



**Πανόραμα Προσφοράς
των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ
κατά το 2003**



Αρχή Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Κύπρου

**ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ
ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΑΥΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΟ 2003**

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2004

ISBN 9963-43-----

Υπεύθυνος Λειτουργός

Χριστάκης Χριστοφής, *Λειτουργός Α΄*

Συνεργασία με Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Σούλα Φλωρίδου, *Ανώτερος Ασφαλιστικός Λειτουργός*

Συντονισμός

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Γενική ευθύνη

Δρ. Γιώργος Όξινος, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η ανάπτυξη και προώθηση κατάλληλων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, σύμφωνα με τις προτεραιότητες της οικονομίας, αποτελεί βασική αρμοδιότητα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Απώτερος στόχος είναι η ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού η ΑνΑΔ έχει αναπτύξει ανάλογη πολιτική χορηγιών καθώς και μηχανισμούς ενεργοποίησης τόσο των επιχειρήσεων όσο και των ιδρυμάτων κατάρτισης, για το σχεδιασμό και την εφαρμογή των κατάλληλων δραστηριοτήτων.

Βασική επιδίωξη της απολογιστικής αυτής μελέτης, είναι η ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2003. Από τη μελέτη προκύπτουν ενδιαφέρουσες διαπιστώσεις και συμπεράσματα και διατυπώνονται σχετικές εισηγήσεις για περαιτέρω ενίσχυση και βελτίωση της προσφοράς των προγραμμάτων κατάρτισης.

Είμαι βέβαιος ότι τα συμπεράσματα και πορίσματα της μελέτης καθώς επίσης και οι σχετικές εισηγήσεις θα αξιοποιηθούν κατάλληλα από τις αρμόδιες Υπηρεσίες της ΑνΑΔ, στη διαμόρφωση πολιτικής και στον προσδιορισμό των προσφορότερων δράσεων για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Για την ολοκλήρωση της μελέτης ήταν αναγκαία η συνεργασία με το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο οποίο έχει ανατεθεί από την ΑνΑΔ η είσπραξη του Τέλους ανθρώπινου δυναμικού από τις επιχειρήσεις. Για την επιδειχθείσα συνεργασία η ΑνΑΔ εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Τα θερμά μου συγχαρητήρια και ευχαριστίες εκφράζω σε όλους τους συντελεστές της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού για την επιτυχή διεξαγωγή της παρούσας μελέτης.

Μιχάλης Λ. Φυσεντζίδης
Αν. Γενικός Διευθυντής

ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Βασική ευθύνη και αρμοδιότητα της ΑνΑΔ είναι η προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού σύμφωνα με τις προτεραιότητες της οικονομίας. Η προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης πρέπει να συνάδει και να ανταποκρίνεται στις ανάγκες κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων σε όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Σκοπός της μελέτης

Ο **βασικός σκοπός** της μελέτης είναι η **ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2003**, σε συσχετισμό με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης, τον αριθμό επιχειρήσεων και ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης και το ύψος των χορηγιών κατάρτισης. Τα στοιχεία αυτά **συγκρίνονται** με το συνολικό αριθμό επιχειρήσεων και εργοδοτούμενων καθώς και με το ύψος εισπράξεων τέλους. Επίσης γίνεται σύγκριση των στοιχείων της προσφοράς των προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2003, με τα αντίστοιχα στοιχεία για το 2002.

Έκταση της μελέτης

Η μελέτη καλύπτει το σύνολο των συμμετοχών επιχειρήσεων και ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης της ΑνΑΔ το 2003. Συγκεκριμένα καλύπτει **όλα τα προγράμματα κατάρτισης, που ολοκληρώθηκαν το 2003 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης.**

Μεθοδολογία

Για τη συλλογή και την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης αξιοποιήθηκαν οι δυνατότητες της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων ΣΥΠΡΟ της ΑνΑΔ, επίσημα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού που διεξάγει σε ετήσια βάση η Στατιστική Υπηρεσία καθώς και επίσημα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

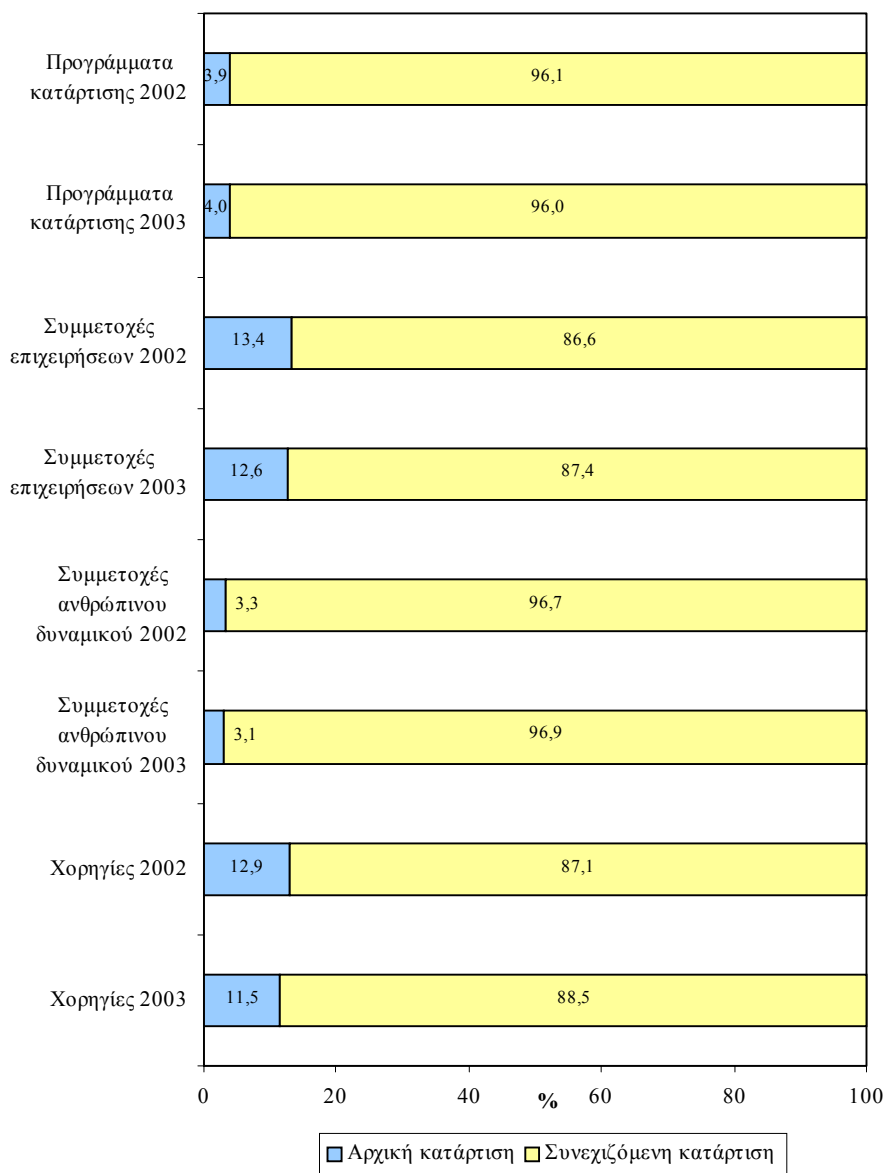
Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Οι πιο σημαντικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα, τα οποία έχουν προκύψει από τη μελέτη μέσα από τις συγκρίσεις των διαφόρων στοιχείων και παραμέτρων, παρουσιάζονται στη συνέχεια:

Προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης

- (i) Το 2003 υλοποιήθηκαν **4.022 προγράμματα κατάρτισης**, εγκεκριμένα και επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ. Σε σύγκριση με το 2002 υπήρξε **αύξηση 17,6%**. Το **96,0%** αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** και το **4,0%** προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης**, η οποία είναι περίπου η ίδια κατανομή με τον προηγούμενο χρόνο.
- (ii) Κατά το 2003 ο **αριθμός συμμετοχών των επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν **4.916**. Συγκριτικά με το 2002, παρουσιάζεται **αύξηση 9,7%**. Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (87,4%)**. Το μερίδιο της **Αρχικής Κατάρτισης** πάνω στις συμμετοχές επιχειρήσεων **μειώθηκε κατά 0,8 εκατοστιαίες μονάδες**.
- (iii) Ο **αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού** σε προγράμματα κατάρτισης το **2003 ήταν 41.929**, παρουσιάζοντας **αύξηση 12,9%** σε σύγκριση με το 2002. Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσε τη **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (96,9%)**.
- (iv) Οι **χορηγίες** της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις το 2003 **αυξήθηκαν δραματικά κατά 40,1%** και ανήλθαν στα **£5.547.610**. Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (88,5%)** η οποία αύξησε το μερίδιο της κατά 1,4 εκατοστιαίες μονάδες.

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ,
ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2002-
2003**

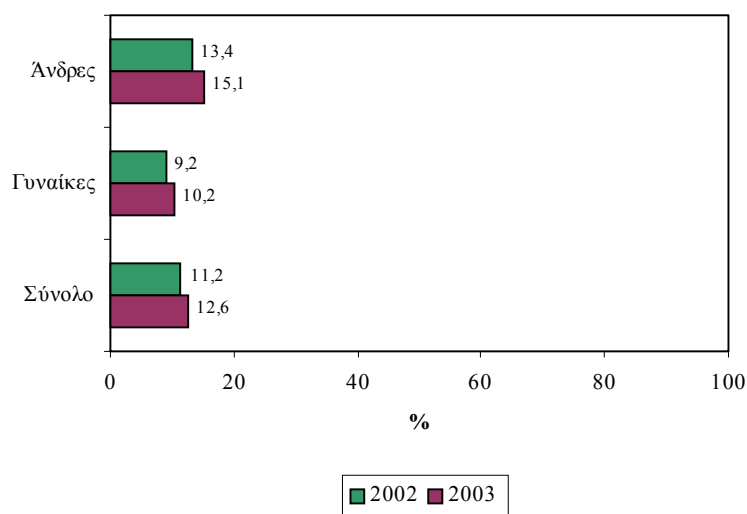


Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο

- (i) Τα μεγαλύτερα μερίδια συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, παρουσιάστηκαν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς: **Ανθρώπινο δυναμικό (20,4%)**, **Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (14,8%)**, **Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (11,9%)**, **Τεχνολογία (11,7%)** και **Μάρκετινγκ και πωλήσεις (11,4%)**.
- (ii) Από την ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2002, διαπιστώνονται **αυξήσεις** στο **Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (+3,8 εκατοστιαίες μονάδες)** και στο **Ανθρώπινο δυναμικό (+2,7 εκατοστιαίες μονάδες)**.
- (iii) **Μειώσεις** στην ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά θεματικό τομέα παρουσίασαν τα **Χρηματοοικονομικά (-2,1 εκατοστιαίες μονάδες)**, η **Διεύθυνση (-2,0 εκατοστιαίες μονάδες)** και το **Μάρκετινγκ και πωλήσεις (-2,0 εκατοστιαίες μονάδες)**.
- (iv) Ο αριθμός των ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 και τα οποία καταμετρούνται μόνο μια φορά, ανήλθαν στις **27.250 άτομα** παρουσιάζοντας **αύξηση 14,4%** σε σύγκριση με το 2002.
- (v) Από την κατανομή κατά φύλο, διαπιστώνεται ότι το **57,6%** ήταν **άνδρες** και το **42,4%** ήταν **γυναίκες**. Το μερίδιο των **γυναικών αυξήθηκε κατά 0,9 εκατοστιαίες μονάδες** σε σύγκριση με το 2002.
- (vi) Το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης **το 2003 ήταν 12,6%**, έχοντας σημειώσει αύξηση κατά 1,4 εκατοστιαίες μονάδες από το 2002, όπου ήταν 11,2%.
- (vii) Το ποσοστό κάλυψης των **ανδρών (15,1%)** ήταν σημαντικά **μεγαλύτερο** από εκείνο των **γυναικών (10,2%)**. Διαπιστώνεται ότι υπήρξε αύξηση στο ποσοστό κάλυψης τόσο στους άνδρες

όσο και στις γυναίκες σε σύγκριση με το 2002. Η αύξηση όμως στους άνδρες (1,7 εκατοστιαίες μονάδες) ήταν μεγαλύτερη από την αντίστοιχη των γυναικών (1,0 εκατοστιαία μονάδα) διευρύνοντας έτσι τη διαφορά ανάμεσα στα φύλα.

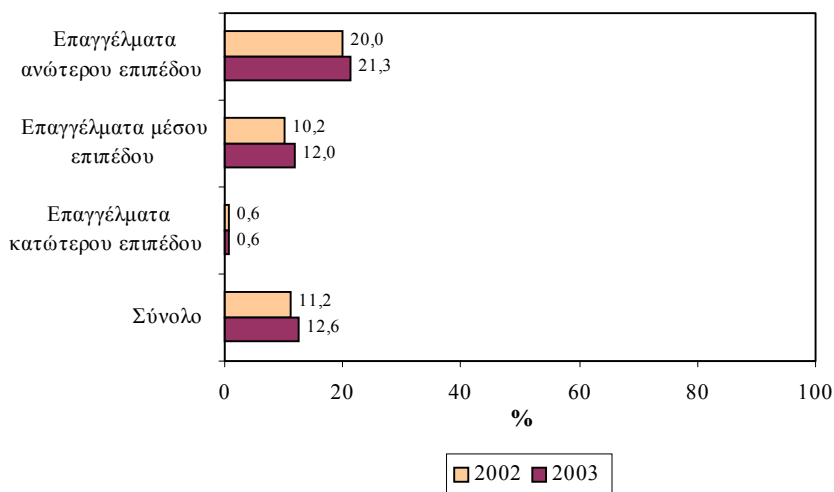
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2002-2003**



Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο

- (i) Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 12.153 το 2002 (51,3% του συνόλου) ανήλθε στις **13.508 το 2003 (50,1% του συνόλου)** με αύξηση **11,1%**.
- (ii) Αναφορικά με τα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στις 11.305 (47,8% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στις **13.187 (48,9% του συνόλου)** με αύξηση **16,6%**.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2002-2003**



- (iii) Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το 2002 το 20,0% των εργοδοτούμενων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003 αυξήθηκε στο 21,3%**. Δηλαδή πάνω από 1 στους 5 εργοδοτούμενους σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης.
- (iv) Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** ανερχόταν στο 10,2% το 2002 και **αυξήθηκε στο 12,0% το 2003**.
- (v) **Πολύ χαμηλό** ήταν το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** το οποίο **παρέμεινε σταθερό στο 0,6%**.
- (vi) Οι **άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν αύξηση μέσα στο 2003. Από 13.949 άτομα το 2002 ανήλθαν στις **15.695 άτομα το 2003** παρουσιάζοντας **αύξηση 12,5%**.

- (vii) Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό **ανδρών συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 8.336 το 2002 (60,2% του συνόλου) ανήλθε στις **9.028 το 2003 (58,1% του συνόλου)** με **αύξηση 8,3%**.
- (viii) Αναφορικά με τα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, οι **άνδρες συμμετέχοντες** σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στις 5.438 (39,2% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στις **6.382 (41,2% του συνόλου)** με **αύξηση 17,4%**.
- (ix) Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσιάζεται το σημαντικά **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανδρών**. Συγκεκριμένα, το 2002 το 26,2% των απασχολουμένων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο 28,2%**.
- (x) Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης ανδρών** από προγράμματα κατάρτισης ανερχόταν στο 9,2% το 2002 και **αυξήθηκε στο 11,0% το 2003**.
- (xi) Οι **συμμετοχές των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους κατά το 2003**. Από 9.878 άτομα το 2002 ανήλθαν στις **11.555 άτομα το 2003** παρουσιάζοντας **αύξηση 17,0%**. Σημειώνεται ότι η αύξηση αυτή είναι μεγαλύτερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (+12,5%).
- (xii) Αναφορικά με τα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, οι **γυναίκες που συμμετείχαν** σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στις 3.817 (38,9% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στις **4.480 (39,1% του συνόλου)** με **αύξηση 17,4%**.
- (xiii) Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό **γυναικών που συμμετείχαν** σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 5.867 το 2002 (59,6% του συνόλου) ανήλθε στις **6.805 το 2003 (59,5% του συνόλου)** με **αύξηση 16,0%**.

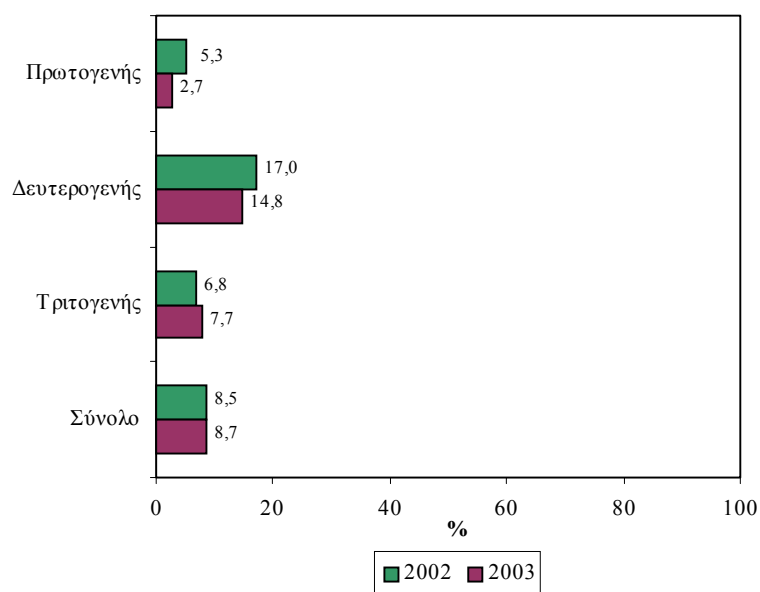
- (xiv) Στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης γυναικών. Συγκεκριμένα, το 2002 το 13,2% των εργοδοτούμενων γυναικών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2003 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 14,2%.
- (xv) Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης γυναικών ανερχόταν στο 11,3% το 2002 και αυξήθηκε στο 13,0% το 2003.

Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομική δραστηριότητα

- (i) Το 2003 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων αυξήθηκε αρκετά. Το 2002 οι συμμετοχές επιχειρήσεων έφταναν στις 3.304 ενώ το 2003 ανήλθαν στις 3.598 παρουσιάζοντας αύξηση 8,9%.
- (ii) Στο δευτερογενή τομέα, οι συμμετοχές επιχειρήσεων ανέρχονταν στις 1.132 το 2002 (34,3% του συνόλου) ενώ το 2003 μειώθηκαν στις 1.020 (28,3% του συνόλου) με μείωση 9,9%.
- (iii) Αύξηση παρουσιάστηκε μόνο στον τριτογενή τομέα, όπου συγκεντρώνεται η πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων. Έτσι από 2.090 το 2002 (63,2% του συνόλου) ανήλθαν στις 2.533 το 2003 (70,4% του συνόλου) με αύξηση 21,2%.
- (iv) Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων αυξήθηκε οριακά το 2003. Συγκεκριμένα, το 2002 το 8,5% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2003 το ποσοστό κάλυψης ανήλθε στο 8,7%.
- (v) Στο δευτερογενή τομέα παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων με σημαντική διαφορά. Συγκεκριμένα, το 2002 το 17,0% των επιχειρήσεων συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2003 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 14,8%. Έτσι τόσο στον πρωτογενή όσο και στο

δευτερογενή τομέα, η μείωση στον αριθμό των συμμετοχών επιχειρήσεων είχε άμεσο αντίκτυπο στη δραστική μείωση του ποσοστού κάλυψης επιχειρήσεων.

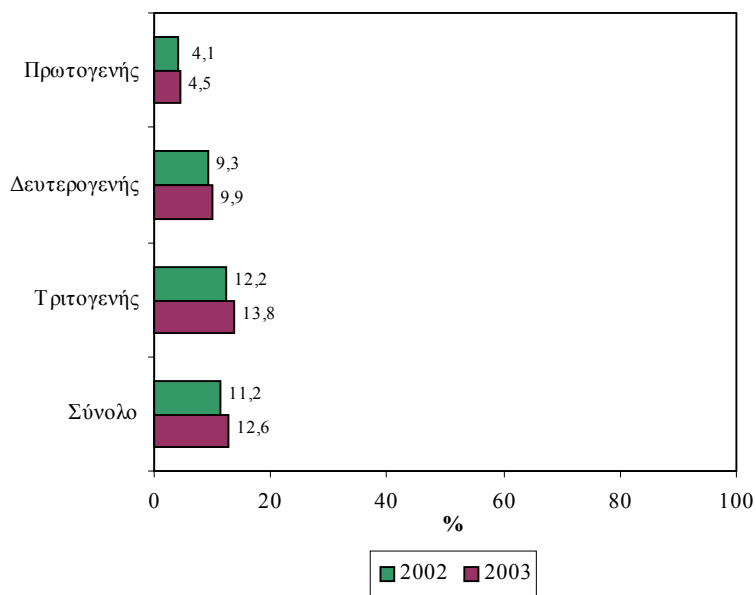
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2002-2003**



- (vi) Στον **τριτογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** ανερχόταν στο 6,8% το 2002 και **αυξήθηκε στο 7,7% το 2003**. Παρόλο όμως που το 70,4% των συμμετοχών επιχειρήσεων προέρχονται από τον τριτογενή τομέα εντούτοις το ποσοστό κάλυψης εξακολουθεί να βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα.
- (vii) Οι **συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης**, παρουσιάζουν μια **μεγάλη αύξηση στον αριθμό τους**. Από 23.827 άτομα το 2002 ανήλθαν στις **27.250 άτομα το 2003** παρουσιάζοντας **αύξηση 14,4%**. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων αυξήθηκαν κατά 8,9% και έτσι υπήρξε **τόσο επέκταση της βάσης όσο και αύξηση της έντασης**.

- (viii) Στο **δευτερογενή τομέα**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στις 5.042 (21,1% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στις **5.537 (20,3% του συνόλου)** με **αύξηση 9,8%**.
- (ix) Στον **τριτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται η μεγαλύτερη μάζα συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2002 σε 18.554 (77,9% του συνόλου) και ανήλθαν στις **21.452 το 2003 (78,7% του συνόλου)** με **αύξηση 15,6%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τους τρεις ευρείς τομείς. Με τον τρόπο αυτό **διευρύνθηκε η επικράτηση των συμμετοχών από εργοδοτούμενους στον τριτογενή τομέα**.
- (x) **Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κινήθηκε ανοδικά το 2003**. Συγκεκριμένα, το 2002 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το 11,2% των δικαιούχων απασχολούμενων ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **12,6%**.
- (xi) Ο **πρωτογενής τομέας** παρουσιάζει το **χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**. Ειδικότερα, το 2002 οι συμμετέχοντες αποτελούσαν το 4,1% των εργοδοτούμενων ενώ το **2003 το ποσοστό ανήλθε στο 4,5%**. Επισημαίνεται ότι υπήρξε σημαντική μείωση στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων που σημαίνει ότι **λιγότερες επιχειρήσεις συμμετείχαν με μεγαλύτερη ένταση**.
- (xii) Στο **δευτερογενή τομέα** οι **συμμετέχοντες** συνιστούσαν το 9,3% των εργοδοτούμενων κατά το 2002 ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό ανήλθε στο **9,9%**.
- (xiii) Τέλος, στον **τριτογενή τομέα** το **ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ήταν το μεγαλύτερο**. Συγκεκριμένα, το 2002 το ποσοστό κάλυψης ήταν 12,2% ενώ το **2003** έφτασε στο **13,8%**. Δηλαδή παρόλο που το ποσοστό κάλυψης των επιχειρήσεων ήταν μόνο 7,7% αυτές συμμετείχαν με σημαντικά μεγαλύτερο ποσοστό ατόμων.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2002-2003**



Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης

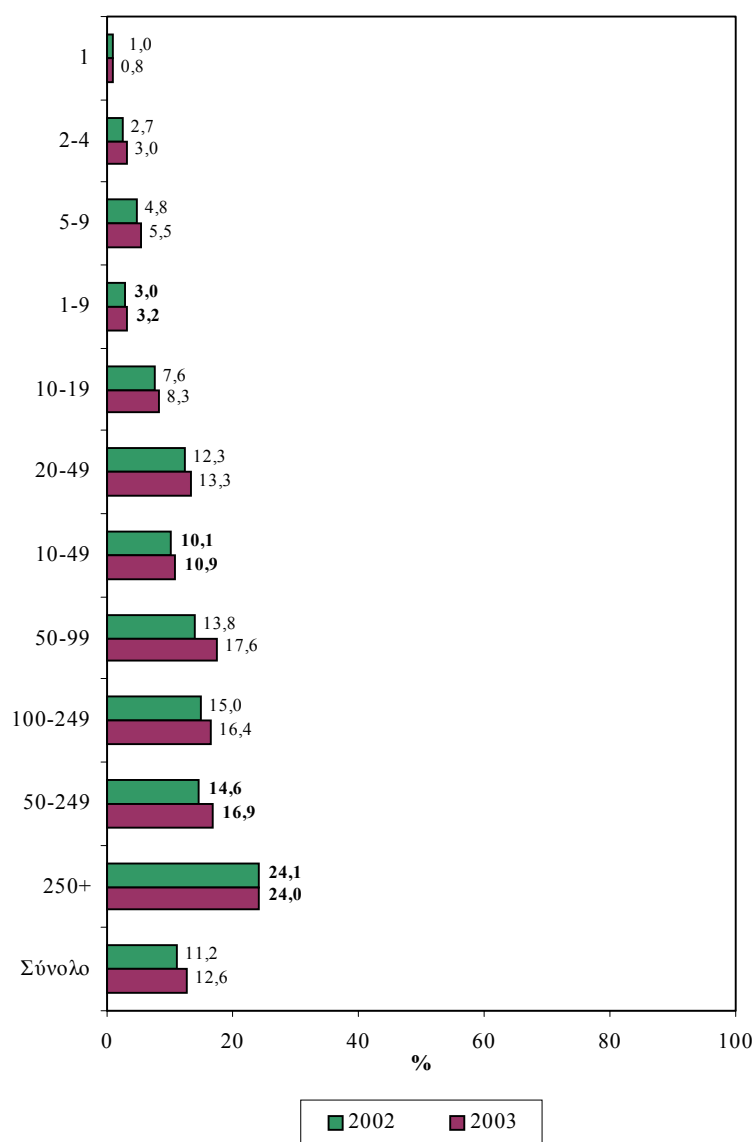
- (i) Η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, ανήκει στην κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος **1-9 άτομα (48,9% του συνόλου το 2003)**. Συγκεκριμένα, το 2002 ο αριθμός τους ήταν 1.347 ενώ το **2003** ανήλθε στις **1.411 (αύξηση 4,8%)**. Αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης επιχειρήσεων με μέγεθος 2-4 άτομα και 5-9 άτομα. Οι συμμετοχές επιχειρήσεων του ενός ατόμου ήταν περιορισμένες επειδή οι αυτοεργοδοτούμενοι δεν καλύπτονται στις δραστηριότητες κατάρτισης της ΑνΑΔ.
- (ii) **Δεύτερη μεγαλύτερη κατηγορία** είναι οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** όπου το 2002 ο αριθμός ήταν 1.003 και το

2003 έφτασαν στις **1.017 (35,3% του συνόλου το 2003)** με αύξηση **1,4%**.

- (iii) Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης. Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,8% στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου στο 100,0% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 250 και άνω άτομα.
- (vi) Πολύ ψηλό είναι το ποσοστό κάλυψης για τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα**. Το 2002 το 82,8% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003** το ποσοστό τους ανήλθε στο **83,2%**. Πρόσθετα, αρκετά σημαντικό ήταν το ποσοστό κάλυψης που παρατηρήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** κατά την ίδια περίοδο (37,0% το 2002 και **36,5% το 2003**).
- (v) Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης, εργοδοτούνταν σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από **250 άτομα (34,0% του συνόλου το 2003)**. Το 2002 ο αριθμός τους ανερχόταν στις 8.299 ενώ το **2003** έφτασαν στις **8.548 (αύξηση 3,0%)**.
- (vi) Επίσης, αρκετά σημαντικός αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν σε επιχειρήσεις με μεγέθη 50-249 και 10-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα** οι συμμετέχοντες το 2002 ανέρχονταν στις 7.318 και το **2003** αυξήθηκαν στις **8.264 (32,9% του συνόλου το 2003)** με αύξηση **12,9%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** το 2002 ανέρχονταν στις 5.132 και ανήλθαν το **2003** στις **5.711 (22,8% του συνόλου το 2003)** με αύξηση **11,3%**.
- (vii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης, εντοπίζεται στις επιχειρήσεις που απασχολούσαν πάνω από **250 άτομα**. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν κατά το 2002 το 24,1% των απασχολουμένων ενώ το ποσοστό αυτό μειώθηκε οριακά και ανήλθε στο **24,0% το 2003**. Δηλαδή περίπου 1

στους 4 απασχολούμενους σε Μεγάλες επιχειρήσεις συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης μέσα στο 2003.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2002-2003**



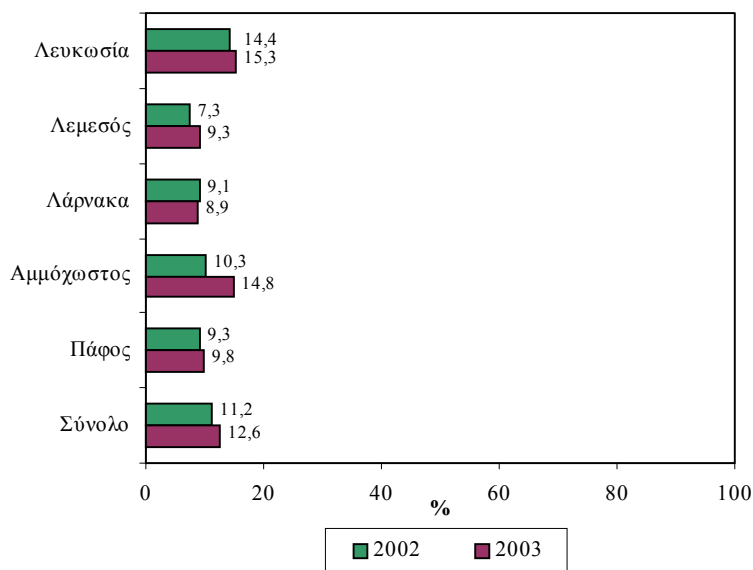
- (viii) Το **αμέσως μικρότερο ποσοστό κάλυψης από προγράμματα κατάρτισης** παρατηρείται στις **επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα**. Συγκεκριμένα, το 2002 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης συγκροτούσαν το 14,6% της απασχόλησης ενώ το **2003 το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 16,9%**.

Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία

- (i) **Ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης παρουσίασε αυξητική τάση σε όλες τις επαρχίες το 2003.**
- (ii) Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν στη **Λευκωσία (46,3% του συνόλου το 2003)**. Ο αριθμός τους από 1.583 που ήταν το 2002 έφτασε στις **1.667 το 2003** παρουσιάζοντας **αύξηση 5,3%**.
- (iii) Δεύτερη στη σειρά επαρχία ήταν η **Λεμεσός** όπου ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων **αυξήθηκε κατά 1,3%** και έφτασε στις **867 επιχειρήσεις (24,1% του συνόλου) το 2003.**
- (iv) **Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 7,4% μέχρι 10,8%) το 2003.**
- (v) Στην **Αμμόχωστο** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Συγκεκριμένα, το 2002 το 7,6% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το ποσοστό αυτό αυξήθηκε σημαντικά μέσα στο **2003** φτάνοντας στο **10,8%**.
- (vi) Το **μεγαλύτερο αριθμό των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού είχε η Λευκωσία (58,9% του συνόλου το 2003)**. Συγκεκριμένα, κατά το 2002 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ανέρχονταν στα 14.634 άτομα ενώ το **2003** έφτασαν στις **16.063 άτομα (αύξηση 9,8%)**.

- (vii) Πρόσθετα, αξιόλογος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στη Λεμεσό (19,0% του συνόλου το 2003). Στη Λεμεσό, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το 2002 ήταν 4.070 και το 2003 έφτασαν στις 5.176 (αύξηση 27,2%).
- (viii) Τα μεγαλύτερα ποσοστά κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού παρατηρούνται στη Λευκωσία και στην Αμμόχωστο. Συγκεκριμένα, στη Λευκωσία το ποσοστό συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού από 14,4% το 2002 έφτασε στο 15,3% το 2003 ενώ στην Αμμόχωστο το αντίστοιχο ποσοστό από 10,3% το 2002 ανήλθε θεαματικά στο 14,8% το 2003.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-2003

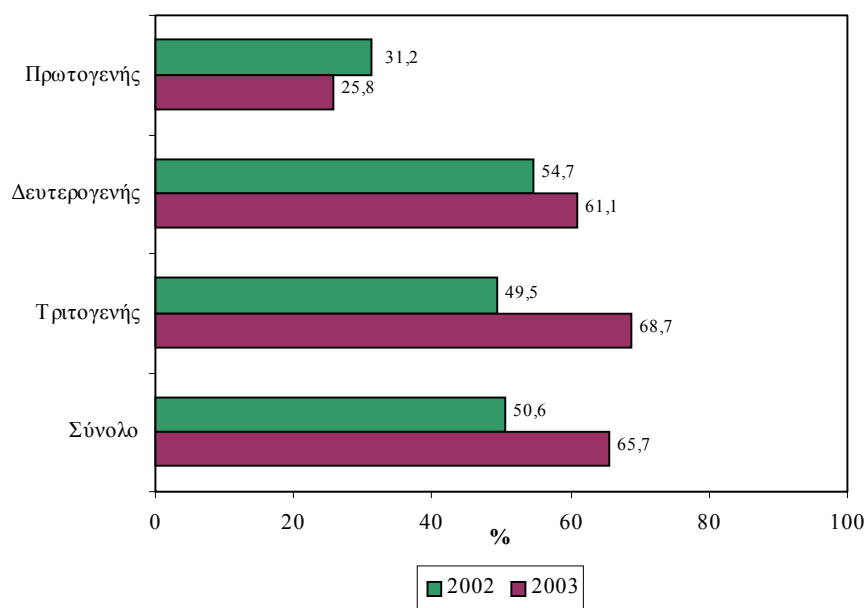


Εισπράξεις τέλους και χορηγίες σε επιχειρήσεις

- (i) Οι εισπράξεις τέλους αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2003. Το 2002 οι εισπράξεις τέλους έφτασαν στα £7.826.265 ενώ το 2003 ανήλθαν στα £8.446.585 παρουσιάζοντας αύξηση 7,9%.

- (ii) Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις αυξήθηκε σημαντικά μέσα στο 2003. Το 2002 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα £3.958.971 ενώ το 2003 ανήλθαν στα £5.547.610 παρουσιάζοντας αύξηση 40,1%.
- (iii) Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους αυξήθηκε σημαντικά μέσα στο 2003. Συγκεκριμένα, το 2002 το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 50,6% ενώ το 2003 το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 65,7%. Δηλαδή τα 2/3 περίπου των εισπράξεων τέλους επιστρέφουν στις επιχειρήσεις ως χορηγίες κατάρτισης.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2002-2003**



- (iv) Ο πρωτογενής τομέας συγκεντρώνει το μικρότερο ποσοστό κάλυψης. Το 2002 το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 31,2% ενώ το 2003 έφτασε στο 25,8%, παρουσιάζοντας έτσι μείωση κατά 5,4 εκατοστιαίες μονάδες.

- (v) Στο δευτερογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ανερχόταν το 2002 στο 54,7% των εισπράξεων τέλους ενώ το **2003** το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο **61,1%**.
- (vi) Στον τριτογενή τομέα παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2002 ανερχόταν στο 49,5% και **αυξήθηκε δραματικά στο 68,7% το 2003**. Έτσι το 2003 ο τριτογενής τομέας είχε το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ενώ το 2002 ήταν ο δευτερογενής τομέας που είχε το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης.
- (vii) Ο **μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ** αφορούσε **επιχειρήσεις που απασχολούν 50-249 άτομα (30,5% του συνόλου το 2003)**. Το 2002 το ποσό αυτό ανερχόταν στο £1.060.348 ενώ το **2003** έφτασε στο **£1.544.057 (αύξηση 45,6%)**.
- (viii) Επίσης, **αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ** αφορούσε επιχειρήσεις με μεγέθη 10-49 και 250 και άνω άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** οι χορηγίες το 2002 ανέρχονταν στο £1.011.174 και το **2003** στο **£1.384.124 (27,2% του συνόλου το 2003)** με **αύξηση 36,9%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **πάνω από 250 άτομα** το 2002 ανέρχονταν στις £983.066 και το **2003** στο **£1.307.490 (25,8% του συνόλου το 2003)** με **αύξηση 33,0%**.
- (ix) Το **σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους** εντοπίζεται στις **επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα**. Οι χορηγίες αυτές αποτελούσαν κατά το 2002 το 51,1% των εισπράξεων τέλους ενώ το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε σημαντικά και ανήλθε στο **71,3% το 2003**. Το ποσοστό κάλυψης ήταν μεγαλύτερο για τις επιχειρήσεις με **50-99 άτομα (87,5% το 2003)** παρά για τις επιχειρήσεις με **100-249 άτομα (60,0% το 2003)**, παρόλο που η εικόνα ήταν διαφορετική το 2002.
- (x) Ο **όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις παρουσίασε αύξηση σε όλες τις επαρχίες το 2003**.

- (xi) Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη **Λευκωσία (60,0% του συνόλου το 2003)**. Το ποσό αυτό από £2.362.794 που ήταν το 2002 έφτασε στα **£3.325.301 το 2003** παρουσιάζοντας **αύξηση 40,7%**.
- (xii) Σημαντικός όγκος χορηγιών παρατηρείται στη **Λεμεσό (18,8% του συνόλου το 2003)** όπου από £755.796 το 2002 ανήλθε στο **£1.042.853 το 2003** παρουσιάζοντας **αύξηση 38,0%**.
- (xiii) Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις **εισπράξεις τέλους** κυμαίνεται **περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες** (από 52,8% μέχρι 72,5% το 2003).
- (xiv) Στην **Αμμόχωστο** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους**. Συγκεκριμένα, το 2002 το ποσοστό αυτό ήταν 47,2% ενώ αυξήθηκε το **2003** φτάνοντας στο **72,5%**. Στη συνέχεια βρίσκεται η **Λευκωσία** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 55,3% το 2002 και **71,3% το 2003**.

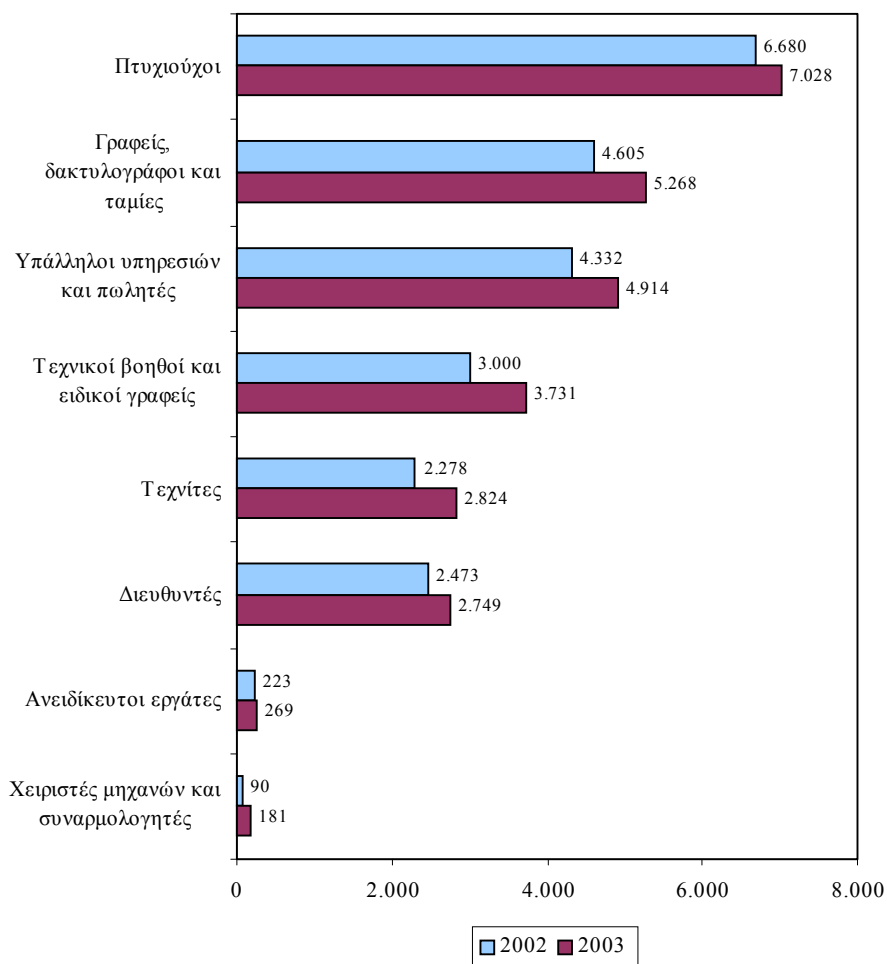
Πορίσματα

Τα σημαντικότερα πορίσματα της μελέτης όπως αυτά πηγάζουν μέσα από την κριτική εξέταση των διαπιστώσεων και συμπερασμάτων παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Επαγγελματικές κατηγορίες

- (i) Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το **2003** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (7.028 άτομα ή 25,8% του συνόλου), των **Γραφών, δακτυλογράφων και ταμιών** (5.268 άτομα ή 19,3% του συνόλου) και των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (4.914 άτομα ή 18,0% του συνόλου).
- (ii) **Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν κατά σειρά στους Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς (+24,4%), στους Τεχνίτες (+24,0%) και στους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (+14,4%).**

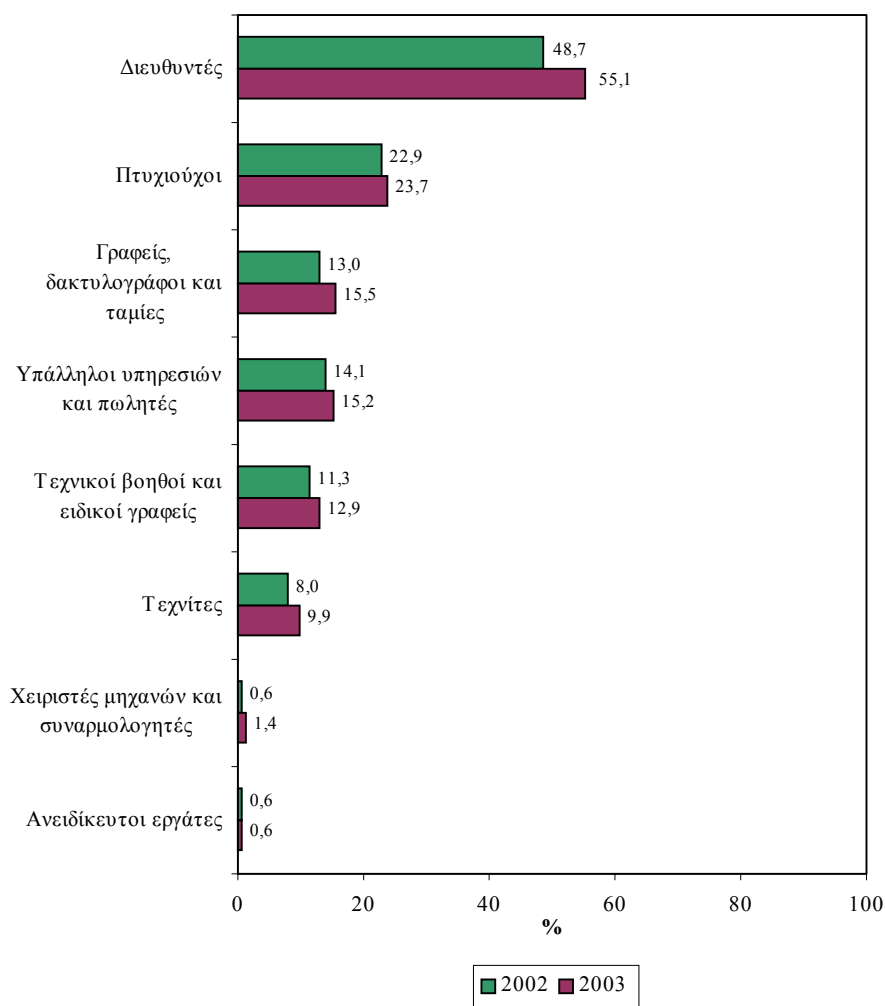
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΤΟ 2002-2003**



- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2003, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές με 55,1%**. Ακολούθησαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων με 23,7%**, των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών με 15,5%** και των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών με 15,2%**.

- (iv) **Οι μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2003 κατά επαγγελματική κατηγορία, σε σύγκριση με το 2002, σημειώθηκαν στους **Διευθυντές** με 6,4 εκατοστιαίες μονάδες και στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες** με 2,5 εκατοστιαίες μονάδες.

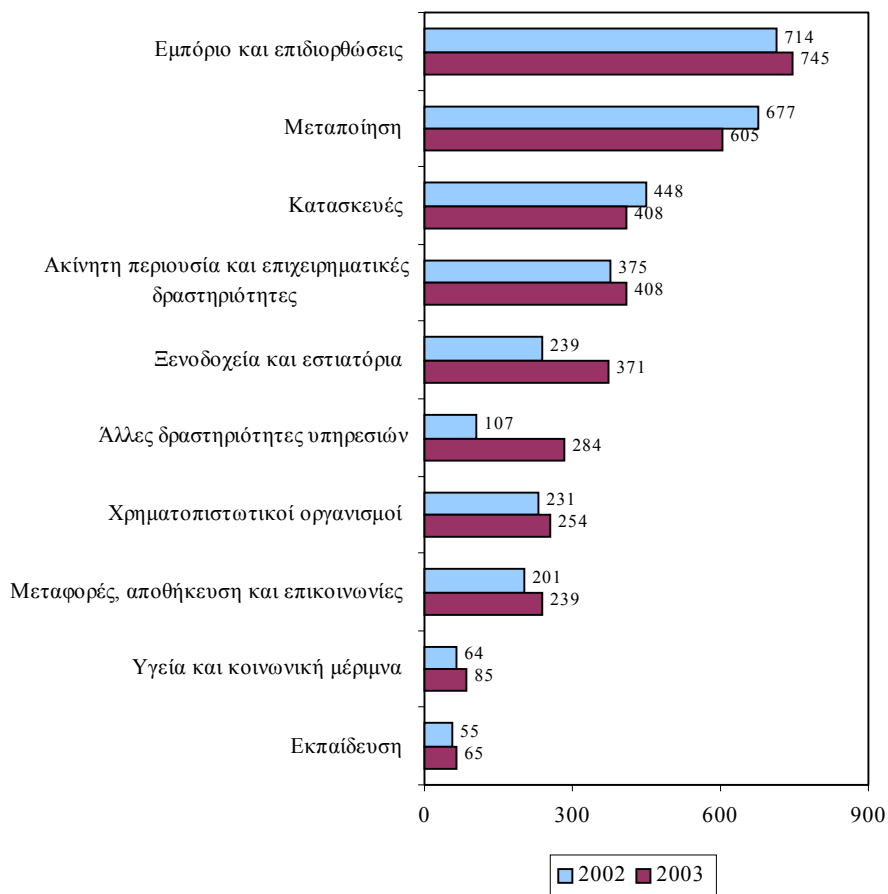
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2002-2003



Τομείς οικονομικής δραστηριότητας

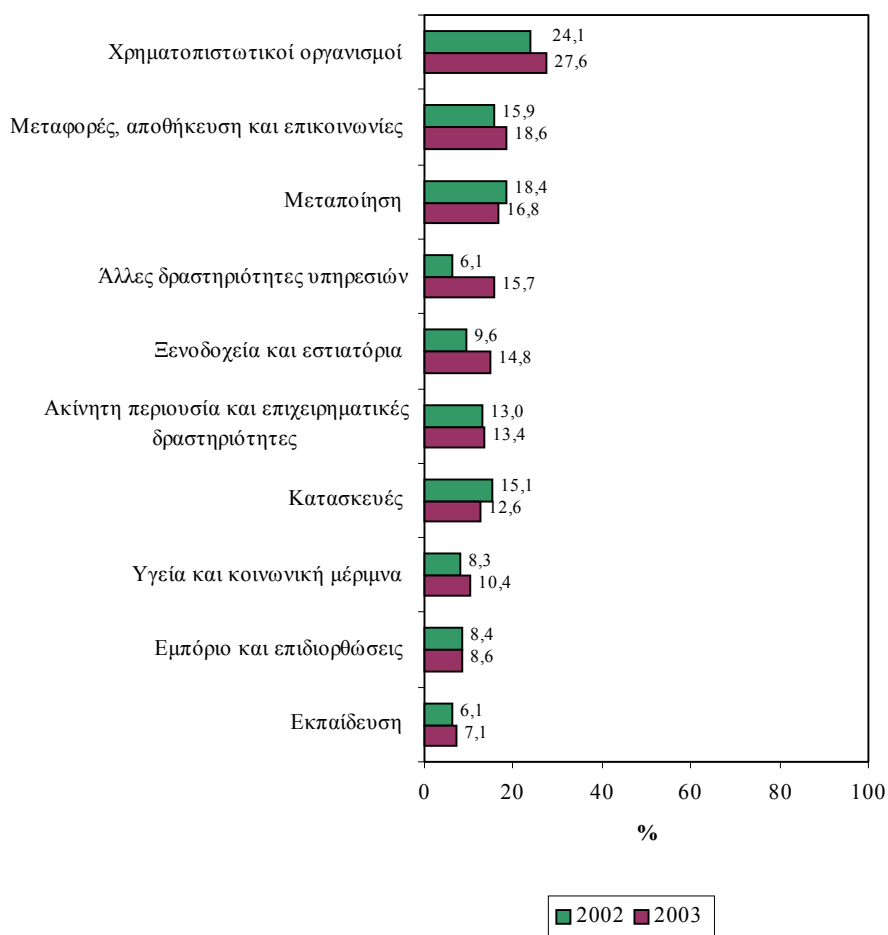
- (i) Αναφορικά με τις **συμμετοχές επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομικό τομέα, τη μεγαλύτερη συμμετοχή είχαν οι τομείς του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (745 επιχειρήσεις ή 20,7% του συνόλου), της **Μεταποίησης** (605 επιχειρήσεις ή 16,8% του συνόλου), των **Κατασκευών** και της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** (από 408 επιχειρήσεις ή 11,3% του συνόλου).

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2002-2003**



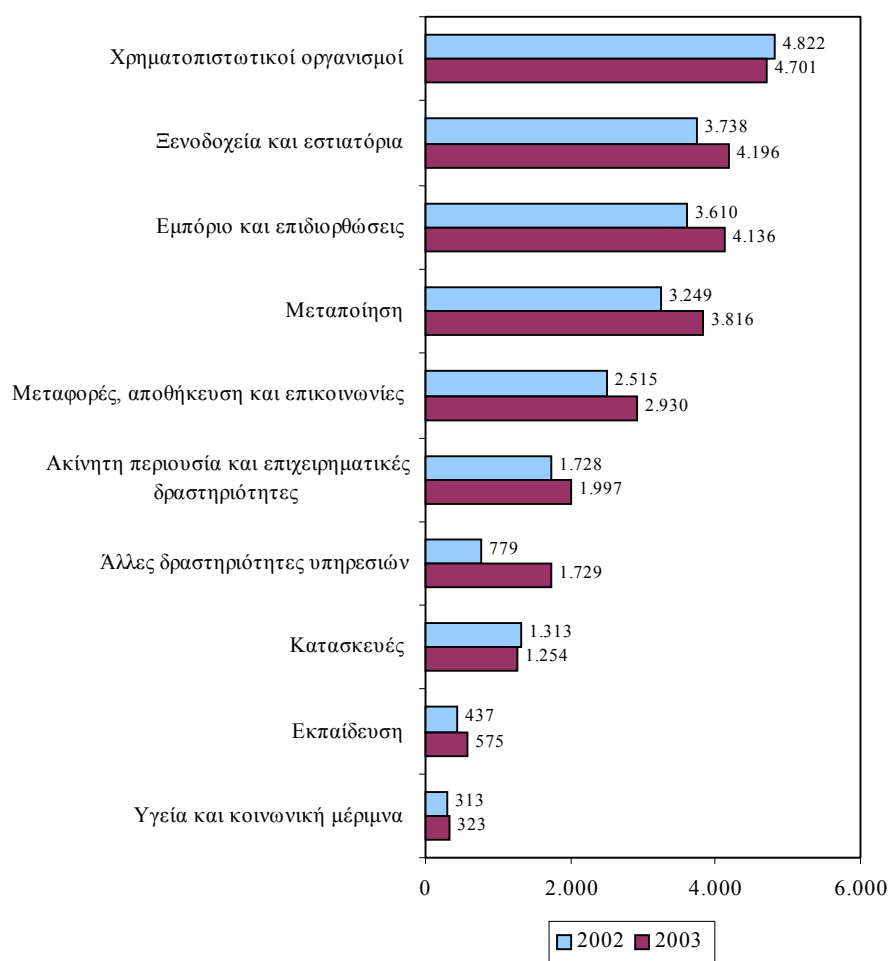
- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις στις συμμετοχές επιχειρήσεων εντοπίζονται στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (+165,4%), στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια (+55,2%) και στους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς (+10,0%). Αντίθετα ποσοστιαίες μειώσεις παρουσίασαν οι συμμετοχές επιχειρήσεων στη Μεταποίηση (-10,6%) και στις Κατασκευές (-8,9%).

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2002-2003**



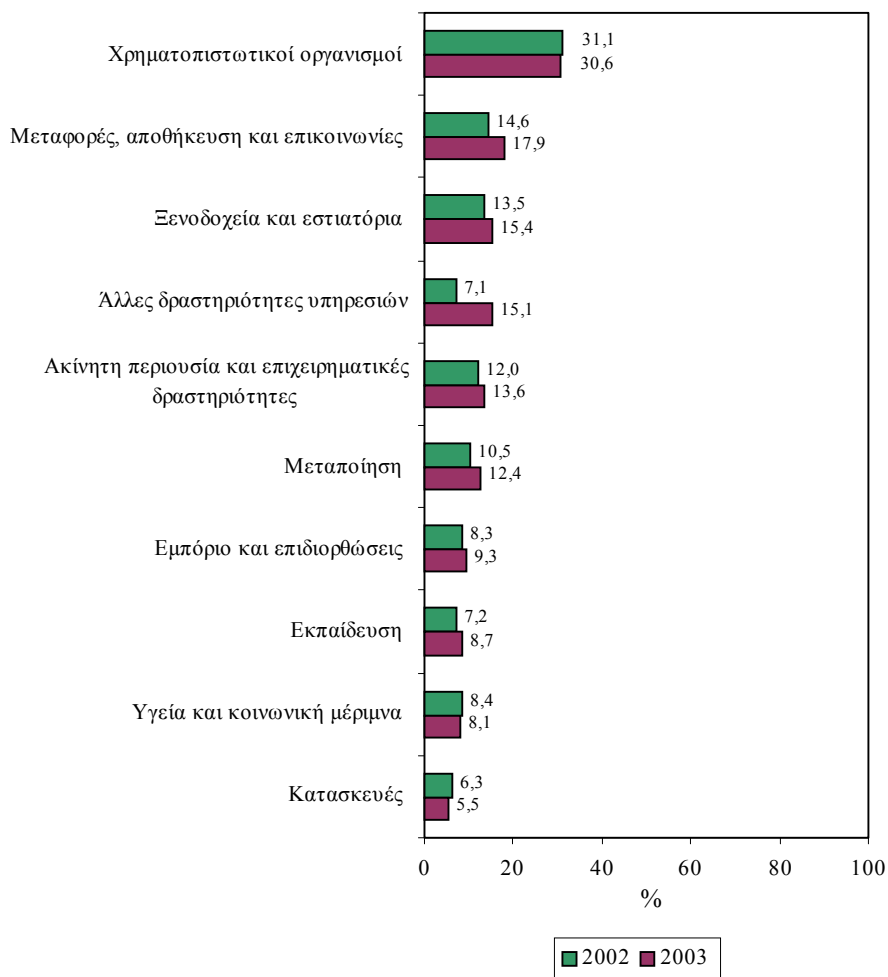
- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης το 2003 κατέχει ο κλάδος των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με 27,6%. Ακολουθούν ο τομέας των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών με 18,6%, ο τομέας της Μεταποίησης με 16,8% και ο τομέας των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 15,7%.

**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2002-2003**



- (iv) **Οι μεγαλύτεροι αριθμοί συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης το 2003, προέρχονταν από τους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** (4.701 άτομα ή 17,3% του συνόλου), των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** (4.196 άτομα ή 15,4% του συνόλου), του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (4.136 άτομα ή 15,2% του συνόλου) και της **Μεταποίησης** (3.816 άτομα ή 14,0% του συνόλου).

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2002-2003**

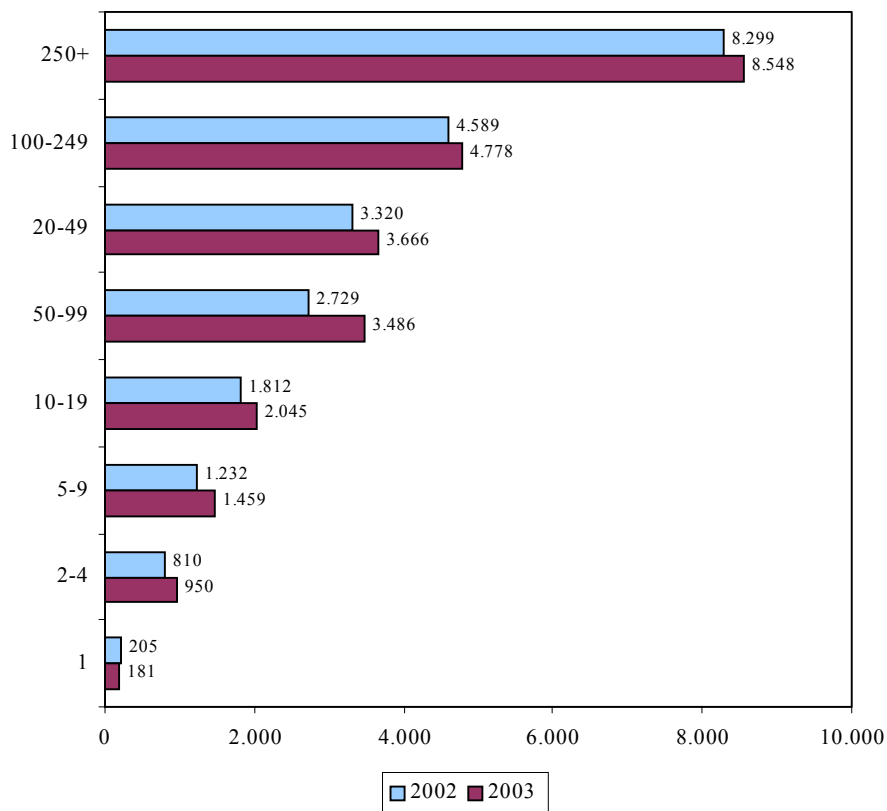


- (v) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις στον αριθμό των συμμετεχόντων παρουσιάστηκαν στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (+122,0%)**, στη **Μεταποίηση (+17,5%)** - σε αντίθεση με τη μείωση στον αριθμό των επιχειρήσεων - και στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (+16,5%)**. Σημαντικές ποσοστιαίες μειώσεις παρουσίασαν οι **Κατασκευές (-4,5%)** και οι **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (-2,5%)**.
- (vi) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2003 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, καταγράφεται στους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (30,6%)**, των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών (17,9%)** και των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων (15,4%)**.
- (vii) Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2003, σε σύγκριση με το 2002, **αυξήθηκε σημαντικά** στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (+8,0 εκατοστιαίες μονάδες)** και στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (+3,3 εκατοστιαίες μονάδες)**. **Μείωση** στο ποσοστό κάλυψης είχαν οι **Κατασκευές (-0,8 εκατοστιαίες μονάδες)**, οι **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (-0,5 εκατοστιαίες μονάδες)** και η **Υγεία και κοινωνική μέριμνα (-0,3 εκατοστιαίες μονάδες)**.

Μέγεθος απασχόλησης

- (i) Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης προέρχονταν από **επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (8.548 άτομα ή 31,4% του συνόλου)**. Στη συνέχεια ήταν οι συμμετέχοντες από επιχειρήσεις με απασχόληση **100-249 άτομα (4.778 άτομα ή 17,5% του συνόλου)**.
- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης **50-99 άτομα (+27,7%)**, **5-9 άτομα (+18,4%)** και **2-4 άτομα (+17,3%)**.

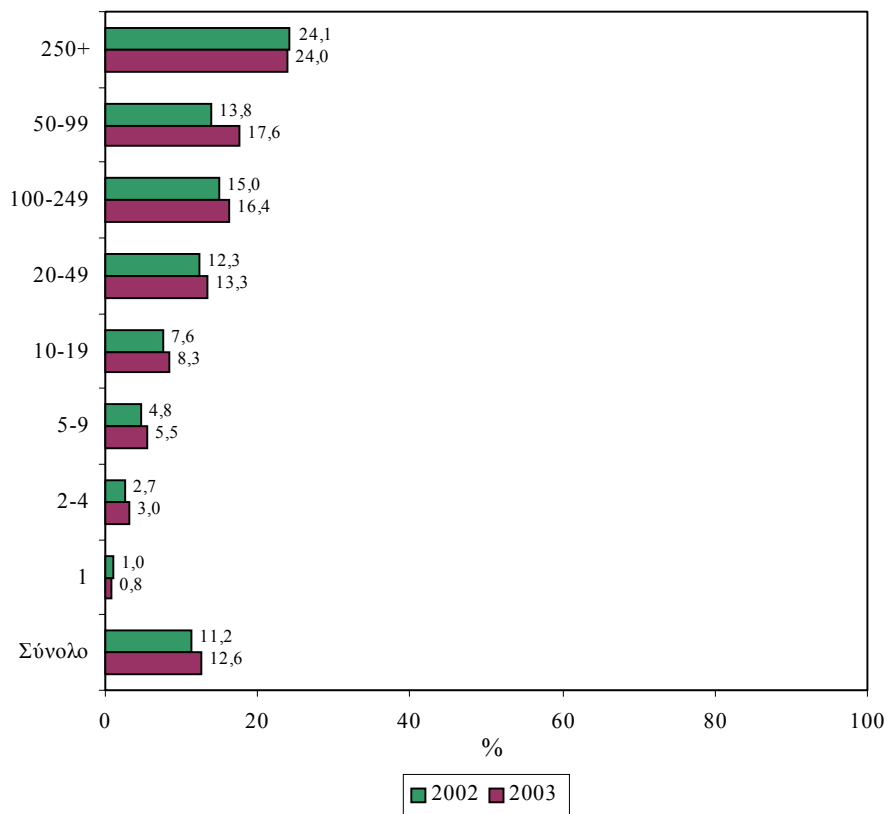
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΟ 2002-2003**



- (iii) Διαπιστώνεται ότι κατά κανόνα **όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο μεγαλώνει το ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης **250 και άνω άτομα ήταν 24,0% το 2003** και σε επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης **50-99 άτομα ήταν 17,6%**.
- (iv) Οι **μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2003, σε σύγκριση με το 2002, σημειώθηκαν στο μέγεθος απασχόλησης 50-99**

άτομα (+3,8 εκατοστιαίες μονάδες) και 100-249 άτομα (+1,4 εκατοστιαίες μονάδες).

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2002-2003**

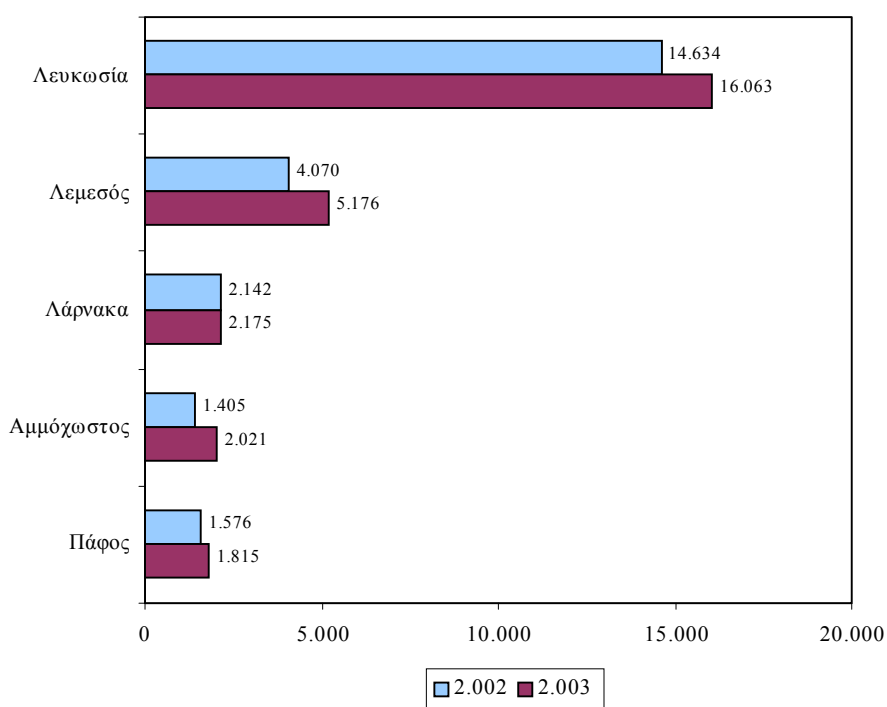


Επαρχία

- (i) **Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2003, βρίσκονταν στη Λευκωσία (16.063 άτομα ή 58,9% του συνόλου) και στη Λεμεσό (5.176 άτομα ή 19,0% του συνόλου). Οι άλλες επαρχίες είχαν πολύ μικρότερα μερίδια συμμετοχών σε δραστηριότητες κατάρτισης.**

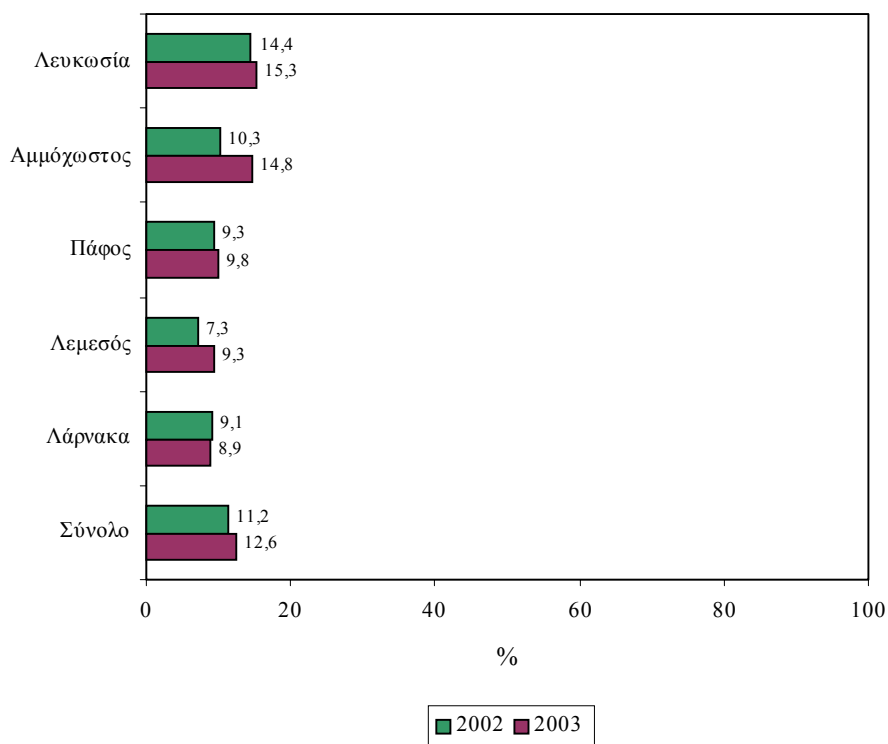
- (ii) Οι μεγαλύτερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** παρουσιάστηκαν στις συμμετοχές στην **Αμμόχωστο (+43,8%)** και στη **Λεμεσό (+27,2%)**.

**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-2003**



- (iii) Το μεγαλύτερο **ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** κατά **επαρχία** από προγράμματα κατάρτισης το 2003 είχαν η **Λευκωσία (15,3%)** και η **Αμμόχωστος (14,8%)**. Ακολουθούσαν οι υπόλοιπες επαρχίες με μικρότερα ποσοστά που κυμαίνονται από 8,9% μέχρι 9,8%.
- (iv) Οι **μεγαλύτερες αυξήσεις** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2003 **κατά επαρχία, σε σύγκριση με το 2002**, σημειώθηκαν στην **Αμμόχωστο (+4,5 εκατοστιαίες μονάδες)** και στη **Λεμεσό (+2,0 εκατοστιαίες μονάδες)**.

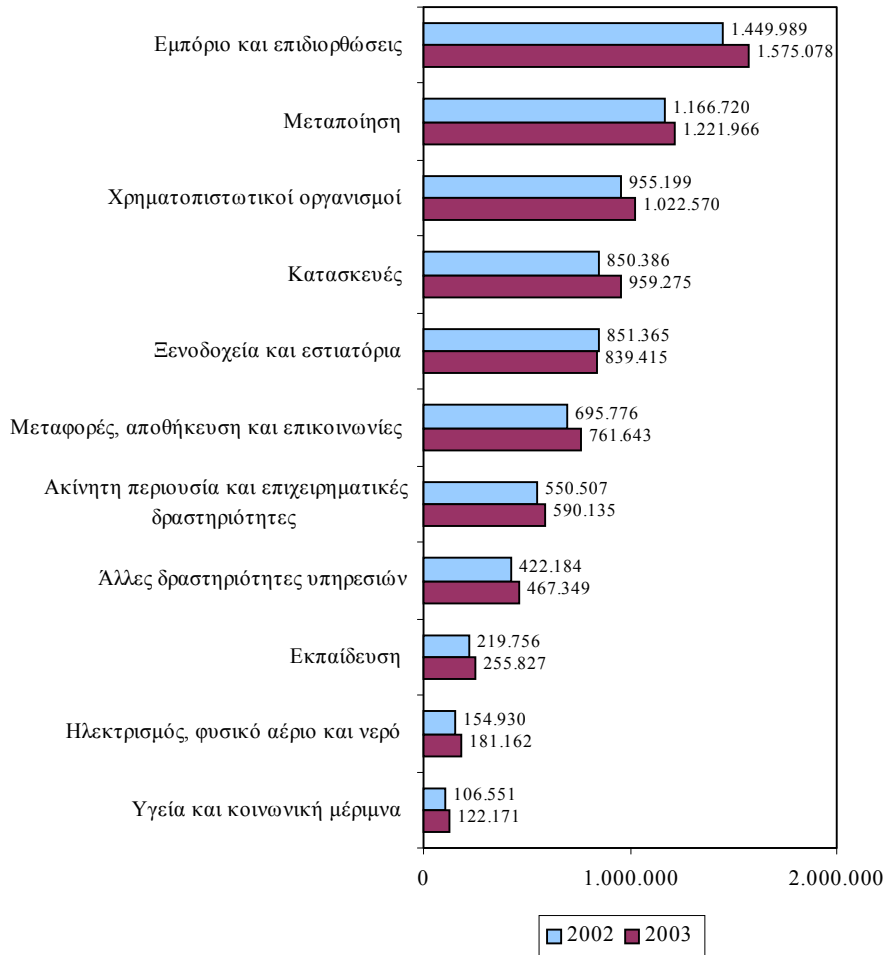
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2002-2003**



Εισπράξεις τέλους και χορηγίες κατάρτισης

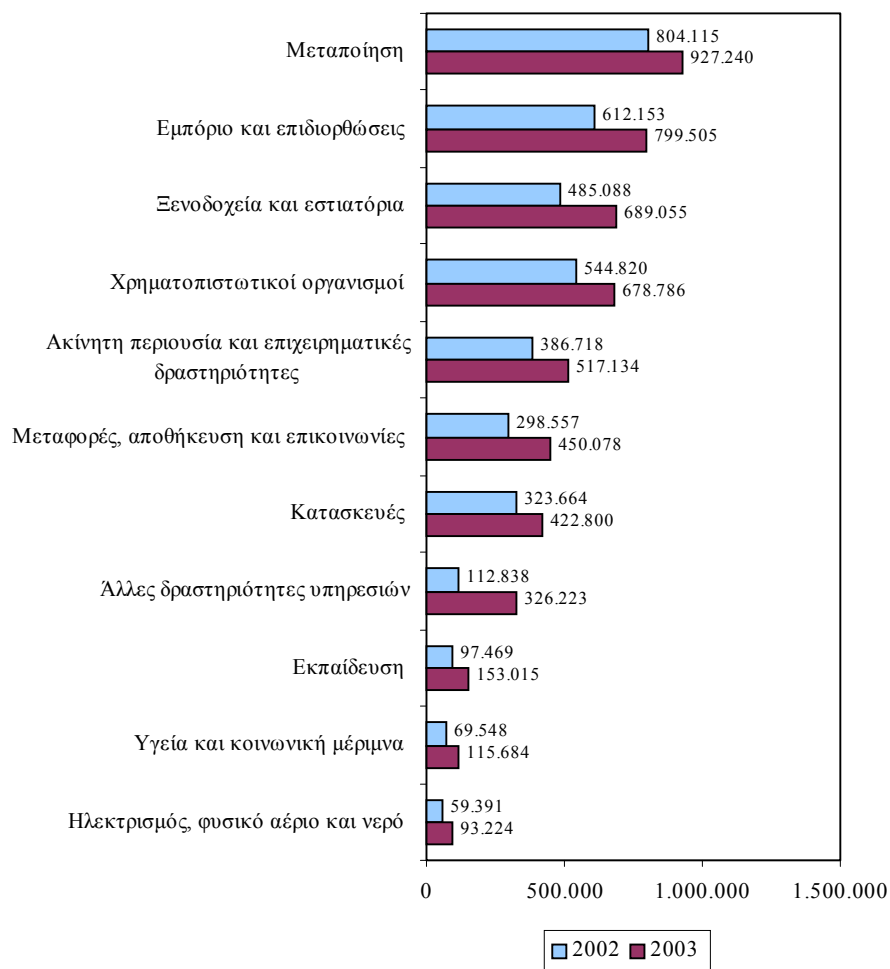
- (i) Το μεγαλύτερο κατά σειρά τέλος, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 220, προήλθε από το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅£1,6 εκ. ή 18,6% του συνόλου), τη **Μεταποίηση** (≅£1,2 εκ. ή 14,5% του συνόλου), τους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** (≅£1,0 εκ. ή 12,1% του συνόλου), τις **Κατασκευές** (≅£1,0 εκ. ή 11,4% του συνόλου) και τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (≅£0,8 εκ. ή 9,9% του συνόλου).

**ΕΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2002-2003**



- (ii) Το μεγαλύτερο κατά σειρά ποσό χορηγίας, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 221, είχε η **Μεταποίηση** (\cong €0,9 εκ. ή 16,7% του συνόλου), το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (\cong €0,8 εκ. ή 14,4% του συνόλου), τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (\cong €0,7 εκ. ή 12,4% του συνόλου), και οι **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί** (\cong €0,7 εκ. ή 12,2% του συνόλου).

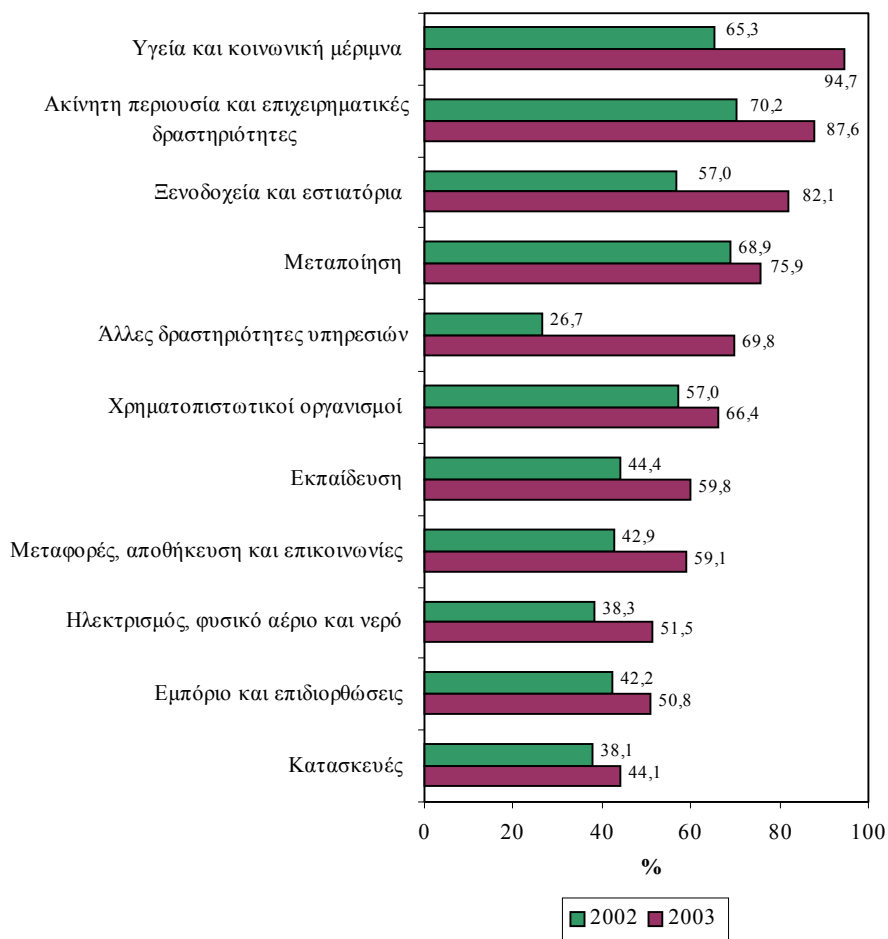
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2002-2003**



- (iii) Τα ψηλότερα ποσοστά κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2003, καταγράφονται στους τομείς της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 94,7%, της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με 87,6%, των Ξενοδοχείων και εστιατορίων με 82,1% και της Μεταποίησης με 75,9%.

- (iv) Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2003 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2002, σημειώθηκε στο τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 43,1%, της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 29,4% και των Ξενοδοχείων και εστιατορίων με 25,1%.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2002-2003



Εισηγήσεις

Στη συνέχεια διατυπώνονται εισηγήσεις βασισμένες στις διαπιστώσεις, συμπεράσματα και πορίσματα της μελέτης που στοχεύουν στην αύξηση του βαθμού συμμετοχής των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Εντατικοποίηση της προσπάθειας για ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

Από τα στοιχεία της μελέτης διαπιστώνονται αρκετά περιθώρια για μεγαλύτερη συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** στοχεύει σε μέσο επίπεδο συμμετοχής στη δια βίου μάθηση ως το 2010 τουλάχιστο 12,5% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού, ηλικίας 25-64 χρονών.

Με βάση τα πιο πάνω θα πρέπει να εντατικοποιηθεί η προσπάθεια για **ενημέρωση του κοινού αλλά και ειδικότερα των επιχειρήσεων** για τη σημασία της κατάρτισης και ανάπτυξης του προσωπικού τους καθώς και για τις δραστηριότητες και τα σχέδια της ΑνΑΔ.

Με στόχο τη συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης και της συνεισφοράς της δια βίου μάθησης στην προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού στις ανάγκες των επιχειρήσεων, **προτείνεται η ανάληψη από την ΑνΑΔ οργανωμένης εκστρατείας**. Η αποτελεσματικότητα της εκστρατείας αυτής έγκειται στην συνεργασία με άλλους φορείς όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, οι Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, οι Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Στα πλαίσια της εκστρατείας αυτής, προτείνεται η **οργάνωση διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων, τα οποία να είναι εξειδικευμένα** και να απευθύνονται σε ευρύτερες αλλά και σε εξειδικευμένες κατηγορίες ομάδων στόχων. Στις εκδηλώσεις αυτές πρέπει να αναλύεται η σημασία της κατάρτισης για τα άτομα και τις επιχειρήσεις και να δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τις

ευκαιρίες κατάρτισης, τόσο στην Κύπρο όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων κατάρτισης

Η βελτίωση και ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων κατάρτισης θα συμβάλει στην αναβάθμιση των σχέσεων και στη δημιουργία εποικοδομητικού κλίματος. Αυτό θα έχει ως τελικό αποτέλεσμα τη **βελτίωση της ποιοτικής και ποσοτικής προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης** και τη συνεπαγόμενη αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Γίνεται εισήγηση όπως η ΑνΑΔ προωθήσει την **οργάνωση και υλοποίηση δραστηριοτήτων με τη μορφή συναντήσεων / συνεδρίων** που να απευθύνονται τόσο προς τις επιχειρήσεις όσο και προς τα ιδρύματα κατάρτισης, με στόχο την ενδυνάμωση της μεταξύ τους συνεργασίας.

Κρίνονται ιδιαίτερα χρήσιμες οι δραστηριότητες της ΑνΑΔ που εφαρμόστηκαν και αφορούσαν την οργάνωση ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους υπεύθυνους κατάρτισης και τους εκπαιδευτές. Οι δραστηριότητες αυτές θα πρέπει να συνεχιστούν και να επεκταθούν. Η όσο το δυνατό καλύτερη **επαγγελματική κατάρτιση των υπευθύνων κατάρτισης των επιχειρήσεων καθώς και των διευθυντών ιδρυμάτων κατάρτισης και των εκπαιδευτών**, είναι απαραίτητο συστατικό της βελτίωσης των δραστηριοτήτων κατάρτισης και της αυξημένης συμμετοχής εργοδοτούμενων.

Επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες

Από τα στοιχεία της μελέτης σε σχέση με το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης φάνηκε να υπάρχουν σημαντικά **περιθώρια βελτίωσης της προσφοράς τόσο σε σχέση με ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε σχέση με διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες**. Η βελτίωση αυτή θα πηγάσει

μέσα από την ενίσχυση, αριθμητική και ποιοτική, της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης αλλά και μέσα από τη διαφώτιση των επιχειρήσεων και των ιδίων των εργοδοτούμενων για την αναγκαιότητα της κατάρτισης και για τις παρεχόμενες υπηρεσίες στον τομέα αυτό.

Η περαιτέρω προώθηση των Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων κατάρτισης αναμένεται να βοηθήσει στην αύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης, ιδιαίτερα για το μη διευθυντικό προσωπικό. Αυτή η μορφή κατάρτισης συμβάλλει στην αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος που έχουν οι επιχειρήσεις για να αποδεσμεύσουν το προσωπικό τους από την εργασία για να παρακολουθήσει προγράμματα κατάρτισης.

Πρόσθετα θα πρέπει να διαμορφωθεί ένα πλαίσιο παροχής πρόσθετων κινήτρων με στόχο τη **βελτίωση του ενδιαφέροντος των εργοδοτούμενων για κατάρτιση**. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα στις επαγγελματικές κατηγορίες όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είναι ιδιαίτερα χαμηλό όπως είναι οι Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς, οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανημάτων και συναρμολογητές.

Τέλος σημειώνεται ότι η **εφαρμογή του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων** στα επαγγέλματα της κυπριακής αγοράς εργασίας αναμένεται να προσελκύσει αυξημένη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούμενων. Η αναμενόμενη σύνδεση της συμμετοχής των επαγγελματιών σε προγράμματα κατάρτισης με στόχο την εξέταση και πιστοποίηση τους, που θα είναι απαραίτητα για την επαγγελματική τους ανέλιξη, αναμένεται ότι θα επενεργήσει θετικά στη συμμετοχή των ατόμων αυτών σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Προώθηση νέου Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Κατάρτισης για Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα

Από την ανάλυση που έγινε στη μελέτη διαπιστώθηκε μεγάλη διαφορά στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης που σχετίζεται με το μέγεθος των επιχειρήσεων. Ιδιαίτερα ήταν χαμηλό **το ποσοστό κάλυψης των**

εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις (απασχόληση μέχρι 10 άτομα). Πρόσθετα, οι Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα αποτελούν το 88% περίπου του συνόλου των επιχειρήσεων στην Κύπρο. Με βάση αυτά, διαπιστώνεται ότι υπάρχουν τεράστια περιθώρια για αύξηση της συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης.

Λαμβάνοντας υπόψη την επιτυχία του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για επιχειρήσεις με 5 μέχρι 249 άτομα της ΑνΑΔ, επιβεβαιώνεται η ανάγκη για εισαγωγή ενός **νέου Σχεδίου παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για τις Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα**. Μέσα από το Σχέδιο αυτό αναμένεται να προκύψουν βελτιώσεις στη λειτουργία και αποδοτικότητα των Μικροεπιχειρήσεων ενώ θα βοηθήσει θετικά στην αύξηση του ποσοστού συμμετοχής στην κατάρτιση τόσο των ιδιοκτητών / διευθυντών όσο και των εργοδοτούμενων σε αυτές τις επιχειρήσεις.

Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** έχει ήδη τροχοδρομήσει την εισαγωγή Σχεδίου για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για τις Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

Εξέταση της δυνατότητας δημιουργίας νέας ή ενίσχυσης της υφιστάμενης υποδομής κατάρτισης

Η ύπαρξη της αναγκαίας υποδομής κατάρτισης επενεργεί θετικά για τη δημιουργία πρόσθετης προσφοράς για δραστηριότητες κατάρτισης. Η πρόσθετη προσφορά θα τονώσει το ενδιαφέρον για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης αφού θα υπάρχει ποσοτική επάρκεια αλλά και ποιοτική αναβάθμιση σε συνδυασμό με αύξηση της ποικιλίας των παρεχόμενων προγραμμάτων κατάρτισης. Επομένως, θεωρείται απαραίτητη η **δημιουργία νέας υποδομής κατάρτισης ή η ενίσχυση της υφιστάμενης ως μέτρο για αύξηση της συμμετοχής** των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι **επιλεκτική** κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφορες παράμετροι σε σχέση με τον προσανατολισμό της υποδομής όπως είναι οι

επαγγελματικές κατηγορίες, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας, οι θεματικοί τομείς καθώς και τα διάφορα χαρακτηριστικά της επιχείρησης όπως είναι το μέγεθος.

Η μεγαλύτερη αξιοποίηση του **Σχεδίου Ενίσχυσης Υποδομής Κατάρτισης** της ΑνΑΔ από τις επιχειρήσεις και τα ιδρύματα / οργανισμούς παροχής κατάρτισης θα συμβάλει καταλυτικά προς την κατεύθυνση αυτή.

Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

Η όσο το δυνατό μεγαλύτερη **αξιοποίηση των δυνατοτήτων του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής** είναι απαραίτητη για την οικοδόμηση της ευρωπαϊκής κοινωνίας της γνώσης μέλος της οποίας είναι και η Κύπρος. Η χρησιμοποίηση της νέας τεχνολογίας αναμένεται να συμβάλει στην ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση της παροχής κατάρτισης. Η αξιοποίηση των δυνατοτήτων της νέας τεχνολογίας θα συνεισφέρει στην πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών προς όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες στα θέματα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του θεματολογίου κατάρτισης, στην αποτελεσματική σύνδεση προσφοράς και ζήτησης κατάρτισης και στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης. **Οι νέες τεχνολογίες θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για:**

- Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης.
- Συνέχιση και ποιοτική αναβάθμιση της καταχώρισης των μελετών της ΑνΑΔ στην ιστοσελίδα της.
- Συνέχιση και εμπλουτισμός της καταχώρισης στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ των εγκεκριμένων προγραμμάτων κατάρτισης καθώς και του θεματολογίου προτεραιοτήτων κατάρτισης.
- Εξέταση της δυνατότητας για ηλεκτρονική ενημέρωση, υποβολή και έγκριση προγραμμάτων

Πρόσθετα οι νέες τεχνολογίες δημιουργούν το αναγκαίο υπόβαθρο για την ανάπτυξη **καινοτόμων πρακτικών** που θα υποβοηθήσουν την πρόσβαση σε **δραστηριότητες κατάρτισης**. Οι πρακτικές αυτές είναι:

- Ηλεκτρονική κατάρτιση (e-training)
- Ηλεκτρονική μάθηση (e-learning) και
- Εξ αποστάσεως μάθηση (distance learning)

Αξίζει να σημειωθεί ότι στην Ευρώπη η πρωτοβουλία eLearning η οποία αποτελεί μέρος της ευρύτερης eEurope πρωτοβουλίας επιδιώκει να προωθήσει μια ψηφιακή κουλτούρα και ευρύτερη χρήση των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών (ΤΠΕ) στην εκπαίδευση και κατάρτιση. Επιπρόσθετα η χρήση της τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνιών παρέχει μεγάλες δυνατότητες προσέγγισης διασκορπισμένων και απομονωμένων πληθυσμών χωρίς μεγάλο κόστος.

Γίνεται εισήγηση όπως η ΑνΑΔ αναζητήσει πρόσφορους τρόπους προώθησης **των νέων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης** μέσα από πρόνοιες στην πολιτική χρηματοδότησης της σε συνδυασμό με την προώθηση κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης.

Ενίσχυση της συνεργασίας με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και αναβάθμιση τους

Τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας είναι ο βασικός συντελεστής για την εξεύρεση ανέργων για συμμετοχή στις δραστηριότητες Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ. Μέσα από τα προγράμματα αυτά ικανοποιούνται οι ανάγκες της οικονομίας σε πρόσθετο εργατικό δυναμικό μέσα από την κατάρτιση νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας και ανέργων σε ειδικότητες όπου εντοπίζονται ελλείψεις. Τα τελευταία χρόνια αριθμός προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης δεν υλοποιούνται εξαιτίας της μη εξεύρεσης ικανοποιητικού αριθμού ενδιαφερομένων. Η **καλύτερη συμβολή των Επαρχιακών Γραφείων**

Εργασίας καθώς και η **ενίσχυση της συνεργασίας** με την ΑνΑΔ αναμένεται να βοηθήσουν στη συμμετοχή περισσότερων ανέργων στα προγράμματα αυτά.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης αποτελούν το βασικό μηχανισμό μέσα από τον οποίο θα προωθηθούν τα διάφορα ενεργητικά μέτρα για τους άνεργους αλλά πρόσθετα είναι η προμετωπίδα στην επαφή που έχουν οι άνεργοι με το κράτος. Η ανάληψη νέων ευθυνών από τις ΔΥΑ απαιτεί **σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση και στον τρόπο λειτουργίας** τους, όπως έχουν κατά καιρούς επισημανθεί με αναφορές σε διάφορα έγγραφα τόσο της Κύπρου όσο και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Νέα μέτρα για βελτίωση της απασχολησιμότητας των νεοεισερχομένων και ανέργων

Χρειάζεται να καταβληθεί περαιτέρω προσπάθεια για **προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων και ανέργων** στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Στόχος είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας τόσο των νεοεισερχομένων (αποφοίτων και ατόμων που διακόπτουν τη μόρφωση τους στις διάφορες βαθμίδες της εκπαίδευσης) όσο και των ανέργων, μέσα από την παροχή ατομικής καθοδήγησης, συμβουλών και στήριξης. Οι **συγκεκριμένες ενέργειες** δυνατό να διαλαμβάνουν:

- Ενημέρωση και καθοδήγηση των νεοεισερχομένων και των ανέργων με την έκδοση και προώθηση κατάλληλου ενημερωτικού υλικού.
- Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για παροχή βασικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
- Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης με στόχο την προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, λαμβάνοντας όμως υπόψη τις δυνατότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα τους.

Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή δύο νέων Σχεδίων** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας των ανέργων καθώς και των αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Τα Σχέδια αυτά έχουν εγκριθεί για να συγχρηματοδοτηθούν από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

Εισηγήσεις για προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς δυναμικού

Η προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας στο αδρανές γυναικείο δυναμικό αναμένεται να βελτιώσει τις δυνατότητες αλλά και την επιθυμία για **ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας**. Ως συγκεκριμένα **μέτρα** προτείνονται τα ακόλουθα:

- **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης** μέσα από τα οποία οι αδρανείς γυναίκες θα αποκτούν τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες για να απασχοληθούν σε συγκεκριμένα επαγγέλματα. Πρόσθετα θα αποκτούν βασικές δεξιότητες που θα ενισχύουν τη απασχολησιμότητα τους.
- **Προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας** σε επιχειρήσεις για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των αδρανών γυναικών στις συγκεκριμένες πρακτικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας.
- **Υποστηρικτικές ενέργειες** όπως είναι η ενημέρωση των αδρανών γυναικών και η ευαισθητοποίηση των αρμοδίων φορέων και επιχειρήσεων.

Αναπόσπαστο στοιχείο για την επιτυχή και ολοκληρωμένη υλοποίηση της προσπάθειας αυτής θεωρείται η εφαρμογή της **εξατομικευμένης προσέγγισης**. Εκτός από τη λεπτομερή ενημέρωση των αδρανών γυναικών για τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης θα καταγράφονται οι ικανότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα της κάθε γυναίκας στη βάση των οποίων θα ετοιμάζεται μαζί με την ίδια ατομικό δελτίο ανάπτυξης της.

Με βάση το ατομικό δελτίο ανάπτυξης θα παρέχεται καθοδήγηση στην κάθε ενδιαφερόμενη για συμμετοχή σε κατάλληλες δραστηριότητες κατάρτισης, για την οργάνωση των οποίων θα φροντίσει έγκαιρα η **ΑνΑΔ**.

Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή Σχεδίου** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ		iii
ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ		v
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: ΕΙΣΑΓΩΓΗ		1
1.1.	Σκοπός της μελέτης	1
1.2.	Έκταση της μελέτης	3
1.3.	Μεθοδολογία	4
1.4.	Περίγραμμα της μελέτης	5
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ		8
2.1.	Προγράμματα κατά κατηγορία κατάρτισης	10
2.2.	Συμμετοχές επιχειρήσεων	12
2.3.	Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού	14
2.4.	Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις	16

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ	18
3.1.	Συμμετοχές κατά θεματικό τομέα	18
3.2.	Συμμετοχές κατά φύλο	22
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	25
4.1.	Συνοπτική εικόνα	25
4.2.	Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	35
4.3.	Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	44
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	54
5.1.	Συνοπτική εικόνα	54
5.2.	Πρωτογενής τομέας	64
5.3.	Δευτερογενής τομέας	71
5.3.1.	Μεταποίηση	79
5.4.	Τριτογενής τομέας	90
5.4.1.	Εμπόριο και επιδιορθώσεις	99
5.4.2.	Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	107

5.4.3.	Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	115
5.4.4.	Λοιποί τομείς υπηρεσιών	123
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ	132
6.1.	Συμμετοχές κατά μέγεθος απασχόλησης	132
6.2.	Συμμετοχές κατά επαρχία	140
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7:	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	149
7.1.	Τομείς οικονομικής δραστηριότητας	150
7.1.1.	Συνοπτική εικόνα	150
7.1.2.	Πρωτογενής τομέας	156
7.1.3.	Δευτερογενής τομέας	161
7.1.3.1.	<i>Μεταποίηση</i>	<i>166</i>
7.1.4.	Τριτογενής τομέας	172
7.1.4.1.	<i>Εμπόριο και επιδιορθώσεις</i>	<i>178</i>
7.1.4.2.	<i>Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες</i>	<i>183</i>
7.1.4.3.	<i>Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες</i>	<i>188</i>

7.1.4.4.	<i>Λοιποί τομείς υπηρεσιών</i>	193
7.2.	Μέγεθος απασχόλησης	198
7.3.	Επαρχία	205
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8:	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	211
8.1.	Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα	211
8.2.	Πορίσματα	244
8.3.	Εισηγήσεις	259
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ		269
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	271
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	281
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ	287
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	291

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	297
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ	317
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	323
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8:	ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ	341
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9:	ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	365

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο της Αρχής (αρ. 21 του 1974), ο σκοπός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η προώθηση και η παροχή κατάρτισης προς το σύνολο του εργατικού δυναμικού, στα πλαίσια πάντοτε της οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Κυβέρνησης.

