

Αξιολόγηση των Επιδράσεων Σχεδίου Τοποθέτησης Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (2018)



**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΤΟΥ
ΣΧΕΔΙΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΕΛΑΧΙΣΤΟΥ
ΕΓΓΥΗΜΕΝΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ (ΕΕΕ) ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΠΕΙΡΑΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ
ΕΥΡΥΤΕΡΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ
(2018)**



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΜΑΪΟΣ 2020

Υπεύθυνος λειτουργός

Γιάννα Κορέλλη, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης*

Συντονισμός

Κωνσταντίνα Κυριάκου-Λιβέρη, *Ανώτερη Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Εποπτεία

Σπύρος Σπύρου, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Γενική ευθύνη

Γιώργος Παναγίδης, *Γενικός Διευθυντής*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) έχει θέσει ως στρατηγική επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια αναφορικά με τη δραστηριοποίηση και τις παρεμβάσεις της. Για τον λόγο αυτό, η ΑνΑΔ έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα για αξιολόγηση των επιδράσεων των δραστηριοτήτων της στην κυπριακή οικονομία. Το σύστημα αποτελεί το βασικότερο εργαλείο στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας της ΑνΑΔ για τεκμηρίωση της συμβολής της καθώς και αποτίμηση της επίδρασης των παρεμβάσεών της στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και στα συμμετέχοντα άτομα.

Στο σύστημα αυτό, στο πλαίσιο του οποίου διενεργήθηκαν ήδη αρκετές έρευνες/μελέτες αξιολόγησης των επιδράσεων των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ, εντάσσεται και η παρούσα μελέτη αξιολόγησης των επιδράσεων από τη συμμετοχή των δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) στο «Σχέδιο Τοποθέτησης Δικαιούχων ΕΕΕ για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας στον Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα» (στο εξής «Σχέδιο»), η οποία γίνεται για τα άτομα τα οποία ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο το 2018.

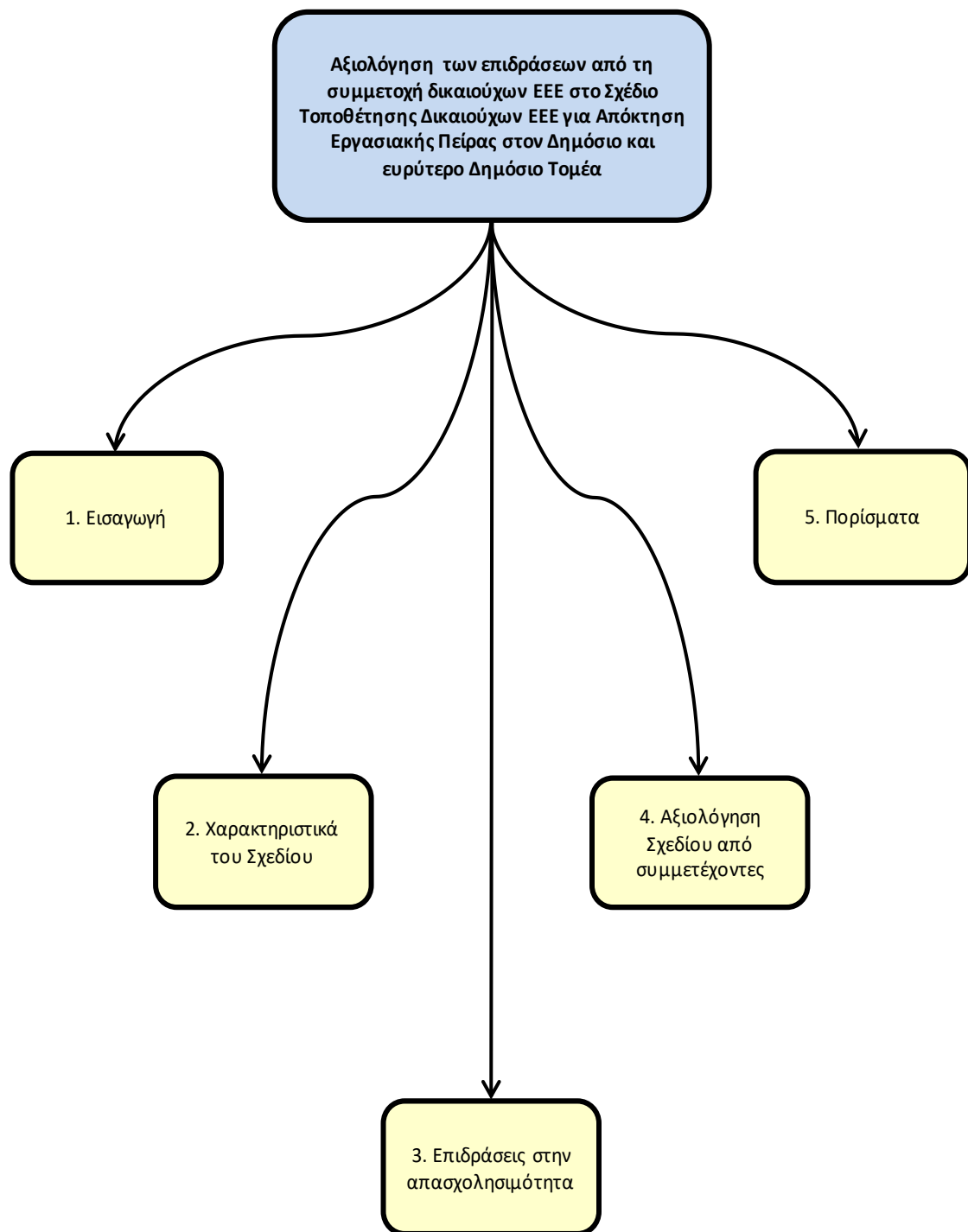
Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε δικαιούχους ΕΕΕ ικανούς για εργασία, για τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, με την τοποθέτησή τους σε υπηρεσίες/οργανισμούς του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και μη Κυβερνητικές Οργανώσεις. Προτεραιότητα δίνεται στις ευκαιρίες κατάρτισης που προσφέρονται από υπηρεσίες/οργανισμούς με κοινωφελή σκοπό που αφορά ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού. Μετά τη λήξη της συμμετοχής τους, οι δικαιούχοι ΕΕΕ έχουν το δικαίωμα να ενταχθούν στο «Ειδικό Σχέδιο Παροχής Κοινωφελούς Εργασίας από δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος σε Οργανισμούς του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου Τομέα» του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η διάθεση από την ΑνΑΔ ανθρώπινων και οικονομικών πόρων για τη συμμετοχή των δικαιούχων ΕΕΕ στο Σχέδιο, καθιστούν απαραίτητη την αξιολόγηση της συμμετοχής τους με σκοπό την αντικειμενική εκτίμηση των επιπτώσεων σε αυτούς, καθώς και της συμβολής της συμμετοχής τους στην οικονομία και την αγορά εργασίας της Κύπρου.

Η μελέτη για αξιολόγηση του Σχεδίου γίνεται τόσο μέσα από τη συμπλήρωση σύντομου ερωτηματολογίου από τους συμμετέχοντες αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο όσο και με τη διενέργεια έρευνας πεδίου με τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου αναφορικά με την κατάσταση απασχόλησης των ατόμων περίπου 13 μήνες μετά από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο. Παράλληλα, υιοθετούνται κατάλληλες τεχνικές ανάλυσης δεδομένων, έτσι ώστε η αποτίμηση των επιδράσεων στους συμμετέχοντες και ο βαθμός ικανοποίησής τους να γίνει με τον πλέον αποτελεσματικό και αποδοτικό τρόπο.

Η συνεισφορά των συμμετεχόντων, με τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου, την παροχή στοιχείων και πληροφοριών και την ειλικρινή παράθεση εκτιμήσεων και απόψεων ήταν πολύ σημαντική για την επιτυχή ολοκλήρωση της μελέτης, και η ΑνΑΔ τούς εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Γιώργος Παναγίδης
Γενικός Διευθυντής



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	iii
ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΣΥΝΟΨΗ	vii
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1. Σκοπός της μελέτης	1
1.2. Έκταση της μελέτης	2
1.3. Μεθοδολογία	2
1.4. Περίγραμμα της μελέτης	4
2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	6
2.1. Περιγραφή του Σχεδίου	6
2.2. Συμμετοχές και δαπάνες	9
2.3. Δημογραφικά στοιχεία συμμετεχόντων	9
2.4. Χαρακτηριστικά οργανισμών	12
3. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ	14
3.1. Εργαζόμενοι	16
3.2. Συμμετέχοντες στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ	22
3.3. Άνεργοι/Αδρανείς	25
4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΠΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ	28
4.1. Οφέλη συμμετοχής	28
4.2. Ικανοποίηση συμμετεχόντων	30
5. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ	38
5.1. Επιδράσεις στην απασχολησιμότητα	38
5.2. Οφέλη συμμετοχής	41
5.3. Ικανοποίηση συμμετεχόντων	41
5.4. Καταληκτικές επισημάνσεις	42
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ	45

ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΣΥΝΟΨΗ

Η αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, αποτελεί για την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) δραστηριότητα υψηλής προτεραιότητας. Η ΑνΑΔ έχει ως πάγια επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια αναφορικά με τις επιδράσεις των παρεμβάσεων της στο ανθρώπινο δυναμικό, στις επιχειρήσεις, αλλά και γενικότερα στην οικονομία και κοινωνία της Κύπρου. Στο πλαίσιο αυτό, εντάσσεται και η παρούσα μελέτη, η οποία αφορά στην αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή δικαιούχων ΕΕΕ στο Σχέδιο Τοποθέτησης Δικαιούχων ΕΕΕ για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας στον Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (στο εξής «Σχέδιο») στα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους το 2018.

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) ικανούς για εργασία, για τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Ο **βασικός σκοπός της μελέτης** είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων στους δικαιούχους ΕΕΕ από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο το 2018. Τα στοιχεία αναλύονται τόσο για το σύνολο όσο και κατά φύλο. Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη χρήση δύο κατάλληλα **διαμορφωμένων ερωτηματολογίων**. Το **πρώτο ερωτηματολόγιο αναμενόταν να υποβληθεί από όλους τους συμμετέχοντες** μέχρι 30 μέρες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Το ερωτηματολόγιο συμπληρώθηκε από 288 άτομα και το στατιστικό λάθος ανέρχεται στο 2,9%. Η **συλλογή των στοιχείων για το δεύτερο ερωτηματολόγιο έγινε με τη διεξαγωγή τηλεφωνικής έρευνας πεδίου** μέσα στην περίοδο Μαΐου-Ιουνίου 2019. Παρά τις επανειλημμένες προσπάθειες για εντοπισμό όλων των 440 ατόμων, η συμπλήρωση του ερωτηματολογίου έγινε τελικά κατορθωτή για 348 άτομα και το στατιστικό λάθος ανέρχεται στο 2,0%.

Χαρακτηριστικά συμμετεχόντων και οργανισμών

Πάνω από τους μισούς συμμετέχοντες (52,6%) είναι άνδρες και σχεδόν οι μισοί είναι ηλικίας 31-35 χρονών (48,8%). Σχεδόν 3 στους 10 είναι κάτοχοι πτυχίου (29,1%) και πάνω από τους μισούς διαμένουν στη Λευκωσία (52,3%). Το 22,0% είχαν θέση εργασίας για Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείες και δακτυλογράφοι, ενώ το 76,2% τοποθετήθηκαν σε υπουργεία και ακολουθούν, με μικρότερο ποσοστό, οι τοποθετήσεις στις αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης (13,9%). Το μεγαλύτερο ποσοστό των οργανισμών δραστηριοποιούνται στην επαρχία Λευκωσίας (87,3%).

Επιδράσεις στην απασχολησιμότητα

Κατά τη διεξαγωγή της έρευνας, περίπου 13 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, **πάνω από 1 στους 4 συμμετέχοντες (27,7%) ήταν εργαζόμενοι και σχεδόν 6 στους 10 συμμετέχοντες (59,5%) παρέμειναν δικαιούχοι ΕΕΕ. Σχεδόν 4 στους 10 συμμετέχοντες (39,0%) συμμετείχαν στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ για κάποιο χρονικό**

διάστημα μετά τη λήξη της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, ενώ σημαντικό ποσοστό συμμετεχόντων (28,2%) εξακολουθούσαν να συμμετέχουν στο Ειδικό Σχέδιο.

Το 62,9% των συμμετεχόντων που εργάζονταν, απασχολούνταν σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου, με τα μεγαλύτερα ποσοστά να εντοπίζονται στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές (22,8%) και στους Γραφείς (21,8%). Σχεδόν 1 στους 4 (24,8%) εργαζόταν στον τομέα του Λιανικού εμπορίου και ακολουθεί ο τομέας της Δημόσιας Διοίκησης και Άμυνας (22,7%).

Ο μέσος όρος των **μηνιαίων ακαθάριστων αποδοχών** των απασχολούμενων συμμετεχόντων ήταν €880, ενώ οι μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές των ανδρών (€985) ήταν σημαντικά μεγαλύτερες από αυτές των γυναικών (€681).

Πάνω από 7 στους 10 συμμετέχοντες του Ειδικού Σχεδίου του ΥΕΠΚΑ (73,6%), απασχολούνταν σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου, με το μεγαλύτερο ποσοστό να εντοπίζεται στους Γραφείς (62,5%).

Σχεδόν 1 στους 10 (9,2%) συμμετέχοντες που ήταν άνεργοι/αδρανείς, εργάστηκε για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής του στο Σχέδιο. Ο κυριότερος λόγος παραμονής στην ανεργία είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας» (45,2%) και ο κυριότερος λόγος παραμονής στην αδράνεια είναι οι «προσωπικοί λόγοι/προσωπικές υποχρεώσεις» (85,9%).

Αξιολόγηση του Σχεδίου από συμμετέχοντες

Οι συμμετέχοντες διαπίστωσαν σημαντικά οφέλη από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο. Οι συμμετέχοντες, στην πλειοψηφία τους, ανέφεραν ως κυριότερα οφέλη τη «**βελτίωση προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων**» (71,6%) και τη «**βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων**» (70,0%).

Πάνω από 8 στους 10 συμμετέχοντες (82,7%) έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από το Σχέδιο. Το 69,6% θεωρούν, επίσης, πολύ χρήσιμες ή χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που αποκτήθηκαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

Καταληκτικές επισημάνσεις/πορίσματα

Η συμμετοχή των δικαιούχων ΕΕΕ στο Σχέδιο έχει ως στόχο την παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας για τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, κάτι που φαίνεται να επιτυγχάνεται σε ικανοποιητικό βαθμό. Η χρησιμότητα του Σχεδίου φαίνεται ιδιαίτερα από τον υψηλό βαθμό ικανοποίησης που εκφράζουν οι συμμετέχοντες, οι οποίοι ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο.

Για σκοπούς περαιτέρω βελτίωσης της λειτουργίας και της αποτελεσματικότητας του Σχεδίου, κρίνεται συμβουλευσιμο να γίνεται καλύτερη σύζευξη των αναγκών των οργανισμών με τις γνώσεις και δεξιότητες των δικαιούχων ΕΕΕ.

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η **αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων**, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, αποτελεί δραστηριότητα υψηλής προτεραιότητας. Η αξιολόγηση αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των αρχών διοίκησης και συνεισφέρει στην κοινωνική λογοδοσία για την αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων πολιτικών.

Η **Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) έχει ως πάγια επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια** αναφορικά με τις επιδράσεις των παρεμβάσεων της στο ανθρώπινο δυναμικό, στις επιχειρήσεις αλλά και γενικότερα στην οικονομία και κοινωνία της Κύπρου.

Με στόχο την αξιολόγηση των επιδράσεων των διαφόρων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, η ΑνΑΔ σχεδίασε και λειτουργεί από το 2010 **ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης των επιδράσεών της στην κυπριακή οικονομία.**

Επίκεντρο του συστήματος είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων της ΑνΑΔ στα ακόλουθα αλληλοσχετιζόμενα πεδία:

- Απασχολησιμότητα και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.
- Αναβάθμιση των κυπριακών επιχειρήσεων.
- Ενίσχυση των υποδομών και συστημάτων ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.
- Αύξηση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας.

Στο πλαίσιο αυτό, εντάσσεται και η παρούσα μελέτη, η οποία αφορά στην αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή δικαιούχων ΕΕΕ στο Σχέδιο Τοποθέτησης Δικαιούχων ΕΕΕ για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας στον Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (στο εξής «Σχέδιο») στα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους το 2018.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο **βασικός σκοπός της μελέτης** είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων στους δικαιούχους ΕΕΕ από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο το 2018. Το Σχέδιο στοχεύει στην παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε δικαιούχους ΕΕΕ ικανούς για εργασία, για τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, με την τοποθέτησή τους σε υπηρεσίες/οργανισμούς του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και μη Κυβερνητικές Οργανώσεις.

Οι **επιμέρους στόχοι της μελέτης** επικεντρώνονται στα πιο κάτω:

- Αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων της συμμετοχής δικαιούχων ΕΕΕ στο Σχέδιο.
- Αξιολόγηση των μηχανισμών υλοποίησης για τη συμμετοχή δικαιούχων ΕΕΕ στο Σχέδιο.

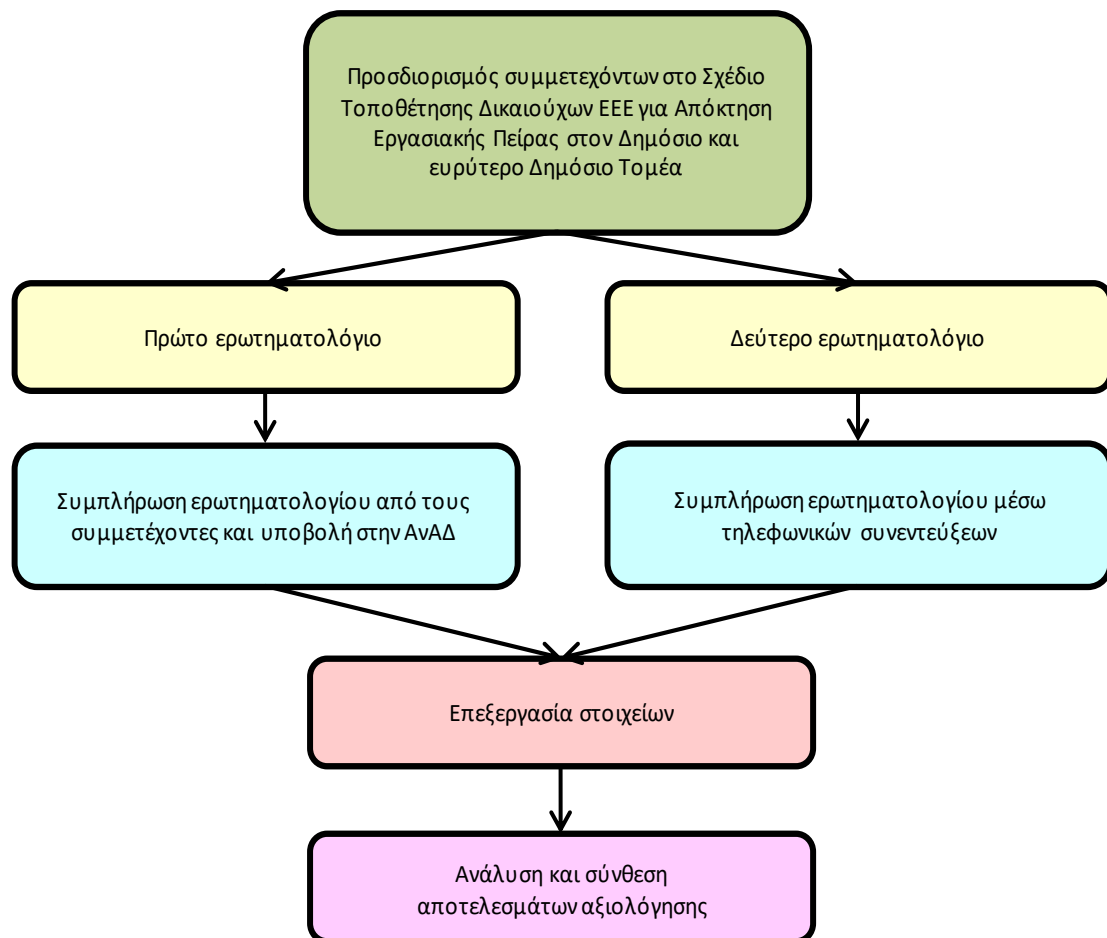
- Αξιολόγηση της συμβολής της συμμετοχής δικαιούχων ΕΕΕ στο Σχέδιο στην οικονομία και αγορά εργασίας της Κύπρου.
- Καταγραφή των βασικών χαρακτηριστικών των δικαιούχων ΕΕΕ που συμμετείχαν στο Σχέδιο.
- Εκτίμηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή των δικαιούχων ΕΕΕ στο Σχέδιο.
- Εκτίμηση του βαθμού ικανοποίησης των δικαιούχων ΕΕΕ από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

1.2. Έκταση της μελέτης

Στη μελέτη παρουσιάζονται τα **αποτελέσματα αξιολόγησης για 440 άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο το 2018**. Η επιτυχής ολοκλήρωση της συμμετοχής σημαίνει ότι τα άτομα συμμετείχαν στο Σχέδιο τουλάχιστον για το 90% της συνολικής χρονικής διάρκειας του Σχεδίου (τουλάχιστον για τις 117 από τις 130 ημέρες).

1.3. Μεθοδολογία

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για ολοκλήρωση της μελέτης περιλαμβάνει τα στάδια που απεικονίζονται πιο κάτω.



Αρχικά έγινε καθορισμός του πληθυσμού της έρευνας που ήταν οι **δικαιούχοι ΕΕΕ οι οποίοι ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο το 2018**. Παράλληλα, έγινε **διαχωρισμός του πληθυσμού με βάση το φύλο**, με στόχο να εξεταστούν οι οποιοσδήποτε διαφορές στον βαθμό ικανοποίησής τους και στις επιδράσεις του Σχεδίου.

Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη χρήση δύο κατάλληλα **διαμορφωμένων ερωτηματολογίων**.

Η **συμπλήρωση του πρώτου ερωτηματολογίου**, το οποίο σχεδιάστηκε από την ΑνΑΔ, **αναμενόταν να υποβληθεί από όλους τους συμμετέχοντες** μέχρι 30 μέρες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Περιλάμβανε στοιχεία αναφορικά με τα **οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης των επωφελούμενων ατόμων**. Το ερωτηματολόγιο συμπληρώθηκε από 288 άτομα.

Η **συλλογή των στοιχείων για το δεύτερο ερωτηματολόγιο έγινε με τη διεξαγωγή τηλεφωνικής έρευνας πεδίου** με επανειλημμένες προσπάθειες συλλογής στοιχείων από όλο τον πληθυσμό της έρευνας. Το ερωτηματολόγιο σχεδιάστηκε από την ΑνΑΔ σε συνεργασία με Ανάδοχο, ο οποίος επιλέγηκε μέσω διαδικασίας προκήρυξης διαγωνισμού για την «Παροχή Υπηρεσιών Έρευνας Πεδίου αναφορικά με την Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό και στις Επιχειρήσεις της Κύπρου». Ανάδοχος της σύμβασης είναι η εταιρεία Enoros Consulting Ltd, η οποία ανέλαβε τη διεκπεραίωση των **τηλεφωνικών συνεντεύξεων της έρευνας πεδίου** κατά την περίοδο Μαΐου-Ιουνίου 2019. Το ερωτηματολόγιο επικεντρωνόταν στις επιδράσεις του Σχεδίου στην απασχολησιμότητα και, παρά τις επανειλημμένες προσπάθειες για εντοπισμό όλων των 440 ατόμων, η συμπλήρωση έγινε τελικά κατορθωτή για 348 άτομα.

Με στόχο τη διακρίβωση της αξιοπιστίας των στοιχείων, έγινε υπολογισμός του στατιστικού λάθους για κάθε στρώμα του πληθυσμού, δηλαδή για άνδρες και γυναίκες, χρησιμοποιώντας τον μαθηματικό τύπο:

$$\varepsilon = \frac{Z_{\alpha/2}}{2 \times \sqrt{n}} \times \sqrt{\frac{N-n}{N-1}}$$

όπου:

- ε = Στατιστικό λάθος
- N = Μέγεθος του πληθυσμού
- n = Μέγεθος του δείγματος
- $Z_{\alpha/2}$ = Άνω $\alpha/2$ σημείο της $N(0,1)$

Το μέγεθος του πληθυσμού έρευνας και του αντίστοιχου δείγματος, το ποσοστό κάλυψης και το στατιστικό λάθος κατά ερωτηματολόγιο και φύλο φαίνονται στον Πίνακα 1.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΜΕΓΕΘΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ

ΦΥΛΟ	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ	ΔΕΙΓΜΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟ ΛΑΘΟΣ
Πρώτο ερωτηματολόγιο				
Άνδρες	232	143	61,6%	4,3%
Γυναίκες	208	145	69,7%	3,8%
ΣΥΝΟΛΟ	440	288	65,5%	2,9%
Δεύτερο ερωτηματολόγιο				
Άνδρες	232	186	80,2%	2,7%
Γυναίκες	208	162	77,9%	3,0%
ΣΥΝΟΛΟ	440	348	79,1%	2,0%

Για την εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων, έγινε αναγωγή των αποτελεσμάτων της έρευνας για το σύνολο των συμμετεχόντων, πολλαπλασιάζοντας τα αποτελέσματα με τους συντελεστές αναγωγής. Οι συντελεστές αναγωγής υπολογίστηκαν με τη διαίρεση του πληθυσμού έρευνας με το δείγμα κατά ερωτηματολόγιο και φύλο. Με τον τρόπο αυτό, τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται αναφέρονται στον **πληθυσμό** (440 άτομα) και όχι στο **δείγμα** (288 άτομα για το πρώτο ερωτηματολόγιο και 348 άτομα για το δεύτερο ερωτηματολόγιο) που καλύφθηκε στο πλαίσιο της έρευνας.

