

Στόχοι 2020



ΣΤΟΧΟΙ ΑνΑΔ 2020



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΙΟΥΝΙΟΣ 2019

Διεύθυνση: Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος
Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία

Τηλέφωνο: +357 22515000

Τηλεομοίτυπο: +357 22496949

Ιστοσελίδα: www.anad.org.cy

Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: hrda@anad.org.cy

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Οι Στόχοι της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) για το 2020, προσδιορίζονται από την **αποστολή** της και από τις **στρατηγικές επιδιώξεις** της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού, της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων και της ενίσχυσης της διασφάλισης ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Οι Στόχοι για το 2020, οι οποίοι καταλήγουν σε **δραστηριότητες και δράσεις** με συγκεκριμένες αριθμητικές στοχεύσεις και δαπάνες, είναι οι ακόλουθοι:

- Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση.
- Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων.
- Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Προώθηση της Έρευνας και Ανάπτυξης.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση.

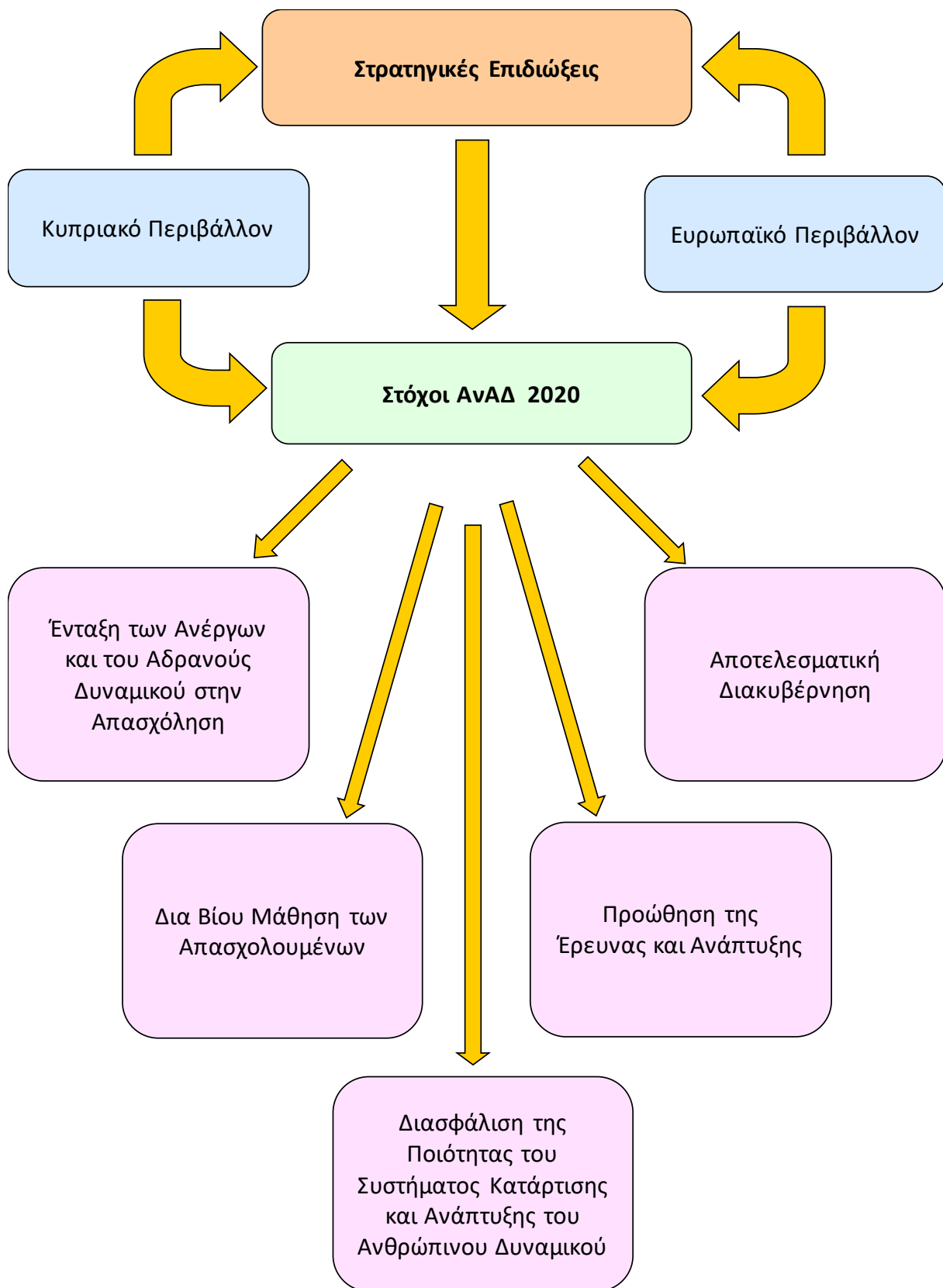
Μέσα από τον στόχο για **Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση**, δίνεται προτεραιότητα σε δράσεις κατάρτισης για **ενεργητική στήριξη της απασχόλησης** και για **περαιτέρω μείωση της ανεργίας**.

Στον στόχο της **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων**, προτεραιότητα αποτελεί ο συνεχής εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των απασχολουμένων, ιδιαίτερα σε τομείς που παρουσιάζουν αυξημένες προοπτικές ανάπτυξης όπως η **Πράσινη οικονομία**, η **Ενέργεια**, ο **Τουρισμός**, η **Γαλάζια οικονομία**, οι **Επαγγελματικές υπηρεσίες** και συγκεκριμένοι **κλάδοι του βιομηχανικού τομέα**. Προτεραιότητα δίνεται επίσης στην ανάπτυξη **επιχειρηματικών δεξιοτήτων** και στην απόκτηση **ψηφιακών δεξιοτήτων**.

Ο στόχος για **Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού** θέτει ως προτεραιότητα την αποτελεσματική λειτουργία του **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)**, το οποίο αναμένεται να διαδραματίσει ουσιαστικό ρόλο στην προσπάθεια για συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, καθώς και την προώθηση του **Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης** που περιλαμβάνει **Κέντρα, Δομές και Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης**.

Η προώθηση της **Έρευνας και Ανάπτυξης** περιλαμβάνει **προβλέψεις της απασχόλησης και της προσφοράς** ανθρώπινου δυναμικού στην κυπριακή οικονομία, **εκτιμήσεις των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης**, παρακολούθηση των **τάσεων στην αγορά εργασίας**, καθώς και την **αξιολόγηση των επιδράσεων** των δράσεων της ΑνΑΔ.

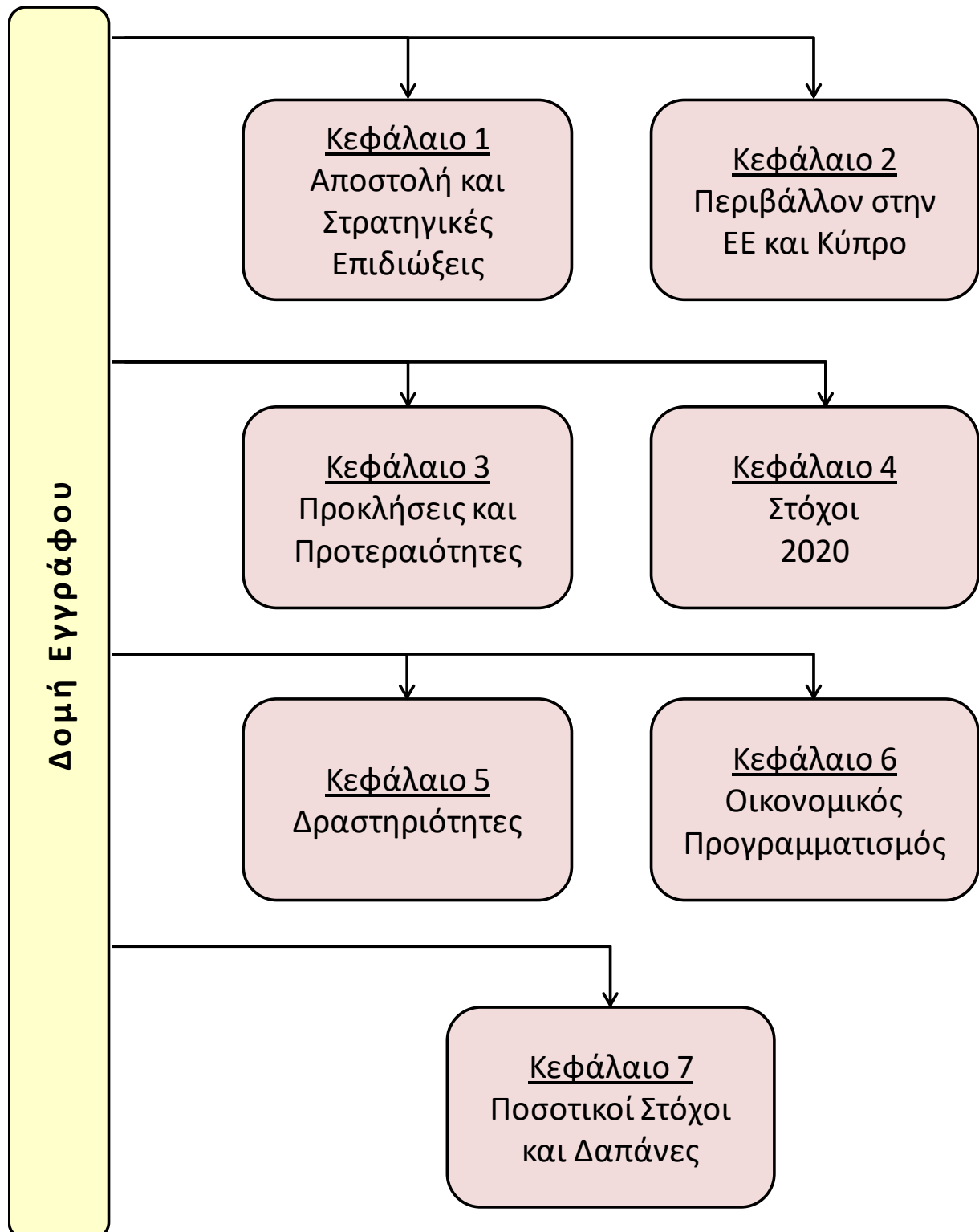
Στον στόχο της **Αποτελεσματικής Διακυβέρνησης**, δίνεται προτεραιότητα στην **επαύξηση της αποτελεσματικότητας της ΑνΑΔ** με την υλοποίηση και αποτελεσματική αξιοποίηση του **Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ)** της ΑνΑΔ και τη βέλτιστη **διαχείριση και αξιοποίηση των διαθέσιμων οικονομικών και ανθρώπινων πόρων**.



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ	iii
1. Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ	1
2. ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ	3
2.1. Περιβάλλον στην Ευρωπαϊκή Ένωση	3
2.2. Περιβάλλον στην Κύπρο	7
3. ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020	12
3.1. Συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη της οικονομίας και στη μείωση της ανεργίας	12
3.2. Αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου	13
3.3. Στήριξη των τομέων που έχουν σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης	14
3.4. Ενίσχυση των επιχειρήσεων	15
3.5. Ανάπτυξη συστημάτων και υποδομών	16
4. ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020	17
5. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020	18
5.1. Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση	18
5.2. Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων	20
5.3. Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού	23
5.4. Προώθηση της Έρευνας και Ανάπτυξης	26
5.5. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση	28
6. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020	33
6.1. Συνολικά έσοδα κατά το 2020	35
6.2. Συνολικά έξοδα κατά το 2020	37
7. ΠΟΣΟΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΤΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020	39

7.1.	Στόχοι και δαπάνες για ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση_____	41
7.2.	Στόχοι και δαπάνες για δια βίου μάθηση των απασχολουμένων_____	46
7.3.	Στόχοι και δαπάνες για διασφάλιση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης_____	52



1. Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑναΔ) είναι **οργανισμός δημοσίου δικαίου** που ιδρύθηκε με τον Νόμο Αρ. 21 του 1974 με την ονομασία Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης Κύπρου. Την 1η Νοεμβρίου 1999 τέθηκε σε ισχύ ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος [Αρ. 125 (I) του 1999]. Η ΑναΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του αρμόδιου Υπουργού που, με βάση τον πιο πάνω νόμο, είναι ο Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο με **τριμερή χαρακτήρα**, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτικών και των Εργατικών Οργανώσεων.

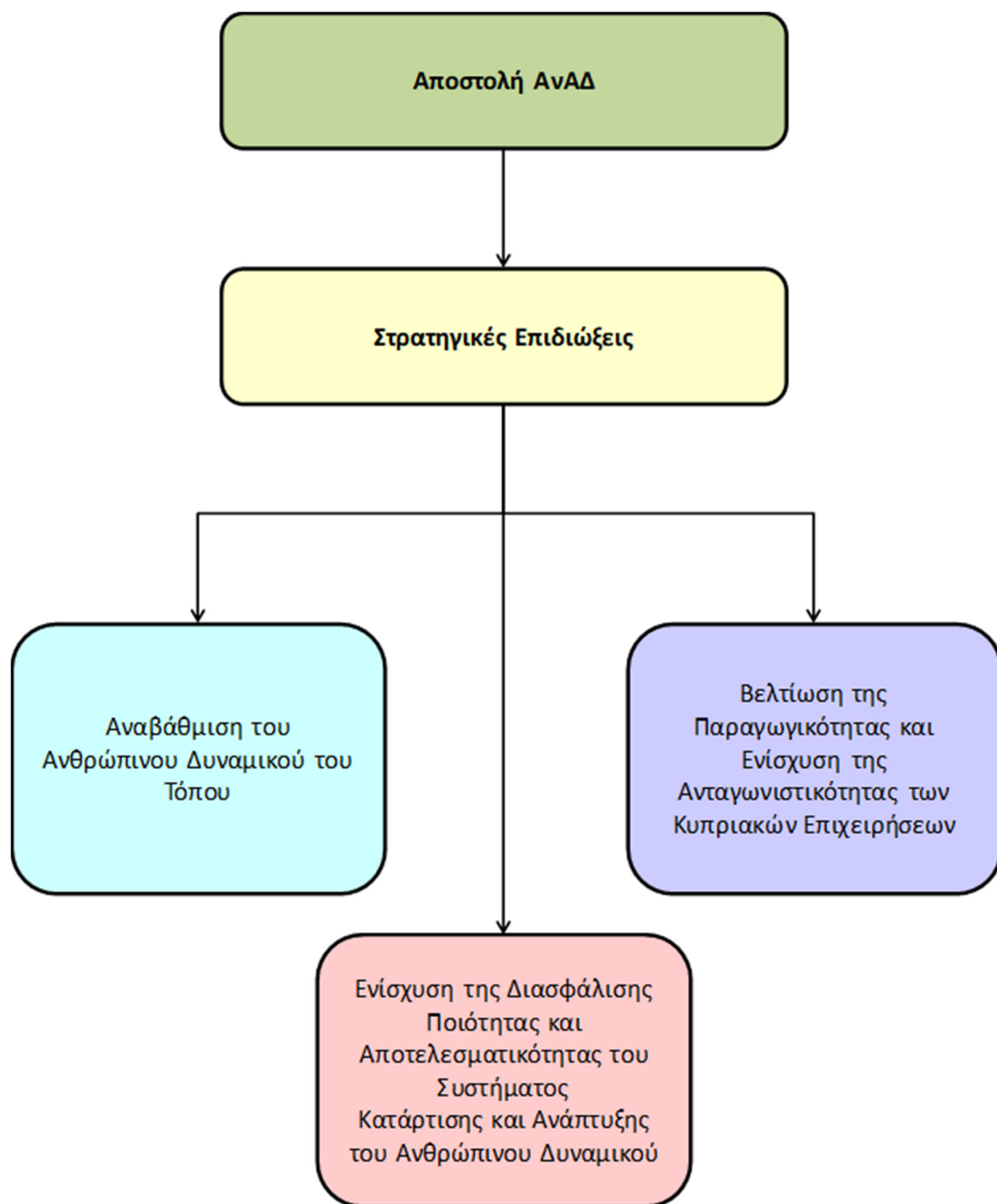
Αποστολή της ΑναΔ είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς¹, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στο πλαίσιο της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της ΑναΔ, λειτουργεί το **Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Τέλος που δεν θα υπερβαίνει το 1% των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενους του, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται. Το Τέλος καθορίστηκε μέσω σχετικών Κανονισμών στο 0,5%.

Οι **στρατηγικές επιδιώξεις της ΑναΔ**, με σκοπό την επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της, είναι οι ακόλουθες:

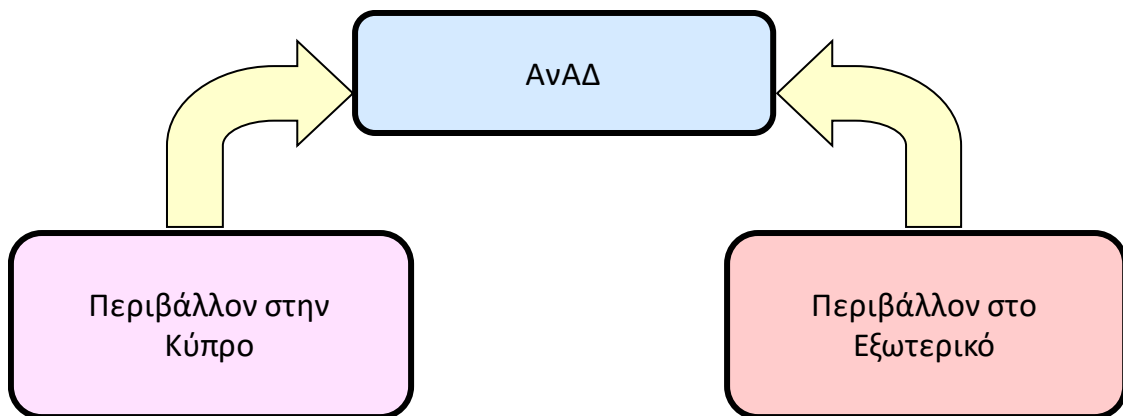
- **Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου** με τη συνεχή και δια βίου μάθηση των απασχολουμένων, των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού, με έμφαση στους νέους, στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης και στους μακροχρόνια ανέργους.
- **Βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων** μέσα από τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους.
- **Ενίσχυση της διασφάλισης της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού** μέσα από την αξιολόγηση και πιστοποίηση της παρεχόμενης κατάρτισης, καθώς και των γνώσεων, δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.

¹ Οι αυτοαπασχολούμενοι και οι δημόσιοι υπάλληλοι εξαιρούνται.



2. ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ

Το περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται η ΑνΑΔ παρουσιάζει σημαντικές αλλαγές ως αποτέλεσμα των διεθνών οικονομικών εξελίξεων αλλά και των αλλαγών στον οικονομικό και κοινωνικό ιστό της Κύπρου ως απόρροια της πρόσφατης οικονομικής κρίσης. Παράλληλα, στο διεθνές, το ευρωπαϊκό και ως συνέπεια το εθνικό περιβάλλον, εξακολουθεί να παρουσιάζεται διαρκώς εντεινόμενος ανταγωνισμός, απόρροια της παγκοσμιοποίησης, της φιλελευθεροποίησης και της μείωσης του προστατευτισμού. Το κεφάλαιο αυτό αναλύει το περιβάλλον, τόσο στο επίπεδο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) όσο και σε εθνικό επίπεδο, το οποίο αναπόφευκτα επηρεάζει τη δραστηριοποίηση της ΑνΑΔ.



2.1. Περιβάλλον στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Η Κύπρος, ως μέλος της ΕΕ, αποτελεί **οργανικό μέρος μιας ευρύτερης πολιτικής και οικονομικής οντότητας** και έχει να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και να αξιοποιήσει τα πλεονεκτήματα. Η αντιμετώπιση των προκλήσεων επιβάλλει την υιοθέτηση πολιτικών, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες της Κυπριακής Δημοκρατίας, λαμβάνοντας υπόψη τους γενικότερους στόχους της ΕΕ, τις κατευθύνσεις και τις πολιτικές που αυτή διαμορφώνει.

Οι αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο διαμορφώνουν το ευρωπαϊκό περιβάλλον μέσα στο οποίο η ΑνΑΔ είναι υποχρεωμένη να προσαρμόζεται και να δραστηριοποιείται για επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της. Βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες του περιβάλλοντος στην ΕΕ για την ΑνΑΔ αποτελούν οι λαμβανόμενες αποφάσεις στα ακόλουθα **πεδία πολιτικής**:

- Στρατηγική «Ευρώπη 2020».
- Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης.
- Νέα Ατζέντα Δεξιοτήτων για την Ευρώπη.
- Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων.

- Στρατηγικό Πλαίσιο «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020».
- Πολιτική Συνοχής της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Erasmus+».
- Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Ορίζοντας 2020».

Η **Στρατηγική «Ευρώπη 2020»** προδιαγράφει την Ευρωπαϊκή στρατηγική για ανάπτυξη και απασχόληση, η οποία στοχεύει στην ενίσχυση της δυνατότητας της Ευρώπης για διατηρήσιμη ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα. Κυρίαρχη επιδίωξη της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020» είναι η οριστική έξοδος της ΕΕ από την κρίση και η μετατροπή της σε μια έξυπνη, διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνική οικονομία της αγοράς. Η Στρατηγική «Ευρώπη 2020» βασίζεται σε τρεις συναρθρωμένους και αλληλοενισχυόμενους τομείς προτεραιότητας:

- **Έξυπνη ανάπτυξη**, με τη θεμελίωση της οικονομίας στη γνώση και την καινοτομία.
- **Διατηρήσιμη ανάπτυξη**, με την οικοδόμηση μιας βιώσιμης και ανταγωνιστικής οικονομίας που θα αξιοποιεί αποτελεσματικά τους διαθέσιμους πόρους, θα κατανέμει δίκαια τα κόστη και τα οφέλη και θα αναπτύσσει νέες διαδικασίες και τεχνολογίες, συμπεριλαμβανομένων και πράσινων τεχνολογιών.
- **Ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς**, με την οικοδόμηση μιας συνεκτικής κοινωνίας, η οποία παρέχει στους πολίτες τα μέσα για διαχείριση των αλλαγών και συμμετοχή στην κοινωνία και οικονομία.

Η Στρατηγική «Ευρώπη 2020» περιλαμβάνει επίσης επτά **«εμβληματικές πρωτοβουλίες»** που παρέχουν το πλαίσιο μέσα στο οποίο η ΕΕ και οι εθνικές αρχές αλληλοϋποστηρίζονται σε τομείς που προάγουν τις προτεραιότητες αυτής της στρατηγικής: η καινοτομία, η ψηφιακή οικονομία, η απασχόληση, η νεολαία, η βιομηχανική πολιτική, η καταπολέμηση της φτώχειας και η αποτελεσματική αξιοποίηση των πόρων.

Η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** έχει ως στόχο τη δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας σε όλη την ΕΕ. Για την αντιμετώπιση των ψηλών επιπέδων ανεργίας στην Ευρώπη, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέσπισε τον Απρίλιο του 2012 μια σειρά μέτρων για την τόνωση της απασχόλησης, τη **«δέσημη μέτρων για την απασχόληση»** (Employment Package), η οποία βασίζεται στην **Ατζέντα για νέες δεξιότητες και θέσεις εργασίας** στο πλαίσιο της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020». Τα μέτρα αυτά επιδιώκουν:

- Να στηρίξουν τη **δημιουργία θέσεων εργασίας**, μειώνοντας τη φορολόγηση της εργασίας, χρησιμοποιώντας την επιδότηση των προσλήψεων, καθώς και αξιοποιώντας τη δυναμική τομέων όπως η πράσινη οικονομία, οι τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνίας, η υγεία και η κοινωνική μέριμνα.
- Να αποκαταστήσουν τη **δυναμικότητα των αγορών εργασίας** στηρίζοντας τους εργαζομένους όταν αλλάζουν εργασία ή επιστρέφουν, μετά από αδράνεια, στην απασχόληση, επενδύοντας σε νέες δεξιότητες με την καλύτερη πρόβλεψη και παρακολούθηση των αναγκών, καθώς και προωθώντας την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων.

- Να ενισχύσουν τη **διαχείριση των πολιτικών απασχόλησης**, εντείνοντας την παρακολούθησή τους, έτσι ώστε τα οικονομικά θέματα να μην υπερισχύουν των θεμάτων απασχόλησης και των κοινωνικών θεμάτων.

Η **Νέα Ατζέντα Δεξιοτήτων για την Ευρώπη** (New Skills Agenda for Europe), εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 10 Ιουνίου 2016, με στόχο να διασφαλιστεί ότι προσφέρεται η σωστή κατάρτιση, οι κατάλληλες δεξιότητες και η κατάλληλη στήριξη στους κατοίκους ΕΕ. Αποσκοπεί στην καλύτερη αξιοποίηση των δεξιοτήτων που είναι ήδη διαθέσιμες και στην παροχή των νέων δεξιοτήτων που χρειάζονται τα άτομα για να βρουν ποιοτικές θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, έχει σκοπό τη:

- Βελτίωση της ποιότητας και της αξίας της ανάπτυξης δεξιοτήτων.
- Βελτίωση της προβολής και συγκρισιμότητας των δεξιοτήτων.
- Βελτίωση της πληροφόρησης και της ενημέρωσης για τις δεξιότητες, ώστε να προσφέρονται καλύτερες επιλογές σταδιοδρομίας.

Μεταξύ των δέκα προτεινόμενων δράσεων της Νέας Ατζέντας Δεξιοτήτων για την Ευρώπη περιλαμβάνεται η δράση για τις **Διαδρομές Αναβάθμισης των Δεξιοτήτων: Νέες ευκαιρίες για Ενήλικες** (Upskilling Pathways: New Opportunities for Adults). Σύμφωνα με τη Σύσταση του Συμβουλίου, η δράση αυτή στοχεύει να παράσχει στους ενήλικες με χαμηλά επίπεδα δεξιοτήτων, γνώσης και ικανοτήτων, ένα ελάχιστο επίπεδο γραμματισμού, αριθμητισμού και ψηφιακών δεξιοτήτων. Επιδίωξη είναι τα άτομα αυτά να αποκτήσουν τις δεξιότητες, γνώσεις και ικανότητες που να είναι σχετικές με την αγορά εργασίας με στόχο την ενεργό συμμετοχή τους στην κοινωνία, σημειώνοντας πρόοδο προς την απόκτηση προσόντων ανάλογα με τις εθνικές συνθήκες.

Πρόσθετα, στο πλαίσιο αυτό της Νέας Ατζέντας Δεξιοτήτων για την Ευρώπη, το Συμβούλιο υιοθέτησε τον Μάιο 2017 το αναθεωρημένο Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων, τον Ιανουάριο 2018 την αναθεωρημένη σύσταση σχετικά με τις βασικές ικανότητες της δια βίου μάθησης και τον Απρίλιο 2018 την πρόταση για αναθεώρηση του πλαισίου Europass, ενώ προωθείται σχέδιο τομεακής συνεργασίας για τις δεξιότητες.

