

**ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ
ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΤΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023**

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2022

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελίδα
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΣΟΔΩΝ	3
ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	5
4-1000 Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	5
4-2000 Αποδοχές Προσωπικού	6
4-3000 Οδοιπορικά	11
4-4000 Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	12
4-5000 Διάφορα Έξοδα	16
4-5500 Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	22
4-6000 Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	23
4-6500 Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	35
4-7000 Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	36
4-8900 Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	38
ΠΙΝΑΚΕΣ	39
Πίνακας 1 Καταρτιζόμενοι και Δαπάνες κατά Κατηγορία Δραστηριότητας Κατάρτισης για το 2023	40
Πίνακας 2 Συνολικές Δαπάνες Συγχρηματοδοτούμενων Έργων ΑνΑΔ/ ΕΚΤ/ΠΑΝ για την Προγραμματική Περίοδο 2014–2020	41
Πίνακας 3 Δαπάνες Συγχρηματοδοτούμενων Έργων ΑνΑΔ/ΕΚΤ/ΠΑΝ κατ' έτος για την Προγραμματική Περίοδο 2014–2020	42
Πίνακας 4 Φυσικό Αντικείμενο Συγχρηματοδοτούμενων Έργων ΑνΑΔ/ ΕΚΤ/ΠΑΝ για την Προγραμματική Περίοδο 2014–2020	43
Πίνακας 5 Δαπάνες Συγχρηματοδοτούμενων Έργων ΑνΑΔ/ΕΚΤ+ κατ' έτος για την Προγραμματική Περίοδο 2021–2027	44
Πίνακας 6 Φυσικό Αντικείμενο Συγχρηματοδοτούμενων Έργων ΑνΑΔ/ ΕΚΤ+ για την Προγραμματική Περίοδο 2021–2027	45
Πίνακας 7 Δαπάνες Συγχρηματοδοτούμενων Έργων ΑνΑΔ/ΤΑΑ κατ' έτος για την Περίοδο 2021–2026	46
Πίνακας 8 Φυσικό Αντικείμενο Συγχρηματοδοτούμενων Έργων ΑνΑΔ/ ΤΑΑ για την Περίοδο 2021–2026	47

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για το 2023 βασίζεται στο Στρατηγικό Σχέδιο 2023-2025 της ΑνΑΔ, του οποίου σκοπός είναι η επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της ΑνΑΔ μέσω της επίτευξης των **στρατηγικών επιδιώξεων** της, οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

- ▶ **Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου με τη συνεχή και διά βίου μάθηση των απασχολουμένων, των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού, με έμφαση στους νέους, στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης και στους μακροχρόνια ανέργους.**
- ▶ **Βελτίωση της παραγωγικότητας, ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και ανάπτυξη της ανθεκτικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων μέσα από τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους.**
- ▶ **Ενίσχυση της διασφάλισης της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την αξιολόγηση και πιστοποίηση της παρεχόμενης κατάρτισης, την ενίσχυση των συστημάτων και διαδικασιών ελέγχου, καθώς και των γνώσεων, δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.**

Για την επίτευξη των πιο πάνω στρατηγικών επιδιώξεων έχουν καθοριστεί οι ακόλουθοι **Στόχοι**:

- ▶ **Στόχος 1:** Αποδοτική και αποτελεσματική λειτουργία της ΑνΑΔ
- ▶ **Στόχος 2:** Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού
- ▶ **Στόχος 3:** Διασφάλιση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού
- ▶ **Στόχος 4:** Προώθηση της έρευνας και ανάπτυξης

Στο σκέλος των **Εσόδων**, ο Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για το 2023 προβλέπει έσοδα ύψους **€45.266.000** σε σύγκριση με €38.301.000 που υπολογίζεται ότι θα είναι το 2022.

Στο σκέλος των **Εξόδων**, ο Προϋπολογισμός προβλέπει συνολικές δαπάνες ύψους **€46.240.000** σε σύγκριση με €32.625.000 που υπολογίζεται ότι θα είναι το 2022.

Η κατανομή των προτεινόμενων δαπανών για το 2023 συγκριτικά με τα δύο τελευταία χρόνια είναι η ακόλουθη:

Δαπάνες	2021 (Πραγματ.)		2022 (Αναθεωρ.) *		2023 (Προϋπολ.) *	
	€ χιλ.	%	€ χιλ.	%	€ χιλ.	%
Αποδοχές Προσωπικού	5.733	22,1	5.727	17,6	6.960	15,1
Άλλες Λειτουργικές Δαπάνες	1.834	7,1	2.099	6,4	3.060	6,6
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	18.164	70,0	24.210	74,2	34.830	75,7
Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	10	-
Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	204	0,8	589	1,8	1.180	2,6
Σύνολο	25.935	100,0	32.625	100,0	46.040	100,0

* Δεν περιλαμβάνεται η πρόνοια για μη προβλεπόμενες δαπάνες.

Επισημαίνεται ότι, μέρος των πιο πάνω δαπανών αφορά Φόρο Προστιθέμενης Αξίας, ο οποίος δεν δύναται να ανακτηθεί αφού η ΑνΑΔ εξαιρείται του Φ.Π.Α..

Το προβλεπόμενο **έλλειμμα** του Προϋπολογισμού, το οποίο ανέρχεται σε **€974.000**, θα καλυφθεί από τα πλεονάσματα του Ταμείου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα οποία στο τέλος του 2022 αναμένεται να ανέλθουν σε €92.846.068 (περιλαμβανομένου του ποσού που είναι διαθέσιμο για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ και καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ).

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο 3-1000 "Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού": €38.500.000

Τα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, βασίζονται πάνω σε ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς και προβλέπεται ότι θα ανέλθουν σε €38.500.000, λαμβάνοντας υπόψη τους διάφορους παράγοντες που επηρεάζουν το ύψος των εισπράξεων, όπως οι διαφοροποιήσεις στο επικερδώς απασχολούμενο ανθρώπινο δυναμικό και στους μισθούς.

Άρθρο 3-2000 "Έσοδα από Επενδύσεις": €1.070.000

Τα έσοδα από επενδύσεις προέρχονται κυρίως από τους τόκους που αποφέρουν οι επενδύσεις σε Ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας, οι καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα που λειτουργούν στην Κύπρο και οι επενδύσεις σε ομόλογα αμοιβαίων κεφαλαίων. Οι επενδύσεις της ΑνΑΔ γίνονται σύμφωνα με το Πλαίσιο Επενδυτικής Πολιτικής της ΑνΑΔ, στο οποίο έχουν υιοθετηθεί όλες οι απαιτήσεις του εγκεκριμένου επενδυτικού πλαισίου, το οποίο εξέδωσε ο Υπουργός Οικονομικών δυνάμει του άρθρου 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Επενδύσεις) Νόμου του 1991 (Ν.100/91).

Άρθρο 3-3000 "Τόκοι": €4.000

Τα έσοδα από τόκους προέρχονται από λογαριασμούς σε πιστωτικά ιδρύματα που λειτουργούν στην Κύπρο τους οποίους τηρεί η ΑνΑΔ για αντιμετώπιση των τρεχουσών αναγκών της (τρεχούμενοι λογαριασμοί και λογαριασμοί προειδοποίησης), καθώς και από εκπαιδευτικά και στεγαστικά δάνεια που παρέχονται σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ στη βάση σχετικών Κανονισμών.

Άρθρο 3-5000 "Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης": €5.535.000

Τα έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης αφορούν στα ακόλουθα:

	€
(α) Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο – Προγραμματική Περίοδος 2014-2020	541.895
(β) Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο ⁺ – Προγραμματική Περίοδος 2021-2027	1.189.246
(γ) Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας για την περίοδο 2021-2026	3.770.249
(δ) Διεκπεραίωση εργασιών του Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet) του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)	23.610
(ε) Συμμετοχή της ΑνΑΔ σε Προγράμματα και Πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης	10.000
	<hr/>
	5.535.000

Άρθρο 3-6000 "Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων": €136.000

Τα έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων αφορούν στα ακόλουθα:

- (α) Το ποσό που αποκόπτεται από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων της ΑνΑΔ μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησης/παραίτησης τους, που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% των συντάξιμων απολαβών τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμων του 2012 έως 2022.
- (β) Τις περιοδικές εισφορές από τους υπαλλήλους της ΑνΑΔ μέχρι τη συμπλήρωση 400 μηνιαίων εισφορών, σε ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 2% επί του συνόλου των συντάξιμων απολαβών τους για μεταβίβαση της σύνταξης υπαλλήλου σε περίπτωση θανάτου του στη χήρα/στον χήρο και εξαρτώμενα τέκνα, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμων του 2012 έως 2022.
- (γ) Τις αποζημιώσεις που εισπράττονται από την Κυβέρνηση και ημικρατικούς οργανισμούς για σκοπούς μεταφοράς στην ΑνΑΔ των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων υπαλλήλων για τη συντάξιμη υπηρεσία τους στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, αντίστοιχα.

Άρθρο 3-7000 "Άλλα Έσοδα": €21.000

Η πρόνοια αφορά διάφορα έσοδα που προέρχονται από τα ακόλουθα:

	€
(α) Επιστροφή από τους διοργανωτές μέρους των εξόδων συμμετοχής λειτουργιών σε σεμινάρια και προγράμματα στο εξωτερικό	5.000
(β) Ενοίκιο καντίνας, εξαργυρώσεις εγγυητικών, κλπ	4.200
(γ) Ποσό που αποκόπτεται από τις μηνιαίες απολαβές των εργοδοτούμενων της ΑνΑΔ που απασχολούνται με σύμβαση και έχουν δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος, μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής τους, που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% των μηνιαίων απολαβών τους	11.800
	<hr/> <hr/> 21.000

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΑΡΘΡΟ 4-1000 "ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ"

Υποδιαίρεση 1100 "Αμοιβή Προέδρου και Μελών": €27.800

Η πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση αυτή προορίζεται να καλύψει τις ακόλουθες δαπάνες:

- (α) Αμοιβή του Προέδρου και των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους σε συνεδρίες του Συμβουλίου και των Επιτροπών του, σύμφωνα με σχετικές αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου.
- (β) Εισφορά της ΑνΑΔ στο Ταμείο Ασφάλισης Υγείας (2,90%).

Υποδιαίρεση 1200 "Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου": €1.319

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις ακόλουθες δαπάνες:

- (α) Έξοδα Παραστάσεως του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ που καθορίστηκαν σε €1.282 τον χρόνο ύστερα από σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.
- (β) Εισφορά της ΑνΑΔ στο Ταμείο Ασφάλισης Υγείας (2,90%).

