

2018

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

ANNUAL REPORT

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ | CONTENTS

Η ΑνΑΔ ΚΑΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ THE HRDA AND ITS MISSION	4
ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ORGANISATION CHART	5
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ RESPONSIBILITIES	6
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΑΛΛΟΙ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΙ BOARD OF DIRECTORS AND OTHER OFFICIALS	8
ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS	10
ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ A FEW WORDS FROM THE DIRECTOR GENERAL	12
ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE INTO EMPLOYMENT	14
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED	18
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ QUALITY ASSURANCE OF THE TRAINING AND DEVELOPMENT SYSTEM	22
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2018 TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2018	26
ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ RESEARCH AND DEVELOPMENT	28
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ EFFECTIVE GOVERNANCE	38
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2018 STAFF LIST 2018	46
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ FINANCIAL REPORT AND FINANCIAL STATEMENTS	54

Η ΑνΑΔ ΚΑΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ | THE HRDA AND ITS MISSION



Ζέτα Αιμιλιανίδου
Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Αρμόδια για την Αρχή

Zeta Emilianidou
Minister of Labour, Welfare and Social Insurance
Competent for the Authority

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι **νομικό πρόσωπο** που ξεκίνησε το έργο της το 1979. Την 1^η Νοεμβρίου 1999 τέθηκε σε ισχύ ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος 125(Ι) του 1999.

Αποστολή της ΑνΑΔ είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

Η ΑνΑΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του αρμόδιου Υπουργού που, με βάση τον πιο πάνω νόμο, είναι ο Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών.

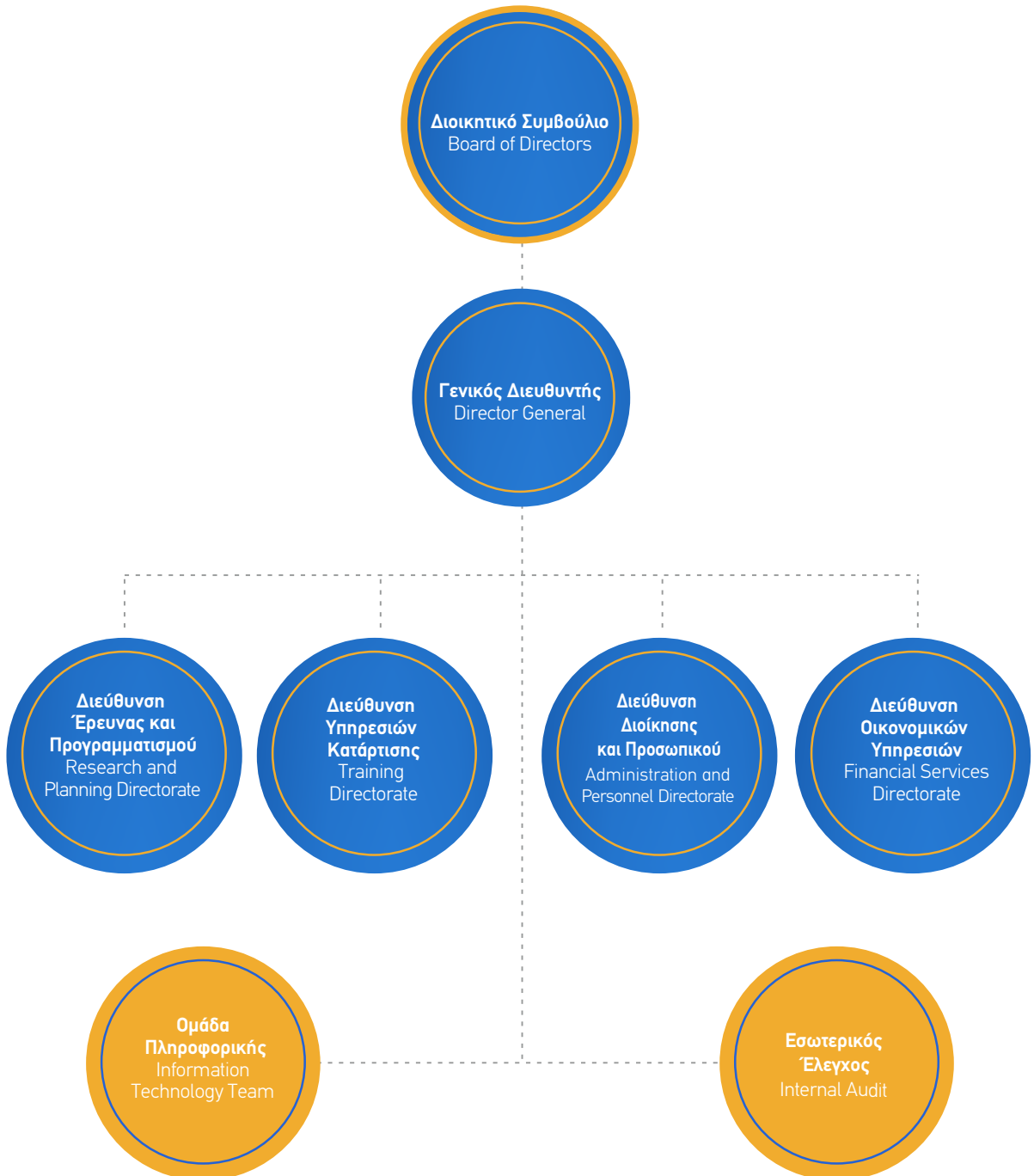
Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της ΑνΑΔ, λειτουργεί το **Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Τέλος που δεν θα υπερβαίνει το ένα τοις εκατό των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενούς του, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται. Από την υποχρέωση αυτή εξαιρείται η Κυβέρνηση υπό την ιδιότητά της ως εργοδότης.

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a **semi-government organisation** which started operating in 1979. On 1st November 1999 the Human Resource Development Law 125(I)/1999 came into force.

The **HRDA's mission** is to create the necessary prerequisites for the planned and systematic training and development of Cyprus's human resources, at all levels and in all sectors, for meeting the economy's needs within the overall state socioeconomic policies.

The HRDA reports to the Government through the competent Minister who, according to the above law, is the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance. It is governed by a 13-strong tripartite Board of Directors, comprising government, employer and trade union representatives.

For the accomplishment of its mission and in order to be able to exercise its competences and powers, the HRDA is funded by the **Human Resource Development Fund**. Every employer is obliged to pay to the Fund a Levy not exceeding 1% of the emoluments of each employee as may be specified from time to time. The Government is exempted from this obligation.



ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ | RESPONSIBILITIES

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

- Στρατηγικός Προγραμματισμός ΑνΑΔ
- Ετήσιοι Στόχοι ΑνΑΔ
- Καθορισμός προτεραιοτήτων κατάρτισης
- Τάσεις και προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης
- Απολογισμός και αξιολόγηση των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ
- Μελέτες για συστήματα και υποδομές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης
- Ειδικές μελέτες για το ανθρώπινο δυναμικό

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

- Προδιαγραφές κατάρτισης
- Σχεδιασμός και Υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης
- Σχεδιασμός αναλυτικών προγραμμάτων
- Αξιολόγηση κατάρτισης
- Ενίσχυση υποδομής κατάρτισης
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες στις επιχειρήσεις
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων
- Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

ΟΜΑΔΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

- Υποστήριξη προσωπικού σε θέματα Πληροφορικής
- Εξέταση και αξιολόγηση θεμάτων ασφάλειας της Πληροφορίας
- Αναβάθμιση συστημάτων πληροφορικής
- Παρακολούθηση της προόδου στην ανάπτυξη των διάφορων εφαρμογών και των άλλων εργασιών

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- Διοίκηση προσωπικού
- Εργασιακές σχέσεις
- Δημόσιες σχέσεις/Δημοσιότητα
- Διεθνείς σχέσεις
- Νομικά θέματα
- Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου
- Διοικητική υποστήριξη
- Αρχείο
- Σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων

RESEARCH AND PLANNING DIRECTORATE

- Strategic planning
- Annual targets
- Setting priorities for training
- Trends and forecasts of employment and training needs
- Assessment and evaluation of the HRDA's schemes
- Studies on vocational education and training systems and infrastructure
- Specific studies on human resources

TRAINING DIRECTORATE

- Training specifications
- Design and implementation of training schemes
- Design of programme contents
- Evaluation of training
- Strengthening training infrastructure
- Advisory services to enterprises
- System of Vocational Qualifications
- System for the Assessment and Accreditation of Training Providers

INFORMATION TECHNOLOGY TEAM

- IT Support
- Examination and evaluation of information technology security issues
- Upgrading information technology systems
- Monitoring of progress concerning the development of various applications and other projects

ADMINISTRATION AND PERSONNEL DIRECTORATE

- Personnel administration
- Industrial relations
- Public relations/Publicity
- International relations
- Legal issues
- Secretariat to the Board of Directors
- Administrative support
- Registry
- Public procurements

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- Οικονομικά και λογιστικά θέματα
- Τήρηση λογιστικού συστήματος
- Κοστολογήσεις, ταμειακή κίνηση, επενδύσεις
- Εισπράξεις και Πληρωμές
- Ετήσιος Προϋπολογισμός
- Χρηματοοικονομικός έλεγχος
- Λογιστικές αναλύσεις και οικονομικές καταστάσεις

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

- Εσωτερικός έλεγχος υπηρεσιών και λογαριασμών
- Ελεγκτικές εργασίες και έλεγχοι απόδοσης αποτελεσμάτων
- Αξιολόγηση λογιστικών και διοικητικών εργασιών
- Εξέταση και αξιολόγηση της οικονομικότητας, αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των διαδικασιών

FINANCIAL SERVICES DIRECTORATE

- Financial and accounting issues
- Accounts
- Costing, cash flow, investments
- Receipts and payments
- Annual budget
- Financial control
- Accounting and financial analyses and reports

INTERNAL AUDIT

- Internal audit of services and accounts
- Audit work and performance evaluation
- Evaluation of accounting and management activities
- Examination and evaluation of the economic efficiency and effectiveness of procedures

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΑΛΛΟΙ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΙ | BOARD OF DIRECTORS AND OTHER OFFICIALS

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Δημήτρης Κιττένης (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Πρόεδρος

Αλέξανδρος Αλεξάνδρου (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Αντιπρόεδρος, Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Στέφανη Μηνά Χιώτη (μέχρι 1/8/2018)
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Κυριάκος Ε. Γεωργίου (από 30/8/2018)
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Ιωσήφ Αναστασίου (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Ηλίας Μαρκάτζης (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Μιχάλης Αντωνίου (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Τάσος Αναστασίου (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Κώστας Δημητρίου (μέχρι 1/8/2018)
Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

Λεωνίδας Πασχαλίδης (από 30/8/2018)
Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

Ντίνα Χαραλάμπους (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

GOVERNMENT REPRESENTATIVES

Demetris Kittenis (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Chairman

Alexandros Alexandrou (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Vice-Chairman, Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance

Stephanie Mina Chioti (until 1/8/2018)
Government Representative

Kyriakos E. Georgiou (from 30/8/2018)
Government Representative

Iosif Anastasiou (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Government Representative

Elias Margadjis (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Cyprus Ministry of Education, Culture, Sport and Youth

EMPLOYERS' REPRESENTATIVES

Michalis Antoniou (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Tasos Anastasiou (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Costas Demetriou (until 1/8/2018)
Cyprus Chamber of Commerce and Industry

Leonidas Paschalides (from 30/8/2018)
Cyprus Chamber of Commerce and Industry

Ntina Charalambous (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Federation of Pancyprrian Building Contractors Associations

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Ανδρέας Φ. Μάτσας (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Νίκος Νικολάου (μέχρι 1/8/2018)
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Ευάγγελος Ευαγγέλου (από 30/8/2018)
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Χρίστος Τομπάζος (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

Πιερής Πιερή (μέχρι 1/8/2018, από 30/8/2018)
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Γιώργος Παναγίδης

ΝΟΜΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

Μάρκος Π. Σπανός και Σία Δικηγόροι

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας
Grant Thornton (Cyprus) Ltd

TRADE UNION REPRESENTATIVES

Andreas Ph. Matsas (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Cyprus Workers Confederation

Nicos Nicolaou (until 1/8/2018)
Cyprus Workers Confederation

Evangelos Evangelou (from 30/8/2018)
Cyprus Workers Confederation

Christos Tombazos (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Pancyprian Federation of Labour

Pieris Pieri (until 1/8/2018, from 30/8/2018)
Pancyprian Federation of Labour

DIRECTOR GENERAL

George Panayides

LEGAL ADVISERS

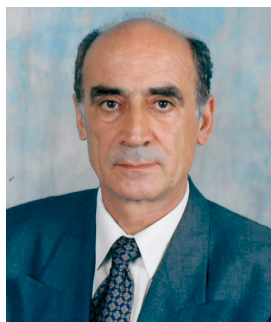
Markos P. Spanos & Co Advocates

INDEPENDENT AUDITORS

Auditor General of the Republic
Grant Thornton (Cyprus) Ltd

ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΟΥ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΙΤΤΕΝΗ

MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS, MR. DEMETRIS KITTENIS



Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) στο πλαίσιο των στόχων και της αποστολής της, συμπορευόμενη με τη γενικότερη προσπάθεια για συνέχιση της ανάπτυξης της οικονομίας με ψηλούς ρυθμούς, κατεύθυνε την πλειονότητα των δραστηριοτήτων της, κατά τη διάρκεια του 2018, στα νέα δεδομένα μετά την έξοδο από την οικονομική κρίση.

Σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η ΑνΑΔ υλοποίησε τα Σχέδια: Τοποθέτησης Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, και Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος σε συνδυασμό με Τρίμηνη Κατάρτιση. Και τα δύο Σχέδια σκοπό είχαν τη βελτίωση της απασχολησιμότητας και την επανένταξη στην απασχόληση των Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος.

Συνεχίστηκε, επίσης, η κατά προτεραιότητα στήριξη των μακροχρόνια ανέργων για εξασφάλιση κατάλληλης για τα προσόντα τους εργασίας και απόκτηση εργασιακής πείρας και εξειδικευμένων συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων μέσω της εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης σε επιχειρήσεις. Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε μακροχρόνια άνεργους συνεχίστηκε και με τη δωρεάν συμμετοχή τους σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Στο πλαίσιο της συμβολής της για αντιμετώπιση της ανεργίας, η ΑνΑΔ συνέχισε και την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων με στόχο την παραγωγική ένταξη/επένταξη τους στην απασχόληση σε τεχνικά και άλλα επαγγέλματα, συμπεριλαμβανομένων τεσσάρων ειδικοτήτων της ξενοδοχειακής και επισιτιστικής βιομηχανίας. Συνέχισε, επίσης, τη λειτουργία προγραμμάτων κατάρτισης αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης μέσα στις επιχειρήσεις.

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) within the framework of its objectives and mission, in coordination with the overall efforts to continue the development of the economy with fast rates, following the exit from the economic crisis, directed most of its 2018 activities to that end.

In close cooperation with the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance, the HRDA implemented the following Schemes: Job placement of Guaranteed Minimum Income Recipients for the Acquisition of Work Experience in the Public and Broader Public Sector and Provision of Incentives for Hiring Guaranteed Minimum Income Recipients Combined with a three-month Training Period. Both Schemes aimed at improving the employability of Guaranteed Minimum Income Recipients and their reintegration in employment.

Also, as a priority, the HRDA continued to support the long-term unemployed, in order to safeguard for them appropriate employment suited to their qualifications, to acquire work experience and to upgrade their knowledge and skills, through the implementation of training programmes in enterprises. The provision of training opportunities to the long-term unemployed continued also with their free of charge participation in Multi-Company Training Programmes implemented by Vocational Training Centres.

Within the framework of its contribution to tackle unemployment, the HRDA continued implementing training programmes for the unemployed aiming at their integration/reintegration in employment in technical and other occupations, including four occupations of the hotel and restaurant industry. It also continued operating programmes for the training of tertiary education graduates in enterprises.

Παράλληλα, η ΑνΑΔ συνέχισε τη στήριξη των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους μέσω των πολυεπιχειρησιακών και μονοεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης που αποφέρουν χειροπιαστά οφέλη στις επιχειρήσεις.

Κατά το επισκοπούμενο έτος συνέχισε τη λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, σε μια προσπάθεια ενίσχυσης της ποιότητας της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Οι σελίδες που ακολουθούν, αναφέρονται επιγραμματικά στο έργο που επέλεξε ο Οργανισμός κατά το 2018, για την επίτευξη του οποίου πρωταρχικό ρόλο διαδραμάτισε το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού, οι συνεργάτες της ΑνΑΔ, οι εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, οι κυβερνητικές υπηρεσίες, η Διεύθυνση και το προσωπικό της ΑνΑΔ στους οποίους εκφράζω τις ευχαριστίες και την εκτίμησή μου.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες απευθύνω στην Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου και στο Υπουργείο της, για την αμέριστη και σταθερή συμπαράστασή τους προς την Αρχή.

At the same time, the HRDA continued to support enterprises in upgrading their human resources through Multi-Company and Single-Company Training Programmes, which provide tangible benefits to enterprises.

During the year under review the operation of the System of Assessment and Accreditation of Training Providers as well as the System of Vocational Qualifications continued, in an effort to enhance the quality of training and development of the human resources.

The following pages describe briefly the work that the organisation has achieved during 2018. For its accomplishment a key role was played by the Board of Directors, the HRDA's partners, the Employers' Organisations, the Trade Unions, the government services, and the management and staff of the HRDA, to whom I would like to express my sincere appreciation and gratitude.

I would especially like to express my gratitude to the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance, Mrs Zeta Emilianidou and to her Ministry, for their constant support towards the HRDA.

ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ...ΑΠΟ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ, κo ΓΙΩΡΓΟ ΠΑΝΑΓΙΔΗ

A FEW WORDS... FROM THE DIRECTOR GENERAL, MR. GEORGE PANAYIDES



Οι δραστηριότητες της Αρχής κατά το 2018 έχουν να επιδείξουν σημαντικά αποτελέσματα για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, των οποίων το όφελος αντανακλάται στην οικονομία του τόπου γενικότερα. Τα σημαντικότερα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια του έτους συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- 45.084 συμμετοχές ατόμων σε 4.861 προγράμματα κατάρτισης. Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2018 για δραστηριότητες κατάρτισης, ανήλθε στα €15.729.288.
 - Λειτουργία του Σχεδίου Τοποθέτησης Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, καθώς και του Σχεδίου Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος σε συνδυασμό με Τρίμηνη Κατάρτιση.
 - Συνέχιση του Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς, του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και των προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων στον τομέα των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων και στα επαγγέλματα του Φροντιστή και του Πωλητή Λιανικού Εμπορίου.
 - Πιστοποίηση συνολικά των Επαγγελματιών Προσόντων, 904 ατόμων στην Τουριστική Βιομηχανία, 1.033 Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης, 292 ατόμων στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, 97 ατόμων στην Οικοδομική Βιομηχανία και 20 ατόμων στην Επιδιόρθωση Οχημάτων.
 - Πιστοποίηση συνολικά, στο πλαίσιο του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, 246 Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης και 382 Δομών Επαγγελματικής Κατάρτισης.
- The activities of the HRDA during 2018 demonstrate significant results for the development of the human resources, the benefits of which are reflected more generally on the country's economy. The most important results during the year are briefly outlined below:
- 45.084 participants in 4.861 training programmes. Total expenditure on training activities in 2018 reached €15.729.288.
 - Operation of the Scheme for the Job placement of Guaranteed Minimum Income Recipients for the Acquisition of Work Experience in the Public and Broader Public Sector and of the Scheme for the Provision of Incentives for Hiring Guaranteed Minimum Income Recipients Combined with a three-month Training Period.
 - The Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations, the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates and the Training Programmes for the Unemployed in the Hotel and Catering Industry as well as in the occupations of Carer and Retail Trade Salesperson, continued their operation.
 - In total, 904 persons were awarded certificates of vocational qualifications in the Tourist Industry, 292 persons in Wholesale and Retail Trade, 97 persons in Construction Industry, 20 persons in the Repair of Motor Vehicles and 1.033 persons were certified as Trainers of Vocational Training.
 - In total, 246 Vocational Training Centres and 382 Vocational Training Facilities were accredited within the System of Assessment and Accreditation of Training Providers.

- Διεξαγωγή ερευνών και μελετών σε στρατηγικής σημασίας θέματα που υποβοηθούν τη διαμόρφωση της κατάλληλης στρατηγικής και πολιτικής στον τομέα της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Μεταξύ άλλων, ολοκληρώθηκαν οι ακόλουθες μελέτες:
 - Εντοπισμός Αναγκών σε Πράσινες Δεξιότητες στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027
 - Διερεύνηση Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης κατά το 2019
 - Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο 2011-2017
 - Δείκτες Συμμετοχής σε Δραστηριότητες της ΑνΑΔ 2011-2017
 - Αξιολόγηση των Επιδράσεων από τη Συμμετοχή Ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη (2015-2016)
 - Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (2017)
- Research and studies were conducted in issues of strategic importance helping to formulate the right strategies and policies for the development of the human resources. Amongst others, the following studies were completed:
 - Identification of Green Skill Needs in the Cyprus Economy 2017-2027
 - Identification of Employment and Training Needs for 2019
 - Trends of Human Resource Indicators in Cyprus 2011-2017
 - Indicators of Participation in HRDA's Activities 2011-2017
 - Evaluation of the Impact of the Participation of the Unemployed in Standard Multi-Company Training Programmes (2015-2016)
 - Evaluation of the Impact of the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates (2017)

ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE INTO EMPLOYMENT

Ανάμεσα στους στόχους της ΑνΑΔ περιλαμβάνεται η συμβολή στην ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση, με επικεντρωμένες δραστηριότητες κατάρτισης για ενεργητική στήριξη της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη στελέχωση επιχειρήσεων και κατάρτιση μέσα στις επιχειρήσεις, στην τοποθέτηση σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και στην κατάρτιση για βελτίωση της απασχολησιμότητας. Οι συγκεκριμένες δραστηριότητες παρουσιάζονται στη συνέχεια:

Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Στόχος: Η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωση και κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και παράλληλα η ομαλή ένταξη των νέων αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις εργασίας, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα διάρκειας έξι μηνών σε απόφοιτους.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης περιλαμβανομένου και του κόστους του αποφοίτου. Το ανώτατο μηνιαίο χορήγημα ανέρχεται στα €1.100.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2018 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 757 πτυχιούχων σε σύγκριση με 928 πτυχιούχους κατά το 2017. Η συνολική δαπάνη το 2018 ανήλθε στα €4.530.823 σε σύγκριση με €5.520.589 κατά το 2017.

Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/ Οργανισμούς

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις ανάγκες συγκεκριμένης θέσης εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς για να εργοδοτήσουν και καταρτίσουν ενδοεπιχειρησιακά, με τη διαμόρφωση εξατομικευμένου προγράμματος κατάρτισης, μακροχρόνια ανέργους.

Amongst the aims of the HRDA is its contribution to the integration of the unemployed and inactive persons in employment, with focused training activities to actively support employability and the reduction of unemployment. Particular emphasis is given to employment and training in enterprises, to job placement in enterprises/organisations for the acquisition of work experience and to training to improve employability. The specific activities are presented below:

Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates

Aim: Improve the organisation and management of enterprises and organisations through the employment and training of new tertiary education graduates and at the same time the smooth integration of the new graduates in appropriate employment positions. The Scheme provides incentives to enterprises in order to offer employment positions and practical training and work experience of a six-month duration.

Subsidisation: A monthly subsidy is paid to the employer, which may reach 80% of training cost, including the personnel cost of the graduate. The maximum monthly allowance is €1.100.

Results: In 2018, the training of 757 graduates was subsidised compared to 928 in 2017. The total expenditure in 2018 amounted to €4.530.823 compared to €5.520.589 in 2017.

Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations

Aim: Provide opportunities to long-term unemployed persons in order for them to integrate/reintegrate in employment and at the same time acquire knowledge and skills in relation to the needs of a specific work position. The Scheme provides incentives to enterprises/ organisations to employ long-term unemployed persons and train them in-house through an individualised training programme.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους του ανέργου. Το ανώτατο μηνιαίο χορήγημα ανέρχεται στα €1.000

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2018 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 133 ανέργων σε σύγκριση με 99 ανέργους κατά το 2017. Η συνολική δαπάνη το 2018 ανήλθε στα €486.583 σε σύγκριση με €367.945 κατά το 2017.

Σχέδιο Τοποθέτησης Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) για τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και την ένταξη/ επανένταξή τους στη αγορά εργασίας με την τοποθέτησή τους σε υπηρεσίες/οργανισμούς του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΑΤΑ), καθώς και μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ).

Οικονομική Κάλυψη: Οι συμμετέχοντες στο Σχέδιο λαμβάνουν €90 μηνιαία για πρόσθετα έξοδα περιλαμβανομένων οδοιπορικών.

Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) σε συνδυασμό με Τρίμηνη Κατάρτιση

Στόχος: Στόχος του μέρους του Σχεδίου που αφορά την τρίμηνη κατάρτιση είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας ανέργων δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) μέσω της παροχής ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς ιδιωτικού δικαίου, στις οποίες θα παραμείνουν ως απασχολούμενοι στις συγκεκριμένες θέσεις εργασίας για τους επόμενους 12 μήνες, μετά την ολοκλήρωση της τρίμηνης κατάρτισης.

Οικονομική Κάλυψη: Οι συμμετέχοντες στο Σχέδιο λαμβάνουν €90 μηνιαία για πρόσθετα έξοδα περιλαμβανομένων οδοιπορικών.

Subsidisation: A monthly subsidy is paid to the employer, which may reach 80% of training cost, including the person's personnel cost. The maximum monthly allowance is €1.000.

Results: In 2018 the training of 133 unemployed persons was subsidised compared to 99 unemployed persons in 2017. The total estimated expenditure in 2018 amounted to €486.583 compared to 367.945 in 2017.

Scheme for the Job Placement of Guaranteed Minimum Income (GMI) Recipients for the Acquisition of Work Experience in the Public and Broader Public Sector

Aim: The provision of opportunities for the acquisition of work experience to unemployed Guaranteed Minimum Income (GMI) recipients for the improvement of their employability and their integration/reintegration in the labour market, with their placement in services/organisations of the Public and Broader Public Sector, Local Authorities, as well as Non-Governmental Organisations.

Subsidisation: The participants in the Scheme are granted €90 monthly for additional expenses including travelling expenses.

Scheme for the Provision of Incentives for Hiring Guaranteed Minimum Income (GMI) Recipients Combined with a three-month Training Period

Aim: The aim for the part of the Scheme that concerns the three-month training period is the improvement of the employability of unemployed Guaranteed Minimum Income (GMI) recipients by providing opportunities of practical training and acquisition of work experience in enterprises/organisations of the private sector, in which they will remain employed in the specific work positions for a 12-month period, after they complete the three-month training period.

Subsidisation: The participants in the Scheme are granted €90 monthly for additional expenses including travelling expenses.

Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, με σκοπό τη διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Ο καθορισμός των προγραμμάτων που υλοποιούνται γίνεται από την ΑνΑΔ στη βάση, μεταξύ άλλων, στοιχείων που παρέχονται σε τακτική βάση από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) και μελετών/ερευνών που διεξάγονται από την ΑνΑΔ, καθώς και μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και επαγγελματικούς φορείς.

Οικονομική Κάλυψη: Καλύπτονται όλες οι δαπάνες για το ιδρυματικό μέρος και επιπλέον καταβάλλεται στους συμμετέχοντες εβδομαδιαίο επίδομα ύψους €125. Το εβδομαδιαίο επίδομα δεν καταβάλλεται στην περίπτωση που τα προγράμματα απευθύνονται σε δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) οι οποίοι λαμβάνουν €90 μηνιαία για πρόσθετα έξοδα περιλαμβανομένων οδοιπορικών.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2018 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 316 ατόμων σε σύγκριση με 264 άτομα το 2017. Η συνολική δαπάνη το 2018 ανήλθε στα €143.648 σε σύγκριση με €120.427 το 2017.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα – Συνήθη με Συμμετοχή Ανέργων

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε ανέργους μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη». Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Training Programmes for the Unemployed

Aim: Provide training opportunities for the unemployed in order to acquire, enrich and/or upgrade their skills and knowledge, in accordance with the needs observed in the labour market, which in turn will broaden their prospects for reintegration in employment, as well as meet their expectations for a new professional career. The programmes which are implemented, are decided by the HRDA according to, amongst others, data which is provided on a regular basis by the Public Employment Service (PES), surveys and studies conducted by the HRDA, as well as the social partners and professional bodies after consultation.

Subsidisation: All expenditure for the training part is covered and in addition, a weekly allowance of €125 is granted to the participants. The weekly allowance is not granted in the case where the programmes are addressed to Guaranteed Minimum Income recipients, who are granted €90 monthly for additional expenses including travelling expenses.

Results: In 2018, the training of 316 persons was subsidised compared to 264 persons in 2017. The total expenditure in 2018 amounted to €143.648 compared to €120.427 in 2017.

Standard Multi-Company Training Programmes - Participation of the Unemployed

Aim: Provide training opportunities to unemployed persons through their participation in training programmes organised by Vocational Training Centres, within the framework of the Scheme "Standard Multi-Company Training Programmes". These programmes cover a broad range of subjects in relation to all the operations of the enterprise and all the professions. The programmes are designed and organised by Vocational Training Centres, based on a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other bodies involved, which is then notified to the Vocational Training Centres.

Οικονομική Κάλυψη: Η συμμετοχή των ανέργων είναι δωρεάν και η Αρχή καταβάλλει στα ΚΕΚ €6 ανά ώρα κατάρτισης.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2018 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 236 ανέργων σε σύγκριση με 255 ανέργους κατά το 2017. Η συνολική δαπάνη το 2018 ανήλθε στα €49.266 σε σύγκριση με €44.859 κατά το 2017.

Subsidisation: Participation of the unemployed persons is free of charge and the HRDA pays to the Vocational Training Centre, the amount of €6/training hour/person.

Results: In 2018, the training of 236 unemployed persons was subsidised compared to 255 in 2017. The total expenditure in 2018 amounted to €49.266 in 2018 compared to €44.859 in 2017.

ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED

Κατά το 2018 συνεχίστηκε η προώθηση της δια βίου μάθησης των απασχολούμενων μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον. Ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων τους αποτελεί βασικό συστατικό για την καλύτερη και πιο ευέλικτη αξιοποίησή τους και συμβάλλει καθοριστικά στη βελτίωση της παραγωγικότητάς τους, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων. Έτσι, η κατάρτιση προσφέρεται ως εργαλείο στήριξης των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα. Οι συγκεκριμένες δραστηριότητες παρουσιάζονται στη συνέχεια:

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο

Στόχος: Η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης για κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις. Τα προγράμματα αυτά αξιοποιούνται επίσης από επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν δυσκολίες για διατήρηση και πλήρη απασχόληση του προσωπικού τους, πετυχαίνοντας παράλληλα την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων και την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων και την αύξηση της παραγωγικότητας.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού ή στο 50% στην περίπτωση του Σχεδίου Κρατικών Ενισχύσεων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2018 επιχορηγήθηκαν 26.091 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 35.019 συμμετοχές το 2017. Η συνολική δαπάνη το 2018 ανήλθε στα €3.923.524 σε σύγκριση με €5.246.567 το 2017.

During 2018 the promotion of lifelong learning for the employed continued in a constantly changing competitive environment. The enrichment of their knowledge and skills constitutes a key ingredient for their best and more flexible utilisation, and it contributes significantly to the improvement of their productivity, enhancing the competitiveness of enterprises. In this way, training is offered as a support tool for the employed and the labour market with beneficial consequences for the economy and the society in general. The specific activities are presented below:

Single-Company Training Programmes in Cyprus

Aim: Provide incentives to employers to design, organise and implement training programmes to meet the training needs of their staff. The design and organisation of the programmes is done by the enterprises according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other bodies involved, which is then notified to the enterprises. These programmes are also utilised by enterprises that face difficulties in maintaining and employing their staff full time, achieving at the same time the upgrading of knowledge and skills, the acquisition of vocational qualifications and increase in productivity.

Subsidisation: A subsidy which may reach 80% of training and personnel costs is granted to the employer or 50% in the case of the Scheme running under the State Aid regulation.

Results: In 2018, 26.091 participations of employed persons were subsidised compared to 35.019 in 2017. The total expenditure in 2018 amounted to €3.923.524 compared to €5.246.567 in 2017.

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Στόχος: Η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους σε καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα προγράμματα στο εξωτερικό με απώτερο σκοπό τη μεταφορά στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και της μετάβασης στο εξωτερικό.

Αποτελέσματα: ΜΜέσα στο 2018 επιχορηγήθηκαν 202 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό σε σύγκριση με 168 συμμετοχές το 2017. Η συνολική δαπάνη το 2018 ανήλθε στα €523.798 σε σύγκριση με €346.010 το 2017.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη

Στόχος: Η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ). Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα. Το χορήγηση καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Single-Company Training Programmes Abroad

Aim: Provide incentives to employers to participate with their employees in innovative or/and specialised programmes abroad aiming to transfer to Cyprus knowledge and skills in areas related to the introduction of innovation, new technology and technical know-how. The design and organisation of the programmes is prepared by the enterprises according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other bodies involved, which is then notified to the enterprises.

Subsidisation: A subsidy which may reach 80% of the training and transport abroad costs is granted to the employer.

Results: In 2018, 202 participations of employed persons in training programmes abroad were subsidised compared to 168 in 2017. The total expenditure in 2018 amounted to €523.798 compared to €346.010 in 2017.

Standard Multi-Company Training Programmes

Aim: Meet the training needs of employed persons through their participation in training programmes implemented by Vocational Training Centres. The programmes cover a big range of subjects in all the functions of an enterprise and all professions. The design and organisation of the programmes is prepared by the Vocational Training Centres according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other bodies involved, which is then notified to the Vocational Training Centres.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer which may reach 80% of the cost of participation in the programme. The subsidy is paid through the programme organiser.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2018 επιχορηγήθηκαν 12.994 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 12.324 συμμετοχές το 2017. Η συνολική δαπάνη το 2018 ανήλθε στα €3.726.102 σε σύγκριση με €3.281.299 το 2017.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας

Στόχος: Η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) σε θέματα που αφορούν ιδιαίτερα σημαντικές πτυχές της ανάπτυξης επιχειρήσεων ή/και τομείς που αποτελούν προτεραιότητα για την οικονομία του τόπου. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων, στα οποία αξιοποιούνται εκπαιδευτές με ευρεία πείρα, γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 100% του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα. Το χορήγημα καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2018 επιχορηγήθηκαν 1.309 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 1.304 συμμετοχές το 2017. Η συνολική δαπάνη το 2018 ανήλθε στα €1.989.778 σε σύγκριση με €2.014.954 το 2017.

Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

Στόχος: Η κάλυψη αναγκών κατάρτισης των συνδικαλιστικών στελεχών σε θέματα που σχετίζονται με τη συνδικαλιστική δραστηριότητά τους. Τα προγράμματα κατάρτισης εφαρμόζονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης.

Results: In 2018, 12.994 employee participations were subsidised compared to 12.324 in 2017. The total expenditure in 2018 amounted to €3.723.102 compared to €3.281.299 in 2017.

High Priority Multi-Company Training Programmes

Aim: Meet the training needs of employed persons through their participation in training programmes implemented by Vocational Training Centres in particularly important areas for the development of enterprises or/and areas which are a high priority for the country's economy. The design and organisation of the programmes is prepared by the Vocational Training Centres according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other bodies involved, which is then notified to the Vocational Training Centres.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer which may reach 100% of the cost of participation in the programme. The subsidy is paid through the programme organiser.

Results: In 2018, 1.309 employee participations were subsidised compared to 1.304 in 2017. The total expenditure in 2018 amounted to €1.989.778 compared to €2.014.954 in 2017.

Continuing Training Programmes for Trade Union Officials

Aim: Meet the training needs of trade union officials in issues related to their trade-union duties. The training programmes are implemented by Trade Union Training Centres.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται επιχορήγηση στα Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης έναντι των δαπανών για οργάνωση και εφαρμογή των προγραμμάτων ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2018 επιχορηγήθηκαν 3.046 συμμετοχές συνδικαλιστικών στελεχών σε σύγκριση με 3.537 το 2017. Η συνολική δαπάνη το 2018 ανήλθε στα €360.061 σε σύγκριση με €417.940 το 2017.

Subsidisation: A subsidy is granted to Trade Union Training Centres against the cost of organisation and implementation of the training programmes, according to the number of participants.

Results: In 2018, 3.046 participations of trade union officials were subsidised compared to 3.537 in 2017. The total expenditure in 2018 amounted to €360.061 compared to €417.940 in 2017.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

QUALITY ASSURANCE OF THE TRAINING AND DEVELOPMENT SYSTEM

Κύριος στόχος της ΑνΑΔ κατά το 2018, ήταν, μεταξύ άλλων, η διασφάλιση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Ενόψει τούτου, συνεχίστηκε η λειτουργία των δύο Συστημάτων Πιστοποίησης: του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν) και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ).

Η ποιοτική διάσταση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι συνδεδεμένη με τις υπάρχουσες υποδομές και συστήματα. Η προσαρμογή των εθνικών συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού στις τοπικές συνθήκες αλλά και στις διεθνείς και ευρωπαϊκές εξελίξεις στον τομέα αυτό, είναι επιβεβλημένη.

Συνοπτική αναφορά στο Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν) και στο Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) γίνεται πιο κάτω:

Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων

A main aim of the HRDA in 2018 was the quality assurance of the training and development system. In view of that, the operation of the two Certification Systems continued: the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers and the System of Vocational Qualifications (SVQ).

The qualitative dimension of the development of human resources is linked to the existing infrastructure and systems. The adjustment of the national systems of human resource development to local conditions as well as to international and European developments in this area, is imperative.

A brief reference to the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers and the System of Vocational Qualifications (SVQ), is given below:

System of Assessment and Certification of Training Providers



Σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007 [Ν.125(Ι)/1999, Ν.52(Ι)/2006 και Ν.21(Ι)/2007], η ΑνΑΔ έχει αρμοδιότητα και εξουσία να ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτούμενων, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων.

In accordance with the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 [L.125(I)/1999, L.52(I)/2006 and L.21(I)/2007], the HRDA is competent and has the authority to set vocational qualifications standards for any category of employed persons, organise assessments and issue the relevant certificates of vocational qualifications.

