

# Στρατηγικός Προγραμματισμός ΑνΑΔ

2007 – 2013

---

---

**ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑνΑΔ**

**2 0 0 7 – 2 0 1 3**

---

---



**ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ**

**ΙΟΥΝΙΟΣ 2006**

ISBN

---

*Ο Στρατηγικός Προγραμματισμός της ΑνΑΔ εκφράζει το αποτέλεσμα της συλλογικής προσπάθειας του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθύνσεων της Αρχής.*

### **Συνεργασία με Υπουργεία / Υπηρεσίες**

Γραφείο Προγραμματισμού

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού

Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού

### **Συνεργασία με Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις**

Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒΚ)

Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ)

Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)

Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ)

Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ)

### **Συντονισμός**

Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού

Μικτή Ad hoc Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου για Διαμόρφωση του Στρατηγικού Προγραμματισμού της ΑνΑΔ

### **Γενική ευθύνη**

Διοικητικό Συμβούλιο ΑνΑΔ

---

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρου του εγγράφου επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

## ΠΡΟΟΙΜΙΟ

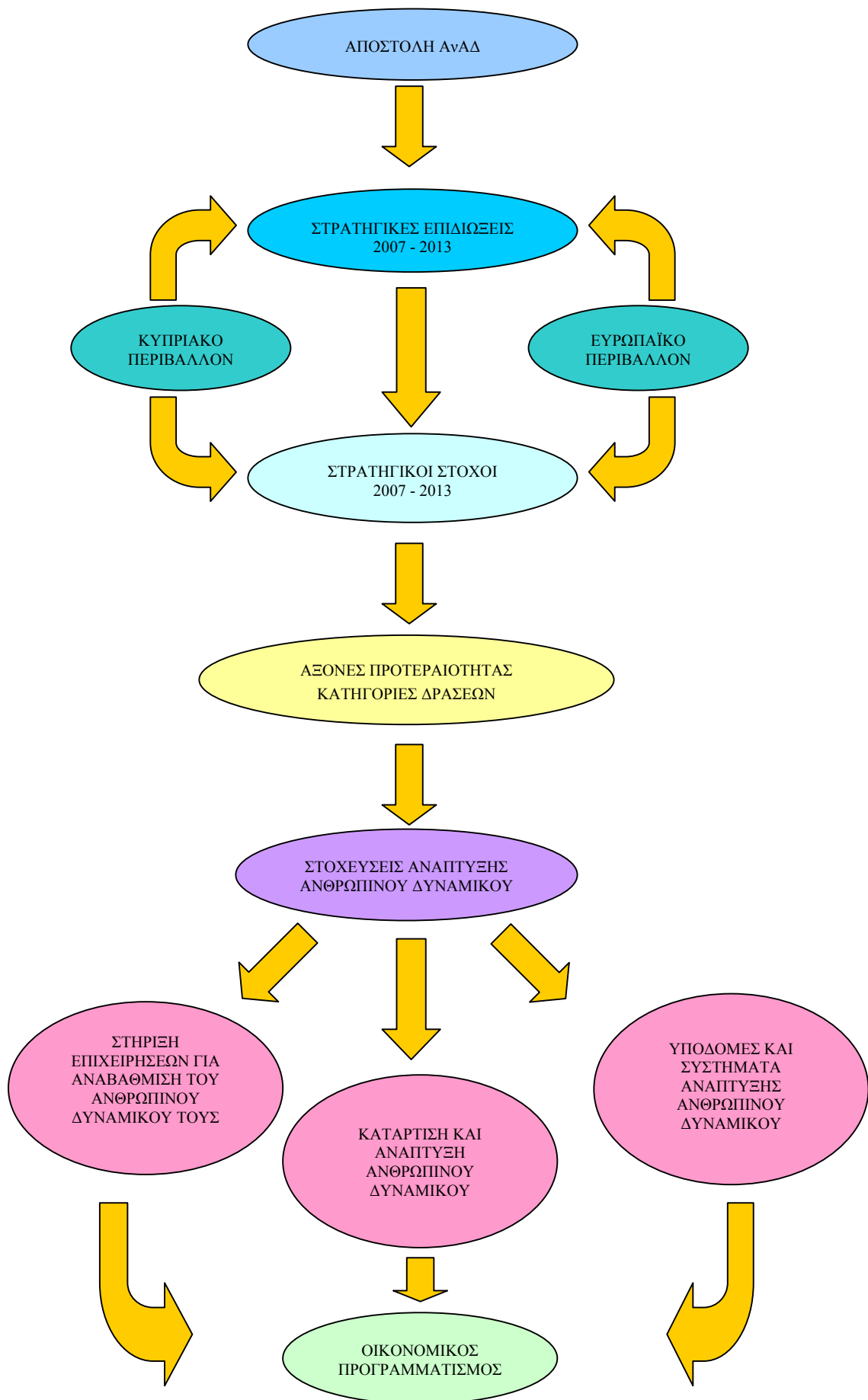
Το παρόν έγγραφο περιέχει το Στρατηγικό Προγραμματισμό της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) για την επταετία 2007 - 2013. Αποτελεί την **προγραμματική απόκριση της ΑνΑΔ** σε αναδυόμενες για το έργο και την αποστολή της προκλήσεις μέσα στο **νέο κοινωνικοοικονομικό γίνεσθαι** που δημιουργεί η κοινωνία της γνώσης και η ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ο **Στρατηγικός Προγραμματισμός** της ΑνΑΔ για την επταετία 2007-2013 προσδιορίζει τις στρατηγικές επιδιώξεις, διαμορφώνει τους απορρέοντες από αυτές στρατηγικούς στόχους, συνακόλουθα καθορίζει άξονες προτεραιότητας και προδιαγράφει τις εμπριεχόμενες σε αυτούς κατηγορίες δράσεων που θα προωθούνται από την ΑνΑΔ για επίτευξη του ρόλου και της αποστολής της. Για την επίτευξη των **κυρίαρχων στρατηγικών επιδιώξεων** της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου και της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων, είναι αναγκαία η προώθηση με ποικιλόμορφους τρόπους επικεντρωμένων δράσεων σε **5 άξονες προτεραιότητας**:

- **Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού:** Επικεντρωμένες δράσεις Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων και Ένταξης / Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας επίλεκτων ομάδων – στόχων ανθρώπινου δυναμικού.
- **Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους:** Πολλαπλές μορφές υποστηρικτικών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις, για αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο και βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων.
- **Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού:** Προώθηση της ποιοτικής διάστασης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού με Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης και την Εγκαθίδρυση Εθνικού Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων.
- **Έρευνα και Ανάπτυξη:** Ποικιλόμορφες δράσεις έρευνας και ανάπτυξης σε καίριας σημασίας θέματα για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.
- **Αποτελεσματική Διακυβέρνηση:** Ποικιλόμορφες δράσεις για ενίσχυση των Συστημάτων και Μηχανισμών Διακυβέρνησης τόσο της ίδιας της ΑνΑΔ όσο και των Εταίρων της.

Βαρύνουσας σημασίας πρόκληση για την ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 αποτελεί η **εξασφάλιση συγχρηματοδότησης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο συγκεκριμένων έργων**, που θα αποσκοπούν επικεντρωμένα σε (i) ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας επίλεκτων ομάδων – στόχων νέων αποφοίτων σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ανέργων και αδρανούς γυναικείου δυναμικού, (ii) στήριξη των ΜΜΕ, ιδιαίτερα των Μικροεπιχειρήσεων, με παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού για βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας τους και (iii) σταδιακή εγκαθίδρυση και λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο.

**Βασικές προϋποθέσεις** για επίτευξη του φιλόδοξου Στρατηγικού Προγραμματισμού της ΑνΑΔ είναι αφενός η έγκαιρη δημιουργία των κατάλληλων δομών για απορρόφηση κοινοτικών πόρων και η κατάλληλη στελέχωση της ΑνΑΔ με το αναγκαίο προσωπικό και αφετέρου η ειλικρινής συνεργασία, συμπαράσταση και υποστήριξη όλων των αρμοδίων υπηρεσιών, οργανισμών και συνεργατών της ΑνΑΔ.





## Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

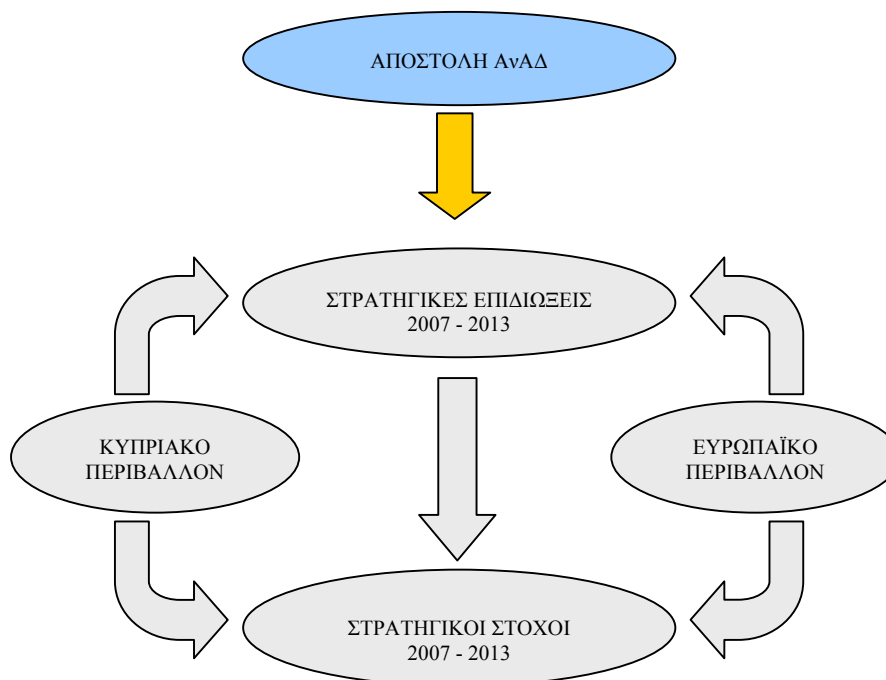
ΠΡΟΟΙΜΙΟ	iii
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
2. Η ΑνΑΔ ΚΑΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ	1
3. ΤΟ ΔΙΑΜΟΡΦΟΥΜΕΝΟ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΚΥΠΡΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ	2
4. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΑνΑΔ 2007 – 2013	8
5. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΑνΑΔ 2007 – 2013	9
6. ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΑνΑΔ 2007 – 2013	11
6.1. Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	14
6.1.1. Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων	16
6.1.2. Προώθηση της Ένταξης / Επανάταξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας	18
6.2. Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους	19
6.3. Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	21
6.3.1. Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	22
6.3.2. Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων	24
6.4. Έρευνα και Ανάπτυξη	25
6.5. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση	27
7. ΣΤΟΧΕΥΣΕΙΣ ΑνΑΔ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2007 – 2013	30
7.1. Συνοπτική Εικόνα Στοχεύσεων ΑνΑΔ	31
7.2. Συγχρηματοδοτούμενα Έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ	35
8. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑνΑΔ 2007 – 2013	37
9. ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΕΣ ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ	49
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	50

## 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο **Στρατηγικός Προγραμματισμός** της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) για την επταετία 2007-2013 προσδιορίζει τις **στρατηγικές επιδιώξεις**, διαμορφώνει τους απορρέοντες από αυτές **στρατηγικούς στόχους**, συνακόλουθα καθορίζει **άξονες προτεραιότητας** και προδιαγράφει τις εμπεριεχόμενες σε αυτούς **κατηγορίες δράσεων** που θα προωθούνται από την ΑνΑΔ για επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της. Υπόβαθρο στη διαμόρφωση του Στρατηγικού Προγραμματισμού αποτελούν οι αναδυόμενες μέσα από το διαμορφούμενο στην Ευρωπαϊκή Ένωση και Κύπρο περιβάλλον της ΑνΑΔ προκλήσεις, με κεντρικό σημείο αναφοράς και πυξίδα την **κοινωνικοοικονομική πολιτική της Δημοκρατίας**, όπως αυτή επηρεάζεται από τα νέα δεδομένα της ένταξης στην Ευρωπαϊκή Ένωση και καταγράφεται στο Εθνικό Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης της προγραμματικής περιόδου 2007 - 2013. Ο Στρατηγικός Προγραμματισμός προδιαγράφει και συγκεκριμένα έργα, τα οποία θα επιδιωχθεί να τύχουν συγχρηματοδότησης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

## 2. Η ΑνΑΔ ΚΑΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου είναι **ημικρατικός οργανισμός** που ιδρύθηκε με το Νόμο 21 του 1974 με την ονομασία Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως Κύπρου. Την 1η Νοεμβρίου 1999 τέθηκε σε ισχύ ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος αρ. 125 (I) του 1999. Η ΑνΑΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του αρμόδιου Υπουργού που, με βάση τον πιο πάνω νόμο, είναι ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο με **τριμερή χαρακτήρα**, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών.

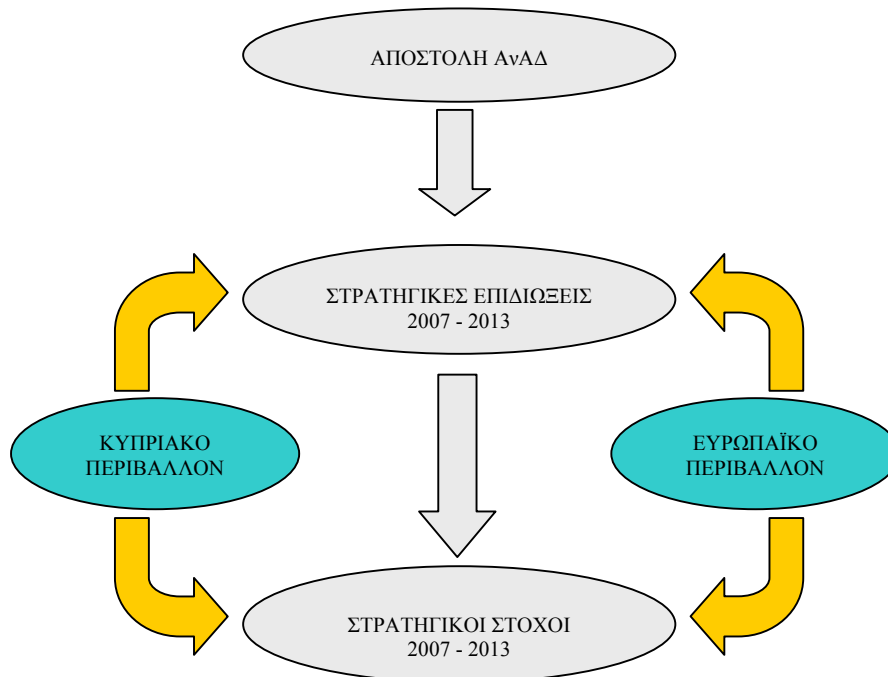


**Αποστολή της ΑνΑΔ** είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς<sup>1</sup>, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της ΑνΑΔ, λειτουργεί το **Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**, το οποίο αποτελεί περιουσία της Αρχής. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο τέλος που δεν θα υπερβαίνει το ένα τοις εκατό των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενούς του, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται. Η Αρχή έχει αρμοδιότητα να καταβάλλει από το Ταμείο χορήγηση σε εργοδότες, αναφορικά με ποσά που δαπάνησαν ή οφείλουν για την παροχή κατάρτισης σε εργοδοτούμενούς τους, σύμφωνα με διαδικασία και κάτω από όρους και προϋποθέσεις που καθορίζονται από Κανονισμούς.

### 3. ΤΟ ΔΙΑΜΟΡΦΟΥΜΕΝΟ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΚΥΠΡΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ

Η παγκοσμιοποίηση, η φιλελευθεροποίηση και η μείωση του προστατευτισμού καθώς και ο έντονος ανταγωνισμός τόσο διεθνώς όσο και στην επιτόπια αγορά είναι παράγοντες που θα συνεχίσουν να διαδραματίζουν ουσιαστικό ρόλο στην ανταγωνιστικότητα των οικονομιών. Με τα δεδομένα αυτά **η κυπριακή οικονομία χρειάζεται περαιτέρω εκσυγχρονισμό για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της.**



<sup>1</sup> Οι αυτοαπασχολούμενοι και οι δημόσιοι υπάλληλοι εξαιρούνται.



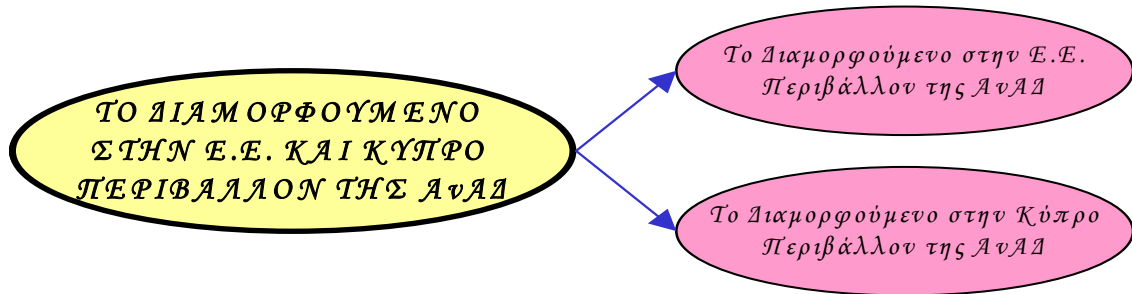
Η Κύπρος με την ένταξή της στην Ευρωπαϊκή Ένωση αποτελεί πλέον **οργανικό μέρος μιας ευρύτερης οικονομικής οντότητας** και καλείται αφενός να αντιμετωπίσει νέες προκλήσεις και αφετέρου να εκμεταλλευτεί τα πλεονεκτήματα που αυτή η νέα κατάσταση της παρέχει. Η αντιμετώπιση των νέων προκλήσεων επιβάλλει την υιοθέτηση πολιτικών, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες της Κυπριακής Δημοκρατίας, αλλά θα συνεκτιμούν τους γενικότερους στόχους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τις κατευθύνσεις και τις πολιτικές που αυτή διαμορφώνει.

Επισημαίνεται επί του προκειμένου ο στρατηγικός στόχος που τέθηκε με τη **Στρατηγική της Λισσαβόνας** να καταστεί η Ευρωπαϊκή Ένωση **“η ανταγωνιστικότερη και δυναμικότερη οικονομία της γνώσης ανά την υφήλιο, ικανή για βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, με περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας και μεγαλύτερη κοινωνική συνοχή”**. Το ανανεωμένο πρόγραμμα δράσης της Λισσαβόνας προσδιορίζει νέες **επικεντρωμένες ενέργειες** σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο που θα βοηθήσουν την υλοποίηση του οράματος που απορρέει από την αναθεωρημένη Στρατηγική της Λισσαβόνας. Οι ενέργειες αυτές αφορούν βασικά τα ακόλουθα:

- *Οι ευρωπαϊκές οικονομίες να γίνουν ένας ελκυστικότερος τόπος για τις επενδύσεις και τους εργαζόμενους με την ευρύτερη και βαθύτερη οικονομική ολοκλήρωση και την ενδυνάμωση της ενιαίας εσωτερικής αγοράς.*
- ***Η γνώση και η καινοτομία να αποτελέσουν τους σημαντικότερους παράγοντες για οικονομική μεγέθυνση και αύξηση της παραγωγικότητας μέσα από τη βελτίωση των επενδύσεων στον τομέα της έρευνας και ανάπτυξης, τη διευκόλυνση της καινοτομίας και την εισαγωγή των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας.***
- *Να δημιουργηθούν **περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας** με βασικές στοχεύσεις την εφαρμογή ενεργών πολιτικών απασχόλησης για αύξηση του ποσοστού απασχόλησης, τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας του εργατικού δυναμικού και των επιχειρήσεων και τις περισσότερες και καλύτερες επενδύσεις στον τομέα της εκπαίδευσης και κατάρτισης.*

Με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση την 1<sup>η</sup> Μαΐου 2004 και τις απορρέουσες από αυτή υποχρεώσεις για πλήρη και αποτελεσματική προσαρμογή στις απαιτήσεις του κοινοτικού κεκτημένου, **το περιβάλλον της ΑνΑΔ έχει πλέον δυαδικό χαρακτήρα**. Προσδιορίζεται σε συνδυασμό τόσο από τα τεκταινόμενα σε ευρωπαϊκό επίπεδο με τις αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται σε διάφορα πεδία πολιτικής, διαμορφώνοντας το Ευρωπαϊκό Περιβάλλον της ΑνΑΔ, όσο και από τα τεκταινόμενα στην Κύπρο με τις ανάλογες αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται και εμπεριέχονται σε διάφορα Εθνικά Έγγραφα Προγραμματισμού και Δράσεων της Κύπρου, διαμορφώνοντας το Κυπριακό Περιβάλλον της ΑνΑΔ. Είναι μέσα σε αυτό το δυαδικό χαρακτήρα περιβάλλον που η ΑνΑΔ καλείται και έχει υποχρέωση να ανταποκριθεί στις

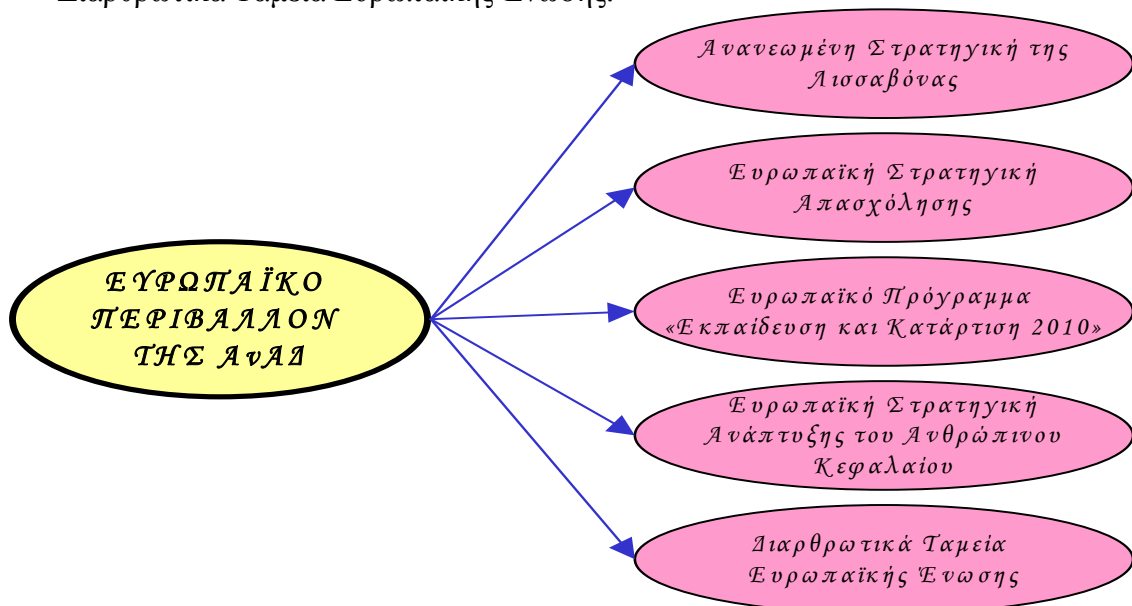
αναδυόμενες προκλήσεις και επιτελέσει με άκραν επιτυχία το ρόλο και την αποστολή της.



### 3.1. Το Διαμορφούμενο στην Ευρωπαϊκή Ένωση Περιβάλλον της ΑΝΑΔ

Οι αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται κατά καιρούς σε ευρωπαϊκό επίπεδο διαμορφώνουν το Ευρωπαϊκό Περιβάλλον μέσα στο οποίο η ΑΝΑΔ είναι υποχρεωμένη να προσαρμόζεται και δρα για επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της. Βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες του διαμορφούμενου στην Ευρωπαϊκή Ένωση περιβάλλοντος της ΑΝΑΔ αποτελούν οι λαμβανόμενες αποφάσεις στα ακόλουθα πεδία πολιτικής:

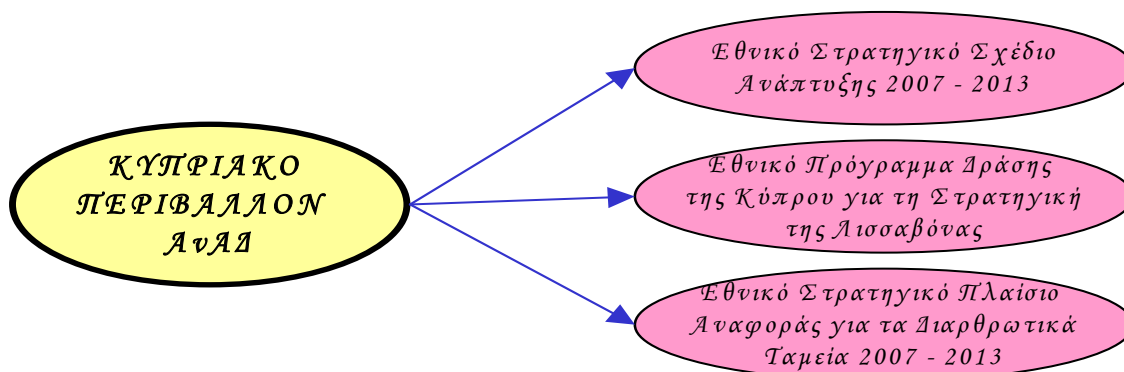
- Ανανεωμένη Στρατηγική Λισσαβόνας.
- Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης.
- Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2010».
- Ευρωπαϊκή Στρατηγική Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Κεφαλαίου.
- Διαρθρωτικά Ταμεία Ευρωπαϊκής Ένωσης.



### 3.2. Το Διαμορφούμενο στην Κύπρο Περιβάλλον της ΑνΑΔ

Οι αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται κατά καιρούς στην Κύπρο διαμορφώνουν το Κυπριακό Περιβάλλον μέσα στο οποίο η ΑνΑΔ εκ των πραγμάτων είναι υποχρεωμένη να προσαρμόζεται και δρα για επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της. Βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες του διαμορφούμενου στην Κύπρο περιβάλλοντος της ΑνΑΔ αποτελούν οι διάφορες αποφάσεις πολιτικής που περιέχονται στα ακόλουθα Εθνικά Έγγραφα Προγραμματισμού και Δράσεων:

- Εθνικό Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2007 – 2013.
- Εθνικό Πρόγραμμα Δράσης της Κύπρου για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας.
- Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς για τα Διαρθρωτικά Ταμεία 2007 – 2013.



### 3.3. Αναδυόμενες Προκλήσεις για ΑνΑΔ 2007 - 2013

Μέσα από την ενδελεχή εξέταση και αξιολόγηση των βασικών παραγόντων που προσδιορίζουν κατά τρόπο ουσιαστικό το διαμορφούμενο στην Ε.Ε. και Κύπρο περιβάλλον της ΑνΑΔ, ειδικότερα δε τα χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας και του τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο, εξάγονται τα ακόλουθα συμπεράσματα:

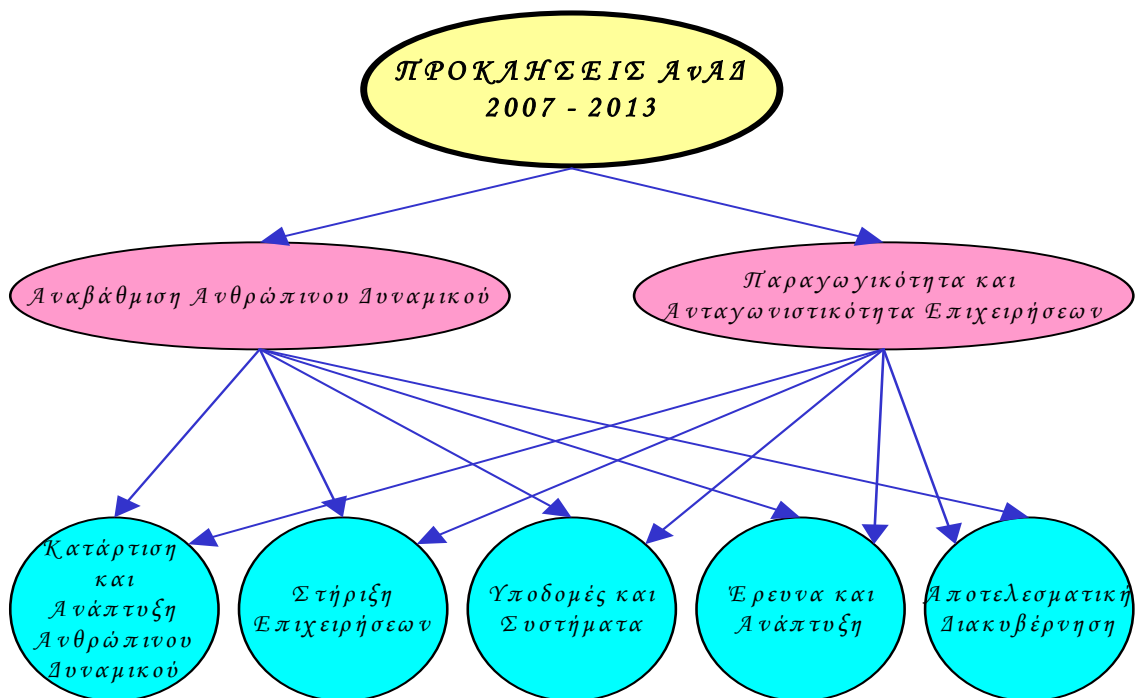
- ☆ Τα τελευταία χρόνια έχει σημειωθεί **ουσιαστική και αξιόλογη πρόοδος στον τομέα της κατάρτισης** σε ότι αφορά την ευαισθητοποίηση των επιχειρηματιών και των εργοδοτούμενων για τη σημασία της κατάρτισης και της δια βίου μάθησης.
- ☆ Το **φάσμα των δραστηριοτήτων κατάρτισης** που εφαρμόζονται στην Κύπρο κρίνεται **σε μεγάλο βαθμό ικανοποιητικό** λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες που επικρατούν σήμερα στην αγορά εργασίας. Παρουσιάζονται όμως περιθώρια αύξησης και αποδοτικής χρήσης των επενδύσεων στην επαγγελματική κατάρτιση καθώς και αύξησης της συμμετοχής των ατόμων σε δραστηριότητες κατάρτισης.
- ☆ Παρατηρούνται **σημαντικά περιθώρια βελτίωσης** της διευκόλυνσης της μετάβασης και προσαρμογής **νεοεισερχόμενων** ατόμων, ιδιαίτερα των αποφοίτων σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, **ανέργων**, ιδιαίτερα των νέων ανέργων, γυναικών και

ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας, όπως επίσης και αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην επαγγελματική ζωή.

- ☆ Είναι αναγκαίος ο **εμπλουτισμός των γνώσεων και ικανοτήτων όλων των εργαζομένων**, κυρίως ατόμων χαμηλής εξειδίκευσης και μεγαλύτερης ηλικίας. Αναφορικά με τους τελευταίους, σημαντικό είναι να εξευρεθούν τρόποι παραμονής και ανέλιξης αλλά και επιστροφής τους στην αγορά εργασίας, κυρίως με επανακατάρτιση και τη συνεχή ανανέωση και εμπλουτισμό των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους.
- ☆ Χρειάζεται να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στα θέματα **τεχνολογιών της πληροφορίας και επικοινωνίας**. Είναι πλέον επιτακτική ανάγκη η επί ευρείας κλίμακας κατάρτιση στις τεχνολογίες αυτές σε όλο το φάσμα των λειτουργιών της επιχείρησης, στην παραγωγή, στο εμπόριο και στη διοίκηση, πράγμα το οποίο, αν συνδυαστεί με τα κατάλληλα επίπεδα επιχειρηματικότητας, θα έχει θετικά αποτελέσματα στο σχεδιασμό και παραγωγή νέων προϊόντων και προσφοράς εμπλουτισμένων υπηρεσιών και στη βελτίωση της παραγωγικότητας.
- ☆ Παρατηρούνται σημαντικά περιθώρια αύξησης της συμμετοχής των **Μικροεπιχειρήσεων** σε δραστηριότητες κατάρτισης με στόχο τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και παραγωγικότητας τους. Αυτό θεωρείται ιδιαίτερα σημαντικό από τη στιγμή που οι Μικροεπιχειρήσεις αποτελούν τη συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων στην Κύπρο και συμβάλλουν καθοριστικά στην ανάπτυξη του επιχειρηματικού ιστού.
- ☆ Η μη συμπερίληψη των **αυτοαπασχολούμενων** στη σφαίρα αρμοδιοτήτων της ΑνΑΔ θεωρείται ως αδυναμία του συστήματος κατάρτισης. Αυτό έχει ως συνέπεια να μην επιχορηγείται η συμμετοχή τους σε εγκριμένες από την ΑνΑΔ δραστηριότητες κατάρτισης.
- ☆ Η **υποδομή κατάρτισης** που διαθέτουν τα ιδρύματα και οργανισμοί κατάρτισης καθώς και οι επιχειρήσεις χρειάζεται να εκσυγχρονιστεί περαιτέρω αξιοποιώντας τις δυνατότητες που προσφέρουν οι **τεχνολογίες της πληροφορίας και επικοινωνίας**. Είναι απαραίτητη η **ανάπτυξη νοοτροπίας αριστείας καθώς και συστημάτων αξιολόγησης** ώστε να εξασφαλιστεί ότι το σύστημα επαγγελματικής κατάρτισης βρίσκεται σε υψηλά αποδεκτά ποιοτικά επίπεδα.
- ☆ Αδυναμία του συστήματος εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο θεωρείται και η απουσία ολοκληρωμένου **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων**, το οποίο αναμένεται να έχει επιπτώσεις στη δια βίου μάθηση και την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού. Σημαντική θεωρείται η διαφάνεια των προσόντων και η επικύρωση ανεπίσημων και άτυπων μορφών μάθησης.
- ☆ Τέλος, είναι απαραίτητο να ενισχυθεί η **συνέργεια και η συμπληρωματικότητα μεταξύ της κατάρτισης και άλλων τομέων πολιτικής**, όπως της απασχόλησης, της έρευνας και καινοτομίας, της παραγωγικότητας καθώς και της κοινωνικοοικονομικής πολιτικής.

Μέσα από την κριτική θεώρηση των πιο πάνω συμπερασμάτων, έκδηλα **αναδύονται προκλήσεις για την ΑνΑΔ** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013. Οι προκλήσεις αυτές απαιτούν την προώθηση πολλαπλών μορφών δράσεων που θα αποσκοπούν επικεντρωμένα στην πραγμάτωση δύο κυρίαρχων στρατηγικών επιδιώξεων: της προγραμματισμένης αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου και της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων. Για την επίτευξη των δύο αυτών στρατηγικών επιδιώξεων είναι αναγκαία η προώθηση με ποικιλόμορφους τρόπους επικεντρωμένων δράσεων σε 5 άξονες προτεραιότητας:

- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Έρευνα και Ανάπτυξη.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση.

