



ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

Ιούνιος 2022



Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Κύπρος



Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία, Κύπρος



info@anad.org.cy



+357 22515000



+357 22428332



www.anad.org.cy

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1.	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	5
2.	ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ	5
3.	ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ	5
4.	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	6
4.1.	Δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο	6
4.2.	Μη δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο	7
4.3.	Τομείς που εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013	7
5.	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΡΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	8
5.1.	Πρώτο Στάδιο: Υποβολή αίτησης εργοδότη για έγκριση προγράμματος κατάρτισης	8
5.1.1.	Προϋποθέσεις που αφορούν στον εργοδότη	9
5.1.2.	Προϋποθέσεις που αφορούν στον υποψήφιο για συμμετοχή	9
5.1.3.	Προϋποθέσεις έγκρισης που αφορούν στο πρόγραμμα κατάρτισης	10
5.2.	Δεύτερο Στάδιο: Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης	12
5.2.1.	Υποχρεώσεις εργοδοτών	12
5.3.	Τρίτο Στάδιο: Υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για καταβολή χορηγήματος	12
5.4.	Δικαίωμα υποβολής ένστασης	14
6.	ΜΟΡΦΗ, ΕΝΤΑΣΗ, ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ, ΑΝΩΤΑΤΑ ΠΟΣΑ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ	14
6.1.	Μορφή ενίσχυσης	14
6.2.	Ένταση ενίσχυσης	15
6.3.	Επιλέξιμες δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης	15
6.4.	Ανώτατα ποσά επιχορήγησης	15
6.5.	Φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης	16
7.	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΠΟΙΝΕΣ	16
8.	ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΩΡΕΥΣΗΣ	16
9.	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ	16
10.	ΔΑΠΑΝΕΣ	17
11.	ΤΟΜΕΑΚΕΣ Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ	17
12.	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ	17

13. ΜΕΣΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ	17
13.1. Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η ΑνΑΔ	17
13.2. Ενημέρωση ΕΕΚΕ	18

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στο πλαίσιο της αποστολής και των στρατηγικών επιδιώξεών της η ΑνΑΔ λειτουργεί από την 1^η Δεκεμβρίου 2014 μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2023 το σχέδιο με τίτλο «Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό» (στο εξής «Σχέδιο»).

Πρόκειται για Σχέδιο που αντικατέστησε το Σχέδιο με την ονομασία «Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό» που εγκρίθηκε από τον Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων (στο εξής «ΕΕΚΕ») με την απόφαση του Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002.337 (827.2.1.2.1.1.12).

Η ΑνΑΔ έχει το δικαίωμα να συμπληρώνει ή/και να τροποποιεί τους όρους και πρόνοιες του Σχεδίου ή/και να τερματίσει τη λειτουργία του, όποτε το κρίνει σκόπιμο πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήξης του. Σε τέτοια περίπτωση, η ΑνΑΔ είναι υποχρεωμένη να ενημερώσει τους ενδιαφερομένους.

Εξασκώντας το πιο πάνω δικαίωμα, η ΑνΑΔ με την παρούσα περιγραφή προβαίνει σε τροποποίηση του υφιστάμενου Σχεδίου.

Η αναγκαιότητα για τροποποίηση της περιγραφής του υφιστάμενου Σχεδίου προέκυψε κυρίως από την ανάπτυξη νέου ηλεκτρονικού συστήματος που φέρει το όνομα Ερμής (στο εξής «σύστημα Ερμής»). Μέσω του συστήματος Ερμής που τέθηκε σε λειτουργία από την 1^η Ιουλίου 2021, διεκπεραιώνονται όλες οι διαδικασίες που αφορούν σε όλα τα σχέδια και δραστηριότητες της ΑνΑΔ. Τόσο η περιγραφή του Σχεδίου όσο και ο Οδηγός Πολιτικής και Διαδικασιών του Σχεδίου (στο εξής «Οδηγός») αναθεωρήθηκαν, ώστε να αναφέρονται στο σύστημα Ερμής. Άλλες αλλαγές που έγιναν αφορούν σε διασαφήνιση των όρων εφαρμογής του Σχεδίου.

2. ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ

Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007 (στο εξής θα αναφέρονται ως ο «Νόμος της ΑνΑΔ») και συγκεκριμένα το άρθρο 21.

Το Σχέδιο βασίζεται, επίσης, στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής, της 18^{ης} Δεκεμβρίου 2013, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis)¹ [στο εξής «Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013»].

Για τη λειτουργία του Σχεδίου απαιτείται η έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και η ενημέρωση του ΕΕΚΕ.

3. ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή κινήτρου υπό μορφή χορηγήματος σε εργοδότες (στο πλαίσιο του Νόμου της ΑνΑΔ) για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους (όπως η έννοια εργοδοτούμενος ορίζεται στον Νόμο της ΑνΑΔ) σε καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό.

¹ Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L352 της 24/12/2013, σ.1-8.