Το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) βασίζεται σε Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ), που αναπτύσσονται από την ΑνΑΔ με την αρωγή τομεακών Τεχνικών Επιτροπών Επαγγελματικών Προσόντων (ΤΕΕΠ). Μέσω του ΣΕΠ αξιολογείται σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/ και σε συνθήκες προσομοίωσης η ικανότητα ενός προσώπου να φέρει σε πέρας συγκεκριμένες εργασίες σύμφωνα με ένα ΠΕΠ. Παράλληλα, το ΣΕΠ καθορίζει το πλαίσιο για τον σχεδιασμό δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης των υποψηφίων για την προετοιμασία τους για την επιτυχή ολοκλήρωση της αξιολόγησης, ώστε να επιτευχθεί η πιστοποίηση των επαγγελματικών τους προσόντων.

Το Έργο «Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο» εντάχθηκε στα συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ Έργα της Προγραμματικής Περιόδου 2007-2013, η οποία παρατάθηκε και έληξε στις 31/12/2015.

Στο πλαίσιο του Έργου αναπτύχθηκαν 72 ΠΕΠ που αφορούν την Τουριστική Βιομηχανία, το Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, την Οικοδομική Βιομηχανία, τη Μεταποίηση, την Επιδιόρθωση Οχημάτων, τα Συστήματα και Δίκτυα Επικοινωνίας / Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, την Κομμωτική Τέχνη και την Παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης. Όλα τα ΠΕΠ, τα οποία έτυχαν της έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, βρίσκονται αναρτημένα στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ.

Το Έργο «Επέκταση και Λειτουργία του ΣΕΠ» συγχρηματοδοτείται από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία για την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή». Το φυσικό αντικείμενο του Έργου για την περίοδο 2014-2020 είναι η πιστοποίηση 4.000 ατόμων. Ο προϋπολογισμός για τη λειτουργία του Έργου για την περίοδο 2014-2020 ανέρχεται συνολικά σε €4.334.140,67.

Κατά την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020 θα υλοποιηθεί το Έργο «Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων» το οποίο δύναται να συγχρηματοδοτηθεί από το ΕΚΤ της ΕΕ. Στο πλαίσιο του Έργου θα αναπτυχθούν 80 νέα ΠΕΠ σε διάφορους τομείς της οικονομίας και θα επικαιροποιηθούν ή αντικατασταθούν τα 72 υφιστάμενα έτσι ώστε να ενσωματωθούν τυχόν εξελίξεις στο κάθε επάγγελμα.

The System of Vocational Qualifications (SVQ) is based on Vocational Qualifications Standards (VQS) developed by the HRDA with the assistance of sectoral Vocational Qualifications Technical Committees. The SVQ assesses in real or simulated working conditions the ability of a person to carry out specific tasks according to a VQS. At the same time, the SVQ sets out the framework for the training and development of the candidates to prepare for a successful assessment, in order to obtain the certification of their vocational qualifications.

The Project “Establishment and Operation of the System of Vocational Qualifications in Cyprus” was included in the co-funded projects by the European Social Fund for the Programming Period 2007-2013, which was extended until 31/12/2015.

In the context of this Project, 72 VQS were developed for the Tourist Industry, Wholesale and Retail Trade, Construction Industry, Manufacturing, Repair of Motor Vehicles, System and Network communication/Computers, Hairdressing and Provision of Vocational Training. All the VQS, which were approved by the Board of Directors, are on the HRDA's website.

The Project “Expansion and Operation of the System of Vocational Qualifications” is co-funded by the European Structural and Investment Funds for the Programming Period 2014-2020, within the framework of the operational programme “Employment, Human Resources and Social Cohesion”. The target of the Project for the period 2014-2020 is the certification of 4.000 people. The budget for the operation of the Project for the period 2014-2020 reaches the total amount of €4.334.140,67.

During the Programming Period 2014-2020 the Project “Development of Standards of Vocational Qualifications”, will be implemented, which may be co-funded by the European Social Fund. Within the framework of the Project, 80 new VQS will be developed in various sectors of the economy. Along with the development of the new VQS the 72 existing ones will be updated or replaced in order to include any developments in each profession.

Μέσα από την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων μελετών που εκπονήθηκαν κατά την προηγούμενη Προγραμματική Περίοδο 2007-2013, προωθούνται οι απαραίτητες τροποποιήσεις σε πρόνοιες και διαδικασίες του ΣΕΠ για την αναγνώριση προηγούμενης τυπικής, μη τυπικής και άτυπης μάθησης καθώς επίσης και οι απαραίτητες διαδικασίες και οι μηχανισμοί για την ένταξη στο ΣΕΠ ειδικοτήτων/κλάδων σπουδών της Τεχνικής/Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας καθώς και άλλων προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης.

Το ΣΕΠ αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων (CyQF), το οποίο έχει συσχετιστεί με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (EQF). Με στόχο την άμεση σύγκριση και σύνδεση των ΠΕΠ με άλλα προσόντα στο CyQF αλλά και στο EQF, το ΣΕΠ έχει υιοθετήσει τους περιγραφικούς δείκτες του EQF.

Μέσα στο 2018 ολοκληρώθηκε η πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων 315 υποψηφίων στην Τουριστική Βιομηχανία, το Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, την Οικοδομική Βιομηχανία, την Επιδιόρθωση Οχημάτων και την Παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν)

Στόχος του συστήματος είναι η αξιολόγηση φυσικών και νομικών προσώπων που ασχολούνται με την οργάνωση και την υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης ή / και με την παροχή διευκολύνσεων υποδομής για την υλοποίησή τους. Στο σύστημα περιλαμβάνονται οι ακόλουθοι συντελεστές παροχής κατάρτισης:

- Τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)
- Οι Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ)
- Οι Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ)

By utilising the results of studies prepared during the previous Programming Period 2007-2013, necessary amendments to the provisions and procedures of the SVQ are promoted in order to recognise prior formal, non-formal and informal learning. Also the necessary procedures and mechanisms are promoted in order to incorporate courses of Technical/Vocational Education, the New Modern Apprenticeship as well as other programmes of initial training, in the SVQ.

The SVQ is an integral part of the National Qualifications Framework (CyQF), which is linked to the European Qualifications Framework (EQF). Aiming at the direct comparison and reference of the VQS with other qualifications in the CyQF as well as with the EQF, the SVQ has adopted the level descriptors of the EQF.

In 2018, the certification of vocational qualifications of 315 candidates in the Tourist Industry, Wholesale and Retail Trade, Construction Industry, Repair of Motor Vehicles and Provision of Vocational Training, was completed.

System of Assessment and Accreditation of Training Providers

The aim of the System is to assess persons and legal entities operating in the organisation and implementation of training activities or/and in the provision of infrastructural facilities for their implementation. The following Training Providers are included in the System:

- Vocational Training Centres
- Vocational Training Facilities
- Trainers of Vocational Training

ΑξιοΠιστοΣυν



Κέντρα Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΚΕΚ)

Δομές Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΔΕΚ)

Εκπαιδευτές Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΔΕΚ)

Μέσω του Συστήματος ΑξιοΠιστοΣυν καθορίζονται οι προϋποθέσεις, τα κριτήρια και οι διαδικασίες αξιολόγησης και πιστοποίησης των ΚΕΚ και των ΔΕΚ.

Η αξιολόγηση και πιστοποίηση των ΕΕΚ γίνεται μέσω του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) με βάση το πρότυπο του επαγγελματικού προσόντος του ΕΕΚ.

Το ΑξιοΠιστοΣυν σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο για Διασφάλιση της Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση. Το έργο συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων στην Κύπρο υπηρεσιών κατάρτισης.

Από την 1^η Ιανουαρίου 2015 η πιστοποίηση, μέσω του Συστήματος, είναι υποχρεωτική για εκείνους οι οποίοι επιθυμούν να συνεργάζονται με την ΑνΑΔ για εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης.

Μέσα στο 2018 αξιολογήθηκαν και πιστοποιήθηκαν: 28 Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και 45 Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ) στο πλαίσιο του ΑξιοΠιστοΣυν και 218 Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ-5) στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων. Επίσης, μέσα στο 2018 συνεχίστηκε η επαναξιολόγηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης ΚΕΚ και ΔΕΚ, των οποίων η ισχύς της πιστοποίησης είχε λήξει.

The System for the Assessment and Accreditation of Training Providers specifies the conditions, the criteria and the procedure for the assessment and accreditation of the Vocational Training Centres and the Vocational Training Facilities.

The assessment and certification of the Trainers of Vocational Training is implemented through the System of Vocational Qualifications in accordance with the standard of vocational qualification of "Trainer of Vocational Training".

The design of the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers took into account the European Quality Assurance Reference Framework for Vocational Education and Training. The project contributes to the improvement of the quality and effectiveness of the training services provided in Cyprus.

As of 1st January 2015, accreditation through the System, is compulsory for those who want to cooperate with the HRDA for the implementation of training activities.

During 2018, 28 Vocational Training Centres, 45 Vocational Training Facilities in the context of the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers and 218 Trainers of Vocational Training in the context of the System of Vocational Qualifications were assessed and accredited/certified. Also, in 2018 the HRDA continued the reassessment of Vocational Training Centres and Vocational Training Facilities, the accreditation of which had expired.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2018

Δραστηριότητες Κατάρτισης

ΕΝΤΑΣΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

- Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς
- Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα – Συνήθη με Συμμετοχή Ανέργων

ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας
- Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

ΣΥΝΟΛΟ

	Προγράμματα*	Καταρτισθέντες		
		Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
	1.040	548	894	1.442
	757	319	438	757
	133	61	72	133
	17	92	224	316
	133	76	160	236
	3.821	26.472	17.170	43.642
	2.392	14.880	11.211	26.091
	202	177	25	202
	1.038	8.634	4.360	12.994
	64	842	467	1.309
	125	1.939	1.107	3.046
	4.861	27.020	18.064	45.084

* Τα στοιχεία αναφέρονται σε προγράμματα για τα οποία καταβλήθηκε χορηγία κατά το 2018

TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2018

Training Activities

INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT

- Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates
- Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations
- Training Programmes for the Unemployed
- Standard Multi-Company Training Programmes - Participation of Unemployed Persons

LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED

- Single-Company Training Programmes in Cyprus
- Single-Company Training Programmes Abroad
- Standard Multi-Company Training Programmes
- High Priority Multi-Company Training Programmes
- Continuing Training Programmes for Trade Union Officials

Training Activities	Programmes*	Trainees		Total
		Men	Women	
INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT	1.040	548	894	1.442
• Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates	757	319	438	757
• Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations	133	61	72	133
• Training Programmes for the Unemployed	17	92	224	316
• Standard Multi-Company Training Programmes - Participation of Unemployed Persons	133	76	160	236
LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED	3.821	26.472	17.170	43.642
• Single-Company Training Programmes in Cyprus	2.392	14.880	11.211	26.091
• Single-Company Training Programmes Abroad	202	177	25	202
• Standard Multi-Company Training Programmes	1.038	8.634	4.360	12.994
• High Priority Multi-Company Training Programmes	64	842	467	1.309
• Continuing Training Programmes for Trade Union Officials	125	1.939	1.107	3.046
TOTAL	4.861	27.020	18.064	45.084

* Figures for 2018 refer to programmes for which subsidies were paid during the year.

ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ | RESEARCH AND DEVELOPMENT

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με σχετικές κατευθύνσεις πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποσκοπεί στην υποβοήθηση διαμόρφωσης της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Οι έρευνες και μελέτες που έχουν ολοκληρωθεί μέσα στο 2018 είναι οι ακόλουθες:

- **Εντοπισμός Αναγκών σε Πράσινες Δεξιότητες στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027**

Στη μελέτη παρουσιάζεται η πράσινη οικονομία της Κύπρου και παρέχονται προβλέψεις για την απασχόληση και τις ανάγκες που θα υπάρξουν σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και σε επαγγέλματα με συμμετοχή στην πράσινη οικονομία για την περίοδο 2017-2027. Πρόσθετα, παρουσιάζονται οι απαιτούμενες πράσινες δεξιότητες αναφορικά με επαγγέλματα της πράσινης οικονομίας της Κύπρου.

Η μελέτη αναμένεται να αξιοποιηθεί από δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς και υπηρεσίες του τομέα της Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και άτομα που ασχολούνται με τον προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού και την επαγγελματική καθοδήγηση των νέων της Κύπρου. Πρόσθετα, οι διαπιστώσεις και τα συμπεράσματα της μελέτης εκτιμάται ότι θα αξιοποιηθούν στη λήψη κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής.

Conducting research studies and undertaking development actions in issues of strategic importance, in accordance with European Union policy guidelines, aim at facilitating the formulation of an appropriate training and development strategy for the human resources of Cyprus.

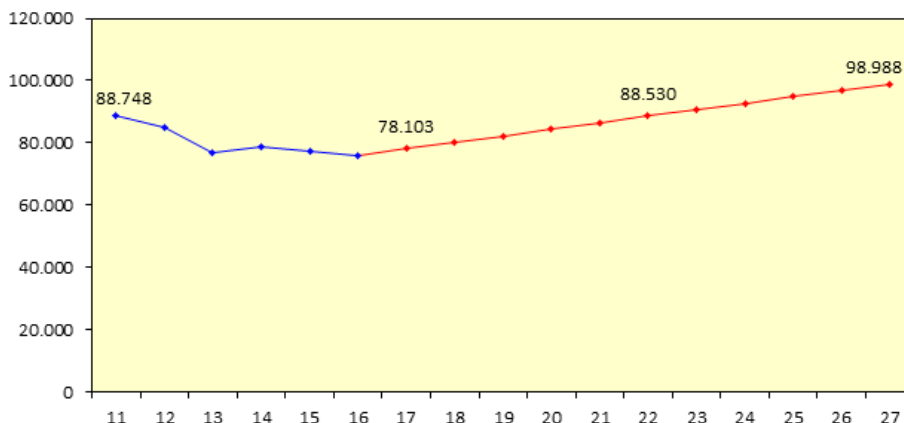
The surveys and studies completed in 2018 are the following:

- **Identification of Green Skill Needs in the Cyprus Economy 2017-2027**

The study examines and analyses the green economy of Cyprus and provides forecasts for employment and demand for labour in economic sectors and occupations with participation in the green economy for the period 2017-2027. Additionally, it identifies the green skill needs for specific occupations of the green economy of Cyprus.

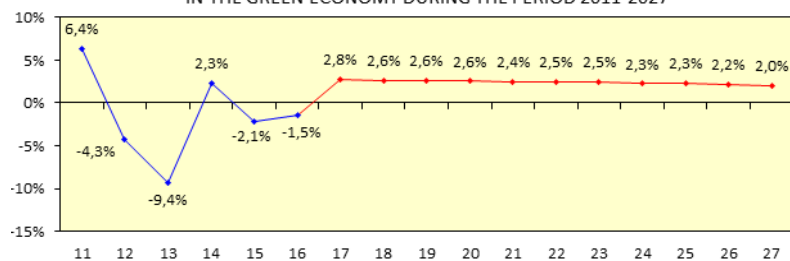
The study is expected to be utilised by public and private bodies in the Education and Training sector and persons who deal with human resources planning and vocational guidance of youth in Cyprus. Furthermore, the findings and conclusions of the study are expected to prove useful for taking appropriate policy decisions.

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΠΡΑΣΙΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2011-2027
TOTAL EMPLOYMENT IN THE SECTORS OF ECONOMIC ACTIVITY WITH PARTICIPATION IN THE GREEN ECONOMY DURING THE PERIOD 2011-2027



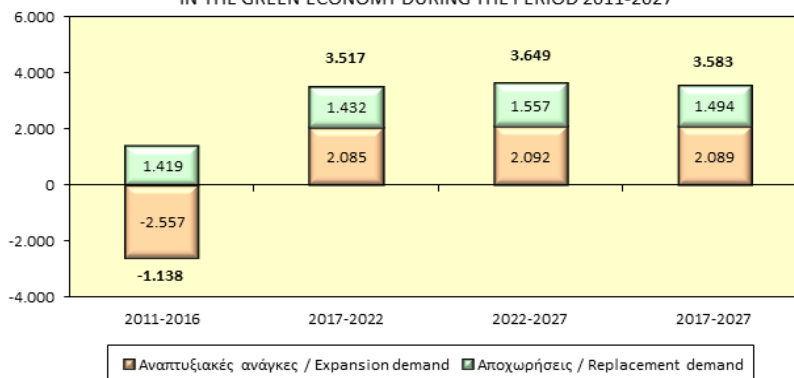
ΕΤΗΣΙΑ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΠΡΑΣΙΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2011-2027

ANNUAL PERCENTAGE CHANGE IN EMPLOYMENT
IN THE SECTORS OF ECONOMIC ACTIVITY WITH PARTICIPATION
IN THE GREEN ECONOMY DURING THE PERIOD 2011-2027



ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΠΡΑΣΙΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2011-2027

ANNUAL AVERAGE TOTAL EMPLOYMENT DEMAND
IN THE SECTORS OF ECONOMIC ACTIVITY WITH PARTICIPATION
IN THE GREEN ECONOMY DURING THE PERIOD 2011-2027



- **Διερεύνηση Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης κατά το 2018**
- **Διερεύνηση Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης κατά το 2019**

Στις μελέτες παρέχονται εκτιμήσεις για τον αριθμό των ατόμων που απαιτούνται για συγκεκριμένα επαγγέλματα και τις ανάγκες για συγκεκριμένες δεξιότητες σε ετήσια βάση. Στη βάση των εκτιμήσεων αυτών γίνονται εισηγήσεις για την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης. Για τις μελέτες, συλλέγονται και αναλύονται οι απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων φορέων, καθώς και των επιχειρήσεων, μέσα από ειδικά σχεδιασμένα ερωτηματολόγια.

- **Identification of Employment and Training Needs for 2018**
- **Identification of Employment and Training Needs for 2019**

The studies provide annual estimates for the number of persons required for specific occupations and the needs for specific skills. On the basis of these estimates, suggestions are put forward for the implementation of training programmes. For these studies, the views of social partners and other stakeholders, as well as enterprises, are collected and analysed through specially designed questionnaires.

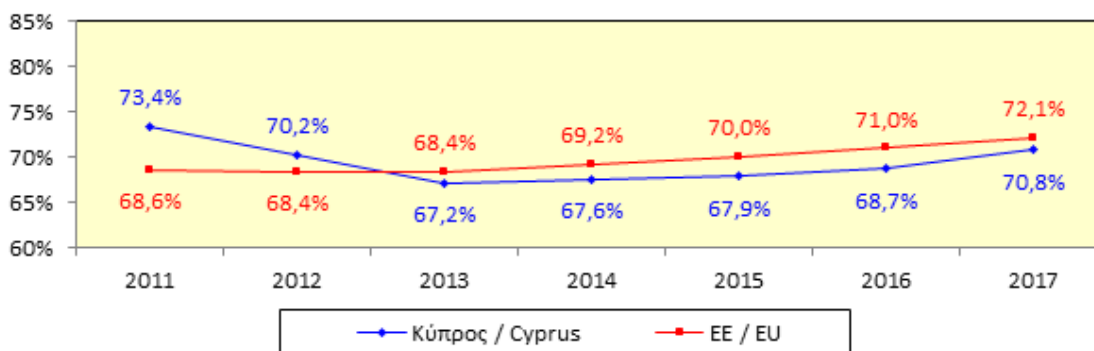
- **Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο 2011-2017**

Στη μελέτη εξετάζονται οι διαχρονικές τάσεις των δεικτών ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο ενώ παρέχονται και συγκριτικά στοιχεία όπου είναι διαθέσιμα για την Ευρωπαϊκή Ένωση για την περίοδο 2011-2017. Συγκεκριμένα, παρουσιάζονται οι διαχρονικές τάσεις των δεικτών απασχόλησης και ανεργίας, των δεικτών συμμετοχής και προσφοράς στην αγορά εργασίας και των δεικτών συμμετοχής σε εκπαίδευση και κατάρτιση. Τα στοιχεία και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται για τον κάθε δείκτη αφορούν την περιγραφή του και τις πηγές πληροφοριών, τα διαχρονικά στοιχεία του αριθμητή και του παρονομαστή του δείκτη καθώς και τον δείκτη στην Κύπρο και την Ευρωπαϊκή Ένωση.

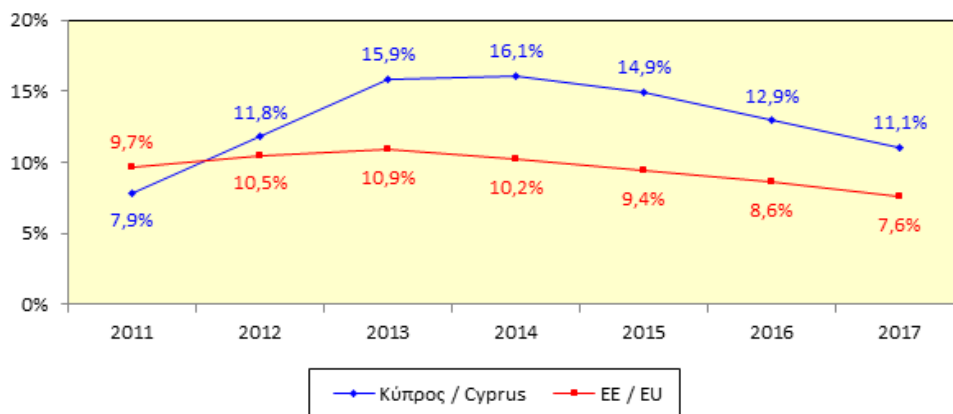
- **Trends of Human Resource Indicators in Cyprus 2011-2017**

The study analyses the trends of human resource indicators in Cyprus, providing comparative data where these are available in the European Union for the period 2011-2017. More specifically, the study presents the trends of indicators on employment and unemployment, participation and supply in the labour market and participation in education and training. The information presented for each indicator refers to its description and data sources, the trends of the numerator and denominator of the indicator, as well as the indicator in Cyprus and the European Union.

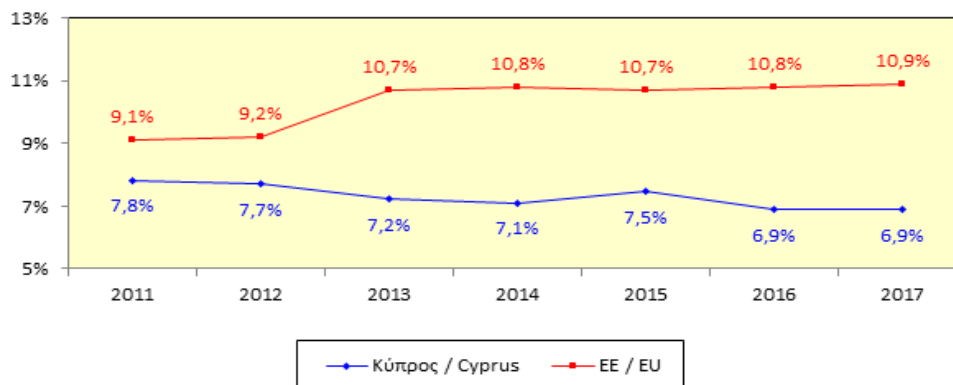
ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 20-64 ΧΡΟΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2011-2017
EMPLOYMENT RATE FOR THE POPULATION AGED 20-64 IN CYPRUS AND THE EUROPEAN UNION FOR THE PERIOD 2011-2017



**ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 15+ ΧΡΟΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2011-2017**
UNEMPLOYMENT RATE FOR THE POPULATION AGED 15+
IN CYPRUS AND THE EUROPEAN UNION FOR THE PERIOD 2011-2017



**ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΟΥ
ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 25-64 ΧΡΟΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2011-2017**
PARTICIPATION RATE IN EDUCATION AND TRAINING OF THE POPULATION
AGED 25-64 IN CYPRUS AND THE EUROPEAN UNION FOR THE PERIOD 2011-2017



• **Δείκτες Συμμετοχής σε Δραστηριότητες της ΑνΑΔ 2011 - 2017**

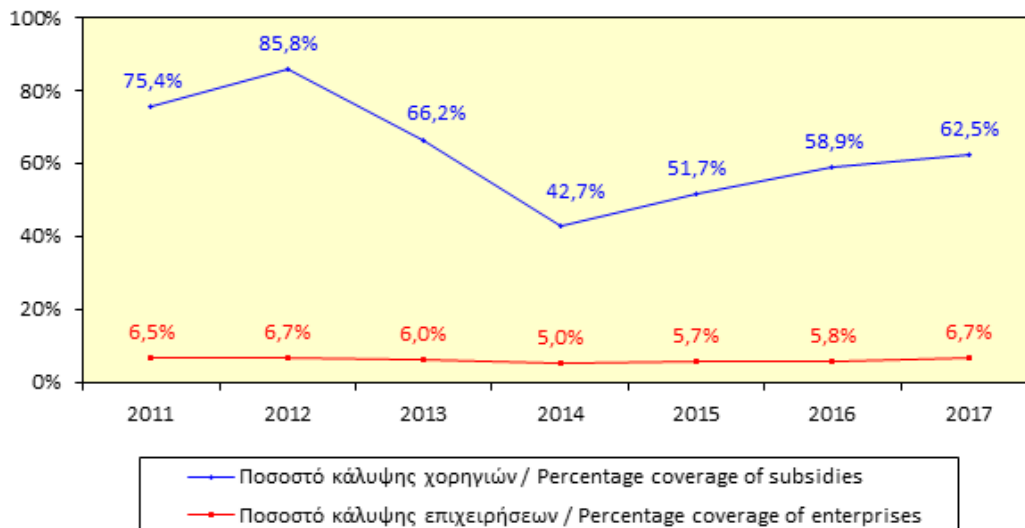
Στη μελέτη παρουσιάζονται και αναλύονται στοιχεία για τον αριθμό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και οι οποίες έτυχαν επιχορήγησης και των δικαιούχων επιχειρήσεων που κατέβαλαν τέλος ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού για την περίοδο 2011-2017, το ύψος των χορηγιών κατάρτισης που δόθηκαν από την ΑνΑΔ για τη συμμετοχή των επιχειρήσεων στις δραστηριότητες της, καθώς και το τέλος που κατέβαλαν οι επιχειρήσεις. Η ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας και την επαρχία που δραστηριοποιείται η επιχείρηση καθώς και το μέγεθος της επιχείρησης ως προς τον αριθμό των απασχολούμενων της. Σημειώνεται ότι η ανάλυση δεν συμπεριλαμβάνει τις επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ στις οποίες δεν καταβάλλεται χορήγηση στην επιχείρηση.

• **Indicators of Participation in HRDA's Activities 2011-2017**

The study presents and analyses data on the number of enterprises which participated in the HRDA's activities and received subsidies, the number of eligible enterprises which paid the human resource development levy for the period 2011-2017, the subsidies provided by the HRDA, as well as the levy paid by the enterprises. The data and information are analysed by economic sector and the district where the enterprise is operating, as well as the size of the enterprise according to the number of its employees. It is noted that the analysis does not include enterprises which participated in the HRDA's activities that do not provide subsidies to the enterprise.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2011-2017

PERCENTAGE COVERAGE INDICATORS OF HRDA'S SUBSIDIES TO LEVY RECEIPTS AND OF ENTERPRISES BENEFITING FROM HRDA'S ACTIVITIES DURING THE PERIOD 2011-2017



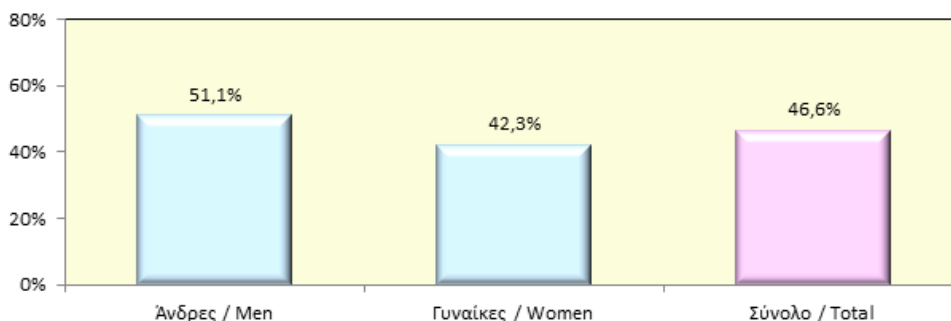
• **Αξιολόγηση των Επιδράσεων από τη Συμμετοχή Ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη (2015-2016)**

Στη μελέτη γίνεται αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή μακροχρόνια ανέργων στο Σχέδιο «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη» μέσα στο 2015-2016. Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη συμπλήρωση κατάλληλα διαμορφωμένου ερωτηματολογίου από τα επωφελούμενα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο, μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων οι οποίες πραγματοποιήθηκαν περίπου 15 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους. Το ερωτηματολόγιο επικεντρωνόταν στα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων καθώς επίσης και τις επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στην απασχολησιμότητα.

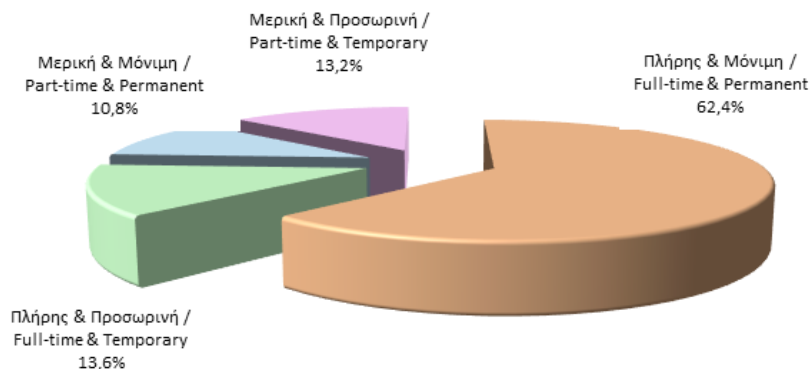
• **Evaluation of the Impact of the Participation of the Unemployed in Multi-Company Training Programmes (2015-2016)**

The study provides an evaluation of the impact on the long-term unemployed who participated in the Scheme «Standard Multi-Company Training Programmes» during 2015-2016. The data were collected through the completion of a specially designed questionnaire from all the participants who have successfully completed the Scheme, via telephone interviews, approximately 15 months after they completed the Scheme. The questionnaire referred to the evaluation of the benefits and the degree of satisfaction of the participants as well as the impact on employability.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS IN EMPLOYMENT



ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
EMPLOYMENT STATUS OF PARTICIPANTS



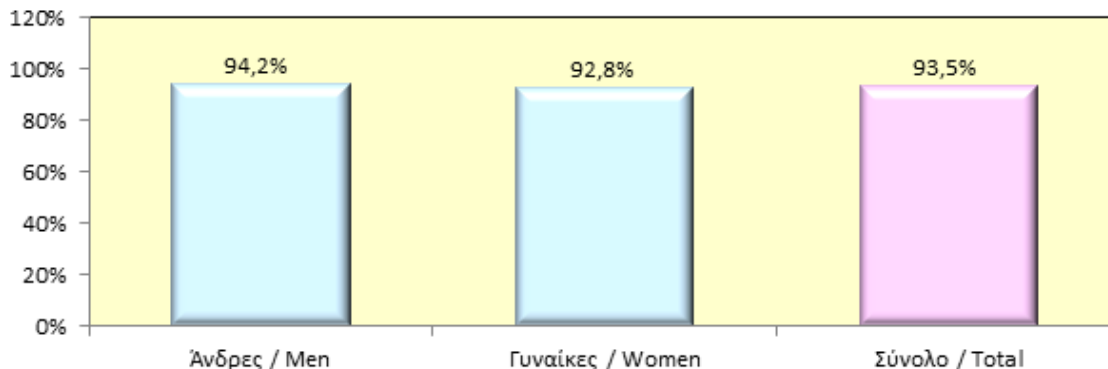
• **Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (2017)**

Στη μελέτη γίνεται αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (2017) στους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο μέσα στο 2017. Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη συμπλήρωση κατάλληλα διαμορφωμένου ερωτηματολογίου από τα επωφελούμενα άτομα μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων οι οποίες πραγματοποιήθηκαν περίπου 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους. Το ερωτηματολόγιο επικεντρωνόταν στα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων καθώς επίσης και τις επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στην απασχολησιμότητα.

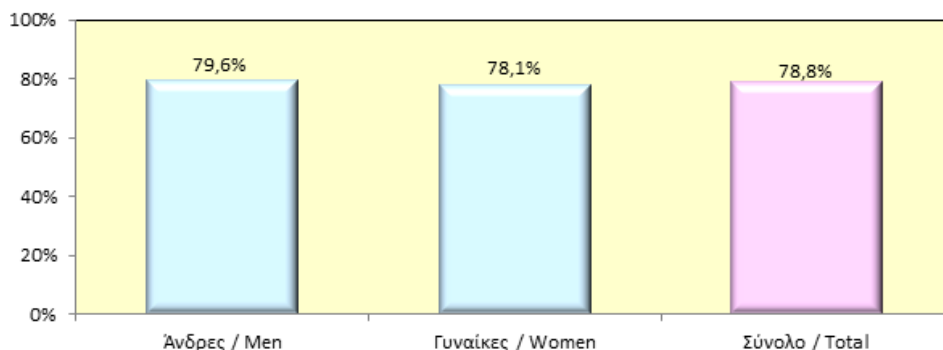
• **Evaluation of the Impact of the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates (2017)**

The study provides an evaluation of the Impact of the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates (2017) on the participants who have successfully completed the Scheme during 2017. The data were collected through the completion of a specially designed questionnaire from all the participants via telephone interviews, approximately 6 months after they completed the Scheme. The questionnaire referred to the evaluation of the benefits and the degree of satisfaction of the participants as well as the impact on employability.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS IN EMPLOYMENT



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/
 ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΟΠΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ
 PERCENTAGE OF PARTICIPANTS STILL WORKING IN THE ENTERPRISE/
 ORGANISATION THEY WERE EMPLOYED DURING THEIR PARTICIPATION IN
 THE SCHEME**



- **Παροχή Υπηρεσιών Έρευνας Πεδίου για την Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό και στις Επιχειρήσεις της Κύπρου**

Η Σύμβαση με τον Ανάδοχο για την «Παροχή Υπηρεσιών Έρευνας Πεδίου αναφορικά με την Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Κύπρου», έληξε στις 15/10/2018 και έγινε προκήρυξη νέου διαγωνισμού για την «Παροχή Υπηρεσιών Έρευνας Πεδίου αναφορικά με την Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό και στις Επιχειρήσεις της Κύπρου». Η νέα Σύμβαση έχει ημερομηνία έναρξης 16/10/2018 και ημερομηνία ολοκλήρωσης στις 15/10/2020, με δικαίωμα ανανέωσης για ακόμη 12 μήνες. Στόχος είναι η διεξαγωγή τηλεφωνικών συνεντεύξεων με τους συμμετέχοντες οι οποίοι ολοκληρώνουν με επιτυχία τα Σχέδια της ΑνΑΔ και στις επιχειρήσεις μέσω των οποίων συμμετείχαν εκεί όπου αυτό ισχύει. Μέσα στο 2018, έχουν πραγματοποιηθεί 3.879 τηλεφωνικές συνεντεύξεις με συμμετέχοντες των Σχεδίων.

- **Έκθεση για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση στην Ευρώπη - Κύπρος 2018**

Η έκθεση, η οποία ολοκληρώθηκε τον Νοέμβριο 2018, παρέχει βασικές πληροφορίες και στατιστικά στοιχεία για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση στην Κύπρο. Αποτελεί καθιερωμένη εργασία της Κοινοπραξίας του ReferNet Κύπρου. Ετοιμάστηκε επίσης το τρίπτυχο “Spotlight on VET – Cyprus”.

- **Fieldwork Services for the Evaluation of the Impact of the HRDA’s Schemes on the Human Resources and Enterprises in Cyprus**

The contract with the successful tenderer for “Fieldwork Services for the Evaluation of the Impact of the HRDA’s Schemes on the Human Resources in Cyprus” expired on 15/10/2018 and there was a new Public Procurement Procedure for these services. The new contract started on 16/10/2018 and is expected to be completed on 15/10/2020, with the option to renew for another 12 months. The aim is to conduct telephone interviews with the participants who have successfully completed the HRDA’s Schemes and with the enterprises through which they participated in the Schemes, where applicable. In 2018, 3.879 telephone interviews were carried out with participants of the Schemes.

- **Report on Vocational Education and Training in Europe – Cyprus 2018**

The report which was concluded in November 2018 provides key information and statistical data on vocational education and training in Cyprus. The report is a regular activity carried out by the ReferNet National Consortium. The flyer “Spotlight on VET – Cyprus” was also prepared.

- **Έκθεση για τις Πολιτικές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**

Η έκθεση, η οποία ολοκληρώθηκε τον Φεβρουάριο 2018, παρέχει πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση. Η έκθεση αφορά συμπλήρωση ερωτηματολογίου για την πρόοδο σε 5 βραχυπρόθεσμα παραδοτέα για την περίοδο 2015-2020 που συμφωνήθηκαν στη Ρίγα τον Ιούνιο 2015, μετά από τη διαδικασία αναθεώρησης του Ανακοινωθέντος του Μπριζ. Καταγράφηκαν οι νέες πολιτικές και αλλαγές στις υφιστάμενες πολιτικές για την περίοδο Μαρτίου 2017- Ιανουαρίου 2018.

- Κατά το 2018 ολοκληρώθηκαν τα ακόλουθα άρθρα:
 - Άρθρο για την Κινητικότητα στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση.
 - Άρθρο για τις Στρατηγικές, πρωτοβουλίες και πρακτικές πολιτικής για την προετοιμασία συστημάτων ΕΕΚ για την ψηφιοποίηση και το μέλλον των τεχνολογιών εργασίας.
- **Παρακολούθηση Δεικτών Αγοράς Εργασίας: Νέες Θέσεις Εργασίας, Κενές Θέσεις και Ανεργία**

Με βάση απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τον Νοέμβριο 2013, παρακολουθούνται και αναλύονται, σε μηνιαία βάση, σημαντικά στοιχεία της αγοράς εργασίας και συγκεκριμένα οι νέες θέσεις εργασίας, οι κενές θέσεις, οι εγγεγραμμένοι άνεργοι και οι νέες εγγραφές επιχειρήσεων στο μητρώο του Φ.Π.Α.

Σκοπός της εργασίας είναι ο εντοπισμός των τομέων οικονομικής δραστηριότητας οι οποίοι έχουν θετικές ή αρνητικές μεταβολές στις θέσεις εργασίας και παράλληλα ο συσχετισμός των κενών θέσεων εργασίας με τους εγγεγραμμένους άνεργους κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και επάγγελμα, για να διαπιστωθούν οι οποιεσδήποτε διαφοροποιήσεις στην αγορά εργασίας.