Ο γενικός αυτός σκοπός επαναβεβαιώνεται και από την ισχύουσα νομοθεσία που διέπει την Αρχή, με τον περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμο του 1999, με τον οποίο μετονομάστηκε σε Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου¹.

Επομένως η προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού από την ΑνΑΔ, αναμένεται ότι θα συνάδει και θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες κατάρτισης των εργοδοτούμενων του συνόλου των επιχειρήσεων, σε όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Ο όρος «**Προσφορά προγραμμάτων της ΑνΑΔ**» ο οποίος αποτελεί το αντικείμενο διερεύνησης της μελέτης, καλύπτει τις επιχειρήσεις και τα άτομα που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης και τις χορηγίες κατάρτισης.

Ο υπό εξέταση πληθυσμός της μελέτης αφορά το σύνολο των επιχειρήσεων οι οποίες ήταν αποδέκτες της προσφοράς της ΑνΑΔ, μέσω συγκεκριμένων προγραμμάτων, κατά το 2003.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο κύριος σκοπός της μελέτης είναι η εξέταση και η ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2003. Η προσφορά προγραμμάτων της ΑνΑΔ, εξετάζεται με βάση **4 κύριους άξονες**:

- αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης

¹ Στη συνέχεια χρησιμοποιείται το αρκτικόλεξο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού το οποίο είναι «ΑνΑΔ».

- αριθμό συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης
- αριθμό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης
- ύψος των χορηγιών κατάρτισης

Τα στοιχεία αυτά συγκρίνονται και συσχετίζονται με στοιχεία για το σύνολο των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους καθώς και τις αντίστοιχες εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού. Επίσης γίνεται σύγκριση των στοιχείων του 2003 με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2002.

Μέσα από την αναλυτική και συγκριτική αυτή εξέταση επιδιώκεται η εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων αναφορικά με την προσφορά της ΑνΑΔ προς το σύνολο των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

Οι **επιμέρους στόχοι** της μελέτης είναι:

- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2003 **κατά κατηγορία κατάρτισης**, σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων, τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και τις χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2003 **κατά θεματικό τομέα και φύλο**.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2003 **κατά επαγγελματική κατηγορία**. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου και τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου. Πρόσθετα, για όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες γίνεται ανάλυση κατά φύλο.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2003 **στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας**. Η ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας (πρωτογενής, δευτερογενής και

τριτογενής) καθώς και στους κύριους τομείς της Μεταποίησης, του Εμπορίου και επιδιορθώσεων, των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών, της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των Λοιπών τομέων υπηρεσιών. Για όλους αυτούς τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας γίνεται ανάλυση του αριθμού προγραμμάτων που υλοποιήθηκαν το 2003, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού.

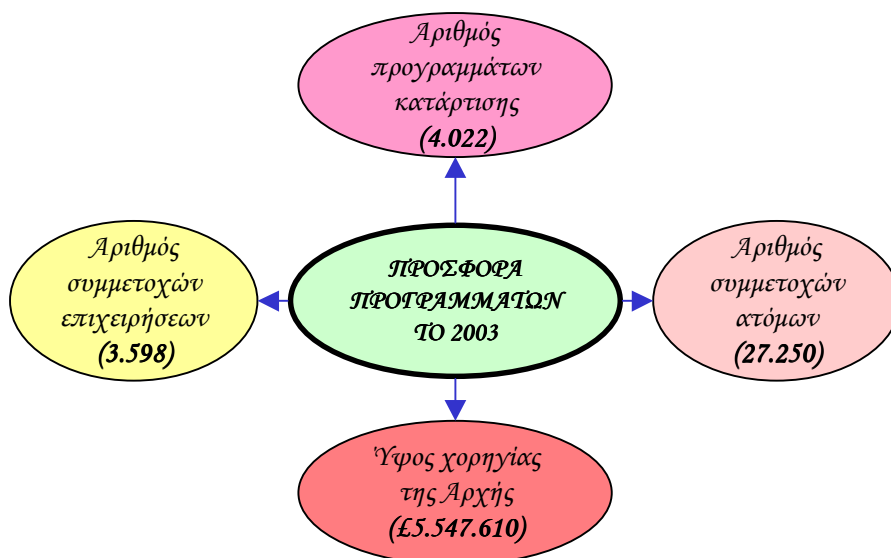
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2003 **κατά μέγεθος απασχόλησης και επαρχία**. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά μέγεθος απασχόλησης γίνεται σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά επαρχία γίνεται σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού.
- Εξέταση και ανάλυση των **εισπράξεων τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού** και των **χορηγιών κατάρτισης σε επιχειρήσεις** για το 2003, κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και επαρχία.

1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη καλύπτει το σύνολο των συμμετοχών επιχειρήσεων και ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης κατά το 2003. Συγκεκριμένα η μελέτη καλύπτει στοιχεία για τα **προγράμματα κατάρτισης που ολοκληρώθηκαν το 2003 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης**.

Το 2003 υλοποιήθηκαν **4.022 προγράμματα κατάρτισης** με συμμετοχές από **3.598 επιχειρήσεις**. Ο συνολικός αριθμός των συμμετοχών στα προγράμματα αυτά, έφθασε τις **27.250 άτομα**. Η Αρχή διέθεσε ως χορηγίες κατάρτισης το ποσό των **£5.547.610**.

Για σκοπούς σύγκρισης, επισημαίνεται ότι κατά το 2002, υλοποιήθηκαν 3.420 προγράμματα κατάρτισης με 23.827 συμμετοχές από 3.304 επιχειρήσεις και το ύψος της χορηγίας κατάρτισης ήταν £3.958.971.



1.3. Μεθοδολογία

Για τη συλλογή και την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης αξιοποιήθηκαν οι δυνατότητες της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων ΣΥΠΡΟ της ΑνΑΔ, επίσημα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού που διεξάγει σε ετήσια βάση η Στατιστική Υπηρεσία καθώς και επίσημα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Η ταξινόμηση κατά επαρχία των επιχειρήσεων που κάλυψε η μελέτη, των συμμετεχόντων στα προγράμματα κατάρτισης και της χορηγίας της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις, έγινε με βάση την ταξινόμηση που υπάρχει στο ΣΥΠΡΟ.

Αναφορικά με την ταξινόμηση των προγραμμάτων κατά επαρχία, χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο, για τα **Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα**, η γεωγραφική θέση της επιχείρησης. Για τα **Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα** χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο, η επαρχία στην οποία υλοποιήθηκε το κάθε πρόγραμμα.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στα πλαίσια της μελέτης διέπεται βασικά από τα πιο κάτω:

- Ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης της ΑνΑΔ για το 2003 σε σχέση με τις παραμέτρους της κατηγορίας κατάρτισης, του θεματικού τομέα, του φύλου και της επαγγελματικής κατηγορίας των συμμετεχόντων καθώς και του τομέα οικονομικής δραστηριότητας, του μεγέθους απασχόλησης και της επαρχίας των επιχειρήσεων που συμμετείχαν.
- Σύγκριση κατά περίπτωση των πιο πάνω παραμέτρων με στοιχεία για το συνολικό πληθυσμό των εργοδοτούμενων και των επιχειρήσεων που κατέβαλαν τέλος ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού το 2003 και δικαιούνταν να συμμετέχουν σε δραστηριότητες κατάρτισης της ΑνΑΔ.
- Εξέταση και σύγκριση των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις το 2003 με τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος επιχείρησης και επαρχία.
- Σύγκριση των στοιχείων της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2003 με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2002.

1.4. Περίγραμμα της μελέτης

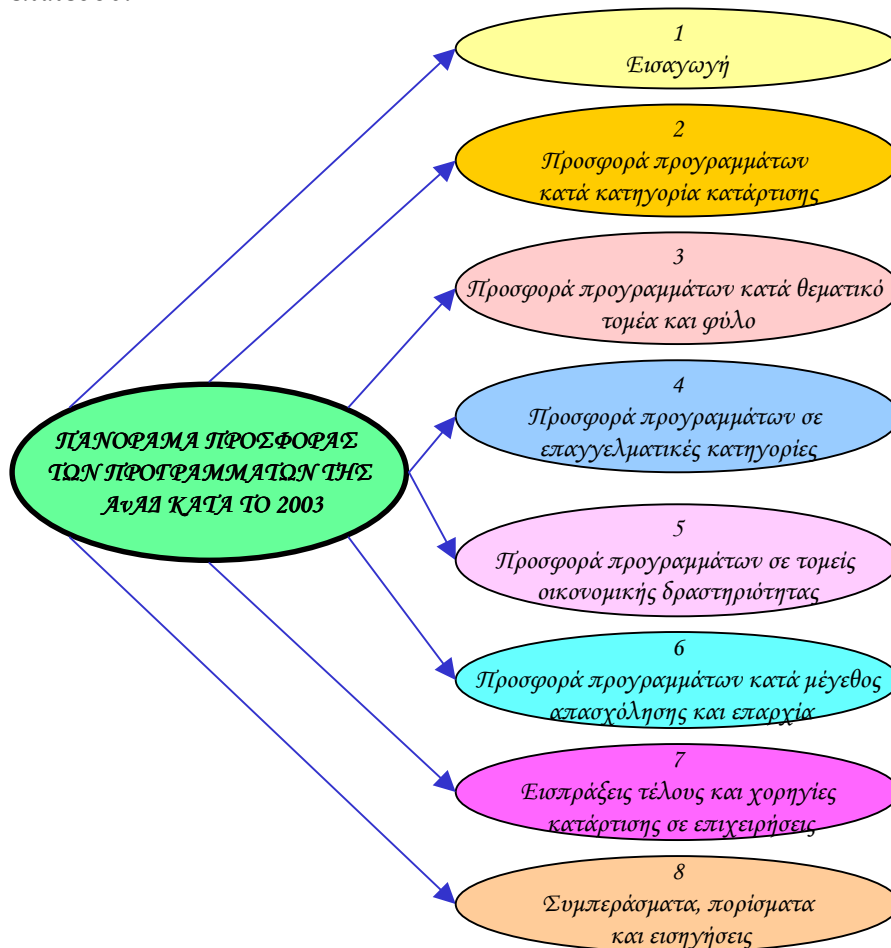
Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιγράφονται ο σκοπός της μελέτης, η έκταση της και η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** εξετάζεται η προσφορά προγραμμάτων για το 2003 και αναλύονται οι αριθμοί των προγραμμάτων κατά κατηγορία κατάρτισης, οι συμμετοχές επιχειρήσεων, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και οι χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις.

Το **τρίτο κεφάλαιο** περιγράφει και αναλύει την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο

των συμμετεχόντων. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου και τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου.



Στο **πέμπτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Η ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας (πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής) και στους κύριους τομείς της Μεταποίησης, του Εμπορίου και επιδιορθώσεων, των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών, της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των Λοιπών τομέων υπηρεσιών.

Στο **έκτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης και επαρχία. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά μέγεθος απασχόλησης γίνεται σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά επαρχία γίνεται σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού.

Στο **έβδομο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση των εισπράξεων του τέλους και των χορηγιών κατάρτισης σε επιχειρήσεις για το 2003. Η ανάλυση γίνεται κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και επαρχία.

Τέλος, στο **όγδοο κεφάλαιο** παρουσιάζονται οι σημαντικότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα καθώς και τα σχετικά πορίσματα τα οποία προκύπτουν από την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης. Στη συνέχεια, διατυπώνονται εισηγήσεις, οι οποίες στοχεύουν στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης και στην εξισορρόπηση σε μεγαλύτερο βαθμό της κάλυψης μέσα από προγράμματα κατάρτισης των διάφορων ομάδων ανθρώπινου δυναμικού και επιχειρήσεων.

2. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ως ο αρμόδιος φορέας για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, σχεδιάζει και προωθεί την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, Μονοεπιχειρησιακών και Πολυεπιχειρησιακών, τόσο Αρχικής όσο και Συνεχιζόμενης κατάρτισης. Στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η ικανοποίηση των συγκεκριμένων ποσοτικών και ποιοτικών αναγκών των επιχειρήσεων σε καλά καταρτισμένο προσωπικό.

Προγράμματα Κατάρτισης

Για σκοπούς καλύτερης επικοινωνίας και εναρμονισμό με τα δεδομένα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η Αρχή έχει ταξινομήσει τα προγράμματα κατάρτισης σε δυο κατηγορίες: Τα προγράμματα “Αρχικής Κατάρτισης” και τα προγράμματα “Συνεχιζόμενης Κατάρτισης”.

Αρχική Κατάρτιση

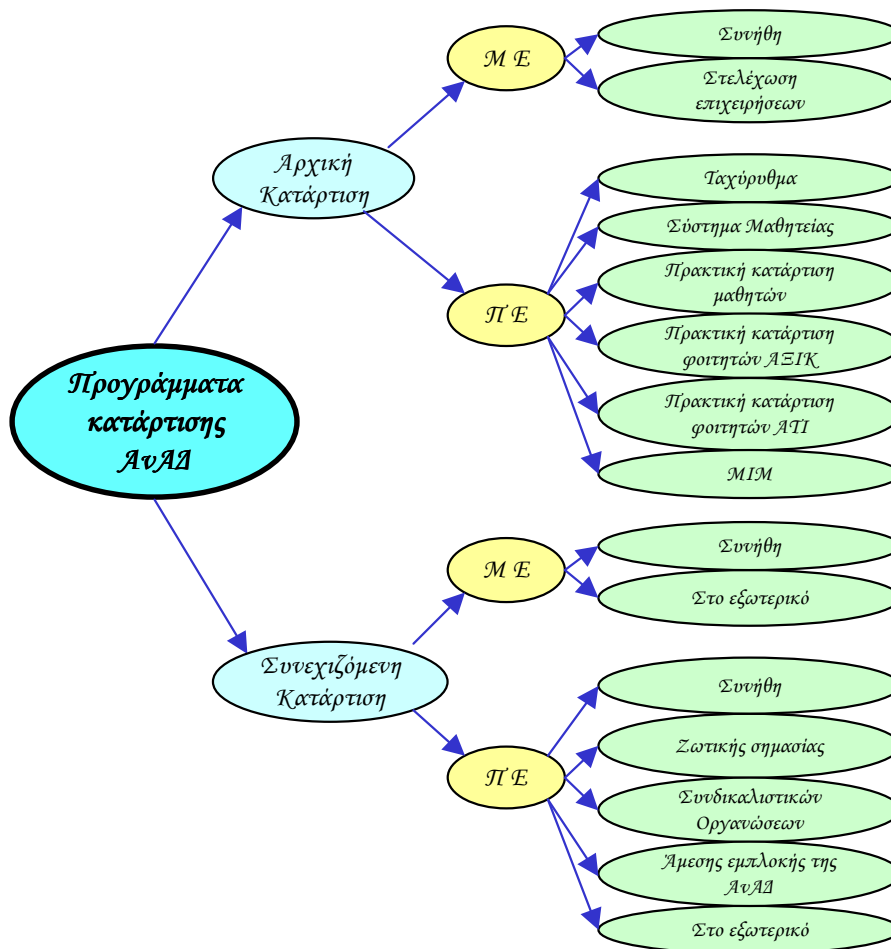
Με τον όρο “**Αρχική Κατάρτιση**” εννοείται η κατάρτιση που στοχεύει στην παροχή εξυπαρχής γνώσεων και δεξιοτήτων που θα καταστήσουν το άτομο ικανό να εργοδοτηθεί σε συγκεκριμένο επάγγελμα.

Συνεχιζόμενη Κατάρτιση

Με τον όρο «**Συνεχιζόμενη Κατάρτιση**» εννοείται η κατάρτιση η οποία στοχεύει στην παροχή πρόσθετων γνώσεων και δεξιοτήτων οι οποίες να καθιστούν το άτομο ικανό να ανταποκρίνεται στις εκάστοτε απαιτήσεις του επαγγέλματος του.

Μονοεπιχειρησιακά και Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα.

Τα προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης ταξινομούνται σε δύο άλλες ομάδες προγραμμάτων. Στα «**Μονοεπιχειρησιακά**» προγράμματα και στα «**Πολυεπιχειρησιακά**» προγράμματα.



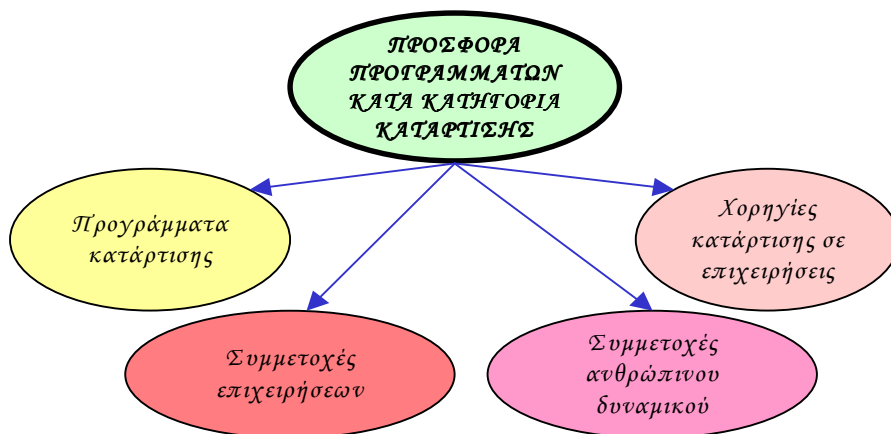
Τα **Μονοεπιχειρησιακά (ΜΕ)** προγράμματα στοχεύουν στην ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης μιας συγκεκριμένης επιχείρησης. Την ευθύνη για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών έχει η επιχείρηση και μπορούν να εφαρμοσθούν εντός ή εκτός της επιχείρησης. Επίσης είναι δυνατό να εφαρμοστούν εντός ή εκτός Κύπρου και με εκπαιδευτή από την επιχείρηση ή από εξωτερικό εκπαιδευτή.

Τα **Πολυεπιχειρησιακά (ΠΕ)** προγράμματα στοχεύουν στην ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης περισσότερων της μιας επιχειρήσεων και αφορούν όλα τα επίπεδα του απασχολούμενου εργατικού δυναμικού. Μπορούν να έχουν διατομεακό χαρακτήρα ή να επικεντρώνονται σ' ένα κλάδο ή τομέα της οικονομίας. Την ευθύνη για την εφαρμογή των πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων

έχει ίδρυμα ή οργανισμός κατάρτισης και οι εκπαιδευτές δυνατό να προέρχονται από το ίδιο το ίδρυμα ή οργανισμό ή εκτός αυτού από την Κύπρο ή από το εξωτερικό.

Περισσότερες αναλυτικές πληροφορίες για τις επιμέρους κατηγορίες του όλου φάσματος των προγραμμάτων κατάρτισης δίνονται στο Παράρτημα 1.

Στο κεφάλαιο αυτό, εξετάζεται η προσφορά προγραμμάτων κατά κατηγορία κατάρτισης σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων, τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και τις χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις.



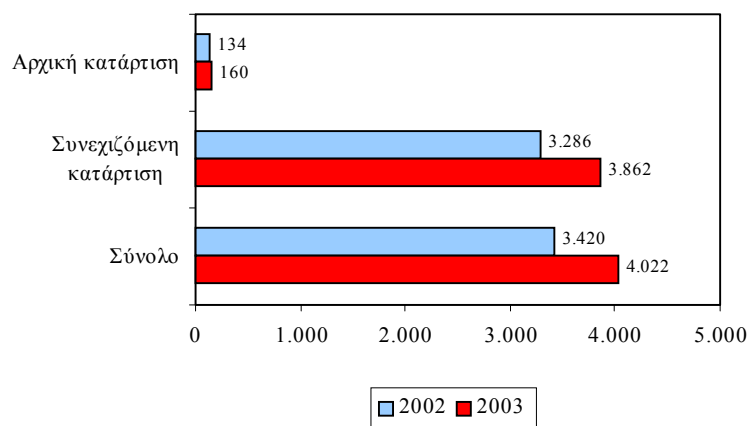
2.1. Προγράμματα κατά κατηγορία κατάρτισης

Τα Σχεδιαγράμματα 1 και 2 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2002 και το 2003.

Το 2003 ο αριθμός των προγραμμάτων που ολοκληρώθηκαν συνολικά σε όλη την Κύπρο και είχαν εγκριθεί από την Αρχή αυξήθηκε σημαντικά. Το 2002 τα προγράμματα κατάρτισης έφταναν στις 3.420 ενώ το 2003 ανήλθαν στις 4.022² παρουσιάζοντας αύξηση 17,6%.

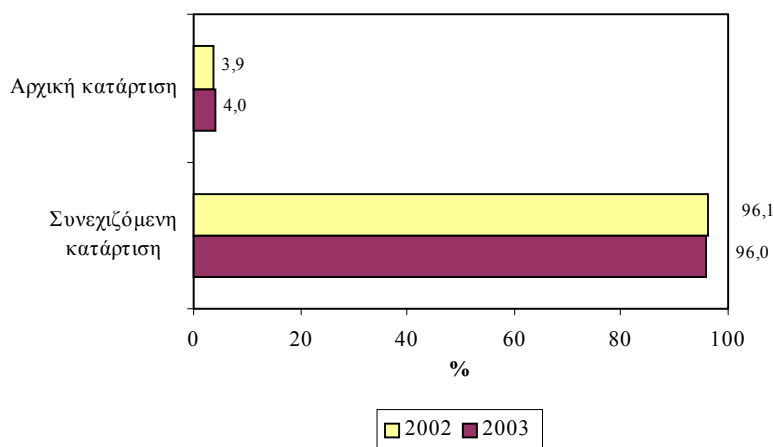
² Αφορά τα προγράμματα που έληξαν το 2003 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2002-2003



Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 2, ο μεγαλύτερος όγκος των προγραμμάτων που ολοκληρώθηκαν το 2003 και συγκεκριμένα το **96,0%** αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση** ενώ τα **προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης** αντιστοιχούσαν στο **4,0%**. Σημειώνεται ότι η κατανομή αυτή ήταν περίπου στα ίδια επίπεδα και το 2002.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2002-2003



Αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν το 2003 για κάθε κατηγορία κατάρτισης και την ποσοστιαία τους κατανομή, παρουσιάζονται στον πίνακα 2.1 του Παραρτήματος 2.

Από τα στοιχεία αυτά διαπιστώνεται ότι **τρεις κατηγορίες κατάρτισης αντιστοιχούσαν στο 92,5% του συνολικού αριθμού των προγραμμάτων κατάρτισης** για το 2003. Οι κατηγορίες αυτές ήταν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (2.324 ή 57,8%), τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (770 ή 19,2%) και τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό (624 ή 15,5%).

2.2. Συμμετοχές επιχειρήσεων

Στα διάφορα εγκριμένα από την ΑνΑΔ προγράμματα κατάρτισης το 2003, τα οποία υλοποιήθηκαν το χρόνο αυτό, υπήρξαν **4.916 συμμετοχές επιχειρήσεων**. Οι αριθμοί αυτοί αναφέρονται σε συμμετοχές επιχειρήσεων, που σημαίνει ότι επιχειρήσεις οι οποίες συμμετείχαν σε πέρα από μια κατηγορία προγράμματος έχουν καταμετρηθεί πάνω από μια φορά. Συγκριτικά με το 2002, διαπιστώνεται **αύξηση κατά 9,7%**.

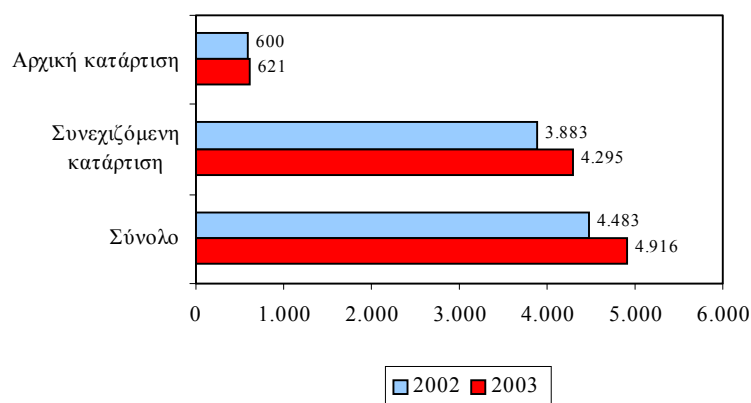
Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 3, η πλειοψηφία των συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 κατευθύνθηκε προς τη Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (4.295 επιχειρήσεις) σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης που ανήλθαν στις 621 επιχειρήσεις.

Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2003, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 4, ήταν σε **προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (87,4%)**. Το αντίστοιχο ποσοστό συμμετοχών επιχειρήσεων σε **προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης ήταν μόνο 12,6%**.

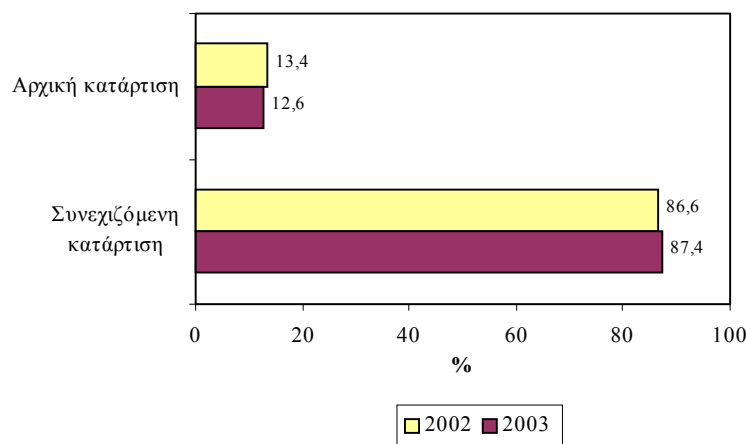
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 4, η ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης το 2003

αυξήθηκε κατά 0,8 εκατοστιαίες μονάδες, σε σύγκριση με το 2002, σε βάρος της Αρχικής Κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2002-2003



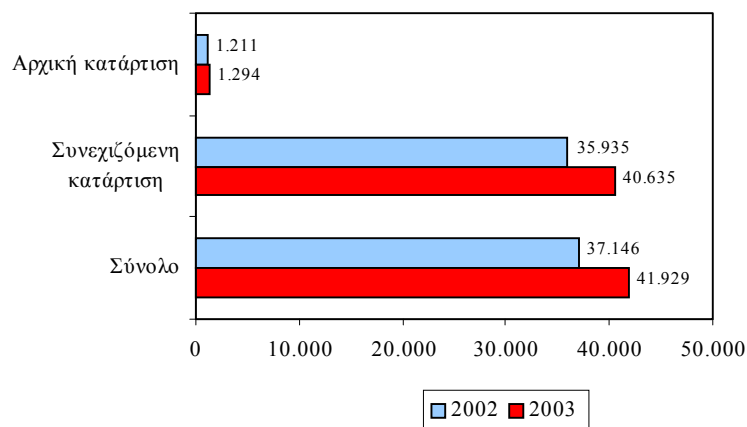
Αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης δίνονται στον πίνακα 2.2 του Παραρτήματος 2.

Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, όσον αφορά Συνεχιζόμενη Κατάρτιση, κατά πρώτο λόγο ήταν σε Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα (2.595 ή 52,8%) και κατά δεύτερο στα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα (690 ή 14,0%). Όσον αφορά την Αρχική Κατάρτιση, ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών αφορούσε το Σύστημα Μαθητείας (288 ή 5,9%).

2.3. Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται αναλυτική εξέταση των συμμετοχών του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2003, στα διάφορα προγράμματα κατάρτισης. Διευκρινίζεται ότι στην ανάλυση αυτή περιλαμβάνονται και οι συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φορές. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2002-2003

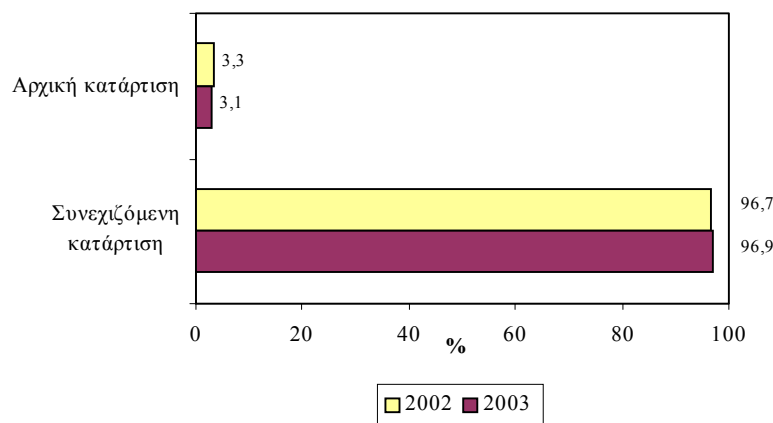


Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 5, ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε διάφορα προγράμματα κατάρτισης, το 2003 ήταν 41.929. Συγκριτικά με το 2002, παρουσιάστηκε αύξηση στον αριθμό συμμετοχών κατά 12,9%. Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών, αφορούσε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης. Το

2003 υπήρξαν 40.635 συμμετοχές σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης και 1.294 συμμετοχές σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.

Στο Σχεδιάγραμμα 6, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2002-2003



Σύμφωνα με τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 6, το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων για το 2003, αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (96,9%)**. Σε σύγκριση με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2002, διαπιστώνεται μια ελαφρά αύξηση (0,2%) των συμμετοχών σε Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης και αντίστοιχη βεβαίως μείωση των συμμετοχών στα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης. Η αύξηση αυτή είναι οριακά μικρότερη από την αύξηση που παρουσιάστηκε στις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (+0,8%).

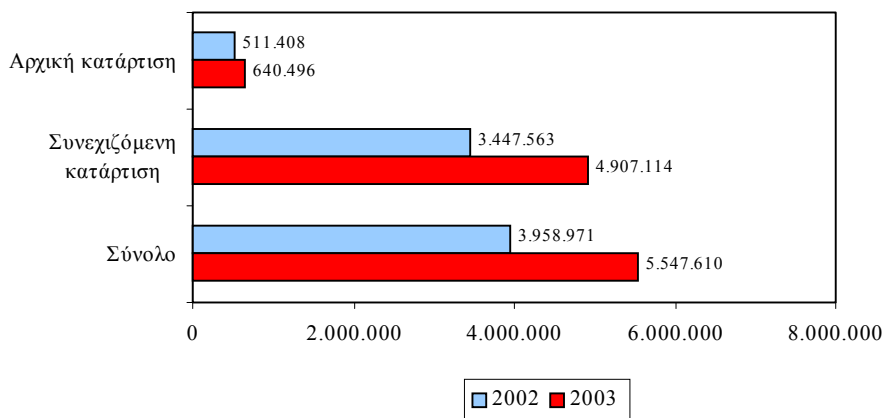
Στον πίνακα 2.3 του Παραρτήματος 2, παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό συμμετοχών στις διάφορες κατηγορίες προγραμμάτων κατάρτισης.

Από τα στοιχεία αυτά διαπιστώνεται ότι **δύο κατηγορίες κατάρτισης αντιστοιχούσαν στο 88% του συνολικού αριθμού συμμετοχών για το 2003**. Οι κατηγορίες αυτές ήταν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (26.457 ή 63,1%) και τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (10.435 ή 24,9%).

2.4. Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις

Το ύψος της χορηγίας της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις σε σχέση με τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που έληξαν μέσα στο **2003** και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης, ήταν **£5.547.610³**. Σε σύγκριση με το 2002, διαπιστώνεται μια **τεράστια αύξηση κατά 40,1%**, η οποία είναι κατά πολύ μεγαλύτερη από τις αυξήσεις τόσο στις συμμετοχές επιχειρήσεων (+9,7%) όσο και στις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού (+12,9%). Το 92% της αύξησης στις χορηγίες κατάρτισης οφείλεται στην αύξηση που είχαν οι χορηγίες σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2002-2003

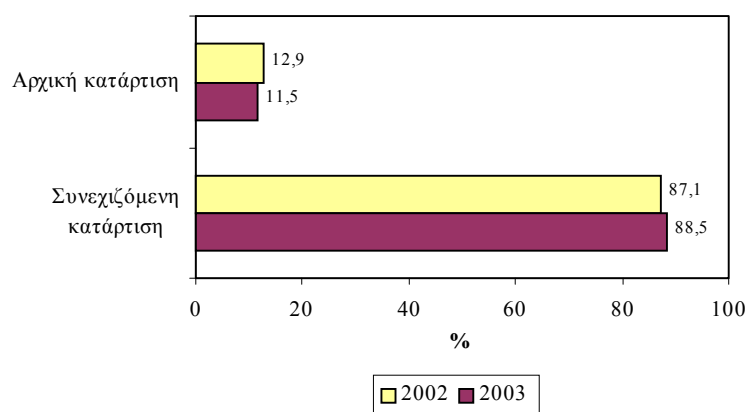


³ Το ποσό των £5.547.610 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (£5.253.849) που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Εσόδων και Εξόδων για το οικονομικό έτος 2003. (Περισσότερες λεπτομέρειες δίνονται στη Σημείωση του Πίνακα 7.2 στο Παράρτημα 7).

Στο Σχεδιάγραμμα 8 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2002 και 2003.

Από το Σχεδιάγραμμα 8 προκύπτει ότι ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης **αφορούσαν Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (88,5%)** και το υπόλοιπο **11,5%** ήταν χορηγίες για **Αρχική Κατάρτιση**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2002-2003



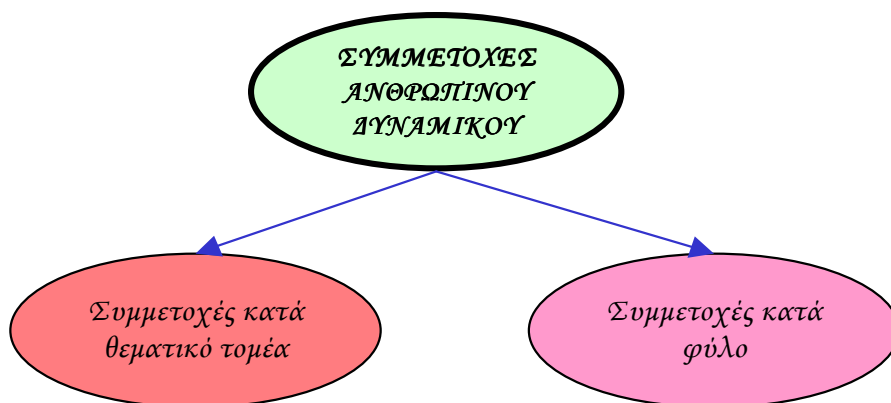
Η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης το 2003 παρουσιάζει μικρή αύξηση (+1,4%), σε σύγκριση με το 2002, σε βάρος της Αρχικής Κατάρτισης.

Περισσότερα στοιχεία για όλες τις κατηγορίες κατάρτισης αναφορικά με το ύψος και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών για συμμετοχή των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2003, περιέχονται στον πίνακα 2.4 του Παραρτήματος 2.

Οι μεγαλύτερες χορηγίες αφορούσαν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (£1.893.747 ή 34,2%) και τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (£1.271.149 ή 22,9%).

3. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται οι συμμετοχές του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης για το 2003 σε σχέση με τις παραμέτρους του θεματικού τομέα και του φύλου.

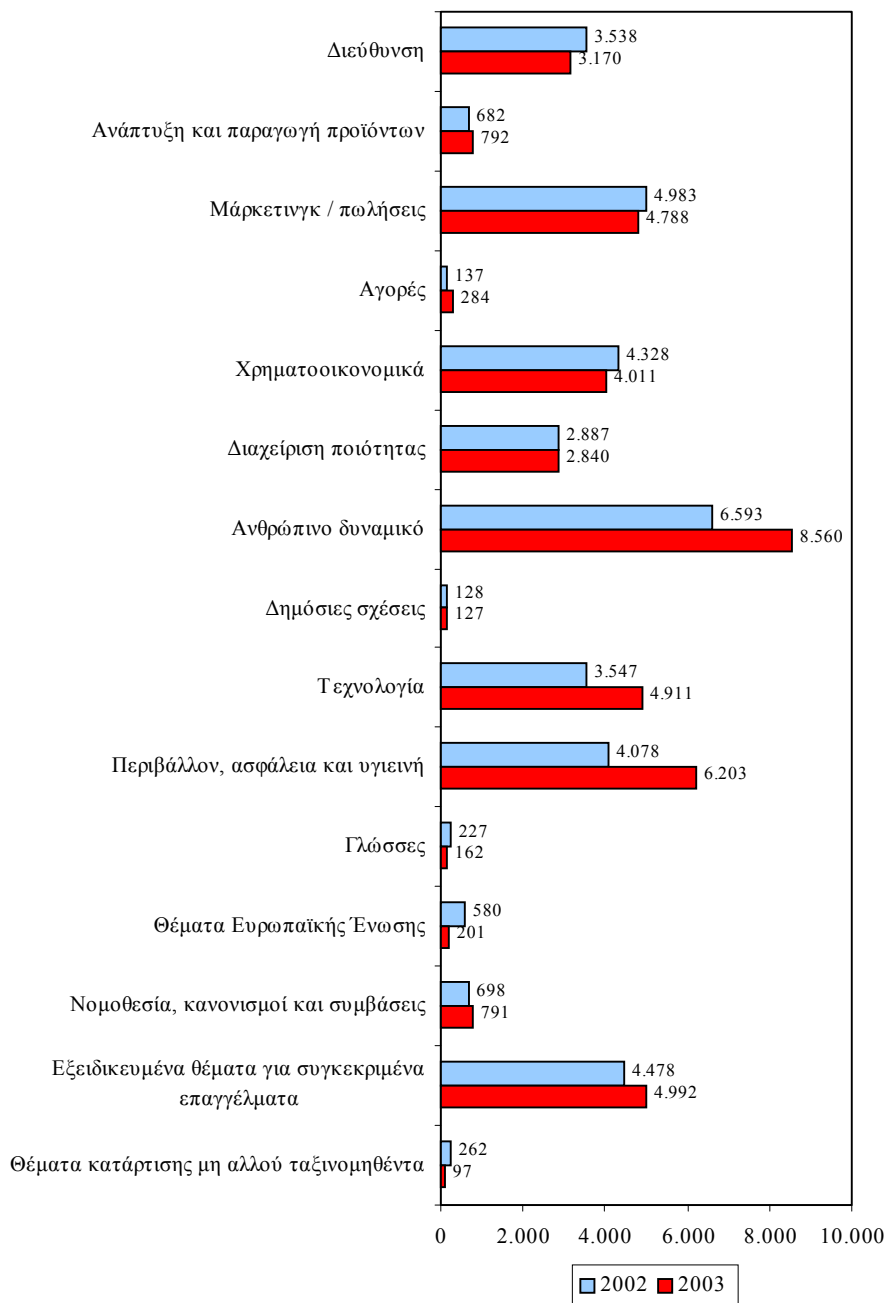


3.1. Συμμετοχές κατά θεματικό τομέα

Η εξέταση των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα, είναι ιδιαίτερα σημαντική, γιατί είναι δυνατό μέσα απ' αυτή να γίνουν εκτιμήσεις αναφορικά με τα ενδιαφέροντα για μάθηση των εργαζομένων και των επιχειρήσεων, τα οποία προφανώς σχετίζονται άμεσα και με ανάγκες κατάρτισης. Ταυτόχρονα είναι δυνατό να διαφανεί η κατεύθυνση προς την οποία κινείται η οικονομία αναφορικά με την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με τις επιλογές της όσον αφορά διάφορους θεματικούς τομείς.

Σημειώνεται ότι η ανάλυση στο μέρος αυτό αφορά **συμμετοχές ατόμων σε θεματικούς τομείς και επομένως λαμβάνονται υπόψη η πάνω από μια φορά συμμετοχή του ίδιου ατόμου**. Οι συμμετοχές αυτές ανήλθαν στις 41.929 το 2003 σε σύγκριση με 37.146 το 2002, δηλαδή παρουσιάστηκε αύξηση κατά 12,9%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2002-2003



Από τις πληροφορίες που περιέχονται στο Σχεδιάγραμμα 9, προκύπτει ότι **οι μεγαλύτερες συμμετοχές** κατά το 2003, κατά θεματικό τομέα, ήταν κατά σειρά στους **θεματικούς τομείς**:

- *Ανθρώπινο δυναμικό (8.560)*
- *Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (6.203)*
- *Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (4.992)*
- *Τεχνολογία (4.911)*
- *Μάρκετινγκ και πωλήσεις (4.788)*
- *Χρηματοοικονομικά (4.011)*
- *Διεύθυνση (3.170)*
- *Διαχείριση ποιότητας (2.840)*

Από τους οκτώ πιο πάνω θεματικούς τομείς εκείνοι που σημείωσαν τις **μεγαλύτερες ποσοστιαίες αυξήσεις** ανάμεσα στο 2002 και το 2003 είναι οι ακόλουθοι:

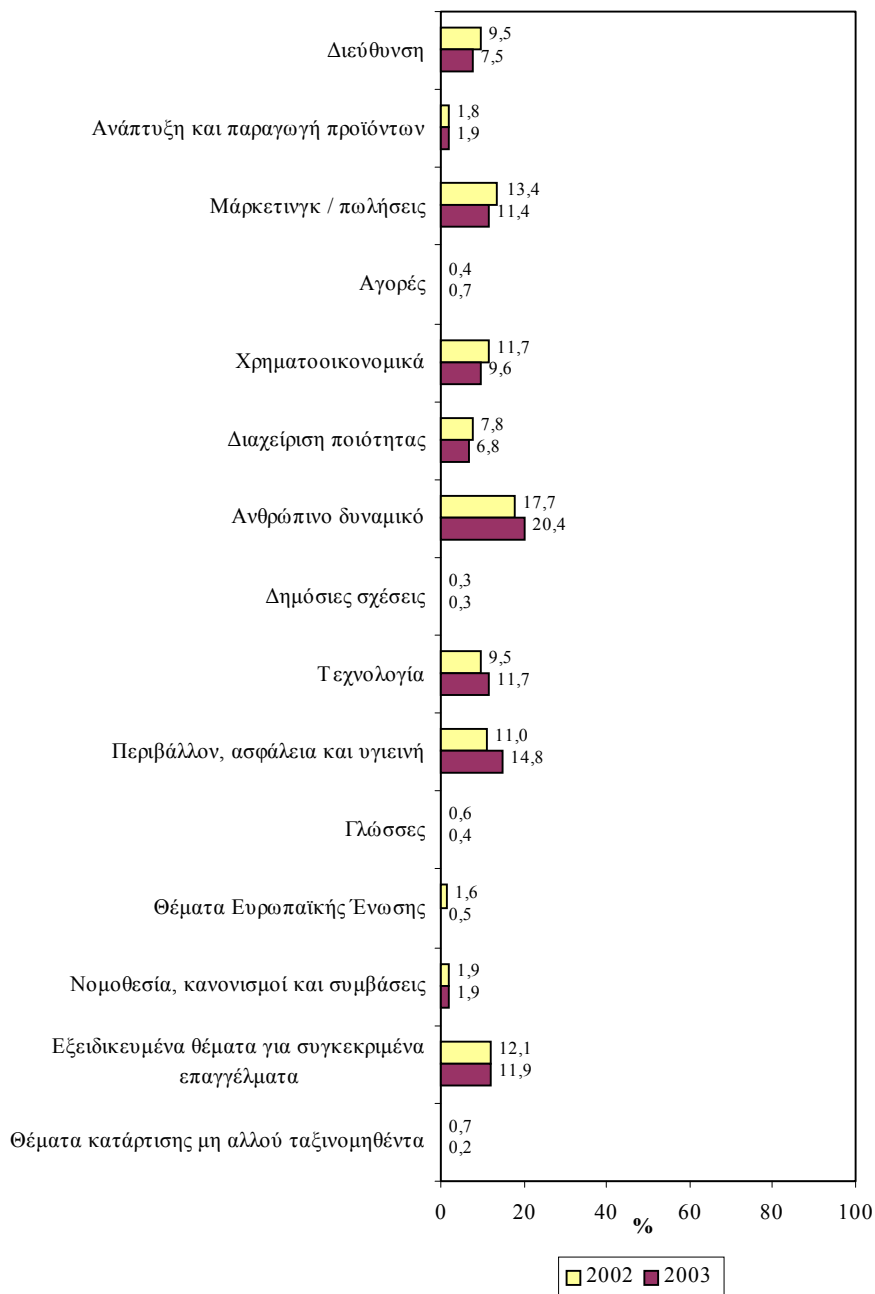
- *Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (+52,1%)*
- *Τεχνολογία (+38,5%)*
- *Ανθρώπινο δυναμικό (+29,8%)*

Αντίθετα, από αυτούς τους θεματικούς τομείς **σημαντικές μειώσεις** παρουσιάστηκαν στους ακόλουθους:

- *Διεύθυνση (-10,4%)*
- *Χρηματοοικονομικά (-7,3%)*
- *Μάρκετινγκ / πωλήσεις (-3,9%)*

Στο Σχεδιάγραμμα 10, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2002-2003



Από τα στοιχεία που περιέχει το Σχεδιάγραμμα 10, διαπιστώνεται ότι η ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2002, σημείωσε ουσιαστική **αύξηση** στους θεματικούς τομείς Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (+3,8%) και στο Ανθρώπινο δυναμικό (+2,7%). Σημαντικές **μειώσεις** είχαν οι θεματικοί τομείς Χρηματοοικονομικά (-2,1%), Διεύθυνση (-2,0%) και Μάρκετινγκ / πωλήσεις (-2,0%).

Σχεδόν το 60% των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν τέσσερις θεματικούς τομείς, το Ανθρώπινο δυναμικό (20,4%), το Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (14,8%), τα Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (11,9%) και το Μάρκετινγκ / πωλήσεις (11,4%).

Πολύ χαμηλά ποσοστά είχαν οι συμμετοχές στους θεματικούς τομείς Δημόσιες σχέσεις (0,3%), Γλώσσες (0,4%), Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης (0,5%) και Αγορές (0,7%).

Στον πίνακα 3.1 του Παραρτήματος 3, υπάρχουν αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, κατά θεματικό τομέα, για το 2003.

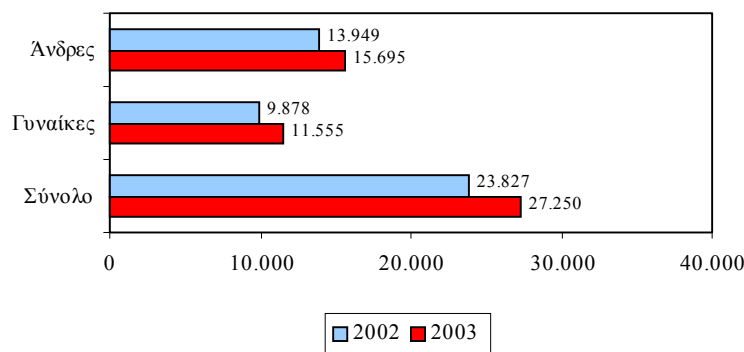
3.2. Συμμετοχές κατά φύλο

Η διάσταση του φύλου είναι μια σημαντική παράμετρος για τον καθορισμό πολιτικής σε σχέση με θέματα κατάρτισης. Γι' αυτό εξετάζονται στο υποκεφάλαιο αυτό οι αριθμητικές συμμετοχές και η κατανομή κατά φύλο των συμμετοχών καθώς και το ποσοστό κάλυψης κατά φύλο των εργοδοτούμενων.

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 11, **ο αριθμός των συμμετοχών το 2003 σε προγράμματα κατάρτισης ήταν 27.250 άτομα** σε σύγκριση με 23.827 άτομα το 2002, δηλαδή παρουσιάστηκε **αύξηση 14,4%**.

Σημειώνεται ότι **οι αριθμοί αυτοί αφορούν άτομα και όχι συμμετοχές** και γι' αυτό διαφέρουν με τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν στο κεφάλαιο 2. Έτσι το 2003, συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης 27.250 άτομα τα οποία όμως δημιούργησαν 41.929 συμμετοχές αφού αριθμός ατόμων παρακολούθησε περισσότερα από ένα προγράμματα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΟ 2002-2003



Η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2002-2003 κατά φύλο απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 12. Οι **άνδρες αντιστοιχούσαν στο 57,6% το 2003** έχοντας όμως σημειώσει μείωση κατά 0,9 εκατοστιαίες μονάδες με αντίστοιχη αύξηση στις γυναίκες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2002-2003



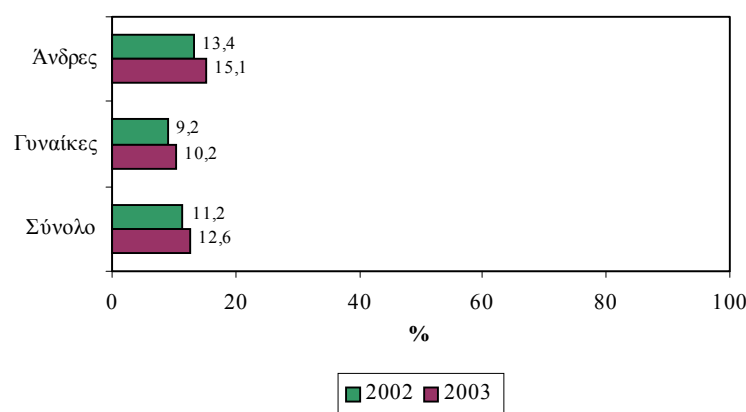
Στο Σχεδιάγραμμα 13, παρουσιάζεται το **ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων** από προγράμματα κατάρτισης το 2003 κατά φύλο.

Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετοχών με τον αριθμό των ατόμων για τα οποία γίνεται συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Επειδή

όμως δεν υπήρχαν πληροφορίες για την κατανομή κατά φύλο, αξιοποιήθηκαν τα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας. Έτσι χρησιμοποιήθηκε η κατανομή κατά φύλο των απασχολουμένων με εξαίρεση τους αυτοεργοδοτούμενους και τους Δημόσιους Υπαλλήλους, οι οποίοι δε συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και ως συνέπεια δε συμμετέχουν σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

Το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης το **2003 ήταν 12,6%** έχοντας σημειώσει **αύξηση κατά 1,4 εκατοστιαίες μονάδες** από το 2002, όπου ήταν 11,2%. Δηλαδή το 13% περίπου των εργοδοτούμενων που δικαιούνταν, συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2002-2003

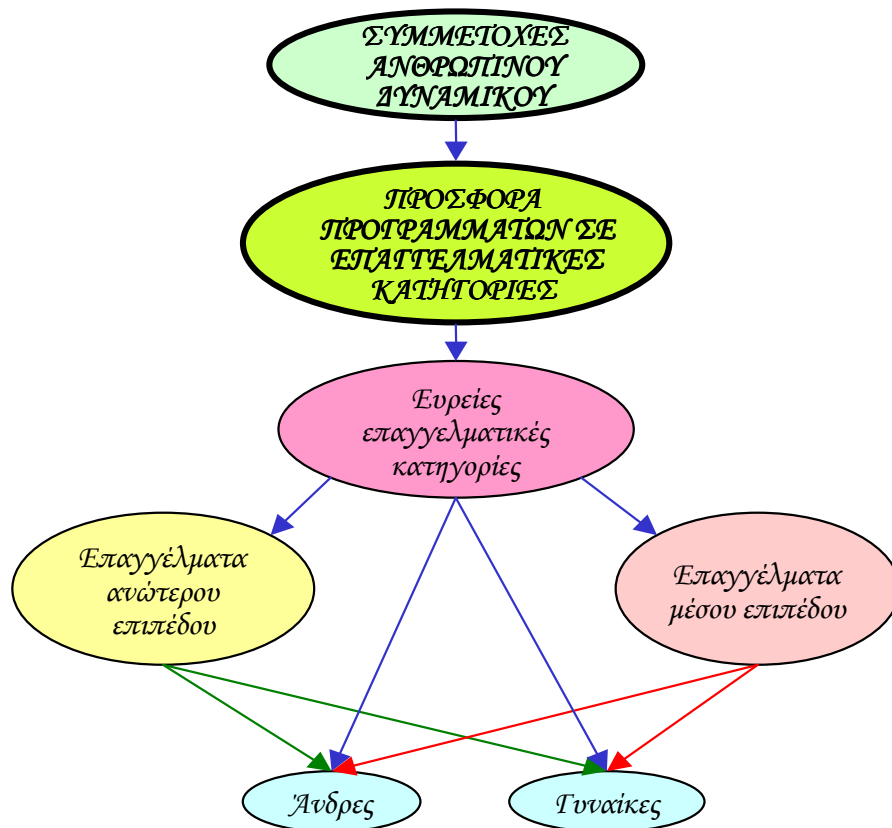


Κατά φύλο το ποσοστό κάλυψης των **ανδρών (15,1%)** ήταν σημαντικά μεγαλύτερο από εκείνο των **γυναικών (10,2%)** κατά το 2003. Ταυτόχρονα διαπιστώνεται ότι υπήρξε **αύξηση στο ποσοστό κάλυψης τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες** σε σύγκριση με το 2002. Η αύξηση όμως στους άνδρες (1,7 εκατοστιαίες μονάδες) ήταν μεγαλύτερη από την αντίστοιχη των γυναικών (1,0 εκατοστιαίες μονάδες) διευρύνοντας έτσι τη διαφορά.

Οι συμμετοχές, η ποσοστιαία κατανομή και το ποσοστό κάλυψης κατά φύλο το 2003, παρουσιάζονται στον πίνακα 3.2 του Παραρτήματος 3.

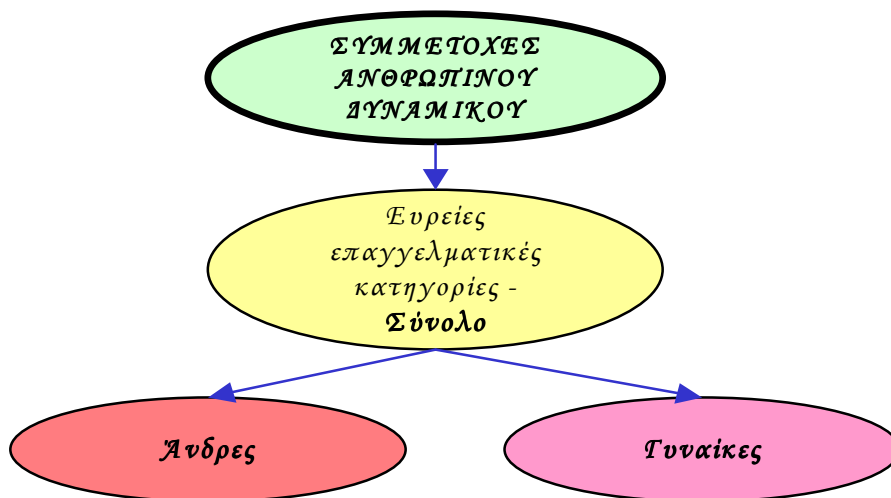
4. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Στο κεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 κατά επαγγελματική κατηγορία τόσο για το σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες. Η ανάλυση γίνεται για τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου και τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου.



4.1. Συνοπτική εικόνα

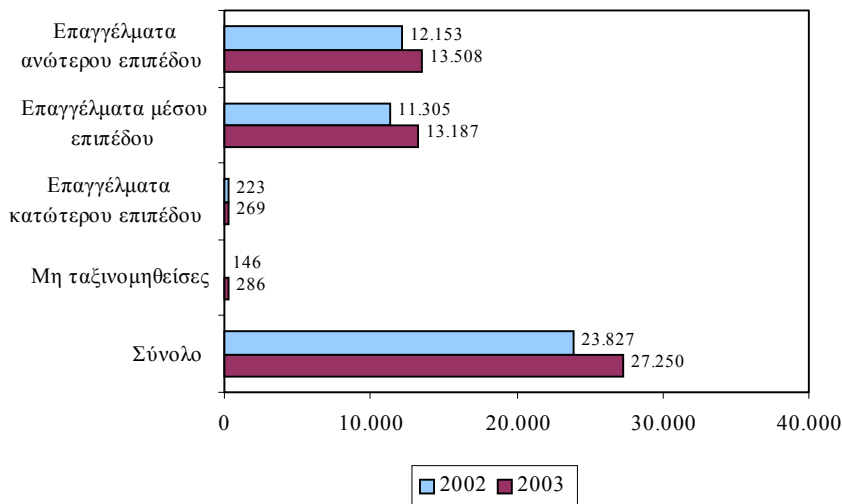
Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.



Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Σύνολο

Στα Σχεδιαγράμματα 14 και 15 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



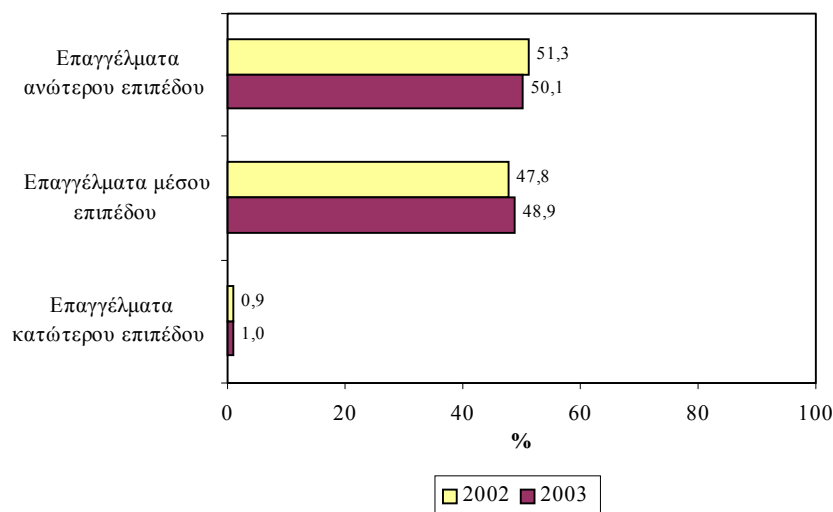
Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν αύξηση στον αριθμό τους ανάμεσα στο 2002 και το 2003. Από 23.827 άτομα το 2002 ανήλθαν στις 27.250 άτομα το 2003 παρουσιάζοντας αύξηση 14,4%.

Στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 12.153 το 2002 (51,3% του συνόλου) ανήλθε στα 13.508 το 2003 (50,1% του συνόλου) με αύξηση 11,1%.

Αναφορικά με τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στις 11.305 (47,8% του συνόλου) ενώ το 2003 έφτασαν στις 13.187 (48,9% του συνόλου) με αύξηση 16,6%.

Στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2002 σε 223 (0,9% του συνόλου) και ανήλθαν το 2003 στα 269 (1,0% του συνόλου) με αύξηση 20,6%, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τις τρεις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



Το Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002 και 2003.

Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετοχών με τον αριθμό των ατόμων για τα οποία γίνεται συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Επειδή όμως δεν υπήρχαν πληροφορίες για την κατανομή κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο, αξιοποιήθηκαν τα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας. Έτσι χρησιμοποιήθηκε η κατανομή κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο των απασχολουμένων με εξαίρεση τους αυτοεργοδοτούμενους και τους Δημόσιους Υπαλλήλους, οι οποίοι δε συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και ως συνέπεια δε συμμετέχουν σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

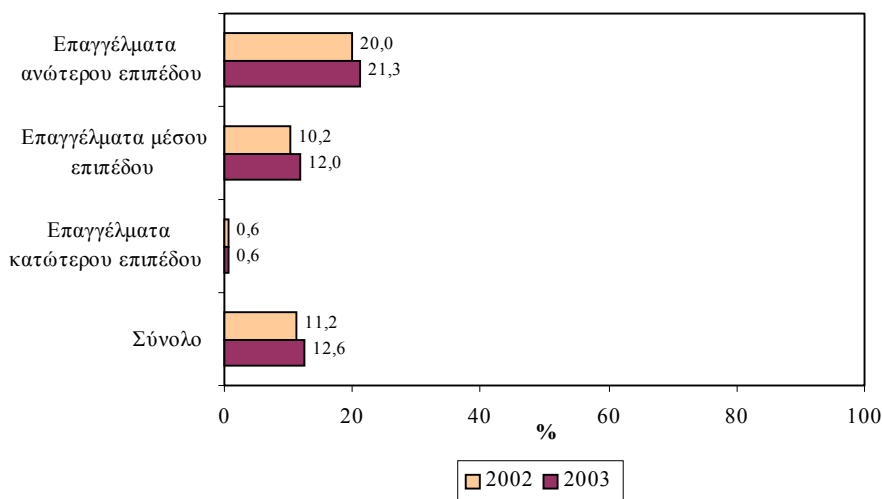
Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 16 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κινήθηκε ανοδικά το 2003**. Συγκεκριμένα, το **2002** οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το **11,2%** των εργοδοτούμενων ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **12,6%**.

Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το 2002 το 20,0% των απασχολουμένων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 21,3%**. Δηλαδή πάνω από 1 στους 5 εργοδοτούμενους σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 10,2% το 2002 και αυξήθηκε στο **12,0%** το **2003**.

Πολύ χαμηλό ήταν το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου**, το οποίο παρέμεινε σταθερό στο **0,6%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



Ο πίνακας 4.1 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003.

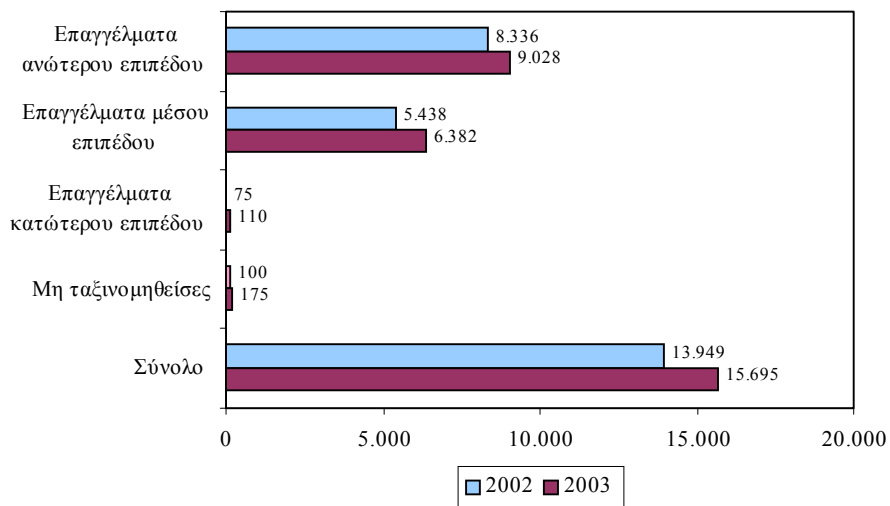
Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Άνδρες

Στα Σχεδιαγράμματα 17 και 18 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002 και 2003.

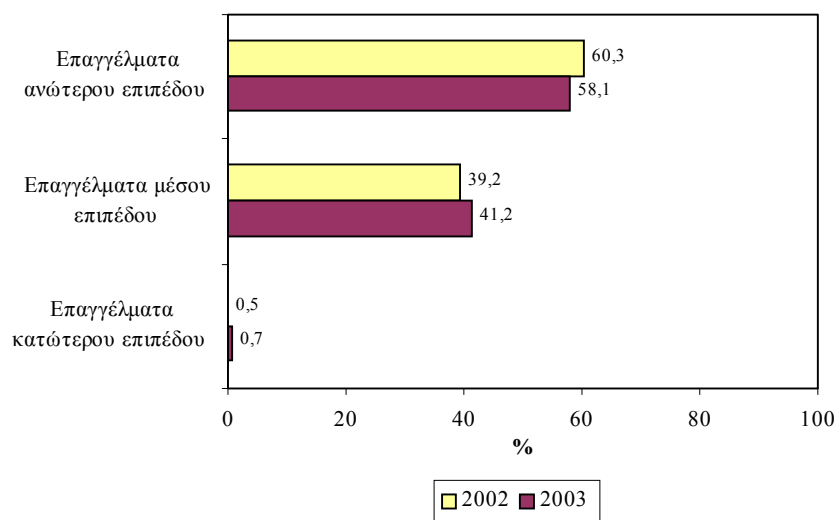
Οι **άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης** στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους κατά το 2003**. Από **13.949** άτομα το **2002** ανήλθαν στις **15.695** άτομα το **2003** παρουσιάζοντας **αύξηση 12,5%**.

Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 8.336 το 2002 (60,2% του συνόλου) ανήλθε στις **9.028 το 2003 (58,1% του συνόλου)** με **αύξηση 8,3%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



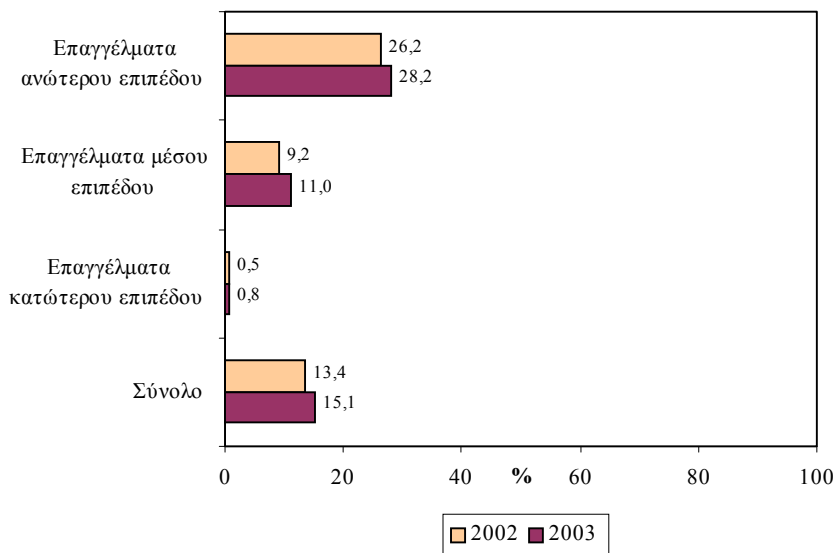
Αναφορικά με τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου, οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στις 5.438 (39,2% του συνόλου) ενώ το 2003 έφτασαν στις 6.382 (41,2% του συνόλου) με αύξηση 17,4%.

Ελάχιστοι ήταν οι άνδρες συμμετέχοντες από επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου αφού ο αριθμός τους ήταν γύρω στα 100 άτομα, παρόλο που παρουσίασε αύξηση 46,7%.

Το Σχεδιάγραμμα 19 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002 και 2003.

Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 19 προκύπτει ότι το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης κινήθηκε ανοδικά το 2003. Συγκεκριμένα, το 2002 οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το 13,4% των εργοδοτούμενων ενώ το 2003 το ποσοστό αυτό έφτασε στο 15,1%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



Στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου παρουσιάζεται το σημαντικά μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών. Συγκεκριμένα, το 2002 το 26,2% των εργοδοτούμενων ανδρών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003** το ποσοστό τους **αυξήθηκε στο 28,2%**.

Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 9,2% το 2002 και **αυξήθηκε στο 11,0% το 2003**.

Στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν μόλις στο 0,5% το 2002 και **αυξήθηκε οριακά στο 0,8% το 2003**.

Ο πίνακας 4.2 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003.

Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Γυναίκες

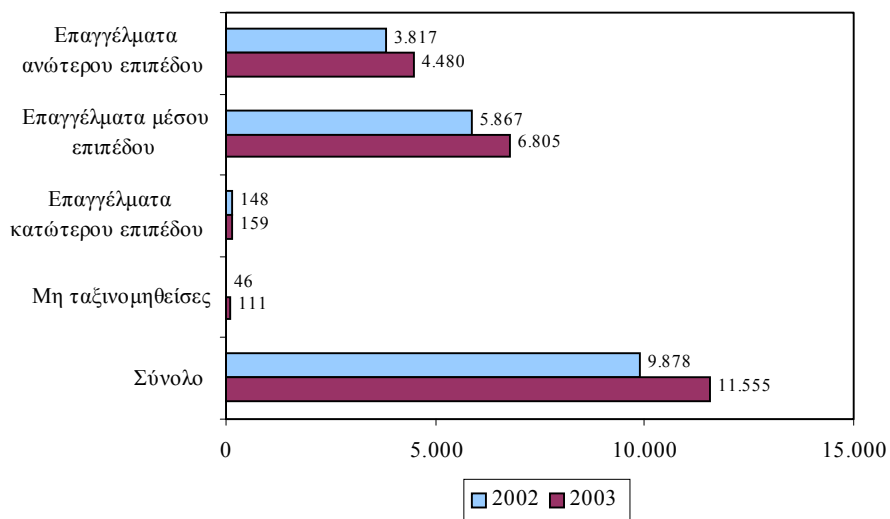
Στα Σχεδιαγράμματα 20 και 21 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002 και 2003.

Οι **συμμετοχές των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης** στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους κατά το 2003**. Από **9.878** άτομα το **2002** ανήλθαν στις **11.555** άτομα το **2003** παρουσιάζοντας **αύξηση 17,0%**. Σημειώνεται ότι η αύξηση αυτή είναι μεγαλύτερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (+12,5%).

Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό γυναικών που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 5.867 το 2002 (59,6% του συνόλου) ανήλθε στις **6.805 το 2003 (59,5% του συνόλου)** με **αύξηση 16,0%**.

Αναφορικά με τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, οι γυναίκες που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στις 3.817 (38,9% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στις **4.480 (39,1% του συνόλου)** με **αύξηση 17,4%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ
ΤΟ 2002-2003

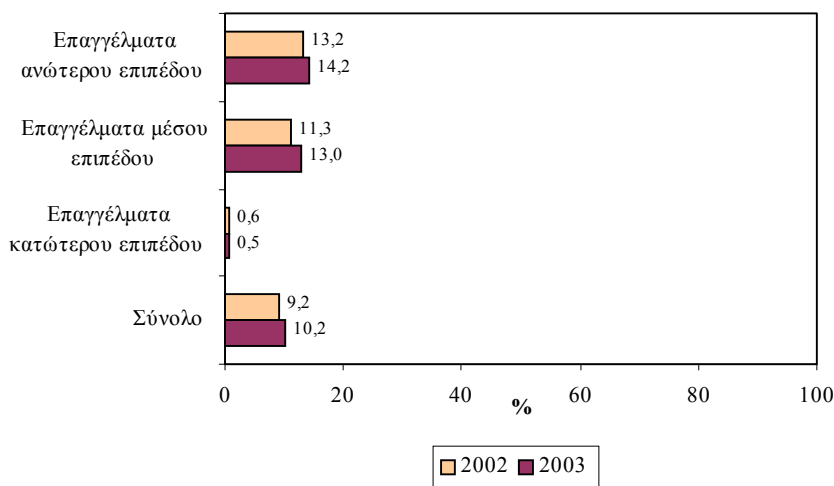


Τέλος, στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** οι συμμετοχές γυναικών ήταν γύρω στις **150** που αντιστοιχούσαν στο **1,5% του συνόλου**.

Διαπιστώνεται μια **εντελώς αντίθετη εικόνα των συμμετεχόντων κατά φύλο**. Ενώ 6 στους 10 άνδρες συμμετέχοντες προήλθαν από επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου και 4 στους 10 από επαγγέλματα μέσου επιπέδου στην περίπτωση των γυναικών 6 στις 10 ήταν από επαγγέλματα μέσου επιπέδου και 4 στις 10 από επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου.

Το Σχεδιάγραμμα 22 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ
ΤΟ 2002-2003



Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 22 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης σε όλες τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες κινήθηκε ανοδικά το 2003** με εξαίρεση τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου που το ποσοστό κάλυψης τους μειώθηκε οριακά. Συνολικά, το **2002** οι γυναίκες συμμετέχουσες σε προγράμματα κατάρτισης

αποτελούσαν το **9,2%** των απασχολούμενων ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **10,2%**.

Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών**. Συγκεκριμένα, το 2002 το 13,2% των εργοδοτούμενων γυναικών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003** το ποσοστό τους **αυξήθηκε στο 14,2%**.

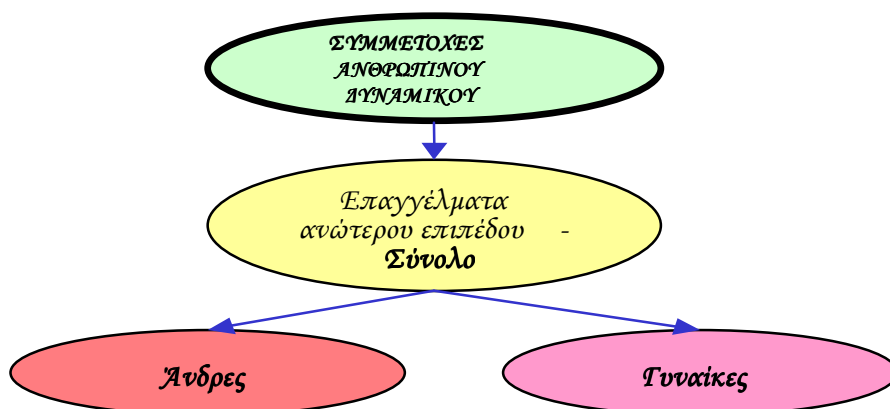
Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ανερχόταν στο 11,3% το 2002 και **αυξήθηκε στο 13,0% το 2003**.

Στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ήταν χαμηλό και ανερχόταν μόλις στο **0,5% το 2003**.

Ο πίνακας 4.3 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003.

4.2. Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου

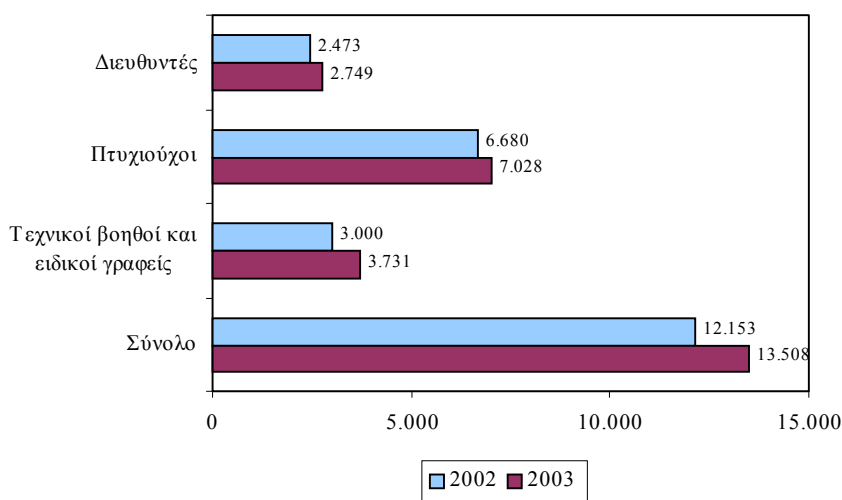
Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.



Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου - Σύνολο

Στα Σχεδιαγράμματα 23 και 24 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ
ΤΟ 2002-2003



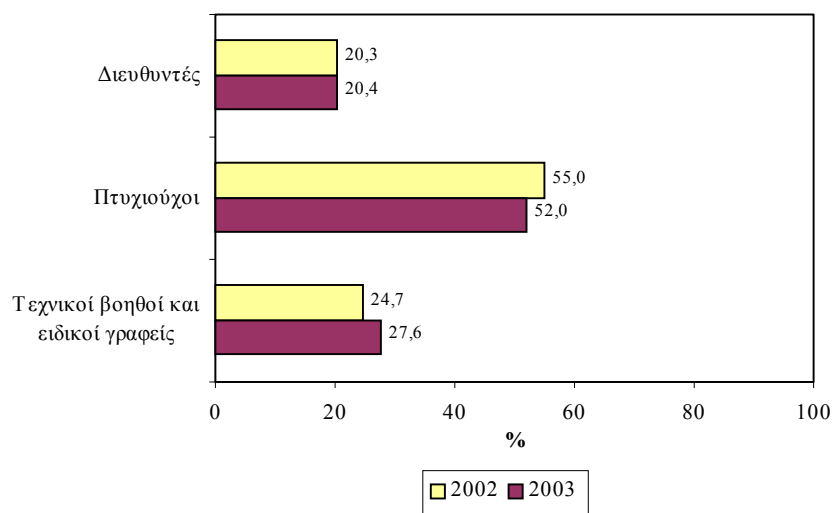
Στους **Πτυχιούχους**, οι οποίοι συγκεντρώνουν τον μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 6.680 το 2002 (55% του συνόλου) ανήλθε στις **7.028 το 2003 (52% του συνόλου)** με **αύξηση 5,2%**.

Στους **Διευθυντές**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στις 2.473 (20,3% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στις **2.749 (20,4% του συνόλου)** σημειώνοντας **αύξηση 11,2%**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων**, όπου εντοπίζεται συγκριτικά μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2002 σε 3.000 (24,7% του συνόλου) και ανήλθαν στις **3.731 το 2003 (27,6%**

του συνόλου) με αύξηση 24,4%, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τις τρεις επαγγελματικές κατηγορίες του ανώτερου επιπέδου.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2002-2003



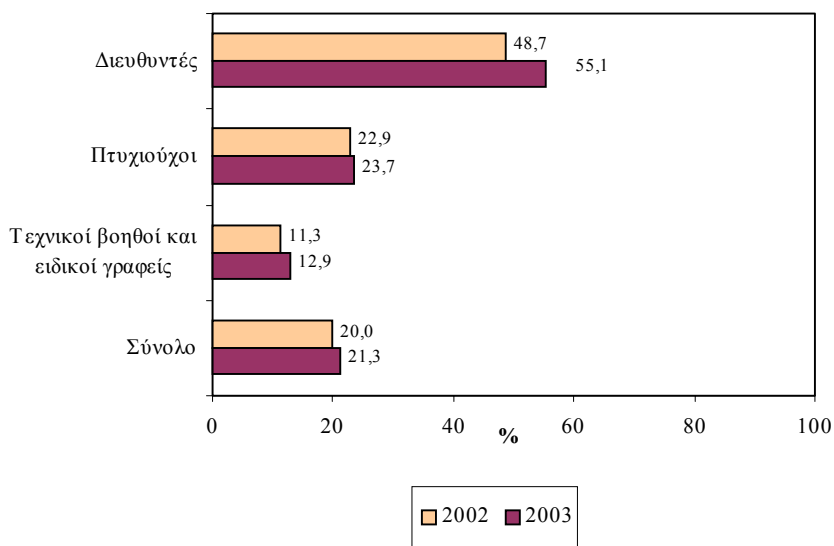
Το Σχεδιάγραμμα 25 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2002 και 2003.

Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το 2002 το 48,7% των εργοδοτούμενων **Διευθυντών** συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003** το ποσοστό τους **αυξήθηκε στο 55,1%**.

Στους **Πτυχιούχους** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 22,9% το 2002 και **αυξήθηκε στο 23,7% το 2003**.

Τέλος, στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού **αυξήθηκε από το 11,3% το 2002 στο 12,9% το 2003**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2002-2003



Ο πίνακας 4.4 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003.

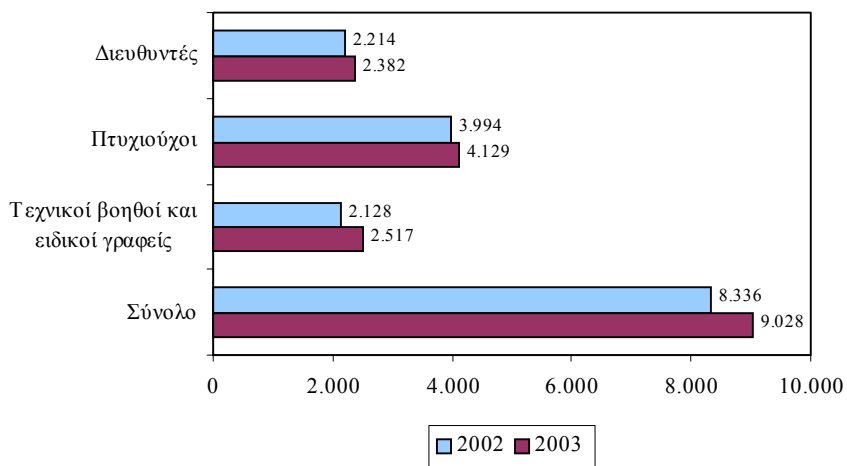
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου - Άνδρες

Στα Σχεδιαγράμματα 26 και 27 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2002 και 2003.

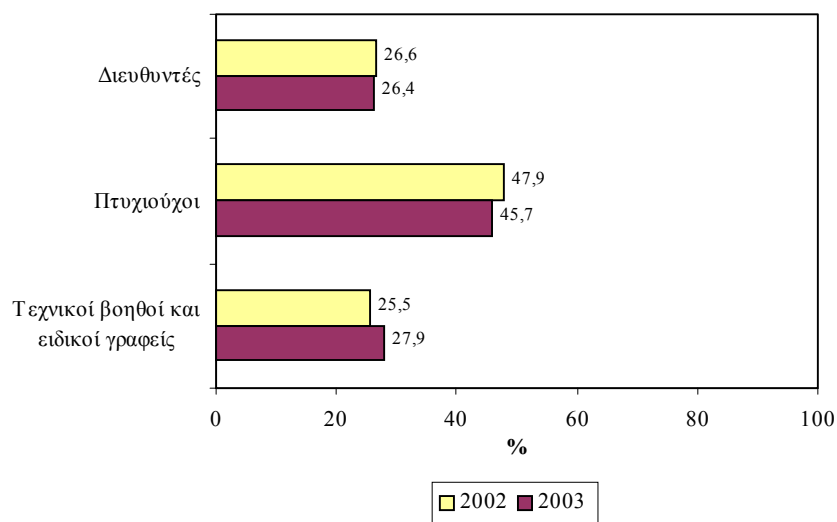
Στα επαγγέλματα των **Πτυχιούχων**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 3.944 το 2002 (47,9% του συνόλου) ανήλθε στις **4.129 το 2003 (45,7% του συνόλου)** με **αύξηση 7,6%**.

Στην κατηγορία των **Διευθυντών**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στις 2.214 (26,6% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στις **2.382 (26,4% του συνόλου)** με **αύξηση 3,4%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΑΡΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΑΡΩΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2002-2003

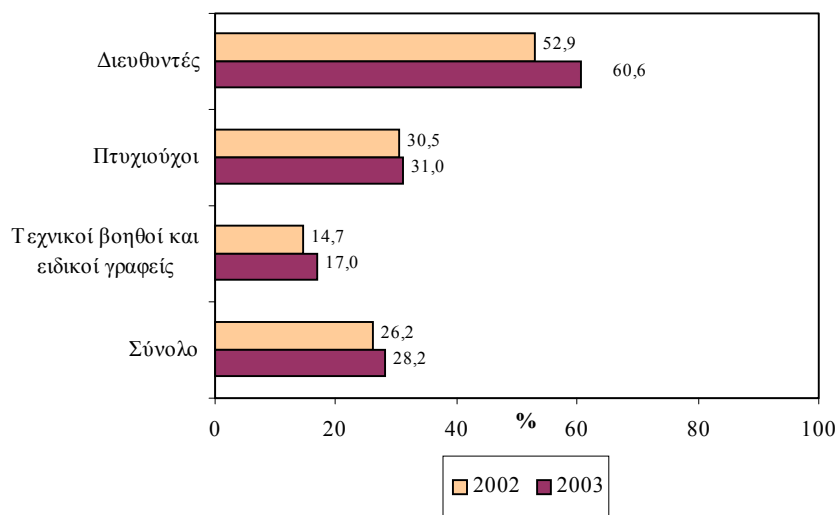


Στα επαγγέλματα των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων**, οι άνδρες συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2002 σε 2.128 (25,5% του συνόλου) και ανήλθαν στις **2.517 το 2003 (27,9% του συνόλου)** με **αύξηση 18,3%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τις τρεις επαγγελματικές κατηγορίες του ανώτερου επιπέδου.

Από την ποσοστιαία κατανομή των ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου διαπιστώνεται **αύξηση στο μερίδιο των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων κατά 2,4 εκατοστιαίες μονάδες** και μείωση στις άλλες δύο επαγγελματικές κατηγορίες.

Το Σχεδιάγραμμα 28 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2002-2003



Στους **Διευθυντές** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανδρών με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το 2002 το 52,9% των εργοδοτούμενων **ανδρών Διευθυντών** συμμετείχαν σε

προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003** το ποσοστό τους αυξήθηκε σημαντικά στο **60,6%**.

Στα επαγγέλματα των **Πτυχιούχων** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 30,5% το 2002 και **αυξήθηκε στο 31% το 2003**.

Στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών αποτελούσε το μικρότερο ποσοστό στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου ανερχόταν στο 14,7% το 2002 αλλά αυξήθηκε σημαντικά στο **17% το 2003**.

Ο πίνακας 4.5 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003.

Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου- Γυναίκες

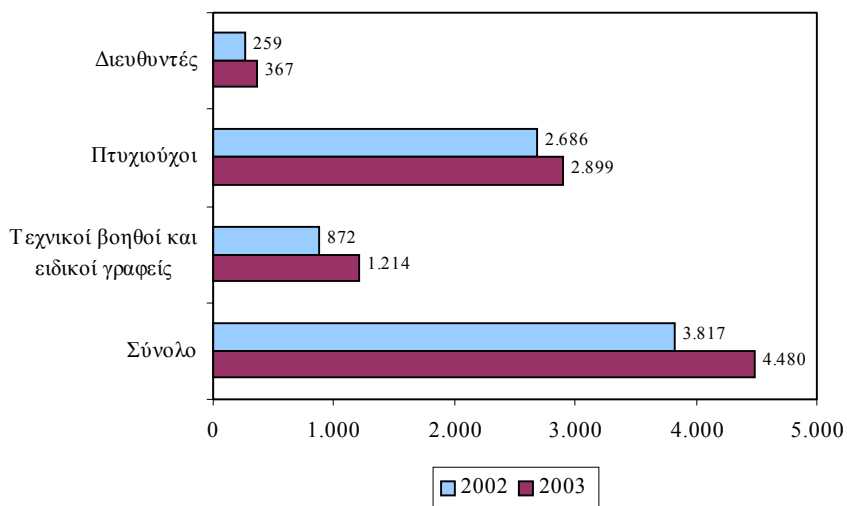
Στα Σχεδιαγράμματα 29 και 30 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2002 και 2003.

Στην κατηγορία των **Πτυχιούχων**, η οποία συγκεντρώνει το μεγαλύτερο αριθμό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετοχές γυναικών το 2002 ανέρχονταν στις 2.686 (70,4% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στις **2.899 (64,7% του συνόλου)** με **αύξηση 7,9%**.

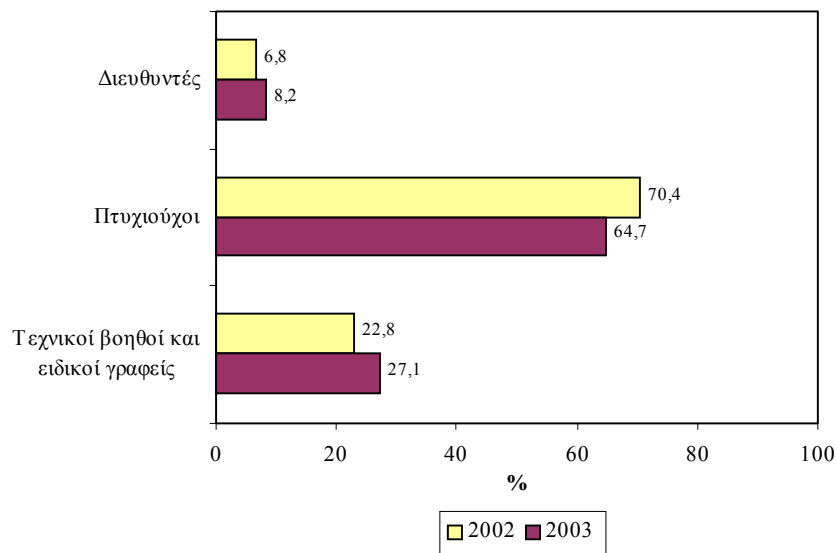
Στα επαγγέλματα των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων**, οι συμμετέχουσες γυναίκες ανέρχονταν το 2002 σε 872 (22,8% του συνόλου) και ανήλθαν στις **1.214 το 2003 (27,1% του συνόλου)** με **αύξηση 39,2%**.

Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός των συμμετεχουσών γυναικών ήταν 259 το 2002 (6,8% του συνόλου) και ανήλθε στις **367 το 2003 (8,2% του συνόλου)** με **αύξηση 41,7%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τις τρεις επαγγελματικές κατηγορίες του ανώτερου επιπέδου.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2002-2003

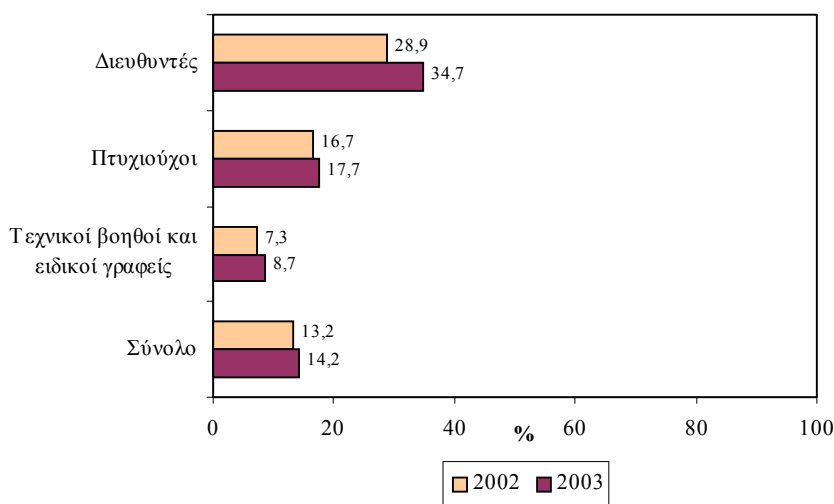


Από την ποσοστιαία κατανομή των γυναικών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου διαπιστώνεται **υποχώρηση του μεριδίου των Πτυχιούχων σε όφελος των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων.**

Το Σχεδιάγραμμα 31 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2002 και 2003.

Συγκριτικά με τους άνδρες **το ποσοστό κάλυψης των γυναικών** εργοδοτούμενων στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου βρίσκεται **περίπου στο μισό**. Έτσι το 2003 αυτό ήταν 28,2% για τους άνδρες και μόνο 14,2% για τις γυναίκες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2002-2003



Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης γυναικών με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το **2002** το **28,9%** των εργοδοτούμενων γυναικών **Διευθυντών** συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003** το ποσοστό τους αυξήθηκε αισθητά στο **34,7%**.

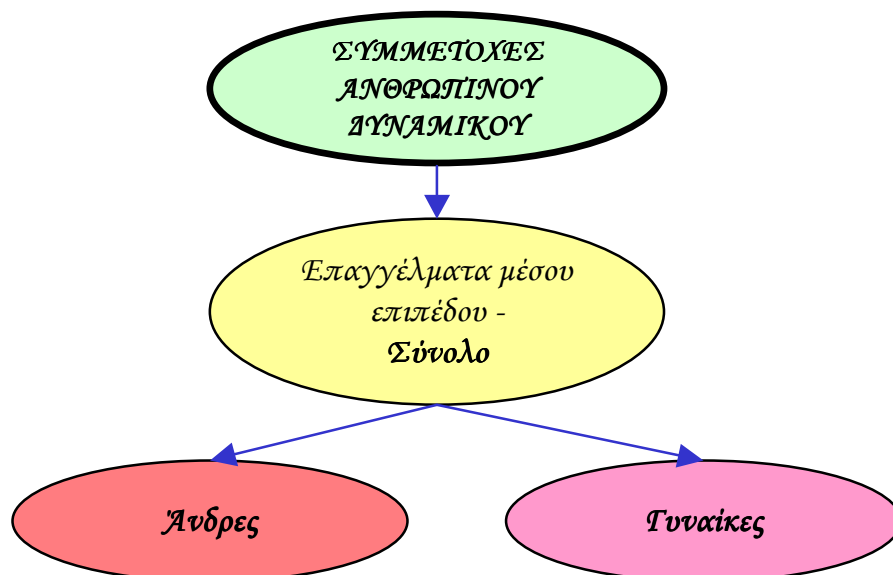
Στα επαγγέλματα των **Πτυχιούχων** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ανερχόταν στο 16,7% το 2002 και **αυξήθηκε στο 17,7% το 2003.**

Στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών, που είναι αισθητά το **μικρότερο ποσοστό στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, ανερχόταν στο 7,3% το 2002 και **αυξήθηκε στο 8,7% το 2003.**

Ο πίνακας 4.6 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003.

4.3. Επαγγέλματα μέσου επιπέδου

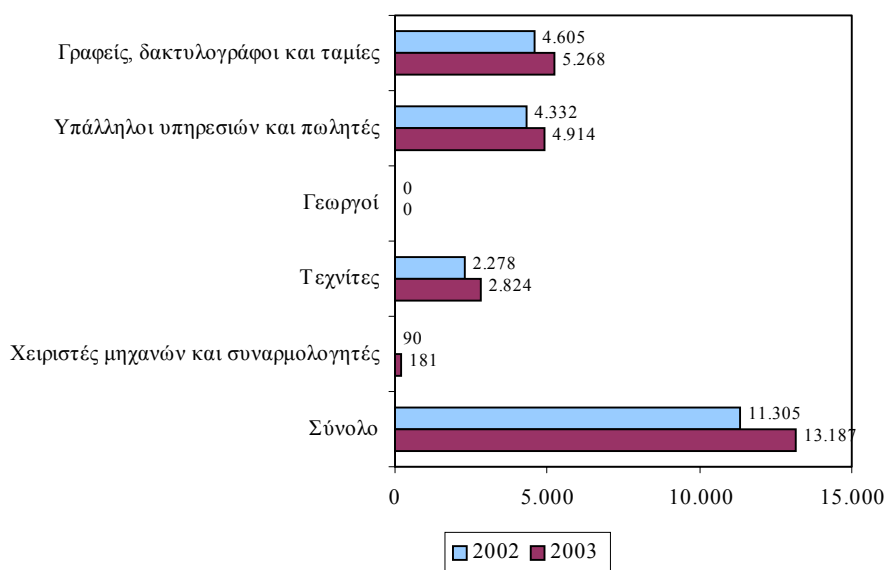
Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.



Επαγγέλματα μέσου επιπέδου - Σύνολο

Στα Σχεδιαγράμματα 32 και 33 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ
2002-2003



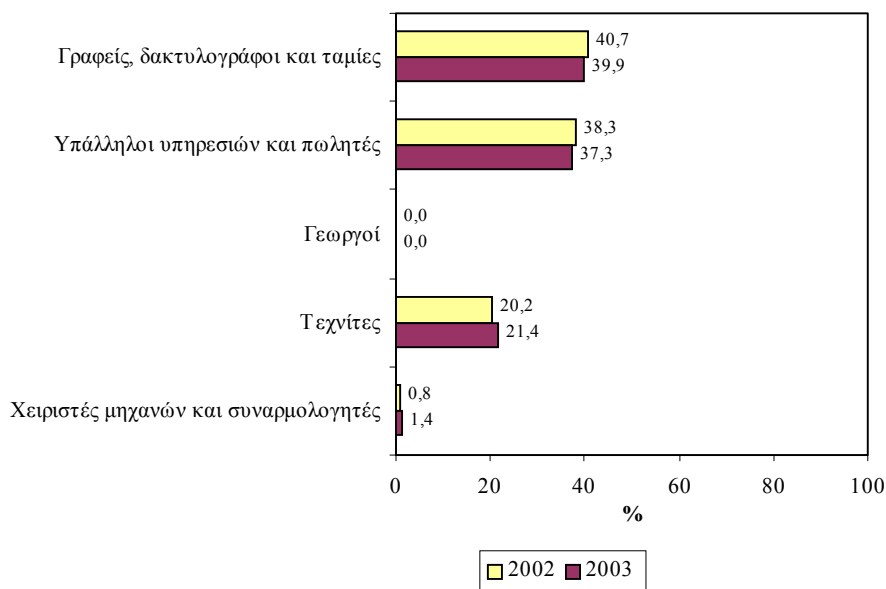
Στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες** οι οποίοι συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 4.605 το 2002 (40,7% του συνόλου) ανήλθε στις **5.268 το 2003 (39,9% του συνόλου)** με **αύξηση 14,4%**.

