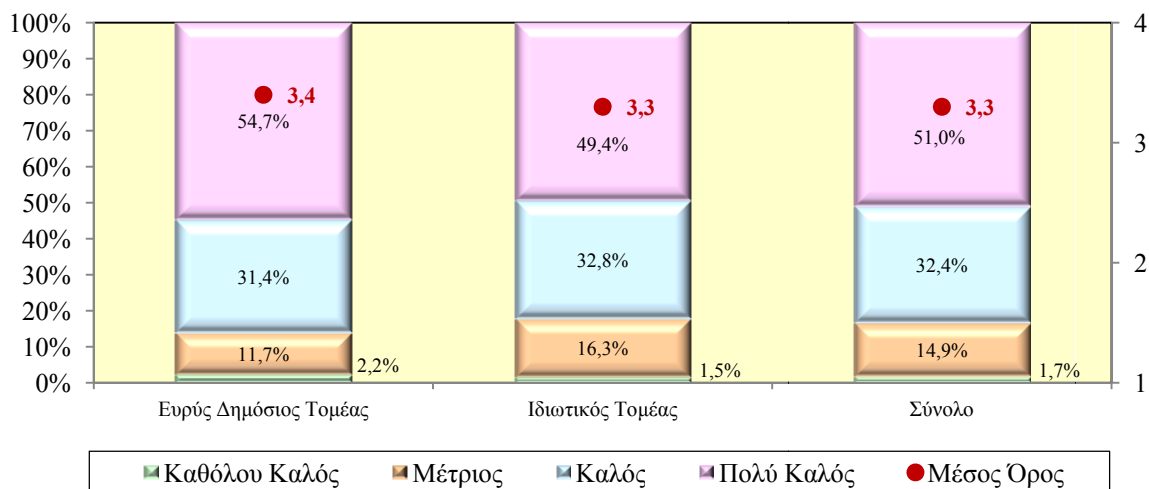
Στο Σχεδιάγραμμα 27 εμφανίζονται τα στοιχεία για το **συνολικό διάστημα απασχόλησης μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής στο Σχέδιο**. Η πληροφορία αυτή αφορά τους συμμετέχοντες που ήταν είτε άνεργοι ή αδρανείς κατά τον χρόνο συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου αλλά εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση του Σχεδίου. Το **39,3%** των συμμετεχόντων εργάστηκαν για **1 μήνα** ενώ το **27,3%** εργάστηκαν για περίοδο **2 μηνών**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



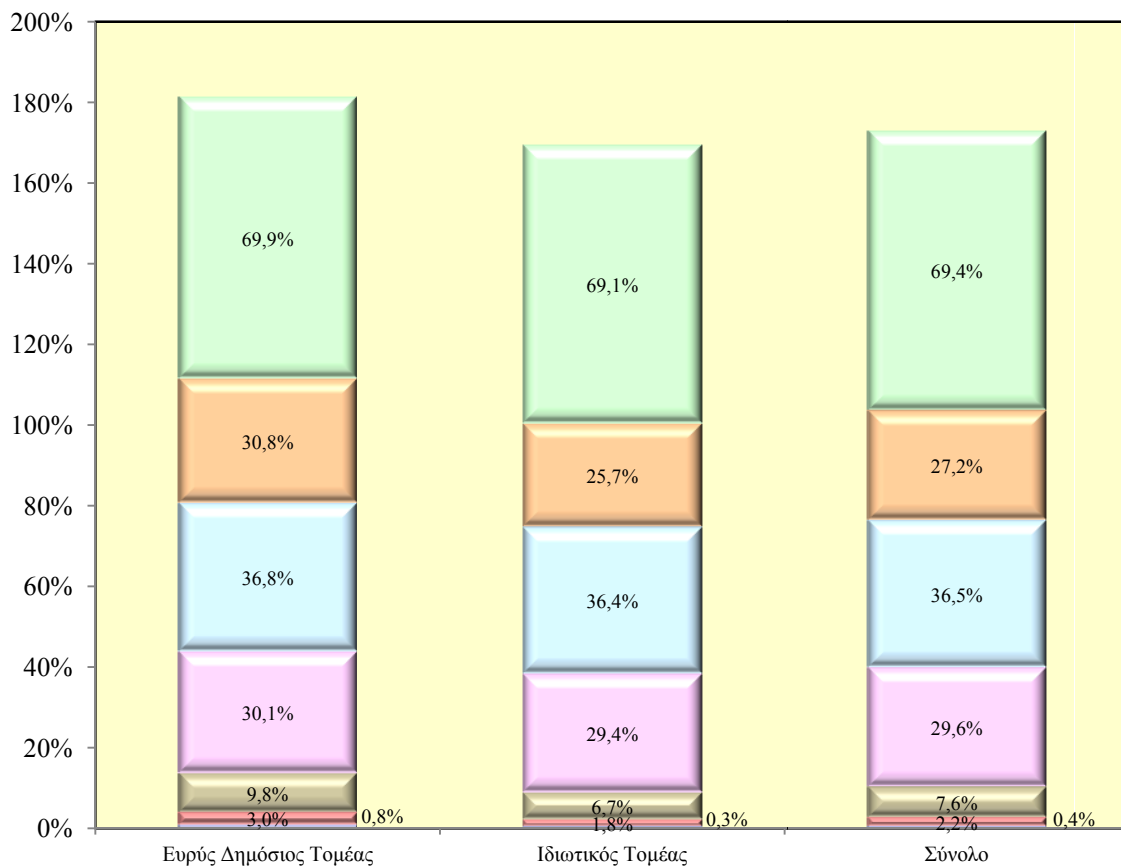
Στο Σχεδιάγραμμα 28 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τους συμμετέχοντες μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Η **συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (83,4%) θεωρούν από χρήσιμες μέχρι πολύ χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που αποκτήθηκαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο**. Μέτριος βαθμός χρησιμότητας εκφράστηκε από το 14,9% των συμμετεχόντων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΒΑΘΜΟΣ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ
ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



Στο Σχεδιάγραμμα 29 εμφανίζονται οι λόγοι για τους οποίους οι συμμετέχοντες παραμένουν στην ανεργία. **Ο κυριότερος λόγος παραμονής στην ανεργία είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας» (69,4%),** που αποδίδεται στην οικονομική κρίση που συνεχίζει να επηρεάζει την Κυπριακή οικονομία. Ο αμέσως πιο σημαντικός λόγος παραμονής στην ανεργία φαίνεται να είναι η «μη κατοχή αποδεκτών/ικανοποιητικών προσόντων για τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας» (36,5%). Ακολουθούν οι «μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από επιχειρήσεις» (29,6%) και οι «δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων» (27,2%).

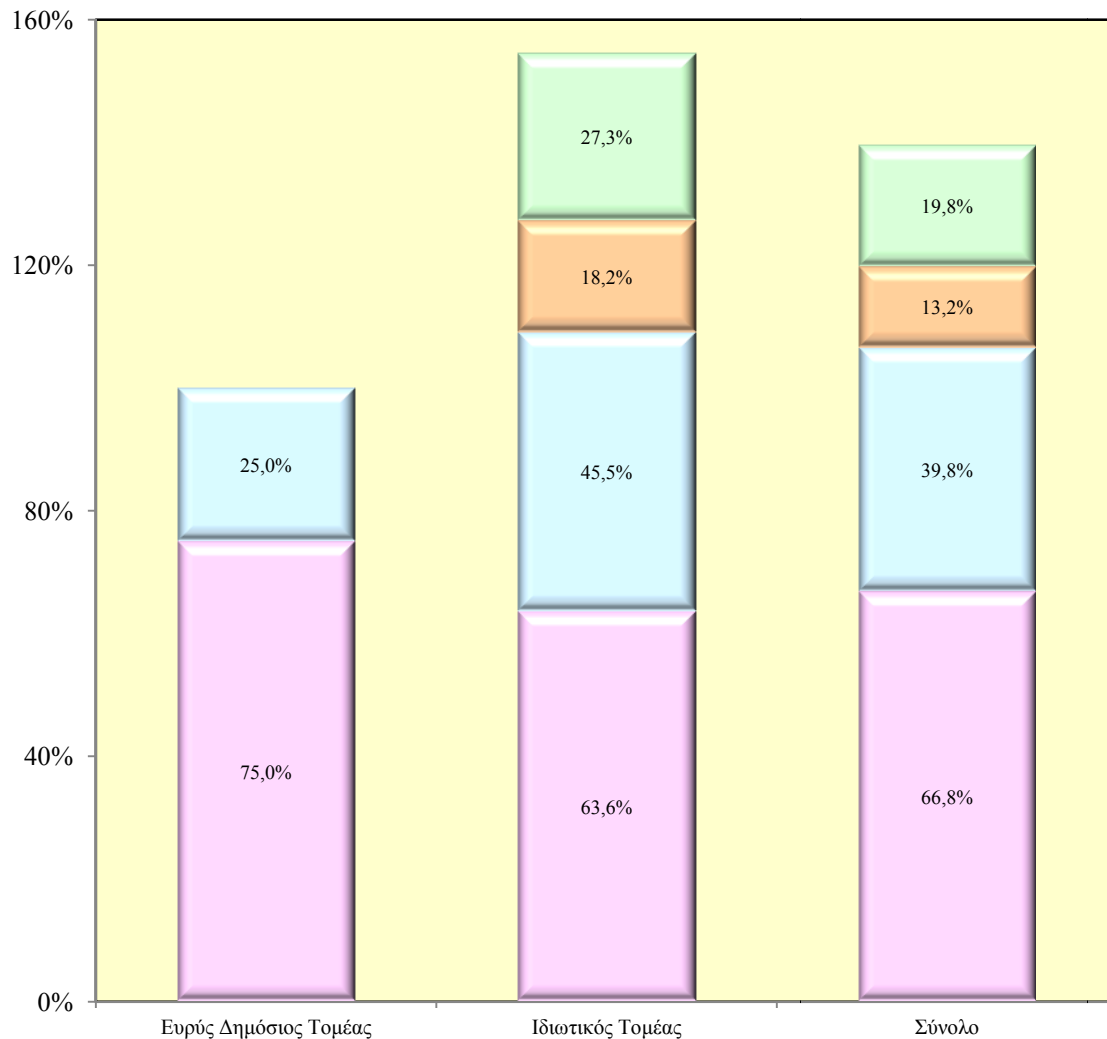
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΛΟΓΟΙ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ



- Δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας
- Δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων
- Μη κατοχή αποδεκτών/ικανοποιητικών προσόντων για τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας
- Μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από επιχειρήσεις
- Ανάληψη μη σημαντικών καθηκόντων σε επιχειρήσεις
- Άλλο
- ΔΓ/ΔΑ

Στο Σχεδιάγραμμα 30 εμφανίζονται τα στοιχεία για τους λόγους αποχώρησης από την αγορά εργασίας των συμμετεχόντων που είναι αδρανείς. Ο κυριότερος λόγος είναι οι «σπουδές» (66,8%) και ακολουθούν οι «προσωπικοί λόγοι/προσωπικές υποχρεώσεις» (39,8%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



- Δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας
- Δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων
- Προσωπικοί λόγοι/Προσωπικές υποχρεώσεις
- Σπουδές

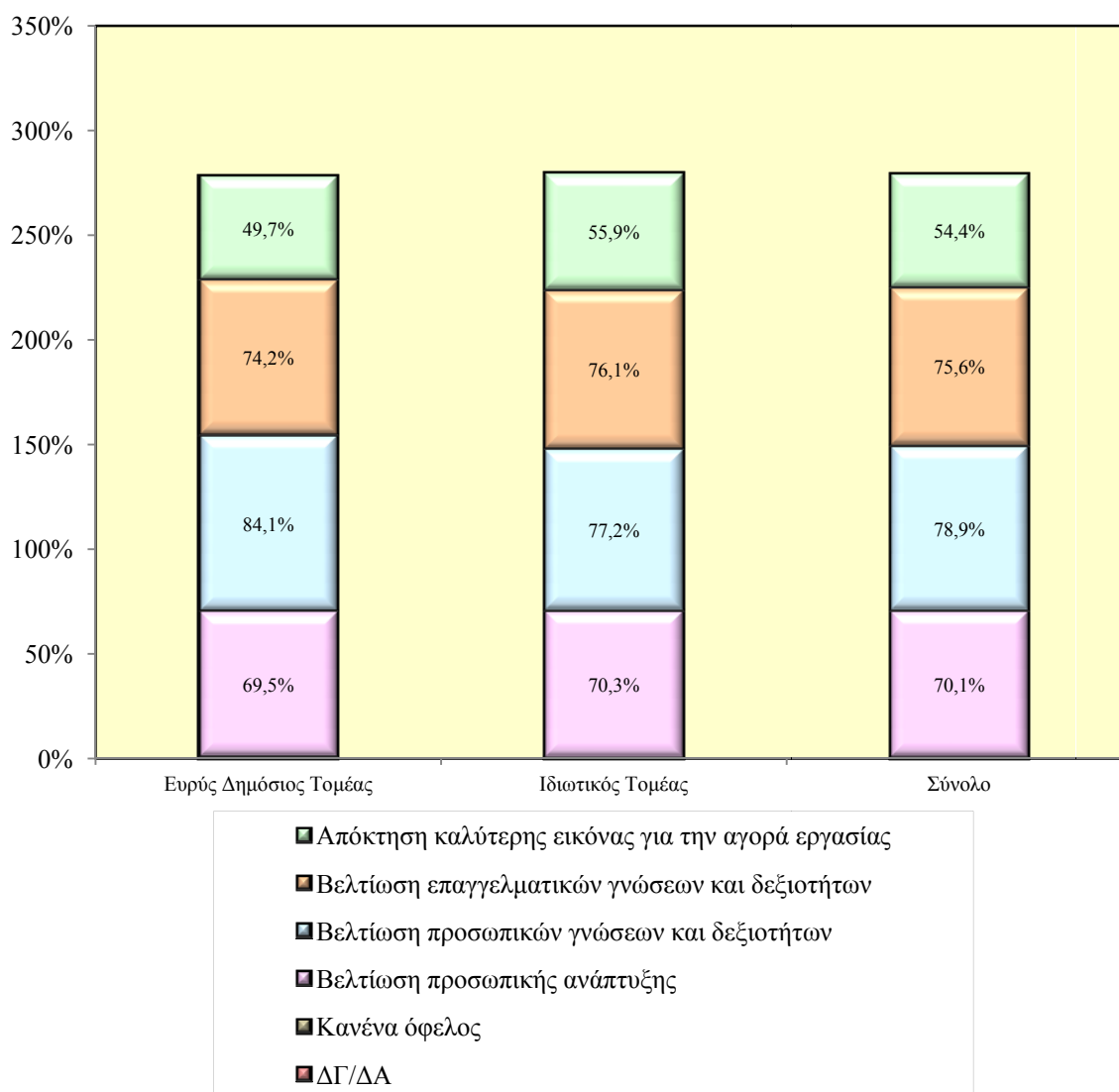
4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΠΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης, όπως αυτά έχουν εκφραστεί από τα επωφελούμενα άτομα με τη λήξη της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Αναλύονται τα οφέλη συμμετοχής τους και ο βαθμός ικανοποίησης τους από το Σχέδιο με βάση την κατηγορία της επιχείρησης/οργανισμού στην οποία τοποθετήθηκαν οι συμμετέχοντες, δηλαδή τον Ευρύ δημόσιο τομέα και τον Ιδιωτικό τομέα.

4.1. Οφέλη Συμμετοχής

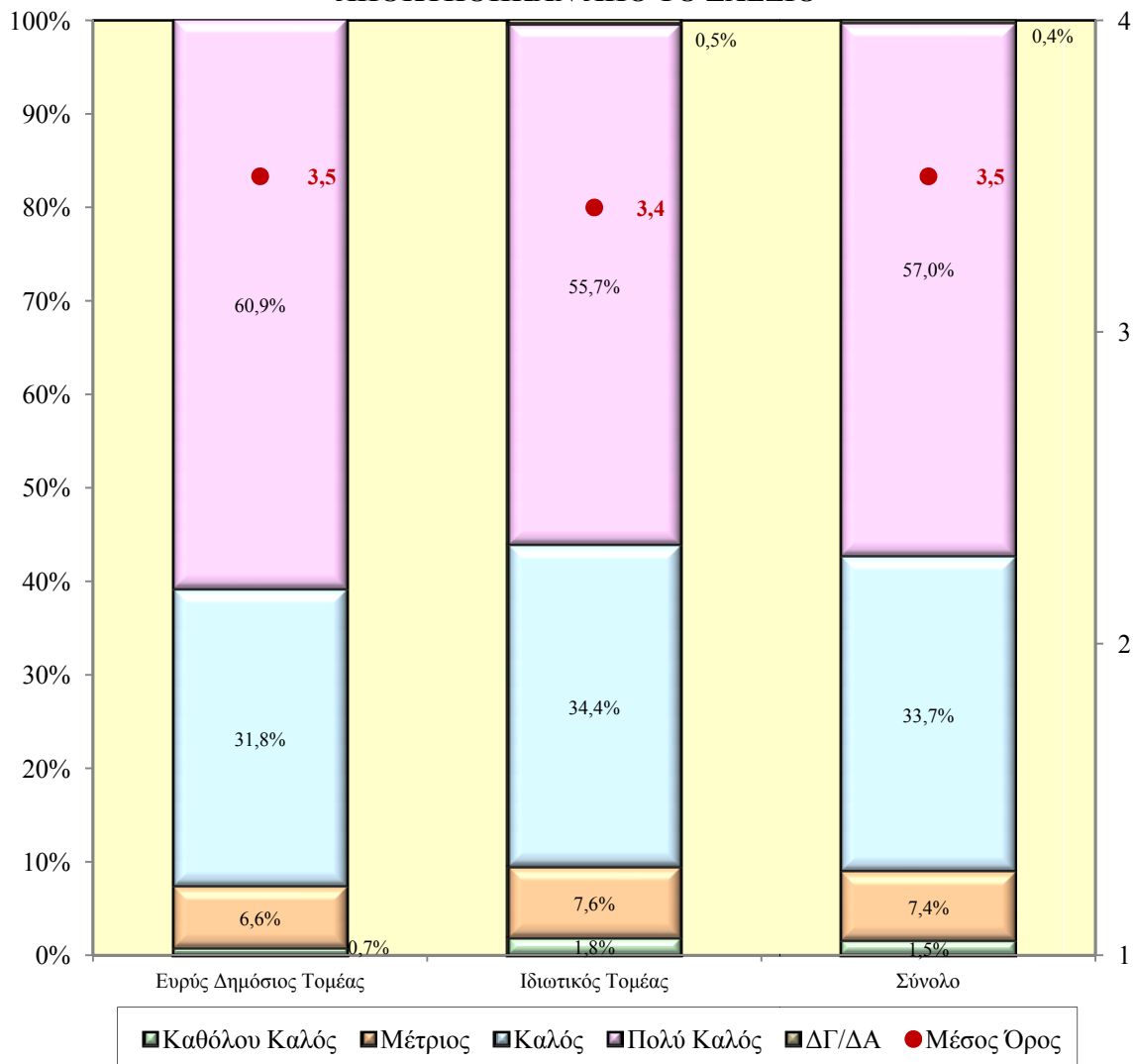
Στο Σχεδιάγραμμα 31 εμφανίζονται τα στοιχεία αναφορικά με τα οφέλη των συμμετεχόντων από τη συμμετοχή στο Σχέδιο. Η «βελτίωση προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων» αποτελεί το κυριότερο όφελος των νέων από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο (78,9%). Ακολουθούν, με ψηλά ποσοστά η «βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (75,6%) και η «βελτίωση προσωπικής ανάπτυξης» (70,1%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



Στο Σχεδιάγραμμα 32 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων⁶ που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο. **Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (90,7%) αξιολογούν από πολύ καλό ως καλό τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο (57,0% και 33,7% αντίστοιχα).** Επίσης το 7,4% πιστεύει ότι ο βαθμός αξιοποίησης είναι μέτριος και τέλος μόνο το 1,5% ανέφερε ότι δεν υπήρξε κανένας βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν. Ο Μέσος Όρος του βαθμού αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο ανέρχεται στο 3,5.