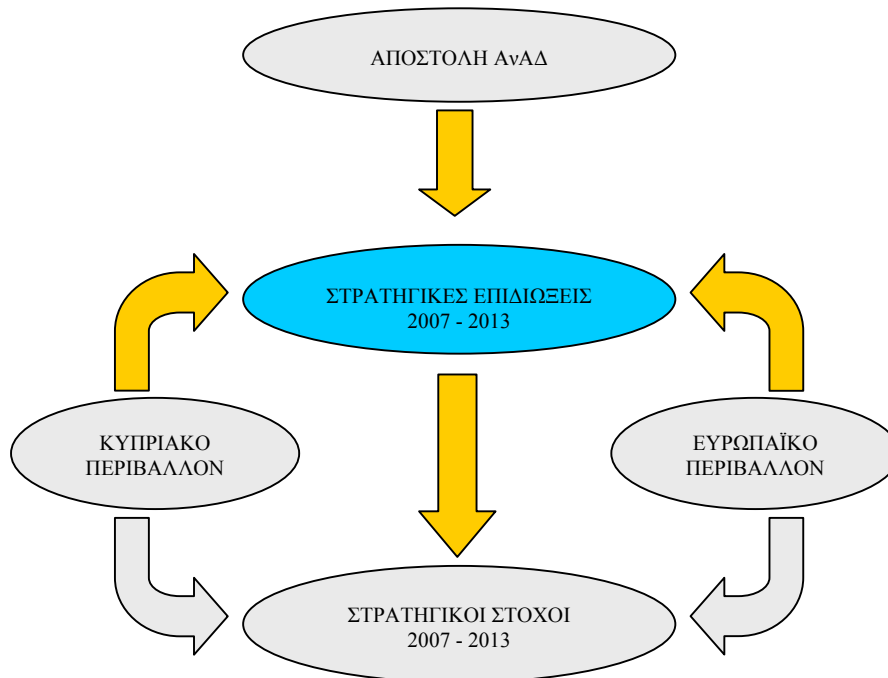


Βαρύνουσας σημασίας πρόκληση για την ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 αποτελεί η **εξασφάλιση συγχρηματοδότησης από το ΕΚΤ συγκεκριμένων έργων**, που θα αποσκοπούν επικεντρωμένα σε (i) ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας επίλεκτων ομάδων – στόχων νέων αποφοίτων σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ανέργων και αδρανούς γυναικείου δυναμικού, (ii) στήριξη των ΜΜΕ, ιδιαίτερα των Μικροεπιχειρήσεων, με παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού για βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας τους και (iii) σταδιακή εγκαθίδρυση και λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο.

#### 4. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΑνΑΔ 2007 – 2013

Οι **στρατηγικές επιδιώξεις της ΑνΑΔ** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013, σε απόκριση αναδυόμενων για αυτήν προκλήσεων αναφορικά με το ρόλο και την αποστολή της, είναι οι ακόλουθες:

- **Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου**, με τη συνεχή και δια βίου κατάρτιση και επιμόρφωση των εργαζομένων, των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, των ανέργων, του αδρανούς γυναικείου δυναμικού και των ατόμων χαμηλής εξειδίκευσης και μεγαλύτερης ηλικίας, ώστε να έχουν τη δυνατότητα απασχόλησης σε ολόκληρο τον ευρωπαϊκό χώρο, και
- **Βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων** μέσα από την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους και τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας του.



Η αποτελεσματική προώθηση των στρατηγικών επιδιώξεων της ΑνΑΔ αναμένεται να υλοποιηθεί με την υιοθέτηση και εφαρμογή και **οριζόντιων στοχεύσεων στους διάφορους άξονες προτεραιότητας**, οι οποίες θα ενσωματώνουν τη διάσταση του φύλου, ηλικίας και μορφωτικού επιπέδου, την απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων στις τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνίας καθώς και την ισότητα ευκαιριών τόσο για τους εργαζόμενους όσο και τις επιχειρήσεις. Η ποιοτική διάσταση της κατάρτισης θα αποτελέσει ειδική επιδίωξη και στόχο.

Βασική στόχευση αποτελεί η **εστίαση των δράσεων στους καίριους τομείς για την κοινωνία της γνώσης** με την ενίσχυση της συνέργειας και της συμπληρωματικότητας μεταξύ της κατάρτισης και άλλων τομέων πολιτικής όπως της απασχόλησης, της

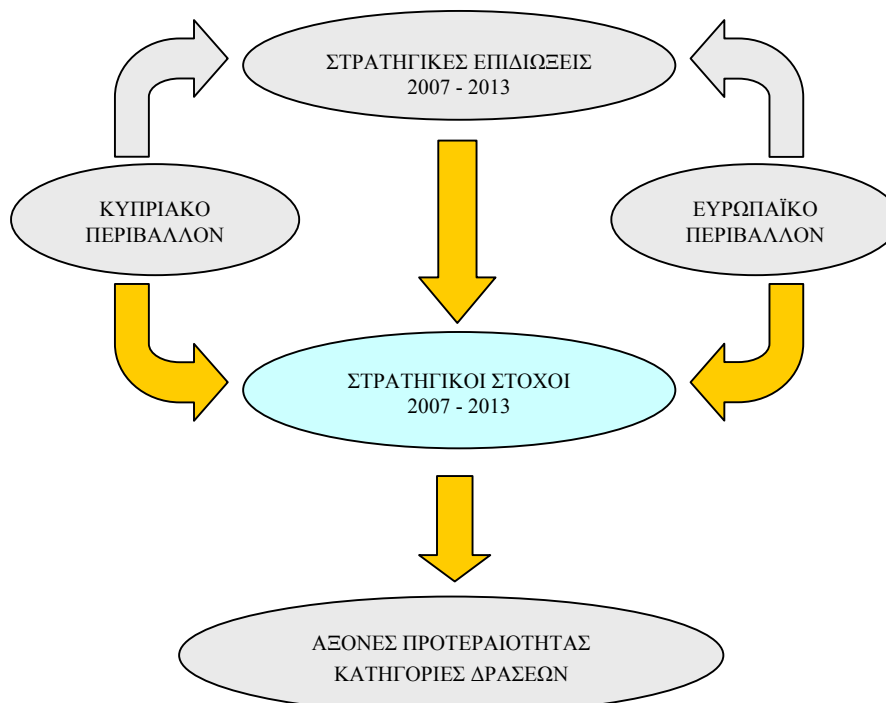


έρευνας και καινοτομίας καθώς και της παραγωγικότητας. Πρόσθετη σημαντική στόχευση είναι η **προώθηση της δια βίου μάθησης** με τη δημιουργία ανοικτού, ελκυστικού και προσβάσιμου μαθησιακού περιβάλλοντος με στόχο τη σμίκρυνση του σημερινού χάσματος που παρατηρείται μεταξύ μεγάλων και μικρών επιχειρήσεων, και μεταξύ ατόμων ψηλού και χαμηλού μορφωτικού επιπέδου και εξειδίκευσης.

## 5. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΑνΑΔ 2007 - 2013

Για την επίτευξη των κυρίαρχων στρατηγικών επιδιώξεων της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου και της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων απαιτούνται στρατηγικές στοχεύσεις σε συγκεκριμένους άξονες προτεραιότητας:

- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Έρευνα και Ανάπτυξη.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση.



Οι στρατηγικοί στόχοι της ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013, οι οποίοι φυσιολογικά απορρέουν από τις στρατηγικές της επιδιώξεις, είναι οι ακόλουθοι:

### Στρατηγικός Στόχος 1: Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού



Προώθηση με πολλαπλές δράσεις της **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** και της **Ένταξης / Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας** επίλεκτων ομάδων – στόχων ανθρώπινου δυναμικού με κυρίαρχη στρατηγική επιδίωξη την απασχολησιμότητα και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού μέσα στο νέο κοινωνικοοικονομικό γίγνεσθαι που δημιουργεί η κοινωνία της γνώσης.

### Στρατηγικός Στόχος 2: Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους



Προώθηση πολλαπλών μορφών υποστηρικτικών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις, ιδιαίτερα στις ΜΜΕ, που να αποσκοπούν επικεντρωμένα σε δραστική **αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο** αλλά και σε σημαντική **βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων**.

### Στρατηγικός Στόχος 3: Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού



Προώθηση της ποιοτικής διάστασης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από πολλαπλές δράσεις **Ενίσχυσης των Υποδομών Κατάρτισης** αλλά και με τη σταδιακή εγκαθίδρυση και λειτουργία **Εθνικού Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων**.

### Στρατηγικός Στόχος 4: Έρευνα και Ανάπτυξη



Προώθηση **ποικιλόμορφων δράσεων έρευνας και ανάπτυξης σε καίριας σημασίας θέματα** για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, με ιδιαίτερη έμφαση στον έγκαιρο εντοπισμό των Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης και στην Αξιολόγηση των Επιδράσεων της Κατάρτισης στην Παραγωγικότητα και Ανταγωνιστικότητα της Κυπριακής Οικονομίας.

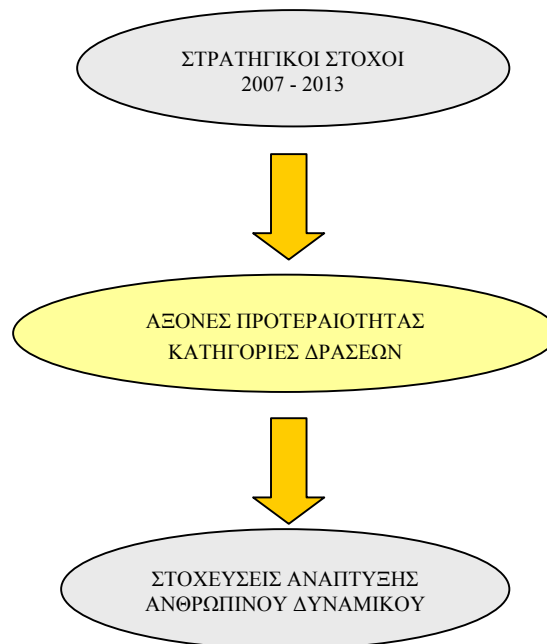
### Στρατηγικός Στόχος 5: Αποτελεσματική Διακυβέρνηση



Ενίσχυση με ποικιλόμορφους τρόπους και δράσεις των Συστημάτων και Μηχανισμών **Διακυβέρνησης** τόσο της ίδιας της **ΑνΑΔ** όσο και των κυριότερων **Εταίρων της**, με κυρίαρχη στρατηγική επιδίωξη την αποτελεσματικότερη λειτουργία της Αγοράς Κατάρτισης στην Κύπρο.

## 6. ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΑνΑΔ 2007 – 2013

Οι στρατηγικοί στόχοι της ΑνΑΔ για την επταετία 2007-2013 προσδιορίζουν τους συγκεκριμένους **άξονες προτεραιότητας** που θεωρούνται **στρατηγικής σημασίας** για τον οργανισμό.



Οι **άξονες προτεραιότητας**, που έχουν προσδιορισθεί μετά από ενδελεχή επισκόπηση των εξελίξεων και τάσεων στην αγορά εργασίας και στον τομέα της κατάρτισης, των προκλήσεων που αντιμετωπίζει η κυπριακή οικονομία αλλά και του γενικού και επιχειρησιακού περιβάλλοντος της ΑνΑΔ και για τους οποίους πρέπει να υπάρξει επικεντρωμένη προσπάθεια, είναι οι ακόλουθοι:

- ◆ *Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού*



- ◆ *Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους*



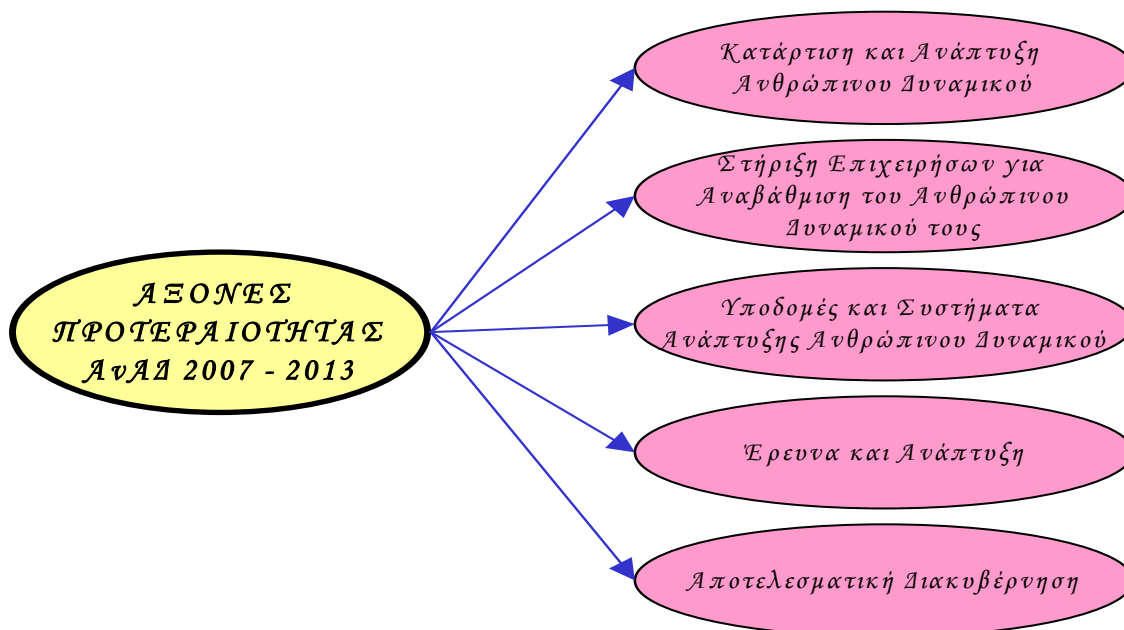
- ◆ *Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού*



- ◆ Έρευνα και Ανάπτυξη



- ◆ Αποτελεσματική Διακυβέρνηση



Οι προδιαγραφόμενες στη συνέχεια για τον κάθε άξονα προτεραιότητας διάφορες κατηγορίες δράσεων αποτελούν προϊόν προσεκτικής στάθμισης του συνόλου των προσδιοριστικών παραγόντων που συνθέτουν το Ευρωπαϊκό και Κυπριακό Περιβάλλον της ΑνΑΔ. Βαρύνουσα σημασία έχει αποδοθεί σε **προβλέψεις της μελλοντικής κατάστασης στην κυπριακή αγορά εργασίας** και ιδιαίτερα των αναγκών απασχόλησης στους διάφορους οικονομικούς τομείς και στα επαγγέλματα. Επί του προκειμένου τα κυριότερα πορίσματα σχετικών **προβλέψεων της ΑνΑΔ μέχρι το 2015** συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- Επαύξηση της εξάρτησης της κυπριακής οικονομίας από τους τομείς των Υπηρεσιών.
- Η συντριπτική πλειοψηφία των νέων θέσεων εργασίας εκτιμάται ότι θα δημιουργηθούν στον τριτογενή τομέα.
- Οι περισσότερες νέες θέσεις εργασίας θα προέλθουν από το Λιανικό εμπόριο, τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια καθώς και τις Κατασκευές.
- Συνέχιση της μεγάλης ανάπτυξης των τομέων της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας, της Πληροφορικής και της Έρευνας και ανάπτυξης.
- Συνέχιση της συρρίκνωσης της απασχόλησης σε ορισμένους τομείς των Μεταποιητικών βιομηχανιών.

- Σημαντικές αυξήσεις των απασχολουμένων στα επαγγέλματα ανώτερου αλλά και κατώτερου επιπέδου.
- Οι σημαντικότερες απώλειες σε θέσεις εργασίας εντοπίζονται στους Γεωργούς, κτηνοτρόφους και ψαράδες.
- Οι μεγαλύτεροι ρυθμοί αύξησης της απασχόλησης προβλέπεται ότι θα εμφανιστούν σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου για τα οποία απαιτούνται προσόντα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Οι προβλέψεις της ΑνΑΔ προδιαγράφουν **αλλαγές στην αγορά εργασίας μέχρι το 2015**. Αυτές χαρακτηρίζονται από ραγδαίες μεταβολές στα επίπεδα απασχόλησης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και σε επαγγέλματα. Οι προβλέψεις απασχόλησης, σε συνδυασμό με τη Στρατηγική της Λισσαβόνας και τις Κατευθυντήριες Γραμμές για την Απασχόληση της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθορίζουν το πλαίσιο μέσα στο οποίο θα πρέπει να κινηθεί η στρατηγική απασχόλησης και κατάρτισης στην Κύπρο. Η στρατηγική αυτή θα πρέπει να διαθέτει την **απαραίτητη ευελιξία για αναπροσανατολισμό** ώστε να ανταποκρίνεται έγκαιρα και αποτελεσματικά στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της κυπριακής αγοράς εργασίας.

Στον τομέα της κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο η ΑνΑΔ είναι ο κύριος πρωταγωνιστής. Η λειτουργία της είχε ως αποτέλεσμα τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου και ευέλικτου συστήματος κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου. Οι στρατηγικές επιδιώξεις της Κύπρου σε συνδυασμό με τις προβλέψεις απασχόλησης δημιουργούν **σημαντικές προκλήσεις στο πεδίο δραστηριοποίησης της ΑνΑΔ**. Η ΑνΑΔ θα πρέπει να εξακολουθήσει να επιδεικνύει την απαραίτητη ευελιξία για αναπροσανατολισμό και διαφοροποιήσεις στην πολιτική και στις δραστηριότητες της στη βάση των εξελίξεων της κυπριακής αγοράς εργασίας. Προς αυτή την κατεύθυνση, οι **αναληφθησόμενες από την ΑνΑΔ δράσεις** πρέπει να αφορούν και τα ακόλουθα:

- **Ραγδαία αναπτυσσόμενοι τομείς και επαγγέλματα καθώς και παραδοσιακούς τομείς και επαγγέλματα:**
  - Επικεντρωμένη ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης των τομέων οικονομικής δραστηριότητας και των επαγγελμάτων που προβλέπεται να παρουσιάσουν σημαντικές αριθμητικές και ποσοστιαίες αυξήσεις στην απασχόληση τους.
  - Υποστήριξη του πρωτογενούς και δευτερογενούς τομέα που δεν αναπτύσσονται με γρήγορους ρυθμούς με την παροχή κατάλληλων δραστηριοτήτων κατάρτισης.
  - Παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού προς τις ΜΜΕς με βασικό σκοπό τη βελτίωση της λειτουργίας και αποδοτικότητας τους και γενικά την επαύξηση της ανταγωνιστικότητάς τους.
- **Δραστηριότητες αρχικής κατάρτισης:**
  - Οργάνωση και υλοποίηση κατάλληλων δραστηριοτήτων με σκοπό την ενημέρωση των νέων αποφοίτων δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας

εκπαίδευσης αναφορικά με τις προοπτικές απασχόλησης και κατάρτισης στην Κύπρο.

- Διευκόλυνση της μετάβασης και ένταξης/επανένταξης στην επαγγελματική ζωή των νεοεισερχομένων, των ανέργων και του αδρανούς γυναικείου δυναμικού με τη συμμετοχή τους σε κατάλληλες δραστηριότητες ένταξης / επανένταξης στην αγορά εργασίας.
- Ενίσχυση των προγραμμάτων στελέχωσης επιχειρήσεων με κατάλληλο εμπλουτισμό του περιεχομένου τους καθώς και της προσαρμογής τους ώστε να καλύπτουν επαρκώς σχετικές επαγγελματικές εξειδικεύσεις.

➤ **Δραστηριότητες συνεχιζόμενης κατάρτισης:**

- Παροχή δυνατότητας σε όλους τους απασχολούμενους να προσαρμόσουν τις γνώσεις και δεξιότητες τους στις ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας με τη συμμετοχή τους σε κατάλληλες δραστηριότητες κατάρτισης.
- Ενσωμάτωση στις δραστηριότητες κατάρτισης πτυχών της σύγχρονης τεχνολογίας και αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρουν οι νέες τεχνολογίες κατάρτισης.

Ο ορθός προγραμματισμός και η αποτελεσματική υλοποίηση των πιο πάνω δράσεων αναμένεται ότι θα συμβάλουν ουσιαστικά στην **αύξηση της απασχόλησης** καθώς και στην **ποιοτική αναβάθμιση και πληρέστερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού** της Κύπρου.

Επισημαίνεται ότι οι προδιαγραφόμενες στο Στρατηγικό Προγραμματισμό κατηγορίες δράσεων θα προωθούνται ως **συστατικά στοιχεία και στο πλαίσιο Σχεδίων της ΑνΑΔ**, τα οποία θα εμπλουτίζονται ή διαμορφώνονται και τροχοδρομούνται με **αποφάσεις πολιτικής που θα λαμβάνονται κατά καιρούς από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ**. Φυσιολογικά, οι αποφάσεις αυτές θα εδράζονται σε ορθολογική επιμέτρηση όλων των σημαντικών για τη λειτουργία και προσφορά των Σχεδίων της ΑνΑΔ παραγόντων, συμπεριλαμβανομένων των ακολούθων:

- Των εκάστοτε επικρατουσών συνθηκών στις αγορές εργασίας και κατάρτισης.
- Της λογικής παρέμβασης του κάθε Σχεδίου κεχωρισμένα αλλά και σε αλληλεπίδραση με το σύνολο των Σχεδίων της ΑνΑΔ.
- Των αποτελεσμάτων αξιόπιστων αξιολογήσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ για διαπίστωση της ωφελιμότητας που προκύπτει για την κυπριακή οικονομία και την κυπριακή κοινωνία γενικότερα.

### **6.1. Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού**

Προκειμένου να επιτύχει βιώσιμη παγκόσμια ανταγωνιστικότητα η Κύπρος δεν έχει άλλη επιλογή από το να καταστεί μια δυναμική οικονομία της γνώσης. Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον κυριότερο πλουτοπαραγωγικό πόρο της Κύπρου. Η έλλειψη



οποιαδήποτε άλλων φυσικών πόρων, το μικρό μέγεθος της χώρας και η εξάρτηση από τον τομέα των υπηρεσιών αποδεικνύουν ότι για να μπορέσει η Κύπρος να ανταγωνιστεί στο διεθνές περιβάλλον θα πρέπει να διαθέτει ένα ιδιαίτερα αναπτυγμένο ανθρώπινο δυναμικό. Κατά συνέπεια η **αναβάθμιση, επέκταση και εμπλουτισμός των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού** αναγνωρίζεται ως δραστηριότητα υψίστης προτεραιότητας, η οποία συμβάλλει καθοριστικά στην οικονομική μεγέθυνση και στην αύξηση της απασχόλησης.

Είναι επομένως σημαντικό να αποδοθεί βαρύνουσα σημασία σε **δράσεις ενεργητικής στήριξης της απασχόλησης**, οι οποίες θα αποσκοπούν επικεντρωμένα στην προσέλκυση και διατήρηση περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας, στη βελτίωση της προσαρμοστικότητας των εργαζομένων και των επιχειρήσεων αλλά και στην αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο. Η διαμόρφωση εθνικής στρατηγικής για τη δια βίου μάθηση σε συνδυασμό με την προσπάθεια για **διεύρυνση των ευκαιριών πρόσβασης σε κατάρτιση**, αναμένεται ότι θα συμβάλουν καθοριστικά στην αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων.

Είναι εξίσου σημαντικό οι επιχειρήσεις να παραγάγουν στο βαθμό του εφικτού ή να αποκτήσουν τις τεχνολογίες και τις γνώσεις που χρειάζονται προκειμένου να αξιοποιήσουν τις παρουσιαζόμενες ευκαιρίες της αγοράς. Όταν τοποθετούνται στο επίκεντρο των επιχειρήσεων η έρευνα και η καινοτομία, η παραγωγικότητα και η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, γίνονται σε συνδυασμό **κινητήριες δυνάμεις δημιουργίας πλούτου και ανάπτυξης**.

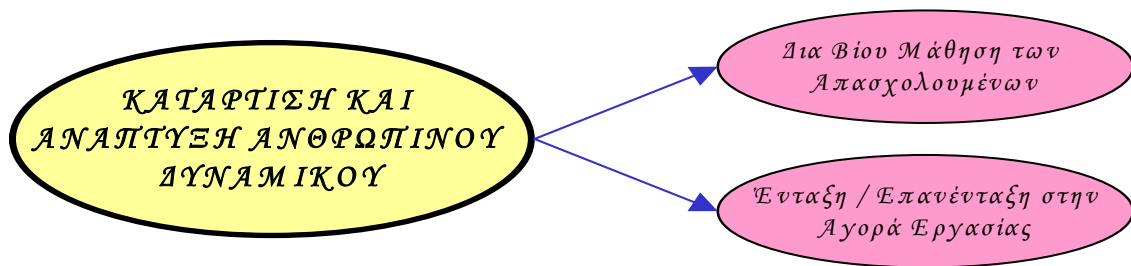
### **Στρατηγικός Στόχος 1**

*Προώθηση με πολλαπλές δράσεις της **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** και της **Ένταξης / Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας** επίλεκτων ομάδων – στόχων ανθρώπινου δυναμικού με κυρίαρχη στρατηγική επιδίωξη την **απασχολησιμότητα και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού μέσα στο νέο κοινωνικοοικονομικό γίγνεσθαι που δημιουργεί η κοινωνία της γνώσης**.*

### **Κατηγορίες Δράσεων**

Ο άξονας προτεραιότητας της ΑνΑΔ για Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 αφορά επικεντρωμένες δράσεις που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων, οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

- Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων.
- Προώθηση της Ένταξης / Επανένταξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας.



### 6.1.1. Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων

Η σημασία του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην πετυχημένη αναπτυξιακή πορεία της κυπριακής οικονομίας είναι αδιαμφισβήτητη. **Ραχοκοκκαλιά του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν οι απασχολούμενοι**, οι οποίοι καλούνται καθημερινά να διαδραματίσουν μέσα σε ένα διαρκώς εντεινόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον το δικό τους καθοριστικό ρόλο. Οι μελλοντικές προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει η Κύπρος, ιδιαίτερα ως αποτέλεσμα της ένταξης της στην Ευρωπαϊκή Ένωση, καθιστούν ακόμα πιο επιτακτική την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του απασχολούμενου δυναμικού.

Χρειάζεται μεγαλύτερη έμφαση στις τομεακές ανάγκες μαζί με βελτιωμένες υπηρεσίες στήριξης των επιχειρήσεων προκειμένου να ενισχυθεί **η τεχνολογική επικαιροποίηση και η επιχειρηματική καινοτομία**, ιδίως προκειμένου να βοηθηθούν οι ΜΜΕς να υπερνικήσουν τα ειδικά προβλήματα τους. Η «διαχείριση της καινοτομίας» αποτελεί προϋπόθεση για την ανάπτυξη της καινοτομίας στις επιχειρήσεις. Πολλές επιχειρήσεις, και ιδίως οι ΜΜΕς, συναντούν δυσκολίες στο σχεδιασμό, την εφαρμογή και την εμπορία καινοτόμων προϊόντων και στον εκσυγχρονισμό των παραγωγικών διαδικασιών τους. **Η καινοτομία δε μπορεί να λειτουργήσει χωρίς να λάβει υπόψη τους ανθρώπους**. Επομένως απαιτείται κατάρτιση προκειμένου να είναι εφοδιασμένο το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου με τις δεξιότητες και γνώσεις που είναι αναγκαίες για την καινοτομία. Αυτές συμπεριλαμβάνουν τις επιχειρηματικές δεξιότητες και τη διάθεση ανάληψης κινδύνων.

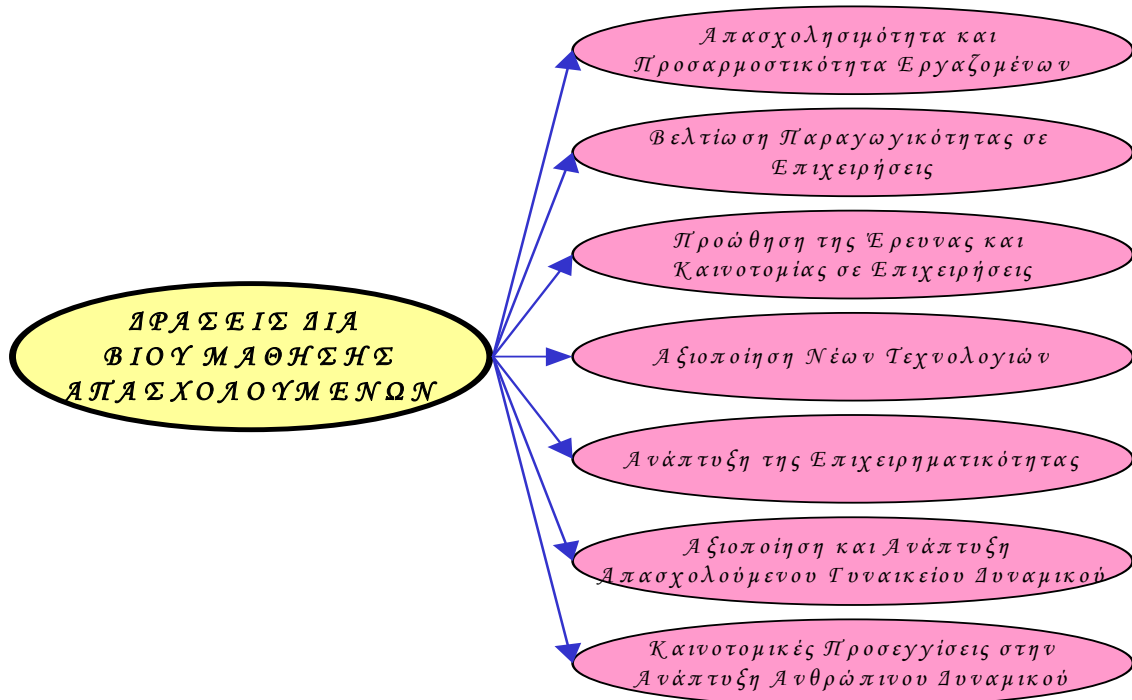
Η οικονομική ανάπτυξη εξαρτάται ουσιαστικά τόσο από τον αριθμό των ατόμων που απασχολούνται όσο και από την παραγωγικότητα της εργασίας τους. Η κατάρτιση του απασχολούμενου δυναμικού στα θέματα τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας θεωρείται σημαντική ενέργεια προς την κατεύθυνση εμπλουτισμού των γνώσεων και απόκτησης των κατάλληλων δεξιοτήτων με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας αλλά και βελτίωση της **ευελιξίας και προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων**, ιδιαίτερα των ΜΜΕ. Ιδιαίτερη σημασία αποκτούν επίσης θέματα σχετιζόμενα με την ενιαία εσωτερική αγορά και την προσαρμογή με τις απαιτήσεις του Κοινοτικού Κεκτημένου, την έρευνα και ανάπτυξη, την ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας καθώς και την περιβαλλοντική διαχείριση και τις περιβαλλοντικές τεχνολογίες.

Η συνεχιζόμενη κατάρτιση, Μονοεπιχειρησιακή και Πολυεπιχειρησιακή, και η δια βίου μάθηση όλων των κατηγοριών του απασχολούμενου δυναμικού, περιλαμβανομένων

των αυτοαπασχολουμένων και των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας, αποτελεί ένα πολύ σημαντικό συστατικό στην προσπάθεια που καταβάλλουν οι επιχειρήσεις για αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό με στόχο την επιβίωση και ανάπτυξη τους. Η συνεχής βελτίωση της απασχολησιμότητας και της προσαρμοστικότητας μέσα από τη συνεχή ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων παραμένει σημαντική στρατηγική επιδίωξη. Παράλληλα αναγνωρίζεται η ανάγκη προώθησης όλων των ενδεδειγμένων ενεργειών για συμπερίληψη των αυτοαπασχολουμένων στη σφαίρα αρμοδιοτήτων της ΑνΑΔ, παρ' όλες τις δυσκολίες και τα παρεμφερή ερωτήματα που εγείρονται και τις ρυθμίσεις που πρέπει να γίνουν, περιλαμβανομένων και νομικών ρυθμίσεων, για να προχωρήσει η υλοποίηση αυτής της στρατηγικής επιδίωξης.

Είναι επομένως σημαντικό να προωθηθούν από την ΑνΑΔ, κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013, πολλαπλές μορφές δράσεων για **Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό. Ιδιαίτερη έμφαση αναμένεται να προσδοθεί σε δράσεις κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού στοχευμένες σε:

- Προώθηση της Απασχολησιμότητας και Προσαρμοστικότητας των Εργαζομένων με κατάλληλο εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων τους.
- Βελτίωση Παραγωγικότητας σε Επιχειρήσεις.
- Προώθηση της Έρευνας και Καινοτομίας σε Επιχειρήσεις.
- Αξιοποίηση Νέων Τεχνολογιών.
- Ανάπτυξη της Επιχειρηματικότητας.
- Αξιοποίηση και Ανάπτυξη Απασχολούμενου Γυναικείου Δυναμικού.
- Καινοτομικές Προσεγγίσεις στην Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.



### **6.1.2. Προώθηση της Ένταξης / Επανένταξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας**

Η προσέλκυση περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας με επικεντρωμένες δράσεις **ενεργητικής στήριξης της απασχόλησης** αποτελεί στρατηγική επιδίωξη. Απαιτείται ανανεωμένη προσπάθεια μείωσης της ανεργίας των νέων αλλά και αποφασιστική δράση για αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην απασχόληση, μειώνοντας έτσι το χάσμα μεταξύ των φύλων στην απασχόληση και στην ανεργία.

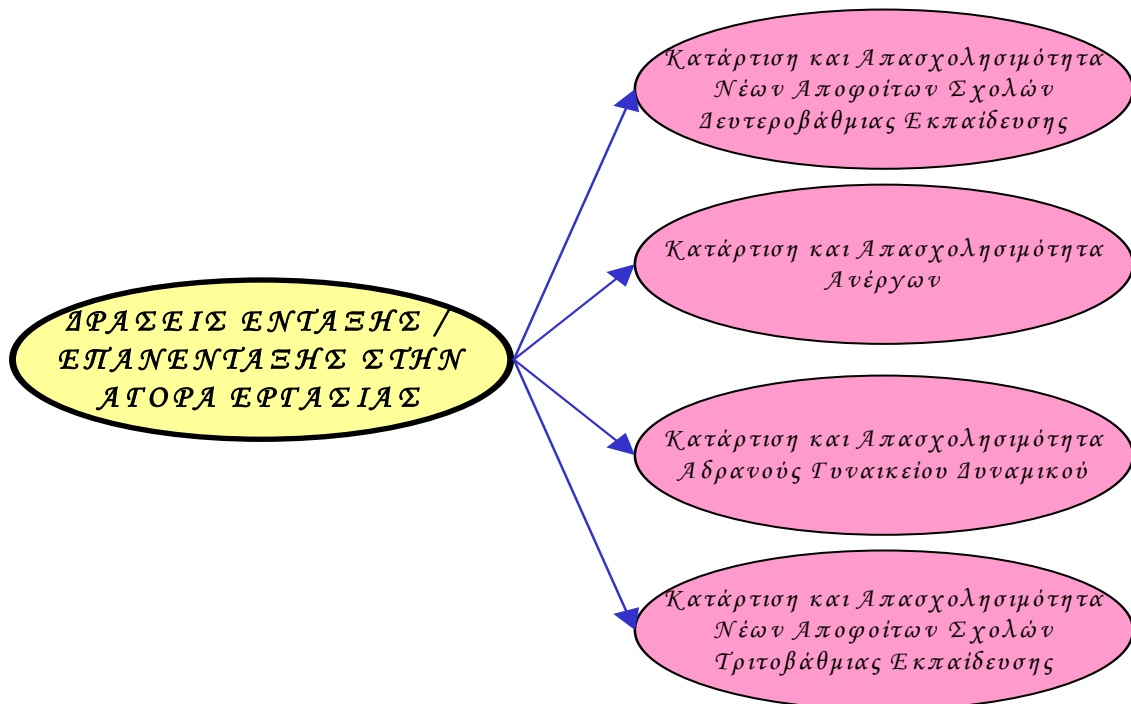
Ιδιαίτερης προσοχής πρέπει να τύχουν οι **άνεργοι** οι οποίοι αποτελούν την ομάδα οικονομικά ενεργού πληθυσμού που είναι μεν πρόθυμη να συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη αλλά εξαιτίας της μη εξεύρεσης εργασίας, δεν είναι σε θέση να το πράξει. Έτσι αποτελεί βασικό αναξιοποίητο πόρο ανθρώπινου κεφαλαίου, ο οποίος ταυτόχρονα χρειάζεται τόσο οικονομική όσο και κοινωνική στήριξη.