Η **Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων** ενισχύει τις δράσεις που περιγράφονται στη δέση μέτρων για την απασχόληση και στοχεύει στη στήριξη των νέων που δεν βρίσκονται στην εκπαίδευση, απασχόληση ή κατάρτιση σε περιοχές με ποσοστό ανεργίας των νέων πάνω από 25%. Οι πόροι της Πρωτοβουλίας διατίθενται στα κράτη-μέλη για χρηματοδότηση μέτρων για εφαρμογή της **Σύστασης για τη θέσπιση εγγυήσεων για τη νεολαία** για να εξασφαλιστεί ότι όλοι οι νέοι μέχρι την ηλικία των 25 ετών λαμβάνουν ποιοτική προσφορά θέσης εργασίας, συμπληρωματική εκπαίδευση ή κατάρτιση, εντός τεσσάρων μηνών από την αποχώρηση από την εκπαίδευση ή από τη στιγμή που καθίστανται άνεργοι.

Το **Στρατηγικό Πλαίσιο «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020»** είναι ένα στρατηγικό πλαίσιο για την ευρωπαϊκή συνεργασία στον τομέα της εκπαίδευσης και της κατάρτισης μέχρι το 2020, το οποίο θέτει κοινούς στρατηγικούς στόχους στα κράτη μέλη, συμπεριλαμβανομένου ενός συνόλου αρχών για την επίτευξη των στόχων αυτών, καθώς και κοινές μεθόδους εργασίας με τομείς προτεραιότητας. Το πλαίσιο λαμβάνει υπόψη ολόκληρο το φάσμα των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με την προοπτική της δια βίου μάθησης, καλύπτοντας όλα τα

επίπεδα και είδη μάθησης (συμπεριλαμβανομένης της μη τυπικής και της άτυπης μάθησης) και έχει τέσσερις **στρατηγικούς στόχους**:

- **Υλοποίηση της δια βίου μάθησης και της κινητικότητας**, ώστε να υπάρξει πρόοδος στην εφαρμογή των στρατηγικών δια βίου μάθησης, την εκπόνηση εθνικών πλαισίων προσόντων και τη δημιουργία περισσότερο ευέλικτων δρόμων μάθησης, ενώ θα πρέπει να επεκτείνεται η κινητικότητα με την εφαρμογή του ευρωπαϊκού χάρτη ποιότητας για την κινητικότητα.
- **Βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας της εκπαίδευσης και της κατάρτισης**, ώστε όλοι οι πολίτες να μπορούν να αποκτήσουν βασικές ικανότητες καθώς και να ενισχυθεί η ελκυστικότητα και αποτελεσματικότητα όλων των επιπέδων εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- **Προαγωγή της ισοτιμίας, της κοινωνικής συνοχής και της ενεργούς συμμετοχής στα κοινά**, ώστε η εκπαίδευση και η κατάρτιση να δίνουν τη δυνατότητα σε όλους τους πολίτες να αποκτούν και να αναπτύσσουν τις δεξιότητες και τις ικανότητες που είναι αναγκαίες για την απασχολησιμότητά τους, καθώς και να υποστηρίζουν την περαιτέρω μάθηση, την ενεργό συμμετοχή στα κοινά και τον διαπολιτισμικό διάλογο.
- **Ενίσχυση της καινοτομίας και της δημιουργικότητας καθώς και του επιχειρηματικού πνεύματος, σε όλα τα επίπεδα εκπαίδευσης και κατάρτισης**, ώστε να προάγεται η απόκτηση εγκάρσιων δεξιοτήτων από όλους τους πολίτες, να διασφαλίζεται η λειτουργία του τριγώνου γνώσης (εκπαίδευση-έρευνα-καινοτομία) και να προάγεται η συνεργασία μεταξύ επιχειρήσεων και εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.

Η Πολιτική Συνοχής της ΕΕ υιοθετήθηκε για να γεφυρώσει τις ανισότητες ανάπτυξης και ευημερίας των περιφερειών και των κρατών μελών και εφαρμόζεται μέσα από τα ακόλουθα χρηματοδοτικά μέσα:

- **Διαρθρωτικά Ταμεία:**
 - **Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ)**, το οποίο χρηματοδοτεί τη δημιουργία υποδομών και την πραγματοποίηση παραγωγικών επενδύσεων που δημιουργούν θέσεις απασχόλησης, με κύριους αποδέκτες τις επιχειρήσεις.
 - **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)**, το οποίο προωθεί την ένταξη στην απασχόληση των ανέργων και των κατηγοριών του πληθυσμού που μειονεκτούν, μέσω της χρηματοδότησης κυρίως δράσεων κατάρτισης και επιδότησης της απασχόλησης.
- **Ταμείο Συνοχής (ΤΣ)**: Δημιουργήθηκε για να επιταχύνει την οικονομική, κοινωνική και εδαφική σύγκλιση και προορίζεται για τις χώρες στις οποίες το μέσο κατά κεφαλήν ΑΕΠ είναι μικρότερο του 90% του κοινοτικού μέσου όρου.

Το **Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Erasmus+»** είναι το πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την εκπαίδευση, την κατάρτιση, τη νεολαία και τον αθλητισμό για την περίοδο 2014-2020. Το Πρόγραμμα στοχεύει στη βελτίωση των δεξιοτήτων και της απασχολησιμότητας, καθώς και στον εκσυγχρονισμό των συστημάτων εκπαίδευσης, κατάρτισης και νεολαίας. Αναμένεται ότι πάνω από **4 εκατομμύρια Ευρωπαίοι** θα μπορέσουν να σπουδάσουν, να επιμορφωθούν, να αποκτήσουν επαγγελματική πείρα καθώς και να συμμετάσχουν σε δράσεις εθελοντισμού στο εξωτερικό. Το Πρόγραμμα συμβάλλει στη μαθησιακή κινητικότητα ατόμων στο εξωτερικό, εντός και εκτός ΕΕ, στην υποστήριξη συμπράξεων μεταξύ εκπαιδευτικών ιδρυμάτων,

οργανώσεων νεολαίας και τοπικών και περιφερειακών αρχών, καθώς και μεταρρυθμίσεων για τον εκσυγχρονισμό της εκπαίδευσης και της κατάρτισης και στην προώθηση της καινοτομίας, της επιχειρηματικότητας και της απασχόλησης.

Το **Πρόγραμμα «Ορίζοντας 2020»** είναι το χρηματοδοτικό πλαίσιο της ΕΕ για την Έρευνα και Καινοτομία που καλύπτει την περίοδο 2014-2020. Το Πρόγραμμα αποτελεί εμβληματική πρωτοβουλία της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020» που αναδεικνύει την έρευνα και την καινοτομία ως κεντρικούς μοχλούς για την έξυπνη, βιώσιμη και ολοκληρωμένη ανάπτυξη, στοχεύοντας παράλληλα στην αποτελεσματική αντιμετώπιση σημαντικών κοινωνικών προκλήσεων. Δίνει έμφαση στην ανάπτυξη επιστημονικής αριστείας, τη βιομηχανική υπεροχή και την αντιμετώπιση των κοινωνικών προκλήσεων. Ο στόχος είναι να εξασφαλιστεί ότι η Ευρώπη παράγει παγκόσμιας κλάσης επιστήμη, αίρει τα εμπόδια στην καινοτομία και καθιστά ευκολότερη τη συνεργασία του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα στην παροχή καινοτομίας.

2.2. Περιβάλλον στην Κύπρο

Οι **αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται στην Κύπρο επηρεάζουν το περιβάλλον** μέσα στο οποίο η ΑνΑΔ είναι υποχρεωμένη να προσαρμόζεται και να δραστηριοποιείται για επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της. Η μεγαλύτερη πρόκληση που αντιμετώπιζε τα τελευταία χρόνια η κυπριακή οικονομία επικεντρωνόταν στην ανάκτηση της εμπιστοσύνης, τη σταδιακή αναχαίτιση της ύφεσης της οικονομίας και την καταπολέμηση της ανεργίας. Δεδομένης της επιστροφής της οικονομίας σε θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης από το 2015, με αύξηση της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας, προτεραιότητα πλέον είναι η διατήρηση και ενίσχυση της δυναμικής που έχει αναπτυχθεί, με απώτερο στόχο τη **διασφάλιση μιας βιώσιμης ανάπτυξης** σε μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Τα **εθνικά έγγραφα τα οποία καθορίζουν και τους άξονες πολιτικής** στους οποίους κινείται η ΑνΑΔ είναι τα ακόλουθα:

- Εθνική Αναπτυξιακή Στρατηγική 2014-2020.
- Συμφωνία Εταιρικής Σχέσης 2014-2020.
- Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα και Αειφόρος Ανάπτυξη» 2014-2020.
- Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή» 2014-2020.
- Εθνική Στρατηγική Δια Βίου Μάθησης 2014-2020.
- Ψηφιακή Στρατηγική της Κύπρου 2012-2020.
- Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης για την Κύπρο.
- Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση των Νέων, περιλαμβανομένου του Σχεδίου Δράσης για εφαρμογή της Σύστασης «Εγγύηση για τη Νεολαία».
- Εθνική Στρατηγική για τη Νεολαία 2017-2022.
- Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Πρόγραμμα 2019 για τη Στρατηγική «Ευρώπη 2020».
- Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2020-2022.

- Νέα Βιομηχανική Πολιτική της Κύπρου 2019-2030

Από το 2014, η διαδικασία προγραμματισμού του κράτους περιλαμβάνει την ετοιμασία **περιγράμματος Αναπτυξιακής Πολιτικής καθώς και τριετή Στρατηγικά Σχέδια** από κάθε Υπουργείο. Η **Αναπτυξιακή Μεταρρύθμιση**, στοχεύει στην επιτάχυνση της ανάκαμψης της οικονομίας και στη δημιουργία θέσεων εργασίας. Μέσα από το **Σχέδιο Δράσης για την υιοθέτηση του Νέου Μοντέλου Ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας**, προωθούνται μέτρα για αύξηση της ανταγωνιστικότητας, διευκόλυνση των επενδύσεων και ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, εκσυγχρονισμό του τρόπου λειτουργίας του κράτους, βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις και στην επίτευξη ενός πιο ισορροπημένου μοντέλου ανάπτυξης, που θα είναι λιγότερο ευάλωτο σε εξωτερικούς κραδασμούς.

Το **Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2020–2022**, το οποίο ετοιμάστηκε τον Μάιο 2019, προσδιορίζει και παρουσιάζει συνολικά τις βασικές στρατηγικές κατευθύνσεις και προτεραιότητες πολιτικής της κυβέρνησης. Βασικοί άξονες της στρατηγικής της κυβέρνησης είναι:

- Αειφόρος ανάπτυξη και επιχειρηματικότητα.
- Εκσυγχρονισμός του κράτους.
- Ολοκλήρωση και πλήρης εφαρμογή ενός σύγχρονου κράτους πρόνοιας.
- Ενίσχυση της απασχόλησης.
- Εκσυγχρονισμός του εκπαιδευτικού συστήματος.
- Μεταρρύθμιση στον τομέα της υγείας.
- Προώθηση της ισότητας και κατάργηση όλων των μορφών διακρίσεων και καταπολέμηση όλων των μορφών βίας.
- Επίτευξη του στόχου για ασφαλείς, βιώσιμες και χωρίς αποκλεισμούς πόλεις.

Το **Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Πρόγραμμα**, το οποίο εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Απρίλιο 2019, αποτελεί το βασικό εργαλείο υλοποίησης της Στρατηγικής "Ευρώπη 2020" σε εθνικό επίπεδο και περιλαμβάνει τους εθνικούς στόχους σε σχέση με τους βασικούς στόχους της ΕΕ, την πρόοδο στην υλοποίησή τους και τα μέτρα που θα ληφθούν για την επίτευξή τους. Το έγγραφο αυτό χρησιμοποιήθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την αξιολόγηση της προόδου και την ετοιμασία των ειδικών για την Κύπρο Συστάσεων τον Ιούνιο 2019. Ανάμεσα στις συστάσεις περιλαμβάνεται η ολοκλήρωση των μεταρρυθμίσεων που αποσκοπούν στην αύξηση της αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) και στην ενίσχυση της ευαισθητοποίησης και στήριξης της ενεργοποίησης των νέων. Πρόσθετα, περιλαμβάνεται η υλοποίηση της μεταρρύθμισης του συστήματος εκπαίδευσης και κατάρτισης, περιλαμβανομένης της αξιολόγησης των εκπαιδευτικών και της αύξησης της συμμετοχής των εργοδοτών και μαθητευομένων στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση.

Κατά την περίοδο 2014-2020, θα διατεθούν στην Κύπρο από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία (ΕΔΕΤ) €956 εκ. Η **Συμφωνία Εταιρικής Σχέσης (ΣΕΣ)** της Κύπρου αποτελεί το ευρύτερο στρατηγικό έγγραφο προγραμματισμού, το οποίο καθορίζει τις προτεραιότητες

χρηματοδότησης της Κύπρου, όπως αυτές απορρέουν από την ανάλυση των αναπτυξιακών αναγκών και προοπτικών ανάπτυξης της χώρας, καθώς και τους θεματικούς στόχους στους οποίους θα επενδύσει η Κύπρος στο πλαίσιο του σχετικού Ευρωπαϊκού νομοθετικού πλαισίου. Ένας από τους Στρατηγικούς Στόχους της ΣΕΣ είναι η **αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, η προώθηση της απασχόλησης και της κοινωνικής συνοχής**.

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «**Ανταγωνιστικότητα και Αειφόρος Ανάπτυξη**», το οποίο συγχρηματοδοτείται από το ΕΤΠΑ, προωθούνται παρεμβάσεις για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας, την προώθηση της χρήσης των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας (ΤΠΕ), τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, την προστασία του περιβάλλοντος και αποδοτική διαχείριση των πόρων, την προώθηση των βιώσιμων μεταφορών και τέλος τη βιώσιμη αστική ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «**Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή**», το οποίο συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ και την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων, προωθούνται παρεμβάσεις για τη βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, την ενίσχυση της απασχόλησης των νέων ηλικίας έως 29 χρονών και διευκόλυνση της εισόδου τους στην αγορά εργασίας, την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού και τέλος την ανάπτυξη δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης.

Η **Ψηφιακή Στρατηγική της Κύπρου 2012-2020** είναι σύμφωνη με τους στόχους και τις δράσεις που προτείνονται στο ψηφιακό θεματολόγιο για την Ευρώπη. Το όραμά της είναι «*οι ΤΠΕ να υποστηρίξουν την ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας, καθώς και τη συμμετοχή των πολιτών στον κοινωνικό, πολιτιστικό και πολιτικό τομέα*». Δύο από τους στόχους της Στρατηγικής σχετίζονται με εκπαίδευση και κατάρτιση:

- Ο Στρατηγικός Στόχος 3 «Συμμετοχή όλων των πολιτών (συμπεριλαμβανομένων των ευάλωτων ομάδων) στην ψηφιακή Κύπρο» περιλαμβάνει τον ψηφιακό αλφαριθμητισμό όλων των πολιτών.
- Ο Στρατηγικός Στόχος 4 «Εκπαίδευση και Μάθηση» αφορά στην προώθηση της Ψηφιακής Εκπαίδευσης με τη χρήση των ΤΠΕ.

Πρόσθετα, το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας (ΥΕΕΒ), έχει δημιουργήσει την Εθνική Συμμαχία Ψηφιακών Θέσεων Εργασίας (National Coalition for Digital Jobs) και έχει καταρτίσει **Εθνικό Σχέδιο Δράσης Ψηφιακών Θέσεων Εργασίας** με βάση και τις προτεραιότητες που έχει θέσει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, με σκοπό την αύξηση της απασχόλησης και αποτελεσματικότερη χρήση των ψηφιακών δυνατοτήτων, το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 18/1/2016.

Η **Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης (ΣΕΕ)** για την Κύπρο, η οποία εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο τον Μάρτιο 2015, έχει καθορίσει ένα διττό ρόλο για τον τομέα της Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Καινοτομίας. Από τη μια, να αποτελέσει εργαλείο ενίσχυσης των προσπαθειών για να ξεπεραστούν τα προβλήματα που δημιούργησε η πρόσφατη οικονομική κρίση και, από την άλλη, να αποτελέσει συντελεστή για την αναδιάρθρωση και μετεξέλιξη της κυπριακής οικονομίας και κοινωνίας. Η ΣΕΕ καθόρισε ως τομείς προτεραιότητας τον τουρισμό,

την ενέργεια, τη γεωργία - τρόφιμα, τις κατασκευές, τις μεταφορές - ναυτιλία και την υγεία. Πρόσθετα, ως σημαντικοί τομείς οριζόντιου χαρακτήρα έχουν προσδιοριστεί το περιβάλλον, οι ΤΠΕ, οι τεχνολογίες γενικής εφαρμογής και το ανθρώπινο δυναμικό.

Η **Εθνική Στρατηγική για τη Νεολαία (ΕΣΝ) 2017-2022**, η οποία δημιουργήθηκε στη βάση της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για τη Νεολαία και εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 18/5/2017, θα υλοποιηθεί στη βάση δύο τριετών σχεδίων δράσης και έχει τα ακόλουθα κύρια πεδία δράσης:

- Απασχόληση και επιχειρηματικότητα.
- Κοινωνική ενσωμάτωση.
- Συμμετοχή.
- Εκπαίδευση και κατάρτιση.
- Υγεία και ευεξία.
- Εθελοντισμός.
- Νέοι και κόσμος.
- Δημιουργικότητα και πολιτισμός.

Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΠΚΑ), στην προσπάθειά του να αντιμετωπίσει το πρόβλημα της ανεργίας των νέων μέσα από την παροχή σε αυτούς ευκαιριών κατάρτισης ή/και απασχόλησης, εφαρμόζει, ανάμεσα στα σχέδιά του, σειρά από σχέδια που στοχεύουν αποκλειστικά στους νέους. Προς την κατεύθυνση αυτή ετοίμασε ολοκληρωμένο **Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση των Νέων (ΕΣΔΑΝ)**. Σε αυτό περιλαμβάνονται μέτρα άμεσης, καθώς και μεσοπρόθεσμης και μακροπρόθεσμης εφαρμογής, όπως επίσης και Σχέδιο Δράσης για εφαρμογή της Σύστασης «**Εγγύηση για τη Νεολαία**». Το Σχέδιο Δράσης για υλοποίηση της Σύστασης «**Εγγύηση για τη Νεολαία**», προσφέρει σε νέους ηλικίας από 15 έως 24 ετών που δεν βρίσκονται σε εργασία, εκπαίδευση ή κατάρτιση, προσφορά καλής ποιότητας εργασίας, συνεχούς εκπαίδευσης, μαθητείας ή πρακτικής άσκησης, εντός ενός τετραμήνου από τη στιγμή που καθίστανται άνεργοι ή εξέρχονται από την επίσημη εκπαίδευση.

Η **Νέα Βιομηχανική Πολιτική 2019-2030**, η οποία ετοιμάστηκε από το ΥΕΕΒ σε συνεργασία με τον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα έχει ως στρατηγική επιδίωξη τη διασύνδεση της βιομηχανίας με άλλους τομείς οικονομικής δραστηριότητας για τη δημιουργία νέων εφοδιαστικών αλυσίδων αξίας και ενός σύγχρονου και έξυπνου μοντέλου ανάπτυξης. Στόχος είναι η σταδιακή αύξηση της παραγωγικότητας της βιομηχανίας μέσα από την διευκόλυνση της λειτουργίας του βιομηχανικού οικοσυστήματος και τις κατάλληλες επενδύσεις στην αειφορία, στην καινοτομία, στη ψηφιοποίηση, στις υποδομές και στις δεξιότητες των βιομηχανιών και των επιχειρήσεων. Η υλοποίηση της, η οποία περιλαμβάνει Σχέδιο Δράσης για την περίοδο 2019-2022 διαμορφώνεται γύρω από έξι στρατηγικούς πυλώνες:

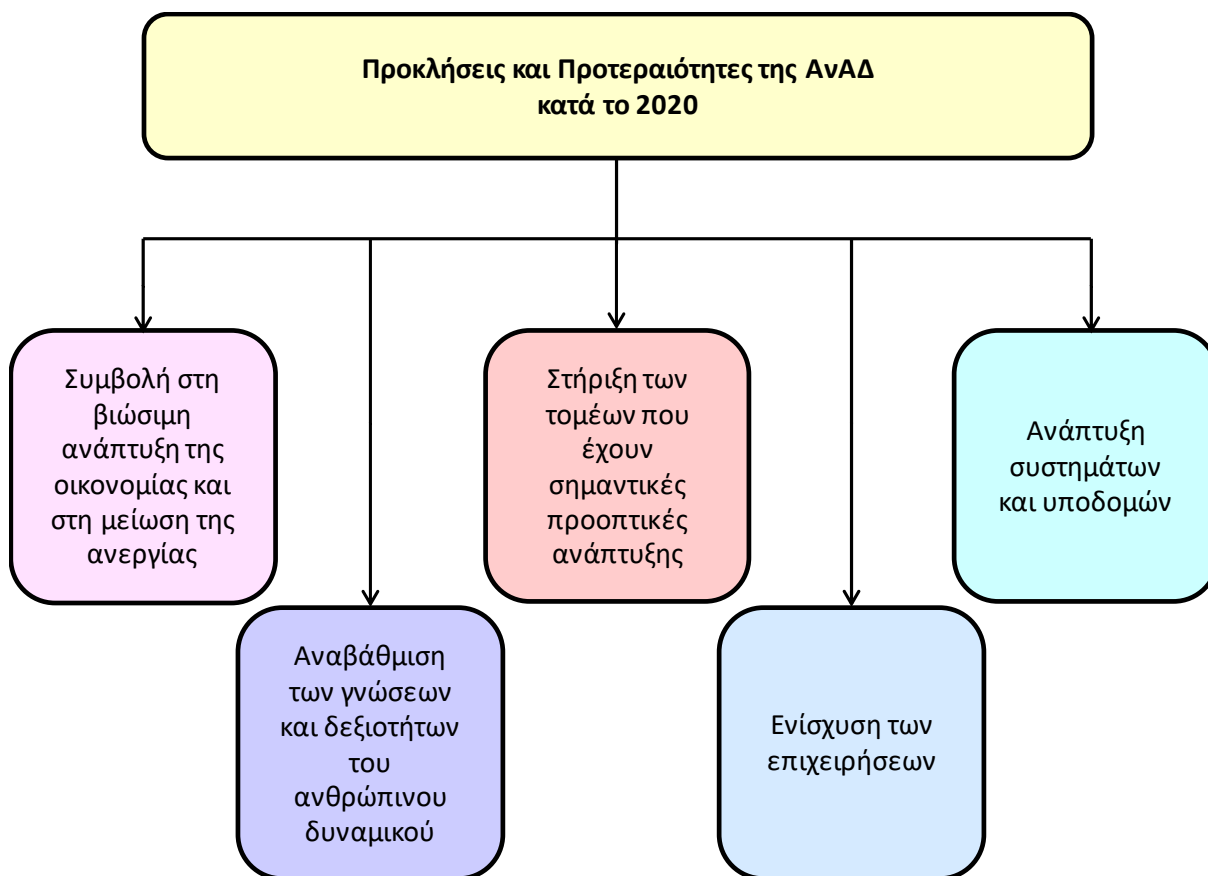
- Υποδομές για Βιώσιμη Ανάπτυξη/Παραγωγή.
- Βελτίωση Βιομηχανικού/Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος.
- Ψηφιοποίηση της Βιομηχανίας.

- Ανάπτυξη Νέων Δεξιοτήτων και Ενίσχυση/Αναβάθμιση Υφιστάμενων Δεξιοτήτων.
- Ενίσχυση της Πρόσβασης στη Χρηματοδότηση.
- Ενίσχυση της Πρόσβασης στις Αγορές/Εξωστρέφεια, Εξαγωγές και Επενδύσεις.

Η ΑνΑΔ προσαρμόζει τη δραστηριότητά της και στηρίζει την κυβερνητική πολιτική στην **προσπάθεια στήριξης της απασχόλησης και περαιτέρω μείωσης της ανεργίας**, καθώς και στην **περαιτέρω ανάπτυξη και παραγωγική αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας**, με στόχο τη δημιουργία των προϋποθέσεων για βιώσιμη ανάπτυξη.

3. ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020

Μέσα από την κριτική θεώρηση των βασικών παραγόντων που προσδιορίζουν το περιβάλλον στην ΕΕ και Κύπρο, και ειδικότερα των χαρακτηριστικών της αγοράς εργασίας και του τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο και με στόχο την αποτελεσματικότερη εκπλήρωση του ρόλου και της αποστολής της, καθώς και την πραγμάτωση των στρατηγικών επιδιώξεών της, **αναδύονται οι προκλήσεις και οι προτεραιότητες της ΑνΑΔ για το 2020.**



3.1. Συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη της οικονομίας και στη μείωση της ανεργίας

Η μεγαλύτερη πρόκληση που αντιμετώπιζε η κυπριακή οικονομία τα τελευταία χρόνια αφορούσε στη σταδιακή αναχαίτιση της ύφεσης της οικονομίας, η οποία είχε σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας με συρρίκνωση της απασχόλησης και αύξηση της ανεργίας. Η κυπριακή οικονομία επέστρεψε από το 2015 σε θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης, οι οποίοι αντανακλώνται σε αύξηση της απασχόλησης και σημαντική μείωση της ανεργίας. Η νέα πρόκληση αφορά στη διασφάλιση μιας **βιώσιμης ανάπτυξης**, διατηρώντας και ενδυναμώνοντας τη δυναμική των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων που θα οδηγήσουν σε **βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της οικονομίας**. Σημαντικό εργαλείο στην προσπάθεια αυτή αποτελεί η **αξιοποίηση της κατάρτισης στον μέγιστο δυνατό βαθμό**.

Ο **εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων** και η απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων συμβάλλει στην καλύτερη αξιοποίησή τους από τις επιχειρήσεις και ενισχύει τις προοπτικές ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας.

Η διευκόλυνση της προσαρμογής στις απαιτητικές συνθήκες της αγοράς εργασίας, των **νεοεισερχόμενων** ατόμων και των **ανέργων**, ιδιαίτερα των **νέων και των μακροχρόνια ανέργων**, είναι απαραίτητη για την αποφυγή της μακροχρόνιας παραμονής στην ανεργία ή στην αδράνεια και για την παραγωγική ενσωμάτωση στον κόσμο της εργασίας. Σημαντικό εργαλείο αποτελεί η προώθηση της μάθησης με βάση την εργασία ενσωματώνοντας στοιχεία όπως η **πρακτική άσκηση και η απόκτηση εργασιακής πείρας**.