Το Σχέδιο στοχεύει στην:

(α) Κάλυψη αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων επιχειρήσεων /οργανισμών που δεν είναι δυνατό να ικανοποιηθούν με προγράμματα κατάρτισης στην Κύπρο, σε τομείς και θέματα² που αποτελούν προτεραιότητα για την κυπριακή οικονομία.

(β) Ενθάρρυνση επιχειρήσεων/οργανισμών για συμμετοχή των εργοδοτούμενων τους σε Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό με στόχο τη μεταφορά στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας.

(γ) Κατάρτιση των εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών για απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων που δεν προσφέρονται στην Κύπρο, με απώτερο στόχο τη βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας τομέων οικονομικής δραστηριότητας³.

(δ) Αναβάθμιση του γνωσιολογικού επιπέδου των εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών μέσα από τη μεταφορά και διάχυση εξειδικευμένων γνώσεων και εμπειριών από το εξωτερικό.

4. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Ποιοι εργοδότες είναι δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο και ποιοι όχι καθορίζεται τόσο από τις πρόνοιες της νομοθεσίας της ΑνΑΔ όσο και από τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013. Στο Σχέδιο, ο όρος «Δικαιούχος για συμμετοχή στο Σχέδιο» ταυτίζεται με τον όρο «Δυνητικά δικαιούχος για επιχορήγηση». Επίσης, ο όρος «Μη δικαιούχος για συμμετοχή στο Σχέδιο» ταυτίζεται με τον όρο «Μη δικαιούχος για επιχορήγηση».

4.1. Δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο

(α) Δικαιούχος για συμμετοχή στο σχέδιο μπορεί να είναι κάθε οντότητα, ανεξαρτήτως του νομικού της καθεστώτος, η οποία είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Εργοδοτών των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων και δραστηριοποιείται σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία.

(β) Ο εργοδότης μπορεί να είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) ή κοινοπραξία φυσικών ή/και νομικών προσώπων.

(γ) Ο εργοδότης μπορεί να ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή άλλη μη οικονομική δραστηριότητα.

(δ) Ο εργοδότης μπορεί να είναι επιχείρηση αλλά να ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

² Τα θέματα που δυνατό να εξεταστούν για έγκριση του προγράμματος κατάρτισης καθορίζονται από την ΑνΑΔ και περιλαμβάνονται στο εκάστοτε ισχύον Θεματολόγιο.

³ Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας καθορίζονται από την ΑνΑΔ και περιλαμβάνονται στο εκάστοτε ισχύον Θεματολόγιο, εκτός από τις εξαιρέσεις που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 (βλέπε παρ. 4.2. πιο κάτω).

(ε) Ο εργοδότης πρέπει να καταβάλλει το καθορισμένο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους εργοδοτούμενους του που προτείνει να συμμετάσχουν σε πρόγραμμα κατάρτισης.

(στ) Ο εργοδότης μπορεί να είναι αυτοτελώς εργαζόμενος και να συμμετάσχει στο Σχέδιο για την κατάρτιση εργοδοτούμενων του, όχι όμως για την προσωπική κατάρτισή του, διότι δεν καταβάλλει τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τον εαυτό του.

4.2. Μη δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο

(α) Η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας δεν είναι δικαιούχος για συμμετοχή στο Σχέδιο διότι δεν καταβάλλει τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους δημοσίους υπαλλήλους.

(β) Εργοδότες ο οποίοι δραστηριοποιούνται σε τομείς που εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

(γ) Εργοδότες ή εργοδοτούμενοι στους οποίους έχουν επιβληθεί διοικητικές κυρώσεις από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και βρίσκονται σε ισχύ, οι οποίες αποκλείουν τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ στο πλαίσιο του Σχεδίου.

(δ) Εργοδότες για τους οποίους εκκρεμεί διαταγή ανάκτησης ενίσχυσης, η οποία χορηγήθηκε κατά παράβαση των κανόνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις και κρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ότι δεν θα έπρεπε να χορηγηθεί διότι είναι παράνομη και ασυμβίβαστη με την κοινή αγορά.

4.3. Τομείς που εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013

Σύμφωνα με το άρθρο 1(1) του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, ο Κανονισμός εφαρμόζεται στις ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις σε όλους τους τομείς, εκτός από:

Ενισχύσεις προς επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας, που εμπίπτουν στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 104/2000 του Συμβουλίου της 17^{ης} Δεκεμβρίου 1999, για την κοινή οργάνωση των αγορών των προϊόντων αλιείας και υδατοκαλλιέργειας (ΕΕ L 17 της 21/1/2000, σ. 22).

Ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων.

Ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της μεταποίησης και της εμπορίας γεωργικών προϊόντων, στις ακόλουθες περιπτώσεις: (i) όπου το ποσό της ενίσχυσης καθορίζεται με βάση την τιμή ή την ποσότητα τέτοιων προϊόντων που πωλούνται από πρωτογενείς παραγωγούς ή διατίθενται στην αγορά από τις οικείες επιχειρήσεις, (ii) όπου η ενίσχυση συνοδεύεται από την υποχρέωση απόδοσής της εν μέρει ή εξ ολοκλήρου σε πρωτογενείς παραγωγούς.