Εξίσου σημαντική είναι και η εξεύρεση πρόσφορων τρόπων **αύξησης του ποσοστού απασχόλησης των γυναικών**, αντλώντας από την τεράστια **δεξαμενή αδρανούς γυναικείου δυναμικού** που είναι διαθέσιμη. Η αξιοποίηση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού αποτελεί στρατηγική αναγκαιότητα για την περαιτέρω ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας μέσα από την ποσοτική και ποιοτική ενίσχυση της αγοράς εργασίας και την πιθανή μερική απεξάρτηση από την απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού.

Η αρχική κατάρτιση του εργατικού δυναμικού στην Κύπρο και η κατάλληλη προετοιμασία του για μετάβαση και ένταξη/ επανένταξη στην επαγγελματική ζωή αποκτά ιδιαίτερη σημασία από τη στιγμή που παρατηρείται έλλειψη εργατικού δυναμικού σε ορισμένους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας καθώς και ελλιπής στελέχωση των επιχειρήσεων με ικανό και άρτια καταρτισμένο προσωπικό, ενώ παράλληλα άρχισε να παρατηρείται και αυξητική τάση στον αριθμό των ανέργων σε κάποιες ομάδες ατόμων. Είναι επομένως σημαντικό να λαμβάνονται υπόψη τόσο οι ιδιαιτερότητες όσο και η σημασία των κύριων ομάδων-στόχων που στην περίπτωση της Κύπρου είναι οι νεοεισερχόμενοι απόφοιτοι Σχολών Δευτεροβάθμιας και Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης καθώς και οι έφηβοι που εγκαταλείπουν πρόωρα το εκπαιδευτικό σύστημα, οι άνεργοι και το αδρανές γυναικείο δυναμικό και να υλοποιούνται οι **κατάλληλες ενέργειες ενημέρωσης, καθοδήγησης, κατάρτισης και πρακτικής εξάσκησης**. Έμφαση θα δίδεται στην κατάρτιση των συμμετεχόντων σε θέματα σχετικά με τις τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνίας με κύριο στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας.

Είναι επομένως σημαντικό να προωθηθούν από την ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 κατάλληλες δράσεις **Ένταξης / Επανένταξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας**. Ιδιαίτερη έμφαση αναμένεται να προσδοθεί στα ακόλουθα:

- Προώθηση της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Προώθηση της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Ανέργων.
- Προώθηση της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού.
- Προώθηση της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Νέων Αποφοίτων Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.



## 6.2. Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους

Οι επιχειρήσεις όλων των μεγεθών πρέπει να είναι πιο ευέλικτες όσον αφορά την ανταπόκριση στις ταχείες αλλαγές της ζήτησης, να προσαρμόζονται στις νέες τεχνολογίες, όπως οι Τεχνολογίες Πληροφορίας και Επικοινωνίας (ΤΠΕ) και το ηλεκτρονικό επιχειρείν, και να είναι σε θέση να καινοτομούν συνεχώς προκειμένου να παραμείνουν ανταγωνιστικές. Για το σκοπό αυτό, πρέπει να προωθούνται και να διαδίδονται καινοτόμες πρακτικές εργασίας για διευκόλυνση της διαρθρωτικής και κοινωνικής αλλαγής. Η καινοτομία απαιτεί επενδύσεις σε ανθρώπους και δεξιότητες.

### Στρατηγικός Στόχος 2

*Προώθηση πολλαπλών μορφών υποστηρικτικών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις, ιδιαίτερα στις ΜΜΕ, που να αποσκοπούν επικεντρωμένα σε δραστηκή αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο αλλά και σε σημαντική βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων.*

## Κατηγορίες Δράσεων

Ενόψει της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και του έντονου τοπικού και διεθνούς ανταγωνισμού, καθώς επίσης και της αυξανόμενης σημασίας των Μικρών και Μεσαίων επιχειρήσεων για την οικονομία, αφού αποτελούν και τη συντριπτική πλειοψηφία των Κυπριακών επιχειρήσεων, είναι σημαντικό όπως **οι επιχειρήσεις εντατικοποιήσουν τις προσπάθειες τους για αύξηση της παραγωγικότητας τους**. Το κεφάλαιο της παραγωγικότητας εργασίας της κυπριακής οικονομίας και κατ'έκταση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων παραμένει το μεγάλο ζητούμενο που τίθεται ακόμη εντονότερα σήμερα ενώπιον του επιχειρηματικού κόσμου, ο οποίος καλείται πλέον να δραστηριοποιηθεί σε ένα νέο ανταγωνιστικότερο περιβάλλον. Μολονότι αναγνωρίζεται ότι υπήρξε **σταθερή βελτίωση του ρυθμού αύξησης της παραγωγικότητας** τα τελευταία 15 χρόνια, με το μέσο ρυθμό να κυμαίνεται στο 2,1%, εντούτοις **δεν δικαιολογείται εφησυχασμός** διότι στο διεθνές ανταγωνιστικό περιβάλλον τα πράγματα μεταβάλλονται με ταχύτατους ρυθμούς. Χαρακτηριστικά σημειώνεται ότι κατά την περίοδο 1999 – 2003 ενώ οι ρυθμοί αύξησης της παραγωγικότητας ήταν θετικοί, **συγκριτικά** με τις υπόλοιπες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης παρουσιάζονταν **αρνητικοί ρυθμοί βελτίωσης**.

Τα δεδομένα στο διεθνή οικονομικό χάρτη μεταβάλλονται συνεχώς και επιτάσσουν την χωρίς χρονοτριβή **υιοθέτηση πρακτικών και δράσεων ουσιαστικής βελτίωσης του επιπέδου της παραγωγικότητας**. Η παραγωγικότητα αποτελεί το κυρίαρχο στοιχείο που είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με την καταβαλλόμενη προσπάθεια ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας και το οποίο προσδιορίζει καθοριστικά το βαθμό της ευρωστίας κάθε οικονομικού τομέα, κάθε επιχειρηματικής μονάδας χωριστά, και του συνόλου της οικονομίας ευρύτερα. Το υψηλό επίπεδο της παραγωγικότητας αποτελεί τον **κυριότερο δείκτη** που δηλώνει την ικανότητα της οικονομίας για επιβίωση και πρόοδο σε μια ανταγωνιστική αγορά.

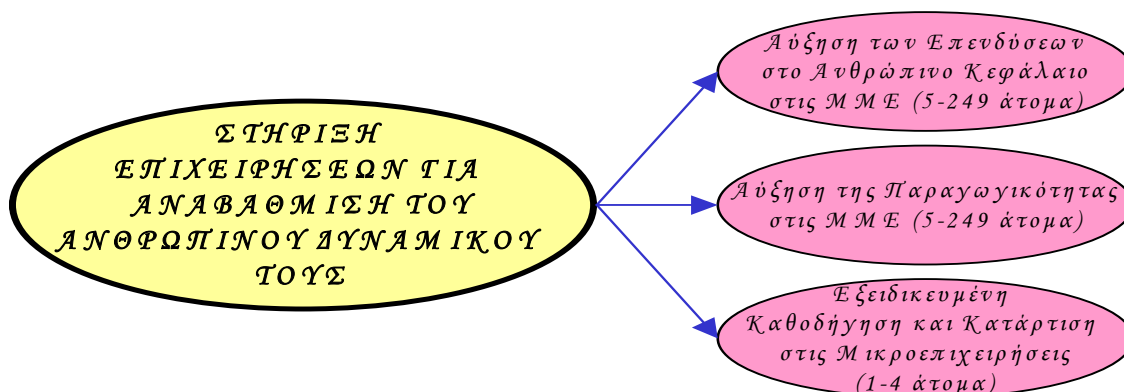
Η βελτίωση της παραγωγικότητας είναι γνωστό πως συναρτάται άμεσα και καθοριστικά από τις **καινοτόμες δράσεις** και μέτρα που λαμβάνονται στις επιχειρήσεις και οι οποίες **απαιτούν επενδύσεις σε ανθρώπους και δεξιότητες**. Στην Κύπρο παρουσιάζεται μια τάση προς παραγωγικά συστήματα έντασης εργασίας και κατά συνέπεια υστέρησης σε συστήματα έντασης γνώσης και τεχνολογίας. Ειδικότερα οι **ΜΜΕς**, που διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην επιχειρηματική οικονομία της Κύπρου, αντιμετωπίζουν κατά κανόνα προβλήματα μεγέθους. Συνεπώς οι δημόσιες αρχές πρέπει να αποκαταστήσουν τις σχετικές αδυναμίες της αγοράς, διευκολύνοντας τη διάδοση της τεχνολογίας στις ΜΜΕς και ενισχύοντας την ικανότητα τους να αναπτυχθούν, να αποκτήσουν, να προσαρμόσουν και να χρησιμοποιήσουν νέες τεχνολογίες.

Η παροχή εμπλουτισμένων αλλά και νέων υποστηρικτικών μορφών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις, περιλαμβανομένων και καινοτόμων Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε συνδυασμό με διεξαγωγή έρευνας και παροχή κατάρτισης, αναμένεται να έχει **θετικές επιδράσεις** στην αύξηση της παραγωγικότητας, στην αξιοποίηση των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας,



στην εδραίωση της δια βίου μάθησης καθώς και στην αύξηση των επενδύσεων σε θέματα έρευνας και ανάπτυξης με στόχο την υιοθέτηση καινοτομιών και την παραγωγή νέων προϊόντων και προσφορά νέων υπηρεσιών.

Είναι επομένως σημαντικό να προωθηθούν από την ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 κατάλληλες **υποστηρικτικές υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις** που να αποσκοπούν επικεντρωμένα σε αύξηση της παραγωγικότητας στις ΜΜΕ (5-249 άτομα), σε αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο στις ΜΜΕ (5-249 άτομα) και σε εξειδικευμένη καθοδήγηση και κατάρτιση στις Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα). Νοείται ότι οι αναληφθησόμενες κατηγορίες δράσεων για συμβολή στην αύξηση της παραγωγικότητας θα ευθυγραμμίζονται με τις δράσεις του αρμοδίου για το θέμα Συμβουλίου Παραγωγικότητας και θα συνεργούν στις επιδιώξεις των στόχων του Συμβουλίου.



### 6.3. Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Η ποιοτική διάσταση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις υπάρχουσες υποδομές και συστήματα ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Η τροποποίηση των εθνικών συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού με βάση τις ποικίλες τοπικές συνθήκες και εθνικές ιδιαιτερότητες είναι επιβεβλημένη και η βελτίωση της αποτελεσματικότητας τους απαιτεί συστηματικότερη συνεργασία και την ανάπτυξη συνεκτικών συνεργιών για μεγαλύτερη οικονομική ανάπτυξη με περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας.

#### Στρατηγικός Στόχος 3

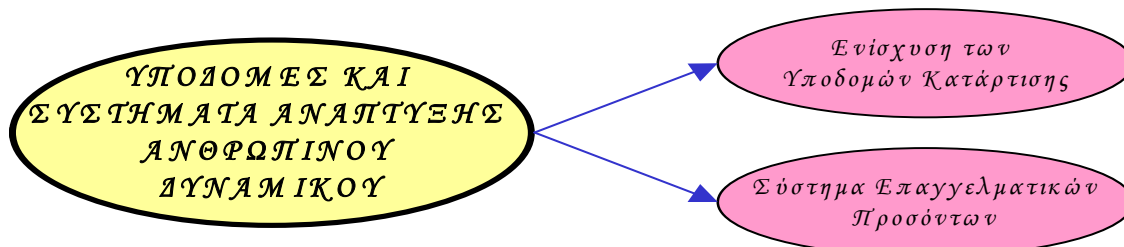
*Προώθηση της ποιοτικής διάστασης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από πολλαπλές δράσεις **Ενίσχυσης των Υποδομών Κατάρτισης** αλλά και με τη σταδιακή εγκαθίδρυση και λειτουργία **Εθνικού Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων**.*

#### Κατηγορίες Δράσεων

Ο άξονας προτεραιότητας της ΑνΑΔ για Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 αφορά

επικεντρωμένες δράσεις που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων, οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

- Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης.
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.



### 6.3.1. Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης

Η συνεχής βελτίωση του ποιοτικού επιπέδου της παρεχόμενης κατάρτισης, μέσω της ενίσχυσης και αναβάθμισης της **υποδομής κατάρτισης των ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης καθώς και των επιχειρήσεων**, παράλληλα με την προώθηση της δια βίου μάθησης, αποτελούν απαραίτητα συστατικά ενός σύγχρονου συστήματος κατάρτισης ικανού να ανταποκρίνεται ευκολότερα και γρηγορότερα στις ολοένα μεταβαλλόμενες ανάγκες της οικονομίας του τόπου. Επί τούτου, σημαντική είναι και η προώθηση της σταδιακής **εισαγωγής συστήματος αξιολόγησης και πιστοποίησης των συντελεστών παροχής κατάρτισης** καθώς και της αξιοποίησης των δυνατοτήτων που παρέχουν οι τεχνολογίες της πληροφορίας και επικοινωνίας.

#### Ενίσχυση της Υποδομής Κατάρτισης Ιδρυμάτων και Επιχειρήσεων

Η ύπαρξη της αναγκαίας υποδομής κατάρτισης επενεργεί θετικά για τη δημιουργία πρόσθετης προσφοράς για δραστηριότητες κατάρτισης. Η πρόσθετη προσφορά θα τονώσει το ενδιαφέρον για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης αφού θα υπάρξει ποσοτική επάρκεια αλλά και ποιοτική αναβάθμιση σε συνδυασμό με αύξηση της ποικιλίας των παρεχόμενων προγραμμάτων κατάρτισης. Επομένως, θεωρείται απαραίτητη η **δημιουργία νέας υποδομής κατάρτισης ή η ενίσχυση της υφιστάμενης ως μέτρο για αύξηση της συμμετοχής** των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης. Η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι **επιλεκτική** κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφοροι παράμετροι σε σχέση με τον προσανατολισμό της υποδομής όπως είναι οι επαγγελματικές κατηγορίες, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας, οι θεματικοί τομείς καθώς και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των ιδρυμάτων και των επιχειρήσεων.

Η όσο το δυνατό μεγαλύτερη **αξιοποίηση των δυνατοτήτων του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής** είναι απαραίτητη για την οικοδόμηση της ευρωπαϊκής κοινωνίας της γνώσης, μέλος της οποίας είναι και η Κύπρος. Η χρησιμοποίηση της νέας τεχνολογίας αναμένεται να συμβάλει στην ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση της παρεχόμενης κατάρτισης. Η αξιοποίηση των δυνατοτήτων

της νέας τεχνολογίας θα συνεισφέρει στη διεύρυνση του θεματολογίου κατάρτισης, στην αποτελεσματική σύνδεση προσφοράς και ζήτησης κατάρτισης και στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης. Οι νέες τεχνολογίες δημιουργούν το αναγκαίο υπόβαθρο για την ανάπτυξη **καινοτομικών πρακτικών eLearning** που θα υποβοηθήσουν την πρόσβαση σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Είναι επομένως σημαντικό όπως η ΑνΑΔ, στο πλαίσιο των κατευθυντήριων γραμμών της Ευρωπαϊκής πρωτοβουλίας eLearning, αναζητήσει τους πιο πρόσφορους τρόπους **προώθησης των νέων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης** μέσα από πρόνοιες της πολιτικής της σε συνάρτηση πάντοτε με τις γενικότερες στρατηγικές επιδιώξεις της. Επί του προκειμένου επισημαίνεται ότι η περαιτέρω ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης των ιδρυμάτων και επιχειρήσεων στοχεύεται να προωθηθεί μέσω **κατάλληλου εμπλουτισμού του υφιστάμενου Σχεδίου της ΑνΑΔ «Ενίσχυση της Υποδομής Κατάρτισης (de minimis)»**. Ειδικότερα προβλέπονται διαφοροποιήσεις / εμπλουτισμός του Σχεδίου στη βάση:

- Των αποτελεσμάτων της μελέτης αξιολόγησης με τίτλο «Εκ των Υστέρων Αξιολόγηση (ex-post evaluation) των Υφιστάμενων Σχεδίων της ΑνΑΔ», η οποία αναμένεται να ολοκληρωθεί περί το τέλος Ιουλίου 2006.
- Των προνοιών του Νέου Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, το οποίο βρίσκεται σε εξέλιξη.

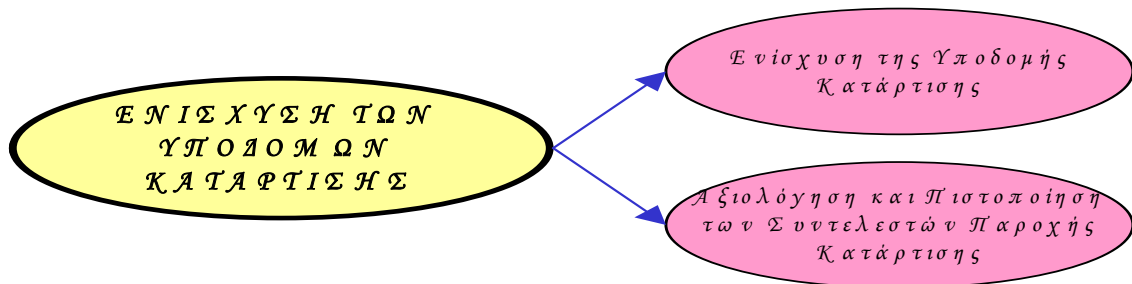
#### **Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης**

Με στόχο την προσαρμογή του συστήματος κατάρτισης στις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς εργασίας και της αγοράς κατάρτισης με τη **βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας της παρεχόμενης κατάρτισης** επιβάλλεται η σταδιακή εισαγωγή Νέου Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης σε συνδυασμό με την αξιοποίηση των δυνατοτήτων που παρέχουν οι τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνίας (ΤΠΕ). Απαραίτητα στοιχεία προς την κατεύθυνση αυτή είναι η αναβάθμιση των Εκπαιδευτών και η ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης των Ιδρυμάτων/ Οργανισμών Κατάρτισης και των Επιχειρήσεων.

Επί του προκειμένου επισημαίνεται ότι το προωθούμενο **Νέο Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης** θα αναπτυχθεί κατά φάσεις, με έναρξη το 2006 και με στόχευση τη λειτουργία του το 2008. Η ανάπτυξη του συστήματος θα προωθηθεί με τη βοήθεια εξωτερικών συμβούλων, οι οποίοι θα αναλάβουν με την υπογραφή σχετικής συμφωνίας την παροχή των προκαθορισμένων υπηρεσιών ανάπτυξης του συστήματος.

Επισημαίνεται ότι η ανάγκη διασφάλισης της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας της παρεχόμενης κατάρτισης υπογραμμίζεται στα συμπεράσματα του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου του Μαΐου 2000, με αναφορά στο **Κοινό Πλαίσιο Διασφάλισης της Ποιότητας (CQAF)** στην επαγγελματική κατάρτιση. Στο πλαίσιο αυτό, τα κράτη – μέλη προτρέπονται να αναπτύξουν διάφορες συνεργασίες μεταξύ τους στον τομέα της

επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και να δημιουργήσουν δίκτυα με στόχο την ανταλλαγή εμπειριών και την αναβάθμιση των συστημάτων παροχής κατάρτισης. Επίσης, προβλέπεται ότι το κάθε κράτος – μέλος θα προβεί σε **αξιολόγηση της εθνικής πολιτικής** για διασφάλιση της ποιότητας στην κατάρτιση και θα **αναπτύξει τα δικά του συστήματα διασφάλισης ποιότητας** σε πλαίσια διαφάνειας και συνέπειας με τις γενικές κατευθυντήριες γραμμές του Κοινού Ευρωπαϊκού Πλαισίου.



### 6.3.2. Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων

Η αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου μέσω προγραμματισμένων και συστηματικών ενεργειών αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο στην προσπάθεια για αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας. Ουσιαστικό ρόλο στην προσπάθεια αυτή αναμένεται να διαδραματίσει η **σταδιακή εισαγωγή Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων**, το οποίο θα έχει επιπτώσεις στη δια βίου μάθηση και στην κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού, στο πλαίσιο της πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για διαμόρφωση Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων ως κοινής αναφοράς που θα καλύπτει τόσο την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση όσο και τη Γενική Εκπαίδευση.

Η **σταδιακή εγκαθίδρυση και λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο**, σε συνεργασία με τους άλλους αρμόδιους φορείς και σε συνεννόηση με τις αρμόδιες Κυβερνητικές υπηρεσίες, θα προωθείται σύμφωνα με **αποφάσεις πολιτικής** που θα λαμβάνονται κατά καιρούς από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ. Επί του προκειμένου επισημαίνονται οι σχετικές αποφάσεις πολιτικής που πάρθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και το Υπουργικό Συμβούλιο το 2005 και οι οποίες προβλέπουν την εγκαθίδρυση και λειτουργία του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων σε δύο φάσεις μέσα στην περίοδο 2006 – 2013, ως ακολούθως:

- Κατά τη διάρκεια της **πρώτης φάσης**, η οποία καλύπτει το έτος 2006, θα προωθηθεί η αναθεώρηση προγενέστερα αναπτυχθέντων προτύπων για τα ακόλουθα επαγγέλματα κατά οικονομικό τομέα:

Ξενοδοχειακή Βιομηχανία /  
Εστιατόρια

Τραπεζοκόμος  
Μάγειρας  
Υπάλληλος Υποδοχής

Κατασκευές  
Λιανικό Εμπόριο

Οικοδόμος  
Πωλητής (Λιανικό  
Εμπόριο)

Κατά τη διάρκεια της πρώτης φάσης θα υπάρχουν ευκαιρίες πρόσβασης στο Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων από εργοδοτούμενους καθώς και από καταρτιζόμενους, οι οποίοι θα συμμετέχουν σε σχετικά προγράμματα αρχικής κατάρτισης.

- Η **δεύτερη φάση**, η οποία καλύπτει την περίοδο 2007-2013, θα περιλαμβάνει την ανάπτυξη προτύπων για περίπου 25 επαγγέλματα σε διάφορα επίπεδα. Ειδικότερα, προβλέπεται να καλύψει επαγγέλματα στους οικονομικούς τομείς της Μεταποίησης, Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας, Κατασκευών, Εμπορίου / Επιδιόρθωσης Αυτοκινήτων καθώς επίσης και διατομεακά επαγγέλματα, κυρίως τα γραφειακά.

Για διασφάλιση της αποτελεσματικής προώθησης του όλου έργου είναι σημαντικό να δημιουργηθούν οι **κατάλληλες δομές στην ΑνΑΔ**. Εξίσου σημαντική είναι η αναζήτηση πρόσφορων τρόπων **συγχρηματοδότησης του έργου από τα Διαρθρωτικά Ταμεία**.

#### **6.4. Έρευνα και Ανάπτυξη**

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με σχετικές κατευθύνσεις πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποσκοπεί στην υποβοήθηση διαμόρφωσης της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

#### **Στρατηγικός Στόχος 4**

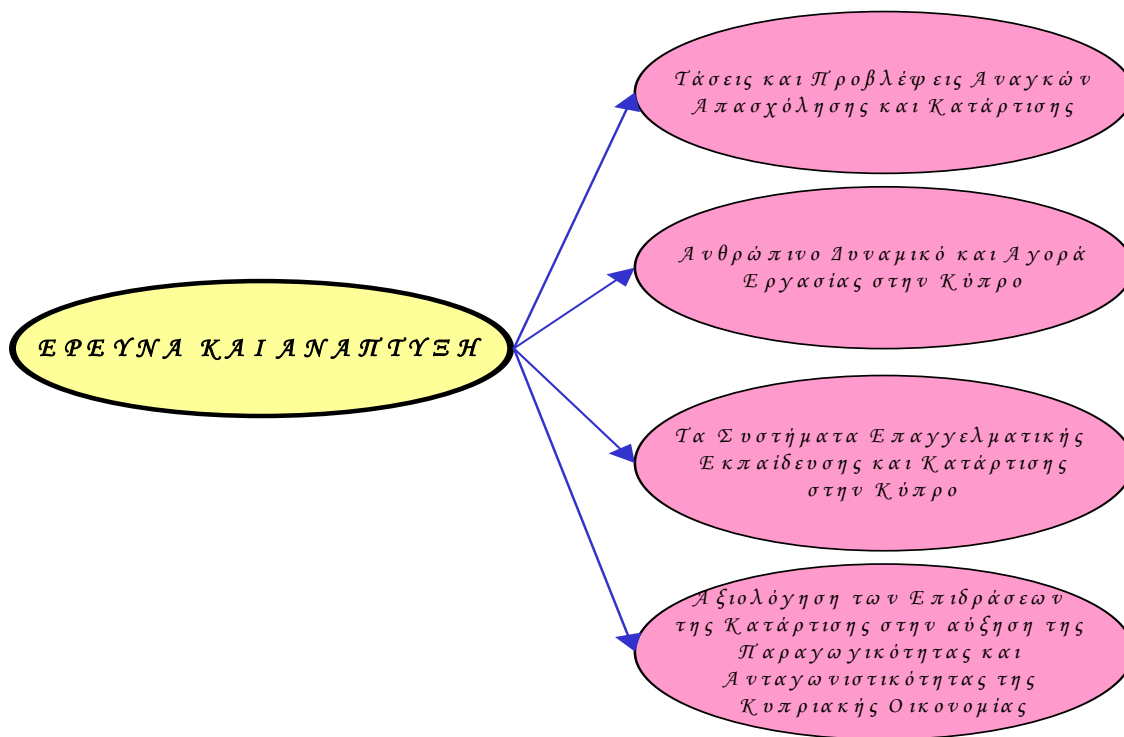
*Προώθηση ποικιλόμορφων δράσεων έρευνας και ανάπτυξης σε καίριας σημασίας θέματα για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, με ιδιαίτερη έμφαση στον έγκαιρο εντοπισμό των Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης και στην Αξιολόγηση των Επιδράσεων της Κατάρτισης στην Παραγωγικότητα και Ανταγωνιστικότητα της Κυπριακής Οικονομίας.*

#### **Κατηγορίες Δράσεων**

Η έρευνα και ανάπτυξη θα προωθηθεί από την ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 με ποικιλόμορφους τρόπους και δράσεις. Η θεματολογία των δράσεων έρευνας και ανάπτυξης καθορίζεται ενδεικτικά από τους ακόλουθους **4 θεματικούς τομείς**:

- Τάσεις και Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης.
- Ανθρώπινο Δυναμικό και Αγορά Εργασίας στην Κύπρο.
- Τα Συστήματα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο.

- Αξιολόγηση των Επιδράσεων της Κατάρτισης στην αύξηση της Παραγωγικότητας και Ανταγωνιστικότητας της Κυπριακής Οικονομίας.



Οι **επιμέρους πτυχές της θεματολογίας** των δράσεων έρευνας και ανάπτυξης θα καθορίζονται με σχετικές αποφάσεις πολιτικής που θα λαμβάνονται κατά καιρούς από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ. Νοείται ότι οι αποφάσεις αυτές θα εδράζονται σε ορθολογική επιμέτρηση των εκάστοτε επικρατουσών συνθηκών στις αγορές εργασίας και κατάρτισης και συνακόλουθα των απορροουσών από αυτές αναγκών για δράσεις έρευνας και ανάπτυξης.

Σταθερή επιδίωξη παραμένει η προώθηση των βέλτιστων διεθνών αρχών, μεθόδων και πρακτικών διεξαγωγής ερευνών και μελετών προκειμένου να διασφαλίζεται η **ποιοτική επάρκεια του παραγόμενου ερευνητικού και μελετητικού υλικού**. Αυτό εξυπακούει προσήλωση σε δεκάλογο καθιερωμένων αρχών ορθής πρακτικής, οι οποίες με τη μορφή προγραμματικών δεσμεύσεων καταγράφονται συνοπτικά ως ακολούθως:

- **Αμεροληψία και αντικειμενικότητα:** οι υπηρεσίες της ΑνΑΔ πρέπει να παράγουν και να διαθέτουν έρευνες σεβόμενες την επιστημονική ανεξαρτησία και με αντικειμενικό, επαγγελματικό και διαφανή τρόπο, να εξασφαλίζουν την ίση μεταχείριση όλων των χρηστών.
- **Ορθή μεθοδολογία:** οι έρευνες θα πρέπει να βασίζονται σε ορθή μεθοδολογία. Αυτό εξυπακούει κατάλληλα εργαλεία, διαδικασίες και εμπειρογνομοσύνη.
- **Κατάλληλες ερευνητικές διαδικασίες:** οι έρευνες ποιότητας προϋποθέτουν κατάλληλες ερευνητικές διαδικασίες, που να εφαρμόζονται από τη συλλογή έως την επικύρωση των δεδομένων.

- **Μη υπερβολική επιβάρυνση των συμμετεχόντων:** ο φόρτος της παροχής ερευνητικών στοιχείων πρέπει να είναι ανάλογος των αναγκών των χρηστών και να μην είναι υπερβολικός για τους ενδιαφερόμενους.
- **Σχέση κόστους – αποτελεσματικότητας:** οι πόροι πρέπει να χρησιμοποιούνται αποτελεσματικά.
- **Χρησιμότητα:** οι έρευνες πρέπει να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των χρηστών.
- **Ακρίβεια και αξιοπιστία:** οι έρευνες πρέπει να αποτυπώνουν την πραγματικότητα με ακρίβεια και αξιοπιστία.
- **Έγκαιρη και ακριβής έκδοση:** οι έρευνες πρέπει να είναι επίκαιρες και να εκδίδονται κατά την καθορισμένη χρονική στιγμή.
- **Συνοχή και συγκρισιμότητα:** οι έρευνες πρέπει να χαρακτηρίζονται από εσωτερική συνοχή κατά το πέρασμα του χρόνου και να είναι συγκρίσιμες τόσο μεταξύ τους όσο και με στοιχεία της Ε.Ε. Πρέπει να είναι εφικτός ο συνδυασμός και η από κοινού χρήση συναφών δεδομένων από διάφορες πηγές.
- **Προσβασιμότητα και σαφήνεια:** οι έρευνες πρέπει να παρουσιάζονται με σαφή και κατανοητό τρόπο, να διατίθενται με τον κατάλληλο και πρόσφορο τρόπο, και η πρόσβαση σε αυτές να γίνεται αμερόληπτα.

Κυρίαρχη στρατηγική επιδίωξη αποτελεί η δραστική συμβολή της έρευνας και ανάπτυξης στη βελτίωση και εκσυγχρονισμό των συστημάτων και μηχανισμών αλλά και της αποτελεσματικότητας των δραστηριοτήτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, συμπεριλαμβανομένης της διάδοσης των καινοτομιών στον τομέα της κατάρτισης. Προς την κατεύθυνση αυτή, καθοριστικής σημασίας θα είναι η **ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου συστήματος ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων του διεξαγόμενου ερευνητικού και μελετητικού έργου**, βασισμένου στα πιο σύγχρονα εργαλεία διαχείρισης δεδομένων.

## **6.5. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση**

Η αποτελεσματική λειτουργία της αγοράς κατάρτισης στην Κύπρο είναι στενά συνυφασμένη με τα συστήματα και μηχανισμούς διακυβέρνησης που υπάρχουν και λειτουργούν τόσο από την ίδια την ΑνΑΔ όσο και από τους κυριότερους εταίρους της, ιδρύματα / οργανισμούς κατάρτισης, συμβουλευτικούς οίκους καθώς και τις επιχειρήσεις.

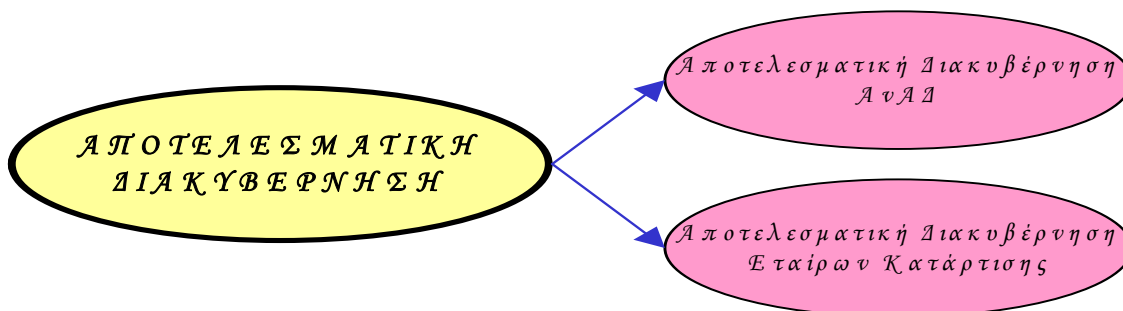
### **Στρατηγικός Στόχος 5**

*Ενίσχυση με ποικιλόμορφους τρόπους και δράσεις των Συστημάτων και Μηχανισμών Διακυβέρνησης τόσο της ίδιας της ΑνΑΔ όσο και των κυριότερων **Εταίρων της**, με κυρίαρχη στρατηγική επιδίωξη την αποτελεσματικότερη λειτουργία της Αγοράς Κατάρτισης στην Κύπρο.*

## Κατηγορίες Δράσεων

Ο άξονας προτεραιότητας της ΑνΑΔ για Αποτελεσματική Διακυβέρνηση κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 αφορά επικεντρωμένες δράσεις που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων, οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση ΑνΑΔ.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση Εταίρων Κατάρτισης.