- **Vocational Education and Training Policy Report**

The report was concluded in February 2018. It provides information related to Vocational Education and Training Policies. It consists of answers to a questionnaire for the progress in the 5 Short - Term Deliverables for the period 2015-2020 which were agreed in Riga in June 2015, following a procedure of revising the Bruges Communiqué. New policies and changes in current policies for the period March 2017-January 2018 were recorded.

- In 2018 the following articles were completed:
 - Article on the International Mobility of Initial Vocational Education and Training Learners.
 - Article on the Policy strategies, initiatives and practices to prepare VET systems for digitalisation and future of work technologies.
- **Monitoring of Labour Market Indicators: New jobs, Vacancies and Unemployment**

In accordance with the decision of the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance, as of November 2013, important labour market data such as new jobs, vacancies, unemployed persons and new enterprises in VAT registry are being monitored and analysed on a monthly basis.

The aim is the identification of the economic sectors which have positive or negative changes in job positions and in parallel, the correlation of vacancies with registered unemployed persons by economic sector and occupation in order to identify any changes in the labour market.

- **Ολοκληρωμένο Σύστημα Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων Έρευνών και Μελετών της ΑνΑΔ**

Μέσα στο 2018 συνεχίστηκε η αξιοποίηση και ο εμπλουτισμός με νέα στοιχεία και πληροφορίες του σύγχρονου ολοκληρωμένου συστήματος ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων έρευνας και ανάπτυξης της ΑνΑΔ. Η απεικόνιση του συστήματος ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων έρευνας και ανάπτυξης της ΑνΑΔ γίνεται μέσα από το Παρατηρητήριο Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑνΑΔ. Στο Παρατηρητήριο αυτό παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία και πληροφορίες τόσο για το ανθρώπινο δυναμικό όσο και για τις επιχειρήσεις της Κύπρου.

- **Comprehensive System of Electronic Documentation and Dissemination of the Results of HRDA's Research Studies**

The utilisation and enrichment with new data and information of the comprehensive system of electronic documentation and dissemination of the results of HRDA's research studies continued in 2018. The depiction of the System is made through the Human Resource Observatory of the HRDA, where detailed data and information are provided for the human resources and enterprises of Cyprus.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ | EFFECTIVE GOVERNANCE

• Παροχή Υπηρεσιών Ελέγχου Εφαρμογής Προγραμμάτων Κατάρτισης

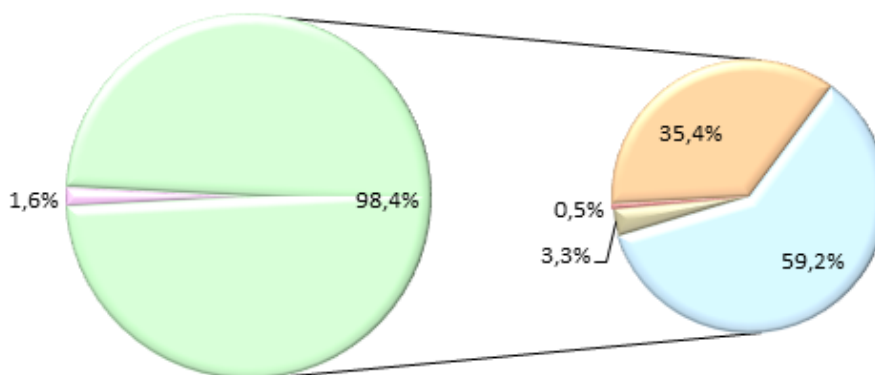
Η Σύμβαση με τον Ανάδοχο για την «Παροχή Υπηρεσιών Ελέγχου Εφαρμογής Προγραμμάτων Κατάρτισης», η οποία είχε διάρκεια 24 μήνες, έληξε στις 28/2/2018 και ανανεώθηκε για ακόμη 12 μήνες για την περίοδο 1/3/2018–28/2/2019. Στόχος του έργου είναι ο έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης πάνω σε συστηματική και προγραμματισμένη βάση, παγκύπρια, για να διασφαλίζεται η ικανοποιητική υλοποίηση των προγραμμάτων σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή και τους όρους υλοποίησης. Σημειώνεται ότι μέσα στο 2018 πραγματοποιήθηκαν 978 επισκέψεις ελέγχου εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης.

• Spot Checks of the Implementation of Training Programmes

The contract with the successful tenderer for the “Spot Checks of the Implementation of Training Programmes” which had a 24-month duration, expired on 28/2/2018 and was renewed for another 12 months for the period 1/3/2018–28/2/2019. The aim of the project is the provision of services for carrying out spot checks of the implementation of training programmes all over Cyprus, on a systematic and planned basis in order to ensure that training programmes are being implemented in accordance with HRDA’s terms of approval. In 2018, 978 spot checks of the implementation of training programmes were performed.

ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2018

TOTAL RESULTS OF SPOT CHECKS OF TRAINING PROGRAMMES FOR 2018



- Μη εφαρμογή / Not implemented
- Εφαρμογή με πλήρη συμμόρφωση / Full compliance implementation
- Εφαρμογή με παρατηρήσεις / Implementation with remarks
- Εφαρμογή με μη ουσιώδεις αποκλίσεις / Implementation with non-substantial discrepancies
- Εφαρμογή με ουσιώδεις αποκλίσεις / Implementation with substantial discrepancies

Μηχανοργάνωση ΑνΑΔ

Κατά το 2018, συνεχίστηκε η εφαρμογή της Στρατηγικής Πληροφορικής για ουσιαστική αναβάθμιση της μηχανοργάνωσης της ΑνΑΔ. Στόχος της Στρατηγικής είναι η απλοποίηση των διαδικασιών, η αύξηση της παραγωγικότητας και η εισαγωγή ηλεκτρονικών τρόπων επικοινωνίας και εξυπηρέτησης των συνεργατών. Προς το σκοπό αυτό η Αρχή συνέχισε τις διεργασίες υλοποίησης της Σύμβασης «Προμήθεια, Σχεδιασμός και Ανάπτυξη, Εγκατάσταση, Παραμετροποίηση και Συντήρηση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) της ΑνΑΔ» με την ανάδοχο εταιρεία. Με βάση τις πρόνοιες της Σύμβασης, από σύνολο 6 Φάσεων, υλοποιήθηκαν οι Φάσεις που αφορούν:

- Μελέτη Εφαρμογής για τα Συστήματα Διαχείρισης Επιχειρησιακών Πόρων (ERP) και Διαχείρισης Εγγράφων (DM).
- Μελέτη Εφαρμογής για Λογισμικές Εφαρμογές ΕΡΜΗΣ και Εσωτερικής και Εξωτερικής Διάχυσης.
- Υλοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Εταιρικού Περιεχομένου, Ηλέκτρα.
- Υλοποίηση της λογισμικής εφαρμογής Εσωτερικής Διάχυσης και του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού/Οικονομικής Διαχείρισης, Προϋπολογισμού και Συμβάσεων.

Τα κύρια αναμενόμενα οφέλη από την υλοποίηση του ΟΠΣ είναι τα ακόλουθα:

- (α) Βελτίωση του τρόπου λειτουργίας της ΑνΑΔ με την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών που παρέχει, τη μείωση του κόστους λειτουργίας της και τη μείωση της γραφειοκρατίας.
- (β) Κατάργηση διπλών εργασιών και ελαχιστοποίηση των μη μηχανογραφημένων διαδικασιών.
- (γ) Αυτοματοποίηση των λειτουργιών όλων των αρχείων της ΑνΑΔ και εφαρμογή διαδικασιών ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων.
- (δ) Ελαχιστοποίηση του χρόνου αξιολόγησης αιτήσεων παρέχοντας άμεση και αυτόματη ενημέρωση στους εξωτερικούς χρήστες ανά στάδιο και Σχέδιο/δράση ΑνΑΔ.

Information Technology

In 2018, the implementation of the Information Technology Strategy continued, aiming at the substantial upgrading of the computerisation of the HRDA. The objective is to simplify procedures, increase productivity and introduce electronic communication with the public. To this end, the HRDA continued with the process of implementing the contract for the "Supply, Design and Development, Setup, Parameterisation and Maintenance of the Integrated Information Technology System in HRDA" with the successful tenderer. According to the contract terms, from a total of 6 Stages, the Stages which were implemented were the following:

- Requirement analysis for the Enterprise Resource Planning System (ERP) and Document Management System (DM)
- Requirement analysis for ERMIS Software Application as well as the Internal Portal and Organisation Website.
- Implementation of the Enterprise Content Management System (ECM), Electra.
- Implementation of the Internal Portal, Human Resource Management System, Financial Accounting System, Budget System and Contracts System.

The main benefits expected from the Integrated Information Technology System are the following:

- (a) Improvement of the HRDA's operations by increasing the efficiency and effectiveness of the services provided, reduction of operation costs as well as the reduction of bureaucracy.
- (b) The abolition of overlapping activities and the minimisation of non-computerised procedures.
- (c) Automation of all the HRDA's Registries' operations and the implementation of electronic document administration procedures.
- (d) Minimisation of the applications' evaluation time, by providing immediate and automated notifications to outside users per stage and per HRDA's Scheme/action.

(ε) Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών με την άμεση, διαδραστική και ασφαλή πρόσβαση και καταχώριση πληροφοριών και αιτήσεων σε όλα τα Σχέδια, δράσεις και διαδικασίες της ΑνΑΔ μέσω του διαδικτύου.

(στ) Εν ροή στατιστικά στοιχεία για την παρακολούθηση της προόδου ανά στάδιο διαδικασίας, ανά υπόθεση, ομάδα υποθέσεων, λειτουργιών, Σχεδίων και δράσεων.

Μπήκε σε εφαρμογή νέο λογισμικό για ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων και για επικοινωνία με τον Ιδιωτικό Τομέα, μέσω της Ιστοσελίδας της ΑνΑΔ. Το λογισμικό αφορούσε το «Σχέδιο Τοποθέτησης Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας στον Ιδιωτικό Τομέα».

Στελέχωση και Κατάρτιση Προσωπικού ΑνΑΔ

Στελέχωση

Κατά το τέλος του 2018, στην Αρχή υπήρχαν 22 κενές θέσεις. Με βάση τις πρόνοιες των περί Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2017, η Αρχή δεν δύναται να προχωρήσει στην πλήρωσή τους.

Μετά από σχετική απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, η Αρχή προώθησε τη διαδικασία άρσης της απαγόρευσης πλήρωσης των θέσεων αυτών.

Κατάρτιση προσωπικού

Κατά το 2018, διατέθηκαν από τον Οργανισμό συνολικά 1.443 ανθρωπώρες για συμμετοχή του προσωπικού της Αρχής σε επιμορφωτικά προγράμματα/σεμινάρια στην Κύπρο. Μεταξύ αυτών, περιλαμβάνονταν 4 ενδοϋπηρεσιακά προγράμματα που οργανώθηκαν από την Αρχή, στα οποία συμμετείχαν ομάδες του προσωπικού της Αρχής.

Πρόσθετα, 9 μέλη του προσωπικού συμμετείχαν σε συνέδρια/σεμινάρια στο εξωτερικό για εξειδικευμένα θέματα.

Επίσης, εξετάστηκε και εγκρίθηκε 1 αίτηση χορηγίας για απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου επιπέδου Μάστερ στον τομέα «MBA».

(e) Improvement of the services provided with immediate, interactive and safe access as well as submitting information and applications in all the HRDA's Schemes, actions and procedures through the internet.

(f) In flow statistical data for monitoring progress in relation to each procedure's stage, each case, group of cases, officer, Scheme and action.

A new software for the electronic submission of applications and communication with the private sector was implemented, via the HRDA's website. The software was for the "Scheme for the Job placement of Guaranteed Minimum Income Recipients for the Acquisition of Work Experience in the Private Sector".

HRDA's Staffing and Training of Staff

Recruitment

At the end of 2018, there were 22 vacant positions in the HRDA. According to the provisions of the Prohibition of Filling Vacant Posts in the Public and the Broader Public Sector (Specific Provisions) Laws of 2013 to 2017, the HRDA cannot proceed with filling the vacant posts.

After a relevant decision of its Board of Directors, the HRDA promoted procedures to lift the prohibition for filling these posts.

Training of Staff

In 2018, the organisation allocated a total of 1.443 hours for the participation of its staff in training programmes/seminars in Cyprus. Amongst others, they included 4 in-house programmes organised by the HRDA, for groups of staff.

Furthermore, 9 members of staff, participated in conferences/seminars abroad for specialised issues.

Also, 1 application for grant for the acquisition of a Master's Degree in the field of "MBA" was reviewed and approved.

Δημοσιότητα

Η Αρχή κατά το 2018 υλοποίησε δράσεις προβολής και δημοσίων σχέσεων όπως δημοσιογραφικές διασκέψεις, συμμετοχές σε εκθέσεις και άλλες εκδηλώσεις, συνεντεύξεις σε ραδιοσταθμούς, παρουσιάσεις σε τηλεοπτικούς σταθμούς, διαλέξεις, δημοσιεύσεις άρθρων, ανακοινώσεων και δελτίων τύπου. Συγκεκριμένα:

- Κατά τη διάρκεια του 2018 η Αρχή συμμετείχε, με δικό της περίπτερο, στην 26^η Έκθεση Προϊόντων & Υπηρεσιών που διοργάνωσε ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων και στη Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση Κύπρου – Εκπαίδευση και Καριέρα 2018, που συνδιοργανώθηκε από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο, την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου και το Ευρωπαϊκό Γραφείο Κύπρου.



Publicity

In 2018, the HRDA implemented promotional and public relations actions, press conferences, participation in fairs, interviews on radio stations, presentations to TV channels, lectures, publication of articles, announcements and press releases. In particular:

- In 2018, the HRDA participated with its own stand in the 26th Fair of Products and Services organised by the Cyprus Hotel Association and in the Cyprus International Education Fair – Education and Career 2018, which was co-organised by the Cyprus Ministry of Education, Culture, Sport and Youth the Cyprus Chamber of Commerce and Industry, the Cyprus Employers and Industrialists Federation and the European Office of Cyprus.



- Επίσης, συμμετείχε στην Έκθεση Σταδιοδρομίας 2018 του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και στην Έκθεση Σταδιοδρομίας και Επιχειρηματικότητας 2018 που διοργάνωσε το Πανεπιστήμιο Κύπρου.



- Also, the HRDA participated in the Career Fair 2018 of the Cyprus University of Technology as well as the Career and Entrepreneurship Fair 2018, organised by the University of Cyprus.



- Η Αρχή πραγματοποίησε την καθιερωμένη βράβευση ομάδας φοιτητών/φοιτητριών του Πανεπιστημίου Κύπρου για την καλύτερη μελέτη σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού. Το βραβείο, ύψους 2.500 Ευρώ, απονεμήθηκε ισόποσα στη νικήτρια ομάδα από τον Διευθυντή Διοίκησης και Προσωπικού της ΑνΑΔ, Δρα Γιώργο Κυθραιώτη, σε ειδική τελετή που οργάνωσε το Πανεπιστήμιο Κύπρου.

- The HRDA presented an award to a group of students of the University of Cyprus for the best project in the area of human resources. The prize of €2.500 was awarded by the HRDA's Director of Administration and Personnel, Dr George Kythreotis, in a ceremony organised by the University of Cyprus.



- Κατά τη διάρκεια του έτους, Λειτουργοί της Αρχής παρουσίασαν σε διάφορες εκδηλώσεις και συζητήσεις, τις δραστηριότητες της ΑνΑΔ με συμμετοχή επιχειρήσεων, ανέργων, φοιτητών και άλλων ενδιαφερομένων.
- Η Αρχή συνέχισε και κατά το 2018 τις ενέργειες προβολής και ενημέρωσης για τις δραστηριότητές της. Προχώρησε στην εκτύπωση και διάθεση αναθεωρημένου ενημερωτικού υλικού στη βάση των τροποποιήσεων ορισμένων προνοιών σε Σχέδια Κατάρτισης της Αρχής.
- Πρόσθετα, συνέχισε και το 2018 την κυκλοφορία Ηλεκτρονικού Ενημερωτικού Δελτίου. Κυκλοφόρησαν 2 νέες εκδόσεις του Δελτίου οι οποίες στάλθηκαν ηλεκτρονικά σε περίπου 9.500 εγγεγραμμένους παραλήπτες, μέσω συνδέσμου στην ιστοσελίδα της Αρχής.
- During the year, HRDA's officers presented HRDA's activities in various events in which enterprises, unemployed persons, students and other interested parties participated.
- During 2018, the HRDA continued the promotion of its activities. The HRDA produced updated information material according to amendments made on provisions of its Training Schemes.
- It also continued the release of its e-newsletter in 2018. Two new editions were released to approximately 9.500 registered recipients, through the HRDA's website.

Πληροφόρηση και Ενημέρωση

Το **Γραφείο Εξυπηρέτησης του Κοινού**, συνέχισε το 2018 τη λειτουργία του για ενημέρωση του κοινού. Το γραφείο στελεχώνεται από Λειτουργό Ανθρώπινου Δυναμικού. Η επικοινωνία γίνεται μέσω τηλεφώνου και με προσωπική επίσκεψη των ενδιαφερομένων. Τα θέματα για τα οποία ζητήθηκαν περισσότερες πληροφορίες ήταν το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, το Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Αnéργων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς, το Σχέδιο Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης, το Σχέδιο Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης και ακολουθούν τα Συστήματα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης και Επαγγελματικών Προσόντων.

Διεθνείς Σχέσεις και Συνεργασίες

Η Αρχή επιδιώκει τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με άλλους ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς και δίκτυα στα θέματα κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Ευρωπαϊκό Δίκτυο ReferNet

Μέσα στο 2018 συνεχίστηκε η συνεισφορά της ΑνΑΔ, ως του Εθνικού Συντονιστή της Κοινοπραξίας του ReferNet στην Κύπρο. Το ReferNet είναι Ευρωπαϊκό Δίκτυο που δημιουργήθηκε από το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop). Μέσω του δικτύου παρέχεται συνεχής ενημέρωση αναφορικά με τις πολιτικές και τις εξελίξεις στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Όλες οι πληροφορίες για το ReferNet και τις δραστηριότητες της Κοινοπραξίας στην Κύπρο περιέχονται στην ειδικά σχεδιασμένη ιστοσελίδα του ReferNet Κύπρου (www.refernet.org.cy).

Ευρωπαϊκό Δίκτυο Skillsnet

Η ΑνΑΔ συνέχισε την ενεργό συμμετοχή της στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τον έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών σε δεξιότητες (Skillsnet) και ειδικότερα σε πρωτοβουλίες και δράσεις που προωθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο το Skillsnet για την παροχή προβλέψεων για την προσφορά και τη ζήτηση ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας.

Μέσα από τις δράσεις που προωθεί το Skillsnet παρέχονται πανευρωπαϊκές προβλέψεις με την αξιοποίηση στοιχείων του Eurostat. Στο πλαίσιο της συνεισφοράς εμπειρογνομένων από όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην προώθηση των δράσεων αυτών υπήρξε σημαντική εμπλοκή της ΑνΑΔ. Η εμπλοκή αυτή αφορούσε τη διατύπωση απόψεων και εισηγήσεων τόσο πάνω στη μεθοδολογία όσο και στα αποτελέσματα των διενεργούμενων προβλέψεων.

Information and Awareness

The **Public Information Desk** continued its operation in 2018 providing information to the public. The Desk is served by a Human Resource Officer. Communication is by telephone or by visiting. Most information was provided for the following: the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates, the Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations, the Scheme for Multi-Company Training Programmes, the Scheme for Single-Company Training Programmes and the Systems for the Assessment and Accreditation of Training Providers and of Vocational Qualifications.

International Relations and Cooperation

The HRDA seeks the cooperation and exchange of experience with other European and International Organisations and Networks in areas of training and development of the human resources.

ReferNet European Network

In 2018, the HRDA continued its contribution as the National Coordinator of the ReferNet Consortium in Cyprus. ReferNet is a European Network established by Cedefop. The Network provides constant updates of the policies and developments in the field of vocational education and training in all the member states of the European Union.

Information about ReferNet and the activities of the Consortium in Cyprus can be found on the website of ReferNet Cyprus (www.refernet.org.cy).

Skillsnet European Network

The HRDA continued its active participation in the European Network for the early identification of skill needs (Skillsnet), and especially in Skillsnet's activities and actions for the provision of forecasts for the supply and demand of human resources in the labour market on a European level.

Skillsnet's actions provide pan-European forecasts by utilising data and statistics from Eurostat. Within the framework of the contribution of experts from all EU countries for the promotion of the project, the HRDA was actively involved by presenting its views and proposals on both the methodology and the results of the forecasts.

Ευρωπαϊκό Έργο «Real time Labour Market Information on Skills Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis»

Η ΑνΑΔ συμμετέχει στο ευρωπαϊκό έργο «Real time Labour Market Information on Skills Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis» που θα παρέχει συστηματική πληροφόρηση για την αγορά εργασίας μέσα από την αυτοματοποιημένη συλλογή και ανάλυση των θέσεων εργασίας που είναι δημοσιοποιημένες σε ιστοσελίδες (online job vacancies) σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το έργο, που έχει διάρκεια 4 χρόνια, ανατέθηκε από το Cedefop σε κοινοπραξία που αποτελείται από τους οργανισμούς CRISP/Centre of the University of Milano-Bicocca και IWAK/Centre of Goethe University Frankfurt σε συνεργασία με 28 εθνικούς εμπειρογνώμονες.

Κατά το 2018, η Αρχή συμμετέσχε συνολικά σε 15 συνέδρια, σεμινάρια, εργαστήρια, συναντήσεις, φόρουμ, τα περισσότερα από τα οποία διοργανώθηκαν είτε από τη Βουλγαρική και την Αυστριακή Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, είτε την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ή οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Όλες οι διοργανώσεις πραγματοποιήθηκαν σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Επίσης, η Αρχή μετέχει, σε ορισμένες περιπτώσεις, ως επίσημος εκπρόσωπος της Κυπριακής Δημοκρατίας σε διεθνείς οργανισμούς. Συγκεκριμένα ο Γενικός Διευθυντής της Αρχής είναι εκπρόσωπος της Κυβέρνησης στο Διοικητικό Συμβούλιο του CEDEFOP, καθώς και ένας από τους δύο εκπρόσωπους της Κυπριακής Δημοκρατίας στο DGVT Group (Ομάδα Γενικών Διευθυντών για την επαγγελματική κατάρτιση).

European project «Real time Labour Market Information on Skills Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis»

The HRDA participates in the European project «Real time Labour Market Information on Skills Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis» which will provide up to date information on the labour market through the automated collection and analysis of online job vacancies in European countries.

The project, which has a duration of 4 years, was assigned by Cedefop to a consortium comprising CRISP/Centre of the University of Milano-Bicocca and IWAK/Centre of Goethe University Frankfurt in cooperation with 28 country experts.

In 2018, the HRDA participated in 15 conferences, seminars, workshops, meetings, forums, most of which were organised either by the Bulgarian and Austrian Presidencies of the European Union, or the European Commission or Institutions of the EU. All the events took place in countries of the European Union.

Also, the HRDA participates in some cases as official representative of the Republic of Cyprus in international bodies. In particular, the HRDA's Director General is the representative of the Government in the Governing Board of CEDEFOP, as well as one of the two delegates from the Republic of Cyprus in the DGVT Group (Group of Directors General for Vocational Training).

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2018

Γενική Διεύθυνση	Γενικός Διευθυντής	Γιώργος Παναγιώδης
	Εσωτερικός Ελεγκτής	Μάριος Χατζηχρυσάνθου
	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής	Δημήτρης Παντελή
	Πρώτη Στενογράφος	Νίκη Καρτσιούλη
Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	-
	Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Κωνσταντίνα Κυριάκου-Λιβέρη
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης	Γιάνα Κορέλλη Στέλιος Μυτίδης
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Κωνσταντίνος Παναγιώτου Αλέξης Ιωάννου Άριστος Θεοχάρους Ελένη Θεμιστοκλέους
Διεύθυνση Υπηρεσιών Κατάρτισης	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Γιάννης Μουρουζίδης
	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Δρ Ιωάννης Ζένιος Γρηγόρης Δημητρίου Δάφνη Συμεωνίδου Παρασκευή Τοφίδου
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης	Αικατερίνη Μουρουζίδη Άβιβος Παπαγεωργίου Χρίστος Τζάμας Πάολα Παπαφιλίππου-Πιπτάλη Μαρία Χριστοφόρου-Ευαγγέλου Ξένια Παπαδήμα Νάντια Τοφαρίδου Γεωργία Κλεοβούλου Λένα Ιωάννου Πηνελόπη Χριστοφόρου

STAFF LIST 2018

Directorate General	Director General	George Panayides
	Internal Auditor	Marios Hadjichrysanthou
	Senior Information Technology Officer	Dimitris Panteli
	First Stenographer	Niki Kartsiouli
Research and Planning Directorate	Director	-
	Senior Human Resource Officer	Constantina Kyriacou-Liveri
	Human Resource Officers 1st Grade	Yianna Korelli Stelios Mytides
	Human Resource Officers	Constantinos Panayiotou Alexis Ioannou Aristos Theocharous Eleni Themistokleous
Training Directorate	Director	Yiannis Mourouzides
	Senior Human Resource Officers	Dr Ioannis Zenios Gregoris Demetriou Daphne Symeonidou Paraskevi Tofidou
	Human Resource Officers 1st Grade	Aikaterini Mourouzidi Avivos Papageorgiou Christos Tzamas Paola Papaphilippou-Pittali Maria Christoforou-Evangelou Xenia Papadema Nadia Tofaridou Georgia Kleovoulou Lena Ioannou Penelope Christoforou

	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Ελισάβετ Βούλγαρη - Ιωάννου Γρηγόρης Τσαγγαρίδης Ειρήνη Χαράκη Στέλλα Φιλίππου Μαρία Πετρίδου Χαράλαμπος Χαραλάμπος Μαρίνος Αριστοτέλους Έρμος Στεφανή Μαρίνος Μούσκος Θεόδωρος Αντωνιάδης Ανδρέας Ζινιέρης Βασίλης Όξινος Μάριος Παναγίδης Σάββας Καρναβέλιας
	Πρώτος Λειτουργός	Μαρία Τσιελεπή
	Ανώτερος Λειτουργός	-
Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού	Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού	Δρ Γιώργος Κυθραιώτης
	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού	Λεωνίδας Λεωνίδου
	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης	Γιώργος Κυριακίδης Λιάνα Χριστοδουλίδου
	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού	Ελένη - Χριστιάνα Πρωτοπαπά Μαρία Καϊλη
	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	Μαρία Χρίστου
	Γραμματειακοί Λειτουργοί	Χριστίνα Σμυρίλλη Παναγιώτα Κάρουλα

	Human Resource Officers	Elisavet Voulgari-Ioannou Gregoris Tsangarides Ireni Haraki Stella Philippou Maria Petridou Charalambos Charalambous Marinos Aristotelous Ermos Stefani Marinos Mouskos Theodoros Antoniadis Andreas Zinieris Vasilis Oxinos Marios Panayides Savvas Karnavelias
	Principal Officer	Maria Tsielepi
	Officer A	-
Administration and Personnel Directorate	Director	Dr George Kythreotis
	Senior Administration and Personnel Officer	Leonidas Leonidou
	Administration and Personnel Officers 1st Grade	George Kyriakides Liana Christodoulides
	Administration and Personnel Officers	Eleni-Christiana Protopapa Maria Kaili
	Senior Clerical Officer	Maria Christou
	Clerical Officers	Christina Smyrilli Panayiota Karoula

	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Ελένη Χαρή Μαρούλα Μιλτιάδους Κλαίρη Ευθυμίου Γεωργία Γιάνναρου Χαρά Κώστα Έμμα Μιλτιάδους Μυράντα Νικολοπούλου Παρασκευή Χρίστου Χάρις Κυριακίδου
	Βοηθοί Γραφείου	Ρένος Γεωργίου Πάνος Παναγή
	Τηλεφωνητής	Παναγιώτης Παναγίδης
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών	Σπύρος Σπύρου
	Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Ελευθερία Χριστοδούλου
	Λογιστής	Άντρη Κωνσταντίνου
	Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών	Χρυστάλλα Ηλία-Χατζηνανδρέου Ηλιάνα Γιώρακαλλου Γιώργος Γιώργαλλής Αντρέας Μαυρίδης Νατάσα Ταβέλη
	Επιθεωρητής Λογαριασμών	Δέσποινα Αριστοτέλους
	Λογιστικός Λειτουργός 1ης Τάξης	-
	Γραμματειακός Λειτουργός	Άννα Ιωάννου

	Assistant Clerical Officers	Eleni Hari Maroula Miltiadous Klaira Efthimiou Georgia Yiannarou Chara Costa Emma Miltiadous Miranda Nikolopoulou Paraskevi Christou Haris Kyriakidou
	Office Assistants	Renos Georgiou Panos Panayi
	Telephonist	Panayiotis Panayides
Financial Services Directorate	Director	Spyros Spyrou
	Senior Human Resource Officer	Eleftheria Christodoulou
	Accountant	Andrie Constantinou
	Financial Services Officers	Chrystalla Elia-Hadjiandreou Eliana Giorkallou George Giorgallis Andreas Mavrides Natasia Taveli
	Accounts Supervisor	Despina Aristotelous
	Accounting Officer 1st Grade	-
	Clerical Officer	Anna Ioannou

	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	Ελένη Κάσιου
	Προσωπικό με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου που εκτελεί καθήκοντα Λογιστικού Λειτουργού	Σωτηρούλα Ανδρέου Σόφη Κωνσταντίνου Άννα Σπύρου Άντρη Λύρα
	Προσωπικό με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου που εκτελεί καθήκοντα Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών	Νατάσα Κουκουνίδου Αναστασία Κωνσταντινίδου Ανδρέας Χατζηνικολάου
	Προσωπικό με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου που εκτελεί καθήκοντα Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού	Γιώργος Μιχαήλ Μαριλένα Σπανού

	Assistant Clerical Officers	Eleni Kasinou
	Staff on a contract for an indefinite period performing duties of Accounting Officer	Sotiroula Andreou Sophie Constantinou Anna Spyrou Andri Lyra
	Staff on a contract for an indefinite period performing duties of Financial Services Officer	Natasa Koukounidou Anastasia Constantinidou Andreas Hadjinicolaou
	Staff on a contract for an indefinite period performing duties of Human Resource Officer	George Michael Marilena Spanou

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ**

FINANCIAL REPORT
AND FINANCIAL STATEMENTS

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ | FINANCIAL REPORT

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Τα αποτελέσματα του έτους παρουσιάζουν πλεόνασμα από εργασίες ύψους €7,67εκ. έναντι €3,72εκ. του προηγούμενου έτους. Τα έσοδα από εργασίες παρουσίασαν αύξηση 8,6% και έφθασαν τα €30,88εκ., ενώ τα έξοδα από εργασίες ανήλθαν στα €23,21εκ. παρουσιάζοντας μείωση €1,51εκ. ή 6,1%. Τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης αυξήθηκαν κατά 2,9% και έφθασαν τα €0,98εκ. Το συνολικό πλεόνασμα για το έτος ανήλθε στα €8,22εκ. έναντι €7,27εκ. του προηγούμενου έτους.

RESULTS

The results for the year exhibit a surplus from operations of €7,67m. compared to €3,72m. of the previous year. Income from operations increased by 8,6% to €30,88m., whereas operating expenses declined to €23,21m. showing a decrease of €1,51m or 6,1%. Net finance income increased by 2,9% reaching €0,98m. Total surplus for the year amounted to €8,22m. compared to €7,27m. of the previous year.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ / FINANCIAL INDICATORS

	2018	2017
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Human Resource Development Levy to Total Income from Operations	98,1%	97,1%
Άλλα Έσοδα προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Other Income to Total Income from Operations	1,9%	2,9%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Human Resource Development Expenses to Total Expenses from Operations	69,8%	71,6%
Έξοδα Προσωπικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Personnel Expenses to Total Expenses from Operations	23,6%	22,0%
Άλλα Έξοδα προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Other Expenses to Total Expenses from Operations	6,6%	6,4%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Human Resource Development Expenses to Human Resource Development Levy	53,5%	64,1%

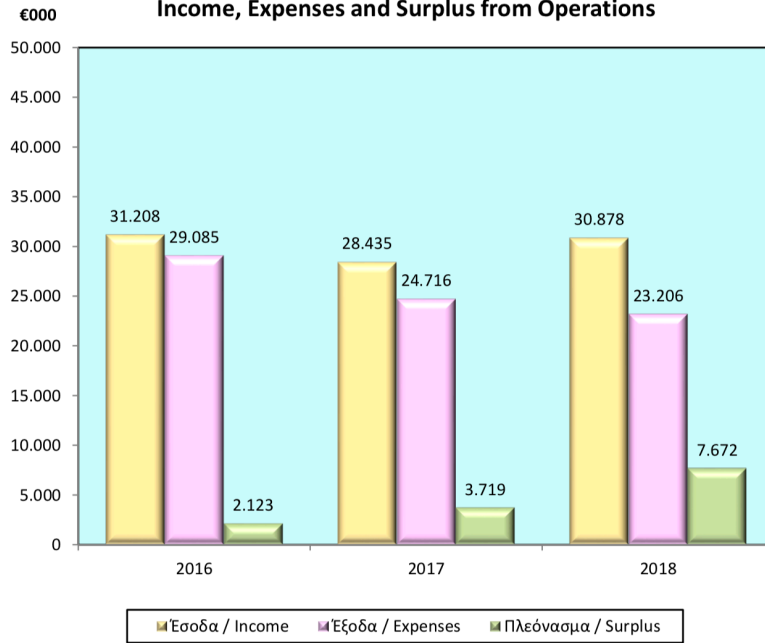
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Το συσσωρευμένο αποθεματικό αυξήθηκε από €37,48εκ. σε €44,94εκ., ενώ τα περιουσιακά στοιχεία αυξήθηκαν από €65,10εκ. σε €73,61εκ.

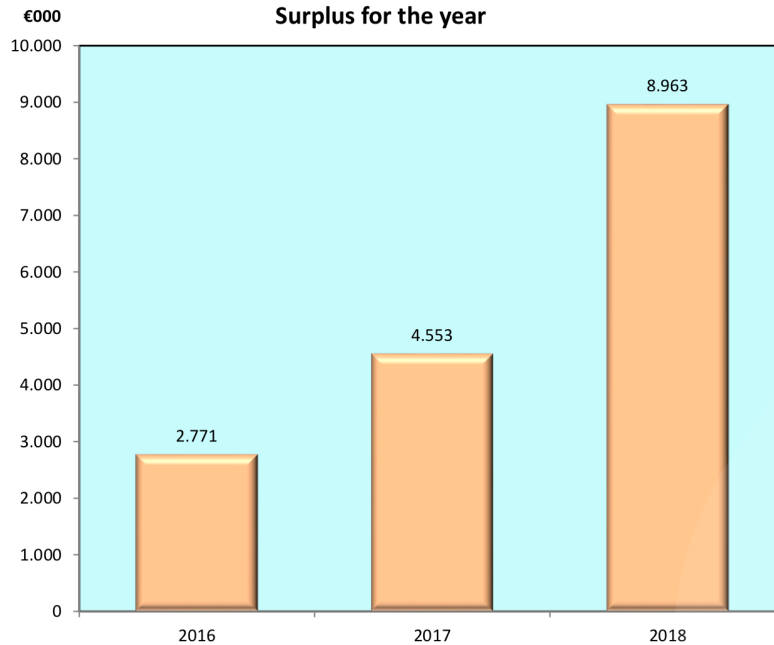
FINANCIAL POSITION

The accumulated reserve increased from €37,48m. to €44,94m., whereas the total assets increased from €65,10m. to €73,61m.

Έσοδα, Έξοδα και Πλεόνασμα από Εργασίες
Income, Expenses and Surplus from Operations



Πλεόνασμα για το έτος
Surplus for the year



**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ | CONTENTS

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT	60
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME	64
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ STATEMENT OF FINANCIAL POSITION	66
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟΥ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ STATEMENT OF CHANGES IN ACCUMULATED RESERVES	68
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ STATEMENT OF CASH FLOWS	70
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS	72

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

Έκθεση Ανεξάρτητου Ελεγκτή προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και προς τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας

Έκθεση επί του Ελέγχου των Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η «Αρχή»), οι οποίες αποτελούνται από την κατάσταση οικονομικής θέσης στις 31 Δεκεμβρίου 2018, τις καταστάσεις συνολικών εσόδων, μεταβολών καθαρής θέσης και ταμειακών ρών του έτους που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις στις οικονομικές καταστάσεις, συμπεριλαμβανομένης περίληψης σημαντικών λογιστικών πολιτικών.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της οικονομικής θέσης της Αρχής στις 31 Δεκεμβρίου 2018 και της χρηματοοικονομικής επίδοσης και των ταμειακών ρών της για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007.

Βάση Γνώμης

Ο έλεγχός μας έχει διενεργηθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ). Οι ευθύνες μας, με βάση αυτά τα πρότυπα περιγράφονται περαιτέρω στην παράγραφο Ευθύνες του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων της έκθεσής μας. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Αρχή, σύμφωνα με τον Διεθνή Κώδικα Δεοντολογίας Λογιστών (συμπεριλαμβανομένων των Διεθνών Προτύπων Ανεξαρτησίας), που εκδίδεται από το Διεθνές Συμβούλιο Προτύπων Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές (Κώδικας ΔΣΠΔΕΛ) και τις απαιτήσεις δεοντολογίας, που σχετίζονται με τον έλεγχο οικονομικών καταστάσεων στην Κύπρο και έχουμε συμμορφωθεί με τις άλλες ευθύνες δεοντολογίας, που απορρέουν από τις απαιτήσεις αυτές και τον Κώδικα ΔΣΠΔΕΛ. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν βάση για την ελεγκτική μας γνώμη.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου για τις Οικονομικές Καταστάσεις

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων που δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενο είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο να αξιολογήσει την ικανότητα της Αρχής να συνεχίσει ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα, γνωστοποιώντας όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο, θέματα που σχετίζονται με τη συνέχιση της δραστηριότητας της Αρχής και την υιοθέτηση της αρχής της δράσης οικονομικής οντότητας, εκτός εάν το Διοικητικό Συμβούλιο προτιμάει, είτε να θέσει την Αρχή σε εκκαθάριση ή να παύσει τις δραστηριότητες, ή όταν δεν έχει ρεαλιστικές εναλλακτικές επιλογές από το να προχωρήσει σε αυτές τις ενέργειες.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την επίβλεψη της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Αρχής.