Υποδιαίρεση 1300 "Επίδομα Ταξιδιού": €881

Πρόνοια για την καταβολή επιδόματος οδοιπορικών στον Πρόεδρο/Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ που προέρχονται από άλλες πόλεις, σύμφωνα με σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

ΑΡΘΡΟ 4-2000 "ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ"

Υποδιαίρεση 2110 "Βασικοί Μισθοί": €3.408.849

Η πρόνοια αφορά στους βασικούς μισθούς των εγκεκριμένων θέσεων προσωπικού. Στις περιπτώσεις κενών θέσεων, γίνονται οι εξής πρόνοιες:

- (α) Για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού γίνεται πρόνοια για 3 μήνες, είτε στον εισαγωγικό βαθμό της κλίμακας/συνδυασμένης κλίμακας/πάγιο μισθό, ή στη μειωμένη κλίμακα εισδοχής, όπου εφαρμόζει.
- (β) Για τις θέσεις Προαγωγής ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής γίνεται πρόνοια για 6 μήνες στον εισαγωγικό βαθμό της κλίμακας/συνδυασμένης κλίμακας, εκτός και αν η θέση αναμένεται να κενωθεί μετά τον Ιούλιο, οπότεν γίνεται πρόνοια για τους εναπομείναντες μήνες.

Με βάση σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ για αναδιάρθρωση της δομής της ΑνΑΔ, και κατόπιν σχετικών εγκρίσεων από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Υπουργείο Οικονομικών, στον Προϋπολογισμό περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για την ομαδοποίηση και μετονομασία θέσεων με τα ίδια προσόντα, καθήκοντα, ευθύνες και μισθοδοτική κλίμακα, επεκτείνοντας με αυτό τον τρόπο τον θεσμό της εναλλαξιμότητας μεταξύ όλων των Διευθύνσεων και Μονάδων της ΑνΑΔ, με σκοπό την πιο ορθολογική οργάνωση και αποτελεσματική λειτουργία της ΑνΑΔ. Οι ρυθμίσεις αυτές είναι οι ακόλουθες:

- (α) Μετονομασία δύο θέσεων Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾), μίας θέσης Διευθυντή Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾) και μίας θέσης Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾), σε θέσεις Διευθυντή (Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾).
- (β) Μετονομασία έξι θέσεων Ανώτερου Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13⁽ⁱⁱ⁾) και μίας θέσης Ανώτερου Λειτουργού Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13⁽ⁱⁱ⁾), σε θέσεις Ανώτερου Λειτουργού (Κλίμακα Α13⁽ⁱⁱ⁾).
- (γ) Μετονομασία δώδεκα θέσεων Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης (Κλίμακα Α11⁽ⁱⁱ⁾), δύο θέσεων Λειτουργού Διοίκησης και Προσωπικού 1^{ης} Τάξης (Κλίμακα Α11⁽ⁱⁱ⁾) και μίας θέσης Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών Α' (Κλίμακα Α11⁽ⁱⁱ⁾), σε θέσεις Λειτουργού Α' (Κλίμακα Α11⁽ⁱⁱ⁾).
- (δ) Μετονομασία τριάντα μίας θέσεων Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11), τριών θέσεων Λειτουργού Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) και έξι θέσεων Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11), σε θέσεις Λειτουργού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11).
- (ε) Μετονομασία και αναβάθμιση μίας θέσης Λογιστή (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12), σε θέση Ανώτερου Λογιστή (Κλίμακα Α13⁽ⁱⁱ⁾). Η θέση σημειώθηκε με διπλό σταυρό και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Ανώτερου Λειτουργού (Κλίμακα Α13⁽ⁱⁱ⁾).

(στ) Η θέση Τηλεφωνητή (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5⁽ⁱⁱⁱ⁾) σημειώθηκε με διπλό σταυρό και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Βοηθού Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5⁽ⁱⁱⁱ⁾).

Υποδιαίρεση 2210 "Εκτακτες Υπηρεσίες": €394.808

Με βάση σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, και κατόπιν σχετικών εγκρίσεων από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Υπουργείο Οικονομικών, στον Προϋπολογισμό περιλαμβάνεται ρύθμιση για τη μετονομασία και μισθολογική αναβάθμιση των τεσσάρων εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου που εκτελούν χρέη Λογιστικού Λειτουργού (Κλίμακες Α4 και Α7⁽ⁱⁱⁱ⁾) σε εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που εκτελούν χρέη Λειτουργού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11), λόγω κατοχής προσόντων πανεπιστημιακού επιπέδου, κατ' αναλογία της εφαρμογής αντίστοιχων ρυθμίσεων στη Δημόσια Υπηρεσία.

Ως αποτέλεσμα της πιο πάνω ρύθμισης, και οι εννέα εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου της ΑνΑΔ θα εκτελούν χρέη Λειτουργού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11).

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης (αμοιβή και διάφορες συνεισφορές) για την απασχόληση εννέα εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, οι οποίοι εκτελούν χρέη Λειτουργού και είναι τοποθετημένοι στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών.

Στο πιο πάνω ποσό περιλαμβάνεται πρόνοια ύψους €24.390 για κάλυψη των εισφορών της ΑνΑΔ στο Επικουρικό Ταμείο Υγείας Προσωπικού ΑνΑΔ και στο Ταμείο Ευημερίας Υπαλλήλων, για τους εργοδοτούμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου που απασχολούνται στην ΑνΑΔ, βάσει σχετικών αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου που αφορούσαν στην τροποποίηση των Κανονισμών που διέπουν τη λειτουργία του Ταμείου Ευημερίας, και στη δημιουργία κατά το 2021 του Επικουρικού Ταμείου Υγείας Προσωπικού ΑνΑΔ, σε αντικατάσταση του Σχεδίου Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, το οποίο διέπεται από τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και τους Εξαρτωμένους τους) Κανονισμούς του 1987 έως 1991.

Υποδιαίρεση 2310 "Τιμαριθμικό Επίδομα": €166.258

Για σκοπούς υπολογισμού του Τιμαριθμικού Επιδόματος για το 2023, λήφθηκε υπόψη ποσοστό 4,87% από 1^η Ιανουαρίου 2023.

Υποδιαίρεση 2320 "Επίδομα Παραστάσεως": €6.156

Το επίδομα καταβάλλεται στον γενικό διευθυντή σύμφωνα με τους όρους εργασίας που εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Υποδιαίρεση 2340 "Επίδομα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας": €17.000

Υπερωρίες πραγματοποιούνται πάντοτε μόνο μετά από προηγούμενη έγκριση του γενικού διευθυντή και αφορούν εργασία η οποία είναι αδύνατο να γίνει κατά τις κανονικές εργάσιμες ώρες.

Υποδιαίρεση 2420 "Εισφορές για Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων": €480.159

Γίνεται πρόβλεψη σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας, ως εξής:

- (α) Για υπαλλήλους που καλύπτονται από Επαγγελματικό Σχέδιο Συντάξεων, χωρίς οι ίδιοι να συνεισφέρουν σ' αυτό, καταβάλλεται εισφορά 12,40% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13^ο μισθό.
- (β) Για υπαλλήλους που δεν καλύπτονται από Επαγγελματικό Σχέδιο Συντάξεων, καταβάλλεται εισφορά 8,30% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13^ο μισθό.

Υποδιαίρεση 2430 "Εισφορές για Ταμείο Τερματισμού Απασχολήσεως": €46.467

Γίνεται πρόβλεψη σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας, δηλαδή 1,2% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13^ο μισθό.

Υποδιαίρεση 2440 "Εισφορές για Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού": €19.361

Γίνεται πρόβλεψη σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας, δηλαδή 0,5% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13^ο μισθό.

Υποδιαίρεση 2450 "Εισφορές για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη": €237.392

Με βάση σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ημερομηνίας 12 Ιουλίου 2021, το Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, το οποίο διέπεται από τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και τους Εξαρτωμένους τους) Κανονισμούς του 1987 έως 1991, αντικαταστάθηκε από το Επικουρικό Ταμείο Υγείας Προσωπικού ΑνΑΔ (στο εξής «ΕΤΥΠ»).

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις εισφορές της ΑνΑΔ στο ΕΤΥΠ, δηλαδή 3% πάνω στους βασικούς μισθούς και το τιμαριθμικό επίδομα των μόνιμων υπαλλήλων της ΑνΑΔ, και των συνταξιούχων κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησής τους.

Η λειτουργία του ΕΤΥΠ γίνεται από Διαχειριστική Επιτροπή, που αποτελείται από μέλη του.

Σκοπός του ΕΤΥΠ είναι να παρέχει συμπληρωματική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, για παροχές που δεν καλύπτονται από το ΓεΣΥ, στους υπαλλήλους της ΑνΑΔ, περιλαμβανομένων και των εργοδοτούμενων με σύμβαση αορίστου χρόνου, και στους εξαρτωμένους τους (σύζυγοι και τέκνα μέχρι την ηλικία των 18 ετών). Η πρόνοια για κάλυψη των εισφορών που αφορούν στους εργοδοτούμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου στην ΑνΑΔ περιλήφθηκε κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 «Έκτακτες Υπηρεσίες».

Στο ποσό των €237.403 περιλαμβάνεται ποσό ύψους €67.319, το οποίο θα μεταφερθεί από το Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης της ΑνΑΔ, και σύμφωνα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, θα διατεθεί στο ΕΤΥΠ.

Υποδιαίρεση 2470 "Εισφορές για Ταμείο Ευημερίας": €191.216

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των πιο κάτω εισφορών της ΑνΑΔ στο Ταμείο Ευημερίας Υπαλλήλων της ΑνΑΔ σύμφωνα με σχετικές πρόνοιες των συλλογικών συμβάσεων:

	€
(α) 4,8% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13 ^ο μισθό	185.898
(β) Έκτακτη χορηγία με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για τα έτη 1992-1994	5.318
	<hr/> <hr/> <u>191.216</u>

Η ίδρυση και λειτουργία Ταμείου Ευημερίας για τους υπαλλήλους της ΑνΑΔ συμφωνήθηκε στο πλαίσιο της ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης για τα έτη 1986-1988, η οποία εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του Αρ. 29.968 ημερομηνίας 31/3/1988. Για τον σκοπό αυτό ετοιμάστηκαν από την ΑνΑΔ σχετικοί Κανονισμοί, οι οποίοι εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του Αρ. 33.466 ημερομηνίας 9/5/1990 και ψηφίστηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 16/11/1990 (Κ.Δ.Π. 286/90) ως "Οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Ταμείο Ευημερίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1990".