Ενισχύσεις για δραστηριότητες που σχετίζονται με εξαγωγές προς τρίτες χώρες ή προς κράτη μέλη, ιδίως δε ενισχύσεις που συνδέονται άμεσα με τις εξαγόμενες ποσότητες, με τη δημιουργία και λειτουργία δικτύου διανομής ή με άλλες τρέχουσες δαπάνες που σχετίζονται με την εξαγωγική δραστηριότητα.

Ενισχύσεις για τις οποίες τίθεται ως όρος η χρήση εγχώριων αγαθών αντί των εισαγόμενων.

5. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΡΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Διαδικασία: Η έγκριση προγράμματος κατάρτισης και η καταβολή χορηγήματος γίνεται σύμφωνα με προκαθορισμένη διαδικασία που διαλαμβάνει τρία στάδια:

Πρώτο Στάδιο	Υποβολή αίτησης εργοδότη για έγκριση προγράμματος κατάρτισης.
Δεύτερο Στάδιο	Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης.
Τρίτο Στάδιο	Υποβολή αίτησης εργοδότη για καταβολή χορηγήματος.

Τα στάδια της διαδικασίας παρουσιάζονται στη συνέχεια.

5.1. Πρώτο Στάδιο: Υποβολή αίτησης εργοδότη για έγκριση προγράμματος κατάρτισης

Το πρώτο στάδιο διαλαμβάνει την υποβολή αίτησης εργοδότη για έγκριση προγράμματος κατάρτισης και τη λήψη απόφασης από την ΑνΑΔ. Η αίτηση υποβάλλεται ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος Ερμής τουλάχιστον τρεις ημερολογιακές εβδομάδες πριν την προγραμματισμένη ημερομηνία έναρξης του προγράμματος κατάρτισης. Για να εγκριθεί η αίτηση πρέπει να πληρούνται οι πιο κάτω προϋποθέσεις.

5.1.1. Προϋποθέσεις που αφορούν στον εργοδότη

(α) Όροι συμμετοχής	Ο εργοδότης να είναι δικαιούχος για συμμετοχή στο Σχέδιο σύμφωνα με τους όρους συμμετοχής που περιγράφονται στην παράγραφο 4.1. Δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο . Επίσης ο εργοδότης να μην εντάσσεται στην κατηγορία των μη δικαιούχων για συμμετοχή στο Σχέδιο όπως περιγράφεται στους όρους συμμετοχής, παράγραφος 4.2. Μη δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο .
(β) Εμπρόθεσμη υποβολή αίτησης	Τουλάχιστον τρεις ημερολογιακές εβδομάδες πριν την προγραμματισμένη ημερομηνία έναρξης του προγράμματος κατάρτισης, ο εργοδότης να έχει υποβάλει ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος Ερμής, αίτηση εργοδότη για έγκριση προγράμματος κατάρτισης, πλήρως συμπληρωμένη.
(γ) Δήλωση ενισχύσεων ήσσονος σημασίας	Στην περίπτωση που το χορήγημα που καταβάλλει η ΑνΑΔ στον εργοδότη συνιστά ενίσχυση ήσσονος σημασίας, ο εργοδότης να συμπληρώσει στο σύστημα Ερμής τη δήλωση που αφορά στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας τις οποίες έλαβε βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 ή άλλων Κανονισμών για ενισχύσεις ήσσονος σημασίας, κατά τα δύο (2) προηγούμενα έτη και κατά το τρέχον έτος από άλλους φορείς.
(δ) Επισυναπτόμενα	Η αίτηση για έγκριση προγράμματος κατάρτισης στο εξωτερικό να συνοδεύεται από αναλυτικό ημερήσιο ωρολόγιο πρόγραμμα που εκδίδει ο οργανισμός στο εξωτερικό που εφαρμόζει το πρόγραμμα κατάρτισης.

5.1.2. Προϋποθέσεις που αφορούν στον υποψήφιο για συμμετοχή

(α) Εργοδότηση υποψηφίου για συμμετοχή	Ο υποψήφιος για συμμετοχή στο πρόγραμμα κατάρτισης να είναι εργοδοτούμενος του αιτητή εργοδότη σε θέση εργασίας στην Κύπρο.
(β) Διοικητικές κυρώσεις	Να μη βρίσκονται σε ισχύ κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για έγκριση προγράμματος κατάρτισης, διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ, του υποψηφίου για συμμετοχή στο πρόγραμμα κατάρτισης.
(γ) Καθήκοντα	Τα καθήκοντά του να είναι σχετικά με το περιεχόμενο του προγράμματος κατάρτισης, ώστε οι γνώσεις και δεξιότητες που θα αποκτήσει να αξιοποιηθούν αποτελεσματικά στην επιχείρηση/οργανισμό του.

