
ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΚΑΤΑ ΤΟ 2018



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2018

Υπεύθυνος Λειτουργός

Γιάννα Κορέλλη, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης*

Συνεισφορά στη μελέτη

Αλέξης Ιωάννου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Συντονισμός

Κωνσταντίνα Κυριάκου-Λιβέρη, *Ανώτερη Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Εποπτεία

Γιάννης Μουρουζίδης, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Γενική Ευθύνη

Γιώργος Παναγίδης, *Γενικός Διευθυντής*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), πάνω σε συστηματική βάση εδώ και χρόνια, παρέχει μακροχρόνιες και βραχυχρόνιες προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης στην Κύπρο. Στο πλαίσιο αυτό προχώρησε στην εκπόνηση της παρούσας μελέτης που παρέχει εκτιμήσεις για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης για το 2018.

Η διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, πάνω σε ετήσια βάση, είναι ιδιαίτερα σημαντική αφού ενισχύει και συμπληρώνει την περιοδική παροχή προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης στην κυπριακή οικονομία για δεκαετή περίοδο. Μέσα από την ετήσια διερεύνηση εντοπίζονται οι ειδικότητες και δεξιότητες που παρουσιάζουν ανάγκες στην κυπριακή οικονομία, ώστε να προγραμματίζονται και υλοποιούνται οι ανάλογες δραστηριότητες της ΑνΑΔ με στόχο την κάλυψη των αναγκών και απάμβλυνση των προβλημάτων της αγοράς εργασίας.

Η καθιερωμένη πολιτική της ΑνΑΔ για την όσο το δυνατό ευρύτερη εξασφάλιση απόψεων από κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς αναφορικά με τη δραστηριοποίηση της, υιοθετήθηκε και στη διεξαγωγή της παρούσας μελέτης.

Στη μελέτη εξετάζονται προσδιοριστικές παράμετροι, οι οποίες συνεκτιμούνται με τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμοδίων φορέων, καθώς και των επιχειρήσεων, σε μια προσπάθεια ολοκληρωμένης αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων κατάρτισης που δυνατό να προγραμματιστούν για εφαρμογή μέσα στο 2018.

Οι εισηγήσεις που περιέχονται στη μελέτη καταλήγουν σε προτάσεις για δέκα ειδικότητες και τέσσερις δεξιότητες για τις οποίες δυνατό να προωθηθούν προγράμματα κατάρτισης. Αυτά είναι είτε προγράμματα αρχικής κατάρτισης για άτομα που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν στις συγκεκριμένες ειδικότητες ή προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης για άτομα που ενδιαφέρονται να αποκτήσουν τις αναγκαίες πρόσθετες γνώσεις και δεξιότητες και να βελτιώσουν τις προοπτικές απασχόλησης τους.

Τα προγράμματα κατάρτισης που απευθύνονται σε ανέργους υλοποιούνται μέσα από το Σχέδιο της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Το Σχέδιο αυτό περιλαμβάνει τόσο τον εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων όσο και την τοποθέτηση τους σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτική κατάρτιση.

Η ΑνΑΔ επιθυμεί να εκφράσει τις θερμές ευχαριστίες της στους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς, καθώς και στις επιχειρήσεις για την ουσιαστική συνεισφορά τους στη διεξαγωγή της μελέτης.

Γιώργος Παναγίδης
Γενικός Διευθυντής

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

| | |
|---|-----------|
| ΠΡΟΛΟΓΟΣ | iii |
| 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ | 1 |
| 1.1. Σκοπός της μελέτης | 2 |
| 1.2. Έκταση της μελέτης | 2 |
| 1.3. Μεθοδολογία | 2 |
| 1.4. Περίγραμμα της μελέτης | 3 |
| 2. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΦΟΡΕΩΝ | 4 |
| 2.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες | 4 |
| 2.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες | 7 |
| 3. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ | 8 |
| 3.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες | 10 |
| 3.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες | 11 |
| 4. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ | 12 |
| 4.1. Συμπεράσματα | 12 |
| 4.2. Εισηγήσεις | 14 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ | 23 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 Ερωτηματολόγιο προς φορείς για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2018 | 25 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 Ερωτηματολόγιο προς επιχειρήσεις για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2018 | 33 |

| | |
|--|-----------|
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3 Αναλυτικά στοιχεία για επιλεγμένες ειδικότητες | 37 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4 Απασχόληση Ευρωπαίων πολιτών και Πολιτών άλλων χωρών κατά τομέα και επάγγελμα | 57 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5 Ορισμοί Παραμέτρων | 63 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6 Βιβλιογραφία | 67 |

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η συστηματική παρακολούθηση των τάσεων στην αγορά εργασίας και η πρόβλεψη της μελλοντικής κατάστασης αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας του ανθρώπινου δυναμικού και τη δημιουργία αποτελεσματικής και ευέλικτης αγοράς εργασίας. Μέσα στο πλαίσιο αυτό, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑναΔ) παρέχει **μακροχρόνιες και βραχυχρόνιες προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης** στην Κύπρο.

Η διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, πάνω σε ετήσια βάση, ενισχύει και συμπληρώνει το έργο της παροχής προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης στην κυπριακή οικονομία για δεκαετή περίοδο. Μέσα από την **ετήσια διερεύνηση εντοπίζονται οι ειδικότητες και δεξιότητες που παρουσιάζουν ανάγκες στην κυπριακή οικονομία**, ώστε να προγραμματίζονται και υλοποιούνται οι ανάλογες δραστηριότητες της ΑναΔ με στόχο την κάλυψη των αναγκών και απάμβλυνση των προβλημάτων της αγοράς εργασίας.

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησης τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

Η ΑναΔ καθιέρωσε ως πολιτική της, την όσο το δυνατό ευρύτερη εξασφάλιση απόψεων από υπηρεσίες και φορείς αναφορικά με τη δραστηριοποίηση της. Η ετήσια διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης γίνεται μέσα από τη **συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς** και την εξασφάλιση των δικών τους εκτιμήσεων.

Οι εκτιμήσεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμοδίων φορέων λήφθηκαν μέσα από τη **συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου** για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας, σε ειδικότητες και δεξιότητες, για το 2018.

Πρόσθετα, οι εκτιμήσεις μεσαίων και μεγάλων επιχειρήσεων που συνεργάζονται με την ΑναΔ λήφθηκαν, για πρώτη φορά, μέσα από τη **συμπλήρωση σύντομου ερωτηματολογίου** για τις ανάγκες τους, σε ειδικότητες και δεξιότητες, για το 2018.

Παράλληλα **εξετάζονται προσδιοριστικές παράμετροι**, οι οποίες συνεκτιμούνται με τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμοδίων φορέων, καθώς και των επιχειρήσεων, σε μια προσπάθεια συνολικής αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων κατάρτισης που δυνατό να προγραμματιστούν για εφαρμογή.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η παροχή **εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα καθώς και των αναγκών κατά δεξιότητα για το 2018** έτσι ώστε να προωθηθούν και εφαρμοστούν προγράμματα αρχικής ή/και συνεχιζόμενης κατάρτισης για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη παρέχει εκτιμήσεις τόσο για τις **ανάγκες σε ειδικότητες**, στις οποίες δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης, όσο και για τις **ανάγκες σε δεξιότητες**, στις οποίες δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης, για το 2018. Παρουσιάζει επίσης στοιχεία για την **απασχόληση**, την **εγγεγραμμένη ανεργία** και τις **κενές θέσεις εργασίας** στην Κύπρο κατά το 2017, για τις ειδικότητες για τις οποίες εντοπίζονται οι μεγαλύτερες ανάγκες και περιλαμβάνει εισηγήσεις για προγράμματα κατάρτισης για το 2018.

1.3. Μεθοδολογία

Η συγκέντρωση των πληροφοριών για τις εκτιμήσεις αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες έγινε μέσω της **αποστολής έντυπου ερωτηματολογίου (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1)** στους ακόλουθους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς:

- Σύνδεσμοι μέλη Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ).
- Σύνδεσμοι μέλη Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου (ΚΕΒΕ).
- Σύνδεσμοι μέλη Γενικής Συνομοσπονδίας Παγκύπριων Οργανώσεων Βιοτεχνών Επαγγελματιών Καταστηματαρχών (ΠΟΒΕΚ).
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ).
- Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ).
- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ).
- Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ).
- Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ).
- Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών.
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ιδρυμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης.
- Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας).
- Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας.
- Αρχή Λιμένων Κύπρου.
- Ινστιτούτο Θαλασσίων Υποθέσεων Ανατολικής Μεσογείου.
- Κυπριακό Κέντρο Προώθησης Θαλάσσιων Μεταφορών Μικρών Αποστάσεων.

- Ναυτική Ακαδημία Κύπρου.
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο.
- Cyprus Union of Shipowners.

Πρόσθετα, μέσω της **αποστολής σύντομου ερωτηματολογίου (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2)**, συγκεντρώθηκαν πληροφορίες για τις εκτιμήσεις αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που υπάρχουν σε μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις που συνεργάζονται με την ΑνΑΔ.

Οι εκτιμήσεις τόσο των φορέων όσο και των επιχειρήσεων για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες έτυχαν επεξεργασίας λαμβάνοντας υπόψη τις **προβλέψεις της ΑνΑΔ για τις ανάγκες απασχόλησης**, όπως περιέχονται στη μελέτη «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027», καθώς και την κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων και των κενών θέσεων εργασίας για το 2017.

Στην ανάλυση που έγινε, εξετάστηκε η κατανομή της απασχόλησης και της ανεργίας κατά υπηκοότητα καθώς και η κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η εποχικότητα στις περιπτώσεις επαγγελματιών, όπως στον τουριστικό τομέα, που χαρακτηρίζονται από έντονη εποχικότητα.

Οι εισηγήσεις αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης για το 2018 προέκυψαν μετά την παραπάνω ανάλυση.

Οι ορισμοί για τις παραμέτρους της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, του ποσοστού ανεργίας, των κενών θέσεων εργασίας, καθώς και των προβλέψεων της ΑνΑΔ για τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5**.

1.4. Περιγραμμά της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιέχονται ο σκοπός της μελέτης, η έκταση της και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** παρουσιάζονται συνοπτικά οι εκτιμήσεις των φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων και τις ανάγκες για δεξιότητες για το 2018.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** παρουσιάζονται συνοπτικά οι εκτιμήσεις των επιχειρήσεων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων και τις ανάγκες για δεξιότητες για το 2018.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** αναφέρονται τα κυριότερα συμπεράσματα τα οποία εξάγονται από κριτική εξέταση και ανάλυση όλων των στοιχείων και πληροφοριών και διατυπώνονται εισηγήσεις για την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης κατά ειδικότητα και δεξιότητα.

2. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των κοινωνικών εταιρών και άλλων αρμόδιων φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων καθώς και σε δεξιότητες κατά βαθμό προτεραιότητας για το 2018.

Παρόλο που έγιναν επανειλημμένες εντατικές προσπάθειες για τη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων από όσο το δυνατό περισσότερους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς, εντούτοις τελικά λήφθηκαν μόνο **7 συμπληρωμένα ερωτηματολόγια** από τους πιο κάτω φορείς:

- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λευκωσίας
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λεμεσού
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λάρνακας
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Πάφου
- Τοπικό Γραφείο Εργασίας Αμμοχώστου
- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία ΠΕΟ
- Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου ΣΕΚ

2.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες

Στον Πίνακα 1 παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των φορέων που ανέφεραν ανάγκες πρόσληψης προσωπικού σε επιχειρήσεις σε ειδικότητες για το 2018.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2018

| Ειδικότητα | Εκτιμήσεις φορέων | | |
|--|-------------------|-----|-----|
| | Τμήμα Εργασίας | ΠΕΟ | ΣΕΚ |
| Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών | 20 | | |
| Πράκτορες στοιχημάτων και κρουπιέρηδες καζίνο | 20 | | |
| Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων | 25 | 29 | 333 |
| Μάγειροι | 749 | 200 | 680 |
| Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα) | 284 | 35 | 15 |
| Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα) | 375 | 25 | 45 |

| Ειδικότητα | Εκτιμήσεις φορέων | | |
|---|-------------------|-----|-------|
| | Τμήμα Εργασίας | ΠΕΟ | ΣΕΚ |
| Μάγειροι (Αραβική κουζίνα) | 19 | 7 | 6 |
| Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα) | 8 | | 20 |
| Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα) | 46 | 1 | |
| Μάγειροι (Ινδική κουζίνα) | 104 | 1 | 10 |
| Αρτοποιοί | 128 | 99 | 34 |
| Ζαχαροπλάστες | 32 | 24 | 83 |
| Τραπεζοκόμοι | 94 | 280 | 1.145 |
| Μπάρμαν | 25 | 55 | 315 |
| Μπαρίστας (καφέ) | 20 | 40 | 170 |
| Επιτηρήτριες ορόφων | | 17 | 85 |
| Καμαριέρες ξενοδοχείων | 51 | 257 | 985 |
| Συντηρητές ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων ξενοδοχείων | 10 | | 192 |
| Πωλητές σε καταστήματα | 15 | | |
| Περιοδεύοντες πωλητές | | | 15 |
| Ταμίες καταστημάτων και έκδοσης εισιτηρίων | | | 55 |
| Κομμωτές | 15 | | |
| Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες | 56 | 29 | 100 |
| Οικοδόμοι | | 310 | 190 |
| Καλουσιήδες | 10 | 210 | 140 |
| Σιδεροσυνδέτες | 10 | 180 | 140 |
| Πελεκάνοι και ξυλουργοί | 10 | 110 | 90 |
| Γυψοτεχνίτες και σοβατζήδες | 10 | 120 | 115 |

| Ειδικότητα | Εκτιμήσεις φορέων | | |
|---|-------------------|-----|-----|
| | Τμήμα Εργασίας | ΠΕΟ | ΣΕΚ |
| Υδραυλικοί | 10 | | 140 |
| Ελαιοχρωματιστές κτηρίων | 10 | 30 | 150 |
| Τεχνικοί εγκατάστασης, συντήρησης και επισκευής συστημάτων κλιματισμού | 15 | | 110 |
| Ψυκτικοί μηχανικοί | 25 | 13 | 55 |
| Συγκολλητές | 56 | 30 | 170 |
| Κατασκευαστές αλουμινίων | 15 | 12 | 100 |
| Εφαρμοστές μετάλλων | | 10 | 65 |
| Βαφείς αυτοκινήτων | 49 | | 60 |
| Ισιωτές αυτοκινήτων | 46 | | 85 |
| Μηχανικοί πλοίων και σκαφών | 1 | | |
| Μηχανικοί αυτοκινήτων | 5 | | 95 |
| Τεχνικοί εγκατάστασης συστήματος υγραεροκίνησης σε αυτοκίνητα | 10 | | |
| Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων | 10 | | 42 |
| Ηλεκτρονικοί αυτοκινήτων | | | 19 |
| Ηλεκτρολόγοι κτηρίων | 5 | | 155 |
| Ηλεκτρολόγοι μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρικών μηχανών | | | 45 |
| Τεχνικοί οικιακών συσκευών | 10 | | 70 |
| Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής εξοπλισμού τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας | 10 | | |
| Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος | 94 | | |
| Συντηρητές και τεμαχιστές ψαριών | 10 | | |
| Χειριστές γερανογεφύρων και κινητών γερανών | 20 | | 15 |
| Spa Therapists/Thai Massage | 15 | | |

| Ειδικότητα | Εκτιμήσεις φορέων | | |
|---------------------------------------|-------------------|-----|-----|
| | Τμήμα Εργασίας | ΠΕΟ | ΣΕΚ |
| Εκδορείς | 6 | | |
| Συγκολλητές για μεταλλικές κατασκευές | 20 | | 250 |
| Εργάτες Αρτοποιείου | 15 | | |
| Φύλακες (ιδιωτική ασφάλεια) | | | 500 |

2.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες

Στον Πίνακα 2 παρουσιάζονται οι δεξιότητες για τις οποίες οι φορείς επεσήμαναν μεγάλες ή πολύ μεγάλες ανάγκες στις επιχειρήσεις για το 2018 είτε για υφιστάμενο προσωπικό ή για άτομα που θα προσληφθούν.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2018

| Δεξιότητα | Φορείς | |
|---|----------------|-----|
| | Τμήμα Εργασίας | ΣΕΚ |
| Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων λεβήτων και θερμαστών βιομάζας | ✓ | ✓ |
| Εγκατάσταση και συντήρηση αντλιών θερμότητας και γεωθερμικών μικρού βάθους | ✓ | |
| Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων | ✓ | ✓ |
| Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για Ζεστό Νερό Χρήσης | ✓ | ✓ |
| Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και κλιματισμό | ✓ | ✓ |
| Τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης / θερμοσουβά | ✓ | ✓ |
| Τοποθέτηση συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης | ✓ | ✓ |
| Τοποθέτηση κουφωμάτων | | ✓ |
| Τοποθέτηση συστημάτων ηλιοπροστασίας | ✓ | ✓ |
| Εγκατάσταση και συντήρηση κεντρικών ή άλλου είδους θερμάνσεων | ✓ | ✓ |
| Εγκατάσταση και συντήρηση συσκευών κλιματισμού ή ψύξης | ✓ | ✓ |
| Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων μηχανικού εξαερισμού | | ✓ |

| Δεξιότητα | Φορείς | |
|---|-------------------|-----|
| | Τμήμα Εργασίας | ΣΕΚ |
| Εγκατάσταση και συντήρηση αυτοματισμών και ηλεκτρονικών συστημάτων | ✓ | ✓ |
| Global Positioning Systems (GPS) | ✓ | |
| Τεχνικές σχεδιασμού, διαχείρισης και αποτελεσματικής υλοποίησης έργων πληροφορικής | | ✓ |
| Διαχείριση ποιότητας, ρίσκου και ασφάλειας πληροφοριών στα έργα πληροφορικής | | ✓ |
| Υπηρεσίες cloud computing και εφαρμογές για κινητές συσκευές | | ✓ |
| Εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων έργων | | ✓ |
| Γνώση και εφαρμογή μεθόδων περιβαλλοντικής αποκατάστασης | | ✓ |
| Διαχείριση αποβλήτων και απορριμμάτων | ✓ | ✓ |
| Αποτελεσματική αξιοποίηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων | ✓ | |
| Εγκατάσταση και συντήρηση προκατασκευασμένων πισίνων | ✓ | |
| Γνώση ρωσικής γλώσσας (υποδοχή ξενοδοχείων, εξυπηρέτηση κοινού, μεταφράσεις, γραφειακά καθήκοντα) | ✓ | |
| Γνώση κινέζικης γλώσσας (πωλήσεις αυτοκινήτων, μεταφράσεις) | ✓ | |
| Τεχνικοί επιδιόρθωσης και συντήρησης εκτυπωτών και φωτοτυπικών | ✓ | |
| Τεχνικοί συστημάτων ασφαλείας | ✓ | |

3. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των επιχειρήσεων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων καθώς και σε δεξιότητες για το 2018.

Το ερωτηματολόγιο αποστάλθηκε σε περίπου 600 μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις που συνεργάζονται με την ΑνΑΔ. Στον Πίνακα 3 φαίνεται ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας και το μέγεθος των 70 επιχειρήσεων που ανταποκρίθηκαν στην έρευνα. Οι περισσότερες επιχειρήσεις απασχολούσαν 50-99 άτομα. Από πλευράς τομέων οικονομικής δραστηριότητας οι μεγαλύτεροι αριθμοί επιχειρήσεων ανήκαν στον τομέα των Ξενοδοχείων και εστιατορίων (15 επιχειρήσεις), Μεταφορών και αποθήκευσης (9 επιχειρήσεις), Μεταποίησης (8 επιχειρήσεις), Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων (8 επιχειρήσεις) και Επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων (8 επιχειρήσεις).