Ευθύνες του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι στόχοι μας, είναι να αποκτήσουμε λελογισμένη διασφάλιση για το κατά πόσον οι οικονομικές καταστάσεις στο σύνολό τους είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενου είτε σε απάτη είτε σε λάθος και η έκδοση έκθεσης ελεγκτή, η οποία να περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Λελογισμένη διασφάλιση συνιστά υψηλού βαθμού διασφάλιση, αλλά όχι εγγύηση, ότι ο έλεγχος όπως αυτός πραγματοποιήθηκε με βάση τα ΔΠΕ πάντοτε θα εντοπίζει ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν, είτε από απάτη, είτε από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη εάν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμενόταν, ότι θα επηρέασαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λήφθηκαν με βάση αυτές τις οικονομικές καταστάσεις.

INDEPENDENT AUDITORS REPORT

Independent Auditor's Report to the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus and to the Auditor General of the Republic

Report on the Audit of the Financial Statements

Opinion

We have audited the financial statements of Human Resource Development Authority of Cyprus (the "HRDA"), which comprise the statement of financial position as at 31 December 2018, the statements of comprehensive income, changes in equity, and cash flows for the year then ended, and the notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying financial statements give a true and fair view of the financial position of HRDA as at 31 December 2018 and of its financial performance and its cash flows for the year then ended, in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRS) as adopted by the European Union and the requirements on the Human Resource Development Law 1999 to 2007.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISA). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of our report. We are independent of the HRDA in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) together with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Cyprus, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Responsibilities of the Board of Directors for the Financial Statements

The Board of Directors is responsible for the preparation of financial statements that give a true and fair view in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union and the requirements of the Human Resource Development Law 1999 to 2007, and for such internal control as the Board of Directors determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the Board of Directors is responsible for assessing the HRDA's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the Board of Directors either intends to liquidate the HRDA or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

The Board of Directors is responsible for overseeing the HRDA's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISA will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

Ως μέρος ενός ελέγχου σύμφωνα με τα ΔΠΕ, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Αναγνωρίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους για ουσιώδη σφάλματα στις οικονομικές καταστάσεις που οφείλονται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζουμε και εφαρμόζουμε ελεγκτικές διαδικασίες, οι οποίες ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και λαμβάνουμε ελεγκτικά τεκμήρια, τα οποία είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν τη βάση της γνώμης μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ενός ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι μεγαλύτερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, λόγω του ότι η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς δηλώσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που είναι σχετικές με τον έλεγχο, προκειμένου να σχεδιάσουμε ελεγκτικές διαδικασίες που είναι κατάλληλες υπό τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Αρχής.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και του λελογισμένου των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Συμπεραίνουμε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της αρχής της δρώσας οικονομικής οντότητας και, με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν, κατά πόσον υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα που να σχετίζεται με γεγονότα ή συνθήκες που να υποδηλώνουν την ύπαρξη ουσιώδους αβεβαιότητας, που ενδέχεται να φανερώσει σημαντική αμφιβολία ως προς την ικανότητα της Αρχής να συνεχίσει ως δρώσα οικονομική οντότητα. Εάν συμπεράνουμε, ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεσή μας να επισύρουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις, ή εάν τέτοιες γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς, να τροποποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται στα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Αρχή να παύσει να λειτουργεί ως δρώσα οικονομική οντότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, δομή και περιεχόμενο των οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, και κατά πόσο οι οικονομικές καταστάσεις αντικατοπτρίζουν τις συναλλαγές και γεγονότα με τρόπο που να επιτυγχάνεται η αληθινή και δίκαιη εικόνα.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στο Διοικητικό Συμβούλιο θέματα σχετικά με το προβλεπόμενο πεδίο και χρονοδιάγραμμα του ελέγχου και σημαντικά ευρήματα από τον έλεγχο, συμπεριλαμβανομένων τυχόν σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που εντοπίσαμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Άλλα θέματα

Αυτή η έκθεση, περιλαμβανομένης και της γνώμης, ετοιμάστηκε για το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου σύμφωνα με το Άρθρο 69 του περί Ελεγκτών Νόμου του 2017 της Κύπρου και για τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας και μόνο, και για κανένα άλλο σκοπό. Δίνοντας αυτή τη γνώμη δεν αποδεχόμαστε και δεν αναλαμβάνουμε ευθύνη για οποιοδήποτε άλλο σκοπό ή προς οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο στη γνώση του οποίου αυτή η έκθεση δυνατόν να περιέλθει.

Γώργος Πούρος

Εγκεκριμένος Λογιστής και Εγγεγραμμένος Ελεγκτής
εκ μέρους και για λογαριασμό της

Grant Thornton (Cyprus) Ltd
Εγκεκριμένοι Λογιστές και Εγγεγραμμένοι Ελεγκτές

Λευκωσία, 22 Οκτωβρίου 2019

INDEPENDENT AUDITORS REPORT

As part of an audit in accordance with ISA, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the HRDA's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by the Board of Directors.
- Conclude on the appropriateness of the Board of Directors' use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the HRDA's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the HRDA to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves a true and fair view.

We communicate with the Board of Directors regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Other Matters

This report, including the opinion, has been prepared for and only for the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus in accordance with Section 69 of the Auditors Law of 2017 of Cyprus and to the Auditor General of the Republic and for no other purpose. We do not, in giving this opinion, accept or assume responsibility for any other purpose or to any other person to whose knowledge this report may come to.

George Poulos

Certified Public Accountant and Registered Auditor
for and on behalf of

Grant Thornton (Cyprus) Ltd
Certified Public Accountants and Registered Auditors

Nicosia, 22 October 2019

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

	Σημ. €	2018 €	2017
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	4	30.279.930	27.605.389
Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	4	384.418	807.937
Άλλα Έσοδα		24.997	21.657
Αναμενόμενα πιστωτικά κέρδη	17,19,21	188.446	-
Σύνολο εσόδων		<u>30.877.791</u>	<u>28.434.983</u>
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	5	16.197.748	17.706.523
Κόστος Προσωπικού	6	5.486.344	5.440.940
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	7	13.170	15.659
Οδοιπορικά		5.611	5.877
Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	8	264.257	250.770
Διάφορα Έξοδα	9	580.802	529.675
Μελέτες Εφαρμογής νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος	12	-	165.993
Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	10	185.676	174.179
Αποσβέσεις/Χρεολύσεις περιουσιακών στοιχείων	12, 13	472.430	426.770
Σύνολο εξόδων		<u>23.206.038</u>	<u>24.716.386</u>
Πλεόνασμα από εργασίες πριν από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης		<u>7.671.753</u>	<u>3.718.597</u>
Έσοδα χρηματοδότησης	11	1.401.626	1.362.042
Έξοδα χρηματοδότησης	11	(421.610)	(409.183)
Πλεόνασμα από εργασίες μετά από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης		<u>8.651.769</u>	<u>4.671.456</u>
Αύξηση/(Μείωση) της δίκαιης αξίας των επενδύσεων σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	14	311.552	(118.100)
Πλεόνασμα για το έτος		<u>8.963.321</u>	<u>4.553.356</u>
Λοιπά συνολικά έσοδα/(έξοδα) που δεν θα επαναταξινομηθούν στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους			
Αναλογιστική (ζημιά)/κέρδος στο Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	22	(754.160)	2.692.242
Αναλογιστικό κέρδος στην καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	23	8.201	26.760
Συνολικό πλεόνασμα για το έτος		<u>8.217.362</u>	<u>7.272.358</u>

Οι σημειώσεις στις σελίδες 72 μέχρι 153 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

	Note	2018	2017
	€	€	
Human Resource Development Levy	4	30.279.930	27.605.389
Income from European Union Funds	4	384.418	807.937
Other Income		24.997	21.657
Expected credit gains	17,19,21	188.446	-
Total income		<u>30.877.791</u>	<u>28.434.983</u>
Human Resource Development Costs	5	16.197.748	17.706.523
Personnel Cost	6	5.486.344	5.440.940
Board of Directors Remuneration	7	13.170	15.659
Travelling Expenses		5.611	5.877
Office Expenses	8	264.257	250.770
Sundry Expenses	9	580.802	529.675
Research cost for the development of the new integrated information system	12	-	165.993
Installations, Repairs, Maintenance and Operation Costs	10	185.676	174.179
Depreciation/Amortisation of assets	12, 13	472.430	426.770
Total expenses		<u>23.206.038</u>	<u>24.716.386</u>
Surplus from operations before net finance income		<u>7.671.753</u>	<u>3.718.597</u>
Finance income	11	1.401.626	1.362.042
Finance expenses	11	(421.610)	(409.183)
Surplus from operations after net finance income		<u>8.651.769</u>	<u>4.671.456</u>
Reduction in the fair value of investments at fair value through profit or loss	15	311.552	(118.100)
Surplus for the year		<u>8.963.321</u>	<u>4.553.356</u>
Net other comprehensive income/(expenses) not to be reclassified to results in subsequent periods			
Actuarial profit/(loss) related to the Employees' Pension and Gratuities Scheme	22	(754.160)	2.692.242
Actuarial profit related to gratuity benefits for employees employed under contract	23	8.201	26.760
Total surplus for the year		<u>8.217.362</u>	<u>7.272.358</u>

The notes on pages 72 to 153 form part of these financial statements.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

	Σημ. €	2018 €	2017
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ			
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	12	2.969.457	3.192.468
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	13	713.940	717.557
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη	3,16	-	21.240.893
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	3,17	32.096.305	-
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	19	179.407	7.810.364
Επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	14	1.042.522	730.970
Άλλα εισπρακτέα ποσά	18	332.303	322.535
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		<u>37.333.934</u>	<u>34.014.787</u>
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	19	26.134.588	20.816.817
Χρεώστες και προπληρωμές	20	4.045.988	5.155.150
Άλλα εισπρακτέα ποσά	18	86.328	78.178
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	21	6.009.377	5.032.374
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		<u>36.276.281</u>	<u>31.082.519</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων		<u>73.610.215</u>	<u>65.097.306</u>
ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Συσσωρευμένο αποθεματικό			
Συσσωρευμένο αποθεματικό		44.936.618	37.480.183
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού		<u>44.936.618</u>	<u>37.480.183</u>
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις			
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους υπαλλήλους	22	27.716.345	26.853.938
Καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	23	187.311	164.027
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	189.945	143.626
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων		<u>28.093.601</u>	<u>27.161.591</u>
Τρέχουσες υποχρεώσεις			
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	579.996	455.532
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων		<u>579.996</u>	<u>455.532</u>
Σύνολο υποχρεώσεων		<u>28.673.597</u>	<u>27.617.123</u>
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων		<u>73.610.215</u>	<u>65.097.306</u>

Στις 22 Οκτωβρίου 2019 το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ενέκρινε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις για έκδοση.



Δημήτρης Κιτιένης
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου



Γιώργος Παναγίδης
Γενικός Διευθυντής

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AS AT 31 DECEMBER 2018

	Note	2017	2016
	€	€	
ASSETS			
Non-current assets			
Property, plant and equipment	12	2.969.457	3.192.468
Intangible assets	13	713.940	717.557
Held-to-maturity investments	3,16	-	21.240.893
Investments at amortised cost	3,17	32.096.305	-
Fixed term bank deposits	19	179.407	7.810.364
Investments at fair value through profit or loss	14	1.042.522	730.970
Other receivables	18	332.303	322.535
Total non-current assets		<u>37.333.934</u>	<u>34.014.787</u>
Current assets			
Fixed-term bank deposits	19	26.134.588	20.816.817
Amounts receivable and prepayments	20	4.045.988	5.155.150
Other receivables	18	86.328	78.178
Cash and cash equivalents	21	6.009.377	5.032.374
Total current assets		<u>36.276.281</u>	<u>31.082.519</u>
Total assets		<u>73.610.215</u>	<u>65.097.306</u>
ACCUMULATED RESERVES AND LIABILITIES			
Accumulated Reserves			
Accumulated reserve		<u>44.936.618</u>	<u>37.480.183</u>
Total accumulated reserves		<u>44.936.618</u>	<u>37.480.183</u>
Non-current liabilities			
Obligation to Employees' Pension and Gratuities Scheme	22	27.716.345	26.853.938
Obligation for gratuity benefits for employees employed under contract	23	187.311	164.027
Amounts payable and accruals	24	189.945	143.626
Total non-current liabilities		<u>28.093.601</u>	<u>27.161.591</u>
Current liabilities			
Amounts payable and accruals	24	579.996	455.532
Total current liabilities		<u>579.996</u>	<u>455.532</u>
Total liabilities		<u>28.673.597</u>	<u>27.617.123</u>
Total accumulated reserves and liabilities		<u>73.610.215</u>	<u>65.097.306</u>

On 22 October 2019 the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus authorised these financial statements for issue.



Demetris Kittenis
Chairman Board of Directors



George Panayides
Director General

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟΥ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

	Συσσωρευμένο Αποθεματικό
	€
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2017	30.207.825
Πλεόνασμα για το έτος 2017	4.553.356
Λοιπά συνολικά έσοδα	2.719.002
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2017	<u>37.480.183</u>
Επίδραση από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9 (Σημ.3)	(760.927)
Αναπροσαρμοσμένο υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2018	<u>36.719.256</u>
Πλεόνασμα για το έτος 2018	8.963.321
Λοιπά συνολικά έσοδα	(745.959)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2018	<u><u>44.936.618</u></u>

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η "Αρχή") είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου και δεν διαθέτει μετοχικό κεφάλαιο. Το αποθεματικό της Αρχής προέρχεται από τα συσσωρευμένα πλεονάσματα/ελλείμματα από την ίδρυσή της μέχρι την ημερομηνία αναφοράς.

STATEMENT OF CHANGES IN ACCUMULATED RESERVES FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2018

	Accumulated Reserve
	€
Balance 1 January 2017	30.207.825
Surplus for the year 2017	4.553.356
Other comprehensive income	2.719.002
Balance 31 December 2017	<u>37.480.183</u>
Effect from the implementation of IFRS 9 (Note 3)	(760.927)
Adjusted Balance 1 January 2018	<u>36.719.256</u>
Surplus for the year 2018	8.963.321
Other comprehensive income	(745.959)
Balance 31 December 2018	<u><u>44.936.618</u></u>

Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body and has no share capital. HRDA's reserve comprises of the accumulated surpluses/deficits from the date of its incorporation until the reporting date.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

	Σημ.	2018 €	2017 €
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΡΓΑΣΙΕΣ			
Πλεόνασμα για το έτος πριν από τη φορολογία		9.383.762	4.961.790
Αναπροσαρμογή για:			
Αποσβέσεις ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	12	259.514	256.214
Χρεολύσεις άυλων περιουσιακών στοιχείων	13	212.916	170.556
Καθαρή απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων υπέρ το Άρτιο	9	69.935	70.191
Εισπρακτέους τόκους	11	(1.401.626)	(1.362.042)
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	22, 23	95.977	92.376
Εισφορές υπαλλήλων για μεταβίβαση της σύνταξης	22	52.755	51.735
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης/φιλοδώρηματα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	22, 23	950.467	1.141.075
Συντάξεις και φιλοδώρηματα που πληρώθηκαν	22	(959.467)	(820.780)
Έλλειμμα από εκποίηση/διαγραφή περιουσιακών στοιχείων	9	16.223	916
Μείωση στη δίκαιη αξία των παραστατικών δικαιωμάτων της Bank of Cyprus Holdings Plc	14	48.448	18.100
(Αύξηση)/Μείωση στη δίκαιη αξία Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	14	(360.000)	100.000
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	17,19,21	(190.353)	-
Ροή μετρητών από εργασίες πριν τις αλλαγές στο κεφάλαιο κίνησης		8.178.551	4.680.131
Μείωση/(Αύξηση) στους Χρεώστες και Προπληρωμές	20	1.189.840	(2.586.384)
Αύξηση/(Μείωση) στους Πιστωτές και Οφειλόμενα Έξοδα	24	149.000	(157.867)
Ροή μετρητών από εργασίες		9.517.391	1.935.880
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
Αγορά ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	12	(52.726)	(310.804)
Εκποίηση ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	9, 12	-	350
Αγορά άυλων περιουσιακών στοιχείων	13	(209.299)	(808.864)
Αγορά Ομολόγων Κυπριακής Δημοκρατίας	17	(10.998.436)	-
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	19	-	(7.358.413)
Εμπρόθεσμες αναλήψεις από πιστωτικά ιδρύματα	19	1.815.701	-
(Παραχώρηση)/Αποπληρωμή δανείων σε υπαλλήλους της Αρχής	18	(17.918)	16.012
Τόκοι που εισπράχθηκαν		1.320.948	1.194.560
Αμυντική εισφορά που καταβλήθηκε		(398.658)	(358.206)
Καθαρή ροή μετρητών για επενδυτικές δραστηριότητες		(8.540.388)	(7.625.365)
Καθαρή αύξηση/(μείωση) μετρητών και αντίστοιχων μετρητών		977.003	(5.689.485)
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή της περιόδου	21	5.032.374	10.721.859
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος της περιόδου	21	6.009.377	5.032.374

STATEMENTS OF CASH FLOWS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

	Note	2018 €	2017 €
CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES			
Surplus for the year before tax		9.383.762	4.961.790
Adjustments for:			
Depreciation of property, plant and equipment	12	259.514	256.214
Amortisation of intangible assets	13	212.916	170.556
Amortisation of investments	9	69.935	70.191
Interest income	11	(1.401.626)	(1.362.042)
Employee salary deductions for retirement benefits	22, 23	95.977	92.376
Pension Scheme members' contributions for transfer of pension benefits	22	52.755	51.735
Charge for retirement benefits/gratuity benefits to employees employed under contract	22, 23	950.467	1.141.075
Pensions and gratuities paid	22	(959.467)	(820.780)
Deficit on disposal/write off of assets	9	16.223	916
Reduction in the fair value of Bank of Cyprus Holdings Plc depository interests	14	48.448	18.100
(Increase)/Reduction in the fair value of Convertible Capital Securities 2 of of Hellenic Bank P.C. Ltd	14	(360.000)	100.000
Expected credit losses	17,19,21	(190.353)	-
Cash flows from operations before changes in working capital		<u>8.178.551</u>	<u>4.680.131</u>
Decrease/(Increase) in amounts receivable and prepayments	20	1.189.840	(2.586.384)
Increase/(Decrease) in amounts payable and accruals	24	149.000	(157.867)
Cash flows from operations		<u>9.517.391</u>	<u>1.935.880</u>
CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES			
Purchase of property, plant and equipment	12	(52.726)	(310.804)
Disposals of property, plant and equipment	9, 12	-	350
Purchase of intangible assets	13	(209.299)	(808.864)
Purchase of Government bonds	17	(10.998.436)	-
Fixed term bank deposits	19	-	(7.358.413)
Fixed term bank withdrawals	19	1.815.701	-
(Grant)/Repayment of loans to HRDA's employees	18	(17.918)	16.012
Interest received		1.320.948	1.194.560
Defence contribution paid		(398.658)	(358.206)
Net cash flows for investing activities		<u>(8.540.388)</u>	<u>(7.625.365)</u>
Net increase/(decrease) in cash and cash equivalents		<u>977.003</u>	<u>(5.689.485)</u>
Cash and cash equivalents at the beginning of the period	21	5.032.374	10.721.859
Cash and cash equivalents at the end of the period	21	<u>6.009.377</u>	<u>5.032.374</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η "Αρχή") είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου που ιδρύθηκε το 1974 με την επωνυμία "Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισεως Κύπρου". Το 1999 η επωνυμία της άλλαξε σε "Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου". Η λειτουργία της Αρχής διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007. Τα γραφεία της Αρχής βρίσκονται στην Οδό Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία.

Σκοπός της Αρχής είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας.

Προς επίτευξη του σκοπού της η Αρχή, ειδικότερα, έχει αρμοδιότητα και εξουσία να:

- (α) συντονίζει και μεριμνά για την προσφορά κατάρτισης σε παγκύπρια κλίμακα·
- (β) ιδρύει, αναλαμβάνει, λειτουργεί ή εποπτεύει ιδρύματα ή κέντρα κατάρτισης·
- (γ) ετοιμάζει και εγκρίνει προγράμματα κατάρτισης και παίρνει όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα για εφαρμογή τους, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά·
- (δ) ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτούμενων, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων·
- (ε) παρέχει τεχνική ή οικονομική βοήθεια σε ιδρύματα, οργανισμούς και επιχειρήσεις ή άλλα πρόσωπα ή αρχές·
- (στ) παρέχει ή εξασφαλίζει επιδόματα και υποτροφίες ή άλλες διευκολύνσεις σε καταρτιζόμενους·
- (ζ) παρέχει ή εξασφαλίζει χορηγήματα σε εργοδότες σε σχέση με δαπάνες κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους·
- (η) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες επί θεμάτων κατάρτισης και απασχόλησης και γενικότερα πληρέστερης αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού·
- (θ) παρέχει ή βοηθεί στην παροχή υπηρεσιών μέσω των οποίων άτομα που προσφέρουν και άτομα που αναζητούν απασχόληση να έρχονται σε επικοινωνία μεταξύ τους·
- (ι) παρέχει ή βοηθεί στην παροχή υπηρεσιών για καθοδήγηση και πληροφόρηση σε σχέση με επιλογή επαγγέλματος και απασχόλησης·
- (ια) λειτουργεί σχέδια ή φροντίζει για τη λειτουργία σχεδίων απόκτησης εργασιακής πείρας·
- (ιβ) φροντίζει για την παροχή κατάρτισης σε άτομα τα οποία συμπληρώνουν ή διακόπτουν την εκπαίδευσή τους σε σχολές μέσης, ανώτερης ή και ανώτατης παιδείας, προς τον σκοπό ομαλής ένταξής τους στην αγορά εργασίας·
- (ιγ) συγκεντρώνει, αναλύει και διανέμει πληροφορίες που σχετίζονται με τον προγραμματισμό, αξιοποίηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, περιλαμβανομένων στατιστικών στοιχείων, προβλέψεων, δεικτών, συμπερασμάτων μελετών·
- (ιδ) διεξάγει έρευνες και μελέτες για θέματα που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες και τις υπηρεσίες της και δημοσιοποιεί τα αποτελέσματά τους·
- (ιε) παρέχει υπηρεσίες, είτε στην Κύπρο είτε στο εξωτερικό, αναφορικά με σχέδια ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού ξένων χωρών με οποιοδήποτε τρόπο κρίνεται πρόσφορος, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, η Αρχή λειτουργεί το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο οποίο κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει Τέλος, το οποίο δεν θα υπερβαίνει το 1% των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτούμενους του, σύμφωνα με το άρθρο 20 των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007 και τους εκάστοτε ισχύοντες σχετικούς Κανονισμούς.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES

Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body established in 1974 under the name "Industrial Training Authority of Cyprus". In 1999, HRDA changed its name to "Human Resource Development Authority of Cyprus". HRDA operates under the provisions of Human Resource Development Laws of 1999 to 2007. The offices of HRDA are at 2 Anavyssou Street, 2025 Strovolos, P.O Box 25431, 1392 Nicosia.

HRDA's purpose is the development of human resources at all levels and in all sectors of employment within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic.

To achieve its purpose, HRDA has, more particularly, the power and authority to:

- (a) co-ordinate and cater for the provision of training on a national scale;
- (b) set up, undertake, operate or supervise training institutions or centers;
- (c) prepare and approve training programs and take all appropriate measures for their implementation, cater for examinations and issue the relevant certificates;
- (d) set standards of vocational qualifications for any category or categories of persons employed, provide for the assessment and issue the relevant certificates of vocational qualifications;
- (e) provide technical or financial assistance to institutions, organisations, companies or other persons or authorities;
- (f) provide or ensure allowances and scholarships or other support to trainees;
- (g) provide or ensure subsidies to employers in relation to the expenses incurred for the training of their employees;
- (h) provide consultancy services in areas of training and employment and generally on the better utilization of human resources;
- (i) provide or support the provision of services which facilitate communication between persons offering and persons seeking employment;
- (j) provide or support the provision of information and guidance services in relation to occupational and employment choices;
- (k) operate or provide for the operation of programmes for gaining work experience;
- (l) cater for the provision of training to persons completing or interrupting their education in secondary or higher institutions with the aim of facilitating their smooth entry in the labour market;
- (m) collect, analyze and disseminate information concerning the planning, utilization and development of human resources, including statistical information, projections, indicators, research conclusions;
- (n) conduct research studies and surveys on issues relating to its areas of responsibility and services and publicise their findings;
- (o) provide services, in Cyprus or abroad, in relation to projects for the development of human resources of other countries by using appropriate methods, with the consent of the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance.

To accomplish its mission and exercise its powers and authorities, HRDA manages the Human Resource Development Fund, in which every employer is obliged to pay a Levy not exceeding 1% of the emoluments paid to each employee, in accordance with article 20 of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the relevant Regulations in force.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

Λειτουργικό περιβάλλον

Η οικονομική ανάκαμψη σταθεροποιήθηκε και το πραγματικό Ακαθάριστο Εθνικό Προϊόν (ΑΕΠ) σημείωσε αύξηση 3,9% το 2018 μετά τις αυξήσεις 4,5% και 4,8% των προηγούμενων δύο ετών. Η αύξηση του ΑΕΠ το 2018 προήλθε από την έντονη αύξηση της ιδιωτικής κατανάλωσης και των εξαγωγών υπηρεσιών, ιδιαίτερα του τουρισμού. Οι πάγιες επενδύσεις, ιδίως η κατασκευαστική δραστηριότητα, επίσης συνέβαλαν σημαντικά. Σε ό,τι αφορά τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, η ανάπτυξη οφείλεται κυρίως στον τουρισμό, το εμπόριο και τις μεταφορές, τις κατασκευές και τις επαγγελματικές και επιχειρηματικές υπηρεσίες. Οι προοπτικές για το 2019-2020 παραμένουν θετικές και το πραγματικό ΑΕΠ αναμένεται να αυξηθεί κατά 3,3% και 2,7% αντίστοιχα, σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Ενδιάμεσες Οικονομικές Προβλέψεις, Χειμώνας 2019). Στην αγορά εργασίας, η απασχόληση αυξήθηκε κατά 5,6% το 2018, σε σύγκριση με αύξηση 4,6% το 2017. Ως αποτέλεσμα, το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε κατά μέσο όρο σε 8,4% το 2018 από 11% το 2017 συμβάλλοντας στην έντονη αύξηση της ιδιωτικής κατανάλωσης. Οι εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών αυξήθηκαν σημαντικά κατά 3,3% σε πραγματικούς όρους το 2018 και αναμένεται να συνεχίσουν να στηρίζουν την οικονομική ανάκαμψη.

Η Κύπρος δυνατόν να επηρεαστεί αρνητικά από την έξοδο του Ηνωμένου Βασιλείου από την Ευρωπαϊκή Ένωση, εφόσον διατηρεί στενούς εμπορικούς και επενδυτικούς δεσμούς με το Ηνωμένο Βασίλειο, γεγονός που καθιστά την οικονομική της ανάπτυξη ευάλωτη σε τυχόν αρνητικές επιπτώσεις στην οικονομία του Ηνωμένου Βασιλείου από την έξοδο της χώρας από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι τουριστικές αφίξεις από το Ηνωμένο Βασίλειο αποτελούσαν περίπου το 34% όλων των αφίξεων το 2017-2018. Η πιθανή μείωση στις αφίξεις τουριστών από το Ηνωμένο Βασίλειο και η μείωση των εξόδων τους κατά τη διαμονή τους στην Κύπρο, θα πρέπει να αντισταθμιστούν με αυξημένες αφίξεις και αντίστοιχα έσοδα από άλλες χώρες.

Όσον αφορά τις τιμές, ο πληθωρισμός σημείωσε μικρή επιτάχυνση το 2018 στο 1,4% από 0,5% το 2017. Αυτό ήταν αποτέλεσμα κυρίως των υψηλότερων τιμών ενέργειας στις διεθνείς αγορές. Ο πληθωρισμός αναμένεται να επιταχυνθεί περαιτέρω μεσοπρόθεσμα, δεδομένου ότι η μείωση της ανεργίας στην αγορά εργασίας θα ασκεί πιέσεις για αύξηση των μισθών. Αναμένεται όμως να παραμείνει σε χαμηλά επίπεδα σε σχέση με τα ιστορικά δεδομένα.

Το πλεόνασμα στον κρατικό προϋπολογισμό το 2017 ανήλθε σε 1,8% του ΑΕΠ. Το πλεόνασμα του κρατικού προϋπολογισμού το 2018, εξαιρουμένης της επίδρασης των μέτρων που λήφθηκαν σε σχέση με την Κυπριακή Συνεργατική Τράπεζα Λτδ (ΚΣΤ), υπολογίζεται στο 2,8% του ΑΕΠ, σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Έκθεση Παρακολούθησης της Κύπρου, Φθινόπωρο 2018). Σημαντικό πλεόνασμα στον κρατικό προϋπολογισμό αναμένεται επίσης και το 2019-2020 σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Το πλεόνασμα αυτό οφείλεται στην αύξηση των εσόδων, συνεπεία της έντονης οικονομικής δραστηριότητας. Οι αυξήσεις δαπανών λόγω κυρίως αυξήσεων των μισθών στο δημόσιο τομέα και των κοινωνικών μεταβιβάσεων, δεν αναμένεται να υπερβούν τις αυξήσεις των εσόδων. Ταυτόχρονα, το δημοσιονομικό κόστος του Προγράμματος "ΕΣΤΙΑ", κρατικό πρόγραμμα επιχορήγησης της αποπληρωμής μη εξυπηρετούμενων δανείων (ΜΕΔ) ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού με εξασφάλιση την πρώτη κατοικία, θα είναι σχετικά χαμηλό και οι επιπτώσεις του στο δημοσιονομικό ισοζύγιο θα είναι οριακές. Το δημόσιο χρέος υπολογίζεται ότι το 2018 ανήλθε στο 105% του ΑΕΠ σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, από 96% το 2017. Αυτό είναι αποτέλεσμα τοποθέτησης κρατικών ομολόγων ύψους €3,2 δις στην ΚΣΤ για τη διευκόλυνση της πώλησης των καλών περιουσιακών της στοιχείων. Ωστόσο, η υποκείμενη δυναμική του δημόσιου χρέους παραμένει σταθερή και αναμένεται να μειωθεί σημαντικά τα επόμενα χρόνια. Συγκεκριμένα, το δημόσιο χρέος ως ποσοστό του ΑΕΠ αναμένεται να μειωθεί στο 98,4% το 2019 και στο 91% το 2020 σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Έκθεση Παρακολούθησης της Κύπρου, Φθινόπωρο 2018). Στον τραπεζικό τομέα, το σύνολο των ΜΕΔ μειώθηκε σημαντικά. Κατά τη διάρκεια των πρώτων έντεκα μηνών του 2018, τα ΜΕΔ μειώθηκαν κατά 46% ή κατά €9,6 δις σε €11,2 δις, μετά τη συναλλαγή της ΚΣΤ και λαμβάνοντας υπόψη την επικείμενη πώληση πακέτου ΜΕΔ από την Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ, σύμφωνα με στοιχεία της Κεντρικής Τράπεζας Κύπρου. Το ποσοστό των ΜΕΔ ως προς το σύνολο των δανείων μειώθηκε στο 32,1% στο τέλος Νοεμβρίου 2018, από 42,5% στο τέλος Δεκεμβρίου 2017. Οι προβλέψεις για επισφαλή δάνεια ως ποσοστό των ΜΕΔ ήταν 52,2% στο τέλος Νοεμβρίου 2018.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES (continued)**Operating environment**

Economic recovery became more deeply rooted with real Gross Domestic Product (GDP) rising by 3,9% in 2018 following increases of 4,5% and 4,8% in the preceding two years. GDP growth in 2018 was underpinned by robust expansion in private consumption and services exports particularly tourism. Fixed investments particularly construction activity also made an important contribution. On a sectoral basis growth was mainly driven by tourism, trade and transport, construction and professional and business services. The outlook for 2019-2020 remains positive with real GDP expected to rise by 3,3% and 2,7% respectively according to the European Commission (European Economic Forecast, Winter 2019, Interim). Employment increased by 5,6% in 2018 compared with an increase of 4,6% in 2017. As a result the unemployment rate dropped to an average of 8,4% in 2018 from 11% in 2017 and contributed to strong private consumption growth. Exports of goods and services continued to grow robustly in 2018 rising by 3,3% in real terms. Exports are expected to continue to underpin the recovery, but Cyprus might also be impacted negatively by the exit of the UK from the EU (Brexit).

Cyprus has close trade and investment links with the UK, making its economy vulnerable to the impact of Brexit on the UK economy. Tourist arrivals from the UK accounted for about 34% of total arrivals in 2017-2018. A possible decline in tourist arrivals from the UK and a drop in their spending will need to be mitigated by increasing arrivals and revenues from other countries.

Regarding prices, consumer inflation accelerated modestly in 2018 to 1,4% from 0,5% in 2017. This was owed in large to higher global energy prices. Inflation is expected to accelerate further in the medium term as tighter labour market conditions gradually lead to higher wages, but will remain relatively modest by historical standards.

The Government budget turned to a surplus of 1,8% of GDP in 2017. The budget surplus is estimated at 2,8% of GDP in 2018, according to the European Commission (Post-Programme Surveillance Report Cyprus, Autumn 2018), excluding the impact of banking support measures related to the Cyprus Cooperative Bank (CyCB). The budget surplus will also remain sizable in 2019-2020 according to the European Commission. The budget surplus is driven by buoyant revenue growth underpinned by strong economic activity. Expenditure increases will be driven mainly by public sector pay rises and social transfers, but are expected to lag revenue growth. The budget cost of the ESTIA Scheme, a State-supported scheme to aid the loan repayment of vulnerable groups with non-performing exposures (NPEs) backed by primary residences, will be relatively low and its impact on the budget balance will be marginal. Gross Government debt is estimated at 105% of GDP in 2018 according to the European Commission, up from 96% in 2017. This followed the placement of €3,2 billion Government bonds in the CyCB to facilitate the sale of the good assets of CyCB. However, its underlying dynamics remain stable and it is expected to decline significantly in coming years. The debt ratio will decline to 98,4% in 2019 and to 91% in 2020 according to the European Commission (Post-Programme Surveillance Report Cyprus, Autumn 2018). In the banking sector, the amount of NPEs declined significantly. For the first eleven months of 2018, NPEs dropped by 46% or by €9,6 billion to €11,2 billion, after the CyCB transaction and the sale of a package of NPEs by Bank of Cyprus, according to data by the Central Bank of Cyprus. The ratio of NPEs to gross loans dropped to 32,1% at the end of November 2018 from 42,5% at the end of December 2017. The ratio of total impairments to total NPEs was 52,2% at the end of November 2018.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

Λειτουργικό περιβάλλον (συνέχεια)

Τον Ιούλιο 2018, η Κυπριακή κυβέρνηση έλαβε πρόσθετα μέτρα για τη βελτίωση του ρυθμιστικού πλαισίου σχετικά με τα ΜΕΔ. Το Κοινοβούλιο ψήφισε νομοθετικές προτάσεις που κατέθεσε η κυβέρνηση για την ενίσχυση του πλαισίου εκποιήσεων και αφερεγγυότητας για τη διευκόλυνση της τιτλοποίησης των ΜΕΔ και για την πώληση δανείων. Συνολικά, τα μέτρα αυτά, μαζί με το σχέδιο "ΕΣΤΙΑ", θα συνδράμουν στην περαιτέρω μείωση των ΜΕΔ. Οι αξιολογήσεις της πιστοληπτικής ικανότητας της Κυπριακής Δημοκρατίας βελτιώθηκαν σημαντικά. Τον Οκτώβριο 2018, η Fitch Ratings αναβάθμισε τη μακροπρόθεσμη αξιολόγηση της Κύπρου στην επενδυτική βαθμίδα (BBB-) με σταθερό ορίζοντα. Τον Σεπτέμβριο 2018, η S&P Global Ratings επίσης αναβάθμισε την Κύπρο στην επενδυτική βαθμίδα (BBB-) με σταθερό ορίζοντα. Τον Ιούλιο 2018 ο οίκος Moody's Investors Service αναβάθμισε την Κυπριακή Δημοκρατία στο Βα2 από Βα3. Η βελτίωση των πιστοληπτικών αξιολογήσεων μετά από την κρίση του 2013 αντανακλά τις προσπάθειες της κυβέρνησης για δημοσιονομική εξυγίανση, τη δημιουργία πρωτογενών δημοσιονομικών πλεονασμάτων, τη σταδιακή σταθεροποίηση στον τραπεζικό τομέα και την επιτυχή εφαρμογή του προγράμματος οικονομικής προσαρμογής.

Τα πιο πάνω δεν αναμένεται να επηρεάσουν αρνητικά την Αρχή, εντούτοις, το ενδεχόμενο επιβράδυνσης της ανάπτυξης της Κυπριακής οικονομίας θα μπορούσε να επηρεάσει (1) την ικανότητα των εργοδοτών να καταβάλλουν κανονικά το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας και κατά συνέπεια το ύψος των εσόδων της Αρχής, και (2) τις προβλέψεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής για τις αναμενόμενες ταμειακές ροές αναφορικά με την αξιολόγηση απομείωσης για χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής έχει αξιολογήσει:

- κατά πόσον οποιεσδήποτε προβλέψεις απομείωσης κρίνονται αναγκαίες για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αναγνωρίζονται σε αποσβεσμένο κόστος, με την εξέταση της οικονομικής κατάστασης και των προοπτικών αυτών των περιουσιακών στοιχείων στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Οι προβλέψεις για εμπορικά εισπρακτέα προσδιορίζονται με τη χρήση του μοντέλου "αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών" που απαιτείται από το Διεθνές Πρότυπο Χρηματοοικονομικής Αναφοράς 9 "Χρηματοοικονομικά Μέσα". Το πρότυπο αυτό απαιτεί την αναγνώριση των αναμενόμενων ζημιών απομείωσης για εισπρακτέα που προέκυψαν, είτε από γεγονότα του παρελθόντος, είτε από αναμενόμενα μελλοντικά γεγονότα.
- την ικανότητα του Οργανισμού να συνεχίσει ως δρώσα οικονομική μονάδα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής δεν είναι σε θέση να προβλέψει όλες τις εξελίξεις που θα μπορούσαν να έχουν αντίκτυπο στην οικονομία της Κύπρου και κατά συνέπεια, ποια επίδραση, αν υπάρχει, θα μπορούσαν να έχουν στη μελλοντική χρηματοοικονομική επίδοση, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική θέση της Αρχής. Με βάση την αξιολόγηση που έγινε, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής έχει συμπεράνει ότι δεν χρειάζονται επιπλέον προβλέψεις ή χρεώσεις απομείωσης, πέραν αυτών που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής εκτιμά ότι λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διατήρηση της βιωσιμότητας του Οργανισμού και τη συνέχιση των εργασιών του στο σημερινό επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES (continued)**Operating environment (continued)**

In July 2018, the Cyprus government took additional steps to address regulatory issues relating to NPEs. Parliament voted on Cyprus government legislative proposals for strengthening the foreclosure and insolvency framework and facilitating the securitisation of NPEs and the sale of loans. Taken together, these measures, along with the ESTIA Scheme, will support further reductions in the remaining amount of NPEs. The sovereign risk ratings of the Cyprus government improved considerably. In October 2018 Fitch Ratings upgraded its Long-Term Issuer Default ratings for Cyprus to investment grade (BBB-) with a stable outlook. In September 2018, S&P Global Ratings also upgraded Cyprus to investment grade (BBB-) with stable outlook. In July 2018 Moody's Investors Service upgraded Cyprus' sovereign rating to Ba2 from Ba3. The improvement in the ratings since the crisis in 2013 reflects the government's fiscal consolidation efforts, the generation of primary fiscal surpluses, a gradual stabilisation in the banking sector and the successful implementation of the economic adjustment programme.