Οι πιο πάνω Κανονισμοί προβλέπουν την ίδρυση και λειτουργία Ταμείου, το οποίο αποτελεί ξεχωριστό νομικό πρόσωπο. Η λειτουργία του Ταμείου γίνεται από Διαχειριστική Επιτροπή, που αποτελείται από μέλη του Ταμείου.

Μέλη του Ταμείου είναι όλοι οι υπάλληλοι της ΑνΑΔ που: (α) κατά την ημερομηνία έναρξης των Κανονισμών, ήταν διορισμένοι σε οργανική θέση στην ΑνΑΔ ή ανήκαν στην κατηγορία του τακτικού εργατικού προσωπικού, και (β) μετά την έναρξη ισχύος των Κανονισμών διορίζονται σε οργανική θέση στην ΑνΑΔ ή τοποθετούνται στην κατηγορία του τακτικού εργατικού προσωπικού.

Με βάση τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, η ΑνΑΔ καταβάλλει εισφορά στο Ταμείο σε ποσοστό 4,8% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13^ο μισθό των μόνιμων υπαλλήλων και του γενικού διευθυντή (ο οποίος διορίζεται με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου). Πρόσθετα, η ΑνΑΔ καταβάλλει έκτακτη χορηγία στο Ταμείο ύψους €5.318 με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για τα έτη 1992-1994.

Με βάση σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, προωθείται τροποποίηση των Κανονισμών που διέπουν τη λειτουργία του Ταμείου, ώστε να θεωρούνται μέλη του Ταμείου και οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στην ΑνΑΔ. Η πρόνοια για κάλυψη των απαιτούμενων εισφορών περιλήφθηκε κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 «Έκτακτες Υπηρεσίες».

Υποδιαίρεση 2480 "Εισφορές για Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής": €77.458

Γίνεται πρόβλεψη 2% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13^ο μισθό σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας.

Υποδιαίρεση 2490 "Εισφορές για Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ)": €112.313

Οι υπηρεσίες που παρέχονται στο πλαίσιο του ΓεΣΥ παρατίθενται στους περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμους του 2001 έως 2020. Με βάση τη νομοθεσία αυτή, η εισφορά εργοδότη στο Ταμείο Ασφάλισης Υγείας ανέρχεται από 1/7/2020 σε 2,90% επί των αποδοχών των μισθωτών.

Υποδιαίρεση 2500 "Συντάξεις και Φιλοδωρήματα": €1.500.000

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμών του 1985 μέχρι 1995 και των περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμων του 2012 έως 2022:

- (α) Μηνιαίες συντάξεις που καταβάλλονται στους συνταξιούχους της ΑνΑΔ.
- (β) Εφάπαξ ποσά/φιλοδωρήματα που καταβάλλονται στους υπαλλήλους της ΑνΑΔ κατά την αφυπηρέτησή/παραίτησή τους.
- (γ) Αποζημιώσεις που καταβάλλονται στην Κυβέρνηση και σε ημικρατικούς οργανισμούς για σκοπούς μεταφοράς των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων υπαλλήλων για τη συντάξιμη υπηρεσία τους στην ΑνΑΔ.

Στην ΑνΑΔ λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων για τους υπαλλήλους της, σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 μέχρι 1995, οι οποίοι εκδόθηκαν σύμφωνα με το Άρθρο 14(3) των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 μέχρι 2007, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου και την ψήφισή τους από τη Βουλή των Αντιπροσώπων (Κ.Δ.Π. 54/85, Κ.Δ.Π. 73/91, Κ.Δ.Π. 192/95). Το Σχέδιο συνίσταται από τις πρόνοιες και διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου όπως αυτός ήθελε τροποποιηθεί ή αντικατασταθεί από καιρό σε καιρό.

Οι Κανονισμοί του Σχεδίου δεν προβλέπουν την ίδρυση και λειτουργία ξεχωριστού Ταμείου, ούτε και οποιαδήποτε υποχρεωτική εισφορά της ΑνΑΔ. Παρόλα αυτά, από την ίδρυση του Σχεδίου η ΑνΑΔ καταβάλλει στη βάση αναλογιστικών μελετών συγκεκριμένο ποσό (6% πάνω στις συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων) σε ειδικό λογαριασμό που διατηρεί στα λογιστικά της βιβλία για σκοπούς αντιμετώπισης των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων των υπαλλήλων της.

Η διαχείριση του Σχεδίου γίνεται από την ΑνΑΔ, η οποία σύμφωνα με τους σχετικούς Κανονισμούς φέρει την ευθύνη και υποχρέωση για την καταβολή των ωφελημάτων.

Επισημαίνεται ότι, από 1/10/2011 τερματίστηκε η ένταξη των νεοεισερχομένων υπαλλήλων στο Σχέδιο, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμων του 2012 έως 2022.

ΑΡΘΡΟ 4-3000 "ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ"

Υποδιαίρεση 3100 "Εξοδα Κινήσεως": €5.548

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τα οδοιπορικά που καταβάλλονται σε ταξιδεύοντες λειτουργούς της ΑνΑΔ για χρήση του ιδιωτικού τους αυτοκινήτου.

Υποδιαίρεση 3200 "Επίδομα εκτός Έδρας": €500

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη του επιδόματος που καταβάλλεται σε λειτουργούς της ΑνΑΔ για γεύματα και διανυκτερεύσεις εκτός έδρας.

Υποδιαίρεση 3300 "Επίδομα κατ' αποκοπή": €5.052

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις πιο κάτω δαπάνες:

	€
(α) Κατ' αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους διευθυντές των τεσσάρων Διευθύνσεων της ΑνΑΔ, ύψους €828 τον χρόνο	3.312
(β) Κατ' αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους δύο Βοηθούς Γραφείου της ΑνΑΔ για χρήση ιδιόκτητης μοτοσικλέτας για διεκπεραίωση εργασιών της ΑνΑΔ	1.740
	<hr/>
	5.052
	<hr/> <hr/>

Υποδιαίρεση 3400 "Μεταφορικά": €900

Πρόνοια για την κάλυψη κυρίως της δαπάνης αποστολής με ταξί πακέτων ή επιστολών.

ΑΡΘΡΟ 4-4000 "ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ"

Υποδιαίρεση 4110 "Ταχυδρομικά Τέλη": €4.500

Η πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση αυτή προορίζεται να καλύψει τις ανάγκες της ΑνΑΔ σε ταχυδρομικά τέλη λαμβανομένου υπόψη του όγκου των αποστελλόμενων επιστολών και εκδόσεων της ΑνΑΔ τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό.

Υποδιαίρεση 4120 "Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα": €90.000

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις πιο κάτω δαπάνες:

	€
(α) Τηλεπικοινωνιακές διευκολύνσεις (τέλη γραμμών, κλήσεις, τηλεγραφήματα, τηλεομοιότυπα, διαδίκτυο, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, σύνδεση ΑνΑΔ με Επαρχιακά Γραφεία Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης)	73.4800
(β) Κόστος σύνδεσης του χώρου ανάκαμψης για σκοπούς επιχειρησιακής συνέχειας, σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης	14.000
(γ) Κατ' αποκοπή επίδομα τηλεφώνου στους διευθυντές των τεσσάρων Διευθύνσεων της ΑνΑΔ, ύψους €630 τον χρόνο	2.520
	<hr/>
	90.000
	<hr/> <hr/>

Υποδιαίρεση 4130 "Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα": €125.000

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη της υπολογιζόμενης δαπάνης για φωτισμό, θέρμανση και κλιματισμό των γραφείων της ΑνΑΔ.

Υποδιαίρεση 4140 "Καθαριότητα Γραφείου": €74.000

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Αμοιβή για καθαριότητα των κτηρίων της ΑνΑΔ, περιλαμβανομένου και του ψεκασμού των γραφείων, από οίκο καθαρισμού που επιλέγεται με προσφορές	70.200
(β) Διαχείριση δοχείων απόρριψης	2.000
(γ) Διάφορα έξοδα καθαρισμού	240
(δ) Απρόβλεπτα	1.560
	<hr/>
	74.000
	<hr/> <hr/>

Υποδιαίρεση 4150 "Ενοίκια και Κοινόχρηστα": €16.560

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Ενοίκιαση αποθηκευτικού χώρου	6.960
(β) Ενοίκιαση χώρου στάθμευσης πλησίον των γραφείων της ΑνΑΔ για χρησιμοποίησή του από το προσωπικό και τους επισκέπτες της ΑνΑΔ	9.600
	<hr/>
	16.560
	<hr/>

Υποδιαίρεση 4160 "Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας": €11.550

Πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Τέλος Ακίνητης Ιδιοκτησίας	1.650
(β) Τέλη για την κατανάλωση νερού	3.000
(γ) Τέλη Συμβουλίου Αποχετεύσεων	5.100
(δ) Αποκομιδή σκυβάλων	1.700
(ε) Άλλα	100
	<hr/>
	11.550
	<hr/>

Υποδιαίρεση 4170 "Εφημερίδες και Περιοδικά": €2.800

Πρόνοια για την αγορά υπηρεσιών παρακολούθησης δημοσιευμάτων και ανακοινώσεων στον ημερήσιο τύπο που ενδιαφέρουν την ΑνΑΔ.

