

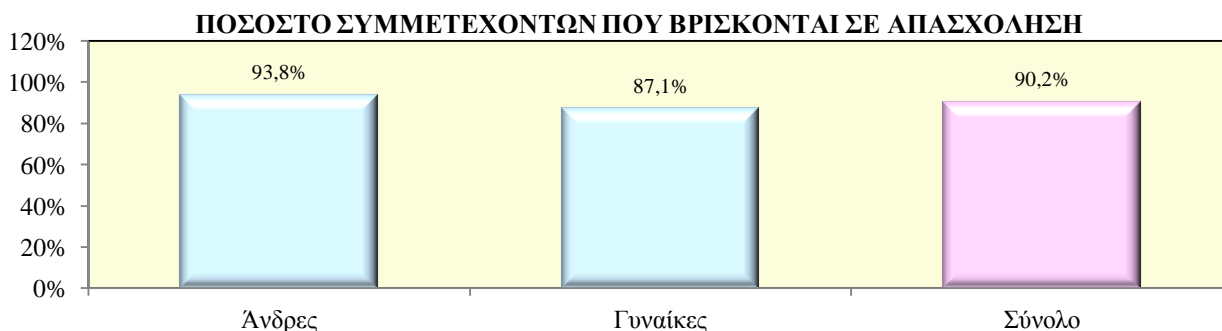
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (2015)

Η αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, είναι για την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) δραστηριότητα υψηλής προτεραιότητας. Η ΑνΑΔ έχει ως πάγια επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια αναφορικά με τις επιδράσεις των παρεμβάσεων της στο ανθρώπινο δυναμικό, στις επιχειρήσεις αλλά και γενικότερα στην οικονομία και κοινωνία της Κύπρου. **Σκοπός του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης** είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης σύμφωνα με προϋποθέσεις και κριτήρια που καθορίζει η ΑνΑΔ, για κάλυψη αναγκών κατάρτισης πτυχιούχων νεοπροσληφθέντων εργοδοτούμενων τους. Το Σχέδιο επιλέγηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή κατά το 2011, ως **παράδειγμα βέλτιστης πρακτικής**, στο πλαίσιο του Προγράμματος Αμοιβαίας Μάθησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με θέμα «Διευκόλυνση της Μετάβασης από την Τριτοβάθμια Εκπαίδευση στην Ποιοτική Εργασία».

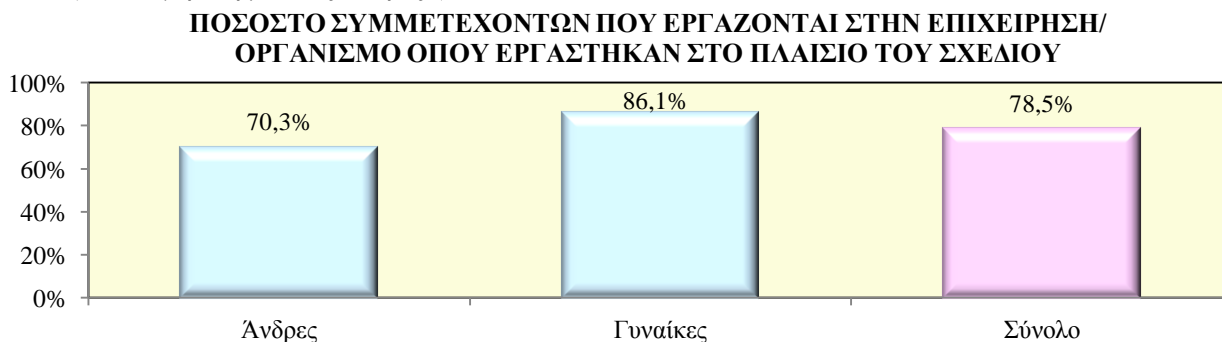
Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων στα επωφελούμενα άτομα από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο μέσα στο 2015. Η ανάλυση των στοιχείων, πέραν από το σύνολο, γίνεται και κατά φύλο.

Α. Επίδραση του Σχεδίου στην Απασχολησιμότητα

Το Σχέδιο έχει **καταλυτική επίδραση στην απασχολησιμότητα** του ανθρώπινου δυναμικού αφού η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (90,2%) είναι εργαζόμενοι περίπου 8 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Το ποσοστό απασχόλησης είναι ψηλότερο στους άνδρες (93,8%) και στους συμμετέχοντες που εργοδοτήθηκαν στις μεσαίες (96,5%) και μικρές επιχειρήσεις (94,6%), δηλαδή με απασχόληση 50-249 άτομα και 10-49 άτομα αντίστοιχα.



