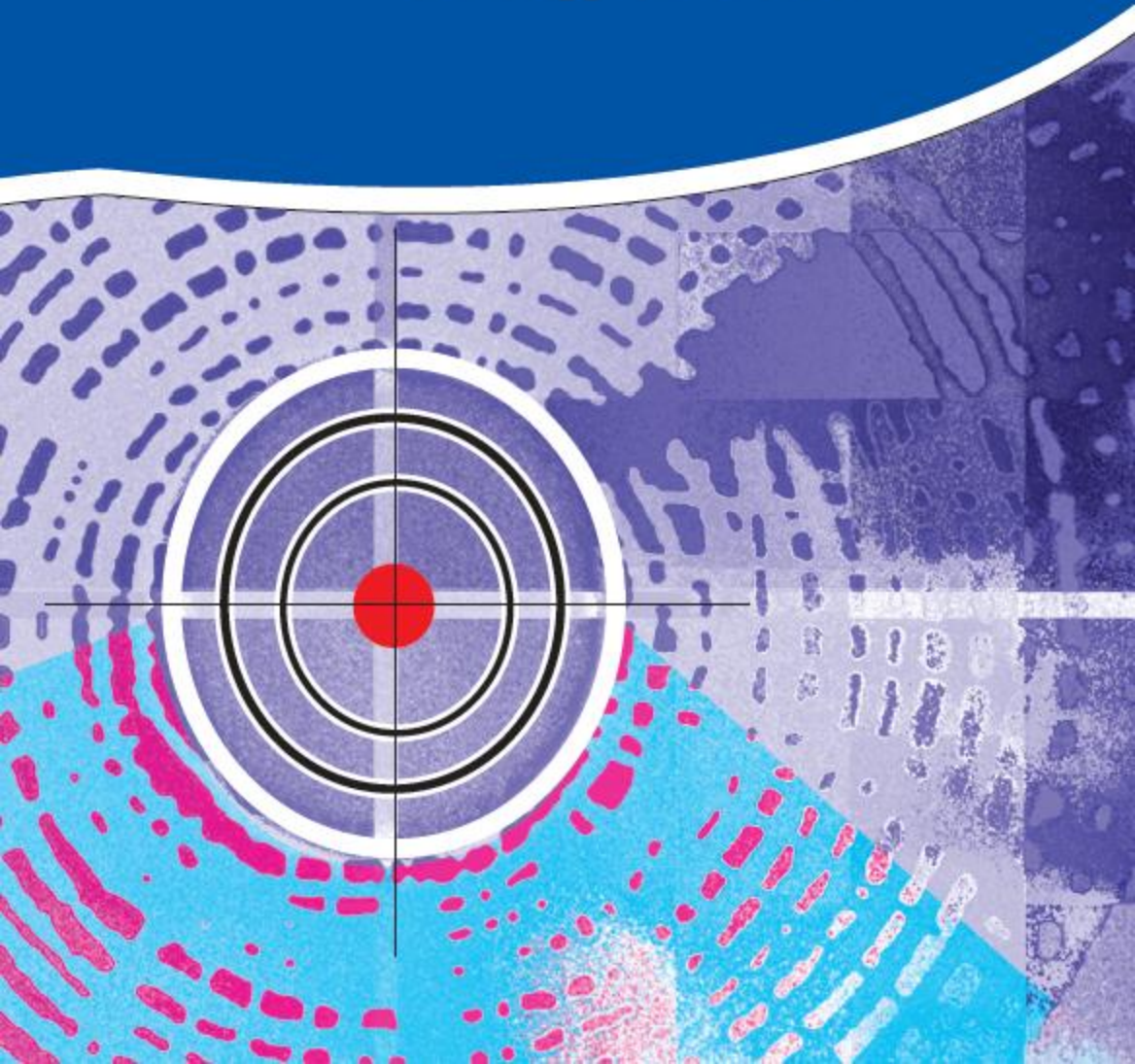


# Στόχοι 2013



---

---

## ΣΤΟΧΟΙ ΑνΑΔ 2013

---

---



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2013



## Π Ρ Ο Ο Ι Μ Ι Ο

Το παρόν έγγραφο περιέχει τους Στόχους της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) για το 2013. Οι Στόχοι αυτοί έχουν πηγάζει και προσδιορίζεται μέσα από το γενικότερο πλαίσιο των στρατηγικών επιδιώξεων και στόχων της ΑνΑΔ για την επταετία 2007 – 2013. Αποτελούν την **προγραμματική απόκριση της ΑνΑΔ** σε αναδυόμενες για το έργο και την αποστολή της προκλήσεις μέσα στο **νέο κοινωνικοοικονομικό γίνεσθαι** που δημιουργεί η κοινωνία της γνώσης αλλά και η θεσμική παρουσία της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, σε **συνθήκες όμως έντονων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία** από τη συνεχιζόμενη παγκόσμια οικονομική κρίση.

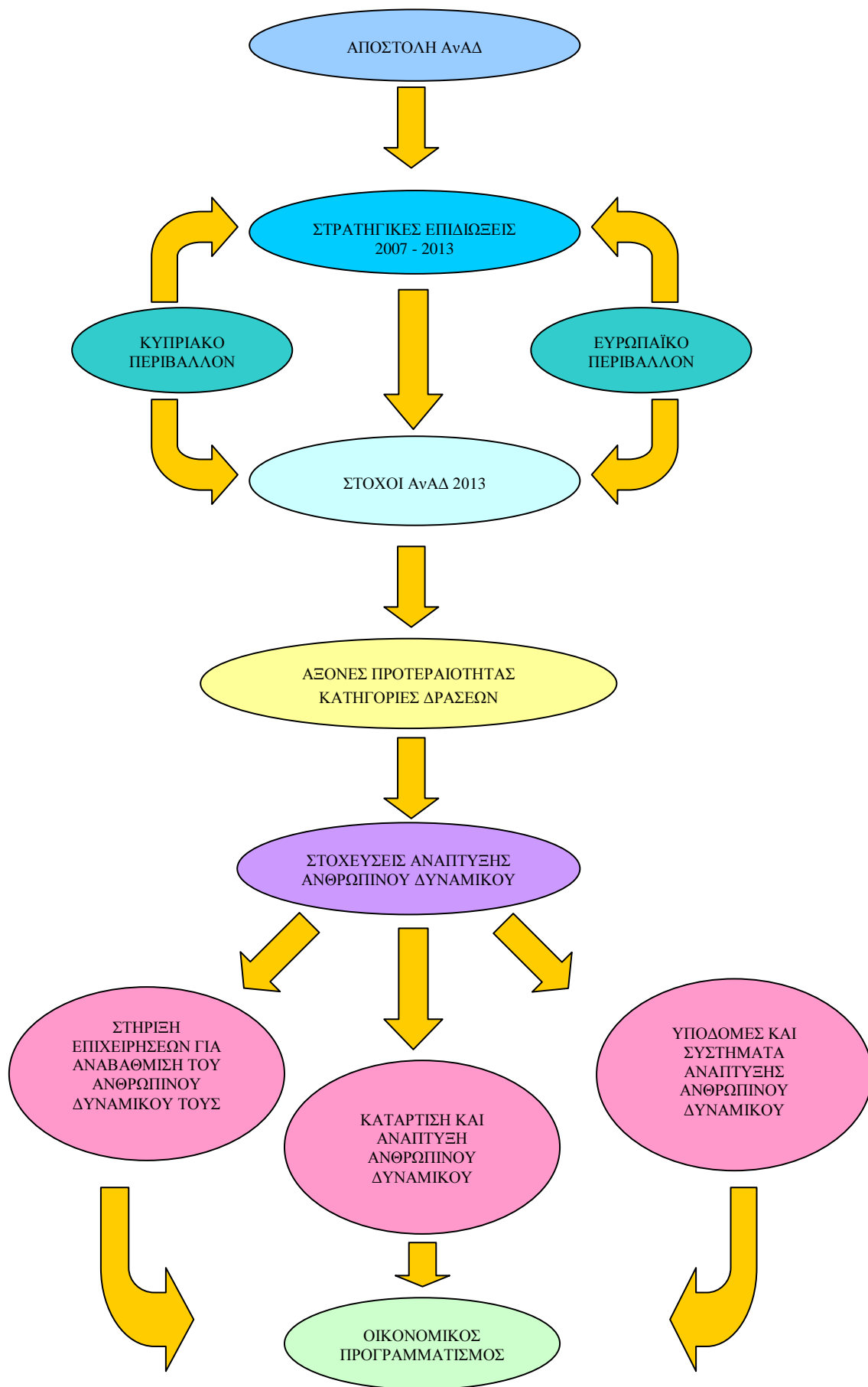
Για την επίτευξη των **κυρίαρχων στρατηγικών επιδιώξεων** της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου και της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων, είναι αναγκαία η προώθηση μέσα στο 2013 με ποικιλόμορφους τρόπους επικεντρωμένων δράσεων σε **5 άξονες προτεραιότητας**:

- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Έρευνα και Ανάπτυξη.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση.

Βαρύνουσας σημασίας πρόκληση για την ΑνΑΔ και κατά το 2013 αποτελεί η **επιτυχής συνέχιση της συμβολής της στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων από την παγκόσμια οικονομική κρίση πάνω στην απασχόληση και ανεργία**. Η συμβολή αυτή διαλαμβάνει την αποτελεσματική προώθηση των στοχευμένων δράσεων που περιέχονται στο **Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ**, απώτερος στόχος του οποίου είναι η πρόληψη και καταστολή της ανεργίας.

Εξίσου σημαντική πρόκληση για την ΑνΑΔ αποτελεί η με αποτελεσματικό τρόπο συνέχιση της λειτουργίας των **πέντε συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) έργων** και η συνέχιση της λειτουργίας του **Ειδικού Σχεδίου Προώθησης των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία**.

Τέλος, εξέχουσας σημασίας πρόκληση για την ΑνΑΔ αποτελεί η ουσιαστική συνεισφορά της στην προώθηση της συστηματικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού σε θέματα που αφορούν στη **διαχείριση του Φυσικού Αερίου**.



## Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

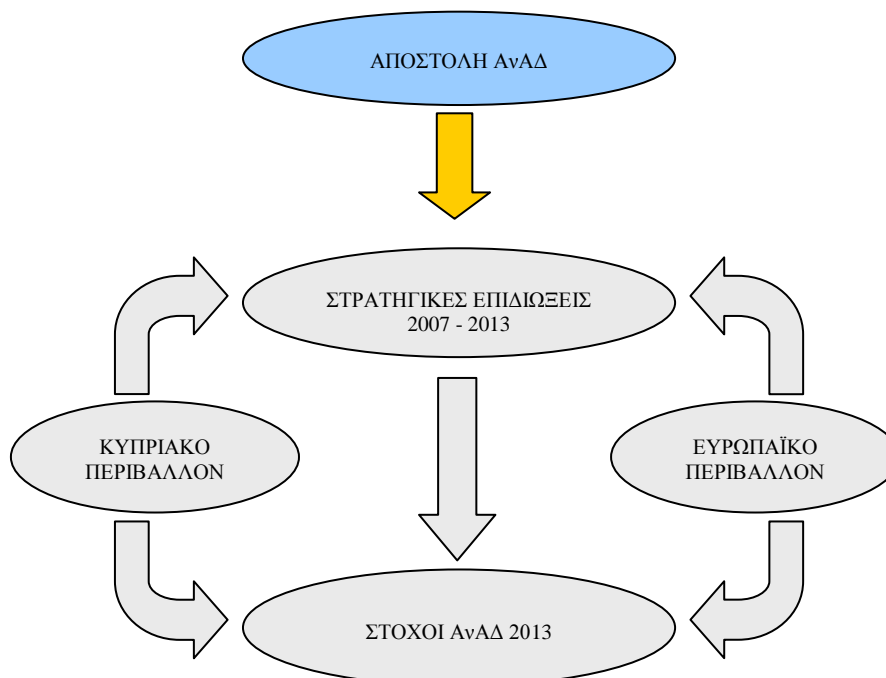
<b>ΠΡΟΟΙΜΙΟ</b>	<b>iii</b>
<b>1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ</b>	<b>1</b>
<b>2. Η ΑνΑΔ ΚΑΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ</b>	<b>1</b>
<b>3. ΤΟ ΔΙΑΜΟΡΦΟΥΜΕΝΟ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΚΥΠΡΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ</b>	<b>2</b>
<b>4. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΑνΑΔ 2007 – 2013</b>	<b>9</b>
<b>5. ΣΤΟΧΟΙ ΑνΑΔ 2013</b>	<b>10</b>
<b>6. ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΑνΑΔ 2013</b>	<b>12</b>
<b>6.1. Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού</b>	<b>16</b>
<i>6.1.1. Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων</i>	<i>17</i>
<i>6.1.2. Προώθηση της Ένταξης / Επανεένταξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας και στην Απασχόληση</i>	<i>19</i>
<b>6.2. Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους</b>	<b>23</b>
<b>6.3. Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού</b>	<b>26</b>
<i>6.3.1. Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού</i>	<i>27</i>
<i>6.3.2. Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων</i>	<i>29</i>
<b>6.4. Έρευνα και Ανάπτυξη</b>	<b>31</b>
<b>6.5. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση</b>	<b>35</b>
<b>7. ΣΤΟΧΕΥΣΕΙΣ ΑνΑΔ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2013</b>	<b>42</b>
<b>7.1. Συνοπτική Εικόνα Στοχεύσεων ΑνΑΔ</b>	<b>43</b>
<b>7.2. Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ</b>	<b>45</b>
<b>7.3. Συγχρηματοδοτούμενα Έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ</b>	<b>49</b>
<b>7.4. Ειδικό Σχέδιο Προώθησης των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία</b>	<b>51</b>
<b>8. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑνΑΔ 2013</b>	<b>57</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ</b>	<b>64</b>

## 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο **Στρατηγικός Προγραμματισμός** της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) για την επταετία 2007 – 2013 προσδιορίζει τις **στρατηγικές επιδιώξεις**, διαμορφώνει τους απορρέοντες από αυτές **στρατηγικούς στόχους**, συνακόλουθα καθορίζει **άξονες προτεραιότητας** και προδιαγράφει τις εμπεριεχόμενες σε αυτούς **κατηγορίες δράσεων** που θα προωθούνται από την ΑνΑΔ για επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της. Με κατευθυντήριες γραμμές και πλαίσιο το περιεχόμενο του Στρατηγικού Προγραμματισμού, πάνω σε ετήσια βάση ετοιμάζονται οι **Στόχοι της ΑνΑΔ**. Οποιοσδήποτε τυχόν διαφοροποιήσεις ή / και προσθήκες στο Στρατηγικό Προγραμματισμό γίνονται στο πλαίσιο της ετοιμασίας των ετήσιων στόχων.

## 2. Η ΑνΑΔ ΚΑΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου είναι **ημικρατικός οργανισμός** που ιδρύθηκε με το Νόμο 21 του 1974 με την ονομασία Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως Κύπρου. Την 1η Νοεμβρίου 1999 τέθηκε σε ισχύ ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος αρ. 125 (I) του 1999. Η ΑνΑΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του αρμόδιου Υπουργού που, με βάση τον πιο πάνω νόμο, είναι ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο με **τριμερή χαρακτήρα**, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών.

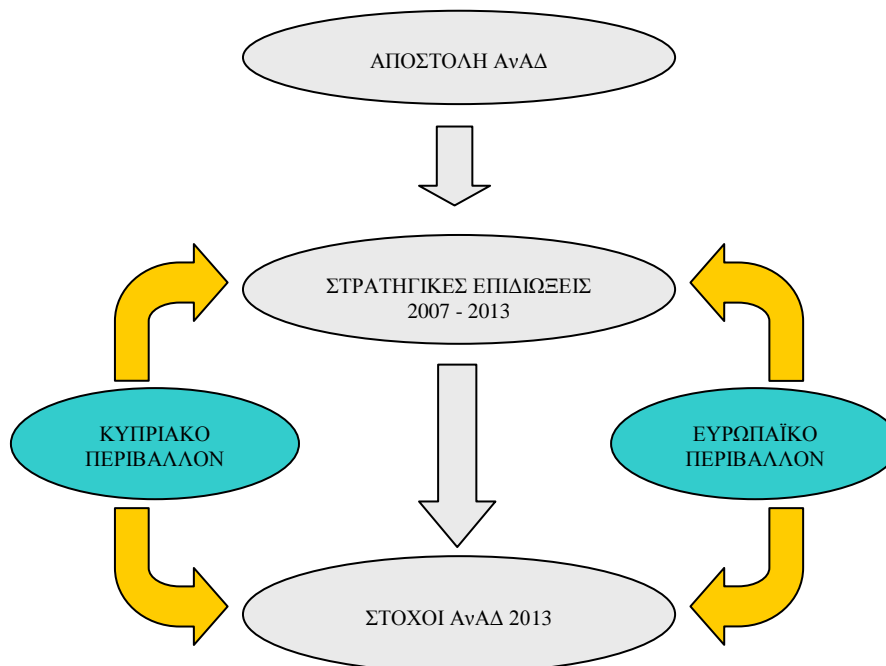


**Αποστολή της ΑνΑΔ** είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς<sup>1</sup>, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της ΑνΑΔ, λειτουργεί το **Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**, το οποίο αποτελεί περιουσία της ΑνΑΔ. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο τέλος που δεν θα υπερβαίνει το ένα τοις εκατό των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενούς του, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται. Η ΑνΑΔ έχει αρμοδιότητα να καταβάλλει από το Ταμείο χορήγηση σε εργοδότες, αναφορικά με ποσά που δαπάνησαν ή οφείλουν για την παροχή κατάρτισης σε εργοδοτούμενούς τους, σύμφωνα με διαδικασία και κάτω από όρους και προϋποθέσεις που καθορίζονται από Κανονισμούς.

### 3. ΤΟ ΔΙΑΜΟΡΦΟΥΜΕΝΟ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΚΥΠΡΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ

Η παγκοσμιοποίηση, η φιλελευθεροποίηση και η μείωση του προστατευτισμού, σε συνδυασμό με την παρατηρούμενη παγκόσμια οικονομική κρίση, καθώς και ο διαρκώς εντεινόμενος ανταγωνισμός τόσο διεθνώς όσο και στην επιτόπια αγορά είναι παράγοντες που θα συνεχίσουν να διαδραματίζουν ουσιαστικό ρόλο στην ανταγωνιστικότητα των οικονομιών. Με τα δεδομένα αυτά **η κυπριακή οικονομία χρειάζεται περαιτέρω εκσυγχρονισμό για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της.**



<sup>1</sup> Οι αυτοαπασχολούμενοι και οι δημόσιοι υπάλληλοι εξαιρούνται.

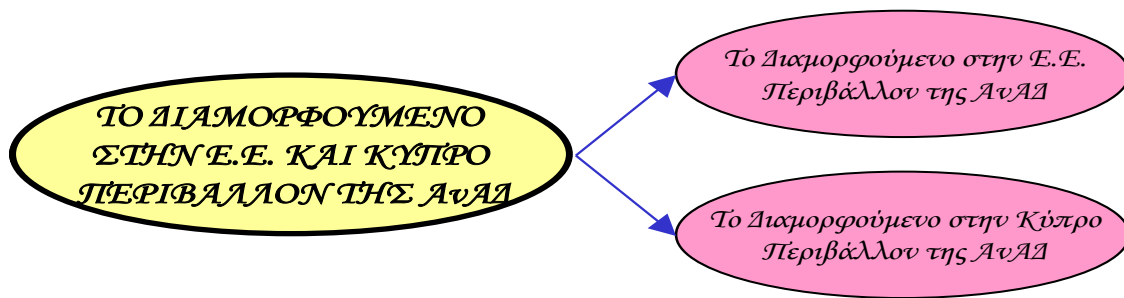


Η Κύπρος, από την ένταξή της στην Ευρωπαϊκή Ένωση, αποτελεί **οργανικό μέρος μιας ευρύτερης οικονομικής οντότητας** και καλείται αφενός να αντιμετωπίσει νέες προκλήσεις και αφετέρου να εκμεταλλευτεί τα πλεονεκτήματα που αυτή η κατάσταση της παρέχει. Η αντιμετώπιση των νέων προκλήσεων επιβάλλει την υιοθέτηση πολιτικών, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες της Κυπριακής Δημοκρατίας, αλλά θα συνεκτιμούν τους γενικότερους στόχους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τις κατευθύνσεις και τις πολιτικές που αυτή διαμορφώνει.

Η **Στρατηγική «Ευρώπη 2020»** προδιαγράφει τη νέα Ευρωπαϊκή στρατηγική για ανάπτυξη και απασχόληση, η οποία στοχεύει στην ενίσχυση της δυνατότητας της Ευρώπης για διατηρήσιμη ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα. Κυρίαρχη επιδίωξη της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020» είναι η έξοδος της Ευρωπαϊκής Ένωσης από την κρίση και η μετατροπή της σε μια έξυπνη, διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνική οικονομία της αγοράς. Επί του προκειμένου η Στρατηγική «Ευρώπη 2020» βασίζεται σε τρεις συναρθρωμένους και αλληλοενισχυόμενους τομείς προτεραιότητας:

- ***Έξυπνη ανάπτυξη**, με τη θεμελίωση της οικονομίας στη γνώση και την καινοτομία.*
- ***Διατηρήσιμη ανάπτυξη**, με την οικοδόμηση μιας βιώσιμης και ανταγωνιστικής οικονομίας που θα αξιοποιεί αποτελεσματικά τους διαθέσιμους πόρους, θα κατανέμει δίκαια τα κόστη και τα οφέλη και θα αναπτύσσει νέες διαδικασίες και τεχνολογίες, συμπεριλαμβανομένων και πράσινων τεχνολογιών.*
- ***Ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς**, με την οικοδόμηση μιας συνεκτικής κοινωνίας η οποία παρέχει στους πολίτες τα μέσα για διαχείριση των αλλαγών και συμμετοχή στην κοινωνία και οικονομία.*

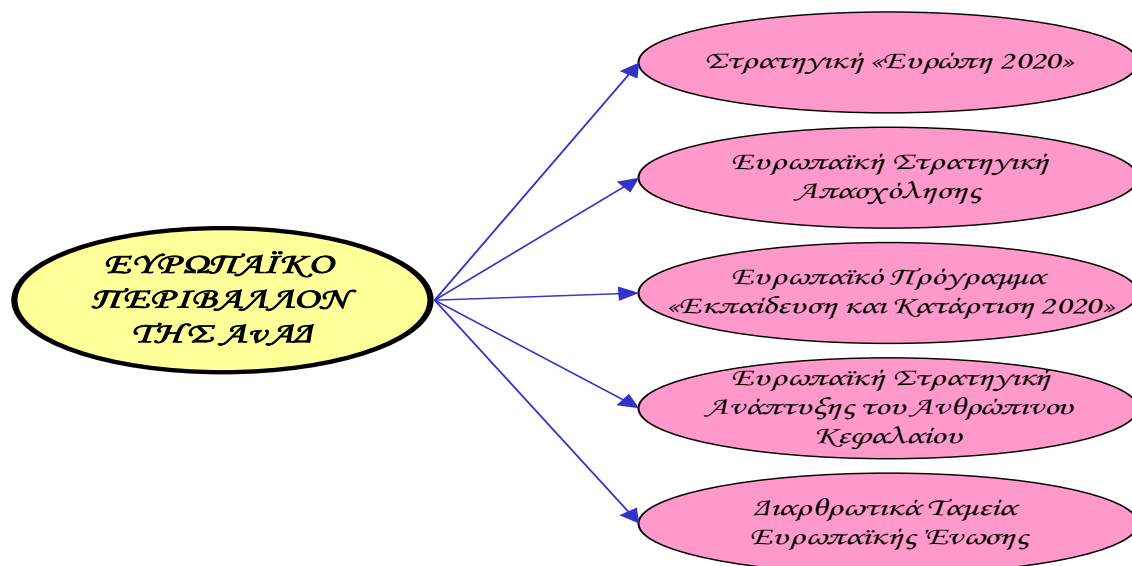
Με τη θεσμική παρουσία της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απορρέουσες από αυτή υποχρεώσεις για πλήρη και αποτελεσματική προσαρμογή στις απαιτήσεις του κοινοτικού κεκτημένου, **το περιβάλλον της ΑνΑΔ έχει δυαδικό χαρακτήρα**. Προσδιορίζεται σε συνδυασμό τόσο από τα τεκταινόμενα σε ευρωπαϊκό επίπεδο με τις αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται σε διάφορα πεδία πολιτικής, διαμορφώνοντας το Ευρωπαϊκό Περιβάλλον της ΑνΑΔ, όσο και από τα τεκταινόμενα στην Κύπρο με τις ανάλογες αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται και εμπεριέχονται σε διάφορα Εθνικά Έγγραφα Προγραμματισμού και Δράσεων της Κύπρου, διαμορφώνοντας το Κυπριακό Περιβάλλον της ΑνΑΔ. Είναι μέσα σε αυτό το δυαδικού χαρακτήρα περιβάλλον που η ΑνΑΔ καλείται και έχει υποχρέωση να ανταποκριθεί στις αναδυόμενες προκλήσεις και επιτελέσει με άκραν επιτυχία το ρόλο και την αποστολή της.



### 3.1. Το Διαμορφούμενο στην Ευρωπαϊκή Ένωση Περιβάλλον της ΑΝΑΔ

Οι αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται κατά καιρούς σε ευρωπαϊκό επίπεδο διαμορφώνουν το Ευρωπαϊκό Περιβάλλον μέσα στο οποίο η ΑΝΑΔ είναι υποχρεωμένη να προσαρμόζεται και δρα για επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της. Βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες του διαμορφούμενου στην Ευρωπαϊκή Ένωση περιβάλλοντος της ΑΝΑΔ αποτελούν οι λαμβανόμενες αποφάσεις στα ακόλουθα πεδία πολιτικής:

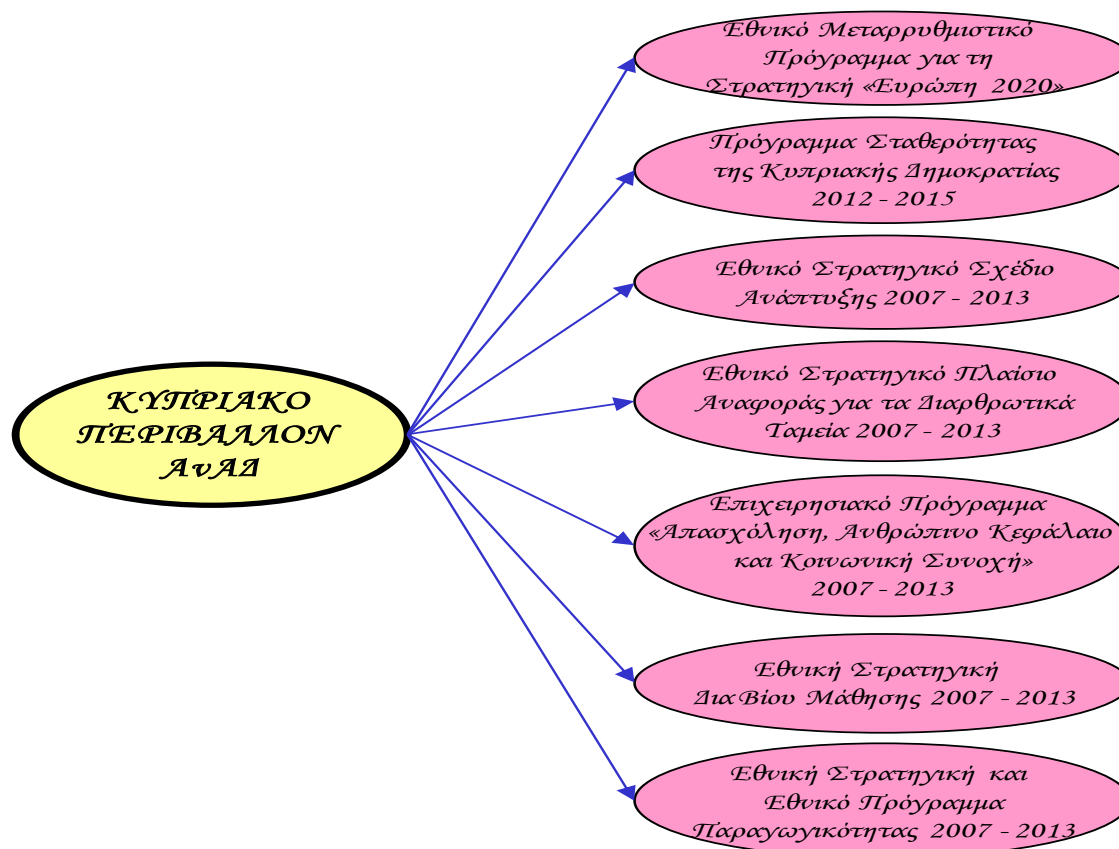
- Στρατηγική «Ευρώπη 2020».
- Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης.
- Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020».
- Ευρωπαϊκή Στρατηγική Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Κεφαλαίου.
- Διαρθρωτικά Ταμεία Ευρωπαϊκής Ένωσης.



### 3.2. Το Διαμορφούμενο στην Κύπρο Περιβάλλον της ΑνΑΔ

Οι αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται κατά καιρούς στην Κύπρο διαμορφώνουν το Κυπριακό Περιβάλλον μέσα στο οποίο η ΑνΑΔ εκ των πραγμάτων είναι υποχρεωμένη να προσαρμόζεται και δρα για επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της. Βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες του διαμορφούμενου στην Κύπρο περιβάλλοντος της ΑνΑΔ αποτελούν οι διάφορες αποφάσεις πολιτικής που περιέχονται στα ακόλουθα Εθνικά Έγγραφα Προγραμματισμού και Δράσεων:

- Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Πρόγραμμα για τη Στρατηγική «Ευρώπη 2020».
- Πρόγραμμα Σταθερότητας της Κυπριακής Δημοκρατίας 2012 – 2015.
- Εθνικό Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2007 – 2013.
- Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς για τα Διαρθρωτικά Ταμεία 2007 – 2013.
- Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» για την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013.
- Εθνική Στρατηγική Δια Βίου Μάθησης 2007 – 2013.
- Εθνική Στρατηγική και Εθνικό Πρόγραμμα Παραγωγικότητας 2007 – 2013.



### 3.3. Αναδυόμενες Προκλήσεις για ΑνΑΔ κατά το 2013

Μέσα από την ενδελεχή εξέταση και αξιολόγηση των βασικών παραγόντων που προσδιορίζουν κατά τρόπο ουσιαστικό το διαμορφούμενο στην Ε.Ε. και Κύπρο περιβάλλον της ΑνΑΔ, ειδικότερα δε τα χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας και του τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο, εξάγονται τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- ☆ Τα τελευταία χρόνια έχει σημειωθεί **ουσιαστική και αξιόλογη πρόοδος στον τομέα της κατάρτισης** σε ότι αφορά την ευαισθητοποίηση των επιχειρηματιών και των εργοδοτούμενων για τη σημασία της κατάρτισης και της δια βίου μάθησης.
- ☆ Το **φάσμα των δραστηριοτήτων κατάρτισης** που εφαρμόζονται στην Κύπρο κρίνεται **σε μεγάλο βαθμό ικανοποιητικό** λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες που επικρατούν σήμερα στην αγορά εργασίας. Παρουσιάζονται όμως περιθώρια αύξησης και αποδοτικής χρήσης των επενδύσεων στην επαγγελματική κατάρτιση καθώς και αύξησης της συμμετοχής των ατόμων σε δραστηριότητες κατάρτισης.
- ☆ Παρατηρούνται **σημαντικά περιθώρια βελτίωσης** της διευκόλυνσης της μετάβασης και προσαρμογής **νεοεισερχόμενων** ατόμων, **ανέργων**, ιδιαίτερα των νέων ανέργων, των μακροχρόνια ανέργων, των γυναικών και ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας, όπως επίσης και **αδρανούς γυναικείου δυναμικού** στην επαγγελματική ζωή, ομάδες στις οποίες θα πρέπει να δοθεί βαρύνουσα σημασία δεδομένης και της οικονομικής κρίσης που αντιμετωπίζει σήμερα η κυπριακή οικονομία.
- ☆ Σημαντικό **εργαλείο πρόληψης της ανεργίας**, ιδιαίτερα σε περιόδους όπου παρατηρείται οικονομική κρίση, είναι η **αξιοποίηση της κατάρτισης στο μέγιστο δυνατό βαθμό**. Μέσω της απόκτησης νέων γνώσεων και δεξιοτήτων ή / και εμπλουτισμού τους είναι δυνατή η παραμονή ατόμων στην αγορά εργασίας και η καλύτερη αξιοποίηση τους από τις επιχειρήσεις.
- ☆ Είναι αναγκαίος ο **εμπλουτισμός των γνώσεων και ικανοτήτων όλων των εργαζομένων**, κυρίως **ατόμων χαμηλής εξειδίκευσης και μεγαλύτερης ηλικίας**. Αναφορικά με τους τελευταίους, σημαντικό είναι να εξευρεθούν τρόποι παραμονής και ανέλιξης τους στην αγορά εργασίας, κυρίως με επανακατάρτιση και τη συνεχή ανανέωση και εμπλουτισμό των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους.
- ☆ Θεωρείται πλέον επιτακτική ανάγκη η ένταξη στον κόσμο της εργασίας του τριγώνου της γνώσης, δηλαδή της έρευνας, εκπαίδευσης και καινοτομίας, με την **ανάπτυξη συμπράξεων μεταξύ των εργοδοτών και των εκπαιδευτικών και ερευνητικών ιδρυμάτων** με στόχο την προώθηση της καινοτομίας και την εξασφάλιση της εφαρμογής της. Η σύμπραξη του επιχειρηματικού κόσμου με τα διάφορα επίπεδα και τομείς εκπαίδευσης, κατάρτισης και έρευνας μπορεί να συμβάλει στην εξασφάλιση καλύτερης εστίασης στις δεξιότητες και στις ικανότητες που απαιτούνται στην αγορά εργασίας καθώς και στην **υποστήριξη της καινοτομίας και του επιχειρηματικού πνεύματος** σε όλες τις μορφές της μάθησης.
- ☆ Χρειάζεται να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στα θέματα **τεχνολογιών της πληροφορίας και επικοινωνίας**. Είναι πλέον επιτακτική ανάγκη η επί ευρείας κλίμακας

κατάρτιση στις τεχνολογίες αυτές σε όλο το φάσμα των λειτουργιών της επιχείρησης, στην παραγωγή, στο εμπόριο και στη διοίκηση, πράγμα το οποίο, αν συνδυαστεί με τα κατάλληλα επίπεδα επιχειρηματικότητας, θα έχει θετικά αποτελέσματα στο σχεδιασμό και παραγωγή νέων προϊόντων και προσφοράς εμπλουτισμένων υπηρεσιών και στη βελτίωση της παραγωγικότητας.

