

Αξιολόγηση των Επιδράσεων από τη Συμμετοχή Ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη (2015-2016)



**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΗ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΑ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ
(2015 - 2016)**



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2018

Υπεύθυνος Λειτουργός

Κωνσταντίνα Κυριάκου - Λιβέρη, *Ανώτερη Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Εποπτεία

Γιάννης Μουρουζίδης, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Γενική Ευθύνη

Γιώργος Παναγίδης, *Γενικός Διευθυντής*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) έχει θέσει ως στρατηγική επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια αναφορικά με τη δραστηριοποίηση και τις παρεμβάσεις της. Για τον λόγο αυτό η ΑνΑΔ έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα για αξιολόγηση των επιδράσεων της στην κυπριακή οικονομία. Το σύστημα αποτελεί το βασικότερο εργαλείο στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας της ΑνΑΔ για τεκμηρίωση της συμβολής της καθώς και αποτίμηση της επίδρασης των παρεμβάσεων της στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και στα συμμετέχοντα άτομα.

Στο σύστημα αυτό, στο πλαίσιο του οποίου διενεργήθηκαν ήδη αρκετές έρευνες/μελέτες αξιολόγησης των επιδράσεων της ΑνΑΔ, εντάσσεται και η παρούσα μελέτη αξιολόγησης των επιδράσεων από τη συμμετοχή των ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη, η οποία γίνεται για τα επωφελούμενα άτομα τα οποία ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο την περίοδο 2015 - 2016.

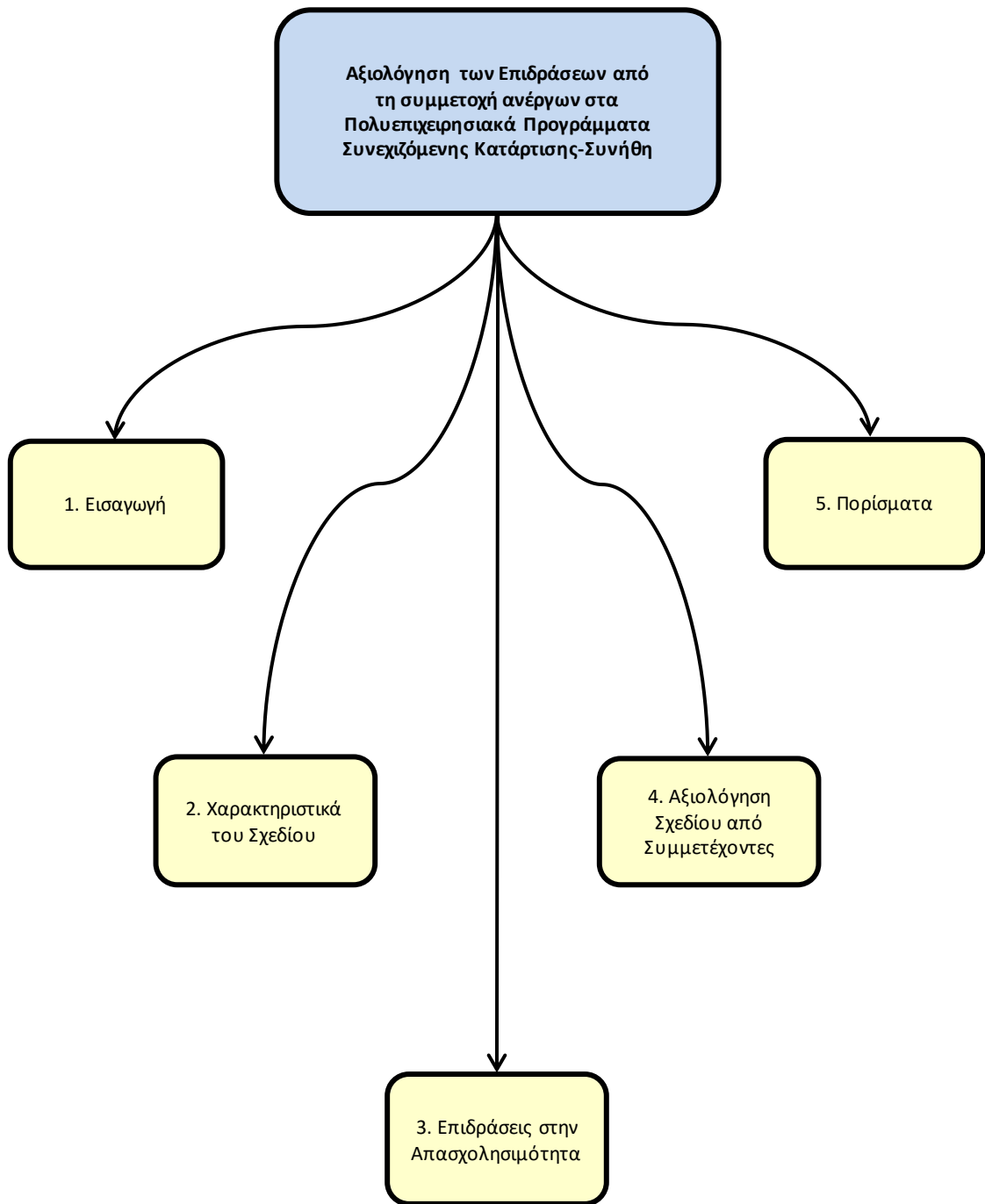
Από το 2015 οι μακροχρόνια άνεργοι δικαιούνται να συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης που εγκρίνει η ΑνΑΔ και εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη». Με τον τρόπο αυτό παρέχεται η δυνατότητα στους άνεργους να εμπλουτίσουν τις γνώσεις και δεξιότητες τους και να ενισχύσουν τις προοπτικές για επανένταξη τους στην απασχόληση.

Η διάθεση από την ΑνΑΔ ανθρώπινων και οικονομικών πόρων για τη συμμετοχή των μακροχρόνια ανέργων στο Σχέδιο, καθιστούν απαραίτητη την αξιολόγηση της συμμετοχής τους με σκοπό την αντικειμενική εκτίμηση των επιπτώσεων σε αυτούς, καθώς και της συμβολής της συμμετοχής τους στην έξοδο από την ανεργία, ώστε να προωθηθούν ενέργειες βελτίωσης, εμπλουτισμού και αναβάθμισης του Σχεδίου.

Η μελέτη γίνεται μέσα από τη διενέργεια έρευνας πεδίου, με τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου αναφορικά με την κατάσταση των ατόμων περίπου 15 μήνες μετά από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο, καθώς και την αξιολόγηση του Σχεδίου από τους ίδιους. Παράλληλα, υιοθετούνται κατάλληλες τεχνικές ανάλυσης δεδομένων, έτσι ώστε η αποτίμηση των επιδράσεων στους συμμετέχοντες και ο βαθμός ικανοποίησης τους να γίνει με τον πλέον αποτελεσματικό και αποδοτικό τρόπο.

Η συνεισφορά των συμμετεχόντων, με τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου, την παροχή στοιχείων και πληροφοριών και την ειλικρινή παράθεση εκτιμήσεων και απόψεων ήταν πολύ σημαντική για την επιτυχή ολοκλήρωση της μελέτης και η ΑνΑΔ τους εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Γιώργος Παναγίδης
Γενικός Διευθυντής



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	iii
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1. Σκοπός της μελέτης	1
1.2. Έκταση της μελέτης	2
1.3. Μεθοδολογία	2
1.4. Περίγραμμα της μελέτης	4
2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	5
2.1. Περιγραφή του Σχεδίου	5
2.2. Συμμετοχές και δαπάνες	8
2.3. Δημογραφικά στοιχεία συμμετεχόντων	9
2.4. Τρόποι ενημέρωσης για το Σχέδιο και λόγοι συμμετοχής	11
3. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ	13
3.1. Εργαζόμενοι	13
3.2. Άνεργοι/Αδρανείς	20
4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΠΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ	22
4.1. Οφέλη συμμετοχής	22
4.2. Ικανοποίηση συμμετεχόντων	24
5. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ	31
5.1. Επιδράσεις στην απασχολησιμότητα	31
5.2. Οφέλη συμμετοχής	33
5.3. Ικανοποίηση συμμετεχόντων	34
5.4. Καταληκτικές επισημάνσεις	35
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ	37

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η **αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων**, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, είναι δραστηριότητα ψηλής προτεραιότητας. Η αξιολόγηση αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των αρχών διοίκησης και συνεισφέρει στην κοινωνική λογοδοσία για την αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων πολιτικών.

Η **Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) έχει ως πάγια επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια** αναφορικά με τις επιδράσεις των παρεμβάσεων της στο ανθρώπινο δυναμικό, στις επιχειρήσεις αλλά και γενικότερα στην οικονομία και κοινωνία της Κύπρου.

Με στόχο την αξιολόγηση των επιδράσεων των διαφόρων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, η ΑνΑΔ σχεδίασε και λειτουργεί από το 2010 **ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης των επιδράσεων της στην κυπριακή οικονομία.**

Επίκεντρο του συστήματος είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων της ΑνΑΔ στα ακόλουθα αλληλοσχετιζόμενα πεδία:

- Απασχολησιμότητα και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.
- Αναβάθμιση των κυπριακών επιχειρήσεων.
- Ενίσχυση των υποδομών και συστημάτων ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.
- Αύξηση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας.

Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται και η συγκεκριμένη μελέτη, η οποία αφορά στην αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή ανέργων στο Σχέδιο Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης – Συνήθη (στο εξής «Σχέδιο») στα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους την περίοδο 2015-2016.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο **βασικός σκοπός της μελέτης** είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων στους μακροχρόνια άνεργους από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο μέσα στο 2015-2016. Παρόλο που το Σχέδιο έχει ως κύριο στόχο τη συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών σε προγράμματα κατάρτισης που οργανώνονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης, εντούτοις κρίθηκε σκόπιμη από το 2015 η παροχή δυνατότητας συμμετοχής των μακροχρόνια ανέργων, με στόχο να εμπλουτίσουν τις γνώσεις και δεξιότητες τους και να ενισχύσουν τις προοπτικές για επανένταξη τους στην απασχόληση.

Οι **επιμέρους στόχοι της μελέτης** επικεντρώνονται στα πιο κάτω:

- Αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων της συμμετοχής ανέργων στο Σχέδιο.
- Αξιολόγηση των μηχανισμών υλοποίησης για τη συμμετοχή ανέργων στο Σχέδιο.

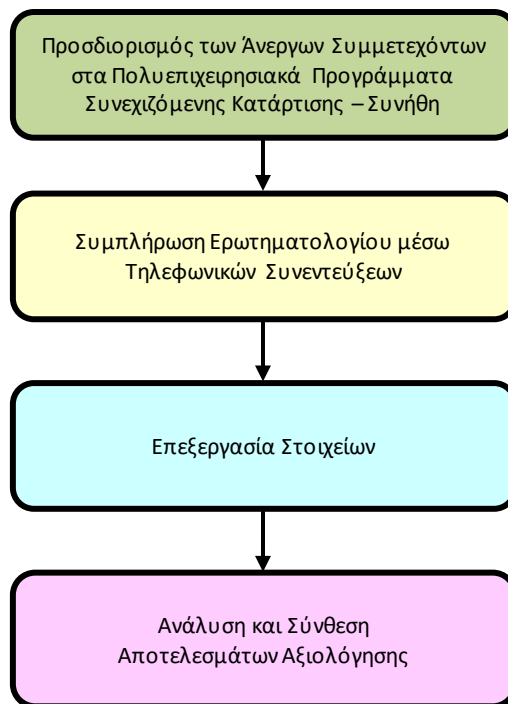
- Αξιολόγηση της συμβολής της συμμετοχής ανέργων στο Σχέδιο στην οικονομία και αγορά εργασίας της Κύπρου.
- Καταγραφή των βασικών χαρακτηριστικών των ανέργων που συμμετείχαν στο Σχέδιο.
- Εκτίμηση των επιπτώσεων από τη συμμετοχή των ανέργων στο Σχέδιο.
- Εκτίμηση του βαθμού ικανοποίησης των ανέργων από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

1.2. Έκταση της μελέτης

Στη μελέτη παρουσιάζονται τα **αποτελέσματα αξιολόγησης για 279 άνεργα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο το 2015-2016**. Η επιτυχής ολοκλήρωση της συμμετοχής σημαίνει ότι τα άτομα παρακολούθησαν τουλάχιστον το 75% της συνολικής χρονικής διάρκειας του προγράμματος κατάρτισης μέσω του οποίου συμμετείχαν στο Σχέδιο.

1.3. Μεθοδολογία

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για ολοκλήρωση της μελέτης περιλαμβάνει τα στάδια που απεικονίζονται παραστατικά στο πιο κάτω διάγραμμα.



Αρχικά έγινε καθορισμός του πληθυσμού της έρευνας που ήταν οι **μακροχρόνια άνεργοι συμμετέχοντες οι οποίοι ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο μέσα στο 2015-2016**. Παράλληλα, έγινε **διαχωρισμός του πληθυσμού με βάση το φύλο**, με στόχο να εξεταστούν οι οποιεσδήποτε διαφορές στον βαθμό ικανοποίησης τους και στις επιδράσεις του Σχεδίου.

Έγινε προσπάθεια συλλογής στοιχείων από όλο τον πληθυσμό της έρευνας, μέσω της χρήσης κατάλληλα **διαμορφωμένου ερωτηματολογίου** για σκοπούς διεξαγωγής της έρευνας πεδίου. Το ερωτηματολόγιο σχεδιάστηκε από την ΑνΑΔ σε συνεργασία με Ανάδοχο ο οποίος επιλέγηκε μέσω διαδικασίας προκήρυξης διαγωνισμού για την «Παροχή Υπηρεσιών Έρευνας Πεδίου αναφορικά με την Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Κύπρου». Ανάδοχος της Σύμβασης είναι η εταιρεία Enoros Consulting Ltd, η οποία ανέλαβε τη διεκπεραίωση των **τηλεφωνικών συνεντεύξεων της έρευνας πεδίου** κατά την περίοδο Αυγούστου 2017 – Νοεμβρίου 2017.

Παρά τις επανειλημμένες προσπάθειες για εντοπισμό όλων των 279 ανέργων, η συμπλήρωση του ερωτηματολογίου έγινε τελικά κατορθωτή για 201 άνεργους. Με στόχο τη διακρίβωση της αξιοπιστίας των στοιχείων, έγινε υπολογισμός του στατιστικού λάθους για κάθε στρώμα του πληθυσμού, δηλαδή για άνδρες και γυναίκες, χρησιμοποιώντας τον μαθηματικό τύπο:

$$\varepsilon = \frac{Z_{\alpha/2}}{2 \times \sqrt{n}} \times \sqrt{\frac{N-n}{N-1}}$$

όπου:

- ε = Στατιστικό λάθος
 N = Μέγεθος του πληθυσμού
 n = Μέγεθος του δείγματος
 $Z_{\alpha/2}$ = Άνω $\alpha/2$ σημείο της $N(0,1)$

Το μέγεθος του πληθυσμού έρευνας, του αντίστοιχου δείγματος, το ποσοστό κάλυψης και το στατιστικό λάθος κατά φύλο φαίνονται στον Πίνακα 1.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΜΕΓΕΘΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ

ΦΥΛΟ	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ	ΔΕΙΓΜΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟ ΛΑΘΟΣ
Άνδρες	135	90	66,7%	5,0%
Γυναίκες	144	111	77,1%	3,8%
ΣΥΝΟΛΟ	279	201	72,0%	3,1%

Για την εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων έγινε αναγωγή των αποτελεσμάτων της έρευνας για το σύνολο των συμμετεχόντων, πολλαπλασιάζοντας τα αποτελέσματα με τους συντελεστές αναγωγής. Οι συντελεστές αναγωγής υπολογίστηκαν με τη διαίρεση του πληθυσμού έρευνας με το δείγμα κατά φύλο. Με τον τρόπο αυτό τα αποτελέσματα που

παρουσιάζονται αναφέρονται στον **πληθυσμό** (279 άτομα) και όχι στο **δείγμα** (201 άτομα) που καλύφθηκε στο πλαίσιο της έρευνας.

Ακολούθως έγινε διαγραμματική απεικόνιση των αποτελεσμάτων, ανάλυση των στοιχείων και εξαγωγή συμπερασμάτων αναφορικά με την αξιολόγηση των επιδράσεων που είχαν οι μακροχρόνια άνεργοι από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

1.4. Περίγραμμα της μελέτης

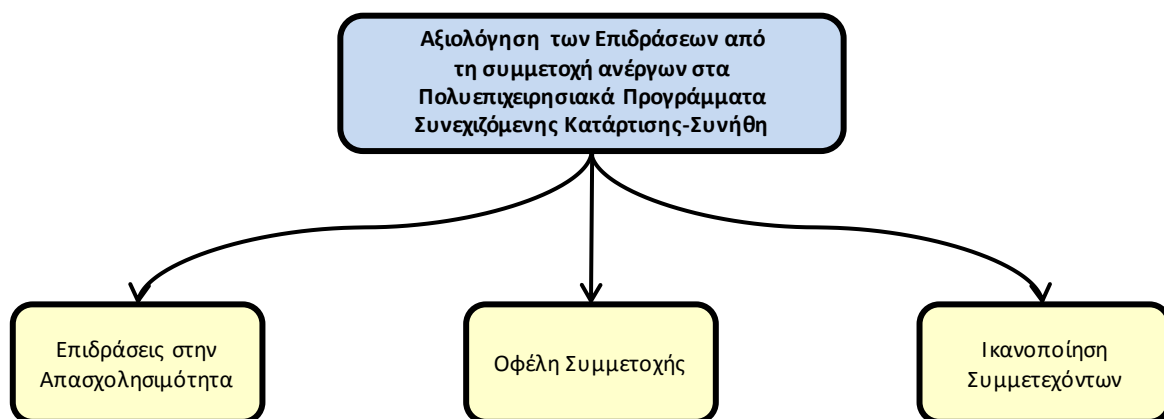
Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιέχεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης καθώς και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη διενέργεια της αξιολόγησης από τη συμμετοχή των μακροχρόνια ανέργων στο Σχέδιο.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** αναλύονται βασικά χαρακτηριστικά του Σχεδίου, τα οποία αφορούν τη συμμετοχή των ανέργων. Γίνεται συνοπτική περιγραφή του και ανάλυση των συμμετοχών ανέργων ατόμων και των αντίστοιχων δαπανών. Παράλληλα, γίνεται ανάλυση σε σχέση με τα δημογραφικά στοιχεία για όλους τους άνεργους που ολοκλήρωσαν τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο μέσα στο 2015-2016, ανεξάρτητα αν έχουν συμπληρώσει ή όχι το ερωτηματολόγιο αξιολόγησης του Σχεδίου. Τέλος, αναλύονται οι τρόποι με τους οποίους ενημερώθηκαν οι άνεργοι για το Σχέδιο και οι λόγοι για τους οποίους συμμετείχαν στο Σχέδιο, όπως αυτά προέκυψαν μέσω της τηλεφωνικής επικοινωνίας μαζί τους.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης των επιδράσεων που είχε το Σχέδιο στους άνεργους σε σχέση με την απασχολησιμότητα τους. Σημειώνεται ότι στην ανάλυση των στοιχείων γίνεται διαχωρισμός της κατάστασης απασχόλησης των ανέργων κατά φύλο.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** περιγράφονται τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του Σχεδίου κατά φύλο, τα οποία αφορούν τα οφέλη που αποκόμισαν οι άνεργοι και τον βαθμό ικανοποίησης τους από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

Στο **πέμπτο κεφάλαιο** καταγράφονται οι κυριότερες διαπιστώσεις και τα πορίσματα που προέκυψαν από την ανάλυση και εξέταση των επιδράσεων στους άνεργους συμμετέχοντες του Σχεδίου.



2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Σε αυτό το κεφάλαιο γίνεται μια σύντομη περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών του Σχεδίου όπως αυτό λειτούργησε το 2015-2016 για τη συμμετοχή των μακροχρόνια ανέργων και δίνονται στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό των συμμετοχών των ανέργων στο Σχέδιο και τις αντίστοιχες δαπάνες. Παράλληλα, αναλύονται τα δημογραφικά χαρακτηριστικά των μακροχρόνια ανέργων συμμετεχόντων, τα οποία αφορούν φύλο, ηλικία, επίπεδο εκπαίδευσης και επαρχία μόνιμης διαμονής.

2.1. Περιγραφή του Σχεδίου

Σκοπός του Σχεδίου, είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους σε προγράμματα κατάρτισης που οργανώνονται από διάφορα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΚΕΚ») σύμφωνα με προδιαγραφές και κριτήρια που καθορίζει η ΑνΑΔ. Το Σχέδιο στοχεύει στην ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας για άρτια καταρτισμένο προσωπικό, μέσω της ενεργοποίησης και της σωστής αξιοποίησης της υποδομής κατάρτισης των ΚΕΚ. Από το 2015, στο Σχέδιο **συμμετέχουν και άνεργοι**, κάτι το οποίο αναμένεται να βελτιώσει σημαντικά την απασχολησιμότητα τους και να συμβάλει στον εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων τους.

Σημαντική προϋπόθεση για την έγκριση και επιχορήγηση των προγραμμάτων είναι τα ΚΕΚ που οργανώνουν και εφαρμόζουν τα προγράμματα να έχουν αξιολογηθεί και πιστοποιηθεί ως ΚΕΚ μέσω του **Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης** (στο εξής «ΑξιοΠιστοΣυν») της ΑνΑΔ. Επιπρόσθετα, η εφαρμογή των προγραμμάτων θα πρέπει να γίνεται σε πιστοποιημένες, μέσω του ιδίου Συστήματος, Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΔΕΚ») από πιστοποιημένους Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΕΕΚ»).