Υποδιαίρεση 4180 "Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις": €41.000

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις πιο κάτω δαπάνες:

	€	€
(α) Εκδόσεις της ΑνΑΔ:		
(i) Ετήσια Έκθεση στην ελληνική και αγγλική γλώσσα (σχεδιασμός και καλλιτεχνική επιμέλεια ηλεκτρονικής έκδοσης)	2.000	
(ii) Έκδοση μελετών της ΑνΑΔ	7.000	
(iii) Έκδοση μελετών του Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet)	2.000	11.000
(β) Δημοσιεύσεις και ανακοινώσεις στις εφημερίδες		30.000
		<hr/>
		41.000
		<hr/> <hr/>

Υποδιαίρεση 4190 "Γραφική Ύλη": €14.000

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€	€
(α) Χαρτί:		
(i) Φωτοτυπικής και εκτυπωτών	7.610	
(ii) Χειρογράφων, φύλλα σημειωμάτων, κλπ	590	8.200
(β) Φάκελοι (αλληλογραφίας, αρχείου)		3.340
(γ) Πέννες, μολύβια, μαρκαδόροι, κλπ		2.000
(δ) Διάφορα		460
		<hr/>
		14.000
		<hr/> <hr/>

Υποδιαίρεση 4210 "Φωτοτυπικά και Εκτυπωτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή": €18.000

Για τη λειτουργία των ηλεκτρονικών υπολογιστών, φωτοτυπικών, εκτυπωτών και τηλεομοιοτύπων, γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Υλικά λειτουργίας φωτοτυπικών, εκτυπωτών, τηλεομοιοτύπων (μελάνια, drums, belts, fusers, κλπ)	13.000
(β) Διάφορα υλικά (κασέτες, καλώδια, δίσκοι, USB, κλπ)	4.000
(γ) Υλικά καθαρισμού	1.000
	<hr/>
	18.000
	<hr/>

Υποδιαίρεση 4220 "Μικροεξοπλισμός Γραφείου": €800

Γίνεται πρόνοια για την αγορά μικροεξοπλισμού όπως υπολογιστικών μηχανών, ειδικών φάιλς για φοριαμούς, δίσκων αλληλογραφίας, συρραπτικών μηχανών, κλπ.

Υποδιαίρεση 4230 "Βιβλιοθήκη": €7.500

Πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Εξασφάλιση μηχανογραφημένων στοιχείων και άλλων επιλεγμένων ηλεκτρονικών εκδόσεων κυρίως από τη Στατιστική Υπηρεσία	6.000
(β) Αγορά βιβλίων και περιοδικών εκδόσεων κυρίως από το εξωτερικό	1.500
	<hr/>
	7.500
	<hr/>

Υποδιαίρεση 4240 "Ασφάλεια Γραφείων": €34.500

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για την παροχή υπηρεσιών υποδοχής και ασφάλειας στα γραφεία της ΑνΑΔ, από οίκο που επιλέγεται με προσφορές.

4-5000 "ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ"

Άρθρο 5110 "Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού":
€174.000

Πρόνοια για την καταβολή προμήθειας στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για την είσπραξη από αυτές για λογαριασμό της ΑνΑΔ, του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το ύψος της προμήθειας υπολογίζεται με βάση την αναλογία του χρόνου που διαθέτουν για την είσπραξη του Τέλους οι υπάλληλοι του Κλάδου Πλεονάζοντος Προσωπικού των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθώς και άλλων συναφών δαπανών.

Άρθρο 5120 "Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες":
€382.000

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Αμοιβή νομικών συμβούλων	57.500
(β) Δικαιώματα που καταβάλλονται στην Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας σε σχέση με υπηρεσίες που παρέχει στην ΑνΑΔ	15.000
(γ) Δικαιώματα που καταβάλλονται σε ελεγκτικό οίκο σε σχέση με τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων της ΑνΑΔ	7.000
(δ) Αμοιβή αναλογιστή για διεξαγωγή αναλογιστικής εκτίμησης αναφορικά με την καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου στην ΑνΑΔ κατά την 31/12/2022	1.200
(ε) Αμοιβή αναλογιστή για διεξαγωγή αναλογιστικής εκτίμησης της κατάστασης του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ κατά την 31/12/2022	2.400
(στ) Αμοιβή συμβούλου για την αγορά και εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων	3.800
(ζ) Αμοιβή πολιτικού μηχανικού για την αγορά και εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων	4.760
(η) Αμοιβή συμβούλου για θέματα διασφάλισης της επιχειρησιακής συνέχειας της ΑνΑΔ	20.000
(θ) Αμοιβή συμβούλου για την αγορά υπηρεσιών για την προμήθεια και εγκατάσταση λαμπτήρων Διόδου Εκπομπής Φωτός (LED) και πινάκων διανομής	5.950
(ι) Αμοιβή συμβούλων για θέματα επενδύσεων	5.000
(ια) Αμοιβή συμβούλων για θέματα διαχείρισης κινδύνων και κώδικα δημόσιας διακυβέρνησης	10.000
(ιβ) Έξοδα σε σχέση με τη διεξαγωγή εξετάσεων για πρόσληψη προσωπικού	60.000

	€
(ιγ) Δικαιώματα που καταβάλλονται σε ελεγκτικό οίκο σε σχέση με τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων της κοινοπραξίας του «Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet)» στην Κύπρο	800
(ιδ) Αμοιβή συμβούλου για αγορά υπηρεσιών επιθεώρησης των συστημάτων κλιματισμού	3.000
(ιε) Αμοιβή συμβούλου για επικαιροποίηση μελέτης και έκδοσης πιστοποιητικού ενεργειακής απόδοσης του κτηρίου της ΑνΑΔ	7.000
(ιστ) Αμοιβή συμβούλου για εκπόνηση μελέτης για την αναδιάρθρωση και τα σχέδια υπηρεσίας της ΑνΑΔ	120.000
(ιζ) Αμοιβή συμβούλου Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης για την παροχή υπηρεσιών σε θέματα ασφάλειας και υγείας	10.000
(ιη) Αμοιβή συμβούλου για την εφαρμογή των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων Δημόσιου Τομέα (IPSAS) ως βάση ετοιμασίας των οικονομικών καταστάσεων της ΑνΑΔ	29.750
(ιθ) Αμοιβή συμβούλου για την ετοιμασία προδιαγραφών για την ψύξη στο δωμάτιο Η/Υ	5.950
(κ) Αμοιβή συμβούλου για την ετοιμασία προδιαγραφών για την προμήθεια UPS για το δωμάτιο των Η/Υ	5.950
(κα) Διάφορα	6.940
	382.000
	382.000

Άρθρο 5130 "Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφήσεως": €5.000

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Τέλη για σύνδεση με τράπεζες πληροφοριών	2.800
(β) Τέλη για χρήση ονομάτων τομέων (domain names)	2.200
	5.000
	5.000

Άρθρο 5140 "Δημοσιότητα": €152.000

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€	
(α) Διαφημίσεις σε ραδιοτηλεοπτικά ΜΜΕ, έντυπα και περιοδικά	100.000	
(β) Ενημερωτικά βιβλιάρια/έντυπα για όλο το φάσμα των παρεχόμενων από την ΑνΑΔ υπηρεσιών, με ειδική επικέντρωση στις δραστηριότητες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και προσθήκες/αλλαγές στο διαφημιστικό φιλμ για την ΑνΑΔ	10.000	
(γ) Συμμετοχή της ΑνΑΔ σε εκθέσεις	9.000	
(δ) Δημοσιογραφικές διασκέψεις και ειδικές συναντήσεις τύπου	5.000	
(ε) Χορηγίες για εκδηλώσεις οργανωμένων φορέων/συνδέσμων/οργανισμών σε σχέση με δραστηριότητες ανάπτυξης και κατάρτισης ανθρώπινου δυναμικού	20.000	
(στ) Συναντήσεις με κυβερνητικούς και άλλους φορείς, εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις και κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης	3.000	
(ζ) Βράβευση φοιτητών Πανεπιστημίου Κύπρου για την καλύτερη μελέτη σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού	2.500	
(η) Διάφορες εκδηλώσεις/τελετές	1.600	
(θ) Απρόβλεπτα	900	
		<hr/>
		152.000
		<hr/> <hr/>

Άρθρο 5150 "Ασφάλιστρα": €48.000

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω ασφαλίσεων:

	€	€
(α) Ασφάλιση του προσωπικού της ΑνΑΔ:		
(i) Ασφάλεια ζωής	22.000	
(ii) Ασφάλεια προσωπικών ατυχημάτων	6.000	
(iii) Ευθύνη Εργοδότη	3.000	31.000
(β) Ασφάλιση Αστικής Ευθύνης		1.000
(γ) Ασφάλιση των περιουσιακών στοιχείων της ΑνΑΔ		15.000
(δ) Ασφάλιση των μηχανοκινήτων οχημάτων της ΑνΑΔ		1.000
		<hr/>
		48.000
		<hr/> <hr/>

Άρθρο 5160 "Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό": €20.000

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των δαπανών μετάβασης, συντήρησης και διαμονής προσωπικού της ΑνΑΔ στο εξωτερικό για συμμετοχή σε διεθνείς διοργανώσεις και υπηρεσιακές επισκέψεις, όπως κατά προσέγγιση αναλύεται πιο κάτω:

	€
(α) Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)	10.300
(β) Οργανισμοί/Δίκτυα στους οποίους/στα οποία η ΑνΑΔ είναι μέλος ή συμμετέχει [Ευρωπαϊκό Δίκτυο Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet), Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τον Έγκαιρο Εντοπισμό των Αναγκών σε Δεξιότητες (SkillsNet), Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τη Διασφάλιση Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (EQAVET), Ευρωπαϊκό Πιστωτικό Σύστημα για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ECVET)]	6.600
(γ) Διοργανώσεις στο εξωτερικό που αφορούν κυρίως στο Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων, σε εναλλακτικές μορφές μάθησης, κλπ	3.100
	<hr/>
	20.000
	<hr/> <hr/>

Άρθρο 5170 "Εκπαίδευση Προσωπικού": €90.000

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των πιο κάτω δαπανών εκπαίδευσης του προσωπικού της ΑνΑΔ, όπως προβλέπεται στο "Πλαίσιο Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Προσωπικού της ΑνΑΔ" που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο:

	€
(α) Συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στην Κύπρο	68.000
(β) Συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό	9.000
(γ) Υποτροφίες και χορηγίες με βάση την πολιτική που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο	13.000
	<hr/>
	90.000
	<hr/> <hr/>

Άρθρο 5240 "Συνδρομές σε Οργανισμούς του Εξωτερικού": €100

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις συνδρομές της ΑνΑΔ σε Οργανισμούς του εξωτερικού που εξειδικεύονται σε θέματα κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Άρθρο 5250 "Φιλοξενία": €14.000

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Φιλοξενία (καφέδες, αναψυκτικά, κλπ) κατά τις συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου και άλλες συνεδρίες που πραγματοποιούνται στην ΑνΑΔ με ξένους επισκέπτες	2.380
(β) Επίδομα φιλοξενίας στους διευθυντές των τεσσάρων Διευθύνσεων της ΑνΑΔ, ύψους €2.160 τον χρόνο	8.640
(γ) Φιλοξενία προσκεκλημένων από το εξωτερικό κυρίως στο πλαίσιο ειδικών σχεδίων και πρωτοκόλλων συνεργασίας με Οργανισμούς του εξωτερικού	1.790
(δ) Δεξιώσεις και άλλα έξοδα φιλοξενίας	1.190
	<hr/>
	14.000
	<hr/> <hr/>

Άρθρο 5260 "Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο": €5.000

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τα έξοδα διοργάνωσης διαφόρων συνεδρίων και συναντήσεων που προκύπτουν από υποχρεώσεις της ΑνΑΔ ως μέλος σε διάφορα δίκτυα (π.χ. ReferNet, SkillsNet).