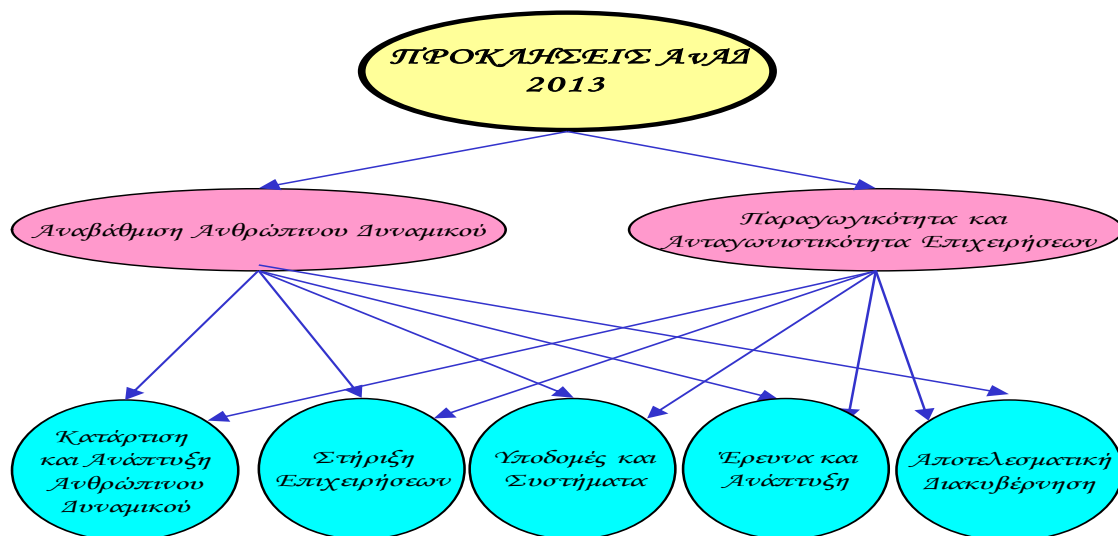
- ☆ Παρατηρούνται σημαντικά περιθώρια αύξησης της συμμετοχής των **Μικροεπιχειρήσεων** σε δραστηριότητες κατάρτισης με στόχο τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και παραγωγικότητας τους. Αυτό θεωρείται ιδιαίτερα σημαντικό από τη στιγμή που οι Μικροεπιχειρήσεις αποτελούν τη συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων στην Κύπρο και συμβάλλουν καθοριστικά στην ανάπτυξη του επιχειρηματικού ιστού.
- ☆ Η μη δημιουργία μέχρι σήμερα **αποτελεσματικού μηχανισμού κατάρτισης των αυτοαπασχολουμένων**, παρόλες τις δυσκολίες και τα παρεμφερή ερωτήματα που εγείρονται και τις ρυθμίσεις που πρέπει να γίνουν, περιλαμβανομένων και νομικών ρυθμίσεων, ιδιαίτερα σε ότι αφορά το **ρόλο που πιθανόν να κληθεί να διαδραματίσει η ΑνΑΔ**, θεωρείται ως ουσιαστική αδυναμία του συστήματος κατάρτισης.
- ☆ Η **υποδομή κατάρτισης** που διαθέτουν τα ιδρύματα και οργανισμοί κατάρτισης καθώς και οι επιχειρήσεις χρειάζεται να εκσυγχρονιστεί περαιτέρω αξιοποιώντας τις δυνατότητες που προσφέρουν οι **τεχνολογίες της πληροφορίας και επικοινωνίας**. Είναι απαραίτητη η **ανάπτυξη νοοτροπίας αριστείας καθώς και συστημάτων αξιολόγησης** ώστε να εξασφαλιστεί ότι το σύστημα επαγγελματικής κατάρτισης βρίσκεται σε υψηλά αποδεκτά ποιοτικά επίπεδα.
- ☆ Η **δημιουργικότητα και η καινοτομία** ενέχουν ζωτική σημασία για την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και για τη δυνατότητα τους να ανταγωνίζονται σε διεθνές επίπεδο. Είναι επομένως σημαντική η κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε **εγκάρσιες βασικές ικανότητες**, όπως η ψηφιακή ικανότητα, οι μεταγνωστικές ικανότητες, το πνεύμα πρωτοβουλίας και το επιχειρηματικό πνεύμα.
- ☆ Η **μετάβαση της κυπριακής οικονομίας σε μια πιο πράσινη οικονομία** που να στηρίζεται στην ορθολογιστική αξιοποίηση των πόρων, να μειώνει τις εκπομπές άνθρακα, να αυξάνει τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, να αναβαθμίζει τις μεταφορές και να προωθεί την ενεργειακή απόδοση αποτελεί στόχο υψηλής προτεραιότητας. Αυτό εξυπακούει την απόκτηση πράσινων γνώσεων, δεξιοτήτων και νοοτροπίας από το ανθρώπινο δυναμικό, με την κατάρτιση να διαδραματίζει το δικό της καθοριστικό ρόλο.
- ☆ Η επιβεβαίωση της **ύπαρξης Φυσικού Αερίου** στην Αποκλειστική Οικονομική Ζώνη της Κυπριακής Δημοκρατίας οδηγεί στη δημιουργία ευοίωνων προοπτικών οικονομικής ανάπτυξης τόσο μέσα από την ανάδειξη νέων τομέων οικονομικής δραστηριότητας, όσο και μέσα από την ενίσχυση των δυνατοτήτων ανάπτυξης υφιστάμενων τομέων. Απαραίτητη προϋπόθεση για την όσο το δυνατό πληρέστερη αξιοποίηση των διαφαινόμενων προοπτικών ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας είναι η **ύπαρξη αριθμητικά επαρκούς και κατάλληλα καταρτισμένου**

**ανθρώπινου δυναμικού.** Αυτό εξυπακούει την ανάλογη προσαρμογή των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης της Κύπρου για να παρέχουν τις απαιτούμενες γνώσεις και δεξιότητες.

- ☆ *Αδυναμία του συστήματος εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο θεωρείται και η απουσία ολοκληρωμένου Εθνικού Πλαισίου Προσόντων και ειδικότερα **Ολοκληρωμένου Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων**, το οποίο αναμένεται να έχει καθοριστικής σημασίας επιπτώσεις στη δια βίου μάθηση και την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού. Σημαντική επί τούτου θεωρείται η διαφάνεια των προσόντων και η επικύρωση ανεπίσημων και άτυπων μορφών μάθησης.*
- ☆ *Τέλος, είναι απαραίτητο να ενισχυθεί η **συνέργεια και η συμπληρωματικότητα μεταξύ της κατάρτισης και άλλων τομέων πολιτικής**, όπως της απασχόλησης, της έρευνας και καινοτομίας, της παραγωγικότητας καθώς και της κοινωνικοοικονομικής πολιτικής.*

Μέσα από την κριτική θεώρηση των πιο πάνω συμπερασμάτων, έκδηλα **αναδύονται προκλήσεις για την ΑνΑΔ** κατά το 2013. Οι προκλήσεις αυτές απαιτούν την προώθηση πολλαπλών μορφών δράσεων που θα αποσκοπούν επικεντρωμένα στην πραγμάτωση δύο κυρίαρχων στρατηγικών επιδιώξεων: της προγραμματισμένης αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου και της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων. Για την επίτευξη των δύο αυτών στρατηγικών επιδιώξεων είναι αναγκαία η προώθηση με ποικιλόμορφους τρόπους επικεντρωμένων δράσεων σε 5 άξονες προτεραιότητας:

- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Έρευνα και Ανάπτυξη.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση.



Βαρύνουσας σημασίας πρόκληση για την ΑνΑΔ κατά το 2013 αποτελεί η **συνέχιση της επιτυχούς προώθησης επικεντρωμένων δράσεων και δραστηριοτήτων με στόχο την αντιμετώπιση των επιπτώσεων στην απασχόληση και στην ανεργία από την παγκόσμια οικονομική κρίση**. Ως αποτέλεσμα, κρίνεται ιδιαίτερα σημαντική η συνέχιση της αποτελεσματικής λειτουργίας του **Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης ΑνΑΔ**, του οποίου απώτερος στόχος είναι η πρόληψη και καταστολή της ανεργίας. Παράλληλα, ιδιαίτερης σημασίας πρόκληση για την ΑνΑΔ αποτελεί και η συνέχιση της αποτελεσματικής λειτουργίας των **συγχρηματοδοτούμενων από το ΕΚΤ έργων και του Ειδικού Σχεδίου Προώθησης των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία**. Τέλος, εξέχουσας σημασίας πρόκληση αποτελεί η προώθηση των αναγκαίων γνώσεων και δεξιοτήτων σε **θέματα που αφορούν στη διαχείριση του Φυσικού Αερίου στην Κύπρο**.

#### **4. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΑνΑΔ 2007 – 2013**

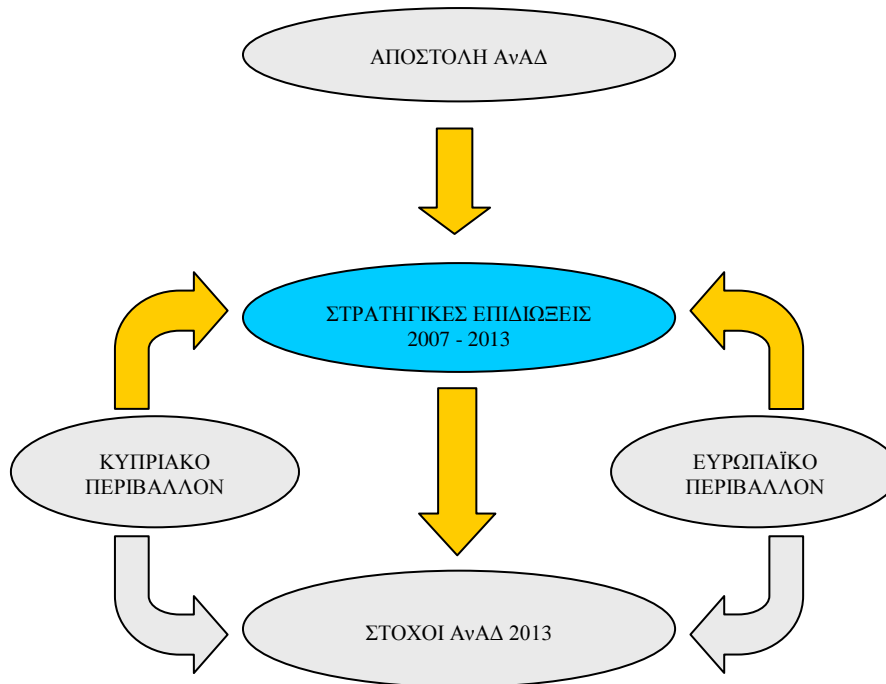
Οι στρατηγικές επιδιώξεις της ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013, σε απόκριση αναδυόμενων για αυτήν προκλήσεων αναφορικά με το ρόλο και την αποστολή της, είναι οι ακόλουθες:

- *Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, με τη συνεχή και δια βίου κατάρτιση και επιμόρφωση των εργαζομένων, των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, των ανέργων, του αδρανούς γυναικείου δυναμικού και των ατόμων χαμηλής εξειδίκευσης και μεγαλύτερης ηλικίας, ώστε να έχουν τη δυνατότητα απασχόλησης σε ολόκληρο τον ευρωπαϊκό χώρο, και*
- *Βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων μέσα από την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους και τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας του.*

Η αποτελεσματική προώθηση των στρατηγικών επιδιώξεων της ΑνΑΔ αναμένεται να υλοποιηθεί με την υιοθέτηση και εφαρμογή και **οριζόντιων στοχεύσεων στους διάφορους άξονες προτεραιότητας**, οι οποίες θα ενσωματώνουν τη διάσταση του φύλου, ηλικίας και μορφωτικού επιπέδου, την απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων στις τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνίας καθώς και την ισότητα ευκαιριών τόσο για τους εργαζόμενους όσο και τις επιχειρήσεις. Η ποιοτική διάσταση της κατάρτισης θα αποτελέσει ειδική επιδίωξη και στόχο.

Βασική στόχευση αποτελεί η **εστίαση των δράσεων στους καίριους τομείς για την κοινωνία της γνώσης** με την ενίσχυση της συνέργειας και της συμπληρωματικότητας μεταξύ της κατάρτισης και άλλων τομέων πολιτικής όπως της απασχόλησης, της έρευνας και καινοτομίας καθώς και της παραγωγικότητας. Πρόσθετη σημαντική στόχευση είναι η **προώθηση της δια βίου μάθησης** με τη δημιουργία ανοικτού,

ελκυστικού και προσβάσιμου μαθησιακού περιβάλλοντος με στόχο τη σμίκρυνση του σημερινού χάσματος που παρατηρείται μεταξύ μεγάλων και μικρών επιχειρήσεων, και μεταξύ ατόμων ψηλού και χαμηλού μορφωτικού επιπέδου και εξειδίκευσης.

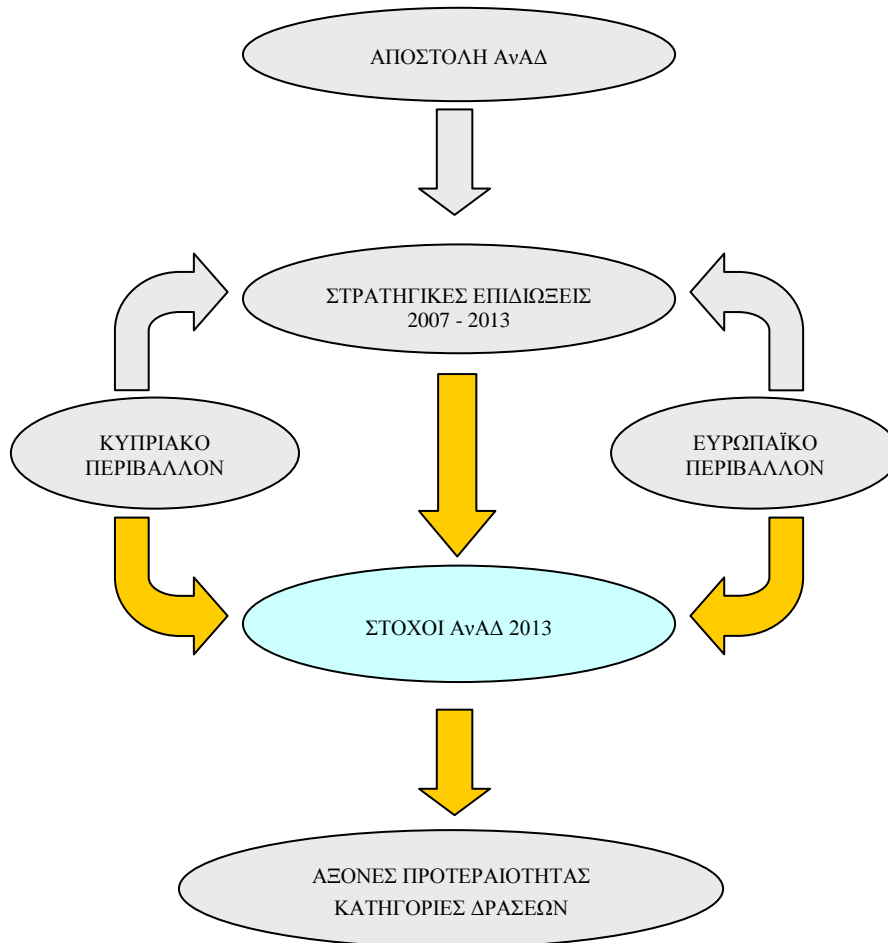


## 5. ΣΤΟΧΟΙ ΑνΑΔ 2013

Για την επίτευξη των κυρίαρχων στρατηγικών επιδιώξεων της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου και της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων απαιτούνται στρατηγικές στοχεύσεις σε συγκεκριμένους άξονες προτεραιότητας:

- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Έρευνα και Ανάπτυξη.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση.





Οι στόχοι της ΑνΑΔ για το 2013, οι οποίοι φυσιολογικά απορρέουν από τις στρατηγικές της επιδιώξεις, είναι οι ακόλουθοι:

### Στόχος 1: Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού



Προώθηση της **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** και της **Ένταξης / Επανεένταξης στην Αγορά Εργασίας** των πιο ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων ανθρώπινου δυναμικού, με κυρίαρχη επιδίωξη την απασχολησιμότητα και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού μέσα στο νέο κοινωνικοοικονομικό γίγνεσθαι που δημιουργεί η κοινωνία της γνώσης, σε **συνθήκες έντονων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία** από την παγκόσμια οικονομική κρίση.



### Στόχος 2: Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους

Προώθηση ποικίλων μορφών υποστηρικτικών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις, ιδιαίτερα στις ΜΜΕ, που να αποσκοπούν επικεντρωμένα σε δραστική **αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο** αλλά και σε σημαντική **βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων** σε συνθήκες έντονων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία από την παγκόσμια οικονομική κρίση.



### Στόχος 3: Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Προώθηση της ποιοτικής διάστασης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από πολλαπλές δράσεις **Ενίσχυσης των Υποδομών Κατάρτισης**, περιλαμβανομένης της στοχευμένης προώθησης της **Καινοτομίας**, αλλά και με την εγκαθίδρυση και λειτουργία **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων**.



### Στόχος 4: Έρευνα και Ανάπτυξη

Προώθηση **δράσεων έρευνας και ανάπτυξης σε καίριας σημασίας θέματα** για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, με ειδική επικέντρωση στις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό και τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες σε θέματα που αφορούν στη **διαχείριση του Φυσικού Αερίου** στην Κύπρο καθώς και στην **πράσινη ανάπτυξη**.

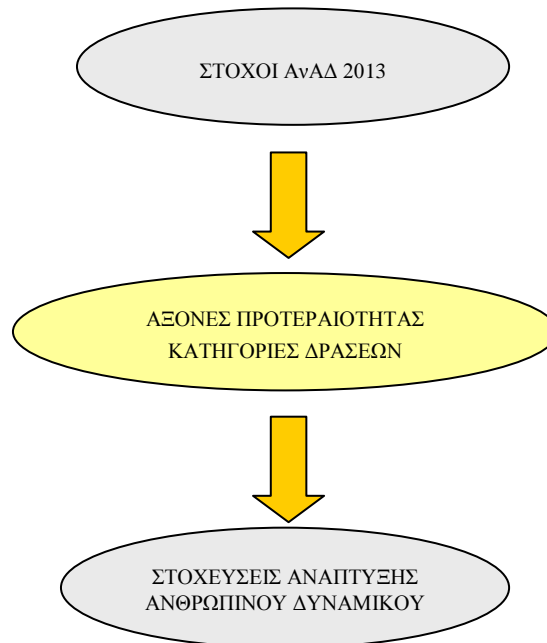


### Στόχος 5: Αποτελεσματική Διακυβέρνηση

Ενίσχυση με ποικιλόμορφους τρόπους και δράσεις των Συστημάτων και Μηχανισμών **Διακυβέρνησης** τόσο της **ίδιας της ΑνΑΔ** όσο και των κυριότερων **Εταίρων της**, με κυρίαρχη επιδίωξη τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας για αποτελεσματικότερη λειτουργία της Αγοράς Κατάρτισης στην Κύπρο.

## **6. ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΑνΑΔ 2013**

Οι στόχοι της ΑνΑΔ για το 2013 προσδιορίζουν τους συγκεκριμένους **άξονες προτεραιότητας** που θεωρούνται **στρατηγικής σημασίας** για τον οργανισμό.



Οι **άξονες προτεραιότητας**, που έχουν προσδιοριστεί μετά από ενδελεχή επισκόπηση των εξελίξεων και τάσεων στην αγορά εργασίας και στον τομέα της κατάρτισης, των προκλήσεων που αντιμετωπίζει η κυπριακή οικονομία αλλά και του γενικού και επιχειρησιακού περιβάλλοντος της ΑνΑΔ και για τους οποίους πρέπει να υπάρξει επικεντρωμένη προσπάθεια κατά το 2013, είναι οι ακόλουθοι:

- ◆ *Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού*



- ◆ *Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους*



- ◆ *Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού*



- ◆ *Έρευνα και Ανάπτυξη*



- ◆ *Αποτελεσματική Διακυβέρνηση*





Οι προδιαγραφόμενες στη συνέχεια για τον κάθε άξονα προτεραιότητας κατηγορίες δράσεων αποτελούν προϊόν προσεκτικής στάθμισης του συνόλου των προσδιοριστικών παραγόντων που συνθέτουν το Ευρωπαϊκό και Κυπριακό Περιβάλλον της ΑνΑΔ. Βαρύνουσα σημασία έχει αποδοθεί σε **προβλέψεις της μελλοντικής κατάστασης στην κυπριακή αγορά εργασίας** και ιδιαίτερα των αναγκών απασχόλησης στους διάφορους οικονομικούς τομείς και στα επαγγέλματα, στο **Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ** για άμεση αντιμετώπιση των επιπτώσεων στην απασχόληση και στην ανεργία από την παγκόσμια οικονομική κρίση, στο **Ειδικό Σχέδιο Προώθησης των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία** καθώς και στην προώθηση των αναγκαίων γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που αφορούν στη διαχείριση του Φυσικού Αερίου στην Κύπρο.

Στον τομέα της κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο η ΑνΑΔ είναι ο κύριος πρωταγωνιστής. Η λειτουργία της είχε ως αποτέλεσμα τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου και ευέλικτου συστήματος κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου. Οι στρατηγικές επιδιώξεις της Κύπρου σε συνδυασμό με τις προβλέψεις απασχόλησης δημιουργούν **σημαντικές προκλήσεις στο πεδίο δραστηριοποίησης της ΑνΑΔ**. Η ΑνΑΔ θα πρέπει να εξακολουθήσει να επιδεικνύει την απαραίτητη ευελιξία για αναπροσανατολισμό και διαφοροποιήσεις στην πολιτική και στις δραστηριότητες της στη βάση των εξελίξεων της κυπριακής αγοράς εργασίας. Προς αυτή την κατεύθυνση, οι **αναληφθησόμενες από την ΑνΑΔ δράσεις** πρέπει να αφορούν και τα ακόλουθα:

- **Ραγδαία αναπτυσσόμενους τομείς και επαγγέλματα καθώς και παραδοσιακούς τομείς και επαγγέλματα:**
  - Επικεντρωμένη ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης των τομέων οικονομικής δραστηριότητας και των επαγγελμάτων που προβλέπεται να παρουσιάσουν σημαντικές αριθμητικές και ποσοστιαίες αυξήσεις στην απασχόληση τους.
  - Υποστήριξη του πρωτογενούς και δευτερογενούς τομέα που δεν αναπτύσσονται με γρήγορους ρυθμούς με την προώθηση κατάλληλων δραστηριοτήτων κατάρτισης.
  - Παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού προς τις ΜΜΕ με βασικό σκοπό τη βελτίωση της λειτουργίας και αποδοτικότητας τους και γενικά την επαύξηση της ανταγωνιστικότητας τους.
- **Δραστηριότητες αρχικής κατάρτισης:**
  - Οργάνωση και υλοποίηση κατάλληλων δραστηριοτήτων με σκοπό την ενημέρωση των νέων αποφοίτων δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης αναφορικά με τις προοπτικές απασχόλησης και κατάρτισης στην Κύπρο.
  - Διευκόλυνση της μετάβασης και ένταξης / επανένταξης στην επαγγελματική ζωή των νεοεισερχομένων, των ανέργων και του αδρανούς γυναικείου δυναμικού με τη συμμετοχή τους σε κατάλληλες δραστηριότητες ένταξης / επανένταξης στην αγορά εργασίας.
- **Δραστηριότητες συνεχιζόμενης κατάρτισης:**
  - Παροχή δυνατότητας σε όλους τους εργοδοτούμενους να προσαρμόσουν τις γνώσεις και δεξιότητες τους στις ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας με τη συμμετοχή τους σε κατάλληλες δραστηριότητες κατάρτισης.
  - Ενσωμάτωση στις δραστηριότητες κατάρτισης πτυχών της σύγχρονης τεχνολογίας και αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρουν οι νέες τεχνολογίες κατάρτισης.

Ο ορθός προγραμματισμός και η αποτελεσματική υλοποίηση των πιο πάνω δράσεων αναμένεται ότι θα συμβάλουν ουσιαστικά στην **αύξηση της απασχόλησης** καθώς και στην **ποιοτική αναβάθμιση και πληρέστερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού** της Κύπρου.

Επισημαίνεται ότι οι προδιαγραφόμενες κατηγορίες δράσεων θα προωθούνται ως **συστατικά στοιχεία και στο πλαίσιο Σχεδίων της ΑνΑΔ**, τα οποία θα εμπλουτίζονται ή διαμορφώνονται και τροchioδρομούνται με **αποφάσεις πολιτικής που θα λαμβάνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ**. Φυσιολογικά, οι αποφάσεις αυτές θα εδράζονται σε ορθολογική επιμέτρηση όλων των σημαντικών για τη λειτουργία και προσφορά των Σχεδίων της ΑνΑΔ παραγόντων, συμπεριλαμβανομένων των ακολούθων:

- Των εκάστοτε επικρατουσών συνθηκών στις αγορές εργασίας και κατάρτισης.
- Της λογικής παρέμβασης του κάθε Σχεδίου κεχωρισμένα αλλά και σε αλληλεπίδραση με το σύνολο των Σχεδίων της ΑνΑΔ.
- Των αποτελεσμάτων αξιόπιστων αξιολογήσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ για διαπίστωση της ωφελιμότητας που προκύπτει για την κυπριακή οικονομία και την κυπριακή κοινωνία γενικότερα.

## **6.1. Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού**

Προκειμένου να επιτύχει βιώσιμη παγκόσμια ανταγωνιστικότητα η Κύπρος, δεδομένης και της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης, δεν έχει άλλη επιλογή από το να καταστεί μια δυναμική οικονομία της γνώσης. Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον κυριότερο πλουτοπαραγωγικό πόρο της Κύπρου. Η έλλειψη επί του παρόντος οποιωνδήποτε άλλων φυσικών πόρων, το μικρό μέγεθος της χώρας και η εξάρτηση από τον τομέα των υπηρεσιών καταδεικνύουν ότι για να μπορέσει η Κύπρος να ανταγωνιστεί στο διεθνές περιβάλλον θα πρέπει να διαθέτει ένα ιδιαίτερα αναπτυγμένο ανθρώπινο δυναμικό. Κατά συνέπεια η **αναβάθμιση, επέκταση και εμπλουτισμός των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού**, αναγνωρίζεται ως δραστηριότητα υψίστης προτεραιότητας, η οποία συμβάλλει καθοριστικά στην οικονομική μεγέθυνση και στην αύξηση της απασχόλησης.

Είναι επομένως σημαντικό να αποδοθεί βαρύνουσα σημασία σε **δράσεις ενεργητικής στήριξης της απασχόλησης**, οι οποίες θα αποσκοπούν επικεντρωμένα στην προσέλκυση και διατήρηση περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας, στη βελτίωση της προσαρμοστικότητας των εργαζομένων και των επιχειρήσεων αλλά και στην αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο. Η υλοποίηση της εθνικής στρατηγικής για τη δια βίου μάθηση με την εμπειροχόμενη σ' αυτή εντατική προσπάθεια για **διεύρυνση των ευκαιριών πρόσβασης σε κατάρτιση** αναμένεται να έχει καθοριστική συμβολή στην αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων.

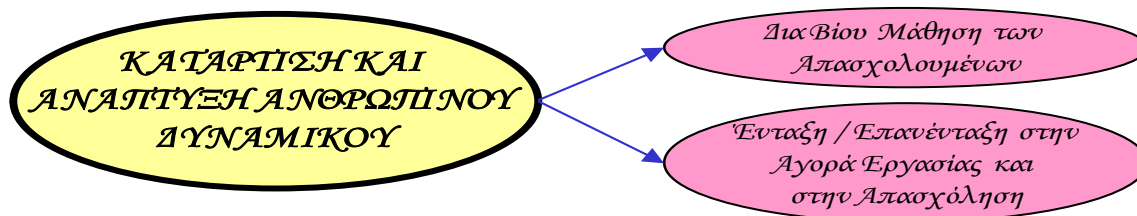
### **Στόχος 1**

*Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων και της Ένταξης / Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας των πιο ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων ανθρώπινου δυναμικού, με κυρίαρχη επιδίωξη την απασχολησιμότητα και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού μέσα στο νέο κοινωνικοοικονομικό γίγνεσθαι που δημιουργεί η κοινωνία της γνώσης, σε **συνθήκες έντονων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία** από την παγκόσμια οικονομική κρίση.*

### **Κατηγορίες Δράσεων**

Ο άξονας προτεραιότητας της ΑνΑΔ για Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2013 αφορά επικεντρωμένες δράσεις που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων, οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

- Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων.
- Προώθηση της Ένταξης / Επανένταξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας και στην Απασχόληση.



### 6.1.1. Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων

Η σημασία του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην πετυχημένη αναπτυξιακή πορεία της κυπριακής οικονομίας είναι αδιαμφισβήτητη. **Ραχοκοκκαλιά του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν οι απασχολούμενοι**, οι οποίοι καλούνται καθημερινά να διαδραματίσουν μέσα σε ένα διαρκώς εντεινόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον το δικό τους καθοριστικό ρόλο. Οι προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει η Κύπρος, ιδιαίτερα ως αποτέλεσμα της θεσμικής πλέον παρουσίας της στην Ευρωπαϊκή Ένωση, **σε συνθήκες όμως έντονων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία** από την παγκόσμια οικονομική κρίση, καθιστούν ακόμα πιο επιτακτική την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του απασχολούμενου δυναμικού.

Η οικονομική ανάπτυξη εξαρτάται ουσιαστικά τόσο από τον αριθμό των ατόμων που απασχολούνται όσο και από την **παραγωγικότητα της εργασίας τους**. Η κατάρτιση του απασχολούμενου δυναμικού στα θέματα τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας θεωρείται σημαντική ενέργεια προς την κατεύθυνση εμπλουτισμού των γνώσεων και απόκτησης των κατάλληλων δεξιοτήτων με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας αλλά και βελτίωση της **ευελιξίας και προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων**, ιδιαίτερα των ΜΜΕ. Εξίσου σημαντική προτεραιότητα αποτελεί η **απόκτηση πράσινων γνώσεων, δεξιοτήτων και νοοτροπίας** από το ανθρώπινο δυναμικό για την κάλυψη των αναγκών που δημιουργεί η μετάβαση στην πράσινη οικονομία και η επιδίωξη επίτευξης των εθνικών στόχων για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα, την αύξηση της συνεισφοράς των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στη συνολική κατανάλωση ενέργειας και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης. Ιδιαίτερη σημασία αποκτούν επίσης θέματα σχετιζόμενα με την ενιαία εσωτερική αγορά και την προσαρμογή με τις απαιτήσεις του Κοινοτικού Κεκτημένου, την έρευνα και ανάπτυξη και την ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας. Τέλος, εξέχουσα προτεραιότητα αποτελεί η προώθηση των αναγκαίων γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που αφορούν στη **διαχείριση του Φυσικού Αερίου**.

Η αξιοποίηση των εργαζομένων δια μέσου στοχευμένων δράσεων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί σημαντική ατραπό ενάντια στην οικονομική κρίση και προσφέρεται ως **εργαλείο στήριξης των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας**. Η επί τούτου ανανέωση των γνώσεων και δεξιοτήτων του

ανθρώπινου δυναμικού συμβάλλει άμεσα και καθοριστικά στη στοχευμένη πρόληψη και καταστολή της ανεργίας, με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα.

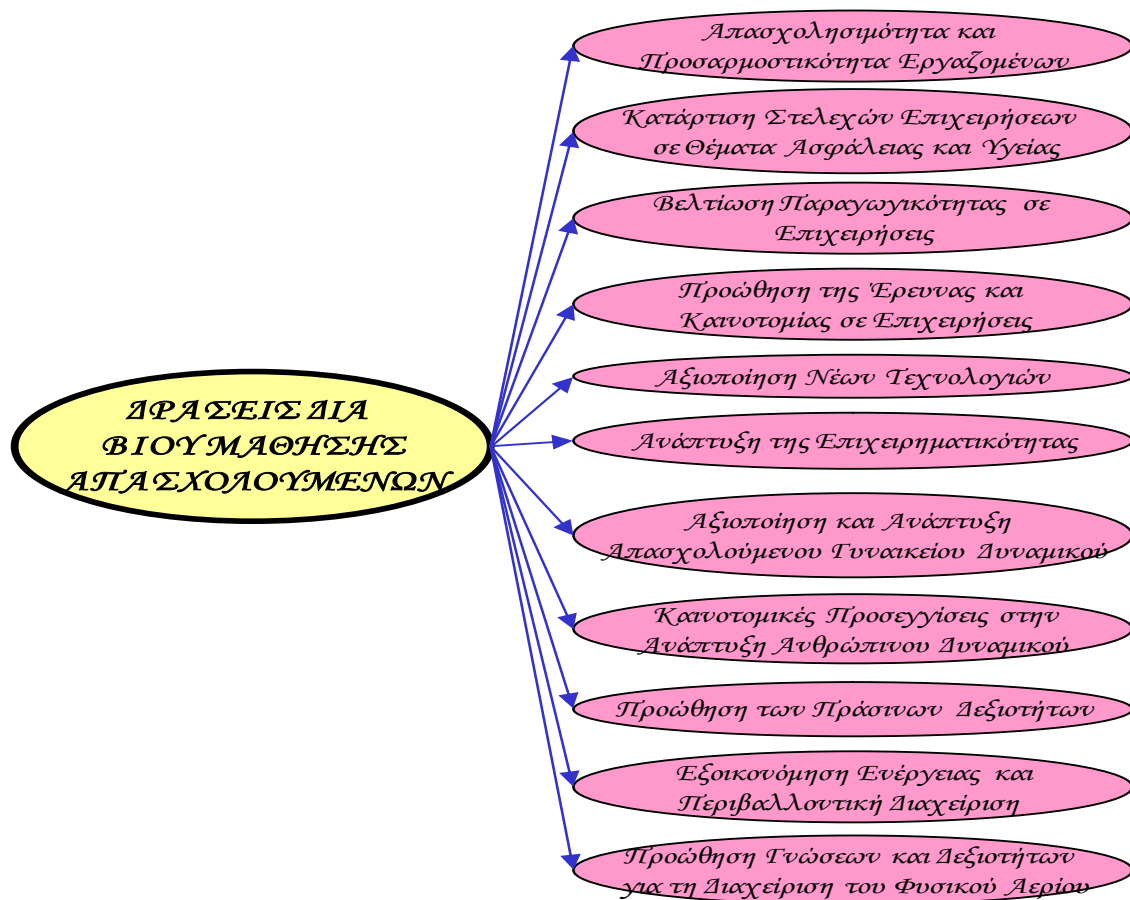
Η συνεχιζόμενη κατάρτιση, Μονοεπιχειρησιακή και Πολυεπιχειρησιακή, και η δια βίου μάθηση όλων των κατηγοριών του απασχολούμενου δυναμικού, περιλαμβανομένων των **αυτοαπασχολούμενων**, των **ατόμων χαμηλής εξειδίκευσης** και των **ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας**, αποτελεί πολύ σημαντικό συστατικό στην προσπάθεια που καταβάλλουν οι επιχειρήσεις για αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό με στόχο την επιβίωση και ανάπτυξη τους. Η συνεχής βελτίωση της απασχολησιμότητας και της προσαρμοστικότητας μέσα από τη συνεχή ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων, παραμένει σημαντική στρατηγική επιδίωξη.

Παράλληλα αναγνωρίζεται η ανάγκη προώθησης όλων των ενδεδειγμένων ενεργειών για **δημιουργία αποτελεσματικού μηχανισμού κατάρτισης των αυτοαπασχολούμενων**, παρόλες τις δυσκολίες και τα παρεμφερή ερωτήματα που εγείρονται και τις ρυθμίσεις που πρέπει να γίνουν, περιλαμβανομένων και νομικών ρυθμίσεων, για να προχωρήσει η υλοποίηση αυτής της στρατηγικής επιδίωξης, ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά το ρόλο που πιθανόν να κληθεί να διαδραματίσει η ΑνΑΔ.