Η ΑνΑΔ εκδίδει **Θεματολόγιο** ανά διετία με στόχο την έγκαιρη ενημέρωση και καθοδήγηση των ΚΕΚ αναφορικά με τους θεματικούς τομείς προγραμμάτων που μπορούν να υποβάλουν στην ΑνΑΔ για έγκριση και επιχορήγηση της εφαρμογής τους. Με βάση αυτούς τους θεματικούς τομείς, τα ΚΕΚ σχεδιάζουν προγράμματα κατάρτισης τα οποία ανταποκρίνονται σε σημαντικές ανάγκες της οικονομίας.

Η έγκριση των προδιαγραφών και εφαρμογών προγραμμάτων, καθώς και η καταβολή χορηγήματος για κάθε εγκριθείσα εφαρμογή προγράμματος που εμπίπτει στο Σχέδιο, γίνεται σύμφωνα με προκαθορισμένη διαδικασία που διαλαμβάνει τέσσερα στάδια:

- Υποβολή αίτησης για έγκριση των προδιαγραφών και αριθμού εφαρμογών προγραμμάτων ανά ΚΕΚ.
- Υποβολή αίτησης από ΚΕΚ για έγκριση εφαρμογής προγράμματος.
- Υλοποίηση του εγκριθέντος προγράμματος.
- Καταβολή του χορηγήματος μετά τη λήξη του προγράμματος και υποβολή των σχετικών αιτήσεων και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Οι **βασικές πρόνοιες** του Σχεδίου είναι:

- Το Σχέδιο διέπεται από τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής, της 18^{ης} Δεκεμβρίου 2013, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis).
- Επιχορηγείται η συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών και ανέργων σε εγκεκριμένα από την ΑνΑΔ προγράμματα.
- Η συμμετοχή στα προγράμματα εξασφαλίζεται μετά από συνεννόηση των επιχειρήσεων/οργανισμών και των ανέργων με τα ΚΕΚ.
- Κατά την εγγραφή στο πρόγραμμα συμπληρώνεται αίτηση για συμμετοχή και επιχορήγηση η οποία υποβάλλεται στην ΑνΑΔ μετά από επιτυχή συμπλήρωση του προγράμματος, μέσω του ΚΕΚ.
- Οι εγγεγραμμένοι στα γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης άνεργοι, συμμετέχουν στο Σχέδιο, νοουμένου ότι ικανοποιούν τις σχετικές προϋποθέσεις.

Η **συμμετοχή των μακροχρόνια ανέργων στοχεύει** στην αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους και διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη τους στην απασχόληση. Παράλληλα, η συμπερίληψη των ανέργων στο Σχέδιο σκοπό έχει να περιορίσει το κόστος κατάρτισης ανά συμμετέχοντα στο κάθε πρόγραμμα.

Δικαιούχοι για συμμετοχή στα προγράμματα είναι άνεργοι εγγεγραμμένοι στα γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ), οι οποίοι (α) είναι μακροχρόνια άνεργοι (τουλάχιστον για 6 συνεχόμενους μήνες), ή (β) αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σοβαρές δυσκολίες για ένταξη στην απασχόληση και κινδυνεύουν με κοινωνικό αποκλεισμό.

Οι **προϋποθέσεις για συμμετοχή του ανέργου και οι προϋποθέσεις για το ΚΕΚ** φαίνονται στη συνέχεια:

Προϋποθέσεις για συμμετοχή του ανέργου:

- Να είναι δικαιούχος για συμμετοχή στα προγράμματα και να έχει εξασφαλίσει από τη ΔΥΑ: (α) Παραπεμπτικό για συμμετοχή σε πρόγραμμα και (β) Έντυπο Ανανέωσης Εγγραφής Ανέργου (ES19), το οποίο να βρίσκεται σε ισχύ κατά την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.
- Να ικανοποιεί τυχόν ελάχιστες απαιτήσεις της προδιαγραφής του προγράμματος σε σχέση με το επίπεδο εκπαίδευσης ή εμπειρίας ή συγκεκριμένες ικανότητες που πρέπει να έχουν οι υποψήφιοι για συμμετοχή στο πρόγραμμα.
- Να υπάρχουν διαθέσιμες θέσεις στο πρόγραμμα για το οποίο επιδεικνύει ενδιαφέρον.
- Να μην έχει ήδη παρακολουθήσει άλλο πρόγραμμα στο πλαίσιο του Σχεδίου με επιχορήγηση της ΑνΑΔ μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος.

Προϋποθέσεις για το ΚΕΚ:

- Άνεργοι μπορούν να συμμετέχουν μόνο σε εγκριθέντα από την ΑνΑΔ προγράμματα.

- Σε κάθε πρόγραμμα μπορούν να συμμετέχουν μέχρι 8 άνεργοι.
- Κάθε άνεργος μπορεί να συμμετάσχει μόνο σε ένα πρόγραμμα ανά ημερολογιακό έτος.

Η διαδικασία για την ένταξη και συμμετοχή των ανέργων στα προγράμματα αποτελείται από τα ακόλουθα:

- Ο κατάλογος με τις εγκριθείσες προδιαγραφές αποστέλλεται στη ΔΥΑ για σκοπούς ενημέρωσης των δικαιούχων ανέργων. Παράλληλα, το ΚΕΚ διαφημίζει τις προδιαγραφές που προτίθεται να εφαρμόσει και ο άνεργος έχει το δικαίωμα να δηλώσει συμμετοχή σε πρόγραμμα κατάρτισης της επιλογής του εφόσον πληροί τις απαιτήσεις της προδιαγραφής που αφορούν στους υποψήφιους για συμμετοχή.
- Η ΔΥΑ εκδίδει σε δικαιούχους ανέργους που ενδιαφέρονται για κατάρτιση, κατά την ανανέωση της εγγραφής τους στα γραφεία της ΔΥΑ, ένα παραπεμπτικό ανά ημερολογιακό έτος. Το παραπεμπτικό, το οποίο εκδίδεται ονομαστικά, παρέχει στον άνεργο δικαίωμα συμμετοχής σε πρόγραμμα κατάρτισης που εφαρμόζεται στο πλαίσιο του Σχεδίου, νοουμένου ότι ικανοποιεί τις σχετικές προϋποθέσεις.
- Ο άνεργος ενημερώνεται από την ιστοσελίδα της ΑνΑΔ ή τον κατάλογο που διατίθεται από τη ΔΥΑ για τις προδιαγραφές που έχουν εγκριθεί και τα στοιχεία των ΚΕΚ που εφαρμόζουν τα σχετικά προγράμματα.
- Ο άνεργος στον οποίο έχει εκδοθεί παραπεμπτικό, επιλέγει ΚΕΚ που εφαρμόζει πρόγραμμα της προτίμησής του και μεριμνά για την εξασφάλιση θέσης. Στο ΚΕΚ υποβάλλει αίτηση για συμμετοχή του πριν από την έναρξη του προγράμματος.
- Ο άνεργος επιβεβαιώνει την ανεργία του με την προσκόμιση στο ΚΕΚ, μαζί με το παραπεμπτικό, αντίγραφο του πιο πρόσφατου Εντύπου Ανανέωσης Εγγραφής Ανέργου (ES19) που εκδίδει η ΔΥΑ, το οποίο πρέπει να βρίσκεται σε ισχύ κατά την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.
- Την καταλληλότητα του ανέργου για συμμετοχή στο πρόγραμμα και την ικανοποίηση από μέρους του των προϋποθέσεων για συμμετοχή, εξετάζει το ΚΕΚ.
- Το ΚΕΚ επιλέγει τους ανέργους που μπορούν να συμμετέχουν σε συγκεκριμένο πρόγραμμα κατάρτισης λαμβάνοντας υπόψη τον αριθμό θέσεων που υπάρχουν και τη σειρά με την οποία απευθύνονται στο ΚΕΚ.
- Με την επιτυχή συμπλήρωση του προγράμματος, το ΚΕΚ απονέμει στον άνεργο Πιστοποιητικό Κατάρτισης.
- Το ΚΕΚ υποβάλλει εντός της προκαθορισμένης προθεσμίας στην ΑνΑΔ, μαζί με τα υπόλοιπα έντυπα και αποδεικτικά στοιχεία για καταβολή χορηγήματος για εργοδοτούμενους επιχειρήσεων, τις Αιτήσεις για Συμμετοχή και Επιχορήγηση Ανέργων, τα παραπεμπτικά από τη ΔΥΑ, τα Έντυπα Ανανέωσης Εγγραφής Ανέργου (ES19) και το παρουσιολόγιο στο οποίο αναφέρονται οι άνεργοι που συμμετείχαν στο πρόγραμμα. Τα προαναφερθέντα έγγραφα πρέπει να παραληφθούν από την ΑνΑΔ το αργότερο μέσα σε έξι (6) ημερολογιακούς μήνες από την τελευταία ημέρα του μήνα μέσα στον οποίο έληξε το πρόγραμμα.
- Η ΑνΑΔ εξετάζει τα έντυπα και αποδεικτικά στοιχεία που υποβάλλονται στην ΑνΑΔ για καταβολή χορηγήματος και υπολογίζει το ποσό που θα καταβληθεί στο ΚΕΚ. Η καταχώριση των ανέργων στο μηχανογραφικό σύστημα γίνεται με ειδικό κωδικό που

επιτρέπει τον διαχωρισμό τους από τους εργοδοτούμενους που συμμετέχουν στα προγράμματα.

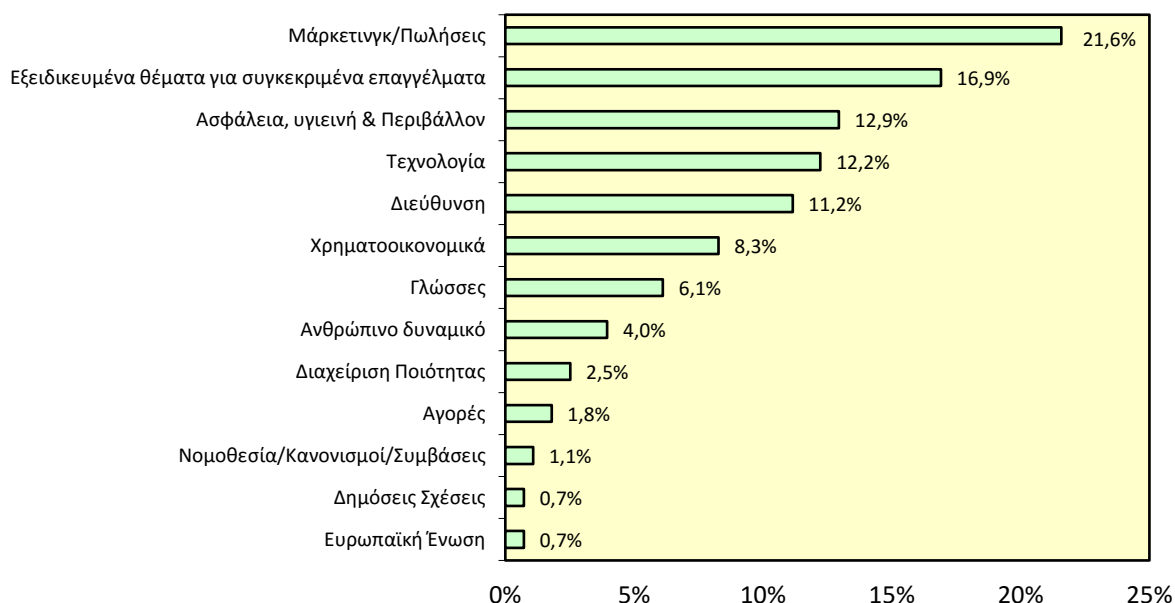
Η ΑνΑΔ **επιχορηγεί την κατάρτιση ανέργων** που συμπληρώνουν με επιτυχία το πρόγραμμα κατάρτισης. Η επιχορήγηση καταβάλλεται στο ΚΕΚ που εφαρμόζει το πρόγραμμα. Δεν καταβάλλεται επιχορήγηση για ανέργους που δεν συμπληρώνουν επιτυχώς το πρόγραμμα (παρουσία μικρότερη του 75% της διάρκειας του προγράμματος). Το ύψος της επιχορήγησης ανέρχεται στα €6/ώρα κατάρτισης ανά άνεργο (σταθερό ποσό), περιλαμβανομένου του ΦΠΑ.

2.2. Συμμετοχές και δαπάνες

Τα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο κατά το 2015-2016 είναι **279 άνεργοι** με τη συνολική πραγματική δαπάνη να ανέρχεται στις **€41.138**. Επομένως, **η δαπάνη της ΑνΑΔ για κάθε άνεργο** που παρακολούθησε πρόγραμμα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου **ανέρχεται κατά μέσο όρο στα €147**.

Τα θέματα που καλύπτονται από τα προγράμματα αφορούν όλο το φάσμα της επιχειρηματικής δραστηριότητας, με τους άνεργους ωστόσο να διαπιστώνεται ότι έχουν προτίμηση σε συγκεκριμένους θεματικούς τομείς. Στο Σχεδιάγραμμα 1 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των θεματικών τομέων κατάρτισης που παρακολούθησαν οι άνεργοι κατά το 2015-2016. **Πάνω από 1 στους 5 άνεργους παρακολούθησαν προγράμματα κατάρτισης σε θέματα Μάρκετινγκ/πωλήσεις (21,6%)**. Ακολουθεί η παρακολούθηση προγραμμάτων σε Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (16,9%), με το μεγαλύτερο ποσοστό να αφορά τα τεχνικά (7,2%) και επιστημονικά (6,1%) επαγγέλματα. Σημαντικό είναι επίσης το ποσοστό των ανέργων που παρακολούθησαν προγράμματα σε σχέση με την Ασφάλεια, υγιεινή και περιβάλλον (12,9%), την Τεχνολογία (12,2%) και τη Διεύθυνση (11,2%). Η **διάρκεια των προγραμμάτων** που παρακολούθησαν οι άνεργοι συμμετέχοντες, ανέρχεται κατά μέσο όρο στις **25 ώρες**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΤΟΜΕΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΑΝ ΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ

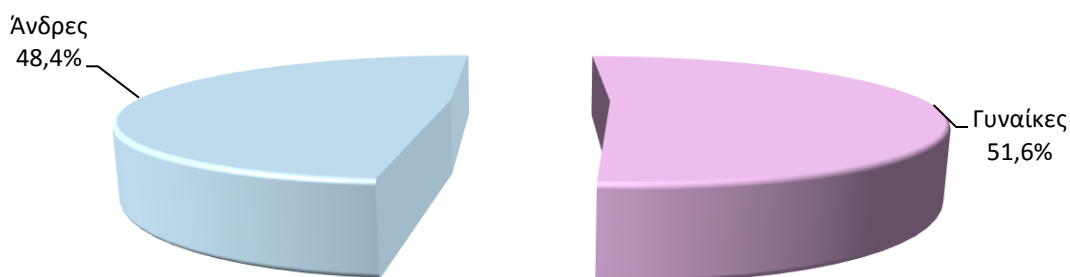


2.3. Δημογραφικά στοιχεία συμμετεχόντων

Η ανάλυση των δημογραφικών στοιχείων των άνεργων συμμετεχόντων (φύλο, ηλικία, επίπεδο εκπαίδευσης και επαρχία μόνιμης διαμονής), αφορά τους 279 άνεργους οι οποίοι έχουν ολοκληρώσει με επιτυχία το Σχέδιο.

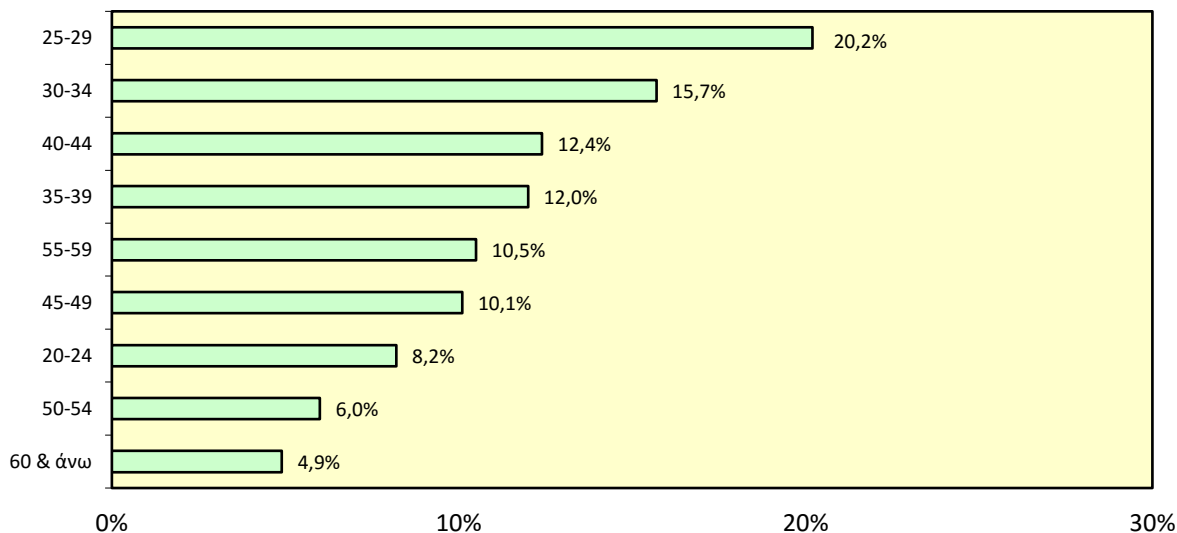
Στο Σχεδιάγραμμα 2 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στο Σχέδιο κατά φύλο. Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων, με ποσοστό **51,6%** είναι **γυναίκες**. Από στοιχεία του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΠΚΑ) οι μακροχρόνια εγγεγραμμένες άνεργες γυναίκες κατά το 2015-2016 αποτελούν το 47,6% του συνόλου των μακροχρόνια ανέργων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΦΥΛΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

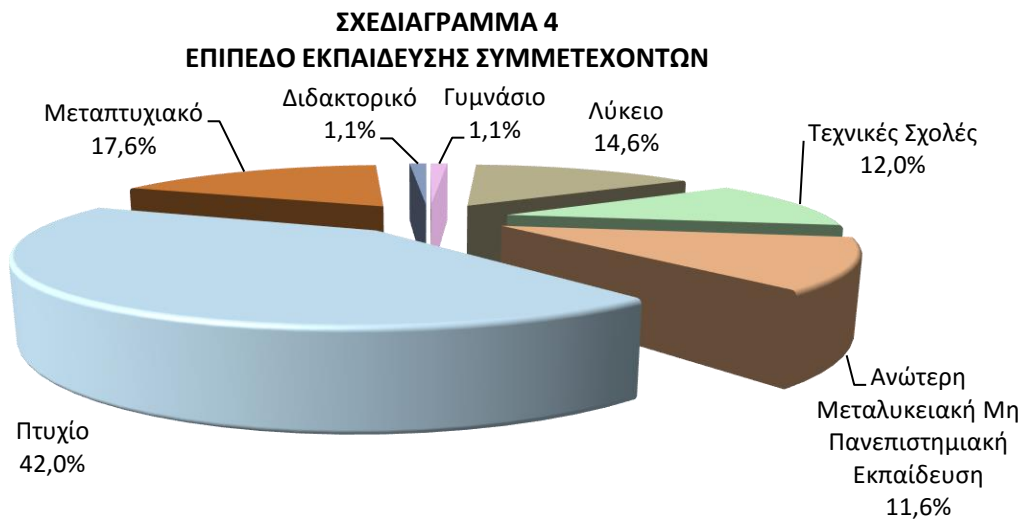


Στο Σχεδιάγραμμα 3 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στο Σχέδιο κατά ομάδα ηλικίας. **Πάνω από 4 στους 10 άνεργους συμμετέχοντες ήταν ηλικίας 20-34 χρονών** (44,1%), παρά το ότι οι μακροχρόνια εγγεγραμμένοι άνεργοι αυτής της ηλικίας, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του ΥΕΠΚΑ, έχουν σημαντικά μικρότερο ποσοστό (30,1%). Πάνω από 4 στους 10 μακροχρόνια εγγεγραμμένους άνεργους κατά το 2015-2016 ήταν ηλικίας 50 χρονών και άνω (40,5%) ενώ οι συμμετέχοντες αυτής της ηλικίας είναι μόνο το 21,4%.

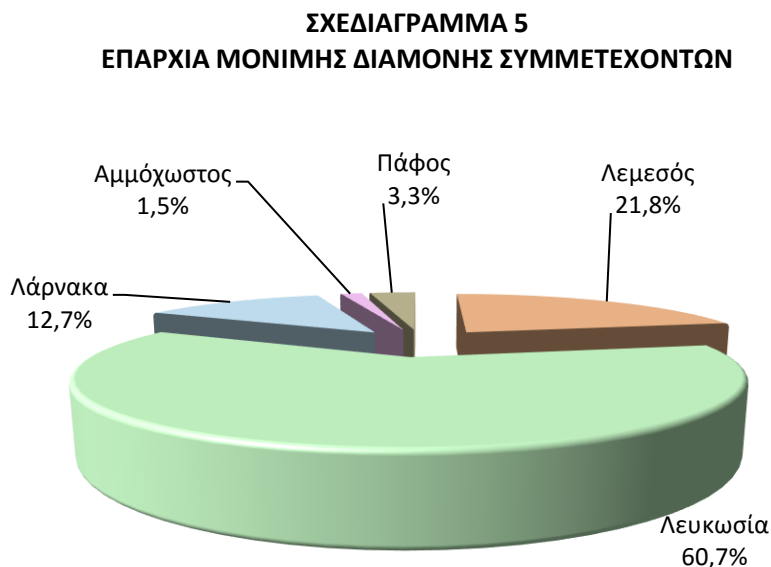
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΚΑΤΑ ΗΛΙΚΙΑ



Στο Σχεδιάγραμμα 4 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά ανώτατο επίπεδο εκπαίδευσης που έχουν ολοκληρώσει. **Πάνω από 4 στους 10 άνεργους συμμετέχοντες είναι κάτοχοι πτυχίου (42,0%)**. Ακολουθούν οι κάτοχοι μεταπτυχιακού με σημαντικό μικρότερο ποσοστό (17,6%) και οι απόφοιτοι Λυκείου (14,6%), Τεχνικών Σχολών (12,0%) και Ανώτερης μεταλυκειακής μη πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (11,6%). Σύμφωνα με τα στοιχεία των μακροχρόνια εγγεγραμμένων ανέργων, το ποσοστό των ατόμων με ανώτερη εκπαίδευση φτάνει μόλις το 26,4% ενώ οι περισσότεροι από αυτούς, με ποσοστό 40,2% είναι απόφοιτοι μέσης γενικής εκπαίδευσης.