Even though the above risks are not expected to negatively affect HRDA, the possibility of a slowdown in the growth of Cyprus' economy could affect (1) the ability of the employers to pay regularly the Human Resource Development Levy in accordance to the provisions of the relevant legislation and would, consequently, affect the level of income of HRDA, and (2) cash flow forecasts of the Board of Directors in relation to the impairment assessment for financial and non-financial assets.

HRDA's Board of Directors' has assessed:

- whether any impairment allowances are deemed necessary for HRDA's financial assets carried at amortized cost by considering the economic situation and outlook at the end of the reporting period. Impairment of trade receivables is determined using the "incurred loss" model required by International Accounting Standard 39 "Financial Instruments: Recognition and Measurement". This standard requires recognition of impairment losses for receivables that arose from past events and prohibits recognition of impairment losses that could arise from future events, no matter how likely those future events are.
- the ability of HRDA to continue as a going concern.

The Board of Directors is unable to predict all developments which could have an impact on the Cyprus economy and consequently, what effect, if any, they could have on the future financial performance, cash flows and financial position of HRDA. On the basis of the evaluation performed, the Board of Directors has concluded that no additional provisions or impairment charges are necessary, other than those that are presented in the financial statements.

The Board of Directors believes that it is taking all the necessary measures to maintain the viability of HRDA and the continuity of its operations in the current business and economic environment.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ

(α) Δήλωση συμμόρφωσης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και τις πρόνοιες των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007

(β) Βάση επιμέτρησης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός των επενδύσεων που επιμετρούνται στη δίκαιή τους αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς

Από την 1η Ιανουαρίου 2018, η Αρχή υιοθέτησε όλα τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), τα οποία σχετίζονται με τις εργασίες της.

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί και τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2018:

- ΔΠΧΑ 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα”: Ταξινόμηση και Επιμέτρηση

Η τελική έκδοση του ΔΠΧΑ 9 συγκεντρώνει τις φάσεις του έργου των χρηματοοικονομικών μέσων και αντικαθιστά το ΔΛΠ 39 Χρηματοοικονομικά Μέσα: Αναγνώριση και επιμέτρηση και όλες τις προηγούμενες εκδόσεις του ΔΠΧΑ 9. Το πρότυπο εισάγει νέες απαιτήσεις για την ταξινόμηση και επιμέτρηση, απομείωση και λογιστική αντιστάθμιση. Η επίδραση από την υιοθέτηση στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής παρουσιάζεται στη Σημείωση 3.

- ΔΠΧΑ 15 “Έσοδα από Συμβάσεις με Πελάτες” και ΔΠΧΑ 15 “Έσοδα από Συμβάσεις με Πελάτες (Αποσαφηνίσεις)”

Το ΔΠΧΑ 15 καθιερώνει ένα μοντέλο πέντε βημάτων που θα εφαρμόζεται για έσοδα που προκύπτουν από μια σύμβαση με έναν πελάτη (με περιορισμένες εξαιρέσεις), ανεξάρτητα από το είδος της συναλλαγής εσόδων ή τον κλάδο. Οι απαιτήσεις του προτύπου εφαρμόζονται επίσης για την αναγνώριση και επιμέτρηση των κερδών και ζημιών από την πώληση ορισμένων μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που δεν αποτελούν παραγωγή από συνήθεις δραστηριότητες της οικονομικής οντότητας (π.χ., πωλήσεις ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού ή άυλων περιουσιακών στοιχείων). Το νέο πρότυπο δεν είχε σημαντική επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής. Η λογιστική αρχή παρουσιάζεται στη Σημείωση 3.

Η υιοθέτηση των πιο κάτω Προτύπων και Αναθεωρήσεων σε Πρότυπα και Διερμηνείες, δεν έχει επιφέρει σημαντικές αλλαγές στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής:

- ΔΠΧΑ 2 “Παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών» (Τροποποιήσεις): Ταξινόμηση και επιμέτρηση.
- ΔΠΧΑ 4 “Ασφαλιστικά Συμβόλαια” (Τροποποιήσεις): Εφαρμόζοντας το ΔΠΧΑ 9 “Χρηματοοικονομικά μέσα” σε συνδυασμό με το ΔΠΧΑ 4 “Ασφαλιστικά Συμβόλαια”.
- ΔΛΠ 40: “Επενδύσεις σε Ακίνητα” (Τροποποιήσεις): Μεταφορές.
- Διερμηνεία ΕΔΔΠΧΑ 22: Συναλλαγές σε ξένο νόμισμα και προκαταβολές.
- Ετήσιες αναβαθμίσεις των ΔΠΧΑ 2014-2016.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

2. BASIS OF PREPARATION**(a) Statement of compliance**

The financial statements have been prepared in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by the European Union (EU) and the requirements of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007.

(b) Basis of measurement

The financial statements have been prepared under the historical cost convention, with the exemption of investments valued at fair value through profit or loss.

(c) Adoption of new and revised International Financial Reporting Standards

From 1 January 2018, HRDA adopted all International Financial Reporting Standards (IFRSs) and International Accounting Standards (IAS) that are relevant to its operations.

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued and are effective for the year ended 31 December 2018:

- FRS 9 *“Financial Instruments”: Classification and Measurement*

The final version of IFRS 9 Financial Instruments reflects all phases of the financial instruments project and replaces IAS 39 Financial Instruments: Recognition and Measurement and all previous versions of IFRS 9. The standard introduces new requirements for classification and measurement, impairment, and hedge accounting. The impact on adoption on HRDA's financial statements is disclosed in Note 3.

- IFRS 15 *“Revenue from Contracts with Customers” and IFRS 15 “Revenue from Contracts with Customers (Clarifications)”*

IFRS 15 establishes a five-step model that applies to revenue earned from a contract with a customer (with limited exceptions), regardless of the type of revenue transaction or the industry. The standard's requirements applies to the recognition and measurement of gains and losses on the sale of some nonfinancial assets that are not an output of the entity's ordinary activities (e.g., sales of property, plant and equipment or intangibles). The new standard did not have a material impact on HRDA's financial statements. The relevant accounting policy is disclosed in Note 3.

The adoption of the following Standards, Amendments to Standards and interpretations, did not have a material effect on HRDA's financial statements:

- IFRS 2 “Share-based payment transactions” (Amendments): Classification and measurement.
- IFRS 4: “Insurance Contracts” (Amendments): Applying IFRS 9 “Financial Instruments” with IFRS 4 “Insurance Contracts”.
- IAS 40 “Investment Property” (Amendments): Transfers.
- Interpretation IFRIC 22 “Foreign Currency Transactions and Advance Consideration”.
- Annual Improvements to IFRS Standards, 2014-2016 Cycle.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (συνέχεια)

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί αλλά δεν τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2018:

(i) Πρότυπα και Διερμηνείες που υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΠΧΑ 16 “Μισθώσεις” (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019).
- ΔΠΧΑ 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα”: Δικαίωμα Προπληρωμής με Αρνητική Αποζημίωση (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019).
- ΔΛΠ 28 “Επενδύσεις σε Συγγενείς Επιχειρήσεις και Κοινοπραξίες”: Μακροπρόθεσμες Συμμετοχές (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019).
- Διερμηνεία ΕΔΔΠΧΑ 23: Αβεβαιότητα σχετικά με τις Θεωρήσεις Φόρου Εισοδήματος (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019).
- ΔΛΠ 19 “Παροχές σε Εργαζόμενους” (Τροποποιήσεις): Μεταβολή, περικοπή ή διακανονισμός προγράμματος καθορισμένων παροχών (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019).
- Νέος κύκλος ετήσιων αναβαθμίσεων των ΔΠΧΑ 2015-2017 (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019).

(ii) Πρότυπα και Διερμηνείες που δεν υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΠΧΑ 17 “Ασφαλιστήρια Συμβόλαια” (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2021).
- ΔΠΧΑ 3 “Συνενώσεις Επιχειρήσεων” (Τροποποιήσεις) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2020).
- ΔΠΧΑ 10 “Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις” και ΔΛΠ 28 “Επενδύσεις σε Συγγενείς Επιχειρήσεις και Κοινοπραξίες”: Πώληση ή εισφορά περιουσιακών στοιχείων μεταξύ ενός επενδυτή και της συγγενούς του εταιρείας ή της κοινοπραξίας του (η εφαρμογή της τροποποίησης αυτής αναβλήθηκε επ’ αόριστον).
- ΔΛΠ 1 “Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων” και ΔΛΠ 8 “Λογιστικές πολιτικές, αλλαγές στις λογιστικές εκτιμήσεις και λάθη” (Τροποποιήσεις): Ορισμός της σημαντικότητας (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2020).
- Εννοιολογικό πλαίσιο Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2020).

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής αναμένει ότι η υιοθέτηση των πιο πάνω Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς σε μελλοντικές περιόδους δεν θα έχει σημαντική επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής, με εξαίρεση αυτών που αναφέρονται πιο πάνω σχετικά με το ΔΠΧΑ 9.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

2. BASIS OF PREPARATION (continued)**(c) Adoption of new and revised International Financial Reporting Standards (continued)**

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued but are not yet effective for the year ended 31 December 2018:

(i) Standards and Interpretations adopted by the EU

- IFRS 16 “Leases” (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2019).
- IFRS 9 “Financial Instruments”: Prepayments Features with Negative Compensation (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2019).
- IAS 28 “Investments in Associates and Joint Ventures”: Long-term Interests in Associates and Joint Ventures (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2019).
- IFRIC 23 “Uncertainty over Income Tax Treatments” (Interpretation) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2019).
- IAS 19 “Employee Benefits”: Plan amendment, curtailment or settlement of defined benefit plan (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2019).
- Annual Improvements to IFRS Standards, 2015-2017 Cycle (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2019).

(ii) Standards and Interpretations not adopted by the EU

- IFRS 17 “Insurance Contracts” (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2021).
- IFRS 3 “Business Combinations” (Amendments) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2020).
- IFRS 10 “Consolidated Financial Statements” and IAS 28 “Investments in Associates and Joint Ventures” (Amendment): Sale or contribution of assets between an investor and its associate or joint venture (the effective date is postponed indefinitely).
- IAS 1 “Presentation of Financial Statements” and IAS 8 “Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors” (Amendments): Definition of materiality (effective for accounting periods on or after 1 January 2020).
- References to the Conceptual Framework in IFRS Standards (effective for accounting periods on or after 1 January 2020).

The Board of Directors expects that the adoption of the above Financial Reporting Standards in future periods will not have a significant effect on HRDA’s financial statements other than those noted above with respect to IFRS 9.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκησης κρίσης

Η ετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απαιτεί από τη Διεύθυνση την άσκηση κρίσης, να κάνει εκτιμήσεις και παραδοχές, οι οποίες επηρεάζουν την εφαρμογή των λογιστικών αρχών και τα υπό αναφορά ποσά των περιουσιακών στοιχείων, υποχρεώσεων, εσόδων και εξόδων. Οι εκτιμήσεις και οι υποστηρίζουσες παραδοχές βασίζονται στην ιστορική εμπειρία και σε διάφορους άλλους παράγοντες, οι οποίοι πιστεύεται ότι είναι λογικοί υπό τις περιστάσεις. Τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

Οι εκτιμήσεις και υποστηρίζουσες παραδοχές αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Αναθεωρήσεις σε λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία η εκτίμηση αναθεωρείται αν η αναθεώρηση επηρεάζει μόνο αυτή την περίοδο, ή την περίοδο της αναθεώρησης και μελλοντικές περιόδους αν η αναθεώρηση επηρεάζει τόσο την τρέχουσα όσο και μελλοντικές περιόδους.

Συγκεκριμένα, πληροφορίες για σημαντικές εκτιμήσεις, αβεβαιότητες και κρίσεις στην εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών οι οποίες έχουν την πιο σημαντική επίδραση στα ποσά που αναγνωρίστηκαν στις οικονομικές καταστάσεις, περιγράφονται πιο κάτω:

- **Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις**

Ο υπολογισμός των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών (ECL) απαιτεί από τη διοίκηση να εφαρμόζει σημαντική κρίση και να κάνει εκτιμήσεις και παραδοχές. Οι αλλαγές σε αυτές τις εκτιμήσεις και παραδοχές μπορούν να οδηγήσουν σε σημαντικές αλλαγές στο χρονικό πλαίσιο της αναγνώρισης και στο ποσό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Οι υπολογισμοί της Αρχής είναι αποτέλεσμα τω μοντέλων, υποκείμενων παραδοχών σχετικά με την επιλογή των μεταβλητών δεδομένων και τις εξαρτήσεις τους. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στη Σημείωση 3.

- **Απομείωση αξίας των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που κρατούνται μέχρι τη λήξη**

Η Αρχή εξετάζει αν υπάρχουν ενδείξεις για απομείωση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που κρατούνται μέχρι τη λήξη, εκτιμώντας την παρούσα αξία των αναμενόμενων μελλοντικών ταμειακών εισροών. Μια ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα όταν υπάρχει αντικειμενική απόδειξη ότι το περιουσιακό στοιχείο έχει απομειωθεί, και αποτιμάται ως η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας της επένδυσης και της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών προεξοφλημένων με το πραγματικό επιτόκιο το ισχύον κατά την αρχική αναγνώριση. Οι ζημιές απομείωσης αναστρέφονται σε επόμενες περιόδους όταν μια αύξηση στο ανακτήσιμο ποσό της επένδυσης αντικειμενικά μπορεί να σχετίζεται με ένα γεγονός που συνέβη μετά την αναγνωρισθείσα απομείωση, υποκείμενη στον περιορισμό ότι η λογιστική αξία της επένδυσης την ημερομηνία που αναστρέφει η απομείωση δεν θα υπερβαίνει το αποσβεσμένο κόστος αν η απομείωση δεν είχε αναγνωριστεί.

- **Απομείωση αξίας των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος**

Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές αναγνωρίζονται για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος, μέσω των αποτελεσμάτων. Κατά την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση (ή πρόβλεψη στην περίπτωση δεσμεύσεων και εγγυήσεων) για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που μπορεί να προκύψουν από γεγονότα αθέτησης που είναι δυνατόν να επισυμβούν στους επόμενους δώδεκα μήνες (αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές δώδεκα μηνών), εκτός αν τα περιουσιακά στοιχεία θεωρούνται ως πιστωτικά απομειωμένα κατά την αρχική τους αναγνώριση. Μεταγενέστερα, σε περίπτωση σημαντικής αύξησης του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση από όλα τα ενδεχόμενα γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου (Lifetime ECL).

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία της Αρχής τα οποία επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος, αποκτήθηκαν κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Επενδύσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής, η οποία επιλέγει τις επενδύσεις της Αρχής στη βάση συγκεκριμένου "Πλαισίου Επενδυτικής Πολιτικής", στο οποίο καθορίζονται συγκεκριμένα κριτήρια επιλεξιμότητας των επενδύσεων, για σκοπούς επιμέτρησης και ελαχιστοποίησης της έκθεσης σε κίνδυνο της Αρχής. Ως εκ τούτου, τόσο κατά την ημερομηνία κτήσης των εν λόγω στοιχείων, όσο και κατά την ημερομηνία αναφοράς, η Αρχή θεωρεί ότι τα εν λόγω περιουσιακά στοιχεία έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο, και αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές δώδεκα μηνών.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

2. BASIS OF PREPARATION (continued)**(d) Use of accounting judgments and estimates**

The preparation of the financial statements in accordance with International Financial Reporting Standards requires from management to make judgments, estimates and assumptions that affect the application of accounting principles and the reported amounts of assets, liabilities, income and expenses. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and other factors that are considered to be reasonable under the circumstances. Actual results may deviate from such estimates.

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognised in the period in which the estimate is revised, if the revision affects only that period, or in the period of the revision and future periods, if the revision affects both current and future periods.

In particular, information on significant areas of estimation, uncertainty and critical judgments in applying accounting policies which have the most significant effect on the amounts recognised in the financial statements are described below:

- **Provision for allowances of expected credit losses**

The calculation of expected credit losses (ECL) requires management to apply significant judgement and make estimates and assumptions, involving significant uncertainty at the time these are made. Changes to these estimates and assumptions can result in significant changes to the timing and amount of ECL to be recognised. HRDA's calculations are outputs of models, of underlying assumptions on the choice of variable inputs and their interdependencies. More information is given in Note 3.

- **Impairment of held to maturity financial assets**

HRDA examines whether there are any indications of impairment of financial assets held to maturity, by evaluating the present value of expected future cash flows of the assets. An impairment loss is recognised when there is objective proof that the asset is impaired, and it is measured as the difference between the book value of the investment and the present value of the expected future cashflows discounted with the real effective interest rate at the time of initial recognition. Impairment losses are reversed in subsequent periods when an increase in the recoverable amount of the investment can be objectively related to an event that took place after the recognised impairment, subject to the restriction that the book value of the investment at the date of the reversal will not exceed the amortised cost of the investment, hadn't it been recognised in the first place.

- **Impairment of financial assets at amortised cost**

Expected credit losses are recognised for all financial assets at amortised cost, through results. At initial recognition, an impairment is required (or a provision in the case of commitments and collaterals) for expected credit losses that may arise from default events that are probable to arise in the next 12 months (12 months expected credit losses) unless the financial assets were impaired on initial recognition. Subsequently, in case of significant increase of credit risk in comparison to the conditions during initial recognition, an impairment for lifetime expected credit losses should be recognised (Lifetime ECL).

HRDA's financial assets at amortised cost, were acquired after specific decisions of HRDA's Investments Committee. The Committee makes its decisions based on the provisions of HRDA's "Investment Policy Framework", which sets specific criteria to measure and minimise HRDA's risk exposure. As a result, HRDA considers that the financial assets at amortised cost had low credit risk, both on initial recognition, and at the reporting date, therefore 12 month expected credit losses are recognised.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκησης κρίσης (συνέχεια)

• Οφελήματα αφυπηρέτησης

Το κόστος ωφελημάτων για τα Σχέδια Καθορισμένων Παροχών υπολογίζεται με βάση αναλογιστικές εκτιμήσεις, κατά τις οποίες χρησιμοποιούνται παραδοχές για τους προεξοφλητικούς συντελεστές, τα ποσοστά μακροπρόθεσμης απόδοσης των επενδύσεων, τον ρυθμό αύξησης των μισθών, τα ποσοστά θνησιμότητας και τις μελλοντικές αυξήσεις στα ωφελήματα αφυπηρέτησης όπου είναι αναγκαίο. Η Αρχή κάνει αυτές τις παραδοχές βασιζόμενη σε προσδοκίες της αγοράς κατά την ημερομηνία αναφοράς, χρησιμοποιώντας τις καλύτερες εκτιμήσεις για κάθε παράμετρο, καλύπτοντας την περίοδο κατά την οποία η υποχρέωση θα διακανονιστεί. Λόγω της μακροχρόνιας φύσης των Σχεδίων, οι παραδοχές αυτές υπόκεινται σε σημαντική αβεβαιότητα.

• Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Απομείωση ενός μη χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου υπάρχει όταν η λογιστική αξία υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του, η οποία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης και της αξίας χρήσης. Ο υπολογισμός της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης γίνεται είτε με βάση την εφικτή πρόσοδο από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου στο πλαίσιο μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, είτε με βάση τις παρατηρήσιμες τιμές αγοράς μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου. Η αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από τη διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

(ε) Νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης

Οι οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε ευρώ (€), το οποίο είναι το νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης της Αρχής.

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Οι κυριότερες λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν στην ετοιμασία αυτών των οικονομικών καταστάσεων, αναφέρονται πιο κάτω. Αυτές οι αρχές έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια για όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται σε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις, εκτός όπου δηλώνεται διαφορετικά.

Αναγνώριση εισοδημάτων

Η Αρχή αναγνωρίζει, όπου εφαρμόζει, τα έσοδά της από συμβάσεις με πελάτες, όταν ο έλεγχος των υποσχόμενων υπηρεσιών μεταβιβάζεται στους πελάτες σε ποσό που αντικατοπτρίζει την αντιπαροχή την οποία η Αρχή αναμένει ότι δικαιούται σε αντάλλαγμα για τα εν λόγω προϊόντα ή υπηρεσίες. Το νέο μοντέλο αναγνώρισης εσόδων εφαρμόζει τα ακόλουθα πέντε βήματα:

- Βήμα 1: Προσδιορισμός της σύμβασης με τον πελάτη
- Βήμα 2: Προσδιορισμός των υποχρεώσεων απόδοσης στη σύμβαση
- Βήμα 3: Προσδιορισμός της τιμής συναλλαγής
- Βήμα 4: Κατανομή της τιμής συναλλαγής στις υποχρεώσεις απόδοσης της σύμβασης
- Βήμα 5: Αναγνώριση εσόδων όταν (ή ενόσω) η Αρχή ικανοποιεί μια υποχρέωση απόδοσης.

Η έννοια της υποχρέωσης απόδοσης είναι νέα και στην ουσία αποτελεί υπόσχεση σε μια σύμβαση με έναν πελάτη να μεταβιβάσει στον πελάτη είτε: (α) ένα αγαθό ή μια υπηρεσία (ή μια δέσμη αγαθών ή υπηρεσιών) που είναι διακριτή ή (β) μια σειρά διακριτών αγαθών ή υπηρεσιών που είναι ουσιαστικά τα ίδια και τα οποία μεταβιβάζονται με τον ίδιο τρόπο στον πελάτη.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

2. BASIS OF PREPARATION (continued)**(d) Use of accounting judgments and estimates (continued)**

- **Retirement benefits**

The cost of the Defined Benefit Schemes is determined using actuarial valuations, which involve making assumptions about discount rates, expected rates of return on investments, future salary increases, mortality rates and future pension increases where necessary. HRDA makes these assumptions based on market expectations at the reporting date, using the best estimates for each parameter, covering the period during which the obligation is expected to be settled. Due to the long-term nature of the Schemes, these assumptions are subject to significant uncertainty.

- **Impairment of non-financial assets**

Impairment exists when the carrying value of an asset or cash generating unit exceeds its recoverable amount, which is the higher of its fair value less costs to sell and its value in use. The fair value less costs to sell calculation is based on available data from binding sales transactions in arm's length transactions of similar assets or observable market prices less incremental costs for disposing of the asset, while value in use is the present value of estimated future cash flows expected to arise from the continuing use of an asset and from its disposal at the end of its estimated useful life.

(e) Functional and presentation currency

The financial statements are presented in euro (€) which is the functional and presentation currency of HRDA.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The principal accounting policies adopted in the preparation of these financial statements are set out below. These policies have been consistently applied to all periods presented in these financial statements unless otherwise stated.

Revenue recognition

HRDA recognises revenue when control of the promised goods or services are transferred to customers in an amount that reflects the consideration to which HRDA expects to be entitled in exchange for those goods or services. The new revenue recognition model introduced, applies the following five steps:

Step 1: Identify the contract with a customer

Step 2: Identify the performance obligations in the contract

Step 3: Determine the transaction price

Step 4: Allocate the transaction price to the performance obligations in the contract

Step 5: Recognise revenue when (or as) HRDA satisfies a performance obligation.

The performance obligation notion is new and in effect represents a promise in a contract with a customer to transfer to the customer either: (a) a good or service (or a bundle of goods or services) that is distinct; or (b) a series of distinct goods or services that are substantially the same and have the same pattern of transfer to the customer.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Αναγνώριση εισοδημάτων (συνέχεια)

Τα βασικότερα έσοδα της Αρχής αναγνωρίζονται ως εξής:

• Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Τα εισοδήματα της Αρχής που αφορούν στην επιβολή και είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, αναγνωρίζονται σύμφωνα με την ημερομηνία είσπραξης και όχι με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων, όπως αναφέρεται πιο κάτω:

- (α) Δεν γίνεται πρόνοια για τις εισφορές εργοδοτών για το μισθολόγιο του Δεκεμβρίου που είναι καταβλητέο μέχρι 31 Ιανουαρίου του επόμενου χρόνου.
- (β) Δεν γίνεται πρόνοια για καθυστερημένες υποχρεώσεις εργοδοτών για καταβολή του Τέλους. Οι σχετικές εισπράξεις πιστώνονται τον χρόνο που πραγματοποιούνται.

Η Αρχή, λαμβάνοντας υπόψη ότι:

- εισπράττει τα έσοδα από το Τέλος, και δεν έχει καμία υποχρέωση απέναντι σε οποιονδήποτε εργοδότη κατά τη δεδομένη στιγμή για παροχή οποιωνδήποτε υπηρεσιών,
- εισπράττει το Τέλος σύμφωνα με τον περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμο [Ν.125(Ι)/99,] αποκλειστικά για την εκπλήρωση του σκοπού και άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, οι οποίες δεν περιορίζονται σε υπηρεσίες που παρέχει απευθείας σε εργοδότες,
- δεν τίθεται θέμα επιστροφής Τέλους σε οποιονδήποτε εργοδότη σε περίπτωση που δεν επωφεληθεί από τα διάφορα Σχέδια της Αρχής, αναγνωρίζει τα έσοδα από το Τέλος κατά την είσπραξή τους.

• Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Τα έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων. Συγκεκριμένα η Αρχή αναγνωρίζει τα έσοδα που προκύπτουν από τις συμφωνίες συγχρηματοδότησης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των νέων (ΠΑΝ), αφού ολοκληρώσει τις από μέρους της συμβατικές της υποχρεώσεις που αφορούν κατά κύριο λόγο στην καταβολή των δαπανών στους εκάστοτε δικαιούχους. Η Αρχή αναγνωρίζει τα σχετικά έσοδα (περιλαμβανομένων και των οφειλόμενων εσόδων) λαμβάνοντας υπόψη αυτές τις δαπάνες που έγιναν κατά το υπό αναφορά έτος. Ως εκ τούτου, κρίνεται ότι δεν απαιτείται οποιαδήποτε διαφοροποίηση στον χειρισμό των εσόδων από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

• Άλλα έσοδα

Τα άλλα έσοδα αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων.

• Έσοδα χρηματοδότησης

Τα έσοδα από τόκους καταχωρίζονται βάσει του ανεξόφλητου κεφαλαίου και του κατάλληλου πραγματικού επιτοκίου, το οποίο είναι το επιτόκιο που ακριβώς προεξοφλεί τις εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές εισπράξεις οι οποίες αναμένεται να εισρεύσουν καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του περιουσιακού στοιχείου ώστε να εξισώνονται με την καθαρή λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου.

Όφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμου προσωπικού και προσωπικού που εργοδοτείται με σύμβαση

Η Αρχή λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων καθορισμένου ωφελήματος για τους μόνιμους υπαλλήλους της και καταβάλλει φιλοδώρημα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση κατά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία.

Το κόστος των ωφελημάτων αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του προσωπικού και υπολογίζεται ετήσια από ανεξάρτητους διπλωματούχους αναλογιστές, με βάση τη μέθοδο προβολής πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method), σύμφωνα με τις πρόνοιες του ΔΛΠ 19 "Παροχές σε Εργαζομένους". Αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται πλήρως στα λοιπά συνολικά έσοδα κατά το έτος που προκύπτουν. Αυτά τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται άμεσα στα συσσωρευθέντα πλεονάσματα της Αρχής και δεν επανακατηγοριοποιούνται στα αποτελέσματα σε μελλοντικές περιόδους.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Revenue recognition (continued)**

HRDA's revenues are recognised on the following bases:

- **Human Resource Development Levy**

HRDA's revenue relating to the imposition and collection of the Human Resource Development Levy is recognised on a cash basis according to the date of collection and not on an accrual basis and in accordance with the following:

- (a) Revenue is not accrued for employers' contribution on December payroll which is payable until 31 January of next year.
- (b) Revenue is not accrued for employers' contribution that is not paid when due. These contributions are recognised when received.

Taking into consideration that HRDA:

- receives income from the Levy and has no obligation to any employer at that given moment to provide any services,
- receives the Levy in accordance to the Human Resource Development Law [L.125(I)/99], exclusively for the fulfilment of its purpose, and execution of its responsibilities and obligations, which are not restricted to the services provided to employers, and
- the Levy received is not refundable to any employer who doesn't benefit from HRDA's services, revenue from the Levy is recognised when received.

- **Revenue from European Union Funds**

Revenue from European Union Funds is recognised on an accrual basis. Specifically, HRDA recognises revenue arising from the co-funding agreements with the European Social Fund and the Youth Employment Initiative, after completing her contractual obligations, which mainly include the payments to beneficiaries. HRDA recognises only revenue from European Union Funds (including amounts receivable) that relate to payments during the reporting period. As a result, no differentiation on the treatment of revenue from European Union Funds is considered necessary.

- **Other income**

Other income is recognised on an accrual basis.

- **Finance income**

Finance income is recognised using the effective interest rate method, which is the rate that exactly discounts the estimated future cash receipts over the expected life of the financial instrument, to the net carrying amount of the financial instrument.

- **Retirement benefits for permanent staff and gratuities for employees employed under contract**

Finance income is recognised using the effective interest rate method, which is the rate that exactly discounts the estimated future cash receipts over the expected life of the financial instrument, to the net carrying amount of the financial instrument.

The cost of these benefits is recognised in the statement of comprehensive income over the period of the expected service lives of employees and is estimated annually by independent qualified actuaries based on the projected unit credit method in accordance with the provisions of IAS 19 "Employee Benefits". Actuarial gains or losses are fully recognised in the statement of other comprehensive income during the year occurred. These actuarial gains or losses are directly recognised in HRDA's accumulated reserves and are permanently excluded from results in subsequent periods.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμου προσωπικού και προσωπικού που εργοδοτείται με σύμβαση (συνέχεια)

Η Αρχή αναγνωρίζει τις πιο κάτω αλλαγές στην παρούσα αξία υποχρέωσης, ως μέρος του κόστους προσωπικού στα αποτελέσματα:

- Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας
- Τόκοι επί των υποχρεώσεων των Σχεδίων

Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός

Τα ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός παρουσιάζονται στην τιμή κόστους μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις. Στις προσθήκες περιουσιακών στοιχείων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο τον χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

Οι ετήσιες επιβαρύνσεις υπολογίζονται με βάση τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης, ώστε το κόστος να διαγράφεται κατά τη διάρκεια της υπολογιζόμενης ωφέλιμης ζωής των διαφόρων περιουσιακών στοιχείων.

Τα ποσοστά αποσβέσεων είναι τα εξής:

Κτήρια	3%
Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	15%
Εξοπλισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	20%
Μηχανοκίνητα Οχήματα	20%
Εργαστηριακός και Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός	15%

Για τη γη, καθώς και για τα έργα τέχνης για τα οποία δεν μπορεί να προσδιορισθεί ωφέλιμη ζωή, δεν γίνεται πρόβλεψη για αποσβέσεις.

Οι μέθοδοι αποσβέσεων, ωφέλιμων χρήσεων και υπολειμματικών αξιών επανεξετάζονται στην ημερομηνία αναφοράς και γίνονται αναπροσαρμογές αναλόγως.

Όπου η λογιστική αξία ενός περιουσιακού στοιχείου είναι μεγαλύτερη από το υπολογιζόμενο ποσό ανάκτησης, αυτή απομειώνεται αμέσως στο ποσό της ανάκτησης μέσω της κατάστασης αποτελεσμάτων.

Δαπάνες για επιδιορθώσεις και συντήρηση ρουτίνας των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού χρεώνονται στα αποτελέσματα στο έτος που προκύπτουν. Το κόστος σημαντικών βελτιώσεων και ανακαινίσεων και άλλες μεταγενέστερες δαπάνες περιλαμβάνονται στην αξία του περιουσιακού στοιχείου όταν πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης του ΔΛΠ 16. Οι σημαντικές βελτιώσεις και ανακαινίσεις που περιλήφθηκαν στη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου αποσβένονται κατά τη διάρκεια της υπολειπόμενης ωφέλιμης ζωής του σχετικού περιουσιακού στοιχείου.

Ένα στοιχείο των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού διαγράφεται κατά τη διάθεσή του ή όταν δεν αναμένεται να προκύψουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη συνεχή χρήση του στοιχείου ενεργητικού. Το κέρδος ή ζημιά που προκύπτει κατά την πώληση ή την απόσυρση ενός στοιχείου των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού, καθορίζεται ως η διαφορά μεταξύ των εισπράξεων των πωλήσεων και τη λογιστική αξία του στοιχείου ενεργητικού και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Retirement benefits for permanent staff and gratuities for employees employed under contract (continued)**

HRDA recognises the changes below in the present value of the obligation, as part of personnel cost in the statement of comprehensive income:

- Current service cost
- Interest cost on Schemes liabilities

Property, plant and equipment

Property, plant and equipment is measured at cost, net of accumulated depreciation and/or accumulated impairment losses. Depreciation on additions to assets is calculated for a full year, irrespective of the date of their purchase. No depreciation is charged in the year of disposal of assets.

Annual depreciation is calculated using the straight-line method, so as to allocate the cost to the assets less the estimated residual values over their estimated useful life.

The annual depreciation rates used are as follows:

Buildings	3%
Furniture and Fittings and Office Equipment	15%
Computer Equipment	20%
Motor Vehicles	20%
Laboratory and Educational Equipment	15%

No depreciation is provided on land and works of art for which their useful life cannot be determined.

Depreciation methods, useful lives and residual values are reassessed at the reporting date.

Where the carrying amount of an asset is greater than its estimated recoverable amount, the asset is written down immediately to its recoverable amount through the statement of comprehensive income.

Expenditure for repairs and maintenance of property, plant and equipment is charged to the income statement in the year in which it is incurred. The cost of major renovations and other subsequent expenditure are included in the carrying amount of the asset when the recognition criteria of IAS 16 are met. Major renovations that are included in the carrying amount of the asset are depreciated over the remaining useful life of the related asset.

An item of property, plant and equipment is derecognised on disposal or when no future economic benefits are expected to arise from the continued use of the asset. Any gain or loss arising on the disposal or retirement of an item of property, plant and equipment is determined as the difference between the sales proceeds and the carrying amount of the asset and is recognised in the statement of comprehensive income.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Λογισμικά προγράμματα

Δαπάνες που έχουν άμεση σχέση με ξεχωριστά λογισμικά προγράμματα που ανήκουν στην Αρχή και που αναμένεται ότι θα δημιουργήσουν οικονομικά οφέλη που θα υπερβαίνουν τις δαπάνες για περισσότερο από ένα έτος, αναγνωρίζονται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία. Μετέπειτα τα λογισμικά προγράμματα παρουσιάζονται στο κόστος μείον συσσωρευμένες χρεολύσεις και μείον οποιαδήποτε συσσωρευμένη απομείωση στην αξία. Το ποσοστό ετήσιας χρεόλυσης που υπολογίζεται ανέρχεται σε 20%.

Δαπάνες που βελτιώνουν ή επεκτείνουν την απόδοση των λογισμικών προγραμμάτων πέραν από τις αρχικές προδιαγραφές κεφαλαιοποιούνται, όταν πληρούνται επίσης τα κριτήρια του ΔΛΠ 38. Δαπάνες που σχετίζονται με τη συντήρηση λογισμικών προγραμμάτων χρεώνονται στα αποτελέσματα στο έτος που προκύπτουν.

Τα λογισμικά προγράμματα αποσβένονται σύμφωνα με τη σταθερή μέθοδο σε περίοδο που δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη. Στις προσθήκες λογισμικών προγραμμάτων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο τον χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Τα περιουσιακά στοιχεία για τα οποία δεν μπορεί να προσδιοριστεί ωφέλιμη ζωή δεν υπόκεινται σε απόσβεση και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους ετησίως καθώς και όταν οποιαδήποτε γεγονότα ή αλλαγές καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Τα περιουσιακά στοιχεία που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται για το ποσό για το οποίο η λογιστική αξία του παγίου υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του. Η ανακτήσιμη αξία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ εύλογης αξίας μειωμένη με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος και αξίας χρήσης (παρούσα αξία χρηματοροών που αναμένεται να δημιουργηθούν με βάση την εκτίμηση της Διοίκησης για τις μελλοντικές οικονομικές και λειτουργικές συνθήκες). Για την εκτίμηση των ζημιών απομείωσης, τα περιουσιακά στοιχεία εντάσσονται στις μικρότερες δυνατές μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών. Μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, με εξαίρεση την υπεραξία, τα οποία έχουν υποστεί απομείωση, εξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς για πιθανή αντιστροφή της απομείωσης.

Χρηματοοικονομικά μέσα

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης, από τη στιγμή που η Αρχή καθίσταται ένα μέρος εκ των συμβαλλομένων του χρηματοοικονομικού μέσου.

Δάνεια που παραχωρήθηκαν

Τα δάνεια που δημιουργούνται από την Αρχή με την παροχή χρημάτων απευθείας στον δανειζόμενο ταξινομούνται ως δάνεια και παρουσιάζονται σε αποσβεσθείσα τιμή κτήσης. Αυτή η τιμή είναι η δίκαιη αξία των χρημάτων που δόθηκαν για να δημιουργήσουν τα δάνεια όπως προσδιορίζεται από τις τιμές της αγοράς την ημερομηνία που δημιουργείται το δάνειο. Όλα τα δάνεια αναγνωρίζονται όταν παραχωρούνται τα χρήματα στον δανειζόμενο.