Είναι επομένως σημαντικό να προωθηθούν από την ΑνΑΔ, κατά το 2013, πολλαπλές μορφές δράσεων για **Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολούμενων** τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό. Ιδιαίτερη έμφαση αναμένεται να προσδοθεί σε δράσεις κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού στοχευμένες σε:

- Προώθηση της Απασχολησιμότητας και Προσαρμοστικότητας των Εργαζομένων με κατάλληλο εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων τους.
- Ειδική Κατάρτιση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στελεχών επιχειρήσεων.
- Βελτίωση Παραγωγικότητας σε Επιχειρήσεις.
- Προώθηση της Έρευνας και Καινοτομίας σε Επιχειρήσεις.
- Αξιοποίηση Νέων Τεχνολογιών.
- Ανάπτυξη της Επιχειρηματικότητας.
- Αξιοποίηση και Ανάπτυξη Απασχολούμενου Γυναικείου Δυναμικού.
- Καινοτομικές Προσεγγίσεις στην Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Προώθηση των πράσινων δεξιοτήτων για επιχειρήσεις, απασχολούμενους και ανέργους.
- Εξοικονόμηση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Διαχείριση.
- Προώθηση των γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που αφορούν στη διαχείριση του Φυσικού Αερίου στην Κύπρο.





### 6.1.2. Προώθηση της Ένταξης / Επανένταξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας και στην Απασχόληση

Η προσέλκυση περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας και η ένταξη / επανένταξη στην απασχόληση με επικεντρωμένες δράσεις **ενεργητικής στήριξης της απασχόλησης** αποτελεί στρατηγική επιδίωξη. Απαιτείται ανανεωμένη προσπάθεια μείωσης της ανεργίας των νέων αλλά και των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας καθώς και αποφασιστική δράση για αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην απασχόληση, μειώνοντας έτσι το χάσμα μεταξύ των φύλων στην απασχόληση και στην ανεργία.

Ιδιαίτερης προσοχής πρέπει να τύχουν οι **άνεργοι** οι οποίοι αποτελούν την ομάδα οικονομικά ενεργού πληθυσμού που είναι μεν πρόθυμη να συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη αλλά εξαιτίας της μη εξεύρεσης εργασίας, δεν είναι σε θέση να το πράξει. Έτσι αποτελεί βασικό αναξιοποίητο πόρο ανθρώπινου κεφαλαίου, ο οποίος ταυτόχρονα χρειάζεται τόσο οικονομική όσο και κοινωνική στήριξη.

Εξίσου σημαντική είναι και η εξεύρεση πρόσφορων τρόπων **αύξησης του ποσοστού απασχόλησης των γυναικών**, αντλώντας από την τεράστια **δεξαμενή αδρανούς γυναικείου δυναμικού** που είναι διαθέσιμη. Η αξιοποίηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αποτελεί στρατηγική αναγκαιότητα για την περαιτέρω ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας μέσα από την ποσοτική και ποιοτική ενίσχυση της αγοράς εργασίας και την πιθανή μερική απεξάρτηση από την απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού.

Είναι επομένως σημαντικό να προωθηθούν από την ΑνΑΔ κατά το 2013 κατάλληλες δράσεις **Ένταξης / Επανένταξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας και στην Απασχόληση** ως ακολούθως:

➤ **Κατάρτιση Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης:**

Με επιδίωξη την αποτελεσματική κάλυψη αναγκών κατάρτισης νέων αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και με απώτερο στόχο την ομαλή και αποτελεσματική ένταξη τους στην αγορά εργασίας και στην απασχόληση, κρίνεται σκόπιμη η **συνέχιση και περαιτέρω προώθηση ειδικών δράσεων αρχικής κατάρτισης**.

Η παροχή Μονοεπιχειρησιακής και Πολυεπιχειρησιακής μορφής αρχικής κατάρτισης αναμένεται να ικανοποιήσει ελλείψεις σε καταρτισμένο εργατικό δυναμικό που παρατηρούνται στις επιχειρήσεις. Είναι αναγκαία επίσης η πληροφόρηση των αποφοίτων σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για τις επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση τους αναφορικά με τις παρουσιαζόμενες επιλογές επαγγελματιών.

Επισημαίνεται ότι στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων κατάρτισης θα παρέχονται βασικές δεξιότητες που περιλαμβάνουν ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας, ηλεκτρονικό αλφαριθμητισμό και εκμάθηση γλωσσών, ενώ θα οργανώνονται και ειδικές δραστηριότητες που θα αφορούν συγκεκριμένες ειδικότητες στις οποίες παρουσιάζονται ελλείψεις. Στο πλαίσιο των προγραμμάτων αυτών, σημαντική προτεραιότητα θα δοθεί στην προώθηση των πράσινων δεξιοτήτων καθώς και των γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που αφορούν στη διαχείριση του φυσικού αερίου.

➤ **Κατάρτιση Αποφοίτων Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης:**

Για τους νέους απόφοιτους των Σχολών της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης είναι αναγκαία η συνεχής και περαιτέρω κατάρτιση τους με στόχο την **ορθολογική στελέχωση των επιχειρήσεων** με διευθυντικό, εποπτικό ή άλλο προσοντούχο προσωπικό. Είναι αναγκαία επίσης η πληροφόρηση τους για τις επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση τους αναφορικά με τις παρουσιαζόμενες επιλογές επαγγελματιών.

Η παρεχόμενη κατάρτιση είναι σημαντικό όπως περιλαμβάνει θεματικούς τομείς όπως τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνίας, πράσινες δεξιότητες, έρευνα / ανάπτυξη και καινοτομία, επιχειρηματικότητα, προσαρμοστικότητα επιχειρήσεων και εργαζομένων και παραγωγικότητα. Κάτι τέτοιο θα βοηθήσει στην ανάπτυξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, στη βελτίωση της παραγωγικότητας καθώς και στην αύξηση της ανταγωνιστικότητας τους.

➤ **Κατάρτιση Ανέργων:**

Η κατάρτιση επιλεγμένων ομάδων – στόχων, με προτεραιότητα στους μακροχρόνια άνεργους, στους νέους, στις γυναίκες, στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης και άτομα που καθίστανται άνεργα λόγω της οικονομικής κρίσης, καθώς επίσης και η πληροφόρηση τους για τις επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας με στόχο την πληρέστερη ενημέρωσή τους αναφορικά με τις παρουσιαζόμενες επιλογές επαγγελματιών και τις ευκαιρίες κατάρτισης, είναι αναγκαία για την **επανάταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση.**

Η παροχή Μονοεπιχειρησιακής και Πολυεπιχειρησιακής μορφής αρχικής κατάρτισης αναμένεται να ικανοποιήσει ελλείψεις σε καταρτισμένο εργατικό δυναμικό που παρατηρούνται στις επιχειρήσεις. Ειδικότερα, επισημαίνεται ότι στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων κατάρτισης θα παρέχονται βασικές δεξιότητες που περιλαμβάνουν ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας, πράσινες δεξιότητες, ηλεκτρονικό αλφαριθμητισμό και εκμάθηση γλωσσών, ενώ θα οργανώνονται και ειδικές δραστηριότητες που θα αφορούν συγκεκριμένες ειδικότητες στις οποίες παρουσιάζονται ελλείψεις, περιλαμβανομένων ειδικοτήτων στον τομέα της διαχείρισης του Φυσικού Αερίου. Βασική επιδίωξη είναι η βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για την παραγωγική ένταξη τους στην απασχόληση.

➤ **Κατάρτιση Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού:**

Με επιδίωξη την επανάταξη επιλεγμένων ομάδων – στόχων αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας για **αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των γυναικών και παροχή ίσων ευκαιριών κατάρτισης και εργασίας με παράλληλη ικανοποίηση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού**, είναι αναγκαία η συνέχιση και περαιτέρω προώθηση ειδικών δράσεων κατάρτισης.

Η παροχή Μονοεπιχειρησιακής και Πολυεπιχειρησιακής μορφής αρχικής κατάρτισης αναμένεται να ικανοποιήσει ελλείψεις σε καταρτισμένο εργατικό δυναμικό που παρατηρούνται στις επιχειρήσεις. Ειδικότερα, επισημαίνεται ότι στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων κατάρτισης θα παρέχονται βασικές δεξιότητες που περιλαμβάνουν ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας, πράσινες δεξιότητες, ηλεκτρονικό αλφαριθμητισμό και εκμάθηση γλωσσών, ενώ θα οργανώνονται και ειδικές δραστηριότητες που θα αφορούν συγκεκριμένες ειδικότητες στις οποίες

παρουσιάζονται ελλείψεις, περιλαμβανομένων ειδικοτήτων στον τομέα της διαχείρισης του Φυσικού Αερίου.

➤ **Πρακτική Κατάρτιση Φοιτητών / Μαθητών:**

Αφορά την **καταβολή χορηγήματος στους εργοδότες** κατά τη διάρκεια της πρακτικής κατάρτισης στις επιχειρήσεις τόσο των Κυπρίων **σπουδαστών του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου (ΑΞΙΚ)** όσο και των **μαθητών του ξενοδοχειακού κλάδου των Τεχνικών Σχολών** Μέσης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού. Για το θέμα θα απαιτηθεί ειδική επί τούτου απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ.

➤ **Κατάρτιση στο Σύστημα Μαθητείας:**

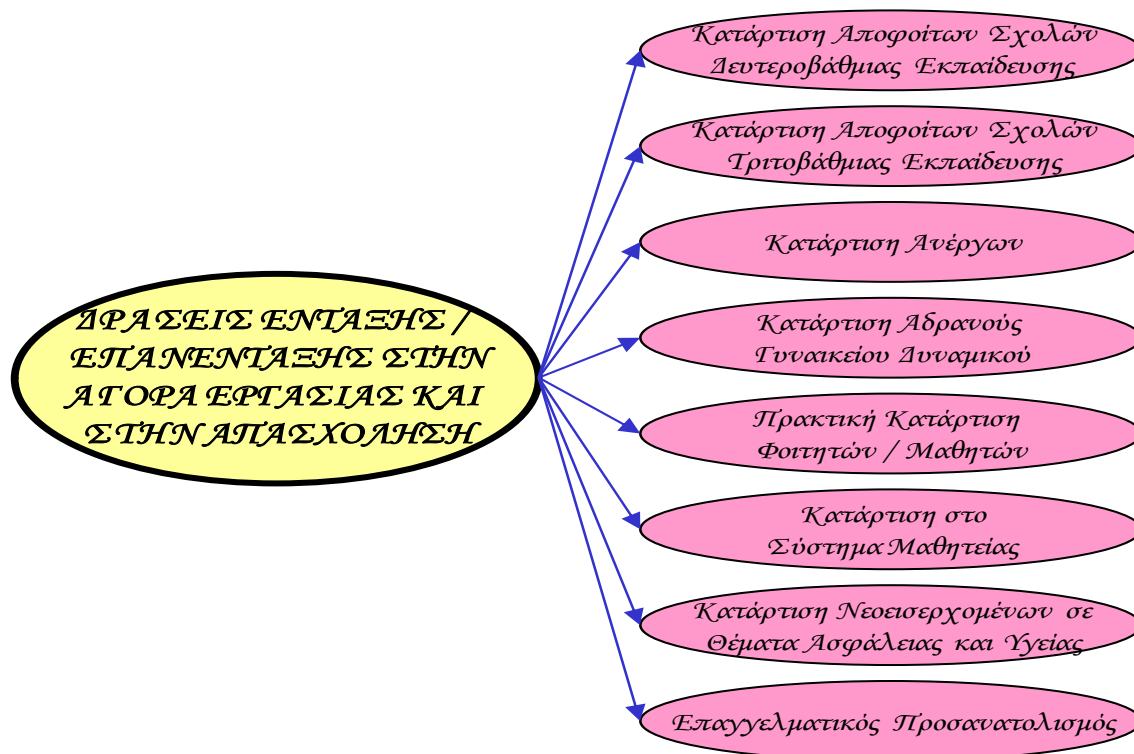
Αφορά την **καταβολή χορηγήματος στις επιχειρήσεις** στο πλαίσιο του υφιστάμενου Συστήματος Μαθητείας. Το Σχέδιο της ΑνΑΔ θα τερματιστεί με την ολοκλήρωση της φοίτησης μαθητευομένων στο υφιστάμενο Σύστημα Μαθητείας το οποίο θα αντικατασταθεί από τη Νέα Σύγχρονη Μαθητεία.

➤ **Κατάρτιση Νεοεισερχομένων στην Απασχόληση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας:**

Η παροχή βασικής κατάρτισης σε θέματα ασφάλειας και υγείας στο χώρο εργασίας σε όλους τους νεοεισερχόμενους στην απασχόληση ώστε να βοηθηθούν να αναπτύξουν **συνείδηση ασφαλείας και να μπορούν να εκτιμούν τους κινδύνους στην εργασία για προστασία των ιδίων και των συναδέλφων τους** θεωρείται σημαντική. Προωθείται στο πλαίσιο εγκαθιδρυθείσας σύμπραξης της ΑνΑΔ με το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου και το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

➤ **Προώθηση Ειδικών Δράσεων Συναφών με τον Επαγγελματικό Προσανατολισμό:**

Οργάνωση, στο πλαίσιο των καθοριζομένων από τη νομοθεσία της ΑνΑΔ αρμοδιοτήτων, ειδικών δραστηριοτήτων και συναντήσεων Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΠ) για τη διαφώτιση **ομάδων – κλειδιών που συμβουλευτούν και καθοδηγούν** τόσο τους νέους όσο και τους **απασχολούμενους, τους άνεργους και τους ενήλικες**, όπως είναι κατά περίπτωση οι καθηγητές Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού και οι Σύμβουλοι Απασχόλησης στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης. Πρόσθετα, ανάπτυξη στενότερης συνεργασίας της ΑνΑΔ με τις κρατικές υπηρεσίες αρμόδιες σε θέματα ΕΠ η οποία να στηρίζεται στις **αρχές της συνέργειας και της συμπληρωματικότητας**.



## 6.2. Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους

Οι επιχειρήσεις όλων των μεγεθών πρέπει να είναι πιο ευέλικτες όσον αφορά την ανταπόκριση στις ταχείες αλλαγές της ζήτησης, να προσαρμόζονται στις νέες τεχνολογίες, όπως οι Τεχνολογίες Πληροφορίας και Επικοινωνίας (ΤΠΕ) και το ηλεκτρονικό επιχειρείν, και να είναι σε θέση να καινοτομούν συνεχώς προκειμένου να παραμείνουν ανταγωνιστικές. Για το σκοπό αυτό, πρέπει να προωθούνται και να διαδίδονται καινοτόμες πρακτικές εργασίας για διευκόλυνση της διαρθρωτικής και κοινωνικής αλλαγής. Η καινοτομία απαιτεί επενδύσεις σε ανθρώπους και δεξιότητες.

### Στόχος 2

*Πρώθηση ποικίλων μορφών υποστηρικτικών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις, ιδιαίτερα στις ΜΜΕ, που να αποσκοπούν επικεντρωμένα σε δραστική αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο αλλά και σε σημαντική βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων σε συνθήκες έντονων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία από την παγκόσμια οικονομική κρίση.*

## Κατηγορίες Δράσεων

Ενόψει της θεσμικής παρουσίας της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, σε **συνθήκες όμως έντονων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία** από την παγκόσμια οικονομική κρίση αλλά και του έντονου τοπικού και διεθνούς ανταγωνισμού, καθώς επίσης και της αυξανόμενης σημασίας των Πολύ Μικρών, Μικρών και Μεσαίων επιχειρήσεων για την οικονομία, αφού αποτελούν και τη συντριπτική πλειοψηφία των Κυπριακών επιχειρήσεων, είναι σημαντικό όπως **οι επιχειρήσεις εντατικοποιήσουν τις προσπάθειες τους για αύξηση της παραγωγικότητας τους**. Το κεφάλαιο της παραγωγικότητας εργασίας της κυπριακής οικονομίας και κατ' επέκταση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων παραμένει το μεγάλο ζητούμενο που τίθεται ακόμη εντονότερα σήμερα ενώπιον του επιχειρηματικού κόσμου, ο οποίος καλείται πλέον να δραστηριοποιηθεί σε ένα νέο ανταγωνιστικότερο περιβάλλον.

Τα δεδομένα στο διεθνή οικονομικό χάρτη μεταβάλλονται συνεχώς και επιτάσσουν την χωρίς χρονοτριβή υιοθέτηση **πρακτικών και δράσεων ουσιαστικής βελτίωσης του επιπέδου της παραγωγικότητας**. Η παραγωγικότητα αποτελεί το κυρίαρχο στοιχείο που είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με την καταβαλλόμενη προσπάθεια ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας και το οποίο προσδιορίζει καθοριστικά το βαθμό της ευρωστίας κάθε οικονομικού τομέα, κάθε επιχειρηματικής μονάδας χωριστά, και του συνόλου της οικονομίας ευρύτερα. Το υψηλό επίπεδο της παραγωγικότητας αποτελεί τον **κυριότερο δείκτη** που δηλώνει την ικανότητα της οικονομίας για επιβίωση και πρόοδο σε μια ανταγωνιστική αγορά.

Η βελτίωση της παραγωγικότητας είναι γνωστό πως συναρτάται άμεσα και καθοριστικά από τις **καινοτόμες δράσεις** και μέτρα που λαμβάνονται στις επιχειρήσεις και οι οποίες **απαιτούν επενδύσεις σε ανθρώπους και δεξιότητες**. Στην Κύπρο παρουσιάζεται παραδοσιακά μια τάση προς παραγωγικά συστήματα έντασης εργασίας και κατά συνέπεια υστέρησης σε συστήματα έντασης γνώσης και τεχνολογίας. Ειδικότερα οι **MME**, που διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην επιχειρηματική οικονομία της Κύπρου, αντιμετωπίζουν κατά κανόνα προβλήματα μεγέθους. Συνεπώς οι δημόσιες αρχές πρέπει να αποκαταστήσουν τις σχετικές αδυναμίες της αγοράς, διευκολύνοντας τη διάδοση της τεχνολογίας στις MME και ενισχύοντας την ικανότητα τους να αναπτυχθούν, να αποκτήσουν, να προσαρμόσουν και να χρησιμοποιήσουν νέες τεχνολογίες.

Η παροχή εμπλουτισμένων αλλά και νέων υποστηρικτικών μορφών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις, περιλαμβανομένων και **καινοτόμων Συμβουλευτικών Υπηρεσιών** σε συνδυασμό με διεξαγωγή έρευνας και παροχή κατάρτισης, αναμένεται να έχει **θετικές επιδράσεις** στην αύξηση της παραγωγικότητας, στην αξιοποίηση των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας, στην εδραίωση της δια βίου μάθησης καθώς και στην αύξηση των επενδύσεων σε θέματα έρευνας και ανάπτυξης με στόχο την υιοθέτηση καινοτομιών και την παραγωγή νέων προϊόντων και προσφορά νέων υπηρεσιών.

Είναι επομένως σημαντικό να προωθηθούν από την ΑνΑΔ κατά το 2013 κατάλληλες **υποστηρικτικές υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις** που να αποσκοπούν επικεντρωμένα αφενός σε εξειδικευμένη καθοδήγηση και κατάρτιση στις Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα) και αφετέρου σε αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο και βελτίωση της παραγωγικότητας στις ΜΜΕ (5-249 άτομα). Νοείται ότι οι αναληφθησόμενες κατηγορίες δράσεων για συμβολή στην αύξηση της παραγωγικότητας θα ευθυγραμμίζονται με τις δράσεις του αρμοδίου για το θέμα Συμβουλίου Παραγωγικότητας και θα συνεργούν στις επιδιώξεις των στόχων του Συμβουλίου.

➤ **Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα:**

Η παροχή εξειδικευμένης καθοδήγησης και κατάρτισης αποσκοπεί στη βελτίωση της λειτουργίας και αποδοτικότητας των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα και γενικά ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητας τους μέσω της συστηματικής διάγνωσης των αδυναμιών / προβλημάτων που αντιμετωπίζουν και στη συνέχεια την κατάρτιση / ανάπτυξη και πληρέστερη αξιοποίηση του ιδιοκτήτη / διευθυντή και του προσωπικού τους.

Η παροχή εξειδικευμένης καθοδήγησης και κατάρτισης προβλέπεται να διαλαμβάνει **εξατομικευμένη διάγνωση** μέσα από σχετική διερεύνηση των αδυναμιών / προβλημάτων των Μικροεπιχειρήσεων από κατάλληλους **Συμβούλους / Εκπαιδευτές επιχειρήσεων**. Στο πλαίσιο αυτό θα παρέχεται **ομαδική ιδρυματική κατάρτιση** ιδιοκτητών / διευθυντών και προσωπικού σε θέματα όπως διεύθυνση, διοίκηση, οργάνωση, οικονομική διαχείριση, μάρκετινγκ και πωλήσεις και πληροφορική και θα ετοιμάζεται πλάνο ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας της κάθε Μικροεπιχείρησης.

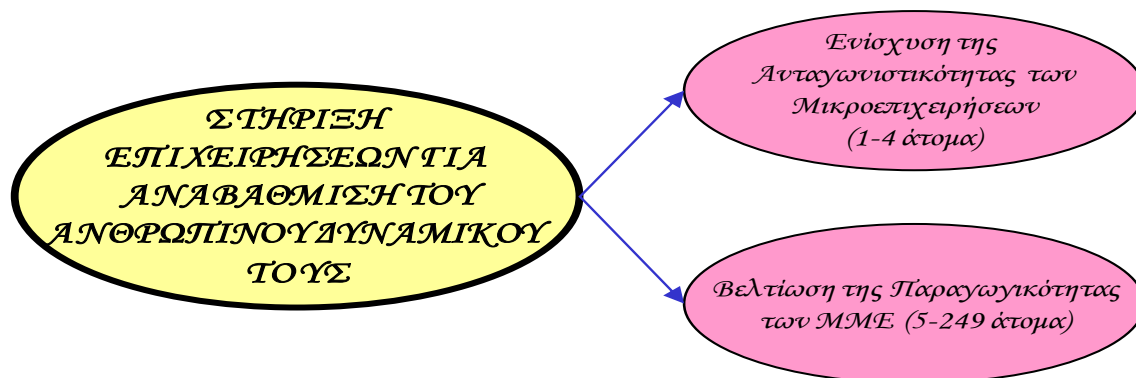
➤ **Βελτίωση της Παραγωγικότητας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων με απασχόληση 5-249 άτομα:**

Η παροχή σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις με απασχόληση 5-249 άτομα εξειδικευμένων υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού αποσκοπεί στη βελτίωση της παραγωγικότητας και ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητάς τους, μέσα από τη βελτίωση των συστημάτων και πρακτικών που εφαρμόζουν και την πληρέστερη αξιοποίηση των πόρων τους, με έμφαση στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

Κύρια επιδίωξη των αναληφθησόμενων ενεργειών είναι να συμβάλουν στον **εκσυγχρονισμό των ΜΜΕ και στη βελτίωση της παραγωγικότητάς τους**, έτσι ώστε να τις καταστήσει ανταγωνιστικές και να τις οδηγήσει σε επιβίωση και περαιτέρω ανάπτυξη με την υιοθέτηση νέων επιχειρηματικών πρακτικών σε συνδυασμό με την

αξιοποίηση σύγχρονων πληροφοριακών συστημάτων και τεχνολογιών οργάνωσης και διαχείρισης επιχειρησιακών πόρων και ιδιαίτερα του σημαντικότερου πόρου – του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και με συναφείς συμπληρωματικές ενέργειες κατάρτισης και υποκίνησης του προσωπικού.

Η παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών προβλέπεται να διαλαμβάνει την ετοιμασία μελέτης / διαγνωστικής έκθεσης από ειδικό Σύμβουλο για θέματα επιχειρησιακής ανάπτυξης και αξιοποίησης ανθρώπινου δυναμικού καθώς επίσης την επεξεργασία πλάνου ενεργειών με απώτερο στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας. Πρόσθετα, προβλέπεται να υλοποιούνται προγράμματα κατάρτισης στελεχών ΜΜΕ για απόκτηση καλής αντίληψης αναφορικά με τη σημασία της παραγωγικότητας στις επιχειρήσεις, τους παράγοντες που την επηρεάζουν, τους τρόπους μέτρησης και παρακολούθησης της και τη διαμόρφωση σχεδίων δράσης για αύξησή της.



### 6.3. Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Η ποιοτική διάσταση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις υπάρχουσες υποδομές και συστήματα ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Η τροποποίηση των εθνικών συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού με βάση τις ποικίλες τοπικές συνθήκες και εθνικές ιδιαιτερότητες είναι επιβεβλημένη και η βελτίωση της αποτελεσματικότητας τους απαιτεί συστηματικότερη συνεργασία και την ανάπτυξη συνεκτικών συνεργιών για μεγαλύτερη οικονομική ανάπτυξη με περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας.

#### Στόχος 3

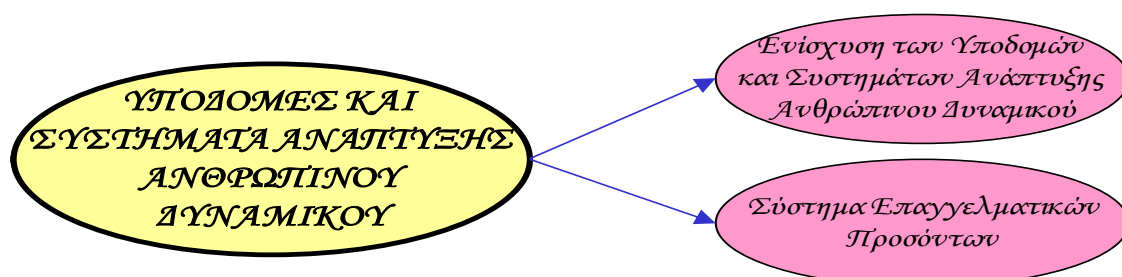
Πρόωθηση της ποιοτικής διάστασης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από πολλαπλές δράσεις **Ενίσχυσης των Υποδομών Κατάρτισης**, περιλαμβανομένης της στοχευμένης προώθησης της **Καινοτομίας**, αλλά και με την εγκαθίδρυση και λειτουργία **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων**.



## Κατηγορίες Δράσεων

Ο άξονας προτεραιότητας της ΑνΑΔ για Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2013 αφορά επικεντρωμένες δράσεις που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων, οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

- Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.



### 6.3.1. Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Η συνεχής βελτίωση του ποιοτικού επιπέδου της παρεχόμενης κατάρτισης, μέσω της ενίσχυσης και αναβάθμισης της **υποδομής κατάρτισης των ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης καθώς και των επιχειρήσεων**, παράλληλα με την προώθηση της δια βίου μάθησης, αποτελούν απαραίτητα συστατικά ενός σύγχρονου συστήματος κατάρτισης ικανού να ανταποκρίνεται ευκολότερα και γρηγορότερα στις ολοένα μεταβαλλόμενες ανάγκες της οικονομίας του τόπου. Επί τούτου, σημαντική είναι και η λειτουργία του **συστήματος αξιολόγησης και πιστοποίησης των συντελεστών παροχής κατάρτισης** καθώς και η αξιοποίηση των δυνατοτήτων που παρέχουν οι τεχνολογίες της πληροφορίας και επικοινωνίας.

#### ➤ Σύστημα αξιολόγησης και πιστοποίησης των συντελεστών παροχής κατάρτισης:

Λειτουργία του συστήματος αξιολόγησης και πιστοποίησης των συντελεστών παροχής κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν) που περιλαμβάνει την αξιολόγηση και πιστοποίηση **Κέντρων, Δομών και Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ, ΔΕΚ και ΕΕΚ)** με έμφαση στη διασφάλιση τόσο της ποιότητας, όσο και της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του συστήματος κατάρτισης.

**Το Σύστημα ΑξιοΠιστοΣυν, καθώς επίσης και το Πρόγραμμα Ηλεκτρονικής Διαχείρισής του (e-ΑξιοΠιστοΣυν), έχουν σχεδιαστεί με τη βοήθεια εξωτερικών συμβούλων.** Αφού διατεθεί εύλογο χρονικό διάστημα για συμμόρφωση των συντελεστών παροχής κατάρτισης, θα τεθούν σε ισχύ σχετικοί περιορισμοί ώστε οι

επιχορηγούμενες από την ΑνΑΔ δραστηριότητες κατάρτισης, εκτός καθορισμένων εξαιρέσεων, να εφαρμόζονται μόνο από πιστοποιημένα ΚΕΚ, σε πιστοποιημένες ΔΕΚ και από πιστοποιημένους ΕΕΚ.

Σημειώνεται ότι το Σύστημα ΑξιοΠιστοΣυν σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη τις εξελίξεις στο πλαίσιο της Ε.Ε. και το ευρύτερο ευρωπαϊκό και παγκόσμιο περιβάλλον και ειδικότερα τη **Σύσταση για τη δημιουργία Ευρωπαϊκού Πλαισίου Αναφοράς για τη διασφάλιση της ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**. Το έργο συνδέεται άμεσα με την εγκαθίδρυση και λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων καθώς και την επανεξέταση των προνοιών της υφιστάμενης πολιτικής **έγκρισης δραστηριοτήτων κατάρτισης**.

➤ **Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού:**

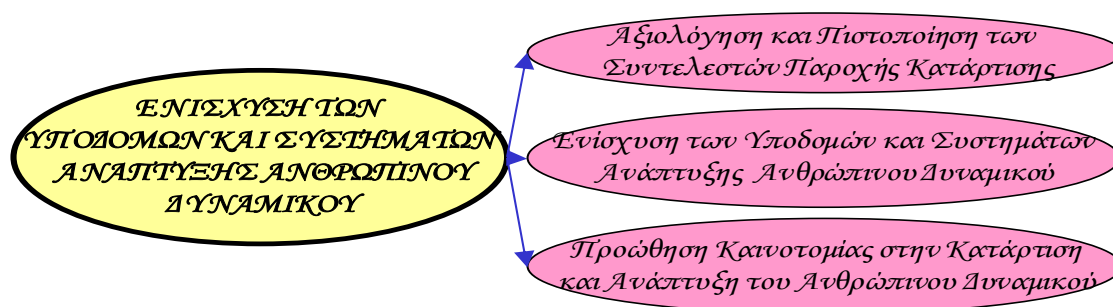
Ενίσχυση των υποδομών και συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης, μέσω του **Σχεδίου Ενίσχυσης των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**. Κύριος σκοπός του Σχεδίου είναι να στηρίξει τη συνεχή ανάπτυξη των επιχειρήσεων και την αύξηση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας τους, μέσω της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού τους και να παράσχει κίνητρα για τη δημιουργία κατάλληλα σχεδιασμένων υποδομών και συστημάτων, ώστε να καλύπτουν τις ανάγκες κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Μέσα από τη λειτουργία του Σχεδίου, στηρίζεται η ανάπτυξη υποδομών και συστημάτων ώστε να **ικανοποιούνται στοχευμένα οι ανάγκες της αγοράς εργασίας** σε όλα τα επίπεδα (όπως τοπικό, τομεακό, επαγγελματικό), με τη χρήση νέων, καινοτόμων προσεγγίσεων και την αξιοποίηση των δυνατοτήτων που παρέχουν οι τεχνολογίες της πληροφορίας και επικοινωνίας. Επίσης, επιδιώκεται η καλύτερη αντιμετώπιση εξειδικευμένων και εξατομικευμένων αναγκών κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένων ομάδων που κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό, καθώς και η ανάπτυξη και ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των ενδιαφερομένων, όπως επαγγελματικών φορέων και επιχειρήσεων.

➤ **Προώθηση Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού:**

Προώθηση της καινοτομίας στην κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω του **Σχεδίου Προώθησης της Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού**. Κύριος σκοπός του Σχεδίου είναι η ενθάρρυνση και στήριξη επιχειρήσεων/οργανισμών για την ετοιμασία και εφαρμογή προτάσεων που διαλαμβάνουν τη μελέτη και ανάπτυξη αξιοποιήσιμων καινοτομικών ιδεών στην κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού.

Μέσα από τη λειτουργία του Σχεδίου, στηρίζεται η **διαμόρφωση και αξιοποίηση καινοτομικών ιδεών** στην κατάρτιση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού για βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας της κατάρτισης, τη δημιουργία νέων ευκαιριών κατάρτισης και ανάπτυξης, την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και την ενίσχυση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων. Επίσης, επιδιώκεται η αξιοποίηση των δυνατοτήτων που παρέχουν οι τεχνολογίες της πληροφορίας και επικοινωνίας και η ανάπτυξη νέων προσεγγίσεων, μεθόδων και μηχανισμών για πληρέστερη ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.



### 6.3.2. Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων

Η εφαρμογή του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο αποτελεί στρατηγικό στόχο της Κυβέρνησης, την προώθηση του οποίου έχει αναλάβει η ΑνΑΔ. Αποτελεί ταυτόχρονα δέσμευση της Κύπρου έναντι της Ευρωπαϊκής Ένωσης και έχει συμπεριληφθεί στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση και το Σχέδιο Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας. Το ΣΕΠ εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» της Προγραμματικής Περιόδου 2007 – 2013 και συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ ως εθνική συμμετοχή.

Η εισαγωγή του ΣΕΠ αναμένεται, σε συνδυασμό με την ανάπτυξη Εθνικού Πλαισίου Προσόντων, να διαδραματίσει ουσιαστικό ρόλο στην προσπάθεια για συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου. Αναμένεται ότι θα έχει επιπτώσεις στη δια βίου μάθηση και στην κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού, στο πλαίσιο της πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για διαμόρφωση Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων ως κοινής αναφοράς που θα καλύπτει μεταξύ άλλων και την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση.

Η εγκαθίδρυση και λειτουργία του ΣΕΠ στην Κύπρο, σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς και οργανώσεις και σε συνεννόηση με τις αρμόδιες Κυβερνητικές Υπηρεσίες, προωθείται σύμφωνα με τις αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται κατά καιρούς από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ. Μέσα στο 2013, θα συνεχισθούν οι

απαραίτητες δράσεις για την ουσιαστική λειτουργία της 2<sup>ης</sup> Φάσης εφαρμογής του Συστήματος και ιδιαίτερα σε σχέση με την Εξέταση και Πιστοποίηση υποψηφίων.