Ακολούθως έγινε διαγραμματική απεικόνιση των αποτελεσμάτων, ανάλυση των στοιχείων και εξαγωγή συμπερασμάτων αναφορικά με την αξιολόγηση των επιδράσεων που είχε το Σχέδιο στους δικαιούχους ΕΕΕ.

1.4. Περίγραμμα της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιέχεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης καθώς και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη διενέργεια της αξιολόγησης του Σχεδίου.

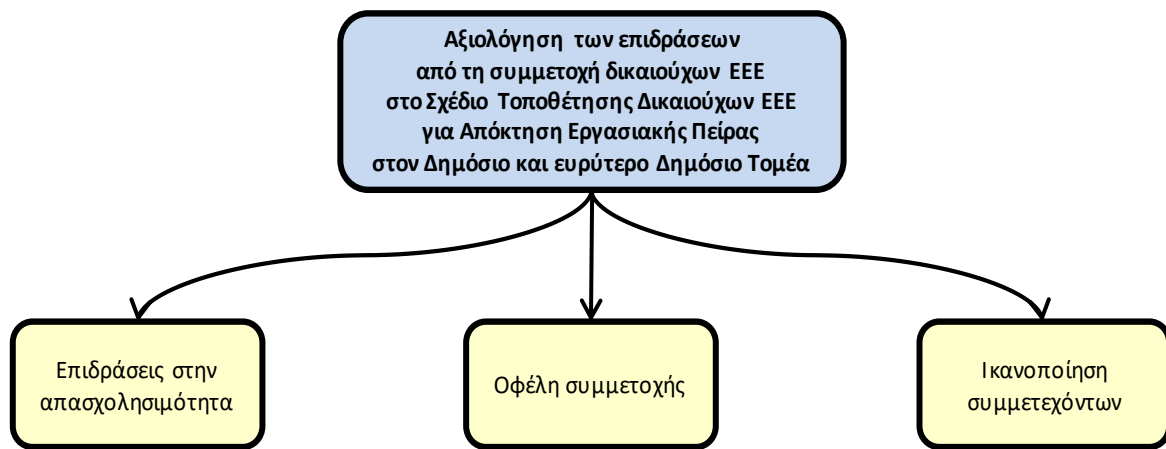
Στο **δεύτερο κεφάλαιο** αναλύονται βασικά χαρακτηριστικά του Σχεδίου. Παρουσιάζεται συνοπτική περιγραφή του Σχεδίου και ανάλυση των συμμετοχών και των αντίστοιχων δαπανών. Παράλληλα, αναλύονται τα δημογραφικά χαρακτηριστικά των συμμετεχόντων, τα οποία αφορούν φύλο, ηλικία, επίπεδο εκπαίδευσης, επαρχία μόνιμης διαμονής και επαγγελματική κατηγορία τοποθέτησης. Πρόσθετα, καταγράφονται τα χαρακτηριστικά των οργανισμών στους οποίους τοποθετήθηκαν οι συμμετέχοντες, τα οποία αφορούν κατηγορίες οργανισμών τοποθέτησης, κατανομές τοποθέτησης κατά υπουργείο και αρχή τοπικής αυτοδιοίκησης καθώς και επαρχία.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης των επιδράσεων που είχε το Σχέδιο στους δικαιούχους ΕΕΕ σε σχέση με την απασχολησιμότητά τους. Σημειώνεται ότι, η ανάλυση των στοιχείων προκύπτει από την επεξεργασία του δεύτερου

ερωτηματολογίου που συμπληρώθηκε μέσω της τηλεφωνικής έρευνας πεδίου. Γίνεται, επίσης, διαχωρισμός της κατάστασης απασχόλησης των ατόμων κατά φύλο.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** περιγράφονται τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του Σχεδίου κατά φύλο, όπως αυτά προέκυψαν από τη συμπλήρωση του πρώτου ερωτηματολογίου από τους ίδιους τους συμμετέχοντες και του δεύτερου ερωτηματολογίου που συμπληρώθηκε μέσω της τηλεφωνικής έρευνας πεδίου. Συγκεκριμένα, δίνονται στοιχεία αναφορικά με τα οφέλη που αποκόμισαν οι δικαιούχοι ΕΕΕ και τον βαθμό ικανοποίησής τους από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

Στο **πέμπτο κεφάλαιο** καταγράφονται οι κυριότερες διαπιστώσεις και τα πορίσματα που προέκυψαν από την ανάλυση και εξέταση των επιδράσεων του Σχεδίου στους συμμετέχοντες.



2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Σε αυτό το κεφάλαιο γίνεται μια σύντομη περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών του Σχεδίου όπως αυτό λειτούργησε το 2018 και δίνονται στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό των συμμετοχών στο Σχέδιο και τις αντίστοιχες δαπάνες. Παράλληλα, αναλύονται τα δημογραφικά χαρακτηριστικά των συμμετεχόντων και καταγράφονται τα χαρακτηριστικά των οργανισμών στους οποίους τοποθετήθηκαν.

2.1. Περιγραφή του Σχεδίου

Το Σχέδιο περιλαμβάνεται στις δράσεις οι οποίες προωθήθηκαν στο πλαίσιο της πολιτικής για ενεργοποίηση των ανέργων και δικαιούχων ΕΕΕ, στη βάση της Απόφασης Αρ. 8141 του Υπουργικού Συμβουλίου της 7^{ης} Οκτωβρίου 2016¹. Με απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η ΑνΑΔ ορίστηκε ως ο φορέας υλοποίησης του Σχεδίου.

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε δικαιούχους ΕΕΕ ικανούς για εργασία, για τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας με την τοποθέτησή τους σε υπηρεσίες/οργανισμούς του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και μη Κυβερνητικές Οργανώσεις. Προτεραιότητα δίνεται στις ευκαιρίες κατάρτισης που προσφέρονται από υπηρεσίες/οργανισμούς με κοινωφελή σκοπό που αφορά ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού. Μετά τη λήξη της συμμετοχής τους, οι δικαιούχοι ΕΕΕ έχουν το δικαίωμα να ενταχθούν στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ.

Οι δικαιούχοι ΕΕΕ τοποθετούνται για περίοδο 6 μηνών σε υπηρεσίες/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας υπό την καθοδήγηση κατάλληλου καθοδηγητή που απασχολείται στην υπηρεσία/οργανισμό. Η ΑνΑΔ ως φορέας υλοποίησης του Σχεδίου έχει την ευθύνη για τον έλεγχο και την παρακολούθηση της ομαλής υλοποίησης των τοποθετήσεων για εφαρμογή της εξάμηνης πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας των δικαιούχων ΕΕΕ σε υπηρεσίες/οργανισμούς.

Επιμέρους στόχοι του Σχεδίου αφορούν στα ακόλουθα:

- Συμβολή στην αύξηση της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας μέσα από τη βελτίωση της απασχολησιμότητας των δικαιούχων ΕΕΕ.
- Παροχή ευκαιριών σε δικαιούχους ΕΕΕ να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων.
- Ενθάρρυνση οργανισμών να προσφέρουν κατάλληλη κατάρτιση σε δικαιούχους ΕΕΕ ανάλογα με τις προκύπτουσες ανάγκες των οργανισμών.
- Παροχή δυνατότητας σε οργανισμούς να αξιοποιήσουν κατάλληλο δυναμικό.

¹ Επίσημη Εφημερίδα Κυπριακής Δημοκρατίας, Αρ. 4515, ημερ. 9.12.2016, αρ. γνωστ. 1188.

Η υλοποίηση των προγραμμάτων στο πλαίσιο της 1^{ης} πρόσκλησης άρχισε την 2^η Οκτωβρίου 2017 και ολοκληρώθηκε στις 14 Αυγούστου 2018. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στις 28 Μαρτίου 2019, αποφάσισε την ανάληψη της υλοποίησης του Σχεδίου, τόσο για την αρχική πρόσκληση όσο και για οποιεσδήποτε μελλοντικές προσκλήσεις, αποκλειστικά από ίδιους πόρους της ΑνΑΔ. Μετά την ολοκλήρωση της εξάμηνης περιόδου κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας, οι δικαιούχοι ΕΕΕ είχαν την επιλογή να συνεχίσουν την απασχόλησή τους στους οργανισμούς που τοποθετήθηκαν χωρίς τη συμβολή της ΑνΑΔ.

Στο Σχέδιο μπορούν να ενταχθούν δικαιούχοι ΕΕΕ ικανοί για εργασία, οι οποίοι κατά την προκήρυξη του Σχεδίου, είναι εγγεγραμμένοι ως άνεργοι στα γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ), ηλικίας 28 μέχρι 40 ετών. Σε περίπτωση μη κάλυψης του στόχου για το φυσικό αντικείμενο, η ομάδα-στόχος ενδέχεται να επεκταθεί και σε άλλες ηλικιακές ομάδες.

Το εξάμηνο πρόγραμμα δεν αποτελεί εργοδότηση του δικαιούχου ΕΕΕ από την υπηρεσία/οργανισμό και δεν καταβάλλεται οποιαδήποτε αμοιβή από την υπηρεσία/οργανισμό. Ο δικαιούχος ΕΕΕ, κατά την εξάμηνη περίοδο κατάρτισης, συνεχίζει να λαμβάνει το ΕΕΕ από την Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας (ΥΔΕΠ), σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Επιπλέον, λαμβάνει €90 μηνιαία για πρόσθετα έξοδα περιλαμβανομένων των οδοιπορικών.

Η λειτουργία του Σχεδίου γίνεται σύμφωνα με προκαθορισμένη **διαδικασία**, η οποία διαλαμβάνει τα ακόλουθα τέσσερα στάδια:

- **Ενημέρωση ενδιαφερομένων, υποβολή αιτήσεων και επιλογή:** Η επιλογή των δικαιούχων για συμμετοχή στο Σχέδιο γίνεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΥΕΠΚΑ βάσει κριτηρίων σύμφωνα με τους όρους λειτουργίας του Σχεδίου. Η συμμετοχή των δικαιούχων του ΕΕΕ που επιλέγονται είναι υποχρεωτική με βάση τους περί Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και Γενικότερα περί Κοινωνικών Παροχών Νόμους. Η ΑνΑΔ προβαίνει σε πρόσκληση για υποβολή αίτησης συμμετοχής από υπηρεσίες/οργανισμούς και η αξιολόγηση των αιτήσεων των υπηρεσιών/οργανισμών γίνεται από την ΑνΑΔ.
- **Συνταίριασμα δικαιούχων ΕΕΕ με προσφερόμενες ευκαιρίες κατάρτισης:** Ετοιμάζεται κατάλογος των δικαιούχων ΕΕΕ με την επιλογή για τον κάθε δικαιούχο και κατάλογος των εγκριμένων προσφερόμενων ευκαιριών κατάρτισης για κάθε κατηγορία δικαιούχων και η ΑνΑΔ προχωρεί στη διαδικασία συνταιριάσματος με κριτήριο την τυχαία επιλογή.
- **Υλοποίηση προγράμματος πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας:** Η ΑνΑΔ έχει την ευθύνη για τον έλεγχο και την παρακολούθηση της ομαλής υλοποίησης των τοποθετήσεων για εφαρμογή της εξάμηνης πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας των δικαιούχων ΕΕΕ σε υπηρεσίες/οργανισμούς. Ο δικαιούχος ΕΕΕ κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας, καθοδηγείται από κατάλληλο καθοδηγητή που απασχολείται στην υπηρεσία/οργανισμό.
- **Πιστοποίηση της κατάρτισης και εργασιακής πείρας των δικαιούχων ΕΕΕ:** Η ΑνΑΔ εκδίδει Πιστοποιητικό Πρακτικής Κατάρτισης και Απόκτησης Εργασιακής Πείρας, για κάθε δικαιούχο ΕΕΕ που συμπλήρωσε με επιτυχία το πρόγραμμα.

Οι προϋποθέσεις για την υπηρεσία/οργανισμό και για τον δικαιούχο ΕΕΕ φαίνονται στη συνέχεια:

Προϋποθέσεις που αφορούν στην υπηρεσία/οργανισμό:

- Είναι υπηρεσία/οργανισμός του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου τομέα, περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΑΤΑ) καθώς και των μη Κυβερνητικών Οργανώσεων (ΜΚΟ). Προτεραιότητα δίνεται σε ευκαιρίες κατάρτισης που προσφέρονται από υπηρεσίες/οργανισμούς που έχουν κοινωφελή σκοπό που αφορά ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού.
- Ασκεί δραστηριότητες σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως εργοδότης.
- Δεν έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού της στο ίδιο επάγγελμα με αυτό του καταρτιζόμενου, μετά την 7^η Οκτωβρίου 2016 (ημερομηνία εξαγγελίας του Σχεδίου από την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων). Επίσης, δεσμεύεται ότι δεν θα μειώσει το προσωπικό της στο ίδιο επάγγελμα με αυτό του καταρτιζόμενου κατά τη διάρκεια του Σχεδίου.
- Δεν έχει καταδικαστεί για αδίκημα σχετικά με την παραβίαση του Διατάγματος για τον Κατώτατο Μισθό, ούτε έχει καταδικαστεί για παράνομη ή αδήλωτη εργασία τα τελευταία 3 χρόνια.
- Δεν απασχολεί παράνομους ή/και αδήλωτους εργάτες.
- Τα γραφεία ή άλλα υποστατικά από όπου ασκεί την δραστηριότητά της βρίσκονται εκτός οικίας.
- Δεν βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις από την ΑνΑΔ, που επηρεάζουν τη συμμετοχή της στο Σχέδιο.

Προϋποθέσεις που αφορούν στον δικαιούχο ΕΕΕ:

- Είναι δικαιούχοι ΕΕΕ.
- Είναι εγγεγραμμένοι ως άνεργοι στη ΔΥΑ κατά την προκήρυξη του Σχεδίου.
- Είναι ηλικίας 28 μέχρι 40 ετών κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αίτησης. Σε περίπτωση μη κάλυψης του στόχου του φυσικού αντικειμένου, η ομάδα-στόχος ενδέχεται να επεκταθεί και σε άλλες ηλικιακές ομάδες.
- Επιλέγονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΠΚΑ) για συμμετοχή στο Σχέδιο.
- Είναι άτομα για τα οποία δεν βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις από την ΑνΑΔ, που επηρεάζουν τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

2.2. Συμμετοχές και δαπάνες

Τα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο το 2018 είναι **440 δικαιούχοι ΕΕΕ**, με τη συνολική πραγματική δαπάνη να ανέρχεται στις **€237.600**. Επομένως, η **δαπάνη της ΑνΑΔ για κάθε συμμετέχοντα** που συμμετείχε στο Σχέδιο **ανέρχεται κατά μέσο όρο στα €540**.

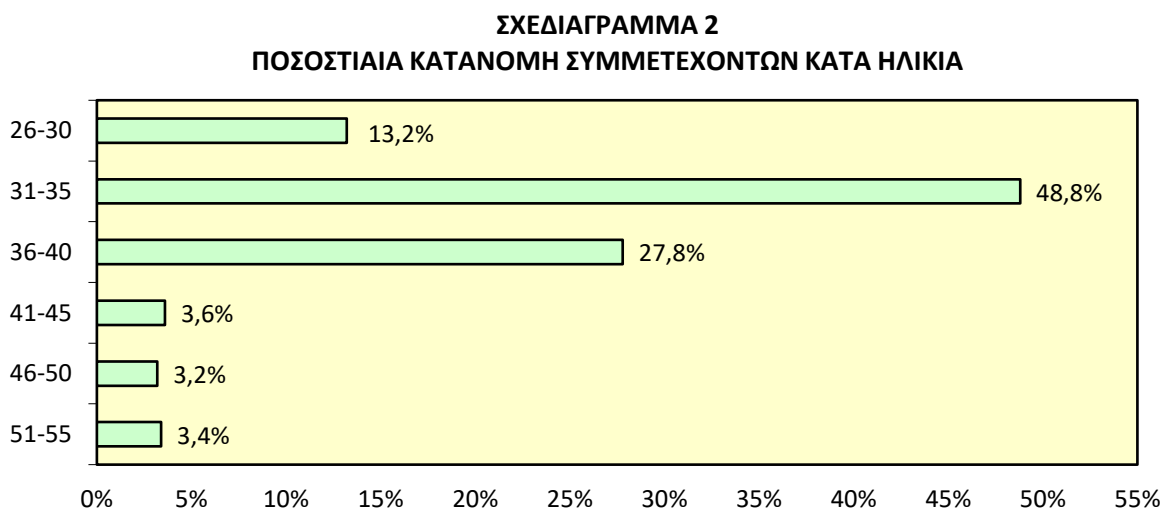
2.3. Δημογραφικά στοιχεία συμμετεχόντων

Η ανάλυση των δημογραφικών στοιχείων των συμμετεχόντων για το φύλο, την ηλικία και τη θέση εργασίας στην οποία τοποθετήθηκαν αφορά στους 440 δικαιούχους ΕΕΕ οι οποίοι ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο. Η ανάλυση των στοιχείων για το επίπεδο εκπαίδευσης και την επαρχία συμμετεχόντων αφορούν στα 348 άτομα που συμμετείχαν στην τηλεφωνική έρευνα.

Στο Σχεδιάγραμμα 1 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στο Σχέδιο κατά φύλο. **Πάνω από τους μισούς συμμετέχοντες είναι άνδρες (52,6%)**.

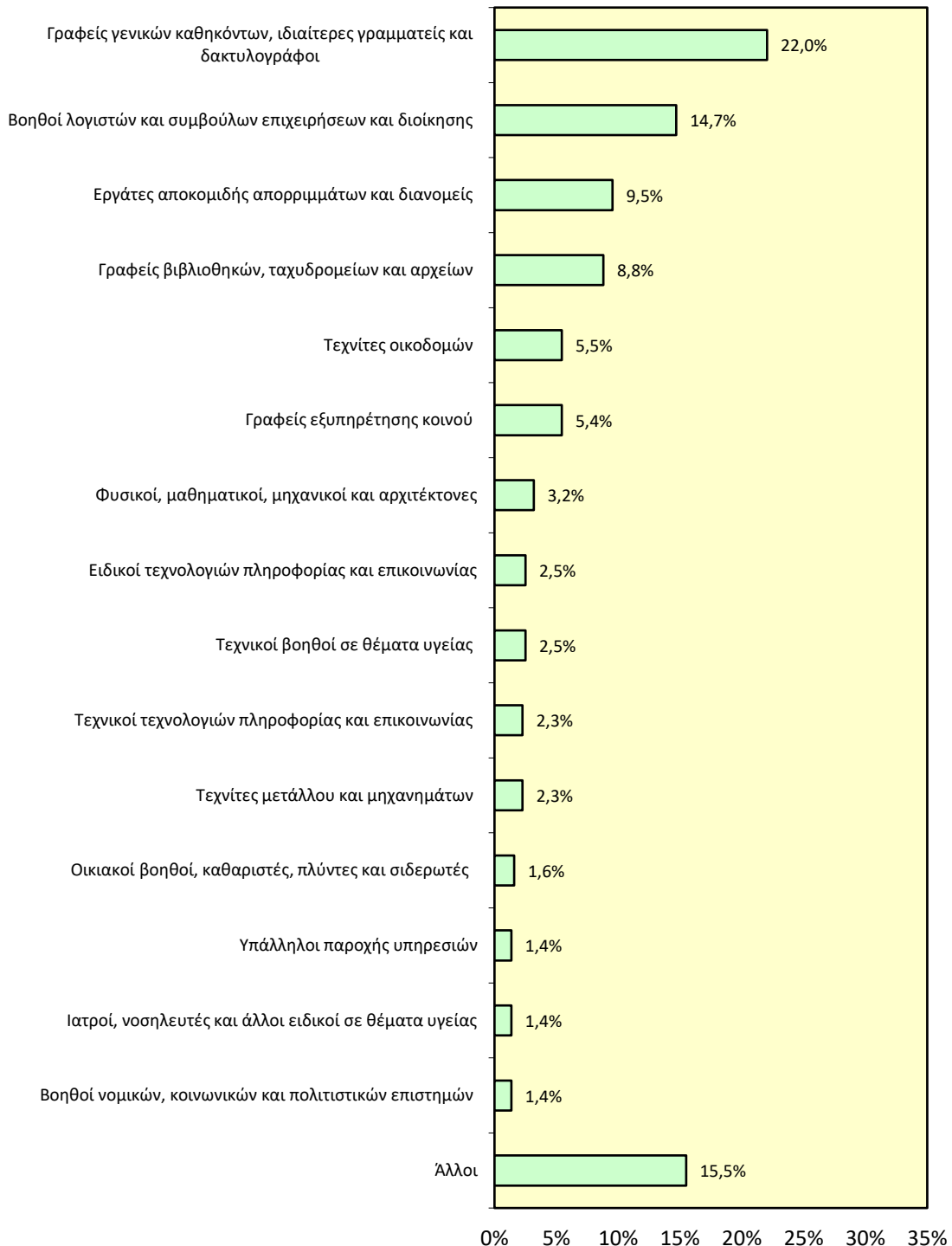


Στο Σχεδιάγραμμα 2 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στο Σχέδιο κατά ομάδα ηλικίας. **Σχεδόν οι μισοί συμμετέχοντες είναι ηλικίας 31-35 χρονών (48,8%) και σχεδόν 3 στους 10 συμμετέχοντες είναι ηλικίας 36-40 χρονών (27,8%)**.



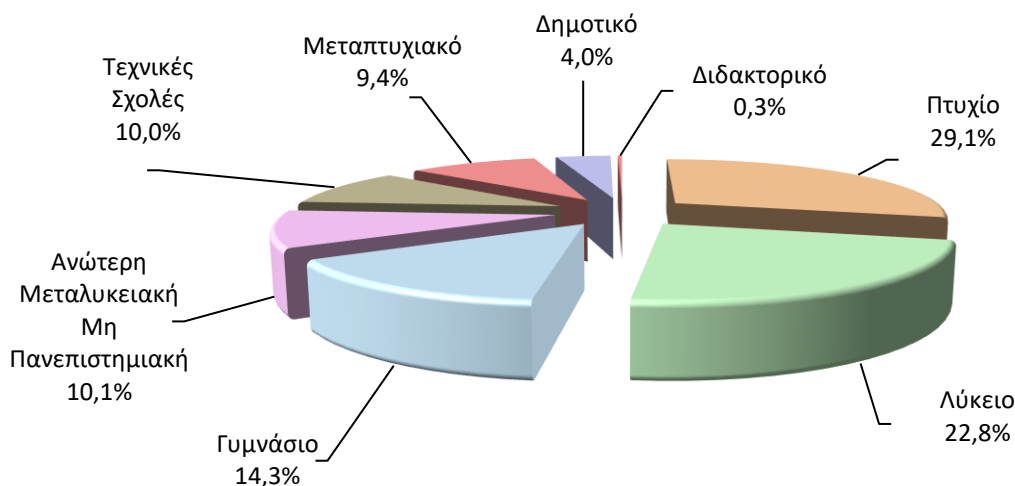
Στο Σχεδιάγραμμα 3 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά θέση εργασίας στην οποία τοποθετήθηκαν σε φθίνουσα σειρά. **Πάνω από 2 στους 10 (22,0%) τοποθετήθηκαν ως Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείες και δακτυλογράφοι.** Ακολουθούν, με μικρότερα ποσοστά, οι Βοηθοί λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης (14,7%), οι Εργάτες αποκομιδής απορριμμάτων και διανομείς (9,5%) και οι Γραφείς βιβλιοθηκών, ταχυδρομείων και αρχείων (8,8%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΘΕΣΗ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ



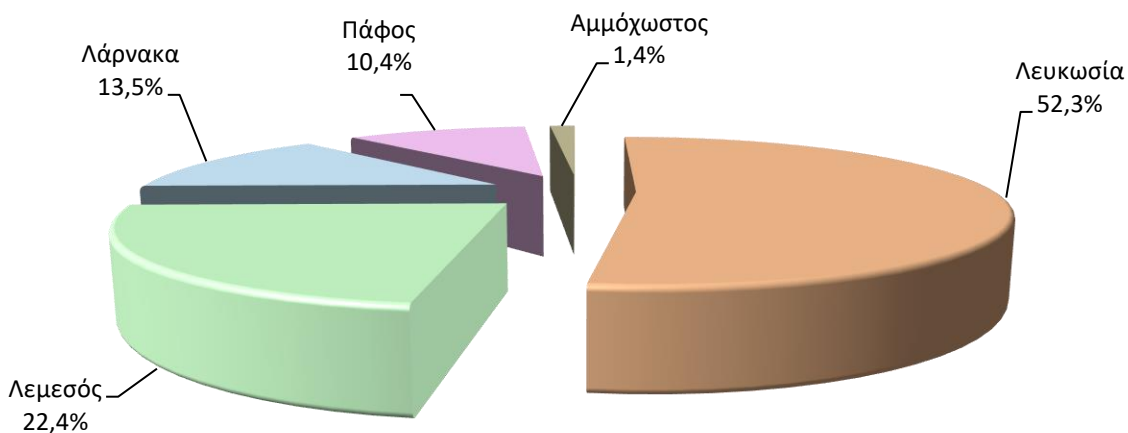
Στο Σχεδιάγραμμα 4 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά ανώτατο επίπεδο εκπαίδευσης που έχουν ολοκληρώσει. **Σχεδόν 3 στους 10 συμμετέχοντες είναι κάτοχοι πτυχίου (29,1%)**. Ακολουθούν οι **απόφοιτοι λυκείου (22,8%)** και με μικρότερα ποσοστά οι απόφοιτοι γυμνασίου (14,3%), οι απόφοιτοι ανώτερης μεταλυκειακής μη πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (10,1%) και οι απόφοιτοι τεχνικών σχολών (10,0%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



Στο Σχεδιάγραμμα 5 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά επαρχία μόνιμης διαμονής. **Πάνω από τους μισούς συμμετέχοντες εντοπίζονται στη Λευκωσία (52,3%)** και ακολουθούν με σημαντικά μικρότερα ποσοστά η **Λεμεσός (22,4%)**, η **Λάρνακα (13,5%)** και η **Πάφος (10,4%)**. Η χαμηλότερη συμμετοχή δικαιούχων ΕΕΕ στο Σχέδιο εντοπίζεται στην Αμμόχωστο (1,4%).