Στο Σχεδιάγραμμα 5 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά επαρχία μόνιμης διαμονής. Η **πλειοψηφία εντοπίζεται στη Λευκωσία (60,7%)** και ακολουθούν με σημαντικό μικρότερο ποσοστό η **Λεμεσός (21,8%)** και η **Λάρνακα (12,7%)**. Η χαμηλότερη συμμετοχή ανέργων στο Σχέδιο εντοπίζεται στην Αμμόχωστο (1,5%) και στην Πάφο (3,3%). Αξιοσημείωτο είναι το μεγάλο ποσοστό συμμετεχόντων που διαμένουν στη Λευκωσία συγκριτικά με το ποσοστό των μακροχρόνια εγγεγραμμένων ανέργων στη Λευκωσία κατά την περίοδο 2015-2016, το οποίο είναι 35,5%.

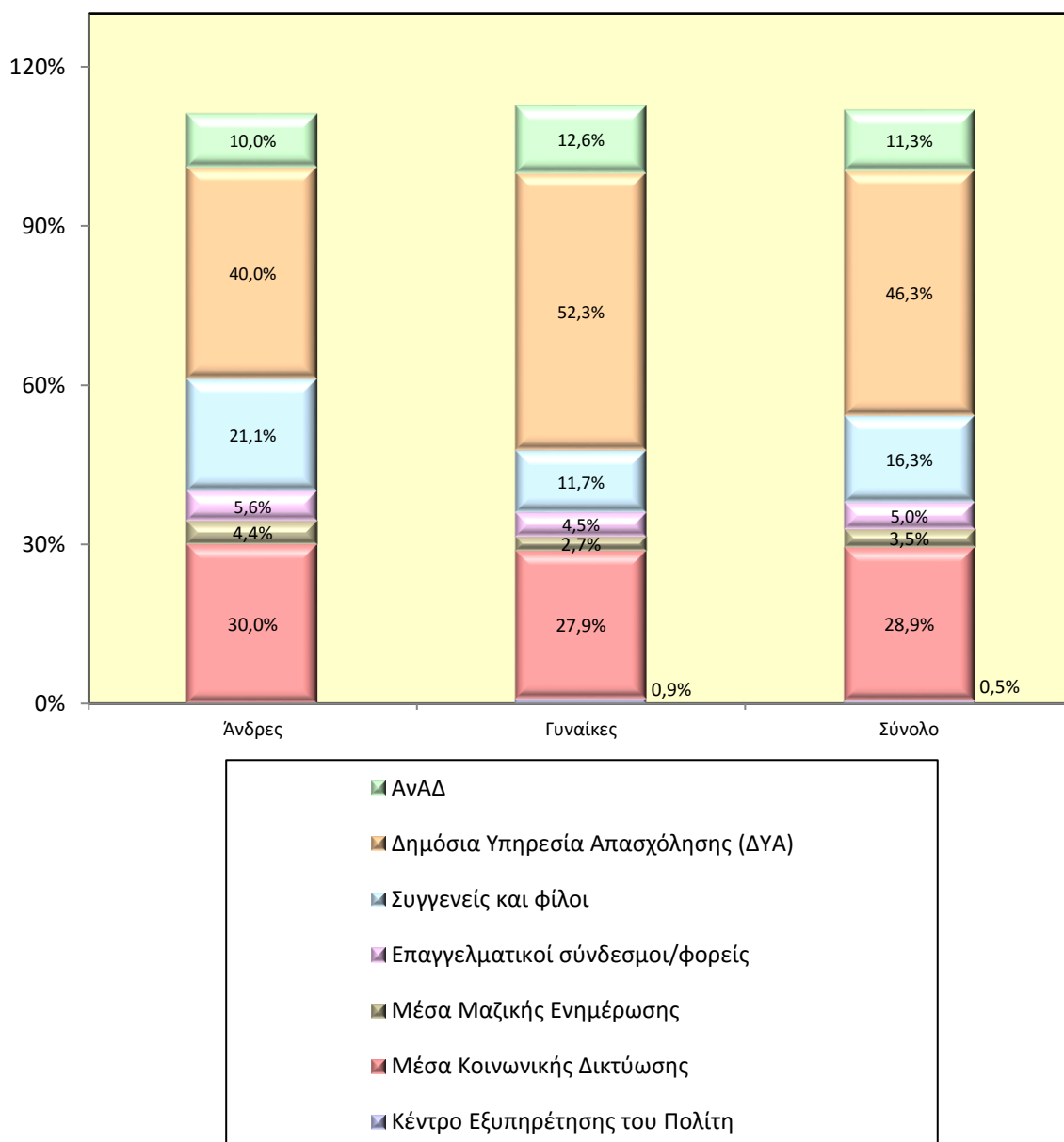


2.4. Τρόποι ενημέρωσης για το Σχέδιο και λόγοι συμμετοχής

Τα στοιχεία σε σχέση με τους τρόπους ενημέρωσης και λόγους συμμετοχής των μακροχρόνια ανέργων στο Σχέδιο προέκυψαν από την τηλεφωνική έρευνα.

Στο Σχεδιάγραμμα 6 παρουσιάζονται οι τρόποι μέσω των οποίων οι άνεργοι ενημερώθηκαν για τη δυνατότητα συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Πάνω από 4 στους 10 άνεργους συμμετέχοντες (46,3%) ενημερώθηκαν για τη δυνατότητα συμμετοχής τους στο Σχέδιο μέσω της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ)**, με το ποσοστό να είναι συγκριτικά μεγαλύτερο στις γυναίκες (52,3%). Ακολουθεί το ποσοστό αυτών που έμαθαν για το Σχέδιο μέσω των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης (28,9%).

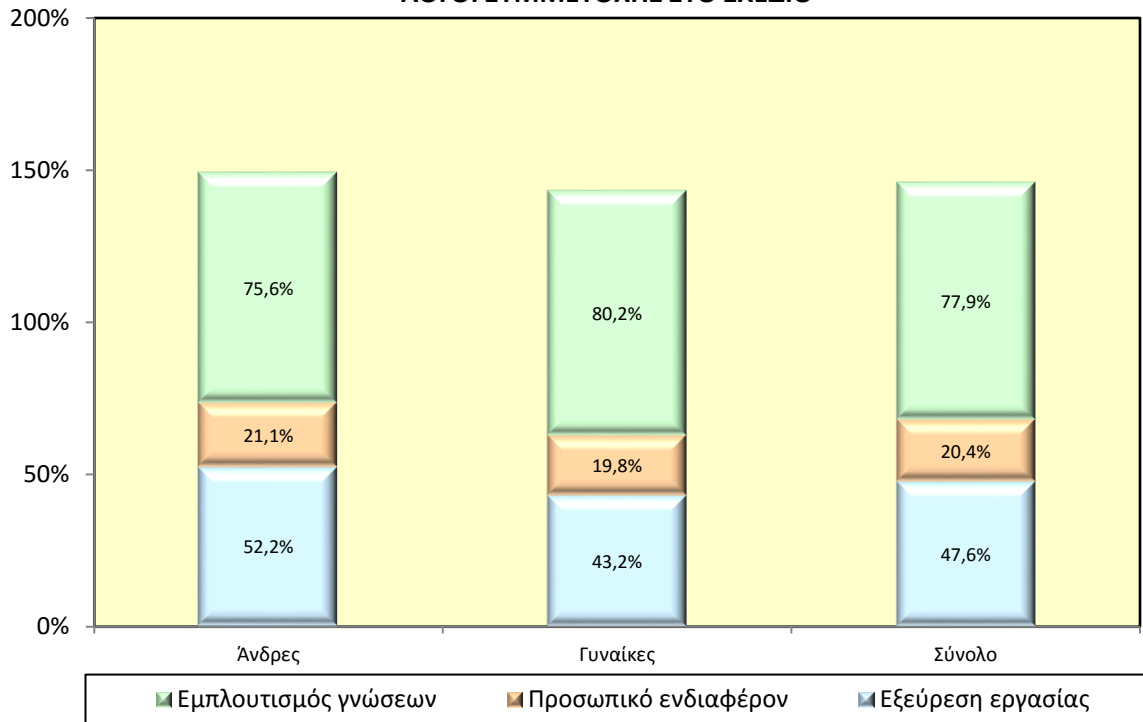
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΤΡΟΠΟΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



Οι λόγοι για τους οποίους οι άνεργοι αποφάσισαν να συμμετάσχουν στο Σχέδιο φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 7. Ο σημαντικότερος **λόγος συμμετοχής των ανέργων ατόμων στο Σχέδιο**

είναι ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στο συγκεκριμένο θέμα κατάρτισης το οποίο παρακολούθησαν (77,9%). Σημαντικός όμως λόγος συμμετοχής τους είναι και η προσπάθεια που καταβάλλουν για να βρουν εργασία (47,6%). Σημειώνεται ότι οι λόγοι αυτοί αποτελούν και τις κύριες στοχεύσεις συμμετοχής των ανέργων στο Σχέδιο.

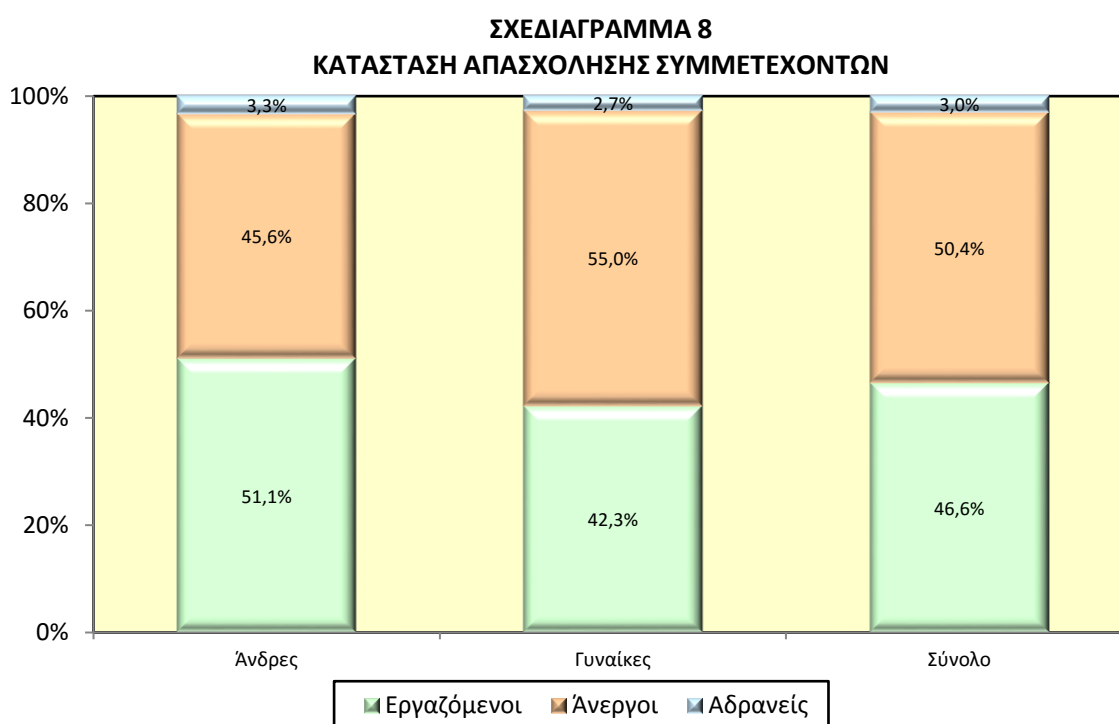
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΛΟΓΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



3. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης των επιδράσεων του Σχεδίου, όπως αυτά προέκυψαν από την τηλεφωνική έρευνα η οποία έγινε στους άνεργους συμμετέχοντες. Τα αποτελέσματα αναλύονται τόσο για το σύνολο όσο και κατά φύλο.

Στο Σχεδιάγραμμα 8 παρουσιάζονται τα στοιχεία για την κατάσταση απασχόλησης των συμμετεχόντων στο Σχέδιο. Συγκεκριμένα, εμφανίζονται τα ποσοστά των συμμετεχόντων οι οποίοι, κατά τη διεξαγωγή της έρευνας είναι εργαζόμενοι, άνεργοι (δεν εργάζονται αλλά αναζητούν εργασία) και αδρανείς (δεν εργάζονται και δεν αναζητούν εργασία). Σημειώνεται ότι η τηλεφωνική επικοινωνία με τα άτομα έγινε περίπου 15 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.



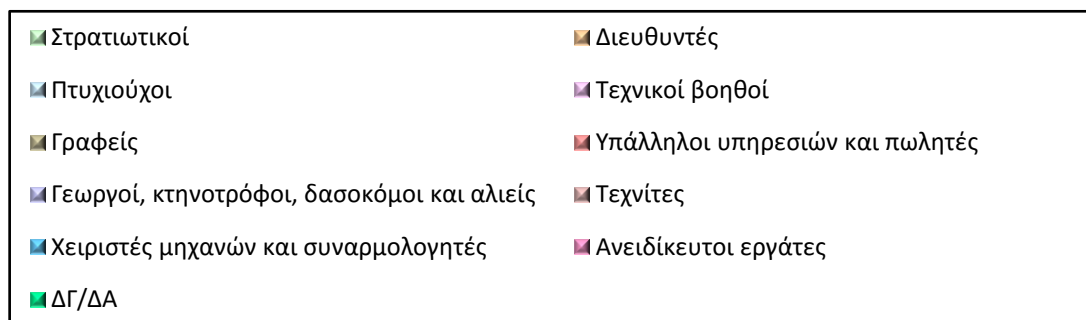
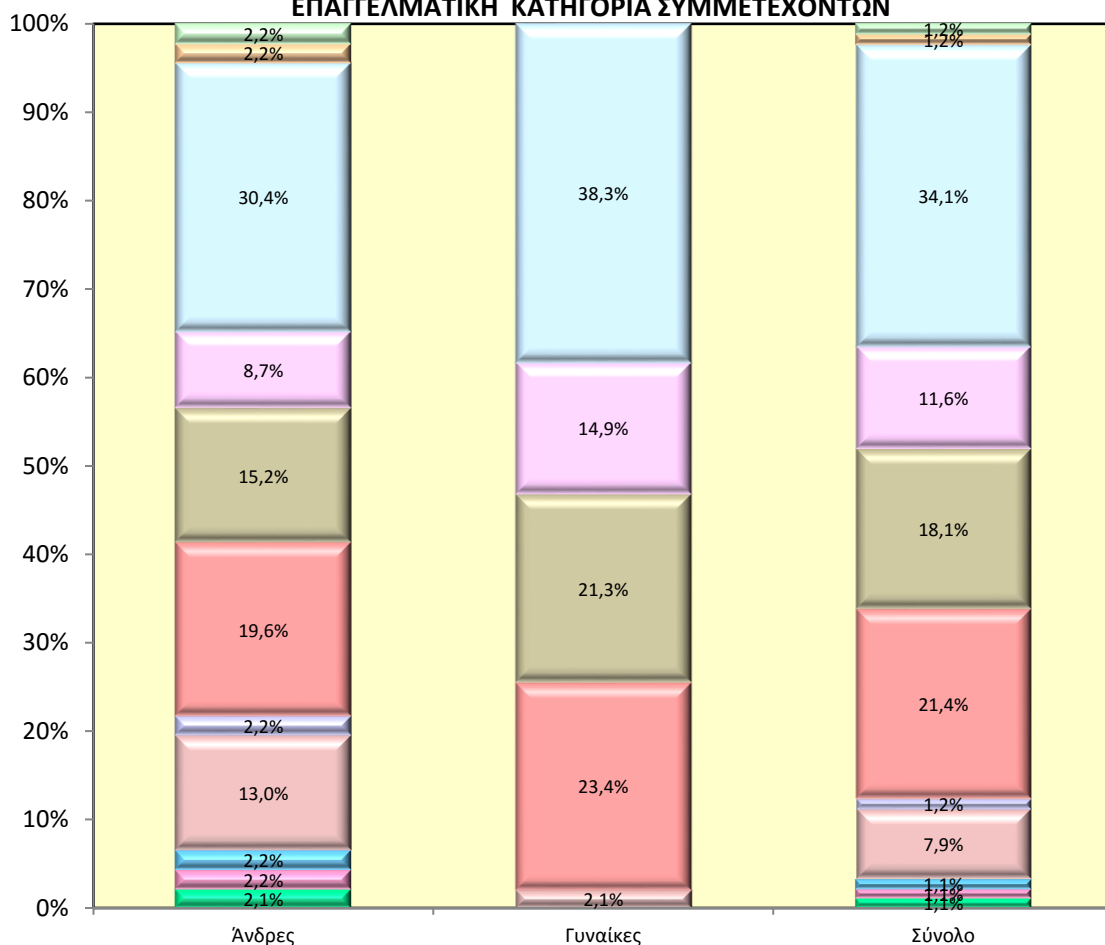
Σχεδόν οι μισοί (46,6%) από τους συμμετέχοντες στο Σχέδιο είναι εργαζόμενοι και οι άλλοι μισοί (50,4%) παρέμειναν στην ανεργία. Οι άνδρες συμμετέχοντες βρήκαν εργασία σε μεγαλύτερο ποσοστό (51,1%), ενώ το ποσοστό απασχόλησης είναι μεγαλύτερο σε νεαρά άτομα ηλικίας 20-34 ετών (53,8%) και μειώνεται με την αύξηση της ηλικίας των συμμετεχόντων. Στα άτομα ηλικίας 35-49 ετών, το ποσοστό απασχόλησης φτάνει το 47,7% ενώ στα άτομα ηλικίας πέραν των 50 χρόνων, το ποσοστό απασχόλησης είναι μόλις 28,9%. Πρόσθετα, μεγαλύτερο ποσοστό απασχόλησης εμφανίζεται στους κατόχους τίτλου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (50,0%) σε σχέση με τους υπόλοιπους συμμετέχοντες (42,4%).