(δ) Κατάρτιση στο εξωτερικό μέσα στο ίδιο έτος	Ο υποψήφιος για συμμετοχή να μην έχει συμμετάσχει σε πρόγραμμα κατάρτισης στο εξωτερικό πέραν της μίας (1) φορές μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος. Ακόμη και αν ο εργοδοτούμενος αλλάξει εργοδότη, δεν μπορεί να εγκριθεί η συμμετοχή του σε πρόγραμμα κατάρτισης στο εξωτερικό πέραν της μίας (1) φορές μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος.
(ε) Κατάρτιση στο εξωτερικό σε παρόμοιο θέμα	Ο υποψήφιος για συμμετοχή ή άλλος εργοδοτούμενος του αιτητή εργοδότη να μην έχει παρακολουθήσει πρόγραμμα κατάρτισης στο εξωτερικό με παρόμοιο περιεχόμενο κατάρτισης, τα προηγούμενα δύο (2) έτη από την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος κατάρτισης.
(στ) Μέγιστος επιτρεπτός αριθμός εργοδοτούμενων στο ίδιο πρόγραμμα	Να μη συμμετέχουν στο ίδιο πρόγραμμα κατάρτισης πέραν του ενός εργοδοτούμενου από τον ίδιο εργοδότη με επιχορήγηση της ΑνΑΔ. Διευκρινίζεται ότι σε περιπτώσεις που ένας συμμετέχοντας σε πρόγραμμα κατάρτισης στο εξωτερικό είναι εργοδοτούμενος ταυτόχρονα σε δύο εργοδότες, θεωρείται ότι οι γνώσεις όπου αποκτά μεταφέρονται και στους δύο εργοδότες και έτσι δεν εγκρίνεται η συμμετοχή άλλου εργοδοτούμενου στο ίδιο πρόγραμμα κατάρτισης, είτε από τον ένα εργοδότη, είτε από τον άλλο.

5.1.3. Προϋποθέσεις έγκρισης που αφορούν στο πρόγραμμα κατάρτισης

(α) Σχεδιασμός προγράμματος	Το προτεινόμενο πρόγραμμα κατάρτισης να σχεδιαστεί σύμφωνα με τις υποδείξεις του Οδηγού του Σχεδίου και σύμφωνα με τις υποδείξεις στο σύστημα Ερμής, (παράγραφοι 5.1., 5.2., 5.3. και 5.4. του Οδηγού).
(β) Ανάγκη κατάρτισης	Να τεκμηριώνεται ότι υπάρχει συγκεκριμένη και ουσιαστική ανάγκη κατάρτισης, ότι αυτή είναι άμεσα συνδεδεμένη με την εργασία του υποψηφίου για συμμετοχή, ότι ο υποψήφιος για συμμετοχή είναι κατάλληλος να παρακολουθήσει το πρόγραμμα κατάρτισης και ότι η ανάγκη κατάρτισης θα ικανοποιηθεί με τη συμμετοχή του στο προτεινόμενο πρόγραμμα.
(γ) Αδυναμία κατάρτισης στην Κύπρο	Η ανάγκη κατάρτισης να μη μπορεί να καλυφθεί στην Κύπρο, λόγω μη δυνατότητας προσφοράς αντίστοιχου προγράμματος κατάρτισης στην Κύπρο. Κατά την εξέταση της αίτησης, λαμβάνεται υπόψη και η δυνατότητα υλοποίησης του προγράμματος στην Κύπρο με εκπαιδευτή από το εξωτερικό σε συσχετισμό με το κόστος για τον εργοδότη και την επιχορήγηση της ΑνΑΔ και της δυνατότητας κατάρτισης με αυτό τον τρόπο περισσότερων εργοδοτούμενων του.

(δ) Θέμα	Το θέμα του προτεινόμενου προγράμματος κατάρτισης να εμπίπτει στο Θεματολόγιο το οποίο έχει καθοριστεί από την ΑνΑΔ για το Σχέδιο και να μην περιλαμβάνεται στα θέματα που δεν αποτελούν προτεραιότητα για την ΑνΑΔ και δεν εγκρίνονται.
(ε) Συμμετοχή σε συνέδρια	Το προτεινόμενο πρόγραμμα κατάρτισης να μην είναι συνέδριο, επειδή τα συνέδρια ως εκ της δομής ή/και του αριθμού συμμετεχόντων, δεν συνιστούν προγράμματα κατάρτισης.
(στ) Διάρκεια κατάρτισης	Η διάρκεια κατάρτισης του προτεινόμενου προγράμματος κατάρτισης να μην είναι λιγότερη των δέκα (10) ωρών, ούτε μεγαλύτερη των τετρακοσίων είκοσι (420) ωρών.
(ζ) Αναλυτικό πρόγραμμα	Δεν εγκρίνονται εξατομικευμένα προγράμματα κατάρτισης σε συνεργαζόμενες με τον αιτητή επιχειρήσεις στο εξωτερικό, χωρίς επίσημο αναλυτικό, ημερήσιο, ωρολόγιο πρόγραμμα. Ο όρος επίσημο πρόγραμμα σημαίνει ότι το αναλυτικό, ημερήσιο, ωρολόγιο πρόγραμμα ετοιμάζεται από τον διοργανωτή του προγράμματος κατάρτισης στο εξωτερικό που εφαρμόζει το πρόγραμμα και όχι από τον εργοδότη στην Κύπρο.
(η) Καταλληλότητα του προγράμματος κατάρτισης	Όλα τα στοιχεία που συνθέτουν το πρόγραμμα κατάρτισης να συνεργούν και να στοχεύουν στην αποτελεσματική ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης του ατόμου που θα συμμετάσχει σε αυτό. Κατά την αξιολόγηση ενός προγράμματος κατάρτισης στο εξωτερικό κρίνεται κατά πόσο οι στόχοι του προγράμματος και το περιεχόμενο του προγράμματος κατάρτισης ικανοποιούν την ανάγκη κατάρτισης του υποψηφίου για συμμετοχή στο πρόγραμμα κατάρτισης.
(θ) Διοικητικές κυρώσεις	Να μη βρίσκονται σε ισχύ κατά την ημερομηνία παραλαβής της αίτησης για έγκριση προγράμματος κατάρτισης διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ, του εργοδότη και του υποψηφίου για συμμετοχή.
(ι) Υποτροφία από άλλο επίσημο φορέα	Το προτεινόμενο πρόγραμμα κατάρτισης να μην καλύπτεται από υποτροφία που παρέχεται από άλλο επίσημο φορέα, ανεξάρτητα των οικονομικών ή άλλων όρων της υποτροφίας.