Σχεδόν 8 στους 10 (78,5%) συμμετέχοντες, εξακολουθούν να βρίσκονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου εργάζονταν στο πλαίσιο του Σχεδίου. Το ποσοστό αυτό είναι σημαντικά μεγαλύτερο στις γυναίκες (86,1%) σε σύγκριση με τους άνδρες (70,3%).

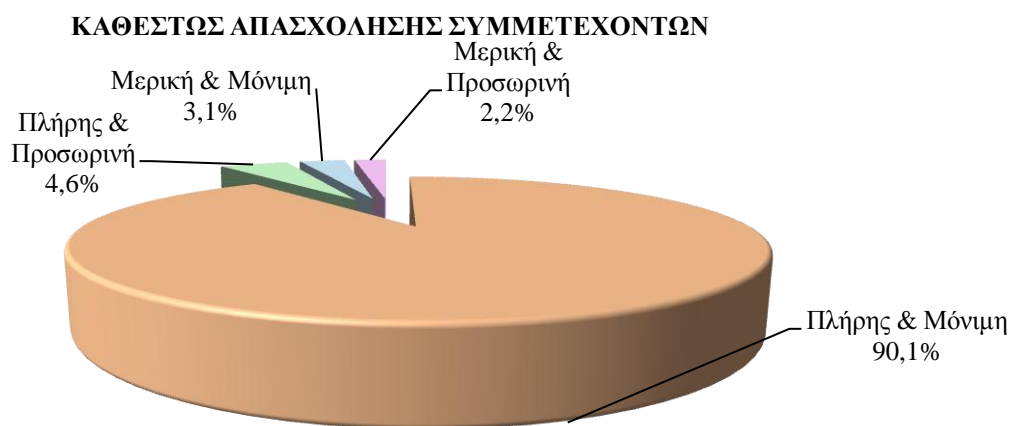


Το ποσοστό των συμμετεχόντων που συνέχισαν την απασχόληση τους στην επιχείρηση/οργανισμό εργοδότησης τους αυξάνεται όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης/οργανισμού και κυμαίνεται μεταξύ 77,4%-87,3%. Εξαιρέση αποτελούν οι μεγάλες επιχειρήσεις με απασχόληση πέραν των 250 ατόμων, όπου το ποσοστό είναι σημαντικά μικρότερο (65,6%).

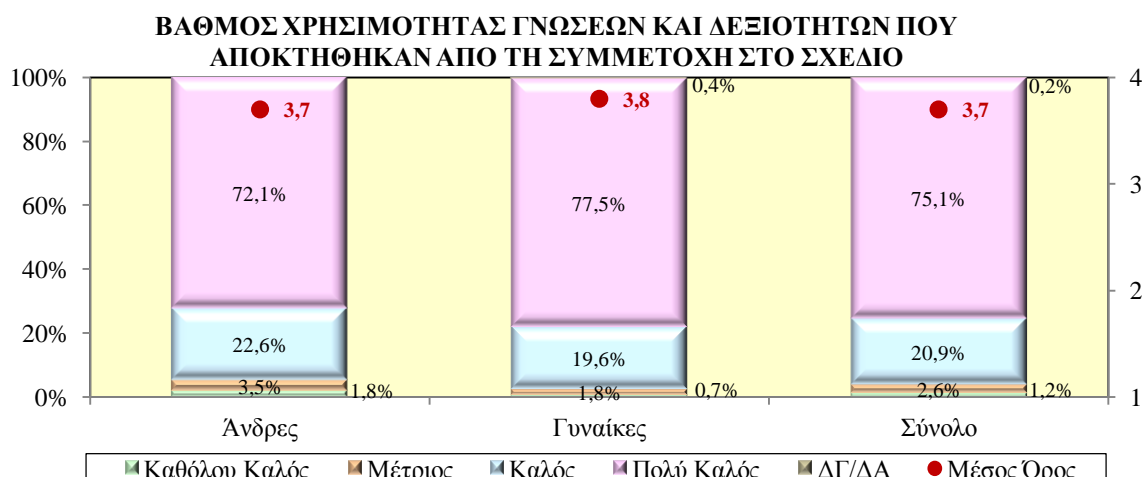
3 στους 10 (30,1%) συμμετέχοντες από αυτούς που απασχολούνται, βρίσκονται στον τομέα των **Επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων** ενώ ακολουθούν οι τομείς του Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων (16,8%) και των Κατασκευών (9,1%).