### 6.5.1. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση ΑνΑΔ

Βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των Στόχων της ΑνΑΔ και τη συμβολή της στην επίτευξη των εθνικών στόχων, συμπεριλαμβανομένης της αναθεωρημένης Στρατηγικής της Λισσαβόνας, καθώς και για τη βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει και την αποδοτικότερη λειτουργία της, είναι η εντατική προσπάθεια για **δραστηκή επαύξηση της αποτελεσματικότητας** του οργανισμού. Προς την κατεύθυνση αποτελεσματικότερης διακυβέρνησης της ΑνΑΔ, καθοριστικής σημασίας θα είναι η ολοκλήρωση του έργου της αξιολόγησης από εξωτερικούς συμβούλους της μέχρι τώρα λειτουργίας της ΑνΑΔ (**scrutiny exercise**), και της υλοποίησης εισηγήσεων για αποτελεσματική άσκηση του ρόλου και επιτέλεση της αποστολής της, χρησιμοποιώντας σύγχρονες μεθόδους οργάνωσης, διαδικασίες και συστήματα διαχείρισης, συμπεριλαμβανομένων και συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

Επί του προκειμένου η **ηλεκτρονική διακυβέρνηση**, δηλαδή η χρήση των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας (ΤΠΕ), αποτελεί σημαντικό εργαλείο για τη **μεταρρύθμιση των υπηρεσιών που παρέχει η ΑνΑΔ** με στόχο τη δραστηκή βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας τους. Οι ΤΠΕ αποτελούν σημαντικό μέσο για να καταστούν οι διαδικασίες διακυβέρνησης λιγότερο γραφειοκρατικές και περισσότερο ανοικτές και διαφανείς, συμβάλλοντας έτσι ποικιλοτρόπως στην αύξηση της παραγωγικότητας. Είναι όμως σημαντικό να τονισθεί η αναγκαιότητα συνδυασμού των επενδύσεων στις ΤΠΕ με επενδύσεις για την αναδιοργάνωση του όλου συστήματος διακυβέρνησης μέσα από τη συνεκτίμηση του συνόλου των παραγόντων που προσδιορίζουν το ρόλο και την αποστολή της ΑνΑΔ.

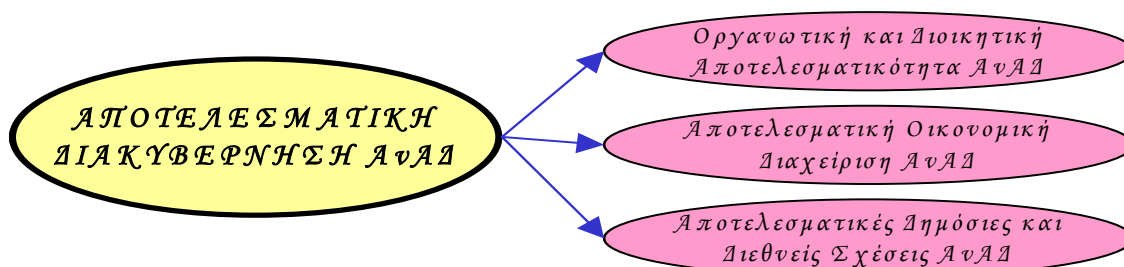
Παράλληλα, η **ευαισθητοποίηση** των επιχειρήσεων και η ενημέρωση των συνεργατών της ΑνΑΔ και του κοινού γενικότερα για τη σημασία και τα οφέλη της κατάρτισης αλλά και για την αποστολή και τις υπηρεσίες του οργανισμού, σε συνδυασμό με τη



συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με διεθνείς και ευρωπαϊκές υπηρεσίες, φορείς και οργανισμούς στον τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, αποτελούν καθοριστικές ενέργειες για την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση προκλήσεων που συνεχώς δημιουργούνται για την ΑνΑΔ.

Είναι επομένως σημαντικό, κατά την προγραμματική περίοδο 2007-2013, η ΑνΑΔ να στοχεύσει σε δραστική επαύξηση της αποτελεσματικότητας της με προώθηση κατάλληλων ενεργειών στα ακόλουθα πεδία δράσης:

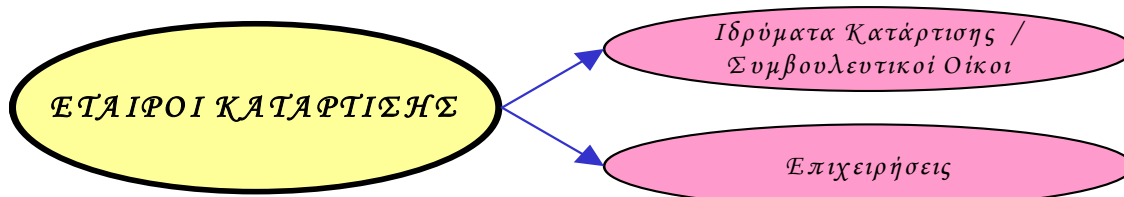
- Οργανωτική και Διοικητική Αποτελεσματικότητα ΑνΑΔ.
- Αποτελεσματική Οικονομική Διαχείριση ΑνΑΔ.
- Αποτελεσματικές Δημόσιες και Διεθνείς Σχέσεις ΑνΑΔ.



### 6.5.2. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση Εταίρων Κατάρτισης

Προς την κατεύθυνση αποτελεσματικότερης διακυβέρνησης από τους Εταίρους Κατάρτισης είναι σημαντικό να προωθηθούν κατάλληλες δράσεις που να αποσκοπούν επικεντρωμένα σε αναβάθμιση των επιπέδων διαχείρισης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού τόσο από τα **ιδρύματα / οργανισμούς κατάρτισης** και **συμβουλευτικούς οίκους** όσο και από τις **επιχειρήσεις**.

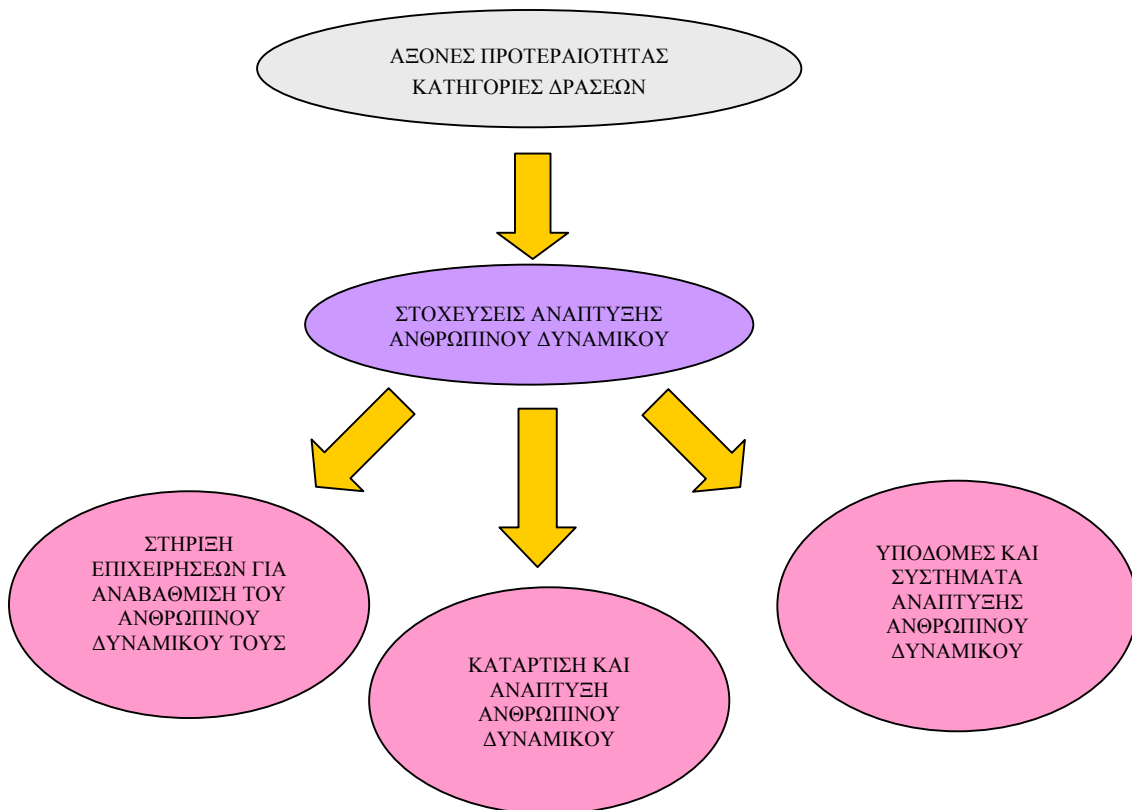
Οι αναληφθησόμενες δράσεις, οι οποίες πρέπει να διέπονται από τις **αρχές της συνέργειας και της συμπληρωματικότητας** ως προς ανάλογες δράσεις επαύξησης της αποτελεσματικότητας της ΑνΑΔ, είναι καθοριστικής σημασίας να προσδιορισθούν μετά από προσεκτική στάθμιση σχετικών ευρημάτων τόσο της μελέτης «Εκ των υστέρων αξιολόγηση των υφιστάμενων Σχεδίων της ΑνΑΔ» όσο και της μελέτης κριτικής αξιολόγησης της μέχρι τώρα λειτουργίας της ΑνΑΔ (scrutiny exercise). Αυτό αναμένεται να συμβάλει καθοριστικά στην ομαλότερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία της αγοράς κατάρτισης με όλα τα ευεργετικά συνεπακόλουθα στην κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.



## 7. ΣΤΟΧΕΥΣΕΙΣ ΑνΑΔ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2007 - 2013

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού κατά την επταετία 2007 – 2013 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στους καθορισμένους άξονες προτεραιότητας:

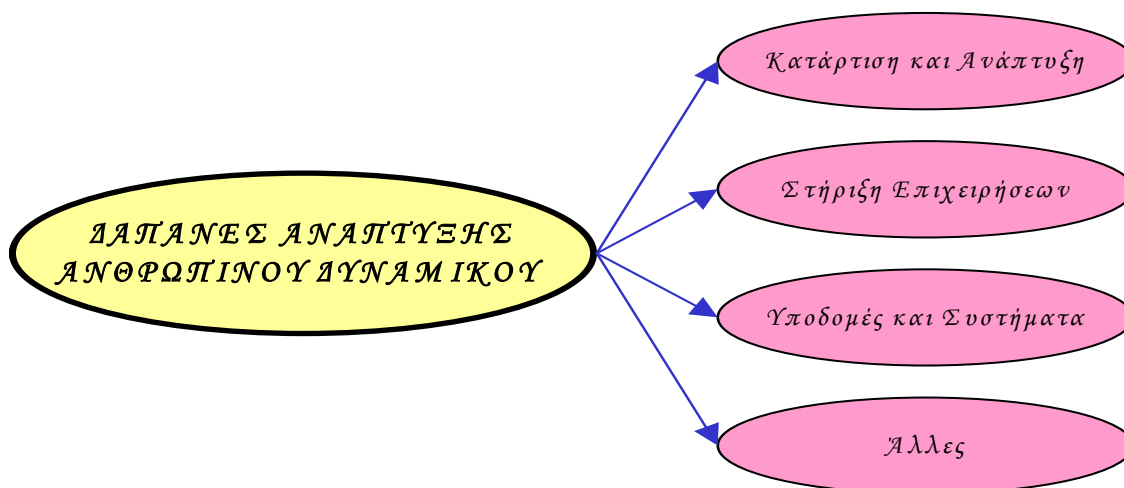
- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.



Ειδικές στοχεύσεις καθορίζονται και για συγκεκριμένα έργα, τα οποία θα επιδιωχθεί να τύχουν **συγχρηματοδότησης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)**. Τα έργα αυτά θα αφορούν επικεντρωμένες δράσεις (i) ένταξης / επανένταξης στην αγορά εργασίας επίλεκτων ομάδων – στόχων νέων αποφοίτων σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ανέργων και αδρανούς γυναικείου δυναμικού, (ii) στήριξης των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, ιδιαίτερα των Μικροεπιχειρήσεων, με παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού για βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας τους και (iii) σταδιακής εγκαθίδρυσης και λειτουργίας Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο.

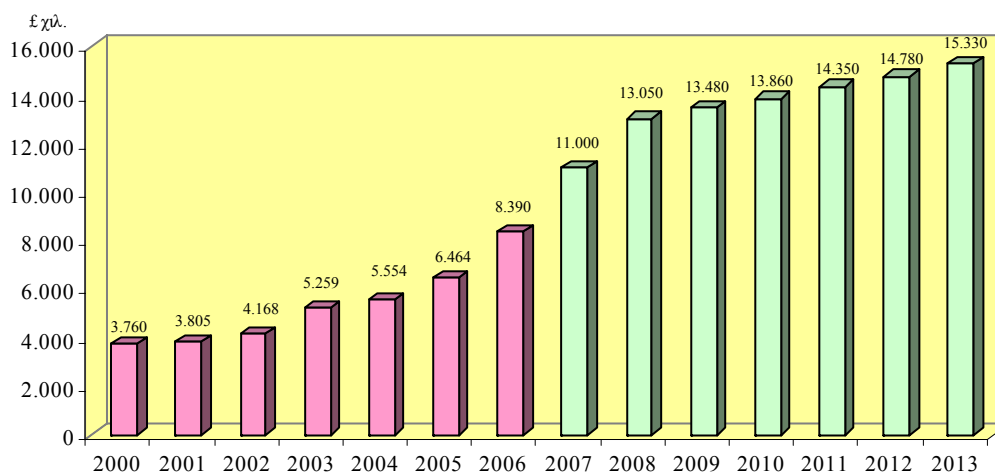
## 7.1. Συνοπτική Εικόνα Στοχεύσεων ΑνΑΔ

Ο ετήσιες δαπάνες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στοχεύεται να συνεχίσουν την ανοδική τάση που παρατηρήθηκε την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, το 2007 στοχεύονται δαπάνες ύψους £11.000.000, το 2010 ύψους £13.860.000 ενώ το 2013 εκτιμάται ότι οι δαπάνες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού θα ανέλθουν στα £15.330.000.



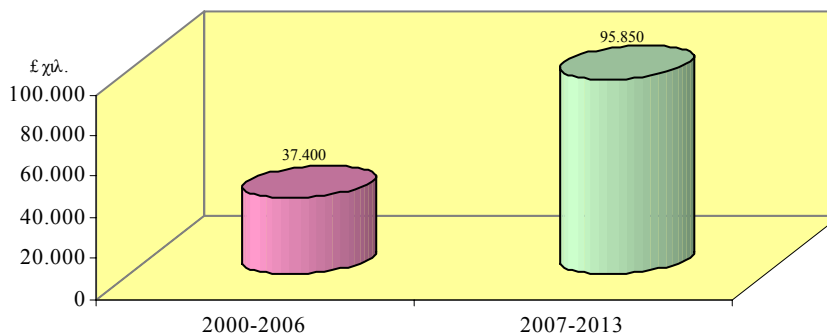
Επισημαίνεται ότι κατά την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006 οι ετήσιες δαπάνες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού βρίσκονταν σε χαμηλότερα επίπεδα, ανερχόμενες στα £3.760.000 το 2000, στα £5.259.000 το 2003 ενώ το 2006 υπολογίζεται να ανέλθουν στα £8.390.000 σημειώνοντας μεγάλη αύξηση.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2013**



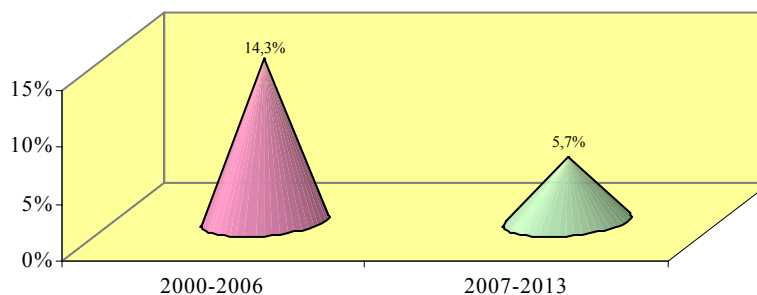
Το σύνολο των δαπανών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 προβλέπεται να παρουσιάσει θεαματική αύξηση σε σύγκριση με την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, οι προβλεπόμενες συνολικές δαπάνες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού κατά την επταετία 2007 – 2013 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα €95.850.000 σε σύγκριση με €37.400.000 την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006 σημειώνοντας θεαματική αύξηση 156,3%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**

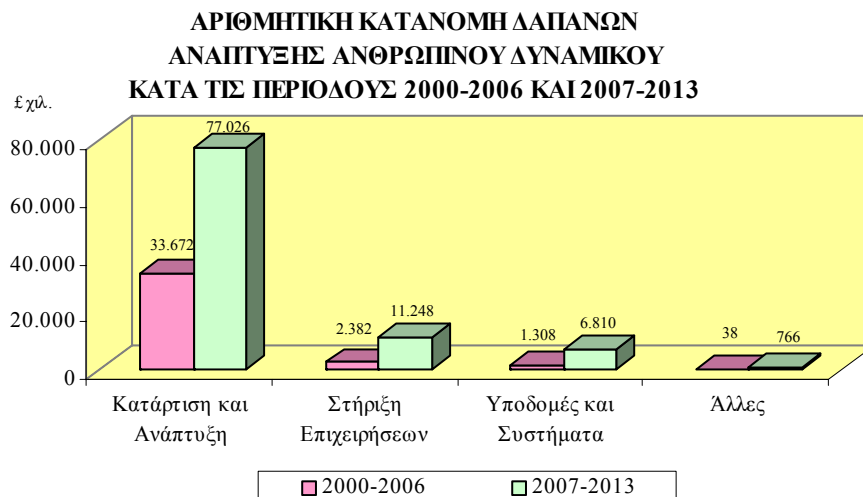


Ο μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής των δαπανών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 εκτιμάται ότι θα είναι σημαντικά μικρότερος από τον αντίστοιχο ρυθμό μεταβολής κατά την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, ο προβλεπόμενος μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής των δαπανών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού εκτιμάται ότι θα κατέλθει στο 5,7% σε σύγκριση με 14,3% την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006, παρουσιάζοντας μεν σημαντική μείωση αλλά παραμένοντας σε θετικό έδαφος.

**ΜΕΣΟΙ ΕΤΗΣΙΟΙ ΡΥΘΜΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ  
ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**

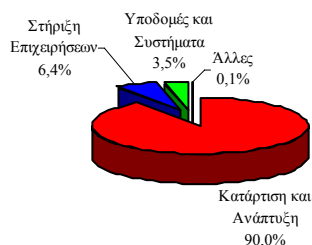


Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 θα αφορά δράσεις **Κατάρτισης και Ανάπτυξης** (£77.026.000 σε σύγκριση με £33.672.000 την επταετία 2000 - 2006). Έπονται οι δαπάνες για δράσεις **Στήριξης των Επιχειρήσεων** (£11.248.000 σε σύγκριση με £2.382.000 την επταετία 2000 - 2006) ενώ οι δαπάνες για τις **Υποδομές και τα Συστήματα** (£6.810.000 σε σύγκριση με £1.308.000 την επταετία 2000-2006) προβλέπονται μικρότερες.

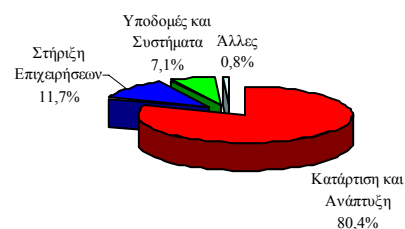


Επισημαίνεται ότι κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 τα μερίδια των δαπανών για δράσεις **Στήριξης των Επιχειρήσεων** και για δράσεις Ενίσχυσης των **Υποδομών και Συστημάτων** θα παρουσιάσουν σε σύγκριση με την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006 σημαντική αύξηση εις βάρος του μεριδίου των δαπανών για δράσεις **Κατάρτισης και Ανάπτυξης**. Εντούτοις, το μερίδιο των δαπανών για **Κατάρτιση και Ανάπτυξη** θα εξακολουθήσει να βρίσκεται σε πολύ ψηλά επίπεδα (80,4% σε σύγκριση με 90,0% την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006).

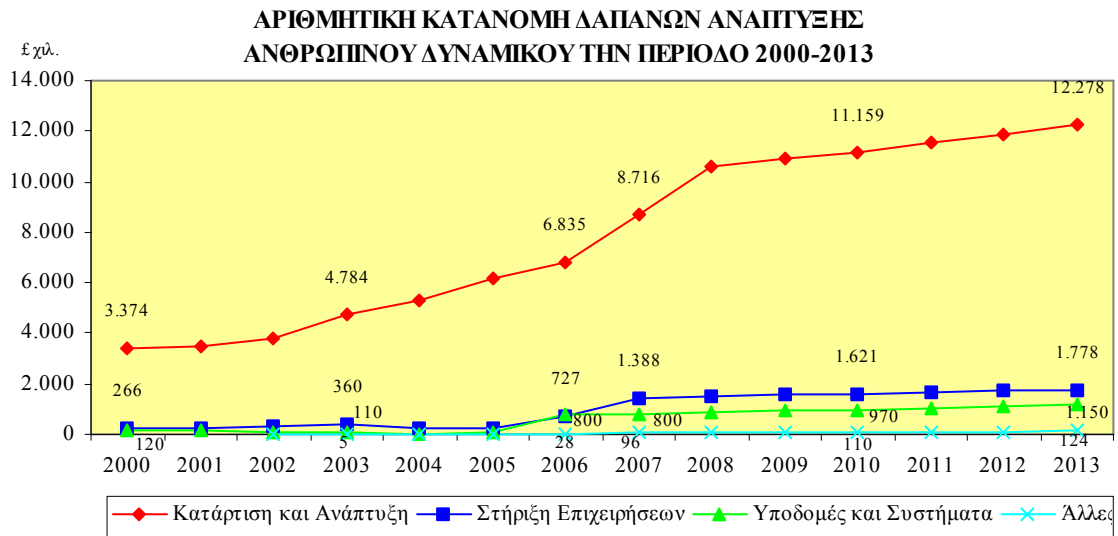
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
2000-2006**



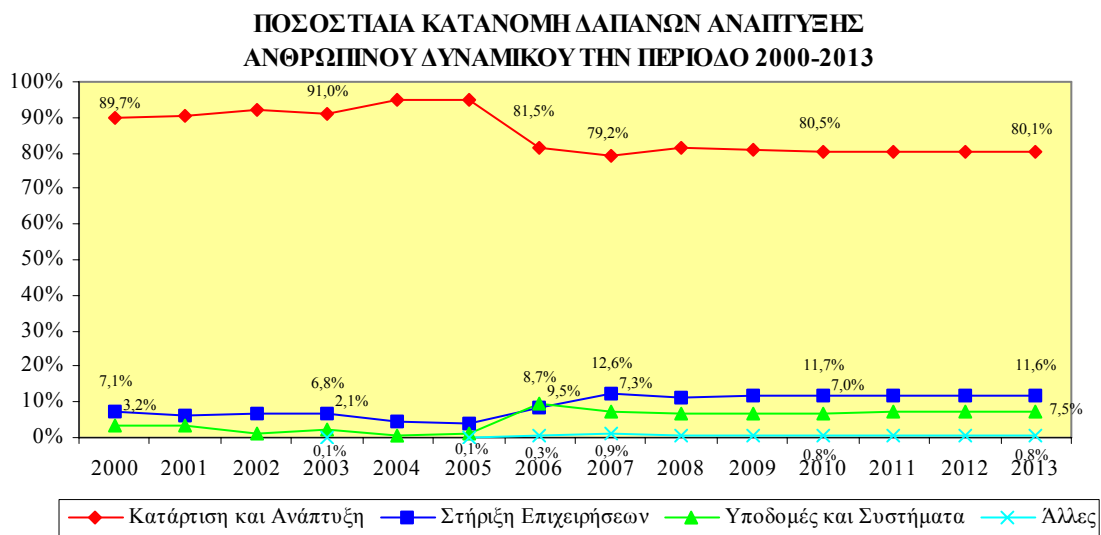
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
2007-2013**



Οι ετήσιες δαπάνες **ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού** παρουσιάζουν διαχρονικά και στους τρεις άξονες προτεραιότητας ανοδική τάση με διαφορετικούς όμως ρυθμούς μεταβολής κατά άξονα προτεραιότητας.



Ως αποτέλεσμα των διαφορετικών ρυθμών μεταβολής των ετήσιων δαπανών στους διάφορους άξονες προτεραιότητας, τα μεν μερίδια των δαπανών για δράσεις **Στήριξης των Επιχειρήσεων** και για δράσεις ενίσχυσης των **Υποδομών και Συστημάτων** παρουσιάζουν διαχρονικά ανοδική τάση ενώ το μερίδιο των δαπανών για δράσεις **Κατάρτισης και Ανάπτυξης** εμφανίζει πτωτική τάση.



Η αναλυτική εικόνα των επιμέρους στοχεύσεων της ΑνΑΔ στους καθορισμένους άξονες προτεραιότητας για ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού παρουσιάζεται παραστατικά στο Παράρτημα.

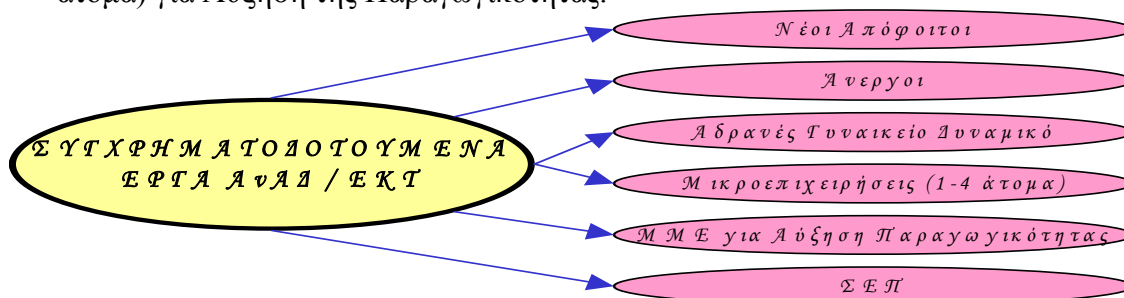
## 7.2. Συγχρηματοδοτούμενα Έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ

Κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 εκτιμάται ότι θα συνεχισθεί η συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) έργων της ΑνΑΔ που αποσκοπούν επικεντρωμένα σε:

- Κατάρτιση και Απασχολησιμότητα Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Κατάρτιση και Απασχολησιμότητα Ανέργων.
- Κατάρτιση και Απασχολησιμότητα Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού.
- Εξειδικευμένη Καθοδήγηση και Κατάρτιση σε Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα).

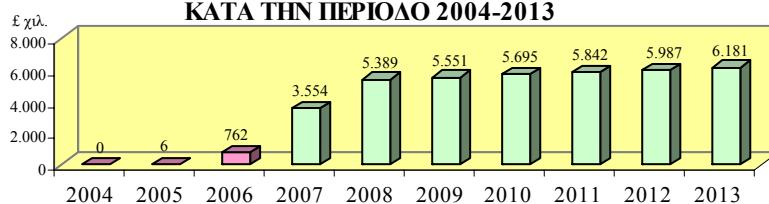
Επιπρόσθετα θα επιδιωχθεί να τύχουν συγχρηματοδότησης και έργα, που θα αποσκοπούν επικεντρωμένα σε:

- Σταδιακή Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο.
- Παροχή Εξειδικευμένων Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού στις ΜΜΕ (5-249 άτομα) για Αύξηση της Παραγωγικότητας.



Οι προβλεπόμενες συνολικές δαπάνες για τα συγχρηματοδοτούμενα έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα £38.199.000 σε σύγκριση με £768.000 την προηγούμενη προγραμματική περίοδο 2004 – 2006, σημειώνοντας τεράστια αύξηση.

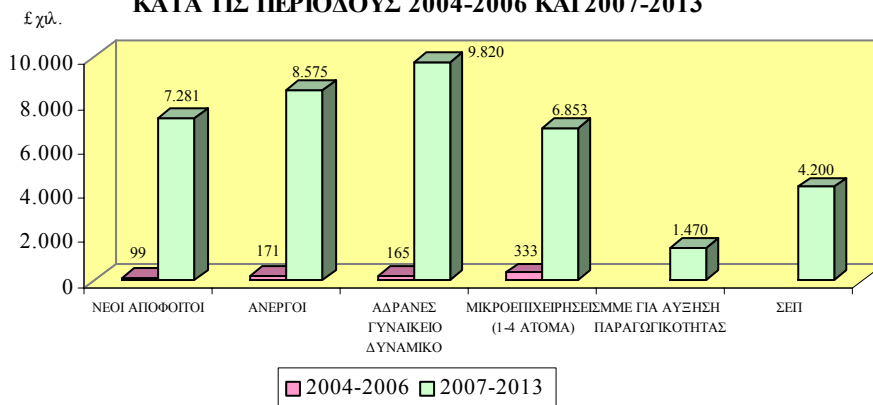
**ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑνΑΔ / ΕΚΤ  
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2004-2013**



Οι ετήσιες δαπάνες για τα συγχρηματοδοτούμενα έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ προβλέπεται να παρουσιάσουν κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 ανοδική τάση. Συγκεκριμένα, το 2007 στοχεύονται δαπάνες ύψους £3.554.000, το 2010 ύψους £5.695.000 ενώ το 2013 εκτιμάται ότι οι δαπάνες για τα συγχρηματοδοτούμενα έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ θα ανέλθουν στα £6.181.000. Επισημαίνεται ότι κατά την προηγούμενη προγραμματική περίοδο 2004 – 2006 οι ετήσιες δαπάνες βρίσκονταν σε πολύ χαμηλότερα επίπεδα, ανερχόμενες το 2005 στις £6.000 ενώ το 2006 υπολογίζεται να ανέλθουν στις £762.000.

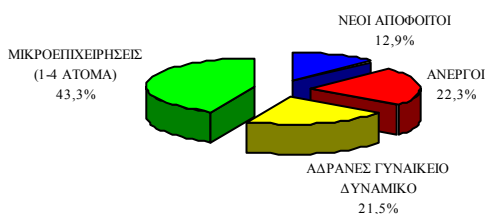
Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών για τα συγχρηματοδοτούμενα έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 θα αφορά δράσεις για το «**Αδρανές Γυναικείο Δυναμικό**» (£9.820.000 σε σύγκριση με £165.000 την τριετία 2004 – 2006). Έπονται οι δαπάνες σε δράσεις για τους «**Ανέργους**» και τους «**Νέους Αποφοίτους Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης**».

**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ  
ΕΡΓΩΝ ΑνΑΔ / ΕΚΤ  
ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2004-2006 ΚΑΙ 2007-2013**

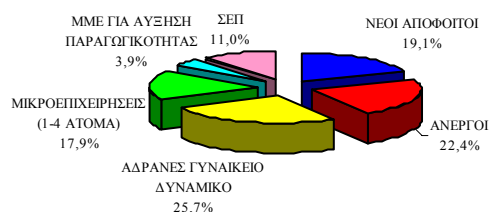


Ως αποτέλεσμα και της επιδίωξης της ΑνΑΔ να τύχουν συγχρηματοδότησης κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 από το ΕΚΤ και πρόσθετα έργα, τα μερίδια των διαφόρων συγχρηματοδοτούμενων έργων ΑνΑΔ / ΕΚΤ διαφοροποιούνται από τη μια προγραμματική περίοδο στην άλλη. Επί του προκειμένου επισημαίνονται οι στοχευόμενες δαπάνες ύψους £4.200.000 για το «**Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων**» και οι δαπάνες ύψους £1.470.000 για «**Αύξηση της Παραγωγικότητας στις ΜΜΕ**».

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ  
ΑνΑΔ / ΕΚΤ 2004-2006**



**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ  
ΑνΑΔ / ΕΚΤ 2007-2013**



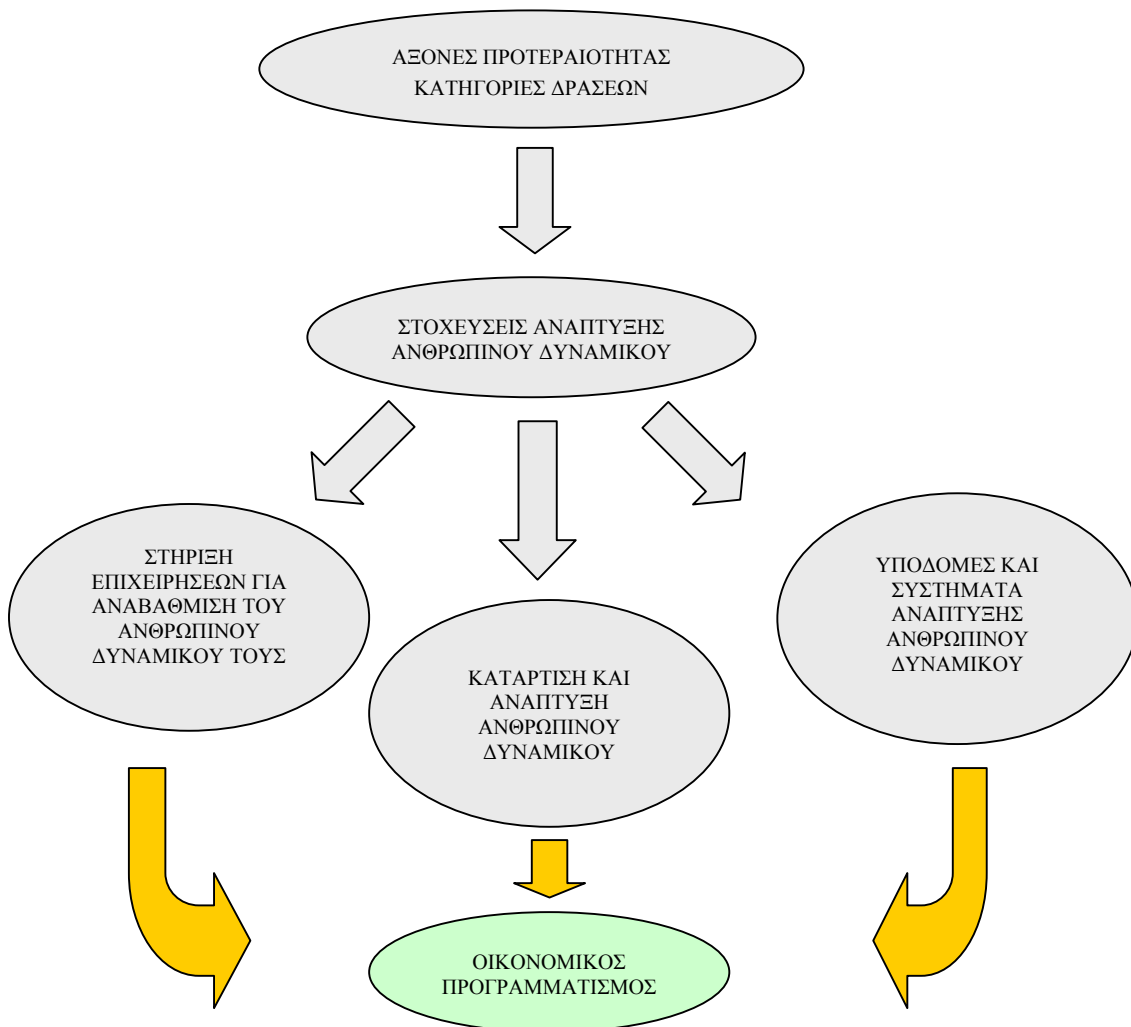
Η αναλυτική εικόνα των ειδικών επιμέρους στοχεύσεων τόσο για τις δαπάνες όσο και για τα στοχευόμενα αποτελέσματα των συγχρηματοδοτούμενων έργων ΑνΑΔ / ΕΚΤ παρουσιάζεται παραστατικά στο Παράρτημα.