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

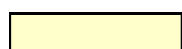
| Τομέας Οικονομικής δραστηριότητας | Μέγεθος επιχείρησης | | | Σύνολο |
|--|---------------------|-----------|----------|-----------|
| | 50-99 | 100-249 | 250+ | |
| Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού | 1 | 1 | | 2 |
| Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ένδυσης και δέρματος | | 2 | | 2 |
| Παραγωγή χημικών και φαρμακευτικών προϊόντων | 1 | | | 1 |
| Παραγωγή βασικών μετάλλων και κατασκευή μεταλλικών προϊόντων | 1 | | 1 | 2 |
| Κατασκευή επίπλων, επισκευή εξοπλισμού και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες | 1 | | | 1 |
| Συλλογή, επεξεργασία, διάθεση και διαχείριση αποβλήτων | 1 | | | 1 |
| Κατασκευές | 1 | 1 | | 2 |
| Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων | 2 | 1 | | 3 |
| Χονδρικό εμπόριο | 2 | 1 | | 3 |
| Λιανικό εμπόριο | 1 | 1 | | 2 |
| Χερσαίες μεταφορές | 1 | | | 1 |
| Αεροπορικές μεταφορές | 4 | 1 | | 5 |
| Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες | 2 | 1 | | 3 |
| Ξενοδοχεία | 3 | 6 | 1 | 10 |
| Εστιατόρια | 1 | 2 | 2 | 5 |
| Εκδοτικές, κινηματογραφικές και ραδιοτηλεοπτικές δραστηριότητες | 2 | | | 2 |
| Πληροφορική | 1 | | 1 | 2 |
| Τράπεζες | | 1 | 1 | 2 |
| Ασφάλειες | 1 | | 1 | 2 |
| Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών | 2 | | | 2 |
| Διαχείριση ακίνητης περιουσίας | 2 | | | 2 |
| Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες | 1 | | | 1 |
| Δραστηριότητες αρχιτεκτόνων και μηχανικών | 1 | | | 1 |
| Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες | 2 | 3 | 1 | 6 |
| Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας | 1 | 1 | | 2 |
| Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου και γραμματειακή υποστήριξη | | 1 | | 1 |
| Εκπαίδευση | | 1 | | 1 |
| Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία | 1 | 2 | | 3 |
| Σύνολο | 36 | 26 | 8 | 70 |

3.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες

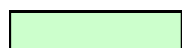
Στον Πίνακα 4 παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των επιχειρήσεων που ανέφεραν ανάγκες πρόσληψης προσωπικού σε ειδικότητες για το 2018.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2018

| ISCO | Ειδικότητα |
|------|---|
| 2221 | Νοσηλευτές |
| 2411 | Λογιστές |
| 2412 | Σύμβουλοι χρηματοοικονομικών και επενδύσεων |
| 2413 | Χρηματοοικονομικοί αναλυτές |
| 2422 | Σύμβουλοι διαχείρισης πολιτικής |
| 2431 | Σύμβουλοι διαφήμισης και μάρκετινγκ |
| 2512 | Σχεδιαστές λογισμικού |
| 3512 | Τεχνικοί υποστήριξης χρηστών των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας |
| 4110 | Γραφείς γενικών καθηκόντων |
| 4224 | Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων |
| 4321 | Αποθηκάριοι |
| 5120 | Μάγειροι |
| 5131 | Τραπεζοκόμοι |
| 5132 | Μπάρμαν |
| 5223 | Πωλητές σε καταστήματα |
| 5244 | Πωλητές μέσω τηλεφωνικού κέντρου |
| 5419 | Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών προστασίας μη αλλού τοποθετημένοι |
| 7114 | Τεχνίτες σκυροδέματος, καλουπιήδες και σιδεροσυνδέτες |
| 7212 | Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου |
| 8160 | Χειριστές μηχανών παραγωγής και συντήρησης τροφίμων |
| 8183 | Χειριστές μηχανών συσκευασίας, εμφιάλωσης και επικόλλησης ετικετών |
| 8321 | Οδηγοί μοτοσυκλετών |
| 8322 | Οδηγοί αυτοκινήτων, ταξί και βαν |
| 8332 | Οδηγοί φορτηγών |
| 9112 | Καθαριστές γραφείων και ξενοδοχείων |
| 9333 | Χειριστές φορτίων |
| 9411 | Παρασκευαστές φαγητού σε ταχυφαγεία |
| 9412 | Βοηθοί κουζίνας |
| 9612 | Ταξινομητές απορριμμάτων |
| 9621 | Αγγελιαφόροι, διανομείς, μεταφορείς μικροδεμάτων και αχθοφόροι αποσκευών |



Μέτριες ανάγκες (10-20 άτομα)



Μεγάλες ανάγκες (21-49 άτομα)



Πολύ μεγάλες ανάγκες (50+ άτομα)

3.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες

Στον Πίνακα 5 παρουσιάζονται οι κυριότερες δεξιότητες για τις οποίες οι επιχειρήσεις ανέφεραν ότι κατά το 2018 υπάρχουν ανάγκες για κατάρτιση του προσωπικού τους.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5
ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2018

| Δεξιότητα |
|--|
| Διεύθυνση Επιχειρήσεων |
| Ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων |
| Διαχείριση έργων |
| Χρηματοοικονομικά |
| Γενικές αρχές λογιστικής |
| Ανθρώπινο Δυναμικό – Διεύθυνση |
| Διεύθυνση/διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού |
| Ανθρώπινο Δυναμικό – Ανάπτυξη ατομικών δεξιοτήτων |
| Τεχνικές και μέθοδοι καθοδήγησης |
| Τεχνικές και μέθοδοι για ανάπτυξη ομαδικότητας |
| Τεχνικές και μέθοδοι για αποτελεσματική επικοινωνία και συνεργασία |
| Τεχνικές και μέθοδοι διαχείρισης χρόνου |
| Πωλήσεις |
| Τεχνικές και μέθοδοι πωλήσεων |
| Τεχνικές εξυπηρέτησης πελατών |
| Διαχείριση παραπόνων πελατών |
| Νομοθεσίες |
| Κυπριακή νομοθεσία και κανονισμοί |
| Νομοθεσίες/κανονισμοί/συμβάσεις/έργα ΕΕ |
| Πληροφορική |
| Ψηφιακές γνώσεις και δεξιότητες χρηστών |
| Λογισμικά προγράμματα και εφαρμογές για εξειδικευμένα θέματα |
| Ασφάλεια και Υγεία |
| Ασφάλεια και υγεία στον χώρο εργασίας |
| Πρώτες βοήθειες στην εργασία |
| Εξειδικευμένα θέματα κατασκευών |
| Εξειδικευμένα θέματα υγείας και κοινωνικής μέριμνας |
| Εξειδικευμένα θέματα ξενοδοχείων και εστιατορίων |
| Μαγειρική |
| Τραπεζοκομία |
| Καθαρισμός δωματίου |

4. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων και τη διατύπωση εισηγήσεων σε σχέση με τις ανάγκες οργάνωσης και υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2018, έγινε συνεκτίμηση των πιο κάτω παραγόντων και παραμέτρων:

- Εκτιμήσεις και πληροφορίες που δόθηκαν από τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς, καθώς και από τις επιχειρήσεις, που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο.
- Η κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων θέσεων εργασίας και των κενών θέσεων για το 2017¹. Στην ανάλυση της κατάστασης αυτής εξετάστηκε η κατανομή της απασχόλησης και της ανεργίας κατά υπηκοότητα καθώς και η κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η εποχικότητα στις περιπτώσεις επαγγελματιών, όπως στον τουριστικό τομέα, που χαρακτηρίζονται από έντονη εποχικότητα. Αναφορικά με την ανεργία λήφθηκε υπόψη η εκτίμηση του Τμήματος Εργασίας ότι δεν είναι όλοι οι άνεργοι κατάλληλα καταρτισμένοι για το επάγγελμά τους.
- Εκτιμήσεις της ΑνΑΔ για τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και μόνιμες αποχωρήσεις από την αγορά εργασίας) για το 2018.

Από την εξέταση, ανάλυση και κριτική θεώρηση των παραγόντων και παραμέτρων που αναφέρονται πιο πάνω, έγινε επιλογή ειδικοτήτων για περαιτέρω εξέταση της ανάγκης και δυνατότητας προώθησης προγραμμάτων κατάρτισης. Τα αναλυτικά στοιχεία για τις επιλεγμένες ειδικότητες παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3**. Πρόσθετα, τα αναλυτικά στοιχεία για την απασχόληση Ευρωπαίων πολιτών και Πολιτών άλλων χωρών κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και κατά επάγγελμα παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4**.

4.1. Συμπεράσματα

Η **πρόσφατη οικονομική κρίση** είχε σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας της Κύπρου με **συρρίκνωση της απασχόλησης και αύξηση της ανεργίας**, πλήττοντας κυρίως ομάδες του πληθυσμού, όπως τους νέους αλλά και τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας. Η οικονομία επέστρεψε σε θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης από το 2015 που οδήγησαν σε αύξηση της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας.

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα μελέτης της ΑνΑΔ «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027», η **οικονομική κρίση οδήγησε σε αλλαγές στην αγορά εργασίας**. Η δομή της κυπριακής οικονομίας διαφοροποιείται δραστικά με σημαντική **μείωση της απασχόλησης σε παραδοσιακά ισχυρούς τομείς οικονομικής δραστηριότητας αλλά και την ανάδειξη της προοπτικής ανάπτυξης νέων ή/και υφιστάμενων τομέων**. Έχοντας υπόψη τις σημαντικές μεταβολές στην απασχόληση αλλά και την προβλεπόμενη συνολική ζήτηση, τόσο σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας όσο και σε επαγγέλματα,

¹ Η απασχόληση στις ειδικότητες για το 2017 αφορά τα πρώτα 2 τρίμηνα του 2017, ενώ η ανεργία και οι εκκρεμούσες κενές θέσεις στις ειδικότητες για το 2017 αφορούν τους πρώτους 11 μήνες του 2017.

επιβεβαιώνεται η μεγάλη σημασία που έχει η έγκαιρη και αποτελεσματική εφαρμογή των μέτρων της στρατηγικής απασχόλησης και ανάπτυξης των ανθρώπινων πόρων στην Κύπρο. Τα κυριότερα αποτελέσματα της πιο πάνω αναφερόμενης μελέτης συνοψίζονται στα πιο κάτω:

- Συνέχιση της ανοδικής τάσης της απασχόλησης στον τριτογενή τομέα με αποτέλεσμα να αυξάνεται η εξάρτηση της κυπριακής οικονομίας από τους τομείς των Υπηρεσιών.
- Η συντριπτική πλειοψηφία των συνολικών αναγκών απασχόλησης προβλέπεται ότι θα προκύψουν στον τριτογενή τομέα.
- Οι μεγαλύτερες συνολικές ανάγκες απασχόλησης θα εμφανιστούν στο Λιανικό εμπόριο, στα Εστιατόρια, στην Εκπαίδευση, στην Υγεία και κοινωνική μέριμνα καθώς και στις Κατασκευές.
- Οι τομείς με τους μεγαλύτερους ρυθμούς ανάπτυξης αναμένονται να είναι οι Πλωτές μεταφορές, οι Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες², οι Δραστηριότητες αρχιτεκτόνων και μηχανικών καθώς και οι Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες.
- Η πλειοψηφία των απασχολουμένων εκτιμάται ότι θα εξακολουθήσει να εργοδοτείται σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου ενώ σημαντικό μέρος εργοδοτείται επίσης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου έχοντας αξιόλογες αυξήσεις.
- Σημαντικές συνολικές ανάγκες απασχόλησης προβλέπεται ότι θα εμφανιστούν τόσο στα επαγγέλματα ανώτερου όσο και στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου.
- Οι μεγαλύτερες συνολικές ανάγκες απασχόλησης θα παρουσιαστούν στους Υπαλλήλους παροχής υπηρεσιών, στους Καταστηματαρχες και πωλητές καθώς και στους Βοηθούς λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης.
- Οι ψηλότεροι ρυθμοί αύξησης της απασχόλησης προβλέπονται στους Βοηθούς μάγειρα, στους Ειδικούς νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών, στους Τεχνικούς τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας, στους Ιατρούς, νοσηλευτές και άλλους ειδικούς σε θέματα υγείας και στους Υπαλλήλους παροχής υπηρεσιών.