3.1. Εργαζόμενοι

Στο Σχεδιάγραμμα 9 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονται κατά επαγγελματική κατηγορία. Το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων

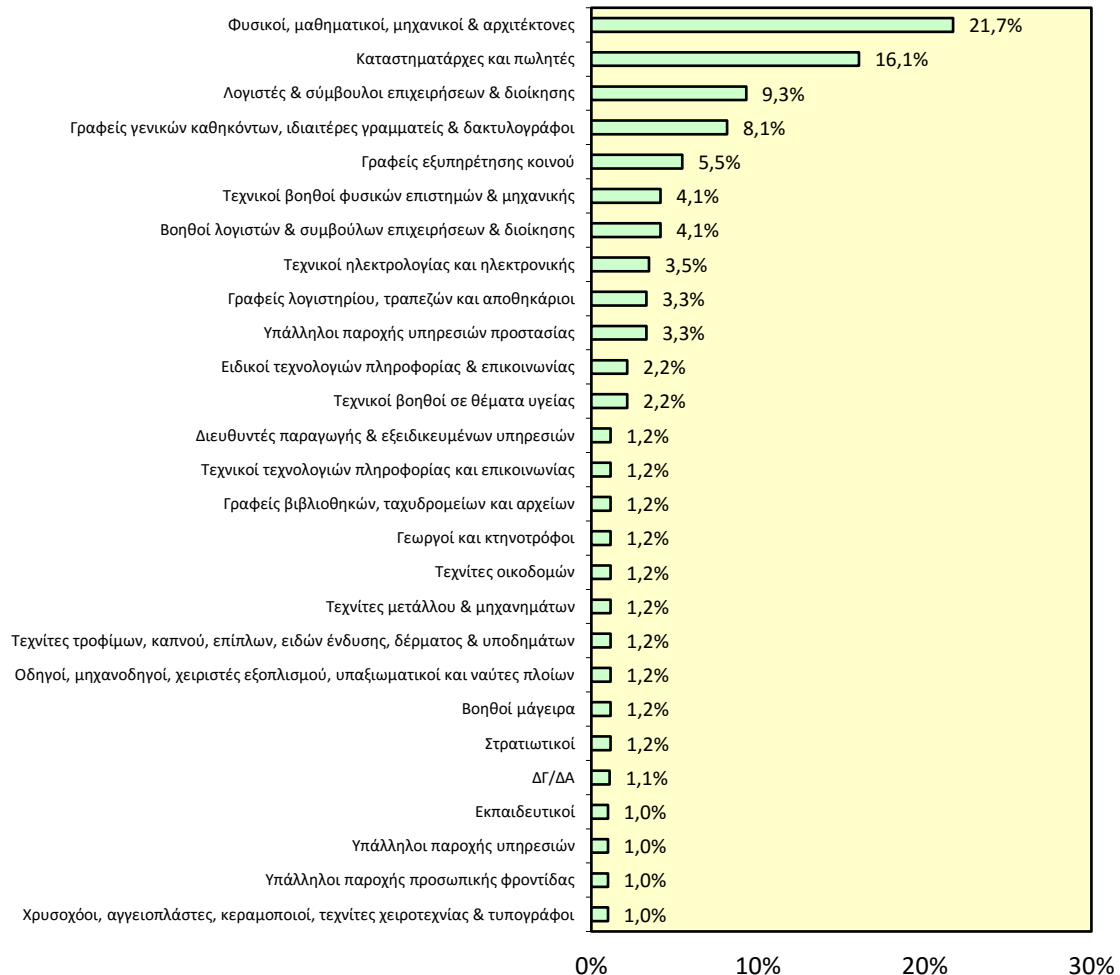
που εργάζονται είναι Πτυχιούχοι (34,1%), κάτι το οποίο είναι αναμενόμενο δεδομένου ότι πάνω από 6 στους 10 (60,7%) από τους άνεργους συμμετέχοντες που συμμετείχαν στο Σχέδιο μέσα στο 2015-2016 είναι κάτοχοι τίτλου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (42,0% με πτυχίο, 17,6% με μεταπτυχιακό και 1,1% με διδακτορικό). Συγκεκριμένα, το 56,9% των συμμετεχόντων, απασχολούνται ως Πτυχιούχοι. Ακολουθούν οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (21,4%) και οι Γραφείς με ποσοστό 18,1%. Από εξέταση των στοιχείων για το σύνολο των συμμετεχόντων που εργάζονται, προκύπτει ότι αριθμός άνεργων συμμετεχόντων με πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης βρήκαν εργασία σε επαγγέλματα για τα οποία δεν απαιτείται η κατοχή πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Συγκεκριμένα, το 17,6% των συμμετεχόντων που είναι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης εργάζονται ως Γραφείς και το 11,8% ως Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

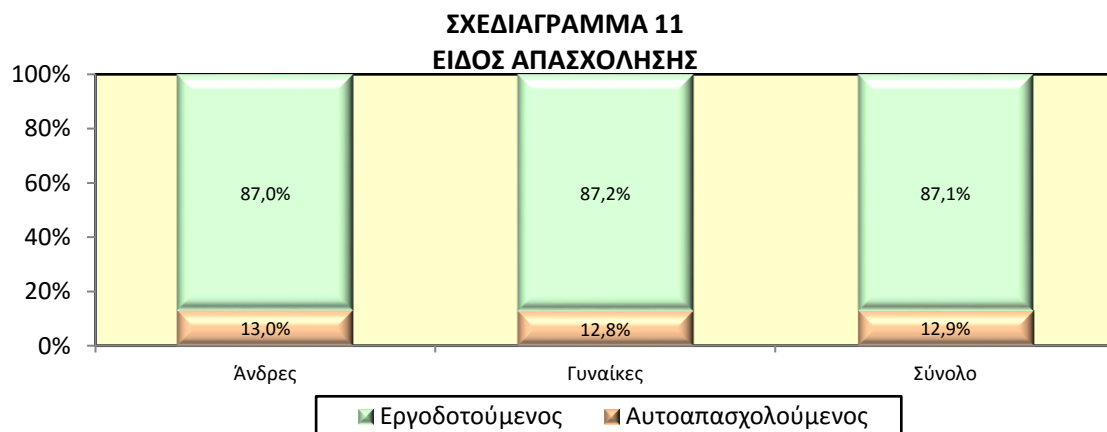


Στο Σχεδιάγραμμα 10 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στις επαγγελματικές ομάδες σε φθίνουσα σειρά. Πάνω από 2 στους 10 (21,7%) εργάζονται ως Φυσικοί, μαθηματικοί, μηχανικοί και αρχιτέκτονες και ακολουθούν οι Καταστηματάρχες και πωλητές (16,1%).

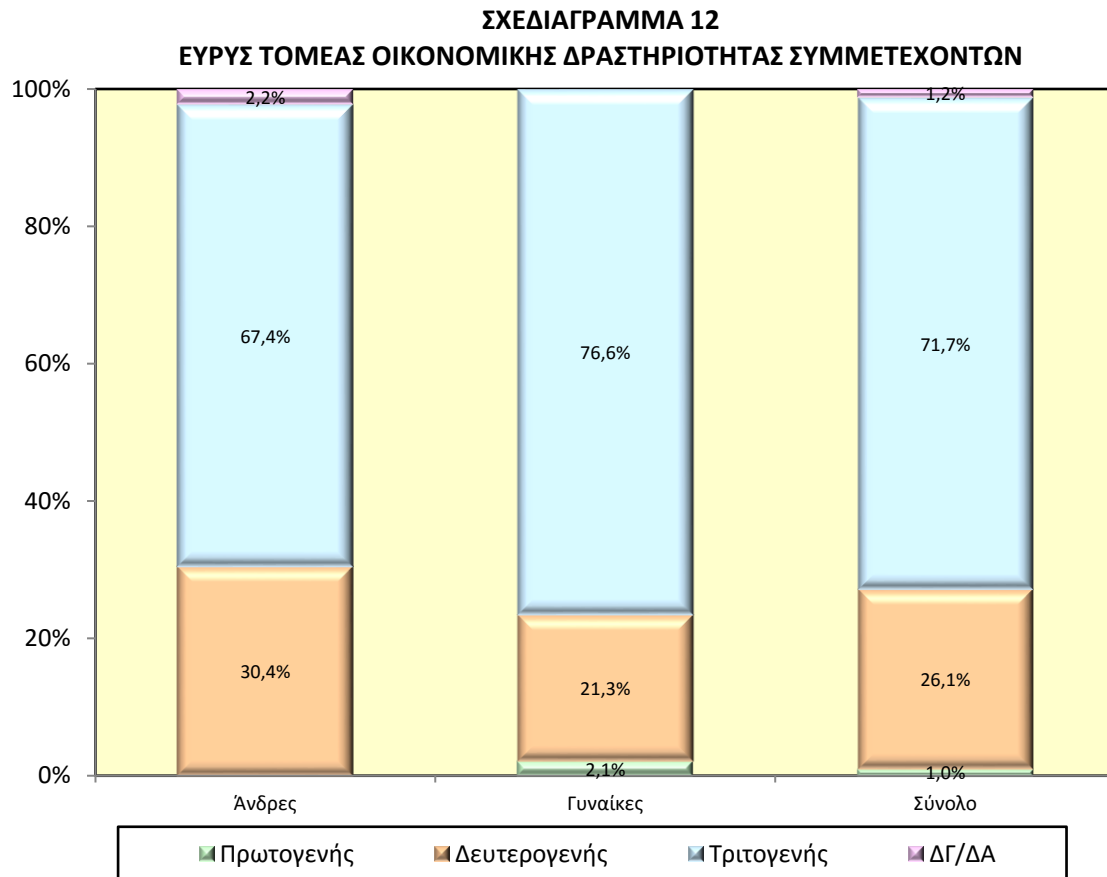
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ



Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 11, σχεδόν 9 στους 10 συμμετέχοντες του Σχεδίου που απασχολούνται είναι εργοδοτούμενοι (87,1%).



Στο Σχεδιάγραμμα 12 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που βρήκαν εργασία κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας στον οποίο απασχολούνται. Η πλειοψηφία τους (71,7%) απασχολούνται σε επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα¹. Το 26,1% εργάζονται στον δευτερογενή τομέα² ενώ πολύ περιορισμένο ποσοστό (1,0%) εργάζονται στον πρωτογενή τομέα³.



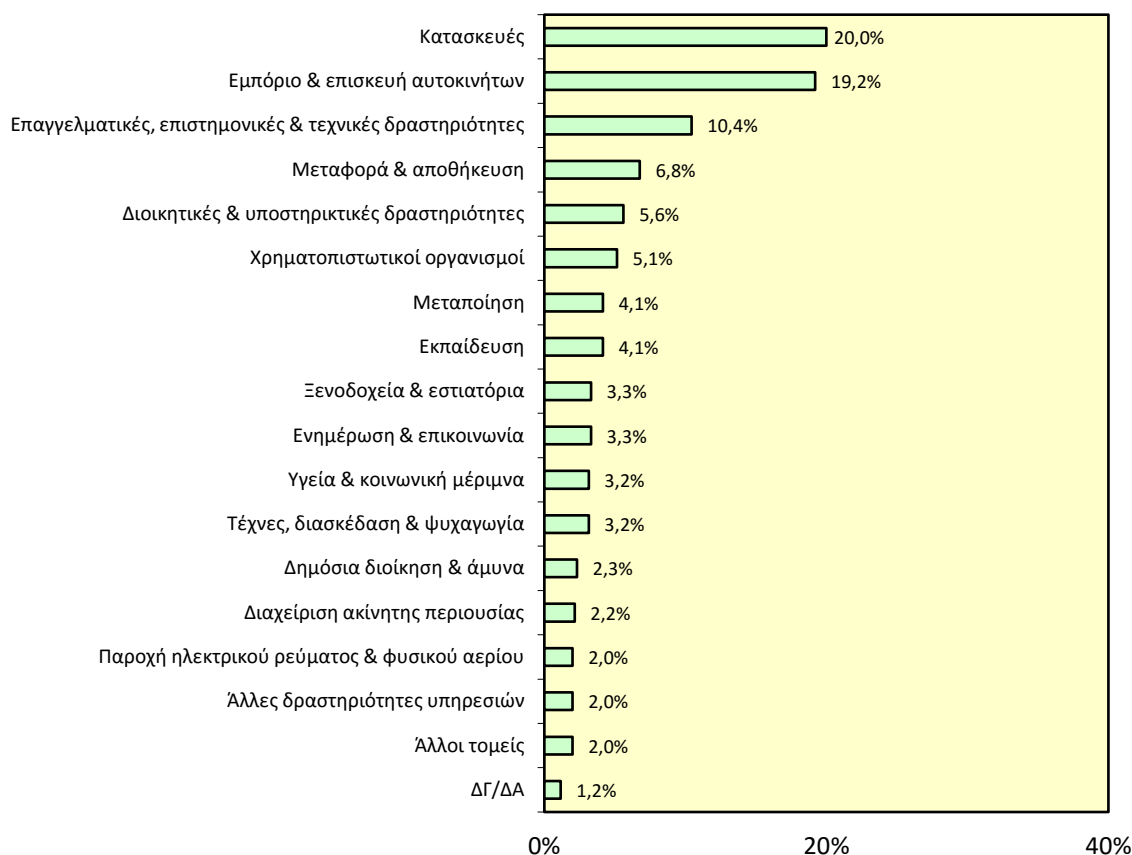
Στο Σχεδιάγραμμα 13 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας απασχόλησης τους. Όπως είναι αναμενόμενο, λαμβάνοντας υπόψη τις επαγγελματικές ομάδες με τη μεγαλύτερη απασχόληση συμμετεχόντων του Σχεδίου, **2 στους 10 (20,0%) βρήκαν εργασία σε επιχειρήσεις στον τομέα των Κατασκευών ενώ ακολουθεί ο τομέας του Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων (19,2%)**. Σημαντικό μερίδιο εντοπίζεται και στον τομέα των Επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων με ποσοστό 10,4%.

¹ Ο τριτογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς του Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων, της Μεταφοράς και αποθήκευσης, των Ξενοδοχείων και εστιατορίων, της Ενημέρωσης και επικοινωνίας, των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών, της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας, των Επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων, των Διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων, της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας, της Εκπαίδευσης, της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας, των Τεχνών, διασκέδασης και ψυχαγωγίας, των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών, των Ιδιωτικών νοικοκυριών και των Ετερόδικων οργανισμών και φορέων.

² Ο δευτερογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς της Μεταποίησης, της Παροχής ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου, της Παροχής νερού, επεξεργασίας λυμάτων και διαχείρισης αποβλήτων και των Κατασκευών.

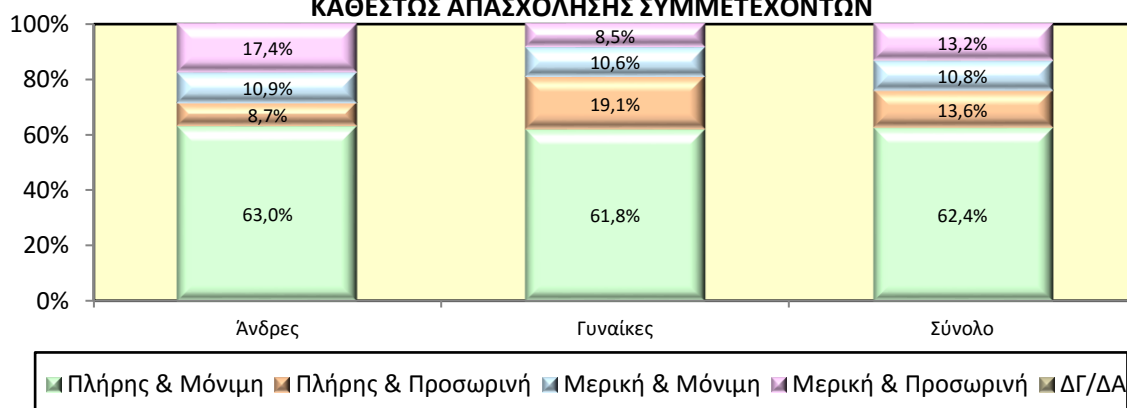
³ Ο πρωτογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς της Γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας και των Ορυχείων και λατομείων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



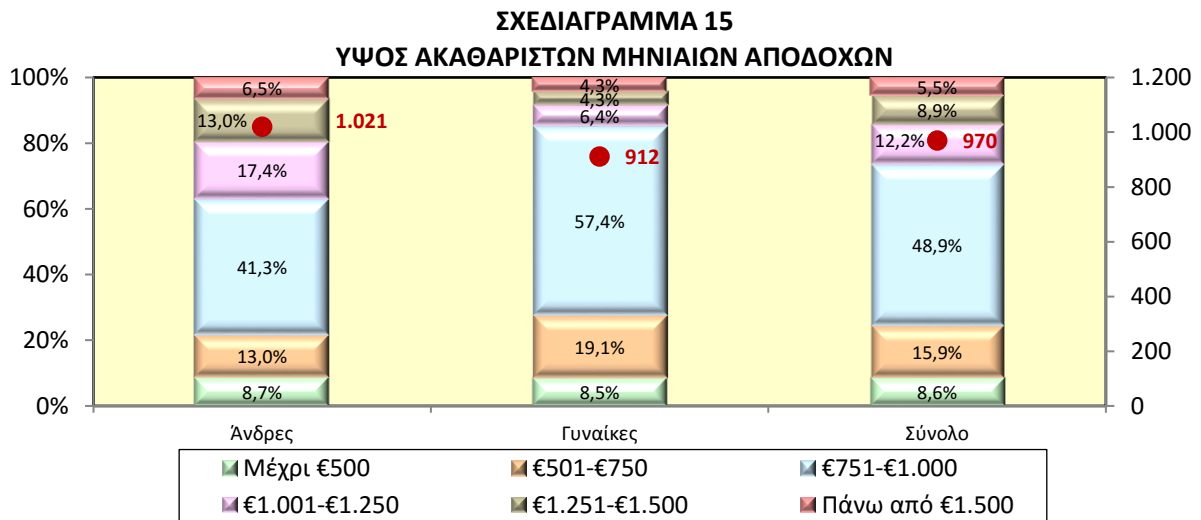
Στο Σχεδιάγραμμα 14 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που βρήκαν εργασία κατά καθεστώς απασχόλησης. **Πάνω από 6 στους 10 (62,4%) εργάζονται με καθεστώς πλήρους⁴ και μόνιμης απασχόλησης, χωρίς να παρουσιάζεται διαφοροποίηση μεταξύ ανδρών και γυναικών.**

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

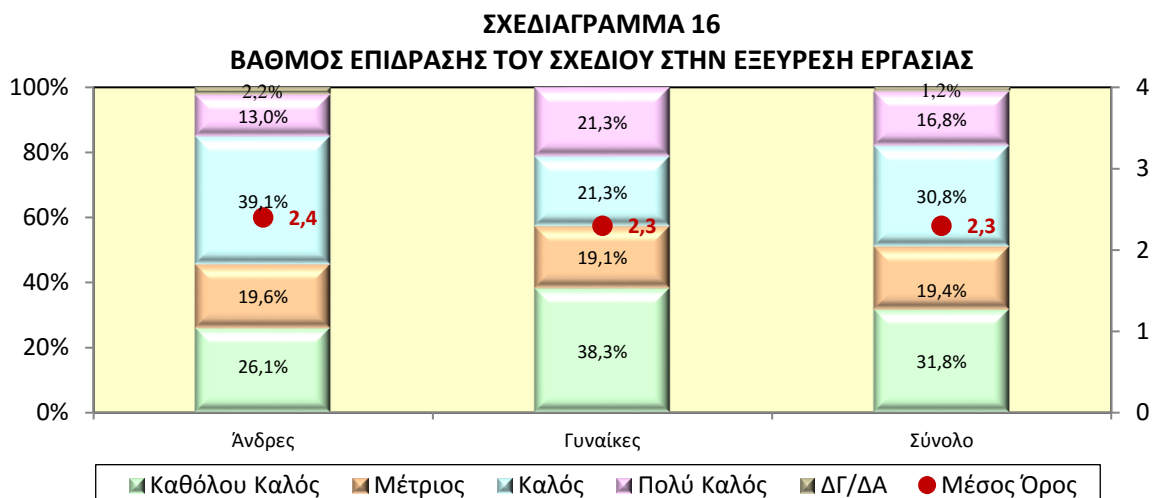


⁴ Πλήρης απασχόληση ορίζεται η εργασία 35 ωρών και άνω την εβδομάδα. Μερική απασχόληση ορίζεται η εργασία κάτω των 30 ωρών την εβδομάδα. Για εργασία μεταξύ 30-34 ώρες, ο ορισμός της πλήρους και μερικής απασχόλησης εξαρτάται από τις ώρες εργασίας της κάθε επιχείρησης. Για παράδειγμα, εάν οι συνήθεις ώρες εργασίας της επιχείρησης είναι 34 ώρες και ο εργαζόμενος εργάζεται 32 ώρες, τότε θεωρείται μερική απασχόληση ενώ εάν εργάζεται και τις 34 ώρες, θεωρείται πλήρης απασχόληση.

Στο Σχεδιάγραμμα 15 παρουσιάζεται το ύψος των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών των συμμετεχόντων που βρήκαν εργασία. Πάνω από 6 στους 10 συμμετέχοντες που απασχολούνται έχουν ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές μεταξύ €751-€1.000 (48,9%) και €501-€750 (15,9%). Κατά μέσο όρο οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των απασχολούμενων είναι €970 ενώ οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των ανδρών (€1.021) είναι μεγαλύτερες από αυτές των γυναικών (€912). Σημειώνονται επίσης οι ψηλότερες ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές στους συμμετέχοντες που είναι κάτοχοι τίτλου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (€1.030), συγκριτικά με τους υπόλοιπους συμμετέχοντες (€887).

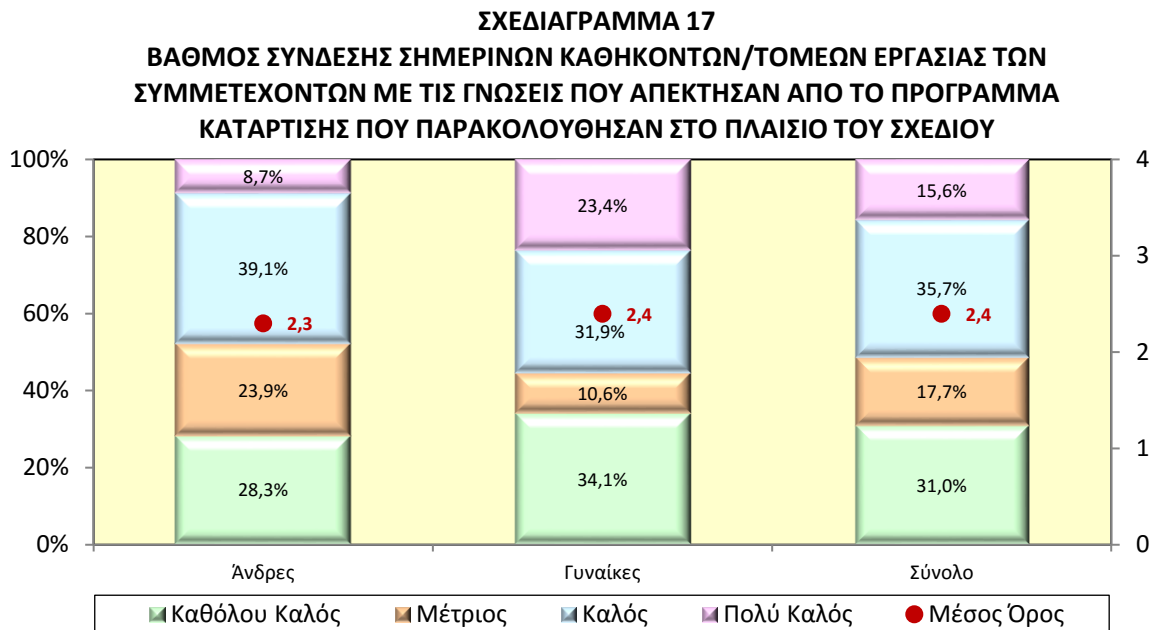


Στο Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζεται η αξιολόγηση των συμμετεχόντων από αυτούς που απασχολούνται αναφορικά με τον βαθμό επίδρασης⁵ του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας. Σχεδόν οι μισοί απασχολούμενοι συμμετέχοντες εκτιμούν ότι ο βαθμός επίδρασης στην εξεύρεση εργασίας του προγράμματος κατάρτισης που παρακολούθησαν είναι είτε πολύ καλός ή καλός (47,6%), ενώ σχεδόν 1 στους 3 (31,8%) πιστεύουν ότι δεν είχε επίδραση στην εξεύρεση εργασίας. Σημειώνεται το μεγαλύτερο ποσοστό των ανδρών που εκτιμούν ότι η συμμετοχή τους είχε πολύ καλή ή καλή επίδραση στην εξεύρεση εργασίας (52,1% συγκριτικά με 42,6% στις γυναίκες).