Γίνεται πρόβλεψη για απομείωση στην αξία του δανείου όταν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη ότι η Αρχή δεν θα είναι σε θέση να εισπράξει όλα τα ποσά που της οφείλουν σύμφωνα με τους αρχικούς συμβατικούς όρους των δανείων. Το ποσό της πρόβλεψης είναι η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του ανακτήσιμου ποσού, το οποίο είναι η παρούσα αξία των αναμενόμενων ταμειακών ροών συμπεριλαμβανομένων και των ανακτήσιμων ποσών από εγγυήσεις και εξασφαλίσεις προεξοφλημένα με το αρχικό επιτόκιο των δανείων.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Computer software**

Costs that are directly associated with identifiable and unique computer software programmes controlled by HRDA and that will probably generate economic benefits exceeding costs beyond one year are recognised as intangible assets. Subsequently computer software is carried at cost less any accumulated amortisation and any accumulated impairment losses. The annual amortisation rate for computer software is 20%.

Expenditure which enhances or extends the performance of computer software programmes beyond their original specifications is capitalised, when the criteria of IAS 38 are met. Costs associated with maintenance of computer software programmes are charged to the income statement of the year in which they are incurred.

Computer software costs are amortised using the straight line method over their estimated useful lives, not exceeding a period of five years. On additions of computer software amortisation is calculated for the full year irrespective of the date of purchase, while for disposals no depreciation is charged for the year of disposal.

Impairment of non-financial assets

Assets that have an indefinite useful life are not subject to amortisation and are tested annually for impairment as well as whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable. Assets that are subject to depreciation are reviewed for impairment when there are indications that the carrying amount may not be recoverable. An impairment loss is recognised for the amount by which the asset's carrying amount exceeds its recoverable amount. The recoverable amount is the higher of an asset's fair value less costs to sell and value in use (present value of cash flows expected to be generated based on management's estimates of future economic and operating conditions). For the purposes of assessing impairment, assets are grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash flows. Non-financial assets, other than goodwill, that have suffered impairment are reviewed for possible reversal of the impairment at each reporting date.

Financial instruments

Financial assets and financial liabilities are recognised on HRDA's statement of financial position when HRDA becomes a party to the contractual provisions of the financial instrument.

Loans granted

Loans originated by HRDA by providing money directly to the borrower are categorised as loans and are carried at amortised cost. This is defined as the fair value of the cash consideration given to originate those loans as it is determined by reference to market prices at origination date. All loans are recognised when cash is advanced to the borrower.

An allowance for loan impairment is established if there is objective evidence that HRDA will not be able to collect all amounts due according to the original contractual terms of loans. The amount of the provision is the difference between the carrying amount and the recoverable amount, which is the present value of expected cash flows including amounts recoverable from guarantees and collateral, discounted at the original effective interest rate of the loans.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Επενδύσεις

Η Αρχή ταξινομεί τις επενδύσεις της σε μετοχές και ομόλογα στις ακόλουθες κατηγορίες: χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος. Η ταξινόμηση των επενδύσεων εξαρτάται από τον σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν οι επενδύσεις. Η Αρχή αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση των επενδύσεων κατά την αρχική αναγνώριση και επαναξιολογεί αυτό τον καθορισμό σε κάθε ημερομηνία αναφοράς.

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος εάν πληρούν τις ακόλουθες δύο προϋποθέσεις:

- Το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο κρατείται στο πλαίσιο ενός επιχειρηματικού μοντέλου, στόχος του οποίου είναι η διακράτηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, και
- οι συμβατικές ταμειακές ροές του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου αντιπροσωπεύουν αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπόλοιπου κεφαλαίου που καταβάλλονται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες

Αυτή η ταξινόμηση αφορά μετρητά και καταθέσεις με κεντρικές τράπεζες, δάνεια και απαιτήσεις σε τράπεζες και δάνεια και απαιτήσεις από πελάτες των οποίων οι ταμειακές ροές αντιπροσωπεύουν αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίων και τόκων (SPPI), τα ομόλογα που κατέχονται με στόχο τη διακράτηση για την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών και άλλα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου (EIR), μείον προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές. Μετά την αρχική τους αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά μέσα που επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου, μείον τυχόν προβλέψεις για απομείωση. Το αποσβεσμένο κόστος υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε υπέρ ή υπό το άρτιο ποσά και όλες τις αμοιβές που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του πραγματικού επιτοκίου. Η απόσβεση περιλαμβάνεται στα "Διάφορα Έξοδα" στην ενοποιημένη κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Η Αρχή υπολογίζει αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές (ECLs) επί των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος. Υπολογίζει το ECL βάσει σταθμισμένων προβλέψεων για τη μέτρηση των αναμενόμενων ελλειμμάτων ταμειακών ροών. Έλλειμμα ταμειακών ροών είναι η διαφορά μεταξύ των ταμειακών ροών που οφείλονται σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου και των ταμειακών ροών που αναμένεται να εισπραχθούν.

Για χρηματοοικονομικά στοιχεία που δεν έχουν υποστεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που μπορεί να προκύψουν από γεγονότα αθέτησης τα οποία είναι δυνατόν να επισυμβούν στους επόμενους 12 μήνες.

Σε περίπτωση σημαντικής αύξησης του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση από όλα τα ενδεχόμενα γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Financial instruments (continued)**Investments

HRDA classifies its investments in equity and debt securities in the following categories: financial assets at fair value through profit or loss and financial assets at amortised cost. The classification depends on the purpose for which the financial assets were acquired. HRDA determines the classification of financial assets at initial recognition and re-evaluates this determination at every reporting date.

- Financial assets at amortised cost

Financial assets are at amortised cost if they meet the following requirements:

- The financial asset is held within a business model whose objective is to hold the asset in order to collect contractual cashflows, and
- The contractual cash flows of the financial asset represent solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding.

This classification relates to cash and balances with central banks, loans and advances to banks, loans and advances to customers that pass the SPPI test, debt securities held under the 'Hold to collect' business model and other financial assets. These financial assets are measured at amortised cost using the EIR less allowances for expected credit losses (ECL). After their initial recognition, financial instruments measured at amortised cost are measured at amortised cost using the effective interest method, less any provision of allowances for expected credit losses. Amortised cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees that are an integral part of the effective interest rate. The amortisation is included in "Sundry Expenses" in the statement of comprehensive income.

HRDA calculates expected credit losses (ECL) on financial assets at amortised cost. ECLs are calculated based on weighted predictions for the measurement of expected cash outflows. Cash outflow is the difference between the cashflows expected from the characteristics of the asset and the cashflows expected to be received.

For financial assets that have not had a significant increase in credit risk since initial recognition, expected credit losses resulting from default events that are possible within the next 12 months are recognised.

In case of significant increase of credit risk since initial recognition, expected credit losses that result from all possible default events over the expected life of the financial asset are recognised.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Επενδύσεις (συνέχεια)

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος (συνέχεια)

Η Αρχή ομαδοποιεί τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών σε Στάδιο 1, Στάδιο 2 και Στάδιο 3, όπως περιγράφεται πιο κάτω:

- Στάδιο 1: Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν έχουν σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, περιλαμβάνονται στο Στάδιο 1 και αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές 12 μηνών.
- Στάδιο 2: Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που έχουν υποστεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, περιλαμβάνονται στο Στάδιο 2, όπου αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια της ζωής τους.
- Στάδιο 3: Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που είναι πιστωτικώς απομειωμένα και για τα οποία αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια της ζωής τους.

Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με αντίστοιχη πρόβλεψη απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές, η οποία παρουσιάζεται ως μείωση στη λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης.

Για τις επενδύσεις σε Ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας, η Αρχή αναγνωρίζει αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές σε Στάδιο 1, αξιολογώντας με χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο την Κυπριακή Δημοκρατία.

Για μετρητά και αντίστοιχα μετρητών και τραπεζικές καταθέσεις, η Αρχή εφαρμόζει τη γενική προσέγγιση για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Λόγω της βραχυπρόθεσμης φύσης αυτών των περιουσιακών στοιχείων (δηλαδή λιγότερο από 12 μήνες και σε μία περίπτωση 18 μήνες), η Αρχή αναγνωρίζει αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές σε Στάδιο 1.

Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές ανά χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο, υπολογίζονται ως το γινόμενο της έκθεσης της Αρχής σε περίπτωση αθέτησης υποχρέωσης (EAD: Exposure at Default) επί την πιθανότητα αθέτησης υποχρέωσης (PD: Probability of Default), επί τη ζημιά σε περίπτωση αθέτησης υποχρέωσης (LGD: Loss Given Default). Για την εκτίμηση της πιθανότητας αθέτησης υποχρέωσης, η Αρχή χρησιμοποιεί αξιολογήσεις πιστοληπτικής ικανότητας από εξωτερικούς οίκους αξιολόγησης. Το LGD καθορίζεται στο 40% βάσει εκτιμήσεων της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας που βασίζονται σε εμπειρικά δεδομένα των χρηματοοικονομικών αγορών στην περιοχή του ευρώ.

- Χρηματοοικονομικά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που ταξινομούνται σε αυτή την κατηγορία, εκτός από αυτά που κατέχονται προς εμπορία, είναι αυτά που προσδιορίζονται από τη διοίκηση κατά την αρχική τους αναγνώριση ή αυτά που υποχρεωτικά επιμετρούνται στη δίκαιη αξία σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και οι μεταβολές στην εύλογη αξία αναγνωρίζονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων. Σε αυτή την ταξινόμηση, περιλαμβάνονται τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που ταξινομούνται υποχρεωτικά στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, τα οποία αφορούν στα μετατρέψιμα αξιόγραφα κεφαλαίου της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ και τα παραστατικά δικαιώματα της Bank of Cyprus Holdings Plc.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Financial instruments (continued)**Investments (continued)

- Financial assets at amortised cost (continued)

HRDA groups its financial assets, for the measurement of expected credit losses, into Stage 1, Stage 2 and Stage 3, as described below:

- Stage 1: Financial assets which have not had a significant increase in credit risk since initial recognition are considered to be Stage 1 and 12-month ECL is recognised.
- Stage 2: Financial assets that are considered to have experienced a significant increase in credit risk since initial recognition are considered to be Stage 2 and lifetime losses are recognised.
- Stage 3: Financial assets which are considered to be credit-impaired and lifetime losses are recognised.

Expected credit losses are recognised in results with a respective provision of impairment for expected credit losses, which is presented as a reduction in the carrying amount of financial assets at amortised cost, in the statement of financial position.

HRDA evaluates investments in Cyprus Government Bonds with low credit risk, therefore expected credit losses in Stage 1 are recognised.

For cash and cash equivalents and fixed term bank deposits, HRDA implements the general approach for the calculation of expected credit losses. Due to the short-term nature of these financial assets (less than 12 months and in one case 18 months), HRDA recognises expected credit losses in Stage 1.

Expected credit losses per financial asset, are calculated as the calculation of HRDA's exposure in the event of a default (EAD: Exposure at Default) by the probability of default (PD: Probability of Default), by the estimate of the loss if default occurs (LGD: Loss Given Default). For the estimation of the probability of default, HRDA uses credit ratings evaluations from credit ratings institutions. LGD is set at 40% according to European Central Bank's estimations that are based on empirical data of financial markets in the eurozone.

- Financial assets at fair value through profit or loss

Financial assets and liabilities classified in this category, other than those held for trading, are those that management elects to classify as such on initial recognition, or those that are mandatorily measured at fair value according to IFRS 9.

These financial assets are measured at fair value through profit or loss and any changes in their fair value are recognised in the statement of comprehensive income. Financial assets that are mandatorily classified and measured at fair value through profit or loss, include Hellenic Bank P.C. Ltd's Convertible Capital Securities 2 and Bank of Cyprus Holdings Plc's depository interests.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Επενδύσεις (συνέχεια)

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων (συνέχεια)

Πραγματοποιηθέντα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη και ζημιές που προέρχονται από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, περιλαμβάνονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων στην περίοδο που προκύπτουν. Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων διαθέσιμων προς πώληση, αναγνωρίζονται στο συσσωρευθέν αποθεματικό. Όταν χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση πωληθούν ή υποστούν απομείωση στην αξία, οι συσσωρευμένες αναπροσαρμογές στη δίκαιη αξία συμπεριλαμβάνονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Η δίκαιη αξία των επενδύσεων που διαπραγματεύονται σε μια ενεργό αγορά βασίζεται στη χρηματιστηριακή τιμή προσφοράς. Εάν η αγορά για ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο δεν είναι ενεργός, όπως επίσης και για μη εισηγμένες μετοχές, η Αρχή προσδιορίζει τη δίκαιη αξία χρησιμοποιώντας μεθόδους αποτίμησης. Οι μέθοδοι αποτίμησης περιλαμβάνουν τη χρήση πρόσφατων συναλλαγών που έγιναν σε καθαρά εμπορική βάση, αναφορά σε παρόμοιους τίτλους και μεθόδους προεξοφλημένων ταμειακών ροών κάνοντας μέγιστη χρήση δεδομένων της αγοράς και ελάχιστη χρήση εσωτερικών δεδομένων της Αρχής. Οι μετοχές των οποίων η δίκαιη αξία δεν μπορεί να υπολογιστεί με αξιοπιστία, αναγνωρίζονται σε κόστος μείον οποιαδήποτε απομείωση στην αξία.

Η Αρχή αξιολογεί σε κάθε ημερομηνία αναφοράς κατά πόσον υπάρχει αντικειμενική απόδειξη ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ή μια ομάδα χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων έχει υποστεί απομείωση στην αξία.

Αλλαγές στις δίκαιες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, καταχωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων του έτους.

- Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη (ισχύει για επενδύσεις πριν την 1η Ιανουαρίου 2018)

Επενδύσεις με σταθερές ή προσδιορισίμες πληρωμές και με σταθερή λήξη τις οποίες η Αρχή έχει τη θετική πρόθεση και δυνατότητα να κρατήσει μέχρι τη λήξη τους, εκτός από δημιουργούμενα δάνεια και εισπρακτέα, ταξινομούνται ως επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη. Αυτές οι επενδύσεις περιλαμβάνονται στα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία εκτός από αυτές που έχουν λήξη εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης που περιλαμβάνονται στα κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία.

Αγορές και πωλήσεις επενδύσεων με βάση συμβόλαιο κανονικής παράδοσης, αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που διεξάγεται η συναλλαγή, που είναι η ημερομηνία κατά την οποία η Αρχή δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Οι επενδύσεις αναγνωρίζονται αρχικά σε δίκαιη αξία, πλέον το κόστος συναλλαγής για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν παρουσιάζονται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Οι επενδύσεις διαγράφονται όταν το δικαίωμα να εισπραχθούν χρηματικές ροές από τις επενδύσεις έχει λήξει ή έχει μεταφερθεί και η Αρχή έχει ουσιαστικά μεταφέρει όλα τα ρίσκα και οφέλη ιδιοκτησίας. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση και χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, παρουσιάζονται μετέπειτα σε δίκαιη αξία. Τα δάνεια και εισπρακτέα και οι επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη, παρουσιάζονται σε αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

Οι επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη παρουσιάζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης στην ονομαστική τους αξία πλέον τη διαφορά υπέρ το άρτιο ή μείον την έκπτωση που δεν έχει αποσβεστεί. Οποιαδήποτε διαφορά υπέρ το άρτιο ή έκπτωση που προκύπτει από την αγορά τέτοιων επενδύσεων, αποσβένεται με σταθερή βάση στο διάστημα από την ημερομηνία απόκτησης μέχρι την ημερομηνία λήξης.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Financial instruments (continued)**Investments (continued)

- Financial assets valued at fair value through profit or loss (continued)

Realised and unrealised gains and losses arising from changes in the fair value of financial assets at fair value through profit or loss are included in the income statement in the period in which they arise. When available-for-sale financial assets are sold or impaired, the accumulated fair value adjustments are included in the income statement.

The fair values of quoted investments are based on current bid prices. If the market for a financial asset is not active (and for unlisted securities), HRDA establishes fair value by using valuation techniques. These techniques include the use of recent arm's length transactions, reference to other instruments that are substantially the same and discounted cash flow methods, making maximum use of market inputs and relying as little as possible on HRDA's specific inputs. Equity investments for which fair values cannot be measured reliably are recognised at cost less impairment.

HRDA assesses at each balance sheet date whether there is objective evidence that a financial asset or a group of financial assets is impaired.

Changes in the fair value of investments at fair value through results are recognised in the statement of comprehensive income.

- Held-to-maturity investments (effective for investments prior to 1 January 2018)

Investments with fixed or determinable payments and fixed maturity that HRDA has the positive intent and ability to hold to maturity, other than loan and receivables, are classified as held-to-maturity investments. Such investments are included in non-current assets, except for those investments with maturities within twelve months from the balance sheet date which are classified as current assets.

Regular way purchases and sales of investments are recognised on trade-date which is the date on which HRDA commits to purchase or sell the asset. Investments are initially recognised at fair value plus transaction costs for all financial assets not carried at fair value through profit or loss. Investments are derecognised when the right to receive cash flows from the investments has expired or has been transferred and HRDA has transferred substantially all risks and rewards of ownership. Available-for-sale financial assets and financial assets at fair value through profit or loss are subsequently carried at fair value. Loans and receivables and held-to-maturity investments are carried at amortised cost using the effective interest method.

Held-to-maturity investments are recognised in the statement of financial position at their nominal value plus any premium or minus any discount that has not been amortised. Any premium or discount arising from the acquisition of such investments is amortised on a fixed basis for the period from the date of acquisition to maturity.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Επενδύσεις (συνέχεια)

- Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη (ισχύει για επενδύσεις πριν την 1η Ιανουαρίου 2018) (συνέχεια)

Στην περίπτωση τίτλων που ταξινομήθηκαν ως διαθέσιμοι προς πώληση, μια σημαντική ή παρατεταμένη μείωση στη δίκαιη αξία της μετοχής κάτω από το κόστος της, λαμβάνεται υπόψη ως ένδειξη πιθανής απομείωσης στην αξία. Αν υπάρχουν τέτοιες ενδείξεις για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση, η συσσωρευμένη ζημιά η οποία προσδιορίζεται ως η διαφορά μεταξύ του κόστους απόκτησης και της παρούσας δίκαιης αξίας μείον ζημιές απομείωσης του περιουσιακού στοιχείου που προηγουμένως αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα, μεταφέρεται από το συσσωρευμένο αποθεματικό και αναγνωρίζεται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων. Οι ζημιές απομείωσης που αναγνωρίστηκαν στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων για μετοχικούς τίτλους, δεν αντιστρέφονται μέσω της κατάστασης λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού που παρουσιάζονται σε αναπόσβεστο κόστος, γίνεται αξιολόγηση κατά πόσον υπάρχει αντικειμενική ένδειξη απομείωσής τους, είτε για το κάθε στοιχείο ξεχωριστά, είτε για ομάδες στοιχείων συλλογικά. Αν υπάρχουν αντικειμενικές ενδείξεις ότι υπάρχει ζημιά απομείωσης, το ποσό της ζημιάς υπολογίζεται ως η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας του περιουσιακού στοιχείου και της παρούσας αξίας των υπολογιζόμενων μελλοντικών ταμειακών ροών (μη περιλαμβανομένων μελλοντικών αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών που δεν έχουν ακόμα πραγματοποιηθεί). Η παρούσα αξία των μελλοντικών ταμειακών ροών υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη το αρχικό πραγματικό επιτόκιο του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Το ταμείο και τα ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά και καταθέσεις όψεως και προθεσμίας, οι οποίες είναι εύκολα μετατρέψιμες σε ένα γνωστό ποσό μετρητών και υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής στην αξία.

Υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες

Οι υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες αρχικά επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα επιμετρώνται στο αναπόσβεστο κόστος με τη χρησιμοποίηση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Financial instruments (continued)**Investments (continued)

- Held-to-maturity investments (effective for investments prior to 1 January 2018) (continued)

In the case of equity securities classified as available-for-sale, a significant or prolonged decline in the fair value of the security below its cost is considered as an indicator that the securities may be impaired. If any such indication exists for available-for-sale financial assets, the cumulative loss which is measured as the difference between the acquisition cost and the current fair value, less any impairment loss on that financial asset previously recognised in profit or loss, is removed from reserves and recognised in the income statement. Impairment losses recognised in the income statement on equity instruments are not reversed through the income statement.

For financial assets carried at amortised cost, HRDA assesses whether objective evidence of impairment exists individually for financial assets that are individually significant, or collectively for financial assets that are not individually significant. If there is objective evidence that an impairment loss has been incurred, the amount of the loss is measured as the difference between the asset's carrying amount and the present value of estimated future cash flows (excluding future expected credit losses that have not yet been incurred). The present value of the estimated future cash flows is discounted at the financial asset's original effective interest rate.

Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash on hand, demand deposits and fixed deposits that are readily convertible to a known amount of cash and are subject to an insignificant risk of changes in value.

Amounts payable

Amounts payable are initially measured at fair value and are subsequently measured at amortised cost using the effective interest rate method.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Επιμέτρηση σε εύλογη αξία

Εύλογη αξία είναι το ποσό με το οποίο ένα περιουσιακό στοιχείο θα μπορούσε να πωληθεί ή μια υποχρέωση να διακανονιστεί μεταξύ δύο μερών που ενεργούν με τη θέλησή τους και με πλήρη γνώση των συνθηκών της αγοράς, στο πλαίσιο μιας συναλλαγής που διεξάγεται σε καθαρά εμπορική βάση κατά την ημερομηνία επιμέτρησης.

Η Αρχή επιμετρά την εύλογη αξία ενός στοιχείου χρησιμοποιώντας τις χρηματιστηριακές τιμές σε μια ενεργό αγορά για εκείνο το στοιχείο, αν είναι διαθέσιμες. Μια αγορά θεωρείται ενεργός αν χρηματιστηριακές τιμές είναι κανονικά διαθέσιμες και αντιπροσωπεύουν πραγματικές και συχνές συναλλαγές σε καθαρά εμπορική βάση.

Όλα τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για τα οποία η εύλογη αξία επιμετρείται ή γνωστοποιείται στις οικονομικές καταστάσεις, κατηγοριοποιούνται στην ιεραρχία εύλογης αξίας, ως ακολούθως:

- Στην κατηγορία Επίπεδο 1, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρούνται στην εύλογη αξία με βάση χρηματιστηριακές τιμές σε ενεργές αγορές.
- Στην κατηγορία Επίπεδο 2, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρούνται στην εύλογη αξία με βάση άλλα μοντέλα κατά τα οποία όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς.
- Στην κατηγορία Επίπεδο 3, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρούνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα κατά τα οποία τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία δεν είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς. Αυτή η κατηγορία περιλαμβάνει επενδύσεις σε μη εισηγμένες μετοχές.

Μεταβατικές γνωστοποιήσεις

Το ΔΠΧΑ 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα” αντικατέστησε το ΔΛΠ 39 “Χρηματοοικονομικά Μέσα, Αναγνώριση και Επιμέτρηση”, με εφαρμογή για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2018. Η ταξινόμηση και επιμέτρηση και οι απαιτήσεις απομείωσης του ΔΠΧΑ 9 εφαρμόστηκαν αναπροσαρμόζοντας τον αρχικό ισολογισμό κατά την ημερομηνία υιοθέτησης. Όπως επιτρέπεται από το ΔΠΧΑ 9, η Αρχή δεν αναθεώρησε συγκριτικές περιόδους. Η επίδραση από την ημερομηνία υιοθέτησης αναγνωρίστηκε μέσω της κατάστασης μεταβολών συσσωρευμένου αποθεματικού.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Fair value measurement**

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date.

HRDA measures the fair value of a financial instrument using quoted prices in an actively traded market for that asset, if available. A market is considered to be active when quoted prices are regularly available and they represent real and frequent transactions on a strictly commercial basis.

All assets and liabilities for which fair value is measured or disclosed in the financial statements are categorised within the fair value hierarchy as follows:

- Level 1 includes investments measured at fair value based on quoted (unadjusted) market prices in active markets.
- Level 2 includes investments measured at fair value based on other valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable.
- Level 3 includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable. This category includes non-quoted equity shares.

Changes in accounting policies and disclosures

IFRS 9 "Financial Instruments" replaced IAS 39 "Financial Instruments, Recognition and Measurement", with effect for annual reporting periods starting on or after 1 January 2018. The classification and measurement and the impairment requirements of IFRS 9 were implemented by adjusting the initial statement of financial position at the adoption date. As it is allowed by IFRS 9, HRDA has not restated comparative periods. The effect from the adoption date was recognised through the statement of changes in accumulated reserves.

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Μεταβατικές γνωστοποιήσεις (συνέχεια)

Η επίπτωση από τη μετάβαση στο ΔΠΧΑ 9 παρουσιάζεται πιο κάτω:

Μεταβατική ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης κατά την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 9

	31 Δεκεμβρίου 2017 (παρουσίαση βάσει ΔΛΠ 39)	Επαναταξινόμηση	Επιμέτρηση	1 Ιανουαρίου 2018 (αναθεωρημένα με την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 9)
	€	€	€	€
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ				
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	3.192.468	-	-	3.192.468
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	717.557	-	-	717.557
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη	21.240.893	(21.240.893)	-	-
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	-	21.240.893	(48.259)	21.192.634
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	28.627.18	-	(710.677)	27.916.504
Επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	730.970	-	-	730.970
Άλλα εισπρακτέα ποσά	400.713	-	-	400.713
Χρεώστες και προπληρωμές	5.155.150	-	-	5.155.150
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	5.032.374	-	(1.991)	5.030.383
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	65.097.306	-	(760.927)	64.336.379
ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ				
Συσσωρευμένο αποθεματικό	37.480.183	-	(760.927)	36.719.256
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους υπαλλήλους	26.853.938	-	-	26.853.938
Καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	164.027	-	-	164.027
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	599.158	-	-	599.158
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων	65.097.306	-	(760.927)	64.336.379

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)
Changes in accounting policies and disclosures (continued)

The impact from the transition to IFRS 9 is presented below:

Transitional statement of financial position on the adoption of IFRS 9

	31 December 2017 (presentation under IAS 39)	Reclassification	Measurement	1 January 2018 (revised under IFRS 9)
	€	€	€	€
ASSETS				
Property, plant and equipment	3.192.468	-	-	3.192.468
Intangible assets	717.557	-	-	717.557
Investments held to maturity	21.240.893	(21.240.893)	-	-
Investments at amortised cost	-	21.240.893	(48.259)	21.192.634
Fixed term bank deposits	28.627.18	-	(710.677)	27.916.504
Investments at fair value through profit or loss	730.970	-	-	730.970
Other receivables	400.713	-	-	400.713
Debtors and prepayments	5.155.150	-	-	5.155.150
Cash and cash equivalents	5.032.374	-	(1.991)	5.030.383
Total assets	65.097.306	-	(760.927)	64.336.379
ACCUMULATED RESERVES AND LIABILITIES				
Accumulated reserves	37.480.183	-	(760.927)	36.719.256
Obligation to Employees' Pensions and Gratuities Scheme	26.853.938	-	-	26.853.938
Obligation for gratuity benefits for employees employed under contract	164.027	-	-	164.027
Amounts payable and accruals	599.158	-	-	599.158
Total accumulated reserves and liabilities	65.097.306	-	(760.927)	64.336.379

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Μεταβατικές γνωστοποιήσεις (συνέχεια)

Η κατηγορία επιμέτρησης και η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων βάσει του ΔΛΠ 39 και ΔΠΧΑ 9 την 1η Ιανουαρίου 2018, συγκρίνονται ως ακολούθως:

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	ΔΛΠ 39		ΔΠΧΑ 9	
	Κατηγορία επιμέτρησης	Λογιστική αξία €	Κατηγορία επιμέτρησης	Λογιστική αξία €
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	Αποσβεσμένο κόστος	21.240.893	Αποσβεσμένο κόστος	21.192.634
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	Αποσβεσμένο κόστος	28.627.181	Αποσβεσμένο κόστος	27.916.504
Επενδύσεις σε δίκαιη των αποτελεσμάτων	Δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	730.970	Δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	730.970
Άλλα εισπρακτέα ποσά	Αποσβεσμένο κόστος	400.713	Αποσβεσμένο κόστος	400.713
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	Αποσβεσμένο κόστος	5.032.374	Αποσβεσμένο κόστος	5.030.383

Με την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 9 την 1η Ιανουαρίου 2018, η Αρχή αξιολόγησε τα επιχειρηματικά μοντέλα για τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και τα χαρακτηριστικά των ταμειακών ροών, για να προσδιορίσει την κατηγορία ταξινόμησης και επιμέτρησής τους. Με βάση τα αποτελέσματα της ταξινόμησης και κατηγορίας επιμέτρησής τους, η Αρχή προχώρησε με την επιμέτρηση αυτών των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων με βάση τις νέες απαιτήσεις επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Changes in accounting policies and disclosures (continued)**

The measurement category and the carrying amount of financial assets based on IAS 39 and IFRS 9 on 1 January 2018, are compared as follows:

Financial assets	IAS 39		IFRS 9	
	Measurement category	Carrying amount €	Measurement category	Carrying amount €
Investments at amortised cost	Amortised cost	21.240.893	Amortised cost	21.192.634
Fixed term bank deposits	Amortised cost	28.627.181	Amortised cost	27.916.504
Investments at fair value through profit or loss	Fair value through profit or loss	730.970	Fair value through profit or loss	730.970
Other receivables	Amortised cost	400.713	Amortised cost	400.713
Cash and cash equivalents	Amortised cost	5.032.374	Amortised cost	5.030.383

With IFRS 9 adoption on 1 January 2018, HRDA evaluated the business models used for managing its financial assets and the characteristics of their cashflows, to define their classification and measurement category. Based on the results of their classification and measurement category, HRDA proceeded to the valuation of these financial assets based on the new valuation requirements of IFRS 9.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Μεταβατικές γνωστοποιήσεις (συνέχεια)

Η συμφιλίωση της λογιστικής αξίας των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων από την προηγούμενη κατηγορία επιμέτρησης με βάση το ΔΛΠ 39 στη νέα κατηγορία επιμέτρησης κατά τη μετάβαση στο ΔΠΧΑ 9 την 1η Ιανουαρίου 2018, παρουσιάζεται στον πιο κάτω πίνακα:

	ΔΛΠ 39 Λογιστική αξία 31 Δεκεμβρίου 2017	Επαναταξινόμηση	Επαναμετρήσεις - αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	ΔΠΧΑ 9 Λογιστική αξία 1 Ιανουαρίου 2018
	€	€	€	€
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος-ΔΠΧΑ 9				
Λογιστική αξία – ΔΛΠ 39	21.240.893	-	-	-
Επαναταξινόμηση: από επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη	-	(21.240.893)	-	-
Επενδύσεις που αποτιμούνται πιστωτικές ζημιές	-	-	(48.259)	-
Λογιστική αξία – ΔΠΧΑ 9	-	-	-	21.192.634
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα – ΔΠΧΑ 9				
Λογιστική αξία – ΔΛΠ 39	28.627.181	-	-	-
Επαναμέτρηση: αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	-	-	(710.677)	-
Λογιστική αξία – ΔΠΧΑ 9	-	-	-	27.916.504
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών				
Λογιστική αξία – ΔΛΠ 39	5.032.374	-	-	-
Επαναμέτρηση: αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	-	-	(1.991)	-
Λογιστική αξία – ΔΠΧΑ 9	-	-	-	5.030.383

Η μετάβαση στο ΔΠΧΑ 9 δεν είχε οποιαδήποτε επίπτωση στις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις της Αρχής.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

Changes in accounting policies and disclosures (continued)

The reconciliation of the carrying amount of these financial assets from their previous measurement category based on IAS 39 to their new measurement category under the adoption of IFRS 9 on 1 January 2018, is presented on the table below:

	IAS 39 Carrying amount 31 December 2017	Reclassification	Remeasure- mentexpected credit losses	IFRS 9 Carrying amount 1 January 2018
	€	€	€	€
Investments at amortised cost – IFRS 9				
Carrying amount – IAS 39	21.240.893	-	-	-
Reclassification: investments held to maturity	-	(21.240.893)	-	-
Remeasurement: expected credit losses	-	-	(48.259)	-
Carrying amount – IFRS 9	-	-	-	21.192.634
Fixed term bank deposits – IFRS 9				
Carrying amount – IAS 39	28.627.181	-	-	-
Remeasurement: expected credit losses	-	-	(710.677)	-
Carrying amount – IFRS 9	-	-	-	27.916.504
Cash and cash equivalents				
Carrying amount – IAS 39	5.032.374	-	-	-
Remeasurement: expected credit losses	-	-	(1.991)	-
Carrying amount – IFRS 9	-	-	-	5.030.383

The adoption of IFRS 9 did not have any effect on HRDA's financial liabilities.

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

4. ΕΣΟΔΑ

Τα έσοδα της Αρχής προέρχονται κατά κύριο λόγο από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τέλος Καταβλητέων υπό Εργοδοτών) Κανονισμούς του 1979 έως 2007 και τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τέλος Καταβλητέων υπό Εργοδοτών) Κανονισμούς του 1979 έως 2017, σύμφωνα με τους οποίους κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού τέλος ίσο με 0,5% επί των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτούμενους τους.

Τα Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναλύονται ως ακολούθως:

Έσοδα για συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων και την Αρχή
CEDEFOP
Άλλα Έσοδα από Ευρωπαϊκή Ένωση

	2018 €	2017 €
	360.803	769.779
	23.615	23.615
	-	14.543
	<u>384.418</u>	<u>807.937</u>

5. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης
Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης
Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης
Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης
Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων και την Αρχή(*)
Έρευνες και Μελέτες

	2018 €	2017 €
	4.674.470	5.643.016
	11.054.818	11.719.574
	72.362	5.880
	82.045	18.426
	288.622	303.374
	25.431	16.253
	<u>16.197.748</u>	<u>17.706.523</u>

(*) Στις δαπάνες για “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων και την Αρχή” για το 2017, περιλήφθηκε ποσό €20.564 που αφορούσε στο “Σχέδιο Τοποθέτησης Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα”, το οποίο κατόπιν συνεννόησης με την αρμόδια Μονάδα του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, δεν θα συγχρηματοδοτηθεί. Κατά το 2018, δεν έγιναν οποιεσδήποτε δαπάνες για το εν λόγω Σχέδιο, οι οποίες για τα επόμενα έτη θα περιλαμβάνονται στα “Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης”.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

4. INCOME

HRDA's income mainly comes from the Human Resource Development Levy and from European Union Funds.

The Human Resource Development Levy is regulated by the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the Human Resource Development (Levy Payable by Employers) Regulations of 1979 to 2017, according to which every employer is obligated to pay to the Human Resource Development Fund a levy amounting to 0,5% of their employees' emoluments.

Revenue from European Union Funds is analysed as follows:

	2018 €	2017 €
Revenue for Schemes co-funded by the European Social Fund, Youth Employment Initiative and HRDA	360.803	769.779
CEDEFOP	23.615	23.615
Other income from European Union	-	14.543
	<u>384.418</u>	<u>807.937</u>

5. HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT COSTS

	2018 €	2017 €
Initial Training Programmes	4.674.470	5.643.016
Continuing Training Programmes	11.054.818	11.719.574
Training Infrastructure Support	72.362	5.880
Assessment and Certification of Training Providers	82.045	18.426
Schemes Co-funded by the European Social Fund, Youth Employment Initiative and HRDA(*)	288.622	303.374
Research and Studies	25.431	16.253
	<u>16.197.748</u>	<u>17.706.523</u>

(*) in 2017, an amount of €20.564 was included in payments for "Schemes Co-funded by the European Social Fund, Youth Employment Initiative and HRDA" which relates to the "Scheme for the Placement of Guaranteed Minimum Income Recipients for the Acquisition of Work Experience in the Public and Wider Public Sector". This Scheme, after specific communications with the responsible Unit of the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance, will not be co-funded. No payments were made during 2018 relating to this Scheme, which for the next years will be included in "Initial Training Programmes".

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

6. ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Μισθοί
 Έκτακτες υπηρεσίες
 Διάφορα επιδόματα και υπερωρίες
 Εισφορές στα διάφορα Ταμεία και Σχέδια
 Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμων υπαλλήλων (Σημ. 22)
 Επιβάρυνση για καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση (Σημ.23)

2018 €	2017 €
3.268.019	3.086.453
287.437	280.857
24.842	13.143
955.579	919.412
928.449	1.108.480
22.018	32.595
<u>5.486.344</u>	<u>5.440.940</u>

Ο συνολικός αριθμός εργοδοτούμενων στην Αρχή στις 31 Δεκεμβρίου 2018 ήταν 82 (83 στις 31 Δεκεμβρίου 2017), και αναλύεται ως ακολούθως:

Μόνιμοι υπάλληλοι
 Υπάλληλοι με σύμβαση
 Συνολικός αριθμός εργοδοτούμενων

2018 €	2017 €
72	73
10	10
<u>82</u>	<u>83</u>

7. ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου

2018 €	2017 €
13.170	15.659

Στον Πρόεδρο και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλεται αμοιβή σύμφωνα με τη νομοθεσία. Το ύψος της καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

8. ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

Ταχυδρομικά τέλη
 Τηλέφωνα
 Φωτισμός, θέρμανση και καύσιμα
 Καθαριότητα γραφείου
 Ενοίκια και Κοινόχρηστα
 Τέλη Υδατοπρομήθειας και άλλα Τέλη
 Εφημερίδες και περιοδικά
 Εκδόσεις και δημοσιεύσεις
 Γραφική ύλη
 Υλικά ηλεκτρονικού υπολογιστή
 Μικροεξοπλισμός γραφείου
 Βιβλιοθήκη
 Ασφάλεια Γραφείων
 Άλλα

2018 €	2017 €
42	3.000
22.360	22.211
87.130	90.527
80.463	57.790
11.800	12.840
8.060	11.784
2.431	2.201
5.676	4.967
11.806	8.479
9.829	13.084
930	767
4.050	5.000
18.016	16.151
1.664	1.969
<u>264.257</u>	<u>250.770</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

6. PERSONNEL COST

	2018 €	2017 €
Salaries	3.268.019	3.086.453
Temporary staff services	287.437	280.857
Various allowances and overtime	24.842	13.143
Contributions to various Funds and Schemes	955.579	919.412
Retirement benefit charge for permanent employees (Note 22)	928.449	1.108.480
Gratuity benefit charge for employees under contract (Note 23)	22.018	32.595
	<u>5.486.344</u>	<u>5.440.940</u>

The total number of HRDA's employees on 31 December 2018 was 82 (83 at 31 December 2017), which is analysed as follows:

	2018 €	2017 €
Permanent employees	72	73
Employees under contract	10	10
Total number of employees	<u>82</u>	<u>83</u>

7. BOARD OF DIRECTORS REMUNERATION

	2018 €	2017 €
Board of Directors' remuneration	<u>13.170</u>	<u>15.659</u>

Remuneration is paid to the Chairman and Members of the Board, in accordance to legislation. The amount of remuneration is determined by the Council of Ministers.