Τα πιο πάνω αποτελέσματα βασίζονται και στις ακόλουθες **στρατηγικές επιδιώξεις της Κύπρου**:

- Ανάπτυξη και υλοποίηση ολοκληρωμένης στρατηγικής στον τομέα του Τουρισμού, στο πλαίσιο των εισηγήσεων των μελετών που έχουν ολοκληρωθεί, με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, μείωση της εποχικότητας και αύξηση των εσόδων, μέσα από την αναβάθμιση και εμπλουτισμό του τουριστικού προϊόντος, τη διαφοροποίηση των

² Δραστηριότητες ειδικευμένου σχεδίου, Φωτογραφικές δραστηριότητες, Δραστηριότητες μετάφρασης και διερμηνείας, Κτηνιατρικές δραστηριότητες.

αγορών, την ενίσχυση της αεροπορικής σύνδεσης της χώρας και την ανάπτυξη ενός ισχυρού “brand”.

- Επέκταση του ναυτιλιακού τομέα μέσω της βελτίωσης του συμπλέγματος υπηρεσιών που έχει δημιουργηθεί, συμπεριλαμβανομένων και των κυβερνητικών υπηρεσιών.
- Στήριξη του πρωτογενούς τομέα και ανάπτυξη της αγροτικής οικονομίας, της υδατοκαλλιέργειας και των βιομηχανικών προϊόντων γεωργικής προέλευσης.
- Προώθηση της πράσινης ανάπτυξης και της δημιουργίας πράσινων θέσεων εργασίας, με ιδιαίτερη έμφαση στη διαχείριση αποβλήτων, μείωση των εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου, αξιοποίηση του ανακυκλωμένου νερού καθώς και της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή.
- Ανάπτυξη και αξιοποίηση ενεργειακών αποθεμάτων σε υδρογονάνθρακες στην Αποκλειστική Οικονομική Ζώνη της Κύπρου και ενίσχυση των προοπτικών των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ιδιαίτερα μέσω της αξιοποίησης του πλεονεκτήματος της ηλιακής ενέργειας.
- Εκσυγχρονισμός του τομέα των επαγγελματικών υπηρεσιών ο οποίος αποτελεί σημαντικό μέρος των εξαγωγών της Κύπρου, με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη του και επέκταση του σε νέους κλάδους και αγορές.
- Ανάπτυξη ολοκληρωμένης βιομηχανικής πολιτικής με στόχο την ενίσχυση της συμμετοχής του βιομηχανικού τομέα στο ΑΕΠ της χώρας. Ενίσχυση των ψηφιακών και βιομηχανικών δεξιοτήτων, ενσωμάτωση βασικών τεχνολογιών, επενδύσεις στην έρευνα και στην καινοτομία με στόχο την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας και την αύξηση της παραγωγικότητας και των εξαγωγών.

Η επιστροφή της οικονομίας σε θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης άρχισε να δημιουργεί προοπτικές για την πλήρωση νέων θέσεων εργασίας μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης. Επίσης, επιτείνει την ανάγκη για την **απόκτηση νέων ή την αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων** του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης.

4.2. Εισηγήσεις

Με βάση τα αποτελέσματα της μελέτης εκτιμάται ότι υπάρχουν ποσοτικές και ποιοτικές ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες στην αγορά εργασίας, οι οποίες δυνατό να αντιμετωπιστούν με την **προώθηση και εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, για τις ακόλουθες δέκα ειδικότητες και τέσσερις δεξιότητες:**

Ειδικότητα 1: ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Υπαλλήλου υποδοχής ξενοδοχείων, μέσα στο 2017, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 840 άτομα (690 Κύπριοι, 82%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 40 άτομα (30 Κύπριοι, 78%) και υπάρχουν 15 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (13%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (4%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι μόνο 1 στους 4 ανέργους (27%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2018 ανέρχονται στα 36 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 25 άτομα, με απαραίτητα προσόντα για αρκετές από τις θέσεις τη γνώση ρωσικής γλώσσας και λογισμικών προγραμμάτων κρατήσεων.
- ⇒ Κατά το 2018 προωθείται η εφαρμογή 3 προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ).
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η **εφαρμογή ακόμη 3 προγραμμάτων κατάρτισης.**

Ειδικότητα 2: ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Τραπεζοκόμου, μέσα στο 2017, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 7.300 άτομα (5.300 Κύπριοι, 73%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 830 άτομα (530 Κύπριοι, 63%) και υπάρχουν 440 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (26%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (1%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι μόνο 1 στους 6 ανέργους (17%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2018 ανέρχονται στα 547 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 94 άτομα.
- ⇒ Περίπου 170 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές σε σχετικούς κλάδους σπουδών.
- ⇒ Κατά το 2017 εφαρμόστηκαν 5 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 73 ατόμων.
- ⇒ Κατά το 2018 προωθείται η εφαρμογή 10 προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ).
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η **εφαρμογή ακόμη 10 προγραμμάτων κατάρτισης.**

Ειδικότητα 3: ΜΠΑΡΜΑΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Μπάρμαν, μέσα στο 2017, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 3.000 άτομα (1.750 Κύπριοι, 58%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 140 άτομα (100 Κύπριοι, 72%) και υπάρχουν 70 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει πολύ έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (33%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (8%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι μόνο 1 στους 15 ανέργους (7%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2018 ανέρχονται στα 110 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 25 άτομα.
- ⇒ Κατά το 2017 εφαρμόστηκε 1 πρόγραμμα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 11 ατόμων.
- ⇒ Κατά το 2018 προωθείται η εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ).
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η **εφαρμογή ακόμη 3 προγραμμάτων κατάρτισης.**

Ειδικότητα 4: ΚΑΜΑΡΙΕΡΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Καθαριστή γραφείων και ξενοδοχείων, μέσα στο 2017, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 12.800 άτομα (8.100 Κύπριοι, 64%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 1.600 άτομα (1.060 Κύπριοι, 66%) και υπάρχουν 340 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (27%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (9%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι οι μισοί άνεργοι (50%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2018 ανέρχονται στα 212 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 51 άτομα.
- ⇒ Κατά το 2017 εφαρμόστηκαν 3 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 37 ατόμων.
- ⇒ Κατά το 2018 προωθείται η εφαρμογή 3 προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ).
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η **εφαρμογή ακόμη 4 προγραμμάτων κατάρτισης.**

Ειδικότητα 5: ΒΟΗΘΟΙ ΜΑΓΕΙΡΑ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Μαγείρου, μέσα στο 2017, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 3.100 άτομα (2.200 Κύπριοι, 72%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 270 άτομα (190 Κύπριοι, 71%) και υπάρχουν 574 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (23%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (5%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι σχεδόν 4 στους 10 άνεργους (39%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2018 ανέρχονται στα 227 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 749 Μαγείρους.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 10 προγράμματα κατάρτισης.**

Ειδικότητα 6: ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΣΕ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΙΕΣ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Υπαλλήλου παροχής προσωπικής φροντίδας σε ιδρύματα και οικίες, μέσα στο 2017, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 960 άτομα (760 Κύπριοι, 79%), η ανεργία φτάνει τα 30 άτομα (20 Κύπριοι, 70%) και δεν υπάρχουν κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Πολίτες τρίτων χωρών (21%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι σχεδόν οι μισοί άνεργοι (46%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2018 ανέρχονται στα 48 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 56 άτομα.
- ⇒ Οι συνθήκες απασχόλησης στο επάγγελμα αυτό είναι δύσκολες και γι' αυτό είναι αναγκαία η όσο το δυνατό καλύτερη επιλογή των ατόμων που ενδιαφέρονται πραγματικά να καταρτιστούν και ενταχθούν στο επάγγελμα.
- ⇒ Κατά το 2017 εφαρμόστηκαν 3 προγράμματα κατάρτισης για Φροντιστές ατόμων με τετραπληγία/παραπληγία στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» με την επιτυχή συμμετοχή 51 ατόμων και από τον Νοέμβριο 2017 υλοποιούνται 3 πρόσθετα προγράμματα με τη συμμετοχή 48 ατόμων.
- ⇒ Κατά το 2018 προωθείται η εφαρμογή 6 προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων στο πλαίσιο του ίδιου Σχεδίου για παροχή υπηρεσιών φροντίδας σε δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ).

Ειδικότητα 7: ΠΩΛΗΤΕΣ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Πωλητή σε καταστήματα, μέσα στο 2017, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 17.400 άτομα (12.000 Κύπριοι, 68%), η ανεργία φτάνει τις 2.850 άτομα (2.000 Κύπριοι, 70%) και υπάρχουν 300 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (29%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (3%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι 1 στους 4 ανέργους (26%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2018 ανέρχονται στα 496 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 15 άτομα.
- ⇒ Κατά το 2018 προωθείται η εφαρμογή 20 προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ).