Αναφορικά με τα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στις 4.332 (38,3% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στις **4.914 (37,3% του συνόλου)** με **αύξηση 13,4%**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2002 σε 2.278 (20,2% του συνόλου) και ανήλθαν στις **2.824 το 2003 (21,4% του συνόλου)** με **αύξηση 24,0%**.

Στα επαγγέλματα των **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2002 σε 90 (0,8% του συνόλου) και **διπλασιάστηκαν στις 181 το 2003 (1,4% του συνόλου)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2002-2003



Το Σχεδιάγραμμα 34 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης του ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2002 και 2003.

Στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**. Συγκεκριμένα, το 2002 το 13,0% των εργοδοτούμενων στην

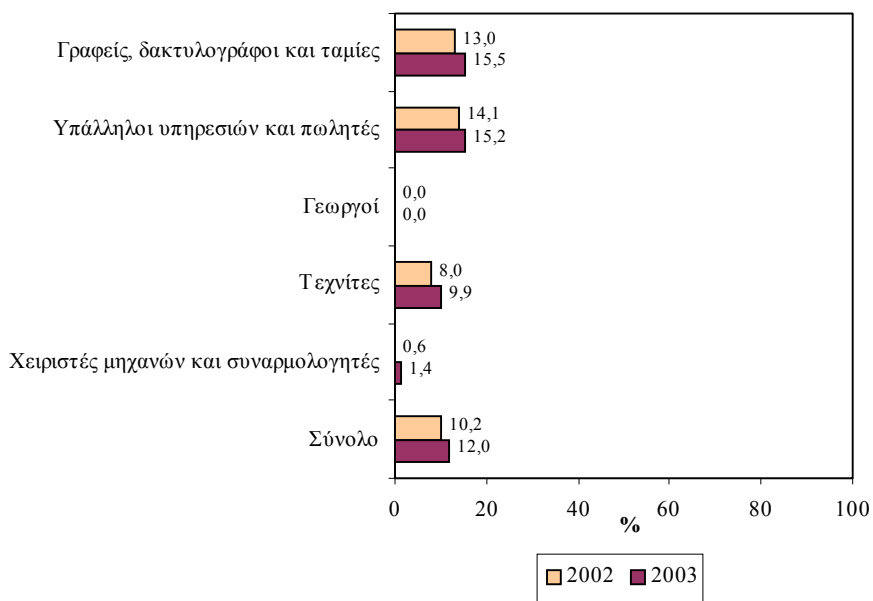
κατηγορία αυτή συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2003 το ποσοστό κάλυψης **αυξήθηκε στο 15,5%**.

Σημαντικό είναι όμως το ποσοστό κάλυψης και στα επαγγέλματα των **Υπάλληλων υπηρεσιών και πωλητών**. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 14,1% το 2002 και **αυξήθηκε στο 15,2% το 2003**.

Πρόσθετα, στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 8,0% το 2002 και **αυξήθηκε στο 9,9% το 2003**.

Στους **Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές** το ποσοστό κάλυψης **υπερδιπλασιάστηκε** από το 0,6% το 2002 στο **1,4% το 2003** αλλά εξακολουθεί να **παραμένει σε πολύ χαμηλά επίπεδα**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2002-2003



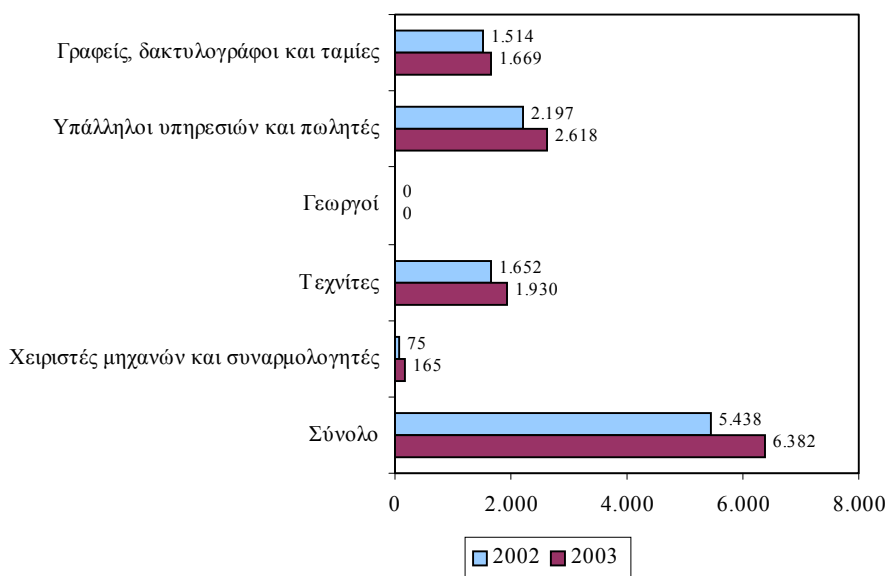
Ο πίνακας 4.7 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου

δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003.

Επαγγέλματα μέσου επιπέδου - Άνδρες

Στα Σχεδιαγράμματα 35 και 36 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2002-2003



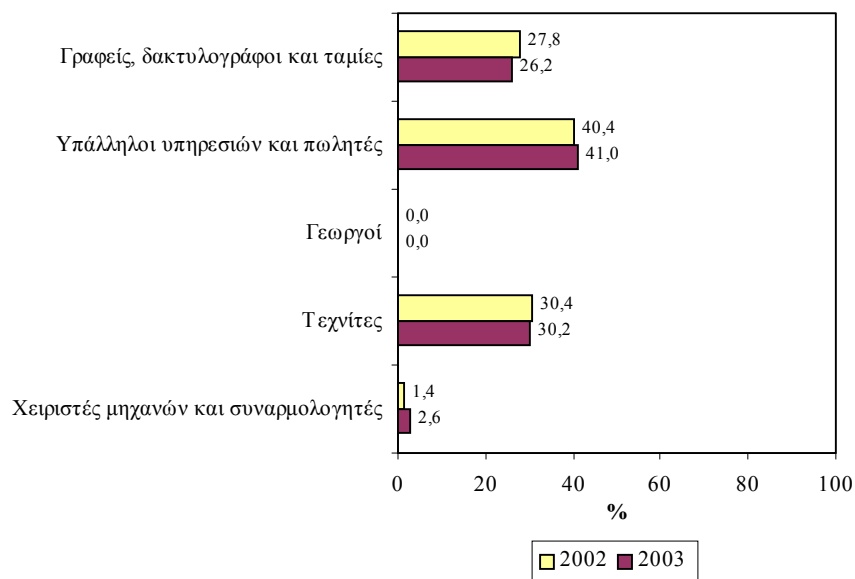
Αναφορικά με τα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 2.197 το 2002 (40,4% του συνόλου) ανήλθε στις **2.618 το 2003 (41,0% του συνόλου)** με αύξηση **19,2%**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχοντες άνδρες ανέρχονταν το 2002 σε 1.652 (30,4% του συνόλου) και ανήλθαν στις **1.930 το 2003 (30,2% του συνόλου)** με αύξηση **16,8%**.

Στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες**, οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στις 1.514 (27,8% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στις **1.669 (26,2% του συνόλου)** με αύξηση **10,2%**.

Στα επαγγέλματα των **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών** εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου παρόλο που αυτός **υπερδιπλασιάστηκε** από **75 το 2002 σε 165 το 2003**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2002-2003



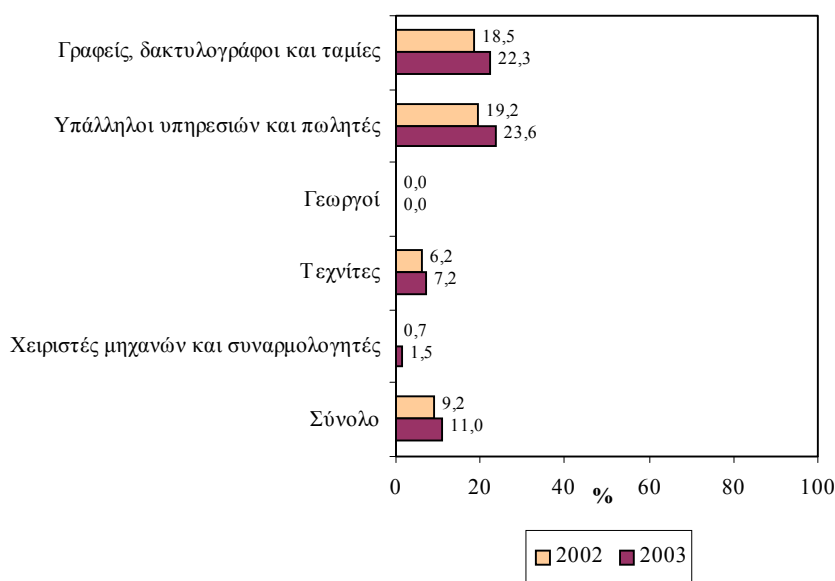
Το Σχεδιάγραμμα 37 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2002 και 2003.

Στα επαγγέλματα των Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανδρών. Συγκεκριμένα, το 2002 το 19,2% των εργοδοτούμενων ανδρών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2003 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε δραστικά στο 23,6%.

Στα επαγγέλματα των Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 18,5% το 2002 και αυξήθηκε στο 22,3% το 2003.

Πρόσθετα, στα επαγγέλματα των Τεχνιτών το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 6,2% το 2002 και αυξήθηκε στο 7,2% το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2002-2003

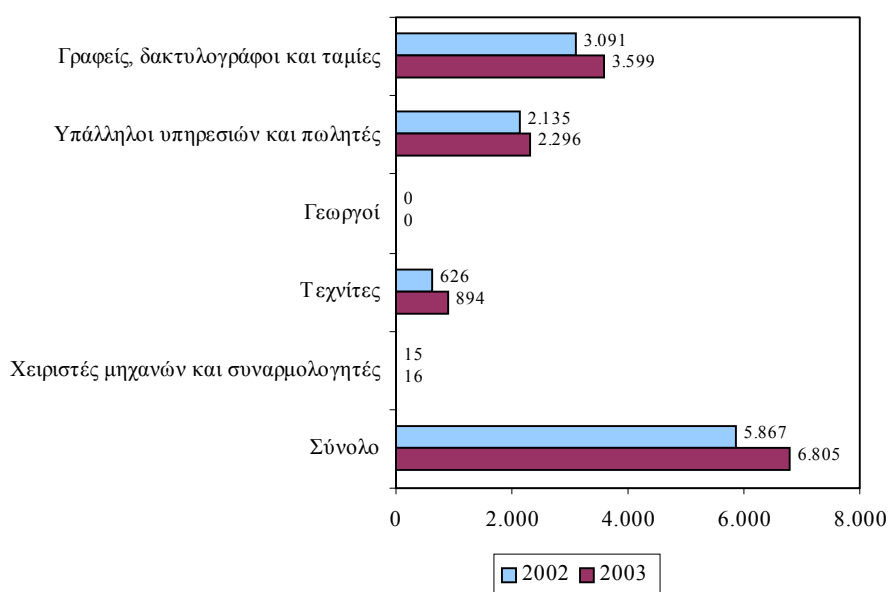


Ο πίνακας 4.8 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003.

Επαγγέλματα μέσου επιπέδου – Γυναίκες

Στα Σχεδιαγράμματα 38 και 39 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2002-2003



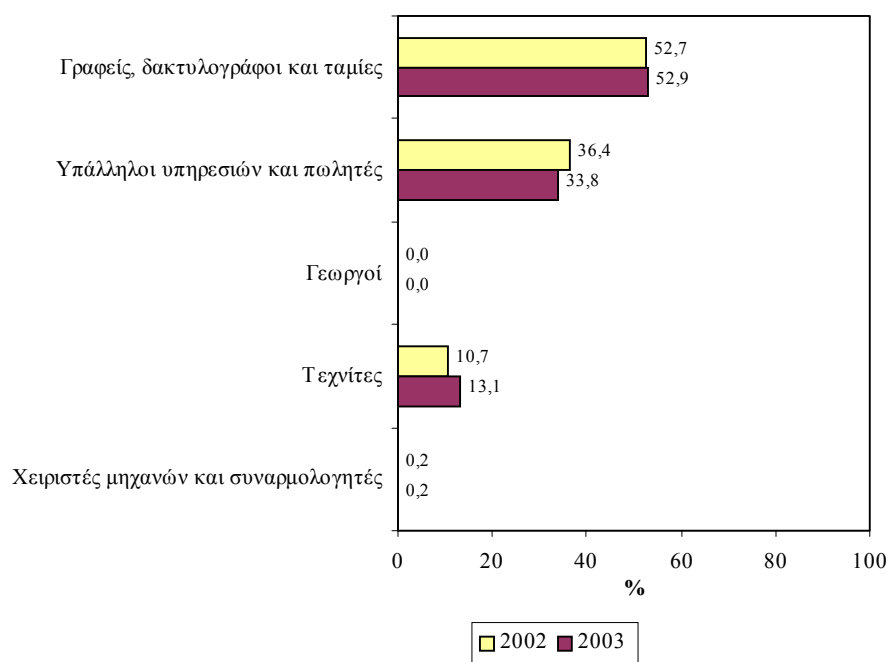
Ο αριθμός των γυναικών **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών**, οι οποίες παρουσιάζουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, από 3.091 το 2002 (52,7% του συνόλου) ανήλθε στις **3.599 το 2003 (52,9% του συνόλου)** με **αύξηση 16,4%**.

Στα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών**, οι συμμετέχουσες γυναίκες ανέρχονταν το 2002 σε 2.135 (36,4% του συνόλου) και ανήλθαν στις **2.296 το 2003 (33,8% του συνόλου)** με **αύξηση 7,5%**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχουσες γυναίκες σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στα 626 άτομα (10,7%

του συνόλου) ενώ το 2003 έφτασαν στα 894 (13,1% του συνόλου) με αύξηση 42,8%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2002-2003



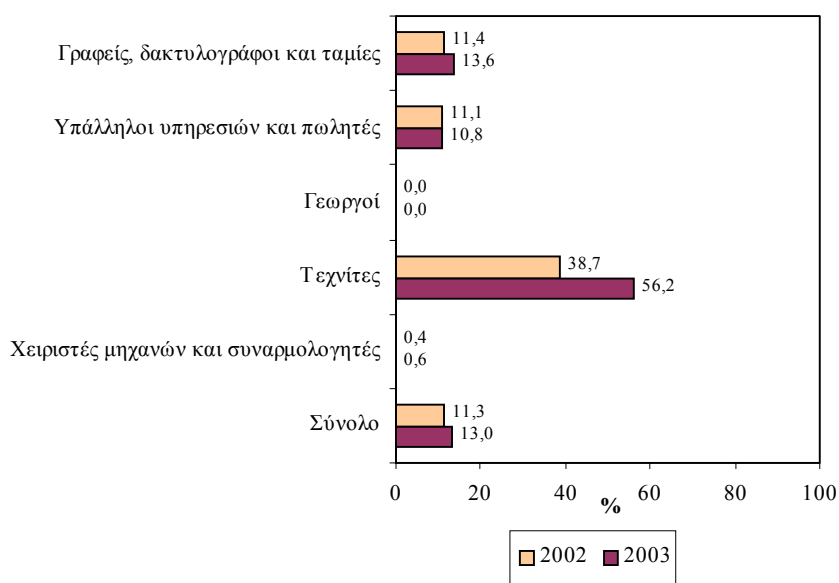
Το Σχεδιάγραμμα 40 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2002 και 2003.

Σε αντίθεση με τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης είναι μεγαλύτερο στις γυναίκες (13% το 2003) παρά στους άνδρες (11% το 2003).

Στα επαγγέλματα των Τεχνιτών παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης γυναικών. Συγκεκριμένα, το 2002 το 38,7% των απασχολούμενων γυναικών ως Τεχνίτες συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2003 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 56,2%.

Στα επαγγέλματα των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών** το ποσοστό κάλυψης γυναικών ανερχόταν στο 11,4% το 2002 και **αυξήθηκε στο 13,6% το 2003**. Πρόσθετα, στα επαγγέλματα των **Υπάλληλων υπηρεσιών και πωλητών** το ποσοστό κάλυψης γυναικών ανερχόταν στο 11,1% το 2002 και μειώθηκε στο **10,8% το 2003**.

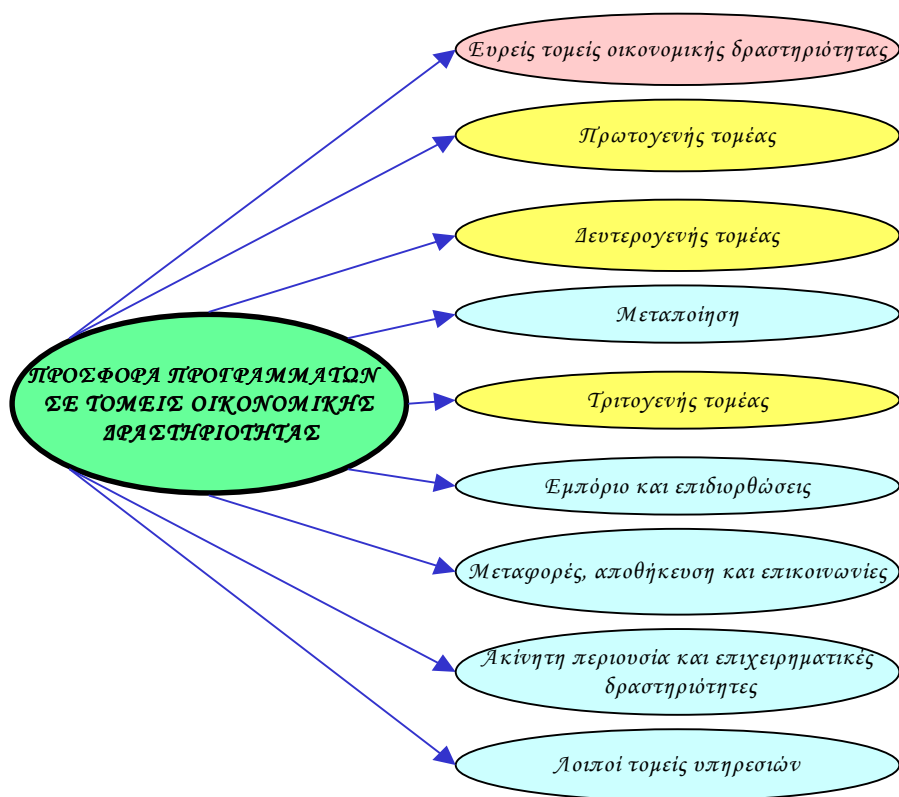
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2002-2003



Ο πίνακας 4.9 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003.

5. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

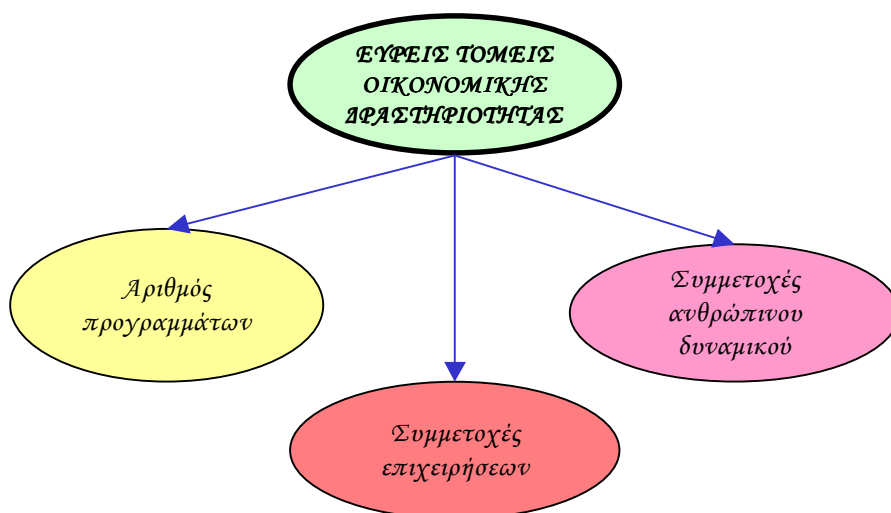
Σε αυτό το κεφάλαιο εξετάζονται τα στοιχεία του 2003 αναφορικά με την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Τα στοιχεία που εξετάζονται αφορούν τον αριθμό των προγραμμάτων κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού, στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας για το 2003 ενώ γίνεται σύγκριση και με το 2002.



5.1. Συνοπτική εικόνα

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του

ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.



Αριθμός προγραμμάτων

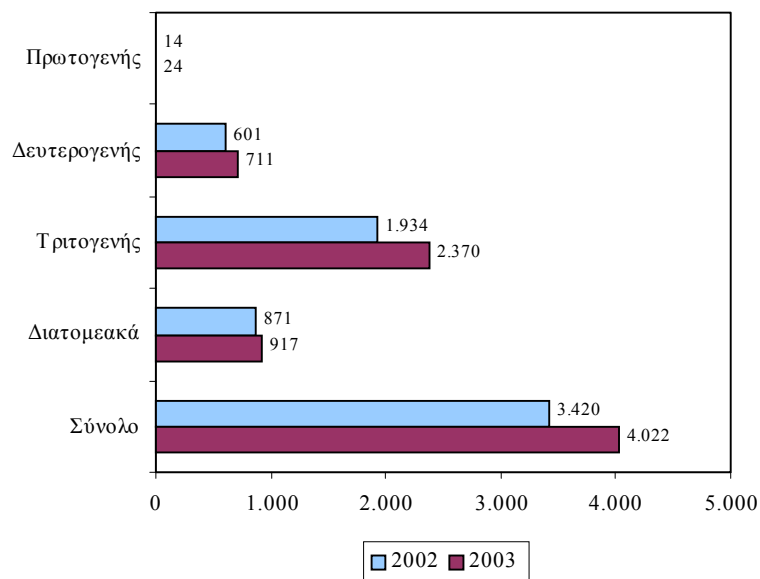
Τα Σχεδιαγράμματα 41 και 42 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002 και 2003.

Το 2003 ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης αυξήθηκε σημαντικά. Το 2002 τα προγράμματα κατάρτισης έφταναν στις **3.420** ενώ το **2003** ανήλθαν στις **4.022** παρουσιάζοντας έτσι **αύξηση 17,6%**.

Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ελάχιστος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης παρουσιάστηκε σημαντική αύξηση αφού ο αριθμός τους από 14 το 2002 (0,4% του συνόλου) έφτασε στα **24 το 2003 (0,6% του συνόλου)** με **αύξηση 71,4%**.

Στο **δευτερογενή τομέα**, τα προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 601 το 2002 (17,6% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στα **711 (17,7% του συνόλου)** με **αύξηση 18,3%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ
ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2002-2003

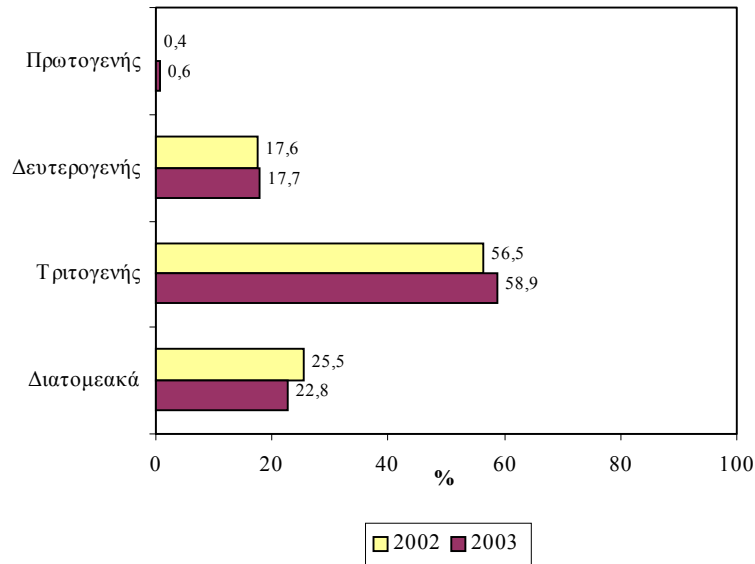


Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η πλειοψηφία των **προγραμμάτων κατάρτισης**, από 1.934 το 2002 (56,5% του συνόλου) ανήλθαν στις **2.370 το 2003 (58,9% του συνόλου)** με **αύξηση 22,5%**. Έτσι αυξήθηκε το ποσοστό των προγραμμάτων κατάρτισης που αφορούν τον τριτογενή τομέα.

Επισημαίνεται ότι από το σύνολο των προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν μέσα στο 2003, ποσοστό **22,8%** αφορούσαν προγράμματα τα οποία **αποτείνονταν σε εργοδοτούμενους από διάφορους τομείς της οικονομίας**. Για το λόγο αυτό τα προγράμματα αυτά ήταν αδύνατο να ταξινομηθούν κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και χαρακτηρίζονται ως **διατομεακά**.

Τα **διατομεακά** προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 871 το 2002 (25,5% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στα **917 (22,8% του συνόλου)** με **αύξηση 5,3%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2002-2003



Ο πίνακας 5.1 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 43 και 44 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002 και 2003.

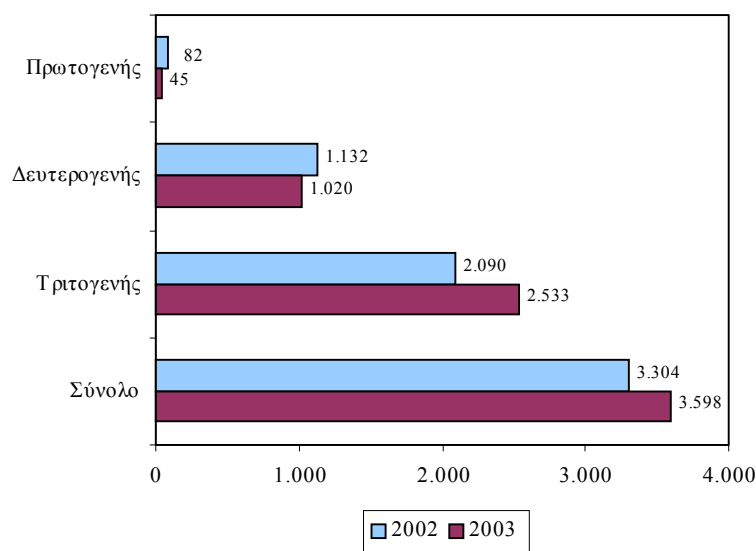
Το 2003 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων αυξήθηκε αρκετά. Το 2002 οι συμμετοχές επιχειρήσεων έφταναν στις **3.304** ενώ το **2003** ανήλθαν στις **3.598** παρουσιάζοντας **αύξηση 8,9%**.

Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται πολύ μικρός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων, ο αριθμός τους από 82 το 2002 (2,5% του

συνόλου) μειώθηκε στις **45 το 2003** (1,3% του συνόλου) με **σημαντική μείωση 45,1%**.

Στο **δευτερογενή τομέα**, οι συμμετοχές επιχειρήσεων ανέρχονταν στις 1.132 το 2002 (34,3% του συνόλου) ενώ το **2003** μειώθηκαν στις **1.020** (28,3% του συνόλου) με **μείωση 9,9%**.

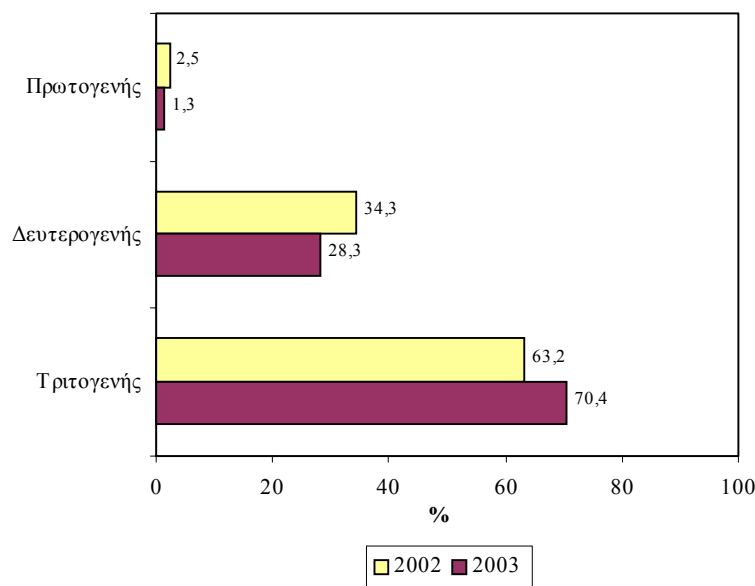
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2002-2003



Αύξηση παρουσιάστηκε μόνο στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων**. Έτσι από 2.090 το 2002 (63,2% του συνόλου) ανήλθαν στις **2.533 το 2003** (70,4% του συνόλου) με **αύξηση 21,2%**.

Με τον τρόπο αυτό αυξήθηκε σημαντικά η επικράτηση του τριτογενούς τομέα στις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφού περίπου 7 στις 10 επιχειρήσεις προέρχονταν από τον τομέα αυτό.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ
ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2002-2003



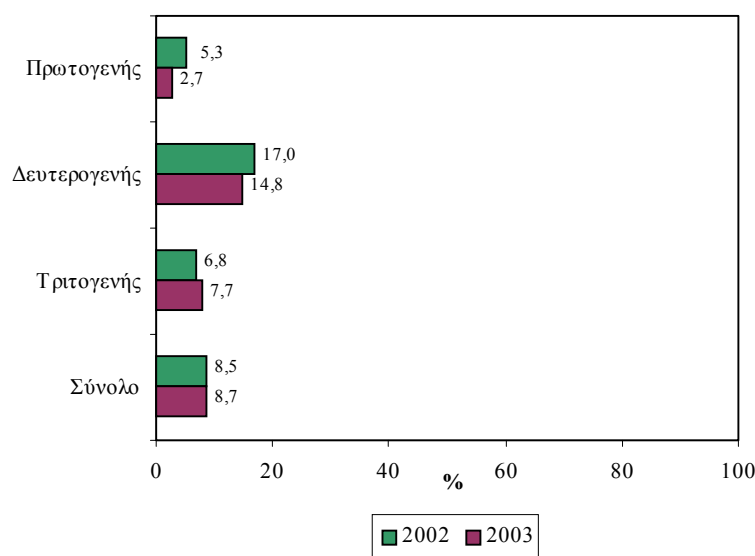
Το Σχεδιάγραμμα 45 δείχνει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002 και 2003.

Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων με τον αριθμό των επιχειρήσεων οι οποίες συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Τα στοιχεία των συνεισφορών δόθηκαν από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η ταξινόμηση των επιχειρήσεων σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας γίνεται με βάση τον αριθμό μητρώου της κάθε επιχείρησης.

Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 45 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων αυξήθηκε οριακά το 2003**. Συγκεκριμένα, το **2002 το 8,5%** των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003 το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 8,7%**.

Ο πρωτογενής τομέας συγκεντρώνει το μικρότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Το 2002 το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 5,3% ενώ το 2003 μειώθηκε στο μισό αφού ήταν μόνο 2,7%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2002-2003



Στο δευτερογενή τομέα παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων με σημαντική διαφορά. Συγκεκριμένα, το 2002 το 17,0% των επιχειρήσεων συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2003 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 14,8%.

Έτσι τόσο στον πρωτογενή όσο και στο δευτερογενή τομέα, η μείωση στον αριθμό των συμμετοχών επιχειρήσεων είχε άμεσο αντίκτυπο στη δραστική μείωση του ποσοστού κάλυψης επιχειρήσεων.

Στον τριτογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων ανερχόταν στο 6,8% το 2002 και αυξήθηκε στο 7,7% το 2003. Παρόλο όμως που το 70,4% των συμμετοχών επιχειρήσεων

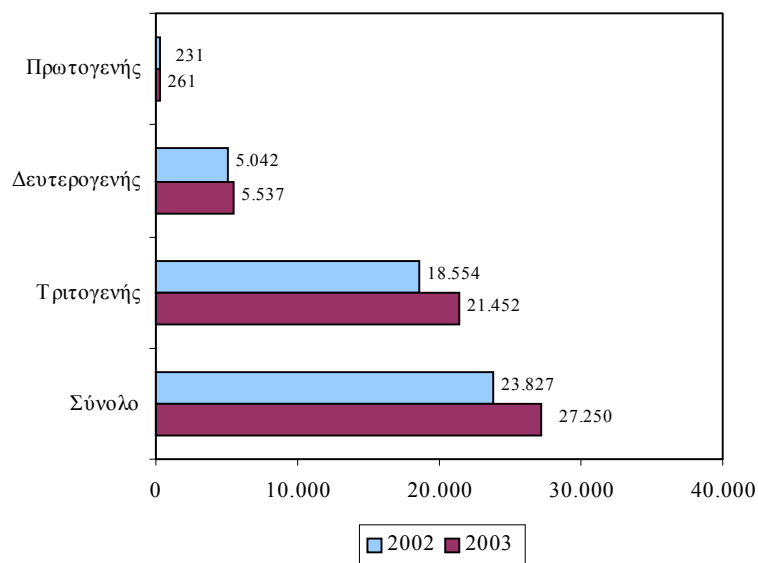
προέρχονται από τον τριτογενή τομέα εντούτοις το ποσοστό κάλυψης εξακολουθεί να βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα.

Ο πίνακας 5.2 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Στα Σχεδιαγράμματα 46 και 47 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2002-2003



Το 2003 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν μια μεγάλη αύξηση στον αριθμό τους. Από 23.827 άτομα το 2002 ανήλθαν στις 27.250 άτομα το 2003 παρουσιάζοντας αύξηση 14,4%. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων

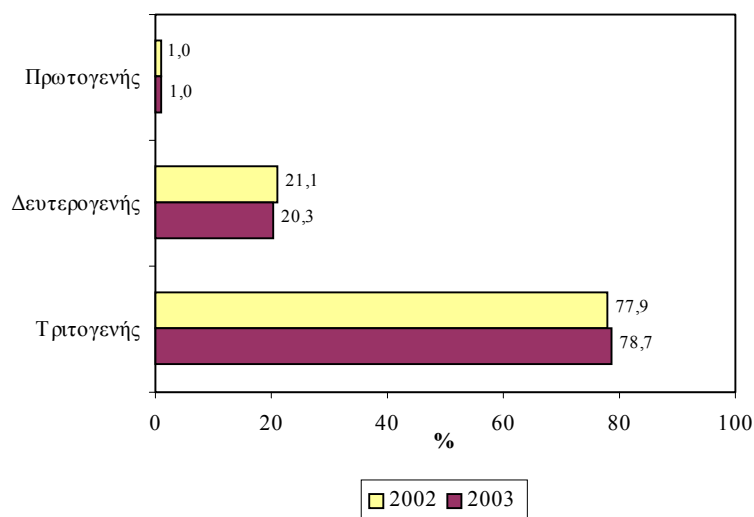
αυξήθηκαν κατά 8,9% και έτσι υπήρξε τόσο επέκταση της βάσης όσο και αύξηση της έντασης.

Στον **πρωτογενή τομέα**, ο οποίος συγκεντρώνει το μικρότερο αριθμό συμμετεχόντων, ο αριθμός τους από 231 το 2002 (1,0% του συνόλου) ανήλθε στα **261 το 2003 (1,0% του συνόλου)**, σημειώνοντας **αύξηση 13,0%**.

Αναφορικά με το **δευτερογενή τομέα**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στις 5.042 (21,1% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στις **5.537 (20,3% του συνόλου)** με **αύξηση 9,8%**.

Στον **τριτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται η μεγαλύτερη μάζα συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2002 σε 18.554 (77,9% του συνόλου) και ανήλθαν στις **21.452 το 2003 (78,7% του συνόλου)** με **αύξηση 15,6%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τους τρεις ευρείς τομείς. Με τον τρόπο αυτό αυξήθηκε η επικράτηση των συμμετοχών από εργαζόμενους στον τριτογενή τομέα.

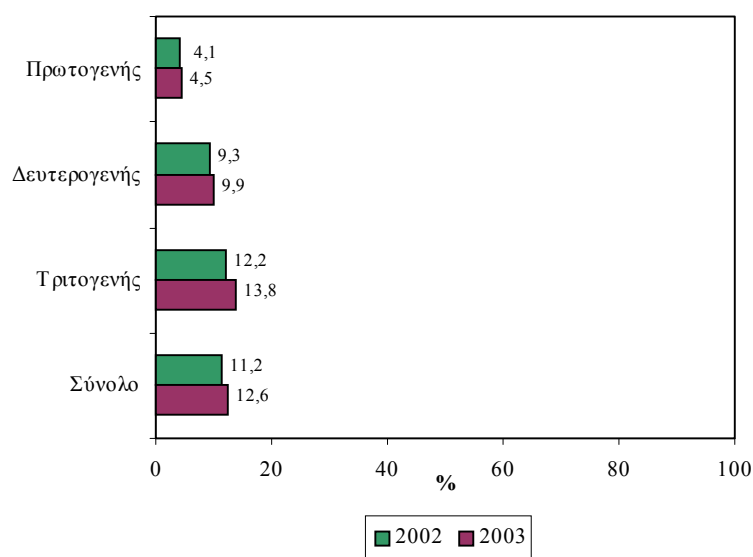
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2002-2003



Το Σχεδιάγραμμα 48 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002 και 2003.

Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 48 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κινήθηκε ανοδικά το 2003**. Συγκεκριμένα, το 2002 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το 11,2% των δικαιούχων απασχολούμενων ενώ το **2003 το ποσοστό αυτό έφτασε στο 12,6%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2002-2003



Ο πρωτογενής τομέας παρουσιάζει το χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού. Ειδικότερα, το 2002 οι συμμετέχοντες αποτελούσαν το 4,1% των εργοδοτούμενων ενώ το **2003 το ποσοστό κάλυψης ανήλθε στο 4,5%**. Επισημαίνεται ότι υπήρξε σημαντική μείωση στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων που σημαίνει ότι λιγότερες επιχειρήσεις συμμετείχαν με μεγαλύτερη ένταση.

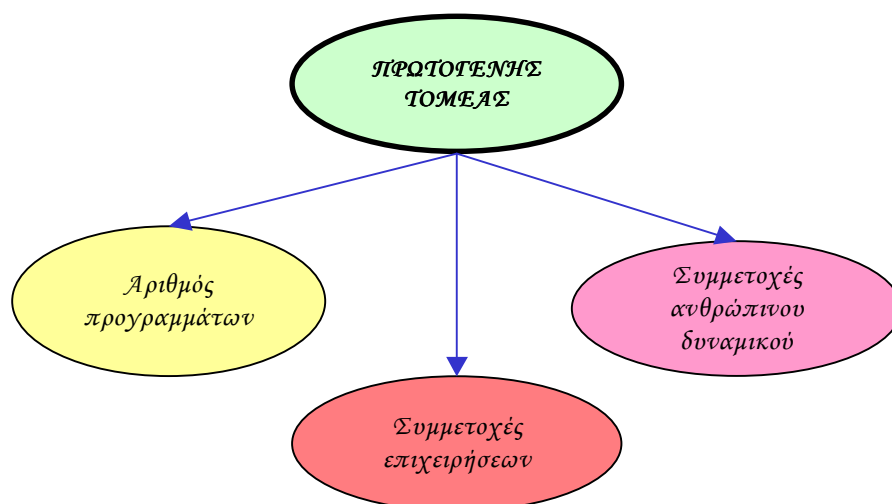
Στο δευτερογενή τομέα οι συμμετέχοντες συνιστούσαν το 9,3% των εργοδοτούμενων κατά το 2002 ενώ το 2003 το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 9,9%.

Τέλος, στον τριτογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ήταν το μεγαλύτερο. Συγκεκριμένα, το 2002 το ποσοστό συμμετεχόντων ήταν 12,2% ενώ το 2003 έφτασε στο 13,8%.

Ο πίνακας 5.3 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003.

5.2. Πρωτογενής τομέας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Γεωργία, την Αλιεία και τα Ορυχεία και λατομεία.



Αριθμός προγραμμάτων

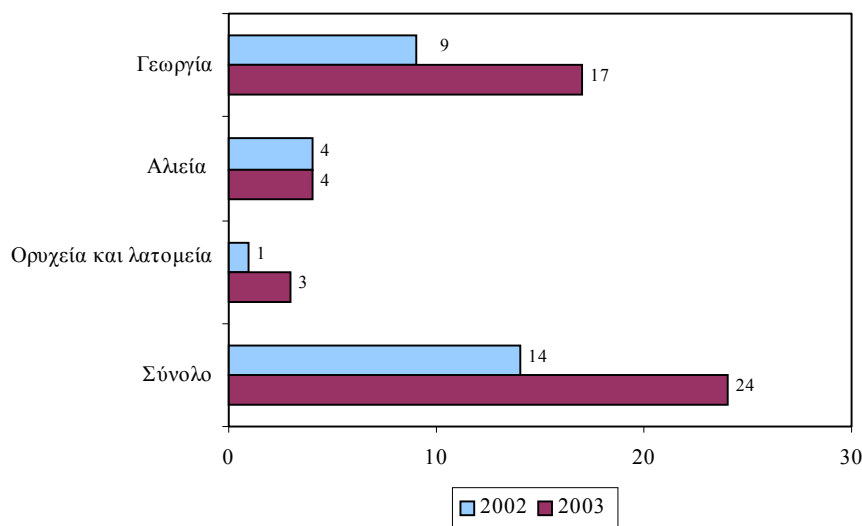
Τα Σχεδιαγράμματα 49 και 50 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2002 και 2003.

Σημειώνεται ότι ήταν μικρός ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα παρόλο που σημείωσε μεγάλη αύξηση από το 2002. Η **συντριπτική πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης** εντοπίζεται στον τομέα της **Γεωργίας**. Ο αριθμός τους από 9 το 2002 (64,3% του συνόλου) ανήλθε στα **17 το 2003 (70,8% του συνόλου)** με **αύξηση 88,9%**.

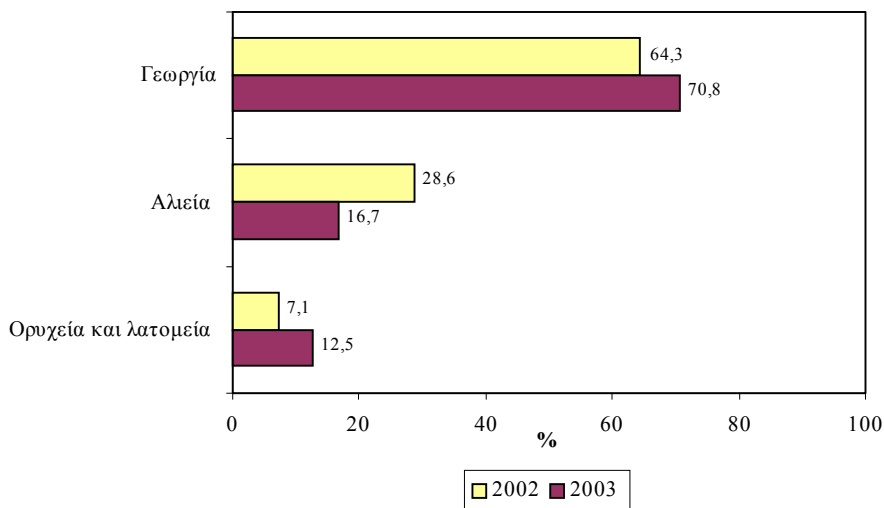
Στους τομείς της **Αλιείας** καθώς και των **Ορυχείων και λατομείων** ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης βρίσκεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα λόγω του μικρού μεγέθους των τομέων αυτών.

Στον πίνακα 5.4 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα για το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2002-2003



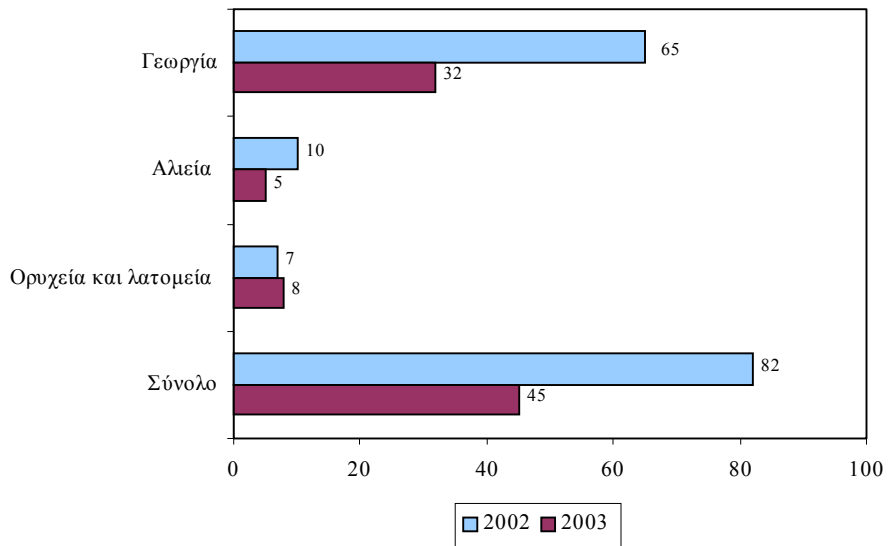
Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 51 και 52 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2002 και 2003.

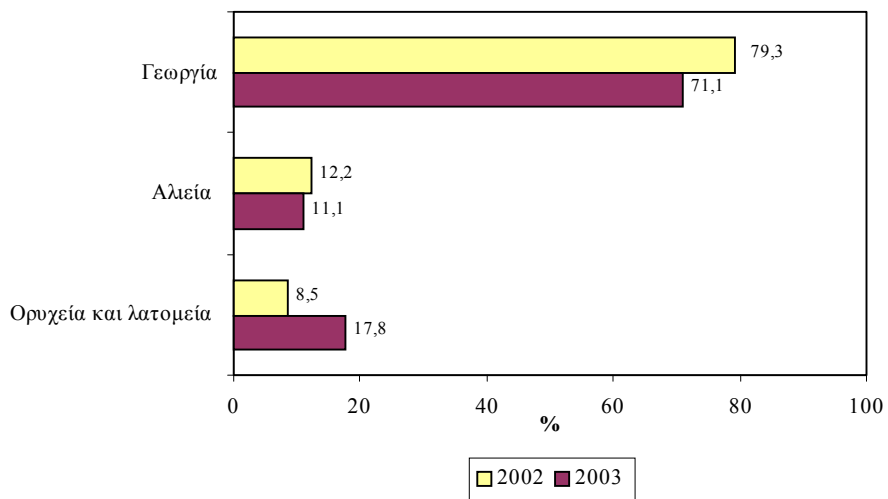
Όπως στην περίπτωση των προγραμμάτων κατάρτισης η **συντριπτική πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων** εντοπίζεται στον τομέα της **Γεωργίας**. Ο αριθμός τους από 65 το 2002 (79,3% του συνόλου) ανήλθε στις **32 το 2003 (71,1% του συνόλου)** με **μείωση 50,8%**, γεγονός που αντικατοπτρίζεται στη μείωση στο σύνολο του πρωτογενούς τομέα (από 82 επιχειρήσεις το 2002 σε 45 το 2003).

Στους τομείς της **Αλιείας** καθώς και των **Ορυχείων και λατομείων** ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα λόγω του μικρού μεγέθους των τομέων. Στην Αλιεία υπήρξε μείωση στον αριθμό των συμμετοχών επιχειρήσεων στο μισό (από 10 το 2002 σε 5 το 2003) ενώ στα Ορυχεία και λατομεία ο αριθμός των συμμετοχών παρέμεινε περίπου στα ίδια επίπεδα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003

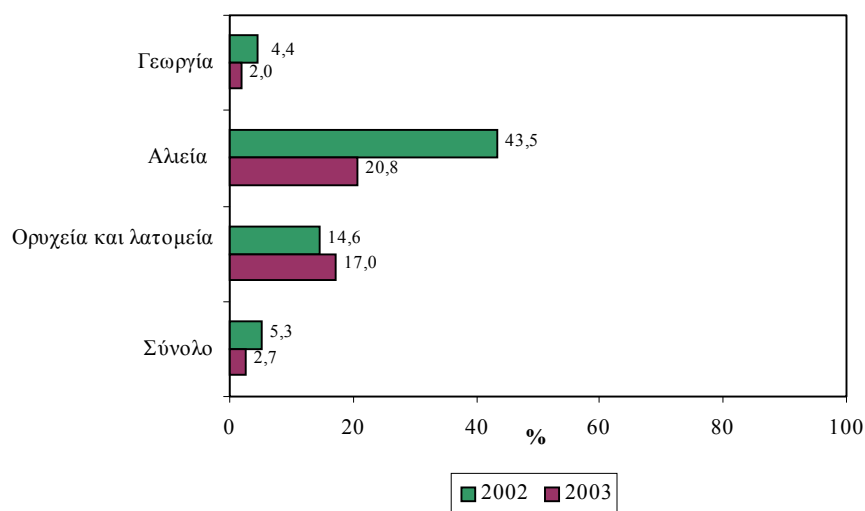


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



Στο Σχεδιάγραμμα 53 παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 53
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



Ο τομέας της **Αλιείας** εμφανίζει το **μεγαλύτερο με σημαντική διαφορά ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης**. Το 2002 το 43,5% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης αλλά το **2003 παρουσιάστηκε δραματική μείωση και το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 20,8%**.

Στα **Ορυχεία και λατομεία**, παρόλο που ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα, το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά σημαντικό. Αυτό **αυξήθηκε από το 14,6% το 2002 στο 17,0% το 2003 παρουσιάζοντας μια διαφορετική τάση από τους άλλους δυο τομείς**.

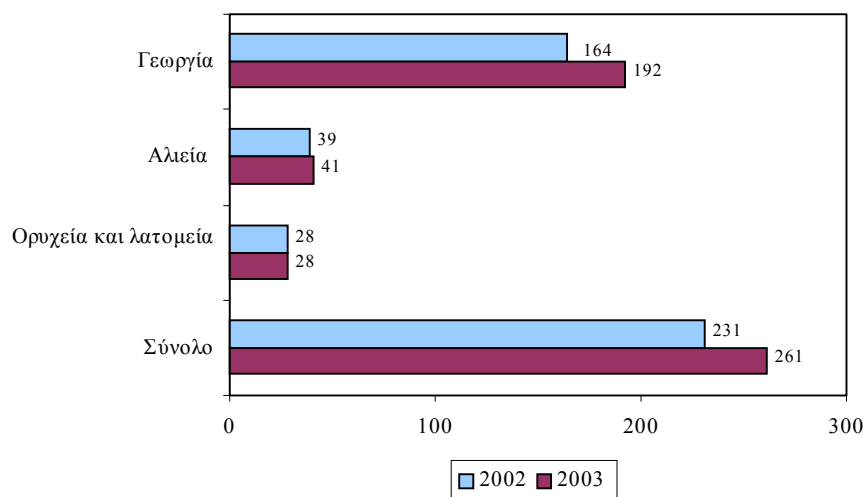
Τρομερά χαμηλό είναι το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων στη **Γεωργία**. Αυτό ήταν μόλις 4,4% το 2002 αλλά **μειώθηκε δραστικά στο 2,0% το 2003** επηρεάζοντας έτσι τη συνολική εικόνα του πρωτογενούς τομέα, αφού είναι ο μεγαλύτερος από τους τρεις τομείς.

Ο πίνακας 5.5 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2003.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2002 και 2003 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 54 και 55.

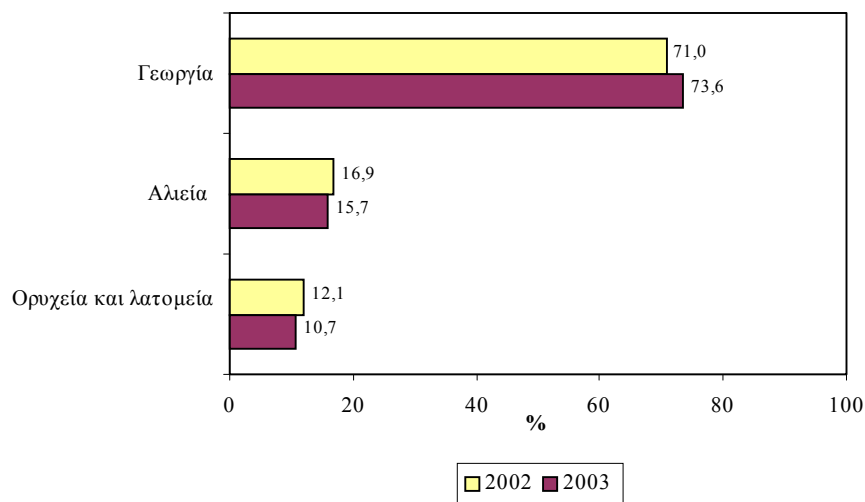
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 54
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2002-2003



Ο μεγαλύτερος αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού αφορούσε τον τομέα της **Γεωργίας**. Το 2002 ο αριθμός αυτός έφτανε στα 164 άτομα (71,0% του συνόλου) ενώ το **2003** ανήλθε στα **192** άτομα (73,6% του συνόλου) με αύξηση 17,1%.

Στην Αλιεία καθώς και στα Ορυχεία και λατομεία εξαιτίας του μικρού μεγέθους τους, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού κυμαίνονται σε χαμηλά επίπεδα. Το **2003** από την **Αλιεία** υπήρξαν **41 συμμετοχές (15,7% του συνόλου)** ενώ από τα **Ορυχεία και λατομεία** υπήρξαν **28 συμμετοχές (10,7% του συνόλου)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 55
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



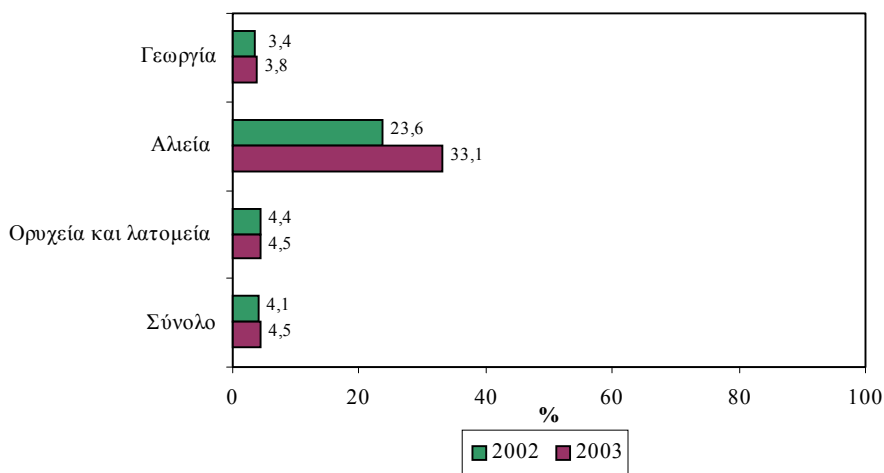
Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στον πρωτογενή τομέα το 2002 και 2003 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 56.

Σημαντικό ήταν το **ποσοστό κάλυψης** στον τομέα της **Αλιείας**. Το 2002 αυτό ήταν 23,6% ενώ το **2003 έφτασε στο 33,1%**. Δηλαδή 1 στους 3 εργοδοτούμενος στον τομέα της Αλιείας παρακολούθησε προγράμματα κατάρτισης μέσα στο 2003.

Στους τομείς της **Γεωργίας** καθώς και των **Ορυχείων και λατομείων** το **ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κυμαινόταν σε χαμηλότερα επίπεδα παρουσιάζοντας όμως **αυξητική τάση**. Το **2003** το ποσοστό κάλυψης ήταν **3,8% στη Γεωργία** και **4,5% στα Ορυχεία και λατομεία**.

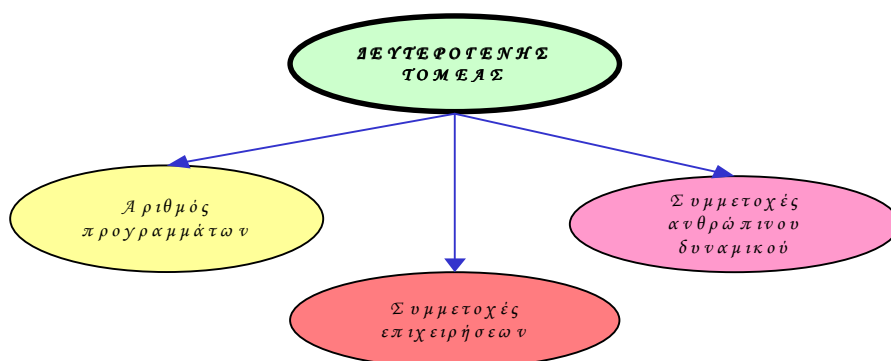
Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2003 περιέχεται στον πίνακα 5.6 στο Παράρτημα 5.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 56
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



5.3. Δευτερογενής τομέας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Μεταποίηση, τον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό και τις Κατασκευές.

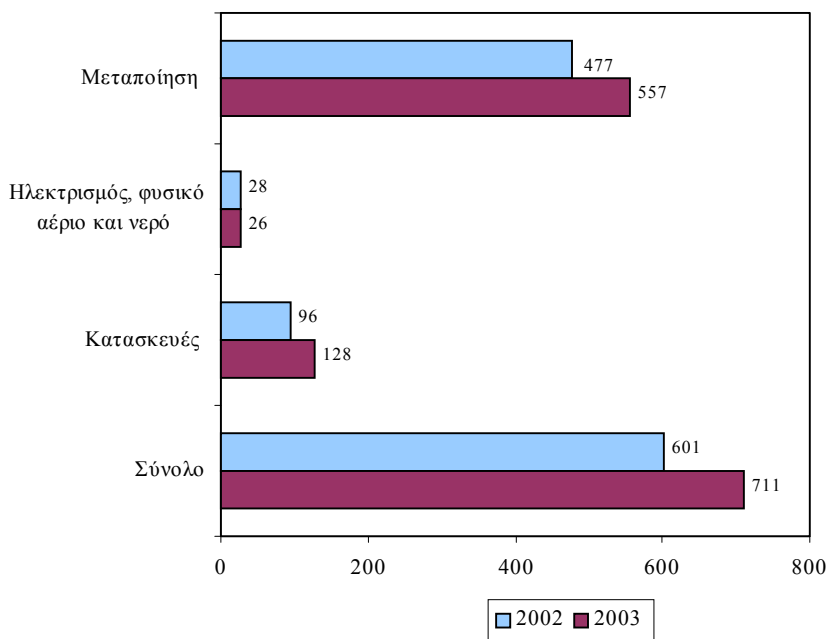


Αριθμός προγραμμάτων

Στα Σχεδιαγράμματα 57 και 58 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2002 και 2003.

Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται η **μεγάλη πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης**. Ο αριθμός τους από 477 το 2002 (79,4% του συνόλου) ανήλθε στα **557 το 2003 (78,3% του συνόλου)** με **αύξηση 16,8%**.

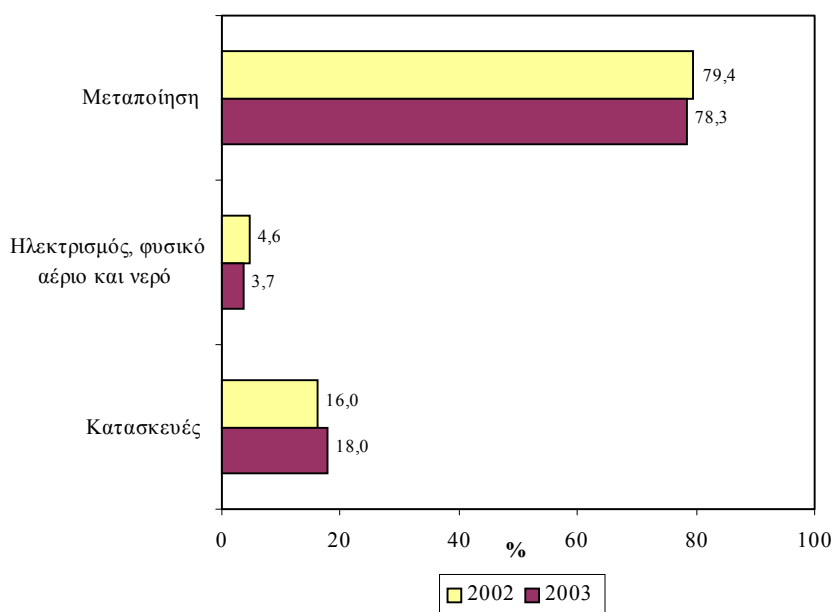
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 57
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης** παρατηρείται στον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2002 έφταναν στα 96 (16,0% του συνόλου) και το **2003 αυξήθηκαν στα 128 (18,0% του συνόλου)** με **αύξηση 33,3%**.

Στο μικρό τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** ο αριθμός των προγραμμάτων βρισκόταν σε πιο χαμηλά επίπεδα αφού το **2003** έφτασε στα **26 (3,7% του συνόλου)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 58
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2002-2003



Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον δευτερογενή τομέα το 2003 περιέχεται στον πίνακα 5.7 στο Παράρτημα 5.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

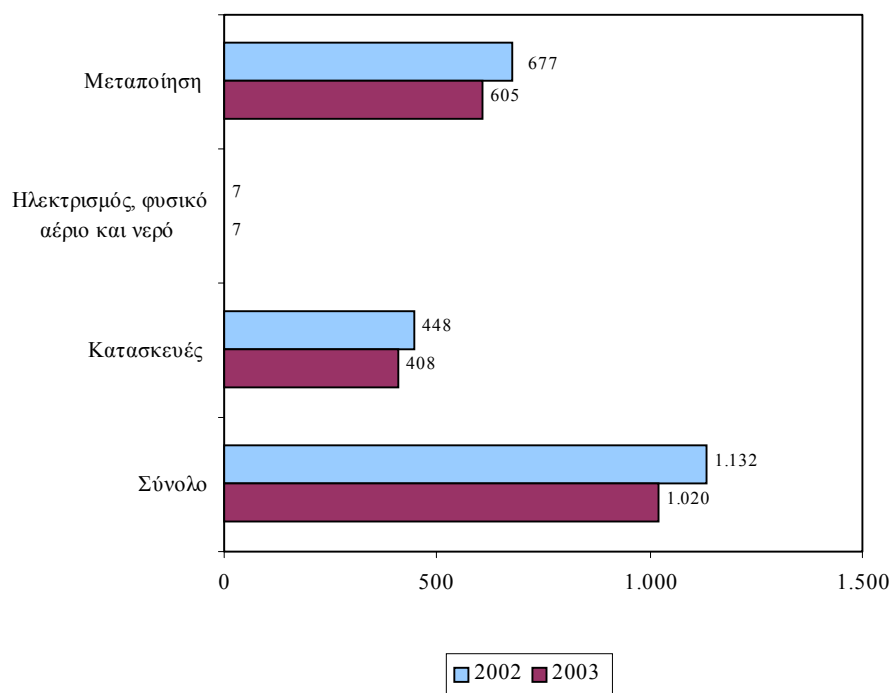
Στα Σχεδιαγράμματα 59 και 60 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2002 και 2003.

Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων**. Ο αριθμός τους από 677 το 2002 (59,8% του συνόλου) μειώθηκε στις **605 το 2003 (59,3% του συνόλου)** με **μείωση 10,6%**.

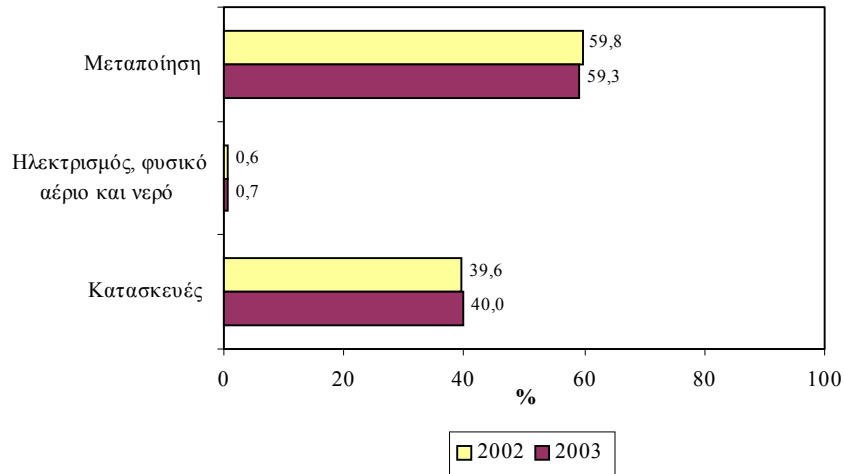
Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων** παρατηρείται στον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2002 έφταναν στις 448 (39,6% του συνόλου) και το **2003** μειώθηκαν στις **408 (40,0% του συνόλου)** με **μείωση 8,9%**.

Διαπιστώνεται ότι η μείωση στον αριθμό των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα οφείλεται σε μειώσεις τόσο στη Μεταποίηση όσο και στις Κατασκευές.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 59
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003

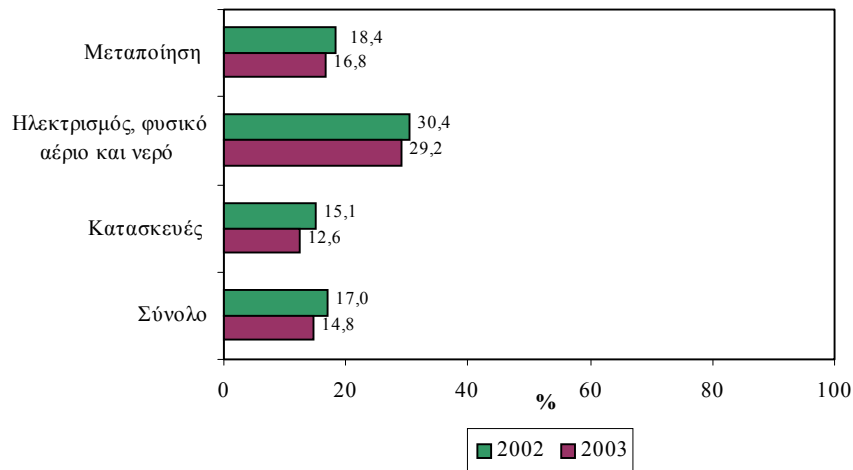


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 60
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



Στο Σχεδιάγραμμα 61 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 61
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



Ο τομέας του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** εμφανίζει το **μεγαλύτερο με σημαντική διαφορά ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης. Το 2002 το 30,4% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης αλλά το **2003** παρουσιάστηκε μείωση και το **ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 29,2%**.

Στη **Μεταποίηση**, παρόλο που ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα, το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά σημαντικό. Αυτό μειώθηκε από το 18,4% το 2002 στο **16,8% το 2003** παρουσιάζοντας την ίδια τάση με τους άλλους δυο τομείς.

Το **μικρότερο ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων ήταν στις **Κατασκευές**. Αυτό ήταν 15,1% το 2002 αλλά μειώθηκε στο **12,6% το 2003** επηρεάζοντας έτσι τη συνολική εικόνα του δευτερογενούς τομέα.

Ο πίνακας 5.8 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2003.

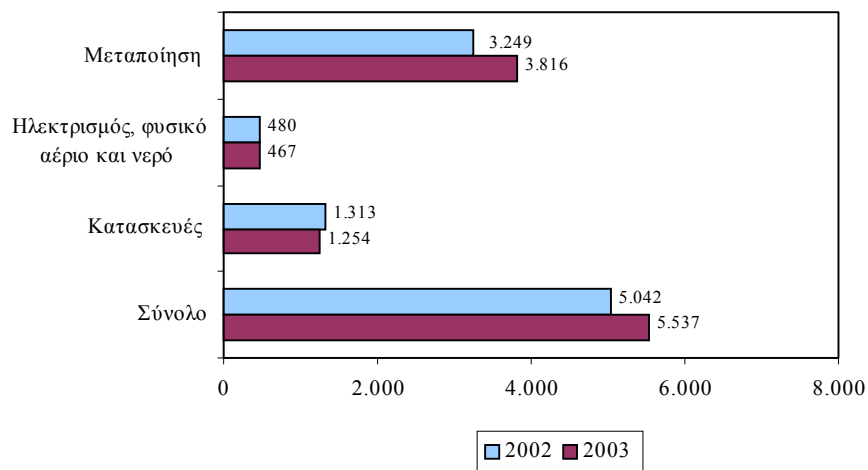
Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Τα Σχεδιαγράμματα 62 και 63 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2002 και 2003.

Στη **Μεταποίηση** ήταν η **μεγαλύτερη μάζα των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης** με τον αριθμό τους να ανέρχεται από 3.249 άτομα το 2002 (64,4% του συνόλου) στις **3.816 άτομα το 2003 (68,9% του συνόλου)** με **αύξηση 17,5%**. Στον τομέα αυτό μειώθηκε ο αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων κατά 10,6%. Έτσι διαπιστώνεται ότι **λιγότερες επιχειρήσεις συμμετείχαν με μεγαλύτερη όμως ένταση**.

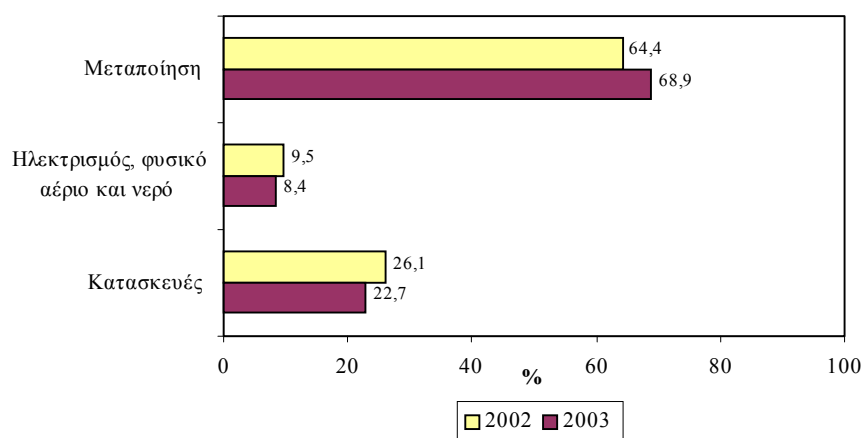
Αντίθετα στις **Κατασκευές** ο αριθμός των συμμετεχόντων **μειώθηκε κατά 4,5% το 2003**. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης μειώθηκαν στις 1.254 άτομα το 2003 (22,7% του συνόλου) από **1.313 άτομα το 2002 (26,1% του συνόλου)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 62
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2002-2003



Παρόλο που ο αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων από τον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** ήταν μόνο 7 τόσο το 2002 όσο και το 2003 εντούτοις ο αριθμός των συμμετεχόντων ήταν αρκετά σημαντικός αφού το **2003 ανήλθε στους 467 (8,4% του συνόλου)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 63
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003

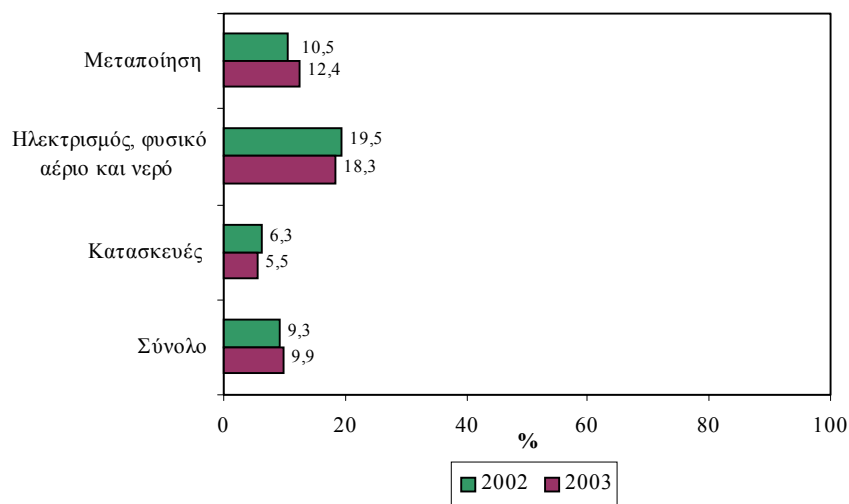


Στο Σχεδιάγραμμα 64 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2002 και 2003.

Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** από προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται στον **Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό**. Το ποσοστό κάλυψης **μειώθηκε** από 19,5% το 2002 στο **18,3% το 2003**. Δηλαδή περίπου 1 στους 5 εργαζόμενους στον τομέα αυτό παρακολούθησαν προγράμματα κατάρτισης μέσα στο 2003.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 64 διαπιστώνεται ότι στη **Μεταποίηση το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού αυξήθηκε το 2003**. Το ποσοστό αυτό ήταν 10,5% το 2002 και ανήλθε στο **12,4% το 2003**. Αντίθετα, το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στον τομέα των **Κατασκευών** μειώθηκε στο **5,5% το 2003** από 6,3% το 2002.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 64
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003

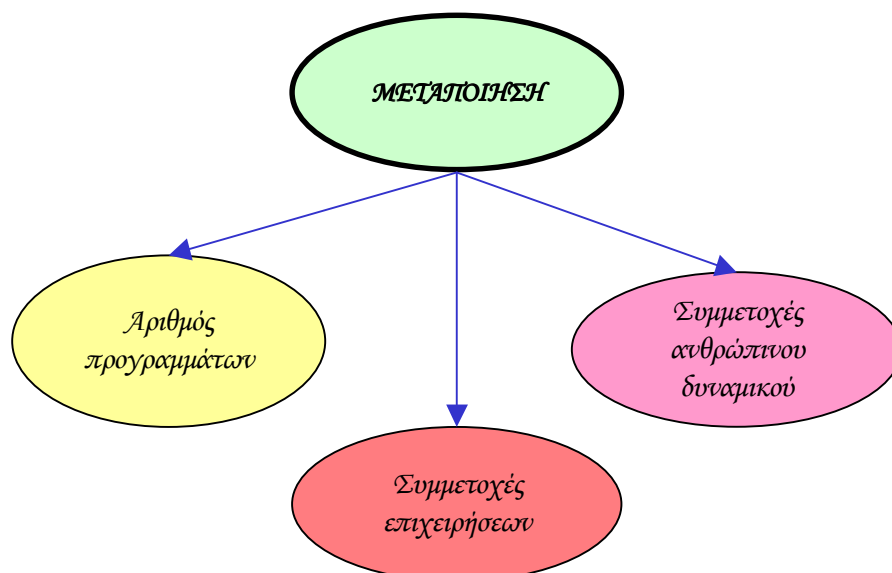


Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο

δευτερογενή τομέα το 2003 περιέχεται στον πίνακα 5.9 στο Παράρτημα 5.

5.3.1. Μεταποίηση

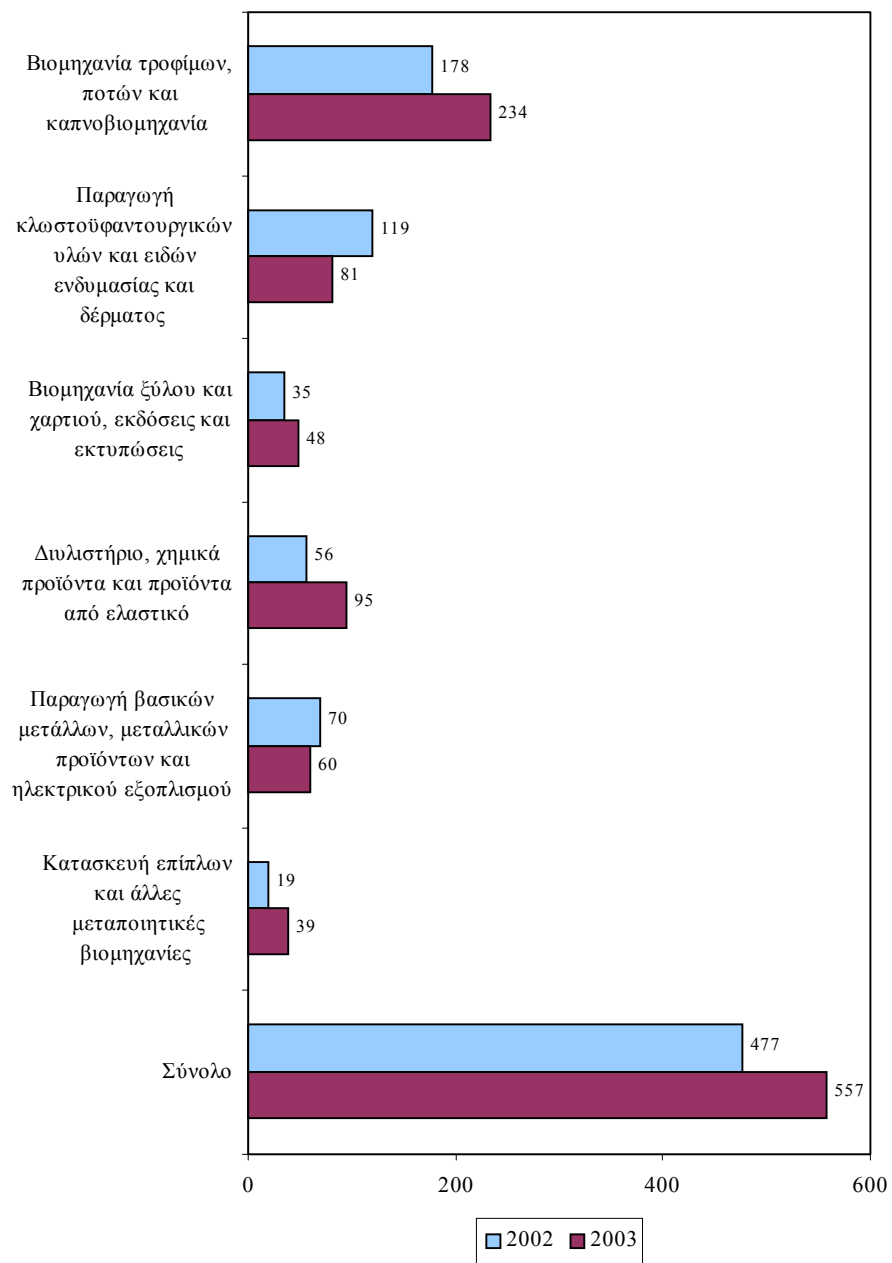
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για 6 υποτομείς της Μεταποίησης.



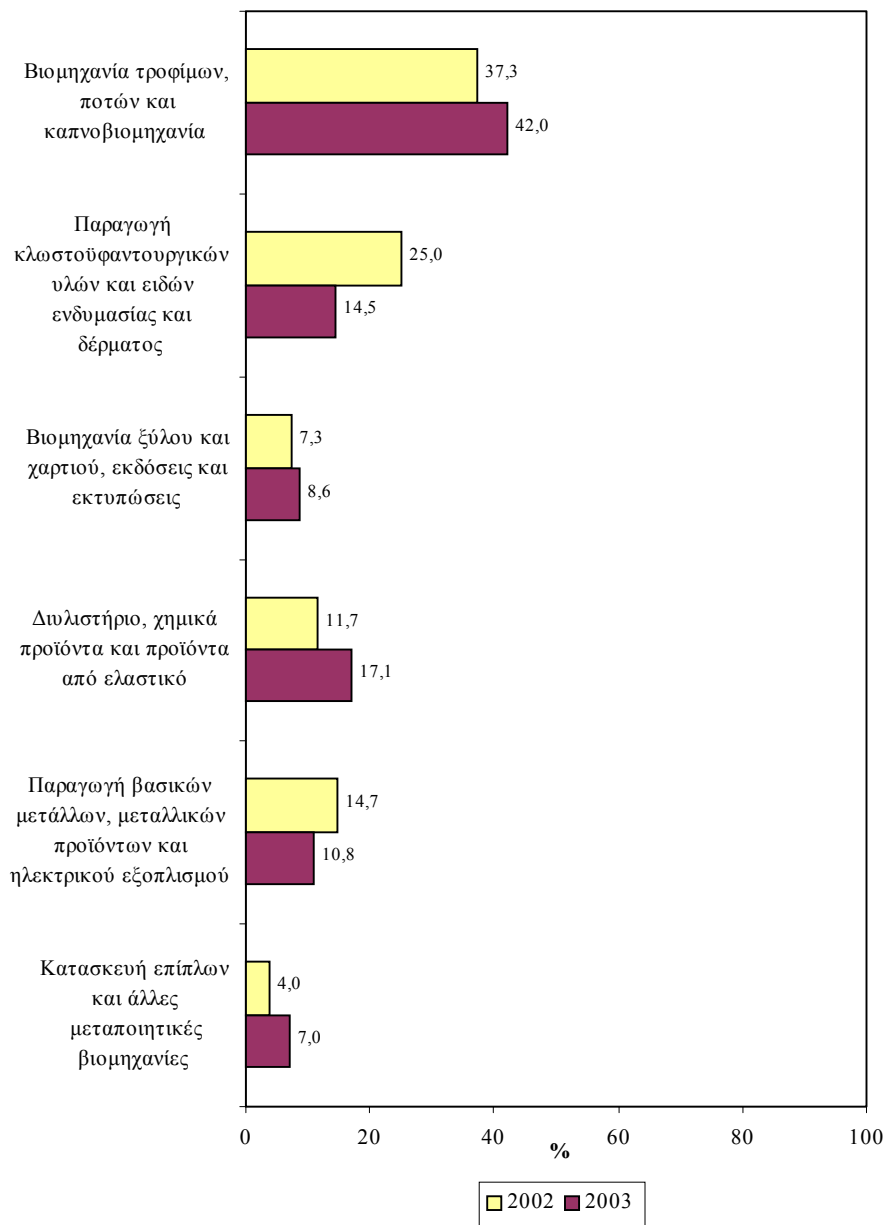
Αριθμός προγραμμάτων

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων στη Μεταποίηση το 2002 και 2003 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 65 και 66.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 65
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 66
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2002-2003



Η πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης αφορά τη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Ο αριθμός τους από 178 το 2002 (37,3% του συνόλου) ανήλθε στα **234** το **2003** (**42,0%** του συνόλου) με αύξηση **31,5%**.

Οι αμέσως μεγαλύτεροι αριθμοί προγραμμάτων εμφανίζονται στο **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό** όπου από 56 το 2002 (11,7% του συνόλου) έφτασαν στα **95** το **2003** (**17,1%** του συνόλου) με αύξηση **69,6%**.

Στη συνέχεια ακολουθεί ο υποτομέας της **Παραγωγής κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος** με 119 προγράμματα το 2002 (25,0% του συνόλου) και **81** το **2003** (**14,5%** του συνόλου) παρουσιάζοντας **σημαντική μείωση 31,9%**.

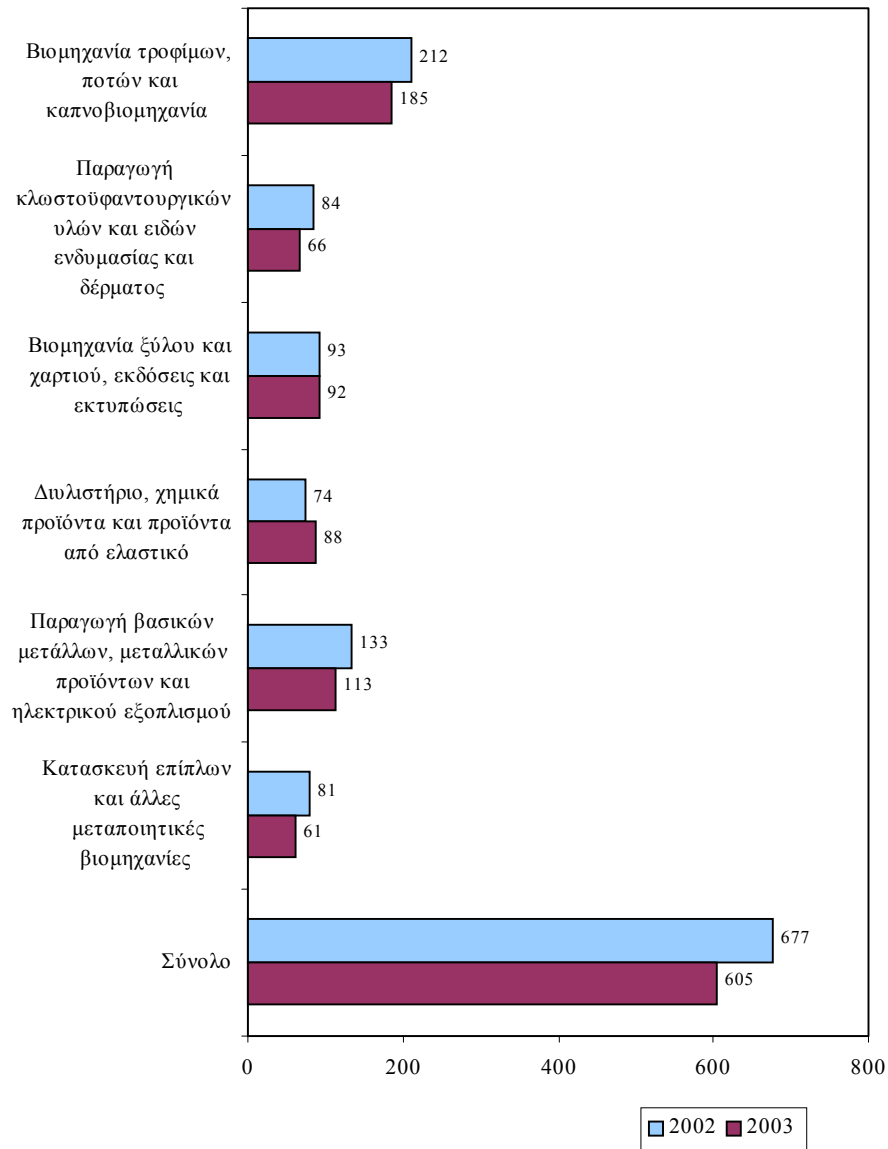
Συμμετοχές επιχειρήσεων

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2002 και 2003 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 67 και 68.

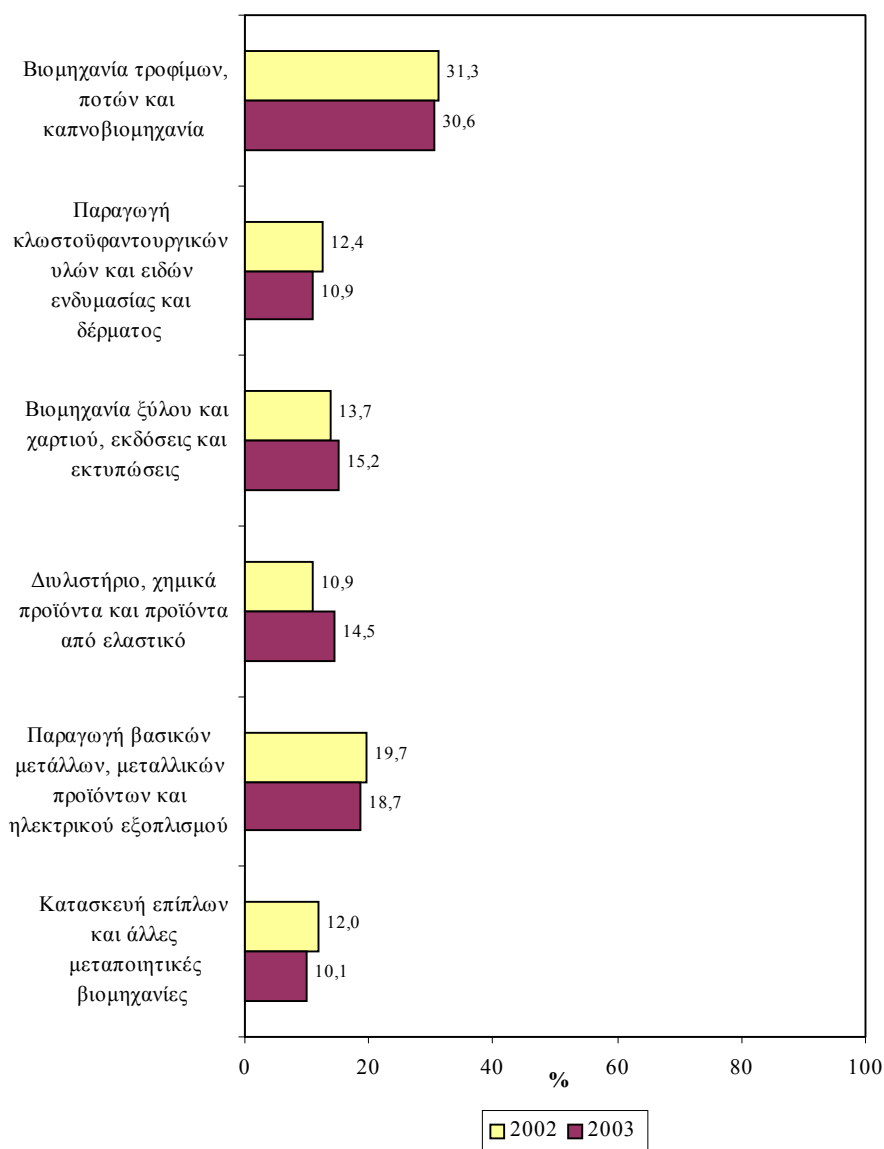
Όπως και στα προγράμματα κατάρτισης η πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων αφορά τη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Ο αριθμός τους από 212 το 2002 (31,3% του συνόλου) ανήλθε στις **185** το **2003** (**30,6%** του συνόλου) με μείωση **12,7%**.

Οι αμέσως μεγαλύτεροι αριθμοί επιχειρήσεων εμφανίζονται στην **Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού** όπου από 133 το 2002 (19,7% του συνόλου) έφτασαν στις **113** το **2003** (**18,7%** του συνόλου) με μείωση **15,0%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 67
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
ΤΟ 2002-2003

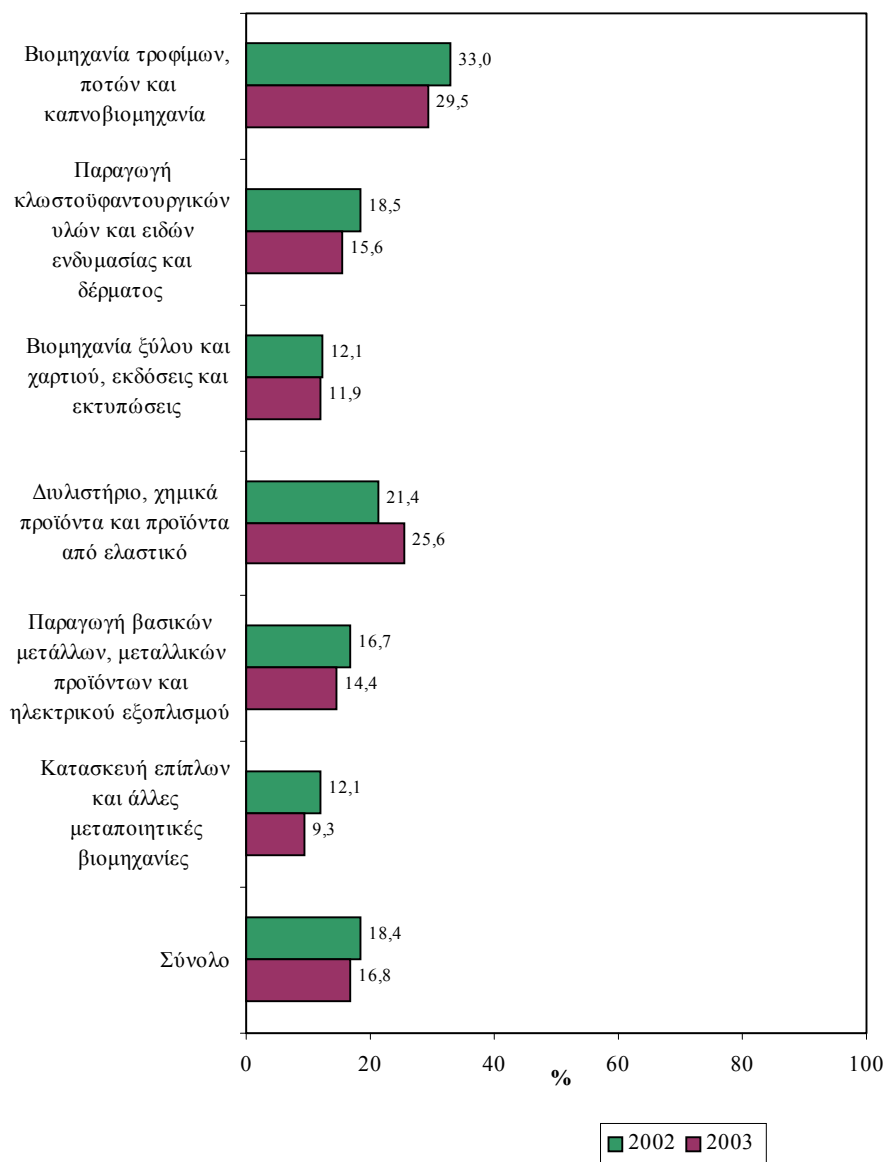


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 68
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2002-2003



Το Σχεδιάγραμμα 69 δείχνει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 69
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ
2002-2003



Η βιομηχανία **Τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία** παρουσιάζει το **σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2002 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 33,0% ενώ το **2003** μειώθηκε

στο **29,5%**. Δηλαδή 3 στις 10 επιχειρήσεις του υποτομέα αυτού συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2003.

Σημαντικό ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων εμφανίζεται επίσης στον υποτομέα του **Διυλιστηρίου, χημικών προϊόντων και προϊόντων από ελαστικό**. Το 2002 το ποσοστό αυτό ήταν 21,4% ενώ το **2003 αυξήθηκε στο 25,6%**.

Ο πίνακας 5.11 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2003.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

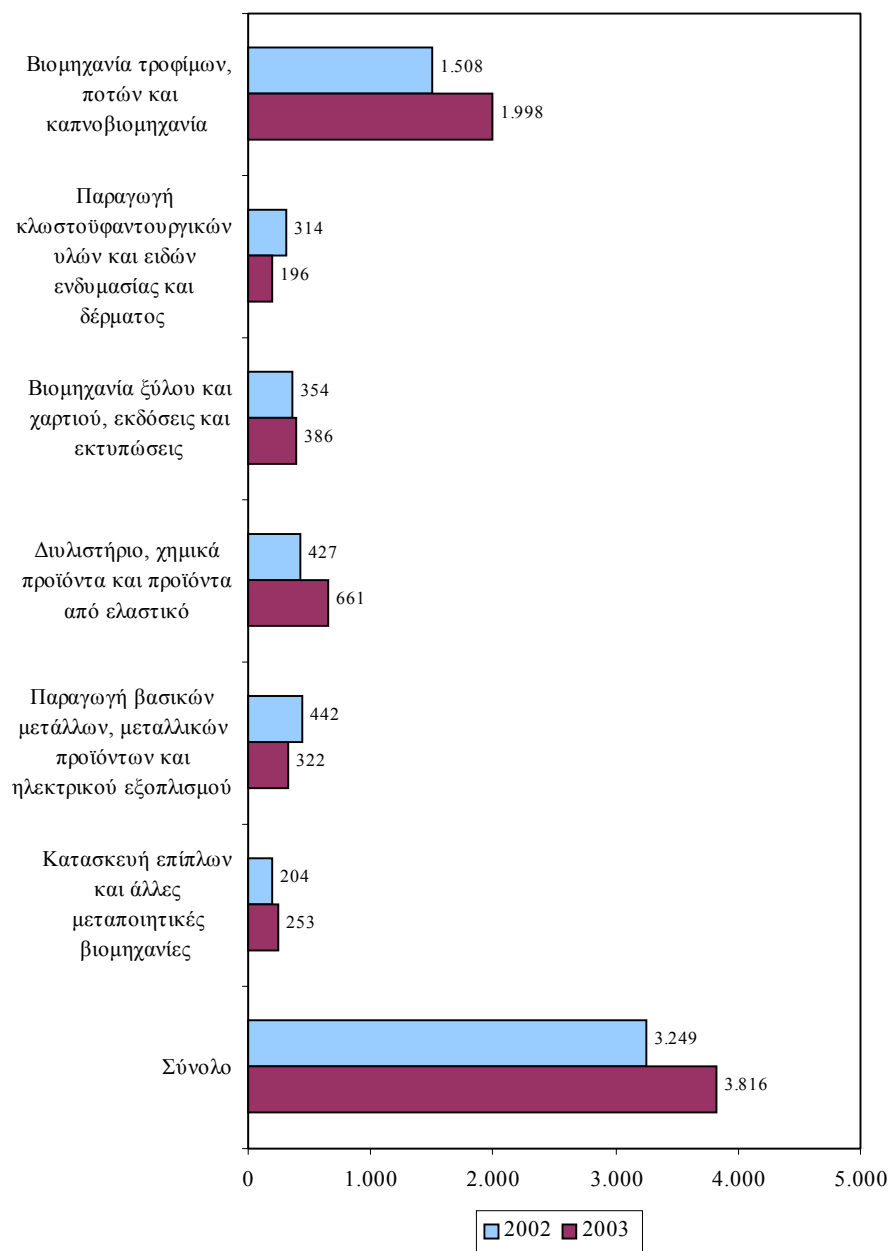
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2002 και 2003 απεικονίζεται στα Σχεδιαγράμματα 70 και 71.

Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 70 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο μέρος των συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν εργαζόμενοι στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Ο αριθμός τους το 2002 έφτανε στα 1.508 άτομα (46,4% του συνόλου) ενώ το **2003** ανήλθε στα **1.998** άτομα (**52,4%** του συνόλου) με **αύξηση 32,5%**.

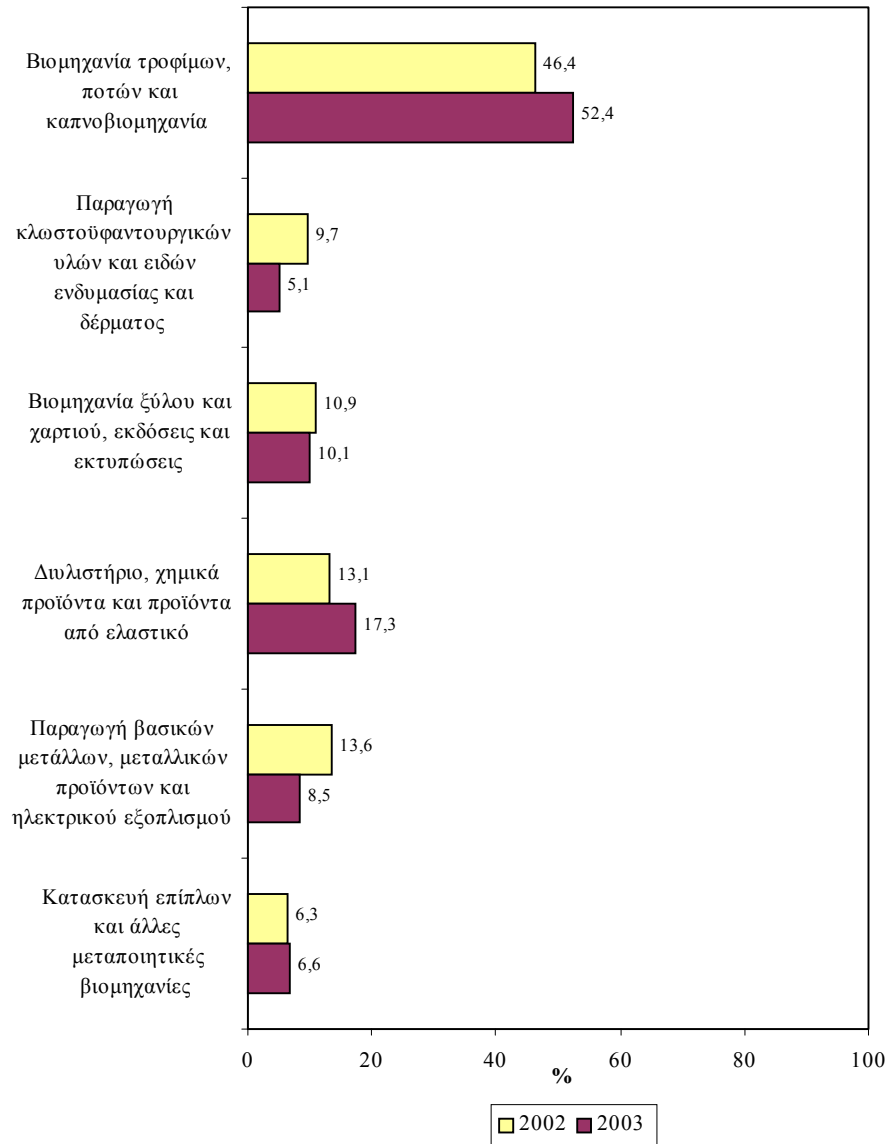
Δεύτερος από πλευράς αριθμού συμμετοχών υποτομέας είναι το **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό**. Το 2002 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ανέρχονταν στα 427 άτομα (13,1% του συνόλου) και το **2003 ανήλθαν στα 661** άτομα (**17,3%** του συνόλου) με **αύξηση 54,8%**.

Μειώσεις στον αριθμό των συμμετοχών ανάμεσα στο 2002 και 2003 παρουσίασαν η **Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος (-37,6%)** και η **Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού (-27,1%)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 70
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2002-2003

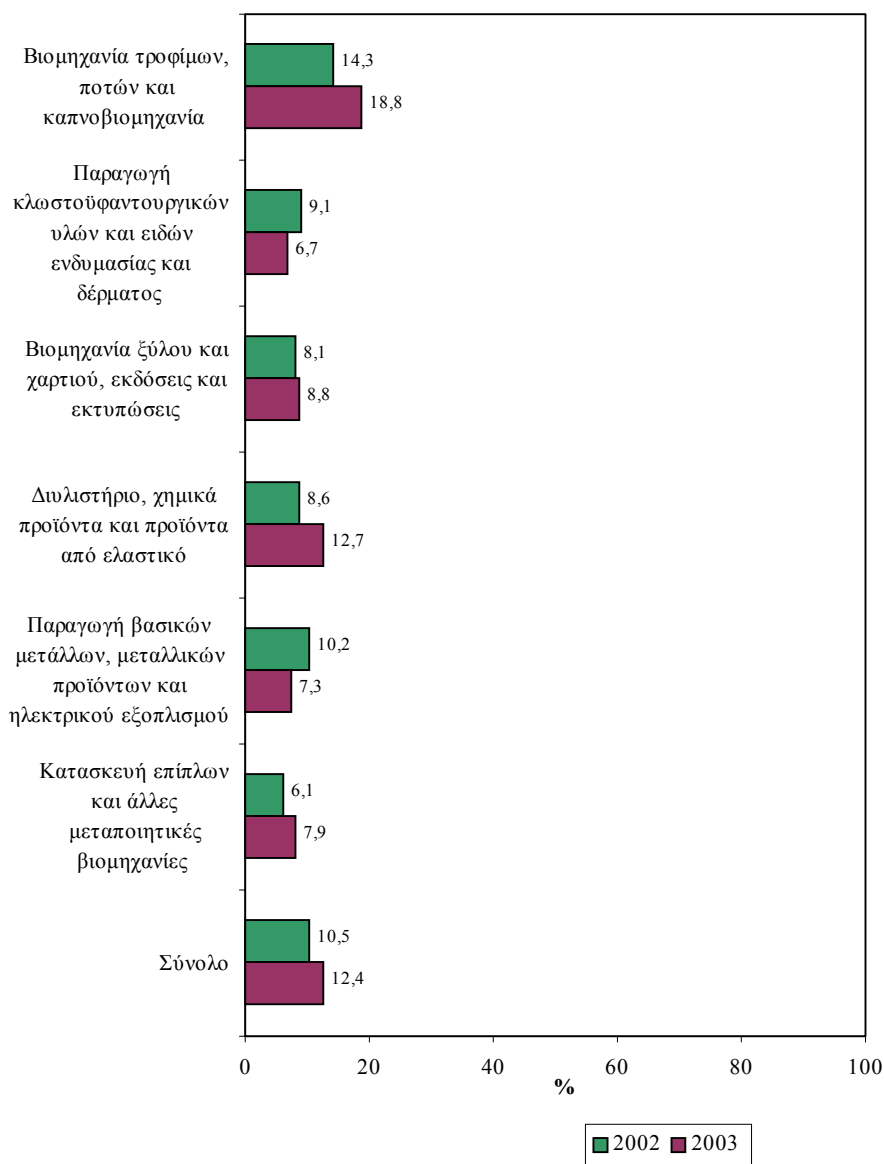


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 71
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
ΤΟ 2002-2003



Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2002 και 2003 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 72.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 72
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ
2002-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 72 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης**

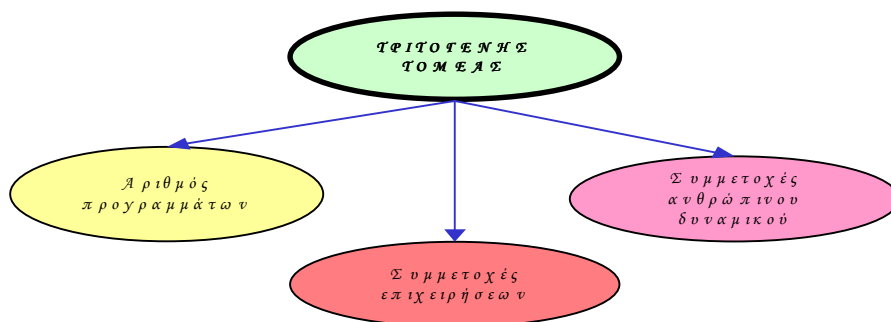
εμφανίζεται στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Το 2002 οι συμμετέχοντες αποτελούσαν το 14,3% της απασχόλησης και το **2003 το 18,8%**. Έπεται το ποσοστό κάλυψης στο **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό** (12,7% το 2003 από 8,6% το 2002).

Μείωση στο ποσοστό κάλυψης παρουσιάστηκε στην **Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού** (από 10,2% το 2002 σε 7,3% το 2003) και στην **Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος** (από 9,1% το 2002 σε 6,7% το 2003).

Στον πίνακα 5.12 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2003.

5.4. Τριτογενής τομέας

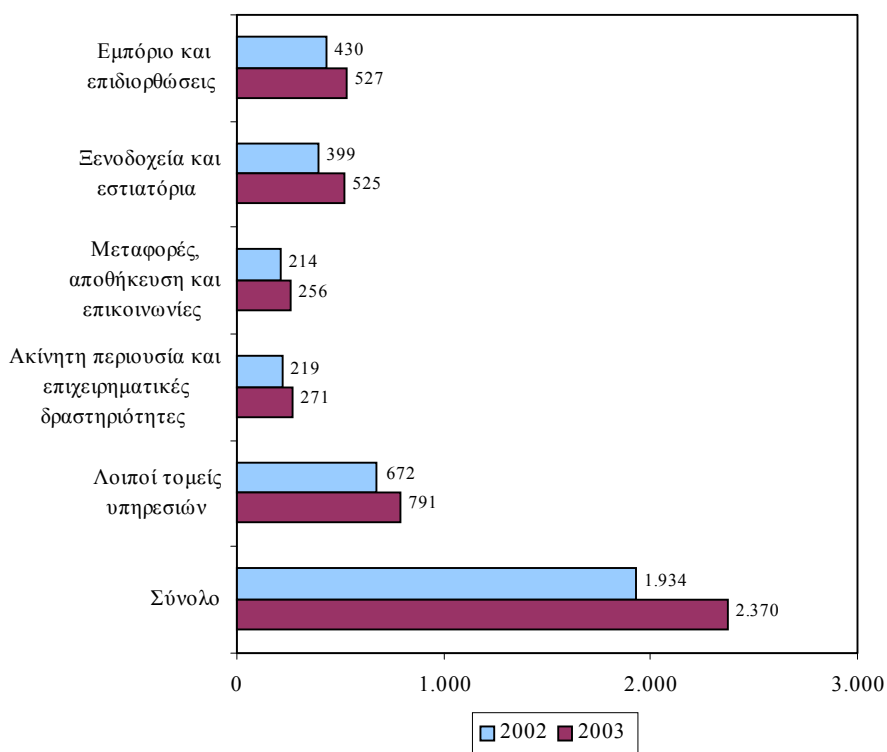
Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για το Εμπόριο και επιδιορθώσεις, τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, τις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, την Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες και τους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών.



Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 73 και 74 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 73
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



Τα περισσότερα προγράμματα εντοπίζονται στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**⁴ με σημαντικότερο τομέα τους Χρηματοπιστωτικούς

⁴ Στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών περιλαμβάνονται οι ακόλουθοι τομείς:

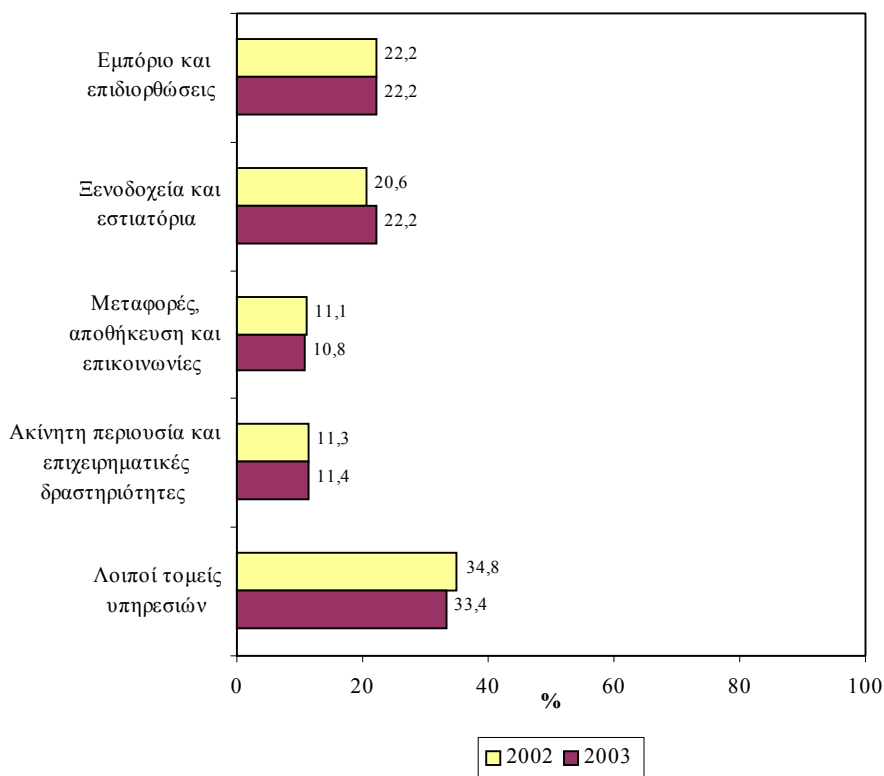
- Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί
- Δημόσια διοίκηση και άμυνα
- Εκπαίδευση
- Υγεία και κοινωνική μέριμνα
- Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών
- Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα

οργανισμούς. Ο αριθμός τους από 672 προγράμματα κατάρτισης το 2002 (34,8% του συνόλου) ανήλθε στα 791 το 2003 (33,4% του συνόλου) με αύξηση 17,7%.

Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης** συγκεντρώνεται στον τομέα του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** όπου το 2002 ανέρχονταν στα 430 (22,2% του συνόλου) και το 2003 ανήλθαν στα 527 (22,2% του συνόλου) με αύξηση 22,6%.

Ακολουθεί ο τομέας των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** όπου τα προγράμματα από 399 το 2002 (20,6% του συνόλου) ανήλθαν στα 525 το 2003 (22,2% του συνόλου) με αύξηση 31,6%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 74
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2002-2003



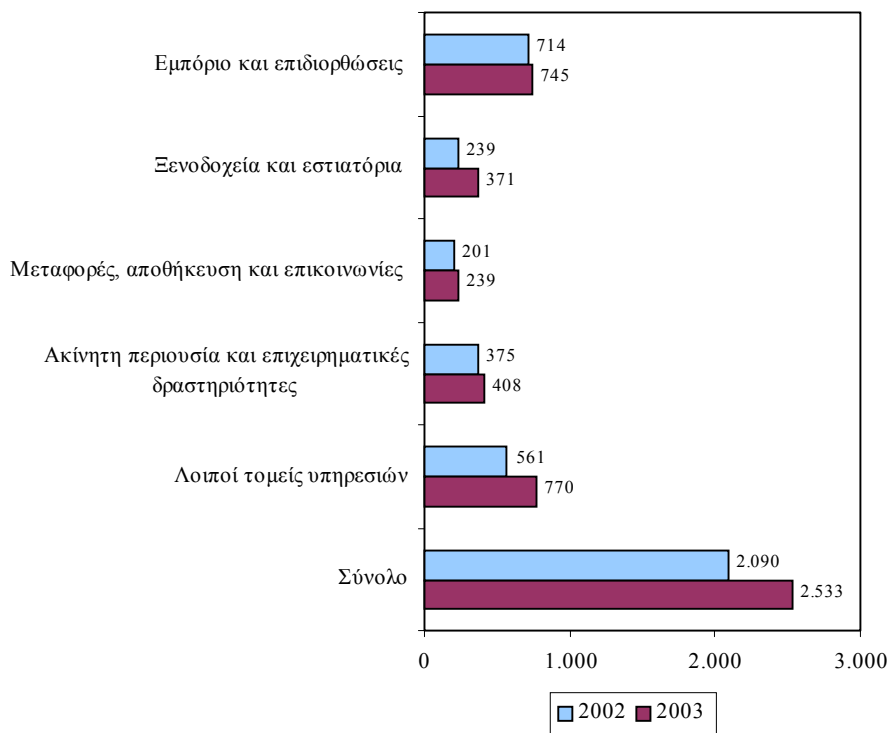
Ο πίνακας 5.13 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2003.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 75 και 76 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2002 και 2003.

Η πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων εντοπίζεται στον τομέα των **Λοιπών τομέων υπηρεσιών**. Ο αριθμός τους από 561 το 2002 (26,8% του συνόλου) ανήλθε στις **770 το 2003 (30,4% του συνόλου)** με αύξηση **37,3%**.

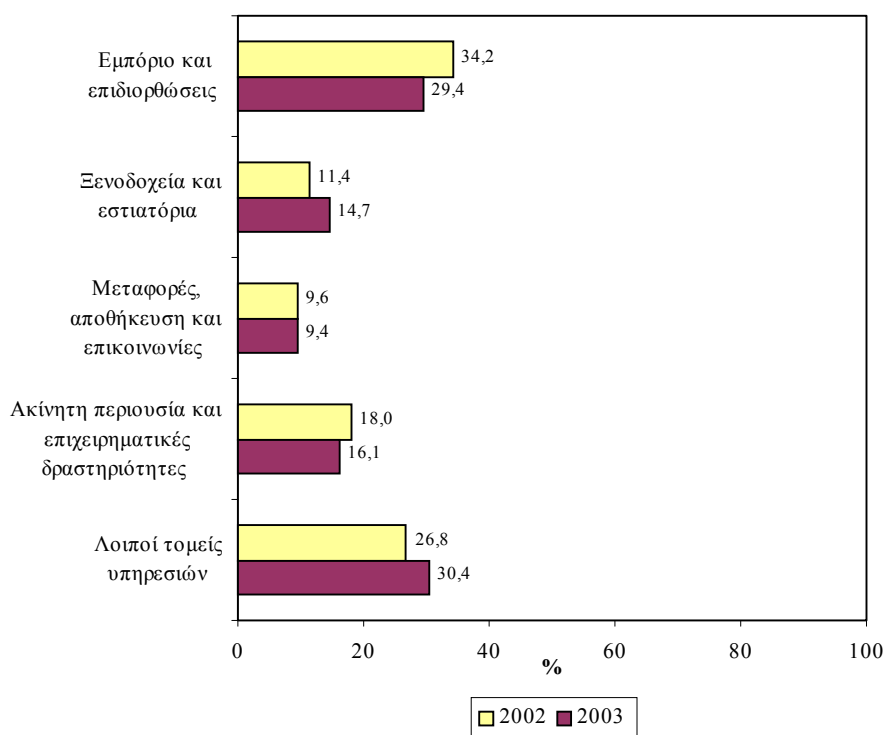
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 75
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2002-2003



Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων** εντοπίζεται από τον τομέα του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** όπου το 2002 ανέρχονταν στις 714 (34,2% του συνόλου) και το 2003 στις 745 (29,4% του συνόλου) με αύξηση 4,3%.

Ακολουθεί ο τομέας της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** όπου οι συμμετοχές επιχειρήσεων από 375 το 2002 (18,0% του συνόλου) ανήλθαν στις 408 το 2003 (16,1% του συνόλου) με αύξηση 8,8%.

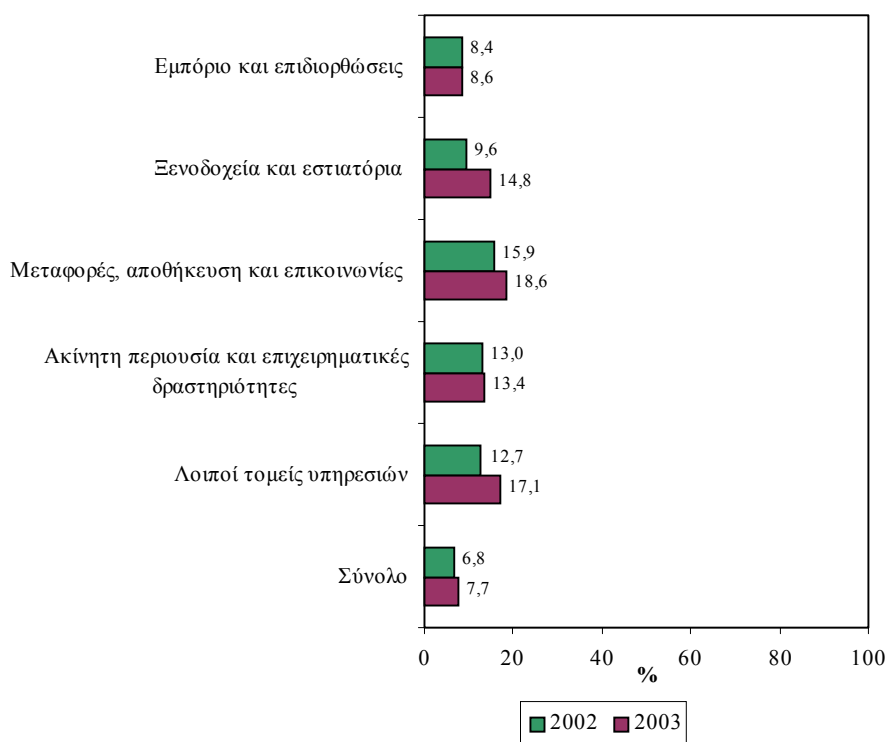
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 76
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2002 και 2003 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 77.

Από το Σχεδιάγραμμα 77 διαπιστώνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** ήταν στον τομέα των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών**. Το 2002 το ποσοστό τους ανερχόταν στο 15,9% ενώ το **2003 αυξήθηκε στο 18,6%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 77
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2002-2003



Πρόσθετα, **πολύ σημαντικό είναι το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων που παρατηρείται στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το 2002 το ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων έφθασε το 12,7% ενώ το **2003 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε σημαντικά στο 17,1%**.

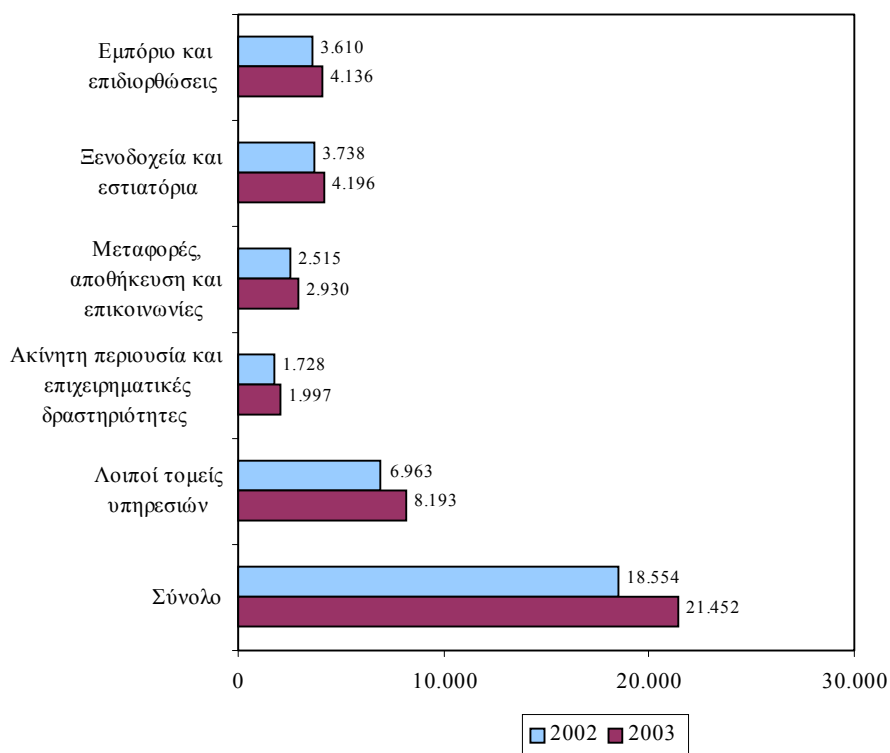
Έπεται ο τομέας των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** όπου το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από 9,6% το 2002 ανήλθε στο **14,8% το 2003**.

Ο πίνακας 5.14 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2003.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

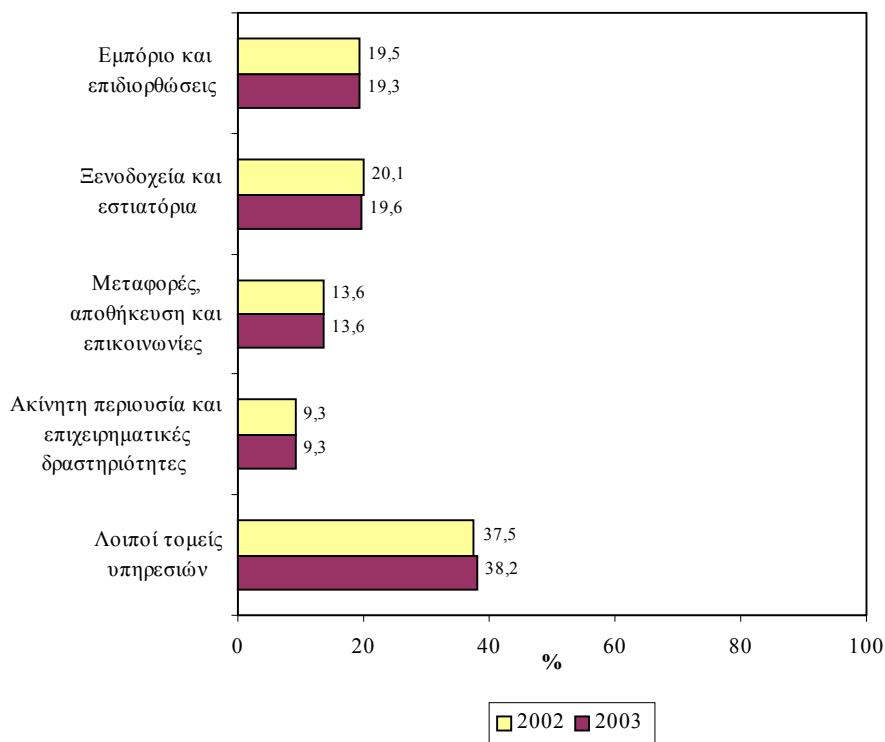
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2002 και 2003 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 78 και 79.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 78
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



Ο **μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών** ανθρώπινου δυναμικού παρατηρείται στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το 2002 ο αριθμός τους έφτανε στις 6.963 (37,5% του συνόλου) ενώ το **2003** ανήλθε στις **8.193 (38,2% του συνόλου)** με **αύξηση 17,7%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τους τομείς αυτούς.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 79
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2002-2003

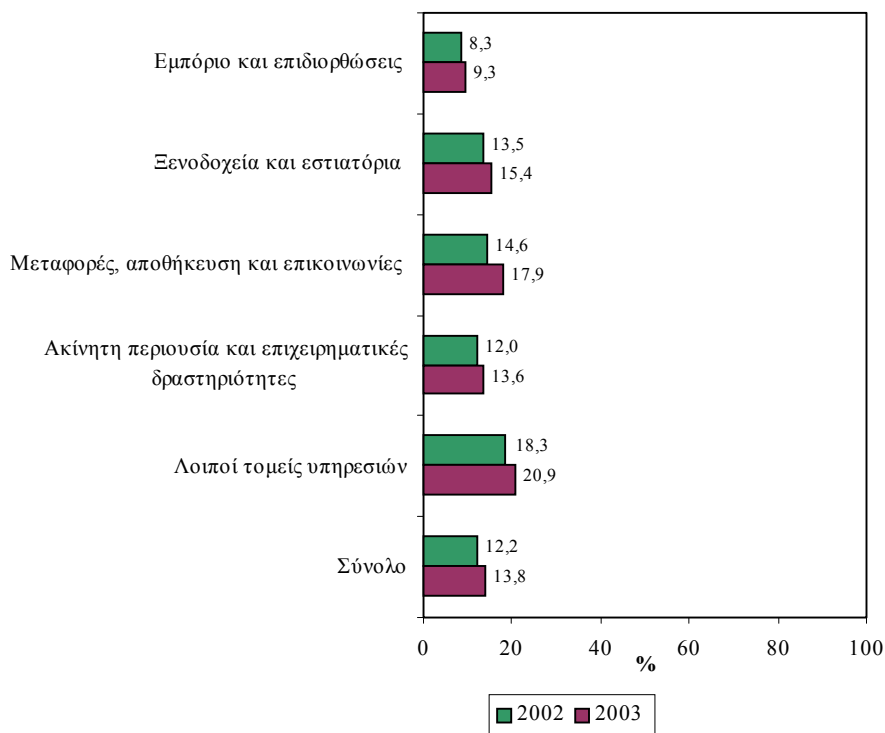


Δεύτερος από πλευράς αριθμού συμμετοχών τομέας είναι αυτός των Ξενοδοχείων και εστιατορίων όπου το 2002 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ήταν 3.738 άτομα (20,1% του συνόλου) ενώ το 2003 ο αριθμός τους ανήλθε στις 4.196 άτομα (19,6% του συνόλου) με αύξηση 12,3%.

Σημαντικό μέρος των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού συγκεντρώνεται επίσης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις. Το 2002 υπήρχαν 3.610 άτομα (19,5% του συνόλου) και το 2003 ανήλθαν στα 4.136 άτομα (19,3% του συνόλου) με αύξηση 14,6%.

Στο Σχεδιάγραμμα 80 παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 80
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2002-2003



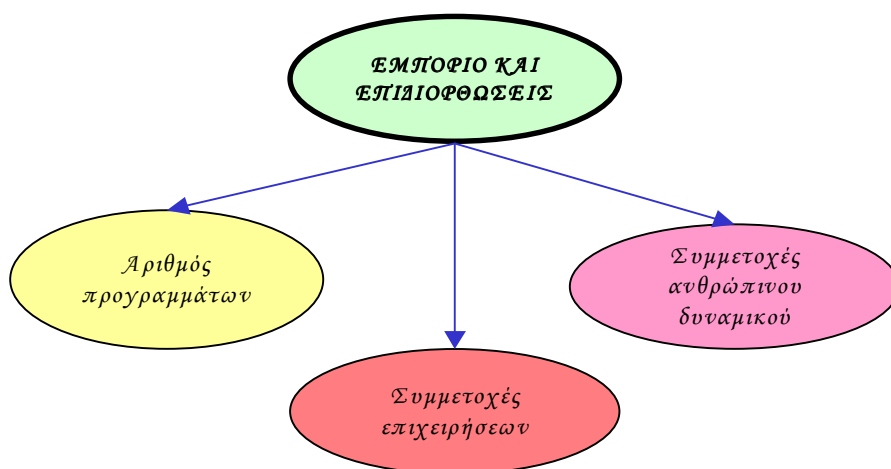
Από το Σχεδιάγραμμα 54 φαίνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** παρουσιάστηκε στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το 2002 το ποσοστό κάλυψης ήταν 18,3% ενώ το 2003 ανήλθε στο **20,9%**.

Πρόσθετα, **σημαντικό ποσοστό κάλυψης** κατέχει ο τομέας των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών** όπου το ποσοστό από 14,6% το 2002 έφτασε στο **17,9% το 2003**.

Στον πίνακα 5.15 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2003.

5.4.1. Εμπόριο και επιδιορθώσεις

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για την Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων, το Χονδρικό εμπόριο και το Λιανικό εμπόριο.



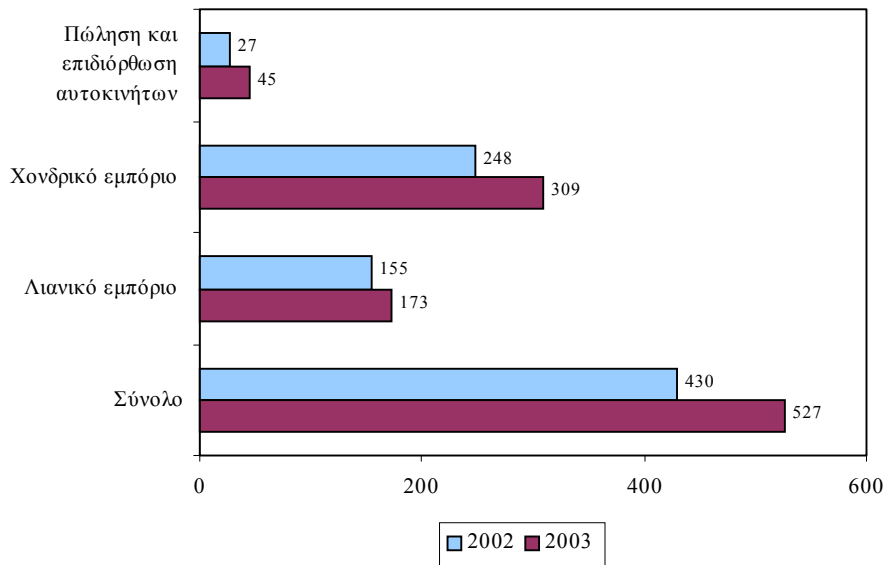
Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 81 και 82 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002 και 2003.

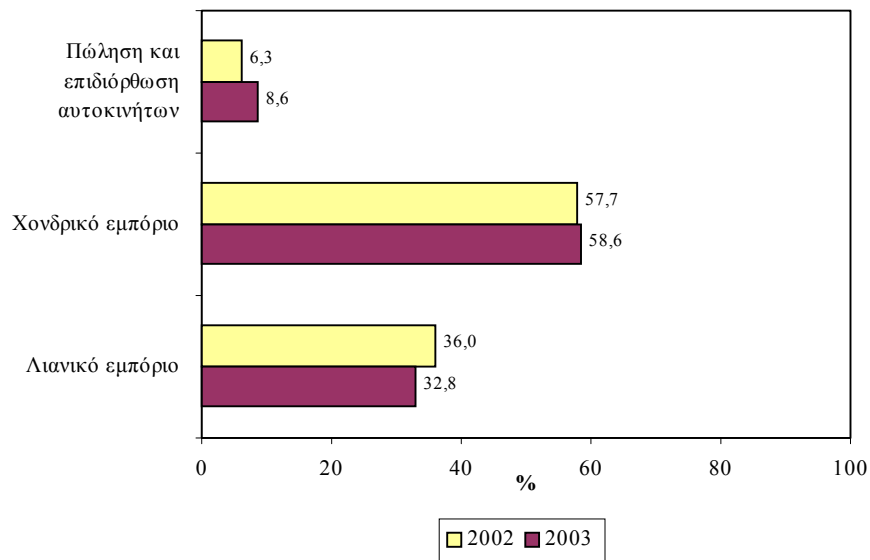
Η **πλειοψηφία** των προγραμμάτων κατάρτισης αφορούσε τον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Ο αριθμός τους από 248 το 2002 (57,7% του συνόλου) ανήλθε στα **309** το **2003 (58,6% του συνόλου)** με **αύξηση 24,6%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από 155 το 2002 (36,0% του συνόλου) έφτασαν στα **173** το **2003 (32,8% του συνόλου)** με **αύξηση 11,6%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 81
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ
ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 82
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2002-2003

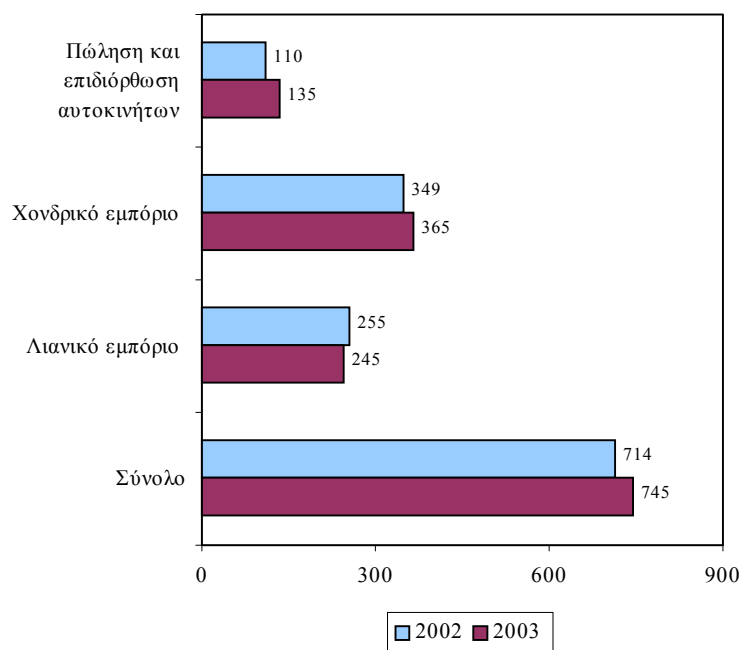


Ο πίνακας 5.16 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 83 και 84 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 83
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ
ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2002-2003

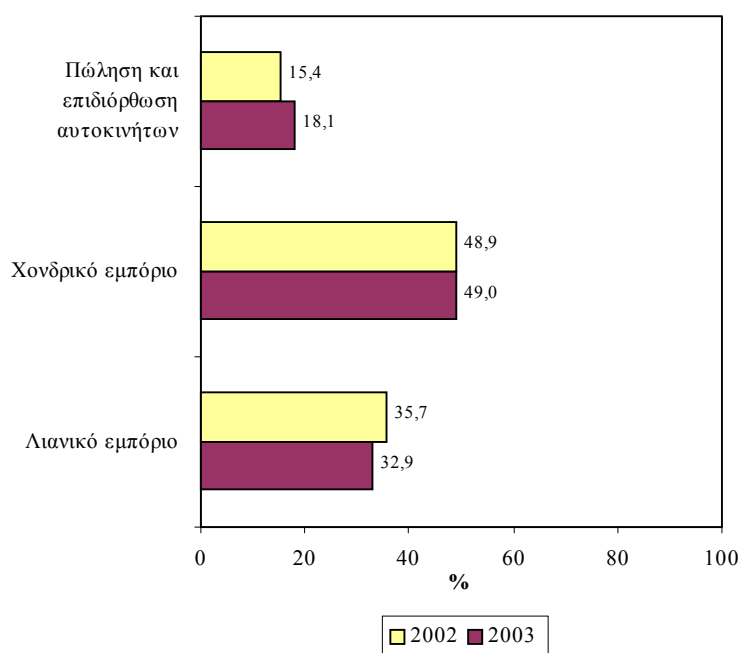


Η **πλειοψηφία** των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης συγκεντρώνεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Ο αριθμός τους από 349 το 2002 (48,9% του συνόλου) ανήλθε στις **365** το **2003** (49,0% του συνόλου) με **αύξηση 4,6%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από 255 το 2002 (35,7% του συνόλου) έφτασαν στις 245 το 2003 (32,9% του συνόλου) με μείωση 3,9%.

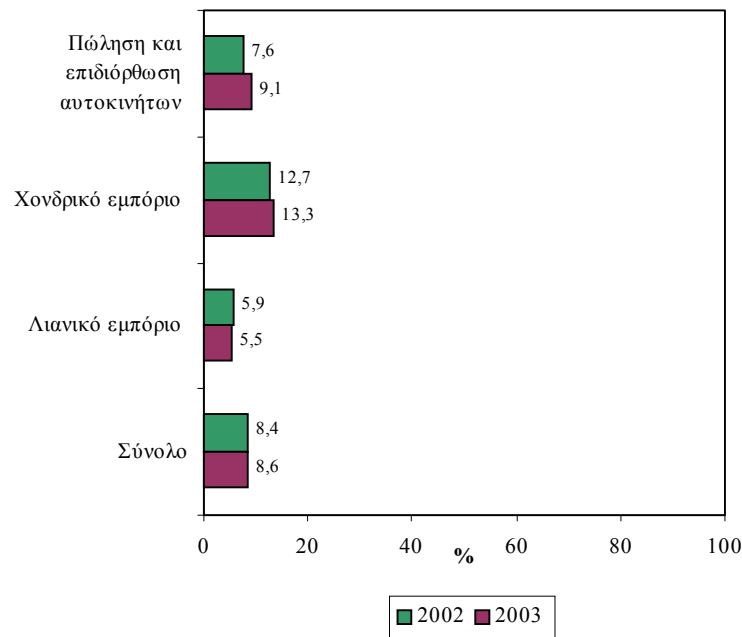
Σημειώνεται ότι παρόλο που οι συμμετοχές επιχειρήσεων από την **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** είναι σχετικά περιορισμένες, εντούτοις διαπιστώνεται μια **σημαντική αύξηση κατά 22,7% το 2003**. Ως αποτέλεσμα το μερίδιο του υποτομέα αυτού αυξήθηκε στο 18,1% το 2003 από 15,4% το 2002.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 84
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2002-2003



Το Σχεδιάγραμμα 85 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 85
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ
ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2002-2003



Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 85 το **Χονδρικό εμπόριο** παρουσιάζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2002 το 12,7% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003** το ποσοστό κάλυψης **έφτασε στο 13,3%**.

Έπεται ο υποτομέας της **Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων** όπου το 2002 το 7,6% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό **αυξήθηκε στο 9,1%**.

Σημειώνεται το χαμηλό ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων στο **Λιανικό Εμπόριο** το οποίο παρουσίασε **μείωση** από το 5,9% το 2002 στο **5,5%** το **2003**.

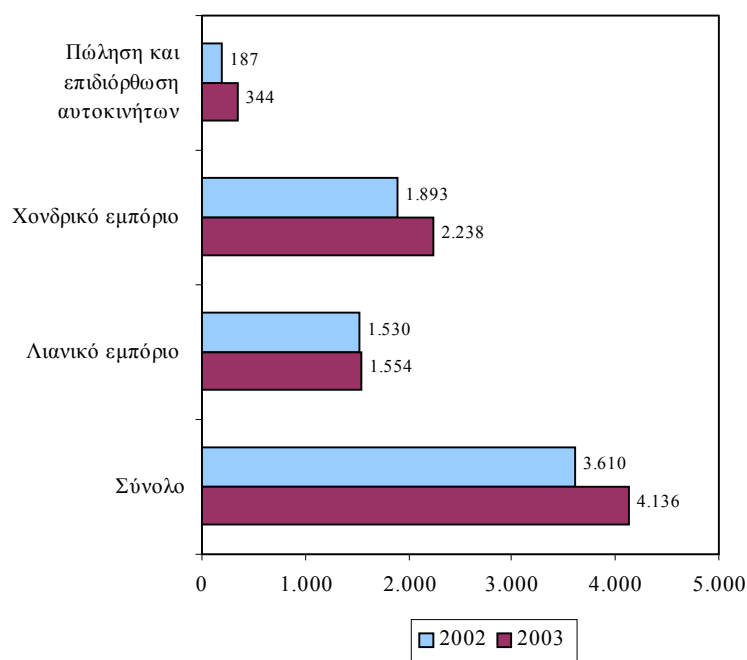
Ο πίνακας 5.17 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το

ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Τα Σχεδιαγράμματα 86 και 87 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002 και 2003.

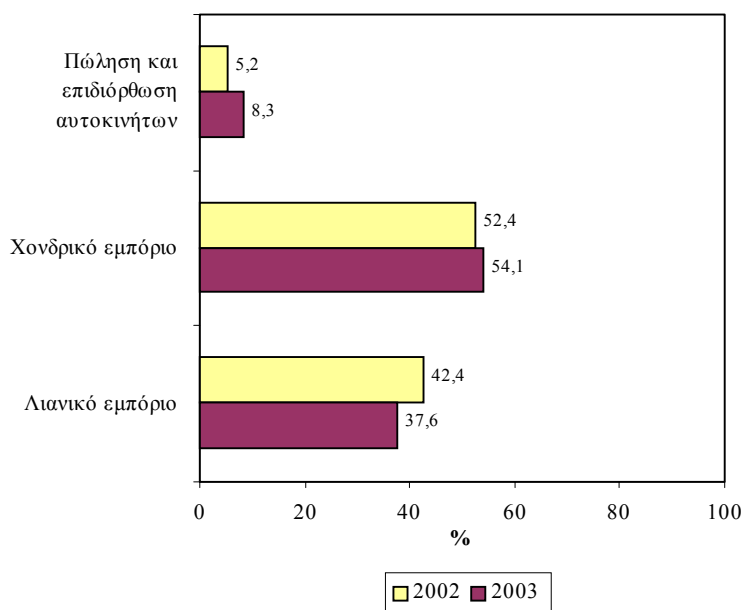
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 86
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ
ΤΟ 2002-2003



Η **πλειοψηφία** των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Το 2002 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ήταν 1.893 άτομα (52,4% του συνόλου) ενώ το 2003 ανήλθαν στα **2.238 άτομα (54,1% του συνόλου)** με **αύξηση 18,2%**.

Επίσης, σημαντικός είναι και ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στο Λιανικό εμπόριο. Οι συμμετέχοντες το 2002 ανέρχονταν στα 1.530 άτομα (42,4% του συνόλου) και το 2003 στα 1.554 άτομα (37,6% του συνόλου) με αύξηση 1,6%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 87
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ
ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2002-2003



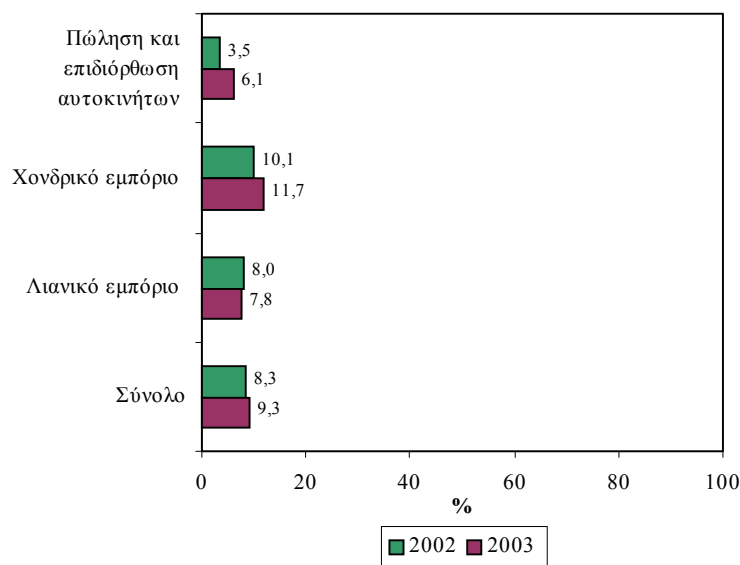
Τη μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση είχαν οι συμμετοχές εργαζομένων από την Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων όπου αυξήθηκαν κατά 84,0%, παρόλο που ο αριθμός παραμένει σε χαμηλά επίπεδα (344 άτομα το 2003).

Η εικόνα αναφορικά με το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002 και 2003 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 88.

Από το Σχεδιάγραμμα 88 διαπιστώνεται ότι σε όλους τους υποτομείς το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου από προγράμματα κατάρτισης

ακολούθησε ανοδική τάση το 2003 σε σύγκριση με το 2002, με εξαίρεση το Λιανικό εμπόριο που παρουσίασε ελαφρά μείωση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 88
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ
ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2002-2003



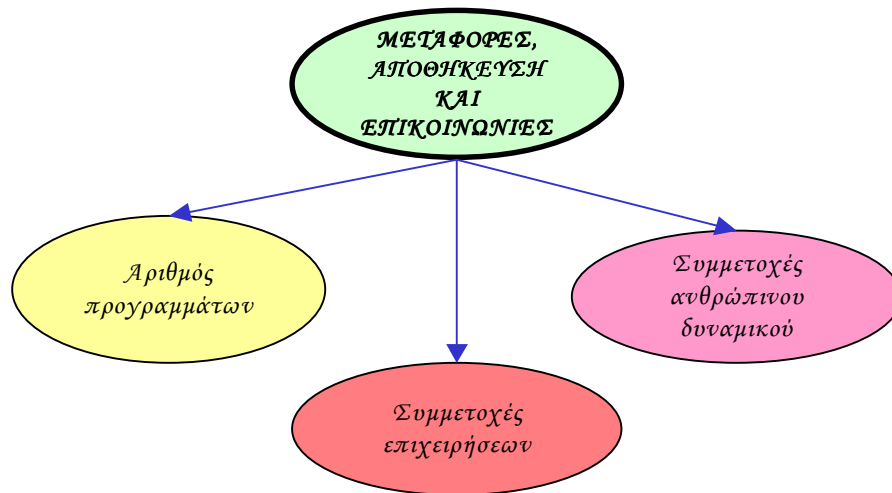
Σημαντικό ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στο **Χονδρικό εμπόριο**. Το 2002 οι συμμετέχοντες συγκροτούσαν το 10,1% της απασχόλησης και το **2003 το 11,7%**. Έπεται το **Λιανικό εμπόριο** όπου το αντίστοιχο ποσοστό για το 2002 ήταν στο 8,0% και το **2003 μειώθηκε στο 7,8%**.

Μεγάλη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είχε η **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** όπου από 3,5% το 2002 έφτασε στο **6,1% το 2003**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002 και 2003 περιέχεται στον πίνακα 5.18 στο Παράρτημα 5.

5.4.2. Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τις Χερσαίες μεταφορές, τις Θαλάσσιες μεταφορές, τις Αεροπορικές μεταφορές, τα Ταξιδιωτικά γραφεία και τα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες.



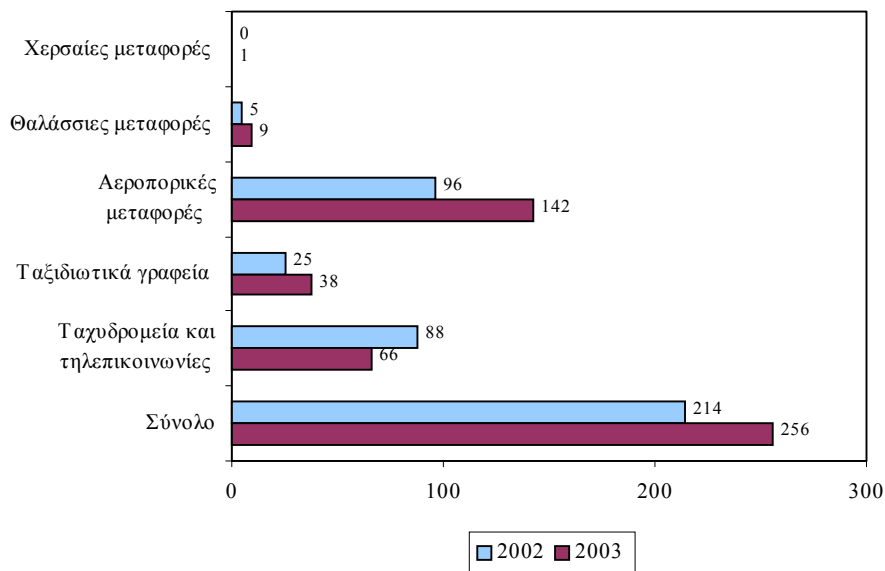
Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 89 και 90 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002 και 2003.

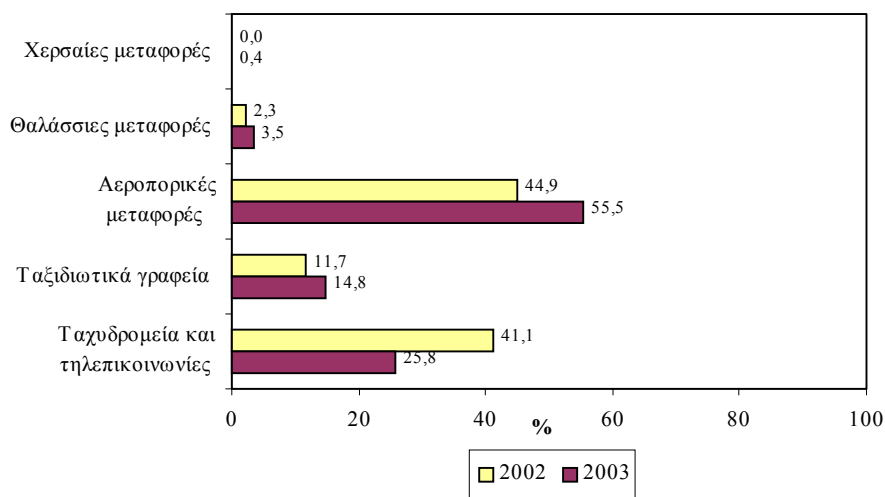
Στον υποτομέα των **Αεροπορικών μεταφορών εντοπίζεται η μεγάλη πλειοψηφία** των προγραμμάτων κατάρτισης. Το 2002 ανέρχονταν στα 96 (44,9% του συνόλου) και το **2003** στα **142 (55,5% του συνόλου)** με **αύξηση 47,9%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης, με σημαντική όμως διαφορά, παρατηρείται στα **Ταχυδρομεία και**

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 89
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ
2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 90
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



τηλεπικοινωνίες. Ειδικότερα, το 2002 ο αριθμός τους έφτανε στα 88 (41,1% του συνόλου) και το **2003 στα 66 (25,8% του συνόλου)** με **μείωση 25,0%**. Επισημαίνεται ότι αυτός ήταν ο μόνος από τους 5 υποτομείς που παρουσίασε μείωση στον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης.

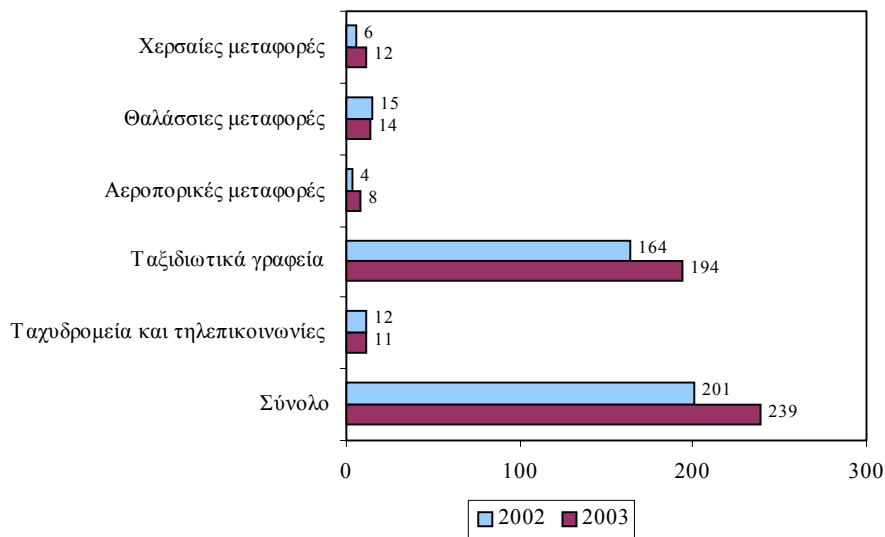
Στα **Ταξιδιωτικά γραφεία** το 2002 έγιναν 25 προγράμματα κατάρτισης (11,7% του συνόλου) και το **2003 αυξήθηκαν στα 38 (14,8% του συνόλου)** με αύξηση **52,0%**.

Ο πίνακας 5.19 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

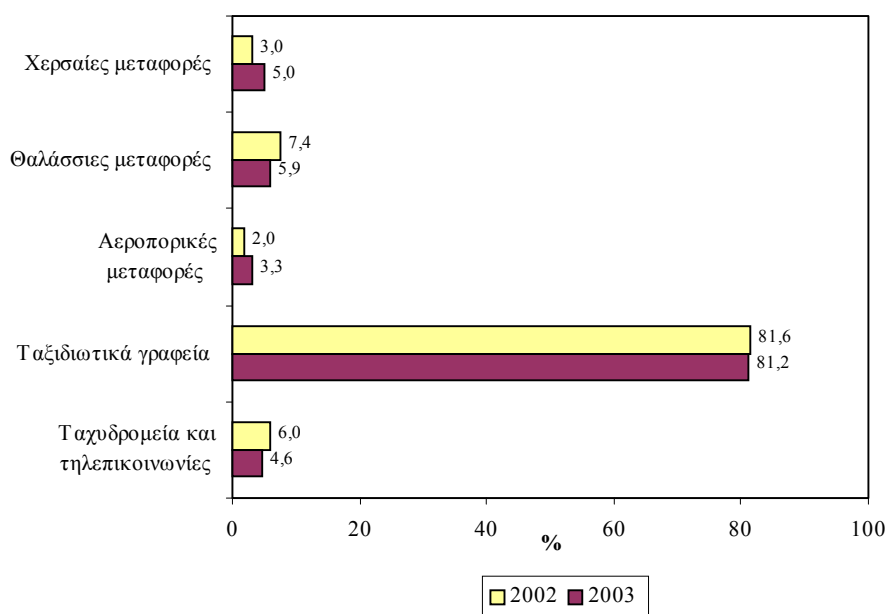
Τα Σχεδιαγράμματα 91 και 92 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 91
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



Παρόλο που ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης ήταν σχετικά περιορισμένος εντούτοις στον υποτομέα των **Ταξιδιωτικών γραφείων εντοπίζεται η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων**. Το 2002 ανέρχονταν στις 164 (81,6% του συνόλου) και το 2003 στις 194 (81,2% του συνόλου) με αύξηση 18,3%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 92
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2002-
2003

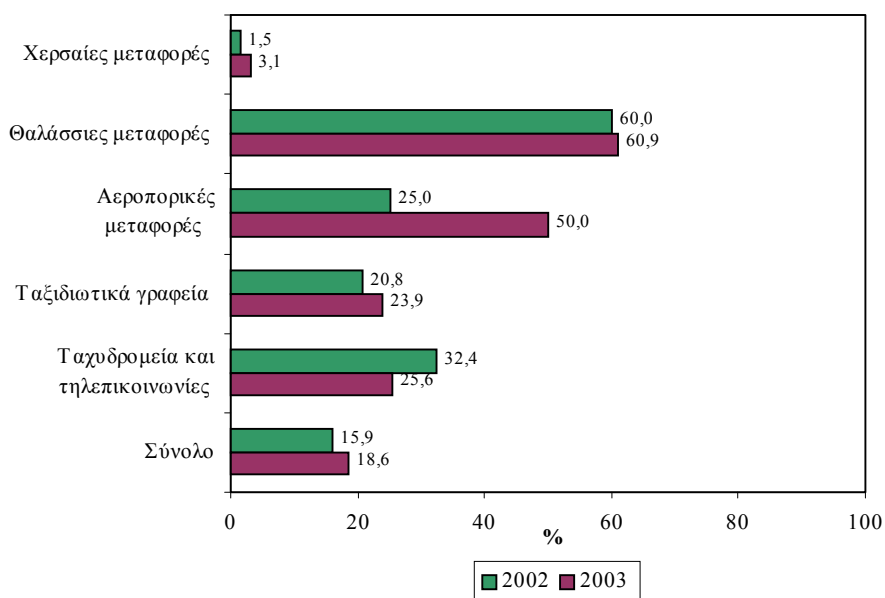


Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002 και 2003 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 93.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 93 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης είναι αρκετά σημαντικό σε όλους τους υποτομείς των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών (από 24% μέχρι 61% το 2003) με εξαίρεση τις Χερσαίες μεταφορές όπου το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων παρέμεινε σε χαμηλά επίπεδα.

Ο υποτομέας των **Θαλασσίων μεταφορών**, παρόλο το μικρό μέγεθος του, παρουσιάζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2002 το ποσοστό αυτό ήταν 60,0% ενώ το **2003 αυξήθηκε στο 60,9%**. Δηλαδή πάνω από 6 στις 10 επιχειρήσεις, του υποτομέα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 93
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



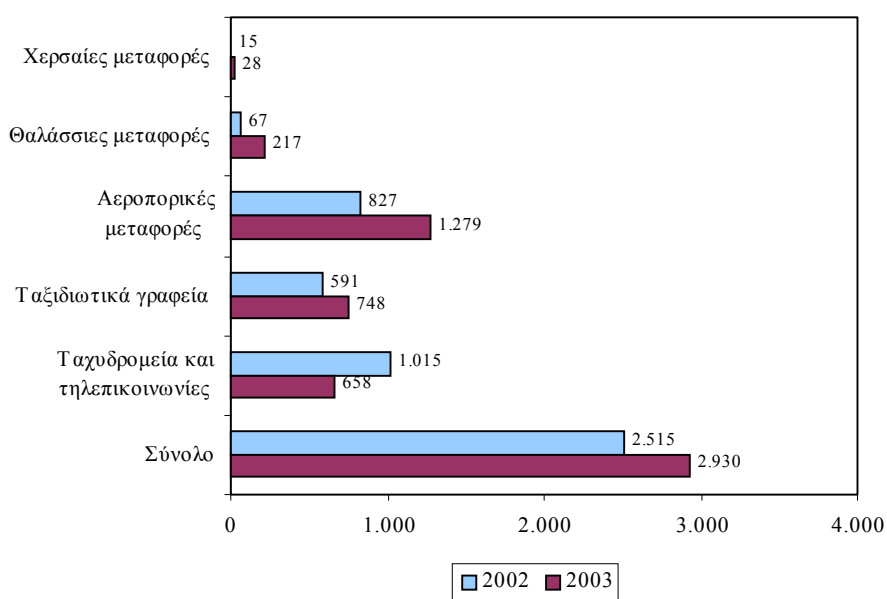
Αναφορικά με τον τομέα των **Αεροπορικών μεταφορών** φαίνεται ότι το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** αυξήθηκε σημαντικά. Το 2002 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 25,0% ενώ το **2003** έφτασε στο **50,0%**.

Ο πίνακας 5.20 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002 και 2003.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Τα Σχεδιαγράμματα 94 και 95 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 94
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



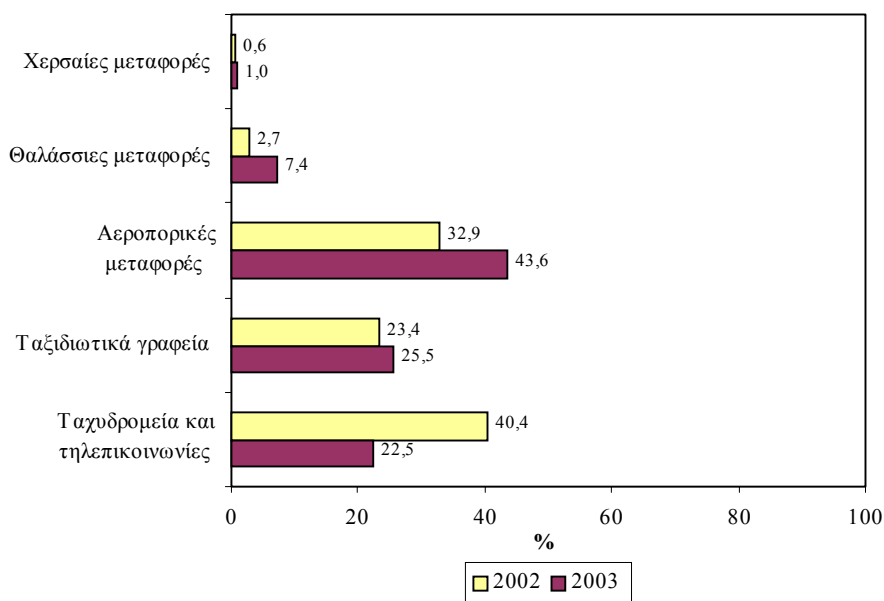
Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού προέρχεται από τις **Αεροπορικές μεταφορές**. Το 2002 ο αριθμός τους έφτανε στα 827 άτομα (32,9% του συνόλου) ενώ το **2003** ανήλθε στα **1.279 άτομα (43,6% του συνόλου)** με αύξηση **54,7%**.

Ακολουθεί ο υποτομέας των **Ταξιδιωτικών γραφείων** όπου κατά το 2002 συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης 591 άτομα (23,4% του συνόλου) ενώ το **2003** ο αριθμός ανήλθε στα **748 (25,5% του συνόλου)** με αύξηση **26,6%**.

Επισημαίνεται ότι ο μόνος υποτομέας που παρουσίασε **μείωση** στον αριθμό συμμετοχών ήταν τα **Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες**.

Συγκεκριμένα από 1.015 συμμετοχές το 2002 (40,4% του συνόλου) υπήρξε **δραστική μείωση** κατά **35,2%** στις **658 συμμετοχές το 2003 (22,5% του συνόλου)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 95
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2002-2003

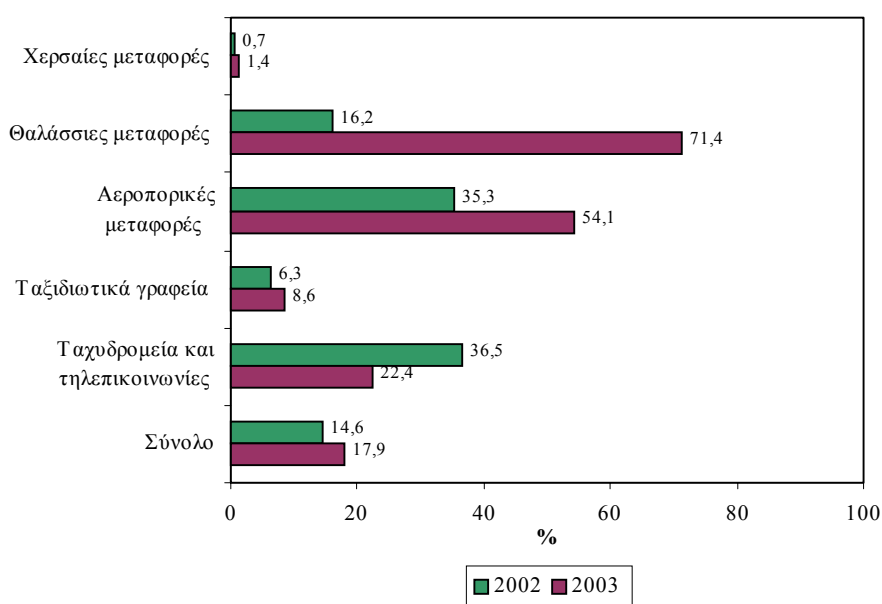


Το Σχεδιάγραμμα 96 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002 και 2003.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 96 διαπιστώνεται ότι στις **Θαλάσσιες μεταφορές υπήρξε δραματική αύξηση του ποσοστού κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης**. Συγκεκριμένα, το 2002 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης απάρτιζαν το 16,2% των απασχολούμενων ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό **αυξήθηκε στο 71,4%**. Δηλαδή πάνω από 7 στους 10 εργαζόμενους παρακολούθησαν προγράμματα κατάρτισης.

Αναφορικά με τον τομέα των **Αεροπορικών μεταφορών** φαίνεται ότι το **ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** βρίσκεται σε **ψηλά επίπεδα**. Το 2002 το ποσοστό τους ανερχόταν στο 35,3% και το **2003** αυξήθηκε στο **54,1%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 96
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2002-2003

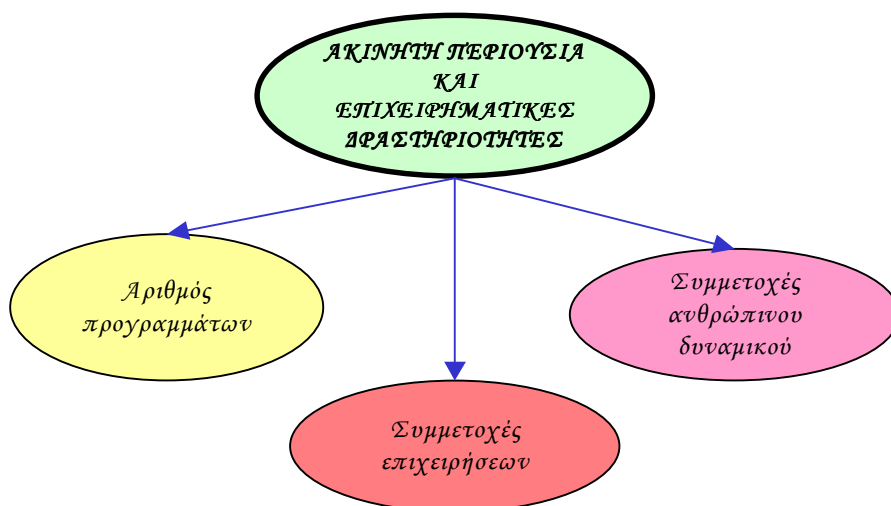


Όπως στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων έτσι και στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού παρουσιάστηκε **μείωση στα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες**. Το ποσοστό μειώθηκε από 36,5% το 2002, όπου ήταν το μεγαλύτερο του τομέα, στο **22,4% το 2003**.

Στον πίνακα 5.21 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003.

5.4.3. Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, τη Πληροφορική, την έρευνα και ανάπτυξη και τις Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες.

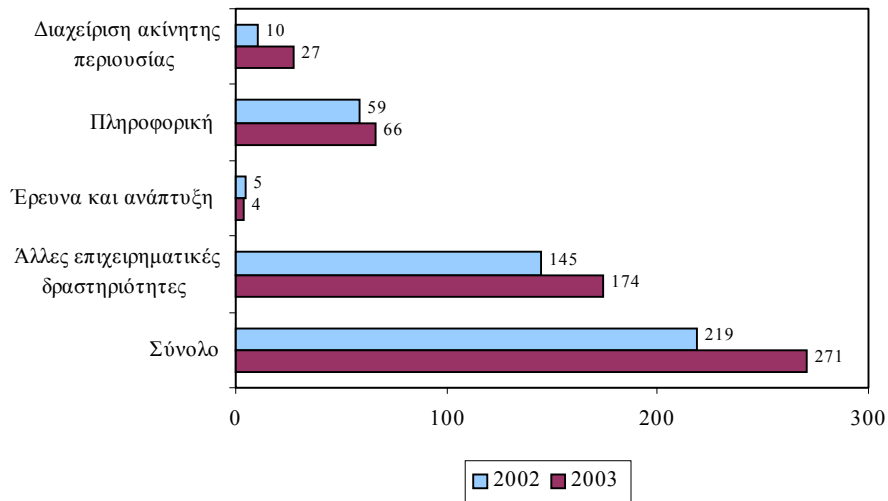


Αριθμός προγραμμάτων

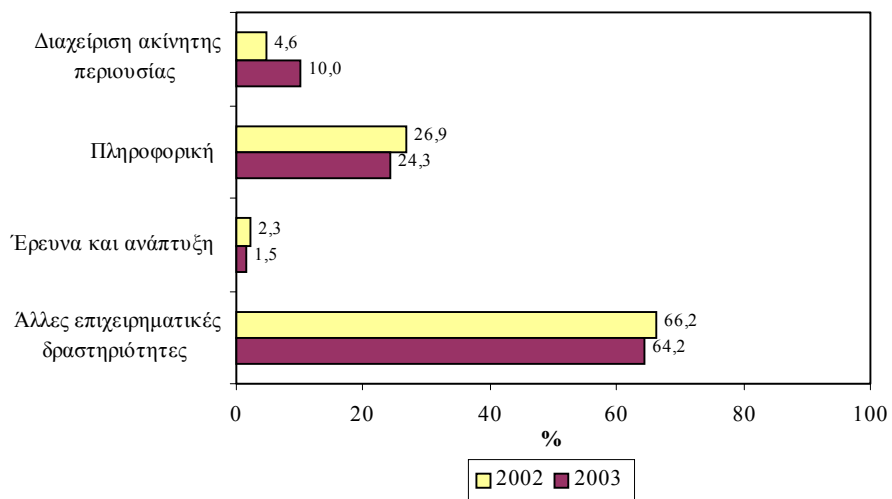
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002 και 2003 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 97 και 98.

Η **πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης** εντοπίζεται στον υποτομέα των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** από 145 το 2002 (66,2% του συνόλου) σε 174 το 2003 (64,2% του συνόλου) παρουσιάζοντας **αύξηση 20,0%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 97
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 98
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
ΤΟ 2002-2003



Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης, συγκεντρώνεται στον υποτομέα της **Πληροφορικής**. Ο αριθμός τους από 59 το 2002 (26,9% του συνόλου) ανήλθε στα 66 το 2003 (24,3% του συνόλου) με αύξηση 11,9%.

Δραματική ήταν η **αύξηση** στον υποτομέα της **Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας** αφού από 10 προγράμματα κατάρτισης το 2002 (4,6% του συνόλου) έφτασαν στα 27 το 2003 (10,0% του συνόλου) με αύξηση 170,0%.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003 περιέχεται στον πίνακα 5.22 στο Παράρτημα 5.

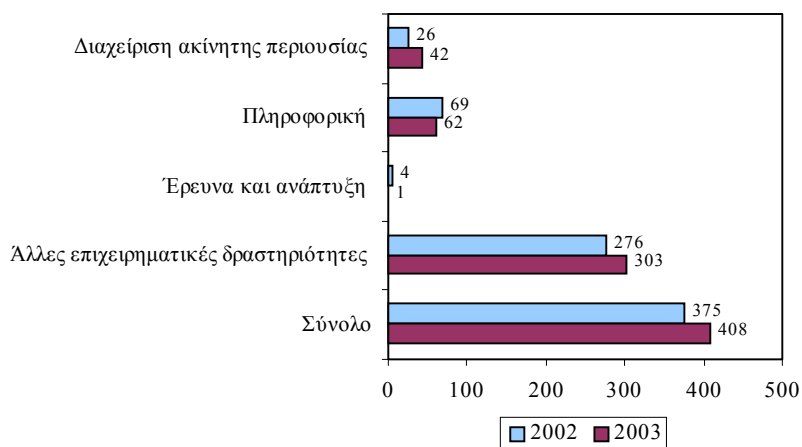
Συμμετοχές επιχειρήσεων

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002 και 2003 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 99 και 100.

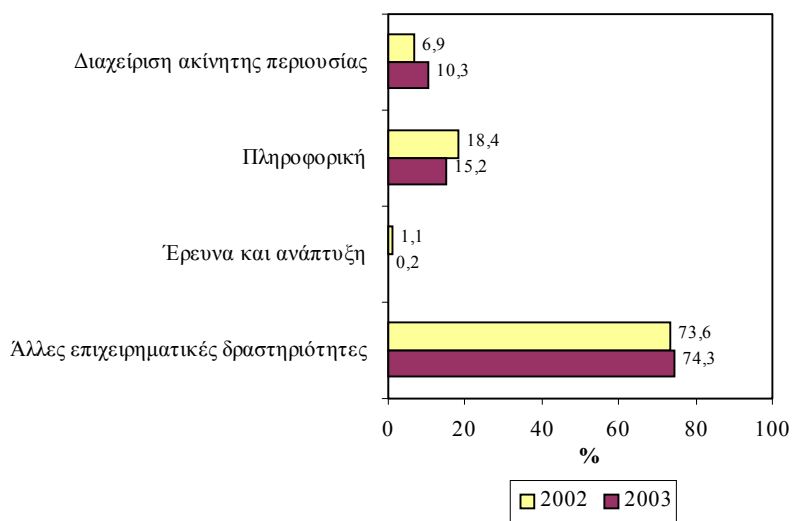
Η **μεγάλη πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων** εντοπίζεται στον υποτομέα των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων**. Ο αριθμός τους από 276 το 2002 (73,6% του συνόλου) ανήλθε στις 303 το 2003 (74,3% του συνόλου) με αύξηση 9,8%.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων, με **σημαντική όμως διαφορά**, εντοπίζεται στον υποτομέα της **Πληροφορικής** όπου από 69 συμμετοχές επιχειρήσεων το 2002 (18,4% του συνόλου) έφτασαν στις 62 το 2003 (15,2% του συνόλου) με μείωση 10,1%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 99
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ
2002-2003

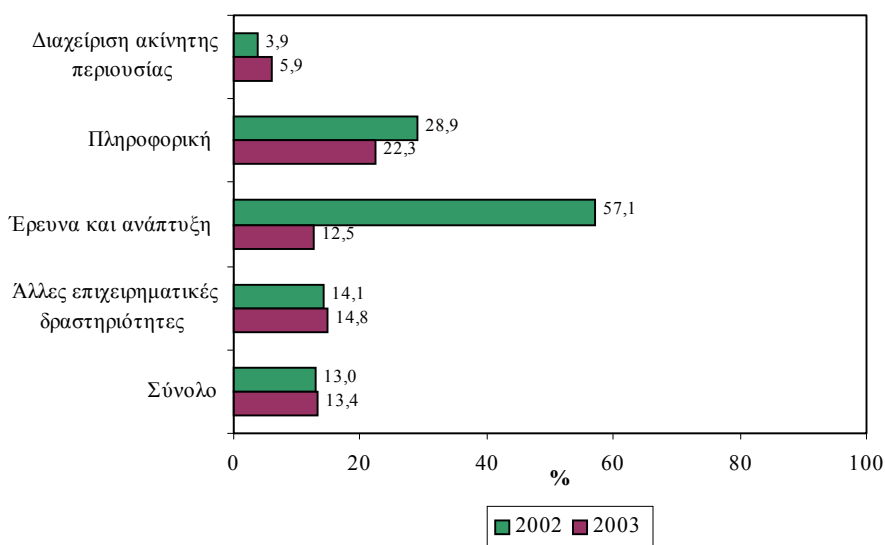


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 100
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2002-2003



Το Σχεδιάγραμμα 101 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 101
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ
2002-2003



Αναλύοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 101 φαίνεται ότι ο υποτομέας της **Πληροφορικής** παρουσιάζει το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2002 το 28,9% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό κατήλθε στο **22,3%**.

Ακολουθεί ο υποτομέας των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** όπου το 2002 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων ήταν 14,1% ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό **ανήλθε στο 14,8%**.

Δραστική αλλαγή εντοπίζεται στην **Έρευνα και ανάπτυξη** όπου το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων μειώθηκε από 57,1% το 2002 στο **12,5% το 2003**. Αυτό οφείλεται σε μείωση στον αριθμό των

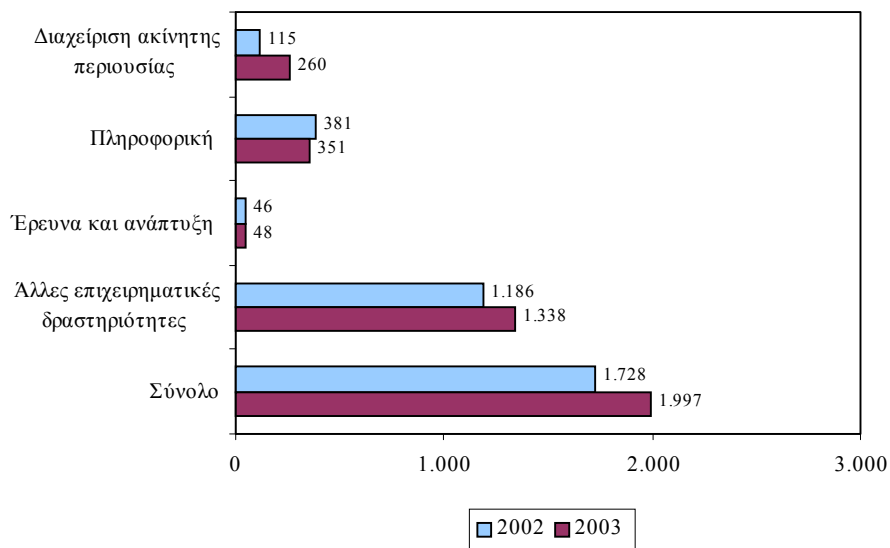
επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε συνδυασμό με το μικρό αριθμό επιχειρήσεων του υποτομέα αυτού.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002 και 2003 περιέχεται στον πίνακα 5.23 στο Παράρτημα 5.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Στα Σχεδιαγράμματα 102 και 103 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002 και 2003.

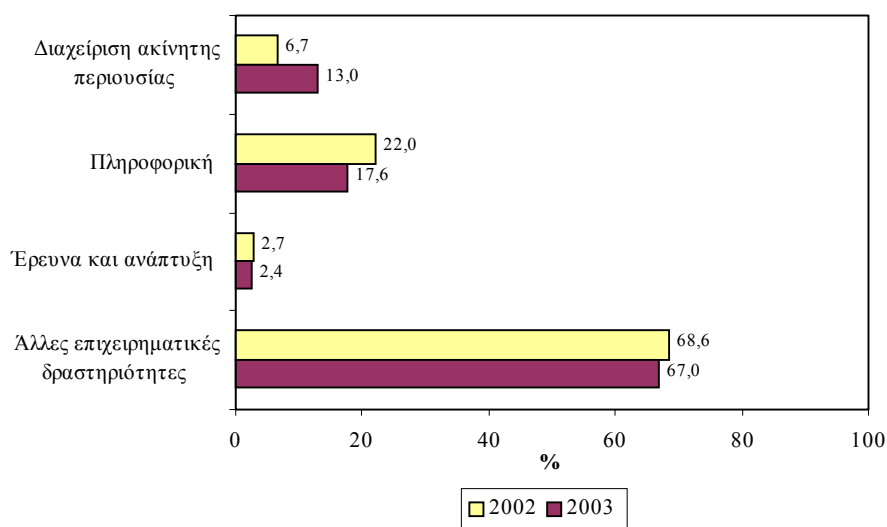
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 102
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
ΤΟ 2002-2003



Το **μεγαλύτερο μέρος** των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού ήταν στις **Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες**. Ο αριθμός τους το

2002 έφτανε στα 1.186 άτομα (68,6% του συνόλου) ενώ το **2003** ανήλθε στα **1.338 άτομα (67,0% του συνόλου)** με **αύξηση 12,8%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 103
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ
2002-2003

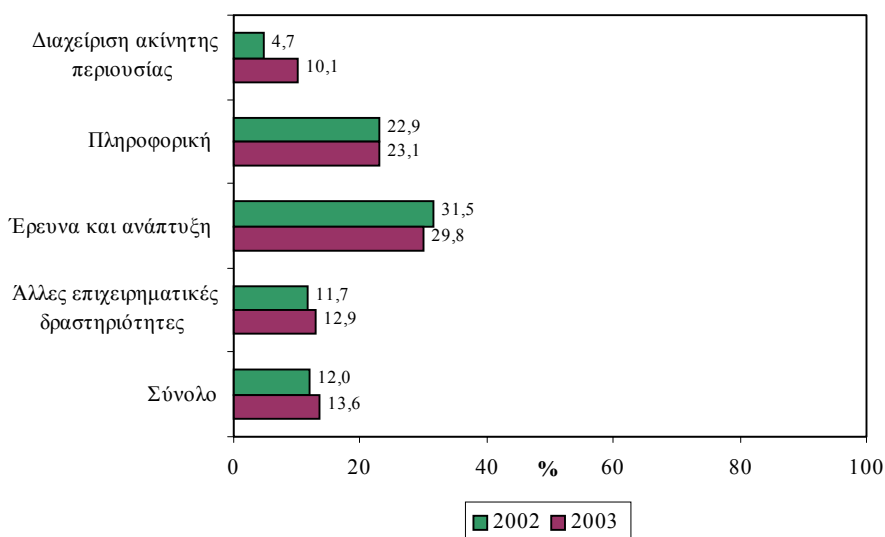


Έπεται ο υποτομέας της **Πληροφορικής** όπου το 2002 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 381 άτομα (22,0% του συνόλου) ενώ το **2003 μειώθηκαν στα 351 άτομα (17,6% του συνόλου)** με **μείωση 7,9%**.

Σημειώνεται ο υπερδιπλασιασμός των συμμετεχόντων από επιχειρήσεις στη **Διαχείριση ακίνητης περιουσίας**. Ενώ το 2002 ήταν 115 συμμετοχές (6,7% του συνόλου) το 2003 ανήλθαν στις **260 συμμετοχές (13,0% του συνόλου)** σημειώνοντας **αύξηση 126,1%**.

Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002 και 2003 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 104.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 104
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗ-ΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
ΤΟ 2002-2003



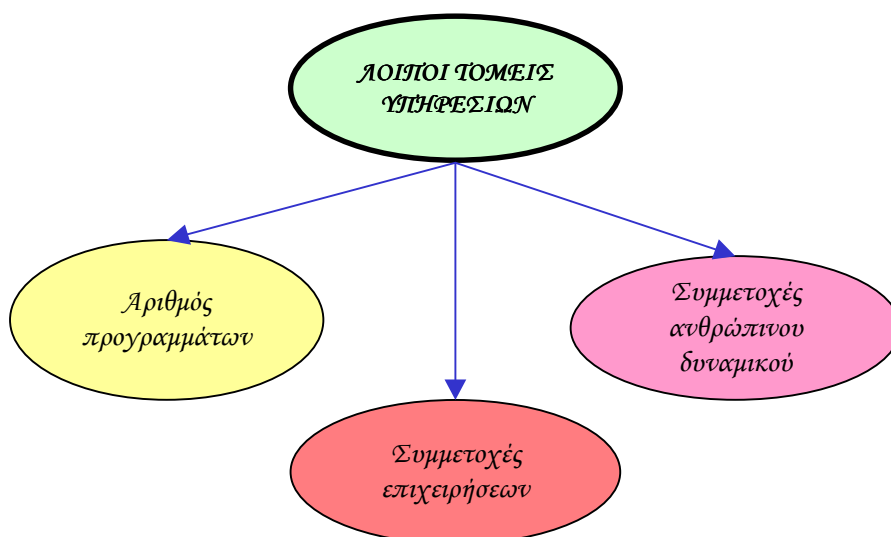
Μελετώντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 104 προκύπτει ότι ένα **σημαντικό μέρος των εργοδοτούμενων στην Έρευνα και ανάπτυξη συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης** παρόλο που ο υποτομέας αυτός είναι μικρός. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 αποτελούσαν το 31,5% των εργοδοτούμενων και το **2003** το **29,8%**.

Επίσης, **αξιόλογο ποσοστό κάλυψης από προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζεται** στον υποτομέα της **Πληροφορικής** όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού το 2002 ήταν 22,9% και το **2003** ήταν **23,1%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003 περιέχεται στον πίνακα 5.24 στο Παράρτημα 5.

5.4.4. Λοιποί τομείς υπηρεσιών

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, τη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, την Εκπαίδευση, την Υγεία και κοινωνική μέριμνα, τις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών και τους Ετερόδικους οργανισμούς και όργανα.



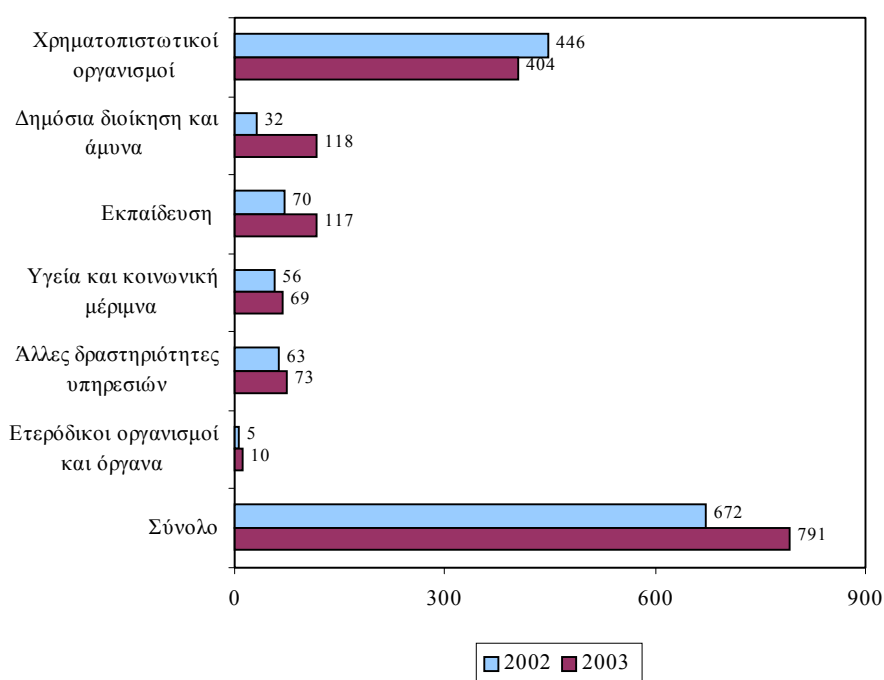
Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 105 και 106 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002 και 2003.

Στον **τομέα των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** εντοπίζεται η **πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης**. Το 2002 έφταναν στα 446 (66,4% του συνόλου) ενώ το 2003 ανήλθαν στα 404 (51,1% του συνόλου) με μείωση 9,4%.

Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης** παρατηρείται στον τομέα της **Δημόσιας διοίκησης και άμυνας**⁵ όπου το 2002 ήταν 32 (4,8% του συνόλου) ενώ το **2003** ανήλθαν στα **118 (14,9% του συνόλου)** με **αύξηση 268,8%**.

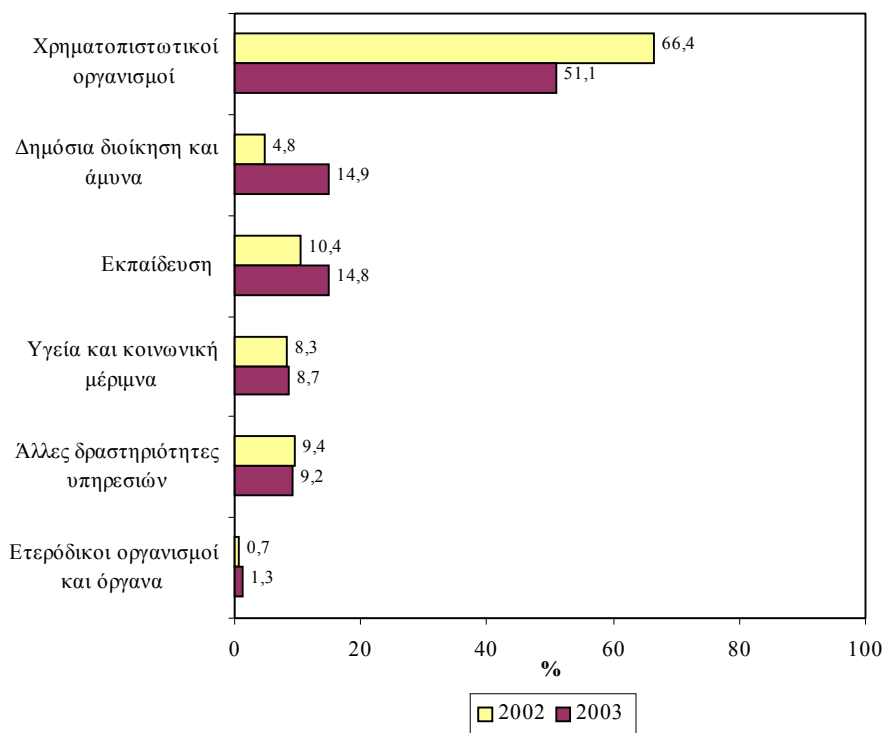
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 105
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΟ 2002-2003



Αξιόλογη είναι επίσης η **αύξηση** του αριθμού των προγραμμάτων στον τομέα της **Εκπαίδευσης** από 70 το 2002 (10,4% του συνόλου) σε **117 προγράμματα το 2003 (14,8% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 67,1%**.

⁵ Επισημαίνεται ότι η Δημόσια υπηρεσία δεν καλύπτεται στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και έτσι τα προγράμματα αφορούν άλλους οργανισμούς που ταξινομούνται στον τομέα αυτό, όπως είναι οι Δήμοι και κάποιοι ημικρατικοί οργανισμοί.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 106
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ
2002-2003



Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002 και 2003 περιέχεται στον πίνακα 5.25 στο Παράρτημα 5.

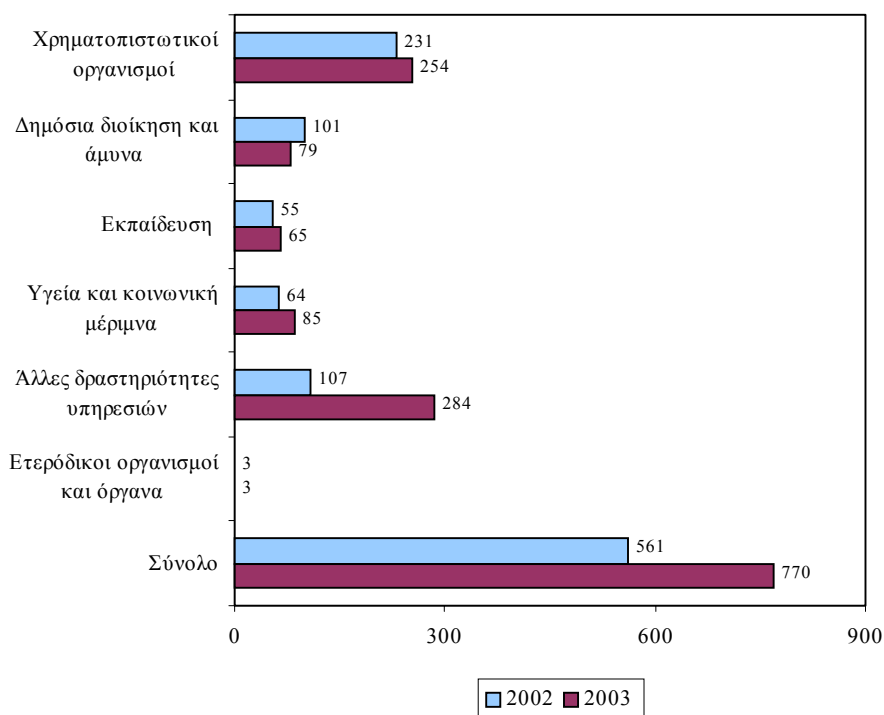
Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 107 και 108 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002 και 2003.

Στον τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών εντοπίζεται η πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων μετά από μεγάλη

αύξηση το 2003. Το 2002 έφταναν στις 107 (19,1% του συνόλου) ενώ το 2003 ανήλθαν στις 284 (36,9% του συνόλου) με αύξηση 165,4%.

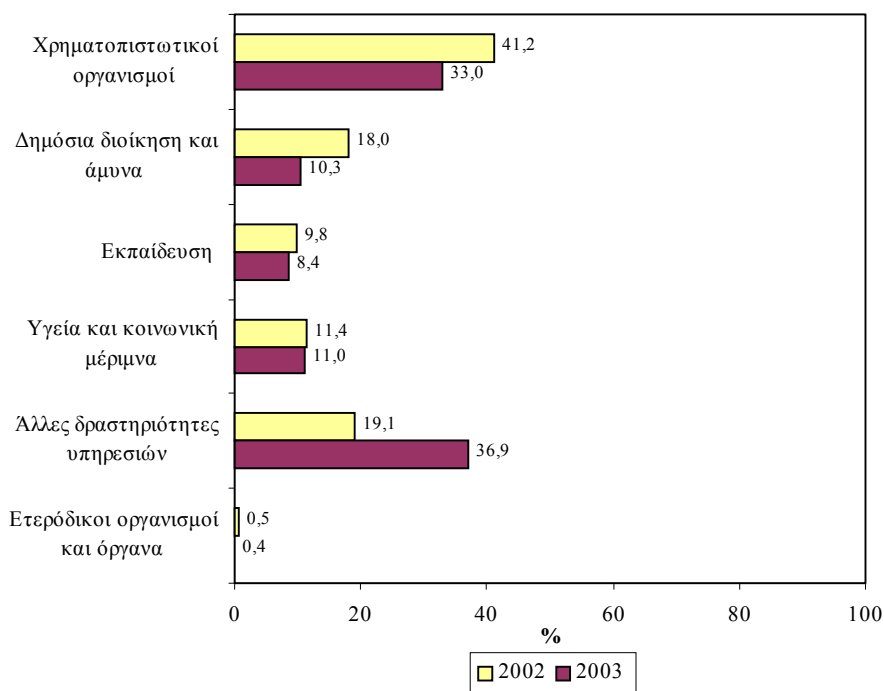
ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 107
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2002-2003



Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων παρατηρείται στον τομέα των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** όπου το 2002 ήταν 231 (41,2% του συνόλου) ενώ το 2003 ανήλθαν στις 254 (33,0% του συνόλου) με αύξηση 10,0%.