Άρθρο 5290 "Αγορά Υπηρεσιών": €583.000

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για την παροχή των πιο κάτω υπηρεσιών:

	€
(α) Υπηρεσίες ελέγχου αιτήσεων για καταβολή επιχορήγησης	150.000
(β) Υπηρεσίες ελέγχων εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης	80.000
(γ) Υπηρεσίες για τη διεξαγωγή προγραμματισμένων επιτόπιων συναντήσεων ελέγχου σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται στο πλαίσιο του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και του Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς	66.000
(δ) Υπηρεσίες για την υποστήριξη χρηστών και συστημάτων πληροφορικής	42.000
(ε) Υπηρεσίες για τη λειτουργία γραφείου εξυπηρέτησης του κοινού και τηλεφωνική εξυπηρέτηση	36.500
(στ) Υπηρεσίες για την υποστήριξη εξωτερικών χρηστών στη χρήση του πληροφοριακού συστήματος «Ερμής»	47.500

	€
(ζ) Υπηρεσίες Λειτουργού Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα στο πλαίσιο των απαιτήσεων του Γενικού Κανονισμού της ΕΕ για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ)	18.500
(η) Υπηρεσίες εσωτερικού ελέγχου	48.200
(θ) Υπηρεσίες μετάφρασης της ιστοσελίδας της ΑνΑΔ στα αγγλικά	30.000
(ι) Υπηρεσίες ελέγχου για ηλεκτρονικές απειλές κυβερνοχώρου	50.000
(ια) Υπηρεσίες ελέγχου διείσδυσης στο εσωτερικό και εξωτερικό δίκτυο της ΑνΑΔ	12.000
(ιβ) Διάφορα	2.300
	583.000
	583.000

Ο βαθμός υλοποίησης της πρόνοιας αυτής θα εξαρτηθεί από τις διαμορφούμενες ανάγκες κατά τη διάρκεια του έτους.

Άρθρο 5300 "Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους": €322.000

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει την εισφορά άμυνας (30%) που αποκόπτεται από τους τόκους των επενδύσεων και καταθέσεων της ΑνΑΔ.

Άρθρο 5310 "Τραπεζικά Έξοδα": €35.000

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει διάφορες χρεώσεις των τραπεζών σε σχέση με αρίθμηση επιταγών, ακυρώσεις επιταγών, εμβάσματα στο εξωτερικό, διεκπεραίωση ηλεκτρονικών πληρωμών, αρνητικών επιτοκίων, περιλαμβανομένων και χρεώσεων ρευστότητας, κλπ.

Άρθρο 5330 "Έξοδα Θεματοφυλακής Επενδύσεων": €47.000

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει χρεώσεις για έξοδα θεματοφυλακής των επενδύσεων της ΑνΑΔ.

Άρθρο 5350 "Έξοδα Επενδύσεων": €17.000

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει χρεώσεις που προκύπτουν από την αγορά και διάθεση των επενδύσεων της ΑνΑΔ.

4-5500 "ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ"

Άρθρο 5510 "Συντήρηση Κτηρίων": €115.800

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Αντιμετώπιση προβλημάτων υγρασίας σε χώρους του κτηρίου	4.170
(β) Συντήρηση συστήματος κλιματισμού	20.000
(γ) Συντήρηση ηλεκτρολογικών και υδραυλικών εγκαταστάσεων	10.000
(δ) Συντήρηση κτηριακών εγκαταστάσεων	30.000
(ε) Συντήρηση συστήματος διαχείρισης κτηρίων	3.000
(στ) Συντήρηση ανελκυστήρων	3.500
(ζ) Συντήρηση ηλεκτρογεννήτριας	2.600
(η) Συντήρηση συστήματος πυρασφάλειας και πυροσβεστήρων	2.500
(θ) Διάφορα υλικά και εξαρτήματα	4.760
(ι) Αντικατάσταση σωληνώσεων συστήματος κλιματισμού	5.000
(ια) Συντήρηση του συστήματος ασφάλειας των γραφείων	1.700
(ιβ) Συντήρηση λαμπτήρων Διόδου Εκπομπής Φωτός (LED)	1.200
(ιγ) Συντήρηση φωτοβολταϊκών πλαισίων	1.600
(ιδ) Αναβάθμιση εγκατάστασης αλεξικέραυνου	5.000
(ιε) Παροχή υπηρεσιών παρακολούθησης και συντονισμού της συντήρησης του κτηρίου της ΑνΑΔ	15.000
(ιστ) Απρόβλεπτα	5.770
	<hr/>
	115.800

Άρθρο 5520 "Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών": €16.000

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει δαπάνες για επιδιορθώσεις και συντήρηση των πιο κάτω:

	€
(α) Φωτοτυπικών, τηλεμοιοτυπικών και άλλου εξοπλισμού	10.870
(β) Τηλεφωνικού συστήματος	1.000
(γ) Επίπλων και εξοπλισμού κουζίνας και αίθουσας εκδηλώσεων	2.500
(δ) Εξοπλισμού αρχείου	600
(ε) Απρόβλεπτα	1.030
	<hr/>
	16.000

Άρθρο 5530 "Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων": €4.200

Γίνεται πρόνοια για επιδιορθώσεις, συντήρηση και λειτουργία των μηχανοκινήτων οχημάτων που διαθέτει η ΑνΑΔ.

Άρθρο 5540 "Συντήρηση Κήπων": €7.000

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των δαπανών για συντήρηση των κήπων που έχει ανατεθεί σε οίκο ύστερα από προκήρυξη διαγωνισμού και ανάθεση σύμβασης, καθώς και για αγορά φυτών και ανθών.

Άρθρο 5550 "Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή": €89.000

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει δαπάνες για επιδιορθώσεις και συντήρηση των πιο κάτω:

	€
(α) Εξοπλισμός ΟΠΣ (Firewalls, Access Controls, Switches)	48.000
(β) Κεντρικοί ηλεκτρονικοί υπολογιστές	3.000
(γ) Προσωπικοί ηλεκτρονικοί υπολογιστές	4.000
(δ) Firewall Checkpoint	11.900
(ε) Συστοιχία δίσκων	4.000
(στ) Εκτυπωτές	2.400
(ζ) Εξοπλισμός δικτύου	8.000
(η) Σύστημα αδιάλειπτης παροχής ρεύματος	1.500
(θ) Σύστημα πυρόσβεσης	500
(ι) Απρόβλεπτα	5.700
	<hr/>
	89.000
	<hr/>

Άρθρο 5560 "Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή": €439.000

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει δαπάνες για συντήρηση των πιο κάτω:

	€
(α) Λογισμικό ΟΠΣ	182.000
(β) Σχεσιακή βάση δεδομένων Oracle	4.760
(γ) Άδειες χρήσης VM Ware vSphere	7.000
(δ) Αναβάθμιση VM Ware vSphere	7.000
(ε) Σύστημα Καταπολέμησης Ιών	5.000
(στ) Άδειες χρήσης Συστήματος Καταπολέμησης Ιών	9.200
(ζ) Σύστημα Διαχείρισης Αντιγράφων Ασφαλείας	12.000

	€
(η) Σύστημα Διαχείρισης Περιεχομένου Ιστοσελίδας	23.000
(θ) Λογισμικά πακέτα Microsoft	50.000
(ι) Λειτουργική υποστήριξη Συστημάτων ΟΠΣ	79.000
(ια) Παραμετροποίηση συστημάτων πληροφορικής (Αναβάθμιση διακομιστή Exchange Server, AD)	5.000
(ιβ) Λύση για Ανάκαμψη από Καταστροφή (Disaster Recovery) Συστημάτων Πληροφορικής (Azure, IBM)	21.420
(ιγ) Άλλα λογισμικά προγράμματα (PGP, Red Hat, Adobe DC)	4.000
(ιδ) Ισοροπιστής Φορτίου (Load Balancer)	5.900
(ιε) Κεντρικό σύστημα διαχείρισης Η/Υ (Desktop Central)	8.000
(ιστ) Άδεια χρήσης για το ABBYY Fine Reader Server	12.000
(ιζ) Απρόβλεπτα	3.720
	439.000

4-6000 "ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"

Με στόχο την υποβοήθηση της ερμηνείας των στοιχείων του Προϋπολογισμού γίνεται πιο κάτω συνοπτική αναφορά στις βασικές κατηγορίες των δραστηριοτήτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

1. Δραστηριότητες Κατάρτισης

Οι **δραστηριότητες κατάρτισης** κατατάσσονται κάτω από τις ακόλουθες δύο γενικές κατηγορίες:

(α) Αρχική Κατάρτιση

Κατάρτιση που παρέχει γνώσεις και δεξιότητες που θα καταστήσουν το άτομο ικανό να εργοδοτηθεί σε συγκεκριμένο επάγγελμα.

(β) Συνεχιζόμενη Κατάρτιση

Κατάρτιση που παρέχει πρόσθετες γνώσεις και δεξιότητες που θα καταστήσουν το άτομο πιο ικανό να ανταποκρίνεται στις εκάστοτε απαιτήσεις του επαγγέλματος του.

Πρόσθετα, τα **προγράμματα** κατατάσσονται σε μονοεπιχειρησιακά και πολυεπιχειρησιακά. Συνοπτικά η επεξήγηση της κάθε μορφής δίδεται πιο κάτω:

(α) Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα

Προγράμματα που στοχεύουν στην ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων μιας συγκεκριμένης επιχείρησης.

Την ευθύνη για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών έχει κατά κανόνα η επιχείρηση και τα προγράμματα αυτά μπορούν να εφαρμοστούν εντός ή εκτός της επιχείρησης με εκπαιδευτή από την επιχείρηση ή εκτός αυτής.

(β) Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα

Προγράμματα που στοχεύουν στην ικανοποίηση κοινών αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων επιχειρήσεων ή/και ανέργων.

Την ευθύνη για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών έχει κατά κανόνα Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και οι εκπαιδευτές δυνατό να προέρχονται από το ίδιο το ΚΕΚ ή εκτός αυτού.