Σχεδόν **9 στους 10 (89,3%)** συμμετέχοντες από αυτούς που απασχολούνται εργάζονται σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, με το μεγαλύτερο ποσοστό να είναι Πτυχιούχοι (82,4%). Ο μέσος όρος των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών των απασχολούμενων συμμετεχόντων είναι €1.026, με οριακή διαφορά μεταξύ ανδρών (€1.056) και γυναικών (€1.001).

Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (90,1%) εργάζονται με καθεστώς πλήρους και μόνιμης απασχόλησης, χωρίς να παρουσιάζεται διαφοροποίηση μεταξύ ανδρών και γυναικών.



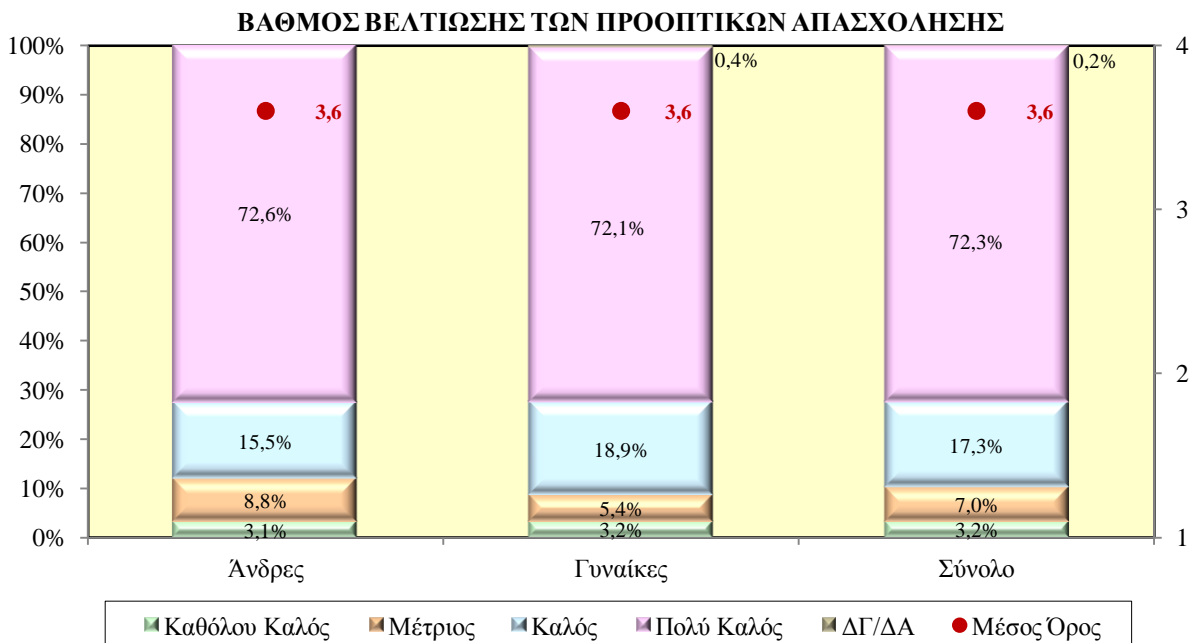
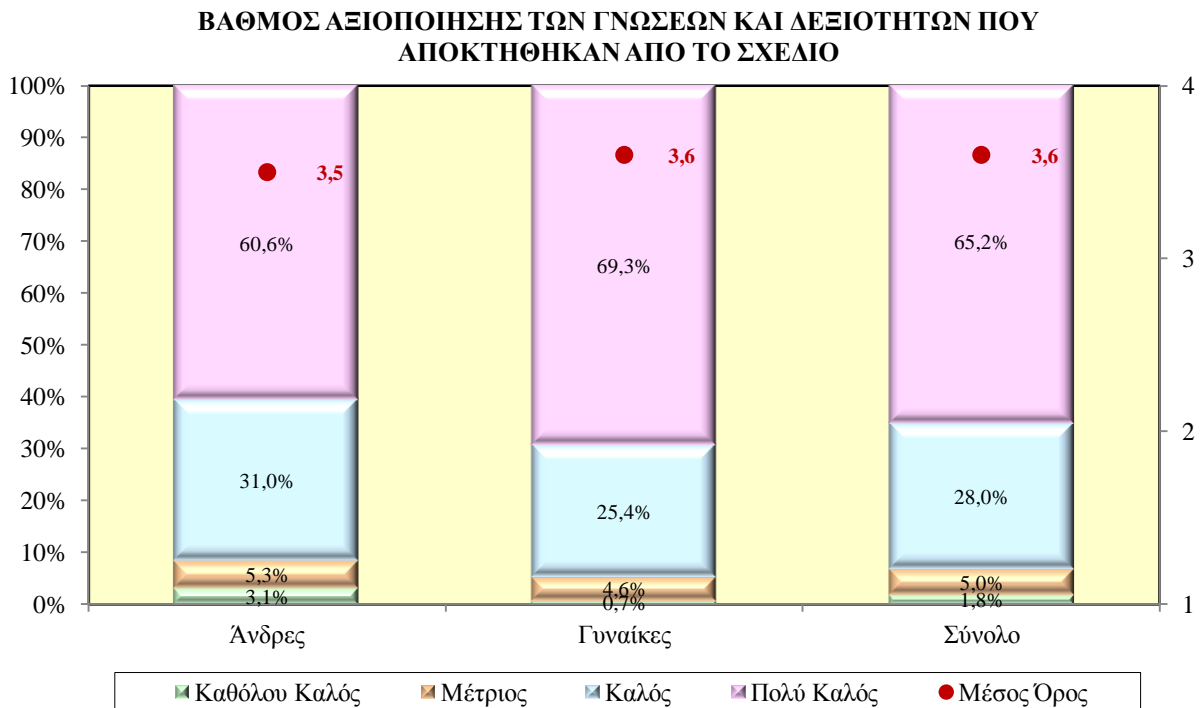
Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (96,0%) θεωρούν από χρήσιμες μέχρι πολύ χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Ψηλότερα ποσοστά πολύ καλού βαθμού χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν εντοπίζονται στις συμμετέχουσες γυναίκες (97,1%) σε σύγκριση με τους άνδρες συμμετέχοντες (94,7%).