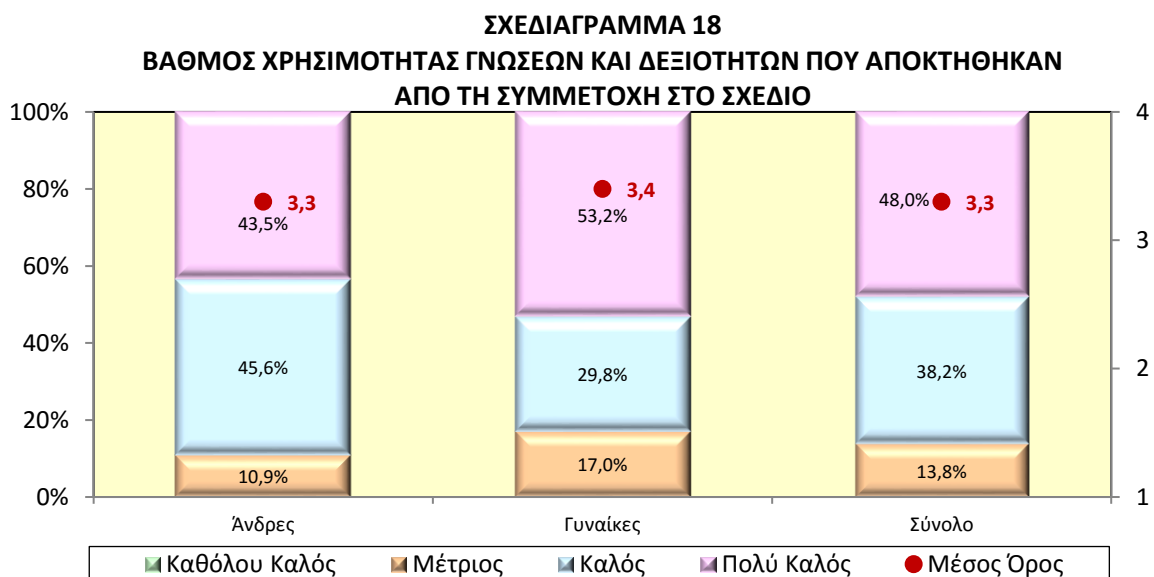


⁵ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

Στο Σχεδιάγραμμα 17 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό σύνδεσης των σημερινών καθηκόντων/τομέων εργασίας των συμμετεχόντων με τις γνώσεις που απέκτησαν από το πρόγραμμα κατάρτισης που παρακολούθησαν στο πλαίσιο του Σχεδίου. **Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (51,3%) θεωρούν ότι ο βαθμός σύνδεσης των καθηκόντων/τομέων εργασίας τους με τις γνώσεις που απέκτησαν από το πρόγραμμα κατάρτισης που παρακολούθησαν είναι πολύ καλός ή καλός.** Ψηλότερα ποσοστά πολύ καλού βαθμού σύνδεσης εντοπίζονται στις γυναίκες (23,4%) σε σύγκριση με τους άνδρες (8,7%).



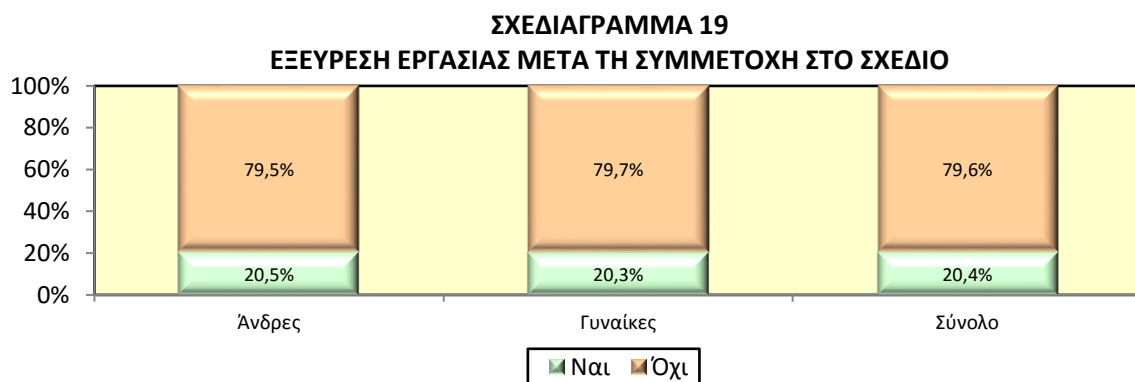
Στο Σχεδιάγραμμα 18 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που οι συμμετέχοντες που απασχολούνται απέκτησαν από την παρακολούθηση του προγράμματος κατάρτισης. **Η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων (86,2%) θεωρούν από χρήσιμες μέχρι πολύ χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.**



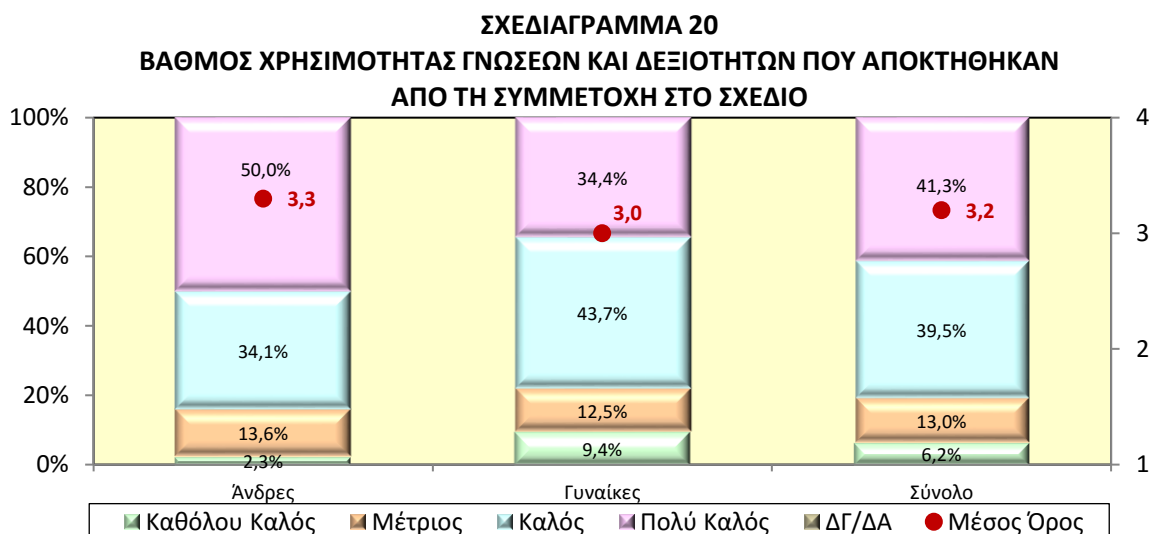
3.2. Άνεργοι/Αδρανείς

Η ανάλυση των στοιχείων σε αυτό το υποκεφάλαιο αφορά τους συμμετέχοντες του Σχεδίου, οι οποίοι κατά τον χρόνο συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου εξακολουθούσαν να είναι άνεργοι ή μετακινήθηκαν στην αδράνεια, δηλαδή αφορά το 53,4% του συνόλου των συμμετεχόντων.

Στο Σχεδιάγραμμα 19 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με το ποσοστό των συμμετεχόντων από τους άνεργους/αδρανείς που εξασφάλισαν εργασία μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος κατάρτισης που παρακολούθησαν. **Περίπου 1 στους 5 (20,4%) εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.** Το χρονικό διάστημα εργασίας τους ανέρχεται στους 5,0 μήνες κατά μέσο όρο.

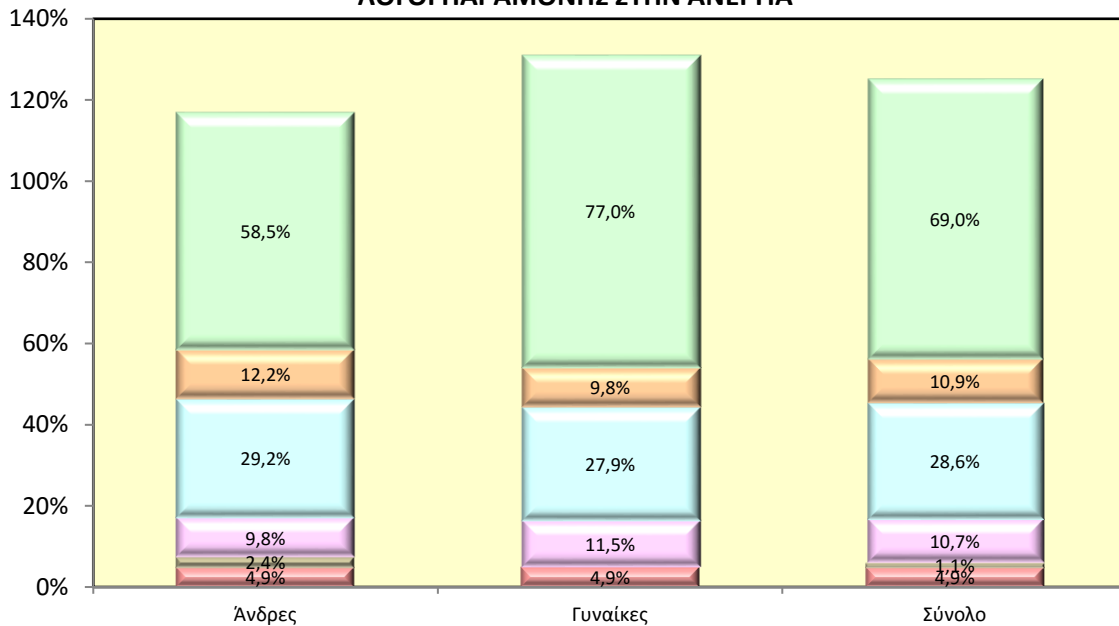


Στο Σχεδιάγραμμα 20 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τους συμμετέχοντες μέσω της συμμετοχής τους σε πρόγραμμα κατάρτισης. **Η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων (80,8%) θεωρούν από χρήσιμες μέχρι πολύ χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που αποκτήθηκαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.** Μέτριος βαθμός χρησιμότητας εκφράστηκε από το 13,0% των συμμετεχόντων.



Στο Σχεδιάγραμμα 21 εμφανίζονται οι λόγοι για τους οποίους οι συμμετέχοντες παραμένουν στην ανεργία. **Ο κυριότερος λόγος παραμονής στην ανεργία είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας» (69,0%)**. Ο δεύτερος πιο σημαντικός λόγος παραμονής στην ανεργία φαίνεται να είναι η «μη κατοχή αποδεκτών/ικανοποιητικών προσόντων για τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας» (28,6%). Συγκριτικά ψηλότερο είναι το ποσοστό των γυναικών που ανέφεραν ως λόγο παραμονής στην ανεργία τις «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας» (77,0%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΛΟΓΟΙ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ



- Δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας
- Δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων
- Μη κατοχή αποδεκτών/ικανοποιητικών προσόντων για τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας
- Μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από επιχειρήσεις
- Ανάληψη μη σημαντικών καθηκόντων σε επιχειρήσεις
- Προσωπικοί λόγοι

Όσον αφορά τους λόγους αποχώρησης από την αγορά εργασίας του μικρού αριθμού συμμετεχόντων που είναι αδρανείς (8 άτομα), αυτοί είναι κυρίως «προσωπικοί λόγοι/προσωπικές υποχρεώσεις» (69,0%) και ακολουθούν οι «σπουδές» με ποσοστό 30,9%.

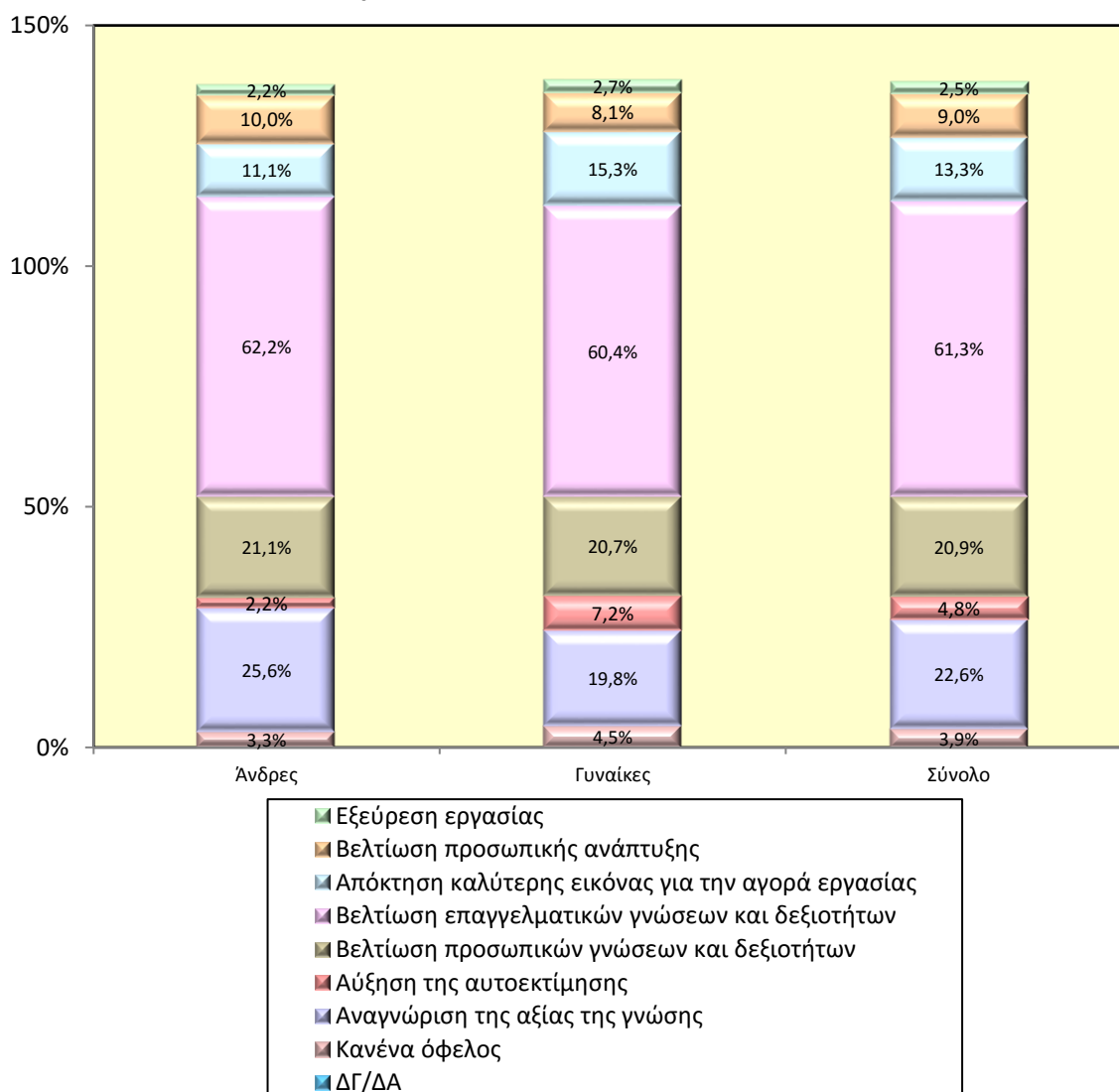
4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΠΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης αναφορικά με τα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων από το πρόγραμμα κατάρτισης που παρακολούθησαν στο πλαίσιο του Σχεδίου κατά φύλο, όπως αυτά προέκυψαν κατά την τηλεφωνική έρευνα στους συμμετέχοντες.

4.1. Οφέλη συμμετοχής

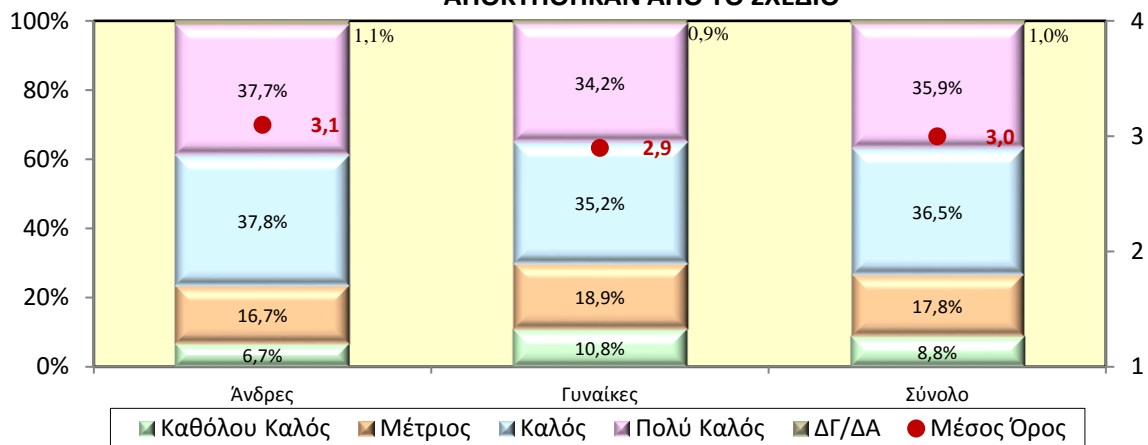
Στο Σχεδιάγραμμα 22 εμφανίζονται τα στοιχεία αναφορικά με τα οφέλη των συμμετεχόντων από την παρακολούθηση προγράμματος κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου. Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων θεωρεί τη «**βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων**» (61,3%) το κυριότερο όφελος και ακολουθεί με πολύ μικρότερα ποσοστά η «**αναγνώριση της αξίας της γνώσης**» (22,6%) και η «**βελτίωση προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων**» (20,9%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



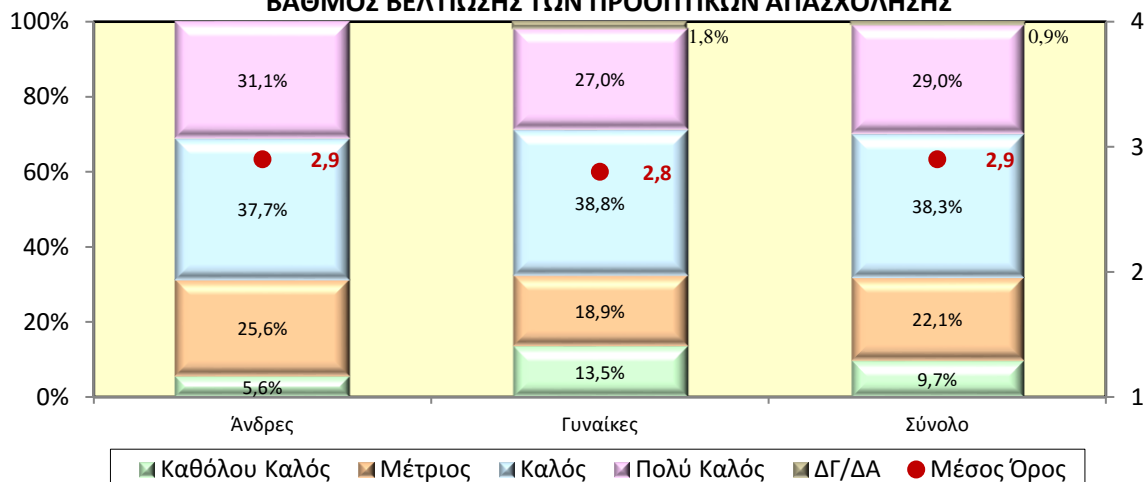
Στο Σχεδιάγραμμα 23 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων⁶ που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο. Πάνω από 7 στους 10 συμμετέχοντες (72,4%) αξιολογούν από καλό ως πολύ καλό τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο (36,5% και 35,9% αντίστοιχα). Το 17,8% πιστεύει ότι ο βαθμός αξιοποίησης είναι μέτριος ενώ το 8,8% ανέφερε ότι δεν αξιοποίησαν τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν. Ο μέσος όρος του βαθμού αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο ανέρχεται στο 3,0.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΒΑΘΜΟΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ
ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



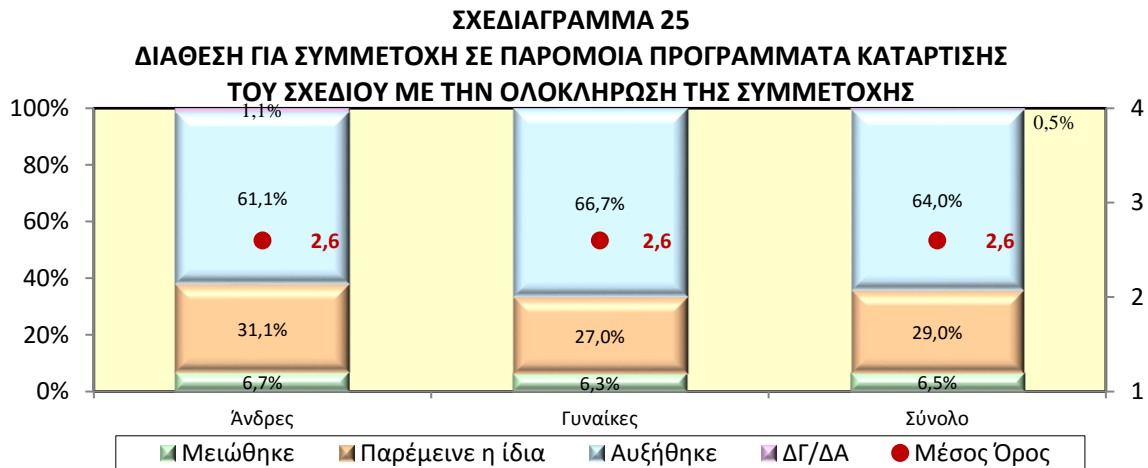
Στο Σχεδιάγραμμα 24 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης των συμμετεχόντων λόγω της παρακολούθησης προγράμματος κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου. Τα δύο τρίτα των συμμετεχόντων (67,3%) πιστεύουν ότι η συμμετοχή τους στο Σχέδιο βελτίωσε σε πολύ καλό ή καλό βαθμό τις προοπτικές απασχόλησης τους. Ο μέσος όρος του βαθμού βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης ανέρχεται στο 2,9.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΒΑΘΜΟΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΟΠΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



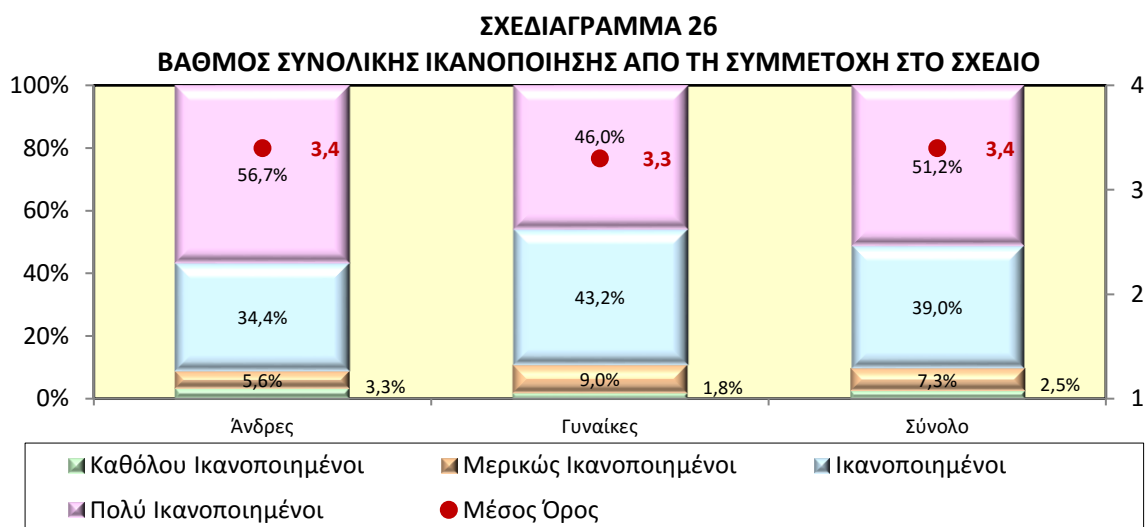
⁶Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλό 2: Μέτριο 3: Καλό και 4: Πολύ Καλό.