(ια) Τήρηση ανώτατου ορίου ενισχύσεων	Η ενίσχυση ήσσονος σημασίας για επιχορήγηση του προγράμματος να μην οδηγεί σε υπέρβαση του ανώτατου ορίου που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 και να τηρούνται όλοι οι όροι που καθορίζονται στον ίδιο Κανονισμό.
(ιβ) Δυνατότητα επιχορήγησης	Με βάση τον προϋπολογισμό του Σχεδίου, να υπάρχει η δυνατότητα επιχορήγησης του προγράμματος από την ΑναΔ.

5.2. Δεύτερο Στάδιο: Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης

Με την έγκριση του προγράμματος κατάρτισης, ο εργοδότης αναλαμβάνει τις ακόλουθες υποχρεώσεις έναντι της ΑναΔ:

5.2.1. Υποχρεώσεις εργοδοτών

α) Να μεριμνήσει για την απρόσκοπτη συμμετοχή του εργοδοτουμένου του στο πρόγραμμα κατάρτισης σύμφωνα με τα στοιχεία της εγκριθείσας προδιαγραφής και εφαρμογής του.

β) Σε περίπτωση ακύρωσης του προγράμματος κατάρτισης ή ακύρωσης της συμμετοχής στο πρόγραμμα, να ενημερώσει το σύστημα Ερμής πριν την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.

γ) Να ενημερώσει το σύστημα Ερμής το αργότερο μία μέρα πριν την έναρξη του προγράμματος κατάρτισης σε περίπτωση αλλαγής στις ημερομηνίες ή/και την πόλη εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης. Να εξασφαλίσει γραπτή ενημέρωση από τον οργανωτή του προγράμματος στο εξωτερικό, που να επιβεβαιώνει την αλλαγή στις ημερομηνίες ή/και την πόλη εφαρμογής του προγράμματος.

5.3. Τρίτο Στάδιο: Υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για καταβολή χορηγήματος

Για να καταστεί δυνατή η καταβολή χορηγήματος στον εργοδότη, πρέπει να πληρούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) Η αίτηση για καταβολή χορηγήματος, το πιστοποιητικό κατάρτισης ή η βεβαίωση παρακολούθησης και τα απαραίτητα αποδεικτικά στοιχεία υποβλήθηκαν εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας και σύμφωνα με τις υποδείξεις του Οδηγού.

β) Όλα τα προαναφερθέντα στοιχεία να τεκμηριώνουν ότι:

Το πρόγραμμα εφαρμόστηκε σύμφωνα με τα στοιχεία της εγκριθείσας προδιαγραφής και εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης.

Ο εργοδότης έχει επωμιστεί τις επιλέξιμες δαπάνες για το πρόγραμμα κατάρτισης.

Ο εργοδότης έχει επωμιστεί τις επιλέξιμες δαπάνες πριν την υποβολή της αίτησης για καταβολή χορηγήματος.

(γ) Ο εργοδότης να είναι δικαιούχος συμμετοχής στο Σχέδιο και να μην εντάσσεται στην κατηγορία των μη δικαιούχων για συμμετοχή στο Σχέδιο.

(δ) Ο εργοδότης πρέπει να έχει καταβάλει τις νενομισμένες εισφορές στα ταμεία των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, περιλαμβανομένου του καθορισμένου τέλους στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τον εργοδοτούμενο του που συμμετέχει σε πρόγραμμα κατάρτισης, ή να έχει προβεί σε ρύθμιση των οφειλών του αυτών σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Σε περίπτωση νόμιμης ρύθμισης των οφειλών προς τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως επιλέξιμη δαπάνη θα λαμβάνεται υπόψη μόνο το ποσό των εισφορών του εργοδότη που είχε καταβάλει μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης εργοδότη για καταβολή χορηγήματος.