Η μείωση της απασχόλησης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και η κατάληξη στην ανεργία σημαντικού αριθμού **εργαζομένων μεγάλης ηλικίας** με αποκλειστικές εμπειρίες στους τομείς αυτούς, προδιαγράφει την ανάγκη για επανακατάρτισή τους, ώστε να είναι σε θέση να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας που έχουν καλύτερες προοπτικές ανάπτυξης.

Προτεραιότητα για την ΑναΔ μέσα στο 2020 αποτελεί η συνέχιση της προώθησης επικεντρωμένων δράσεων με στόχο τη **στήριξη της απασχόλησης και την περαιτέρω μείωση της ανεργίας**, ιδιαίτερα για τους **νέους** και τους **μακροχρόνια ανέργους**, συμβάλλοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη της οικονομίας.

3.2. Αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου

Ο **εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων όλου του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου**, περιλαμβανομένων ατόμων χαμηλής εξειδίκευσης και μεγαλύτερης ηλικίας, αποτελεί αναγκαιότητα και μπορεί να συμβάλει ουσιαστικά στη **μείωση των ελλείψεων δεξιοτήτων**. Αναφορικά με τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας, σημαντικό είναι να εξευρεθούν τρόποι παραμονής τους στην αγορά εργασίας, κυρίως μέσα από την **επανακατάρτιση, τη συνεχή ανανέωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους και την απόκτηση βασικών ψηφιακών γνώσεων και δεξιοτήτων**.

Η **ανάπτυξη επιχειρηματικών δεξιοτήτων** μέσα από νέους και δημιουργικούς τρόπους διδασκαλίας και μάθησης και μέσα από **πρακτική επιχειρηματική εμπειρία**, αναμένεται να συμβάλει στη δημιουργία νέων επιχειρήσεων αλλά και στην απασχολησιμότητα ιδιαίτερα των νέων ατόμων και ατόμων με εμπειρίες που καθίστανται άνεργοι.

Χρειάζεται να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στα θέματα **ΤΠΕ**. Είναι σημαντική η ανάγκη κατάρτισης στις τεχνολογίες αυτές σε όλο το φάσμα των λειτουργιών της επιχείρησης, στην παραγωγή, στην εμπορία και στη διοίκηση, πράγμα το οποίο, αν συνδυαστεί με τα κατάλληλα επίπεδα επιχειρηματικότητας, θα έχει θετικά αποτελέσματα στον σχεδιασμό και παραγωγή νέων προϊόντων και υπηρεσιών και στη βελτίωση της παραγωγικότητας.

Η **προώθηση εναλλακτικών μορφών μάθησης**, όπως η εξ αποστάσεως μάθηση, αποτελεί αναγκαιότητα. Η αξιοποίηση των ΤΠΕ θα παρέχει τη δυνατότητα συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης σε μεγαλύτερο αριθμό ατόμων, με χαμηλότερο κόστος και θα δώσει νέα διάσταση και προοπτική στη δια βίου μάθηση.

Προτεραιότητα για την ΑναΔ μέσα στο 2020 αποτελεί η συνέχιση της προώθησης επικεντρωμένων δράσεων, με στόχο τη **συνεχή ανανέωση των γνώσεων και δεξιοτήτων του**

ανθρώπινου δυναμικού, με ιδιαίτερη έμφαση στα **θέματα τεχνολογιών και πληροφορίας**, στην **απόκτηση βασικών ψηφιακών δεξιοτήτων** και στην **ανάπτυξη επιχειρηματικών δεξιοτήτων**, συμβάλλοντας στον εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων όλου του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Επισημαίνεται ότι, η ισχύς αρκετών Σχεδίων της ΑνΑΔ λήγει μέσα στο 2021 και ως εκ τούτου μέσα στο 2020 θα αρχίσει η διαδικασία αξιολόγησης και επανασχεδιασμού τους.

3.3. Στήριξη των τομέων που έχουν σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης

Οι δραστικές διαφοροποιήσεις της δομής της οικονομίας με μείωση της συνεισφοράς παραδοσιακά ισχυρών τομέων οικονομικής δραστηριότητας αλλά και βελτίωση των προοπτικών ανάπτυξης νέων ή/και υφιστάμενων τομέων, αναδεικνύουν την ανάγκη για την απόκτηση ή/και αναβάθμιση των γνώσεων, δεξιοτήτων και νοοτροπίας από το ανθρώπινο δυναμικό του τόπου, με την κατάρτιση να διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο.

Η εξέλιξη της κυπριακής οικονομίας σε μια πιο **πράσινη οικονομία** που να στηρίζεται στην ορθολογιστική αξιοποίηση των πόρων, να μειώνει τις εκπομπές άνθρακα, να αυξάνει τη χρήση **ανανεώσιμων πηγών ενέργειας**, να αναβαθμίζει τις μεταφορές και να προωθεί την **ενεργειακή απόδοση**, αποτελεί στόχο ψηλής προτεραιότητας για την Κύπρο.

Η ανάπτυξη του νέου τομέα του **Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου** στην Κύπρο οδηγεί στη δημιουργία ευσίωνων προοπτικών οικονομικής ανάπτυξης, τόσο μέσα από την ανάδειξη νέων τομέων οικονομικής δραστηριότητας όσο και μέσα από την ενίσχυση των δυνατοτήτων ανάπτυξης υφιστάμενων τομέων.

Η αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρει η **γαλάζια οικονομία**, περιλαμβανομένης και της δυναμικής του **ναυτιλιακού τομέα**, αναμένεται να συμβάλει στην περαιτέρω ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας και στη δημιουργία θέσεων εργασίας.

Η Κύπρος αναμένεται να συνεχίσει να στηρίζεται στον παραδοσιακό τομέα του **Τουρισμού**, ο οποίος μέσα από τη διατήρηση και αναβάθμιση του τουριστικού προϊόντος με έμφαση στην τοπική διάσταση, στην πολιτισμική κληρονομιά, στο φυσικό περιβάλλον και τη δημιουργία νέων τύπων αναπτύξεων, καθώς και την υλοποίηση σημαντικών υποδομών όπως το πολυθεματικό καζίνο και οι νέες μαρίνες, που θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο της ολοκληρωμένης στρατηγικής στον τομέα του τουρισμού, θα συμβάλει στην οικονομική ανάπτυξη και την ενίσχυση της απασχόλησης.

Οι **επαγγελματικές υπηρεσίες** αποτελούν σημαντικό τομέα της οικονομίας με συμβολή στις εξαγωγές και παρουσιάζουν προοπτικές επέκτασης σε νέους κλάδους και αγορές.

Ο **βιομηχανικός τομέας** διαθέτει προοπτικές ανάπτυξης συγκεκριμένων κλάδων στους οποίους η Κύπρος δυνατό να βασιστεί για την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων, αξιοποιώντας ψηφιακές και βιομηχανικές δεξιότητες και ενσωματώνοντας βασικές τεχνολογίες, καθώς και την προώθηση βιομηχανιών με έντονο εξαγωγικό προσανατολισμό. Η ανάπτυξη και υλοποίηση της νέας Εθνικής Βιομηχανικής Πολιτικής αναμένεται να συμβάλει στην ανάπτυξη μιας έξυπνης και τεχνολογικά αναπτυγμένης βιομηχανίας, η οποία θα συνεισφέρει ουσιαστικά στην

ανάπτυξη και στην ανταγωνιστικότητα της κυπριακής οικονομίας και στην ευημερία των πολιτών.

Βασική προτεραιότητα για την ΑνΑΔ μέσα στο 2020 αποτελεί η ανάπτυξη, συνέχιση και ενδυνάμωση δράσεων για την **προώθηση των πράσινων και των γαλάζιων δεξιοτήτων στην κυπριακή οικονομία**, καθώς και η ενίσχυση του **τουριστικού τομέα**, των **επαγγελματικών υπηρεσιών** και **κλάδων του βιομηχανικού τομέα**, μέσω της παροχής των αναγκαίων **γνώσεων και δεξιοτήτων**. Για τον σκοπό αυτό, προωθείται η απόκτηση ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων, τόσο των ανέργων όσο και των εργοδοτούμενων για την παραγωγική αξιοποίησή τους στους τομείς αυτούς.

3.4. Ενίσχυση των επιχειρήσεων

Σε μια σύγχρονη και ανταγωνιστική οικονομία είναι επιτακτική ανάγκη η λειτουργία του **τριγώνου της γνώσης, δηλαδή της έρευνας, εκπαίδευσης και καινοτομίας**, με την ανάπτυξη **συμπράξεων μεταξύ των επιχειρήσεων και των εκπαιδευτικών και ερευνητικών ιδρυμάτων**, με στόχο την προώθηση της καινοτομίας και την εξασφάλιση της εφαρμογής της. Η σύμπραξη του επιχειρηματικού κόσμου με τα διάφορα επίπεδα και τομείς εκπαίδευσης, κατάρτισης και έρευνας μπορεί να συμβάλει στην εξασφάλιση καλύτερης εστίασης στις δεξιότητες και ικανότητες που απαιτούνται στην αγορά εργασίας, καθώς και στην **υποστήριξη της καινοτομίας και του επιχειρηματικού πνεύματος** σε όλες τις μορφές της μάθησης.

Η **δημιουργικότητα και η καινοτομία** ενέχουν ζωτική σημασία για την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και για τη δυνατότητα τους να ανταγωνίζονται σε διεθνές επίπεδο. Είναι, επομένως, σημαντική η κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε σημαντικές για τη στήριξη της καινοτομίας **οριζόντιες ικανότητες**, όπως η ψηφιακή ικανότητα, οι μεταγνωστικές ικανότητες και το επιχειρηματικό πνεύμα.

Χρειάζεται, επίσης, να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη της ψηφιακής κουλτούρας και να προωθηθεί ο ψηφιακός μετασχηματισμός των επιχειρήσεων. Για την επίτευξη του ψηφιακού μετασχηματισμού, απαραίτητη προϋπόθεση αποτελεί η βελτίωση των **ψηφιακών δεξιοτήτων** του ανθρώπινου δυναμικού. Η αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών, η οικοδόμηση εμπιστοσύνης στη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, η ανάπτυξη της ψηφιακής (on-line) κουλτούρας και η μείωση του ψηφιακού αναλφαριθμητισμού αποφέρει σημαντικά οφέλη στην οικονομία.

Η αύξηση της συμμετοχής των **μικρομεσαίων επιχειρήσεων** σε δραστηριότητες κατάρτισης με στόχο τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και παραγωγικότητάς τους, θεωρείται ιδιαίτερα σημαντική από τη στιγμή που οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις αποτελούν τη συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων στην Κύπρο και συμβάλλουν καθοριστικά στην ανάπτυξη του επιχειρηματικού ιστού.

Προτεραιότητα για την ΑνΑΔ μέσα στο 2020 αποτελεί η **ανάπτυξη δράσεων κατάρτισης και ανάπτυξης, παροχής συμβουλών και καθοδήγησης, καθώς και δικτύωσης** με στόχο την **ποιοτική αναβάθμιση των διευθυντών και στελεχών** των μικρομεσαίων επιχειρήσεων της Κύπρου.

3.5. Ανάπτυξη συστημάτων και υποδομών

Η υλοποίηση του ολοκληρωμένου Εθνικού Πλαισίου Προσόντων και ειδικότερα η περαιτέρω προώθηση του **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)**, αναμένεται να έχει καθοριστικής σημασίας επιπτώσεις στη δια βίου μάθηση και την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού. Σημαντική θεωρείται η διαφάνεια των προσόντων, η ενίσχυση της διασύνδεσης των προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων και η επικύρωση της μη τυπικής και άτυπης μάθησης. Η απόκτηση αναγνωρισμένων επαγγελματικών προσόντων από το ανθρώπινο δυναμικό, θα έχει καθοριστική συμβολή στη βελτίωση της παραγωγικότητας και της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και προσφερόμενων υπηρεσιών από τις επιχειρήσεις.

Προτεραιότητα για την ΑνΑΔ μέσα στο 2020 αποτελεί η αποτελεσματική λειτουργία του ΣΕΠ στην Κύπρο. Το ΣΕΠ εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή» και **συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ** ως εθνική συμμετοχή. Το ΣΕΠ αναμένεται να διαδραματίσει **ουσιαστικό ρόλο στην προσπάθεια για συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου**. Μέσα στο 2020, θα συνεχισθούν οι απαραίτητες δράσεις για επέκταση της εφαρμογής του ΣΕΠ.

Η ενδυνάμωση της αποτελεσματικότητας των συντελεστών παροχής κατάρτισης αναμένεται να συμβάλει καθοριστικά στην αύξηση της ποιότητας της παρεχόμενης κατάρτισης. Η ΑνΑΔ έχει θέσει σε λειτουργία το **Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης** που περιλαμβάνει **Κέντρα, Δομές και Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης**, με έμφαση στη διασφάλιση τόσο της ποιότητας όσο και της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του συστήματος κατάρτισης.

Η **υποδομή κατάρτισης** που διαθέτουν τα Κέντρα και οι Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ) καθώς και οι επιχειρήσεις, χρειάζεται να εκσυγχρονιστεί περαιτέρω αξιοποιώντας τις δυνατότητες που προσφέρουν οι **ΤΠΕ**. Είναι απαραίτητη η **ανάπτυξη νοοτροπίας αριστείας καθώς και συστημάτων αξιολόγησης** ώστε να εξασφαλιστεί ότι το σύστημα επαγγελματικής κατάρτισης βρίσκεται σε ψηλά ποιοτικά επίπεδα.

4. ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020

Με σκοπό την επίτευξη των στρατηγικών επιδιώξεων της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων και της ενίσχυσης της διασφάλισης ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, οι στόχοι της ΑνΑΔ για το 2020 είναι οι ακόλουθοι:

Στόχος 1: Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση

Συμβολή στην **ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση** με επικεντρωμένες **δραστηριότητες κατάρτισης για ενεργητική στήριξη της απασχόλησης και περαιτέρω μείωση της ανεργίας**, με έμφαση στη στελέχωση επιχειρήσεων και κατάρτιση μέσα στις επιχειρήσεις, στην τοποθέτηση σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και στην κατάρτιση για βελτίωση της απασχολησιμότητας.

Στόχος 2: Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων

Προώθηση της **δια βίου μάθησης των απασχολουμένων** ώστε να υπάρχει συνεχής αναβάθμιση και εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για προσαρμογή στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες, με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, ιδιαίτερα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Στόχος 3: Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού

Προώθηση της ποιοτικής διάστασης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την αποτελεσματική λειτουργία του **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)** και του **Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης**.

Στόχος 4: Προώθηση της Έρευνας και Ανάπτυξης

Προώθηση της **έρευνας και ανάπτυξης** σε καίριας σημασίας θέματα για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, με επικέντρωση στις **προβλέψεις της απασχόλησης και της προσφοράς** ανθρώπινου δυναμικού στην κυπριακή οικονομία, στις **εκτιμήσεις των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης**, στην **παρακολούθηση των τάσεων στην αγορά εργασίας**, καθώς και στην **αξιολόγηση των επιδράσεων των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ** στην κυπριακή οικονομία.

Στόχος 5: Αποτελεσματική Διακυβέρνηση

Ενίσχυση των συστημάτων και μηχανισμών **διακυβέρνησης της ΑνΑΔ** και των **εταίρων της**, με βασικές επιδιώξεις τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των ΤΠΕ μέσα από την υλοποίηση και αποτελεσματική αξιοποίηση του **Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ)** της ΑνΑΔ και τη βέλτιστη διαχείριση και αξιοποίηση των διαθέσιμων οικονομικών και ανθρώπινων πόρων.

5. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι δραστηριότητες της ΑνΑΔ για το 2020, οι οποίες ταξινομούνται κάτω από τους πέντε στόχους που περιγράφηκαν στο κεφάλαιο 4.

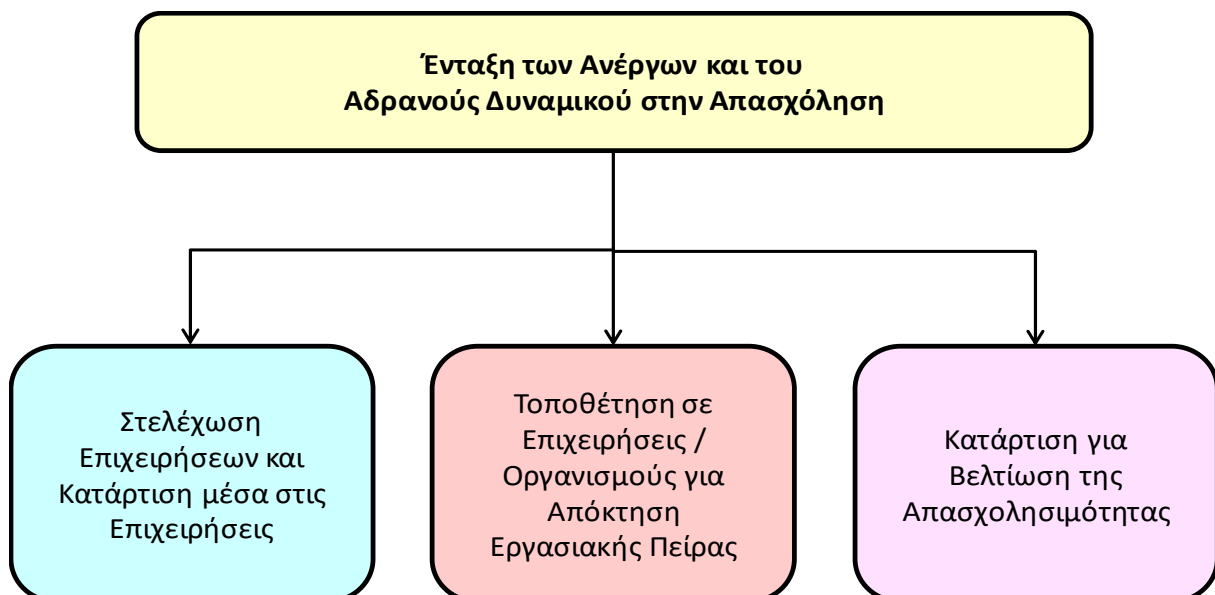
5.1. Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση

Η ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση με επικεντρωμένες δράσεις κατάρτισης για **ενεργητική στήριξη της απασχόλησης** αποτελεί στρατηγική επιδίωξη. Αυτή πηγάζει τόσο από τα ποσοστά ανεργίας, τα οποία σημειώνουν σημαντική μείωση αλλά υπάρχουν περιθώρια περαιτέρω βελτίωσης, με στόχο να επιτευχθούν συνθήκες πλήρους απασχόλησης, όσο και από το γεγονός ότι οι άνεργοι και εν μέρει το αδρανές δυναμικό αποτελούν ομάδα που είναι μεν πρόθυμη να συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη αλλά εξαιτίας της μη εύρεσης εργασίας, δεν είναι σε θέση να το πράξει. Έτσι αποτελεί βασικό αναξιοποίητο πόρο ανθρώπινου κεφαλαίου, ο οποίος ταυτόχρονα χρειάζεται οικονομική και κοινωνική στήριξη.

Η κατάρτιση επιλεγμένων ομάδων – στόχων, με προτεραιότητα στους **μακροχρόνια ανέργους**, στους **νέους ανέργους** οι οποίοι παρουσιάζουν τα ψηλότερα ποσοστά ανεργίας, στους **δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ)**, στα άτομα **μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης** και στις **γυναίκες**, καθώς και η πληροφόρησή τους για τις επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας, τις παρουσιαζόμενες επιλογές επαγγελματιών και τις ευκαιρίες κατάρτισης, είναι αναγκαία για την **έξοδό τους από τους καταλόγους των ανέργων** και την **καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση**.

Ο στόχος της ΑνΑΔ για **Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση** αφορά στις ακόλουθες τρεις δραστηριότητες:

- Στελέχωση Επιχειρήσεων και Κατάρτιση μέσα στις Επιχειρήσεις.
- Τοποθέτηση σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας.
- Κατάρτιση για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας.



Στελέχωση Επιχειρήσεων και Κατάρτιση μέσα στις Επιχειρήσεις

- Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Στόχος είναι η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωσή τους και την κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και παράλληλα η ομαλή ένταξη των νέων αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις εργασίας, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα διάρκειας έξι μηνών σε απόφοιτους.

- Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς

Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις ανάγκες συγκεκριμένης θέσης εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για να εργοδοτήσουν και καταρτίσουν ενδοεπιχειρησιακά, με τη διαμόρφωση εξατομικευμένου προγράμματος κατάρτισης, μακροχρόνια ανέργους.

Τοποθέτηση σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας

- Σχέδιο Τοποθέτησης Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) για απόκτηση εργασιακής πείρας στον Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα

Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος για τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και την ένταξη/επανένταξή τους στην αγορά εργασίας με την τοποθέτησή τους σε υπηρεσίες/οργανισμούς του Δημοσίου και ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΑΤΑ), καθώς και μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ).

- Σχέδιο παροχής κινήτρων για την πρόσληψη Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) σε συνδυασμό με την ολοκλήρωση τρίμηνης κατάρτισης – Μέρος που αφορά στην τρίμηνη κατάρτιση

Στόχος του μέρους του Σχεδίου που αφορά στην τρίμηνη κατάρτιση είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας άνεργων δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος μέσω της παροχής ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς ιδιωτικού δικαίου στις οποίες θα παραμείνουν ως απασχολούμενοι στις συγκεκριμένες θέσεις εργασίας για τους επόμενους 12 μήνες μετά την ολοκλήρωση της τρίμηνης κατάρτισης.

Κατάρτιση για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας

- Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων

Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των

προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Ο καθορισμός των προγραμμάτων που υλοποιούνται γίνεται από την ΑνΑΔ στη βάση, μεταξύ άλλων, στοιχείων που παρέχονται σε τακτική βάση από τη ΔΥΑ και μελετών/ερευνών που διεξάγονται από την ΑνΑΔ, καθώς και μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και επαγγελματικούς φορείς.

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη

Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε ανέργους μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη». Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

5.2. Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων

Η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην πετυχημένη αναπτυξιακή πορεία της κυπριακής οικονομίας είναι αδιαμφισβήτητη. **Ραχοκοκαλιά του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν οι απασχολούμενοι**, οι οποίοι καλούνται καθημερινά να διαδραματίσουν τον δικό τους καθοριστικό ρόλο μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Η κατάρτιση των απασχολουμένων ώστε να υπάρχει ο αναγκαίος συνεχής εμπλουτισμός των **γνώσεων και δεξιοτήτων** τους, έχει σημαντική συνεισφορά στον στόχο της **αύξησης της παραγωγικότητας**, αλλά και της βελτίωσης της **ευελιξίας και προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων**, ιδιαίτερα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Παράλληλα, προϋδεάζει το έδαφος για την ανάπτυξη **καινοτόμων ιδεών** που οδηγούν στην **οικονομική ανάπτυξη και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας** της οικονομίας. Προτεραιότητα αποτελεί η απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων, δεξιοτήτων και νοοτροπίας από το ανθρώπινο δυναμικό σε τομείς που παρουσιάζουν δυναμική ανάπτυξης όπως είναι ο αναδυόμενος τομέας του **Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου**, η **Πράσινη οικονομία**, με έμφαση στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, η **Γαλάζια οικονομία**, ο **τουριστικός τομέας** με έμφαση στον **τομέα των ξενοδοχείων και εστιατορίων**, οι **Τεχνολογίες Πληροφορίας και Επικοινωνίας**, η **Υγεία και κοινωνική φροντίδα**, οι **Επαγγελματικές υπηρεσίες** και συγκεκριμένοι **κλάδοι του βιομηχανικού τομέα**.

Η **ανάπτυξη επιχειρηματικών δεξιοτήτων** μέσα από νέους και δημιουργικούς τρόπους μάθησης, αναμένεται να συμβάλει στην αναβάθμιση υφιστάμενων επιχειρήσεων, στη δημιουργία νέων επιχειρήσεων και στην προώθηση της Κύπρου ως επιχειρηματικό κέντρο.

Ιδιαίτερη σημασία αποκτούν οι **ψηφιακές δεξιότητες** και εξειδικευμένες **γλωσσικές δεξιότητες**, καθώς και οι γνώσεις και δεξιότητες σε θέματα που σχετίζονται με την **έρευνα και ανάπτυξη** και την **ασφάλεια και υγεία** στους χώρους εργασίας.

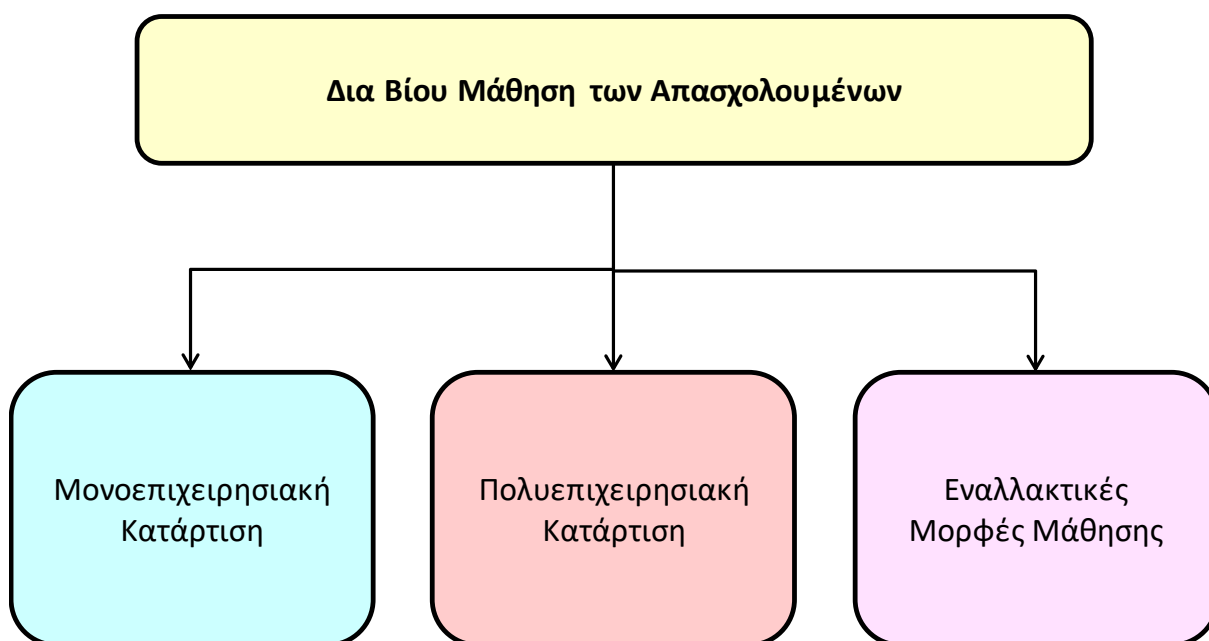
Ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των απασχολουμένων αποτελεί βασικό συστατικό για την καλύτερη και πιο ευέλικτη αξιοποίησή τους και συμβάλλει καθοριστικά στη βελτίωση της παραγωγικότητάς τους ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων.