Αξιοσημείωτο είναι ότι πάνω από 4 στους 10 (42,1%) των συμμετεχόντων που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς βρήκαν για κάποιο χρονικό διάστημα εργασία μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο και σχεδόν όλοι (90,4%) εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα πέραν της διάρκειας του προγράμματος στην επιχείρηση/οργανισμό εργοδότησης τους στο πλαίσιο του Σχεδίου. Ο μέσος όρος παραμονής τους στην επιχείρηση/οργανισμό ανέρχεται στους 4,5 μήνες.

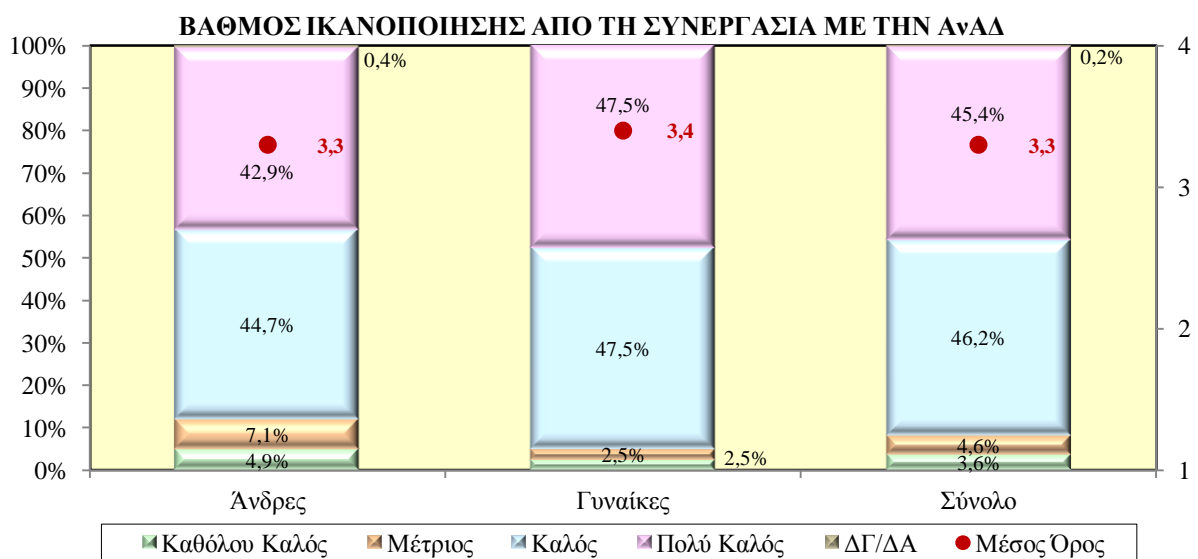
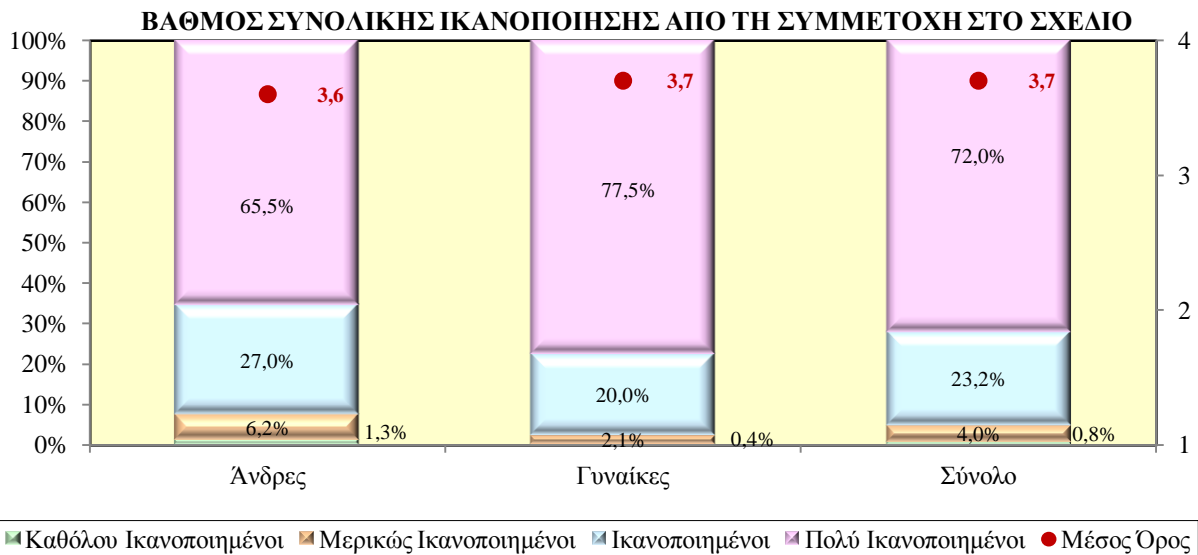
B. Αξιοποίηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων & Προοπτικές Απασχόλησης

Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (93,2%) αξιολογούν από πολύ καλό ως καλό τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν (65,2% και 28,0% αντίστοιχα). Σχεδόν 9 στους 10 (89,6%) θεωρούν ότι η συμμετοχή τους βελτίωσε τις προοπτικές απασχόλησής τους.



Γ. Ικανοποίηση Επωφελοούμενων από το Σχέδιο

Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (95,2%) είναι είτε πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από το Σχέδιο και θα παρότρυναν τρίτους για να συμμετάσχουν σε παρόμοιο Σχέδιο (98,2%). Πάνω από 9 στους 10 (91,6%) είναι επίσης πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ.