Ειδικότητα 8: ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ ΚΑΙ ΤΕΜΑΧΙΣΤΕΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Κρεοπώλη, αλλαντοποιού, συντηρητή και τεμαχιστή κρέατος και ψαριών, μέσα στο 2017, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 1.500 άτομα (700 Κύπριοι, 45%), η ανεργία φτάνει τα 55 άτομα (40 Κύπριοι, 75%) και υπάρχουν 82 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει πολύ έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (42%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (13%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι σχεδόν οι μισοί άνεργοι (49%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2018 ανέρχονται στα 72 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 94 άτομα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 4 προγράμματα κατάρτισης.**

Ειδικότητα 9: ΙΣΙΩΤΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Ελασματοουργού, ισιωτή αυτοκινήτων και κατασκευαστή μεταλλικών ειδών, μέσα στο 2017, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 700 άτομα (460 Κύπριοι, 65%), η ανεργία φτάνει τα 40 άτομα (35 Κύπριοι, 83%) και υπάρχουν 20 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (17%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (19%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι 1 στους 3 άνεργους (33%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2018 ανέρχονται στα 20 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 46 άτομα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης.**

Ειδικότητα 10: ΒΑΦΕΙΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Ελαιοχρωματιστή αυτοκινήτων και μετάλλων, μέσα στο 2017, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 100 άτομα (όλοι Κύπριοι), η ανεργία φτάνει τα 20 άτομα (10 Κύπριοι, 52%) και υπάρχουν 16 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι 1 στους 3 άνεργους (33%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2018 ανέρχονται στα 9 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 49 άτομα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης.**

Δεξιότητα 1: ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΜΑΓΕΙΡΩΝ ΣΤΗΝ ΙΑΠΩΝΙΚΗ, ΚΙΝΕΖΙΚΗ ΚΑΙ ΙΝΔΙΚΗ ΚΟΥΖΙΝΑ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Μαγείρου, μέσα στο 2017, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 3.100 άτομα (2.200 Κύπριοι, 72%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 270 άτομα (190 Κύπριοι, 71%) και υπάρχουν 574 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (23%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (5%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι σχεδόν 4 στους 10 άνεργους (39%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2018 ανέρχονται στα 227 άτομα.
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 749 Μαγείρους, 284 Μαγείρους εξειδικευμένους στην κινέζικη κουζίνα, 375 Μαγείρους εξειδικευμένους στην ιαπωνική κουζίνα, 104 Μαγείρους εξειδικευμένους στην ινδική κουζίνα, 46 Μαγείρους εξειδικευμένους στη μεξικάνικη κουζίνα, 19 Μαγείρους εξειδικευμένους στην αραβική κουζίνα και 8 Μαγείρους εξειδικευμένους στη ρωσική κουζίνα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 5 προγράμματα κατάρτισης ώστε άνεργοι μάγειροι να εξειδικευτούν στην ιαπωνική, κινέζικη και ινδική κουζίνα**. Εκτιμάται ότι τα άτομα αυτά δυνατό να εργοδοτηθούν ως βοηθοί μάγειροι δίπλα από έμπειρους εξειδικευμένους μαγείρους ιαπωνικής, κινέζικης και ινδικής κουζίνας μέχρι να αποκτήσουν την αναγκαία εμπειρία.

Δεξιότητα 2: ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΗΛΙΟΘΕΡΜΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΘΕΡΜΑΝΣΗ ΧΩΡΟΥ ΚΑΙ ΓΙΑ ΖΕΣΤΟ ΝΕΡΟ ΧΡΗΣΗΣ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από την μετάβαση σε μια πιο πράσινη οικονομία και την ανάγκη αξιοποίησης εναλλακτικών πηγών ενέργειας ώστε να εκπληρωθούν οι στόχοι της Κύπρου για αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, εξοικονόμηση ενέργειας και κτήρια με σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας.
- ⇒ Η ανάγκη αυτή εντοπίστηκε στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας Build-Up Skills στην οποία συμμετείχε και η ΑναΑΔ. Αναφέρθηκε επίσης από το Τμήμα Εργασίας.
- ⇒ Η απόκτηση της δεξιότητας αφορά κυρίως στους Υδραυλικούς.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης ώστε άνεργοι υδραυλικοί να εξειδικευτούν στην εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και για ζεστό νερό χρήσης**.

Δεξιότητα 3: ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΣΥΜΒΑΤΙΚΗΣ ΘΕΡΜΟΜΟΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΥΓΡΟΜΟΝΩΣΕΩΝ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από την μετάβαση σε μια πιο πράσινη οικονομία και την ανάγκη να εκπληρωθούν οι στόχοι της Κύπρου για την ενεργειακή απόδοση κτηρίων.
- ⇒ Η ανάγκη αυτή εντοπίστηκε στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας Build-Up Skills στην οποία συμμετείχε και η ΑνΑΔ. Αναφέρθηκε επίσης από το Τμήμα Εργασίας. Έχουν ήδη υλοποιηθεί 3 προγράμματα κατάρτισης για τοποθέτηση θερμομόνωσης τα οποία έχουν αξιολογηθεί θετικά από τους συμμετέχοντες.
- ⇒ Η απόκτηση της δεξιότητας αφορά κυρίως στους Οικοδόμους.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης ώστε άνεργοι οικοδόμοι να εξειδικευτούν στην τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης και υγρομονώσεων.**

Δεξιότητα 4: ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από την ανάγκη βελτίωσης των βασικών ψηφιακών δεξιοτήτων των ενηλίκων. Τα αποτελέσματα της Διεθνούς Έρευνας για τις δεξιότητες των ενηλίκων PIAAC δείχνουν ότι το ένα τέταρτο περίπου των ενηλίκων της Κύπρου έχει χαμηλές ψηφιακές δεξιότητες.
- ⇒ Η συγκεκριμένη ανάγκη εντοπίστηκε στο πλαίσιο της Εθνικής Συμμαχίας Ψηφιακών Θέσεων Εργασίας την οποία συντονίζει ο Ψηφιακός Πρωταθλητής Κύπρου, Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και συμμετέχει και η ΑνΑΔ. Στο θέμα των ψηφιακών δεξιοτήτων δίνεται έμφαση και από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσα από διάφορα έγγραφα και συστάσεις (European Agenda for Adult Learning, Upskilling pathways).
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 40 προγράμματα κατάρτισης για ψηφιακές δεξιότητες.** Προτεραιότητα θα δοθεί σε άνεργους που βρίσκονται σε κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού εξαιτίας της έλλειψης ψηφιακών δεξιοτήτων όπως είναι τα άτομα χαμηλού επιπέδου εκπαίδευσης και τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας.

Τα προγράμματα κατάρτισης ανέργων για τις ειδικότητες και δεξιότητες που αναφέρονται πιο πάνω, δυνατό να υλοποιηθούν μέσα από το Σχέδιο της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Το Σχέδιο περιλαμβάνει τον εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων, την τοποθέτησή τους σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτική κατάρτιση, την εξέταση και πιστοποίηση τους με βάση το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων της ΑνΑΔ, καθώς και προσπάθεια μόνιμης εργοδότησής τους.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

Ερωτηματολόγιο προς φορείς για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2018



ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2018

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) συστηματικά παρέχει μακροχρόνιες προβλέψεις για την απασχόληση σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και επαγγέλματα της κυπριακής οικονομίας. Η εργασία αυτή ενισχύεται και συμπληρώνεται με την παροχή βραχυχρόνιων εκτιμήσεων για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης. Στο πλαίσιο αυτό η ΑνΑΔ διεξάγει, πάνω σε ετήσια βάση, μελέτη με στόχο τη **διαμόρφωση εκτιμήσεων για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας τόσο σε ειδικότητες όσο και σε δεξιότητες με απώτερο στόχο την προώθηση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης** για την ικανοποίηση των άμεσων αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Με σκοπό την **εκτίμηση των αναγκών σε άτομα κατά ειδικότητα για κάθε επαρχία καθώς και των αναγκών κατά δεξιότητα για το 2018**, η ΑνΑΔ ετοίμασε κατάλληλο ερωτηματολόγιο, το οποίο αποτελείται από δυο ξεχωριστούς πίνακες. Ο πρώτος αναφέρεται στις ειδικότητες³ και ο δεύτερος στις δεξιότητες⁴ στις οποίες είναι δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης. Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε το ερωτηματολόγιο αυτό ηλεκτρονικά και το αποστείλετε στην ηλεκτρονική διεύθυνση y.korelli@hrdauth.org.cy **το αργότερο μέχρι τις 25 Οκτωβρίου 2018** δίνοντας τις κατά το δυνατό καλύτερες εκτιμήσεις σας.

Για οποιοσδήποτε πρόσθετες πληροφορίες ή διευκρινίσεις, μπορείτε να απευθύνεστε στη Γιάννα Κορέλλη, Λειτουργό Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης στη Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού (τηλέφωνο 22390364, τηλεμοιότυπο 22428522, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο y.korelli@hrdauth.org.cy).

Η ΑνΑΔ επιθυμεί να εκφράσει εκ των προτέρων ευχαριστίες για τη συνεργασία σας.

Στοιχεία ατόμου που παρέχει τις πληροφορίες

| |
|-------------------------------------|
| Όνοματεπώνυμο: _____ |
| Θέση: _____ |
| Οργανισμός / Φορέας: _____ |
| Τηλέφωνο: _____ Τηλεμοιότυπο: _____ |
| Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: _____ |
| Ημερομηνία: _____ |

³ Οι «ειδικότητες» αναφέρονται στις βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

⁴ Οι «δεξιότητες» αναφέρονται νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησης τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 1

Σημειώστε τον συνολικό αριθμό των ατόμων σε ειδικότητες στις οποίες εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν κατά το 2018 ανάγκες πρόσληψης προσωπικού στις επιχειρήσεις. Οι ανάγκες αφορούν τόσο πρόσθετα άτομα όσο και ανάγκες εξαιτίας αποχωρήσεων ατόμων. Σημειώστε επίσης, αν γνωρίζετε, την κατανομή των αναγκών αυτών κατά επαρχία.

Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε τα στοιχεία αυτά μόνο για τις ειδικότητες τις οποίες γνωρίζετε.