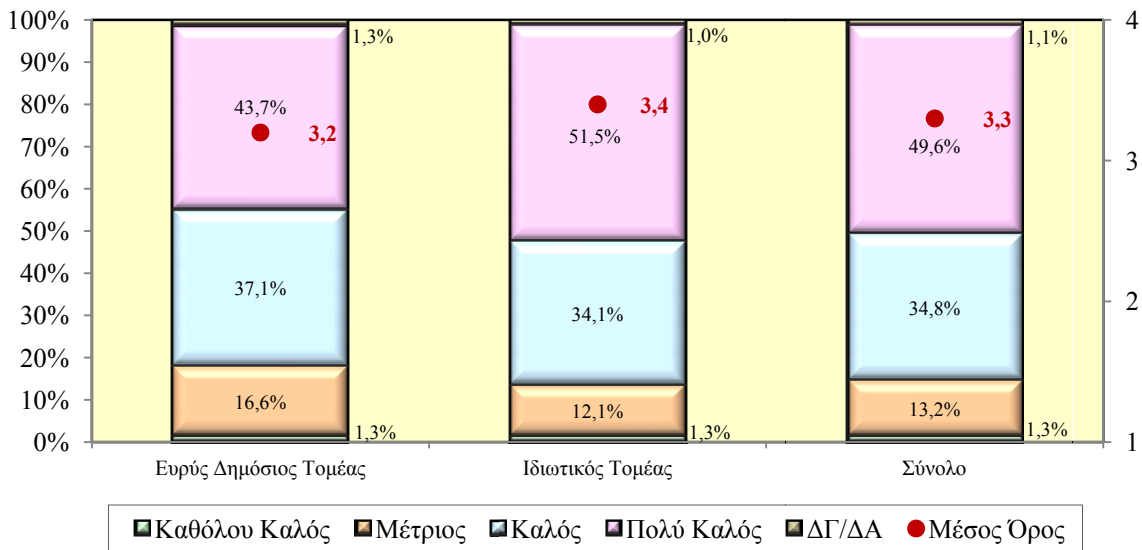
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΒΑΘΜΟΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ
ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



Στο Σχεδιάγραμμα 33 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης των συμμετεχόντων λόγω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Οι περισσότεροι συμμετέχοντες (84,4%) πιστεύουν ότι η συμμετοχή τους στο Σχέδιο βελτίωσε σε πολύ καλό ή καλό βαθμό τις προοπτικές απασχόλησης τους.** Ο Μέσος Όρος του βαθμού βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης ανέρχεται στο 3,3.

⁶Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλό 2: Μέτριο 3: Καλό και 4: Πολύ Καλό.

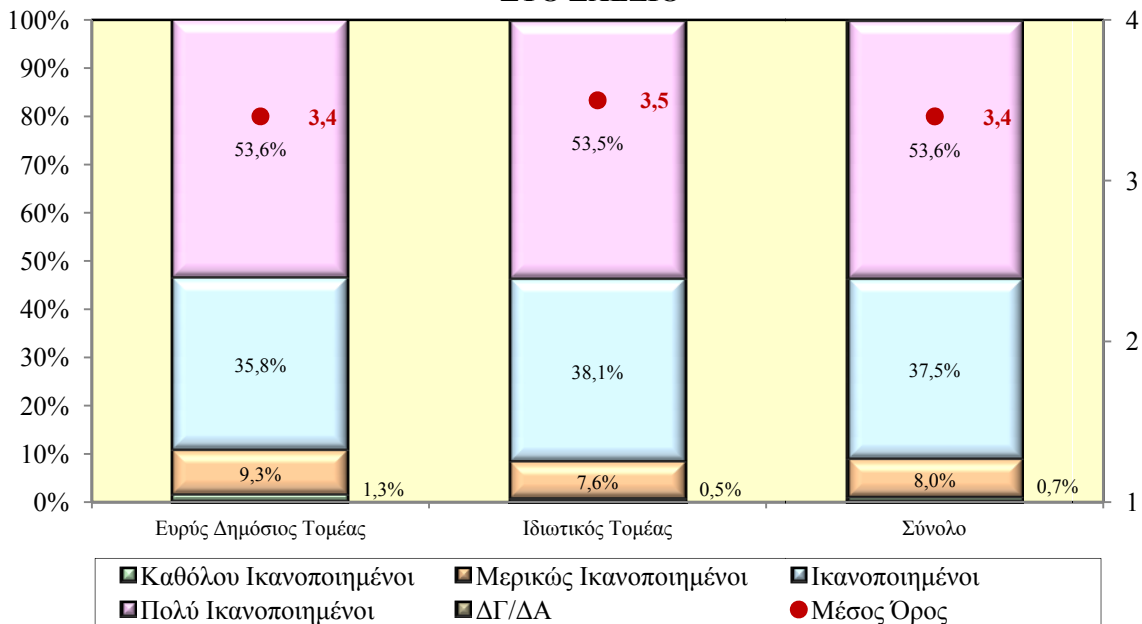
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΒΑΘΜΟΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΟΠΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



4.2. Ικανοποίηση Συμμετεχόντων

Στο Σχεδιάγραμμα 34 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό συνολικής ικανοποίησης⁷ των συμμετεχόντων από το Σχέδιο. Η **συντριπτική πλειοψηφία τους (91,1%)** είναι είτε **ικανοποιημένοι** ή **πολύ ικανοποιημένοι**, ενώ ο Μέσος Όρος του βαθμού συνολικής ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,4.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

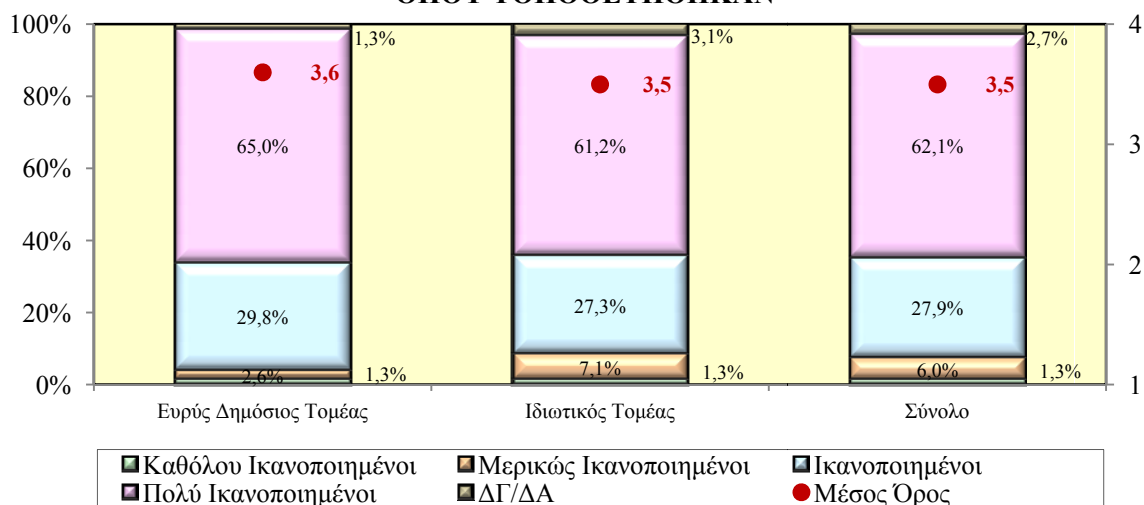


⁷ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα για όλα τα Σχεδιαγράμματα που αφορούν βαθμό ικανοποίησης: 1: Καθόλου Ικανοποιημένοι 2: Μερικώς Ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ Ικανοποιημένοι.

Στα Σχεδιαγράμματα 35 - 42 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης από διάφορες πτυχές του Σχεδίου και ειδικότερα από την επιχείρηση/οργανισμό τοποθέτησης, τους καθοδηγητές, τη μάθηση μέσα από την εργασιακή πείρα, τον χώρο εργασίας/εξοπλισμό, το ωράριο, τη διάρκεια τοποθέτησης, το ύψος του επιδόματος κατάρτισης και το περιεχόμενο και τα καθήκοντα της θέσης εργασίας.

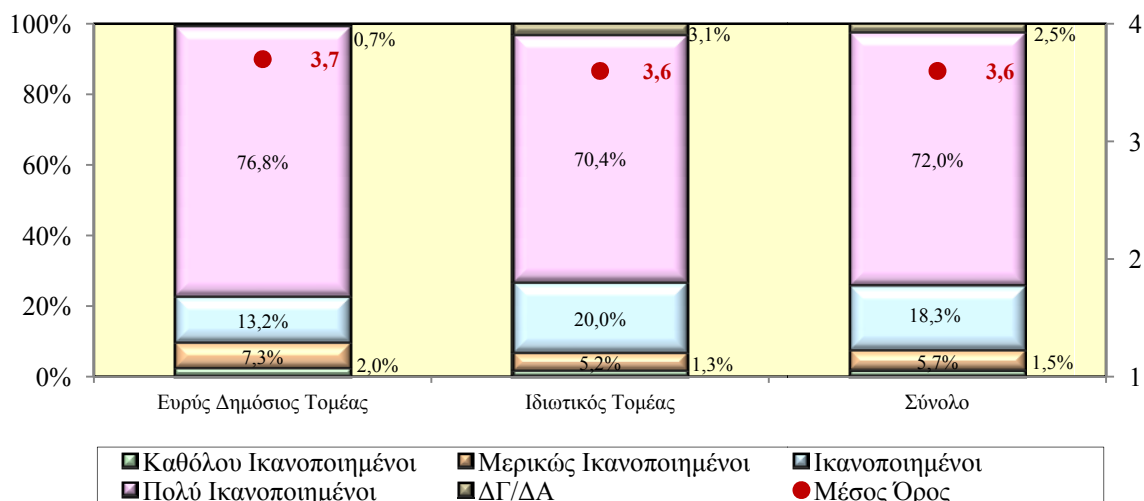
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 35, το **62,1%** των συμμετεχόντων ανέφεραν ότι είναι **πολύ ικανοποιημένοι** και το **27,9%** ότι είναι **ικανοποιημένοι από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν στο πλαίσιο του Σχεδίου**. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,5.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ
ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ**