Δ. Καταληκτικές Επισημάνσεις

Τα ψηλά ποσοστά απασχόλησης των συμμετεχόντων και ο ψηλός βαθμός ικανοποίησης που εκφράζουν από τη συμμετοχή τους αποδεικνύουν έμπρακτα τη χρησιμότητα της οργανωμένης ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας.

Σε αυτό το χρονικό σημείο δεν υπάρχουν ανάγκες για νέες αλλαγές στο Σχέδιο. Εξάιρεση αποτελεί η αύξηση του μέγιστου αριθμού εντάξεων προς όφελος των πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων για συμμετοχή στο Σχέδιο, που υλοποιήθηκε μέσα στο 2016. Παράλληλα, είναι σημαντική η στοχευμένη προβολή του Σχεδίου σε τομείς της οικονομίας που παρουσιάζουν θετικές προοπτικές ανάπτυξης με δυνατότητα απορρόφησης και αξιοποίησης νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Ε. Δημογραφικά Στοιχεία Ατόμων

Τα δημογραφικά στοιχεία αφορούν τα **579 άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.**

- Φύλο: Άνδρες (46,3%), Γυναίκες (53,7%)
- Ηλικία: 18-24 (35,5%), 25-30 (64,5%)
- Εκπαίδευση: Πτυχίο (58,2%), Μεταπτυχιακό (41,3%), Διδακτορικό (0,5%)
- Επαρχία: Λευκωσία (44,7%), Λεμεσός (29,0%), Λάρνακα (13,5%), Αμμόχωστος (3,8%), Πάφος (9,0%)