8. OFFICE EXPENSES

	2018 €	2017 €
Postage	42	3.000
Telephone	22.360	22.211
Lighting, heating and fuel	87.130	90.527
Cleaning expenses	80.463	57.790
Rents and charges	11.800	12.840
Waterboard and other fees	8.060	11.784
Newspapers and magazines	2.431	2.201
Publications	5.676	4.967
Stationery	11.806	8.479
Computer supplies	9.829	13.084
Office minor equipment	930	767
Library	4.050	5.000
Office security	18.016	16.151
Other	1.664	1.969
	<u>264.257</u>	<u>250.770</u>

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

9. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ

	2018 €	2017 €
Προμήθεια για είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	166.199	165.735
Αμοιβή συμβούλων και δικαιώματα για προσφερόμενες υπηρεσίες	60.062	45.111
Τέλη και έξοδα μηχανογράφησης	2.897	2.724
Δημοσιότητα	15.622	16.672
Ασφάλιστρα	33.800	31.747
Διεθνής συνεργασία και υπηρεσιακές επισκέψεις στο εξωτερικό	11.769	12.111
Εκπαίδευση προσωπικού	47.241	28.559
Στολές Βοηθών Γραφείου	797	847
Συνδρομές σε οργανισμούς του εξωτερικού	487	561
Φιλοξενία	9.351	12.141
Αγορά υπηρεσιών	121.053	123.464
Καθαρή απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων υπέρ το άρτιο	69.935	70.191
Έξοδα θεματοφυλακής επενδύσεων	20.475	17.759
Έλλειμμα από διαγραφή/εκποίηση περιουσιακών στοιχείων	16.223	916
Διαγραφή οφειλόμενων ποσών (Σημ.20)	2.508	-
Άλλα	2.383	1.137
	<u>580.802</u>	<u>529.675</u>

10. ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

	2018 €	2017 €
Συντήρηση κτηρίων	52.798	52.382
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού γραφείων, επίπλων και σκευών	11.720	11.372
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή	12.275	9.839
Συντήρηση προγραμμάτων ηλεκτρονικού υπολογιστή	102.113	93.736
Συντήρηση και λειτουργία μηχανοκίνητων οχημάτων	1.829	2.133
Συντήρηση κήπων	4.941	4.717
	<u>185.67</u>	<u>174.179</u>

11. ΚΑΘΑΡΑ ΕΣΟΔΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

	2018 €	2017 €
<u>Έσοδα χρηματοδότησης</u>		
Τόκοι από Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	889.332	826.990
Τόκοι από εμπρόθεσμες καταθέσεις	510.805	517.002
Τόκοι από τρεχούμενους λογαριασμούς και λογαριασμούς προεידοποίησης	1.303	17.863
Τόκοι από εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους	186	187
	<u>1.401.626</u>	<u>1.362.042</u>
<u>Έξοδα χρηματοδότησης</u>		
Τραπεζικά έξοδα	(1.169)	(749)
Αμυντική εισφορά τρέχοντος έτους	(420.441)	(408.434)
	<u>980.016</u>	<u>952.859</u>

Με βάση τις πρόνοιες του περί Εκτάκτου Εισφοράς για την Άμυνα της Δημοκρατίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2013 [Ν.29(Ι)/2013], η Αρχή κατέβαλε Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα ύψους 30% επί των τόκων που έλαβε κατά τη διάρκεια του έτους.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

9. SUNDRY EXPENSES

	2018 €	2017 €
Commission for the collection of Human Resource Development Levy	166.199	165.735
Consulting and other services provided	60.062	45.111
Office automation	2.897	2.724
Publicity	15.622	16.672
Insurance	33.800	31.747
International cooperation and official visits abroad	11.769	12.111
Staff training	47.241	28.559
Office Assistants uniforms	797	847
Subscriptions to organisations abroad	487	561
Hospitality	9.351	12.141
Purchase of services	121.053	123.464
Bonds premium amortisation	69.935	70.191
Investments' safekeeping fees	20.475	17.759
Deficit on disposal/write off of assets	16.223	916
Write-off of other receivables due (Note 20)	2.508	-
Other	2.383	1.137
	<u>580.802</u>	<u>529.675</u>

10. INSTALLATIONS, REPAIRS, MAINTENANCE AND OPERATION

	2018 €	2017 €
Buildings maintenance	52.798	52.382
Repair and maintenance of office equipment, furniture and fittings	11.720	11.372
Repair and maintenance of computer equipment	12.275	9.839
Computer software maintenance	102.113	93.736
Maintenance and running costs of motor vehicles	1.829	2.133
Garden maintenance	4.941	4.717
	<u>185.67</u>	<u>174.179</u>

11. NET FINANCE INCOME

	2018 €	2017 €
<u>Finance income</u>		
Interest from Government Bonds	889.332	826.990
Interest from fixed term deposits	510.805	517.002
Interest from current and notice accounts	1.303	17.863
Interest from educational loans to employees	186	187
	<u>1.401.626</u>	<u>1.362.042</u>
<u>Finance expenses</u>		
Bank charges	(1.169)	(749)
Defence contribution for the year	(420.441)	(408.434)
	<u>980.016</u>	<u>952.859</u>

Under the provisions of the Special Defense Contribution (Amendment) Law of 2013 [N.29(I)/2013], HRDA paid Special Defense Contribution of 30% on interest received.

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

12. ΑΚΙΝΗΤΑ, ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ

	Γη	Κτήρια	Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	Μηχανοκίνητα Οχήματα	Εκπαιδευτικός και Εργαστηριακός Εξοπλισμός	Έργα Τέχνης	Σύνολο
	€	€	€	€	€	€	€	€
ΚΟΣΤΟΣ								
1 Ιανουαρίου 2017	654.394	5.260.830	580.111	501.209	59.850	91.516	17.638	7.165.548
Προσθήκες	-	2.178	35.604	273.022	-	-	-	310.804
Εκποιήσεις / Διαγραφές	-	-	(123.210)	(60.304)	-	(91.516)	-	(275.030)
31 Δεκεμβρίου 2017	654.394	5.263.008	492.505	713.927	59.850	-	17.638	7.201.322
1 Ιανουαρίου 2018	654.394	5.263.008	492.505	713.927	59.850	91.516	17.638	7.201.322
Προσθήκες	-	3.153	2.156	47.417	-	-	-	52.726
Εκποιήσεις/ Διαγραφές	-	(31.199)	-	-	-	(91.516)	-	(31.199)
31 Δεκεμβρίου 2018	654.394	5.234.962	494.661	761.344	59.850	-	17.638	7.222.849
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ								
1 Ιανουαρίου 2017	-	2.932.919	546.310	395.809	59.850	91.516	-	4.026.404
Επιβάρυνση έτους	-	157.667	12.430	86.117	-	-	-	256.214
Εκποιήσεις / Διαγραφές	-	-	(121.944)	(60.304)	-	(91.516)	-	(273.764)
31 Δεκεμβρίου 2017	-	3.090.586	436.796	421.622	59.850	-	-	4.008.854
1 Ιανουαρίου 2018	-	3.090.586	436.796	421.622	59.850	-	-	4.008.854
Επιβάρυνση έτους	-	156.825	12.127	90.562	-	-	-	259.514
Εκποιήσεις/ Διαγραφές	-	(14.976)	-	-	-	-	-	(14.976)
31 Δεκεμβρίου 2018	-	3.232.435	448.923	512.184	59.850	-	-	4.253.392
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ								
31 Δεκεμβρίου 2018	654.394	2.002.527	45.738	249.160	-	-	17.638	2.969.457
31 Δεκεμβρίου 2017	654.394	2.172.422	55.709	292.305	-	-	17.638	3.192.468

Η γη και τα κτήρια αποτελούν ελεύθερα ιδιοκτησία της Αρχής και χρησιμοποιούνται για τη στέγαση των εργασιών της. Εκκρεμεί η έκδοση πιστοποιητικού τελικής έγκρισης για τα κτήρια της Αρχής, για την οποία προωθούνται οι απαιτούμενες ενέργειες.

Με βάση εκτίμηση ανεξάρτητων εκτιμητών ημερομηνίας 23 Μαΐου 2019, η εκτίμηση δίκαιης αξίας της ακίνητης ιδιοκτησίας της Αρχής ανέρχεται σε €12.950.000.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

12. PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT

	Land	Buildings	Furniture, Fittings and Office Equipment	Computer Equipment	Motor ehicles	Laboratory and Educational Equipment	Art Works	Total
	€	€	€	€	€	€	€	€
COST								
1 January 2017	654.394	5.260.830	580.111	501.209	59.850	91.516	17.638	7.165.548
Additions	-	2.178	35.604	273.022	-	-	-	310.804
Disposals/ Write-offs	-	-	(123.210)	(60.304)	-	(91.516)	-	(275.030)
31 December 2017	654.394	5.263.008	492.505	713.927	59.850	-	17.638	7.201.322
1 January 2018	654.394	5.263.008	492.505	713.927	59.850	91.516	17.638	7.201.322
Additions	-	3.153	2.156	47.417	-	-	-	52.726
Disposals/ Write-offs	-	(31.199)	-	-	-	(91.516)	-	(31.199)
31 December 2018	654.394	5.234.962	494.661	761.344	59.850	-	17.638	7.222.849
DEPRECIATION CHARGE								
1 January 2017	-	2.932.919	546.310	395.809	59.850	91.516	-	4.026.404
Charge for the year	-	157.667	12.430	86.117	-	-	-	256.214
Disposals/ Write-offs	-	-	(121.944)	(60.304)	-	(91.516)	-	(273.764)
31 December 2017	-	3.090.586	436.796	421.622	59.850	-	-	4.008.854
1 January 2018	-	3.090.586	436.796	421.622	59.850	-	-	4.008.854
Charge for the year	-	156.825	12.127	90.562	-	-	-	259.514
Disposals/ Write-offs	-	(14.976)	-	-	-	-	-	(14.976)
31 December 2018	-	3.232.435	448.923	512.184	59.850	-	-	4.253.392
CARRYING AMOUNTS								
31 December 2018	654.394	2.002.527	45.738	249.160	-	-	17.638	2.969.457
31 December 2017	654.394	2.172.422	55.709	292.305	-	-	17.638	3.192.468

The land and buildings are freehold property of HRDA and are used for the housing of its operations. The final approval certificate for HRDA's buildings is due. HRDA has proceeded with the necessary actions for its issuance.

Based on an evaluation from independent surveyors dated 23 May 2019, the fair value of HRDA's real estate property amounts to €12.950.000.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

12. ΑΚΙΝΗΤΑ, ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ (συνέχεια)

Δαπάνες που αφορούν στο νέο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της Αρχής

Κατά τη διάρκεια του έτους, παραλήφθηκε προσωρινά και είναι σε λειτουργία το Σύστημα Οικονομικής Διαχείρισης, το οποίο αποτελεί μέρος του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος της Αρχής. Για το εν λόγω σύστημα, καταβλήθηκε το 80% της αξίας τους όπως προνοεί η σχετική σύμβαση με τον Ανάδοχο, ενώ το υπόλοιπο 20% θα καταβληθεί με την οριστική παραλαβή του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος. Ως κόστος των υποσυστημάτων που έχουν παραληφθεί και είναι σε λειτουργία, τόσο κατά τη διάρκεια του 2018, όσο και κατά το 2017, αναγνωρίστηκε το 100% της αξίας, από το οποίο το 20% της αξίας, αναγνωρίστηκε ως οφειλόμενη κεφαλαιουχική υποχρέωση (Σημ. 24).

Κατά τη διάρκεια του 2017, η Αρχή κατέβαλε ποσό ύψους €356.976 στον Ανάδοχο, το οποίο αφορούσε στην αμοιβή του για τις πρώτες δύο φάσεις του Έργου. Οι δύο φάσεις περιλάμβαναν διαδικασίες έρευνας και σχεδιασμού των νέων υπό ανάπτυξη συστημάτων. Ποσό ύψους €165.993, το οποίο αφορούσε σε εργασίες έρευνας, καταχωρίστηκε στην κατάσταση συνολικών εσόδων του έτους, ενώ ποσό ύψους €190.983, το οποίο αφορούσε σε εργασίες ανάπτυξης του συστήματος, έχει κεφαλαιοποιηθεί.

13. ΑΪΛΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

	Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή
	€
ΚΟΣΤΟΣ	
1 Ιανουαρίου 2017	2.049.029
Προσθήκες	808.864
31 Δεκεμβρίου 2017	2.857.893
1 Ιανουαρίου 2018	2.857.893
Προσθήκες	209.299
31 Δεκεμβρίου 2018	3.067.192
ΧΡΕΟΛΥΣΕΙΣ	
1 Ιανουαρίου 2017	1.969.780
Επιβάρυνση έτους	170.556
31 Δεκεμβρίου 2017	2.140.336
1 Ιανουαρίου 2018	2.140.336
Επιβάρυνση έτους	212.916
31 Δεκεμβρίου 2018	2.353.252
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ	
31 Δεκεμβρίου 2018	713.940
31 Δεκεμβρίου 2017	717.557

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

12. PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT (continued)

Expenditure related to HRDA's new Integrated Information System

During the year, the Financial Management Subsystem, which is part of Integrated Information System, was temporarily received and started operating. For this system, 80% of its value was paid according to the relevant contract with the Contractor, while the remaining 20% will be paid upon final acceptance of the whole Integrated Information System. The subsystem that has been received during the year and is currently operating has been recognised with the initial cost of 100% of their value, of which 20% was recognised as capital expenditure due (Note 24).

During 2017, HRDA paid an amount of €356.976 to the Contractor, which concerned the remuneration for the first two phases of the Project. The two phases included the research and design for the new systems under development. An amount of €165.993, relating to research works, has been recognised in the statement of comprehensive income for the year, while an amount of €190.983 relating to development works, has been capitalised.

13. INTANGIBLE ASSETS

	Computer Software
	€
COST	
1 January 2017	2.049.029
Additions	808.864
31 December 2017	<u>2.857.893</u>
1 January 2018	2.857.893
Additions	209.299
31 December 2018	<u>3.067.192</u>
AMORTISATION	
1 January 2017	1.969.780
Charge of the year	170.556
31 December 2017	<u>2.140.336</u>
1 January 2018	2.140.336
Charge for the year	212.916
31 December 2018	<u>2.353.252</u>
CARRYING AMOUNTS	
31 December 2018	<u>713.940</u>
31 December 2017	<u>717.557</u>

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

14. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΚΑΙΗ ΑΞΙΑ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου
Μείωση στη δίκαιη αξία των Παραστατικών Δικαιωμάτων της Bank of Cyprus Holdings Plc
Αύξηση/(Μείωση) στη δίκαιη αξία των Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2
της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου

2018 €	2017 €
730.970	849.070
(48.448)	(18.100)
360.000	(100.000)
<u>1.042.522</u>	<u>730.970</u>

Κατά το 2018, η δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων της Αρχής που αποτιμώνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων παρουσίασε καθαρή αύξηση €311.552 (μείωση €118.100 για το 2017).

Τον Ιανουάριο 2017, στη βάση σχετικού Σχεδίου Διακανονισμού μεταξύ της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ, της Bank of Cyprus Holdings Plc και των κατόχων μετοχών της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ, οι μετοχές της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ που κατείχε η Αρχή κατά την 31η Δεκεμβρίου 2016, αντικαταστάθηκαν από παραστατικά δικαιώματα που αντιπροσωπεύουν νέες μετοχές της Bank of Cyprus Holdings Plc.

15. ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

Με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 8(13) του περί Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμου [Ν.118(Ι)/2012], όπως έχει τροποποιηθεί, το ετήσιο πλεόνασμα της Αρχής δεν φορολογείται.

16. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΡΑΤΟΥΝΤΑΙ ΜΕΧΡΙ ΤΗ ΛΗΞΗ

Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου
Επαναξιόνιση σε επενδύσεις που αποτιμώνται σε αποσβεσμένο κόστος (Σημ.17)
Αγορά 4,25% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2025
Αγορά 3,25% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2023
Αγορά 3,75% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2023
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς Ομολόγων υπέρ το άρτιο
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου

2018 €	2017 €
21.240.893	21.311.084
(21.240.893)	-
-	-
-	-
-	(70.191)
-	<u>21.240.893</u>

Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία
4,25% Ομολόγο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025(*)
3,25% Ομολόγο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023(*)
3,75% Ομολόγο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023(*)

2018 €	2017 €
-	13.074.340
-	3.002.953
-	5.163.600
-	<u>21.240.893</u>

Οι επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη, επανακατηγοριοποιήθηκαν από την 1η Ιανουαρίου 2018 σε επενδύσεις που αποτιμώνται σε αποσβεσμένο κόστος (Σημ.17).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

14. INVESTMENTS AT FAIR VALUE THROUGH PROFIT AND LOSS

	2018 €	2017 €
Balance 1 January	730.970	849.070
Reduction in the fair value of Bank of Cyprus Holdings Plc depository interest	(48.448)	(18.100)
Increase/(Reduction) in the fair value of Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd	360.000	(100.000)
Balance 31 December	<u>1.042.522</u>	<u>730.970</u>

During 2018, an increase of €311.552 occurred in the fair value of HRDA's investments at fair value through profit and loss (2017: decrease of €118.100).

In January 2017, based on the Scheme of Arrangement between Bank of Cyprus P.C. Ltd, Bank of Cyprus Holdings Plc and the shareholders of Bank of Cyprus P.C. Ltd, the shares of Bank of Cyprus P.C. Ltd that were held by HRDA on 31 December 2016, were replaced with depository interests representing Bank of Cyprus Holding Plc's shares.

15. TAX

Under the provisions of Article 8(13) of the Income Tax Law [N.118(I)/2012], as amended, the annual surplus of HRDA is not subject to tax.

16. HELD-TO-MATURITY INVESTMENTS

	2018 €	2017 €
Balance 1 January	21.240.893	21.311.084
Reclassification to investments at amortised cost (Note 17)	(21.240.893)	-
Purchase of 4,25% Government Bonds 2025	-	-
Purchase of 3,25% Government Bonds 2023	-	-
Purchase of 3,75% Government Bonds 2023	-	-
Bonds premium amortisation	-	(70.191)
Balance 31 December	<u>-</u>	<u>21.240.893</u>

Non-current assets

	2018 €	2017 €
4,25% Government Bonds 2025(*)	-	13.074.340
3,25% Government Bonds 2023(*)	-	3.002.953
3,75% Government Bonds 2023(*)	-	5.163.600
	<u>-</u>	<u>21.240.893</u>

Investments held to maturity, were reclassified on 1 January 2018 to investments at amortised cost (Note 17).

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

17. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΟΤΙΜΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΟΣΒΕΣΜΕΝΟ ΚΟΣΤΟΣ

	2018 €	2017 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	21.240.893	-
Αγορά 2,375% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2028	10.998.436	-
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς Ομολόγων υπέρ το άρτιο	(70.839)	-
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς Ομολόγων υπό το άρτιο	904	-
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές(***)	(73.089)	-
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>32.096.305</u>	<u>-</u>
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025(*)	13.004.518	-
3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023(*)	2.995.547	-
3,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023(*)	5.122.537	-
2,375% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2028[*](**)	10.973.703	-
	<u>32.096.305</u>	<u>-</u>

(*) Το ποσό τιμής υπέρ το άρτιο το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2018, ανέρχεται σε €443.160 (€481.893 στις 31 Δεκεμβρίου 2017).

(**) Το ποσό τιμής υπό το άρτιο το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2018, ανέρχεται σε €32.767 (€0 στις 31 Δεκεμβρίου 2017).

(***) Τα Ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας έχουν κατηγοριοποιηθεί σε Στάδιο 1 για σκοπούς επιμέτρησης των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

	€
1 Ιανουαρίου 2018	48.259
Μεταβολή	24.830
31 Δεκεμβρίου 2018	<u>73.089</u>

Το 3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 είναι εισηγμένο στο Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου, ενώ το 4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025, το 3,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 και το 2,375% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2028 είναι εισηγμένα στο Χρηματιστήριο Αξιών του Λονδίνου. Το συνολικό ποσό της δίκαιης αξίας των επενδύσεων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος και που αντιπροσωπεύεται από τις τιμές στα εν λόγω χρηματιστήρια στις 31 Δεκεμβρίου 2018, είναι κατά 1,13% περίπου ψηλότερο από τη λογιστική αξία που εμφανίζεται πιο πάνω.

Οι αγορές και πωλήσεις των επενδύσεων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που διεξάγεται η συναλλαγή, που είναι η ημερομηνία κατά την οποία η Αρχή δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Το κόστος της αγοράς περιλαμβάνει και το κόστος συναλλαγής. Οι επενδύσεις παρουσιάζονται μετέπειτα στην αποσβεσθείσα τιμή κτήσης χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της πραγματικής απόδοσης.

Οι επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος ταξινομούνται ως μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία, εκτός αν λήγουν εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

17. INVESTMENTS AT AMORTISED COST

	2018 €	2017 €
Balance 1 January – reclassified from held to maturity	21.240.893	-
Purchase of 2,375% Government Bonds 2028	10.998.436	-
Bonds premium amortisation	(70.839)	-
Bonds discount amortisation	904	-
Expected credit losses (***)	(73.089)	-
Balance 31 December	<u>32.096.305</u>	<u>-</u>

	2018 €	2017 €
Non-current assets		
4,25% Cyprus Government Bonds 2025(*)	13.004.518	-
3,25% Cyprus Government Bonds 2023(*)	2.995.547	-
3,75% Cyprus Government Bonds 2023(*)	5.122.537	-
2,375% Cyprus Government Bonds 2028(*)(**)	10.973.703	-
	<u>32.096.305</u>	<u>-</u>

(*) The unamortised amount of premium at 31 December 2018 amounts to €443.160 (€481.893 at 31 December 2017).

(**) The unamortised amount of discount at 31 December 2018 amounts to €32.767 (€0 at 31 December 2017).

(***) Cyprus Government Bonds have been categorised as Stage 1 financial assets for expected credit losses calculation purposes. The table below presents the movement in expected credit losses:

	€
1 January 2018	48.259
Movement	<u>24.830</u>
31 December 2018	<u>73.089</u>

The 3,25% Government Bond 2023 is listed on the Cyprus Stock Exchange, while the 4,25% Government Bond 2025, the 3,75% Government Bond 2023 and the 2,375% Government Bond 2028 are listed on the London Stock Exchange. The total amount of the fair value of investments at amortised cost, which is represented by the value in the above mentioned stock exchanges on 31 December 2018, is about 1,13% higher than the carrying amount of these investments shown above.

Purchases and sales of investments at amortised cost are recognised on the trade date, which is the date that HRDA commits to purchase or sell the asset. The cost of the purchase includes transactions costs. The investments are subsequently carried at amortised cost using the effective yield method.

Investments at amortised cost are classified as non-current assets, unless they mature within twelve months from the reporting date.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

18. ΑΛΛΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ ΠΟΣΑ

Δάνεια εισπρακτέα:

Προκαταβολές σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά οχήματος
Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής
Δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή

Μείον κυκλοφορούν μέρος
Μη κυκλοφορούν μέρος

Το μη κυκλοφορούν μέρος των δανείων είναι αποπληρωτέο ως ακολούθως:

Εντός ενός μέχρι δύο ετών
Μεταξύ δύο και πέντε ετών
Πέραν των πέντε ετών

2018 €	2017 €
1.141	6.929
413.336	393.784
4.154	-
<u>418.631</u>	<u>400.713</u>
<u>(86.328)</u>	<u>(78.178)</u>
<u>332.303</u>	<u>322.535</u>
78.426	65.133
169.935	146.657
83.942	110.745
<u>332.303</u>	<u>322.535</u>

Προκαταβολές σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά οχήματος

Η προκαταβολή σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών, υπό τη μορφή δανείου επταετούς διάρκειας με τόκο 3% και σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1977 έως 2009. Κατά τη διάρκεια του 2018 και 2017, δεν παραχωρήθηκαν νέες προκαταβολές.

Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής

Τα εκπαιδευτικά δάνεια παραχωρούνται σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Εκπαιδευτικά Δάνεια στους Υπαλλήλους και τα Τέκνα τους) Κανονισμούς του 1990. Κατά τη διάρκεια του 2018 και 2017, τα εκπαιδευτικά δάνεια επιβαρύνθηκαν με επιτόκιο 0,05%. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2018, παρέμεναν 31 εκπαιδευτικά δάνεια (28 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2017).

Δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή

Τα δάνεια για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή παραχωρούνται στους υπαλλήλους με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2018, παρέμεναν 2 δάνεια για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή (0 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2017).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

18. OTHER RECEIVABLES

	2018 €	2017 €
<u>Loans receivable:</u>		
Advances to HRDA's employees for car purchase	1.141	6.929
Educational loans to HRDA's employees	413.336	393.784
Loans to HRDA's employees for the purchase of computers	4.154	-
	<u>418.631</u>	<u>400.713</u>
Less current portion	(86.328)	(78.178)
Non-current portion	<u>332.303</u>	<u>322.535</u>
The non-current portion of loans are repayable as follows:		
Within one to two years	78.426	65.133
Between two to five years	169.935	146.657
After five years	83.942	110.745
	<u>332.303</u>	<u>322.535</u>

Advances to HRDA's employees for car purchase

Advances to HRDA's employees for car purchase are granted to permanent and hourly paid staff, based on specific criteria and conditions approved by the Ministry of Finance, in the form of a 7-year loan, with an interest rate of 3% and in accordance with the Human Resource Development Authority (Employees' Terms of Service) Regulations of 1977 to 2009. During 2018 and 2017, no new advances have been granted.

Educational loans to HRDA's employees

Educational loans are granted in accordance with the Human Resource Development Authority (Educational Loans to Employees and their Children) Regulations of 1990. During 2018 and 2017, educational loans bear interest rate of 0,05%. On 31 December 2018, 31 educational loans were outstanding (28 on 31 December 2017).

Loans to HRDA's employees for the purchase of computers

Loans for the purchase of computers are granted to employees based on predefined criteria and conditions approved by the Board of Directors. On 31 December 2018, 2 loans for the purchase of computers were outstanding (0 on 31 December 2017).

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

19. ΕΜΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ

Βραχυπρόθεσμες καταθέσεις

	2018 €	2017 €
Καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	6.162.982	2.576.154
Καταθέσεις στην Alpha Bank Cyprus Ltd	-	4.627.232
Καταθέσεις στον Οργανισμό Χρηματοδοτήσεως Στέγης	9.165.852	4.827.866
Καταθέσεις στη Συνεργατική Κυπριακή Τράπεζα Λτδ	2.039.937	1.626.930
Καταθέσεις στην RCB Bank Ltd	-	3.043.050
Καταθέσεις στην Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	3.817.000	2.050.000
Καταθέσεις στην Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως Δ.Ε. Λτδ	4.391.191	-
Καταθέσεις στην USB Bank Plc	1.051.518	2.065.585
	<u>26.628.480</u>	<u>20.816.817</u>

Μακροπρόθεσμες καταθέσεις

Καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	-	3.419.173
Καταθέσεις στον Οργανισμό Χρηματοδοτήσεως Στέγης	183.000	-
Καταθέσεις στην Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως Δ.Ε. Λτδ	-	4.391.191
	<u>183.000</u>	<u>7.810.364</u>
	26.811.480	28.627.181
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	(497.485)	-
	<u>26.313.995</u>	<u>28.627.181</u>

Οι πιο πάνω καταθέσεις έχουν διάρκεια 12-18 μήνες (12-18 μήνες και για το 2017) και φέρουν σταθερό επιτόκιο, το οποίο συμφωνείται προηγουμένως. Για το 2018, τα επιτόκια που προσφέρθηκαν κυμάνθηκαν από 0,75% μέχρι 2,20% (1,50% μέχρι 2,20% για το 2017).

Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

	€
1 Ιανουαρίου 2018	710.677
Μεταβολή	(213.192)
31 Δεκεμβρίου 2018	<u>497.485</u>

Η πιστοληπτική ποιότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων στα οποία η Αρχή διατηρεί τις καταθέσεις της αξιολογείται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των ιδρυμάτων αυτών. Τα τραπεζικά υπόλοιπα της Αρχής κατανέμονται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των αντίστοιχων πιστωτικών ιδρυμάτων, ως ακολούθως:

	2018 €	2017 €
B+/B1	-	3.043.050
Χαμηλότερη από B-/B3	6.162.982	5.995.327
Χωρίς διαβάθμιση	20.648.498	19.588.804
	<u>26.811.480</u>	<u>28.627.181</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

19. FIXED TERM BANK DEPOSITS

	2018 €	2017 €
<u>Short term deposits</u>		
Deposits in Bank of Cyprus P.C. Ltd	6.162.982	2.576.154
Deposits in Alpha Bank Cyprus Ltd	-	4.627.232
Deposits in Housing Finance Corporation	9.165.852	4.827.866
Deposits in Hellenic Bank P.C. Ltd	2.039.937	1.626.930
Deposits in RCB Bank Ltd	-	3.043.050
Deposits in Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	3.817.000	2.050.000
Deposits in Cyprus Development Bank Ltd	4.391.191	-
Deposits in USB Bank Plc	1.051.518	2.065.585
	<u>26.628.480</u>	<u>20.816.817</u>
<u>Long term deposits</u>		
Deposits in Bank of Cyprus P.C. Ltd	-	3.419.173
Deposits in Housing Finance Corporation	183.000	-
Deposits in Cyprus Development Bank Ltd	-	4.391.191
	<u>183.000</u>	<u>7.810.364</u>
	<u>26.811.480</u>	<u>28.627.181</u>
Expected credit losses	(497.485)	-
	<u>26.313.995</u>	<u>28.627.181</u>

The above deposits have 12-18 months duration (same for 2017) and bear a fixed interest rate, which is agreed prior to each deposit. During 2018 the interest on HRDA's fixed term deposits ranged from 0,75% to 2,20% (1,50% to 2,20% for 2017).

The table below shows the movement in expected credit losses:

	€
1 January 2018	710.677
Movement	(213.192)
31 December 2018	<u>497.485</u>

The credit quality of credit institutions in which HRDA has bank deposits, is evaluated based on the credit ratings of these institutions. The bank deposits of HRDA's are allocated in relation to the relevant credit ratings of these institutions as follows:

	2018 €	2017 €
B+/B1	-	3.043.050
Lower than B-/B3	6.162.982	5.995.327
No rating	20.648.498	19.588.804
	<u>26.811.480</u>	<u>28.627.181</u>

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

20. ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΣ

	2018 €	2017 €
<u>Χρηματοοικονομικά μέσα</u>		
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	2.660.331	2.196.637
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια	637.423	2.307.088
Τόκοι από καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	365.876	355.342
Τόκοι από Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	330.948	260.804
Άλλα	45.532	26.892
	<u>4.040.110</u>	<u>5.146.763</u>
<u>Μη χρηματοοικονομικά μέσα</u>		
Λογαριασμός εκκρεμοτήτων προγραμμάτων (*)	-	2.508
Προπληρωμές εξόδων	5.878	5.879
	<u>5.878</u>	<u>8.387</u>
	<u>4.045.988</u>	<u>5.155.150</u>

(*) Κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής, το οφειλόμενο ποσό διαγράφηκε.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

20. AMOUNTS RECEIVABLE AND PREPAYMENTS

	2018 €	2017 €
Financial instruments		
Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance – Human Resource Development Levy	2.660.331	2.196.637
European Social Fund – Co-funded Schemes	637.423	2.307.088
Interest from deposits at credit institutions in Cyprus	365.876	355.342
Interest from Cyprus Government Bonds	330.948	260.804
Other	45.532	26.892
	<u>4.040.110</u>	<u>5.146.763</u>
Non-financial instruments		
Advances for Training Programs (*)	-	2.508
Prepayments	5.878	5.879
	<u>5.878</u>	<u>8.387</u>
	<u>4.045.988</u>	<u>5.155.150</u>

(*) Upon decision of the Board of Directors, the amount due was written-off.

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

21. ΜΕΤΡΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΜΕΤΡΗΤΩΝ

Καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο
Μετρητά στο Ταμείο

Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές

2018 €	2017 €
6.010.684	5.031.774
600	600
<u>6.011.284</u>	<u>5.032.374</u>
(1.907)	-
<u>6.009.377</u>	<u>5.032.374</u>

Για αντιμετώπιση των τρεχουσών αναγκών της Αρχής, τηρούνται τρεχούμενοι λογαριασμοί και λογαριασμοί προειδοποίησης (μέχρι 3 μήνες) στα ακόλουθα πιστωτικά ιδρύματα: Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ, Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ, Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) Λτδ και Alpha Bank Cyprus Ltd. Οι λογαριασμοί αυτοί φέρουν κυμαινόμενα επιτόκια βάσει των εκάστοτε επιτοκίων που καθορίζει το κάθε πιστωτικό ίδρυμα για κάθε είδος λογαριασμού. Τα επιτόκια που προσφέρθηκαν κυμάνθηκαν από 0,0% μέχρι 1,25% για το 2018 και το 2017.

Η πιστοληπτική ποιότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων στις οποίες η Αρχή διατηρεί τις καταθέσεις της αξιολογείται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των ιδρυμάτων αυτών. Τα τραπεζικά υπόλοιπα της Αρχής κατανέμονται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των αντίστοιχων πιστωτικών ιδρυμάτων, ως ακολούθως:

Χαμηλότερη από Β-/Β3
Χωρίς διαβάθμιση

2018 €	2017 €
5.583.053	4.226.456
427.631	805.228
<u>6.010.684</u>	<u>5.031.684</u>

Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

1 Ιανουαρίου 2018
Μεταβολή
31 Δεκεμβρίου 2018

€
1.991
(84)
<u>1.907</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

21. CASH AND CASH EQUIVALENTS

	2018 €	2017 €
Deposits in credit institutions in Cyprus	6.010.684	5.031.774
Cash in hand	600	600
	<u>6.011.284</u>	<u>5.032.374</u>
Expected credit losses	(1.907)	-
	<u><u>6.009.377</u></u>	<u><u>5.032.374</u></u>

To address its working capital needs, HRDA has current accounts and notice accounts (up to 3 months) with the following credit institutions: Bank of Cyprus P.C. Ltd, Hellenic Bank P.C. Ltd, National Bank of Greece (Cyprus) Ltd and Alpha Bank Cyprus Ltd. These accounts bear floating interest rates based on current interest rates set by each credit institution for each type of deposit. During 2018 and 2017 interest rates ranged from 0,0% to 1,25%.

The credit quality of credit institutions in which HRDA has its deposits, is evaluated based on the credit ratings of these institutions. The bank deposits of HRDA's are allocated in relation to the relevant credit ratings of these institutions as follows:

	2018 €	2017 €
Lower than B-/B3	5.583.053	4.226.456
No rating	427.631	805.228
	<u>6.010.684</u>	<u>5.031.684</u>

The table below shows the movement in expected credit losses:

	€
1 January 2018	1.991
Movement	(84)
31 December 2018	<u><u>1.907</u></u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Η Αρχή λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων για τους μόνιμους υπαλλήλους της βασισμένο πάνω στις συντάξιμες απολαβές και τα χρόνια υπηρεσίας (σχέδιο καθορισμένων παροχών) σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 έως 1995. Οι εισφορές της Αρχής γίνονται με συγκεκριμένο ποσοστό πάνω στις συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων με βάση αναλογιστική μελέτη που διεξάγεται από ανεξάρτητο αναλογιστή κάθε τρία χρόνια. Από 1η Οκτωβρίου 2011, τερματίστηκε η ένταξη των νεοεισερχομένων υπαλλήλων στο Σχέδιο, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012].

Για μεταβίβαση της σύνταξης σε περίπτωση θανάτου, γίνονται μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2011 εισφορές από τους υπαλλήλους με ποσοστό 0,75% πάνω στις ασφαλιστές αποδοχές και 1,75% πάνω σε οποιοδήποτε ποσό πέραν των ασφαλιστέων αποδοχών. Από 1η Οκτωβρίου 2011, με βάση τον πιο πάνω Νόμο, το ποσοστό της εισφοράς ανέρχεται σε 2% επί του συνόλου των συντάξιμων απολαβών των υπαλλήλων.

Από 1η Οκτωβρίου 2011, αποκόπεται από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησης/παραίτησής τους, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% των συντάξιμων απολαβών τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012]. Από 1η Οκτωβρίου 2011 μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2012, οι αποκοπές αυτές καταβάλλονταν στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, ενώ από 1η Οκτωβρίου 2012 καταβάλλονται σε ειδικό λογαριασμό για το Σχέδιο.

Σύμφωνα με την τελευταία αναλογιστική μελέτη που διεξάχθηκε τον Μάρτιο του 2019 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για ωφελήματα αφυπηρέτησης κατά την 31η Δεκεμβρίου 2018, ανήρχετο σε €27.716.345 (€26.853.938 στις 31 Δεκεμβρίου 2017).

Τα ποσά που έχουν αναγνωριστεί στην κατάσταση οικονομικής θέσης σχετικά με το Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής (σχέδιο καθορισμένων παροχών), παρουσιάζονται πιο κάτω:

	2018 €	2017 €
Παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου	27.716.345	26.853.938
Υποχρέωση για ωφελήματα αφυπηρέτησης που φαίνεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης	<u>27.716.345</u>	<u>26.853.938</u>

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα αποτελέσματα σχετικά με το Σχέδιο (Σημ.6), έχουν ως εξής:

	2018 €	2017 €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	451.067	642.845
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	477.382	465.635
	<u>928.449</u>	<u>1.108.480</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES

HRDA operates a Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees based on their pensionable earnings and years of service (defined benefit plan) in accordance with the Human Resource Development (Employees Pensions and Gratuities) Regulations of 1985 to 1995. Contributions are made by HRDA using a specific percentage over the pensionable earnings of employees based on the actuarial valuation carried out by an independent actuary every three years. As from 1 October 2011, the entry of new employees in the Scheme was terminated in accordance with the provisions of the Pension Benefits of Government Officials and Employees of the Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012].

Up to 30 September 2011, contributions were made by employees to the Scheme at a rate of 0,75% on insurable earnings and 1,75% on any amount in excess of insurable earnings, for the purpose of transferring pension rights in case of death. As from 1 October 2011, according to the above mentioned Law, the rate of contribution is 2% on total pensionable earnings of employees.