- **Απονομή Επαγγελματικών Προσόντων (ΕΠ):** Μέσα στο 2013 θα συνεχιστεί η διαδικασία Απονομής ΕΠ με την προσέλκυση υποψηφίων και την Εξέταση και Πιστοποίησή τους. Την ομάδα-στόχο κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013, αποτελούν όλοι οι πολίτες που διαμένουν νόμιμα ή / και εργάζονται νόμιμα στις περιοχές που ελέγχει η Κυπριακή Δημοκρατία ή / και κύπριοι πολίτες που εργάζονται σε κυπριακές επιχειρήσεις που είναι εγγεγραμμένες στην Κύπρο και δραστηριοποιούνται στο εξωτερικό. Ειδικότερα, στο πλαίσιο εφαρμογής της Λειτουργίας Απονομής αναμένεται να γίνουν οι πιο κάτω δράσεις:
  - Ολοκλήρωση της διαδικασίας για το σταδιακό καταρτισμό καταλόγου Εξεταστικών Κέντρων και έναρξη της διαδικασίας εξέτασης υποψηφίων για 72 ΕΠ στο πλαίσιο λειτουργίας του ΣΕΠ.
  - Ολοκλήρωση της διαδικασίας για το σταδιακό καταρτισμό καταλόγου Αξιολογητών Εξεταστικών Κέντρων για 72 ΕΠ στο πλαίσιο λειτουργίας του ΣΕΠ.
  - Ολοκλήρωση της διαδικασίας για το σταδιακό καταρτισμό καταλόγου Εξωτερικών Εξεταστών / Επαληθευτών και έναρξη της διαδικασίας εξέτασης υποψηφίων για 72 ΕΠ στο πλαίσιο λειτουργίας του ΣΕΠ.
  - Συνέχιση της διοργάνωσης Προγραμμάτων Κατάρτισης Αξιολογητών, Εξωτερικών / Εσωτερικών Εξεταστών και Επαληθευτών.
  - Συνέχιση της διοργάνωσης Προγραμμάτων Προετοιμασίας και Εξέτασης Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης.
  - Σταδιακή και κατά προτεραιότητα έναρξη/συνέχιση της διαδικασίας Εξέτασης και Πιστοποίησης σε όλους τους Τομείς και για τα 72 ΕΠ στο πλαίσιο εφαρμογής του ΣΕΠ.
- **Προβολή και Δημοσιότητα:** Με σκοπό την ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων που εμπλέκονται στην εφαρμογή του Συστήματος, θα συνεχισθεί και θα ενταθεί η εκστρατεία προβολής και δημοσιότητας του Συστήματος. Στόχος της εκστρατείας θα είναι η ενημέρωση των υποψηφίων, καθώς και των οργανώσεων, φορέων, επιχειρήσεων, συμβούλων επιχειρήσεων και ιδρυμάτων/ οργανισμών κατάρτισης αλλά και του κοινού γενικότερα, για τις πρόνοιες του ΣΕΠ και τα οφέλη που αναμένεται να προκύψουν από τη συμμετοχή σε αυτό. Η εκστρατεία θα περιλαμβάνει διαφημίσεις στα ηλεκτρονικά και έντυπα μέσα μαζικής ενημέρωσης, εκτύπωση και διανομή ενημερωτικού υλικού γενικά και κατά τομέα, εκτύπωση των ΠΕΠ καθώς και προώθηση του Συστήματος μέσα από διάφορες ειδικές εκδηλώσεις, συναντήσεις και παρουσιάσεις.

- **Ανάπτυξη ολοκληρωμένου Συστήματος Ηλεκτρονικής Διαχείρισης, Τεκμηρίωσης και Διάχυσης του ΣΕΠ:** Θα προωθηθεί η ανάπτυξη του ολοκληρωμένου συστήματος που θα περιέχει στοιχεία και πληροφορίες για όλα τα στάδια εφαρμογής του ΣΕΠ σε σχέση με τους υποψηφίους, τους επιτυχόντες, τα εξεταστικά κέντρα, τους εξεταστές, τις πληρωμές και άλλα. Στόχος είναι η λεπτομερής τήρηση των απαραίτητων στοιχείων και πληροφοριών που θα αφορούν στο Σύστημα και στην παρακολούθηση, έλεγχο και εξέλιξή του. Πρόσθετα, το ολοκληρωμένο σύστημα που θα αναπτυχθεί θα ενσωματώνει και ειδική πλατφόρμα που θα περιλαμβάνει ιστοσελίδα με όλες τις απαραίτητες πληροφορίες για τη λειτουργία του ΣΕΠ, περιλαμβανομένων όλων των ΠΕΠ που θα ορισθούν, δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων από πλευράς Υποψήφιων, Εξεταστικών κέντρων και Εξεταστών καθώς και ηλεκτρονική υποβολή εκθέσεων από Εξεταστικά Κέντρα, Εξεταστές και Επαληθευτές.
  
- **Μελέτη Ειδικών Θεμάτων που αφορούν την Εγκαθίδρυση και Λειτουργία του ΣΕΠ:**
  - Ένταξη στο Σύστημα Ειδικοτήτων Τεχνικής /Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Συστήματος Μαθητείας: Σε συνεννόηση με τις αρμόδιες Κυβερνητικές υπηρεσίες φορείς και οργανώσεις θα συνεχισθεί και θα ολοκληρωθεί η μελέτη της σκοπιμότητας και δυνατότητας ένταξης στο Σύστημα συναφών ειδικοτήτων/ κλάδων σπουδών της Τεχνικής / Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και του Συστήματος Μαθητείας καθώς και άλλων σειρών μαθημάτων Αρχικής Κατάρτισης.
  - Αναγνώριση Προηγούμενης Τυπικής, Μη τυπικής και Άτυπης Μάθησης: Σε συνεννόηση με τις αρμόδιες Κυβερνητικές υπηρεσίες, φορείς και οργανώσεις θα συνεχιστεί και θα ολοκληρωθεί η μελέτη της σκοπιμότητας και δυνατότητας αναγνώρισης της προηγούμενης τυπικής, μη τυπικής και άτυπης μάθησης ενδιαφερομένων στο πλαίσιο εφαρμογής του ΣΕΠ.

#### **6.4. Έρευνα και Ανάπτυξη**

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με σχετικές κατευθύνσεις πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποσκοπεί στην υποβοήθηση διαμόρφωσης της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου. Σταθερή επιδίωξη παραμένει η προώθηση των βέλτιστων διεθνών αρχών, μεθόδων και πρακτικών διεξαγωγής ερευνών και μελετών προκειμένου να διασφαλίζεται η ποιοτική επάρκεια του παραγόμενου ερευνητικού έργου.

#### **Στόχος 4**

*Προώθηση δράσεων έρευνας και ανάπτυξης σε καίριας σημασίας θέματα για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, με ειδική επικέντρωση στις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό και τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες σε θέματα που αφορούν στη διαχείριση του Φυσικού Αερίου στην Κύπρο καθώς και στην πράσινη ανάπτυξη.*

#### **Κατηγορίες Δράσεων**

Κατά το 2013 προγραμματίζεται η αξιοποίηση ερευνών και μελετών που θα ολοκληρωθούν είτε το 2012 ή το 2013, η εκπόνηση πρόσθετων ερευνών και μελετών καθώς και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε σημαντικά για την ΑνΑΔ θέματα, όπως αναλύεται πιο κάτω:

#### **➤ Έρευνες και Μελέτες των Τάσεων και Προβλέψεων των Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης:**

- Στο πλαίσιο της καθιερωμένης παρακολούθησης και διεξοδικής ανάλυσης των διαχρονικών τάσεων των δεικτών ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο, επικαιροποίηση των διαχρονικών τάσεων της επταετίας 2006 – 2012:
  - Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο: Σύγκριση με Ευρωπαϊκή Ένωση 2006 – 2012
  - Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο: Απασχόληση και Ανεργία 2006 – 2012
  - Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο: Συμμετοχή και Προσφορά στην Αγορά Εργασίας 2006 – 2012
  - Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο: Συμμετοχή σε Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2006 – 2012
  - Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο: Συμμετοχή σε Κατάρτιση 2006 – 2012
- Στο πλαίσιο της καθιερωμένης περιοδικής παροχής προβλέψεων δεκαετίας για τις ανάγκες απασχόλησης, επικαιροποίηση στοιχείων που περιέχονται στις ακόλουθες μελέτες:
  - Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2010 – 2020
  - Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης σε Ανώτερου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2010 – 2020
  - Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης σε Μέσου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2010 – 2020
- Στο πλαίσιο της προσπάθειας για την παροχή εκτιμήσεων για τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό καθώς και τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες από τη

διαχείριση του φυσικού αερίου, επικαιροποίηση και αξιοποίηση της μελέτης «Έγκαιρος Εντοπισμός Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης για Αποτελεσματική Διαχείριση του Φυσικού Αερίου στην Κύπρο».

- Στο πλαίσιο της καθιερωμένης περιοδικής παροχής προβλέψεων για την πράσινη οικονομία, επικαιροποίηση στοιχείων που περιέχονται στη μελέτη «Εντοπισμός Αναγκών σε Πράσινες Δεξιότητες στην Κυπριακή Οικονομία 2010-2013».
- Έρευνα με θέμα «Ετήσια Διερεύνηση Αναγκών για εφαρμογή Προγραμμάτων Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης κατά το 2014».

➤ **Έρευνες και Μελέτες Αξιολόγησης των Επιδράσεων της ΑνΑΔ στην Κυπριακή Οικονομία:**

- Στο πλαίσιο του ολοκληρωμένου συστήματος αξιολόγησης των επιδράσεων της ΑνΑΔ στην κυπριακή οικονομία, εκπόνηση της έρευνας / μελέτης αξιολόγησης:
  - Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Κύπρου
- Μελέτη με θέμα «Δείκτες Συμμετοχής σε Δραστηριότητες της ΑνΑΔ 2003-2012».

➤ **Μελέτες στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Δικτύου ReferNet:**

Στο πλαίσιο του ρόλου της ΑνΑΔ ως Εθνικού Συντονιστή της Κοινοπραξίας ReferNet στην Κύπρο, εκπόνηση στην Ελληνική και Αγγλική γλώσσα των ακόλουθων 2 μελετών επισκοπικής μορφής:

- Έκθεση για τις Πολιτικές Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο 2013.
- Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση στην Ευρώπη – Κύπρος 2013.

➤ **Λειτουργία Σύγχρονου Συστήματος Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων Έρευνας και Ανάπτυξης της ΑνΑΔ:**

Η λειτουργία του Σύγχρονου Συστήματος Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων Έρευνας και Ανάπτυξης της ΑνΑΔ θα συνεχίσει και μέσα στο 2013. Το Σύστημα παρέχει πρόσφορους τρόπους ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων του διεξαγόμενου ερευνητικού και μελετητικού έργου με την αξιοποίηση των πιο σύγχρονων εργαλείων ηλεκτρονικής διαχείρισης δεδομένων.

➤ **Ευρωπαϊκό Δίκτυο SkillsNet:**

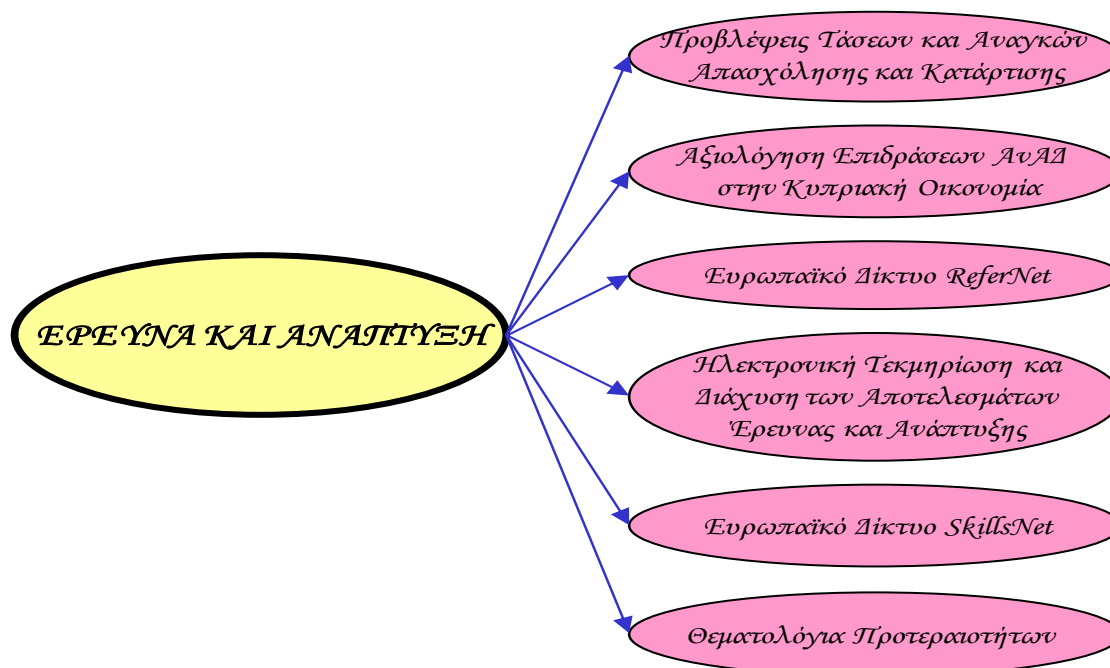
Συνέχιση της ενεργού συμμετοχής της ΑνΑΔ στις εργασίες του Cedefop / SkillsNet με επίκεντρο τις:

- Προβλέψεις Προσφοράς και Ζήτησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας.
- Προβλέψεις Αναγκών σε Πράσινες Δεξιότητες.

➤ **Θεματολογία Προτεραιοτήτων για τα Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης:**

Ετοιμασία και κοινοποίηση στα ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης και στις επιχειρήσεις των ακόλουθων τεσσάρων ξεχωριστών εγγράφων **Θεματολογίων Προτεραιοτήτων** με βασική επιδίωξη την επαύξηση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων κατάρτισης και ανάπτυξης του απασχολούμενου δυναμικού:

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη για την περίοδο 2014 – 2015
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας για την περίοδο 2014 – 2015
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στην Κύπρο για την περίοδο 2014 – 2015
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό για την περίοδο 2014 – 2015





## 6.5. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση

Η αποτελεσματική λειτουργία της αγοράς κατάρτισης στην Κύπρο είναι στενά συνυφασμένη με τα συστήματα και μηχανισμούς διακυβέρνησης που υπάρχουν και λειτουργούν τόσο από την ίδια την ΑνΑΔ όσο και από τους κυριότερους εταίρους της, ιδρύματα / οργανισμούς κατάρτισης, συμβουλευτικούς οίκους καθώς και τις επιχειρήσεις.

### Στόχος 5

*Ενίσχυση με ποικιλόμορφους τρόπους και δράσεις των Συστημάτων και Μηχανισμών Διακυβέρνησης τόσο της ίδιας της ΑνΑΔ όσο και των κυριότερων **Εταίρων της**, με κυρίαρχη επιδίωξη τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας για αποτελεσματικότερη λειτουργία της Αγοράς Κατάρτισης στην Κύπρο.*

### Κατηγορίες Δράσεων

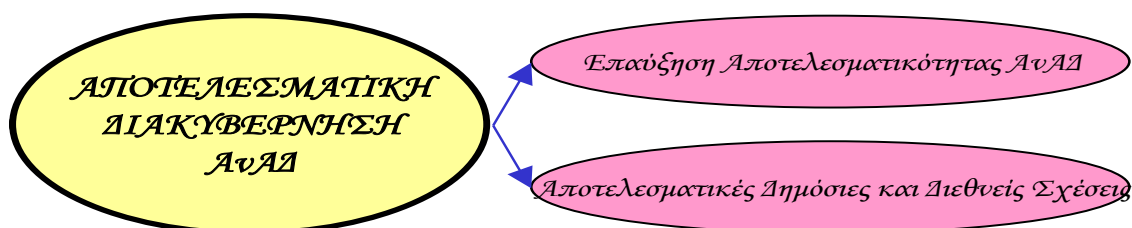
Ο άξονας προτεραιότητας της ΑνΑΔ για Αποτελεσματική Διακυβέρνηση κατά το 2013 αφορά επικεντρωμένες δράσεις που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων, οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση ΑνΑΔ.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση Εταίρων Κατάρτισης.

#### 6.5.1. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση ΑνΑΔ

Προς την κατεύθυνση ενίσχυσης των συστημάτων και μηχανισμών διακυβέρνησης της ίδιας της ΑνΑΔ στοχεύεται η προώθηση κατά το 2013 επικεντρωμένων δράσεων σε καθορισμένες κατηγορίες δράσεων, οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

- Επαύξηση Αποτελεσματικότητας ΑνΑΔ.
- Αποτελεσματικές Δημόσιες και Διεθνείς Σχέσεις.



##### 6.5.1.1. Επαύξηση Αποτελεσματικότητας ΑνΑΔ

Βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των Στόχων της ΑνΑΔ και τη συμβολή της στην επίτευξη των εθνικών στόχων καθώς και για τη βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει

και την αποδοτικότερη λειτουργία της, είναι η εντατική προσπάθεια για **δραστική επαύξηση της αποτελεσματικότητας** του οργανισμού.

Επί του προκειμένου η **ηλεκτρονική διακυβέρνηση**, δηλαδή η χρήση των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας (ΤΠΕ), αποτελεί σημαντικό εργαλείο για τη **δραστική λειτουργική μεταρρύθμιση των υπηρεσιών που παρέχει η ΑνΑΔ** με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας τους. Οι ΤΠΕ αποτελούν σημαντικό μέσο για να καταστούν οι διαδικασίες διακυβέρνησης λιγότερο γραφειοκρατικές και περισσότερο ανοικτές και διαφανείς, συμβάλλοντας έτσι ποικιλοτρόπως στην αύξηση της παραγωγικότητας. Είναι όμως σημαντικό να τονισθεί η **αναγκαιότητα συνδυασμού των επενδύσεων στις ΤΠΕ με επενδύσεις για την αναδιοργάνωση του όλου συστήματος διακυβέρνησης** μέσα από τη συνεκτίμηση του συνόλου των παραγόντων που προσδιορίζουν το ρόλο και την αποστολή της ΑνΑΔ.

Είναι επομένως σημαντικό, η ΑνΑΔ να στοχεύσει κατά το 2013 σε δραστική επαύξηση της αποτελεσματικότητας της με προώθηση κατάλληλων ενεργειών στα ακόλουθα πεδία δράσης:

➤ **Μηχανοργάνωση Υπηρεσιών ΑνΑΔ:**

Συνέχιση της προώθησης και κατά το 2013 με εντατικούς ρυθμούς της **αποτελεσματικής μηχανοργάνωσης σημαντικού φάσματος των υπηρεσιών της ΑνΑΔ** με τα ακόλουθα έργα / συστήματα να έχουν προεξάρχουσα θέση:

- Αξιοποίηση του **νέου Κέντρου Ηλεκτρονικών Υπολογιστών** συμπεριλαμβανομένης της ενοποίησης των υφιστάμενων συστημάτων σε ιδεατό περιβάλλον (Server Consolidation and Virtualisation) για τις ανάγκες λειτουργίας του νέου ολοκληρωμένου πληροφοριακού κέντρου (Data Centre) της ΑνΑΔ.
- Προώθηση της ανάπτυξης του **Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος ΑνΑΔ** που περιλαμβάνει τα πιο κάτω:
  - *Ανάπτυξη ολοκληρωμένου συστήματος ηλεκτρονικής διαχείρισης, τεκμηρίωσης και διάχυσης του πολυδιάστατου συστήματος έγκρισης και επιχορήγησης των δράσεων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού*
  - *Ανάπτυξη ολοκληρωμένου συστήματος ηλεκτρονικής διαχείρισης, τεκμηρίωσης και διάχυσης του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων.*
  - *Ανάπτυξη ολοκληρωμένου συστήματος οικονομικής διαχείρισης το οποίο περιλαμβάνει τη λογιστική και χρηματοοικονομική διοίκηση, το μητρώο πάγιου ενεργητικού, διαχείριση προσφορών και έργων, πληρωμές και προϋπολογισμό.*

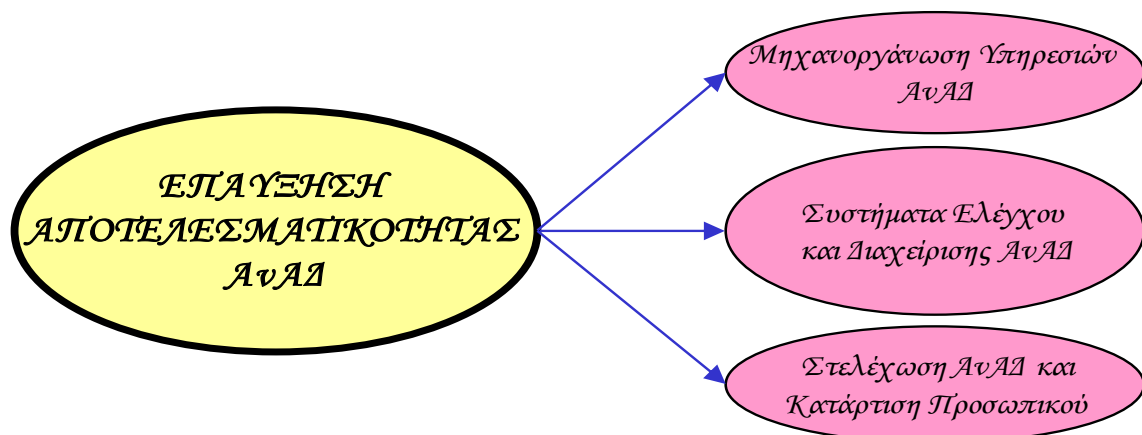
- Ανάπτυξη ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και μισθοδοσίας.
- Σχεδιασμό και ανάπτυξη συστήματος εσωτερικής και εξωτερικής διάχυσης και εξυπηρέτησης πελατών.
- Ανάπτυξη συστήματος ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων.
- Εξέταση και υλοποίηση ασφάλειας και διαθεσιμότητας και υποδομής επιχειρηματικής συνέχειας.
- Αναβάθμιση υφιστάμενης υποδομής δικτύου (network switches).

➤ **Συστήματα Ελέγχου και Διαχείρισης ΑνΑΔ:**

- Παραπέρα ενίσχυση των συστημάτων και διαδικασιών ελέγχου και διασφάλισης της ποιότητας των δραστηριοτήτων που εγκρίνονται και επιχορηγούνται στο πλαίσιο των Σχεδίων της ΑνΑΔ.
- Συνεχής προσπάθεια ώστε ο λόγος των **διαχειριστικών εξόδων της ΑνΑΔ** προς τις δαπάνες κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού να σταθεροποιηθεί και, αν είναι δυνατό, να μειωθεί.

➤ **Στελέχωση ΑνΑΔ και Κατάρτιση Προσωπικού:**

- Κατάλληλη και έγκαιρη **στελέχωση των υπηρεσιών της ΑνΑΔ** σε όλες τις βαθμίδες με το αναγκαίο προσωπικό, στο πλαίσιο των ευρύτερων κυβερνητικών στοχεύσεων και κατευθύνσεων.
- Συνεχής και επικεντρωμένη **κατάρτιση και ανάπτυξη του προσωπικού της ΑνΑΔ** με βάση το ετήσιο πλάνο κατάρτισης το οποίο λαμβάνει υπόψη τους στρατηγικούς και τμηματικούς στόχους της ΑνΑΔ καθώς και τους ατομικούς στόχους του προσωπικού.



### 6.5.1.2. Αποτελεσματικές Δημόσιες και Διεθνείς Σχέσεις

Η ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων και η ενημέρωση των συνεργατών της ΑνΑΔ και του κοινού γενικότερα για τη σημασία και τα οφέλη της κατάρτισης αλλά και για την αποστολή και τις υπηρεσίες του οργανισμού, παράλληλα με τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με διεθνείς και ευρωπαϊκές υπηρεσίες, φορείς και οργανισμούς στον τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, αποτελούν καθοριστικές ενέργειες για την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση προκλήσεων που συνεχώς δημιουργούνται για την ΑνΑΔ.

Είναι επομένως σημαντικό, η ΑνΑΔ κατά το 2013 να στοχεύσει σε αποτελεσματικές δημόσιες και διεθνείς σχέσεις με την προώθηση κατάλληλων ενεργειών στα ακόλουθα πεδία δράσης:

#### ➤ Πληροφόρηση και ενημέρωση από ΑνΑΔ:

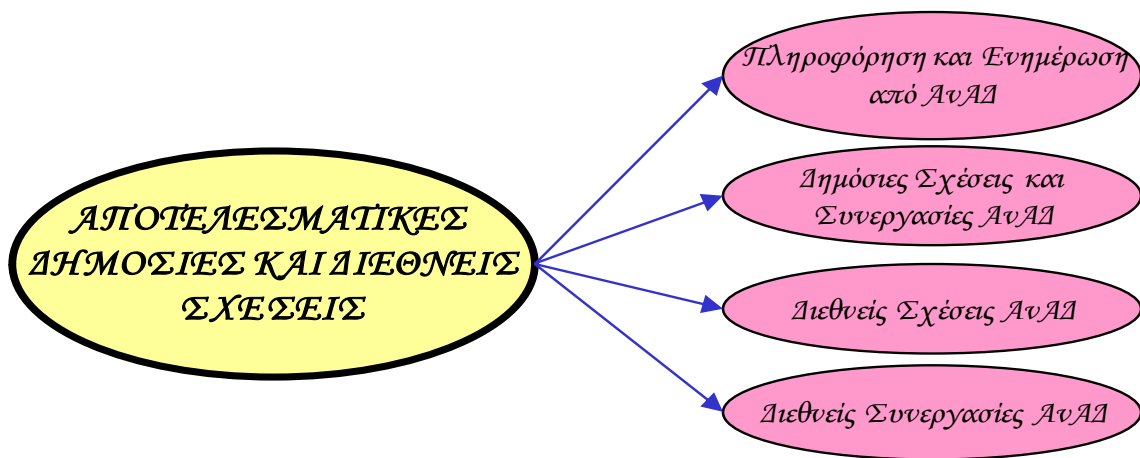
- Πληρέστερη ενημέρωση του κοινού για το ρόλο και την αποστολή της ΑνΑΔ με:
  - Έκδοση Ενημερωτικών Δελτίων για διάφορες δραστηριότητες της ΑνΑΔ.
  - Αξιοποίηση των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας.
  - Έκδοση ενημερωτικών βιβλιαρίων / εντύπων για όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ.
  - Συμμετοχή σε εκθέσεις, ημερίδες και συνέδρια.
  - Χορηγία αξιολογών εκδηλώσεων οργανωμένων φορέων / συνδέσμων / οργανισμών.
- Παρακολούθηση της αποτελεσματικής λειτουργίας του **Γραφείου Εξυπηρέτησης Κοινού** της ΑνΑΔ.
- Προβολή και ενημέρωση για ειδικά σχέδια / δραστηριότητες με έμφαση στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ, στα Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ Έργα, στο Ειδικό Σχέδιο Προώθησης των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία, στην προώθηση των γνώσεων και δεξιοτήτων στο θέμα της διαχείρισης του Φυσικού Αερίου, στην Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης και στην προώθηση της Καινοτομίας στην κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού.

- **Προβολή και ενημέρωση για τις έρευνες και μελέτες που διεξάγει η ΑνΑΔ** μέσα από έκδοση ενημερωτικών εντύπων, δημοσιογραφικές διασκέψεις, δημοσίευση ειδικών άρθρων / παρουσιάσεων στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης καθώς και συγκεντρώσεις ενδιαφερομένων / εμπλεκομένων φορέων.
- **Δημόσιες Σχέσεις και Συνεργασίες ΑνΑΔ:**
- Αποτελεσματική υλοποίηση της **Επικοινωνιακής Στρατηγικής** της ΑνΑΔ.
  - Παρακολούθηση της εφαρμογής του **Κώδικα Καλής Διαχειριστικής Συμπεριφοράς της ΑνΑΔ** προς τους συνεργάτες της και προς το κοινό γενικότερα.
  - Αναβάθμιση και παραπέρα ενίσχυση της **συνεργασίας και του επιπέδου συντονισμού μεταξύ της ΑνΑΔ και άλλων συναρμοδίων υπηρεσιών** με πρωταγωνιστικό ρόλο στο εθνικό σύστημα **επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης**, με ιδιαίτερη έμφαση να δίδεται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και το Γραφείο Προγραμματισμού. Ειδική επικέντρωση προσδίδεται στην παραπέρα ενίσχυση της συνεργασίας της ΑνΑΔ με τη **Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ)** σε όλο το φάσμα των θεμάτων που άπτονται της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, ιδιαίτερα όμως σε ότι αφορά την αποτελεσματική προώθηση των στοχευμένων δράσεων του **Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ**, όπου ο ρόλος της ΔΥΑ αναγνωρίζεται ως καθοριστικής σημασίας στην επίτευξη των στρατηγικών στοχεύσεων του Κράτους.
  - Αναβάθμιση των **σχέσεων και της συνεργασίας της ΑνΑΔ με διάφορους φορείς**, όπως για παράδειγμα τις Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης μέσα από τη διοργάνωση ειδικών συναντήσεων.
- **Διεθνείς Σχέσεις ΑνΑΔ:**
- Διεύρυνση και περαιτέρω ανάπτυξη των σχέσεων και της συνεργασίας της ΑνΑΔ με **επιλεγμένες διεθνείς και ευρωπαϊκές υπηρεσίες, οργανισμούς και φορείς:**

- Γενική Διεύθυνση Εκπαίδευσης και Πολιτισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Κατάρτισης (ETF)
- Διεθνή Ομοσπονδία Οργανισμών για την Κατάρτιση και Ανάπτυξη (IFTDO)
- Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO)
- Ευρωπαϊκή Εταιρεία Αξιολόγησης (European Evaluation Society)
- Ανάπτυξη νέων εποικοδομητικών σχέσεων μεταξύ της ΑνΑΔ και εθνικών και διεθνών οργανισμών με σκοπό την ανταλλαγή και άντληση νέων εμπειριών για αξιοποίηση τους στην Κύπρο σε θεματικούς τομείς όπως προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, αξιολόγηση επιδράσεων ΑνΑΔ, λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, διαχείριση της ποιότητας της κατάρτισης καθώς και αξιολόγηση και πιστοποίηση των συντελεστών παροχής κατάρτισης.

➤ **Διεθνείς Συνεργασίες ΑνΑΔ:**

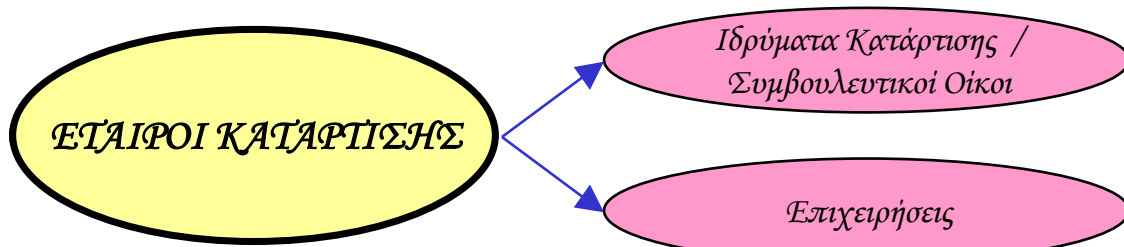
- Συντονισμός, διαχείριση και προώθηση του **Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet)** στην Κύπρο που διαλαμβάνει την ετοιμασία εκθέσεων για τις πολιτικές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο, την ετοιμασία μονογραφίας του εθνικού συστήματος επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, τη συλλογή και καταχώριση στοιχείων και πληροφοριών σε ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων, τη διάχυση και προώθηση των δραστηριοτήτων του ReferNet στην Κύπρο και τέλος τη διαχείριση της Κοινοπραξίας ReferNet Κύπρου.
- Αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρονται από τα **προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης**.
- Επιλεκτική **προώθηση συνεργασίας με άλλους συναφείς οργανισμούς και φορείς σε άλλες χώρες**.



### 6.5.2. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση Εταίρων Κατάρτισης

Προς την κατεύθυνση αποτελεσματικότερης διακυβέρνησης από τους Εταίρους Κατάρτισης είναι σημαντικό να προωθηθούν κατά το 2013 κατάλληλες δράσεις που να αποσκοπούν επικεντρωμένα σε αναβάθμιση των επιπέδων διαχείρισης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού τόσο από τα **ιδρύματα / οργανισμούς κατάρτισης και συμβουλευτικούς οίκους** όσο και από τις **επιχειρήσεις**.

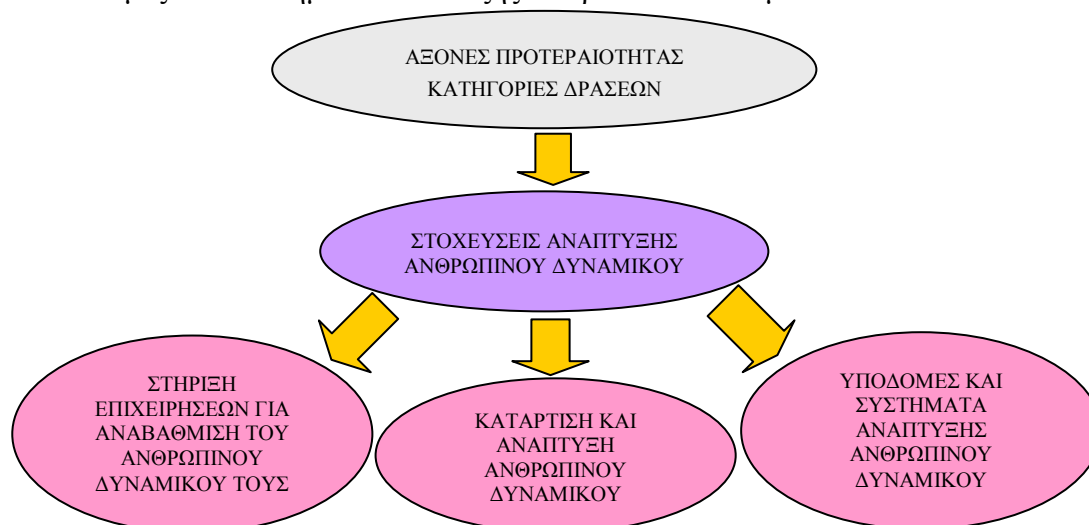
Οι αναληφθησόμενες δράσεις, οι οποίες πρέπει να διέπονται από τις **αρχές της συνέργειας και της συμπληρωματικότητας** ως προς ανάλογες δράσεις επαύξησης της αποτελεσματικότητας της ΑνΑΔ, αναμένεται να συμβάλουν καθοριστικά στην ομαλότερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία της αγοράς κατάρτισης με όλα τα ευεργετικά συνεπακόλουθα στην κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.



## 7. ΣΤΟΧΕΥΣΕΙΣ ΑνΑΔ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2013

Οι κύριες στοχεύσεις της ΑνΑΔ για ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2013 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στους ακόλουθους άξονες προτεραιότητας:

- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.



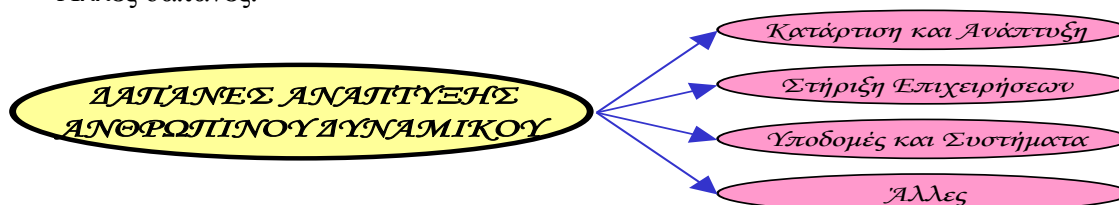
Ειδικές στοχεύσεις καθορίζονται για το **Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ**, για τα **Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ Έργα** και για το **Ειδικό Σχέδιο Προώθησης των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία**. Το **Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ** περιλαμβάνει έξι στοχευμένες δράσεις που απευθύνονται σε επιχειρήσεις, εργαζομένους και ανέργους και οι οποίες αφορούν (i) τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης, (ii) το Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων, (iii) τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης, (iv) τα Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργα, (v) την Τοποθέτηση σε Επιχειρήσεις και Κατάρτιση Ανέργων Αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και (vi) το Έκτακτο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις. Τα **Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ Έργα** αφορούν επικεντρωμένες δράσεις (i) ένταξης / επανένταξης στην αγορά εργασίας επίλεκτων ομάδων – στόχων αδρανούς γυναικείου δυναμικού και ανέργων, (ii) στήριξης των Μικρών και Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων και (iii) εγκαθίδρυσης και λειτουργίας Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο. Το **Ειδικό Σχέδιο Προώθησης των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία** περιλαμβάνει δράσεις κάτω από 3 πυλώνες (i) Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων για Επιχειρήσεις και Απασχολούμενους, (ii) Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων για Ανέργους και (iii) Ενίσχυση Υποδομών και Συστημάτων για Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων.