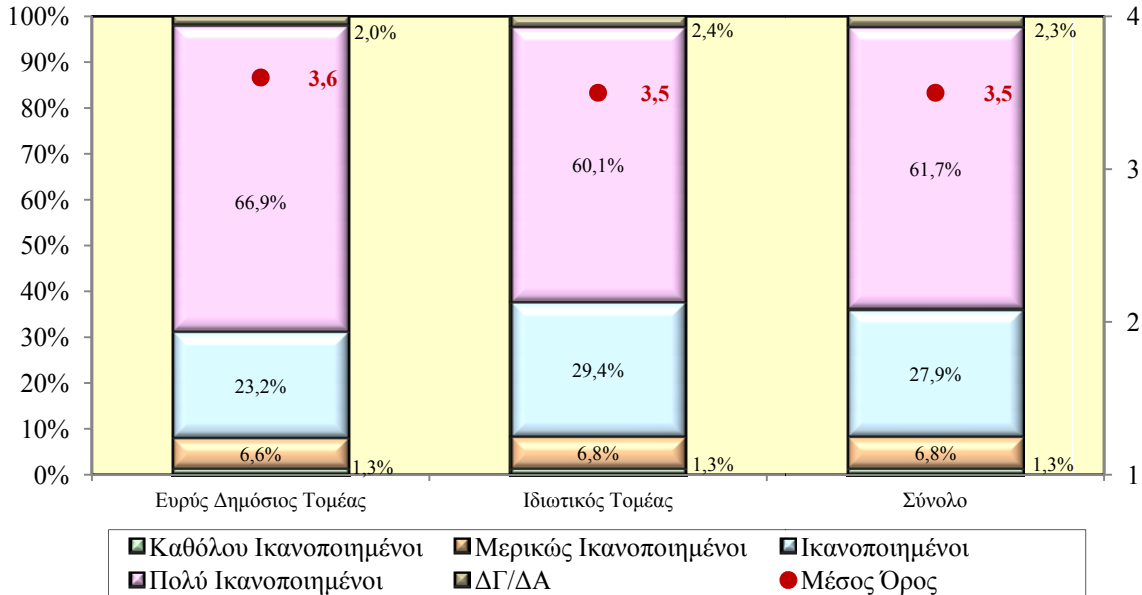
Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 36 προκύπτει ότι **σχεδόν 3 στους 4 από τους συμμετέχοντες (72,0%)** είναι **πολύ ικανοποιημένοι από τους καθοδηγητές**. Πρόσθετα, το 18,3% των συμμετεχόντων ανέφεραν ότι είναι **ικανοποιημένοι**. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τους καθοδηγητές ανέρχεται στο 3,6.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΚΑΘΟΔΗΓΗΤΕΣ
ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ**



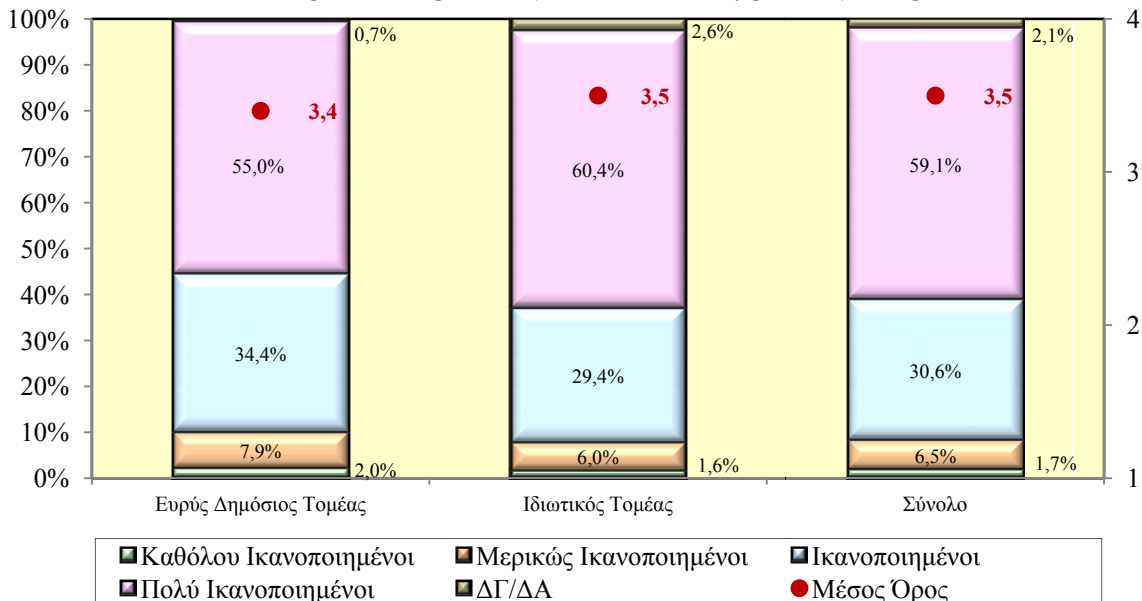
Από το Σχεδιάγραμμα 37 προκύπτει ότι η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (89,6%) είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη μάθηση που είχαν μέσα από την εργασιακή πείρα που αποκτήθηκε στο πλαίσιο του Σχεδίου. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη μάθηση ως απόρροια της εργασιακής πείρας ανέρχεται στο 3,5.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΜΑΘΗΣΗ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ



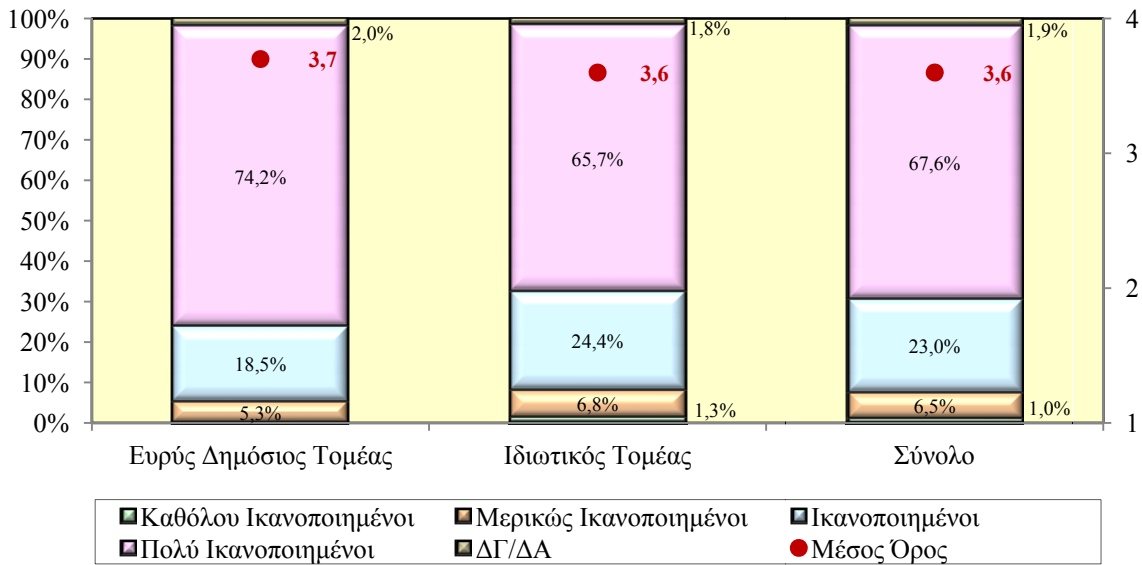
Από την ανάλυση του Σχεδιαγράμματος 38 προκύπτει ότι η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (89,7%) είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τον χώρο εργασίας τους και τον εξοπλισμό που χρησιμοποιήθηκε. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τον χώρο εργασίας/εξοπλισμό του Σχεδίου ανέρχεται στο 3,5.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ/ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ



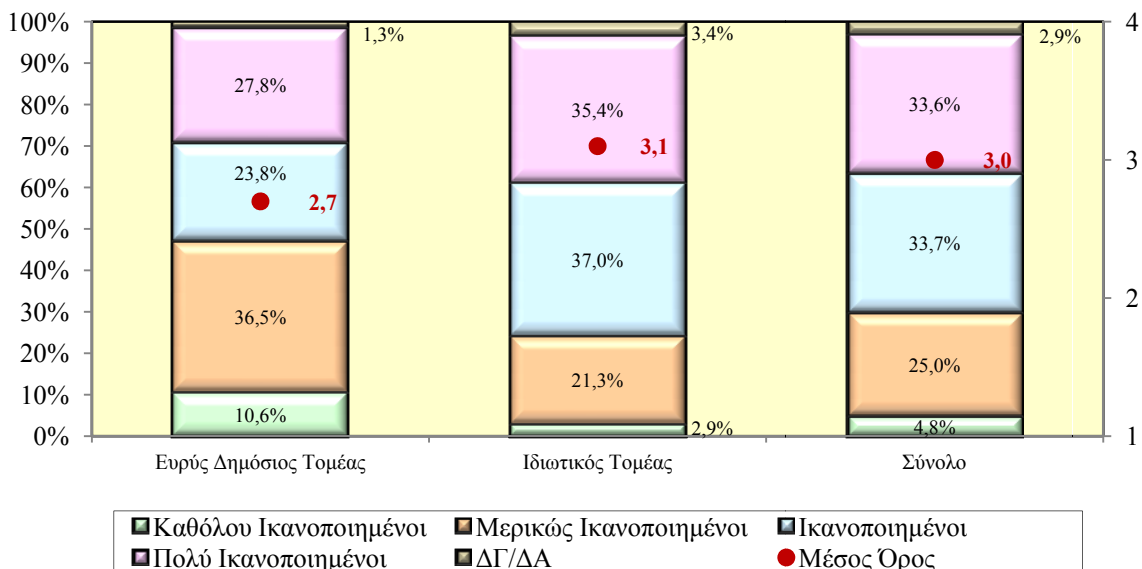
Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 39, προκύπτει ότι το **ωράριο εργασίας των συμμετεχόντων είναι πολύ ικανοποιητικό για την πλειοψηφία από αυτούς, με ποσοστό 67,6%**, ενώ το 23,0% από αυτούς το βρήκαν ικανοποιητικό. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από το ωράριο ανέρχεται στο 3,6. Συγκριτικά ψηλότερο είναι το ποσοστό των συμμετεχόντων στον Ευρύ δημόσιο τομέα που είναι πολύ ικανοποιημένοι από το ωράριο της επιχείρησης/οργανισμού όπου τοποθετήθηκαν (74,2%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ**