## 8. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑνΑΔ 2007 - 2013

Οι προδιαγραφόμενες στους διάφορους άξονες προτεραιότητας δράσεις και ειδικότερα οι δαπάνες που αυτές συνεπάγονται για επίτευξη των στοχευόμενων αποτελεσμάτων αποτελούν τους **προσδιοριστικούς παράγοντες για τον καταρτισμό του οικονομικού προγραμματισμού της ΑνΑΔ** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013. Επισημαίνεται η καθοριστική σημασία που έχουν στον καταρτισμό του οικονομικού προγραμματισμού της ΑνΑΔ οι στοχευόμενες δαπάνες των δράσεων για ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού στους καθορισμένους άξονες προτεραιότητας:

- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.



Βαρύνουσα σημασία στον καταρτισμό του οικονομικού προγραμματισμού της ΑνΑΔ κατά την επταετία 2007 – 2013 έχουν και οι ειδικές στοχεύσεις που καθορίζονται για

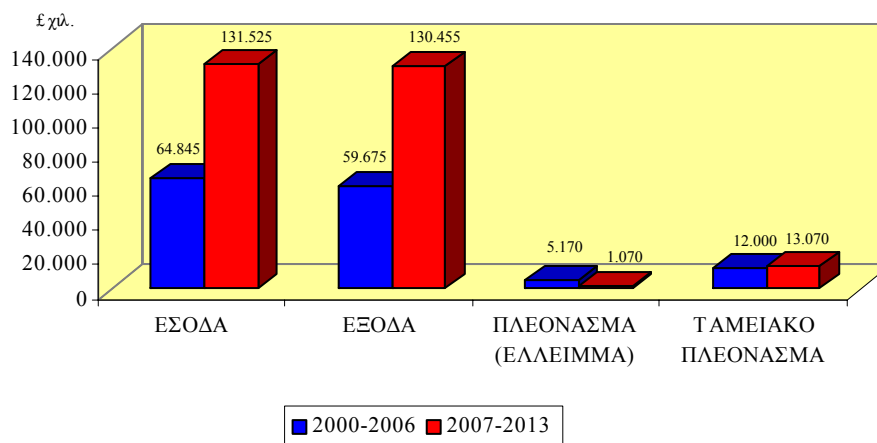
συγκεκριμένα έργα, τα οποία θα επιδιωχθεί να τύχουν **συγχρηματοδότησης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)**, και τούτο γιατί οι στοχεύσεις αυτές επηρεάζουν κατά ουσιαστικό τρόπο τον οικονομικό προγραμματισμό της ΑνΑΔ για την επταετία 2007 – 2013, τόσο στο σκέλος των εξόδων όσο και στο σκέλος των εσόδων.

Η γενική εικόνα του οικονομικού προγραμματισμού της ΑνΑΔ κατά την επταετία 2007 – 2013 προδιαγράφεται φυσιολογικά από την συμπεριφορά των ακόλουθων **βασικών οικονομικών παραμέτρων**:

- Έσοδα.
- Έξοδα.
- Πλεόνασμα / (Έλλειμμα).
- Ταμειακό Πλεόνασμα.

Κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στοχεύεται ο **υπερδιπλασιασμός των εξόδων** της ΑνΑΔ (£130.455.000 σε σύγκριση με £59.675.000 την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006) ως αποτέλεσμα των αυξημένων δυνατοτήτων που παρέχει η στοχευόμενη σημαντική αύξηση των εσόδων της ΑνΑΔ (£131.525.000 σε σύγκριση με £64.845.000 την προηγούμενη επταετία 2000 - 2006).

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑνΑΔ  
ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**

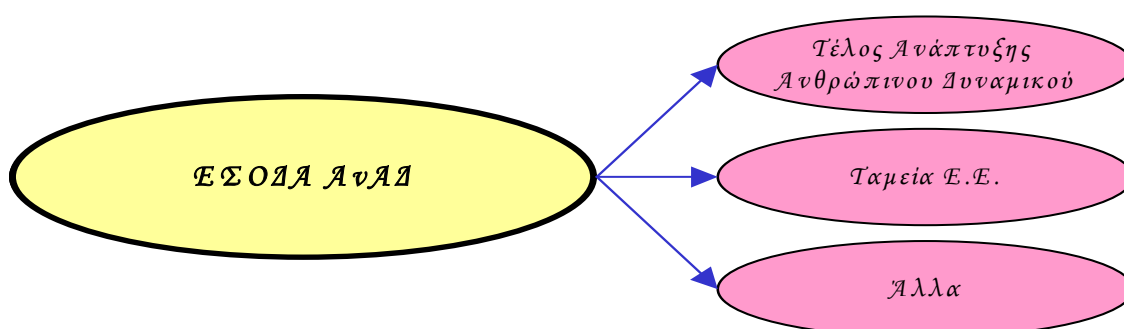


Επισημαίνεται ότι η θεαματική αύξηση των εξόδων της ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 βρίσκεται σε απόλυτο συγχρονισμό και εδράζεται σε ανάλογη αύξηση των εσόδων της ΑνΑΔ, χωρίς να επηρεάζεται, παρά μόνο οριακά, το Ταμειακό Πλεόνασμα της ΑνΑΔ (£13.070.000 το 2013 σε σύγκριση με £12.000.000 το 2006). Έκδηλα αυτό αποτελεί φυσιολογική απόρροια υπολογιζόμενου πλεονάσματος ύψους £1.070.000 κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 σε σύγκριση με υπολογιζόμενο πλεόνασμα ύψους £5.170.000 κατά την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006.

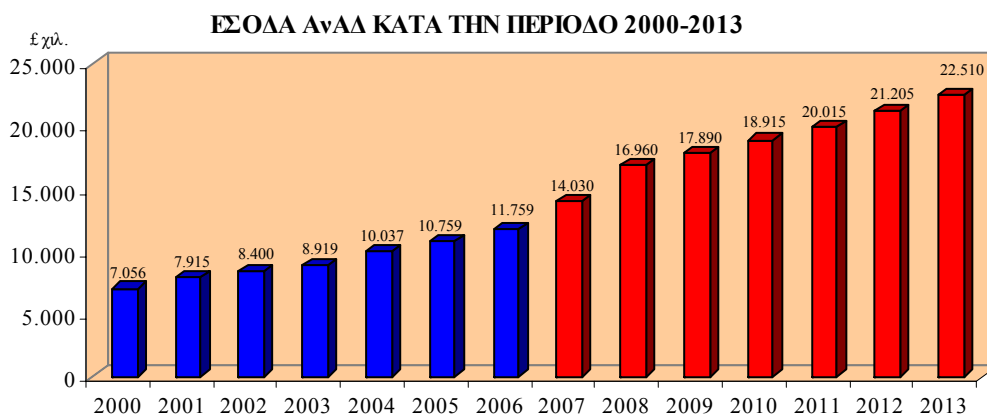
## 8.1. Έσοδα

Η γενική εικόνα των εσόδων της ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 προδιαγράφεται από τις δυνατότητες που ενυπάρχουν για άντληση κεφαλαίων από τις ακόλουθες πηγές εσόδων:

- Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Ταμεία Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Άλλες Πηγές.



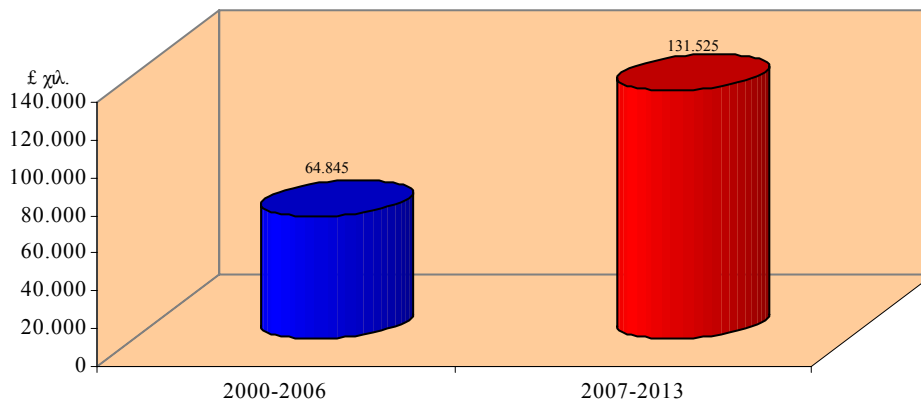
Τα ετήσια έσοδα της ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 υπολογίζεται να συνεχίσουν την ανοδική τάση που παρατηρήθηκε την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, το 2007 στοχεύονται έσοδα ύψους £14.030.000, το 2010 ύψους £18.915.000 ενώ το 2013 εκτιμάται ότι τα έσοδα της ΑνΑΔ θα ανέλθουν στα £22.510.000.



Επισημαίνεται ότι κατά την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006 τα ετήσια έσοδα της ΑνΑΔ βρίσκονταν φυσιολογικά σε χαμηλότερα επίπεδα, ανερχόμενα στα £7.056.000 το 2000, στα £8.919.000 το 2003 ενώ το 2006 υπολογίζεται να ανέλθουν στα £11.759.000.

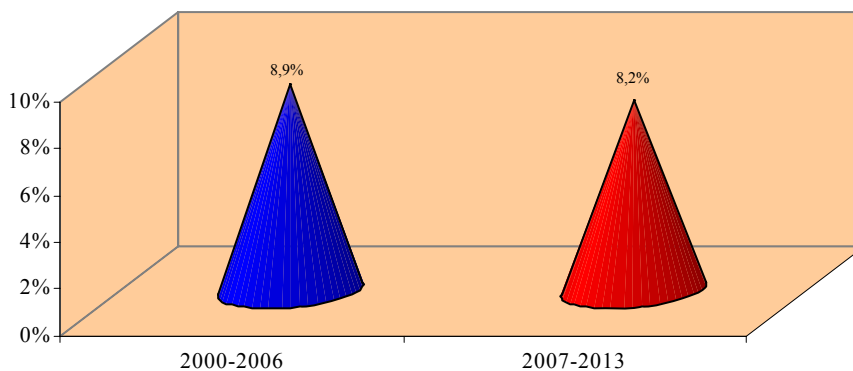
Το σύνολο των εσόδων της ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 προβλέπεται να παρουσιάσει θεαματική αύξηση σε σύγκριση με την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, τα προβλεπόμενα έσοδα της ΑνΑΔ κατά την επταετία 2007 – 2013 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα £131.525.000 σε σύγκριση με £64.845.000 την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006 σημειώνοντας θεαματική αύξηση 102,8%.

**ΕΣΟΔΑ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**



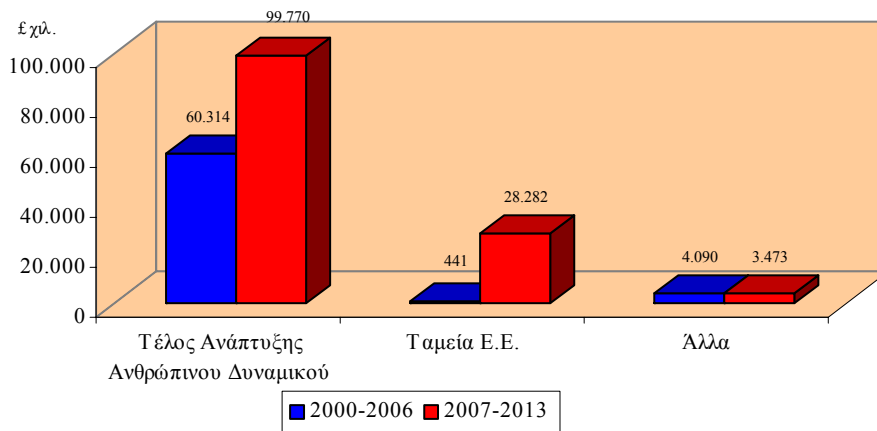
Επισημαίνεται ότι ο μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής των εσόδων της ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 θα είναι οριακά μικρότερος από τον αντίστοιχο ρυθμό μεταβολής κατά την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, ο προβλεπόμενος μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής των εσόδων της ΑνΑΔ εκτιμάται ότι θα κατέλθει στο 8,2% σε σύγκριση με 8,9% την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006, παρουσιάζοντας μεν μικρή μείωση αλλά εξακολουθώντας να παραμένει θετικός.

**ΜΕΣΟΙ ΕΤΗΣΙΟΙ ΡΥΘΜΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΕΣΟΔΩΝ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**



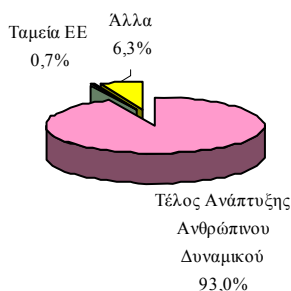
Ο μεγαλύτερος όγκος των εσόδων της ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 θα προέρχεται από το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** (€99.770.000 σε σύγκριση με €60.314.000 την επταετία 2000 - 2006). Έπονται με σημαντική διαφορά τα υπολογιζόμενα έσοδα που εκτιμάται ότι θα προκύψουν από απορρόφηση κονδυλίων από **Ταμεία της Ε.Ε.** για συγχρηματοδοτούμενα έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ (€28.282.000 σε σύγκριση με €441.000 την προγραμματική περίοδο 2004 - 2006). Επισημαίνεται η πραγματικά θεαματική αύξηση των εσόδων της ΑνΑΔ από συγκεκριμένα έργα που θα επιδιωχθεί να τύχουν συγχρηματοδότησης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).

**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑνΑΔ  
ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**

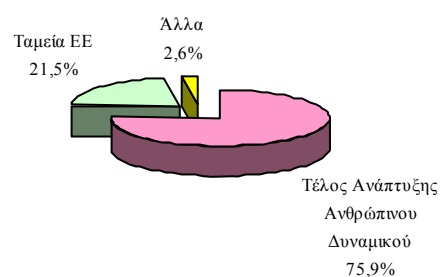


Ως αποτέλεσμα της συγκριτικής διαφοροποίησης του όγκου των εσόδων της ΑνΑΔ από τις διάφορες πηγές εσόδων κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013, το μερίδιο των εσόδων της ΑνΑΔ από τα **Ταμεία της Ε.Ε.** θα παρουσιάσει τεράστια αύξηση (21,5% σε σύγκριση με 0,7% την επταετία 2000 – 2006) εις βάρος των μεριδίων των εσόδων τόσο από το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** όσο και από **Άλλες Πηγές**. Εντούτοις το μερίδιο των εσόδων της ΑνΑΔ από το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** θα εξακολουθήσει να βρίσκεται σε πολύ ψηλά επίπεδα (75,9% σε σύγκριση με 93,0% την προηγούμενη επταετία 2000 - 2006).

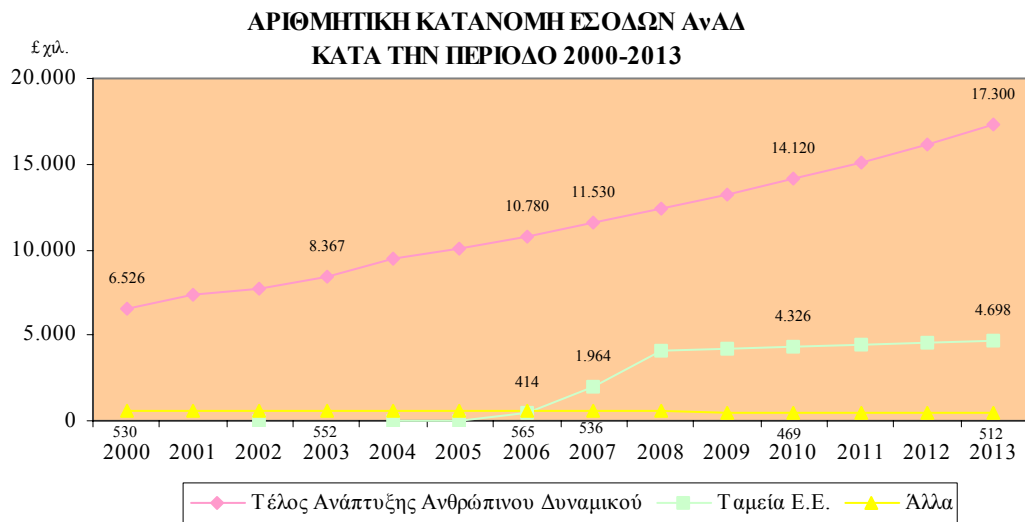
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑνΑΔ  
2000-2006**



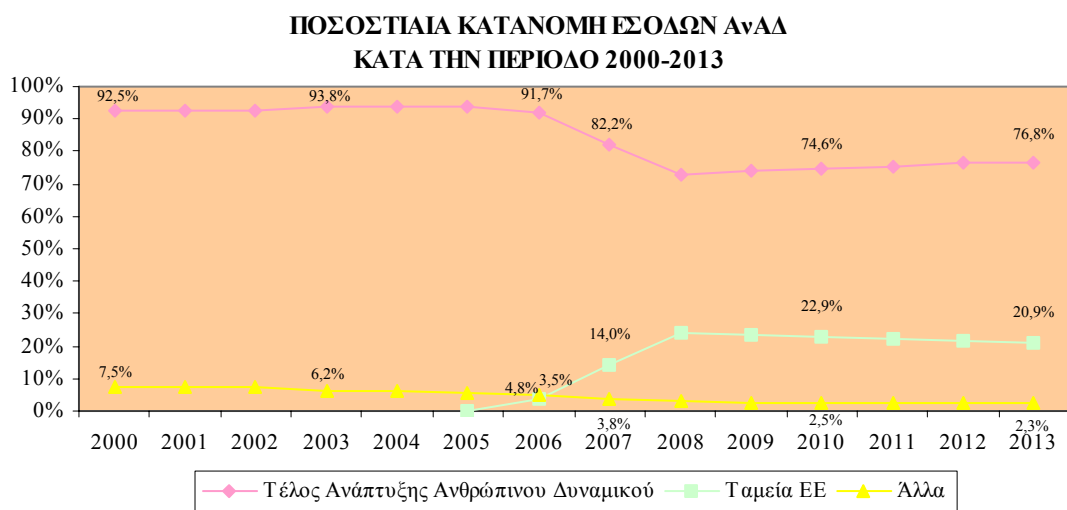
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑνΑΔ  
2007-2013**



Τα ετήσια έσοδα της ΑνΑΔ από το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** και από τα **Ταμεία Ε.Ε.** θα παρουσιάσουν διαχρονικά ανοδική τάση, με διαφορετικούς όμως ρυθμούς μεταβολής, ενώ τα ετήσια έσοδα από **Άλλες Πηγές** θα παρουσιάσουν κατά την επταετία 2007 – 2013 οριακή μείωση σε σύγκριση με οριακή αύξηση την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006.



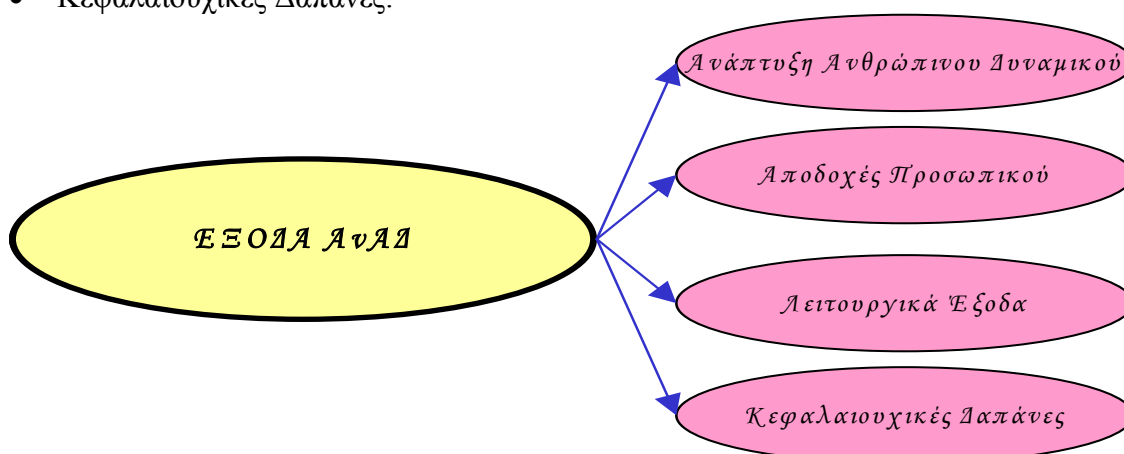
Ως αποτέλεσμα των διαφορετικών ρυθμών μεταβολής των ετήσιων εσόδων της ΑνΑΔ από τις διάφορες πηγές εσόδων, το μεν μερίδιο των εσόδων από τα **Ταμεία Ε.Ε.** παρουσιάζει διαχρονικά εντυπωσιακή άνοδο, ενώ τα μερίδια από το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** και από **Άλλες Πηγές** σημειώνουν κατ'αναλογία αντίστοιχη μείωση.



## 8.2. Έξοδα

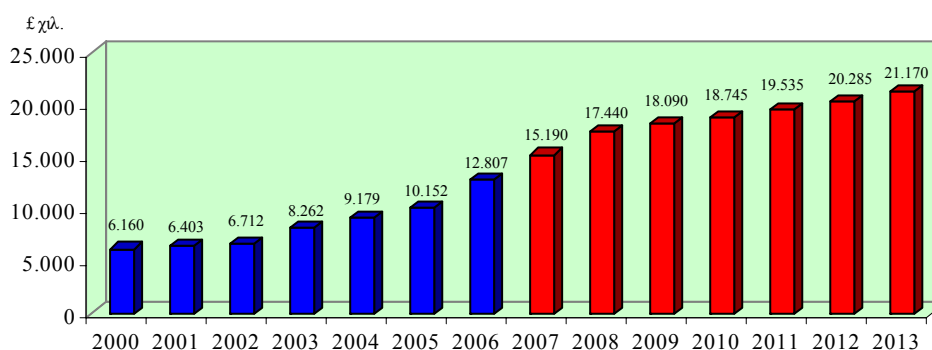
Η γενική εικόνα των εξόδων της ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 προδιαγράφεται από τη συμπεριφορά των ακόλουθων κατηγοριών εξόδων:

- Δαπάνες για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού στους 3 ειδικά καθορισμένους Άξονες Προτεραιότητας.
- Αποδοχές Προσωπικού.
- Λειτουργικά Έξοδα.
- Κεφαλαιουχικές Δαπάνες.



Τα ετήσια έξοδα της ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στοχεύεται να συνεχίσουν την ανοδική τάση που παρατηρήθηκε την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, το 2007 στοχεύονται έξοδα ύψους £15.190.000, το 2010 ύψους £18.745.000 ενώ το 2013 εκτιμάται ότι τα έξοδα της ΑνΑΔ θα ανέλθουν στα £21.170.000.

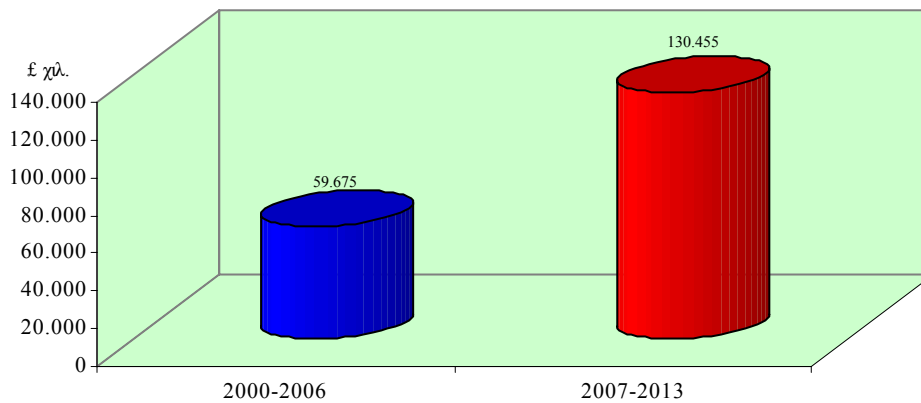
**ΕΞΟΔΑ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2013**



Επισημαίνεται ότι κατά την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006 τα ετήσια έξοδα της ΑνΑΔ βρίσκονταν φυσιολογικά σε χαμηλότερα επίπεδα, ανερχόμενα στα £6.160.000 το 2000, στα £8.262.000 το 2003 ενώ το 2006 υπολογίζεται να ανέλθουν στα £12.807.000.

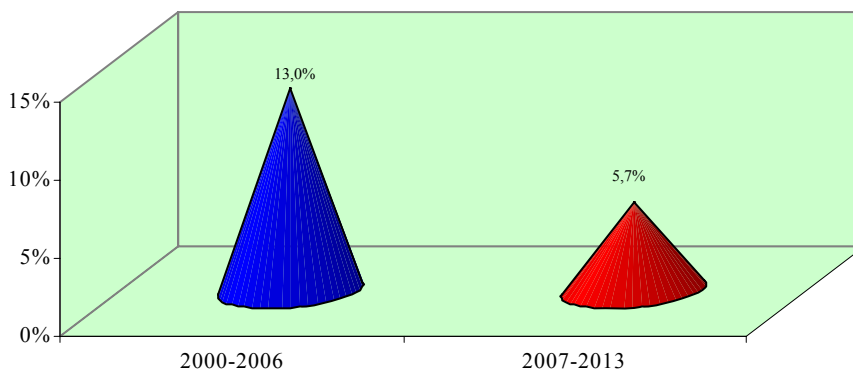
Το σύνολο των εξόδων της ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 προβλέπεται να παρουσιάσει θεαματική αύξηση σε σύγκριση με την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, τα προβλεπόμενα έξοδα της ΑνΑΔ κατά την επταετία 2007 – 2013 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα £130.455.000 σε σύγκριση με £59.675.000 την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006 σημειώνοντας θεαματική αύξηση 118,6%.

**ΕΞΟΔΑ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**



Ο μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής των εξόδων της ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 θα είναι σημαντικά μικρότερος από τον αντίστοιχο ρυθμό μεταβολής κατά την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, ο προβλεπόμενος μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής των εξόδων της ΑνΑΔ εκτιμάται ότι θα κατέλθει στο 5,7% σε σύγκριση με 13,0% την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006, παρουσιάζοντας μεν σημαντική μείωση αλλά παραμένοντας σε θετικό έδαφος.

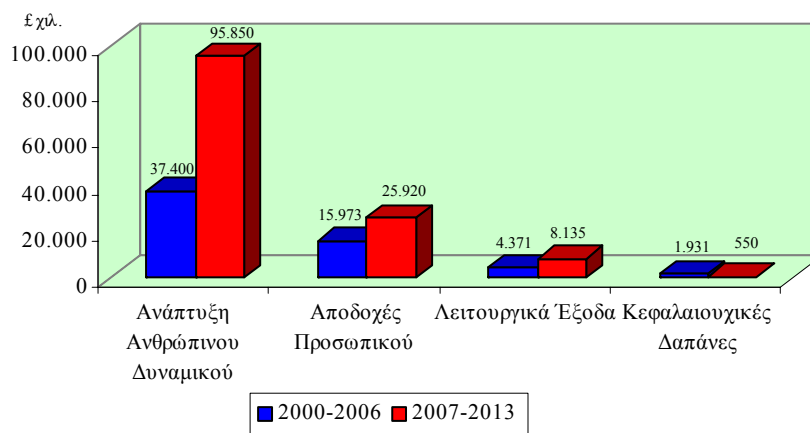
**ΜΕΣΟΙ ΕΤΗΣΙΟΙ ΡΥΘΜΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΕΞΟΔΩΝ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**





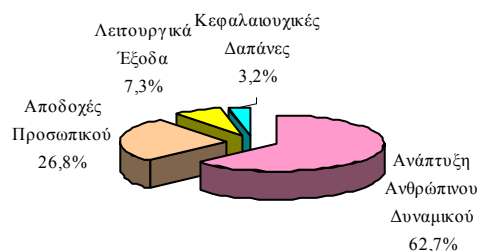
Ο μεγαλύτερος όγκος των εξόδων της ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 θα αφορά φυσιολογικά τις δράσεις για **Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού** (£95.850.000 σε σύγκριση με £37.400.000 την επταετία 2000 - 2006). Έπονται κατά σειρά τα έξοδα για τις **Αποδοχές Προσωπικού** (£25.920.000 σε σύγκριση με £15.973.000 την επταετία 2000 - 2006) και τα **Λειτουργικά Έξοδα** (£8.135.000 σε σύγκριση με £4.371.000 την επταετία 2000 - 2006), ενώ οι **Κεφαλαιουχικές Δαπάνες** προβλέπεται φυσιολογικά να παρουσιάσουν πτώση (£550.000 σε σύγκριση με £1.931.000 την επταετία 2000 - 2006).

**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΟΔΩΝ ΑνΑΔ  
ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**

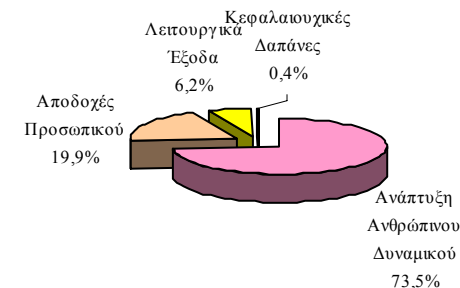


Επισημαίνεται ότι κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 το μερίδιο των εξόδων για δράσεις **Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** θα παρουσιάσει σε σύγκριση με την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006 αξιόλογη άνοδο (73,5% σε σύγκριση με 62,7% την επταετία 2000 – 2006) εις βάρος των μεριδίων όλων των υπόλοιπων κατηγοριών εξόδων. Ειδική μνεία γίνεται στη μείωση που προβλέπεται να παρουσιάσει το μερίδιο των εξόδων για **Αποδοχές Προσωπικού** (19,9% σε σύγκριση με 26,8% την επταετία 2000 – 2006).

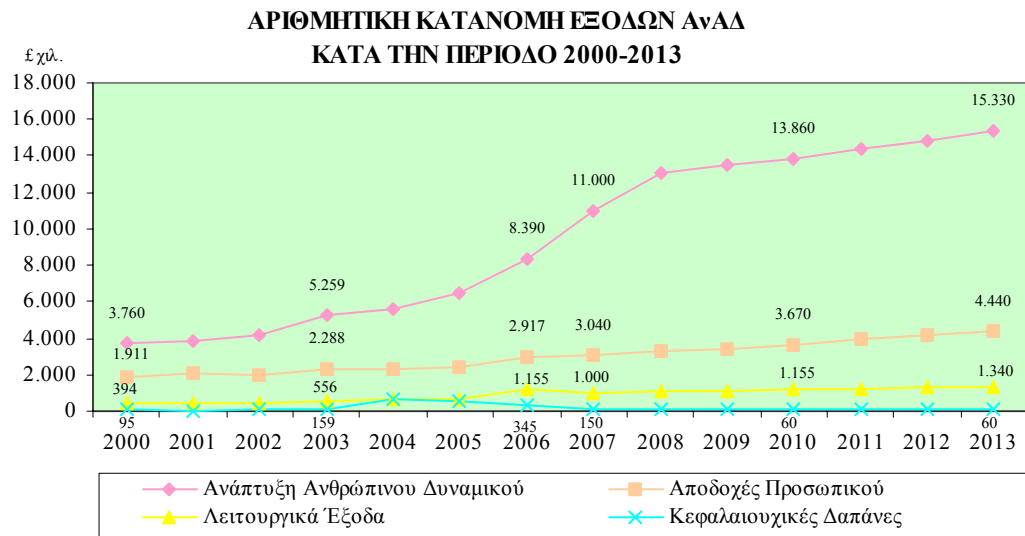
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΟΔΩΝ ΑνΑΔ  
2000-2006**



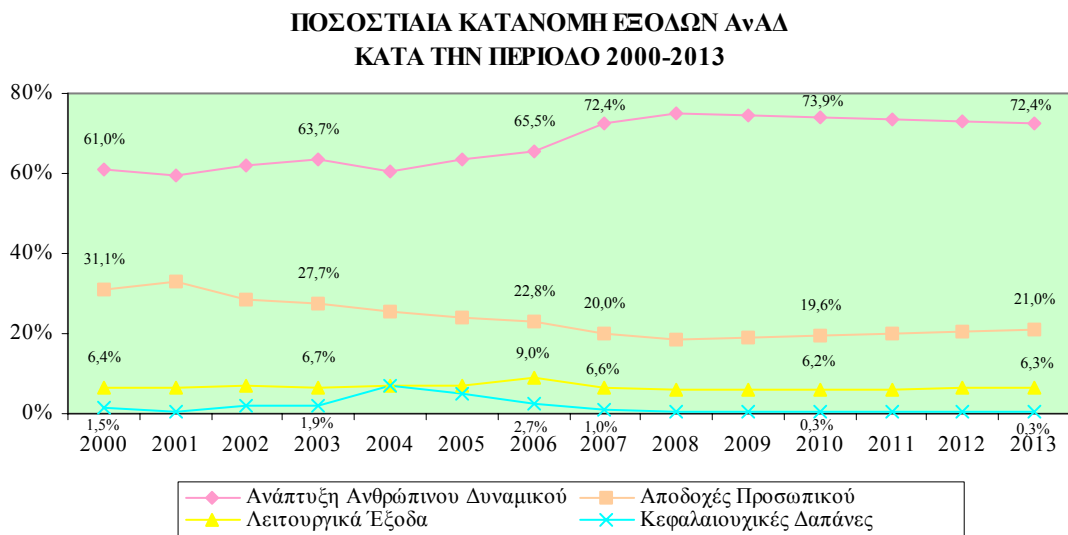
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΟΔΩΝ ΑνΑΔ  
2007-2013**



Τα ετήσια έξοδα της ΑνΑΔ στις διάφορες κατηγορίες εξόδων, με εξαίρεση τις Κεφαλαιουχικές Δαπάνες, παρουσιάζουν διαχρονικά ανοδική τάση, με διαφορετικούς όμως ρυθμούς μεταβολής.

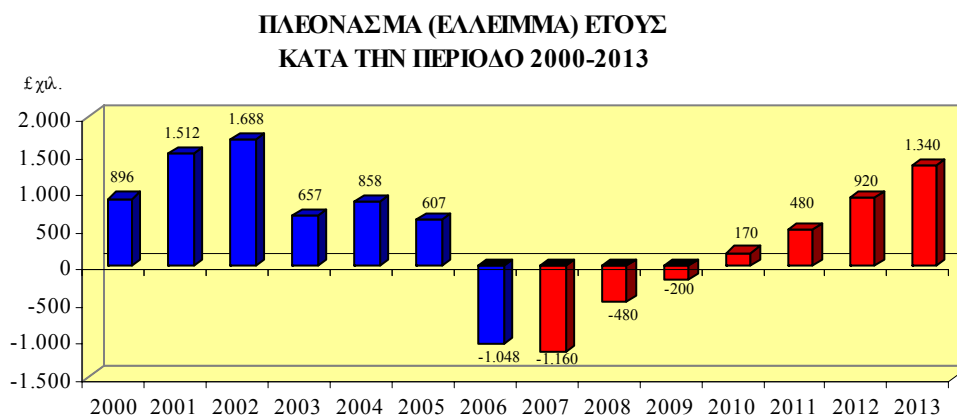


Ως αποτέλεσμα των διαφορετικών ρυθμών μεταβολής στις διάφορες κατηγορίες εξόδων, το μεν μερίδιο των εξόδων για δράσεις **Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** παρουσιάζει διαχρονικά ανοδική τάση ενώ τα μερίδια των υπόλοιπων κατηγοριών εξόδων διακυμαίνονται διαχρονικά ανάλογα.