## 7.1. Συνοπτική Εικόνα Στοχεύσεων ΑνΑΔ

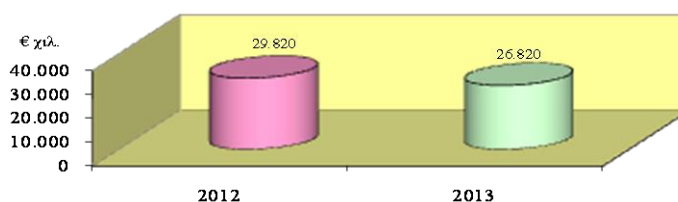
Οι στοχευόμενες συνολικές δαπάνες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού προσδιορίζονται από τις στοχεύσεις στις ακόλουθες επιμέρους κατηγορίες δαπανών:

- Δαπάνες Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Δαπάνες Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Δαπάνες Ενίσχυσης των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Άλλες δαπάνες.



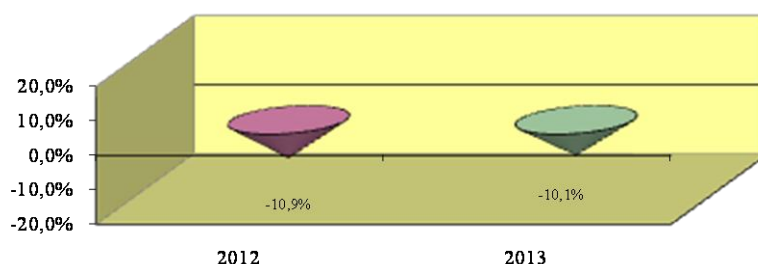
Οι **συνολικές δαπάνες** ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού μέσα στο 2013 στοχεύεται να ανέλθουν στα €26.820.000<sup>2</sup>, παρουσιάζοντας μείωση σε σύγκριση με προϋπολογισθείσες δαπάνες €29.820.000<sup>3</sup> για το 2012.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



Οι **συνολικές δαπάνες** ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού υπολογίζεται κατά το 2013 να μειωθούν κατά 10,1% σε σύγκριση με το 2012.

**ΡΥΘΜΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**

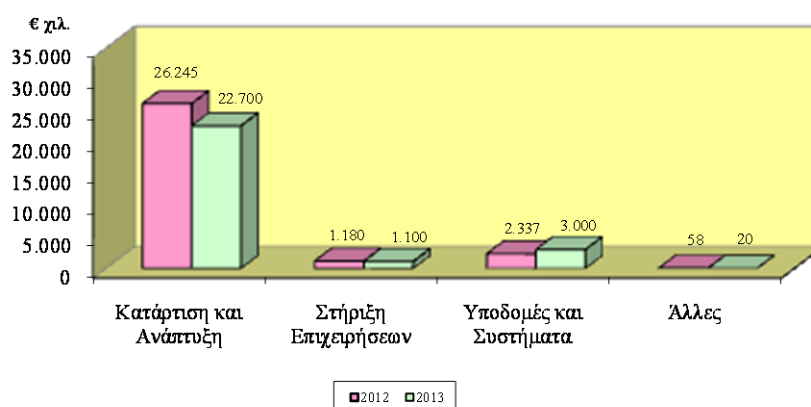


<sup>2</sup> Περιλαμβάνεται ποσό €20.000 για συμμετοχή της ΑνΑΔ σε προγράμματα της ΕΕ.

<sup>3</sup> Οι συνολικές δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού μέσα στο 2012 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €28.510.000 (περιλαμβάνεται ποσό €10.000 για συμμετοχή της ΑνΑΔ σε προγράμματα της ΕΕ).

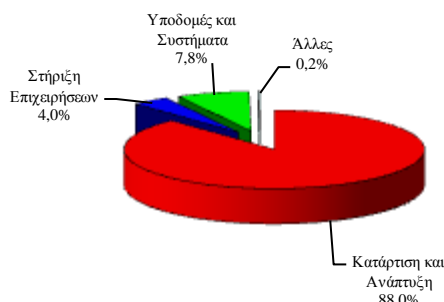
Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2013 θα αφορά δράσεις **Κατάρτισης και Ανάπτυξης** (€22.700.000 σε σύγκριση με €26.245.000 το 2012). Έπονται οι δαπάνες για τις **Υποδομές και τα Συστήματα** (€3.000.000 σε σύγκριση με €2.337.000 το 2012) και οι δαπάνες για δράσεις **Στήριξης των Επιχειρήσεων** (€1.100.000 σε σύγκριση με €1.180.000 το 2012).

#### ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013

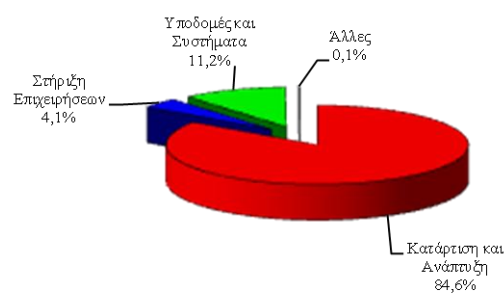


Κατά το 2013, το μερίδιο των δαπανών για δράσεις **Υποδομών και Συστημάτων** θα παρουσιάσει αύξηση (11,2% σε σύγκριση με 7,8% το 2012), ενώ το μερίδιο των δαπανών για δράσεις **Κατάρτισης και Ανάπτυξης** θα μειωθεί ελαφρά (84,6% σε σύγκριση με 88,0% το 2012) παραμένοντας όμως σε πάρα πολύ ψηλά επίπεδα.

#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2012



#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2013



Η αναλυτική εικόνα των επιμέρους στοχεύσεων της ΑνΑΔ στους καθορισμένους άξονες προτεραιότητας για ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού παρουσιάζεται παραστατικά στο Παράρτημα.

## **7.2. Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ**

Το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης για συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων από την παγκόσμια οικονομική κρίση πάνω στην απασχόληση και την ανεργία εισήχθη από την ΑνΑΔ μέσα στο 2009 και προγραμματίζεται η συνέχιση της λειτουργίας του και μέσα στο 2013. **Απότερος σκοπός του Ειδικού Σχεδίου είναι η πρόληψη και καταστολή της ανεργίας** μέσω της αξιοποίησης των δυνατοτήτων και ευκαιριών που προσφέρονται στον τομέα της κατάρτισης και επανακατάρτισης, από τις επιχειρήσεις, τους εργαζομένους και τους ανέργους. Το Ειδικό Σχέδιο περιλαμβάνει τις ακόλουθες στοχευμένες αλληλοσυμπληρούμενες δράσεις<sup>4</sup> κάτω από τους τρεις άξονες της **Πρόληψης της Ανεργίας, της Βελτίωσης της Απασχολησιμότητας** και της **Απασχόλησης και Κατάρτισης**:

### **Πρόληψη της Ανεργίας**

#### **(i) Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης**

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ βοηθά εργοδότες να διατηρήσουν το προσωπικό τους αντί να προβούν σε απολύσεις, με την αξιοποίηση χρόνου αδράνειας του προσωπικού για την κατάρτισή του, πετυχαίνοντας παράλληλα την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων, την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων και την αύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων. Επίσης, συμβάλλει στην ικανοποίηση εξειδικευμένων αναγκών επιχειρήσεων σε ειδικότητες στις οποίες δεν υπάρχουν άνεργοι, μέσω της κατάρτισης νεοπροσληφθέντων ανειδίκευτων ή άλλων ατόμων.

### **Βελτίωση της Απασχολησιμότητας**

#### **(ii) Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων**

Η ΑνΑΔ, σε σύμπραξη με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, το Κέντρο Παραγωγικότητας και το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο εξετάζει πάνω σε τακτική βάση τα στοιχεία για την ανεργία και προωθεί την οργάνωση επιμορφωτικών προγραμμάτων για άνεργους. Τα προγράμματα καλύπτουν σημαντικές οριζόντιες δεξιότητες που βοηθούν τα άνεργα άτομα να επανενταχθούν στην απασχόληση, καθώς και προγράμματα για εξειδικευμένα τεχνικά και άλλα θέματα που εμπλουτίζουν τις γνώσεις και δεξιότητες των ανέργων για να μπορούν να απασχοληθούν σε τομείς και επαγγέλματα με ανάλογες ανάγκες.

<sup>4</sup> Νοείται ότι οι δράσεις που περιέχονται στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης θα τυγχάνουν εμπλουτισμού / αναπροσαρμογής / παρακολούθησης και αναθεώρησης ανάλογα με τις εκάστοτε επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας, θα αποτελούν προϊόν παραγωγικής διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους, θα ευθυγραμμίζονται με αποφάσεις πολιτικής της Κυβέρνησης της Δημοκρατίας και θα συνεργούν στην επίτευξη των στρατηγικών στοχεύσεων του Κράτους.

**(iii) Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης**

Τα Προγράμματα απευθύνονται σε ανέργους και σε ανειδίκευτα άτομα που δεν εργάζονται παρέχοντας τους βασική αρχική κατάρτιση για να μπορέσουν να απασχοληθούν σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχει ζήτηση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού.

**(iv) Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την ΑνΑΔ Έργα**

Η ΑνΑΔ συνεχίζει την εφαρμογή των Συγχρηματοδοτούμενων από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργων της Προγραμματικής Περιόδου 2007 – 2013. Ειδικότερα, τα Έργα για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων και του Οικονομικά Αδρανούς Γυνακείου Δυναμικού, έχουν σημαντική συμβολή στην προσπάθεια αντιμετώπισης των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση και την ανεργία.

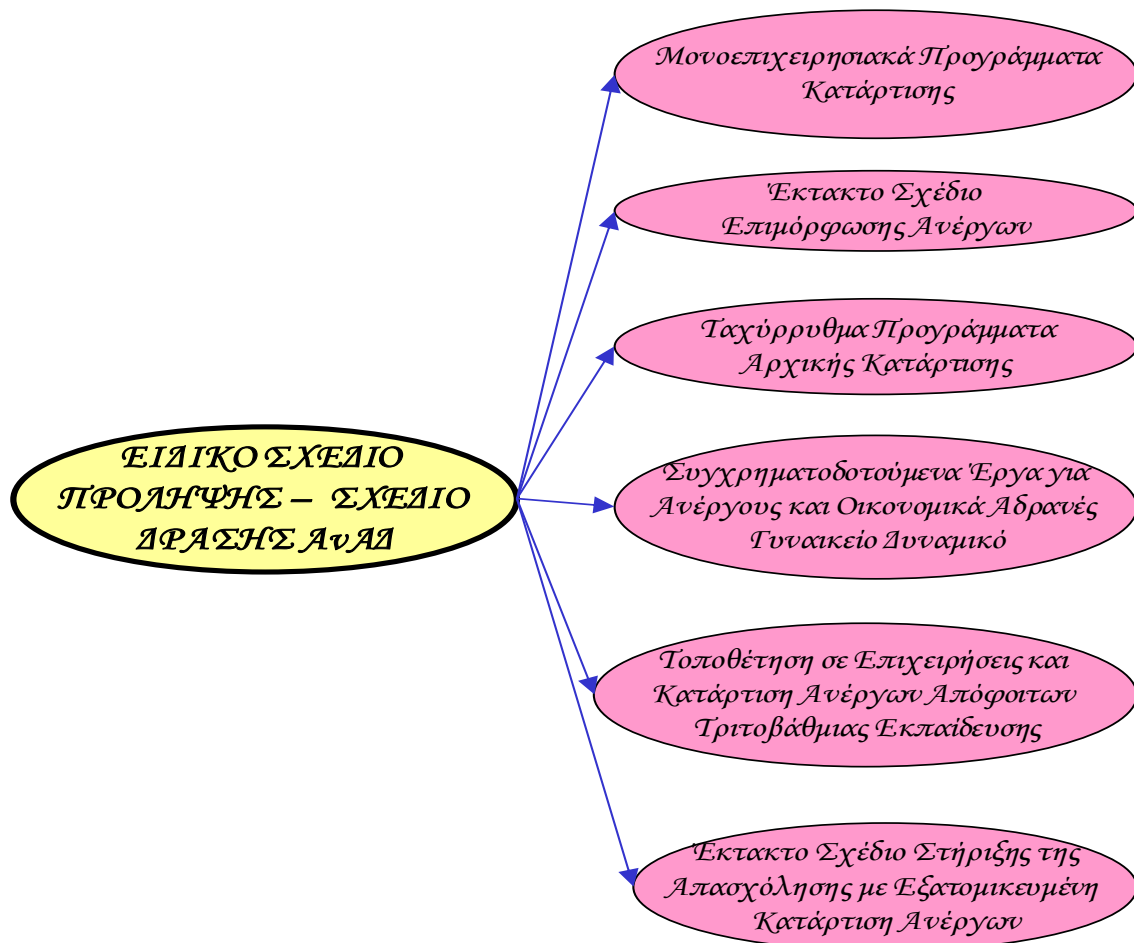
**Απασχόληση και Κατάρτιση**

**(v) Τοποθέτηση σε Επιχειρήσεις και Κατάρτιση Ανέργων Αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης**

Μέσα από το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, παρέχονται κίνητρα σε επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις απασχόλησης, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα σε απόφοιτους. Η πρακτική κατάρτιση συμπληρώνεται με τη συμμετοχή σε πρόσθετα εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης ανάλογα με τις συγκεκριμένες ανάγκες κάθε απόφοιτου και επιχείρησης.

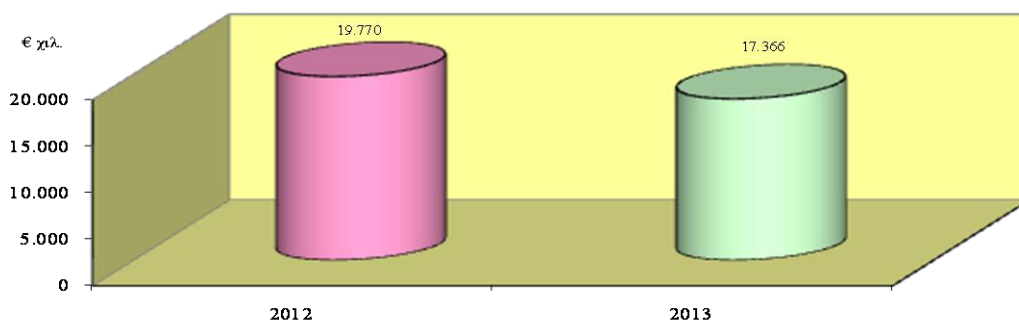
**(vi) Έκτακτο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις**

Το Σχέδιο λειτουργεί ως Σύμπραξη της ΑνΑΔ (Συντονιστής), του Τμήματος Εργασίας, του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου. Αποσκοπεί στη στοχευμένη παροχή κινήτρων σε εργοδότες, με τη μορφή χορηγίας και καθοδήγησης, για εξατομικευμένη κατάρτιση μακροχρόνια ανέργων ατόμων, σύμφωνα με τις διαπιστωμένες ανάγκες συγκεκριμένων θέσεων εργασίας. Ειδικά, οι ανάγκες που εξυπηρετεί το Σχέδιο επικεντρώνονται στην πλήρωση δηλωμένων κενών θέσεων εργασίας με μακροχρόνια ανέργους ή στην αντικατάσταση με Κύπριους και κοινοτικούς μακροχρόνια ανέργους προσωρινά απασχολούμενων αλλοδαπών από τρίτες χώρες, με τη λήξη της έγκρισης προς τους εργοδότες της προσωρινής απασχόλησής τους.



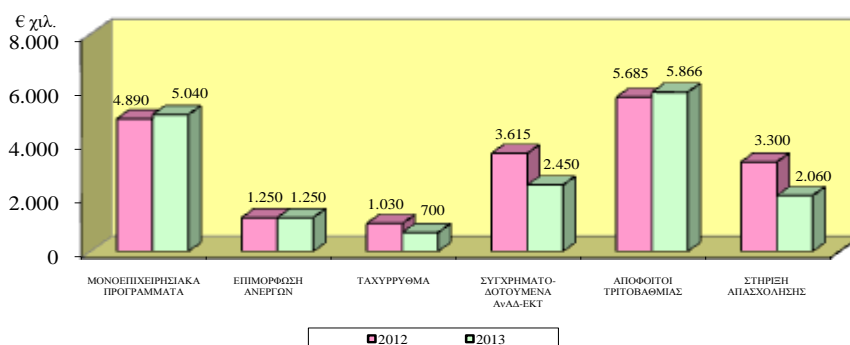
Οι προβλεπόμενες συνολικές δαπάνες για το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ κατά το 2013 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα €17.366.000, σε σύγκριση με €19.770.000 το 2012, παρουσιάζοντας μείωση κατά 12,2%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΛΗΨΗΣ - ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



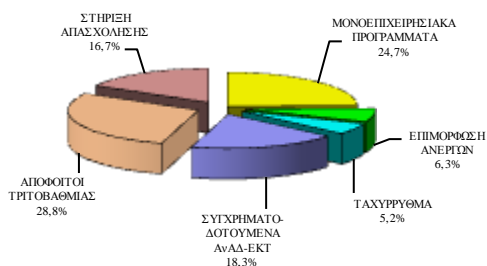
Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών για το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ κατά το 2013 θα αφορά δαπάνες για την **Τοποθέτηση σε Επιχειρήσεις και Κατάρτιση Ανέργων Αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης** οι οποίες παρουσιάζουν αύξηση σε σύγκριση με το 2012 (€5.866.000 σε σύγκριση με €5.685.000 το 2012). Έπονται οι δράσεις για τα **Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης**, οι οποίες θα παρουσιάσουν αύξηση σε σύγκριση με το 2012 (€5.040.000 σε σύγκριση με €4.890.000 το 2012) και για τα **Συγχρηματοδοτούμενα Έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ**.

**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΛΗΨΗΣ - ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**

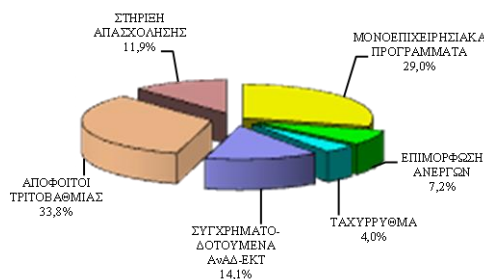


Ως αποτέλεσμα της αισθητής αύξησης των δαπανών για τα **Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** καθώς και για την **Τοποθέτηση σε Επιχειρήσεις και Κατάρτιση Ανέργων Αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης**, τα μερίδια των διαφόρων δράσεων της ΑνΑΔ διαφοροποιούνται σημαντικά μέσα στο 2013. Τα μερίδια των δαπανών κυρίως για τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης και για την Τοποθέτηση σε Επιχειρήσεις και Κατάρτιση Ανέργων Αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης θα παρουσιάσουν αύξηση εις βάρος των μεριδίων των δαπανών για το Έκτακτο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων και για τα Συγχρηματοδοτούμενα Έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ.

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΛΗΨΗΣ - ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΑνΑΔ 2012**



**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΛΗΨΗΣ - ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΑνΑΔ 2013**

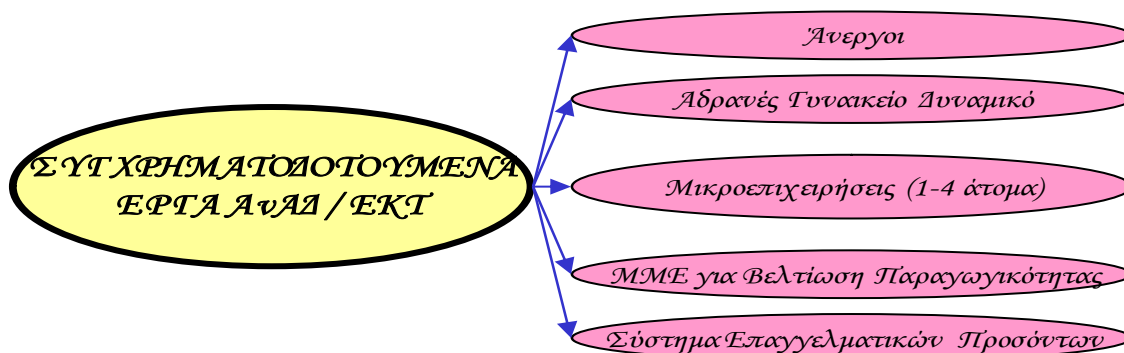


Η αναλυτική εικόνα των ειδικών επιμέρους στοχεύσεων τόσο για τις δαπάνες όσο και για τα στοχευόμενα αποτελέσματα των δράσεων του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ παρουσιάζεται παραστατικά στο Παράρτημα.

### 7.3. Συγχρηματοδοτούμενα Έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ

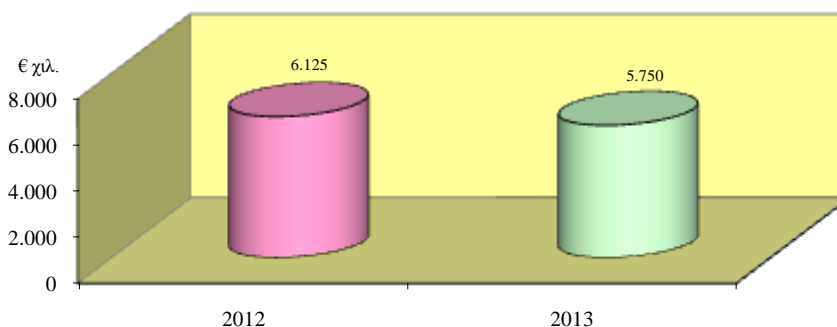
Κατά το 2013 θα συνεχισθεί η συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) έργων της ΑνΑΔ που αποσκοπούν επικεντρωμένα σε:

- Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων.
- Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού.
- Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα.
- Βελτίωση της Παραγωγικότητας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων με απασχόληση 5-249 άτομα.
- Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο (2<sup>η</sup> Φάση).



Οι **προβλεπόμενες συνολικές δαπάνες** για τα Συγχρηματοδοτούμενα Έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ κατά το 2013 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα €5.750.000 σε σύγκριση με προϋπολογισθείσες δαπάνες €6.125.000<sup>5</sup> το 2012.

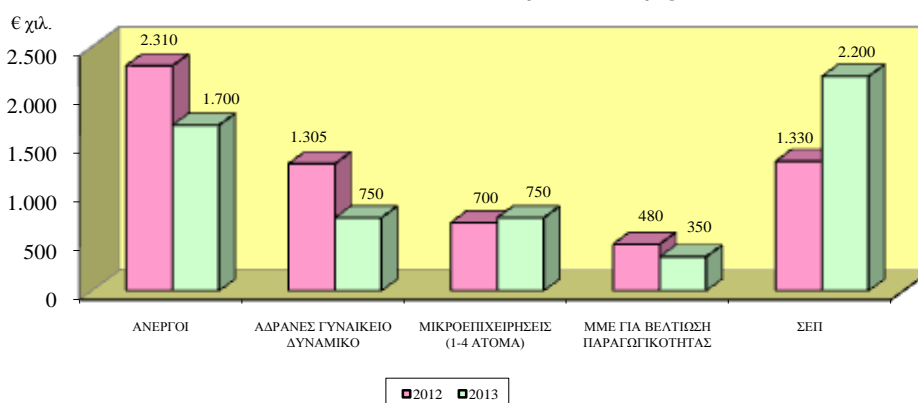
ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑνΑΔ / ΕΚΤ  
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013



<sup>5</sup> Οι συνολικές δαπάνες για τα Συγχρηματοδοτούμενα Έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ μέσα στο 2012 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €4.950.000.

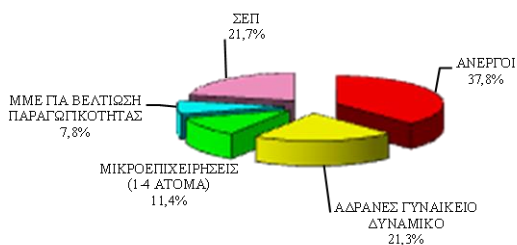
Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών για τα συγχρηματοδοτούμενα έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ κατά το 2013 θα αφορά δράσεις για το **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων** (€2.200.000 σε σύγκριση με €1.330.000 το 2012) και για τους **Ανέργους**. Έπονται οι δαπάνες σε δράσεις για το **Αδρανές Γυναικείο Δυναμικό** και τις **Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα)**.

**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑνΑΔ / ΕΚΤ  
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**

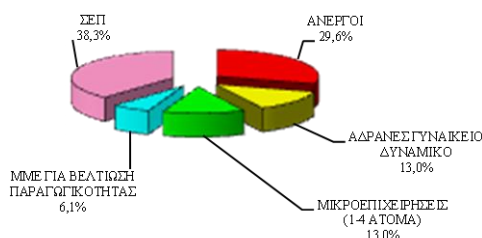


Ως αποτέλεσμα κυρίως της αύξησης των δαπανών για το **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων** και τις **Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα)**, τα μερίδια των διαφόρων συγχρηματοδοτούμενων έργων ΑνΑΔ / ΕΚΤ διαφοροποιούνται μέσα στο 2013. Τα μερίδια των δαπανών για το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων και για τις Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα) θα παρουσιάσουν αύξηση εις βάρος των μεριδίων των δαπανών για τους Ανέργους, το Αδρανές Γυναικείο Δυναμικό και τη Βελτίωση της Παραγωγικότητας στις ΜΜΕ (5-249 άτομα).

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ  
ΑνΑΔ / ΕΚΤ 2012**



**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ  
ΑνΑΔ / ΕΚΤ 2013**



Η αναλυτική εικόνα των ειδικών επιμέρους στοχεύσεων τόσο για τις δαπάνες όσο και για τα στοχευόμενα αποτελέσματα των συγχρηματοδοτούμενων έργων ΑνΑΔ / ΕΚΤ παρουσιάζεται παραστατικά στο Παράρτημα.



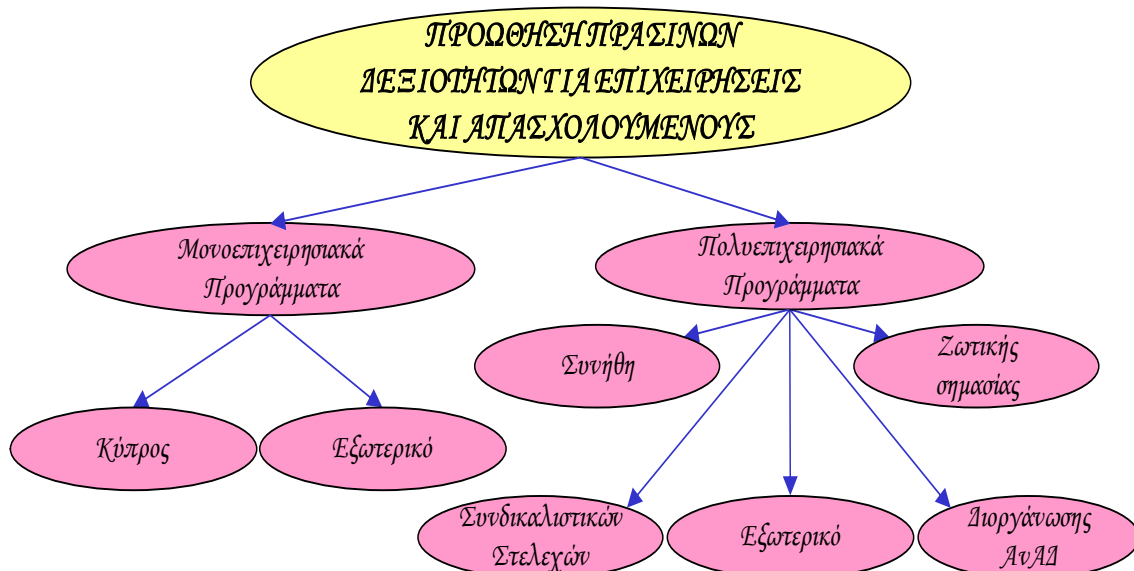
#### 7.4. Ειδικό Σχέδιο Προώθησης των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία

Το Ειδικό Σχέδιο Προώθησης των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία εισήχθη από την ΑνΑΔ μέσα στο 2011 και προγραμματίζεται η συνέχιση της λειτουργίας του και μέσα στο 2013. **Απώτερος στόχος του είναι η προώθηση των πράσινων δεξιοτήτων μέσα από την αξιοποίηση των δυνατοτήτων και ευκαιριών που προσφέρονται στον τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού από τις επιχειρήσεις, τους εργαζομένους και τους ανέργους.** Το Ειδικό Σχέδιο υλοποιείται μέσα από τις ακόλουθες ποικίλες, αλληλοσυμπληρούμενες και επικεντρωμένες δράσεις κάτω από τρεις πυλώνες δράσεων:

- Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων για Επιχειρήσεις και Απασχολούμενους
- Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων για Ανέργους
- Ενίσχυση Υποδομών και Συστημάτων για Προώθηση των Πράσινων Δεξιοτήτων

##### Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων για Επιχειρήσεις και Απασχολούμενους

Οι πράσινες δεξιότητες για επιχειρήσεις και απασχολούμενους προωθούνται μέσα από **7 επικεντρωμένες δράσεις** οι οποίες αφορούν τόσο Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης (2 δράσεις) όσο και Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης (5 δράσεις).



**(i) Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο**

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ προωθεί την αναβάθμιση των πράσινων γνώσεων και δεξιοτήτων εργοδοτούμενων επιχειρήσεων και παράλληλα προωθεί την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων, μέσα από τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που οργανώνουν οι ίδιες οι επιχειρήσεις.

**(ii) Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό**

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ προωθεί την επιμόρφωση στελεχών επιχειρήσεων για την απόκτηση πράσινων γνώσεων και δεξιοτήτων σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται στο εξωτερικό, ιδιαίτερα σε εξειδικευμένα θέματα μεταφοράς πράσινης τεχνολογίας και τεχνολογίας στην Κύπρο.

**(iii) Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη**

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ προωθεί τη συνεχή επιμόρφωση εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε θέματα που σχετίζονται με τη μετάβαση στην πράσινη οικονομία με παράλληλη απόκτηση επαγγελματικών προσόντων, μέσα από τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που οργανώνονται από κρατικά ή ιδιωτικά ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης.

**(iv) Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας**

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ προωθεί την επιμόρφωση στελεχών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένα / καινοτομικά θέματα που σχετίζονται με τη μετάβαση στην πράσινη οικονομία και τα οποία περιλαμβάνουν απαραίτητα και ενδοεπιχειρησιακό μέρος για να δίνεται η δυνατότητα μεταφοράς της θεωρίας σε πράξη.

**(v) Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνδικαλιστικών Στελεχών**

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ προωθεί την οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης για τα συνδικαλιστικά στελέχη σε θέματα τα οποία σχετίζονται με τα συνδικαλιστικά καθήκοντα τους και αφορούν την αναγκαιότητα απόκτησης πράσινων γνώσεων και δεξιοτήτων από τους εργαζόμενους.

**(vi) Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό**

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ προωθεί την ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης συγκεκριμένων τομέων / κλάδων της πράσινης οικονομίας όπως για παράδειγμα οι Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και οι Κατασκευές μέσω της ομαδικής συμμετοχής

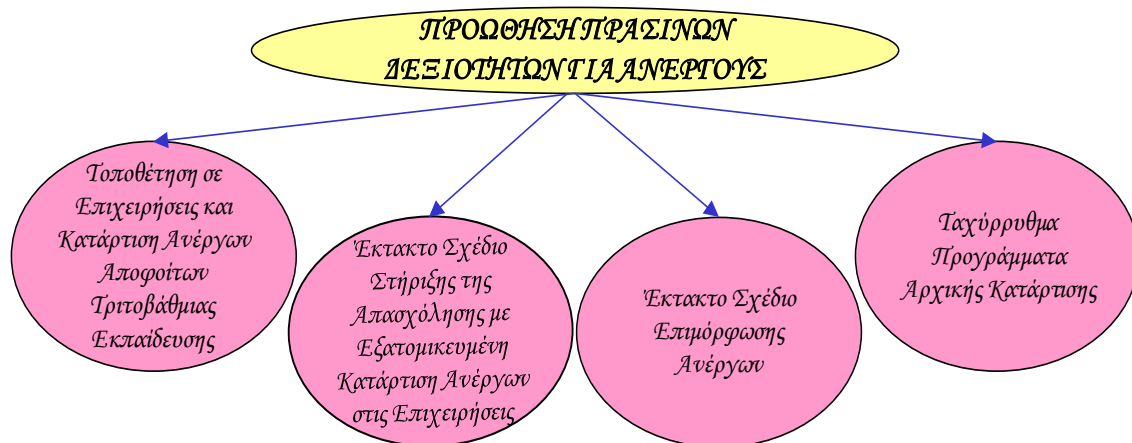
ιδιοκτητών / διευθυντών και ανώτερων στελεχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό για την απόκτηση πρακτικών γνώσεων και εμπειριών από αντίστοιχες επιτυχημένες μονάδες.

**(vii) Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Διοργάνωσης ΑνΑΔ**

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ προωθεί την ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης στελεχών – εργοδοτούμενων επιχειρήσεων / οργανισμών και στελεχών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού με στόχο την ανάπτυξη καινοτόμων δραστηριοτήτων κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου σε σχετικά με την πράσινη οικονομία θέματα.

**Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων για Ανέργους**

Οι πράσινες δεξιότητες για ανέργους προωθούνται μέσα από 4 επικεντρωμένες δράσεις.



**(viii) Τοποθέτηση σε Επιχειρήσεις και Κατάρτιση Ανέργων Αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης**

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ παρέχει κίνητρα σε εργοδότες για να προσφέρουν θέσεις απασχόλησης, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα σε νεοεισερχομένους στην αγορά εργασίας απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης σε νέα ή υφιστάμενα πράσινα επαγγέλματα.

**(ix) Έκτακτο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις**

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ παρέχει κίνητρα σε εργοδότες, για εργοδότηση και εξατομικευμένη κατάρτιση μακροχρόνια ανέργων, σύμφωνα με τις διαπιστωμένες

ανάγκες συγκεκριμένων θέσεων εργασίας οι οποίες δυνατό να αφορούν είτε υφιστάμενα πράσινα επαγγέλματα ή νέα πράσινα επαγγέλματα. Οι ανάγκες που εξυπηρετεί το Σχέδιο αναφέρονται στην πλήρωση δηλωμένων κενών θέσεων εργασίας με ανέργους ή στην αντικατάσταση των προσωρινά απασχολούμενων αλλοδαπών από τρίτες χώρες με Κύπριους και κοινοτικούς μακροχρόνια ανέργους.

**(x) Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων**

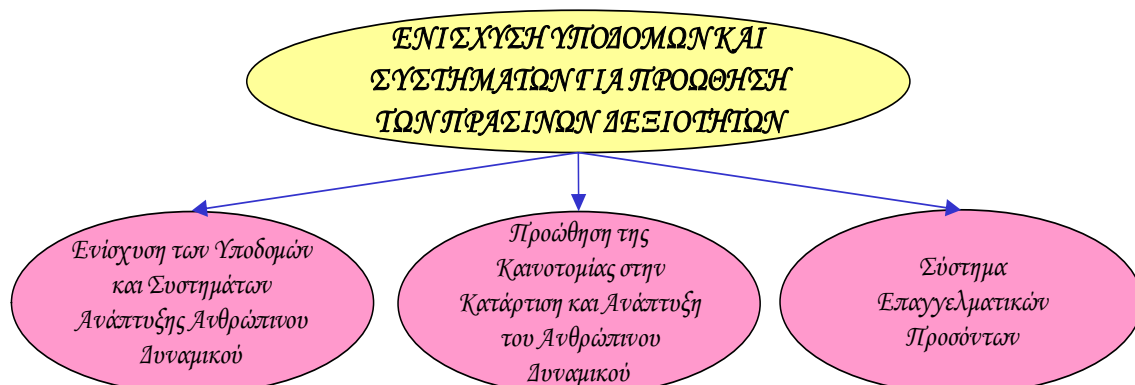
Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ προωθεί την ουσιαστική βελτίωση των πράσινων γνώσεων και δεξιοτήτων ανέργων ατόμων ώστε να καταστεί δυνατή η παραγωγική ένταξη τους στην απασχόληση. Τα προγράμματα κατάρτισης συμβάλλουν ώστε άτομα που απώλεσαν την εργασία τους ως συνέπεια της οικονομικής κρίσης να βρουν απασχόληση σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και επαγγέλματα της πράσινης οικονομίας.