Μείωση παρουσιάστηκε μόνο στον τομέα της **Δημόσιας διοίκησης και άμυνας** από 101 συμμετοχές επιχειρήσεων (18,0% του συνόλου) το 2002 σε 79 συμμετοχές (10,3% του συνόλου) το 2003, παρουσιάζοντας μείωση 21,8%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 108
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ
ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΟ 2002-2003

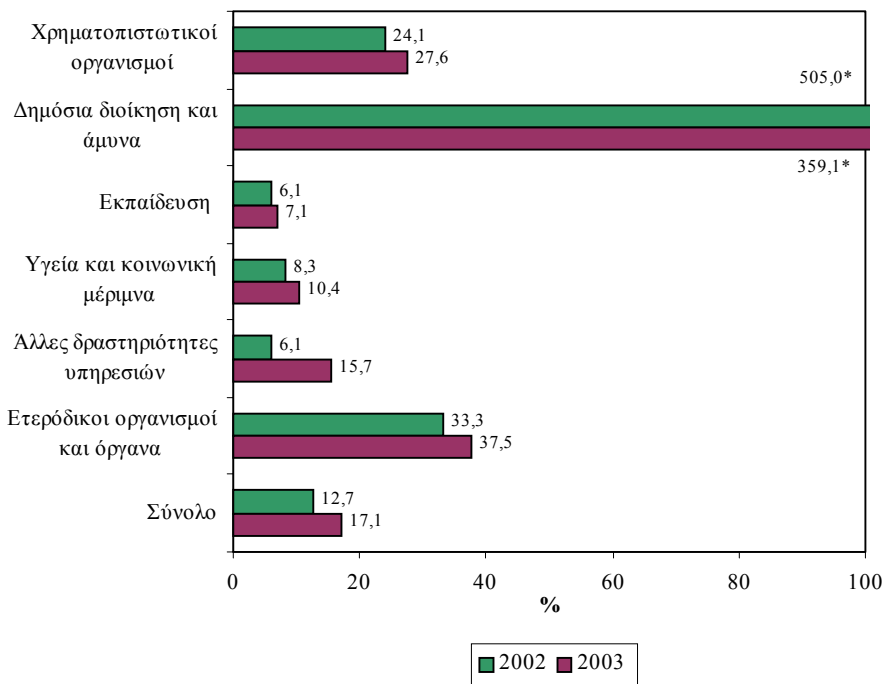


Στο Σχεδιάγραμμα 109 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002 και 2003.

Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** εντοπίζεται στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** όπου το 2002 οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης συγκροτούσαν το 24,1% του συνόλου των επιχειρήσεων και το **2003** το **27,6%**.

Σημειώνεται επίσης η **αύξηση στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** στον τομέα των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** από 6,1% το 2002 σε **15,7% το 2003**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 109
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2002-2003



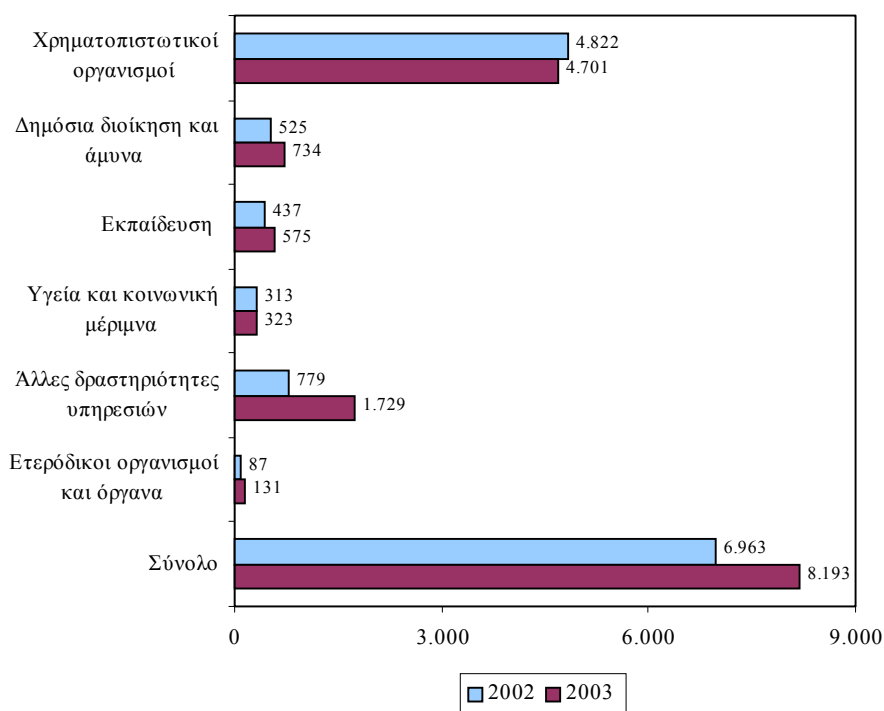
Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003 περιέχεται στον πίνακα 5.26 στο Παράρτημα 5.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Η εικόνα αναφορικά με την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002 και 2003 παρουσιάζεται στα Σχεδιαγράμματα 110 και 111.

 * Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

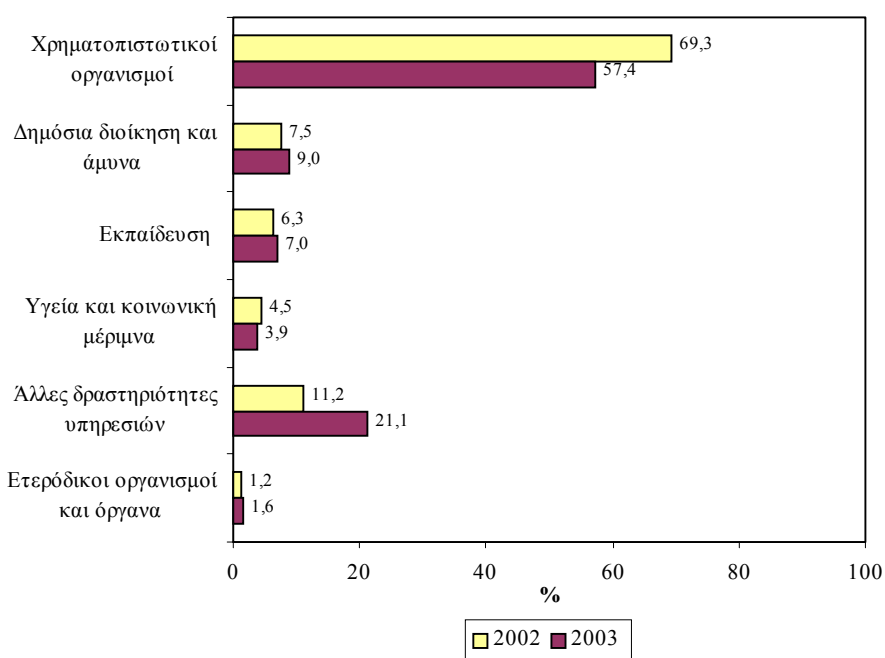
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 110
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ
2002-2003



Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης προερχόταν από τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς. Το 2002 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης έφταναν στους 4.822 (69,3% του συνόλου) ενώ το **2003** ανήλθαν στους **4.701 (57,4% του συνόλου)** με **μείωση 2,5%**. Επισημαίνεται όμως ότι ήταν ο μόνος τομέας από τους έξι που παρουσίασε μείωση στον αριθμό των συμμετεχόντων.

Πρόσθετα, σημαντικός είναι ο αριθμός των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών**. Το 2002 ανέρχονταν στα 779 άτομα (11,2% του συνόλου) και το **2003** ανήλθαν στα **1.729 άτομα (21,1% του συνόλου)** με **αύξηση 122,0%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 111
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2002-2003

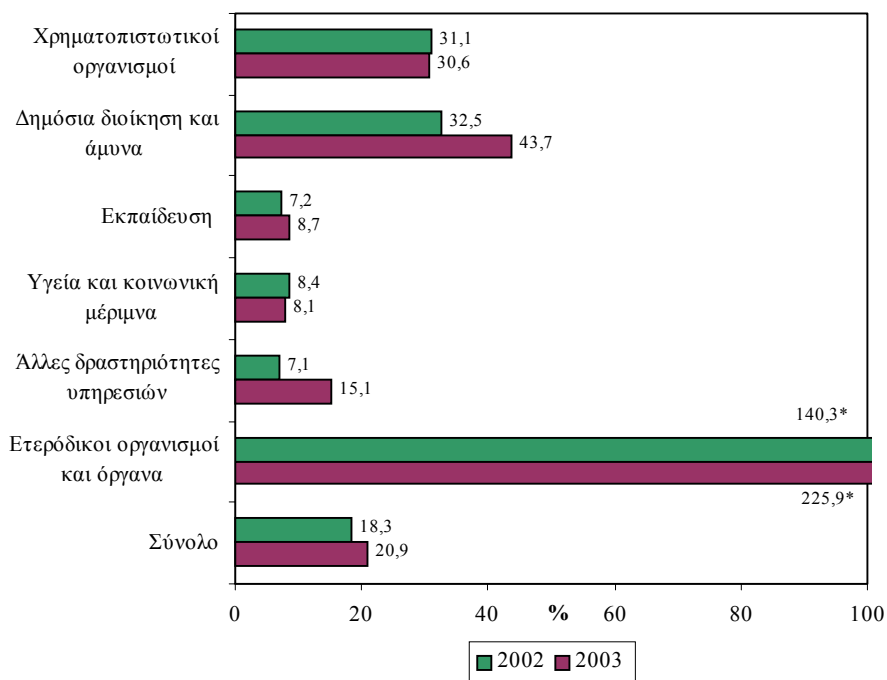


Σημαντικές αυξήσεις σημείωσαν οι τομείς της **Δημόσιας διοίκησης και άμυνας κατά 39,8%** (από 525 το 2002 σε 734 το 2003) και της **Εκπαίδευσης κατά 31,6%** (από 437 το 2002 σε 575 το 2003). Στην περίπτωση της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας αυτή συνοδευόταν από μείωση στον αριθμό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν. Έτσι λιγότερες επιχειρήσεις συμμετείχαν με μεγαλύτερη ένταση σε προγράμματα κατάρτισης.

Το Σχεδιάγραμμα 112 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002 και 2003.

Το **σημαντικότερο ποσοστό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης** εντοπίζεται στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** όπου το 2002 συγκροτούσαν το 31,1% των εργοδοτούμενων και το **2003 το 30,6%**. Δηλαδή 3 στους 10 εργοδοτούμενους στον τομέα αυτό συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 112
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2002-2003



Σημειώνεται η αύξηση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στον τομέα των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** από 7,1% το 2002 σε **15,1%** το **2003**.

Μείωση στο ποσοστό κάλυψης παρουσίασε η **Υγεία και κοινωνική μέριμνα** από 8,4% το 2002 σε **8,1%** το **2003**.

Στον πίνακα 5.27 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους κύριους τομείς των Λοιπών τομέων υπηρεσιών το 2003.

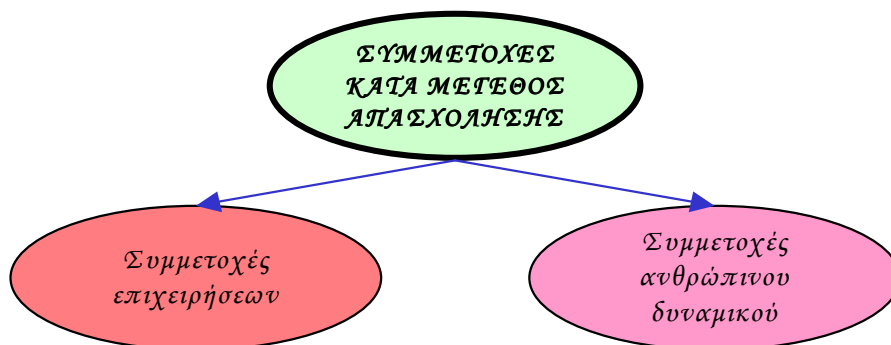
* Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

6. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ

Στο κεφάλαιο αυτό εξετάζονται τα στοιχεία του 2003 αναφορικά με την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης σε σχέση με το μέγεθος απασχόλησης των επιχειρήσεων καθώς και την επαρχία. Η ανάλυση αφορά τόσο τις συμμετοχές επιχειρήσεων όσο και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού για το 2003, ενώ γίνεται σύγκριση και με το 2002.

6.1. Συμμετοχές κατά μέγεθος απασχόλησης

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης καθώς και το ποσοστό κάλυψης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002 και 2003.



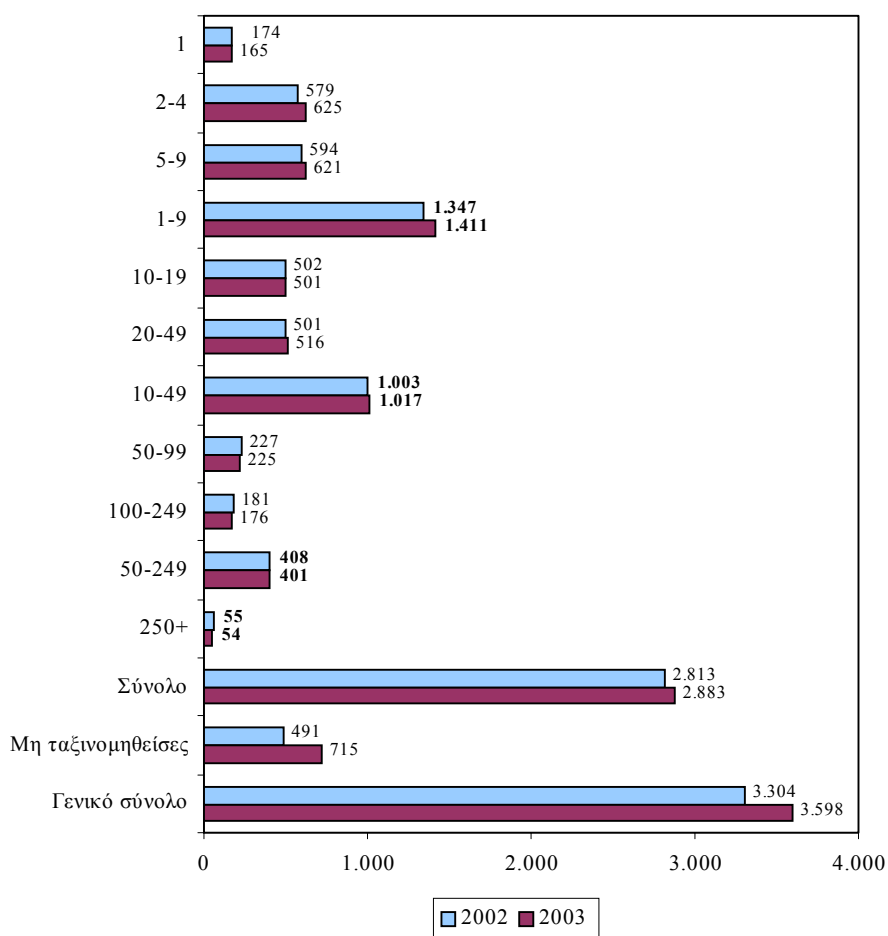
Συμμετοχές επιχειρήσεων

Στα Σχεδιαγράμματα 113 και 114 παρουσιάζεται ο αριθμός και η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002 και 2003.

Η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ανήκει στην κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος 1-9 άτομα (48,9% του συνόλου το 2003). Συγκεκριμένα, το 2002 ο αριθμός τους ήταν 1.347 ενώ το 2003 ανήλθε στις 1.411

(αύξηση 4,8%). Αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης επιχειρήσεων με μέγεθος 2-4 άτομα και 5-9 άτομα. Οι **συμμετοχές επιχειρήσεων του ενός ατόμου είναι περιορισμένες** επειδή οι αυτοεργοδοτούμενοι δεν καλύπτονται στις δραστηριότητες κατάρτισης της ΑνΑΔ.

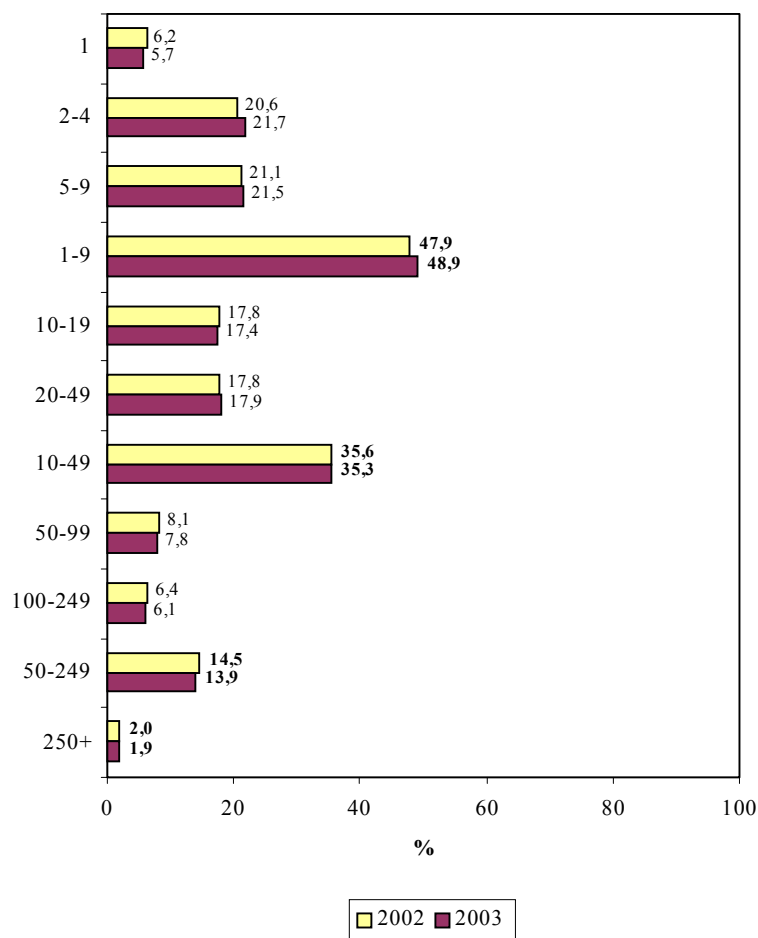
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 113
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2002-2003



Δεύτερη μεγαλύτερη κατηγορία είναι οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** όπου το 2002 ο αριθμός ήταν 1.003 και το **2003** έφτασε στις **1.017 (35,3% του συνόλου το 2003)** με αύξηση **1,4%**.

Αναφορικά με τις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα το 2002 ο αριθμός τους έφτανε στις 408 ενώ το 2003 ανήλθε στις 401 (13,9% του συνόλου) παρουσιάζοντας μείωση 1,7%.

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 114
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2002-2003

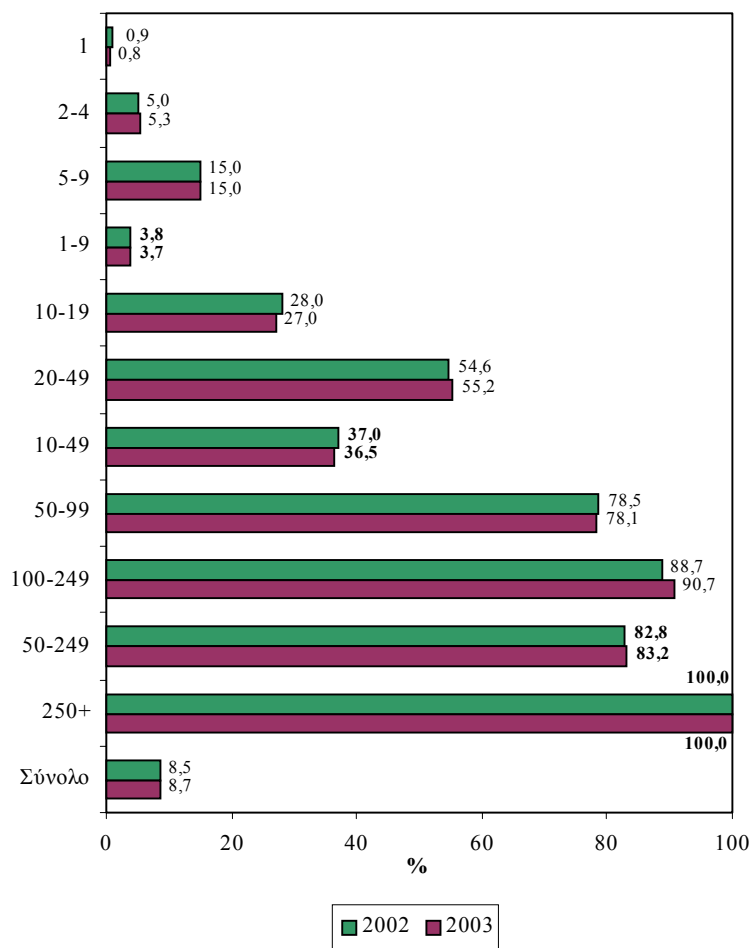


Γενικά, διαπιστώνεται ότι, με εξαίρεση τις επιχειρήσεις του ενός ατόμου, όσο αυξάνεται το μέγεθος επιχείρησης τόσο μειώνεται ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων. Αυτό είναι φυσιολογικό

αφού μειώνεται και ο πληθυσμός των επιχειρήσεων όσο μεγαλώνει το μέγεθος τους.

Στο Σχεδιάγραμμα 115 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 115
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2002-2003



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 115 το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης**. Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,8% στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου στο 100,0% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 250 και άνω άτομα.

Ειδικότερα, **όλες οι επιχειρήσεις με μέγεθος 250+ άτομα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης τόσο το 2002 όσο και το 2003**.

Πολύ ψηλό είναι επίσης το αντίστοιχο ποσοστό κάλυψης για τις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα. Το 2002 το 82,8% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003** το ποσοστό τους ανήλθε στο **83,2%**. Πρόσθετα, αρκετά σημαντικό ήταν το ποσοστό που παρατηρήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** κατά την ίδια περίοδο (37,0% το 2002 και **36,5% το 2003**).

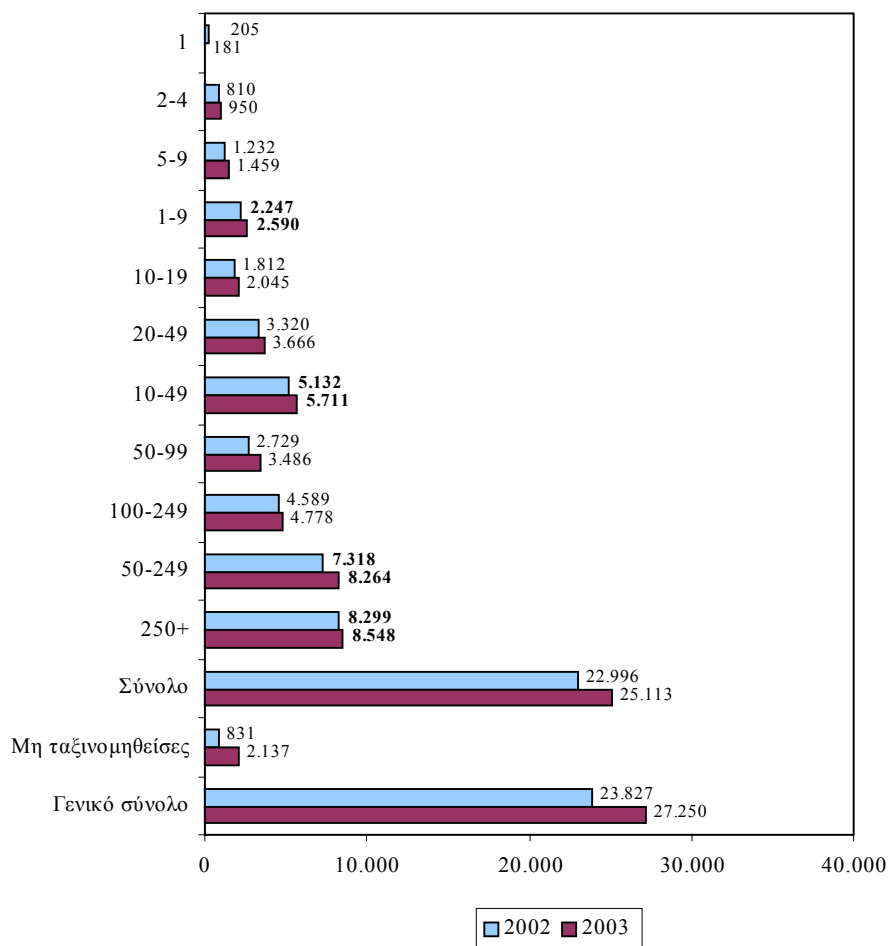
Αντίθετα, στις **Μικροεπιχειρήσεις** (απασχόληση μέχρι 9 άτομα) το ποσοστό κάλυψης παρέμεινε στα ίδια **χαμηλά επίπεδα** αφού από το 3,8% το 2002 μειώθηκε στο **3,7% το 2003**. Αυτό όμως κρύβει σημαντικές διαφοροποιήσεις αφού το ποσοστό κάλυψης των επιχειρήσεων με **5-9 άτομα (15,0% το 2003)** είναι τριπλάσιο από εκείνο των επιχειρήσεων με **2-4 άτομα (5,3% το 2003)** και δεκαπλάσιο από εκείνο των επιχειρήσεων του **ενός ατόμου (0,8% το 2003)**.

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003 περιέχεται στον πίνακα 6.1 στο Παράρτημα 6.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002 και 2003 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 116.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 116
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2002-
2003

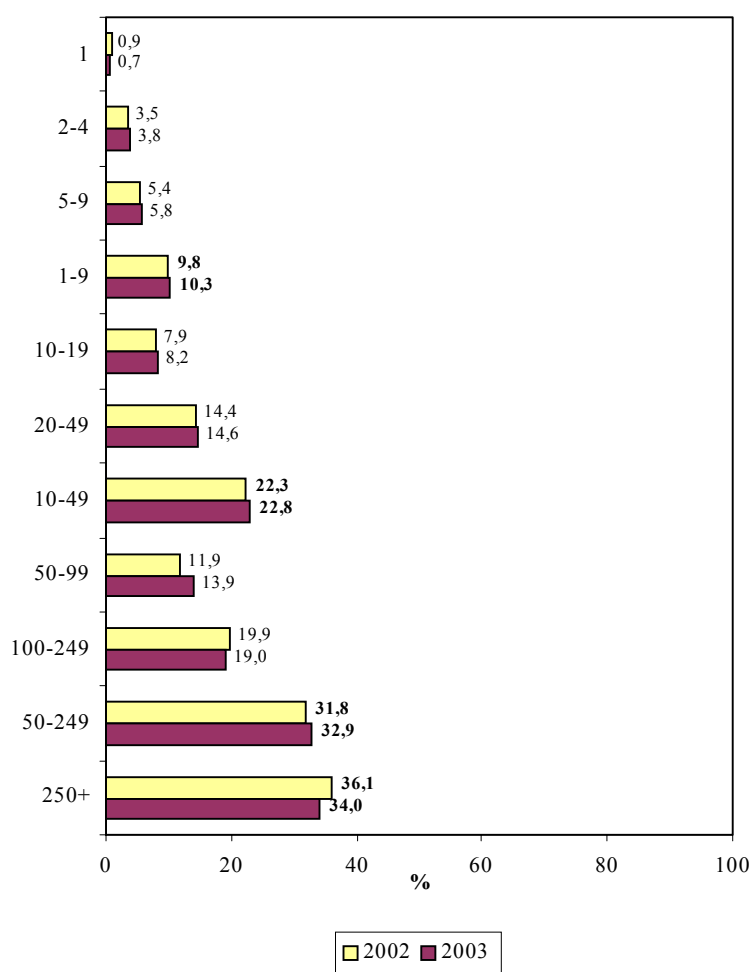


Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούνταν σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (34,0% του συνόλου το 2003). Το 2002 ο αριθμός τους ανερχόταν στις 8.299 ενώ το 2003 έφτασε στις 8.548 (αύξηση 3,0%).

Επίσης, αρκετά σημαντικός αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν σε επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 και 10-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος

50-249 άτομα οι συμμετέχοντες το 2002 ανέρχονταν στις 7.318 και το **2003** αυξήθηκαν στις **8.264 (32,9% του συνόλου το 2003)** με **αύξηση 12,9%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** το 2002 ανέρχονταν στις 5.132 και το **2003** στις **5.711 (22,8% του συνόλου το 2003)** με **αύξηση 11,3%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 117
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2002-2003

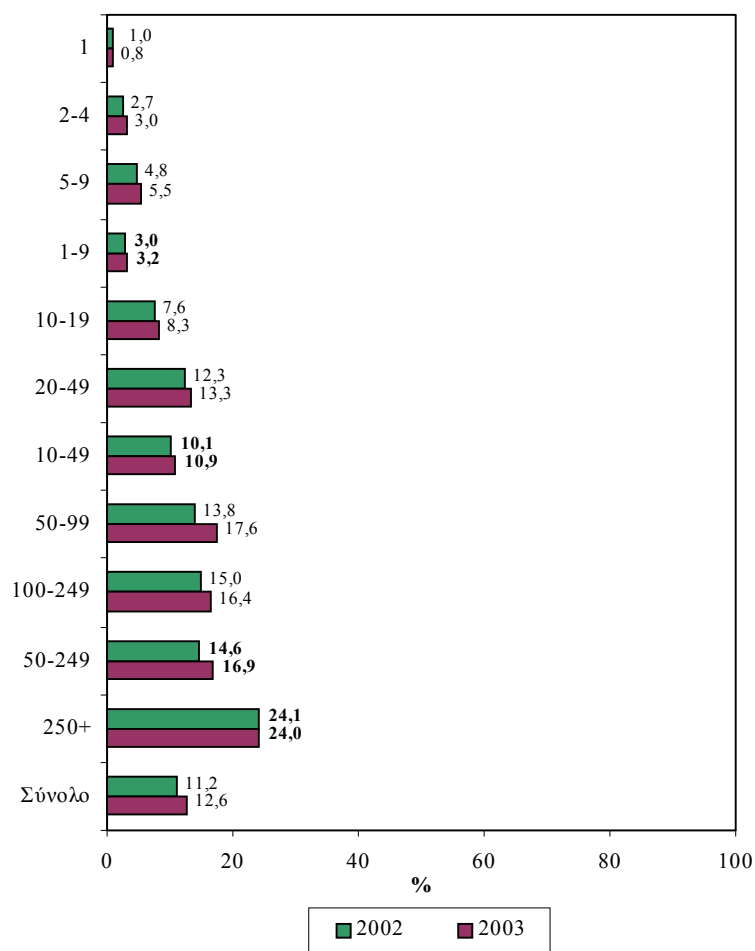


Μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων βρίσκονταν σε επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9**

άτομα οι συμμετέχοντες το 2002 ανέρχονταν στις 2.247 και το **2003** αυξήθηκαν στις **2.590 (10,3% του συνόλου) σημειώνοντας αύξηση 15,3%**.

Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002 και 2003 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 118.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 118
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2002-2003



Διαπιστώνεται ότι κατά κανόνα **όσο αυξάνεται το μέγεθος απασχόλησης των επιχειρήσεων τόσο αυξάνεται και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης.**

Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται στις επιχειρήσεις που απασχολούσαν πάνω από 250 άτομα. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν κατά το 2002 το 24,1% των απασχολούμενων ενώ το ποσοστό αυτό μειώθηκε οριακά και ανήλθε στο **24,0%** το 2003.

Το αμέσως μικρότερο ποσοστό κάλυψης από προγράμματα κατάρτισης παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα. Συγκεκριμένα, το 2002 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης συγκροτούσαν το 14,6% της απασχόλησης ενώ το 2003 το ποσοστό αυτό **ανήλθε στο 16,9%**.

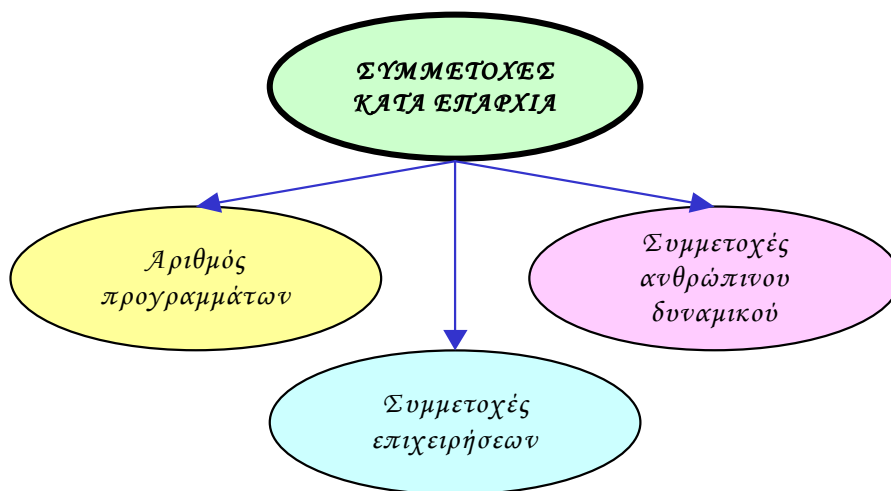
Έπονται οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά το 2002 έφτανε στο 10,1% ενώ **το 2003 ανήλθε στο 10,9%**.

Τέλος, υπήρξε αυξητική τάση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα.** Αυτό ανήλθε στο **3,2%** το 2003.

Ο πίνακας 6.2 του Παραρτήματος 6 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003.

6.2. Συμμετοχές κατά επαρχία

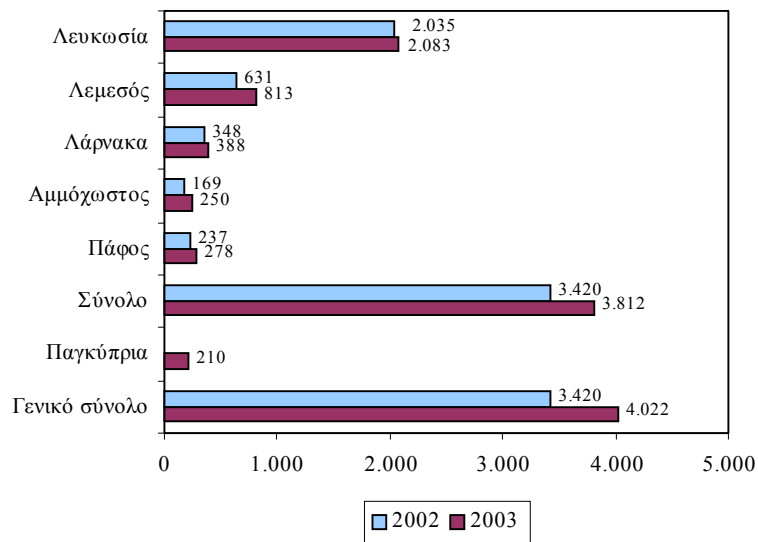
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν κατά επαρχία το 2002 και 2003.



Αριθμός προγραμμάτων

Στα Σχεδιαγράμματα 119 και 120 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2002 και 2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 119
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-2003**

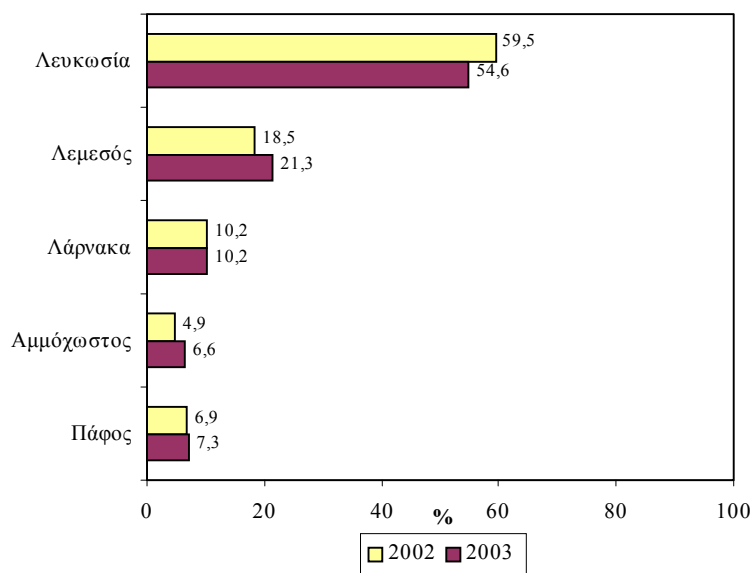


Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 119 διαπιστώνεται ότι ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης παρουσίασε αυξητική τάση σε όλες τις επαρχίες ανάμεσα στο 2002 και 2003.

Τα περισσότερα προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν την επαρχία Λευκωσίας (54,6% του συνόλου το 2003). Ο αριθμός τους από 2.035 που ήταν το 2002 έφτασε στις 2.083 το 2003 σημειώνοντας αύξηση 2,4%. Πρόσθετα, σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης παρατηρείται στη Λεμεσό (21,3% του συνόλου το 2003) όπου το 2002 ανέρχονταν στα 631 και το 2003 ανήλθαν στα 813 (αύξηση 28,8%).

Από την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης διαπιστώνεται μείωση στο μερίδιο της Λευκωσίας κατά 4,9 εκατοστιαίες μονάδες με οφέλη στη Λεμεσό (2,8 εκατοστιαίες μονάδες), στην Αμμόχωστο (1,7 εκατοστιαίες μονάδες) και στην Πάφο (0,4 εκατοστιαίες μονάδες).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 120
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-2003

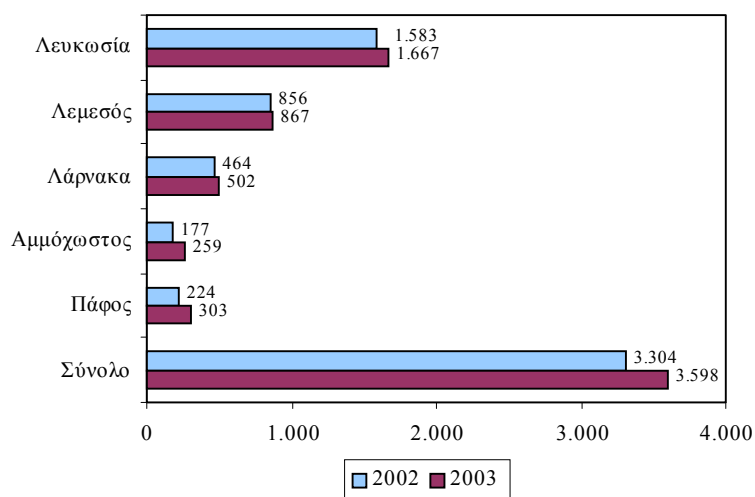


Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 6.3 στο Παράρτημα 6.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

Στα Σχεδιαγράμματα 121 και 122 απεικονίζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 121
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2002-2003



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 121 διαπιστώνεται ότι ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης παρουσίασε αυξητική τάση σε όλες τις επαρχίες το 2003.

Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν στη Λευκωσία (46,3% του συνόλου το 2003). Ο αριθμός τους από 1.583 που ήταν το 2002 έφτασε στις 1.667 το 2003 παρουσιάζοντας αύξηση 5,3%.

Σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων παρατηρείται στη **Λεμεσό (24,1% του συνόλου το 2003)** όπου το 2002 ανέρχονταν στις 856 και το **2003 στις 867 σημειώνοντας αύξηση 1,3%**. Πρόσθετα, σημειώνεται αξιόλογος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων στη **Λάρνακα (14,0% του συνόλου το 2003)**. Το 2002 οι συμμετοχές επιχειρήσεων ανέρχονταν στις 464 και το **2003 στις 502 παρουσιάζοντας αύξηση 8,2%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 122
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-2003

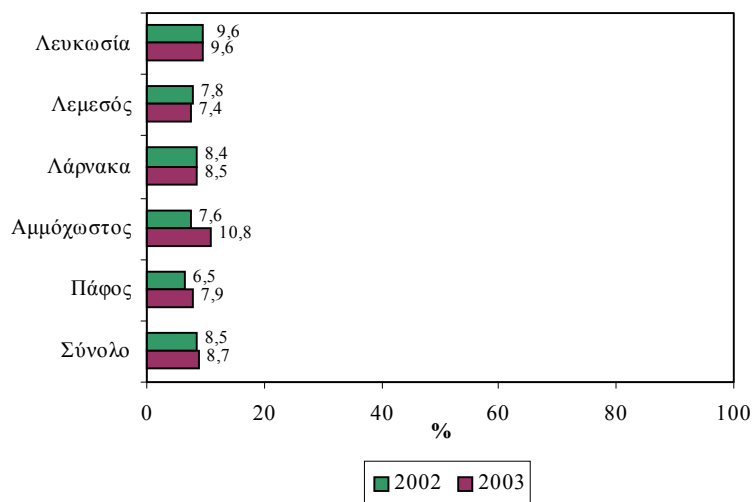


Στο Σχεδιάγραμμα 123 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2002 και 2003.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 123 **το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 7,4% μέχρι 10,8% το 2003).**

Στην **Αμμόχωστο** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Συγκεκριμένα, το 2002 το 7,6% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το ποσοστό αυτό αυξήθηκε σημαντικά μέσα στο **2003** φτάνοντας στο **10,8%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 123
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-
2003



Στη συνέχεια βρίσκεται η **Λευκωσία** όπου το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης παρέμεινε σταθερό στο **9,6%** τόσο το 2002 όσο και το **2003**.

Η μόνη επαρχία όπου παρουσιάστηκε **μείωση** στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων ήταν η **Λεμεσός**. Αυτό μειώθηκε από το 7,8% το 2002 στο **7,4%** το **2003** και είναι το **χαμηλότερο ποσοστό από όλες τις επαρχίες**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 6.4 στο Παράρτημα 6.

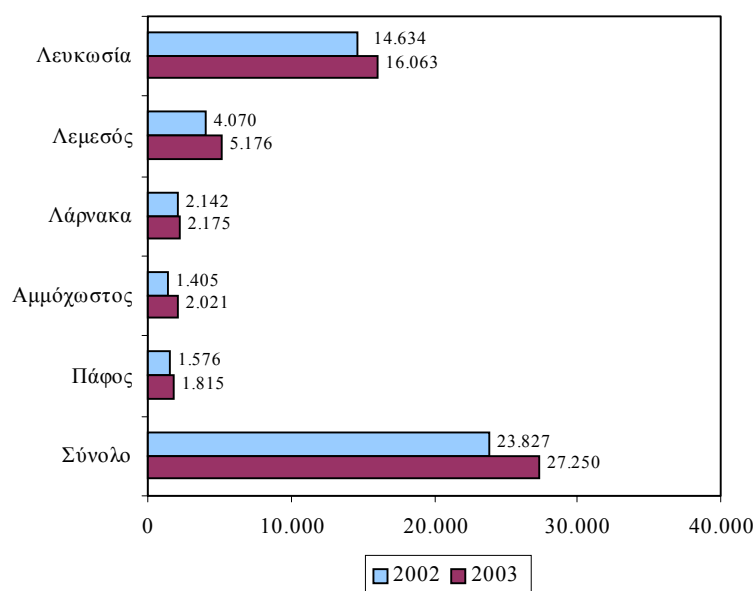
Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Τα Σχεδιαγράμματα 124 και 125 παρουσιάζουν την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού κατά επαρχία το 2002 και 2003.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 124 διαπιστώνεται ότι το **μεγαλύτερο αριθμό των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού έχει η Λευκωσία (58,9% του συνόλου το 2003)**. Συγκεκριμένα, κατά το 2002 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ανέρχονταν στα 14.634 άτομα ενώ το **2003** έφτασαν στα **16.063 άτομα (αύξηση 9,8%)**.

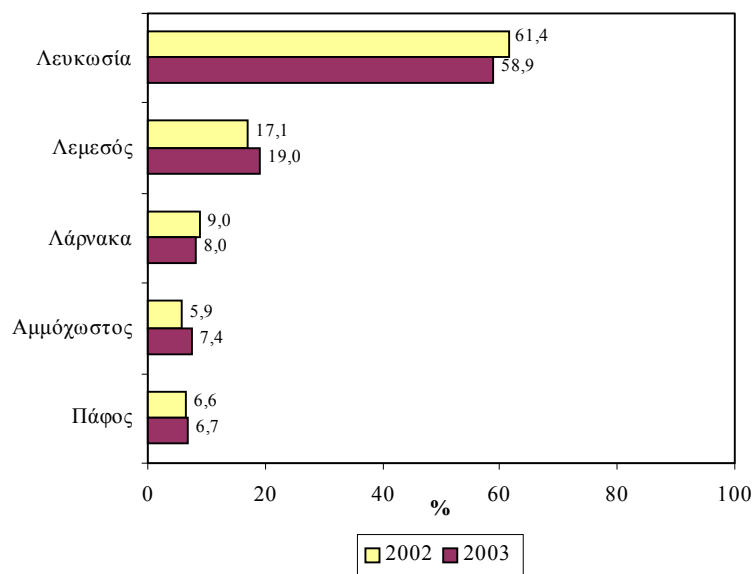
Πρόσθετα, **αξιόλογος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στη Λεμεσό (19,0% του συνόλου το 2003)**. Στη Λεμεσό, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το 2002 ήταν 4.070 και το **2003** έφτασαν στις **5.176 (αύξηση 27,2%)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 124
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 125 διαπιστώνεται **αύξηση του μεριδίου των συμμετεχόντων στη Λεμεσό (+1,9 εκατοστιαίες μονάδες)** και στην **Αμμόχωστο (+1,5 εκατοστιαίες μονάδες) σε βάρος της Λευκωσίας (-2,5 εκατοστιαίες μονάδες)** και της **Λάρνακας (-1,0 εκατοστιαία μονάδα)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 125
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2002-2003



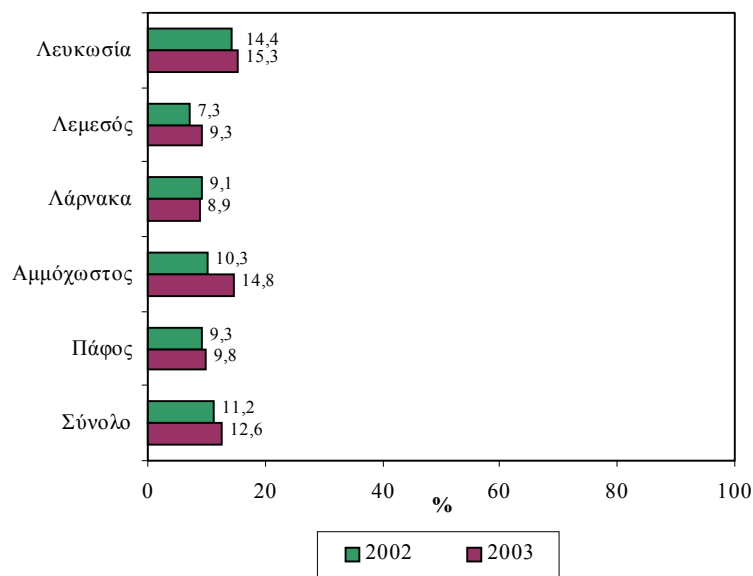
Στο Σχεδιάγραμμα 126 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2002 και 2003.

Εξετάζοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 126 προκύπτει ότι τα **μεγαλύτερα ποσοστά κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** παρατηρούνται στη **Λευκωσία** και στην **Αμμόχωστο**. Συγκεκριμένα, στη **Λευκωσία** το ποσοστό συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού από 14,4% το 2002 έφτασε στο **15,3%** το **2003** ενώ στην **Αμμόχωστο** το αντίστοιχο ποσοστό από 10,3% το 2002 **ανήλθε θεαματικά στο 14,8% το 2003**.

Στη μόνη επαρχία που παρουσιάστηκε **μείωση στο ποσοστό κάλυψης** ήταν η **Λάρνακα**, όπου μειώθηκε στο **8,9%** το **2003** από 9,1% το 2002.

Στον πίνακα 6.5 του Παραρτήματος 6 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003.

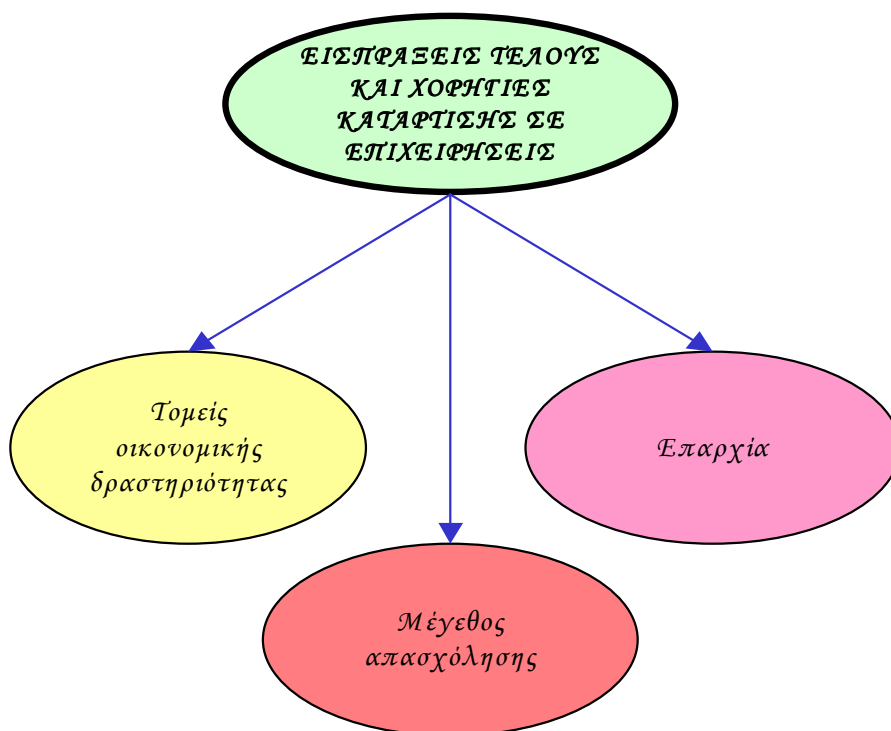
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 126
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2002-2003



7. ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Κύρια πηγή εσόδων της ΑνΑΔ αποτελεί η καταβολή τέλους από τις επιχειρήσεις, ύψους 0,5%, πάνω στις εκάστοτε απολαβές των εργοδοτούμενων τους, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Με βάση τα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο έχει αναλάβει την είσπραξη του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, **εισπράχθηκαν για το 2003 £8.446.585⁶**.

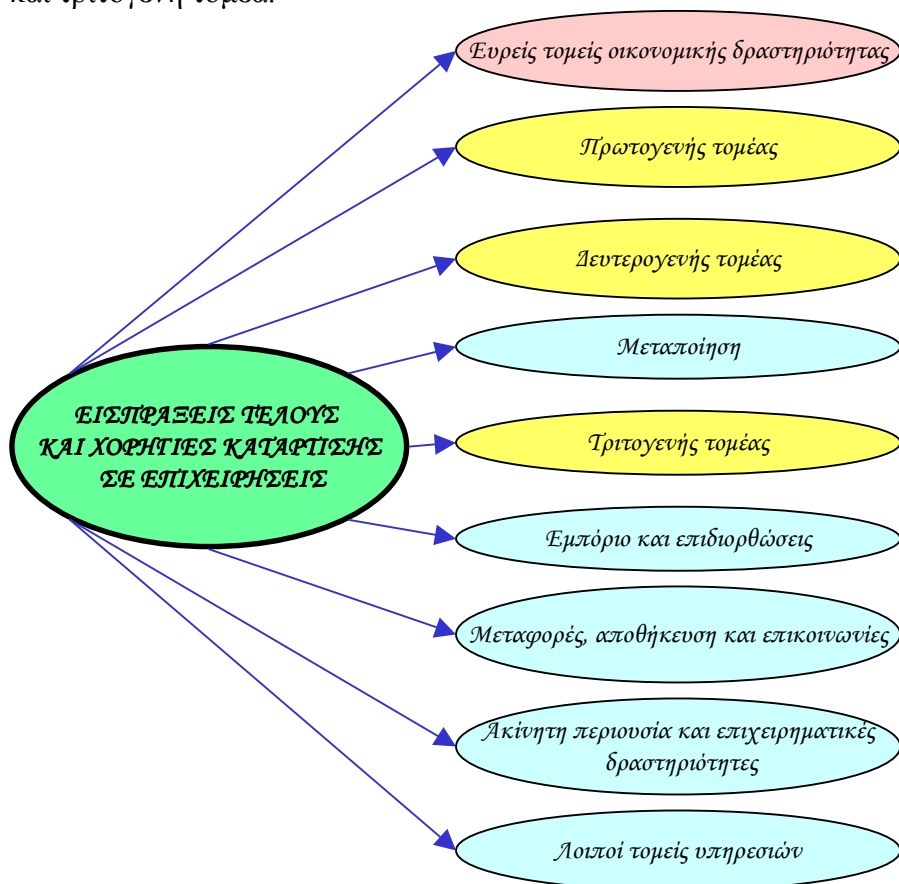
Στο κεφάλαιο αυτό γίνεται ανάλυση της κατανομής του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και της χορηγίας κατάρτισης σε επιχειρήσεις. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις παραμέτρους του τομέα οικονομικής δραστηριότητας, του μεγέθους απασχόλησης των επιχειρήσεων και της επαρχίας.



⁶ Το ποσό £8.446.585 αποτελεί τις εισπράξεις τέλους που αφορούν το 2003 και δεν συμπίπτει με τις ταμειακές εισπράξεις της ΑνΑΔ από το τέλος (£8.366.719) κατά το οικονομικό έτος 2003 που περιέχονται στο σκέλος των Εσόδων του Λογαριασμού Εσόδων και Εξόδων για το έτος αυτό.

7.1. Τομείς οικονομικής δραστηριότητας

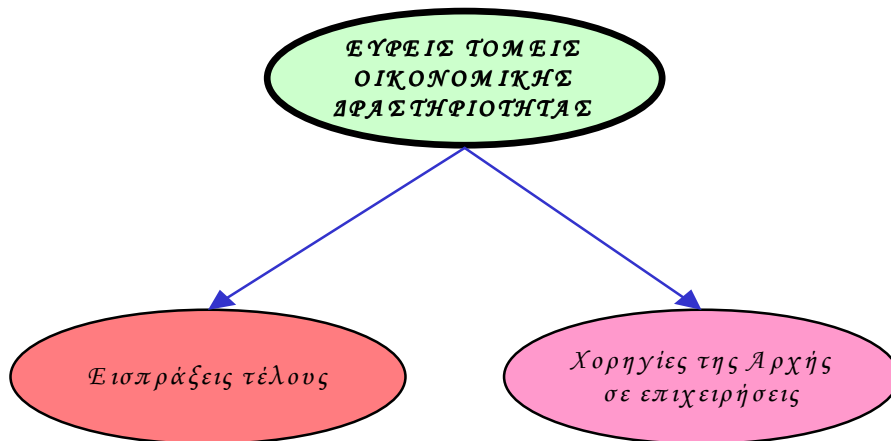
Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η ανάλυση γίνεται τόσο συνοπτικά για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας όσο και αναλυτικά για τον πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή τομέα.



7.1.1. Συνοπτική εικόνα

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω**

στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.



Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 127 και 128 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002 και 2003.

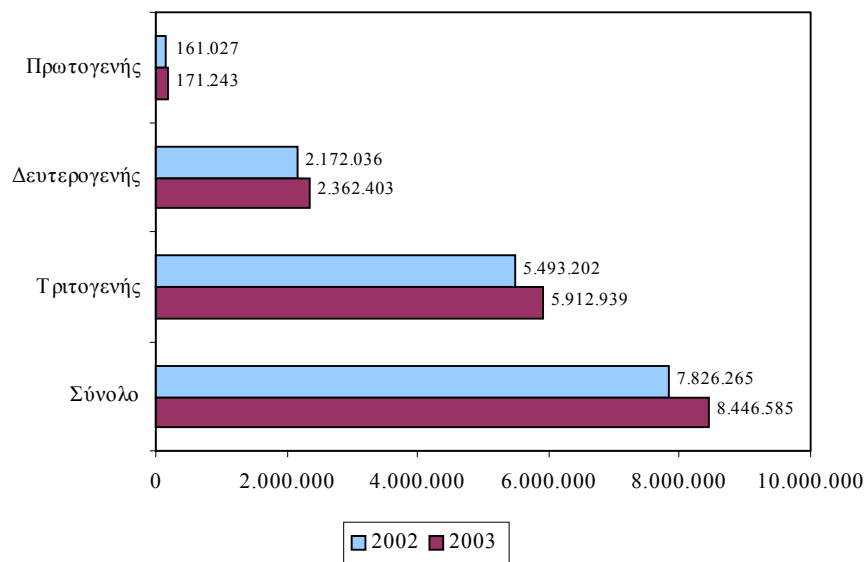
Οι εισπράξεις τέλους αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2003. Το 2002 οι εισπράξεις τέλους έφταναν στα £7.826.265 ενώ το 2003 ανήλθαν στα **£8.446.585** παρουσιάζοντας **αύξηση 7,9%**.

Στον πρωτογενή τομέα, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός των εισπράξεων τέλους, το ποσό από £161.027 το 2002 (2,1% του συνόλου) έφτασε στις **£171.243** το 2003 (2,0% του συνόλου) με **αύξηση 6,3%**.

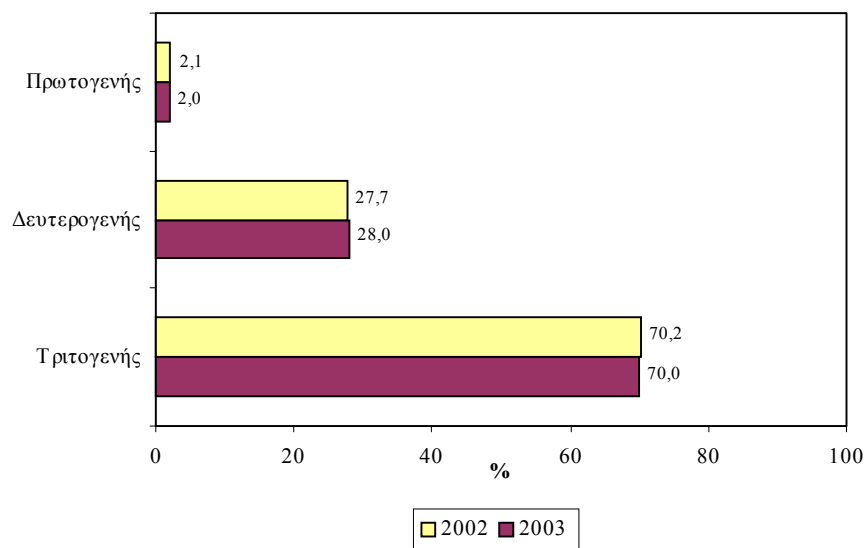
Στο δευτερογενή τομέα, οι εισπράξεις τέλους ανέρχονταν στα **£2.172.036** το 2002 (27,7% του συνόλου) ενώ το 2003 έφτασαν στα **£2.362.403** (28,0% του συνόλου) με **αύξηση 8,8%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τους τρεις ευρείς τομείς.

Τέλος, στον τριτογενή τομέα, όπου συγκεντρώνεται η πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους από £5.493.202 το 2002 (70,2% του συνόλου) ανήλθαν στα **£5.912.939** το 2003 (70,0% του συνόλου) με **αύξηση 7,6%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 127
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 128
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ
ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2002-2003

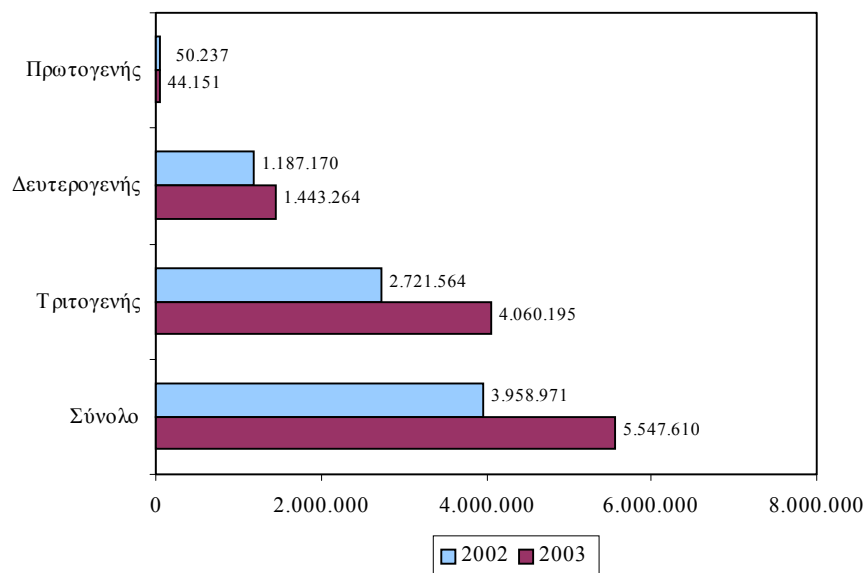


Ο πίνακας 7.1 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003.

Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 129 και 130 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 129
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ
ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2002-2003



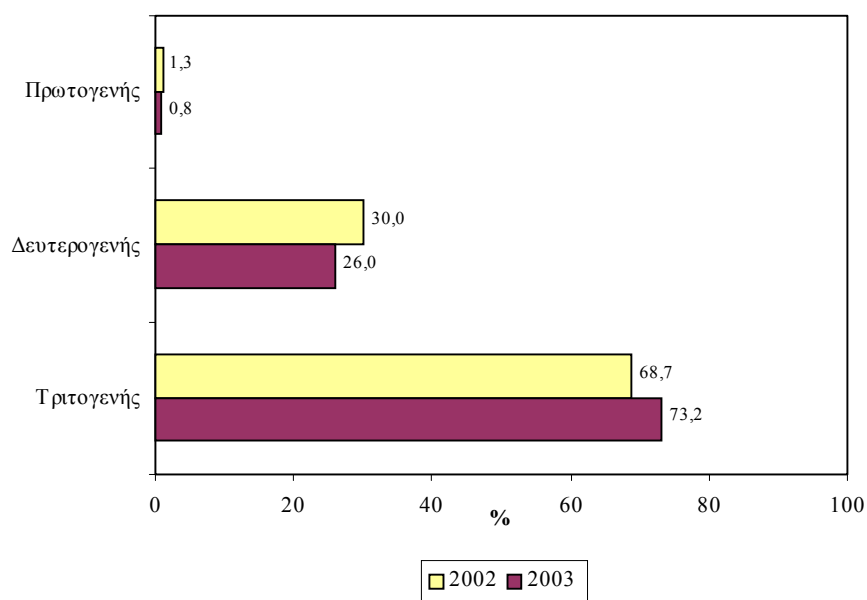
Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις αυξήθηκε σημαντικά μέσα στο 2003. Το 2002 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα £3.958.971 ενώ το 2003 ανήλθαν στα £5.547.610⁷

⁷ Το ποσό των £5.547.610 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (£5.253.849) που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Εσόδων και Εξόδων για το οικονομικό έτος 2003. (Περισσότερες λεπτομέρειες δίνονται στη Σημείωση του Πίνακα 7.2 στο Παράρτημα 7).

παρουσιάζοντας **αύξηση 40,1%**. Υπενθυμίζεται ότι η αύξηση των εισπράξεων ήταν μόνο 7,9% μέσα στο 2003.

Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ελάχιστος αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ, το ποσό από £50.237 το 2002 (1,3% του συνόλου) έφτασε στις **£44.151 το 2003 (0,8% του συνόλου)** με **μείωση 12,1%**. Σημειώνεται ότι ήταν ο μόνος από τους ευρείς τομείς που παρουσίασε μείωση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 130
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟΥΣ
ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2002-2003



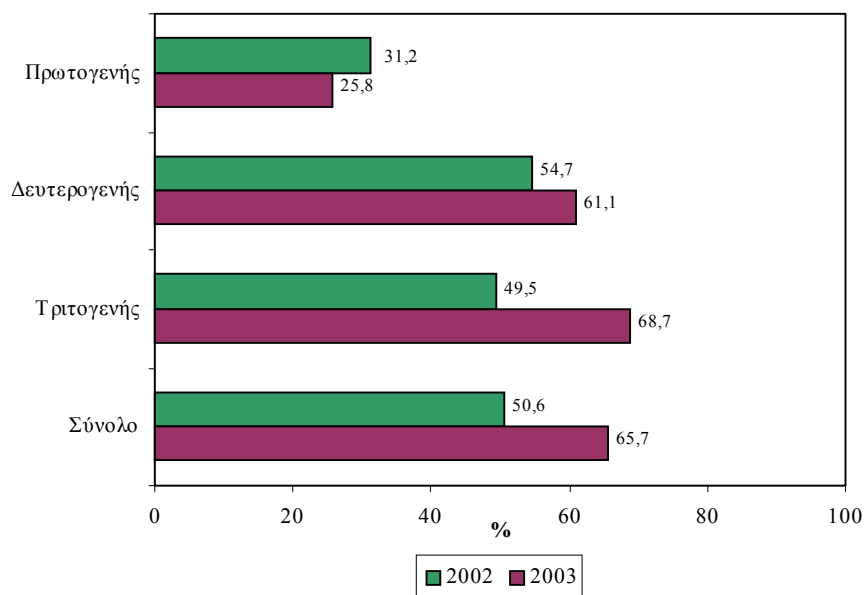
Στο **δευτερογενή τομέα**, οι χορηγίες της ΑνΑΔ ανέρχονταν στο £1.187.170 το 2002 (30,0% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στο **£1.443.264 (26,0% του συνόλου)** με **αύξηση 21,6%**.

Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των χορηγιών της ΑνΑΔ**, από **£2.721.564 το 2002 (68,7% του συνόλου)** ανήλθαν στα **£4.060.195 το 2003 (73,2% του συνόλου)** με **αύξηση 49,2%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τους τρεις ευρείς τομείς.

Έτσι το 2003 υπήρξε **δραστική βελτίωση του μεριδίου των χορηγιών προς τον τριτογενή τομέα (+4,5 εκατοστιαίες μονάδες)** σε βάρος τόσο του δευτερογενούς (-4,0 εκατοστιαίες μονάδες) όσο και του πρωτογενούς (-0,5 εκατοστιαία μονάδα) τομέα.

Το Σχεδιάγραμμα 131 δείχνει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 131
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2002-2003



Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 131 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους αυξήθηκε σημαντικά μέσα στο 2003**. Συγκεκριμένα, το **2002** το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο **50,6%** ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό ανήλθε στο **65,7%**. Δηλαδή τα 2/3 περίπου των εισπράξεων τέλους επιστρέφουν στις επιχειρήσεις ως χορηγίες κατάρτισης.

Ο πρωτογενής τομέας συγκεντρώνει το μικρότερο ποσοστό κάλυψης. Το 2002 το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 31,2% ενώ το 2003 έφτασε στο 25,8%, παρουσιάζοντας έτσι μείωση κατά 5,4 εκατοστιαίες μονάδες.

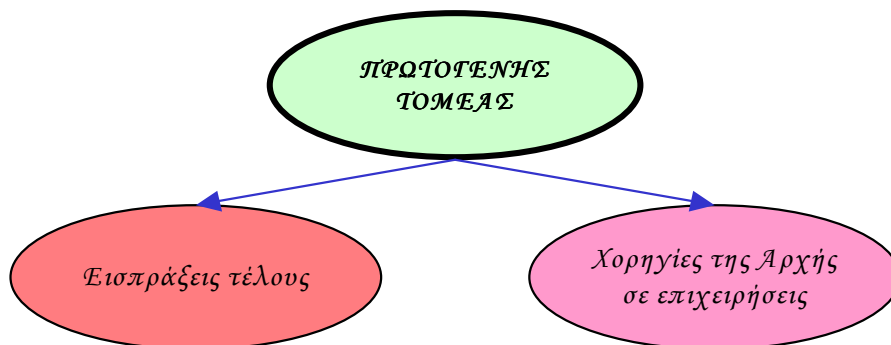
Στο δευτερογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ανερχόταν το 2002 στο 54,7% των εισπράξεων τέλους ενώ το 2003 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 61,1%.

Στον τριτογενή τομέα παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ. Το 2002 ανερχόταν στο 49,5% και αυξήθηκε δραματικά στο 68,7% το 2003. Έτσι το 2003 ο τριτογενής τομέας είχε το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ενώ το 2002 ήταν ο δευτερογενής τομέας που είχε το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης.

Ο πίνακας 7.2 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις, στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003.

7.1.2. Πρωτογενής τομέας

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τη Γεωργία, την Αλιεία και τα Ορυχεία και λατομεία.

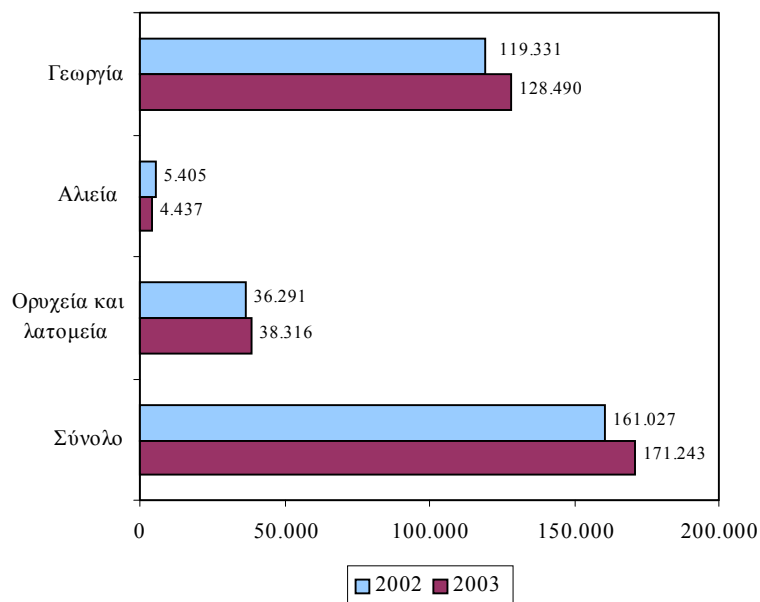


Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 132 και 133 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2002 και 2003.

Η **συντριπτική πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους** εντοπίζονται στον τομέα της **Γεωργίας**. Το ποσό από £119.331 το 2002 (74,1% του συνόλου) ανήλθε στις **£128.490 το 2003 (75,0% του συνόλου)** με **αύξηση 7,7%**.

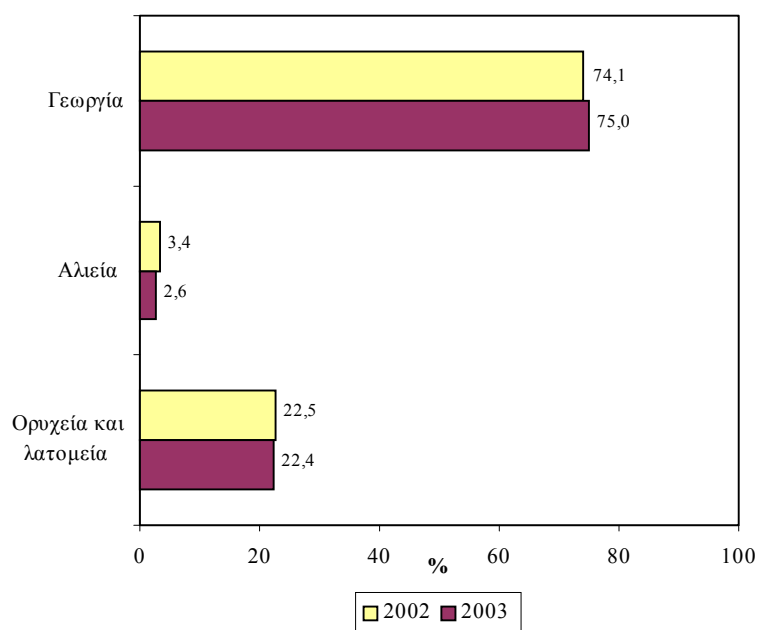
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 132
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2002-2003



Οι εισπράξεις τέλους από το μικρό τομέα της **Αλιείας** ήταν περιορισμένες και παρουσίασαν **μείωση κατά 17,9%**, ένδειξη υποχώρησης είτε του αριθμού των απασχολουμένων ή των εισοδημάτων στον τομέα αυτό.

Στα **Ορυχεία και λατομεία** οι εισπράξεις τέλους ήταν £36.291 το 2002 και ανήλθαν στις **£38.316 το 2003** σημειώνοντας **αύξηση 5,6%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 133
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



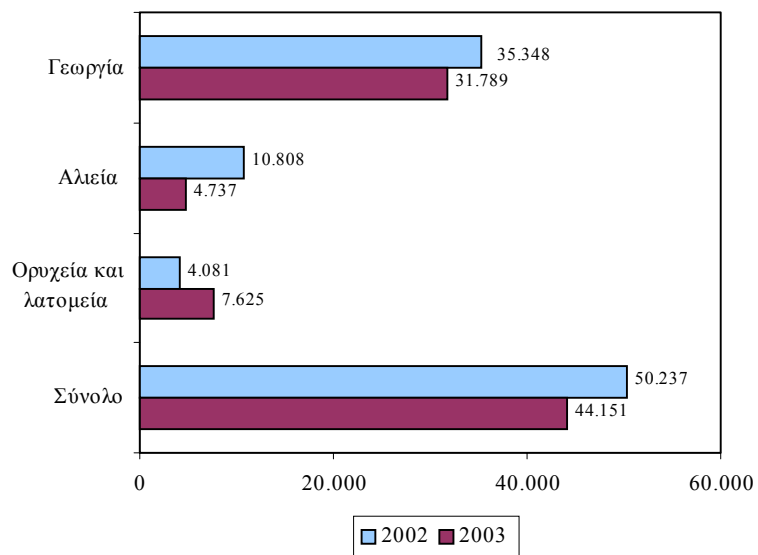
Ο πίνακας 7.3 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2003.

Χορηγίες

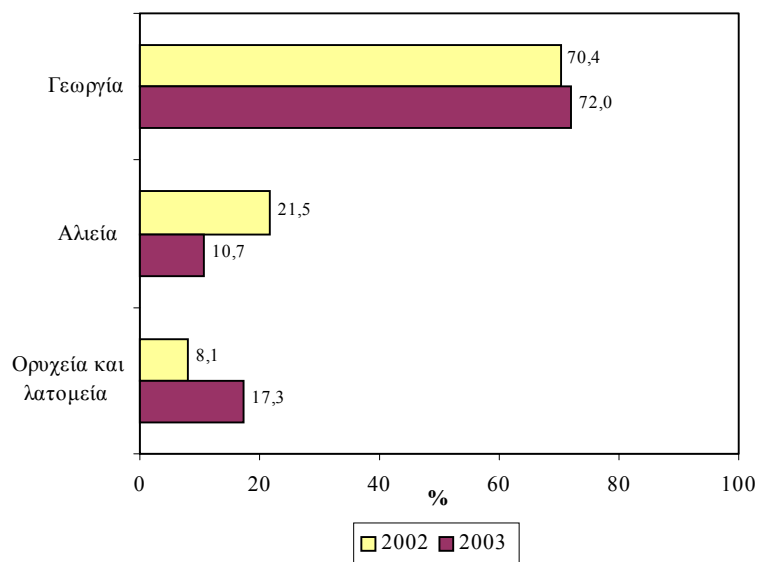
Τα Σχεδιαγράμματα 134 και 135 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον πρωτογενή τομέα το 2002 και 2003.

Οι περισσότερες χορηγίες της ΑνΑΔ αφορούσαν τον τομέα της **Γεωργίας**. Το ύψος των χορηγιών από £35.348 το 2002 (70,4% του συνόλου) μειώθηκε στις **£31.789 το 2003 (72,0% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **μείωση 10,1%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 134
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 135
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003

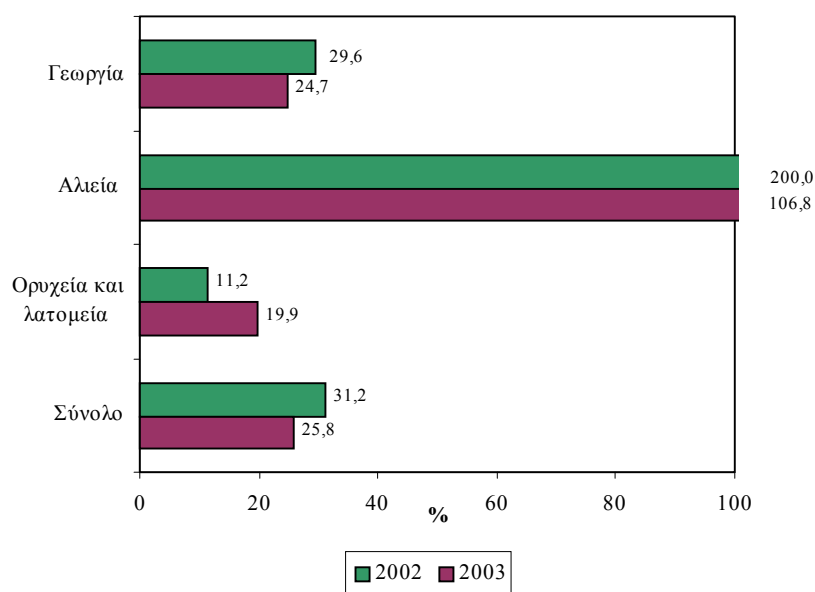


Στα **Ορυχεία και λατομεία** οι χορηγίες της ΑνΑΔ **αυξήθηκαν σημαντικά κατά 86,8%** από £4.081 το 2002 σε **£7.625 το 2003** σε αντίθεση με τους άλλους δυο τομείς του πρωτογενούς τομέα.

Αντίθετα στην **Αλιεία** υπήρξε ουσιαστική συρρίκνωση του ύψους των χορηγιών από £10.808 το 2002 σε **£4.737 το 2003** παρουσιάζοντας **μείωση κατά 56,2%**.

Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2002 και 2003 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 136.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 136
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-
2003



Ο τομέας της **Αλιείας** εμφανίζει το **μεγαλύτερο με σημαντική διαφορά ποσοστό κάλυψης χορηγιών πάνω στις εισπράξεις, το οποίο μάλιστα ξεπερνά το 100%**. Το 2002 το ποσοστό κάλυψης ήταν 200,0% ενώ το **2003** το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε αισθητά στο **106,8%**.

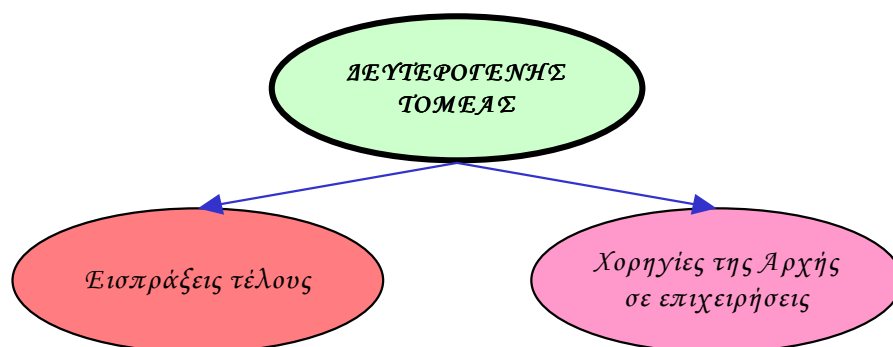
Μείωση παρουσιάστηκε στο ποσοστό κάλυψης στη **Γεωργία** από 29,6% το 2002 σε **24,7% το 2003**, η οποία εξαιτίας της συγκριτικά μεγάλης σημασίας του τομέα αυτού επηρέασε αρνητικά το σύνολο του πρωτογενούς τομέα.

Σε αντίθεση με τους άλλους δυο τομείς **αύξηση** στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις τέλους παρουσιάστηκε στα **Ορυχεία και λατομεία** από 11,2% το 2002 σε **19,9% το 2003**.

Ο πίνακας 7.4 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις, στον πρωτογενή τομέα το 2003.

7.1.3. Δευτερογενής τομέας

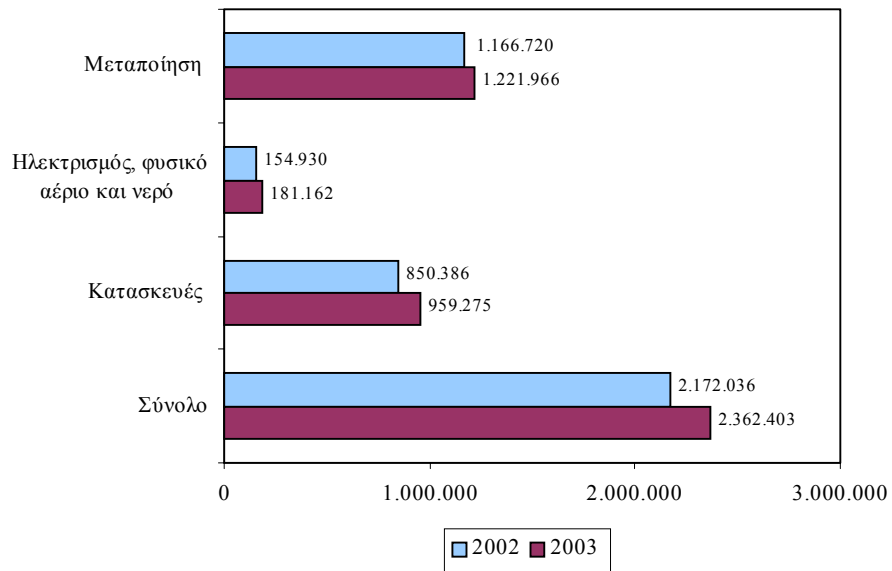
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τη Μεταποίηση, τον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό και τις Κατασκευές.



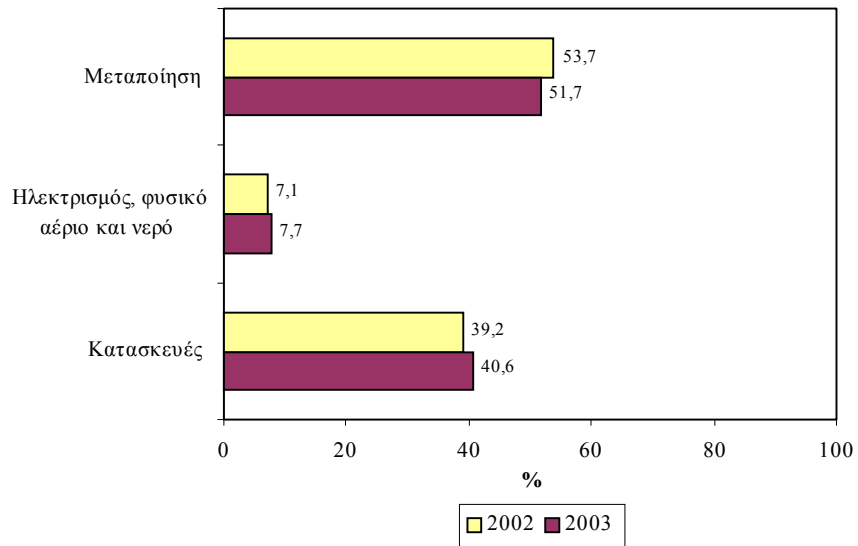
Εισπράξεις

Στα Σχεδιαγράμματα 137 και 138 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 137
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 138
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους**. Το ποσό αυτό από £1.166.720 το 2002 (53,7% του συνόλου) ανήλθε στο **£1.221.966 το 2003 (51,7% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 4,7%**.

Πρόσθετα, **σημαντικό μέρος των εισπράξεων τέλους** προερχόταν από τον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2002 έφταναν στις £850.386 (39,2% του συνόλου) και το **2003** ανήλθαν στις **£959.275 (40,6% του συνόλου)** με **αύξηση 12,8%**.

Ο πίνακας 7.5 στο Παράρτημα 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2003.

Χορηγίες

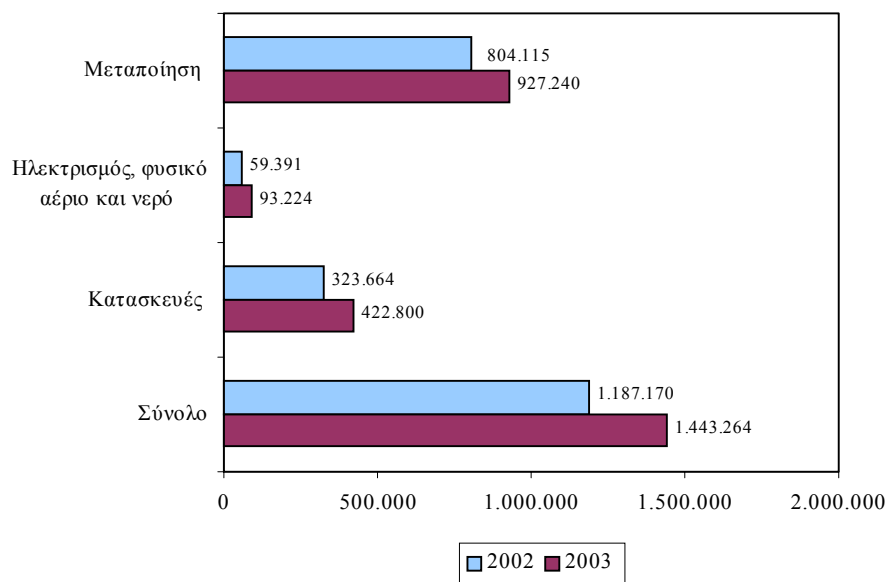
Στα Σχεδιαγράμματα 139 και 140 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο δευτερογενή τομέα το 2002 και 2003.

Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται ο **μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το ύψος των χορηγιών από £804.115 το 2002 (67,7% του συνόλου) ανήλθε στις **£927.240 το 2003 (64,2% του συνόλου)** με **αύξηση 15,3%**.

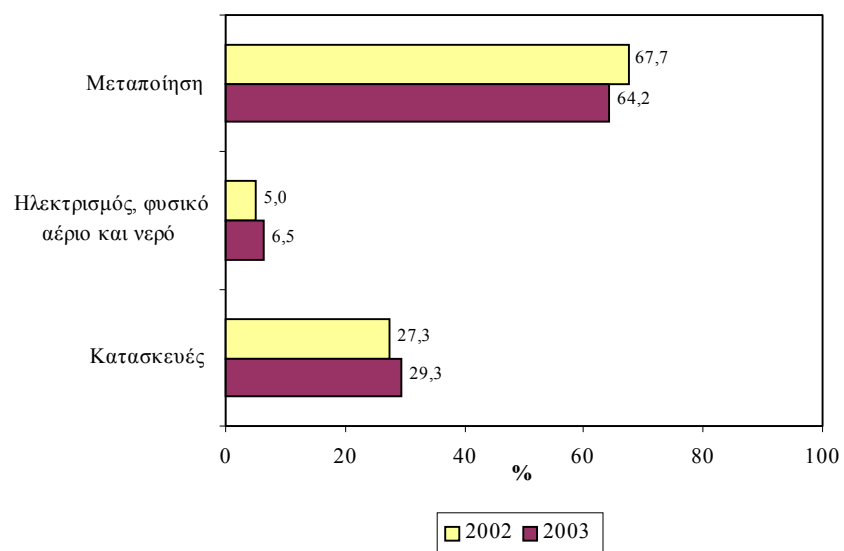
Πρόσθετα, **σημαντικό ποσό χορηγιών** παρατηρείται στον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2002 έφταναν στις £323.664 (27,3% του συνόλου) και το **2003** ανήλθαν στις **£422.800 (29,3% του συνόλου)** με **αύξηση 30,6%**.

Στον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** υπήρξε ουσιαστική **αύξηση** του ύψους των χορηγιών κατά **57,0%**, φτάνοντας στις **£93.224 το 2003**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 139
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003

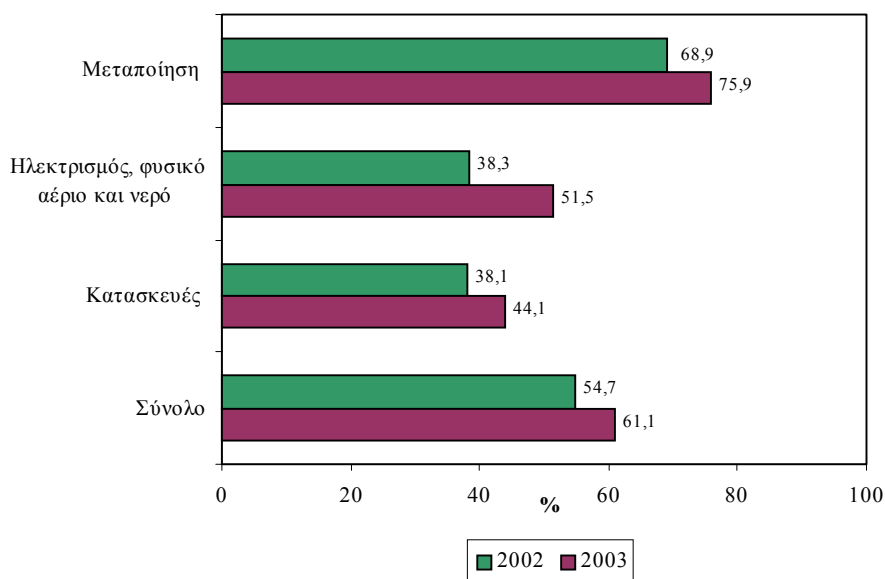


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 140
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



Στο Σχεδιάγραμμα 141 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 141
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ
2002-2003

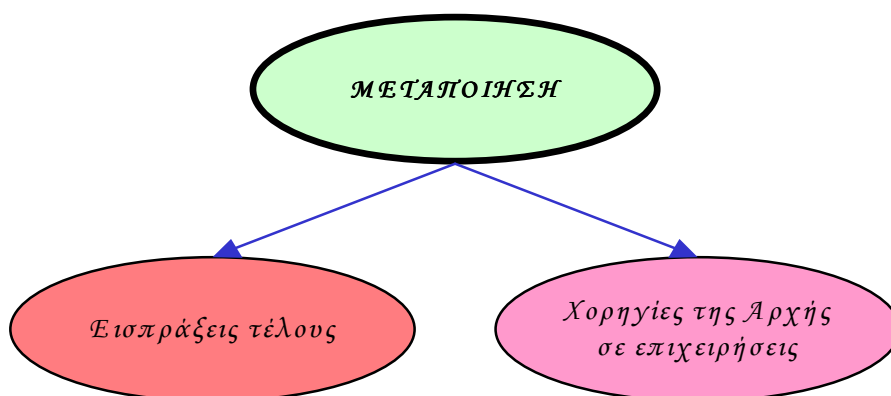


Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 141 διαπιστώνεται ότι σε όλους τους κύριους τομείς στο δευτερογενή τομέα, το **ποσοστό κάλυψης** των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους **αυξήθηκε μέσα στο 2003**. Συγκεκριμένα, το ποσοστό κάλυψης στον τομέα της **Μεταποίησης** ανήλθε στο **75,9% το 2003** από 68,9% το 2002 ενώ το αντίστοιχο ποσοστό στον τομέα των **Κατασκευών** ανερχόταν στο **44,1% το 2003** από 38,1% το 2002.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στο δευτερογενή τομέα το 2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 7.6 στο Παράρτημα 7.

7.1.3.1. Μεταποίηση

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για 6 υποτομείς της Μεταποίησης.



Εισπράξεις

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση το 2002 και 2003 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 142 και 143.

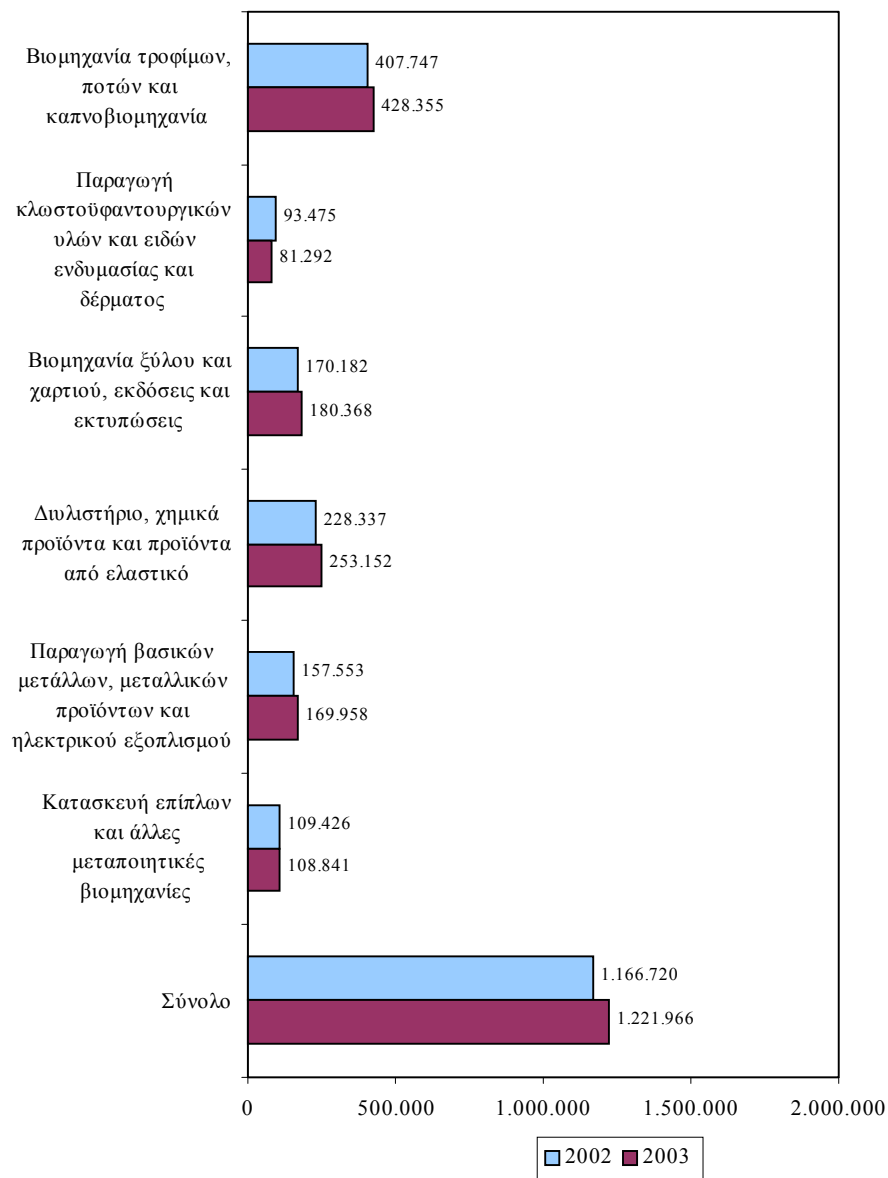
Το **μεγαλύτερο μέρος των εισπράξεων τέλους** στη Μεταποίηση βρίσκεται στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Το ύψος των εισπράξεων τέλους από £407.747 το 2002 (34,9% του συνόλου) ανήλθε στις **£428.355** το **2003 (35,1% του συνόλου)** με **αύξηση 5,1%**.

Τα **αμέσως μεγαλύτερα ποσά εισπράξεων τέλους** είχε το **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό** όπου από £228.337 το 2002 (19,6% του συνόλου) έφτασαν στις **£253.152** το **2003 (20,7% του συνόλου)** με **αύξηση 10,9%**.