### 8.3. Πλεόνασμα (Έλλειμμα) Έτους

Ο κατά έτος συμψηφισμός των εξόδων και εσόδων της ΑνΑΔ καθορίζει την εικόνα των ετήσιων πλεονασμάτων / (ελλειμμάτων) της ΑνΑΔ. Κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 η εικόνα των ετήσιων πλεονασμάτων / (ελλειμμάτων) προβλέπεται ανάμεικτη. Συγκεκριμένα, την περίοδο 2007 – 2009 προβλέπονται ελλείμματα, τα οποία διακυμαίνονται από £1.160.000 το 2007, στις £200.000 το 2009. Εξυπακούεται ότι τα ελλείμματα αυτά θα καλύπτονται κατά έτος από προϋπάρχοντα Ταμειακά Πλεονάσματα με επακόλουθο την αντίστοιχη μείωση των Ετήσιων Ταμειακών Πλεονασμάτων της ΑνΑΔ την περίοδο 2007 – 2009. Σε αντίθεση, η περίοδος 2010 – 2013 προβλέπεται να παρουσιάσει πλεονάσματα με έντονη μάλιστα ανοδική τάση (£170.000 μόλις το 2010 αλλά ανερχόμενα το 2013 στο £1.340.000).



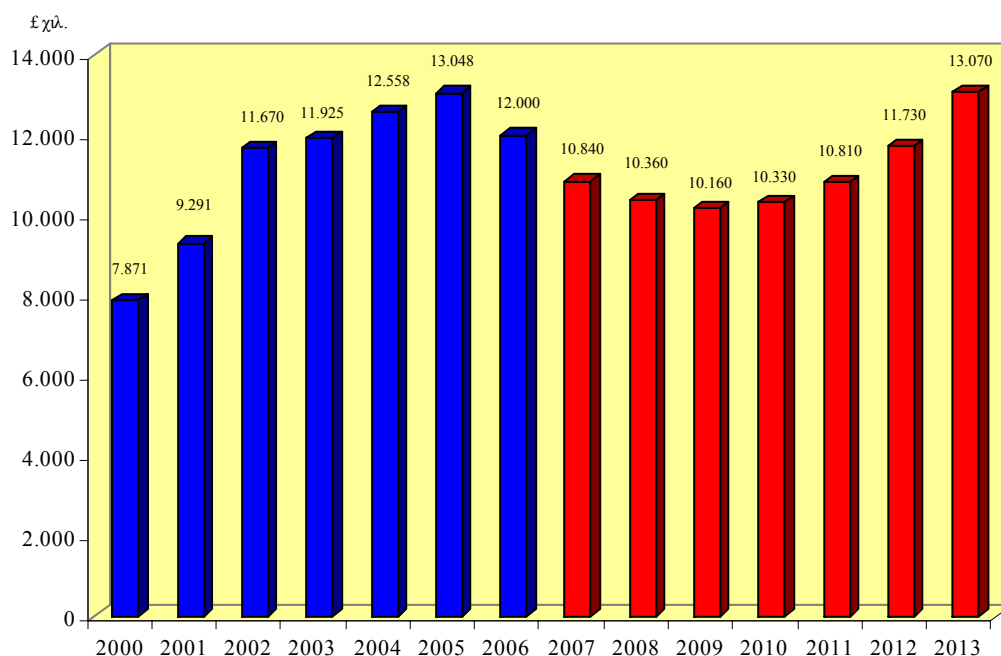
Επισημαίνεται ότι κατά την προηγούμενη επταετία παρουσιάζονται διαχρονικά και μέχρι το 2005 πλεονάσματα, τα οποία διακυμαίνονται από £1.688.000 το 2002, στις £607.000 το 2005. Το 2006 προβλέπεται αναστροφή της εικόνας με την εμφάνιση σημαντικού ελλείμματος ύψους £1.048.000, το οποίο θα καλυφθεί από το προϋπάρχον Ταμειακό Πλεόνασμα με επακόλουθο την αντίστοιχη μείωση του. Η εμφάνιση του ελλείμματος αυτού το 2006 οφείλεται στην προβλεπόμενη μεγάλη αύξηση των δαπανών για δράσεις Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και ειδικότερα των δαπανών που συνεπάγεται η υλοποίηση 4 εγκριμένων για συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ έργων:

- Προώθηση της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Προώθηση της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Ανέργων.
- Προώθηση της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού.
- Εξειδικευμένη Καθοδήγηση και Κατάρτιση σε Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα).

#### 8.4. Ταμειακό Πλεόνασμα

Η διαμορφούμενη κατά έτος εικόνα των Πλεονασμάτων (Ελλειμμάτων) της ΑνΑΔ προσδιορίζει κατά άμεσο τρόπο την εικόνα που θα παρουσιάζει διαχρονικά το Ταμειακό Πλεόνασμα της ΑνΑΔ. Κατά συνέπεια το Ταμειακό Πλεόνασμα κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 εμφανίζεται με διακυμάνσεις. Συγκεκριμένα, την περίοδο 2007 – 2009 το Ταμειακό Πλεόνασμα της ΑνΑΔ παρουσιάζει πτωτική τάση (από £10.840.000 το 2007 κατέρχεται στα £10.160.000 το 2009) σε αντίθεση με την περίοδο 2010 – 2013 κατά την οποία επιδεικνύει ανοδική τάση, ανερχόμενο τελικά το 2013 στα £13.070.000. Επισημαίνεται ότι το ποσό αυτό ισοδυναμεί με το 58,1% των εσόδων της ΑνΑΔ κατά τον ίδιο χρόνο.

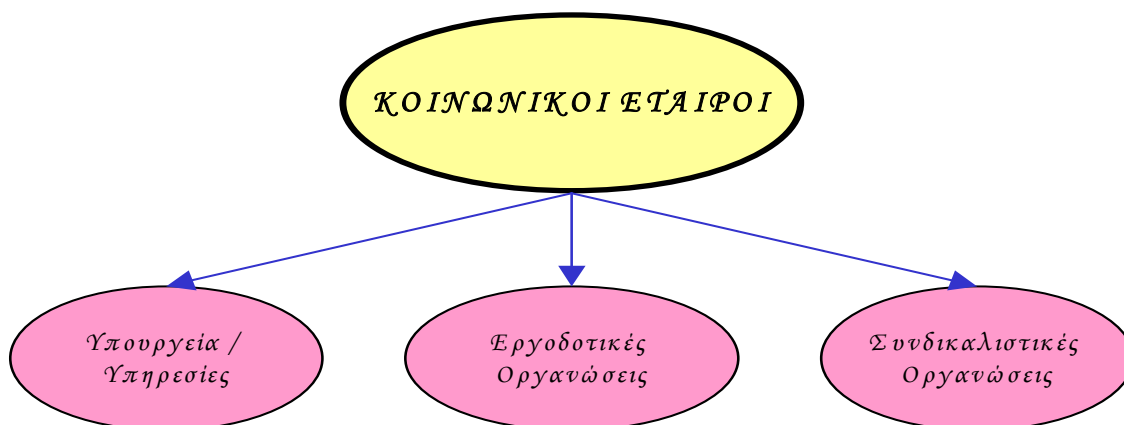
ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2013



Διακυμάνσεις στο Ταμειακό Πλεόνασμα της ΑνΑΔ εμφανίσθηκαν και κατά την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, από την έναρξη της περιόδου και μέχρι το 2005 το Ταμειακό Πλεόνασμα παρουσιάζει ανοδική τάση, φθάνοντας τα £13.048.000 το 2005 από £7.871.000 το 2000. Αναστροφή της εικόνας προβλέπεται το 2006 με το Ταμειακό Πλεόνασμα της ΑνΑΔ να σημειώνει σημαντική πτώση για απορρόφηση εξίσου σημαντικού ελλείμματος ισοδύναμου ύψους.

## 9. ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΕΣ ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού επιθυμεί να εκφράσει και δημόσια θερμές ευχαριστίες στους Κοινωνικούς Εταίρους για την ενεργό συμμετοχή τους στη διαμόρφωση του εγγράφου του Στρατηγικού Προγραμματισμού της ΑνΑΔ για την επταετία 2007-2013.



Για την επί του προκειμένου ουσιαστική συνεισφορά τους η Αρχή ευχαριστεί θερμά:

### Υπουργεία / Υπηρεσίες

- ☆ Γραφείο Προγραμματισμού
- ☆ Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- ☆ Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού
- ☆ Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού

### Εργοδοτικές Οργανώσεις

- ☆ Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒΚ)
- ☆ Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ)
- ☆ Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)

### Συνδικαλιστικές Οργανώσεις

- ☆ Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ)
- ☆ Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ)

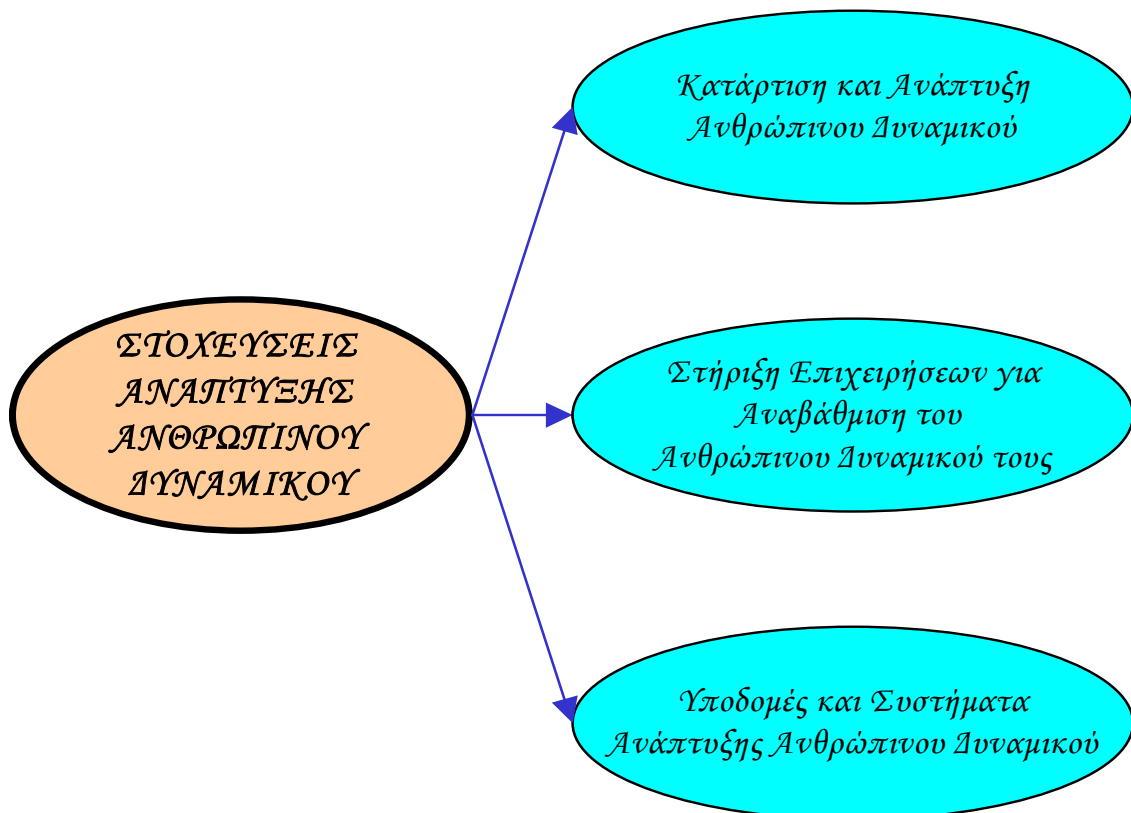
## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

**ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΣΤΟΧΕΥΣΕΩΝ ΑνΑΔ  
ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2007-2013**

## ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΣΤΟΧΕΥΣΕΩΝ ΑνΑΔ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2007-2013

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού κατά την επταετία 2007 – 2013 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στους καθορισμένους άξονες προτεραιότητας:

- Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού:
  - Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων.
  - Προώθηση της Ένταξης / Επανάταξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας.
- Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού:
  - Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης.
  - Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.

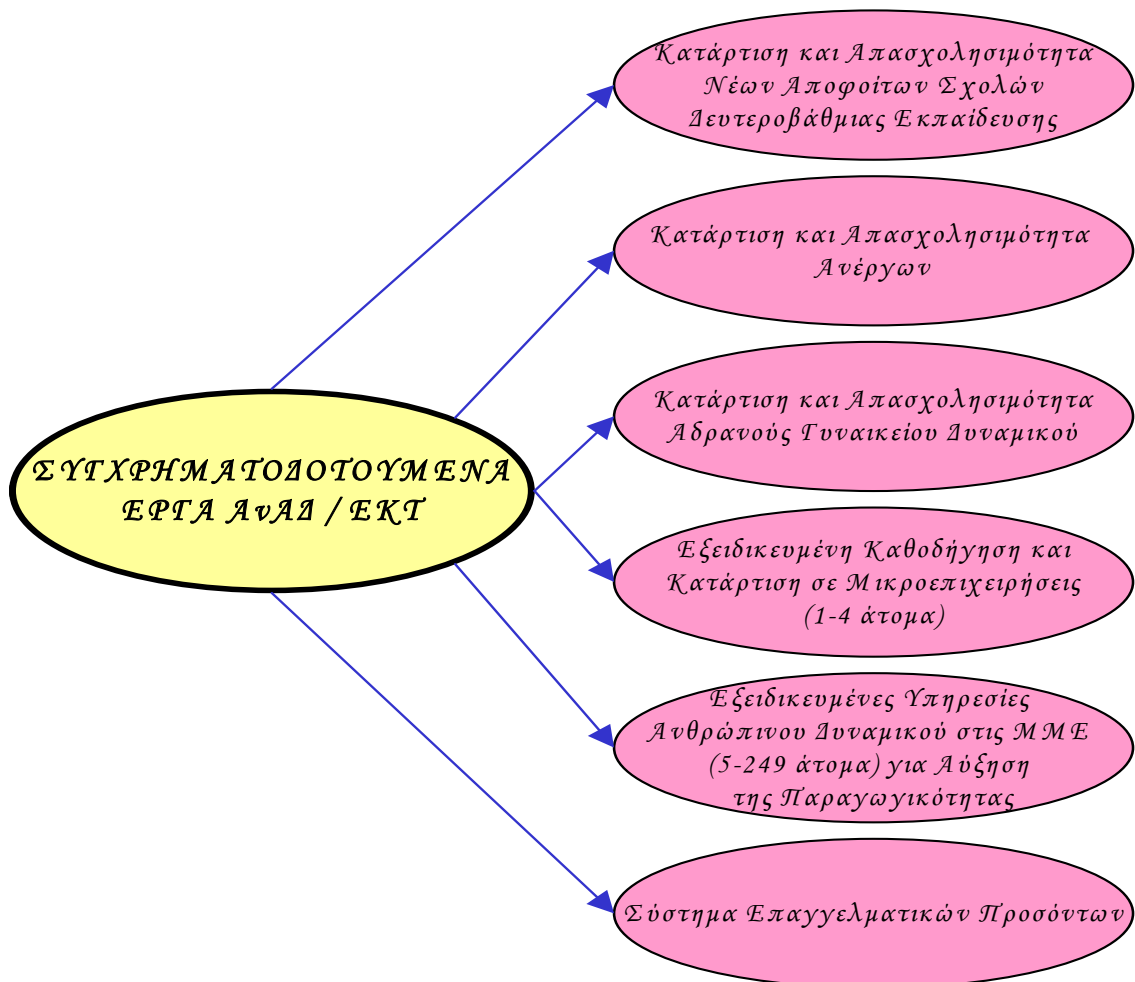


**Ειδικές στοχεύσεις** καθορίζονται και για συγκεκριμένα έργα, τα οποία θα επιδιωχθεί να τύχουν **συγχρηματοδότησης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)**. Τα έργα αυτά θα αφορούν επικεντρωμένες δράσεις:

(i) Ενταξης / επανένταξης στην αγορά εργασίας επίλεκτων ομάδων – στόχων νέων αποφοίτων σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ανέργων και αδρανούς γυναικείου δυναμικού.

(ii) Στήριξης των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, ιδιαίτερα των Μικροεπιχειρήσεων, με παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού για βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας τους.

(iii) Σταδιακής εγκαθίδρυσης και λειτουργίας Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο.

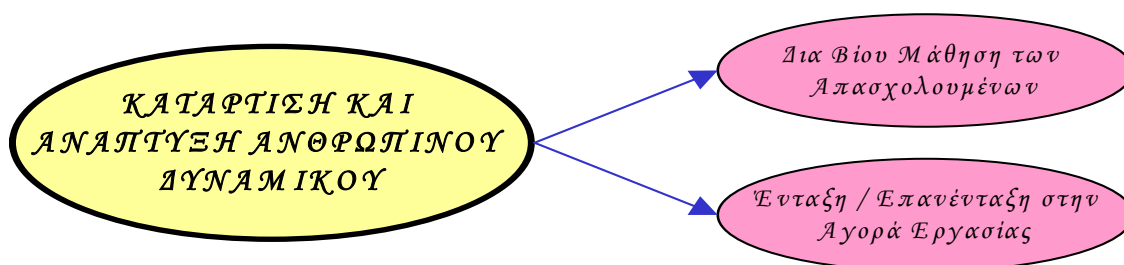




## Π1. Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

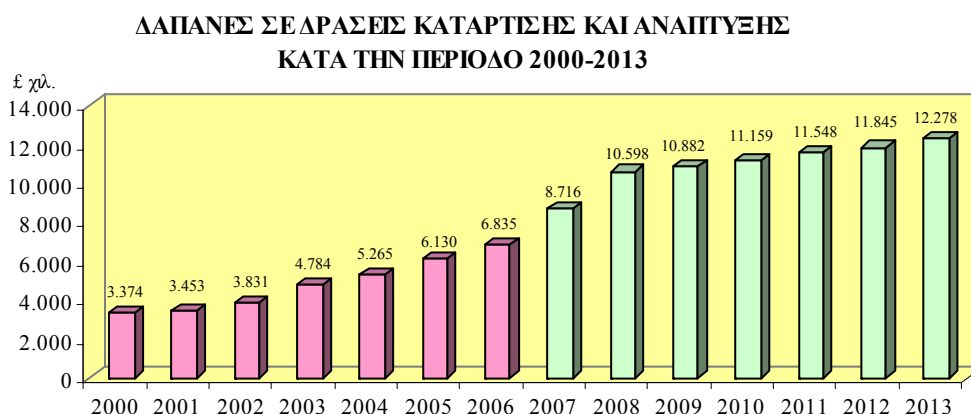
Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων:

- Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων.
- Ένταξη / Επανένταξη στην Αγορά Εργασίας.



### Π1.1. Στοχευόμενες Δαπάνες Δράσεων

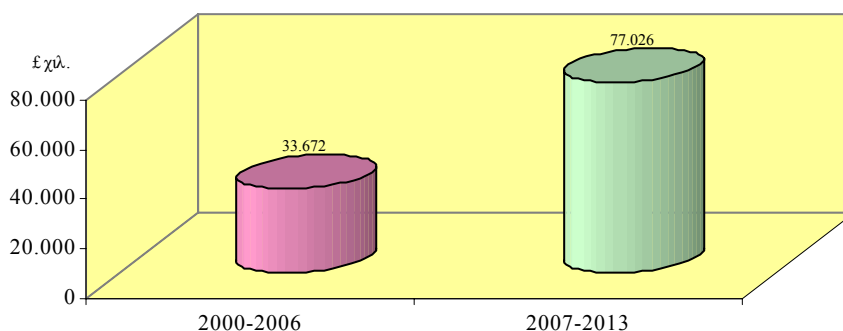
Οι ετήσιες δαπάνες **Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στοχεύεται να συνεχίσουν την ανοδική τάση που παρατηρήθηκε την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, το 2007 στοχεύονται δαπάνες ύψους £8.716.000, το 2010 ύψους £11.159.000, ενώ το 2013 εκτιμάται ότι οι δαπάνες Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού θα ανέλθουν στα £12.278.000.



Επισημαίνεται ότι κατά την επταετία 2000 – 2006 οι ετήσιες δαπάνες Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού βρίσκονταν σε χαμηλότερα επίπεδα, ανερχόμενες στα £3.374.000 το 2000, στα £4.784.000 το 2003, ενώ το 2006 υπολογίζεται να ανέλθουν στα £6.835.000, σημειώνοντας μεγάλη αύξηση.

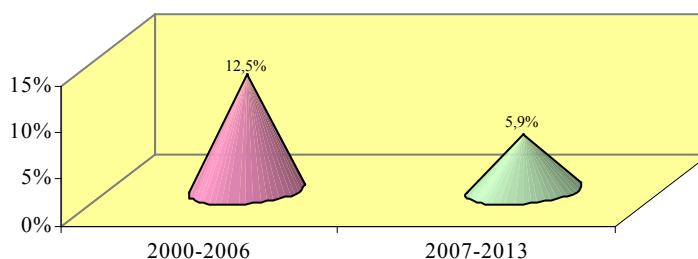
Το σύνολο των δαπανών **Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 προβλέπεται να παρουσιάσει θεαματική αύξηση σε σύγκριση με την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, οι προβλεπόμενες συνολικές δαπάνες Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά την επταετία 2007 – 2013 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα £77.026.000 σε σύγκριση με £33.672.000 την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006, σημειώνοντας θεαματική αύξηση 128,8%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ  
ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**

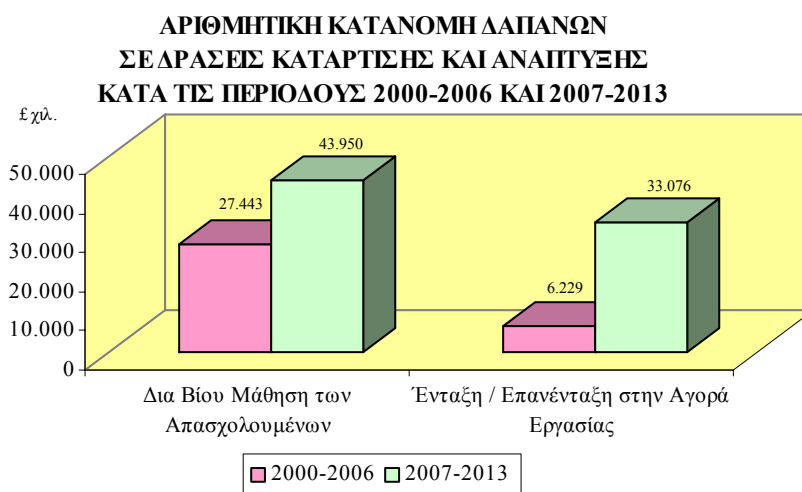


Ο μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής των δαπανών **Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 εκτιμάται ότι θα είναι σημαντικά μικρότερος από τον αντίστοιχο ρυθμό μεταβολής κατά την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, ο προβλεπόμενος μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής των δαπανών Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού εκτιμάται ότι θα κατέλθει στο 5,9% σε σύγκριση με 12,5% την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006, παρουσιάζοντας μεν σημαντική μείωση αλλά παραμένοντας σε θετικό έδαφος.

**ΜΕΣΟΙ ΕΤΗΣΙΟΙ ΡΥΘΜΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ  
ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**

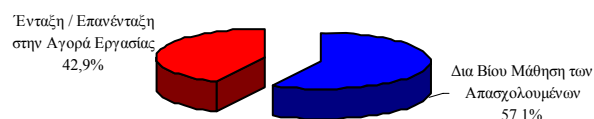
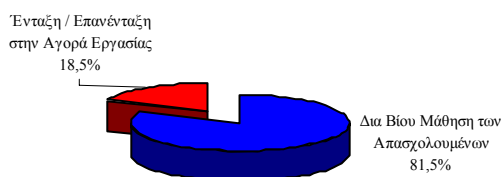


Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 θα αφορά δράσεις **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** (£43.950.000 σε σύγκριση με £27.443.000 την επταετία 2000 - 2006). Έπονται με διαφορά οι δαπάνες για δράσεις **Ένταξης / Επανεκπαίδευσης στην Αγορά Εργασίας** (£33.076.000 σε σύγκριση με μόλις £6.229.000 την επταετία 2000 – 2006). Επισημαίνεται η πραγματικά θεαματική αύξηση των δαπανών Ένταξης / Επανεκπαίδευσης στην Αγορά Εργασίας, η οποία στοχεύεται να επιτευχθεί από συγκεκριμένα έργα που θα επιδιωχθεί να τύχουν συγχρηματοδότησης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).



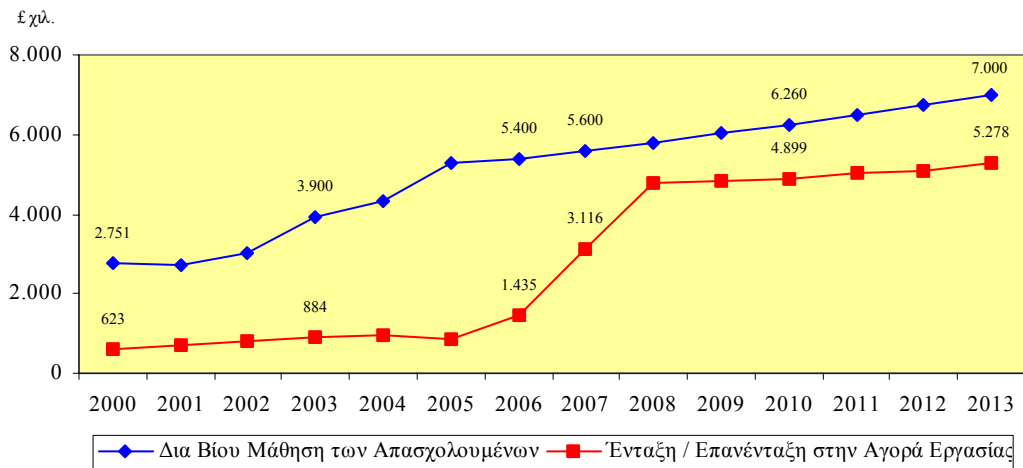
Ως αποτέλεσμα της συγκριτικής διαφοροποίησης του όγκου των δαπανών στις δύο κατηγορίες δράσεων κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013, το μερίδιο των δαπανών για δράσεις **Ένταξης / Επανεκπαίδευσης στην Αγορά Εργασίας** θα παρουσιάσει θεαματική αύξηση (42,9% σε σύγκριση με 18,5% την επταετία 2000 – 2006) εις βάρος του μεριδίου των δαπανών για δράσεις **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων**. Εντούτοις το μερίδιο των δαπανών για δράσεις **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** θα εξακολουθήσει να βρίσκεται σε υψηλά επίπεδα (57,1% σε σύγκριση με 81,5% την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006).

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2000-2006**                      **ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2007-2013**



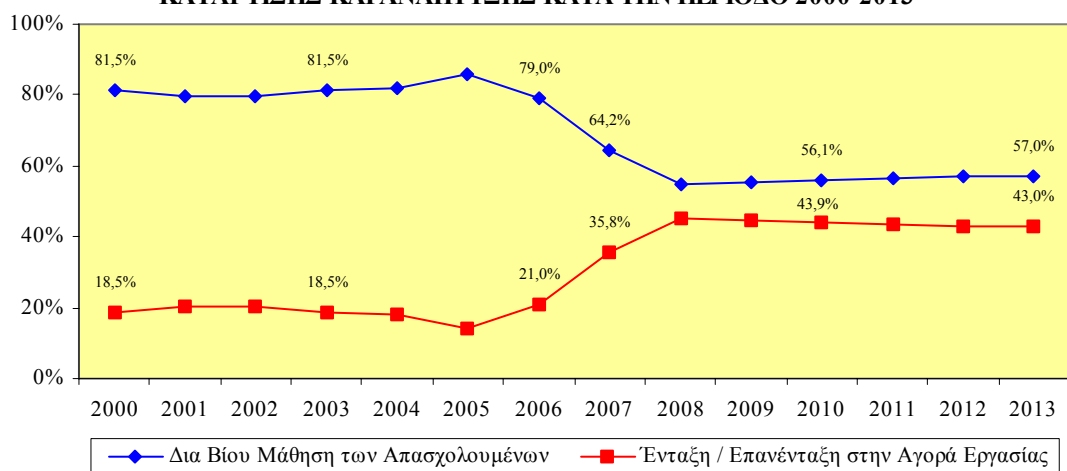
Οι ετήσιες δαπάνες για δράσεις **Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** και στις δύο κατηγορίες δράσεων παρουσιάζουν διαχρονικά ανοδική τάση με διαφορετικούς όμως ρυθμούς μεταβολής.

**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2013**



Ως αποτέλεσμα των διαφορετικών ρυθμών μεταβολής των ετήσιων δαπανών στις δύο κατηγορίες δράσεων Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, το μερίδιο των δαπανών για δράσεις **Ένταξης / Επανάταξης στην Αγορά Εργασίας** παρουσιάζει διαχρονικά αξιόλογη αύξηση με παράλληλη αντίστοιχη μείωση του μεριδίου των δαπανών για δράσεις **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων**.

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2013**



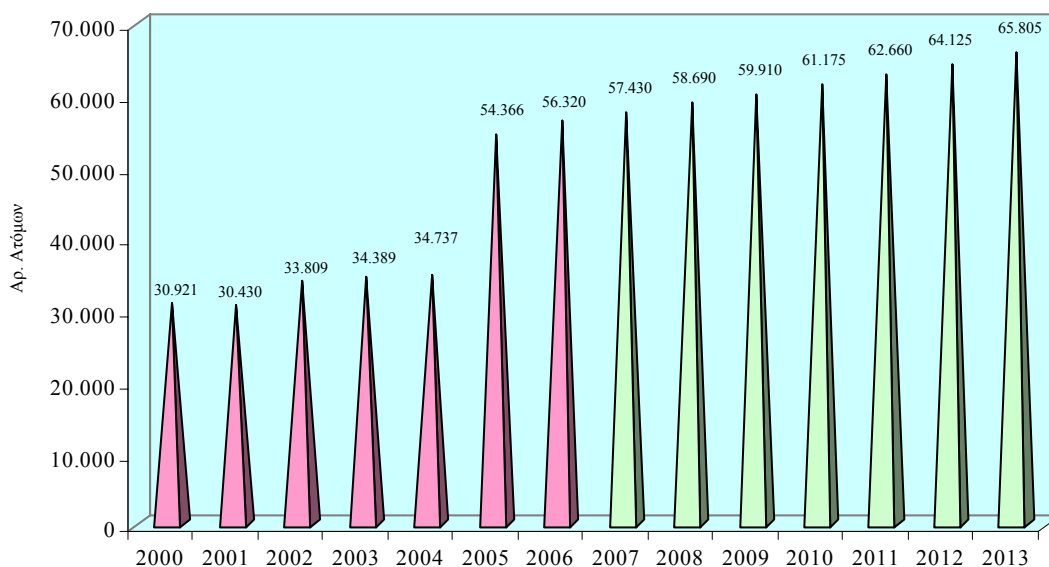
## Π1.2. Στοχεύομενα Αποτελέσματα Δράσεων

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 αφορούν πέραν των δαπανών που θα απαιτηθούν και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων:

- Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων.
- Ένταξη / Επανένταξη στην Αγορά Εργασίας.

Τα ετήσια αποτελέσματα **Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στοχεύεται να συνεχίσουν την ανοδική τάση που παρατηρήθηκε την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, το 2007 στοχεύεται να επωφεληθούν 57.430 άτομα ενώ το 2013 εκτιμάται ότι θα επωφεληθούν 65.805 άτομα.

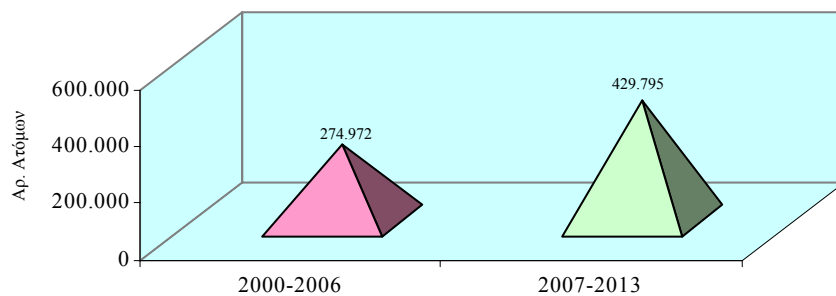
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ  
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2013**



Επισημαίνεται ότι κατά την επταετία 2000 – 2006 τα ετήσια αποτελέσματα **Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** βρίσκονταν σε χαμηλότερα επίπεδα. Συγκεκριμένα, το 2000 επωφεληθήκαν 30.921 άτομα ενώ το 2006 εκτιμάται ότι θα επωφεληθούν 56.320 άτομα, σημειώνοντας θεαματική αύξηση.

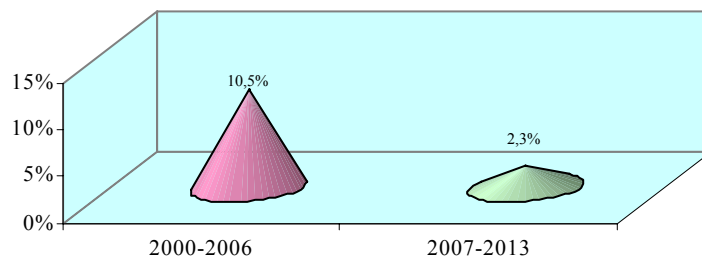
Το σύνολο των συμμετοχών σε δράσεις **Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 προβλέπεται να παρουσιάσει αξιολογή αύξηση σε σύγκριση με την προηγούμενη επταετία 2000 - 2006. Συγκεκριμένα, οι προβλεπόμενες συμμετοχές σε δράσεις Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά την επταετία 2007 – 2013 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα 429.795 άτομα σε σύγκριση με 274.972 άτομα την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006, σημειώνοντας αξιολογή αύξηση 56,3%.

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ  
ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**



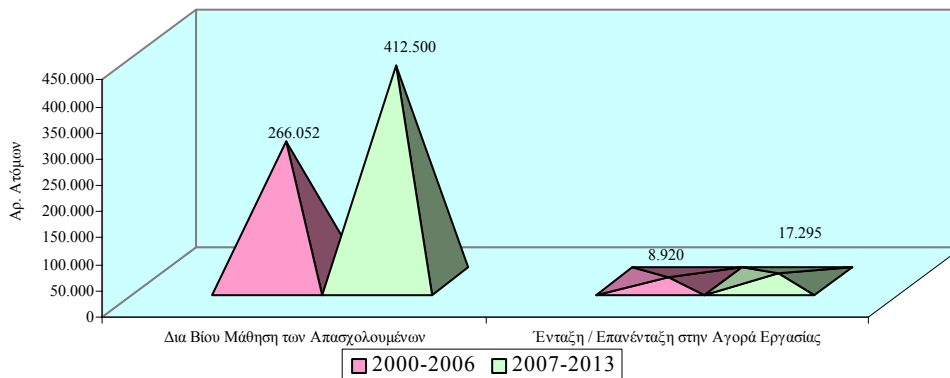
Ο μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής των συμμετοχών σε δράσεις **Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 εκτιμάται ότι θα είναι μικρότερος από τον αντίστοιχο ρυθμό μεταβολής κατά την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, ο προβλεπόμενος μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής των συμμετοχών εκτιμάται ότι θα κατέλθει στο 2,3% σε σύγκριση με 10,5% την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006, παρουσιάζοντας μεν σημαντική μείωση αλλά παραμένοντας σε θετικό έδαφος.

**ΜΕΣΟΙ ΕΤΗΣΙΟΙ ΡΥΘΜΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ  
ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ  
ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**



Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών σε δράσεις Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 θα αφορά δράσεις **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** (412.500 άτομα σε σύγκριση με 266.052 άτομα την επταετία 2000 – 2006). Έπονται φυσιολογικά και με μεγάλη διαφορά οι συμμετοχές σε δράσεις **Ένταξης / Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας** (17.295 άτομα σε σύγκριση με 8.920 άτομα την επταετία 2000 – 2006). Επισημαίνεται ο σχεδόν διπλασιασμός των συμμετοχών σε δράσεις Ένταξης / Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας, ο οποίος στοχεύεται να επιτευχθεί μέσω συγκεκριμένων έργων, που μάλιστα θα επιδιωχθεί να τύχουν συγχρηματοδότησης από το ΕΚΤ.

**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ  
ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ  
ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**



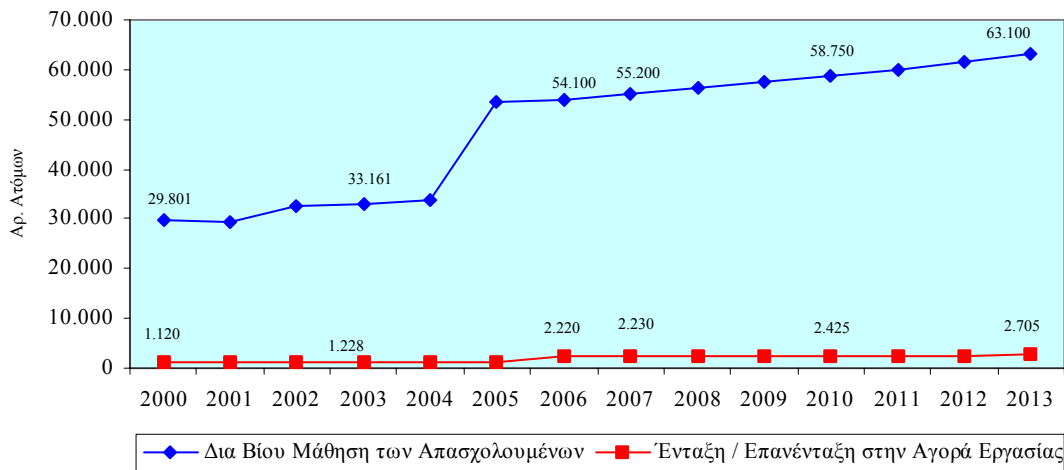
Ως αποτέλεσμα της συγκριτικής διαφοροποίησης του όγκου των συμμετοχών στις δύο κατηγορίες δράσεων κατά την προγραμματική περίοδο, το μερίδιο των συμμετοχών σε δράσεις **Ένταξης / Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας** θα σημειώσει αξιόλογη βελτίωση (4,0% σε σύγκριση με 3,2% την επταετία 2000 - 2006) εις βάρος του μεριδίου των συμμετοχών σε δράσεις Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων. Εντούτοις το μερίδιο των συμμετοχών σε δράσεις Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων θα εξακολουθήσει να βρίσκεται σε πάρα πολύ ψηλά επίπεδα (96,0% σε σύγκριση με 96,8% την προηγούμενη επταετία 2000 - 2006).

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ  
ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2000-ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2007-**



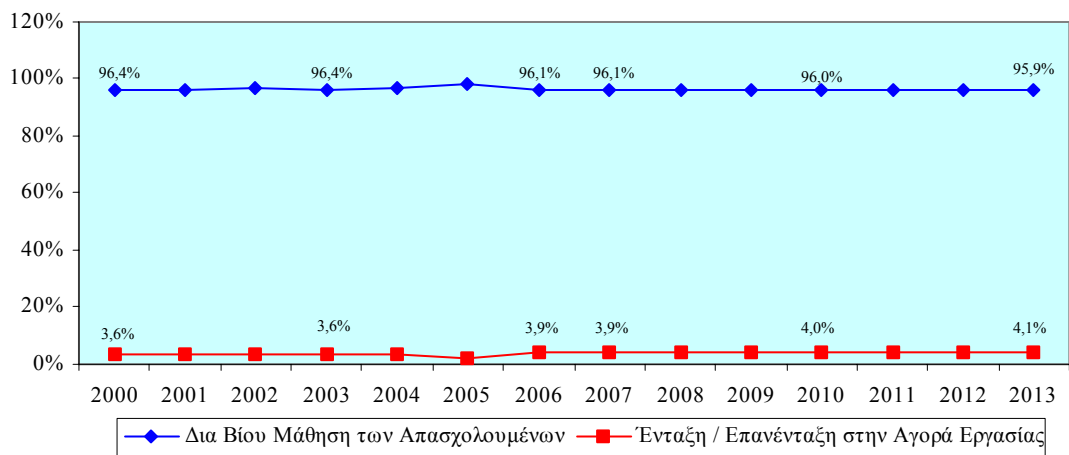
Οι ετήσιες συμμετοχές σε δράσεις **Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** και στις δύο κατηγορίες δράσεων παρουσιάζει διαχρονικά ανοδική τάση με διαφορετικούς όμως ρυθμούς μεταβολής.

**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2013**



Ως αποτέλεσμα των διαφορετικών ρυθμών μεταβολής των ετήσιων συμμετοχών στις δύο κατηγορίες δράσεων Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, το μερίδιο των συμμετοχών σε δράσεις **Ένταξης / Επανάταξης στην Αγορά Εργασίας** παρουσιάζει διαχρονικά οριακή μεν αλλά αξιόλογη βελτίωση, με παράλληλη αντίστοιχη μείωση του μεριδίου των συμμετοχών σε δράσεις **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων**.

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2013**

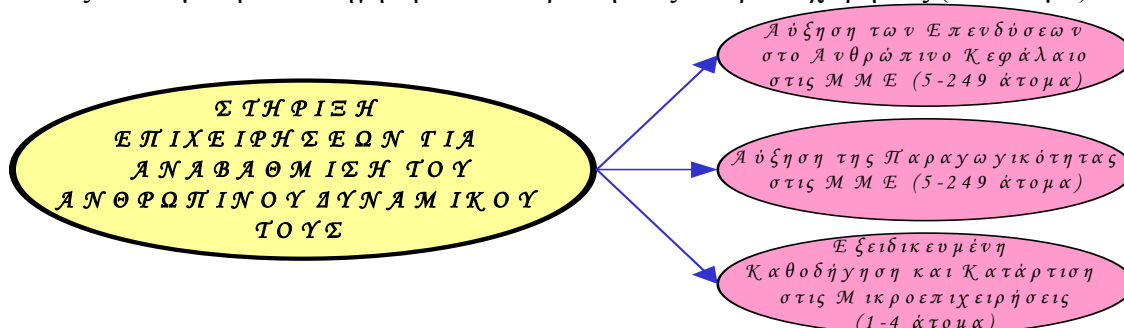




## Π2. Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους

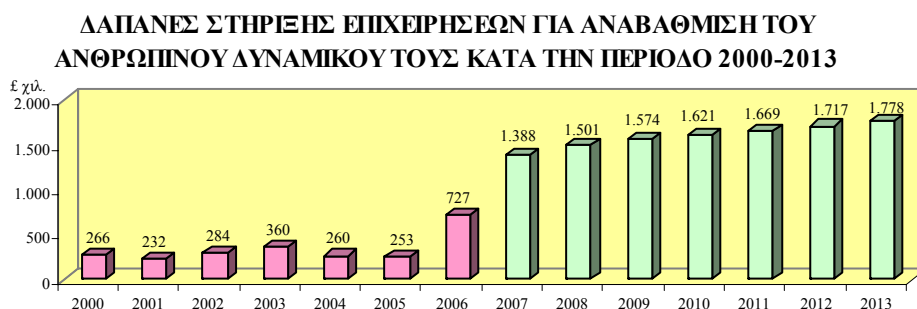
Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Στήριξη Επιχειρήσεων για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού τους** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων:

- Συμβουλευτικές Υπηρεσίες για Αύξηση των Επενδύσεων στο Ανθρώπινο Κεφάλαιο στις ΜΜΕς (5-249 άτομα).
- Εξειδικευμένες Υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού για Αύξηση της Παραγωγικότητας στις ΜΜΕς (5-249 άτομα).
- Εξειδικευμένη Καθοδήγηση και Κατάρτιση στις Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα).



### Π2.1. Στοχευόμενες Δαπάνες Δράσεων

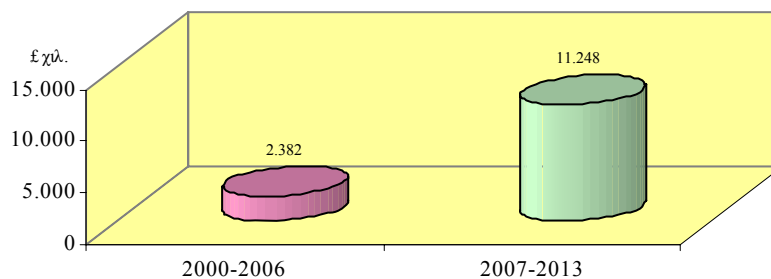
Οι ετήσιες δαπάνες **Στήριξης Επιχειρήσεων για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού τους** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στοχεύεται να συνεχίσουν χωρίς διακυμάνσεις την ανοδική τάση που παρατηρήθηκε την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, το 2007 στοχεύονται δαπάνες ύψους £1.388.000, το 2010 ύψους £1.621.000, ενώ το 2013 εκτιμάται ότι οι δαπάνες Στήριξης Επιχειρήσεων για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού τους θα ανέλθουν στο £1.778.000.



Επισημαίνεται ότι κατά την επταετία 2000 – 2006 οι ετήσιες δαπάνες Στήριξης Επιχειρήσεων για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού τους βρίσκονταν σε πολύ χαμηλότερα επίπεδα, ανερχόμενες στις £266.000 το 2000, στις £360.000 το 2003, ενώ το 2006 υπολογίζεται να ανέλθουν στις £727.000, σημειώνοντας μεγάλη αύξηση.

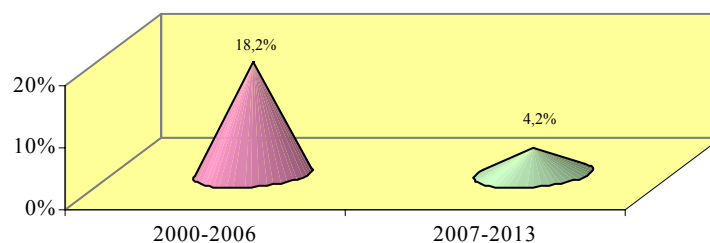
Το σύνολο των δαπανών **Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 προβλέπεται να παρουσιάσει θεαματική αύξηση σε σύγκριση με την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, οι προβλεπόμενες συνολικές δαπάνες Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους κατά την επταετία 2007 – 2013 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα £11.248.000 σε σύγκριση με μόλις £2.382.000 την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006, σημειώνοντας θεαματική αύξηση 372,2%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ  
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥΣ  
ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**



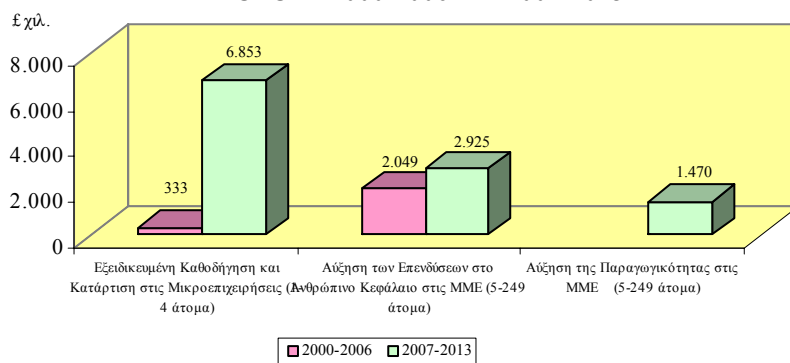
Ο μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής των δαπανών **Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 εκτιμάται ότι θα είναι σημαντικά μικρότερος από τον αντίστοιχο ρυθμό μεταβολής κατά την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, ο προβλεπόμενος μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής των δαπανών Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους εκτιμάται ότι θα κατέλθει στο 4,2% σε σύγκριση με 18,2% την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006, παρουσιάζοντας μεν σημαντική μείωση αλλά παραμένοντας σε θετικό έδαφος.

**ΜΕΣΟΙ ΕΤΗΣΙΟΙ ΡΥΘΜΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΤΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**



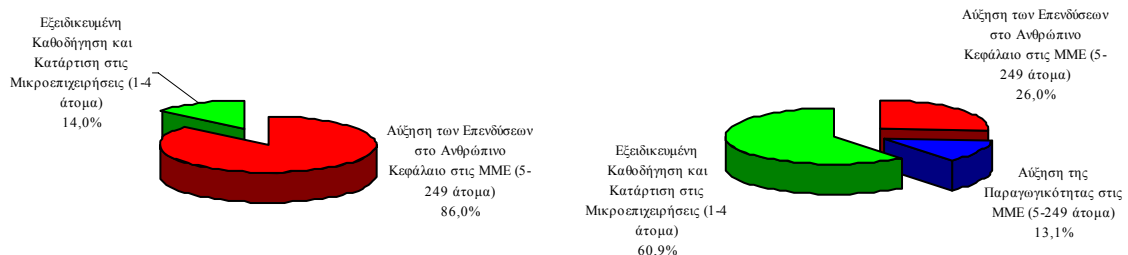
Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 θα αφορά δράσεις **Εξειδικευμένης Καθοδήγησης και Κατάρτισης στις Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα)** (£6.853.000 σε σύγκριση με μόλις £333.000 την επταετία 2000 - 2006). Έπονται κατά σειρά και με σημαντική διαφορά οι δαπάνες για **Συμβουλευτικές Υπηρεσίες στις ΜΜΕς (5-249 άτομα) για Αύξηση των Επενδύσεων στο Ανθρώπινο Κεφάλαιο** (£2.925.000 σε σύγκριση με £2.049.000 την επταετία 2000 - 2006) και οι δαπάνες για νέες **Εξειδικευμένες Υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού στις ΜΜΕς (5-249 άτομα) για Αύξηση της Παραγωγικότητας**. Επισημαίνεται η πραγματικά θεαματική αύξηση των δαπανών για δράσεις Εξειδικευμένης Καθοδήγησης και Κατάρτισης στις Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα), η οποία στοχεύεται να επιτευχθεί μέσω της συγχρηματοδότησης των δράσεων αυτών από το ΕΚΤ.

**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**



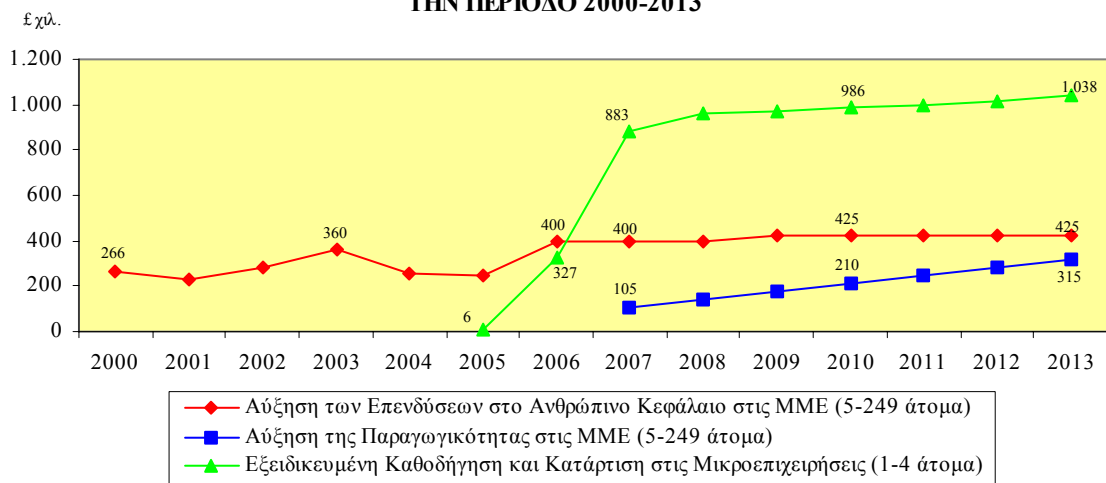
Ως αποτέλεσμα της συγκριτικής διαφοροποίησης του όγκου των δαπανών στις διάφορες κατηγορίες δράσεων κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013, το μερίδιο των δαπανών για δράσεις **Εξειδικευμένης Καθοδήγησης και Κατάρτισης στις Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα)** θα παρουσιάσει θεαματική αύξηση (60,9% σε σύγκριση με 14,0% την επταετία 2000 – 2006) εις βάρος του μεριδίου των δαπανών για **Συμβουλευτικές Υπηρεσίες στις ΜΜΕς (5-249 άτομα) για Αύξηση των Επενδύσεων στο Ανθρώπινο Κεφάλαιο** (26,0% σε σύγκριση με 86,0% την επταετία 2000 - 2006).

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 2000-2006**      **ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 2007-2013**



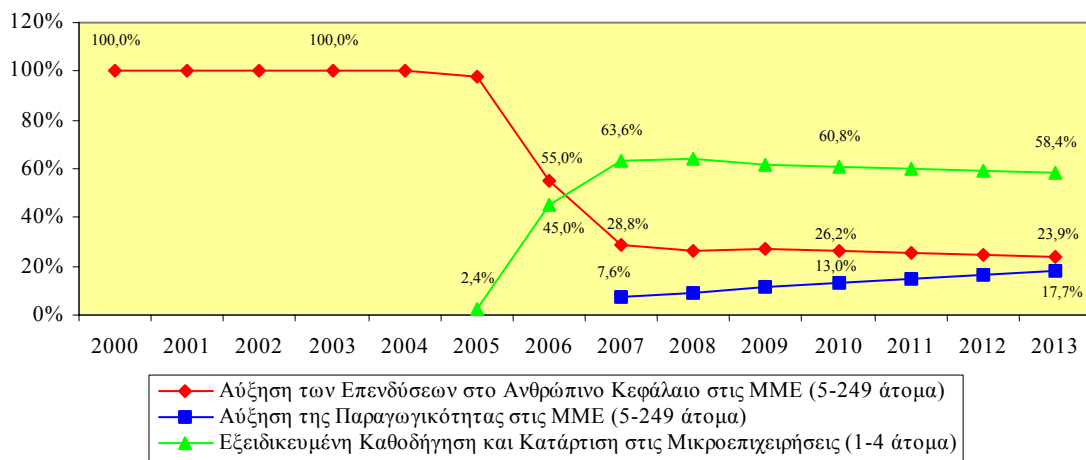
Οι ετήσιες δαπάνες για δράσεις **Στήριξης των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους** και στις τρεις κατηγορίες δράσεων παρουσιάζουν διαχρονικά ανοδική τάση με διαφορετικούς όμως ρυθμούς μεταβολής. Επισημαίνεται ότι οι δαπάνες για δράσεις **Εξειδικευμένης Καθοδήγησης και Κατάρτισης στις Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα)** εμφανίζονται για πρώτη φορά το 2005 ενώ οι δαπάνες για **Εξειδικευμένες Υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού στις ΜΜΕς (5-249 άτομα)** προβλέπεται να αρχίσουν να εμφανίζονται από το 2007.

**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2013**



Ως αποτέλεσμα της διαφοροποίησης της δομής αλλά και των ρυθμών των δράσεων **Στήριξης των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους**, τα μερίδια των ετήσιων δαπανών στις τρεις κατηγορίες δράσεων διαφοροποιούνται διαχρονικά ανάλογα. Επισημαίνεται η διαχρονικά θεαματική μείωση του μεριδίου των δαπανών για **Συμβουλευτικές Υπηρεσίες στις ΜΜΕς (5-249 άτομα) για Αύξηση των Επενδύσεων στο Ανθρώπινο Κεφάλαιο**.

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2013**



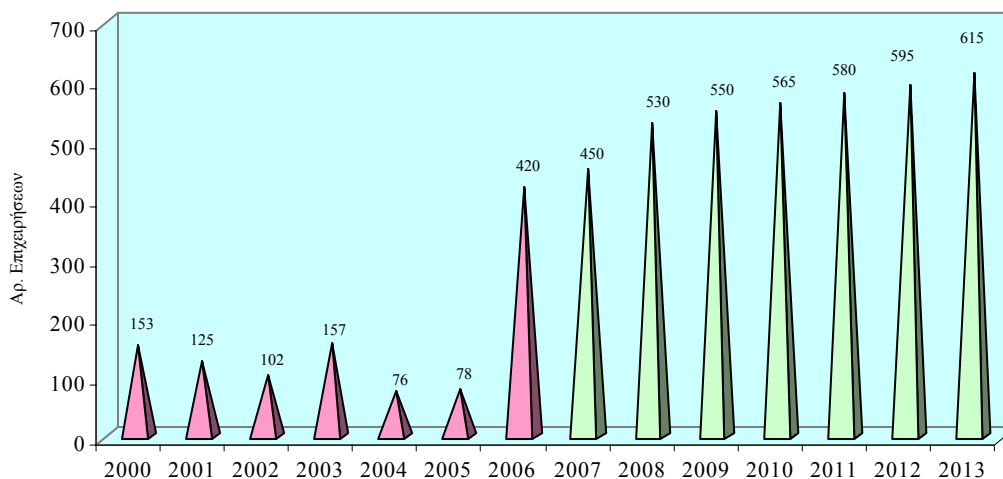
## Π2.2. Στοχευόμενα Αποτελέσματα

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Στήριξη Επιχειρήσεων για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου δυναμικού** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 αφορούν πέραν των δαπανών που θα απαιτηθούν και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων:

- Συμβουλευτικές Υπηρεσίες για Αύξηση των Επενδύσεων στο Ανθρώπινο Κεφάλαιο στις ΜΜΕς (5-249 άτομα).
- Εξειδικευμένες Υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού για Αύξηση της Παραγωγικότητας στις ΜΜΕς (5-249 άτομα).
- Εξειδικευμένη Καθοδήγηση και Κατάρτιση στις Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα).

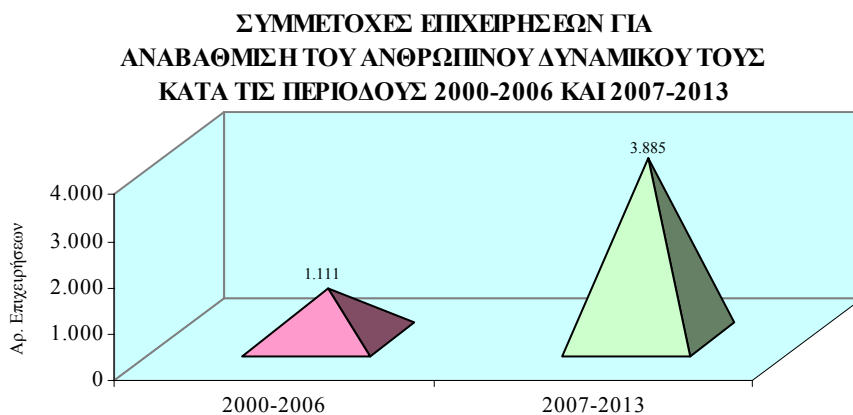
Τα ετήσια αποτελέσματα **Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού** τους κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στοχεύεται να συνεχίσουν χωρίς διακυμάνσεις την ανοδική τάση που παρατηρήθηκε την προηγούμενη επταετία 2000 - 2006. Συγκεκριμένα το 2007 στοχεύεται να επωφεληθούν 450 επιχειρήσεις ενώ το 2013 εκτιμάται ότι θα επωφεληθούν 615 επιχειρήσεις.

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2013**



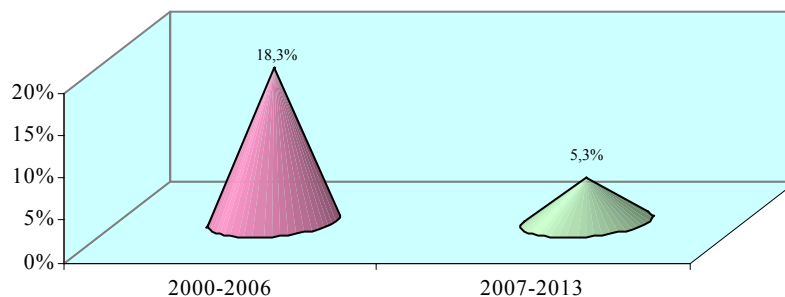
Επισημαίνεται ότι κατά την επταετία 2000 – 2006 τα αποτελέσματα Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους βρίσκονταν σε χαμηλότερα επίπεδα. Συγκεκριμένα το 2000 επωφελήθηκαν 153 επιχειρήσεις ενώ το 2006 εκτιμάται ότι θα επωφεληθούν 420 επιχειρήσεις, σημειώνοντας σημαντική αύξηση.

Το σύνολο των συμμετοχών σε δράσεις **Στήριξης των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 προβλέπεται να παρουσιάσει θεαματική αύξηση σε σύγκριση με την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, οι προβλεπόμενες συμμετοχές σε δράσεις Στήριξης των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στις 3.885 επιχειρήσεις σε σύγκριση με μόλις 1.111 επιχειρήσεις την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006, σημειώνοντας θεαματική αύξηση 249,7%.



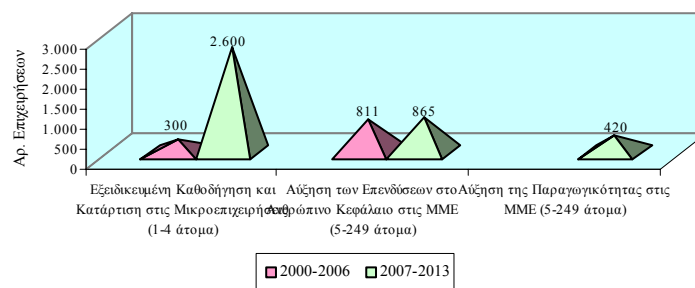
Ο μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής των συμμετοχών σε δράσεις **Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 εκτιμάται ότι θα είναι σημαντικά μικρότερος από τον αντίστοιχο ρυθμό μεταβολής κατά την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, ο προβλεπόμενος μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής των συμμετοχών εκτιμάται ότι θα κατέλθει στο 5,3% σε σύγκριση με 18,3% την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006, παρουσιάζοντας μεν σημαντική μείωση αλλά παραμένοντας σε θετικό έδαφος.

**ΜΕΣΟΙ ΕΤΗΣΙΟΙ ΡΥΘΜΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
ΓΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΙΣ  
ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**



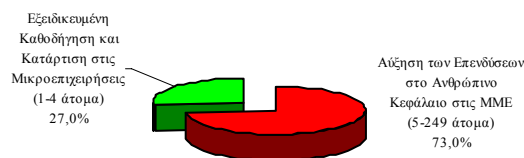
Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών σε δράσεις **Στήριξης Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 θα αφορά δράσεις **Εξειδικευμένης Καθοδήγησης και Κατάρτισης στις Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα)** (2.600 επιχειρήσεις σε σύγκριση με μόλις 300 επιχειρήσεις την επταετία 2000 – 2006). Έπονται κατά σειρά και με σημαντική διαφορά οι συμμετοχές σε **Συμβουλευτικές Υπηρεσίες στις ΜΜΕς (5-249 άτομα) για Αύξηση των Επενδύσεων στο Ανθρώπινο Κεφάλαιο** (865 επιχειρήσεις σε σύγκριση με 811 επιχειρήσεις την επταετία 2000-2006) και οι συμμετοχές σε νέες **Εξειδικευμένες Υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού στις ΜΜΕς (5-249 άτομα) για Αύξηση της Παραγωγικότητας**. Επισημαίνεται η πραγματικά θεαματική αύξηση των συμμετοχών σε δράσεις Εξειδικευμένης Καθοδήγησης και Κατάρτισης στις Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα), η οποία στοχεύεται να επιτευχθεί μέσω της συγχρηματοδότησης των δράσεων αυτών από το ΕΚΤ.

**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
ΓΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥΣ  
ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**

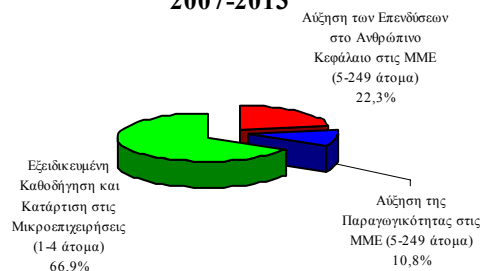


Ως αποτέλεσμα της συγκριτικής διαφοροποίησης του όγκου των συμμετοχών επιχειρήσεων στις διάφορες κατηγορίες δράσεων κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013, το μερίδιο των συμμετοχών σε δράσεις **Εξειδικευμένης Καθοδήγησης και Κατάρτισης στις Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα)** θα παρουσιάσει θεαματική αύξηση (66,9% σε σύγκριση με 27,0% την επταετία 2000 – 2006) εις βάρος του μεριδίου των συμμετοχών σε **Συμβουλευτικές Υπηρεσίες στις ΜΜΕς (5-249 άτομα) για Αύξηση των Επενδύσεων στο Ανθρώπινο Κεφάλαιο** (22,3% σε σύγκριση με 73,0% την επταετία 2000 – 2006).

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ  
ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
2000-2006**

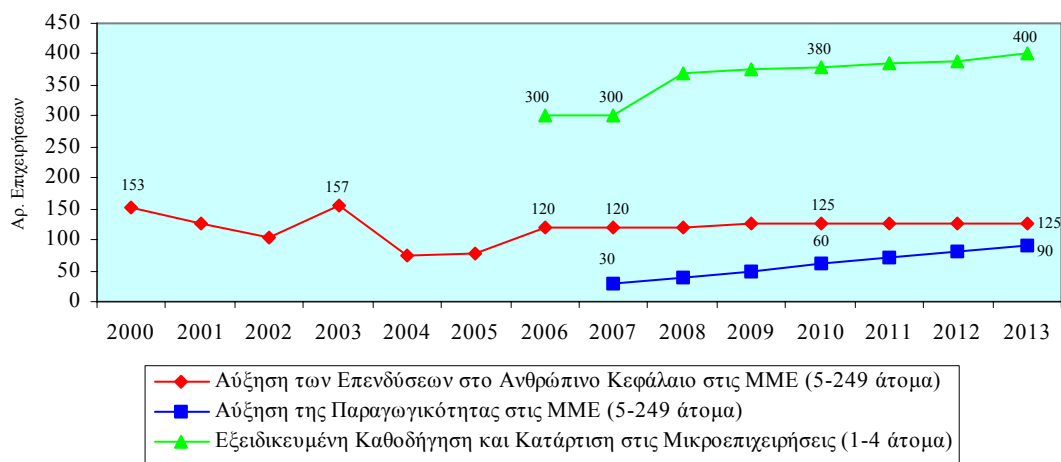


**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ  
ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
2007-2013**



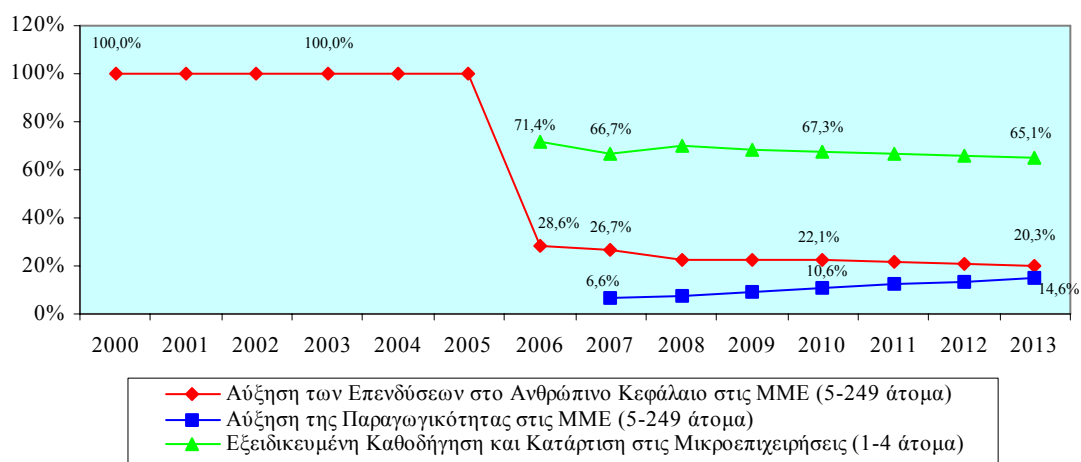
Οι ετήσιες συμμετοχές σε δράσεις **Στήριξης των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους** και στις τρεις κατηγορίες δράσεων παρουσιάζουν διαχρονικά ανοδική τάση με διαφορετικούς όμως ρυθμούς μεταβολής. Επισημαίνεται ότι οι συμμετοχές σε δράσεις **Εξειδικευμένης Καθοδήγησης και Κατάρτισης στις Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα)** εμφανίζονται για πρώτη φορά το 2006 ενώ οι συμμετοχές σε δράσεις παροχής **Εξειδικευμένων Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού στις ΜΜΕς (5-249 άτομα)** προβλέπεται να αρχίσουν εμφανιζόμενες από το 2007.

**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2013**



Ως αποτέλεσμα της διαφοροποίησης της δομής αλλά και των ρυθμών των δράσεων, τα μερίδια των ετήσιων συμμετοχών στις τρεις κατηγορίες δράσεων **Στήριξης των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους** διαφοροποιούνται διαχρονικά ανάλογα. Επισημαίνεται η διαχρονικά θεαματική μείωση του μεριδίου των συμμετοχών σε **Συμβουλευτικές Υπηρεσίες στις ΜΜΕς (5-249 άτομα)** για **Αύξηση των Επενδύσεων στο Ανθρώπινο Κεφάλαιο**.

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2013**

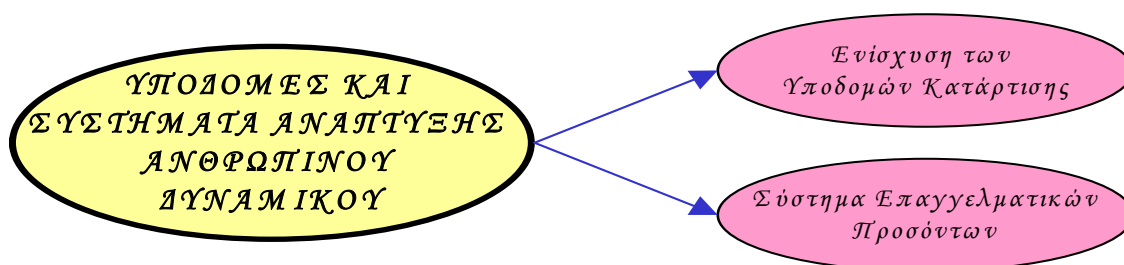




### Π3. Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

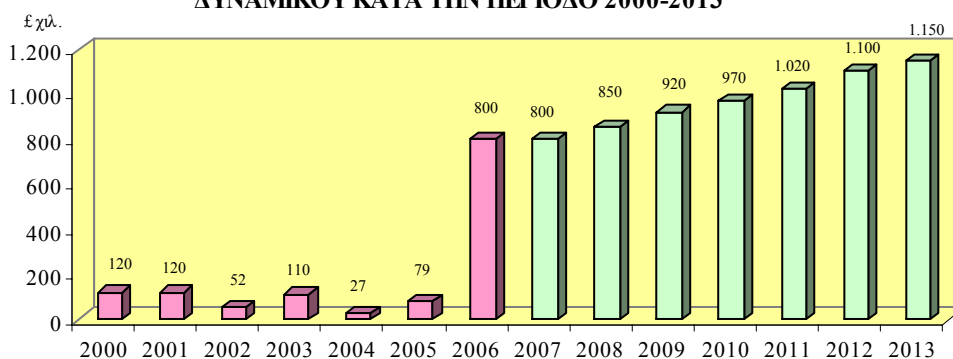
Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τα αποτελέσματα των επικεντρωμένων δράσεων που θα αναληφθούν στις καθορισμένες κατηγορίες δράσεων:

- Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης.
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.



Οι ετήσιες δαπάνες για **Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στοχεύεται να συνεχίσουν χωρίς διακυμάνσεις την ανοδική τάση που παρατηρήθηκε την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, το 2007 στοχεύονται δαπάνες ύψους £800.000, το 2010 ύψους £970.000 ενώ το 2013 εκτιμάται ότι οι δαπάνες για Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού θα ανέλθουν στο £1.150.000.

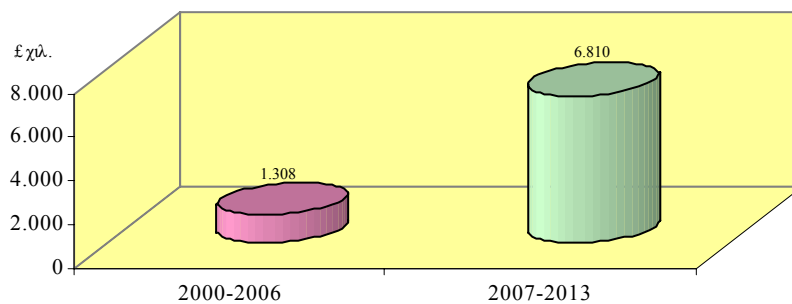
**ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2013**



Επισημαίνεται ότι κατά την επταετία 2000 – 2006 οι ετήσιες δαπάνες για Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, με εξαίρεση το 2006, βρίσκονταν σε πολύ χαμηλότερα επίπεδα, ανερχόμενες στις £120.000 το 2000, στις £110.000 το 2003, ενώ το 2006 υπολογίζεται να ανέλθουν στις £800.000 σημειώνοντας πολύ μεγάλη αύξηση.

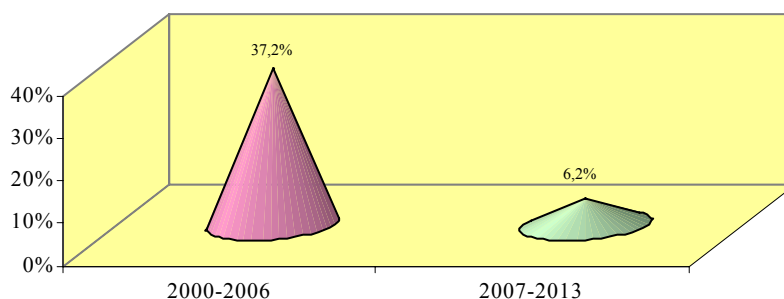
Το σύνολο των δαπανών για **Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 προβλέπεται να παρουσιάσει θεαματική αύξηση σε σύγκριση με την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, οι προβλεπόμενες συνολικές δαπάνες για Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά την επταετία 2007 – 2013 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα £6.810.000 σε σύγκριση με μόλις £1.308.000 την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006, σημειώνοντας τεράστια αύξηση 420,6%.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ  
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**



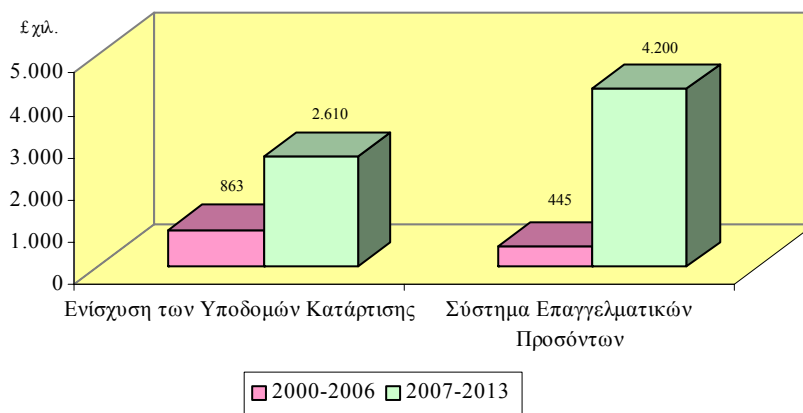
Ο μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής των δαπανών για **Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 εκτιμάται ότι θα είναι σημαντικά μικρότερος από τον αντίστοιχο ρυθμό μεταβολής κατά την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006. Συγκεκριμένα, ο προβλεπόμενος μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής των δαπανών για Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού εκτιμάται ότι θα κατέλθει στο 6,2% σε σύγκριση με 37,2% την προηγούμενη επταετία 2000 – 2006, παρουσιάζοντας μεν σημαντική μείωση αλλά παραμένοντας σε θετικό έδαφος.

**ΜΕΣΟΙ ΕΤΗΣΙΟΙ ΡΥΘΜΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ  
ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**



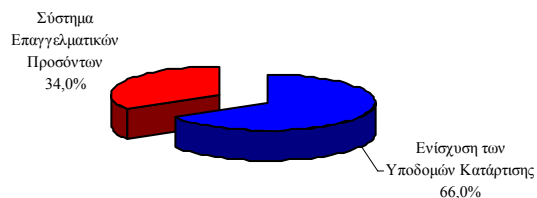
Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών για Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά την προγραμματική περίοδο 2007 - 2013 θα αφορά το **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων** (£4.200.000 σε σύγκριση με μόλις £445.000 την επταετία 2000 – 2006). Έπονται με διαφορά οι δαπάνες για **Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης** (£2.610.000 σε σύγκριση με £863.000 την επταετία 2000 – 2006). Επισημαίνεται η πραγματικά τεράστια αύξηση των δαπανών για το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων, η οποία στοχεύεται να επιτευχθεί με τη συγχρηματοδότηση του έργου από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).

**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ 2000-2006 ΚΑΙ 2007-2013**

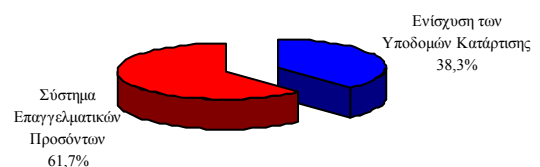


Ως αποτέλεσμα της συγκριτικής διαφοροποίησης του όγκου των δαπανών στις δύο κατηγορίες δράσεων κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013, το μερίδιο των δαπανών για το **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων** θα παρουσιάσει θεαματική αύξηση (61,7% σε σύγκριση με 34,0% την επταετία 2000 – 2006) εις βάρος του μεριδίου των δαπανών για **Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης** (38,3% σε σύγκριση με 66,0% την επταετία 2000 - 2006).

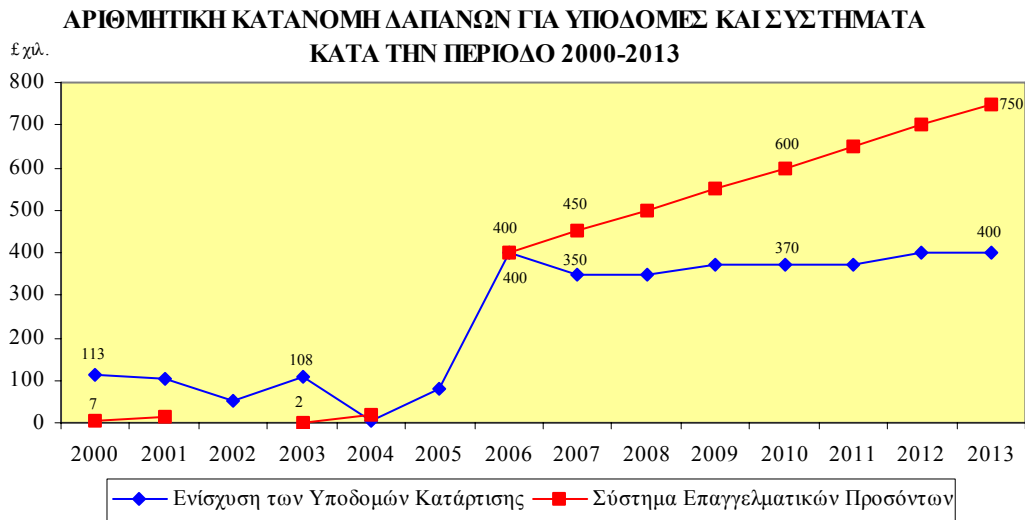
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ 2000-2006**



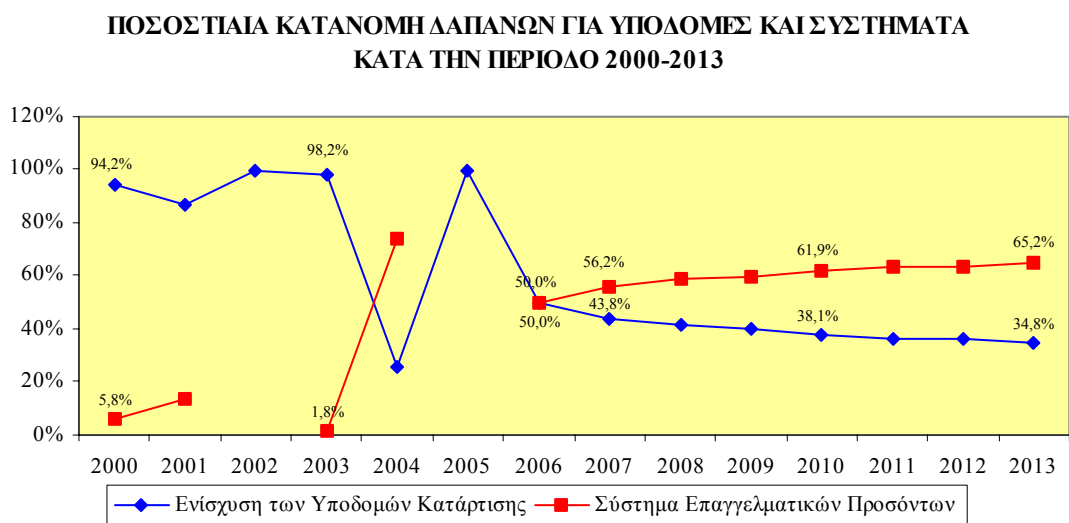
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ 2007-2013**



Οι ετήσιες δαπάνες για Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και στις δύο κατηγορίες δράσεων παρουσιάζουν διαχρονικά ανοδική τάση με διαφορετικούς όμως ρυθμούς μεταβολής. Επισημαίνεται ότι ουσιαστικά υπολογίσιμες δαπάνες για το **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων** αρχίζουν να εμφανίζονται από το 2006.



Ως αποτέλεσμα των διαφορετικών ρυθμών μεταβολής των δαπανών στις δύο κατηγορίες δράσεων για τις Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, το μερίδιο των δαπανών για το **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων** θα παρουσιάσει διαχρονικά κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 αξιόλογη αύξηση, η οποία φυσιολογικά θα συνοδεύεται από παράλληλη αντίστοιχη μείωση του μεριδίου των δαπανών για **Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης**.



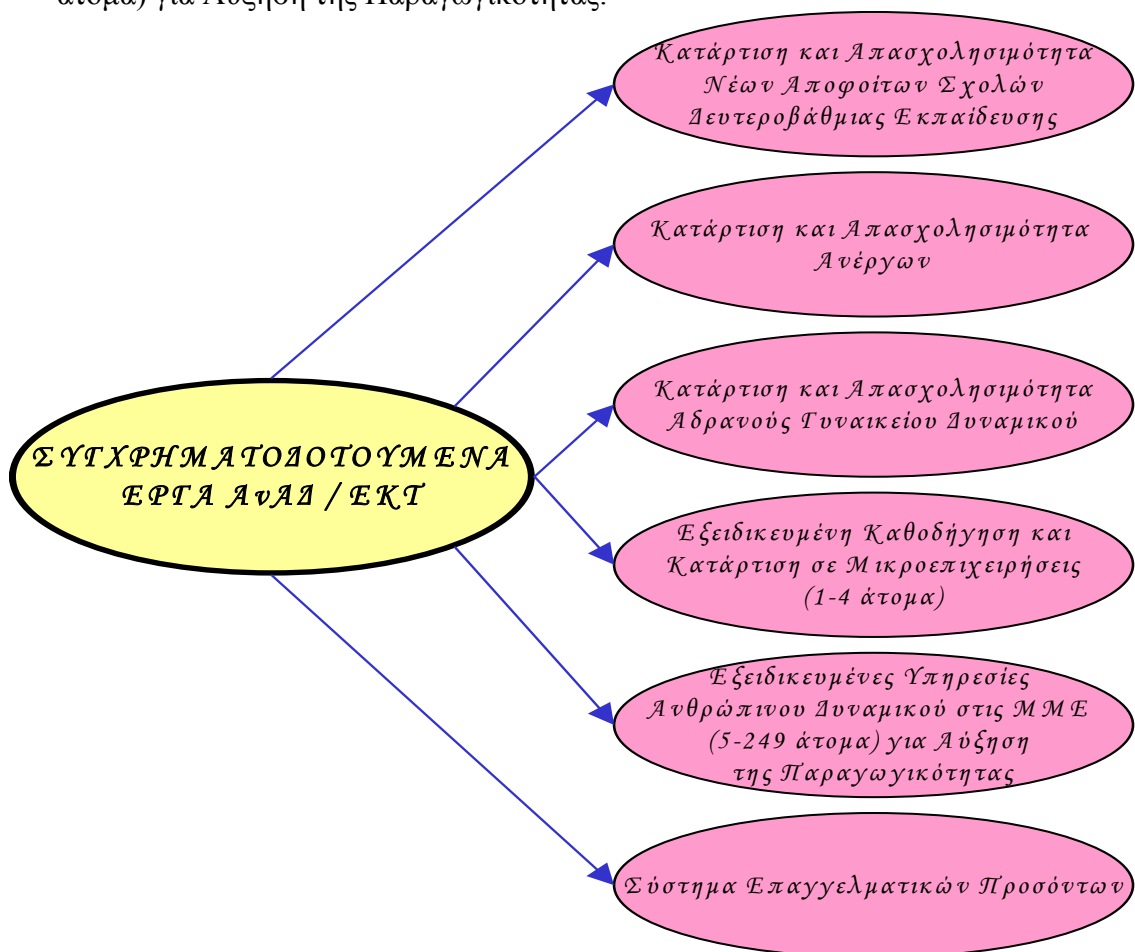
#### Π4. Συγχρηματοδοτούμενα Έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ

Κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 εκτιμάται ότι θα **συνεχισθεί η συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) έργων της ΑνΑΔ** που αποσκοπούν επικεντρωμένα σε:

- Κατάρτιση και Απασχολησιμότητα Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Κατάρτιση και Απασχολησιμότητα Ανέργων.
- Κατάρτιση και Απασχολησιμότητα Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού.
- Εξειδικευμένη Καθοδήγηση και Κατάρτιση σε Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα).

Επιπρόσθετα θα **επιδιωχθεί να τύχουν συγχρηματοδότησης και έργα**, που θα αποσκοπούν επικεντρωμένα σε:

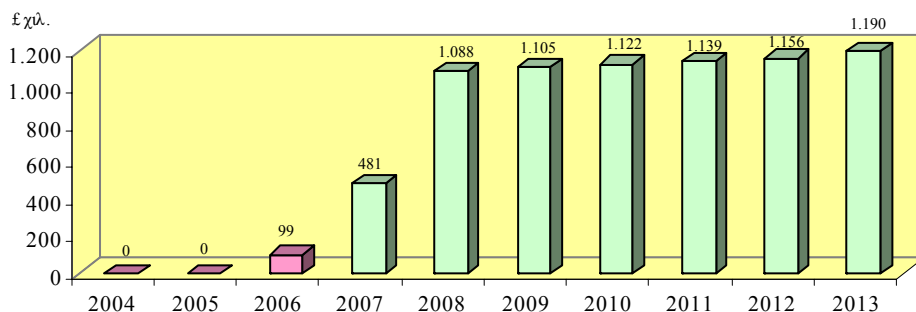
- Σταδιακή Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο.
- Παροχή Εξειδικευμένων Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού στις ΜΜΕ (5-249 άτομα) για Αύξηση της Παραγωγικότητας.



#### Π4.1. Προώθηση της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης

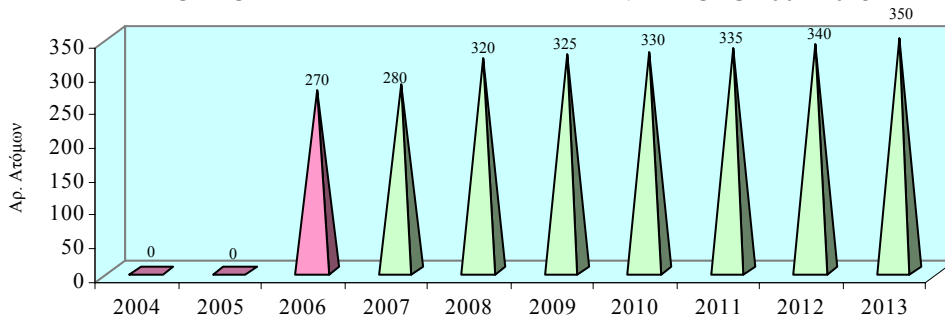
Οι συνολικές δαπάνες για προώθηση της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στοχεύεται να ανέλθουν κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στα £7.281.000 σε σύγκριση με £99.000 την προηγούμενη προγραμματική περίοδο 2004 – 2006. Ειδικότερα, οι ετήσιες δαπάνες στοχεύεται να παρουσιάσουν κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 ανοδική τάση. Επισημαίνεται ότι κατά την προγραμματική περίοδο 2004 – 2006 οι δαπάνες για διάφορους πρακτικούς λόγους αφορούν αποκλειστικά το 2006.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΝΕΩΝ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2004-2013**



Κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από δράσεις Προώθησης της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης 2.280 άτομα σε σύγκριση με 270 άτομα την προηγούμενη προγραμματική περίοδο 2004 – 2006. Ειδικότερα, τα κατά έτος αποτελέσματα των δράσεων στοχεύεται να παρουσιάσουν κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 οριακά ανοδική τάση. Επισημαίνεται ότι κατά την προγραμματική περίοδο 2004 – 2006, θα επωφεληθούν μόνο 270 άτομα και αυτά αποκλειστικά μέσα στο 2006.

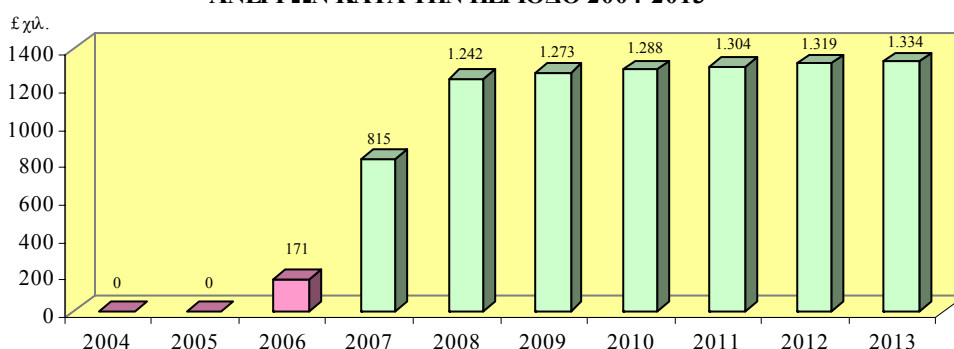
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΝΕΩΝ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2004-2013**



## Π4.2. Προώθηση της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Ανέργων

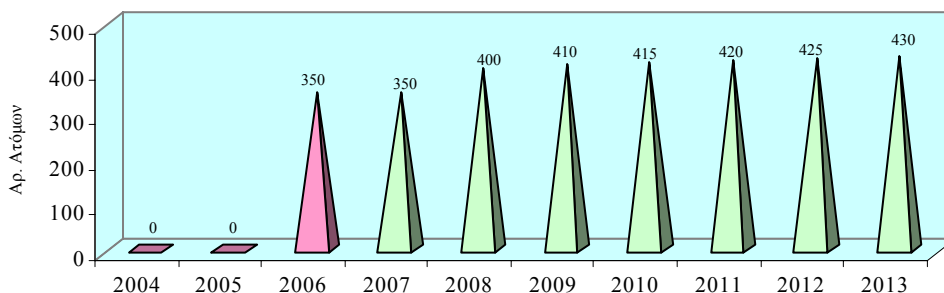
Οι συνολικές δαπάνες για προώθηση της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Ανέργων στοχεύεται να ανέλθουν κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στα £8.575.000 σε σύγκριση με £171.000 την προηγούμενη προγραμματική περίοδο 2004 – 2006. Ειδικότερα, οι ετήσιες δαπάνες στοχεύεται να παρουσιάσουν κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 ανοδική τάση. Επισημαίνεται ότι κατά την προγραμματική περίοδο 2004 – 2006 οι δαπάνες για διάφορους πρακτικούς λόγους αφορούν αποκλειστικά το 2006.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2004-2013**



Κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από δράσεις Προώθησης της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Ανέργων 2.850 άτομα σε σύγκριση με 350 άτομα την προηγούμενη προγραμματική περίοδο 2004 – 2006. Ειδικότερα, τα κατά έτος αποτελέσματα των δράσεων στοχεύεται να παρουσιάσουν κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 οριακά ανοδική τάση. Επισημαίνεται ότι κατά την προγραμματική περίοδο 2004 – 2006, θα επωφεληθούν μόνο 350 άτομα και αυτά αποκλειστικά μέσα στο 2006.

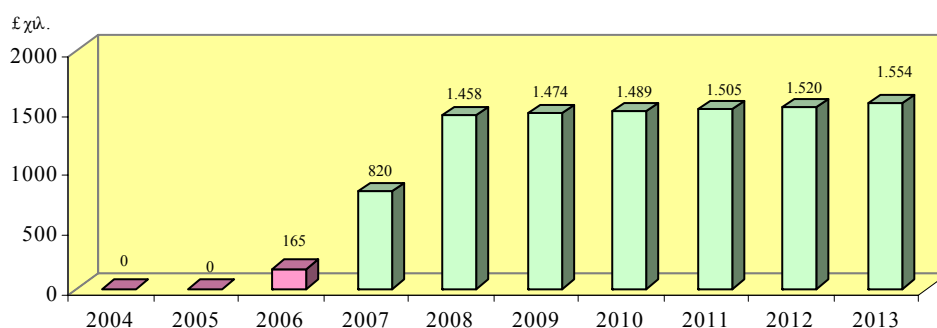
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2004-2013**



### Π4.3. Προώθηση της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

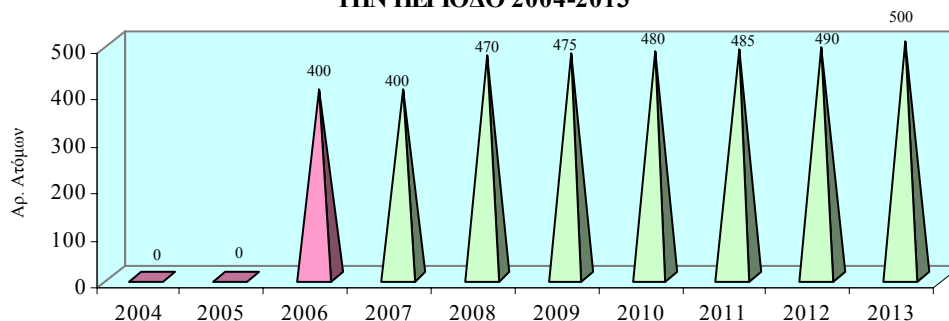
Οι συνολικές δαπάνες για προώθηση της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού στοχεύεται να ανέλθουν κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στα £9.820.000 σε σύγκριση με £165.000 την προηγούμενη προγραμματική περίοδο 2004 – 2006. Ειδικότερα, οι ετήσιες δαπάνες στοχεύεται να παρουσιάσουν κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 ανοδική τάση. Επισημαίνεται ότι κατά την προγραμματική περίοδο 2004 – 2006 οι δαπάνες για διάφορους πρακτικούς λόγους αφορούν αποκλειστικά το 2006.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ  
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2004-2013**



Κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από δράσεις Προώθησης της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού 3.300 άτομα σε σύγκριση με 400 άτομα την προηγούμενη προγραμματική περίοδο 2004 – 2006. Ειδικότερα, τα κατά έτος αποτελέσματα των δράσεων στοχεύεται να παρουσιάσουν κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 οριακά ανοδική τάση. Επισημαίνεται ότι κατά την προγραμματική περίοδο 2004 – 2006, θα επωφεληθούν μόνο 400 άτομα και αυτά αποκλειστικά μέσα στο 2006.

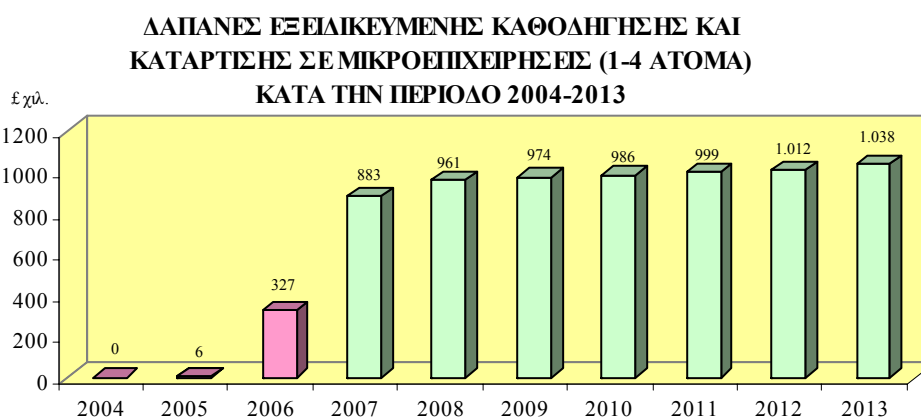
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ  
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ  
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2004-2013**



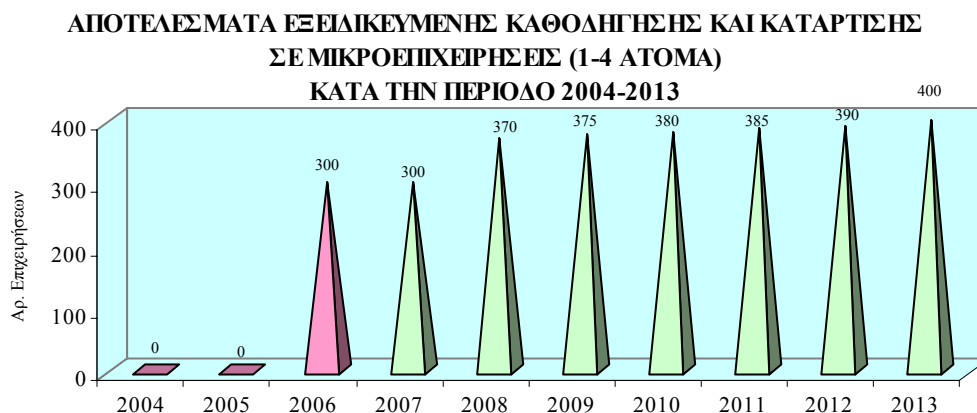


#### Π4.4. Εξειδικευμένη Καθοδήγηση και Κατάρτιση σε Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα)

Οι συνολικές δαπάνες για την Εξειδικευμένη Καθοδήγηση και Κατάρτιση σε Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα) στοχεύεται να ανέλθουν κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στα £6.853.000 σε σύγκριση με £333.000 την προηγούμενη προγραμματική περίοδο 2004 – 2006. Ειδικότερα, οι ετήσιες δαπάνες στοχεύεται να παρουσιάσουν κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 ανοδική τάση. Επισημαίνεται ότι κατά την προγραμματική περίοδο 2004 – 2006 οι ετήσιες δαπάνες βρίσκονταν σε πολύ χαμηλότερα επίπεδα, ανερχόμενες το 2005 μόλις στις £6.000 ενώ το 2006 υπολογίζεται να ανέλθουν στις £327.000.



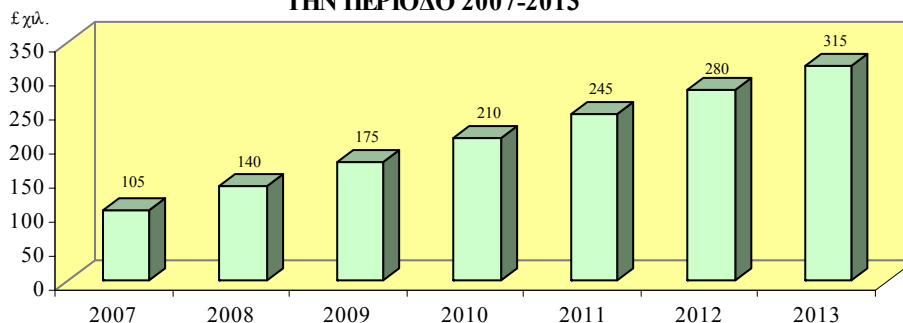
Κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά από δράσεις Εξειδικευμένης Καθοδήγησης και Κατάρτισης σε Μικροεπιχειρήσεις (1-4 άτομα) 2.600 επιχειρήσεις σε σύγκριση με 300 επιχειρήσεις την προηγούμενη προγραμματική περίοδο 2004 – 2006. Ειδικότερα, τα κατά έτος αποτελέσματα των δράσεων στοχεύεται να παρουσιάσουν κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 οριακά ανοδική τάση. Επισημαίνεται ότι κατά την προγραμματική περίοδο 2004 – 2006, θα επωφεληθούν μόνο 300 επιχειρήσεις και αυτές αποκλειστικά μέσα στο 2006 για διάφορους πρακτικούς λόγους.



#### Π4.5. Εξειδικευμένες Υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού στις ΜΜΕ (5-249 άτομα) για Αύξηση της Παραγωγικότητας

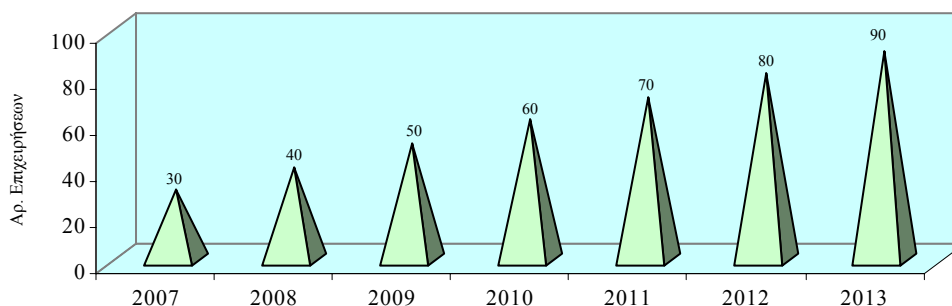
Οι συνολικές δαπάνες για Εξειδικευμένες Υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού στις ΜΜΕς (5-249 άτομα) για Αύξηση της Παραγωγικότητας κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στοχεύεται να ανέλθουν στο £1.470.000. Ειδικότερα, οι ετήσιες δαπάνες στοχεύεται να παρουσιάσουν σταθερή ανοδική τάση. Συγκεκριμένα το 2007 στοχεύονται δαπάνες ύψους £105.000, το 2010 ύψους £210.000 ενώ το 2013 εκτιμάται ότι οι δαπάνες θα ανέλθουν στις £315.000.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΙΣ ΜΜΕ (5-249 ΑΤΟΜΑ) ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2007-2013**



Κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στοχεύεται να επωφεληθούν από Εξειδικευμένες Υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού στις ΜΜΕς (5-249 άτομα) για Αύξηση της Παραγωγικότητας 420 ΜΜΕς. Ειδικότερα, τα κατά έτος αποτελέσματα στοχεύεται να παρουσιάσουν σταθερή ανοδική τάση. Συγκεκριμένα, το 2007 στοχεύεται να επωφεληθούν 30 ΜΜΕς, το 2010 στοχεύονται 60 ΜΜΕς ενώ το 2013 εκτιμάται ότι θα επωφεληθούν 90 ΜΜΕς.

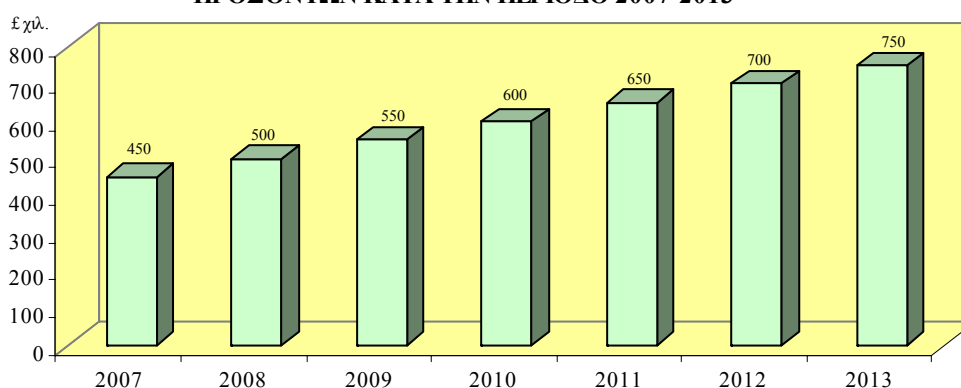
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΙΣ ΜΜΕ (5-249 ΑΤΟΜΑ) ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2007-2013**



#### Π4.6. Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων

Οι επιλέξιμες για συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ δαπάνες της ΑνΑΔ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 για την εγκαθίδρυση και λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο στοχεύεται να ανέλθουν στα £4.200.000. Ειδικότερα, οι ετήσιες δαπάνες στοχεύεται να παρουσιάσουν σταθερή ανοδική τάση. Συγκεκριμένα, το 2007 στοχεύονται δαπάνες ύψους £450.000, το 2010 ύψους £600.000 ενώ το 2013 εκτιμάται ότι οι δαπάνες θα ανέλθουν στις £750.000.

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΩΘΗΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ  
ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2007-2013**



Κατά την προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 στοχεύεται να επωφεληθούν συνολικά 11.700 άτομα από τη λειτουργία του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων. Ειδικότερα, τα κατά έτος αποτελέσματα στοχεύεται να παρουσιάσουν ανοδική τάση. Συγκεκριμένα, το 2007 στοχεύεται να επωφεληθούν 725 άτομα, το 2010 στοχεύονται 1.930 άτομα ενώ το 2013 εκτιμάται ότι θα επωφεληθούν 2.135 άτομα.

**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΩΘΗΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ  
ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2007-2013**