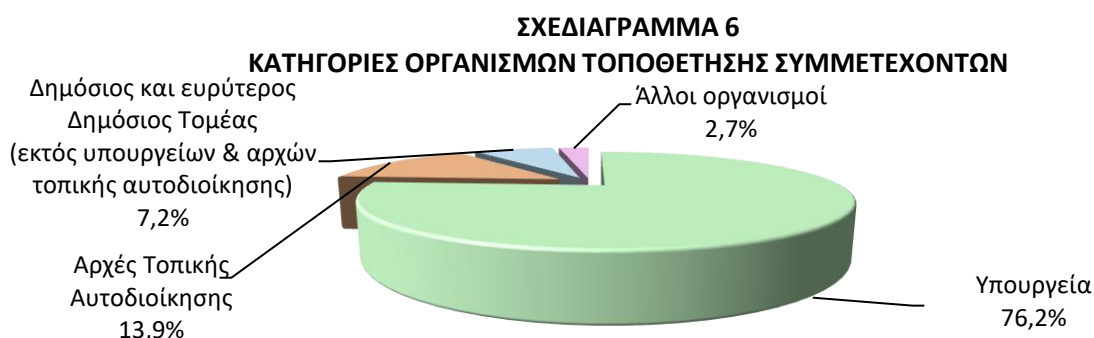
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΕΠΑΡΧΙΑ ΜΟΝΙΜΗΣ ΔΙΑΜΟΝΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



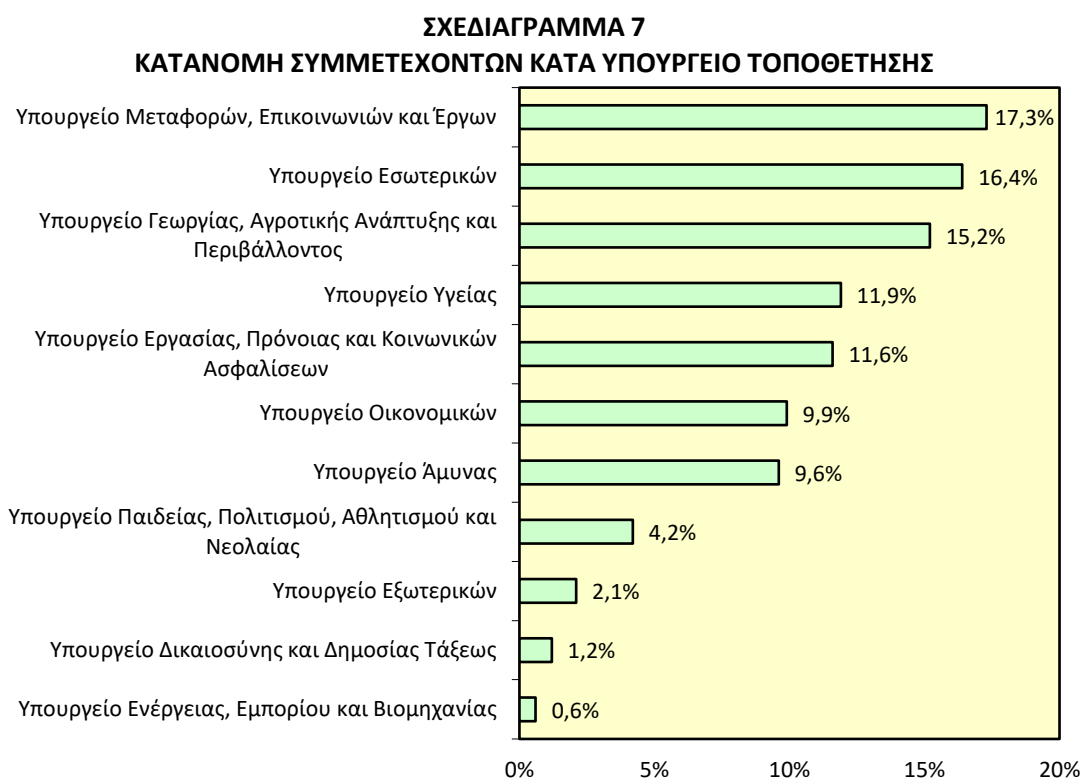
2.4. Χαρακτηριστικά οργανισμών

Σε αυτό το υποκεφάλαιο αναλύονται τα χαρακτηριστικά των οργανισμών στους οποίους τοποθετήθηκαν οι συμμετέχοντες. Συγκεκριμένα, παρουσιάζονται οι κατηγορίες οργανισμών τοποθέτησης, οι κατανομές τοποθέτησης κατά υπουργείο και αρχή τοπικής αυτοδιοίκησης καθώς και η επαρχία.

Στο Σχεδιάγραμμα 6 φαίνεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά κατηγορία οργανισμού τοποθέτησης. Το **μεγαλύτερο ποσοστό συμμετεχόντων τοποθετήθηκαν σε υπουργεία (76,2%)**. Ακολουθούν, με μικρότερα ποσοστά, οι τοποθετήσεις στις **αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης (13,9%)**, στον **δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα εκτός υπουργείων και αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης (7,2%)** και σε **Άλλους οργανισμούς (2,7%)**.

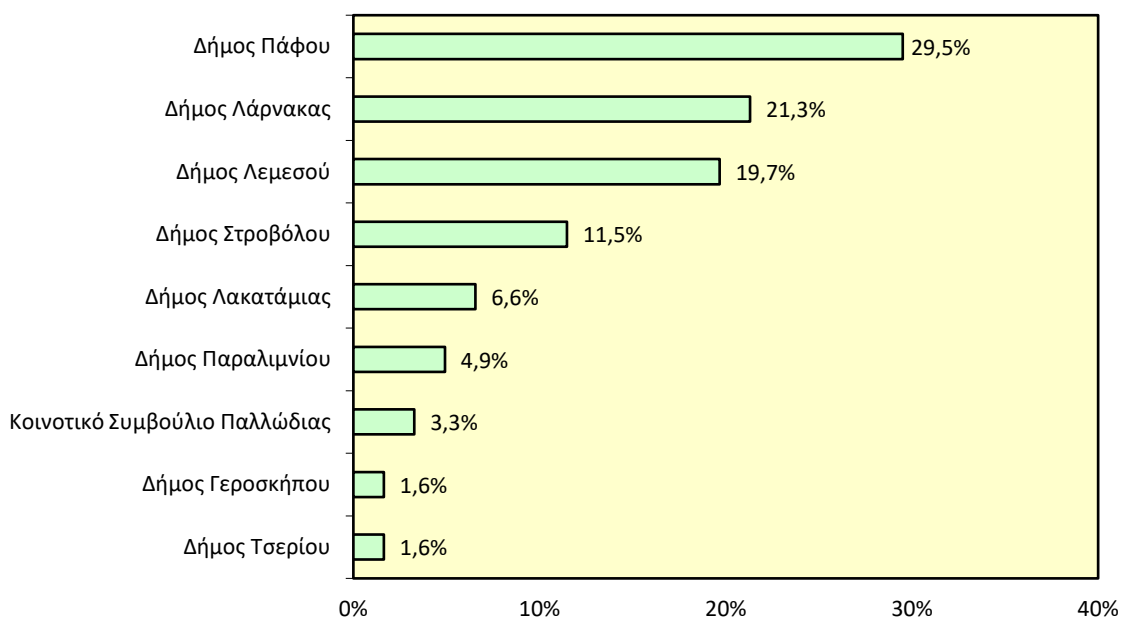


Στο Σχεδιάγραμμα 7 φαίνεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που τοποθετήθηκαν σε υπουργεία κατά υπουργείο τοποθέτησης τους. Το **μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων τοποθετήθηκαν στο Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων (17,3%)** και ακολουθεί το ποσοστό που τοποθετήθηκαν στο Υπουργείο Εσωτερικών (16,4%) και στο Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος (15,2%).



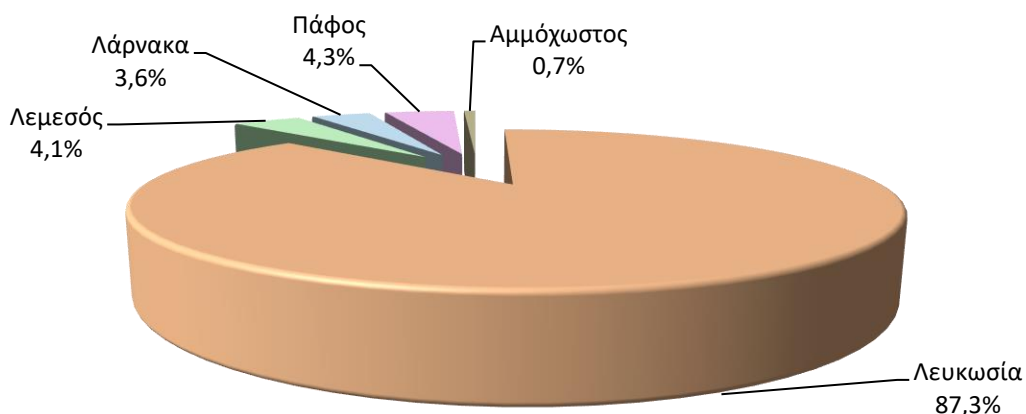
Στο Σχεδιάγραμμα 8 φαίνεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που τοποθετήθηκαν σε αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης. Το **μεγαλύτερο ποσοστό συμμετεχόντων τοποθετήθηκαν στον Δήμο Πάφου (29,5%)** και ακολουθεί η τοποθέτηση στον Δήμο Λάρνακας (21,3%) και στον Δήμο Λεμεσού (19,7%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΑΡΧΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



Στο Σχεδιάγραμμα 9 απεικονίζονται τα στοιχεία αναφορικά με την ποσοστιαία κατανομή των οργανισμών των συμμετεχόντων κατά επαρχία. Το μεγαλύτερο ποσοστό των οργανισμών δραστηριοποιούνται **στη Λευκωσία (87,3%)** και ακολουθούν με σημαντικά μικρότερα ποσοστά η **Πάφος (4,3%)**, η **Λεμεσός (4,1%)** και η **Λάρνακα (3,6%)**. Το χαμηλότερο ποσοστό εντοπίζεται στην επαρχία Αμμοχώστου (0,7%). Το υψηλό ποσοστό στη Λευκωσία δικαιολογείται από το γεγονός ότι οι περισσότερες κυβερνητικές υπηρεσίες και άλλοι δημόσιοι οργανισμοί έχουν την έδρα τους στη Λευκωσία.

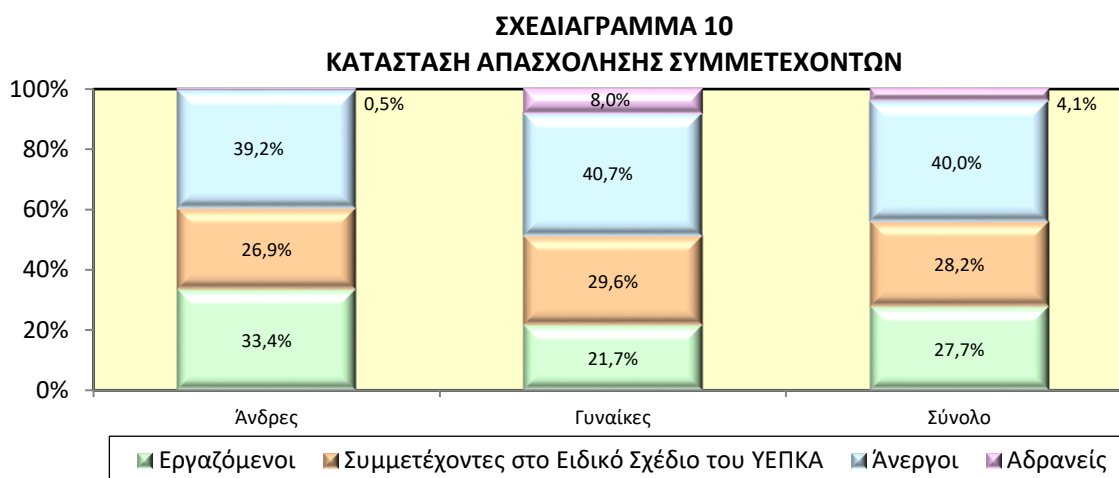
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΕΠΑΡΧΙΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ



3. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης των επιδράσεων του Σχεδίου, όπως αυτά προέκυψαν από την τηλεφωνική έρευνα. Τα αποτελέσματα αναλύονται τόσο για το σύνολο όσο και κατά φύλο.

Στο Σχεδιάγραμμα 10 παρουσιάζονται τα στοιχεία για την κατάσταση απασχόλησης των συμμετεχόντων στο Σχέδιο. Συγκεκριμένα, φαίνονται τα ποσοστά των συμμετεχόντων οι οποίοι κατά τη διεξαγωγή της έρευνας, ήταν εργαζόμενοι, συμμετέχοντες στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ, άνεργοι (δεν εργαζόνταν αλλά αναζητούσαν εργασία) και αδρανείς (δεν εργαζόνταν και δεν αναζητούσαν εργασία). Σημειώνεται ότι, η τηλεφωνική επικοινωνία με τα άτομα έγινε περίπου **13 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο**.



Το Σχέδιο έχει θετική επίδραση στην απασχολησιμότητα των δικαιούχων ΕΕΕ αφού πάνω από 1 στους 4 συμμετέχοντες (27,7%)² ήταν εργαζόμενοι. Το ποσοστό των ανδρών που ήταν εργαζόμενοι είναι μεγαλύτερο (33,4%) σε σύγκριση με το ποσοστό των γυναικών (21,7%). Οι άνεργοι φτάνουν το 40,0%³ και μόλις το 4,1% οι αδρανείς. Σημαντικό ποσοστό των συμμετεχόντων (28,2%)⁴ εξακολουθούν να συμμετέχουν στο Ειδικό Σχέδιο ΥΕΠΚΑ. Εξετάζοντας την κατάσταση απασχόλησης των συμμετεχόντων κατά επίπεδο εκπαίδευσης, φαίνεται ότι το ποσοστό των μη πτυχιούχων⁵ που εργαζόνταν είναι ψηλότερο (43,7%) σε σχέση με το ποσοστό των πτυχιούχων⁴ (32,7%). Σημειώνεται επίσης ότι, σχεδόν 4 στους 10 από όσους εργαζόνταν (38,5%) βρήκαν εργασία αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, ενώ κατά μέσο όρο βρήκαν εργασία στους 3,3 μήνες.

Στο Σχεδιάγραμμα 11 φαίνεται το ποσοστό συμμετεχόντων που συμμετείχαν στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ, μετά τη λήξη της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Σχεδόν 4 στους 10 συμμετέχοντες (39,0%), συμμετείχαν στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ για κάποιο χρονικό διάστημα μετά τη λήξη της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Το 23,5% των ανέργων/αδρανών και

² Διάστημα εμπιστοσύνης 95%: Σύνολο (23,6%, 32,0%), Άνδρες (27,3%, 39,4%), Γυναίκες (16,0%, 27,2%).

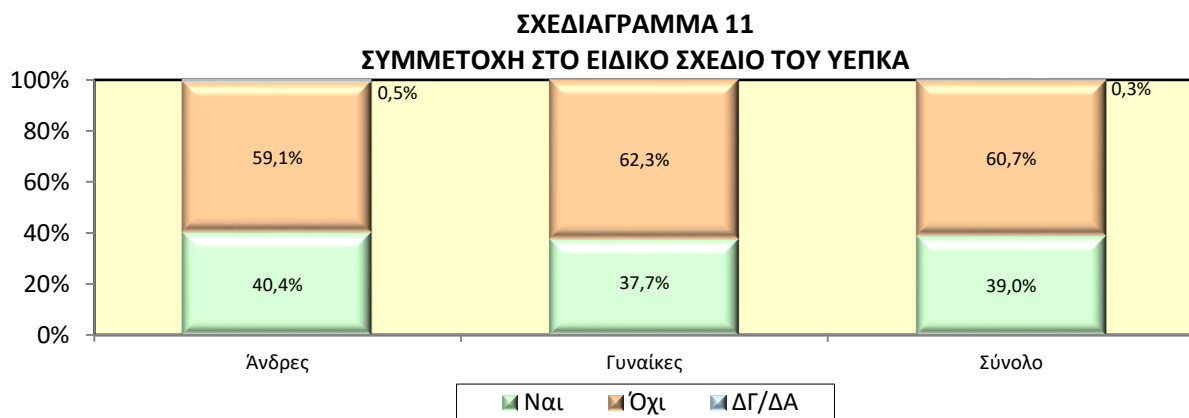
³ Διάστημα εμπιστοσύνης 95%: Σύνολο (35,4%, 44,5%), Άνδρες (33,0%, 45,5%), Γυναίκες (34,1%, 47,4%).

⁴ Διάστημα εμπιστοσύνης 95%: Σύνολο (24,0%, 32,4%), Άνδρες (21,2%, 32,6%), Γυναίκες (23,4%, 35,8%).

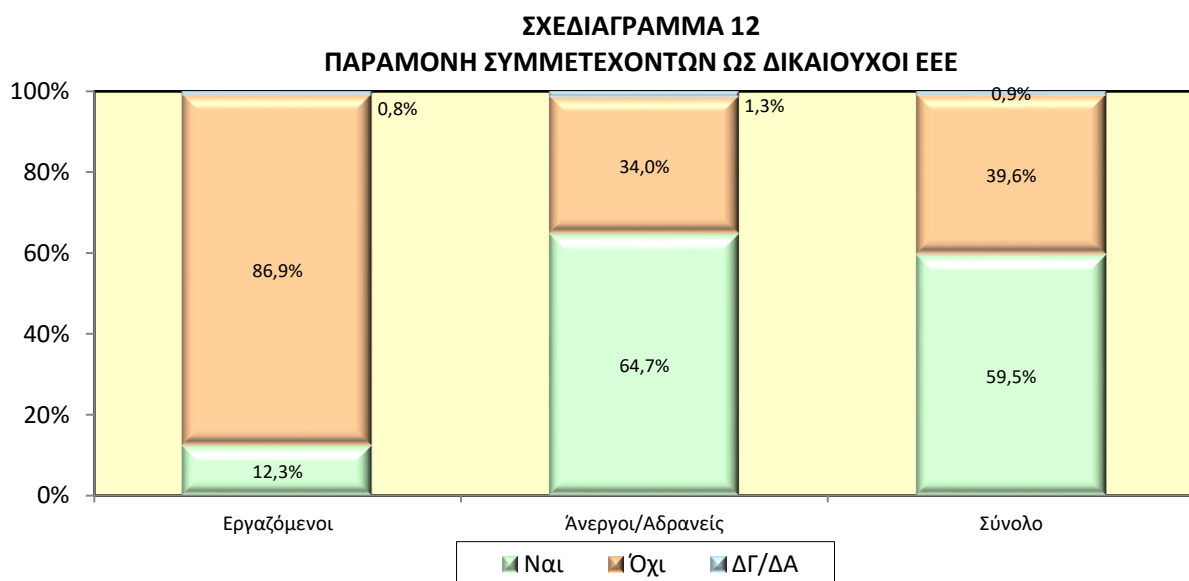
⁵ Στους «μη πτυχιούχους» περιλαμβάνονται οι απόφοιτοι Δημοτικού, Γυμνασίου, Λυκείου, Τεχνικής Σχολής και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης (μέχρι διετούς διάρκειας). Στους «πτυχιούχους» περιλαμβάνονται οι κάτοχοι πτυχίου, μεταπτυχιακού και διδακτορικού.

το 20,7% των εργαζομένων συμμετείχαν στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ για κάποιο χρονικό διάστημα μετά τη λήξη της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

Σκοπός του Ειδικού Σχεδίου του ΥΕΠΚΑ, είναι η αξιοποίηση της γνώσης και εμπειρίας που αποκτήθηκε από τους δικαιούχους ΕΕΕ από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο της ΑνΑΔ. Με την εφαρμογή του Ειδικού Σχεδίου του ΥΕΠΚΑ, δόθηκε η δυνατότητα στους δικαιούχους ΕΕΕ να αξιοποιήσουν την τεχνογνωσία που αποκόμισαν κατά τη εξάμηνη κατάρτισή τους, για την παροχή κοινωφελούς εργασίας στους οργανισμούς όπου βρίσκονταν τοποθετημένοι. Κατά τη διάρκεια της συμμετοχής τους στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ, οι δικαιούχοι ΕΕΕ συνέχιζαν να λαμβάνουν από την ΥΔΕΠ το δικαιούμενο ΕΕΕ σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας και €90 μηνιαία για πρόσθετα έξοδα περιλαμβανομένων των οδοιπορικών.



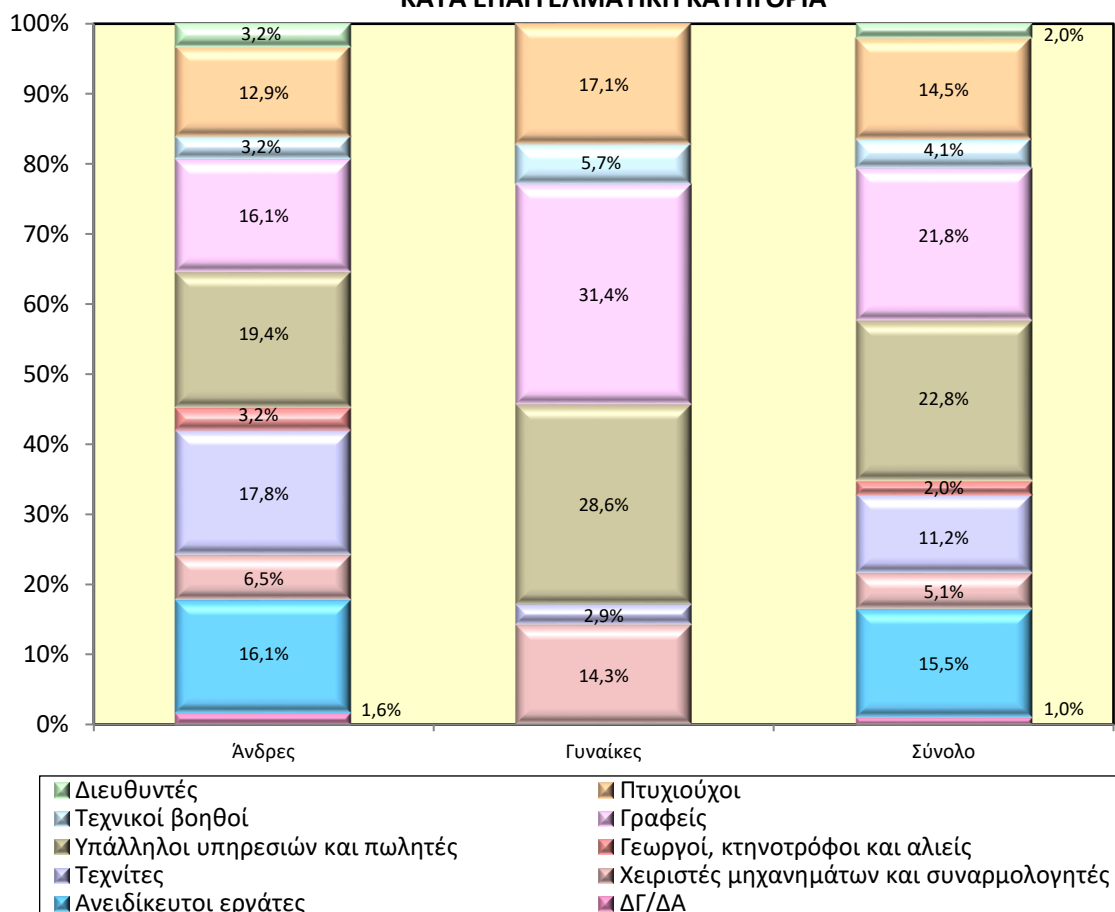
Στο Σχεδιάγραμμα 12 φαίνεται το ποσοστό συμμετεχόντων που εξακολουθούν να είναι δικαιούχοι ΕΕΕ. **Σχεδόν 6 στους 10 συμμετέχοντες (59,5%), παρέμειναν δικαιούχοι ΕΕΕ**, περίπου 13 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Το ποσοστό των γυναικών που εξακολουθούν να είναι δικαιούχοι ΕΕΕ (63,6%) είναι συγκριτικά μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των ανδρών (55,9%). Πολύ μεγαλύτερα εντοπίζονται τα ποσοστά που εξακολουθούν να είναι δικαιούχοι ΕΕΕ στην περίπτωση των ανέργων/αδρανών (64,7%).