Ανάλυση των κατηγοριών και μορφών προγραμμάτων φαίνονται στον **Πίνακα 1**. Πρόσθετες δραστηριότητες κατάρτισης που καλύπτονται στα Συγχρηματοδοτούμενα Έργα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ (ΕΚΤ+), το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ) και την ΑνΑΔ, αναλύονται στην παράγραφο 3 πιο κάτω και στους **Πίνακες 2–8**.

Με βάση τα αποτελέσματα των μελετών της ΑνΑΔ, τις διαγραφόμενες προοπτικές για το 2023, τα αποτελέσματα των προηγούμενων χρόνων και τις προβλεπόμενες ανάγκες, για την επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης, πλην εκείνων που καλύπτουν τα

Συγχρηματοδοτούμενα Έργα από το ΕΚΤ, το ΕΚΤ+, το ΤΑΑ και την ΑνΑΔ, κατά τη διάρκεια του 2023, προτείνεται η διάθεση συνολικού ποσού **€27.845.000** έναντι **65.900 συμμετοχών** κάτω από τα ακόλουθα άρθρα:

	<u>Ποσό</u>	<u>Αριθμός Καταρτι- ζομένων</u>	<u>Κόστος/ Καταρτι- ζόμενο</u>
	€		€
Άρθρο 6110 "Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης"	11.000.000	2.200	5.000
Άρθρο 6120 "Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης"	16.845.000	63.700	264
	<u>27.845.000</u>	<u>65.900</u>	<u>423</u>

Λεπτομέρειες αναφορικά με τις πιο πάνω πρόνοιες δίνονται στον **Πίνακα 1**.

Στη συνέχεια δίνονται περισσότερες πληροφορίες για τα πιο πάνω άρθρα:

Άρθρο 6110 "Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης": €11.000.000

Το προτεινόμενο ποσό αποσκοπεί στην κάλυψη δαπανών εφαρμογής των πιο κάτω προγραμμάτων:

	<u>Ποσό</u>	<u>Αριθμός Καταρτι- ζομένων</u>	<u>Κόστος/ Καταρτι- ζόμενο</u>
	€		€
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα	9.500.000	1.700	5.588
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα	1.500.000	500	3.000
	<u>11.000.000</u>	<u>2.200</u>	<u>5.000</u>

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης

Το προτεινόμενο ποσό αποσκοπεί στην κάλυψη δαπανών εφαρμογής των πιο κάτω Σχεδίων:

	<u>Ποσό</u>	<u>Αριθμός Καταρτι- ζομένων</u>	<u>Κόστος/ Καταρτι- ζόμενο</u>
	€		€
Στελέχωση Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	8.300.000	1.400	5.929
Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων	1.200.000	300	4.000
	<u>9.500.000</u>	<u>1.700</u>	<u>5.588</u>

Στόχος του **Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης** είναι η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωσή τους και την κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και παράλληλα η ομαλή ένταξη των νέων αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας. Η ΑνΑΔ παρέχει κίνητρα στις επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις εργασίας, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα διάρκειας έξι μηνών σε απόφοιτους. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€8.300.000 για 1.400 συμμετοχές**.

Στόχος του **Ειδικού Σχεδίου Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα**, είναι η παροχή δυνατότητας απόκτησης επαγγελματικής κατάρτισης και εργασιακής πείρας σε άτομα που είναι εγγεγραμμένα ως άνεργα, και παράλληλα, η παροχή δυνατότητας σε Υπηρεσίες/Οργανισμούς να αξιοποιήσουν κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό με την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας διάρκειας τεσσάρων μηνών, με δυνατότητα επέκτασης για ακόμη τέσσερις μήνες. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€1.200.000 για 300 συμμετοχές**.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης

Το προτεινόμενο ποσό αποσκοπεί στην κάλυψη δαπανών εφαρμογής των **Προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων**. Στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους άνεργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€1.500.000 για 500 συμμετοχές**.

Άρθρο 6120 "Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης": **€16.845.000**

Η πρόνοια που προτείνεται προορίζεται να καλύψει δαπάνες εφαρμογής των πιο κάτω προγραμμάτων:

	<u>Ποσό</u>	<u>Αριθμός</u> <u>Καταρτι-</u> <u>ζομένων</u>	<u>Κόστος/</u> <u>Καταρτι-</u> <u>ζόμενο</u>
	€		€
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα	9.250.000	41.700	222
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα	7.595.000	22.000	345
	<u>16.845.000</u>	<u>63.700</u>	<u>264</u>

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

Το προτεινόμενο ποσό αποσκοπεί στην κάλυψη δαπανών εφαρμογής των πιο κάτω προγραμμάτων:

	<u>Ποσό</u>	<u>Αριθμός</u> <u>Καταρτι-</u> <u>ζομένων</u>	<u>Κόστος/</u> <u>Καταρτι-</u> <u>ζόμενο</u>
	€		€
Μονοεπιχειρησιακά στην Κύπρο	6.300.000	35.000	180
Μονοεπιχειρησιακά στην Κύπρο (ΚΕ)	850.000	5.000	170
Μονοεπιχειρησιακά στο Εξωτερικό	600.000	400	1.500
Κατάρτιση Μακροχρόνια Αnéργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς	1.100.000	300	3.667
Εναλλακτικές Μορφές Μάθησης	400.000	1.000	400
	<u>9.250.000</u>	<u>41.700</u>	<u>222</u>

Στόχος των **Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης στην Κύπρο**, είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης για κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις. Τα προγράμματα αυτά αξιοποιούνται, επίσης, από επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν δυσκολίες για διατήρηση και πλήρη απασχόληση του προσωπικού τους, πετυχαίνοντας παράλληλα την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων και την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων από τους εργοδοτούμενους, καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€6.300.000** για **35.000 συμμετοχές**. Παράλληλα με το Σχέδιο αυτό, λειτουργεί Σχέδιο για **Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (Κρατικές Ενισχύσεις)** για χρήση από επιχειρήσεις που δεν είναι δυνατό να αξιοποιήσουν ενισχύσεις ήσσονος σημασίας. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€850.000** για **5.000 συμμετοχές**.

Στόχος των **Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης στο Εξωτερικό**, είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους σε καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα προγράμματα στο εξωτερικό με απώτερο σκοπό τη μεταφορά στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€600.000** για **400 συμμετοχές**.

Στόχος του **Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Αnéργων σε Επιχειρήσεις/ Οργανισμούς**, είναι η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια άνεργους να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις ανάγκες συγκεκριμένης θέσης

εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για να εργοδοτήσουν και καταρτίσουν ενδοεπιχειρησιακά, με τη διαμόρφωση εξατομικευμένου προγράμματος κατάρτισης, μακροχρόνια ανέργους. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€1.100.000** για **300 συμμετοχές**.

Στόχος του **Σχεδίου Αξιοποίησης Εναλλακτικών Μορφών Μάθησης**, είναι η κάλυψη αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα μορφών ασύγχρονης μάθησης με την αξιοποίηση τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας, όπως η εξ αποστάσεως ηλεκτρονική μάθηση (eLearning). Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€400.000** για **1.000 συμμετοχές**.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

Το προτεινόμενο ποσό αποσκοπεί στην κάλυψη δαπανών εφαρμογής των πιο κάτω προγραμμάτων:

	<u>Ποσό</u>	<u>Αριθμός Καταρτι- ζομένων</u>	<u>Κόστος/ Καταρτι- ζόμενο</u>
	€		€
Πολυεπιχειρησιακά – Συνήθη	4.610.000	14.500	318
Πολυεπιχειρησιακά – Ζωτικής Σημασίας	2.035.000	1.400	1.454
Συνδικαλιστικών Στελεχών	750.000	6.000	125
Διοργάνωσης ΑνΑΔ	200.000	100	2.000
	<u>7.595.000</u>	<u>22.000</u>	<u>345</u>

Στόχος των **Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης – Συνήθη**, είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων και των ανέργων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ). Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ. Στα προγράμματα αυτά δύναται να συμμετέχουν και άνεργοι σύμφωνα με προϋποθέσεις που καθορίζει το Σχέδιο. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€4.610.000** για **14.500 συμμετοχές**, ως εξής:

	<u>Ποσό</u>	<u>Αριθμός Καταρτι- ζομένων</u>	<u>Κόστος/ Καταρτι- ζόμενο</u>
	€		€
Κατάρτιση εργοδοτούμενων	4.500.000	14.000	321
Κατάρτιση ανέργων	110.000	500	220
	<u>4.610.000</u>	<u>14.500</u>	<u>318</u>

Στόχος των **Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας**, είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσα από τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από ΚΕΚ σε θέματα που αφορούν ιδιαίτερα σημαντικές πτυχές της ανάπτυξης επιχειρήσεων/οργανισμών ή/και τομείς που αποτελούν προτεραιότητα για την οικονομία του τόπου. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων, στα οποία αξιοποιούνται εκπαιδευτές με ευρεία πείρα, γίνεται στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς και κοινοποιείται στα ΚΕΚ. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€2.035.000** για **1.400 συμμετοχές**.

Στόχος των **Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών**, είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των συνδικαλιστικών στελεχών σε θέματα που σχετίζονται με τη συνδικαλιστική δραστηριότητά τους. Τα προγράμματα κατάρτισης εφαρμόζονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€750.000** για **6.000 συμμετοχές**.

Στόχος των **Προγραμμάτων Κατάρτισης Διοργάνωσης ΑνΑΔ**, είναι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και η αύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων, καθώς και η βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών τους, μέσα από την εφαρμογή εξειδικευμένων προγραμμάτων ομαδικής κατάρτισης, που διοργανώνει η ΑνΑΔ. Τα προγράμματα αυτά συμβάλλουν στην αναβάθμιση της οργάνωσης και λειτουργίας των επιχειρήσεων και στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων των στελεχών τους, σε θέματα και επίπεδα τα οποία δεν προσφέρονται από άλλους παροχείς κατάρτισης. Περιλαμβάνουν δράσεις κατάρτισης και ανάπτυξης, παροχής συμβουλών και καθοδήγησης, καθώς και δικτύωσης. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€200.000** για **100 συμμετοχές**.