(ε) Σε περίπτωση αλλαγής στα στοιχεία της εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης (ημερομηνίες και πόλη), το σύστημα Ερμής να είχε ενημερωθεί τουλάχιστον μία μέρα πριν την έναρξη του προγράμματος κατάρτισης. Πρέπει να επισυνάπτεται μαζί με την αίτηση για καταβολή χορηγήματος σχετική γραπτή ενημέρωση του οργανωτή του προγράμματος στο εξωτερικό, που να επιβεβαιώνει την αλλαγή.

(στ) Σε περίπτωση που η διάρκεια συμμετοχής του καταρτιζομένου στο πρόγραμμα κατάρτισης είναι μικρότερη από την εγκριθείσα διάρκεια του προγράμματος κατάρτισης, η ΑνΑΔ ακολουθεί την πιο κάτω διαδικασία:

1. Εάν η τελική διάρκεια συμμετοχής στο πρόγραμμα κατάρτισης ήταν μικρότερη από δέκα (10) ώρες, το πρόγραμμα δεν επιχορηγείται.

2. Εάν η απώλεια συμμετοχής είναι μικρότερη ή ίση με το 15% της συνολικής διάρκειας του προγράμματος κατάρτισης, και νοουμένου ότι η μειωμένη διάρκεια κατάρτισης δεν είναι μικρότερη των δέκα (10) ωρών, η ΑνΑΔ επιχορηγεί το πρόγραμμα με βάση την πραγματική μειωμένη διάρκεια συμμετοχής, η οποία ενδεχομένως να επηρεάζει το ανώτατο ποσό επιχορήγησης.

3. Εάν η απώλεια συμμετοχής στο πρόγραμμα κατάρτισης ήταν μεγαλύτερη του 15% της συνολικής διάρκειας του προγράμματος, τότε το πρόγραμμα δεν επιχορηγείται.

(ζ) Ο συμμετέχων να μην έχει παρακολουθήσει άλλο πρόγραμμα κατάρτισης στο εξωτερικό μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος με επιχορήγηση της ΑνΑΔ.

(η) Ο συμμετέχων ή άλλος εργοδοτούμενος του αιτητή εργοδότη να μην είχε παρακολουθήσει πρόγραμμα κατάρτισης στο εξωτερικό με παρόμοιο περιεχόμενο κατάρτισης, τα προηγούμενα δύο (2) έτη από την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος κατάρτισης με επιχορήγηση της ΑνΑΔ.

(θ) Να μην έχουν συμμετάσχει στο ίδιο πρόγραμμα κατάρτισης πέραν του ενός εργοδοτούμενου από τον ίδιο εργοδότη με επιχορήγηση της ΑνΑΔ. Διευκρινίζεται ότι σε περιπτώσεις που ένας συμμετέχοντας σε πρόγραμμα κατάρτισης στο εξωτερικό είναι εργοδοτούμενος ταυτόχρονα σε δύο εργοδότες, θεωρείται ότι οι γνώσεις που αποκτά μεταφέρονται και στους δύο εργοδότες και έτσι δεν επιχορηγείται η συμμετοχή άλλου εργοδοτούμενου στο ίδιο πρόγραμμα κατάρτισης, είτε από τον ένα εργοδότη είτε από τον άλλο.

(ι) Ο εργοδότης κατέβαλλε κανονικά το προβλεπόμενο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τον εργοδοτούμενό του που συμμετείχε στο πρόγραμμα κατάρτισης, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

(ια) Η νέα ενίσχυση που θα καταβληθεί στον εργοδότη να μην οδηγεί σε υπέρβαση του ανώτατου ορίου που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

(ιβ) Δεν βρίσκονταν σε ισχύ κατά την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος, διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ, του εργοδότη και του καταρτιζομένου στο πρόγραμμα, για το συγκεκριμένο Σχέδιο.

Για ενημέρωση όλων των εργοδοτών, η ΑνΑΔ εκδίδει Οδηγό που περιγράφει αναλυτικά την πολιτική, τις διαδικασίες, καθώς και τις προϋποθέσεις έγκρισης και επιχορήγησης προγραμμάτων στο πλαίσιο του Σχεδίου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 21(1)(β).

5.4. Δικαίωμα υποβολής ένστασης

Αιτητές των οποίων οι αιτήσεις για έγκριση εφαρμογής προγράμματος ή για καταβολή χορηγήματος απορρίφθηκαν, έχουν το δικαίωμα εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης της ΑνΑΔ, να υποβάλουν γραπτή ένσταση, ζητώντας επανεξέταση της αίτησής τους και παραθέτοντας συγκεκριμένα στοιχεία και λόγους για τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτησή τους δεν έπρεπε να απορριφθεί.