3.1. Εργαζόμενοι

Στο Σχεδιάγραμμα 13 φαίνεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονταν κατά επαγγελματική κατηγορία. Σημειώνεται ότι, στην κατηγορία αυτή δεν περιλαμβάνονται τα άτομα που κατά την τηλεφωνική έρευνα πεδίου, εξακολουθούσαν να συμμετέχουν στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ. **Πάνω από 6 στους 10 συμμετέχοντες (62,9%) που εργάζονταν, απασχολούνταν σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου** (Γραφείς, Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές, Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και αλιείς, Τεχνίτες και Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές), με τα μεγαλύτερα ποσοστά να εντοπίζονται στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές (22,8%) και στους Γραφείς (21,8%). Το 15,5% των συμμετεχόντων που εργάζονταν, απασχολούνταν σε επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου και το 20,6% απασχολούνταν σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου που απαιτούν πτυχίο πανεπιστημίου (Διευθυντές, Πτυχιούχοι και Τεχνικοί βοηθοί). Σημειώνεται το πολύ μεγαλύτερο ποσοστό των γυναικών συμμετεχόντων που απασχολούνται σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου (22,8% σε σύγκριση με 19,3% στους άνδρες) και που είναι Γραφείς (31,4% συγκριτικά με 16,1% στους άνδρες).

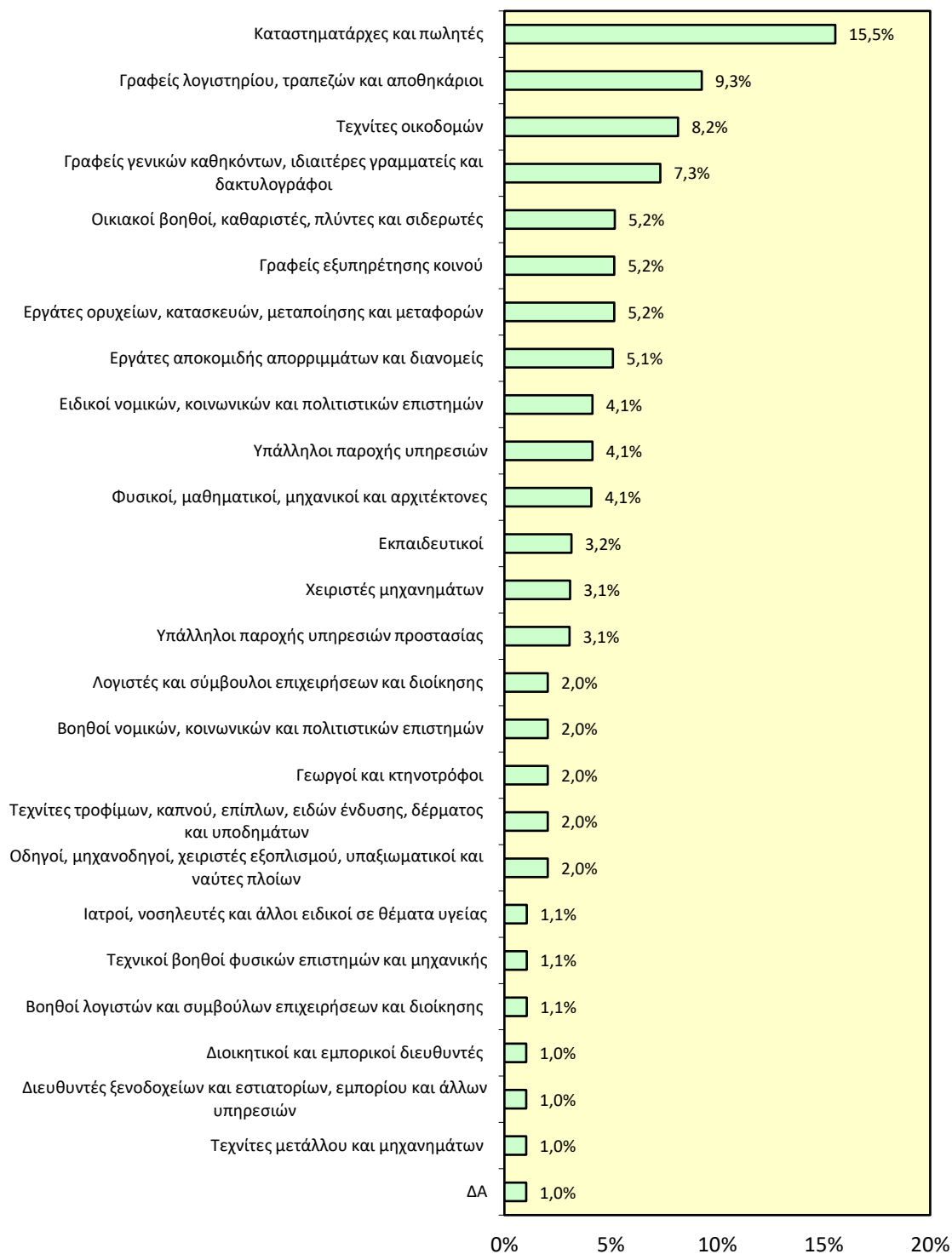
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ



Στο Σχεδιάγραμμα 14 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στις επαγγελματικές ομάδες σε φθίνουσα σειρά. **Το 15,5% εργάζονταν ως Καταστηματάρχες και πωλητές** και ακολουθούν με σημαντικά μικρότερα ποσοστά οι Γραφείς λογιστηρίου,

τραπεζών και αποθηκάριοι (9,3%), οι Τεχνίτες οικοδομών (8,2%) και οι Γραφείας γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείες και δακτυλογράφοι (7,3%).

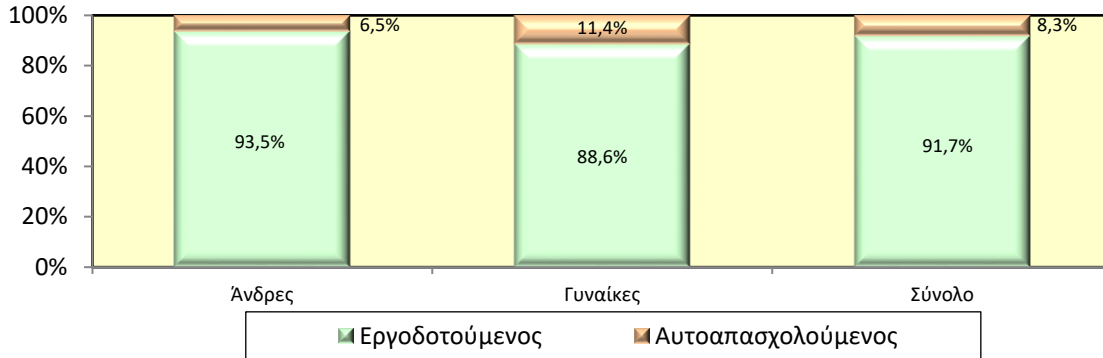
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ



Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 15, πάνω από 9 στους 10 συμμετέχοντες που απασχολούνται είναι εργοδοτούμενοι (91,7%) και σχεδόν 1 στους 10 είναι αυτοαπασχολούμενος (8,3%). Σημειώνεται το μεγαλύτερο ποσοστό των ανδρών

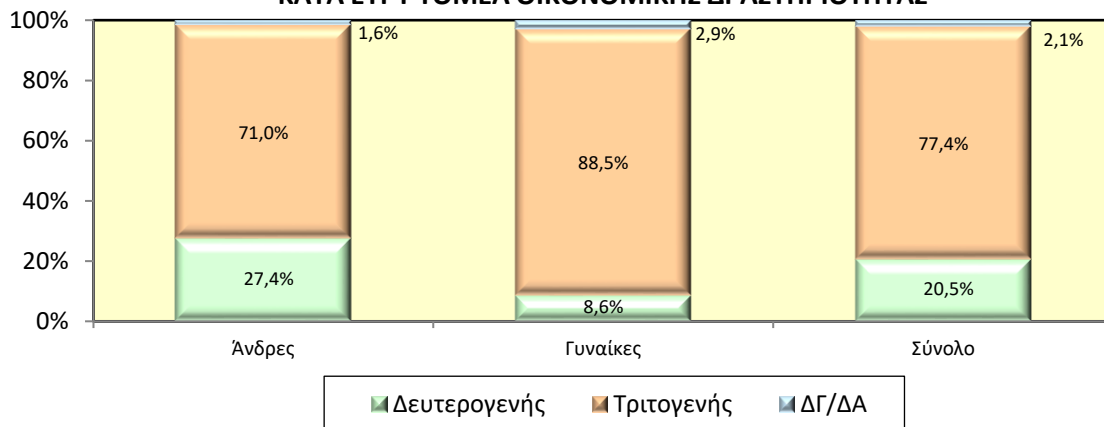
συμμετεχόντων που είναι εργοδοτούμενοι (93,5%) σε σύγκριση με αυτό των γυναικών (88,6%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



Στο Σχεδιάγραμμα 16 φαίνεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονταν κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Οι συμμετέχοντες, στη **μεγάλη πλειοψηφία τους (77,4%) απασχολούνταν σε επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα⁶**. Το 20,5% εργάζονταν στον δευτερογενή τομέα⁷, ενώ κανένας δεν εργαζόταν στον πρωτογενή τομέα⁸. Σημειώνεται το συγκριτικά μεγαλύτερο ποσοστό των γυναικών απασχολούμενων που εργάζονταν στον τριτογενή τομέα (88,5%) σε σύγκριση με αυτό των ανδρών (71,0%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



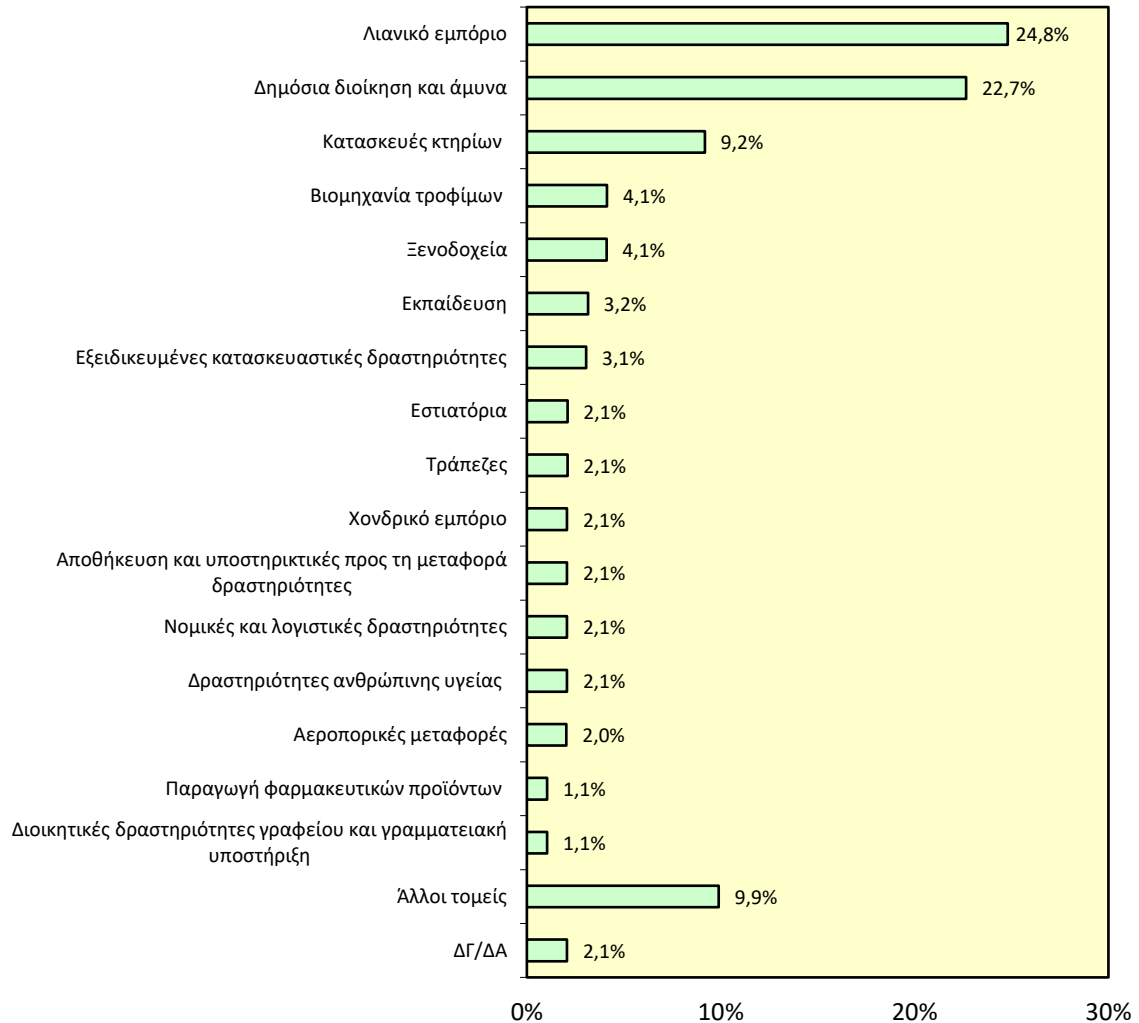
⁶ Ο τριτογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς του Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων, της Μεταφοράς και αποθήκευσης, των Ξενοδοχείων και εστιατορίων, της Ενημέρωσης και επικοινωνίας, των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών, της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας, των Επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων, των Διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων, της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας, της Εκπαίδευσης, της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας, των Τεχνών, διασκέδασης και ψυχαγωγίας, των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών, των Ιδιωτικών νοικοκυριών και των Ετερόδικων οργανισμών και φορέων.

⁷ Ο δευτερογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς της Μεταποίησης, της Παροχής ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου, της Παροχής νερού, επεξεργασίας λυμάτων και διαχείρισης αποβλήτων και των Κατασκευών.

⁸ Ο πρωτογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς της Γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας και των Ορυχείων και λατομείων.

Στο Σχεδιάγραμμα 17 φαίνεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας απασχόλησής τους. **Σχεδόν 1 στους 4 συμμετέχοντες που απασχολούνται (24,8%), εργάζονται στον τομέα του Λιανικού εμπορίου**, ενώ ακολουθεί ο τομέας της **Δημόσιας Διοίκησης και Άμυνας (22,7%)** και με σημαντικά μικρότερο ποσοστό οι Κατασκευές κτηρίων (9,2%). Τα άτομα που εργάζονται στον τομέα της Δημόσιας Διοίκησης και Άμυνας εργάζονται κυρίως σε προσωρινή βάση (59,1%), με ποσοστό 36,4% ως Ανειδίκευτοι εργάτες και 27,3% ως Γραφείς.

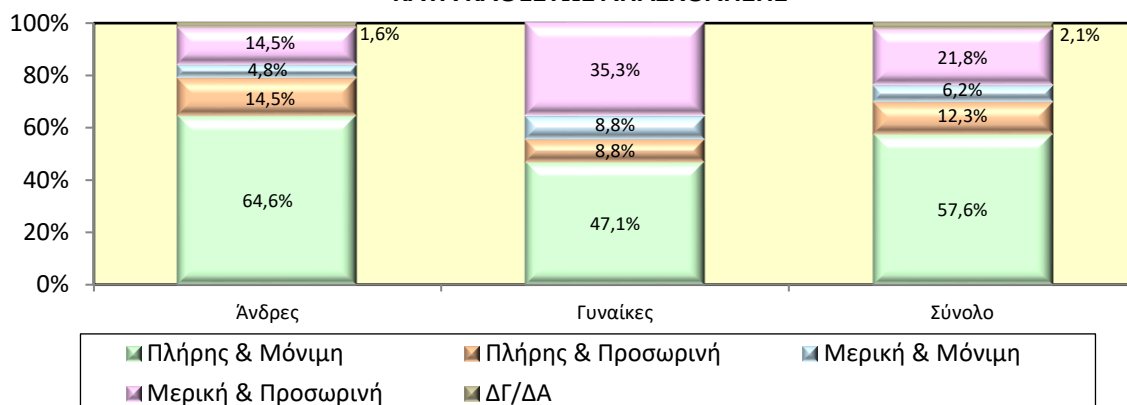
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Στο Σχεδιάγραμμα 18 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονται κατά καθεστώς απασχόλησης. **Σχεδόν 6 στους 10 συμμετέχοντες (57,6%) εργάζονται με καθεστώς πλήρους⁹ και μόνιμης απασχόλησης**, με το ποσοστό να είναι σημαντικά μεγαλύτερο στους άνδρες (64,6%) από ότι στις γυναίκες (47,1%).

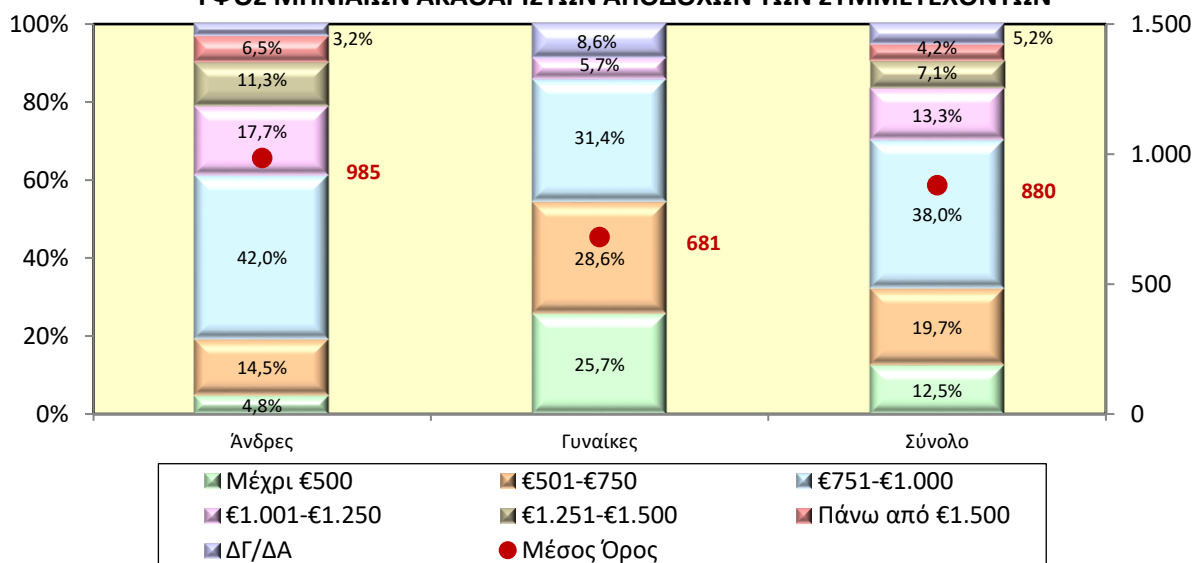
⁹ Πλήρης απασχόληση ορίζεται η εργασία 35 ωρών και άνω την εβδομάδα. Μερική απασχόληση ορίζεται η εργασία κάτω των 30 ωρών την εβδομάδα. Για εργασία μεταξύ 30-34 ώρες, ο ορισμός της πλήρους και μερικής απασχόλησης εξαρτάται από τις ώρες εργασίας της κάθε επιχείρησης. Για παράδειγμα, εάν οι συνήθεις ώρες εργασίας της επιχείρησης είναι 34 ώρες και ο εργαζόμενος εργάζεται 32 ώρες, τότε θεωρείται μερική απασχόληση, ενώ εάν εργάζεται και τις 34 ώρες, θεωρείται πλήρης απασχόληση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



Στο Σχεδιάγραμμα 19 παρουσιάζεται το ύψος των μηνιαίων ακαθάριστων αποδοχών των συμμετεχόντων που εργάζονταν. Πάνω από τους μισούς συμμετέχοντες που απασχολούνταν είχαν μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές μεταξύ €751-€1.000 (38,0%) και €1.001-€1.250 (13,3%). Σχεδόν 2 στους 10 είχαν μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές μεταξύ €501-€750 (19,7%). Κατά μέσο όρο οι μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές των απασχολούμενων συμμετεχόντων ήταν €880¹⁰, ενώ οι μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές των ανδρών (€985) ήταν σημαντικά μεγαλύτερες από αυτές των γυναικών (€681). Σημειώνεται επίσης ότι, οι μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές των συμμετεχόντων που εργάζονταν με καθεστώς πλήρους απασχόλησης ήταν μεγαλύτερες και ανέρχονται στα €1.005¹¹ (€1.050 στους άνδρες και €868 στις γυναίκες), ενώ οι μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές των συμμετεχόντων που είναι πτυχιούχοι ήταν ελαφρώς μεγαλύτερες (€890) από τους μη πτυχιούχους (€873).

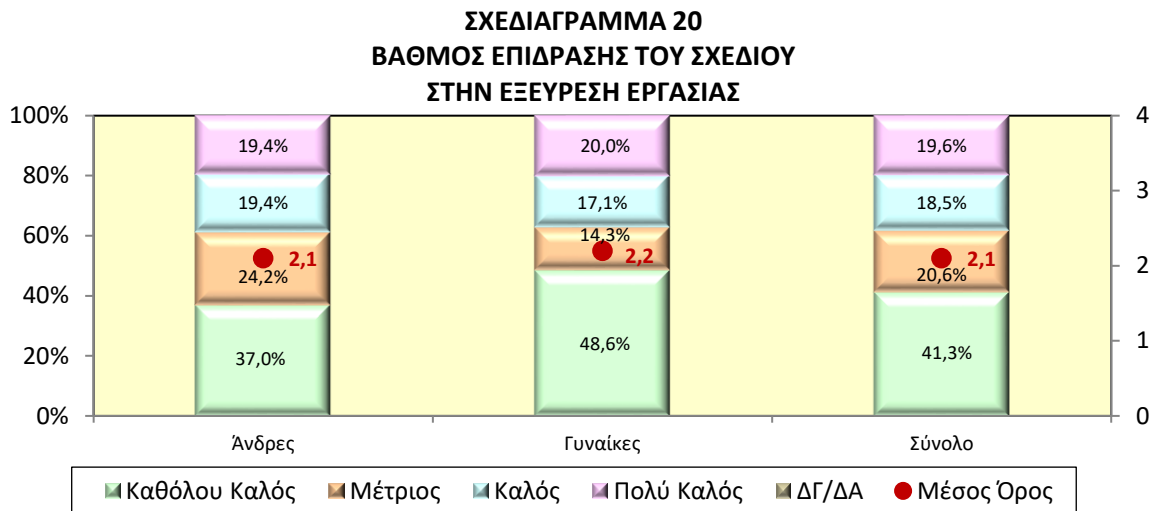
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΥΨΟΣ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



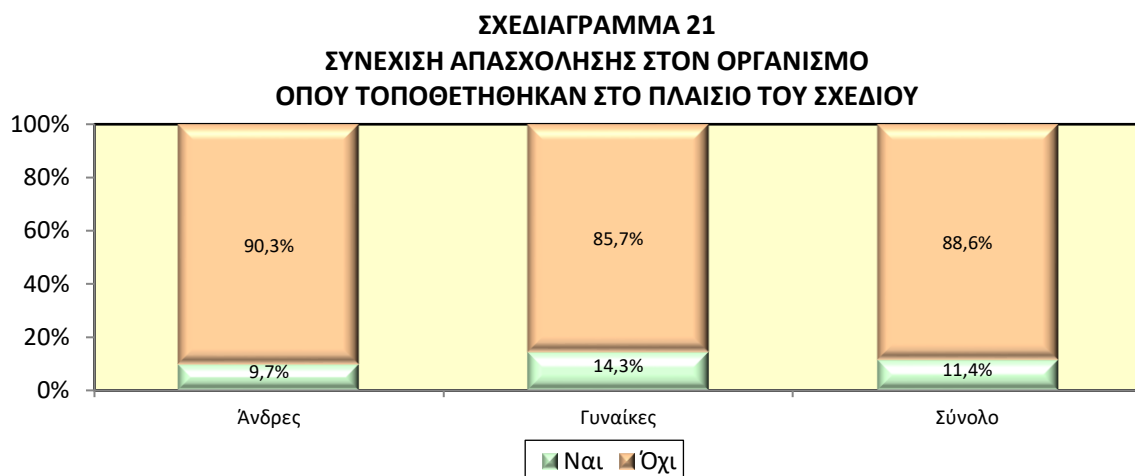
¹⁰ Διάστημα εμπιστοσύνης 95%: Σύνολο (€821, €939), Άνδρες (€919, €1.050), Γυναίκες (€596, €767).

¹¹ Διάστημα εμπιστοσύνης 95%: Σύνολο (€953, €1.057), Άνδρες (€987, €1.112), Γυναίκες (€806, €929).

Στο Σχεδιάγραμμα 20 παρουσιάζεται η αξιολόγηση των συμμετεχόντων που απασχολούνται αναφορικά με τον βαθμό επίδρασης¹² του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας. Αν και πάνω από 4 στους 10 συμμετέχοντες που απασχολούνται (41,3%) πιστεύουν ότι το Σχέδιο δεν έχει καθόλου καλό βαθμό επίδρασης στην εξεύρεση εργασίας, εντούτοις σημαντικό ποσοστό εκτιμούν ότι ο **βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας είναι είτε πολύ καλός ή καλός (38,1%)**. Σημειώνεται το συγκριτικά μεγαλύτερο ποσοστό των γυναικών συμμετεχόντων που πιστεύουν ότι το Σχέδιο δεν έχει καθόλου καλό βαθμό επίδρασης στην εξεύρεση εργασίας (48,6% σε σύγκριση με 37,0% στους άνδρες).