From 1 October 2011, an amount equal to a percentage of 3% of pensionable earnings is deducted from the monthly pensionable earnings of employees, up to the date of retirement/resignation, in accordance with the provisions of the Pension Benefits for Government Employees and Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012]. From 1 October 2011 until 30 September 2012, these deductions were deposited to the Consolidated Fund of the Republic, and from 1 October 2012 they are deposited in a separate account for the Scheme.

According to the latest actuarial valuation that was carried out in March 2019 by an independent actuary, the amount of the actuarial obligation for retirement benefits at 31 December 2018 amounted to €27.716.345 (€26.853.938 at 31 December 2017).

The amounts included in the statement of financial position in relation to the Employees' Pension and Gratuities Scheme of HRDA (defined benefit plan), are shown below:

	2018 €	2017 €
Present value of Scheme's liabilities	27.716.345	26.853.938
Retirement benefit obligation in the statement of financial position	<u>27.716.345</u>	<u>26.853.938</u>

The amounts recognised in the results related to the Scheme (Note 6) are shown below:

	2018 €	2017 €
Current service cost	451.067	642.845
Interest cost on Scheme's liabilities	477.382	465.635
	<u>928.449</u>	<u>1.108.480</u>

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (συνέχεια)

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σχετικά με το Σχέδιο, έχουν ως εξής:

	2018 €	2017 €
Αναλογιστικό Κέρδος/(Ζημιά) - Οικονομικές παραδοχές	(654.357)	2.973.499
Αναλογιστική (Ζημιά)/Κέρδος - Εμπειρία	(99.803)	(281.257)
	<u>(754.160)</u>	<u>2.692.242</u>

Σημειώνεται ότι, το αναλογιστικό κέρδος που οφείλεται στις διαφοροποιήσεις των οικονομικών παραδοχών που χρησιμοποιήθηκαν, αφορά κατά κύριο λόγο την αύξηση του προεξοφλητικού επιτοκίου που λήφθηκε υπόψη. Το προεξοφλητικό επιτόκιο βασίστηκε στην καμπύλη απόδοσης σε ευρώ του δείκτη (Composite AA) iBoxx με χρονικό ορίζοντα ισότιμο με τη διάρκεια των υποχρεώσεων του Σχεδίου (17 χρόνια).

Η κίνηση στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου έχει ως εξής:

	2018 €	2017 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	26.853.938	29.123.805
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	451.067	642.845
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	477.382	465.635
Συντάξεις και φιλοδωρήματα που πληρώθηκαν	(959.467)	(820.780)
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	86.510	82.940
Εισφορές υπαλλήλων για μεταβίβαση της σύνταξης	52.755	51.735
Αναγνωρισμένο αναλογιστικό (κέρδος)/ζημιά	754.160	(2.692.242)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>27.716.345</u>	<u>26.853.938</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES (continued)

The amounts recognised in other comprehensive income related to the Scheme are shown below:

	2018 €	2017 €
Actuarial (Loss)/Gain - Economic assumptions	(654.357)	2.973.499
Actuarial Loss - Experience	(99.803)	(281.257)
	<u>(754.160)</u>	<u>2.692.242</u>

It is noted that the actuarial gain due to changes in the economic assumptions made, are mainly due to the increase of the discount rate taken into account. The discount rate taken into account was based on the iBoxx (Composite AA) curve of the iBoxx index with a time horizon equal to the duration of the Scheme's obligations (17 years).

Movements in the present value of the Scheme's liabilities are as follows:

	2018 €	2017 €
Balance 1 January	26.853.938	29.123.805
Current service cost	451.067	642.845
Interest cost on Scheme's liabilities	477.382	465.635
Pensions and gratuities paid	(959.467)	(820.780)
Employee deductions for retirement benefits	86.510	82.940
Employee contributions for pension transfer	52.755	51.735
Recognised actuarial loss/(gain)	754.160	(2.692.242)
Balance 31 December	<u>27.716.345</u>	<u>26.853.938</u>

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (συνέχεια)

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2018	2017
Προεξοφλητικό επιτόκιο	1,87%	1,79%
Πληθωρισμός	1,50%	1,50%
Γενική αύξηση μισθών	0,50%	0,50%
Ολική αύξηση μισθών	1,25%	1,25%
Αύξηση συντάξεων	1,00%	1,00%
Αύξηση συντάξεων Κοινωνικών Ασφαλίσεων	1,50%	1,50%
Αύξηση Βασικών Ασφαλιστέων Αποδοχών	2,00%	2,50%
Πίνακας Θνησιμότητας	60% του ΡΑ90	60% του ΡΑ90

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με το Σχέδιο για το 2019, είναι τα εξής:

	2019 Πρόβλεψη €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	396.825
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	<u>523.815</u>
	<u><u>920.640</u></u>

Διαφοροποιήσεις στις παραδοχές θα είχαν την πιο κάτω επίδραση στην αναλογιστική υποχρέωση:

	Αύξηση παραδοχής κατά 0,50%	Μείωση παραδοχής κατά 0,50%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	Μείωση 8,3%	Αύξηση 9,5%
Αυξήσεις μισθών	Αύξηση 5,7%	Μείωση 5,2%
Αυξήσεις συντάξεων	Αύξηση 10,7%	Μείωση 9,8%
	<u>Αύξηση κατά 1 έτος</u>	<u>Μείωση κατά 1 έτος</u>
Προσδόκιμο ζωής	Αύξηση 3,7%	Μείωση 3,7%

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES (continued)

The main assumptions used in the actuarial valuations are the following:

	2018	2017
Discount rate	1,87%	1,79%
Inflation	1,50%	1,50%
General annual salary increases	0,50%	0,50%
Total annual salary increases	1,25%	1,25%
Increase in pensions	1,00%	1,00%
Increase in social insurance pensions	1,50%	1,50%
Increase in basic insurable earnings	2,00%	2,50%
Mortality Table	60% of PA90	60% of PA90

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2019 related to the Scheme are shown below:

	2019 Projection €
Current service cost	396.825
Interest cost on Scheme's liabilities	<u>523.815</u>
	<u>920.640</u>

Changes in the assumptions would have the following impact on the actuarial obligation:

	Assumption increase by 0,50%	Assumption decrease by 0,50%
Discount rate	Decrease 8,3%	Increase 9,5%
Salary increases	Increase 5,7%	Decrease 5,2%
Pension increases	Increase 10,7%	Decrease 9,8%
	<u>Increase by 1 year</u>	<u>Decrease by 1 year</u>
Life expectancy	Increase 3,7%	Increase 3,7%

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής, στη συνεδρία του στις 8 Φεβρουαρίου 2016, αποφάσισε όπως παραχωρήσει το δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος κατά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία, στους υπαλλήλους που εργοδοτούνται με σύμβαση στην Αρχή. Ως εκ τούτου, η αναλογιστική υποχρέωση για τα ωφελήματα των υπαλλήλων που εργοδοτούνται με σύμβαση στην Αρχή, αναγνωρίζεται στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής.

Η καταβολή του φιλοδωρήματος γίνεται σύμφωνα με τους όρους που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής και τις διατάξεις του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που Απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα Περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2014 [Ν. 14(Ι)/2014], όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται. Επιπρόσθετα, η Αρχή καταβάλει φιλοδώρημα και στον Γενικό Διευθυντή, ο οποίος εργοδοτείται στην Αρχή με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου.

Η Αρχή αποκόπτει από τις μηνιαίες απολαβές κάθε εργοδοτούμενου που απασχολείται με σύμβαση ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% επί των μηνιαίων απολαβών.

Σύμφωνα με την αναλογιστική μελέτη που διεξάχθηκε τον Μάρτιο του 2019 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση ανήρχετο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2018, σε €187.311 (€164.027 στις 31 Δεκεμβρίου 2017).

Τα ποσά που έχουν αναγνωριστεί στην κατάσταση οικονομικής θέσης σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση (σχέδιο καθορισμένων παροχών), παρουσιάζονται πιο κάτω:

Παρούσα αξία των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος
Υποχρέωση για καταβολή φιλοδωρήματος που φαίνεται στην
κατάσταση οικονομικής θέσης

2018 €	2017 €
187.311	164.027
<u>187.311</u>	<u>164.027</u>

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα αποτελέσματα σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος (Σημ.6), έχουν ως εξής:

Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας
Τόκος επί των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος

2018 €	2017 €
18.335	29.566
3.683	3.029
<u>22.018</u>	<u>32.595</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT

The Board of Directors of HRDA, at its meeting of 8 February 2016, decided to pay gratuity benefits to contractual employees when leaving the service. As a result, HRDA's actuarial obligation for gratuity benefits of employees employed under contract is recognised in HRDA's financial statements.

The payment of the gratuity will be in accordance to the conditions specified by the Board of Directors of HRDA and the provisions of the Payment of Gratuities to Employees Employed Under Contract by the Government and the Broader Public Sector (General Application Provisions) Law of 2014 [L.14(I)/2014], and its amendments thereon. In addition, HRDA pays a gratuity to the Director General who is employed by HRDA under a private law contract.

HRDA deducts from the monthly salary of each employee employed under contract, an amount corresponding to a percentage equal to 3% on monthly salaries.

According to the latest actuarial valuation that was carried out in March 2019 by an independent actuary, the amount of the actuarial obligation for gratuity benefits to employees employed under contract at 31 December 2018 amounted to €187.311 (€164.027 at 31 December 2017).

The amounts included in the statement of financial position in relation to gratuity benefits to employees employed under contract (defined benefit plan) are shown below:

	2018 €	2017 €
Present value of Scheme's liabilities	187.311	164.027
Gratuity benefits obligation in the statement of financial position κατάσταση οικονομικής θέσης	<u>187.311</u>	<u>164.027</u>

The amounts recognised in the results related to the gratuity benefits (Note 6) are shown below:

	2018 €	2017 €
Current service cost	18.335	29.566
Interest cost on Scheme's liabilities	3.683	3.029
	<u>22.018</u>	<u>32.595</u>

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

**23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ
(συνέχεια)**

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος, έχουν ως εξής:

	2018 €	2017 €
Αναλογιστικό Κέρδος – Οικονομικές Παραδοχές	4.142	13.500
Αναλογιστικό κέρδος – Εμπειρία	4.059	13.260
	<u>8.201</u>	<u>26.760</u>

Η κίνηση στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων για την καταβολή φιλοδωρήματος έχει ως εξής:

	2018 €	2017 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	164.027	148.756
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	18.335	29.566
Τόκος επί των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος	3.683	3.029
Αποκοπές υπαλλήλων	9.467	9.436
Αναγνωρισμένο αναλογιστικό κέρδος	(8.201)	(26.760)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>187.311</u>	<u>164.027</u>

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2018	2017
Προεξοφλητικό επιτόκιο	2,16%	2,07%
Πληθωρισμός	1,50%	1,50%
Γενική αύξηση μισθών	0,50%	0,50%
Ολική αύξηση μισθών	1,25%	1,25%

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT (continued)

The amounts recognised in other comprehensive income related to the gratuity benefits are shown below:

	2018 €	2017 €
Actuarial Gain - Economic assumptions	4.142	13.500
Actuarial Gain - Experience	4.059	13.260
	<u>8.201</u>	<u>26.760</u>

Movements in the present value of the gratuity benefits liabilities are as follows:

	2018 €	2017 €
Balance 1 January	164.027	148.756
Current service cost	18.335	29.566
Interest cost on gratuity benefit liabilities	3.683	3.029
Employee deductions	9.467	9.436
Recognised actuarial gain	(8.201)	(26.760)
Balance 31 December	<u>187.311</u>	<u>164.027</u>

The main assumptions used in the actuarial valuations are the following:

	2018	2017
Discount rate	2,16%	2,07%
Inflation	1,50%	1,50%
General annual salary increases	0,50%	0,50%
Total annual salary increases	1,25%	1,25%

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

**23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ
(συνέχεια)**

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος για το 2019, είναι τα εξής:

Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας
Τόκος επί των υποχρεώσεων

2019
Πρόβλεψη
€

26.335
4.346
30.681

Διαφοροποιήσεις στις παραδοχές θα είχαν την πιο κάτω επίδραση στην αναλογιστική υποχρέωση:

Προεξοφλητικό επιτόκιο
Αυξήσεις μισθών

Αύξηση παραδοχής
κατά 0,50%

Μείωση 11,3%
Αύξηση 9,5%

Μείωση παραδοχής
κατά 0,50%

Αύξηση 11,3%
Μείωση 8,4%

24. ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΚΑΙ ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ

Οφειλόμενες κεφαλαιουχικές υποχρεώσεις
Ανεξαργύρωτες επιταγές
Προμηθευτές
Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους υπαλλήλους
Άλλοι

Εισφορά Άμυνας πάνω στους τόκους

Μείον κυκλοφορούν μέρος
Μη κυκλοφορούν μέρος

2018
€

2017
€

189.945 143.626
2.462 -
129.613 229.784
29.381 31.165
211.857 9.683
563.258 414.258
206.683 184.900
769.941 599.158
(579.996) (455.532)
189.945 143.626

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT (continued)

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2019 related to gratuity benefits are shown below:

	2019 Projection €
Current service cost	26.335
Interest cost on Scheme's liabilities	4.346
	<u>30.681</u>

Changes in the assumptions would have the following impact on the actuarial obligation:

	Assumption increase by 0,50%	Assumption decrease by 0,50%
Discount rate Αυξησεις μισθών	Decrease 11,3% Increase 9,5%	Increase 11,3% Decrease 8,4%

24. AMOUNTS PAYABLE AND ACCRUALS

	2018 €	2017 €
Capital expenditure due	189.945	143.626
Unpresented cheques	2.462	-
Suppliers	129.613	229.784
Additional medical care benefits to employees	29.381	31.165
Other	211.857	9.683
	<u>563.258</u>	<u>414.258</u>
Defense contribution on interest	206.683	184.900
	769.941	599.158
Less current portion	(579.996)	(455.532)
Non-current portion	<u>189.945</u>	<u>143.626</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

25. ΕΚΚΡΕΜΟΥΣΕΣ ΟΦΕΙΛΕΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΑΠΟ ΕΠΙΔΙΚΑΣΜΕΝΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για λογαριασμό της Αρχής, σε τακτά χρονικά διαστήματα εντοπίζουν τους εργοδότες οι οποίοι έχουν υποχρέωση καταβολής εισφορών Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και οι οποίοι δεν ανταποκρίθηκαν στις υποχρεώσεις τους, και ασκούν, εκεί όπου κρίνεται απαραίτητο, ποινικές διώξεις για είσπραξη των οφειλόμενων.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2018, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.781.176, εκ των οποίων τα €2.447.930 αφορούσαν εισφορές και οι €333.246 χρηματικές ποινές. Αντίστοιχα, στις 31 Δεκεμβρίου 2017, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.720.982, εκ των οποίων τα €2.394.851 αφορούσαν εισφορές και €326.131 χρηματικές ποινές.

26. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

(α) Κεφαλαιουχικές υποχρεώσεις

Στις 31 Δεκεμβρίου 2018, οι ανειλημμένες υποχρεώσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες της Αρχής για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις ανέρχονταν σε €354.658 (€551.442 στις 31 Δεκεμβρίου 2017), οι οποίες αναλύονται ως ακολούθως:

	2018 €	2017 €
Εντός ενός έτους	354.658	191.858
Μεταξύ δύο και πέντε ετών	-	359.584
	<u>354.658</u>	<u>551.442</u>

Ανειλημμένη υποχρέωση ύψους €344.928 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2018, αφορούσε στη σύμβαση για το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της Αρχής, μέρος του οποίου βρίσκεται υπό κατασκευή (€541.083 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2017).

(β) Υποχρεώσεις για επιχορηγήσεις προγραμμάτων κατάρτισης

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2018, είχαν υποβληθεί και βρίσκονταν ακόμη υπό εξέταση αιτήσεις για καταβολή επιχορήγησης υπολογιζόμενου ποσού ύψους €4.526.595 (€1.789.090 στις 31 Δεκεμβρίου 2017), για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις.

(γ) Νομικές διαδικασίες

Τόσο στις 31 Δεκεμβρίου 2018, όσο και στις 31 Δεκεμβρίου 2017, υπήρχαν εκκρεμείς αγωγές και προσφυγές εναντίον της Αρχής. Η Αρχή πιστεύει ότι υπάρχει επαρκής υπεράσπιση έναντι οποιασδήποτε επιδιωκόμενης απαίτησης και δεν αναμένεται ότι η Αρχή θα υποστεί οποιοδήποτε σημαντικό κόστος. Ως εκ τούτου, δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις γι' αυτές τις υποθέσεις.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

25. OUTSTANDING AMOUNTS RECEIVABLE FROM ADJUDICATED CASES

Social Insurance Services, on behalf of HRDA, identify at regular intervals employers who have failed to meet their obligation to the Human Resource Development Fund and, where appropriate, proceed with prosecutions for the collection of the outstanding amounts.

On 31 December 2018, the outstanding adjudicated amounts due by employers to the Human Resource Development Fund, amounted to €2.781.176, of which €2.447.930 related to contributions and €333.246 related to fines. On 31 December 2017, the corresponding adjudicated amounts outstanding amounted to €2.720.982, of which €2.394.851 related to contributions and €326.131 related to fines.

26. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES**(a) Capital commitments**

On 31 December 2018, the commitments for capital expenditure of HRDA for which no provision was made in the financial statements amounted to €354.658 (€551.442 on 31 December 2017), which are analysed as follows:

	2018 €	2017 €
Within one year	354.658	191.858
Between two and five years	-	359.584
	<u>354.658</u>	<u>551.442</u>

A capital commitment amounting to €344.928 at 31 December 2018 related to the contract for the Integrated Information System of HRDA, part of which is under construction (€541.083 at 31 December 2017).

(b) Commitments for training programmes subsidies

As at 31 December 2018, applications for subsidies of an estimated amount of €4.526.595 (€1.789.090 at 31 December 2017) were submitted but not yet reviewed. No provision has been made in the financial statements.

(c) Litigation

As at 31 December 2018, as well as at 31 December 2017, there were pending lawsuits and claims against HRDA. HRDA believes that there is sufficient defense against these claims and no loss is expected to arise for HRDA. Therefore, no provision has been made in the financial statements in relation to these claims.

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου

Η Αρχή εκτίθεται στους ακόλουθους κινδύνους, που προκύπτουν από τα χρηματοοικονομικά μέσα που κατέχει:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος αγοράς
- Κίνδυνος συστημάτων και εσωτερικών ελέγχων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη συνολική ευθύνη για την υιοθέτηση και επίβλεψη του πλαισίου διαχείρισης του χρηματοοικονομικού κινδύνου.

Οι πολιτικές διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων υιοθετούνται για να εντοπίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Αρχή, να τίθενται κατάλληλα όρια κινδύνων και ελέγχων, να παρακολουθούνται οι κίνδυνοι και να τηρούνται τα όρια αυτά. Οι πολιτικές και τα συστήματα διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων αναθεωρούνται συχνά για να αντανακλούν τις αλλαγές στις συνθήκες της αγοράς και τις δραστηριότητες της Αρχής.

(α) Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει όταν η αδυναμία των συμβαλλομένων μερών να εξοφλήσουν τις υποχρεώσεις τους θα μπορούσε να μειώσει το ποσό των μελλοντικών ταμειακών εισροών από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η Αρχή εφαρμόζει διαδικασίες που περιορίζουν την έκθεσή της σε πιστωτικό κίνδυνο σε σχέση με κάθε χρηματοοικονομικό οργανισμό, λαμβάνοντας υπόψη μαζί με άλλους παράγοντες την πιστοληπτική διαβάθμιση των τραπεζών στις οποίες διατηρούνται οι καταθέσεις.

Η Αρχή δεν έχει εμπορικούς χρεώστες και το μεγαλύτερο ποσό αφορά στις οφειλόμενες εισπράξεις Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αντιπροσωπεύει τη μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο. Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2018, ήταν:

	2018 €	2017 €
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος (Σημ. 17)	32.169.394	-
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη (Σημ. 16)	-	21.240.893
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 19)	26.811.480	28.627.181
Διάφοροι χρεώστες (Σημ. 20)	4.040.110	5.146.763
Άλλα εισπρακτέα ποσά (Σημ. 18)	418.631	400.713
Μετρητά στην τράπεζα και στο ταμείο (Σημ. 21)	6.011.284	5.032.374
	<u>69.450.899</u>	<u>60.447.924</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT**Financial risk factors**

HRDA is exposed to the following risks arising from the financial instruments it holds:

- Credit risk
- Liquidity risk
- Market risk
- Systems and internal controls risk

The Board of Directors has the overall responsibility for the establishment and oversight of HRDA's risk management framework.

HRDA's risk management policies are established to identify and analyse the risks faced by HRDA, to set appropriate risk limits and controls, to monitor risks and ensure adherence to the limits set. Risk management policies and systems are reviewed regularly to reflect changes in market conditions and HRDA's activities.

(a) Credit risk

Credit risk arises when a failure by counter parties to discharge their obligations could reduce the amount of future cash inflows from financial assets on hand at the reporting date. HRDA has policies to limit the amount of credit exposure to any financial institution in which its cash balances are held, by taking into consideration, among other factors, the credit ratings of these institutions.

HRDA has no trade receivables and a significant portion of amount receivable relates to Human Resource Development Levy due from Social Insurance Services.

The carrying amount of financial assets represents the maximum exposure to credit risk. The maximum exposure to credit risk at 31 December 2018 was:

	2018 €	2017 €
Investments at amortised cost (Note 17)	32.169.394	-
Held-to-maturity investments (Note 16)	-	21.240.893
Fixed deposits held with credit institutions in Cyprus (Note 19)	26.811.480	28.627.181
Sundry debtors (Note 20)	4.040.110	5.146.763
Other receivables (Note 18)	418.631	400.713
Cash at bank and in hand (Note 21)	6.011.284	5.032.374
	<u>69.450.899</u>	<u>60.447.924</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(β) Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας είναι ο κίνδυνος που προκύπτει όταν η λήξη των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων δεν συμπίπτουν. Όταν οι λήξεις δεν συμπίπτουν, η αποδοτικότητα μπορεί να αυξηθεί αλλά ταυτόχρονα μπορεί να αυξηθεί ο κίνδυνος ζημιών. Η Αρχή εφαρμόζει διαδικασίες με σκοπό την ελαχιστοποίηση τέτοιων ζημιών, όπως η διατήρηση ικανοποιητικών ποσών μετρητών και άλλων περιουσιακών στοιχείων με υψηλή ρευστότητα και με το να διατηρεί ένα ικανοποιητικό ποσό σε δεσμευμένες πιστωτικές διευκολύνσεις.

Οι ακόλουθοι πίνακες παρουσιάζουν την αναμενόμενη χρονολογική λήξη των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων της Αρχής. Οι πίνακες έχουν ετοιμαστεί με βάση τις συμβατικές μη προεξοφλημένες ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων και της ενωρίτερης ημερομηνίας κατά την οποία η Αρχή μπορεί να υποχρεωθεί να πληρώσει.

	Λογιστική αξία	Συμβατικές ταμειακές ροές	Εντός 3 μηνών	Μεταξύ 3 και 12 μηνών	1-5 έτη	Πέραν των 5 ετών
	€	€	€	€	€	€
<u>31 Δεκεμβρίου 2018</u>						
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	(319.558)	(319.558)	(129.613)	-	(189.945)	-
<u>31 Δεκεμβρίου 2017</u>						
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	(373.410)	(373.410)	(229.874)	-	(143.626)	-

(γ) Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς είναι ο κίνδυνος από αλλαγές στις τιμές αγοράς, όπως συναλλαγματικές αξίες, αξίες επιτοκίων και τιμές μετοχών και αξιογράφων. Η Αρχή εκτίθεται σε κίνδυνο επιτοκίου και κίνδυνο από μεταβολές των τιμών των παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων.

Κίνδυνος επιτοκίου

Ο κίνδυνος επιτοκίου είναι ο κίνδυνος όπου η αξία των χρηματοοικονομικών μέσων διακυμαίνεται εξαιτίας αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς. Η Αρχή δεν διαθέτει δάνεια πληρωτέα και ο μοναδικός κίνδυνος επιτοκίου προκύπτει από μείωση στα επιτόκια κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων. Η Αρχή παρακολουθεί τις διακυμάνσεις στα επιτόκια σε συνεχή βάση και ενεργεί ανάλογα.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**Financial risk factors (continued)****(b) Liquidity risk**

Liquidity risk is the risk that arises when the maturity of assets and liabilities does not match. An unmatched position potentially enhances profitability, but can also increase the risk of losses. HRDA has procedures with the objective of minimising such losses such as maintaining sufficient cash and other highly liquid current assets and by having available an adequate amount of committed credit facilities.

The following table details HRDA's remaining contractual maturity for its financial liabilities. The table has been prepared based on the undiscounted cash flows of financial liabilities and on the earliest date on which HRDA is required to pay.

	Carrying amount	Contractual cash flows	Within 3 months	3-12 months	1-5 years	More than 5 years
	€	€	€	€	€	€
<u>31 December 2018</u>						
Trade and other payables	(319.558)	(319.558)	(129.613)	-	(189.945)	-
<u>31 December 2017</u>						
Trade and other payables	(373.410)	(373.410)	(229.874)	-	(143.626)	-

(c) Market risk

Market risk is the risk of changes in market prices, such as foreign exchange, interest rate and equity and securities prices. HRDA is exposed to interest rate risk and equity and securities price risk.

Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the value of financial instruments will fluctuate due to changes in market interest rates. HRDA has no borrowings, thus the interest rate risk relates to negative fluctuations of interest rates on interest-bearing current financial assets. HRDA monitors the interest rate fluctuations on a continuous basis and acts accordingly.

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

Κίνδυνος επιτοκίου (συνέχεια)

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2018, η ανάλυση των τοκοφόρων χρηματοοικονομικών μέσων σε σχέση με τα επιτόκια ήταν:

	2017 €	2016 €
<u>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σταθερού επιτοκίου</u>		
4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025 (Σημ. 17)	13.034.132	13.074.340
3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 (Σημ. 17)	3.002.368	3.002.953
3,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 (Σημ. 17)	5.134.202	5.163.600
2,375% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2028 (Σημ. 17)	10.998.692	-
Μετατρέψιμα Αξιόγραφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	960.000	600.000
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 19)	26.811.480	28.627.181
	<u>59.940.874</u>	<u>50.468.074</u>
<u>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κυμαινόμενου επιτοκίου</u>		
Καταθέσεις σε τρεχούμενους λογαριασμούς και λογαριασμούς προειδοποίησης σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 21)	6.010.684	5.031.774
	<u>6.010.684</u>	<u>5.031.774</u>
	<u>65.951.558</u>	<u>55.499.848</u>

Η Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ, στη βάση των προνοιών του Ενημερωτικού Δελτίου ημερομηνίας 30 Σεπτεμβρίου 2013, ειδοποίησε στις 9 Δεκεμβρίου 2013 τους κατόχους ΜΑΚ 1 και ΜΑΚ 2 για εφαρμογή των προνοιών υποχρεωτικής ακύρωσης πληρωμής τόκου ως αποτέλεσμα της μη ύπαρξης των απαιτούμενων Διαθέσιμων προς Διανομή στοιχείων για τέτοια πληρωμή τόκου και κατά την απόλυτη κρίση της. Η υποχρεωτική ακύρωση πληρωμής τόκου θα ισχύει μέχρις ότου η Τράπεζα ειδοποιήσει τους κατόχους ΜΑΚ 1 και ΜΑΚ 2 διαφορετικά. Μέχρι την ημερομηνία ετοιμασίας των οικονομικών καταστάσεων, δεν υπήρξε οποιαδήποτε άλλη ειδοποίηση από την Τράπεζα.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Financial risk factors (continued)

(c) Market risk (continued)

Interest rate risk (continued)

At 31 December 2018, the interest rate profile of interest-bearing financial instruments was:

	2017 €	2016 €
<u>Fixed rate financial assets</u>		
4,25% Government Bond 2025 (Note 17)	13.034.132	13.074.340
3,25% Government Bond 2023 (Note 17)	3.002.368	3.002.953
3,75% Government Bond 2023 (Note 17)	5.134.202	5.163.600
2,375% Government Bond 2028 (Note 17)	10.998.692	-
Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2	960.000	600.000
Fixed-term deposits with credit institutions in Cyprus (Note 19)	26.811.480	28.627.181
	<u>59.940.874</u>	<u>50.468.074</u>
<u>Variable rate financial assets</u>		
Deposits in current and notice accounts held with credit institutions in Cyprus (Note 21)	6.010.684	5.031.774
	<u>6.010.684</u>	<u>5.031.774</u>
	<u>65.951.558</u>	<u>55.499.848</u>

Hellenic Bank P.C. Ltd, on the basis of the provisions of the prospectus dated 30 September 2013, informed the holders of CCS 1 and CCS 2 on 9 December 2013 about the implementation of the provisions of obligatory cancellation of interest payment, as a result of the non-existence of sufficient available to distribute assets in its absolute judgement. The obligatory cancellation of interest payment will be effective until the holders of CCS 1 and CCS 2 are otherwise informed. Until the date that these financial statements were prepared, there was no other announcement by the Bank.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

Κίνδυνος επιτοκίου (συνέχεια)

Ανάλυση ευαισθησίας

Η αύξηση των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες στις 31 Δεκεμβρίου 2018, θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση/(μείωση) στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα όπως παρουσιάζεται πιο κάτω. Ο υπολογισμός αυτός προϋποθέτει ότι άλλοι παράγοντες παραμένουν σταθεροί. Σε περίπτωση μείωσης των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες, θα προκύψει η ίδια αλλά αντίθετη επίδραση στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα.

	<u>Συσσωρευμένο αποθεματικό</u>		<u>Αποτελέσματα</u>	
	2018 €	2017 €	2018 €	2017 €
Χρηματοοικονομικά μέσα κυμαινόμενου επιτοκίου	60.107	50.328	60.107	50.328
	<u>60.107</u>	<u>50.328</u>	<u>60.107</u>	<u>50.328</u>

Κίνδυνος από μεταβολές των τιμών παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων

Η Αρχή εκτίθεται σε κίνδυνο αγοράς ο οποίος προέρχεται από αβεβαιότητες αναφορικά με τις μελλοντικές τιμές των επενδύσεων της σε παραστατικά δικαιώματα και αξιόγραφα. Επισημαίνεται ότι, η κατοχή παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων ήταν απόρροια των προνοιών του περί Εξυγίανσης Πιστωτικών και Άλλων Ιδρυμάτων Νόμου του 2013 και των περί Αναδιάρθρωσης Χρηματοοικονομικών Οργανισμών Νόμων του 2011 έως 2013. Η Αρχή δεν προτίθεται, με μελλοντικές της αποφάσεις, να εκτεθεί περισσότερο σε κίνδυνο από μεταβολές των τιμών παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων.

Ανάλυση ευαισθησίας

Η αύξηση των τιμών των παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων κατά 15% στις 31 Δεκεμβρίου 2018, θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση/(μείωση) στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα όπως παρουσιάζεται πιο κάτω. Ο υπολογισμός αυτός προϋποθέτει ότι άλλοι παράγοντες παραμένουν σταθεροί. Σε περίπτωση μείωσης των τιμών των παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων κατά 15%, θα προκύψει η ίδια αλλά αντίθετη επίδραση στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα:

	<u>Συσσωρευμένο αποθεματικό</u>		<u>Αποτελέσματα</u>	
	2018 €	2017 €	2018 €	2017 €
Παραστατικά δικαιώματα της Bank of Cyprus Holdings Plc	12.378	19.646	12.378	19.646
Μετατρέψιμα Αξιογραφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	144.000	90.000	144.000	90.000
	<u>156.378</u>	<u>109.646</u>	<u>156.378</u>	<u>109.646</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Financial risk factors (continued)

(c) Market risk (continued)

Interest rate risk (continued)

Sensitivity analysis

An increase of 100 basis points in interest rates at 31 December 2018 would have increased/(decreased) reserves and profit or loss by the amounts shown below. This analysis assumes that all other variables remain constant. For a decrease of 100 basis points, there would be an equal and opposite impact on the profit and other accumulated reserves.

	<u>Accumulated reserves</u>		<u>Results</u>	
	2018 €	2017 €	2018 €	2017 €
Variable rate financial assets	60.107	50.328	60.107	50.328
	<u>60.107</u>	<u>50.328</u>	<u>60.107</u>	<u>50.328</u>

Depository interests and securities price risk

HRDA is exposed to market risk which derives from uncertainties about future values of its investments in depository interests and securities. It is noted that the possession of depository interests and securities was a result of the provisions of the Law on the Resolution of Credit and Other Institutions of 2013 and the Law on the Restructuring of Financial Institutions of 2011 to 2013. HRDA has no intention to make any future decisions that will increase its exposure to equity and securities price risk.

Sensitivity analysis

An increase in the price of depository interests and securities by 15% on 31 December 2018, would result in an increase/(decrease) in reserves and profit or loss by the amounts shown below. This analysis assumes that all other variables remain constant. A decrease in the price of depository interests and securities by 15% would result in an equal but opposite impact on accumulated reserves and profit or loss:

	<u>Accumulated reserves</u>		<u>Results</u>	
	2018 €	2017 €	2018 €	2017 €
Bank of Cyprus Holdings Plc Depository interests	12.378	19.646	12.378	19.646
Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2	144.000	90.000	144.000	90.000
	<u>156.378</u>	<u>109.646</u>	<u>156.378</u>	<u>109.646</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

Διαχείριση κεφαλαίου

Η Αρχή διαχειρίζεται τα κεφάλαια της ούτως ώστε να διασφαλίζει ότι θα συνεχίσει να λειτουργεί ως δρώσα οικονομική μονάδα και ταυτόχρονα θα έχει την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εφαρμογή του σκοπού της, ο οποίος είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας. Η γενική στρατηγική της Αρχής δεν έχει αλλάξει από το προηγούμενο έτος.

Το συσσωρευμένο αποθεματικό στο τέλος του έτους υπολογίζεται χρησιμοποιώντας τα πιο κάτω ποσά, όπως εμφανίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης:

Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού

2018 €	2017 €
44.936.618	37.480.183
<u>44.936.618</u>	<u>37.480.183</u>

28. ΕΥΛΟΓΕΣ ΑΞΙΕΣ

Οι εύλογες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της Αρχής είναι περίπου οι ίδιες όπως και τα ποσά που εμφανίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης.

Η Αρχή εκτίμησε ότι οι εύλογες αξίες καταθέσεων στις τράπεζες, των μετρητών και αντίστοιχων μετρητών, των χρεωστών και πιστωτών, προσεγγίζουν τη λογιστική αξία λόγω κυρίως της βραχυπρόθεσμης φύσης τους.

Οι λογιστικές αξίες που επιμετρώνται σε εύλογες αξίες αφορούν στις επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και κατηγοριοποιούνται με βάση την ιεραρχία τριών επιπέδων ανάλογα με το είδος των στοιχείων που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας. Τα επίπεδα ιεράρχησης της εύλογης αξίας, καθώς και τα περιουσιακά στοιχεία που κατανέμονται σε κάθε επίπεδο, είναι τα ακόλουθα:

- Επίπεδο 1: Περιλαμβάνεται η επένδυση σε Μετατρέψιμα Αξιόγραφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ και η επένδυση σε παραστατικά δικαιώματα της Bank of Cyprus Holdings Plc, οι οποίες επιμετρώνται στην εύλογη αξία βάσει χρηματιστηριακές τιμές. Περαιτέρω πληροφορίες δίνονται στη Σημείωση 15 πιο πάνω.
- Επίπεδο 2: Περιλαμβάνονται περιουσιακά στοιχεία των οποίων η εύλογη αξία επιμετρείται βάσει στοιχείων εκτός χρηματιστηριακών τιμών, τα οποία μπορούν να παρατηρηθούν για το περιουσιακό στοιχείο, είτε άμεσα είτε έμμεσα. Η Αρχή δεν κατέχει περιουσιακά στοιχεία που να κατηγοριοποιούνται στο Επίπεδο 2.
- Επίπεδο 3: Περιλαμβάνονται περιουσιακά στοιχεία των οποίων η αξία επιμετρείται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα των οποίων οι παράμετροι δεν βασίζονται σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς. Η Αρχή δεν κατέχει περιουσιακά στοιχεία που να κατηγοριοποιούνται στο Επίπεδο 3.

29. ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Δεν υπήρξαν σημαντικά γεγονότα μεταγενέστερα της κατάστασης οικονομικής θέσης που να έχουν σχέση με την κατανόηση των οικονομικών καταστάσεων.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2018

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**Financial risk factors (continued)****(c) Market risk (continued)****Capital risk management**

HRDA manages its capital to ensure that it will be able to continue as a going concern while maximising the efficiency and effectiveness in accomplishing its mission, which is the development of human resources in Cyprus at all levels and in all sectors within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic. HRDA's overall strategy remains unchanged from the previous year.

Accumulated reserves at the end of each year is calculated using the following amounts, as presented in the statement of financial position:

	2018 €	2017 €
Accumulated reserves total	44.936.618	37.480.183
	<u>44.936.618</u>	<u>37.480.183</u>

28. FAIR VALUES

The fair values of HRDA's financial assets and liabilities approximate their carrying amounts at the reporting date.

HRDA estimates that the fair value of bank deposits, cash and cash equivalents, payables and receivables, approximate their accounting value due to their short term nature.

Accounting values measured at fair value relate to investments at fair value through profit or loss and are categorised within the fair value hierarchy based on the lowest level input that is significant in the fair value measurement. The fair value hierarchy levels, as well as the assets categorised at each level, are the following:

- Level 1: It includes the investment in Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2 and the investment in Bank of Cyprus Holdings Plc depository interests, which are measured at fair value based on quoted prices. Further information is given in Note 15 above.
- Level 2: It includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable. HRDA does not have any investments categorised at Level 2.
- Level 3: It includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable. HRDA does not have any investments categorised at Level 3.

29. EVENTS AFTER THE REPORTING PERIOD

There were no material events after the reporting period which have a bearing on the understanding of the financial statements.

ISSN: 0000-0000

Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος,
Τ.Θ 25431, 1392 Λευκωσία
Τηλέφωνο: 22515000
Τηλεομοιότυπο: 22496949

2 Anavissou Str., 2025 Strovolos,
P.O.Box 25431, 1392 Nicosia
Telephone: 22515000
Fax: 22496949

hrda@anad.org.cy | www.anad.org.cy