6. ΜΟΡΦΗ, ΕΝΤΑΣΗ, ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ, ΑΝΩΤΑΤΑ ΠΟΣΑ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

6.1. Μορφή ενίσχυσης

Ένας εργοδότης που ασκεί οικονομική δραστηριότητα λαμβάνει από την ΑνΑΔ ενίσχυση ήσσονος σημασίας, η οποία χορηγείται βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

Ένας εργοδότης που δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή που ασκεί τέτοια δραστηριότητα η οποία δεν νοθεύει τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές

συναλλαγές, λαμβάνει από την ΑνΑΔ ενίσχυση, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις του Σχεδίου, η οποία όμως δεν αποτελεί ενίσχυση ήσσονος σημασίας.

6.2. Ένταση ενίσχυσης

Η ΑνΑΔ προκαθορίζει ένταση ενίσχυσης, η οποία ισχύει χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους για συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Η ένταση ενίσχυσης καθορίζεται και δημοσιοποιείται εκ των προτέρων.

Το χορήγημα μπορεί να καλύψει επιλέξιμες δαπάνες κατάρτισης που επωμίζεται ο εργοδότης μέχρι το ύψος (ποσοστό) που προνοεί η ένταση ενίσχυσης, νοουμένου ότι το ποσό δεν θα υπερβαίνει το ανώτατο ποσό επιχορήγησης που καθορίζει η ΑνΑΔ.

6.3. Επιλέξιμες δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης

Στον υπολογισμό της ενίσχυσης υπεισέρχονται οι ακόλουθες επιλέξιμες δαπάνες που επωμίζεται η επιχείρηση/οργανισμός που εφαρμόζει το εγκριμένο από την ΑνΑΔ πρόγραμμα:

(α) Δίδακτρα/Δικαίωμα συμμετοχής: Αφορά στο κόστος συμμετοχής στο πρόγραμμα κατάρτισης.

(β) Έξοδα μετάβασης και επιστροφής: Αφορά στο κόστος των αεροπορικών ναύλων για μετάβαση προς και επιστροφή από τον τελικό προορισμό εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης καθώς και το κόστος των ναύλων για τρένο ή/και λεωφορείο από το αεροδρόμιο στον τόπο διαμονής ή απευθείας στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης, ανάλογα με την περίπτωση και το αντίστροφο.

(γ) Έξοδα διαμονής: Αφορά στα έξοδα διαμονής του καταρτιζομένου για την περίοδο παραμονής του στο εξωτερικό για σκοπούς παρακολούθησης του προγράμματος κατάρτισης.

(δ) Κόστος προσωπικού του καταρτιζόμενου: Αφορά στο κόστος για τον απολεσθέντα εργάσιμο χρόνο κατά τον οποίο ο εργοδοτούμενος συμμετείχε στο πρόγραμμα στο εξωτερικό.

Σημειώνεται ότι, τυχόν ΦΠΑ που περιλαμβάνεται στα πιο πάνω κόστη δεν αποτελεί επιλέξιμη δαπάνη.

6.4. Ανώτατα ποσά επιχορήγησης

Με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, στον οποίο βασίζεται το Σχέδιο, το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια ενιαία επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €200.000 σε οποιαδήποτε περίοδο τριών (3) ετών. Το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια ενιαία επιχείρηση που εκτελεί οδικές εμπορευματικές μεταφορές για λογαριασμό τρίτων, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €100.000 σε οποιαδήποτε περίοδο τριών (3) ετών.

Ο όρος «ενιαία επιχείρηση» έχει την έννοια που αναφέρεται στο άρθρο 2, παρ. 2, του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

6.5. Φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης

Η ενίσχυση υπόκειται σε φορολογία σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.

7. ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΠΟΙΝΕΣ

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο δικαιούχος δεν έχει τηρήσει τους όρους χορήγησης της ενίσχυσης, ζητείται η επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 31(1), η ΑνΑΔ δικαιούται να επιβάλει οποιεσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ήθελε κρίνει κατάλληλες σε δικαιούχο που παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου, ή οποιαδήποτε πρόνοια Κανονισμών ή Οδηγών που εκδίδονται σύμφωνα με τις πρόνοιές του.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 31(2), οι διοικητικές κυρώσεις που δύνανται να επιβληθούν περιλαμβάνουν τη διακοπή της παροχής ωφελημάτων ή τη διακοπή της συνεργασίας του δικαιούχου με την ΑνΑΔ για οποιαδήποτε χρονική περίοδο, ή επ' άοριστο, ή την επιβολή διοικητικού προστίμου μέχρι χίλια επτακόσια οκτώ ευρώ και εξήντα σεντ (€1.708,60) και θα υπάρχει η δυνατότητα να επιβληθεί πέραν της μίας διοικητικής κύρωσης στο ίδιο πρόσωπο.

8. ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΩΡΕΥΣΗΣ

(α) Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται σε μια ενιαία επιχείρηση με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, από την ΑνΑΔ ή άλλη αρμόδια αρχή, επιτρέπεται να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής⁴ μέχρι το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής.