Στο Σχεδιάγραμμα 25 παρουσιάζεται η διάθεση των συμμετεχόντων για συμμετοχή σε πρόσθετα παρόμοια προγράμματα κατάρτισης. Πάνω από 6 στους 10 συμμετέχοντες του Σχεδίου (64,0%) εξέφρασαν την άποψη ότι με την παρακολούθηση του προγράμματος κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου, έχει αυξηθεί η διάθεση τους για συμμετοχή σε παρόμοια προγράμματα κατάρτισης στο μέλλον. Το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο στις γυναίκες (66,7%) συγκριτικά με τους άνδρες (61,1%).



4.2. Ικανοποίηση συμμετεχόντων

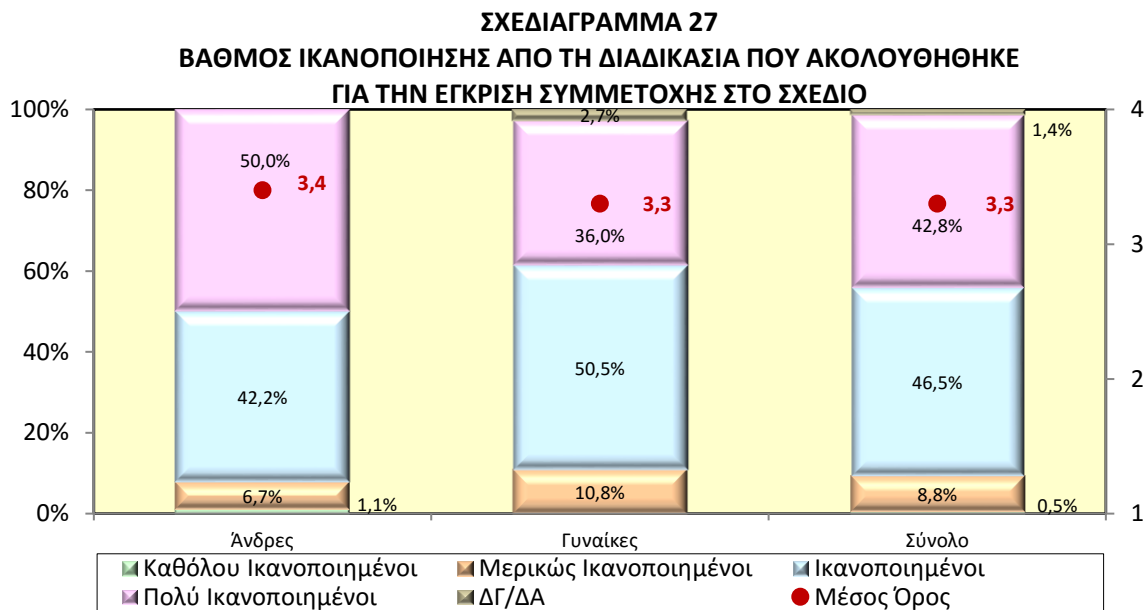
Στο Σχεδιάγραμμα 26 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό συνολικής ικανοποίησης⁷ των συμμετεχόντων από το Σχέδιο. Η **συντριπτική πλειοψηφία τους (90,2%) είναι είτε πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι**, ενώ ο μέσος όρος του βαθμού συνολικής ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,4. **Περιορισμένο είναι το ποσοστό των συμμετεχόντων που έμειναν μερικώς ή καθόλου ικανοποιημένοι από το Σχέδιο (9,8%)**. Οι σημαντικότεροι λόγοι μη ικανοποίησης τους αφορά τη «μη ανταπόκριση του προγράμματος κατάρτισης στις αρχικές τους προσδοκίες» (43,8%) και τη «μη επαρκή διάρκεια του προγράμματος» (34,4%).



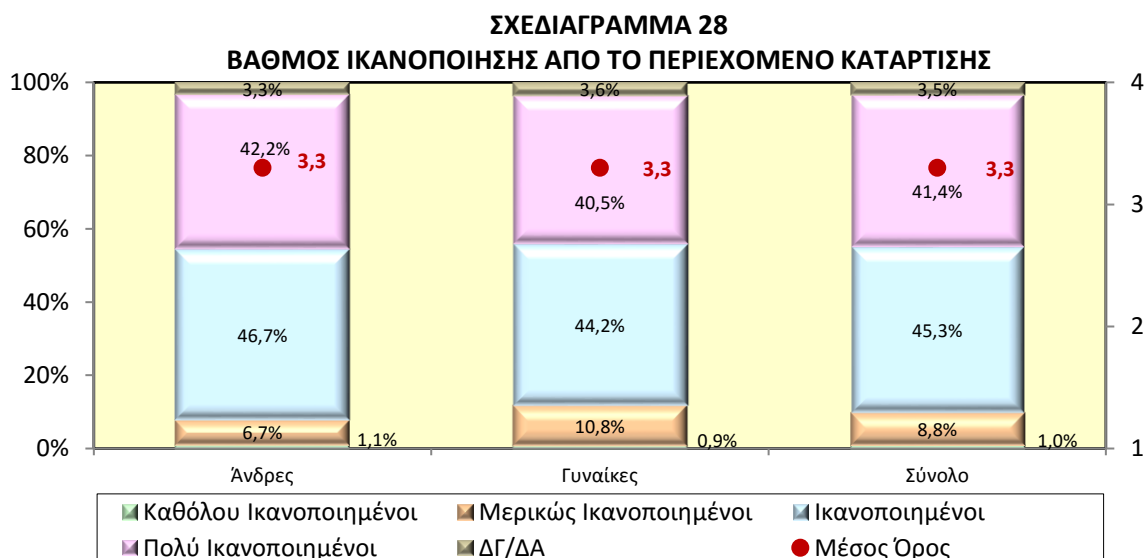
⁷ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα για όλα τα Σχεδιαγράμματα που αφορούν βαθμό ικανοποίησης: 1: Καθόλου Ικανοποιημένοι 2: Μερικώς Ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ Ικανοποιημένοι.

Στα Σχεδιαγράμματα 27 - 33 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης από διάφορες πτυχές του Σχεδίου και ειδικότερα από τη διαδικασία που ακολουθήθηκε για την έγκριση συμμετοχής σε πρόγραμμα κατάρτισης του Σχεδίου, το περιεχόμενο κατάρτισης, τις μεθόδους κατάρτισης, τους εκπαιδευτές, τις παρεχόμενες διευκολύνσεις, το ωράριο κατάρτισης και τη διάρκεια κατάρτισης.

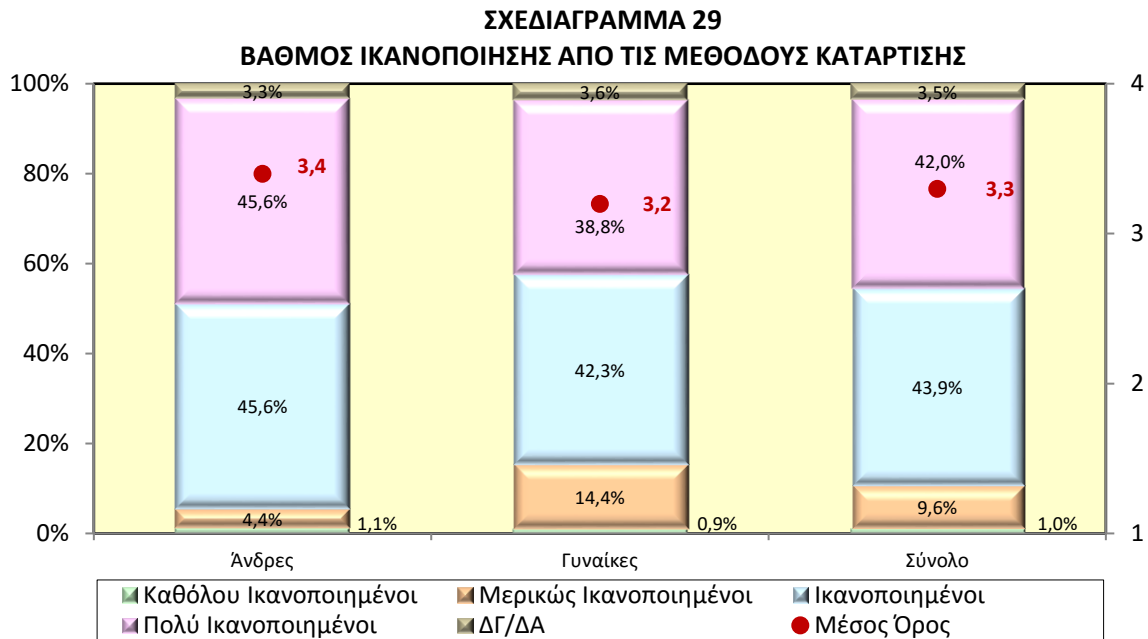
Το Σχεδιάγραμμα 27 παρουσιάζει τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης από τη διαδικασία που ακολουθήθηκε για την έγκριση συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Προκύπτει ότι η πλειοψηφία τους είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι, με ποσοστό 89,3%. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη διαδικασία που ακολουθήθηκε για την έγκριση συμμετοχής τους στο Σχέδιο ανέρχεται στο 3,3.



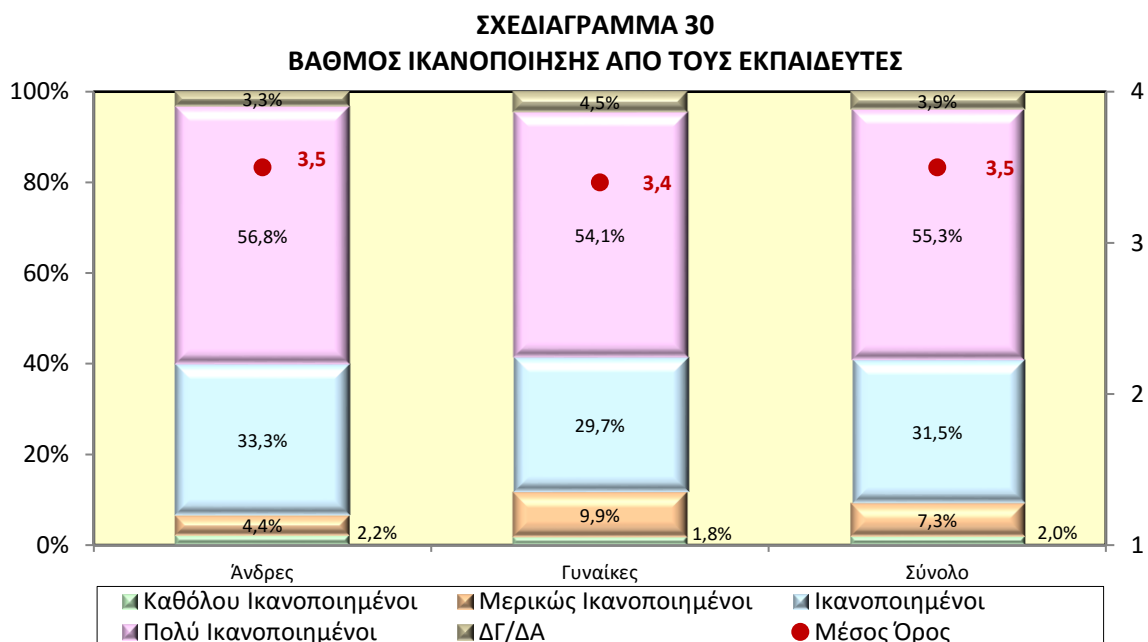
Το Σχεδιάγραμμα 28 παρουσιάζει τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης από το περιεχόμενο του προγράμματος κατάρτισης. Προκύπτει ότι η πλειοψηφία τους είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι, με ποσοστό 86,7%. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από το περιεχόμενο της κατάρτισης ανέρχεται στο 3,3.



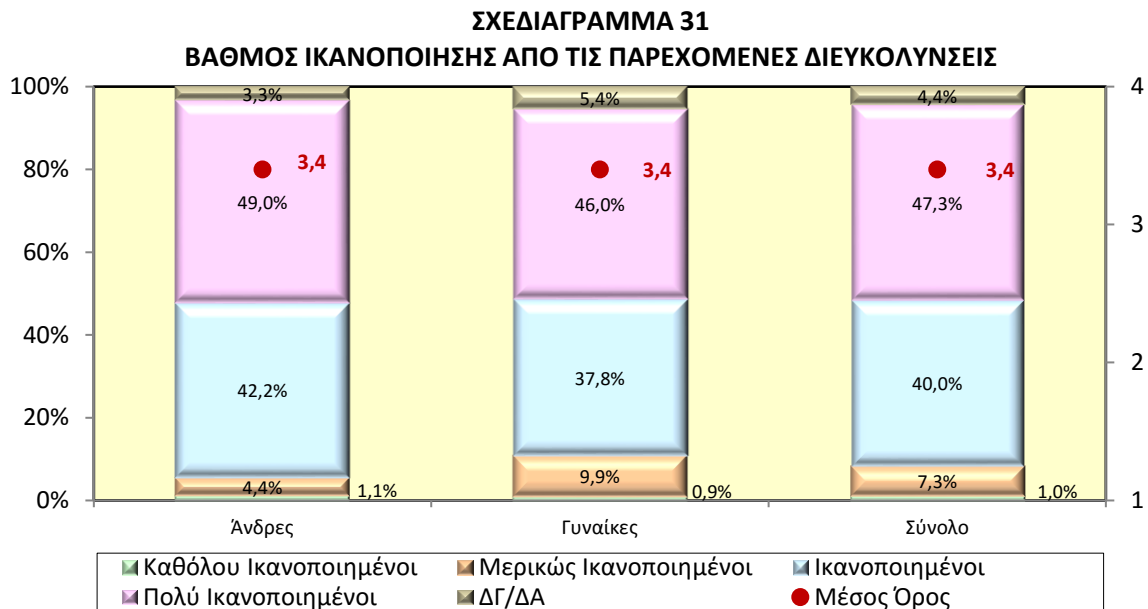
Το Σχεδιάγραμμα 29 παρουσιάζει τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης από τις **μεθόδους κατάρτισης** που είχαν χρησιμοποιηθεί στο πρόγραμμα. Προκύπτει ότι **η πλειοψηφία τους είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι**, με ποσοστό 85,9%. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τις μεθόδους κατάρτισης ανέρχεται στο 3,3. Το ποσοστό των ανδρών που έμειναν ικανοποιημένοι ή πολύ ικανοποιημένοι από τις μεθόδους κατάρτισης που είχαν χρησιμοποιηθεί στο πρόγραμμα (91,2%) είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των γυναικών (81,1%).



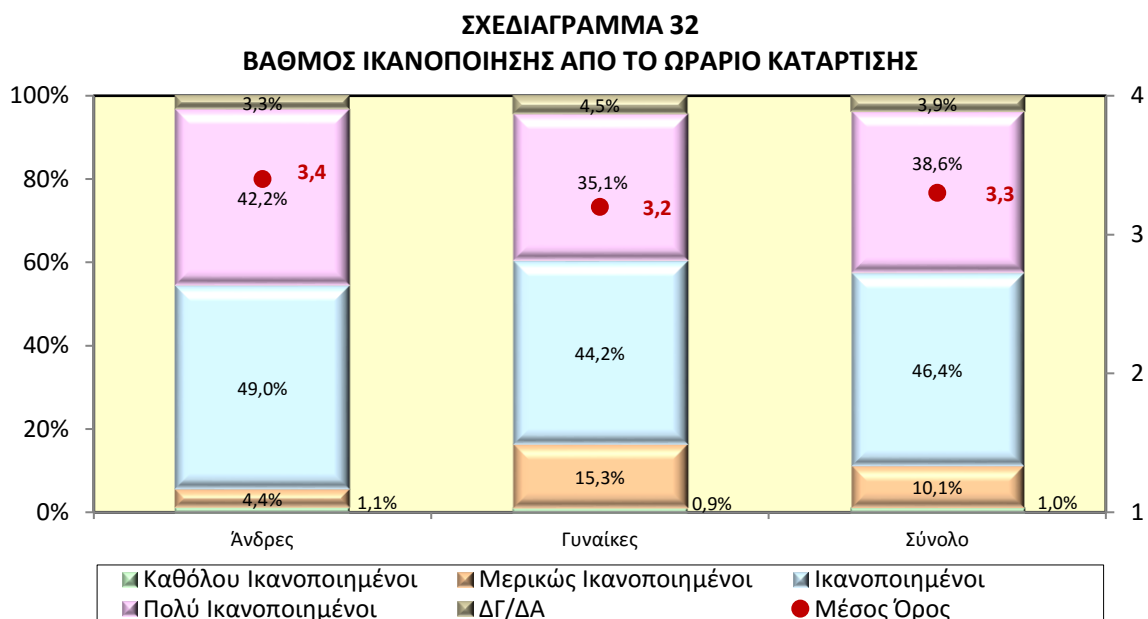
Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 30 προκύπτει ότι **σχεδόν 9 στους 10 συμμετέχοντες (86,8%) είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τους εκπαιδευτές**. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τους εκπαιδευτές ανέρχεται στο 3,5.



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 31, **σχεδόν 9 στους 10 συμμετέχοντες (87,3%) έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τις παρεχόμενες διευκολύνσεις που είχαν προσφερθεί κατά τη διάρκεια του προγράμματος (47,3% και 40,0% αντίστοιχα). Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τις παρεχόμενες διευκολύνσεις ανέρχεται στο 3,4.**



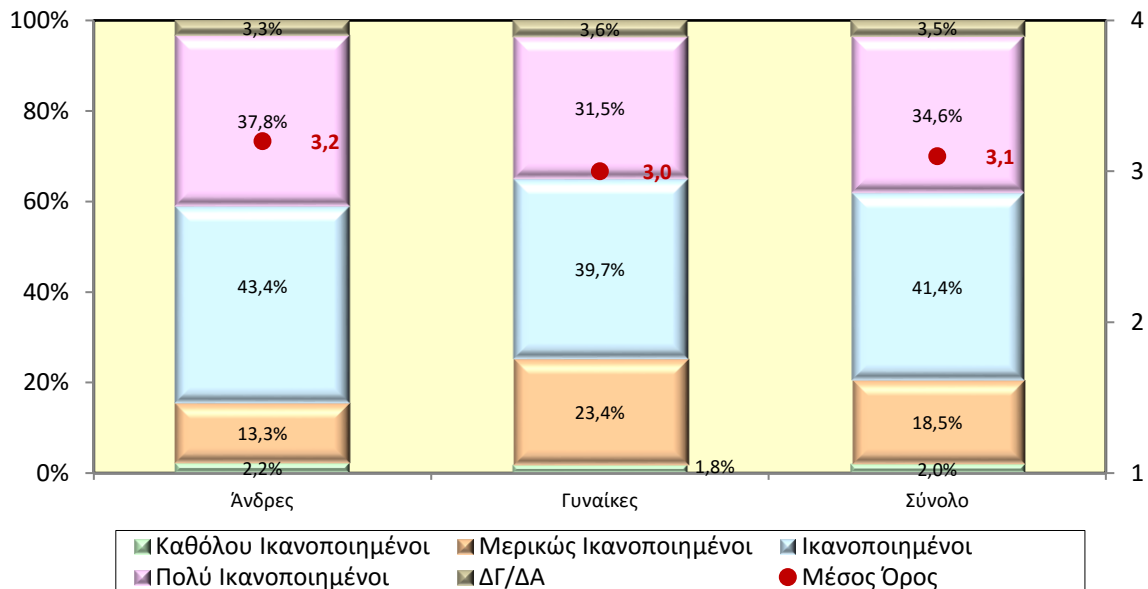
Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 32, έχουν μείνει πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι (85,0%) από το ωράριο κατάρτισης του προγράμματος. Πολύ μεγαλύτερο είναι το ποσοστό στην περίπτωση των ανδρών αφού φτάνει το 91,2% συγκριτικά με των γυναικών που είναι 79,3%. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από το ωράριο κατάρτισης είναι 3,3.