Έτσι, η κατάρτιση προσφέρεται ως **εργαλείο στήριξης των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας** με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα.

Η συνεχιζόμενη κατάρτιση και η δια βίου μάθηση όλων των κατηγοριών του απασχολούμενου δυναμικού, περιλαμβανομένων των **ατόμων χαμηλής εξειδίκευσης**, των **ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας** και των **γυναικών**, αποτελεί πολύ σημαντικό συστατικό στην προσπάθεια που καταβάλλουν οι επιχειρήσεις για αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό με στόχο την επιβίωση και ανάπτυξη τους.

Η ΑνΑΔ θα εφαρμόσει πολλαπλές μορφές δραστηριοτήτων για τη **Δια Βίου Μάθηση των Απασχολούμενων** τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό, κάτω από τις ακόλουθες κατηγορίες:

- Μονοεπιχειρησιακή Κατάρτιση.
- Πολυεπιχειρησιακή Κατάρτιση.
- Εναλλακτικές Μορφές Μάθησης.



Μονοεπιχειρησιακή Κατάρτιση

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο

Στόχος είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης για κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις. Τα προγράμματα αυτά αξιοποιούνται επίσης από επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν δυσκολίες για διατήρηση και πλήρη απασχόληση του προσωπικού τους, πετυχαίνοντας παράλληλα την

αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων και την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων και την αύξηση της παραγωγικότητας. Παράλληλα, λειτουργεί Σχέδιο για Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (Κρατικές Ενισχύσεις) για χρήση από επιχειρήσεις που έχουν προσεγγίσει το ανώτατο επιτρεπτό όριο ενισχύσεων ήσσονος σημασίας.

- **Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό**

Στόχος είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους σε καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα προγράμματα στο εξωτερικό, με απώτερο σκοπό τη μεταφορά στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις σε συνεργασία με οργανισμούς στο εξωτερικό στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις.

Πολυεπιχειρησιακή Κατάρτιση

- **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη**

Στόχος είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από ΚΕΚ. Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από ΚΕΚ στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ. Στα προγράμματα αυτά δύναται να συμμετέχουν και άνεργοι, σύμφωνα με προϋποθέσεις που καθορίζει το Σχέδιο.

- **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας**

Στόχος είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσα από τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από ΚΕΚ σε θέματα που αφορούν ιδιαίτερα σημαντικές πτυχές της ανάπτυξης επιχειρήσεων ή/και τομείς που αποτελούν προτεραιότητα για την οικονομία του τόπου. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων, στα οποία αξιοποιούνται εκπαιδευτές με ευρεία πείρα, γίνεται από ΚΕΚ στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

- **Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών**

Στόχος είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των συνδικαλιστικών στελεχών σε θέματα που σχετίζονται με τη συνδικαλιστική δραστηριότητα τους. Τα προγράμματα κατάρτισης εφαρμόζονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης.

- **Προγράμματα Κατάρτισης Διοργάνωσης ΑνΑΔ**

Στόχος είναι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και η αύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων, καθώς και η βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών τους, μέσα από την εφαρμογή εξειδικευμένων προγραμμάτων ομαδικής κατάρτισης, που διοργανώνει η

ΑνΑΔ. Τα προγράμματα αυτά συμβάλλουν στην αναβάθμιση της οργάνωσης και λειτουργίας των επιχειρήσεων και στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων των στελεχών τους, σε θέματα και επίπεδα τα οποία δεν προσφέρονται από άλλους παροχείς κατάρτισης. Περιλαμβάνουν δράσεις κατάρτισης και ανάπτυξης, παροχής συμβουλών και καθοδήγησης, καθώς και δικτύωσης.

Εναλλακτικές Μορφές Μάθησης

- Σχέδιο Αξιοποίησης των Εναλλακτικών Μορφών Μάθησης

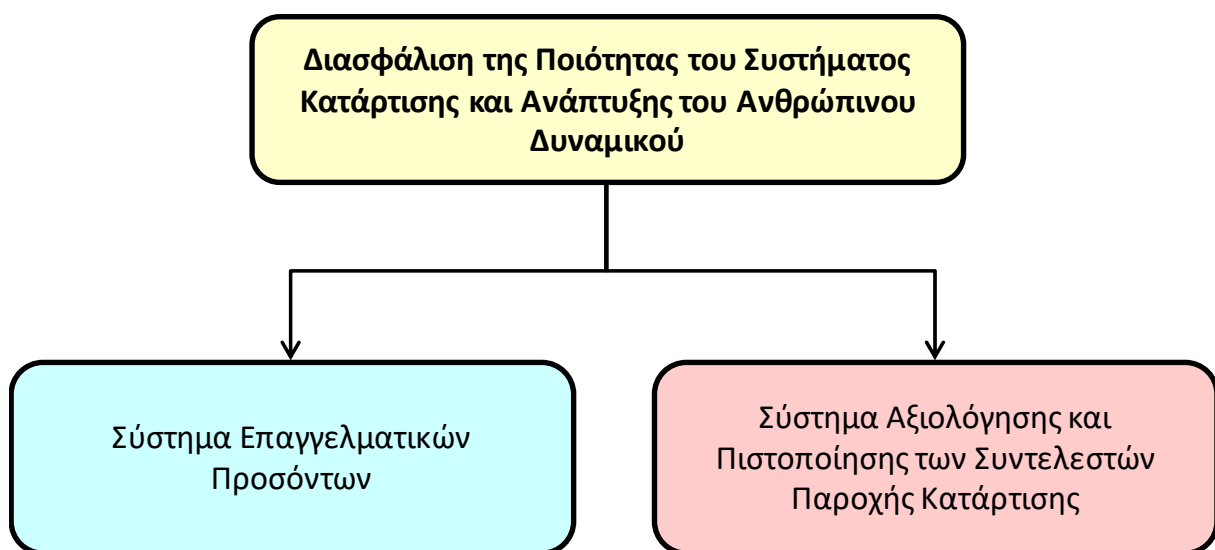
Στόχος είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα εναλλακτικών μορφών μάθησης με την αξιοποίηση ΤΠΕ, όπως η εξ αποστάσεως ηλεκτρονική μάθηση (eLearning).

5.3. Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού

Η ποιοτική πτυχή της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη συνεχή αναβάθμιση και ενίσχυση των συστημάτων διασφάλισης της ποιότητας. Για να προωθηθεί η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού απαιτείται η συνεχής ενίσχυση και ποιοτική αναβάθμιση των συντελεστών παροχής κατάρτισης, καθώς και η εξέταση και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.

Ο στόχος της ΑνΑΔ για τη Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού περιλαμβάνει τις ακόλουθες δραστηριότητες:

- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.
- Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης.



Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων

Η εφαρμογή του ΣΕΠ στην Κύπρο αποτελεί στρατηγικό στόχο της Κυβέρνησης, την προώθηση του οποίου έχει αναλάβει η ΑνΑΔ. Το ΣΕΠ εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή» του ΕΚΤ της ΕΕ.

Κατά την τρέχουσα Προγραμματική Περίοδο 2014-2020, το ΣΕΠ περιλαμβάνει δύο Έργα. Το πρώτο Έργο, το οποίο είναι συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ ως εθνική συμμετοχή, αφορά την «Επέκταση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)». Στο πλαίσιο του Έργου η ΑνΑΔ αναμένεται να προχωρήσει στην πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων 4.000 ατόμων. Το δεύτερο Έργο, το οποίο δύναται να συγχρηματοδοτηθεί από το ΕΚΤ, αφορά την «Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ)». Στο πλαίσιο του Έργου η ΑνΑΔ αναμένεται να προχωρήσει στην αναθεώρηση των 72 ΠΕΠ που αναπτύχθηκαν κατά την Προγραμματική Περίοδο 2007-2013 και στην ανάπτυξη 80 νέων ΠΕΠ.

Το ΣΕΠ έχει υιοθετήσει τους περιγραφικούς δείκτες του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων (EQF) και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων της Κύπρου (CyQF). Το ΣΕΠ αναμένεται, σε συνδυασμό με την υλοποίηση του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων της Κύπρου, να αποτελέσει **ουσιαστικό πυλώνα στην προσπάθεια για συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου**. Αναμένεται ότι θα έχει επιπτώσεις στη δια βίου μάθηση και στην κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού.

Μέσα στο 2020, θα συνεχιστούν οι απαραίτητες **δράσεις για τη λειτουργία των δύο Έργων που αποτελούν το ΣΕΠ**, όπως φαίνονται πιο κάτω:

- Αξιολόγηση και πιστοποίηση υποψηφίων με βάση τα υφιστάμενα ΠΕΠ.
- Διοργάνωση Προγραμμάτων Κατάρτισης των Διευθυντών ή/και των Υπευθύνων Κατάρτισης των Κέντρων Αξιολόγησης Επαγγελματικών Προσόντων (ΚΑΕΠ), καθώς και των Αξιολογητών Επαγγελματικών Προσόντων.
- Επαλήθευση της διαδικασίας αξιολόγησης των υποψηφίων για πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων υποψηφίων με την παροχή υπηρεσιών Αναδόχου που επιλέγηκε με ανοικτό Διαγωνισμό μέσω της διαδικασίας Δημοσίων Συμβάσεων.
- Ανάπτυξη νέων ΠΕΠ και επικαιροποίηση των υφισταμένων με την παροχή υπηρεσιών Αναδόχου που επιλέγηκε με ανοικτό Διαγωνισμό μέσω της διαδικασίας Δημοσίων Συμβάσεων.
- Εξασφάλιση υπηρεσιών Τεχνικής Διαχείρισης των δύο Έργων με την επιλογή Αναδόχων μέσω της διαδικασίας Δημοσίων Συμβάσεων.
- Δημιουργία μηχανισμών/διαδικασιών για αναγνώριση προηγούμενης τυπικής, μη τυπικής και άτυπης μάθησης, καθώς και για διασύνδεση με το ΣΕΠ ειδικοτήτων/κλάδων σπουδών της Τεχνικής/Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας.
- Προβολή και Δημοσιότητα του ΣΕΠ μέσα από διάφορες συναντήσεις και εκδηλώσεις καθώς και μέσα από την τακτική προβολή του στα ΜΜΕ.

Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

Η ΑνΑΔ έχει θέσει ως στόχο της την ενδυνάμωση της αποτελεσματικότητας των συντελεστών παροχής κατάρτισης. Για τον σκοπό αυτό έχει θέσει σε λειτουργία το **Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης**, που περιλαμβάνει **Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ) και Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ)** με έμφαση στη διασφάλιση τόσο της ποιότητας, όσο και της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του συστήματος κατάρτισης.

Το **Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης**, αποτυπώνει τη βούληση των κοινωνικών εταίρων, των παραγωγικών φορέων και όλων των εμπλεκόμενων στην Επαγγελματική Κατάρτιση να συμβάλουν αποφασιστικά στην εδραίωση και αναγνώριση ενός ευέλικτου και λειτουργικού Συστήματος Πιστοποίησης.

Το Σύστημα σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη τις εξελίξεις στην ΕΕ και το ευρύτερο ευρωπαϊκό και παγκόσμιο περιβάλλον και ειδικότερα τη **Σύσταση για τη δημιουργία Ευρωπαϊκού Πλαισίου Αναφοράς για τη διασφάλιση της ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**. Το εν λόγω Σύστημα αποσκοπεί συγκεκριμένα στη διασφάλιση της ποιότητας των δραστηριοτήτων κατάρτισης της ΑνΑΔ.

Η πιστοποίηση είναι **υποχρεωτική** για εκείνους οι οποίοι επιθυμούν να έχουν **δυνατότητα συνεργασίας με την ΑνΑΔ για εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης**. Ωστόσο το Σύστημα είναι ανοικτό σε εθελοντική βάση και για εκείνους οι οποίοι δραστηριοποιούνται στον ευρύτερο τομέα της εκπαίδευσης και κατάρτισης και εν γένει της δια βίου μάθησης. **Από 1/1/2015 ισχύουν τα πιο κάτω:**

- **Μόνο πιστοποιημένα ΚΕΚ** έχουν δυνατότητα συνεργασίας με την ΑνΑΔ για την εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης στο πλαίσιο των Σχεδίων της ΑνΑΔ, εξαιρουμένων επιχειρήσεων που οργανώνουν και εφαρμόζουν Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης για το προσωπικό τους.
- **Μόνο σε πιστοποιημένες ΔΕΚ** υπάρχει δυνατότητα εφαρμογής δραστηριοτήτων κατάρτισης στο πλαίσιο των Σχεδίων της ΑνΑΔ, εξαιρουμένων επιχειρήσεων που εφαρμόζουν Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης για το προσωπικό τους, εντός των εγκαταστάσεων τους.
- **Μόνο πιστοποιημένοι ΕΕΚ** έχουν τη δυνατότητα να αξιοποιηθούν ως Εκπαιδευτές σε δραστηριότητες κατάρτισης στο πλαίσιο των Σχεδίων της ΑνΑΔ, εκτός συγκεκριμένων περιορισμένων εξαιρέσεων.

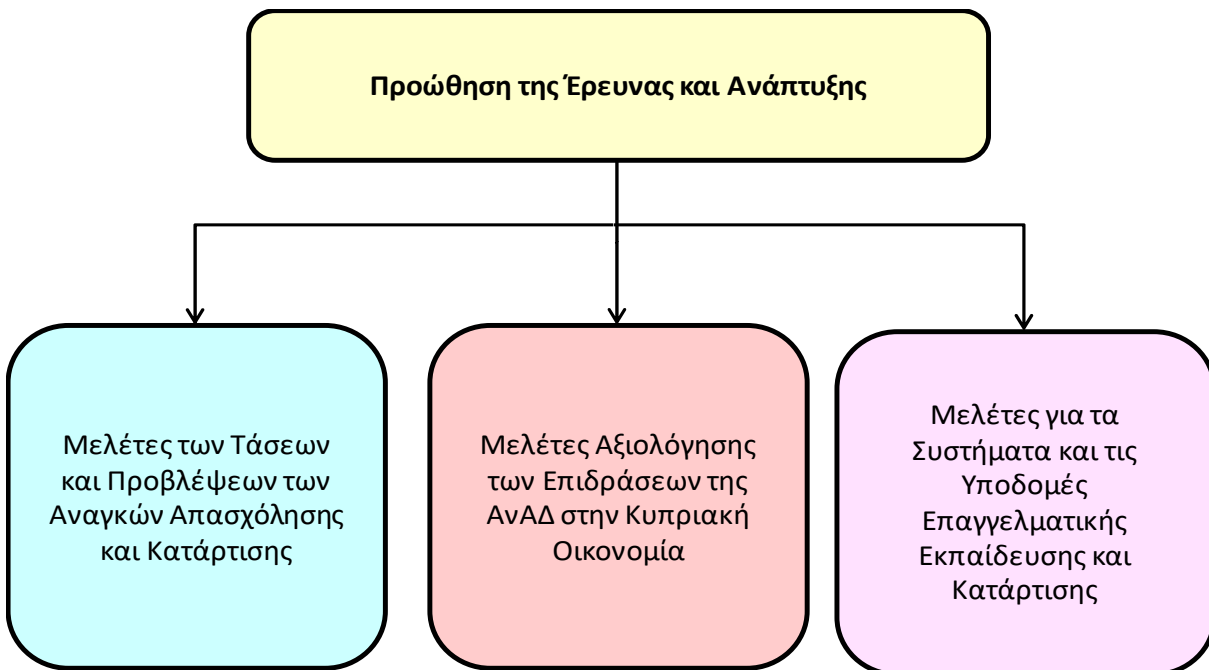
Μέσα στο 2020 θα συνεχιστούν οι αναγκαίες **δράσεις για τη λειτουργία και την περαιτέρω προώθηση του Συστήματος**, όπως φαίνονται πιο κάτω:

- Αξιολόγηση νέων ΚΕΚ, ΔΕΚ και ΕΕΚ. Η αξιολόγηση για πιστοποίηση των ΕΕΚ γίνεται μέσω του ΣΕΠ με βάση το πρότυπο Επαγγελματικού Προσόντος ΕΕΚ – επίπεδο 5 CυQF/EQF.
- Επαναξιολόγηση υφιστάμενων ΚΕΚ και ΔΕΚ των οποίων λήγει η ισχύς της πιστοποίησής τους.

- Παροχή υπηρεσιών Συνεργατών για την Τεχνική Διαχείριση και Γραμματειακή Υποστήριξη του Συστήματος, οι οποίοι επιλέγηκαν με ανοικτό Διαγωνισμό μέσω της διαδικασίας Δημοσίων Συμβάσεων.
- Προκήρυξη Διαγωνισμού για εξασφάλιση υπηρεσιών Αναδόχου για την αξιολόγηση της λειτουργίας του Συστήματος.

5.4. Προώθηση της Έρευνας και Ανάπτυξης

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με σχετικές κατευθύνσεις πολιτικής της ΕΕ, αποσκοπεί στη διαμόρφωση της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου. Σταθερή επιδίωξη παραμένει η **προώθηση των βέλτιστων διεθνών αρχών, μεθόδων και πρακτικών διεξαγωγής ερευνών και μελετών** προκειμένου να διασφαλίζεται η ποιοτική επάρκεια του παραγόμενου ερευνητικού έργου.



Κατά το 2020, προγραμματίζεται η εκπόνηση ερευνών και μελετών, η αξιοποίηση ερευνών και μελετών που θα ολοκληρωθούν είτε το 2019 ή το 2020, καθώς και η ανάληψη αναπτυξιακών δράσεων σε σημαντικά για την ΑνΑΔ θέματα, όπως αναλύεται πιο κάτω:

Μελέτες των Τάσεων και Προβλέψεων των Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης:

- Μελέτη με θέμα «Προβλέψεις Ζήτησης και Προσφοράς Εργατικού Δυναμικού στην κυπριακή οικονομία 2020-2030».
- Μελέτη με θέμα «Διερεύνηση Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης κατά το 2021».

Μελέτες Αξιολόγησης των Επιδράσεων της ΑνΑΔ στην Κυπριακή Οικονομία:

- Μελέτη με θέμα «Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (2018-2019)».

- Μελέτη με θέμα «Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2019)».
- Μελέτη με θέμα «Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων (2018-2019)».
- Μελέτη με θέμα «Αξιολόγηση των Επιδράσεων από τη Συμμετοχή Ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (Συνήθη) (2018-2019)».
- Μελέτη με θέμα «Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (2013-2018)».
- Μελέτη με θέμα «Δείκτες Συμμετοχής σε Δραστηριότητες της ΑνΑΔ 2013-2019».

Μελέτες στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet):

Στο πλαίσιο του ρόλου της ΑνΑΔ ως Εθνικού Συντονιστή της Κοινοπραξίας ReferNet στην Κύπρο, εκπόνηση στην Αγγλική γλώσσα της ακόλουθης μελέτης:

- Έκθεση για τις Πολιτικές Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο 2019.

Λειτουργία Συστήματος Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων Έρευνας και Ανάπτυξης της ΑνΑΔ:

Η λειτουργία του Συστήματος Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων Έρευνας και Ανάπτυξης της ΑνΑΔ θα συνεχίσει και μέσα στο 2020. Το Σύστημα παρέχει πρόσφορους τρόπους ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων του διεξαγόμενου ερευνητικού και μελετητικού έργου με την αξιοποίηση σύγχρονων εργαλείων ηλεκτρονικής διαχείρισης δεδομένων.

Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τον Έγκαιρο Εντοπισμό Αναγκών σε Δεξιότητες (Skillsnet):

Συνέχιση της ενεργούς συμμετοχής της ΑνΑΔ στις εργασίες του Cedefop/Skillsnet με επίκεντρο τις:

- Προβλέψεις Προσφοράς και Ζήτησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας.
- Προβλέψεις Αναγκών σε Πράσινες και Γαλάζιες Δεξιότητες.

Θεματολογία για τα Προγράμματα Κατάρτισης

Ετοιμασία και κοινοποίηση στα ΚΕΚ και στις επιχειρήσεις των ακόλουθων εγγράφων Θεματολογίων για τα προγράμματα κατάρτισης, τα οποία ετοιμάζονται μετά από διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους και εμπλεκόμενους φορείς, με βασική επιδίωξη την επαύξηση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων κατάρτισης:

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη για την περίοδο 2021–2022.

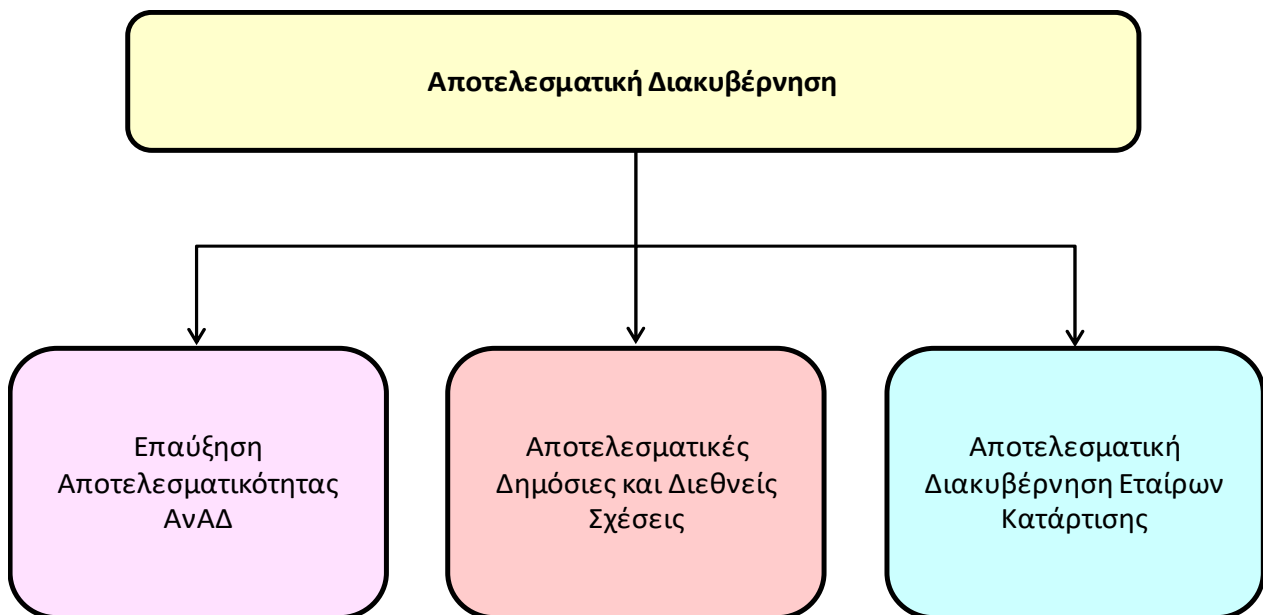
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας για την περίοδο 2021–2022.
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο για την περίοδο 2021–2022.
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (ΚΕ) για την περίοδο 2021–2022.
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό για την περίοδο 2021–2022.

Συνεισφορά στην ετοιμασία των Εθνικών Προγραμματικών Εγγράφων 2021-2027

Η ΑνΑΔ θα συνεισφέρει στη διαμόρφωση των εθνικών προγραμματικών εγγράφων για την περίοδο 2021-2027 στη βάση των γενικότερων στόχων, κατευθύνσεων και πολιτικών που θα προσδιοριστούν από την Ε.Ε.

5.5. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση

Η αποτελεσματική λειτουργία της αγοράς κατάρτισης στην Κύπρο είναι στενά συνυφασμένη με τα συστήματα και μηχανισμούς διακυβέρνησης που υπάρχουν και λειτουργούν τόσο από την ίδια την ΑνΑΔ όσο και από τους κυριότερους εταίρους της, όπως είναι τα ΚΕΚ, οι συμβουλευτικοί οίκοι και οι επιχειρήσεις.



Ο στόχος της ΑνΑΔ για Αποτελεσματική Διακυβέρνηση, περιλαμβάνει τις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων:

- Επαύξηση Αποτελεσματικότητας ΑνΑΔ.
- Αποτελεσματικές Δημόσιες και Διεθνείς Σχέσεις.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση Εταίρων Κατάρτισης.

5.5.1. Επαύξηση αποτελεσματικότητας ΑνΑΔ

Βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των Στόχων της ΑνΑΔ και τη συμβολή της στην επίτευξη των εθνικών στόχων, καθώς και για τη βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει και την αποδοτικότερη λειτουργία της, είναι η προσπάθεια για **επαύξηση της αποτελεσματικότητας** του οργανισμού. Η προσπάθεια αυτή είναι συνυφασμένη και με τον Νόμο Αρ. 20 (Ι) του 2014 περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, περιλαμβανομένων των Δημόσιων Οργανισμών και Κρατικών Επιχειρήσεων.

Η **ηλεκτρονική διακυβέρνηση**, δηλαδή η χρήση των ΤΠΕ, αποτελεί σημαντικό εργαλείο για τη **βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών που παρέχει η ΑνΑΔ**. Οι ΤΠΕ αποτελούν σημαντικό μέσο για να καταστούν οι διαδικασίες λιγότερο γραφειοκρατικές και περισσότερο ανοικτές και διαφανείς, συμβάλλοντας έτσι στην αύξηση της παραγωγικότητας.

Η ανάγκη της όσο το δυνατό καλύτερης διαχείρισης και αποτελεσματικής αξιοποίησης των διαθέσιμων οικονομικών και ανθρώπινων πόρων της ΑνΑΔ, είναι διαρκής. Προς την κατεύθυνση αυτή, έχοντας υπόψη και την πορεία των προσπαθειών της κυβέρνησης για μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, θα προωθηθούν οι απαραίτητες μεταρρυθμίσεις με στόχο την καλύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία του οργανισμού.