**(xi) Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης**

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ προωθεί την παροχή βασικής αρχικής κατάρτισης με στόχο την ολοκληρωμένη θεωρητική και πρακτική κατάρτιση νεοεισερχομένων και ανέργων στα πράσινα, νέα ή υφιστάμενα, επαγγέλματα για τα οποία παρατηρούνται ανάγκες στην αγορά εργασίας ώστε να καταστούν ικανοί να εργαστούν αποδοτικά στα επαγγέλματα αυτά.

**Ενίσχυση Υποδομών και Συστημάτων για Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων**

Βασική προϋπόθεση για την προώθηση της απόκτησης πράσινων γνώσεων και δεξιοτήτων από το ανθρώπινο δυναμικό του τόπου είναι η ύπαρξη των αναγκαίων υποδομών και συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού. Η ενίσχυση των υποδομών και συστημάτων για προώθηση των πράσινων δεξιοτήτων υλοποιείται μέσα από 3 επικεντρωμένες δράσεις.



**(xii) Σχέδιο Ενίσχυσης των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ προωθεί την ανάπτυξη των απαραίτητων υποδομών και συστημάτων για την παροχή των αναγκαίων πράσινων γνώσεων, δεξιοτήτων και νοοτροπίας στο ανθρώπινο δυναμικό του τόπου.

**(xiii) Σχέδιο Προώθησης της Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού**

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ ενθαρρύνει διάφορους φορείς (επιχειρήσεις / οργανισμούς και άτομα) στην ετοιμασία και εφαρμογή προτάσεων που να διαλαμβάνουν τη μελέτη και ανάπτυξη αξιοποιήσιμων καινοτομικών ιδεών στο θέμα της απόκτησης πράσινων γνώσεων και δεξιοτήτων.

**(xiv) Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων**

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ προωθεί την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την εξέταση των πράσινων γνώσεων και δεξιοτήτων των ατόμων και την πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων τους στη βάση Πρότυπων Επαγγελματικών Προσόντων. Τα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα συμπεριλαμβάνουν τις πράσινες γνώσεις και δεξιότητες ειδικά προσαρμοσμένες στο περιεχόμενο και τις ανάγκες του κάθε επαγγέλματος.

**Συμμετοχή της ΑνΑΔ στην πρωτοβουλία «Build Up Skills»**

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, αναγνωρίζοντας τη σημαντική συνεισφορά που αναμένεται να έχει ο τομέας των Κατασκευών στην επίτευξη των στόχων της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020» για την ενεργειακή απόδοση, την αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ΑΠΕ) και τη μείωση των εκπομπών ρύπων, προκήρυξε την **πρωτοβουλία «Build Up Skills»**.

Η πρωτοβουλία «Build Up Skills» αποτελεί μέρος του προγράμματος Intelligent Energy Europe και αποσκοπεί στη **συνεχιζόμενη επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων σε τεχνικά επαγγέλματα στις Κατασκευές καθώς και σε συναφείς τομείς που αφορούν την εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων εξοικονόμησης ενέργειας και ΑΠΕ σε κτίρια**. Ανώτερος στόχος είναι τα άτομα αυτά να αποκτήσουν τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και νοοτροπία ώστε να καταστήσουν τόσο τον τομέα των Κατασκευών όσο και τους άλλους συναφείς τομείς ικανούς να ανταποκριθούν στις στοχεύσεις για το 2020, όπως είναι τα κτίρια με σχεδόν μηδενική ενεργειακή κατανάλωση.

Μέσα από την πρωτοβουλία αυτή στοχεύεται η δημιουργία μιας κοινοπραξίας σε κάθε χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης η οποία θα αναλάβει την **εκπόνηση οδικού χάρτη (roadmap) για την κάθε χώρα με χρονικό ορίζοντα ολοκλήρωσης το 2020**. Ο οδικός χάρτης θα περιλαμβάνει όλες τις κύριες ενέργειες και δράσεις που απαιτούνται για **εντοπισμό και προώθηση της απαραίτητης επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης των εργαζομένων στις Κατασκευές και σε συναφείς τομείς** ώστε αυτοί να αποκτήσουν τις κατάλληλες δεξιότητες. Ο συνολικός προϋπολογισμός για την πρωτοβουλία «Build Up Skills» ανέρχεται στα €8 εκ., με χρηματοδότηση κατά 90% από την ΕΕ και μέγιστη χρονική περίοδο υλοποίησης του έργου τους 18 μήνες.

Η ΑνΑΔ, μέσα στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου αλλά και της συνεχούς προσπάθειας της για προώθηση των πράσινων δεξιοτήτων στην κυπριακή οικονομία, συμμετέχει ενεργά στην εθνική κοινοπραξία που δημιουργήθηκε για την υποβολή πρότασης από την Κύπρο στα πλαίσια της πρωτοβουλίας «Build Up Skills». Η **Κοινοπραξία αποτελείται από οκτώ οργανισμούς, φορείς και υπηρεσίες με σημαντική συνεισφορά και πείρα στους τομείς των Κατασκευών, της Ενέργειας και της Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού**. Οι συμμετέχοντες φορείς και οργανισμοί στην Κοινοπραξία είναι:

- Ίδρυμα Ενέργειας Κύπρου (συντονιστής της Κοινοπραξίας)
- Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ)
- Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ)
- Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ)
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)
- Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ)
- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ)
- Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ)

Ο συνολικός **προϋπολογισμός της πρότασης ανέρχεται στις €216.662** με ποσοστό 90% (€194.361) ευρωπαϊκή χρηματοδότηση. Ο **συνολικός προϋπολογισμός για την ΑνΑΔ ανέρχεται στις €31.011** και η αντίστοιχη ευρωπαϊκή χρηματοδότηση σε €27.910. Τα πακέτα εργασίας που έχουν υποβληθεί στην πρόταση είναι:

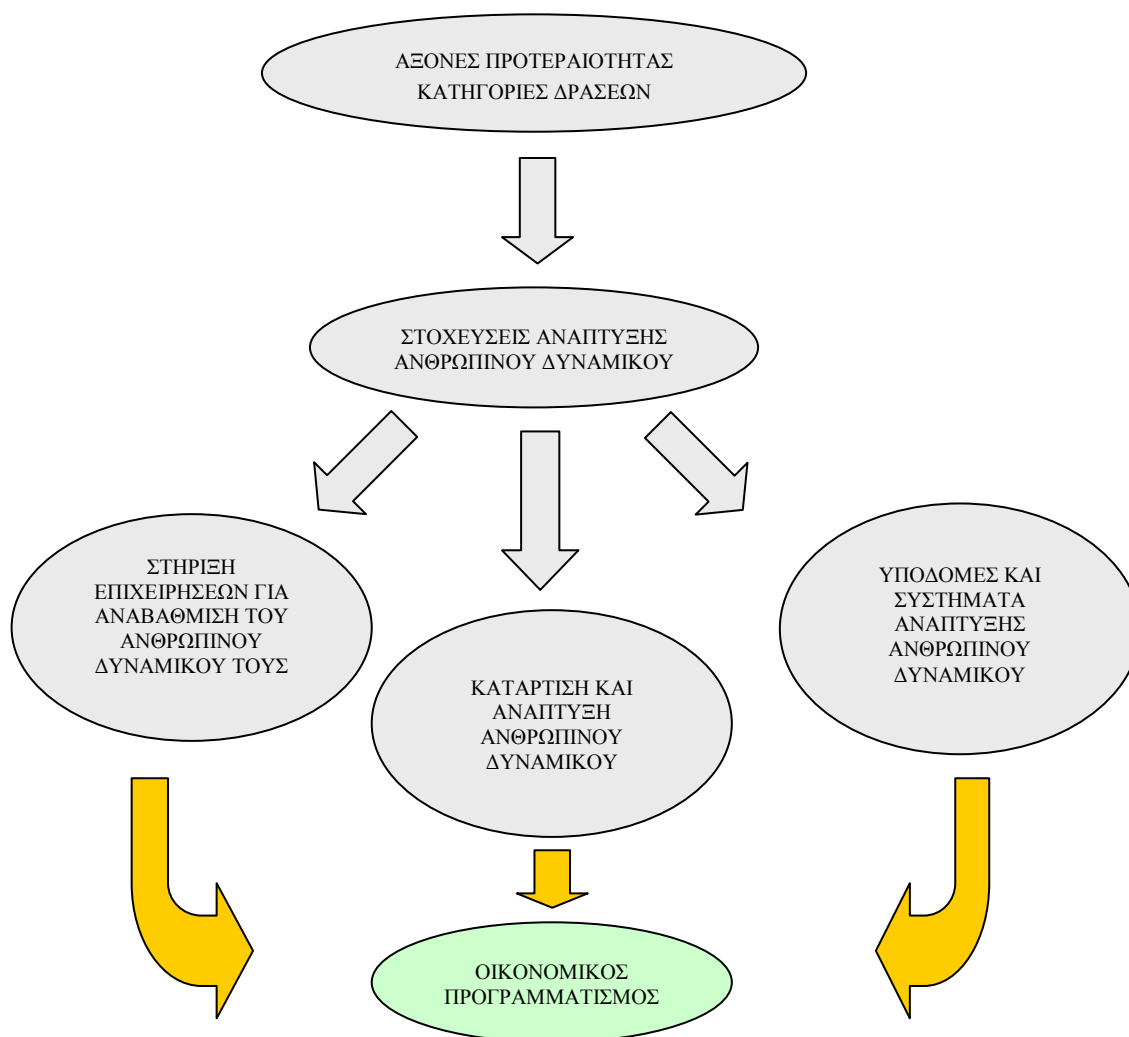
- Διαχείριση έργου και συντονισμός εργασιών
- Ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης στην Κύπρο
- Διαμόρφωση οδικού χάρτη και σχεδίου δράσης
- Δραστηριότητες ενημέρωσης, προώθησης και αποδοχής του οδικού χάρτη
- Δραστηριότητες ανταλλαγής σε Ευρωπαϊκό επίπεδο

Το έργο άρχισε το Νοέμβριο 2011 και αναμένεται να **ολοκληρωθεί μέσα στο 2013 με κατάληξη την ετοιμασία του οδικού χάρτη** για προώθηση της επαγγελματικής κατάρτισης και ανάπτυξης των εργαζομένων στις κατασκευές.

## 8. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑνΑΔ 2013

Οι προδιαγραφόμενες στους διάφορους άξονες προτεραιότητας δράσεις και ειδικότερα οι δαπάνες που αυτές συνεπάγονται για επίτευξη των στοχευόμενων αποτελεσμάτων αποτελούν τους **προσδιοριστικούς παράγοντες για τον καταρτισμό του οικονομικού προγραμματισμού της ΑνΑΔ** κατά το 2013. Επισημαίνεται η καθοριστική σημασία που έχουν στον καταρτισμό του οικονομικού προγραμματισμού της ΑνΑΔ οι στοχευόμενες δαπάνες των δράσεων για ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού στους ακόλουθους άξονες προτεραιότητας:

- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.



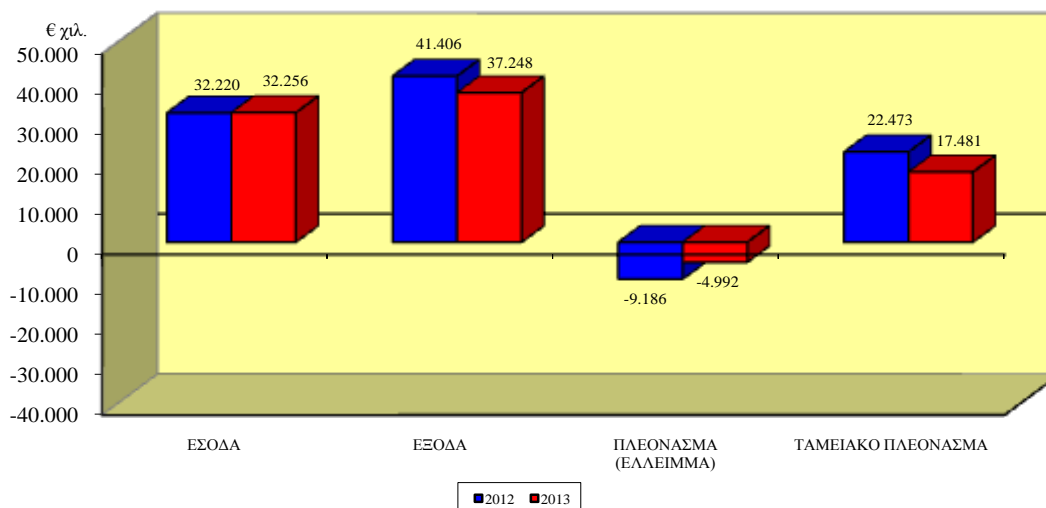
Βαρύνουσα σημασία στον καταρτισμό του οικονομικού προγραμματισμού της ΑνΑΔ για το 2013 έχουν και οι ειδικές στοχεύσεις που καθορίζονται για το **Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ** και για τα **Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) Έργα**, και τούτο γιατί οι στοχεύσεις αυτές επηρεάζουν κατά ουσιαστικό τρόπο τον οικονομικό προγραμματισμό της ΑνΑΔ για το 2013, τόσο στο σκέλος των εξόδων όσο και στο σκέλος των εσόδων.

Η γενική εικόνα των στόχων για το 2013 προδιαγράφεται φυσιολογικά από την συμπεριφορά των ακόλουθων **βασικών οικονομικών παραμέτρων**:

- Έσοδα.
- Έξοδα.
- Πλεόνασμα / (Έλλειμμα).
- Ταμειακό Πλεόνασμα.

Κατά το 2013 στοχεύεται **μείωση των εξόδων** της ΑνΑΔ κατά 10,0% (€37.248.000 σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €41.406.000<sup>6</sup> το 2012). Αυτό σε συνδυασμό με τη διατήρηση των εσόδων της ΑνΑΔ στα ίδια περίπου επίπεδα (€32.256.000 σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έσοδα €32.220.000<sup>7</sup> το 2012) **συγκρατεί το έλλειμμα** στα €4.992.000 το 2013 σε σύγκριση με προϋπολογισθέν έλλειμμα €9.186.000<sup>8</sup> το 2012.

#### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013



Επισημαίνεται ότι η πιο πάνω εξέλιξη επηρεάζει αρνητικά το Ταμειακό Πλεόνασμα της ΑνΑΔ (€17.481.000 το 2013 σε σύγκριση με υπολογιζόμενο ταμειακό πλεόνασμα €22.473.000 το τέλος του 2012). Έκδηλα αυτό αποτελεί φυσιολογική απόρροια υπολογιζόμενου ελλείμματος ύψους €4.992.000 κατά το 2013.

<sup>6</sup> Τα Έξοδα της ΑνΑΔ μέσα στο 2012 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €39.070.000.

<sup>7</sup> Τα Έσοδα της ΑνΑΔ μέσα στο 2012 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €31.470.000.

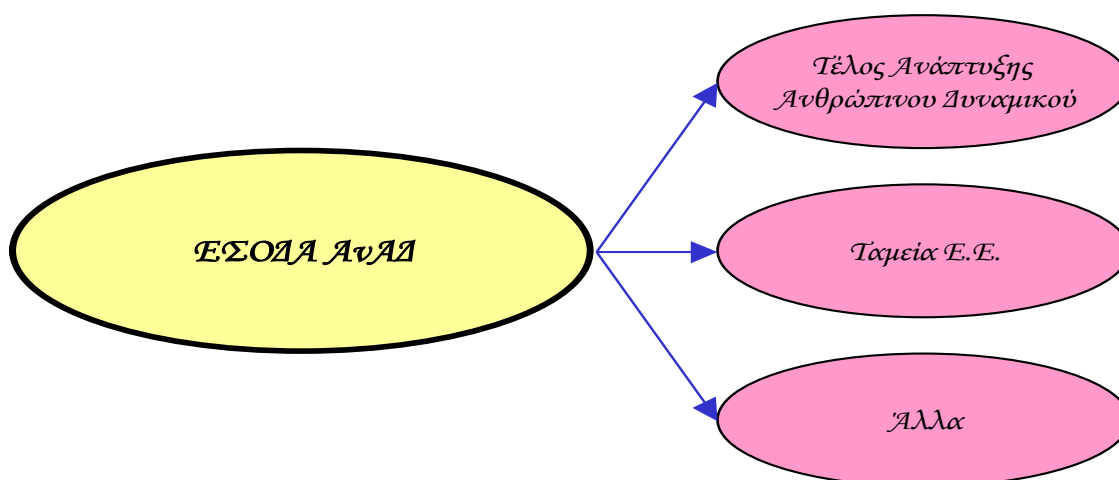
<sup>8</sup> Το Έλλειμμα μέσα στο 2012 υπολογίζεται να ανέλθει τελικά στα €7.600.000.



## 8.1. Έσοδα

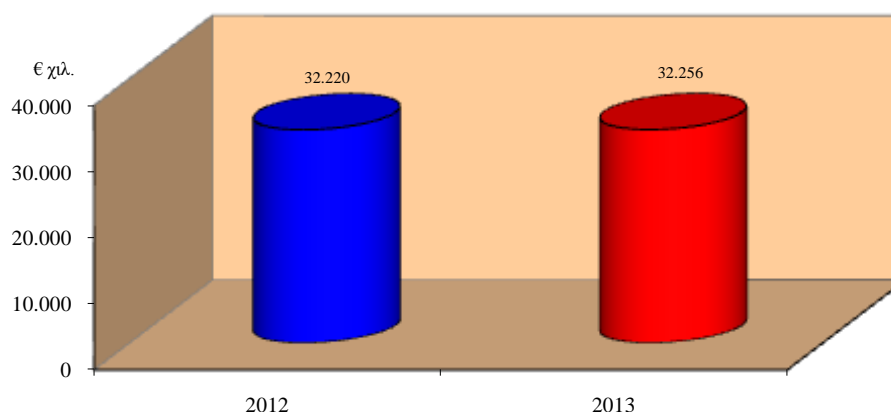
Η γενική εικόνα των εσόδων της ΑνΑΔ κατά το 2013 προδιαγράφεται από τις δυνατότητες που ενυπάρχουν για άντληση κεφαλαίων από τις ακόλουθες πηγές εσόδων:

- Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Ταμεία Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Άλλες Πηγές.



Το σύνολο των εσόδων της ΑνΑΔ κατά το 2013 προβλέπεται ότι θα παραμείνει περίπου στα ίδια επίπεδα. Συγκεκριμένα, τα προβλεπόμενα έσοδα της ΑνΑΔ κατά το 2013 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα €32.256.000 σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έσοδα €32.220.000<sup>9</sup> το 2012.

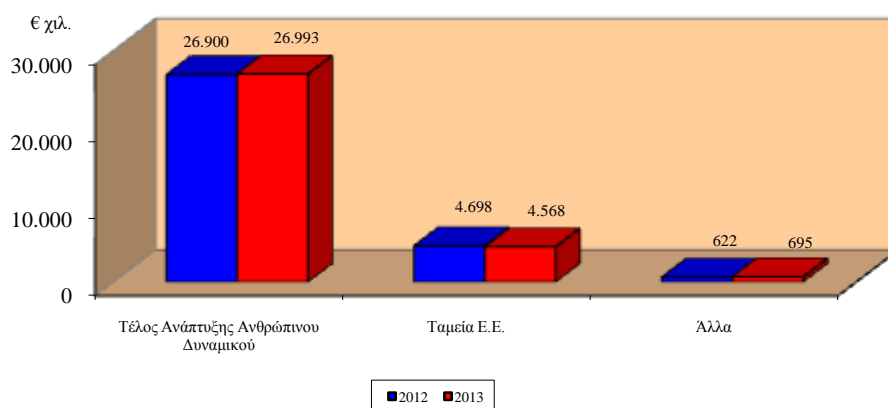
ΕΣΟΔΑ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013



<sup>9</sup> Τα Έσοδα της ΑνΑΔ μέσα στο 2012 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €31.470.000.

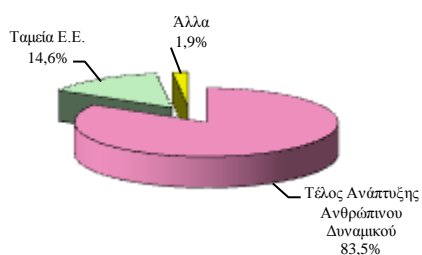
Ο μεγαλύτερος όγκος των εσόδων της ΑνΑΔ κατά το 2013 θα προέρχεται από το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** (€26.993.000 σε σύγκριση με προϋπολογισθέν Τέλος €26.900.000<sup>10</sup> το 2012). Έπονται με σημαντική διαφορά τα υπολογιζόμενα έσοδα που εκτιμάται ότι θα προκύψουν από απορρόφηση κονδυλίων από **Ταμεία της Ε.Ε.** για συγχρηματοδοτούμενα έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ (€4.568.000 σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έσοδα €4.698.000<sup>11</sup> το 2012).

#### ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013

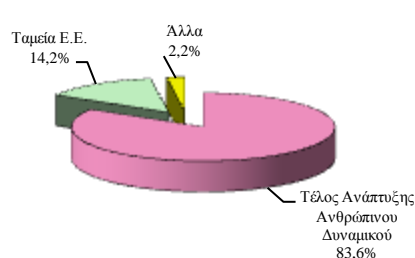


Το μερίδιο των διαφόρων πηγών εσόδων της ΑνΑΔ θα παραμείνει κατά το 2013 στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2012. Το μεγαλύτερο μερίδιο έχουν τα έσοδα από το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** (83,6% σε σύγκριση με 83,5% το 2012) και τα έσοδα από τα **Ταμεία της Ε.Ε.** (14,2% σε σύγκριση με 14,6% το 2012).

#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑνΑΔ 2012



#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑνΑΔ 2013



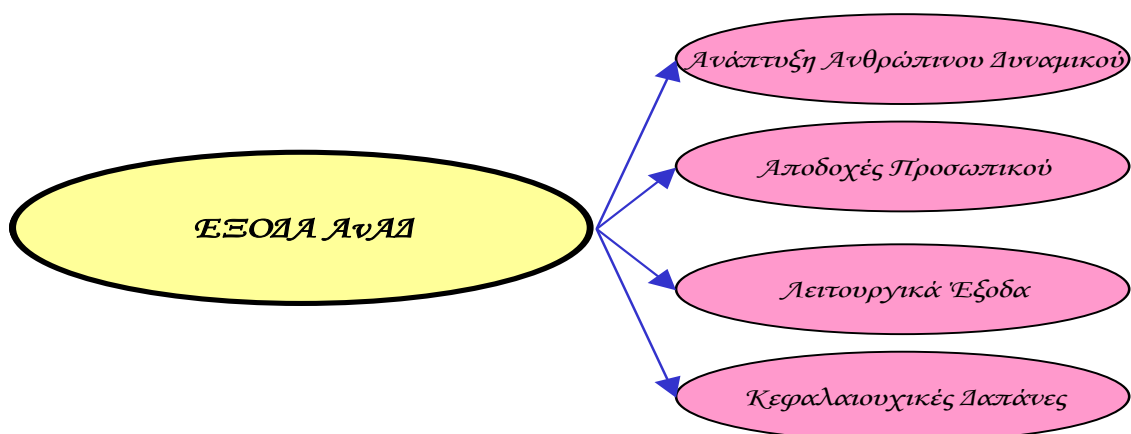
<sup>10</sup> Το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού μέσα στο 2012 υπολογίζεται να ανέλθει τελικά στα €26.858.000.

<sup>11</sup> Τα Έσοδα από τα Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέσα στο 2012 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €3.822.000.

## 8.2. Έξοδα

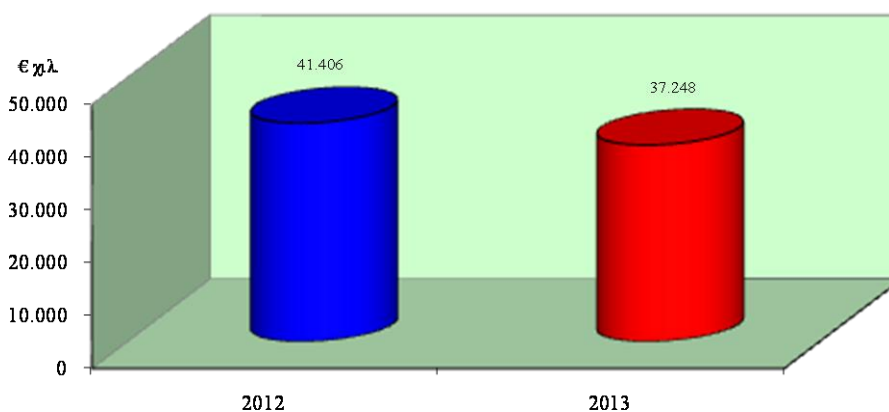
Η γενική εικόνα των εξόδων της ΑνΑΔ κατά το 2013 προδιαγράφεται από τη συμπεριφορά των ακόλουθων κατηγοριών εξόδων:

- Δαπάνες για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Αποδοχές Προσωπικού.
- Λειτουργικά Έξοδα.
- Κεφαλαιουχικές Δαπάνες.



Το σύνολο των εξόδων της ΑνΑΔ κατά το 2013 προβλέπεται να παρουσιάσει μείωση κατά 10,0% σε σύγκριση με το έτος 2012. Συγκεκριμένα, τα προβλεπόμενα έξοδα της ΑνΑΔ κατά το 2013 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα €37.248.000 σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €41.406.000<sup>12</sup> το 2012.

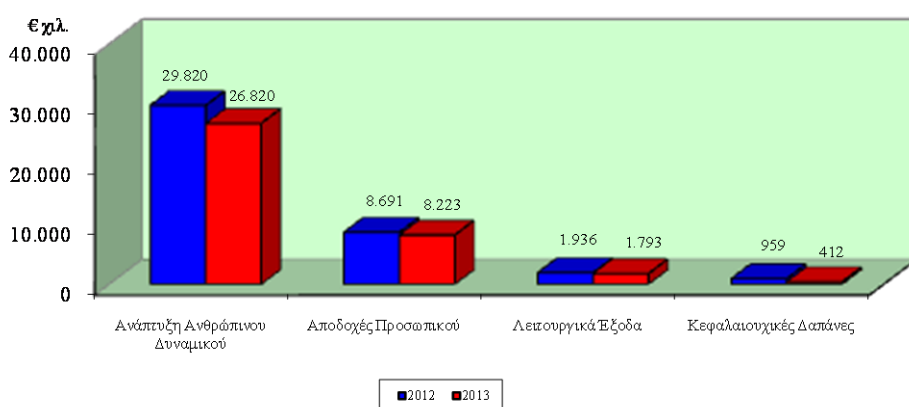
**ΕΞΟΔΑ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



<sup>12</sup> Τα Έξοδα της ΑνΑΔ μέσα στο 2012 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €39.070.000.

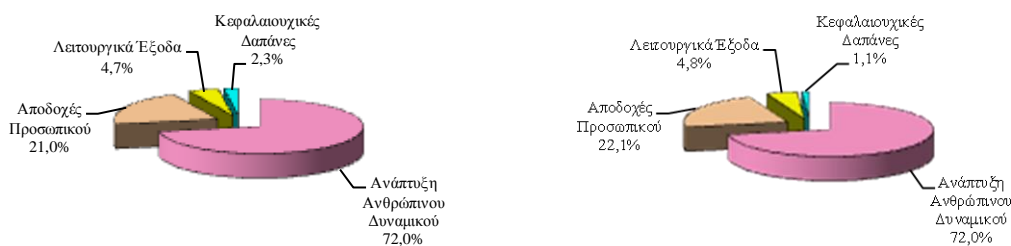
Ο μεγαλύτερος όγκος των εξόδων της ΑνΑΔ κατά το 2013 θα αφορά φυσιολογικά τις δράσεις για **Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού** (€26.820.000<sup>13</sup> σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €29.820.000<sup>14</sup> το 2012). Έπονται κατά σειρά τα έξοδα για τις **Αποδοχές Προσωπικού** (€8.223.000 σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €8.691.000<sup>15</sup> το 2012) και τα **Λειτουργικά Έξοδα** (€1.793.000 σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €1.936.000<sup>16</sup> το 2012), ενώ οι **Κεφαλαιουχικές Δαπάνες** είναι μικρότερες (€412.000 σε σύγκριση με προϋπολογισθείσες δαπάνες €959.000<sup>17</sup> το 2012).

#### ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΟΔΩΝ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013



Επισημαίνεται ότι κατά το 2013 το μερίδιο των εξόδων για δράσεις **Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** θα εξακολουθήσει να παραμένει στα ίδια πολύ ψηλά επίπεδα (72,0%).

#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΟΔΩΝ ΑνΑΔ 2012 ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΟΔΩΝ ΑνΑΔ 2013



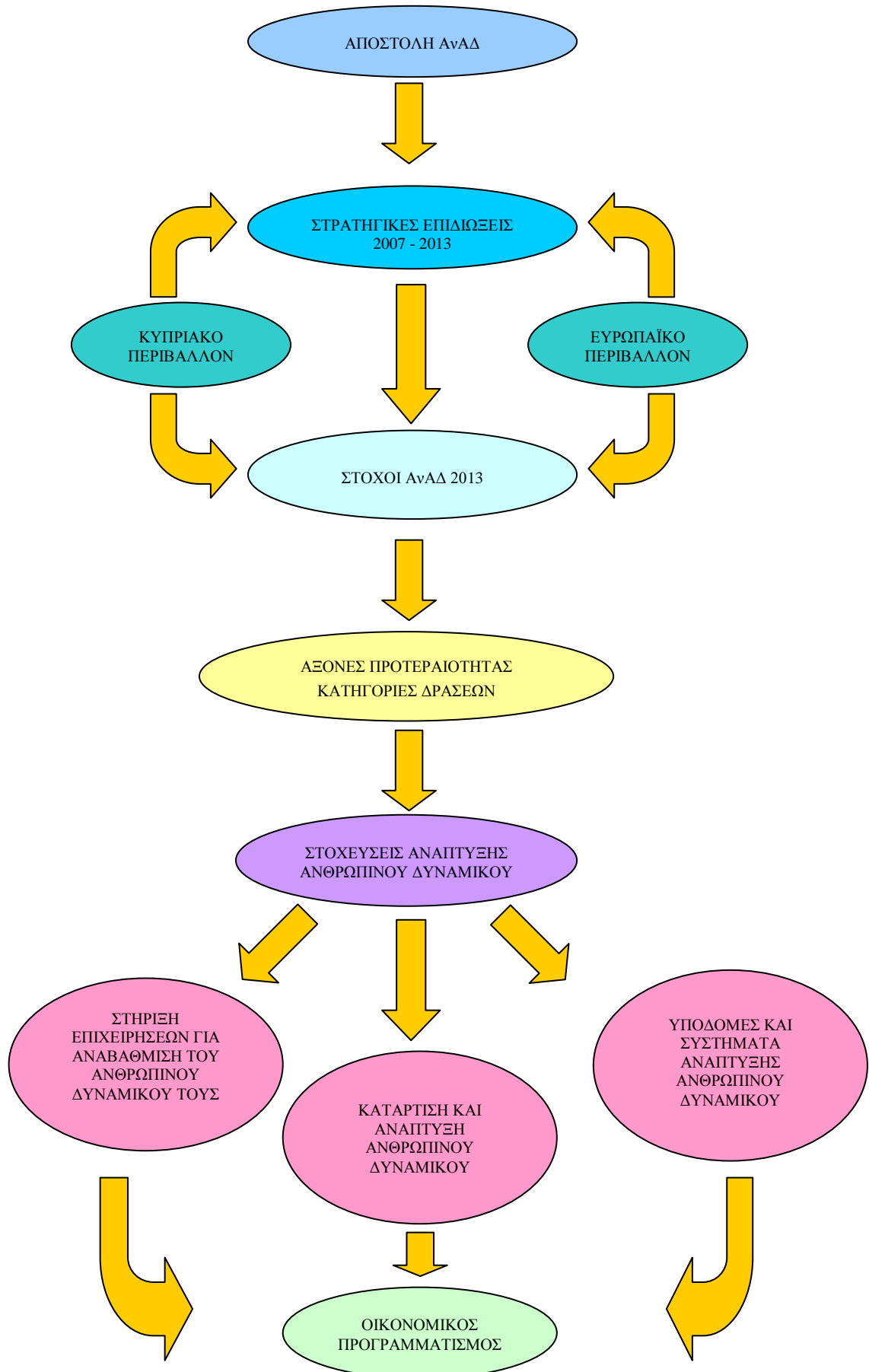
<sup>13</sup> Περιλαμβάνεται ποσό €20.000 για συμμετοχή της ΑνΑΔ σε προγράμματα της ΕΕ.

<sup>14</sup> Τα Έξοδα για Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού μέσα στο 2012 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €28.510.000 (περιλαμβάνεται ποσό €10.000 για συμμετοχή της ΑνΑΔ σε προγράμματα της ΕΕ).

<sup>15</sup> Τα Έξοδα για Αποδοχές Προσωπικού μέσα στο 2012 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €8.540.000.

<sup>16</sup> Τα Λειτουργικά Έξοδα μέσα στο 2012 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €1.525.000.

<sup>17</sup> Οι Κεφαλαιουχικές Δαπάνες μέσα στο 2012 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στις €495.000.