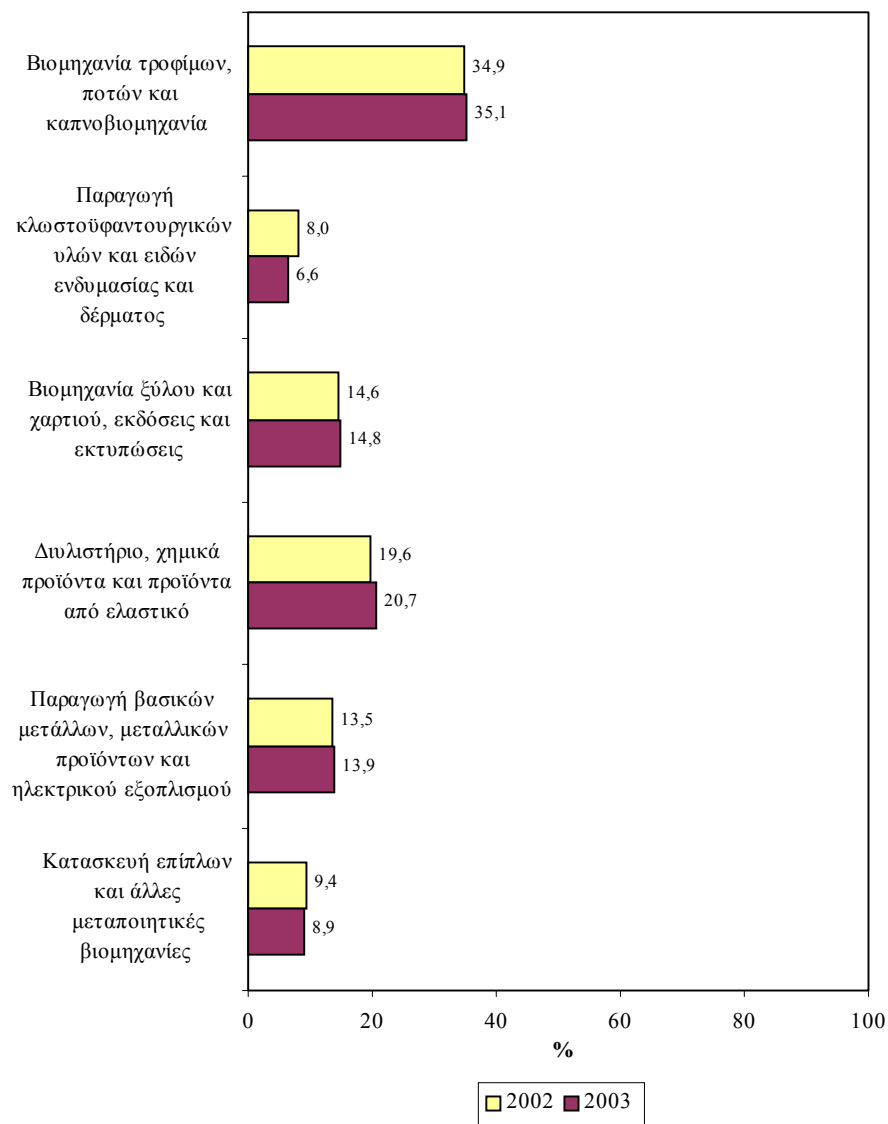
Έπεται η **Βιομηχανία ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** με συνολικές εισπράξεις τέλους £170.182 το 2002 (14,6% του

συνόλου) και **€180.368 το 2003** (14,8% του συνόλου) παρουσιάζοντας **αύξηση 6,0%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 142
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 143
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2002-2003

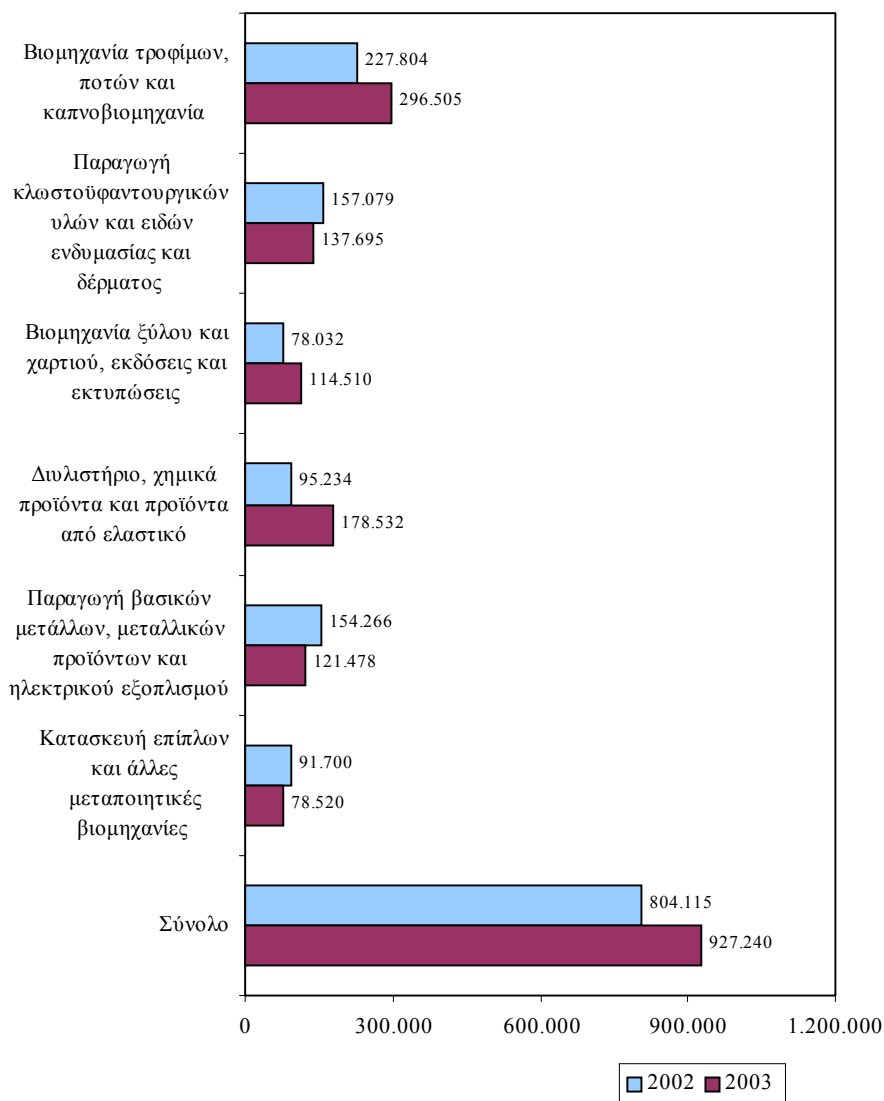


Ο πίνακας 7.7 στο Παράρτημα 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση το 2003.

Χορηγίες

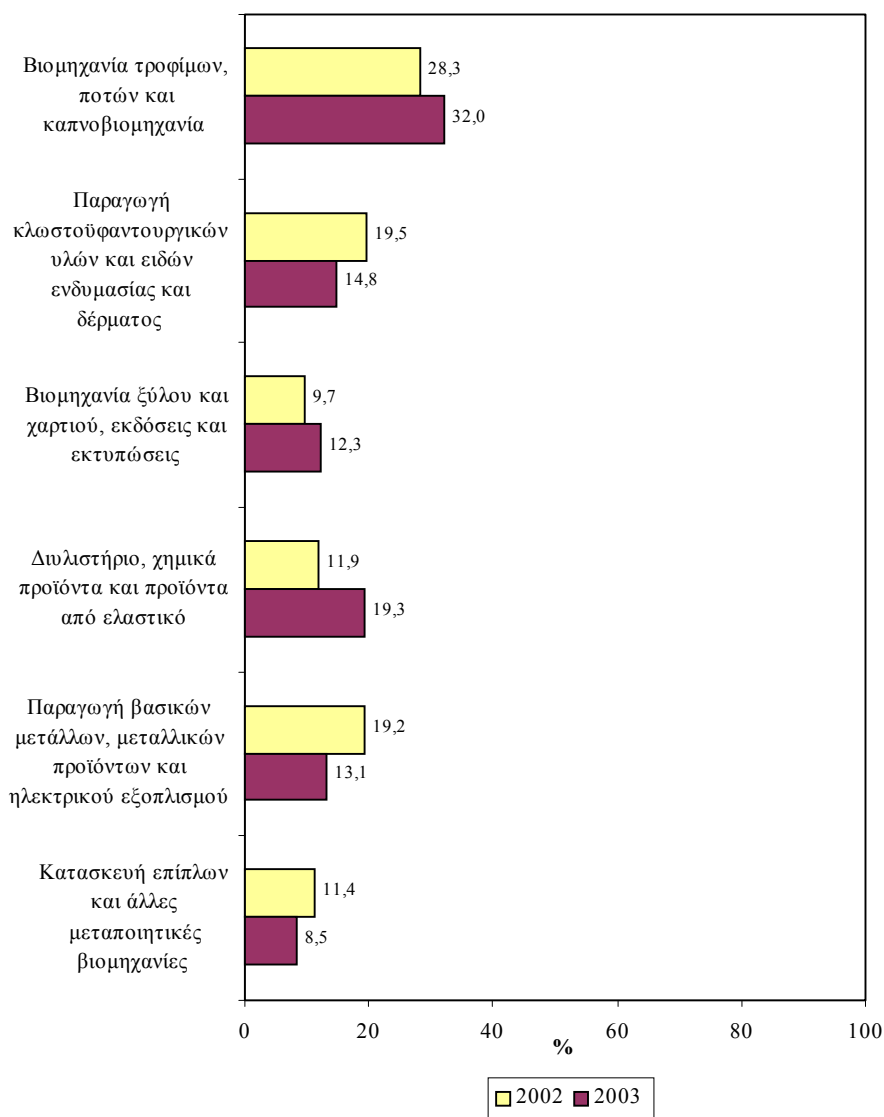
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στη Μεταποίηση το 2002 και 2003 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 144 και 145.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 144
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2002-2003



Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε τη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Το ύψος των χορηγιών από £227.804 το 2002 (28,3% του συνόλου) ανήλθε στις **£296.505 το 2003 (32,0% του συνόλου) με αύξηση 30,2%**.

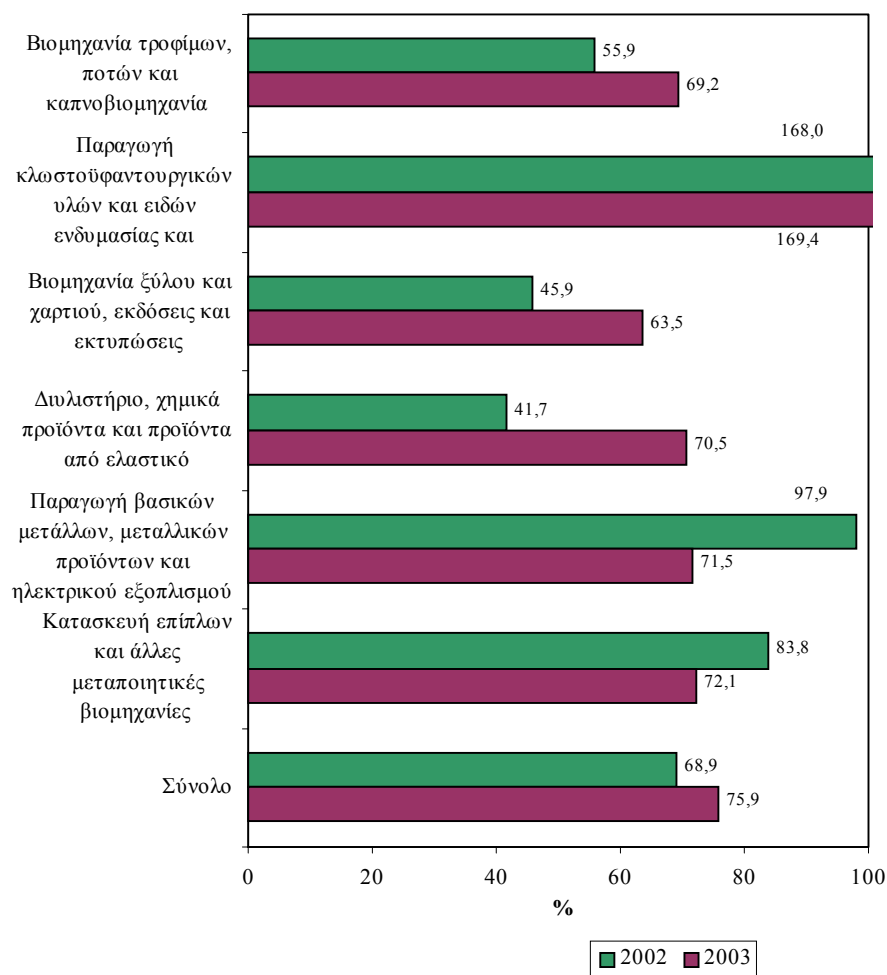
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 145
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2002-2003



Το αμέσως μεγαλύτερο ποσό χορηγιών αφορούσε το Δυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό όπου από £95.234 το 2002 (11,9% του συνόλου) έφτασαν στις **£178.532 το 2003 (19,3% του συνόλου)** με αύξηση **87,5%**.

Το Σχεδιάγραμμα 146 δείχνει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στη Μεταποίηση το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 146
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
ΤΟ 2002-2003



Ο υποτομέας της Παραγωγής κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος παρουσιάζει το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους. Το 2002 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 168,0% ενώ το 2003 έφτασε στο 169,4%.

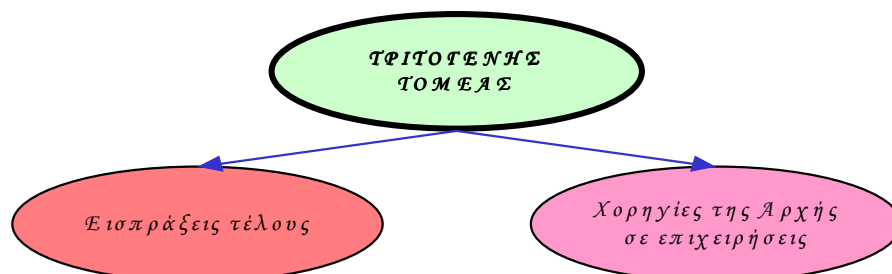
Πολύ σημαντικό ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ εμφανίζεται επίσης στην Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες. Το 2002 το ποσοστό αυτό ήταν 83,8% ενώ το 2003 ανήλθε στο 72,1%.

Έπονται οι υποτομείς της Παραγωγής βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού που μειώθηκε σε 71,5% το 2003 από 97,9% το 2002 και του Διυλιστηρίου, χημικών προϊόντων και προϊόντων από ελαστικό που αυξήθηκε σε 70,5% το 2003 από 41,7% το 2002.

Ο πίνακας 7.8 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στη Μεταποίηση το 2003.

7.1.4. Τριτογενής τομέας

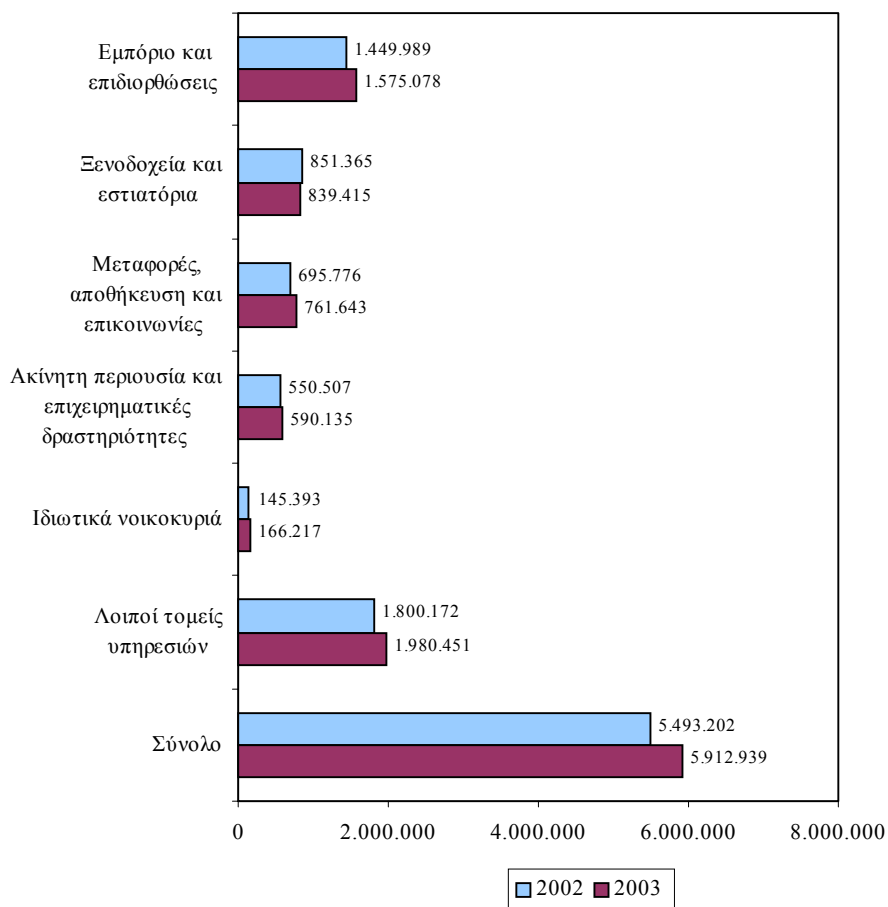
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για το Εμπόριο και επιδιορθώσεις, τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, τις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, την Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες και τους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών.



Εισπράξεις

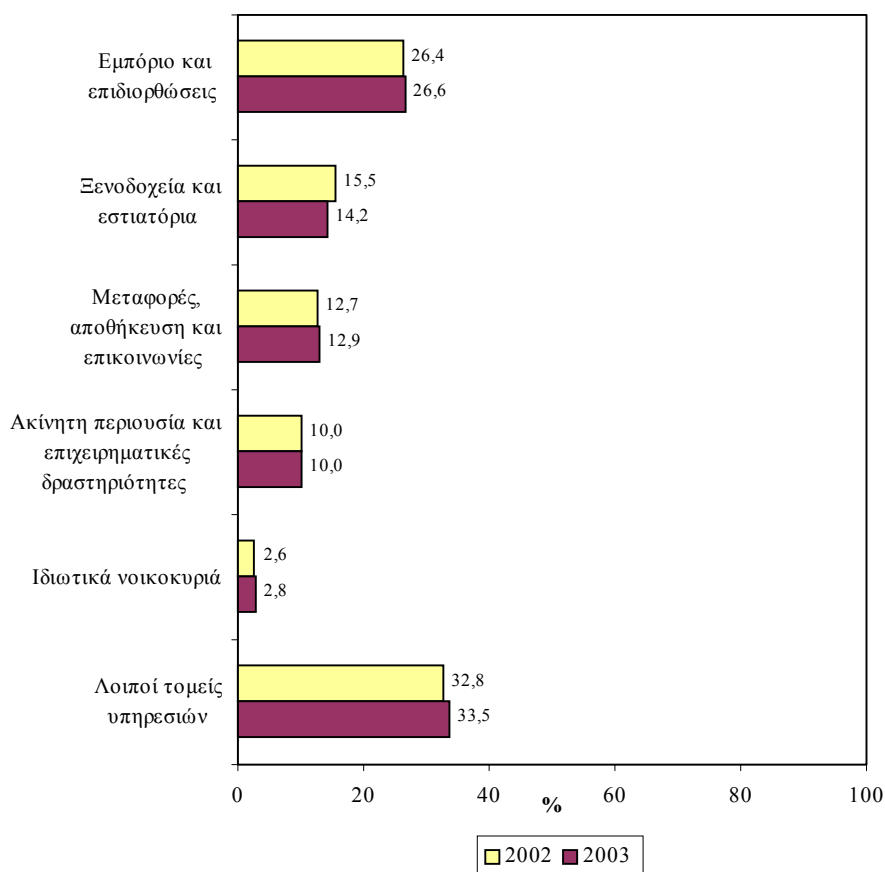
Τα Σχεδιαγράμματα 147 και 148 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 147
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2002-2003



Το μεγαλύτερο ποσό εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το ποσό αυτό από £1.800.172 το 2002 (32,8% του συνόλου) ανήλθε στο **£1.980.451 το 2003 (33,5% του συνόλου)** με αύξηση 7,6%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 148
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



Πρόσθετα, **σημαντικό ποσό εισπράξεων τέλους** προέρχεται από τον τομέα του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** όπου το 2002 ανερχόταν στο £1.449.989 (26,4% του συνόλου) και το **2003** ανήλθε στο **£1.575.078 (26,6% του συνόλου)** με **αύξηση 8,6%**.

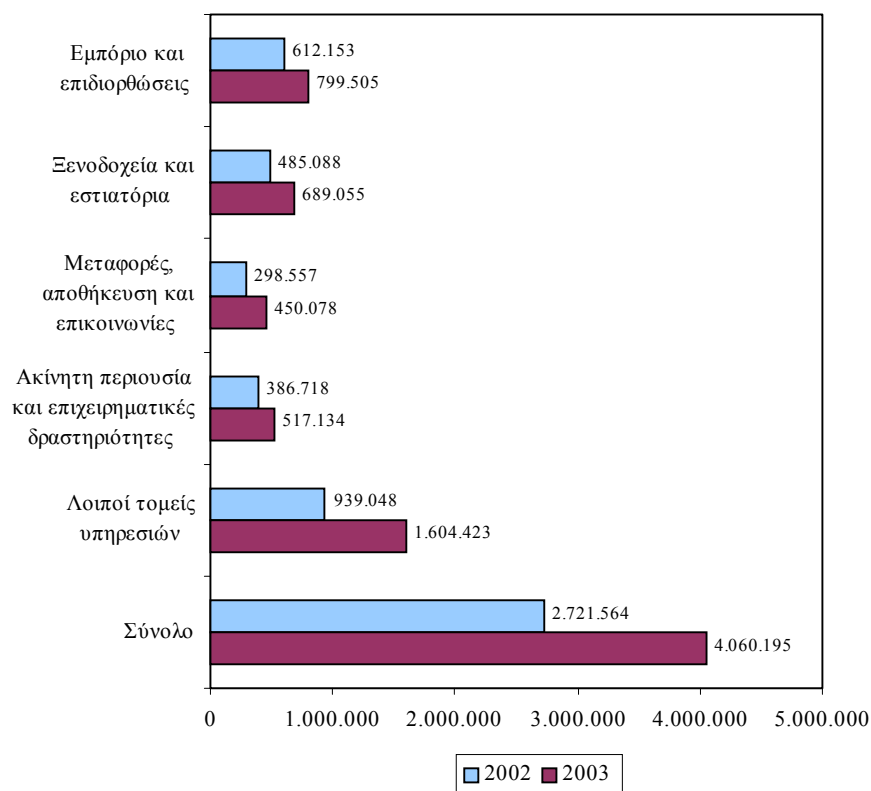
Ακολουθεί ο τομέας των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** όπου οι εισπράξεις τέλους από £851.365 το 2002 (15,5% του συνόλου) **μειώθηκαν στις £839.415 το 2003 (14,2% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **μείωση 1,4%**.

Ο πίνακας 7.9 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2003.

Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 149 και 150 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον τριτογενή τομέα το 2002 και 2003.

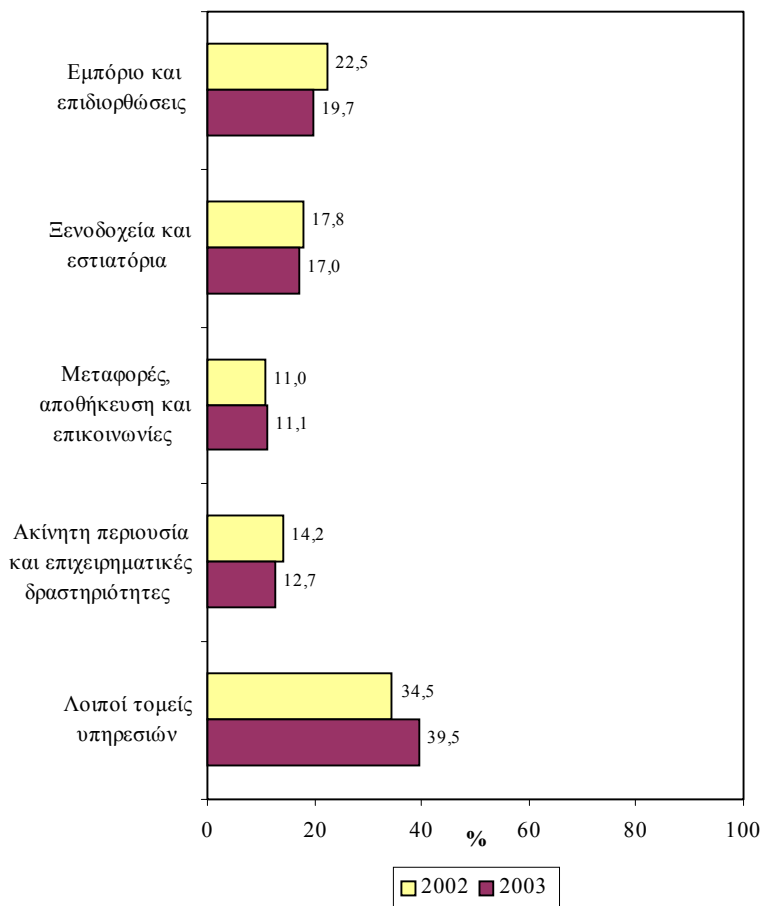
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 149
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003



Το μεγαλύτερο ποσό των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις εντοπίζεται στον τομέα των **Λοιπών τομέων υπηρεσιών**. Το ποσό αυτό από £939.048 το 2002 (34,5% του συνόλου) ανήλθε στο

£1.604.423 το 2003 (39,5% του συνόλου) σημειώνοντας αύξηση 70,9% η οποία ήταν η μεγαλύτερη από τους πέντε τομείς.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 150
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟΝ
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-2003

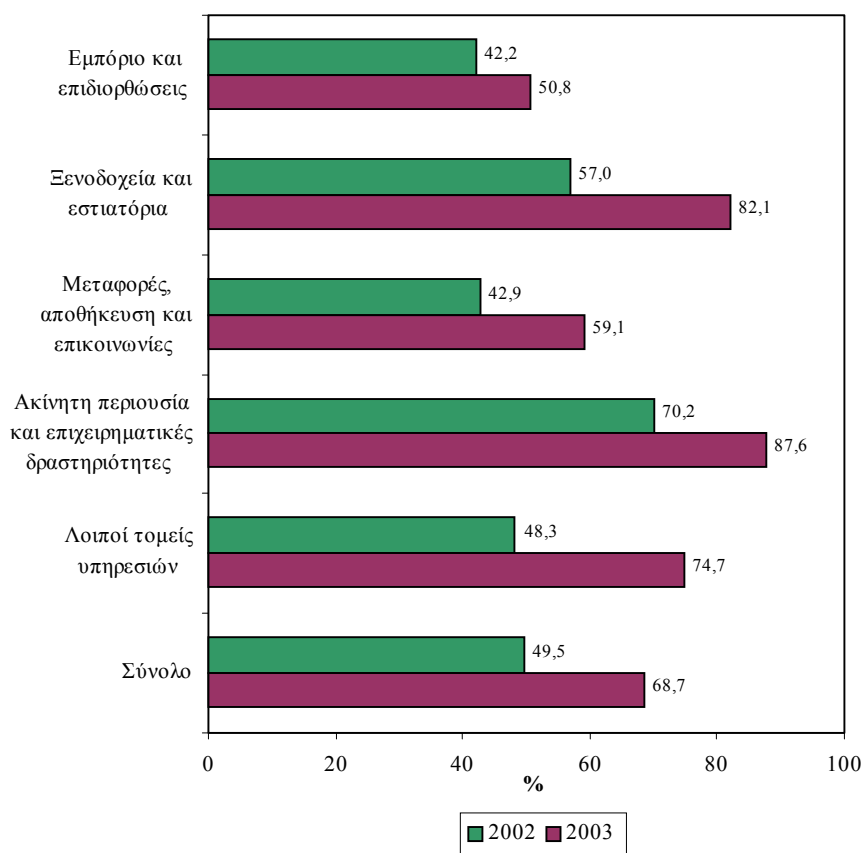


Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2002 και 2003 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 151.

Όλοι οι τομείς στον τριτογενή τομέα παρουσίασαν σημαντική αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους.

Από το Σχεδιάγραμμα 151 διαπιστώνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες**. Το 2002 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 70,2% ενώ το **2003** έφτασε στο **87,6%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 151
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2002-
2003



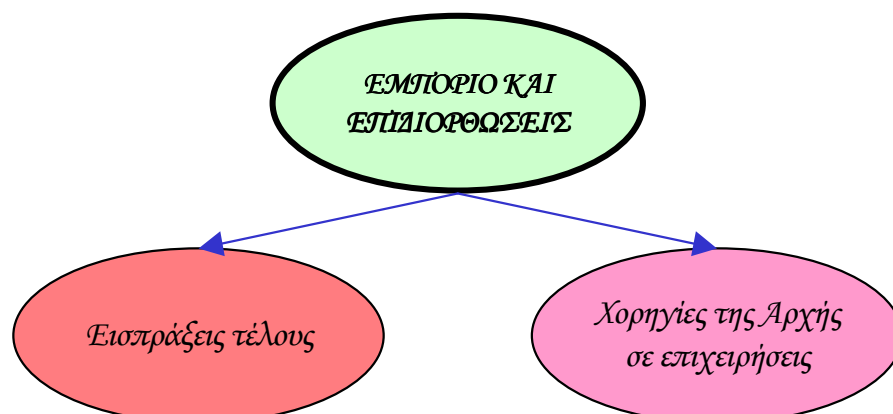
Πρόσθετα, **πολύ σημαντικό είναι το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ που παρατηρείται στο τομέα των Ξενοδοχείων και εστιατορίων**. Το 2002 το ποσοστό κάλυψης έφθασε το 57,0% ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό αυξήθηκε σημαντικά στο **82,1%**.

Έπεται ο τομέας των **Λοιπών τομέων υπηρεσιών** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ από 48,3% το 2002 ανήλθε στο **81,0% το 2003**.

Ο πίνακας 7.10 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στον τριτογενή τομέα το 2003.

7.1.4.1. Εμπόριο και επιδιορθώσεις

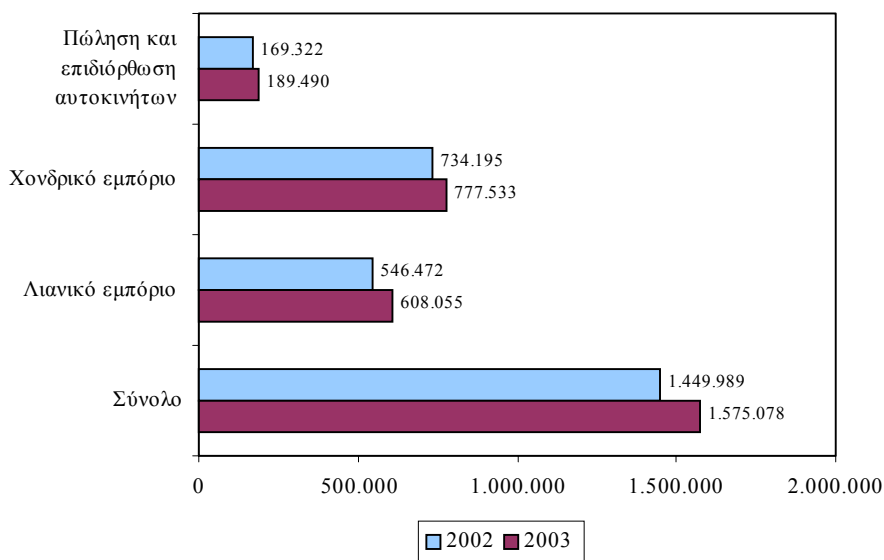
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για την Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων, το Χονδρικό εμπόριο και το Λιανικό εμπόριο.



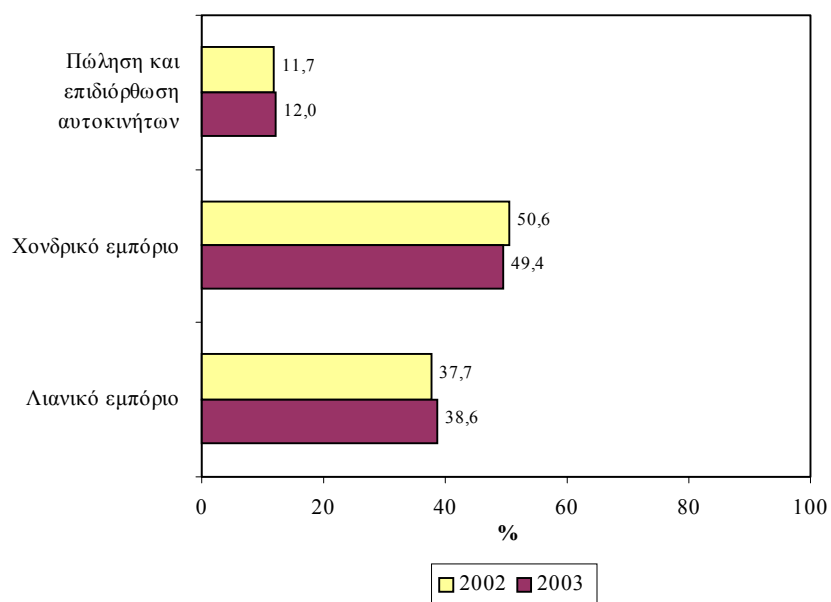
Εισπράξεις

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002 και 2003 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 152 και 153.

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 152
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ
ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 153
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2002-2003



Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους συγκεντρώνεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Το ύψος των εισπράξεων από £734.195 το 2002 (50,6% του συνόλου) ανήλθε στις **£777.533** το **2003** (49,4% του συνόλου) με αύξηση **5,9%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από £546.472 το 2002 (37,7% του συνόλου) έφτασαν στις **£608.055** το **2003** (**38,6%** του συνόλου) με αύξηση **11,3%**.

Ο πίνακας 7.11 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003.

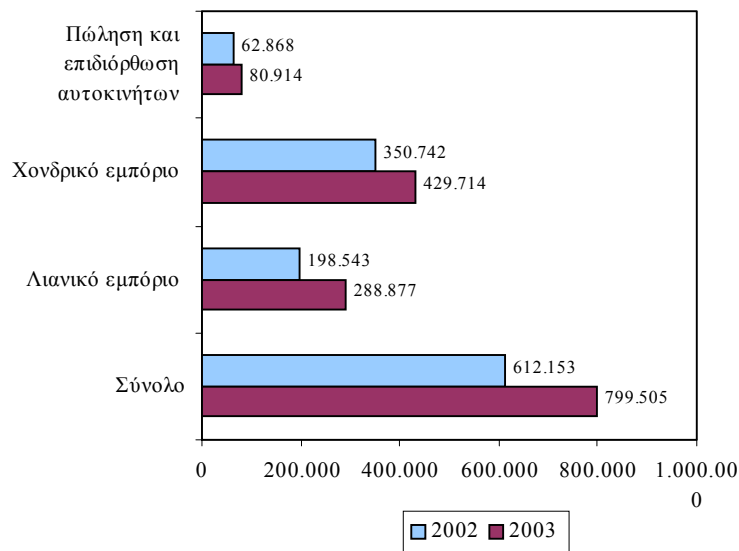
Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 154 και 155 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002 και 2003.

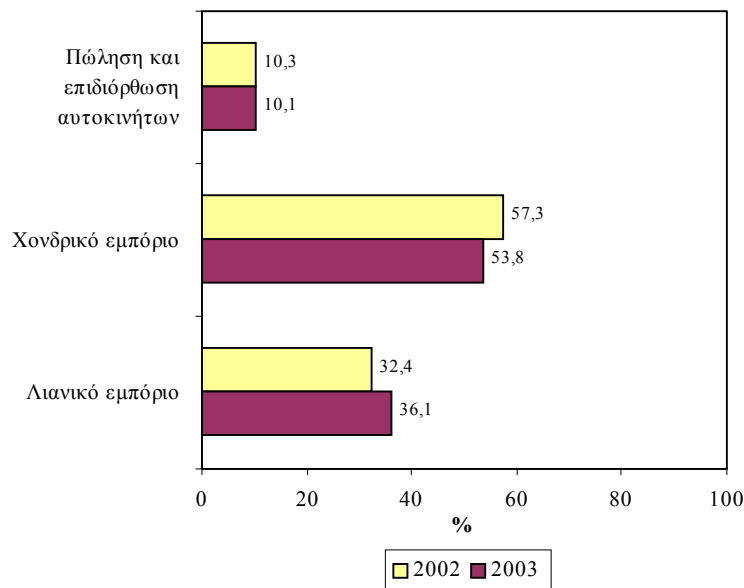
Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις συγκεντρώνεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Ο αριθμός αυτός από £350.742 το 2002 (57,3% του συνόλου) ανήλθε στις **£429.714** το **2003** (**53,8%** του συνόλου) με αύξηση **22,5%**.

Ο αμέσως μικρότερος αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από £198.543 το 2002 (32,4% του συνόλου) έφτασαν στις **£288.877** το **2003** (**36,1%** του συνόλου) με αύξηση **45,5%** η οποία ήταν η μεγαλύτερη από τους τρεις υποτομείς. Ως συνέπεια το **μερίδιο του Λιανικού εμπορίου** πάνω στις χορηγίες της ΑνΑΔ στον τομέα του Εμπορίου και επιδιορθώσεων **αυξήθηκε κατά 3,7 εκατοστιαίες μονάδες** σε βάρος των υπόλοιπων δυο υποτομέων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 154
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2002-2003

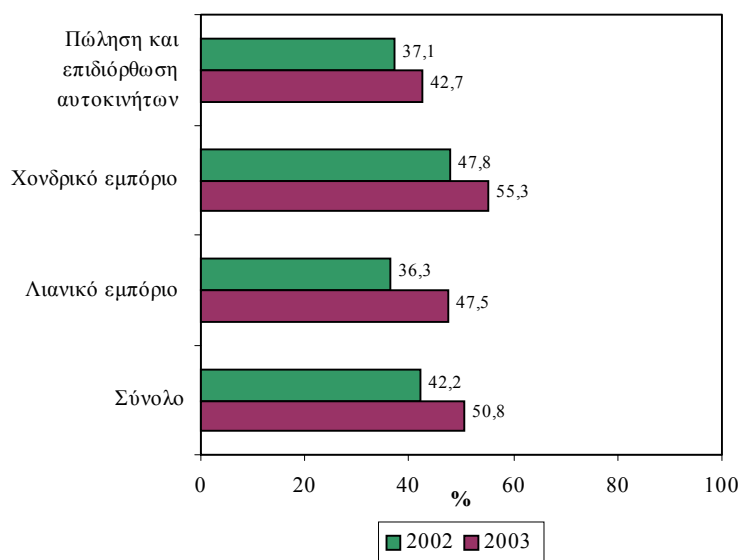


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 155
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2002-2003



Το Σχεδιάγραμμα 156 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 156
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ
ΤΟ 2002-2003



Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 156 προκύπτει ότι το **Χονδρικό εμπόριο** παρουσιάζει το **συγκριτικά μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2002 οι χορηγίες της ΑνΑΔ αποτελούσαν το 47,8% των εισπράξεων τέλους ενώ το **2003** το ποσοστό κάλυψης έφτασε στο **55,3%**.

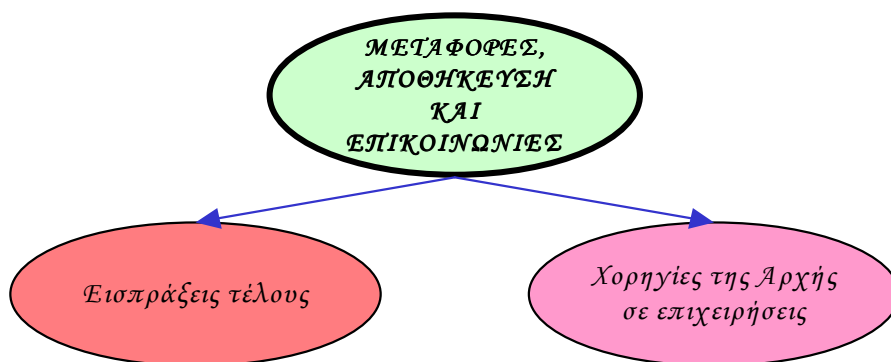
Έπεται ο υποτομέας του **Λιανικού εμπορίου** όπου το 2002 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους ήταν 36,3% ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **47,5%** παρουσιάζοντας τη **μεγαλύτερη βελτίωση από του τρεις υποτομείς**.

Ο πίνακας 7.12 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό

κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003.

7.1.4.2. Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τις Χερσαίες μεταφορές, τις Θαλάσσιες μεταφορές, τις Αεροπορικές μεταφορές, τα Ταξιδιωτικά γραφεία και τα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες.



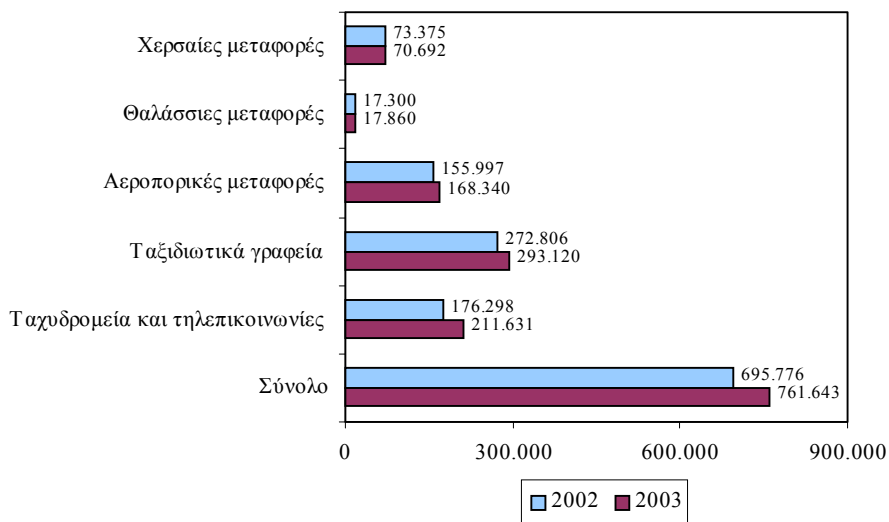
Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 157 και 158 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002 και 2003.

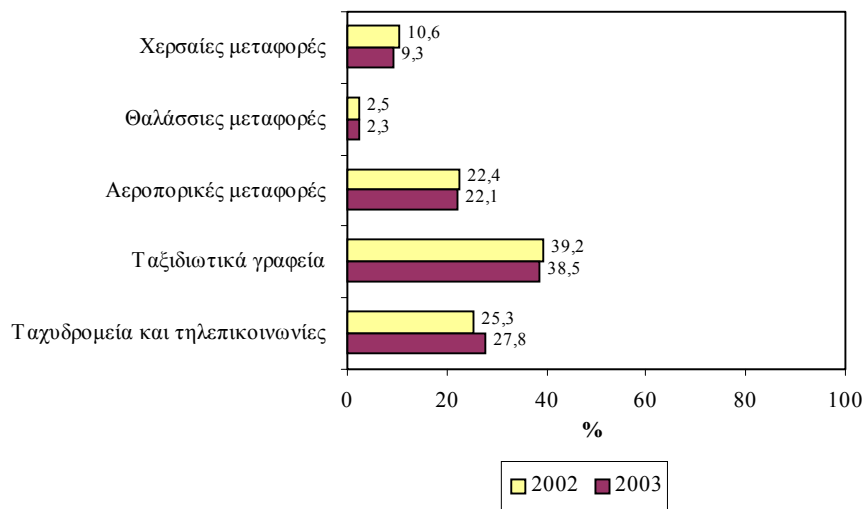
Στον υποτομέα των Ταξιδιωτικών γραφείων εντοπίζεται ο **μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους**. Το 2002 αυτές ανέρχονταν στις £272.806 (39,2% του συνόλου) και το 2003 στις £293.120 (38,5% του συνόλου) με αύξηση 7,4%.

Ο αμέσως μεγαλύτερος όγκος εισπράξεων τέλους, με μικρή όμως διαφορά, παρατηρείται στα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες. Ειδικότερα, το 2002 ο αριθμός τους έφτανε στις £176.298 (25,3% του συνόλου) και το 2003 στις £211.631 (27,8% του συνόλου) με αύξηση 20,0%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 157
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ
ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 158
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2002-
2003



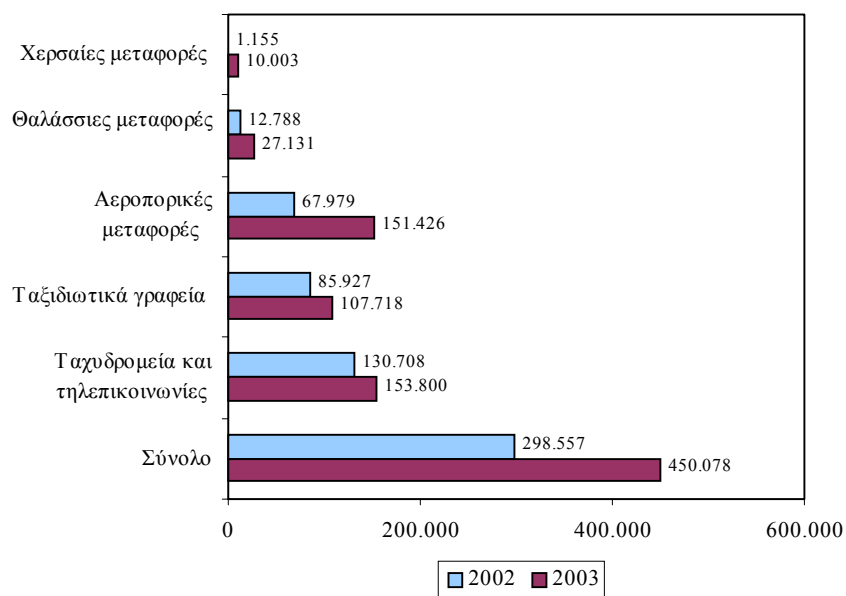
Στη συνέχεια ακολουθούν οι **Αεροπορικές μεταφορές** όπου οι εισπράξεις τέλους από £155.997 (22,4% του συνόλου) το 2002 αυξήθηκαν στις **£168.340 (22,1% του συνόλου) το 2003** παρουσιάζοντας **αύξηση 7,9%**.

Ο πίνακας 7.13 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003.

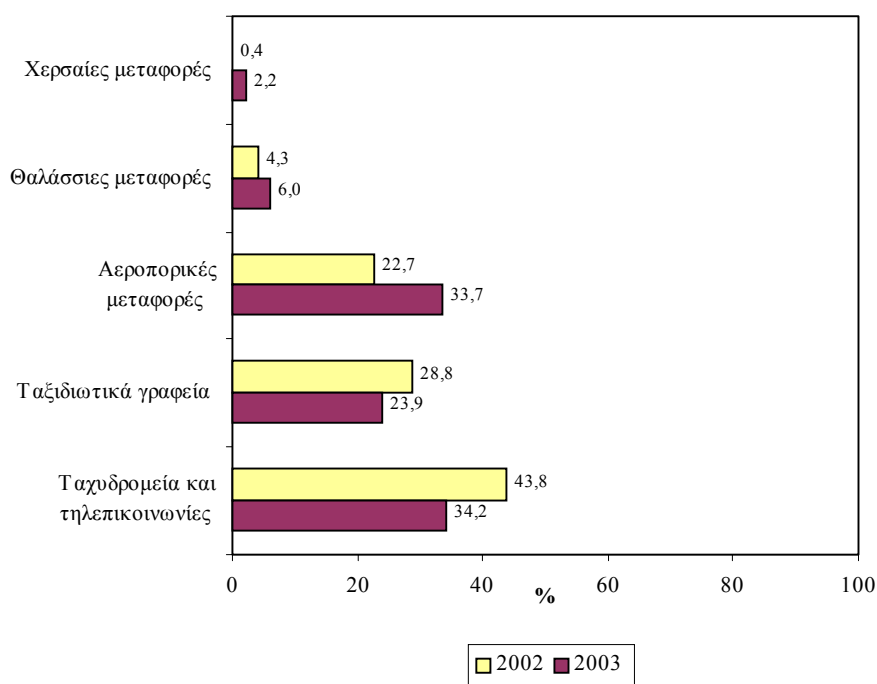
Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 159 και 160 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 159
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΙΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2002-
2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 160
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2002-
2003

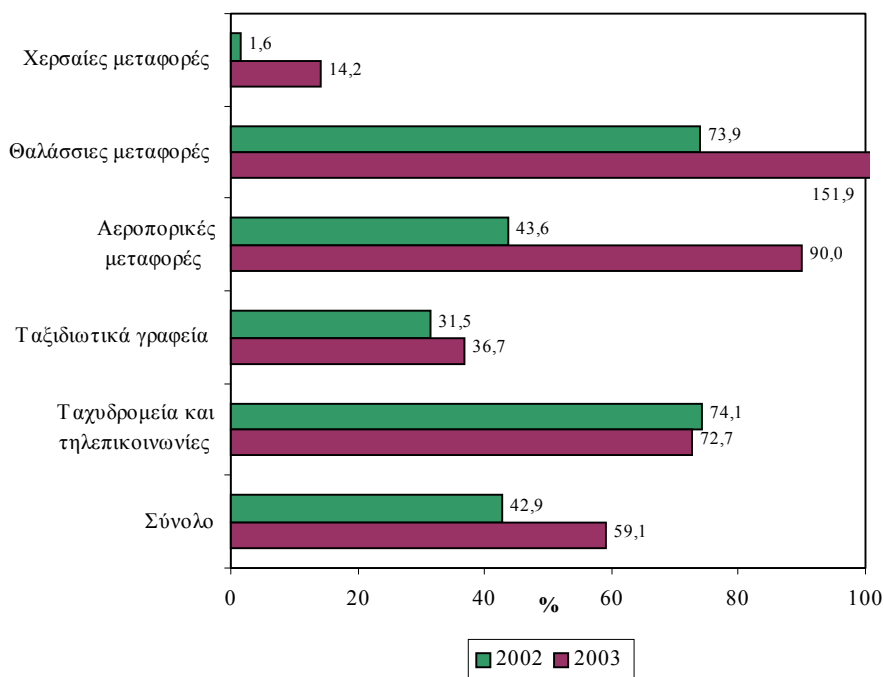


Στον υποτομέα των **Ταχυδρομείων και τηλεπικοινωνιών** εντοπίζεται ο **μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2002 ανέρχονταν στις £130.708 (43,8% του συνόλου) και το **2003** ανήλθαν στις **£153.800 (34,2% του συνόλου)** με **αύξηση 17,7%**.

Έπεται ο υποτομέας των **Αεροπορικών μεταφορών**, με **μικρή διαφορά**. Το 2002 οι χορηγίες ανέρχονταν στις £67.979 (22,7% του συνόλου) και το **2003** υπερδιπλασιάστηκαν στις **£151.426 (33,7% του συνόλου)** με **αύξηση 122,8%**.

Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002 και 2003 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 161.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 161
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ
ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 161 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους είναι αρκετά σημαντικό σε όλους τους υποτομείς των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών (πέραν του 36% το 2003) με εξαίρεση τις Χερσαίες μεταφορές όπου το ποσοστό κάλυψης παρέμεινε σε πολύ χαμηλά επίπεδα.

Οι Θαλάσσιες μεταφορές, παρά το μικρό μέγεθος, παρουσιάζει το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ. Το 2002 το ποσοστό αυτό ήταν 73,9% ενώ το 2003 αυξήθηκε στο 151,9%.

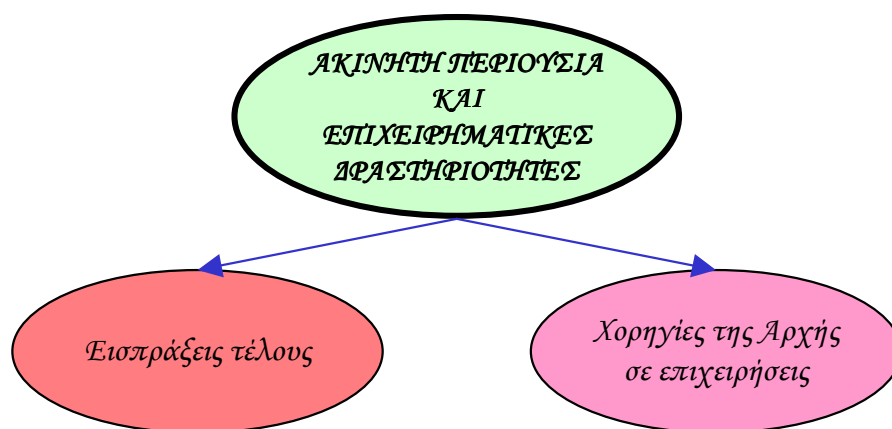
Αναφορικά με τον υποτομέα των Αεροπορικών μεταφορών φαίνεται ότι το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ αυξήθηκε σε υψηλά επίπεδα. Το 2002 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 43,6% και το 2003 στο 90,0%.

Ο μόνος υποτομέας που παρουσίασε **μείωση στο ποσοστό κάλυψης** ήταν τα **Ταχυδρομεία και Τηλεπικοινωνίες** όπου από 74,1% το 2002 μειώθηκε στο **72,7% το 2003**.

Ο πίνακας 7.14 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003.

7.1.4.3. **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες**

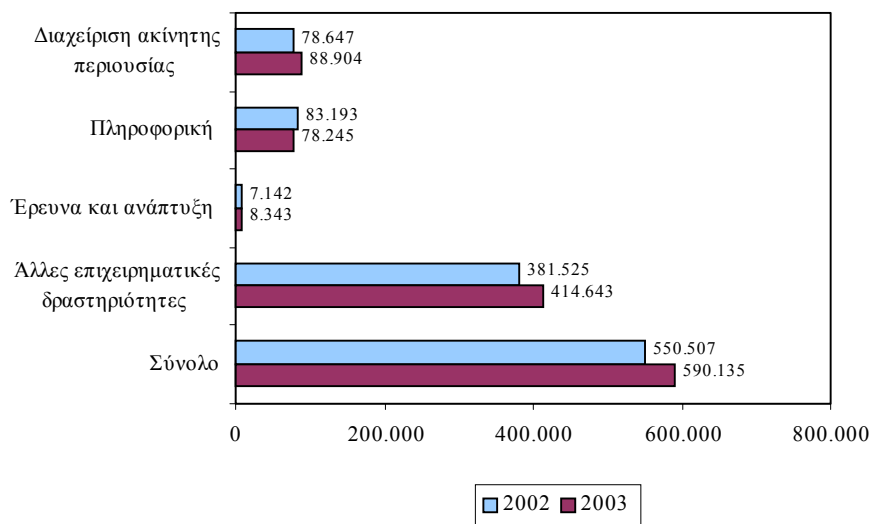
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των **εισπράξεων τέλους** και των **χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τη Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, τη Πληροφορική, την έρευνα και ανάπτυξη και τις Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες.



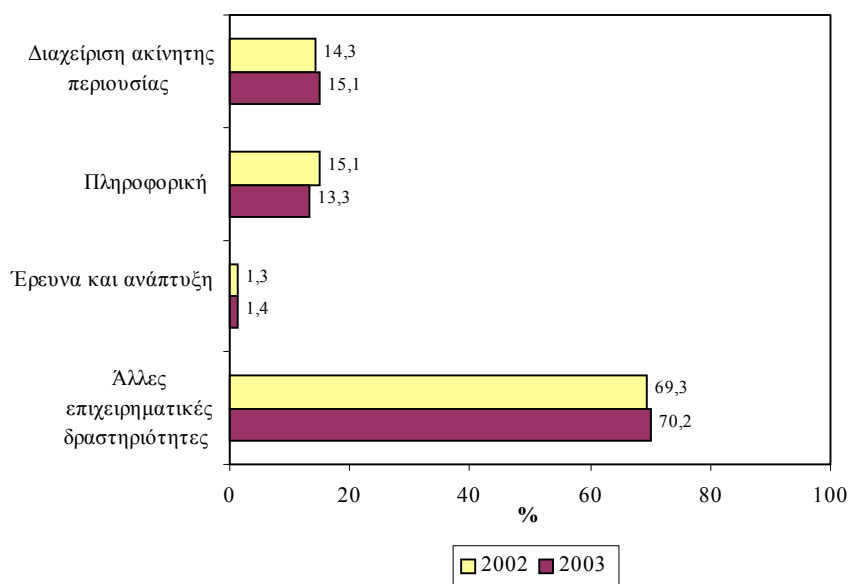
Εισπράξεις

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002 και 2003 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 162 και 163.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 162
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 163
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2002-2003



Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα των Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Το ποσό αυτό από £381.525 το 2002 (69,3% του συνόλου) ανήλθε στις **£414.643 το 2003 (70,2% του συνόλου)** με αύξηση **8,7%**.

Οι εισπράξεις τέλους από την Πληροφορική παρουσίασαν μείωση κατά **5,9%**, από £83.193 (15,1% του συνόλου) το 2002 σε **£78.245 (13,3% του συνόλου) το 2003**, ένδειξη υποχώρησης των συνολικών εισοδημάτων στον τομέα αυτό.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003 περιέχεται στον πίνακα 7.15 στο Παράρτημα 7.

Χορηγίες

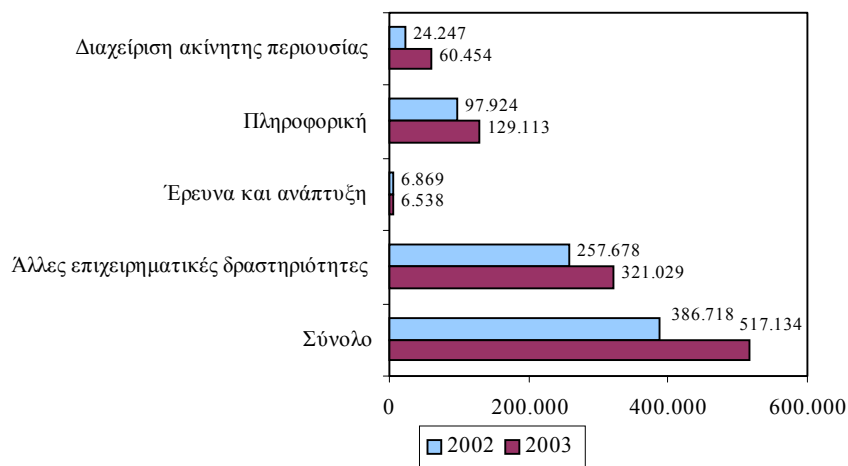
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002 και 2003 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 164 και 165.

Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις εντοπίζεται στον υποτομέα των Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Το ποσό αυτό από £257.678 το 2002 (66,6% του συνόλου) ανήλθε στις **£321.029 το 2003 (62,1% του συνόλου)** με αύξηση **24,6%**.

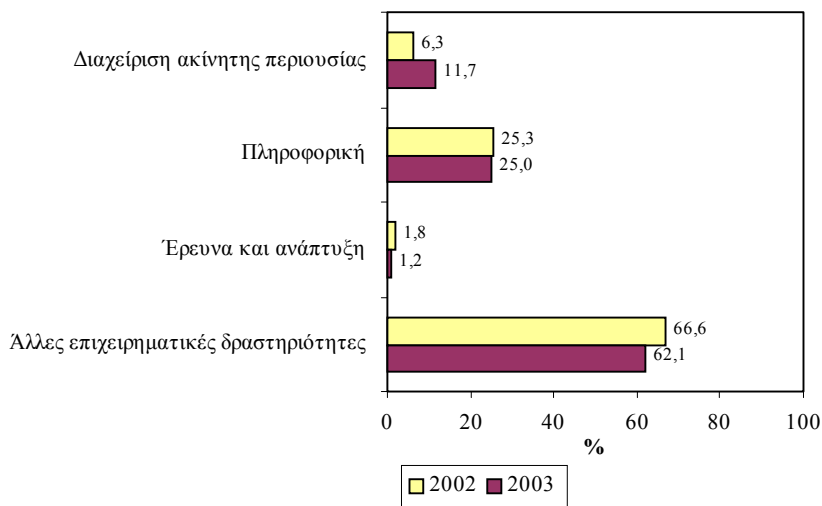
Ο αμέσως μικρότερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ, με σημαντική όμως διαφορά, συγκεντρώνεται στον υποτομέα της Πληροφορικής όπου από £97.924 το 2002 (25,3% του συνόλου) έφτασαν στις **£129.113 το 2003 (25,0% του συνόλου)** με αύξηση **31,9%**.

Η μεγαλύτερη όμως αύξηση στις χορηγίες της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Διαχείριση ακίνητης περιουσίας όπου από £24.247 (6,3% του συνόλου) το 2002 ανήλθε στις **£60.454 (11,7% του συνόλου) το 2003** σημειώνοντας αύξηση **149,3%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 164
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2002-2003

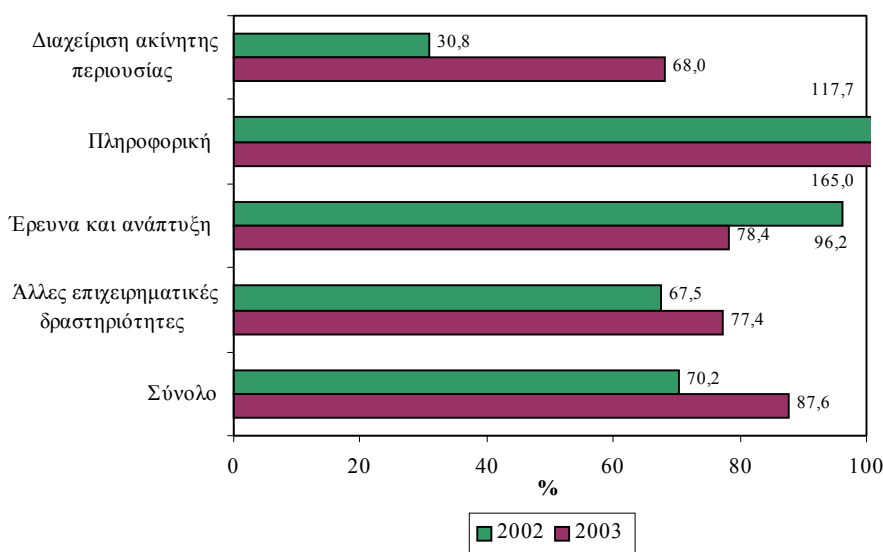


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 165
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2002-2003



Το Σχεδιάγραμμα 166 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 166
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
ΤΟ 2002-2003



Το ποσοστό κάλυψης ήταν σημαντικό σε όλους τους υποτομείς της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων αφού το 2003 κυμάνθηκε από το 68,0% μέχρι το 165,0%.

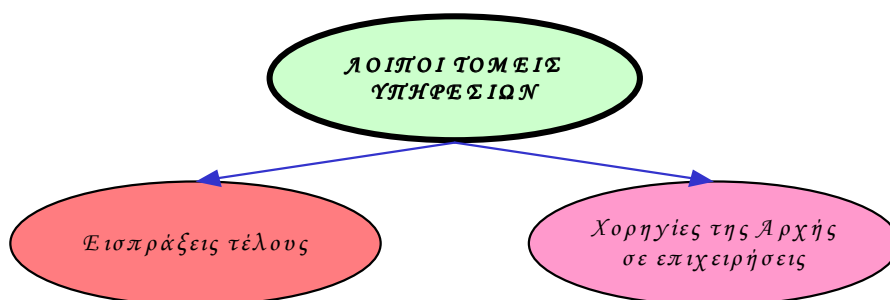
Αναλύοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 166 φαίνεται ότι ο υποτομέας της Πληροφορικής παρουσιάζει το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2002 το ποσοστό κάλυψης ήταν 117,7% ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **165,0%**.

Ακολουθεί ο υποτομέας της Έρευνας και ανάπτυξης όπου το 2002 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών ήταν 96,2% ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό κατήλθε στο **78,4%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003 περιέχεται στον πίνακα 7.16 στο Παράρτημα 7.

7.1.4.4. Λοιποί τομείς υπηρεσιών

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, τη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, την Εκπαίδευση, την Υγεία και κοινωνική μέριμνα, τις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών και τους Ετερόδικους οργανισμούς και όργανα.



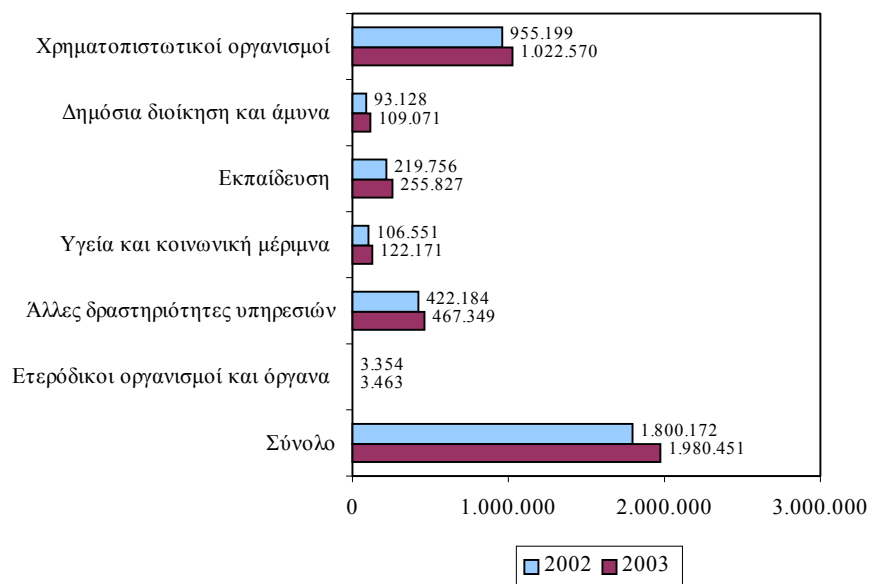
Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 167 και 168 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002 και 2003.

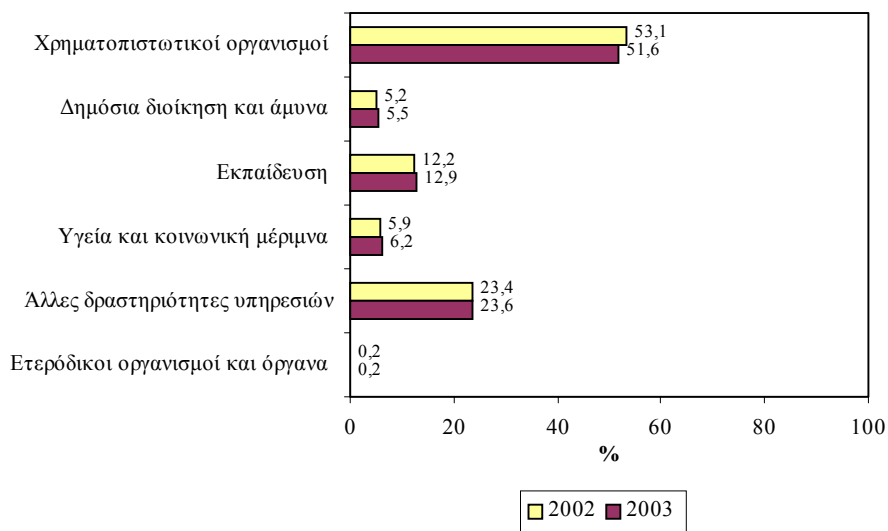
Στον τομέα των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** εντοπίζεται η **πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους**. Το 2002 έφταναν στις £955.199 (53,1% του συνόλου) ενώ το **2003** ανήλθαν στο **£1.022.570 (51,6% του συνόλου)** με αύξηση **7,1%**.

Πρόσθετα, **σημαντικός όγκος εισπράξεων τέλους** παρατηρείται στον τομέα των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** όπου το 2002 ήταν £422.184 (23,4% του συνόλου) ενώ το **2003** ανήλθαν στις **£467.349 (23,6% του συνόλου)** με αύξηση **10,7%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 167
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 168
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ
ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΟ 2002-2003

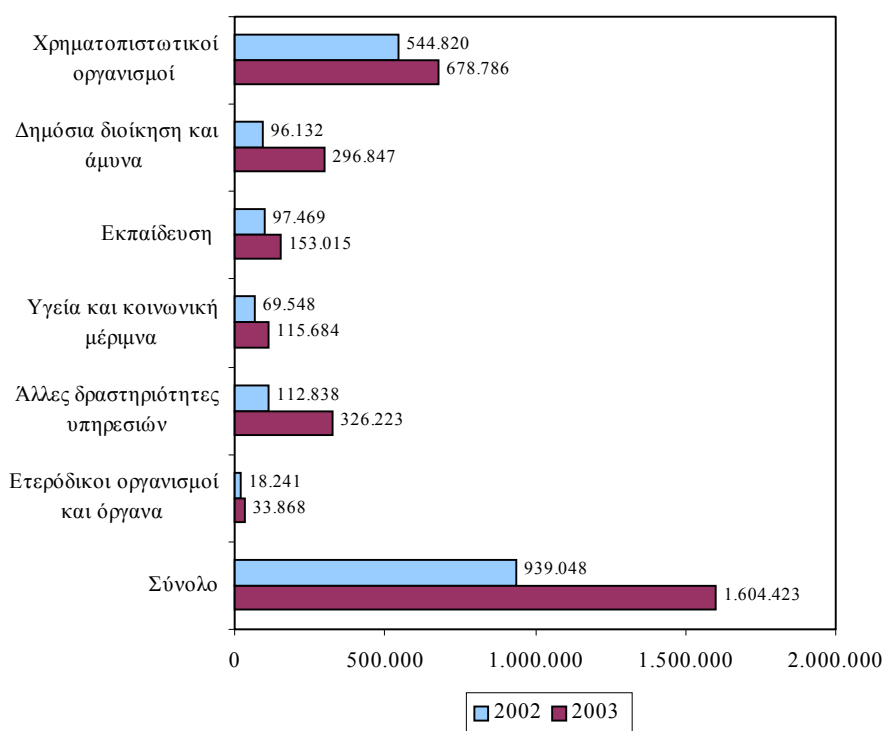


Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003 περιέχεται στον πίνακα 7.17 στο Παράρτημα 7.

Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 169 και 170 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 169
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ
ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΟ 2002-2003

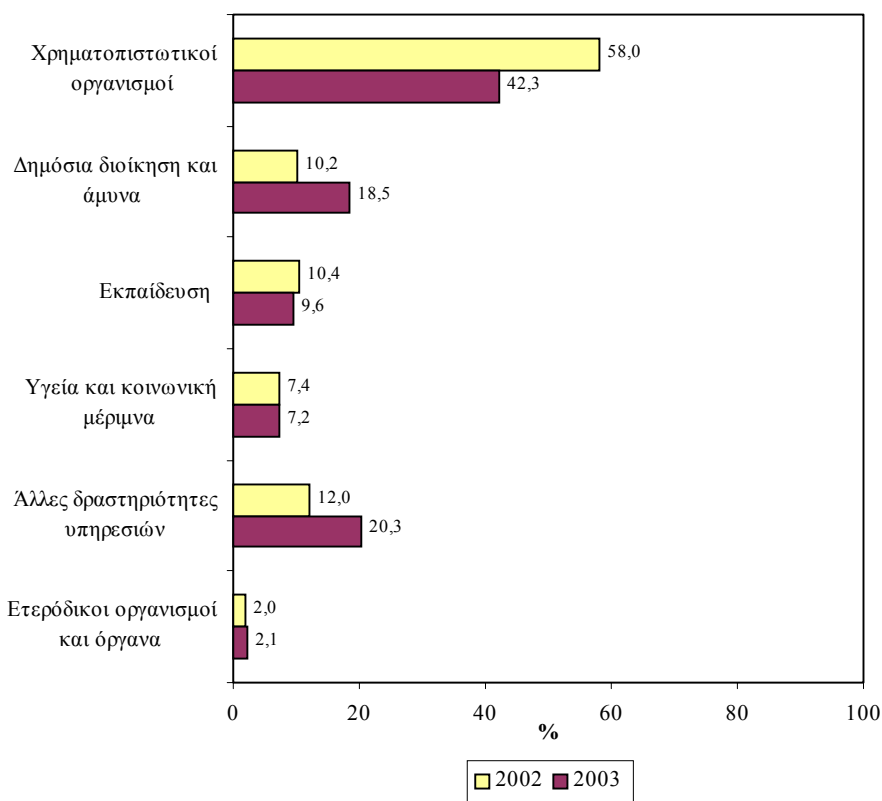


Στον τομέα των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** εντοπίζεται ο **μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ** προς τις επιχειρήσεις.

Το 2002 έφταναν στις £544.820 (58,0% του συνόλου) ενώ το 2003 ανήλθαν στις £678.786 (42,3% του συνόλου) με αύξηση 24,6%.

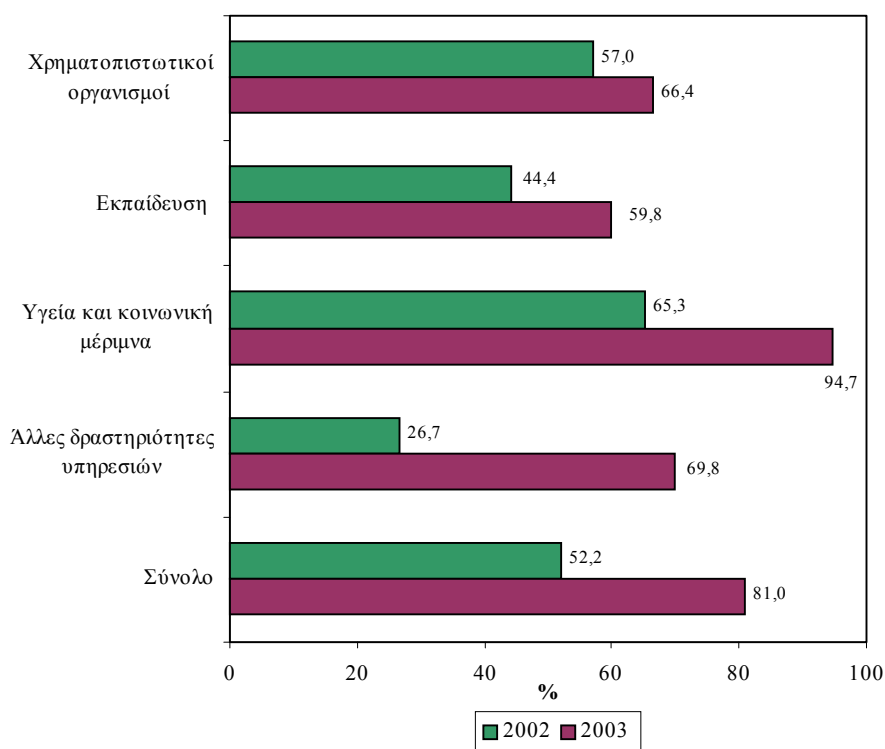
Πρόσθετα, σημαντικός αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στον τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών όπου το 2002 ήταν £112.838 (12,0% του συνόλου) ενώ το 2003 ανήλθαν στις £326.223 (20,3% του συνόλου) με σημαντική αύξηση 189,1%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 170
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟΥΣ
ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΟ 2002-2003



Στο Σχεδιάγραμμα 171 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 171
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2002-2003



Το ποσοστό κάλυψης είναι ψηλό σε όλους τους τομείς των Λοιπών τομέων υπηρεσιών αφού το 2003 κυμαινόταν από το 59,8% μέχρι το 94,7%.

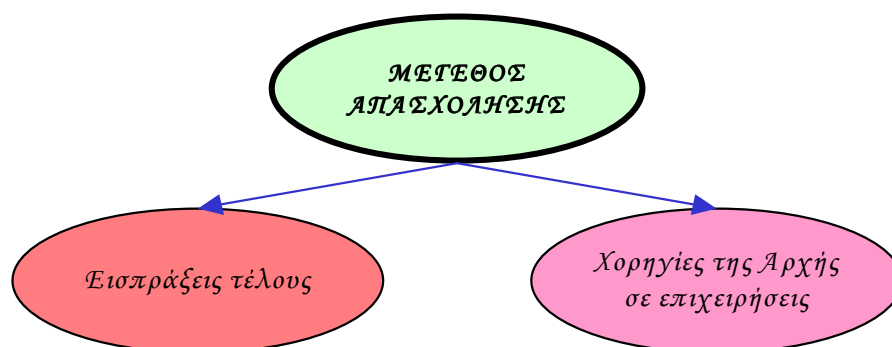
Μεγάλη ήταν η αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών από 26,7% το 2002 σε 69,8% το 2003.

Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ εντοπίζεται στον τομέα της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας όπου το 2002 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών έφθασε το 65,3% και το 2003 το 94,7%.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003 περιέχεται στον πίνακα 7.18 στο Παράρτημα 7.

7.2. Μέγεθος απασχόλησης

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002 και 2003.



Εισπράξεις

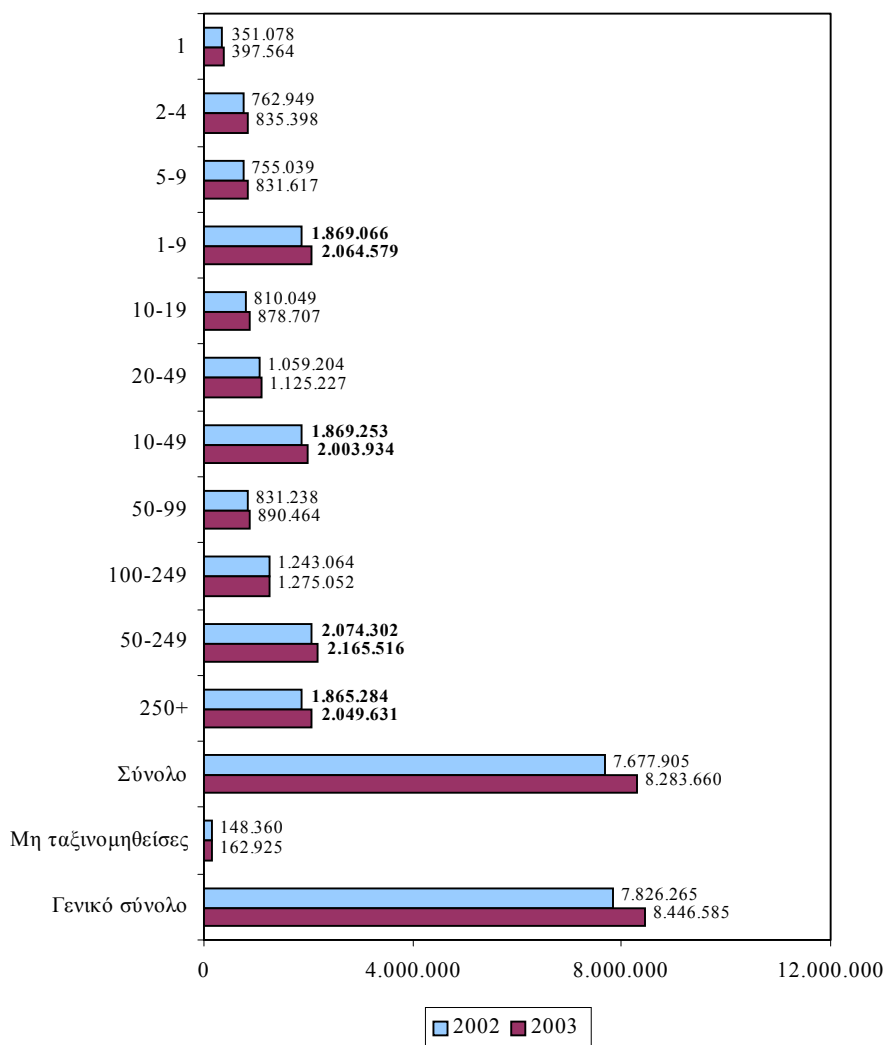
Τα Σχεδιαγράμματα 172 και 173 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης επιχείρησης το 2002 και 2003.

Η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους είναι περίπου ίση στα τέσσερα κύρια μεγέθη απασχόλησης 1-9, 10-49, 50-249 και 250+. Συγκεκριμένα το 2003 οι εισπράξεις τέλους ως ποσοστό των συνολικών εισπράξεων αντιστοιχούσαν στο 24,9% για τις επιχειρήσεις 1-9 ατόμων, στο 24,2% για τις επιχειρήσεις 10-49 ατόμων, στο 26,2% για τις επιχειρήσεις 50-249 ατόμων και στο 24,7% για τις επιχειρήσεις με 250 και άνω άτομα.

Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους προέρχεται από την κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος 50-249 άτομα (26,2% του

συνόλου το 2003). Συγκεκριμένα, το 2002 το ποσό αυτό ήταν £2.074.302 ενώ το 2003 ανήλθε στα £2.165.516 (αύξηση 4,4%).

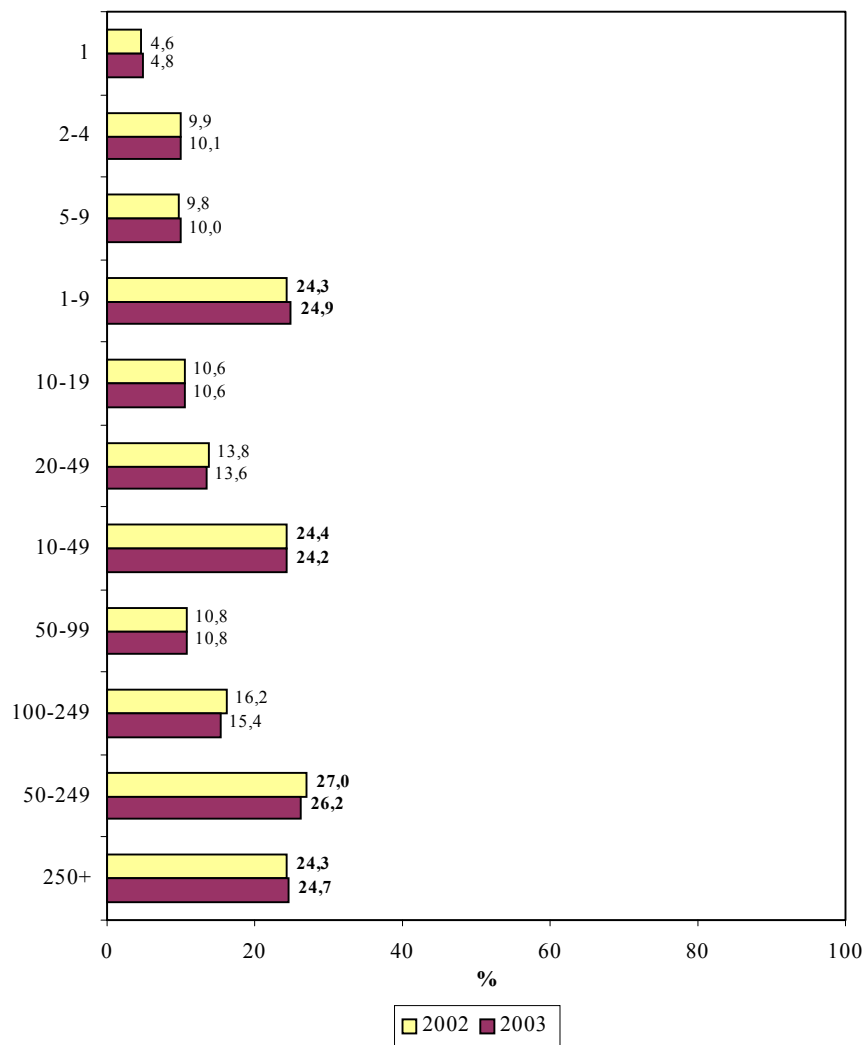
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 172
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΟ 2002-2003



Δεύτερη μεγαλύτερη κατηγορία ήταν οι εισπράξεις τέλους από επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα όπου το 2002 ήταν £1.869.066 και

το 2003 έφτασε στα **£2.064.579** (24,9% του συνόλου το 2003) με αύξηση 10,5%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 173
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ
ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2002-2003

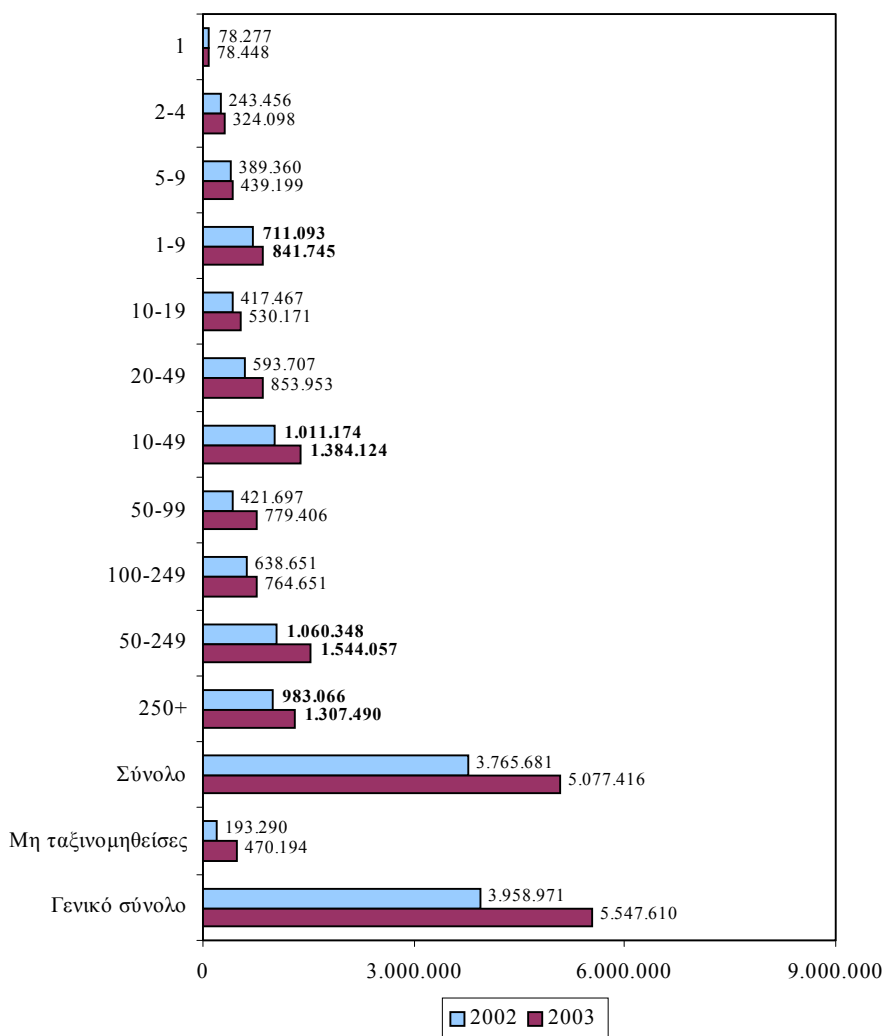


Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003 περιέχεται στον πίνακα 7.19 στο Παράρτημα 7.

Χορηγίες

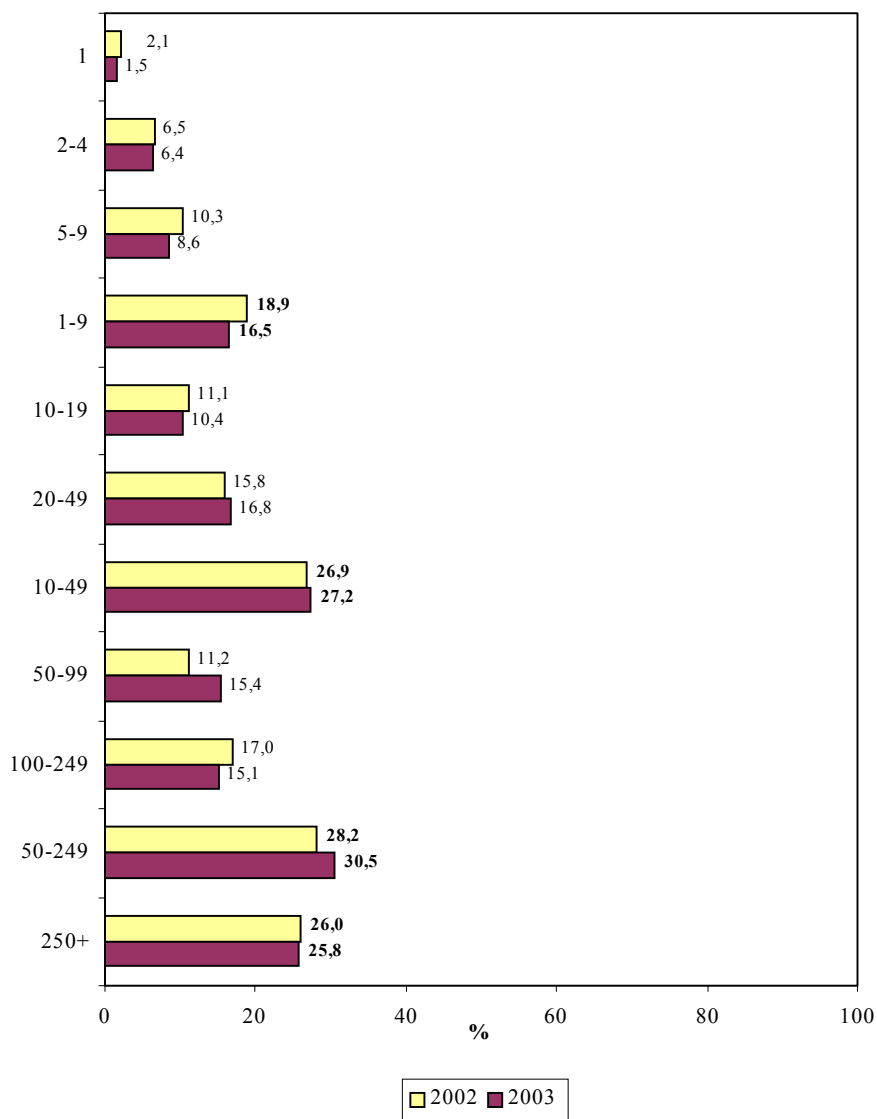
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002 και 2003 παρουσιάζονται στα Σχεδιαγράμματα 174 και 175.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 174
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ
ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2002-2003



Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις που απασχολούν 50-249 άτομα (30,5% του συνόλου το 2003). Το 2002 το ποσό αυτό ανερχόταν στο £1.060.348 ενώ το 2003 έφτασε στο £1.544.057 (αύξηση 45,6%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 175
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2002-2003



Επίσης, **αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ** αφορούσε επιχειρήσεις με μεγέθη 10-49 και 250+ άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** οι χορηγίες το 2002 ανέρχονταν στο £1.011.174 και το **2003** στο **£1.384.124 (27,2% του συνόλου το 2003)** με αύξηση **36,9%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **πάνω από 250 άτομα** το 2002 ανέρχονταν στις £983.066 και το **2003** στο **£1.307.490 (25,8% του συνόλου το 2003)** με αύξηση **33,0%**.

Μικρότερος όγκος χορηγιών αφορούσε επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα** οι χορηγίες το 2002 ανέρχονταν στις £711.093 και το **2003** στις **£841.745 (αύξηση 18,4%)**.

Από την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών διαπιστώνεται μια **βελτίωση στο μερίδιο των Μεσαίων επιχειρήσεων** (απασχόληση 50-249 άτομα) κατά 2,3 εκατοστιαίες μονάδες **σε βάρος του μεριδίου των Μικροεπιχειρήσεων** (απασχόληση 1-9 άτομα).

Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002 και 2003 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 176.

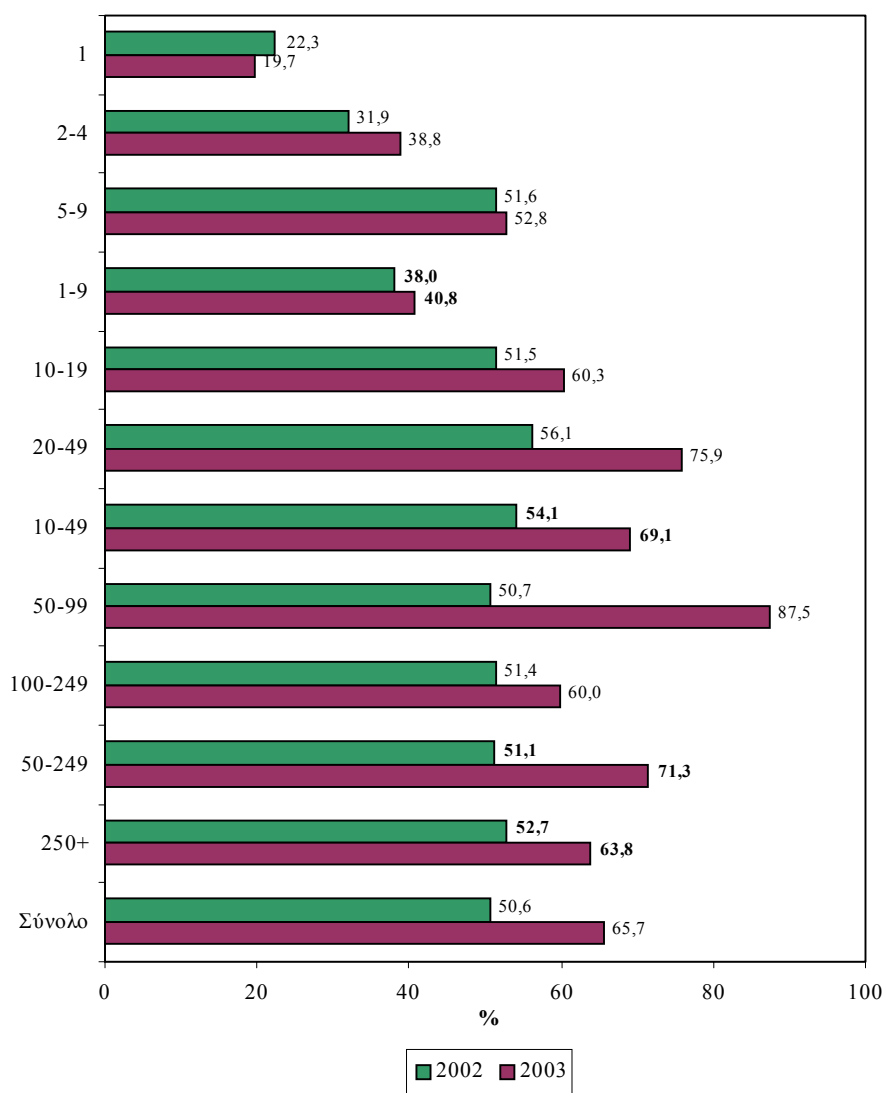
Το **σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους** εντοπίζεται στις **επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα**. Οι χορηγίες αυτές αποτελούσαν κατά το 2002 το 51,1% των εισπράξεων τέλους ενώ το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε σημαντικά και ανήλθε στο **71,3%** το **2003**. Το ποσοστό κάλυψης ήταν μεγαλύτερο για τις επιχειρήσεις με **50-99 άτομα (87,5% το 2003)** παρά για τις επιχειρήσεις με **100-249 άτομα (60,0% το 2003)**, παρόλο που η εικόνα ήταν διαφορετική το 2002.

Το **αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ** παρατηρείται στις **επιχειρήσεις με μέγεθος 10-49 άτομα**. Συγκεκριμένα, το 2002 οι χορηγίες συγκροτούσαν το 54,1% των εισπράξεων τέλους ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό ανήλθε στο **69,1%**.

Έπονται οι επιχειρήσεις που απασχολούσαν **πάνω από 250 άτομα** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις

εισπράξεις τέλους κατά το 2002 έφτανε στο 52,7% ενώ το 2003 ανήλθε στο 63,8%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 176
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΟ 2002-2003

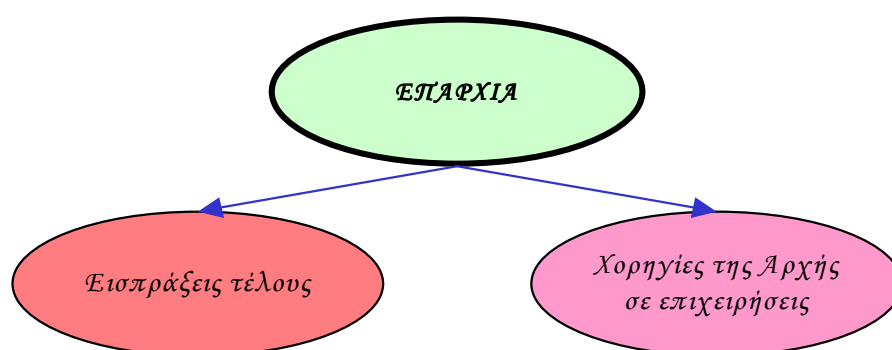


Τα χαμηλότερα ποσοστά κάλυψης εντοπίστηκαν στις Μικροεπιχειρήσεις και ιδιαίτερα στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου (19,7% το 2003) και των 2-4 ατόμων (38,8% το 2003).

Ο πίνακας 7.20 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003.

7.3. Επαρχία

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2002 και 2003.