Είναι επομένως σημαντικό, η ΑνΑΔ να στοχεύσει κατά το 2020 σε επαύξηση της αποτελεσματικότητάς της με προώθηση κατάλληλων ενεργειών στα ακόλουθα πεδία δράσης:

- **Μηχανοργάνωση υπηρεσιών ΑνΑΔ:** Συνέχιση με εντατικούς ρυθμούς της **αποτελεσματικής μηχανοργάνωσης σημαντικού φάσματος των υπηρεσιών της ΑνΑΔ** με τα ακόλουθα έργα/συστήματα να έχουν προεξάρχουσα θέση:
 - Υλοποίηση και αποτελεσματική αξιοποίηση του ΟΠΣ της ΑνΑΔ, στόχος του οποίου είναι η ανάπτυξη ενιαίας πλατφόρμας, η οποία θα καλύπτει πλήρως τις λειτουργικές ανάγκες και τις παρεχόμενες υπηρεσίες της ΑνΑΔ με σύγχρονες τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνίας. Προς το παρόν έχουν δοθεί από τον Ανάδοχο της Σύμβασης του ΟΠΣ διάφορα υποσυστήματα προς την Αρχή όπως τα συστήματα διαχείρισης εταιρικού περιεχομένου, οικονομικής διαχείρισης, μισθοδοσίας, διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού καθώς και εσωτερικής διάχυσης.
 - Υλοποίηση του Συστήματος Επιχειρησιακής Συνέχειας.
- **Συστήματα ελέγχου και διαχείρισης ΑνΑΔ:**
 - Περαιτέρω ενίσχυση των συστημάτων και διαδικασιών ελέγχου και διασφάλισης της ποιότητας των δραστηριοτήτων που εγκρίνονται και επιχορηγούνται στο πλαίσιο των Σχεδίων της ΑνΑΔ.
 - Εκτέλεση του εγκεκριμένου Προγράμματος Εργασιών Εσωτερικού Ελέγχου για το έτος. Η ελεγκτική εργασία περιλαμβάνει την εξέταση και αξιολόγηση των διαδικασιών και των υφιστάμενων συστημάτων εσωτερικού ελέγχου για τις λειτουργίες και δραστηριότητες της Αρχής που έχουν επιλεχθεί, με αντικειμενικό σκοπό τη διαπίστωση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των λειτουργικών ροών που εμπεριέχονται σε αυτές και υποβολή εισηγήσεων για βελτίωσή τους.

- Συνεχής προσπάθεια για πλήρη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ), ο οποίος έχει τεθεί σε εφαρμογή στις 25 Μαΐου 2018 και αφορά στην προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών.
- Δημιουργία συστήματος παρακολούθησης της υλοποίησης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου. Το σύστημα παρέχει δυνατότητες, ως εξής:
 - Καταχώρηση και καταγραφή όλων των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.
 - Χαρακτηρισμό κάθε απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση ένα σύνολο κριτηρίων.
 - Έκδοση εκθέσεων στη βάση προεπιλεγμένων κριτηρίων όπως, βαθμός υλοποίησης, αρμόδια Διεύθυνση, ενέργειες που έγιναν για υλοποίηση, κ.ά.
- Συνεχής προσπάθεια ώστε ο λόγος των διαχειριστικών εξόδων της ΑνΑΔ προς τις δαπάνες κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού να σταθεροποιηθεί και, αν είναι δυνατό, να μειωθεί.
- Διαφοροποίηση του τρόπου λειτουργίας και ελέγχου της ΑνΑΔ στο πλαίσιο του Νόμου Αρ. 20 (I) του 2014 που προνοεί περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου, ο οποίος προβλέπει την έγκαιρη ετοιμασία και υποβολή στρατηγικού σχεδίου, προϋπολογισμού, εκθέσεων προϋπολογισμού, ετήσιου στρατηγικού σχεδίου, οικονομικών εκθέσεων και καταστάσεων που καταρτίζονται σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα.
- **Αποτελεσματική Αξιοποίηση των Οικονομικών και Ανθρώπινων Πόρων της ΑνΑΔ:**
 - Συνεχής προσπάθεια για όσο το δυνατό καλύτερη διαχείριση και αποτελεσματική αξιοποίηση των διαθέσιμων οικονομικών και ανθρώπινων πόρων της ΑνΑΔ με στόχο τη μεγιστοποίηση της συμβολής στην επίτευξη των στόχων του οργανισμού.
 - Συνεχής και επικεντρωμένη κατάρτιση και ανάπτυξη του προσωπικού της ΑνΑΔ με βάση το ετήσιο πλάνο κατάρτισης, το οποίο λαμβάνει υπόψη τους στρατηγικούς και τμηματικούς στόχους της ΑνΑΔ καθώς και τους ατομικούς στόχους του προσωπικού.
 - Κατάλληλη και έγκαιρη στελέχωση των υπηρεσιών της ΑνΑΔ σε όλες τις βαθμίδες με το αναγκαίο προσωπικό, στο πλαίσιο των ευρύτερων κυβερνητικών στοχεύσεων και κατευθύνσεων.
 - Προώθηση μεταρρυθμίσεων με στόχο την αποτελεσματικότερη λειτουργία του οργανισμού, έχοντας υπόψη και την πορεία των μεταρρυθμίσεων που προωθούνται στη δημόσια υπηρεσία.

5.5.2. Αποτελεσματικές δημόσιες και διεθνείς σχέσεις

Η ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων και η ενημέρωση των συνεργατών της ΑνΑΔ και του κοινού γενικότερα για τη σημασία και τα οφέλη της κατάρτισης αλλά και για την αποστολή και τις υπηρεσίες του οργανισμού, παράλληλα με τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με διεθνείς και ευρωπαϊκές υπηρεσίες, φορείς και οργανισμούς, αποτελούν απαραίτητες ενέργειες για την αποτελεσματική εκτέλεση του έργου της ΑνΑΔ.

Είναι επομένως σημαντικό, η ΑνΑΔ κατά το 2020 να στοχεύσει σε αποτελεσματικές δημόσιες και διεθνείς σχέσεις με την προώθηση ενεργειών στα ακόλουθα πεδία δράσης:

Πληροφόρηση και ενημέρωση από ΑνΑΔ:

- **Πληρέστερη ενημέρωση του κοινού για τον ρόλο και την αποστολή της ΑνΑΔ:**
 - Έκδοση και δημοσίευση Ενημερωτικών Δελτίων για διάφορες δραστηριότητες της ΑνΑΔ.
 - Αξιοποίηση των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας.
 - Έκδοση ενημερωτικών βιβλιαρίων και εντύπων για όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ.
 - Συμμετοχή σε εκθέσεις, ημερίδες και συνέδρια.
 - Χορηγία αξιόλογων εκδηλώσεων οργανωμένων φορέων, συνδέσμων και οργανισμών.
 - Συνεχής επικαιροποίηση ιστοσελίδας ΑνΑΔ.
 - Εξέταση τρόπων αξιοποίησης των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης.
- Αποτελεσματική λειτουργία του **Γραφείου Εξυπηρέτησης Κοινού** της ΑνΑΔ.
- Προβολή και ενημέρωση για **σχέδια, δραστηριότητες και πρωτοβουλίες** της ΑνΑΔ.
- Προβολή και ενημέρωση για τις **έρευνες και μελέτες** που διεξάγει η ΑνΑΔ.

Δημόσιες σχέσεις και συνεργασίες ΑνΑΔ:

- Υιοθέτηση και εφαρμογή **Οδηγού Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας** του προσωπικού της ΑνΑΔ.
- Αναβάθμιση και περαιτέρω ενίσχυση της **συνεργασίας και του επιπέδου συντονισμού μεταξύ της ΑνΑΔ και άλλων συναρμοδίων υπηρεσιών** με πρωταγωνιστικό ρόλο στο εθνικό σύστημα **επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης**, με ιδιαίτερη έμφαση να δίδεται στο ΥΕΠΚΑ, το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού (ΥΠΠ), το ΥΕΕΒ, το Υφυπουργείο Τουρισμού, το Υφυπουργείο Ναυτιλίας και τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης (ΓΔ ΕΠΣΑ). Ειδική επικέντρωση προσδίδεται στην περαιτέρω ενίσχυση της συνεργασίας της ΑνΑΔ με τη **ΔΥΑ** σε όλο το φάσμα των θεμάτων που άπτονται της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά στην αποτελεσματική προώθηση δράσεων για την ένταξη των ανέργων στην απασχόληση, όπου ο ρόλος της ΔΥΑ αναγνωρίζεται ως καθοριστικής σημασίας στην επίτευξη των στρατηγικών στοχεύσεων του Κράτους.
- Αναβάθμιση των **σχέσεων και της συνεργασίας της ΑνΑΔ με διάφορους φορείς**, όπως για παράδειγμα τις Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, τους επαγγελματικούς φορείς και τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης μέσα από τη διοργάνωση ειδικών συναντήσεων.

Διεθνείς σχέσεις ΑνΑΔ:

- Διεύρυνση και περαιτέρω ανάπτυξη των σχέσεων και της συνεργασίας της ΑνΑΔ με **επιλεγμένες διεθνείς και ευρωπαϊκές υπηρεσίες, οργανισμούς και φορείς** όπως:

- Γενική Διεύθυνση Εκπαίδευσης, Νεολαίας, Αθλητισμού και Πολιτισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
- Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Κοινωνικής Ένταξης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
- Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop).
- Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO).
- Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA).
- Ανάπτυξη **νέων εποικοδομητικών σχέσεων μεταξύ της ΑνΑΔ και εθνικών και διεθνών οργανισμών**, με σκοπό την ανταλλαγή και άντληση νέων εμπειριών για αξιοποίηση τους στην Κύπρο σε θεματικούς τομείς όπως προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, αξιολόγηση επιδράσεων ΑνΑΔ, λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, διαχείριση της ποιότητας της κατάρτισης, καθώς και αξιολόγηση και πιστοποίηση των συντελεστών παροχής κατάρτισης.

Διεθνείς συνεργασίες ΑνΑΔ:

- Συντονισμός, διαχείριση και προώθηση του **Ευρωπαϊκού Δικτύου ReferNet** στην Κύπρο, που διαλαμβάνει την ετοιμασία εκθέσεων για τις πολιτικές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο, την ετοιμασία μονογραφίας του εθνικού συστήματος επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, τη διάχυση και προώθηση των δραστηριοτήτων του ReferNet στην Κύπρο και τη διαχείριση της Κοινοπραξίας ReferNet Κύπρου.
- Αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρονται από τα **Ευρωπαϊκά Δίκτυα Skillsnet, Skills Panorama και Διασφάλισης της Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (EQAVET)**.
- Αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρονται από **προγράμματα και πρωτοβουλίες της ΕΕ**, όπως το **Erasmus+**.

5.5.3. Αποτελεσματική διακυβέρνηση εταίρων κατάρτισης

Προς την κατεύθυνση της αποτελεσματικότερης διακυβέρνησης από τους Εταίρους Κατάρτισης, είναι σημαντικό να προωθηθούν κατά το 2020 δράσεις που να αποσκοπούν σε αναβάθμιση των επιπέδων διαχείρισης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, τόσο από **ΚΕΚ** όσο και από **επιχειρήσεις**.

Οι δράσεις θα διέπονται από τις **αρχές της συνέργειας και της συμπληρωματικότητας** ως προς ανάλογες δράσεις επαύξησης της αποτελεσματικότητας της ΑνΑΔ και αναμένεται να συμβάλουν καθοριστικά στην αποτελεσματικότερη λειτουργία της αγοράς κατάρτισης με όλα τα ευεργετικά συνεπακόλουθα στην κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.

6. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020

Οι στόχοι και οι δραστηριότητες της ΑΝΑΔ και ειδικότερα οι δαπάνες που αυτές συνεπάγονται για επίτευξη των συγκεκριμένων στοχεύσεων αποτελούν τους **προσδιοριστικούς παράγοντες για τον καταρτισμό του οικονομικού προγραμματισμού της ΑΝΑΔ** κατά το 2020.

Η γενική εικόνα του οικονομικού προγραμματισμού για το 2020 καθορίζεται από τις ακόλουθες **βασικές παραμέτρους**:

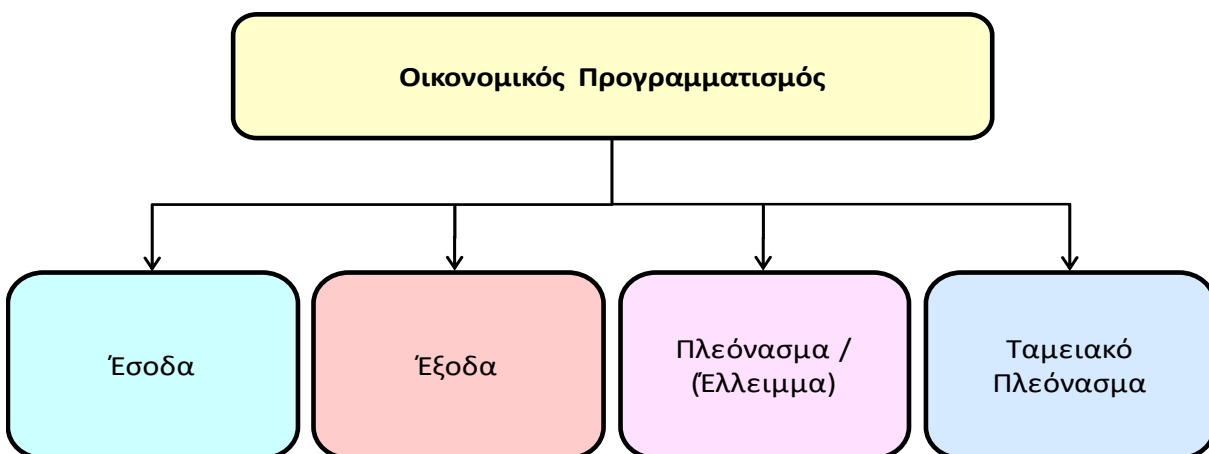
- Έσοδα.
- Έξοδα.
- Πλεόνασμα/(Έλλειμμα).
- Ταμειακό Πλεόνασμα.

Τα **συνολικά έξοδα** της ΑΝΑΔ στοχεύεται να ανέλθουν στα **€36.817.000 κατά το 2020** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €35.937.500² κατά το 2019, παρουσιάζοντας **μικρή αύξηση κατά 2,4%**.

Τα **συνολικά έσοδα** της ΑΝΑΔ εκτιμάται να ανέλθουν στα **€36.692.000 κατά το 2020** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έσοδα €34.110.000³ κατά το 2019, παρουσιάζοντας **μεγάλη αύξηση κατά 7,6%**.

Κατά συνέπεια το **έλλειμμα** εκτιμάται ότι θα ανέλθει στις **€125.000 κατά το 2020** σε σύγκριση με προϋπολογισθέν έλλειμμα €1.827.500⁴ κατά το 2019.

Η εξέλιξη αυτή επηρεάζει αρνητικά το **Ταμειακό Πλεόνασμα** της ΑΝΑΔ το οποίο εκτιμάται ότι θα ανέλθει στα **€66.905.158 κατά το 2020** σε σύγκριση με υπολογιζόμενο ταμειακό πλεόνασμα €67.030.158 κατά το τέλος του 2019.

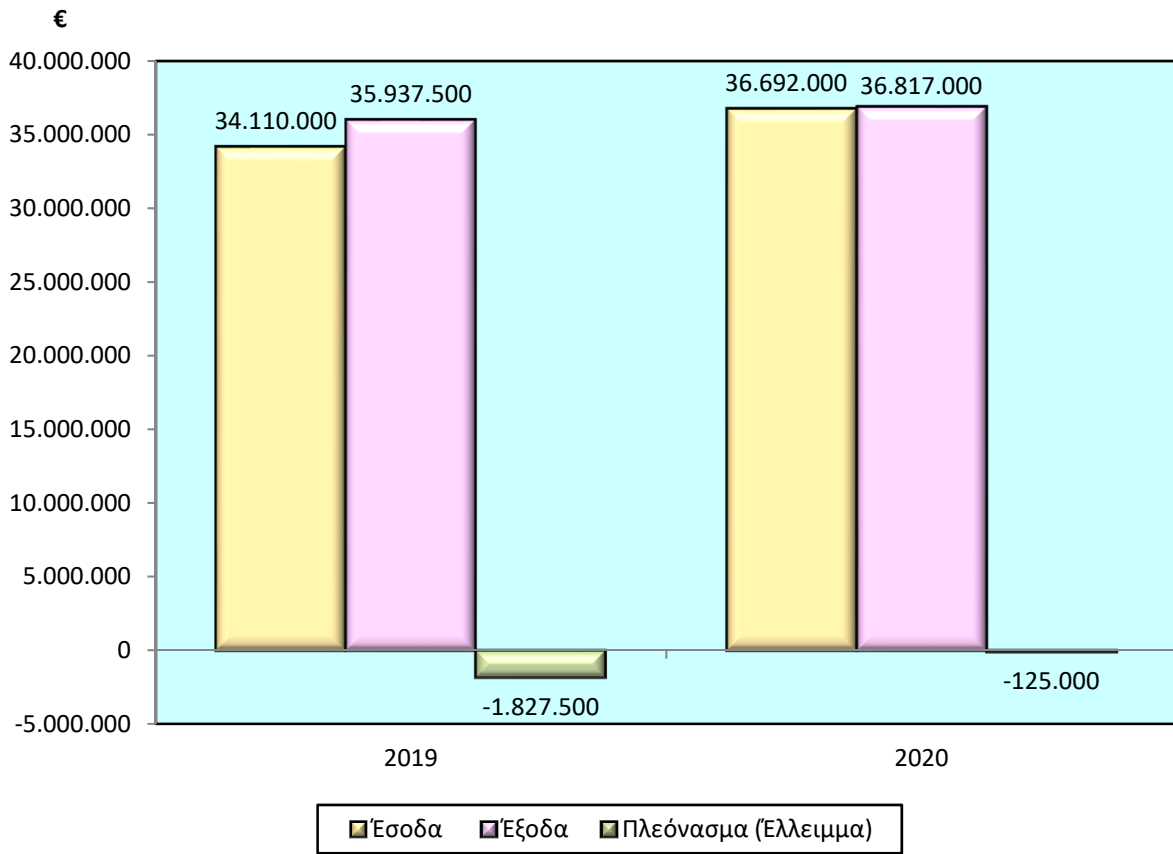


² Τα Έξοδα της ΑΝΑΔ μέσα στο 2019 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €32.414.000.

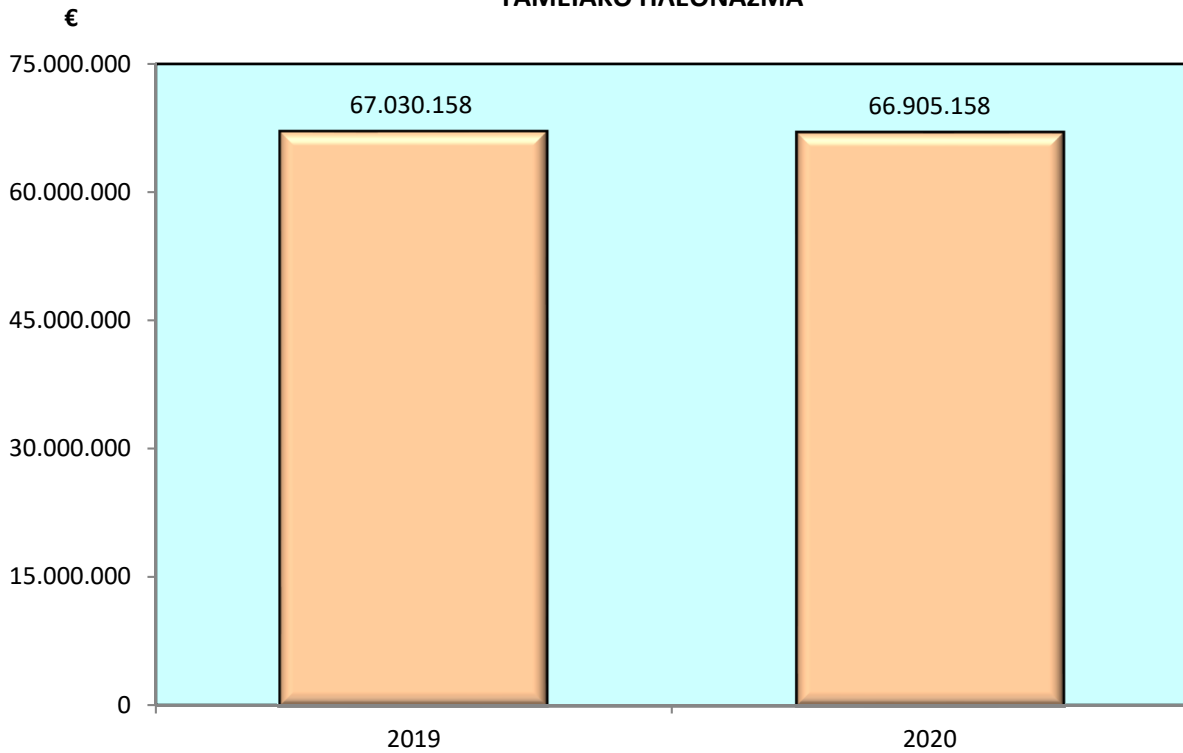
³ Τα Έσοδα της ΑΝΑΔ μέσα στο 2019 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €34.452.000.

⁴ Για το 2019 υπολογίζεται τελικά να παρουσιαστεί πλεόνασμα €2.038.000.

ΕΣΟΔΑ, ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ / (ΕΛΛΕΙΜΜΑ)



ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ



6.1. Συνολικά έσοδα κατά το 2020

Η γενική εικόνα των εσόδων της ΑνΑΔ κατά το 2020 προδιαγράφεται από τις δυνατότητες άντλησης κεφαλαίων από τις ακόλουθες πηγές:

- Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Ταμεία Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Άλλες Πηγές.

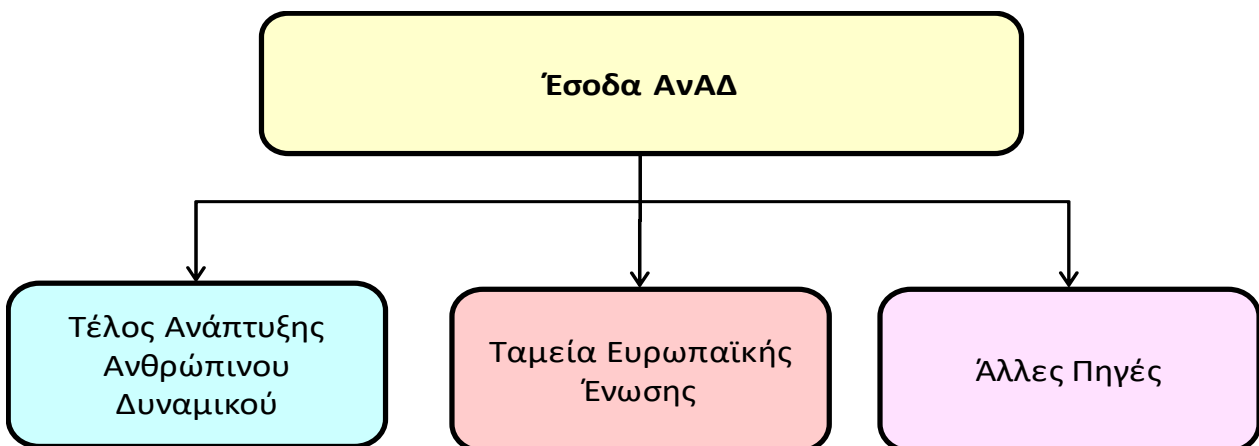
Τα **συνολικά έσοδα** της ΑνΑΔ εκτιμάται να ανέλθουν στα **€36.692.000 κατά το 2020** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έσοδα €34.110.000⁵ κατά το 2019, παρουσιάζοντας **μεγάλη αύξηση κατά 7,6%**.

Το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** αποτελεί τη μεγαλύτερη πηγή εσόδων της ΑνΑΔ κατά το 2020. Το Τέλος εκτιμάται ότι θα ανέλθει στα **€33.959.000 κατά το 2020** σε σύγκριση με προϋπολογισθέν Τέλος €31.066.000⁶ κατά το 2019, παρουσιάζοντας **μεγάλη αύξηση κατά 9,3%**.

Ακολουθούν με σημαντική διαφορά τα υπολογιζόμενα έσοδα που εκτιμάται ότι θα προκύψουν από **Άλλες Πηγές**, τα οποία θα ανέλθουν στο **€1.555.750 κατά το 2020** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έσοδα €1.484.870⁷ κατά το 2019, παρουσιάζοντας **αύξηση κατά 4,8%**.

Τα έσοδα από Ταμεία της ΕΕ για συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ έργα εκτιμάται ότι θα φτάσουν στο **€1.177.250 κατά το 2020** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έσοδα €1.559.130⁸ κατά το 2019, παρουσιάζοντας **μεγάλη μείωση κατά 24,5%**.

Το μερίδιο των διαφόρων πηγών εσόδων της ΑνΑΔ κατά το 2020 δεν διαφοροποιείται ιδιαίτερα σε σύγκριση με το 2019. Το μεγαλύτερο μερίδιο έχουν τα έσοδα από το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** (92,6% σε σύγκριση με 91,1% το 2019).