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 33, **σχεδόν 8 στους 10 συμμετέχοντες (76,0%) έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη διάρκεια του προγράμματος κατάρτισης (34,6%**

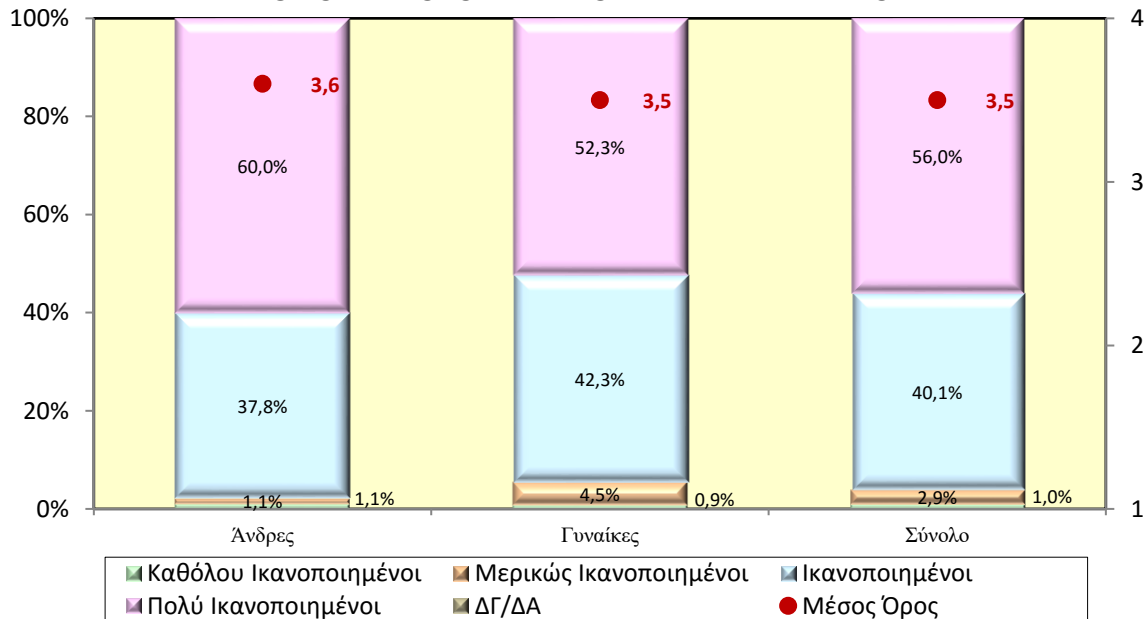
και 41,4% αντίστοιχα). Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη διάρκεια του προγράμματος κατάρτισης ανέρχεται στο 3,1, ενώ **οι άνδρες φαίνεται ότι έμειναν περισσότερο ικανοποιημένοι**, αφού ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης τους φτάνει στο 3,2 συγκριτικά με το 3,0 στην περίπτωση των γυναικών.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

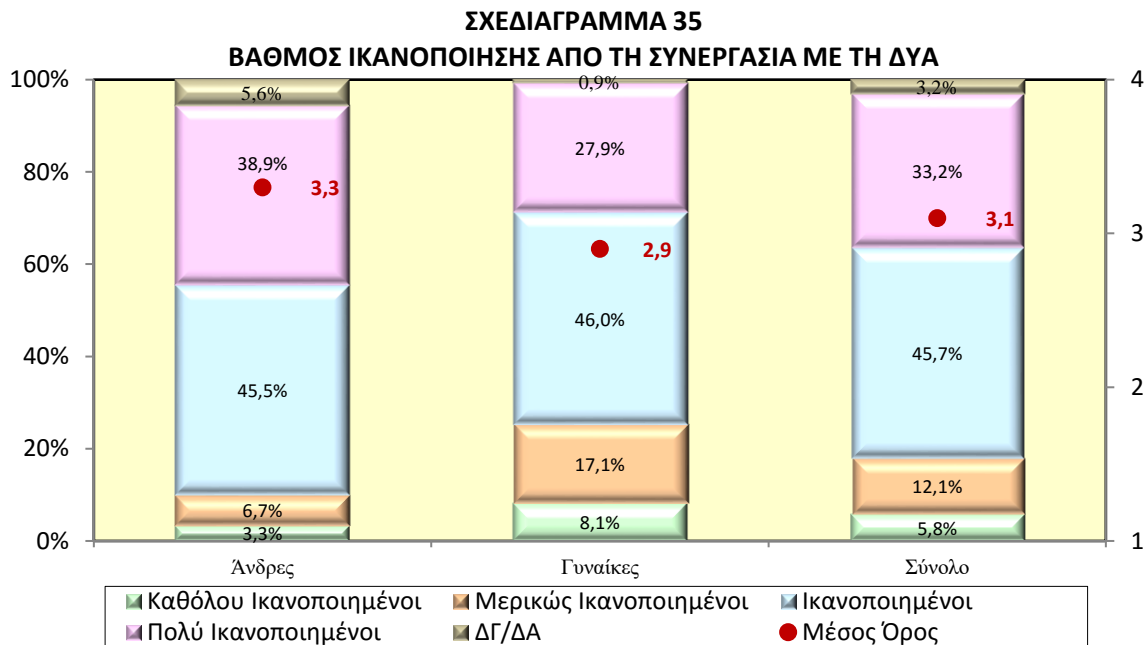


Το Σχεδιάγραμμα 34 παρουσιάζει τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων από τη **συνεργασία που είχαν με το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)**. Προκύπτει ότι **η συντριπτική πλειοψηφία τους είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι**, με ποσοστό 96,1%. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη συνεργασία με το ΚΕΚ ανέρχεται στο 3,5.

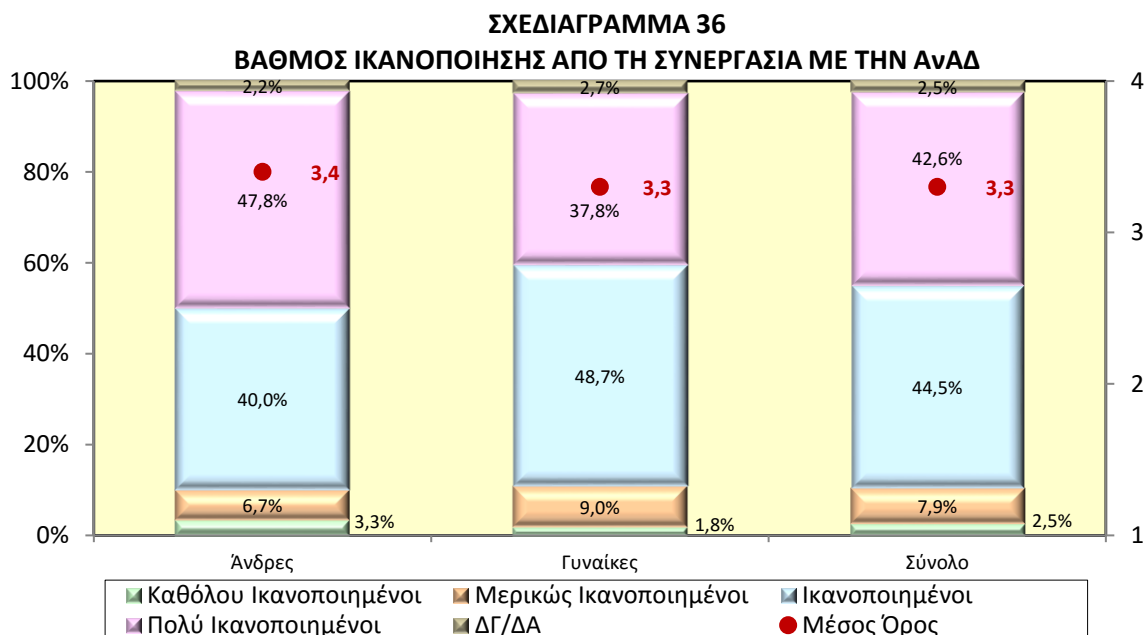
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΚΕΚ



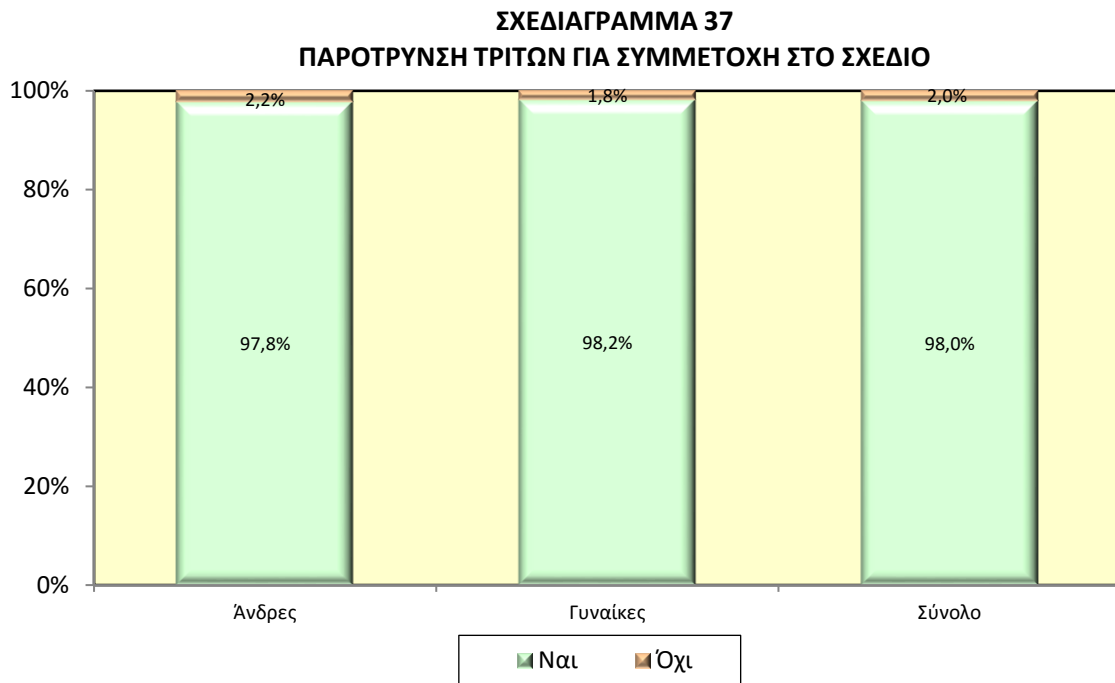
Αναφορικά με τον **βαθμό ικανοποίησης από τη συνεργασία που είχαν με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ)**, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 35, **σχεδόν 8 στους 10 συμμετέχοντες έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι (78,9%)**. Πολύ μεγαλύτερο είναι το ποσοστό που έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι στην περίπτωση των ανδρών (84,4%) συγκριτικά με τις γυναίκες (73,9%). Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη συνεργασία με τη ΔΥΑ φτάνει το 3,1. Το 17,9% των συμμετεχόντων έμειναν μερικώς ή καθόλου ικανοποιημένοι από τη συνεργασία με τη ΔΥΑ λόγω «ελλιπούς ενημέρωσης από τους αρμόδιους λειτουργούς για τα προγράμματα κατάρτισης που είναι σε ισχύ» (70,1%).



Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 36, προκύπτει ότι **η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (87,1%) είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ**. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ ανέρχεται στο 3,3.



Στο Σχεδιάγραμμα 37 παρουσιάζονται στοιχεία για το ποσοστό των συμμετεχόντων που ανέφεραν ότι θα παρότρυναν άλλα άτομα (π.χ. γνωστούς, φίλους και συγγενείς) να συμμετάσχουν στο Σχέδιο. Από την εξέταση των στοιχείων, προκύπτει ότι **η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (98,0%) θα παρότρυναν γνωστούς, φίλους και συγγενείς να λάβουν μέρος σε αυτό το Σχέδιο.**

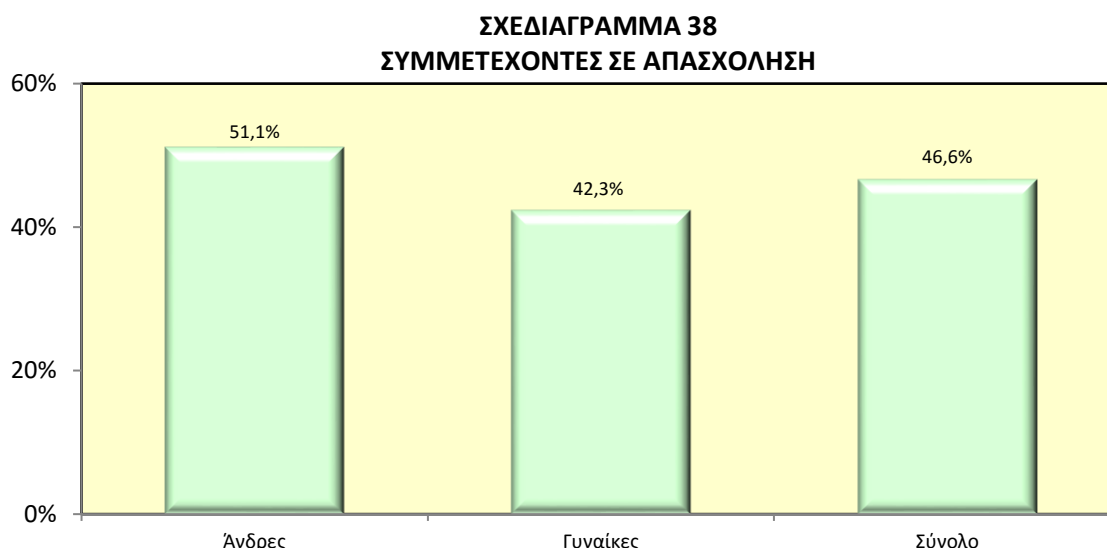


5. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ

Στο κεφάλαιο αυτό καταγράφονται τα βασικότερα πορίσματα που έχουν προκύψει από την ανάλυση και εξέταση των αποτελεσμάτων αξιολόγησης του Σχεδίου.

5.1. Επιδράσεις στην απασχολησιμότητα

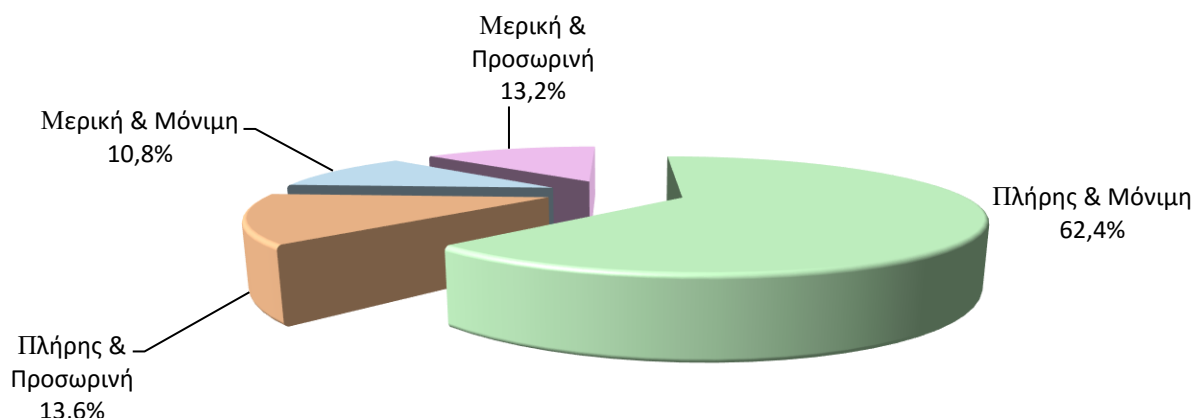
Το Σχέδιο φαίνεται να επηρέασε σε σημαντικό βαθμό την απασχολησιμότητα των **ανέργων**, λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες που επικρατούν στην οικονομία και στην αγορά εργασίας, ιδιαίτερα δε τα τελευταία μερικά χρόνια, αφού ποσοστό 46,6% των συμμετεχόντων είναι απασχολούμενοι, περίπου 15 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Σχετικά μεγαλύτερος βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην απασχολησιμότητα φαίνεται να υπάρχει στους άνδρες**, με το ποσοστό των ανδρών που βρίσκονται σε απασχόληση να είναι μεγαλύτερο και να ανέρχεται στο 51,1% σε σύγκριση με 42,3% στις γυναίκες. Το ποσοστό απασχόλησης είναι επίσης **μεγαλύτερο σε νεαρά άτομα ηλικίας 20-34 ετών (53,8%)** και στους **κατόχους τίτλου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (50,0%)**.



Σημειώνεται ότι **μακροχρόνια άνεργοι μεγάλης ηλικίας και χαμηλού επιπέδου εκπαίδευσης δεν συμμετέχουν σε ικανοποιητικό βαθμό σε προγράμματα κατάρτισης του Σχεδίου**, συγκριτικά με τον αριθμό τους αλλά και με τις υπόλοιπες ομάδες συμμετεχόντων. Συγκεκριμένα, παρόλο που το 40,5% των μακροχρόνια ανέργων ήταν άτομα ηλικίας 50 χρονών και άνω, εντούτοις στο Σχέδιο ήταν μόνο το 21,4% των συμμετεχόντων, με ποσοστό απασχόλησης μόλις 28,9%. Πρόσθετα, ενώ το 73,6% των μακροχρόνια ανέργων δεν κατέχουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, στο Σχέδιο ήταν μόνο το 39,3% των συμμετεχόντων και με το μεγαλύτερο ποσοστό τους (57,6%) να βρίσκονται σε ανεργία/αδράνεια.

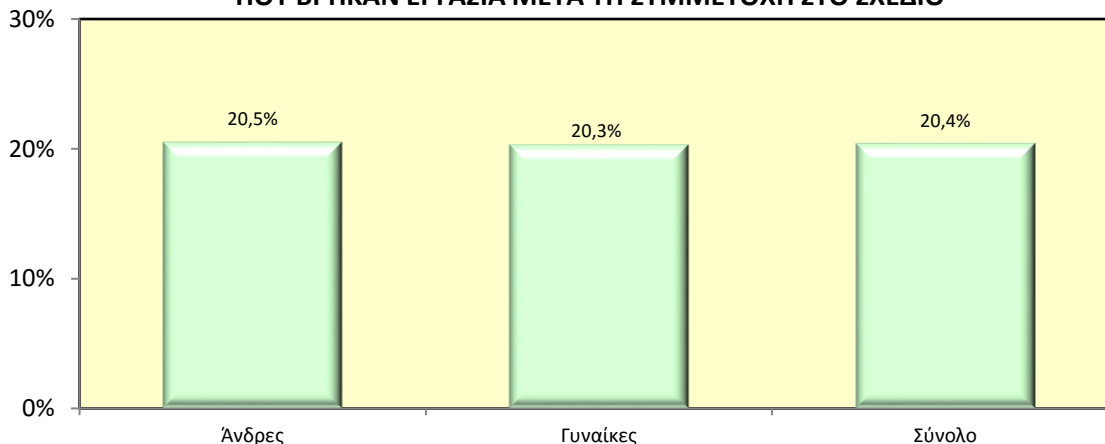
Σημαντική επίδραση φαίνεται να είχε επίσης και στο καθεστώς απασχόλησης των συμμετεχόντων. Πάνω από 6 στους 10 εργάζονται με καθεστώς **πλήρους και μόνιμης απασχόλησης (62,4%)**. Παράλληλα, ενθαρρυντική είναι και η εκτίμηση των συμμετεχόντων ότι το Σχέδιο έχει πολύ καλή ή καλή επίδραση στην εξεύρεση εργασίας (47,6%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39
ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**



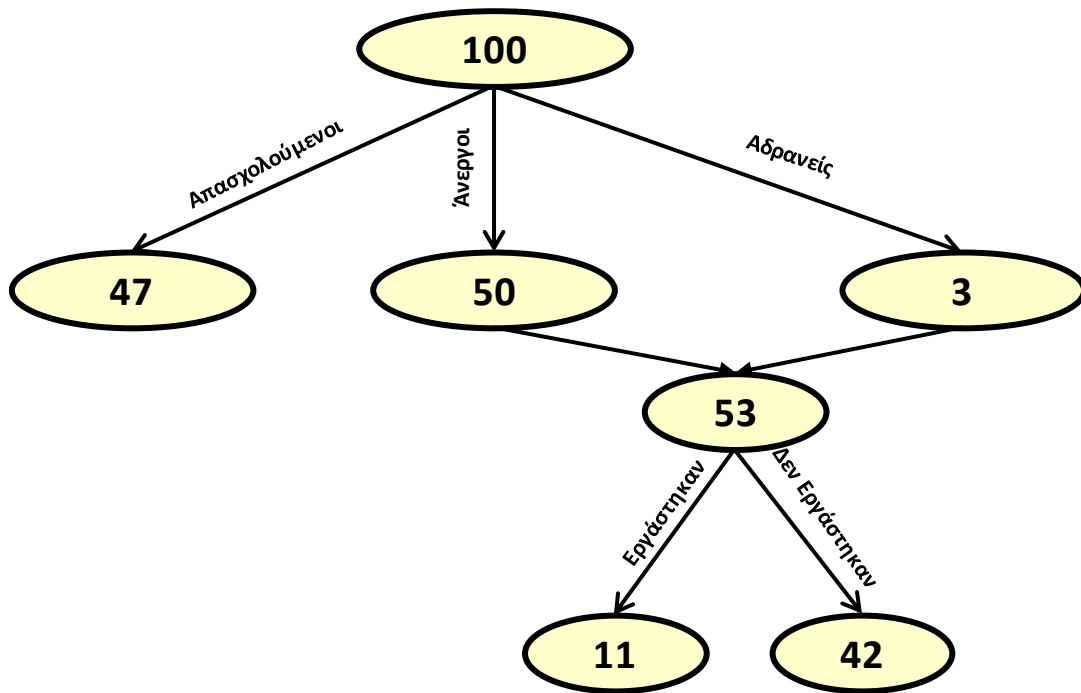
Ενθαρρυντικά αποτελέσματα για την επίδραση του Σχεδίου στην απασχολησιμότητα υπάρχουν ακόμη και στα άτομα που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς. Πάνω από 1 στους 5 (20,4%) εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, χωρίς να παρουσιάζεται διαφοροποίηση μεταξύ ανδρών και γυναικών.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40
ΑΝΕΡΓΟΙ/ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ
ΠΟΥ ΒΡΗΚΑΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



Ο κυριότερος λόγος που οι συμμετέχοντες παραμένουν άνεργοι είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας». Συγκεκριμένα το 69,0% των συμμετεχόντων που είναι άνεργοι ανέφεραν αυτό ως τον κυριότερο λόγο που δεν μπορούν να βρουν εργασία. Ο κυριότερος λόγος αποχώρησης από την αγορά εργασίας είναι οι «προσωπικοί λόγοι/προσωπικές υποχρεώσεις» (69,0%).