2. Ειδικές Αναπτυξιακές Δραστηριότητες

Άρθρο 6150 "Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης": €75.000

Ποσό **€75.000** προορίζεται για την κάλυψη δαπανών για τη λειτουργία νέου Σχεδίου ενίσχυσης των υποδομών κατάρτισης, για την ενίσχυση εξειδικευμένων εργαστηρίων κατάρτισης, τα οποία θα αξιοποιηθούν και για σκοπούς αξιολόγησης υποψηφίων στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ), αλλά και αξιοποίησης εργαλείων εναλλακτικών μορφών μάθησης για την υλοποίηση προγραμμάτων με εναλλακτικές μορφές μάθησης.

Άρθρο 6170 "Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης": €105.000

Το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, αποσκοπεί στη βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης κατάρτισης στην Κύπρο, ο κύριος όγκος της οποίας αφορά συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση που δεν παρέχεται μέσω επίσημων φορέων τυπικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Στο πλαίσιο του Συστήματος αξιολογούνται με στόχο την πιστοποίηση:

- Τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)
- Οι Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ)
- Οι Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ).

Η πρόνοια προορίζεται για κάλυψη των ακόλουθων δαπανών:

- (α) **€45.000** σε σχέση με την αξιολόγηση αιτήσεων από ΚΕΚ και ΔΕΚ που ενδιαφέρονται για πιστοποίηση στο πλαίσιο του Συστήματος.
- (β) **€60.000** σε σχέση με την τεχνική και γραμματειακή υποστήριξη του Συστήματος.

3. Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ (ΕΚΤ+), και το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ)

Άρθρο 6180 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο":
€1.011.000

Προγραμματική Περίοδος 2014-2020

(α) Επέκταση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο (ΣΕΠ)

Στόχος είναι η συνεχής αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου μέσω της εξέτασης και πιστοποίησης της ικανότητας του ατόμου να αποδώσει αποτελεσματικά σε καθορισμένο επίπεδο Επαγγελματικού Προσόντος (ΕΠ) σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/και σε συνθήκες προσομοίωσης.

Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€1.004.000** για την πιστοποίηση **1.774** ατόμων σε διάφορα επίπεδα Επαγγελματικών Προσόντων (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€4.412.000** για την εξέταση και πιστοποίηση **4.000** ατόμων για την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020).

(β) Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων

Στόχος είναι η προώθηση του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων και η παροχή προοπτικής για την πιστοποίηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων μέσα από την επικαιροποίηση και ανάπτυξη σημαντικού αριθμού Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ).

Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€7.000** (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€1.180.000** για τον ορισμό **80** νέων ΠΕΠ και την επικαιροποίηση **72** υφιστάμενων ΠΕΠ για την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020).

Σημειώνεται ότι, κατά την **Προγραμματική Περίοδο 2014–2020**, το ύψος συγχρηματοδότησης από το ΕΚΤ για τα δύο πιο πάνω έργα ανέρχεται σε **85%**.

Άρθρο 6181 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+”:
€1.908.000

(α) Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης (ΑΛΜ) – Individual Learning Accounts (ILA)

Οι ΑΛΜ θα παρέχουν πιστώσεις σε επιλέξιμες ομάδες απασχολουμένων και ανέργων για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης για την απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων ή/και την αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων. Στοχεύουν στην προώθηση της διά βίου μάθησης παρέχοντας ευκαιρίες για ευέλικτη προώθηση της αναβάθμισης των γνώσεων και δεξιοτήτων αποτρέποντας τους κοινωνικούς αποκλεισμούς.

Μέσα από τους ΑΛΜ, τα άτομα θα αποκτήσουν πρόσβαση σε προγράμματα κατάρτισης σε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων στο πλαίσιο των Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης – Συνήθων της ΑνΑΔ. Έμφαση για συμμετοχή θα δίνεται σε προγράμματα κατάρτισης που οδηγούν στην απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων για συγκεκριμένα επαγγέλματα με βάση τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, ιδιαίτερα στην πράσινη και γαλάζια οικονομία, καθώς και στην ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων.

Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€943.000** (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€5.000.000** για τη συμμετοχή **1.800** ατόμων για την Προγραμματική Περίοδο 2021-2027).

(β) Προγράμματα κατάρτισης για νέους ηλικίας 15-29 ετών που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs) για απόκτηση βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων

Στόχος είναι η απόκτηση βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων (για παράδειγμα αλφαριθμητισμός, μαθηματικές δεξιότητες, ψηφιακές και τεχνολογικές δεξιότητες, διαπροσωπικές δεξιότητες, επιχειρηματικότητα), η οποία θα βοηθήσει τους νέους ηλικίας 15-29 ετών να ενταχθούν στην αγορά εργασίας. Πρόσθετα, η αναβάθμιση των υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων και η απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων θα τους βοηθήσει να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες απασχόλησης που θα προκύψουν σε δυναμικούς τομείς της οικονομικής δραστηριότητας, όπως είναι η πράσινη και γαλάζια οικονομία και θα τους προετοιμάσει κατάλληλα για τη μεταβαλλόμενη φύση της εργασίας, ιδιαίτερα αυτή που σχετίζεται με την ψηφιακή μετάβαση.

Τα άτομα αυτά θα εντοπίζονται, ενημερώνονται και καθοδηγούνται από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης. Μετά από την εξατομικευμένη υποστήριξη του κάθε ατόμου ώστε να εντοπίζονται οι ανάγκες του, το άτομο θα ενημερώνεται για τα διαθέσιμα προγράμματα κατάρτισης, στα οποία κρίνεται χρήσιμη η συμμετοχή του.

Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€965.000** (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€5.000.000** για τη συμμετοχή **2.800** ατόμων για την Προγραμματική Περίοδο 2021-2027).

Άρθρο 6182 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας”: €3.770.000

(α) Προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων

Στόχος είναι η απόκτηση νέων και η αναβάθμιση υφιστάμενων ψηφιακών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου (άνεργοι, απασχολούμενοι στον ιδιωτικό, δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα και αυτοαπασχολούμενοι), μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ).

Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€1.995.000** (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€7.787.000** για τη συμμετοχή **20.210** ατόμων για την περίοδο 2021-2026).

(β) Προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία

Στόχος είναι η απόκτηση νέων και η αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων από απασχολούμενους του ιδιωτικού, δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και από αυτοαπασχολούμενους, που βρίσκονται σε επαγγέλματα ή τομείς της πράσινης οικονομίας ή από ανέργους που επιθυμούν να εργαστούν σε επαγγέλματα ή τομείς της πράσινης οικονομίας μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από ΚΕΚ.

Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€416.000** (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€1.703.000** για τη συμμετοχή **3.000** ατόμων για την περίοδο 2021-2026).

(γ) Προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία

Στόχος είναι η απόκτηση νέων και η αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων από απασχολούμενους του ιδιωτικού, δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και από αυτοαπασχολούμενους, που βρίσκονται σε επαγγέλματα ή τομείς της γαλάζιας οικονομίας ή από ανέργους που επιθυμούν να εργαστούν σε επαγγέλματα ή τομείς της γαλάζιας οικονομίας μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από ΚΕΚ.

Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€114.000** (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€510.000** για τη συμμετοχή **500** ατόμων για την περίοδο 2021-2026).

(δ) Προγράμματα κατάρτισης ανέργων για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας

Στόχος είναι η απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας, καθώς και δημιουργίας και λειτουργίας επιχείρησης από ανέργους, οι οποίοι ενδιαφέρονται να ιδρύσουν τη δική τους επιχείρηση μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από ΚΕΚ.

Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2023 ανέρχεται σε **€1.245.000** (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€4.000.000** για τη συμμετοχή **1.935** ατόμων για την περίοδο 2021-2026).

Λεπτομέρειες αναφορικά με τις πιο πάνω πρόνοιες δίνονται στους **Πίνακες 2 – 8**.

4. Έρευνες και Μελέτες

Άρθρο 6190 "Έρευνες και Μελέτες": €116.000

Ποσό ύψους **€66.000** προορίζεται για την αγορά υπηρεσιών για τη διεξαγωγή ερευνών πεδίου από ανάδοχο στο πλαίσιο της αξιολόγησης των επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της Κύπρου, η οποία εντάσσεται στο Ολοκληρωμένο Σύστημα Αξιολόγησης των Επιδράσεων της ΑνΑΔ στην Κυπριακή Οικονομία. Ο ανάδοχος θα αναλάβει το έργο της διενέργειας ερευνών πεδίου, μέσα από την τηλεφωνική συμπλήρωση κατάλληλα διαμορφωμένου ερωτηματολογίου, σε δείγμα του πληθυσμού έρευνας και την ηλεκτρονική καταχώριση των αποτελεσμάτων. Οι πληρωμές θα γίνονται με βάση τα συμπληρωμένα ερωτηματολόγια, τα οποία θα παραδίδονται στην ΑνΑΔ σε ηλεκτρονική μορφή.

Ποσό ύψους **€50.000** προορίζεται για την αγορά υπηρεσιών για τη διεξαγωγή μελετών αξιολόγησης των επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της Κύπρου, από ανάδοχο που θα επιλεγεί σύμφωνα με τις νενομισμένες διαδικασίες σύναψης δημόσιων συμβάσεων. Οι πληρωμές θα γίνονται με βάση τα παραδοτέα που θα προβλέπονται στα έγγραφα του σχετικού διαγωνισμού.