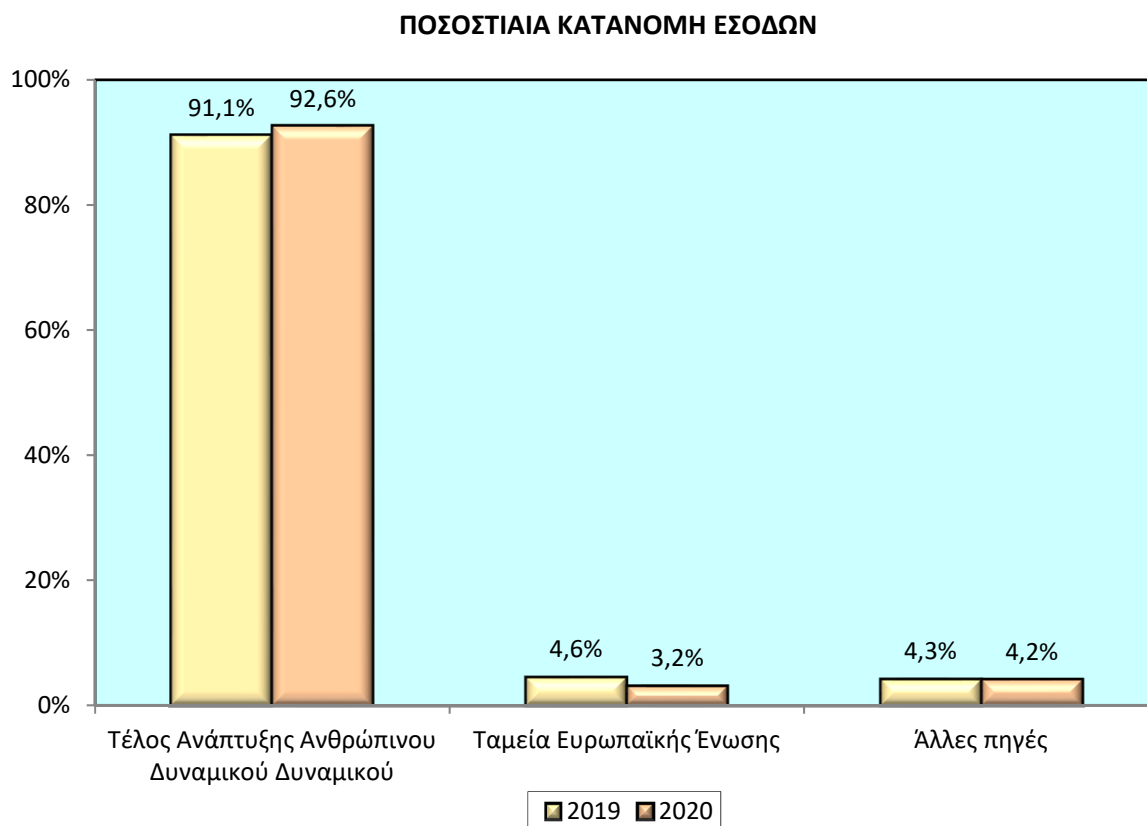
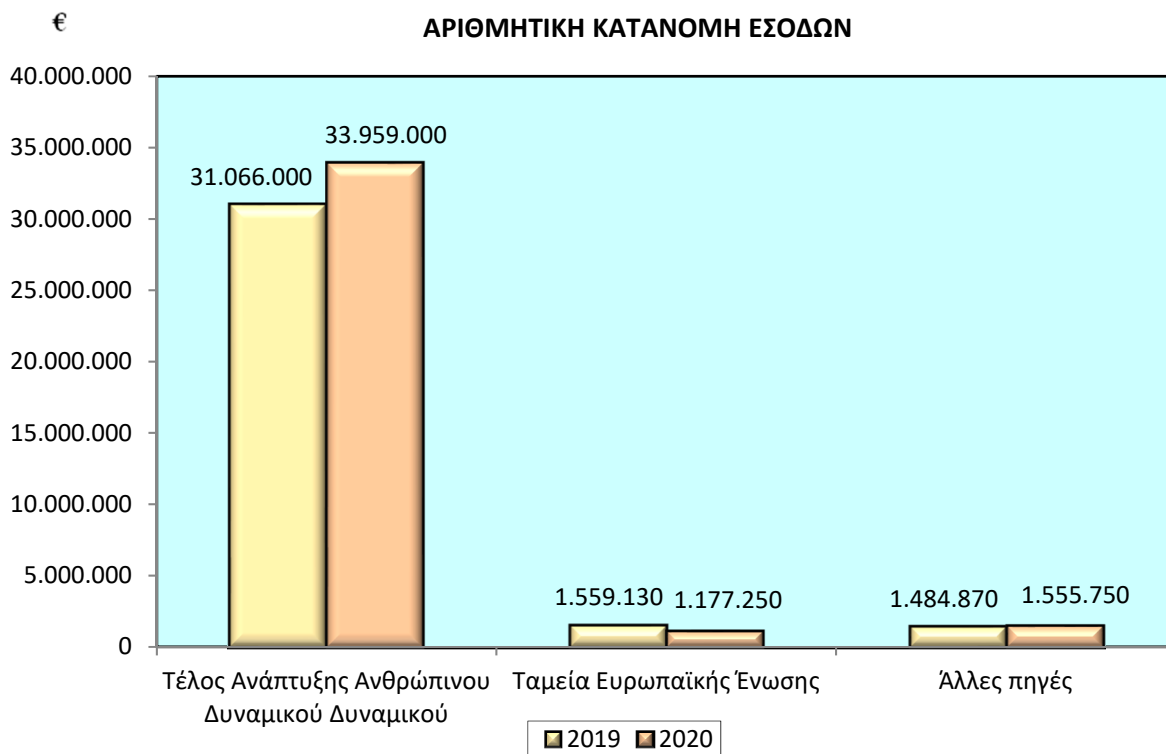


⁵ Τα Έσοδα της ΑνΑΔ μέσα στο 2019 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €34.452.000.

⁶ Το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού μέσα στο 2019 υπολογίζεται να ανέλθει τελικά στα €32.102.000.

⁷ Τα Έσοδα από Άλλες Πηγές μέσα στο 2019 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στο €1.663.350.

⁸ Τα Έσοδα από τα Ταμεία της ΕΕ μέσα στο 2019 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στις €686.650.



6.2. Συνολικά έξοδα κατά το 2020

Η γενική εικόνα των εξόδων της ΑνΑΔ κατά το 2020 προδιαγράφεται από τα έξοδα στις ακόλουθες κατηγορίες:

- Δαπάνες για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Αποδοχές Προσωπικού.
- Λειτουργικά Έξοδα.
- Κεφαλαιουχικές Δαπάνες.

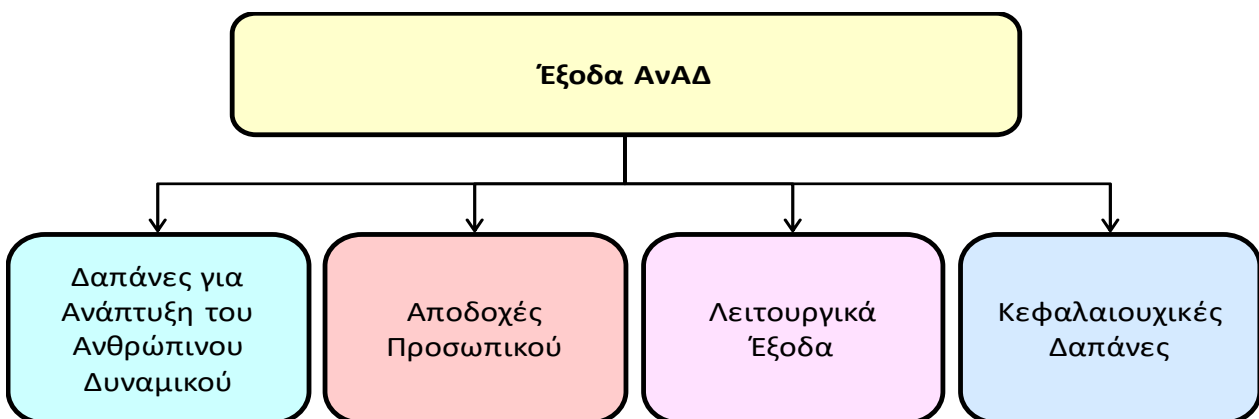
Τα **συνολικά έξοδα** της ΑνΑΔ στοχεύεται να ανέλθουν στα **€36.817.000 κατά το 2020** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €35.937.500⁹ κατά το 2019, παρουσιάζοντας **μικρή αύξηση κατά 2,4%**.

Οι δράσεις για **Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού** αποτελούν τον μεγαλύτερο όγκο των εξόδων της ΑνΑΔ κατά το 2020. Τα έξοδα για τις δράσεις αυτές στοχεύεται να ανέλθουν στα **€27.520.000¹⁰ κατά το 2020** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €26.750.000¹¹ κατά το 2019, παρουσιάζοντας **μικρή αύξηση κατά 2,9%**.

Ακολουθούν τα έξοδα για τις **Αποδοχές Προσωπικού** τα οποία εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα **€5.757.440 κατά το 2020** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €5.761.030¹² κατά το 2019, παρουσιάζοντας **πολύ μικρή μείωση κατά 0,1%**.

Επόμενα στη σειρά βρίσκονται τα **Λειτουργικά Έξοδα** τα οποία εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα **€2.453.520 κατά το 2020** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €2.346.440¹³ κατά το 2019, παρουσιάζοντας **αύξηση κατά 4,6%**.

Τέλος, οι **Κεφαλαιουχικές Δαπάνες** εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στο **€1.086.040 κατά το 2020** σε σύγκριση με προϋπολογισθείσες δαπάνες €1.080.030¹⁴ κατά το 2019, παρουσιάζοντας **πολύ μικρή αύξηση κατά 0,6%**.



⁹ Τα Έξοδα της ΑνΑΔ μέσα στο 2019 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €32.414.000.

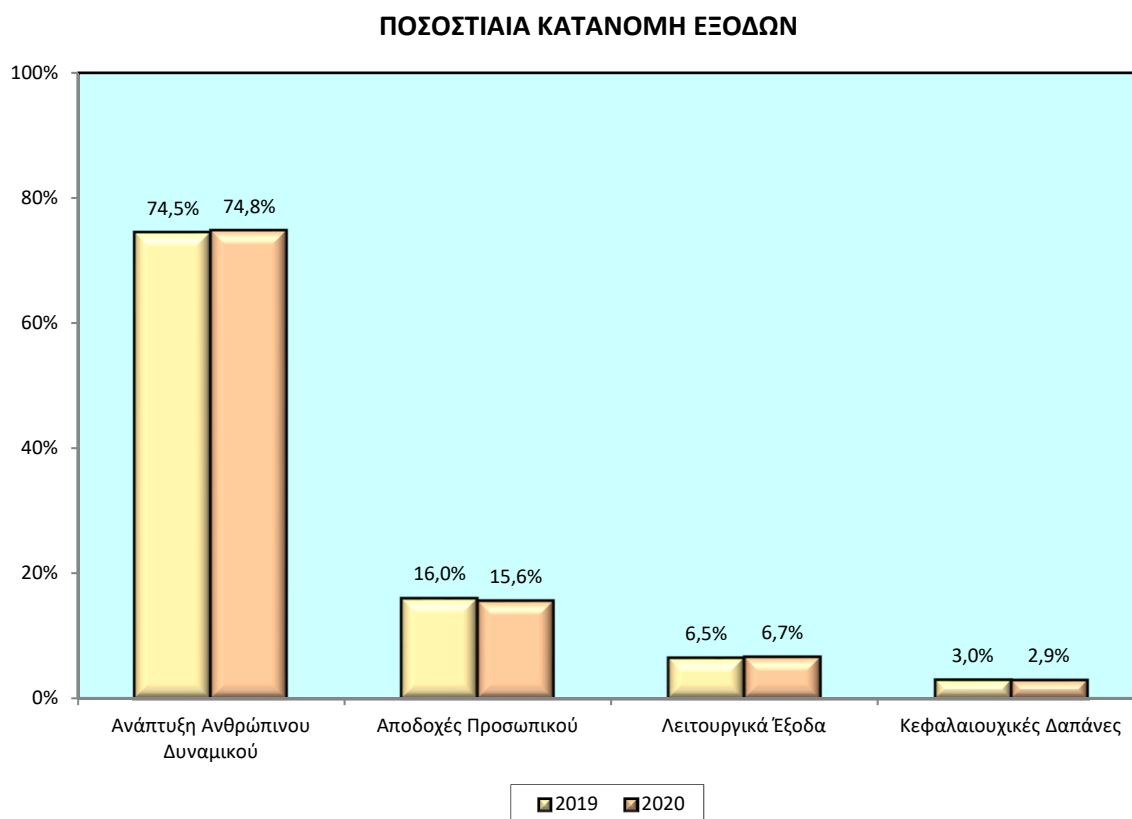
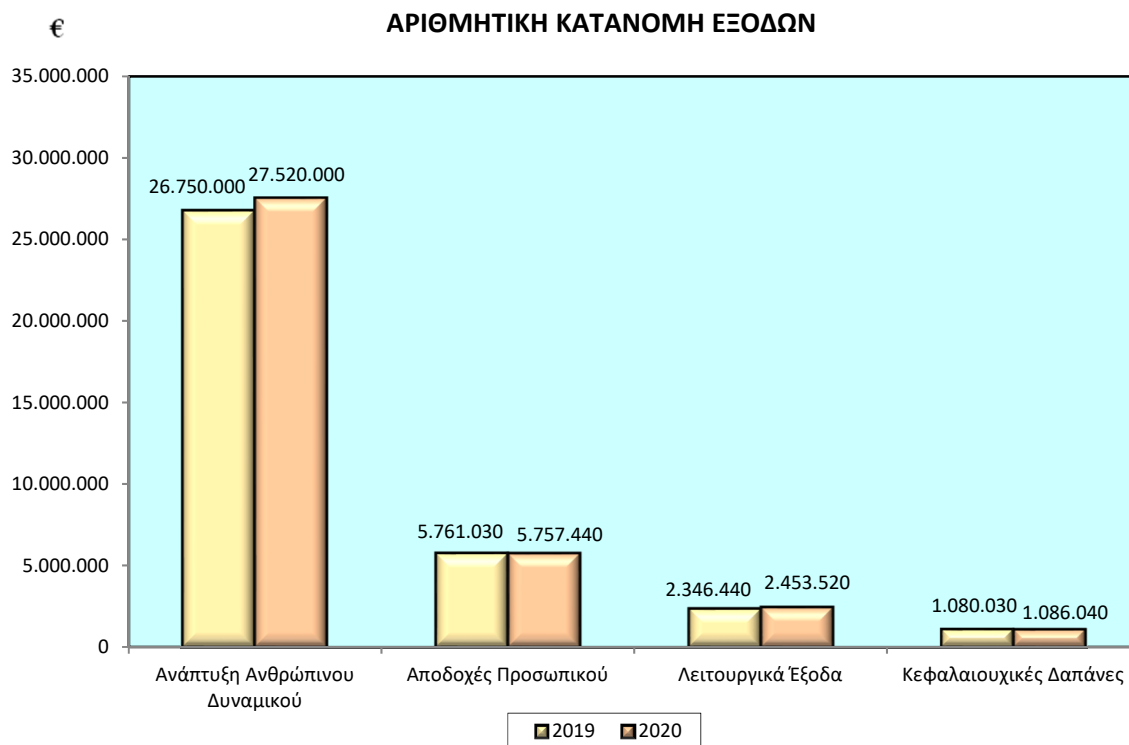
¹⁰ Περιλαμβάνεται ποσό €20.000 για συμμετοχή της ΑνΑΔ σε προγράμματα της ΕΕ.

¹¹ Τα Έξοδα για Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού μέσα στο 2019 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €24.100.000.

¹² Τα Έξοδα για Αποδοχές Προσωπικού μέσα στο 2019 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €5.397.230.

¹³ Τα Λειτουργικά Έξοδα μέσα στο 2019 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στο €2.061.770.

¹⁴ Οι Κεφαλαιουχικές Δαπάνες μέσα στο 2019 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στις €855.000.

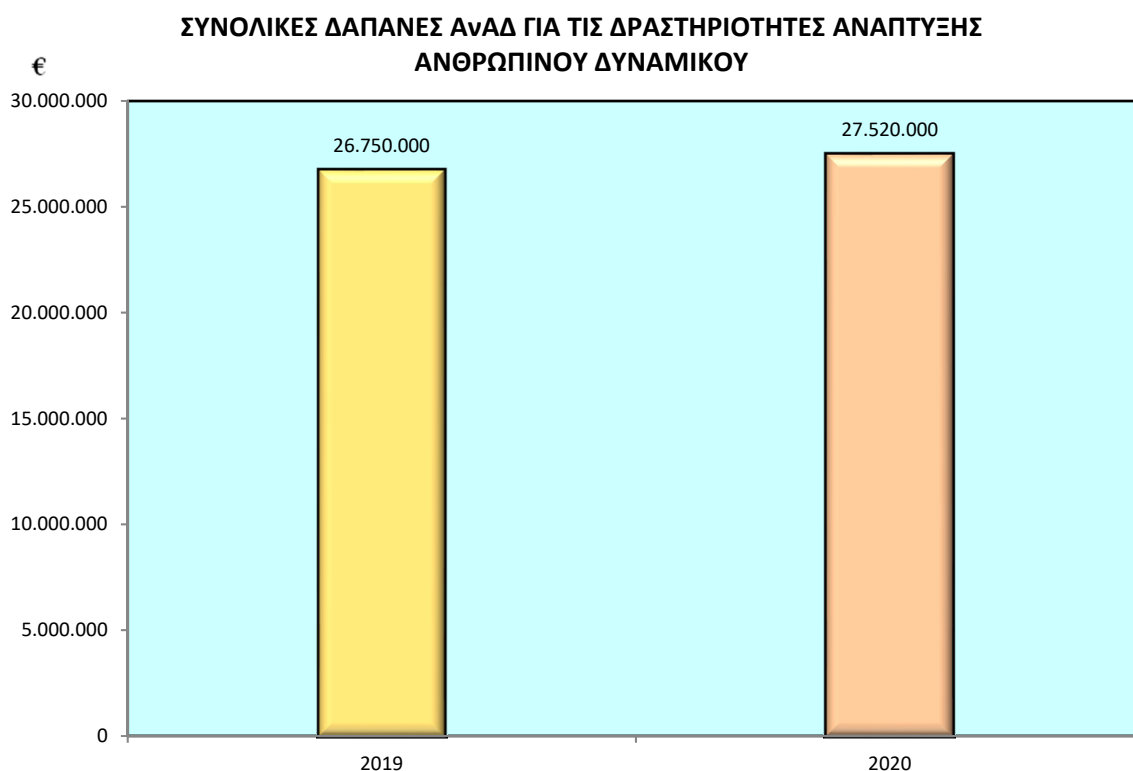


7. ΠΟΣΟΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΤΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020

Στο κεφάλαιο αυτό περιλαμβάνονται οι αριθμητικές στοχεύσεις της ΑνΑΔ για τις δραστηριότητες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και οι αντίστοιχες δαπάνες για το 2020, που εμπίπτουν κάτω από τους τρεις στόχους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού:

- Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση.
- Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων.
- Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού.

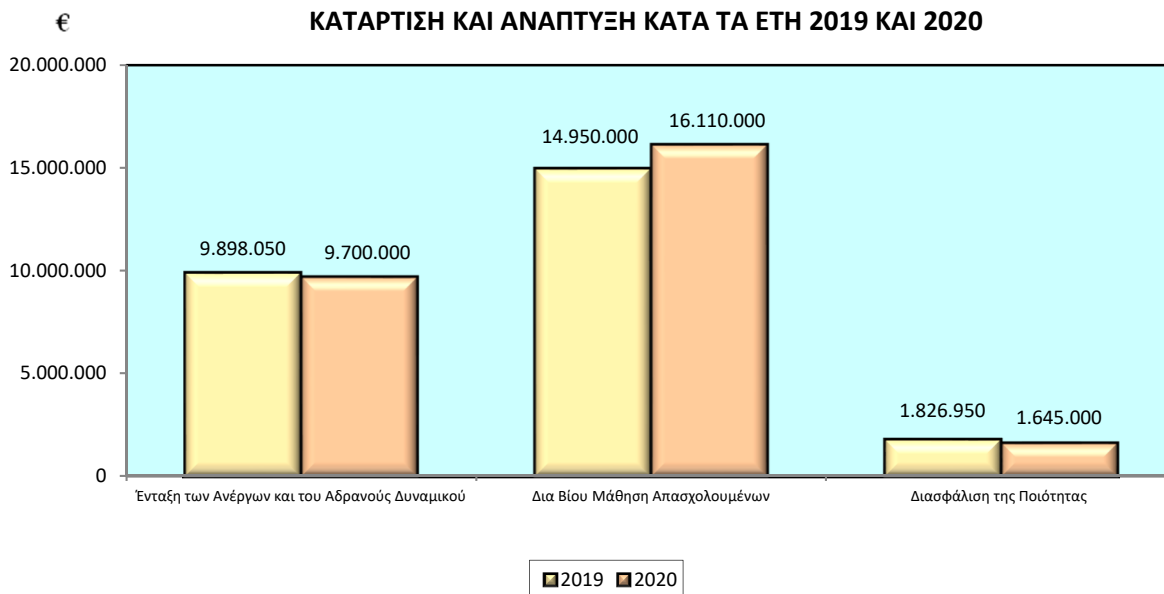
Οι **συνολικές δαπάνες** της ΑνΑΔ για τις Δραστηριότητες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού στοχεύεται να ανέλθουν **κατά το 2020 στα €27.520.000** σε σύγκριση με €26.750.000 το 2019, παρουσιάζοντας μικρή αύξηση κατά €770.000 ή 2,9%.



Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών για Δραστηριότητες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2020 θα αφορά δράσεις για **Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων** (€16.110.000 το 2020 σε σύγκριση με €14.950.000 το 2019).

Ακολουθούν οι δαπάνες σε δράσεις για **Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση** (€9.700.000 το 2020 σε σύγκριση με (€9.898.050 το 2019) και με σημαντική διαφορά οι δαπάνες για **Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού** (€1.645.000 το 2020 σε σύγκριση με €1.826.950 το 2019).

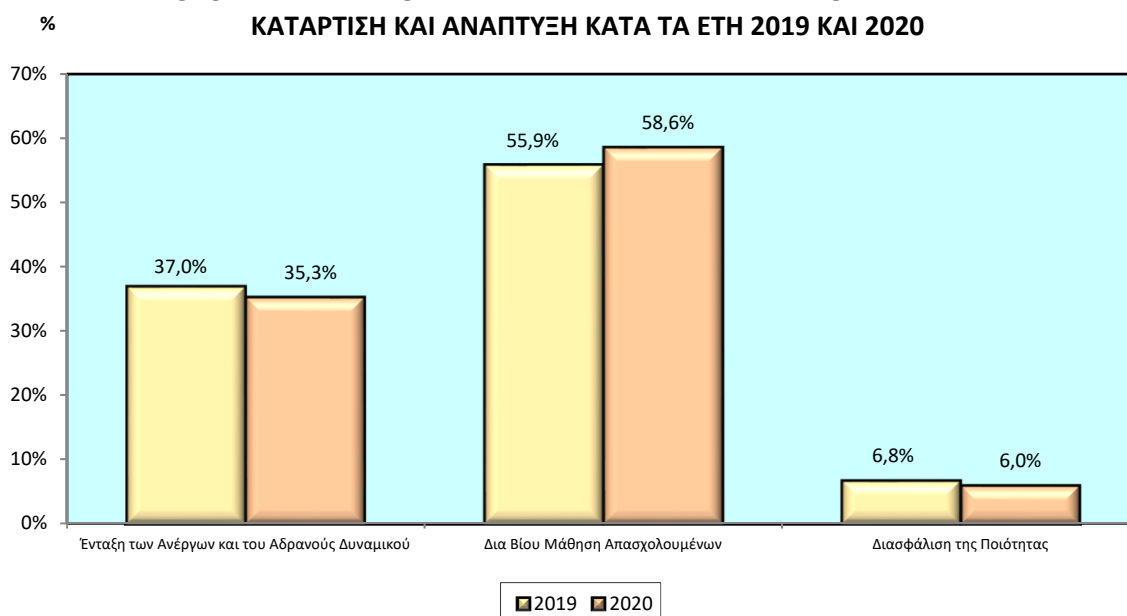
**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2019 ΚΑΙ 2020**



Επισημαίνεται ότι κατά το 2020, το μερίδιο των δαπανών για δράσεις για **Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων** θα παρουσιάσει αύξηση (58,6% το 2020 σε σύγκριση με 55,9% το 2019).

Το μερίδιο των δαπανών για **Ένταξη των Αnéργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση** αναμένεται να παρουσιάσει μείωση (35,3% το 2020 σε σύγκριση με 37,0% το 2019). Μικρότερη μείωση αναμένεται να παρουσιάσει και το μερίδιο των δαπανών για δράσεις για **Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού** (6,0% το 2020 σε σύγκριση με 6,8% το 2019).

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2019 ΚΑΙ 2020**



Στη συνέχεια παρουσιάζεται η αναλυτική εικόνα των αριθμητικών στοχεύσεων της ΑνΑΔ και οι αντίστοιχες δαπάνες κατά στόχο.

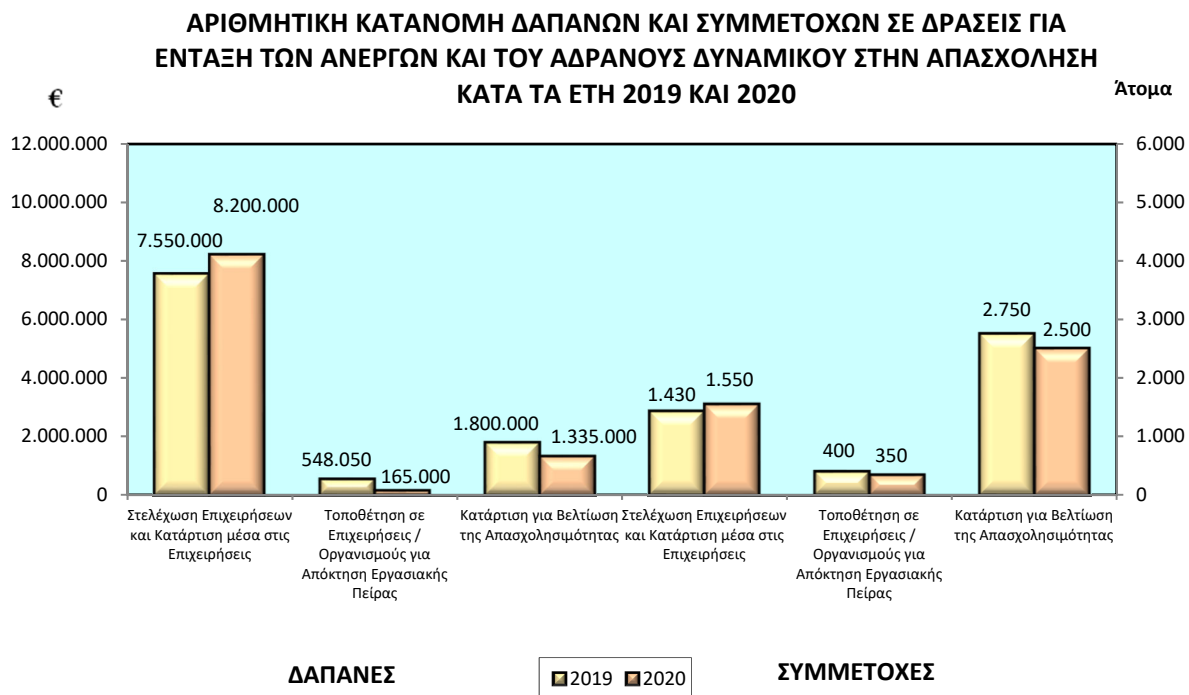
7.1. Στόχοι και δαπάνες για ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση κατά το 2020 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τις συμμετοχές στις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων:

- Στελέχωση Επιχειρήσεων και Κατάρτιση μέσα στις Επιχειρήσεις.
- Τοποθέτηση σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας.
- Κατάρτιση για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας.

Οι **συνολικές δαπάνες** σε δράσεις για Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση στοχεύεται να ανέλθουν στα €9.700.000 κατά το 2020 σε σύγκριση με €9.898.050 το 2019, παρουσιάζοντας **μικρή μείωση κατά €198.050 ή 2,0%**.

Οι **προβλεπόμενες συμμετοχές** σε δράσεις για Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση κατά το 2020, εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στις 4.400 άτομα σε σύγκριση με 4.580 άτομα το 2019 παρουσιάζοντας **μείωση κατά 180 άτομα ή 3,9%**.



Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών για Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση κατά το 2020 αφορά δράσεις για **Στελέχωση Επιχειρήσεων και Κατάρτιση μέσα στις Επιχειρήσεις** (€8.200.000 το 2020 σε σύγκριση με €7.550.000 το 2019). Ακολουθούν οι δαπάνες **Κατάρτισης για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας** (€1.335.000 το 2020 σε σύγκριση με €1.800.000 το 2019).

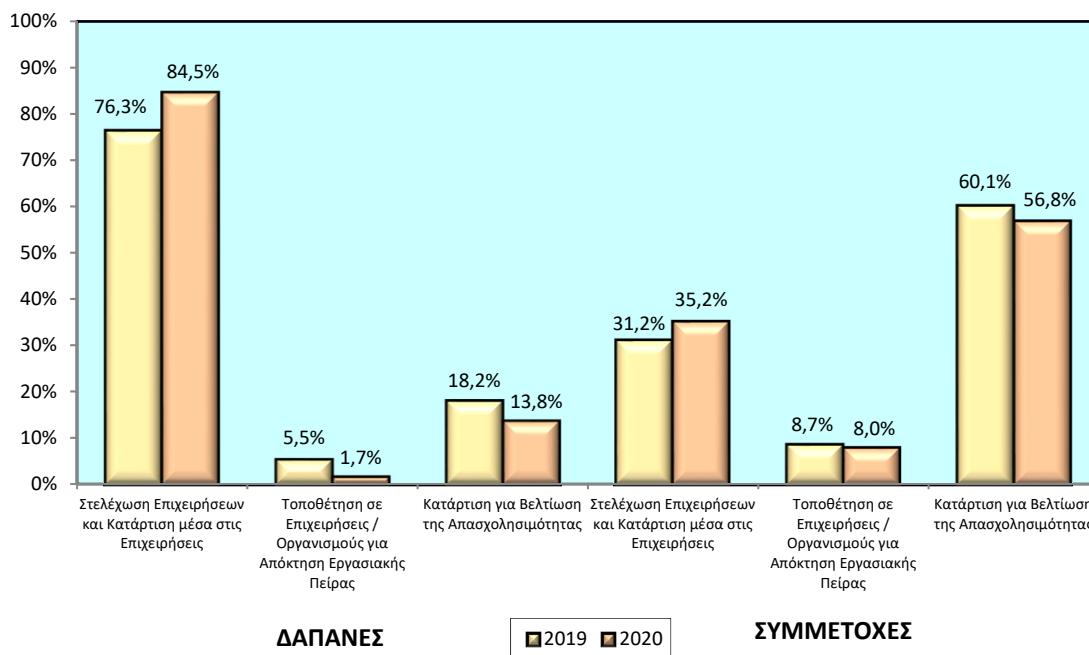
Επισημαίνεται ότι το μερίδιο των δαπανών για δράσεις **Στελέχωσης Επιχειρήσεων και Κατάρτιση μέσα στις Επιχειρήσεις** θα παρουσιάσει αξιόλογη αύξηση (84,5% το 2020 σε σύγκριση με 76,3% το 2019) σε βάρος του μεριδίου των δαπανών για δράσεις **Τοποθέτησης σε**

Επιχειρήσεις/Οργανισμούς για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας (1,7% το 2020 σε σύγκριση με 5,5% το 2019) και για δράσεις **Κατάρτισης για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας** (13,8% το 2020 σε σύγκριση με 18,2% το 2019).

Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών σε δράσεις για Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση κατά το 2020 θα αφορά δράσεις **Κατάρτισης για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας** (2.500 άτομα το 2020 σε σύγκριση με 2.750 άτομα το 2019). Ακολουθούν με μεγάλη διαφορά οι συμμετοχές σε δράσεις Στελέχωσης Επιχειρήσεων και Κατάρτισης μέσα στις Επιχειρήσεις (1.550 άτομα το 2020 σε σύγκριση με 1.430 άτομα το 2019) και σε δράσεις Τοποθέτησης σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας (350 άτομα το 2020 σε σύγκριση με 400 άτομα το 2019).

Επισημαίνεται ότι θα παρουσιάσουν αύξηση τα μερίδια των συμμετοχών σε δράσεις για **Στελέχωση Επιχειρήσεων και Κατάρτιση μέσα στις Επιχειρήσεις** (35,2% το 2020 σε σύγκριση με 31,2% το 2019) σε βάρος του μεριδίου των συμμετοχών σε δράσεις **Κατάρτισης για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας** (56,8% το 2020 σε σύγκριση με 60,1% το 2019) και σε δράσεις **Τοποθέτησης σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας** (8,0% το 2020 σε σύγκριση με 8,7% το 2019).

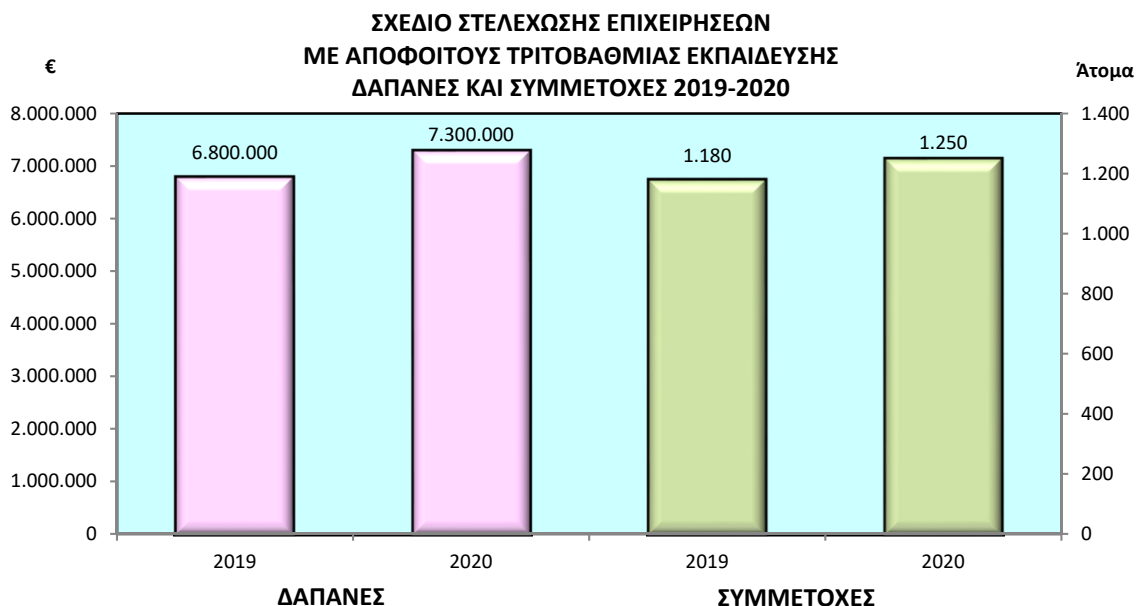
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2019 ΚΑΙ 2020



Στη συνέχεια παραθέτονται οι στοχεύσεις για τις δαπάνες και τις συμμετοχές για Συμβολή στην Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση κατά δράση.

Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2020 στα **€7.300.000** σε σύγκριση με €6.800.000 το 2019, παρουσιάζοντας μεγάλη αύξηση κατά €500.000 ή 7,4%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **1.250 άτομα** το 2020 σε σύγκριση με 1.180 το 2019, παρουσιάζοντας μεγάλη αύξηση κατά 70 άτομα ή 5,9%.



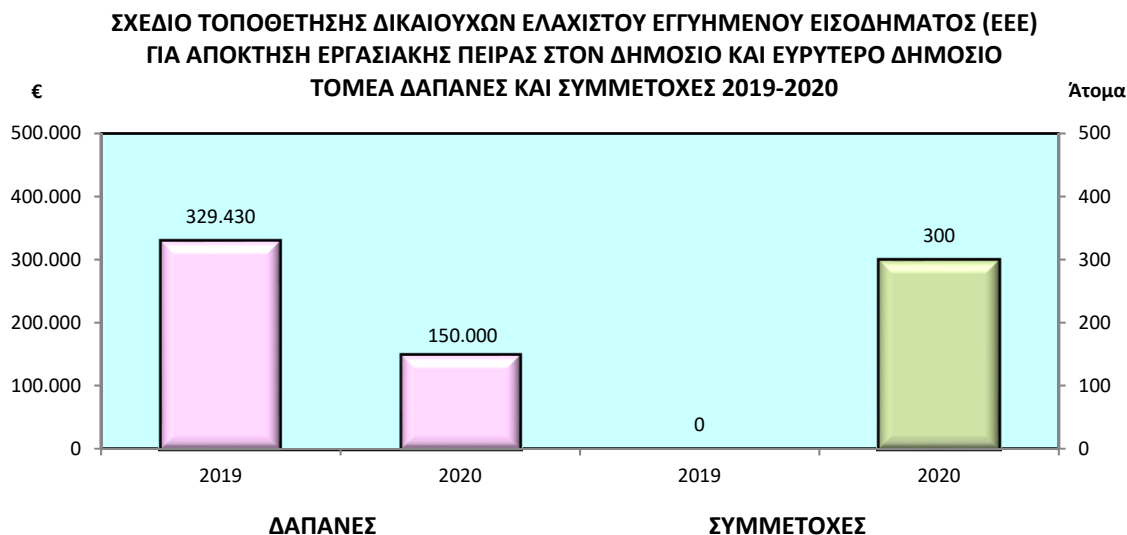
Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς

Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2020 στις **€900.000** σε σύγκριση με €750.000 το 2019, παρουσιάζοντας πολύ μεγάλη αύξηση κατά €150.000 ή 20,0%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **300 άτομα** το 2020 σε σύγκριση με 250 το 2019, παρουσιάζοντας πολύ μεγάλη αύξηση κατά 50 άτομα ή 20,0%.



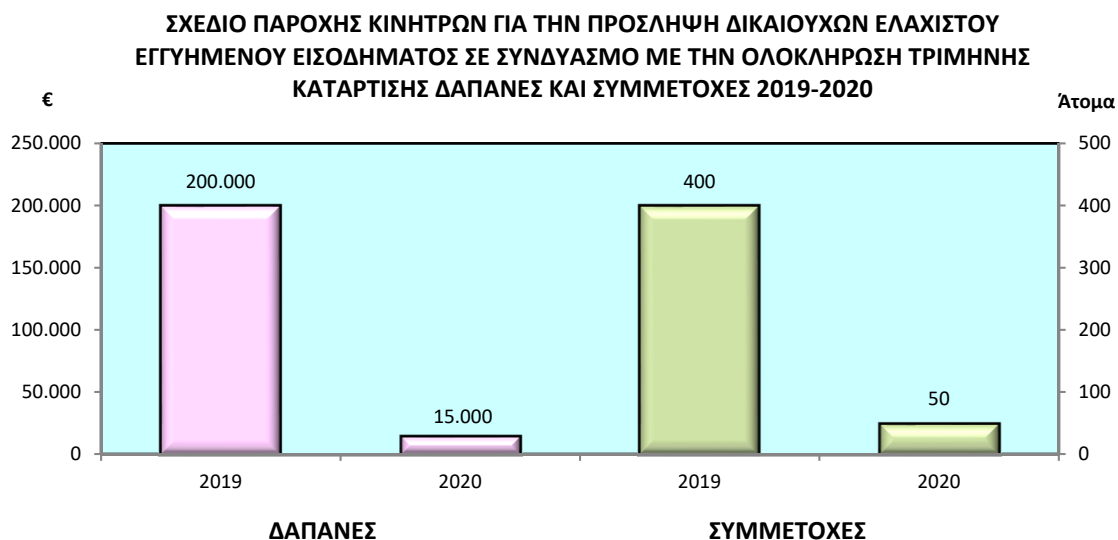
Σχέδιο Τοποθέτησης Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) για απόκτηση εργασιακής πείρας στον Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα

Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2020 στις **€150.000** σε σύγκριση με €329.430 το 2019, παρουσιάζοντας εξαιρετικά μεγάλη μείωση κατά €179.430 ή 54,5%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **300 άτομα** το 2020.



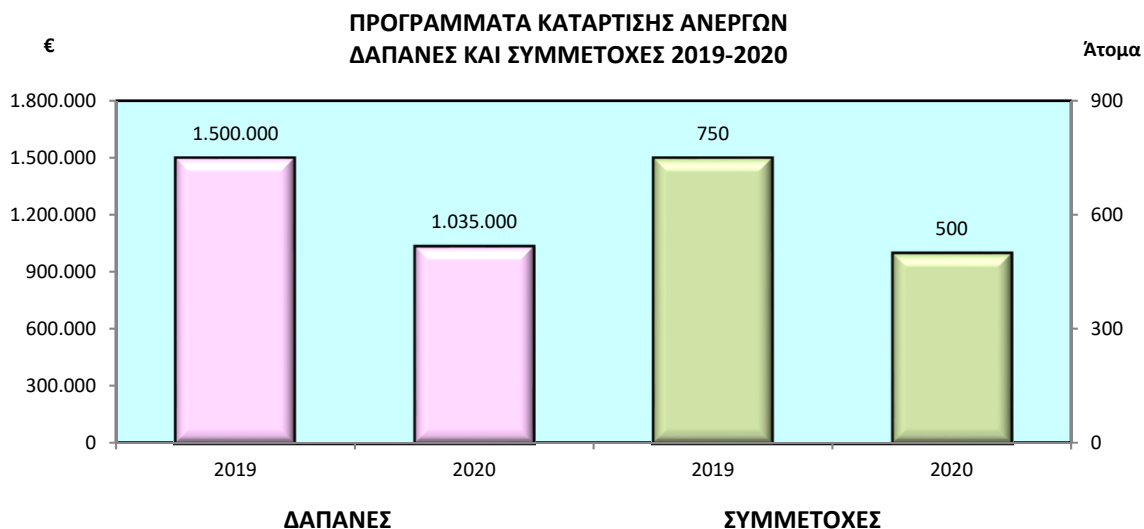
Σχέδιο παροχής κινήτρων για την πρόσληψη Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) σε συνδυασμό με την ολοκλήρωση τρίμηνης κατάρτισης – Μέρος που αφορά την τρίμηνη κατάρτιση

Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο που αφορά την τρίμηνη κατάρτιση των ανέργων στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2020 στις **€15.000** σε σύγκριση με €200.000 το 2019, παρουσιάζοντας εξαιρετικά μεγάλη μείωση κατά €185.000 ή 92,5%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **50 άτομα** το 2020 σε σύγκριση με 400 το 2019, παρουσιάζοντας εξαιρετικά μεγάλη μείωση κατά 350 άτομα ή 87,5%.



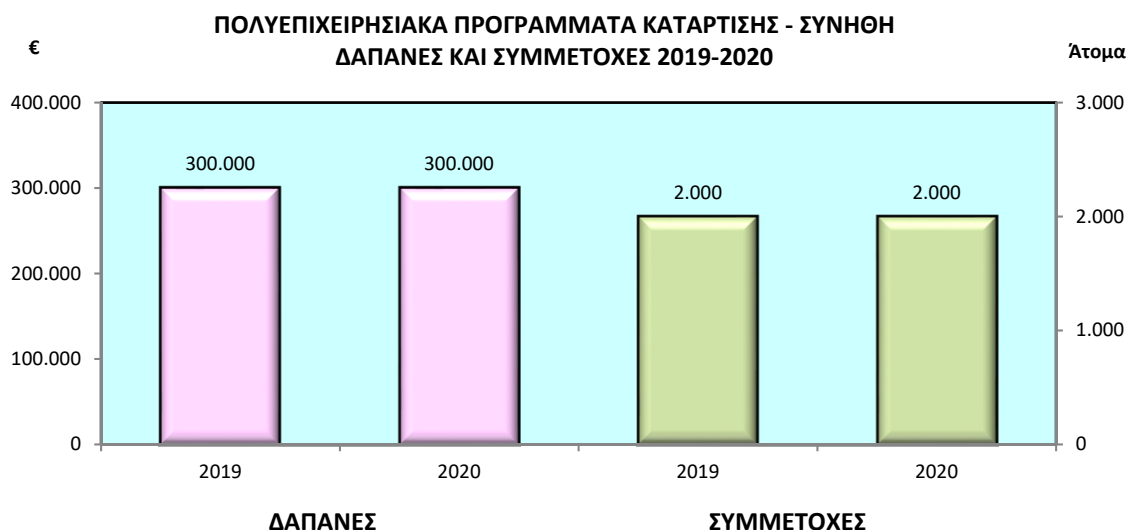
Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων

Οι συνολικές δαπάνες για τα Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2020 στο **€1.035.000** σε σύγκριση με €1.500.000 το 2019, παρουσιάζοντας πολύ μεγάλη μείωση κατά €465.000 ή 31,0%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **500 άτομα** το 2020 σε σύγκριση με 750 το 2019, παρουσιάζοντας πολύ μεγάλη μείωση κατά 250 άτομα ή 33,3%.



Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη

Οι συνολικές δαπάνες για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη που αφορούν τη συμμετοχή των ανέργων στοχεύεται να παραμείνουν κατά το 2020 στις **€300.000**, όπως και το 2019. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **2.000 άτομα** το 2020, παραμένοντας στα ίδια ακριβώς επίπεδα με το 2019.



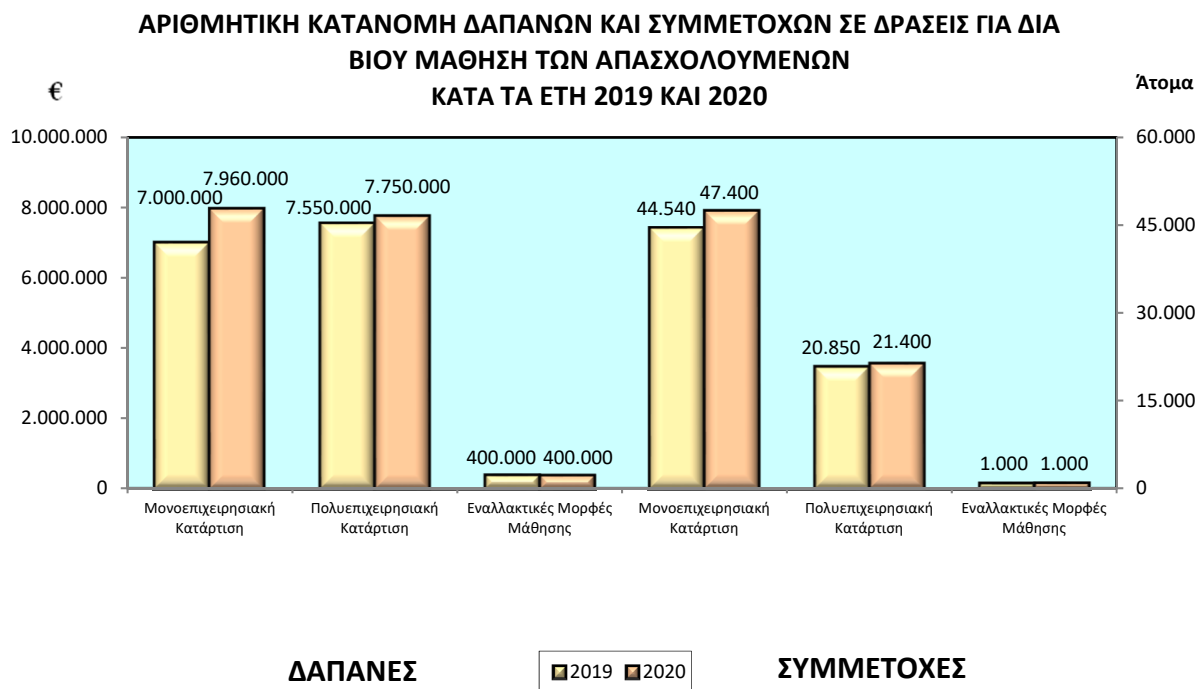
7.2. Στόχοι και δαπάνες για δια βίου μάθηση των απασχολουμένων

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων** κατά το 2020 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τις συμμετοχές επιχειρήσεων στις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων:

- Μονοεπιχειρησιακή Κατάρτιση.
- Πολυεπιχειρησιακή Κατάρτιση.
- Εναλλακτικές Μορφές Μάθησης.

Οι **συνολικές δαπάνες** σε δράσεις για Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων στοχεύεται να ανέλθουν στα €16.110.000 κατά το 2020 σε σύγκριση με €14.950.000 το 2019, παρουσιάζοντας **μεγάλη αύξηση κατά €1.160.000 ή 7,8%**.

Οι **προβλεπόμενες συμμετοχές** σε δράσεις για Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων κατά το 2020, εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στις 69.800 άτομα σε σύγκριση με 66.390 άτομα το 2019 παρουσιάζοντας **μεγάλη αύξηση κατά 3.410 άτομα ή 5,1%**.



Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών κατά το 2020 αφορά δράσεις για **Μονοεπιχειρησιακή Κατάρτιση** (€7.960.000 το 2020 σε σύγκριση με €7.000.000 το 2019). Ακολουθούν οι δαπάνες για δράσεις για **Πολυεπιχειρησιακή Κατάρτιση** (€7.750.000 το 2020 σε σύγκριση με €7.550.000 το 2019) και για **Εναλλακτικές Μορφές Μάθησης** (€400.000 το 2020, παραμένοντας στα ίδια ακριβώς επίπεδα με το 2019).

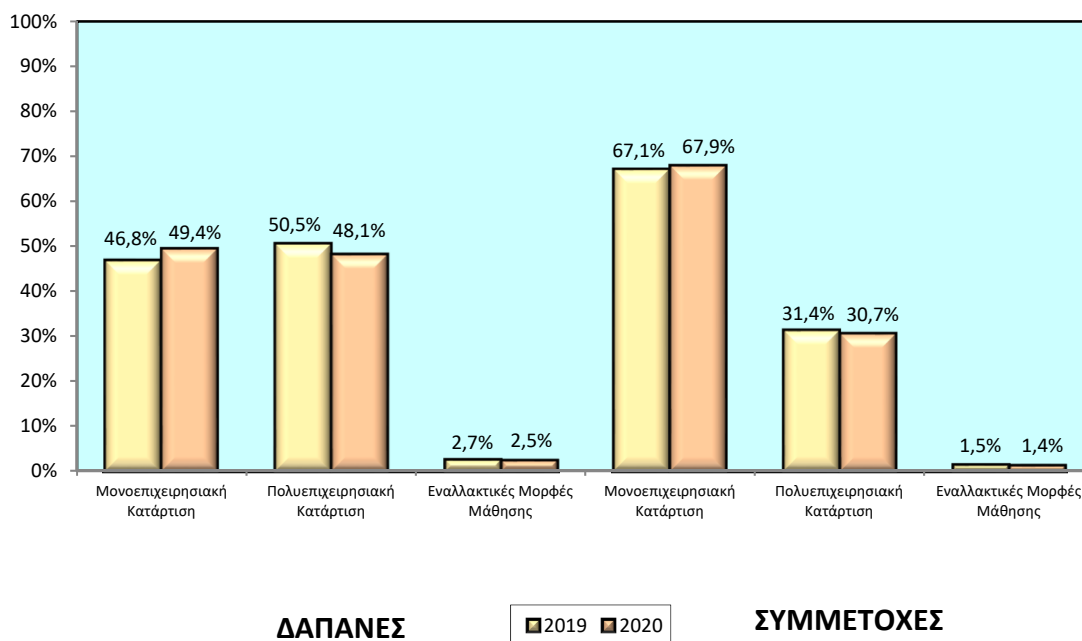
Το μερίδιο των δαπανών σε δράσεις για **Μονοεπιχειρησιακή Κατάρτιση** θα παρουσιάσει μικρή αύξηση (49,4% το 2020 σε σύγκριση με 46,8% το 2019) με αντίστοιχη μείωση του μεριδίου των δαπανών σε δράσεις για **Πολυεπιχειρησιακή Κατάρτιση** (48,1% το 2020 σε σύγκριση με 50,5%

το 2019) και σε δράσεις για Εναλλακτικές Μορφές Μάθησης (2,5% το 2020 σε σύγκριση με 2,7% το 2019).

Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών σε δράσεις για Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων κατά το 2020 θα αφορά δράσεις για **Μονοεπιχειρησιακή Κατάρτιση** (47.400 άτομα το 2020 σε σύγκριση με 44.540 άτομα το 2019). Ακολουθούν οι συμμετοχές για **Πολυεπιχειρησιακή Κατάρτιση** (21.400 άτομα το 2020 σε σύγκριση με 20.850 άτομα το 2019) και οι συμμετοχές για **Εναλλακτικές Μορφές Μάθησης** (1.000 άτομα το 2020, παραμένοντας στα ίδια ακριβώς επίπεδα με το 2019).

Επισημαίνεται η μικρή διαφοροποίηση των συμμετοχών στις τρεις κατηγορίες δράσεων κατά το 2020, με το μερίδιο των συμμετοχών για **Μονοεπιχειρησιακή Κατάρτιση** να παρουσιάζει μικρή αύξηση (67,9% το 2020 σε σύγκριση με 67,1% το 2019)) σε βάρος του μεριδίου των συμμετοχών για **Πολυεπιχειρησιακή Κατάρτιση** (30,7% το 2020 σε σύγκριση με 31,4% το 2019) και για **Εναλλακτικές Μορφές Μάθησης** (1,4% το 2020 σε σύγκριση με 1,5% το 2019).

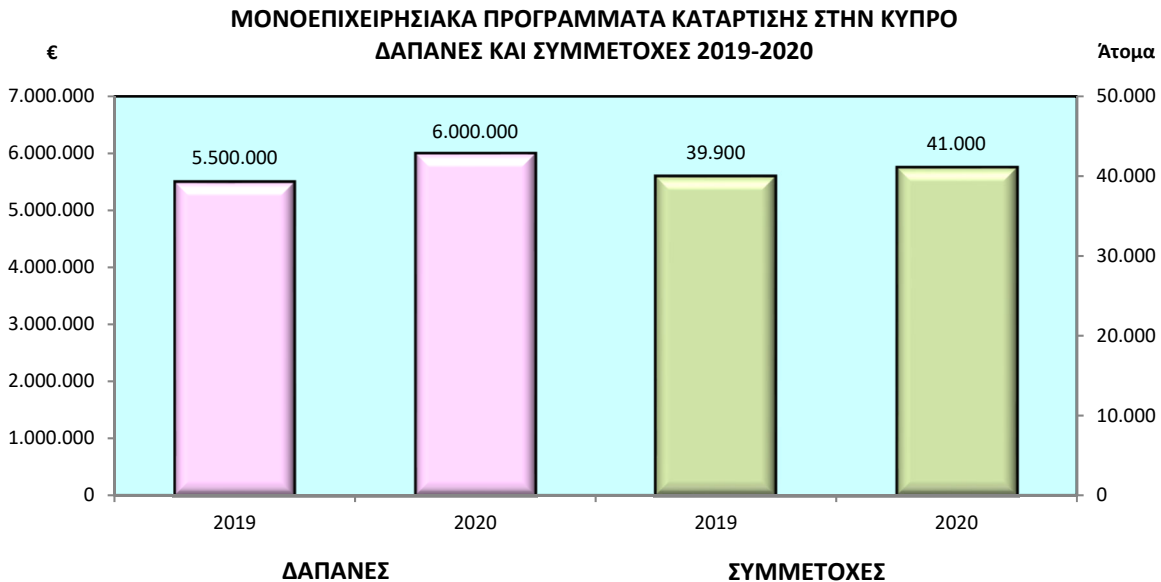
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2019 ΚΑΙ 2020



Στη συνέχεια παραθέτονται οι στοχεύσεις για τις δαπάνες και τις συμμετοχές για Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων κατά δράση.