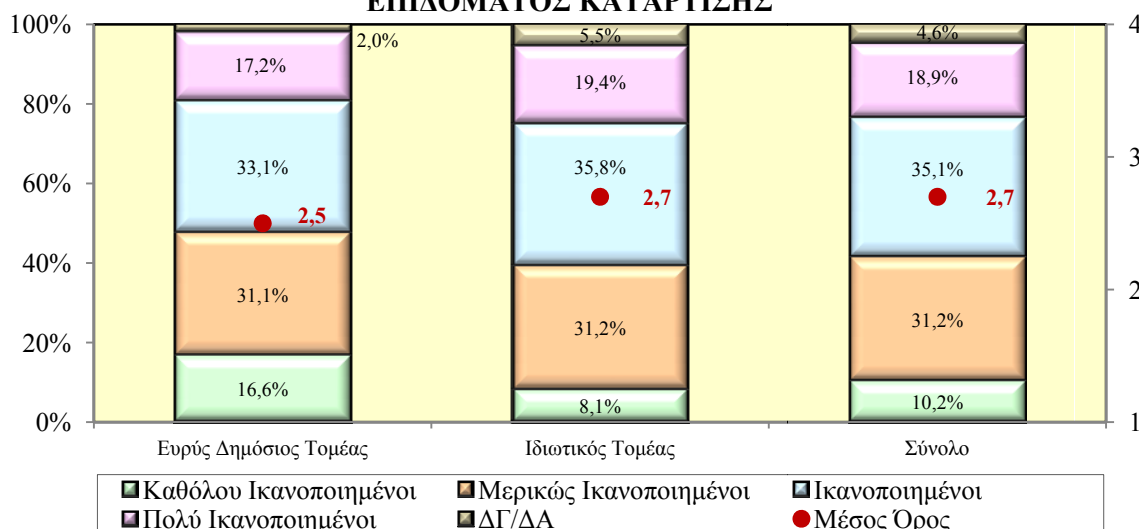
Συγκριτικά χαμηλότερα ποσοστά του βαθμού ικανοποίησης των συμμετεχόντων παρατηρούνται αναφορικά με τη διάρκεια της τοποθέτησης τους, όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 40. **Το ποσοστό των συμμετεχόντων που έμειναν πολύ ικανοποιημένοι από τη διάρκεια του Σχεδίου είναι μόνο 33,6%**. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη διάρκεια της τοποθέτησης ανέρχεται στο 3,0.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ**



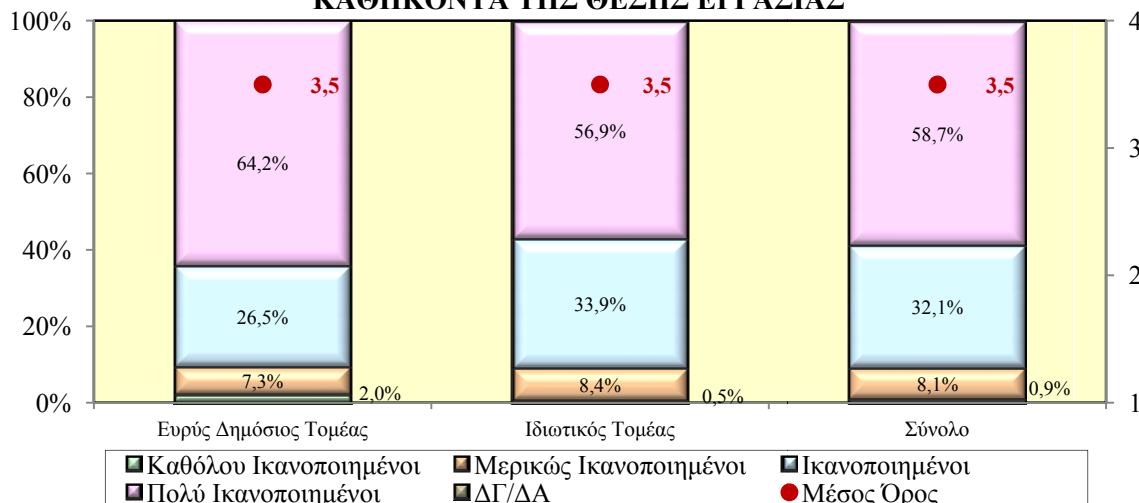
Μικρή συγκριτικά ικανοποίηση των συμμετεχόντων παρατηρείται επίσης αναφορικά με το ύψος του επιδόματος κατάρτισης που τους καταβλήθηκε κατά τη διάρκεια της τοποθέτησής τους. Από τα στοιχεία που παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 41, **πολύ ικανοποιημένοι από το ύψος του επιδόματος είναι μόνο το 18,9% των συμμετεχόντων**, ενώ καθόλου ικανοποιημένοι είναι το 10,2%. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από το ύψος του επιδόματος ανέρχεται στο 2,7. Σημειώνεται ότι το ύψος του επιδόματος κατάρτισης το οποίο καταβαλλόταν στον κάθε απόφοιτο που συμμετείχε στο Σχέδιο ανερχόταν στα €125 εβδομαδιαία και η καταβολή του γινόταν μηνιαία.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΥΨΟΣ ΤΟΥ
ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**



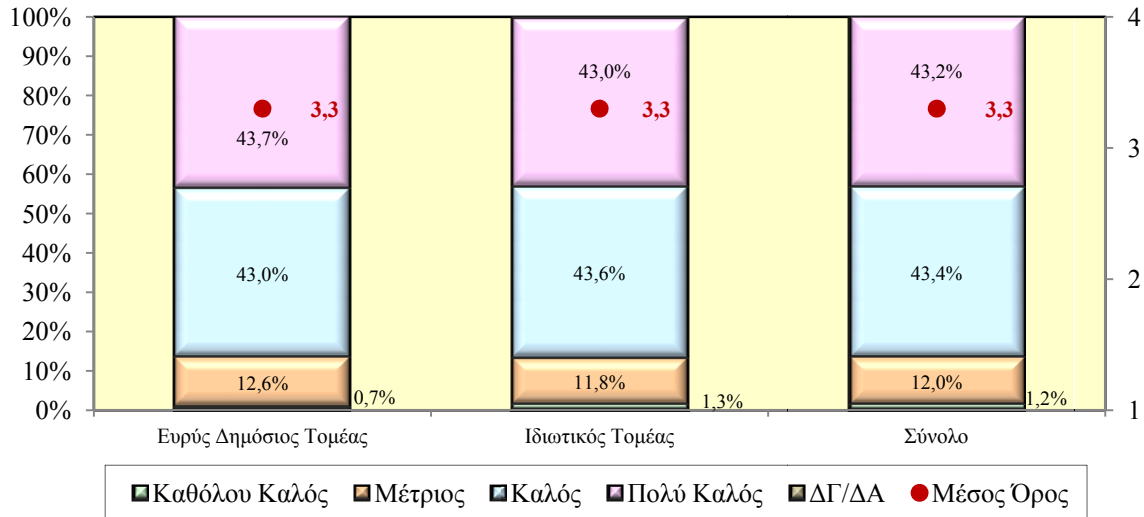
Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 42, προκύπτει ότι η **συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (90,8%) είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από το περιεχόμενο και τα καθήκοντα της θέσης εργασίας στην οποία είχαν τοποθετηθεί στο πλαίσιο του Σχεδίου**, ενώ μόνο το 0,9% των συμμετεχόντων δηλώνουν ότι δεν είναι καθόλου ικανοποιημένοι. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από το περιεχόμενο και τα καθήκοντα της θέσης εργασίας ανέρχεται στο 3,5.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΚΑΙ ΤΑ
ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**



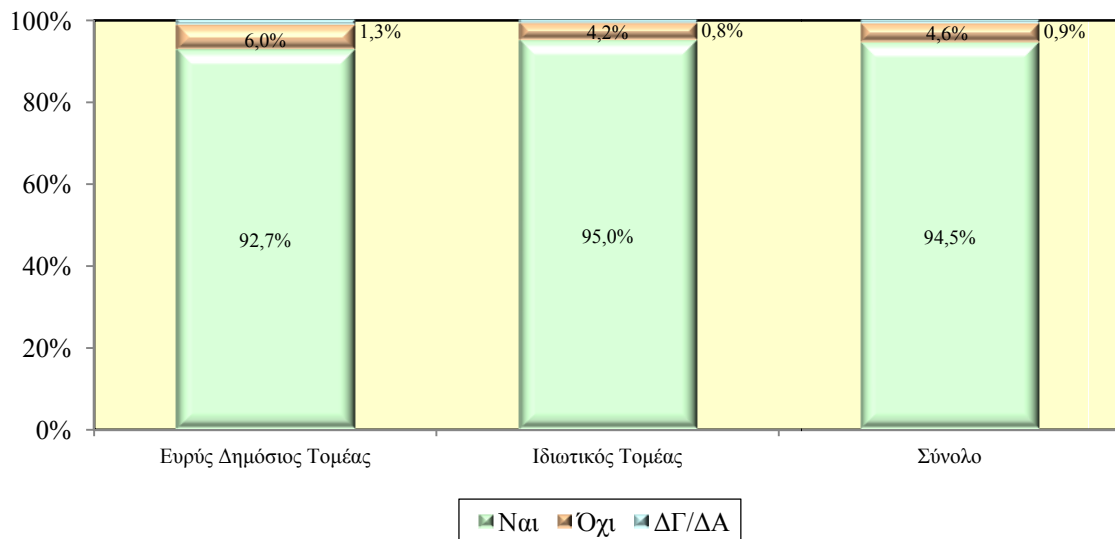
Το Σχεδιάγραμμα 43 παρουσιάζει τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ. Προκύπτει ότι η πλειοψηφία τους είναι ικανοποιημένοι ή πολύ ικανοποιημένοι, με ποσοστό 86,6%. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ ανέρχεται στο 3,3.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑνΑΔ



Στο Σχεδιάγραμμα 44 παρουσιάζονται στοιχεία για το ποσοστό των συμμετεχόντων που ανέφεραν ότι θα παρότρυναν άλλα άτομα (π.χ. γνωστούς, φίλους και συγγενείς) να συμμετάσχουν σε αντίστοιχο Σχέδιο για τοποθέτηση ανέργων για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς. Από την εξέταση των στοιχείων, προκύπτει ότι η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (94,5%) θα παρότρυναν γνωστούς, φίλους και συγγενείς να λάβουν μέρος σε παρόμοιο Σχέδιο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44
ΠΑΡΟΤΡΥΝΣΗ ΤΡΙΤΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