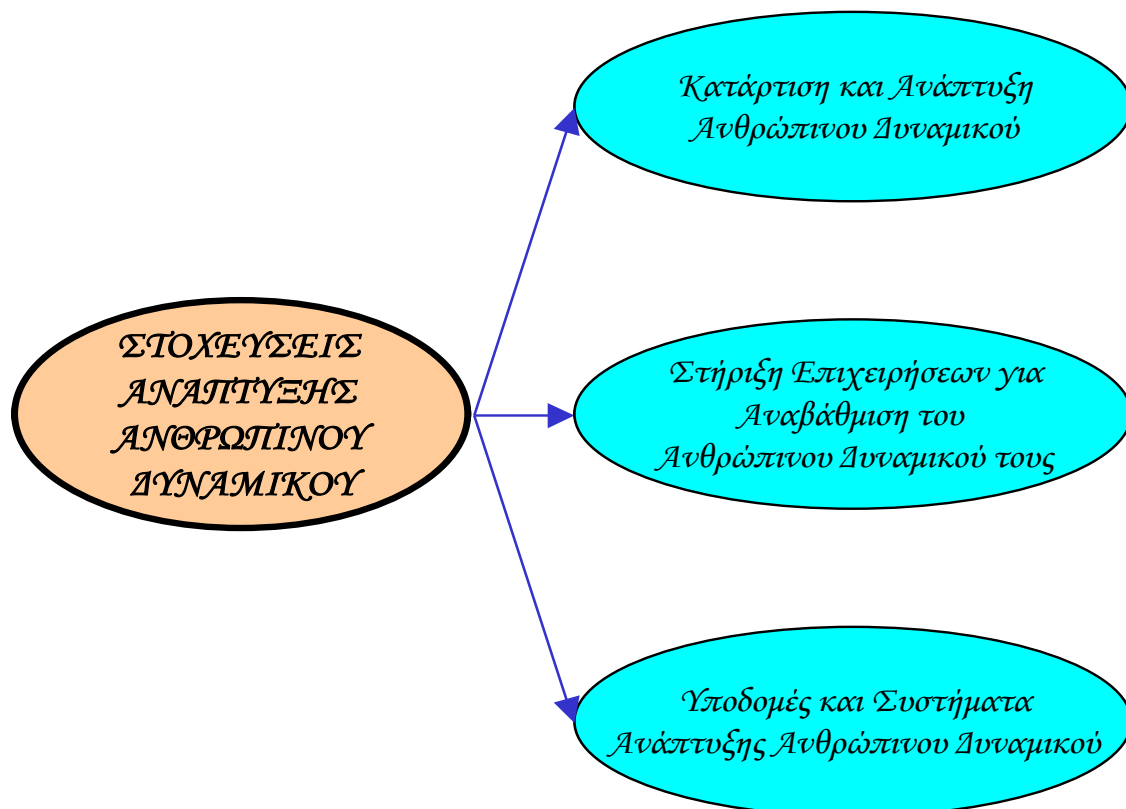
## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

**ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΣΤΟΧΕΥΣΕΩΝ ΑΥΑΔ  
ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2013**

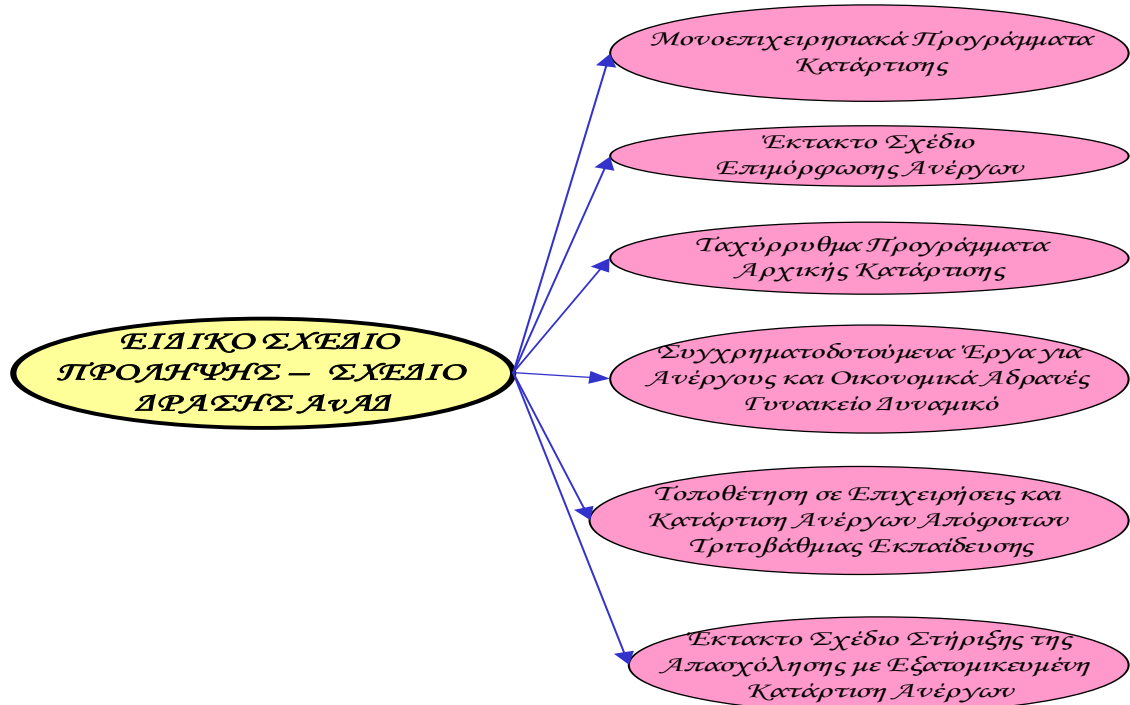
## ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΣΤΟΧΕΥΣΕΩΝ ΑνΑΔ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2013

Οι κύριες στοχεύσεις της ΑνΑΔ για ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2013 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στους καθορισμένους άξονες προτεραιότητας:

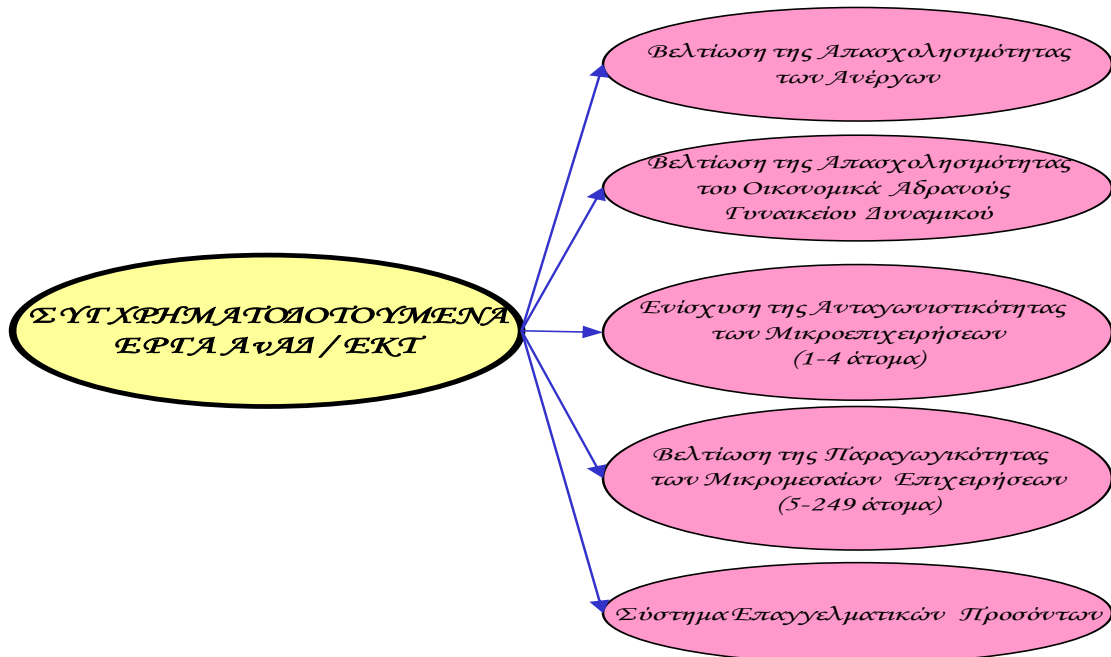
- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού:
  - Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων.
  - Προώθηση της Ένταξης / Επανάταξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού:
  - Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
  - Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.



Ειδικές στοχεύσεις καθορίζονται για το **Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ**, οι οποίες αφορούν τις ακόλουθες αλληλοσυμπληρούμενες δράσεις:



Ειδικές στοχεύσεις καθορίζονται και για τα **Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ Έργα**, οι οποίες αφορούν τις ακόλουθες επικεντρωμένες δράσεις:

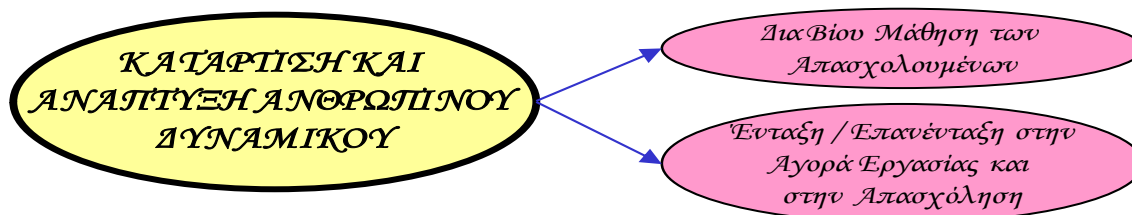




## Π1. Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά το 2013 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων:

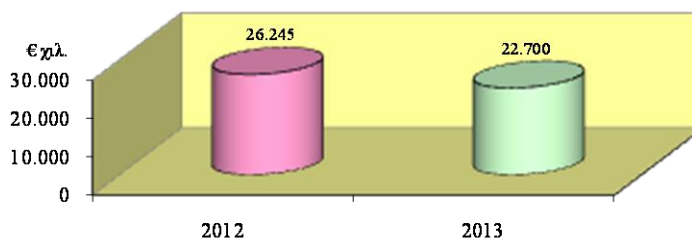
- Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων.
- Ένταξη / Επανένταξη στην Αγορά Εργασίας και στην Απασχόληση.



### Π1.1. Στοχευόμενες Δαπάνες Δράσεων

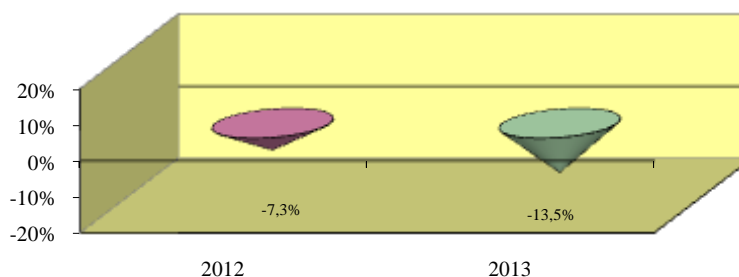
Οι **συνολικές δαπάνες** Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2013 στοχεύεται να ανέλθουν στα €22.700.000, παρουσιάζοντας μείωση σε σύγκριση με το 2012.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



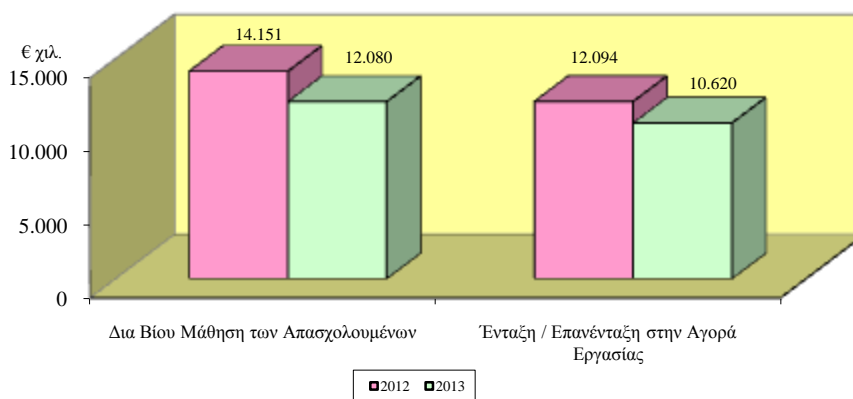
Ο **ρυθμός μείωσης** των συνολικών δαπανών Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού το 2013 υπολογίζεται στο 13,5%.

**ΡΥΘΜΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



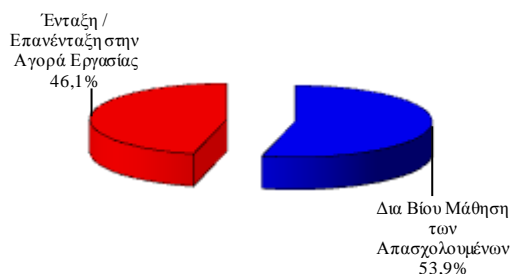
Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2013 θα αφορά δράσεις **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** (€12.080.000 σε σύγκριση με €14.151.000 το 2012), οι οποίες συμπεριλαμβάνουν και επιμέρους δαπάνες για το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ. Έπονται με διαφορά οι δαπάνες για δράσεις **Ένταξης / Επανεένταξης στην Αγορά Εργασίας** (€10.620.000 σε σύγκριση με €12.094.000 το 2012), οι οποίες συμπεριλαμβάνουν και επιμέρους δαπάνες τόσο για το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ όσο και για τα Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ Έργα.

#### ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013

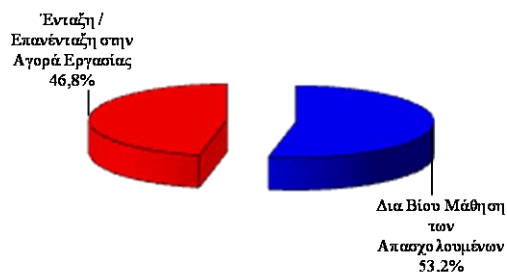


Επισημαίνεται ότι κατά το 2013 το μερίδιο των δαπανών σε δράσεις **Ένταξης / Επανεένταξης στην Αγορά Εργασίας** θα παρουσιάσει αύξηση (46,8% σε σύγκριση με 46,1% το 2012) με αντίστοιχη μείωση του μεριδίου των δαπανών για δράσεις Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων. Επισημαίνεται όμως ότι το μερίδιο των δαπανών για δράσεις **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** θα εξακολουθήσει να βρίσκεται σε ψηλά επίπεδα (53,2% σε σύγκριση με 53,9% το 2012).

#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2012



#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2013



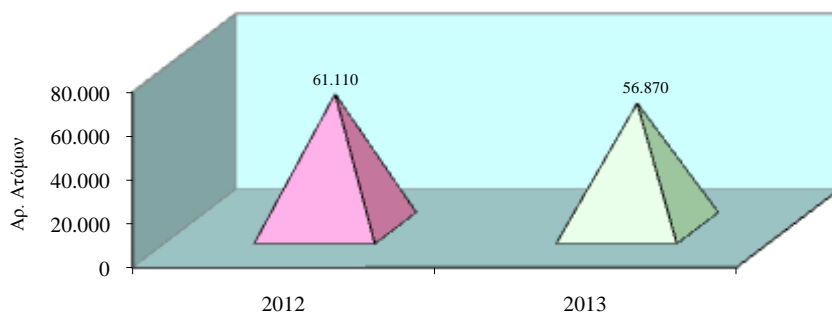
## Π1.2. Στοχευόμενα Αποτελέσματα Δράσεων

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά το 2013 αφορούν πέραν των δαπανών που θα απαιτηθούν και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων:

- Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων.
- Ένταξη / Επανένταξη στην Αγορά Εργασίας και στην Απασχόληση.

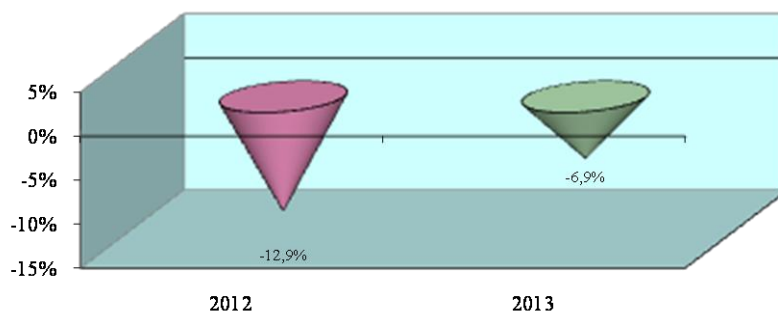
Το **σύνολο των συμμετοχών** σε δράσεις Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2013 προβλέπεται να παρουσιάσει μείωση σε σύγκριση με το 2012. Συγκεκριμένα, οι προβλεπόμενες συμμετοχές σε δράσεις Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2013 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα 56.870 άτομα σε σύγκριση με 61.110 άτομα το 2012.

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ  
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



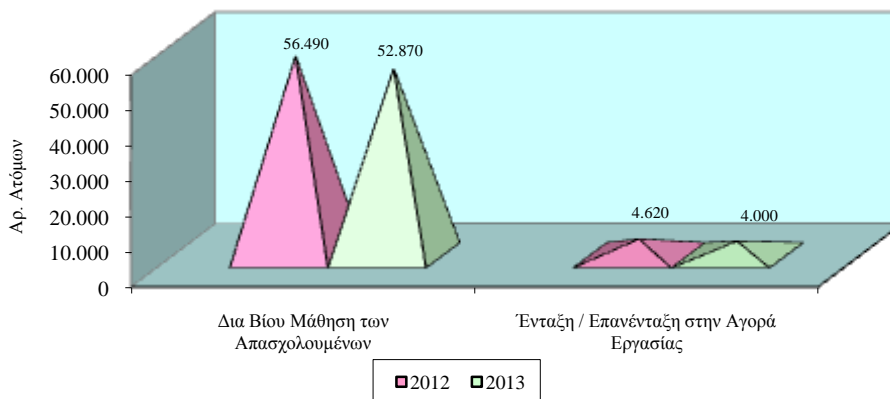
Ο **ρυθμός μείωσης** των συμμετοχών σε δράσεις Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού το 2013 υπολογίζεται στο 6,9%, σε σύγκριση με μείωση κατά 12,9% το 2012.

**ΡΥΘΜΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ  
ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών σε δράσεις Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2013 θα αφορά δράσεις **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** (52.870 άτομα σε σύγκριση με 56.490 άτομα το 2012), οι οποίες συμπεριλαμβάνουν και επιμέρους συμμετοχές στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ. Έπονται φυσιολογικά και με μεγάλη διαφορά οι συμμετοχές σε δράσεις **Ένταξης / Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας** (4.000 άτομα σε σύγκριση με 4.620 άτομα το 2012), οι οποίες συμπεριλαμβάνουν επιμέρους συμμετοχές τόσο στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ όσο και σε Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ Έργα.

#### ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013



Κατά το 2013, το μερίδιο των συμμετοχών σε δράσεις **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** θα παρουσιάσει οριακή άνοδο (93,0% σε σύγκριση με 92,4% το 2012) εις βάρος του μεριδίου των συμμετοχών σε δράσεις Ένταξης / Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας (7,0% σε σύγκριση με 7,6% το 2012).

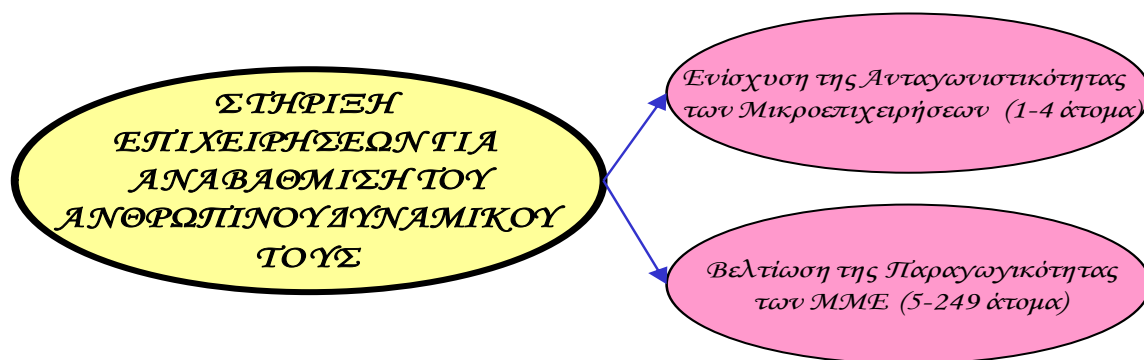
#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



## Π2. Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Στήριξη Επιχειρήσεων για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού τους** κατά το 2013 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων:

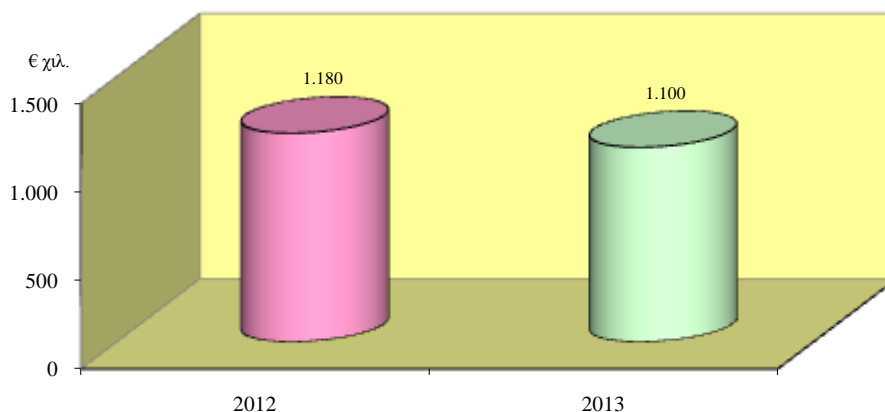
- Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα).
- Βελτίωση της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ (5-249 άτομα).



### Π2.1. Στοχευόμενες Δαπάνες Δράσεων

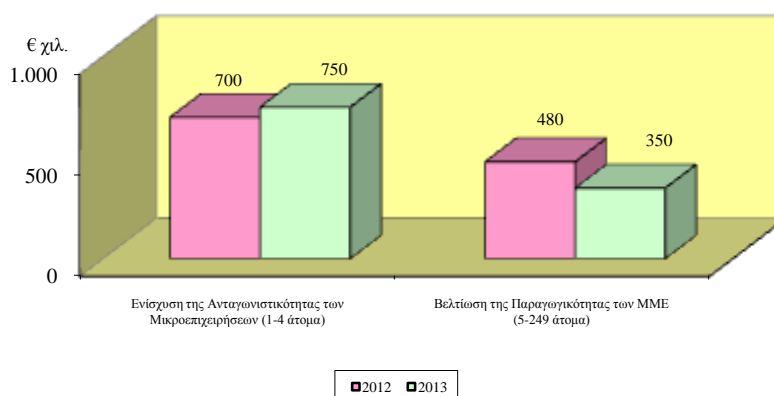
Οι **συνολικές δαπάνες** Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους κατά το 2013 στοχεύεται να ανέλθουν στα €1.110.000, παρουσιάζοντας μείωση κατά 6,8% σε σύγκριση με το 2012.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



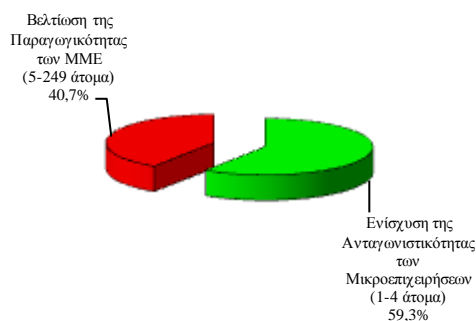
Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους κατά το 2013 θα αφορά δράσεις για **Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα)** (€750.000 σε σύγκριση με €700.000 το 2012). Έπονται με σημαντική διαφορά οι δαπάνες για δράσεις **Βελτίωσης της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ (5-249 άτομα)** (€350.000 σε σύγκριση με €480.000 το 2012). Σημειώνεται ότι και οι δύο δράσεις Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους συγχρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ.

#### ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013

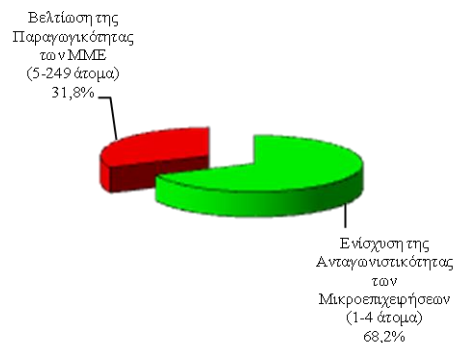


Επισημαίνεται η μικρή συγκριτική διαφοροποίηση του όγκου των δαπανών στις δύο κατηγορίες δράσεων κατά το 2013, με το μερίδιο των δαπανών σε δράσεις για **Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα)** να παρουσιάζει αύξηση (68,2% σε σύγκριση με 59,3% το 2012) εις βάρος του μεριδίου των δαπανών για δράσεις Βελτίωσης της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ (5-249 άτομα) (31,8% σε σύγκριση με 40,7% το 2012).

#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 2012



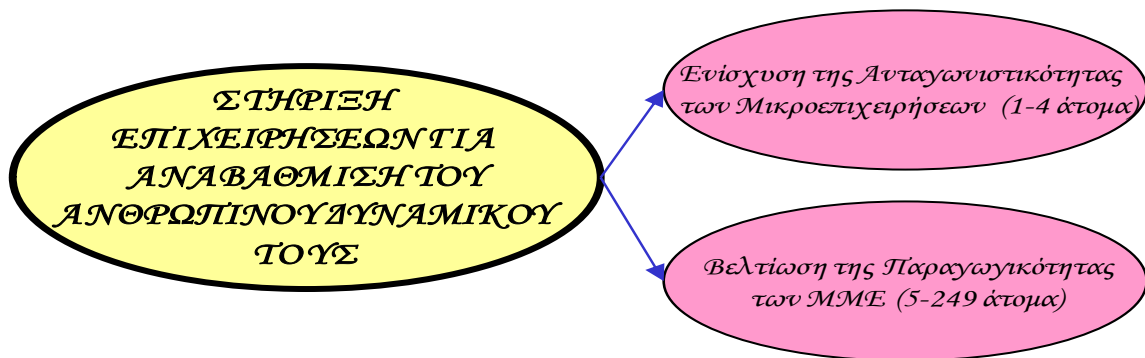
#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 2013



## Π2.2. Στοχευόμενα Αποτελέσματα

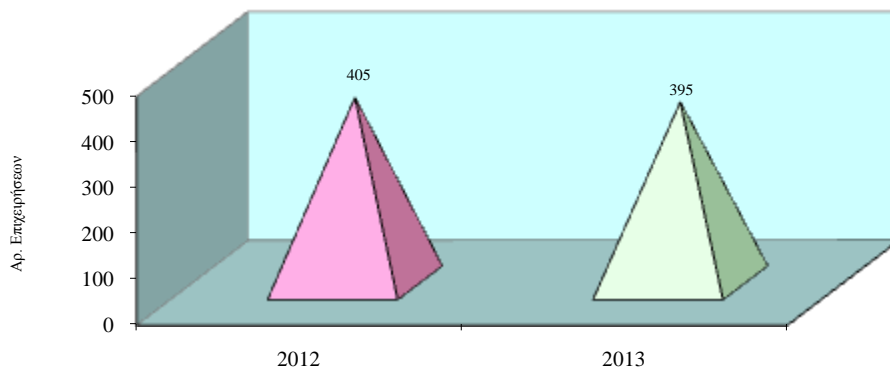
Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Στήριξη Επιχειρήσεων για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού τους** κατά το 2013 αφορούν πέραν των δαπανών που θα απαιτηθούν και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων:

- Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα).
- Βελτίωση της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ (5-249 άτομα).



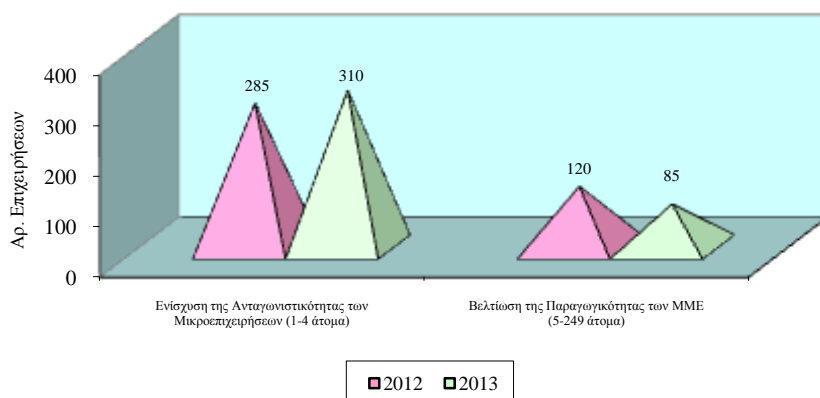
Το **σύνολο των συμμετοχών** σε δράσεις Στήριξης των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους κατά το 2013 προβλέπεται να παρουσιάσει μικρή μείωση σε σύγκριση με το 2012. Συγκεκριμένα, οι προβλεπόμενες συμμετοχές σε δράσεις Στήριξης των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στις 395 επιχειρήσεις σε σύγκριση με 405 επιχειρήσεις το 2012.

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



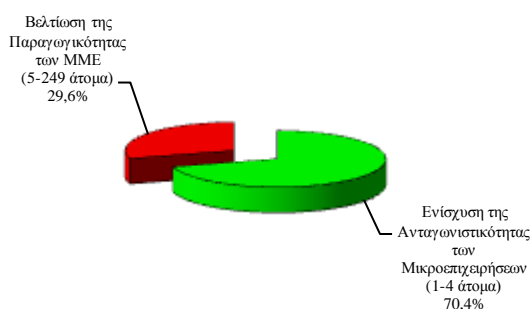
Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών σε δράσεις Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους κατά το 2013 θα αφορά δράσεις **Ενίσχυσης της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα)** (310 επιχειρήσεις σε σύγκριση με 285 επιχειρήσεις το 2012). Έπονται οι συμμετοχές για **Βελτίωση της Παραγωγικότητας στις ΜΜΕ (5-249 άτομα)** (85 επιχειρήσεις σε σύγκριση με 120 επιχειρήσεις το 2012). Σημειώνεται ότι και οι δυο δράσεις συγχρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ.

**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ  
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥΣ  
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**

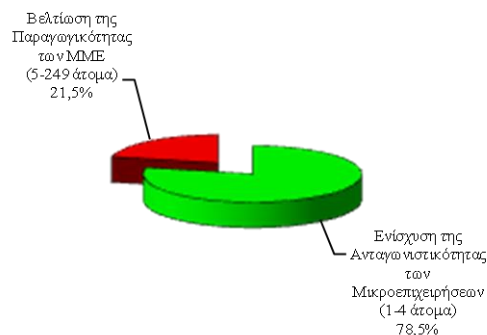


Επισημαίνεται η συγκριτική διαφοροποίηση του όγκου των συμμετοχών στις δύο κατηγορίες δράσεων κατά το 2013, με το μερίδιο των συμμετοχών για την **Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα)** να παρουσιάζει αύξηση (78,5% σε σύγκριση με 70,4% το 2012) εις βάρος του μεριδίου των συμμετοχών για τη Βελτίωση της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ (5-249 άτομα) (21,5% σε σύγκριση με 29,6% το 2012).

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ  
ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
2012**



**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ  
ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
2013**

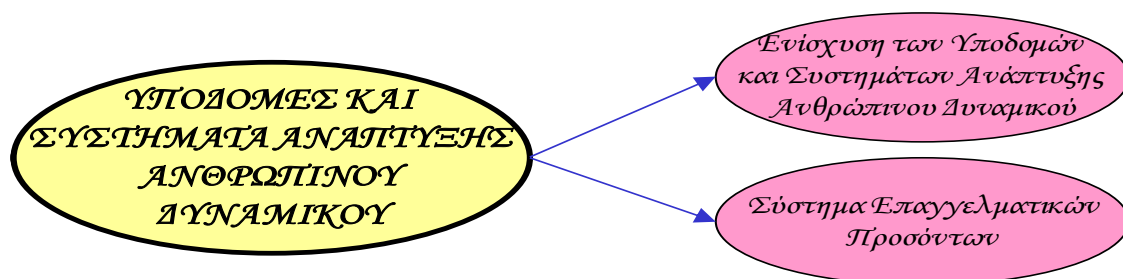




### Π3. Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

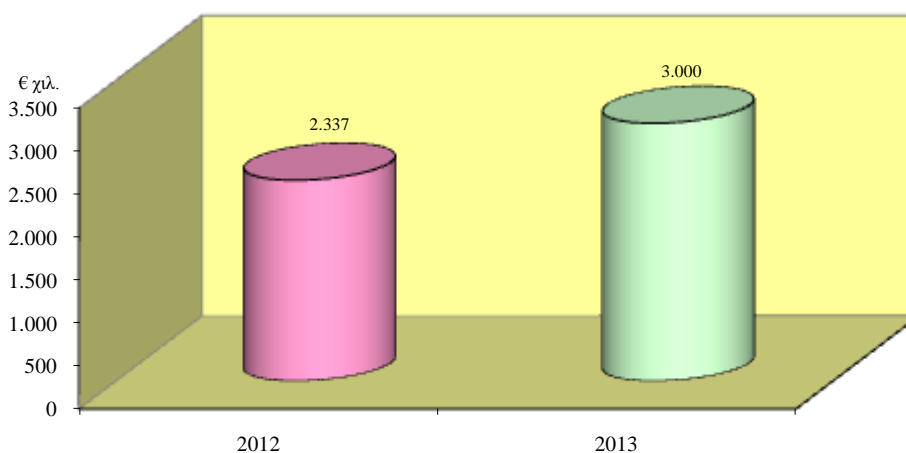
Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά το 2013 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων:

- Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.



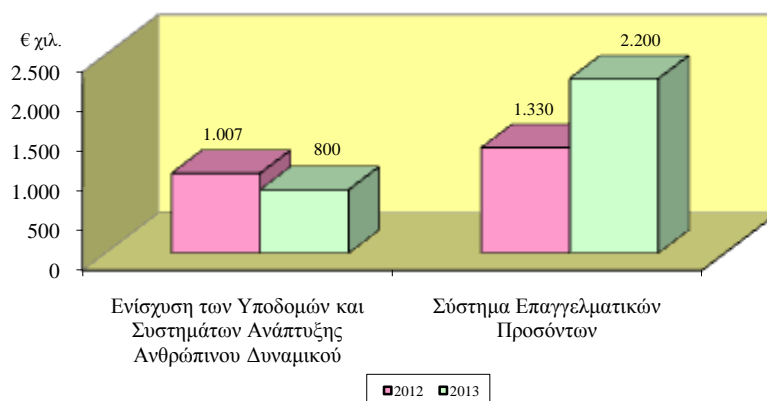
Οι **συνολικές δαπάνες** για Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2013 στοχεύεται να ανέλθουν στα €3.000.000, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση η οποία ανέρχεται στο 28,4% σε σύγκριση με το 2012.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



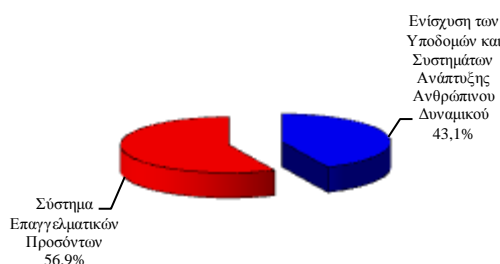
Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών για Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2013 θα αφορά δαπάνες για το **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων** (€2.200.000 σε σύγκριση με €1.330.000 το 2012). Έπονται οι δαπάνες για **Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** (€800.000 σε σύγκριση με €1.007.000 το 2012).

#### ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013

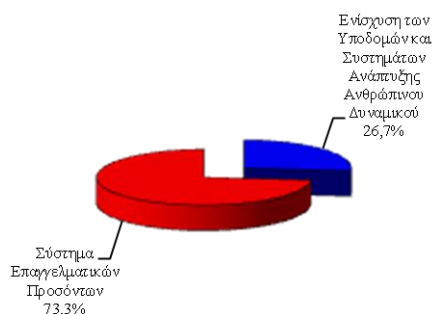


Επισημαίνεται ότι κατά το 2013 το μερίδιο των δαπανών για το **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων** θα παρουσιάσει αισθητή αύξηση (73,3% σε σύγκριση με 56,9% το 2012) με αντίστοιχη μείωση του μεριδίου των δαπανών σε δράσεις για Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (26,7% σε σύγκριση με 43,1% το 2012).