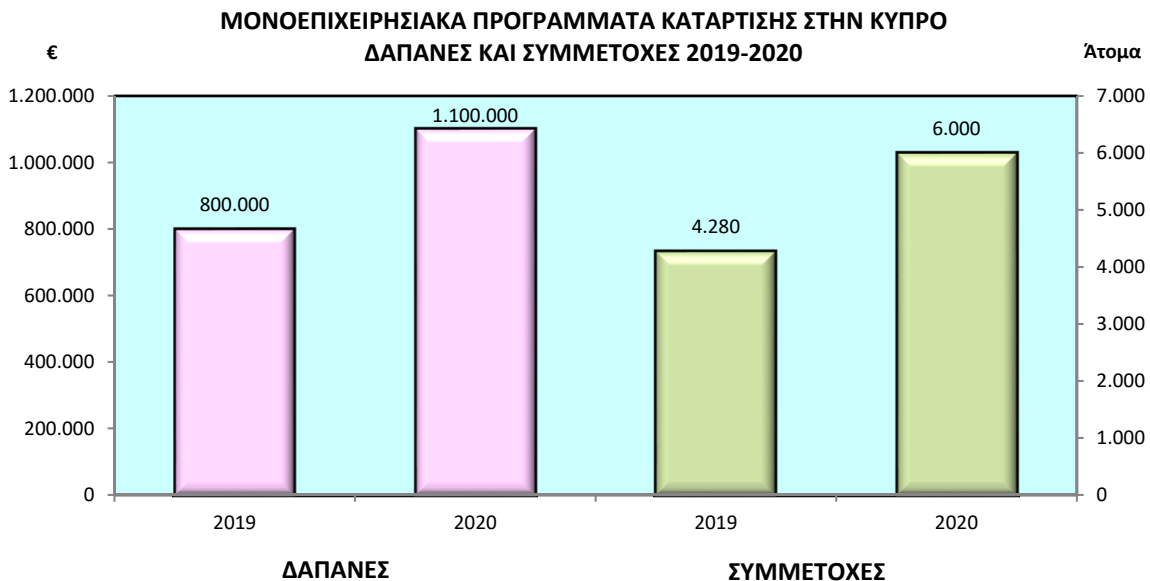
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο

Οι συνολικές δαπάνες για τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2020 στα **€6.000.000** σε σύγκριση με €5.500.000 το 2019, παρουσιάζοντας μεγάλη αύξηση κατά €500.000 ή 9,1%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **41.000 άτομα** το 2020 σε σύγκριση με 39.900 άτομα το 2019, παρουσιάζοντας μικρή αύξηση κατά 1.100 άτομα ή 2,8%.



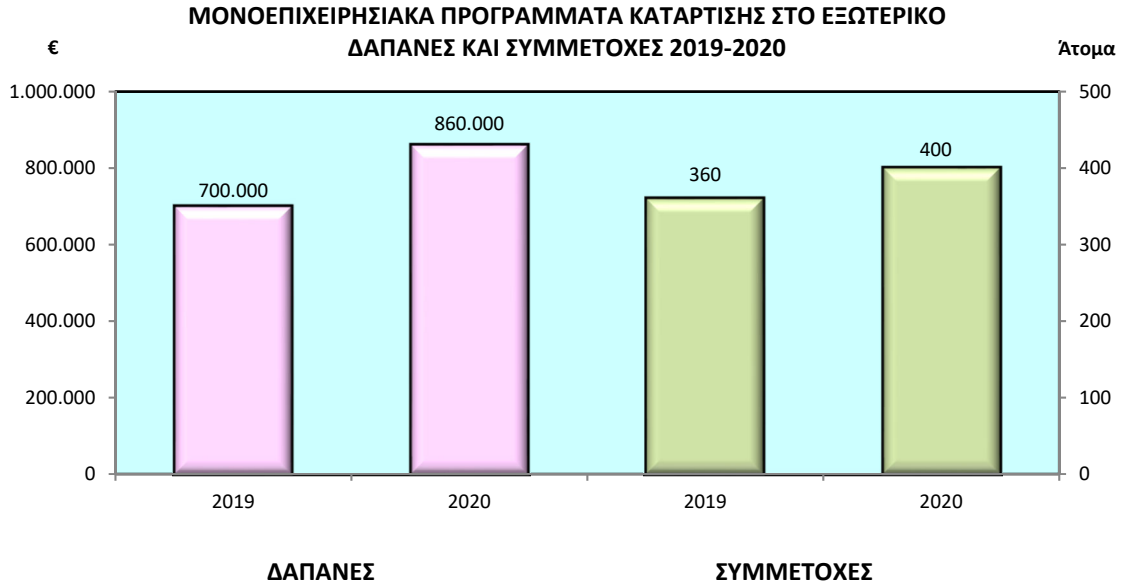
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (ΚΕ)

Οι συνολικές δαπάνες για τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (ΚΕ) στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2020 στο **€1.100.000** σε σύγκριση με €800.000 το 2019, παρουσιάζοντας εξαιρετικά μεγάλη αύξηση κατά €300.000 ή 37,5%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **6.000 άτομα** το 2020 σε σύγκριση με 4.280 το 2019, παρουσιάζοντας εξαιρετικά μεγάλη αύξηση κατά 1.720 άτομα ή 40,2%.



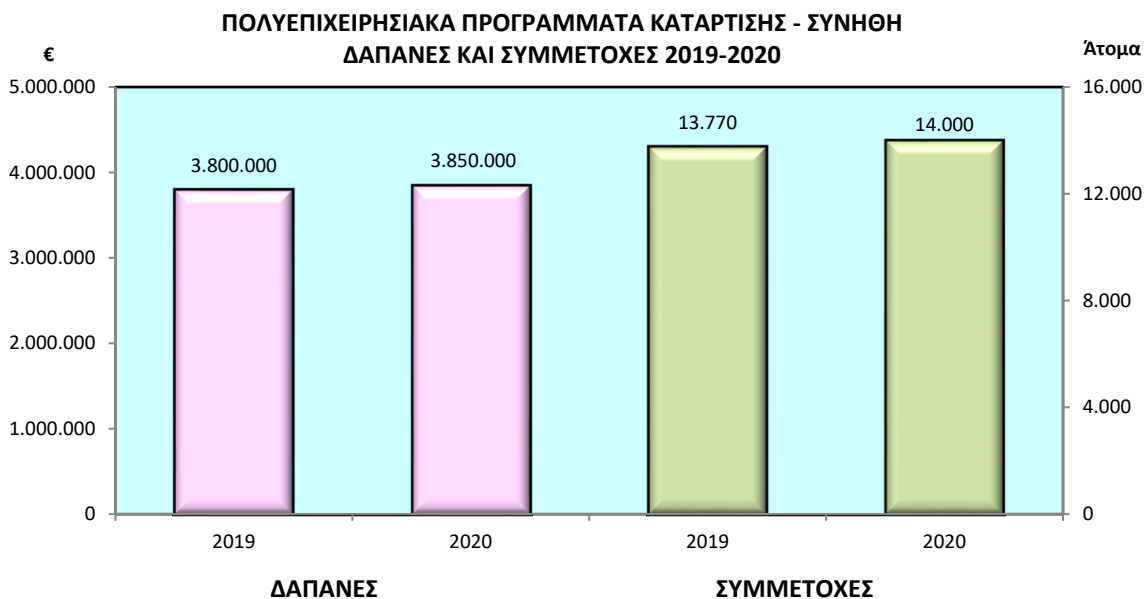
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Οι συνολικές δαπάνες για τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2020 στις **€860.000**, σε σύγκριση με €700.000 το 2019, παρουσιάζοντας εξαιρετικά μεγάλη αύξηση κατά €160.000 ή 22,9%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **400 άτομα** το 2020 σε σύγκριση με 360 άτομα το 2019, παρουσιάζοντας πολύ μεγάλη αύξηση κατά 40 άτομα ή 11,1%.



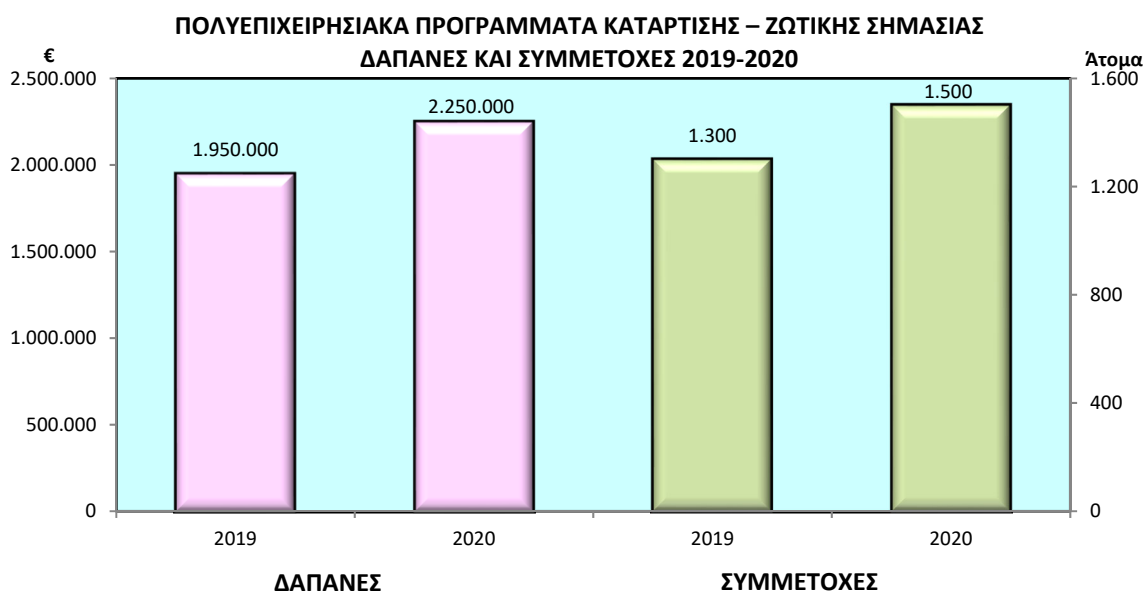
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη

Οι συνολικές δαπάνες για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης- Συνήθη στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2020 στα **€3.850.000** σε σύγκριση με €3.800.000 το 2019, παρουσιάζοντας μικρή αύξηση κατά €50.000 ή 1,3%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **14.000 άτομα** το 2020 σε σύγκριση με 13.770 άτομα το 2019, παρουσιάζοντας μικρή αύξηση κατά 230 άτομα ή 1,7%.



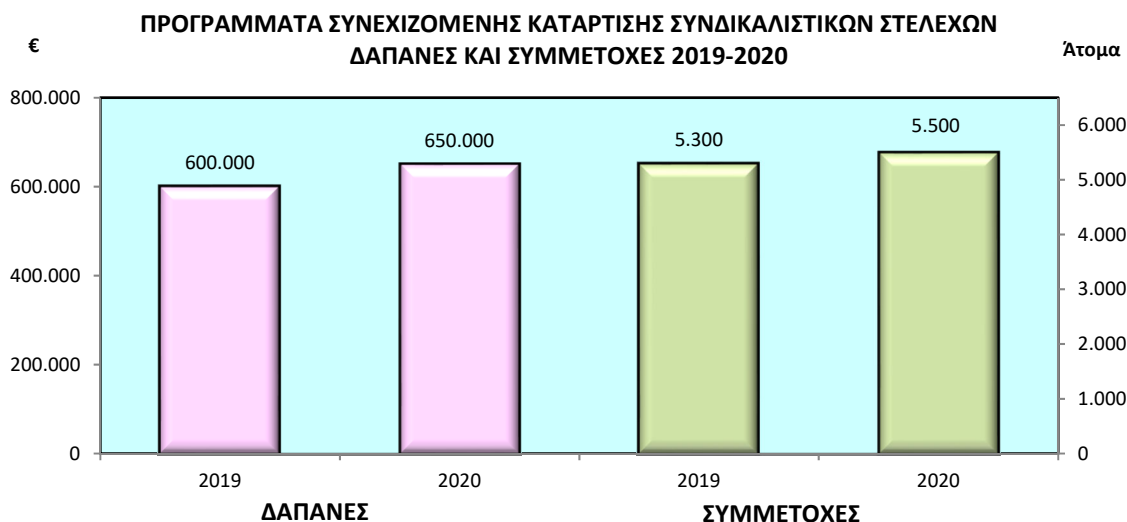
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας

Οι συνολικές δαπάνες για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2020 στα **€2.250.000** σε σύγκριση με €1.950.000 το 2019, παρουσιάζοντας πολύ μεγάλη αύξηση κατά €300.000 ή 15,4%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **1.500 άτομα** το 2020 σε σύγκριση με 1.300 άτομα το 2019, παρουσιάζοντας πολύ μεγάλη αύξηση κατά 200 άτομα ή 15,4%.



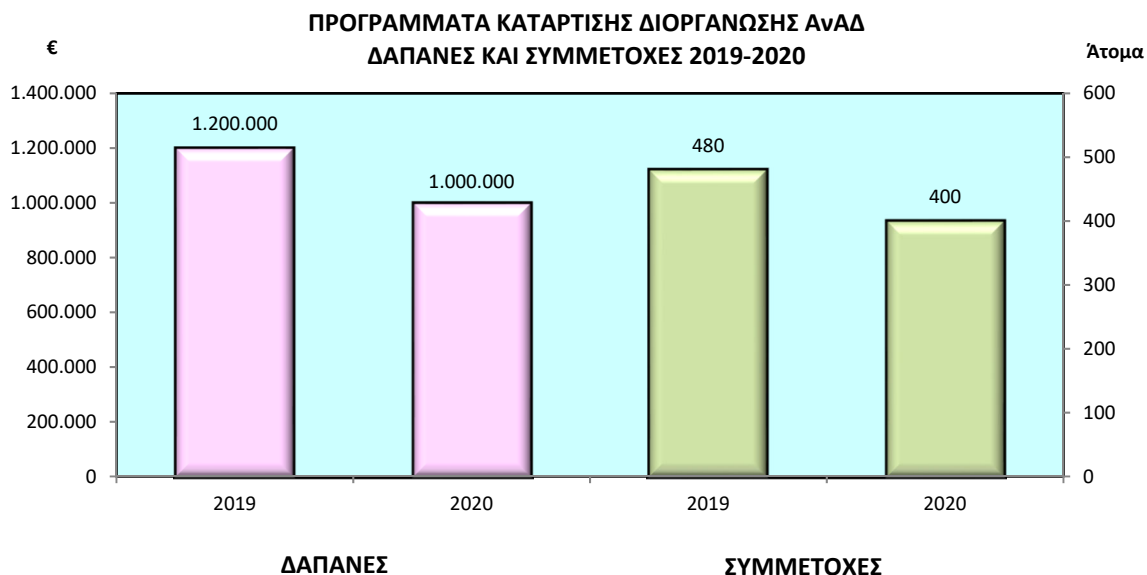
Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

Οι συνολικές δαπάνες για τα Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2020 στις **€650.000** σε σύγκριση με €600.000 το 2019, παρουσιάζοντας μεγάλη αύξηση κατά €50.000 ή 8,3%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **5.500 άτομα** το 2020 σε σύγκριση με 5.300 άτομα το 2019, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 200 άτομα ή 3,8%.



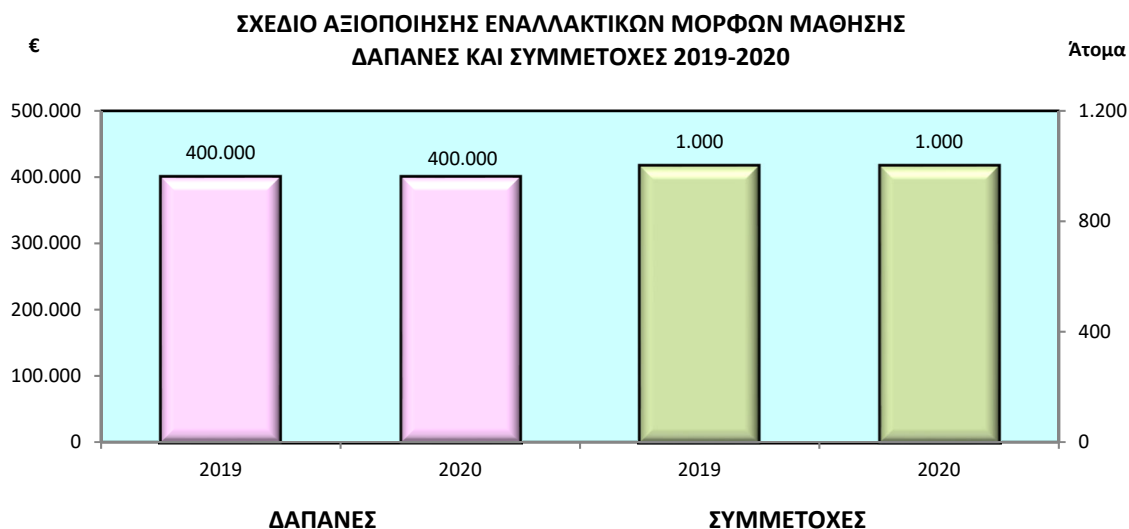
Προγράμματα Κατάρτισης Διοργάνωσης ΑνΑΔ

Οι συνολικές δαπάνες για τα Προγράμματα Κατάρτισης Διοργάνωσης ΑνΑΔ στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2020 στο **€1.000.000** σε σύγκριση με €1.200.000 το 2019, παρουσιάζοντας μείωση κατά €200.000 ή 16,7%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **400 άτομα** το 2020 σε σύγκριση με 480 άτομα το 2019, παρουσιάζοντας μείωση κατά 80 άτομα ή 16,7%.



Σχέδιο Αξιοποίησης Εναλλακτικών Μορφών Μάθησης

Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο Αξιοποίησης Εναλλακτικών Μορφών Μάθησης στοχεύεται να παραμείνουν κατά το 2020 στις **€400.000**, όπως και το 2019. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **1.000 άτομα** το 2020, παραμένοντας στα ίδια ακριβώς επίπεδα με το 2019.



7.3. Στόχοι και δαπάνες για διασφάλιση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης

Οι στοχεύσεις της ΑναΔ για **Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά το 2020 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τις συμμετοχές, εκεί και όπου ισχύει, στις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων:

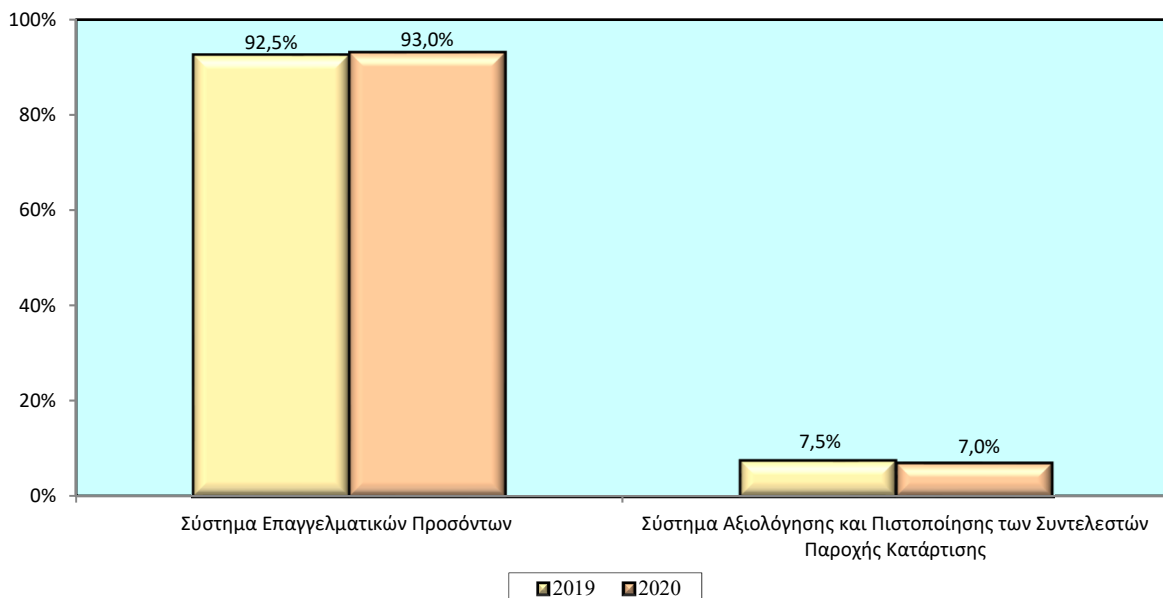
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.
- Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης.

Οι **συνολικές δαπάνες** σε δράσεις για Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στοχεύεται να ανέλθουν στο €1.645.00 κατά το 2020 σε σύγκριση με €1.826.950 κατά το 2019, παρουσιάζοντας **μείωση κατά €181.950 ή 10,0%**.

Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών σε δράσεις για Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2020 αφορά δαπάνες για το **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων** (€1.376.790 το 2020 σε σύγκριση με €1.453.800 το 2019).

Επισημαίνεται ότι κατά το 2020 το μερίδιο των δαπανών για το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων θα παρουσιάσει πολύ μικρή αύξηση (93,0% το 2020 σε σύγκριση με 92,5% το 2019) σε βάρος του μεριδίου των δαπανών για το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (7,0% το 2020 σε σύγκριση με 7,5% το 2019).

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

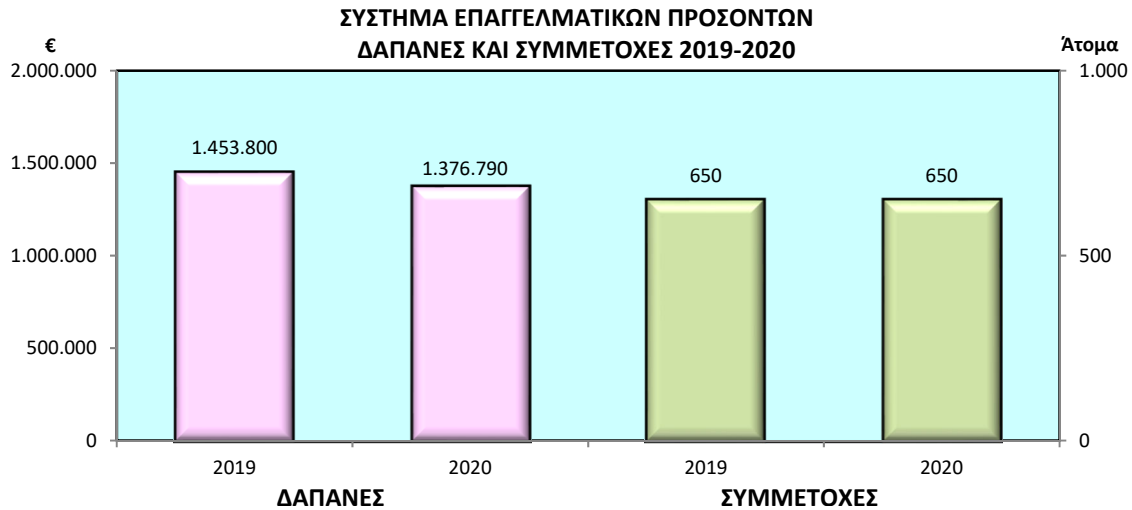


Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι στοχεύσεις για τις δαπάνες και τις συμμετοχές για Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού κατά δράση.

Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων –

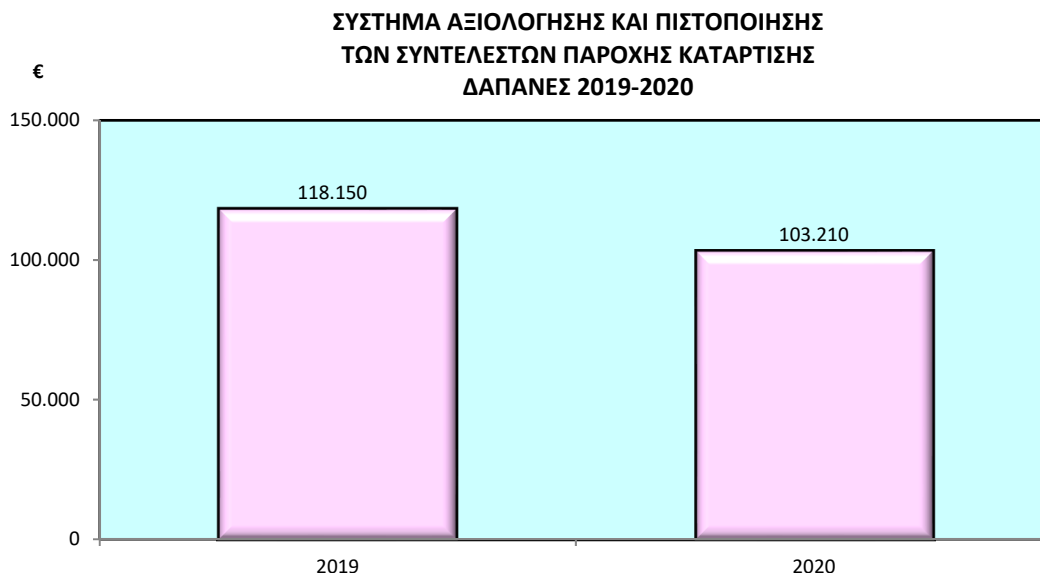
Συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργο κατά την προγραμματική περίοδο 2014 - 2020

Οι συνολικές δαπάνες για το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2020 στο **€1.376.790**¹⁵ σε σύγκριση με €1.453.800 το 2019, παρουσιάζοντας μείωση κατά €77.010 ή 5,3%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **650 άτομα** το 2020, παραμένοντας στα ίδια ακριβώς επίπεδα με το 2019.



Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

Οι συνολικές δαπάνες για το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2020 στις **€103.210** σε σύγκριση με €118.150 το 2019, παρουσιάζοντας μείωση κατά €14.940 ή 12,6%.



¹⁵ Αφορά €644.240 για το έργο «Επέκταση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)» και €732.550 για το έργο «Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ)».