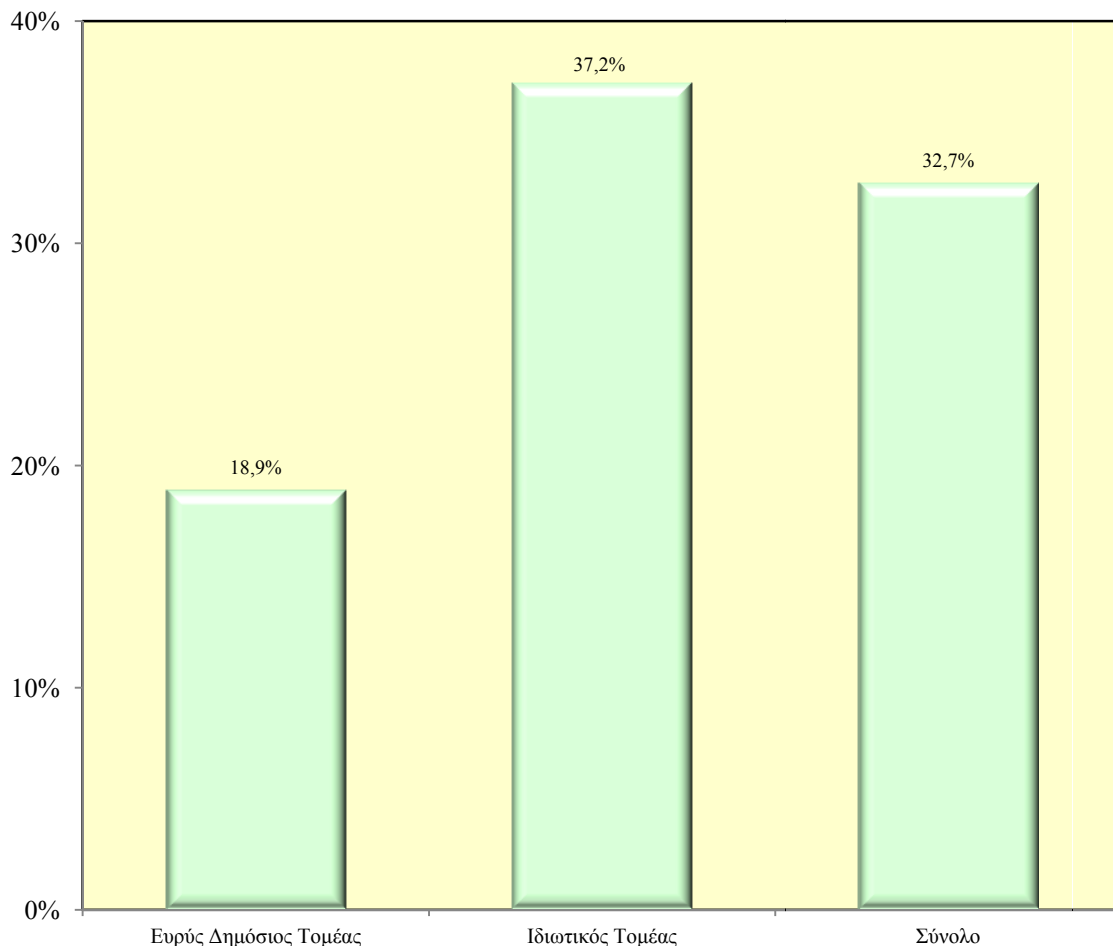
5. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ

Στο κεφάλαιο αυτό καταγράφονται τα βασικότερα πορίσματα που έχουν προκύψει από την ανάλυση και εξέταση των αποτελεσμάτων αξιολόγησης του Σχεδίου.

5.1. Επιδράσεις στην Απασχολησιμότητα

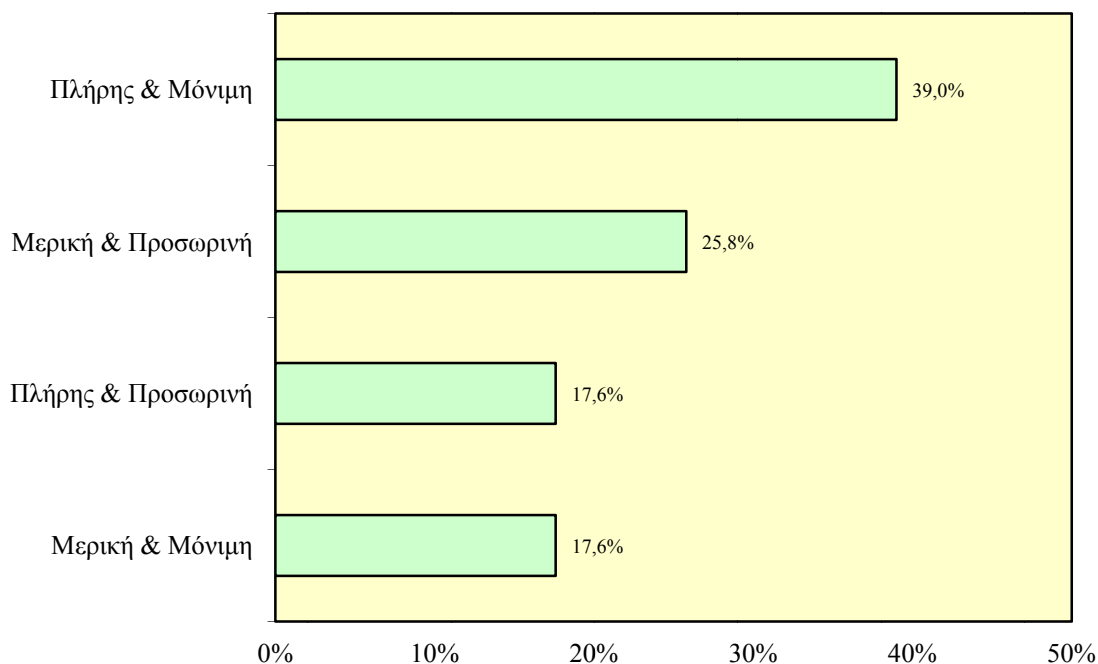
Το Σχέδιο φαίνεται να έχει επίδραση στην απασχολησιμότητα των ανέργων, λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες που επικρατούν στην οικονομία και στην αγορά εργασίας αφού ποσοστό 32,7% των συμμετεχόντων είναι απασχολούμενοι, περίπου 4 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Μεγαλύτερος βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην απασχολησιμότητα φαίνεται στις τοποθετήσεις που έγιναν στον Ιδιωτικό τομέα**, αφού το ποσοστό των ατόμων που βρίσκονται σε απασχόληση είναι πολύ μεγαλύτερο και ανέρχεται στο 37,2% σε σύγκριση με 18,9% στον Ευρύ δημόσιο τομέα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ



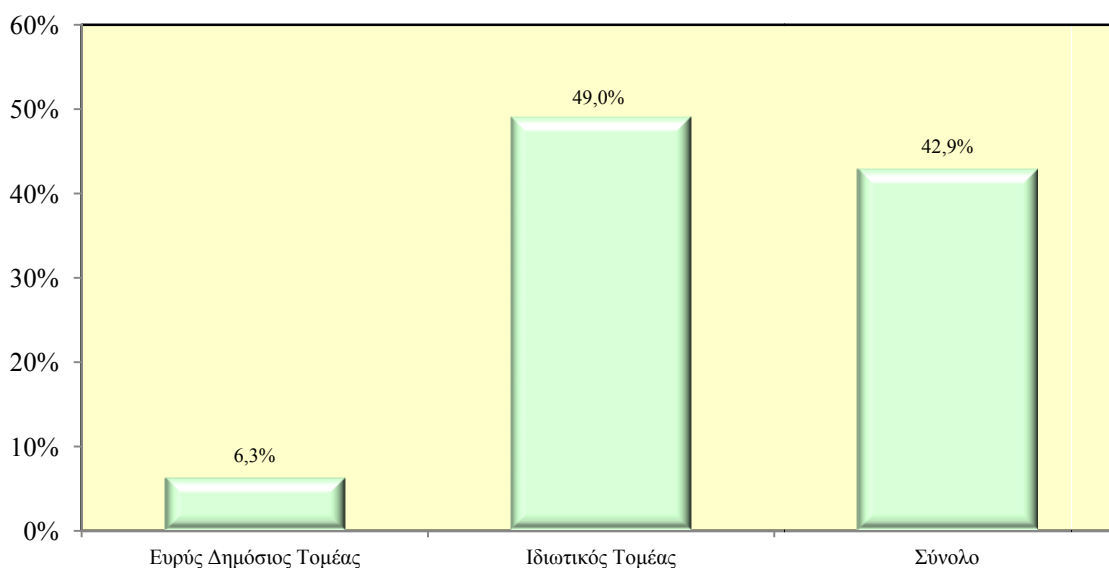
Οι δύσκολες συνθήκες που επικρατούν στην αγορά εργασίας αντικατοπτρίζονται και στο καθεστώς απασχόλησης των ατόμων του Σχεδίου που βρίσκονται σε απασχόληση. **Με καθεστώς πλήρους και μόνιμης απασχόλησης, εργάζεται το 39,0% των συμμετεχόντων και ακολουθεί το ποσοστό αυτών με μερική και προσωρινή απασχόληση (25,8%).**

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46
ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**



Αποτελεί σημαντικό εύρημα τόσο για τη χρησιμότητα του Σχεδίου στους ανέργους και στις επιχειρήσεις/οργανισμούς στους οποίους τοποθετήθηκαν όσο και για τον καταλυτικό ρόλο που διαδραματίζει το Σχέδιο στην απασχολησιμότητα, ότι πάνω από 4 στους 10 (42,9%) συμμετέχοντες από αυτούς που απασχολούνται, εξακολουθούν να βρίσκονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. Το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο στην περίπτωση των ατόμων που τοποθετήθηκαν στον Ιδιωτικό τομέα αφού ανέρχεται στο 49,0%, δηλαδή σχεδόν 1 στα 2 άτομα, ενώ σημειώνονται οι πολύ περιορισμένες δυνατότητες απασχόλησης στον Ευρύ δημόσιο τομέα λόγω της ισχύουσας αναστολής πλήρωσης κενών θέσεων.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ**

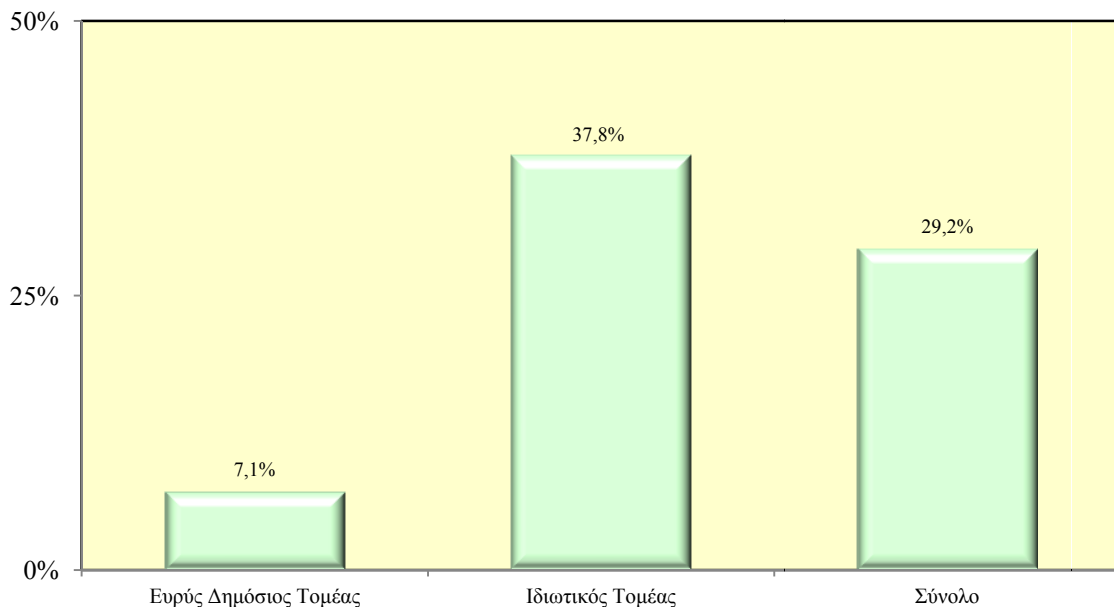


Η επίδραση στην απασχολησιμότητα ενισχύεται και από το εύρημα ότι από αυτούς που εργάζονταν το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων (43,4%) βρήκαν εργασία αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο ή μετά την παρέλευση ενός μήνα (15,6%).