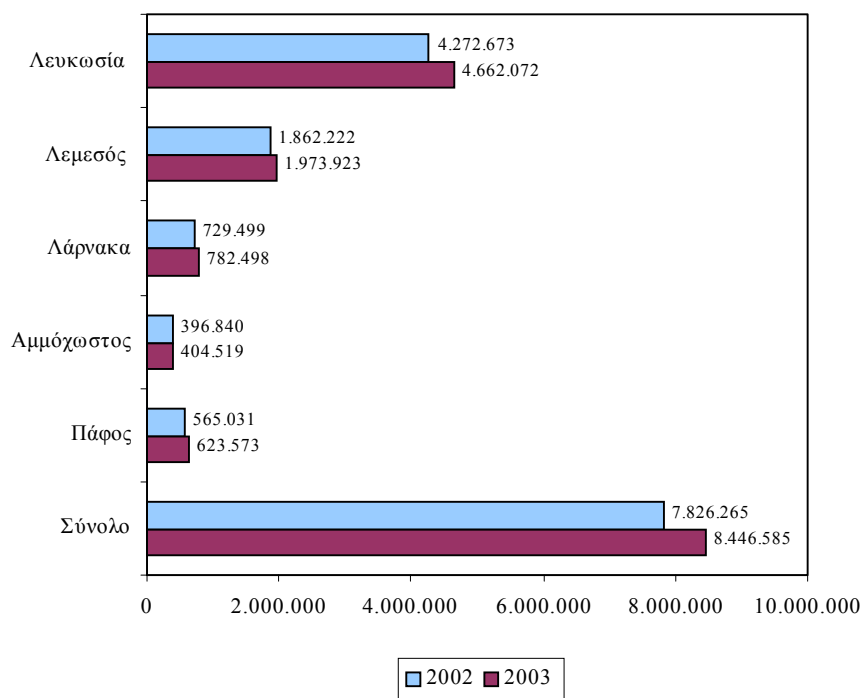
Εισπράξεις

Στα Σχεδιαγράμματα 177 και 178 απεικονίζονται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2002 και 2003.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 177 διαπιστώνεται ότι ο όγκος των εισπράξεων τέλους παρουσίασε αύξηση σε όλες τις επαρχίες μέσα στο 2003.

Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους αφορούσαν τη Λευκωσία (55,2% του συνόλου το 2003). Το ποσό αυτό από £4.272.673 που ήταν το 2002 έφτασε στα **£4.662.072** το 2003 (αύξηση 9,1%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 177
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-2003

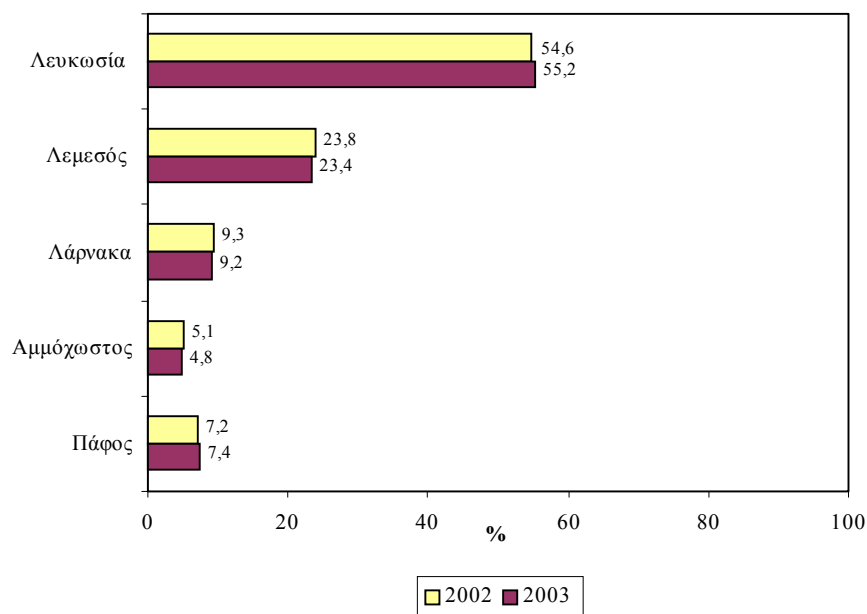


Πρόσθετα, σημαντικός όγκος των εισπράξεων τέλους αφορούσαν τη Λεμεσό (23,4% του συνόλου το 2003) όπου το 2002 ανέρχονταν στο £1.862.222 και το 2003 στο **£1.973.923** (αύξηση 6,0%).

Η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση των εισπράξεων τέλους παρουσιάστηκε στην Πάφο όπου από £565.031 το 2002 αυξήθηκε στις **£623.573 το 2003 ή κατά 10,4%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 7.21 στο Παράρτημα 7.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 178
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-2003



Χορηγίες

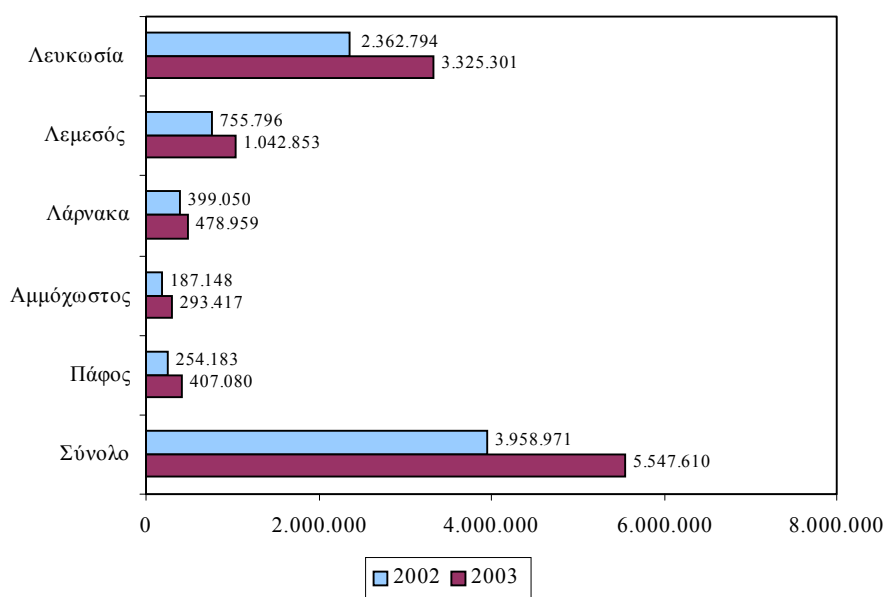
Στα Σχεδιαγράμματα 179 και 180 απεικονίζονται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά επαρχία το 2002 και 2003.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 179 διαπιστώνεται ότι ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις παρουσίασε αύξηση σε όλες τις επαρχίες το 2002 και 2003.

Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (60,0% του συνόλου το 2003). Το ποσό αυτό από £2.362.794 που ήταν το 2002 έφτασε στα £3.325.301 το 2003 παρουσιάζοντας αύξηση 40,7%.

Σημαντικός όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στη **Λεμεσό (18,8% του συνόλου το 2003)** όπου το 2002 ανέρχονταν στις £755.796 και το **2003 στο £1.042.853 σημειώνοντας αύξηση 38,0%**.

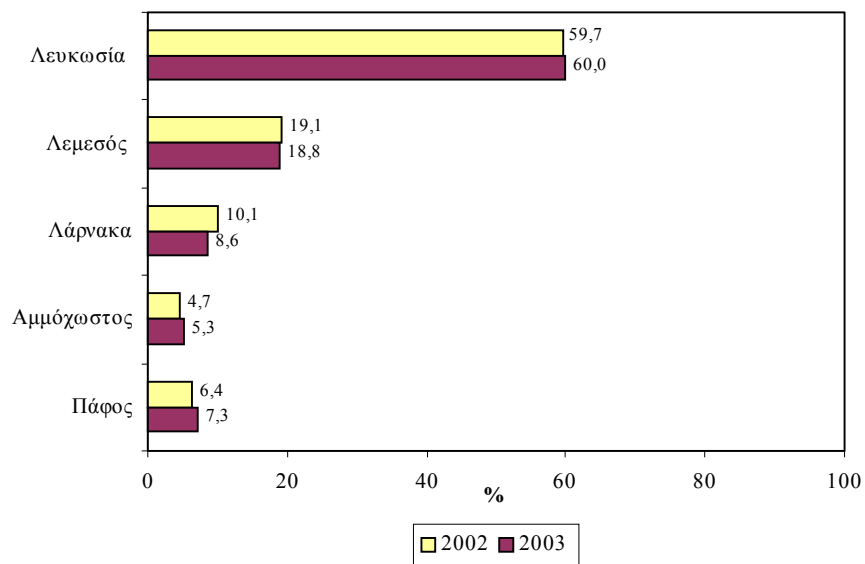
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 179
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-2003



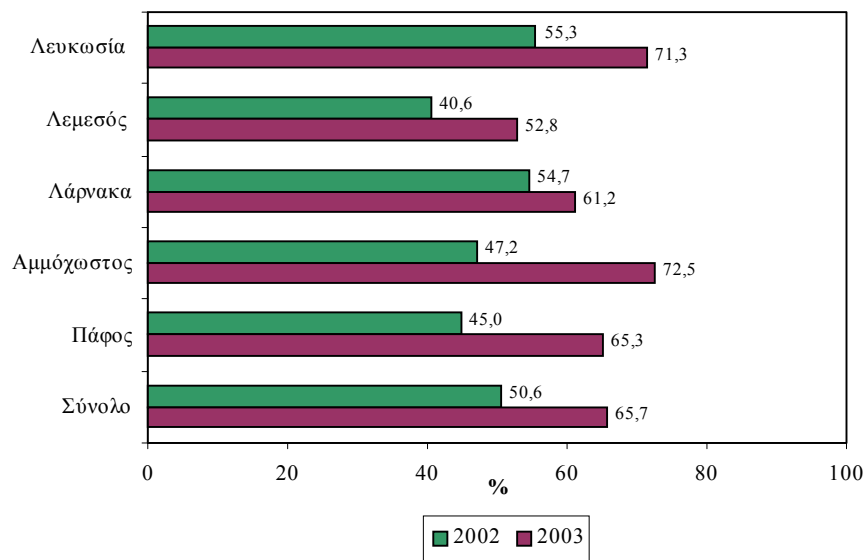
Οι **μεγαλύτερες όμως αυξήσεις** στις χορηγίες της ΑνΑΔ παρουσιάστηκαν στην **Πάφο και Αμμόχωστο**. Στην **Πάφο** από £254.183 το 2002 ανήλθε στις **£407.080 το 2003** σημειώνοντας αύξηση 60,2% ενώ στην **Αμμόχωστο** από £187.148 το 2002 ανήλθε στις **£293.417 το 2003** με αύξηση 56,8%.

Στο Σχεδιάγραμμα 181 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2002 και 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 180
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-2003



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 181
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-2003



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 181 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 52,8% μέχρι 72,5% το 2003).

Στην Αμμόχωστο εμφανίζεται το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους. Συγκεκριμένα, το 2002 το ποσοστό αυτό ήταν 47,2% ενώ **αυξήθηκε σημαντικά το 2003** φτάνοντας στο **72,5%**.

Στη συνέχεια βρίσκεται η Λευκωσία όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 55,3% το 2002 και **71,3%** το **2003**.

Το χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης είχε η Λεμεσός με **52,8%** το **2003** παρόλο που αυτό σημείωσε σημαντική βελτίωση σε σύγκριση με το 2002 που ήταν 40,6%.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις κατά επαρχία το 2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 7.22 στο Παράρτημα 7.

8. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Από την ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών, αναφορικά με την προσφορά των προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2003, έχουν προκύψει χρήσιμες διαπιστώσεις και βασικά συμπεράσματα τα οποία καταγράφονται στο κεφάλαιο αυτό. Αυτά αφορούν τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και εργοδοτούμενων, τις εισπράξεις τέλους και τις χορηγίες της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις.

Τα συμπεράσματα και οι διαπιστώσεις, αποτελούν τη βάση για τη διαμόρφωση και διατύπωση εισηγήσεων, οι οποίες αναμένεται ότι θα συμβάλουν στη βελτίωση των μελλοντικών σχεδιασμών που αφορούν τη χάραξη πολιτικής σε σχέση με την παραπέρα προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

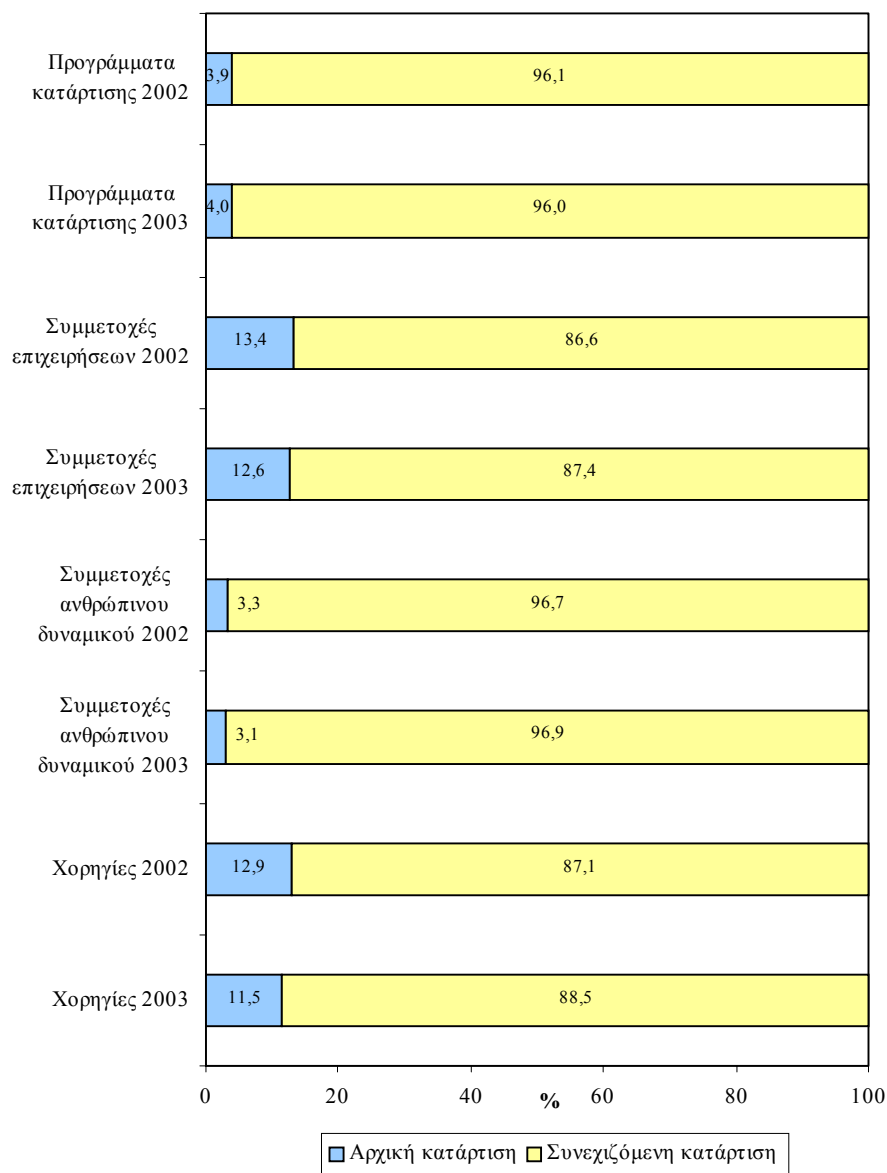
8.1. Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται παρουσίαση των διαπιστώσεων και συμπερασμάτων που αναδύθηκαν από την ανάλυση των διαφόρων στοιχείων και πληροφοριών που περιέχονται στη μελέτη.

8.1.1. Προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης

- (i) Το 2003 υλοποιήθηκαν **4.022 προγράμματα κατάρτισης**, εγκεκριμένα και επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ. Σε σύγκριση με το 2002 υπήρξε **αύξηση 17,6%**. Το **96,0%** αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** και το **4,0%** προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης**, η οποία είναι περίπου η ίδια κατανομή με τον προηγούμενο χρόνο.
- (ii) Κατά το 2003 ο **αριθμός συμμετοχών των επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν **4.916**. Συγκριτικά με το 2002, παρουσιάζεται **αύξηση 9,7%**. Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (87,4%)**. Το μερίδιο της **Αρχικής Κατάρτισης** πάνω στις συμμετοχές επιχειρήσεων **μειώθηκε κατά 0,8 εκατοστιαίες μονάδες**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 182
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ,
ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2002-
2003



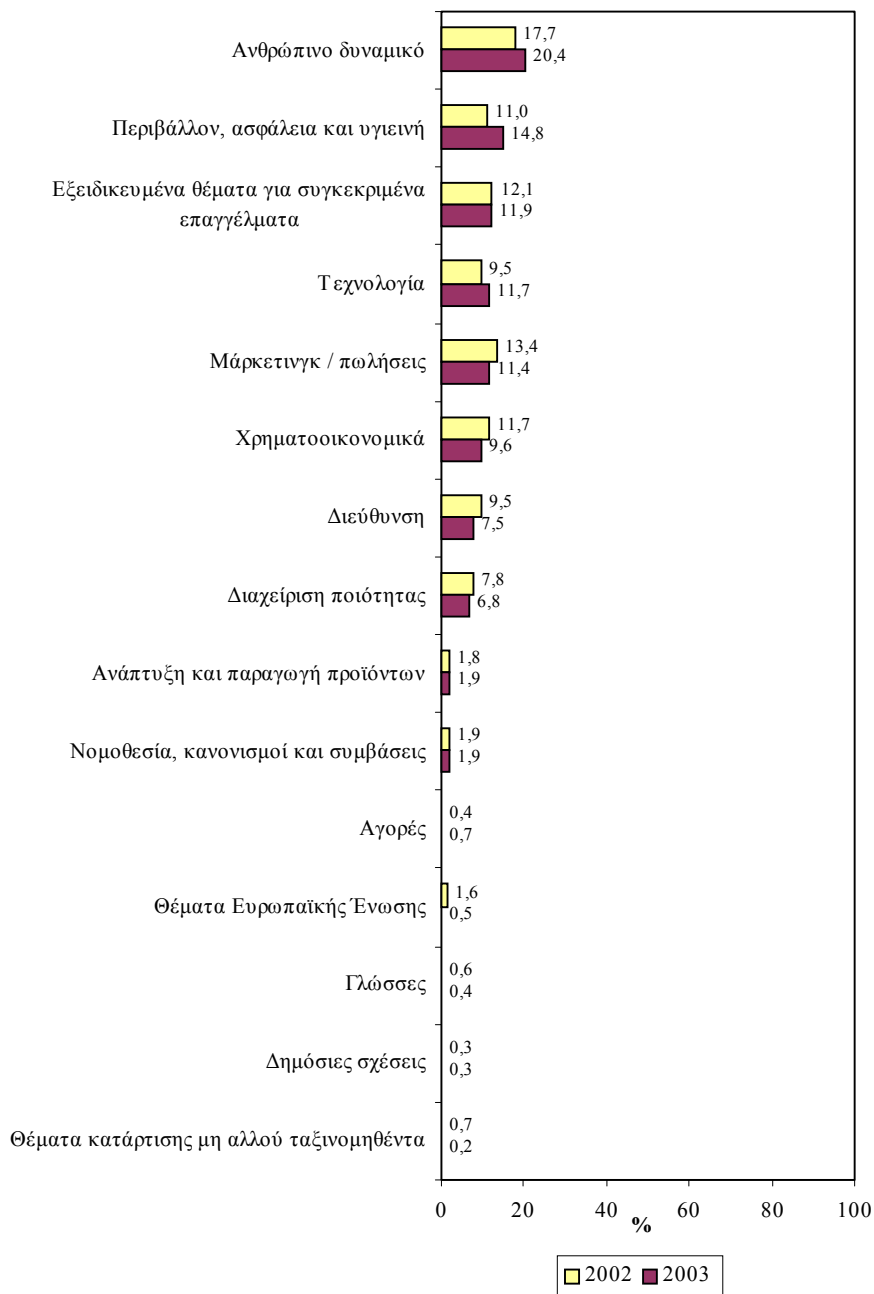
- (iii) **Ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ήταν 41.929, παρουσιάζοντας αύξηση 12,9% σε σύγκριση με το 2002. Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσε τη Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (96,9%).**
- (iv) **Οι χορηγίες της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις το 2003 αυξήθηκαν δραματικά κατά 40,1% και ανήλθαν στα £5.547.610. Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών αφορούσαν Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (88,5%) η οποία αύξησε το μερίδιο της κατά 1,4 εκατοστιαίες μονάδες.**

8.1.2. Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο

Θεματικός τομέας

- (i) Τα μεγαλύτερα μερίδια συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, παρουσιάστηκαν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς: **Ανθρώπινο δυναμικό (20,4%), Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (14,8%), Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (11,9%), Τεχνολογία (11,7%), Μάρκετινγκ και πωλήσεις (11,4%), Χρηματοοικονομικά (9,6%), Διεύθυνση (7,5%) και Διαχείριση ποιότητας (6,8%).**
- (ii) Από την ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2002, διαπιστώνονται **αυξήσεις στο Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (+3,8 εκατοστιαίες μονάδες) και στο Ανθρώπινο δυναμικό (+2,7 εκατοστιαίες μονάδες).**
- (ii) **Μειώσεις στην ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά θεματικό τομέα παρουσίασαν τα Χρηματοοικονομικά (-2,1 εκατοστιαίες μονάδες), η Διεύθυνση (-2,0 εκατοστιαίες μονάδες) και το Μάρκετινγκ και πωλήσεις (-2,0 εκατοστιαίες μονάδες).**

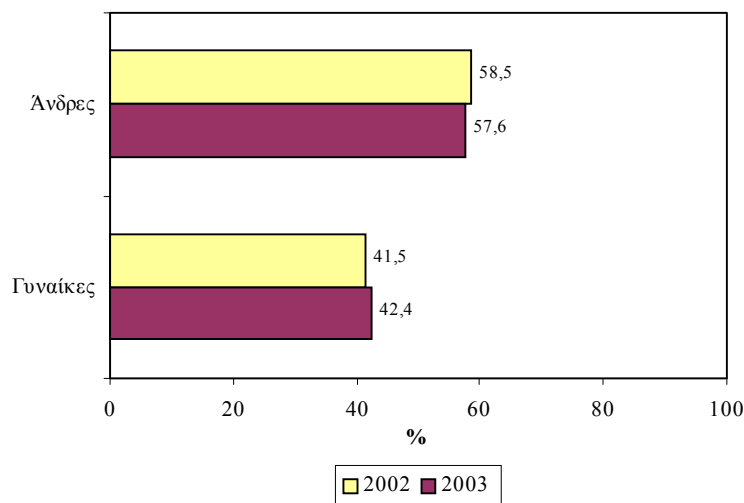
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 183
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2002-2003



Φύλο

- (i) Ο αριθμός των ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 και τα οποία καταμετρούνται μόνο μια φορά, ανήλθαν στις **27.250 άτομα** παρουσιάζοντας **αύξηση 14,4%** σε σύγκριση με το 2002.
- (ii) Από την κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 κατά φύλο, διαπιστώνεται ότι το **57,6%** ήταν **άνδρες** και το **42,4%** ήταν **γυναίκες**. Το μερίδιο των **γυναικών αυξήθηκε κατά 0,9 εκατοστιαίες μονάδες** σε σύγκριση με το 2002.

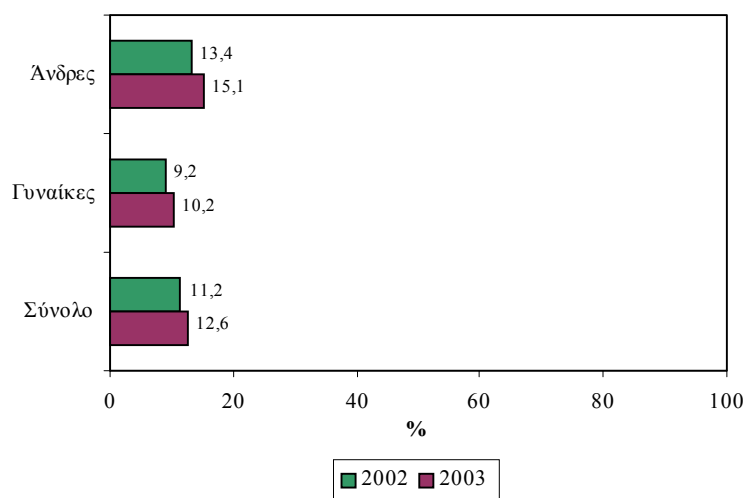
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 184
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2002-2003



- (iii) Το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης **το 2003 ήταν 12,6%**, έχοντας σημειώσει αύξηση κατά 1,4 εκατοστιαίες μονάδες από το 2002, όπου ήταν 11,2%.
- (iv) Κατά φύλο, το ποσοστό κάλυψης των **ανδρών (15,1%)** ήταν σημαντικά **μεγαλύτερο** από εκείνο των **γυναικών (10,2%)**.

Διαπιστώνεται ότι υπήρξε αύξηση στο ποσοστό κάλυψης τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες σε σύγκριση με το 2002. Η αύξηση όμως στους άνδρες (1,7 εκατοστιαίες μονάδες) ήταν μεγαλύτερη από την αντίστοιχη των γυναικών (1,0 εκατοστιαία μονάδα) διευρύνοντας έτσι τη διαφορά ανάμεσα στα φύλα.

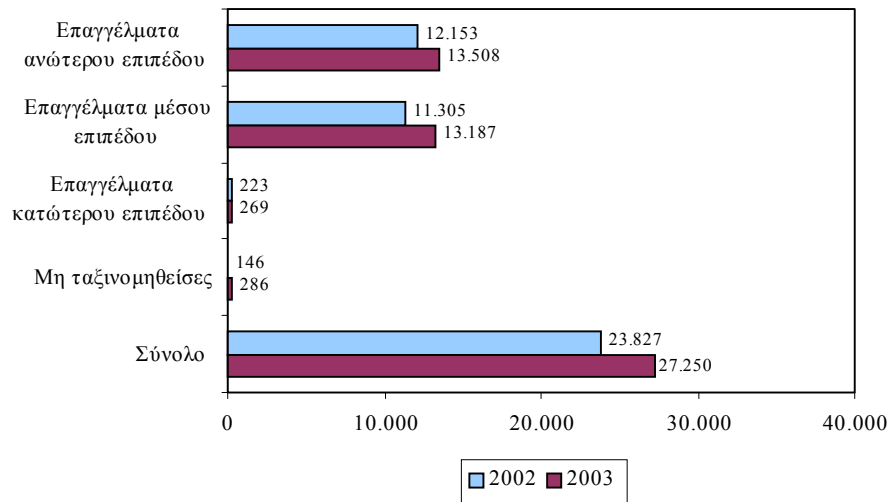
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 185
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2002-2003



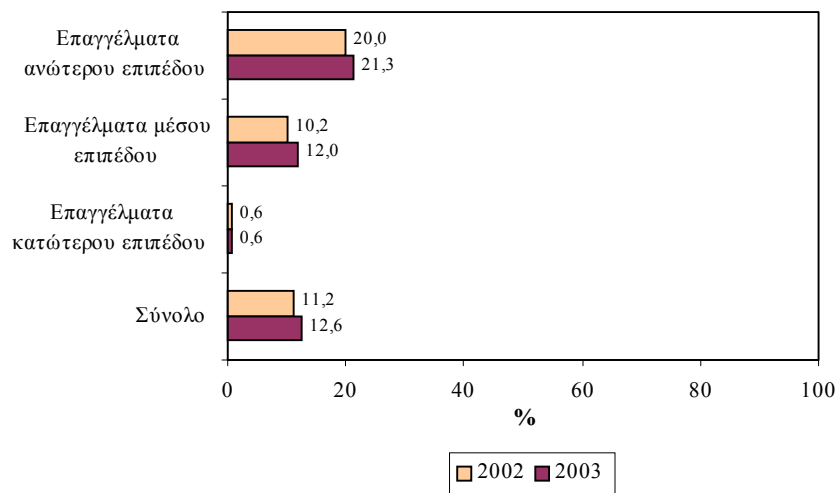
8.1.3. Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο

- (i) Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 12.153 το 2002 (51,3% του συνόλου) ανήλθε στις **13.508 το 2003 (50,1% του συνόλου)** με αύξηση **11,1%**.
- (ii) Αναφορικά με τα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στις 11.305 (47,8% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στις **13.187 (48,9% του συνόλου)** με αύξηση **16,6%**.

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 186
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2002-2003

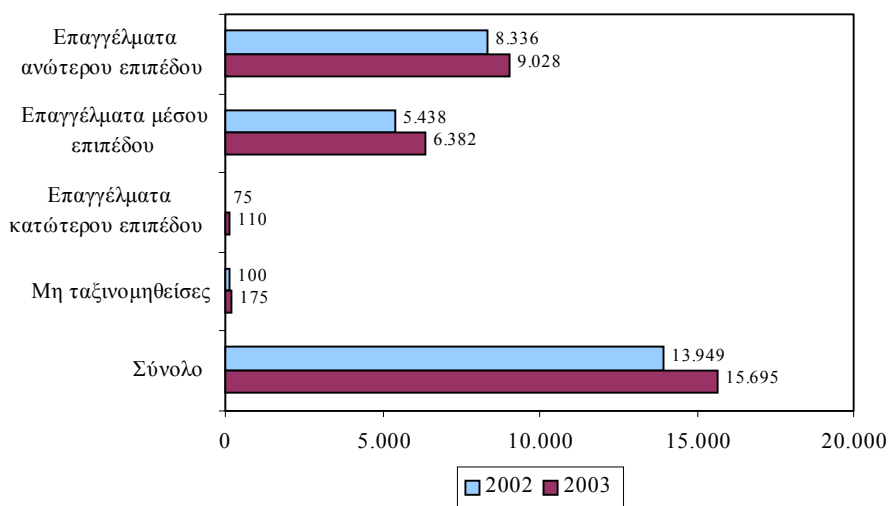


ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 187
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



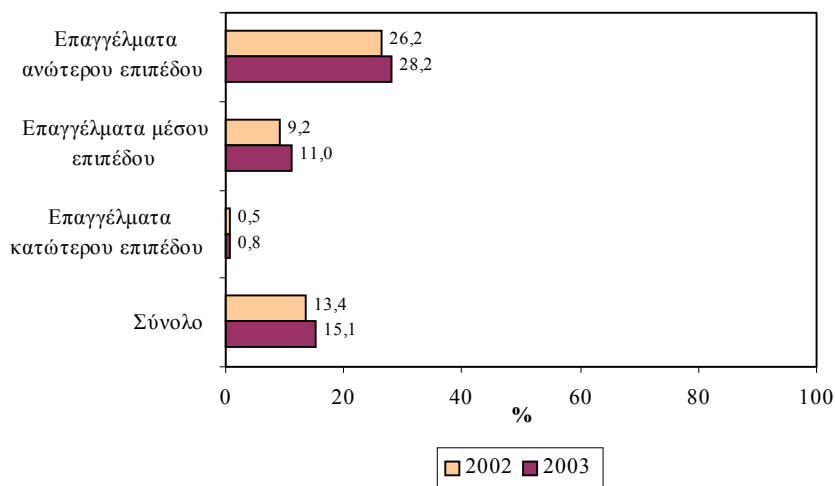
- (iii) Στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού με σημαντική διαφορά. Συγκεκριμένα, το 2002 το 20,0% των εργοδοτούμενων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2003 αυξήθηκε στο 21,3%. Δηλαδή πάνω από 1 στους 5 εργοδοτούμενους σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης.
- (iv) Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 10,2% το 2002 και αυξήθηκε στο 12,0% το 2003.
- (v) Πολύ χαμηλό ήταν το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου το οποίο παρέμεινε σταθερό στο 0,6%.
- (vi) Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 188, οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν αύξηση μέσα στο 2003. Από 13.949 άτομα το 2002 ανήλθαν στις 15.695 άτομα το 2003 παρουσιάζοντας αύξηση 12,5%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 188
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



- (vii) Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό **ανδρών συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 8.336 το 2002 (60,2% του συνόλου) ανήλθε στις **9.028 το 2003 (58,1% του συνόλου)** με αύξηση **8,3%**.
- (viii) Αναφορικά με τα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, οι **άνδρες συμμετέχοντες** σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στις 5.438 (39,2% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στις **6.382 (41,2% του συνόλου)** με αύξηση **17,4%**.
- (ix) Από το Σχεδιάγραμμα 189 διαπιστώνεται ότι στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσιάζεται το σημαντικά **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανδρών**. Συγκεκριμένα, το 2002 το 26,2% των απασχολουμένων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο 28,2%**.

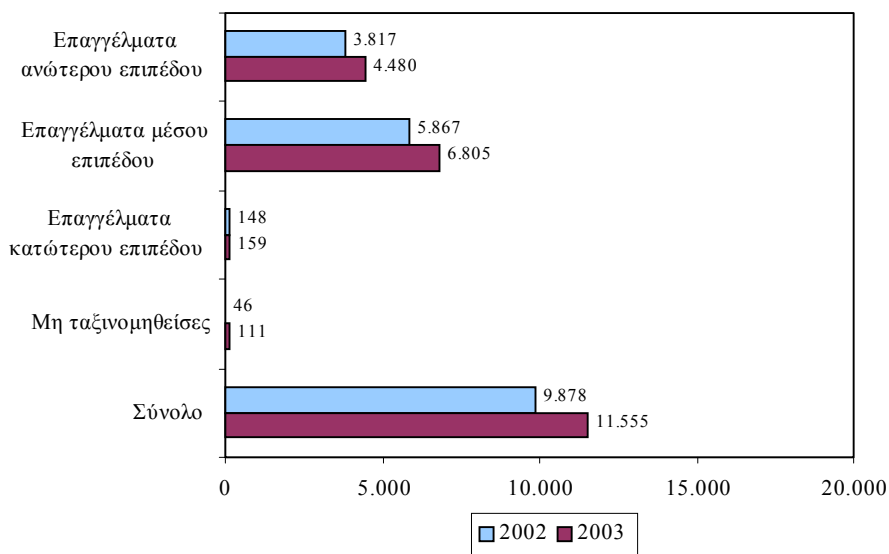
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 189
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΔΡΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



- (x) Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** το **ποσοστό κάλυψης ανδρών** από προγράμματα κατάρτισης ανερχόταν στο 9,2% το 2002 και **αυξήθηκε στο 11,0% το 2003**.

- (xi) Στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης ανδρών από προγράμματα κατάρτισης ανερχόταν μόλις στο 0,5% το 2002 και αυξήθηκε οριακά στο 0,8% το 2003.
- (xii) Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 190 προκύπτει ότι οι συμμετοχές των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν αύξηση στον αριθμό τους κατά το 2003. Από 9.878 άτομα το 2002 ανήλθαν στις 11.555 άτομα το 2003 παρουσιάζοντας αύξηση 17,0%. Σημειώνεται ότι η αύξηση αυτή είναι μεγαλύτερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (+12,5%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 190
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2002-2003

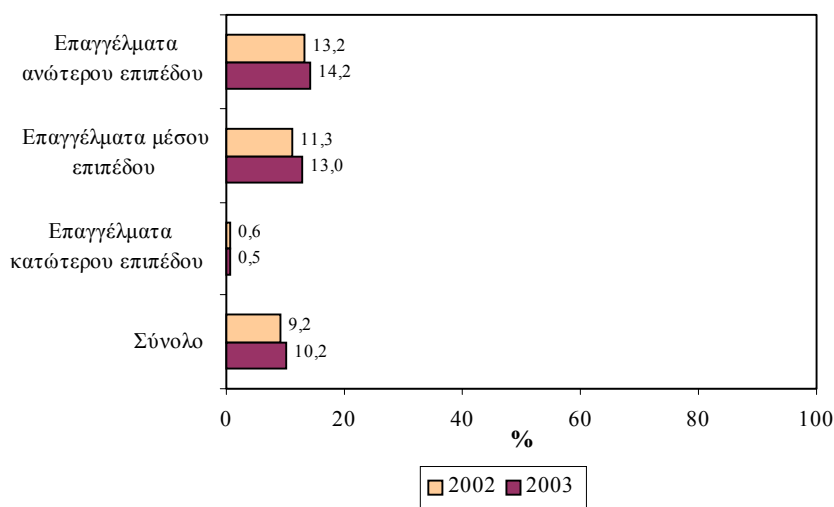


- (xiii) Αναφορικά με τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, οι γυναίκες που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στις 3.817 (38,9% του συνόλου) ενώ το 2003 έφτασαν στις 4.480 (39,1% του συνόλου) με αύξηση 17,4%.

(xiv) Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό **γυναικών που συμμετείχαν** σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 5.867 το 2002 (59,6% του συνόλου) ανήλθε στις **6.805 το 2003 (59,5% του συνόλου)** με **αύξηση 16,0%**.

(xv) Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 191 προκύπτει ότι στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης γυναικών**. Συγκεκριμένα, το 2002 το 13,2% των εργοδοτούμενων γυναικών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 14,2%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 191
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2002-2003



(xvi) Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** το **ποσοστό κάλυψης γυναικών** ανερχόταν στο 11,3% το 2002 και **αυξήθηκε στο 13,0% το 2003**.

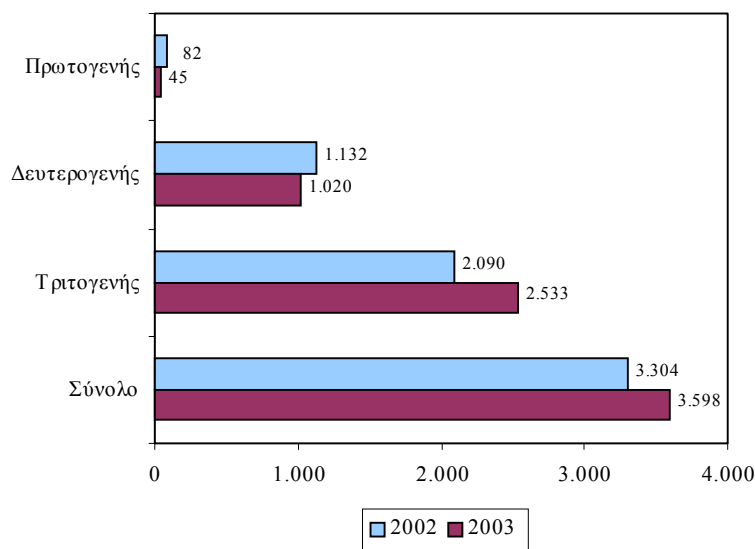
(xvii) Στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** το ποσοστό κάλυψης ήταν χαμηλό και ανερχόταν μόλις στο **0,5% το 2003**.

8.1.4. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομική δραστηριότητα

Συμμετοχές επιχειρήσεων

- (i) Το 2003 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων αυξήθηκε αρκετά σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 192. Το 2002 οι συμμετοχές επιχειρήσεων έφταναν στις 3.304 ενώ το 2003 ανήλθαν στις 3.598 παρουσιάζοντας αύξηση 8,9%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 192
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2002-2003

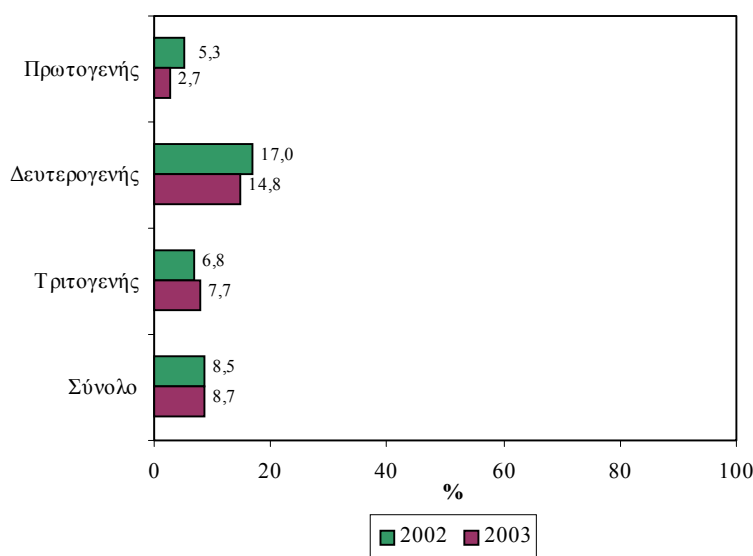


- (ii) Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται πολύ μικρός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων, ο αριθμός τους από 82 το 2002 (2,5% του συνόλου) μειώθηκε στις 45 το 2003 (1,3% του συνόλου) με σημαντική μείωση 45,1%.
- (iii) Στο **δευτερογενή τομέα**, οι συμμετοχές επιχειρήσεων ανέρχονταν στις 1.132 το 2002 (34,3% του συνόλου) ενώ το

2003 μειώθηκαν στις **1.020 (28,3% του συνόλου)** με μείωση **9,9%**.

- (iv) Αύξηση παρουσιάστηκε μόνο στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων**. Έτσι από 2.090 το 2002 (63,2% του συνόλου) ανήλθαν στις **2.533 το 2003 (70,4% του συνόλου)** με αύξηση **21,2%**.
- (v) Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 193 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων αυξήθηκε οριακά το 2003**. Συγκεκριμένα, το **2002 το 8,5%** των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2003 το ποσοστό κάλυψης ανήλθε στο 8,7%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 193
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2002-2003



- (vi) Ο **πρωτογενής τομέας** συγκεντρώνει το **μικρότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2002 το ποσοστό αυτό ανερχόταν

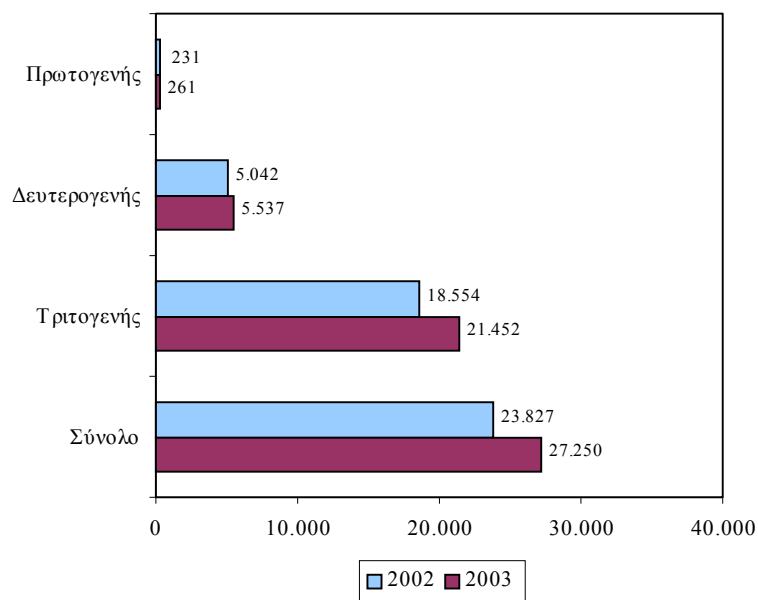
στο 5,3% ενώ το 2003 μειώθηκε στο μισό αφού ήταν μόνο 2,7%.

- (v) Στο δευτερογενή τομέα παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων με σημαντική διαφορά. Συγκεκριμένα, το 2002 το 17,0% των επιχειρήσεων συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2003 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 14,8%. Έτσι τόσο στον πρωτογενή όσο και στο δευτερογενή τομέα, η μείωση στον αριθμό των συμμετοχών επιχειρήσεων είχε άμεσο αντίκτυπο στη δραστική μείωση του ποσοστού κάλυψης επιχειρήσεων.
- (vi) Στον τριτογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων ανερχόταν στο 6,8% το 2002 και αυξήθηκε στο 7,7% το 2003. Παρόλο όμως που το 70,4% των συμμετοχών επιχειρήσεων προέρχονται από τον τριτογενή τομέα εντούτοις το ποσοστό κάλυψης εξακολουθεί να βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

- (i) Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 194, παρουσιάζουν μια μεγάλη αύξηση στον αριθμό τους. Από 23.827 άτομα το 2002 ανήλθαν στις 27.250 άτομα το 2003 παρουσιάζοντας αύξηση 14,4%. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων αυξήθηκαν κατά 8,9% και έτσι υπήρξε τόσο επέκταση της βάσης όσο και αύξηση της έντασης.
- (ii) Στον πρωτογενή τομέα, ο οποίος συγκεντρώνει το μικρότερο αριθμό συμμετεχόντων, ο αριθμός τους από 231 το 2002 (1,0% του συνόλου) ανήλθε στα 261 το 2003 (1,0% του συνόλου), σημειώνοντας αύξηση 13,0%.
- (iii) Αναφορικά με το δευτερογενή τομέα, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2002 ανέρχονταν στις 5.042 (21,1% του συνόλου) ενώ το 2003 έφτασαν στις 5.537 (20,3% του συνόλου) με αύξηση 9,8%.

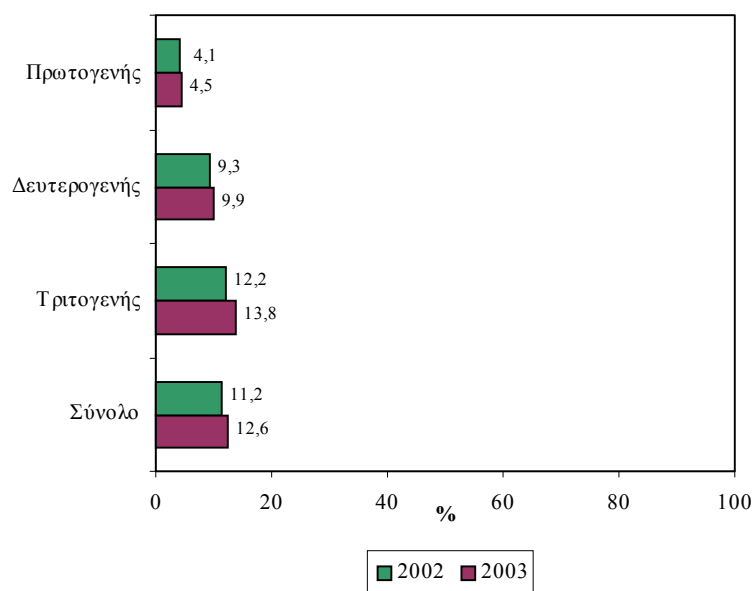
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 194
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2002-2003



- (iv) Στον **τριτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται η μεγαλύτερη μάζα συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2002 σε 18.554 (77,9% του συνόλου) και ανήλθαν στις **21.452 το 2003 (78,7% του συνόλου)** με **αύξηση 15,6%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τους τρεις ευρείς τομείς. Με τον τρόπο αυτό **διευρύνθηκε η επικράτηση των συμμετοχών από εργοδοτούμενους στον τριτογενή τομέα.**
- (v) Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 195 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κινήθηκε ανοδικά το 2003.** Συγκεκριμένα, το 2002 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το 11,2% των δικαιούχων απασχολούμενων ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **12,6%**.
- (vi) Ο **πρωτογενής τομέας** παρουσιάζει το **χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού.** Ειδικότερα, το 2002 οι

συμμετέχοντες αποτελούσαν το 4,1% των εργοδοτούμενων ενώ το **2003 το ποσοστό ανήλθε στο 4,5%**. Επισημαίνεται ότι υπήρξε σημαντική μείωση στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων που σημαίνει ότι **λιγότερες επιχειρήσεις συμμετείχαν με μεγαλύτερη ένταση**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 195
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2002-2003



- (vii) Στο **δευτερογενή τομέα οι συμμετέχοντες** συνιστούσαν το 9,3% των εργοδοτούμενων κατά το 2002 ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό ανήλθε στο **9,9%**.
- (viii) Τέλος, στον **τριτογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ήταν το μεγαλύτερο**. Συγκεκριμένα, το 2002 το ποσοστό κάλυψης ήταν 12,2% ενώ το **2003** έφτασε στο **13,8%**. Δηλαδή παρόλο που το ποσοστό κάλυψης των επιχειρήσεων ήταν μόνο 7,7% αυτές συμμετείχαν με σημαντικά μεγαλύτερο ποσοστό ατόμων.

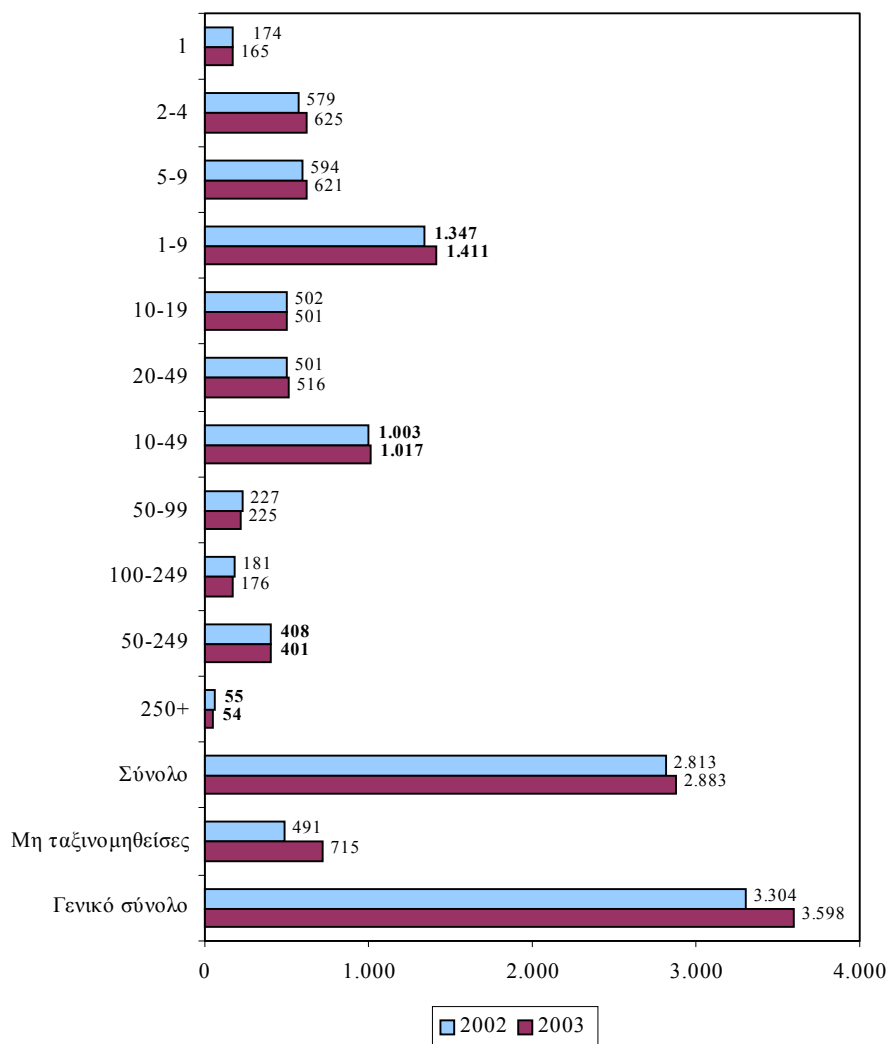
8.1.5. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης

Συμμετοχές επιχειρήσεων

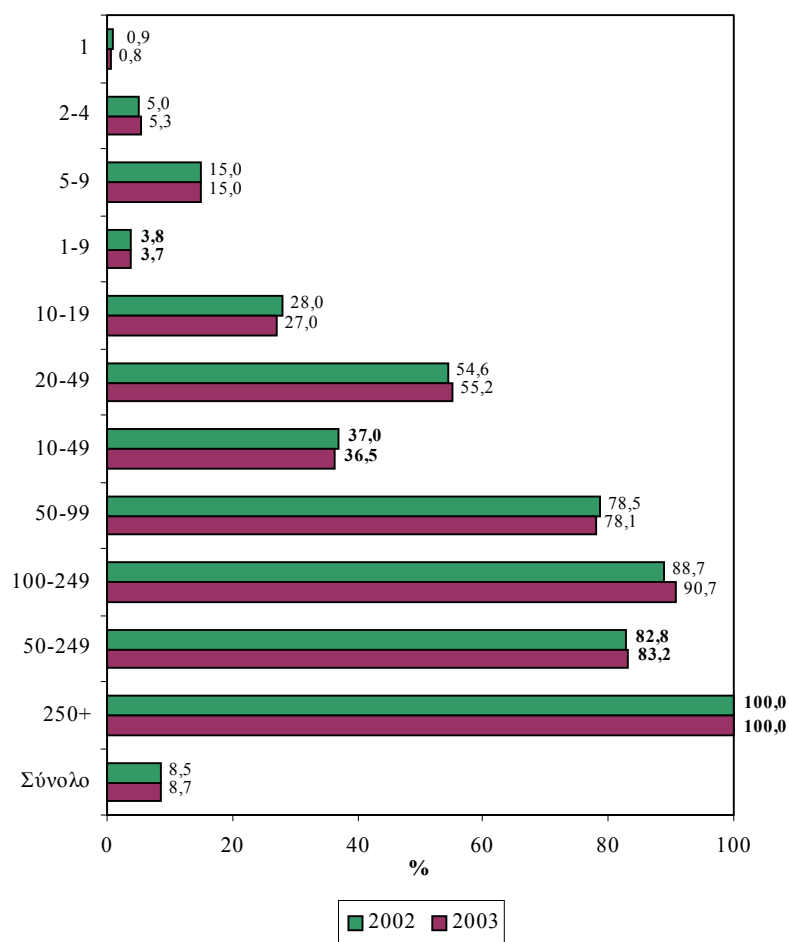
- (i) Η **μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης**, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 196, ανήκει στην κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος **1-9 άτομα (48,9% του συνόλου το 2003)**. Συγκεκριμένα, το 2002 ο αριθμός τους ήταν 1.347 ενώ το **2003** ανήλθε στις **1.411 (αύξηση 4,8%)**. Αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης επιχειρήσεων με μέγεθος 2-4 άτομα και 5-9 άτομα. Οι συμμετοχές επιχειρήσεων του ενός ατόμου ήταν περιορισμένες επειδή οι αυτοεργοδοτούμενοι δεν καλύπτονται στις δραστηριότητες κατάρτισης της ΑνΑΔ.
- (ii) **Δεύτερη μεγαλύτερη κατηγορία** είναι οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** όπου το 2002 ο αριθμός ήταν 1.003 και το **2003** έφτασαν στις **1.017 (35,3% του συνόλου το 2003)** με **αύξηση 1,4%**.
- (iii) Αναφορικά με τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα** το 2002 ο αριθμός τους έφτανε στις 408 ενώ το **2003 ανήλθε στις 401 (13,9% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **μείωση 1,7%**.
- (iv) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 197 το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης**. Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,8% στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου στο 100,0% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 250 και άνω άτομα.
- (v) Ειδικότερα, **όλες οι επιχειρήσεις με απασχόληση 250 και άνω άτομα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης τόσο το 2002 όσο και το 2003**.
- (vi) Πολύ ψηλό είναι επίσης το αντίστοιχο **ποσοστό κάλυψης** για τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα**. Το 2002 το 82,8% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης

ενώ το **2003** το ποσοστό τους ανήλθε στο **83,2%**. Πρόσθετα, αρκετά σημαντικό ήταν το ποσοστό κάλυψης που παρατηρήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** κατά την ίδια περίοδο (37,0% το 2002 και **36,5% το 2003**).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 196
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2002-2003



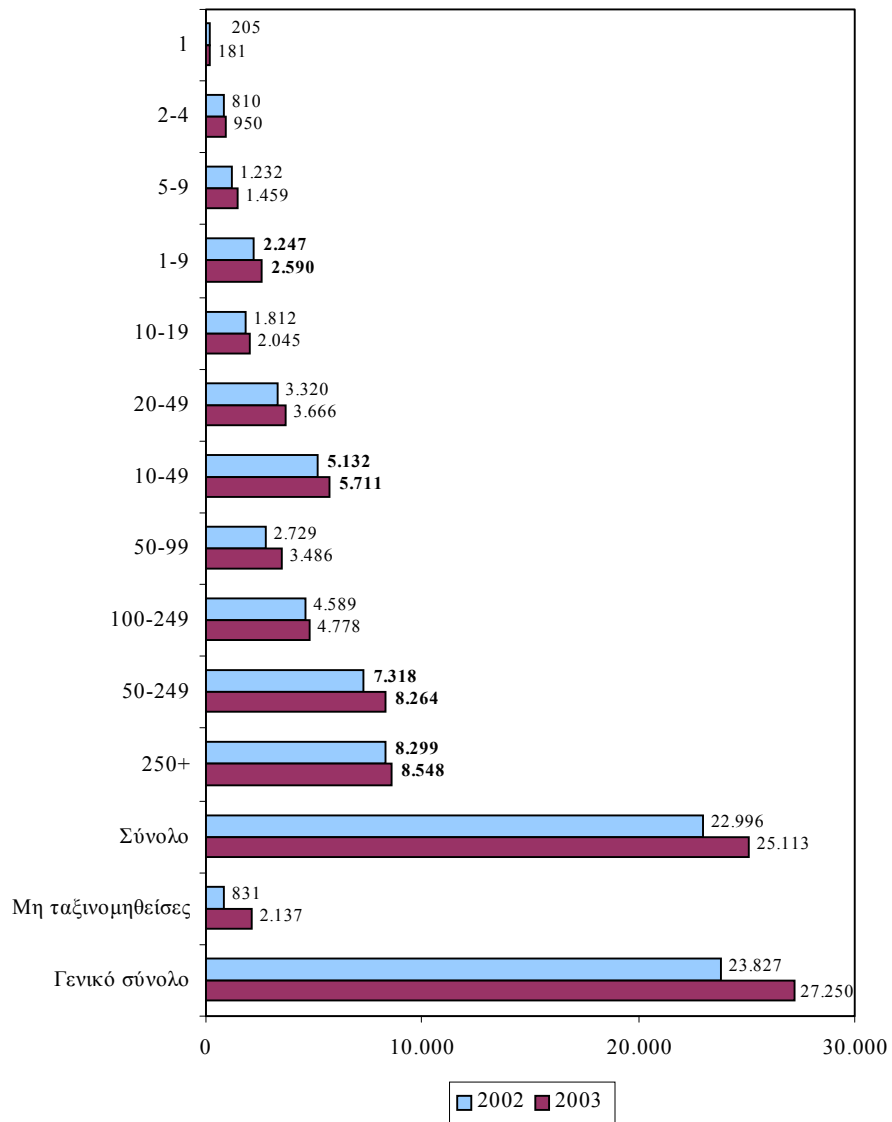
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 197
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2002-2003



Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

- (i) Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 198, εργοδοτούνταν σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (34,0% του συνόλου το 2003). Το 2002 ο αριθμός τους ανερχόταν στις 8.299 ενώ το 2003 έφτασαν στις 8.548 (αύξηση 3,0%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 198
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΤΟ 2002-2003

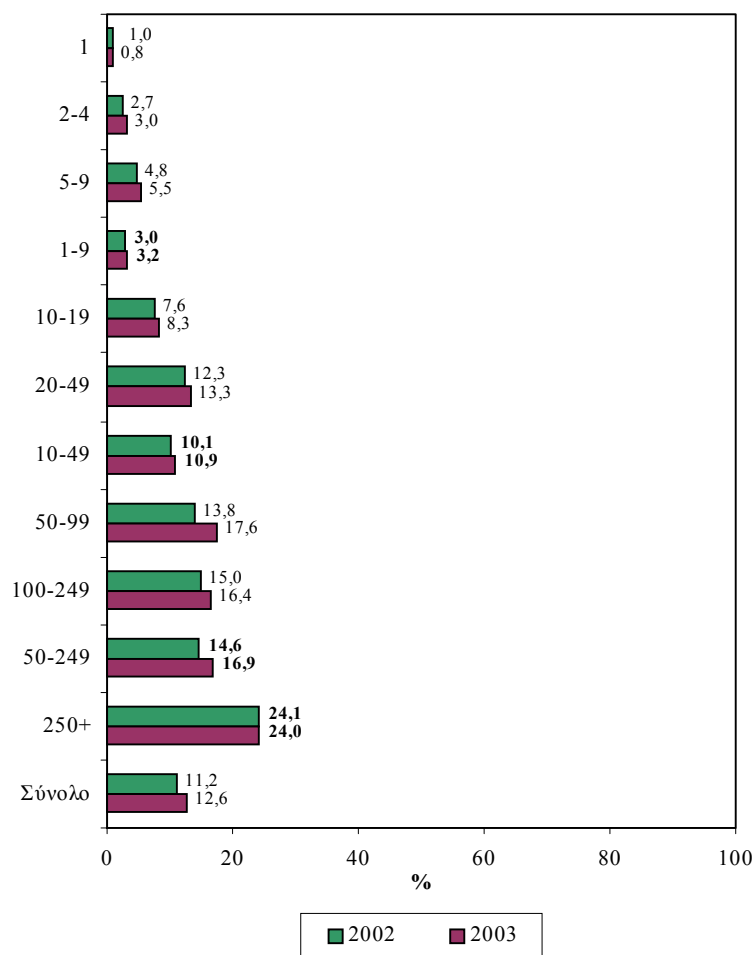


(ii) Επίσης, **αρκετά σημαντικός αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης** βρίσκονταν σε επιχειρήσεις με μεγέθη 50-249 και 10-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις

επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα** οι συμμετέχοντες το 2002 ανέρχονταν στις 7.318 και το **2003** αυξήθηκαν στις **8.264 (32,9% του συνόλου το 2003)** με **αύξηση 12,9%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** το 2002 ανέρχονταν στις 5.132 και ανήλθαν το **2003** στις **5.711 (22,8% του συνόλου το 2003)** με **αύξηση 11,3%**.

- (iii) **Μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων** βρίσκονταν σε επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα** οι συμμετέχοντες το **2002** ανέρχονταν στις **2.247** και το **2003** αυξήθηκαν στις **2.590 (10,3% του συνόλου)** σημειώνοντας **αύξηση 15,3%**.
- (iv) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης**, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 199, εντοπίζεται στις **επιχειρήσεις που απασχολούσαν πάνω από 250 άτομα**. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν κατά το 2002 το 24,1% των απασχολούμενων ενώ το ποσοστό αυτό **μειώθηκε οριακά και ανήλθε στο 24,0% το 2003**. Δηλαδή περίπου 1 στους 4 απασχολούμενους σε Μεγάλες επιχειρήσεις συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης μέσα στο 2003.
- (v) Το **αμέσως μικρότερο ποσοστό κάλυψης από προγράμματα κατάρτισης** παρατηρείται στις **επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα**. Συγκεκριμένα, το 2002 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης συγκροτούσαν το 14,6% της απασχόλησης ενώ το **2003 το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 16,9%**.
- (vi) Στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** το **ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης** κατά το 2002 έφτανε στο 10,1% ενώ το **2003 ανήλθε στο 10,9%**.
- (vii) Τέλος, υπήρξε **αυξητική τάση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης** στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα**. Αυτό ανήλθε στο **3,2% το 2003**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 199
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2002-2003

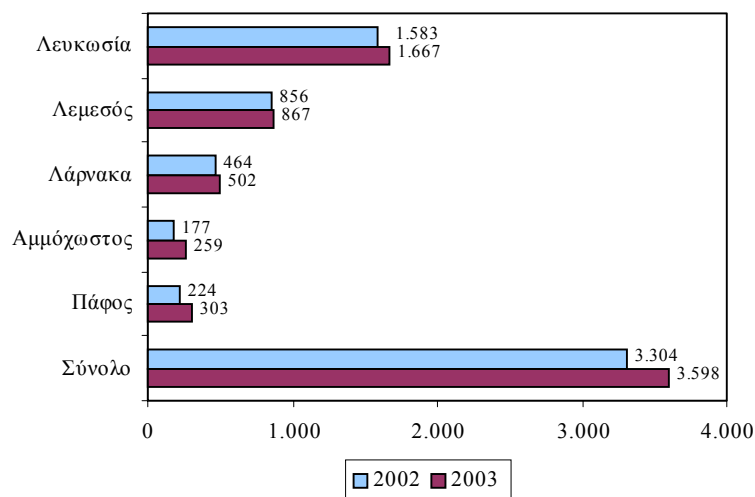


8.1.6. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία

Συμμετοχές επιχειρήσεων

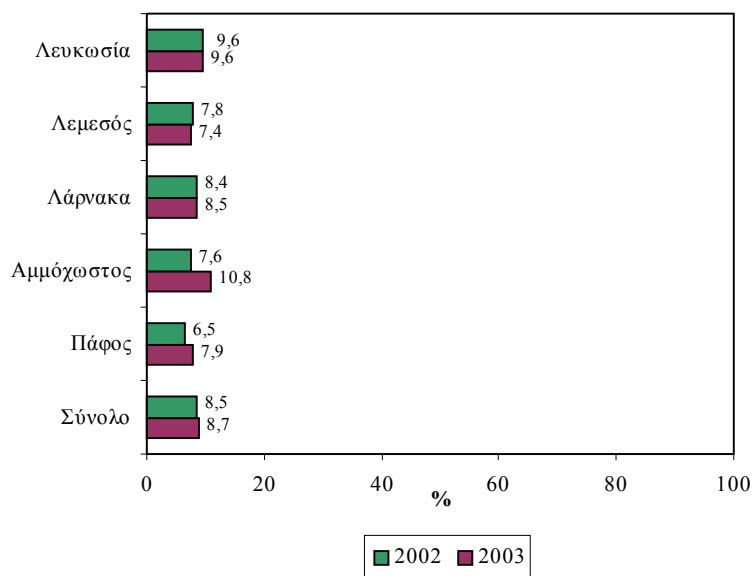
- (i) Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 200 διαπιστώνεται ότι ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης παρουσίασε αυξητική τάση σε όλες τις επαρχίες το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 200
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-2003



- (ii) Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν στη Λευκωσία (46,3% του συνόλου το 2003). Ο αριθμός τους από 1.583 που ήταν το 2002 έφτασε στις 1.667 το 2003 παρουσιάζοντας αύξηση 5,3%.
- (iii) Δεύτερη στη σειρά επαρχία ήταν η Λεμεσός όπου ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων αυξήθηκε κατά 1,3% και έφτασε στις 867 επιχειρήσεις (24,1% του συνόλου) το 2003.
- (iv) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 201 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 7,4% μέχρι 10,8%) το 2003.
- (v) Στην Αμμόχωστο εμφανίζεται το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Συγκεκριμένα, το 2002 το 7,6% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το ποσοστό αυτό αυξήθηκε σημαντικά μέσα στο 2003 φτάνοντας στο 10,8%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 201
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-
2003

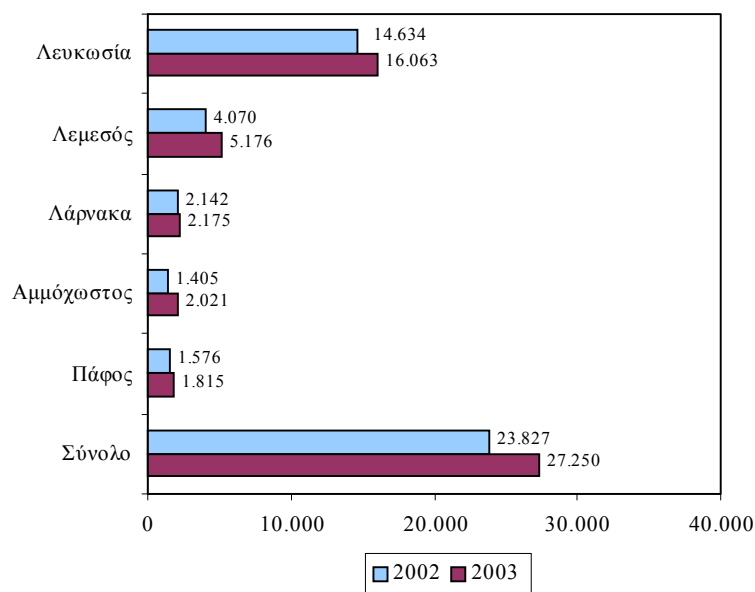


- (vi) Στη συνέχεια βρίσκεται η **Λευκωσία** όπου το **ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης παρέμεινε σταθερό στο **9,6%** τόσο το **2002** όσο και το **2003**.
- (vii) Η μόνη επαρχία όπου παρουσιάστηκε **μείωση** στο **ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων ήταν η **Λεμεσός**. Αυτό μειώθηκε από το **7,8%** το **2002** στο **7,4%** το **2003** και ήταν το **χαμηλότερο ποσοστό από όλες τις επαρχίες**.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

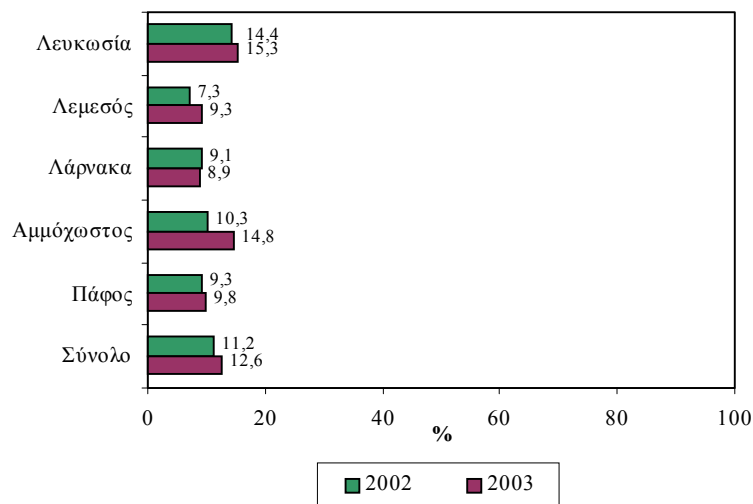
- (i) Σύμφωνα με τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 202 διαπιστώνεται ότι το **μεγαλύτερο αριθμό των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού είχε η Λευκωσία (58,9% του συνόλου το 2003)**. Συγκεκριμένα, κατά το 2002 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ανέρχονταν στα **14.634 άτομα** ενώ το **2003** έφτασαν στις **16.063 άτομα (αύξηση 9,8%)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 202
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-2003



- (ii) Πρόσθετα, **αξιόλογος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού** εντοπίζεται στη **Λεμεσό (19,0% του συνόλου το 2003)**. Στη Λεμεσό, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το 2002 ήταν 4.070 και το **2003** έφτασαν στις **5.176 (αύξηση 27,2%)**.
- (iii) Εξετάζοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 203 προκύπτει ότι τα **μεγαλύτερα ποσοστά κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** παρατηρούνται στη **Λευκωσία** και στην **Αμμόχωστο**. Συγκεκριμένα, στη **Λευκωσία** το ποσοστό συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού από 14,4% το 2002 έφτασε στο **15,3%** το **2003** ενώ στην **Αμμόχωστο** το αντίστοιχο ποσοστό από 10,3% το 2002 **ανήλθε θεαματικά στο 14,8% το 2003**.
- (iv) Στη μόνη επαρχία που παρουσιάστηκε μείωση στο ποσοστό κάλυψης ήταν η **Λάρνακα**, όπου μειώθηκε στο **8,9% το 2003** από 9,1% το 2002.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 203
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2002-2003

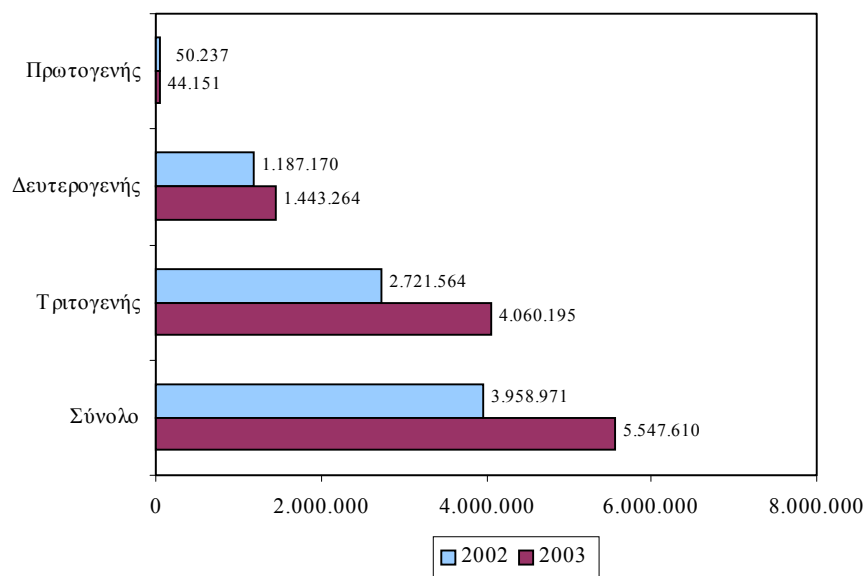


8.1.7. Εισπράξεις τέλους και χορηγίες σε επιχειρήσεις

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

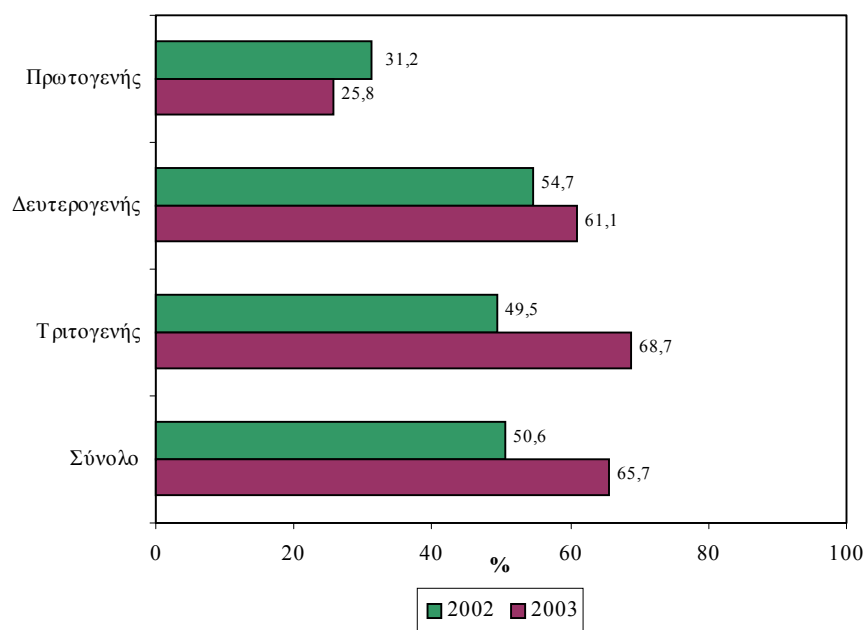
- (i) Οι **εισπράξεις τέλους** αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2003. Το 2002 οι εισπράξεις τέλους έφτασαν στα £7.826.265 ενώ το **2003 ανήλθαν στα £8.446.585** παρουσιάζοντας **αύξηση 7,9%**.
- (ii) Το **ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις αυξήθηκε σημαντικά μέσα στο 2003**. Το 2002 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα £3.958.971 ενώ το **2003 ανήλθαν στα £5.547.610** παρουσιάζοντας **αύξηση 40,1%**.
- (iii) Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ελάχιστος αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ, το ποσό από £50.237 το 2002 (1,3% του συνόλου) έφτασε στις **£44.151 το 2003 (0,8% του συνόλου)** με **μείωση 12,1%**. Σημειώνεται ότι ήταν ο **μόνος** από τους ευρείς τομείς που παρουσίασε μείωση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 204
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ
ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2002-2003



- (iv) Στο δευτερογενή τομέα, οι χορηγίες της ΑνΑΔ ανέρχονταν στο £1.187.170 το 2002 (30,0% του συνόλου) ενώ το **2003** έφτασαν στο **£1.443.264 (26,0% του συνόλου)** με **αύξηση 21,6%**.
- (v) Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των χορηγιών της ΑνΑΔ**, από £2.721.564 το 2002 (68,7% του συνόλου) ανήλθαν στα **£4.060.195 το 2003 (73,2% του συνόλου)** με **αύξηση 49,2%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τους τρεις ευρείς τομείς.
- (vi) Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 205 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους αυξήθηκε σημαντικά μέσα στο 2003**. Συγκεκριμένα, το **2002** το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο **50,6%** ενώ το **2003** το ποσοστό αυτό ανήλθε στο **65,7%**. Δηλαδή τα 2/3 περίπου των εισπράξεων τέλους επιστρέφουν στις επιχειρήσεις ως χορηγίες κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 205
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2002-2003

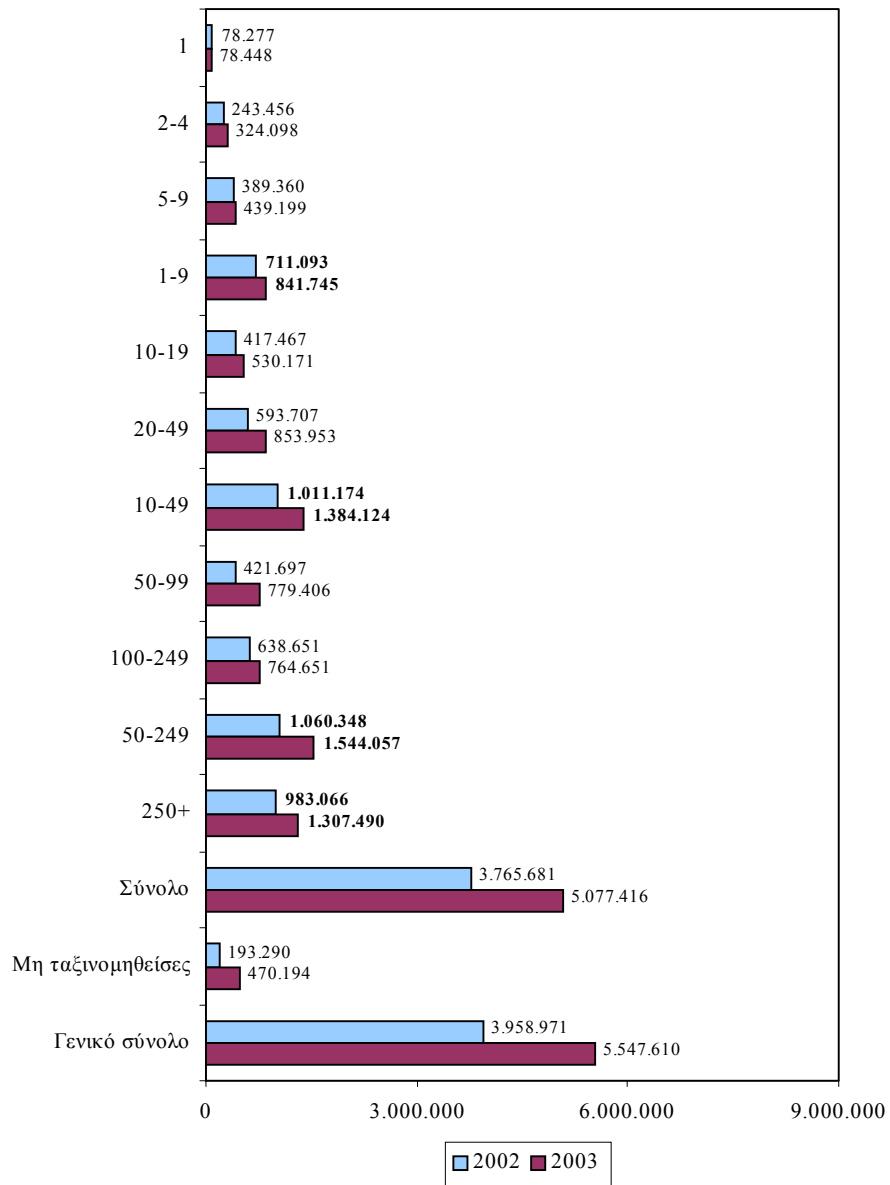


- (vii) Ο πρωτογενής τομέας συγκεντρώνει το μικρότερο ποσοστό κάλυψης. Το 2002 το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 31,2% ενώ το 2003 έφτασε στο 25,8%, παρουσιάζοντας έτσι μείωση κατά 5,4 εκατοστιαίες μονάδες.
- (viii) Στο δευτερογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ανερχόταν το 2002 στο 54,7% των εισπράξεων τέλους ενώ το 2003 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 61,1%.
- (xiv) Στον τριτογενή τομέα παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ. Το 2002 ανερχόταν στο 49,5% και αυξήθηκε δραματικά στο 68,7% το 2003. Έτσι το 2003 ο τριτογενής τομέας είχε το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ενώ το 2002 ήταν ο δευτερογενής τομέας που είχε το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης.

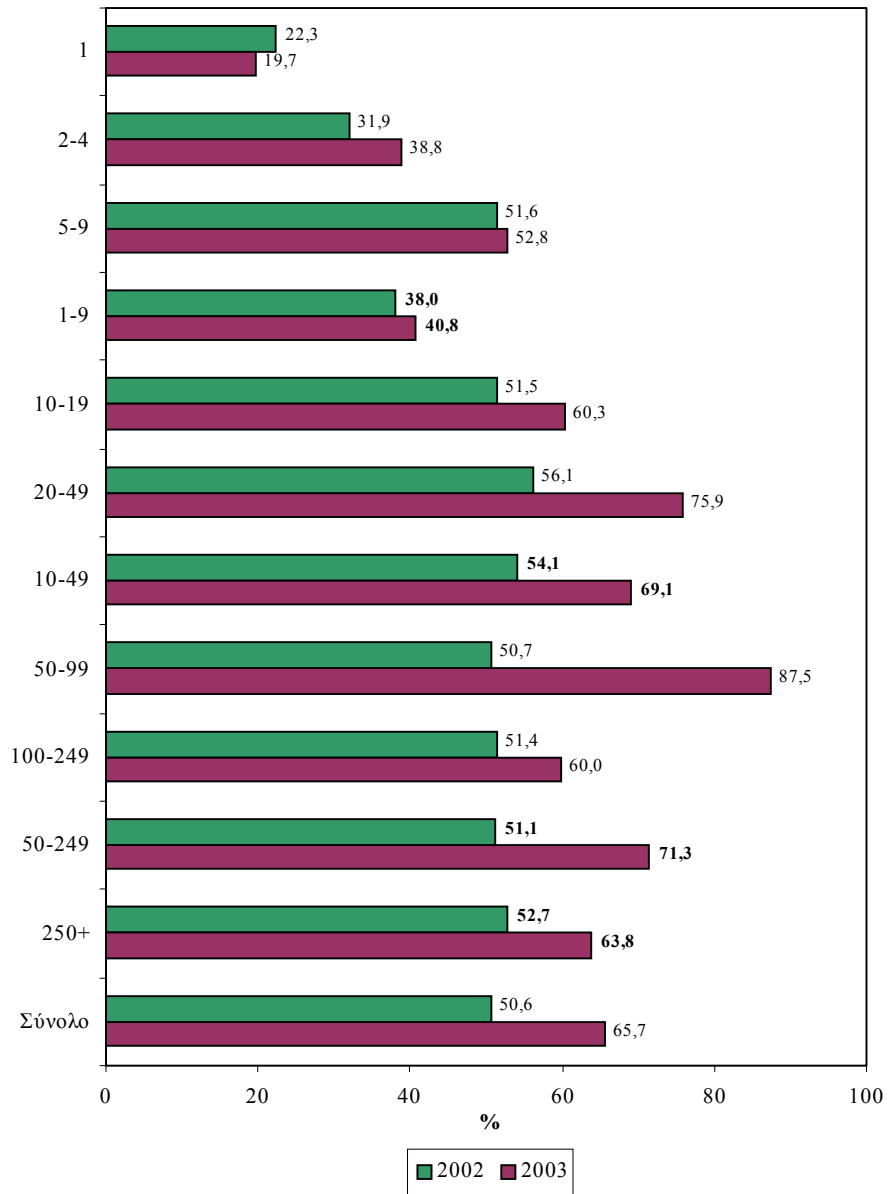
Μέγεθος επιχείρησης

- (i) Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις που απασχολούν **50-249 άτομα (30,5% του συνόλου το 2003)**. Το 2002 το ποσό αυτό ανερχόταν στο £1.060.348 ενώ το **2003** έφτασε στο **£1.544.057 (αύξηση 45,6%)**.
- (ii) Επίσης, **αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ** αφορούσε επιχειρήσεις με μεγέθη 10-49 και 250 και άνω άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** οι χορηγίες το 2002 ανέρχονταν στο £1.011.174 και το **2003** στο **£1.384.124 (27,2% του συνόλου το 2003)** με αύξηση **36,9%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **πάνω από 250 άτομα** το 2002 ανέρχονταν στις £983.066 και το **2003** στο **£1.307.490 (25,8% του συνόλου το 2003)** με αύξηση **33,0%**.
- (iii) **Μικρότερος όγκος χορηγιών** αφορούσε επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα** οι χορηγίες το 2002 ανέρχονταν στις £711.093 και το **2003** στις **£841.745 (αύξηση 18,4%)**.
- (iv) Το **σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους** εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με **μέγεθος 50-249 άτομα**. Οι χορηγίες αυτές αποτελούσαν κατά το 2002 το 51,1% των εισπράξεων τέλους ενώ το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε σημαντικά και ανήλθε στο **71,3% το 2003**. Το ποσοστό κάλυψης ήταν μεγαλύτερο για τις επιχειρήσεις με **50-99 άτομα (87,5% το 2003)** παρά για τις επιχειρήσεις με **100-249 άτομα (60,0% το 2003)**, παρόλο που η εικόνα ήταν διαφορετική το 2002.
- (v) Το **αμέσως μικρότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ** παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα**. Συγκεκριμένα, το 2002 οι χορηγίες συγκροτούσαν το 54,1% των εισπράξεων τέλους ενώ το **2003 το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 69,1%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 206
ΥΦΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ
ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2002-2003



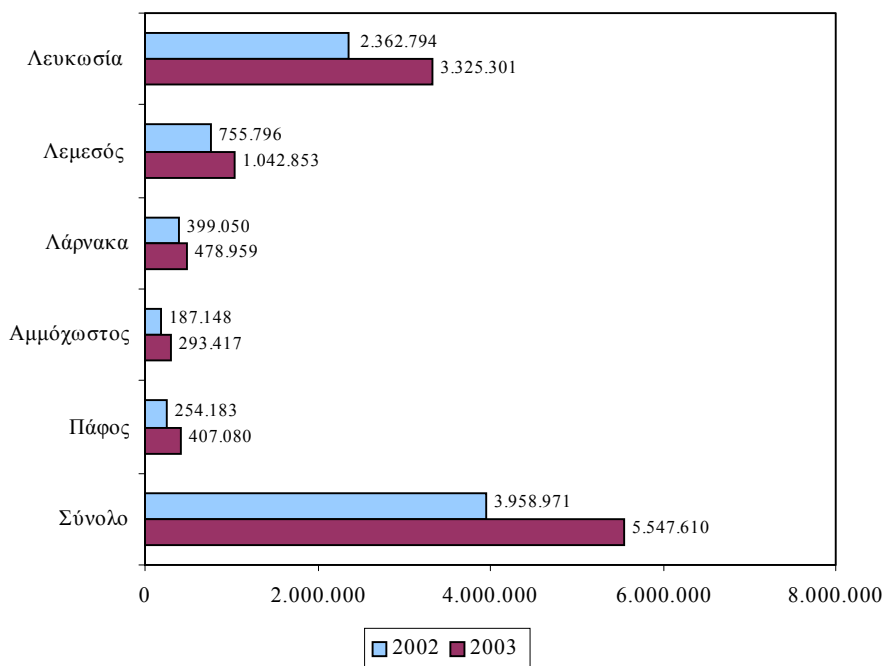
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 207
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΟ 2002-2003



Επαρχία

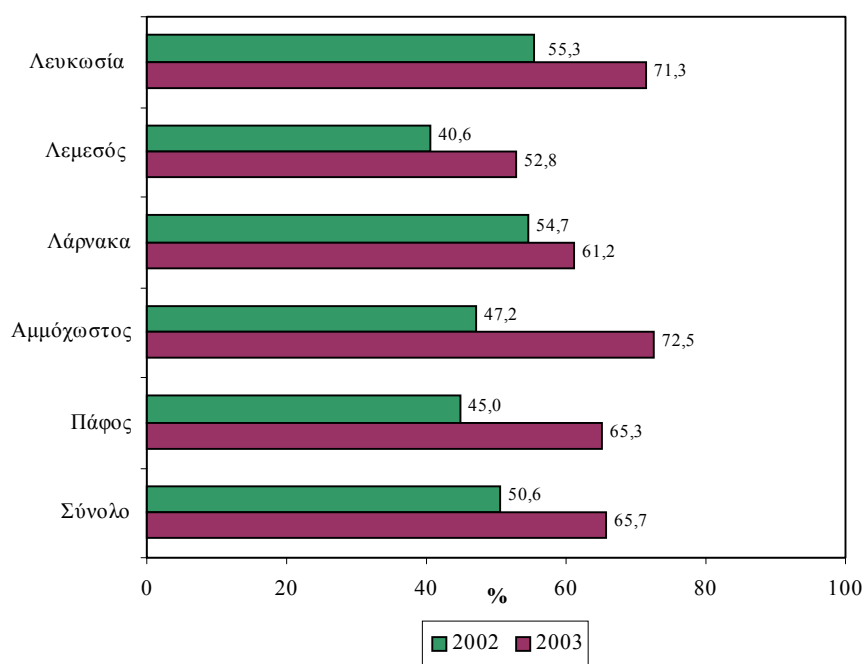
- (i) Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 179 διαπιστώνεται ότι ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις παρουσίασε αύξηση σε όλες τις επαρχίες το 2003.
- (ii) Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (60,0% του συνόλου το 2003). Το ποσό αυτό από £2.362.794 που ήταν το 2002 έφτασε στα **£3.325.301** το 2003 παρουσιάζοντας αύξηση 40,7%.
- (iii) Σημαντικός όγκος χορηγιών παρατηρείται στη Λεμεσό (18,8% του συνόλου το 2003) όπου από £755.796 το 2002 ανήλθε στο **£1.042.853** το 2003 παρουσιάζοντας αύξηση 38,0%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 208
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-2003



- (iv) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 209 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 52,8% μέχρι 72,5% το 2003).
- (v) Στην Αμμόχωστο εμφανίζεται το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους. Συγκεκριμένα, το 2002 το ποσοστό αυτό ήταν 47,2% ενώ αυξήθηκε το 2003 φτάνοντας στο 72,5%. Στη συνέχεια βρίσκεται η Λευκωσία όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 55,3% το 2002 και 71,3% το 2003.
- (vi) Το χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης είχε η Λεμεσός με 52,8% το 2003 παρόλο που αυτό σημείωσε σημαντική βελτίωση σε σύγκριση με το 2002 που ήταν 40,6%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 209
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-2003



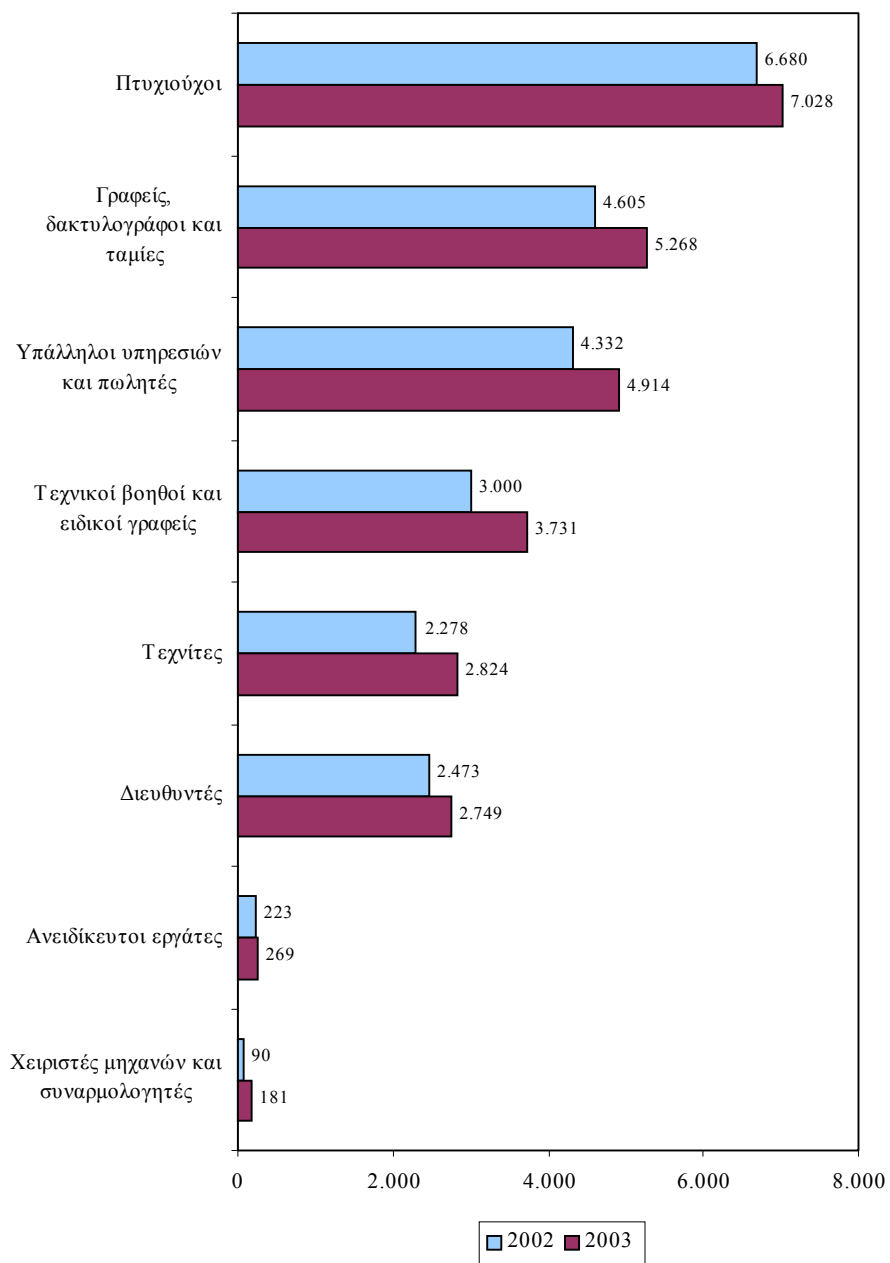
8.2. Πορίσματα

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται τα σημαντικότερα πορίσματα της μελέτης όπως αυτά πηγάζουν μέσα από την κριτική εξέταση των διαπιστώσεων και συμπερασμάτων.