(β) Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται σε μια ενιαία επιχείρηση με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, από την ΑνΑΔ ή άλλη αρμόδια αρχή, επιτρέπεται να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει άλλων κανονισμών για ενισχύσεις ήσσονος σημασίας μέχρι το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

(γ) Απαγορεύεται η σωρευση ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που προνοεί το Σχέδιο με άλλες κρατικές ενισχύσεις που χορηγούνται βάσει Κανονισμού Απαλλαγής κατά Κατηγορία ή βάσει απόφασης που έχει εκδώσει η Επιτροπή, για τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες ενός προγράμματος.

9. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ

Η διάρκεια ισχύος του Σχεδίου είναι από την 1^η Νοεμβρίου 2014 μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2023. Διευκρινίζεται ότι η ΑνΑΔ έχει τη δυνατότητα έγκρισης προγραμμάτων μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2023 έστω και αν αυτά θα ολοκληρωθούν μετά την ημερομηνία αυτή.

⁴ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής, της 25^{ης} Απριλίου 2012, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας οι οποίες χορηγούνται σε επιχειρήσεις που παρέχουν υπηρεσίες γενικού οικονομικού συμφέροντος (ΕΕ L 114 της 26/4/2012, σ. 8).

10. ΔΑΠΑΝΕΣ

(α) Πιστώσεις του Προϋπολογισμού

Για την περίοδο 2022–2023 (εναπομείναντα έτη μέχρι τη λήξη του Σχεδίου), υπολογίζεται ότι ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για τη λειτουργία του Σχεδίου δεν θα υπερβαίνει το ποσό των €400.000.

Μέρος των πιστώσεων στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ για το Σχέδιο δεν θα αποτελεί ενίσχυση ή σσωνος σημασίας, διότι θα καταβάλλεται σε δικαιούχους εργοδότες που δεν συνιστούν επιχειρήσεις ή θα καταβάλλεται σε επιχειρήσεις που οι δραστηριότητές τους, ως εκ της φύσης τους, δεν είναι ικανές να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζει τις ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

(β) Ρυθμός χρηματοδότησης

Το κονδύλι του Σχεδίου ψηφίζεται πάνω σε ετήσια βάση. Ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ, στον οποίο περιλαμβάνεται το ως άνω κονδύλι, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και το Υπουργικό Συμβούλιο και, στη συνέχεια, ψηφίζεται σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

11. ΤΟΜΕΑΚΕΣ Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

Το Σχέδιο δεν θέτει οποιουσδήποτε περιορισμούς σε σχέση με τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις.

12. ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

Ο υπολογιζόμενος αριθμός καταρτιζομένων είναι περίπου 200 ετησίως.

13. ΜΕΣΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

13.1. Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η ΑνΑΔ

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση του προγράμματος ενισχύσεων με τους επιδιωκόμενους από τον Νόμο στόχους, η ΑνΑΔ ασκεί έλεγχο στα ακόλουθα στάδια, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο διαδικασίες, κριτήρια και προϋποθέσεις:

Έλεγχος στο στάδιο υποβολής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη για έγκριση συμμετοχής στο Σχέδιο.

Έλεγχος στο στάδιο καταβολής του χορηγήματος.

Σε όλα τα στάδια η πληροφόρηση διοχετεύεται μέσω του συστήματος Ερμής. Ανά πάσα στιγμή υπάρχει πρόσβαση στο ιστορικό του εργοδότη και του καταρτιζομένου σε σχέση με τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ. Η ηλεκτρονική διεκπεραίωση της διαδικασίας έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων κατάρτισης διευκολύνει σημαντικά τον έλεγχο και την

παρακολούθηση της εξέλιξης των προγραμμάτων και των πληρωμών μέσω κατάλληλων εκθέσεων.

Όπου κρίνεται σκόπιμο πραγματοποιούνται επισκέψεις στην επιχείρηση/οργανισμό για συλλογή πρόσθετων πληροφοριών. Το άρθρο 15(1) του Νόμου της ΑνΑΔ προνοεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να διορίζει υπαλλήλους ή άλλα πρόσωπα ως επιθεωρητές.

Πρόσθετα από τον έλεγχο που ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΑνΑΔ σε όλα τα πιο πάνω στάδια, το Σχέδιο υπόκειται στον έλεγχο του Εσωτερικού Ελεγκτή της ΑνΑΔ.

Έλεγχος, επίσης, ασκείται από τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας, που με βάση τον Νόμο της ΑνΑΔ [Άρθρο 26(1)] ελέγχει τις οικονομικές δοσοληψίες της ΑνΑΔ, τους λογαριασμούς και την εν γένει οικονομική διαχείρισή της. Οι ελεγμένοι λογαριασμοί της ΑνΑΔ υποβάλλονται μέσω του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων ενημερώνεται περιοδικά το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ που αποτελεί το ανώτατο σώμα λήψης αποφάσεων και άσκησης ελέγχου του Οργανισμού.

13.2. Ενημέρωση ΕΕΚΕ

Η ΑνΑΔ θα τηρεί οποιεσδήποτε υποχρεώσεις προκύπτουν για ενημέρωση του ΕΕΚΕ.

13.04.006.001

1 Ιουνίου 2022