4-6500 "ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ"

Άρθρο 6520 "Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης": €10.000

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη δαπανών σε σχέση με τη συμμετοχή της ΑνΑΔ σε διάφορα Προγράμματα και Πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

4-7000 "ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ"

Άρθρο 7120 "Κτήρια": €440.000

Η πρόνοια προορίζεται για κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Αντικατάσταση πινάκων διανομής	65.000
(β) Αντικατάσταση λαμπτήρων με λαμπτήρες Διόδου Εκπομπής Φωτός (LED)	145.000
(γ) Αγορά και εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πλαισίων	183.000
(δ) Μετατροπές/διαφοροποιήσεις στο κτήριο για σκοπούς έκδοσης τελικού πιστοποιητικού έγκρισης οικοδομής	20.000
(ε) Αντικατάσταση του συστήματος ψύξης στην αίθουσα ηλεκτρονικών υπολογιστών (closed control unit)	24.000
(στ) Απρόβλεπτα	3.000
	<hr/>
	440.000
	<hr/>

Άρθρο 7130 "Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη": €58.000

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Επέκταση τηλεφωνικού συστήματος	5.500
(β) Αγορά βιβλιοθηκών, συρταριέρων, γραφείων και επίπλων	50.000
(γ) Αγορά ραφιών για σκοπούς αποθήκευσης έντυπου υλικού/εγγράφων	2.000
(δ) Απρόβλεπτα	500
	<hr/>
	58.000
	<hr/>

Άρθρο 7170 "Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή": €226.000

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Αγορά δίσκων για την επέκταση του υφιστάμενου συστήματος συστοιχίας δίσκων	50.000
(β) Εξοπλισμός συστήματος αδιάλειπτης παροχής ρεύματος	30.000
(γ) Αγορά κεντρικών ηλεκτρονικών υπολογιστών σε αντικατάσταση υφιστάμενου εξοπλισμού παλαιότερης τεχνολογίας	10.000
(δ) Αναβάθμιση υποδομής δικτύου	20.000

	€
(ε) Αγορά προσωπικών ηλεκτρονικών υπολογιστών, εκτυπωτών και σαρωτών σε αντικατάσταση υφιστάμενου εξοπλισμού παλαιότερης τεχνολογίας	58.000
(στ) Εξοπλισμός για το Σύστημα Λήψης και Διαχείρισης Αντιγράφων Ασφαλείας	50.000
(ζ) Απρόβλεπτα	8.000
	<u>226.000</u>

Άρθρο 7180 "Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή": €455.960

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Αλλαγές/Προσθήκες στο Σύστημα «SAP»	48.200
(β) Αλλαγές/Προσθήκες στο Σύστημα «Ερμής»	201.000
(γ) Αλλαγές/Προσθήκες στο «Παρατηρητήριο»	60.000
(δ) Αλλαγές/Προσθήκες στο «Σύστημα Εσωτερικής και Εξωτερικής Διάχυσης»	61.000
(ε) Αλλαγές/Προσθήκες στο Σύστημα «Ηλέκτρα»	15.000
(στ) Άδειες χρήσης για σύστημα λήψης και διαχείρισης αντιγράφων ασφαλείας	50.000
(ζ) Αναβάθμιση ιστοσελίδας ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων	5.000
(η) Λογισμικό για ετοιμασία οικονομικών καταστάσεων της ΑνΑΔ	4.500
(θ) Απρόβλεπτα	11.260
	<u>455.960</u>

ΑΡΘΡΟ 4-8900 "ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ":
€200.000

Προϋπολογίζονται πιστώσεις ύψους €200.000 για κατανομή τους σε άλλα άρθρα του Προϋπολογισμού, ύστερα από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για κάλυψη απρόβλεπτων δαπανών που δεν προνοούνται κάτω από οποιοδήποτε συγκεκριμένο άρθρο.

Π Ι Ν Α Κ Ε Σ

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

**ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΓΙΑ ΤΟ 2023**

Δραστηριότητα Κατάρτισης	Καταρτι- ζόμενοι	%	Δαπάνες €	%
Άρθρο 6110 "ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ"	2.200	3,4	11.000.000	39,5
Μονοεπιχειρησιακά	1.700	2,6	9.500.000	34,1
Στελέχωση Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	1.400	2,1	8.300.000	29,8
Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων	300	0,5	1.200.000	4,3
Πολυεπιχειρησιακά	500	0,8	1.500.000	5,4
Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων	500	0,8	1.500.000	5,4
Άρθρο 6120 «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ»	63.700	96,6	16.845.000	60,5
Μονοεπιχειρησιακά	41.700	63,2	9.250.000	33,2
Προγράμματα στην Κύπρο	35.000	53,1	6.300.000	22,6
Προγράμματα στην Κύπρο (ΚΕ)	5.000	7,5	850.000	3,0
Προγράμματα στο Εξωτερικό	400	0,6	600.000	2,2
Κατάρτιση Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς	300	0,5	1.100.000	4,0
Εναλλακτικές Μορφές Μάθησης	1.000	1,5	400.000	1,4
Πολυεπιχειρησιακά	22.000	33,4	7.595.000	27,3
Συνήθη Προγράμματα – Κατάρτιση Εργοδοτούμενων	14.000	21,2	4.500.000	16,2
Συνήθη Προγράμματα – Κατάρτιση Ανέργων	500	0,8	110.000	0,4
Προγράμματα Ζωτικής Σημασίας	1.400	2,1	2.035.000	7,3
Κατάρτιση Συνδικαλιστικών Στελεχών	6.000	9,1	750.000	2,7
Προγράμματα Διοργάνωσης ΑνΑΔ	100	0,2	200.000	0,7
ΣΥΝΟΛΟ	65.900	100,0	27.845.000	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑνΑΔ/ΕΚΤ/ΠΑΝ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2014-2020

ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ	Ποσοστό χρηματοδότησης από ΕΚΤ/ΠΑΝ	Δαπάνες ΑνΑΔ €	Χρηματοδότηση από ΕΚΤ/ΠΑΝ €	Σύνολο Δαπανών €
Τοποθέτηση άνεργων νέων πτυχιούχων για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς (ΣΤΑΠ)	85%	1.382.329	5.123.701	6.506.030
Τοποθέτηση άνεργων νέων αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς (ΣΤΑΔ)	92%	668.788	5.740.072	6.408.860
Επέκταση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)	85%	1.220.750	3.191.250	4.412.000
Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ)	85%	177.805	1.002.195	1.180.000
ΣΥΝΟΛΟ		3.449.672	15.057.218	18.506.890

- Σημ.: 1. Περιλαμβάνονται και οι δαπάνες που αφορούν αυτεπιστασία και έμμεσες δαπάνες (όπου εφαρμόζει).
2. Μέρος της μη επιλέξιμης δαπάνης του ΣΤΑΠ για συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ αφορά στη συμμετοχή ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω.
3. Μέρος της μη επιλέξιμης δαπάνης του ΣΤΑΔ για συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ/ΠΑΝ αφορά στη συμμετοχή ανέργων που δεν ανήκουν στην κατηγορία NEETs (νέοι ηλικίας κάτω των 25 ετών που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης).

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑνΑΔ/ΕΚΤ/ΠΑΝ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2014-2020

ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ											
	2014 Πραγμ. €	2015 Πραγμ. €	2016 Πραγμ. €	2017 Πραγμ. €	2018 Πραγμ. €	2019 Πραγμ. €	2020 Πραγμ. €	2021 Πραγμ. €	2022 Αναθ. €	2023 Προϋπ. €	2024 €	ΣΥΝΟΛΟ €
Τοποθέτηση άνεργων νέων πτυχιούχων για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς	0	493.842	5.963.010	49.178	0	0	0	0	0	0	0	6.506.030
Τοποθέτηση άνεργων νέων αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς	2.680.875	1.693.831	1.973.689	60.465	0	0	0	0	0	0	0	6.408.860
Επέκταση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων	0	0	279.370	511.880	479.380	534.776	445.571	400.556	538.438	1.167.000	55.029	4.412.000
Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων	0	0	0	0	0	227.958	377.513	369.701	196.962	7.000	866	1.180.000
ΣΥΝΟΛΟ	2.680.875	2.187.673	8.216.069	621.523	479.380	762.734	823.084	770.257	735.400	1.174.000	55.895	18.506.890

Σημ.: Περιλαμβάνονται και οι δαπάνες που αφορούν αυτεπιστασία και έμμεσες δαπάνες (όπου εφαρμόζει).

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑνΑΔ/ΕΚΤ/ΠΑΝ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2014-2020

ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ	ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ										
	2014 Πραγμ.	2015 Πραγμ.	2016 Πραγμ.	2017 Πραγμ.	2018 Πραγμ.	2019 Πραγμ.	2020 Πραγμ.	2021 Πραγμ.	2022 Αναθ.	2023 Προϋπ.	ΣΥΝΟΛΟ
Τοποθέτηση άνεργων νέων πτυχιούχων για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς	0	1.444	294	0	0	0	0	0	0	0	1.738
Τοποθέτηση άνεργων νέων αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς	1.104	527	95	0	0	0	0	0	0	0	1.726
Επέκταση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων	0	0	17	308	322	360	343	376	500	1.774	4.000

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑνΑΔ/ΕΚΤ+ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2021-2027

ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
	2022 Αναθ. €	2023 Προϋπ. €	2024 €	2025 €	2026 €	2027 €	ΣΥΝΟΛΟ €
Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης (ΑΛΜ) – Individual Learning Accounts (ILA)	100.000	981.000	980.100	980.100	980.100	978.700	5.000.000
Προγράμματα κατάρτισης για νέους ηλικίας 15-29 ετών που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs)	80.000	1.002.000	984.980	984.980	984.980	963.060	5.000.000
ΣΥΝΟΛΟ	180.000	1.983.000	1.965.080	1.965.080	1.965.080	1.941.760	10.000.000

Σημ.: Περιλαμβάνονται και οι δαπάνες που αφορούν αυτεπιστασία και έμμεσες δαπάνες (όπου εφαρμόζει).

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑναΔ/ΕΚΤ+ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2021-2027

ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ	ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ						
	2022 Αναθ.	2023 Προϋπ.	2024	2025	2026	2027	ΣΥΝΟΛΟ
Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης (ΑΛΜ) – Individual Learning Accounts (ILA)	0	1.800	1.800	1.800	1.800	1.800	1.800
Προγράμματα κατάρτισης για νέους εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs)	0	560	560	560	560	560	2.800

Σημ.: Το Έργο «Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης» αφορά στη συμμετοχή 1.800 ατόμων για ολόκληρη την περίοδο 2023-2027.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑναΔ/ΤΑΑ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2021-2026

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ					
	2022 Αναθ. €	2023 Προϋπ. €	2024 €	2025 €	2026 €	ΣΥΝΟΛΟ €
Προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων	56.733	1.995.000	2.877.374	2.857.893	0	7.787.000
Προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία	56.733	416.000	616.300	613.967	0	1.703.000
Προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία	56.734	114.000	170.086	169.180	0	510.000
Προγράμματα κατάρτισης ανέργων για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας	86.400	1.245.000	1.336.240	1.332.360	0	4.000.000
ΣΥΝΟΛΟ	256.600	3.770.000	5.000.000	4.973.400	0	14.000.000

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑναΔ/ΤΑΑ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2021-2026

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ	ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ					
	2022 Αναθ.	2023 Προϋπ.	2024	2025	2026	ΣΥΝΟΛΟ
Προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων	0	4.800	7.705	7.705	0	20.210
Προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία	0	710	1.145	1.145	0	3.000
Προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία	0	120	190	190	0	500
Προγράμματα κατάρτισης ανέργων για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας	0	575	680	680	0	1.935