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ

| Ειδικότητες | Αριθμός Ατόμων | | | | | |
|--|----------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών | | | | | | |
| Πράκτορες στοιχημάτων και κρουπιέρηδες καζίνο | | | | | | |
| Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων | | | | | | |
| Μάγειροι | | | | | | |
| Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα) | | | | | | |
| Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα) | | | | | | |
| Μάγειροι (Αραβική κουζίνα) | | | | | | |
| Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα) | | | | | | |
| Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα) | | | | | | |
| Μάγειροι (Ινδική κουζίνα) | | | | | | |
| Αρτοποιοί | | | | | | |
| Ζαχαροπλάστες | | | | | | |
| Τραπεζοκόμοι | | | | | | |
| Μπάρμαν | | | | | | |
| Μπαρίστας (καφέ) | | | | | | |
| Επιτηρήτριες ορόφων | | | | | | |
| Καμαριέρες ξενοδοχείων | | | | | | |

| Ειδικότητες | Αριθμός Ατόμων | | | | | |
|--|----------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Συντηρητές ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων ξενοδοχείων | | | | | | |
| Πωλητές σε καταστήματα | | | | | | |
| Περιοδούμενοι πωλητές | | | | | | |
| Ταμίες καταστημάτων και έκδοσης εισιτηρίων | | | | | | |
| Κομμωτές | | | | | | |
| Παιδοκόμοι | | | | | | |
| Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες | | | | | | |
| Βοηθοί θαλάμων για ιδιωτικές κλινικές | | | | | | |
| Φροντιστές κτηρίων | | | | | | |
| Αποθηκάριοι και γραφείς μεταφορών και παραγωγής | | | | | | |
| Οικοδόμοι | | | | | | |
| Καλουσιήδες | | | | | | |
| Σιδεροσυνδέτες | | | | | | |
| Πελεκάνοι και ξυλουργοί | | | | | | |
| Γυψοτεχνίτες και σοβατζήδες | | | | | | |
| Υδραυλικοί | | | | | | |
| Ελαιοχρωματιστές κτηρίων | | | | | | |
| Τεχνικοί εγκατάστασης, συντήρησης και επισκευής συστημάτων κλιματισμού | | | | | | |
| Ψυκτικοί μηχανικοί | | | | | | |
| Συγκολλητές | | | | | | |
| Κατασκευαστές αλουμινίων | | | | | | |
| Εφαρμοστές μετάλλων | | | | | | |
| Βαφείς αυτοκινήτων | | | | | | |
| Ισιωτές αυτοκινήτων | | | | | | |
| Μηχανικοί πλοίων και σκαφών | | | | | | |
| Μηχανικοί αυτοκινήτων | | | | | | |
| Τεχνικοί εγκατάστασης συστήματος υγραεροκίνησης σε αυτοκίνητα | | | | | | |
| Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων | | | | | | |
| Ηλεκτρονικοί αυτοκινήτων | | | | | | |
| Μηχανικοί γεωργικού και βιομηχανικού εξοπλισμού | | | | | | |

| Ειδικότητες | Αριθμός Ατόμων | | | | | |
|--|----------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Ηλεκτρολόγοι κτηρίων | | | | | | |
| Ηλεκτρολόγοι μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρικών μηχανών | | | | | | |
| Τεχνικοί οικιακών συσκευών | | | | | | |
| Μηχανικοί και εγκαταστάτες ηλεκτρονικού εξοπλισμού, μηχανών και συσκευών | | | | | | |
| Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής εξοπλισμού τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας | | | | | | |
| Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος | | | | | | |
| Συντηρητές και τεμαχιστές ψαριών | | | | | | |
| Αλλαντοποιοί | | | | | | |
| Επιπλοποιοί | | | | | | |
| Ναύτες | | | | | | |
| Χειριστές γερανογεφύρων και κινητών γερανών | | | | | | |
| Χρησιμοποιήστε τις κενές γραμμές για να αναφέρετε πρόσθετες ειδικότητες και αριθμούς ατόμων. | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 2

Σημειώστε με ✓ την εκτίμησή σας για τον βαθμό που θα παρουσιαστούν κατά το 2018 ανάγκες σε δεξιότητες στις επιχειρήσεις είτε για υφιστάμενο προσωπικό ή για άτομα που θα προσληφθούν. Σημειώστε επίσης, αν γνωρίζετε, αριθμό ατόμων που θα πρέπει να καταρτιστούν στις δεξιότητες αυτές.

Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε τα στοιχεία αυτά μόνο για τις δεξιότητες τις οποίες γνωρίζετε.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησης τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΒΑΘΜΟΣ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΚΑΤΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ

| Δεξιότητες | Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το 2018 | | | | Αριθμός ατόμων |
|---|--|--------|---------|-----------------|-------------------|
| | Καθόλου | Μικρές | Μεγάλες | Πολύ μεγάλες | |
| Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων λεβήτων και θερμοστρών βιομάζας | | | | | |
| Εγκατάσταση και συντήρηση αντλιών θερμότητας και γεωθερμικών μικρού βάθους | | | | | |
| Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων | | | | | |
| Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για Ζεστό Νερό Χρήσης | | | | | |
| Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και κλιματισμό | | | | | |
| Τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης / θερμοσουβά | | | | | |
| Τοποθέτηση συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης | | | | | |
| Τοποθέτηση κουφωμάτων | | | | | |
| Τοποθέτηση συστημάτων ηλιοπροστασίας | | | | | |
| Εγκατάσταση και συντήρηση κεντρικών ή άλλου είδους θερμάνσεων | | | | | |
| Εγκατάσταση και συντήρηση συσκευών κλιματισμού ή ψύξης | | | | | |
| Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων μηχανικού εξαερισμού | | | | | |
| Εγκατάσταση και συντήρηση αυτοματισμών και ηλεκτρονικών συστημάτων | | | | | |
| Global Positioning Systems (GPS) | | | | | |

| Δεξιότητες | Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το 2018 | | | | Αριθμός ατόμων |
|--|--|--------|---------|-----------------|-------------------|
| | Καθόλου | Μικρές | Μεγάλες | Πολύ μεγάλες | |
| Καταγραφή και παρακολούθηση πρώτων υλών και αποθεμάτων | | | | | |
| Τεχνικές σχεδιασμού, διαχείρισης και αποτελεσματικής υλοποίησης έργων πληροφορικής | | | | | |
| Διαχείριση ποιότητας, ρίσκου και ασφάλειας πληροφοριών στα έργα πληροφορικής | | | | | |
| Υπηρεσίες cloud computing και εφαρμογές για κινητές συσκευές | | | | | |
| Εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων έργων | | | | | |
| Γνώση και εφαρμογή μεθόδων περιβαλλοντικής αποκατάστασης | | | | | |
| Διαχείριση αποβλήτων και απορριμμάτων | | | | | |
| Βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης και σίτισης ζώων | | | | | |
| Αποτελεσματική αξιοποίηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων | | | | | |
| Χρησιμοποιήστε τις κενές γραμμές για να αναφέρετε πρόσθετες δεξιότητες και αριθμούς ατόμων. | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

Ημερομηνία: 5 Οκτωβρίου 2017



Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία
 Τηλέφωνο: 22390364, Τηλεομοιότυπο: 22428522
 Ιστοσελίδα: www.anad.org.cy
 Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: y.korelli@hrdauth.org.cy

ΓΚ/..

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

**Ερωτηματολόγιο προς επιχειρήσεις για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες
και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2018**

**ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ
ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2018**

| |
|--|
| Ονοματεπώνυμο: _____ Θέση: _____ Οργανισμός/Επιχείρηση: _____ Τηλέφωνο: _____ |
|--|

Στον Πίνακα 1 σημειώστε τον **συνολικό αριθμό των ατόμων σε επαγγέλματα/ειδικότητες** στα οποία εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν **κατά το 2018 ανάγκες πρόσληψης προσωπικού** στην επιχείρησή σας. Οι ανάγκες αφορούν τόσο πρόσθετα άτομα όσο και ανάγκες εξαιτίας αποχωρήσεων ατόμων.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**

| Επάγγελμα/ειδικότητα | Αριθμός ατόμων |
|----------------------|----------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

Παρακαλώ όπως προσθέσετε όσες γραμμές χρειάζεται.

Στον Πίνακα 2 σημειώστε τον αριθμό ατόμων σε δεξιότητες* στις οποίες εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν κατά το 2018 ανάγκες κατάρτισης του προσωπικού στην επιχείρησή σας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ

| Δεξιότητα | Αριθμός ατόμων |
|------------------|-----------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

Παρακαλώ όπως προσθέσετε όσες γραμμές χρειάζεται.

* Αναφέρεται σε γνώσεις και δεξιότητες οι οποίες είναι απαραίτητες στο προσωπικό σας ώστε να εκτελούν αποτελεσματικά την εργασία τους.

Ημερομηνία: 15 Νοεμβρίου 2017

ΓΚ/..

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3
Αναλυτικά στοιχεία για επιλεγμένες ειδικότητες

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2017 | % Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------------|--------------------------|-------------------|
| 839 | 66 | 37 | 4,2% | 14 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2017 κατά Υπηκοότητα

| Υπηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2017 |
|---------------------|-----------------|-----------------------|
| Κύπριοι | 691 | 29 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 112 | 7 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 36 | 1 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 0 | 9 | 11 | 7 | 8 | 2 |

Προβλέψεις ΑναΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 16 | 20 | 36 |

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2018

| Τμήμα Εργασίας | ΠΕΟ | ΣΕΚ |
|----------------|-----|-----|
| 25 | 29 | 333 |

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.

ΜΑΓΕΙΡΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2017 | % Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------------|--------------------------|-------------------|
| 3.079 | 676 | 266 | 8,0% | 574 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2017 κατά Υπηκοότητα

| Υπηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2017 |
|---------------------|-----------------|-----------------------|
| Κύπριοι | 2.222 | 190 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 705 | 47 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 152 | 29 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 0 | 43 | 58 | 61 | 69 | 35 |

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 105 | 122 | 227 |

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2018

| | Μάγειροι | Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα) | Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα) | Μάγειροι (Ινδική κουζίνα) | Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα) | Μάγειροι (Αραβική κουζίνα) | Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα) |
|----------------|----------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------|-------------------------------|----------------------------|---------------------------|
| Τμήμα Εργασίας | 749 | 284 | 375 | 104 | 46 | 19 | 8 |
| ΠΕΟ | 200 | 35 | 25 | 1 | 1 | 7 | 0 |
| ΣΕΚ | 680 | 15 | 45 | 10 | 0 | 6 | 20 |

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **170 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία» και **80 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τριτοβάθμια εκπαίδευση μικρής διάρκειας από τον κλάδο σπουδών «Ξενοδοχειακά, εστιατόρια».

ΑΡΤΟΠΟΙΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | % Ανεργίας 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------|-------------------|
| 2.805 | 113 | 3,9% | 88 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Υπηκοότητα

| Υπηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 |
|---------------------|-----------------|--------------|
| Κύπριοι | 1.874 | 78 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 756 | 24 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 175 | 11 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 0 | 20 | 25 | 26 | 26 | 14 |

Προβλέψεις ΑΝΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 70 | 42 | 112 |

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2018

| Τμήμα Εργασίας | ΠΕΟ | ΣΕΚ |
|----------------|-----|-----|
| 128 | 99 | 34 |

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών και σοκολάτων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **20 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Μεταλυκειακή μη Τριτοβάθμια εκπαίδευση από τον κλάδο σπουδών «Ειδικός αρτοποιός και ζαχαροπλάστης».

ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | % Ανεργίας 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------|-------------------|
| 2.805 | 113 | 3,9% | 88 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Υψηκοότητα

| Υψηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 |
|---------------------|-----------------|--------------|
| Κύπριοι | 1.874 | 78 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 756 | 24 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 175 | 11 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 0 | 20 | 25 | 26 | 26 | 14 |

Προβλέψεις ΑναΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 70 | 42 | 112 |

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2018

| Τμήμα Εργασίας | ΠΕΟ | ΣΕΚ |
|----------------|-----|-----|
| 32 | 24 | 83 |

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών και σοκολάτων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **170 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία», **20 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Ειδικός αρτοποιός και ζαχαροπλάστης» και **80 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τριτοβάθμια εκπαίδευση μικρής διάρκειας από τον κλάδο σπουδών «Ξενοδοχειακά, εστιατόρια».

ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2017 | % Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------------|--------------------------|-------------------|
| 7.259 | 1.619 | 834 | 10,3% | 444 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2017 κατά Υπηκοότητα

| Υπηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2017 |
|---------------------|-----------------|-----------------------|
| Κύπριοι | 5.292 | 525 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 1.894 | 206 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 73 | 103 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 6 | 284 | 243 | 160 | 104 | 37 |

Προβλέψεις ΑναΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 315 | 232 | 547 |

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2018

| Τμήμα Εργασίας | ΠΕΟ | ΣΕΚ |
|----------------|-----|-------|
| 94 | 280 | 1.145 |

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **170 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία».

ΜΠΑΡΜΑΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2017 | % Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------------|--------------------------|-------------------|
| 3.006 | 166 | 137 | 4,4% | 71 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2017 κατά Υπηκοότητα

| Υπηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2017 |
|---------------------|-----------------|-----------------------|
| Κύπριοι | 1.753 | 98 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 1.002 | 27 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 251 | 12 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 0 | 71 | 40 | 17 | 5 | 4 |

Προβλέψεις ΑναΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 63 | 47 | 110 |

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2018

| Τμήμα Εργασίας | ΠΕΟ | ΣΕΚ |
|----------------|-----|-----|
| 25 | 55 | 315 |

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.

ΚΑΜΑΡΙΕΡΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2017 | % Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------------|--------------------------|-------------------|
| 12.762 | 2.331 | 1.619 | 11,3% | 336 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2017 κατά Υπηκοότητα

| Υπηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2017 |
|---------------------|-----------------|-----------------------|
| Κύπριοι | 8.106 | 1.062 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 3.451 | 294 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 1.205 | 263 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 0 | 92 | 296 | 418 | 569 | 244 |

Προβλέψεις ΑναΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 9 | 203 | 212 |

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2018

| Τμήμα Εργασίας | ΠΕΟ | ΣΕΚ |
|----------------|-----|-----|
| 51 | 257 | 985 |

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Καθαριστές γραφείων και ξενοδοχείων.

ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΣΕ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΙΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | % Ανεργίας 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------|-------------------|
| 961 | 33 | 3,3% | 0 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Υπηκοότητα

| Υπηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 |
|---------------------|-----------------|--------------|
| Κύπριοι | 763 | 23 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 0 | 7 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 198 | 3 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 0 | 2 | 6 | 10 | 11 | 4 |

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 12 | 36 | 48 |

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2018

| Τμήμα Εργασίας | ΠΕΟ | ΣΕΚ |
|----------------|-----|-----|
| 56 | 29 | 100 |

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Υπαλλήλους παροχής προσωπικής φροντίδας σε ιδρύματα και οικίες.

ΠΩΛΗΤΕΣ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | % Ανεργίας 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------|-------------------|
| 17.427 | 2.848 | 14,0% | 300 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Υψηκοότητα

| Υψηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 |
|---------------------|-----------------|--------------|
| Κύπριοι | 11.928 | 1.996 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 5.047 | 466 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 452 | 386 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 7 | 670 | 863 | 580 | 536 | 192 |

Προβλέψεις ΑναΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 129 | 367 | 496 |

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2018

| Τμήμα Εργασίας |
|----------------|
| 15 |

ΣΥΓΚΟΛΗΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | % Ανεργίας 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------|-------------------|
| 916 | 109 | 10,6% | 92 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Υψηκοότητα

| Υψηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 |
|---------------------|-----------------|--------------|
| Κύπριοι | 627 | 74 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 289 | 18 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 0 | 17 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 0 | 10 | 21 | 23 | 27 | 28 |

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 13 | 24 | 37 |

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2018

| Τμήμα Εργασίας | ΠΕΟ | ΣΕΚ |
|----------------|-----|-----|
| 76 | 30 | 420 |

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **20 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός συγκόλλησης σωληνώσεων διακίνησης αερίων και βιομηχανικών κατασκευών».

ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | % Ανεργίας 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------|-------------------|
| 559 | 176 | 23,9% | 48 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Υπηκοότητα

| Υπηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 |
|---------------------|-----------------|--------------|
| Κύπριοι | 469 | 148 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 0 | 21 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 90 | 7 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 0 | 44 | 58 | 31 | 29 | 14 |

Προβλέψεις ΑναΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 7 | 14 | 21 |

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Υπαλλήλους παροχής υπηρεσιών προστασίας μη αλλού τοποθετημένους.

ΝΑΥΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | % Ανεργίας 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------|-------------------|
| 94 | 25 | 21,0% | 0 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Υπηκοότητα

| Υπηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 |
|---------------------|-----------------|--------------|
| Κύπριοι | 94 | 17 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 0 | 5 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 0 | 3 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 0 | 5 | 10 | 6 | 3 | 1 |

Προβλέψεις ΑναΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 13 | 3 | 16 |

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Υπαξιωματικούς και ναύτες καταστρώματος πλοίων.

ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΓΕΡΑΝΟΓΕΦΥΡΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΩΝ ΓΕΡΑΝΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | % Ανεργίας 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------|-------------------|
| 270 | 18 | 6,3% | 7 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Υπηκοότητα

| Υπηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 |
|---------------------|-----------------|--------------|
| Κύπριοι | 270 | 15 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 0 | 2 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 0 | 1 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 0 | 1 | 4 | 3 | 5 | 5 |

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 4 | 5 | 9 |

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2018

| Τμήμα Εργασίας | ΣΕΚ |
|----------------|-----|
| 20 | 15 |

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Χειριστές γερανών και ανυψωτήρων.

ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΕΥΗΣ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | % Ανεργίας 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------|-------------------|
| 649 | 12 | 1,8% | 0 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Υπηκοότητα

| Υπηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 |
|---------------------|-----------------|--------------|
| Κύπριοι | 621 | 10 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 0 | 2 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 28 | 0 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 0 | 2 | 6 | 1 | 3 | 0 |

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 16 | 18 | 34 |

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2018

| Τμήμα Εργασίας | ΣΕΚ |
|----------------|-----|
| 15 | 110 |

Ε Π Ι Σ Η Μ Α Ν Σ Ε Ι Σ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Μηχανικούς κλιματιστικών και ψυκτικών εγκαταστάσεων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **70 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Υδραυλικών, θερμικών και ψυκτικών συστημάτων» και **10 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός ηλεκτρομηχανολογικών ψυκτικών εγκαταστάσεων στη βιομηχανία».

ΒΑΦΕΙΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | % Ανεργίας 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------|-------------------|
| 106 | 21 | 16,5% | 16 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Υπηκοότητα

| Υπηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 |
|---------------------|-----------------|--------------|
| Κύπριοι | 106 | 11 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 0 | 3 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 0 | 7 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 0 | 1 | 4 | 9 | 6 | 1 |

Προβλέψεις ΑναΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 3 | 6 | 9 |

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2018

| Τμήμα Εργασίας | ΣΕΚ |
|----------------|-----|
| 49 | 60 |

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Ελαιοχρωματιστές αυτοκινήτων και μετάλλων.

ΙΣΙΩΤΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | % Ανεργίας 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------|-------------------|
| 708 | 42 | 5,6% | 20 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Υπηκοότητα

| Υπηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 |
|---------------------|-----------------|--------------|
| Κύπριοι | 457 | 35 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 118 | 3 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 133 | 4 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 0 | 5 | 12 | 11 | 6 | 8 |

Προβλέψεις ΑναΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 7 | 13 | 20 |

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2018

| Τμήμα Εργασίας | ΣΕΚ |
|----------------|-----|
| 46 | 85 |

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Ελασματοουργούς, ισιωτές αυτοκινήτων και κατασκευαστές μεταλλικών ειδών.

ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ ΚΑΙ ΤΕΜΑΧΙΣΤΕΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2017

| Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 | % Ανεργίας 2017 | Κενές Θέσεις 2017 |
|-----------------|--------------|-----------------|-------------------|
| 1.540 | 55 | 3,4% | 82 |

Απασχόληση 2017 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Υπηκοότητα

| Υπηκοότητα | Απασχόληση 2017 | Άνεργοι 2017 |
|---------------------|-----------------|--------------|
| Κύπριοι | 694 | 41 |
| Ευρωπαίοι πολίτες | 652 | 9 |
| Πολίτες άλλων χωρών | 194 | 5 |

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2017 κατά Ηλικία

| 15-19 | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60+ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 0 | 4 | 7 | 17 | 18 | 9 |

Προβλέψεις ΑναΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

| Νέες θέσεις | Αποχωρήσεις | Συνολικές Ανάγκες |
|-------------|-------------|-------------------|
| 45 | 27 | 72 |

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2018

| Τμήμα Εργασίας |
|----------------|
| 94 |

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους κρεοπώλες, αλλαντοποιοούς, συντηρητές και τεμαχιστές κρέατος και ψαριών.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4
Απασχόληση Ευρωπαίων πολιτών και Πολιτών άλλων χωρών
κατά τομέα και επάγγελμα

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2017 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

| Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας | Απασχόληση | Ποσοστιαία κατανομή | Μερίδιο απασχόλησης στον τομέα |
|--|---------------|---------------------|--------------------------------|
| Λιανικό εμπόριο | 9.099 | 18,7% | 22,5% |
| Κατασκευές | 7.066 | 14,5% | 22,2% |
| Εστιατόρια | 6.152 | 12,6% | 29,4% |
| Ξενοδοχεία | 3.523 | 7,2% | 29,2% |
| Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού | 2.634 | 5,4% | 26,0% |
| Χονδρικό εμπόριο | 2.191 | 4,5% | 12,1% |
| Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών | 1.497 | 3,1% | 22,6% |
| Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων | 1.474 | 3,0% | 15,8% |
| Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους | 1.304 | 2,7% | 29,5% |
| Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες | 1.068 | 2,2% | 10,0% |
| Υγεία και κοινωνική μέριμνα | 1.024 | 2,1% | 4,9% |
| Εκπαίδευση | 1.020 | 2,1% | 3,7% |
| Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία | 1.011 | 2,1% | 15,6% |
| Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών | 914 | 1,9% | 7,7% |
| Δημόσια διοίκηση και άμυνα | 871 | 1,8% | 2,9% |
| Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες | 825 | 1,7% | 5,4% |
| Χερσαίες μεταφορές | 638 | 1,3% | 17,0% |
| Κατασκευή επίπλων, επισκευή εξοπλισμού και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες | 598 | 1,2% | 22,4% |
| Άλλοι τομείς | 5.815 | 11,9% | 6,5% |
| Σύνολο | 48.724 | 100,0% | 13,1% |