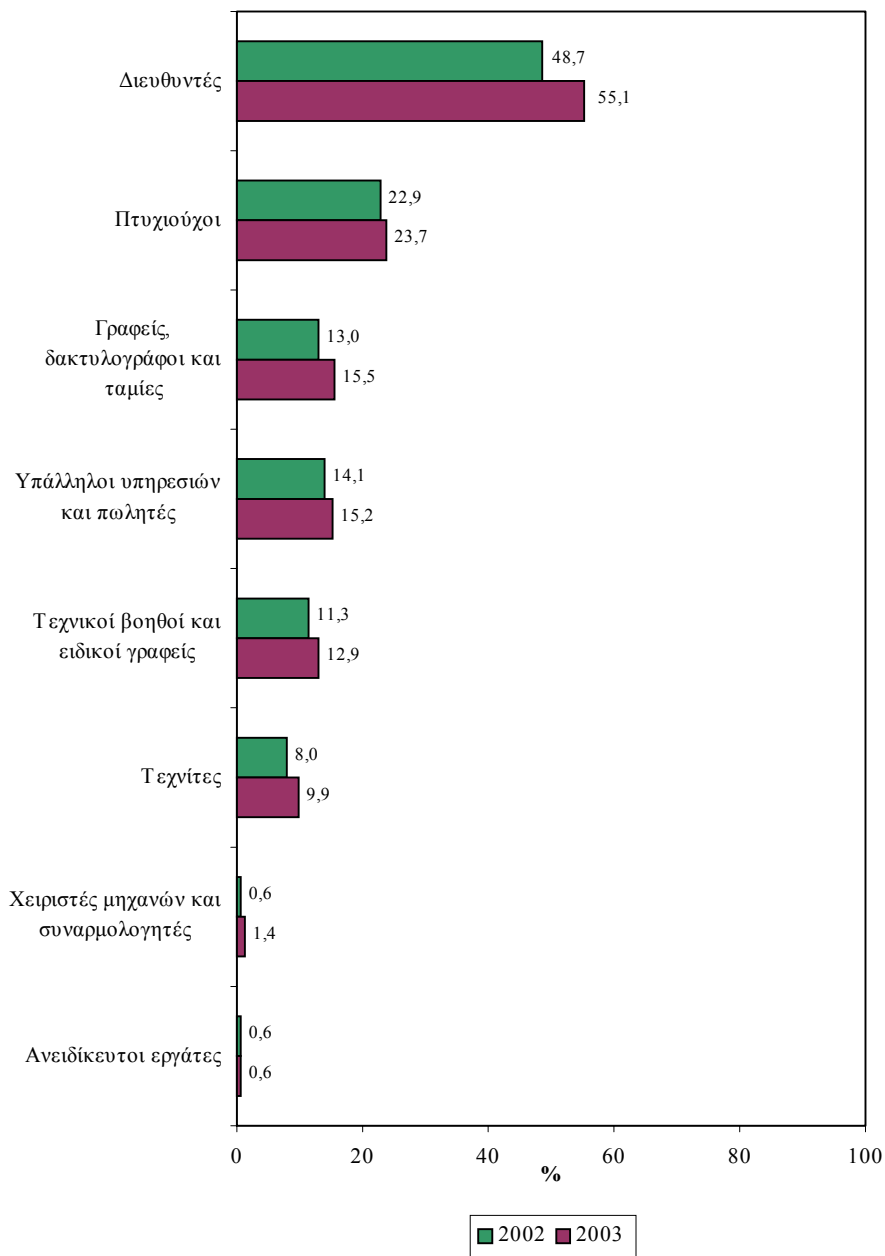
8.2.1. Επαγγελματικές κατηγορίες

- (i) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 210, διαπιστώνεται ότι ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το **2003** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (7.028 άτομα ή 25,8% του συνόλου), των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών** (5.268 άτομα ή 19,3% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (4.914 άτομα ή 18,0% του συνόλου), των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων** (3.731 άτομα ή 13,7% του συνόλου), των **Τεχνιτών** (2.824 άτομα ή 10,4% του συνόλου) και των **Διευθυντών** (2.749 άτομα ή 10,1% του συνόλου).
- (ii) **Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν κατά σειρά στους Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς (+24,4%), στους Τεχνίτες (+24,0%) και στους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (+14,4%).**
- (iii) Το μεγαλύτερο **ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2003, κατά επαγγελματική κατηγορία, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 211, παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές με 55,1%**. Ακολούθησαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων με 23,7%**, των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών με 15,5%**, των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών με 15,2%**, των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων με 12,9%** και των **Τεχνιτών με 9,9%**.
- (iv) **Οι μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2003 κατά επαγγελματική κατηγορία, σε σύγκριση με το 2002, σημειώθηκαν στους **Διευθυντές με 6,4 εκατοστιαίες μονάδες** και στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες με 2,5 εκατοστιαίες μονάδες**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 210
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΤΟ 2002-2003



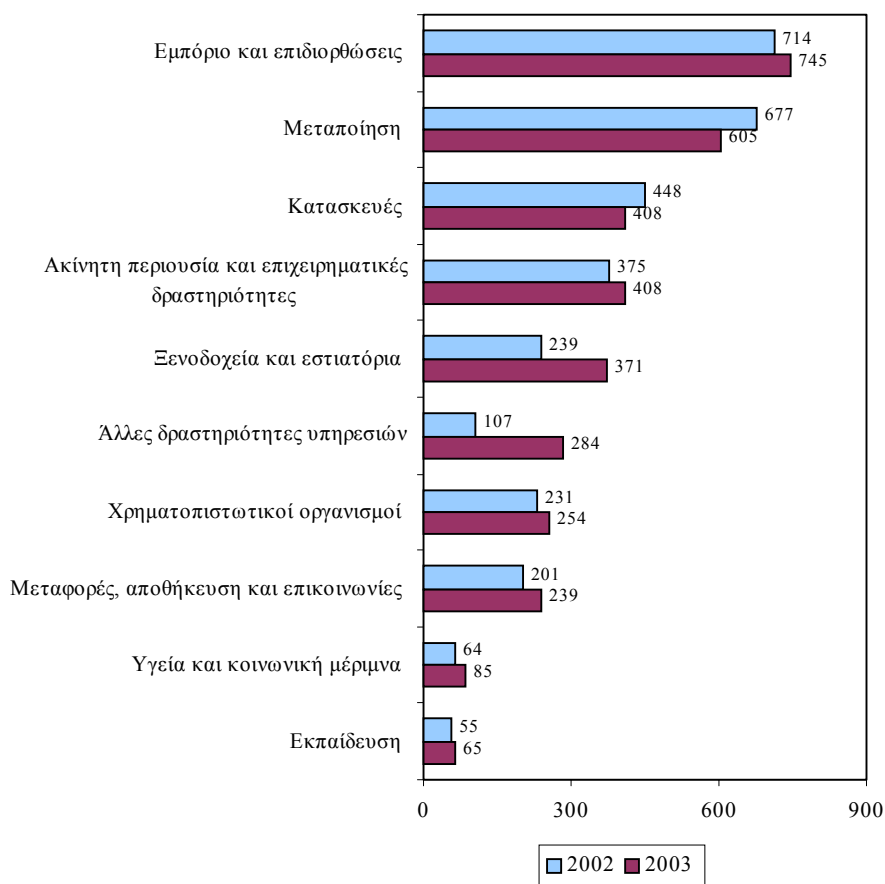
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 211
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2002-2003



8.2.2. Τομείς οικονομικής δραστηριότητας

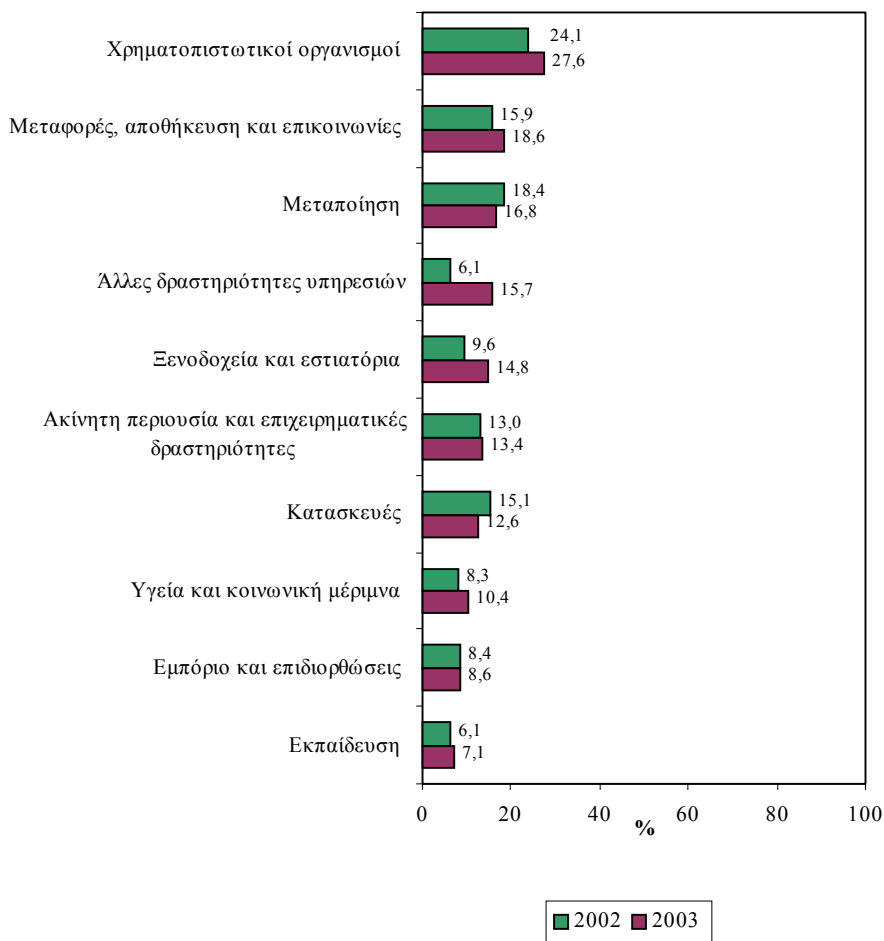
- (i) Αναφορικά με τις **συμμετοχές επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομικό τομέα, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 212, τη μεγαλύτερη συμμετοχή είχαν οι τομείς του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (745 επιχειρήσεις ή 20,7% του συνόλου) και της **Μεταποίησης** (605 επιχειρήσεις ή 16,8% του συνόλου). Ακολουθούσαν οι τομείς των **Κατασκευών** και της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** (από 408 επιχειρήσεις ή 11,3% του συνόλου).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 212
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2002-2003



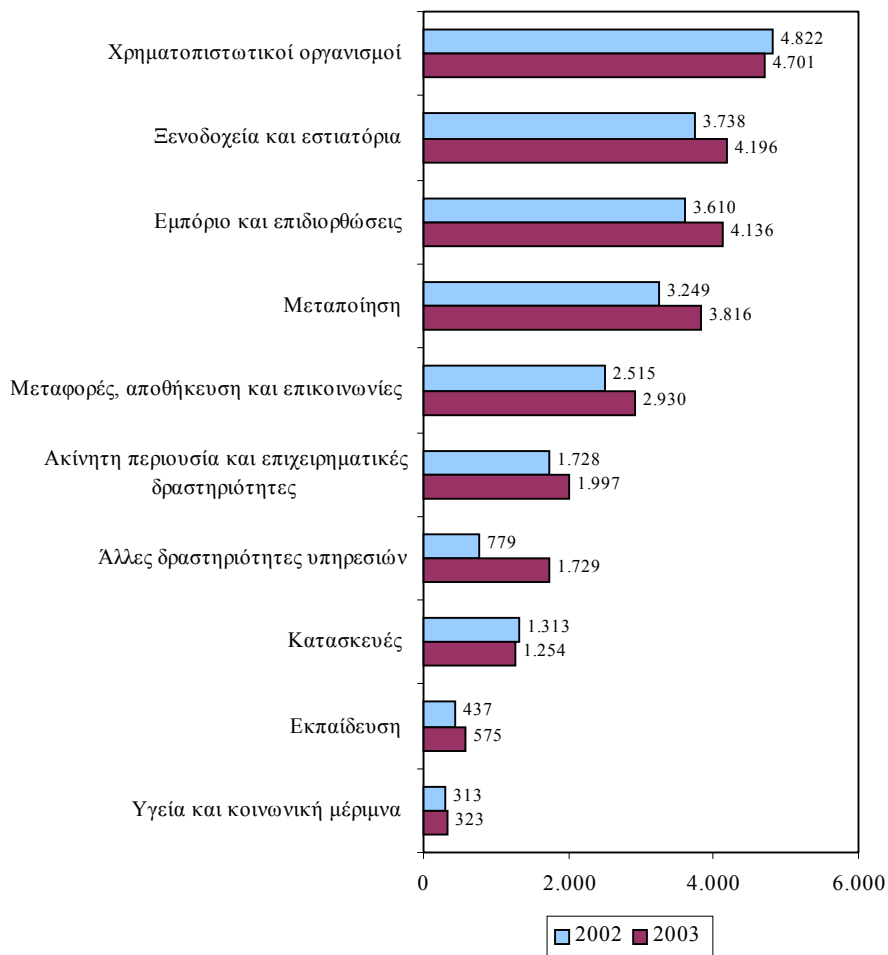
- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις στις συμμετοχές επιχειρήσεων εντοπίζονται στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (+165,4%), στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια (+55,2%) και στους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς (+10,0%). Αντίθετα ποσοστιαίες μειώσεις παρουσίασαν οι συμμετοχές επιχειρήσεων στη Μεταποίηση (-10,6%) και στις Κατασκευές (-8,9%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 213
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2002-2003



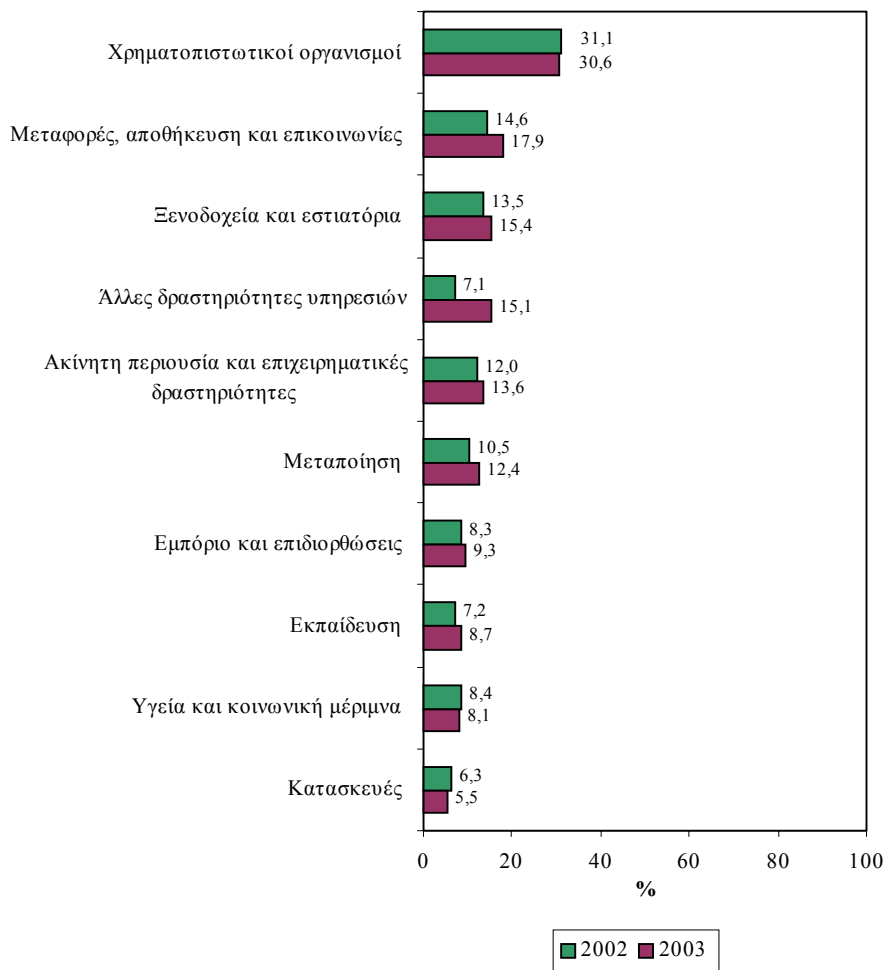
- (iii) Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 213, **το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** από προγράμματα κατάρτισης το 2003 κατέχει ο κλάδος των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με 27,6%**. Ακολουθούν ο τομέας των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών με 18,6%**, ο τομέας της **Μεταποίησης με 16,8%** και ο τομέας των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 15,7%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 214
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2002-2003



- (v) **Οι μεγαλύτεροι αριθμοί συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης το 2003, προέρχονταν από τους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** (4.701 άτομα ή 17,3% του συνόλου), των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** (4.196 άτομα ή 15,4% του συνόλου), του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (4.136 άτομα ή 15,2% του συνόλου) και της **Μεταποίησης** (3.816 άτομα ή 14,0% του συνόλου).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 215
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2002-2003

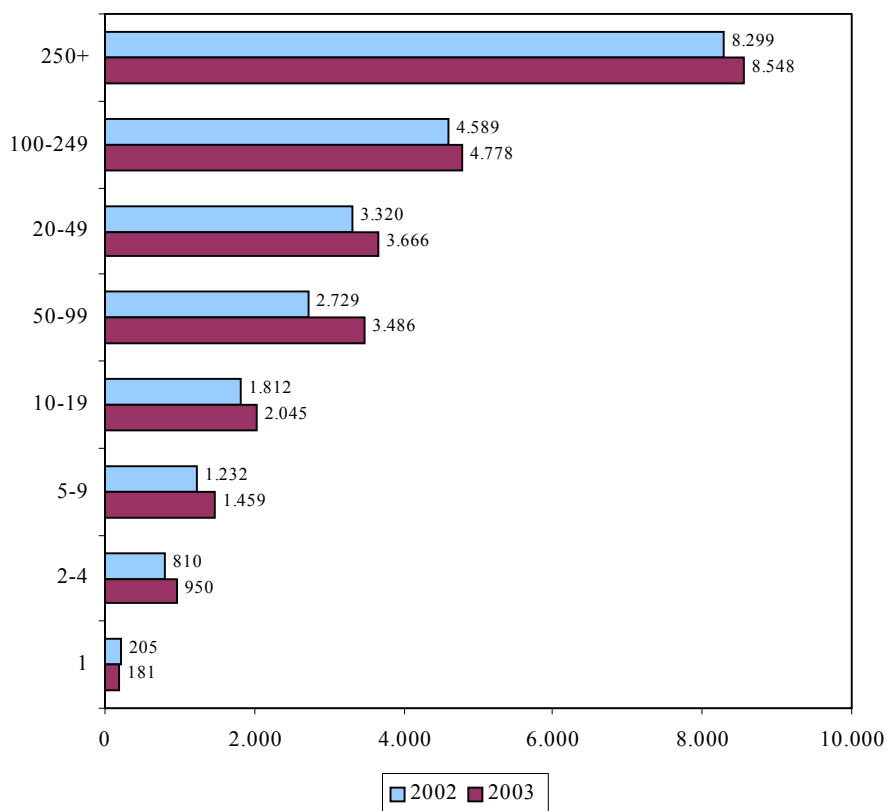


- (vi) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις στον αριθμό των συμμετεχόντων παρουσιάστηκαν στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (+122,0%)**, στη **Μεταποίηση (+17,5%)** - σε αντίθεση με τη μείωση στον αριθμό των επιχειρήσεων - και στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (+16,5%)**. Σημαντικές ποσοστιαίες μειώσεις παρουσίασαν οι **Κατασκευές (-4,5%)** και οι **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (-2,5%)**.
- (vii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2003 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 215, καταγράφεται στους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (30,6%)**, των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών (17,9%)** και των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων (15,4%)**.
- (viii) Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2003, σε σύγκριση με το 2002, **αυξήθηκε σημαντικά** στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (+8,0 εκατοστιαίες μονάδες)** και στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (+3,3 εκατοστιαίες μονάδες)**. **Μείωση** στο ποσοστό κάλυψης είχαν οι **Κατασκευές (-0,8 εκατοστιαίες μονάδες)**, οι **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (-0,5 εκατοστιαίες μονάδες)** και η **Υγεία και κοινωνική μέριμνα (-0,3 εκατοστιαίες μονάδες)**.

8.2.3. Μέγεθος απασχόλησης

- (i) Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης προέρχονταν από **επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (8.548 άτομα ή 31,4% του συνόλου)**. Στη συνέχεια ήταν οι συμμετέχοντες από επιχειρήσεις με απασχόληση **100-249 άτομα (4.778 άτομα ή 17,5% του συνόλου)**.
- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης **50-99 άτομα (+27,7%)**, **5-9 άτομα (+18,4%)** και **2-4 άτομα (+17,3%)**.

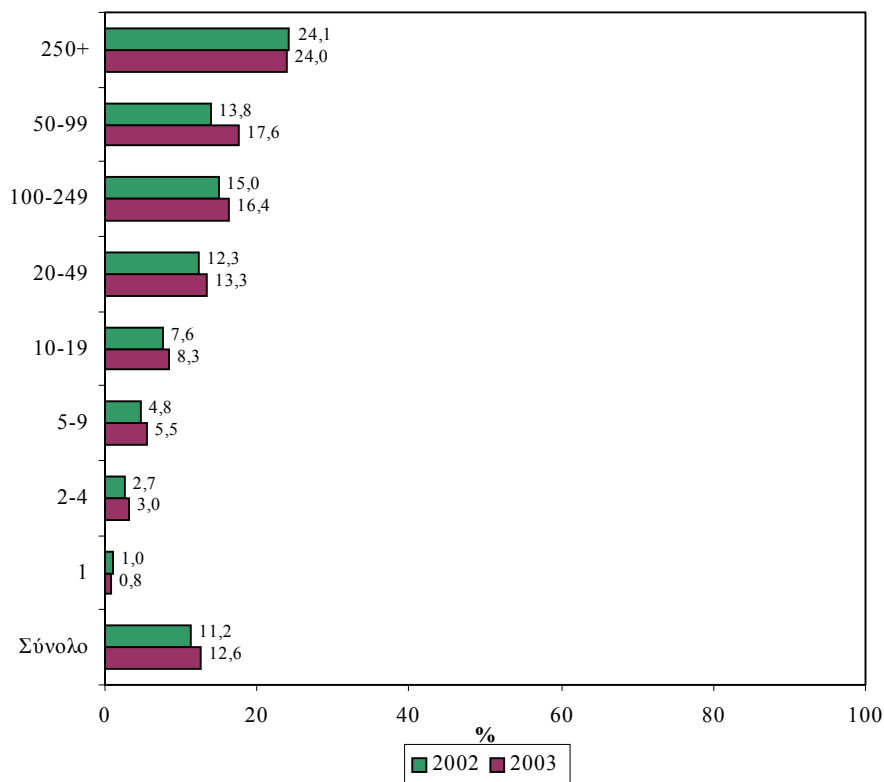
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 216
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΟ 2002-2003



- (iii) Διαπιστώνεται ότι κατά κανόνα **όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο μεγαλώνει το ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης **250 και άνω άτομα ήταν 24,0% το 2003** και σε επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης **50-99 άτομα ήταν 17,6%**.
- (iv) Οι **μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** από προγράμματα κατάρτισης το 2003, σε σύγκριση με το 2002, σημειώθηκαν στο μέγεθος απασχόλησης **50-99**

άτομα (+3,8 εκατοστιαίες μονάδες) και 100-249 άτομα (+1,4 εκατοστιαίες μονάδες).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 217
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2002-2003

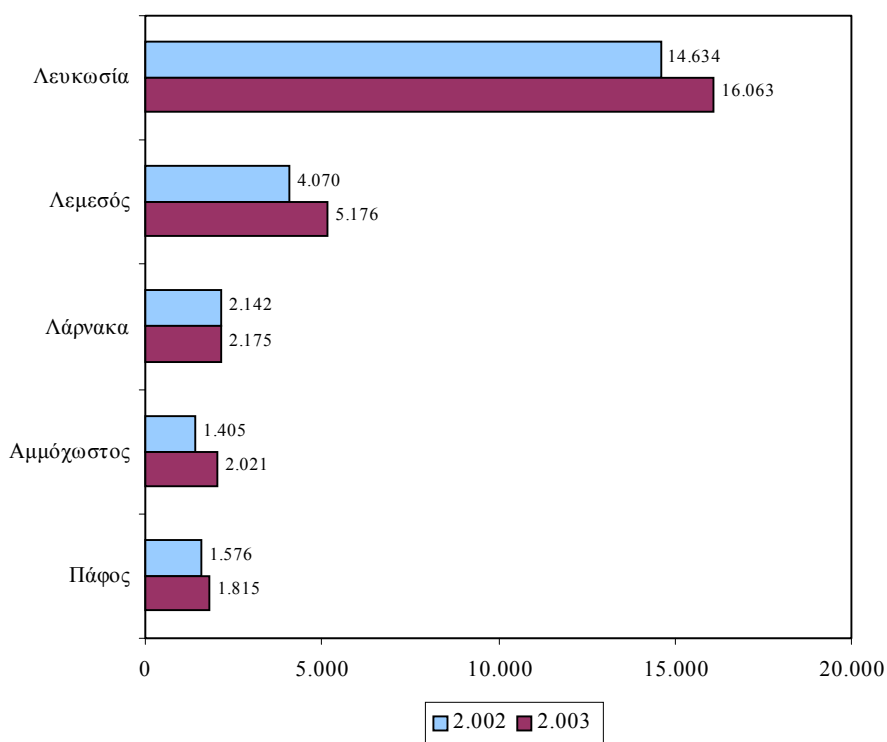


8.2.4. Επαρχία

- (i) Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 218, οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2003, βρίσκονταν στη Λευκωσία (16.063 άτομα ή 58,9% του συνόλου) και στη Λεμεσό (5.176 άτομα ή 19,0% του συνόλου). Οι άλλες επαρχίες είχαν πολύ μικρότερα μερίδια συμμετοχών σε δραστηριότητες κατάρτισης.

- (ii) Οι μεγαλύτερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** παρουσιάστηκαν στις συμμετοχές στην **Αμμόχωστο (+43,8%)** και στη **Λεμεσό (+27,2%)**.

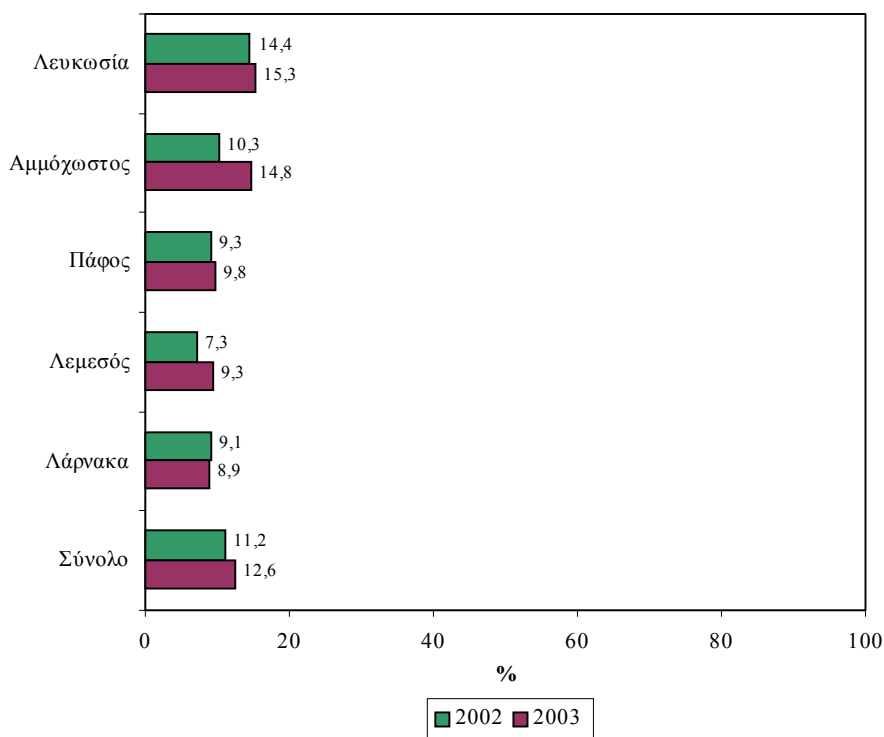
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 218
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2002-2003



- (iii) Το μεγαλύτερο **ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** κατά **επαρχία** από προγράμματα κατάρτισης το 2003 είχαν η **Λευκωσία (15,3%)** και η **Αμμόχωστος (14,8%)**. Ακολουθούσαν οι υπόλοιπες επαρχίες με μικρότερα ποσοστά που κυμαίνονται από 8,9% μέχρι 9,8%.
- (iv) Οι **μεγαλύτερες αυξήσεις** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2003 **κατά επαρχία, σε σύγκριση με το 2002**, σημειώθηκαν στην

Αμμόχωστο (+4,5 εκατοστιαίες μονάδες) και στη **Λεμεσό** (+2,0 εκατοστιαίες μονάδες).

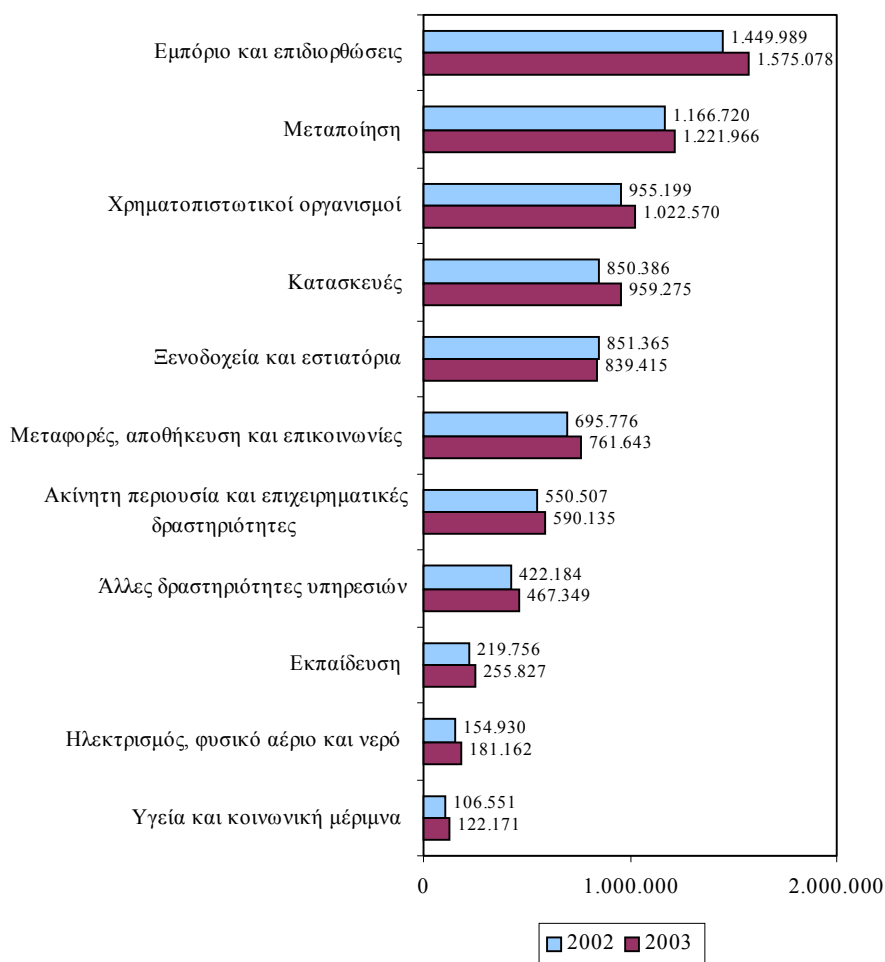
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 219
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2002-2003



8.2.5. Εισπράξεις τέλους και χορηγίες κατάρτισης

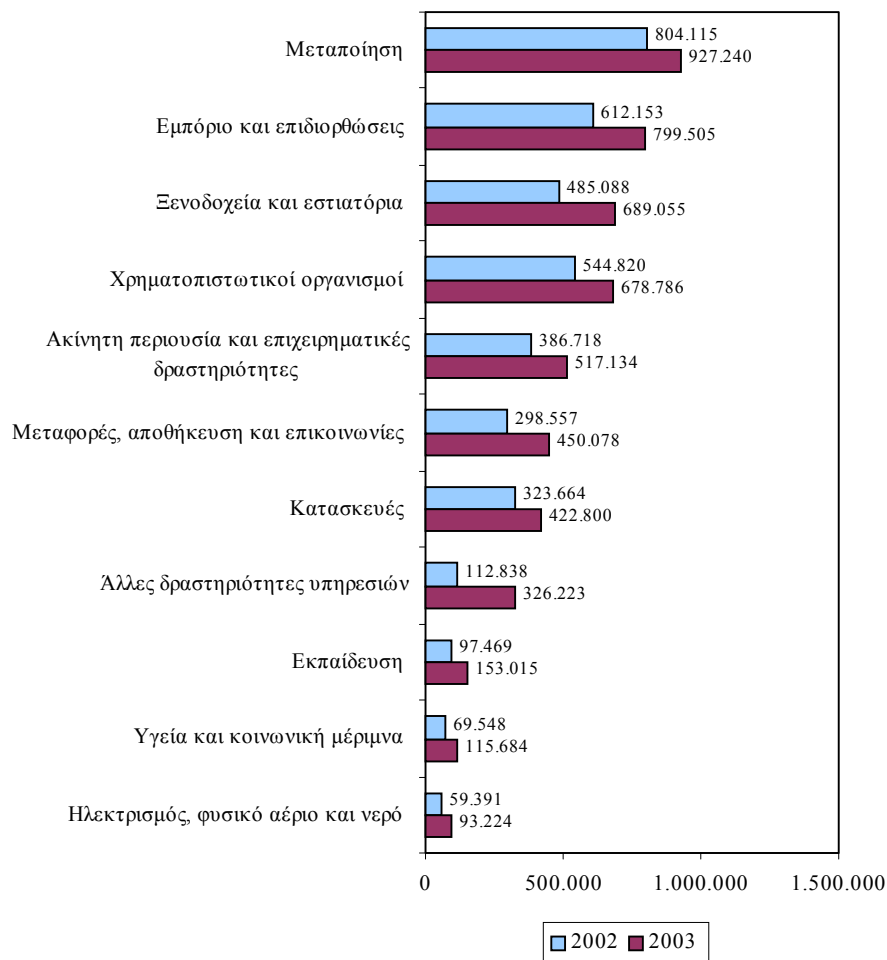
- (i) Το μεγαλύτερο κατά σειρά τέλος, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 220, προήλθε από το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅£1,6 εκ. ή 18,6% του συνόλου), τη **Μεταποίηση** (≅£1,2 εκ. ή 14,5% του συνόλου), τους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** (≅£1,0 εκ. ή 12,1% του συνόλου), τις **Κατασκευές** (≅£1,0 εκ. ή 11,4% του συνόλου) και τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (≅£0,8 εκ. ή 9,9% του συνόλου).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 220
ΕΞΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2002-2003



- (ii) Το μεγαλύτερο κατά σειρά ποσό χορηγίας, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 221, είχε η **Μεταποίηση** (\cong £0,9 εκ. ή 16,7% του συνόλου), το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (\cong £0,8 εκ. ή 14,4% του συνόλου), τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (\cong £0,7 εκ. ή 12,4% του συνόλου), και οι **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί** (\cong £0,7 εκ. ή 12,2% του συνόλου).

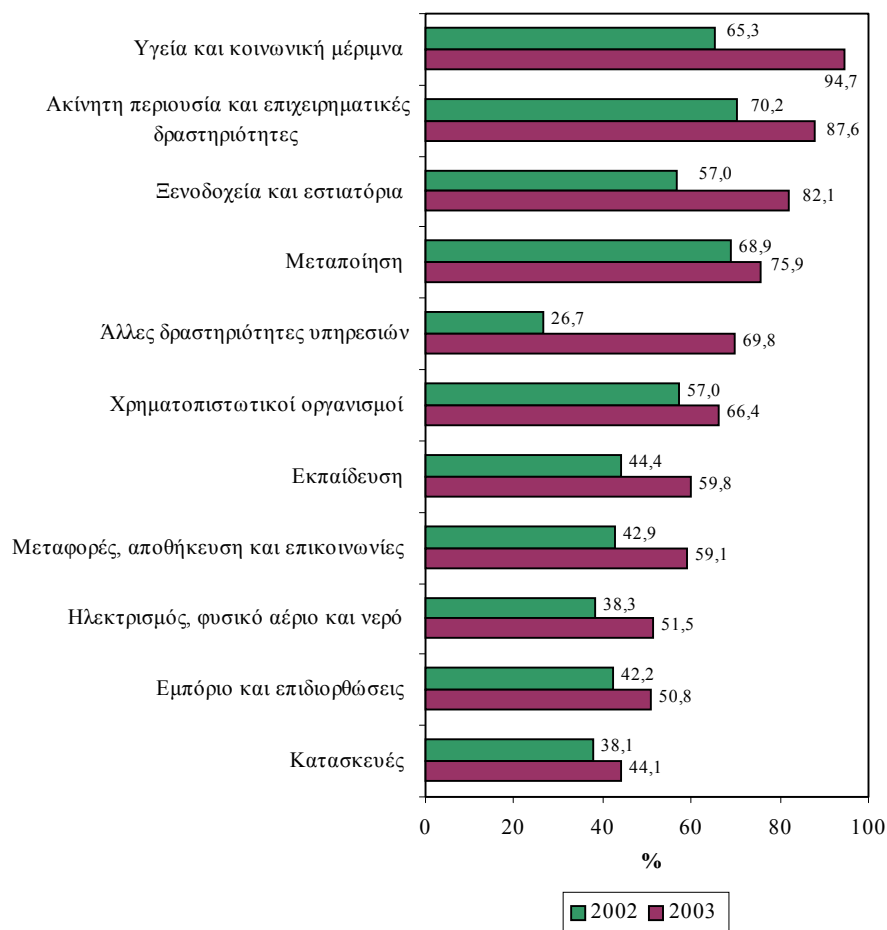
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 221
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2002-2003



- (iii) Τα ψηλότερα ποσοστά κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2003, καταγράφονται στους τομείς της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 94,7%, της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με 87,6%, των Ξενοδοχείων και εστιατορίων με 82,1% και της Μεταποίησης με 75,9%.

- (iv) Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2003 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2002, σημειώθηκε στο τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 43,1%, της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 29,4% και των Ξενοδοχείων και εστιατορίων με 25,1%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 222
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ
ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2002-2003



8.3. Εισηγήσεις

Η κυπριακή οικονομία, εξαιτίας της απουσίας οποιωνδήποτε πλουτοπαραγωγικών πόρων αλλά και του προσανατολισμού της προς τις υπηρεσίες, βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στο ανθρώπινο δυναμικό της. Όπως και στο παρελθόν, η επιτυχία της κυπριακής οικονομίας εξαρτάται από την **εξεύρεση τρόπων για την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού** της, ιδιαίτερα μέσα σε ένα ευρωπαϊκό και διεθνές περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από ένα διαρκή εντεινόμενο ανταγωνισμό και αυξανόμενους ρυθμούς μεταβολών ως απόρροια τεχνολογικών και άλλων εξελίξεων.

Στο υποκεφάλαιο αυτό διατυπώνονται εισηγήσεις βασισμένες στις διαπιστώσεις και συμπεράσματα της μελέτης που στοχεύουν στην αύξηση του βαθμού συμμετοχής του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης.

8.3.1. Εντατικοποίηση της προσπάθειας για ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

Από τα στοιχεία της μελέτης διαπιστώνονται αρκετά περιθώρια για μεγαλύτερη συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** στοχεύει σε μέσο επίπεδο συμμετοχής στη δια βίου μάθηση ως το 2010 τουλάχιστο 12,5% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού, ηλικίας 25-64 χρονών.

Με βάση τα πιο πάνω θα πρέπει να εντατικοποιηθεί η προσπάθεια για **ενημέρωση του κοινού αλλά και ειδικότερα των επιχειρήσεων** για τη σημασία της κατάρτισης και ανάπτυξης του προσωπικού τους καθώς και για τις δραστηριότητες και τα σχέδια της ΑνΑΔ.

Με στόχο τη συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης και της συνεισφοράς της δια βίου μάθησης στην προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού στις ανάγκες των επιχειρήσεων, **προτείνεται η ανάληψη από την ΑνΑΔ οργανωμένης εκστρατείας**. Η αποτελεσματικότητα της εκστρατείας αυτής έγκειται στην συνεργασία με άλλους φορείς όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και

Βιομηχανικά Επιμελητήρια, οι Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, οι Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Στα πλαίσια της εκστρατείας αυτής, προτείνεται η **οργάνωση διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων, τα οποία να είναι εξειδικευμένα** και να απευθύνονται σε ευρύτερες αλλά και σε εξειδικευμένες κατηγορίες ομάδων στόχων. Στις εκδηλώσεις αυτές πρέπει να αναλύεται η σημασία της κατάρτισης για τα άτομα και τις επιχειρήσεις και να δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τις ευκαιρίες κατάρτισης, τόσο στην Κύπρο όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

8.3.2. Ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων κατάρτισης

Η βελτίωση και ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων κατάρτισης θα συμβάλει στην αναβάθμιση των σχέσεων και στη δημιουργία εποικοδομητικού κλίματος. Αυτό θα έχει ως τελικό αποτέλεσμα τη **βελτίωση της ποιοτικής και ποσοτικής προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης** και τη συνεπαγόμενη αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των εργοδοτουμένων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Γίνεται εισήγηση όπως η ΑνΑΔ προωθήσει την **οργάνωση και υλοποίηση δραστηριοτήτων με τη μορφή συναντήσεων / συνεδρίων** που να απευθύνονται τόσο προς τις επιχειρήσεις όσο και προς τα ιδρύματα κατάρτισης, με στόχο την ενδυνάμωση της μεταξύ τους συνεργασίας.

Κρίνονται ιδιαίτερα χρήσιμες οι δραστηριότητες της ΑνΑΔ που εφαρμόστηκαν και αφορούσαν την οργάνωση ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους υπεύθυνους κατάρτισης και τους εκπαιδευτές. Οι δραστηριότητες αυτές θα πρέπει να συνεχιστούν και να επεκταθούν. Η όσο το δυνατό καλύτερη **επαγγελματική κατάρτιση των υπευθύνων κατάρτισης των επιχειρήσεων καθώς και των διευθυντών ιδρυμάτων κατάρτισης και των εκπαιδευτών**, είναι απαραίτητο συστατικό της βελτίωσης των δραστηριοτήτων κατάρτισης και της αυξημένης συμμετοχής εργοδοτουμένων.

8.3.3. Επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες

Από τα στοιχεία της μελέτης σε σχέση με το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης φάνηκε να υπάρχουν σημαντικά περιθώρια βελτίωσης της προσφοράς τόσο σε σχέση με ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε σχέση με διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες. Η βελτίωση αυτή θα πηγάζει μέσα από την ενίσχυση, αριθμητική και ποιοτική, της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης αλλά και μέσα από τη διαφώτιση των επιχειρήσεων και των ιδίων των εργοδοτούμενων για την αναγκαιότητα της κατάρτισης και για τις παρεχόμενες υπηρεσίες στον τομέα αυτό.

Η περαιτέρω προώθηση των Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων κατάρτισης αναμένεται να βοηθήσει στην αύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης, ιδιαίτερα για το μη διευθυντικό προσωπικό. Αυτή η μορφή κατάρτισης συμβάλλει στην αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος που έχουν οι επιχειρήσεις για να αποδεσμεύσουν το προσωπικό τους από την εργασία για να παρακολουθήσει προγράμματα κατάρτισης.

Πρόσθετα θα πρέπει να διαμορφωθεί ένα πλαίσιο παροχής πρόσθετων κινήτρων με στόχο τη **βελτίωση του ενδιαφέροντος των εργοδοτούμενων για κατάρτιση**. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα στις επαγγελματικές κατηγορίες όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είναι ιδιαίτερα χαμηλό όπως είναι οι Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς, οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανημάτων και συναρμολογητές.

Τέλος σημειώνεται ότι η **εφαρμογή του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων** στα επαγγέλματα της κυπριακής αγοράς εργασίας αναμένεται να προσελκύσει αυξημένη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούμενων. Η αναμενόμενη σύνδεση της συμμετοχής των επαγγελματιών σε προγράμματα κατάρτισης με στόχο την εξέταση και πιστοποίηση τους, που θα είναι απαραίτητα για την επαγγελματική τους ανέλιξη, αναμένεται ότι θα επενεργήσει θετικά στη συμμετοχή των ατόμων αυτών σε δραστηριότητες κατάρτισης.

8.3.4. Προώθηση νέου Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Κατάρτισης για Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα

Από την ανάλυση που έγινε στη μελέτη διαπιστώθηκε μεγάλη διαφορά στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης που σχετίζεται με το μέγεθος των επιχειρήσεων. Ιδιαίτερα ήταν χαμηλό **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις** (απασχόληση μέχρι 10 άτομα). Πρόσθετα, οι Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα αποτελούν το 88% περίπου του συνόλου των επιχειρήσεων στην Κύπρο. Με βάση αυτά, διαπιστώνεται ότι υπάρχουν τεράστια περιθώρια για αύξηση της συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης.

Λαμβάνοντας υπόψη την επιτυχία του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για επιχειρήσεις με 5 μέχρι 249 άτομα της ΑνΑΔ, επιβεβαιώνεται η ανάγκη για εισαγωγή ενός **νέου Σχεδίου παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για τις Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα**. Μέσα από το Σχέδιο αυτό αναμένεται να προκύψουν βελτιώσεις στη λειτουργία και αποδοτικότητα των Μικροεπιχειρήσεων ενώ θα βοηθήσει θετικά στην αύξηση του ποσοστού συμμετοχής στην κατάρτιση τόσο των ιδιοκτητών / διευθυντών όσο και των εργοδοτούμενων σε αυτές τις επιχειρήσεις.

Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** έχει ήδη τροχοδρομήσει την εισαγωγή Σχεδίου για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για τις Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

8.3.5. Εξέταση της δυνατότητας δημιουργίας νέας ή ενίσχυσης της υφιστάμενης υποδομής κατάρτισης

Η ύπαρξη της αναγκαίας υποδομής κατάρτισης επενεργεί θετικά για τη δημιουργία πρόσθετης προσφοράς για δραστηριότητες κατάρτισης. Η πρόσθετη προσφορά θα τονώσει το ενδιαφέρον για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης αφού θα υπάρχει ποσοτική επάρκεια αλλά και ποιοτική αναβάθμιση σε συνδυασμό με αύξηση της ποικιλίας των παρεχόμενων προγραμμάτων κατάρτισης.

Επομένως, θεωρείται απαραίτητη η **δημιουργία νέας υποδομής κατάρτισης ή η ενίσχυση της υφιστάμενης ως μέτρο για αύξηση της συμμετοχής** των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι **επιλεκτική** κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφορες παράμετροι σε σχέση με τον προσανατολισμό της υποδομής όπως είναι οι επαγγελματικές κατηγορίες, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας, οι θεματικοί τομείς καθώς και τα διάφορα χαρακτηριστικά της επιχείρησης όπως είναι το μέγεθος.

Η μεγαλύτερη αξιοποίηση του **Σχεδίου Ενίσχυσης Υποδομής Κατάρτισης** της ΑνΑΔ από τις επιχειρήσεις και τα ιδρύματα / οργανισμούς παροχής κατάρτισης θα συμβάλει καταλυτικά προς την κατεύθυνση αυτή.

8.3.6. Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

Η όσο το δυνατό μεγαλύτερη **αξιοποίηση των δυνατοτήτων του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής** είναι απαραίτητη για την οικοδόμηση της ευρωπαϊκής κοινωνίας της γνώσης μέλος της οποίας είναι και η Κύπρος. Η χρησιμοποίηση της νέας τεχνολογίας αναμένεται να συμβάλει στην ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση της παροχής κατάρτισης. Η αξιοποίηση των δυνατοτήτων της νέας τεχνολογίας θα συνεισφέρει στην πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών προς όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες στα θέματα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του θεματολογίου κατάρτισης, στην αποτελεσματική σύνδεση προσφοράς και ζήτησης κατάρτισης και στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης. **Οι νέες τεχνολογίες θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για:**

- Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης.
- Συνέχιση και ποιοτική αναβάθμιση της καταχώρισης των μελετών της ΑνΑΔ στην ιστοσελίδα της.

- Συνέχιση και εμπλουτισμός της καταχώρισης στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ των εγκεκριμένων προγραμμάτων κατάρτισης καθώς και του θεματολογίου προτεραιοτήτων κατάρτισης.
- Εξέταση της δυνατότητας για ηλεκτρονική ενημέρωση, υποβολή και έγκριση προγραμμάτων

Πρόσθετα οι νέες τεχνολογίες δημιουργούν το αναγκαίο υπόβαθρο για την ανάπτυξη **καινοτόμων πρακτικών** που θα υποβοηθήσουν την πρόσβαση σε **δραστηριότητες κατάρτισης**. Οι πρακτικές αυτές είναι:

- Ηλεκτρονική κατάρτιση (e-training)
- Ηλεκτρονική μάθηση (e-learning) και
- Εξ αποστάσεως μάθηση (distance learning)

Αξίζει να σημειωθεί ότι στην Ευρώπη η πρωτοβουλία eLearning η οποία αποτελεί μέρος της ευρύτερης eEurope πρωτοβουλίας επιδιώκει να προωθήσει μια ψηφιακή κουλτούρα και ευρύτερη χρήση των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών (ΤΠΕ) στην εκπαίδευση και κατάρτιση. Επιπρόσθετα η χρήση της τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνιών παρέχει μεγάλες δυνατότητες προσέγγισης διασκορπισμένων και απομονωμένων πληθυσμών χωρίς μεγάλο κόστος.

Γίνεται εισήγηση όπως η ΑνΑΔ αναζητήσει πρόσφορους τρόπους προώθησης **των νέων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης** μέσα από πρόνοιες στην πολιτική χρηματοδότησης της σε συνδυασμό με την προώθηση κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης.

8.3.7. Ενίσχυση της συνεργασίας με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και αναβάθμιση τους

Τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας είναι ο βασικός συντελεστής για την εξεύρεση ανέργων για συμμετοχή στις δραστηριότητες Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ. Μέσα από τα προγράμματα αυτά ικανοποιούνται οι ανάγκες της οικονομίας σε πρόσθετο εργατικό

δυναμικό μέσα από την κατάρτιση νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας και ανέργων σε ειδικότητες όπου εντοπίζονται ελλείψεις. Τα τελευταία χρόνια αριθμός προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης δεν υλοποιούνται εξαιτίας της μη εξεύρεσης ικανοποιητικού αριθμού ενδιαφερομένων. Η **καλύτερη συμβολή των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας** καθώς και η **ενίσχυση της συνεργασίας** με την ΑνΑΔ αναμένεται να βοηθήσουν στη συμμετοχή περισσότερων ανέργων στα προγράμματα αυτά.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης αποτελούν το βασικό μηχανισμό μέσα από τον οποίο θα προωθηθούν τα διάφορα ενεργητικά μέτρα για τους άνεργους αλλά πρόσθετα είναι η προμετωπίδα στην επαφή που έχουν οι άνεργοι με το κράτος. Η ανάληψη νέων ευθυνών από τις ΔΥΑ απαιτεί **σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση και στον τρόπο λειτουργίας** τους, όπως έχουν κατά καιρούς επισημανθεί με αναφορές σε διάφορα έγγραφα τόσο της Κύπρου όσο και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

8.3.8. Νέα μέτρα για βελτίωση της απασχολησιμότητας των νεοεισερχομένων και ανέργων

Χρειάζεται να καταβληθεί περαιτέρω προσπάθεια για **προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων και ανέργων** στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Στόχος είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας τόσο των νεοεισερχομένων (αποφοίτων και ατόμων που διακόπτουν τη μόρφωση τους στις διάφορες βαθμίδες της εκπαίδευσης) όσο και των ανέργων, μέσα από την παροχή ατομικής καθοδήγησης, συμβουλών και στήριξης. Οι **συγκεκριμένες ενέργειες** δυνατό να διαλαμβάνουν:

- Ενημέρωση και καθοδήγηση των νεοεισερχομένων και των ανέργων με την έκδοση και προώθηση κατάλληλου ενημερωτικού υλικού.
- Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για παροχή βασικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
- Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης με στόχο την προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας,

λαμβάνοντας όμως υπόψη τις δυνατότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα τους.

Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή δύο νέων Σχεδίων** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας των ανέργων καθώς και των αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Τα Σχέδια αυτά έχουν εγκριθεί για να συγχρηματοδοτηθούν από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

8.3.9. Εισηγήσεις για προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς δυναμικού

Η προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας στο αδρανές γυναικείο δυναμικό αναμένεται να βελτιώσει τις δυνατότητες αλλά και την επιθυμία για **ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας**. Ως συγκεκριμένα **μέτρα** προτείνονται τα ακόλουθα:

- **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης** μέσα από τα οποία οι αδρανείς γυναίκες θα αποκτούν τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες για να απασχοληθούν σε συγκεκριμένα επαγγέλματα. Πρόσθετα θα αποκτούν βασικές δεξιότητες που θα ενισχύουν τη απασχολησιμότητα τους.
- **Προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας** σε επιχειρήσεις για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των αδρανών γυναικών στις συγκεκριμένες πρακτικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας.
- **Υποστηρικτικές ενέργειες** όπως είναι η ενημέρωση των αδρανών γυναικών και η ευαισθητοποίηση των αρμοδίων φορέων και επιχειρήσεων.

Αναπόσπαστο στοιχείο για την επιτυχή και ολοκληρωμένη υλοποίηση της προσπάθειας αυτής θεωρείται η εφαρμογή της **εξατομικευμένης προσέγγισης**. Εκτός από τη λεπτομερή ενημέρωση των αδρανών γυναικών για τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης θα καταγράφονται οι ικανότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα της κάθε γυναίκας στη βάση των οποίων θα ετοιμάζεται μαζί με την ίδια ατομικό δελτίο ανάπτυξης της.

Με βάση το ατομικό δελτίο ανάπτυξης θα παρέχεται καθοδήγηση στην κάθε ενδιαφερόμενη για συμμετοχή σε κατάλληλες δραστηριότητες κατάρτισης, για την οργάνωση των οποίων θα φροντίσει έγκαιρα η **ΑνΑΔ**.

Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή Σχεδίου** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Κατάρτιση μέσα στην επιχείρηση: (Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης)

Σκοπός:

Σχεδίαση, οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των δικών τους αναγκών σ' όλα τα επίπεδα του προσωπικού τους.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Καλύπτονται ανάγκες επιχειρήσεων για:
 - ☆ Αρχική κατάρτιση νεοπρολαμβανόμενου προσωπικού.
 - ☆ Επιμόρφωση υφιστάμενου προσωπικού.
- Τα προγράμματα μπορούν να εφαρμοστούν με εκπαιδευτές που είναι υπάλληλοι της επιχείρησης ή με άλλους εκπαιδευτές, από την Κύπρο ή το εξωτερικό.
- Υποβάλλεται σχετική αίτηση τουλάχιστον 15 μέρες πριν από την έναρξη του προγράμματος.
- Τα προγράμματα πρέπει να εγκριθούν από την Αρχή πριν από την υλοποίησή τους για να μπορέσουν να επιχορηγηθούν.

Οικονομική κάλυψη:

Καταβάλλεται χορήγημα στον εργοδότη, το οποίο υπολογίζεται ανάλογα με το επίπεδο και τη διάρκεια του προγράμματος, καθώς επίσης και την προέλευση των εκπαιδευτών.

Κατάρτιση σε ίδρυμα κατάρτισης:
(Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα συνεχιζόμενης
κατάρτισης - Συνήθη, Ζωτικής Σημασίας,
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και
Άμεσης Εμπλοκής της Αρχής)

Σκοπός:

Η κάλυψη αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων επιχειρήσεων με συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται κατά κανόνα από κρατικά ή ιδιωτικά ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Επιχορηγείται η συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε προγράμματα που έχουν εγκριθεί από την Αρχή.
- Στα προγράμματα μπορούν να συμμετάσχουν εργοδοτούμενοι επιχειρήσεων ανεξάρτητα από μέγεθος και τομέα οικονομικής δραστηριότητας.
- Η συμμετοχή στα προγράμματα εξασφαλίζεται με συνεννόηση των επιχειρήσεων απευθείας με τους οργανωτές τους.
- Σε όλους τους συμμετέχοντες που θα ολοκληρώνουν το πρόγραμμα με επιτυχία, δίδεται από το διοργανωτή Πιστοποιητικό Κατάρτισης.
- Μετά την επιτυχή ολοκλήρωση του προγράμματος υποβάλλεται αίτηση για επιχορήγηση.

Οικονομική κάλυψη:

Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη σε σχέση με το κόστος συμμετοχής εργοδοτούμενων του στο πρόγραμμα, το οποίο υπολογίζεται ανάλογα με το επίπεδο και τη διάρκεια του προγράμματος, καθώς επίσης και την προέλευση των εκπαιδευτών. Το χορήγημα καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Κατάρτιση στο Εξωτερικό

Σκοπός:

Μετάβαση και κατάρτιση εργοδοτούμενων στο εξωτερικό, με στόχο την κάλυψη αναγκών επιχειρήσεων, σε τομείς που έχουν σχέση με την εισαγωγή και αξιοποίηση νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας, όπως επίσης και καινοτομίες στη διεύθυνση επιχειρήσεων.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Επιχορηγείται η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό εφόσον η ανάγκη κατάρτισης δεν μπορεί να ικανοποιηθεί στην Κύπρο.
- Υποβάλλεται σχετική αίτηση τουλάχιστον 15 μέρες πριν από την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.
- Για κάθε πρόγραμμα εγκρίνεται η συμμετοχή ενός μόνο ατόμου από την ίδια επιχείρηση.
- Η επιχορήγηση καταβάλλεται μετά την επιτυχή ολοκλήρωση του προγράμματος.

Οικονομική κάλυψη:

Καταβάλλεται χορήγηση έναντι των δαπανών του εργοδότη. Ανάλογα με τη διάρκεια του προγράμματος ισχύει ανώτατο ποσό επιχορήγησης.

Στελέχωση Επιχειρήσεων

Σκοπός:

Πρόσληψη και κατάρτιση ατόμων με στόχο τη στελέχωση επιχειρήσεων με διευθυντικό, εποπτικό ή άλλο προσοντούχο προσωπικό.

A. Προγράμματα της Αρχής για Στελέχωση Επιχειρήσεων

Βασικές Πρόνοιες / Οικονομική κάλυψη:

- Ικανοποιούνται ανάγκες στελέχωσης επιχειρήσεων μέσα από την πρόσληψη και κατάρτιση ανέργων αποφοίτων πανεπιστημίων και άλλων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
- Υποβοήθηση των νέων αποφοίτων για ομαλή και επιτυχή ένταξη τους στην αγορά εργασίας, μέσω της απόκτησης εργασιακής πείρας και εξειδικευμένων γνώσεων.
- Καλύπτονται επιχειρήσεις από όλους τους τομείς της οικονομίας.
- Εισδοχή στο Σχέδιο γίνεται πάνω σε συνεχή βάση.
- Τα προγράμματα διαρκούν 6 ή 12 μήνες, ανάλογα με της ανάγκες της θέσης και τα προσόντα του αποφοίτου και περιλαμβάνουν πρακτική και θεωρητική κατάρτιση.
- Συστηματική επίβλεψη της εύρυθμης λειτουργίας του Σχεδίου από την Αρχή.
- Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα έναντι των εξόδων κατάρτισης.

B. Μεταπτυχιακό πρόγραμμα του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης (MIM)

Βασικές Πρόνοιες / Οικονομική κάλυψη:

- Παρέχεται θεωρητική και πρακτική κατάρτιση σε αποφοίτους πανεπιστημίων για στελέχωση επιχειρήσεων σε διευθυντικές θέσεις.
- Το πρόγραμμα οργανώνεται από το MIM, που είναι το διεθνές σκέλος του Κέντρου Παραγωγικότητας, και διαρκεί από Σεπτέμβριο μέχρι Ιούλιο.
- Καλύπτονται επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σ' όλους τους τομείς της οικονομίας.
- Η Αρχή καταβάλλει χορήγημα έναντι του μισθού του καταρτιζόμενου και του δικαιώματος συμμετοχής του στο MIM.

Προγράμματα αρχικής κατάρτισης:

A. Ταχύρυθμα

Σκοπός:

Κατάρτιση κυρίως νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας με σκοπό την κάλυψη αναγκών σε επαγγέλματα στα οποία παρουσιάζονται σημαντικές ελλείψεις.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Οργανώνονται προγράμματα σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας για κατάρτιση σε τεχνικά επαγγέλματα και το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο για κατάρτιση σε ξενοδοχειακά επαγγέλματα. Ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες μπορούν να οργανωθούν προγράμματα και σε συνεργασία με ιδιωτικά ιδρύματα.
- Τα προγράμματα απευθύνονται σε αποφοίτους σχολών μέσης εκπαίδευσης και άνεργους ενηλίκους που επιθυμούν να αποκτήσουν βασικές γνώσεις και δεξιότητες με σκοπό την άμεση απασχόληση τους.
- Τα προγράμματα διαρκούν από 12-24 εβδομάδες, ανάλογα με τις απαιτήσεις κάθε επαγγέλματος και περιλαμβάνουν θεωρητικά και εργαστηριακά μαθήματα σε κέντρο ή ίδρυμα και πρακτική κατάρτιση σε επιχειρήσεις.

Οικονομική κάλυψη:

Καλύπτονται όλα τα έξοδα για το ιδρυματικό μέρος των προγραμμάτων. Επίσης, καταβάλλεται στους συμμετέχοντες εβδομαδιαίο επίδομα. Στις επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν καταρτιζόμενους καταβάλλεται χορήγημα για την περίοδο της πρακτικής κατάρτισης.

B. Πρακτική Κατάρτιση Φοιτητών-Μαθητών

Σκοπός:

Απόκτηση πρακτικών γνώσεων και δεξιοτήτων από φοιτητές και μαθητές με στόχο την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Καλύπτεται η πρακτική κατάρτιση:
 - ☆ Φοιτητών του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου
 - ☆ Φοιτητών του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου
 - ☆ Μαθητών του ξενοδοχειακού κλάδου των Τεχνικών Σχολών
- Η επιλογή επιχειρήσεων και η τοποθέτηση των φοιτητών/μαθητών για πρακτική κατάρτιση, καθώς επίσης η παρακολούθηση και αξιολόγηση της προόδου τους, γίνεται από τους οργανωτές των προγραμμάτων.
- Μετά τη συμπλήρωση της κατάρτισης οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις υποβάλλουν σχετική αίτηση μέσω του αντίστοιχου φορέα που οργανώνει τα προγράμματα.

Οικονομική κάλυψη:

Παρέχεται οικονομική βοήθεια στον εργοδότη, έναντι του κόστους παροχής πρακτικής κατάρτισης, που καθορίζεται ανάλογα με το πρόγραμμα και κλάδο στον οποίο φοιτά ο φοιτητής ή μαθητής.

Κατάρτιση στο Σύστημα Μαθητείας

Σκοπός:

Πρόσληψη και κατάρτιση νέων μέσω του Συστήματος Μαθητείας.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Το Σύστημα Μαθητείας στοχεύει σε νέους και νέες ηλικίας 15 χρονών και άνω που, μετά την αποφοίτησή τους από το γυμνάσιο, επιθυμούν να καταρτιστούν και απασχοληθούν σε τεχνικά επαγγέλματα.
- Η φοίτηση στο Σύστημα διαρκεί δύο χρόνια και περιλαμβάνει την παρακολούθηση μαθημάτων στην Τεχνική Σχολή και πρακτική κατάρτιση στη βιομηχανία.
- Την ευθύνη για τη διοίκηση του Συστήματος έχει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ευθύνη για τη φοίτηση στις Τεχνικές Σχολές έχει το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.
- Επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν μαθητευομένους υποβάλλουν αίτηση στην Αρχή για επιχορήγηση εξόδων της επιχείρησης για τις ημέρες φοίτησης τους στην Τεχνική Σχολή. Η αίτηση υποβάλλεται κατά την έναρξη του σχολικού έτους ή αμέσως μετά την πρόσληψη του μαθητευομένου.

Οικονομική κάλυψη:

Καταβάλλεται χορήγημα στον εργοδότη σε σχέση με το μισθό του μαθητευόμενου για τις ημέρες που ο τελευταίος φοιτά στην Τεχνική Σχολή της επαρχίας του.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2003

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	Αριθμός	Κατανομή
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	160	4,0
Μονοεπιχειρησιακά	76	1,9
Συνήθη	7	0,2
Στελέχωση επιχειρήσεων	69	1,7
Πολυεπιχειρησιακά	84	2,1
Ταχύρρυθμα	11	0,3
Σύστημα Μαθητείας	48	1,2
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	14	0,3
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	6	0,2
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	4	0,1
MIM	1	0,0
B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	3.862	96,0
Μονοεπιχειρησιακά	2.948	73,3
Συνήθη	2.324	57,8
Στο εξωτερικό	624	15,5
Πολυεπιχειρησιακά	914	22,7
Συνήθη	770	19,2
Ζωτικής σημασίας	68	1,7
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	72	1,8
Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ	2	0,0
Στο εξωτερικό	2	0,0
ΣΥΝΟΛΟ	4.022	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2003

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	Αριθμός	Κατανομή
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	621	12,6
Μονοεπιχειρησιακά	57	1,1
Συνήθη	5	0,1
Στελέχωση επιχειρήσεων	52	1,0
Πολυεπιχειρησιακά	564	11,5
Ταχύρυθμα	55	1,1
Σύστημα Μαθητείας	288	5,9
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	68	1,4
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΕΙΚ	34	0,7
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	115	2,3
MIM	4	0,1
B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	4.295	87,4
Μονοεπιχειρησιακά	1.077	21,9
Συνήθη	690	14,0
Στο εξωτερικό	387	7,9
Πολυεπιχειρησιακά	3.218	65,5
Συνήθη	2.595	52,8
Ζωτικής σημασίας	436	8,9
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	123	2,5
Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ	26	0,5
Στο εξωτερικό	38	0,8
ΣΥΝΟΛΟ	4.916	100,0

Σημείωση:

Οι αριθμοί αναφέρονται σε συμμετοχές επιχειρήσεων. Αυτό σημαίνει ότι επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε πέρα από μια κατηγορία κατάρτισης, έχουν καταμετρηθεί πάνω από μια φορά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2003

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	Αριθμός	Κατανομή
Α. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	1.294	3,1
Μονοεπιχειρησιακά	83	0,2
Συνήθη	14	0,0
Στελέχωση επιχειρήσεων	69	0,2
Πολυεπιχειρησιακά	1.211	2,9
Ταχύρρυθμα	228	0,5
Σύστημα Μαθητείας	330	0,8
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	279	0,7
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	106	0,3
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	264	0,6
MIM	4	0,0
Β. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	40.635	96,9
Μονοεπιχειρησιακά	27.081	64,6
Συνήθη	26.457	63,1
Στο εξωτερικό	624	1,5
Πολυεπιχειρησιακά	13.554	32,3
Συνήθη	10.435	24,9
Ζωτικής σημασίας	1.013	2,4
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	2.028	4,8
Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ	40	0,1
Στο εξωτερικό	38	0,1
ΣΥΝΟΛΟ	41.929	100,0

Σημείωση:

Ο όρος «Συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης» περιλαμβάνει και τις συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.4
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2003

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	Χορηγίες (€)	Κατανομή
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	640.496	11,5
Μονοεπιχειρησιακά	104.553	1,9
Συνήθη	6.459	0,1
Στελέχωση επιχειρήσεων	98.094	1,8
Πολυεπιχειρησιακά	535.943	9,6
Ταχύρρυθμα	175.429	3,1
Σύστημα Μαθητείας	176.035	3,2
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	123.855	2,2
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	39.170	0,7
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	9.454	0,2
MIM	12.000	0,2
B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	4.907.114	88,5
Μονοεπιχειρησιακά	2.537.843	45,8
Συνήθη	1.893.747	34,2
Στο εξωτερικό	644.096	11,6
Πολυεπιχειρησιακά	2.369.271	42,7
Συνήθη	1.271.149	22,9
Ζωτικής σημασίας	852.050	15,4
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	189.891	3,4
Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ	1.605	0,0
Στο εξωτερικό	54.576	1,0
ΣΥΝΟΛΟ	5.547.610	100,0

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003

ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Διεύθυνση	3.170	7,5
Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων	7	1,9
Μάρκετινγκ / πωλήσεις	4.788	11,4
Αγορές	2	0,7
Χρηματοοικονομικά	4.011	9,6
Διαχείριση ποιότητας	2.840	6,8
Ανθρώπινο δυναμικό	8.560	20,4
Δημόσιες σχέσεις	1	0,3
Τεχνολογία	4.911	11,7
Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή	6.203	14,8
Γλώσσες	1	0,4
Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης	2	0,5
Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις	7	1,9
Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα	4.992	11,9
Θέματα κατάρτισης μη αλλού ταξινομηθέντα		0,2
ΣΥΝΟΛΟ	41.929	100,0

Σημείωση:

Ο όρος «Συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα» περιλαμβάνει και τις συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΟ 2003

ΦΥΛΟ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Άνδρες	15.695	57,6	15,1
Γυναίκες	11.555	42,4	10,2
ΣΥΝΟΛΟ	27.250	100,0	12,6

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	13.508	50,1	21,3
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	13.187	48,9	12,0
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	269	1,0	0,6
ΣΥΝΟΛΟ	26.964	100,0	---
Μη ταξινομηθείσες	286		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	27.250		12,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	9.028	58,1	28,2
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	6.382	41,2	11,0
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	110	0,7	0,8
ΣΥΝΟΛΟ	15.520	100,0	---
Μη ταξινομηθείσες	175		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	15.695		15,1

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	4.480	39,1	14,2
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	6.805	59,5	13,0
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	159	1,4	0,5
ΣΥΝΟΛΟ	11.444	100,0	---
Μη ταξινομηθείσες	111		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	11.555		10,2

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ
ΤΟ 2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Διευθυντές	2.749	20,4	55,1
Πτυχιούχοι	7.028	52,0	23,7
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	3.731	27,6	12,9
ΣΥΝΟΛΟ	13.508	100,0	21,3

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Διευθυντές	2.382	26,4	60,6
Πτυχιούχοι	4.129	45,7	31,0
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	2.517	27,9	17,0
ΣΥΝΟΛΟ	9.028	100,0	28,2

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Διευθυντές	367	8,2	34,7
Πτυχιούχοι	2.899	64,7	17,7
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	1.214	27,1	8,7
ΣΥΝΟΛΟ	4.480	100,0	14,2

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ
ΤΟ 2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	5.268	39,9	15,5
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	4.914	37,3	15,2
Τεχνίτες	2.824	21,4	9,9
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	181	1,4	1,4
ΣΥΝΟΛΟ	13.187	100,0	12,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	1.669	26,2	22,3
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	2.618	41,0	23,6
Τεχνίτες	1.930	30,2	7,2
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	165	2,6	1,5
ΣΥΝΟΛΟ	6.382	100,0	11,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.9
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	3.599	52,9	13,6
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	2.296	33,8	10,8
Τεχνίτες	894	13,1	56,2
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	16	0,2	0,6
ΣΥΝΟΛΟ	6.805	100,0	13,0

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Πρωτογενής	24	0,6
Δευτερογενής	711	17,7
Τριτογενής	2.370	58,9
Επιχειρήσεις από διάφορους τομείς	917	22,8
ΣΥΝΟΛΟ	4.022	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Πρωτογενής	45	1,3	2,7
Δευτερογενής	1.020	28,3	14,8
Τριτογενής	2.533	70,4	7,7
ΣΥΝΟΛΟ	3.598	100,0	8,7

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ
ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Πρωτογενής	261	1,0	4,5
Δευτερογενής	5.537	20,3	9,9
Τριτογενής	21.452	78,7	13,8
ΣΥΝΟΛΟ	27.250	100,0	12,6

Σημείωση:

Ο όρος «συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας » αναφέρεται σε αριθμούς ατόμων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι συμμετέχοντες να μετρούνται μόνο μια φορά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.4
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Γεωργία	17	70,8
Αλιεία	4	16,7
Ορυχεία και λατομεία	3	12,5
ΣΥΝΟΛΟ	24	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.5
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Γεωργία	32	71,1	2,0
Αλιεία	5	11,1	20,8
Ορυχεία και λατομεία	8	17,8	17,0
ΣΥΝΟΛΟ	45	100,0	2,7

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.6
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Γεωργία	192	73,6	3,8
Αλιεία	41	15,7	33,1
Ορυχεία και λατομεία	28	10,7	4,5
ΣΥΝΟΛΟ	261	100,0	4,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.7
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Μεταποίηση	557	78,3
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	26	3,7
Κατασκευές	128	18,0
ΣΥΝΟΛΟ	711	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.8
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Μεταποίηση	605	59,3	16,8
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	7	0,7	29,2
Κατασκευές	408	40,0	12,6
ΣΥΝΟΛΟ	1.020	100,0	14,8

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.9
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Μεταποίηση	3.816	68,9	12,4
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	467	8,4	18,3
Κατασκευές	1.254	22,7	5,5
ΣΥΝΟΛΟ	5.537	100,0	9,9

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.10
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	234	42,0
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	81	14,5
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	25	4,5
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	23	4,1
Δυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	37	6,6
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	7	1,3
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	51	9,2
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	44	7,9
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	12	2,2
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	4	0,7
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	39	7,0
ΣΥΝΟΛΟ	557	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.11
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	185	30,6	29,5
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	66	10,9	15,6
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	52	8,6	10,3
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	40	6,6	15,0
Δυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	29	4,8	33,3
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	18	2,9	27,7
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	41	6,8	21,4
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	89	14,7	13,6
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	16	2,7	17,2
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	8	1,3	22,2
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	61	10,1	9,3
ΣΥΝΟΛΟ	605	100,0	16,8

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.12
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	1.998	52,4	18,8
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	196	5,1	6,7
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	181	4,7	7,8
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	205	5,4	9,9
Δυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	292	7,6	15,5
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	84	2,2	7,1
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	285	7,5	13,4
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	242	6,4	6,5
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	65	1,7	13,9
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	15	0,4	6,6
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	253	6,6	7,9
ΣΥΝΟΛΟ	3.816	100,0	12,4

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.13
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	527	22,2
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	525	22,2
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	256	10,8
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	404	17,1
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	271	11,4
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	118	5,0
Εκπαίδευση	117	4,9
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	69	2,9
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	73	3,1
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	10	0,4
ΣΥΝΟΛΟ	2.370	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.14
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	745	29,4	8,6
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	371	14,7	14,8
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	239	9,4	18,6
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	254	10,0	27,6
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	408	16,1	13,4
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	79	3,1	359,1 ⁸
Εκπαίδευση	65	2,6	7,1
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	85	3,4	10,4
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	284	11,2	15,7
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	3	0,1	37,5 ⁸
ΣΥΝΟΛΟ	2.533	100,0	7,7

⁸ Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.15
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	4.136	19,3	9,3
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	4.196	19,6	15,4
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	2.930	13,6	17,9
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	4.701	21,9	30,6
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	1.997	9,3	13,6
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	734	3,4	43,7 ⁹
Εκπαίδευση	575	2,7	8,7
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	323	1,5	8,1
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	1.729	8,1	15,1
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	131	0,6	225,9 ⁹
ΣΥΝΟΛΟ	21.452	100,0	13,8

⁹ Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.16
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	45	8,6
Χονδρικό εμπόριο	309	58,6
Λιανικό εμπόριο	173	32,8
ΣΥΝΟΛΟ	527	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.17
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	135	18,1	9,1
Χονδρικό εμπόριο	365	49,0	13,3
Λιανικό εμπόριο	245	32,9	5,5
ΣΥΝΟΛΟ	745	100,0	8,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.18
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	344	8,3	6,1
Χονδρικό εμπόριο	2.238	54,1	11,7
Λιανικό εμπόριο	1.554	37,6	7,8
ΣΥΝΟΛΟ	4.136	100,0	9,3

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.19
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Χερσαίες μεταφορές	1	0,4
Θαλάσσιες μεταφορές	9	3,5
Αεροπορικές μεταφορές	142	55,5
Ταξιδιωτικά γραφεία	38	14,8
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	66	25,8
ΣΥΝΟΛΟ	256	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.20
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Χερσαίες μεταφορές	12	5,0	3,1
Θαλάσσιες μεταφορές	14	5,9	60,9
Αεροπορικές μεταφορές	8	3,3	50,0
Ταξιδιωτικά γραφεία	194	81,2	23,9
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	11	4,6	25,6
ΣΥΝΟΛΟ	239	100,0	18,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.21
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Χερσαίες μεταφορές	28	1,0	1,4
Θαλάσσιες μεταφορές	217	7,4	71,4
Αεροπορικές μεταφορές	1.279	43,6	54,1
Ταξιδιωτικά γραφεία	748	25,5	8,6
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	658	22,5	22,4
ΣΥΝΟΛΟ	2.930	100,0	17,9

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.22
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ
ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	27	10,0
Πληροφορική	66	24,3
Έρευνα και ανάπτυξη	4	1,5
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	174	64,2
ΣΥΝΟΛΟ	271	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.23
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	42	10,3	5,9
Πληροφορική	62	15,2	22,3
Έρευνα και ανάπτυξη	1	0,2	12,5
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	303	74,3	14,8
ΣΥΝΟΛΟ	408	100,0	13,4

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.24
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	260	13,0	10,1
Πληροφορική	351	17,6	23,1
Έρευνα και ανάπτυξη	48	2,4	29,8
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	1.338	67,0	12,9
ΣΥΝΟΛΟ	1.997	100,0	13,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.25
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	404	51,1
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	118	14,9
Εκπαίδευση	117	14,8
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	69	8,7
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	73	9,2
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	10	1,3
ΣΥΝΟΛΟ	791	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.26
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	254	33,0	27,6
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	79	10,3	359,1 ¹⁰
Εκπαίδευση	65	8,4	7,1
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	85	11,0	10,4
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	284	36,9	15,7
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	3	0,4	37,5 ¹⁰
ΣΥΝΟΛΟ	770	100,0	17,1

¹⁰ Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.27
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ
ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	4.701	57,4	30,6
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	734	9,0	43,7 ¹¹
Εκπαίδευση	575	7,0	8,7
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	323	3,9	8,1
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	1.729	21,1	15,1
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	131	1,6	225,9 ¹¹
ΣΥΝΟΛΟ	8.193	100,0	20,9

¹¹ Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.1
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2003

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
1	165	5,7	0,8
2-4	625	21,7	5,3
5-9	621	21,5	15,0
1-9	1.411	48,9	3,7
10-19	501	17,4	27,0
20-49	516	17,9	55,2
10-49	1.017	35,3	36,5
50-99	225	7,8	78,1
100-249	176	6,1	90,7
50-249	401	13,9	83,2
250+	54	1,9	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	2.883	100,0	---
Μη ταξινομηθείσες	715		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	3.598		8,7

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.2
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2003

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
1	181	0,7	0,8
2-4	950	3,8	3,0
5-9	1.459	5,8	5,5
1-9	2.590	10,3	3,2
10-19	2.045	8,2	8,3
20-49	3.666	14,6	13,3
10-49	5.711	22,8	10,9
50-99	3.486	13,9	17,6
100-249	4.778	19,0	16,4
50-249	8.264	32,9	16,9
250+	8.548	34,0	24,0
ΣΥΝΟΛΟ	25.113	100,0	---
Μη ταξινομηθείσες	2.137		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	27.250		12,6

Σημείωση:

Ο όρος «συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης» αναφέρεται σε αριθμούς ατόμων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι συμμετέχοντες να μετρούνται μόνο μια φορά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.3
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός	Κατανομή
Λευκωσία	2.083	54,6
Λεμεσός	813	21,3
Λάρνακα	388	10,2
Αμμόχωστος	250	6,6
Πάφος	278	7,3
ΣΥΝΟΛΟ	3.812	100,0
Παγκύπρια	210	
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	4.022	

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.4
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Λευκωσία	1.667	46,3	9,6
Λεμεσός	867	24,1	7,4
Λάρνακα	502	14,0	8,5
Αμμόχωστος	259	7,2	10,8
Πάφος	303	8,4	7,9
ΣΥΝΟΛΟ	3.598	100,0	8,7

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.5
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Λευκωσία	16.063	58,9	15,3
Λεμεσός	5.176	19,0	9,3
Λάρνακα	2.175	8,0	8,9
Αμμόχωστος	2.021	7,4	14,8
Πάφος	1.815	6,7	9,8
ΣΥΝΟΛΟ	27.250	100,0	12,6

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.1
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Πρωτογενής	171.243	2,0
Δευτερογενής	2.362.403	28,0
Τριτογενής	5.912.939	70,0
ΣΥΝΟΛΟ	8.446.585⁽¹⁾	100,0

Σημείωση:

- (1) Το ποσό £8.446.585 αποτελεί τις εισπράξεις Τέλους που αφορούν το 2003 και δεν συμπίπτει με τις ταμειακές εισπράξεις της ΑναΔ από το Τέλος (£8.366.719) κατά το οικονομικό έτος 2003 που περιέχονται στο σκέλος των Εσόδων του Λογαριασμού Εσόδων και Εξόδων για το έτος αυτό.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.2
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
Πρωτογενής	44.151	0,8	25,8
Δευτερογενής	1.443.264	26,0	61,1
Τριτογενής	4.060.195	73,2	68,7
ΣΥΝΟΛΟ	5.547.610⁽¹⁾	100,0	65,7⁽²⁾

Σημειώσεις:

- (1) Το ποσό των £5.547.610 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (£5.253.849) που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Εσόδων και Εξόδων για το οικονομικό έτος 2003.
- (2) Το ποσοστό 65,7% δεν συμπίπτει με το ποσοστό κάλυψης (62,8%), το οποίο προκύπτει με βάση τα έξοδα κατάρτισης (£5.253.849) και τις ταμειακές εισπράξεις της ΑναΔ από το Τέλος (£8.366.719) κατά το οικονομικό έτος 2003 που περιέχονται στο Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων για το έτος αυτό.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.3
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Γεωργία	128.490	75,0
Αλιεία	4.437	2,6
Ορυχεία και λατομεία	38.316	22,4
ΣΥΝΟΛΟ	171.243	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.4
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
Γεωργία	31.789	72,0	24,7
Αλιεία	4.737	10,7	106,8
Ορυχεία και λατομεία	7.625	17,3	19,9
ΣΥΝΟΛΟ	44.151	100,0	25,8

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.5
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Μεταποίηση	1.221.966	51,7
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	181.162	7,7
Κατασκευές	959.275	40,6
ΣΥΝΟΛΟ	2.362.403	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.6
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
Μεταποίηση	927.240	64,2	75,9
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	93.224	6,5	51,5
Κατασκευές	422.800	29,3	44,1
ΣΥΝΟΛΟ	1.443.264	100,0	61,1

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.7
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	428.355	35,1
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	81.292	6,6
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	82.227	6,7
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	98.141	8,1
Δυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	88.850	7,3
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	50.353	4,1
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	113.949	9,3
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	143.168	11,7
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	17.970	1,5
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	8.820	0,7
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	108.841	8,9
ΣΥΝΟΛΟ	1.221.966	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.8
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (€)	Κατανομή	Ποσοστό
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	296.505	32,0	69,2
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	137.695	14,8	169,4
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	57.115	6,1	69,5
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	57.395	6,2	58,5
Δυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	91.103	9,8	102,5
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	17.050	1,9	33,9
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	70.379	7,6	61,8
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	101.245	10,9	70,7
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	16.045	1,7	89,3
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	4.188	0,5	47,5
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	78.520	8,5	72,1
ΣΥΝΟΛΟ	927.240	100,0	75,9

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.9
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (€)	Κατανομή
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	1.575.078	26,6
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	839.415	14,2
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	761.643	12,9
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	1.022.570	17,3
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	590.135	10,0
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	109.071	1,8
Εκπαίδευση	255.827	4,3
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	122.171	2,1
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	467.349	7,9
Ιδιωτικά νοικοκυριά	166.217	2,8
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	3.463	0,1
ΣΥΝΟΛΟ	5.912.939	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.10
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (€)	Κατανομή	Ποσοστό
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	799.505	19,7	50,8
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	689.055	17,0	82,1
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	450.078	11,1	59,1
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	678.786	16,7	66,4
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	517.134	12,7	87,6
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	296.847	7,3	272,2 ¹²
Εκπαίδευση	153.015	3,8	59,8
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	115.684	2,9	94,7
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	326.223	8,0	69,8
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	33.868	0,8	978,0 ¹²
ΣΥΝΟΛΟ	4.060.195	100,0	68,7

¹² Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.11
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ
ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	189.490	12,0
Χονδρικό εμπόριο	777.533	49,4
Λιανικό εμπόριο	608.055	38,6
ΣΥΝΟΛΟ	1.575.078	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.12
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ
ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	80.914	10,1	42,7
Χονδρικό εμπόριο	429.714	53,8	55,3
Λιανικό εμπόριο	288.877	36,1	47,5
ΣΥΝΟΛΟ	799.505	100,0	50,8

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.13
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (€)	Κατανομή
Χερσαίες μεταφορές	70.692	9,3
Θαλάσσιες μεταφορές	17.860	2,3
Αεροπορικές μεταφορές	168.340	22,1
Ταξιδιωτικά γραφεία	293.120	38,5
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	211.631	27,8
ΣΥΝΟΛΟ	761.643	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.14
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΙΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (€)	Κατανομή	Ποσοστό
Χερσαίες μεταφορές	10.003	2,2	14,2
Θαλάσσιες μεταφορές	27.131	6,0	151,9
Αεροπορικές μεταφορές	151.426	33,7	90,0
Ταξιδιωτικά γραφεία	107.718	23,9	36,7
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	153.800	34,2	72,7
ΣΥΝΟΛΟ	450.078	100,0	59,1

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.15
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	88.904	15,1
Πληροφορική	78.245	13,3
Έρευνα και ανάπτυξη	8.343	1,4
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	414.643	70,2
ΣΥΝΟΛΟ	590.135	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.16
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	60.454	11,7	68,0
Πληροφορική	129.113	25,0	165,0
Έρευνα και ανάπτυξη	6.538	1,2	78,4
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	321.029	62,1	77,4
ΣΥΝΟΛΟ	517.134	100,0	87,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.17
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (€)	Κατανομή
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	1.022.570	51,6
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	109.071	5,5
Εκπαίδευση	255.827	12,9
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	122.171	6,2
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	467.349	23,6
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	3.463	0,2
ΣΥΝΟΛΟ	1.980.451	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.18
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ
ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2003

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (€)	Κατανομή	Ποσοστό
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	678.786	42,3	66,4
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	296.847	18,5	272,2 ¹³
Εκπαίδευση	153.015	9,6	59,8
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	115.684	7,2	94,7
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	326.223	20,3	69,8
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	33.868	2,1	978,0 ¹³
ΣΥΝΟΛΟ	1.604.423	100,0	81,0

¹³ Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.19
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΟ 2003

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
1	397.564	4,8
2-4	835.398	10,1
5-9	831.617	10,0
1-9	2.064.579	24,9
10-19	878.707	10,6
20-49	1.125.227	13,6
10-49	2.003.934	24,2
50-99	890.464	10,8
100-249	1.275.052	15,4
50-249	2.165.516	26,2
250+	2.049.631	24,7
ΣΥΝΟΛΟ	8.283.660	100,0
Μη ταξινομηθείσες	162.925	
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	8.446.585	

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.20
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2003

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
1	78.448	1,5	19,7
2-4	324.098	6,4	38,8
5-9	439.199	8,6	52,8
1-9	841.745	16,5	40,8
10-19	530.171	10,4	60,3
20-49	853.953	16,8	75,9
10-49	1.384.124	27,2	69,1
50-99	779.406	15,4	87,5
100-249	764.651	15,1	60,0
50-249	1.544.057	30,5	71,3
250+	1.307.490	25,8	63,8
ΣΥΝΟΛΟ	5.077.416	100,0	---
Μη ταξινομηθείσες	470.194		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	5.547.610		65,7

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.21
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2003

ΕΠΑΡΧΙΑ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Λευκωσία	4.662.072	55,2
Λεμεσός	1.973.923	23,4
Λάρνακα	782.498	9,2
Αμμόχωστος	404.519	4,8
Πάφος	623.573	7,4
ΣΥΝΟΛΟ	8.446.585	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.22
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003

ΕΠΑΡΧΙΑ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
Λευκωσία	3.325.301	60,0	71,3
Λεμεσός	1.042.853	18,8	52,8
Λάρνακα	478.959	8,6	61,2
Αμμόχωστος	293.417	5,3	72,5
Πάφος	407.080	7,3	65,3
ΣΥΝΟΛΟ	5.547.610	100,0	65,7

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2002-2003	11
2:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2002-2003	11
3:	Συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2002-2003	13
4:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2002-2003	13
5:	Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2002-2003	14
6:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2002-2003	15
7:	Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2002-2003	16
8:	Ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2002-2003	17
9:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2002-2003	19
10:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2002-2003	21
11:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2002-2003	23

12:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2002-2003	23
13:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2002-2003	24
14:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002-2003	26
15:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002-2003	27
16:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002-2003	29
17:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002-2003	30
18:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002-2003	30
19:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002-2003	31
20:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002-2003	33
21:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002-2003	33

22:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002-2003	34
23:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2002-2003	36
24:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2002-2003	37
25:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2002-2003	38
26:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2002-2003	39
27:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2002-2003	39
28:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2002-2003	40
29:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2002-2003	42
30:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2002-2003	42

31:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2002-2003	43
32:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2002-2003	45
33:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2002-2003	46
34:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2002-2003	47
35:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2002-2003	48
36:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2002-2003	49
37:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2002-2003	50
38:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2002-2003	51
39:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2002-2003	52
40:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2002-2003	53

41:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	56
42:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	57
43:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	58
44:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	59
45:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	60
46:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	61
47:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	62
48:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	63
49:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2002-2003	65
50:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2002-2003	66

51:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2002-2003	67
52:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2002-2003	67
53:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2002-2003	68
54:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2002-2003	69
55:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2002-2003	70
56:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2002-2003	71
57:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2002-2003	72
58:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2002-2003	73
59:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2002-2003	74
60:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2002-2003	75

61:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2002-2003	75
62:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2002-2003	77
63:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2002-2003	77
64:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2002-2003	78
65:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στη μεταποίηση το 2002-2003	80
66:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στη μεταποίηση το 2002-2003	81
67:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2002-2003	83
68:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2002-2003	84
69:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2002-2003	85
70:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2002-2003	87
71:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2002-2003	88

72:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2002-2003	89
73:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2002-2003	91
74:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2002-2003	92
75:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2002-2003	93
76:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2002-2003	94
77:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2002-2003	95
78:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2002-2003	96
79:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2002-2003	97
80:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2002-2003	98
81:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002-2003	100
82:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002-2003	100

83:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002-2003	101
84:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002-2003	102
85:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002-2003	103
86:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002-2003	104
87:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002-2003	105
88:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002-2003	106
89:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002-2003	108
90:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002-2003	108
91:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002-2003	109
92:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002-2003	110

93:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002-2003	111
94:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002-2003	112
95:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002-2003	113
96:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002-2003	114
97:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002-2003	116
98:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002-2003	116
99:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002-2003	118
100:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002-2003	118
101:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002-2003	119

102:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002-2003	120
103:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002-2003	121
104:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002-2003	122
105:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002-2003	124
106:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002-2003	125
107:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002-2003	126
108:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002-2003	127
109:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002-2003	128
110:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002-2003	129
111:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002-2003	130

112:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002-2003	131
113:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002-2003	133
114:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002-2003	134
115:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002-2003	135
116:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002-2003	137
117:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002-2003	138
118:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002-2003	139
119:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2002-2003	141
120:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2002-2003	142
121:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2002-2003	143

122:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2002-2003	144
123:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2002-2003	145
124:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2002-2003	146
125:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2002-2003	147
126:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2002-2003	148
127:	Εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	152
128:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	152
129:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	153
130:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	154
131:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	155
132:	Εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2002-2003	157

133:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2002-2003	158
134:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον πρωτογενή τομέα το 2002-2003	159
135:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στον πρωτογενή τομέα το 2002-2003	159
136:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2002-2003	160
137:	Εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2002-2003	162
138:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2002-2003	162
139:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο δευτερογενή τομέα το 2002-2003	164
140:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στο δευτερογενή τομέα το 2002-2003	164
141:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2002-2003	165
142:	Εισπράξεις τέλους στη μεταποίηση το 2002-2003	167
143:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στη μεταποίηση το 2002-2003	168
144:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στη μεταποίηση το 2002-2003	169

145:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στη μεταποίηση το 2002-2003	170
146:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στη μεταποίηση το 2002-2003	171
147:	Εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2002-2003	173
148:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2002-2003	174
149:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον τριτογενή τομέα το 2002-2003	175
150:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στον τριτογενή τομέα το 2002-2003	176
151:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2002-2003	177
152:	Εισπράξεις τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002-2003	179
153:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002-2003	179
154:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002-2003	181
155:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002-2003	181
156:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2002-2003	182

157:	Εισπράξεις τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002-2003	184
158:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002-2003	184
159:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002-2003	185
160:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002-2003	186
161:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2002-2003	187
162:	Εισπράξεις τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002-2003	189
163:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002-2003	189
164:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002-2003	191
165:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002-2003	191
166:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2002-2003	192

167:	Εισπράξεις τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002-2003	194
168:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002-2003	194
169:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002-2003	195
170:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002-2003	196
171:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2002-2003	197
172:	Εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης το 2002-2003	199
173:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης το 2002-2003	200
174:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά μέγεθος απασχόλησης το 2002-2003	201
175:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ κατά μέγεθος απασχόλησης το 2002-2003	202
176:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης το 2002-2003	204
177:	Εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2002-2003	206
178:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2002-2003	207

179:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά επαρχία το 2002-2003	208
180:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ κατά επαρχία το 2002-2003	209
181:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2002-2003	209
182:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων, συμμετοχών επιχειρήσεων, συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού και χορηγιών κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2002-2003	212
183:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2002-2003	214
184:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2002-2003	215
185:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2002-2003	216
186:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002-2003	217
187:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002-2003	217
188:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002-2003	218

189:	Ποσοστό κάλυψης ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002-2003	219
190:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002-2003	220
191:	Ποσοστό κάλυψης γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2002-2003	221
192:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	222
193:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	223
194:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	225
195:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	226
196:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002-2003	228
197:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002-2003	229
198:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002-2003	230

199:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2002-2003	232
200:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2002-2003	233
201:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2002-2003	234
202:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2002-2003	235
203:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2002-2003	236
204:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	237
205:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	238
206:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά μέγεθος απασχόλησης το 2002-2003	240
207:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης το 2002-2003	241
208:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά επαρχία το 2002-2003	242

209:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2002-2003	243
210:	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2002-2003	245
211:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2002-2003	246
212:	Συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	247
213:	Ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	248
214:	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	249
215:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	250
216:	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης το 2002-2003	252
217:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης το 2002-2003	253
218:	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2002-2003	254
219:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2002-2003	255

220:	Εισπράξεις τέλους κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	256
221:	Χορηγίες κατάρτισης της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	257
222:	Ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2002-2003	258

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1998), «Οι Μικροεπιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000. Η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1999), «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας της Μεταποίησης».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1999), «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας των Κατασκευών».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000), «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας των Υπηρεσιών».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000), «Η Γεωγραφική Διάσταση των Προγραμμάτων και Σχεδίων της ΑνΑΔ Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού 1997-1998».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000), «Τα Ιδρύματα Κατάρτισης της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Συμβολή στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001), «Η Λειτουργία της Κατάρτισης σε Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 21^{ου} αιώνα: Συμβολή στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001), «Αξιοποίηση σύγχρονων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης στην Κύπρο στο κατώφλι του 21^{ου} αιώνα. Συμβολή στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001), «Οι επιδράσεις της Συνεχούς Κατάρτισης στην αναβάθμιση των κυπριακών επιχειρήσεων στο κατώφλι του 2000».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2002), «Οι αυτοεργοδοτούμενοι της Κύπρου στο κατώφλι του 21^{ου} αιώνα.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2002), «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2000».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2003), «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2001».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2003), «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2002».

Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2002), «Εισπράξεις τέλους 2002».

Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2003), «Εισπράξεις τέλους 2003».

Στατιστική Υπηρεσία, (2003), «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2001-2002».

Στατιστική Υπηρεσία, (2004), «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2003».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1997), «Σχέδιο έκθεσης για την πρόσβαση στην επαγγελματική κατάρτιση στην Ευρωπαϊκή Ένωση».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1999), «e-Europe – Κοινωνία πληροφοριών για όλους».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), «Σχέδιο δράσης ηλεκτρονικής μάθησης».

European Commission, (1997), “93/404/EEC: Council recommendation of 30 June 1993 on access to continuing vocational training”.

European Commission, (2000), “e-Europe 2002 - An information Society for all”.

Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, (2000), «Εγγραφο Εργασίας των Υπηρεσιών της Επιτροπής: Υπόμνημα σχετικά με την εκπαίδευση καθόλη τη διάρκεια της ζωής».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001), «Η πραγμάτωση μιας Ευρωπαϊκής περιοχής δια βίου μάθησης», Ανακοίνωση της Επιτροπής.

Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, (2003), «Απόφαση του Συμβουλίου σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές των κρατών μελών για την απασχόληση». Κοινές κατευθυντήριες γραμμές.

Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, (2003), Συμπεράσματα σχετικά με την «Ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου για την κοινωνική συνοχή και την ανταγωνιστικότητα στην κοινωνία της γνώσης».