#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ 2012



#### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ 2013



#### **Π4. Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ**

Το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης για αντιμετώπιση των επιπτώσεων στην απασχόληση και την ανεργία από την παγκόσμια οικονομική κρίση, το οποίο εισήχθη από την ΑνΑΔ μέσα στο 2009 και του οποίου η δυναμική λειτουργία αναμένεται να συνεχισθεί και μέσα στο 2013, περιλαμβάνει τις ακόλουθες στοχευμένες αλληλοσυμπληρούμενες δράσεις που απευθύνονται σε επιχειρήσεις, εργαζόμενους και ανέργους, κάτω από τους τρεις άξονες της **Πρόληψης της Ανεργίας**, της **Βελτίωσης της Απασχολησιμότητας** και της **Απασχόλησης και Κατάρτισης**:

##### **Πρόληψη της Ανεργίας**

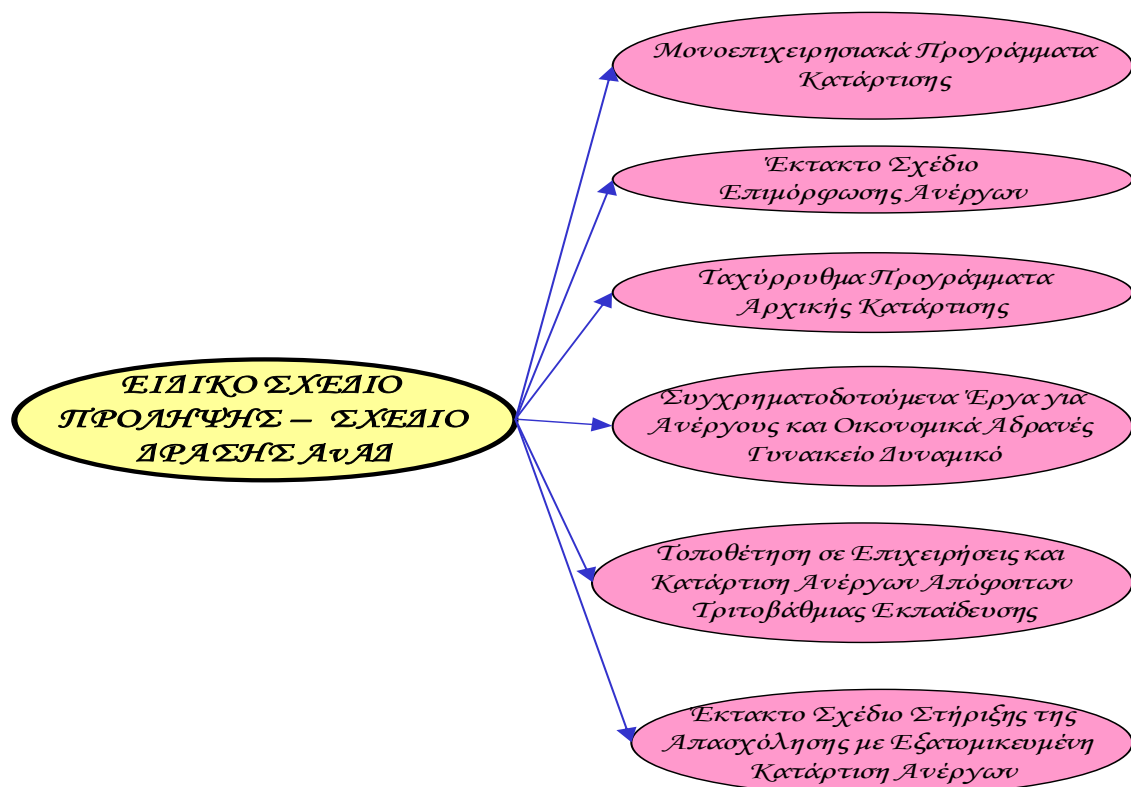
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης

##### **Βελτίωση της Απασχολησιμότητας**

- Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων
- Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης
- Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργα

##### **Απασχόληση και Κατάρτιση**

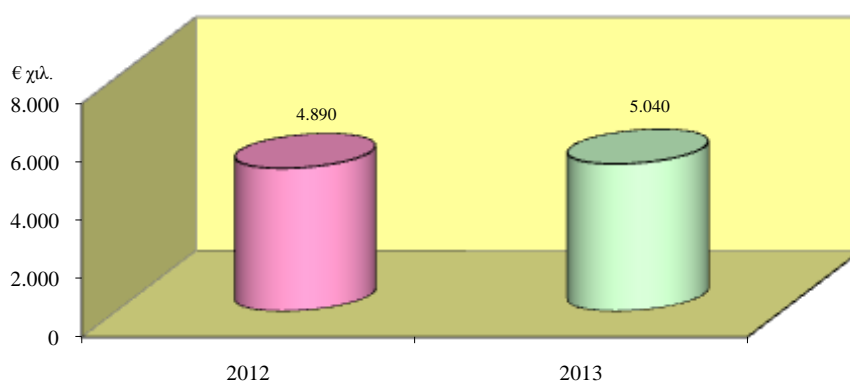
- Τοποθέτηση σε Επιχειρήσεις και Κατάρτιση Ανέργων Αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Έκτακτο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις.



#### Π4.1. Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης

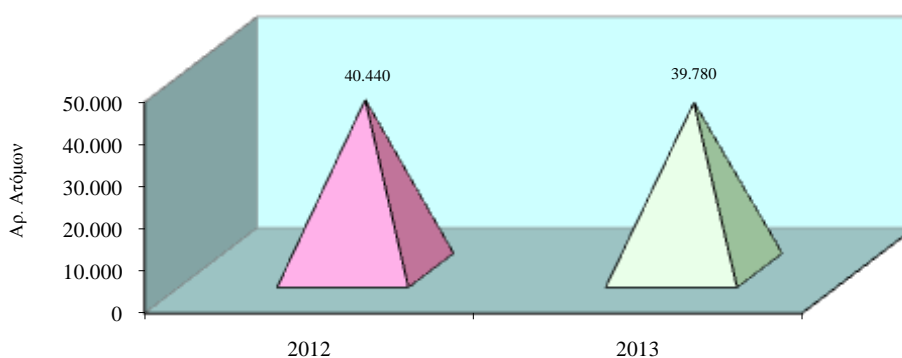
Οι συνολικές δαπάνες για τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2013 στα €5.040.000 σε σύγκριση με €4.890.000 το 2012, παρουσιάζοντας μικρή αύξηση η οποία ανέρχεται στο 3,1%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



Κατά το 2013 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης 39.780 άτομα σε σύγκριση με 40.440 άτομα το 2012, παρουσιάζοντας οριακή μείωση η οποία ανέρχεται στο 1,6%.

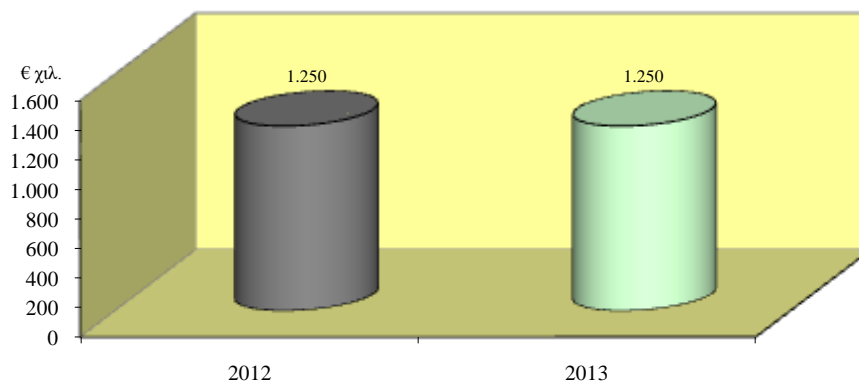
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



#### Π4.2. Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων

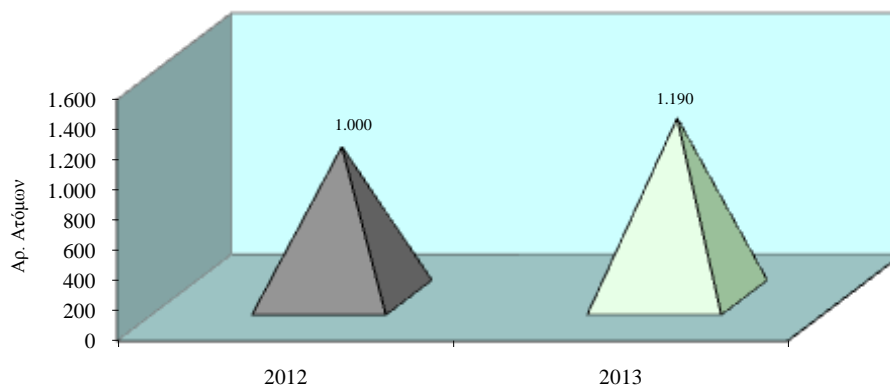
Οι συνολικές δαπάνες για το Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2013 στο €1.250.000 παραμένοντας στα ίδια ακριβώς επίπεδα με το 2012.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ  
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



Κατά το 2013 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από το Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 1.190 άτομα σε σύγκριση με 1.000 άτομα το 2012, παρουσιάζοντας αξιόλογη αύξηση η οποία ανέρχεται στα 19,0%.

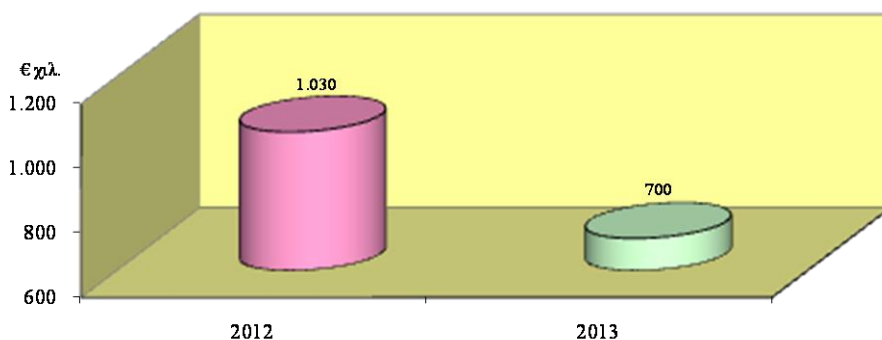
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ  
ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



### Π4.3. Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης

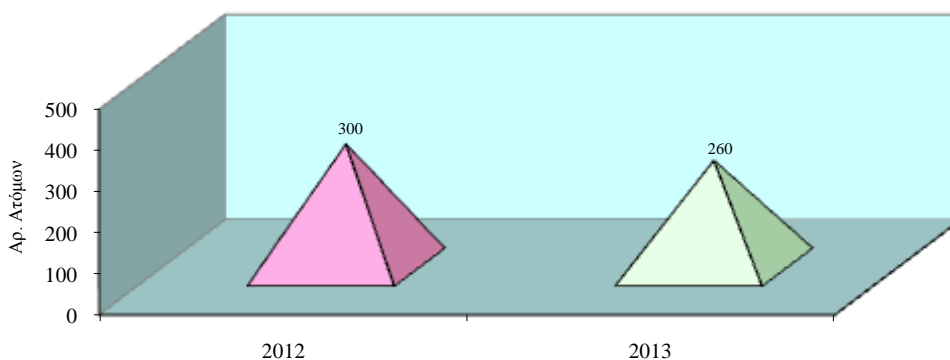
Οι συνολικές δαπάνες για τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2013 στις €700.000 σε σύγκριση με €1.030.000 το 2012, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση η οποία ανέρχεται στο 32,0%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



Κατά το 2013 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 260 άτομα σε σύγκριση με 300 άτομα το 2012, παρουσιάζοντας μείωση η οποία ανέρχεται στο 13,3%.

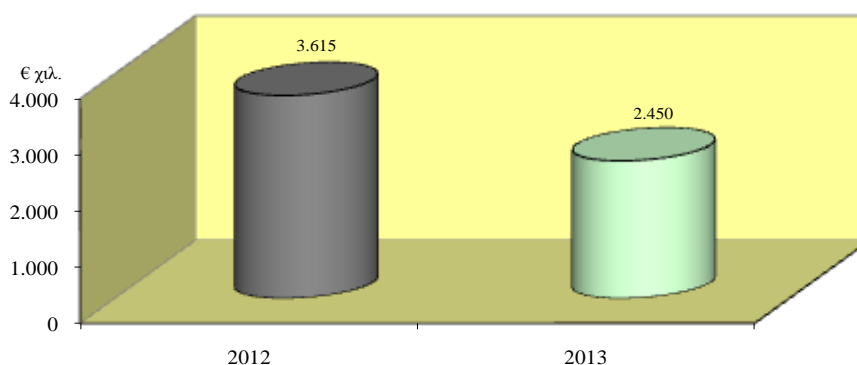
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



#### Π4.4. Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργα για Ανέργους και Οικονομικά Αδρανές Γυναικείο Δυναμικό

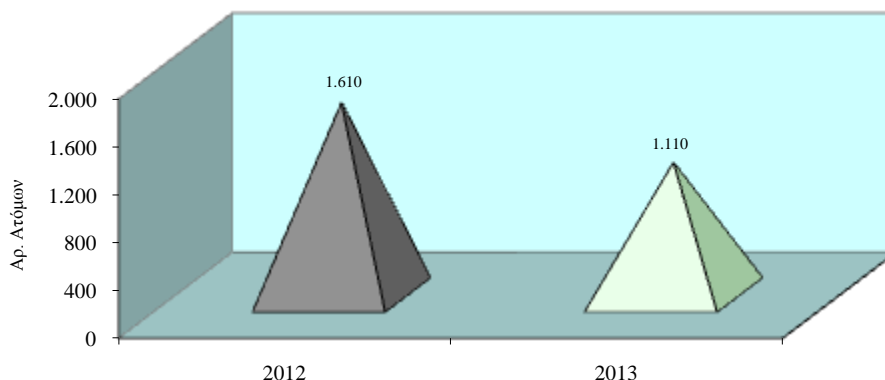
Οι συνολικές δαπάνες για τα Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργα για Ανέργους και Οικονομικά Αδρανές Γυναικείο Δυναμικό στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2013 στις €2.450.000 σε σύγκριση με €3.615.000 το 2012, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση η οποία ανέρχεται στο 32,2%.

ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΕΚΤ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑνΑΔ ΕΡΓΩΝ ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013



Κατά το 2013 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από τα Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργα για Ανέργους και Οικονομικά Αδρανές Γυναικείο Δυναμικό 1.110 άτομα σε σύγκριση με 1.610 άτομα το 2012, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση η οποία ανέρχεται στο 31,1%.

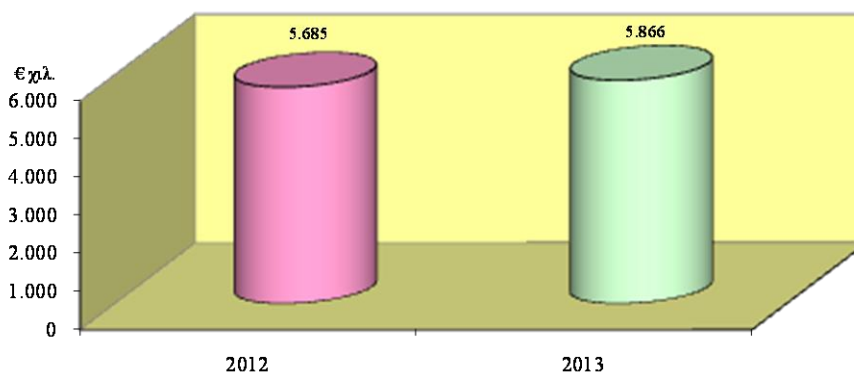
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΕΚΤ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑνΑΔ ΕΡΓΩΝ ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΔΡΑΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013



#### Π4.5. Τοποθέτηση σε Επιχειρήσεις και Κατάρτιση Ανέργων Αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

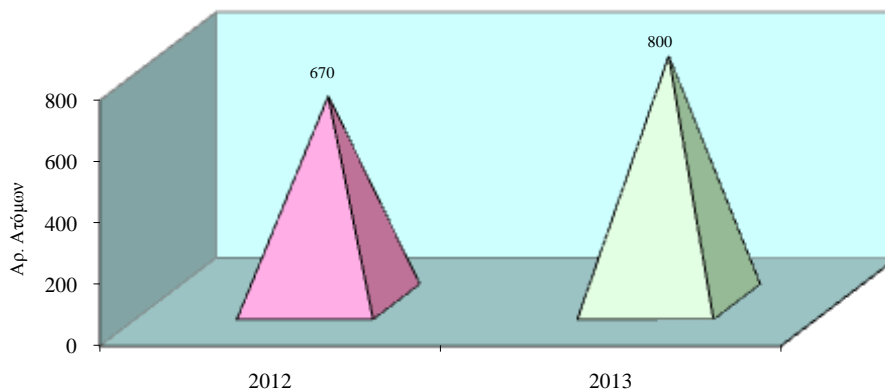
Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο Στελέωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2013 στα €5.866.000 σε σύγκριση με €5.685.000 το 2012, παρουσιάζοντας μικρή αύξηση κατά 3,2%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ  
ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ  
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



Κατά το 2013 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από το Σχέδιο Στελέωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 800 άτομα σε σύγκριση με 670 άτομα το 2012, παρουσιάζοντας αξιόλογη αύξηση η οποία ανέρχεται στο 19,4%.

**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ  
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**

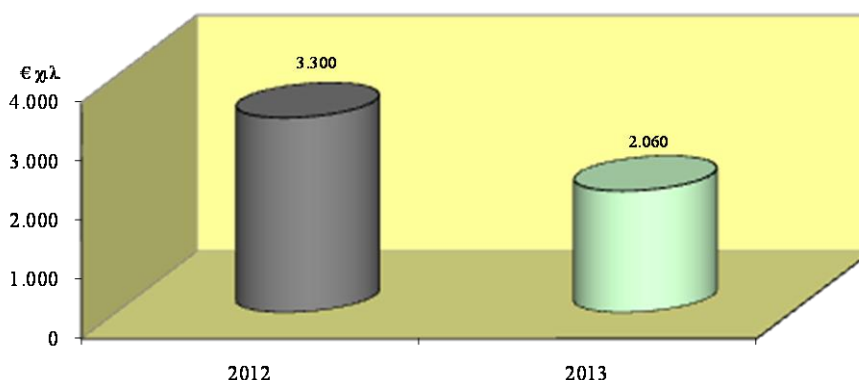




#### Π4.6. Έκτακτο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις

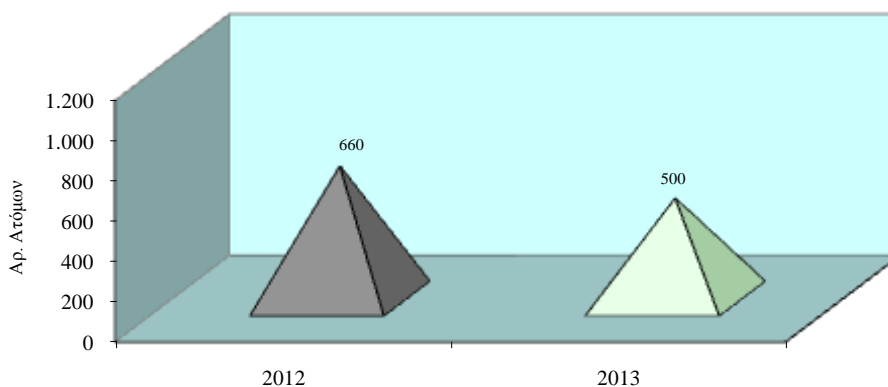
Οι συνολικές δαπάνες για το Έκτακτο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2013 στα €2.060.000 σε σύγκριση με €3.300.000 το 2012, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση κατά 37,6%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



Κατά το 2013 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από το Έκτακτο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις 500 άτομα σε σύγκριση με 660 άτομα το 2012, παρουσιάζοντας μείωση κατά 24,2%.

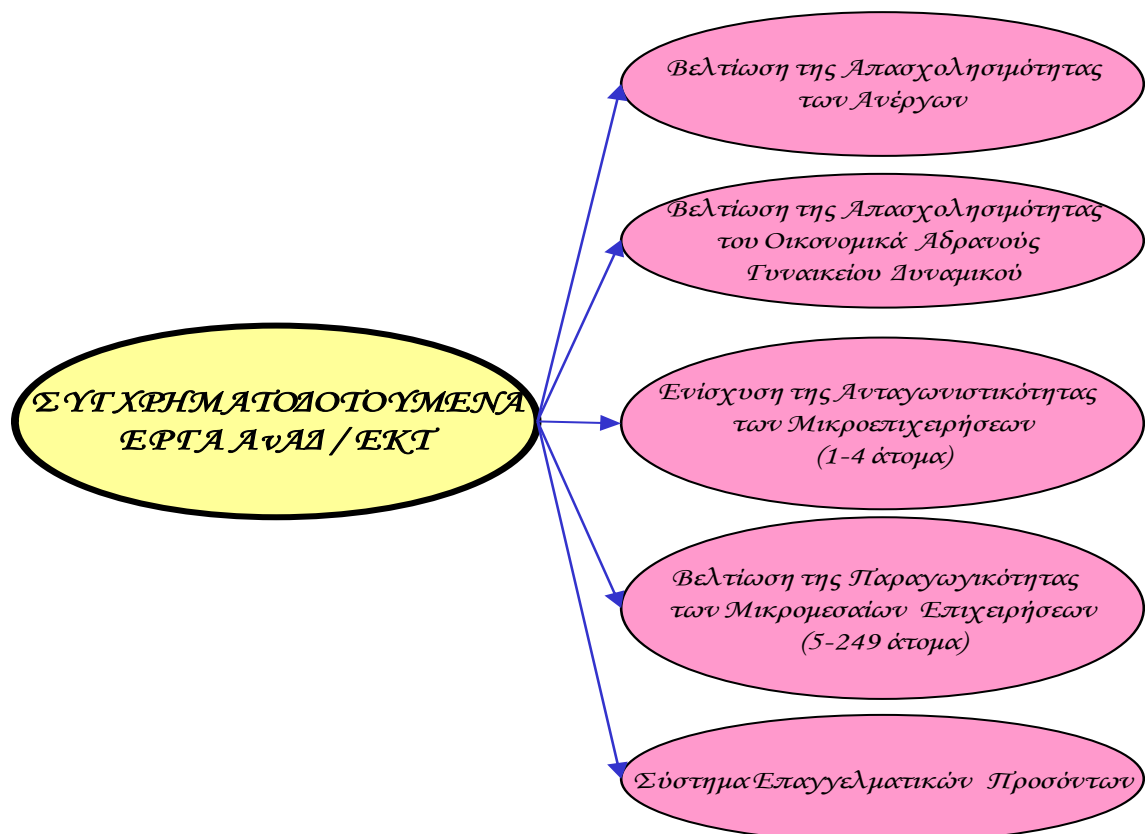
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



## Π5. Συγχρηματοδοτούμενα Έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ

Κατά το 2013 θα συνεχισθεί η συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) έργων της ΑνΑΔ που αποσκοπούν επικεντρωμένα σε:

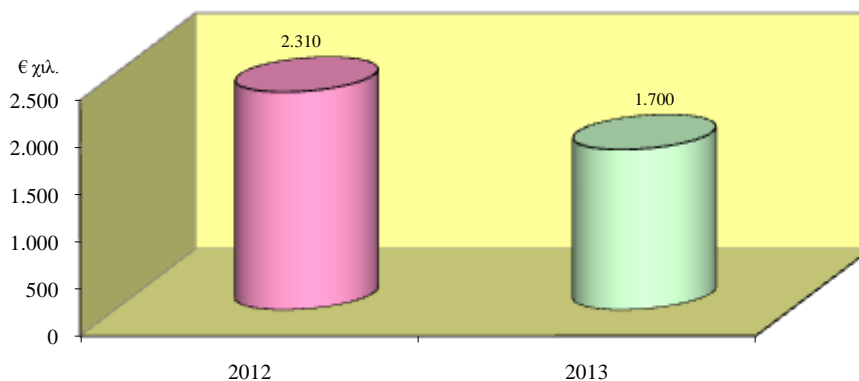
- Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων.
- Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού.
- Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα.
- Βελτίωση της Παραγωγικότητας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων με απασχόληση 5-249 άτομα
- Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο (2<sup>η</sup> Φάση).



### Π5.1. Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων

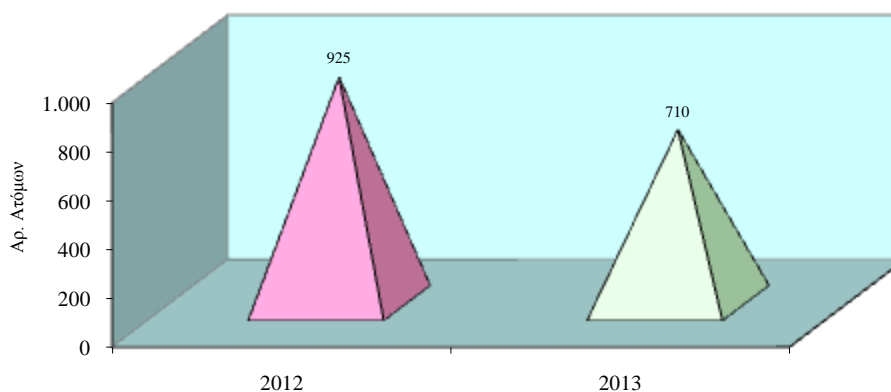
Οι συνολικές δαπάνες για τη βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2013 στο €1.700.000 σε σύγκριση με €2.310.000 το 2012, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση η οποία ανέρχεται στο 26,4%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



Κατά το 2013 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από δράσεις Βελτίωσης της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 710 άτομα σε σύγκριση με 925 άτομα το 2012, παρουσιάζοντας αξιόλογη μείωση κατά 23,2%.

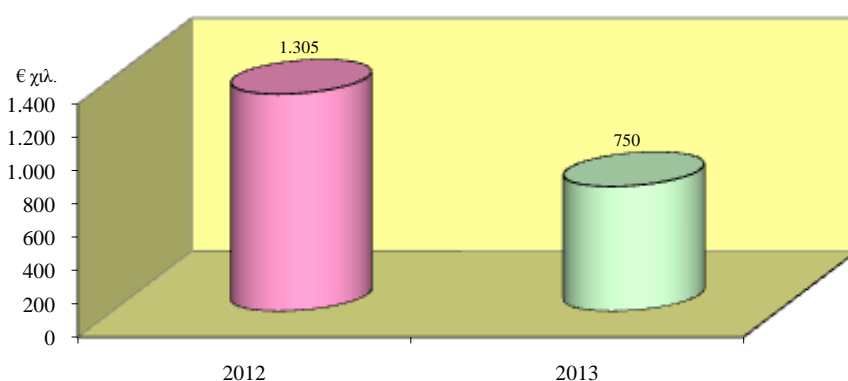
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



## Π5.2. Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

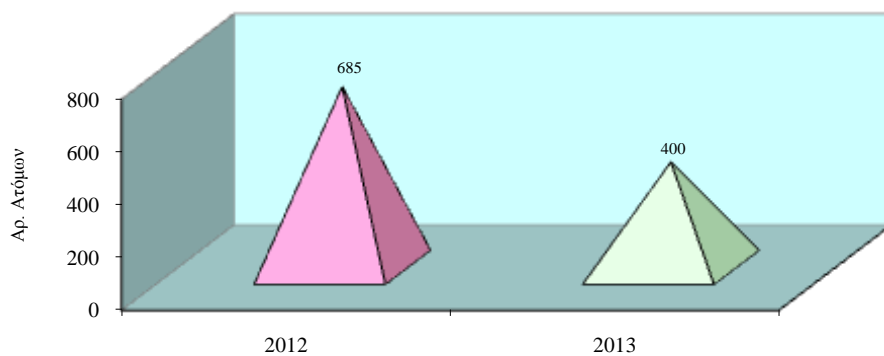
Οι συνολικές δαπάνες για τη βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2012 στις €750.000 σε σύγκριση με €1.305.000 το 2013, παρουσιάζοντας αισθητή μείωση η οποία ανέρχεται στο 42,5%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



Κατά το 2013 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από δράσεις Βελτίωσης της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού 400 άτομα σε σύγκριση με 685 άτομα το 2012, παρουσιάζοντας αισθητή μείωση η οποία ανέρχεται στο 41,6%.

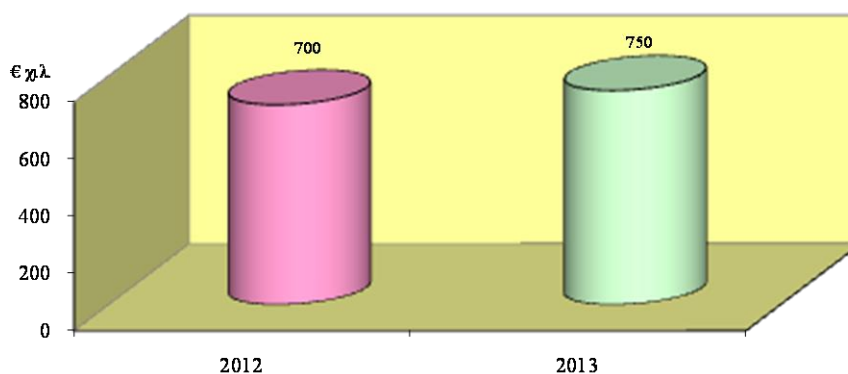
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



### Π5.3. Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα)

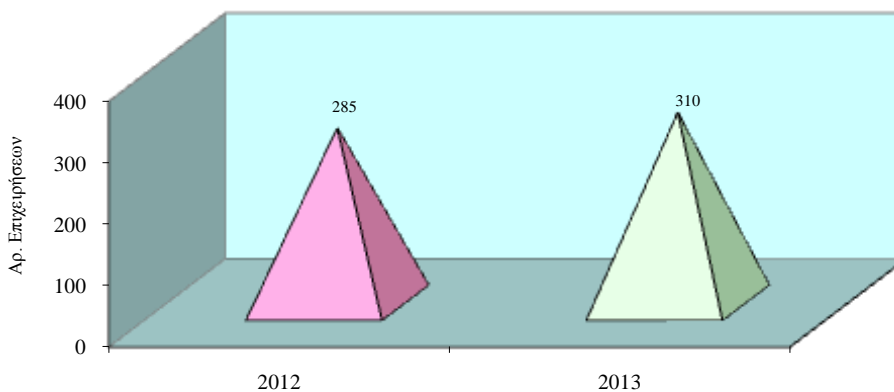
Οι συνολικές δαπάνες για Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα) στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2013 στις €750.000 σε σύγκριση με €700.000 το 2012, παρουσιάζοντας αύξηση η οποία ανέρχεται στο 7,1%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΜΙΚΡΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (1-4 ΑΤΟΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



Κατά το 2013 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από δράσεις Ενίσχυσης της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα) 310 επιχειρήσεις σε σύγκριση με 285 επιχειρήσεις το 2012, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 8,8%.

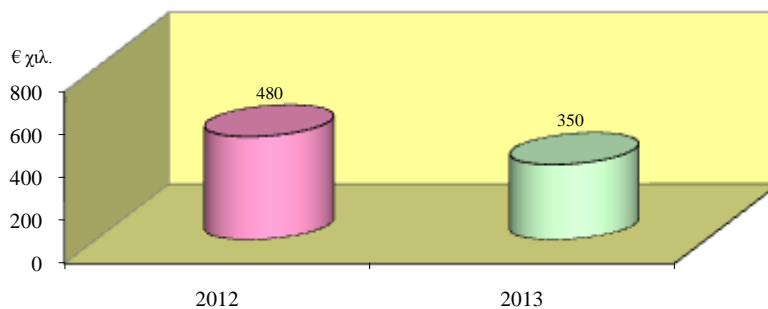
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΜΙΚΡΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (1-4 ΑΤΟΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



#### Π5.4. Βελτίωση της Παραγωγικότητας στις ΜΜΕ (5-249 άτομα)

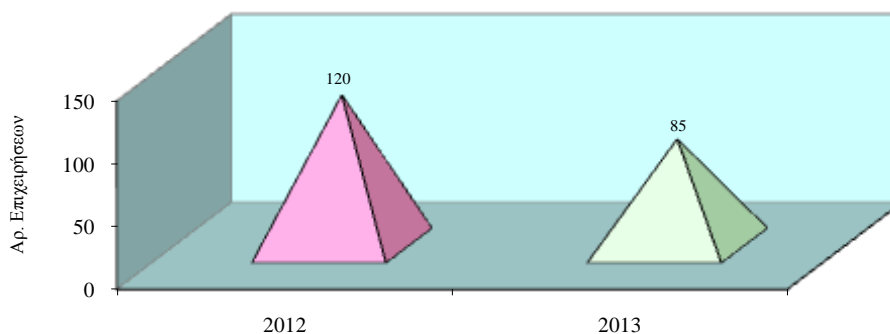
Οι συνολικές δαπάνες για Βελτίωση της Παραγωγικότητας στις ΜΜΕ (5-249 άτομα) στοχεύεται να ανέλθουν το 2013 στις €350.000 σε σύγκριση με €480.000 το 2012, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση η οποία ανέρχεται στο 27,1%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΙΣ ΜΜΕ  
(5-249 ΑΤΟΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



Κατά το 2013 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από δράσεις Βελτίωσης της Παραγωγικότητας στις ΜΜΕ (5-249 άτομα) 85 επιχειρήσεις σε σύγκριση με 120 επιχειρήσεις το 2012, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση η οποία ανέρχεται στο 29,2%.

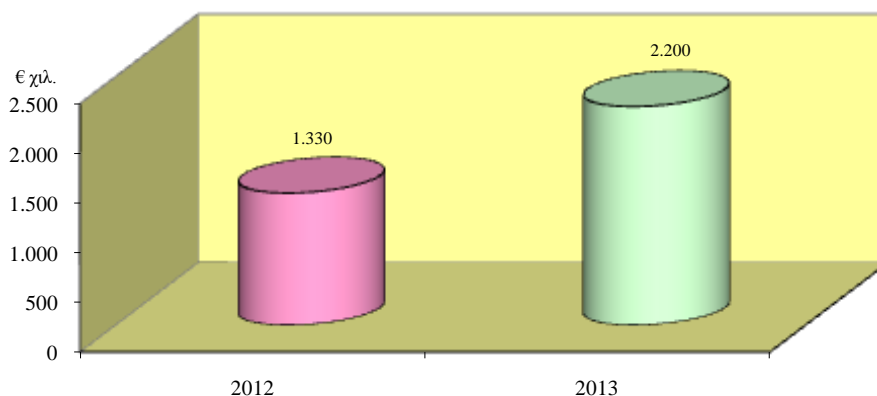
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΙΣ ΜΜΕ  
(5-249 ΑΤΟΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



### Π5.5. Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο (2<sup>η</sup> Φάση)

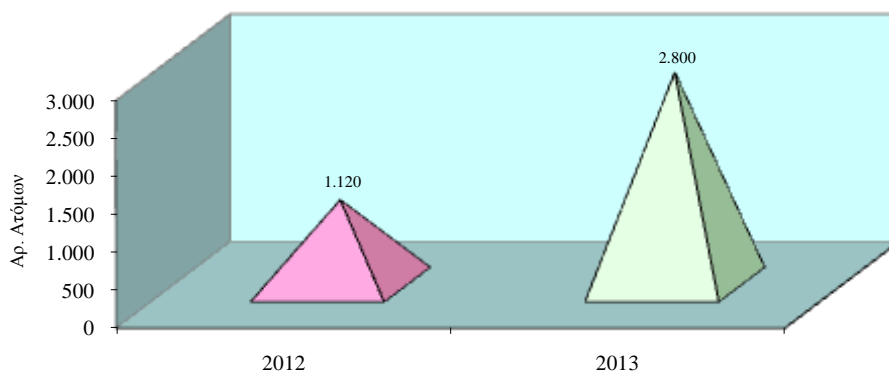
Οι επιλέξιμες για συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ δαπάνες της ΑνΑΔ κατά το 2013 για το έργο της εγκαθίδρυσης και λειτουργίας Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο (2<sup>η</sup> Φάση) στοχεύεται να ανέλθουν στα €2.200.000 σε σύγκριση με €1.330.000 το 2012, παρουσιάζοντας αισθητή αύξηση κατά 65,4%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**



Κατά το 2013 από τη λειτουργία του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, το οποίο είναι συγχρηματοδοτούμενο έργο ΑνΑΔ / ΕΚΤ, στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά 2.800 άτομα σε σύγκριση με 1.120 άτομα το 2012, παρουσιάζοντας θεαματική αύξηση η οποία ανέρχεται στο 150,0%.

**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013**





Αρχή Ανάπτυξης  
Ανθρώπινου  
Δυναμικού  
Κύπρου

Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος

Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία

Τηλέφωνο: 22515000, Τηλεομοίωση: 22496949

Ιστοσελίδα: [www.anad.org.cy](http://www.anad.org.cy)

Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο: [hrda@hrdauth.org.cy](mailto:hrda@hrdauth.org.cy)

ISSN: 1986-082X