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΧΩΡΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2017 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

| Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας | Απασχόληση | Ποσοστιαία κατανομή | Μερίδιο απασχόλησης στον τομέα |
|---|---------------|---------------------|--------------------------------|
| Ιδιωτικά νοικοκυριά | 12.132 | 44,3% | 97,0% |
| Κατασκευές | 2.613 | 9,5% | 8,2% |
| Εστιατόρια | 1.855 | 6,8% | 8,9% |
| Γεωργία, δασοκομία και αλιεία | 1.596 | 5,8% | 16,3% |
| Λιανικό εμπόριο | 1.157 | 4,2% | 2,9% |
| Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους | 869 | 3,2% | 19,7% |
| Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών | 863 | 3,1% | 7,2% |
| Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών | 734 | 2,7% | 11,1% |
| Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες | 589 | 2,2% | 3,8% |
| Πληροφορική | 533 | 1,9% | 14,6% |
| Εκπαίδευση | 503 | 1,8% | 1,8% |
| Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων | 439 | 1,6% | 4,7% |
| Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες | 411 | 1,5% | 3,9% |
| Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία | 382 | 1,4% | 5,9% |
| Χονδρικό εμπόριο | 350 | 1,3% | 1,9% |
| Υγεία και κοινωνική μέριμνα | 309 | 1,1% | 1,5% |
| Δραστηριότητες παροχής συμβουλών | 288 | 1,1% | 8,5% |
| Ξενοδοχεία | 261 | 1,0% | 2,2% |
| Άλλοι τομείς | 1.499 | 5,5% | 1,4% |
| Σύνολο | 27.383 | 100,0% | 7,3% |

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟ 2017 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

| Επάγγελμα | Απασχόληση | Ποσοστιαία κατανομή | Μερίδιο απασχόλησης στο επάγγελμα |
|--|-------------------|----------------------------|--|
| Καταστηματάρχες και πωλητές | 8.274 | 17,0% | 23,1% |
| Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών | 4.995 | 10,2% | 19,4% |
| Εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών | 4.596 | 9,4% | 38,8% |
| Οικιακοί βοηθοί, καθαριστές, πλύντες και σιδερωτές | 4.319 | 8,9% | 15,9% |
| Τεχνίτες οικοδομών | 3.660 | 7,5% | 20,3% |
| Βοηθοί λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης | 2.851 | 5,9% | 8,4% |
| Οδηγοί, μηχανοδηγοί, χειριστές εξοπλισμού, υπαξιωματικοί και ναύτες πλοίων | 2.235 | 4,6% | 16,7% |
| Βοηθοί μάγειρα | 2.010 | 4,1% | 32,5% |
| Τεχνίτες τροφίμων, καπνού, επίπλων, ειδών ένδυσης, δέρματος και υποδημάτων | 1.694 | 3,5% | 27,3% |
| Τεχνίτες μετάλλου και μηχανημάτων | 1.656 | 3,4% | 21,4% |
| Γραφείς λογιστηρίου, τραπεζών και αποθηκάριοι | 1.256 | 2,6% | 8,4% |
| Γραφείς εξυπηρέτησης κοινού | 1.060 | 2,2% | 11,3% |
| Ειδικοί νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών | 1.029 | 2,1% | 9,2% |
| Ιατροί, νοσηλευτές και άλλοι ειδικοί σε θέματα υγείας | 856 | 1,8% | 6,6% |
| Λογιστές και σύμβουλοι επιχειρήσεων και διοίκησης | 799 | 1,6% | 8,7% |
| Εκπαιδευτικοί | 750 | 1,5% | 3,4% |
| Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείς και δακτυλογράφοι | 673 | 1,4% | 3,7% |
| Άλλα επαγγέλματα | 6.011 | 12,3% | 6,7% |
| Σύνολο | 48.724 | 100,0% | 13,1% |

ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΧΩΡΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟ 2017 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

| Επάγγελμα | Απασχόληση | Ποσοστιαία κατανομή | Μερίδιο απασχόλησης στο επάγγελμα |
|--|-------------------|----------------------------|--|
| Οικιακοί βοηθοί, καθαριστές, πλύντες και σιδερωτές | 13.452 | 49,1% | 49,6% |
| Τεχνίτες οικοδομών | 2.271 | 8,3% | 12,6% |
| Εργάτες γεωργίας, δασών και αλιείας | 1.631 | 5,9% | 56,3% |
| Καταστηματάρχες και πωλητές | 980 | 3,6% | 2,7% |
| Βοηθοί λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης | 979 | 3,6% | 2,9% |
| Εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών | 895 | 3,3% | 7,6% |
| Βοηθοί μάγειρα | 841 | 3,1% | 13,6% |
| Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών | 781 | 2,9% | 3,0% |
| Ειδικοί τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας | 623 | 2,3% | 17,0% |
| Ειδικοί νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών | 499 | 1,8% | 4,5% |
| Φυσικοί, μαθηματικοί, μηχανικοί και αρχιτέκτονες | 494 | 1,8% | 4,9% |
| Εκπαιδευτικοί | 441 | 1,6% | 2,0% |
| Διοικητικοί και εμπορικοί διευθυντές | 427 | 1,6% | 10,7% |
| Τεχνίτες τροφίμων, καπνού, επίπλων, ειδών ένδυσης, δέρματος και υποδημάτων | 369 | 1,3% | 5,9% |
| Διευθυντές παραγωγής και εξειδικευμένων υπηρεσιών | 309 | 1,1% | 5,0% |
| Βοηθοί νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών | 307 | 1,1% | 8,6% |
| Τεχνικοί βοηθοί σε θέματα υγείας | 270 | 1,0% | 8,9% |
| Άλλα επαγγέλματα | 1.814 | 6,6% | 1,3% |
| Σύνολο | 27.383 | 100,0% | 7,3% |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5
Ορισμοί Παραμέτρων

ΟΡΙΣΜΟΙ ΠΑΡΑΜΕΤΡΩΝ

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησης τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

Απασχόληση

Τα άτομα τα οποία κατά την εβδομάδα που προηγήθηκε της έρευνας (Έρευνα Εργατικού Δυναμικού) εργάστηκαν έστω και μια ώρα καθώς επίσης και τα άτομα τα οποία είχαν εργασία αλλά απουσίαζαν προσωρινά από αυτή. Η απασχόληση στις ειδικότητες για το 2017 αφορά τα πρώτα 2 τρίμηνα του 2017.

Εγγεγραμμένη Ανεργία

Τα άτομα τα οποία δεν εργάζονται, αναζητούν εργασία μέσω της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και είναι διαθέσιμα να αναλάβουν εργασία άμεσα. Η ανεργία στις ειδικότητες για το 2017 αφορά τους πρώτους 11 μήνες του 2017.

Ποσοστό Ανεργίας

Το ποσοστό ανεργίας υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των εγγεγραμμένων ανέργων με τον αριθμό του οικονομικά ενεργού πληθυσμού (απασχολούμενοι ΕΕΔ + εγγεγραμμένοι άνεργοι).

Κενές Θέσεις Εργασίας

Οι εκκρεμούσες θέσεις εργασίας στο τέλος κάθε μήνα στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, για τις οποίες οι εργοδότες αναζητούν ενεργά τη συμπλήρωση τους με κατάλληλους υποψήφιους και οι οποίες είναι ανοικτές και για άτομα εκτός των επιχειρήσεων των εργοδοτών. Οι εκκρεμούσες θέσεις εργασίας στις ειδικότητες για το 2017 αφορούν τους πρώτους 11 μήνες του 2017.

Προβλέψεις ΑναΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2018

Οι νέες θέσεις εργασίας που προβλέπεται να δημιουργηθούν, υπολογίζονται αφαιρώντας από τους απασχολούμενους της μιας χρονιάς τους απασχολούμενους της προηγούμενης χρονιάς.

Οι αποχωρήσεις είναι οι ανάγκες απασχόλησης που προβλέπεται να προκύψουν από τους απασχολούμενους οι οποίοι θα αποχωρήσουν μόνιμα από την αγορά εργασίας λόγω συνταξιοδότησης, οικογενειακών/προσωπικών λόγων και ασθένειας/ανικανότητας για εργασία.

Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης είναι το άθροισμα των νέων θέσεων εργασίας και των αποχωρήσεων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6
Βιβλιογραφία

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2017), Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2017), Στόχοι ΑνΑΔ 2018.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2017), Στρατηγικό Πλαίσιο ΑνΑΔ 2018-2020.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2017), Διερεύνηση Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης κατά το 2017.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2016), Εντοπισμός Αναγκών σε Γαλάζιες Δεξιότητες στην Κυπριακή Οικονομία 2016-2026.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2012), Έγκαιρος Εντοπισμός Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης για Αποτελεσματική Διαχείριση του Φυσικού Αερίου στην Κύπρο.

Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης (2017), Cyprus National Reform Programme 2017.

Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης (2014), Operational Programme “Employment, Human Capital and Social Cohesion” 2014-2020.

Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (2015), Έκθεση σχετικά με νέες προκλήσεις και ιδέες για την προαγωγή του τουρισμού στην Ευρώπη.

Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (2013), Έκθεση σχετικά με τη Γαλάζια Ανάπτυξη: Ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης στους τομείς της θάλασσας, της ναυτιλίας και του τουρισμού στην ΕΕ.

Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας, Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης, (2015), “Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης για την Κύπρο”.

Κυπριακή Δημοκρατία (2014), Συμφωνία Εταιρικής Σχέσης 2014-2020.

Στατιστική Υπηρεσία, (2017), “Στατιστικές της Εκπαίδευσης 2014/2015”.

Στατιστική Υπηρεσία, (2012), “Στατιστικοί Κώδικες Επαγγελμάτων: ISCO-08”.

Στατιστική Υπηρεσία, (2008), “Στατιστικοί Κώδικες Οικονομικών Δραστηριοτήτων 2008”.

Υπουργείο Οικονομικών (2017), “Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2018-2020”.

Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού (2015), Στρατηγικός Σχεδιασμός Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης.