

# Πανόραμα προσφοράς των προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2002



## ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Βασικός σκοπός της μελέτης είναι η ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της Αρχής κατά το 2002, σε σχέση με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης, τον αριθμό επιχειρήσεων και ατόμων που συμμετείχαν σ' αυτά καθώς και το ύψος εισπράξεων του τέλους και των χορηγιών κατάρτισης στις επιχειρήσεις.

## ΦΑΣΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Το 2002 υλοποιήθηκαν 3.420 προγράμματα κατάρτισης, για τα οποία καταβλήθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης.

### Κατά δραστηριότητα κατάρτισης

Το 96,1% ήταν προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης και το 3,9% προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.

Σχεδιάγραμμα 1

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2002 ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

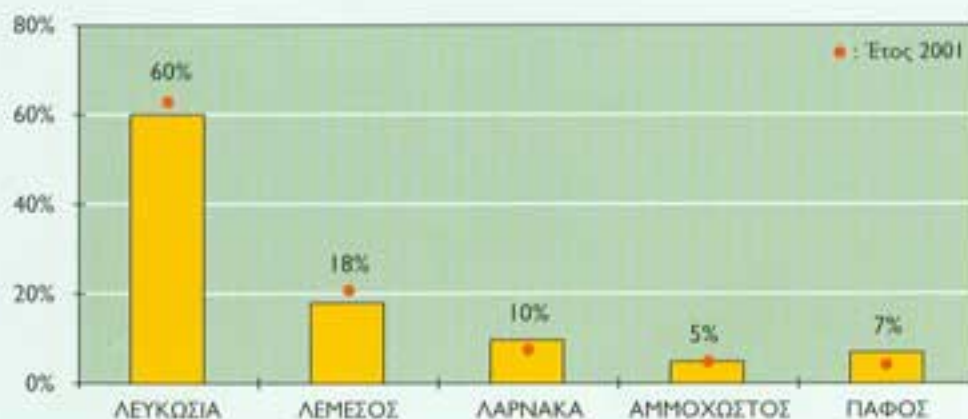


### Κατά επαρχία

Το μεγαλύτερο ποσοστό προγραμμάτων είχε η Λευκωσία (60%) και μετά η Λεμεσός με 18%.

Σχεδιάγραμμα 2

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2002 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

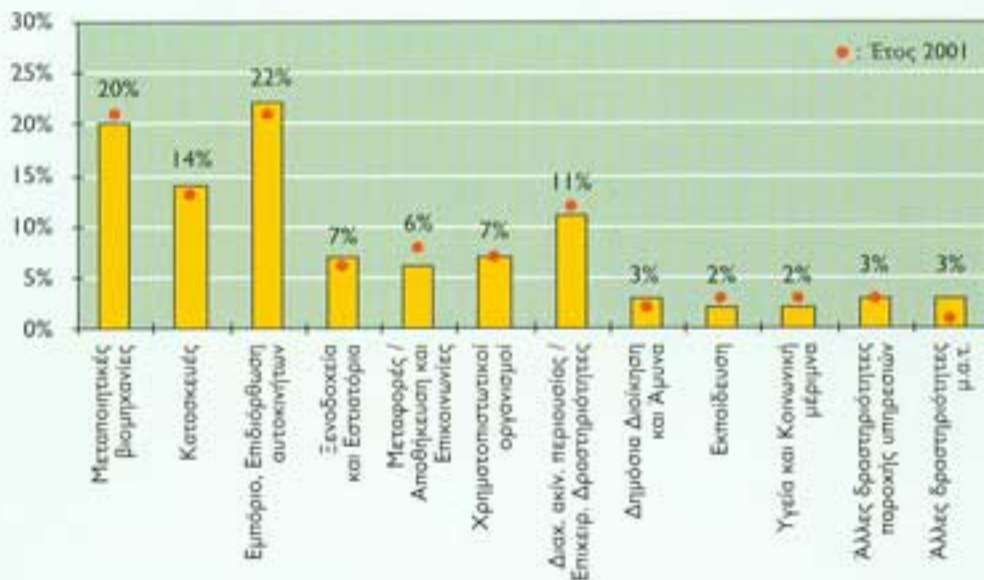
Κατά το 2002 υπήρξαν 3.304 συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης,

### Κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών επιχειρήσεων σε κατάρτιση είχαν οι τομείς του Εμπορίου (22%), των Μεταποιητικών βιομηχανιών (20%), των Κατασκευών (14%) και της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας/ Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων (11%).

Σχεδιάγραμμα 3

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2002 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

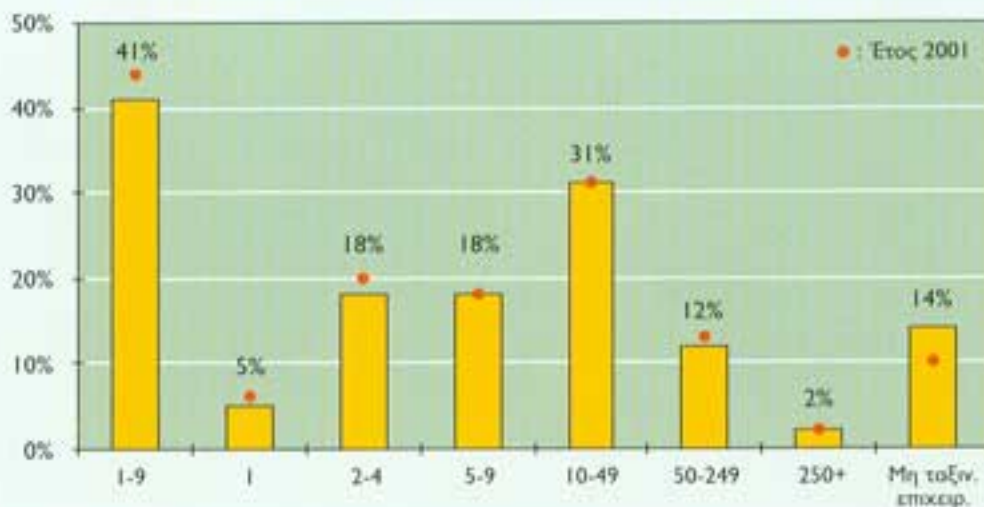


### Κατά μέγεθος απασχόλησης

Το 41% των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2002, απασχολούσαν 1-9 άτομα.

Σχεδιάγραμμα 4

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2002 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ





## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε διάφορα προγράμματα κατάρτισης, το 2002 ήταν 37.146.

### Κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο

Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης ήταν από τις επαγγελματικές κατηγορίες των Διευθυντών (21,8%) του Επιστημονικού προσωπικού (20,4%) και του Γραφειακού προσωπικού (18,8%).

Σχεδιάγραμμα 5



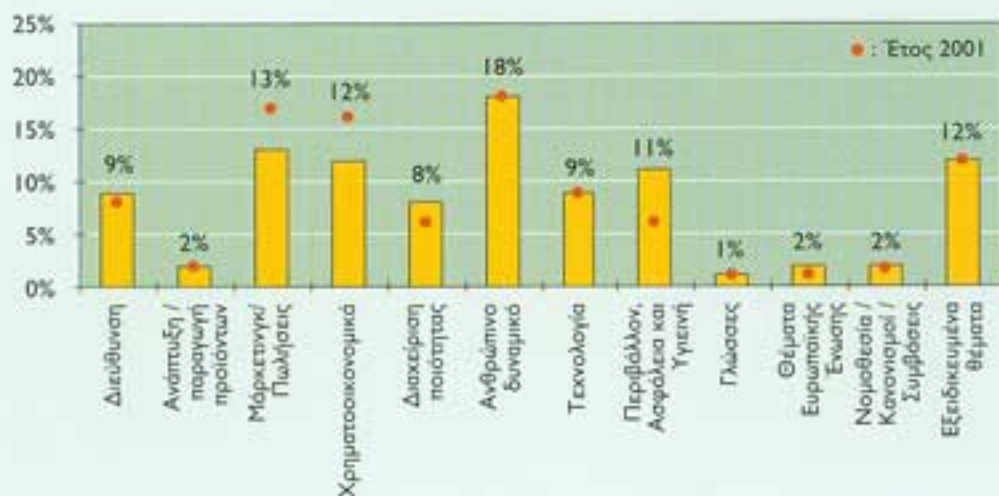
Από το σύνολο των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2002, το 40,2% ήταν γυναίκες και το 59,8% άνδρες.

### Κατά θεματικό τομέα

Τα μεγαλύτερα ποσοστά συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης είχαν οι τομείς Ανθρώπινου δυναμικού (18%), Μάρκετινγκ / πωλήσεις (13%), Χρηματοοικονομικά (12%) και Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (12%).

Σχεδιάγραμμα 6

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2002 ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ



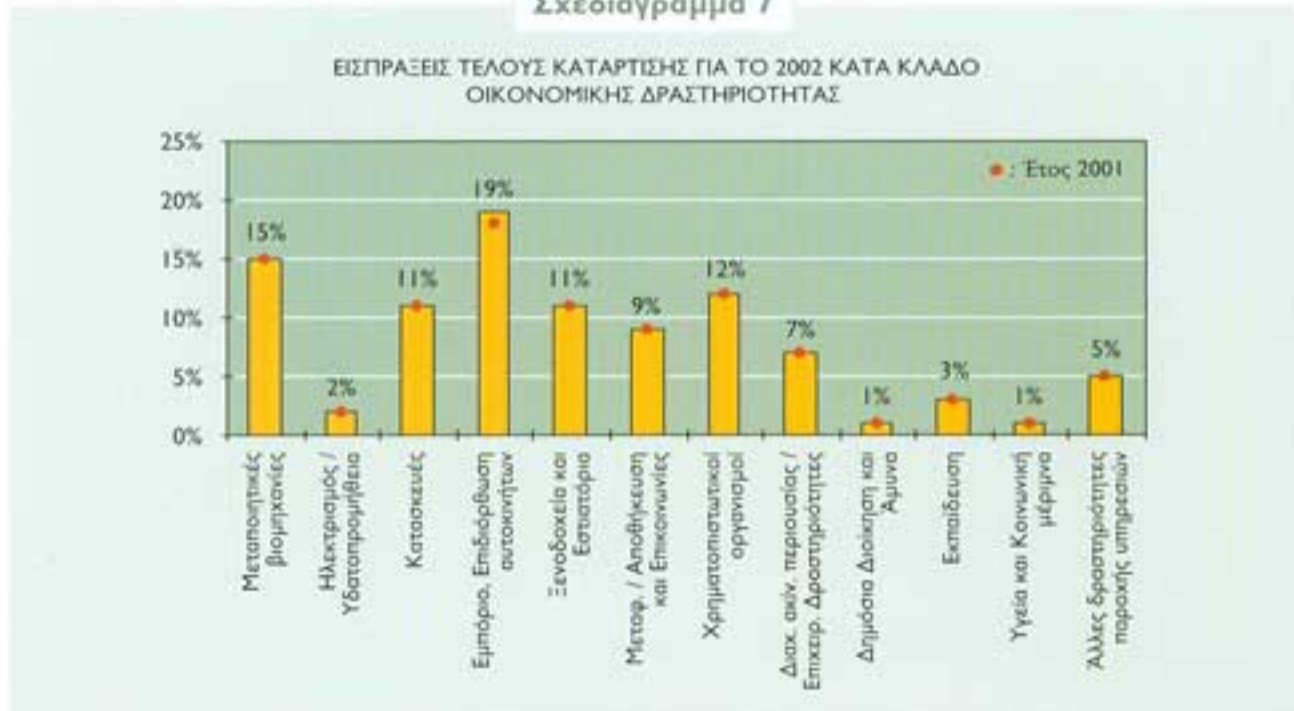
## ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Οι εισπράξεις του Τέλους ανθρώπινου δυναμικού από τις επιχειρήσεις το 2002, ήταν €7.744.089.

### Κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Το μεγαλύτερο μέρος του συνολικού εισπραχθέντος Τέλους το 2002, προήλθε κατά σειρά από το Εμπόριο (19%), τις Μεταποιητικές βιομηχανίες (15%) και τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς (12%).

Σχεδιάγραμμα 7



### Κατά επαρχία

Το μεγαλύτερο ποσοστό του εισπραχθέντος Τέλους προήλθε από εργοδότες της επαρχίας Λευκωσίας (55%) και της επαρχίας Λεμεσού (24%).

Σχεδιάγραμμα 8



## ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

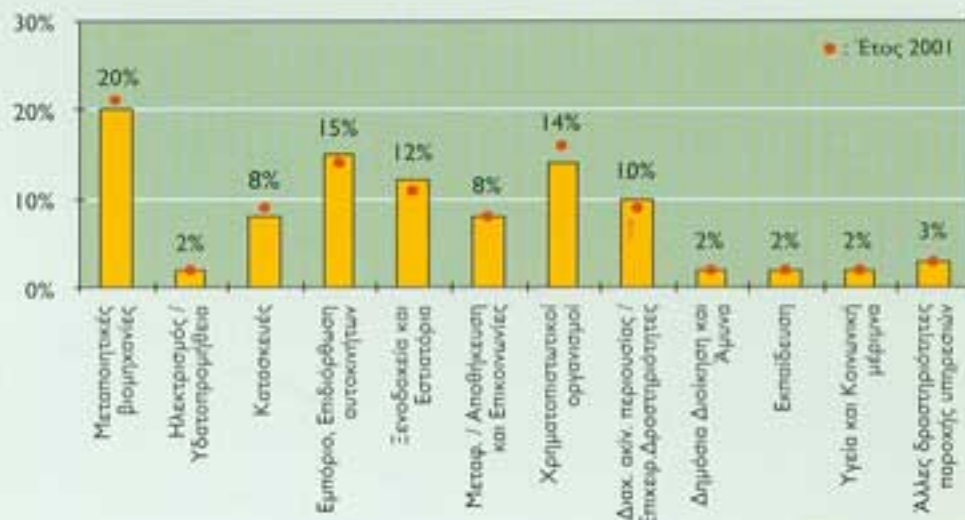
Οι χορηγίες της Αρχής προς τις επιχειρήσεις για τη συμμετοχή τους σε κατάρτιση το 2002, ανήλθαν σε £3.958.971.

### Κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Το μεγαλύτερο μέρος της χορηγίας κατά το 2002, κατευθύνθηκε κατά σειρά στους τομείς των Μεταποιητικών βιομηχανιών (20%), του Εμπορίου (15%), των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (14%) και των Ξενοδοχείων και εστιατορίων (12%).

Σχεδιάγραμμα 9

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΟ 2002 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



### Κατά επαρχία

Το μεγαλύτερο μέρος της χορηγίας για συμμετοχή σε κατάρτιση, κατευθύνθηκε προς επιχειρήσεις της επαρχίας Λευκωσίας (60%) και της Λεμεσού (19%).

Σχεδιάγραμμα 10

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΟ 2002 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



## ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ

Διαπιστώνονται σημαντικά περιθώρια αύξησης της συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης, τόσο επιχειρήσεων όσο και διαφόρων επαγγελματικών κατηγοριών. Η συμμετοχή σ' ένα αριθμό θεματικών τομέων παραμένει χαμηλή. Υπάρχουν περιθώρια για βελτίωση του ποσοστού συμμετοχής των γυναικών σε κατάρτιση.

## ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Αναβύσσου 2, Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία, Κύπρος

Τηλ: 22515000, Τηλεομοίτυπο: 22496949

Ιστοσελίδα: [www.hrdauth.org.cy](http://www.hrdauth.org.cy), Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο: [hrda@hrdauth.org.cy](mailto:hrda@hrdauth.org.cy)