Αξιοσημείωτη επίδραση είναι ότι παρά το μικρό ποσοστό (10,7%) των συμμετεχόντων που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς και εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, 3 στους 10 από αυτούς (29,2%) παρέμειναν για κάποιο χρονικό διάστημα στην επιχείρηση/οργανισμό όπου είχαν τοποθετηθεί.

Μεγαλύτερο ποσοστό παραμονής στην επιχείρηση/οργανισμό όπου είχαν τοποθετηθεί φαίνεται να είχαν οι άνεργοι/αδρανείς συμμετέχοντες του Ιδιωτικού τομέα, αφού το ποσοστό ανέρχεται στο 37,8%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ/ΑΔΡΑΝΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ
ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ



Ο κυριότερος λόγος αποχώρησης από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν των συμμετεχόντων οι οποίοι, κατά τη διάρκεια της τηλεφωνικής έρευνας, ήταν άνεργοι ή αδρανείς, είναι η «έλλειψη ενδιαφέροντος από πλευράς της επιχείρησης/οργανισμού για συνέχιση της εργοδότησης» (53,2%). Ακολουθούν οι «προσωπικοί λόγοι» (20,2%) και οι «μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από την επιχείρηση/οργανισμό» (19,9%).

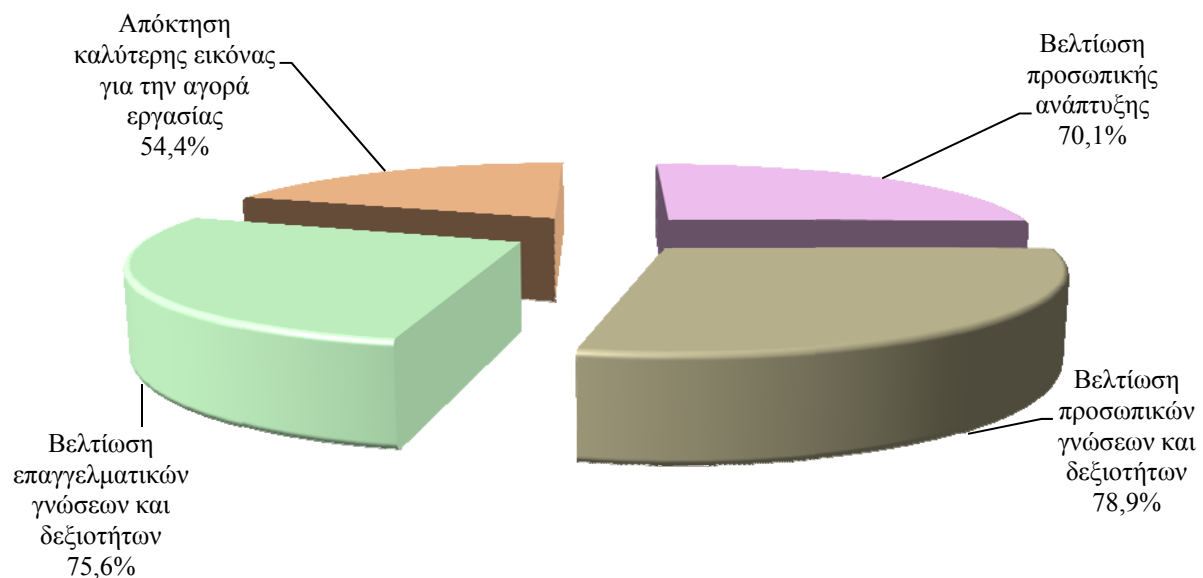
Ο κυριότερος λόγος που οι συμμετέχοντες παραμένουν άνεργοι είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας». Συγκεκριμένα το 69,4% των συμμετεχόντων που είναι άνεργοι ανέφεραν τον λόγο αυτό ως τον κυριότερο λόγο που δεν μπορούν να βρουν εργασία και αυτό είναι βέβαια απόρροια της οικονομικής κρίσης και των επιπτώσεων της στην αγορά εργασίας της Κύπρου. Ωστόσο, είναι πολύ σημαντικό το γεγονός ότι το 36,5% ανέφεραν ως λόγο παραμονής στην ανεργία τη «μη κατοχή αποδεκτών/ικανοποιητικών προσόντων για τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας».

Ο κυριότερος λόγος αποχώρησης από την αγορά εργασίας είναι οι «σπουδές». Αυτός ο λόγος αναφέρθηκε από το 66,8% των συμμετεχόντων που είναι αδρανείς. Δεύτερος σε σημασία λόγος είναι οι «προσωπικοί λόγοι/ προσωπικές υποχρεώσεις», με ποσοστό 39,8%.

5.2. Οφέλη Συμμετοχής

Οι συμμετέχοντες διαπίστωσαν πολύ σημαντικά οφέλη από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο. Σχεδόν 8 στους 10 (78,9%) ανέφεραν ως κύριο όφελος τη «βελτίωση των προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων». Επίσης, μεγάλο ποσοστό συμμετεχόντων δήλωσαν ότι παρατηρήθηκε «βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (75,6%) και «βελτίωση της προσωπικής ανάπτυξης» (70,1%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49
ΚΥΡΙΑ ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



Οι συμμετέχοντες εκτιμούν ότι ο βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν εξαιτίας της συμμετοχής τους στο Σχέδιο (3,5) και ο βαθμός βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης (3,3) είναι καλός προς πολύ καλός⁸.

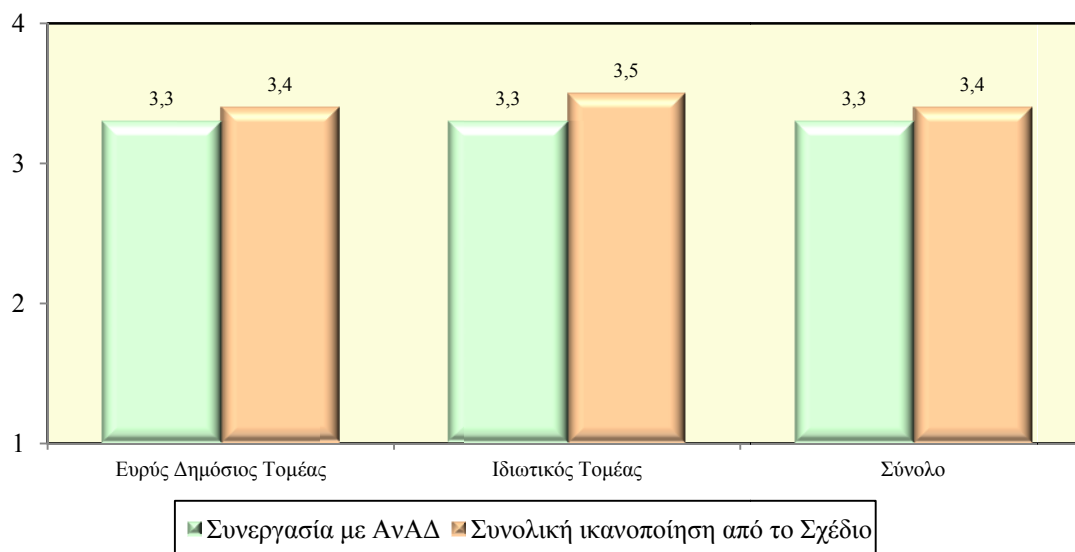
5.3. Ικανοποίηση Συμμετεχόντων

Ο μέσος όρος του βαθμού συνολικής ικανοποίησης για το σύνολο των συμμετεχόντων είναι 3,4, δηλαδή έχουν μείνει αρκετά ικανοποιημένοι από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο, ενώ ο μέσος όρος βαθμολογίας που δόθηκε από τους συμμετέχοντες σε σχέση με τη συνεργασία με την ΑνΑΔ είναι εξίσου αρκετά ικανοποιητικός και ανέρχεται στο 3,3⁹.