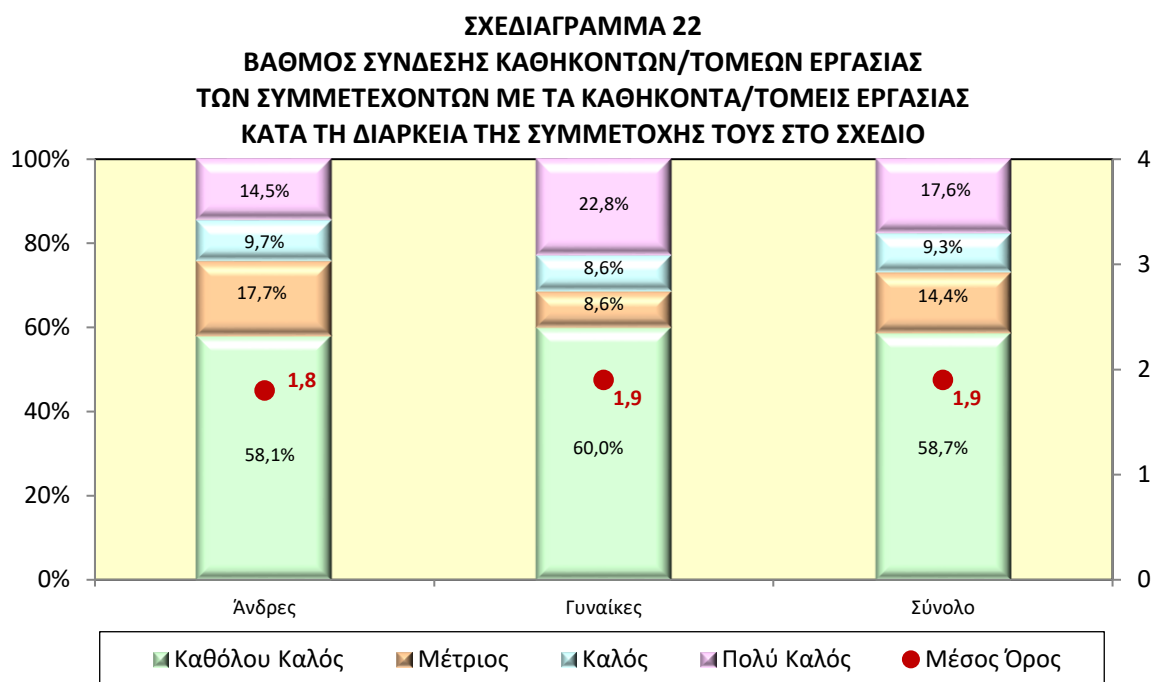


Στο Σχεδιάγραμμα 21 παρουσιάζεται το ποσοστό των συμμετεχόντων που είναι απασχολούμενοι περίπου 13 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο και βρίσκονται στον οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν στο πλαίσιο της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Το ποσοστό αυτό είναι αρκετά περιορισμένο αφού μόνο το **11,4% των συμμετεχόντων εξακολουθούν να βρίσκονται στον οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν στο πλαίσιο του Σχεδίου**. Σημειώνεται το συγκριτικά μεγαλύτερο ποσοστό στις γυναίκες (14,3%) από ότι στους άνδρες (9,7%). Τα 13 αυτά άτομα που βρίσκονται στους οργανισμούς του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, εργάζονται κυρίως σε προσωρινή βάση (59,1%) ως Ανεπίσημοι εργαζόμενοι και ως Γραφείς.



¹² Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

Στο Σχεδιάγραμμα 22 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό σύνδεσης των σημερινών καθηκόντων/τομέων εργασίας των συμμετεχόντων με καθήκοντα/τομείς εργασίας που είχαν κατά τη διάρκεια της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Σχεδόν 6 στους 10 συμμετέχοντες ανέφεραν ότι ο βαθμός σύνδεσης των καθηκόντων/τομέων εργασίας τους με τα καθήκοντα/τομείς εργασίας που είχαν κατά τη διάρκεια της συμμετοχής τους στο Σχέδιο δεν ήταν καθόλου καλός (58,7%), ενώ πάνω από 1 στους 4 συμμετέχοντες (26,9%) ανέφεραν πολύ καλό ή καλό βαθμό σύνδεσης.**

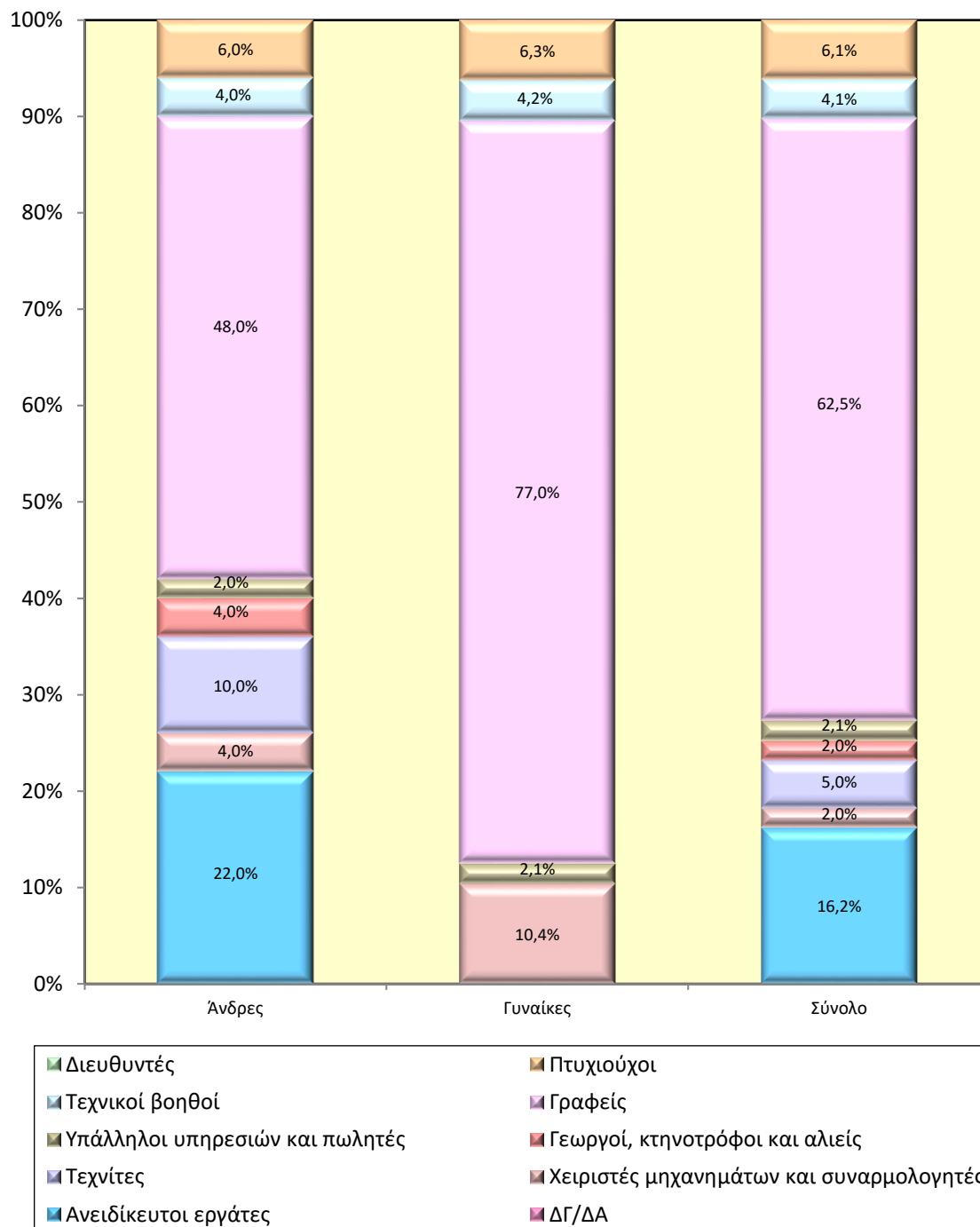


3.2. Συμμετέχοντες στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ

Η ανάλυση των στοιχείων σε αυτό το υποκεφάλαιο αφορά στους συμμετέχοντες του Σχεδίου οι οποίοι κατά τον χρόνο συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου ήταν συμμετέχοντες στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ, δηλαδή αφορά στο 28,2% του συνόλου των συμμετεχόντων και το 72,3% των ατόμων που συμμετείχαν για κάποιο χρονικό διάστημα στο Ειδικό Σχέδιο.

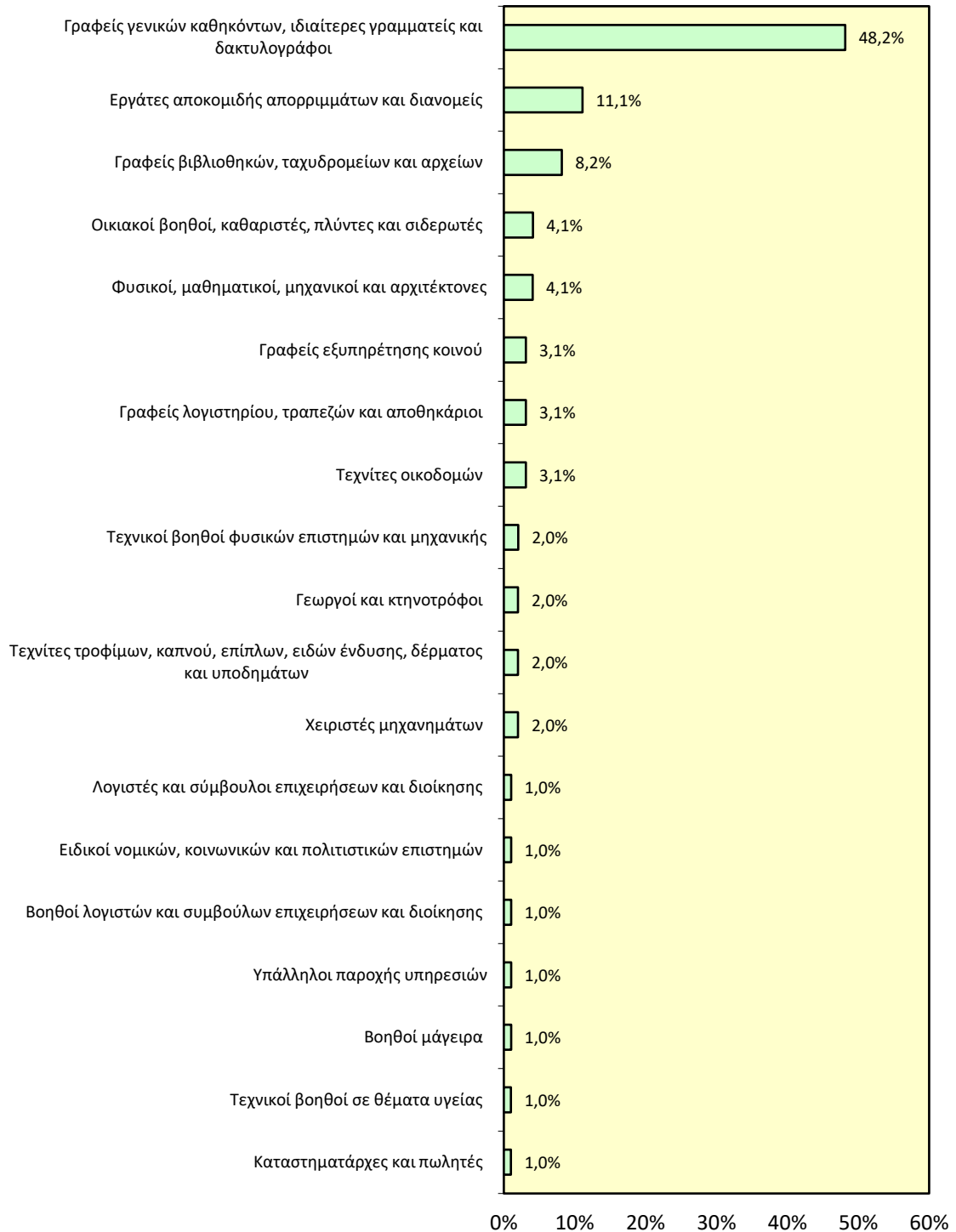
Στο Σχεδιάγραμμα 23 φαίνεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων του Ειδικού Σχεδίου του ΥΕΠΚΑ κατά επαγγελματική κατηγορία. **Πάνω από 7 στους 10 συμμετέχοντες του Ειδικού Σχεδίου του ΥΕΠΚΑ (73,6%), απασχολούνταν σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου** (Γραφείς, Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές, Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και αλιείς, Τεχνίτες και Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές), με το μεγαλύτερο ποσοστό να εντοπίζεται στους Γραφείς (62,5%). Το 16,2% των συμμετεχόντων, απασχολούνταν σε επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου, και μόλις το 10,2% απασχολούνταν σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου που απαιτούν πτυχίο πανεπιστημίου (Πτυχιούχοι και Τεχνικοί βοηθοί). Σημειώνεται το πολύ μεγαλύτερο ποσοστό των γυναικών συμμετεχόντων που είναι Γραφείς (77,0%), συγκριτικά με αυτό των ανδρών (48,0%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ



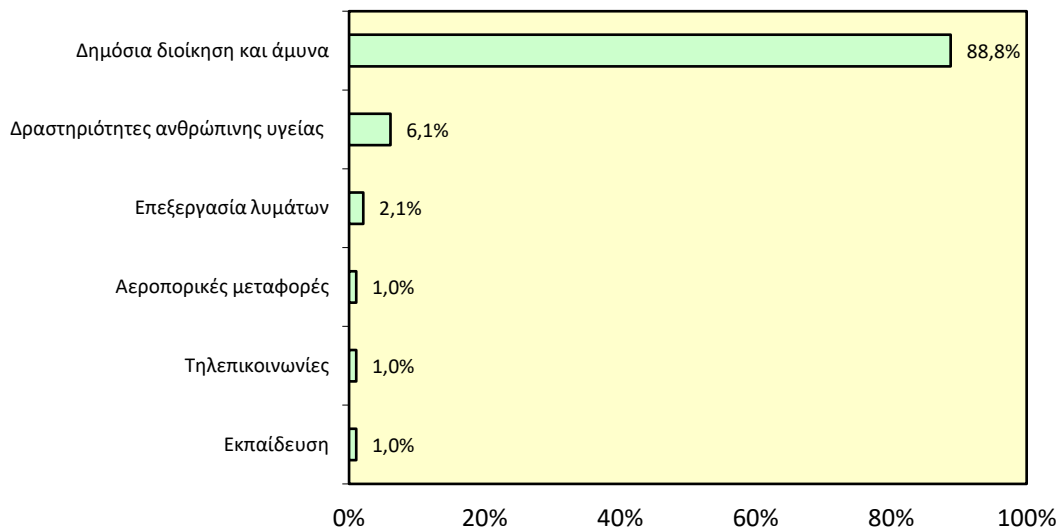
Στο Σχεδιάγραμμα 24 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στις επαγγελματικές ομάδες σε φθίνουσα σειρά. **Σχεδόν οι μισοί συμμετέχοντες του Ειδικού Σχεδίου του ΥΕΠΚΑ απασχολούνταν ως Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείς και δακτυλογράφοι (48,2%)**. Ακολουθούν με σημαντικά μικρότερα ποσοστά οι Εργάτες αποκομιδής απορριμμάτων και διανομές (11,1%) και οι Γραφείς βιβλιοθηκών, ταχυδρομείων και αρχείων (8,2%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ



Στο Σχεδιάγραμμα 25 φαίνεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας απασχόλησής τους. **Σχεδόν 9 στους 10 συμμετέχοντες (88,8%) απασχολούνται στον τομέα της Δημόσιας Διοίκησης και Άμυνας** και ακολουθεί με πολύ μικρότερο ποσοστό ο τομέας των Δραστηριοτήτων ανθρώπινης υγείας (6,1%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

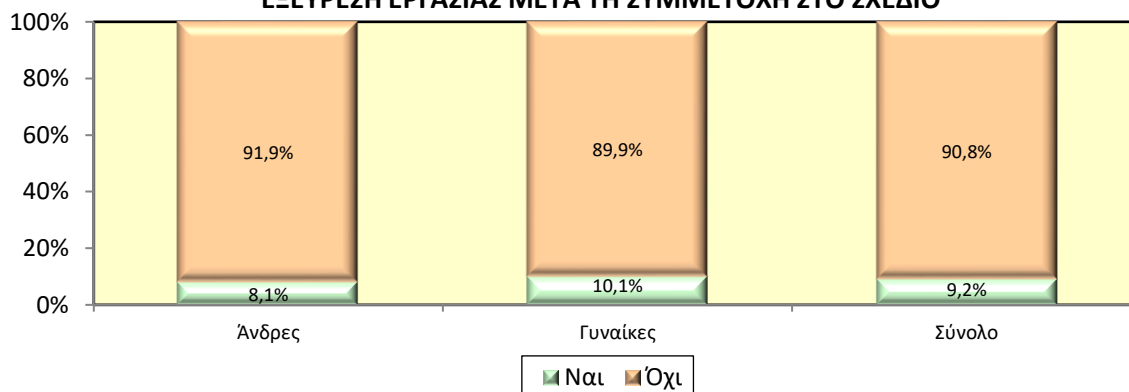


3.3. Άνεργοι/Αδρανείς

Η ανάλυση των στοιχείων σε αυτό το υποκεφάλαιο αφορά στους συμμετέχοντες του Σχεδίου οι οποίοι κατά τον χρόνο συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου ήταν άνεργοι ή αδρανείς, δηλαδή αφορά στο 44,1% του συνόλου των συμμετεχόντων.

Στο Σχεδιάγραμμα 26 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με το ποσοστό των συμμετεχόντων από τους άνεργους/αδρανείς που εξασφάλισαν εργασία μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο. **Σχεδόν 1 στους 10 (9,2%) εργάστηκε για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής του στο Σχέδιο**, ενώ το ποσοστό είναι ελαφρώς μεγαλύτερο στις γυναίκες (10,1%) σε σύγκριση με τους άνδρες (8,1%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

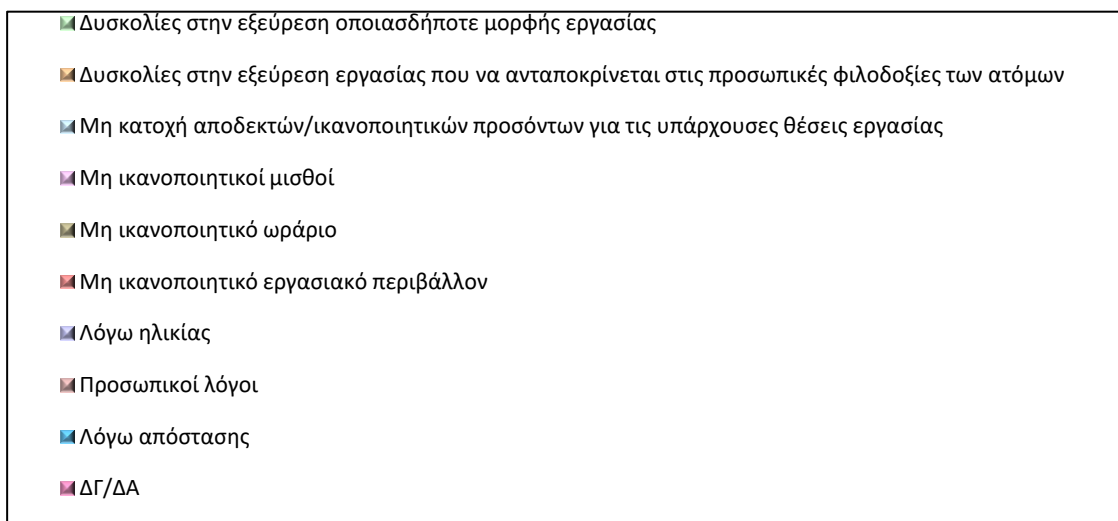
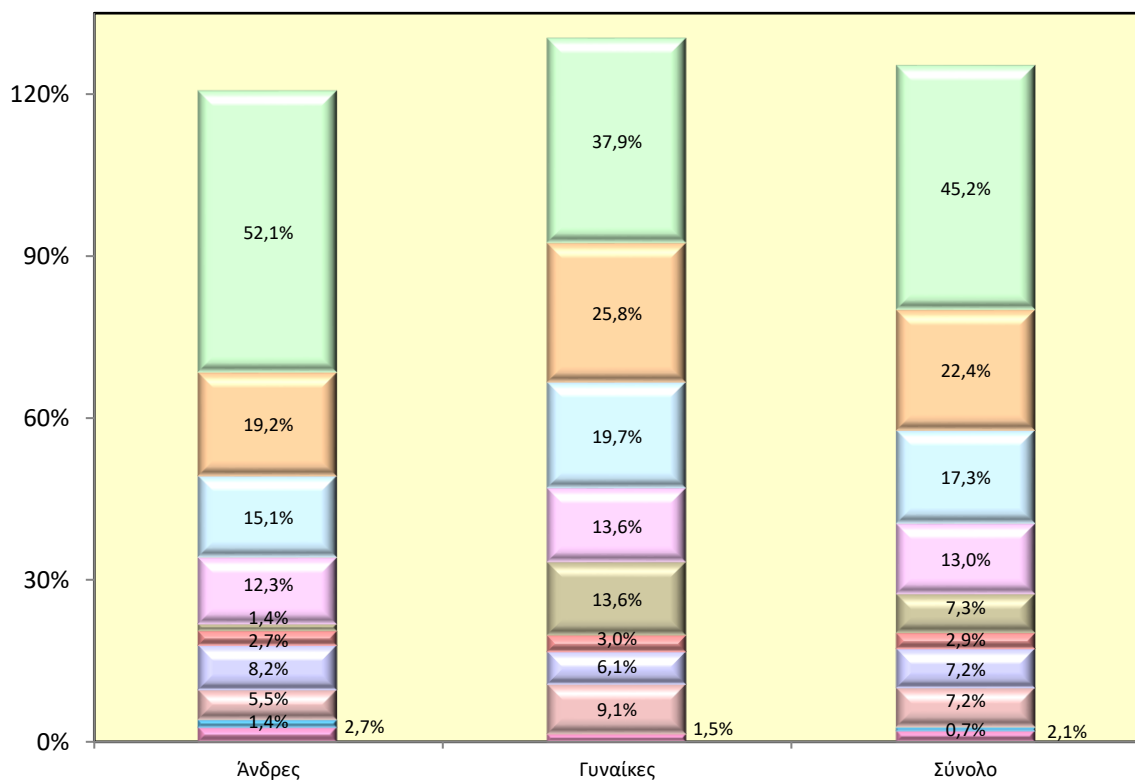


Οι μισοί άνεργοι/αδρανείς (50,2%) οι οποίοι εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα πέραν της διάρκειας του Σχεδίου (9 άτομα), απασχολήθηκαν στον οργανισμό που είχαν τοποθετηθεί στο πλαίσιο του Σχεδίου. Το ποσοστό είναι μεγαλύτερο στις γυναίκες (62,5%)

σε σύγκριση με στους άνδρες (33,3%). Ο μέσος όρος παραμονής στον οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν ανέρχεται στους 8,1 μήνες.

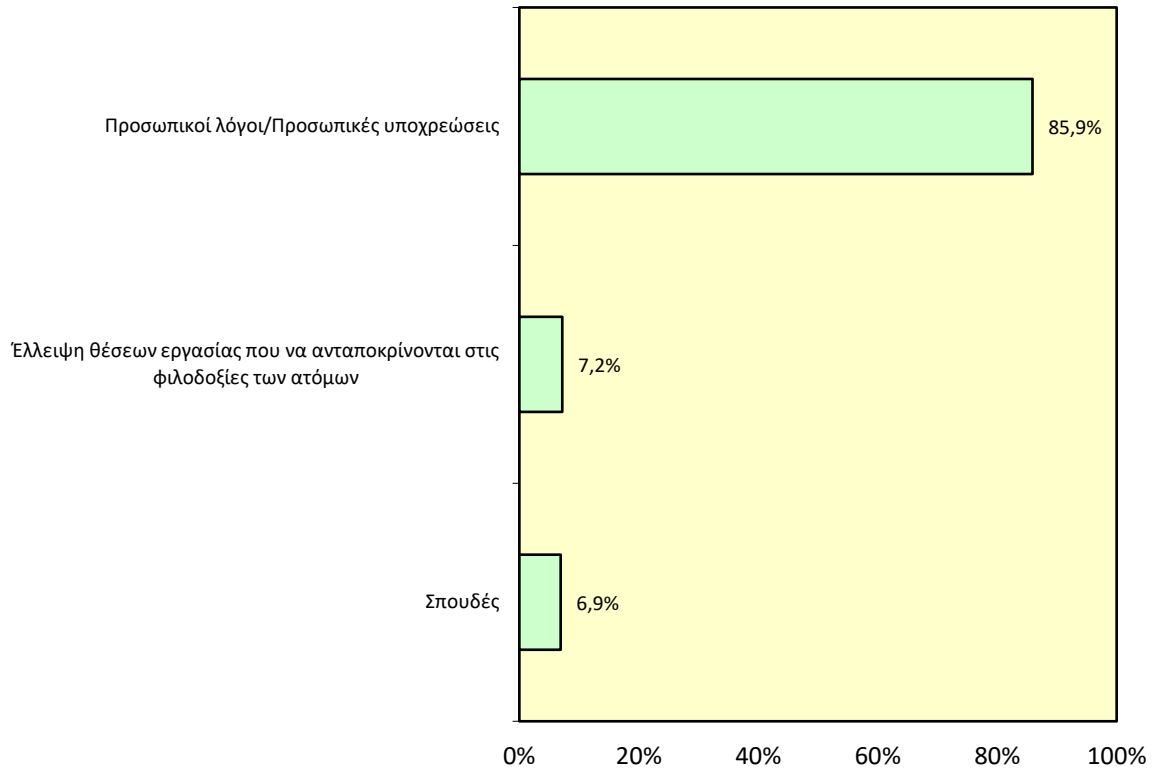
Στο Σχεδιάγραμμα 27 εμφανίζονται οι λόγοι για τους οποίους οι συμμετέχοντες παραμένουν στην ανεργία. **Ο κυριότερος λόγος παραμονής στην ανεργία είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας» (45,2%)**. Ο δεύτερος πιο σημαντικός λόγος παραμονής στην ανεργία φαίνεται να είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων» (22,4%). Ακολουθούν, με χαμηλότερα ποσοστά, η «μη κατοχή αποδεκτών/ικανοποιητικών προσόντων για τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας» (17,3%) και οι «μη ικανοποιητικοί μισθοί» (13,0%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΛΟΓΟΙ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ



Στο Σχεδιάγραμμα 28 εμφανίζονται οι λόγοι για τους οποίους οι 18 συμμετέχοντες παραμένουν αδρανείς. **Ο κυριότερος λόγος παραμονής στην αδράνεια είναι οι «προσωπικοί λόγοι/προσωπικές υποχρεώσεις» (85,9%)**. Ακολουθούν, με πολύ χαμηλότερα ποσοστά, η «έλλειψη θέσεων εργασίας που να ανταποκρίνονται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων» (7,2%) και οι «σπουδές» (6,9%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΛΟΓΟΙ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΑΔΡΑΝΕΙΑ

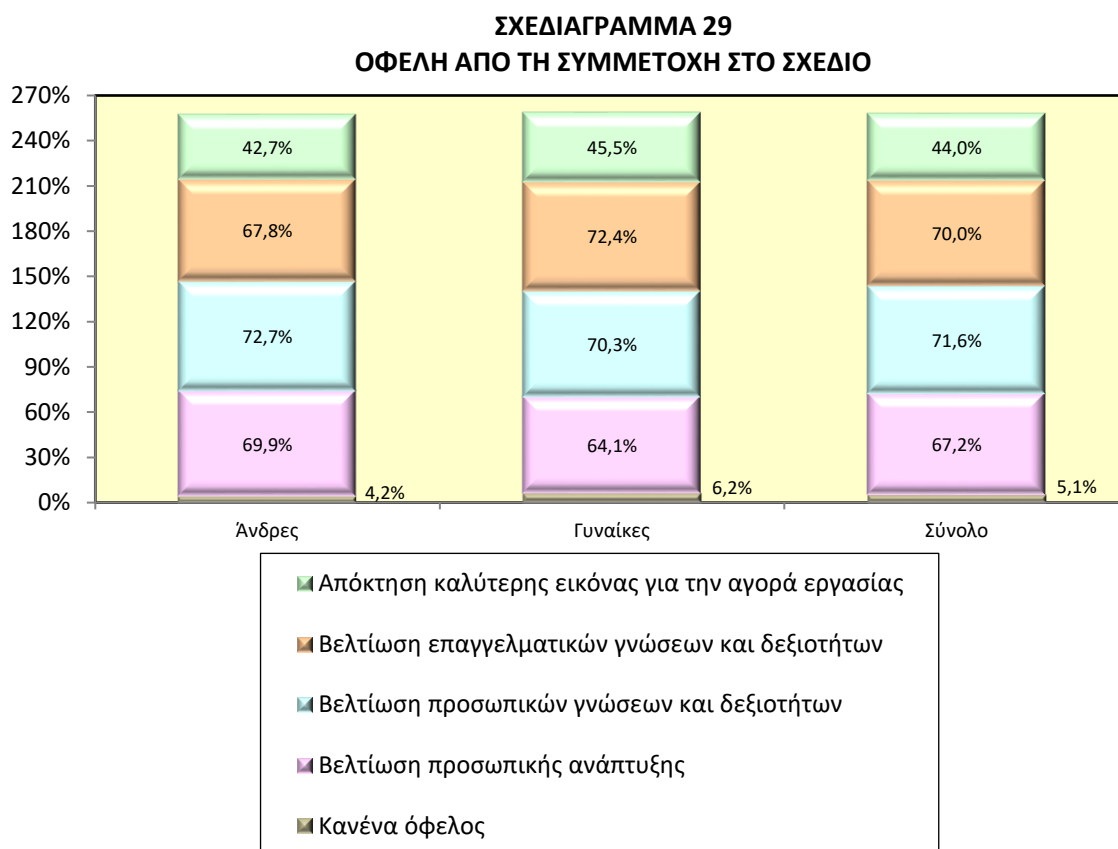


4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΠΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης αναφορικά με τα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο κατά φύλο, όπως αυτά προέκυψαν από τη συμπλήρωση του πρώτου ερωτηματολογίου από τους ίδιους τους συμμετέχοντες και από την τηλεφωνική έρευνα.

4.1. Οφέλη συμμετοχής

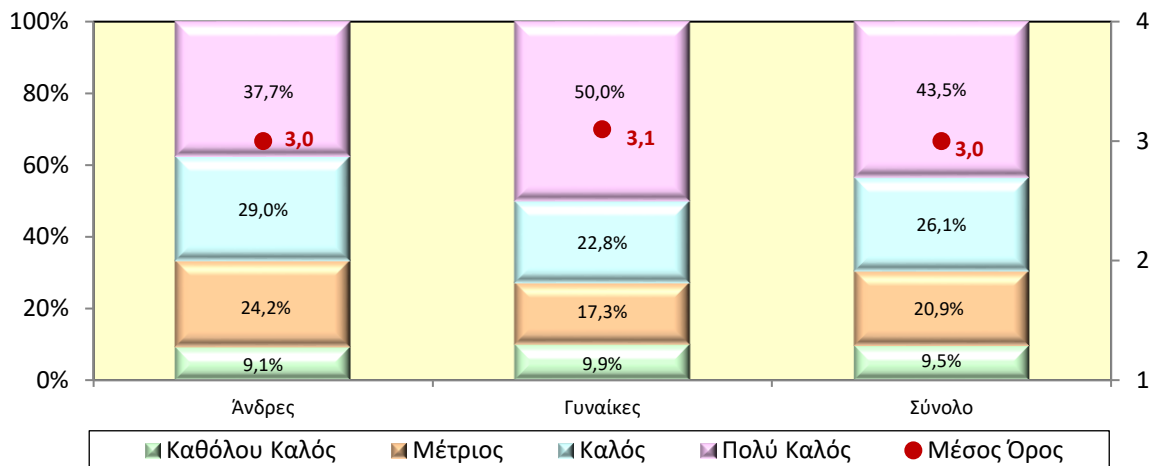
Στο Σχεδιάγραμμα 29 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τα οφέλη των συμμετεχόντων από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο. Οι συμμετέχοντες, στην πλειοψηφία τους, ανέφεραν τη «**βελτίωση προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων**» (71,6%) ως κυριότερο όφελος και ακολουθεί η «**βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων**» (70,0%) και η «**βελτίωση προσωπικής ανάπτυξης**» (67,2%).



Στο Σχεδιάγραμμα 30 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων¹³ που αποκτήθηκαν από τους συμμετέχοντες μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Σχεδόν 7 στους 10 συμμετέχοντες (69,6%) ανέφεραν ότι θεωρούν από πολύ χρήσιμες μέχρι χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που αποκτήθηκαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.** Μέτριος βαθμός χρησιμότητας εκφράστηκε από το 20,9% των συμμετεχόντων.

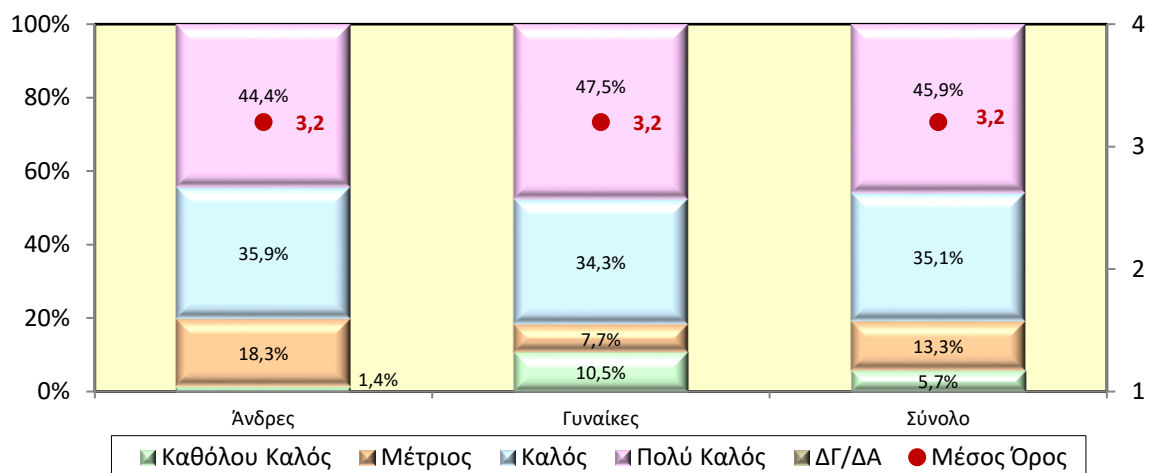
¹³ Χρησιμοποιήθηκε η βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΒΑΘΜΟΣ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ
ΠΟΥ ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

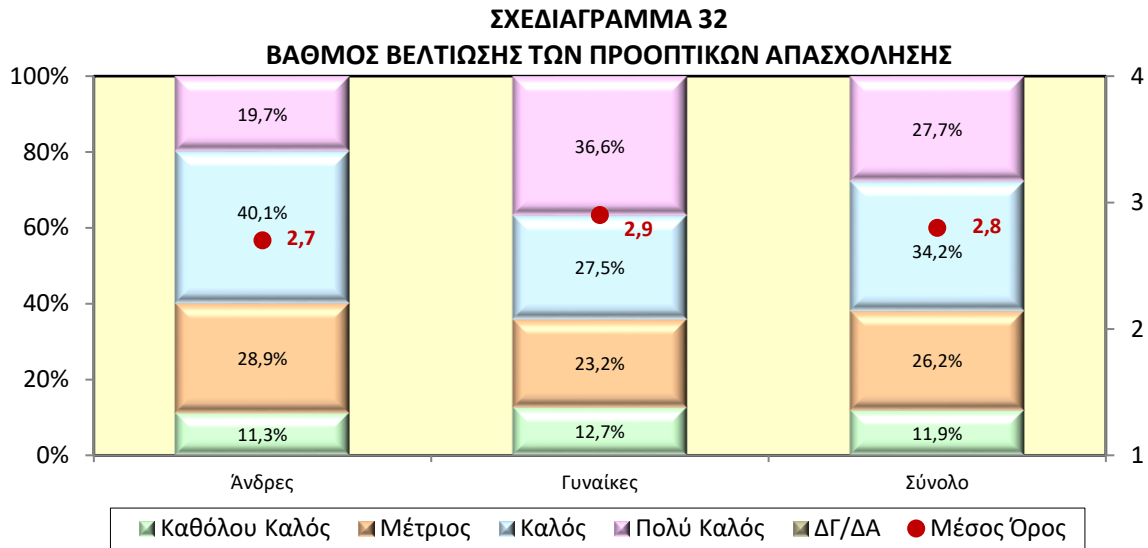


Στο Σχεδιάγραμμα 31 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο. **Πάνω από 8 στους 10 συμμετέχοντες (81,0%) αξιολόγησαν από πολύ καλό ως καλό τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο (45,9% και 35,1% αντίστοιχα).** Το 13,3% ανέφεραν ότι ο βαθμός αξιοποίησης είναι μέτριος. Ο μέσος όρος του βαθμού αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο ανέρχεται στο 3,2.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΒΑΘΜΟΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ
ΠΟΥ ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

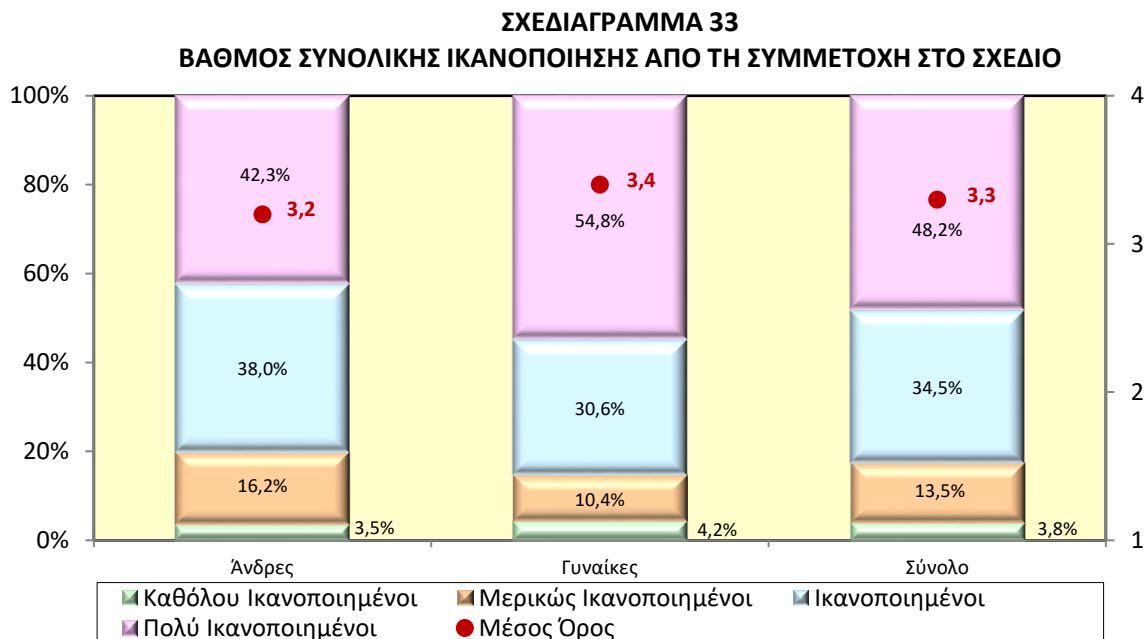


Στο Σχεδιάγραμμα 32 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης των συμμετεχόντων λόγω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Πάνω από 6 στους 10 συμμετέχοντες (61,9%) πιστεύουν ότι η συμμετοχή τους στο Σχέδιο βελτίωσε σε πολύ καλό ή καλό βαθμό τις προοπτικές απασχόλησής τους.** Ο μέσος όρος του βαθμού βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης ανέρχεται στο 2,8.



4.2. Ικανοποίηση συμμετεχόντων

Στο Σχεδιάγραμμα 33 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό συνολικής ικανοποίησης¹⁴ των συμμετεχόντων από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο. **Πάνω από 8 στους 10 συμμετέχοντες (82,7%) ήταν είτε πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι**, ενώ ο μέσος όρος του βαθμού συνολικής ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,3. Το ποσοστό των γυναικών που ήταν είτε πολύ ικανοποιημένες ή ικανοποιημένες από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο είναι συγκριτικά μεγαλύτερο (85,4% σε σύγκριση με 80,3% στους άνδρες).

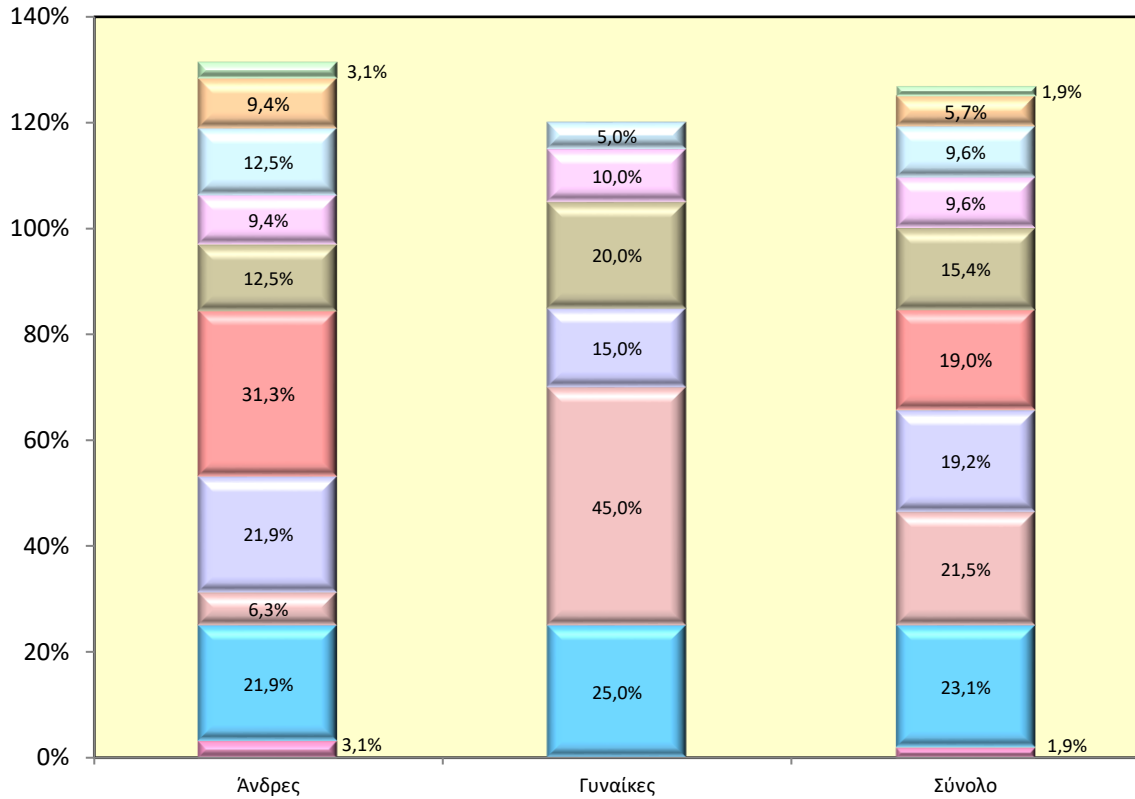


Στο Σχεδιάγραμμα 34 παρουσιάζονται οι λόγοι μη ικανοποίησης από τη συμμετοχή στο Σχέδιο. Ο κυριότερος λόγος μη ικανοποίησης είναι η «ανάληψη καθηκόντων μη σχετικών

¹⁴ Χρησιμοποιήθηκε η βαθμολογική κλίμακα για όλα τα Σχεδιαγράμματα που αφορούν βαθμό ικανοποίησης: 1: Καθόλου Ικανοποιημένοι 2: Μερικώς Ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ Ικανοποιημένοι.

με τις προσδοκίες των ατόμων» (23,1%) και ακολουθεί η «ανάληψη καθηκόντων μη σχετικών με τα προσόντα/μόρφωση των ατόμων» (21,5%), λόγος ο οποίος αναφέρθηκε από το 45,0% των γυναικών σε σύγκριση με μόλις 6,3% από τους άνδρες.

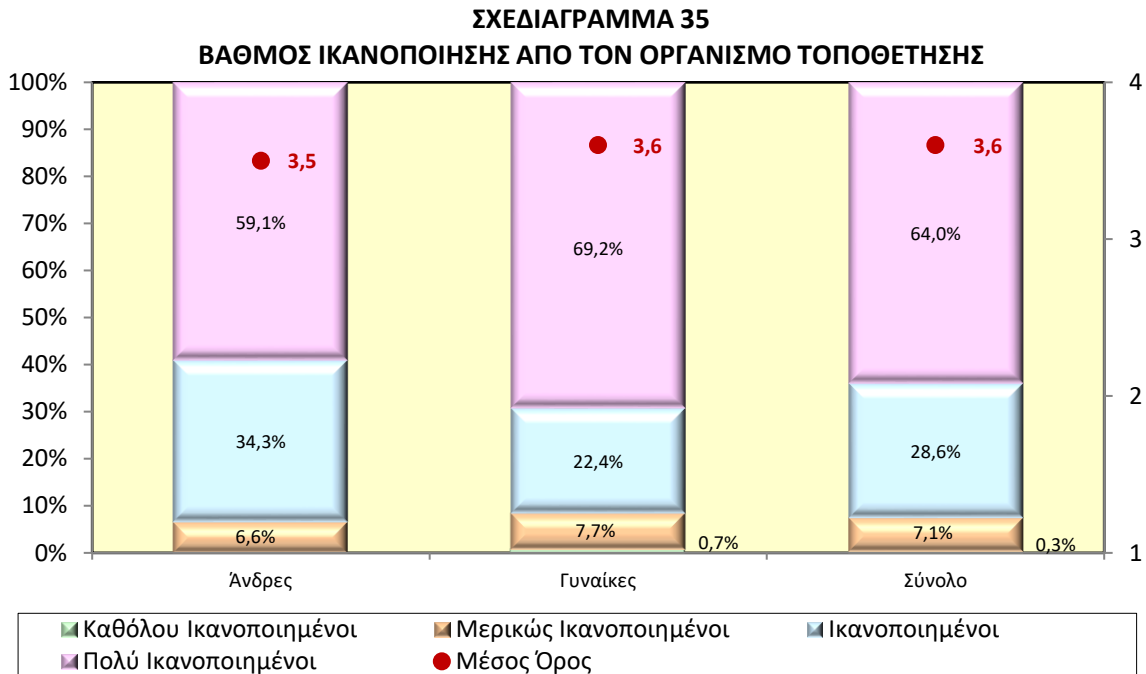
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΛΟΓΟΙ ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



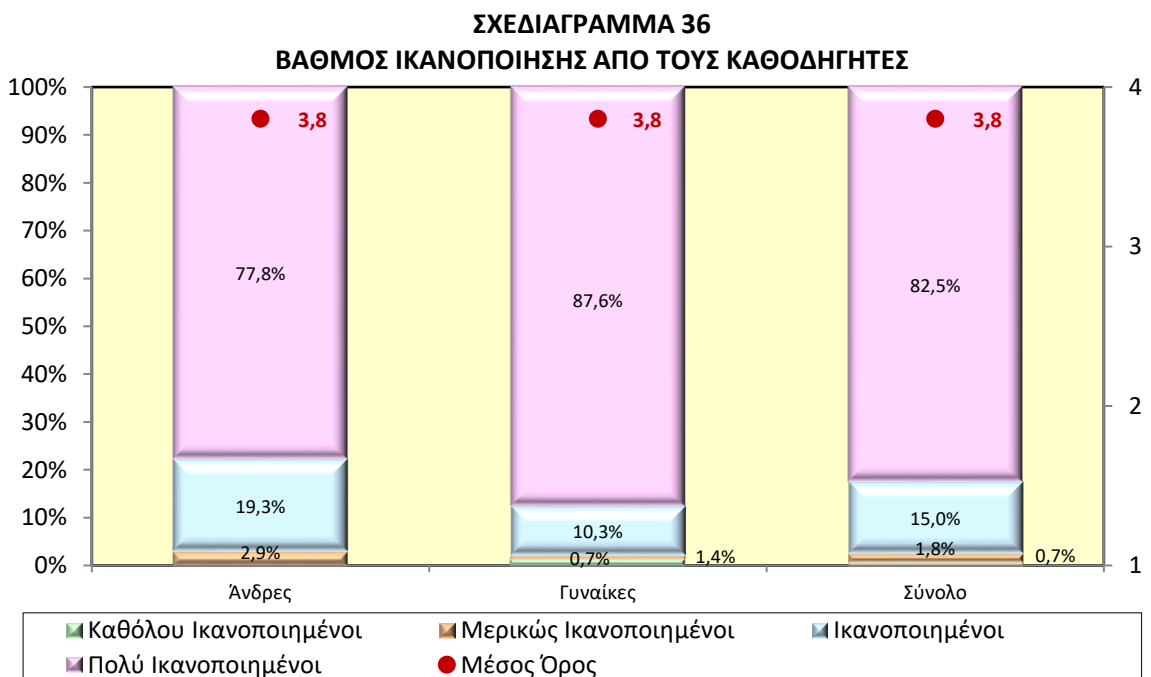
- Έλλειψη συνεργασίας από τους εργοδοτούμενους του οργανισμού
- Μη ενδεδειγμένη αντιμετώπιση από τον καθοδηγητή
- Μη ενδεδειγμένη αντιμετώπιση από προϊσταμένους/συναδέλφους
- Μη ικανοποιητική διάρκεια του Σχεδίου
- Χαμηλές απολαβές
- Απουσία πρότασης για παραμονή στον οργανισμό μετά την ολοκλήρωση του Σχεδίου
- Ανάληψη καθηκόντων μη σχετικών με τη θέση τοποθέτησης
- Ανάληψη καθηκόντων μη σχετικών με τα προσόντα/μόρφωση των ατόμων
- Ανάληψη καθηκόντων μη σχετικών με τις προσδοκίες των ατόμων
- Άλλο

Στα Σχεδιαγράμματα 35-42 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης από διάφορες πτυχές του Σχεδίου και ειδικότερα από τον οργανισμό τοποθέτησης, τους καθοδηγητές, τις εργασίες, τη μάθηση μέσα από την εργασιακή πείρα, τον χώρο εργασίας/εξοπλισμό, το ωράριο, τη διάρκεια τοποθέτησης και το ύψος του ποσού για πρόσθετα έξοδα περιλαμβανομένων των οδοιπορικών.

Το Σχεδιάγραμμα 35 παρουσιάζει τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης από τον οργανισμό τοποθέτησης. Πάνω από 9 στους 10 συμμετέχοντες έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι, με ποσοστό 92,6%. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τον οργανισμό τοποθέτησης ανέρχεται στο 3,6.

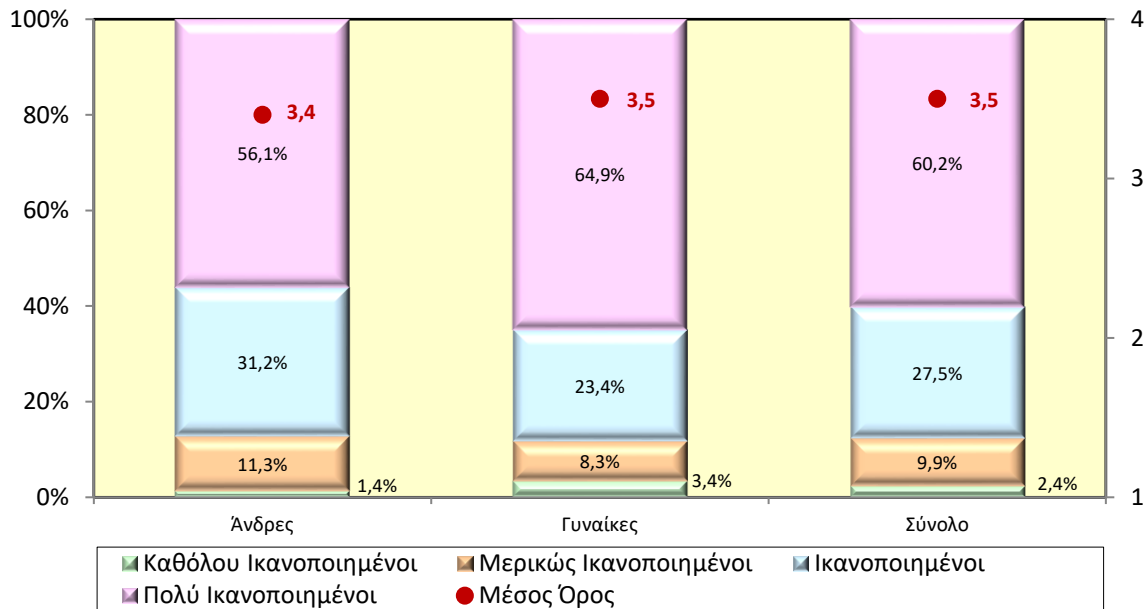


Το Σχεδιάγραμμα 36 παρουσιάζει τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης από τους καθοδηγητές. Προκύπτει ότι οι συμμετέχοντες, στη συντριπτική τους πλειοψηφία, έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι, με ποσοστό 97,5%. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τους καθοδηγητές ανέρχεται στο 3,8.



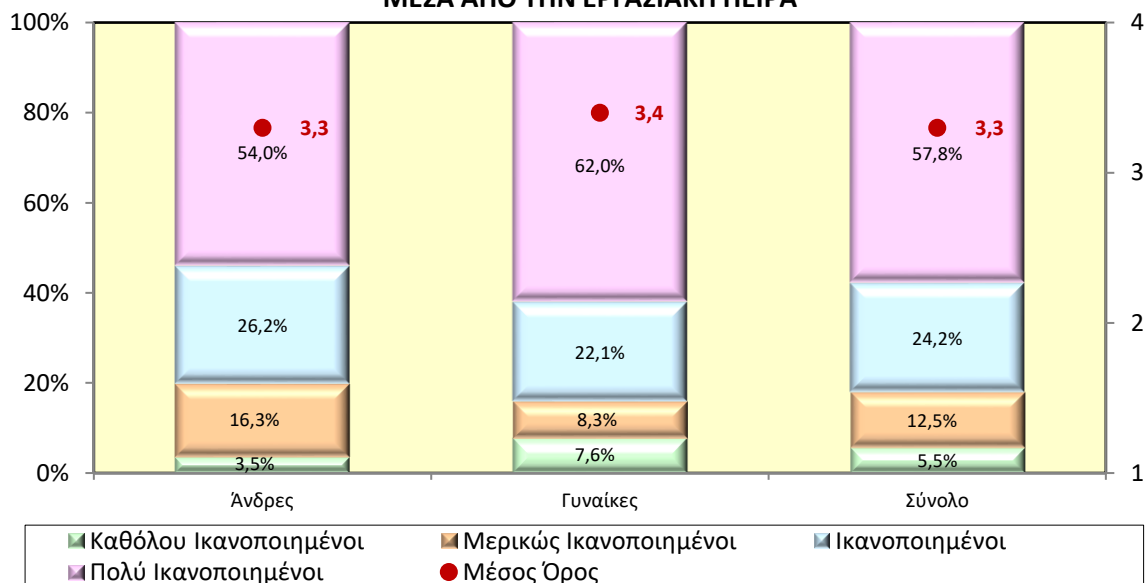
Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 37, προκύπτει ότι **σχεδόν 9 στους 10 συμμετέχοντες (87,7%) έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τις εργασίες που τους ανατέθηκαν**. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τις εργασίες ανέρχεται στο 3,5.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ**

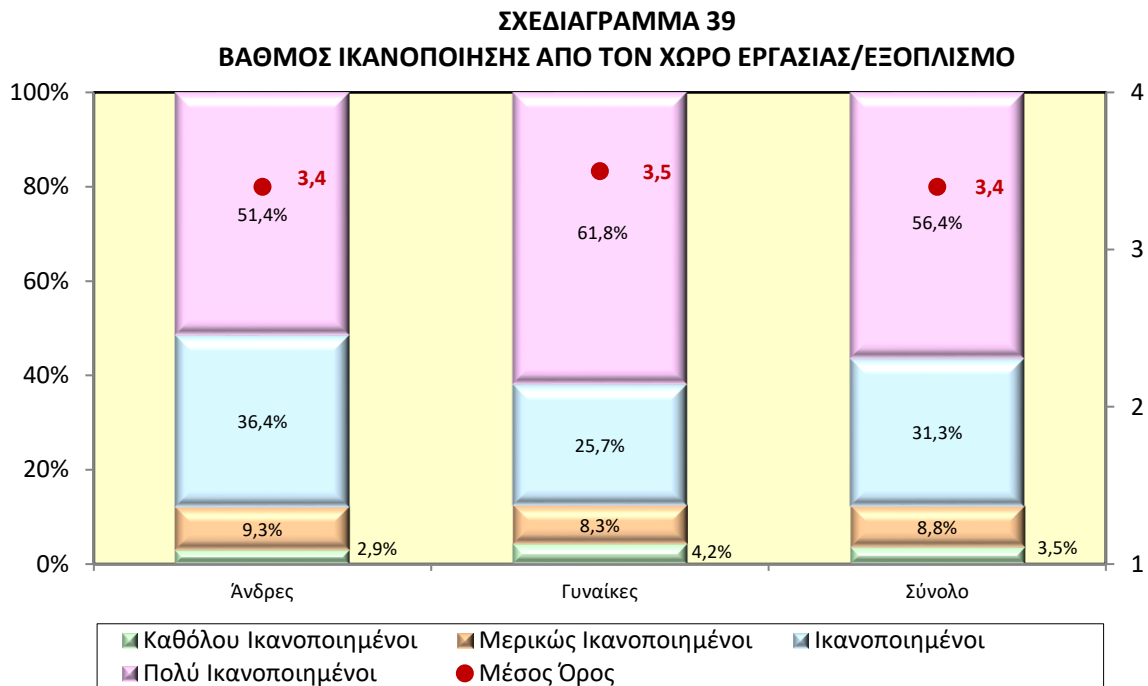


Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 38, **πάνω από 8 στους 10 συμμετέχοντες (82,0%) έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη μάθηση μέσα από την εργασιακή πείρα** (57,8% και 24,2%, αντίστοιχα). Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη μάθηση μέσα από την εργασιακή πείρα ανέρχεται στο 3,3.

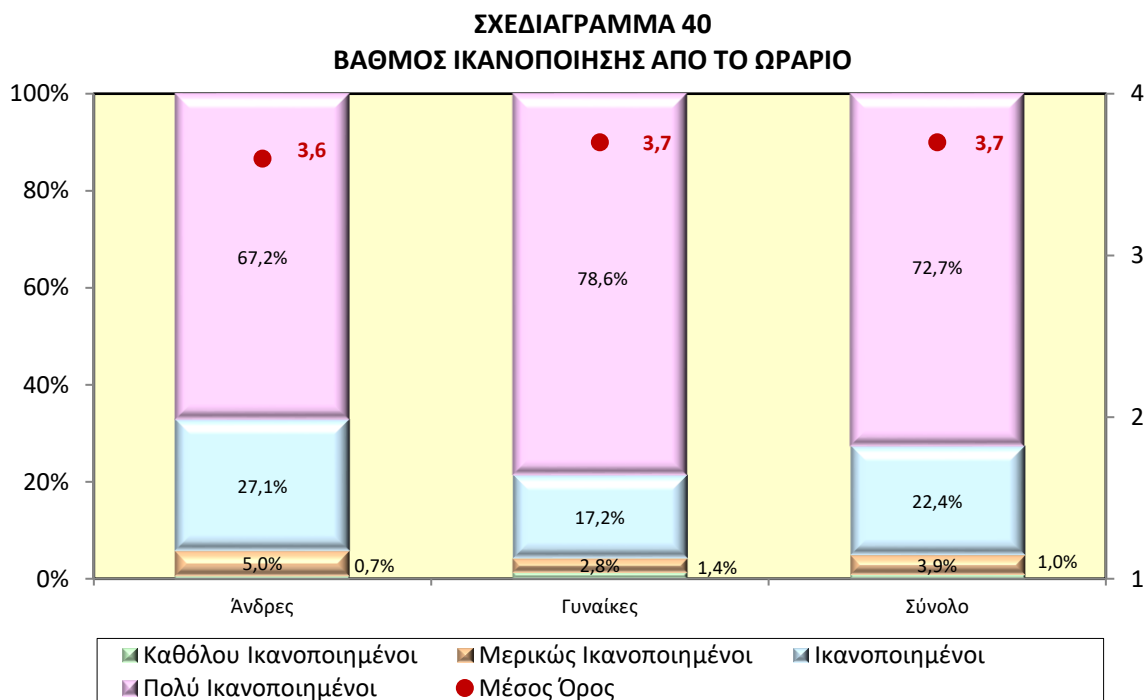
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΜΑΘΗΣΗ
ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ**



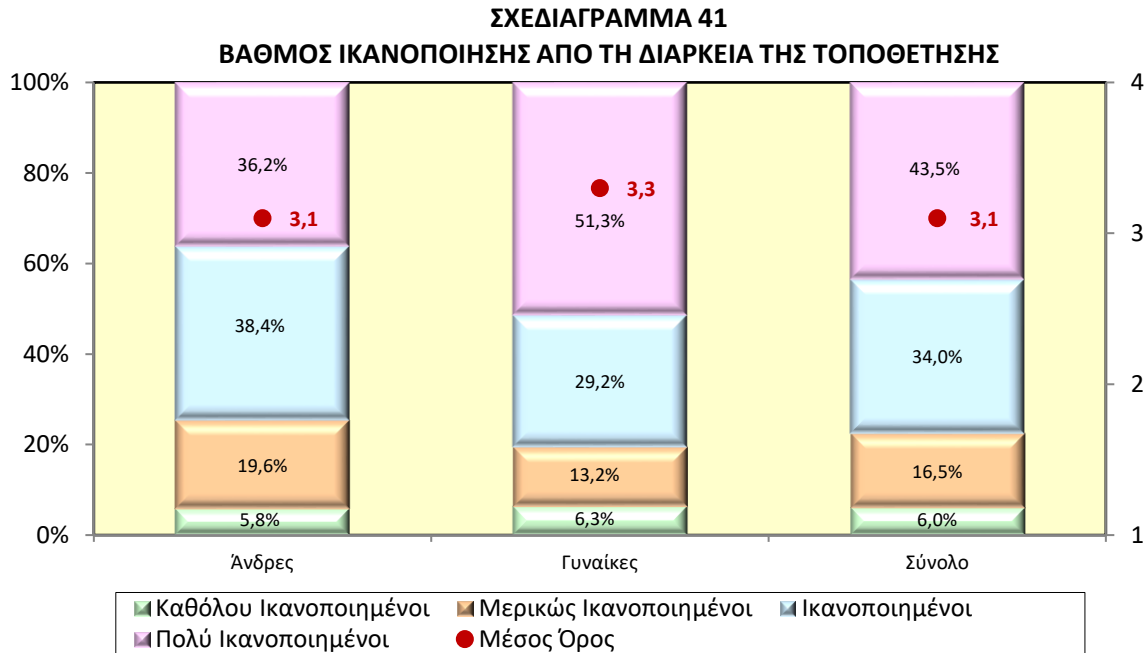
Σχεδόν 9 στους 10 συμμετέχοντες, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 39, έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι (87,7%) από τον χώρο εργασίας/εξοπλισμό. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τον χώρο εργασίας/εξοπλισμό είναι 3,4.



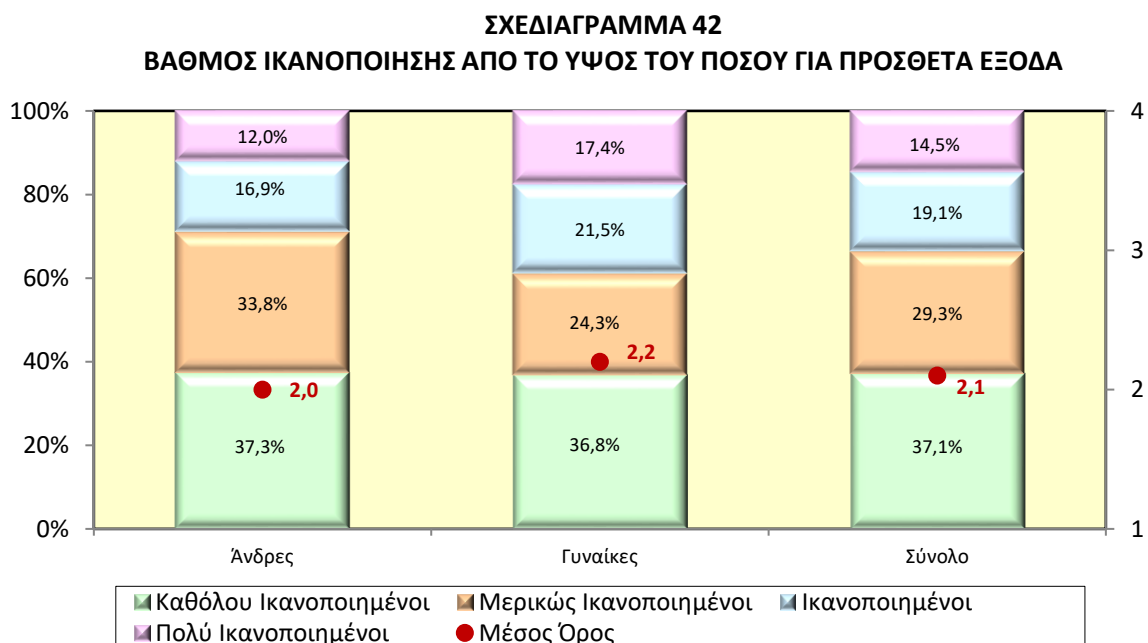
Οι συμμετέχοντες, στη συντριπτική τους πλειοψηφία, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 40, έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι (95,1%) από το ωράριο. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από το ωράριο είναι 3,7.



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 41, **σχεδόν 8 στους 10 συμμετέχοντες (77,5%) έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη διάρκεια της τοποθέτησης (43,5% και 34,0% αντίστοιχα)**. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη διάρκεια της τοποθέτησης ανέρχεται στο 3,1.

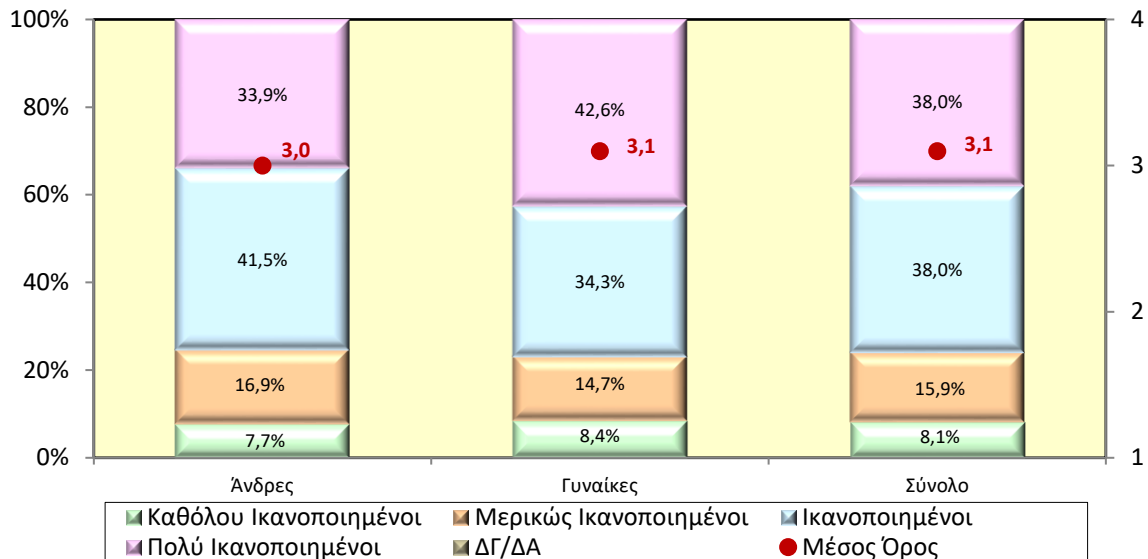


Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 42, **σχεδόν 4 στους 10 συμμετέχοντες (37,1%) δεν έμειναν καθόλου ικανοποιημένοι από το ύψος του ποσού για πρόσθετα έξοδα που τους καταβλήθηκε**, ενώ 1 στους 3 συμμετέχοντες (33,6%) έμεινε πολύ ικανοποιημένος ή ικανοποιημένος (14,5% και 19,1% αντίστοιχα). Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από το ύψος του ποσού για πρόσθετα έξοδα ανέρχεται στο 2,1.



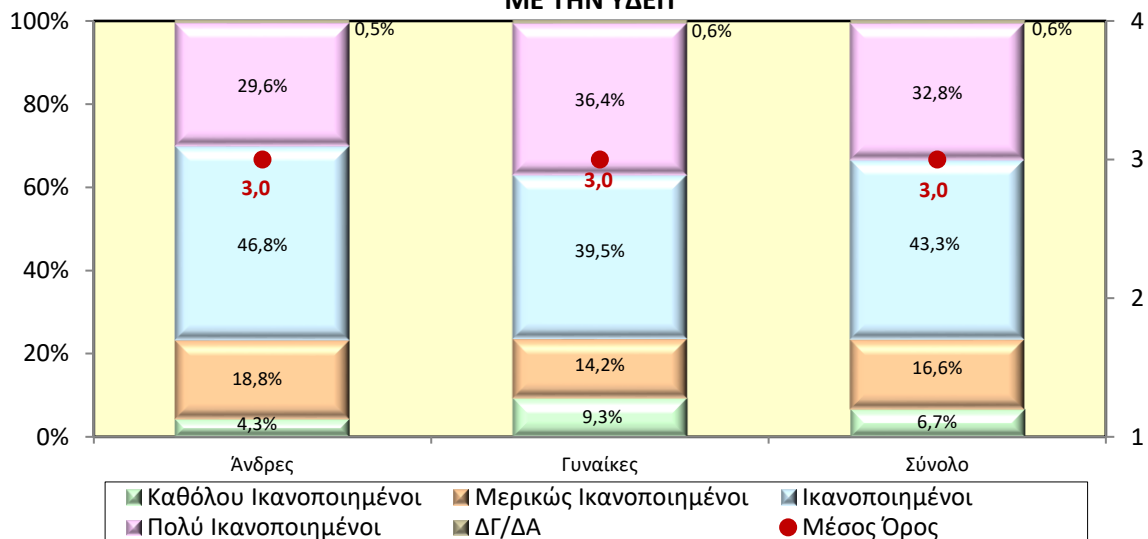
Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 43, προκύπτει ότι **οι συμμετέχοντες, στην πλειοψηφία τους (76,0%), έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ.** Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ ανέρχεται στο 3,1.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑνΑΔ**



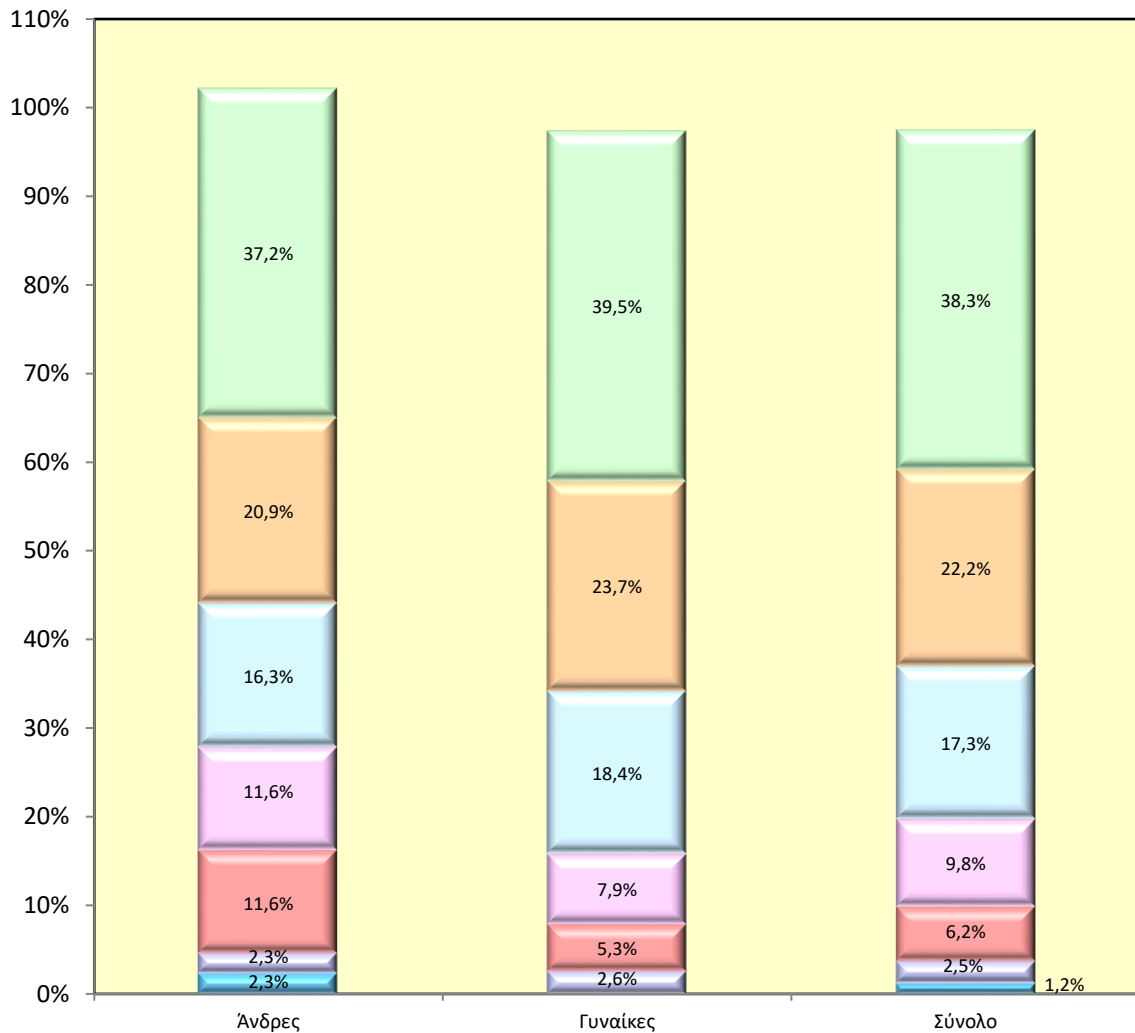
Το Σχεδιάγραμμα 44 παρουσιάζει τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων από τη **συνεργασία που είχαν με την ΥΔΕΠ.** Προκύπτει ότι **οι συμμετέχοντες, στην πλειοψηφία τους (76,1%), έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι.** Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΥΔΕΠ ανέρχεται στο 3,0.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ
ΜΕ ΤΗΝ ΥΔΕΠ**



Στο Σχεδιάγραμμα 45 παρουσιάζονται οι **λόγοι μη ικανοποίησης των συμμετεχόντων από τη συνεργασία που είχαν με την ΥΔΕΠ**. Ο κυριότερος λόγος μη ικανοποίησης είναι η «**μη ικανοποιητική ενημέρωση από τους αρμόδιους λειτουργούς για τις πρόνοιες και διαδικασίες του Σχεδίου**» (38,3%). Ακολουθούν με μικρότερα ποσοστά η «**μη ικανοποιητική αντιμετώπιση από τους αρμόδιους λειτουργούς**» (22,2%) και η «**μη έγκαιρη ενημέρωση για συμμετοχή στο Σχέδιο**» (17,3%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45
ΛΟΓΟΙ ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΥΔΕΠ



- Μη ικανοποιητική ενημέρωση από τους αρμόδιους λειτουργούς για τις πρόνοιες και διαδικασίες του Σχεδίου
- Μη ικανοποιητική αντιμετώπιση από τους αρμόδιους λειτουργούς
- Μη έγκαιρη ενημέρωση για συμμετοχή στο Σχέδιο
- Μη ικανοποιητικό ποσό για πρόσθετα έξοδα
- Διακοπή ΕΕΕ
- Μη ικανοποιητικές επισκέψεις ελέγχου
- Τοποθέτηση σε μεγάλη απόσταση από τον χώρο διαμονής

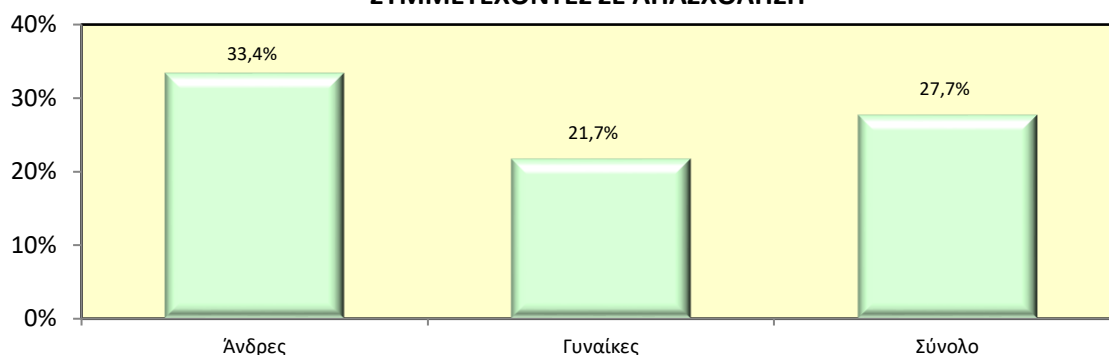
5. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ

Στο κεφάλαιο αυτό καταγράφονται τα βασικότερα πορίσματα που έχουν προκύψει από την ανάλυση και εξέταση των αποτελεσμάτων αξιολόγησης του Σχεδίου.