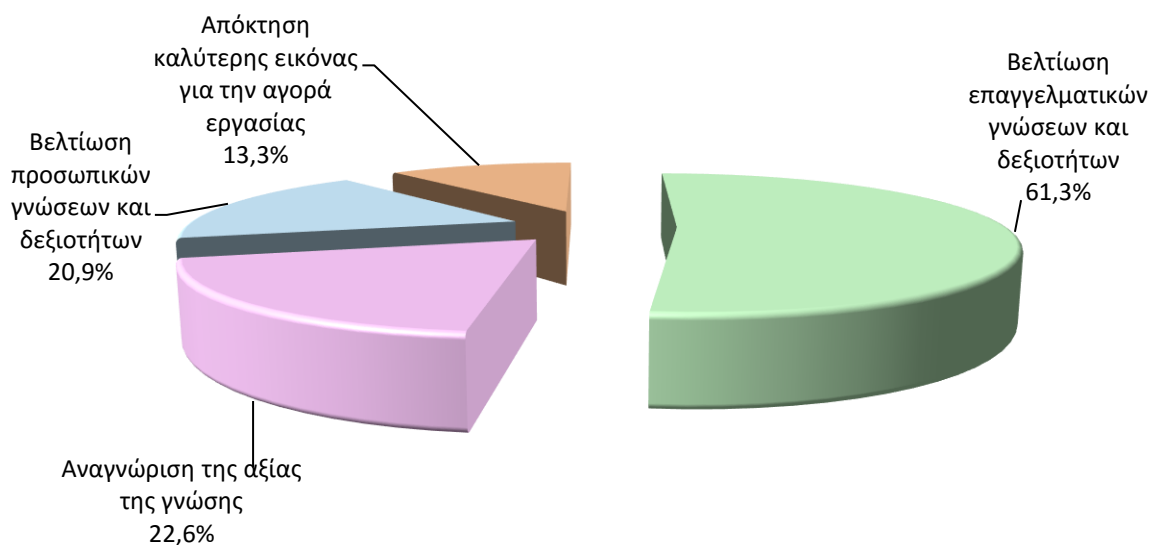
Στο διάγραμμα που ακολουθεί φαίνεται περιληπτικά η επίδραση που έχει το Σχέδιο στην απασχολησιμότητα για κάθε 100 άτομα που συμμετέχουν. Το Σχέδιο έχει επίδραση στην απασχόληση των συμμετεχόντων, δεδομένου ότι για κάθε 100 συμμετέχοντες, οι 47 έχουν βρει εργασία. Από τους υπόλοιπους 53 συμμετέχοντες που είναι άνεργοι/αδρανείς, φαίνεται ότι οι 11 από αυτούς εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα.



5.2. Οφέλη συμμετοχής

Οι συμμετέχοντες διαπίστωσαν πολύ σημαντικά οφέλη από το πρόγραμμα κατάρτισης που παρακολούθησαν. Πάνω από 6 στους 10 ανέφεραν ως κύριο όφελος τη «βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (61,3%) και πάνω από 1 στους 5 την «αναγνώριση της αξίας της γνώσης» (22,6%) και τη «βελτίωση προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (20,9%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41
ΚΥΡΙΑ ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

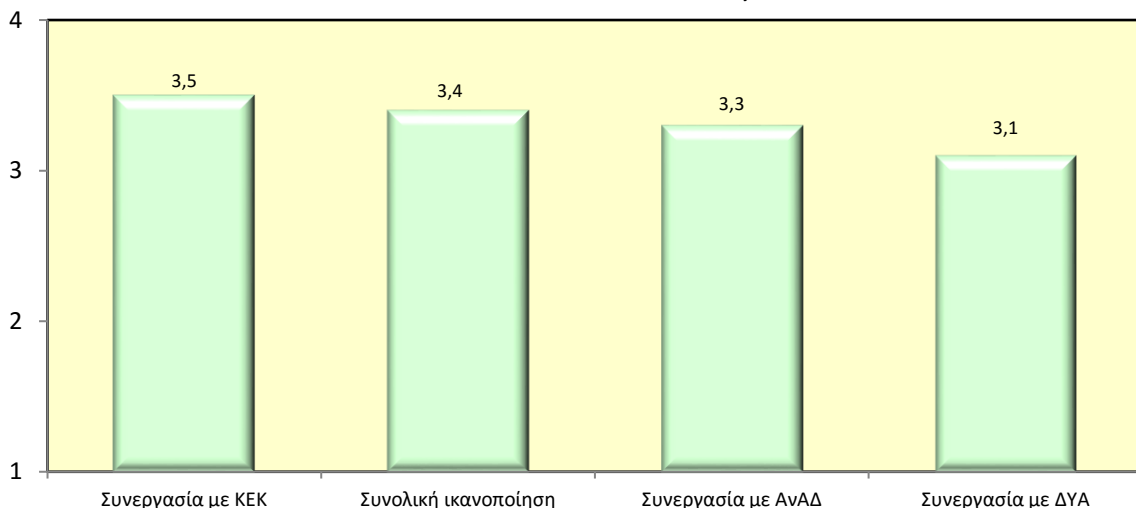


Οι συμμετέχοντες εκτιμούν ότι ο βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το πρόγραμμα κατάρτισης (3,0) και ο βαθμός βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης (2,9) είναι καλός⁸. Παράλληλα, για πάνω από 6 στους 10 συμμετέχοντες (64,0%), αυξήθηκε η διάθεση για συμμετοχή σε παρόμοια προγράμματα κατάρτισης στο μέλλον.

5.3. Ικανοποίηση συμμετεχόντων

Ο μέσος όρος του βαθμού συνολικής ικανοποίησης για το σύνολο των συμμετεχόντων είναι 3,4, δηλαδή έχουν μείνει αρκετά ικανοποιημένοι από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο, ενώ ο μέσος όρος βαθμολογίας που δόθηκε από τους συμμετέχοντες σε σχέση με τη συνεργασία με την ΑνΑΔ είναι εξίσου αρκετά ικανοποιητικός και ανέρχεται στο 3,3⁹. Πρόσθετα, φαίνεται να είναι αρκετά ικανοποιημένοι τόσο από τη συνεργασία τους με το ΚΕΚ (3,5) όσο και από τη συνεργασία τους με τη ΔΥΑ, παρά τον μικρότερο συγκριτικά βαθμό ικανοποίησης (3,1).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑνΑΔ, ΤΗ ΔΥΑ ΚΑΙ ΤΟ ΚΕΚ

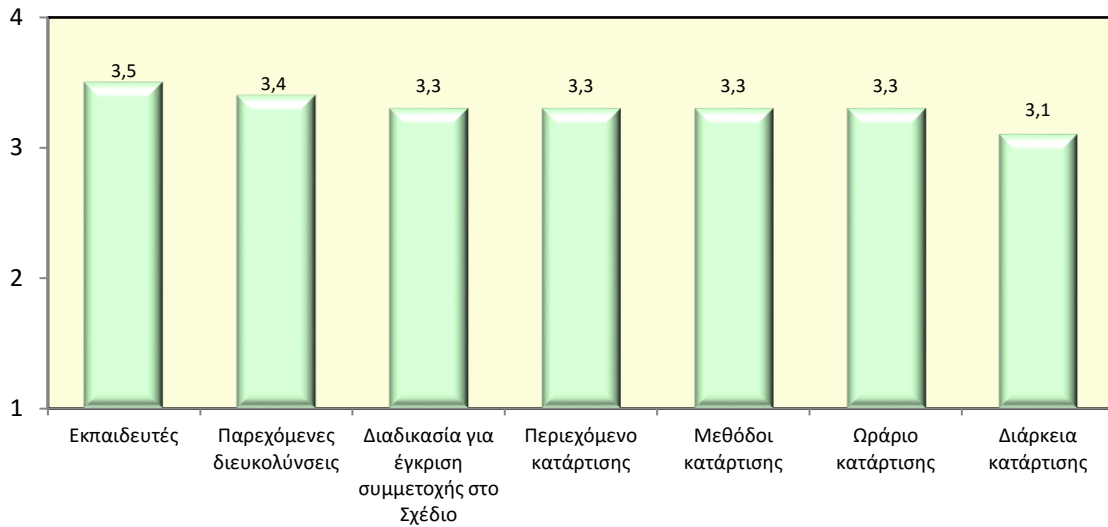


Αναφορικά με τον βαθμό ικανοποίησης σε σχέση με διάφορες πτυχές του Σχεδίου, φαίνεται ότι οι συμμετέχοντες έμειναν ικανοποιημένοι σε όλες. **Μεγαλύτερος βαθμός ικανοποίησης εκφράστηκε για τους εκπαιδευτές, αφού ο μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης αγγίζει το 3,5** και ακολουθεί ο βαθμός ικανοποίησης τους από τις παρεχόμενες διευκολύνσεις με 3,4. **Η διαδικασία για έγκριση συμμετοχής στο Σχέδιο, το περιεχόμενο του προγράμματος κατάρτισης, οι μέθοδοι και το ωράριο κατάρτισης έχουν τον ίδιο βαθμό ικανοποίησης με 3,3.** Ο μικρότερος συγκριτικά βαθμός ικανοποίησης εκφράστηκε για τη διάρκεια κατάρτισης (3,1).

⁸ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

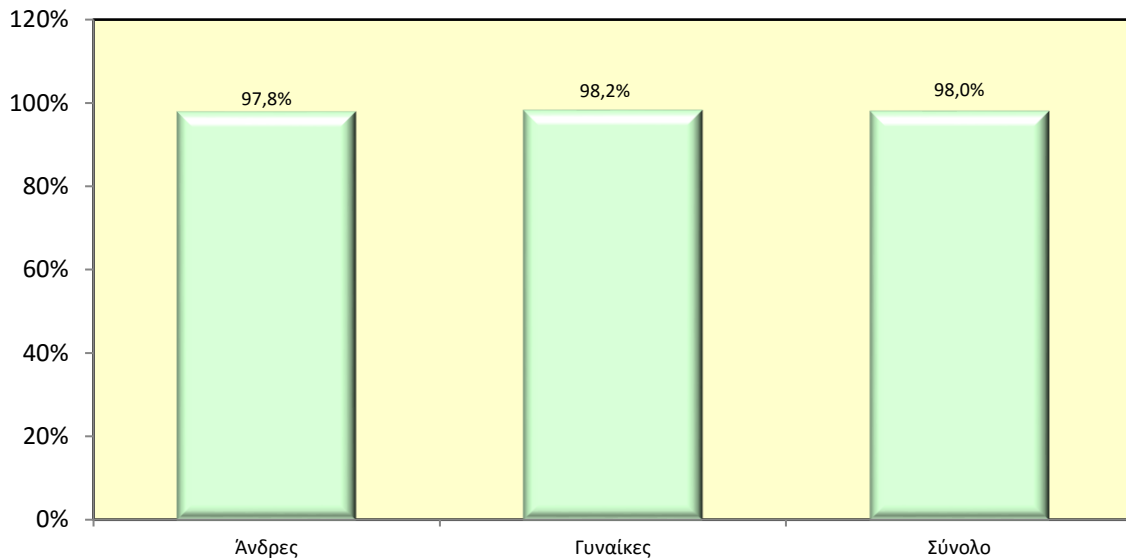
⁹ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Ικανοποιημένοι 2: Μερικώς Ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ Ικανοποιημένοι.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΤΥΧΕΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ



Σημαντικό στοιχείο ενδεικτικό της θετικής επίδρασης του Σχεδίου στους συμμετέχοντες αποτελεί το γεγονός ότι η **συντριπτική πλειοψηφία τους (98,0%) θα παρότρυναν και τρίτους (γνωστούς, φίλους, συγγενείς) να συμμετάσχουν στο Σχέδιο**. Η πολύ θετική αντιμετώπιση του Σχεδίου από τους συμμετέχοντες μπορεί να αποδοθεί στον ψηλό βαθμό ικανοποίησης τόσο από το Σχέδιο στο σύνολο του όσο και από όλες τις πτυχές του.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΠΑΡΟΤΡΥΝΑΝ ΤΡΙΤΟΥΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



5.4. Καταληκτικές επισημάνσεις

Η συμμετοχή των μακροχρόνια ανέργων στο Σχέδιο στόχο έχει τον εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων τους και την ενίσχυση των προοπτικών για επανένταξη τους στην απασχόληση.

Με βάση το 100, από τους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο το 2015-2016, οι 47 είναι εργαζόμενοι αποδεικνύοντας ότι το Σχέδιο έχει συμβάλει στην ένταξη των ανέργων στην απασχόληση και στην έξοδο τους από τους καταλόγους των ανέργων. Η αξία του Σχεδίου φαίνεται και τόσο μέσα από τον ψηλό βαθμό ικανοποίησης που εκφράζουν οι συμμετέχοντες όσο και από τη μεγάλη πλειοψηφία (86,2%) των συμμετεχόντων οι οποίοι θεωρούν από χρήσιμες μέχρι πολύ χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο. Με τέτοια αποτελέσματα, είναι ξεκάθαρο ότι **η συμπερίληψη των μακροχρόνια ανέργων στο Σχέδιο έχει επιτυχία.**

Παρά την αρχική στόχευση της ΑνΑΔ για συμμετοχή περίπου 4.000 μακροχρόνια ανέργων στο Σχέδιο κάθε χρόνο κατά το 2015-2016, με συνολική δαπάνη €600.000 ετήσια, εντούτοις οι συμμετοχές των μακροχρόνια ανέργων ήταν αρκετά περιορισμένες. Τα πρώτα 2 χρόνια λειτουργίας του Σχεδίου συμμετείχαν με επιτυχία μόνο 279 μακροχρόνια άνεργοι με συνολική δαπάνη €41.138. Σημειώνεται όμως ότι μέσα στο 2016 εκδόθηκαν πέραν των 1.200 παραπεμπτικών από τη ΔΥΑ τα οποία δεν χρησιμοποιήθηκαν από τους μακροχρόνια ανέργους. Τα θετικά ωστόσο αποτελέσματα του Σχεδίου, η ύπαρξη ευκαιριών για συμμετοχή μεγαλύτερου αριθμού ανέργων, με βάση τον αριθμό των διαθέσιμων κενών θέσεων, και το περιορισμένο μέχρι σήμερα ενδιαφέρον των μακροχρόνια ανέργων για συμμετοχή σε αυτό, οδηγούν στο συμπέρασμα ότι **ενδείκνυται να επιτραπεί η συμμετοχή στο Σχέδιο όλων των εγγεγραμμένων ανέργων ανεξάρτητα από τη διάρκεια κατά την οποία βρίσκονται σε ανεργία.**

Με στόχο την όσο το δυνατό μεγαλύτερη συμμετοχή των ανέργων στο Σχέδιο θεωρείται απαραίτητο όπως δοθεί **έμφαση στην εξατομικευμένη καθοδήγηση των ανέργων από τους λειτουργούς της ΔΥΑ.** Με τον τρόπο αυτό θα εντοπίζονται τα κατάλληλα προγράμματα κατάρτισης τα οποία δυνατό να βοηθήσουν τους ανέργους να βελτιώσουν τις γνώσεις και δεξιότητες τους και να επανενταχθούν στην απασχόληση.

Τέλος, χρειάζεται περισσότερη **επικέντρωση στη συμμετοχή ατόμων μεγάλης ηλικίας και χαμηλού επιπέδου εκπαίδευσης,** λαμβάνοντας υπόψη τον πληθυσμό των ατόμων αυτών και τα ποσοστά συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Συγκεκριμένα, παρόλο που το 40,5% των μακροχρόνια ανέργων ήταν άτομα ηλικίας 50 χρονών και άνω, εντούτοις στο Σχέδιο ήταν μόνο το 21,4% των συμμετεχόντων. Τα αντίστοιχα ποσοστά για τους μη κατόχους τίτλου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης είναι 73,6% συγκριτικά με το 39,3% που συμμετείχε στο Σχέδιο.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Ποσοστιαία κατανομή θεματικών τομέων κατάρτισης που παρακολούθησαν οι άνεργοι	8
2:	Φύλο συμμετεχόντων	9
3:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά ηλικία	9
4:	Επίπεδο εκπαίδευσης συμμετεχόντων	10
5:	Επαρχία μόνιμης διαμονής συμμετεχόντων	10
6:	Τρόποι ενημέρωσης για το Σχέδιο	11
7:	Λόγοι συμμετοχής στο Σχέδιο	12
8:	Κατάσταση απασχόλησης συμμετεχόντων	13
9:	Επαγγελματική κατηγορία συμμετεχόντων	14
10:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά επαγγελματική ομάδα	15
11:	Είδος απασχόλησης	15
12:	Ευρύς τομέας οικονομικής δραστηριότητας συμμετεχόντων	16
13:	Τομείς οικονομικής δραστηριότητας απασχόλησης συμμετεχόντων	17
14:	Καθεστώς απασχόλησης συμμετεχόντων	17
15:	Ύψος ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών	18
16:	Βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας	18
17:	Βαθμός σύνδεσης σημερινών καθκόντων/τομέων εργασίας των συμμετεχόντων με τις γνώσεις που απέκτησαν από το πρόγραμμα κατάρτισης που παρακολούθησαν στο πλαίσιο του Σχεδίου	19
18:	Βαθμός χρησιμότητας γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	19
19:	Εξεύρεση εργασίας μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο	20
20:	Βαθμός χρησιμότητας γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	20
21:	Λόγοι παραμονής στην ανεργία	21

22:	Οφέλη από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	22
23:	Βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο	23
24:	Βαθμός βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης	23
25:	Διάθεση για συμμετοχή σε παρόμοια προγράμματα κατάρτισης του Σχεδίου με την ολοκλήρωση της συμμετοχής	24
26:	Βαθμός συνολικής ικανοποίησης από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	24
27:	Βαθμός ικανοποίησης από τη διαδικασία που ακολουθήθηκε για την έγκριση συμμετοχής στο Σχέδιο	25
28:	Βαθμός ικανοποίησης από το περιεχόμενο κατάρτισης	25
29:	Βαθμός ικανοποίησης από τις μεθόδους κατάρτισης	26
30:	Βαθμός ικανοποίησης από τους εκπαιδευτές	26
31:	Βαθμός ικανοποίησης από τις παρεχόμενες διευκολύνσεις	27
32:	Βαθμός ικανοποίησης από το ωράριο κατάρτισης	27
33:	Βαθμός ικανοποίησης από τη διάρκεια κατάρτισης	28
34:	Βαθμός ικανοποίησης από τη συνεργασία με το ΚΕΚ	28
35:	Βαθμός ικανοποίησης από τη συνεργασία με τη ΔΥΑ	29
36:	Βαθμός ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ	29
37:	Παρότρυνση τρίτων για συμμετοχή στο Σχέδιο	30
38:	Συμμετέχοντες σε απασχόληση	31
39:	Καθεστώς απασχόλησης	32
40:	Άνεργοι/Αδρανείς συμμετέχοντες που βρήκαν εργασία μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο	32
41:	Κύρια οφέλη από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	33
42:	Μέσος όρος βαθμού συνολικής ικανοποίησης από τη συμμετοχή στο Σχέδιο και συνεργασίας με την ΑνΑΔ, τη ΔΥΑ και το ΚΕΚ	34
43:	Μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης για διάφορες πτυχές του Σχεδίου	35

44: Ποσοστό συμμετεχόντων που θα παρότρυναν τρίτους για συμμετοχή στο Σχέδιο 35