⁸ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

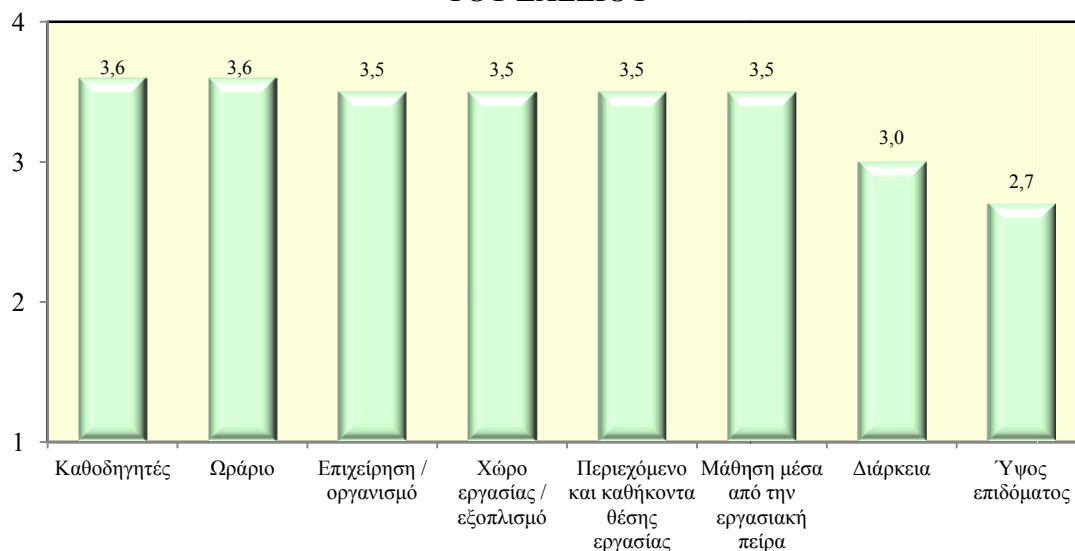
⁹ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Ικανοποιημένοι 2: Μερικώς Ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ Ικανοποιημένοι.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑνΑΔ



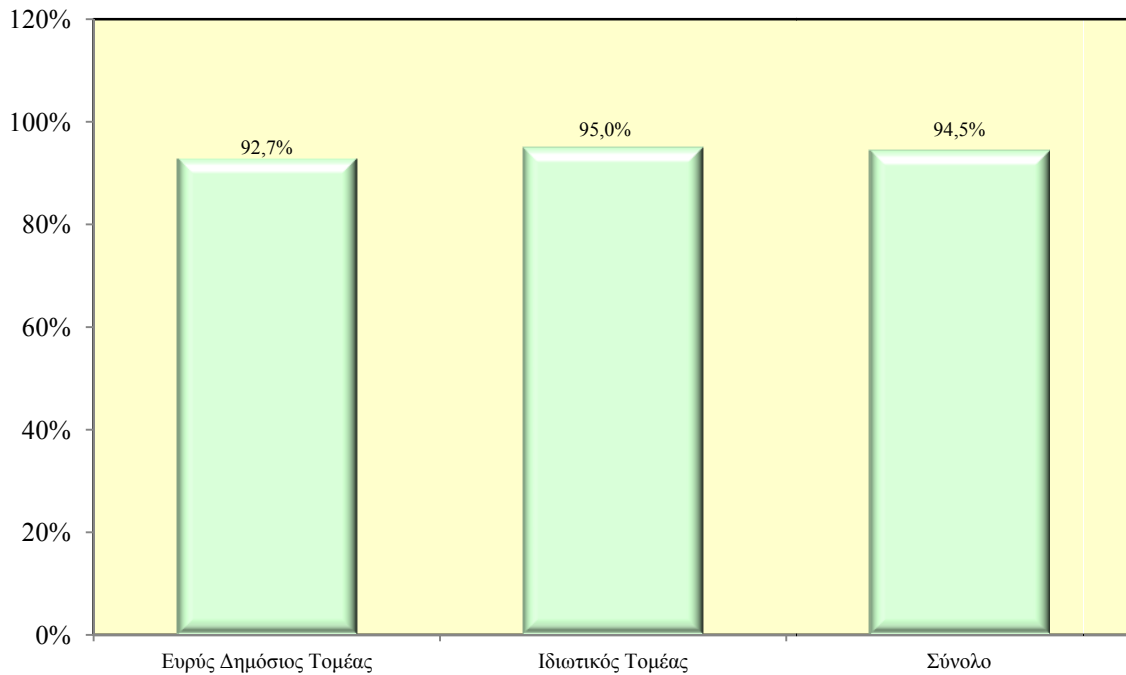
Αναφορικά με τον βαθμό ικανοποίησης σε σχέση με διάφορες πτυχές του Σχεδίου, φαίνεται ότι οι συμμετέχοντες έμειναν **πολύ ικανοποιημένοι από τους καθοδηγητές και το ωράριο εργασίας τους, αφού ο μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης αγγίζει το 3,6**. Ακολουθεί ο βαθμός ικανοποίησης τους από την **επιχείρηση/οργανισμό στην οποία τοποθετήθηκαν, τον χώρο εργασίας/εξοπλισμό, το περιεχόμενο και καθήκοντα θέσης εργασίας και τη μάθηση μέσα από την εργασιακή πείρα (3,5)**. Μερική ικανοποίηση των συμμετεχόντων παρουσιάζεται στο ύψος του επιδόματος κατάρτισης (2,7), το οποίο είναι δικαιολογημένο δεδομένου των σημερινών συνθηκών που επικρατούν στην κυπριακή οικονομία. Το εβδομαδιαίο επίδομα των €125 το οποίο καταβαλλόταν στους συμμετέχοντες δεν αποτελεί μισθό και δεν μπορεί να θεωρείται επαρκές για άνετη διαβίωση, ενώ η εξεύρεση εργασίας είναι αρκετά δύσκολη και επομένως τοποθετήσεις πέραν των 6 μηνών θα ήταν ευπρόσδεκτες από πολλούς συμμετέχοντες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΤΥΧΕΣ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ



Σημαντικό στοιχείο ενδεικτικό της θετικής επίδρασης του Σχεδίου στους συμμετέχοντες αποτελεί το γεγονός ότι η **συντριπτική πλειοψηφία τους (94,5%) θα παρότρυναν και τρίτους (γνωστούς, φίλους, συγγενείς) να συμμετάσχουν στο Σχέδιο**. Η πολύ θετική αντιμετώπιση του Σχεδίου από τους συμμετέχοντες μπορεί να αποδοθεί στον υψηλό βαθμό ικανοποίησης τόσο από το Σχέδιο στο σύνολο του όσο και από τις περισσότερες πτυχές του.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΠΑΡΟΤΡΥΝΑΝ
ΤΡΙΤΟΥΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



5.4. Καταληκτικές Επισημάνσεις

Το Σχέδιο βοήθησε σημαντικά στην ένταξη των συμμετεχόντων στην απασχόληση και στην έξοδο τους από τους καταλόγους των ανέργων. Σημαντικός αριθμός παρέμειναν ως εργαζόμενοι στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν αποδεικνύοντας με έμπρακτο τρόπο τη μεγάλη χρησιμότητα και σημασία της απόκτησης εργασιακής πείρας και σύνδεσης τους με τον κόσμο της εργασίας για το χρονικό διάστημα των έξι μηνών.

Σημαντικότερη επίδραση στην απασχολησιμότητα είχαν οι συμμετέχοντες που τοποθετήθηκαν σε επιχείρηση/οργανισμό του Ιδιωτικού τομέα.

Τα άτομα έμειναν πολύ ικανοποιημένα από τις διάφορες πτυχές του Σχεδίου με εξαίρεση το επίδομα κατάρτισης και τη χρονική διάρκεια της τοποθέτησης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Φύλο συμμετεχόντων	8
2:	Ηλικία συμμετεχόντων	9
3:	Επίπεδο εκπαίδευσης συμμετεχόντων	9
4:	Επαρχία μόνιμης διαμονής συμμετεχόντων	10
5:	Κατηγορία επιχείρησης/οργανισμού	10
6:	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας επιχείρησης/οργανισμού	11
7:	Επαρχία επιχείρησης/οργανισμού	11
8:	Κατάσταση απασχόλησης συμμετεχόντων	12
9:	Επαγγελματική κατηγορία συμμετεχόντων	13
10:	Οι 16 επαγγελματικές ομάδες με τη μεγαλύτερη απασχόληση συμμετεχόντων	14
11:	Ευρύς τομέας οικονομικής δραστηριότητας συμμετεχόντων	14
12:	Οι 10 τομείς οικονομικής δραστηριότητας με τη μεγαλύτερη απασχόληση συμμετεχόντων	15
13:	Καθεστώς απασχόλησης συμμετεχόντων	15
14:	Ύψος ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών	16
15:	Βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας	16
16:	Βαθμός συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης	17
17:	Συνέχιση απασχόλησης στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	17
18:	Εργασία στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	18
19:	Χρονικό διάστημα που παρήλθε από τη συμμετοχή στο Σχέδιο μέχρι την εξεύρεση εργασίας	18
20:	Βαθμός σύνδεσης σημερινών καθηκόντων/τομέων εργασίας των συμμετεχόντων με τα καθήκοντα/τομείς εργασίας που είχαν κατά τη διάρκεια συμμετοχής στο Σχέδιο	19
21:	Βαθμός χρησιμότητας γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	20

22:	Βαθμός συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης	20
23:	Εξεύρεση εργασίας μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο	21
24:	Εργασία στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	21
25:	Χρονικό διάστημα παραμονής στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	22
26:	Λόγοι αποχώρησης των συμμετεχόντων από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	22
27:	Συνολικό διάστημα απασχόλησης μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο	23
28:	Βαθμός χρησιμότητας γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	23
29:	Λόγοι παραμονής στην ανεργία	24
30:	Λόγοι αποχώρησης από την αγορά εργασίας	25
31:	Οφέλη από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	26
32:	Βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο	27
33:	Βαθμός βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης	28
34:	Βαθμός συνολικής ικανοποίησης από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	28
35:	Βαθμός ικανοποίησης από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	29
36:	Βαθμός ικανοποίησης από τους καθοδηγητές στην επιχείρηση/οργανισμό	29
37:	Βαθμός ικανοποίησης από τη μάθηση μέσα από την εργασιακή πείρα	30
38:	Βαθμός ικανοποίησης από τον χώρο εργασίας/εξοπλισμό στην επιχείρηση/οργανισμό	30
39:	Βαθμός ικανοποίησης από το ωράριο της επιχείρησης/οργανισμού	31
40:	Βαθμός ικανοποίησης από τη διάρκεια τοποθέτησης	31
41:	Βαθμός ικανοποίησης από το ύψος του επιδόματος κατάρτισης	32
42:	Βαθμός ικανοποίησης από το περιεχόμενο και τα καθήκοντα της θέσης εργασίας	32
43:	Βαθμός ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ	33

44:	Παρότρυνση τρίτων για συμμετοχή στο Σχέδιο	33
45:	Συμμετέχοντες σε απασχόληση	34
46:	Καθεστώς απασχόλησης	35
47:	Ποσοστό συμμετεχόντων που εργάζονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	35
48:	Ποσοστό άνεργων/αδρανών συμμετεχόντων που εργάστηκαν στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	36
49:	Κύρια οφέλη από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	37
50:	Μέσος όρος βαθμού συνολικής ικανοποίησης από τη συμμετοχή στο Σχέδιο και συνεργασίας με την ΑνΑΔ	38
51:	Μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης για διάφορες πτυχές του Σχεδίου	38
52:	Ποσοστό συμμετεχόντων που θα παρότρυναν τρίτους για συμμετοχή στο Σχέδιο	39