5.1. Επιδράσεις στην απασχολησιμότητα

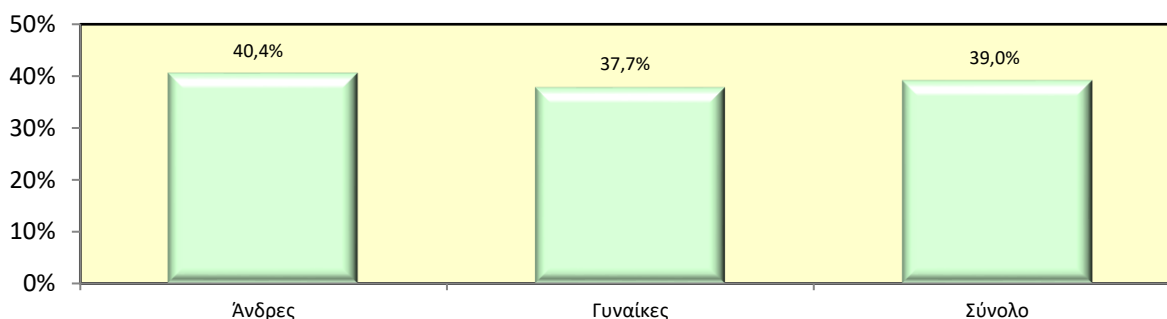
Το Σχέδιο έχει θετική επίδραση στην απασχολησιμότητα των δικαιούχων ΕΕΕ αφού πάνω από 1 στους 4 συμμετέχοντες (27,7%) ήταν εργαζόμενοι 13 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Το ποσοστό των ανδρών που ήταν εργαζόμενοι είναι μεγαλύτερο (33,4%) σε σύγκριση με το ποσοστό των γυναικών (21,7%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ



Σχεδόν 4 στους 10 συμμετέχοντες (39,0%) συμμετείχαν στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ για κάποιο χρονικό διάστημα μετά τη λήξη της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, ενώ το 28,2% του συνόλου των συμμετεχόντων (και το 72,3% των ατόμων που συμμετείχαν στο Σχέδιο για κάποιο χρονικό διάστημα) εξακολουθούσαν να συμμετέχουν στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ. Το 23,5% των ανέργων/αδρανών και το 20,7% των εργαζομένων συμμετείχαν στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ για κάποιο χρονικό διάστημα μετά τη λήξη της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

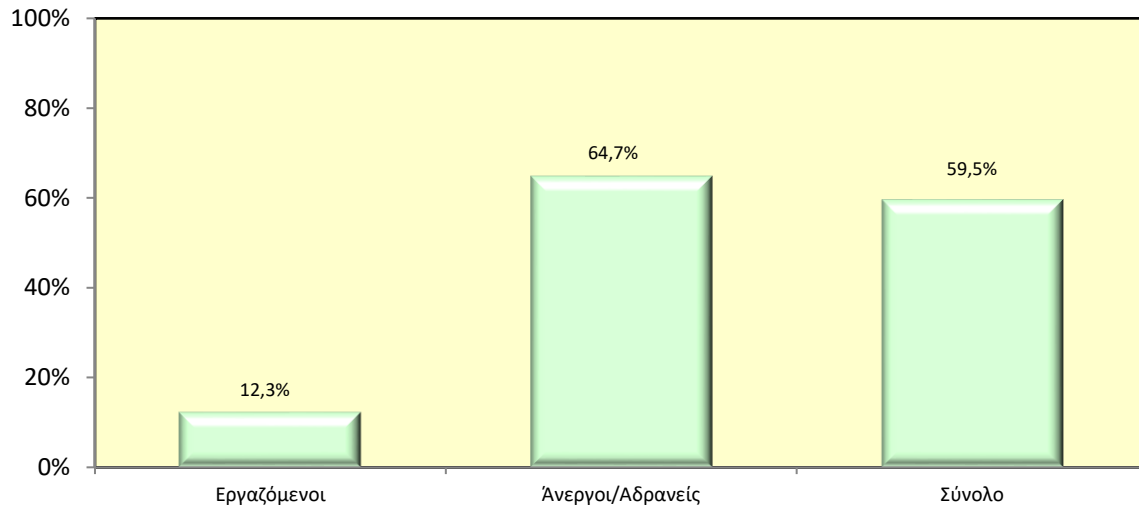
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΕΙΔΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΟΥ ΥΕΠΚΑ



Σχεδόν 6 στους 10 συμμετέχοντες (59,5%) παρέμειναν δικαιούχοι ΕΕΕ, περίπου 13 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Αυτό είναι σε κάποιο βαθμό αναμενόμενο, καθώς τα άτομα δεν συμμετείχαν στο Σχέδιο με δική τους πρωτοβουλία, αλλά με παρότρυνση του ΥΕΠΚΑ, δεδομένου ότι στην περίπτωση μη συμμετοχής τους υπήρχε

πιθανότητα τερματισμού της καταβολής του ΕΕΕ. Επίσης τους δόθηκε η δυνατότητα μέσω του Ειδικού Σχεδίου του ΥΕΠΚΑ να συνεχίσουν να λαμβάνουν το ΕΕΕ. Επομένως, παρά το ότι οι δικαιούχοι ΕΕΕ δεν συμμετείχαν στο Σχέδιο με δική τους πρωτοβουλία, φαίνεται ότι το Σχέδιο της ΑναΔ συνέβαλε σε κάποιο βαθμό στη βελτίωση της απασχολησιμότητας των ατόμων και στην επανένταξή τους στην αγορά εργασίας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48
ΠΑΡΑΜΟΝΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΩΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΕΕΕ



Πολύ μεγαλύτερα εντοπίζονται τα ποσοστά που εξακολουθούν να είναι δικαιούχοι ΕΕΕ στην περίπτωση των ατόμων που είναι άνεργοι/αδρανείς (64,7%).

Κατά μέσο όρο οι μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές των απασχολούμενων συμμετεχόντων ήταν €880, ενώ οι άνδρες είχαν σημαντικά ψηλότερες μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές (€985) σε σύγκριση με τις γυναίκες (€681).

Σχεδόν 6 στους 10 συμμετέχοντες (57,6%) εργάζονταν με καθεστώς πλήρους και μόνιμης απασχόλησης, με το ποσοστό να είναι σημαντικά μεγαλύτερο στους άνδρες (64,6%) από ότι στις γυναίκες (47,1%).

Πάνω από 1 στους 10 συμμετέχοντες (11,4%) εξακολουθούν να βρίσκονται στον οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν στο πλαίσιο του Σχεδίου, με το ποσοστό συνέχισης της απασχόλησης να είναι συγκριτικά μεγαλύτερο στις γυναίκες (14,3%) από ότι στους άνδρες (9,7%). Τα 13 αυτά άτομα εργάζονταν κυρίως σε προσωρινή βάση (59,1%) ως Ανειδίκευτοι εργάτες και ως Γραφείς.

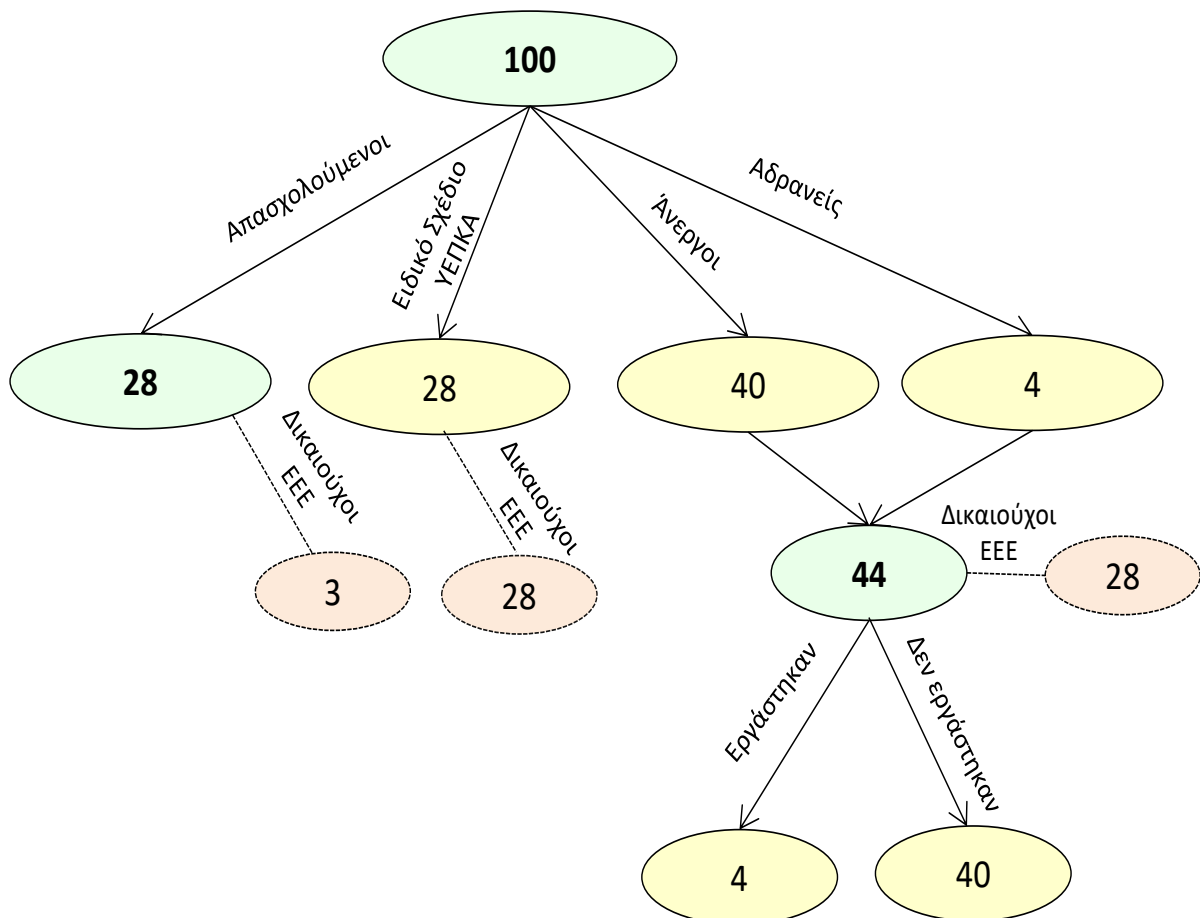
Σχεδόν 6 στους 10 συμμετέχοντες που εργάζονταν ανέφεραν ότι ο βαθμός σύνδεσης των καθηκόντων/τομέων εργασίας τους με τα καθήκοντα/τομείς εργασίας που είχαν κατά τη διάρκεια της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, δεν ήταν καθόλου καλός (58,7%), ενώ πάνω από 1 στους 4 συμμετέχοντες (26,9%) ανέφεραν πολύ καλό ή καλό βαθμό σύνδεσης.

Κατά την τηλεφωνική έρευνα πεδίου, το 28,2% των συμμετεχόντων εξακολουθούσαν να συμμετέχουν στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ. Πάνω από 7 στους 10 (73,6%) από αυτούς, απασχολούνταν σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου, με το μεγαλύτερο ποσοστό να εντοπίζεται στους Γραφείς (62,5%). Αντίστοιχη εικόνα παρουσιάζεται και στους απασχολούμενους συμμετέχοντες, με το ποσοστό που απασχολούνταν σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου να φτάνει το 62,9% και τα μεγαλύτερα ποσοστά να εντοπίζονται στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές (22,8%) και στους Γραφείς (21,8%).

Σχεδόν 1 στους 10 άνεργους/αδρανείς συμμετέχοντες (9,2%) εργάστηκε για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής του στο Σχέδιο. Οι μισοί από αυτούς (50,2%) εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα πέραν της διάρκειας του Σχεδίου στον οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν στο πλαίσιο του Σχεδίου και παρέμειναν για διάστημα περίπου 8,1 μηνών κατά μέσο όρο.

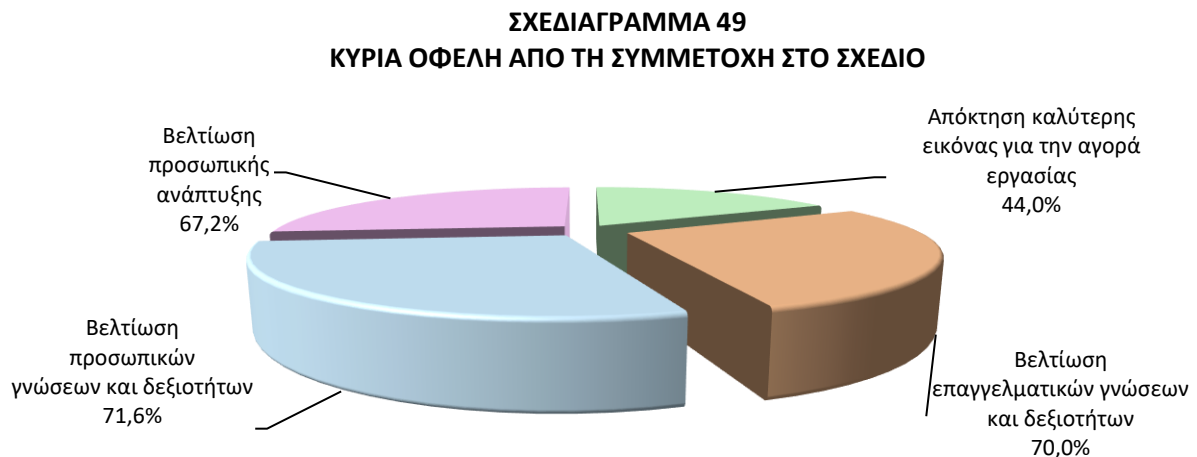
Ο κυριότερος λόγος παραμονής στην ανεργία είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας» (45,2%) και ο κυριότερος λόγος παραμονής στην αδράνεια είναι οι «προσωπικοί λόγοι /οικογενειακές υποχρεώσεις» (85,9%).

Στο διάγραμμα που ακολουθεί φαίνεται περιληπτικά η επίδραση που έχει το Σχέδιο στην απασχολησιμότητα για κάθε 100 άτομα που συμμετέχουν. Το Σχέδιο έχει θετική επίδραση στην απασχόληση των συμμετεχόντων, δεδομένου ότι για κάθε 100 συμμετέχοντες, οι 28 είναι απασχολούμενοι μετά τη λήξη του Σχεδίου, οι 28 συμμετέχουν στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ και οι 44 συμμετέχοντες ήταν άνεργοι/αδρανείς.



5.2. Οφέλη συμμετοχής

Οι συμμετέχοντες διαπίστωσαν σημαντικά οφέλη από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο. Οι συμμετέχοντες, στην πλειοψηφία τους, ανέφεραν τη «**βελτίωση προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων**» (71,6%) ως κυριότερο όφελος. Ακολουθεί η «**βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων**» (70,0%), η «βελτίωση προσωπικής ανάπτυξης» (67,2%) και η «**απόκτηση καλύτερης εικόνας για την αγορά εργασίας**» (44,0%).



Σχεδόν 7 στους 10 συμμετέχοντες (69,6%) ανέφεραν ότι θεωρούν από πολύ χρήσιμες μέχρι χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που αποκτήθηκαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Πρόσθετα, εκτιμούν ότι ο βαθμός χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο (3,0), ο βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο (3,2) και ο βαθμός βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης (2,8) είναι καλός¹⁵. Με βάση τα οφέλη που ανέφεραν οι συμμετέχοντες, διαπιστώνεται ότι το Σχέδιο επιτυγχάνει σε σημαντικό βαθμό την ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ατόμων μέσω της παροχής σε αυτούς ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας.

5.3. Ικανοποίηση συμμετεχόντων

Ο μέσος όρος του βαθμού συνολικής ικανοποίησης για το σύνολο των συμμετεχόντων είναι 3,3, δηλαδή έχουν μείνει αρκετά ικανοποιημένοι από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο, ενώ ο μέσος όρος βαθμολογίας που δόθηκε από τους συμμετέχοντες σε σχέση με τη συνεργασία με την ΑνΑΔ είναι επίσης αρκετά ικανοποιητικός και ανέρχεται στο 3,1¹⁶. Πρόσθετα, φαίνεται να είναι ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με την ΥΔΕΠ (3,0).

¹⁵ Χρησιμοποιήθηκε η βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

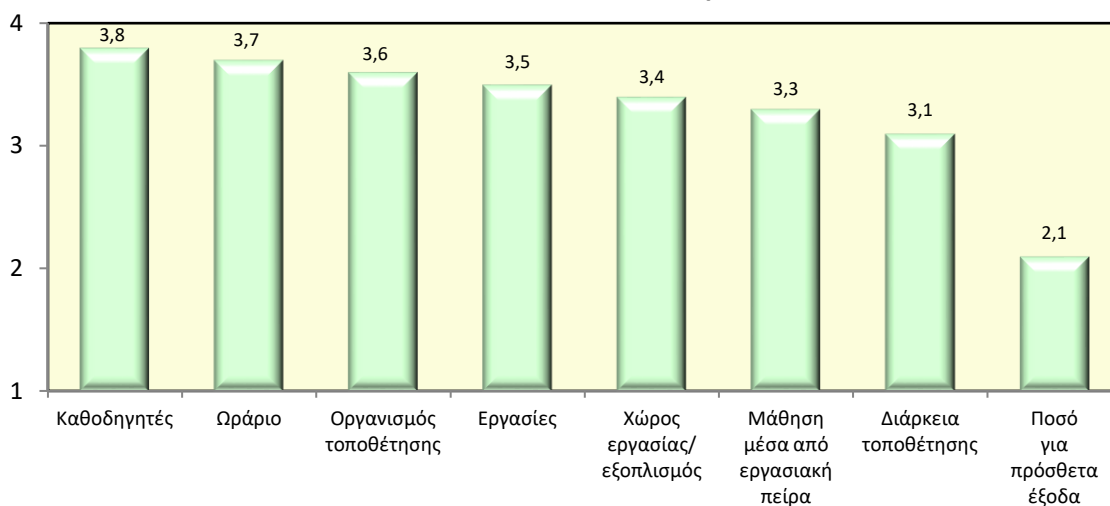
¹⁶ Χρησιμοποιήθηκε η βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Ικανοποιημένοι 2: Μερικώς Ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ Ικανοποιημένοι.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ
ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΙ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ
ΜΕ ΤΗΝ ΑνΑΔ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΔΕΠ



Αναφορικά με τον βαθμό ικανοποίησης σε σχέση με διάφορες πτυχές του Σχεδίου, φαίνεται ότι οι συμμετέχοντες έμειναν ικανοποιημένοι με όλες, με εξαίρεση το ύψος του ποσού για πρόσθετα έξοδα. **Μεγαλύτερος βαθμός ικανοποίησης εκφράστηκε για τους καθοδηγητές (3,8), το ωράριο (3,7), τον οργανισμό τοποθέτησης (3,6) και τις εργασίες που τους ανατέθηκαν (3,5).** Ακολουθεί η ικανοποίηση από τον χώρο εργασίας/εξοπλισμό (3,4), τη μάθηση μέσα από την εργασιακή πείρα (3,3) και τη διάρκεια της τοποθέτησης (3,1). Ο μικρότερος συγκριτικά βαθμός ικανοποίησης εκφράστηκε για το ύψος του ποσού για πρόσθετα έξοδα (2,1).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΔΙΑΦΕΡΕΣ ΠΤΥΧΕΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ



5.4. Καταληκτικές επισημάνσεις

Η συμμετοχή των δικαιούχων ΕΕΕ στο Σχέδιο έχει ως στόχο την παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας για τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, κάτι που φαίνεται να επιτυγχάνεται σε ικανοποιητικό βαθμό. Το 27,7% των δικαιούχων ΕΕΕ κατάφεραν με τη λήξη του Σχεδίου να

εξασφαλίσουν εργασία, με μόνο το 12,3% από αυτούς να εξακολουθούν να παραμένουν δικαιούχοι ΕΕΕ, ενώ ένα σημαντικό ποσοστό εντάχθηκαν στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ.

Η χρησιμότητα του Σχεδίου φαίνεται ιδιαίτερα από τον υψηλό βαθμό ικανοποίησης που εκφράζουν οι συμμετέχοντες οι οποίοι ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο (82,7%) και από το ότι η πλειοψηφία (69,6%) τους θεωρούν από πολύ χρήσιμες μέχρι χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

Παρά την αρχική, όμως, στόχευση για συμμετοχή 2.000 άνεργων δικαιούχων ΕΕΕ ηλικίας 28 μέχρι 35 ετών, ενημερώθηκαν για συμμετοχή 1.221 άνεργοι δικαιούχοι ΕΕΕ, συμμετείχαν τελικά 578 και ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο μόνο 440 δικαιούχοι ΕΕΕ.

Από σχετικές επικοινωνίες της ΑνΑΔ τόσο με την ΥΔΕΠ όσο και με συμμετέχοντες, σημαντικός παράγοντας για τη χαμηλή συμμετοχή στο Σχέδιο είναι το ότι αρκετά άτομα αντιμετώπιζαν προβλήματα υγείας, είτε τα ίδια, είτε άτομα του περιβάλλοντός τους που έπρεπε να φροντίσουν. Επίσης, το μηνιαίο ποσό που λάμβαναν για πρόσθετα έξοδα περιλαμβανομένων των οδοιπορικών, δεν ήταν αρκετό, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις που ο οργανισμός τοποθέτησής τους δεν ήταν σε κοντινή απόσταση από τον χώρο διαμονής τους, ούτε σημαντικό κίνητρο, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις όπου υπήρχε ανάγκη για φροντίδα μικρών παιδιών.

Σημειώνεται επίσης ότι, οι δικαιούχοι ΕΕΕ δεν συμμετείχαν στο Σχέδιο με δική τους πρωτοβουλία, αλλά με παρότρυνση του ΥΕΠΚΑ, δεδομένου ότι στην περίπτωση μη συμμετοχής τους υπήρχε πιθανότητα τερματισμού της καταβολής του ΕΕΕ.

Για σκοπούς περαιτέρω βελτίωσης της λειτουργίας και της αποτελεσματικότητας του Σχεδίου, κρίνεται συμβουλευσιμο να γίνεται καλύτερη σύζευξη των αναγκών των οργανισμών με τις γνώσεις και δεξιότητες των δικαιούχων ΕΕΕ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Φύλο συμμετεχόντων	9
2:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά ηλικία	9
3:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά θέση τοποθέτησης	10
4:	Επίπεδο εκπαίδευσης συμμετεχόντων	11
5:	Επαρχία μόνιμης διαμονής συμμετεχόντων	11
6:	Κατηγορίες οργανισμών τοποθέτησης συμμετεχόντων	12
7:	Κατανομή συμμετεχόντων κατά υπουργείο τοποθέτησης	12
8:	Κατανομή τοποθέτησης συμμετεχόντων κατά αρχή τοπικής αυτοδιοίκησης	13
9:	Επαρχία οργανισμού τοποθέτησης	13
10:	Κατάσταση απασχόλησης συμμετεχόντων	14
11:	Συμμετοχή στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ	15
12:	Παραμονή συμμετεχόντων ως δικαιούχοι ΕΕΕ	15
13:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά επαγγελματική κατηγορία	16
14:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά επαγγελματική ομάδα	17
15:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά κατηγορία απασχόλησης	18
16:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας	18
17:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας	19
18:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά καθεστώς απασχόλησης	20
19:	Ύψος μηνιαίων ακαθάριστων αποδοχών των συμμετεχόντων	20
20:	Βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας	21
21:	Συνέχιση απασχόλησης στον οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν στο πλαίσιο του Σχεδίου	21

22:	Βαθμός σύνδεσης καθηκόντων/τομέων εργασίας των συμμετεχόντων με τα καθήκοντα/τομείς εργασίας κατά τη διάρκεια συμμετοχής τους στο Σχέδιο	22
23:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά επαγγελματική κατηγορία	23
24:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά επαγγελματική ομάδα	24
25:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας	25
26:	Εξεύρεση εργασίας μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο	25
27:	Λόγοι παραμονής στην ανεργία	26
28:	Λόγοι παραμονής στην αδράνεια	27
29:	Οφέλη από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	28
30:	Βαθμός χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	29
31:	Βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	29
32:	Βαθμός βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης	30
33:	Βαθμός συνολικής ικανοποίησης από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	30
34:	Λόγοι μη ικανοποίησης από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	31
35:	Βαθμός ικανοποίησης από τον οργανισμό τοποθέτησης	32
36:	Βαθμός ικανοποίησης από τους καθοδηγητές	32
37:	Βαθμός ικανοποίησης από τις εργασίες	33
38:	Βαθμός ικανοποίησης τη μάθηση μέσα από την εργασιακή πείρα	33
39:	Βαθμός ικανοποίησης από τον χώρο εργασίας/εξοπλισμό	34
40:	Βαθμός ικανοποίησης από το ωράριο	34
41:	Βαθμός ικανοποίησης από τη διάρκεια τοποθέτησης	35
42:	Βαθμός ικανοποίησης από το ύψος του ποσού για πρόσθετα έξοδα	35
43:	Βαθμός ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ	36

44:	Βαθμός ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΥΔΕΠ	36
45:	Λόγοι μη ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΥΔΕΠ	37
46:	Συμμετέχοντες σε απασχόληση	38
47:	Συμμετοχή στο Ειδικό Σχέδιο του ΥΕΠΚΑ	38
48:	Παραμονή συμμετεχόντων ως δικαιούχοι ΕΕΕ	39
49:	Κύρια οφέλη από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	41
50:	Μέσος όρος βαθμού συνολικής ικανοποίησης από τη συμμετοχή στο Σχέδιο και τη συνεργασία με την ΑνΑΔ και την ΥΔΕΠ	42
51:	Μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης για διάφορες πτυχές του Σχεδίου	42

